



VÝROČNÁ SPRÁVA 2016
STEFE THS, s.r.o.

Efektívna Ekologická Energia

I. PRÍHOVOR VEDENIA SPOLOČNOSTI

Vážené dámy, vážení páni, obchodní partneri

Spoločnosť STEFE THS, s.r.o., so sídlom v Revúcej aj v roku 2016 zabezpečovala dodávku tepla a teplej vody na základe povolenia pre odberateľov v obciach a mestách Klenovec, Krupina, Levoča, Lučenec, Pliešovce, Revúca, Tornaľa a Veľký Krtíš.

Aj počas roka 2016 naďalej pokračovala vzájomná spolupráca so spoločnosťami Hriňovská energetická, s.r.o. a Hontianska energetická, s.r.o., ktoré prevádzkujú tepelné zdroje v Revúcej a vo Veľkom Krtíši na báze biomasy a vyrobené teplo dodávajú do distribučnej siete STEFE THS.

V rámci optimalizácie prevádzky aj v roku 2016 poskytovala dispečerské služby sesterská spoločnosť – STEFE ECB zo svojho pracoviska v Rimavskej Sobote.

Zrealizované investície v roku 2016 smerovali do zvýšenia energetickej efektívnosti vlastnej výroby tepla a jeho distribúcie. Aj týmto spôsobom sa naša spoločnosť hlási k aktuálnym ekologickým a energetickým výzvam.

Uvedomujeme si, že základom trvalo udržateľnej spokojnosti zákazníkov a energetickej efektívnosti je neustále rozumné investovanie do technológií, ako aj do potenciálu vlastných zamestnancov. Preto v spolupráci s materskou spoločnosťou STEFE SK, a.s. realizujeme dlhodobú investičnú stratégiu zameranú na skvalitňovanie a zefektívnenie dodávok tepla. Súčasťou strategického riadenia spoločnosti je tiež vytváranie primeraného prostredia pre našich zamestnancov s dôrazom na neustále zvyšovanie ich odbornej úrovne.

Okrem dodávok tepla sme sa aktívne zapojili do projektu poskytovania iných služieb pre našich aj iných potenciálnych zákazníkov.

Výsledky dosiahnuté v roku 2016 ma oprávňujú konštatovať, že spoločnosť splnila svoje naplánované úlohy a vytvorila predpoklad pre dosahovanie plánovaných výsledkov do budúcnosti.

Ing. Ladislav Balga

generálny riaditeľ a konateľ spoločnosti

II. VŠEOBECNÉ HOSPODÁRSKE A POLITICKÉ PROSTREDIE

Hospodárske prostredie

Nadálej vysoký hospodársky rast

V analýze hospodárskeho prostredia na Slovensku sa ukazuje, že sa rozhodujúce indikátory v minulom roku veľmi dobre vyvíjali: S rastom HDP vo výške 3,3 % (v ročnom porovnaní pri inflácii cca 0,5 %) patrilo Slovensko v roku 2016 k piatim národným hospodárstvám eurozóny s najvyšším rastom.

Na ceste k úplnej zamestnanosti

Nezamestnanosť súčasne klesla na menej než 9 % (v novembri 2016 na 8,78 %). Pri zohľadnení skutočnosti, že jednak značný počet ľudí pracuje podľa odhadov v susedných krajinách ako samostatne zárobkovo činné osoby (napríklad ako 24-hodinoví opatrovatelia) a jednak významnú časť dna nezamestnanosti predstavujú - či už pre vzdelanie, alebo pre pracovnú morálku - pracovne takmer nezaraditeľné osoby, sa Slovensko de facto približuje plnej zamestnanosti (podľa odborníkov cca 8 %).

Zamestnanci očakávajú viac

Blížiac sa investície automobilky Jaguar Land Rover a jej subdodávateľov v oblasti Nitry a s tým spojená potreba pracovných síl stavajú sprostredkovateľov personálu a náborárov už dnes pred značné problémy, ktorí už musia robiť nábor sčasti v susedných krajinách. Treba vychádzať z toho, že v najbližších rokoch bude musieť dôjsť na strednom Slovensku k významnému nárastu miezd a že pri získavaní a udržaní si dobrých zamestnancov budú čoraz dôležitejšie benefity a nepeňažné príjmy.

Aj STEFE bude musieť v priebehu nasledujúcich piatich rokov opätovne obsadiť pravdepodobne 20 pracovných pozícií pracovnými silami s dobrým vzdelaním, čo bude vzhľadom na opísané rámcové podmienky veľkou výzvou. Obzvlášť ťažké je nájsť technických odborníkov, najmä ak majú disponovať praktickými skúsenosťami. Tu treba zainvestovať do ich zapracovania 1 - 2 roky.

