

T-Systems Slovakia s.r.o.

**Účtovná závierka a Výročná správa
k 31. decembru 2016
a Správa nezávislého audítora**

Marec 2017

Správa nezávislého audítora

Spoločníkom a konateľom spoločnosti T-Systems Slovakia s.r.o.:

Náš názor

Podľa nášho názoru vyjadruje účtovná závierka objektívne vo všetkých významných súvislostiach finančnú situáciu spoločnosti T-Systems Slovakia s.r.o. (ďalej len „Spoločnosť“) k 31. decembru 2016 a výsledok jej hospodárenia za rok, ktorý sa k uvedenému dátumu skončil, v súlade so zákonom č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákon o účtovníctve“).

Čo sme auditovali

Účtovná závierka Spoločnosti obsahuje tieto súčasti:

- súvahu k 31. decembru 2016,
- výkaz ziskov a strát za rok, ktorý sa k uvedenému dátumu skončil a
- poznámky k účtovnej závierke, ktoré obsahujú významné účtovné zásady a účtovné metódy a ďalšie vysvetľujúce informácie.

Východisko pre náš názor

Audit sme vykonali v súlade s Medzinárodnými audítorskými štandardmi. Naša zodpovednosť vyplývajúca z týchto štandardov je ďalej opísaná v časti *Zodpovednosť audítora za audit účtovnej závierky* našej správy.

Sme presvedčení, že audítorské dôkazy, ktoré sme získali, sú dostatočným a vhodným východiskom pre náš názor.

Nezávislosť

Od Spoločnosti sme nezávislí v zmysle Etického kódexu pre účtovných odborníkov ktorý vydala Rada pre medzinárodné etické štandardy účtovníkov pri Medzinárodnej federácii účtovníkov ("Etický kódex"), ako aj v zmysle iných požiadaviek slovenskej legislatívy, ktorá sa vzťahuje na náš audit účtovnej závierky. Splnili sme aj ostatné povinnosti týkajúce sa etiky, ktoré na nás kladú tieto legislatívne požiadavky a Etický kódex.

Správa k ostatným informáciám uvedeným vo výročnej správe

Štatutárny orgán je zodpovedný za výročnú správu vypracovanú v súlade so Zákonom o účtovníctve. Výročná správa pozostáva z (a) účtovnej závierky a (b) ostatných informácií.

Náš vyššie uvedený názor na účtovnú závierku sa nevzťahuje na ostatné informácie.

*PricewaterhouseCoopers Slovensko, s.r.o., Twin City/A, Karadžičova 2, 815 32 Bratislava, Slovak Republic
T: +421 (0) 2 59350 111, F: +421 (0) 2 59350 222, www.pwc.com/sk*

The firm's ID No. (IČO): 35 739 347.

Tax Identification No. of PricewaterhouseCoopers Slovensko, s.r.o. (DIČ): 2020270021.

VAT Reg. No. of PricewaterhouseCoopers Slovensko, s.r.o. (IČ DPH): SK2020270021.

Spoločnosť je zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, pod Vložkou č.: 16611/B, Oddiel: Sro.

The firm is registered in the Commercial Register of Bratislava I District Court, Ref. No.: 16611/B, Section: Sro.

V súvislosti s auditom účtovnej závierky je našou zodpovednosťou oboznámiť sa s informáciami uvedenými vo výročnej správe a na základe toho posúdiť, či sú vo významnom nesúlade s účtovnou závierkou alebo poznatkami, ktoré sme počas auditu získali, alebo či existuje iná indikácia, že sú významne nesprávne.

Pokiaľ ide o výročnú správu, posúdili sme, či obsahuje zverejnenia, ktoré vyžaduje Zákon o účtovníctve.

Na základe prác vykonaných počas auditu sme dospeli k názoru, že:

- informácie uvedené vo výročnej správe za rok ukončený 31. decembra 2016 sú v súlade s účtovnou závierkou za daný rok, a že
- výročná správa bola vypracovaná v súlade so Zákonom o účtovníctve.

Navyše na základe našich poznatkov o Spoločnosti a situácii v nej, ktoré sme počas auditu získali, sme povinní uviesť, či sme zistili významné nesprávnosti vo výročnej správe. V tejto súvislosti neexistujú zistenia, ktoré by sme mali uviesť.

Zodpovednosť štatutárneho orgánu za účtovnú závierku

Štatutárny orgán je zodpovedný za zostavenie a objektívnu prezentáciu tejto účtovnej závierky v súlade so Zákonom o účtovníctve, a za internú kontrolu, ktorú štatutárny orgán považuje za potrebnú pre zostavenie účtovnej závierky, ktorá neobsahuje významné nesprávnosti, či už v dôsledku podvodu alebo chyby.

Pri zostavovaní účtovnej závierky je štatutárny orgán zodpovedný za posúdenie toho, či je Spoločnosť schopná nepretržite pokračovať vo svojej činnosti, za zverejnenie prípadných okolností súvisiacich s pokračovaním Spoločnosti v činnosti, ako aj za zostavenie účtovnej závierky za použitia predpokladu pokračovania v činnosti v dohľadnej dobe, okrem situácie, keď štatutárny orgán má v úmysle Spoločnosť zlikvidovať alebo ukončiť jej činnosť, alebo tak bude musieť urobiť, pretože realisticky inú možnosť nemá.

Zodpovednosť audítora za audit účtovnej závierky

Naším cieľom je získať primerané uistenie o tom, či účtovná závierka ako celok neobsahuje významné nesprávnosti, či už v dôsledku podvodu alebo chyby, a vydať správu audítora, ktorá bude obsahovať náš názor. Primerané uistenie je uistenie vysokého stupňa, ale nie je zárukou toho, že audit vykonaný podľa Medzinárodných audítorských štandardov vždy odhalí významné nesprávnosti, aj keď existujú. Nesprávnosti môžu vzniknúť v dôsledku podvodu alebo chyby a za významné sa považujú vtedy, ak by sa dalo odôvodnene očakávať, že jednotlivito alebo v úhrne by mohli ovplyvniť ekonomické rozhodnutia používateľov, uskutočnené na základe účtovnej závierky.

Počas celého priebehu auditu uplatňujeme odborný úsudok a zachovávame profesionálny skepticizmus ako súčasť nášho auditu podľa Medzinárodných audítorských štandardov. Okrem toho:

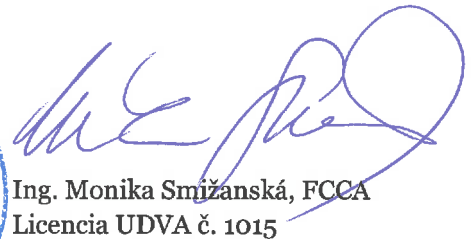
- Identifikujeme a posudzujeme riziká výskytu významných nesprávností v účtovnej závierke, či už v dôsledku podvodu alebo chyby, navrhujeme a uskutočňujeme audítorské postupy, ktoré reagujú na tieto riziká, a získavame audítorské dôkazy, ktoré sú dostatočné a vhodné na to, aby tvorili východisko pre náš názor. Riziko neodhalenia významnej nesprávnosti, ktorá je výsledkom podvodu, je vyššie než v prípade nesprávnosti spôsobenej chybou, pretože podvod môže znamenať tajnú dohodu, falšovanie, úmyselné opomenutie, nepravdivé vyhlásenie alebo obídanie internej kontroly.

- Oboznamujeme sa s internými kontrolami relevantnými pre audit, aby sme mohli navrhnúť audítorské postupy, ktoré sú za daných okolností vhodné, ale nie za účelom vyjadrenia názoru na efektívnosť interných kontrol Spoločnosti.
- Hodnotíme vhodnosť použitých účtovných zásad a účtovných metód a primeranosť účtovných odhadov a s nimi súvisiacich zverejnených informácií zo strany štatutárneho orgánu.
- Vyhodnocujeme, či štatutárny orgán v účtovníctve vhodne používa predpoklad nepretržitého pokračovania v činnosti a na základe získaných audítorských dôkazov aj to, či existuje významná neistota v súvislosti s udalosťami alebo okolnosťami, ktoré by mohli významne spochybniť schopnosť Spoločnosti nepretržite pokračovať v činnosti. Ak dospejeme k záveru, že takáto významná neistota existuje, sme povinní upozorniť v správe audítora na súvisiace informácie uvedené v účtovnej závierke alebo, ak sú tieto informácie nedostatočné, sme povinní modifikovať náš názor. Naše závery vychádzajú z audítorských dôkazov získaných do dátumu vydania správy audítora. Budúce udalosti alebo okolnosti však môžu spôsobiť, že Spoločnosť prestane pokračovať v nepretržitej činnosti.
- Hodnotíme celkovú prezentáciu, štruktúru a obsah účtovnej závierky, vrátane informácií v nej uvedených, ako aj to, či účtovná závierka zachytáva uskutočnené transakcie a udalosti spôsobom, ktorý vedie k ich vernému zobrazeniu.

So štatutárnym orgánom komunikujeme okrem iného i plánovaný rozsah a časový harmonogram auditu, ako aj významné zistenia z auditu, vrátane významných nedostatkov v interných kontrolách, ktoré počas auditu identifikujeme.



PricewaterhouseCoopers Slovensko, s.r.o.
Licencia SKAU č. 161



Ing. Monika Smížanská, FCCA
Licencia UDVA č. 1015

V Bratislave, 21. marca 2017

ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA

podnikateľov v podvojnom účtovníctve



zostavená k 3 1 . 1 2 . 2 0 1 6

Číselné údaje sa zarovnávajú vpravo, ostatné údaje sa píše zľava. Nevyplnené riadky sa ponechávajú prázdne.

Údaje sa vyplňajú paličkovým písmom (podľa tohto vzoru), písacím strojom alebo tlačiarňou, a to čiernou alebo tmavomodrou farbou.

Á Ā B Č D É F G H Í J K L M N O P Q R Š T Ú V X Ý Ž 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9

Daňové identifikačné číslo 2 0 2 2 1 2 7 9 3 2	Účtovná závierka X riadna	Účtovná jednotka malá	Mesiac Rok od 1 2 0 1 6
IČO 3 5 9 7 6 7 2 1	mimoriadna	X veľká	Za obdobie do 1 2 2 0 1 6
SK NACE 6 2 . 2 0 . 3	priebežná	(vyznačí sa x)	Bezprostredne predchádzajúce obdobie od 1 2 0 1 5 do 1 2 2 0 1 5

Priložené súčasti účtovnej závierky

 Súvaha (Úč POD 1-01)
(v celých eurách)

 Výkaz ziskov a strát (Úč POD 2-01)
(v celých eurách)

 Poznámky (Úč POD 3-01)
(v celých eurách alebo eurocentoch)

Obchodné meno (názov) účtovnej jednotky

T - S y s t e m s S l o v a k i a s . r . o .

Sídlo účtovnej jednotky

Ulica

Ž r i e d l o v á

Číslo

1 3

PSČ

Obec

0 4 0 0 1 K o š i c e

Označenie obchodného registra a číslo zápisu obchodnej spoločnosti

O k r e s n ý s ú d u K o š i c e I

O d d i e l : S r o , V l o ž k a č í s l o : 1 8 0 9 4 / V

Telefónne číslo

Faxové číslo

+ 4 2 1 (0) 5 5 7 8 5 4 7 5 1 + 4 2 1 (0) 5 5 6 8 5 4 6 4 5

E-mailová adresa

j a n . h u d a k @ t - s y s t e m s . s k

Zostavená dňa:

2 2 . 1 . 2 0 1 6

Schválená dňa:

. . 2 0

Podpisový záznam štatutárneho orgánu účtovnej jednotky
alebo člena štatutárneho orgánu účtovnej jednotky alebo
podpisový záznam fyzickej osoby, ktorá je účtovnou jednotkou:

Záznamy daňového úradu

Miesto pre evidenčné číslo

Odtlačok prezentačnej pečiatky daňového úradu



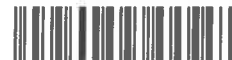
Ozna- čenie a	STRANA AKTÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie		Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
			1	2	
			Brutto - časť 1	Netto	Netto
	SPOLU MAJETOK r. 02 + r. 33 + r. 74	01	7 8 9 3 4 7 6 8	6 3 0 4 2 6 7 7	
			1 5 8 9 2 0 9 1		5 8 9 4 6 0 9 4
A.	Neobežný majetok r. 03 + r. 11 + r. 21	02	2 4 0 2 7 1 9 3	8 1 3 5 1 0 2	
			1 5 8 9 2 0 9 1		7 1 9 8 7 6 4
A.I.	Dlhodobý nehmotný majetok súčet (r. 04 až r. 10)	03	2 5 3 3 5 3 4	8 0 1 7 8 9	
			1 7 3 1 7 4 5		5 1 8 2 1 8
A.I.1.	Aktivované náklady na vývoj (012) - /072, 091A/	04			
2.	Softvér (013) - /073, 091A/	05	2 4 7 6 2 4 9	7 4 4 5 0 4	
			1 7 3 1 7 4 5		4 3 5 8 3 9
3.	Ocenené práva (014) - /074, 091A/	06			
4.	Goodwill (015) - /075, 091A/	07			
5.	Ostatný dlhodobý nehmotný majetok (019, 01X) - /079, 07X, 091A/	08			
6.	Obstarávaný dlhodobý nehmotný majetok (041) - /093/	09	5 7 2 8 5	5 7 2 8 5	
					8 2 3 7 9
7.	Poskytnuté preddavky na dlhodobý nehmotný majetok (051) - /095A/	10			
A.II.	Dlhodobý hmotný majetok súčet (r. 12 až r. 20)	11	2 1 4 9 3 6 5 9	7 3 3 3 3 1 3	
			1 4 1 6 0 3 4 6		6 6 8 0 5 4 6
A.II.1.	Pozemky (031) - /092A/	12			
2.	Stavby (021) - /081, 092A/	13	3 4 6 1 7 1 1	1 7 2 2 2 7 1	
			1 7 3 9 4 4 0		1 6 3 5 4 6 9
3.	Samostatné hnuteľné veci a súbory hnuteľných vecí (022) - /082, 092A/	14	1 7 5 3 5 2 7 9	5 1 1 4 3 7 3	
			1 2 4 2 0 9 0 6		4 2 6 8 4 6 8



Označenie a	STRANA AKTÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie		Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
			1	2	
			Brutto - časť 1	Netto	3
			Korekcia - časť 2		
4.	Pestovateľské celky trvalých porastov (025) - /085, 092A/	15			
5.	Základné stádo a ľažné zvieratá (026) - /086, 092A/	16			
6.	Ostatný dlhodobý hmotný majetok (029, 02X, 032) - /089, 08X, 092A/	17			
7.	Obstarávaný dlhodobý hmotný majetok (042) - /094/	18	4 9 6 6 6 9	4 9 6 6 6 9	7 7 6 6 0 9
8.	Poskytnuté preddavky na dlhodobý hmotný majetok (052) - /095A/	19			
9.	Opravná položka k nadobudnutému majetku (+/- 097) +/- 098	20			
A.III.	Dlhodobý finančný majetok súčet (r. 22 až r. 32)	21			
A.III.1.	Podielové cenné papiere a podiely v prepojených účtovných jednotkách (061A, 062A, 063A) - /096A/	22			
2.	Podielové cenné papiere a podiely s podielovou účasťou okrem v prepojených účtovných jednotkách (062A) - /096A/	23			
3.	Ostatné realizovateľné cenné papiere a podiely (063A) - /096A/	24			
4.	Pôžičky prepojeným účtovným jednotkám (066A) - /096A/	25			
5.	Pôžičky v rámci podielovej účasti okrem prepojeným účtovným jednotkám (066A) - /096A/	26			
6.	Ostatné pôžičky (067A) - /096A/	27			
7.	Dlhové cenné papiere a ostatný dlhodobý finančný majetok (065A, 069A, 06XA) - /096A/	28			



Označenie a	STRANA AKTÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie		Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
			1	2	
			Brutto - časť 1 Korekcia - časť 2	Netto	
8.	Pôžičky a ostatný dlhodobý finančný majetok so zostatkovou dobou splatnosti najviac jeden rok (066A, 067A, 069A, 06XA) - /096A/	29			
9.	Účty v bankách s dobou viazanosti dlhšou ako jeden rok (22XA)	30			
10.	Obstarávaný dlhodobý finančný majetok (043) - /096A/	31			
11.	Poskytnuté preddávky na dlhodobý finančný majetok (053) - /095A/	32			
B.	Obežný majetok r. 34 + r. 41 + r. 53 + r. 66 + r. 71	33	5 3 6 2 2 0 2 5	5 3 6 2 2 0 2 5	5 0 2 5 6 0 3 0
B.I.	Zásoby súčet (r. 35 až r. 40)	34	4 8 4 6	4 8 4 6	2 7 4 5
B.I.1.	Materiál (112, 119, 11X) - /191, 19X/	35	4 8 4 6	4 8 4 6	2 7 4 5
2.	Nedokončená výroba a polotovary vlastnej výroby (121, 122, 12X) - /192, 193, 19X/	36			
3.	Výrobky (123) - /194/	37			
4.	Zvieratá (124) - /195/	38			
5.	Tovar (132, 133, 13X, 139) - /196, 19X/	39			
6.	Poskytnuté preddávky na zásoby (314A) - /391A/	40			
B.II.	Dlhodobé pohľadávky súčet (r. 42 + r. 46 až r. 52)	41	4 4 0 1 4 2 0	4 4 0 1 4 2 0	4 1 7 1 4 0 1
B.II.1.	Pohľadávky z obchodného styku súčet (r. 43 až r. 45)	42	2 3 2	2 3 2	



Označenie a	STRANA AKTÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie		Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
			1	2	
			Brutto - časť 1	Netto	Netto 3
			Korekcia - časť 2		
1.a.	Pohľadávky z obchodného styku voči prepojeným účtovným jednotkám (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	43			
1.b.	Pohľadávky z obchodného styku v rámci podielovej účasti okrem pohľadávok voči prepojeným účtovným jednotkám (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	44			
1.c.	Ostatné pohľadávky z obchodného styku (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	45	2 3 2	2 3 2	
2.	Čistá hodnota zákazky (316A)	46			
3.	Ostatné pohľadávky voči prepojeným účtovným jednotkám (351A) - /391A/	47			
4.	Ostatné pohľadávky v rámci podielovej účasti okrem pohľadávok voči prepojeným účtovným jednotkám (351A) - /391A/	48			
5.	Pohľadávky voči spoločníkom, členom a združeniu (354A, 355A, 358A, 35XA) - /391A/	49			
6.	Pohľadávky z derivátových operácií (373A, 376A)	50			
7.	Iné pohľadávky (335A, 336A, 33XA, 371A, 374A, 375A, 378A) - /391A/	51	1 1 7 5 2 8 5	1 1 7 5 2 8 5	1 2 2 6 6 2 1
8.	Odložená daňová pohľadávka (481A)	52	3 2 2 5 9 0 3	3 2 2 5 9 0 3	2 9 4 4 7 8 0
B.III.	Krátkodobé pohľadávky súčet (r. 54 + r. 58 až r. 65)	53	4 9 2 0 1 5 5 0	4 9 2 0 1 5 5 0	4 6 0 8 0 2 4 2
B.III.1.	Pohľadávky z obchodného styku súčet (r. 55 až r. 57)	54	1 1 9 0 6 8 0 5	1 1 9 0 6 8 0 5	7 0 7 1 8 5 9
1.a.	Pohľadávky z obchodného styku voči prepojeným účtovným jednotkám (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	55	1 1 4 8 6 9 0 7	1 1 4 8 6 9 0 7	5 9 7 4 4 5 0
1.b.	Pohľadávky z obchodného styku v rámci podielovej účasti okrem pohľadávok voči prepojeným účtovným jednotkám (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	56			



