

**Špecializovaný liečebný ústav Marína,
štátny podnik, Sládkovičova 311/3
962 37 Kovačová**



Výročná správa o činnosti a hospodárení štátneho podniku za rok 2016

marec 2017

OBSAH

1. Úvodné slovo riaditeľa ě. p. MUDr. Vladimíra Ľavoja	2
2. História ĚLÚ Marína, ě. p. Kováľová	3
3. Orgány ĚLÚ Marína, ě. p. Kováľová	7
4. Organizaľná schéma ĚLÚ Marína, ě. p. Kováľová	8
5. ĽinnosŠdozornej rady v roku 2016	9
6. ĽinnosŠzákladnej odborovej organizácie v roku 2016	10
7. ĽinnosŠġtátneho podniku v roku 2016	11
8. Správa o hospodárení ĚLÚ Marína, ě. p. Kováľová za rok 2016	28

Zoznam príloh:

Návrh na rozdelenie Ľistého zisku	49
Zhodnotenie koncepcie rozvoja ě.p. za rok 2016	50
Sociáľny fond rok 2016	51
Správa audítora k roľnej ťľtovnej závierke za rok 2016	
Výpoľet celkovej likvidity k 31.12.2016	
Poľakovania od pacientov	

Úvodné slovo riaditeľa štátneho podniku MUDr. Vladimíra Lavoja

V roku 2016 sme v Ľinnosti Ğpecializovaného lieĽebného ústavu Marína, ĝ. p. kontinuálne nadviazali na úspeĝné roky 2012 - 2015, a to nielen po stránke hospodárskej, ale vo vĝetkých podstatných ukazovateľoch. Vo svojej hlavnej Ľinnosti, t. j. poskytovaní kúpeĽo-rehabilitaĽnej starostlivosti, sme pokračovali **v dôraze na odbornú úroveň**, podporenú systematickým postgraduálnym vzdelávaním našich zamestnancov a zavádzaním nových lieĽebných a originálnych rehabilitaĽných postupov. Stabilná kvalita našich sluĝieb, úĽinne overovaná spätnou väzbou od našich hostí a naša spoločná snaha o napredovanie a individualizovaný prístup k pacientom viedla k takmer optimálnej obsadenosti nášho zariadenia; táto poteĝiteľná skutoĽnosť sa premietla aj do **kladného hospodárskeho výsledku**.

Dobré hospodárenie umožnilo **realizáciu plánovaných investičných aktivít**: ukonĽili sme zateplenie budovy so získaním energetického ĝtitku, rekonĝtruovali a zvyĝovali sme ĝtandard Ľasti ubytovacích priestorov pre detských aj dospelých pacientov (herne, kuchynky, sociálne zariadenia, nové TV prijímaĽe, chladniĽky, rozĝírenie WiFi siete a pod.), rehabilitáciu sme obohatili o nové prístroje a zariadenia. Priaznivé ekonomické výsledky tieĝ umožnili vyplatenie 13. a 14. platu našim zamestnancom v plnej výĝke.

DovoĽe mi skonĝtatovaŠ ĝe úspeĝný rok 2016 bol výsledkom práce celého kolektívu zamestnancov a vedúcich pracovníkov. V našom ústave panuje sociálny zmier, plná zamestnanosť bez výraznej fluktuácie, konĝtruktívna pracovná atmosféra, individualizovaný a empatický prístup k pacientom. Práve oni, naši hostia sú tí, ktorí môžu Maríne vystaviŠ vysvedĽenie: úspeĝné fungovanie ĞLÚ je totiž podmienené dôverou verejnosti v kvalitu našich sluĝieb a najmä zachovaný medicínsky ráz nášho zariadenia. Marína má ambíciu Ľalej skvalitĽovaŠ firemnú kultúru, zaloĝenú na pozitívnej motivácii vĝetkých zamestnancov a dobrej spolupráci s ich odborovými predstaviteľmi. Nevyhnutným predpokladom nášho napredovania je aj nadĝtandardná a konĝtruktívna spolupráca s Dozornou radou. **Im vĝetkým, zamestnancom a ich zástupcom, vedúcim pracovníkom aj Ľlenom Dozornej rady patrí veĽká vĽaka.**

KováĽová, marec 2017

MUDr. Vladimír Lavoj

História GLÚ Marína, ģ. p.

Ģpecializovaný lieĢebný űstav Marína, ģ. p., bol pred rokom 1996 sűlasűou Slovenskűch lieĢebnűch kűpeĢov SliaĢ . Po privatizácii kűpeĢov SliaĢ a aj Ģasti kűpeĢov KováĢová bol vyĢatű z privatizácie a stal sa samostatnűm právnym subjektom od 1. januára 1996.

ZriaĢovateĢom je Ministerstvo zdravotníctva SR, ktoré vydalo zakladaciu listinu pôvodnému ģtátnemu podniku dĢa 20. decembra 1990. DĢa **9. februára 1996** zakladateĢ vydal zmenu zakladacej listiny ģ. p. Slovenské lieĢebné kűpele SliaĢ s tűm, ģe sa mení názov a sídlo ģtátneho podniku na Ģpecializovaný lieĢebný űstav Marína, ģ. p. KováĢová, s kmeĢovűm majetkom 589 324,84 ű a ģtatutárnym orgánom, ktorűm sa stala MUDr. Mária Chylová. Podnik bol zapísanű v obchodnom registri Okresného sűdu Banská Bystrica, oddiel: PĢ, vĢoĢka Ģíslo 66/S. Od 1.8.2012 je riaditeĢom a ģtatutárnym orgánom podniku MUDr. Vladimír Ģavoj. Predmet Ģinnosti sa nemenil.

Od svojho űsamostatnenia űboli **v rokoch 1996 Ģ 2011** postupne realizované tieto rozvojové programy, modernizácie a akcie:

- postupné prebudovanie űstavu na bezbariérové zariadenie
- vybudovanie spolupráce s akűtnymi lôĢkovűmi zariadeniami
- pravidelné konferencie Rehabilitácia v pediatrii I.Ģ IX. s medzinárodnou űĢasűou
- organizovanie kvalifikaĢnűch kurzov pre lekárov a fyzioterapeutov v RHB metodikách v spolupráci so zahraniĢnűmi lektormi
- zriadenie ģkoliaceho pracoviska pre ģtudentov SZU (fyzioterapia) a SZĢ
- vybudovanie viacűĢelového űportového areálu a zakűpenie priĢľhlűch pozemkov pre pohybové aktivity pacientov
- certifikát ISO 9001:2000 v jűni 2004, recertifikácia ISO 9001:2008 v sept. 2013
- prístavba k bloku B (samostatný vchod do budovy, parkovisko),
- poskytovanie ambulantnűch sluĢieb od 1.11.2004.
- prestavba bloku B: detské ubytovacie bunky na nadĢtandardné 2-posteĢové izby Ģ pre **dospelűch** pacientov - projekt bol ukonĢenű v marci 2005
- prístavba ģatní a bazénov s prísĢuĢenstvom
- saunové oddelenie so suchou aj parnou saunou
- ĢalĢí sedací lieĢebný bazén (druhű) s termálnou vodou 36°C
- vonkajŢí rehabilitaĢný bazén
- terasa Ģ odpoĢiváreĢ
- v spolupráci so ģtudentami z Tűbingenu odovzdanie senzoromotorickej záĢitkovej miestnosti (snoezellen).
- do rehabilitácie bola zavedená hippoterapia
- otvorenie oddychovej zűny
- inĢtalácia prvého Hotspot WiFi
- zavedenie procedűr: akupunktűra, plynové injekcie, diétne poradenstvo
- nové pomôcky na rehabilitáciu: BOSA, Motomed gracile, hydromasážna vaĢa Lastűra Hobby
- rekonĢtrukcia multifunkĢnej kinosály vrátane opravy ģatní
- výmena kotla v kotolni
- zateplenie striech (na bloku B)
- záĢiatok výmeny okien na budove za plastové
- nové digestory v kuchyni
- nové pomôcky na rehabilitáciu: balneologická vaĢa Laguna Plus Bubble, stacionárne bicykle

- výstavba výšahu v interiéri bloku B
- doplnenie balneologických prístrojov: hydromasážna vaňa Aquadelicia
- rozšírenie liečebných procedúr o canisterapiu

V roku 2012

- realizované zateplenie budovy: štítových stien a izolačnej steny bloku A, školskej izolačnej z dvorovej strany
- výmena poškodeného zábradlia balkónov bloku A
- zavedenie lymfodrenáže dolných končatín a reflexnej masáže chodidiel
- sponzorsky zakúpený prístroj Motomed Viva 2 (Kooprativa)
- jubilejná úspešná X. konferencia Rehabilitácia v pediatrii s medzinárodným účasťou
- doplnenie značného množstva pomôcok pre rehabilitáciu (steppery, stacionárne bicykle, nestabilné plochy, ProprioFoot a Nalgie)
- rekonštrukcia tzv. štandardných izieb, oprava sprchových kútov, nové lôžka a prebaňovacie stolíky
- elektricky ovládateľná polohovateľná posteľ s antidekubitálnym matracom a Nalgie modality: multifunkčná hydromasážna vaňa Aquadelicia s možnosťou chromoterapie a ozonoterapie
- Rebox - moderná elektroliečebná modalita
- Bioptron s polarizovaným svetlom a colorterapiou

V roku 2013

- zámožnícke a klampiarske práce s rekonštrukciou izolačnej balkónov pavilónu A
- oprava soklov, opatrenia proti kontaktnej vlhkosti pavilónu A
- zateplenie izolačnej fasády po sanákových úpravách v rhl a ubytovacích priestoroch
- fasádne úpravy s definitívnym doriešením povrchu v súlade s STN 73 2901
- výmena termostatických ventilov na radiátoroch v bloku A (445 ks)
- rekonštrukcia núdzového schodiska s výmenou plastových okien
- nový plynový kotol do kuchyne
- rekonštrukcia priestorov recepcie a prijímacej kancelárie
- oprava rehabilitačného bazéna so sanáciou priľahlých plôch
- oprava kanalizačného potrubia v kotolni a priestoroch B3
- oprava prepádajúcich sa vonkajších chodníkov
- Nalgie elektricky ovládateľná posteľ s antidekubitálnym matracom
- sponzorsky sme získali závesné stropné zariadenie (Velcon) na vodoliečbe B1, čo umožní absolvovať vodoliečebné procedúry aj ťažko pohyblivým pacientom
- nové pomôcky: steppery, stacionárny bicykel, vibračná plošina, Posturomed ai.
- rozšírenie kamerového systému (t.j. 6 kamier)
- oprava rampy vo dvore
- rekonštrukcia elektrorozvádzačov
- zvýšenie komfortu niektorých izieb (sprchové kúty)
- rekonštrukcia vzduchotechniky pre RHB bazén

V roku 2014

- ukončenie zateplenia bloku A so získaním energetického certifikátu
- začiatie v zatepňovaní SV izolačnej B bloku v zmysle schválenej koncepcie
- zásadná modernizácia stravovacej prevádzky, chladiacich boxov, zakúpenie konvektomatu, umývačky riadu a Nalgieho zariadenia v zmysle HACCP
- kompletná výmena termostatických ventilov v bloku B

- modernizácia výpočtovej techniky (nové PC, OS W 7)
- podstatné rozšírenie WiFi siete v priestoroch A aj B bloku, plus PC kútik na B2
- zriadenie kuchynky pre potreby pacientov na prízemí bloku A
- rekonštrukcia izby 418 pre bezbariérový prístup
- výrazná modernizácia priestorov a vybavenia ergoterapie
- zhotovenie nástupnej plošiny Ľa mieruňpre potreby hipoterapie
- úprava priestorov inžpekľ ných izieb a Ľsesterníň
- výmena zastaraných hliníkových dvier (3x) na prízemí ústavu a v priestoroch skladu bielizne
- výmena fólie v termálnom bazéne
- postupná výmena nevyhovujúcich postelí a matracov, doplnenie nábytku
- zakúpenie nových prístrojov a pomôcok: Thera Trainer, nový Posturomed, motodlaha na kolenný kŇ, ģvédska trakľ ná lavica, vaŤa Trautwein II, ģpeciálny chodník Otto Bock, ProprioFoot, vibraľ né plošiny, elektromagnetický chodník, Educaplay...
- nové stropné zariadenie (Velcon) na vodolieľ be B2
- modernizácia elektroterapie (laser IV. generácie, nová magnetoterapia, bioptron)
- pravidelné osvetové prednáģky pre pacientov
- rozģírenie sluģieb pre pacientov: plávanie po prac. dobe, nácvik plávania s deŠni
- uskutoľnenie závereľ nej fázy ģkolenie Bazálna stimulácia so získaním medzinárodného certifikátu
- ģkolenie SM systém (MUDr. Smíģek) priamo v ĢLÚ Marína
- organizácia úspeģného XI. roľ níka konferencie Rehabilitácia v pediatrii v Maríne

V roku 2015

- uvedenie zrekonģtruovanej ergoterapie do prevádzky (február)
- odstránenie poģkodeného sokla, ochrana proti kontaktnej vlhkosti (JZ stena pavilónu B)
- zateplenie fasády ľ asti pavilónu B, zámoľ nícko-klampiarske práce na JZ stene pavilónu B
- rozģírenie a úprava parkovacích plôch
- oprava vonkajģieho osvetlenia
- revitalizácia areálu oddychu s odstránením budovu a zdravie ohrozujúcich drevín
- obstaranie nového sluģobného automobilu
- rekonģtrukcia ģtyroch herní na poschodí A2
- obnova posteŇvého fondu, matracov, nábytku
- zakúpenie chladniľ iek na izby B bloku a ģmýkaľ iek do bazénových ģatní
- zásadná modernizácia kuchyniek na oddelení B1 a B2 s umývaľ kami riadu
- vytvorenie nadģtandardných dvoch izieb z pôvodnej kniģnice
- presģahovanie a modernizácia novej kniģnice (pôvodný minibar), doplnenie kniģného fondu
- oprava strechy nad administratívnou ľ asŠou s odstránením streģného zatekania
- rekonģtrukcia skladu CO, vytvorenie hygienického nadģtandardu na dvoch izbách bloku B, oprava sprchovacích kútov
- vytvorenie Naľģej bezbariérovej izby (518)
- vytvorenie WC pre personál na prízemí bloku A, hygienické maŇovky
- doplnenie rehabilitaľ ných prístrojov (ProForm, Nordic Track, druhý chodník Terra Sense...)