Všeobecne možno pozorovať, že klesá ochota ľudí zmeniť prácu a tiež ich geografická flexibilita. Mnohí už majú zamestnanie, s ktorým sú celkom spokojní, a dajú sa motivovať k zmene zamestnania len značne vyššími platmi.

Pre STEFE to má aj svoje pozitívum. Vysoká citlivosť koncových odberateľov na ceny, ktorú možno v súčasnosti pozorovať, by tak mala pri stúpajúcich príjmoch klesať. Ak mala STEFE ešte pred dvomi - tromi rokmi na priemernú pozíciu v ekonomickej oblasti denne 20 žiadostí, tak dnes je to možno 20 za týždeň.

Dobre vzdelaných technikov treba hľadať cielene spolu s odborníkmi na vyhľadávanie špecialistov a manažérov (tzv. headhunting). Najmä nemecké priemyselné podniky sa preto snažia podporovať duálny systém vzdelávania podľa nemeckého vzoru.

Slovensko už nie je krajinou s nízkymi daňami

Vysoký dopyt po pracovných silách už dovoľuje aj z hľadiska politiky zvýšiť dane a odvody, a tak získať prostriedky o. i. najmä na zdravotnú starostlivosť. Najvyšší vymeriavací základ na výpočet odvodov na sociálne poistenie bol zvýšený na sedemnásobok priemernej mesačnej mzdy.

Tie časy sú už preč, keď bolo Slovensko krajinou s nízkymi daňami. Vedľajšie mzdové náklady pri príjme do 35.000 eur sú na Slovensku medzichasom vyššie než v Rakúsku. Okrem iného bolo ku koncu roka 2016 zavedené 7-percentné zdanenie dividend fyzických osôb.

Pri vzájomnej fakturácii medzi závislými osobami je o. i. potrebné vypracovať pre kontrolované transakcie rozsiahlu dokumentáciu.

Pozitívne sa treba zmieniť o znížení sadzby dane z príjmu právnických osôb k 1. 1. 2017 na 21 %, čo pozitívne ovplyvní výsledok hospodárenia koncernu STEFE.

III. ENERGETICKÉ A REGULAČNÉ PROSTREDIE

V roku 2016 schválilo ÚRSO svoju „Regulačnú politiku“ na roky 2017-2021 pre všetky sieťové odvetvia. Žiaľ ostala veľmi nejasná a s cieľom stabilizovať ceny energií. Vytvorila predpoklad veľkého priestoru pre ÚRSO ako v jednotlivých rokoch regulovať ceny energií a stanovovať podmienky pre ceny. Opoziční poslanci NR SR stále vyvíjali tlak na zmenu zákona o tepelnej energetike, avšak bez úspechu. Ich podanie na ústavný súd voči zákonu však bolo neúspešné a ústavný súd v októbri 2016 zamietol podanie s tým, že postavenie dodávateľa tepla v oblasti vyjadrovaní k budovaniu malých lokálnych kotolní určené v zákone nie je protiústavné a zákon ostáva v platnosti.

Veľkým problémom bol návrh ÚRSO z júla 2016 na cenu tepelnej energie pre rok 2017, ktorý bol likvidačný pre výrobcov a dodávateľov tepla. Rokovaniami v pripomienkovom konaní s ministrom hospodárstva, štátnym tajomníkom MH SR a ďalšími sa nám v spolupráci so SZVT podarilo odstrániť tie najväčšie problémy, čo bola mimoriadne zložitá úloha a v definitívnej vyhláške boli tieto negatíva odstránené. Preto aj návrhy jednotkových cien tepla pre rok 2017 neboli oproti roku 2016 zvyšované, resp. s miernym poklesom. V novembri a decembri zverejnilo ÚRSO ceny vody, električky a plynu, ktoré boli výrazne vyššie, ako sme počítali v našich návrhoch a hrozilo podanie nových návrhov na zvýšenie cien tepla, čo však následne (v januári 2017) politicky riešila vláda a p. Holjenčík, predseda ÚRSO, odstúpil.

Z dôvodu „chaosu“ ohľadom cien energií, ako i zákona o regulácii očakávame veľké zmeny v Zákone o regulácii v sieťových odvetviach, zvýšenie kompetencií MH SR v oblasti regulácie cien, komplexné prehodnotenie regulačnej politiky ÚRSO a zmeny vo vyhláškach pre stanovovanie cien energií. V tomto náročnom období bude skupina STEFE aktívna pri medzirezortných rokovaníach prostredníctvom svojich zástupcov v SZVT a pod.

IV. TRH A OBCHODNÝ ROZVOJ

Jedným zo základných cieľov spoločnosti STEFE THS je snaha o akvizíciu nových zákazníkov v existujúcich zásobovacích územiach, ako aj nadregionálna akvizícia nových zásobovacích území alebo miest.