Označenie a	STRANA AKTÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie		Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
			1	2	
			Brutto - časť 1	Netto	Netto 3
1.c.	Ostatné pohľadávky z obchodného styku (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	57	4 1 9 8 9 8	4 1 9 8 9 8	1 0 9 7 4 0 9
2.	Čistá hodnota zákazky (316A)	58			
3.	Ostatné pohľadávky voči prepojeným účtovným jednotkám (351A) - /391A/	59	3 5 8 6 8 7 3 7	3 5 8 6 8 7 3 7	3 6 9 8 0 0 3 1
4.	Ostatné pohľadávky v rámci podielovej účasti okrem pohľadávok voči prepojeným účtovným jednotkám (351A) - /391A/	60			
5.	Pohľadávky voči spoločníkom, členom a združeniu (354A, 355A, 358A, 35XA, 398A) - /391A/	61			
6.	Sociálne poistenie (336A) - /391A/	62			
7.	Daňové pohľadávky a dotácie (341, 342, 343, 345, 346, 347) - /391A/	63	1 3 8 7 9 7 5	1 3 8 7 9 7 5	2 0 0 1 9 2 1
8.	Pohľadávky z derivátových operácií (373A, 376A)	64			
9.	Iné pohľadávky (335A, 33XA, 371A, 374A, 375A, 378A) - /391A/	65	3 8 0 3 3	3 8 0 3 3	2 6 4 3 1
B.IV.	Krátkodobý finančný majetok súčet (r. 67 až r. 70)	66			
B.IV.1.	Krátkodobý finančný majetok v prepojených účtovných jednotkách (251A, 253A, 256A, 257A, 25XA) - /291A, 29XA/	67			
2.	Krátkodobý finančný majetok bez krátkodobého finančného majetku v prepojených účtovných jednotkách (251A, 253A, 256A, 257A, 25XA) - /291A, 29XA/	68			
3.	Vlastné akcie a vlastné obchodné podiely (252)	69			
4.	Obstarávaný krátkodobý finančný majetok (259, 314A) - /291A/	70			



Označenie a	STRANA AKTÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie		Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
			1	2	3
			Brutto - časť 1 Korekcia - časť 2	Netto	
B.V.	Finančné účty r. 72 + r. 73	71	1 4 2 0 9	1 4 2 0 9	1 6 4 2
B.V.1.	Peniaze (211, 213, 21X)	72	1 4 2 0 9	1 4 2 0 9	1 6 4 2
2.	Účty v bankách (221A, 22X, +/- 261)	73			
C.	Časové rozlíšenie súčet (r. 75 až r. 78)	74	1 2 8 5 5 5 0	1 2 8 5 5 5 0	1 4 9 1 3 0 0
C.1.	Náklady budúcich období dlhodobé (381A, 382A)	75	1 7 9 3 4 0	1 7 9 3 4 0	4 1 8 4 1 4
2.	Náklady budúcich období krátkodobé (381A, 382A)	76	1 1 0 6 2 1 0	1 1 0 6 2 1 0	1 0 7 2 8 8 6
3.	Príjmy budúcich období dlhodobé (385A)	77			
4.	Príjmy budúcich období krátkodobé (385A)	78			

Označenie a	STRANA PASÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie 4	Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 5
	SPOLU VLASTNÉ IMANIE A ZÁVÄZKY r. 80 + r. 101 + r. 141	79	6 3 0 4 2 6 7 7	5 8 9 4 6 0 9 4
A.	Vlastné imanie r. 81 + r. 85 + r. 86 + r. 87 + r. 90 + r. 93 + r. 97 + r. 100	80	3 5 0 7 2 7 3 2	3 3 9 9 5 3 1 6
A.I.	Základné imanie súčet (r. 82 až r. 84)	81	2 5 8 5 8 1	2 5 8 5 8 1
A.I.1.	Základné imanie (411 alebo +/- 491)	82	2 5 8 5 8 1	2 5 8 5 8 1
2.	Zmena základného imania +/- 419	83		
3.	Pohľadávky za upísané vlastné imanie (-/353)	84		
A.II.	Emisné ážio (412)	85		
A.III.	Ostatné kapitálové fondy (413)	86		
A.IV.	Zákonné rezervné fondy r. 88 + r. 89	87	2 5 8 5 8	2 5 8 5 8
A.IV.1.	Zákonný rezervný fond a nedeliteľný fond (417A, 418, 421A, 422)	88	2 5 8 5 8	2 5 8 5 8
2.	Rezervný fond na vlastné akcie a vlastné podiely (417A, 421A)	89		



Označenie a	STRANA PASÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie 4	Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 5
A.V.	Ostatné fondy zo zisku r. 91 + r. 92	90		
A.V.1.	Štatutárne fondy (423, 42X)	91		
2.	Ostatné fondy (427, 42X)	92		
A.VI.	Oceňovacie rozdiely z precenenia súčet (r. 94 až r. 96)	93		
A.VI.1.	Oceňovacie rozdiely z precenenia majetku a záväzkov (+/- 414)	94		
2.	Oceňovacie rozdiely z kapitálových účasí (+/- 415)	95		
3.	Oceňovacie rozdiely z precenenia pri zlúčení, splynutí a rozdelení (+/- 416)	96		
A.VII.	Výsledok hospodárenia minulých rokov r. 98 + r. 99	97	2 6 4 7 2 3 8 0	2 6 4 7 2 3 8 0
A.VII.1.	Nerozdelený zisk minulých rokov (428)	98	2 6 4 7 2 3 8 0	2 6 4 7 2 3 8 0
2.	Neuhradená strata minulých rokov (-/429)	99		
A.VIII.	Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení +/- r. 01 - (r. 81 + r. 85 + r. 86 + r. 87 + r. 90 + r. 93 + r. 97 + r. 101 + r. 141)	100	8 3 1 5 9 1 3	7 2 3 8 4 9 7
B.	Záväzky r. 102 + r. 118 + r. 121 + r. 122 + r. 136 + r. 139 + r. 140	101	2 7 4 6 9 7 0 6	2 4 2 3 9 8 5 7
B.I.	Dlhodobé záväzky súčet (r. 103 + r. 107 až r. 117)	102	7 6 9 1 0 7	4 1 8 1 1 2
B.I.1.	Dlhodobé záväzky z obchodného styku súčet (r. 104 až r. 106)	103	9 2 2	
1.a.	Záväzky z obchodného styku voči prepojeným účtovným jednotkám (321A, 475A, 476A)	104		
1.b.	Záväzky z obchodného styku v rámci podielovej účasti okrem záväzkov voči prepojeným účtovným jednotkám (321A, 475A, 476A)	105		
1.c.	Ostatné záväzky z obchodného styku (321A, 475A, 476A)	106	9 2 2	
2.	Čistá hodnota zákazky (316A)	107		
3.	Ostatné záväzky voči prepojeným účtovným jednotkám (471A, 47XA)	108		
4.	Ostatné záväzky v rámci podielovej účasti okrem záväzkov voči prepojeným účtovným jednotkám (471A, 47XA)	109		
5.	Ostatné dlhodobé záväzky (479A, 47XA)	110		
6.	Dlhodobé prijaté preddavky (475A)	111		
7.	Dlhodobé zmenky na úhradu (478A)	112		
8.	Vydané dlhopisy (473A/-/255A)	113		
9.	Záväzky zo sociálneho fondu (472)	114	7 6 8 1 8 5	4 1 8 1 1 2
10.	Iné dlhodobé záväzky (336A, 372A, 474A, 47XA)	115		
11.	Dlhodobé záväzky z derivátových operácií (373A, 377A)	116		
12.	Odložený daňový záväzok (481A)	117		



Označenie a	STRANA PASÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie 4	Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 5
B.II.	Dlhodobé rezervy r. 119 + r. 120	118	7 7 8 6 0 7	6 4 1 0 8 7
B.II.1.	Zákonné rezervy (451A)	119		
2.	Ostatné rezervy (459A, 45XA)	120	7 7 8 6 0 7	6 4 1 0 8 7
B.III.	Dlhodobé bankové úvery (461A, 46XA)	121		
B.IV.	Krátkodobé záväzky súčet (r. 123 + r. 127 až r. 135)	122	1 2 0 5 0 7 6 5	1 0 2 4 0 4 2 7
B.IV.1.	Záväzky z obchodného styku súčet (r. 124 až r. 126)	123	5 0 0 3 9 4 0	3 9 4 4 8 5 3
1.a.	Záväzky z obchodného styku voči prepojeným účtovným jednotkám (321A, 322A, 324A, 325A, 326A, 32XA, 475A, 476A, 478A, 47XA)	124	3 8 6 2 6 2	3 4 1 9 1 8
1.b.	Záväzky z obchodného styku v rámci podielovej účasti okrem záväzkov voči prepojeným účtovným jednotkám (321A, 322A, 324A, 325A, 326A, 32XA, 475A, 476A, 478A, 47XA)	125		
1.c.	Ostatné záväzky z obchodného styku (321A, 322A, 324A, 325A, 326A, 32XA, 475A, 476A, 478A, 47XA)	126	4 6 1 7 6 7 8	3 6 0 2 9 3 5
2.	Čistá hodnota zákazky (316A)	127		
3.	Ostatné záväzky voči prepojeným účtovným jednotkám (361A, 36XA, 471A, 47XA)	128		
4.	Ostatné záväzky v rámci podielovej účasti okrem záväzkov voči prepojeným účtovným jednotkám (361A, 36XA, 471A, 47XA)	129		
5.	Záväzky voči spoločníkom a združeniu (364, 365, 366, 367, 368, 398A, 478A, 479A)	130		
6.	Záväzky voči zamestnancom (331, 333, 33X, 479A)	131	3 8 7 3 1 1 0	3 4 4 0 2 6 7
7.	Záväzky zo sociálneho poistenia (336A)	132	2 5 4 5 1 1 1	2 2 9 5 5 5 5
8.	Daňové záväzky a dotácie (341, 342, 343, 345, 346, 347, 34X)	133	6 2 0 5 8 7	5 5 1 9 0 5
9.	Záväzky z derivátových operácií (373A, 377A)	134		
10.	Iné záväzky (372A, 379A, 474A, 475A, 479A, 47XA)	135	8 0 1 7	7 8 4 7
B.V.	Krátkodobé rezervy r. 137 + r. 138	136	1 3 8 7 1 2 2 7	1 2 9 4 0 2 3 1
B.V.1.	Zákonné rezervy (323A, 451A)	137	1 3 1 0 0 2 7	1 1 3 6 9 5 3
2.	Ostatné rezervy (323A, 32X, 459A, 45XA)	138	1 2 5 6 1 2 0 0	1 1 8 0 3 2 7 8
B.VI.	Bežné bankové úvery (221A, 231, 232, 23X, 461A, 46XA)	139		
B.VII.	Krátkodobé finančné výpomoci (241, 249, 24X, 473A, /-255A)	140		
C.	Časové rozlíšenie súčet (r. 142 až r. 145)	141	5 0 0 2 3 9	7 1 0 9 2 1
C.1.	Výdavky budúcich období dlhodobé (383A)	142		
2.	Výdavky budúcich období krátkodobé (383A)	143		
3.	Výnosy budúcich období dlhodobé (384A)	144	3 0 5 5 7 6	4 1 1 3 0 1
4.	Výnosy budúcich období krátkodobé (384A)	145	1 9 4 6 6 3	2 9 9 6 2 0



Označenie a	Text b	Číslo riadku c	Skutočnosť	
			bežné účtovné obdobie 1	bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 2
			*	Čistý obrat (časť účt. tr. 6 podľa zákona)
**	Výnosy z hospodárskej činnosti spolu súčet (r. 03 až r. 09)	02	1 3 8 7 8 4 5 1 8	1 2 6 7 6 3 3 2 4
I.	Tržby z predaja tovaru (604, 607)	03		
II.	Tržby z predaja vlastných výrobkov (601)	04		
III.	Tržby z predaja služieb (602, 606)	05	1 3 5 6 4 7 6 6 8	1 2 3 0 8 9 6 7 6
IV.	Zmeny stavu vnútroorganizačných zásob (+/-) (účtová skupina 61)	06		
V.	Aktivácia (účtová skupina 62)	07		
VI.	Tržby z predaja dlhodobého nehmotného majetku, dlhodobého hmotného majetku a materiálu (641, 642)	08	2 0 2 8 4 0	3 0 0 3 9 4
VII.	Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti (644, 645, 646, 648, 655, 657)	09	2 9 3 4 0 1 0	3 3 7 3 2 5 4
**	Náklady na hospodársku činnosť spolu r. 11 + r. 12 + r. 13 + r.14 + r. 15 + r. 20 + r. 21 + r. 24 + r. 25 + r. 26	10	1 2 8 0 0 0 9 9 0	1 1 7 3 9 4 0 0 4
A.	Náklady vynaložené na obstaranie predaného tovaru (504, 507)	11		
B.	Spotreba materiálu, energie a ostatných neskladovateľných dodávok (501, 502, 503)	12	1 4 5 4 8 7 9	1 4 7 5 0 8 3
C.	Opravné položky k zásobám (+/-) (505)	13		
D.	Služby (účtová skupina 51)	14	2 3 3 3 4 9 4 0	2 0 7 1 4 1 7 7
E.	Osobné náklady (r. 16 až r. 19)	15	1 0 0 4 2 4 0 3 2	8 8 9 7 4 4 1 2
E.1.	Mzdové náklady (521, 522)	16	7 2 4 0 4 2 0 1	6 4 0 8 5 4 3 1
2.	Odmeny členom orgánov spoločnosti a družstva (523)	17		
3.	Náklady na sociálne poistenie (524, 525, 526)	18	2 4 8 8 0 2 5 2	2 2 1 6 2 1 1 7
4.	Sociálne náklady (527, 528)	19	3 1 3 9 5 7 9	2 7 2 6 8 6 4
F.	Dane a poplatky (účtová skupina 53)	20	1 5 5 2 5	1 6 1 8 5
G.	Odpisy a opravné položky k dlhodobému nehmotnému majetku a dlhodobému hmotnému majetku (r. 22 + r. 23)	21	2 3 3 5 3 2 1	3 0 2 0 2 7 0
G.1.	Odpisy dlhodobého nehmotného majetku a dlhodobého hmotného majetku (551)	22	2 3 3 5 3 2 1	2 4 8 0 6 6 5
2.	Opravné položky k dlhodobému nehmotnému majetku a dlhodobému hmotnému majetku (+/-) (553)	23		5 3 9 6 0 5
H.	Zostatková cena predaného dlhodobého majetku a predaného materiálu (541, 542)	24	1 5 6 3 2 3	2 2 8 9 0 2 8
I.	Opravné položky k pohľadávkam (+/-) (547)	25		- 4 8 5 8
J.	Ostatné náklady na hospodársku činnosť (543, 544, 545, 546, 548, 549, 555, 557)	26	2 7 9 9 7 0	9 0 9 7 0 7
***	Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti (+/-) (r. 02 - r. 10)	27	1 0 7 8 3 5 2 8	9 3 6 9 3 2 0



Označenie a	Text b	Číslo riadku c	Skutočnosť	
			bežné účtovné obdobie 1	bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 2
			*	Pridaná hodnota (r. 03 + r. 04 + r. 05 + r. 06 + r. 07) - (r. 11 + r. 12 + r. 13 + r. 14)
**	Výnosy z finančnej činnosti spolu r. 30 + r. 31 + r. 35 + r. 39 + r. 42 + r. 43 + r. 44	29	5 2 2 8 8	8 9 8 1 6
VIII.	Tržby z predaja cenných papierov a podielov (661)	30		
IX.	Výnosy z dlhodobého finančného majetku súčet (r. 32 až r. 34)	31		
IX.1.	Výnosy z cenných papierov a podielov od prepojených účtovných jednotiek (665A)	32		
2.	Výnosy z cenných papierov a podielov v podielovej účasti okrem výnosov prepojených účtovných jednotiek (665A)	33		
3.	Ostatné výnosy z cenných papierov a podielov (665A)	34		
X.	Výnosy z krátkodobého finančného majetku súčet (r. 36 až r. 38)	35		
X.1.	Výnosy z krátkodobého finančného majetku od prepojených účtovných jednotiek (666A)	36		
2.	Výnosy z krátkodobého finančného majetku v podielovej účasti okrem výnosov prepojených účtovných jednotiek (666A)	37		
3.	Ostatné výnosy z krátkodobého finančného majetku (666A)	38		
XI.	Výnosové úroky (r. 40 + r. 41)	39	1 1 4	1 2 2
XI.1.	Výnosové úroky od prepojených účtovných jednotiek (662A)	40		
2.	Ostatné výnosové úroky (662A)	41	1 1 4	1 2 2
XII.	Kurzové zisky (663)	42	5 2 1 7 4	8 9 6 9 4
XIII.	Výnosy z precenenia cenných papierov a výnosy z derivátových operácií (664, 667)	43		
XIV.	Ostatné výnosy z finančnej činnosti (668)	44		
**	Náklady na finančnú činnosť spolu r. 46 + r. 47 + r. 48 + r. 49 + r. 52 + r. 53 + r. 54	45	1 4 8 1 1 4	1 6 6 8 5 0
K.	Predané cenné papiere a podiely (561)	46		
L.	Náklady na krátkodobý finančný majetok (566)	47		
M.	Opravné položky k finančnému majetku (+/-) (565)	48		
N.	Nákladové úroky (r. 50 + r. 51)	49		
N.1.	Nákladové úroky pre prepojené účtovné jednotky (562A)	50		
2.	Ostatné nákladové úroky (562A)	51		
O.	Kurzové straty (563)	52	1 0 4 9 8 4	1 1 0 7 6 2
P.	Náklady na precenenie cenných papierov a náklady na derivátové operácie (564, 567)	53		
Q.	Ostatné náklady na finančnú činnosť (568, 569)	54	4 3 1 3 0	5 6 0 8 8



Ozna- čenie a	Text b	Číslo riadku c	Skutočnosť	
			bežné účtovné obdobie 1	bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 2
***	Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti (+/-) (r. 29 - r. 45)	55	- 9 5 8 2 6	- 7 7 0 3 4
****	Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie pred zdanením (+/-) (r. 27 + r. 55)	56	1 0 6 8 7 7 0 2	9 2 9 2 2 8 6
R.	Daň z príjmov (r. 58 + r. 59)	57	2 3 7 1 7 8 9	2 0 5 3 7 8 9
R.1.	Daň z príjmov splatná (591, 595)	58	2 6 5 2 9 1 2	2 8 5 3 7 2 0
2.	Daň z príjmov odložená (+/-) (592)	59	- 2 8 1 1 2 3	- 7 9 9 9 3 1
S.	Prevod podielov na výsledku hospodárenia spoločníkom (+/- 596)	60		
****	Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení (+/-) (r. 56 - r. 57 - r. 60)	61	8 3 1 5 9 1 3	7 2 3 8 4 9 7

Poznámky k účtovnej závierke zostavenej k 31. decembru 2016

I. VŠEOBECNÉ INFORMÁCIE

1. Názov a sídlo

T-Systems Slovakia s.r.o.
Žriedlová 13
Košice 040 01

Spoločnosť T-Systems Slovakia s.r.o. (ďalej len „Spoločnosť“) bola založená 13. januára 2006 a do Obchodného registra bola zapísaná 28. januára 2006 (Obchodný register Okresného súdu Košice I v Košiciach, oddiel Sro, vložka č. 18094/V).

Opis vykonávanej činnosti Spoločnosti

- automatizované spracovanie dát;
- poradenská činnosť v oblasti programov na spracovanie dát v rozsahu voľnej živnosti;
- poradenská činnosť v oblasti elektronických zariadení na spracovanie dát v rozsahu voľnej živnosti;
- správa počítačových sietí;
- počítačové služby;
- služby súvisiace s počítačovým spracovaním údajov;
- výskum a vývoj v oblasti prírodných a technických vied;
- výskum a vývoj v oblasti spoločenských a humanitných vied;
- poskytovanie elektronických komunikačných sietí (pevná, rádiová, mobilná);
- poskytovanie elektronických komunikačných služieb;
- poskytovanie verejnej telefónnej služby;
- sprostredkovanie prístupu k sieti internet;
- prenos dát;
- prenos hlasu prostredníctvom siete internet;
- iné elektronické komunikačné služby;
- kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi alebo iným prevádzkovateľom živností;
- vedenie účtovníctva;
- vykonávanie mimoškolskej vzdelávacej činnosti;
- činnosť podnikateľských, organizačných a ekonomických poradcov;
- vydavateľská činnosť.