- organizácia vzdelávacích kurzov v priestoroch Maríny (ģpiráldynamika, aktívna segmentálna centrácia ģ dr. Ģvejcar)
- aktívna prezentácia na odborných podujatiach (Bratislava, Koģice, Bojnice, N. Zámky), propagácia novej vlastnej metodiky AZH vyvinutej naģim kolektívom fyzioterapeutov
- prípravné práce na zavedenie elektronického dochádzkového systému
- zapoģil anie moderného dynamického vertikalizaľ ného zariadenia Thera Trainer Balo s navíjacím systémom a biofeedbackom

v roku 2016:

- odstránenie poģkodenia sokla a ochrana proti kontaktnej vlhkosti pavilónu B ģ rehabilitaľ nej ģ asti
- zateplenie ģ asti fasády kontakt. systémom, pavilón B ģ rehabilitaľ ná ģ asŠ
- energetický audit, získanie energetického ģtítka pre pavilón B
- zavedenie elektronického systému dochádzky
- rekonģtrukcia kanalizaľ nej a vodovodnej infraģtruktúry pavilónu A (3 stupaľ ky)
- modernizácia kuchynky odd. A3 s umývaľ kou riadu
- rekonģtrukcia sociálnych zariadení na ģkolskej ģ asti A1, A2, A3
- rekonģtrukcia izieb pre vyģģí ubytovací ģtandard (248, 348)
- rekonģtrukcia dvoch herní na odd. A3
- rozģírenie WiFi siete
- aktualizácia TV signálu (digitálne vysielanie Skylink, digitálne stanice Johansson)
- zakúpenie nových TV prijímaľ ov (43ks) a chladniľ iek (20ks)
- audiovizuálny systém do jedálne zamestnancov pre potreby konferencie
- moderný notebook Acer Aspire pre potreby naģej odbornej prezentácie
- zakúpenie eKreditu pre potreby Naľģieho vzdelávania zamestnancov
- obnova nábytku a lôģkovín (skrine, postele, matrace, plachty)
- výmena poģkodeného boileru v suteréne pod jedálňou za modernejģí a úsporneģģí
- doplnenie prístrojov do rehabilitaľ nej a balneologickej prevádzky (vertikalizaľ né dynamické zariadenie Thera-Balo, elektroľeľ ebný polyfunkľ ný prístroj Duo 400, bioptron PRO-1, steppery a pod.)
- modernizácia stravovacej prevádzky (plynová panvica EvoTech, umývacie stoly, kovové regály, pojazdný ohrievaľ tanierov, ale aj oprava dláģky ai.)
- organizácia vzdelávacej aktivity INPP a SM systém
- úspeģné zvládnutie konferencie Rehabilitácia v pediatrii XII. s rekordným poľ tom ůľ astrníkov

Orgány štátneho podniku:

Riaditeľ

MUDr. Vladimír Ľavoj (od 1.8.2012)

Ekonomický námestník:

Ing. Katarína Tureková - Macaláková (od 1.5.2014)

Lekársky námestník:

MUDr. Katarína Recabarrenová (od 1.11.2012)

Ľlenovia dozornej rady:
(od 1.6.2013)

MUDr. Alexander Murgač, predseda

MUDr. Ľudmila Lysinová, MPH, podpredsedníčka

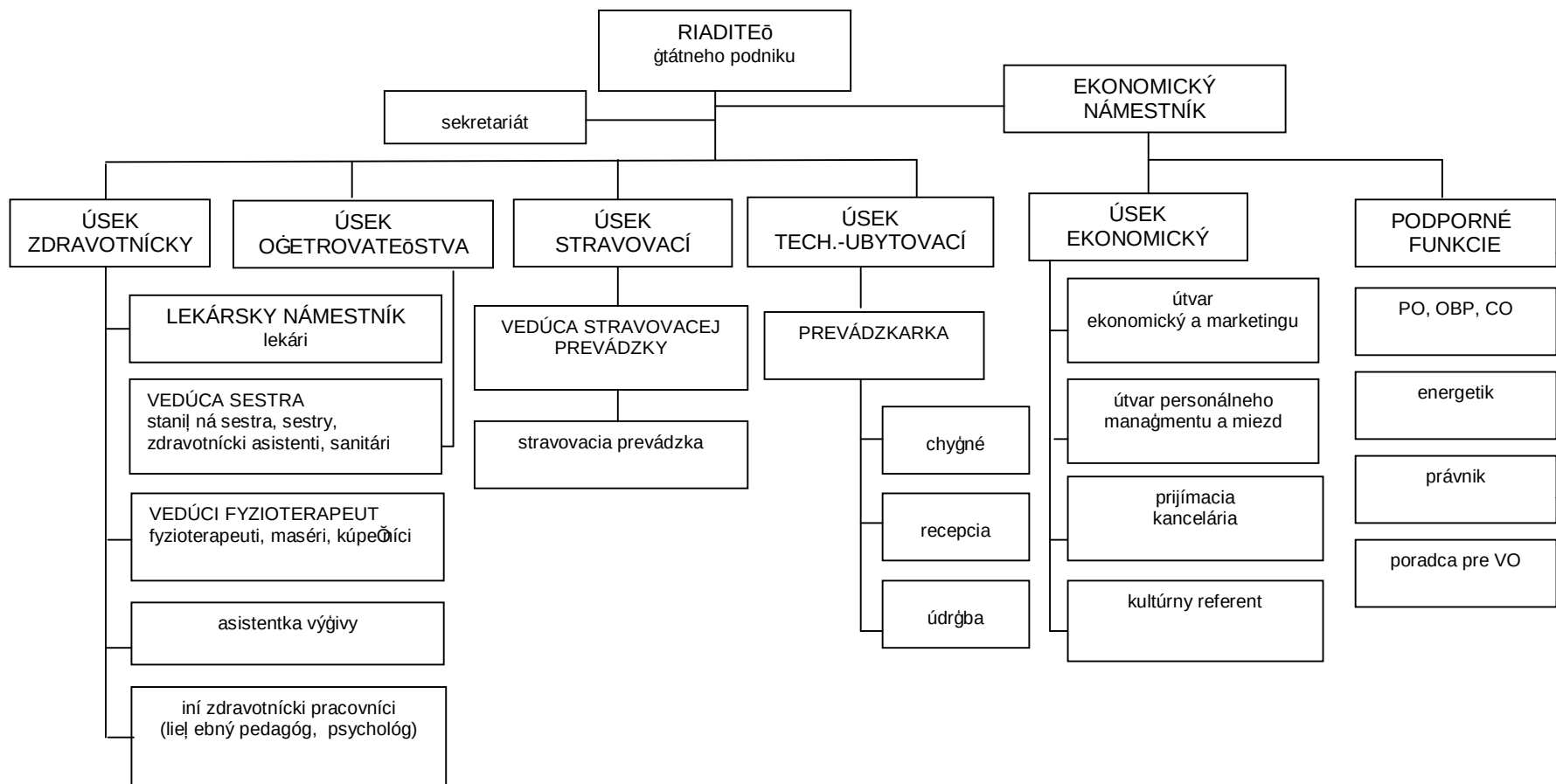
MUDr. Gabriela Majeríková

Jana Kaderjáková

Ľubomír Belov

ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA

Špecializovaného liečebného ústavu Marína, ě. p. Kováľová



December 2015

MUDr. Vladimír Ľavoj
riadiť. p.

ĽinnosŠdozornej rady Ĝpecializovaného lieĽebného ústavu Marína, ĝ.p. KováĽová v roku 2016

Dozorná rada Ĝpecializovaného lieĽebného ústavu Marína, ĝ.p. KováĽová pracovala v roku 2016 v zmysle §20 a §21 zákona Ľ.111/1990 Zb. o ĝtátnom podniku v znení neskorĝích predpisov a v zmysle schváleného ĝtatútu a rokovacieho poriadku v zloĝení:

predseda dozornej rady Ľ MUDr. Alexander Murgaĝ

Ľ len dozornej rady - MUDr. Ľudmila Lysinová MPH

Ľ len dozornej rady - MUDr. Gabriela Majeríková

Ľ len dozornej rady - Jana Kaderjáková

Ľ len dozornej rady - Ľubomír Belov.

Dozorná rada Ĝpecializovaného lieĽebného ústavu Marína, ĝ. p. KováĽová (Ľalej DR) sa v zmysle vyĝĝie citovaného zákona a schválených dokumentov schádzala na pravidelných zasadnutiach podĜ schváleného harmonogramu a to 30. 3. 2016, 15. 6. 2016, 28. 9. 2016 a 14.12. 2016.

Zasadania sa konali vĝdy v priestoroch lieĽebného ústavu. Na zasadania boli pravidelne pozývaní hostia - riaditeľ ĽĽÚ Marína, ĝ. p. KováĽová **MUDr. Vladimír Ľavoj** a ekonomická námestníĽka ĽĽÚ Marína, ĝ. p. KováĽová **Ing. Katarína Tureková-Macaláková**.

Tak ako po iné roky aj rok 2016 pokračoval v oĽakávanom niveau úspeĝnosti, Ľi uĝ v hospodárskych výsledkoch, tak aj v personálnej politike a najmä vo vysokej úrovni poskytovaných zdravotníckych sluĝieb oĽom svedĽia nielen ĽísĽa v ĝtatistike, ale vyhodnotenie práce kolektívu ústavu klientami Ľ pacientami. Hospodárske výsledky a ĽinnosŠpodniku zrkadlili schválenú koncepciu rozvoja ĝtátneho podniku pre rok 2016. Stratĝiu rozvoja ĝtátneho podniku sa darilo uskutoĽňovať podĜ zámerov a plánov vedenia podniku, oĽom bola DR komplexne informovaná na pravidelných zasadaniach vedením ústavu. Na výsledkoch sa podpísalo nielen skúsené a zodpovedné vedenie podniku, ale aj svedomitá práca kompaktného kolektívu zamestnancov ĽĽÚ Marína, ĝ. p.. Podnik riadne hospodáril so zverenými hodnotami v medziach prísluĝných zákonov, oĽom svedĽí aj záver auditu a DR predloĝená správa oĽinnosti a hospodárení ĝtátneho podniku za rok 2016. Tak ako po iné roky aj v roku 2016 bolo financovanie podniku kryté plynulými finanĽnými tokmi pochádzajúcimi z hlavnej Ľinnosti podniku. Úvery neboli potrebné. InvestíĽné zámery boli realizované z vlastných zdrojov. Vĝetky záväzky z obchodného styku, voĽi poisĽovníam a daĽňové povinnosti boli uhrádzané v termínoch splatnosti.

Závery z rokovaní DR boli zaevidované v zápisniciach zo zasadaní DR a odosielané zriaĽovateľovi ĝ. p. v zmysle ĝtatútu a rokovacieho poriadku rady.

Celému pracovnému kolektívu prajem v mene DR, ako i vo svojom mene veĜ zdravia a Ľalĝích úspechov pri plnení pracovných úloh v roku 2017 a Ľalĝích rokoch.

MUDr. Alexander Murgaĝ
predseda DR

ĽINNOSŠ ZÁKLADNEJ ODBOROVEJ ORGANIZÁCIE PRI ĽLÚ MARÍNA, Ğ. P. KOVÁĽOVÁ ZA ROK 2016

Pri Ğpecializovanom lieĽebnom ústave Marína, Ğ. p. KováĽová pôsobí Základná odborová organizácia Slovenský odborový zväz zdravotníctva a sociálnych služieb, ktorá eviduje k 1.9.2016 106 Ľlenov, z toho 10 dôchodcov. Závodný výbor základnej odborovej organizácie zasadal k 30.11.2016 9-krát. V roku 2016 odborová organizácia nedostala Ğiadnu písomnú sĽagnosŠ a ani podnet zo strany zamestnancov. Ľlenovia závodného výboru a predseda sa zúĽastnili viacerých Ğkolení.

Ľlenom odborov sme ku DŘu matiek a otcov poskytli finanĽný dar v hodnote 10,- ú a vianoĽný dar pre Ľlenov odborov v hodnote 20,- ú. DeŠom Ľlenov odborov sme ku DŘu detí zakúpili balíĽky v hodnote 5,- ú. Od 1.7.2016 je platná nová Kolektívna zmluva pre rok 2016/2017.

Pre zamestnancov sme v júni zorganizovali Ğportový deŘ s rôznymi Ğportovými disciplínami a chutným kotlíkovým guĽgom, na záver sme sa presunuli do bowlingového centra vo Zvolene.

16.11.2016 sme zorganizovali stolnotenisový a bowlingový turnaj.

21.12.2016 sme zabezpeĽili spolu s vedením podniku v reĞtaurácii Centrum vo Zvolene posedenie na záver roka s terajĞími a bývalými zamestnancami.

Spoluprácu odborovej organizácie s vedením podniku hodnotím kladne, vedenie podniku je ústretové k návrhom a pripomienkam základnej odborovej organizácie.

Ľubomír Belov
predseda zákl.odb.org.

ĽinnosŠťátneho podniku v roku 2016

Po plánovaných aj nevyhnutných rekonštrukčných a sanitárnych prácach a opravách sme začali prevádzku už 7. januára na všetkých poschodiach, s výnimkou bloku A3, ktorý sme sprístupnili pre detských pacientov až v marci pre ľiasťný pokles detských návrhov, ktorý sme pozorovali už v závere roka 2015. Našou analýzou, neskôr overenou aj priamo zo zdrojov VgZP, sme dospeli k záveru, že k miernemu útlmu detskej pacientúry prispelo niekoľko faktorov:

- nezvykle vysoký počet zamietnutých návrhov na kúpečnú starostlivosť ľastokrát z formálnych dôvodov, najmä zo strany štátnej VgZP,
- pokles záujmu ľasti lekárov vypisovať ľivá po zrušení poplatkov
- nezriedka aj neetická reklama súkromných rehabilitačných centier, ktorým náš štátny podnik nie je schopný, vzhľadom na financovanie z verejných zdrojov, konkurovať

Zvýčeným a cieleným úsilím jednak voľi lekárskej verejnosti (osobné listy, angažovanosť na odborných podujatiach), ale aj voľi zdravotným poisťovňam a patientskej verejnosti (sociálne siete) sa nám však podarilo dokonca prekonaš počet ošetrovacích dní z roku 2015 a takmer dorovnaš rekordný rok 2014. Vzhľadom na mierne navýšenie úhrad poisťovňami za ošetrovací deň od 1.4.2016 sme naše celoročné výnosy aj celkový hospodársky výsledok oproti predpokladom opäť prekročili, a to aj napriek zvýčeným osobným nákladom, vyplývajúcim z nariadenej legislatívy o odmeňovaní lekárov a ostatných zdravotníckych pracovníkov. Rok 2016 sme symbolicky zavŕili úspešnou konferenciou **Rehabilitácia v pediatrii XII** s rekordnou úľasťou viac ako 300 lekárov a fyzioterapeutov zo SR a ĽR. Prevádzku sme ukončili 21.12.

V roku 2016 sme odľili celkom **2 777 ústavných pacientov** ĩ teda tesne viac ako v roku 2015 (2 739 pacientov), pri miernom vzraste detskej pacientúry o 5 detí - dospelých bolo o 33 viac - takže celkový pomer detí a dospelých bol v roku 2016 tradične skoro vyrovnaný (1366 detí v. s. 1411 dospelých). V kategórii dospelých poistencov prevažujú pacienti z indikačnej skupiny A (84,5% v.s. 15,5% zo skupiny B). Samoplatecký ústavný pobyt bol realizovaný u 35 dospelých a 17 detských pacientov (napriek miernemu vzostupu iba necelé 2%). Celkový počet **72 891 ošetrovacích dní** ústavných pacientov znamenal nevýznamný polpercentný vzrast (pre ilustráciu v roku 2013 ĩ 71 048 ošetrovacích dní, v roku 2014 - 73 303 ošetrovacích dní, v roku 2015 ĩ 72 574 ošetrovacích dní). Na druhej strane sa zastavil neľiaduci trend z posledných rokov v počte **sprievodcov**, ktorých bolo **607** (518 k detským, 89 k dospelým pacientom), ľo súvisí s ťagším zdravotným stavom našich pacientov. Celková dĺžka pobytu sprievodcov v našom zariadení predstavovala 12 766 (síce iba nevýznamný, ale vítaný pokles oproti roku 2015 - 13 459 dní) - pobyt sprievodcov je totiž pre nás ekonomicky nevýhodný (niššia cena za deň pobytu, 22% blokováných lôžok pre potenciálnych poistencov). **Ambulantnú formu** ľieľ by vyuľilo **436 pacientov** (249 dospelých, 187 detských), záujem o túto formu kúpečnej starostlivosti je relatívne stabilný (rok 2012: 394 pc, rok 2013: 414 pc,

rok 2014: 426 pc, rok 2015: 416 pc), 18% z nich bolo samoplatcov. Pokiaľ ide o zloženie pacientúry v roku 2016 podľa jednotlivých **zdravotných poisťovní**, dlhodobo prevažujú poistenci VgZP, ktorých podiel na celkovom množstve ošetrovacích dní však opäť nevýznamne poklesol na 63,56%, stúpol podiel poistencov Dôvery na 26,18%, a Unionu na 7,72%. Marginálny je podiel samoplatcov (2,54%, prevažne ambulantných).

Vo svojej hlavnej činnosti, to znamená v **poskytovaní kúpeľno-rehabilitačnej starostlivosti**, sme pokračovali vo zvyšovaní odbornej úrovne, vo vzdelávaní zamestnancov, v aktívnych prezentáciách na odborných podujatiach (Košické vertebrologické dni, Kongres FBLR v Bojniciach, Jesenná rehabilitačná konferencia v N. Zámkoch, XII. ročník Rehabilitácia v pediatrii v Maríne a iné lokálne a regionálne podujatia). Naši zamestnanci úspešne reprezentovali GLÚ Marína v elektronických aj printových médiách. Primeraný dôraz sme kládli na zvyšovanie kvalifikácie personálu: pokračovali sme v postgraduálnom vzdelávaní - metodika manévrov Bobathovcov (Bc. Jačmeníková), metodika podľa R. Mc Kenzie (Bc. Mesárošová), reflexné cvičenie podľa Dr. Vojtu (prim. MUDr. Recabarrenová, Mgr. Kopecká). Priamo v priestoroch GLÚ Marína sme zorganizovali kurz INPP (neuromotorická nezrelosť - MUDr. Jurák, Mgr. Lutherová), v decembri kurz SM systém pod vedením autora metodiky MUDr. Smíčka z Prahy. Do praxe sme uviedli patentovanú **originálnu metodiku** našej skúsenej fyzioterapeutky pani Košinovej - Autoreflexné zapájanie hlbokého stabilizačného systému (AZH), ktorú sme publikovali v odbornej tlači a začali sme s organizovaním kurzov pre našich lekárov a fyzioterapeutov. Viac ako polovica našich fyzioterapeutov ukončila alebo pokračuje v bakalárskom alebo magisterskom štúdiu. Významne sme rozšírili vybavenie nášho ústavu kúpacími **pomôckami** (zakúpenie dynamického vertikalizačného zariadenia Thera Trainer Balo, polyfunkčného elektroliečebného prístroja Duo 400, biopronu Pro-1 a Nalgie...).