Veľmi dôležitá je spolupráca s inštitúciami verejnej správy a samosprávy, nakoľko pod ich správu spadá veľké množstvo stavebných objektov, ktoré potrebujú rekonštrukciu. Tu vieme využiť náš odborný potenciál, ako aj spoluprácu s overenými dodávateľmi.

V budove ZŠ v Tornali sme v r.2016 zabezpečili termostatizáciu a hydraulické vyregulovanie budovy, ktorého výsledkom je vyššia účinnosť vykurovania. Uvedené úpravy zabezpečia tiež významnú úsporu nákladov na vykurovanie v budúcnosti.

V Levoči bol v objekte materskej školy na základe koncesnej zmluvy zrealizovaný projekt energetickej efektívnosti (výmena okien a dverí, hydraulické vyregulovanie objektov). Projekt bol začatý v októbri 2015 a dielo bolo ukončené v septembri 2016. Tento projekt bol pilotným projektom v oblasti koncesných zmlúv.

Vo všetkých mestách, kde je naša spoločnosť prítomná, prebiehali rokovania so zástupcami miest za účelom napojenia ďalších objektov a ponúknutia nových služieb.

V. EKOLÓGIA

Spoločnosť aj v roku 2016 pokračovala v spolupráci so spoločnosťami Hriňovská energetická, s.r.o. a Hontianska energetická, s.r.o., ktoré v Revúcej a vo Veľkom Krtíši prevádzkujú zdroje na výrobu tepla z biomasy a vyrobené teplo dodávajú do distribučnej siete STEFE THS.

V priebehu roka spoločnosť začala rokovania so spoločnosťou BEK Agro Revúca, s.r.o. (ďalej BAR) o možnosti vzájomnej spolupráce pri dodávke a odbere tepla. BAR prevádzkuje v Revúcej bioplynovú stanicu. Vyrobený bioplyn používa pre kogeneračnú jednotku s inštalovaným elektrickým výkonom 0,99 MW. Je záujmom oboch strán dohodnúť sa na vzájomnej spolupráci pri dodávke a odbere tepla ktoré vzniká z výroby elektriny v kogeneračnej jednotke.

Vývoj pomeru obstaranej energie (vrátane miest bez nákupu tepla) na vstupe:

STEFE THS	Primárne palivo		Predaj tepla	
	ZPN	Teplo z biomasy	ZPN	Teplo z biomasy
2011	74,80%	25,20%	72,90%	25,80%
2012	71,80%	28,20%	70,60%	29,40%
2013	68,40%	31,60%	67,10%	32,90%
2014	61,20%	38,80%	60,30%	39,70%
2015	61,98%	38,02%	60,76%	39,24%
2016	60,46%	39,54%	59,63%	40,37%

Spoločnosť svojimi investíciami do rekonštrukcií vlastných zariadení sledovala cieľ znižovania strát pri výrobe a distribúcii tepla, čím rovnako prispieva ku zvýšeniu energetickej efektívnosti a tým aj ku redukcii emisií skleníkových plynov.

VI. ORGANIZAČNÝ A PERSONÁLNY ROZVOJ

V roku 2016 sa spoločnosť v oblasti ľudských zdrojov zameriavala na zefektívnenie vykonávaných činností a tomu prispôbovala aj organizačné procesy a optimalizovala svoju organizačnú štruktúru. V oblasti vzdelávania a profesijného rozvoja spoločnosť STEFE THS konala s úmyslom pokračovať v kontinuálnom rozvoji zamestnancov so zámerom dosahovať dlhodobý a trvale udržateľný rozvoj.

V dnešnom rýchlo sa meniacom svete podnikania sa organizácie snažia dokončiť prácu rýchlejšie a efektívnejšie ako ich konkurenti. Jedným z kľúčov k úspechu je umenie riadenia projektov a procesov. Z tohto dôvodu sa spoločnosť zamerala na rozvoj odborných kompetencií v oblasti projektového a procesného manažmentu. Realizácia projektov a investícií bola vedená v súlade s jednotnou metodikou projektového riadenia ako základného dokumentu určujúceho pravidlá a postup realizácie projektov.

Spolupráca s Centrálnym dispečingom IEC v Rimavskej Sobote bola úspešne zvládnutá, neboli zaznamenané žiadne významné technické problémy ani reklamácie od zákazníkov.

Za účelom vyššej efektivity procesov boli v Levoči prijatí do pracovného pomeru dvaja údržbári. Týmto dochádza v prevažnej miere ku nahradeniu externej údržby vlastnou údržbou, ako aj ku efektívnejšiemu využitiu vynakladaných finančných prostriedkov.