2. Neobmedzené ručenie

Spoločnosť nie je neobmedzene ručiacim spoločníkom v iných účtovných jednotkách.

3. Dátum schválenia účtovnej závierky za predchádzajúce účtovné obdobie

Valné zhromaždenie schválilo dňa 20.06.2016 účtovnú závierku Spoločnosti za predchádzajúce účtovné obdobie.

4. Právny dôvod na zostavenie účtovnej závierky

Účtovná závierka Spoločnosti k 31. decembru 2016 je zostavená ako riadna účtovná závierka podľa § 17 ods. 6 zákona NR SR č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o účtovníctve“) za účtovné obdobie od 1. januára 2016 do 31. decembra 2016.

5. Údaje o skupine

Konsolidovanú účtovnú závierku za najmenšiu skupinu s názvom T-systems international GmbH, ktorej súčasťou je Spoločnosť ako dcérska účtovná jednotka, zostavuje T-systems international GmbH so sídlom Hahnstrasse 43 d, 60528 Frankfurt am Main, Nemecko. Kópiu konsolidovanej účtovnej závierky je možné vyžiadať v sídle uvedenej spoločnosti.

Konsolidovanú účtovnú závierku za najväčšiu skupinu s názvom Deutsche Telecom AG, ktorej súčasťou je aj konsolidovaná účtovná závierka podľa prvej vety zostavuje Deutsche Telecom AG so sídlom Friedrich-Ebert-Allee 140, 53113 Bonn, Nemecko. Kópiu konsolidovanej účtovnej závierky je možné vyžiadať v sídle uvedenej spoločnosti.

6. Počet zamestnancov

Názov položky	Stav k 31.12.2016	Stav k 31.12.2015
Priemerný prepočítaný počet zamestnancov	3 801	3 606
Stav zamestnancov ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, z toho:	3 898	3 702
<i>počet vedúcich zamestnancov</i>	234	210

7. Dátum schválenia audítora Spoločnosti

Valné zhromaždenie Spoločnosti schválilo dňa 14.07.2016 spoločnosť PricewaterhouseCoopers Slovensko, s.r.o. ako audítora účtovnej závierky za finančný rok končiaci 31. decembra 2016.

8. Orgány Spoločnosti

Orgány Spoločnosti

	Stav k 31.12.2016	Stav k 31.12.2015
Konatelia:	Daniel Giebel (od 01.02.2016 do 24.06.2016) Ing. Marek Rešovský Pavel Jireček	Thomas Georg Bogdain (do 30.11.2015) Ing. Marek Rešovský Pavel Jireček
Prokurista:	Juraj Girman	Juraj Girman

Spoločníci Spoločnosti

Štruktúra spoločníkov Spoločnosti k 31. decembru 2016 a k 31. decembru 2015:

Spoločník, akcionár	Výška podielu na základnom imaní		Podiel na hlasovacích právach v %	Iný podiel na ostatných položkách VI ako na ZI v %
	absolútne	v %		
T-Systems International GmbH Hahnstrasse 43 d, 60528 Frankfurt am Main, Nemecko	252 108	97,50%	97,50%	0
T-Systems Beteiligungsverwaltungsge- sellschaft GmbH Fasanenweg 5, 707 71 leinfeld-Echterdingen, Nemecko	6 473	2,50%	2,50%	0
Spolu	258 581	100%	100%	0

II. INFORMÁCIE O PRIJATÝCH POSTUPOCH

a) Výhodiská pre zostavenie účtovnej závierky

Účtovná závierka Spoločnosti bola zostavená za predpokladu nepretržitého trvania jej činnosti v súlade so zákonom o účtovníctve platným v Slovenskej republike a nadväzujúcimi postupmi účtovania.

Účtovníctvo vedie Spoločnosť na základe dodržania časovej a vecnej súvislosti nákladov a výnosov. Za základ sa berú všetky náklady a výnosy, ktoré sa vzťahujú na účtovné obdobie bez ohľadu na dátum ich platenia.

Peňažné údaje v účtovnej závierke sú uvedené v celých EUR, pokiaľ nie je určené inak.

Účtovné metódy a všeobecné účtovné zásady Spoločnosť aplikovala konzistentne s predchádzajúcim účtovným obdobím.

b) Dlhodobý nehmotný a dlhodobý hmotný majetok

Dlhodobý majetok nakupovaný sa oceňuje obstarávacou cenou, ktorá zahrňuje cenu, za ktorú sa majetok obstaral, a náklady súvisiace s obstaraním (clo, prepravu, montáž, poistné a pod.)

Hodnota obstarávaného dlhodobého hmotného majetku, ktorý sa používa, sa zníži o opravnú položku vo výške zodpovedajúcej opotrebeniu.

Dlhodobý nehmotný majetok sa odpisuje podľa odpisového plánu, ktorý bol zostavený na základe predpokladanej doby jeho používania zodpovedajúcej spotrebe budúcich ekonomických úžitkov z majetku. Odpisovať sa začína prvým dňom mesiaca v ktorom bol majetok uvedený do používania. Nehmotný majetok, ktorého obstarávací cena (resp. vlastné náklady) je od 200 EUR do 2 400 EUR sa zaraďuje na účty dlhodobého majetku a odpisuje sa podľa predpokladanej doby jeho používania.

Predpokladaná doba používania, metóda odpisovania a odpisová sadzba sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

	Predpokladaná doba používania v rokoch	Metóda odpisovania	Ročná odpisová sadzba v %
Softvér	3 roky	lineárna	33,33
Ocenené práva (licencie)	3 roky	lineárna	33,33
Nehmotný majetok, ktorého obstarávací cena je 200 EUR - 2 400 EUR	3 roky, 4 roky	lineárna	33,33; 25

Dlhodobý hmotný majetok sa odpisuje podľa odpisového plánu, ktorý bol zostavený na základe predpokladanej doby jeho používania zodpovedajúcej spotrebe budúcich ekonomických úžitkov z majetku. Odpisovať sa začína prvým dňom mesiaca v ktorom bol majetok uvedený do používania. Hmotný majetok, ktorého obstarávací cena (resp. vlastné náklady) je od 200 EUR do 1 700 EUR sa zaraďuje na účty dlhodobého majetku a odpisuje sa podľa predpokladanej doby jeho používania.

Predpokladaná doba používania, metóda odpisovania a odpisová sadzba sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

	Predpokladaná doba používania v rokoch	Metóda odpisovania	Ročná odpisová sadzba v %
Stavby	Podľa doby nájmu (10 rokov)	lineárna	10%
Samostatný huteľný majetok Stroje, prístroje a zariadenia	3, 4, 5, 8, 10	lineárna	33,33; 25; 20; 12,5; 10
Dopravné prostriedky	6	lineárna	16,6
Hmotný majetok s obstarávacou cenou 200-399 EUR	2, 3	lineárna	50; 33,33
Hmotný majetok s obstarávacou cenou 400-1700 EUR	4, 6, 8	lineárna	25; 16,6; 12,5

V prípade prechodného zníženia úžitkovej hodnoty dlhodobého majetku, ktorá bola zistená pri inventarizácii a je výrazne nižšia ako jeho ocenenie v účtovníctve po odpočítaní oprávok, je vytvorená opravná položka na úroveň jeho zistenej úžitkovej hodnoty.

c) Zásoby

Zásoby nakupované sa oceňujú obstarávacou cenou, ktorá zahŕňa cenu, za ktorú sa majetok obstaral, a náklady súvisiace s obstaraním (clo, prepravu, poistné, provízie a pod.) znížené o zľavy z ceny. Zľava z ceny poskytnutá k už predaným alebo spotrebovaným zásobám sa účtuje ako zníženie nákladov na predané alebo spotrebované zásoby. Spoločnosť účtuje o zásobách spôsobom A tak, ako to definujú postupy účtovania. Úbytok zásob sa účtuje v cene zistenej metódou FIFO.

d) Pohľadávky

Pohľadávky sa pri ich vzniku oceňujú ich menovitou hodnotou. Opravná položka sa vytvára k pochybným a nedobytným pohľadávkam, kde existuje riziko nevykonalnosti pohľadávok.

Ak je zostatková doba splatnosti pohľadávky dlhšia než jeden rok, vytvára sa opravná položka, ktorá predstavuje rozdiel medzi menovitou a súčasnou hodnotou pohľadávky. Súčasná hodnota pohľadávky sa počíta ako súčet súčinov budúcich peňažných príjmov a príslušných diskontných faktorov.

e) Finančné účty

Finančné účty tvorí peňažná hotovosť a zostatky na bankových účtoch pričom riziko zmeny hodnoty tohto majetku je zanedbateľne nízke.

f) Náklady budúcich období a príjmy budúcich období

Náklady budúcich období a príjmy budúcich období sú vykázané vo výške, ktorá je potrebná na dodržanie zásady vecnej a časovej súvislosti s účtovným obdobím.

g) Opravné položky

Opravné položky sa tvoria na základe zásady opatrnosti, ak je opodstatnené predpokladať, že došlo k zníženiu hodnoty majetku oproti jeho oceneniu v účtovníctve. Opravná položka sa účtuje v sume opodstatneného predpokladu zníženia hodnoty majetku oproti jeho oceneniu v účtovníctve.

h) Rezervy

Rezerva je záväzok predstavujúci existujúcu povinnosť Spoločnosti, ktorá vznikla z minulých udalostí a je pravdepodobné, že v budúcnosti zníži jej ekonomické úžitky. Rezervy sú záväzky s neurčitým časovým vymedzením alebo výškou a oceňujú sa odhadom v sume potrebnej na splnenie existujúcej povinnosti ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka.

Tvorba rezervy sa účtuje na vecne príslušný nákladový alebo majetkový účet, ku ktorému záväzok prislúcha. Použitie rezervy sa účtuje na ľarchu vecne príslušného účtu rezerv so súvzťažným zápisom v prospech vecne príslušného účtu záväzkov. Rozpustenie nepotrebné rezervy alebo jej časti sa účtuje opačným účtovným zápisom ako sa účtovala tvorba rezervy.

Rezerva na bonusy, rabaty, skontá a vrátenie kúpnej ceny pri reklamácii sa tvorí ako zníženie pôvodne dosiahnutých výnosov so súvzťažným zápisom v prospech účtu rezerv.

Spoločnosť vytvorila rezervy na odmeny pre zamestnancov na základe podkladov zo mzdového oddelenia, rezervy na nevyčerpané dovolenky na základe inventarizácie zostatkov dovoleniek a rezerva na odchodné na základe výpočtu aktuárov. Rezervy na nevyfakturované dodávky boli účtované najmä na základe vystavených objednávok. Ostatné rezervy sú tvorené na cestovné.

i) Záväzky

Záväzky pri ich vzniku sa oceňujú menovitou hodnotou. Záväzky pri ich prevzatí sa oceňujú obstarávacou cenou. Ak sa pri inventarizácii zistí, že suma záväzkov je iná ako ich výška v účtovníctve, uvedú sa záväzky v účtovníctve a v účtovnej závierke v tomto zistenom ocenení.

j) Zamestnanecké požitky

Platy, mzdy, príspevky do štátnych dôchodkových a poisťných fondov, platená ročná dovolenka a platená zdravotná dovolenka, bonusy a ostatné nepeňažné požitky (napr. zdravotná starostlivosť) sa účtujú v účtovnom období, s ktorým vecne a časovo súvisia.

Dlhodobé zamestnanecké požitky

Zamestnanec má na základe Zákonníka práce pri odchode do starobného dôchodku nárok na odmenu vo výške jednej priemernej mesačnej mzdy.

Hlavné poisťno-matematické predpoklady použité na výpočet záväzku týkajúceho sa dôchodkového programu sú nasledovné:

Priemerný počet zamestnancov k 31. decembru 2016	3801
Percento zamestnancov, ktorí ukončia zamestnanecký pomer so Spoločnosťou pred odchodom do dôchodku (miera ukončenia)	4,05 – 11,64%
Predpokladané zvýšenie miezd	3,50%
Diskontná sadzba	1,82%
Dlhodobá inflácia	1,80%

k) Splatná daň z príjmu

Daň z príjmov sa účtuje do nákladov Spoločnosti v období vzniku daňovej povinnosti a v priloženom výkaze ziskov a strát Spoločnosti je vypočítaná zo základu vyplývajúceho z hospodárskeho výsledku pred zdanením, ktorý bol upravený o pripočítateľné a odpočítateľné položky z titulu trvalých a dočasných úprav daňového základu a umorenia straty. Daňový záväzok je uvedený po znížení o preddavky na daň z príjmov, ktoré Spoločnosť uhradila v priebehu roka. V prípade, že uhradené preddavky na daň z príjmu v priebehu roka sú vyššie ako daňová povinnosť za tento rok, Spoločnosť vykazuje výslednú daňovú pohľadávku.

l) Odložená daň z príjmu

Odložená daň z príjmu vyplýva z:

- rozdielov medzi účtovnou hodnotou majetku a účtovnou hodnotou záväzkov vykázanou v súvahe a ich daňovou základňou,
- možnosti umorovať daňovú stratu v budúcnosti, pod ktorou sa rozumie možnosť odpočítať daňovú stratu od základu dane v budúcnosti,
- možnosti previesť nevyužitú daňovú odpočty a iné daňové nároky do budúcich období.

K odpočítateľnému dočasnému rozdielu a zdaniteľnému dočasnému rozdielu k majetku a záväzku sa neúčtuje ani odložená daňová pohľadávka ani odložený daňový záväzok pri prvotnom zaúčtovaní majetku alebo záväzku v účtovníctve, ak v čase prvotného zaúčtovania nemá tento účtovný prípad vplyv ani na výsledok hospodárenia ani na základ dane a zároveň nejde o účtovný prípad vznikajúci u kupujúceho pri kúpe podniku alebo časti podniku, u prijímateľa vkladu pri vklade podniku alebo časti podniku alebo u nástupníckej účtovnej jednotke pri zlúčení, splynutí alebo rozdelení. K tomuto odpočítateľnému dočasnému rozdielu a zdaniteľnému dočasnému rozdielu sa odložená daňová pohľadávka a odložený daňový záväzok neúčtujú ani v nasledujúcich účtovných obdobiach.

Odložená daňová pohľadávka sa účtuje iba do takej výšky, do akej je pravdepodobné, že bude možné dočasné rozdiely vyrovať voči budúcemu základu dane.

Pri výpočte odloženej dane sa použije sadzba dane z príjmov, o ktorej sa predpokladá, že bude platiť v čase vyrovnania odloženej dane.

m) Dotácie zo štátneho rozpočtu

Dňa 15. októbra 2013 Ministerstvo Hospodárstva Slovenskej Republiky ako ústredný orgán štátnej správy oprávnený podľa § 13 ods. 3 zákona č. 561/2007 Z. z. o investičnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov účinného od 1. augusta 2011 do 30. apríla 2013 vydalo Rozhodnutie č.

23/2013 o schválení investičnej pomoci na realizáciu investičného zámeru „Rozšírenie IT centra na poskytovanie služieb v oblasti informačných a komunikačných technológií“ v maximálnej nominálnej výške 5 079 000 EUR, z toho vo forme:

úľavy na dani z príjmu právnických osôb podľa § 2 ods. 1 písm. b) zákona o investičnej pomoci v maximálnej nominálnej výške 1 404 000 EUR.

príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta podľa § 2 ods. 1 písm. c) zákona o investičnej pomoci v maximálnej nominálnej výške 3 675 000 EUR.

Dotácia na novovytvorené pracovné miesta je v procese čerpania. Zároveň má Spoločnosť povinnosť udržať tieto novovytvorené pracovné miesta po dobu 5 rokov. Plnenie tejto povinnosti je Spoločnosť povinná vykazovať.

Účtovanie o dotáciách

1. Štátna pomoc vo forme finančného príspevku (obstaranie dlhodobého majetku a vytvorenie pracovných miest)

O pohľadávke z titulu štátnej pomoci sa účtuje vtedy, ako je takmer isté, že peňažné prostriedky budú pripísané na bankový účet spoločnosti. Výnosy budúcich období sa postupne rozpúšťajú do výnosov v súlade s princípom vecnej a časovej súvislosti.

Výnosy budúcich období súvisiace s obstaraním dlhodobého majetku sa rozpúšťajú do výnosov v súlade s odpismi majetku obstaraného z prostriedkov štátnej pomoci.

Výnosy budúcich období súvisiace s vytvorenými pracovnými pozíciami sa rozpúšťajú do výnosov ako podiel maximálneho príspevku na jedno pracovné miesto a počtom mesiacov, počas ktorých môže spoločnosť príspevok čerpať.

2. Štátna pomoc vo forme daňovej úľavy

Daňová úľava sa účtuje ako zníženie nákladu na daň z príjmov a zníženie prislúchajúceho záväzku voči daňovému úradu v tom roku, ktorého sa daňová úľava týka.

n) Výdavky budúcich období a výnosy budúcich období

Výdavky budúcich období a výnosy budúcich období sú vykázané vo výške, ktorá je potrebná na dodržanie zásady vecnej a časovej súvislosti s účtovným obdobím.

o) Leasing (Spoločnosť je nájomca)

Operatívny leasing. Prenájom majetku formou operatívneho leasingu sa účtuje do nákladov priebežne počas doby trvania leasingovej zmluvy.

p) Cudzia mena

Majetok a záväzky vyjadrené v cudzej mene (okrem preddavkov prijatých a poskytnutých) sa prepočítavajú na eurá referenčným výmenným kurzom určeným a vyhláseným Európskou centrálnou bankou alebo Národnou banku Slovenska v deň predchádzajúci dňu uskutočnenia účtovného prípadu alebo v deň, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka. Vzniknuté kurzové rozdiely sa účtujú s vplyvom na výsledok hospodárenia.

q) Vykazovanie výnosov

Výnosy z predaja služieb sa vykazujú v účtovnom období, v ktorom boli služby poskytnuté s ohľadom na stav rozpracovanosti danej služby. Tento je zistený na základe skutočne poskytnutých služieb ako pomernej časti k celkovému rozsahu dohodnutých služieb.

Výnosy sa vykazujú po odpočítaní dane z pridanej hodnoty, zliav a zrážok (rabaty, bonusy, skontá, dobropisy a pod.). Výnosové úroky sa účtujú rovnomerne v účtovných obdobiach, ktorých sa vecne a časovo týkajú.

Výnosy spoločnosti tvoria najmä tržby z predaja služieb v oblasti informačných a komunikačných technológií.

