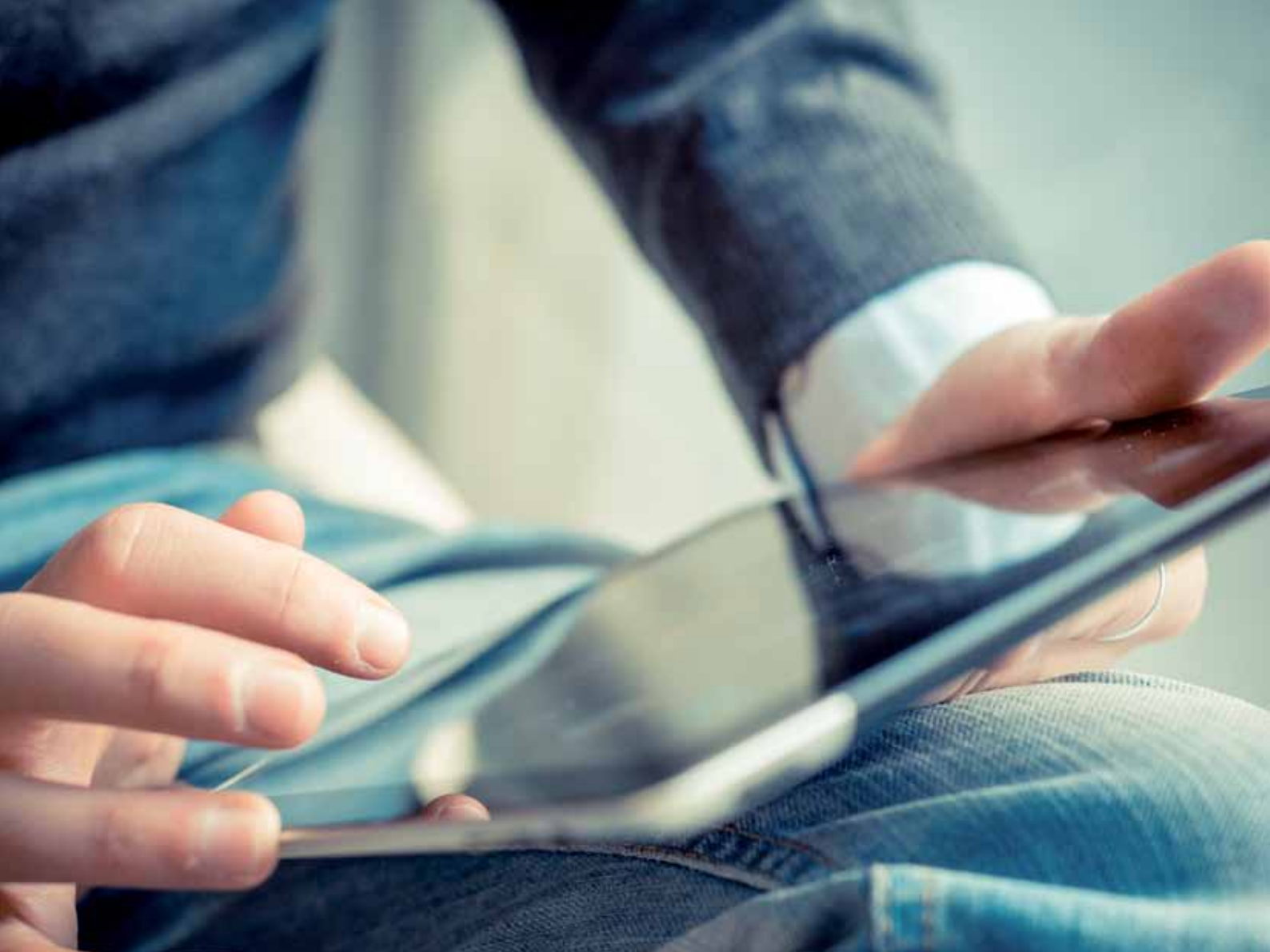




Asseco Central Europe

Ročná správa 2016

Annual Report

Obsah

8	Príhovor predsedu predstavenstva
12	Naša spoločnosť
30	Hlavné udalosti roku 2015
34	Skupina Asseco Central Europe
46	Skupina Asseco
50	Obchodná politika
76	Personálna politika
84	Vzťahy s verejnosťou
90	Systém riadenia
94	Analýza finančných výsledkov Asseco Central Europe
96	Analýza finančných výsledkov skupiny Asseco Central Europe
104	Informácia pre investorov
108	Správa o činnosti dozornej rady
110	Základné údaje a kontakty
112	Vyhlásenie o dodržiavaní štandardov riadenia spoločnosti Asseco Central Europe, a. s.

Content

9	Chairman`s Letter
34	The Company
30	Main Events in 2015
32	Asseco Central Europe Group
46	Asseco Group
50	Business Strategy
76	Personnel Policy
84	Public Relations
91	Management System
95	Analysis of Financial Results of Asseco Central Europe
97	Analysis of Financial Results of the Asseco Central Europe Group
105	Information for Investors
109	Report on Supervisory Board Activities
111	Basic Data and Contact Details
113	Report on Compliance of Asseco Central Europe, a. s.

Solution for demanding business



Jeden z top
poskytovateľov IT
služieb na Slovensku

One of the top IT
Services Providers
in Slovakia



Jeden z najsilnejších
softvérových domov
v CEE regióne

One of the Strongest
Software Houses in
CEE Region



Pôsobí
v 7+1 krajinách

Present in
7+1 Countries



Zamestnáva
1 770 ľudí

Headcount
1,770 People

Warsaw
Stock
Exchange

Spoločnosť
kótovaná na

Company
listed on

168,2 mil. EUR
168.2 EUR mil

Tržby
2016

Revenue
2016





Vážení akcionári a investori, ctení zákazníci, milí kolegovia, milí čitatelia,

rok 2016 bol pre nás v Asseco Central Europe rokom konsolidácie. Naše aktivity sme zameriavali na skvalitňovanie našich interných procesov a na prehĺbovanie vzťahov s našimi existujúcimi zákazníkmi. Upevnili sme tak svoje postavenie v rámci skupiny Asseco, posilnili pozíciu na lokálnom trhu a zároveň sme rozšírili svoje obchodné aktivity na nové trhy. V Nigérii sa nám začiatkom roka podarilo úspešne dotiahnuť prvý významný komerčný kontrakt v oblasti komplexného poistenia. Pre spoločnosť Wapic dodávame náš komplexný informačný systém pre oblasť poisťovníctva StarINS. Riešenie LIDS pre správu verejného osvetlenia, semaforov a informačných tabúl, ktoré realizuje naša dcérska spoločnosť Asseco Berit Nemecko v spolupráci s brnenskou divíziou GIS & Utility, zvíťazilo po náročnom konkurenčnom boji v susednej Viedni. Aktívne sme sa venovali vyhľadávaniu nových obchodných partnerov a zákazníkov na tzv. rozvíjajúcich sa trhoch. Svoje obchodné ambície sme nasmerovali na krajiny ako Irán, Kazachstan, Portugalsko a koncom roka najmä na Vietnam.

Naše finančné výsledky na Slovensku boli, aj vzhľadom na situáciu na trhu, uspokojivé. Stabilizovali sme situáciu v Českej republike, ktorá bola po minulé roky, najmä v oblasti verejnej správy, zložitá. Rozširujeme obchodné aktivity v regióne strednej Európy. Na Slovensku sme si v rebríčkoch týždenníka Trend obhájili svoje prvenstvo v kategórii Najväčší dodávatelia IT pre súkromný finančný sektor a druhé miesto v kategórii Najrýchlejšie rastúce slovenské IT firmy. Spoločnosť IBM nás vyhlásila za IBM Analytics Solutions partnera roka 2015. V Českej republike sme získali prestížne ocenenie CZECH Stability Award za rok 2015.

Stratégiu postavenú na úspešnej realizácii veľkých projektov, kde naše produkty prispôbujeme individuálnym potrebám zákazníkov, sa nám podarilo potvrdiť v Českomoravskej stavebnej sporiteľni – najväčšej stavebnej sporiteľni v ČR a druhej najväčšej v Európe. V marci sme úspešne ukončili program zásadnej generáčnej obmeny IT systémov banky. Aktuálne sa tak naše riešenie využíva ako hlavný informačný systém v štyroch z piatich stavebných sporiteľní v Českej republike. Riešenie spoločnosti Asseco sa tak stalo štandardom pre stavebné sporiteľne v ČR.

Dear shareholders and investors, valued customers, dear colleagues, dear readers,

the year 2016 was the year of consolidation for us in Asseco Central Europe. We focused our activities on enhancement of the quality of our internal processes and deepening of relationships with our current customers. Thus, we strengthened both our position within the Asseco Group and the position in the local market and we expanded our business activities over new markets. By the beginning of the year, we succeeded in concluding the first significant commercial contract in the area of comprehensive insurance in Nigeria. We supply our comprehensive information system StarINS to the Wapic company. The LIDS solution for management of public lighting systems and information boards, which was implemented by our subsidiary company Asseco Berit Germany in cooperation with the Brno GIS & Utility division, won the tough competition in Vienna. We actively searched for new business partners and customers in so called emerging markets. We directed our business ambitions towards the countries such as Iran, Kazakhstan, and Portugal and by the end of the year, we started to focus on Vietnam.

Our financial results in Slovakia were satisfactory also due to the market situation. We stabilized the situation in the Czech Republic - it was rather complicated in past years especially in the area of public administration. We have been expanding our business activities in the region of Central Europe. In Slovakia, we have retained our first position in the ranking by the weekly magazine Trend in the category "Largest IT Suppliers to Private Financial Sector" and the second position in the category "The Fastest Growing Slovak IT Companies". The IBM company granted the title "2015 IBM Analytics Solutions Partner" to us. In the Czech Republic, we received the prestigious prize "2015 CZECH Stability Award".

The strategy built on successful implementation of large projects, within which we adjust our products to individual needs of clients, was successful in Českomoravská stavební spořitelna – the largest building savings bank in the Czech Republic and the second largest bank of this kind in Europe. In March, we successfully completed the program of fundamental generational change of IT systems of that bank. Currently, our solution is used as the main information system in four out of the five building savings banks in the Czech Republic and thanks to this fact, the solution of the Asseco company became a standard for building savings banks in the Czech Republic.

Informačné systémy pre Všeobecnú zdravotnú poisťovňu boli i tento rok ocenené počas kongresu ITAPA. Riešenie pre Finančné riaditeľstvo ADMIS je od svojho nasadenia do prevádzky v roku 2014 v pozícii kľúčového informačného systému v prostredí Finančného riaditeľstva SR. Rovnako úspešné boli naše produkty i v bankovom sektore a tiež Registre v Českej republike, ktoré zohrávajú zásadnú úlohu pri rozvoji kľúčového systému eGovernmentu v Českej republike.

Dcérska spoločnosť Asseco Solutions zameraná na ERP riešenia aj v roku 2016 potvrdila svoju pozíciu jedného z najväčších ERP producentov v strednej a východnej Európe. Nadalej pokračuje vo svojej stratégii expanzie nielen na existujúcich, ale aj nových trhoch. Svoje pôsobenie rozšírila do Talianska i na oblasť strednej Ameriky, kde pobočku otvorila v Guatemale. Úspechy v rozvoji nových aj existujúcich produktov sa pretavili aj do vynikajúcich finančných výsledkov celej skupiny Asseco Solutions za rok 2016.

V Maďarsku sa nám potvrdilo dobré rozhodnutie v podobe zlúčenia dvoch dcérskych spoločností GlobeNet a Statlogics. Novovzniknutá spoločnosť Asseco Central Europe Magyarország zvládla aj riešenie zložitej situácie, keď dokázala vykompenzovať straty z bankových klientov divízie Statlogics na ruskom trhu. Darilo sa aj projektom divízie GlobeNet, ktorá už dlhodobo patrí medzi najúspešnejšie na trhu nemocničných informačných systémov v Maďarsku. Okrem pokračovania v úspešnej realizácii projektov neustále pokračuje aj vývoj a doplnenie novej funkcionality nášho produktu MedWorks.

V súlade so stratégiou skupiny sme v Asseco Central Europe v tomto roku rozšírili aj naše portfólio startupov. K eDocu, ktorého hlavným produktom je „Internet of Things“, do portfólia skupiny Asseco Central Europe pribudli v roku 2016 LittleLane – spoločnosť, ktorá sa venuje vytváraniu edukačných hier a SCS Smart Connected Solutions, ktorý automatizuje výrobu našich zákazníkov. V stratégii investovania do startupov by sme chceli pokračovať aj v budúcnosti. Máme ambíciu stať sa v celej skupine Asseco akcelerátorom stratégie investícií do startupov.

Nemenej dôležitým míľnikom v našej doterajšej histórii je rozhodnutie spoločnosti ukončiť obchodovanie s akciami Asseco Central Europe na Burze cenných papierov vo Varšave. Týmto krokom prestala byť naša spoločnosť verejnou akciovou spoločnosťou. Odchod z burzy vnímame ako jeden z krokov k štandardizácii a konsolidácii skupiny Asseco.

Milí priatelia,

dovoľte mi na záver poďakovať sa všetkým zákazníkom a obchodným partnerom za dlhoročnú priazeň a vzájomnú spoluprácu. Ďakujeme, že vďaka vám máme možnosť vyvíjať a implementovať pre vás nové riešenia, ktoré posúvajú naše produkty a riešenia na vyššiu úroveň. Vďaka patrí aj všetkým kolegom vo firme, za ich nasadenie, pracovitosť a lojalnosť. Vďaka ochote prichádzať s novými myšlienkami a riešeniami sa radíme medzi top poskytovateľov IT služieb v regióne strednej Európy. V neposlednom rade ďakujem, v mene firmy, našim akcionárom za koordináciu podporu na obchodnej a manažérskej úrovni. Práca v skupine prináša stále nové obchodné príležitosti a možnosti spolupráce. Čoraz častejšie sa púšťame do spoločných projektov, využívame znalosti a know how nášho širokého spektra firiem a zastúpení o miestnych trhoch, čo výrazne zvyšuje spoločné šance na úspech a pomáha ďalšiemu rozvoju Asseco Central Europe a všetkých jeho dcérskych spoločností.



Jozef Klein
CEO a Predseda predstavenstva

The information systems for Všeobecná zdravotná poisťovňa [General Health Insurance Company] were prized during the ITAPA congress the last year. ADMIS – a solution for the Financial Directorate – has been the key information system in the environment of the Financial Directorate of the SR since its implementation in 2014. Our products were similarly successful also in the banking sector and as concerns the Registers in the Czech Republic, which play the fundamental role within the development of the key eGovernment system.

Also in 2016, subsidiary company Asseco Solutions, focusing on ERP solutions, confirmed its position as one of the largest ERP producers in Central and Eastern Europe. The company continues its strategy of expansion not only in the existing but also in new markets. It has expanded its activities in Italy and the region of Central America where the company has opened a branch in Guatemala. The successful development of new and existing products is manifested through excellent financial results of the entire Asseco Solutions group for the year 2016.

The decision to merge two subsidiary companies in Hungary, GlobeNet and Statlogics, was confirmed as a good one. The newly created company, Asseco Central Europe Magyarország, managed to resolve the complicated situation when it succeeded in compensating the loss of banking clients of the Statlogics division from the Russian market. The projects of the GlobeNet division were successful too and the division ranks among the most successful companies as concerns the hospital information systems market in Hungary in a long-run. The continuing successful implementation of projects has been accompanied by the development of and adding of a new functionality to our product MedWorks.

In compliance with the group's strategy, Asseco Central Europe extended its portfolio of startups in the last year. In 2016, LittleLane, a company developing educational games, and SCS Smart Connected Solutions, a company focusing on automation of our customers' production processes, joined the eDocu company, the main product of which is "Internet of Things", within the portfolio of the Asseco Central Europe group. We would like to continue the strategy of investments into startups in future. Our ambition is to become the accelerator of the startup investment strategy within the entire Asseco group.

The decision to end trading with shares of Asseco Central Europe on the Warsaw Stock Exchange ranks among important milestones in our history. Thus, our company ceased to be a public joint-stock company. We perceive the departure from the stock exchange as one of the steps towards standardization and consolidation of the Asseco group.

Dear friends,

in conclusion, I would like to thank all customers and business partners for the long-standing preference and mutual cooperation. We thank you for providing us with opportunities to develop and implement new solutions for you that drive further improvements of the level of our products and solutions. I would also like to thank all the colleagues in the company for their commitment, diligence, and loyalty. Thanks to the willingness to present new ideas and solutions, we rank among top providers of IT services in the region of Central Europe. Last but not least, I would like to thank, on behalf of the company, to our shareholders for the coordination support at the business and management levels. The group's activities open new business and cooperation opportunities. More and more frequently we start joint projects and make use of the knowledge and know-how of the wide spectrum of our companies and representations in local markets which significantly enhances our joint chances and supports further development of Asseco Central Europe and all its subsidiary companies.

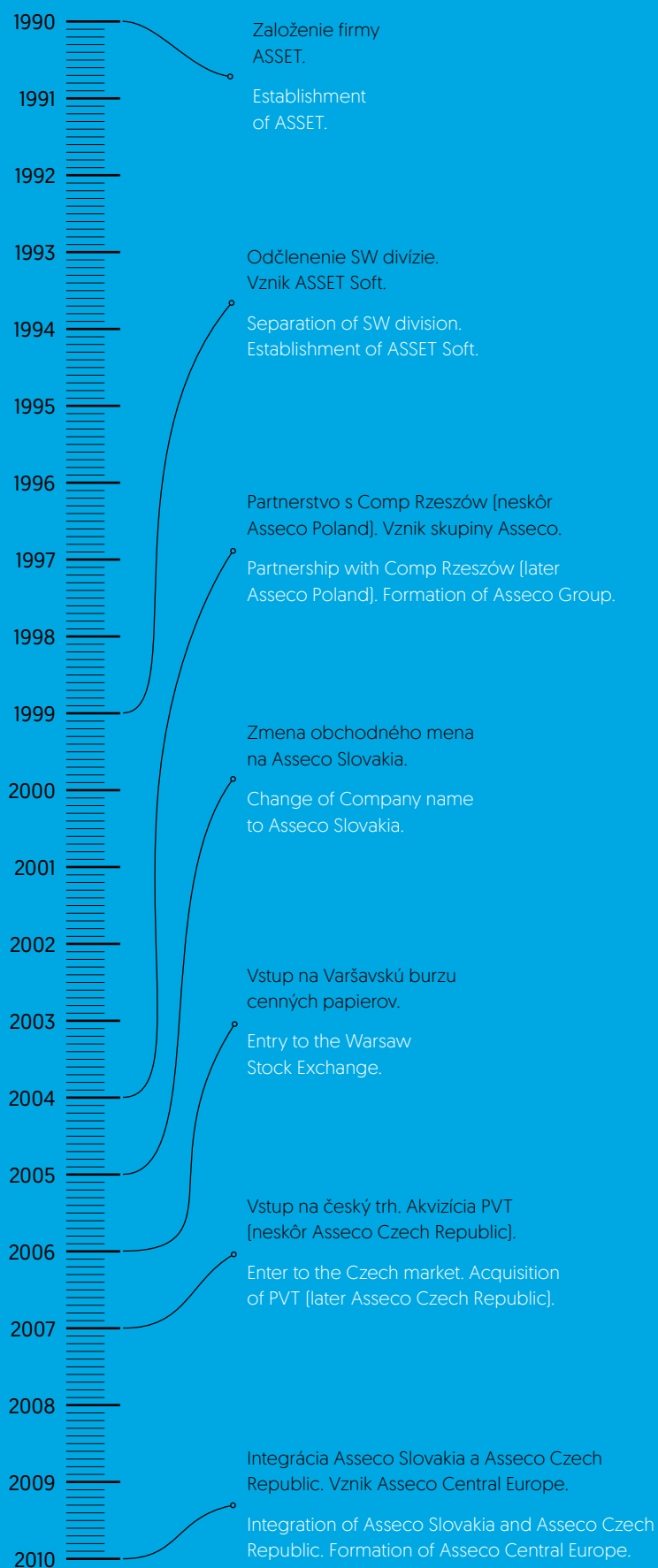
11



Jozef Klein
CEO and Chairman of the Board of Directors

Naša spoločnosť

The Company





História Asseco Central Europe

História spoločnosti siaha až do roku 1990, keď bola založená spoločnosť ASSET, a. s. Po oddelení softvérovej divízie bola 16. decembra 1998 založená spoločnosť ASSET Soft, a. s., ktorá v roku 2004 vytvorila strategické partnerstvo so spoločnosťou Asseco Poland (vtedy Comp Rzeszów). Obidve firmy tým položili základy medzinárodnej skupiny Asseco. Spoločnosť pôsobila pod pôvodným obchodným menom do 21. septembra 2005, keď bolo zmenené na Asseco Slovakia, a. s. V októbri 2006 vstúpila spoločnosť na Varšavskú burzu cenných papierov a stala sa tak prvou slovenskou firmou kótovanou na zahraničnej burze cenných papierov priamym spôsobom.

Na český trh vstúpila spoločnosť akvizíciou firmy PVT (neskôr Asseco Czech Republic) v roku 2007. V júli 2009 došlo k integrácii Asseco Slovakia a Asseco Czech Republic, čím sa zvýšila miera spolupráce medzi týmito spoločnosťami. Obchodný názov Asseco Central Europe, a. s. bol zaregistrovaný v oboch krajinách na jar 2010. Asseco Central Europe vďaka spoločnej stratégii vývoja nových riešení, zdieľaniu znalostí a rozšíreniu ponuky pre svojich zákazníkov zvýšilo svoj predajný potenciál a konkurencieschopnosť. Na slovenskom území je možné využívať osvedčené české riešenia a naopak, na českom tie slovenské (napr. českú dopravnú telematiku, resp. slovenské bankové systémy).

Asseco Central Europe dnes

Spoločnosť Asseco Central Europe (Asseco CE) je dnes jedným z najsilnejších softvérových domov v strednej a východnej Európe. Pôsobí na Slovensku, v Českej republike, Maďarsku, Nemecku, Rakúsku a vo Švajčiarsku. Súčasťou skupiny Asseco Central Europe sú i ďalšie firmy s IT zameraním. Spoločnosť realizuje náročné projekty pre komerčnú sféru, ako aj pre štátnu správu a samosprávu, postavené na dlhoročných skúsenostiach s rozsiahlymi projektmi softvérových riešení na mieru, pri ktorých kladie silný dôraz na podporu strategických zámerov svojich klientov.

Ocenenia spoločnosti

Spoločnosť Asseco Central Europe, ako aj jej dcérske spoločnosti, získali v roku 2016 viacero významných ocenení. Spoločnosť sa dlhodobo umiestňuje na popredných miestach v rebríčku Trend TOP v ICT, ktorý každoročne zostavuje týždenník Trend. V roku 2016 uspela v kategórii Najväčší dodávateľia IT pre súkromný finančný sektor, v ktorej sa už niekoľko rokov po sebe stabilne umiestňuje na najvyššej priečke. Zároveň sme získali druhú pozíciu medzi najrýchlejšie rastúcimi slovenskými IT firmami a ako Najväčší dodávateľia IT pre verejný sektor. Tretie miesto sme obsadili v rebríčku „Softvérových domov na Slovensku“ a ako „Výrobcovia balíkového softvéru na Slovensku“.

Nasledujúca tabuľka ponúka rozsiahlejší prehľad umiestnenia spoločnosti v rebríčkoch.

Umiestnenie v kategóriách

Najväčší dodávateľia IT pre súkromný finančný sektor	1.
Najväčší dodávateľia IT pre verejný sektor	2.
Najväčší dodávateľia IT pre infraštruktúrne podniky	5.
Softvérové domy na Slovensku	3.
Dodávateľia IT produktov a služieb v SR podľa pridanej hodnoty	4.
Dodávateľia IT produktov a služieb v SR podľa tržieb	5.
Výrobcovia balíkového softvéru na Slovensku	3.

Zdroj: Trend TOP v IT, ekonomický týždenník Trend, máj 2016.

V rebríčku Trend TOP 200 – najväčšie nefinančné podniky Slovenska – sa spoločnosť Asseco Central Europe v roku 2016 umiestnila na 128. mieste. Nižšie je uvedený súhrn niektorých ďalších umiestnení spoločnosti Asseco CE:

- 7. miesto v rebríčku „Najväčší dodávateľia IT produktov a služieb na Slovensku“,
- 31. miesto medzi najväčšími firmami podľa „Pridanej hodnoty“,
- ocenenie IBM Analytics Solutions partner roka 2015,
- hlavná cena – CZECH Stability Award za rok 2015.

Asseco Central Europe History

The history of the Company goes as far back as to 1990 when ASSET, a. s., was established. After the separation of the software division, ASSET Soft, a. s., was established on 16 December 1998, which formed a strategic partnership with Asseco Poland (then Comp Rzeszów) in 2004. Thus, both companies laid the foundations of an international Asseco Group. The Company operated under the original business name until 21 September 2005, when it was changed to Asseco Slovakia, a. s. In October 2006, the Company entered the Warsaw Stock Exchange, and thus it became the first Slovak company directly listed on a foreign stock exchange.

The Company entered into the Czech market by an acquisition of PVT (later Asseco Czech Republic) in 2007. In July 2009, Asseco Slovakia and Asseco Czech Republic, were integrated, thus increasing the extent of cooperation between the two companies. The business name Asseco Central Europe, a. s., was registered in both countries in spring 2010. Asseco Central Europe has increased its sales potential and competitiveness thanks to the joint strategy of new solution development, sharing of knowledge, and extending the offer for its customers. Proven Czech solutions can be used on the Slovak territory and viceversa [e.g., Czech transport telematics or Slovak banking systems].

Asseco Central Europe Today

Asseco Central Europe (Asseco CE) is today one of the strongest software houses in Central and Eastern Europe. It is active in Slovakia, the Czech Republic, Hungary, Germany, Austria and Switzerland. Other IT companies are also a part of the Asseco Central Europe Group. Company implements challenging projects for the commercial sphere, as well as for the state administration and local government, which are built on the long-time experience in extensive projects of tailor made solutions, where it heavily emphasizes the support to the strategic intentions of its clients.

Awards of the Company

The Asseco Central Europe company as well as its subsidiaries received several important awards in 2016. The Company has ranked high in the Trend TOP in ICT ranking compiled by the weekly Trend each year. In 2016, it succeeded in the category Largest IT Suppliers for the Private Financial Sector in which it has steadily placed the first for several years in a row. At the same time, we reached the second position among the fastest growing IT companies and as the Largest IT Suppliers to the Public Sector. We placed third in the ranking of "Software Houses in Slovakia" and as the "Software Package Manufacturers in Slovakia".

A more detailed overview of the Company's ranking is presented in the following table.

Ranking in categories

TOP IT Suppliers to Private Financial Sector	1.
TOP IT Suppliers to Public Sector	2.
TOP IT Suppliers to Utility Companies	5.
Software Houses in Slovakia	3.
Suppliers of Information Technologies in Slovakia Ranked by Added Value	4.
Suppliers of IT Products and Services in Slovakia by Revenue	5.
Software Package Manufacturers in Slovakia	3.

Source: Trend TOP in IT, the weekly Trend, May 2016.

In the TOP 200 ranking – the Largest Non-Financial Companies in Slovakia – the Asseco Central Europe company occupied 128th position in 2016. Here is a summary of some additional successes of Asseco CE:

- 7th place in the ranking "The Largest Suppliers of Information Technology in Slovakia",
- Asseco CE was the 31st among largest companies according to added value.
- 2015 IBM Analytics Solutions Partners
- The main prize – 2015 CZECH Stability Award

Naša Vízia

Vízia Asseco Central Europe

V duchu sloganu „Solutions for Demanding Business“ – byť popredným dodávateľom softvérových riešení a poskytovateľom komplexných služieb a konzultácií v oblasti IT. Vďaka zodpovednému prístupu a inovatívnym technológiám byť strategickým, dôveryhodným a spoľahlivým partnerom pre zákazníkov na tuzemskom i medzinárodnom trhu. Byť spoločensky zodpovednou firmou a prispievať k zlepšovaniu kvality života spoločnosti ako celku.

Vízia skupiny Asseco

Víziou skupiny Asseco je vybudovať spoľahlivú a ziskovú globálnu IT firmu poskytujúcu vysokokvalitný softvér a služby. Stratégia skupiny Asseco je postavená na troch pilieroch. Prvým je organický rast dosiahnutý prostredníctvom proprietárneho softvéru a služieb, druhý zahŕňa expanziu prostredníctvom akvizícií a tretím pilierom je podpora a vstup do perspektívnych startupov v roli strategického investora.

Organický rast

Stratégia skupiny Asseco sa spolieha na dobré obchodné znalosti v špecifických biznis doménach, ktoré sú podporené technologickou kompetenciou. Skupina buduje dlhodobé vzťahy so zákazníkmi založené na dôvere, čím sa stáva ich strategickým partnerom. Skupina Asseco využíva rozsiahle skúsenosti svojich medzinárodných pridružených spoločností na vytváranie komplexného portfólia produktov, ktoré uspokojujú potreby tisícok jej zákazníkov. Spoločnosť chce byť vnímaná ako partner, ktorý poskytuje všetky riešenia pod jednou strechou. Preto okrem vlastných IT riešení a služieb dodáva aj infraštruktúru, ktorá je nevyhnutná pre riadnu prevádzku obchodných aplikácií.

Expanzia prostredníctvom akvizícií

Asseco realizuje akvizície firiem, ktoré budú posilnia jej spôsobilosť v jednotlivých sektoroch, alebo poskytnú príležitosť na vstup na nové geografické trhy. Spoločnosť Asseco Poland úspešne realizuje svoju akvizičnú politiku už niekoľko rokov a v súčasnosti je jedným z najsúkúsenejších konsolidátorov trhu v Poľsku.

Rozširovanie portfólia pomocou startupov

Asseco má ako člen akceleratorov záujem podporovať a aj majetkovo vstupovať do startupov ako strategický partner s cieľom pomôcť realizovať zaujímavé podnikateľské nápady, a tak rozširovať svoje vlastné portfólio produktov a služieb.

Kľúčové hodnoty

Spokojný zákazník

Poskytovať stabilné a kvalitné služby a riešenia s vysokou pridanou hodnotou za účelom naplnenia strategických cieľov zákazníkov je jedinou spoľahlivou cestou, ako si zákazníkov nielen získať, ale aj udržať. Spokojní zákazníci a ich prirodzená lojalita sú základom úspechu Asseco CE.

Spokojnosť zamestnancov spoločnosti

Kľúčovým vstupným faktorom pre poskytovanie kvalitných a stabilných služieb sú naši zamestnanci. Motiváciu a lojalitu zamestnancov považujeme za neoddeliteľnú súčasť úspechu firmy. Snažíme sa vytvárať stimulujúce pracovné prostredie, ktoré rozvíja kreativitu zamestnancov a podporuje ich osobnostný rast. Asseco CE podporuje akúkoľvek formu vyjadrenia názorov a pripomienok, ktorú si pracovníci zvolia. V Asseco CE vyznávame kultúru otvorenej spätnej väzby, ktorú môže každý zamestnanec adresovať pomocou HR partnera svojej divízie.

Dôvera investorov a akcionárov

Transformácia Asseco CE zo súkromnej akciovej spoločnosti na verejne obchodovateľnú vyplynula zo vstupu spoločnosti na burzu. Táto zmena so sebou priniesla hlavne nutnosť uskutocňovať kľúčové rozhodnutia pri súčasnom zohľadnení záujmov investorov, splniť ich očakávania, vybudovať dôveru a nutnosť transparentného prístupu k riadeniu procesov.

Organický kontinuálny rast

Snahou spoločnosti je kráčať s dobou, neustále sa zlepšovať a prinášať na trh pokročilé technológie a „riešenia pre náročných zákazníkov“, ktoré naplňajú požiadavky klientov.

Spoločenská zodpovednosť

Asseco CE sa usiluje prispievať k zvyšovaniu kvality života spoločnosti nielen dodržiavaním legislatívy, ale i prostredníctvom vývoja inovatívnych informačných technológií a podporou vedeckých inštitúcií odovzdaných tomuto cieľu.

Our Vision

Asseco Central Europe's vision

In line with the slogan "Solutions for Demanding Business" – we want to be a leading supplier of software solutions and provider of comprehensive services and consulting in the IT area. Thanks to the responsible approach and innovative technologies, we want to be a strategic, trustworthy and reliable partner for customers in both domestic and international markets. We want to be a socially responsible company and contribute towards improvement of the society's quality of life.

Asseco Group's vision

The vision of the Asseco group is to develop a reliable and profitable global IT company providing high quality software and services. The strategy of the Asseco group is based on three pillars. The first one means organic growth achieved through proprietary software and services, the second pillar involves expansion through acquisitions, and the third pillar is formed by the support for and entering into promising start-ups as a strategic investor.

Organic growth

Asseco strategy relies on good sector-specific business expertise, which is supported by technological competence. The company builds long-term trust-based relationships with customers, becoming their strategic business partner. Asseco leverages on the vast experience of its international affiliated companies to create a comprehensive portfolio of products satisfying the needs of thousands of its customers. The company wants to be perceived as a 'one-stop shop' and therefore, in addition to its own IT solutions and services, it also delivers infrastructure necessary for the proper operation of business applications.

Expansion through acquisitions

Asseco acquires companies that either enhance its competence in individual sectors or provide opportunities to enter new geographic markets. The Asseco Poland company has been carrying out its acquisition policy for several years and currently, it is one of the most experienced consolidators in the Polish market.

Expanding the Portfolio by Startups

Asseco, as one of accelerators, is interested in supporting and having interests in startups as a strategic partner with the aim to help implement interesting business ideas and thus extend its own portfolio of products and services.

Key values

Satisfied customer

The only reliable way how to win and keep customers is to provide them with quality services and solutions with a high added value to reach their strategic goals. Their satisfaction and loyalty resulting from it are the basis of Asseco CE success.

Employee satisfaction

The Company is aware of the fact that its employees represent a key factor in the provision of quality services. It considers their motivation and loyalty an integral part of the Company's success. Its aim is to create a stimulating working environment that develops the creativity of employees and supports their personal growth. Asseco CE encourages any expression of opinions and suggestions staff members make. The corporate culture of Asseco CE values open feedback that any employee can share thru the HR partner of their division.

Trust of investors and shareholders

With its listing on a Stock Exchange market Asseco Central Europe was transformed from a privately owned joint-stock company to a publicly traded one. Its presence on the Stock Exchange means particularly the necessity of a new approach to process management and the implementation of key decisions, while considering the interests of investors, meet their expectations and building their trust.

Constant organic growth

Asseco CE wants to improve constantly, keep up with the times and bring advanced technologies and "Solutions for Demanding Business" to the market, thus meeting the needs of the clients.

Social responsibility

Asseco Central Europe strives to contribute to increasing the quality of life of society not only by developing of innovative information technologies and by supporting scientific institutions committed to this goal.

Naše poslanie

Poslanie spoločnosti Asseco Central Europe má v sebe obsiahnuté záväzné hodnoty, ktoré sú neodmysliteľnou súčasťou podnikateľského prostredia a sú platné i v medzinárodnom meradle. Tieto záväzné hodnoty reprezentuje predovšetkým vysoká a stabilná kvalita ponúkaných riešení a služieb, nepretržitá starostlivosť o zákazníkov, flexibilné reagovanie na potreby trhu a poskytovanie profesionálnych IT služieb a informačných systémov na báze moderných informačných technológií, ktoré podporujú obchodné aktivity a úspech zákazníkov a súčasne zabezpečujú dlhodobú prosperitu Asseco Central Europe.

Kódex o riadení spoločnosti

Spoločnosť Asseco CE si plne uvedomuje dôležitosť zavedenia a dodržiavania štandardov Corporate Governance. V súlade so štandardmi trhu boli zakomponované potrebné predmetné princípy a metódy riadenia firiem, tzv. Best Practices, do dokumentov, procesov a noriem spoločnosti. Kódex o riadení spoločnosti schválilo predstavenstvo spoločnosti a bol publikovaný ako Prehlásenie spoločnosti o dodržiavaní odporúčaní a princípov obsiahnutých v Kódexe o riadení spoločností pre firmy kótované na WSE dňa 19. 2. 2016. Správa je dostupná na oficiálnej internetovej stránke Asseco CE v sekcii Investori. Obsahuje kompletné informácie o metódach riadenia využívaných v spoločnosti, ako aj všetky informácie o odchýlkach od kódexu o riadení Asseco CE a dôvodoch, prečo k takému rozhodnutiu došlo.

18

Etický kódex

Asseco CE má etický kódex definovaný súborom princípov, ktoré smerujú dovnútra spoločnosti, k pracovníkom, ale aj k svojmu okolitému prostrediu. Spoločnosť sa primárne riadi princípmi etického správania v podnikaní, t.j. vo svojich aktivitách zohľadňuje princípy objektívnosti, transparentnosti, zodpovednosti a otvorenosti. Dodržiavaním uvedených princípov Asseco CE deklaruje, že tak ako v súčasnosti, aj v budúcnosti chce byť neustále spoľahlivým partnerom pre všetkých svojich zákazníkov, akcionárov, obchodných partnerov, pracovníkov, ako aj verejnosť vo všetkých krajinách a regiónoch, v ktorých pôsobí. Spoločnosť Asseco CE vytvára podmienky pre otvorenú a transparentnú firemnú kultúru, na základe ktorej majú pracovníci možnosť rozlišovať medzi primeraným a sporným konaním.

Vzťahy v spoločnosti

Spoločnosť považuje za rozhodujúcu predovšetkým úctu k človeku, ktorá je základným prvkom medziľudských vzťahov. V spoločnosti je zakázaná akákoľvek forma diskriminácie, zneužívania, ponižovania, sexuálneho obťažovania či dehonestácie ľudskej osobnosti. Nikto nesmie byť znevýhodnený, zvyhodňovaný, obťažovaný alebo vylúčený pre svoje pohlavie, etnický pôvod, rasu, vek, pôvod, vierovyznanie alebo fyzické obmedzenia. Nesmie sa porušovať dôstojnosť žiadneho pracovníka, jeho práva a jeho súkromie. Ďalej považuje za dôležitú čestnú, svedomitú a efektívnu prácu, etiku komunikácie, lojalitu k spoločnosti, ochranu dobrého mena a majetku spoločnosti, etiku riešenia sporov.

Vzťahy so zákazníkmi a dodávateľmi

Vzťahy sú prezentované úctou k zákazníkovi a korektným správaním sa k obchodným partnerom. Domáce a medzinárodné právne rámce platia pre každé podnikateľské konanie.

Ciele spoločnosti

- Byť dôveryhodným strategickým partnerom zákazníka a prostredníctvom moderných informačných systémov s vysokou pridanou hodnotou podporovať jeho rast a konkurencieschopnosť.
- Prostredníctvom zvyšovania kvality služieb a aplikovania najnovších trendov v oblasti vývoja informačných systémov pokračovať vo zvyšovaní spokojnosti zákazníka.
- Byť myšlienkovým lídrom v oblasti vývoja softvéru a posilňovať svoju pozíciu v rámci trhu strednej Európy ako aj na medzinárodných trhoch.
- Podporovať silnú, technicky i morálne zdatnú a zákaznícky orientovanú zamestnaneckú základňu.
- Budovať firemnú kultúru podporujúcu vzájomnú spoluprácu, kreativitu a dynamický rozvoj spoločnosti.
- Rozvíjať a podporovať vedecko-výskumné aktivity v oblasti IT.

Our Mission

The mission of Asseco CE comprises binding values which form an integral part of the business environment and also apply internationally. These binding values are represented in particular by the high and stable quality of the offered solutions and services, continuous care for customers, flexible response to the needs of the market and providing the customers professional IT services and information systems on the basis of modern information technologies which support their business activities and success. Last, but not least, it includes the assurance of the long-term prosperity of Asseco Central Europe.

Code of Conduct

The Company's Code of Conduct represents a set of principles that are focused inside the Company – towards the employees, as well as towards its surrounding environment. It primarily recognizes principles of ethical behavior while conducting business and upholds principles of objectivity, transparency, accountability and openness in its activities. Asseco Central Europe declares that it nowadays, as well as in the future, wants to be a reliable partner for its customers, shareholders, business partners, employees and also for the public in all the countries and regions where it operates. Based on conditions for an open and transparent corporate culture that are created by the Company, the staff members are able to distinguish between reasonable and contentious actions.

Relations within the Company

Asseco CE regards as its core values especially respect for people – a basis for interpersonal relationships. All forms of discrimination, abuse, humiliation, sexual harassment or indecent behavior against humans is prohibited at the company. No one can be disadvantaged, favored, harassed or excluded because of their gender, ethnicity, race, age, origin, religion or physical limitations. It is banned to violate the dignity of any employee, their rights and their privacy. Next Asseco CE regards as important the honest, conscientious and efficient work, communication ethics, Company loyalty, upholding the Company's reputation and safeguarding its assets, ethics in conflict resolution.

Relations with customers and suppliers

Relations with customers and suppliers, meaning respect for customers and correctness toward business partners. Local or international legal frameworks apply to all entrepreneurial conduct.

Company Management Code

Asseco CE is fully aware of the importance of having Corporate Governance standards in place and complying with them. In accordance with standards valid in the market, the above corporate management principles and methodology – “Best Practices” – were incorporated into the Company's documents and procedures. The Company Management Code was approved by the Company's Board of Directors and published as the Statement on the company's compliance with the corporate governance recommendations and principles contained in the Code of Best Practice for WSE Listed Companies on February 19, 2016. This report is accessible on the Company's official web site under the “Investors” Section. It contains complete information on the management methods utilized in the Company as well as all information on deviations from the Management Code and the reasons why the decision deviating from the Code was made.

Strategic Objectives

- To be a trustworthy strategic partner of the customer and to support its growth and competitiveness by deliveries of modern information systems with high added value to the customer.
- To continue to increase customer satisfaction by increasing the quality of services and by application of the latest trends in the development of information systems.
- To be a thought leader in the area of software development and to strengthen the position within the Central European market and international markets. Promote a strong, technically and morally savvy and customer-oriented employee base.
- Build a corporate culture that supports cooperation, creativity and dynamic development of the Company.
- Develop and promote scientific and research based activities in the field of IT.

Štruktúra vlastníkov

Asseco Central Europe je od októbra 2006 spoločnosťou kótovanou na Varšavskej burze cenných papierov. Akcie spoločnosti boli v roku 2016 verejne obchodované, časť akcionárskej štruktúry sa preto neustále menila. Na základe právnych predpisov a oficiálnych burzových pravidiel má každý akcionár, ktorého podiel prekročí, resp. poklesne pod zákonom stanovené percentuálne podiely na základnom imaní a hlasovacích právach na valnom zhromaždení, povinnosť informovať spoločnosť o tomto fakte. Najnižšia hranica, pri ktorej je akcionár povinný informovať spoločnosť o svojom podiele, je 5 %.

Základné imanie spoločnosti je 709 023,84 EUR a je splatené v plnom rozsahu. Je rozdelené na 21 360 000 ks kmeňových zaknihovaných akcií na doručiteľa, každá v menovitej hodnote 0,033194 EUR. Všetky akcie spoločnosti boli prijaté na obchodovanie na regulovanom trhu Varšavskej burzy cenných papierov.

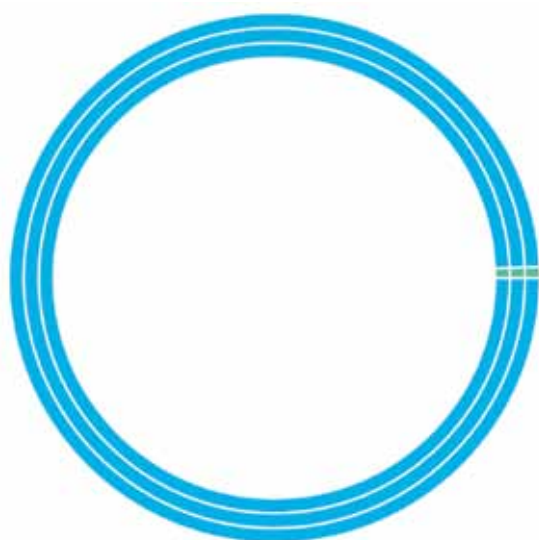
Dňa 24. 10. 2016 majoritný akcionár Spoločnosti Asseco Poland, S.A. doručil spoločnosti Asseco Central Europe oznámenie o vzniku povinnosti spoločnosti Asseco Poland, S.A. uskutočniť povinnú ponuku na prevzatie akcií spoločnosti. Spoločnosť Asseco Poland uskutočnila Povinnú ponuku na prevzatie akcií spoločnosti Asseco Central Europe z dôvodu rozhodnutia o ukončení obchodovania s akciami spoločnosti Asseco Central Europe na regulovanom trhu cenných papierov Burzy cenných papierov vo Varšave.

Povinnosť uskutočniť Povinnú ponuku na prevzatie akcií spoločnosti Asseco Central Europe vznikla spoločnosti Asseco Poland v zmysle ustanovenia § 91 poľského zákona o Verejnej ponuke a podmienkach na zavedenie finančných nástrojov do organizovaného obchodného systému a zákona

o verejných obchodných spoločnostiach, a to v dôsledku rozhodnutia zvoliť valné zhromaždenie spoločnosti Asseco Central Europe, na ktorom sa malo rozhodovať o zmene formy akcií spoločnosti Asseco Central Europe, o skončení obchodovania s akciami spoločnosti Asseco Central Europe na Varšavskej burze cenných papierov a o tom, že spoločnosť Asseco Central Europe prestáva byť verejnou akciovou spoločnosťou.

Mimoriadne valné zhromaždenie spoločnosti Asseco Central Europe, ktoré sa konalo dňa 28. 11. 2016, rozhodlo o zmene podoby a formy akcií spoločnosti Asseco Central Europe zo zaknihovaných akcií vydaných vo forme na doručiteľa na listinnú akciu alebo hromadnú akciu vydanú vo forme na meno; o skončení obchodovania s akciami spoločnosti Asseco Central Europe na Burze cenných papierov vo Varšave a o tom, že spoločnosť Asseco Central Europe prestáva byť verejnou akciovou spoločnosťou.

Povinná ponuka na prevzatie akcií spoločnosti Asseco Central Europe trvala 30 kalendárnych dní, t. j. od 15. 11. 2016 do 14. 12. 2016. Pred uskutočnením Povinnej ponuky na



99,32 % Asseco Poland S.A.

0,68 %
Ostatní - pod 5 % hlasov
Others - less than 5% votes

Vlastnícka štruktúra Asseco Central Europe.
Ownership structure of Asseco Central Europe.

Structure of Shareholders

Asseco Central Europe has been listed on the Warsaw Stock Exchange since October 2006. The Company's shares were publicly traded in 2016 and therefore some of the shareholders are always changing. On the basis of legal regulations and official stock exchange rules every shareholder, whose share exceeds or drops below the statutorily stipulated percentage of shares in the registered capital and voting rights at the General Assembly, is obliged to inform the Company of this fact. The lowest threshold, when a shareholder is obliged to inform the Company of its share, is 5%.

The share capital of the Company is EUR 709,023.84 and is fully paid up. It is divided into 21,360,000 book entries, ordinary bearer shares, each with a nominal value of EUR 0.033194. All of the Company's shares were admitted for trading on the regulated market of the Warsaw Stock Exchange.

On 24 October 2016, the company's majority shareholder, Asseco Poland, S.A, delivered to Asseco Central Europe the notice of the rise of the obligation to declare the Mandatory takeover bid in respect of the company shares. The Asseco Poland company executed the Mandatory takeover bid in respect of shares in the Asseco Central Europe company due to the decision to end trading with the shares in the Asseco Central Europe company on regulated stock market of the Warsaw Stock Exchange.

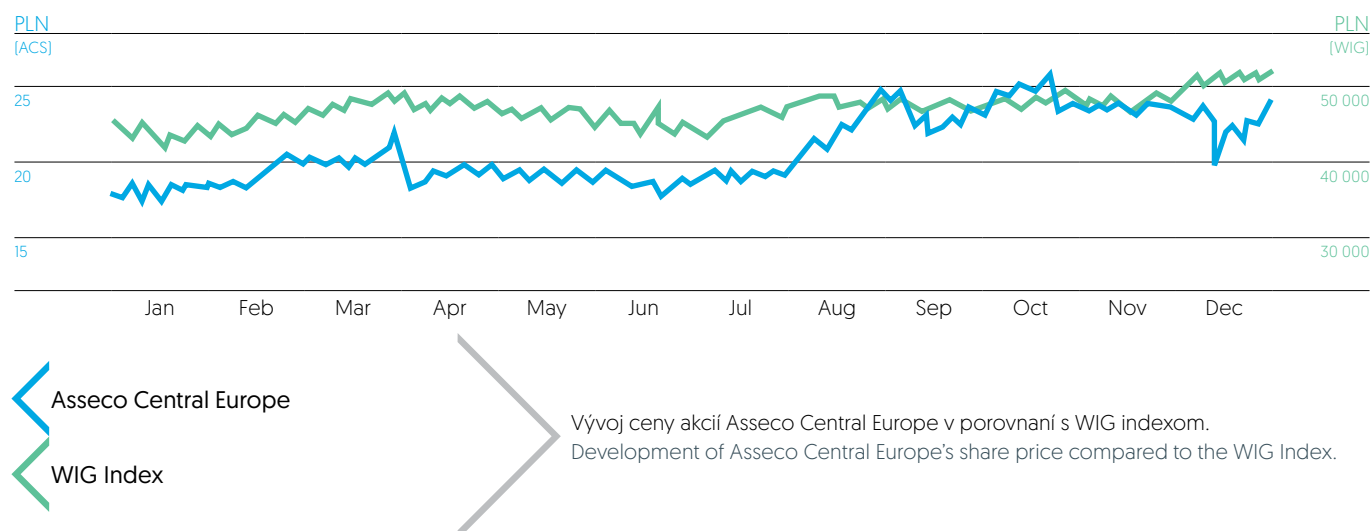
The obligation to declare Mandatory takeover bid arose pursuant to article 91 of the Polish Act on Public Offer and the Conditions for Introducing Financial Instruments to the Organized Trading System and Public Companies Act and this due to the decision to convene a general meeting of Asseco Central Europe and to include in the agenda of the general meeting

the following: to decide to replace shares of the company issued as book-entry bearer shares by shares issued as paper shares (re-materialization of shares), to decide to discontinue the trading of the shares at WSE, and to decide that company ceases to be a public joint-stock company (hereinafter referred to as "Mandatory takeover bid").

The Extraordinary General Meeting of the company Asseco Central Europe was held on November 28, 2016 and decided on replacement of shares of the company issued as book-entry bearer shares by shares issued as paper shares (re-materialization of shares), on cessation of trading of the shares at WSE, and on the company's ceasing to be a public joint-stock company.

The Mandatory takeover bid of shares of the company Asseco Central Europe lasted 30 calendar days, from November 15, 2016 to December 14, 2016. Before declaration of Mandatory takeover bid of shares of the Asseco Central Europe company, the Asseco Poland company owned 19,973,096 shares, which is approx. 93.50% of the registered capital and voting rights of the Asseco Central Europe company.

21



prevzatie akcií spoločnosti Asseco Central Europe vlastnila spoločnosť Asseco Poland 19 973 096 kusov akcií, čo predstavovalo cca 93,50 % podiel na základnom imaní a hlasovacích právach spoločnosti Asseco Central Europe. V rámci vyhlásenej Povinnej ponuky na prevzatie akcií spoločnosti Asseco Central Europe spoločnosť Asseco Poland nadobudla 1 242 480 kusov akcií spoločnosti Asseco Central Europe, pričom v dôsledku uvedeného celkový podiel spoločnosti Asseco Poland na základnom imaní spoločnosti Asseco Central Europe predstavuje cca 99,32 %, čo je 21 215 576 ks akcií, s ktorými sú spojené hlasovacie práva v spoločnosti Asseco Central Europe.

Dňa 27. 12. 2016 spoločnosť Asseco Central Europe podala Žiadosť o súhlas so zmenou formy akcií zo zaknihovaných na listinné akcie a o ukončenie verejného obchodovania akcií na Varšavskej burze cenných papierov na poľský orgán dohľadu nad finančným trhom - Komisja Nadzoru Finansowego [ďalej len „KNF“]. V súčasnosti spoločnosť Asseco Central Europe čaká na rozhodnutie KNF, ktoré stanoví dátum, ku ktorému má byť ukončené verejné obchodovanie s akciami.

Štruktúra základného imania

52 579,30	peňažný vklad akcionárov
6 506,02	nepenažný vklad akcionára – spoločnosti Asseco Poland S.A., ktorého predmetom boli akcie spoločnosti Asseco Czech Republic, a. s. (dnes Asseco Central Europe, a. s., so sídlom v Českej republike)
531 767,88	zvýšenie základného imania z majetku spoločnosti
118 170,64	zvýšenie základného imania na základe verejnej výzvy na upisovanie akcií v súlade s poverením predstavenstva spoločnosti
709 023,84	základné imanie spoločnosti celkom

Within the declared Mandatory takeover bid in respect of the shares in the Asseco Central Europe company, the Asseco Poland company acquired 1,242,480 shares in the Asseco Central Europe company and due to this fact, the total share held by the Asseco Poland company in the registered capital of the Asseco Central Europe company represents approx. 99.32%, i.e. 21,215,576 shares bearing the voting right in the Asseco Central Europe company.

On 27 December 2016, the Asseco Central Europe company filed the Application for approval of the change of the share form from book-entry bearer shares to paper shares and the end of public trading with shares on the Warsaw Stock Exchange with the Polish authority for financial market supervision – Komisja Nadzoru Finansowego (hereinafter referred to as “KNF”). Currently, the Asseco Central Europe company is awaiting the decision of KNF determining the date as at which the public trading with shares is to be terminated.

Data on the structure of the share capital

52,579.30	Monetary contributions from shareholders
6,506.02	Non monetary contribution from Asseco Poland S.A., where the subject of such contribution were shares in Asseco Czech Republic, a. s. (today Asseco Central Europe, a. s., registered in the Czech Republic)
531,767.88	Increase in the share capital from the Company's assets
118,170.64	Increase in the share capital on the basis of an open call for the subscription of shares in compliance with a mandate from the Board of Directors of the Company
709,023.84	Share Capital of the Company

Vrcholné orgány spoločnosti

Vrcholnými orgánmi spoločnosti Asseco Central Europe, a. s. sú Valné zhromaždenie, Dozorná rada a Predstavenstvo.

Valné zhromaždenie

Valné zhromaždenie je najvyšším orgánom spoločnosti a zúčastníť sa na ňom majú právo všetci akcionári alebo ich splnomocnení, ako aj iné osoby v súlade s ustanoveniami stanov spoločnosti, ako napríklad členovia predstavenstva a dozornej rady spoločnosti. Zvoláva ho predstavenstvo najmenej raz za rok. Koná sa spravidla v sídle spoločnosti Asseco Central Europe.

Dozorná rada

Dozorná rada je kontrolným orgánom spoločnosti, ktorý dohliada na výkon pôsobnosti predstavenstva a uskutočňovanie podnikateľskej činnosti spoločnosti.

24

Adam Góral	Predseda
Andrej Košári	Podpredseda
Marek Panek	Člen
Przemysław Sęczkowski	Člen
Ján Handlovský	Člen (zástupca zamestnancov) do 23.9.2016
Karol Kleibl	Člen (zástupca zamestnancov) od 24.9.2016

Predstavenstvo spoločnosti

Predstavenstvo je štatutárnym orgánom spoločnosti a koná za spoločnosť spôsobom určeným v stanovách a právnych predpisoch.

Jozef Klein	Predseda
Marek Grác	Podpredseda
David Stoppani	Člen
Branislav Tkáčik	Člen

Manažment spoločnosti

Manažment spoločnosti tvorí predstavenstvo spoločnosti a Top manažment spoločnosti Asseco Central Europe. Predstavenstvo Asseco CE ako riadiaci orgán skupiny spoločností Asseco Central Europe zabezpečuje jednotný postup pri podnikateľských aktivitách a interných procesoch spoločností skupiny. Prijíma tiež rozhodnutia, ktoré zabezpečujú jednotné riadenie Asseco Central Europe, a. s., v oblasti strategického a operatívneho riadenia spoločností skupiny.