Z dôvodu prenikania do iných segmentov služieb spoločnosť prijala v r.2016 vlastného špecialistu obchodu. S podporou marketingových aktivít bude takto zabezpečená vyššia úroveň komunikácie s existujúcimi zákazníkmi, ako aj s potenciálnym trhom.

Spoločnosť po organizačných zmenách zamestnávala k 31.12.2016 spolu 31 zamestnancov.

V oblasti riadenia ľudských zdrojov spoločnosť pokračovala v systéme hodnotenia zamestnancov na základe kľúčových faktorov výkonnosti, čím podporovala ich motiváciu k dosahovaniu lepších pracovných výsledkov.

Intenzívne vzdelávanie a práca v týchto oblastiach, ako aj efektívna kombinácia uplatňovaných prístupov prináša zvýšenie efektivity vykonávanej práce a profesionálne riadenie dôležitých oblastí každodenného biznisu.

VII. PRIEBEH OBCHODOVANIA

Predaj tepla

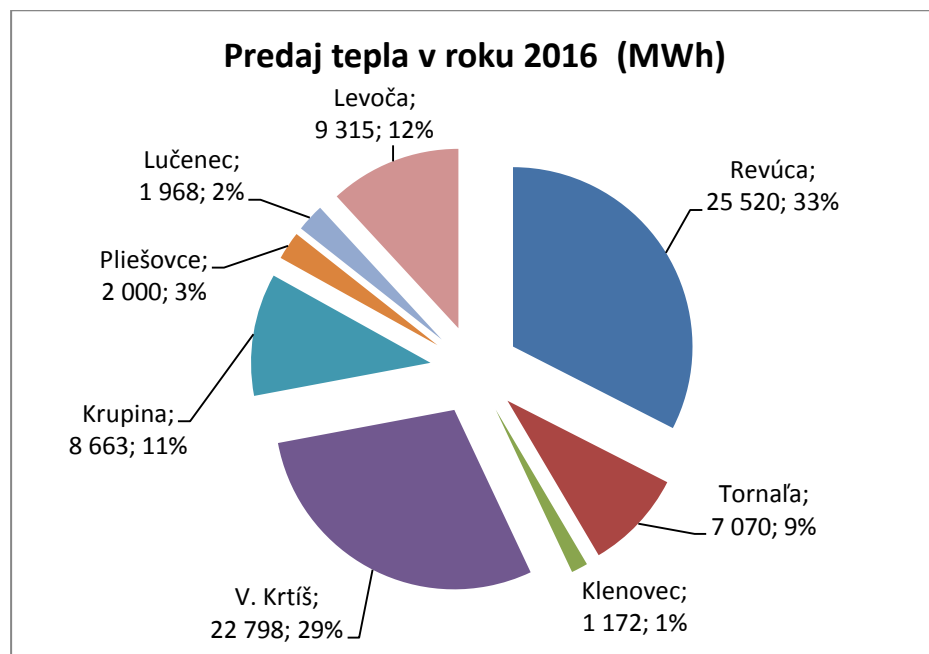
Spoločnosť v roku 2016 obchodovala prevažne s predajom tepla.:

r.2016	Plán (MWh)	Skutočnosť (MWh)	Porovnanie
Predaj tepla do TÚV	22 124	20 897	94,46%
Predaj tepla pre ÚK	56 384	57 609	102,17%
Predaj celkom	78 508	78 506	99,99%

Tak ako v celej skupine STEFE má aj v spoločnosti najväčší vplyv na predaj tepla počasie a správanie sa koncových zákazníkov (zatepl'ovanie objektov, požiadavky na tepelnú pohodu, čas dodávky teplej vody,...). Z dlhodobého hľadiska je viditeľný trend poklesu predaja tepla.

Predaj tepla v roku 2016 po mestách :

Mesto	Predaj tepla (MWh)
Revúca	25 520
Tornaľa	7 070
Klenovec	1 172
V. Krtíš	22 798
Krupina	8 663
Pliešovce	2 000
Lučenec	1 968
Levoča	9 315
Spolu predaj tepla	78 506



Investície

Spoločnosť STEFE THS v roku 2016 preinvestovala spolu 1 030 tis. EUR. Investičné akcie boli zamerané predovšetkým na zefektívnenie výroby a distribúcie tepla.