III. INFORMÁCIE, KTORÉ DOPLŇUJÚ A VYSVETĽUJÚ POLOŽKY SÚVAHY

AKTÍVA

1. Dlhodobý nehmotný majetok

Prehľad pohybu dlhodobého nehmotného majetku za bežné účtovné obdobie je uvedený nižšie:

Dlhodobý nehmotný majetok	Aktivované náklady na vývoj	Softvér	Oceniteľné práva	Goodwill	Ostatný DNM	Obstarávaný DNM	Poskytnuté preddavky na DNM	Spolu
Prvotné ocenenie								
Stav k 1.1.2016	0	1 875 620	0	0	0	82 379	0	1 957 999
Prírastky	0	0	0	0	0	541 991	0	541 991
Úbytky	0	0	0	0	0	0	0	0
Presuny	0	600 629	0	0	0	-567 085	0	33 544
Stav k 31.12.2016	0	2 476 249	0	0	0	57 285	0	2 533 534
Oprávky								
Stav k 1.1.2016	0	1 439 781	0	0	0	0	0	1 439 781
Prírastky	0	291 964	0	0	0	0	0	291 964
Úbytky	0	0	0	0	0	0	0	0
Presuny	0	0	0	0	0	0	0	0
Stav k 31.12.2016	0	1 731 745	0	0	0	0	0	1 731 745
Opravné položky								
Stav k 1.1.2016	0	0	0	0	0	0	0	0
Prírastky	0	0	0	0	0	0	0	0
Úbytky	0	0	0	0	0	0	0	0
Presuny	0	0	0	0	0	0	0	0
Stav k 31.12.2016	0	0	0	0	0	0	0	0
Zostatková hodnota								
Stav k 1.1.2016	0	435 839	0	0	0	82 379	0	518 218
Stav k 31.12.2016	0	744 504	0	0	0	57 285	0	801 789

Informácie za predchádzajúce účtovné obdobie sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

Dlhodobý nehmotný majetok	Aktivované náklady na vývoj		Softvér	Oceniteľné práva	Goodwill	Ostatný DNM	Obstarávaný DNM	Poskytnuté preddavky na DNM	Spolu
	Prvotné ocenenie	Stav k 1.1.2015							
Prírastky	0	1 500 213	0	0	0	0	2 374	0	1 502 587
Úbytky	0	0	0	0	0	0	455 412	0	455 412
Presuny	0	375 407	0	0	0	0	-375 407	0	0
Stav k 31.12.2015	0	1 875 620	0	0	0	0	82 379	0	1 957 999
Oprávky									
Prírastky	0	1 248 616	0	0	0	0	0	0	1 248 616
Úbytky	0	191 165	0	0	0	0	0	0	191 165
Presuny	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Stav k 31.12.2015	0	1 439 781	0	0	0	0	0	0	1 439 781
Opravné položky									
Prírastky	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Úbytky	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Presuny	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Stav k 31.12.2015	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Zostatková hodnota									
Prírastky	0	251 597	0	0	0	0	2 374	0	253 971
Úbytky	0	435 839	0	0	0	0	82 379	0	518 218
Presuny	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Stav k 31.12.2015	0	435 839	0	0	0	0	82 379	0	518 218

Spoločnosť nevykonávala žiadnu výskumnú a vývojú činnosť v bežnom a bezprostredne predchádzajúcom účtovnom období.

Spoločnosť neeviduje dlhodobý nehmotný majetok, na ktorý je zriadené záložné právo alebo pri ktorom má účtovná jednotka obmedzené právo s ním nakladať.

Dlhodobý hmotný a nehmotný majetok je poistený do výšky 9 010 319 EUR (v roku 2015 do výšky 8 858 165 EUR).

2. Dlhodobý hmotný majetok

Prehľad pohybu dlhodobého hmotného majetku za bežné účtovné obdobie je uvedený nižšie:

Dlhodobý hmotný majetok	Pozemky	Stavby	Samostatné hnutelné veci			Základné stádo a ťažné zvieratá	Ostatný DHM	Obstarávaný DHM	Poskytnuté preddavky na DHM	Spolu
			Pestovateľské celky trvalých porastov	hnutelných vecí	a súbory hnutelných vecí					
Prvotné ocenenie										
Stav k 1.1.2016	0	3 081 702	15 590 883	0	0	0	0	776 609	0	19 449 194
Prírastky	0	0	0	0	0	0	0	2 892 479	0	2 892 479
Úbytky	0	16 620	791 904	0	0	0	0	5 946	0	814 470
Presuny	0	396 629	2 736 300	0	0	0	0	-3 166 473	0	-33 544
Stav k 31.12.2016	0	3 461 711	17 535 279	0	0	0	0	496 669	0	21 493 659
Oprávky										
Stav k 1.1.2016	0	1 089 981	11 139 062	0	0	0	0	0	0	12 229 043
Prírastky	0	309 827	1 890 395	0	0	0	0	0	0	2 200 222
Úbytky	0	16 620	791 904	0	0	0	0	0	0	808 524
Presuny	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Stav k 31.12.2016	0	1 383 188	12 237 553	0	0	0	0	0	0	13 620 741
Opravné položky										
Stav k 1.1.2016	0	356 252	183 353	0	0	0	0	0	0	539 605
Prírastky	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Úbytky	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Presuny	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Stav k 31.12.2016	0	356 252	183 353	0	0	0	0	0	0	539 605
Zostatková hodnota										
Stav k 1.1.2016	0	1 635 469	4 268 468	0	0	0	0	776 609	0	6 680 546
Stav k 31.12.2016	0	1 722 271	5 114 373	0	0	0	0	496 669	0	7 333 313

Informácie za predchádzajúce účtovné obdobie sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

Dlhodobý hmotný majetok	Pozemky	Stavby	Samostatné hnutelné veci a súbory hnutelných vecí	Pestovateľské celky trvalých porastov	Základné stádo a ťažné zvieratá	Ostatný DHM	Obstarávaný DHM	Poskytnuté preddavky na DHM	Spolu
Prvotné ocenenie									
Stav k 1.1.2015	0	4 473 808	15 199 816	0	0	0	603 682	0	20 277 306
Prírastky	0	0	0	0	0	0	2 581 851	0	2 581 851
Úbytky	0	2 076 559	1 332 675	0	0	0	729	0	3 409 963
Presuny	0	684 453	1 723 742	0	0	0	-2 408 195	0	0
Stav k 31.12.2015	0	3 081 702	15 590 883	0	0	0	776 609	0	19 449 194
Oprávky									
Stav k 1.1.2015	0	1 357 579	9 691 955	0	0	0	0	0	11 049 534
Prírastky	0	410 008	1 879 492	0	0	0	0	0	2 289 500
Úbytky	0	677 606	432 385	0	0	0	0	0	1 109 991
Presuny	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Stav k 31.12.2015	0	1 089 981	11 139 062	0	0	0	0	0	12 229 043
Opravné položky									
Stav k 1.1.2015	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prírastky	0	356 252	183 353	0	0	0	0	0	539 605
Úbytky	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Presuny	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Stav k 31.12.2015	0	356 252	183 353	0	0	0	0	0	539 605
Zostatková hodnota									
Stav k 1.1.2015	0	3 116 229	5 507 861	0	0	0	603 682	0	9 227 772
Stav k 31.12.2015	0	1 635 469	4 268 468	0	0	0	776 609	0	6 680 546

Spoločnosť neeviduje dlhodobý hmotný majetok, na ktorý je zriadené záložné právo alebo pri ktorom má účtovná jednotka obmedzené právo s ním nakladať.

3. Pohľadávky

Spoločnosť neúčtovala o opravných položkách k 31. decembru 2016.

Dlhodobé pohľadávky Spoločnosti sú v lehote splatnosti. Veková štruktúra krátkodobých pohľadávok Spoločnosti k 31. decembru 2016 je uvedená v nasledujúcej tabuľke:

Názov položky	V lehote splatnosti	Po lehote splatnosti	Pohľadávky spolu
Krátkodobé pohľadávky z obchodného styku, z toho:	11 151 113	755 692	11 906 805
Pohľadávky voči prepojeným účtovným jednotkám	10 740 637	746 270	11 486 907
Pohľadávky v rámci podielovej účasti okrem pohľadávok voči prepojeným účtovným jednotkám	0	0	0
Ostatné pohľadávky z obchodného styku	410 476	9 422	419 898
Ostatné krátkodobé pohľadávky, z toho:	37 294 745	0	37 294 745
Čistá hodnota zákazky	0	0	0
Pohľadávky voči prepojeným účtovným jednotkám	35 868 737	0	35 868 737
Pohľadávky v rámci podielovej účasti okrem pohľadávok voči prepojeným účtovným jednotkám	0	0	0
Pohľadávky voči spoločníkom, členom a združeniu	0	0	0
Sociálne poistenie	0	0	0
Daňové pohľadávky a dotácie	1 387 975	0	1 387 975
Pohľadávky z derivátových operácií	0	0	0
Iné pohľadávky	38 033	0	38 033
Krátkodobé pohľadávky spolu	48 445 858	755 692	49 201 550

Informácie za predchádzajúce účtovné obdobie sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

Názov položky	V lehote splatnosti	Po lehote splatnosti	Pohľadávky spolu
Krátkodobé pohľadávky z obchodného styku, z toho:	5 198 914	1 872 945	7 071 859
Pohľadávky voči prepojeným účtovným jednotkám	4 417 376	1 557 074	5 974 450
Pohľadávky v rámci podielovej účasti okrem pohľadávok voči prepojeným účtovným jednotkám	0	0	0
Ostatné pohľadávky z obchodného styku	781 538	315 871	1 097 409
Ostatné krátkodobé pohľadávky, z toho:	39 008 383	0	39 008 383
Čistá hodnota zákazky	0	0	0
Pohľadávky voči prepojeným účtovným jednotkám	36 980 031	0	36 980 031
Pohľadávky v rámci podielovej účasti okrem pohľadávok voči prepojeným účtovným jednotkám	0	0	0
Pohľadávky voči spoločníkom, členom a združeniu	0	0	0
Sociálne poistenie	0	0	0
Daňové pohľadávky a dotácie	2 001 921	0	2 001 921
Pohľadávky z derivátových operácií	0	0	0
Iné pohľadávky	26 431	0	26 431
Krátkodobé pohľadávky spolu	44 207 297	1 872 945	46 080 242

Spoločnosť neeviduje pohľadávky, na ktoré je zriadené záložné právo alebo pri ktorých má účtovná jednotka obmedzené právo s nimi disponovať. Spoločnosť taktiež neeviduje pohľadávky kryté záložným právom.

4. Poskytnuté pôžičky spriazneným stranám

Prehľad poskytnutých pôžičiek je uvedený v nasledujúcej tabuľke:

Názov položky	Mena	Úrok p. a. v %	Dátum splatnosti	Suma istiny v príslušnej mene		Suma istiny v mene EUR	
				k 31.12.2016	k 31.12.2015	k 31.12.2016	k 31.12.2015
Dlhodobé pôžičky:	x		x	x	x	0	0
Krátkodobé pôžičky, z toho:	x		x	x	x	35 868 737	36 980 031
cashpool	EUR	0%	x	35 868 737	36 980 031	35 868 737	36 980 031
Spolu	x		x	x	x	35 868 737	36 980 031

Pohľadávka z cashpoolingu nie je zabezpečená.

5. Odložená daňová pohľadávka

Informácie o výpočte odloženej daňovej pohľadávky a iné doplňujúce informácie k odloženej dani sú uvedené v poznámkach v časti IV bod 6 na strane 19.

6. Finančné účty

Účtami v bankách môže Spoločnosť voľne disponovať.
Spoločnosť nevlasťní krátkodobý finančný majetok a netvorila opravné položky k finančnému majetku.

7. Časové rozlíšenie

Jednotlivé položky časového rozlíšenia sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

Opis položky časového rozlíšenia	Stav k 31.12.2016	Stav k 31.12.2015
Náklady budúcich období dlhodobé, z toho:	179 340	418 414
Licencie, podpora	179 340	418 414
Náklady budúcich období krátkodobé, z toho:	1 106 210	1 072 886
Licencie, podpora	1 106 210	1 072 886
Príjmy budúcich období dlhodobé, z toho:	0	0
Príjmy budúcich období krátkodobé, z toho:	0	0
Spolu	1 285 550	1 491 300

PASÍVA

1. Vlastné imanie

Informácie o pohyboch vo vlastnom imaní a iné dodatočné informácie o vlastnom imaní Spoločnosti sú uvedené v poznámkach v časti IX.

2. Sociálny fond

Tvorba a čerpanie sociálneho fondu v priebehu účtovného obdobia sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

Názov položky	Stav k 31.12.2016	Stav k 31.12.2015
Začiatkový stav sociálneho fondu	418 112	349 793
Tvorba sociálneho fondu na ťarchu nákladov	862 568	539 287
Tvorba sociálneho fondu zo zisku	0	0
Ostatná tvorba sociálneho fondu	0	0
Tvorba sociálneho fondu spolu	862 568	539 287
Čerpanie sociálneho fondu	512 495	470 968
Konečný zostatok sociálneho fondu	768 185	418 112

3. Záväzky

Štruktúra záväzkov podľa zostatkovej doby splatnosti k 31. decembru 2016:

Názov položky	Záväzky so zostatkovou dobou splatnosti				Spolu záväzky
	viac ako päť rokov	jeden rok až päť rokov	do jedného roka	Záväzky po lehote splatnosti	
Dlhodobé záväzky z obchodného styku, z toho:	0	922	0	0	922
Ostatné záväzky z obchodného styku	0	922	0	0	922
Ostatné dlhodobé záväzky, z toho:	0	768 185	0	0	768 185
Záväzky zo sociálneho fondu	0	768 185	0	0	768 185
Dlhodobé záväzky spolu	0	769 107	0	0	769 107
Krátkodobé záväzky z obchodného styku, z toho:	0	0	4 640 614	363 326	5 003 940
Záväzky voči prepojeným účtovným jednotkám	0	0	74 105	312 157	386 262
Ostatné záväzky z obchodného styku	0	0	4 566 509	51 169	4 617 678
Ostatné krátkodobé záväzky, z toho:	0	0	7 046 825	0	7 046 825
Záväzky voči zamestnancom	0	0	3 873 110	0	3 873 110
Záväzky zo sociálneho poistenia	0	0	2 545 111	0	2 545 111
Daňové záväzky a dotácie	0	0	620 587	0	620 587
Iné záväzky	0	0	8 017	0	8 017
Krátkodobé záväzky spolu	0	0	11 687 439	363 326	12 050 765

Informácie za predchádzajúce účtovné obdobie sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

Názov položky	Závazky so zostatkovou dobou splatnosti				Spolu závazky
	viac ako päť rokov	jeden rok až päť rokov	do jedného roka	Závazky po lehote splatnosti	
Dlhodobé závazky z obchodného styku, z toho:	0	0	0	0	0
Ostatné dlhodobé závazky, z toho:	0	418 112	0	0	418 112
Závazky zo sociálneho fondu	0	418 112	0	0	418 112
Dlhodobé závazky spolu	0	418 112	0	0	418 112
Krátkodobé závazky z obchodného styku, z toho:	0	0	3 944 853	0	3 944 853
Závazky voči prepojeným účtovným jednotkám	0	0	341 918	0	341 918
Ostatné závazky z obchodného styku	0	0	3 602 935	0	3 602 935
Ostatné krátkodobé závazky, z toho:	0	0	6 295 574	0	6 295 574
Závazky voči zamestnancom	0	0	3 440 267	0	3 440 267
Závazky zo sociálneho poistenia	0	0	2 295 555	0	2 295 555
Daňové závazky a dotácie	0	0	551 905	0	551 905
Iné závazky	0	0	7 847	0	7 847
Krátkodobé závazky spolu	0	0	10 240 427	0	10 240 427

Spoločnosť neeviduje závazky zabezpečené záložným právom alebo zabezpečené inou formou zabezpečenia.

4. Rezervy

Prehľad pohybu rezerv za rok 2016 je uvedený v nasledujúcej tabuľke:

Názov položky	Stav k 1.1.2016		Použitie	Zrušenie	Stav k 31.12.2016	
	Tvorba					
Dlhodobé rezervy, z toho:	641 087	216 560	1 026	78 014	778 607	
Zákonné dlhodobé rezervy, z toho:	0	0	0	0	0	
Ostatné dlhodobé rezervy, z toho:	641 087	216 560	1 026	78 014	778 607	
MTIP bonus -varibil	134 068	25 295	1 026	78 014	80 323	
rezerva odchodne	507 019	191 265	0	0	698 284	
Krátkodobé rezervy, z toho:	12 940 231	13 871 227	11 256 684	1 683 547	13 871 227	
Zákonné krátkodobé rezervy, z toho:	1 136 953	1 310 027	1 136 953	0	1 310 027	
rezerva na nevyčerpané dovolenky	1 136 953	1 310 027	1 136 953	0	1 310 027	
Ostatné krátkodobé rezervy, z toho:	11 803 278	12 561 200	10 119 731	1 683 547	12 561 200	
rezerva na odmeny	9 667 667	10 389 886	7 984 120	1 683 547	10 389 886	
rezervy nevyfakturované dodavky, ostatné	2 135 611	2 171 314	2 135 611	0	2 171 314	
Rezervy spolu	13 581 318	14 087 787	11 257 710	1 761 561	14 649 834	

Informácie za predchádzajúce účtovné obdobie sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

Názov položky	Stav k 1.1.2015	Tvorba	Použitie	Zrušenie	Stav k 31.12.2015
Dlhodobé rezervy, z toho:	307 509	421 261	87 683	0	641 087
<i>Zákonné dlhodobé rezervy, z toho:</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Ostatné dlhodobé rezervy, z toho:</i>	<i>307 509</i>	<i>421 261</i>	<i>87 683</i>	<i>0</i>	<i>641 087</i>
MTIP bonus -varibil	126 150	71 564	87 683	0	110 031
rezerva odchodne	181 359	349 697	0	0	531 056
Krátkodobé rezervy, z toho:	10 907 863	12 940 230	9 202 948	1 704 914	12 940 231
<i>Zákonné krátkodobé rezervy, z toho:</i>	<i>1 983 896</i>	<i>1 136 953</i>	<i>1 983 896</i>	<i>0</i>	<i>1 136 953</i>
rezerva na nevyčerpané dovolenky	760 023	1 136 953	760 023	0	1 136 953
rezerva na nevyfakturované dodávky	1 223 873	0	1 223 873	0	0
<i>Ostatné krátkodobé rezervy, z toho:</i>	<i>8 923 967</i>	<i>11 803 277</i>	<i>7 219 052</i>	<i>1 704 914</i>	<i>11 803 278</i>
rezerva na odmeny	8 850 443	9 667 666	7 145 528	1 704 914	9 667 667
rezervy ostatné	73 524	0	73 524	0	0
rezervy nevyfakturované dodávky, ostatné	0	2 135 611	0	0	2 135 611
Rezervy spolu	11 215 372	13 361 491	9 290 631	1 704 914	13 581 318

5. Časové rozlíšenie

Štruktúra časového rozlíšenia je uvedená v nasledujúcej tabuľke:

Názov položky	Stav k 31.12.2016	Stav k 31.12.2015
Výdavky budúcich období dlhodobé, z toho:	0	0
Výdavky budúcich období krátkodobé, z toho:	0	0
Výnosy budúcich období dlhodobé, z toho:	305 576	411 301
Iné	305 576	411 301
Výnosy budúcich období krátkodobé, z toho:	194 663	299 620
Štátna pomoc	0	217 000
Iné	194 663	82 620
Spolu	500 239	710 921

IV. INFORMÁCIE, KTORÉ DOPLŇUJÚ A VYSVETĽUJÚ POLOŽKY VÝKAZU ZISKOV A STRÁT

1. Čistý obrat

Infomácie o štruktúre čistého obratu Spoločnosti sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

Názov položky	2016	2015
Tržby za vlastné výkony a tovar, z toho:	135 647 668	123 089 676
Tržby za vlastné výrobky	0	0
Tržby z predaja služieb	135 647 668	123 089 676
Tržby za tovar	0	0
Výnosy zo zákazky	0	0
Výnosy z nehnuteľnosti na predaj	0	0
Iné výnosy súvisiace s bežnou činnosťou	3 136 964	3 673 526
Čistý obrat celkom	138 784 632	126 763 202

VÝNOSY

2. Tržby za vlastné výkony a tovar

Tržby za vlastné výkony a tovar podľa jednotlivých segmentov, t.j. podľa typov výrobkov, tovarov, služieb a iných činností Spoločnosti, a podľa hlavných geografických oblastí odbytu sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

Oblasť odbytu	IT služby		Činnosť účtovných a ekonomických poradcov		Spolu	
	2016	2015	2016	2015	2016	2015
Slovensko	482 652	566 286	0	3 600	482 652	569 886
Nemecko	108 576 487	97 820 835	4 159 548	4 085 349	112 736 035	101 906 184
Ostatné	22 005 832	20 461 577	423 149	152 029	22 428 981	20 613 606
Spolu	131 064 971	118 848 698	4 582 697	4 240 978	135 647 668	123 089 676

3. Ostatné výnosy z hospodárskej a finančnej činnosti

Informácie o výnosoch pri aktivácii nákladov a o výnosoch z hospodárskej činnosti a finančnej činnosti sú uvedené nižšie:

Názov položky	2016	2015
Významné položky pri aktivácii nákladov, z toho:	0	0
Ostatné významné položky výnosov z hospodárskej činnosti, z toho:	3 136 850	3 673 648
Výnosy z predaja dlhodobého hmotného a nehmotného majetku	202 840	300 394
Výnosy z dotácií	215 694	1 367 625
Ostatné	2 718 316	2 005 629
Finančné výnosy, z toho:	52 288	89 816
<i>Kurzové zisky, z toho:</i>	<i>52 174</i>	<i>89 694</i>
kurzové zisky ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka	0	0
<i>Ostatné významné položky finančných výnosov, z toho:</i>	<i>114</i>	<i>122</i>
Úroky	114	122

NÁKLADY

4. Náklady z hospodárskej a finančnej činnosti

Prehľad nákladov Spoločnosti z hospodárskej a finančnej činnosti okrem osobným nákladov je uvedený v nasledujúcej tabuľke:

Názov položky	2016	2015
Náklady za poskytnuté služby, z toho:	23 334 940	20 714 177
<i>Náklady voči audítorovi, audítorskej spoločnosti, z toho:</i>	32 410	33 873
náklady za overenie individuálnej účtovnej závierky	27 510	26 880
iné uisťovacie audítorské služby	0	0
súvisiace audítorské služby	0	0
daňové poradenstvo	0	0
ostatné neaudítorské služby	4 900	6 993
<i>Ostatné významné položky nákladov za poskytnuté služby, z toho:</i>	23 302 530	20 680 304
Nákup licencií	767 529	662 022
Doprava letecká	1 114 272	1 004 389
Leasing	178 079	177 946
Nájomné	7 745 812	6 901 552
Právne, ekonomické a iné poradenstvo	138 032	126 195
Náklady na inzerciu, reklamu	169 570	321 097
Reprezentačné náklady	801 746	593 250
Telekomunikačné poplatky	1 044 820	1 213 226
Cestovné	1 382 999	1 281 568
Náklady na služby expatriotov	154 565	97 868
Školenia a semináre	2 062 440	2 496 926
Nábor zamestnancov	126 317	37 156
Ostatné IT služby	5 128 796	3 331 663
Ostatné	2 487 553	2 435 446
Ostatné významné položky nákladov z hospodárskej činnosti, z toho:	436 293	3 193 877
Manká a škody, dary	34 243	10 463
Zostatková cena predaného dlhodobého hmotného a nehmotného majetku	156 323	2 289 028
Odpis pohľadávky	0	19 661
Tvorba a zúčtovanie opravných položiek k pohľadávkam	0	-4 858
Ostatné	245 727	879 583
Finančné náklady, z toho:	148 114	166 850
<i>Kurzové straty, z toho:</i>	104 984	110 762
kurzové straty ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka	104 984	110 762
<i>Ostatné významné položky finančných nákladov, z toho:</i>	43 130	56 088
Bankové poplatky	7 842	9 469
Diners club poplatky	35 288	46 619

5. Osobné náklady

Prehľad osobných nákladov Spoločnosti je uvedený v nasledujúcej tabuľke:

Názov položky	2016	2015
Osobné náklady, z toho:	100 424 032	88 974 412
Mzdy	72 404 201	64 085 431
Ostatné náklady na závislú činnosť	0	0
Sociálne poistenie	17 371 222	15 288 337
Zdravotné poistenie	7 509 030	6 873 780
Sociálne zabezpečenie	3 139 579	2 726 864

6. Dane

Informácie o dočasných rozdieloch a výpočte odloženej dane:

Názov položky	Stav k 31.12.2015	Zaúčtovaná do vlastného imania	Zaúčtované do výkazu ziskov a strát	Stav k 31.12.2016
Dlhodobý majetok	380 967		406 300	787 267
Zásoby				
Pohľadávky				
Rezervy	12 444 364		378 672	12 823 036
Daňové straty				
Nevyužitá daňové odpočty	5 305 038		-403 757	5 153 901
Ostatné – vplyv zmeny sadzby dane			896 614	
Celkom	18 130 369	0	1 277 829	18 764 204
Sadzba dane z príjmov (v %)	22%	21%	21%	21%
Odložená daňová pohľadávka vypočítaná	3 988 681	0	268 344	3 940 483
Odložená daňová pohľadávka zaúčtovaná	2 944 780		281 123	3 225 903

Doplňujúce informácie o odloženej dani:

Názov položky	Stav k 31.12.2016	Stav k 31.12.2015
Suma odloženej daňovej pohľadávky týkajúca sa umorenia daňovej straty, nevyužitých daňových odpočtov a iných nárokov, ako aj dočasných rozdielov predchádzajúcich účtovných období, ku ktorým sa v predchádzajúcich účtovných obdobiach odložená daňová pohľadávka neúčtovala	0	0
Suma odloženého daňového záväzku, ktorý vznikol z dôvodu neúčtovania tej časti odloženej daňovej pohľadávky v bežnom účtovnom období, o ktorej sa účtovalo v predchádzajúcich účtovných obdobiach	0	0
Suma neuplatneného umorenia daňovej straty, nevyužitých daňových odpočtov a iných nárokov a odpočítateľných dočasných rozdielov, ku ktorým nebola účtovaná odložená daňová pohľadávka	714 580	1 043 901
Suma odloženej dani z príjmov, ktorá sa vzťahuje na položky účtované priamo na účty vlastného imania bez účtovania na účty nákladov a výnosov	0	0

Odsúhlasenie vzťahu medzi splatnou daňou z príjmov, odloženou daňou z príjmov a výsledkom hospodárenia pred zdanením je uvedené v nasledujúcej tabuľke:

Názov položky	Základ dane	2016		2015	
		Daň	Daň v %	Daň	Daň v %
Výsledok hospodárenia pred zdanením, z toho:	10 687 702			9 292 286	
teoretická daň		2 351 294	22%	2 044 303	22%
Daňovo neuznané náklady	1 392 166	306 277		1 543 004	339 461
Výnosy nepodliehajúce dani	-188 090	-41 380		-488 832	-107 543
Vplyv nevykázananej odloženej daňovej pohľadávky	0	84 789		0	42 818
Umorenie daňovej straty	0	0		0	0
Zmena sadzby dane	-896 614	-197 255		0	0
Iné	-599 709	-131 936		-1 205 682	-265 250
Spolu		2 371 789	22,19%	2 053 789	22,10%
Splatná daň z príjmov		2 652 912	24,82%	2 853 720	30,71%
Odložená daň z príjmov		-281 123	2,63%	-799 931	8,61%
Celková daň z príjmov		2 371 789	22,19%	2 053 789	22,10%

V. INFORMÁCIE O INÝCH AKTÍVACH A INÝCH PASÍVACH

1. Podmienené záväzky

Vzhľadom na to, že viaceré oblasti slovenského daňového práva (napr. legislatíva ohľadom transferového oceňovania) doteraz neboli dostatočne overené praxou, existuje neistota v tom, ako ich budú daňové orgány aplikovať. Mieru tejto neistoty nie je možné kvantifikovať a zanikne až potom, keď budú k dispozícii právne precedensy príp. oficiálne interpretácie príslušných orgánov. Vedenie Spoločnosti si nie je vedomé žiadnych okolností, v dôsledku ktorých by jej vznikol v budúcnosti významný náklad.

2. Ostatné finančné povinnosti

Spoločnosť eviduje záväzok v súvislosti s prenájmom priestorov, ktorý je dohodnutý do roku 2023 vo výške 55 063 329 EUR (2015: 53 794 288 EUR).

VI. UDALOSTI, KTORÉ NASTALI PO DNI, KU KTORÉMU SA ZOSTAVUJE ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA

Po 31. decembri 2016 do dňa zostavenia účtovnej závierky nenastali také udalosti, ktoré by si vyžadovali zverejnenie alebo vykázanie v účtovnej závierke za rok 2016.

VII. TRANSAKCIE SO SPRIAZNENÝMI STRANAMI

1. Transakcie medzi Spoločnosťou a spriaznenými osobami

Charakteristika transakcie	Spriaznená osoba	2016	2015
Nákup služieb	Subjekt, ktorý v účtovnej jednotke vykonáva rozhodujúci vplyv	1 942 112	4 191 702
	Ostatné spriaznené strany	4 155 639	1 300 868
Predaj služieb	Subjekt, ktorý v účtovnej jednotke vykonáva rozhodujúci vplyv	83 308 211	100 011 359
	Ostatné spriaznené strany	50 308 141	20 937 523
Licencie	Subjekt, ktorý v účtovnej jednotke vykonáva rozhodujúci vplyv	426 729	339 932
	Ostatné spriaznené strany	32 894	0
Iné nákupy	Subjekt, ktorý v účtovnej jednotke vykonáva rozhodujúci vplyv	44 507	0
	Ostatné spriaznené strany	8 210	0
Iné predaj	Subjekt, ktorý v účtovnej jednotke vykonáva rozhodujúci vplyv	1 331 209	1 520 008
	Ostatné spriaznené strany	1 240 608	318 837

	Spriaznená osoba	Stav k 31.12.2016	Stav k 31.12.2015
Závazky z obchodného styku	Subjekt, ktorý v účtovnej jednotke vykonáva rozhodujúci vplyv	0	287 264
	Ostatné spriaznené strany	386 262	54 654
Pohľadávky z obchodného styku	Subjekt, ktorý v účtovnej jednotke vykonáva rozhodujúci vplyv	6 665 909	2 090 471
	Ostatné spriaznené strany	4 820 998	3 883 979
Pôžičky (cashpooling)	Subjekt, ktorý v účtovnej jednotke vykonáva rozhodujúci vplyv	35 868 737	36 980 031

2. Príjmy a výhody členov štatutárneho orgánu, dozorného orgánu a iného orgánu

Členovia štatutárnych orgánov Spoločnosti nemajú žiadne príjmy a výhody za výkon funkcie.

VIII. OSTATNÉ INFORMÁCIE

Spoločnosti nebolo udelené výlučné právo alebo osobitné právo poskytovať služby vo verejnom záujme.

Na spoločnosť sa rovnako nevzťahuje § 23d ods. 6 zákona o účtovníctve.

IX. PREHĽAD POHYBOV VLASTNÉHO IMANIA

1. Vlastné imanie

Prehľad pohybu vlastného imania v priebehu bežného a predchádzajúceho účtovného obdobia je uvedený v nasledujúcich tabuľkách:

Položka vlastného imania	Stav k 1.1.2016	Prírastky	Úbytky	Presuny	Stav k 31.12.2016
Základné imanie	258 581	0	0	0	258 581
Zmena základného imania	0	0	0	0	0
Pohľadávky za upísané vlastné imanie	0	0	0	0	0
Emisné ážio	0	0	0	0	0
Ostatné kapitálové fondy	0	0	0	0	0
Zákonný rezervný fond a nedeliteľný fond	25 858	0	0	0	25 858
Rezervný fond na vlastné akcie a vlastné podiely	0	0	0	0	0
Štatutárne fondy	0	0	0	0	0
Ostatné fondy	0	0	0	0	0
Oceňovacie rozdiely z precenenia majetku a záväzkov	0	0	0	0	0
Oceňovacie rozdiely z kapitálových účastí	0	0	0	0	0
Oceňovacie rozdiely z precenenia pri zlúčení, splynutí a rozdelení	0	0	0	0	0
Nerozdelený zisk minulých rokov	26 472 380	0	0	0	26 472 380
Neuhradená strata minulých rokov	0	0	0	0	0
Výsledok hospodárenia bežného účtovného obdobia	7 238 497	8 315 913	7 238 497	0	8 315 913
Vlastné imanie spolu	33 995 316	8 315 913	7 238 497	0	35 072 732

Položka vlastného imania	Stav k 1.1.2015	Prírastky	Úbytky	Presuny	Stav k 31.12.2015
Základné imanie	258 581	0	0	0	258 581
Zmena základného imania	0	0	0	0	0
Pohľadávky za upísané vlastné imanie	0	0	0	0	0
Emisné ážio	0	0	0	0	0
Ostatné kapitálové fondy	0	0	0	0	0
Zákonný rezervný fond a nedeliteľný fond	25 858	0	0	0	25 858
Rezervný fond na vlastné akcie a vlastné podiely	0	0	0	0	0
Štatutárne fondy	0	0	0	0	0
Ostatné fondy	0	0	0	0	0
Oceňovacie rozdiely z precenenia majetku a záväzkov	0	0	0	0	0
Oceňovacie rozdiely z kapitálových účastí	0	0	0	0	0
Oceňovacie rozdiely z precenenia pri zlúčení, splynutí a rozdelení	0	0	0	0	0
Nerozdelený zisk minulých rokov	26 472 380	0	0	0	26 472 380
Neuhradená strata minulých rokov	0	0	0	0	0
Výsledok hospodárenia bežného účtovného obdobia	8 774 160	7 238 497	8 774 160	0	7 238 497
Vlastné imanie spolu	35 530 979	7 238 497	8 774 160	0	33 995 316

2. Rozdelenie zisku za predchádzajúci rok 2015

Účtovný zisk za rok 2015 vo výške 7 238 497 EUR bol rozdelený nasledovne:

- Rozdelenie podielu na zisku spoločníkom.

3. Rozdelenie zisku za bežný rok 2016

Ku dňu zostavenia účtovnej závierky štatutárny orgán zatiaľ nenavrhol rozdelenie zisku za rok 2016.

X. PREHĽAD PEŇAŽNÝCH TOKOV

Na účely uvádzania údajov v prehľade peňažných tokov sa rozumie:

- a) peňažnými prostriedkami peňažná hotovosť, ekvivalenty peňažnej hotovosti, peňažné prostriedky na bežných účtoch v bankách alebo pobočkách zahraničných bánk, kontokorentný účet a časť zostatku účtu peniaze na ceste, ktorý sa viaže k prevodu medzi bežným účtom a pokladnicou alebo medzi dvoma bankovými účtami,
- b) ekvivalentmi peňažnej hotovosti krátkodobý finančný majetok, ktorý je zameniteľný za vopred známu sumu peňažných prostriedkov, pri ktorom nie je riziko výraznej zmeny jeho hodnoty v najbližších troch mesiacoch ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, napríklad termínové vklady na bankových účtoch, ktoré sú uložené najviac na trojmesačnú výpovednú lehotu, likvidné cenné papiere určené na obchodovanie, prioritné akcie obstarané účtovnou jednotkou, ktoré sú splatné do troch mesiacov odo dňa, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka.

Spoločnosť zostavila prehľad peňažných tokov pomocou nepriamej metódy:

Názov položky	2016	2015
Výsledok hospodárenia pred zdanením	10 687 702	9 292 286
<i>Úpravy o nepeňažné operácie:</i>		
Odpisy dlhodobého majetku	2 335 321	2 480 665
Odpis zásob	219	10 463
Odpis pohľadávky	0	19 661
Zmena stavu opravnej položky k dlhodobému majetku	0	539 605
Zmena stavu opravnej položky k pohľadávkam	0	-4 858
Zmena stavu rezerv	1 068 516	2 365 946
Úrokové náklady (netto)	-114	-122
Strata / (zisk) z predaja dlhodobého majetku	-46 517	1 988 634
Zisk z prevádzky pred zmenou pracovného kapitálu	14 045 127	16 692 280
<i>Zmena pracovného kapitálu:</i>		
Úbytok (prírastok) pohľadávok z obchodného styku a časového rozlíšenia	-3 126 431	-1 136 338
Úbytok (prírastok) zásob	-2 320	-9 850
(Úbytok) prírastok záväzkov a časového rozlíšenia	1 950 651	975 915
Prevádzkové peňažné toky	12 867 027	16 522 007
Názov položky	2016	2015
Peňažné toky z prevádzkovej činnosti		
Prevádzkové peňažné toky	12 867 027	16 522 007
Prijaté úroky	114	122
Zaplatená daň z príjmov	-2 390 935	-5 033 301
Vyplatené dividendy	-7 238 497	-8 774 160
Čisté peňažné toky z prevádzkovej činnosti	3 237 709	2 714 668
Peňažné toky z investičnej činnosti		
Nákup dlhodobého majetku	-3 427 982	-3 026 319
Príjmy z predaja dlhodobého majetku	202 840	300 394
Poskytnuté dlhodobé pôžičky	0	0
Čisté peňažné toky z investičnej činnosti	-3 225 142	-2 725 925
Peňažné toky z finančnej činnosti		
Čisté peňažné toky z finančnej činnosti	0	0
Kurzové rozdiely k peňažným prostriedkom a ekvivalentom	0	0
Prírastky (úbytky) peňažných prostriedkov a peňažných ekvivalentov	12 567	-11 257
Peňažné prostriedky a peňažné ekvivalenty na začiatku roka	1 642	12 899
Peňažné prostriedky a peňažné ekvivalenty na konci roka	14 209	1 642



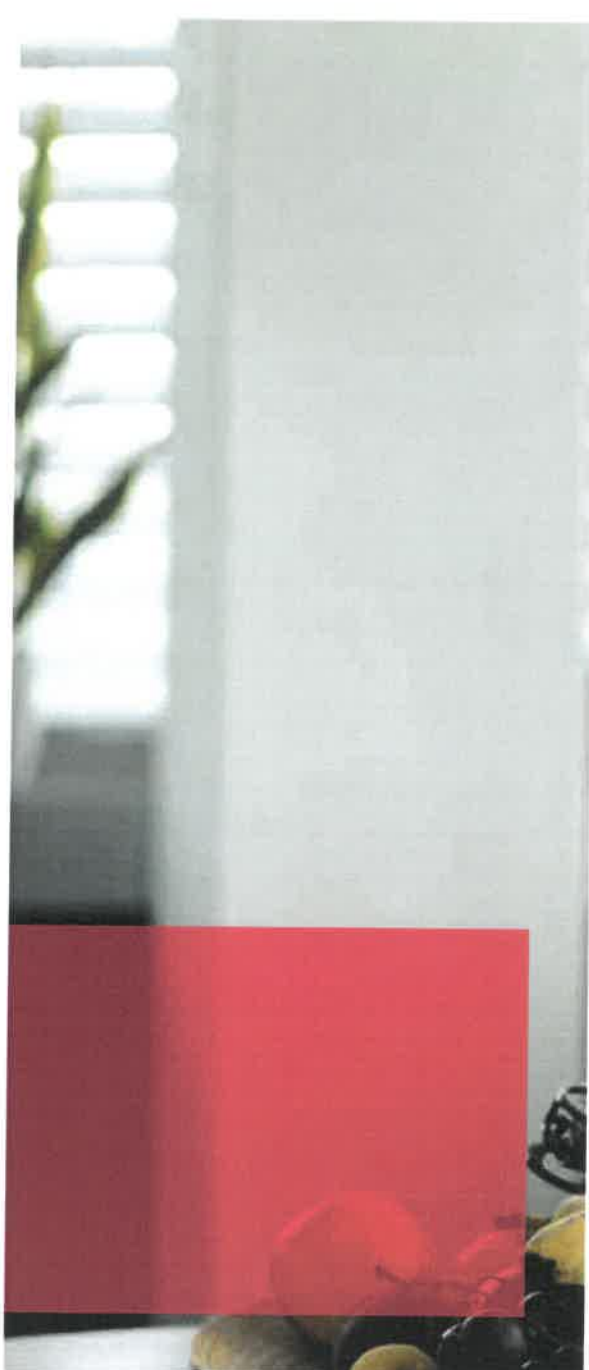
THE FUTURE LOOKS MAGENTA

T·Systems·

VÝROČNÁ SPRÁVA 2016
T-SYSTEMS SLOVAKIA S.R.O.



ÚVODNÉ SLOVO GENERÁLNEHO RIADITEĽA



Na začiatok našej výročnej správy by som Vás rád srdečne privítal! Som rád, že ste si na ňu našli čas. V nasledujúcich riadkoch sa dočítate, čím sme sa zaoberali v roku 2016. Verte mi, je sa na čo tešiť!