Top manažment spoločnosti Asseco CE tvoria:

Jozef Klein	CEO
Marek Grác	COO SK
David Stoppani	COO CZ & Utility BU Director
Branislav Tkáčik	Group CFO & Corporate Governor
Krzysztof Bondyra	Insurance BU Director
Jaroslav Gašinec	Banking BU Director
František Kőrösi	Healthcare BU Director
Michal Polehňa	Public CZ BU Director
Martin Smutný	Public SK BU Director
David Šindelář	IT Infrastructure & Integration BU Director
Miroslav Kepencay	Coordination & Strategy Support Director
Andrej Zmeček	Business Development & Sales Support Director
Kamila Martinková	HRM Director
Miroslava Aleksieva	Marketing, PR & IR Director
Michal Navrátil	Internal Support Director

Jednotlivé business divízie priamo riadi výkonný manažment spoločnosti Asseco CE, ktorý tvoria:

	Riaditeľ divízie
Jiří Dastych	Public CZ
Marek Fano	Public Consulting
Branislav Galba	Card Systems
Jaroslav Gašinec	Banking
Miroslav Hájek	Utility Asset Management
Ján Mikolaj	eHealth
Peter Ondrovič	Public SK
Maroš Paulovič	Insurance
Rudolf Poliak	Building Savings
Pavel Rotschein	GIS & Utility
Martin Smutný	Public Infrastructure SK
David Šindelář	IT Infrastructure
Petr Šurán	Public Health
Jiří Winkler	Public eGovernment
Jaromír Zrak	Public BI

Governing Bodies of the Company

Governing bodies of the Company are General Assembly, Supervisory Board, and Board of Directors.

General Assembly

The General Assembly is the supreme authority of Asseco CE. All shareholders or their attorneys have a right to participate at the General Shareholders Meeting as well as other persons in accordance with the Company statutes as for instance members of the Board of Directors or members of the Supervisory Board. The Board of Directors convenes the General Shareholders Meeting at least once a year. That is being held generally at Asseco CE's registered office.

Supervisory Board

The Supervisory Board is the governing authority of the Company that supervises the performance of the Board of Directors, as well as the business activities of the Company.

Adam Góral	Chairman
Andrej Košári	Vice-Chairman
Marek Panek	Member
Przemysław Sęczkowski	Member
Ján Handlovský	Member [elected by employees] till 23.9.2016
Karol Kleibl	Member [elected by employees] from 24.9.2016

Board of Directors

The Board of Directors is the statutory body of the Company. It acts on behalf of the Company in the manner specified in the statutes and laws.

Jozef Klein	Chairman
Marek Grác	Vice-Chairman
David Stoppani	Member
Branislav Tkáčik	Member

Management of the Company

Management of the Company comprises of the Board of Directors of the Company and the TOP management of Asseco Central Europe. Board of Directors is the governing body of the companies comprising the Asseco Central Europe Group. Its purpose is to ensure a consistent approach to the business activities and internal processes of the group companies. It is also competent to make decisions that ensure the unified management of Asseco CE in the area of the strategic and operational management of the companies.

TOP management of Asseco CE comprises of:

Jozef Klein	CEO
Marek Grác	COO SK
David Stoppani	COO CZ & Utility BU Director
Branislav Tkáčik	Group CFO & Corporate Governor
Krzysztof Bondyra	Insurance BU Director
Jaroslav Gašinec	Banking BU Director
František Kőrösi	Healthcare BU Director
Michal Polehňa	Public CZ BU Director
Martin Smutný	Public SK BU Director
David Šindelář	IT Infrastructure & Integration BU Director
Miroslav Kepencay	Coordination & Strategy Support Director
Andrej Zmeček	Business Development & Sales Support Director
Kamila Martinková	HRM Director
Miroslava Aleksieva	Marketing, PR & IR Director
Michal Navrátil	Internal Support Director

Individual business divisions are managed directly by the executive management of Asseco CE comprising:

	Director of Division
Jiří Dastych	Public CZ
Marek Fano	Public Consulting
Branislav Galba	Card Systems
Jaroslav Gašinec	Banking
Miroslav Hájek	Utility Asset Management
Ján Mikolaj	eHealth
Peter Ondrovič	Public SK
Maroš Paulovič	Insurance
Rudolf Poliak	Building Savings
Pavel Rotschein	GIS & Utility
Martin Smutný	Public Infrastructure SK
David Šindelář	IT Infrastructure
Petr Šurán	Public Health
Jiří Winkler	Public eGovernment
Jaromír Zrak	Public BI

Jozef Klein

Predseda predstavenstva

Jozef Klein absolvoval Matematicko-fyzikálnu fakultu UK v Bratislave, odbor Teoretická kybernetika a matematická informatika. Pre spoločnosť Asseco CE pracuje od roku 1996, najskôr externe, neskôr už ako interný pracovník na pozícii produktový a projektový manažér pre oblasť DWH & BI. Od roku 2002 je predsedom predstavenstva Asseco Central Europe na Slovensku, od decembra 2009 aj predsedom predstavenstva Asseco Central Europe v ČR. V oboch spoločnostiach zároveň vykonáva funkciu CEO. Jozef Klein pôsobí tiež ako predseda dozornej rady v spoločnostiach Asseco Solutions [SK], Asseco Solutions [CZ], Asseco Solutions AG [DE], DanubePay [SK], eDocu [SK], Asseco Central Europe Magyarország, Asseco IT Services, InterWay, exe [SK] a LittleLane. Od októbra 2009 zastáva aj významnú funkciu CEO na celoeurópskej skupinovej úrovni Asseco Group. Získal ocenenie IT Osobnosť roka 2010 udeľované neformálnym združením v rámci ICT komunity.

Marek Grác

Podpredseda predstavenstva

Je absolventom Fakulty elektrotechniky a informatiky STU v Bratislave. Počas svojej profesionálnej kariéry sa venoval najmä oblasti vývoja, implementácie a prevádzky informačných systémov pre bankovníctvo a zdravotníctvo. V spoločnosti Asseco CE zastával rôzne pozície od pozície programátora - analytika, team leadra, biznis konzultanta až po riaditeľa divízie zdravotníctvo. V súčasnosti pôsobí na pozícii COO SK a od decembra 2011 je členom predstavenstva. Na celoeurópskej skupinovej úrovni Asseco Group zastáva Marek Grác významnú funkciu lídra business unitu Healthcare, v rámci ktorej má za úlohu definovať dlhodobú stratégiu pre segment zdravotníctva v rámci celej skupiny Asseco pôsobiacej v rôznych regiónoch Európy. Pôsobí tiež ako člen predstavenstva Asseco Central Europe v ČR, Asseco IT Services, eDocu [SK] a ako člen Dozornej rady Asseco Central Europe Magyarország.



Jozef Klein



Marek Grác

Jozef Klein**Chairman of the Board of Directors**

Jozef Klein graduated in Theoretical Cybernetics and Mathematical Informatics from the Mathematics and Physics Faculty of Comenius University in Bratislava. He has worked for Asseco CE since 1996, first externally, and later as an internal employee in the position of Product and Project Manager for the field of DWH & BI. He has been the Chairman of the Board of Directors of Asseco Central Europe in Slovakia since 2002, and also the Chairman of the Board of Directors of Asseco Central Europe in the CR since 2009. At the same time, he holds the position of CEO in both companies. Jozef Klein also acts as the Chairman of the Supervisory Board in companies of Asseco Solutions Group (developing activities in five countries) and all other subsidiaries of the Asseco Central Europe group. Since October 2009, he has also held an important position of CEO at the whole European group level of the Asseco Group. He won the IT Personality of 2010 award granted by an informal association within the ICT community.

Marek Grác**Vice-Chairman of the Board of Directors**

He graduated from the Faculty of Electrical Engineering and Computer Science of the Slovak University of Technology (SUT) in Bratislava. During his professional career, he has dedicated himself primarily to the area of development, implementation and operation of information systems for banking and healthcare. He has held various positions in Asseco CE, from the position of Programmer/Analyst, Team Leader and Business Consultant to the Healthcare Division Director. Currently, he holds the position of COO SK, and he has been the Member of the Board of Directors since December 2011. At the whole European level of the Asseco Group, Marek Grác holds a significant position of Healthcare Business Unit Leader. His role is to define a long-term strategy for the healthcare segment within the whole Asseco Group that operates in different regions of Europe. He is also a member of the Board of Directors of Asseco Central Europe in the CR, Asseco IT Services, eDocu [SK], and a member of the Supervisory Board of Asseco Central Europe Magyarország.



Branislav Tkáčik

David Stoppani

David Stoppani

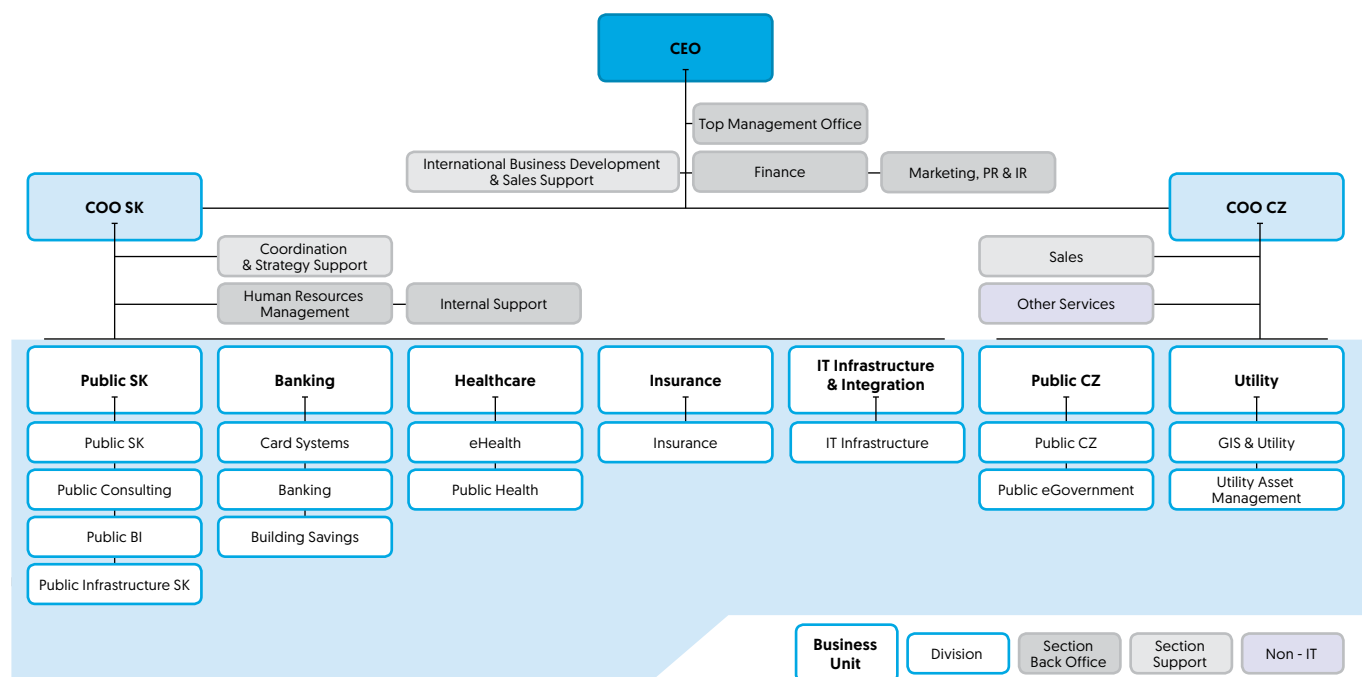
Člen predstavenstva

Vyštudoval fakultu aplikovanej informatiky na Univerzite Tomáša Baťu v Zlíne. Už počas štúdia začal pracovať v PVT (neskôr Asseco) ako projektový manažér. V odbore informatiky pracoval aj neskôr, keď sa stal vedúcim manažérom pre IT v spoločnosti XT – Card. Tri roky pôsobil ako predseda predstavenstva v spoločnosti Right Power Group. Na pozícii obchodného riaditeľa Asseco Central Europe pracoval od februára 2011, v marci 2015 sa stal business unit leaderom pre oblasť Utility. Členom predstavenstva Asseco CE v Českej republike je od júna 2011, členom predstavenstva Asseco CE na Slovensku od decembra 2012. Od 1. 12. 2014 zastáva funkciu COO Asseco CE v Českej republike. Ďalej pôsobí ako podpredseda dozornej rady spoločností DanubePay [SK], První certifikační autorita [CZ] a Asseco IT Services.

Branislav Tkáčik

Člen predstavenstva

Je absolventom Fakulty podnikového manažmentu Ekonomickej univerzity v Bratislave. V spoločnosti Asseco Central Europe pracuje od roku 1998. Od roku 1999 pôsobil ako finančný manažér, neskôr finančný riaditeľ a postupne sa podieľal na vybudovaní finančného oddelenia a zavádzaní nástrojov finančného controllingu. V rámci prípravy IPO na Varšavskej burze sa podieľal na aplikácii IFRS a následne zavádzal proces skupinového reportingu a konsolidácie. V súčasnosti pôsobí ako CFO pre celú skupinu Asseco Central Europe & Corporate Governor. Branislav Tkáčik je členom dozorných rád dcérskych spoločností Asseco Solutions [SK], Asseco Solutions [CZ], Asseco Solutions [DE], DanubePay [SK], Asseco Central Europe Magyarország, InterWay, ex [SK] a LittleLane. Pôsobí tiež ako člen predstavenstva Asseco Central Europe na Slovensku a Asseco IT Services.



Organizačná štruktúra [stav k 21. 3. 2016].

Organizational Structure [as at 21 March 2016].

David Stoppani

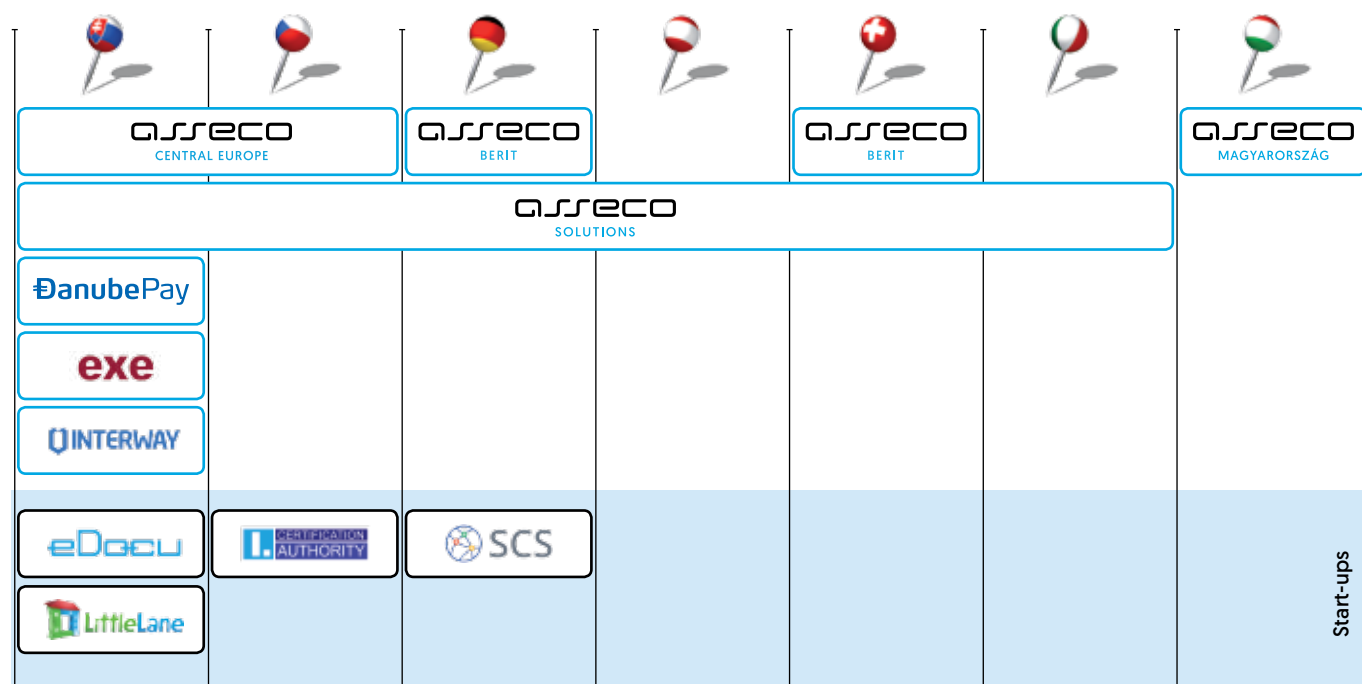
Member of the Board of Directors

He graduated from the Faculty of Applied Informatics at Tomáš Baťa University in Zlín. He started working at PVT (later Asseco) as a Project Manager yet during the studies. He worked in the field of informatics later as well, when he became a Lead Manager for IT companies in XT – Card. He acted as a Chairman of the Board of Directors in Right Power Group for three years. He had worked at the position of Sales Director of Asseco Central Europe from February 2011 until March 2015 when he became the Utility Business Unit Leader. He has been the Member of the Board of Directors of Asseco CE in the Czech Republic since June 2011, and the Member of the Board of Directors of Asseco CE in Slovakia since December 2012. Since December 1st, 2014 he has also held the position of COO of Asseco CE in the Czech Republic. Furthermore, he acts as the Vice-Chairman of the Supervisory Boards of companies DanubePay [SK], První certifikační autorita [CZ], and Asseco IT Services.

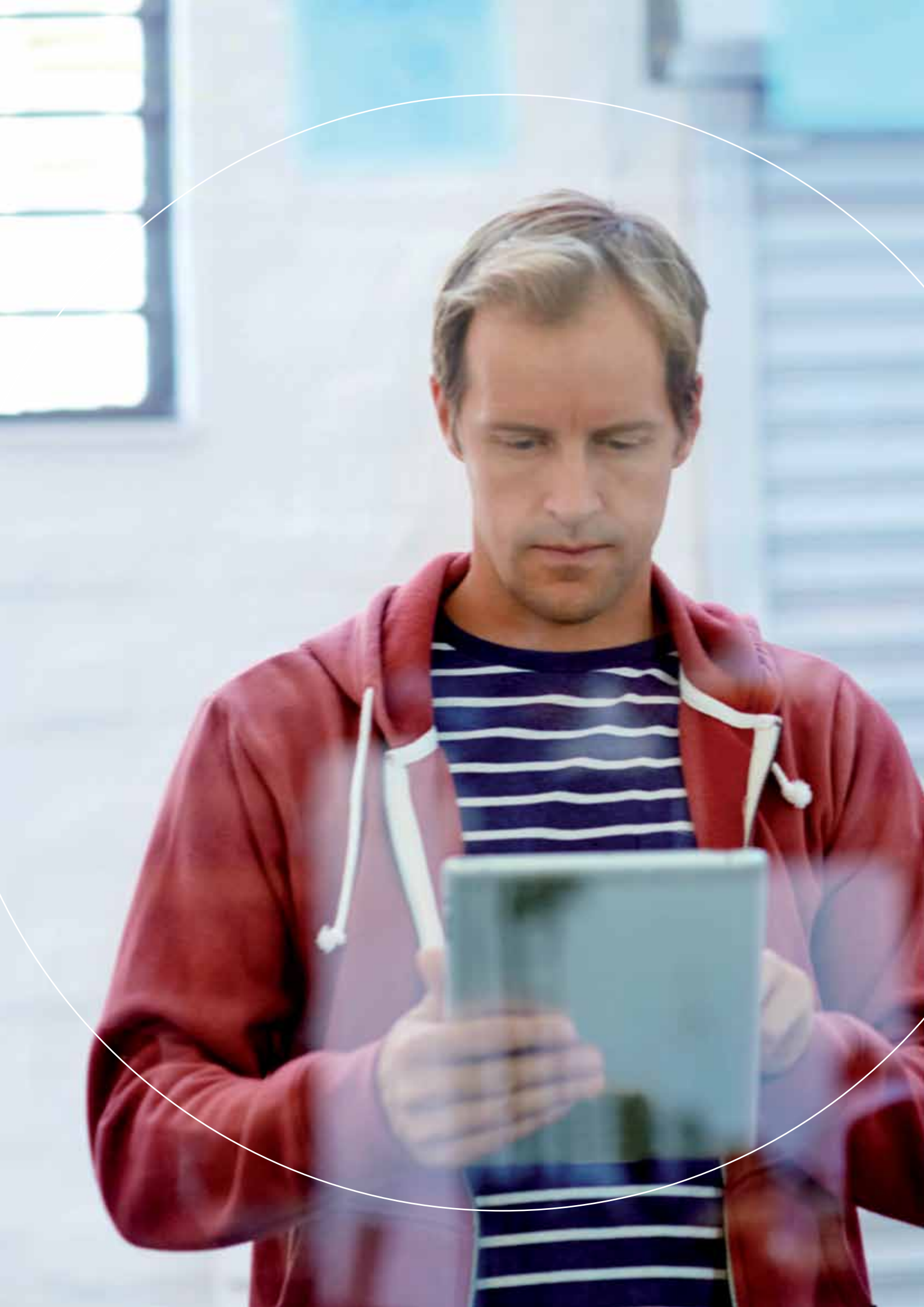
Branislav Tkáčik

Member of the Board of Directors

He is a graduate of the Faculty of Business Management of the University of Economics in Bratislava. He has been working for Asseco Central Europe since 1998. Starting 1999 he has been working as financial manager, later on as financial director and gradually participated on building the financial department and implementing instruments of financial controlling. During preparation for IPO on Warsaw Stock Exchange he was involved in IFRS application and subsequently put into practice the process of group reporting and consolidation. Currently he serves as CFO for Asseco Central Europe Group & Corporate Governor. Branislav Tkáčik is a member of the Supervisory Boards of subsidiaries Asseco Solutions [SK], Asseco Solutions [CZ], Asseco Solutions [DE], DanubePay [SK], Asseco Central Europe Magyarország, InterWay, exe, and LittleLane. He also acts as a member of the Board of Directors of Asseco Central Europe in Slovakia and Asseco IT Services.



Štruktúra skupiny Asseco Central Europe.
Asseco Central Europe Group Structure.





**Hlavné udalosti
roku 2016**

**Main Events
in 2016**

Január

Získali sme kontrakt na prevádzku a ďalší rozvoj Registra individuálnych účtov poistencov Českej správy sociálneho zabezpečenia.

Február

Asseco CE v spolupráci s coworkingovým centrom Connect usporiadalo eHealth Hackathon. Cieľom podujatia bolo vymyslieť inovatívne riešenie v oblasti elektronického zdravotníctva. Eventu sa ako odborní garanti zúčastnili nielen špecialisti z radov Asseco, ale aj vedúci IT oddelenia z nemocnice v Banskej Bystrici. Slovenských odborníkov doplnil zahraničný hosť z našej dcérskej spoločnosti Asseco CE Magyarországon, ktorej divízia GlobeNet sa špecializuje na nemocničné informačné systémy.

Marec

V Českomoravskej stavebnej sporiteľni [ČMSS, marketingovo známej ako Liška], najväčšej stavebnej sporiteľni v ČR a druhej najväčšej v Európe, bol v marci 2016 úspešne ukončený program generačnej obmeny IT systémov banky realizovaný spoločnosťou Asseco. Aktuálne sa naše riešenie StarBUILD využíva ako hlavný informačný systém v štyroch z piatich stavebných sporiteľní v Českej republike, čím sa stal štandardom v tomto segmente v ČR.

Apríl

Začiatkom apríla sa v Hradci Králové v Českej republike Asseco znova stalo partnerom konferencie Internet v štátnej správe a samospráve [ISSS]. Naše partnerstvo sme obohatili prezentáciami na tému RPI, eIDAS a Kybernetická bezpečnosť, ktoré zastrešila naša dcérska spoločnosť exe. O výstavnú plochu sme sa opäť delili s kolegami z Asseco Solutions.

Máj

Týždenník Trend zverejnil rebríčky Trend TOP v infotechnológiách. Asseco CE obhájilo v porovnaní s výsledkami za rok 2015 svoje prvenstvo v kategórii Najväčší dodávateľ IT pre súkromný finančný sektor. Druhú pozíciu sme získali medzi najrýchlejšie rastúcimi slovenskými IT firmami a ako Najväčší dodávateľ IT pre verejný sektor. V kategórii Výrobcovia balíkového softvéru na Slovensku sme obhájili svoju minuloročnú tretiu pozíciu.

Jún

Do prevádzky bol spustený webový portál SAMO [Strategic Asset Management & Operations] s adresou www.samo-asseco.com. Portál je určený pre produkty z radu geografických informačných systémov [GIS]. SAMO pomáha prevádzkovateľom rozsiahlej infraštruktúry optimalizovať náklady na prevádzku, údržbu a rozvoj technickej infraštruktúry, udržiavať vysoké štandardy spoľahlivosti dodávok a proaktívne riadiť riziká spojené s prevádzkou kritickej infraštruktúry.

Súčasťou skupiny Asseco Central Europe sa stal slovenský startup LittleLane. LittleLane sa zaoberá vývojom edukačných hier a smart aplikácií pre deti vo veku od 3 rokov.

Zamestnanci našej spoločnosti sa opäť pridali k iniciatíve Avon Pochod v Prahe, čím spoločnosť vyjadruje svoju podporu boju proti rakovine prsníka. Zamestnanci bratislavskej centrály Asseco CE sa už tradične zúčastnili najväčšieho dobrovoľníckeho podujatia v strednej Európe s názvom Naše Mesto.

Júl

Asseco CE získalo od poradenskej spoločnosti Bisnode hlavnú cenu, prestížne ocenenie CZECH Stability Award za rok 2015. Certifikát CZECH Stability Award, ktorý vydáva Bisnode v spolupráci so Združením CZECH TOP 100, sa za sedem rokov svojej existencie stal najprestížnejším firemným ocenením v Českej republike.

September

Pre Všeobecnú zdravotnú poisťovňu boli v septembri 2016 zahájené prípravné práce pre realizáciu projektu zavedenia DRG [Diagnoses Related Groups - skupiny súvisiacich diagnóz].

Október

V Prahe sa konala konferencia Innovations on Banking CE, ktorej partnerom sa stala naša spoločnosť Asseco CE. Na pražskej konferencii sa stretli zástupcovia bánk a inštitúcií, aby diskutovali o najnovších trendoch a výzvach v oblasti digitálnych distribučných kanálov, mobilných platieb, umelej inteligencie a analytických údajov.

November

Projekt Online prepojenie s registrami ISVS – časť Register fyzických osôb, ktorý Asseco Central Europe realizuje v spolupráci so Všeobecnou zdravotnou poisťovňou [VŠZP], získal počas slávnostného galavečera 15. ročníka medzinárodného kongresu ITAPA prvé miesto v kategórii Nové služby pre občana. V tejto kategórii boli oceňované projekty, ktorých cieľom bolo zavedenie služieb zjednodušujúcich život bežného občana.

V novembri 2016 získala naša spoločnosť zmluvu na rozvoj kľúčového systému eGovernmentu Českej republiky – Registra Práv a Povinností [RPP]. Ide o jeden zo základných registrov ČR.

December

Asseco získalo zákazku na dodávku Multikanálovej platformy pre českú bankovú spoločnosť Sberbank. Našou spoločnosťou dodávané riešenie pre internetové bankovníctvo bude vystavané ako modulárny systém z nezávislých častí, pričom základným stavebným kameňom je náš produkt Asseco Omnichannel Platform.

January

We won a contract for operation and further development of the Register of Insured Persons of the Czech Social Security Administration.

February

Asseco CE, in cooperation with Connect, a co-working centre, organized eHealth Hackathon. The aim of the event was to develop an innovative solution in the area of e-health sector. The event was attended by both Asseco experts and the Head of the IT Department of the Banská Bystrica Hospital, as expert guarantors. The team of Slovak experts was enhanced by a foreign guest from our subsidiary company – Asseco CE Magyarország, the division of which, GlobeNet, specializes in hospital information systems.

March

In Českomoravská stavební spořitelna [ČMSS – a building savings bank known as “Fox”], the largest building savings bank in the Czech Republic and the second largest BS bank in Europe, the program of the bank’s IT system generation exchange was completed successfully by the Asseco company in March 2016. Currently, our solution StarBUILD is used as the main information system in four out of the five building savings banks in the Czech Republic.

April

By the beginning of April, Asseco partnered again the conference entitled Internet in the Public Administration and Self-Governments [ISSS] held in Hradec Králové, the Czech Republic. We enhanced our partnership with presentations dealing with RPI, eIDAS, and Cyber Security carried out by our subsidiary company – exe. Again, we shared the exhibition area with colleagues from Asseco Solutions.

May

Trend, a weekly magazine, published Infotechnology Trend TOP rankings. Asseco CE defended its first position when compared to the 2015 results in the category “Largest IT Suppliers to Private Financial Sector”. We reached the second position among the fastest growing IT companies and as the Largest IT Suppliers to Public Sector. We defended our third position from the last year in the category “Software Package Manufacturers”.

June

Web portal SAMO [Strategic Asset Management & Operations], www.samo-asseco.com, was launched. The portal is intended for products from the series of Graphic Information Systems [GIS]. SAMO helps operators of extensive infrastructures optimize the costs associated with the operation, maintenance, and development of the technical infrastructure and maintain high standards of delivery reliability and it enables proactive management of the risks associated with operation of critical infrastructures.

LittleLane, a Slovak startup, became a member of the Asseco Central Europe group. LittleLane focuses on development of educational games and smart application for children over 3 years of age.

Employees of our company initiatively joined the Avon Parade in Prague again and through this participation, the company manifests its support for the fight against breast cancer. Employees of the Bratislava headquarters of Asseco CE traditionally participated in the largest volunteer event in Central Europe entitled Our City.

July

Asseco CE received the main award granted by Bisnode, a consulting company – prestigious prize CZECH Stability Award for the year 2015. The CZECH Stability Award Certificate issued by Bisnode in cooperation with the CZECH TOP 100 Association, has become the most prestigious business award in the Czech Republic for the seven years of its existence.

September

In September 2016, preparatory work started for implementation of the DRG project [Diagnosis Related Groups] for Všeobecná zdravotná poisťovňa [General Health Insurance Company].

October

Conference “Innovations on Banking CE” was held in Prague and Asseco CE partnered the event. The conference in Prague was attended by representatives of banks and institutions to discuss the latest trends and challenges in the area of digital distribution channels, mobile payments, artificial intelligence, and analytical data.

November

Project “Online Interconnection with ISVS Registers – section Register of Natural Persons”, which is implemented by Asseco Central Europe in cooperation with Všeobecná zdravotná poisťovňa [VšZP], won the first place in the category New Services for Citizens during the ceremonial gala evening of the 15th year of the ITAPA International Congress. In this category, the projects aimed at implementation of the services making the life of ordinary citizens easier are awarded.

In November 2016, our company won a contract for development of the key eGovernment system for the Czech Republic – Register of Rights and Responsibilities [RPP]. It represents one of the fundamental registers of the Czech Republic.

December

Asseco won the contract for delivery of the Omnichannel Platform for Sberbank, a Czech banking company. The internet banking solution delivered by our company will be built as a modular system consisting of independent sections where our product – Asseco Omnichannel Platform – serves as the foundation stone.





Skupina
Asseco Central Europe

Asseco Central Europe
Group

Materská spoločnosť Asseco Central Europe so sídlom na Slovensku je vlastníkom viacerých firiem s IT zameraním. Do skupiny Asseco Central Europe patria:

Asseco Central Europe, a. s. [CZ]

Spoločnosť Asseco Central Europe [CZ] sa stala členom skupiny Asseco v januári 2007. Spoločnosť patrí medzi najvýznamnejších poskytovateľov komplexných riešení a služieb v oblasti informačných technológií v Českej republike. Realizuje náročné projekty pre komerčnú sféru, ako aj pre štátnu správu a samosprávu. Má dlhoročné skúsenosti s integračnými a outsourcingovými projektmi, pri ktorých kladie silný dôraz na bezpečnosť. Pre svojich zákazníkov je stabilným partnerom, ktorý pomáha riešiť všetky procesy spojené s rozsiahlou oblasťou informačných technológií. Táto oblasť zahŕňa IT infraštruktúru, zálohovanie, virtualizáciu serverov a desktopov, ako aj špecializované aplikácie vyvíjané na mieru, geo-informačné systémy, ECM či BI riešenia pre podporu riadiacich a rozhodovacích procesov. Pre finančné inštitúcie a subjekty kapitálového trhu poskytuje napríklad outsourcing prevádzkových systémov, dodáva portály, systémy pre priame bankovníctvo, systémy založené na čipových kartách a iné.

www.asseco.com/ce

Asseco Solutions, a. s. [SK, CZ, DE, AT, CH, IT, GT]

Spoločnosť Asseco Solutions je najväčším producentom podnikových informačných systémov na českom a slovenskom trhu a v nemecky hovoriacich krajinách. Softvérové aplikácie z jej produkcie sa distribuujú aj na ďalších trhoch v rámci strednej Európy. Podnikové informačné systémy pokrývajú potreby firiem všetkých veľkostí v najrozličnejších oblastiach podnikania. Spoločnosť sa zaoberá vývojom, ale takisto implementáciou a podporou špecializovaných systémov pre organizácie všetkých veľkostí v najrozličnejších oblastiach ich pôsobenia. Produktové portfólio siaha od informačných systémov pre najširšie spektrum podnikov zaoberajúcich sa výrobou, obchodom či službami, cez produkty pre oblasť verejnej správy až napríklad po produkty pokrývajúce špecializované potreby ubytovacích a stravovacích zariadení. Všetky produkty dopĺňa široká ponuka služieb a partnerských programov. Okrem základných modulov a funkcionalít poskytujú tiež riešenia pre jednotlivé oblasti podnikania, tzv. „branžové riešenia“. Asseco Solutions je nositeľom certifikátu kvality ISO 9001:2008. V súčasnosti spoločnosť Asseco Solutions tvorí sedem krajín. Okrem Slovenska a Českej republiky aj Rakúsko, Švajčiarsko, Nemecko, Taliansko a Guatemala. V Asseco Solutions k 31. 12. 2016 pracovalo 773 ľudí.

www.assecosolutions.com

DanubePay, a. s. [SK]

Spoločnosť DanubePay je procesingové centrum so sídlom v Bratislave. Spoločnosť bola založená materskou spoločnosťou Asseco Central Europe v súlade s jej stratégiou rastu. Zameraním DanubePay sú predovšetkým služby súvisiace s kartovým a transakčným biznisom a poskytovanie softvérových riešení formou služby [Software as a Service] pre finančný sektor. Najsilnejší predpoklad úspechu spoločnosti pramení

z ponuky inovatívnych produktov za primeranú cenu a flexibilitu produktového portfólia. Svojim klientom poskytuje špičkové know-how a tím kvalitných a skúsených odborníkov v oblasti spracovania transakcií a správy kariet a zariadení. Spoločnosť DanubePay je schopná dodávať kvalitné riešenia tak pre slovenský, ako aj pre zahraničný trh. Počas svojej krátkej existencie dokázala, že je dobrou voľbou pre finančný trh v strednej Európe, ktorý požaduje služby tohto charakteru a postupne sa na domácom a zahraničnom trhu presadzuje a získava stále nových zákazníkov. Asseco Central Europe vlastní 55 % akcií spoločnosti DanubePay.

www.danubepay.com

Skupina Asseco BERIT [CZ, DE, CH]

Skupina Asseco BERIT je v rámci Asseco Central Europe nositeľom kompetencií v oblasti geografických informačných systémov, systémov pre správu majetku a systémov podporujúcich procesy v oblasti správy inžinierskych sietí [utility]. Skupinu tvoria divízia GIS & Utility a dcérske firmy Asseco BERIT GmbH so sídlom v Mannheime, Nemecko a Asseco BERIT AG so sídlom v Sissachu, Švajčiarsko. V rámci skupiny pracuje v súčasnosti 70 ľudí - analytikov, vývojárov, konzultantov a projektových vedúcich. Dodávané riešenia sú postavené na báze vlastného vývoja [produkty SAMO, LIDS, TOMS, AG Portal a WFMS], ktorý nadväzuje na viac ako dvadsaťpäťročnú históriu firmy BERIT začlenenej do Asseco CE v roku 2008. Vďaka vlastnej obchodno-implementačnej sieti môžu produkty vyvíjané v Asseco CE používať zákazníci v mnohých krajinách strednej Európy, najmä v Nemecku, Švajčiarsku, Česku, na Slovensku a v Poľsku. V roku 2016 boli zahájené práce na vývojovom projekte SAMO - Strategic Asset Management & Operations. SAMO na modernej platforme zastreší všetky existujúce produkty a súčasne je odpoveďou analytikov a vývojárov na zmeny prebiehajúce v Európe v segmente utility a správy infraštruktúry [SmartGrid, Strategic Asset Planning, Unbundling]. V rámci rozvoja obchodných aktivít skupina intenzívne pracuje na rozvoji obchodných príležitostí na nových trhoch skupiny Asseco.

www.asseco-berit.de

www.asseco-berit.ch

www.samo-asseco.com

Asseco Central Europe Magyarország [HU]

Spoločnosť Asseco Magyarország vznikla zlúčením dvoch jestvujúcich pobočiek v Maďarsku – Globenet a Statlogics, ku ktorému došlo 1. júla 2016. Spoločnosť má viac než 130 zamestnancov a generuje príjem, ktorý ročne dosahuje takmer 8 miliónov eur. Spoločnosť poskytuje služby v oblasti bankovníctva a zdravotníctva a jej geografický dosah zahŕňa Rumunsko, Ukrajinu, Rusko a Kazachstan, pričom tiež vyvíja výrazné aktivity na trhu v Maďarsku. Po tejto fúzii je stratégiou Asseco ďalej posilňovať svoju prítomnosť v Maďarsku, docieľiť nárast príjmov od jestvujúcich podnikov, získavať nových zákazníkov a iniciovať nové smery vývoja pre podniky a produkty.

The Parent Company Asseco Central Europe, located in Slovakia, is the owner of several companies with IT focus. The Asseco Central Europe Group includes:

Asseco Central Europe, a. s. [CZ]

Asseco Central Europe [CZ] became a member of the Asseco Group in January 2007. The company belongs to most significant providers of comprehensive solutions and services in the information technology field within the Czech Republic. It has undertaken challenging projects in both the commercial sector and for national and regional governments. The company has many years of experience in integrating and outsourcing projects, where it has been placing strong emphasis on security. It is a stable partner for its clients, helping them resolve all processes connected with information technologies, starting with IT infrastructure, backup systems, server and desktop virtualization, and specialized applications, such as geoinformation systems, or ECM and BI tailored solutions to support control and decision processes. For financial institutions and capital market the company provides for example, outsourcing of operating systems, delivers portals, direct banking systems optical card systems, and others.

www.asseco.com/ce

Asseco Solutions, a. s. [SK, CZ, DE, AT, CH, IT, GT]

Asseco Solutions is the largest producer of the ERP systems on the Czech, Slovak and German speaking markets. Software applications developed by Asseco Solutions are distributed also to other markets within Central Europe. Business Information Systems cover the needs of companies of all sizes in a variety of business areas. The company is involved in development, implementation and support of tailored systems for companies of various sizes, in different fields of their business activities. The product portfolio ranges from information systems for a broad spectrum of enterprises involved in production, trade or services over products for public administration up to, for example, products covering specialized needs of companies providing accommodation and catering services. Moreover, the product portfolio is complemented by a wide offer of services and partners programs. Besides the basic modules and functionality, they also provide tailored solutions. Asseco Solutions has obtained the Quality Certificate ISO 9001:2008. At the moment the company Asseco Solutions consists of seven countries. Besides Slovakia and the Czech Republic - Austria, Switzerland, Germany, Italy and Guatemala. There were 773 people employed in the whole group as at 31 December 2016.

www.asecosolutions.eu

DanubePay, a. s. [SK]

DanubePay is a processing centre with headquarters in Bratislava. The company was established by Parent Company Asseco Central Europe in line with its growth strategy. The company is focused mainly on services connected with card and transaction business and providing "Software as a Service" solutions for the financial sector. The strongest assumption of company's success is stemming from offer of innovative products for suitable prices and flexibility of product portfolio. It

provides its clients with cutting-edge know-how and the team of quality and experienced professional in the field of transaction processing and card and devices administration. DanubePay is able to deliver quality solutions for both Slovak and foreign markets. During its short existence, the company has proved to be a good choice for the Central European financial market that requires services of this character and the company gradually gains positions in both domestic and international markets and keeps on winning new customers. Asseco Central Europe owns 55% of the shares of DanubePay.

www.danubepay.com

Asseco BERIT Group [CZ, DE, CH]

The Asseco BERIT Group is a bearer of competences in the field of geographic information systems, the assets administration system and systems supporting processes in utility administration within Asseco Central Europe. The group consists of its GIS & Utility Division and the subsidiary companies Asseco BERIT GmbH, seated in Mannheim, Germany and Asseco BERIT AG, seated in Sissach, Switzerland. The group currently employs 70 people – analytics, developers, consultants and project managers. The supplied solutions are based on their own development [SAMO, LIDS, TOMS, AG Portal and WFMS], which has continued more than twenty five -years-long history of BERIT, a. s. and which has been incorporated in Asseco CE since 2008. Thanks to the own business and implementation network, the products developed by Asseco CE may be used by customers in many countries of Europe, especially in Germany, Switzerland, Czechia, Slovakia, and Poland. In 2016, the work on the development project entitled "SAMO - Strategic Asset Management & Operations" started. SAMO, making use of a modern platform, will cover all current products and, at the same time, it represents the answer of analysts and developers to the changes taking place in Europe within the segment of utilities and infrastructure administration [SmartGrid, Strategic Asset Planning, Unbundling]. Within the development of business activities, the group has been intensively working on the development of business opportunities in new markets of the Asseco group.

www.asseco-berit.de

www.asseco-berit.ch

www.samo-asseco.eu

Asseco Central Europe Magyarország [HU]

Asseco Magyarország was created through the merger of two existing Asseco affiliates in Hungary, Globenet and Statlogics, on 1st of July 2016. The company has over 130 employees, generating the annual revenue just under 8 million EUR. The Company provides services in banking and healthcare industries, geographically reaching out to Romania, Ukraine, Russia, and Kazakhstan, besides having strong market presence in Hungary. After the merger, Asseco's strategy is to enhance further the presence in Hungary, increase revenues from existing businesses, acquire new customers, and initiate new development directions for business and products.

Banking Strategic Business Unit Statlogics

Statlogics Business Unit je poskytovateľom globálnych riešení pre hráčov na trhu spotrebiteľských financií. Spoločnosť sa špecializuje na manažment úverových rizík a konzultácie pre podniky poskytujúce retailové úvery. Poskytuje tiež platformu pre financovanie spotrebiteľov a jej softvérový balík pokrýva celý cyklus spotrebiteľských úverov od ich vzniku až po manažment splátok. Pomáhame našim partnerom riadiť ich obchodné riziká a optimalizovať ich procesy.

Prostredníctvom komplexného rozsahu inovatívnych produktov dokáže spoločnosť vyvíjať rôzne aplikácie a služby na mieru tak, aby napĺňali konkrétne potreby. Riešenia Statlogics riadia viac než 5 miliónov úverových žiadostí ročne so sumou, ktorá prevyšuje 3 miliardy eur a pomáhajú poskytovateľom úverov zvyšovať mieru schválených žiadostí, znižovať úverové straty a redukovať ich náklady spojené so spracovaním.

www.asseco.hu
www.statlogics.com

Healthcare Strategic Business Unit GlobeNet

38 GlobeNet Business Unit je jednou z popredných spoločností na maďarskom trhu IT riešení pre zdravotníctvo. Jej hlavný softvér MedWorkS, komplexný informačný systém pre nemocnice, a ďalšie súvisiace produkty tejto spoločnosti využíva denne viac než 60 zdravotníckych zariadení (kliniky, nemocnice a všeobecní lekári).

MedWorkS predstavuje modulárne a integrované riešenie. Je vysoko flexibilné vďaka jednoducho nastaviteľným parametrom presne podľa potrieb zákazníka. Tento softvér pokrýva všetky nemocničné procesy, podporuje starostlivosť o ambulantných pacientov, diagnostické procesy, lekárenské procesy a zdravotnícky kontroling. Vďaka súboru komplexných funkcionalít je toto riešenie na maďarskom trhu unikátom. MedWorkS je integrovaný s inými systémami tretích strán, ako je napríklad rozpoznávanie reči, PACS, MIS, systémy manažmentu čakania pacientov a EPR systémy [napr.: SAP].

www.asseco.hu
www.globenet.hu

eDocu, a. s. [SK]

eDocu je softvérová spoločnosť [startup], ktorej hlavným produktom je „Internet of Thing“ [Internet vecí]. Centrom pozornosti sú veci a objekty, ktoré je možné zaregistrovať do cloudu a s ktorými sa prepájajú informácie pomocou iTagov [QR kód, NFC alebo BLE čip]. eDocu vyvíja cloudové služby formou SaaS [Software as a Service] pre zjednodušenie prístupu k informáciám naviazaným na daný objekt, akými sú história, pracovné záznamy, povinnosti, úlohy, plánované udalosti alebo dokumenty. Do informačného systému eDocu majú ľudia priamy prístup aj pomocou smartfónu vždy a všade, bez hľadania, pričom je rovnako ľahké informácie zo systému získať, ako aj pridávať. Cieľom spoločnosti eDocu je objavovať a prinášať na trh riešenia, ktoré zjednodušujú život verejnej správe, firmám a bežným ľuďom. V súčasnosti sa eDocu využíva najmä na kontrolu a pomoc v oblastiach

facility management, asset management, poskytuje riešenia pre samosprávy v oblastiach Smart City a pre firmy s produktom Smart Company, ale je rovnako vhodný pre domácnosti, napríklad pri objednávaní s produktom eDocu Smart Product.

www.edocu.sk

exe, a. s. [SK]

Na slovenskom a českom IT trhu pôsobí najmä v oblasti infraštruktúrnych služieb, vývoja a predaja softvéru. exe je etablovaným poskytovateľom prekladateľských služieb a lokalizácie softvéru a autorizovaným partnerom spoločnosti Microsoft. Vyprofilovala sa ako systémový integrátor disponujúci vlastným vývojovým centrom. Vďaka neustálemu rozvoju svojich schopností sa spoločnosti darí dodržať krédo „Innovating your world“ a zároveň neustále zlepšovať biznis svojich klientov, pre ktorých je kľúčovým dodávateľom v oblasti IT riešení a lokalizačných služieb. V zložitom priestore globalizačných a internacionalizačných procesov dokáže efektívne pomáhať slovenským spoločnostiam pri umiestňovaní ich produktov na globálny trh.

Spoločnosť exe je členom medzinárodných odborných asociácií The Globalization and Localization Association [GALA] a European language industry association [Elia]. Spoločnosť exe zastáva funkciu národného koordinátora pre Slovensko v medzinárodnom programe Elia Exchange program zabezpečujúci odbornú prax študentov na špičkových pracoviskách v prekladateľskom odvetví.

exe je certifikovaným poskytovateľom služieb podľa noriem ISO 9001:2008 a ISO 17100:2015 [nahrádza EN15038].

www.exe.sk

InterWay, a. s. [SK, CZ]

Spoločnosť InterWay, a. s. pôsobí na slovenskom a zahraničnom trhu najdynamickejšieho odvetvia - informačných technológií od roku 1997. Spoločnosť sa zameriava na profesionálnu implementáciu technológií a systémov IDM, SSO, ECM, ERP, BPM, Cloud Computing, integračných riešení ako SOA, riešení e-commerce, content management, intranetových a portálových riešení. Dodáva softvérové a hardvérové riešenia renomovaných výrobcov [Oracle, DELL, Microsoft, HP, atď.] a na báze Open Source produktov od malých výlepšení pre existujúce systémy po ucelený návrh a dodávku komplexných riešení. Produktové portfólio je doplnené riešeniami na báze vlastného vývoja – redakčný systém WebJET a dokument manažment systém DMS Greeny. Spoločnosť InterWay, a. s. iniciovala založenie medzinárodného konzorcia v projekte Cloud for Europe [C4E], ktorého cieľom je zdieľanie existujúcich služieb a aplikácií v rámci štátov EÚ. V súčasnosti spoločnosť disponuje profesionálnym tímom kvalifikovaných špecialistov, certifikovaných odborníkov a certifikovaným tímom s previerkou na stupeň Tajné [NATO, EÚ, Národné] v jednotlivých organizačných zložkách spoločnosti zapojených do rôznych špecializovaných projektov. Klientela je tvorená širokým spektrom od orgánov štátnej správy a samosprávy, telekomunikačných operátorov, bánk, poisťovní, podnikov

Banking Strategic Business Unit - Statlogics

Statlogics business unit is a global solution provider for consumer finance market players. The company is specialized in credit risk management and retail lending business consulting. It also provides a consumer finance platform; its software suite covers the whole life cycle of consumer loans from loan origination to collections management. We help our partners to manage their business risks and optimize their processes.

Through a comprehensive range of innovative products, the company is able to tailor different applications and services to the specific needs. Statlogics solutions manage more than 5 million credit applications per year for an amount exceeding 3 billion EUR while assisting lenders in increasing their approval rates, lowering their credit losses, and reducing their processing expenses.

www.asseco.hu
www.statlogics.com

Healthcare Strategic Business Unit - GlobeNet

Asseco Magyarország's GlobeNet business unit is one of the leading companies in the Hungarian healthcare IT market. It's main software, the MedWorkS, a complete hospital information system - along with other related products of the company - is used daily in more than 60 healthcare institutions (clinics, hospitals, and general practitioners).

The MedWorkS is a modular and integrated solution. It is highly flexible and easy to parameterize according to the client's needs. The software covers all hospital processes, supports ambulatory and outpatients care, diagnostic processes, pharmacy activities, and medical controlling. This set of complex functionality is what makes it unique in the Hungarian market. The MedWorkS is closely integrated with other 3rd party systems like speech recognition, PACS, MIS, patient queue management systems and EPR systems (e.g. SAP).

www.asseco.hu
www.globenet.hu

eDocu, a. s. (SK)

eDocu is a software company [startup] the major product of which is "Internet of Thing". It focuses on the items and objects that can be registered in a cloud and with which information is interconnected via iTags (QR code, NFC or BLE chip). eDocu develops cloud services in the form of SaaS (Software as a Service) to facilitate the access to the information interconnected with a given object such as history, work records, obligations, tasks, planned events or documents. People have a direct access to the eDocu information system also via smartphones every time and everywhere without any searching and it is easy to acquire from and to add any information to the system. The aim of the eDocu company is to discover and present on the market solutions that will make the functioning of public administration, companies, and ordinary people easier. Currently, eDocu is used mainly for checking and support in the areas of facility management, asset management and it provides solutions for self-governments in the areas of

Smart City; the product Smart Company is intended for companies but it is also suitable for households and may be used, for instance, for ordering through the eDocu Smart Product.

www.edocu.sk

exe, a. s. (SK)

It develops activities in Slovak and Czech IT markets especially in the areas of infrastructure services and development and sale of software. Exe is an established provider of translation services and software localization services and an authorized Microsoft partner. It has profiled itself as a system integrator with own development centre. Thanks to continuing development of its abilities, the company is able to be up to its credo "Innovating your world" and keeps on improving the business of its customers for whom it is the key supplier in the area of IT solutions and localization services. In the complex environment of globalization and internationalization processes it is able to help efficiently Slovak companies with placement of their products on the global market.

The exe company is a member of specialized international association The Globalization and Localization Association (GALA) and European language industry association (Elia). The exe company acts as the national coordinator for Slovakia within the international program entitled Elia Exchange Program securing professional practical training for students at top companies in the translation industry.

exe is a certified service provider in accordance with ISO 9001:2008 and ISO 17100:2015 (replaced EN15038).

www.exe.sk

InterWay, a. s. (SK, CZ)

The company InterWay, a. s. has been operating on the Slovak and foreign IT markets – the most dynamic industry - since 1997. The company focuses on professional implementation of technologies and systems IDM, SSO, ECM, ERP, BPM, Cloud Computing, integration solutions such as SOA, e-commerce solutions, content management, intranet and portal solutions. It delivers software and hardware solutions of reputable manufacturers (Oracle, Dell, Microsoft, HP, etc.) and solutions based on Open Source products starting from small improvements to existing systems and ranging to integrated design and delivery of complex solutions. The product portfolio is complemented by solutions based on its own developments – the WebJET system and the DMS Greeny document management system. The company InterWay, a. s. initiated the establishment of an international consortium in the project Cloud for Europe (C4E) aimed at sharing existing services and applications across the EU. The company currently has a professional team of qualified specialists, certified specialists and certified team cleared to the SECRET level (NATO, EU, national) in each department of the company involved in a variety of specialized projects. The client base is made up of a wide range of state and local government authorities, telecom operators, banks, insurance companies, network industries corporations to industrial manufacturers. The company InterWay, a. s. has established ISO-certified management

sieťových odvetví po priemyselných výrobcov. Spoločnosť InterWay, a. s. má zavedené certifikované systémy riadenia ISO podľa požiadaviek medzinárodnej normy ISO 9001, ISO/IEC 27001 a ISO 14001.

www.interway.sk

LittleLane (SK)

Spoločnosť LittleLane sa venuje tvorbe edukačných hier a smart aplikácií. Cieľovou skupinou sú nielen rodičia a pedagógovia v materských a základných školách, ale najmä deti od 3 rokov. Hlavnou myšlienkou spoločnosti je, aby deti pri tabletoch a počítačoch trávil čas zmysluplne. Pri tvorbe hier sú využívané technológie ako virtuálna realita vo vzdelávaní. Online systém je k dispozícii v piatich jazykoch, angličtine, slovenčine, češtine, maďarčine a nemčine, a je pravidelne dopĺňaný o nové animované témy.

LittleLane má v súčasnej dobe vytvorených niekoľko aplikácií vrátane vlastného Smart Class systému, ktorý je určený priamo pre materské a základné školy.

40

Spoločnosť spustila svoj pilotný projekt, v rámci ktorého uzatvára po celom Slovensku zmluvy o spolupráci s približne 45 vybranými materskými a základnými školami. Cieľom projektu je vzájomná spolupráca a vytváranie funkčných stredísk tabletových učební, ktoré budú slúžiť ako vzorové prezentačné učebne pre ostatné školy v danom regióne či meste.

Vzdelávanie učiteľov prostredníctvom hier a aplikácií LittleLane bude zaradené medzi akreditované vzdelávanie učiteľov.

www.littlelane.eu

Kľúčové udalosti a ocenenia v skupine Asseco Central Europe

Asseco Solutions (SK, CZ, DE, AT, CH, IT, GT)

Asseco Solutions SK sa aj tento rok predstavilo na veľtrhu Danubius Gastro 2016, kde úspešne prezentovalo vlastný reštauračný systém ASSECO BLUE GASTRO a hotelový systém ASSECO HOREC.

Tímu UNICK ONE (v minulosti HELIOS One) sa v rekordnom čase podarilo pripraviť jedinečnú aplikáciu s názvom VR-Billing, ktorej základy sú postavené na cloudovom softvéri UNICKONE. VR-Billing poskytuje priame spojenie bankovníctva a fakturácie, čím sa stáva efektívnym nástrojom pre podnikateľské účty. Prioritne je táto online aplikácia určená práve pre podnikateľov a malé spoločnosti, ktorým výrazne ušetrí čas a získajú kontrolu nad svojím bankovým účtom.

Na Slovensku sa v septembri 2016 spustil predaj nového produktu Asseco HELIOS Easy. Vďaka jednoduchým balíčkom základných funkčností a zjednodušenej implementácii je Asseco HELIOS Easy určený pre stredne veľké a menšie spoločnosti, pre ktoré by bol ERP systém ako Asseco HELIOS Orange alebo Asseco SPIN príliš zložitý a cenovo nedostupný.

Priemysel 4.0 v praxi predviedlo Asseco Solutions počas Medzinárodného strojárenského veľtrhu v Brne. Jedna z najvýznamnejších akcií priemyselného sveta v strednej Európe sa konala začiatkom októbra v Brne a práve Priemysel 4.0 bol hlavnou témou tohto ročníka. Asseco Solution vo svojej atypickej outdoorovej expozícii, ktorú bola vidieť takmer z celého výstaviska, prezentovalo spoločne s partnermi nový product – riešenie SCS (Smart Connected Solutions) a ďalej celý rad produktov HELIOS a partnerských riešení súvisiacich s prepojením výroby a informačných technológií. Riešenie SCS bolo v rámci veľtrhu oficiálne uvedené na český a slovenský trh za prítomnosti novinárov a najvyšších predstaviteľov spoločnosti – výkonného riaditeľa pre Českú republiku Jiřího Huba, výkonnej riaditeľky pre Slovenskú republiku Edity Angyalovej a riaditeľa pre medzinárodný rozvoj Roberta Monsbergera.

Vďaka iniciatívam Priemysel 4.0, ktoré pomáhajú dosahovať vyššiu efektivitu a produktivitu v závodoch, si táto služba vytvára základy ako ďalšia oblasť, ktorá môže profitovať z konektivity. Pomocou využívania rôznych prístupov, ako je napríklad prediktívna údržba, dokážu spoločnosti realizovať preventívnu údržbu svojich strojných zariadení ešte predtým než dôjde k poruche. Poskytovateľ ERP spoločnosť Asseco Solutions spustila SCS – svoje riešenie pre službu 4.0 na tohtoročnom veľtrhu Hannover Industrial Fair.

