



V Z O R výrobné družstvo Zvolen

VÝROČNÁ SPRÁVA

V Z O R VÝROBNÉ DRUŽSTVO ZVOLEN

Lihoveckého 1805, 960 22 Zvolen

ZA ROK 2016

Spracoval: Ing. Anna Kulichová – PVD

Dátum: február 2017

Podpis:

Schválil: Predstavenstvo družstva

Dátum: február 2017

Podpisy

Obsah

- 1. Účtovná závierka podnikateľov v PÚ**
- 2. Poznámky individuálnej účtovnej závierky**
- 3. Správa audítora**
- 4. Vznik družstva, riadiace orgány, organizačné členenie, predmet činnosti**
 - 4.1. Vznik a základné informácie o výrobnom družstve
 - 4.2. Orgány družstva
 - 4.3. Organizačné členenie výrobného družstva
 - 4.4. Predmet činnosti výrobného družstva
- 5. Charakteristiky a analýzy hospodárenia výrobného družstva za r. 2016**
 - 5.1. Základné charakteristiky hospodárenia výrobného družstva za r. 2016
 - 5.2. Financovanie
 - 5.3. Rozbor investičnej činnosti hospodárenie s majetkom, opravy a údržba
 - 5.4. Vývoj kvality výroby, reklamácie
 - 5.5. Mzdová politika
- 6. Vyhodnotenie plnenia hlavných úloh pre rok 2016**
- 7. Náklady na činnosť výskumu a vývoja**
- 8. Stav členskej a zamestnaneckej základe, základné imanie a majetková účasť k 31. 12. 2016**
- 9. Návrh na riešenie účtovného zisku za rok 2016**

4. VZNIK DRUŽSTVA, RIADIACE ORGÁNY, ORGANIZAČNÉ ČLENENIE, PREDMET ČINNOSTI

4.1. Vznik a základné informácie o výrobnom družstve

Do obchodného registra pri krajskom súde v Banskej Bystrici bola firma oficiálne zapísaná dňa 22. 1. 1946 ako ROBOTODEV, výroba konfekcie a bielizne, družstvo s ručením obmedzeným v Banskej Bystrici vo zväzku XVI. pod číslom 1619/1 Firm. 454. Významná zmena z hľadiska družstevnej histórie nastala v roku 1952, kedy od 16.12.1952 bola táto firma zapísaná v obchodnom registri ako výrobné družstvo. Do začiatku sedemdesiatych rokov sa niekoľkokrát menil názov firmy, prebiehali rôzne reorganizácie, zlučovania s inými subjektmi, v družstve sa postupne kryštalizovalo hlavné výrobné zameranie, ktoré sa nakoniec skončilo jednoznačným smerovaním do odevnej a kartonážnej výroby. V súčasnosti používaný názov VZOR, nesie družstvo od marca 1962 a od roku 1971 je už prakticky nemenné aj hlavné zameranie činnosti družstva.

Najväčší rozvoj zažilo družstvo v poslednom desaťročí minulého tisícročia. Družstvo dosahovalo v tom období vrchol čo sa týka zamestnanosti, kde počty pracovníkov sa dostali takmer na 700. Boli vytvorené podmienky pre zabezpečovanie vysokých objemov produkcie a to v odevnej aj kartonážnej výrobe. V posledných rokoch prvého desaťročia nového tisícročia družstvo výrazne postihla svetová hospodárska kríza. Obmedzovanie dopytu hlavne exportnej odevnej výroby viedlo k postupnému a pretrvávajúcemu znižovaniu stavu pracovníkov až na súčasnú úroveň. Zásluhou vykonaných opatrení v minulom roku (objektívizácia noriem, optimalizácia organizačnej štruktúry, zvýšenie objemu výrobkov s väčšou maržou) sa podarilo sa v roku 2016 spomaliť dlhodobý nepriaznivý vývoj hospodárenia. Stále zostali nevyužitú rezervy v nevyužitom fonde pracovnej doby, neplnení výkonových noriem, vysokom doplatku do minimálnej mzdy. Vytváranie nových odbytových kanálov najmä v odevnej výrobe komplikujú v drvivej väčšine vysoké ceny oproti konkurencii ako aj rastúci problém s kvalifikovanými pracovníkmi. Najmä na slovenskom trhu naďalej pretrvávajú problematická platobná disciplína odberateľov. Maximálne úsilie je vyvíjané na získanie nových zákazníkov v kartonážnej výrobe, v priebehu roka 2016 nastalo mierne oživenie. Na podporu zvýšenia tržieb a konkurencie v cenovej oblasti lepených výrobkov bola z vlastných zdrojov zakúpená poloautomatická lepička.