Okrem osláv desiateho výročia T-Systems Slovakia sme mali aj niekoľko iných dôvodov na radosť a oslavu. Okrem našich úspechov by som rád spomenul aj úlohy, na ktoré sa naša spoločnosť v budúcnosti sústreďí.

Začnime teda s najatraktívnejšou časťou roka: naše 10. výročie! 27. októbra sa na počesť T-Systems Slovakia konal v Košiciach gala večer a mesto sa premenilo, alebo aspoň ja som mal ten pocit, na obrovské centrum T-Systems. Mal som možnosť rozprávať sa s rôznymi ľuďmi pracujúcimi v našej spoločnosti. Viacerí sa mi zdôverili, že toto je vôbec prvýkrát, čo sa stretli s ľuďmi z iných častí našej spoločnosti, s ktorými virtuálne pracovali už niekoľko rokov! Sme veľmi hrdí na to, že môžeme pracovať s rôznymi oddeleniami skupiny DTAG a mať ich tu u nás v Košiciach. Našu spoluprácu so zvyškom skupiny neustále rozširujeme, a to aj vďaka tomu, že Tel IT, TC Division, DTSE a iPPS zvyšujú rozsah poskytovaných služieb. Rád by som aj spomenul fakt, že naša IT divízia, ako naša najväčšia a najzrelejšia divízia, je v súčasnosti na čele obrovskej zmeny, ktorá práve otriasa IT sektorom – presun od starších systémov do súkromného, verejného a hybridného cloudu.

Oslava nášho 10. výročia nebola jedinou radostnou udalosťou v roku 2016. Do cesty sa nám pritrafilo hneď niekoľko udalostí, ktoré vytiahli z našich skríň smokingy a spoločenské šaty. Oslavovali sme ukončenie duálneho štúdia našich šikovných študentov. Tento projekt odštartoval môj predchodca Thomas Bogdain

a teraz žneme jeho plody. Všetkých 22 študentov je pripravených pripojiť sa k našej spoločnosti. Aj na tomto prípade vidíme, že vzdelanie, ktoré sme týmto študentom poskytli, je potrebné a prispieva k tomu, aby naše mladé talenty ostali v našom regióne.

Čo viac? Celý rad ocenení! To musí teda znamenať, že niečo robíme správne. Boli sme ocenení ako najlepší slovenský zamestnávateľ v sektore IT a telekomunikácií za rok 2016. Boli sme ocenení ako najlepšie stredisko zdieľaných služieb v regióne strednej Európy a dokonca sme dostali cenu Projekt roka 2016 za náš vlajkový produkt Open Telekom Cloud. Okrem všetkých týchto profesijných ocenení sa musíme pochváliť, že náš hokejový tím získal druhé miesto v miestnom hokejovom pohári.

To všetko by však nebolo možné bez našich ľudí. V niektorých oblastiach neprestávame rásť, dokonca o chvíľu prekročíme magickú hranicu 4000 zamestnancov! Zároveň vidíme rýchle zmeny v požiadavkách na zdroje, ktoré poskytujeme.

V minulosti sme prispievali do DTAG iba prostredníctvom nižších mzdových nákladov. Avšak, to sa zmenilo. Za posledných 10 rokov sme nadobudli skúsenosti a zručnosti v IT oblasti, ktoré sú v rámci skupiny jedinečné. Stále častejšie sa stretávame s dopytom po skúsenostiach našich ľudí, čím sa naša skupina stáva na globálnom trhu ešte viac konkurencieschopnou. V tejto fáze už idú mzdové náklady bokom.

Zmena, ktorú chceme dosiahnuť - posun od nižších mzdových nákladov k tvorbe reálnej hodnoty pre našich zákazníkov - sa stala ústredným bodom našej novej stratégie. Tak, ako dokážu byť v poskytovaní služieb zákazníkom rozmanité rôzne oddelenia v rámci T-Systems, tak jednotní vieme byť pokiaľ ide o zlepšenie našich znalostí a skúseností a poskytovaní skutočnej pridanej hodnoty. Tento prístup vynikajúco rezonuje ako medzi internými tak aj externými zákazníkmi a takmer denne dostávame pozitívnu spätnú väzbu z rôznych strán, čo nás len poháňa vpred.

Avšak, jeden pilier našich služieb zostáva nezmenený: kvalita, ktorú dodávame našim zákazníkom. To je to, čo sa stalo hnacím motorom nášho rastu v posledných rokoch, a je to zároveň aj našou každodennou prioritou. V roku 2016 sme zaznamenali niekoľko iniciatív zameraných na zlepšenie kvality v konkrétnych oblastiach a zároveň sme zamerali našu pozornosť na udržanie vysokej úrovne kvality naprieč celou organizáciou, na čo sa zameriava aj naša politika nulového výpadku.

Dosiahnutie hranice 4000 zamestnancov tiež znamená, že T-Systems Slovakia musí na seba prevziať zodpovednosť, pretože sme sa stali dôležitým článkom spoločnosti, v ktorej ako korporácia pôsobíme

a ktorej sme súčasťou. Ako druhý najväčší zamestnávateľ v regióne sme povinní niečo vrátiť späť. Z tohto dôvodu sme opäť otvorili naše obľúbené kurzy AjTy Senior, pomocou ktorých približujeme svet počítačov aj seniorom a rekordný počet dobrovoľníkov sa zúčastnil národného dobrovoľníckeho týždňa. Sme si vedomí, aký veľký rozdiel môže naša snaha znamenať pre ekonomiku východného Slovenska a preto sme aj naďalej odhodlaní podporovať našich zamestnancov, spoločnosť, v ktorej žijeme a koniec koncov aj tento región.

Dovoľte mi zakončiť môj predslov poďakovaním tímu, vďaka ktorému sa nám toto všetko podarilo. Bolo mi ctou s vami spolupracovať a ďakujem vám za všetku tú tvrdú prácu, ktorú ste v roku 2016 odvedli!

Daniel Giebel

A background image showing a business meeting. A person in a dark suit is gesturing with their right hand while looking at a laptop. Another person's hand is visible in the foreground, holding a smartphone. The scene is brightly lit, suggesting an office environment.

OBSAH

T-Systems Slovakia
Súčasť globálnej skupiny Deutsche Telekom AG
Právna forma: Spoločnosť s ručením obmedzeným
Sídlo: Žriedlová 13, 040 01 Košice, Slovenská republika
Web: www.t-systems.sk | E-mail: t-systems@t-systems.sk



ÚVODNÉ SLOVO GENERÁLNEHO RIADITEĽA.....	2
PROFIL SPOLOČNOSTI.....	8
MANAŽMENT T-SYSTEMS SLOVAKIA 2016.....	12
NAŠA VÍZIA, MISIA A HODNOTY	14
PORTFÓLIO POSKYTOVANÝCH IKT SLUŽIEB.....	16
2017+: SMEROM K BUDÚCNOSTI	20
POTENCIÁL DUÁLNEHO VZDELÁVANIA	24
FINANČNÁ SPRÁVA	28
ĽUDSKÉ ZDROJE	30
ROZVOJ ZAMESTNANCOV	31
VYTVÁRANIE ROVNOVÁHY	
MEDZI PRACOVNÝM A SÚKROMNÝM ŽIVOTOM....	32
ZDRAVOTNÁ STAROSTLIVOSŤ	34
MODEL POHYBLIVEJ PRACOVNEJ DOBY.....	34
BENEFITY	34
SPOKOJNOSŤ ZAMESTNANCOV	35
ZODPOVEDNÝ PRÍSTUP VOČI KOMUNITE.....	36
T-SYSTEMS SLOVAKIA NADAČNÝ FOND	37
PODPORA VZDELÁVANIA	38
DOBROVOLNÍCTVO	39
KOŠICE IT VALLEY	39
ŽIVOT A KULTÚRA V KOŠICKOM KRAJI	40
ZODPOVEDNOSŤ VOČI	
ŽIVOTNÉMU PROSTREDIU.....	41

PROFIL SPOLOČNOSTI





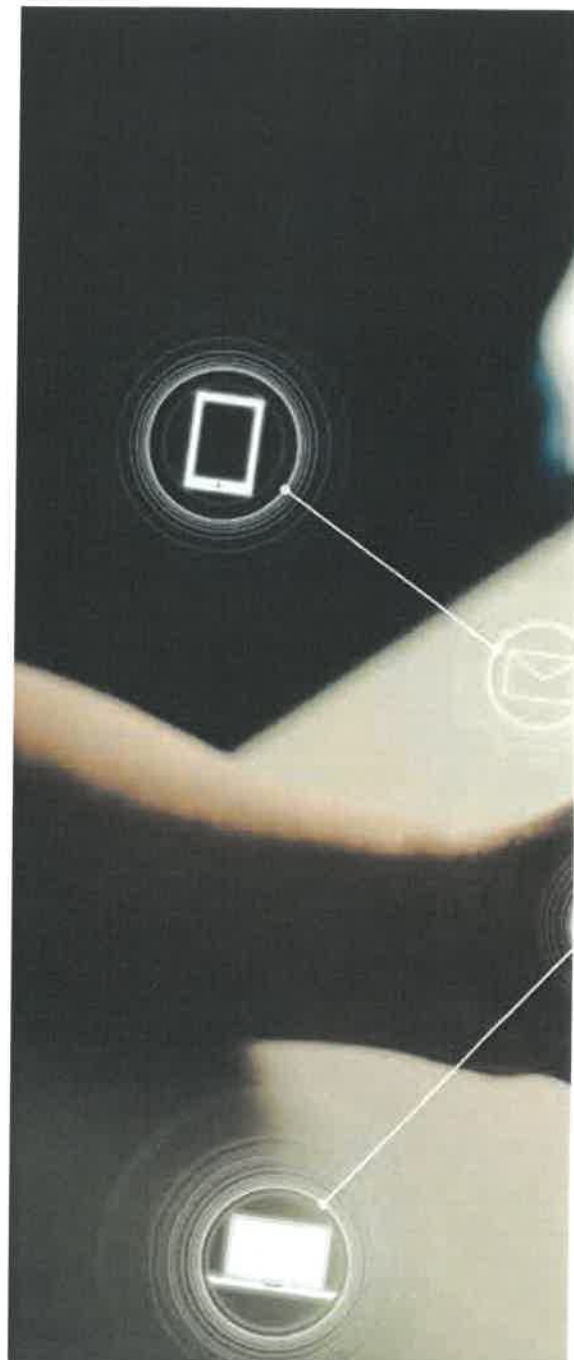
T-Systems Slovakia je dynamicky sa rozvíjajúca spoločnosť poskytujúca služby v oblasti informačno-komunikačných technológií (IKT). Spoločnosť vznikla v januári 2006 ako dcérska spoločnosť T-Systems International GmbH, ktorá má sídlo v Nemecku a patrí do globálnej skupiny Deutsche Telekom AG. V rámci Deutsche Telekomu poskytuje slovenská firma služby formou outsourcingu firemným zákazníkom v Nemecku, Európskej únii, ale aj na globálnej úrovni. Svojou veľkosťou, šírkou záberu a kvalitou prispieva T-Systems Slovakia k tomu, že značka T-Systems je jednotkou na nemeckom trhu a patrí do veľkej štvorky poskytovateľov IKT služieb v Európe. T-Systems Slovakia sídli od svojho založenia v Košiciach a je s týmto regiónom nerozlučne spätá. Najväčším aktívom a konkurenčnou výhodou T-Systems Slovakia sú ľudia – vzdelaní, spoľahliví, ambiciózni a dynamickí. Najčerstvejšími oceneniami, ktoré spoločnosť T-Systems Slovakia dostala, sú ceny Najzamestnávateľ roka 2016 v kategórii IT a Telekomunikácií a Najlepšia firma IT služieb v strednej a východnej Európe.

O ČOM SÚ IKT SLUŽBY A OUTSOURCING?

T-Systems Slovakia vykonáva vzdialené spravovanie prakticky všetkého, čo s IKT súvisí – vnútrofiremných i diaľkových počítačových a komunikačných sietí, počítačových serverov s najrôznejšími operačnými systémami, SAP systémov pre podnikové riadenie a špecifických zákaznických riešení pre výber cla či vzdelávanie a výskum.

KDE JE MOŽNÉ VIDIEŤ PRÁCU A SLUŽBY POSKYTOVANÉ T-SYSTEMS SLOVAKIA?

Produkty T-Systems Slovakia nenájdete na pultoch predajní, ale do kontaktu s nimi sa dostanete nepriamo takmer každý deň – či už je to pri nákupe známych konzumných značiek, benzínu alebo automobilov. Obrazne povedané, ak sú IKT služby spoľahlivé, bežný človek ani nevie, že ich dodávku má na starosti práve T-Systems Slovakia. Medzi spoločnosťami, ktoré sa na slovenskú pobočku spoliehajú pri správe svojho IKT prostredia, patria vedúce značky automobilového, telekomunikačného či petrolejárskeho priemyslu, ale aj bankových a konzultačných služieb.





MANAŽMENT T-SYSTEMS SLOVAKIA 2016



DANIEL GIEBEL

GENERÁLNY RIADITEĽ

VICEPREZIDENT PRE PRODUKCIU

VICEPREZIDENT PRE SLUŽBY



MAREK REŠOVSKÝ
VICEPREZIDENT PRE FINANCIE



PAVEL JIREČEK
VICEPREZIDENT PRE ĽUDSKÉ ZDROJE



JURAJ GIRMAN
VICEPREZIDENT TELEKOM IT

**NAŠA
VÍZIA, MISIA
A HODNOTY**





Spoločnosť T-Systems Slovakia je neoddeliteľnou súčasťou globálnej skupiny Deutsche Telekom AG a významným členom jej vetvy zameranej na korporátnu klientelu – T-Systems International GmbH. Svojou víziou a misiou „Byť naj dôveryhodnejším partnerom pre outsourcing IKT služieb“ prispievame k úspešnému naplneniu ambície našej materskej skupiny.

Za kľúčový faktor k vybudovaniu udržateľnej obchodnej značky považujeme naše renomé dôveryhodného a spoľahlivého partnera poskytujúceho vysokokvalitné IKT služby na európskej aj svetovej úrovni. Máme ambíciu čoraz výraznejšie prispievať k zvyšovaniu konkurencieschopnosti celého T-Systems International ako aj našej materskej skupiny Deutsche Telekom. Našu dôveryhodnosť úzko spájame s kvalitou našich pracovníkov a manažérov, a teda v rámci naplnenia našej vízie máme ambíciu stať sa preferovaným zamestnávateľom nielen na regionálnej úrovni, ale aj v rámci Slovenska. Neustálym odborným vzdelávaním a osobnostným rozvojom našich zamestnancov chceme zvyšovať našu flexibilitu a kvalitu poskytovaných služieb a tým prispievať k celkovému rozvoju regiónu Košíc.

Naším poslaním je: „Poskytovať naše inovatívne IKT služby vysokej kvality nákladovo výhodne zákazníkom na celom svete.“ Jednoducho povedané, našim klientom chceme aj naďalej poskytovať kvalitné IKT služby. A skutočne sa nám to darí, pretože kvalita poskytovaných služieb rok od roka stúpa. Ekonomický magazín Trend nás označil za spoločnosť s najrýchlejšie rastúcou pridanou hodnotou v

celom IT sektore a takisto za najdôležitejšieho hráča na poli poskytovania IKT služieb. Poslanie spoločnosti T-Systems Slovakia stojí na štyroch základných pilieroch, v ktorých vidíme záruky nášho trvalo udržateľného rozvoja:

- **Vysoká kvalita** – postupne sa vyvíjame na globálne kompetenčné centrum v oblastiach vývoja a prevádzky služieb virtuálnych IKT riešení poskytujúce obchodné riešenia.
- **Nákladová výhodnosť** – sústredíme sa na poskytovanie najvyššej možnej kvality IKT služieb pri zachovaní konkurenčných a dlhodobu udržateľných nákladov.
- **Inovatívnosť** – proaktívne podporujeme vznik a rozvoj nových ideí, riešení a postupov pre dosahovanie excelentných výsledkov v oblasti zvyšovania ekonomickosti, efektívnosti a kvality poskytovaných IKT a obchodných služieb.
- **Zákaznícka spokojnosť** – vedíme svoje aktivity formou medzinárodnej spolupráce, s cieľom promptne reagovať na rýchlo sa meniace potreby zákazníkov.

PORTFÓLIO POSKYTOVANÝCH IKT SLUŽIEB

Spoločnosť T-Systems Slovakia je poskytovateľom informačných a komunikačných riešení ako aj outsourcingovým poskytovateľom podnikových procesov (BPO). IKT outsourcing je pre našich korporátnych zákazníkov jedným z hlavných spôsobov zlepšenia vlastnej ekonomickej výkonnosti a flexibility. Zároveň je to cesta, ktorá umožňuje rýchlejší a lacnejší prístup zákazníkov k inováciám či technologický náskok, ale predovšetkým je outsourcing cestou znižovania nákladov. V praxi môže ísť o čiastočné alebo úplné prevzatie činností vykonávaných firemnými IKT oddeleniami, resp. inými poskytovateľmi IKT služieb.

DODÁVKA A PREVÁDZKA IKT RIEŠENÍ A SLUŽIEB

IKT služby pre telekomunikačné systémy

Táto časť nášho portfólia sa zameriava na projektovanie, riadenie a poskytovanie riešení v prípade komunikácie na veľkú vzdialenosť, napr. poskytovanie služieb našim globálnym zákazníkom. Naše hlavné služby v tejto oblasti zahŕňajú:

- Hlasové a obrazové IKT služby, vrátane VoIP a telepresence
- Sieťové a bezpečnostné IKT služby pre miestne a diaľkové siete
- Optimalizácia prenosových kapacít

IKT SLUŽBY PRE POČÍTAČOVÉ (SERVEROVÉ) SYSTÉMY

Vďaka tejto časti nášho portfólia prevádzkujeme, riadime a nasadzujeme zdieľané IKT platformy, ktoré tvoria základ pre riešenie potrieb našich zákazníkov. Naše hlavné služby v tejto oblasti zahŕňajú:

- Siete globálnych dátových centier a ich zabezpečenie
- Administrácia globálnej virtuálnej platformy pre Cloud Computing a virtualizovaných IKT riešení (infraštruktúra ako služba, IaaS)
- Administrácia a prevádzky globálnej platformy „SAP as a Service“ (platforma ako služba, PaaS)
- Zálohovanie a obnova dát a riešenia pre správu dát

Služby zákazníckych operačných a aplikačných riešení

Vďaka tejto časti nášho portfólia riadime, prevádzkujeme a nasadzujeme systémy podľa potrieb našich klientov a špecializované IKT riešenia, ktoré tvoria základ podnikania našich zákazníkov v mnohých priemyselných odvetviach. Naše hlavné služby v tejto oblasti zahŕňajú:

- Virtualizované systémy všetkých významných dodávateľov
- Špecializované databázy (zákazník, priemyselné odvetvie) a middleware riešenia
- Administrácia portálov a zákazníckych aplikácií

OURSOURCING RIEŠENÍ A SLUŽIEB TÝKAJÚCICH SA PODNIKOVÝCH PROCESOV

Outsourcing služieb týkajúcich sa financií a kontroly

V rámci tohto portfólia pôsobíme ako centrum zdieľaných služieb pre naše sesterské spoločnosti v rámci T-Systems International a Deutsche Telekom Group. Naše hlavné služby zahŕňajú:

- Globálny order-to-cash manažment (zmluvy, zadávanie objednávok, fakturácia, pohľadávky)
- Globálny purchase-to-pay manažment (riadenie nákladov, účtovanie, zatváranie účtov)
- Globálne zdieľané služby pre financie a kontrolu (reporting, riadenie kmeňových dát, správu používateľských účtov, atď.)

