

Výročná správa spoločnosti Smurfit Kappa Obaly Štúrovo, a.s. za rok 2016

Základné údaje o akciovej spoločnosti

Spoločnosť Smurfit Kappa Obaly Štúrovo, a.s. so sídlom Továrenská 1, 943 03 Štúrovo, IČO: 36531359, bola založená 23. februára 1999 a do obchodného registra zapísaná 1. apríla 1999.

Základné imanie Spoločnosti je 9 626 260 EUR, ktoré je rozdelené na 290 akcií s nominálnou hodnotou jednej akcie 33 194 EUR. Celkový objem základného imania je splatený. Akcie sú kmeňové, na meno a v listinnej podobe. Registrácia emisie bola vykonaná strediskom cenných papierov SR v súlade s ustanoveniami zákona č. 600/1992 Zb. o cenných papieroch v znení neskorších predpisov a v súlade s príslušnými ustanoveniami zákona č. 513/1991 Obchodný zákonník, v znení neskorších predpisov. Číslo emisie listinných akcií na meno pridelené a vedené u CDCP je LP0009900035.

S akciou na meno podľa všeobecne záväzných právnych predpisov a stanov spoločnosti je spojené právo akcionára na riadení spoločnosti, na podiel z jej zisku, ktorý valné zhromaždenie podľa výsledkov hospodárenia určilo na rozdelenie a právo na likvidačnom zostatku pri zániku spoločnosti. S akciou na meno je spojené hlasovacie právo v plnom rozsahu. Majitelia cenných papierov s osobitnými právami kontroly nie sú.

Spoločnosť Smurfit Kappa Packaging Austria GmbH ako jediný akcionár nadobudla akcie spoločnosti kúpnu zmluvou zo dňa 13. decembra 2010. Zmeny v štruktúre akcionárov Spoločnosti v priebehu roka 2016 neboli.

Spoločnosť nemala vydané nesplatené dlhopisy, ani vymeniteľné dlhopisy k 31. decembru 2016 a nevykazuje k tomuto dátumu žiadny nesplatený zostatok bankových úverov. Spoločnosť nenadobudla vlastné akcie, dočasné listy a obchodné podiely materskej účtovnej jednotky.

Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.

Orgány Spoločnosti

Predstavenstvo

Georg Dieter Fischer
Predseda predstavenstva
Andreas Wöginger
Člen predstavenstva
Dirk Bösche
Člen predstavenstva

Dozorná rada

Erika Skutová
Lilla Csipaková
Beata Ballaová

Valné zhromaždenie na svojom zasadnutí 16. marca 2016 schválilo štatutárnu účtovnú závierku spoločnosti za predchádzajúce účtovné obdobie a rozhodlo o rozdelení zisku nasledovne:

Preúčtovanie na účet nerozdeleného zisku (v EUR)	<u>3 382 565</u>
--	------------------

Štatutárny orgán navrhuje zisk za rok 2016 rozdeliť nasledovne:

Výplata dividendy (v EUR)	<u>1 130 704</u>
---------------------------	------------------

Zisk na akciu k 31. decembru 2016 predstavuje hodnotu 3 899 EUR (k 31. decembru 2015: zisk 11 664 EUR).

Organizačná štruktúra spoločnosti



Do priamej podriadenosti Riaditeľa Spoločnosti patrí oblasť personalistiky, BOZP, kvality a IT.

V oblasti predaja sa riadia oddelenia predajcov, zákazníckeho servisu a dizajnu.

Výroba zabezpečuje okrem prevádzkovania strojov a zariadení, manažment logistiky, skladovania a rozvoja.

Finančné riadenie zahŕňa aj riadenie nákupu.