Pri pravidelnom hodnotení **spätnej väzby od pacientov** sme nezaznamenali ani jednu opodstatnenú sťažnosť na kvalitu poskytovanej zdravotníckej starostlivosti, čo sa odzrkadľuje aj v prieskume spokojnosti pacientov. 90% pacientov kladne hodnotilo zdravotnícku starostlivosť (lekárske vyšetrenie, ošetrovateľská starostlivosť, kvalita fyzioterapie). Z celkových výsledkov nás tiež uspokojuje fakt, že takmer tri štvrtiny (74%) opýtaných by si znovu zvolilo naše zariadenie pre liečebný pobyt, 28% opýtaných sa pre naše zariadenie rozhodlo na základe vlastných dobrých skúseností, resp. odporúčania známych (38%) alebo vysielajúcich lekárov (30%). Oproti minulosti sa tiež aj zásluhou novej kultúrnej referentky - podstatne zlepšilo aj hodnotenie našich voľbových aktivít pre pacientov. Robíme s nimi pravidelné vstupné pohovory, obnovujeme pre nich knižný fond, každý týždeň uskutočňujeme osvetovú prednášku s rôznymi zdravotnými témami. V spolupráci so sponzormi sme zorganizovali úspešné podujatia (Večera noc, Týždeň s červenými nosmi, Športový deň, MDD, Deň boja za slobodu a demokraciu, Mikuláš) so zaujímavými hosťami (paraolympionici, folklórne súbory, Robo Mikla, Robo Papp, Juraj Hnilica a Nalgie).

Pokračovali sme v permanentnom kontakte so **zdravotnými poisťovňami**, vrátane osobných návštev, so snahou o odbornú aj ekonomickú argumentáciu

týkajúcu sa našich zvyšujúcich sa nákladov (nároky nejšia pacientúra, vyššie počty štátnych resp. apalických pacientov, zavádzanie nových liečebných a rehabilitačných metodík, rastúci podiel sprievodcov, rastúce osobné náklady súvisiace s legislatívou o odmeňovaní zdravotníckych pracovníkov a pod.). Veľký význam tradične prisudzujeme aj osobným kontaktom s ortopedickými a neurochirurgickými pracoviskami, s ktorými nadväzujeme úspešnú spoluprácu. Nepodceňujeme význam moderných informačných technológií pri získavaní potenciálnych klientov (sociálne siete), zmenili sme správcu našej **webovej stránky**, rozšírili sme možnosti bezplatného internetového pripojenia v našom zariadení. Máme tiež inzerovať v zdravotníckych prílohách mienkotvorných médií (Pravda i Dobré zdravie, Magazín Sme, MY a Nalgie).

Pozitívne hospodárske výsledky nám umožňovali pokračovať v naplánovaných investičných činnostiach, zameraných najmä na **energeticko-úsporné opatrenia**: ukončili sme zatepovanie budovy, získali energetický štítok aj pre pavilón B, upgradovali sme výpočtovú techniku, zaviedli sme elektronický systém dochádzky, významne sme sa venovali rozširovaniu terapeutických možností pre našich pacientov (Thera Balo, Duo 400, Bioptron Pro-1), obmieňali postupne posteľe, matrace, nábytok. Fungujúca ekonomika prispievala k pokojnej atmosfére na pracovisku, stabilite pracovného kolektívu, úspešnému uskutočneniu športového dňa spojeného s preventívnymi akciami pre zamestnancov pod záštitou RÚVZ a pobočky VgZP vo Zvolene. Korektná spolupráca s odborovou organizáciou nám umožnila bezproblémové uzavretie novej **Kolektívnej zmluvy a Nalgie zvyšovanie priemernej mzdy o 5,2 %**. Náročný rok priniesol zamestnancom zaslúženú odmenu vo forme 13. a 14. platu a dobrú náladu pri slávnostnom ukončení roka v reštaurácii Centrum vo Zvolene.

Ani **počas vianočnej prestávky** však činnosť GLÚ neustála - zrealizovala sa potrebná rekonštrukcia dvoch herní na oddelení A3 ako aj kuchynky na tom istom poschodí, pokračovali sme v rozširovaní a zveľaďovaní ubytovacích kapacít a komfortu pre pacientov, vytvorili sme tri nové vodovodno-kanalizačné stupne na detskom pavilóne, zmodernizovali sme sociálne zariadenia na školskej časti A1, A2, A3, zrekonštruovali sme izby 248, 348, vybavili sme ich šiestimi novými TV prijímačmi, pozornosť sme venovali nevyhnutným sanitárnym a hygienickým prácam vrátane stravovacej prevádzky, začali sme využívať nový priestor pre patientsku knižnicu. Zvyšovanie ubytovacieho štandardu je popri kvalitnej a inovatívnej zdravotníckej starostlivosti nevyhnutnou podmienkou, aby sme v konkurencii súťažných zariadení a rôznych súkromných centier dokázali so čnosťou obstáť v nastávajúcom roku 2017.

MUDr. Vladimír Lavoj

Ciele kvality pre rok 2016 boli podriadené snahe o kvalitný a kvalifikovaný liečebný proces:

1. Zvyšovať úroveň v oblasti používaných rehabilitačných a ošetrovateľských postupov v súlade s plánom vzdelávania.
2. Ukotviť v praxi rehabilitačný koncept Autoreflexné zapájanie HSS (AZH) podľa pani Koginovej.
3. Aktívne sa podieľať na vzdelávaní študentov Strednej zdravotníckej školy a Slovenskej zdravotníckej univerzity v B. Bystrici.
4. Vypracovať edukálny materiál pre pacientov pre podmienky domáceho prostredia.
5. Pribežne vyhodnocovať prieskum spokojnosti pacientov v štvrtých intervaloch.
6. Zorganizovať XII. ročník konferencie Rehabilitácia v pediatrii.

Všetky vytýčené ciele kvality boli splnené.

Politika kvality Špecializovaného liečebného ústavu, ě.p. Kováľová

1. Cieľom našej práce je trvale poskytovať kvalitnú liečebnú a rehabilitačnú starostlivosť pre pohybovo postihnutých pacientov.
2. Liečebnú starostlivosť budeme zlepšovať v súlade s novými vedeckými poznatkami.
3. Pribežne zabezpečíme vzdelávanie zamestnancov liečebného ústavu a pravidelne budeme organizovať odborné lekárske a zdravotnícke semináre.
4. Centrom nášho trvalého snaženia je spokojný pacient s našou komplexnou liečebnou starostlivosťou a jeho zlepšený zdravotný stav.
5. Ekonomiku štátneho podniku sledujeme a organizujeme na zásadách ekonomickej sebestačnosti.
6. Majetok štátu spravujeme tak, aby sme ho riadne udržiavali a zhodnocovali.

VYHODNOTENIE ANKETY PRE PRIESKUM SPOKOJNOSTI PACIENTOV

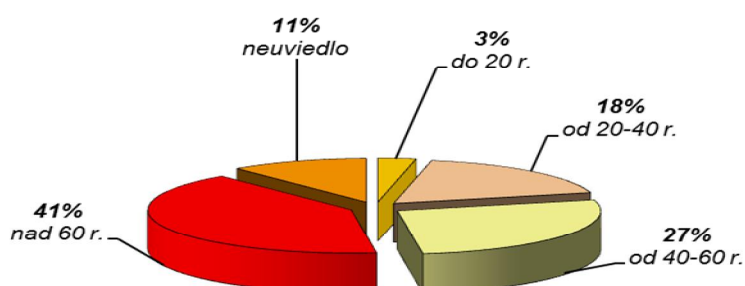
Anketa pre prieskum spokojnosti dospelých pacientov sa uskutočnila v priebehu celého roka 2016. Celkovo bolo rozdanych 1 055 dotazníkov, z ktorých sa vrátilo 615 vyplnených dotazníkov.

Pacienti odpovedali na 47 otázok. Celkove sme získali 34 216 odpovedí.

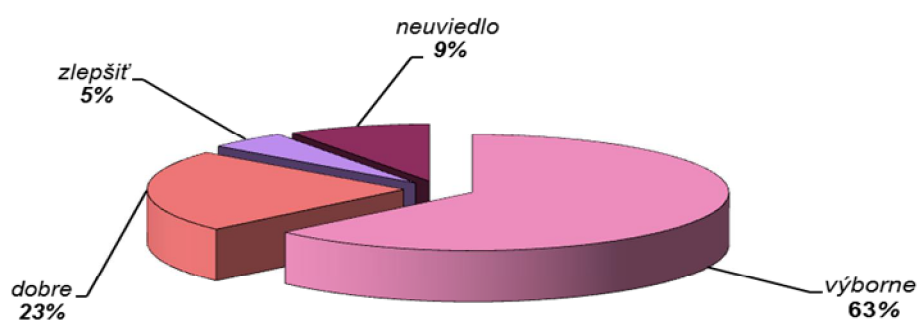
Zo 615 pacientov zúčastnených v ankete bolo

30 %	mužov
60 %	žien
10 %	neuviedlo

Veková štruktúra dospelých pacientov zúčastnených v ankete

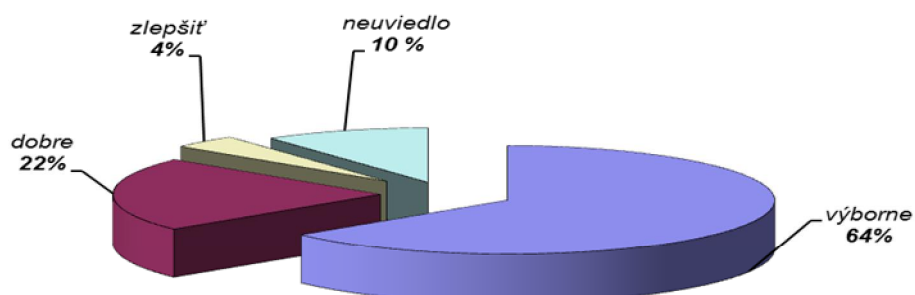


Celkové hodnotenie spokojnosti pacientov s ústavom

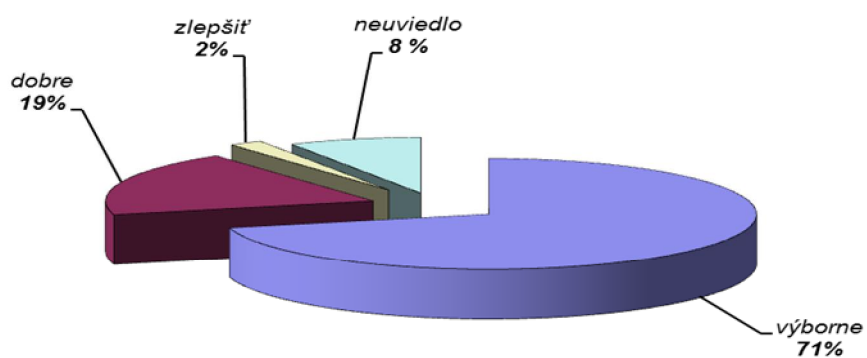


VÝSLEDKY ANKETY *podľa otázok*

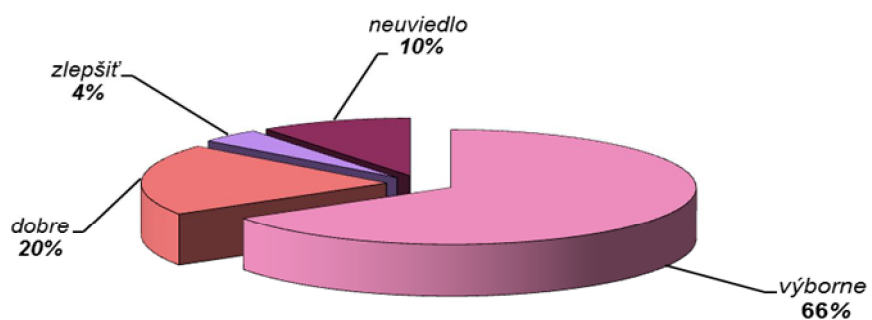
Rezervácia pobytov



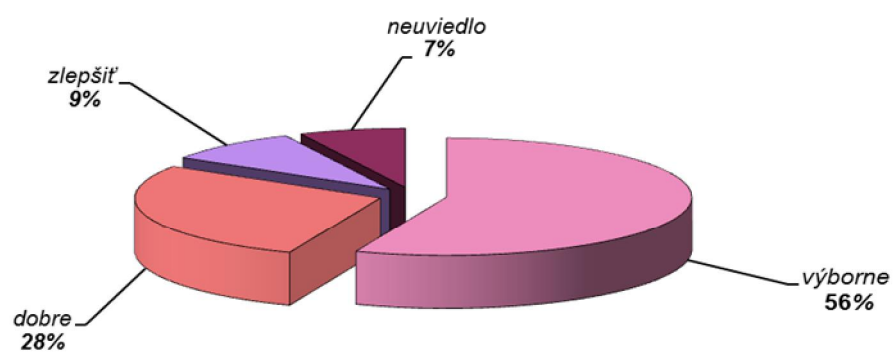
Zdravotnícka starostlivosť



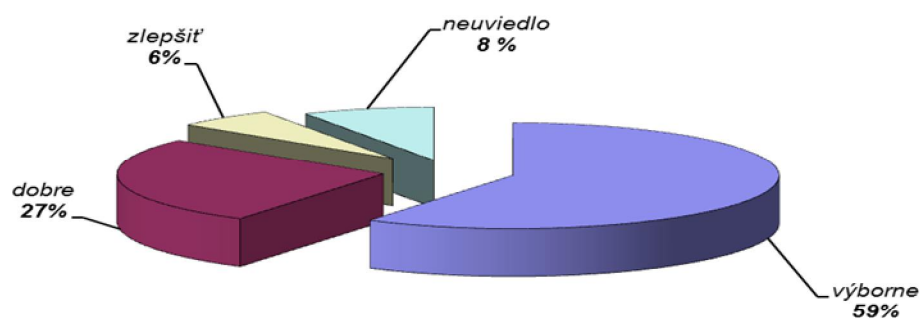
Kvalita procedúr



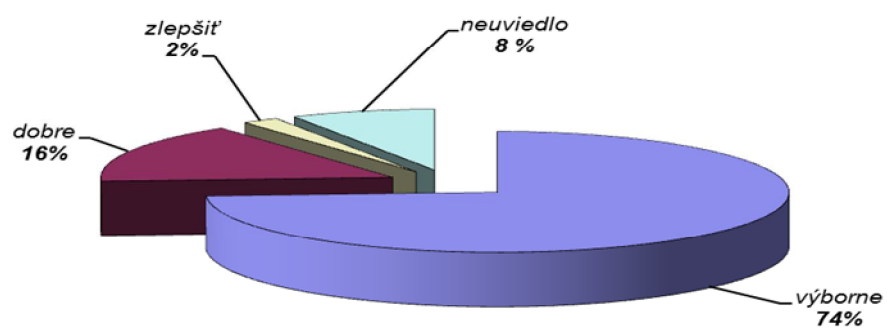
Stravovanie



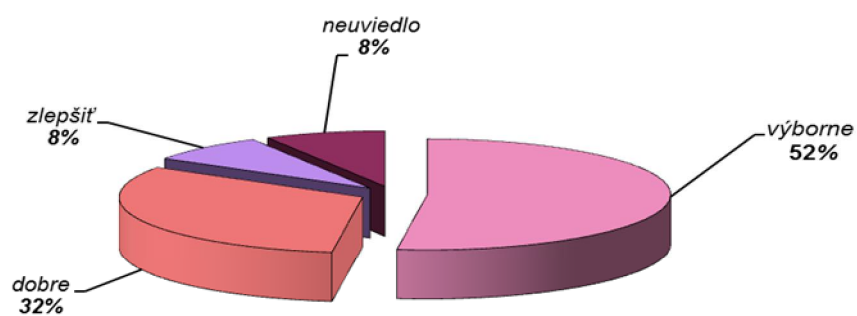
Ubytovanie



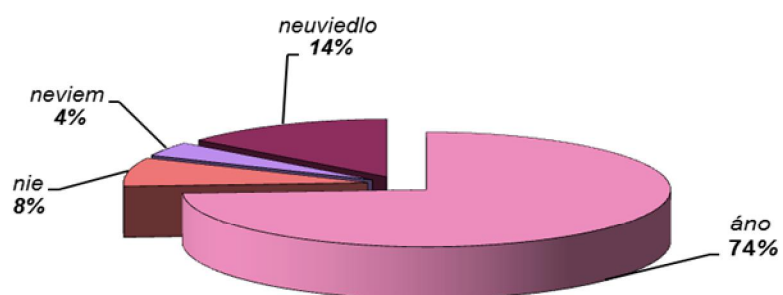
Recepcia



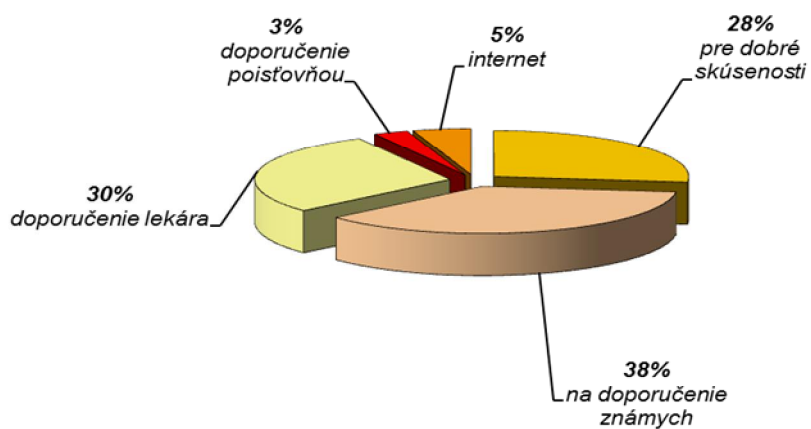
Kultúra



Na základe skúseností budem mať záujem o pobyt



Pre naše kúpele sa rozhodli



Lekárska starostlivosť

Lekársky kolektív:

- MUDr. Vladimír Ľavoj, vedúci lekár, od 1.8.2012 v pozícii riaditeľa GLÚ Marína
- MUDr. Katarína Recabarrenová, od 1.11.2012 v pozícii lekársky námestník
- MUDr. Viera Scherhaufarová
- MUDr. Nelia Sikorska, v pracovnom pomere od 2/2015
- MUDr. Milan Ľarnoký, v pracovnom pomere od 1/2015
- MUDr. Marián Dupkala, v pracovnom pomere od 2/2016
- MUDr. Norbert Surový, pracovný pomer od 6/2016
- PaedDr. Silvia Tuláková, liečebný pedagóg
- PhDr. Ľetfánia Stanislavová, klinický psychológ i pol-úvazok do 12/2016

Vzdelávanie lekárov GLÚ Marína

Lekárske semináre:

- GLÚ Marína 1x mesačne, t. j. do decembra 2016: 10 x (organizuje MUDr. Recabarrenová),
- podľa možnosti účasť na ŠV NsP Zvolen (semináre SLS): 1x mesačne vo štvrtok.

Účasť na celoslovenských odborných podujatiach:

AKTÍVNA ÚČASŤ:

- XXVI. Zjazd SS FBLR i 2. - 3. 6.2016 Bojnice:
MUDr. Recabarrenová K.: LTV detského pacienta s baclofenovou pumpou podľa as KL,
Petríková A.: Terapeutické koncepty na zníženie spasticity v podmienkach GLÚ Marína,
Kojinová Ľ.: Koncept AZH i prenatálne, postnatálne terapeutické polohy a ich využitie v rehabilitácii pacientov s rôznymi diagnózami,
- Vedecká pracovná schôdza lekárov i 11.10.2016 Bardejov:
MUDr. Recabarrenová K.: Komplexná KL u detí so skoliózou,
Mgr. Spodniaková J.: Vplyv operácie chrbtice na život u detí so skoliózou,
Mgr. Krnáľová J.: Komplexná kúpeľná starostlivosť v GLÚ Marína,
- II. medzinárodná konferencia RES SOCIALIS Všeobecná intervencia i 10.-11.11.2016 Trnava: Význam podpory rodičovských kompetencií vo všeobecnej intervencii PaedDr. Tuláková S.,
- XX. Jesenná rehabilitačná konferencia i 24.-25.11.2016 Nové Zámky:
Pranajama i špeciálne dychové techniky v joge i MUDr. Dupkala M.,
- Rehabilitácia v pediatrii XII Marína, Kováčová, dec. 2016:
Petríková A.: Spasticita a možnosti jej zníženia v rámci rehabilitačných postupov v GLÚ Marína,
Kojinová Ľ.: Kinezioterapia humeroskapulárneho kĺbu konceptom AZH prenatálne a postnatálne polohy,
PaedDr. Tuláková S.: Potreba všeobecného odborného poradenstva pre rodičov s dieťaťom s rizikovým vývinom,
Mgr. Kmešová A.: Hodnotenie zmien pri aplikácii špirálnej stabilizácie chrbtice u detského pacienta so skoliózou podľa as KL,
MUDr. Recabarrenová K.: LTV pacienta s Baclofenovou pumpou podľa as KL.

Vzdelávacie prednášky pre pacientov:

- Na slovíl ko s lekáromňi 1x týğdenne okrem júla, augusta

Propagácia GLÚ Marína:

- príloha denníka Pravda - Dobré zdravie: Chrbtica a úrazy
- príloha denníka Pravda i Dobré zdravie: Chrbtica
- Magazín Zdravia v denníku SME
- Regionálne noviny MY

Marína organizovala:

- celodenný seminár ĀNeuromotorická nezrelosŠdetí a dospelýchňi lektor MUDr. Ivan Jurág
- 9.- 10.12.2016 celoslovenský seminár s medzinárodnou úl asŠu Rehabilitácia v pediatrii XII.

Nové procedúry:

- joga pre pacientov, sprievodcov a zamestnancov

Interný audit - malé lekárske vizity sú vykonávané pravidelne podľa odporú enia zdravotných poisŠovní 1 x týğdenne spolu so vstupnou a výstupnou kontrolou. V rehabilitač ných záznamoch pribudli nové záznamy pre kvantifikované hodnotenie spasticity, testy HSS podľa pani Koğinovej u apalických pacientov, v zdravotnej dokumentácii záznam o bazálnej stimulácii.

Náğ cieŤ

- udržaŠsi spokojnosŠpacientov,
- zlepğovaŠkvalitu poskytovaných služieb,
- prezentovaŠnağe zariadenie pred odbornou aj laickou verejnosŠu.

Spätná väzba i pravidelné vstupné pohovory, individuálne výstupné kontroly, dotazníky, koreğpondencia, osobné skúsenosti, stretnutia s riaditečom Maríny.

Poú as roka 2016 sme si udržali dobrú úroveň zdravotníckej starostlivosti, nielen u tých pacientov, ktorí sa k nám opakovane vracajú alebo odporú ajú aj iným pacientom pobyt u nás. Pokraújeme v dobrej spolupráci s odbornou verejnosŠu - MUDr. Popluhár, MUDr. Durný, MUDr. Neú as, MUDr. Bratský, doc. Sýkora, FNŠP Banská Bystrica - detské odd., RHB, neurolog. odd. FNŠP Bratislava a. i. Pozitívom náğho zariadenia je, ġe kladieme večú dôraz na rehabilitáciu, individualizovaný prístup, zavádzanie nových metód, ústretové správanie personálu, ochotu hčadaŠ rieğenia. V hodnotení dotazníkov prevládajú pozitívne hodnotenie rôznych oblastí zdravotnej starostlivosti.

Rehabilitač ná starostlivosŠ

Na tomto úseku pracovalo 23 fyzioterapeutov, 5 masérov a 10 sanitárov pre balneoprevádzku.

Zorganizovali sme semináre pre našich fyzioterapeutov ohčadne metódy ĀAutoreflexné zapájanie hlbokého stabilizač ného systémuň (AZH) fyzioterapeutky pani Koğinovej. Rehabilitač nú starostlivosŠ zvyšujeme vybavenosŠu jednotlivých poschodí pomôckami na vykonávanie uvedenej metódy AZH.

V roku 2016 boli zakúpené prístroje:

- na oddelenie B1 Thera Balo - vertikálny rehabilitačný prístroj,
- na elektrolietu - elektrický prístroj DUO 400 s vakuovou jednotkou VACO 400.

Z hľadiska vzdelávania sa naši zamestnanci zúčastňujú na odborných seminároch (10 interných a rôzne externé semináre). Vedúci fyzioterapeut zostavuje spolu s metodológom interné odborné semináre s aktuálnou tematikou, kde prednášajúci odovzdávajú svoje skúsenosti získané z absolvovaných kurzov.

3 fyzioterapeuti ukončili magisterské štúdium na SZU v B. Bystrici - katedre fyzioterapie a 2 bakalárske štúdium.

Veľa pacientov k nám prichádza s veľkými nádejami na zlepšenie zdravotného stavu. Ak sa to, čo len trochu podarí, tešia sa nielen oni, ale aj my, lebo vieme, že naša práca má zmysel.

Ošetrovateľská starostlivosť

V priebehu roku 2016 zabezpečovalo zdravotnícku starostlivosť 24 sestier, 7 zdravotníckych asistentov a 11 sanitárov. Prevádzku ošetrovateľského úseku riadi a kontroluje vedúca sestra a staničná sestra.

Všetky sestry sú zaregistrované v Slovenskej komore sestier a pôrodných asistentiek a spĺňajú podmienky odbornej spôsobilosti na výkon povolania sestry. Asistentky sú registrované v Slovenskej komore medicínsko-technických pracovníkov. Sanitárky majú požadovanú kvalifikáciu na výkon povolania.

Ošetrovateľská starostlivosť je zameraná na všeobecné a rehabilitačné ošetrovateľstvo, plnenie bio-psycho-sociálnych potrieb detských i dospelých klientov počas kúpeľnej liečby, o ktorú sa vedie ošetrovateľská dokumentácia.

Úspešné absolvovanie kúpeľnej liečby vyžaduje úzku spoluprácu lekár-sestra-fyzioterapeut, psychológ-pedagóg, o ktorú sa v našom zariadení snažíme.

Kvalita ošetrovateľskej starostlivosti a materiálno-technické zabezpečenie je na primeranej úrovni.

K zvyšovaniu kvality ošetrovateľskej starostlivosti výrazne prispieva pravidelné vzdelávanie formou seminárov, školení.

Úroveň ošetrovateľskej starostlivosti je kontrolovaná aj formou interných auditov podľa schváleného plánu.

Podľa výsledkov vyhodnotenia dotazníkov pre prieskum spokojnosti sú pacienti s úrovňou zdravotníckej starostlivosti a s prístupom zdravotníckeho personálu spokojní.

Dietetická starostlivosť

V našom zariadení poskytujeme fyziologickú a klinickú výživu podľa odporúčaných výživových dávok pre jednotlivé skupiny stravníkov i klientov (pacientov) a zamestnancov. Pri nástupe pacientov na kúpeľnú liečbu im ošetrojúci lekár naordinuje diétu podľa ich zdravotného stavu. Stravovanie zodpovedá zásadám platného diétného systému. Vedúca oddelenia liečebnej výživy a stravovania spolu s asistentkou výživy zostavuje pestré jedálne lístky, ktoré spĺňajú energetickú a biologickú hodnotu. Je v nich zastúpená zelenina a ovocie v dostatočnom množstve. Jedálne lístky sú obohacované aj o nové receptúry, prevažne ide o bezmäsité zeleninové pokrmy. Jedálne lístky sú obohatené okrem zeleniny a ovocia aj o cereálne druhy pečiva, cereálne výrobky na raňajky a u detských pacientov aj na olovranty, čím zabezpečíme dostatočné zastúpenie vlákniny.

Našou snahou je, aby o našich hostí bolo aj v stravovaní postarané odborne. Vedúca oddelenia liečebnej výživy vykonáva edukáciu pacientov, ktorí majú lekárom naordinované konzultácie ohľadom liečebnej výživy. Jedná sa prevažne o ochorenia diabetes mellitus, celiakia, obezita, pankreatitída a iné ochorenia.

Snažíme sa, aby jedlá, ktoré podávame, boli pripravované šetrne a spĺňali všetky kritériá vyplývajúce z HACCP - tento projekt máme vypracovaný aj v našej stravovacej prevádzke. Jeho dodržiavaním sa zabráni nebezpečenstvu narušenia zdravotnej a hygienickej bezchybnosti pripravovaných, podávaných jedál a nápojov. Chránime tým predovšetkým zdravie našich pacientov.

Úroveň stravovacej prevádzky sa zvyšuje dokupovaním kuchynských spotrebičov a kuchynských pomôcok:

- v apríli 2016 sa zakúpila 80 l liatinová plynová panvica,
- v novembri 2016 nerezový drez do mývej miestnosti, nerezový stôl, výhrevný vozík na tanieru pre zamestnancov a klientov ubytovaných na A prízemí

Výmenou zariadení ako aj dokupovaním nových kuchynských spotrebičov sa prispelo k väčšej bezpečnosti pri manipulácii, k zvýšenej hygiene, ako aj k uľahčeniu práce zamestnancom na stravovacej prevádzke.

Aktivity pre využitie voľného času roku 2016

Program, ktorý pripravujeme na vyplnenie voľného času našim pacientom, je zameraný na kultúrno-spoločenské podujatia so zámerom potešiť a vytvoriť atmosféru pohody a uvoľnenia.

V roku 2016 sme pre našich pacientov pripravili:

• Divadelné predstavenie	3
• Koncertné vystúpenia	5
• Diskotéky	37
• Posedenia pri hudbe	29
• Premietanie filmov	62
• Besedy	4
• Komerčné prednášky	20
• Benefičné koncerty	3
• Vystúpenia	7
• Výlety	5
• Výstavy	1
• Turnaje	7
• Dielniky	6
• Kreatívne aktivity	11
• Salsa	11
• Sociálne poradenstvo + AV mobilita	5
• Ľahké nosy	30
• Cirkus Paciento	1

Kníhnica ponúka pacientom každý pracovný deň zapožičiavanie kníh, spoločenských hier, objednávanie dennej tlače.

V kinosále sa konajú kultúrno-spoločenské podujatia a voľčasové aktivity pre deti aj dospelých (premietanie filmov, diskotéky, turnaje, prednášky a aj kreatívne dielniky).

V júli sme zorganizovali koncert Róberta Miklu, ktorý sa divákovi veľmi páčil a ohlasy boli výborné.

Od júla do augusta mali pacienti možnosť vyjsť by spoločenský tanca salsa pod vedením Ing. Renátky Kliskej a Ing. Petra Cabánika.

Koncom mesiaca august sme spoločne s pacientami navštívili letecké dni SIAF na Sliači, ktoré boli mimoriadne vydarené a odniesli sme si kopu zážitkov.

V teplý septembrový deň sme zorganizovali výstup na Pustý hrad. Počasie aj viditeľnosť boli nádherné.

V spolupráci s organizáciou AV mobilita sme na konci mesiaca september navštívili s deťmi farmu v obci Korytárky, kde sme sa dozvedeli mnoho zaujímavých informácií a deti mohli nakŕmiť štvieratká, ktoré sa na farme nachádzali. V ten večer nás ešte navštívila folklórny súbor Radosť z Banskej Bystrice, ktorý sa postaral o vynikajúce vystúpenie.

V polovici októbra sme pozvali do nášho zariadenia Divadlo na hrane, ktoré bolo určené hlavne dospelým divákovi a prezentovalo humorné dialógy. Dospelí pacienti si divadlo pochvaľovali.

17. novembra OZ Ľetník v spolupráci so ĽLÚ Marína zorganizovalo Spomienkový koncert pri príležitosti 27 rokov negatívnej revolúcie, kde nám prišli zaspievať speváci Robo Papp a Juraj Hnilica.

V nedeľu 27.11.2017 nás navštívila folklórny súbor Radosť z Banskej Bystrice a jeho hostia - folklórny súbor Magurálik z Kečmarku, pripravili nádherné vianočné vystúpenie pre všetky vekové kategórie našich pacientov.

6. decembra nás navštívili Mikuláš, Ľert a anjelik, ktorí deťom doniesli sladké odmeny.

Technický úsek

Technický úsek v roku 2016 zabezpečoval prevádzku údržby, recepcie a ubytovacej prevádzky.

Ľinnosť údržby

Na úseku údržby pracovalo v roku 2016 6 údržbárov so zaradením podľa pracovnej zmluvy. Ľinnosť údržby je zameraná na opravy bežného charakteru, ktoré sa vykonávajú denne podľa požiadaviek na opravu. Opravy, ktoré sa nedajú vykonať údržbou sa zabezpečujú dodávateľsky.

Okrem dennej všeobecnej údržby zamestnanci vykonávajú aj tieto Ľinnosti:

elektrikári - denné kontroly elektropožiarnej signalizácie

- týždenné prehliadky výťahov

- revízie elektrických spotrebičov v zmysle aktuálneho plánu revízií

vodoinštalatéri, maliari - okrem vodoinštalátorských opráv sa podieľajú na stolárskych, zámoľníckych prácach a na zväraní.