Ako jedna z krajín, v ktorých Asseco Solutions začínala, bolo Rakúsko vždy centrálnym trhom pre špecializované ERP podniky strednej veľkosti. Aj v súčasnosti sú aktivity v celej krajine riadené z rakúskej centrály Asseco v St. Floriane. V dôsledku neustáleho rastu dopytu a veľkého počtu nových zákazníkov vo Viedni a v jej okolí Asseco Austria v súčasnosti expanduje. Nová dcérska spoločnosť vyvíja činnosť od marca a jej odbytový tím aktívne predáva a implementuje riešenia Asseco v tomto hlavnom meste a jeho okolí. To umožňuje poskytovateľovi ERP zaistiť užšie vzťahy so zákazníkmi a rýchlejšie služby vo východnom Rakúsku. Okrem toho umožňuje táto nová pobočka spoločnosti Asseco vytvárať základy pre miestne aktivity a partnerstvá.

Nemecký špecializovaný ERP podnik Asseco Solutions dokončil ďalší krok v rámci svojej strategickej expanzie. Po otvorení druhej rakúskej dcérskej spoločnosti vo Viedni v marci a novej nemeckej pobočky v Hannoveri spúšťa spoločnosť svoju činnosť v Taliansku. Od 1. septembra poskytuje deväťčlenný tím v Miláne konzultačné služby a predáva riešenia Asseco v severnom Taliansku. Jeho cieľom jej rozvíjať taliansky trh a posilniť prítomnosť Asseco Solutions v južnej Európe.

DanubePay (SK)

V roku 2016 spoločnosť pokračovala v skvalitňovaní a rozširovaní služieb pre existujúcich klientov a veľmi aktívne rozvíjala svoje obchodné aktivity. Spoločnosť získala kredit na trhu a stala sa rovnocenným partnerom spoločností pôsobiacich v tomto segmente niekoľko desaťročí. Prejavilo sa to požývaním spoločnosti do vyhlasovaných Request for Information (RFI) a Request for Proposal (RFP) v priebehu celého roka. Obchodné aktivity aj v spolupráci s kolegami zo skupiny Asseco

systems according to the requirements of international standards ISO 9001, ISO/IEC 27001 and ISO 14001.

www.interway.sk

LittleLane (SK)

The LittleLane company focuses on development of educational games and smart applications. Its target group comprises not only parents and pedagogues in kindergartens and elementary schools but also children over 3 years of age. The company's main idea is to make children spend their time with tablets and computer meaningfully. When developing games, the company makes use of various technologies such as virtual reality in education. Its online system is available in five languages: English, Slovak, Czech, Hungarian, and German and it has been regularly complemented with new animated topics.

Currently, LittleLane has developed several applications, including its proprietary Smart Class system that is intended directly for kindergartens and elementary schools.

The company has launched its pilot project within which it is entering into cooperation agreements with approximately 45 selected kindergartens and elementary schools throughout entire Slovakia. The project is aimed at mutual cooperation and creation of functional centres with tablet classrooms that will serve as model presentation classrooms for other schools in relevant regions and cities too.

The education of teachers via LittleLane games and applications will be included in the accredited education programs for teachers.

www.littlelane.eu

Main Events and Awards in Asseco Central Europe Group

Asseco Solutions (SK, CZ, DE, AT, CH, IT, GT)

Asseco Solutions SK presented itself at the Danubius Gastro 2016 Fair also in 2016; the company presented its proprietary system for restaurants: ASSECO BLUE GASTRO and for hotels: ASSECO HOREC.

Team UNICK ONE (previously HELIOS One) has succeeded, in a record breaking period of time, in developing the unique application entitled VR-Billing that is built on the UNICKONE cloud software. VR-Billing provides the direct interconnection of banking and invoicing processes thanks to which it has become an efficient tool for business accounts. As the matter of priority, this application is intended for businessmen and small companies and thanks to it they will save time and gain control over their bank accounts.

In September 2016, the sale of new product Asseco HELIOS Easy started in Slovakia. Thanks to simple packages of basic functionality and simplified implementation, Asseco HELIOS Easy is intended for medium and small enterprises for which ERP systems such as Asseco HELIOS Orange or Asseco SPIN would be too complicated and too expensive.

Asseco Solutions presented Industry 4.0 in practice during the Brno International Engineering Fair. One of the most important events of the industrial world in Central Europe was held in Brno by the beginning of October and Industry 4.0 represented the main topic of that year. Asseco Solution presented jointly with partners, within its atypical outdoor exhibition visible from practically every corner of the exhibition grounds, a new product - SCS [Smart Connected Solutions] solution and a number of HELIOS products and partner solutions relating to the interconnection of manufacture and information technologies. Within the fair framework, the SCS solution was officially launched on the Czech and Slovak markets in the presence of journalists and top officials of the company – Jiří Huba, Executive Director for the Czech Republic, Edita Angyalová, Executive Director for the Slovak Republic, and Robert Monsberger, Director for International Development.

With Industry 4.0 initiatives driving higher efficiency and output on the shop floor, service is gaining ground as another area that can benefit from connectivity. By using approaches like predictive maintenance, companies are able to carry out preventive maintenance on their machines before an error actually occurs. The ERP provider Asseco Solutions launched SCS, its solution for service 4.0, at this year's Hannover Industrial Fair.

As one of the first countries in which Asseco Solutions started, Austria has always been a central market for the mid-sized ERP specialist. Up to now, the entire country has been managed from the Austrian Asseco HQ in St. Florian. Due to the ongoing growth in demand and multiple new customer wins in and around Vienna, Asseco Austria is now expanding. A new subsidiary has been operational since March and its sales team is actively selling and implementing Asseco solutions in and around the capital. This enables the ERP provider to ensure more customer proximity and closer service in eastern Austria. In addition, the new office allows Asseco to lay the foundations for local activities and partnerships.

The German ERP specialist Asseco Solutions has completed the next step in its strategic expansion drive. Following the opening of the second Austrian subsidiary in Vienna in March and a new German office in Hanover, the company is opening up in Italy. Since 1st September, a nine-person team in Milan has been providing consulting and sales of Asseco solutions in northern Italy. Its goal is to develop the Italian market and reinforce Asseco Solutions' presence in southern Europe.

DanubePay (SK)

In 2016, the company continued the improvement and enhancement of services provided to existing clients and developed its business activities very actively. The company gained credit in the market and became an equal partner for the companies that have been developing activities in this segment for several decades. This fact has been manifested through invitations for the company to participate in announced Request for Information (RFI) and Request for Proposal (RFP). The company extended business activities, also in cooperation with colleagues from the Asseco group,

sa rozšírili do Portugalska a Maďarska. V júni spoločnosť tiež otvorila svoju pobočku vo Varšave. Jej úlohou je podpora obchodných a servisných aktivít spoločnosti na poľskom trhu.

V máji 2016 prešiel projekt implementácie spracovania časti bankomatových transakcií pre Tatra banku na Slovensku po ukončení migrácie celej siete bankomatov do štandardnej prevádzky.

V septembri sa spoločnosť DanubePay recertifikovala na PCI DSS 3.1 [Payment Card Industry Data Security Standard] a následne v decembri úspešne prešla PIN Auditom spoločnosti VISA.

V decembri 2016 sa spoločnosť ako jeden z hlavných partnerov zúčastnila najvýznamnejšej konferencie pre oblasť Platobných kariet CEEC 2016 Warszawa.

V decembri nastali zmeny v predstavenstve spoločnosti DanubePay. S účinnosťou od 1. 1. 2017 sa predsedom predstavenstva spoločnosti stal Roman Džavoronok. Podpredsedom predstavenstva zostáva naďalej Peter Šmíd a novým členom predstavenstva sa stal Ján Hergott.

Otvorilo sa niekoľko nových projektov s termínom realizácie v priebehu roka 2017, ktoré súvisia s uvedenými aktivitami v DP v zahraničí.

Skupina Asseco BERIT (CZ, DE, CH)

Jedným z najväčších úspechov skupiny Asseco Berit v roku 2016 bolo rozšírenie mobilného riešenia WFMS pre väčší počet zákazníkov s väčším technickým rozsahom, vrátane kontrol, manažmentu materiálu a procesov riadenia meraní. Všetky realizované inštalácie WFMS poskytujú zákazníkom zvyšujúcu sa efektivitu vďaka implementácii plne digitálnych mobilných procesov s Easy-to-use-GUI a komplexnou integráciou systému typu „backend“, ktorá odstraňuje akékoľvek diskontinuity médií.

Najvýznamnejším novým projektom je dodávka komplexného riešenia pre správu verejného osvetlenia mesta Viedeň.

Asseco BERIT AG získalo v roku 2016 šesť nových zákazníkov. Traja z nich migrovali z konkurenčného riešenia Hexagon do SAMO:LIDS 7, ďalší traja zákazníci implementovali GIS SAMO:LIDS 7, pričom jeden z nich Energie Thun, využíva i špeciálne riešenie LIDS Telco.

Asseco Central Europe Magyarország (HU)

Banking Strategic Business Unit – Statlogics [Banking SBU – Statlogics]

Kľúčovým projektom pre rok 2016 tejto Banking SBU - Statlogics bolo vypracovanie novej generácie modulu rozhodovacieho procesu pre hlavný product Statlogics – Credilogic. Táto práca sa začala koncom roka 2015 a dokončenie prvej fázy vývoja, ktorá umožní prvú implementáciu v reálnej praxi predstavovalo cieľ pre rok 2016. Pre túto dôležitú implementáciu bol vybraný partner, s ktorým bola uzatvorená dohoda - Unicredit Financials v Rumunsku. Táto finančná inštitúcia využíva Credilogic ako svoj základný systém už mnoho rokov. Je popredným hráčom na rumunskom trhu retailových úverov a snaží sa dosahovať dynamický rast a práve preto vyžaduje

pokročilú technológiu. Nová Risk Platform pre Credilogic poskytne UcFin vyššiu flexibilitu a efektivitu v rámci procesov poskytovania úverov.

Statlogics neustále pracuje na expanzii na jestvujúcich trhoch, ale i na nových územiach. Hovoríme o perspektívach v Rusku, Kazachstane, Maďarsku a Vietname.

Podpísali sme zmluvu o podieľaní sa na novom projekte v oblasti výskumu a vývoja, ktorý sa bude snažiť vytvárať nové možnosti pre automatizované rozhodovacie pracovné toky v oblasti poľnohospodárstva. Tento projekt bude spustený začiatkom roka 2017.

Healthcare Strategic Business Unit – GlobeNet [Healthcare SBU - GlobeNet]

V tomto roku pokračovala Healthcare SBU - GlobeNet v diverzifikácii obchodnej oblasti. Okrem predaja svojho jedinečného softvérového riešenia a súvisiacich služieb na trhu IT riešení pre nemocnice získala spoločnosť i ďalšie skúsenosti s projektmi na úrovni vlády a realizovala aktivity v novej oblasti inovatívneho vývoja.

Jedným z kľúčových projektov tohto roka bol SH/8/1 PHASE 2 Swiss Project, ktorý bol kontrahovaný koncom roka 2015. Úlohou GlobeNet ako hlavného zmluvného dodávateľa v tomto projekte bol, okrem celkového manažmentu projektu, i vývoj riešenia pre postgraduálne pracovné stáže ("praxis fellowship") s vysokou prioritou. Pre tento projekt sme rozpracovali veľký počet ideí v oblasti inovácií a predložili sme niekoľko prihlášok. Hlavným výsledkom je to, že v auguste 2016 získala podporu najrozsiahlejšia projektová idea a implementácia projektu začala v septembri 2016. Preto bolo v rámci obchodnej jednotky vytvorené Inovačné a vedomostné centrum, ktoré bolo v októbri predstavené verejnosti na National Healthcare Conference [Celoštátna konferencia o zdravotnej starostlivosti].

V rámci tradičného trhu s IT riešeniami pre nemocnice bol pre Healthcare SBU - GlobeNet charakteristický ďalší rast, náš okruh zákazníkov sa rozšíril o päť nových nemocníc a viac než sto nových objednávok od súčasných klientov, ktoré prispeli k dosiahnutiu týchto výsledkov.

Náš interný projekt pokračoval i naďalej a venoval sa prepracovaniu základného produktu - systému MedWorkS. Pilotný projekt sa začal v minulom roku, bol úspešne ukončený, boli vyhodnotené výsledky a uskutočnili sa potrebné technologické zmeny. Vývoj nového základného rámca systému pokračuje i naďalej spolu s vývojom funkcií v menších oblastiach. Tento vývoj by mal vďaka neustále expandujúcim zdrojom pokračovať i v budúcnosti.

Významné udalosti a projekty:

- január 2016 – 1. míľnik švajčiarskeho projektu [základná starostlivosť],
- apríl 2016 – účasť na Výročnej konferencii Maďarskej asociácie nemocníc,
- apríl 2016 – okresné nemocnice Szabolcs-Szatmár-Bereg – vývoj centrálnej serverovej infraštruktúry [Oracle Enterprise],

to Portugal and Hungary. In June, the company opened its office in Warsaw. The office's task is to support the business and service activities of the company in the Polish market.

In May 2016, the project involving the implementation of processing of some ATM transactions for Tatra Banka in Slovakia underwent transition and entered the standard operation mode after completion of migration of the entire ATM network.

In September, the DanubePay company met the requirements for PCI DSS 3.1 (Payment Card Industry Data Security Standard) certificate again and subsequently, it successfully underwent the PIN Audit by the VISA company.

In December 2016, the company, participated, as one of main partners, at the most important conference for the payment card area - CEEC 2016 Warszawa. In December, changes in the Board of Directors of the DanubePay company took place. Roman Džavoronok became the Chairman of the Board of Directors with effect from 1 January 2017. Peter Šmíd remained in the office of the Vice-Chairman of the Board of Directors, and Ján Hergott became a new member of the Board of Directors.

In connection with activities of DP abroad, several new projects have been opened with the implementation deadlines in 2017.

Asseco BERIT Group (CZ, DE, CH)

One of the biggest achievements in the Asseco Berit Group in 2016 was spreading its mobile solution WFMS to more customers with a wide technical scope including inspections, material management and meter management processes. All realized installations of WFMS provide increasing efficiency to company's customers by implementing fully digital mobile processes with an Easy-to-use-GUI and full backend system integration erasing all media discontinuity.

The most important new project involves the delivery of the comprehensive solution for the public lighting administration in Vienna.

In 2016, Asseco BERIT AG won six new customers. Three of them migrated from the competing solution Hexagon to SAMO: LIDS 7, the remaining three customers implemented GIS SAMO:LIDS 7, and one of them, Energie Thun, uses also the specific solution LIDS Telco.

Asseco Central Europe Magyarország (HU)

Banking Strategic Business Unit - Statlogics (Banking SBU - Statlogics)

The key project for 2016 in Banking SBU - Statlogics was to develop the new generation decision engine module for Statlogics's main product, Credilogic. This work started by the end of 2015, and the target for 2016 was to finish the first phase development to enable the first live implementation. The agreed partner for this important implementation was selected - Unicredit Financials in Romania. This financial institution has been using Credilogic as its core system for many years now. They are a leading player in the Romanian retail lending market and look for further dynamic growth, hence they demand an enhanced technology. The new Risk

Platform of Credilogic shall provide UcFin with more flexibility and efficiency within their loan origination processes.

The Business Unit is continuously working on expansion within its current and new territories. We are talking about prospects in Russia, Kazakhstan, Hungary, and Vietnam.

We also signed a contract to take a share in a new research & development project the aim of which is to open new possibilities for automated decision workflows in the area of agriculture. This project will start at the beginning of 2017.

Healthcare Strategic Business Unit - GlobeNet (Healthcare SBU - GlobeNet)

In 2016, Healthcare SBU - GlobeNet has continued the business area diversification. In addition to the sales of its unique software solution and related services for the hospital IT market, it also gained further experience in the government-level projects and performed activities in the new field of innovative developments.

One of the key projects of the year was the SH/8/1 PHASE 2 Swiss Project contracted by the end of 2015. GlobeNet's, as the main contractor's, role in this projects, in addition to the overall project management was to develop a high-priority praxis fellowship solution. We have elaborated numerous project ideas in the field of innovation and have submitted several applications. The main result is that the largest project idea received support in August 2016 so the project implementation started in September 2016. Therefore, within the business unit, the Innovation and Knowledge Centre has been set up and presented to the public at the National Healthcare Conference in October.

In the traditional IT market for hospitals, the Healthcare SBU - GlobeNet was characterized by further growth, our customer circle has been expanded by five new hospitals, and over one hundred new orders from the existing clients contributed towards the achieved results.

Our featured internal project has continued - rewriting of the MedWorkS system, the core product. The pilot began last year and it was successfully closed, the results were evaluated, and necessary technological changes were implemented. Development of the new system's base framework is ongoing as well as smaller fields' functional development. The development should continue in future thanks to growing resources.

Main events and projects:

- January 2016 – Swiss (basic care) project 1st milestone
- April 2016 – Participation at the Annual Conference of the Hungarian Hospital Association
- April 2016 – Szabolcs-Szatmár-Bereg County Hospitals – development of central server infrastructure (Oracle Enterprise)
- June 2016 – Swiss (basic care) project 2nd milestone
- July 2016 – Hódmezővásárhely Hospital's MedWorkS system extension in Makó site (350 beds)
- September 2016 – Swiss (basic care) project 3rd and 4th milestones

- jún 2016 – 2. míľnik švajčiarskeho projektu [základná starostlivosť],
- júl 2016 – rozšírenie systému MedWorkS v nemocnici Hódmezővásárhely v Makó (350 lôžok),
- september 2016 – 3. a 4. míľnik švajčiarskeho projektu [základná starostlivosť],
- október 2016 – účasť na Výročnej konferencii Asociácie ekonomických manažérov zdravotníckych zariadení,
- december 2016 – okresné nemocnice Szabolcs-Szatmár-Bereg (3000 lôžok) – projekt Central MedWorkS system.

eDocu [SK]

V roku 2016 eDocu úspešne implementovalo svoje produkty a služby u nasledujúcich strategických zákazníkov – KOITO [facility management], Kolajové a dopravné stavby [construction], Lambda Science [správa vozového parku], Slovek [správa archívu].

V marci 2016 sa eDocu zúčastnilo najväčšieho veľtrhu digitálneho priemyslu na svete – CeBIT 2016 v nemeckom Hannoveri, na ktorom prezentovalo svoje nové produkty eDocu Smart City a eDocu Smart Company.

V máji 2016 aktívne participovalo na konferencii TechSummit Bratislava 2016, kde moderovalo panelovú diskusiu na tému Smart Cities.

V júli 2016 eDocu prezentovalo svoje riešenia na konferencii IoT Expo Bratislava 2016, ktorá sa uskutočnila pod záštitou prezidenta SR Andreja Kisku.

V novembri 2016 sa zúčastnilo najväčšej svetovej udalosti zameranej na Smart Cities - Smart City Expo World Congress v Barcelone.

V tom istom mesiaci sa eDocu dostalo do úzkeho výberu slovenských startupov a podnikateľov, ktorí boli súčasťou oficiálnej návštevy Francúzska prezidenta SR Andreja Kisku.

V decembri 2016 bolo eDocu úspešné v rámci súťaže o najlepší slovenský startup - Startup Awards 2016, kde sa prebojovalo do finále spomedzi takmer 100 startupov.

exe, a. s. [SK]

Kľúčovou udalosťou exe bola zmena na postoch vrcholového managementu na pozícií generálneho riaditeľa, obchodného riaditeľa i ostatných vedúcich pozícií.

exe v minulom roku získalo štatút CSP [Cloud Solution Provider], ktorým Microsoft umožňuje spojiť ponuky služieb, ktoré sú vysoko ziskové, s cloudovými. Po celý rok 2016 sa požiadavky na udržanie tohoto statusu dodržiavali a koncom roka 2016 dokonca exe ako jeden z mála partnerov Microsoftu presiahlo stanovený plán.

Spoločnosť v roku 2016 založila organizačnú zložku v Českej republike, ktorá rozširuje pôsobnosť spoločnosti exe aj na český trh. Stratégia na českom trhu kopíruje stratégiu na Slovensku.

exe sa od svojho vzniku realizuje aj ako podporovateľ charitatívnych činností. Zamestnanci na vianočnom večierku vyzbierali a následne poskytli finančný dar pre n. o. Plamienok.

Okrem tohto je aj firma exe pravidelným a dlhoročným prispievateľom Plamienka. Ďalšou aktivitou je už tradičné poskytovanie pomoci azylovému domu Betánia v Malackách formou oblečenia a potravín. Tentokrát boli na Vianoce obdarované deti darčekom podľa ich túžob a odkazov.

InterWay, a. s. [SK, CZ]

Pre EOD COE [Explosive Ordnance Disposal Centre of Excellence, v slov. jazyku: Medzinárodné centrum výnimočnosti pre oblasť EOD] realizovala spoločnosť InterWay, a. s. projekt, ktorý bol prierezom všetkých vrstiev IT od sieťovej infraštruktúry až po aplikácie vrátane zabezpečenia servisných služieb. Medzinárodnej vojenskej organizácii, postavenej na úrovni vrchných veliteľstiev NATO, priniesol projekt niekoľko desiatok výhod od automatizácie vnútorných procesov po zjednotenie správy systémov.

V priebehu ôsmich mesiacov bol úspešne implementovaný projekt Personálny Autorizačný Systém [P.A.S.] na Ústredí práce, sociálnych vecí a rodiny SR, ktorého zámerom bolo riešenie riadenia bezpečnosti v oblasti autentifikácie a riadenia prístupov používateľov k informačným systémom.

Počas letných mesiacov bol ukončený korporátny rebranding spoločnosti vrátane spustenia novej web stránky reflektujúcej novodobé trendy v oblasti web dizajnu.

Na jeseň sa stretlo viac ako 100 účastníkov na v poradí už 4. ročníku IWAYDAY, ktorý sa niesol v duchu nových trendov a úspešných projektov. V priebehu ôsmich hodín sa na pódiu vystriedalo 20 spíkov s rôznymi tipmi, trendami, prípadovými štúdiami a novinkami.

Za jeden z významných zmluvných vzťahov uzatvorených v druhej polovici roka 2016 možno považovať Rámcovú zmluvu so Sociálnou poisťovňou. Už niekoľko rokov sa spoločnosť InterWay, a. s. stará o Oracle platformu, na ktorej fungujú biznis kritické systémy Sociálnej poisťovne ako napríklad Jednotný výber poisťného a pod.

Koncom roka bol uvedený do prevádzky pre ŽSR projekt GIS – Geografický Informačný Systém. GIS prináša efektívny a rýchly prístup k informáciám o aktívach v priestore. Práve silná analytická zložka spolu s prehľadnou prezentáciou dát z ostatných systémov ŽSR umožňuje urýchlenie prevádzkových a manažérskych rozhodnutí.

LittleLane [SK]

Peter Nižňanský získal cenu Mladý inovatívny podnikateľ 2016, ktorú spoluvyhlasujú organizácia JCI-Slovensko a časopis Profit.

- October 2016 – Participation at the Annual Conference of the Association of Economic Managers of Healthcare Institutions
- December 2016 – Szabolcs-Szatmár-Bereg County Hospitals (3000 beds) – Central MedWorkS system project.

eDocu (SK)

In 2016, eDocu successfully implemented its products and services with the following strategic customers - KOITO (facility management), Kofajové a dopravné stavby (construction), Lambda Science (fleet management), and Slovek (archives management).

In March 2016, eDocu attended the largest digital industry fair in the world - CeBIT 2016 in Hannover, Germany, where the company presented its new products: eDocu Smart City and eDocu Smart Company.

In May 2016, the company actively participated at the conference TechSummit Bratislava 2016 where the company hosted the panel discussion dealing with the Smart Cities topic.

In July 2016, eDocu presented its solutions at the IoT Expo Bratislava 2016 conference held under the auspices of Andrej Kiska, President of the Slovak Republic.

In November 2016, the company participated at the biggest worldwide event focusing on Smart Cities - Smart City Expo World Congress in Barcelona.

In the same month, eDocu was entered into the shortlist of Slovak startups and entrepreneurs who participated in the official visit of Andrej Kiska, President of the SR, to France.

In December 2016, eDocu succeeded in the best Slovak startup competition - Startup Awards 2016 within which the company fought its way to the finals competing with almost 100 startups.

exe, a. s. (SK)

The key change for exe involved the change in top management positions – CEO, commercial director, and other top positions.

In the last year, exe obtained the CSP (Cloud Solution Provider) status through which Microsoft allows combining of highly profitable services and cloud services. Throughout the year 2016, the requirements for maintenance of the status were complied with and by the end of 2016, exe, as one of a few Microsoft partners, exceeded the determined plan.

In 2016, the company established an organizational unit in the Czech Republic, extending thus the reach of the exe company over the Czech market. The strategy for the Czech market copies the strategy implemented in Slovakia.

From its establishment, exe has been developing charity activities too. Employees raised a financial gift at the Christmas Party and provided in to the non-profit organization Plamienok. In addition to that, the exe company has been a regular donor for Plamienok in a long run. Other activities include the

traditional support for the Betánia Asylum Home in Malacky provided through clothing and food. This time, children received Christmas gifts according to their wishes and messages.

InterWay, a. s. (SK, CZ)

For EOD COE (Explosive Ordinance Disposal Centre of Excellence, in Slovak: Medzinárodné centrum výnimočnosti pre oblasť EOD), the InterWay, a.s. company implemented a project that represented a selection from all IT layers ranging from the network infrastructure up to applications, including provision of services. An international military organization at the level of NATO top headquarters, has benefited from tens of advantages brought up by the project, ranging from automation of internal processes up to simplification of system administration.

Project Personal Authorization System (P.A.S.) was successfully implemented in eight months only at the Central Office of Labour, Social Affairs and Family of the SR. It is intended to resolve security management in the area of authentication and management of access of users to information systems.

During summer months, the corporate rebranding of the company was completed, including the launch of a new web site reflecting the new trends in the area of web design.

In autumn, over 100 participants met at the 4th year of IWAY-DAY inspired by new trends and successful projects. During eight hours, 20 speakers took the floor and presented various tips, trends, case studies, and novelties.

The Framework Agreement with the Social Insurance Agency may be deemed to be one of the important contractual relationships entered into in the second half of 2016. For already several years, the InterWay, a.s. company has been taking care of the Oracle platform within which the critical business systems of the Social Insurance Agency function, e.g. Unified Contribution Collection, etc.

By the end of the year, the GIS project – Geographic Information System – was commissioned for ŽSR. GIS provides an efficient and fast access to the information about the assets in the region. The strong analytical segment and the well-arranged presentation of the data from other ŽSR systems enable acceleration of operational and managerial decisions.

LittleLane (SK)

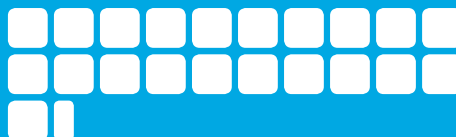
Peter Nižňanský won the award Young Innovative Entrepreneur of 2016 announced jointly by JCI-Slovensko and magazine Profit.

Skupina
Asseco

Asseco
Group



Pôsobí Present in
v 50+ krajinách 50+ Countries



Zamestnáva Headcount
21 500 ľudí 21,500 People

1,8 mld. EUR
1.8 EUR bil

Tržby Revenue
2016 2016

WSE

NASDAQ

TASE

Spoločnosti Companies
kótované na Listed on



Asseco Poland je materskou spoločnosťou Asseco Group [ďalej len "Skupina"]. Je poprednou poľskou spoločnosťou informačných technológií, ktorá vyvíja činnosť na domacom IT trhu už viac než 25 rokov. V roku 2004 začala spoločnosť Asseco svoju medzinárodnú expanziu a čo sa týka trhovej kapitalizácie, v súčasnosti patrí medzi najväčšie IT spoločnosti kótované na Varšavskej burze cenných papierov. Podľa rebríčka Truffle 100 je šiestym najväčším producentom softvéru v Európe.

Asseco Poland je hybnou silou medzinárodnej skupiny Asseco Group, ktorá zastrešuje veľký počet priamo alebo nepriamo kontrolovaných dcérskych spoločností. Kľúčové činnosti skupiny sa zameriavajú na produkciu proprietárnych softvérových riešení a IT služby. Asseco sa špecializuje na komplexné informačno-technologické projekty, integračné projekty a konzultčné služby vo všetkých dôležitých sektoroch ekonomiky.

V súčasnosti vyvíja Asseco Group činnosť vo viac než 50 krajinách po celom svete a vďaka tomu má skutočne globálny dosah. V Európe pôsobí prostredníctvom svojich regionálnych holdingov: Asseco Central Europe (Slovensko, Česká republika, Maďarsko, Nemecko, Švajčiarsko), Asseco South Eastern Europe (krajiny Balkánu a Turecko), Asseco Western Europe (Španielsko, Portugalsko, Taliansko, Škandinávia a Pobaltské republiky) a Asseco Eastern Europe (Rusko, Gruzínsko, Kazachstan). Činnosti skupiny v Izraeli, Spojených štátoch, Japonsku a Kanade, a to uvádzame len niektoré krajiny, realizujú spoločnosti patriace do holdingu Formula Systems, ktorý je kótovaný tak na Burze cenných papierov v Tel Avive (TASE), ako aj na NASDAQ Global Markets. Formula Systems vlastní akcie v troch kótovaných IT spoločnostiach: Matrix IT, Sapiens International a Magic Software.

V roku 2016 Asseco Group zamestnávala viac než 21 500 profesionálov, vrátane približne 4 000 špecialistov v Poľsku.

Hlavné udalosti skupiny Asseco

Stratégia rastu Asseco Group je založená na dvoch hlavných pilieroch – organický rast jej firiem, ktoré vyvíjajú proprietárny softvér a poskytujú služby a intenzívne aktivity v oblasti fúzií a akvizícií, ktoré rozširujú jej globálny dosah a posilňujú pozíciu na trhu. Aktivity skupiny v oblasti fúzií & akvizícií sa zameriavajú na sľubné trhy, ktoré ponúkajú značné príležitosti pre rast – predovšetkým novovznikajúce trhy, ale i Spojené štáty. V rámci svojej stratégie využíva Asseco tak nadpriemernú ekonomickú expanziu, ako aj rastúci dopyt po IT technológiách.

Fúzie a akvizície

Po veľkom počte akvizícií v roku 2015, ktoré uskutočnila materská spoločnosť skupiny Asseco Poland, sa v tomto roku zameriavala na integráciu spoločností získaných v Poľsku (Infovide-Matrix, Unizeto Technologies) a v Európe (portugalská spoločnosť Exictos pôsobiaca v portugalsky hovoriacich krajinách Afriky). V roku 2016 zväčšila Asseco Poland svoje majetkové podiely v kľúčových dcérskych spoločnostiach – podiel v Asseco Central Europe sa prostredníctvom verejnej ponuky zvýšil na 99.32% a majetkové podiely v Asseco South Eastern Europe sa zvýšili na 55.34% po uplatnení opčného predaja zo strany Európskej banky pre obnovu a rozvoj.

Spoločnosti zo skupiny Formula Systems rozšírili svoje aktivity na jestvujúcich trhoch prostredníctvom akvizície Maximum Processing, dodávateľa P&C riešení so sídlom v Spojených štátoch a Roshtov Software, popredného izraelského dodávateľa softvéru pre lekárske záznamy.

Organický rast

Organický rast Asseco Poland založený na veľkom rozsahu vysoko kvalitných riešení, ktoré siahajú od špecifických softvérových riešení vytvorených presne podľa potrieb klientov cez priemyselné prispôsobiteľné riešenia pre rôzne odvetvia ekonomiky až po predkonfigurované softvérové riešenia zamerané na malé a stredne veľké podniky.

V priebehu roka podpísala spoločnosť Asseco Poland niekoľko významných zmlúv so špičkovými hráčmi na trhu. Spoločnosť rozširuje i svoju spoluprácu so súčasnými klientmi - Poľnohospodárskym fondom sociálneho poistenia (KRUS), Agentúrou pre reštrukturalizáciu a modernizáciu poľnohospodárstva (ARIMR) a Sociálnou poisťovňou (ZUS).

V odvetví bankovníctva spoločnosť úspešne implementovala svoje najnovšie multikanálové riešenie pre bankovníctvo - Asseco Customer Banking Platform – u niekoľkých klientov, vrátane Raiffeisen Polbank a družstevných bánk. Vlájková loď Asseco – riešenie def3000 core banking system - bolo predstavené niekoľkým družstevným úverovým subjektom a Access Bank, ktorá je jedným z popredných bankových domov v Nigérii, si vybrala časť riešenia def300/Treasury.

Materská spoločnosť tiež uzatvorila veľký počet zmlúv v podnikových odvetviach a posilnila svoju pozíciu v telekomunikačnom odvetví tým, že začala spoluprácu s poskytovateľom mobilných služieb Polkomtel a jej protistranou v oblasti vysielania Cyfrowy Polsat a pokračovala i naďalej v spolupráci so súčasnými klientmi v segmente verejných služieb.

Ďalšie udalosti

Podľa rebríčka Truffle 100 si Asseco Group udržala svoju pozíciu medzi prvými desiatimi obchodníkmi so softvérom v Európe. To sa stalo realitou vďaka neustálemu zlepšovaniu predaja proprietárneho softvéru, ktorý predstavuje jeden z kľúčových cieľov rozvojovej stratégie Asseco. Takýto konzistentný rast príjmov z vlastných softvérových riešení je dosahovaný prostredníctvom udržiavania dlhodobých vzťahov s klientmi a implementácie tisícov projektov v rôznych odvetviach hospodárstva.

Uznanie produktom Asseco Group vyjadrili aj medzinárodní experti: Forrester Research, CELENT a Gartner.

Skupina získala i ocenenie The Best Overall Company v súťaži CEE Capital Market Awards a hlavnú cenu IT@Bank mesačníka Bank pre finančné odvetvie za kvalitu svojich riešení vytvorených špecificky pre potreby úverového odvetvia.

Asseco Poland is the parent company of the Asseco Group [the “Group”]. It is Poland’s leading information technology company operating on the domestic IT market for over 25 years. In 2004 the Asseco began its international expansion and now is among the largest IT companies listed on the Warsaw Stock Exchange, in terms of market capitalization. It is also 6th biggest software producer in Europe according to the Truffle 100 ranking.

Asseco Poland is a moving force behind the international Asseco Group gathering numerous, directly or indirectly controlled, subsidiaries. The Group’s key activities are focused on producing proprietary software solutions and IT services. Asseco specializes in complex information technology undertakings, integration projects, as well as consultancy services, for all the majors sectors of the economy.

The Asseco Group is currently present in over 50 countries across the world giving it a truly global reach. In Europe it is present through its regional holdings: Asseco Central Europe [Slovakia, Czech Republic, Hungary, Germany, Switzerland, Austria], Asseco South Eastern Europe [Balkan countries and Turkey], Asseco Western Europe [Spain, Portugal, Italy, Scandinavia, Baltic Republics] and Asseco Eastern Europe [Russia, Georgia, Kazakhstan]. The Group’s operations outside of Europe, spanning Israel, United States, Japan, and Canada to name just a few, are conducted by companies incorporated in the Formula Systems holding, dually listed on the Tel Aviv Stock Exchange [TASE], as well as on NASDAQ Global Markets. Formula Systems holds shares in three listed IT companies: Matrix IT, Sapiens International, and Magic Software.

In 2016 the Asseco Group employed over 21,500 highly committed professionals, including roughly 4,000 specialists in Poland.

Major events in the Asseco Group

Asseco Group’s growth strategy is based on two major pillars – organic growth of its proprietary software and services businesses alongside intensive mergers and acquisitions activities broadenings its geographical reach and strengthening market position. The Group’s M&A activities are focused on promising markets offering strong growth opportunities – mainly emerging markets, but also the United States. In its strategy Asseco is taking advantage of both above-average economic expansion as well as increasing demand for IT technologies.

Mergers and acquisitions

Following a number of acquisitions in 2015 conducted by the Group’s parent Asseco Poland, this year was focused on integrating companies acquired in Poland [Infovide-Matrix, Unizeto Technologies] and in Europe [a Portuguese company Exictos operating in Portuguese speaking countries in Africa]. In 2016 Asseco Poland increased its holdings in key subsidiaries – stake in Asseco Central Europe was increased to 99.32% through a tender offer and holdings in Asseco South Eastern Europe were increased to 55.34% after exercising of a put option by the European Bank of Reconstruction and Development.

Companies from Formula Systems group expanded their activities on existing markets through acquisition of Maximum Processing, a US-based P&C solutions provider and Roshtov Software, a leading Israeli provider of medical records software.

Organic growth

Asseco Poland’s organic growth is driven by a wide array of high quality solutions ranging from custom-made software solutions specifically tailored to meet clients’ needs, through industry-wide customizable solutions for various sectors of the economy, to pre-configured software products aimed at small and medium enterprises.

During the year Asseco Poland signed several significant contracts with top market players. The company widen scope of its cooperation with existing clients Agricultural Social Insurance Fund [KRUS], Agency for Restructuring and Modernization of Agriculture [ARiMR], and Social Insurance Institution [ZUS].

In the banking sector the company has successfully implemented its newest omnichannel banking solution – Asseco Customer Banking Platform – at several clients, including Raiffeisen Polbank and cooperative banks. Asseco’s flagship def3000 core banking system solution was introduced at several cooperative lenders and a part of the def300/Treasury solution was selected by Access Bank, one of Nigeria’s top lenders.

The parent company has also concluded a number of contracts in the enterprise sectors, strengthening its position in the telecommunication sector by starting cooperation with mobile telecom Polkomtel and its broadcaster counterpart Cyfrowy Polsat and continuing cooperation with existing clients in the utilities segment.

Other events

Asseco Group maintained its position as one of the top ten software vendors in Europe according to Truffle 100 rating. This has been possible thanks to the continuing improvement in sales of proprietary software, which is one of the key objectives of Asseco’s development strategy. Such a consistent growth in revenues from own software solutions is achieved by maintaining long-term relationships with clients as well as by implementing thousands of projects for various sectors of the economy.

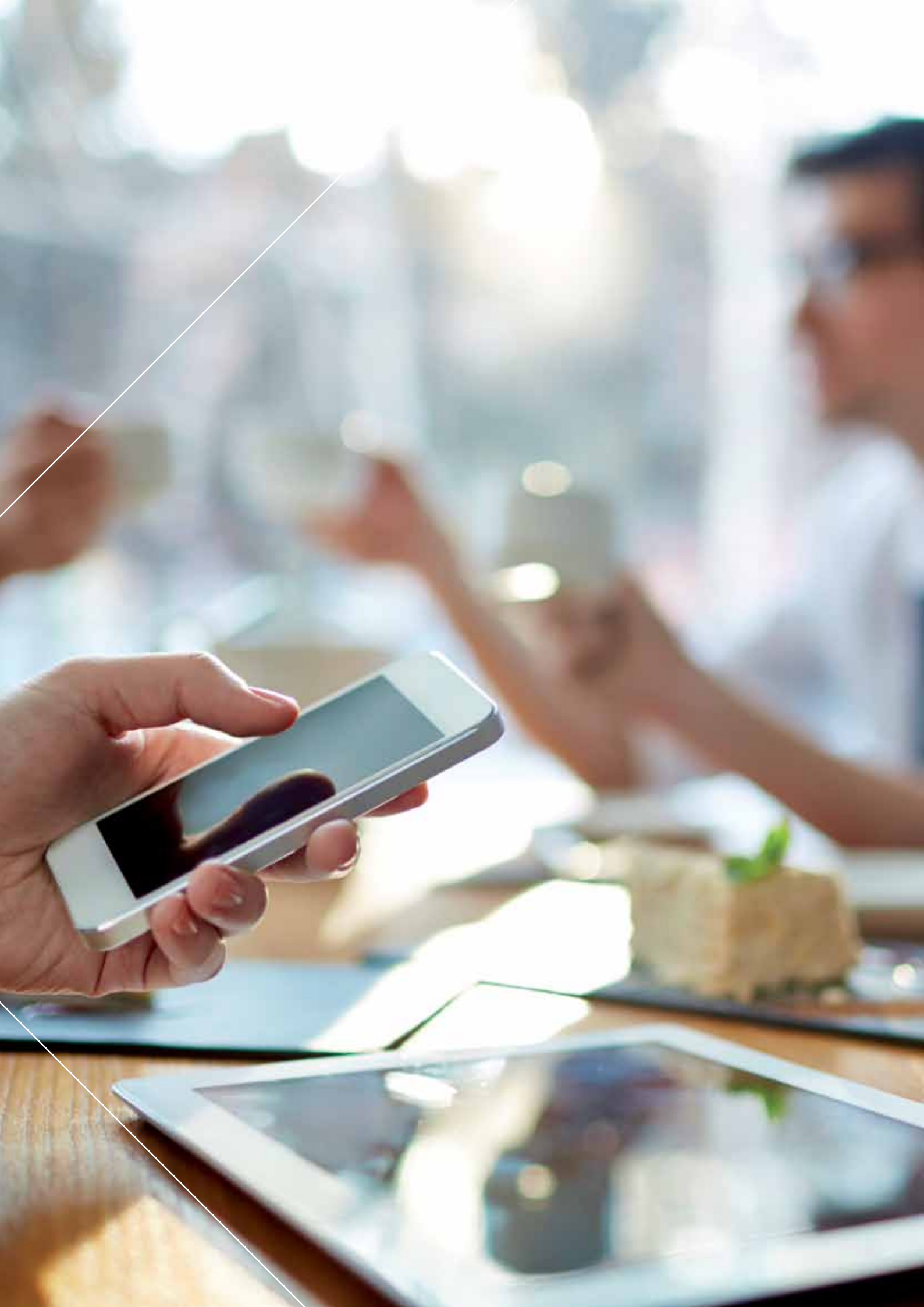
Also Asseco Group’s products were recognized by international experts: Forrester Research, CELENT and Gartner.

The Group was also named The Best Overall Company in a regional CEE Capital Market Awards competition and won an IT@Bank general prize from a financial industry monthly Bank for quality of its solutions tailored to lending industry needs.

**Obchodná
politika**

**Business
Strategy**





Trhová pozícia

Vývoj globálneho IT trhu

Podľa aktualizovanej prognózy spoločnosti Gartner vykáže trh ICT v roku 2017 rast vo výške 2,7 %. Za mierne nižším rastom stojí politická nestabilita na globálnych trhoch. Gartner predpokladá pre nový rok súbeh trendov, napr. cloudu, blockchainu, umelej inteligencie a digitalizácie podnikov.

Z hľadiska segmentácie predpokladá spoločnosť Gartner rast v oblasti podnikového hardvéru [datacenter] konkrétne o 2,6 %. Tento segment v roku 2016 vykazoval mierny pokles. Najvýraznejší rast by mal dosiahnuť segment IT služieb [4,2 %] a podnikového softvéru [6,8 %]. V roku 2016 tento segment dosahoval stabilný rast. Gartner tiež predpokladá pomalší rast výdavkov v oblasti systému pre dátové centrá. Dôvodom je rastúca miera využívania SaaS a ďalších cloudových riešení.

Neustály vývoj prináša v oblasti ICT aj ďalšie trendy, ktorými sú okrem vyššie spomínaných dátových centier a dôrazu na ich efektívnu správu, decentralizácia IT, mobilita, riadenie hybridnej cloudovej infraštruktúry, nastupujúci Internet vecí a kybernetická bezpečnosť. Vývoj na globálnom trhu ovplyvňuje aj Brexit, keď v roku 2016 došlo k zvýšeniu cien IT produktov z dôvodu oslabenia libry. Východiskom je využívanie cloudových služieb namiesto nákupov serverov, čo sa výraznejšie očakáva v roku 2017.

Segment podnikových informačných systémov ERP budú v roku 2017 podľa analýzy spoločnosti J.K.R. ovplyvňovať rastúca mobilita zamestnancov na strane používateľov, nedostatok ERP expertov a pokračujúca digitálna transformácia. Ďalšími faktormi ovplyvňujúcimi ERP segment sú:

- Cloud pre malé projekty – pomalé presadzovanie cloudu v oblasti ERP.
- Dvojvrstvové ERP, ktoré je populárne vo veľkých spoločnostiach pôsobiacich v niekoľkých krajinách alebo spoločnostiach s viacerými samostatnými pobočkami. Dve úrovne ERP, keď centrála vlastní iné ERP než podriadené pobočky, prináša výhody v podobe nižších nákladov, lepších možností prispôbenia a špecializovaných riešení.
- Digitálne transformácie – Inteligentné ERP systémy uľahčujú analýzu obchodných dát, čím sa uľahčuje proces rozhodovania vo firmách.
- Mobilita – ERP je prispôbené pracovníkom v teréne tak, aby aj cez mobilné telefóny či tablety mali možnosť pracovať s dátami z CRM riešení a to aj v režime offline.

- ERP nie je iba softvér – ERP je nástrojom pre moderné efektívne podnikanie, keď pri jeho samotnom výbere nie je až tak dôležitá konkrétna funkcionálna, ako je dôležitá odborová špecializácia, skúsenosť, referencie a možnosť dosiahnuť efektívny výsledok na konkrétnom projekte.
- Ľudské zdroje – prejavujú sa nedostatkom kvalitných ERP konzultantov a vývojárov, z toho plyní závislosť inštitúcií, ktoré využívajú ERP riešenia od svojich dodávateľoch ERP systémov.

V sledovanom období zverejnila personálna agentúra Grafton Recruitment výsledky prieskumu súvisiace s riadením ľudských zdrojov v oblasti IT v Českej republike. Z prieskumu vyplynulo, že pre IT expertov je na trhu dostatok voľných miest a ich mzdy majú rastúcu tendenciu. Štatistiky uvádzajú, že v odvetví IT chýba až 20.000 profesionálov. Najväčší nedostatok sa prejavuje u programátorov pre vývoj desktopových, webových a mobilných aplikácií, odborníkov na IT bezpečnosť a špecialistov na spracovanie veľkých objemov dát a dátovú analýzu.

Vývoj na globálnych trhoch IT tiež výrazným spôsobom ovplyvňujú európske dotácie, ktoré umožňujú firmám investovať do rozvoja digitálnych technológií. Podľa spoločnosti IDC vykázal globálny trh zálohovacích riešení v treťom kvartáli roku 2016 pokles o 7,9 % na 737,5 miliónov dolárov. Príjmy z otvorených systémov vykázali pokles o 7,2 % na 686,1 milióna dolárov, predaj mainframov poklesol o 17,1 %. Lídrom trhu bola v treťom kvartáli spoločnosť Dell s podielom 60,3 %.

Analytici IDC očakávajú, že investície firiem porastú do roku 2020 o 4,2 % ročne. Globálne investície podnikov s menej ako 1 000 zamestnancami porastú najrýchlejšie v oblasti obstarávania softvéru, najpomalšie porastú investície do nového hardvéru. Malé a stredné firmy v roku 2016 minuli približne 564 miliárd dolárov za hardvér, softvér a IT služby. Pre rok 2020 IDC počíta s nárastom výdavkov na úroveň 668 miliárd dolárov. IDC uvádza, že viac ako polovica investícií do softvéru smerovala v roku 2016 do ERP, CRM a správy obsahu. Z geografického hľadiska sú najväčším trhom pre sledované obdobie Spojené štáty americké. Na základe štúdie spoločnosti pre informačné riadenie v sledovanom období firmy najviac investovali do SaaS cloudových služieb.

Obchodná ponuka

Hlavnou strategickou úlohou obchodného oddelenia v Asseco CE je identifikovanie nových obchodných príležitostí. Cieľom je prinášať pre spoločnosť zmysluplné projekty a s tým neoddeliteľnú odbornú prácu pre našich špecialistov a poskytovať našim klientom riešenia potrebné pre ich podnikanie.

Skupina Asseco je prítomná takmer v celej Európe. V rámci Asseco Central Europe sme zastúpení na Slovensku, v Česku, Maďarsku, Nemecku, Rakúsku, Švajčiarsku a Taliansku. Naše zastúpenie vo viacerých krajinách predstavuje obrovskú výhodu, pretože dokážeme diverzifikovať naše úsilie vo väčšom geografickom priestore, ako aj s väčším zákazníckym zázemím.

Market Description

The Development of the Global IT Market

Pursuant to the updated forecast of the Gartner company, in 2017 the ICT market will feature the growth rate of 2.7%. This slightly lower growth rate is caused by the political instability on global markets. For the new year, Gartner assumes confluence of trends, e.g. cloud, blockchain, artificial intelligence, and digitization.

As concerns segmentation, the Gartner company assumes growth in the area of business hardware [data centres], specifically by 2.6%. In 2016, this segment showed a slight decrease. The IT services segment and the corporate software segment are supposed to experience the most significant growth - 4.2% and 6.8% respectively. In 2016, this segment achieved a stable growth. Moreover, Gartner assumes slower growth of expenses in the area of data centre systems. One of the reasons is the increasing rate of use of SaaS and other cloud solutions.

The ongoing development brings up new trends in the ICT area, which include the above-mentioned data centres and the emphasis on their efficient management, IT decentralization, mobility, management of hybrid cloud infrastructures, incoming Internet of Things, and cyber security. The development on the global market was affected by Brexit and due to the weakening of British pound the prices for IT products increased in 2016. A way out has been found through the use of cloud services instead of purchase of servers and this trend is expected to be even more significant in 2017.

In 2017, the segment of corporate information systems - ERP will be affected, according to an analysis made by the J.K.R. company, by the increasing mobility of employees on the part of users, lack of ERP experts, and continuing digital transformation. Other factors affecting the ERP segment include:

- Clouds for small projects – clouds are gaining ground within the ERP area only slowly
- Two-layer ERPs are popular in big companies developing activities in several countries or companies with several independent branches. Two levels of ERP, where the headquarters have an ERP other than subordinated branches, generate advantages in the form of lower costs, better adaptation opportunities, and specialized solutions.
- Digital transformation – intelligent ERP systems facilitate business data analyses that make the decision-making process in companies easier.
- Mobility – ERP is adjusted to field workers so that they are able to work with the data from CRM solutions via mobile

phones or tablets and offline.

- ERP is not only software – ERP is a tool for modern efficient business and when selecting it, a specific functionality is not important as much as the segment specialization, experience, references, and the ability to achieve an efficient result within a specific project.
- Human resources – a lack of quality ERP consultants and developers, which results in dependency of institutions using ERP solutions on their ERP system suppliers.

During the monitored period of time, HR agency Grafton Recruitment published the results of a survey relating to the human resources management in the IT area in the Czech Republic. The survey results showed that there is a sufficient number of jobs available for IT experts and their wages tend to grow. Statistical data show that up to 20 000 professionals are needed for the IT industry. The greatest lack concerns programmers for development of desktop, web, and mobile applications, IT security experts and experts on processing of large volumes of data and data analysis.

53

The development on the global IT markets is significantly affected by European subsidies that enable companies to invest into the development of digital technologies. According to the IDC company, the global market with backup solutions showed, in the third quarter of 2016, a drop by 7.9% down to 737.5 million dollars. The revenues from open systems showed a drop by 7.2% down to 686.1 million dollars, the sale of mainframes dropped by 17.1%. In the third quarter, the Dell company was the leader in the market with the 60.3% market share.

IDC analysts expect that corporate investments will be growing until 2020 by 4.2% per year. Global investments of companies with less than 1.000 employees will grow at the fastest pace in the area of software procurement; the investments into new hardware will grow at the slowest pace. In 2016, small and medium enterprises spent approximately 564 billion dollars for hardware, software and IT services. As concerns the year 2020, IDC assumes an increase in expenses up to the level of 668 billion dollars. IDC states that more than one half of the investments into software was directed in 2016 towards ERP, CRM and contents administration. In geography terms, the United States of America were the largest market during the monitored period. The study shows that the companies focusing on information management invested the most often into SaaS cloud services during the monitored period of time.

Business Offer

The main strategic role of the Sales Department of Asseco CE is to identify new business opportunities. The aim is to bring about reasonable projects for the Company and professional work for our specialists and provide our clients with solutions necessary for their business needs.

Asseco Group operates nearly throughout the entire Europe. Within Asseco Central Europe we manage operations in Slovakia, Czech Republic, Hungary, Germany, Austria, Switzerland and Italy. Our presence in several countries is a huge advantage as we can diversify our efforts over a larger geographic area with a bigger customer base.

Aby bolo možné využiť synergie plynúce z fúzií a akvizícií, sú produkty a služby poskytované jednotlivými spoločnosťami na úrovni skupiny Asseco rozdelené do transparentne vymedzených organizačných jednotiek, tzv. business unitov. Sú to Banking, Insurance, Healthcare, Public Administration, Telco & Utilities, IT infrastructure a ERP [Enterprise Resource Planning]. Táto maticovo orientovaná organizačná štruktúra kombinuje hierarchickú líniu riadenia jednotlivých regiónov a subjektov so segmentovo orientovanou štruktúrou, ktorá je dôrazne zameraná na vytváranie obchodných príležitostí v danom segmente. Toto organizačné usporiadanie umožňuje konsolidáciu produktov a služieb v rámci business unitov a zároveň zjednodušuje ponuky celej skupiny.

Aj v rámci každého regionálneho zoskupenia je ponuka produktov a služieb usporiadaná do segmentovo orientovaných skupín/oblastí, ktoré sú autonómne riadené. V rámci Asseco Central Europe sú to tieto oblasti: Bankovníctvo, Zdravotníctvo, Poistovníctvo, Verejná správa, IT Infraštruktúra, Utility a ERP. Do jednotlivých business unitov sú priradené konkrétne divízie Asseco CE SK/CZ alebo subjekty, ktoré patria na úrovni regiónu do skupiny Asseco CE. Rovnako sú rozdelené produkty alebo produktové skupiny. Asseco CE stavia svoju ponuku na kľúčových produktoch, ktoré predstavujú základ jeho kompetencií a skúseností. Jedným zo základných cieľov spoločnosti je vytvárať efektívne a ľahko dostupné riešenia, ktoré plne rešpektujú odlišnosti a špecifiká jednotlivých zákazníkov a pomáhajú im tak dosahovať ich konkurenčnú výhodu. Naplnenie tohto cieľa sa realizuje vhodnou kombináciou ponúkaných produktov, prednastavených riešení a vývojom riešení na mieru.

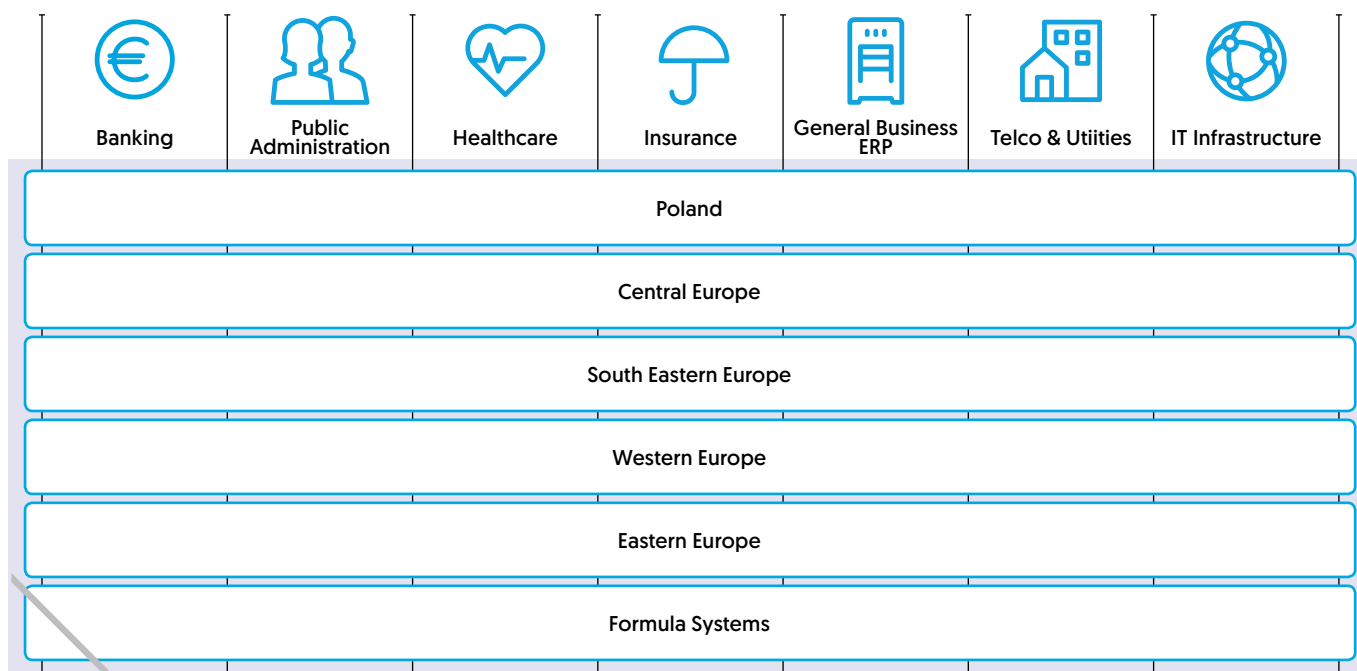
Produktovú ponuku dopĺňajú kľúčové služby a kompetencie, ktoré idú naprieč portfóliom produktov. Sú to dve základné služby: vývoj softvéru a outsourcing.