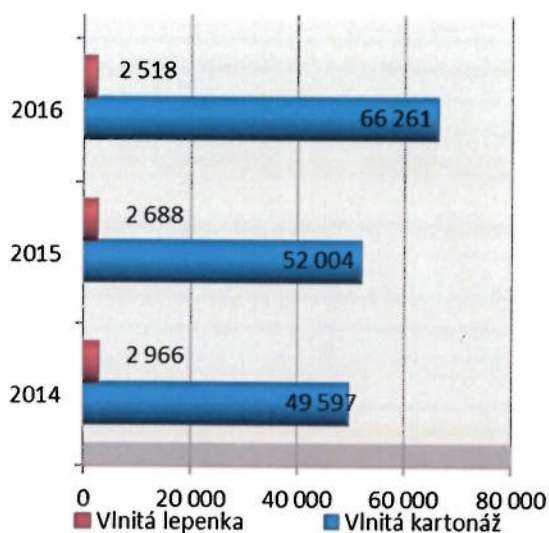
Obchodná činnosť a marketing

V roku 2016 spoločnosť Smurfit Kappa Obaly Štúrovo, a.s. dosiahla predaj na úrovni 69 mil. m² (predchádzajúci rok 55 mil. m²). Nárast o 26% oproti predchádzajúcemu roku bol hlavne výsledkom získania väčších objemov predaja u súčasných zákazníkov. Najväčšia výzva spoločnosti v roku 2016 bola implementovať tento nárast pri súčasnej vysokej kvalite poskytovaných výrobkov a s nimi spojených služieb.

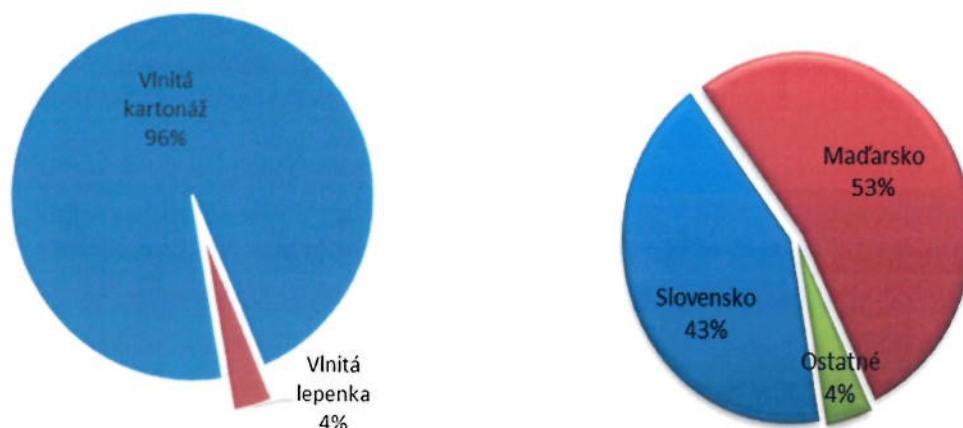
Hlavnými trhmi spoločnosti sú naďalej slovenský a maďarský. Dodávky na ostatné európske trhy zaznamenali pokles a predpokladá sa, že aj v budúcnosti budú tvoriť iba nepatrný rozsah vzhľadom na geografickú lokalitu spoločnosti. Tržby za výrobky a tovar dosiahli úroveň 32 069 tis. EUR (minulý rok 26 551 tis. Eur). Dodávky mimo Slovenska dosiahli podiel 57%.

Hlavným cieľom spoločnosti je poskytnúť zákazníkom neustále zvyšujúcu sa kvalitu, konkurencieschopnú cenu, servis, poradenské služby a komplexné riešenia obalov. Rozširovanie portfólia multinárodných zákazníkov a silných lokálnych spotrebiteľov zvyšuje nároky na kvalitné logistické služby, ako aj na vysokú úroveň obchodného a logistického servisu.

Predaj vlnitých lepeniek a kartonáže v tis. m²



Sortimentná štruktúra predaja za rok 2016 – tis. m²



Výrobná činnosť

Výroba vlnitých lepeniek a kartonáže bola prispôsobená požiadavkám trhu. Vo výrobnom procese sa spoločnosť zamerala na zvýšenie produktivity práce na všetkých strojových zariadeniach ako aj na optimalizáciu výrobných nákladov. V priebehu roka sa rozšírili kapacity spoločnosti zaradením nového spracovateľského stroja.