K práci údržby patrí aj úprava areálu, trávnatých plôch a ostatné práce s tým spojené, Ľistenie komunikácií.

K spoločným povinnostiam zamestnancov údržby patrí aj služba v kotolni podľa rozpisu služieb na celý mesiac a služba na vedenie motorového vozidla, ktorá je zabezpečená počas pracovného týždňa od 7.00 do 15.00 hod.

Ľinnosť recepcie

Na úseku recepcie pracovalo v roku 2016 5 zamestnancov, z toho 4 zamestnanci na plný úväzok, 1 zamestnanec na pol úväzku. Ľinnosť recepcie je

zameraná na obsluhu inosť pacientov a zamestnancov a spoluprácu najmä s prijímacou kanceláriou.

Okrem bežných pracovných povinností vyplývajúcich z pracovnej náplne vykonávajú aj kontrolu:

- dodržiavania zásad evidencie telefonných hovorov,
- evidencie kôľ ov, vydávanie kôľ ov,
- ostražitosti pri vstupe osôb do budovy, kontrolu kúpeľných preukazov pacientov.

Linosťubytovacej prevádzky

Na úseku ubytovania pracovalo v roku 2016 13 chybných, 1 zamestnankyňa skladu prádla. Každá chybná má pridelené svoje pracovisko, kde v uríitom í ase vykonáva upratovacie služby podľa harmonogramu prác.

Kontrolná ínosťna tomto úseku sa zameriava na dodržiavanie:

- harmonogramu upratovania,
- používania plánu í istiacich a dezinfekčých prostriedkov pri upratovaní,
- í istoty priestorov,
- preberanie a pranie prádla v sklade prádla

Kontrolná ínosťv roku 2016

V tejto í asti hodnotenie rozdelíme na dve í asti: interné a externé kontroly.

Interné kontroly vykonávajú každodenne vedúci zamestnanci, ktorí o tejto svojej í inosti predkladajú správy na gremiálnych poradách riaditeĎ ģ. p. Interné kontroly bez ohlásenia vykonáva riaditeĎ ģ. p., ktorý svoje zistenia ihneĎ prenáĎa na vedúcich zamestnancov. Od roku 2006 sme rozĎirili internú kontrolnú ínosť o kontroly prenosných elektrospotrebiĎ ov, í o vykonáva zamestnanec í elektrikár s potrebným vybavením, ale uĎetrili sme náklady na externý výkon kontrol.

PrehĎad vykonaných servisných a záručých prehliadok v roku 2016:

- kontrola snímaĎ a na ohrev vody-bazén vonkajĎí
- kontrola snímaĎ a hladiny parnej sauny
- kontrola dávkovaĎ a Ph pre vnútorný bazén
- tlaková nádob a vyrovnávanie systému vody v kotolni
- í istenie filtrov, odkalenie
- úpravovĎa vody-í istenie filtrov, dopĎkanie soli, kontrola tvrdosti vody
 - filtre GEA í výmena
 - filtre ATREA í výmena
 - mrieĎka ATREA - í istiĎ
 - streĎné vpuste - prepnúĎ
 - prúdový chrániĎ 1 x roĎ ne
 - mydlenie spotrebiĎ ov v kuchyni 1 x roĎ ne
 - í istenie mrieĎky v kotolni na prieduch kotla 1 x roĎ ne

Externé kontroly v roku 2016 vykonali oprávnené objektívne orgány. Ide najmä o:

- kontroly kvality kúpeĎej starostlivosti zdravotnými poisĎovĎami a Regionálnym úradom verejného zdravotníctva
- Úrad na ochranu osobných úradov.

HARMONOGRAM ODBORNÝCH PREHLIADOK, REVÍZIÍ A KONTROL za rok 2016

OP-odborná prehliadka
OS-odborná skúška
ÚS-úradná skúška/za účasti technickej inšpekcie/

Zariadenie, druh, spôsob používania	Skupina	Lehota kontroly	Posledná OP	Nasledujúca OP
-------------------------------------	---------	-----------------	-------------	----------------

ELEKTRICKÉ SPOTREBIČE				
Spotrebič e používané pri remeselnej i inosti vo vnútorných priestoroch:	<i>vŕa/ka, el. skrutkova/ka, pájkova/ka, a pod.</i>	C spotrebič drháný v ruke	3-9/2016	3-9/2017
	<i>Okruh/á píla, kompresor</i>	C prenosné spotrebič e	3/2016	3/2017
Spotrebič e používané na verejne prístupných miestach	<i>Varná kanvica, varil/ka, audio,</i>	D prenosné spotrebič e	3/2016	3/2016
	<i>Chladni/ka, mikrovlnka, TV</i>	D neprenos. spotrebič e	5/2016	5/2019
Spotrebič e používané na verejne prístup. miestach (kuchyňa)+brúška (kotelňa)				
El. požiar na signalizácia		Vizuálna OP údržba OP OS	denne mesa/ ne 2/5/8/11/2016 11/2016	denne mesa/ ne 2/5/8/11/2017

Plynové zariadenie, NTL plynová kotolňa, komíny				
Komíny			2-8/2016	2- 8/2017
Plynový horák Weishaupt G/1 na kotle VERTOMAT-(1ks)	OP OS ÚS		1- 7/2016 5/2016 10/2016	1- 7/2017 5/2019 5/2022
Kotel ViessmannVertomat 744,7 kW ako tlaková nádoba	OP vonkajšia OP vnútorná Kontrola Z314/2012 Z.z.		1/2016 2/2016 11/2016	1/2017 2/2018 11/2019
Plynový horák Weishaupt WG 40 na kotle Paromat (2 ks)	OP OS ÚS		1-7/2016 5/2016 10/2016	1-7/2017 5/2019 5/2022
Kotel Viessmann Paromat Triplex 405kW - 2 ks	OP vonkajšia OP vnútorná Kontrola Z314/2012 Z.z		1/2016 2/2016 11/2016	1/2017 2/2018 11/2019
Nízkotlaková plynová kotolňa	OP		5/2016	5/2017
Plynové kuchynské spotrebič e	OP OS		8/2016 8/2016	8/2017 8/2017
Plynový rozvod vrátane rozvodu od RS plynu	OP kuchyňa OS kotolňa		8/2016 5/2016	8/2022 5/2022

VÝŠAHY			
Osobný výšah Blok A, B (max 500 kg)	Prehliadky dozorcov OP	týždenne 3-6-9-12/2016	týždenne 3-6-9-12/2017
a Nákladný výšah /sklad / (max 500 kg)			
Osobný výšah Blok A (KONE) max. 1000 kg			
Osobný výšah blok B (OH630/0,52) Max.630 kg			
TLAKOVÉ NÁDOBY			
Zás. nádrž na TÚV v.č. 11208	Vonk. prehliadka	5/2016	5/2017
Ohrievač TÚV 28 l v.č. 807051 v.č. 807050	Von. prehliadka	5/2016	5/2017
REFLEX Expanzomat s membránou v kotolni v.č. 09J092860068	Vonk. prehliadka	5/2016	5/2017
ELEKTROINŠTALÁCIA			
Osvetlenie vstupná hala (vedľa jedálne), recepcia, príjem, prechod do bufetu, 2 ks rozvádzače a rekonštrukcia Vonkajšie osvetlenie areálu, chodníkov, tenis.kurty		8/2016 5/2016	8/2019 5/2020
Posuvné dvere pri vstupe		3/2016	3/2017
Bazény a prislúchajúce priestory /RHB bazén a min.bazény, soc. zariadenia, sprchy masér, odpočívareň, celá prístavba /2 revíz.správy		6/2016	6/2017
Elektroinštalácia, vodoliečba (el.zariad.) po hlav.vypínaní		4/2016	4/2017
Elektroinštalácia, vodoliečba (el.zariad.) osobitne		4/2016 6/2016	4/2017 6/2017
Kontrola sterilizátora odd.A2		6/2016	6/2017
Statické kondenzátory v trafostanici, hlásenie o funkcii nosti pre SSE		6/2016	6/2017
Kontrola snímania ov VZT-kinosála - kontrola MaR v kotolni, detektor úniku plynu		4-10/2016	4-10/2017
Kontrola VZT GEA		10/2016	10/2017
Kontrola VZT ATREA a revízia protipož.klap.		04/2016	04/2017
Kontrola kamerového systému-recepcia		12/2016	12/2017
Meranie emisií-tepelný zdroj a Zák.č. 137/2010		10/2016	10/2022
OP požiarnych hydrantov		3/2016	6/2017
OP prenosných hasiacich prostriedkov		6/2016	6/2017
OP telocvičného náradia		6/2016	6/2017
OP stropný zdvihák LUNA a telocvičňa A1		4/2016	4/2017
OP stropný zdvihák SINGEL a vodoliečba B1 2 ks		4/2016	4/2017
OP stropný zdvihák SINGEL a vodoliečba B2 1 ks		4/2016	4/2017

Pochvaly a sťažnosti v r. 2016

V roku 2016 sme nedostali žiadnu oficiálnu sťažnosť na kvalitu poskytovanej starostlivosti.

Mimoriadne si vážime spokojnosť našich pacientov, ktorú často vyjadrujú v anonymných anketových lístkoch, pri oficiálnych pravidelných, ale aj osobných rozhovoroch, najmä tiež pri ukončení kúpeľnej liečby, ale aj na sociálnych sieťach. Pravidelne organizujeme vstupné informatívne pohovory s novými pacientami, zaviedli sme záverečné stretnutia s riaditeľom. V roku 2016 sme dostali 7 písomných pochval a poďakovaní. Dotazníkovým výsledkom aj podnetom pacientom venujeme zvýšenú pozornosť na gremiálnych poradách riaditeľa, ale aj na prevádzkových schôdzkach zamestnancov.

Aj touto cestou ďakujeme za slová uznania od pacientov, lebo nás utvrdzujú v tom, že naša práca má zmysel a že ju robíme kvalitne v prospech všetkých, ktorí ju potrebujú.

EKONOMICKÁ ĽASŤ

Prehľad o zmenách v aktívach (v tis. ú):

	31.12.2015	31.12.2016	Zmena
Neobežný majetok	1 803	1 748	- 55
Zásoby	7	5	- 2
Pohľadávky	278	317	+ 39
Peniaze	2	2	-
Úľty v banke	2 648	2 875	+ 227
Ľasové rozlígenie	7	7	-
Spolu:	4 745	4 954	+ 209

Celkové aktíva podniku sa za obdobie uplynulých 12 mesiacov zvýšili o 209 tis. ú. Najväčší nárast aktív tvorí zvýšenie objemu finančných prostriedkov na bankových účtoch. K nárastu došlo i v pohľadávkach podniku. Mierny pokles evidujeme u neobežného majetku, kde sa jeho hodnota z dôvodu pravidelného odpisovania, i napriek zaradeniu nového majetku, znížila o 55 tis. ú. K drobnému poklesu došlo i v zásobách podniku.

Prehľad o zmenách v pasívach (v tis. ú):

	31.12.2015	31.12.2016	Zmena
Základné imanie	589	589	-
Kapitálové fondy	100	100	-
Fondy zo zisku	262	268	+ 6
Sociálny fond	6	5	- 1
Výsledok hosp. bež. obd.	240	235	- 5
Závazky	372	379	+ 7
Ľasové rozlígenie	23	22	- 1
Rezervy	51	56	+ 5
Nerozdel. zisk min. rokov	3 102	3 300	+ 198
Spolu:	4 745	4 954	+ 209

V zdrojoch krytia aktív najvýššie zvýšenie predstavuje nerozdelený zisk minulých rokov. K miernemu navýšeniu došlo vo fondoch zo zisku a v rezervách. K ultimu roka sa mierne zvýšil stav záväzkov z obchodného styku. Všetky dané záväzky boli uhradené v lehotách splatnosti začiatkom roka 2017. Minimálny pokles evidujeme v sociálnom fonde, i i ľasovom rozlížení. Medziročne došlo k miernemu poklesu výsledku hospodárenia o 5 tis. ú.

Vývoj vlastného imania (v tis. ú):

	2015	2016	Rozdiel
Základné imanie	589	589	-
Ostatné kapitálové fondy	100	100	-
Zákonný rezervný fond	200	211	+ 11
Fond odmien	62	57	- 5
Nerozdel. zisk min.rokov	3 102	3 300	+ 198
Výsl.hospodár.bežn. obd.	240	235	- 5
Celkom	4 293	4 492	+ 199

Vlastné imanie, t. j. vlastné zdroje štátneho podniku v r. 2016 vzrástli najmä vďaka nárastu nerozdeleného zisku za rok 2015, ako aj rastom zákonného rezervného fondu. Výsledok hospodárenia bežného obdobia, ako aj fond odmiern medziroľ ne mierne poklesli.

A) NÁKLADY (v tis. ú)

	31.12.2015	31.12.2016	rozdiel
Spotreba materiálu	439	449	+ 10
Spotreba energie	200	186	- 14
Oprava a udržiavanie	86	124	+ 38
Cestovné	2	2	-
Náklady na reprezentáciu	1	1	-
Ostatné služby	123	123	-
<i>z toho Náklady na výpočtovú techniku</i>	<i>9</i>	<i>8</i>	<i>- 1</i>
<i>Náklady na telekom. služby</i>	<i>6</i>	<i>5</i>	<i>- 1</i>
<i>Náklady na kultúru</i>	<i>0,5</i>	<i>0,5</i>	<i>-</i>
<i>Náklady na pranie</i>	<i>44</i>	<i>43</i>	<i>- 1</i>
<i>Náklady na stolné</i>	<i>23</i>	<i>22</i>	<i>- 1</i>
<i>Ostatné služby</i>	<i>40,5</i>	<i>44,5</i>	<i>+ 4</i>
Mzdové náklady	1 663	1 758	+ 95
Zákonné sociálne poistenie	643	671	+ 28
Zákonné sociálne náklady+ostatné	53	52	- 1
Daň z nehnuteľností	15	15	-
Ostatné nepriame dane a poplatky	3	3	-
Ostatné prevádzkové náklady	10	8	- 2
Odpisy DHM a DNM + zostat. cena	116	121	+ 5
Ostatné finančné náklady	2	2	-
Daň z príjmu	69	67	- 2
Spolu (náklady po zdanení):	3 425	3 582	+ 157

V roku 2016 vynaložil štátny podnik na prevádzkovanie svojej činnosti o 4,58 % viac nákladov ako v roku 2015.

Najväčší vplyv na túto skutočnosť malo rešpektovanie platnej legislatívy v oblasti **odmeňovania zdravotníckeho personálu** podniku. Podľa Zákona č. 578/2004 o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov, sme v zmysle Osobitných ustanovení o minimálnej výške základnej zložky mzdy u niektorých zdravotníckych pracovníkov (§ 80a až 80au a § 80b) s účinnosťou od 1.1.2016 upravovali mzdy. V dôsledku danej zmeny, ako aj uplatňujúc ustanovenia platnej Kolektívnej zmluvy v odmeňovaní, narástli medziroľ ne osobné náklady o 122 tis. ú, čo predstavuje 5,17 % nárast. Vzhľadom na pozitívny vývoj v hospodárení podniku bol aj počas roka 2016 (v súlade s Kolektívnou zmluvou) priznaný a vyplatený 13. a 14. plat v plnej výške. Osobné náklady predstavujú 69,24 % podiel na celkových nákladoch podniku.

K nárastu došlo v nákladoch vynaložených na opravy a udržiavanie (podrobnejšie v nasledujúcej časti správy), ako aj v spotrebe materiálu. Reagujúc na technologické zmeny pri prijímaní satelitných programov bol podnik nútený pristúpiť k výmene TV prijímačov, čo sa prejavilo v nákladoch ich navýšením o 8,8

tis. ú, realizovala sa rozsiahlejšia výmena nábytkových lami, skladové priestory kuchyne sme vybavili novým regálovým systémom zodpovedajúcim požiadavkám HACCP.

K výraznejším úsporám došlo v nákladoch na spotrebované energie i medziročný pokles o 14 tis. ú.

U ostatných nákladových položiek nedošlo k výraznejším zmenám.