Vývoj softvéru je najsilnejšou kompetenciou Asseco CE. Sú v nej obsiahnuté všetky činnosti spojené s vývojom produktu/softvéru – od detailnej analýzy požiadaviek zákazníka, cez konzultácie možných riešení, vývoj, návrh optimálnej technologickej architektúry, technológie a vývojových prostriedkov až po testovanie, dokumentáciu, implementáciu, zaškolenie a podporu pri riešení prevádzkových problémov.

V oblasti outsourcingu ponúka Asseco CE celé spektrum služieb. Poskytuje podporu externým aj interným zákazníkom, a to nielen v servisnej činnosti. Rieši požiadavky, ktoré sa týkajú opráv rôznych druhov ICT zariadení (počítačov, notebookov, serverov) a periférií (tlačiarňí, skenerov, UPS), poskytuje konzultácie v oblasti zákaziek hardvéru (HW) a softvéru (SW), HW upgrade zariadenia, realizuje inštaláciu zariadení a následné preventívne prehliadky, inštaláciu a údržbu operačných systémov – to všetko formou vzdialenej aj lokálnej servisnej podpory na celom území SR.

Spoločnosť ďalej dodáva a inštaluje platobné terminály, školí obsluhu, zabezpečuje servis, údržbu a podporu celej terminálovej siete. Terminály sú centrálné spravované špecializovaným pracoviskom, ktoré disponuje tímom kvalifikovaných odborníkov s príslušným technickým vybavením a skúsenosťami v odbore. Na riadenie servisu a vzdialenú podporu spoločnosť využíva špeciálnu webovú aplikáciu určenú pre riadenie, sledovanie a vyhodnocovanie stavu servisných procesov/služieb. Lokálnu podporu zabezpečuje servisný tím pokrývajúci (podobne ako u Servisu IT) celé územie ČR a SR.

Poskytujeme aj personalizáciu čipových kariet.



Business Unity skupiny Asseco.
Asseco Group Business Units.

In order to benefit from synergies arising from mergers and acquisitions, the products and services provided by individual companies within the Asseco Group are divided into transparently defined organizational units called Business Units. Business Units include Banking, Insurance, Healthcare, Public Administration, Telco & Utilities, IT Infrastructure and ERP (Enterprise Resource Planning). This matrix-oriented organizational structure combines the hierarchic management line of individual regions and entities in regions with a segment-oriented organizational structure, which is strictly focused on creating business opportunities in the given segment. This organizational arrangement makes it possible to consolidate products and services within Business Units and at the same time to simplify the offer of the whole group.

The offer of products and services is also within every regional grouping arranged to segment-oriented groups/ areas which are autonomously managed. Within Asseco Central Europe, they include the following areas: Banking, Healthcare, Insurance, Public CZ, Public SK, IT Infrastructure & Integration, Utility and ERP. Specific divisions of Asseco CE SK/ CZ or entities belonging to Asseco CE at the regional level are allocated to individual Business Units. Products or product groups are divided in the same way. Asseco CE builds its offer on key products which represent the basis of its competence and experience. One of the basic goals of the Company is to create efficient and easily accessible solutions which fully respect the differences and specifics of individual customers and thus help them achieve their competitive advantage. This goal has been fulfilled by a suitable combination of offered products and preset solutions and by the development of customized solutions.

The product offer is complemented by key services and competence which spread across the product portfolio. They include two basic services: software development and outsourcing.

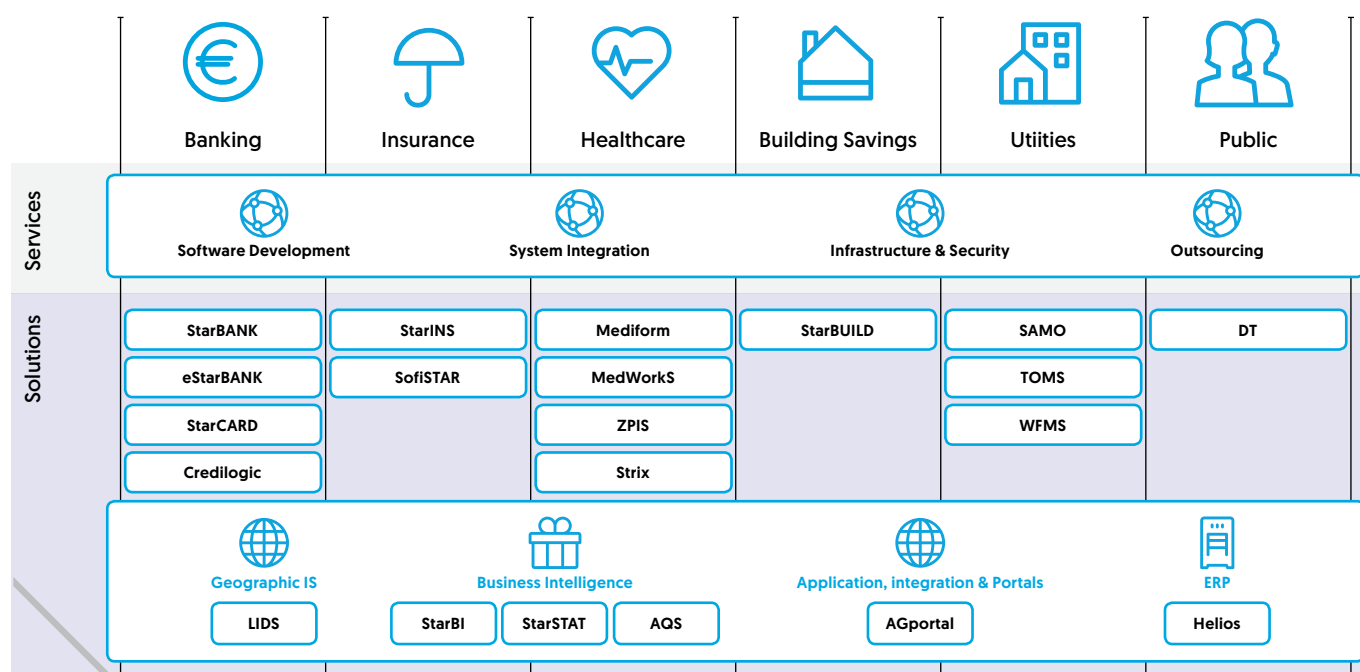
Software development is the strongest competence of Asseco CE, covering all activities associated with software development – from detailed analysis of customer requirements through the consultation of possible solutions, development, design of optimal technology architecture, technology and development tools, up to testing, documentation, implementation, training or support in the solution of operational problems.

In the area of outsourcing Asseco CE offers a wide spectrum of services. It provides assistance to both external and internal customers, and not just with service-related activities. It handles queries regarding repairing of different types of ICT equipment (computers, notebooks and servers) and peripherals (printers, scanners and UPS), provides HW and SW procurement consulting, HW equipment upgrade, realize equipment installation and consequent preventive checks, installation and maintenance of operating systems – all of that by means of remote, as well as local service support in the entire territory of Slovak Republic.

Company further supplies and installs POS terminals, provides training, service, maintenance and support for networks of POS terminals. Terminals are managed centrally by a specialized department consisting of a team of qualified experts with appropriate technical facilities, and expertise in the field. The Company uses special web application for service management a remote support, designed for management, monitoring and evaluation of the state of service processes/ services. Local support is provided by the service team covering (similar to IT Service) the entire territory of the Slovak Republic and Czech Republic.

Company also provides personalization of smart cards.

55



Segmentovo orientované skupiny s prehľadom portfólia riešení a služieb spoločnosti.
Segment oriented groups with the overview of solutions and services portfolio.

Banking Business Unit

Spoločnosť Asseco Central Europe má vo finančnom sektore viac ako dvadsaťpäťročné skúsenosti. Realizovala celý rad projektov a vyvinula niekoľko unikátnych riešení pre banky, ktoré aktuálne čelia novým trendom a výzvam v oblasti digitalizácie služieb. Požiadavky súvisia so zmenou správania zákazníkov. Významne narastá dopyt po využívaní rôznych komunikačných kanálov v závislosti od situácie v akej sa zákazníci nachádzajú. Asseco Central Europe na tieto požiadavky trhu reaguje ponukou riešení založených na „Omnichannel platforme“. Celé riešenie je zostavené ako modulárny systém nezávislých „miniaplikácií“, ktoré spoločne poskytujú služby a vytvárajú vysoko flexibilné prostredie. Pomocou tejto platformy pri využití dizajnových nástrojov, paternov a vopred definovaných parametrických nastavení môže banka sama alebo prostredníctvom partnerských tretích strán flexibilne vytvárať či meniť funkcionality s cieľom poskytnúť svojim zákazníkom digitálne služby cez rôzne typy zariadení [počítač, mobil, tablet] naprieč všetkými kanálmi a znížiť náklady na kontakt so zákazníkom.

56

Ďalším z komplexných riešení Asseco Central Europe pre banky je informačný systém StarBANK, ktorý automatizuje všetky retailové a wholesalové operácie a poskytuje komplexný balík výkazov, controlling a medzibankový dealing. eStarBANK ako portálové riešenie umožňuje využitie elektronických distribučných kanálov, ktoré zaisťujú všetky základné retailové funkcie pre vzdialených klientov [internetbanking, homebanking, mailbanking a GSM banking].

Ponuku Asseco Central Europe vo finančnej oblasti dopĺňa rodina softvérových aplikácií Credilogic® vyvinutých dcérskou spoločnosťou Asseco Central Europe Magyarországi Zrt. Tieto riešenia slúžia najnáročnejším finančným inštitúciám na svete. Aplikácie Credilogic® pokrývajú celý workflow súvisiaci so životným cyklom splatnosti úveru, od vzniku cez vedenie úverového účtu po inkaso nedobytných pohľadávok.

Výnimočné miesto v produktovom portfóliu spoločnosti má StarCARD®. Ide o riešenie pre podporu operácií s platobnými kartami pre banky a procesné centrá. Podporuje autorizáciu transakcií, clearing a settlement transakcií, správu obchodníkov. Súčasťou systému je multivendor aplikačný softvér pre ATM [Automated Teller Machine]. Na základoch riešenia StarCARD® sa v roku 2012 vybudovala nová dcérska spoločnosť v skupine Asseco Central Europe – procesingové centrum DanubePay, a. s., certifikované spoločnosťami VISA a Mastercard.

Pre potreby stavebných sporiteľní spoločnosť vyvinula core-banking systém StarBUILD zameraný na produkty stavebného sporenia. Tento komplexný bankový informačný systém plne pokrýva všetky business procesy stavebnej sporiteľne. Okrem samotného core-banking systému obsahuje aj široké portfólio voliteľných nadstavbových modulov, ktoré sú navzájom integrované do jedného celku. Maximálna integrácia jednotlivých voliteľných modulov do jedného komplexného riešenia prináša výrazné zníženie nákladov na hardvér, licencie, integráciu a ich údržbu.

Naše riešenia pre finančný sektor možno nájsť v medzinárodných bankách ako aj lokálnych finančných inštitúciách, ako sú Slovenská sporiteľňa a Česká spořitelna [členovia Erste Group], Poštová banka, EXIMBANKA SR, Wüstenrot hypoteční banka, Wincor Nixdorf, Moneta Money Bank, Českomoravská hypoteční banka, Českomoravská záruční a rozvojová banka, J&T Banka, UniCredit Bank Slovakia, OTP Banka Slovensko. Spoločnosť dosiahla dominantné postavenie na trhu stavebných sporiteľní v Českej republike. Riešenie StarBUILD je v produkčnej prevádzke v štyroch z piatich stavebných sporiteľní [Wüstenrot - stavební spořitelna, Modrá pyramida stavební spořitelna a Stavební spořitelna České spořitelny] a v štvrtej - najväčšej stavebnej sporiteľni v ČR a súčasne druhej najväčšej v Európe - Českomoravská stavební spořitelna prebieha implementácia, kde bola po úspešnej implementácii riešenia v marci 2016 zahájená produkčná prevádzka.

Healthcare Business Unit

Asseco Central Europe poskytuje širokú škálu riešení pre celú vertikálu segmentu zdravotníctva, či už sú to štandardizované softvérové produkty alebo komplexné riešenia vyvinuté v súlade so špecifickými potrebami našich zákazníkov. Medzi riešenia určené pre zdravotné poisťovne patria MediForm, ZPIS a Strix. MediForm je komplexný informačný systém pokrývajúci všetky najdôležitejšie procesy poisťovne, napr. administrácia IS, číselníky a katalógy, registre klientov, príjem, kontrola a vymáhanie poistného, ročné zúčtovanie poistného, úhrada platieb za poskytnutú zdravotnú starostlivosť, lekárska revízia nákladov a refundácia nákladov za poistencov z EÚ. Súčasťou systému je aj saldokonto a účtovníctvo. ZPIS [Zdravotný Poistný Informačný Systém] je centralizovaný multi-vrstvový informačný systém [IS] pre zdravotné poisťovne. Zahŕňa kompletne aplikačné programové vybavenie pre správu a podporu aktivít zdravotnej poisťovne. Je postavený na základe dlhodobej skúsenosti s vývojom a rozširovaním systémov pre zdravotné poistenie a obsahuje najnovšie poznatky modernej technológie. Je to univerzálne použiteľný a modifikovateľný systém založený na technológii relačnej databázy. IS je integrovaný s internetovým portálom a elektronickou podateľňou pre kontakt medzi zákazníkom a jeho klientmi a partnermi. IS možno pripojiť na iné podporné systémy [ERP, MIS, call centrá, ...]. Softvér Strix je prvým z rodiny produktov podporujúcich zlepšenie financovania nemocničnej starostlivosti na Slovensku. Strix klasifikuje nemocničnú starostlivosť do takmer 1.200 tzv. DRG skupín, ktoré zohľadňujú medicínsku stránku starostlivosti, ako aj finančnú náročnosť prípadu, a tým umožňujú spravodlivejšie financovanie nemocníc.

eHealth zastrešuje riešenie služieb verejnej správy pre „Elektronické služby zdravotníctva“. Zabezpečuje implementáciu vizuálnych služieb „Poskytovanie zdravotných informácií pacienta“ – Elektronická zdravotná knižka. Súčasťou riešenia je aj správa patientskeho súhrnu, výpisy z osobného účtu pacienta a osobné záznamy občana. Významným komponentom riešenia je pridelenie súhlasov na poskytovanie zdravotných informácií pacienta v súlade s pridelenými súhlasmi pacienta a legislatívou pre zdravotníckych pracovníkov a občanov.

Banking Business Unit

Asseco Central Europe has more than twenty-five years of experience in the financial segment. It has implemented a number of projects and developed several unique solutions for banks that are currently facing new trends and challenges in the area of digitization of services. Requirements are associated with a change in the behavior of customers. The demand for use of various communication channels depending on the situation of customers, has been growing significantly. Asseco Central Europe has reacted to those market requirements through an offer of solutions based on the "Omnichannel Platform". The entire solution is built as a modular system of independent "mini applications" that in combination provide services and create a highly flexible environment. Thanks to this platform and use of designing tools, patterns, and predefined parameter settings the bank may itself or through third parties flexibly create or modify functionalities with the aim to provide its customers with digital services via various types of devices (computer, tablet, mobile phone) across all the channels and thus reduce the costs associated with contacts with customers.

Another one of comprehensive solutions offered by Asseco Central Europe to banks is the information system StarBANK which automates all retail and wholesale operations and provides a comprehensive set of reports, controlling and intra dealing. eStarBANK is a portal solution that enables the use of electronic distribution channels ensuring all basic retail functions for remote clients (Internet banking, home banking, mail banking and GSM banking).

The offer of Asseco Central Europe in the financial segment is complemented by the Credilogic® family of software applications developed by the Company's subsidiary Asseco Central Europe Magyarország Zrt. These solutions serve some of the most demanding financial institutions in the world. Credilogic® applications cover the entire workflow of credit lifetime from origination to loan account management and collection of bad debt.

StarCARD® enjoys a unique position in the Company's product portfolio. It is a full information system supporting pay card transactions for banks and processing centres. It includes authorization support, clearing and transaction settlement and dealer administration. The system includes the multivendor application software for ATMs (Automated Teller Machine). Based on the success of the StarCARD® solution, the processing center DanubePay was founded within the Asseco Central Europe Group in 2012 which is certified by VISA a Mastercard.

To meet the needs of building societies, the company has developed a core-banking system StarBUILD focused on building savings products. This comprehensive banking information system fully covers all business processes of a building society. Apart from the core-banking system, it comprises a wide portfolio of optional modules which are integrated with each other into a single unit. Maximum integration of various optional modules into one comprehensive solution delivers a significant reduction in hardware costs, licenses, integration and maintenance.

Asseco CE's solutions for financial segment can be found in international banks as well as smaller local financial institutions like Slovenská sporiteľňa and Česká Sporitelňa (members of ERSTE Group), Poštová banka, EXIMBANKA SR, Wüstenrot hypoteční banka, Wincor Nixdorf, Moneta Money Bank, Českomoravská hypoteční banka, Českomoravská záruční a rozvojová banka, J&T Banka, UniCredit Bank Slovakia, OTP Banka Slovakia. The Company has achieved a dominant position on the market of building societies in the Czech Republic. The StarBUILD solution is in operation in four of the five building societies (Wüstenrot stavební spořitelna, Modrá pyramida stavební spořitelna and Stavební spořitelna České spořitelny) and is being implemented in the fourth - the largest building society in the Czech Republic and the second largest in Europe - Českomoravská stavební spořitelna, kde bola po úspešnej implementácii riešenia v marci 2016 zahájená produkčná prevádzka.

Healthcare Business unit

Asseco Central Europe offers a wide range of solutions for the healthcare segment, both standardized software products and complex solutions developed according to the specific needs of the customers. MediForm, ZPIS and Strix are among the solutions targeted at health insurance companies. MediForm is a comprehensive information system which covers the most important processes in an insurance company, e.g. IS administration, diaries and catalogues, client registers, receipt, audit and claiming of insurance premium, annual accounting of premiums, payment processing of healthcare costs, medical revision of costs and refunding of costs of insured persons from the EU. Accounting and balance account is a part of the system. ZPIS is a centralized multi-tier information system (IS) for health insurance companies (HIC). It includes complete application program facilities for the administration and support of activities of a health insurance company. It is built on the extensive experience in developing and improving systems for health insurance and contains the latest modern technologies. It is a universal modifiable system based on relational database technology. The IS integrated with an Internet portal and electronic registry for contact between the customer and their clients and partners. The IS can be connected to other support systems (ERP, MIS, call centre, etc.). The Strix software is the first of a family of products that support the improvement of hospital care financing in Slovakia. Strix classifies hospital care to nearly 1,200 DRGs that reflect medical care and financial costs of the medical case at hand, thus enabling a more equitable funding of hospitals.

eHealth covers the solution to public administration for "electronic health services". It ensures the implementation of visual services "providing health information of the patient" - electronic medical records. The solution includes a summary report of the patient, extracts from the personal account of the patient and personal records of citizens. An important component of the solution is granting approvals for the provision of patient-related health information as per the assigned patient consent and in accordance with legislation applying to health professionals and citizens.

Ponuka spoločnosti pre segment zdravotníctva je doplnená riešením maďarskej dcérskej spoločnosti Asseco Central Europe Magyarország Zrt., ktorá dodáva komplexný nemocničný informačný systém MedWorkS. Tento produkt poskytuje pomoc a podporu pracovníkom zdravotníckych zariadení vo všetkých činnostiach ich každodennej praxe. Pravidelné aktivity lekárov, zdravotných sestier, manažmentu nemocnice a iných pracovníkov sú intenzívne podporované prostredníctvom unikátnej schopnosti MedWorkS sledovať, spravovať a optimalizovať procesy zdravotnej starostlivosti. MedWorkS je integrálny nemocničný informačný systém vyvinutý na prevádzku naprieč celým zdravotníckym zariadením s využitím lokálnej aj vzdialenej infraštruktúry. Pre jednotlivé úlohy sú vytvorené a asociované zodpovedajúce užívateľské rozhrania v súlade s ich profesijnými špecifikami.

K najdôležitejším klientom Healthcare business unit patria špecializované zdravotnícke inštitúcie [Národné centrum zdravotníckych informácií (SK), Ústav zdravotníckych informácií a statistiky České republiky, Koordinační středisko pro resortní zdravotnické informační systémy – organizačná zložka štátu v pôsobnosti Ministerstva zdravotníctví České republiky), majitelia a prevádzkovatelia regionálnych sietí zdravotnej starostlivosti (Svet ZDRAVIA (SK)), zdravotné poisťovne [Česká průmyslová zdravotní pojišťovna, Oborová zdravotní pojišťovna zaměstnanců bank, pojišťoven a stavebnictví, Revírní bratrská pokladna, zdravotní pojišťovna, Union zdravotná poisťovňa, Všeobecná zdravotná poisťovňa, Vojenská zdravotní pojišťovna České republiky, Zaměstnanecká pojišťovna Škoda, Štátna zdravotná poisťovňa, Maďarsko (OEP)], komerčné poisťovne [Union poisťovňa, Pojišťovna Všeobecné zdravotní pojišťovny,], Fakultná nemocnica s poliklinikou F.D.Roosevelta, ambulancie a praktickí lekári.

Insurance Business Unit

V portfóliu spoločnosti Asseco Central Europe pod Insurance BU patria informačné systémy pre komerčné poisťovne. Komplexný informačný systém StarINS automatizuje všetky front-office a back-office operácie vrátane poistenia osôb, majetku, zodpovednosti za škodu, ako aj životné, zdravotné a dôchodkové poistenie. Funguje ako samostatný produkt nad elektronickými distribučnými kanálmi. SofiSTAR je produkčný informačný systém pre správcov dôchodkového sporenia občanov. Systém zabezpečuje činnosti pre front-office a back-office s vysokou mierou automatizácie procesov s doplnením internetového prístupu klientov k osobným dôchodkovým účtom a automatické spracovanie elektronických dokumentov dôchodkového sporenia.

V roku 2016 Asseco Central Europe zahájilo interný proces tvorby nového riešenia front-office pre komerčné poisťovne. Nový Insurance Portál bude určený existujúcim a aj novým zákazníkom na medzinárodných trhoch.

Medzi zákazníkov BU Insurance patria komerčné poisťovne a správcovia dôchodkového sporenia občanov v Slovenskej aj Českej republike [Allianz – Slovenská poisťovňa, STABILITA d.d.s., Allianz pojišťovna, a. s., ČSOB Penzijní společnost]. Naše úsilie ponúkať softvérové produkty na medzinárodnom trhu vyústilo v podobe nových zmlúv s nigérijskou poisťovňou

Wapic Insurance plc (neživotné poistenie) a Wapic Life Assurance Ltd (životné poistenie), aj s jej pobočkou v Ghane – Wapic (Ghana) Insurance Ltd. Naše riešenie StarINS má byť do produkčnej prevádzky nasadené v roku 2017.

Public SK Business Unit

Systémy pre verejnú správu, ktoré vyvíja a implementuje Business Unit Public SK, patria popri riešeníach pre komerčné subjekty k hlavným oblastiam záujmu spoločnosti. V oblasti centrálnej verejnej správy sa Asseco CE špecializuje na vytváranie a dodávku takých riešení, ktoré sa nedajú realizovať štandardnými prostriedkami a nástrojmi, bez veľkého množstva tvorivej práce. Najväčšou doménou spoločnosti je schopnosť navrhovať a realizovať systémy pre spracovanie veľkých objemov dát so sofistikovanou transakčnou logikou, ako aj špeciálne portálové riešenia s formulárovým rozhraním určené pre verejnú správu, ktoré sú implementované s napojením na prierezové komponenty eGovernmentu. Konkrétnu ponuku pre verejnú správu predstavuje návrh a dodávka komplexných systémov pre štátnu správu, zahŕňajúcich HW, sieťovú infraštruktúru a špecializované vysoko zaťažované aplikácie s garantovanou vysokou dostupnosťou pre špecifické potreby štátnej správy typu centrálne informačné systémy, kontrolórske informačné systémy pre distribúciu štátnych príspevkov a dotácií, alebo rozpočtové informačné systémy pre spracovanie a publikáciu rozsiahlych súborov dát.

Hlavným cieľom divízie Public Consulting, ktorá je súčasťou Business Unit Public SK, je etablovať Asseco CE v sektore školstva a rezorte práce so zameraním na poradenstvo cez integrovanie existujúcich systémov vzdelávania a implementovanie nových programov vyplývajúcich z požiadaviek a trendov na trhu práce smerom k vzdelávaniu. V prvej fáze sa aktivity budú primárne zaoberať sektorom IT a v neskoršom období aj rozvojom iných sektorov v spolupráci s partnermi. V nadväznosti na úspešne implementovaný projekt Služby NSK je zámerom nielen uchádzať sa o ďalšie projekty v oblasti celoživotného vzdelávania, duálneho vzdelávania a vzdelávania ako takého, ale stať sa rovnocenným partnerom a konkurentom už aktívnym firmám v tomto prostredí.

Túto ambíciu sa budeme snažiť naplniť cez vybudovanie silného tímu konzultantov, analytikov a ľudí schopných riadiť tieto rozsiahle projekty, ktorí budú operovať odbornými znalosťami v daných oblastiach a využívaním už nadobudnutých kompetencií a partnerstiev, ktoré Asseco získalo v iných sektoroch. Rovnakú ambíciu má divízia v oblasti rozvoja ľudských zdrojov a súvisiaceho operačného programu pod Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny, ale aj iných operačných programov, ktoré majú v cieľoch implementovanie nástrojov na vzdelávanie a zabezpečovanie kvalitnej pracovnej sily.

Špeciálnou oblasťou kompetencií Asseco CE je oblasť Dopravnej telematiky, do ktorej spadá predovšetkým Inteligentný Dopravný Systém (IDS). Toto riešenie umožňuje efektívnejšie využitie existujúcej dopravnej infraštruktúry, zvýšenie plynulosti dopravy a tým podmienené úspory času a pohonných hmôt. Výsledkom ich zavedenia je aj zníženie negatívnych dopadov na životné prostredie.

The healthcare offering is complemented by the solutions of the Company's Hungarian subsidiary Asseco Central Europe Magyarország Zrt. which supplies MedWorkS, a complex hospital information system. This solution provides assistance and support to the communities within healthcare institutions in every single aspect of their daily jobs. The regular activities of physicians, nurses, hospital management and other employees are intensively supported by MedWorkS' unique capability of tracking, administration and optimization of healthcare processes. MedWorkS is a unified hospital IT system engineered for operating across the institution and the entire local and remote infrastructure; appropriate user interfaces were generated and implemented for different profession-specific work areas with differing functionally.

The most important clients of the Healthcare Business Unit include specialized health institutions [National Health Information Center [SK], Institute of Health Information and Statistics of the Czech Republic, Coordination Center for Departmental Medical Information Systems – a branch of State in the Ministry of Health of the Czech Republic], owners and operators of regional healthcare networks [Svet zdravia [SK]], health insurance companies [Česká průmyslová zdravotní pojišťovna, Oborová zdravotní pojišťovna zaměstnanců bank, pojišťoven a stavebnictví, Revírní bratrská pokladna, zdravotní pojišťovna, Union zdravotná poisťovňa, Všeobecná zdravotná poisťovňa, Vojenská zdravotní pojišťovna České republiky, Zaměstnanecká pojišťovna škoda, State Health Insurance Company, Hungary [OEP]], commercial insurance Union poisťovňa, Pojišťovna Všeobecné zdravotní pojišťovny, Fakultná nemocnica s poliklinikou F.D.Roosevelta, ambulances and general practitioners.

Insurance Business Unit

The portfolio of Insurance BU of Asseco Central Europe includes information systems for commercial insurance companies. The comprehensive information system StarINS automates all front-office and back-office operations including personal, property and liability insurance as well as life, health and pension insurance. It works as a standalone product covering electronic distribution channels. SofiSTAR is a production information system for managers of pension savings of citizens. The system provides activities for front-office and back-office with a high degree of process automation with the addition of Internet client access to personal pension accounts and automatic processing of electronic documents for pension saving.

In 2016, Asseco Central Europe commenced the internal process of creation of a new front-office solution for commercial insurance companies. New Insurance Portal is intended for both existing and new customers in international markets.

Clients of BU Insurance include commercial insurance companies and administrators of pension savings funds in both the Slovak Republic and the Czech Republic [Allianz – Slovenská poisťovňa, STABILITA d.d.s., Allianz pojišťovna, a. s., ČSOB Penzijní společnost]. Our efforts aimed at offering of software products on the international market has resulted in new contracts with the Wapic Insurance plc in Nigeria [non-life

insurance] and Wapic Life Assurance Ltd [life insurance] and with its branch in Ghana - Wapic [Ghana] Insurance Ltd. Our solution StarINS is supposed to be deployed within the live production in 2017.

Public SK Business Unit

Systems for public administration developed and implemented by the Business Unit Public SK are the major fields of interest of the Company in addition to solutions for commercial entities. In the area of solutions to central public administration, Asseco CE specializes in the creation and delivery of such solutions which cannot be carried out by conventional means and instruments without a large amount of creative work. A significant advantage of the Company is the ability to design and implement systems for processing large volumes of data with sophisticated transactional logic as well as special portal solutions with form interface intended for public administration that are implemented with cross-linking to key components of eGovernment. A specific offer to public administration is the design and delivery of complex systems for government that includes hardware, network infrastructure and specialized heavy duty applications with guaranteed high availability for the specific needs of government-type central information systems, auditor's information systems for the distribution of government benefits and subsidies or financial information systems for processing and publishing of large data sets.

The main objective of the Public Consulting Division which is part of Business Unit Public SK is to establish Asseco CE in the education sector and the labor sector with a focus on consulting services focused on integration of existing education systems and implementing new programs resulting from the requirements and trends in the labor market regarding education. The first phase of the activities will be primarily engaging the IT sector and later will focus on the development of other sectors in cooperation with our partners. As a follow-up to the current successfully implemented Services of NSK project, the intention is not only to apply for other projects in the field of lifelong learning, dual learning and education in general, but to become an equal partner and competitor to companies already active in this area.

We will strive to achieve this ambitious goal by building a strong team of consultants, analysts and other professionals capable of managing such large-scale projects. The team will leverage the expertise in these fields and the already acquired competencies and partnerships gained by Asseco in other sectors. The division has the same ambition in the field of human resources and related operational program under the Ministry of Labour, Social Affairs and Family, as well as in other operational programs which aim to implement tools for education and ensuring the quality of the workforce.

A special area of competence of Asseco CE is Transport Telematics which includes mainly Intelligent Transportation Systems [ITS]. This solution allows a more efficient use of existing transport infrastructure, improving traffic flow that enables savings in time and fuel. The result of the introduction thereof is also a decrease of negative environmental impacts.

Ďalšou oblasťou spadajúcou do Public SK Business Unit je business intelligence. Spoločnosť sa v tejto oblasti dostala pri vývoji softvéru od pôvodných reportovacích úloh cez dashboards a ad-hoc analýzy až k pokročilým metódam data-miningu a prediktívneho modelovania. Svoje riešenie StarBI buduje buď na kľúč, alebo customizáciou vopred pripravených modulov. Využíva štandardnú platformu BI a databázy (IBM, Microsoft, Oracle a SAS). Asseco Central Europe ponúka širokú paletu riešení na sledovanie a vyhodnocovanie profitability (produktov, klientov, obchodných kanálov), automatizáciu výkazníctva pre interné alebo externé prostredie (pravidelný reporting, ad hoc výstupy), hĺbkovú analýzu dát cez nástroje dataminingu s riešením úloh, ako sú napr. odhaľovanie podvodov (poisťovníctvo, štátne príjmy – dane), krízový predaj, následný predaj, segmentácia zákazníkov a iné typové úlohy. Na konsolidáciu údajov a ich prenosy medzi heterogénnymi systémami je určené riešenie AQS (Asseco Quality Services), ktoré kombinuje softvérový produkt, metódu a súvisiace služby zamerané na realizáciu migrácií, konsolidácií a čistenie dát.

60

Medzi najväčšie projekty realizované v tejto oblasti patria dodávky riešení pre ministerstvá (Ministerstvo dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja SR, Ministerstvo vnútra SR), Najvyšší kontrolný úrad SR, Česmad Slovakia, Štátny inštitút odborného vzdelávania a mnohé ďalšie úrady či inštitúcie.

S ohľadom na riešenia v oblasti data warehousingu a business intelligence medzi významných klientov business unitu patria komerčné organizácie ako aj nekomerčné inštitúcie, kde riešenia Asseco významne napomáhajú napr. Finančnému riaditeľstvu SR v boji proti daňovým únikom, umožňujú spracovávanie štatistických dát pre Český štatistický úrad, alebo sú súčasťou integrácie dát a systémov, ako je to v prípade Českomoravskej stavebnej spošitelny.

Public CZ Business Unit

Profil Public CZ Business Unit je podobný charakteristike Public SK Business Unit. Intenzívne sa rozvíjajúce kompetencie našej spoločnosti v oblasti verejnej správy tu možno ešte rozšíriť o využitie princípov Enterprise Architektúry. Využívame jej princípy pre mapovanie súčasného stavu a návrh budúceho stavu architektúry cieľového prostredia (v danom segmente je to napr. úrad alebo ústredný správny úrad) vrátane návrhu transformačných projektov a roadmapy. V rámci projektov tohto typu je využívaná metodika TOGAF™ a modelovací jazyk ArchiMate™. V súčasnej dobe je tzv. Government Enterprise Architecture (GEA, EA modifikovaná pre verejnú správu) v oblasti verejnej správy významným trendom a jej využitie je stále častejšie. V Českej republike je na princípoch GEA založený tzv. Národný architektonický plán (NAP). Každý nový projekt v tejto oblasti už musí zodpovedať architektonickým vzorom a princípom, ktoré sú kodifikované práve v NAP.

Rozvoj BU Public v uvedenej oblasti bolo správne rozhodnutie. Využitie GEA v elektronizácii verejnej správy vrátane všetkých jej segmentov prispieva k sprehľadneniu a väčšej systematizácii pri návrhoch a realizácii nových projektov eGovernmentu. Toto vedie k častejšiemu využitiu uvedenej

kompetencie pri projektoch zameraných priamo na tvorbu architektúry. Konkrétnu ponuku pre verejnú správu predstavuje návrh a dodávka komplexných systémov pre štátnu správu, zahŕňajúcich HW, sieťovú infraštruktúru a špecializované vysoko zaťažované aplikácie s garantovanou vysokou dostupnosťou pre špecifické potreby štátnej správy typu centrálny registre, obchodné registre, kontrolné systémy pre distribúciu štátnych príspevkov a dotácií alebo rozpočtové informačné systémy pre spracovanie a publikáciu rozsiahlych súborov dát na platformách Informix alebo Oracle s využitím aplikačných serverov Weblogic a topológiou Geocluster RAC a vývojového prostredia Java.

Medzi najväčšie projekty realizované v tejto oblasti patria dodávky riešení pre ministerstvá (Ministerstvo vnútra ČR, Ministerstvo dopravy ČR, Ministerstvo financií ČR, Hlavní město Praha, atď.), ale spolupracujeme aj so Štatistickým úradom ČR a s mnohými ďalšími úradmi či inštitúciami ako napríklad Česká správa sociálního zabezpečení či Český úřad zeměměřický a katastrální.

Utility Business Unit

Širokú ponuku skupiny Asseco CE dopĺňajú riešenia z oblasti GIS a správy infraštruktúry utilitných spoločností. Naše skúsenosti sme nadobudli počas uplynulých dvadsiatich šiestich rokov v oblasti vývoja a implementácie špeciálnych technických riešení pre spoločnosti spravujúce rozsiahle aktíva (napr. distribučné siete - elektrina, plyn, voda, kanalizácia, telekomunikácie, diaľkové vykurovanie), veľké priemyselné areály, bane, mestské samosprávy, správcov dopravnej infraštruktúry - ciest, železníc, štátnu správu, poisťovne (pre bližšie určenie povodňových oblastí a ďalších rizík) atď.

Po viac ako 25-tich rokoch vývoja jednotlivých komponentov môže Utility BU ponúknuť integrované softvérové riešenie modulárne zostavené do komplexného systému SAMO alebo jeho jednotlivé komponenty, ktorými sú: geografický informačný systém LIDS, framework pre tvorbu komunikačných a publikačných portálov AG Portal, riešenie pre podporu procesov údržby a prevádzky infraštruktúry TOMS, systém pre podporu riadenia prác v teréne založený na báze predávania pracovných príkazov (a všetkých podstatných súvisiacich informácií) na mobilné zariadenia jednotlivých pracovníkov čiat WFMS. Riešenie SAMO je v súlade s ISO 55000.

Medzi našich najvýznamnejších klientov patria spoločnosti spravujúce inžinierske siete (EON ČR, a. s., N-ERGIE AG, Norimberk, EWR Netz GmbH Worms, Technische Werke Ludwigshafen AG, Pražská plynárenská, a. s., Teplárny Brno, a. s., Vodárenská akciová společnost, a. s., Brno, Východoslovenská vodárenská spoločnosť, a. s., Košice, Brněnské vodárny, a. s. SWU Stadtwerke Ulm GmbH, ENNI Energie & Umwelt Niederrhein GmbH, Moers, SYNTHOS, PKN Orlen a.i.), ďalej spoločnosti vlastniace rozsiahle priemyselné areály (BASF SE, CURRENTA GmbH & Co., Novartis Pharma AG Basel, AUDI AG, Daimler AG, ŠKODA AUTO, a. s.) a organizácie z oblasti štátnej správy a samosprávy (Zeměměřický úřad [ČR], Olomoucký kraj, Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa [Polsko]).

The further area under Public Business Unit is business intelligence. During software development, the Company developed in this field from initial reporting tasks via dashboards and ad-hoc analysis to advanced methods of datamining and predictive modeling. Our product StarBI is either provided as a turnkey solution or by customizing modules prepared in advance. The solution uses standard BI platform and databases (IBM, Microsoft, Oracle and SAS). Asseco Central Europe offers a wide range of solutions for monitoring and evaluating profitability (of products, customers, sales channels), automating reporting for internal or external environment (regular reporting, ad hoc outputs), in-depth analysis of data through data mining tools and dealing with tasks such as for instance detection of fraud (insurance, government revenue - taxes), cross-selling, subsequent sales, customer segmentation and other types of tasks. The AQS (Asseco Quality Services) solution is used to consolidate data and transfers thereof among heterogeneous systems by combining a software product, methodology and related services designed to implement migrations, consolidations and data cleansing.

The largest projects undertaken in this area include delivery of solutions for ministries (Slovak Ministry of Transport, Construction and Regional Development, Slovak Ministry of Interior), Slovak Supreme Audit Office, Česmad Slovakia, State Institute of Vocational Education and many other authorities and institutions.

With respect to solutions for data warehousing and business intelligence, important clients of the business unit include commercial and non-commercial organizations from industries where Asseco solutions significantly help for example the Financial Directorate of the Slovak Republic in the fight against tax evasion, allow processing of statistical data for the Czech Statistical Office or are part of the integration of data and systems as in the case of Českomoravská stavební spořitelna.

Public CZ Business Unit

The profile of Public CZ Business Unit is similar to the characteristics of the Public SK Business Unit. The developing competences of our Company in the field of public administration may even be broadened by using the principles of Enterprise Architecture. We use the principles thereof for mapping the current state and proposing the future state of the architecture of the target environment (in this segment this includes for example an administrative authority or a central administration authority), including a draft roadmap and transformation projects. The projects of this type use the TOGAF™ methodology and the modeling language ArchiMate™. At present, Government Enterprise Architecture (GEA, EA modified for public administration) is among the major trends in public administration and it is becoming more common. The National Architectural Plan (NAP) in the Czech Republic is based on the principles of GEA. Every new project in this area shall conform to the architectural patterns and principles which are codified in the NAP.

Development of the BU Public in this area was the right decision. Use of GEA within electronization of public administration and all its segments contributes towards a better arrangement and systemization within designing and implementation of new eGovernment projects. This results in more

frequent use of that competence within the projects focusing directly on architecture development. A specific offer to public administration is the design and delivery of complex systems for government that includes hardware, network infrastructure and specialized heavy duty applications with guaranteed high availability for the specific needs of government-type central registers, business registers, supervisory systems for the distribution of government benefits and subsidies or budgetary information systems for processing and publishing of large data files on platforms Informix or Oracle using Web-Logic application servers and Geocenter RAC topology and Java development environment.

Among the largest projects undertaken in this area is the delivery of solutions for ministries (Czech Ministry of the Interior, Czech Ministry of Transport, Czech Ministry of Finance, the Capital City of Prague, etc.), but we also cooperate with the Statistical Office of the Czech Republic and many other authorities and institutions such as the Czech Social Security Administration and the Czech Office for Surveying, Mapping and Cadastre.

Utility Business Unit

The extensive offer of Asseco CE is complemented by solutions in the areas of GIS and administration of infrastructure of utility companies. We have gained our experience during the last twenty six years in the area of development and implementation of special technical solutions for the companies managing extensive assets (e.g. distribution networks – electricity, gas, water, sewerage systems, telecommunications, heating systems), large industrial premises, mines, town self-governments, administrators of transport infrastructures – roads, railways, state administration, insurance companies (for more detailed determination of flood areas and other risks), etc.

After more than 25 years of development of individual components, Utility BU is able to offer an integrated software solution consisting of modules and creating thus comprehensive system SAMO; its individual components include: geographic information system LIDS, framework for development of communication and publication portals AG Portal, the solution for support for processes within the maintenance and operation of infrastructure - TOMS, the system for support of field work management based on transfer of work orders (and all related substantial information) to the mobile devices of individual work teams - WFMS. The SAMO solution meets the requirements of ISO 55000.

Our most important clients include companies that manage utilities (E.ON ČR, a.s., N-ERGIE AG, Norimberk, EWR Netz GmbH Worms, Technische Werke Ludwigshafen AG, Pražská plynárenská, a. s., Teplárny Brno, a. s., Vodárenská akciová společnost, a. s., Brno, Východoslovenská vodárenská spoločnosť, a. s., Košice, Brněnské vodárny, a. s. SWU Stadtwerke Ulm GmbH, ENNI Energie & Umwelt Niederrhein GmbH, Moers, SYNTHOS, PKN Orlen, etc.), also companies holding large industrial sites (BASF SE, CUR-RENTA GmbH & Co., Novartis Pharma AG Basel, AUDI AG, Daimler AG, ŠKODA AUTO, a. s.) and organizations of state and local governments (Zeměměřický úřad (Land Survey Office, Czech Republic), Olomoucký kraj [the Olomouc Region, Czech Republic], Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa [Poland]).

IT Infrastructure & Integration Business Unit

IT Infrastructure & Integration Business Unit je dodávateľom infraštruktúrnych riešení vo všetkých fázach ich životného cyklu od návrhu cez dodávku a implementáciu až po zabezpečenie prevádzky s požadovanou úrovňou služby, vrátane prevádzky v režime nepretržitej dostupnosti a podpory systémov 7x24. Využíva pritom svoje dlhoročné skúsenosti s vývojom, dodávkou a prevádzkou kritických systémov vo verejnej správe, finančnom segmente, zdravotníctve a utilitách a riadi sa štandardnými metodológiami pre efektívnu dodávku a správu IT systémov. V súlade s aktuálnymi trendmi a s využitím najnovších technológií sa Business Unit Infrastructure & Integration orientuje stále viac na dodávky integrovaných riešení až po úroveň „IT as a Service“, čo umožňuje zákazníkom sústrediť sa na ich hlavné obchodné zameranie a pritom využívať moderné, flexibilné a efektívne IT systémy.

Pri návrhoch úzko spolupracuje s ďalšími obchodnými jednotkami tak, aby výsledné riešenie zodpovedalo požiadavkám zákazníka na funkcionality, bezpečnosť, výkon, dostupnosť, rozširiteľnosť a škálovateľnosť, správu a dohľad. Dodávané infraštruktúrne riešenia pokrývajú všetky infraštruktúrne vrstvy vrátane bezpečnostného projektu, serverových systémov, sietí a ich zabezpečenie, systémov pre ukladanie dát, databázových systémov, middleware, aplikačných serverov a užívateľských systémov a sú budované podľa potreby a požiadaviek zákazníka buď „on premise“ u zákazníka alebo v „cloud“. Pre podporu externých i interných zákazníkov Asseco Central Europe poskytuje služby Call Centra a Helpdesku v nepretržitej prevádzke.

IT Infrastructure & Integration Business Unit zaisťuje dodávky hardvéru, softvérových licencií, sieťovej a podpornej infraštruktúry aj zákazníckych zariadení, pričom využíva partnerské vzťahy s väčšinou významných výrobcov a distribútorov týchto technológií.

Medzi najvýznamnejšími zákazníkmi, pre ktorých Business Unit Infrastructure & Integration zabezpečovala návrh, dodávku, implementáciu a podporu IT infraštruktúry patrí Ministerstvo vnútra České republiky, Český statistický úrad, Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky, ďalej, Česká správa sociálneho zabezpečení [prevádzka informačného a komunikačného rozhrania e-Portal], Správa základných registrov [prevádzka registrov RPP a ROS], hlavné mesto Praha [prevádzka Informačného systému krízového riadenia], dcérska spoločnosť DanubePay [podpora a prevádzka bankových a platobných systémov].

IT Infrastructure & Integration Business Unit prevádzkuje a rozvíja tiež interné informačné systémy Asseco Central Europe, v rámci ktorých kontinuálne obmieňa infraštruktúru spoločnosti s cieľom zvyšovania podielu virtualizačných technológií a technológii cloudu. To prináša flexibilitu a efektivitu zdieľania technologických zdrojov pre projekty v Českej republike, na Slovensku a v Maďarsku a umožňuje efektívne zdieľanie znalostí naprieč spoločnosťami. Pre vývojové tímy obchodných jednotiek priebežne navrhuje, buduje a spravuje vývojové a

testovacie prostredia, nevyhnutné pre vývoj a následnú podporu zákazníckych riešení.

Business Unit ERP

Podnikové informačné systémy z ponuky našich dcérskych spoločností Asseco Solutions pokrývajú potreby firiem všetkých veľkostí v najrôznejších oblastiach podnikania a verejnej správy. Systémy dopĺňa široká ponuka služieb a partnerských programov. Sú vysoko cenené pre svoju technologickú vyspelosť aj pre ďalšie vlastnosti, ktoré vyplývajú z dokonalejších znalostí domáceho trhu. Vďaka blízkosti jednotlivých Asseco Solutions spoločností k lokálnym zákazníkom možno lepšie prispôbovať produktové portfólio špecifickým požiadavkám jednotlivých odvetví a krajín a ponúkať ešte lepšie služby na profesionálnej úrovni. Rovnako možno vybrané overené lokálne riešenia v dlhodobejšom horizonte zavádzať aj do obchodnej ponuky v ostatných krajinách.

Na úrovni Asseco CE je kompetencia v oblasti podnikových informačných systémov známa tiež pod názvom HELIOS.

Nové projekty, produkty, služby a riešenia

Implementácia systému StarBUILD pre Českomoravskú stavebníu spořitelnu

V Českomoravskej stavebnej spořitelni [ČMSS, marketingovo známej ako Liška] - najväčšej stavebnej spořitelni v ČR a druhej najväčšej v Európe, bol v marci 2016 úspešne ukončený program zásadnej generáčnej obmeny IT systémov banky realizovaný spoločnosťou Asseco. Program pozostával z viacerých samostatných projektov a obsahoval implementáciu core banking a core sales systému StarBUILD, vybudovanie Operation Data Store [ODS], implementáciu CRM na platforme Microsoft Dynamics, vytvorenie systému pre Reporting nad dátami z ODS a customizáciu integračnej ESB platformy. Významnou súčasťou dodávky bola aj kompletná migrácia dát z 22 ročnej histórie ČMSS z pôvodného nemeckého core banking a core sale systému IBP a IBP/VU. Spoločnosť Asseco okrem úlohy generálneho dodávateľa programu zabezpečovala tiež úlohu systémového integrátora.

Zahájením produkčnej prevádzky nového systému StarBUILD sa podarilo naplniť prioritný cieľ – modernizáciu core banking systému v oblasti automatizácie procesov, účtovníctva, platobného styku a backoffice. Zabezpečenie kvality a rýchlosti spracovania dát zase vedie k presnejšej a rýchlejšej odozve obchodnej siete a k skvalitneniu služieb pre klientov ČMSS.

Prínosom nového riešenia pre ČMSS je aj garancia pružnosti realizácie budúcich legislatívnych a business zmien, lokálna podpora konzultantov Asseco so znalosťou procesov stavebného sporenia a v neposlednom rade úspory nákladov v dôsledku vyššej automatizácie spracovania jednotlivých operácií.

IT Infrastructure & Integration Business Unit

IT Infrastructure & Integration Business Unit is a provider of infrastructure in all phases of their life cycle from designing through delivery and implementation to ensuring operation with the required level of service, including service under continuous availability and supporting the systems 7x24. Doing this, the division uses its long-standing experience in the development, delivery and operation of critical systems in the public sector, the financial segment, health care and utilities, and follows the standard methodology for effective delivery and management of IT systems. In line with current trends and using the latest technology, the Business Unit Infrastructure & Integration focuses in an increasing extent on the supply of integrated solutions up to the level of "IT as a Service", allowing customers to focus on their core business, while using modern, flexible and efficient IT systems.

We work closely with other business units while preparing proposals so that the resulting solutions meet customer requirements for functionality, security, performance, availability, extensibility and scalability, administration and supervision. The infrastructure solutions supplied by us cover all infrastructure layers including the security project, server systems, networking and security, storage systems, database systems, middleware, application servers and user systems that are built according to the needs and requirements of the customer either "on premise" of the customer or in "the cloud". Asseco Central Europe provides call centre services and helpdesk in continuous operation to support external and internal customers.

IT Infrastructure & Integration Business Unit ensures the supply of hardware, software licenses, network and supporting infrastructure and consumer devices, maintaining partnerships with most major manufacturers and distributors of these technologies.

Among the most important customers to whom the Business Unit Infrastructure & Integration delivered the design, supply, implementation and support of IT infrastructure are the Ministry of Interior of the Czech Republic, Czech Statistical Office, Supreme Audit Office of the Slovak Republic, Czech Social Security Administration (operation of the information and communication interfaces of e-Portal), Administration of basic registers (operation of registers RPP and ROS), the capital city of Prague (operation of the CMC Information System), a subsidiary of DanubePay (support and operation of banking and payment systems).

IT Infrastructure & Integration Business Unit also operates and develops internal information systems of Asseco Central Europe in which it continuously varies the company's infrastructure in order to increase the proportion of virtualization technology and cloud technology. This provides flexibility and efficiency of sharing technological resources for projects in the Czech Republic, Slovakia and Hungary that allows efficient sharing of knowledge and resources across the companies. The development teams of business units also benefit from

continuously designed, implemented and managed development and testing environment necessary for the development of and subsequent support to customer solutions.

Business Unit ERP

Business Information Systems from the portfolio of our subsidiaries – Asseco Solutions - cover the needs of businesses of all sizes in various fields of business and public administration. Systems complement a wide range of services and partner programs. They are highly valued for their technological advancement and the other properties that result from perfect knowledge of the domestic market. Thanks to the geographical closeness of Asseco Solutions companies to local customers, the product portfolio can be better tailored to the specific requirements across sectors and countries and to offer a better service at a professional level. The selected proven local solution can also be introduced into commercial offer in other countries in the longer term.

Within the composition of Asseco CE is the competence in the field of corporate information systems known also under the HELIOS name.

63

New Projects, Products, Services and Solutions

Implementation of the StarBUILD system for Českomoravská stavební spořitelna

In Českomoravská stavební spořitelna (ČMSS – a building savings bank known as "Fox"), the largest building savings bank in the Czech Republic and the second largest B&L bank in Europe, the program of the bank's IT system generation exchange was completed successfully by the Asseco company in March 2016. The program consisted of several independent projects and included the implementation of core banking and core sales system StarBUILD, development of Operation Data Store (ODS), implementation of CRM on the platform Microsoft Dynamics, creation of a Reporting system based on the data from ODS, and customization of the integration ESB platform. The important part of the delivery involved the full-scale migration of data covering the 22 years long history of ČMSS from the original German core banking and core sale systems IBP and IBP/VU. The Asseco company, in addition to the role of the general provider of the program, acted also as the system integrator.

Commencement of the production operation of the new system StarBUILD meant achievement of the priority objective – modernization of the core banking system in the area of automation of processes, accounting, payments, and back office. Safeguarded quality and swift data processing result in a more accurate and faster response of the business sphere and improvement of the quality of ČMSS services provided to clients.

Komplexné riešenie pre správu verejného osvetlenia mesta Viedeň

Spoločnostiam zo skupiny Asseco Central Europe sa podarilo v júni tohto roku vyhrať tender na dodávku riešenia pre správu verejného osvetlenia mesta Viedeň.

Naše víťazné riešenie vytvára komplexný Enterprise Asset Management systém pre správu verejného osvetlenia, semaforov, verejných WiFi sietí, vonkajších hodín a informačných tabúľ. Dôležitou súčasťou projektu bude aj správa technickej infraštruktúry takzvaných špeciálnych inovatívnych projektov, vďaka čomu budeme v úzkom kontakte so špičkovými inovatívnymi technológiami. Smart City mesta Viedeň sa dlhodobo umiestňuje medzi absolútnou svetovou špičkou v medzinárodných hodnoteniach, ako sú medzinárodné štúdie Mercer World Award pre inteligentné mestá.

V rámci projektu budú postupne implementované všetky komponenty nášho komplexného riešenia SAMO. Do LIDSu ako databázy prvkov technickej infraštruktúry budú migrované technické údaje a geografické umiestnenie 170 000 pouličných svetiel, 91 000 stožiarov, 138 000 závesov, 25 000 semaforov a mnohých ďalších prvkov. TOMS bude podporovať životný cyklus týchto prvkov technickej evidencie, teda zber požiadaviek na rozvoj infraštruktúry, následné plánovanie a riadenie výstavby, revízia údržby jednotlivých prvkov a odstraňovanie porúch. Očakáva sa, že by systém mal k zabezpečeniu prevádzky vydať každý rok približne 25 000 pracovných príkazov, ktoré dostanú pracovné čaty prostredníctvom WFMS priamo na svoje mobilné zariadenia. Portálové riešenie na báze AG Portal vytvorí prostredie nielen pre internú komunikáciu, ale najmä pre efektívnu komunikáciu s občanmi prostredníctvom internetu. Riešenie musí byť plne integrované do existujúcej IT infraštruktúry Viedne vrátane rozhrania na SAP ERP, HR systém LIS a DMS ELAK. Za dvojročným implementačným projektom budú nasledovať štyri roky podpory prevádzky v režime 10x5, pretože 150 používateľov systému musí zabezpečiť operatívne riadenie technickej infraštruktúry verejného osvetlenia a riadenie dopravy.

Riešenie prispeje k ľahšej obsluhu prevádzky siete, kladie si za cieľ zníženie poruchovosti aj celkové zníženie spotreby energie a úsporu a lepšiu kontrolu nákladov na údržbu na prevádzku. Ďalším prínosom bude digitalizácia procesov plánovania vrátane využitia LIDSu pre výpočty rozvoja elektrickej siete, vytváranie časových diagramov spotreby energie a ich agregácie zo spotreby každej jednotlivé žiarovky až po vytvorenie diagramu spotreby celej siete verejného osvetlenia mesta Viedeň.

ARiMR Agentúra pre reštrukturalizáciu a modernizáciu roľníctva – rozsiahle zmenové požiadavky (subdodávka pro Asseco Poland)

Intenzívna spolupráca s Asseco Poland pokračovala aj na dodávke pre poľskú agentúru AriMR [Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa], ktorá je zodpovedná za rozdeľovanie dotácií EÚ pre poľské poľnohospodárstvo.

Predmetom našej subdodávky je náhrada existujúceho subsystému GIS za nový moderný systém, postavený na báze nášho vlastného produktu LIDS 7. Subdodávka má tri hlavné časti: webovú aplikáciu pre farmárov na zadávanie žiadostí o dotácie cez web, subsystém pre vyhodnocovanie žiadostí o dotácie a systém pre vytváranie a údržbu mapových podkladov.

Zaujímavé špecifiká riešenia:

- ~ 150 miliónov záznamov vektorových dát + ~ 1,5 TB ortofotomap (súbory TIFF)
- ~ 2500 používateľov pro IACSPPlus fázu / v 1,5 miliónu budúcich žiadostí cez web.

e-Portál Českej správy sociálneho zabezpečenia (ČSSZ)

Spoločnosť Asseco CE v septembri 2015 podpísala s Českou správou sociálneho zabezpečenia novú štvorročnú rámcovú zmluvu na prevádzku a rozvoj Informačného a komunikačného rozhrania (IKR ČSSZ), ktoré predstavuje prostriedok pre online komunikáciu s klientmi ČSSZ. V súčasnom období ČSSZ poskytuje pomocou e-Portálu IKR viac ako 30 elektronických služieb, ktoré poskytujú klientom dáta, ktoré o nich ČSSZ eviduje, 10 automatizovaných elektronických podaní a cez 100 interaktívnych webových formulárov pre riešenia životných situácií. Pre prihlásenie do portálu klienti využívajú účet z Informačného systému dátových schránok.