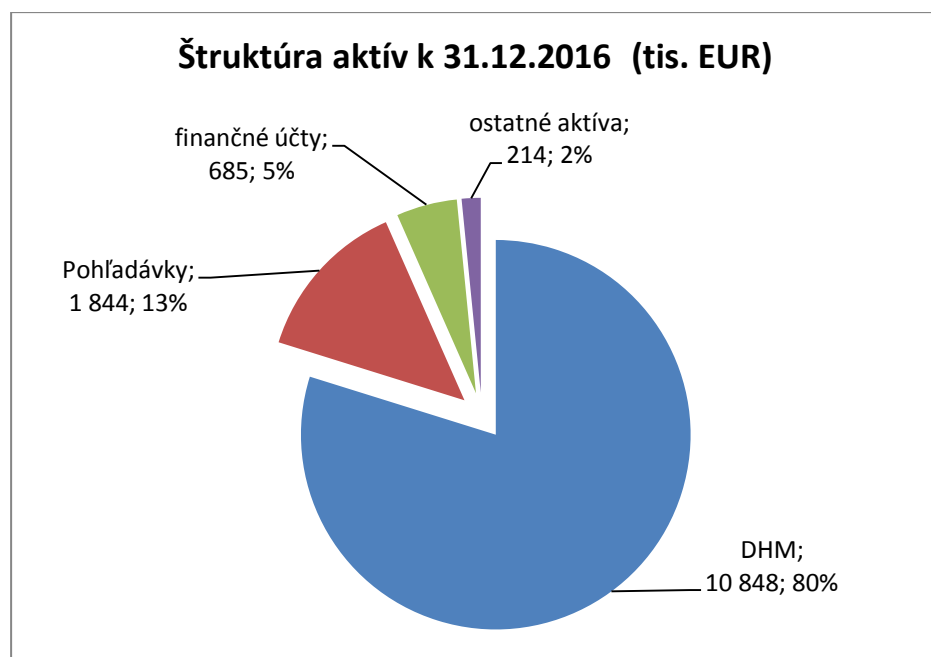
Investície r.2016	tis. EUR
REVÚCA	667
3.etapa úprava KOST + VR	615
Vecné bremeno ku pozemkom	20
Rekonštrukcia kotolne B8-B9 + VR	27
Nádrž CK-1	5
VEĽKÝ KRTÍŠ	5
Vecné bremeno ku pozemkom	5
KRUPINA	238
Vonkajší rozvod severná vetva	229
Vecné bremeno ku pozemkom	9
LEVOČA	19
kotolňa Z2 výmena kotla	2
kotolňa Pri prameni projekt	2
Vecné bremeno ku pozemkom	8
zariadenie na odpočty odberu tepla	7
Ostatné	101
dochádzkový systém	2
nákup auta I.	25
nákup auta II.	25
koncesia Levoča	49
Spolu	1 030

Aktíva a pasíva

Aktíva – štruktúra majetku

Dlhodobý hmotný majetok je tvorený predovšetkým stavbami (kotolne, výmenníkové stanice, vonkajšie rozvody tepla, administratívna budova vo V. Krtíši) a technologickým vybavením tepelných zdrojov. Dlhodobý nehmotný majetok tvoria najmä oceníteľné vecné bremená ku pozemkom, na ktorých ležia vonkajšie rozvody tepla.

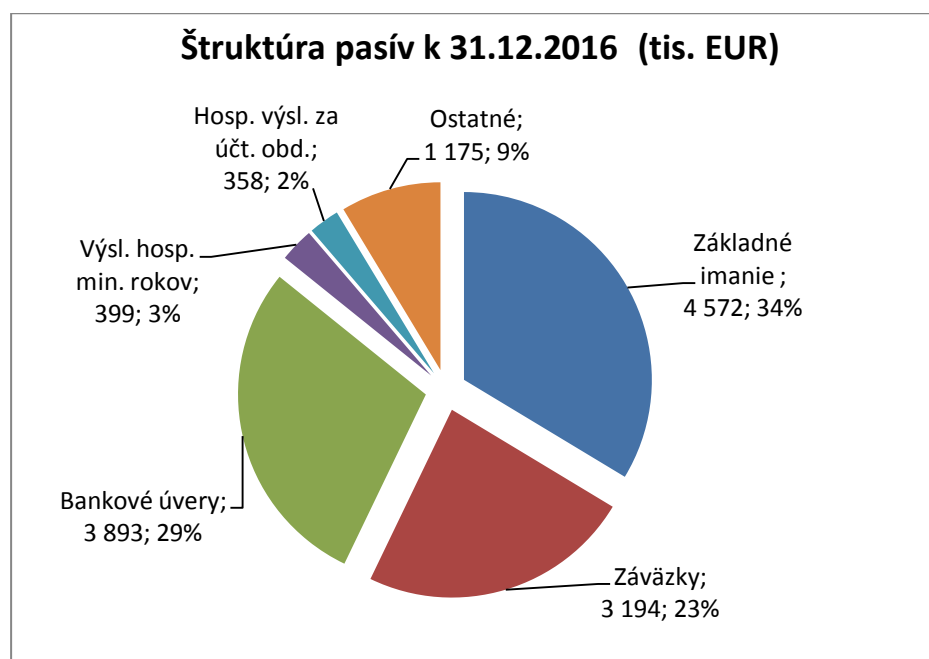
A K T Í V A (tis. EUR)	S K U T O Č N O S Ť	
	Netto r. 2015	Netto r. 2016
Spolu majetok	14 869	13 591
Neobežný majetok	10 967	11 044
Dlhodobý nehmotný majetok	113	196
Dlhodobý hmotný majetok	10 854	10 848
Dlhodobý finančný majetok	0	0
Obežný majetok	3 891	2 535
Zásoby	0	6
Dlhodobé pohľadávky	135	108
Krátkodobé pohľadávky	2 514	1 736
Finančné účty	1 242	685
Časové rozlíšenie	11	12