Je na škodu veci, že členovia družstva opätovne ani v r. 2016 neschválili navrhované opatrenia týkajúce sa najmä zavedenia 8 hodinového pracovného času. Vzhľadom k naplnenosti kapacít výrobou v minulom roku by zavedené opatrenia boli výraznou mierou kladne ovplyvnili hospodárenie družstva a vytvorili tak lepšiu východiskovú situáciu pre ďalšie obdobie. Zrejme sa bude potrebné vrátiť aj k navrhovanej racionalizácii činností presunom odevnej výroby a zamestnancov z Detvy do Zvolena.

4.2. Orgány družstva

K 31.12. 2016 bolo zloženie nasledovné:

Predstavenstvo výrobného družstva:

- Ing. Anna Kulichová - predseda predstavenstva a predseda družstva
- p. Jaroslava Aláčová – podpredseda predstavenstva, ZZV
- p. Božena Kamenská – člen, ZDE
- p. Janka Kucejová – člen, ZKT
- p. Eva Hrošová – člen, ZBR

Kontrolná komisia:

- p. Baláž Ľubomír –predseda, ZZV
- p. Eva Krajčová – člen, správa družstva
- p. Marta Vajsová – člen, ZKT
- p. Paučo Milan – člen, ZDE, k 1.11. 2016 vzdanie sa funkcie z dôvodu ukončenia pracovného pomeru
- p. Oľga Halajová – člen, ZBR

Komisia SOČZ:

- p. Darina Kačániová – predsedníčka, správa družstva, k 17.3.2016 vzdanie sa funkcie z dôvodu ukončenia pracovného pomeru
- p. Beáta Krnáčová – člen, ZZV, od 17.3.2016 predseda
- p. Monika Marcinekova – člen, ZDE
- p. Jana Púpalová – člen, ZKT
- p. Jana Štefančíková – člen, ZBR
- p. Janka Kováčiková – člen, zást. zamest. ZZ
- p. Viera Ťažká – člen, zást. zamest. ZBR

4.3. Organizačné členenie výrobného družstva

Aj v roku 2016 daná organizačná štruktúra zabezpečovala, že výrobné činnosti spojené s odevnou výrobou boli zabezpečované v závode Zvolen, Detva a v závode Brezno. Výroba obalov z kartónov sa realizovala v Závode Kartonáž v Detve. Obchodné činnosti sa zabezpečovali v Závode Zvolen, Závode Kartonáž a čiastočne v závode Brezno.

Produkcia **odevných závodov** bola zameraná na výrobu pracovnej konfekcie, výrobu profesijnej konfekcie buď ako práca vo mzde alebo a v plnej réžii. Konštrukčné práce externé a interné sa zabezpečovali v závode Zvolen, materiálne zabezpečenie si riešil každý závod samostatne podľa toho, kde sa zákazka šila. Výroba dámskej konfekcie bola vyrábaná len na priamu objednávku odberateľa.

Závod Kartonáž Detva zabezpečoval predovšetkým výrobu a odbyt priemyselnej kartonáže, doplnkovo poťahovanú kartonáž a kancelárske pomôcky. Ukončenú spoluprácu s firmou Continental v r. 2014 sa podarilo čiastočne obnoviť.

Úsek PVD v spolupráci s ostatnými útvarmi zabezpečoval personálnu, mzdovú, účtovnú, daňovú agendu, bankový styk, finančné činnosti, výstupy a spoluprácu s orgánmi štátnej a miestnej správy, správu informačných technológií, softvérové a hardvérové vybavenie, v kompetencii bolo aj prenájom podnikateľských priestorov. BOZP a PO boli zabezpečované dodávateľsky.