V roku 2016 sa zrealizovalo niekoľko významných rozšírení, medzi ktoré patrí najmä projekt prípravy na riadenie eIDAS, projekt otvorených dát a projekt rozšírenia spôsobu autentizácie k službám ČSSZ. Portál pre publikovanie otvorených dát ČSSZ (Open Data ČSSZ) je určený pre publikovanie a vizualizáciu otvorených dát, ktoré vlastní a spravuje Česká správa sociálneho zabezpečenia (ČSSZ). Všetky dáta publikované na tomto portále sú primárne dostupné vo formátoch RDF (TriG) a CSV. Cieľom projektu Rozšírenie spôsobu autentizácie k službám ČSSZ bola implementácia ďalších autentizačných mechanizmov v súlade s nariadením Európskeho parlamentu a Rady [EU] č. 910/2014 (eIDAS) s cieľom rozšíriť počet elektronických podaní a prístupov občanov elektronickou formou k službám ePortálu ČSSZ.

Projekt Register individuálnych kont poistencov (ČSSZ)

Našej spoločnosti Asseco CE sa podarilo v januári 2016 získať kontrakt na prevádzku a ďalší rozvoj Registra individuálnych účtov poistencov Českej správy sociálneho zabezpečenia. Register IKP podporuje kľúčovú agendu ČSSZ – správa dôchodkového poistenia. Obsahuje centrálnu a konsolidačnú databázu so súhrnnými údajmi k dôchodkovému poisteniu a zaisťuje proces zberu, konsolidácie a publikácie informácií.

V priebehu roka 2016 prebehol na projekte technologický upgrade, teda úprava SW pre podporu nových verzií operačných systémov, internetových prehliadačov a upgrade databázy na Oracle 12c.

The benefits of the new solution for ČMSS include the guarantee of flexibility within implementation of future legislative and business changes, local support provided by Asseco consultants who understand the building savings processes and, last but not least, the cost savings due to a higher level of automation of individual transaction processing.

A full-scale solution for the public lighting management in Vienna, the capital city

In June 2016, the companies from the Asseco Central Europe group won the tender for delivery of a solution for management of the public lighting system in Vienna.

Our winning solution consists of comprehensive system Enterprise Asset Management for management of the public lighting system, traffic lights, public WiFi networks, outdoor clocks, and information boards. The important part of the project involves management of the technical infrastructure for so called special innovative projects thanks to which we will be in close contact with top innovative technicians. Vienna's Smart City ranks among the total top solutions worldwide in international evaluations such as studies of Mercer World Award for intelligent cities.

Within the project, all components of our comprehensive solution SAMO will be implemented gradually. The technical data and geographical positions of 170 000 street lights, 91 000 poles, 138 000 hanging devices, 25 000 traffic lights, and many other items will be migrated into LIDS as the database for technical infrastructure elements. TOMS will support the life cycle of such elements in technical records, i.e. collection of requests for infrastructure development, subsequent planning and management of construction, revision of maintenance of individual elements, and removal of breakdowns. In order to safeguard the operation, the system is supposed to issue approximately 25,000 work orders per year which will be delivered to work teams via WFMS directly to their mobile devices. The portal solution on the basis of AG portal will create an environment for both internal communication and efficient communication with citizens via the internet. The solution is to be fully integrated into the existing infrastructure of Vienna, including the interface for SAP ERP, HR system LIS and DMS ELAK. The implementation project lasting two years will be followed by support lasting four years for the operation within the 10x5 mode because 150 users of the system are to secure operative control of the technical infrastructure of public lighting and traffic control.

The solution will facilitate the operation of the network and aims to reduce the breakdown rate as well as the consumption of energy; it should save and provide better control of the costs associated with maintenance and operation. Other benefits will include digitization of planning processes and use of LIDS for calculations concerning the development of the power network, creation of time schedules for energy consumption and their aggregation based on the

consumption of each individual bulb up to creation of the scheme of consumption of the entire public lighting network in the City of Vienna.

ARiMR Agency for restructuring and modernization of agriculture – extensive change requirements (sub-delivery for Asseco Poland)

The intensive cooperation with Asseco Poland continued also through the delivery for Polish agency ARiMR (Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa) that is responsible for allocation of EU subsidies within the Polish agriculture sector. Our sub-delivery involves replacement of the current GIS subsystem by a new and modern system built on the basis of our own product - LIDS 7. The sub-delivery has three major parts: a web application for farmers to file subsidy applications via web, a subsystem for assessment of subsidy applications, and a system for creation and maintenance of maps.

Interesting specific features of the solution:

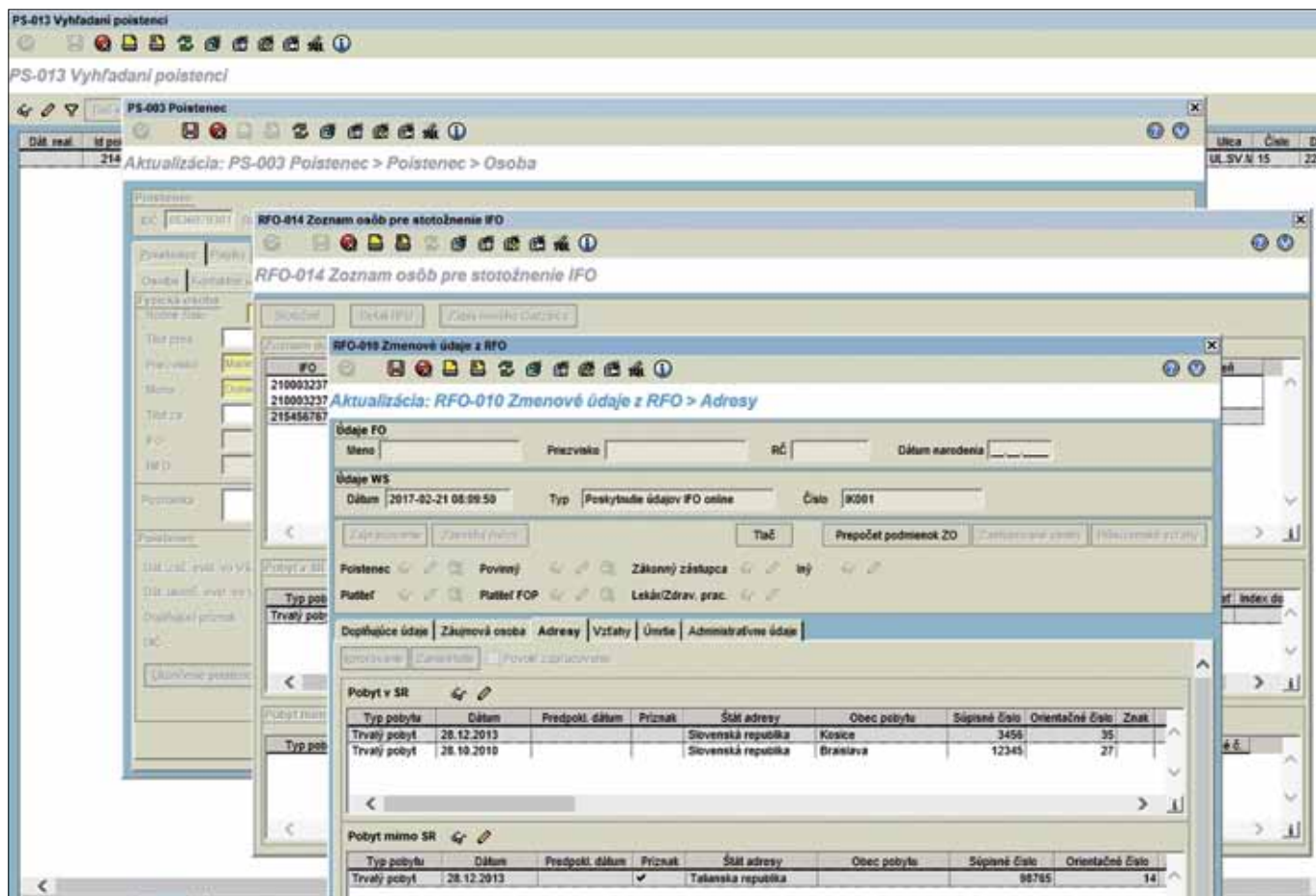
- ~ 150 million records with vector data + ~ 1.5 TB orto photo maps (TIFF files)
- ~ 2500 users of the pro IACSPHASE phase / v 1.5 million future applications via web.

65

e-Portal of the Czech Social Insurance Administration (ČSSZ)

In September 2015, the Asseco CE company signed with the Czech Social Insurance Administration a new four-year general agreement for operation and development of the Information and Communication Interface (IKR ČSSZ), which represents the tool for online communication with clients of ČSSZ. Currently, ČSSZ provides, via e-Portal ICI, more than 30 electronic services providing clients with the data registered by ČSSZ about them, 10 automated electronic filing rooms, and over 100 interactive web forms for resolving various life situations. To login to the portal, clients use accounts in the Data Box Information System.

In 2016, several significant extensions were implemented, including especially the project for preparation for management of eIDAS, the open data project, and the project for enhancement of the authentication for the access to ČSSZ services. The portal for publication of open data of ČSSZ (Open Data ČSSZ) is intended for publication and visualization of the open data held and managed by the Czech Social Insurance Administration (ČSSZ). All the data published via this portal are primarily available in formats RDF (TriG) and CSV. The objective of the project "Enhancement of the authentication for access to ČSSZ services" was to implement further authentication mechanisms in compliance with the Directive of the European Parliament and Council (EU) no. 910/2014 (eIDAS) with the aim to increase the number of electronic filings and improve the online access of citizens to the services provided by ePortal ČSSZ.



Proces stotožňovania poistenca s prehliadaním aktuálneho stavu fyzickej osoby v Registri fyzických osôb.
Process by identifying the insured browsing with the current state of an individual in the Register of Natural Persons.

Online prepojenie pre Všeobecnú Zdravotnú Poisťovňu (VŠZP), Prepojenie Informačného systému VŠZP s Registrom fyzických osôb (RFO)

Cieľom projektu bolo prepojenie informačného systému vo Všeobecnej zdravotnej poisťovni s Registrom fyzických osôb, ktorý spadá pod Ministerstvo vnútra SR. Riešenie prináša v súlade s eGovernmentom odbúranie administratívnych povinností, ktoré zaťažujú občanov. Projekt poisťencovi zjednodušuje nahlasovania povinných údajov pre VŠZP ako napríklad zmenu adresy a ďalších informácií uložených v Registri fyzických osôb. Povinné nahlasovanie zmien občanmi pre poisťovňu sa týmto zmenilo na rýchly a bezproblémový úkon, keď pri návšteve klienta na pobočke sa len vizuálne skontroluje zhoda údajov na dokladoch a údajov uložených v systéme. Odpadla tak potreba vyplňovať formulár, skenovať a archivovať doklady, čím sa pochopiteľne podstatne zrýchlila obsluha klienta. Všeobecná zdravotná poisťovňa však chce ísť ešte ďalej – úplne odbúrať zákonnú povinnosť nahlasovať zmeny. Výstupom projektu z pohľadu občanov tak bude úplná automatizácia procesov a zrušenie povinností opakovaného nahlasovania zmien údajov.

Moduly medzinárodnej výmeny informácií pre Finančné riaditeľstvo SR - Directive on Administrative Cooperation (Modul DAC2) a Common Reporting Standard (Modul CRS)

V roku 2016, po úspešnej implementácii modulu FATCA pre zber a výmenu údajov podľa amerického zákona o dodržiavaní daňových predpisov v prípade zahraničných účtov „The Foreign Account Tax Compliance Act (FATCA)“, spoločnosť Assec CE podpísala kontrakt na dodanie podobných modulov pre výmenu údajov, ktoré sú pokračovaním jednotného konceptu medzinárodnej výmeny informácií:

V prípade modulu DAC2 ide o výmenu osobných finančných informácií medzi štátmi EÚ definovaných v rámci smernice Directive on Administrative Cooperation (DAC). Slovenská republika sa zaviazala k automatizovanej výmene vopred dohodnutých finančných údajov o rezidentoch EÚ zo slovenských finančných inštitúcií. Informácie sa medzi jednotlivými členskými štátmi EÚ a SR vymieňajú prostredníctvom CCN siete.

Modul CRS (Common Reporting Standard) má umožniť získať finančné informácie o rezidentoch v krajinách OECD a

Project “Register of Individual Insured Person Accounts” (ČSSZ)

In January 2016, the Asseco CE company won a contract for operation and further development of the Register of Insured Persons of the Czech Social Security Administration. The Register of Individual Accounts of Insured Persons supports the key agenda of ČSSZ – pension savings administration. It contains the central and consolidation databases with summary data concerning pension savings and it safeguards the processes of collection, consolidation, and publication of information.

During the year 2016, a technological upgrade was implemented within the project, i.e. SW adjustment to support new versions of operating systems, internet browsers, and a database upgrade to Oracle 12c.

Online interconnection with Všeobecná Zdravotná Poistovňa (VŠZP – General Health Insurance Company). Interconnection of VŠZP information system with the Register of Natural Persons (RoNP)

The aim of the project was to interconnect the information system of Všeobecná zdravotná poisťovňa with the Register of Natural Persons that falls under the competence of the Ministry of Interior of the SR. In compliance with eGovernment, the solution reduces the administrative obligations that burden citizens. The project makes it simpler for insured persons to report statutory data to VŠZP such as the change of address and other information stored in the Register of Natural Persons. The mandatory reporting of changes by citizens to the insurance company thus turned into a quick and trouble-free act taking place upon the client's visit at the branch office when the compliance of the data in documents with those stored in the system is checked only visually. Thus, there is no need to fill in a form and scan and archive documents, which has resulted in substantially faster services for clients. Všeobecná zdravotná poisťovňa wants to go further - to fully eliminate the mandatory change reporting obligation. From the citizens' point of view, the project outputs will be manifested through automation of processes and termination of the obligation to report changes in the data.

Modules for International Information Exchange for the Financial Directorate of the SR - Directive on Administrative Cooperation (Module DAC2) and Common Reporting Standard (Module CRS)

In 2016, after the successful implementation of the FATCA module for data collection and exchange under the American act on foreign account tax compliance: “The Foreign Account Tax Compliance Act (FATCA)”, the Asseco CE company signed a contract for supply of similar data exchange modules that represent continuation of the unified international information exchange concept:

As concerns the DAC2 module, it involves exchange of personal financial information among EU countries as defined in the Directive on Administrative Cooperation (DAC). The Slovak Republic undertook to carry out automated exchange

of the financial data agreed in advance in respect of the EU residents and provided by Slovak financial institutions. Information is exchanged between individual EU member countries and the SR via the CCN network.

The CRS Module (Common Reporting Standard) is to enable obtaining of the financial information about residents of the OECD countries and safeguard sending of such information to relevant jurisdictions. Based on a multilateral agreement, the countries undertook to carry out the automated exchange of the financial accounts of subjects. Up to date, the exchange of such information has been executed only upon a request within tax evasion investigations.

The information exchange will be carried out based on the EU directive copying the OECD standard for automated tax information exchange.

Both modules include the receipt of relevant financial information about SR residents from the member states of the EU and the OECD, its processing, and subsequent evaluation.

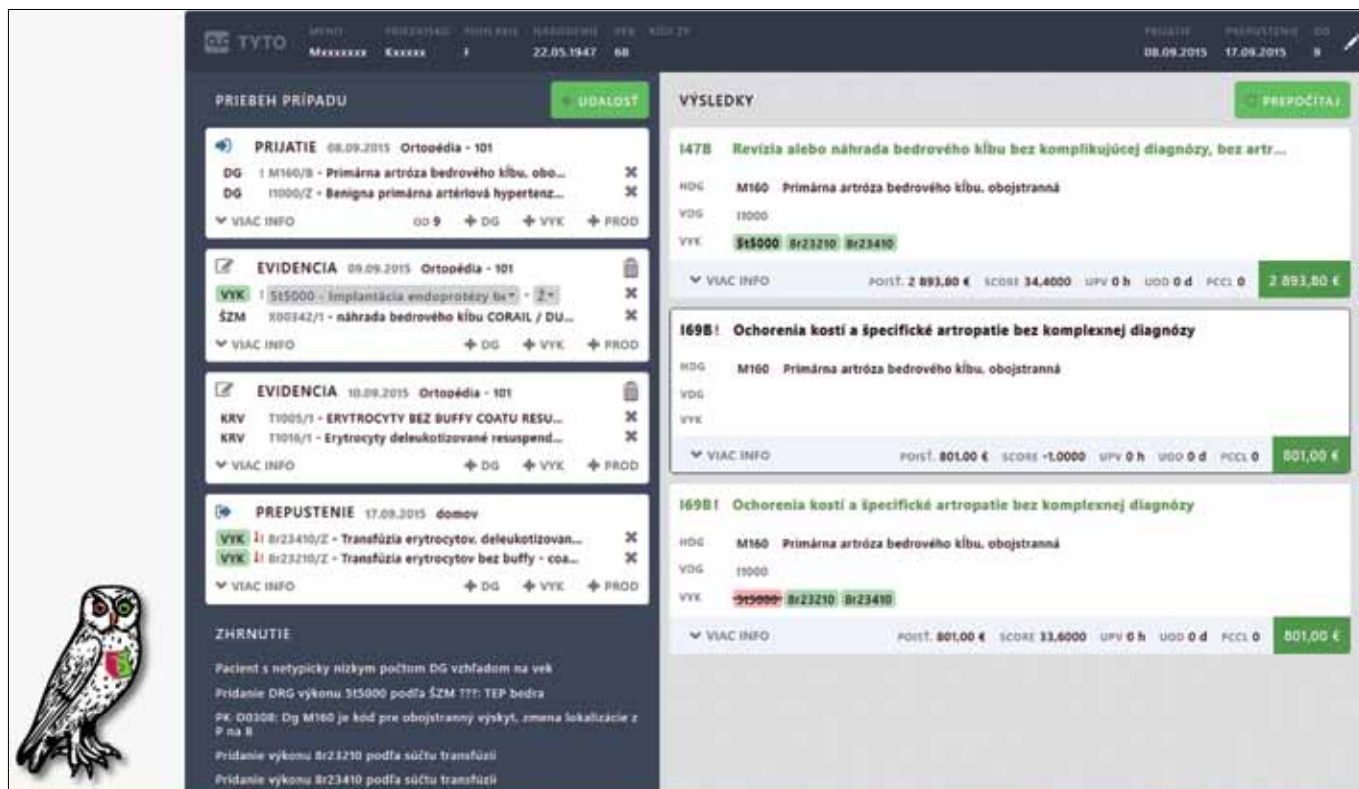
Modules DAC2 and CRS was deployed in the live production on 15 March 2017.

STRIX – software for hospital case classification (DRG grouper)

STRIX is the basic module in the family of software products intended to support the improvement in hospital care financing in Slovakia. Based on the routinely collected information on hospital care, it classifies each hospitalization case into one of 1 200 of so called DRG groups (Diagnoses Related Groups). This classification factors in the patient care not only in terms of medical care but it also contains sorting of cases as per their financial demandingness. Thanks to the classification, health insurance companies are able to pay for hospital care and thus direct more funds towards the patients who need more expensive treatments. It will safeguard higher efficiency and fairness within the health system.

STRIX is based on the DRG classification published by the Healthcare Surveillance Authority and in addition to that it enables, as an optional functionality, extended validation of classified data and their corrections in respect of almost 20 items. As concerns the classification into DRG groups, it allows resolving of disputable clauses of the official version of DRG.

The STRIX product was developed in 2015 and subsequently, it has been supplied to all three health insurance companies in Slovakia. In 2016, its functionality were extended and its superstructure modules TYTO, SURNIA, and NESASIO were developed; the modules are intended for healthcare providers. TYTO is a superstructure over the DRG grouper STRIX for online checking and improvement in the quality of coding and reporting within the DRG system used by the attending physician or a coder upon closure of a hospital case and it is integrated into the hospital system. SURNIA is an analytical superstructure over DRG grouper STRIX for hospitals and it provides analytical outputs based on the processed data



The screenshot displays the TYTO software interface, which is a functional extension of the STRIX product. It shows a patient's medical history (PRIEBEH PRÍPADU) and results (VÝSLEDKY). The patient's name is MEXXXXX, born on 22.05.1947, and the date of the visit is 08.09.2015. The medical history includes a diagnosis of primary bilateral hip osteoarthritis (M160/Z) and a benign primary arterial hypertension (I1000/Z). The results section shows a revision of the hip joint without a complicating diagnosis, with a score of 34,4000 and a payment of 2,893.80 €. The interface also includes a section for the patient's insurance information (VIAC INFO) and a section for the patient's insurance information (VIAC INFO).

Modul TYTO - rozšírenie funkčnosti produktu STRIX.
Module TYTO - functional extension of STRIX product.

zabezpečiť ich zasielanie do príslušných jurisdikcií. Na základe multilaterálnej dohody sa krajiny zaviazali k automatizovanej výmene informácií o finančných účtoch subjektov. Doteraz sa výmena takýchto informácií realizovala len na podnet pri vyšetrovaní daňových únikov.

Výmena informácií sa bude realizovať na základe smernice EÚ kopírujúcej štandard OECD pre automatizovanú výmenu informácií v daňovej oblasti.

Súčasťou oboch modulov je aj príjem relevantných finančných informácií o rezidentoch SR z krajín EÚ a OECD, ich spracovanie a následné vyhodnocovanie.

Moduly DAC2 a CRS boli do produkčnej prevádzky nasadené 15. 3. 2017.

STRIX - softvér pre klasifikáciu nemocničných prípadov (DRG grouper)

STRIX je základným modulom v rodine softvérových produktov pre podporu zlepšenia financovania nemocničnej starostlivosti na Slovensku. Na základe rutinne zbieraných informácií o nemocničnej starostlivosti klasifikuje každý hospitalizačný prípad do jednej z 1 200 tzv. DRG skupín (Diagnoses Related Groups - skupiny súvisiacich diagnóz). Takáto klasifikácia zohľadňuje starostlivosť o pacienta nielen z medicínskeho hľadiska, ale zabezpečuje aj triedenie prípadov podľa ich finančnej náročnosti. Vďaka takejto klasifikácii môžu

zdravotné poisťovne hradiť nemocničnú starostlivosť a tým smerovať viac finančných prostriedkov k tým pacientom, ktorí potrebujú drahšiu liečbu. Zabezpečí sa tak vyššia efektívnosť a spravodlivosť v zdravotníckom systéme.

STRIX vychádza z DRG klasifikácie publikovanej Úradom pre dohľad nad zdravotnou starostlivosťou, navyše však ako voliteľný prvok umožňuje rozšírenú validáciu klasifikovaných údajov a ich prípadnú opravu v takmer 20 položkách. Aj pre samotnú klasifikáciu do DRG skupín umožňuje riešenie sporých bodov oficiálnej verzie DRG.

Produkt STRIX bol vyvinutý v roku 2015 a v nasledujúcom období bol dodaný do všetkých troch zdravotných poisťovní na Slovensku. V roku 2016 bola rozšírená jeho funkčnosť a boli vyvinuté jeho nadstavbové moduly TYTO, SURNIA a NESASIO, ktoré sú určené pre poskytovateľov zdravotnej starostlivosti. TYTO je nadstavba nad DRG grouper STRIX na online kontrolu a zvyšovanie kvality kódovania a vykazovania v DRG systéme, ktorú používa ošetrojúci lekár alebo kóder pri uzatváraní nemocničného prípadu a je integrovaná do nemocničného systému. SURNIA je analytická nadstavba nad DRG grouper STRIX pre nemocnice, ktorá na základe spracovaných údajov o produkcii a nákladoch nemocnice poskytuje analytické výstupy. Modul NESASIO je aplikácia, ktorá spracováva údaje o nákladoch nemocnice a na ich základe oceňuje individuálne hospitalizačné prípady.

concerning production and costs of a hospital. The NESASIO module is an application processing the data concerning the costs borne by a hospital and it evaluates individual hospital cases based on the data.

Register of Rights and Responsibilities – Ministry of Interior of the Czech Republic

In November 2016, our company won a contract for development of the key eGovernment system for the Czech Republic – Register of Rights and Responsibilities (RPP). It is one of the fundamental registers of the Czech Republic. Its development is based on the adjustment of the Comprehensive Register of Rights and Responsibilities according to the law amendment that introduces significant changes and new services. RPP contains the functionality defined by Act no. 192/2016 that amends Act no. 111/2009 on basic registers. A new and very important functionality has been created that moves the electronization of the Czech Republic administration one step forward again. The most important change involves creation of a register of users – natural persons and legal entities - of the data, which in practice will mean the possibility for natural persons and legal entities to draw data from basic registers and other agenda information systems. Other important enhancements include creation of the unified registers for public authorities (PA), extension of the authorization registration for access to the data provided by agendas (AISs), and simplification of the process of agenda registration, and PA competence registration.

We deem the work on this project to be prestigious but, at the same time, we understand it as an important reference in terms of both the volume and operation. The project also includes three information systems intended for its administration - AISs (Agenda Information System). These are AIS for Editing, Competence, and Special AIS. Thanks to their scope, each of them represents an independent system that serves to support RPP.

Financial Directorate of the SR – Data Warehouse (DWH)

The functionality of the Data Warehouse is substantially enhanced in 2016. It was integrated into new IS and its position of the data integration platform at the Financial Directorate of the SR was strengthened. The integration to Customs IS, which has been gradually becoming a part of the DWH information base, will provide users with a comprehensive overview of the behavior and discipline of entities in terms of taxes and customs issues. An important showcase of the data interconnection of the tax and customs areas represents the monthly publication of the list of tax debtors owing over 170 €. Within the development of new integration links for other ISs at the FD of the SR, the IPEX system for tax distrainers and the ADMIS module joined the users of the data from DWH. DWH represents an important data source also for other governmental institutions, including the Social Insurance Agency. The analytical activities were enhanced by

the extended and redesigned module for comprehensive financial and economic indicators concerning individual tax subjects. The datamining base was extended by a new model for determination of risk rates in respect of individual subjects in the area of corporate income tax. In technology terms, the decision of the FD of the SR on unification of the SW environments of individual projects is extremely important and within this decision they started, in 2016 [with continuation in 2017], the activities aimed at migration of the current DWH solution from the Informix DB environment into the Oracle DB environment. Safeguarding of the smooth transition of DWH to a new DB platform means a very important and technically very demanding and extensive task for the near future.

Register of Persons – Czech Statistical Office

In December 2016, our company, as a subcontractor of the Adastra company, won a contract for fundamental development of a key system of eGovernment of the Czech Republic – Register of Persons (ROS). It is one of the fundamental registers of the ČR. Its development is based on the adjustment according to the law amendment that introduces significant changes and new services. ROS contains the functionality defined by Act no. 192/2016 that amends Act no. 111/2009 on basic registers. The most important change involves creation of a register of natural persons and legal entities using the data (SPUU).

Our company is the direct supplier of RPP and supplier of key parts of ROS. Thanks to that, our company ranks among the largest suppliers of key eGovernment systems in the Czech Republic.

Poštová banka, a. s. – implementation of 3D-Secure Issuer – safe card payments via the internet (e-commerce)

Payments via the internet verified based only on the data stated directly on the card are not sufficiently secured considering the environment of internet frauds. “Stronger authentication” within electronic payments is required by the European legislation – PSD 2 too.

In 2016, our company submitted an offer concerning the supply and implementation of a new functionality – 3D secure. New service 3D secure, which offers clients safer payments with cards via the internet (so called e-commerce), will prevent abuse of payment cards within the internet environment. Purchases via the internet will be protected through the charge-free single time 3D Secure code that will be delivered via an SMS to the client to the mobile phone number allocated to the given payment card which is permitted to make use of the 3D Secure service within the StarBANK banking information system.

The bank accepted the delivery contents to the full extent in 2016. In January 2017, the bank signed the acceptance of the new service solution for the production environment.

Register práv a povinností – Ministerstvo vnútra ČR

V novembri 2016 získala naša spoločnosť zmluvu na zásadný rozvoj kľúčového systému eGovernmentu Českej republiky – Registra práv a povinností (RPP). Ide o jeden zo základných registrov ČR. Jeho rozvoj spočíva v úprave Komplexného Registra práv a povinností podľa novely zákona, ktorá prináša významné zmeny a nové služby. Do RPP je novo zapracovaná funkcionálna definovaná zákonom č. 192/2016 Sb., ktorým sa mení zákon č. 111/2009 Sb. o základných registroch. Vzniká tak nová, veľmi dôležitá funkcionálna, ktorá posúva elektronizáciu českej verejnej správy opäť o krok vpred. Najdôležitejšou zmenou je vytvorenie evidencie súkromnoprávných používateľov údajov (SPUU), čo v praxi bude predstavovať možnosť čerpania dát zo základných registrov a z ďalších agendových informačných systémov pre súkromnoprávne subjekty. Medzi ďalšie dôležité rozšírenia patrí vybudovanie jednotnej evidencie orgánov verejnej moci (OVM), rozšírenie evidencie oprávnenia na údaje poskytované agendami (AISy) a zjednotenie procesu registrácie agendy a registrácie pôsobnosti OVM.

Prácu na tomto projekte považujeme za prestíž, ale rovnako ju chápeme ako významnú referenciu z pohľadu objemu i samotnej prevádzky. Súčasťou projektu sú aj tri informačné systémy pre jeho správu – AISy (Agendový informačný systém). Ide o AIS Editračný, Pôsobnostný a Špeciálny. Každý z nich je svojím rozsahom samostatným systémom, ktorý slúži na podporu RPP.

Finančné riaditeľstvo SR – Dátový sklad (DWH)

Funkcionality Dátového skladu boli v roku 2016 v podstatnej miere rozšírené. Bol integrovaný na nové IS a súčasne sa posilnilo jeho postavenie ako dátovej integračnej platformy na Finančnom riaditeľstve SR (FR SR). Integráciou na colné IS, ktoré sa postupne stávajú súčasťou informačnej základne DWH, sa umožní ucelený pohľad používateľov na správanie a disciplínu subjektov jednak z daňového pohľadu a jednak z pohľadu colného. Významnou ukážkou dátového prepojenia daňovej a colnej časti je mesačné zverejňovanie zoznamu daňových dlžníkov nad 170 €. V rámci vybudovania nových integračných väzieb pre ostatné IS na FR SR sa medzi odberateľov údajov z DWH zaradil napríklad aj systém IPEX pre daňových exekútorov, prípadne modul ADMIS. DWH je dôležitým zdrojom dát aj pre ostatné štátne inštitúcie vrátane Sociálnej poisťovne. Analytická činnosť bola posilnená o rozšírenú a redizajnovanú modul pre komplexné finančno-ekonomické ukazovatele o jednotlivých daňových subjektoch. Taktiež bola rozšírená dataminingová základňa o nový model pre určovanie rizikovosti subjektov pri dani z príjmov právnických osôb. Z technologického hľadiska je nesmierne významné rozhodnutie vedenia FR SR o unifikácii SW prostredia jednotlivých projektov, v rámci ktorého začali v r. 2016 (s pokračovaním v r. 2017) aktivity pre migráciu súčasného riešenia DWH z DB prostredia Informix do DB prostredia Oracle. Z pohľadu zabezpečenia plynulého prechodu DWH na novú DB platformu ide o veľmi významnú, technicky náročnú a rozsiahlu úlohu pre najbližšie obdobie.

Register osôb – Český štatistický úrad

V decembri 2016 získala naša spoločnosť ako subdodávateľ spoločnosti Adastra zmluvu na zásadný rozvoj kľúčového systému eGovernmentu Českej republiky – Registra Osôb (ROS). Ide o jeden zo základných registrov ČR. Jeho rozvoj spočíva v úprave podľa novely zákona, ktorá prináša významné zmeny a nové služby. Do ROS je novo zapracovaná funkcionálna definovaná zákonom č. 192/2016 Sb., ktorým sa mení zákon č. 111/2009 Sb. o základných registroch. Najdôležitejšou zmenou je vytvorená evidencia súkromnoprávných užívateľov údajov (SPUU).

Naša spoločnosť je priamym dodávateľom RPP a zároveň dodávateľom kľúčových častí ROS. Tým je najväčším dodávateľom kľúčových systémov eGovernmentu Českej republiky.

Poštová banka, a. s. – implementácia 3D-Secure Issuer – bezpečné platby kartou na internete (e-commerce)

Platby cez internet verifikované len na základe údajov uvedených priamo na platobnej karte sú v súčasnom prostredí podvodov na internete nedostatočne zabezpečené. „Silnejšiu autentifikáciu“ pri elektronických platbách požaduje i Európska legislatíva – PSD 2.

V roku 2016 predložila naša spoločnosť ponuku na dodanie a implementáciu novej funkcionality – 3D secure. Nová služba 3D Secure, ktorá klientom ponúkne bezpečnejšie platby platobnou kartou cez internet (tzv. e-commerce), zamedzí zneužitiu platobnej karty v prostredí internetu. Nákupy realizované cez internet budú chránené prostredníctvom bezplatného jednorázového 3D Secure kódu, ktorý bude počas platby doručený klientovi formou SMS na mobilné číslo priradené k danej PK, ktorá bude mať v bankovom informačnom systéme StarBANK povolenú službu 3D Secure.

Obsah dodávok bol bankou akceptovaný v roku 2016 v plnom rozsahu. V januári 2017 bola podpísaná zo strany banky akceptácia riešenia novej služby v produkčnom prostredí.

Formulárové riešenia – Ministerstvo vnútra ČR

V júni 2016 bola naša spoločnosť vybraná ako jeden z troch dodávateľov formulárových riešení pre Ministerstvo vnútra Českej republiky formou rámcovej zmluvy s trvaním do roka 2020.

Počas celého zmluvného obdobia bude naša spoločnosť formou dielčích zmlúv realizovať dodávky elektronických formulárov pre eGovernment, ktoré budú využívané pre komunikáciu občanov a právnych subjektov s úradmi na kontaktných miestach verejnej správy (Czech POINT).

Centralizovaná poštová adresa (CPA) pre VŠZP

Na jeseň roku 2016 prebehla implementácia centralizovanej poštovej adresy pre Všeobecnú zdravotnú poisťovňu. Cieľom zavedenia (CPA) je bezpapierový obeh podaní a spracovanie elektronických podaní v organizácii. Pri vstupe dokumentu do organizácie bude skenovaním vytvorená


AIS RPP Působnostní
Ministerstvo vnitra

Domů Katalog Agend Katalog Výkonu Agend Sestavy

Domů Katalog Výkonu Agend Ukončení působnosti OVM v agendě

Ukončení působnosti OVM v agendě

Obecné informace o agendě

Kód agendy:	Název agendy:		
Platnost agendy od: 18.02.2017	Platnost agendy do: 21.02.2017		

Obecné informace o výkonu působnosti v agendě

Identifikace OVM:	Název OVM:		
Stav působnosti: Schváleno	Platnost výkonu od: 18.02.2017	Platnost výkonu do: 21.02.2017	
Datum odeslání k registraci MV: 18.02.2017	Uživatel, který provedl odeslání k registraci MV:		
Datum poslední změny: 20.02.2017	Autor poslední změny: Automatický proces		

Definice úředních osob pro výkon činností v agendě A4023

Kód činnosti	Název činnosti	Popis činnosti	Činnost vykonávaná na základě přímého uvedení OVM	Počet osob, které jsou nositeli činnostní role
			✓	10

Celkový počet osob, které jsou nositeli činnostní role

Celkový počet osob, které jsou nositeli činnostní role:	10
---	----

Definice AIS pro zajištění činností v agendě A4023

Kód činnosti	Název činnosti	Lokální AIS	Kód AIS	Název AIS
		✓		

Jedna z obrazovek Registra práv a povinností.
Example screen of Register of Rights and Responsibilities.

Solutions for forms – Ministry of Interior of the Czech Republic

In June 2016, our company was selected as one of three suppliers of form solutions for the Ministry of Interior of the Czech Republic and signed a general agreement with the term until 2020.

Throughout the entire agreement term, our company will supply, through partial contracts, electronic forms for eGovernment which will be used for communication of citizens and legal entities with authorities at the public administration contact points [Czech POINT].

Centralized Postal Address (CPA) for VŠZP

In autumn 2016, the centralized postal address for Všeobecná zdravotná poisťovňa was implemented. The aim of the CPA implementation is to achieve the paper-free circulation of filings and processing of electronic filings within the organization. When a document is delivered to the organization, its digital copy is created through scanning and distributed within the organization in compliance with predefined rules. Simply, we can say that the solution is supposed to ensure allocation of documents for processing in the same manner as paper documents. Documents are stored in the central database of registry records.

jeho digitálna kópia, ktorá bude ďalej distribuovaná v rámci organizácie podľa vopred určených pravidiel. Zjednodušene je možné povedať, že snahou riešenia je, aby bol dokument priradený na spracovanie rovnako, ako by išlo o listinnú podobu. Dokumenty sú ukladané do centrálneho úložiska registratúrnych záznamov.

Prevádzkovo-technický IS v Pražské plynárenské

V roku 2016 divízia GIS & Utility pokračovala v dodávke ďalších komponentov prevádzkovo technického informačného systému – časti Žiadosti/Výstavba, založeného na implementácii softvérových produktov TOMS a služieb ICT s tým súvisiacich. Obsahom plnení bola analýza, návrh riešenia, dodávka SW licencií, inštalácia, vývoj, integrácia do prostredia odberateľa, vzájomná integrácia jednotlivých modulov prevádzkovo-technického informačného systému, integrácia s podnikovým informačným systémom SAP ERP a IS-U a GIS ESRI ArcGIS, konsolidácia dát, testovanie a školenia používateľov. Systém bol

dizajnovaný na architektúre SOA a je integrovaný s ostatnými informačnými systémami. Po akceptácii implementačného projektu bola zahájená technická podpora vrátane aktualizácií, údržba a ďalší rozvoj informačného systému.

Implementace TIS –Údržba v spoločnosti Teplárny Brno, a.s.

Cieľom projektu „Implementácia TIS –Údržba“ je zaviesť novú informačnú podporu činností údržby pri výrobe tepla a elektriny a ich distribúcie v spoločnosti Teplárny Brno, a.s., ktorá pokrýva procesy ako plánovanie údržby, realizácia údržby a riešenie problémov.

Informačná podpora procesov údržby je realizovaná implementáciou modulu Údržba (TOMS/MNT) riešenia SAMO: TOMS s využitím dôkazu zariadení v GIS systéme SAMO: LIDS. V rámci implementácie bol systém integrovaný so systémom SAP.

ISO certifikáty

- SK/CZ| ISO 9001, Systém manažérstva kvality
- SK/CZ| ISO 14001, Systém manažérstva environmentu
- SK/CZ| ISO 27001, Systém manažérstva informačnej bezpečnosti
- CZ| ISO 20000-1, Systém manažmentu IT služieb
- SK| Potvrdenie o priemyselnej bezpečnosti na stupeň utajenia „Tajné“, Národný bezpečnostný úrad
- CZ| Osvedčenie podnikateľa, stupeň utajenia „Tajné“, Národný bezpečnostný úrad

Obchodní partneri

Asseco CE má uzavreté zmluvy o partnerskej spolupráci s radom popredných globálnych hráčov v oblasti IT. V mnohých prípadoch spoločnosť dosiahla najvyššiu úroveň kvalifikovaných partnerstiev, získala rad odborných certifikátov a aktívne spolupracovala na realizácii projektov a obchodných prípadov.

Strategické partnerstvá, kontinuálne vzdelávanie a zvyšovanie odbornosti pracovníkov nám umožňuje lepšie reagovať na štandardy a trendy IT trhu, ale predovšetkým na zvyšujúce sa požiadavky na kvalitu dodávaných IT riešení a služieb.

CISCO	SK/CZ Select Partner
EMC	SK Registered Business Partner
HP	SK Gold Business Partner
	CZ Silver Business Partner
CheckPoint	SK Registered Business Partner***
	CZ Registered Business Partner
IBM	SK/CZ Premier Business Partner
Lenovo	SK Premium Business Partner
Microsoft	SK/CZ Gold Application Development
Oracle	SK/CZ Platinum Certified Partner
Progress	SK Application Business Partner
VMware	SK Registered Business Partner
	CZ Enterprise Solution Provider

Operating and Technical Information System for Pražská plynárenská

In 2016, the GIS & Utility division continued the delivery of other components of the operating and technical information system – parts Applications/Construction, based on the implementation of software products TOMS and related ICT services. The deliveries included an analysis, solution design, delivery of SW licences, installation, development, integration within the environment of the customer, mutual integration of individual modules of the operating and technical information system, integration with the corporate information system SAP ERP and IS-U GIS ESRI, data consolidation, testing, and training for users. The system has been designed on the SOA architecture and integrated with other information systems. After the acceptance of the implementation project, the technical support including updates, maintenance and further development of the information system, commenced.

Implementation of TIS –Maintenance within the Teplárny Brno, a.s. company

The aim of the project “Implementation of TIS – Maintenance” is to introduce new information support for maintenance activities within production of heat and electricity and their distribution by the Teplárny Brno, a.s. company that covers various processes such as maintenance planning, maintenance execution, and problem resolving.

The information support for maintenance processes is carried out through the implementation of module Maintenance [TOMS/MNT] of the SAMO solution: TOMS with the use of the evidence provided by the equipment in the SAMO GIS system: LIDS. Within the implementation, the system was integrated with the SAP system.

73

ISO Certificates

- SK/CZ| ISO 9001, Quality Management System
- SK/CZ| ISO 14001, Environmental Management System
- SK/CZ| ISO 27001, Security Management System
- CZ| ISO 20000-1, IT Services Management System
- SK| Industrial Security Certificate at the “Secret” level, National Security Authority
- CZ| Entrepreneur Certificate at the “Secret” level, National Security Authority

Business Partners

Asseco CE concluded partnership contracts with a number of leading global IT players. In many cases the Company achieved highest level of qualified partnership, it has received numerous professional certificates and has actively participated in the implementation of projects and business cases.

Strategic partnerships, continuing education, and professional growth of the employees improve the Company’s ability to follow the trends and standards of the IT market, as well as to react promptly on the increasing quality demands of the delivered IT solutions and services.

CISCO	SK/CZ Select Partner
EMC	SK Registered Business Partner
HP	SK Gold Business Partner
	CZ Silver Business Partner
CheckPoint	SK Registered Business Partner***
	CZ Registered Business Partner
IBM	SK/CZ Premier Business Partner
Lenovo	SK Premium Business Partner
Microsoft	SK/CZ Gold Application Development
Oracle	SK/CZ Platinum Certified Partner
Progress	SK Application Business Partner
VMware	SK Registered Business Partner
	CZ Enterprise Solution Provider

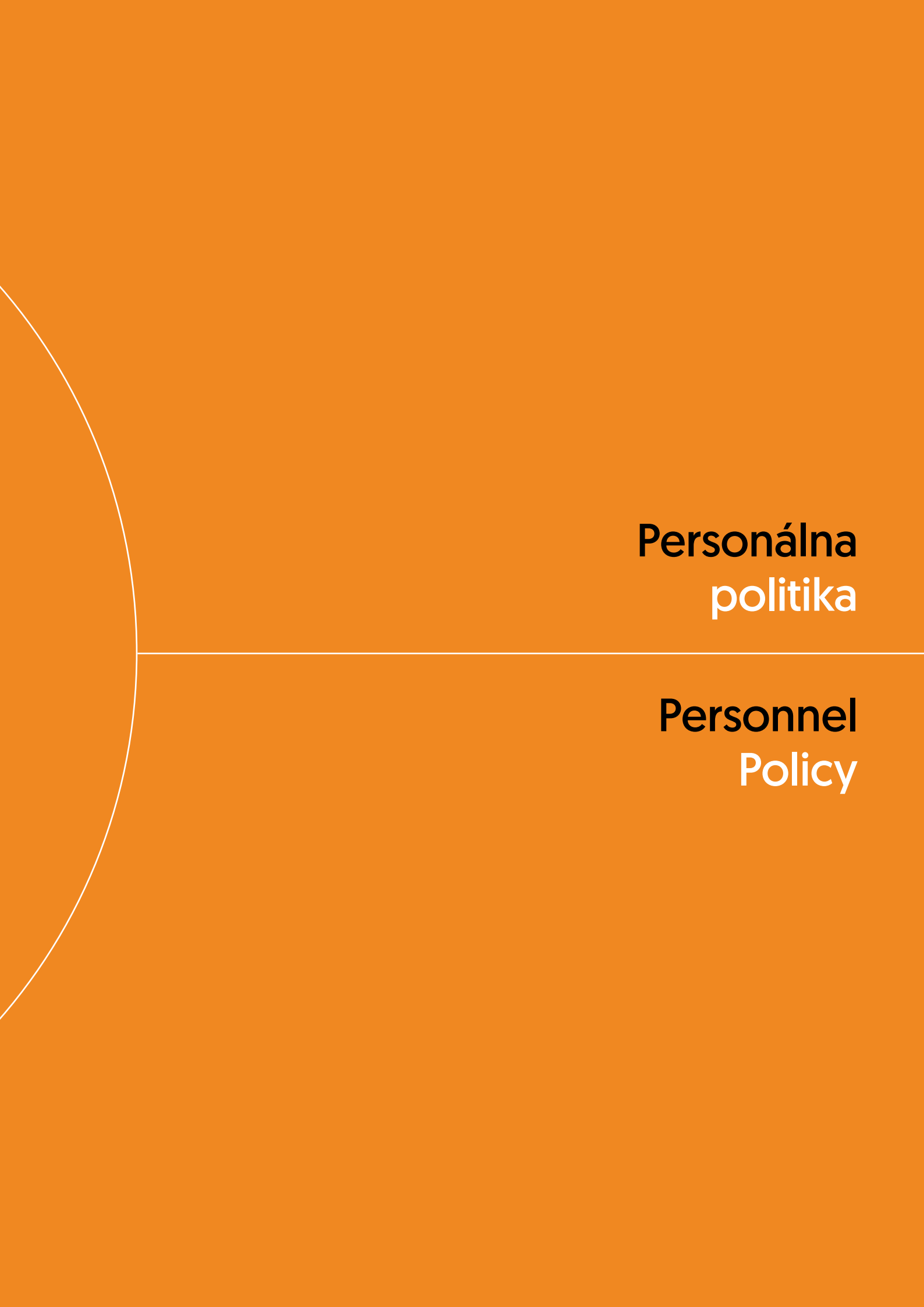
Odborné certifikáty

- Architekt kybernetické bezpečnosti (ISO/IEC 27001)
- Manažer kybernetické bezpečnosti (ISO/IEC 27000 Series)
- Accredited Sales Professional ASP - HP Partner Fundamentals
- Accredited Sales Professional HP Enterprise Solutions
- Accredited Systems Engineer - HP StorageWorks (ASE)
- Applying Data Mining Techniques with Enterprise Miner TM
- CA Service Desk Manager r12 Administration 200
- IPMA Certified Project Manager Level C
- IPMA Certified Senior Project Manager Level B
- Certificated Information Security Manager
- CISA - Certified Information Systems Auditor
- Cisco Certified Design Associate
- Cisco Certified Network Associate Security
- Cisco Certified Network Associate Routing and Switching
- FileNet Content Manager Java API Programming 4.0
- HP Accredited Technical Professional - BladeSystem Solutions Integrator V8.1
- HP Accredited Technical Professional - Rack and Tower Server Solutions Integrator V8.1
- HP Accredited Technical Professional - Server Administrator V8
- HP Accredited Technical Professional - Server Solutions V2
- HP Sales Certified - Converged Infrastructure Solutions [2014]
- HP Sales Certified - SMB Solutions
- HP Technical Certified I - SMB Solutions
- Check Point Security Administration II NGX
- IBM Certified Solution Designer - Object Oriented Analysis and Design, vUML 2
- IBM Certified Solutions Designer Rational Unified Process V7.0
- IBM Certified Specialist FileNet Content Manager V5.1
- IBM Certified System Administrator - Informix 12.10
- IBM Certified System Administrator WebSphere Application Server Network Deployment V8.5.5, and Liberty Profile
- IBM Certified Systems Expert Enterprise Technical Support for AIX and Linux -v2
- IBM Certified Technical Sales Specialist Power Systems with POWER7 and AIX -v1
- IBM Tivoli Storage Manager V5.3 Implementation
- IBM Certified Deployment Professional: Tivoli Storage Manager V6.2
- IBM Certified Systems Expert High Availability for AIX Technical Support and Admin
- Informix Internal Architecture [2x911]
- Certified ISO 31000 Risk Manager
- ITIL Foundation Certificate in IT Services Management
- ITIL Operational Support and Analysis Certificate
- ITIL Service Operation Certificate
- Liferay Certified Professional Developer LP 6.1
- Microsoft Certified Application Developer
- Microsoft Certified Professional (MCP)
- Microsoft Certified Professional Trainer
- Microsoft Certified Solutions Associate: Windows Server 2012
- Microsoft Certified Solutions Expert: Messaging
- Microsoft Certified Solutions Expert: Server Infrastructure
- Microsoft Certified Solutions Expert: Cloud Platform and Infrastructure
- Microsoft Certified Solutions Expert: Productivity
- Microsoft Certified Technology Specialist: .NET Framework 4, Windows Applications
- Microsoft Certified Technology Specialist: Volume Licensing Specialist, Small and Medium Organizations
- Microsoft Certified Technology Specialist: Windows Server 2008 Network infrastructure, Configuration
- Microsoft Certified Technology Specialist: .NET Framework 4, Data Access
- Microsoft Certified Technology Specialist: SQL Server 2008, Business Intelligence Development and Maintenance
- Microsoft Certified Technology Specialist: Windows 7, Configuration
- Microsoft Certified Technology Specialist: Windows Server 2008 Network Infrastructure, Configuration
- Microsoft Certified Technology Specialist: Windows Server Virtualization, Configuration
- Microsoft Certified Technology Specialist:.NET Framework 4, Service Communication Applications
- Microsoft Certified Technology Specialist:.NET Framework 4, Web Applications
- OMG - Certified UML Professional Fundamental
- OMG - Certified Expert in BPM 2 Fundamental
- Oracle PL/SQL Developer Certified Associate
- Oracle Application Server 10g R2: Administration I
- Oracle Certified Professional: Java SE 7 Programmer
- Oracle Database 11g: Administrator Certified Associate
- Oracle Database 11g: Administrator Certified Professional
- Oracle Database 11g: Advanced PL/SQL Ed2
- Oracle Database 12c: Administrator Certified Professional
- Oracle Database SQL Certified Expert
- Oracle Fusion Customer Relationship Management 11g Sales, Certified Implementation Specialist
- Oracle Linux Administrator Certified Associate
- Oracle Linux Certified Implementation Specialist
- Oracle Linux 5 and 6 System Administrator
- Oracle WebLogic Server 11g Advanced Administration Ed2
- Oracle WebLogic Server 11g: System Administrator
- Oracle Solaris Certified Associate
- Prince 2 Practitioner
- Support Consultant SAP Business One 6.5
- TOGAF 9 Foundation [level 1]
- TOGAF 9 Certified [level 2]
- VMware Certified Professional 5

Professional Certificates

- Cybersecurity architekt (ISO/IEC 27001)
- Cybersecurity Manager (ISO/IEC 27000 Series)
- Accredited Sales Professional ASP - HP Partner Fundamentals
- Accredited Sales Professional HP Enterprise Solutions
- Accredited Systems Engineer - HP StorageWorks (ASE)
- Applying Data Mining Techniques with Enterprise Miner TM
- CA Service Desk Manager r12 Administration 200
- IPMA Certified Project Manager Level C
- IPMA Certified Senior Project Manager Level B
- Certificated Information Security Manager
- CISA - Certified Information Systems Auditor
- Cisco Certified Design Associate
- Cisco Certified Network Associate Security
- Cisco Certified Network Associate Routing and Switching
- FileNet Content Manager Java API Programming 4.0
- HP Accredited Technical Professional - BladeSystem Solutions Integrator V8.1
- HP Accredited Technical Professional - Rack and Tower Server Solutions Integrator V8.1
- HP Accredited Technical Professional - Server Administrator V8
- HP Accredited Technical Professional - Server Solutions V2
- HP Sales Certified - Converged Infrastructure Solutions [2014]
- HP Sales Certified - SMB Solutions
- HP Technical Certified I - SMB Solutions
- Check Point Security Administration II NGX
- IBM Certified Solution Designer - Object Oriented Analysis and Design, vUML 2
- IBM Certified Solutions Designer Rational Unified Process V7.0
- IBM Certified Specialist FileNet Content Manager V5.1
- IBM Certified System Administrator - Informix 12.10
- IBM Certified System Administrator WebSphere Application Server Network Deployment V8.5.5, and Liberty Profile
- IBM Certified Systems Expert Enterprise Technical Support for AIX and Linux -v2
- IBM Certified Technical Sales Specialist Power Systems with POWER7 and AIX -v1
- IBM Tivoli Storage Manager V5.3 Implementation
- IBM Certified Deployment Professional: Tivoli Storage Manager V6.2
- IBM Certified Systems Expert High Availability for AIX Technical Support and Admin
- Informix Internal Architecture [2x911]
- Certified ISO 31000 Risk Manager
- ITIL Foundation Certificate in IT Services Management
- ITIL Operational Support and Analysis Certificate
- ITIL Service Operation Certificate
- Liferay Certified Professional Developer LP 6.1
- Microsoft Certified Application Developer
- Microsoft Certified Professional (MCP)
- Microsoft Certified Professional Trainer
- Microsoft Certified Solutions Associate: Windows Server 2012
- Microsoft Certified Solutions Expert: Messaging
- Microsoft Certified Solutions Expert: Server Infrastructure
- Microsoft Certified Solutions Expert: Cloud Platform and Infrastructure
- Microsoft Certified Solutions Expert: Productivity
- Microsoft Certified Technology Specialist: .NET Framework 4, Windows Applications
- Microsoft Certified Technology Specialist: Volume Licensing Specialist, Small and Medium Organizations
- Microsoft Certified Technology Specialist: Windows Server 2008 Network infrastructure, Configuration
- Microsoft Certified Technology Specialist: .NET Framework 4, Data Access
- Microsoft Certified Technology Specialist: SQL Server 2008, Business Intelligence Development and Maintenance
- Microsoft Certified Technology Specialist: Windows 7, Configuration
- Microsoft Certified Technology Specialist: Windows Server 2008 Network Infrastructure, Configuration
- Microsoft Certified Technology Specialist: Windows Server Virtualization, Configuration
- Microsoft Certified Technology Specialist:.NET Framework 4, Service Communication Applications
- Microsoft Certified Technology Specialist:.NET Framework 4, Web Applications
- OMG - Certified UML Professional Fundamental
- OMG - Certified Expert in BPM 2 Fundamental
- Oracle PL/SQL Developer Certified Associate
- Oracle Application Server 10g R2: Administration I
- Oracle Certified Professional: Java SE 7 Programmer
- Oracle Database 11g: Administrator Certified Associate
- Oracle Database 11g: Administrator Certified Professional
- Oracle Database 11g: Advanced PL/SQL Ed2
- Oracle Database 12c: Administrator Certified Professional
- Oracle Database SQL Certified Expert
- Oracle Fusion Customer Relationship Management 11g Sales, Certified Implementation Specialist
- Oracle Linux Administrator Certified Associate
- Oracle Linux Certified Implementation Specialist
- Oracle Linux 5 and 6 System Administrator
- Oracle WebLogic Server 11g Advanced Administration Ed2
- Oracle WebLogic Server 11g: System Administrator
- Oracle Solaris Certified Associate
- Prince 2 Practitioner
- Support Consultant SAP Business One 6.5
- TOGAF 9 Foundation [level 1]
- TOGAF 9 Certified [level 2]
- VMware Certified Professional 5





**Personálna
politika**

**Personnel
Policy**

Asseco CE patrí k významným zamestnávateľom v oblasti IT na Slovensku i v Česku. Personálna politika tejto spoločnosti je založená na zásadách čestnosti, transparentnosti, rešpektu, súdržnosti, osobnej zodpovednosti a dôvery. V praxi to znamená každodenné začleňovanie daných zásad do chodu spoločnosti, jej správania a komunikácie smerom k externému i internému prostrediu.