Pasíva – zdroje majetku

V priebehu roka 2016 spoločnosť znížila výšku základného imania o 500 tis. EUR. Účtovný zisk za rok 2015 vo výške 314 tis. EUR bol rozdelený 5% do zákonného rezervného fondu, 95% dividendy pre jediného spoločníka.

P A S Í V A (tis. EUR)	S K U T O Č N O S Ť	
	r. 2015	r. 2016
Spolu vlastné imanie a záväzky	14 869	13 591
Vlastné imanie	5 993	5 553
Základné imanie	5 072	4 572
Kapitálové fondy	141	141
Fondy zo zisku	67	82
Výsledok hosp. minulých rokov	399	399
Výsledok hosp. za účt. obd./+ -/	314	358
Záväzky	8 724	7 866
Rezervy	468	779
Dlhodobé záväzky	2 394	1 729
Krátkodobé záväzky	1 234	1 465
Bankové úvery	4 628	3 893
Časové rozlíšenie	152	172



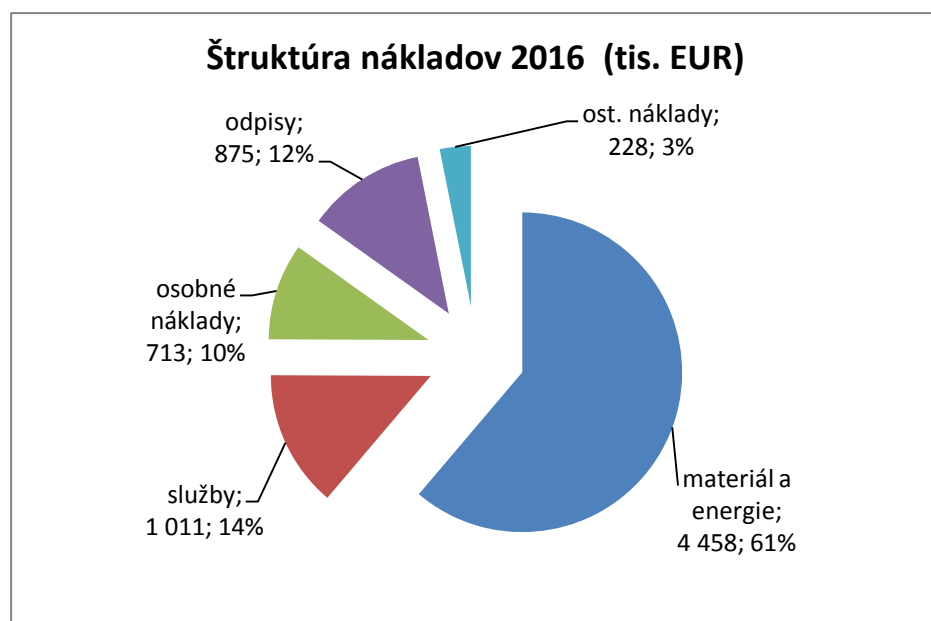
Náklady a výnosy

Náklady

Spotreba materiálu a energií - Spotreba materiálu a energií za rok 2016 vo výške bola 4 458 tis. EUR, z toho zemný plyn 2 192 tis. EUR, nakupované teplo 1 888 tis. EUR, elektrická energia 216 tis. EUR, spotreba materiálu 144 tis. EUR, spotreba vody 18 tis. EUR.

Spotreba služieb - Náklady na služby boli v roku 2016 spolu vo výške 1 011 tis. EUR, z toho najväčšie položky boli náklady na opravy a údržbu 595 tis. EUR a náklady na nájomné 102 tis. EUR.