Štruktúra najväčších nákladových položiek podniku je nasledovná :

• spotreba materiálu	12,53 %
• spotreba energií	5,19 %
• opravy a údržba	3,46 %
• cestovné	0,06 %
• náklady na reprezentáciu	0,03 %
• ostatné služby	3,43 %
• mzdy	49,06 %
• poistné + sociálne náklady	20,18 %
• daň z nehnuteľností	0,42 %
• ostatné prevádzkové náklady	0,31 %
• odpisy DHM + DNM	3,38 %
• daň z príjmu a ostatné fin. náklady	1,95 %
SPOLU:	100,00 %

V prehľade uvádzame najvýznamnejšie položky z realizovaných opráv v roku 2016:

Opravy:

• oprava sociálnych zariadení v školskej lami pavilónu A	20 987 ú
• oprava bezbariérových kúpeľní pavilónu A i izieb pri výšahu	19 031 ú
• oprava 3 vodovodných a kanalizačných stúpačiek pavilónu A	17 199 ú
• oprava prieľok v herniach pavilónu A	14 887 ú
• oprava elektroinštalácie, náterov, dlažieb pavilónu A	11 620 ú
• oprava radiacej jednotky variomat v kotolni	3 528 ú
• oprava požiarnej signalizácie	2 836 ú
• oprava vzduchotechniky na bazéne	2 350 ú
• oprava ohrievača vody	2 266 ú
• oprava klampiarskych predmetov spojovacej chodby	1 771 ú
• oprava galúzií na pavilóne A a B	1 582 ú

Revízie sú vykonávané v zmysle legislatívnych požiadaviek. Finančné vyjadrenie je uvedené podľa jednotlivých typov zariadení, ktorých sa revízie týkajú:

• revízie elektroinštalácie, elektrozariadení, elektr. požiarnej signalizácie, vzduchotechniky, klimatizácie	3 067 ú
• revízie zariadení v kotolni, kotlov, elektr. a plynových horákov	3 249 ú
• revízie výšahov	2 564 ú
• revízie lekárskeho a rehabilitačných strojov a zariadení	805 ú
• ostatné revízie (has. prístroje, hydranty, kysl. fľaše, komíny)	1 296 ú
• opravy a údržba služobných áut	497 ú

Vyhodnotenie spotreby energetických médií a vody za rok 2016

Zemný plyn

Zemný plyn bol v roku 2016 nakupovaný od spoločnosti Slovenský plynárenský priemysel, a.s. Bratislava na základe výsledku verejného obstarávania. Hlavná časť odberu - cca 95 % bola použitá na výrobu tepla pre vykurovanie, ohrev bazénovej vody a ohrev TV v plynovej kotolni. Malá časť cca 5 % roznej spotreby bola využitá v kuchyni na prípravu jedál.

Celková spotreba za rok 2016 predstavovala 2 312 677 kWh, náklady na nákup média činili 91 243,82 €, pri priemernej jednotkovej cene 0,0395 €/kWh.

V predchádzajúcom roku bola celková spotreba na úrovni 2 318 930 kWh a náklady na nákup dosiahli hodnotu 102 581,89 €. Z toho vychádza priemerná jednotková cena na úrovni 0,044 €/kWh. Z porovnania oboch rokov je zrejmé, že i keď spotreba ZP bola v podstate rovnaká (v roku 2016 nižšia o 6 253 kWh), avšak vzhľadom k nižšej jednotkovej cene boli celkové náklady nižšie o 11,05 %, čo predstavuje úsporu 11 338,07 €.

Elektrina

Elektrická energia bola taktiež nakupovaná od Slovenského plynárenského priemyslu, a.s. Bratislava na základe výsledku verejného obstarávania spoločnej dodávky ZP a elektriny. Celková spotreba elektriny bola za rok 2016 na úrovni 431,392 MWh pri dojednanej odberovej výkonovej kapacite 115 kW. Celkové náklady na odber dosiahli za rok 2016 úroveň 53 540,39 € pri priemernej cene 0,1241 €/kWh.

Pri porovnaní s rokom 2015, kedy bola spotreba vo výške 433,065 MWh, náklady 55 206,06 € a jednotková cena 0,1275 €/kWh, došlo k miernemu zníženiu spotreby o 0,39 % (o 1 673 kWh), čo pri poklese jednotkovej ceny o 2,74 % predstavovalo úsporu 1 665,67 € (3,11 %).

Pitná voda

Pitná voda bola v roku 2016 nakupovaná od spoločnosti Stredoslovenská vodárenská prevádzková spoločnosť a.s. Banská Bystrica. Danou spoločnosťou sú odvádzané aj odpadové vody. Spotreba v hodnotenom období dosiahla úroveň 21 364 m³ pri celkových nákladoch na vodné 29 582,26 € a stoľné 21 903,56 €. Celkové náklady na vodné a stoľné boli na úrovni 51 485,82 €. Priemerná jednotková cena (vodné + stoľné) bola na úrovni 2,41 €/m³.

V porovnaní s rokom 2015, keď spotreba pitnej vody bola 21 768 m³, došlo k miernemu poklesu spotreby (zníženie o 1,86 %). Celkové náklady na vodné a stoľné v roku 2015 boli na úrovni 54 327,14 €. Medziročné úspora v nákladoch na nákup pitnej vody a odvod odpadovej vody činí 2 841,32 €.

Minerálna voda

Minerálna voda bola v roku 2016 nakupovaná od spoločnosti Kúpele Kováľová, s.r.o., Kúpele Kováľová (premenovaná spoločnosť Wellness Kúpele Kováľová, s.r.o.). Spotreba v tomto období bola 11 844 m³ pri celkových nákladoch 11 654,49 € a jednotkovej cene 0,984 €/m³.

V porovnaní s rokom 2015, kedy celková spotreba dosiahla hodnotu 11 780 m³ to predstavuje zvýšenie o 0,54 %. Celkové náklady v roku 2015 činili 11 591,53 € pri jednotkovej cene na úrovni 0,984 €/m³. V roku 2016 vzhľadom k zvýšenej

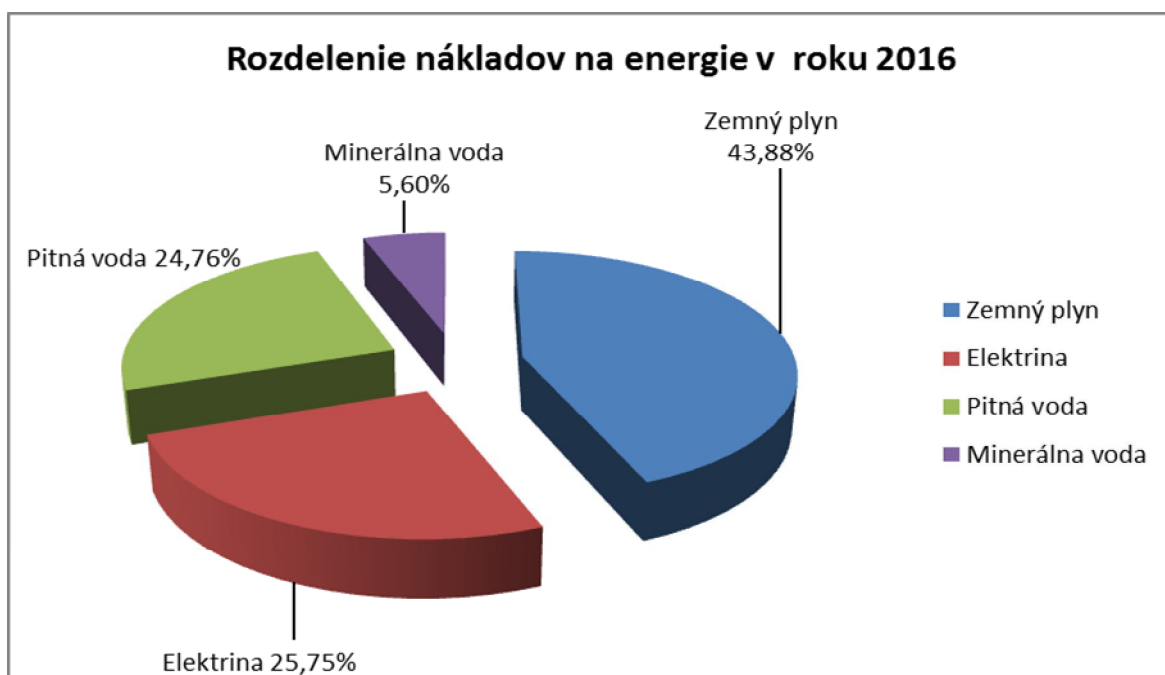
spotrebe pri rovnakej cene došlo k zvýšeniu nákladov na nákup minerálnej vody o 0,54 %

Samotná spotreba minerálnej vody je závislá hlavne od množstva pacientov využívajúcich jednotlivé procedúry.

V nasledujúcej tabuľke a diagramoch sú prehľadne uvedené údaje za roky 2016 a 2015

Médium	2015	2016	Rozdiel 2016-2015	
	ú	ú	ú	%
Zemný plyn	102 582	91 244	- 11 338	-11,05 %
Elektrina	55 206	53 540	- 1 666	-3,02 %
Pitná voda	54 327	51 486	- 2 841	-5,23 %
Minerálna voda	11 592	11 654	62	0,54 %
SPOLU	223 707	207 924	-15 783	-7,06 %

Z uvedených hodnôt v tabuľke vyplýva, že celkové náklady za nákup energetických a iných prevádzkových médií sa za rok 2016 oproti roku 2015 znížili o 7,06 %.



B) VÝKONY

ROK 2016

	Ošetrovacie dni pacientov	Pobytové dni sprievodcov
Január	3 495	656
Február	4 941	982
Marec	6 198	1 317
Apríl	5 902	1 579
Máj	6 264	1 578
Jún	7 111	1 121
Júl	8 760	723
August	8 317	822
September	6 912	918
Október	6 557	1 290
November	6 104	1 364
December	2 330	416
SPOLU:	72 891	12 766

Využitie postešovej kapacity predstavuje 86,74 %

z toho

- pacientmi 73,82 %
- sprievodcami 12,92 %

Vyhodnotenie obsadenosti lôžkového fondu podľa mesiacov

mesiac	kapacita	obsadenosš	%
Január	8 060	4 151	51,50
Február	7 540	5 923	78,55
Marec	8 060	7 515	93,24
Apríl	7 800	7 481	95,91
Máj	8 060	7 842	97,29
Jún	8 490	8 232	96,96
Júl	9 486	9 483	99,97
August	9 486	9 139	96,34
September	7 846	7 830	99,79
Október	8 060	7 847	97,36
November	7 800	7 468	95,74
December	8 060	2 746	34,07
SPOLU:	98 748	85 657	86,74

Keďže o služby ústavu je zo strany pacientov, ako aj samoplatcov pretrvávajúci záujem, v snahe uspokojiš daný dopyt sme rozšírili stály lôžkový fond o 4 lôžka na 260 postelí. Počas letných mesiacov, po dohode so zdravotnými poisšovníkmi, zvyšujeme kapacitu ústavu o príležitostné postele s plným vybavením, keďže pacienti, najmä študenti stredných škôl, majú záujem absolvovaš kúpešú liečbu v dobe letných prázdnin.

V roku 2016 sme realizovali 72 891 ošetrovacích dní pacientov, čo bolo v porovnaní s rokom 2015 o 317 dní viac, naproti tomu pobytových dní sprievodcov bolo v roku 2016 o 693 menej ako v roku minulom. Okrem ústavnej pobytovej liečby ponúkame pacientom aj ambulantnú kúpeľnú starostlivosť, o ktorú majú záujem pacienti najmä z blízkeho okolia. V roku 2016 bolo v rámci ambulantnej kúpeľnej liečby poskytnutých 8 159 ošetrovacích dní, čo predstavuje o 356 ošetrovacích dní viac ako v predchádzajúcom roku. Ak zoberieme poskytnutú zdravotnú starostlivosť ako celok (ústavnú aj ambulantnú liečbu), v roku 2016 bolo realizovaných celkom 93 816 ošetrovacích a pobytových dní, v roku 2015 to bolo 93 836 ošetrovacích a pobytových dní (medzirovný pokles o 20 dní).

Pri medzirovnom porovnávaní obsadenosti lôžkového fondu je nutné zobrať do úvahy maximálnu lôžkovú kapacitu, ktorá sa z dôvodu zvykovania poľtu lôžok z roka na rok mení. V roku 2016 predstavuje percento využitia postelej kapacity 86,74 %, v roku 2015 to bolo 87,9 %.

Z výhľad uvedeného prehľadu mesačnej obsadenosti je zrejmé, že začiatok a koniec roka je ovplyvnený tým, že počas vianočných a novoročných sviatkov ústav neposkytuje svoje služby z dôvodu prevádzkovej výluky. Počas nej sa snažíme vykonať nevyhnutné opravy a rekonštrukcie priestorov, ktoré nie je možné realizovať počas prevádzky ústavu. V roku 2016 sme obsadzovali ústav po sviatku Troch kráľov postupne, zabezpečujúc komfortný nástup vŕetkých pacientov.

Rozpis výnosov podľa druhu:

Rozpis výnosov podľa druhu (tis. ú)	2015	2016	rozdiel
▪ Kúpeľná starostlivosť- deti	1 590	1 644	+ 54
▪ Kúpeľná starostlivosť- dospelí	1 389	1 458	+ 69
▪ Kúpeľná starostlivosť- samostatci	60	61	+ 1
▪ Ambulantná kúpeľná liečba	175	185	+ 10
▪ Sprievodcovia (vrátane príplatkov)	225	217	- 8
▪ Príplatky k ústavnej liečbe pacientov	180	197	+ 17
▪ Stravovanie zamestnancov a iných	32	31	- 1
▪ Iné	3	14	+ 11
Celkom za kúpeľnú starostlivosť	3 654	3 807	+ 153
▪ Ostatné výnosy	7	8	+ 1
▪ Úroky	4	2	- 2
VÝNOSY CELKOM	3 665	3 817	+ 152

Keďže sa celkový počet ošetrovacích a pobytových dní v roku 2016 v porovnaní s rokom 2015 takmer nezmenil (zníženie o 20 pobytových dní), zvýšenie výnosov podniku bolo zabezpečené najmä zvýšením ceny ošetrovacieho dňa zo strany vŕetkých zdravotných poisťovní. Od 1.4.2016 pristúpili zdravotné poisťovne k miernej úprave ceny ošetrovacieho dňa, aby tiež iasto nevykryli požiadavky na zvýšené osobné náklady zdravotníckych pracovníkov, ktorých odmeňovanie je stanovené zákonom.

Zvýšené nároky pacientov na nadštandardné ubytovanie sa prejavili i v zvýšených výnosoch za príplatky k ústavnej liečbe (medzirovný nárast 17 tis. ú). Nakoľko v decembri 2016 bol štátny podnik organizátorom celoslovenského

semináru s medzinárodnou účasťou. Rehabilitácia v pediatrii a v rámci ostatných výnosov sa to prejavilo nárastom o 11 tis. ú.

C) CELKOVÝ HOSPODÁRSKY VÝSLEDOK

Od roku 1996 vykazuje štátny podnik zisk, s čím zabezpečil plynulé financovanie prevádzky liečebného ústavu. V roku 2016 sme pokračovali v trende dosahovania pozitívneho výsledku hospodárenia. Medziročne došlo k miernemu poklesu dosiahnutého zisku (u zisku po zdanení sa jedná o 2,1 % zníženie).