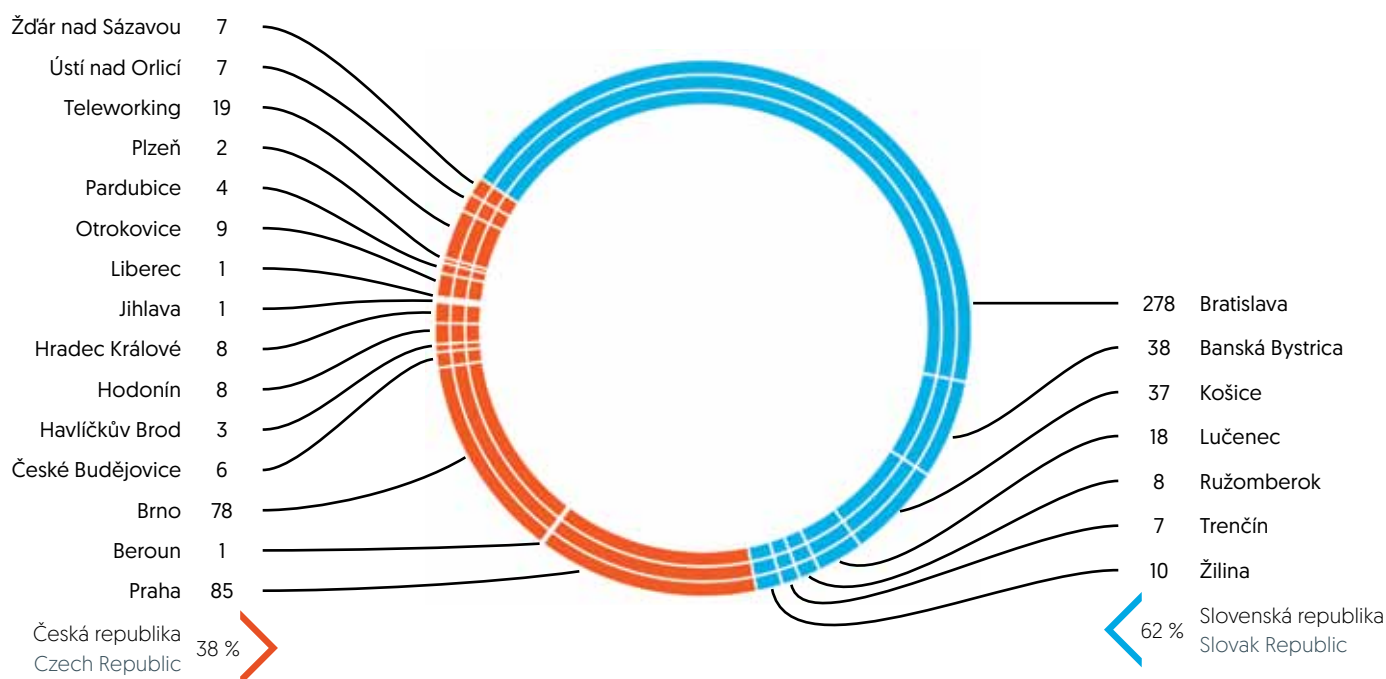
Zamestnanci v Asseco Central Europe

Asseco CE považuje za dôležitý každý míľnik v pracovnom živote svojich zamestnancov – či už je to nástup pracovníkov alebo ich adaptácia, motivácia, odmeňovanie, vzdelávanie či hodnotenie pracovníkov, resp. zmena pracovných podmienok alebo zjednodušovanie a zvyšovanie pridanej hodnoty procesov ľudských zdrojov k firemným výsledkom. Asseco CE starostlivo vyberá zamestnancov na základe ich schopností, znalostí a osobnostných predpokladov vzhľadom na požiadavky jednotlivých pracovných pozícií bez ohľadu na ich národnosť, vek a pohlavie.

Získavanie pracovnej sily

Spoločnosť podporuje predovšetkým odborný a kariérny postup z radov vlastných zamestnancov. Ďalším zdrojom pre nábor sú referencie od samotných zamestnancov na externých kandidátov. V neposlednom rade využíva pracovné on-line portály, spoluprácu s vysokými školami a študentskými organizáciami, ako aj služby personálno-poradenských agentúr.

Spoločnosť vníma proces náboru ako jeden z najkľúčovejších procesov vzhľadom na to, že predmet biznisu je produkt ľudského kapitálu a považuje za dôležité, aby noví zamestnanci okrem splnenia odborných predpokladov boli kompatibilní s kultúrou spoločnosti. Prostredníctvom náboru si spoločnosť zároveň buduje značku zamestnávateľa na trhu práce, a preto obohatila tento proces o psychodiagnostické metódy a vyškolila zamestnancov, ktorí prichádzajú do kontaktu s uchádzačmi.



Rozloženie zamestnancov v SR a ČR.

Na konci roka 2016 pracovalo v spoločnosti a jej rovnomennej dcérskej firme v Českej republike v evidenčnom stave 635 zamestnancov, z toho 239 v Česku a 396 zamestnancov na Slovensku. Pracovníci Asseco CE pôsobia okrem hlavných miest [Bratislava, Praha] aj na pobočkách v rámci regiónov Slovenska a Čiech. Spoločnosť tak podporuje možnosť zamestnania kvalifikovaných odborníkov mimo hlavného mesta a ich bližšiu dostupnosť pre klientov. Spoločnosť prostredníctvom svojich dcérskych spoločností zamestnáva ďalších viac ako 1 100 ľudí.

Distribution of Employees in Slovakia and the Czech Republic.

At the end of 2016, the Company and its subsidiaries with the same name in the Czech Republic had 635 employees, including 239 in the Czech Republic and 396 workers in Slovakia. Employees of Asseco CE work out of major cities [Bratislava, Prague] and at branches in the regions of Slovakia and the Czech Republic. The Company thus promotes the employability of skilled professionals outside the capital city and closer proximity of the workers to clients. The Company, through its subsidiaries, employs further more than 1.100 people.

Asseco CE is one of the major employers in the IT field in Slovakia and the Czech Republic. The personnel policy of this Company is based on the principles of honesty, transparency, respect, integrity, personal responsibility and trust. In practice this means the daily integration of these principles into the running of the Company, its behaviour and communication towards external and internal environment.

Employees of Asseco Central Europe

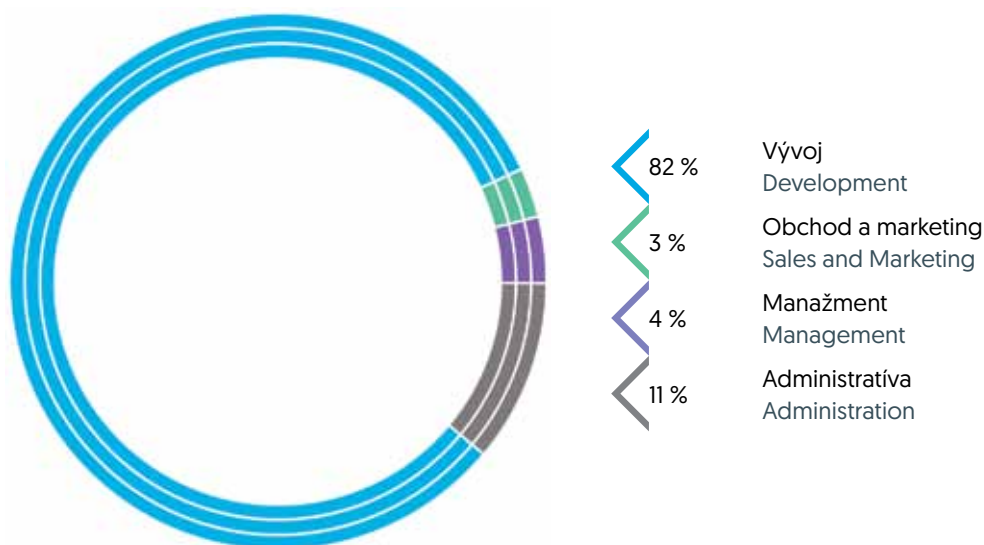
Asseco CE considers every milestone in working lives of their employees to be important - whether it is the employee's orientation or adaptation, motivation, remuneration, education and evaluation of staff or change in working conditions or simplification and value-added processes of human resources to corporate results. Asseco CE carefully selects employees based on their skills, knowledge and personal abilities with regard to the requirements of each job, regardless of nationality, age and gender.

Hiring of the Workforce

The Company primarily supports the professional and career development from among its own staff. Another source for recruitment are recommendations of external candidates from existing employees. The Company also uses online job portals, collaboration with universities and student organizations and services of recruitment agencies.

The Company sees the process of staffing as one of the most crucial processes due to the fact that the business is the product of human capital and we consider it to be important that new employees not only meet the qualifications but also are compatible with the Company culture. The recruitment process also allows the Company to build its brand as an employer in the labor market and therefore enriched the process by psychodiagnostic methods and trained staff who come into contact with candidates.

79



Štruktúra zamestnancov podľa pracovných pozícií.

Vzhľadom na zameranie spoločnosti majú najväčšie zastúpenie vývojoví pracovníci. Programátori, analytici, systémoví a databázoví špecialisti, tester, dokumentaristi, projektoví manažéri a konzultanti predstavujú z celkového počtu zamestnancov 82 %. Osvedčil sa model založený na presune odborníkov – business konzultantov priamo do výrobných divízií, aby spojenie vývojárov a konzultantov podporilo prípravu a poskytovanie riešení pre našich zákazníkov.

Structure of Employees by Jobs.

Given the focus of the Company, the highest percentage of employees are developers. Software engineers, analysts, system and database specialists, testers, project managers and consultants represent more than 82% of the total number of employees. The model based on the transfer of experts - business consultants directly into production divisions to connect developers and consultants to support the preparation and delivery of solutions to our customers has been successful.

Starostlivosť o zamestnanca

Témou starostlivosti o zamestnanca sa v spoločnosti Asseco CE zaoberá predovšetkým útvar HR. Posledné roky sa ukázalo ako efektívne nastaviť fungovanie útvaru formou HR partneringu a to z viacerých dôvodov. HR sa tak stalo neformálnou súčasťou divízií a spôsobom práce dokáže viac podporovať procesy a ľudí pri ich výkone práce. Takéto nastavenie bolo nevyhnutným predpokladom na to, aby HR útvar prinášal pre manažerov i zamestnancov konkrétne a na mieru šité riešenia. Spoločnosť venuje veľkú pozornosť náboru, adaptácii, odmeňovaniu, motivácii a stabilizácii zamestnancov. Za týmto účelom vytvára rôznorodé aktivity, ako prieskumy a série stretnutí so zamestnancami za účelom zisťovania spokojnosti a zberu podnetov pre zlepšenie. Zároveň si spoločnosť uvedomuje, že stimulujúce pracovné prostredie je dôležité pre spokojnosť, ale aj výkonnosť zamestnancov. Kľúčovými bodmi, na ktoré sa útvar ľudských zdrojov zameria v roku 2016, sú:

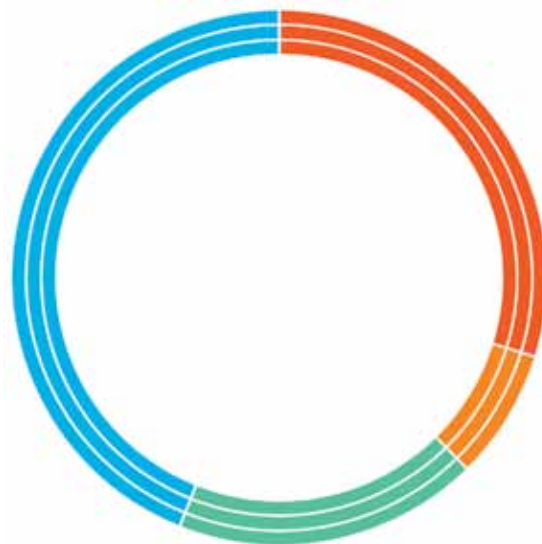
- nová politika odmeňovania,
- vzdelávanie zamestnancov
- rozvoj stredného a nižšieho manažmentu,
- trainee program pre študentov univerzít.

Sociálny program a benefity

Asseco CE si uvedomuje potrebu podporovať rovnováhu medzi pracovným a osobným životom zamestnancov. Jedným z prvkov ich stabilizácie a motivácie je bohatý sociálny program, v rámci ktorého zabezpečuje či prispieva na športové, kultúrne a spoločenské aktivity s cieľom umožniť relax po práci, či podporiť lojalitu a súdržnosť pracovných tímov. Každoročne sú udeľované individuálne ocenenia pri príležitosti pracovných jubileí zamestnancov, ako aj ocenenia najlepších pracovných tímov a ich výsledkov v rámci organizovaných celofiremných podujatí. V uplynulom roku spoločnosť pristúpila k zavedeniu nových benefitov ako Sick Day a home-office ako ústretový krok smerom k zamestnancom. Pokračujeme v tradícii vianočného večierka, mikulášskych programov pre deti a opäť sme pripravili obľúbený športovo-súťažný deň pre deti zamestnancov pod názvom Asseco Šarkaniáda. Spoločnosť taktiež podporuje tímovosť a vytváranie súdržnej atmosféry v tímoch príspevkom na teambuildingové aktivity. Ostatné poskytované benefity, ktoré spoločnosť svojim zamestnancom ponúka sú štandardnou a stabilnou súčasťou sociálneho programu.

Slovenská republika
Slovak Republic

Muži 70 %
Men
Ženy 30 %
Women



Česká republika
Czech Republic

79 % Muži
Men
21 % Ženy
Women

Štruktúra zamestnancov podľa pohlavia.

Asseco Central Europe zamestnáva na Slovensku 396 zamestnancov, z toho 117 žien. V Česku zamestnáva 239, z toho 50 žien.

Structure of Employees by Sex.

Asseco Central Europe employs 396 people in Slovakia, the number of women reaches 117. In the Czech Republic it employs 239 people and the number of women reaches 50.

Caring for our Employees

The HR department of the company Asseco CE is mainly engaged in care of employees. It has proved effective in recent years to set up HR partnering as the modus operandi for a number of reasons. HR thus became an informal part of the divisions and its procedures can now support the processes and people better in their work performance. Such adjustment was a necessary prerequisite for the HR department bringing specific and tailor-made solutions to both the managers and employees. The Company pays significant attention to recruiting, adaptation, compensation, motivation and stabilization of employees. For this purpose, it creates various activities such as surveys and series of meetings with employees for the purpose of measuring satisfaction and collecting suggestions for improvement. At the same time, the Company recognizes that stimulating working environment is important for the well-being of employees as well as for employee performance. The key points on which the Human Resources Department focused in 2016 are:

- New remuneration policy;
- Employee training;
- The development of middle and lower management;
- Trainee program for university students.

Social Program and Benefits

Asseco CE recognizes the need to promote a balance between work and personal life of its employees. One element of stabilization and motivation is an extensive social program under which the Company organizes and contributes to sports, cultural and social activities in order to allow employees relax after work or to promote loyalty and cohesion of work teams. Individual awards are handed over annually on the occasion of service anniversaries as well as awards to best teams and the results thereof within Company-wide events. Last year, the Company proceeded to introduce new benefits like Sick Day and home office as a courtesy to employees. We continue the tradition of a Christmas party for employees, Santa Claus programs for children and we have again prepared the popular sport competition day for the children of employees entitled Asseco Šarkaniáda. The Company also promotes teamwork and building cohesive team atmosphere by its contributions to team-building activities. Other benefits provided by the Company to its employees are a standard and stable part of the social program.

81



Štruktúra zamestnancov podľa dosiahnutého vzdelania.

Asseco Central Europe zamestnáva na Slovensku 303 a v Česku 159 ľudí s vysokoškolským vzdelaním.

Structure of Employees by Education.

Asseco Central Europe employs in Slovakia 303 and in the Czech Republic 159 people with university graduates.

Vzdelávanie

Asseco CE vníma rozvoj zamestnancov ako jednu z kľúčových oblastí. Vzdelávanie zamestnancov je realizované niekoľkými formami:

- interné vzdelávanie – ide o formu rozvoja zamestnancov lektormi z radov zamestnancov, ktorí sú nositeľmi výnimočného know-how a odbornosti či zručnosti, o ktorú javia záujem ostatní zamestnanci,
- externé vzdelávanie – ide o účasť na externých vzdelávacích aktivitách, domácich a zahraničných kurzoch, seminároch a konferenciách zameraných na odborné i mäkké zručnosti. Tieto aktivity sa spoločnosť snaží koordinovať centrálne a strategicky, s prihliadnutím na inter-individuálne potreby zamestnancov,
- rozvoj prostredníctvom partnerstiev – dôležitou súčasťou vzdelávacích aktivít je získavanie odborných partnerských certifikátov, ktoré umožňujú reagovať na štandardy a trendy trhu informačných technológií,
- vzdelávanie cudzích jazykov – s ohľadom na ICT prostredie, v ktorom Asseco CE pôsobí ako i na skutočnosť, že je členom medzinárodnej skupiny Asseco, sa neustále podporuje zvyšovanie jazykovej úrovne zamestnancov v anglickom, nemeckom a poľskom jazyku, a to formou jazykových kurzov priamo na pracovisku.

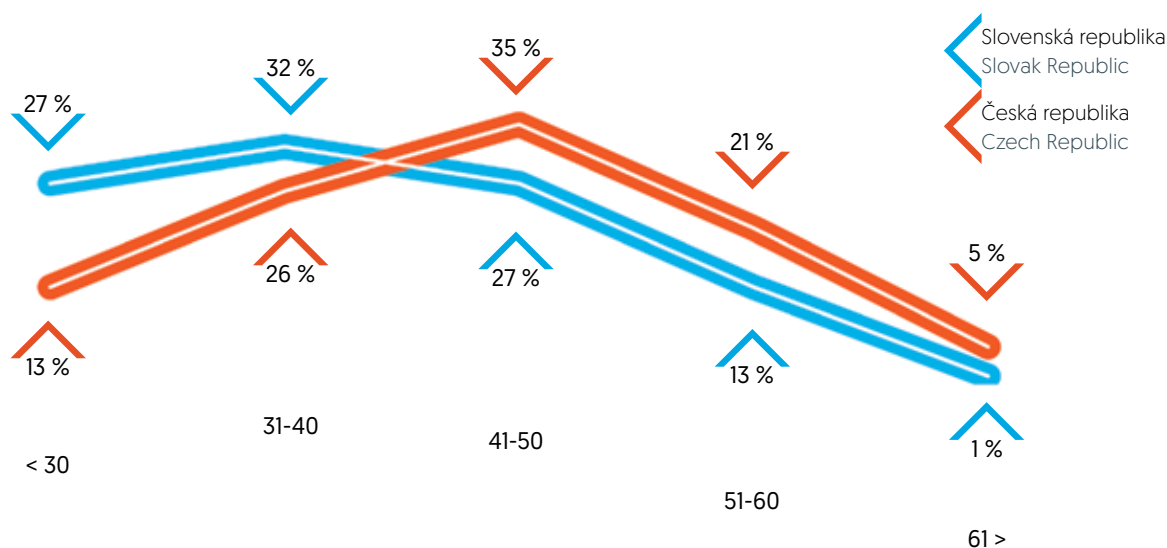
Odborných externých školení sa v roku 2016 zúčastnilo 215 zamestnancov, celkový počet hodín bol viac ako 5 000. Školení mäkkých zručností sa zúčastnilo 215 zamestnancov, celkový počet hodín bol viac než 1 800. Okrem toho mali zamestnanci možnosť využiť jazykové kurzy a to v rozsahu dvoch hodín týždenne.

ACE AKADEMIA

V roku 2014 spoločnosť predstavila model interného vzdelávania zamestnancov tzv. ACE Akadémiu. Veľmi rýchlo sa ACE Akadémia stala dôležitou súčasťou procesu rozvoja zamestnancov. Cieľom ACE Akadémie je vzdelávanie zamestnancov, zvyšovanie ich kvalifikácie, odbornosti a zručnosti prostredníctvom interných školení a workshopov, kde lektormi sú naši zamestnanci. Súčasťou katalógu školení sú okrem „hard skills“ školení, ktoré tvoria väčšiu časť katalógu školení, aj školenia zamerané na biznisové témy, napríklad z oblasti bankovníctva. V katalógu si zamestnanci od roku 2015 môžu vybrať aj spomedzi školení zameraných na mäkké zručnosti, akými sú komunikačné a prezentačné zručnosti. Niektoré témy sa vyučujú formou klasického školenia, iné formou nácviku či interaktívneho workshopu, v závislosti od charakteru témy a preferencie lektora. Interné školenia sa ukázali byť plnohodnotnou formou rozvoja zamestnancov, ktorú plánujeme do ďalších rokov posilniť.

V rámci ACE Akadémie sme v roku 2016 vyškolili 300 zamestnancov a celkový počet školiacich hodín bol viac ako 2 000.

82



Štruktúra zamestnancov podľa veku

Veková štruktúra pracovníkov je dlhodobo vyvážená. Priemerný vek na Slovensku je 43,38 roka a v Českej republike 38,45.

Structure of Employees by Age.

The employee age structure has been balanced in a long run. The average age in Slovakia is 43.38 years and 38.45 years in the Czech Republic.

Education

Asseco CE sees staff development as one of the key areas. Staff training is carried out in several ways:

- In-house training – it is a form of employee development by instructors from among the employees who have exceptional know-how and expertise or skills in which other employees appear to be interested,
- External training – it is participation in external training activities, courses in the country and abroad, seminars and conferences focused on professional skills and soft skills. The Company is trying to coordinate these activities centrally and strategically with due regard to inter-individual needs of the employees.
- Development through partnership - an important part of educational activities is acquiring professional partner certificates enabling responsiveness to market trends regarding information technology.
- Learning foreign languages - with regard to the ICT environment in which Asseco CE operates as well as the fact that it is a member of the international Asseco Group, the Company constantly aims to improve the language skills of employees in English, German and Polish in the form of language courses organized directly at the workplace.

In 2016, 215 employees attended external technical trainings with the total number of lessons exceeding 5 000. Soft skills trainings were attended by 215 employees and the total number of lessons exceeded 1 800. In addition to that, employees had an opportunity to attend language courses up to two lessons per week.

ACE ACADEMY

In 2014, the company introduced a model of internal employee training called the ACE Academy. The ACE Academy has very quickly become an important part of employee development processes. The aim of the ACE Academy is to train our staff, develop their skills, qualifications and knowledge by internal training and workshops. The instructors are also our employees. Not just „hard skills“ sessions are part of the training catalog (even though they form the majority of the training catalog), it also contains training on business topics, such as in the area of banking. Starting in 2015, the catalog has offered the employees a selection from among courses on soft skills such as communication and presentation skills. Some topics are taught in a classical setting, other in the form of interactive workshops, depending on the nature of the topic and the preferences of the teacher. Internal trainings have proven to be a full-fledged form of staff development and we plan to further strengthen it in the future.

Within the ACE Academy in 2016, we trained 300 employees and the total number of training hours was more than 2,000.

**Vzťahy
s verejnosťou**

**Public
Relations**



Spoločnosť Asseco CE vníma komunikáciu s verejnosťou ako potrebný a najmä kontinuálny proces, ktorým predstavuje firemnú značku a identitu externým aj interným cieľovým skupinám. Komunikácia spoločnosti má viacero línií: v prvom rade jej cieľom je zvýšenie povedomia o značke a propagácia Asseco CE ako lídra v oblasti vývoja softvéru, ako spoločnosť inovatívnu, spoľahlivú, poskytujúcu kvalitné služby a produkty na medzinárodnej úrovni. Druhým cieľom je zvýšenie povedomia trhu o riešeníach a produktoch spoločnosti a podpora vzniku nových obchodných príležitostí. Ďalším dôležitým kanálom je interaktívna komunikácia so študentmi ako potenciálnymi zamestnancami.

Externá komunikácia

Špecifický biznis model a s tým spojené produktové portfólio a riešenia dávajú menší priestor na masívnu externú komunikáciu. Napriek tomu spoločnosť aktívne vyhľadáva rôzne možnosti prezentácie navonok. S médiami komunikujeme pomocou internetových stránok spoločnosti, vydávaním tlačových správ aj prostredníctvom poskytovania priamych komentárov a aj prostredníctvom sociálnych sietí ako Facebook a LinkedIn. Do slovenských a českých periodík prispievame odbornými komentármi, autorskými článkami aj účasťou na stretnutiach organizovaných týmito médiami. Svoje poznatky súvisiace s vývojom najnovších IT riešení prezentujeme na viacerých odborných konferenciách a výstavách na Slovensku, v Česku a v ďalších krajinách. S cieľom podporiť informatizáciu v oboch spomínaných krajinách vystupujeme často v úlohe partnera, a to odborných aj spoločenských stretnutí, akými sú napríklad IT Summit a IT Gala na Slovensku a ISSS v Česku.

Komunikácia s analytikmi a investormi

Vzhľadom na fakt, že spoločnosť Asseco CE je kótovaná na Varšavskej burze cenných papierov, samostatnou cieľovou skupinou, na ktorú spoločnosť komunikuje, je odborná zahraničná verejnosť, médiá, analytici a finanční investori etablovaní na poľskom trhu. Komunikácia prebieha prostredníctvom prezentácií finančných výsledkov vo Varšave, okamžitých a periodických správ, tlačových správ a prostredníctvom internetovej stránky.

Významné zmeny a udalosti, ktoré majú vplyv na chod spoločnosti a informujú o jej vývoji sa reportujú ako periodické správy (tzv. periodic reports) a okamžité správy (tzv. current reports). O všetkých významných udalostiach, ktoré sú presne vymedzené zákonom, je spoločnosť povinná informovať burzu vo forme okamžitej správy, a to do 24 hodín od momentu jej vzniku. Investori a verejnosť tak majú zabezpečený okamžitý prístup k aktuálnym informáciám. Okamžité správy pre burzu sa týkajú napríklad uzatvorenia významných obchodov, podpisu akvizíčných zmlúv či zmien vo vrcholových orgánoch spoločnosti.

Účelom periodických správ, ktoré sú publikované v pravidelných štvrtročných, polročných a ročných intervaloch, je informovať o hospodárskych výsledkoch spoločnosti ako aj o všetkých udalostiach, ktoré mali v danom období podstatný vplyv na hospodárske výsledky.

Interná komunikácia

Neoddeliteľnou súčasťou komunikácie spoločnosti je interná komunikácia, nakoľko zamestnanec, ktorý pozná smerovanie firmy, jej ciele a stratégiu a stotožňuje sa s jej hodnotami, prenáša svoje pozitívne postoje na svoje okolie a jeho práca je efektívnejšia. Interná komunikácia taktiež podporuje pozitívneho tímového ducha a lojalitu zamestnancov.

Osvedčenými nástrojmi internej komunikácie sa stali pracovné porady, rozhovory, návštevy vedenia firmy na jednotlivých pobočkách, firemné podujatia či stránky vnútro firemného webového portálu – intranet a newsletter, kde zamestnanci nájdu základné informácie o spoločnosti, nových aj aktuálne realizovaných či práve ukončených projektoch, produktové portfólio, vnútropodnikové normy, metodiky, smernice, novinky jednotlivých divízií, organizačné zmeny či informácie z firemných eventov.

Zamestnanecký časopis SOFTnews je dlhodobou obľúbeným komunikačným prostriedkom. Je určený pre zamestnancov a priateľov firmy. Hlavnou úlohou časopisu je predovšetkým informovať o úspešných projektoch, inovatívnych technológiách a nových riešeniach a podporovať vzájomné spoznávanie sa pracovníkov. Časopis je pre všetkých zamestnancov prístupný aj v elektronickej podobe na intranete a naďalej je možné prezeráť staršie čísla v archíve. Samozrejmosťou je, že časopis je distribuovaný aj ostatným dcérskym spoločnostiam v rámci skupiny Asseco CE.

Vedenie spoločnosti sa už tradične stretáva so zamestnancami na Výročnom stretnutí zamestnancov. Cieľom stretnutí je prezentovať výsledky spoločnosti za uplynulý rok, predstaviť výsledky každej Business Unit, predstaviť ciele a stratégiu firmy na ďalší rok ako aj motivovať zamestnancov do ďalšieho obdobia. Stretnutie sa koná v troch najväčších pobočkách, v Bratislave, Prahe a v Brne, kvôli lepšej dostupnosti pre zamestnancov. Tradiciou sa stal Vianočný večierok, ktorého sa okrem zamestnancov Asseco CE zúčastňujú aj zástupcovia materskej Asseco Poland a dcérskych spoločností Asseco CE zo Slovenska, Českej republiky a Maďarska. Oficiálna časť večera vždy patrí zhodnoteniu dosiahnutých výsledkov a vyhláseniu najlepších tímov, najlepších členov tímov a projektov uplynulého roka.

Asseco CE perceives communication with the public to be a vital and continuous process which exists to introduce the corporate and brand identity to both the external and internal audiences. The communication process of the Company consists of several layers: the primary aim thereof is to increase brand awareness and promotion of Asseco CE as a leader in software development and as an innovative and reliable company providing quality products and services at an international level. The second objective is to increase market awareness of products and solutions of the Company and promote the creation of new business opportunities. Another important channel is interactive communication with students as potential employees.

External Communication

The specific business model and related product portfolio and solutions provide less scope for massive external communication. Nevertheless, the Company actively seeks various presentation options for interacting with the outside world. It communicates with the media via a website, by issuing press releases, through direct comments and also through social networks like Facebook and LinkedIn. We contribute expert commentaries and articles to Slovak and Czech periodicals and participate in meetings organized by these media outlets. We have presented our knowledge related to the development of the latest IT solutions at several professional conferences and fairs in Slovakia, Czech Republic and other countries. In order to promote informatization in both these countries, we frequently perform the role of partner at professional and social gatherings such as IT Summit and IT Gala in Slovakia and ISSS in the Czech Republic

Communications with Analysts and Investors

Given the fact that the Company Asseco CE is listed on the Warsaw Stock Exchange, a separate target group to which the Company communicates is professional foreign public, media, financial analysts and investors on the Polish market. Communication is carried out by financial results presentation in Warsaw, current and periodic reports, press releases, and through the website www.asseco.com/ce.

Significant changes and events that affect the operation of the Company and its development are reported as periodic reports and current reports. The Company is obliged to inform the Stock Exchange on all the main events that are precisely defined by law in the form of a current report within 24 hours from the occurrence thereof. Investors and the public are thus granted immediate access to current information. Current reports for the Stock Exchange concern for instance the closing of important deals, signing acquisition contracts or changes in the top management of the Company.

The purpose of periodic reports that are published in regular quarterly, half-yearly and yearly intervals is to inform on the results of the Company and on all the events that had a significant impact on economic performance during the given period of time.

Internal Communication

An integral part of the communication of the Company is internal communication as an employee who knows about the direction, goals and strategy of the Company and shares its values influences people around them by positive attitudes and their work is more effective. Internal communication also promotes a positive team spirit and loyalty of employees.

Useful internal communication tools include meetings, interviews, visits by Company management at the individual branches, corporate events or pages of the corporate web portal - intranet and newsletter where employees can find the basic information on the Company, new, ongoing and just-completed projects, the product portfolio, internal regulations, methodologies, guidelines, news and information of the individual divisions, organizational changes, and news from Company events.

The employee magazine SOFTnews has been a favorite means of communication. It is intended for employees and friends of the Company. The main aim of the magazine is to provide information on successful projects, innovative technologies and new solutions and to promote networking among the workers. The magazine is available to all employees in electronic form on the intranet and it is also possible to view older issues in an archive. The magazine is of course distributed also to other subsidiaries within the Asseco CE group.

The Company management has traditionally met with employees at the Annual Staff Meeting. The aim of the meeting is to present the results of the Company for the past year, present the results of each Business Unit, goals and strategy of the Company for the next year as well as to motivate employees for the future. The meeting took place in the largest three offices in Bratislava, Prague and Brno for better accessibility for employees. Another tradition is the Christmas Party which is attended by employees of the parent company Asseco Poland and subsidiaries of Asseco CE from Slovakia, Czech Republic and Hungary in addition to employees of Asseco CE. The official part of the evening always includes an assessment of results and the announcement of the best teams, projects and the most valuable team members of the last year.



Výročné stretnutie zamestnancov.
Annual meeting of employees.

Sponzoring a spoločenská zodpovednosť

Asseco CE sa dlhodobo snaží o dosahovanie rovnováhy nielen medzi záujmami svojich akcionárov a klientov, ale aj potrebami prostredia, v ktorom pôsobí. Sponzoring a spoločenská zodpovednosť sú prirodzenými nástrojmi, ktoré spoločnosť využíva na zvyšovanie kvality života na Slovensku a v Čechách. Aj v uplynulom roku sme naďalej rozvíjali spoluprácu s našimi dlhodobými partnermi z radov neziskových organizácií.

Asseco Central Europe chce podporovať sociálne slabších, rodiny s deťmi a všetkých tých, ktorí to potrebujú. V minulom roku sme prostredníctvom nadácie Dobrý anjel opakovane podporili rodiny v Českej republike, do ktorých osudu zasiahla diagnóza rakoviny.

V predvianočnom období sú veľmi obľúbeným projektom Vianočné charitatívne trhy, ktoré sme organizovali v Prahe a Brne v spolupráci s občianskym združením Borůvka a všeobecne prospešnou spoločnosťou Tyflo-Centrum Brno, a v Bratislave v spolupráci s chránenou dielňou spoločnosti Majolika-R a Chránenou dielňou TOP-ART. Zamestnanci si mohli nakúpiť vianočný tovar a tým podporiť zamestnancov v chránených dielnach. Vďaka záujmu našich kolegov sa podarilo uvedeným dobročinným organizáciám odovzdať na ich ďalšie fungovanie hodnotný finančný výťažok.

Zamestnanci Asseco CE sa už po piatykrát pripojili na Slovensku k najväčšej firemnej dobrovoľníckej iniciatíve Naše Mesto a pridali sa tak k takmer 9 500 ďalším dobrovoľníkom, ktorí pomáhali pri 500 dobrovoľníckych aktivitách v rôznych mestách a obciach na Slovensku. Spoločne sme pomáhali Autistickému centru Andreas v Bratislave upraviť jeho externé priestory, kde malí klienti čakajú na svoje vyšetrenia a súčasne sme pomáhali upraviť priestory Miestneho úradu v Ružinove. Do projektu sa zapojili zamestnanci z Bratislavy. V Českej republike sa kolegovia zúčastnili charitatívneho podujatia Avon Pochod, ktorý je organizovaný na podporu boja proti rakovine prsníka.

Asseco CE sa snaží aj o rozvíjanie talentov v oblasti vzdelávania, športu, kultúry ako aj informačných technológií. Spoločnosť spolupracuje so slovenskými univerzitami a ich fakultami s IT zameraním formou odbornej prípravy študentov do praxe (prostredníctvom výmeny skúseností, odborných stáží) a finančnou podporou univerzít, a tak pomáha zlepšovať podmienky v slovenskom školstve. V rámci takejto spolupráce sme už po štvrtýkrát podporili mladé IT talenty svojou účasťou na oceňovaní najlepších študentov Fakulty Informatiky a Informačných technológií STU, kde sme podporili „Cenu dekana za záverečnú prácu“. V oblasti športu Asseco CE podporovalo aj basketbalový klub Inter Bratislava. Týmto spôsobom sa spoločnosť nepriamo angažuje v rozvoji mladých športových talentov.



Vianočné charitatívne trhy.
Christmas Charity Markets.

Sponsorship and Social Responsibility

Asseco CE has been trying to not only achieve a balance between the interests of its shareholders and clients but also the needs of the environment in which it operates. Sponsorship and Social Responsibility are natural tools that the Company uses to improve the quality of life in Slovakia and Czech Republic. We continued to develop long-term cooperation with our partners from the ranks of non-profit organizations during the past year.

Asseco Central Europe wants to support socially disadvantaged, families and all those who need it. Through the Good Angel Foundation (Dobrý anjel) we again supported families in the Czech Republic in which somebody was diagnosed with cancer last year.

The Christmas period sees a very popular Christmas Charity Markets project organized in Prague and Brno in cooperation with civic association Borůvka and a charitable society Tyflo-Centrum Brno and in Bratislava in cooperation with the sheltered workshop of the companies Majolika-R and TOP ART. Our employees could buy Christmas goods. Thanks to the interest of our colleagues, we managed to hand over valuable financial aid to the charitable organizations to support their continued activities.

Asseco CE employees joined for the fifth time the largest corporate volunteer initiative Naše Mesto (Our City) and thus worked with the nearly 9,500 other volunteers who assisted with 500 voluntary activities in towns and villages in Slovakia. Together we helped the autism center Andreas in Bratislava to clean up its external spaces where small clients wait for their examination and we helped adjust the premises of the Ružinov Municipal Authority. The project involved our staff from Bratislava. In the Czech Republic, our colleagues attended the charity event entitled the Avon Parade that is organized in order to support the fight against breast cancer.

Asseco CE also seeks to develop talent in the field of education, sports, culture and information technology. The Company cooperates with Slovak universities and their faculties focused on IT in the form of developing the practical skills of the students (through exchange of experience, traineeships) and the financial support to universities, thus helping to improve conditions in the Slovak education institutions. Within the framework of such cooperation, we had supported young IT talents for the fourth time by participating in the evaluation of the best students at the Faculty of Informatics and Information Technologies of the Slovak University of Technology where we supported the „Decan's Prize for School-leaving Work.“ Asseco CE also supported the basketball club Inter Bratislava. In this way, the Company is indirectly involved in the development of young sports talent.

Systém riadenia

Systém riadenia v spoločnosti Asseco CE je na základe vízie, stratégie a cieľov spoločnosti podporovaný systémom manažérstva kvality a environmentu, informačnej bezpečnosti a manažérstva IT služieb.

Jednotlivé systémové nástroje, ako je plánovanie, riadenie dokumentácie, interné audity, riadenie rizík, stanovovanie nápravných a preventívnych opatrení, slúžia manažmentu ako aj ostatným zamestnancom k predchádzaniu nezhôd prípadne rizikových udalostí, k dosahovaniu cieľov spoločnosti a uspokojovaniu potrieb zákazníkov.

90

Systém manažérstva kvality

Systém manažérstva kvality (QMS – Quality Management System) podľa medzinárodného štandardu ISO 9001 bol v spoločnosti Asseco CE prvýkrát certifikovaný v roku 2002 a v apríli 2016 spoločnosť Asseco CE obhájila certifikát podľa tohto ISO štandardu. Snahou vrcholového manažmentu spoločnosti je udržiavať a trvalo zlepšovať efektívnosť systému manažérstva kvality v súlade s požiadavkami normy. Jedným z primárnych cieľov spoločnosti je dosahovanie spokojnosti zákazníkov s dodávanými riešeniami a poskytovanými službami. V snahe splniť očakávania zákazníkov a obchodných partnerov sa Asseco CE osobitne zameriava na neustále zlepšovanie kvality poskytovaných služieb a produktov.

Predmetom certifikácie podľa ISO 9001 sú nasledujúce oblasti:

- poskytovanie softvéru (predaj hotových programov na základe zmluvy s autormi alebo vyhotovovanie programov na zákazku) a realizácia projektov informačných systémov,
- návrh, vývoj, zhotovovanie, implementácia, systémová integrácia a zabezpečovanie prevádzky informačných systémov,
- proces vývoja softvéru,
- dodávky a podpora hardvéru a sietí,
- poskytovanie konzultačných, analytických a poradenských služieb v oblasti informačno-komunikačných technológií,
- poradenská a konzultačná činnosť v oblasti programového a technického zabezpečenia a výpočtovej a organizačnej techniky,
- nákup, predaj, servis hardvéru a softvéru.

Systém environmentálneho manažérstva

Certifikát podľa štandardu ISO 14001 Systém manažérstva environmentu (EMS – Environmental Management System) bol spoločnosti Asseco CE udelený prvýkrát v roku 2008 a v apríli 2016 ho naša spoločnosť úspešne obhájila spolu s certifikátom podľa ISO 9001. Predmet certifikácie podľa ISO 14001 je zhodný s predmetom certifikácie podľa ISO 9001 uvedeným v predchádzajúcej kapitole Systém manažérstva kvality. Environmentálna politika je neoddeliteľnou súčasťou stratégie spoločenskej zodpovednosti Asseco CE voči životnému prostrediu. Predmetom činnosti a realizáciou poskytovaných služieb nemá naša spoločnosť významný vplyv na životné prostredie, napriek tomu sa v rámci svojej filozofie „Mať zodpovednosť voči životnému prostrediu“ snaží v čo najväčšom rozsahu, napomáhať ochrane ľudského zdravia a prispievať k ochrane a zlepšovaniu kvality životného prostredia. Separácia odpadu a vyradovanie počítačovej techniky v zmysle príslušnej legislatívy ako i efektívne riadenie využívania motorových vozidiel patria medzi hlavné aktivity z pohľadu EMS. Vyradená počítačová technika, ktorá už nespĺňa požadované výkonnostné parametre, je darovaná v rámci sponzorských aktivít, odpredávaná zamestnancom, prípadne sa likviduje prostredníctvom oprávnených spoločností.

Management System

The management system of the company Asseco CE is based on the vision, strategy and objectives of the Company supported by its quality management system and environmental management system, information security and Management IT Service.

The various system functionalities, such as planning, documentation management, internal audits, risk management and setting corrective and preventive actions help the management and other staff to prevent disagreements or risk events, to achieve the goals of the Company and meet customer needs.

Quality Management System

Asseco CE implemented and certified Quality Management System (QMS) according the norm ISO 9001 in 2002 for the first time and the Company Asseco CE kept its certificate under the ISO standard in April 2016. The effort of the top management of the Company is to maintain and continually improve the effectiveness of quality management system in accordance with the requirements of the standard. One of the primary goals of the Company is to achievement customers satisfaction by the solutions delivered and services provided. In an effort to meet customers' and business partners' expectations, Asseco CE focuses particularly on continuous improvement of the quality of provided services and products.

ISO 9001 Quality Certificate has been issued for the following activities:

- Providing of software solutions (sale of off themselves programs as contracted with authors, development of custom software) and realization of projects;
- Design, development, production, implementation, system integration and providing of IT systems operation;
- Information systems development;
- Software development process;
- Hardware and networks delivery and support;
- Provision of consultancy, analytical and advisory services within the field of information and communication technologies;
- Advisory and consultancy services in the field of software and hardware, computer and organizational techniques;
- Nákup, predaj, servis hardvéru a softvéru.

Environmental Management System

Certified according to ISO 14001 Environmental Management Systems (EMS) was awarded to Asseco CE in 2008 for the first time and the Company Asseco CE successfully defended certification together with the ISO 9001 standard certificate in April 2016. The scope of certification under ISO 14001 is identical to the subject of certification according to ISO 9001 stated in previous chapter Quality Management System. The Company's environmental policy has become an integral part of its strategy of corporate social responsibility. Although the Company has no significant impact on the environment by its subject of business activity and provided services, it strives within its philosophy "To be environmentally responsible", to help protect human health and contribute to the improvement of the quality of the environment and protect it. Separating waste and discarding computer equipment in accordance with the applicable laws are the main activities that stand at the center of the Company's attention. Discarded computer equipment that no longer meets the required performance parameters is handed over as a gift as part of sponsorship activities, is sold to employees or is disposed of by authorized companies.

Systém manažérstva informačnej bezpečnosti

Za účelom zabezpečenia adekvátnej ochrany vlastných, ale aj od zákazníkov získaných informácií, spoločnosť aplikovala požiadavky štandardu ISO 27001 Systém manažérstva bezpečnosti informácií (ISMS – Information Security Management System). Zavedený systém ISMS prvýkrát certifikovaný v roku 2010 je v spoločnosti udržiavaný a neustále zlepšovaný.

Predmet certifikácie podľa ISO 27001:

- komplexné riešenia v oblasti informačno-komunikačných technológií [poradenské a konzultačné služby, integračné služby, riadenie projektov, predaj, analýza, návrh, implementácia a servis informačných systémov],
- zabezpečenie prevádzky informačného systému,
- vývoj softvéru a poskytovanie služieb v oblasti informačných technológií,
- nákup, predaj, servis hardvéru a softvéru.

Systém manažérstva IT služieb

Spoločnosti Asseco CE v Českej republike bol v roku 2015 udelený certifikát podľa štandardu ISO 20000-1, ktorý si spoločnosť v roku 2016 úspešne obhájila. Systém manažmentu IT služieb (ITSM – Information Technology Service Management System) zabezpečuje podporu procesného riadenia organizácie v oblasti optimálneho využívania informačných technológií, čím prispieva k zvyšovaniu efektivity a kvality poskytovaných IT služieb. Predmetom certifikácie podľa ISO 20000-1 je systém manažmentu IT služieb poskytovaných v rámci divízie Public CZ pre prevádzku, správu, podporu a rozvoj informačných systémov.

Information Security Management System

To ensure adequate protection of Company information as well as information provided by customers, Asseco CE introduced an Information Security Management System (ISMS) according to the ISO 27001 standard. The implemented Information Security Management System (ISMS) certified for the first time in 2010 is in the Company maintained and continuously improved.

The obtained certificate is valid for:

- Comprehensive solutions in information and communication technologies (advisory and consulting services, integration services, project management, sales, analysis, design, implementation and maintenance of information systems);
- Providing of IT systems operation;
- Software development and providing of IT services;
- Purchase, sale, and servicing of hardware and software.

IT Service Management System

In 2015, Asseco CE in the Czech Republic was granted the certificate under standard ISO 20000-1 and the company successfully defended the certificate in 2016 too. System for IT service management (ITSM - Information Technology Service Management System) provides support to process management of an organization in the area of ideal use of information technology, thus contributing to improving the efficiency and quality of IT services. The scope of certification in accordance with ISO 20000-1 is a system of management of IT services provided under the division Public CZ for the operation, management, support and development of information systems.

Analýza finančných výsledkov

Asseco Central Europe

Za obdobie dvanástich mesiacov končiacich 31. decembra 2016 („2016“) ako aj porovnateľné obdobie dvanástich mesiacov končiacich 31. decembra 2015 („2015“) vykázala Spoločnosť nasledujúce finančné výsledky:

Tis. EUR.	2016	Marža	2015	Marža	Medziročná zmena
Tržby z predaja	46 729	--	53 593	--	[12,8] %
Hrubá obchodná marža	10 872	23 %	11 875	22 %	[8,4] %
Prevádzkový zisk	6 317	14 %	7 465	14 %	[15,4] %
Zisk pred zdanením	11 648	25 %	13 572	25 %	[14,2] %
Čistý zisk za obdobie	10 156	--	11 786	--	[13,8] %

Spoločnosť vykázala v roku 2016 medziročný pokles tržieb o 13 %. Tento pokles bol spôsobený najmä prepadom v sektore verejnej správy [-10,9 mil. EUR] z dôvodu vysokej porovnávacej základne z roka 2015 a nedostatku nových projektov po marcových voľbách. Pozitívny vývoj tržieb v ostatných segmentoch (čistý nárast o 4 mil. EUR) zredukoval vplyv spomínaného poklesu v sektore verejnej správy. Významne sa zmenili tržby za vlastný softvér a služby, ktoré poklesli o 4,2 mil. EUR z dôvodu vysokej porovnávacej základne a tržby z predaja softvéru a zariadení tretích strán, ktorých tržby sa medziročne znížili o 2,7 mil. EUR.

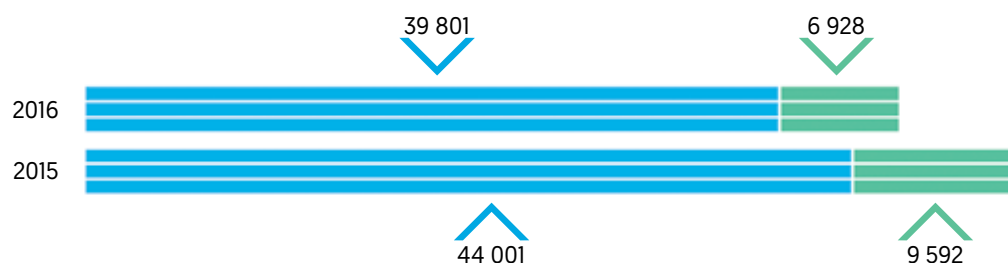
Medziročný pokles hrubej obchodnej marže o 8 % [-1 mil. EUR] iba čiastočne reflektoval vývoj tržieb, čo zapríčinilo zlepšenie ziskovosti [z 22,2 % v roku 2015 na 23,3 % v roku 2016]. Pokles administratívnych nákladov o 10% taktiež odráža pokles v tržbách. Na druhej strane, náklady na predaj sa zvýšili medziročne o 440 tis. EUR v dôsledku významnej snahy v oblasti biznis developmentu. Spoločnosť tak dosiahla v roku 2016 prevádzkový zisk nižší o 1,1 mil. EUR pri udržaní prevádzkovej marže vo výške 14 %.

Výnosy z finančných činností zahŕňajúce nižší príjem z dividend (medziročne o 1,9 mil. EUR) v sledovanom období zapríčinili pokles zisku pred zdanením ako aj čistého zisku Spoločnosti (o 1,9 resp. 1,6 mil. EUR).

Analýza rizika koncentrácie

Tržby z predaja presiahli v roku 2016 10 % podiel na celkových tržbách Spoločnosti u nasledovných zákazníkov: Finančné riaditeľstvo Slovenskej republiky a Všeobecná zdravotná poisťovňa, a.s.

Žiaden z dodávateľov nepresahuje 10 % podiel na celkových tržbách Skupiny.



Štruktúra služieb podľa typu.
(tis. EUR)
Structure by type of revenues.
[EUR thousands]

Predaj vlastného softvéru a služieb
Proprietary software and services

Predaj softvéru a zariadenia tretích strán
Third party software and equipment

Analysis of Financial Results of Asseco Central Europe

The Company reported the following financial results for the period of twelve months ended 31 December 2016 ("2016") and the comparative period of twelve months ended 31 December 2015 ("2015"):

SELECTED ITEMS	2016	Margin	2015	Margin	Change y/y
Sales revenues	46,729	--	53,593	--	(12.8)%
Gross profit on sales	10,872	23%	11,875	22%	(8.4)%
Operating profit	6,317	14%	7,465	14%	(15.4)%
Pre-tax profit	11,648	25%	13,572	25%	(14.2)%
Net profit for the period reported	10,156	--	11,786	--	(13.8)%

The Company reported decrease in sales by 13% in 2016 on year-on-year basis ("y/y"). This decrease was mainly caused by decline in public segment [EUR -10.9 mil.] due to very high base in 2015 and the lack of new projects after the March 2016 election. Positive development of revenues in other segments [net increase by EUR 4 mil.] reduced the negative impact of public segment. Major change was in revenues from proprietary software and services – which decreased by EUR 4.2 mil y/y due to very high base in comparable period, and in revenues from sale of 3rd party software and equipment, where revenues dropped by EUR 2.7 mil.

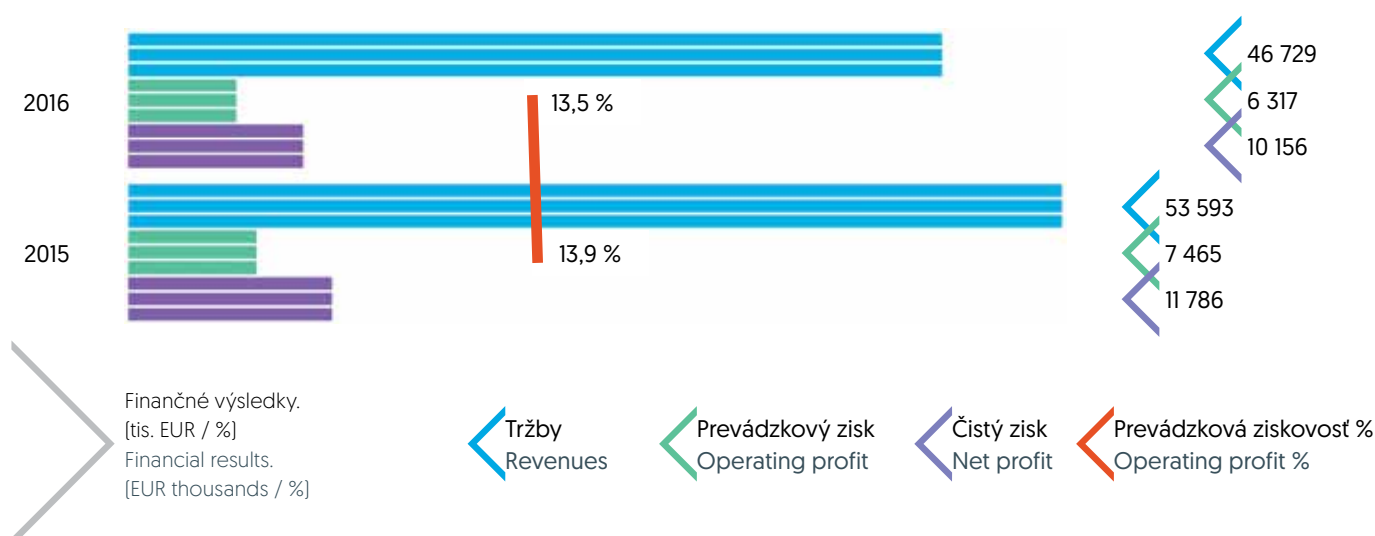
Gross profit on sales reflected the development of the top line only partially and decreased by 8% [EUR -1 mil.] which caused profitability improvement [from 22.2% to 23.3% in 2015 and 2016 resp.]. General administration costs also reflected the decrease in revenues and declined by 10% y/y. Selling costs on the other hand increased by EUR 440 thous. y/y due to significant effort spent in the international business development area. Company achieved operating profit accordingly lower by EUR 1.1 mil in 2016 y/y maintaining its operating profit margin at 14% level.

Net financial income included lower intra-group dividends in the reporting period [by EUR -0.9 million y/y] which resulted in lower 2016 pre-tax profit and net profit by EUR 1.9 million and EUR 1.6 million resp.

Analysis of concentration risks

Sales revenues to the following customers exceeded a 10% share on total sales of the Company in year 2016: Finančné riaditeľstvo Slovenskej republiky and Všeobecná zdravotná poisťovňa, a.s.

There are no suppliers exceeding 10% share in total revenues of the Company.



Analýza finančných výsledkov skupiny Asseco Central Europe

Informácie o

Skupine Asseco Central Europe

Za obdobie dvanástich mesiacov končiacich 31. decembra 2016 („2016“) ako aj porovnateľné obdobie dvanástich mesiacov končiacich 31. decembra 2015 („2015“) vykázala Skupina nasledujúce finančné výsledky:

Tis. EUR.	2016	Marža	2015 (upravené)	Marža	Medziročná zmena
Tržby z predaja	168 235	--	155 147	--	8 %
Hrubá obchodná marža	43 214	26 %	39 053	25 %	11 %
Prevádzkový zisk	15 279	9 %	15 027	10 %	2 %
Zisk pred zdanením	15 432	9 %	15 064	10 %	2 %
Čistý zisk za sledované obdobie	11 250	7 %	10 934	7 %	3 %

Finančné výsledky Skupiny za sledované obdobie boli pozitívne ovplyvnené predovšetkým nasledovnými faktormi:

- Akvizície nových dcérskych spoločností zameraných na oblasť infraštruktúry uskutočnené v roku 2015 (tržby z predaja vyššie o 12,4 mil. EUR),
- Pokračujúci rast ERP biznisu (rast tržieb o 5,9 mil. EUR, medziročne +11,5%)
- Zlepšujúci sa vývoj v Českej republike (rast tržieb o 0,7 mil. EUR, prevádzkový zisk medziročne +1,4 mil. EUR),
- Tržby spoločnosti DanubePay medziročne vyššie o 0,4 mil. EUR

Na druhej strane Materská spoločnosť zaznamenala tržby medziročne nižšie o 6,9 mil. EUR najmä z dôvodu vysokej porovnávacej základne a nedostatku projektov v sektore verejnej správy po marcových voľbách. Výsledkom je, že Skupina zaznamenala celkový nárast tržieb o 8 % (+13,1 mil. EUR).

Maďarská spoločnosť Asseco CE Magyarország, ktorá vznikla zlúčením spoločností GlobeNet a Statlogics, zaznamenala mierne nižšie tržby v porovnaní s minulým rokom (-0,6 mil. EUR) najmä kvôli spomaleniu predaja nových licencií nemocničných IS ako aj modulov Consumer Finance.

Hrubá obchodná marža vzrástla o viac ako 4,2 mil. EUR (medziročne +11 %). Najväčšiu časť (+3 mil. EUR) tohto nárastu tvorí organický rast a to najmä kvôli vyššej dynamike vlastných tržieb spoločností Asseco Solutions a skupiny firiem Asseco Central Europe. Akvizície dcérskych spoločností zameraných na oblasť infraštruktúry prispeli v sledovanom období k tomuto nárastu 1,1 mil. EUR.

Vyššie náklady na oblasť predaja sa týkajú investícií a predaja nových produktov (hlavne ERP). Tieto náklady spolu so zintenzívnením medzinárodných predajných aktivít prispeli k rastu nákladov na oblasť predaja a administratívy o 2,4 mil. EUR. Nové akvizície prispeli nákladmi vo výške 1,3 mil. EUR.