4.4. Predmet činnosti výrobného družstva

Predmet činnosti výrobného družstva zapísaný v obchodnom registri Okresného súdu v Banskej Bystrici – aktívne využívaných:

- výroba odevná
- výroba textilných výrobkov

- výroba kartonážnych výrobkov
- výrobu kancelárskych potrieb v rozsahu voľnej živnosti
- sieťotlač
- kúpa tovaru za účelom jeho ďalšieho predaja a predaj, okrem viazaných a koncesovaných obchodných činností

5. CHARAKTERISTIKY A ANALÝZY HOSPODÁRENIA VÝROBNÉHO DRUŽSTVA ZA ROK 2016

5.1 Základné charakteristiky hospodárenia výrobného družstva za rok 2016

V **exportnej odevnej výrobe** v roku 2016 došlo k miernemu oživeniu najmä v závode Brezno, kde bola na obdobie niekoľkých mesiacov zaradená výroba nových, cenovo zaujímavejších výrobkov od nášho stáleho partnera. K nárastu výroby došlo aj v závode Kartonáž a zlepšenie efektívnosti výroby zaznamenal aj závod Zvolen. Najväčší a ničím nepodložený prepád zaznamenal konfekčný závod v Detve. Napriek uvedenému pretrvával tlak na nezvyšovanie cien výrobkov, čo sa výrazne prejavilo už na konci roka, kde bol nový sortiment výrobkov kvôli neprijateľným cenám z výroby v Brezne stiahnutý a nahradený klasickým sortimentom. Predstavenstvo sa snažilo pre rok 2016 opätovne zaviesť 8 hodinový pracovný čas, ako opatrenie na zvýšenie výkonov bez dopadu do mzdových nákladov, žiaľ opätovne neúspešne. Každoročný nárast minimálnej mzdy, neplnenie výkonových noriem a snaha partnerov zakonzervovať, resp. znížiť ceny smeruje k tomu, že družstvo sa nebude schopné ufinancovať. Tento stav je do budúcnosti neúnosný a ohrozuje ďalšiu existenciu družstva.

V oblasti výroby **dámskej konfekcie pre tuzemský** trh bola realizovaná výroba len na základe potvrdenej objednávky od odberateľov. Výroba pre vlastné potreby sa nešila. Pokračovalo sa v ponuke výroby voľnočasovej produkcie zo softshellu, z fleesu, prípadne ďalších výrobkov z týchto materiálov.

V **kartonážnej výrobe** sa v priebehu roka 2016 stále nepodarilo v plnej miere nahradiť výpadok výroby pre firmu Continental z roku 2013, v porovnaní s predchádzajúcim rokom mali výnosy ako aj výsledok hospodárenia rastúci trend.

V oblasti **prenájmu priestorov** sa podarilo zabezpečiť obsadenosť objektu na Nám. SNP 16 takmer na 100 %, čo prispelo aj k zvýšeniu výnosov z nájmov. Ku koncu roka po zaplatení celej kúpnej ceny bola nehnuteľnosť odovzdaná novému majiteľovi.

Výrobné družstvo ako celok malo pre rok 2016 pôvodný plán **výnosov** v objeme 2 381 739,- €, v skutočnosti sa zabezpečili výnosy v objeme 2 909 393,83,- €. Plán **tržieb za predaj vlastných výrobkov** bol na úrovni 2 259 239,- €, skutočne boli vyrobené tržby na úrovni 2 373 521,85 €, čo je o 284 694,99 € viac ako v predchádzajúcom roku. K zníženiu došlo len v závode konfekcia v Detve.

Absolútne čerpanie **nákladov celkom** za rok 2016 bolo vo výške 2 780 544,06,- €, oproti plánu 2 431 415,- €. V nákladoch sa mimo plán prejavila zostatková hodnota odpredanej budovy na námestí, o 8 % vzrástli mzdové náklady, o 37 % spotreba jednicového materiálu (podrobný prehľad je v interných výkazoch).

Výrobné družstvo pôvodne plánovalo na hodnotené obdobie, t.j. na rok 2016 **hospodársky výsledok – stratu** v objeme -49 676,- €. V skutočnosti sa vyprodukoval zisk -128 849,77 €- Kladný výsledok ovplyvnil v rozhodujúcej miere zisk z odpredaja nehnuteľnosti.

Organizačné zložky sa na plnení hospodárskeho výsledku podieľali nasledovne:

Závod Zvolen namiesto plánovanej straty – 5 573,-€, vytvoril v skutočnosti stratu – 40 532,66 €. Medziročne sa zlepšilo hospodárenie o 20 620,60 €.

Závod Detva mal plán HV zisk 12 626,- €, v skutočnosti vytvoril stratu 62 593,46,93 €, medziročne je to zhoršenie hospodárenia o hodnotu 24 314,16 €.

ZKT oproti pôvodne plánovanému zisku 25 242 €, zabezpečil zisk 31 824,54. Medziročne je to zlepšenie hospodárenia o 33 238,09 €.