	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016
Náklady pred zdanením	3 384	3 356	3 515
Výkony pred zdanením	3 674	3 665	3 817
Zisk pred zdanením	290	309	302
Zisk po zdanení	226	240	235
Pridaná hodnota	2 726	2 803	2 922

V porovnaní s predchádzajúcim rokom došlo k:

- | | | |
|---|-------------|-----------------|
| ➤ zvýšeniu výkonov | o 152 tis.ú | (nárast o 4,1%) |
| ➤ zvýšeniu nákladov | o 159 tis.ú | (nárast o 4,7%) |
| ➤ zníženiu hosp. výsledku pred zdanením | o 7 tis.ú | (pokles o 2,3%) |
| ➤ zníženiu hosp. výsledku po zdanení | o 5 tis.ú | (pokles o 2,1%) |
| ➤ zvýšeniu pridanej hodnoty | o 119 tis.ú | (nárast o 4,2%) |

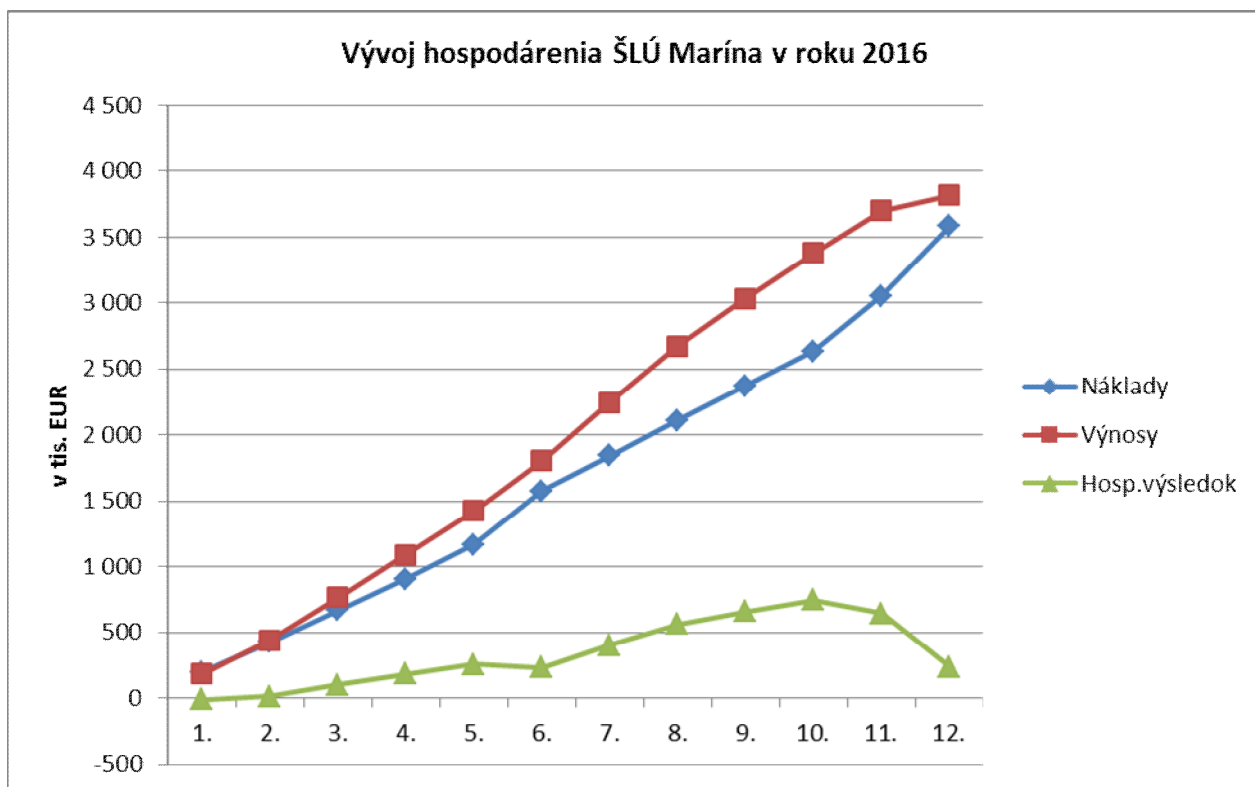
Prehľad vývoja nákladov a výkonov podľa mesiacov v roku 2016 (v tis. ú)

	náklady	výkony	hosp. výsledok
I.	197	184	- 13
II.	230	257	+ 27
III.	241	327	+ 86
IV.	240	322	+ 82
V.	261	337	+ 76
VI.	406	381	- 25
VII.	270	440	+ 170
VIII.	268	425	+ 157
IX.	261	360	+ 99
X.	261	347	+ 86
XI.	418	318	- 100
XII.	529	119	- 410
Celkom	3 582	3 817	+ 235

Prehľad vývoja nákladov a výkonov narastajúcim spôsobom v r. 2016 (v tis. ú)

Mesiac	Náklady	Výnosy	Zisk / Strata
1.	197	184	- 13
2.	427	441	+ 14
3.	668	768	+ 100
4.	908	1 090	+ 182
5.	1 169	1 427	+ 258
6.	1 575	1 808	+ 233
7.	1 845	2 248	+ 403
8.	2 113	2 673	+ 560
9.	2 374	3 033	+ 659
10.	2 635	3 380	+ 745
11.	3 053	3 698	+ 645
12.	3 582	3 817	+ 235

Údaje sme premietli pre názornosť do nasledujúceho grafu:



Finančná analýza a výkonnosť štátneho podniku

Súčasťou hodnotenia výkonnosti podniku je finančná analýza, ktorá hodnotí základné ukazovatele likvidity, aktivity a rentability. Likvidita vyjadruje schopnosť štátneho podniku uhrádzať svoje záväzky v termínoch splatnosti. Pri nedostatku finančnej hotovosti nastupuje speňažovanie majetkových sústav, v čo najkratšom možnom čase.

Ukazovatele likvidity uvedené v tabuľke vyjadrujú, že podnik je schopný záväzky uhrádzať plynule, nakoľko naša pohotovú likvidita je 8 x vyššia ako naše záväzky. Bežná likvidita a celková likvidita dosahujú úroveň viac ako 8,8-násobku krytia záväzkov.

Ukazovatele aktivity vyjadrujú rýchlosť obratu položiek aktív hodnotenej vo vzťahu k tržbám.

Ukazovatele rentability sú dopĺňajúce pri hodnotení tržieb, výnosov a nákladov k dosiahnutému zisku, resp. ako sa tieto zložky podieľajú na tvorbe zisku.

		Skutočnosť k 31.12.2016
Ukazovatele likvidity		
	Pohotovú likviditu	8,00
	Bežná likvidita	8,88
	Celková likvidita	8,89
Ukazovatele aktivity		
	Doba obratu pohľadávok /deň/	30,41
	Doba obratu zásob /v dňoch/	0,48
	Obrat celkových aktív	0,77
Ukazovatele rentability		
	Rentabilita tržieb	0,0617
	Rentabilita výnosov	0,0615
	Rentabilita nákladov	0,0655
Podielové ukazovatele		
	Podiel celk. nákladov na 1,- ú výnosov	0,9209

Analýza vzťahov medzi finančnými ukazovateľmi

$$\text{ROA (Return on Assets)} = \frac{\text{Istý zisk}}{\text{celkové aktíva}} = \frac{234\,773}{4\,953\,500} = 0,0474$$

Návratnosť a zhodnotenie kapitálu

r. 2007	= 0,1276
r. 2008	= 0,1012
r. 2009	= 0,0837
r. 2010	= 0,0811
r. 2011	= 0,0581
r. 2012	= 0,0588
r. 2013	= 0,0522
r. 2014	= 0,0506
r. 2015	= 0,0507
r. 2016	= 0,0474

D) VPLYV ĽINNOSTI PODNIKU NA ĞIVOTNÉ PROSTREDIE

Ľinnosť ğtátneho podniku nevplýva negatívne na ğivotné prostredie. Na úseku ğivotného prostredia dodrĝiavame platnú legislatívu a rozhodnutia vydané ğtátnemu podniku prísluĝnými orgánmi.

Pri vypúĝšaní odpadových vôd z bazénov dodrĝiavame povolené koncentračné a bilančné hodnoty ukazovateľov zneĝistenia vo vypúĝšaných vodách, ktoré sú nám urĝené v rozhodnutí Okresného úradu Zvolen, Odbor starostlivosti o ğivotné prostredie. Pri nakladaní s odpadom postupujeme podľa zákona o odpadoch. Na základe zmluvných vzťahov zniĝujeme množstvo komunálneho odpadu, a to triedením obalov z plastov, papiera, zo skla a kompozitných obalov. Odovzdávame vyradené elektrické zariadenia na zhodnotenie druhotných surovín. Ğtátny podnik, ako prevádzkovateľ zdroja zneĝistenia ovzdušia (vlastníctvo plynovej kotolne) kaĝdoroĝne nahlasuje množstvo zneĝisťujúcich látok vypustených do ovzdušia. Vzhľadom na ğtruktúru a objem vypustených látok poplatková povinnosť ğtátnemu podniku nevzniká.

Náklady spojené s vplyvom Ľinnosti ğtátne podniku na ğivotné prostredie sú úĝtované jednak na úĝtoch 518 (napr. 518 024 náklady na odvoz odpadu, na zneĝkodnenie odpadu), jednak na úĝtoch 538 (napr. 538 008 poplatok za zneĝistenie povrchových vôd).

E) PERSONÁLNY MANAŽMENT V ROKU 2016

Riadenie zamestnancov ústavu sa chápe ako **inštrument**, ktorej pozornosť sa sústreďuje na zamestnancov ústavu, teda na **ľudské zdroje** i obsadzovanie pracovných miest, formovanie pracovných vzťahov a vytváranie pracovných podmienok v súlade s personálnou stratégiou.

❖ **Personálna stratégia**

Je zosúladená so strategickými cieľmi ústavu. Má dlhodobé a konkrétne ciele týkajúce sa potreby zamestnancov a ich rozvoj.

❖ **Personálny plán**

Určuje počet, štruktúru zamestnancov i kvalifikácie, vymedzuje pracovný čas, spôsob obsadzovania miest a priestorové rozmiestnenie zamestnancov (podľa oddelení). V roku 2016 sa v GLÚ Marína neplánovalo navýšenie počtu pracovných miest, keďže sme nerozširovali prevádzku.

❖ **Analýza práce**

Slúži k vymedzeniu pracovných miest a funkcií, spracovaniu opisov práce a k špecifickým požiadavkám na zamestnancov. Každý zamestnanec má určené pracovné úlohy, ktoré sú rozpísané v pracovných náplniach. Pri nástupe do zamestnania každý zamestnanec podpisuje pracovnú náplň. Dobře špecifikovanými pracovnými úlohami vedieme zamestnancov k úspešnému zvládnutiu pracovných povinností a k spokojnosti vedenia ústavu.

❖ **Získavanie, výber, rozmiestňovanie, kariéra a prepúšťanie zamestnancov**

GLÚ Marína získava nových zamestnancov na obsadenie voľných pracovných miest z internej evidencie uchádzačov o zamestnanie. V roku 2016 bolo prijatých do zamestnania 17 zamestnancov, z toho 1 ktorý ukončil štúdium, ostatní boli nezamestnaní alebo skončili pracovný pomer u iných zamestnávateľov. S uchádzačmi o zamestnanie v prípade voľného pracovného miesta vedie osobné pohovory riaditeľ ústavu. Počet zamestnancov sa prísne monitoruje len na zaistenie služieb pre pacientov.

Preradenie zamestnancov na vyššie, resp. nižšie pracovné pozície je v súlade so Zákonníkom práce a Kolektívnou zmluvou.

Zamestnanci GLÚ Marína skončili pracovný pomer v roku 2016 z týchto dôvodov:

- dohodou,
- skončením v skúšobnej dobe,
- pracovný pomer dohodnutý na dobu určitú,
- odchodom do starobného alebo invalidného dôchodku (vyplácané odchodné)

❖ **Vzdelávanie zamestnancov, rozvoj kvalifikácie**

Zamestnanci GLÚ Marína majú vytvorené podmienky na celoživotné vzdelávanie, podľa vopred stanoveného a odsúhlaseného plánu si zvyšujú kvalifikáciu (hlavne lekári, fyzioterapeuti, sestry) a to prostredníctvom odborných seminárov, konferencií, prednášok a školení. Niektorí zamestnanci si zvyšujú vzdelanie prostredníctvom atestácií, alebo štúdiom na vysokých školách. Školení sa zúčastňujú aj zamestnanci na doplnenie vedomostí o meniacich sa alebo nových zákonoch.

❖ **Motivácia a stimulácia zamestnancov**

Jedným z najvýznamnejších motivujúcich faktorov je odmena, jednak vo forme miezd, ale aj v rozmanitých výhodách a službách poskytovaných zamestnancom. Naši zamestnanci tak môžu využiť nefinančné benefity: bazény a iné ležebné procedúry alebo konzultácie s lekármi, keďže sme ležebný ústav. Osobitnú úlohu tvoria tzv. vnútorné odmeny súvisiace so spokojnosťou zamestnanca s vykonanou prácou, jeho sebarealizáciou a spoločenským postavením.

❖ **Odmeňovanie zamestnancov**

Systémom odmeňovania rozumieme hlavne peňažné odmeňovanie vo forme miezd, odmien, prémieí, rozmanitých foriem poistenia, príplatkov na stravovanie, ošatenie atď.

Okrem základnej mzdy sú zamestnanci odmeňovaní:

- 13. a 14. plat pri kladnom hospodárskom výsledku a plnení ukazovateľov prémieového poriadku
- doplnkové dôchodkové sporenie (3. pilier) s príspevkom zamestnávateľa vo výške 5% hrubej mzdy
- ústavné stravovanie zamestnancov Ľ. g.p. hradí 55 % + príspevok zo sociálneho fondu
- 1x za ½ rok príspevok na cestovné náhrady (SF) podmienené trvalým bydliskom mimo Koválovej
- 1x za ¼ rok príspevok na ošatenie Ľ. zamestnanci prijímacej kancelárie, recepcie, THP
- štvrté prémie Ľ. vedúci zamestnanci
- príplatky za nočné smeny, soboty nedele, sviatky.

❖ **Pracovné vzťahy**

V GLÚ Marína pracovné vzťahy hodnotíme ako veľmi podstatné a snažíme sa ich zlepšovať. Vedenie ústavu a vedúci zamestnanci motivujú svojich podriadených k tomu, aby si navzájom pomáhali a tým sa snažili zlepšovať pracovné vzťahy. Komunikácia je veľmi dôležitá, a to nielen z pohľadu práce, ale aj z pohľadu kvality pracovného života a vzťahu k pacientom.

❖ **Pracovné podmienky**

Predstavujú komplex podmienok, ktoré pôsobia na ľloveka v pracovnom procese a vplývajú na efektívny priebeh zamestnania. K pracovným podmienkam patrí hlavne pracovný rozvrh, ktorý predstavujú dĺžku a štruktúru pracovného ľasu a úľelné striedanie práce a oddychu v rámci zmeny, pracovného týždňa a roka.

Pracovný ľas zamestnancom GLÚ Marína je stanovený na 37,5 hod. týždenne a priľom sa rozlišuje:

1. jednozmenná prevádzka - od 07.00 hod. Ľ 15.00 hod. (7,5 hod.) Ľ lekári a ostatní VĽ, sestry, zdravotnícki asistenti, fyzioterapeuti, maséri, sanitári na balneoprevádzke, údržbári, kuchyňa, THP
2. dvojmenná prevádzka (11,25 hod. zmeny - rozpisy) - sestry, sanitárky, recepcia, kuchyňa
3. trojzmenná prevádzka (7,5 hod. zmeny) - sestry.

K pracovným podmienkam patrí aj bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, kde sa vylučuje pôsobenie nebezpečných a škodlivých faktorov na zamestnancov.

Všetky predpisy týkajúce sa odmeňovania našich zamestnancov a pracovných podmienok sú bližšie uvedené v Kolektívnej zmluve a sú v súlade so Zákonníkom práce.

❖ **Personálny a informačný systém**

Každý zamestnanec ĽÚ Marína je evidovaný v osobnom spise na oddelení personalistiky a spracovanie mzdovej a personálnej agendy je zabezpečené informačným softwarom Helios Orange.

Pri každom informačnom systéme dodržiavame ochranu osobných údajov podľa zákona č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov v znení neskorších predpisov. ĽÚ Marína má vypracovaný Bezpečnostný projekt.

Každý zamestnanec pri nástupe do pracovného pomeru podpisuje podľa pracovného zaradenia:

- Oznámenie o spracúvaní osobných údajov dotknutej osoby i zamestnanec
- Záznam o použití oprávnenej osoby podľa pracovného zaradenia.

Vyhodnotenie základných ukazovateľov:

a) zamestnanci i priemerný evidenčný stav prepočítaný k 31.12.2016

	r. 2015	r. 2016	Rozdiel
Lekári	6,00	6,06	+ 0,06
Sestry	25,92	26,11	+ 0,19
Fyzioterapeuti	23,00	23,67	+ 0,67
Asistenti spolu	34,70	34,25	- 0,45
z toho asist. vyk. i in. sanitára	20,70	20,25	- 0,45
Iní zdrav. zamestnanci	1,48	1,45	- 0,03
THP	12,31	13,00	+ 0,69
z toho THP VĎ	2,00	2,00	-
Prevádzkoví zamestnanci	44,26	43,62	- 0,64
C E L K O M	147,67	148,16	+ 0,49

Stav zamestnancov sme nemenili, rozdiely súvisia so zmluvami na dobu určitú a sezónnymi výkyvmi v potrebe pracovných síl (spravidla na letné obdobie).