Kombinovaný vplyv týchto faktorov sa prejavil na celkovom medziročnom náraste prevádzkového zisku Skupiny o 2 %.

Zisk pred zdanením bol medziročne vyšší o 2 %, čistý zisk vzrástol o 3 %.

Prevádzková ziskovosť projektových aktivít – uskutočňovaných najmä segmentom Asseco CE – narástla medziročne z 10 % na 12 %. Tento pozitívny výsledok bol dosiahnutý predovšetkým významným nárastom v Českej republike – rast zo 6 % v 2015 na súčasných +12 % podporený silnou základňou dlhodobých projektov na Slovensku, ktoré si udržali svoju 14 percentnú maržu. Ziskovosť produktovo orientovaných spoločností, ktoré sú reprezentované predovšetkým spoločnosťami Asseco Solutions, bola nižšia [10 %

Analysis of Financial Results of the Asseco Central Europe Group

Information on the Asseco Central Europe Group

The Group reported the following financial results for the period of twelve months ended 31 December 2016 ("2016") and the comparative period of twelve months ended 31 December 2015 ("2015"):

SELECTED ITEMS	2016	Margin	2015 (restated)	Margin	Change y/y
Sales revenues	168,235	--	155,147	--	8%
Gross profit on sales	43,214	26%	39,053	25%	11%
Operating profit	15,279	9%	15,027	10%	2%
Pre-tax profit	15,432	9%	15,064	10%	2%
Net profit for the period reported	11,250	7%	10,934	7%	3%

97

Financial results of the Group for the reporting period were positively influenced mainly by following factors

- Contribution from infrastructure subsidiaries acquired in 2015 [sales revenue higher by EUR 12.4 million],
- Continuous growth in ERP business [revenue growth EUR +5.9 million/+11.5% y/y].
- Improved development in the Czech Republic [revenue EUR +0.7 million, operating profit EUR + 1.4 million y/y],
- DanubePay increased by 0.4 million y/y

On the other hand Parent Company reported lower revenues by EUR 6.9 million y/y mainly due to very high base from previous year and lack of new projects in the Public segment after the March election. As a result, the Group achieved overall 8% revenues increase [EUR +13.1 million].

The combined entity in Hungary – Asseco CE Magyarország which was created by the merger of GlobeNet and Statlogics reported slightly lower revenues [EUR – 0.6 million] y/y mainly due to slow down in the sales of new licenses for both Hospital IS and Consumer Finance modules.

The gross profit on sales increased by more than EUR 4.2 million y/y [+11%]. Major part of this growth [EUR +3 million] represents the organic growth mainly due to higher dynamic of the own revenues growth in Asseco Solutions and Asseco Central Europe business entities. Newly acquired Infrastructure business entities contributed by EUR 1.1 million in the reporting period.

Higher selling costs related to investment and sales of new products [mainly ERP] and intensified international sales activities resulted in the higher portion of selling and general administration costs by EUR 2.4 million in the reporting period while the new acquisitions contributed by additional EUR 1.3 million of costs.

As a combined result of these factors, the operating profit of the Group was slightly higher by 2% y/y in 2016.

The pre-tax profit for the period increase accordingly by 2% y/y. The net profit for the reporting period was higher by 3%.

The operating profitability of project activities – performed mainly by Asseco CE – increased from 10% to 12% in the y/y comparison. This positive result was achieved mainly due to significant improvement in the Czech Republic – from 6% in 2015 to current +12% supported by the strong basis of the long term projects in Slovakia which maintained its 14% margin. The profitability of the product oriented segment represented mainly by Asseco Solutions was lower [10% in the 2016 compared to 11.2% in the previous

v roku 2016 v porovnaní s 11,2 % v predchádzajúcom roku) najmä kvôli významným investíciám do vývoja nových produktov a do predajných aktivít, ktoré by mali zabezpečiť rast v budúcnosti.

Väčšina tržieb bola generovaná z predaja vlastného softvéru a služieb, ktorý tvoril 74 % celkových tržieb Skupiny tak v roku 2015 ako aj 2016. Infraštruktúrna časť - predaj softvéru a služieb tretích strán ako i repredaj počítačového hardvéru a infraštruktúry, si udržali 24 % podiel na celkových výnosoch.

Vlastný softvér a súvisiace služby vzrástli medziročne o viac ako 9,2 mil. EUR. Tento nárast bol dosiahnutý tak organicky (medziročne +3,6 mil. EUR) ako aj vďaka novým dcérskym spoločnostiam, kúpeným v roku 2015 (+5,6 mil. EUR).

Logistické a outsourcingové služby vzrástli v sledovanom období medziročne o 22 %, hoci ich podiel zostal veľmi nízky (2 % resp. 1% v sledovanom a predchádzajúcom období).

Asseco Central Europe a Asseco Solutions sú dve hlavné entity, ktoré sa od roku 2013 prezentujú ako prevádzkové segmenty. Segment „Ostatné“ k 31. 12. 2016 zahŕňa maďarské spoločnosti a spoločnosť Asseco BEL.

Segment Asseco Central Europe zaznamenal v roku 2016 osempercentný nárast tržieb z predaja služieb externým zákazníkom. K nárastu najviac prispeli akvizície nových dcérskych spoločností (12,4 mil. EUR). Tržby z predaja v sledovanom období klesli organicky o 4,6 mil. EUR [-6,5 %], najmä z dôvodu nižších tržieb z predaja v Asseco CE SK.

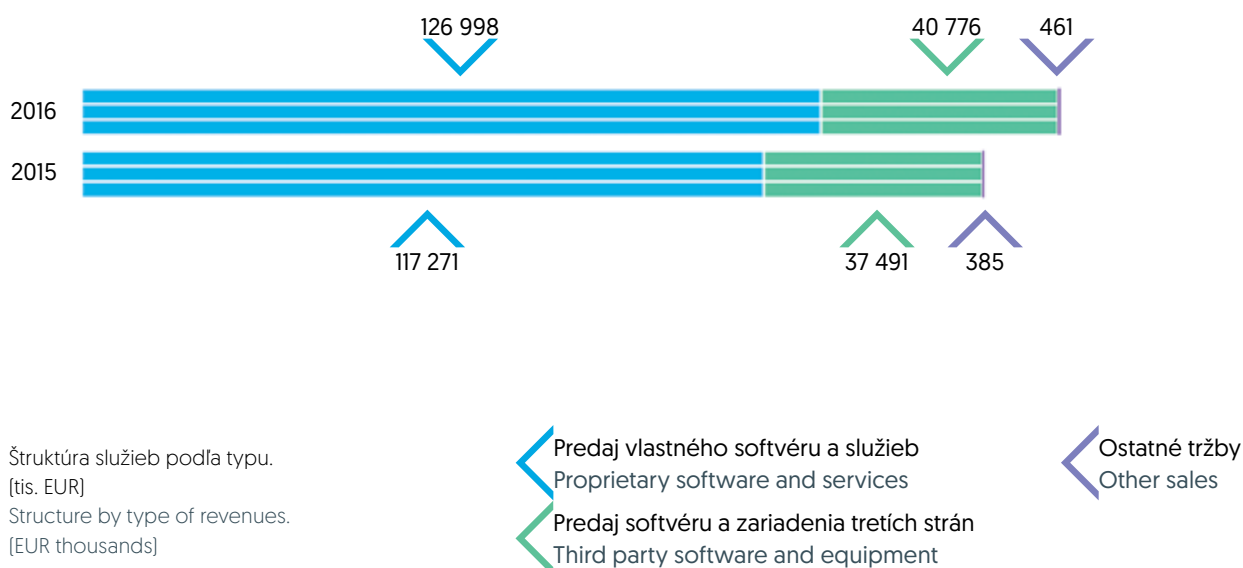
Prevádzkový zisk z organických aktivít vzrástol medziročne o 11 % z dôvodu vyššej ziskovosti Asseco CE CZ. Na druhej strane, príspevok nových dcérskych spoločností bol nižší o 0,2 mil. EUR, čoho výsledkom je celkový prevádzkový zisk vyšší o 7 % (+0,6 mil. EUR) v porovnaní s predchádzajúcim obdobím.

98 Segment Asseco Solutions v roku 2016 organicky zvýšil svoje tržby o 11 % (+ 5,9 mil. EUR) najmä vďaka vyšším predajným aktivitám v oblasti licencií a konzultačných služieb a to predovšetkým v regióne DACH. Prevádzkový zisk vo výške 5,7 mil. EUR zostal v sledovanom období stabilný kvôli investíciám do nových ERP produktov.

Finančné výsledky segmentu „Ostatné“, ktorý je reprezentovaný najmä maďarskými spoločnosťami, boli medziročne nižšie [-567 tis. EUR vo výnosoch, resp. -326 tis. EUR v prevádzkovom zisku] kvôli veľmi vysokej porovnávacej základni z predaja nemocničných IS v Maďarsku a kvôli nákladom Asseco BEL, ktoré je súčasťou tohto segmentu.

Žiaden zo zákazníkov nepresahuje 10 % podiel na celkových tržbách Skupiny.

Žiaden z dodávateľov nepresahuje 10 % podiel na celkových tržbách Skupiny.



period] mainly due to heavy investments in new product development and sales activities which should contribute to future growth.

Majority of revenues were generated from sale of proprietary software and services which contributed by 74% to total revenues of the Group in both 2015 and 2016. The infrastructure business line - the sales of third party software and services and resale of hardware and infrastructure, maintained its 24% share of the overall revenues in both the reporting and previous period as well.

Revenues from own software and related services increased by more than EUR 9.2 million y/y. This growth was achieved both organically (EUR +3.6 million y/y) and by newly acquired companies (EUR + 5.6 million).

Logistics and outsourcing services increased in the reporting period by 22% y/y although its share remains very low (2% resp. 1% in the reporting and previous period).

Asseco Central Europe and Asseco Solutions are the two main business entities which are presented as operating segments since 2013. The "Other" segment includes Hungarian companies and Asseco Bel as at 31 December 2016.

Asseco Central Europe segment reported 8% increase of revenues from the external sale of the services in 2016 y/y. The main contribution to this growth was the acquisition of new infrastructure business (EUR 12.4 million). Organically the sales revenues decreased by EUR 4.6 million (-6.5%) in the reporting period due to lower revenue from sale in Asseco CE SK.

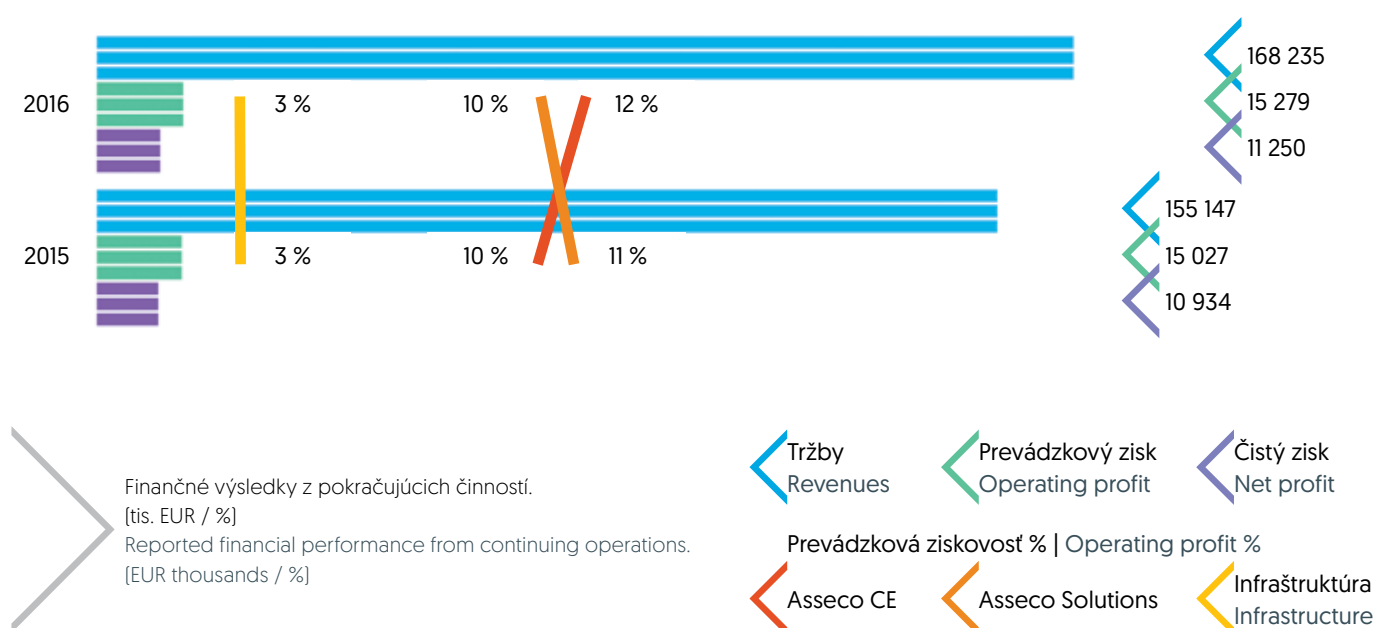
Operating profit from organic activities increased by 11% y/y due to higher profitability in Asseco CE CZ. New subsidiaries contributed lower by EUR 0.2 million so the total operating profit of the segment was higher by 7% (EUR +0.6 mil) compared to previous period.

Segment Asseco Solutions organically increased its sales revenues from external sales by 11% (EUR + 5.9 million) in 2016 y/y mainly due to higher sales activities both in the licenses and consulting area, mainly in DACH region. Operating profit of EUR 5.7 million remained stable due to investment into new ERP products in the reporting period. 99

The financial results of Other segment represented mainly by Hungarian companies were lower (EUR -567 thousand in revenues and EUR -326 thousand in operating profit y/y respectively) due to very high base from sale of hospital IS in Hungary in previous period and due to contribution of Asseco Bel into the costs of this segment.

There are no customers exceeding 10% share in total revenues of the Group.

There are no suppliers exceeding 10% share in total revenues of the Group.



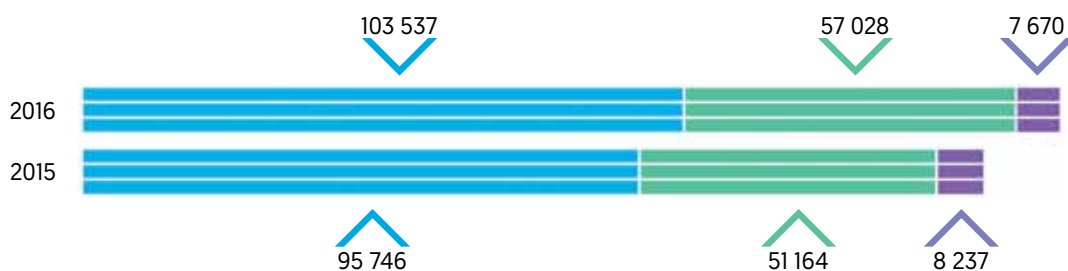
Informácie o dcérskych spoločnostiach

Nižšie uvedená tabuľka zobrazuje základné finančné údaje za jednotlivé spoločnosti alebo skupiny patriace do Skupiny Asseco Central Europe*.

	Tržby Skupiny Asseco Central Europe v období		Čistý zisk/strata Skupiny Asseco Central Europe v období	
	12 mesiacov končiacich 31. 12. 2016	12 mesiacov končiacich 31. 12. 2015	12 mesiacov končiacich 31. 12. 2016	12 mesiacov končiacich 31. 12. 2015
Asseco CE SK	46 729	53 593	10 156	11 786
Asseco CE CZ	21 001	20 335	4 462	3 217
BERIT CH	1 204	1 186	20	6
BERIT DE	2 898	2 769	122	114
DanubePay	1 312	945	[1 454]	[1 565]
Interway	26 180	18 318	667	937
exe	11 529	6 995	152	44
Asseco Solutions AG	30 926	26 308	2 028	1 919
Asseco Solution SK	10 364	9 820	665	875
Asseco Solution CZ	17 563	16 456	1 330	1 469
Asseco CE Magyarország	7 800	8 500	774	855
Asseco IT Services	300	228	144	[42]
Asseco BEL	-	-	[6]	-
	177 806	165 453	19 060	19 615

* Údaje nezahŕňajú konsolidačné úpravy a alokáciu čistého zisku/straty pre menšinové podiely.

Všetky hodnoty v tis. EUR, ak nie je uvedené inak.



Štruktúra služieb podľa segmentov.
(tis. EUR)

Revenues by segments.
(EUR thousands)

Asseco Central Europe
Asseco Solutions

Ostatné
Other

Information on subsidiaries

The table below shows the basic financial data for individual companies or groups belonging to Asseco Central Europe Group*.

	Asseco Central Europe Group sales in the period of		Asseco Central Europe Group net profit / losses in the period of	
	12 months ended 31.12.2016	12 months ended 31.12.2015	12 months ended 31.12.2016	12 months ended 31.12.2015
Asseco CE SK	46,729	53,593	10,156	11,786
Asseco CE CZ	21,001	20,335	4,462	3,217
BERIT CH	1,204	1,186	20	6
BERIT DE	2,898	2,769	122	114
DanubePay	1,312	945	[1,454]	[1,565]
Interway	26,180	18,318	667	937
exe	11,529	6,995	152	44
Asseco Solutions AG	30,926	26,308	2,028	1,919
Asseco Solution SK	10,364	9,820	665	875
Asseco Solution CZ	17,563	16,456	1,330	1,469
Asseco CE Magyarország	7,800	8,500	774	855
Asseco IT Services	300	228	144	[42]
Asseco BEL	-	-	[6]	-
	177,806	165,453	19,060	19,615

* Data exclude consolidation adjustments and net profit attributable to non-controlling interest.

All figures in thousands of EUR, unless stated otherwise.

Analýza peňažných tokov Skupiny

Peňažné toky Skupiny generované za obdobie roku 2016 a porovnateľné obdobie roku 2015 sú uvedené v tabuľke nižšie.

	2016	2015
Peňažné toky z prevádzkových činností	17 935	21 263
Peňažné toky z investičných činností	[9 474]	[5 475]
Peňažné toky z finančných činností	[11 509]	[10 710]
Zmena peňažných prostriedkov	[3 048]	5 078
Kurzové rozdiely	32	281
Peňažné prostriedky na začiatku obdobia	43 275	37 916
Peňažné prostriedky na konci obdobia	40 259	43 275

Všetky hodnoty v tis. EUR.

Peňažné toky z investičných činností Skupiny

102

Celkové peňažné toky Skupiny na investičné činnosti predstavovali v sledovanom období úbytok vo výške 9,5 mil. EUR. Tento výsledok bol spôsobený najmä výdavkami na obstaranie hmotného a nehmotného majetku vo výške 2,9 mil. EUR, netto výdavkami z poskytnutých úverov [5,8 mil. EUR] a výdavkami týkajúcimi sa výskumu a vývoja [1,3 mil. EUR].

Peňažné toky z finančných činností Skupiny

Celkové peňažné toky Skupiny na finančné činnosti predstavovali v sledovanom období úbytok vo výške 11,5 mil. EUR. Odliv peňažných prostriedkov súvisiaci s výplatou dividend akcionárom Skupiny predstavoval 11,4 mil. EUR.

The Group's cash-flow generation

The Group's cash flow generation in the period of 2016 is provided below.

	2016	2015
Cash-flow from operating activities	17,935	21,263
Cash-flow used in/from investing activities	[9,474]	[5,475]
Cash-flow used in financial activities	[11,509]	[10,710]
Change in cash for the period	[3,048]	5,078
Net foreign exchange differences	32	281
Cash and cash equivalents, beginning of period	43,275	37,916
Cash and cash equivalents, end of period	40,259	43,275

All figures in thousands of EUR.

The Group's investment cash-flow

103

Net cash used in investing activities during the reporting period was EUR -9.5 million. It comprises mainly from acquisition of tangible and intangible assets in amount of EUR 2.9 million, net loans granted [EUR 5.8 million] and expenditures related to R&D projects [EUR 1.3 million].

The Group's financial cash-flow

Net cash used in financing activities during the reporting period was negative of EUR 11.5 million. Cash outflow related to dividends payoff amounted to EUR 11.4 million.

Informácia

pre investorov

Predstavenstvo spoločnosti

Predstavenstvo je štatutárnym orgánom Asseco CE, ktorý riadi spoločnosť, koná v jej mene a zastupuje ju pri právnych úkonoch. Predstavenstvo rozhoduje o všetkých záležitostiach spoločnosti, pokiaľ nie sú všeobecne záväznými právnymi predpismi alebo stanovami spoločnosti vyhradené do pôsobnosti valného zhromaždenia alebo dozornej rady. Predstavenstvo má minimálne troch a maximálne piatich členov. V mene spoločnosti sú oprávnení konať vo všetkých veciach ktorýkoľvek dvaja členovia predstavenstva spoločne. Členov predstavenstva volí na obdobie 5 rokov, ako aj odvoláva, dozorná rada spoločnosti. Dozorná rada zároveň určí, ktorý z členov predstavenstva je predsedom predstavenstva.

Predstavenstvo je uznášaniaschopné, ak je prítomná nadpolovičná väčšina členov predstavenstva vrátane predsedu predstavenstva alebo ním povereného člena predstavenstva. Rozhodnutie predstavenstva je prijaté, ak zaň hlasovala nadpolovičná väčšina prítomných.

Predstavenstvo nemá žiadne osobitné výbory.

Ďalšie ustanovenia o priebehu a organizačnom zabezpečení zasadnutí predstavenstva, jeho pôsobnosti, zákaze konkurencie a o ostatných náležitostiach súvisiacich s predstavenstvom sú súčasťou platného znenia stanov spoločnosti.

Aktuálne zloženie predstavenstva možno nájsť na internetovej stránke Asseco CE v sekcii Spoločnosť.

Dozorná rada

Dozorná rada je kontrolným orgánom spoločnosti, ktorý dohliada na výkon pôsobnosti predstavenstva a uskutočňovanie podnikateľskej činnosti spoločnosti. Dozorná rada má 5 členov. Členovia dozornej rady sa volia na dobu 5 rokov. Členov dozornej rady volí a odvoláva valné zhromaždenie. Ak má spoločnosť v čase voľby členov dozornej rady viac ako 50 zamestnancov v hlavnom pracovnom pomere, tak dve tretiny členov dozornej rady volí a odvoláva valné zhromaždenie a jednu tretinu zamestnanci spoločnosti.

Ustanovenia o priebehu a organizačnom zabezpečení zasadnutí dozornej rady, jej pôsobnosti, zákaze konkurencie a o ostatných náležitostiach súvisiacich s dozornou radou sú súčasťou platného znenia stanov spoločnosti.

Aktuálne zloženie dozornej rady možno nájsť na internetovej stránke Asseco CE v sekcii Spoločnosť.

Informácie o činnosti valného zhromaždenia, jeho právomociach, opis práv akcionárov a postupu ich vykonávania

Valné zhromaždenie je najvyšším orgánom spoločnosti. Na valnom zhromaždení majú právo zúčastniť sa všetci akcionári alebo ich splnomocnenci, ako aj iné osoby, v súlade s ustanoveniami stanov spoločnosti. Členovia predstavenstva a dozornej rady sa tiež zúčastňujú na zasadnutí valného zhromaždenia. Valné zhromaždenie sa koná najmenej raz za rok a zvoláva ho predstavenstvo. Valné zhromaždenie sa spravidla koná v Bratislave, v sídle spoločnosti. Valné zhromaždenie sa môže taktiež konať na ktoromkoľvek inom mieste určenom predstavenstvom pri zvolávaní valného zhromaždenia. Pôsobnosť valného zhromaždenia vymedzuje zákon a platné znenie stanov. Ak to vyžadujú záujmy spoločnosti alebo v prípadoch ustanovených všeobecne záväznými právnymi predpismi alebo stanovami možno zvolať mimoriadne valné zhromaždenie. Valné zhromaždenie zvoláva predstavenstvo uverejnením oznámenia o konaní valného zhromaždenia najmenej 30 dní pred konaním valného zhromaždenia v periodickej tlači s celoštátnou pôsobnosťou, ktorá uverejňuje burzové správy.

Vzhľadom na rozdielnosť právnych predpisov upravujúcich fungovanie akciovej spoločnosti v dvoch rôznych právnych systémoch, t.j. rozdielnosť slovenských právnych predpisov, ktorými sa spravuje fungovanie spoločnosti a právom poľským upravujúcim pravidlá obchodovania s akciami spoločnosti na trhu cenných papierov vo Varšave, a za účelom vysvetlenia týchto predpisov, predstavenstvo môže zvolať pred konaním každého valného zhromaždenia informačné zhromaždenie akcionárov (ďalej len „informačné zhromaždenie“), ktoré sa môže konať v Bratislave a/alebo vo Varšave. Informačné zhromaždenie sa koná nie skôr ako 5 a nie neskôr ako 1 pracovný deň pred termínom konania zvolaného valného zhromaždenia. Na informačnom zhromaždení predstavenstvo podá akcionárom vecné informácie o všetkých bodoch programu valného zhromaždenia a predloží dokumenty, ktoré budú na valnom zhromaždení prerokovávané. Program rokovania valného zhromaždenia a jeho jednotlivé body budú akcionárom vysvetlené v súvislosti s objasnením práv akcionárov, najmä z hľadiska ich rozdielnosti v jednotlivých právnych systémoch.

Právo akcionára zúčastniť sa na valnom zhromaždení sa overuje na základe výpisu z účtu majiteľa cenných papierov

Information for Investors

Board of Directors

The Board of Directors is Asseco CE's statutory body, managing the Company while acting on its behalf and representing it in legal acts. The Board of Directors decides on all matters of the Company, unless legal statute or the Company's Statutes reserve that right to the shareholders at the General Assembly or to the Supervisory Board. The Board of Directors has a minimum of three and maximum of five members. Any two members of the Board of Directors are jointly authorized to act in the name of the Company in all matters. Board members are elected, for a period of five years, or withdrawn by the Supervisory Board. The Supervisory Board also determines which Member of the Board shall be the Chairman of the Board.

The Board of Directors has a quorum when more than half of its members are present, including the Chairman of the Board of Directors or any member of the Board of Directors authorized by him. Resolutions of the Board of Directors are approved by a majority vote of the members present.

The Board of Directors has no special committees.

Further provisions on process and organization of the meetings of the Board of Directors, its competence, prohibition of competitive conduct and other matters related to the Board of Directors are included in the Company's valid Statutes.

The current composition of the Board of Directors can be found on Asseco CE's website under the "Company" section.

Supervisory Board

The Supervisory Board is the controlling body of the Company, which oversees the performance of the Board of Directors and the Company's business conduct. The Supervisory Board has 5 members. The Supervisory Board members are elected for a period of 5 years. They are elected and recalled by the General Assembly. If the Company at the time of the election of the Supervisory Board members has more than 50 employees in main employment, than two thirds of the members of the Supervisory Board are elected and dismissed by the General Assembly and one third by the Company employees'.

Further provisions on process and organization of the meetings of the Supervisory Board, its competence, prohibition of competitive conduct and other matters related to the Supervisory Board are included in the Company's valid Statutes.

The current composition of the Supervisory Board can be found on Asseco CE's website under the "Company" section.

Information on the activities of the General Assembly, its powers, description of shareholders' rights and their implementation process

The General Shareholders Meeting is the supreme authority of Asseco CE. All shareholders or their attorneys have a right to participate at the General Shareholders Meeting as well as other persons in accordance with the Company Statutes, as for instance members of the Board of Directors or members of the Supervisory Board. The Board of Directors convenes the General Shareholders Meeting at least once a year. That is being held generally at Asseco CE's registered office. The meeting can take place at any other location designated by the Board of Directors at the time when it calls the General Assembly. The scope of authority at the General Assembly is defined by law and valid Statutes. In cases when the interests of the Company demand it, or in cases set out by legal statute or in the Statutes, an extraordinary General Assembly can be called. The Board of Directors calls the General Assembly by publishing an announcement of the occurrence of the General Assembly at least 30 (thirty) days before its occurrence in the periodic press publishing stock market reports with a nationwide circulation.

With respect to the differences in legislation governing the operation of a joint-stock company in two diverse legal systems, i.e. differences in Slovak legislation that governs the functioning of the Company and Polish law regulating the rules for trading of Company shares on the Warsaw Stock Exchange, and for the purpose of explaining these regulations, the Board of Directors may call before each General Assembly for an informational meeting with shareholders (further as "informational meeting"), which may be held in Bratislava and/or in Warsaw. The informational meeting is held no earlier than five days and no later than one working day before the date when the called General Assembly takes place. At the informational meeting, the Board of Directors objectively briefs the shareholders on all points in the General Assembly agenda and submits documentation that will be discussed at the General Assembly. The agenda for discussion at the General Assembly and individual points are explained to the shareholders in the context of clarifying shareholders' rights, in particular from the point of view of differences in each legal system.

The right of a shareholder to participate in the General Assembly is verified by the security owner's account statement maintained by a member of the Central Securities Depository

vedeného členom centrálného depozitára v SR [Centrálny depozitár cenných papierov] alebo členom zahraničného centrálného depozitára, ktorý má držiteľský účet vedený v Centrálnom depozitári cenných papierov SR, vyhotoveného k rozhodujúcemu dňu podľa príslušného ustanovenia stanov spoločnosti.

Akcionár môže vykonávať svoje práva na valnom zhromaždení osobne alebo prostredníctvom písomne splnomocnenej osoby. Splnomocnencom akcionára nemôže byť člen dozornej rady spoločnosti.

Pri prezentácii na valné zhromaždenie sú akcionári povinní predložiť za účelom zistenia oprávnenosti ich účasti na valnom zhromaždení tieto doklady:

I.

originál alebo úradne overenú kópiu výpisu z účtu majiteľa cenných papierov vedeného členom centrálného depozitára v SR [Centrálny depozitár cenných papierov] alebo členom zahraničného centrálného depozitára, ktorý má držiteľský účet vedený v Centrálnom depozitári cenných papierov SR, vyhotoveného k rozhodujúcemu dňu podľa príslušného ustanovenia stanov spoločnosti, a

II.

a) akcionár – fyzická osoba:

- platný občiansky preukaz alebo cestovný pas alebo iný platný doklad, ktorý ich nahrádza;

b) akcionár – právnická osoba:

- originál alebo úradne overenú fotokópiu výpisu z obchodného registra, nie staršieho ako 3 mesiace, ktorý uvádza stav akcionára – právnickej osoby platný v čase konania valného zhromaždenia; a
- jej štatutárny orgán, členovia štatutárneho orgánu, oprávnení konať v mene spoločnosti a prítomní na valnom zhromaždení, predložia platný občiansky preukaz alebo cestovný pas alebo iný platný doklad, ktorý ich nahrádza;

c) splnomocnenec – fyzická osoba:

- originál alebo úradne overenú kópiu plnomocenstva s úradne overeným podpisom akcionára, ak je tento fyzickou osobou alebo úradne overeným podpisom štatutárneho orgánu, prípadne členov štatutárneho orgánu, oprávnených konať v mene akcionára, ak je akcionárom právnická osoba;
- platný občiansky preukaz splnomocnenca alebo cestovný pas alebo iný platný doklad, ktorý ich nahrádza; a
- ak zastupuje akcionára – právnickú osobu – aj originál alebo úradne overenú fotokópiu výpisu z obchodného registra akcionára, nie staršieho ako 3 mesiace, ktorý uvádza stav akcionára – právnickej osoby platný v čase konania valného zhromaždenia.

d) splnomocnenec – právnická osoba – zastúpená svojím štatutárnym orgánom:

- originál alebo úradne overenú kópiu plnomocenstva s úradne overeným podpisom akcionára, ak je tento fyzickou osobou alebo úradne overeným podpisom štatutárneho orgánu, prípadne členov štatutárneho orgánu, oprávnených konať v mene akcionára, ak je akcionárom právnická osoba;
- originál alebo úradne overenú fotokópiu výpisu z jej obchodného registra, nie staršieho ako 3 mesiace, ktorý uvádza stav splnomocnenca – právnickej osoby platný v čase konania valného zhromaždenia;
- platný občiansky preukaz štatutárneho zástupcu splnomocnenca alebo cestovný pas alebo iný platný doklad, ktorý ich nahrádza; a
- ak zastupuje akcionára – právnickú osobu – aj originál alebo úradne overenú fotokópiu výpisu z obchodného registra akcionára, nie staršieho ako 3 mesiace, ktorý uvádza stav akcionára – právnickej osoby platný v čase konania valného zhromaždenia.

Oficiálnym rokovacím jazykom valného zhromaždenia je slovenčina. Akékoľvek úkony alebo postupy, pri ktorých akcionár potrebuje preklad do cudzieho jazyka si musí zabezpečiť sám, pričom sám znáša aj náklady.

Valné zhromaždenie rozhoduje o všetkých otázkach dvojtrietinovou väčšinou hlasov prítomných akcionárov, okrem prípadov, v ktorých všeobecne záväzné právne predpisy alebo stanovy vyžadujú vyšší počet hlasov akcionárov (viac). Počet hlasov akcionára sa spravuje menovitou hodnotou jeho akcií. Každá akcia o menovitej hodnote 0,033194 EUR predstavuje jeden hlas. O priebehu valného zhromaždenia musí byť vyhotovená zápisnica. Notárska zápisnica o priebehu valného zhromaždenia musí byť vyhotovená v prípadoch stanovených zákonom.

Ďalšie ustanovenia o priebehu a organizačnom zabezpečení zasadnutí valného zhromaždenia, jeho pôsobnosti a o ostatných náležitostiach súvisiacich s valným zhromaždením sú súčasťou platného znenia stanov spoločnosti.

of the Slovak Republic [Central Securities Depository] or a member of a foreign central depository that has a holder's account maintained by the Central Securities Depository of the Slovak Republic, executed on the relevant date according to the applicable provision of the Company's Statutes.

The shareholder may exercise his or her rights at the General Assembly in person or through a proxy acting under a written power of attorney. The shareholder's proxy may not be a member of Asseco CE's Supervisory Board.

When shareholders are going to be presenting at the General Assembly, they are required, in order to ascertain the legitimacy of their presence at the General Assembly, to submit the following documents:

I.

An original or officially authenticated copy of their security owner's account statement, maintained by a member of the Central Securities Depository of the Slovak Republic or a member of a foreign central depository who has a holder's account maintained by the Central Securities Depository of the Slovak Republic and executed on the relevant date according to the applicable provision of the Company's Statutes; and

II.

a) Shareholder – natural person:

- a valid identity card, passport or any other valid document substituting them;

b) Shareholder – legal entity:

- an original or officially authenticated photocopy of the extract from the Commercial Register, no older than three months, which shows the shareholder's status – valid legal entity at the time the General Assembly is held; and
- the Company's statutory body, members of the statutory body, those authorized to act on behalf of the Company and those present at the General Assembly submit a valid identity card, passport or any other valid document substituting them;

c) Proxy – natural person:

- an original or officially authenticated copy of the power of attorney with the officially authenticated signature of the shareholder, if a natural person, or the officially authenticated signature of either the statutory body or member of the statutory body authorized to act on behalf of the shareholder, if the shareholder is a legal entity;
- valid identity card of the proxy or his or her passport or other valid document substituting them; and
- if representing the shareholder – legal entity – also an original or officially authenticated photocopy of the shareholder's extract from the Commercial Register, no older than three months, which shows the shareholder's status – valid legal entity at the time the General Assembly is held;

d) Proxy – legal entity – represented by its statutory body:

- an original or officially authenticated copy of the power of attorney with the officially authenticated signature of the shareholder, if a natural person, or the officially authenticated signature of either the statutory body or member of the statutory body authorized to act on behalf of the shareholder, if the shareholder is a legal entity;
- an original or officially authenticated photocopy of the shareholder's extract from the Commercial Register, no older than three months, which shows the shareholder's status – valid legal entity at the time the General Assembly is held;
- valid identity card of the proxy's statutory representative or his or her passport or other valid document substituting for them; and
- if representing the shareholder – legal entity – also an original or officially authenticated photocopy of the shareholder's extract from the Commercial Register, no older than three months, which shows the shareholder's status – valid legal entity at the time the General Assembly is held.

The official language of the General Assembly is Slovak. Any acts or procedures where a shareholder needs a translation into a foreign language must be guaranteed by the shareholder him or herself, with costs being also borne by the shareholder.

The General Assembly rules on all questions by a two-thirds majority vote of all shareholders present, except in cases where legal statute or the Statutes require a higher number of shareholder votes. The number of votes for a shareholder is determined by the par value of his or her shares, where each share at a par value of 0.033194 EUR represents one vote. Minutes must be kept of the General Assembly. Notarial deed on the course of the General Assembly must be made in cases defined by the law.

Further provisions on process and organization of the General Assembly, its competence, prohibition of competitive conduct and other matters related to the General Assembly are included in the Company's valid Statutes.

Správa o činnosti dozornej rady a k účtovnej závierke spoločnosti Asseco Central Europe, a. s. za rok 2016

Dozorná rada sa v roku 2016 stretávala podľa potreby, celkovo trikrát.

Prvé zasadanie sa uskutočnilo dňa 21. 3. 2016 a venovalo sa hospodárskym výsledkom spoločnosti a ročnej účtovnej závierke za rok 2015, návrhu rozdelenia zisku a odporučili sme Valnému zhromaždeniu schválenie hospodárskych výsledkov. Taktiež sme zoberali na vedomie predloženú Ročnú správu spoločnosti o jej činnosti za rok 2015. Schválili sme znenie Správy Dozornej rady za rok 2015 a rozhodli sme o jej predložení Valnému zhromaždeniu spoločnosti.

Zoberali sme na vedomie prognózu plnenia plánu za 1. štvrťrok roku 2016. Odporučili sme Valnému zhromaždeniu pre rok 2016 výber auditorskej spoločnosti Ernst & Young Slovakia, spol. s r. o.

Schválili sme odkúpenie 60 % podielu akcií v spoločnosti Asseco Bel LLC, so sídlom Pobediteley 7A, 220004 Minsk, Bielorusko od spoločnosti Asseco Poland, S.A., so sídlom ul. Olchowa 14, 35-322 Rzeszów, Poľská republika.

Súhlasili sme s vyplatením bonusov pre členov predstavenstva spoločnosti.

Druhé zasadnutie sa uskutočnilo dňa 1. 7. 2016 a venovalo sa individuálnym a konsolidovaným výsledkom hospodárenia spoločnosti za obdobie prvého polroku 2016. Tieto výsledky sme vzali na vedomie. Bola prezentovaná prognóza hospodárskych výsledkov za 3. štvrťrok a výhľad do konca roka 2016.

Taktiež sme boli informovaní o podnikateľských aktivitách spoločnosti.

Tretie zasadnutie Dozornej rady sa uskutočnilo dňa 15. 12. 2016. Zoberali sme na vedomie individuálne a konsolidované hospodárske výsledky spoločnosti za obdobie 1. 1. až 30. 9. 2016 a prognózu individuálnych a konsolidovaných finančných výsledkov spoločnosti do konca roka 2016.

Schválili sme bez pripomienok návrh predloženého rozpočtu na rok 2017.

V samotnej spoločnosti ASSECO Central Europe došlo k zníženiu čistého zisku o 1,63 mil. €, čo predstavuje pokles o 13,83 %. Tento pokles bol spôsobený ukončením veľkého počtu projektov v roku 2015. Vzhľadom na množstvo vonkajších vplyvov nebolo možné rozbehnúť projekty v predpokladanom rozsahu.

Pri konsolidovanej účtovnej závierke bol dosiahnutý čistý zisk po zdanení vo výške 11,253 mil. €, (0,55 € na 1 emitovanú akciu), čo predstavuje nárast o 2,92 %.

Berieme na vedomie výsledky hospodárenia spoločnosti za rok 2016 a podľa predložených materiálov potvrdzujeme, že spoločnosť bola predstavenstvom riadne vedená v zmysle stanov spoločnosti, rozhodnutí Valného zhromaždenia a Dozornej rady.

Dozorná rada spolupracovala pri audite s auditorskou spoločnosťou Ernst & Young Slovakia, spol. s r.o. a potvrdzuje, že vedenie účtovných záznamov a realizácia riadnej účtovnej závierky sa vykonávali v zmysle platných predpisov a v súlade so závermi predchádzajúcich auditov. Odporúčame Valnému zhromaždeniu spoločnosti schváliť riadnu účtovnú závierku.

Podporovali sme ďalší rozvoj a prosperitu spoločnosti. Podnikanie ako aj akvizície boli v súlade so stanovami spoločnosti a rozhodnutiami Dozornej rady. Spoločnosť dosiahla lepšie trhové postavenie a rozšírila si svoje produktové portfólio v teritóriu svojho pôsobenia.

Dozorná rada súhlasí s návrhom predstavenstva spoločnosti na rozdelenie zisku za účtovné obdobie hospodárskeho roka 2016 a odporúča Valnému zhromaždeniu, aby dalo súhlas k jeho realizácii.

Za vedenie spoločnosti a dosiahnuté hospodárske výsledky vyjadrujeme predstavenstvu spoločnosti poďakovanie a súhlasíme s vyplatením odmien a bonusov predstavenstvu.

V Bratislave, 28. februára 2017



Adam Tadeusz Góral
predseda dozornej rady
Chairman of the Supervisory Board



Andrej Košári
podpredseda dozornej rady
Vice-Chairman of the Supervisory Board

Report on Activities of the Supervisory Board and to the Financial Statements of Asseco Central Europe, a. s. for 2016

In 2016, the meetings of the Supervisory Board were held as necessary. A total of three meetings were held.

The first meeting was held on 21.3.2016 and dealt with the Company's economic results, the annual financial statement for 2015 and the proposed profit distribution. We recommended the General Assembly to approve the economic results. We also took note of the submitted Annual Report on the Company's Activities for the year 2015. We approved the Report of the Supervisory Board for 2015 and decided to submit it to the General Assembly.

We took note of the Forecast of Plan Implementation for the first quarter of 2016. We recommended the General Assembly to choose the audit company Ernst & Young Slovakia, spol. s r. o. for 2016.

We approved the purchase of 60% of the shares of the company Asseco Bel LLC, based in Pobediteley 7A, 220004 Minsk, Belarus, from the company Asseco Poland, S.A., based in Ul. Olchowa 14, 35-322 Rzeszów, Poland.

We agreed to the payment of bonuses to the members of the Company's Board of Directors.

The second meeting took place on 1.7.2016 and dealt with individual and consolidated economic results of the Company for the period of the first half of 2016. We took note of these results. A forecast of economic results for the 3rd quarter and the outlook to the end of 2016 was presented.

We were also informed of the Company's business activities.

The third meeting of the Supervisory Board was held on 15.12.2016. We took note of the Company's individual and consolidated economic results for the period from 1.1.2016 to 30.9.2016 and the forecast of the Company's individual and consolidated financial results until the end of 2016.

We approved the proposed budget for the year 2017 without any comments.

The net profit of the company ASSECO Central Europe decreased by 1.63 million €, which is a decrease by 13.83%. This

decrease was caused by the fact that of a large number of projects were completed in 2015. Due to a large number of external factors the projects could not be launched within the predicted ranges.

In the consolidated financial statement, the net profit after taxation was € 11.253 million (€ 0.55 per 1 issued stock). This represents an increase by 2.92%.

We have taken note of the economic results of the Company for the year 2016 and based on the materials submitted we confirm that the Company was properly managed by the Board of Directors, in line with all company statutes, decisions of the General Assembly and the Supervisory Board.

The Supervisory Board cooperated with the audit company Ernst & Young Slovakia, spol. s r. o. during the audit and confirms that the accounting records were maintained and the financial statements were carried out in accordance with applicable regulations and in line with the conclusions of previous audits. We recommend the General Assembly to approve the annual financial statement.

We supported further development and prosperity of the Company. Business activities as well as acquisitions were in accordance with the Company's Articles of Association and decisions of the Supervisory Board. The Company has achieved a better market position and has expanded its product portfolio in the territory of its activities.

The Supervisory Board agrees with the distribution of profit achieved in the period of the financial year 2016, which was proposed by the Company's Board of Directors, and recommend the General Assembly to consent to its realization.

We express our gratitude for the management and the achieved economic results of the Company and we agree with the payment of rewards and bonuses to the members of the Board of Directors.

In Bratislava, February 28, 2017

Karol Kleibl
Člen dozornej rady
Member of the Supervisory Board



Marek Pawel Panek
Člen dozornej rady
Member of the Supervisory Board



Przemyslaw Piotr Seczkowski
Člen dozornej rady
Member of the Supervisory Board

Základné údaje a kontakty

Základné údaje

Obchodné meno: Asseco Central Europe, a. s.
Sídlo: Trenčianska 56/A, 821 09 Bratislava
IČO: 35 760 419
IČ DPH: SK7020000691
Dátum vzniku: 12. 2. 1999
Právna forma: akciová spoločnosť
Výška základného imania: 709 023,84 €
Počet akcií: 21 360 000
Druh a podoba akcií: kmeňové akcie, zaknihované
Menovitá hodnota jednej akcie: 0,033194 €
Registrácia: Obchodný register Okresného súdu Bratislava I,
oddiel: Sa, vložka: 2024/B

Ročná správa Asseco Central Europe sa zverejňuje raz ročne.
Je určená akcionárom spoločnosti, jej klientom, obchodným
partnerom, analytikom, bankám a pracovníkom spoločnosti.
Je dostupná elektronicky vo formáte pdf na webovej stránke
Asseco Central Europe.

Kontakty

Asseco Central Europe, a. s.
Trenčianska 56/A
821 09 Bratislava
Telefón: +421 2 20 838 400
Fax: +421 2 20 838 444
Web: www.asseco.com/ce
E-mail: sales@asseco-ce.com

Kontakt pre investorov:
investor@asseco-ce.com

Kontakt pre médiá:
marketing@asseco-ce.com

Vydáva: Asseco Central Europe, a. s.

Všetky práva sú vyhradené. Kopírovanie, distribúcia, preklad a iné použitie dokumentu a jeho častí pre akékoľvek účely je možné len po písomnom súhlase vydavateľa.

Banská Bystrica
Asseco Central Europe, a. s.
J. Chalupku 3
974 01 Banská Bystrica
Slovak Republic

Košice
Asseco Central Europe, a. s.
Werferova 1
040 11 Košice
Slovak Republic

Lučenec
Asseco Central Europe, a. s.
Martina Rázusa 35
984 01 Lučenec
Slovak Republic

Ružomberok
Asseco Central Europe, a. s.
A. Bernoláka 6
034 50 Ružomberok
Slovak Republic

Brno
Asseco Central Europe, a. s.
Žarošická 13
628 00 Brno
Czech Republic

Beroun
Asseco Central Europe, a. s.
Na Máchovně 1610
266 01 Beroun
Czech Republic

České Budějovice
Asseco Central Europe, a. s.
Žižkova 1
371 18 České Budějovice
Czech Republic

Havlíčkův Brod
Asseco Central Europe, a. s.
Smetanovo náměstí 279
580 01 Havlíčkův Brod
Czech Republic

Otrokovice
Asseco Central Europe, a. s.
Letiště 1197
765 81 Otrokovice
Czech Republic

Pardubice
Asseco Central Europe, a. s.
Pernerova 444
530 02 Pardubice
Czech Republic

Plzeň
Asseco Central Europe, a. s.
Slovanská alej 30
326 66 Plzeň
Czech Republic

Praha
Asseco Central Europe, a. s.
Podvinný mlýn 6
190 00 Praha 9
Czech Republic

Pobočky spoločnosti.

Pobočky v Českej republike patria pod Asseco CE v Českej republike, dcérsku spoločnosť Asseco CE na Slovensku.

Basic Data and Contact Details

Basic data

Business name: Asseco Central Europe, a. s.
Registered seat: Trenčianska 56/A, 821 09 Bratislava
Business ID: 35 760 419
V.A.T. ID: SK7020000691
Date of incorporation: 12 February 1999
Legal status: Joint-stock company
Share capital: EUR 709,023.84
No of shares: 21,360,000
Type, form and class of shares: Registered shares
Nominal value of share: EUR 0,033194
Registration: Commercial Register of District Court Bratislava I,
Section Sa, insertion 2024/B

Asseco Central Europe's annual report is produced once a year. It is intended for Company shareholders and clients, business partners and investors, analysts, banks and employees. The report is available electronically in PDF format on Asseco Central Europe's website.

Contacts

Asseco Central Europe, a. s.
Trenčianska 56/A
821 09 Bratislava
Phone: +421 2 20 838 400
Fax: +421 2 20 838 444
Web: www.asseco.com/ce
E-mail: sales@asseco-ce.com

Contact for investors:

investor@asseco-ce.com

Contact for media:

marketing@asseco-ce.com

Publisher: Asseco Central Europe, a. s.

All rights reserved. Any copying, distribution, translation or other use of this report or part thereof for any purpose may only be done with the written consent of the publisher.

111

Snina, [vysunuté pracovisko]
Asseco Central Europe, a. s.
Strojárska 113
069 01 Snina
Slovak Republic

Trenčín
Asseco Central Europe, a. s.
Dolný Šianec 1
911 48 Trenčín
Slovak Republic

Žilina
Asseco Central Europe, a. s.
Priemyselná ulica 2
010 01 Žilina
Slovak Republic

Praha - Sídlo/Headquarter
Asseco Central Europe, a. s.
Budějovická 778/3a
140 00 Praha 4
Czech Republic

Hodonín
Asseco Central Europe, a. s.
Za Drahou 1
695 01 Hodonín
Czech Republic

Hradec Králové
Asseco Central Europe, a. s.
Průmyslová 12
501 43 Hradec Králové
Czech Republic

Jihlava
Asseco Central Europe, a. s.
Brněnská 71
586 01 Jihlava
Czech Republic

Liberec
Asseco Central Europe, a. s.
Tovaryšský vrch 1358/3
460 01 Liberec
Czech Republic

Ústí nad Orlicí
Asseco Central Europe, a. s.
Lázeňská 354
562 01 Ústí nad Orlicí
Czech Republic

Žďár nad Sázavou
Asseco Central Europe, a. s.
Havlíčkovo náměstí 2
591 01 Žďár nad Sázavou
Czech Republic

Company branches.

Branches in Czech Republic are the branches of Asseco CE in Czech Republic, subsidiary company of Asseco CE in Slovakia.

Vyhlásenie o dodržiavaní štandardov riadenia spoločnosti Asseco Central Europe, a. s. v zmysle § 20 ods. 6 zákona č. 431/2002 z.z. o účtovníctve

112

Vyhlásenie Spoločnosti Asseco Central Europe, a. s. v súvislosti s dodržiavaním štandardov Corporate Governance, pripravené v súlade s § 91 ods. 5 bod 4 Nariadenia ministra financií o bežných a periodických informáciách, ktoré má emitent cenných papierov zverejňovať a podmienkach na uznanie za rovnocenné informácie požadované podľa zákonov nečlenského štátu, z 19. februára 2009 [zbierka zákonov č. 33, bod 259]

1. Kódex o riadení spoločnosti, ktorý sa na ňu vzťahuje a údaj o tom, kde je kódex o riadení spoločnosti verejne dostupný

Asseco Central Europe, a. s. („Spoločnosť“) je viazaná Kódexom o riadení spoločnosti pre spoločnosti kótované na Burze cenných papierov vo Varšave („Kódex“) schválenom rozhodnutím Dozornej rady Burzy cenných papierov vo Varšave č. 27/1414/2015 zo dňa 13. október 2015. Plný text Kódexu o riadení spoločnosti je k dispozícii na webovej stránke <http://www.corp-gov.gpw.pl>. Správa o kódexe o riadení spoločnosti, ktorý sa na ňu vzťahuje, bola zverejnená dňa 19. februára 2016, rovnako ako vo vyhlásení o dodržiavaní štandardov riadenia spoločnosti z roku 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013 a 2014 pripravenom podľa § 91 odsek 5 bod 4 nariadenia ministra financií zo dňa 19. februára 2009 a zverejnenom pre rok 2008 dňa 18. februára, pre rok 2009 dňa 11. marca, pre rok 2010 dňa 15. marca, pre rok 2011 dňa 8. marca, pre rok 2012 dňa 1. marca, pre rok 2013 dňa 4. marca a pre rok 2014 dňa 24. februára. Spoločnosť okrem toho zverejnila Prehlásenie spoločnosti o dodržiavaní odporúčaní a princípov obsiahnutých v Kódexe o riadení spoločností pre firmy kótované na WSE na stránke spoločnosti www.asseco.com/ce/, v časti Investori.

2. Informácie o odchýlkach od kódexu o riadení spoločnosti a dôvody týchto odchýlok

Predstavenstvo Spoločnosti rozhodlo o odlišnom uplatnení nasledujúcich pravidiel Kódexu:

- Z.1. Spoločnosť by mala prevádzkovať firemnú web stránku a okrem informácií vyžadovaných v zmysle právnych predpisov by mala na nej zverejňovať v čitateľnej forme a v rámci samostatnej sekcie:
 - I.Z.1.2. celé mená členov svojho predstavenstva a dozornej rady a profesijné životopisy členov týchto orgánov, vrátane informácií o plnení kritéria nezávislosti členov dozornej rady; Spoločnosť sa riadi týmto princípom v obmedzenom rozsahu. Komentár Spoločnosti: Podľa stanov Spoločnosti musí byť

vždy dodržaný princíp nominácie 3 (troch) z 5 (piatich) členov dozornej rady materskou spoločnosťou, ktorou je väčšinový akcionár spoločnosť Asseco Poland, S.A., a nominácie a voľby 1 (jedného) člena dozornej rady zamestnancami v zmysle platných právnych predpisov. Asseco Poland má veľmi podobný profil obchodných činností a prijatie tohto pravidla by mohlo byť nemožné alebo by mohlo potenciálne komplikovať činnosť dozornej rady.

- I.Z.1.10. finančné predpoklady, ak sa spoločnosť rozhodne ich zverejniť, minimálne za posledných 5 rokov vrátane informácie o stupni ich implementácie;
Tento princíp sa na Spoločnosť nevzťahuje.
Komentár Spoločnosti: Spoločnosť sa rozhodla, že nebude zverejňovať žiadne finančné prognózy.
- I.Z.1.16. informácie o plánovanom prenose z valného zhromaždenia najneskôr 7 dní pred dátumom valného zhromaždenia; Spoločnosť sa neriadi týmto princípom.
Komentár Spoločnosti: V súlade s vysvetleniami uvedenými v IV.R.2.
- II. Z. 3. Najmenej dvaja členovia dozornej rady by mali splniť kritérium nezávislosti tak, ako je uvedené v princípe II. Z. 4.
Tento princíp sa na Spoločnosť nevzťahuje.
Komentár Spoločnosti: V súlade s vysvetleniami uvedenými v II.Z.4.
- Z. 4. Príloha II k Odporúčaniu Európskej komisie č. 2005/162/ES zo dňa 15. februára 2005 ohľadom úlohy nevykonných alebo dohliadajúcich členov kótovaných spoločností a výborov (dozornej) rady sa vzťahuje na kritérium nezávislosti členov dozornej rady. Bez ohľadu na ustanovenie bodu 1(b) tejto Prílohy, osoba, ktorá je zamestnancom spoločnosti alebo jej dcérskej alebo sesterskej spoločnosti alebo uzatvorila podobnú zmluvu s ktoroukoľvek z nich nemôže byť považovaná za osobu, ktorá spĺňa kritérium nezávislosti. Okrem toho, vzťahom s akcionárom, ktorý vylučuje nezávislosť člena dozornej rady tak, ako sa to chápe v rámci tohto princípu, je skutočný a významný vzťah s ktorýmkoľvek akcionárom, ktorý má minimálne 5 % celkových hlasovacích práv v spoločnosti.
Tento princíp sa na Spoločnosť nevzťahuje.
Komentár Spoločnosti: Dozorná rada Spoločnosti koná na základe zákonov Slovenskej republiky. Podľa stanov Spoločnosti musí byť vždy dodržaný princíp, ktorý hovorí, že 3 (troch) z 5 (piatich) členov dozornej rady nominuje materská spoločnosť, ktorou je väčšinový akcionár spoločnosť Asseco Poland, S.A. a 1 (jedného) člena dozornej rady nominujú a volia zamestnanci v zmysle

Report on Compliance of Asseco Central Europe, a. s. with the Corporate Governance Standards

Declaration of Asseco Central Europe, a. s. on compliance with the Corporate Governance Standards, prepared pursuant to §91 sect. 5 item 4 of the Regulation of the Minister of Finance regarding current and periodic information to be submitted by issuers of securities and conditions for recognizing as equivalent information required by the laws of a non-member state, dated 19 February 2009 [Journal of Laws No. 33, item 259]

1. The set of corporate governance standards applicable to the issuer and the place where it is publicly available.

Asseco Central Europe, a. s. [„the Company”] is bound by the Code of Best Practice for WSE Listed Companies [2015] adopted by a resolution of the Supervisory Board of the Warsaw Stock Exchange No. 27/1414/2015 dated 13 October 2015. Full text of the Code of Corporate Governance is available on web page <http://www.corp-gov.gpw.pl>. The report on corporate governance standards applied by Asseco Central Europe, a. s. was published on 19 February 2016 as well as in the Report on Compliance with the Corporate Governance Standards in 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013 and 2014 prepared pursuant to §91 sect. 5 item 4 of the Regulation of the Minister of Finance dated 19 February 2009 published for year 2008 on 18 February, for 2009 on 11 March, for 2010 on 15 March, for 2011 on 8 March, for 2012 on 1 March, for 2013 on 4 March and for 2014 on 24 February. Furthermore, the Company published Statement on the Company's compliance with the corporate governance recommendations and principles contained in the Code of Best Practice for WSE Listed Companies on corporate website www.asseco-ce.com, in the Investor Relations section.