ZBR - pri plánovanom zisku 12 335,- €, sa dosiahol v skutočnosti zisk 30 395 €. Medziročne došlo na závode Brezno k zlepšeniu hospodárenia o 63 426,06 €.

Nájmy v r. 2016 boli účtované na príslušné strediská

V družstve pracovalo za rok 2016 priemerne 204 **pracovníkov**. Medziročne je stav zamestnancov znížený o 11,5 pracovníka

Majetok družstva priebežne a dlhodobo klesá pre viac rokov sa opakujúcu stratu ako aj jeho odpredaj. Uvedený vývoj zásadným spôsobom limituje fungovanie družstva pre budúcnosť a predstavuje značné ohrozenia pre jeho ďalšiu existenciu.

Podrobný obraz o hospodárení družstva v roku 2016 ako aj vývoj v porovnaní s rokom 2015 je zaznamenaný predložených výkazoch, ktoré sú súčasťou výročnej správy.

5.2. Financovanie

Situácia s financovaním sa počas roka 2016 mierne zlepšila, jednak zásluhou odpredaja nehnuteľností na námestí, ale čiastočne aj zlepšením hospodárenia na závodoch s výnimkou závodu Detva. Zdĺhavé riešenie pohľadávok súdnou cestou a exekútormi, problematická finančná disciplína niektorých odberateľov a nájomníkov však pretrvávala aj v roku 2016.

Okrem bežných záväzkov družstvo v priebehu roka splácalo 2 leasingy.

Družstvo malo k dispozícii aj prostriedky kontokorentného úveru ČSOB s úverovým rámcom k 31.12.2016 50 tis. €, ktoré však nebolo v priebehu roka potrebné použiť.

K 31.12.2016 bola výška pohľadávok bez opravných položiek jednotlivých závodov nasledovná:

závod Zvolen	- tuzemské	62 645,52 €
	- zahraničné	21 485,32 €
	- min. obdobie	17 794,60 €
	(so splatnosťou viac ako rok)	
závod Detva kartonáž	- tuzemské	55 948,89 €
	- zahraničné	345,- €
	- min. obdobie	44 027,32 €
	(so splatnosťou viac ako rok)	
závod Brezno	- tuzemské	400,- €
	- zahraničné	1 003,20 €
	- min. obdobie	16 925,94 €
	(so splatnosťou viac ako rok)	
nájomné vzťahy	- tuzemské	9 592,32 €
	- min. obdobie	16 794,98 €
	(so splatnosťou viac ako rok)	

Ku koncu roka malo družstvo k dispozícii tieto finančné prostriedky:

- hotovosť v pokladniach	4 544,24 €
- bežný účet VÚB	32 795,87 €
- sociálny účet VÚB	26,03 €
- použiteľné prostriedky z kontokorentného úveru	0,- €
- bežný účet ČSOB	125 833,51 €

5.3. Rozbor investičnej činnosti, opravy a údržba, hospodárenie s majetkom

Vzhľadom k tomu, že všetky investície boli podmienené dostatkom finančných zdrojov, nebol plán investícií stanovený konkrétnou sumou, boli zadefinované požiadavky z jednotlivých závodov a ich realizácia závisela na nevyhnutnej potrebe vo výrobnom alebo riadiacom procese. Hospodárenie družstva vytvorilo zdroje na nákup poloautomatickej lepičky do závodu kartonáž, ku koncu roka sa zakúpil dvojhlavý stroj na ťažký materiál. Okrem toho sa riešili najmä opravy nevyhnutné pre zabezpečenie chodu výroby, revízie, odborné technické prehliadky a skúšky vyhradených technických zariadení. Opravy konfekčnej techniky boli realizované vlastnými mechanikmi z nakúpených náhradných dielov a spotrebného materiálu vo vlastnej réžii.

Celkový stav neobežného majetku je uvedený v súvahe k 31.12.2016, z ktorej je zrejмый stav mimoriadne vysokého opotrebovania.

5.4. Vývoj kvality výroby, reklamácie

Vysoká kvalita je v súčasnosti základným faktorom, bez ktorého sa nedá realizovať akákoľvek spolupráca so zahraničným, ale aj tuzemským partnerom. Odrazom zabezpečovanej kvality výrobkov sú zvyčajne pri opakovanej spolupráci odozvy od našich zákazníkov (upozornenia na nekvalitu, reklamácie, ich počet, závažnosť uvedených zistení), ale aj vlastné evidencie z výrobného procesu a to najmä sledovanie opráv výrobkov vo výrobnom procese, sledovaním nezhôd u dodávaných, resp. nakupovaných materiálov, nezhôd v dokumentácii dodanej zákazníkovi, sledovanie výsledkov meraní výrobkov a ich porovnanie oproti tabuľkám mier.