Investície

V roku 2016 boli realizované investičné akcie zamerané hlavne na zvýšenie trhovej pozície v snahe zvýšiť úroveň služieb zákazníkom. Celkové investície predstavovali 3,4 mil. Eur (predchádzajúci rok 0,5 mil. eur), z ktorých podstatná časť smerovala na nákup nového spracovateľského stroja. Inováciou prešiel aj interný logistický systém, ako aj baliace zariadenia hotových produktov. Rekonštrukciou prešli aj priestory expedície a nakladacích rámp. Rovnako boli rozšírené skladové kapacity hotových výrobkov o 150%. Významnou rekonštrukciou prešla aj interná čistička odpadových vôd. V záujme ekológie a trvalo udržateľného rozvoja bol tiež implementovaný automatizovaný informačný systém monitorovania a vyhodnocovania spotreby energií.

Spoločnosť nevyvíjala činnosť v oblasti výskumu a vývoja v roku 2016.

Systémy integrovaného manažérstva

Udržiavanie kvality podporuje integrovaný manažérsky systém implementovaný podľa ISO 9001, ISO 14001 a OHSAS 18 001, ktorý je certifikovaný certifikačnou organizáciou DET NORSKE VERITAS (DNV). Systém kvality je založený na procesnom riadení organizácie. Z hľadiska riadenia procesov sa spoločnosť zamerala na sledovanie kľúčových ukazovateľov, ktoré zaručujú rovnomernú technológiu a kvalitu produktov. Pravidelným hodnotením výkonnosti procesov bolo zabezpečené neustále zlepšovanie efektívnosti kľúčových a riadiacich procesov s hlavným zameraním na spokojnosť zákazníkov. V júni 2015 Spoločnosť úspešne absolvovala audit integrovaného manažérského systému.

implementovaného podľa požiadaviek uvedených noriem. Systém bol preverený aj zákazníkymi auditmi.

Systém kvality je podporovaný systémom hygieny v zmysle zásad HACCP. Systém HACCP je nástrojom na manažovanie rizík súvisiacich s výrobou, skladovaním, prepravou a používaním obalových materiálov na potraviny. Spoločnosť spracovala analýzu rizík vstupných surovín, jednotlivých technologických krokov a hotových výrobkov. Proces analýzy rizík a jej závery sú dokumentované z hľadiska biologických, fyzikálnych a chemických rizík. Bol realizovaný certifikačný audit hygieny v zmysle britského štandardu BRC-IOP, kde sme potvrdili platnosť certifikátu na ďalší rok.

Oblasť životného prostredia

V rámci ochrany životného prostredia sa pokračovalo v sledovaní nasledovných dlhodobých cieľov:

- zníženie množstva emisií vypúšťaných do ovzdušia zo zdrojov spoločnosti
- hospodárne využívanie vôd, vypúšťanie odpadových vôd a ochrana podzemných vôd
- optimálny spôsob nakladania s odpadmi
- úspory surovín a energií
- zlepšovanie internej a externej komunikácie
- zvýšenie starostlivosti o pracovné prostredie.

Certifikácia spotrebiteľského reťazca

Spoločnosť Smurfit Kappa Obaly Štúrovo, a.s. je od konca roku 2012 certifikovaná podľa certifikačných schém FSC a PEFC. Získaním týchto certifikátov sa prijal záväzok chovať sa zodpovedne k životnému prostrediu a ohľaduplnému využívaniu vstupných surovín pochádzajúcich z lesov. Celý výrobný reťazec spoločnosti je certifikovaný nezávislým akreditovaným certifikačným orgánom, ktorý potvrdzuje, že Smurfit Kappa Obaly Štúrovo, a.s. plne uznáva a naplňuje princípy a požiadavky v rámci spracovateľského reťazca a s produkty používaním značky FSC resp. PEFC deklarujú ekologickú zodpovednosť.