Náklady (tis. EUR)	r. 2015	r. 2016
materiál a energie	4 567	4 458
služby	999	1 011
osobné náklady	645	713
odpisy	839	875
zost. cena predaného DHM	2	0
finančné náklady	101	97
ostatné náklady	98	57
daň z príjmov	91	74
Spolu	7 342	7 285

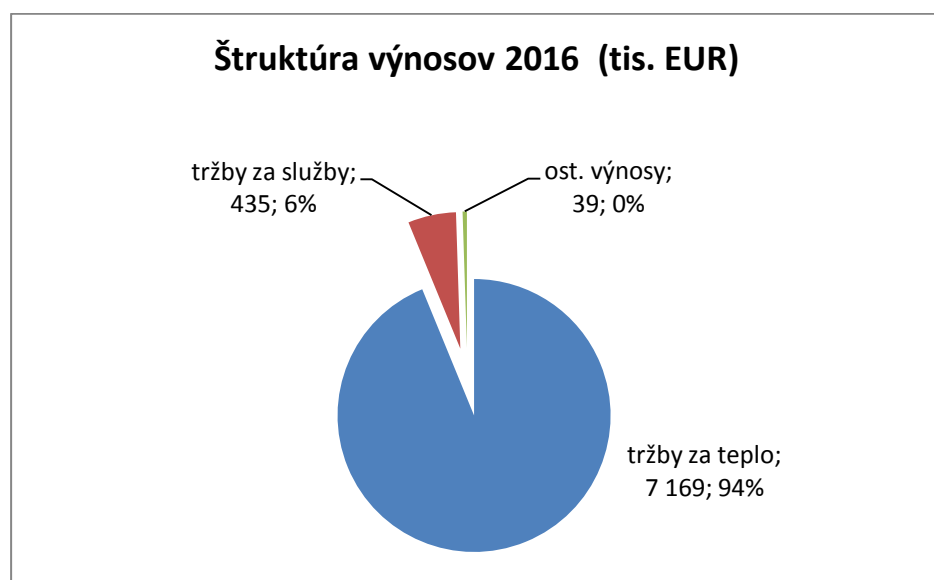


Výnosy

Tržby za teplo predstavujú ekonomicky oprávnené náklady v cenách tepla v zmysle platného Výnosu ÚRSO a sú fakturované na základe platných cenových rozhodnutí ÚRSO.

Tržby z predaja služieb tvoria predovšetkým tržby za nájomné a poplatky za pripojenie do distribučnej siete.

Výnosy (tis. EUR)	r. 2015	r. 2016
tržby za teplo	7 227	7 169
tržby za služby	383	435
tržby z predaja DHM	4	0
ostatné výnosy	42	39
Spolu	7 656	7 643



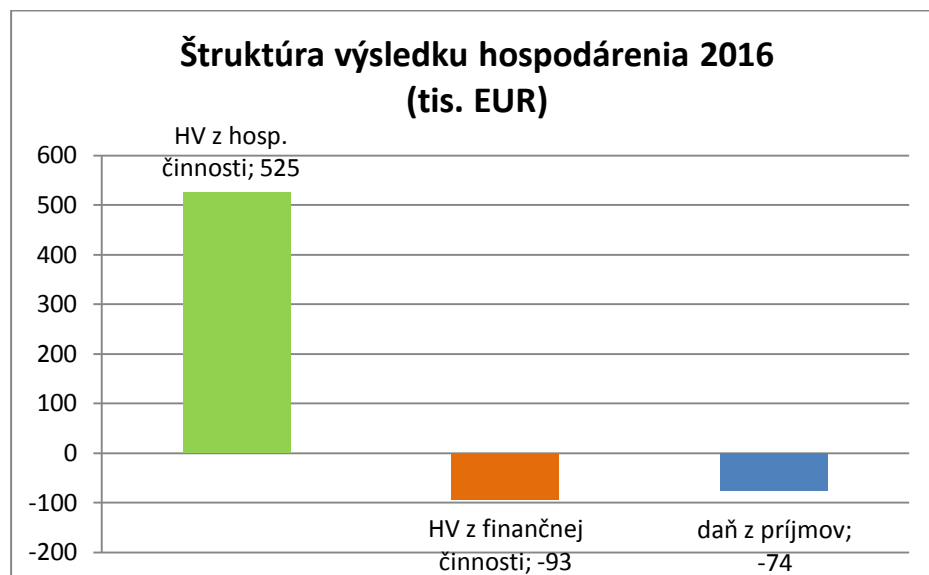
Rentabilita vlastného kapitálu za rok 2016 dosiahla úroveň 6,45%, za rok 2015 to bolo 5,24%.

Rentabilita tržieb za rok 2016 bola 4,71%, za rok 2015 to bolo 4,13%.

Hospodársky výsledok z bežnej činnosti za rok 2016 vzrástol oproti roku 2015 o 6,6% a dosiahol výšku 432 tis. EUR.