Predaj, predpredaj a konzultácie

Toto portfólio sa zameriava na pokročilé služby pre T-Systems International a Deutsche Telekom Group. Naše hlavné služby zahŕňajú:

- Globálni partneri pre financie a kontrolu
- Globálna podpora ERP transformácie

ZDIEĽANÉ FIREMNÉ A MANAŽÉRSKE SLUŽBY

Manažment, transformácia a návrh IKT služieb

Toto portfólio slúži ako prostredník medzi našimi globálnymi zákazníkmi, ich IKT a našimi prevádzkovými tímami a tímami poskytujúcimi riešenia. Naše hlavné služby zahŕňajú:

- Globálne poskytovanie služieb a spravovanie účtov
- Navrhovanie zákazníckych riešení a architektúr informačných a komunikačných technológií
- Projektový manažment a transformácie zákazníckych IKT riešení

Vývoj aplikácií a riešení

Táto časť nášho portfólia dopĺňa naše silné prevádzkové schopnosti a ponúka našim zákazníkom tiež servis softvérového inžinierstva a poradenstvo. Naše hlavné služby zahŕňajú:

- Vývoj softvéru, testovanie a poradenstvo pre SAP riešenia
- Vývoj softvéru, testovanie a poradenstvo pre iné ako SAP riešenia

Výskum, vývoj a podpora strategického globálneho portfólia

Najmenšia a zároveň najdynamickejšia časť nášho portfólia. Jej cieľom je preskúmať nové možnosti v oblasti nových produktov informačných a komunikačných technológií, nových obchodných modelov alebo nových spôsobov realizácie procesov. Naše hlavné služby zahŕňajú:

- Rozvíjajúce sa softvérovo definované sieťové platformy
- Návrh a vývoj cloud riešení
- Návrh a vývoj automatizácie

Rok 2016 bol pre T-Systems Slovakia z hľadiska nášho portfólia veľmi vzrušujúci. Rozvíjali sme naše kompetencie týkajúce sa vývoja softvéru a postupne sa stávame kompetenčným centrom pre vývoj SAP a ABAP. V oblasti IKT sme vstúpili do sféry spracovania veľkých objemov dát a OpenStack, na ktoré sa zameriava naša špecializovaná Digital Division. Na poli telekomunikácii sme vytvorili strategické partnerstvo s NGEN - globálna aliancia vedená Deutsche Telekom AG, ktorá si kladie za cieľ poskytovať silné globálne riešenia pre rôzne odvetvia na základe softvérovo definovaných sieťových modelov. V rámci segmentu BPO sme boli uznaní Deutsche Telekom Shared Services Europe, dcérskou spoločnosťou Deutsche Telekom pre BPO, ako jeden zo štyroch strategických podnikov.

2017 +: SMEROM K BUDÚCNOSTI

Rok 2017 bude znamenať začiatok nového desaťročia - oslavou 10. výročia T-Systems Slovakia v roku 2016 sme vstúpili do novej dekády našej spoločnosti s takmer 4000 vysokokvalifikovaných pracovníkov. Sme druhá najväčšia spoločnosť v oblasti informačných a komunikačných technológií na Slovenskom trhu a jednotkou pokiaľ ide o vytváranie pridanej hodnoty pre našich zákazníkov. Zameranie na našu schopnosť trvale zvyšovať pridanú hodnotu pre našich klientov ostáva jedným z kľúčových bodov našej stratégie. Na jednej strane očakávame, že naše snaha o tvorbu pridanej hodnoty bude poháňaná našim modernizovaným telekomunikačným portfóliom a vývojom nových aplikácií a kompetencií, a to stále pevne v súlade so stratégiou spoločnosti Deutsche Telekom AG. Na druhej strane vidíme významný zdroj pridanej hodnoty v našom detailnom chápaní a know-how týkajúcom sa trhov informačných a komunikačných technológií a automatizácie a takisto aj trvalom zlepšovaní služieb, a to najmä v oblasti infraštruktúry informačných a komunikačných technológií.

T- Systems Slovakia je spoločnosť s najrýchlejšie rastúcou pridanou hodnotou v IT sektore na Slovensku. Nami vytvorená pridaná hodnota pre našich zákazníkov dosiahla sumu 110,8 miliónov eur a tým prekročila minuloročnú o 10%. Nárast pridanej hodnoty ide ruka v ruku s nárastom príjmu (10.2%) a predstavuje 80% nášho ročného príjmu (z predaja). Tento priamy príspevok k regionálnemu HDP je teda chápaný aj v kontexte celkového ekonomického dopadu našej firmy v tomto regióne. V súvislosti s týmto prítomnosť T- Systems Slovakia v regióne Košíc spôsobila aj nárast produktivity o 117,5 miliónov. Naša existencia v regióne viedla k zisku 19 miliónov priamo z pracovných pozícií, ktoré sú vytvárané na základe našich objednávok služieb a výdavkov voči mestu a regiónu. To sa premieta do približne 1030 pracovných pozícií, ktoré existujú vďaka úspešným obchodným aktivitám TSSK v regióne. Naše aktivity viedli aj k zvýšeniu pridanej hodnoty v rámci siete dodávateľov a obchodných partnerov, čo bolo v roku 2016 fantastických 48,8 miliónov eur (táto suma je navyše našej vlastnej pridanej hodnoty). Počas 11 rokov svojho fungovania T-Systems Slovakia vygenerovalo (v nahromadenej sume) 585 miliónov eur pridanej hodnoty a prispelo do regionálneho HDP (opäť kumulatívne) sumou 232,3 miliónov eur. Sme na tieto čísla veľmi pyšní. Dokazujú totiž, že naša spoločnosť nevedie len úspešný biznis, ale zároveň má veľký socio-ekonomický dopad na svoj domovský región a je tak hrdým zamestnávateľom, ktorý skutočne prístupuje zodpovedne k svojmu spoločenskému zázemiu.

Naše predchádzajúce rozhodnutie rozvíjať know-how v oblasti technológií, ako sú napr. OpenStack, Docker, Hadoop a pod. sa ukázalo byť dobre zamerané a dobre načasované. Počas roka 2016 naše telekomunikačné oddelenie pracovalo na riešení pre Intercloud spoločne s Cisco, našim strategickým

globálnym partnerom. Hoci sa práce na Intercloud v priebehu roka 2016 skončili, Intercloud poskytol vynikajúci základ pre to, aby sa tak stal outsourcingovým partnerom pre NGEN, čo je globálna aliancia vedená Deutsche Telekom AG, ktorá si kladie za cieľ dodávať silné globálne riešenia pre rôzne odvetvia na základe softvérovo definovaných sietí. Náš tím pomáhal vylepšiť aj ďalší strategický prvok portfólia skupiny Deutsche Telekom - Open Telekom Cloud. Očakávame, že všetky tieto časti založené na spoločných základoch OpenStack sa v roku 2017 posilnia a umožnia nám stať sa súčasťou ďalších globálnych projektov.

Čo sa týka IKT portfólia a IKT riešení, chceme, aby bola naša prítomnosť na konci hodnotového reťazca ešte viac viditeľná. V rámci niektorých oblastí sa naša slovenská spoločnosť vypracovala na pozíciu vlastníka jedinečného know-how. Počas roka 2016 sme sa vydali na cestu, na ktorej sme pokročili od správcu globálnych platforiem na spoluautora nových riešení, najmä so zameraním na automatizáciu, tzv. no touch pracovných postupov a ďalšej virtualizácie.

V roku 2016 predstavenstvo T-Systems Slovakia začalo pracovať na ambicióznejšej stratégii: dodať našim zákazníkom produkty a služby s ešte vyššou pridanou hodnotou. Na dosiahnutie tohto cieľa budeme potrebovať päť základných zdrojov, no tým najdôležitejším sú naši ľudia:



Keď už hovoríme o správnych zručnostiach a kompetenciách, máme v pláne posilniť najmä schopnosti viesť, navrhovať, inovovať a preberať celkovú zodpovednosť za väčšiu časť globálneho hodnotového reťazca. Počas roka 2016 sme v našej spoločnosti obsadili až 600 voľných miest. V roku 2017 budeme pravdepodobne čeliť podobnej výzve v podobe získania ďalších 300-500 pracovníkov, ktorí by mali obsadiť pomerne zložitejšie pozície a role. Potrebujeme napríklad architektov informačných a komunikačných technológií, projektantov, manažérov služieb alebo ERP konzultantov. Naša vízia je aj skutočnou výzvou, hlavne ak porovnáme naše potreby čo sa týka kvalifikácie našich budúcich zamestnancov so strategickou analýzou trhu, ktorú naša spoločnosť pripravila pre Košický samosprávny kraj v priebehu roka 2015. Podľa tejto štúdie miestny trh vykazuje štruktúrnú medzeru medzi ponúkanými pracovnými pozíciami a dostupnými absolventmi a hrozí, že sa môžeme ocitnúť v situácii, kedy na 1 kandidáta pripadnú 3 novovytvorené pracovné miesta! Inými slovami, roku 2017 nám hrozí nedostatok pracovníkov, ktorí by boli pripravení okamžite nastúpiť na IKT pozície.

V roku 2016 sme privítali prvých absolventov nášho vlajkového programu duálneho odborného vzdelávania. Naše očakávania pre 2017 sú podobné, no dobre vieme, že nebudeme schopní zaplniť medzeru na trhu iba pomocou tohto programu. V roku 2017 plánujeme inovovať a rozšíriť náš vzdelávací program o spoluprácu s Technickou univerzitou, pričom sa zameriame na vývoji odborných a mäkkých zručností na univerzitnej úrovni, ako na bakalárskom tak aj magisterskom stupni. Tento program ktorý by mal začať v septembri 2017, sa zameria na oblasti, v ktorých je nedostatok pracovníkov citeľný najviac - senior softvérových vývojárov, inžinierov komunikačných technológií, projektantov a konzultantov a tiež servisných manažérov. V prvom roku plánujeme do našej akadémie duálneho vzdelávania pribrať asi 30 až 50 študentov miestnej fakulty elektrotechniky.

Nový súbor zručností bol navrhnutý v spolupráci s Košice IT Valley, čo je miestny IT klaster, ktorý združuje všetkých významných IKT hráčov v regióne. Spolu s klastrom budeme ponúkať rad kvalifikačných kurzov a programov pre študentov miestnych univerzít bez IKT zamerania, ktoré by mali týchto ľudí vybaviť potrebnými zručnosťami pre prácu v IKT spoločnostiach. Hoci táto iniciatíva pravdepodobne nevyrieši problém týkajúci sa zložitejších IKT pozícií, určite pomôže zmierniť tlak, ktorý všetci pociťujeme pri hľadaní dostatočného počtu kandidátov na otvorené pracovné pozície.

Z hľadiska možných rizík a hrozieb sa T-Systems Slovakia borí s nedostatkom kvalifikovaných ľudských zdrojov k naplneniu našich ambícií týkajúcich sa pridávania hodnoty do našich služieb v oblasti IKT. Košice už nie je nízkonákladovým mestom. Nízke náklady samy o sebe už nie sú konkurenčnou výhodou... Vzhľadom k dynamike rozvíjania sa odvetvia IKT v Európe a vo svete vidíme našu novú konkurenčnú výhodu v našej schopnosti vytvárať nové pracovné miesta v tých častiach nášho portfólia, ktoré prinášajú pridanú hodnotu,

a to rýchlejšie, než tieto pracovné miesta dokážeme zaplniť. Avšak, nedostatok kvalifikovaných zdrojov na miestnom trhu spolu s možným odlevom týchto ľudí na západné Slovensko a mimo neho nesú určitý stupeň rizika, ktorý naše vedenie bude aj naďalej podrobne skúmať. Na tento scenár sa už aktívne pripravujeme a zintenzívňujeme našu prácu s talentovanými ľuďmi spomedzi študentov a tiež medzi existujúcimi pracovníkmi. V boji proti hrozbe budeme systematicky pokračovať v spolupráci s miestnymi školami a univerzitami, čím si zabezpečíme stály prísun čerstvých talentov.

Určitou hrozbou je aj pokračujúci tlak na automatizácie a digitalizácie, kde je ohrozená povaha outsourcingového obchodného modelu. Podobný vplyv bude mať aj Industry 4.0 na výrobné zariadenia. Automatizácia a digitalizácia pravdepodobne povedú k zníženiu počtu ľudí potrebných na prevádzku IKT riešení, avšak, táto situácia nie je našou primárnou hrozbou. V skutočnosti sa urýchlí rast zručností s vyššou pridanou hodnotou a pyramída zručností sa posunie smerom k vyšším úrovniam odbornosti. Reálnu hrozbu vidíme v tom, že automatizácia a digitalizácia budú klásť nároky na nové zručnosti a kompetencie, ktoré nie sú na miestnych vzdelávacích a pracovných trhoch ešte vyvinuté.



V SKUTOČNOSTI CELÁ FMO JE O ĽUĎOCH A ICH CHARAKTERISTICKÝCH MÄKKÝCH A TVRDÝCH ZRUČNOSTIACH!

- ĽUDIA SÚ NA VRCHOLE ZÁJMU NAŠHO FMO
- MANAŽERI A VEDENIE SPOLOČNOSTI SÚ PODPOROVATEĽMI, KTORÍ ZAISŤUJÚ NAŠIM ĽUĎOM, ŽE SA NESTANÚ PREKÄŽKOU PRI ROZVOJI

SO SPRÁVNIMI ĽUĎMI A ICH ZRUČNOSŤAMI BUDEME KONAŤ AKO MOTOR POHÄŇAJÚCI ZÄKAZNÍCKE POTREBY A NAŠE POHLADY NA NE K PARTNERSTVÄM, INOVÄCIÄM A KONTINUÄLNEMU ZLEPŠOVANIU HODNOTY, GENEROVANEJ PRE ZÄKAZNÍKA

- VŠETKO, ČO ROBIEME, ZAČINA PRI POCHOPENÍ NAŠICH ZÄKAZNÍKOV
- HODNOTU DODÄVAME PROSTREDNÍCTVOM INOVÄCIÍ A NEUSTÄLEHO ZLEPŠOVANIA SA

Zo strategického hľadiska bude naším cieľom pre rok 2017 zaviesť mechanizmus s cieľom zlepšiť výsledky našej práce, kompetencie a postoje našich ľudí, zaviesť kultúru zdieľania a posmeliť našich ľudí v tom, aby sa neustále zlepšovali a tým zlepšovali aj naše služby.

POTENCIÁL DUÁLNEHO VZDELÁVANIA





Rýchlo rastúci biznis spôsobil, že je stále viac dôležité mať v spoločnosti tých správnych zamestnancov so správnou sadou zručností. V rámci pilotného projektu, T-Systems Slovakia ponúka absolventom technicky zameraných stredných škôl na Slovensku so záujmom o IT technológie Duálny vzdelávací program v oblasti informačných a komunikačných technológií (IKT). Spomínaný vzdelávací program vychováva potenciálnych zamestnancov s vysokou perspektívou nadobudnutia zamestnania v TSSK a zároveň veľkou významnou mierou prispieva k rozvoju regiónu. Projekt sa realizuje v spolupráci so Strednou priemyselnou školou elektrotechnickou v Košiciach, s podporou Košického samosprávneho kraja a Slovensko-nemeckej obchodnej a priemyselnej komory ako certifikačnej autority. Ako prvá spoločnosť na Slovensku sme od septembra 2015 získali certifikát, ktorý oprávňuje T-Systems Slovakia poskytovať praktické vzdelanie pod taktovkou novej legislatívny systému duálneho vzdelávania.

Duálny vzdelávací program – na báze vyššie odborného štúdia ako trojročné pomaturitné vzdelávanie v oblasti IKT podporuje úzku spoluprácu medzi vzdelávacou a podnikateľskou sférou. Charakteristickou črtou je prepojenie učebných osnov v spoločnosti s odborným vzdelaním v škole v jednom kurze. Študenti rozvíjajú svoje tvrdé, ale aj mäkké zručnosti, ktoré slúžia na harmonizáciu požiadaviek zamestnávateľa so znalosťami a zručnosťami absolventov stredných škôl. Program ponúka študentom práve to, čo im v dnešnej dobe

chýba – prax. Takmer 70% štúdia tvorí prax v reálnom pracovnom korporátnom prostredí. Program ponúka študentom jedinečnú príležitosť realizovať svoj potenciál v odvetví IKT.

TVRDÁ PRÁCA PRINÁŠA SVOJE OVOCIE

Od spustenia programu prešli tri roky a vzdelávací program sa posúva ďalej. V júni 2016 sme dosiahli ďalší míľnik, kedy sa uskutočnili prvé promócie úspešných absolventov. 22 mladých talentov oslavovalo vo veľkom štýle. Boli prví, ktorí absolvovali vzdelávanie podľa úspešného nemeckého modelu a boli ocenení titulom „diplomovaný špecialista“ (DiS) a 17 z nich dostalo aj špecializovaný certifikát kompetencií od Slovensko-nemeckej obchodnej a priemyselnej komory, ktorý sa rovná nemeckému certifikátu Fachinformatiker (špecialista počítačových systémov). V júli 2016 odštartovali všetci absolventi svoju kariéru v T-Systems Slovakia ako zamestnanci na plný úväzok.

Vďaka tomu, že absolventi už dobre poznali prostredie a procesy spoločnosti, sa na nich tímy mohli stopercentne spoľahnúť. S vykonávaním svojej práce mohli začať hneď od prvých momentov bez akýchkoľvek ďalších tréningov. V porovnaní so zamestnancami, ktorí prichádzajú z vonkajšieho prostredia, je to veľký rozdiel.

HRA SA EŠTE NEKONČÍ



Program Duálneho vzdelávania má už za sebou dlhú cestu a priniesol svoje prvé úspechy. V auguste 2016 absolvovalo 13 zamestnancov T-Systems Slovakia tréning „Ausbildung der Ausbilder“ a získalo vedomosti a zručnosti v pedagogike, didaktike, príprave vyučovacích plánov či hodnotení študentov. Získali nemecký certifikát, vďaka ktorému môžu vyučovať v rámci nemeckého duálneho modelu. Týmto sa splnili požiadavky implementácie nemeckého modelu na Slovensku.

So 67-mimi študentami na palube, vrátane piatich žien, je program veľmi úspešný a spĺňa všetky ciele spoločnosti. Naša tvrdá práca však nekončí a stále je tu priestor pre zlepšenie. Pokračujeme v inováciách vyučovacích metód, zlepšení kvalifikácie našich učiteľov, lektorov a študentov a v zvyšovaní kvality celého programu.





FINANČNÁ SPRÁVA

Bežná likvidita dosahuje hodnotu 2,10%, čo vyjadruje dobrú schopnosť spoločnosti splácať svoje záväzky.

Rentabilita tržieb dosahuje hodnotu 30,50%, čo znamená, že na 1 euro tržieb pripadá 30,50 centov zisku.

Celková zadlženosť spoločnosti je v hodnote 43,60%, teda spoločnosť kryje 56,40% majetku vlastnými zdrojmi.

Nárast tržieb za poskytované služby oproti roku 2015 je v hodnote 12 021 194 EUR.

Po 31. decembri 2016 nenastali také udalosti, ktoré by si vyžadovali zverejnenie alebo vykázanie v účtovnej závierke a výročnej správe za rok 2016. Spoločnosť T-systems Slovakia s.r.o. nemá žiadnu organizačnú jednotku v zahraničí. Ku dňu zostavenia účtovnej závierky štatutárny orgán zatiaľ nenavrhol rozdelenie zisku za rok 2016.

TRŽBY 2016

Služba	2016
Prevádzka a vzdialená správa operačných systémov a virtuálnej IKT infraštruktúry	57 429 739
Prevádzka a vzdialená správa SAP systémov	18 962 380
Prevádzka a vzdialená správa zákazníckych aplikácií	22 219 146
Prevádzka a vzdialená správa vzdialených telekomunikačných prvkov	14 949 290
Predaj tovaru koncovému zákazníkovi	0
Riadenie a podpora IKT služieb	8 267 312
Projektový manažment	9 182 601
Iné	4 637 200
SPOLU:	135 647 668



L'UDSKÉ ZDROJE

Najväčším aktívom a konkurenčnou výhodou T-Systems Slovakia sú ľudia – vzdelaní, spoľahliví, ambiciózni a dynamickí. Iba prostredníctvom motivovaných a spokojných zamestnancov môže firma úspešne plniť svoje ciele. K 31. 12. 2016 T-Systems Slovakia zamestnávala 3898 zamestnancov, čo je o 150 zamestnancov viac ako predchádzajúci rok. Čo sa týka úrovne vzdelania, viac ako 60% zamestnancov má skončený druhý stupeň vysokoškolského vzdelania. Priemerný vek zamestnancov sa pohybuje na úrovni 32,34 rokov.