Vývoj v kvalite hotových výrobkov mal stabilnú tendenciu, je porovnateľný s výsledkami minulých rokov. Zahraniční zákazníci zasielali prípadné nezhody podľa jednotlivých vývozov v elektronickej podobe e – mailom, resp. sme boli upozornení na nedostatky pri osobnej návšteve našich partnerov priamo vo výrobe. Boli prijaté okamžité opatrenia na nápravu. Finančný postih bol uplatnený vo výške 94,- Eur od firmy Ozepek a to na nedostatočne pevné kartóny.

Na výrobky ZKT neprišla od odberateľov v priebehu roka 2016 žiadna reklamácia. Prípadné upozornenia boli riešené operatívne, bez finančného postihu. Reklamácie na materiál boli doriešené náhradnou dodávkou, resp. vystavením dobropisu.

Evidencia o reklamáciách a upozorneniach na nekvalitu bola pravidelne mesačne vyhodnocovaná na poradách PVD, zodpovední pracovníci prijímajú opatrenia, aby sa zistený stav nezopakoval, aby sa nezhodám predišlo a aby sme tak prispeli k zvýšeniu spokojnosti našich zákazníkov.

5.5. Mzdová politika

Politiku v oblasti miezd výrobné družstvo realizovalo prostredníctvom rozpracovaných ustanovení Zákonníka práce a súvisiacich predpisov na vnútorné podmienky a potreby družstva v oblasti odmeňovania, a to:

- * Zásadami odmeňovania zamestnancov Výrobného družstva Vzor Zvolen
- * Zásadami poskytovania prémie a ich príloh

Odmeňovanie všetkých zamestnancov bolo založené na princípe viaczložkovej mzdy.

U výrobných robotníkov sa v prevažnej miere uplatňovala úkolová mzda s individuálnou prémieou zameranou na plnenie výkonovej normy. Okrem toho sa uplatňovala kolektívna odmena určená pevnou čiastkou na 1 výrobného robotníka.

U režijných a technických zamestnancov /RP,POP,THP/ to bola tarifná mesačná mzda a osobné ohodnotenie, pričom ako nadtarif bola vyplácaná mesačná prémiea viazaná na vlastnú angažovanosť – ako kolektívna forma zainteresovanosti.

Prémie na splnení plánovaného hospodárskeho výsledku pre všetky kategórie zamestnancov mala podobu kolektívnej zainteresovanosti.

U vedúcich zamestnancov družstva bola mzda určená v pracovnej zmluve, resp. dohodou o zmene pracovnej zmluvy, ktorej súčasťou boli i stanovené ukazovatele prémie.

Ako doplnková forma odmeňovania pre všetky kategórie zamestnancov sa využívali: mimoriadne odmeny, odmeny k životnému jubileu, odmeny pri udelení vnútrodružstevných vyznamenaní, vernostná odmena.

Celkovo na mzdy, náklady na sociálne poistenie a sociálne náklady bolo v r.2016 vynaložené 1 722 289,16,- €, čo je o 69 187,28 viac ako v minulom roku. Index vývoja priemerného zárobku 16/15 bol 1,084,

Priemerná plniteľnosť výkonovej normy za družstvo dosiahla hodnotu 104,12 %.

Využitie fondu pracovného času na zamestnanca bolo na úrovni 91,74 %.

6. VYHODNOTENIE PLNENIA HLAVNÝCH ÚLOH PRE ROK 2016

1/ Pre oblasť odevnej exportnej výroby pracovných odevov udržať spoluprácu s jestvujúcimi partnermi, ale hľadať možnosti jej zefektívnenia. Hľadať nových partnerov s lepšími cenovými reláciami.

V priebehu roku 2016 pokračovala spolupráca s dlhodobými partnermi, kde sa podarilo získať výrobu s vyššou efektívnosťou. Bohužiaľ práve kvôli vysokým cenám ju partner ku koncu roka presunul do Tunisu a Pakistanu. Celkovo odevná výroba oproti roku 2015 bola efektívnejšia - zníženie straty o 59 733 Eur.

2/ Pre oblasť odevnej exportnej a tuzemskej výroby profesionálnych odevov, dámskej konfekcie a voľnočasového oblečenia rozvíjať a maximálne zefektívňovať spoluprácu s jestvujúcimi partnermi, hľadať nové odbyiská.