Štruktúra výsledku hospodárenia

HV (tis. EUR)	r. 2015	r. 2016
HV z hosp. činnosti	502	525
HV z finančnej činnosti	-97	-93
daň z príjmov	-91	-74
HV	314	358



VIII. PODSTATNÉ UDALOSTI PO SÚVAHOVOM DNI

Po 31. decembri 2016 nenastali také udalosti, ktoré by mali významný vplyv na verné zobrazenie skutočností uvádzaných v priloženej účtovnej závierke.

IX. NÁVRH NA POUŽITIE ZISKU

Vedenie spoločnosti navrhuje rozdeliť zisk za rok 2016 nasledovne:

Hospodársky výsledok za rok 2016 :

- Zisk : 358 tis. EUR

Rozdelenie zisku:

- zákonný rezervný fond (5%) : 18 tis. EUR
- dividendy jedinému spoločníkovi : 340 tis. EUR

X. PRAVDEPODOBNÝ VÝVOJ A VÝHLAD DO ROKU 2017

Priemerné denné teploty v posledných rokoch boli nižšie ako predpoklady. Tým do popredia výraznejšie vystupuje nutnosť sústrediť sa na hospodárnu a nákladovo primeranú prevádzku.

Tak ako po iné roky, aj v roku 2017 spoločnosť bude sledovať viac oblastí s hlavným dôrazom na :

- Zákazníkov - trvalé uspokojovanie potrieb v dodávke tepla a teplej vody, stabilizovanie existujúcich odberateľov, hľadanie potenciálov na rozšírenie dodávok a nových služieb
- Znižovanie strát pri výrobe a distribúcii tepla vo viacerých krokoch v dlhšom časovom období presahujúcom rok 2017 a to formou
 - zlepšovania monitorovania výrobného a distribučného procesu
 - rozumného využitia investičných prostriedkov vrátane možnosti prehodnotenia investičných plánov na základe monitoringu
 - zvyšovania podielu predaného tepla z nakupovaného tepla
- Personál - zvyšovaním úrovne technického a obslužného personálu za účelom rozšírenia svojpomocne vykonávaných údržbárskych činností a znižovania nákladov na externe obstarávané služby
- Spoločníkov - naplnením očakávaní dlhodobo dosahovaných hospodárskych výsledkov

Najzákladnejšia interná úloha spočíva v silnejšom vyrovnaní sa s potrebami zákazníka a v realizácii technologicky zmysluplných riešení s cieľom konkurencieschopných cien tepla.

Rovnako bude nevyhnutné adaptovať procesy, náklady a výnosy. V prípade, že bude možné zabezpečiť vhodné rámcové podmienky, aj zákazníci budú ochotní zmluvne sa dlhodobo zaviazat', a tak budeme schopní naplánovať predvídateľný vývoj trhu, predaja, nákladov a výsledkov hospodárenia.

Spoločnosť bude pokračovať v profesionálnej komunikácii, v prispôbovaní produktu a z neho vyplývajúcich služieb potrebám zákazníkov a v optimalizácii obchodných procesov.

Na konkurenčnom trhu práce bude rozhodujúce, do akej miery bude spoločnosť v budúcnosti schopná zaviazat' si kľúčových zamestnancov.

Budúcnosť spoločnosti budú ovplyvňovať aj externé vplyvy, predovšetkým ceny zemného plynu, rýchlosť liberalizácie energetického trhu a regulačné prostredie. Od toho budú závisieť aj opatrenia, ktoré v budúcnosti budú prijímané v oblasti investovania a zaväzovania si

zákazníkov. Nemenej dôležitým aspektom bude vývoj postoja verejnosti k centrálnemu zásobovaniu teplom a jeho podpora zo strany samospráv.

Základným obchodným cieľom našej spoločnosti do budúcnosti je naďalej poskytovať kvalitné dodávky tepla existujúcim zákazníkom, ako aj vytváranie vhodných podmienok pre nových zákazníkov a v realizácii nových služieb.

XI. Informácie o nákladoch na činnosť v oblasti výskumu a vývoja

Spoločnosť v roku 2016 neúčtovala o nákladoch na výskum a vývoj

XII. Informácie o nadobúdaní vlastných akcií, dočasných listov, obchodných podielov materskej účtovnej jednotky

Spoločnosť v roku 2016 nenadobudla žiadne akcie, dočasné listy, ani obchodné podiely.

XIII. Informácie o tom, či účtovná jednotka má organizačnú zložku v zahraničí.

Spoločnosť v roku 2016 nemala žiadnu organizačnú zložku.

Prílohy k výročnej správe za rok 2016

Účtovná závierka za rok 2016

- Súvaha k 31.12.2016
- Výkaz ziskov a strát k 31.12.2016
- Poznámky k účtovnej závierke za rok 2016
- Správa nezávislého audítora