Prehľad o pohybe zamestnancov uvádzame podľa spracovaného štatistického výkazu M (MZ SR) 2-04 modul 6 sme vykázali za roky:

	2015	2016
• prijatých zamestnancov	21	17
z toho:		
• na dobu určitú	18	11
• na dobu neurčitú	2	2
• návrat z materskej dovolenky	-	3
• presun do inej kategórie	1	-
• nástupom zo škôl	-	1
• prepustených zamestnancov	21	16
z toho:		
• po skončení doby určitej	9	11
• po vzájomnej dohode	3	2
• odchody do dôchodku	7	1
• iné /na mat. dovolenky/	1	2
• z dôvodu organ. zmien	-	-
• presun do inej kategórie	1	-

b) mzdy

	2013	2014	2015	2016
Priemerná hrubá mesaľná mzda	859,73	868,92	908,51	955,74
Nárast priem. mzdy v %	9,97	1,07	4,56	5,20
Nadľasové hodiny za rok	294	361	515	565
Podiel základných platov na mzdových nákladoch v %	69,88	69,50	67,87	66,15

Skutoľne vyplatené mzdy zamestnancom z toho:	1	ú	100 %
		1 699 224	
Základné platy		1 124 074	66,15
Mzda za nadľasy		5 528	0,33
Príplatky za sviatky		8 085	0,47
Príplatky za zastupovanie		8 087	0,48
Príplatky za noľnú prácu		6 342	0,37
Príplatky za soboty a nedeľe		14 557	0,86
Odmeny jubilantom		3 782	0,22
Prémie, odmeny		93 785	5,52
Za zlepľené hospodárske výsledky		205 867	12,12
Odmeny za pracovnú pohotovosť		14 610	0,86
Ostatné (doplatok do min. mzdy)		12	0,0007
Náhrady mzdy (dovolenky, platené pr. voľno)		214 495	12,62
OON	2	16 433	-
ľasové rozľíenie miezd	3	4 095	-

	ú
Mzdové náklady (1+2+3)	1 719 752
Odmeny ľlenov DR	38 400
Fond odmien	28 549
Celkom vyplatené v r. 2016 (1 aľ 5)	1 786 701
Zákonné zdravotné a sociálne poistenie	612 361
Doplľkové dôchodkové poistenie	56 872
Zákonné sociálne náklady ľ SF (náhrady PN, odstupné, odchodné, preventívne prehľadky, OBP)	51 796
Roľná cena práce zamestnancov	2 352 497
ľasové rozľíenie odvodov k mzdám a premiám	1 392
Celkové mzdové náklady	2 480 573

Mesaľná cena práce vľetkých zamestnancov	196 041,-	ú
Ø mesaľná cena práce 1 zamestnanca	1 323,-	ú
ľisté mzdy zamestnancov za rok	1 347 154,-	ú
Ø mesaľná ľistá mzda zamestnanca	758,-	ú

- masér Sliacky ukončil štúdium maturitnou skúškou na SZG v Levoči v odbore masér.

Pre lekárov a fyzioterapeutov sme zorganizovali v GLÚ Marína:

- celodenný seminár „Neuromotorická nezrelosť detí a dospelých“ lektor MUDr. Ivan Jurák

Externé vzdelávacie akcie organizované odbornými organizáciami:

- fyzioterapeutka Mgr. Kopecká sa zúčastnila v Bratislave Kurzu certifikácie prípravy v certifik. pracov. činnosti reflexná terapia podľa Vojtu I asŠA,
- MUDr. Sikorska a fyzioterapeutka Mgr. Kucbelová sa zúčastnili III. medzinárodnej konferencie OttoBock v Martine,
- MUDr. Lavoj sa na Gŕbskom Plese zúčastnil 8. Tatranských kardiologických dní,
- MUDr. Recabarrenová absolvovala v Olomouci Kurz Vojtovej metódy pre lekárov I asŠC,
- fyzioterapeutka Bc. Ileninová absolvovala v Bratislave Kurz SPS v Hernia disku,
- fyzioterapeutka Mgr. Kucbelová sa v Lerevenom Klágtore zúčastnila kurzu NM terapia A I asŠ
- MUDr. Recabarrenová v Bratislave absolvovala I. I asŠKurzu špecializácie štúdia odbor zdravotnícky manažment a financovanie,
- vedúca sestra Mgr. Spodniaková a staničná sestra Mgr. Krnáľová sa aktívne zúčastnili XXXVI. Lerevanského dňa v Bratislave,
- MUDr. Sikorska absolvovala v Bratislave kontrolný deň v špecializácii odbore FBLR v I. roku prípravy,
- MUDr. Lavoj absolvoval v Košiciach XIV. Košické vertebrologické dni,
- vedúca sestra Mgr. Spodniaková a staničná sestra Mgr. Krnáľová absolvovali Piešťanský deň ošetrovateľstva,
- MUDr. Recabarrenová v Bratislave absolvovala II. I asŠKurzu špecializácie štúdia odbor zdravotnícky manažment a financovanie,
- MUDr. Recabarrenová a fyzioterapeutky Kožinová a Petříková sa aktívne zúčastnili XXVI. zjazdu SS FBLR v Bojniciach,
- MUDr. Lavoj sa zúčastnil XXVI. zjazdu SS FBLR v Bojniciach,
- MUDr. Recabarrenová absolvovala v Olomouci Diagnostiku a terapiu pohybových porúch u detí podľa Vojtu pre lekárov I asŠD,
- MUDr. Sikorska absolvovala v Trenčianskych Tepliciach Kurz špecializácie štúdia v laseroterapii,
- MUDr. Lavoj sa v Bratislave zúčastnil XXI. kongresu Slov. kardiolog. spoločnosti,
- MUDr. Recabarrenová, Mgr. Spodniaková a Mgr. Krnáľová sa s aktívnymi prednáškami zúčastnili Vedeckej pracovnej schôdze lekárov v Bardejove,
- MUDr. Sikorska a MUDr. Dupkala absolvovali v Bratislave Kurz špecializácie štúdií v manuálnej terapii I. (diagnostika),
- Ing. Bukovská sa v Trnave zúčastnila XIV. Slovenských obezitologických dní s medzinárodnou účasťou,
- MUDr. Lavoj sa zúčastnil v Bratislave seminára Zdravotnícky manažment 2016,

- Ing. Bukovská a pani Fekiaľová sa zúčastnili v Martine Dní klinickej výživy,
- PaedDr. Tuláková sa v Trnave aktívne zúčastnila II. medzinár. konferencie RES SOCIALIS Vľasná intervencia,
- MUDr. Recabarrenová absolvovala v Bratislave III. ľasŠ Kurzu ģpecializaľného ģtúdia odbor zdravotnícky manaģment a financovanie,
- MUDr. ľavoj a MUDr. Dupkala (aktívne) sa zúčastnili v Nových Zámkoch XX. Jesennej rehabilitaľnej konferencie s medzinárodnou úľasťou,
- MUDr. Recabarrenová absolvovala v Bratislave IV. ľasŠ Kurzu ģpecializaľného ģtúdia odbor zdravotnícky manaģment a financovanie,
- lekári sa zúčastňujú 1 x mesaľne aj lekárskych seminárov organizovaných Slovenskou lekárskou spoločnosťou v Nemocnici Zvolen a.s.,
- individuálne vzdelávanie lekárov ģ ģtúdiom odborných ľasopisov a literatúry,
- ľlenky Slovenskej komory sestier a pôrodných asistentiek sa individuálne zúčastňujú seminárov poriadaných SKS a PA vo Zvolene.

Nezanedbávame ani vzdelávanie ostatných kategórií. Administratívni zamestnanci sa podľa aktuálnych zmien legislatívy zúčastnili v roku 2016 odborných ekonomických ģkolení:

- DaŘz príjmov ģ daŘové priznanie za r. 2015 a zmeny k 1.1.2016
- Ako pripraviŠnový registratúrny poriadok v súlade s novou legislatívou
- Verejné obstarávanie po novom ģ zmeny úľinné do 17.4.2016 a od 18.4.2016
- Zákon o odpadoch, nakladanie s odpadmi
- Finanľné výkazy subjektov verejnej správy pre r. 2016
- Nový zákon o verejnom obstarávaní úľinný od 18.4.2016
- Zráģky zo mzdy a exekulné zráģky
- DaŘz príjmov ģ príprava na daŘové priznanie za rok 2016, zmeny v legislatíve pre rok 2017
- Konsolidovaná úľtovná závierka
- Ukonľenie roka 2016 v mzdovej uľtárni a legislatívne zmeny pre rok 2017

F) INVESTIČNÁ Ľ INNOSŤ

V roku 2016 sme zaradili do používania nasledovné investície:

• Technické zhodnotenie budovy Ľ odstránenie poškodenia sokla a ochrana proti kontaktnej vlhkosti na pav.B Ľ rehabilitaĽ ná Ľ asŠ	9 193,36 ú
• Technické zhodnotenie budovy Ľ leĽenárske práce a kovové konštrukcie na pav.B Ľ rehabilitaĽ ná Ľ asŠ	10 161,26 ú
• Technické zhodnotenie budovy - zateplenie Ľ asti fasády kontaktným systémom na pav.B Ľ rehabilitaĽ ná Ľ asŠ	20 853,43 ú
• Dokrytie ĽLÚ Marína signálom WIFI	3 873,04 ú
• VertikalizaĽ ný rehabilitaĽ ný prístroj Thera Balo	7 823,00 ú
• PC s prísluĽenstvom a softwarom Thera Balo	3 233,00 ú
• Elektrický rehabilitaĽ ný prístroj DUO 400 s prísluĽ. - vákuovou jednotkou VACO 400	4 234,00 ú
• Plynová panvica EVO Tech	3 840,00 ú
Spolu:	63 211,09 ú

Okrem toho sme v decembri 2016 obstarali investičný majetok, ktorý bude zaradený do používania v januári 2017:

• UmývaĽ ka riadu s prísluĽenstvom v kuchynke A3 pavilónu A	1 823,04 ú
---	------------

G) FINANĽNÁ SITUÁCIA

FinanĽná situácia podniku je predmetom prísneho sledovania zo strany vedenia podniku, lebo jej zhoršenie by signalizovalo potrebu prijatia opatrení na jej stabilizáciu. Dlhodobu postupujeme tak, aby sme boli schopní v termínoch splatnosti uhrádzašvĽetky svoje záväzky (voĽ i dodávateĽom, aj voĽ i Ľtátu).

K 31.12.2016 neevidujeme Ľiadne záväzky po lehote splatnosti. Zostatok na úĽte 321 - DodávateĽia k 31.12.2016 predstavoval 131 410,08 ú. VĽetky položky boli uhradené v lehotách splatnosti do 7.3.2017.

K 31.12.2016 boli v úĽtovníctve na úĽte 311 Ľ OdberateĽia evidované **pohĽádavky** voĽ i naĽším hlavným odberateĽom Ľ zdravotným poisšvĽovniam v celkovej výĽke 317 194,48 ú, v nasledovnom Ľlenení:

VĽeobecná zdravotná poisšvĽovňa	245 051,32 ú
ZP Dôvera	36 563,36 ú
ZP Union	35 579,80 ú
SPOLU	317 194,48 ú

VĽetky pohĽádavky boli uhradené odberateĽmi v termínoch splatnosti v januári 2017.

Podnik mal k 1.1.2016 evidovanú jednu dlhodobú pohĽádavku po splatnosti voĽ i Európskej zdravotnej poisšvĽovni vo výĽke 566,- ú, ktorá bola uplatnená v konkurznom konaní. NakoĽko vznikla v r. 2008, boli k nej vytvárané v minulých úĽt.

obdobíach opravné položky až do výšky 100 % pohľadávky. Okresný súd Bratislava I. oznámil v Obchodnom vestníku 210/2016 zrušenie konkurzu pre nedostatok majetku Európskej zdravotnej poisťovne, a. s. v likvidácii. Predmetná pohľadávka bola z majetku odúčtovaná.

Finančné prostriedky má podnik uložené na bankovom účte, ktorý je zriadený vo Všeobecnej úverovej banke a.s., pobočka Zvolen. K 31.12.2016 bol vykázaný zostatok finančných účtov 2 876 877 €, z čoho peniaze v pokladni boli vo výške 2 117 € a zostatok účtu v banke činí 2 874 760 EUR. Všetky tržby v hotovosti sú denne odvádzané na bankový účet podniku, v pokladni sú v hotovosti držané peniaze iba na drobné nákupy.

N á v r h na rozdelenie Ľ istého zisku za rok 2 0 1 6

Návrh na rozdelenie Ľ istého zisku za rok 2016 predkladáme v súlade s Vnútropodnikovými pravidlami na rozdelenie hospodárskeho výsledku, ktoré schválilo Ministerstvo zdravotníctva SR dňa 9. 2. 2006 v súlade s Nariadením vlády SR Ľ . 175/1993 Z. z. o finanĽ nom hospodárení Ľ štátnych podnikov.

ú

SkutoĽ ný Ľ istý zisk za rok 2016 je	234 773,-
z toho disponibilný zisk je	223 034,-
tvorba rezervného fondu (5%)	11 739,-
tvorba fondu odmien (10%)	23 477,-
tvorba sociálneho fondu (3%)	7 043,-
nerozdelený zisk roku 2016	192 514,-
spolu	234 773,-

VyĽ Ľ Ľ uvedený návrh na rozdelenie Ľ istého zisku bude predmetom rokovania dozornej rady Ľ štátneho podniku dňa 22. marca 2017 a následne bude predloĽ ený zakladateľovi Ľ štátneho podniku Ľ Ministerstvu zdravotníctva SR Ľ na schválenie.

Schválené rozdelenie Ľ istého zisku zúĽ tujeme ako tvorbu jednotlivých fondov a nerozdelený zisk roku 2016 na úĽ et 428 Ľ Nerozdelený zisk minulých rokov a bude predstavovaĽ Švlastné zdroje podniku.

Predkladá:

MUDr. Vladimír Ľ avoj
riaditeľ Ľ štátneho podniku

V KováĽ ovej, 18. marca 2017

Zhodnotenie koncepcie rozvoja štátneho podniku na rok 2016

Koncepcia rozvoja štátneho podniku na rok 2016 bola v marci 2016 predložená na prejednanie a schválenie Dozornej rade, následne nághmu zakladateľovi - Ministerstvu zdravotníctva SR. Ministerstvo zdravotníctva predloženú koncepciu rozvoja štátneho podniku schválilo, ĺ o nám bolo dňa 25.7.2016 písomne oznámené.

V roku 2016 sme oĺakávania uvedené v Koncepcii rozvoja naplnili reálnymi pozitívnymi výsledkami (údaje v tis. ú):

	koncepcia	skutoĺnosť	rozdiel
výkony pred zdanením	3 350	3 817	+ 467
náklady pred zdanením	3 299	3 515	+ 216
zisk pred zdanením	51	302	+ 251
zisk po zdanením	40	235	+ 195

Berúc do úvahy množstvo faktorov, ktoré majú vplyv na prostredie, v ktorom štátny podnik pôsobí a ktoré nie je v stave ovplyvniť, vedenie podniku nastavuje oĺakávané výsledky hospodárenia maximálne opatrne.

Neustálym pôsobením v odborných kruhoch sa nám darí zvyšovať povedomie o kvalite nami poskytovaných služieb, ĺ o sa pozitívne prejavuje v stabilnom záujme pacientov o liečenie v špecializovanom liečebnom ústave Marina. Aj vďaka úprave ceny ošetrovacieho dňa od vŕetkových zdravotných poisťovní od 1.4.2016, ktoré reagovali na legislatívne zmeny v oblasti odmeňovania zdravotníckeho personálu, sa podarilo ústavu dosiahnuť výkony vo výške 3 817 tis. ú, ĺ o bolo o 467 tis. ú viac, ako bol predpoklad.

Náklady sú zo strany podniku vynakladané maximálne efektívne, úspory sa darí dosahovať pri dojednávaní zmluvných cien. Závázky vyplývajúce z legislatívneho rámca odmeňovania pre zdravotníckych pracovníkov a z platnej kolektívnej zmluvy si podnik plní. Vŕetky svoje záväzky voĺi dodávateľom, štátu ale i zamestnancom uhrádza v dohodnutých termínoch.

V roku 2016 sme dosiahli zisk vyĺí ako bol plánovaný v koncepcii rozvoja podniku.

Tak, ako po minulé obdobia, aj v priebehu roku 2016 sme:

- zabezpečili plynulé finančné toky počas celého roku, vŕetky platby sme uhrádzali v termínoch, rovnako aj výplaty miezd zamestnancom
- realizovali sme plánované investičné akcie
- nepotrebovali sme úver na nágu prevádzku ani na investičné akcie
- vytvorený zisk rozdelíme podľa pravidiel a prevažnú časť použijeme na budúce investície.

ĽERPANIE SOCIÁLNEHO FONDU ZA ROK 2016

Tvorba:

Zostatok k 1.1.2016	5 704,47	ú
Zákonný prídel za r. 2016	21 254,-	ú
Prídel zo zisku z r. 2015	7 212,-	ú
Spolu:	34 170,47	ú

Ľerpanie:

➤ príspevky na stravu zamestnancov	8 336,65	ú
➤ príspevky na dopravu do zamestnania	7 700,-	ú
➤ odmeny jubilantom	1 840,30	ú
➤ posedenie na záver roka 2016	3 208,20	ú
➤ príspevok na regeneráciu prac. síl	7 696,93	ú
➤ oĽkovanie proti hepatitíde A	359,64	ú
Ľerpanie spolu:	29 141,72	ú
Zostatok SF k 31.12.2016	5 028,75	ú

Vypracoval: Belov Ľubomír