Oblasť ľudských zdrojov

Spoločnosť v roku 2016 v priemere zamestnávala 146 pracovníkov. Celkový počet zamestnancov kopíroval potreby objemu výroby a predaja našej produkcie, ktorá v priebehu roka rástla. Priemerný prepočítaný stav pracovníkov sa v porovnaní s rokom 2015 zvýšil o 3. V priebehu roka 2016 bol ukončený pracovný pomer s 12 zamestnancami a do pracovného pomeru sa prijalo 20 nových zamestnancov. Prostredníctvom personálneho leasingu Spoločnosť zamestnávala v roku 2016 v priemere 18 pracovníkov. Priemerný mesačný zárobok zamestnanca našej spoločnosti v roku 2016 dosiahol výšku 1 401 Eur (minulý rok 1 300 Eur).

Vzdelávanie a rozvoj zamestnancov bol v roku 2016 zameraný na vzdelávanie stredného manažmentu a výrobných zamestnancov. Pre stredných manažérov bol organizovaný súbor odborných školení v niekoľkých fázach, a to za účelom zvýšenia ich zručností v oblasti vedenia a riadenia pracovníkov. Dôraz bol kladený hlavne na stredných manažérov zapojených priamo do výrobného procesu. Veľká pozornosť sa venovala aj zlepšeniu komunikácie a nastaveniu administratívnych procesov formou workshopov. Pre výrobných zamestnancov sa zorganizoval súbor školení zameraných na procesy a kvalitu výroby. Kontinuálne sa pokračovalo vo výučbe anglického jazyka pre lepšie zaradenie sa zamestnancov do medzinárodných procesov či už riadenia alebo výroby, v neposlednom

rade na zlepšenie komunikácie s medzinárodnými zákazníkmi a partnermi. Tak ako aj v predchádzajúcich obdobiach, aj v roku 2016 boli kladené vysoké nároky na preškolenie BOZP, prvej pomoci, požiarnej ochrany a hygieny personálu v zmysle legislatívnych požiadaviek. Celkom na vzdelávanie boli v roku 2016 vynaložené prostriedky vo výške 35 tis. Eur.

Zo sociálneho fondu v roku 2016 bolo čerpaných celkom 30 tis EUR, z ktorých podstatná časť bola použitá na príspevok zamestnávateľa na stravovanie. Ostatné príspevky z fondu boli vynaložené na regeneráciu pracovných síl zamestnancov.

Finančná oblasť

Celkové tržby z predaja vlastných výrobkov, tovaru a služieb za rok 2016 dosiahli 32 mil. Eur (minulý rok 27 mil. Eur) ako výsledok vyššieho objemu predaja ovplyvnený hlavne rastom dodávok súčasným zákazníkom (nárast 21% oproti predchádzajúcemu roku). Náklady priamo súvisiace s výrobou rástli primeraným tempom a nepriame náklady sa mierne znížili v dôsledku úsporných opatrení, cenového vývoja na trhu, ako aj dosiahnutím lepšieho využitia zariadení a optimalizáciou procesov. Osobné náklady sa celkovo zvýšili o 10% oproti minulému roku v dôsledku mierne zvýšeného počtu zamestnancov počas roka, nárastom zmennosti a práce v nadčasoch.

Spoločnosť má vypracovaný Register rizík, v rámci ktorého monitoruje možnosť vzniku situácií, ktoré by ohrozovali plynulú prevádzku a sleduje ich závažnosť a úlohy na ich elimináciu resp. zmiernenie. V rámci štruktúry Skupiny je vytvorené také regionálne riadenie, aby jednotlivé spoločnosti sa mohli navzájom operatívne zastúpiť pri plnení záväzkov voči zákazníkom.

Pre riadenie situácií ohrozenia výpadkov informačných systémov a ich obnovy je vypracovaný tzv. Disaster recovery plan, ktorý sa každoročne v rámci Skupiny testuje.

Funkciu riadenia finančného rizika pre Spoločnosť zabezpečuje centrálna Smurfit Kappa Group (Skupina).