V oblasti dámskej konfekcie pre pretrvávajúce problémy v tomto segmente (zlá platobná disciplína, ponuka výrazne lacnejšieho tovaru z Poľska, Maďarska, Turecka) sa zabezpečovala len na objednávku, vlastné modely sa nevyvíjali. V oblasti voľnočasovej konfekcie na základe vyhodnotenia rentability, bolo nutné zvýšiť cenu a výroba bola vyrábaná v úkole. Vzhľadom k zvýšeným cenám jej podiel výrazne nerástol a bola snaha zaradiť takúto výrobu do kooperácií.

3/ Pre oblasť kartonážnej výroby zefektívňovať spoluprácu s jestvujúcimi partnermi, hľadať nových s tým, aby sa zabezpečila výrobná náplň minimálne pre 18 až 20 výrobných robotníkov a produkcia výnosov vo výške plánu.

Nahradiť v plnej výške objem výroby na úroveň roku 2013 , resp. začiatok r. 2014 sa nepodarilo, k určitému oživeniu, ku ktorému došlo až ku koncu roku 2015 pokračovalo aj v roku 2016. Pokračoval režim, keď sa neustále sa hľadalo naplnenie kapacít, priebežne sa pripravovali vzorky a cenové kalkulácie. Počet pracovníkov sa ku koncu roku zvýšil na 15,5.

4/ V oblasti nájmov zabezpečením čo najvyššej obsadenosti priestorov vytvoriť výnosy v objeme minimálne 122 400 €.

Od roku 2015 boli nájom účtované už na príslušných strediskách a to vo výnosovej i nákladovej oblasti. Na závodoch sú voľné priestory prenajaté. V nehnuteľnosti na námestí sa podarilo zvýšiť obsadenosť v roku 2016 takmer na 100 %. Vzhľadom k predaju nehnuteľnosti na Nám. SNP č. 16 vo Zvolene ku koncu roku doporučujem túto úlohu vypustiť .

5/ Na všetkých vnútrodružstevných útvaroch, ktoré zabezpečujú fakturáciu výkonov, intenzívne pracovať s pohľadávkami, upomínať a penalizovať omeškané platby, včasne predkladať rizikové pohľadávky na právne riešenie. Objem pohľadávok sa musí priebežne pohybovať pod úrovňou 1,2 priemerných mesačných tržieb.

Pohľadávky postúpené na právne riešenie sa veľmi ťažko darilo vymáhať, najmä pohľadávky z minulých období. Pretrvávali problémy s platobnou disciplínou na slovenskom trhu. Hranicu stanoveného objemu u aktuálnych pohľadávok sa darí dodržiavať.

6/ Zabezpečiť cyklické vzdelávanie zamestnancov družstva za účelom maximálneho zefektívnenia ich činnosti – zamerať sa na manažérske, obchodné a marketingové schopnosti, základné ekonomické vedomosti, tvorba projektov, jazykové vzdelávanie, počítačové vzdelávanie, odborné školenia, vzdelávanie v oblasti využitia eurofondov.

Vzdelávania pracovníkov sa zabezpečovalo podľa aktuálnych potrieb, so zámerom, aby pracovníci boli priebežne oboznamovaní s meniacou sa legislatívou, prípadne aby si vzdelávaním obnovovali spôsobilosť vyžadovanú legislatívou.

7/ Zapojiť sa do eurofondov, obchodných súťaží, tendrov a verejného obstarávania (i elektronické aukcie) v oblasti odevnej produkcie i kartonážnych výrobkov. Vytvoriť všetky predpoklady pre úspešnú účasť v súťažiach.

V rámci európskych podporných fondov sa neotvárali programy, kde by sa družstvo mohlo svojím projektom zúčastniť a sú podmienené disponovať značnou výškou vlastných zdrojov, keďže platby prebiehajú formou refundácie. Tendre a verejné obstarávania sú priebežne sledované, väčšinou je podmienkou, aby účastník bol certifikovaný. Túto podmienku už družstvo nespĺňa.