ROZVOJ ZAMESTNANCOV

T-Systems Slovakia sa snaží o to, aby bola stále rozvíjajúcou sa a vyspelou spoločnosťou. Tieto ciele sa snaží dosiahnuť pomocou neustáleho rozvoja svojich zamestnancov, čo vnímame ako jednu z našich najsilnejších stránok. T-Systems Slovakia podporuje rozvoj zručností svojich zamestnancov prostredníctvom viacerých programov, školení a kurzov, ktoré možno rozdeliť do nasledujúcich skupín: školenia tvrdých (IKT) a mäkkých zručností, metodika školení a jazykovej prípravy. Tieto školenia, kurzy a špeciálne programy pomáhajú zamestnancom udržať krok s nastavenými trendmi. V minulom roku sa 3199 našich zamestnancov zúčastnilo aspoň jedného školenia. Rozvoj zamestnancov je nevyhnutnou súčasťou úspechu spoločnosti T-Systems Slovakia. Naša spoločnosť patrí medzi popredných investorov do vzdelávacích a rozvojových programov v celej Slovenskej republike.

V ROKU 2016 ABSOLVOVAL JEDEN ZAMESTNANEC V PRIEMERE AŽ 5,05 DNÍ ŠKOLENÍ.



**ROVNOVÁHA
MEDZI PRACOVNÝM
A SÚKROMNÝM ŽIVOTOM**



Cieľ T-Systems Slovakia zvýšiť osobné, sociálne a obchodné nároky so sebou priniesol aj väčšiu flexibilitu pre zamestnancov. Spoločnosť sa snaží svojim zamestnancom vynahradiť tento nepomer poskytnutím väčšej voľnosti pri zosúladení ich práce, súkromného života a individuálneho životného štýlu. Zamestnanci T-Systems Slovakia sú kľúčovým faktorom pre zdravie našej spoločnosti, jej hospodársky rast a finančný úspech. Atraktívne a rozsiahle portfólio zamerané na rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom zaručuje trvalú motiváciu zamestnancov a teda aj lepšiu kvalitu života, podporuje fyzickú a psychickú pohodu a prispieva k pozitívnemu pracovnému prostrediu.

ZDRAVOTNÁ STAROSTLIVOSŤ

Problematika fyzickej a psychickej pohody zamestnancov je nám veľmi blízka. Naším zamestnancom sú počas roka k dispozícii špecialisti ako dermatológ, ortopéd, psychológ a aj praktický lekár. Dvakrát ročne spoločnosť organizuje takzvané Dni zdravia, kde môžu zamestnanci otestovať svoj zdravotný stav a zúčastniť sa rôznych cvičení. Zároveň majú možnosť darovať krv priamo v priestoroch T-Systems Slovakia. Po náročnom dni v práci sa môžu zamestnanci tešiť aj na masáže a celý rad športových aktivít.

MODEL POHYBLIVEJ PRACOVNEJ DOBY

Individuálne plánovanie času závisí na viacerých faktoroch. T-Systems Slovakia vychádza v ústrety zamestnancom rôznymi možnosťami rozvrhnutia času, ako je napríklad pohyblivý pracovný čas a práca na čiastočný úväzok, práca z domu, študijné voľno alebo dlhodobejšie voľno. V roku 2012 T-Systems Slovakia spustilo svoj koučingový program, ktorý dáva všetkým zamestnancom možnosť mať svojho osobného konzultanta. S pomocou konzultantov môžu naši zamestnanci ľahko prekonať svoje osobné problémy.

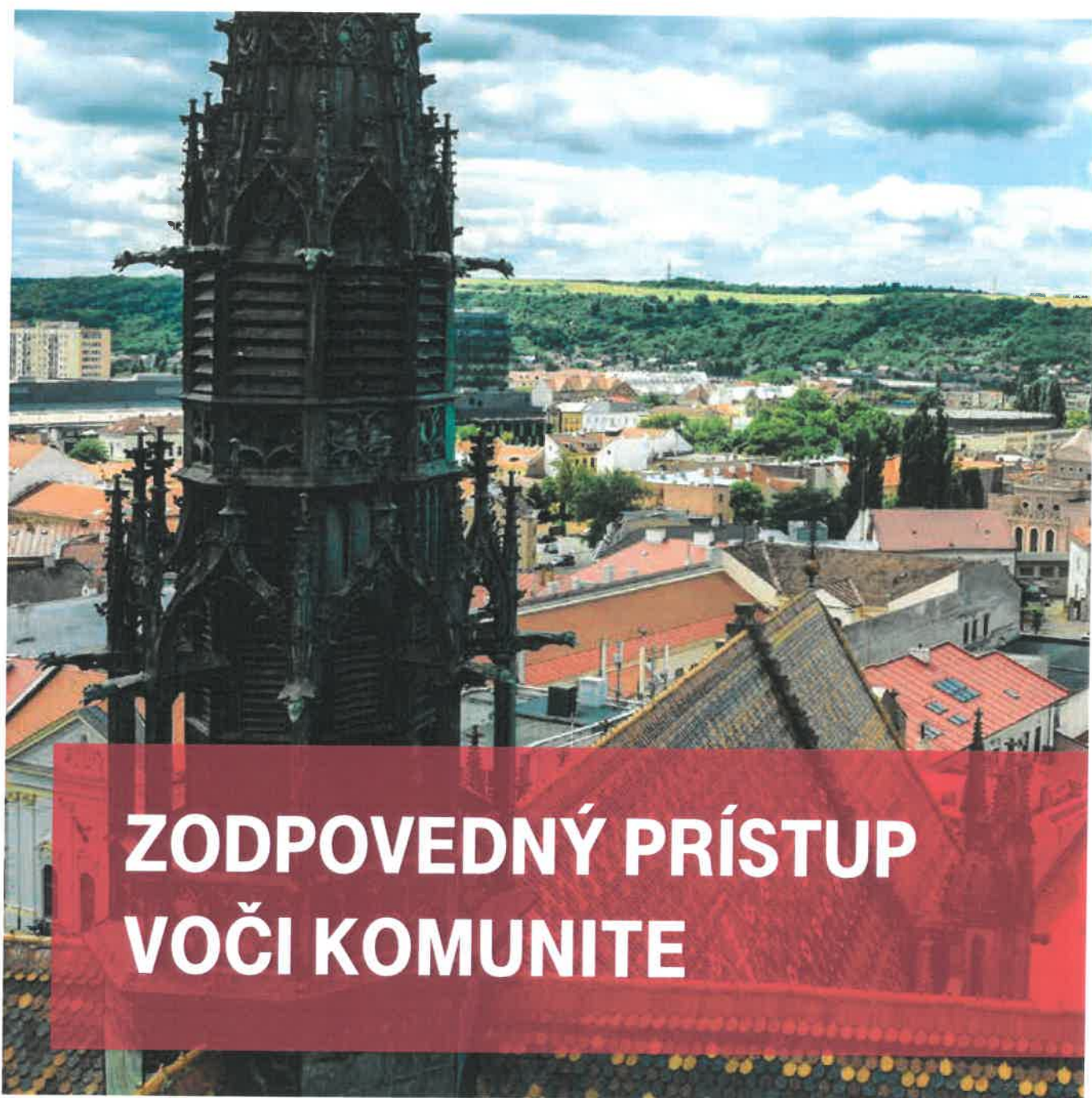
BENEFITY

Okrem základných princípov odmeňovania zamestnancov stanovených Zákonníkom práce T-Systems Slovakia motivuje svojich zamestnancov aj pomocou jednoúčelových benefitov, tzv. Cafeteria Program. Spoločnosť ponúka individuálne a všeobecne zdieľané výhody. Všeobecne zdieľané výhody sú ponúkané všetkým zamestnancom v podobe zliav, výhod, víkendových akcií, ponúk, cien a špeciálnych programov ako napr. Zamestnanec roka. Jednotlivé benefity sú orientované na štyri základné kategórie: zdravotníctvo, voľný čas, vzdelávanie a cestovanie a dochádzanie do práce, ktoré sú ponúkané v podobe ročných finančných príspevkov. Navyše, T-Systems Slovakia pravidelne organizuje víkendové akcie, športové súťaže vo futsale, súťaže o vstupenky na koncerty a veľké celofiremné akcie, kde si môžu zamestnanci priviesť aj rodinných príslušníkov. Tieto akcie sú medzi zamestnancami veľmi populárne.

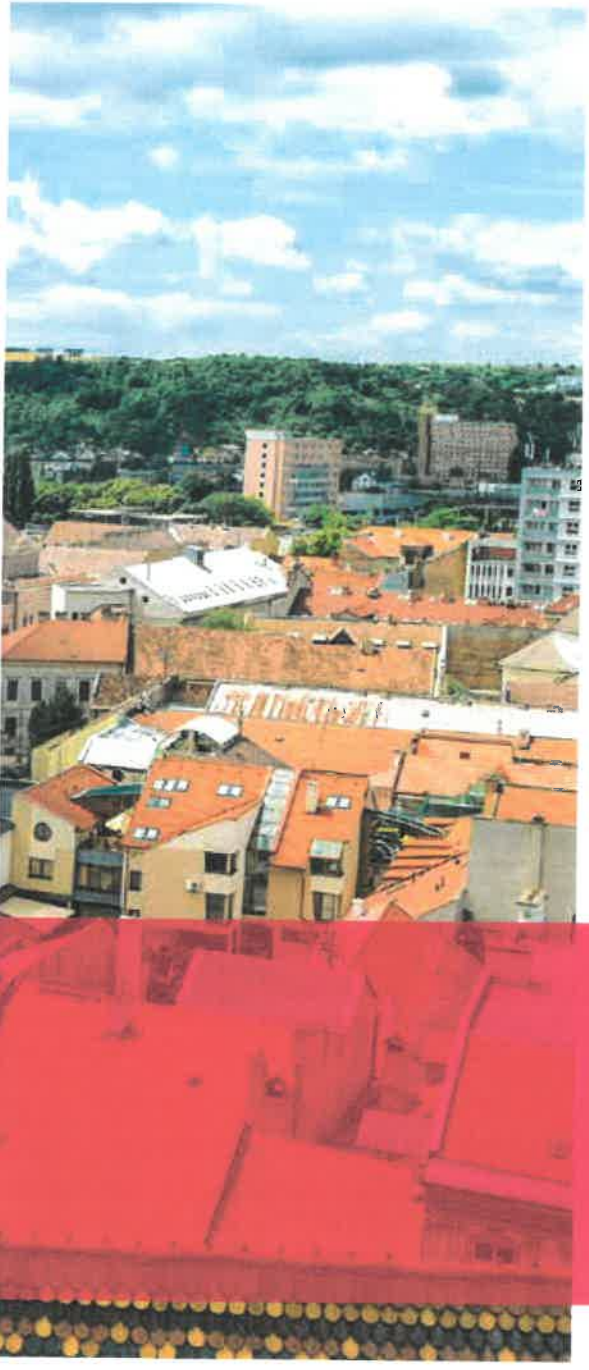
SPOKOJNOŠŤ ZAMESTNANCOV

T-Systems Slovakia je aj súčasťou skupiny Deutsche Telekom, ktorá každé dva roky organizuje prieskum spokojnosti zamestnancov, na ktorom sa pravidelne zúčastňuje aj naša spoločnosť. T-Systems Slovakia meria spokojnosť zamestnancov aj pomocou iných nástrojov, ako je napríklad pomer odchodu zamestnancov a nový program odporúčaní zamestnancov (ktorý tiež znamená finančný prínos pre odporúčaťela).





**ZODPOVEDNÝ PRÍSTUP
VOČI KOMUNITĚ**



T-SYSTEMS SLOVAKIA NADAČNÝ FOND

V roku 2013 bol vytvorený T-Systems Slovakia Nadačný fond. Jeho grantový program „T for all, all for T“ finančne podporil neziskové organizácie už tretíkrát.

Fond podporuje projekty lokálnych skupín a organizácií, v ktorých sú zamestnanci aktívne zapojení. Zahŕňa neziskové organizácie a ich malé svojpomocné projekty. Zamestnanci majú rovnako možnosť zapojiť sa svojimi kreatívnymi nápadmi pre zlepšenie života v mieste, kde žijú. Fond podporuje aj zamestnancov pri ich dobrovoľníckych činnostiach na zdôraznenie spojitosti kariéry a profesného života s aktivitami mimo práce.

Každá z ôsmich neziskových organizácií z Košického a Prešovského regiónu dostala grant v hodnote maximálne 2000eur. Ocenenými boli napríklad aj nasledujúce tri projekty:

Bezpečná jazda: tento projekt zahŕňa „penový“ bazén so stiahnuteľnou strechou, ktorý sa nachádza vo verejnom cyklo areáli s názvom Dirtpark Drábova. Tento projekt zabezpečí bezpečné akrobatické tréningy pre deti a mládež.

Agility ako šport pre mladých: cieľom tohto projektu je zvýšiť kvalitu tréningov agility v Košiciach zakúpením prekážok. Týmto sa zvýši počet športovcov v tejto discipline, ktorá kombinuje šport so starostlivosťou o domáce zvieratá. Projekt je skvelým príkladom toho, ako naučiť mladých ľudí o správnom postoji k zvieratám a ako to skombinovať so športom.

Športuj s Belom: cieľom tohto projektu je rozvíjať prostredie autistických detí a zlepšovať ich fyzické zdravie pomocou športových aktivít.

PODPORA VZDELÁVANIA

Od roku 2006 spoločnosť T-Systems zorganizovala niekoľko vzdelávacích aktivít s cieľom zvýšiť povedomie o informačných a komunikačných technológiách, a to najmä vo východnom regióne. T-Systems spolupracuje so vzdelávacími inštitúciami na výcvikovom programe IT Academy. Program podporuje spoluprácu s vysokými, strednými a základnými školami. V minulom roku T-Systems Slovakia zorganizovala rôzne letné a večerné IT kurzy zamerané na základy programovacieho jazyka ABAP, základy programu SAP, základné znalosti sietí (CCNA 1-4), základy v procesoch a riadení projektov. IT Academy je zameraný na širokú verejnosť a študentov, ktorí sú ochotní vzdelávať sa v IKT. Táto aktivita začala v roku 2006 a so železnou pravidelnosťou sa opakuje. Je na mieste spomenúť, že je plne hrazená firmou T-Systems. Firma tiež ponúka možnosť spolupráce na bakalárskych a diplomových prácach študentov. T-Systems Slovakia sa tiež zapojila do národného projektu „Vysoké školy ako motory rozvoja vedomostnej spoločnosti“, ktorý je spolufinancovaný z fondov EÚ. Projekt je určený pre všetky typy univerzitného vzdelávania - bakalárskeho, magisterského a doktorandského štúdia. V rámci projektu mohli študenti absolvovať vo firme krátku exkurziu a vyskúšať si prácu v reálnych pracovných podmienkach. Počas tohto obdobia študenti spracovávali špecifické technické témy v rámci IT. V roku 2016 T-Systems tiež spolupracovalo so strednými odbornými školami z regiónu v oblasti zatriaktívnenia IT vzdelávania a

takisto aj na rôznych školeniach. Zorganizovali sme dni otvorených dverí, počas ktorých mohli študenti nabrať pracovné zručnosti a aj letné tábory pre žiakov základných škôl.

DOBROVOLNÍCTVO

Maľovanie školských plotov, organizovanie Dňa detí v Beach Clube v Košiciach, pomoc v psom útulku alebo výučba základných počítačových zručností pre seniorov – to je len zlomok dobrovoľníckych aktivít, ktorými zamestnanci T-Systems Slovakia podporili komunity na východnom Slovensku. Špeciálny projekt s názvom AjTy Senior sa rozbehol v roku 2013 a jeho úspech dokazuje, že v oblasti IT vzdelávania neexistuje žiadna veková hranica. Tento projekt je zameraný na potreby seniorov ako napríklad telefonáty vnúčatám cez internet alebo čítanie online novín. Do tohto projektu bolo zapojených 20 dobrovoľníkov z T-Systems a kurz trval dva semestre za účasti 40 študentov - seniorov. Okrem týchto aktivít sa naša spoločnosť už tradične zúčastnila udalosti Naše mesto, ktorú podporilo až 70 našich zamestnancov. Cieľom tejto akcie je fyzicky podporiť aktivity, ako je napríklad oprava starých hradov či rekonštrukcia oplotenia.

KOŠICE IT VALLEY

T-Systems Slovakia je jedným zo zakladajúcich a aktívnych členov združenia právnických osôb Košice IT Valley, ktorého cieľom je vybudovať v regióne východného Slovenska Centrum excelencie informačných a komunikačných technológií a zatriktívniť jeho sociálno-ekonomické prostredie a to predovšetkým pre mladých ľudí. Chce zároveň prispieť k budovaniu informačnej a znalostnej spoločnosti na východe republiky, vytvoriť komunikačnú platformu medzi verejnou správou, podnikateľským sektorom a vzdelávacími inštitúciami, ktorá povedie k urýchleniu rozvoja IT priemyslu v regióne. Združenie je otvorené pre každého, kto má ochotu prispieť k naplneniu týchto cieľov.

ŽIVOT A KULTÚRA V KOŠICKOM KRAJI

Počas roka spoločnosť podporila niekoľko kultúrnych aktivít. Od roku 2009 T-Systems Slovakia podporuje Medzinárodný maratón mieru v Košiciach, druhý najstarší maratón na svete. V roku 2016 sa stovky našich zamestnancov zúčastnili tohto maratónu v rôznych kategóriách. T-Systems Slovakia taktiež podporila aj iné športové aktivity, ako napríklad Vodácky maratón 2016, ktorý sa konal v rovnaký maratónsky víkend ako Medzinárodný maratón mieru. V auguste 2016 bola spoločnosť T-Systems Slovakia hlavným partnerom Kráľovského Mountain Bike Maratónu v obci Granč Petrovce, ktorého sa zúčastnilo takmer 40 zamestnancov.



ZODPOVEDNOSŤ VOČI ŽIVOTNÉMU PROSTREDIU

T-Systems Slovakia pokračuje v implementovaní aktívnej politiky v oblasti životného prostredia na základe svojich firemných hodnôt. Pravidelnou kontrolou spotreby energie a zvýšením efektívnosti vo využívaní fosílnych palív a spotreby energie dokázala T-Systems Slovakia zmierniť svoj negatívny dopad na životné prostredie. V roku 2013 T-Systems Slovakia zaznamenala neprimerané zvýšenie spotreby energie pri zvýšení počtu zamestnancov. Z tohto dôvodu v priebehu rokov 2013 a 2015 spoločnosť inštalovala regulátory jalového výkonu, aby tak mohla využívať energiu efektívnejšie a znížiť negatívny trend v spotrebe energie. Vďaka týmto opatreniam je spotreba energie od roku 2013 na rovnakej úrovni aj napriek rastúcemu počtu zamestnancov. V priebehu roka organizovala T-Systems Slovakia interné kampane, ktoré mali za úlohu oboznámiť zamestnancov so spôsobmi účinnejšieho využívania energie a zvýšiť ich povedomie o ochrane životného prostredia. Spoločnosť sa darí udržať svoje emisie CO₂ v súlade s predpismi a v rozsahu stanovenom Deutsche Telekom. Vďaka týmto zlepšeniam bola T-Systems Slovakia schopná znížiť svoju spotrebu energie na počet zamestnancov.

	2015	2016
Počet zamestnancov	3658	3898
Spotreba energie na 1 zamestnanca [kWh]	1027	1025

Part of a global group Deutsche Telekom AG | Legal Form: Limited Liability Company
Address: Zriedlova 13, 040 01 Kosice, Slovakia | Web: www.t-systems.sk | E-mail t-systems@t-systems.sk