Spoločnosť predáva svoje výrobky a služby rôznym odberateľom, z ktorých žiadny z hľadiska objemu a solventnosti nepredstavuje významné riziko nesplatenia pohľadávok. Spoločnosť má vypracované také operatívne postupy, ktoré zabezpečujú, aby sa výrobky a služby predávali zákazníkom s dobrou kreditnou históriou a aby sa nepresiahol prijateľný limit kreditnej angažovanosti. Kreditné limity sú zabezpečené v maximálnej možnej miere formou poistenia u nezávislej kreditnej agentúry, ktorého podmienky vychádzajú z dohôd medzi Skupinou a agentúrou.

Politikou Skupiny je, aby mala dostatočné peňažné prostriedky na pokrytie rizika nedostatočnej likvidity. Spoločnosť má prístup k zdrojom Skupiny v rámci zmluvných podmienok. V rámci roka 2016 Spoločnosť krátkodobo využívala finančné zdroje z cash-poolingu, ktoré poskytovala spoločnosť Smurfit Kappa Treasury, ako aj poskytovala vlastné voľné finančné zdroje Skupiny. Nákladové úroky z tohto titulu boli vo výške 1,8 tis. Eur a výnosové 0,4 tis. Eur.

Nakoľko Spoločnosť obchoduje aj na maďarskom a poľskom trhu čiastočne v lokálnej mene HUF a PLN, je vystavená v menšej miere kurzovému riziku. V roku 2016 spoločnosť vykázala kurzovú stratu vo výške 27 tis. EUR, za porovnateľné obdobie predchádzajúceho roka to bola strata 12 tis. EUR. Za účelom zníženia kurzového rizika v roku 2016 Spoločnosť uzatvárala krátkodobé forwardové obchody a zinkasované HUF predávala. Za rok 2016 sa vykázala strata z týchto aktivít vo výške 0,2 tis. Eur. V nasledujúcom roku Spoločnosť plánuje obdobným spôsobom zabezpečiť aj inkasá v PLN.

Vybrané finančné ukazovatele spoločnosti sú nasledovné:

EUR	31. december 2016	31. december 2015	31. december 2014
Výnosy z hospodárskej činnosti	33 868 789	28 432 947	27 016 846
Výsledok z hospodárskej činnosti	1 472 466	4 437 886	314 444
Výsledok z bežnej činnosti pred zdanením	1 393 711	4 366 339	198 264
Výsledok po zdanení	1 130 704	3 382 565	114 284
Majetok spolu	23 246 161	21 058 828	16 653 036
Vlastné imanie	16 628 924	15 505 576	12 116 616
Čistý zisk(strata)/akcia v Eur	3 899	11 664	394
ROA v %	4,9	16,1	0,7
ROE v %	6,8	21,8	0,9

Predpokladaný budúci vývoj činnosti

V roku 2016 spoločnosť zvýšila svoje predajné objemy a tým rozšírila svoje dodávky hlavne voči existujúcim zákazníkom. Rozpočet na rok 2017 predpokladá zvýšenie objemu predaja o ďalších 8%.

Na zvládnutie rýchleho nárastu objemu spoločnosť otvorila nové skladové priestory a nakladacie rampy. Modernizáciou a rozšírením baliacej linky otvorila možnosť pre inštalovanie ďalších výrobných strojov. Pre rastúci predaj sa predpokladá rozšírenie výrobných kapacít o ďalší spracovateľský stroj a pokračujúca modernizácia existujúcich kľúčových zariadení. Zároveň bude naďalej

- vyvíjať aktivitu na udržanie a posilnenie trhovej pozície na hlavných trhoch, ktorými sú Slovensko a Maďarsko
- trvale znižovať výrobné náklady bez vplyvu na kvalitu výrobkov, znižovať energetickú náročnosť produkcie
- optimalizovať prevádzkový kapitál a udržať pozitívny cash-flow
- zvyšovať produktivitu práce, zmennosť a rozširovať výrobné kapacity
- znižovať počet reklamácií
- zlepšovať pracovné prostredie.

Udalosti osobitného významu ktoré nastali po skončení účtovného obdobia

Po 31. decembri 2016 nenastali udalosti, ktoré by si vyžadovali zverejnenie alebo vykázanie v účtovnej závierke za rok 2016.