8/ Hľadať nové typy výrobných programov ako náhradu za neefektívnu odevnú výrobu

Vzhľadom k veľkosti kapacít, náhradnú – efektívnu výrobu sa nájst' nepodarilo. Objektivizáciou noriem, získaním výrobkov s vyššími cenami sa v odevnej výrobe podarilo zlepšiť hospodárenie o takmer 60 000,- Eur. Pokračovalo sa v racionalizácii organizačnej štruktúry o 3,5 zamestnancov v oblasti THP a RP. Bohužiaľ členskou základňou neboli prijaté opatrenia na zvýšenie fondu pracovnej doby , odložilo sa aj zlúčenie odevných závodov vo Zvolene a v Detve, čím sa nepodarilo zlepšiť hospodárenie podľa zámerov predstavenstva.

9/ Oboznámiť s hlavnými úlohami na rok 2016 zamestnancov na všetkých útvaroch družstva a zabezpečiť rozpracovanie na jednotlivé pracoviská a jednotlivcov.

Všetci zamestnanci družstva boli s hlavnými úlohami oboznámení, keďže tieto sú premietnuté do plánov. Pravidelne mesačne sa plnenie vyhodnocovalo a prijímali sa opatrenia, vzhľadom k tomu, že sa z dôvodu zamietnutia členmi družstva nerealizovali tie rozhodujúce, požadovaný efekt sa nedosiahol.

7. NÁKLADY NA ČINNOSŤ VÝSKUMU A VÝVOJA

Výrobné družstvo je svojím zameraním výrobnou organizáciou podnikajúcou v odvetviach, kde výskum a vývoj sa na firemnej úrovni vyskytujú veľmi sporadicky.

Určité formy vývoja sa uplatňujú pri tvorbe dámskej konfekcie, voľnočasových softshelových a fleesových výrobkov a niektorých profesijných odevov. Sú to náklady konštrukcie a technickej prípravy výroby, ale tieto náklady sú súčasťou režijných nákladov na prípravu a výrobu tejto produkcie, nie sú osobitne sledované.

Druhou oblasťou nákladov, ktoré možno ponímať ako náklady vývoja, sú náklady spojené s obstarávaním a údržbou CAD softvéru a hardvérového vybavenia /výpočtová technika a plotter/. Tieto náklady sú podchytené v rámci obstarania investícií a nákladov na opravy a údržbu a za účtovné obdobie sa pohybujú v horizonte stoviek, prípadne pri obstarávaní nových technológií tisícov eur.

Treťou oblasťou nákladov sú náklady na výrobnú certifikáciu v prípadoch požiadaviek zákazníka, prípadne v prípadoch špeciálnych ochranných odevov, kde je táto certifikácia stanovená normou. Tieto náklady sa v ročnej relácii pohybujú v hodnotách pár stoviek až tisícov €, za určitých okolností pri certifikácii väčšej kolekcie môžu prekročiť 3 000 € na jeden výrobok. V roku 2016 neboli čerpané. Z hľadiska celkového objemu nákladov v družstve je táto oblasť menej významná.

8. STAV ČLENSKEJ A ZAMESTNANECKEJ ZÁKLADNE, ZÁKLADNÉ IMANIE A MAJETKOVÁ ÚČASŤ K 31. 12. 2016

8.1. Členská a zamestnanecká základňa

Evidenčný stav zamestnancov k 31.12.2016.....	210
Na rodičovskej dovolenke.....	7
C e l k o m:	217

Z celkového stavu zamestnancov tvorí členskú základňu : 142 členov
/105 pracujúcich, a 37 nepracujúcich/
V priebehu roka 2016 požiadalo o zrušenie členstva celkom 13 členov.
Žiadosť o nové členstvo nebola zaevidovaná.

8.2. Stav základného imania k 31.12.2016

Základné imanie družstva je v zmysle stanov družstva tvorené pri členstve fyzických osôb členskými vkladmi vo výške 100 € na člena.

Základné imanie k 31.12.2016 15 699,58 €

8.3. Stav majetkovej účasti k 31.12.2016

Majetok z transformácie.....	21 191,50 €
Majetok z personifikácie.....	1 825,47 €
Doplňkové členské vklady.....	182,60 €
Majetková účasť spolu:	23 199,57 €

9. NÁVRH NA RIEŠENIE ÚČTOVNÉHO ZISKU ZA ROK 2016

Podmienky hospodárenia v roku 2016 boli limitované danou výrobou v odevných závodoch, kde už dlhodobo pretrváva tlak na nízku cenovú úroveň výrobkov. Čiastočne sa podarilo zabezpečiť ziskovosť výrobkov v závode Brezno, na druhej strane z veľkej časti aj z dôvodu zlého organizačného riadenia výroby v konfekčnom závode Detva, kde došlo k výraznému zvýšeniu straty oproti minulému roku, sa efektívnosť odevnej výroby v rámci družstva nezabezpečila na plánovanej úrovni. Strata bola aj v odevnom závode Zvolen, oproti minulému sme zaznamenali pokles o viac ako 20 tis. Eur. V odevnej výrobe celkom v porovnaní s predchádzajúcim rokom tak došlo len k zníženiu straty o 59 735 Eur. V závode Kartonáž sa stále nepodarilo v plnej miere nahradiť stratu veľkého zákazníka ešte z roku 2013, ale došlo k zlepšeniu hospodárenia o 33 237 Eur a závod dosiahol zisk. Pretrvávali vysoké ceny energií, služieb, prepravného, daní z nehnuteľností, poplatkov za odvoz a uskladnenie odpadov, ale hlavne je stále vysoký tlak na mzdy, ktorý je vyvolaný neustále rastúcimi životnými nákladmi a nárastom minimálnej mzdy zo zákona. Bohužiaľ nárast mzdy nie je krytý adekvátnym plnením výkonových noriem a vysoké doplatky do minimálnej mzdy výrazne znižujú efektívnosť hospodárenia. Okrem toho členská základňa opätovne neodsúhlasila ani opatrenia v oblasti zvýšenia fondu pracovnej doby na 8 hodín a zlúčenie odevných závodov v Detve a vo Zvolene, ktoré mohli výrazne prispieť k zvýšeniu výnosov za vlastné výrobky a vyššej úspore nákladov. Družstvo síce vytvorilo účtovný zisk, ale ten bol dosiahnutý z titulu odpredaja nehnuteľnosti na Nám. SNP č. 16.

V r.2015 bola prijatá záloha na budúci predaj HIM vo výške 300 tis. EUR a bola zahrnutá v daňovom priznaní za r.2015 ako položka zvyšujúca výsledok hospodárenia. V r.2016 táto položka figuruje v položkách znižujúcich výsledok hospodárenia, nakoľko bol zúčtovaný celý výnos za predaj budovy. Z tohto dôvodu V Z O R výrobné družstvo Zvolen dosiahlo hospodársky výsledok po zdanení zisk 128 849,77 EUR.

Spôsoby účtovania nákladových aj výnosových položiek, ako aj vedenia celého účtovníctva boli v priebehu roka priebežne auditované audítorkou Ing. Cibulovou Danielou, č. licencie SKAU 061. V rámci auditu ročnej závierky boli preverené inventúrne záznamy, činnosti spojené s ročnou závierkou, účtovné výkazy Súvaha, Výkaz ziskov a strát, Poznámky k ročnej závierke vrátane výkazu Cash Flow, výkaz dane z príjmov a výročná správa. Audit sa uskutočnil v súlade s Medzinárodnými audítorskými štandardami ISA. Audítorka vyslovila názor, že účtovná závierka poskytuje pravdivý a verný obraz finančnej situácie spoločnosti VZOR k 31.12.2016 a výsledku jej hospodárenia za rok končiaci k uvedenému dátumu v súlade so zákonom o účtovníctve. V zmysle Stanov výrobného družstva V Z O R výrobné družstvo Zvolen a Zákona č. 513/91 Zb. „Obchodného zákonníka“ v znení následných noviel, Predstavenstvo výrobného družstva prerokovalo hospodárske výsledky za rok 2016, účtovnú závierku vrátane Poznámok k účtovnej závierke, Daňové priznanie, ako aj výročnú správu a správu audítorky k ročnej účtovnej závierke za rok 2016.

Na základe uvedeného Predstavenstvo družstva odporučilo členskej schôdzi dosiahnutý hospodársky výsledok, t.j. účtovný zisk po zdanení vo výške 128 849,77€ schváliť. Zároveň Predstavenstvo družstva VZOR VD Zvolen odporúča schváliť použitie účtovného zisku na zníženie neuhradenej straty minulých rokov, ktorú nie je možné

odpočítateľ v zmysle § 30a a 30b zákona č.595/2003 Z. z. o „Dani z príjmu“ v znení neskorších predpisov.

V rámci daňového priznania bol dosiahnutý hospodársky výsledok upravený o položky zvyšujúce a znižujúce výsledok hospodárenia a bola vykázaná daňová strata v sume -171 646,03 EUR.

Predstavenstvo družstva naďalej hľadá možnosti ktoré by aspoň čiastočne eliminovali stratové hospodárenie a vytvorili predpoklady fungovania v ďalších rokoch.