2. Corporate governance standards which have been partially or entirely waived by the issuer and the rationale for doing so.

The Company's Board of Directors decided to abandon application of the following corporate governance rules:

- I. Z.1. A company should operate a corporate website and publish on it, in a legible form and in a separate section, in addition to information required by legal regulations:
 - I.Z.1.2. the full names of the members of its management board and supervisory board and the professional CVs of the members of these bodies including information on the fulfilment of the criteria of independence by members of the supervisory board;
 The Company adheres to this principle in limited scope.

Company's commentary: According to the Company's articles of association, the principle shall apply at all times that 3 (three) out of 5 (five) members of the Supervisory Board shall be nominated by parent company, which is Company's major shareholder Asseco Poland, S.A., and 1 (one) member of the Supervisory Board shall be nominated and elected by employees pursuant to valid legal regulations. Asseco Poland has a very similar business activities profile and potentially acceptance of this rule could be impossible or could complicate the activities of our Supervisory Board.

- I.Z.1.10. financial projections, if the company has decided to publish them, published at least in the last 5 years, including information about the degree of their implementation; This principle is not applicable to the Company. Company's commentary: The Company has decided not to publish any financial forecasts.
- I.Z.1.16. information about the planned transmission of a general meeting, not later than 7 days before the date of the general meeting; The Company does not adhere to this principle. Company's commentary: In accordance with the explanations provided in IV.R.2.
- II. Z. 3. At least two members of the supervisory board should meet the criteria of being independent as referred to in principle II. Z. 4. This principle is not applicable to the Company. Company's commentary: In accordance with the explanations provided in II.Z.4.
- II. Z. 4. Annex II to the European Commission Recommendation 2005/162/EC of 15 February 2005 on the role of non-executive or supervisory directors of listed companies and on the committees of the (supervisory) board applies to the independence criteria of supervisory board members. Irrespective of the provisions of point I(b) of the said Annex, a person who is an employee of the company or its subsidiary or affiliate or has entered into a similar agreement with any of them cannot be deemed to meet the independence criteria. In addition, a relationship with a shareholder precluding the independence of a member of the supervisory board as understood in this principle is an actual and significant relationship with any shareholder who holds at least 5% of total voting rights in the company. This principle is not applicable to the Company. Company's commentary: Company's Supervisory Board shall act on the basis of the laws of the Slovak Republic. According to the Company's articles of association, the principle shall apply at all times

platných právnych predpisov. Asseco Poland má veľmi podobný profil obchodných činností a prijatie tohto pravidla by mohlo byť nemožné alebo by potenciálne mohlo komplikovať činnosť dozornej rady.

- II. Z. 5. Každý člen dozornej rady by mal poskytnúť ostatným členom dozornej rady a predstavenstva spoločnosti vyhlásenie o splnení kritéria nezávislosti, ktoré je uvedené v princípe II.Z.4. Spoločnosť sa neriadi týmto princípom.

Komentár Spoločnosti: V súlade s vysvetleniami uvedenými v II.Z.4

- II. Z. 8. Predseda kontrolnej komisie by mal spĺňať kritérium nezávislosti uvedené v princípe II.Z. 4.

Tento princíp sa na Spoločnosť nevzťahuje.

Komentár Spoločnosti: V súlade s vysvetleniami uvedenými v II.Z.4., keďže funkciu kontrolného výboru plní v Spoločnosti dozorná rada.

- II. Z. 10. Okrem povinností vymedzených právnymi predpismi by mala dozorná rada vypracovať a prezentovať v riadnom valnom zhromaždení raz ročne:

- II. Z.10.1 zhodnotenie postavenia spoločnosti, vrátane zhodnotenia systémov internej kontroly, manažmentu rizík a compliance a fungovania interného auditu; takéto hodnotenie by malo zahŕňať všetky významné kontroly, najmä finančné výkazníctvo a prevádzkové kontroly;

Spoločnosť sa riadi týmto princípom v obmedzenom rozsahu.

Komentár Spoločnosti: Spoločnosť aplikuje toto pravidlo v obmedzenom rozsahu, t.j. výročné správy podpísané predstavenstvom obsahujú informácie týkajúce sa hodnotenia stavu Spoločnosti.

- III. Z. 6. V tých prípadoch, kde spoločnosť nemá v rámci svojej organizácie zriadenú samostatnú funkciu interného auditu, by mal kontrolný výbor (alebo dozorná rada, ak plní funkciu kontrolného výboru) každoročne posúdiť, či je potrebné takúto funkciu vyčleniť.

Tento princíp sa na Spoločnosť nevzťahuje.

Komentár Spoločnosti: V rámci svojej organizácie vytvorila Spoločnosť samostatné Oddelenie interného auditu a Oddelenie compliance.

- IV.R.2. Ak to odôvodňuje štruktúra akcionárov alebo očakávania akcionárov oznámené spoločnosti a ak je spoločnosť schopná zabezpečiť technickú infraštruktúru potrebnú pre valné zhromaždenie tak, aby sa efektívne konalo prostredníctvom elektronickej komunikácie, spoločnosť by mala umožniť svojim akcionárom zúčastniť sa na valnom zhromaždení pomocou takýchto prostriedkov a to najmä prostredníctvom:

1. vysielania z valného zhromaždenia prebiehajúceho v reálnom čase;
2. bilaterálnej komunikácie prebiehajúcej v reálnom čase, v rámci ktorej môžu akcionári vystúpiť počas valného zhromaždenia z miesta, ktoré sa nachádza mimo miesta konania valného zhromaždenia;
3. uplatnenia hlasovacieho práva v priebehu valného zhromaždenia, či už osobne alebo prostredníctvom splnomocneného zástupcu.

Spoločnosť sa neriadi týmto princípom.

Komentár Spoločnosti: Spoločnosť neumožňuje svojim akcionárom účasť na svojich valných zhromaždeniach prostredníctvom elektronickej komunikácie a neumožňuje vysielanie z valných zhromaždení v reálnom čase. Podľa názoru Spoločnosti by implementácia každého z týchto princípov znamenala v súčasnosti pomerne vysoké riziko tak technického, ako aj právneho charakteru. Umožnenie účasti akcionárov a najmä poskytnutie možnosti vystúpiť v priebehu valného zhromaždenia bez toho, aby boli

fyzicky prítomní na mieste konania zhromaždenia prostredníctvom elektronickej komunikácie, by malo za následok technické a právne riziká súvisiace s riadnym a účinným uskutočnením takéhoto valného zhromaždenia. Aktuálne právne predpisy neupravujú otázky súvisiace s organizovaním takzvaných internetových valných zhromaždení. Zatiaľ neexistuje komplexný popis pravidiel pre uskutočnenie takýchto valných zhromaždení, zisťovanie totožnosti akcionárov alebo ich splnomocnených zástupcov, vyslovovanie námietok proti prijatému uzneseniu a riešenie prípadných prerušení vysielania (či už pre všetkých alebo len niektorých akcionárov oprávnených zúčastniť sa na valnom zhromaždení), ktoré by bránilo náležitej účasti akcionárov na valnom zhromaždení prostredníctvom elektronickej komunikácie alebo príjem vysielania z konania valného zhromaždenia v reálnom čase. Spoločnosti ešte nevypracovali v širokom meradle akceptovaný praktický postup pre realizáciu svojich valných zhromaždení takýmto spôsobom. Navyše, neexistujú špecifické regulačné dôsledky zodpovednosti za nenáležitú realizáciu valného zhromaždenia a najmä v prípade prerušenia elektronickeho prístupu na konanie valného zhromaždenia, ktoré môže zapríčiniť Spoločnosť alebo môže byť zapríčinené okolnosťami mimo jej dosahu. Podľa názoru Spoločnosti vyššie uvedené argumenty dokazujú, že takéto nástroje sú vysoko rizikové a nepraktické kvôli možným nárokom na kompenzáciu od Spoločnosti a rizikám, ktoré by Spoločnosť znášala v dôsledku obvinení z nerovného zaobchádzania s akcionármi. Spoločnosť je presvedčená, že súčasné vzťahujúce sa pravidlá účasti na valnom zhromaždení umožňujú adekvátne a účinné uplatnenie práv akcionárov a náležite chránia záujmy všetkých akcionárov.

- IV.R.3. V tých prípadoch, kde sú cenné papiere emitované spoločnosťou obchodované v rôznych krajinách (alebo na rôznych trhoch) a v rámci rôznych právnych systémov, by sa spoločnosť mala snažiť zaistiť to, aby sa firemné udalosti spojené s nadobudnutím akcionárskych práv uskutočňovali v rovnakých dňoch vo všetkých krajinách, v ktorých sú tieto cenné papiere obchodované.

Tento princíp sa na Spoločnosť nevzťahuje.

Komentár Spoločnosti: Cenné papiere Spoločnosti sú obchodované len v Poľsku.

- IV.Z.1. Spoločnosti by mali určiť miesto a dátum konania valného zhromaždenia tak, aby umožnili účasť čo najvyššiemu možnému počtu akcionárov.

Spoločnosť sa neriadi týmto princípom.

Komentár Spoločnosti: Spoločnosť je registrovaná na Slovensku a jej valné zhromaždenia sa konajú na Slovensku. Možnosť zúčastniť sa na valnom zhromaždení môže byť pre niektorých poľských akcionárov obmedzená. Kvôli uľahčeniu situácie pre svojich akcionárov plánuje Spoločnosť organizovať v Poľsku schôdzu pred uskutočnením valného zhromaždenia vo vhodnom čase a na vhodnom mieste. Tieto schôdzy umožnia akcionárom zaregistrovať tie témy, ktoré by mali byť predmetom valného zhromaždenia a rokovať o nich. Budú mať možnosť splnomocniť osoby delegované Spoločnosťou na takéto zhromaždenia.

- IV. Z.2. Ak je to odôvodnené na základe štruktúry akcionárov, spoločnosť by mali zabezpečiť verejne dostupné vysielanie z valných zhromaždení v reálnom čase.

Spoločnosť sa neriadi týmto princípom.

Komentár Spoločnosti: V súlade s vysvetleniami uvedenými v IV.R.2.

- V.Z.2. Členovia predstavenstva alebo dozornej rady by mali informovať predstavenstvo alebo dozornú radu, podľa svojej príslušnosti, o akomkoľvek konflikte záujmov, ktorý vznikol alebo ktorý môže vzniknúť a mali by sa zdržať hlasovania o uznesení o

that 3 [three] out of 5 [five] members of the Supervisory Board shall be nominated by parent company, which is Company's major shareholder Asseco Poland, S.A., and 1 [one] member of the Supervisory Board shall be nominated and elected by employees pursuant to valid legal regulations. Asseco Poland has a very similar business activities profile and potentially acceptance of this rule could be impossible or could complicate the activities of our Supervisory Board.

- II. Z. 5. Each supervisory board member should provide the other members of the supervisory board as well as the company's management board with a statement of meeting the independence criteria referred to in principle II.Z.4.

The Company does not adhere to this principle.

Company's commentary: In accordance with the explanations provided in II.Z.4.

- II. Z. 8. The chairperson of the audit committee should meet the independence criteria referred to in principle II.Z. 4.

This principle is not applicable to the Company.

Company's commentary: In accordance with the explanations provided in II.Z.4. as the function of audit committee is in the Company performed by the supervisory board.

- II. Z. 10. In addition to its responsibilities laid down in legal regulations, the supervisory board should prepare and present to the ordinary general meeting once per year the following:

- II. Z.10.1 an assessment of the company's standing including an assessment of the internal control, risk management and compliance systems and the internal audit function; such assessment should cover all significant controls, in particular financial reporting and operational controls;

The Company adheres to this principle in limited scope.

Company's commentary: Company apply this rule in a limited scope, i.e. annual reports signed by the Management Board include information regarding evaluation of the Company's situation.

- III. Z. 6. Where the company has no separate internal audit function in its organization, the audit committee (or the supervisory board if it performs the functions of the audit committee) should review on an annual basis whether such function needs to be separated.

This principle is not applicable to the Company.

Company's commentary: Within its organization, the Company has established a separate Internal Audit Department as well as Compliance Department.

- IV.R.2. If justified by the structure of shareholders or expectations of shareholders notified to the company, and if the company is in a position to provide the technical infrastructure necessary for a general meeting to proceed efficiently using electronic communication means, the company should enable its shareholders to participate in a general meeting using such means, in particular through:

1. real-time broadcast of the general meeting;
2. real-time bilateral communication where shareholders may take the floor during a general meeting from a location other than the general meeting;
3. exercise of the right to vote during a general meeting either in person or through a proxy.

The Company does not adhere to this principle.

Company's commentary: The Company does not enable its shareholders to participate in its general meetings by using means of electronic communication, nor does it provide the ability to broadcast its general meetings in real time. In the Company's opinion, the implementation of each of these principles would now involve fairly high risks of both technical and legal nature. Allowing the shareholders to participate and, in particular, to speak during a general meeting without their physical presence at the meeting venue, by using means of electronic communication, would result in technical and legal risks

for the proper and efficient conduct of such general meeting. The present legal regulations do not regulate issues related to the organization of the so-called Internet general meetings. As yet, there is no comprehensive description of the rules for conducting such general meetings, identification of shareholders or their proxies, raising an objection against a passed resolution, as well as for dealing with any broadcasting disruptions (whether to all or some shareholders entitled to participate in a general meeting) preventing the proper participation of shareholders in a general meeting by means of electronic communication, or reception of a broadcast of the general meeting proceedings in real time. Companies have not yet developed a widely accepted practice for conducting their general meetings in such a manner. Furthermore, there are no specific regulatory consequences of being responsible for the improper conduct of a general meeting, including, in particular for an interruption in electronic access to the general meeting proceedings, which may be caused either by the Company or reasons beyond its control. In the Company's opinion, the above-mentioned arguments prove that such instruments are highly risky and impractical due to potential compensatory claims against the Company as well as its exposure to allegations of unequal treatment of shareholders. The Company believes that the currently applicable rules of participation in general meetings enable adequate and effective execution of shareholder rights and appropriately protect the interests of all shareholders.

- IV.R.3. Where securities issued by a company are traded in different countries (or in different markets) and in different legal systems, the company should strive to ensure that corporate events related to the acquisition of rights by shareholders take place on the same dates in all the countries where such securities are traded.

This principle is not applicable to the Company.

Company's commentary: The Company's securities are traded in Poland only.

- IV. Z.1. Companies should set the place and date of a general meeting so as to enable the participation of the highest possible number of shareholders.

The Company does not adhere to this principle.

Company's commentary: The Company is registered in Slovakia and its General Meetings take place in Slovakia. The possibility of some of its Polish shareholders to participate in General Meetings may be limited. In order to make this easier for its shareholders, Company plans to organize, in Poland, meetings preceding the General Meeting at a convenient time and place. These premeetings will allow all shareholders to register and discuss topics intended to be subject matter of the General Meeting. They will be able to grant powers of attorney to persons delegated by the Company to such meetings.

- IV. Z.2. If justified by the structure of shareholders, companies should ensure publicly available real -time broadcasts of general meetings.

The Company does not adhere to this principle.

Company's commentary: In accordance with the explanations provided in IV.R.2.

- V. Z.2. Members of the management board or the supervisory board should notify the management board or the supervisory board, respectively, of any conflict of interest which has arisen or may arise, and should refrain from voting on a resolution on the issue which may give rise to such a conflict of interest in their case.

The Company adheres to this principle in limited scope.

Company's commentary: Company applies this rule in a limited scope, i.e. its major shareholder, Asseco Poland is entitled to designate three out of five members of the Supervisory Board. One Supervisory Board member is appointed by our employees. For these reasons, the Management Board is not able to ensure

záležitosti, ktorá môže mať za následok vznik takéhoto konfliktu záujmov v ich prípade.

Spoločnosť sa riadi týmto princípom v obmedzenom rozsahu.

Komentár Spoločnosti: Spoločnosť aplikuje toto pravidlo v obmedzenom rozsahu, t.j. jej hlavný akcionár - spoločnosť Asseco Poland je oprávnená vymenovať troch z piatich členov dozornej rady. Jedného člena dozornej rady vymenovávali naši zamestnanci. Z týchto dôvodov nemôže predstavenstvo zabezpečiť súlad s týmto pravidlom.

- VI.R.3. Ak má dozorná rada výbor pre odmeňovanie, na jeho činnosť sa vzťahuje princíp II.Z.7.

Tento princíp sa na Spoločnosť nevzťahuje.

Komentár Spoločnosti: Spoločnosť nevytvorila žiaden výbor pre odmeňovanie.

- VI.Z.1. Incentívne programy by mali byť vytvorené tak, aby okrem iného prepojili úroveň odmeňovania členov predstavenstva spoločnosti a kľúčových manažérov so skutočnou dlhodobou finančnou situáciou spoločnosti a dlhodobou tvorbou hodnoty pre akcionárov, ako aj so stabilitou spoločnosti.

Spoločnosť sa neriadi týmto princípom.

Komentár Spoločnosti: Spoločnosť neuplatňuje žiaden incentívny program založený na opciách alebo iných nástrojoch prepojených s akciami Spoločnosti. Avšak v súlade s politikou odmeňovania Spoločnosti, úroveň odmeňovania môže závisieť na finančnej výkonnosti, ktorá je určovaná samostatne pre každý jednotlivý rok. Dosahovanie finančných cieľov stanovených Spoločnosťou prispieva ku generovaniu vysokých čistých ziskov a skutočnému rastu hodnoty pre akcionárov, čo umožňuje Spoločnosti vyplácať akcionárom dividendy.

- VI. Z.2. Kvôli previazaniu odmeňovania členov predstavenstva a kľúčových manažérov s dlhodobými obchodnými a finančnými cieľmi spoločnosti by obdobie medzi alokovaním opcií alebo iných nástrojov spojených s akciami spoločnosti v rámci incentívneho programu nemalo byť kratšie než dva roky.

Spoločnosť sa neriadi týmto princípom.

Komentár Spoločnosti: Spoločnosť neuplatňuje žiaden incentívny program založený na opciách alebo iných nástrojoch prepojených s akciami Spoločnosti. Avšak v súlade s politikou odmeňovania Spoločnosti, úroveň odmeňovania môže závisieť na finančnej výkonnosti, ktorá je určovaná samostatne pre každý jednotlivý rok. Dosahovanie finančných cieľov stanovených Spoločnosťou prispieva ku generovaniu vysokých čistých ziskov a skutočnému rastu hodnoty pre akcionárov, čo umožňuje Spoločnosti vyplácať akcionárom dividendy.

- VI. Z.4. V správe o svojej činnosti by mala spoločnosť poskytnúť informácie o politike odmeňovania, vrátane minimálne nasledujúcich informácií:

1. všeobecné informácie o systéme odmeňovania v spoločnosti;
2. informácie o podmienkach a výškach odmien pre každého člena predstavenstva v delení na fixnú a pohyblivú časť odmeny, vrátane kľúčových parametrov stanovovania pohyblivých zložiek odmien a podmienok vyplácania odstúpeného a ďalších súm v dôsledku ukončenia pracovného pomeru, zmluvy alebo iného podobného právneho vzťahu, oddelene pre spoločnosť a každého člena jej skupiny;
3. informácie o nefinančných zložkách odmeny každého člena predstavenstva a kľúčového manažéra;
4. významné zmeny v politike odmeňovania za posledný fiškálny rok alebo informácia o absencii takýchto zmien;

5. zhodnotenie implementácie politiky odmeňovania v kontexte dosahovania jej cieľov, najmä čo sa týka dlhodobého vytvárania hodnoty pre akcionárov a stability spoločnosti.

Spoločnosť sa riadi týmto princípom v obmedzenom rozsahu.

Komentár Spoločnosti: Spoločnosť v plnom rozsahu akceptovala pravidlá odmeňovania členov manažmentu aplikované v rámci skupiny Asseco. Dozorná rada musí schváliť finančné i nefinančné zložky odmeny tak, ako to stanovuje slovenský právny predpis pri registrácii spoločnosti. Informácie o celkovej výške odmien sú poskytované na základe predpisov platných v Slovenskej republike.

3. Opis systémov vnútornej kontroly a riadenia rizík

Individuálna aj konsolidovaná účtovná závierka Spoločnosti sú pripravené v súlade s Medzinárodnými účtovnými štandardami ("IAS") a Medzinárodnými štandardami pre finančné výkazníctvo ("IFRS"). IAS a IFRS obsahujú interpretácie schválené Výborom pre interpretácie medzinárodného finančného výkazníctva ("IFRIC").

Jedným z kľúčových mechanizmov v procese prípravy účtovnej závierky Spoločnosti je pravidelná previerka tejto závierky nezávislými audítormi, a to najmä previerka polročnej účtovnej závierky, ako aj predbežný a konečný audit ročnej účtovnej závierky. Spoločnosť vyberá nezávislého audítora spôsobom, ktorý zaisťuje, aby výkon ich povinností prebehol nestranné. Pre účely takejto nestrannosti, Spoločnosť mení osobu poverenú výkonom auditu jej účtovnej závierky minimálne jedenkrát za päť rokov. Pod zmenu nezávislého audítora spadá aj zmena fyzickej osoby vykonávajúcej audit. Nezávislého audítora vyberá dozorná rada z okruhu renomovaných auditorských spoločností, ktoré garantujú vysoký štandard služieb a nezávislosti. Zmluvy na výkon auditu sa uzatvárajú na obdobie jedného roka.

V záujme zaistenia presnosti účtovných záznamov Spoločnosti, ako aj presnosti pri vyhotovení spoľahlivých finančných údajov, schválilo predstavenstvo nasledujúce dokumenty:

1. Organizačný poriadok Spoločnosti
2. Účtovné politiky a účtovnú osnovu, obidvoje v súlade s IFRS
3. Systém riadenia kvality ISO 9001:2008
4. Početné interné procedúry upravujúce prevádzky Spoločnosti s významnou mierou vystavenia riziku.

Kvalita účtovných záznamov, ktoré poskytujú základ pre zostavenie účtovnej závierky, je navyše garantovaná skutočnosťou, že účtovné knihy Spoločnosti sú udržiavané integrovaným ERP systémom.

Výbor pre audit, zložený z členov dozornej rady, zohráva dôležitú rolu pri internej kontrole zostavovania individuálnej a konsolidovanej účtovnej závierky. Rada je oprávnená vykonať kontrolné činnosti v rámci Spoločnosti, a to najmä:

- sledovať proces finančnej závierky,
- sledovať účinnosť systémov internej kontroly, interného auditu a risk manažmentu,
- sledovať výkon činností pre výkon činností finančného auditu,
- sledovať nezávislosť auditorov, ako aj osôb poverených výkonom finančného auditu.

Procesy internej kontroly a risk manažmentu aplikované v procese prípravy účtovnej závierky Spoločnosti sú veľmi účinné a umožňujú zostavenie reportov v najvyššej kvalite, čo je podložené výrokmi nezávislých auditorov po ukončení ich auditu ročnej účtovnej závierky Spoločnosti.

compliance with this rule.

- VI.R.3. If the supervisory board has a remuneration committee, principle II.Z.7 applies to its activities.

This principle is not applicable to the Company.

Company's commentary: The Company has not established any remuneration committee.

- VI. Z.1. Incentive schemes should be constructed in a way necessary among others to tie the level of remuneration of members of the company's management board and key managers to the actual long -term financial standing of the company and long -term shareholder value creation as well as the company's stability.

The Company does not adhere to this principle.

Company's commentary: The Company does not operate any incentive scheme based on options or other instruments linked to the Company's shares. However, in line with the Company's remuneration policy, the level of remuneration can depend on financial performance that is determined separately for each year. The achievement of financial targets set by the Company contributes to the generation of high net profits and real growth in shareholder value, enabling the Company to pay out dividends to its shareholders.

- VI. Z.2. To tie the remuneration of members of the management board and key managers to the company's long -term business and financial goals, the period between the allocation of options or other instruments linked to the company's shares under the incentive scheme and their exercisability should be no less than two years.

The Company does not adhere to this principle.

Company's commentary: The Company does not operate any incentive scheme based on options or other instruments linked to the Company's shares. However, in line with the Company's remuneration policy, the level of remuneration can depend on financial performance that is determined separately for each year. The achievement of financial targets set by the Company contributes to the generation of high net profits and real growth in shareholder value, enabling the Company to pay out dividends to its shareholders.

- VI. Z.4. In the report on its operations, the company should provide information on the remuneration policy including at least the following:

general information about the company's remuneration system; information about the conditions and amounts of remuneration of each management board member broken down by fixed and variable remuneration components, including the key parameters of setting the variable remuneration components and the terms of payment of severance allowances and other amounts due on termination of employment, contract or other similar legal relationship, separately for the company and each member of its group;

1. general information about the company's remuneration system;
2. information about the conditions and amounts of remuneration of each management board member broken down by fixed and variable remuneration components, including the key parameters of setting the variable remuneration components and the terms of payment of severance allowances and other amounts due on termination of employment, contract or other similar legal relationship, separately for the company and each member of its group;
3. information about non-financial remuneration components due to each management board member and key manager;
4. significant amendments of the remuneration policy in the last financial year or information about their absence;
5. assessment of the implementation of the remuneration policy in terms of the achievement of its goals, in particular long-term shareholder value creation and the company's stability.

The Company adheres to this principle in limited scope.

Company's commentary: The Company fully adopted rules for the remuneration of the members of the management applied within the Asseco Group. Both financial and non-financial remuneration components need to be approved by its Supervisory Board, as stipulated by the Slovak legal regulation, when the Company is registered. Total amounts of the remuneration are disclosed on the basis of the regulations in force in the Slovak Republic.

3. Main features of the internal audit and risk management systems

The Company's separate and consolidated financial statements are prepared in compliance with the International Accounting Standards ("IAS") as well as the International Financial Reporting Standards ("IFRS"). Both IAS and IFRS include interpretations approved by the International Financial Reporting Interpretations Committee ("IFRIC").

One of the key control mechanisms in the process of preparing the Company's financial statements involves periodical verification of such financial statements by an independent certified auditors, and in particular the review of semi-annual financial statements as well as the preliminary and final audits of annual financial statements.

Certified auditors are selected by the Company in such a way as to ensure that their entrusted tasks are performed impartially. For the sake of such impartiality, the Company changes the entity authorized to audit its financial statements at least once every five years. The change of certified auditors should be also understood as changing the individual carrying out the audit. Certified auditors are each year selected by the Supervisory Board from among reputable auditing firms, which can guarantee high standards of service and independence. Auditing agreements are concluded for one-year periods.

In order to ensure accuracy of the Company's accounting books as well as generation of highly reliable financial data, the Company's Board of Directors adopted the following documents:

1. Company Organizational Regulations,
2. Accounting Policy and Chart of Accounts, both consistent with the International Financial Reporting Standards,
3. Quality Management System ISO 9001:2008,
4. Numerous internal procedures regulating the Company's operations with significant exposure to risk.

Quality of the accounting data, which provide basis for the preparation of financial statements, is additionally guaranteed by the fact that the Company's accounting books are maintained in an integrated ERP system.

The Audit Committee, established from among Members of the Supervisory Board, plays an important role in internal control of the preparation of separate and consolidated financial statements. This committee is entitled to perform financial auditing activities within the Company and in particular to:

- monitor the financial reporting process;
- monitor efficiency of the internal control, internal audit and risk management systems;
- monitor performance of the financial audit activities;
- monitor independence of the certified auditor as well as of the entity authorized to audit financial statements.

The internal control and risk management procedures applied in the process of preparing the financial statements of Asseco Central Europe are very effective and enable production of high quality reports, which is best proved by the opinions issued by certified auditors following their audits of the Company's annual financial statements.

4. Zoznam akcionárov, ktorí priamo alebo nepriamo vlastnia významné podiely na základnom imaní spoločnosti, vrátane počtu vlastnených akcií a ich podielu na základnom imaní

Podľa najlepšieho vedomia predstavenstva Spoločnosti majú ku dňu zverejnenia tejto správy, t.j. k 24. februáru 2017, nasledujúci akcionári priamo alebo prostredníctvom dcérskych spoločností, podiel na celkovom počte hlasov, ktorý presahuje 5 % celkových hlasov na valnom zhromaždení:

Akcionár	Počet akcií	Počet hlasov	% podiel
Assec Poland	21 360 000	21 360 000	99,32 %

5. Držitelia akýchkoľvek cenných papierov spojených so špeciálnymi právami týkajúcimi sa riadenia spoločnosti a opis takýchto práv

Žiadni

6. Obmedzenia výkonu hlasovacích práv, ako obmedzenia hlasovania držiteľmi určitého počtu hlasov, časového obmedzenia hlasovania, alebo iné ustanovenia, podľa ktorých v spolupráci so spoločnosťou je vlastníctvo cenných papierov odvodené od takýchto práv

Žiadne

7. Obmedzenia prevoditeľnosti vlastníckych práv k akciám spoločnosti

Žiadne

8. Pravidlá týkajúce sa vymenovania a odvolania členov orgánov spoločnosti a určenie ich pôsobností, najmä v oblasti rozhodovania o vydaní alebo stiahnutí akcií

Predstavenstvo je štatutárnym orgánom Spoločnosti, ktorý riadi všetku činnosť Spoločnosti, koná v jej mene a zastupuje ju pri právnych úkonoch. V mene Spoločnosti navonok konajú a za Spoločnosť sú oprávnení konať vo všetkých veciach ktorýkoľvek 2 (dva) členovia predstavenstva spoločne. Predstavenstvo rozhoduje o všetkých záležitostiach Spoločnosti, pokiaľ nie sú všeobecne záväznými právnymi predpismi alebo týmito stanovami vyhradené do pôsobnosti valného zhromaždenia alebo dozornej rady.

Členov predstavenstva volí na obdobie 5 (piatich) rokov, ako aj odvoláva, dozorná rada Spoločnosti. Dozorná rada zároveň určí, ktorý z členov predstavenstva je predsedom predstavenstva. Ak dozorná rada v zmysle stanov člena/členov predstavenstva nezvolí/ neodvolá, alebo neurčí predsedu predstavenstva, volí/odvoláva členov predstavenstva, určuje predsedu predstavenstva valné zhromaždenie v zmysle stanov. Opätovná voľba je možná.

9. Pravidlá týkajúce sa zmeny stanov Spoločnosti

Obchodný zákonník [513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov] platný v Slovenskej republike upravuje formálne požiadavky na zmenu stanov v akciovej spoločnosti v § 173 a 174. Stanovy Spoločnosti neobsahujú špeciálne ustanovenie upravujúce zmenu stanov, t.j. Spoločnosť aplikuje ustanovenia Obchodného zákonníka

platného v Slovenskej republike, podľa ktorých si zmena stanov spoločnosti vyžaduje rozhodnutie valného zhromaždenia a zápis nového znenia do zbierky listín pri Okresnom súde I, Bratislava.

Ak je zmena stanov na programe valného zhromaždenia, pozvánka na valné zhromaždenie musí obsahovať minimálne zhrnutie navrhovaných zmien. Návrh znenia úprav stanov musí byť k dispozícii akcionárom na vzhľadnutie v sídle Spoločnosti počas valného zhromaždenia Spoločnosti. Rozhodnutie valného zhromaždenia na zmenu stanov vyžaduje súhlas dvoch tretín akcionárov prítomných na valnom zhromaždení a spísanie notárskej zápisnice o priebehu valného zhromaždenia. Po každej zmene stanov je predstavenstvo povinné pripraviť úplné znenie stanov a je zodpovedné za ich úplnosť a presnosť.

10. Informácie o činnosti valného zhromaždenia, jeho právomociach, opis práv akcionárov a postupu ich vykonávania

Valné zhromaždenie je najvyšším orgánom Spoločnosti. Na valnom zhromaždení majú právo zúčastniť sa všetci akcionári alebo ich splnomocnenci, ako aj iné osoby, v súlade s ustanoveniami stanov Spoločnosti.

Členovia predstavenstva a dozornej rady sa zúčastňujú na zasadnutí valného zhromaždenia. Valné zhromaždenie sa koná najmenej raz za rok a zvoláva ho predstavenstvo. Valné zhromaždenie sa spravdla koná v Bratislave, v sídle Spoločnosti.

Valné zhromaždenie sa môže taktiež konať na ktoromkoľvek inom mieste určenom predstavenstvom pri zvolávaní valného zhromaždenia.

Ak to vyžadujú záujmy Spoločnosti alebo v prípadoch ustanovených všeobecne záväznými právnymi predpismi alebo stanovami, možno zvolať mimoriadne valné zhromaždenie. Valné zhromaždenie zvoláva predstavenstvo uverejnením oznámenia o konaní valného zhromaždenia najmenej 30 (tridsať) dní pred konaním valného zhromaždenia v periodickej tlači s celoštátnou pôsobnosťou uverejňujúcou burzové správy.

Vzhľadom na rozdielnosť právnych predpisov upravujúcich fungovanie akciovej spoločnosti v dvoch rôznych právnych systémoch, t.j. rozdielnosť slovenských právnych predpisov, ktorými sa spravuje fungovanie Spoločnosti a právom poľským upravujúcim pravidlá obchodovania s akciami Spoločnosti na trhu cenných papierov vo Varšave, a za účelom vysvetlenia týchto predpisov, predstavenstvo môže zvolať pred konaním každého valného zhromaždenia informačné zhromaždenie akcionárov [ďalej len „informačné zhromaždenie“], ktoré sa môže konať v Bratislave a/alebo vo Varšave.

Informačné zhromaždenie sa koná nie skôr ako 5 a nie neskôr ako 1 pracovný deň pred termínom konania zvolaného valného zhromaždenia. Právo akcionára zúčastniť sa na valnom zhromaždení sa overuje na základe výpisu z účtu majiteľa cenných papierov vedeného členom centrálného depozitára v SR [Centrálny depozitár cenných papierov] alebo členom zahraničného centrálného depozitára, ktorý má držiteľský účet vedený v Centrálnom depozitári cenných papierov SR vyhotoveného k rozhodujúcemu dňu v zmysle stanov. V prípade, že výpis z účtu majiteľa cenných papierov bude doručený na adresu Assec Central Europe, a. s. priamo depozitárom (resp. jeho členom), vyžaduje sa jeho originál v slovenskom alebo anglickom jazyku. V prípade, že výpis z účtu majiteľa cenných papierov doručí priamo akcionár na valné zhromaždenie v čase uvedenom na pozvánke, vyžaduje sa úradne overený preklad výpisu do slovenského jazyka.

4. Shareholders who, directly or indirectly, hold significant stakes of shares inclusive of the numbers of shares and equity interests held, and the numbers of votes and voting interests they are entitled to at the general meeting of shareholders.

To the best knowledge of the Company's Board of Directors, as at the publication date of this report, i.e. on 24 February 2017, the Shareholders who, either directly or through their subsidiaries, held at least 5% of the total votes at the General Meeting of Shareholders were as follows:

Shareholder	Number of shares	Number of votes	% share
Asseco Poland	21,360,000	21,360,000	99.32

5. Holders of any securities carrying special rights with regard to control of the company and description of such rights.

None

6. Limitations on the exercise of voting rights, such as limitations on voting by holders of a certain portion or number of votes, timing limitations on voting, or other provisions under which, in cooperation with the company, ownership of securities is deprived of some rights incidental thereto.

None

7. Limitations on transferability of ownership rights to the issuer's securities.

None

8. Rules regarding appointment and dismissal of the management members and determining their authority, in particular the right to decide on issuance or redemption of shares.

The Board of Directors is the statutory body that manages the Company and acts on its behalf. Two members of the Board of Directors acting jointly are entitled to represent the Company. The Board of Directors decides all matters related to the operations of the Company unless the matter lies within the competence of the General Meeting or the Supervisory Board. Any 2 (two) members of the Board of Directors shall act jointly on behalf of the Company in all of the Company's matters towards third parties.

Members of the Board of Directors are elected for the period of 5 (five) years and recalled by the Supervisory Board of the Company. The Supervisory Board shall at the same time determine which of the members of the Board of Directors shall be the Chairman of the Board of Directors. If in accordance with the Articles of Association the Supervisory Board fails to elect/recall the member(s) of the Board of Directors or to appoint the Chairman of the Board of Directors, the General Meeting shall elect/recall members of the Board of Directors, appoint the Chairman of the Board of Directors in accordance with the Articles of Association. A repeated election is possible.

9. Rules regarding amendment of the issuer's articles of association.

Commercial Code [Journal of Laws No. 513/1991] applicable in the Slovak Republic regulates the formal requirements for change of the Articles of Association in joint stock companies under § 173 and 174.

Articles of Association of Asseco Central Europe, a. s. does not provide specific provisions governing the amendment of the Articles of Association, i.e. the Company applies the provisions of the Commercial Code in force in the Slovak Republic [Commercial Code], according to which a change of the Company Articles of Association requires a resolution of general meeting and the introduction of new wording to the Registrar of District Court Bratislava I.

If the general meeting agenda includes a change of the Articles of Association, the notice of general meeting must include at least a summary of the proposed changes. The draft amendments to the Articles of Association must be made available to shareholders for inspection at the premises of the Company within a general meeting. The resolution of the general assembly to amend the Articles of Association requires a two-thirds of shareholders present at a general meeting and a notarial record must be prepared. After any change to the Articles of Association of the Board shall be obliged to prepare the full text of the Articles of Association and is responsible for its completeness and correctness.

10. The manner of operation and essential authorities of the general meeting of shareholders, description of the shareholders' rights and the exercise thereof, and in particular the rules set forth by the bylaws of the general meeting of shareholders provided such bylaws have been adopted, unless such information is determined directly by the provisions of law.

The General Meeting shall be the supreme body of the Company. All shareholders and/or their proxies authorized under power of attorney, as well as other persons/entities shall have the right to participate in the General Meeting in compliance with provisions of the Articles of Association of the Company.

Members of the Board of Directors and the Supervisory Board shall attend the General Meeting. The General Meeting shall be held at least once per year and it shall be convened by the Board of Directors.

The General Meeting shall usually take place in Bratislava in the Company's registered seat. The General Meeting may be also held in another place determined by the Board of Directors during convocation of the General Meeting.

The Extraordinary General Meeting may be convened if the Company's interests require so, or in cases provided for by the generally binding legal regulations and/or the Articles of Association. The General Meeting shall be convened by the Board of Directors by publishing a notice of the General Meeting at least 30 (thirty) days before the date of the General Meeting in nationally circulated periodicals publishing news from the stock exchange. In respect of difference in laws regulating operation of joint-stock company within two different systems of law, that means difference between Slovak laws, by which is regulated operation of the Company and Polish law regulating rules of trading with shares of the Company at Warsaw Stock Exchange, and for the purpose of explanation of these laws, the Board of Directors can call before each General Meeting an informational meeting of shareholders (further just „informational meeting“), which can happen in Bratislava and/ or in Warszawa.

Informational meeting takes place not earlier than 5 and not later than 1 business day before the date of the General Meeting. The right of the shareholder to attend the General Meeting is checked upon an extract of the shareholder's account led by the member of Central Securities Depository in the Slovak Republic or by the member of foreign central depository, which has proprietor's account led in Central Securities Depository in the Slovak Republic, made out on

Akcionár môže vykonávať svoje práva na valnom zhromaždení osobne alebo prostredníctvom písomne splnomocnenej osoby. Splnomocnencom akcionára nemôže byť člen dozornej rady Spoločnosti.

Pri prezentácii na valné zhromaždenie sú akcionári povinní predložiť za účelom zistenia oprávnenosti ich účasti na valnom zhromaždení tieto doklady:

I.

originál alebo úradne overenú kópiu výpisu z účtu majiteľa cenných papierov vedeného členom centrálného depozitára v SR [Centrálny depozitár cenných papierov] alebo členom zahraničného centrálného depozitára, ktorý má držiteľský účet vedený v Centrálnom depozitári cenných papierov SR vyhotoveného k rozhodujúcemu dňu podľa stanov

a

II.

a) akcionár – fyzická osoba:

- platný občiansky preukaz alebo cestovný pas alebo iný platný doklad, ktorý ich nahrádza;

b) akcionár – právnická osoba:

- originál alebo úradne overenú fotokópiu výpisu z obchodného registra, nie staršieho ako 3 (tri) mesiace, ktorý uvádza stav akcionára – právnickej osoby platný v čase konania valného zhromaždenia; a
- jej štatutárny orgán, členovia štatutárneho orgánu, oprávnení konať v mene Spoločnosti a prítomní na valnom zhromaždení, predložia platný občiansky preukaz alebo cestovný pas alebo iný platný doklad, ktorý ich nahrádza;

c) splnomocnenec – fyzická osoba:

- originál alebo úradne overenú kópiu plnomocenstva s úradne overeným podpisom akcionára, ak je tento fyzickou osobou alebo úradne overeným podpisom štatutárneho orgánu, prípadne členov štatutárneho orgánu, oprávnených konať v mene akcionára, ak je akcionárom právnická osoba;
- platný občiansky preukaz splnomocnenca alebo cestovný pas alebo iný platný doklad, ktorý ich nahrádza; a
- ak zastupuje akcionára – právnickú osobu – aj originál alebo úradne overenú fotokópiu výpisu z obchodného registra akcionára, nie staršieho ako 3 (tri) mesiace, ktorý uvádza stav akcionára – právnickej osoby platný v čase konania valného zhromaždenia.

d) splnomocnenec – právnická osoba – zastúpená svojím štatutárnym orgánom:

- originál alebo úradne overenú kópiu plnomocenstva s úradne overeným podpisom akcionára, ak je tento fyzickou osobou alebo úradne overeným podpisom štatutárneho orgánu, prípadne členov štatutárneho orgánu, oprávnených konať v mene akcionára, ak je akcionárom právnická osoba;
- originál alebo úradne overenú fotokópiu výpisu z jej obchodného registra, nie staršieho ako 3 (tri) mesiace, ktorý uvádza stav splnomocnenca – právnickej osoby platným v čase konania valného zhromaždenia;
- platný občiansky preukaz štatutárneho zástupcu splnomocnenca alebo cestovný pas alebo iný platný doklad, ktorý ich nahrádza; a

- ak zastupuje akcionára – právnickú osobu – aj originál alebo úradne overenú fotokópiu výpisu z obchodného registra akcionára, nie staršieho ako 3 (tri) mesiace, ktorý uvádza stav akcionára – právnickej osoby platný v čase konania valného zhromaždenia.

Oficiálnym rokovacím jazykom valného zhromaždenia je slovenčina. Akcionár je povinný zabezpečiť si preklad do cudzieho jazyka a to na svoje náklady.

Valné zhromaždenie rozhoduje o všetkých otázkach dvojtreťinovou väčšinou hlasov prítomných akcionárov, okrem prípadov, v ktorých všeobecne záväzné právne predpisy alebo stanovy vyžadujú vyšší počet hlasov akcionárov (viac).

Počet hlasov akcionára sa spravuje menovitou hodnotou jeho akcií. Každá akcia o menovitej hodnote 0,033194 EUR predstavuje jeden hlas.

O priebehu valného zhromaždenia musí byť vyhotovená zápisnica.

Do pôsobnosti valného zhromaždenia patrí:

- a. zmena stanov Spoločnosti,
- b. rozhodnutie o zvýšení a znížení základného imania, o poverení predstavenstva zvýšiť základné imania podľa ustanovenia § 210 Obchodného zákonníka a vydanie dlhopisov,
- c. voľba a odvolanie členov predstavenstva, vrátane určenia predsedu predstavenstva, ak nerozhodne o voľbe/odvolaní členov predstavenstva, vrátane určenia predsedu predstavenstva dozorná rada v zmysle stanov,
- d. voľba a odvolanie členov dozornej rady, s výnimkou členov dozornej rady volených a odvolávaných podľa ustanovenia § 200 Obchodného zákonníka zamestnancami Spoločnosti,
- e. schválenie riadnej a mimoriadnej účtovnej závierky, rozhodnutie o rozdelení zisku alebo úhrade strát a určení tantiém,
- f. rozhodnutie o premene podoby cenných papierov vydaných ako listinné cenné papiere na zaknihované cenné papiere a naopak, ak to všeobecne záväzné právne predpisy umožňujú,
- g. rozhodnutie o zrušení Spoločnosti a o zmene právnej formy,
- h. rozhodnutie o skončení obchodovania s akciami Spoločnosti na burze a rozhodnutie o tom, že Spoločnosť prestáva byť verejnou akciovou spoločnosťou,
- i. schválenie smerníc pre odmeny členov orgánov Spoločnosti,
- j. rozhodovanie o schválení zmluvy o prevode podniku alebo zmluvy o prevode časti podniku,
- k. rozhodnutie o premene formy akcií Spoločnosti vydaných ako akcie na meno na akcie na doručiteľa a naopak,
- l. rozhodnutie o rozdelení akcií Spoločnosti na akcie s nižšou menovitou hodnotou,
- m. rozhodovanie o ďalších otázkach, ktoré zákon alebo stanovy zahŕňajú do pôsobnosti valného zhromaždenia alebo ktoré si valné zhromaždenie uznesením vyhradí do svojej pôsobnosti.

Ostatné ustanovenia o priebehu a organizácii zasadnutia valného zhromaždenia, jeho činnosti a ostatné záležitosti sú uvedené v príslušných ustanoveniach Obchodného zákonníka alebo stanovách Spoločnosti.

the determining date in accordance with Articles of Association. The original extract from the shareholder's account must be in Slovak or English language in case it will be delivered directly by the depository (bank) to the address of Asseco Central Europe. In the event that the extract is delivered to the Shareholders' Meeting directly by the shareholder within the time specified in the invitation, it must be certified by a notary translation into Slovak language.

The shareholder may exercise its rights at the General Meeting either in person or through a proxy authorized under a written power of attorney. A shareholder's proxy authorized under a power of attorney may not be a member of the Supervisory Board of the Company.

During registration for the General Meeting the shareholders shall present the documents listed further below in order to allow for verification of their right to participate in the General Meeting:

I.

Original or officially authenticated copy from the extract of the shareholder's account led by the member of the Central Securities Depository in the Slovak Republic or by the member of foreign central depository, which has proprietor's account led in the Central Securities Depository in the Slovak Republic, made out on the determining date in accordance with the Articles of Association.

and

II.

a) if the shareholder is an individual:

- a valid ID Card or a valid passport or another document replacing the above documents;

b) if the shareholder is a legal entity:

- an original or an officially verified copy of the Excerpt from the Commercial Register not older than 3 [three] months, stating the situation of a shareholder - the legal entity valid at the time of the General Meeting, and
- its statutory body; members of the statutory body authorized to act in the name of the Company who are attending the General Meeting shall submit a valid ID Card or a valid passport or another document replacing the above documents;

c) a proxy – an individual:

- an original or an officially verified copy of the power of attorney with an officially verified signature of a shareholder, if he/she is an individual, or with an officially verified signature of statutory body or members of a statutory body authorized to act on behalf of the shareholder if it is a legal entity;
- a valid ID Card or a valid passport or another document replacing the above documents; and
- if the proxy represents a shareholder – a legal entity – also an original or an officially verified copy of the Excerpt from the Commercial Register in respect of the shareholder not older than three [3] months, stating the situation of a shareholder - the legal entity valid at the time of the General Meeting.

d) a proxy – a legal entity – represented by its statutory body:

- an original or an officially verified copy of the power of attorney with an officially verified signature of a shareholder, if he/she is an individual, or with an officially verified signature of statutory body or members of a statutory body authorized to act on behalf of the shareholder if it is a legal entity;
- an original or an officially verified copy of the Excerpt from the Commercial Register not older than three [3] months, stating the situation of a shareholder - the legal entity valid at the time of the General Meeting,

- a valid ID Card or a valid passport or another document replacing the above documents of the statutory representative of the proxy; and
- if the proxy represents a shareholder – a legal entity – also an original or an officially verified copy of the Excerpt from the Commercial Register not older than three [3] months, stating the situation of a shareholder - the legal entity valid at the time of the General Meeting.

The official language of the General Meeting is the Slovak. If a shareholder needs a translation into a foreign language, it must be provided by the shareholder at the shareholder's costs.

The General Meeting decide about all questions by two-thirds vote majority of present shareholders, except cases, when the generally binding legal acts require higher number of votes of shareholders [more].

The number of a shareholder's votes shall depend on the nominal value of shares held by such shareholder. Each share with a nominal value of 0.033194 EUR shall represent one vote.

Minutes must be taken from every General Meeting in respect of its course.

The following issues shall be entrusted in the scope of competence of the General Meeting:

- amendments to the Articles of Association of the Company,
- deciding on increase and decrease in the registered capital, on authorization of the Board of Directors to increase the registered capital pursuant to Section 210 of the Commercial Code and to issue bond
- selection and recalling of members of the Board of Directors, including appointment of the Chairman of the Board of Directors, provided that the Supervisory Board does not decide on election/recalling of members of the Board of Directors, including appointment of the Chairman of the Board of Directors pursuant to Article of Associations,
- election and recalling of members of the Supervisory Board, except for the members of the Supervisory Board elected and recalled pursuant to Section 200 of the Commercial Code by employees of the Company,
- approval of the Annual and Extraordinary Financial Statements, deciding on distribution of profit or payment for losses and determining the royalties,
- deciding on transformation of the nature of securities issued as certificated securities into book-entry securities and vice-versa, if allowed by the generally binding legal regulations,
- deciding on winding-up of the Company and on a change in its legal form,
- deciding on termination of registration of the Company's shares for trading at the Stock Exchange and deciding on Company's ceasing to exist as a public joint-stock company,
- approval of directives applicable to remuneration of members of the Company's bodies,
- deciding on approval of an Agreement on transfer of the enterprise or Agreement on transfer of a part of the enterprise,
- deciding on change of type of the Company's shares issued as registered shares to bearer shares and vice-versa;
- deciding on division [split off] of the Company's shares into shares with lower nominal value;
- deciding on further questions that the law or the Articles of Associations put under the scope of competence of the General Meeting or that the General Meeting acquires into its scope of competence by its resolution.

Other provisions of the course and organization of the meetings of the shareholders meeting, its activities and the other issues are part of the appropriate provisions of the Commercial Code and Articles of Associations of the Company.

11. Informácie o zložení a činnosti orgánov spoločnosti a ich výborov

DOZORNÁ RADA

Dozorná rada je kontrolným orgánom Spoločnosti, ktorý dohliada na výkon pôsobnosti predstavenstva a uskutočňovanie podnikateľskej činnosti Spoločnosti. Dozorná rada má 5 (päť) členov. Členovia dozornej rady sa volia na obdobie 5 (päť) rokov.

Členov dozornej rady volí a odvoláva valné zhromaždenie. Vždy musí byť dodržaná zásada, že 3 (traja) členovia dozornej rady budú navrhovaní spoločnosťou Asseco Poland, S.A., so sídlom v Rzeszowie, ul. Olchowa 14, 35-322 Rzeszów, Poľská republika, zapísaná v Registri podnikateľov Národného súdneho registra vedeného Okresným súdom v Rzeszów, XII Obchodné oddelenie Národného súdneho registra pod tzv. KRS číslom 0000104838 a 1 (jeden) člen dozornej rady bude v zmysle platných právnych predpisov zvolený zamestnancami.

Medzi kompetencie a povinnosti dozornej rady patria:

- preskúmanie riadnej a mimoriadnej účtovnej závierky Spoločnosti,
- preskúmanie a zhodnotenie správ predstavenstva o činnosti a stave Spoločnosti a ňou ovládaných spoločností ako aj návrhov predstavenstva na rozdelenie zisku alebo na úhradu strát,
- schvaľovanie ročného finančného rozpočtu Spoločnosti,
- predloženie písomnej správy o výsledkoch vyššie uvedených preskúmaní na zasadnutí valného zhromaždenia,
- schvaľovanie pravidiel odmeňovania členov predstavenstva Spoločnosti,
- zvolávanie valných zhromaždení Spoločnosti za podmienok stanovených Obchodným zákonníkom a stanovami Spoločnosti,
- ďalšie záležitosti, ktoré dozornej rade zverujú právne predpisy alebo ďalšie ustanovenia stanov Spoločnosti,
- voľba a odvolanie členov predstavenstva, vrátane určenia predsedu predstavenstva,
- udeľovanie súhlasu s udelením prokúry predstavenstvom Spoločnosti,
- súhlas s čerpaním/poskytovaním pôžičiek a úverov Spoločnosťou, ktorých hodnota presahuje hodnotu základného imania v jednej transakcii alebo v celej sérii spojených transakcií, prípadne zodpovedajúcu hodnotu tejto čiastky v iných menách, ktoré neboli zohľadnené vo finančnom rozpočte Spoločnosti alebo odsúhlasené uznesením valného zhromaždenia alebo dozornej rady,
- súhlas s predajom a kúpou nehnuteľnosti Spoločnosťou, vrátane spoluvlastníckych podielov na nehnuteľnostiach bez ohľadu na hodnotu nadobúdaného alebo prevádzaného práva k nehnuteľnosti, ktoré neboli zohľadnené vo finančnom rozpočte Spoločnosti,
- udeľovanie súhlasu s vynaložením nákladov, vrátane investičných nákladov Spoločnosti v hodnote nad desaťnásobok základného imania v jednej transakcii alebo v sérii spojených transakcií, prípadne zodpovedajúcu hodnotu tejto čiastky v iných menách, ktoré neboli zohľadnené vo finančnom rozpočte Spoločnosti,
- poskytovanie akýchkoľvek záruk, zabezpečení, akýchkoľvek podsúvahových záväzkov, prijímanie záväzkov na náhradu škôd, ktoré neboli zohľadnené vo finančnom rozpočte Spoločnosti,

- udeľovanie súhlasu so založením alebo zriadením vecného bremena ktorejkoľvek časti nehnuteľného majetku Spoločnosti, ktorý nebol uvedený vo finančnom rozpočte Spoločnosti,
- súhlas s kúpou alebo akýmkoľvek nadobudnutím obchodných podielov akcií iných spoločností so vstupom Spoločnosti do iných obchodných spoločností, združení právnických osôb, nadácií alebo iných investičných fondov,
- súhlas s predajom aktív Spoločnosti, ktorých hodnota presahuje 10 % (desať percent) účtovnej hodnoty aktív Spoločnosti na základe ostatnej účtovnej závierky overenej nezávislým audítorom, ktorých predaj nebol zohľadnený vo finančnom rozpočte Spoločnosti,
- udeľovanie súhlasu s uzatváraním zmlúv medzi Spoločnosťou a členmi predstavenstva Spoločnosti, dozornej rady Spoločnosti, akcionármi Spoločnosti, prípadne závislými subjektmi alebo subjektmi kapitálovo alebo personálne spojenými s členmi predstavenstva, s členmi dozornej rady alebo akcionármi,
- udeľovanie súhlasu s nákupom a následným použitím konkrétneho počtu vlastných akcií Spoločnosti v rámci celkového množstva vlastných akcií, ktoré je Spoločnosť oprávnená nadobudnúť na základe rozhodnutia valného zhromaždenia Spoločnosti.

Ostatné ustanovenia o priebehu a organizácii zasadnutia dozornej rady, jej činnosti a ostatné záležitosti sú uvedené v príslušných ustanoveniach Obchodného zákonníka alebo stanovách Spoločnosti.

Zloženie dozornej rady Asseco Central Europe, a. s. bolo ku dňu 31. decembra 2016 nasledovné:

Meno a priezvisko	Funkcia
Adam Tadeusz Góral	Predseda
Andrej Košári	Podpredseda
Ján Handlovský	Člen [zástupca zamestnancov] do 23. 9. 2016
Karol Kleibl	Člen [zástupca zamestnancov] od 24. 9. 2016
Marek Paweł Panek	Člen
Przemysław Sęczkowski	Člen

Zloženie dozornej rady Asseco Central Europe, a. s. bolo ku dňu 24. februára 2017 nasledovné:

Meno a priezvisko	Funkcia
Adam Tadeusz Góral	Predseda
Andrej Košári	Podpredseda
Karol Kleibl	Člen [zástupca zamestnancov]
Marek Paweł Panek	Člen
Przemysław Sęczkowski	Člen

11. Compositions, last year changes in the compositions, and operations of the issuer's management, supervisory and administrative bodies and their committees.

THE SUPERVISORY BOARD

The Supervisory Board is the inspection body of the Company which supervises how the Board of Directors exercises its range of powers and how the business activity of the Company is conducted. The Supervisory Board shall have 5 [five] members. The term of office of the members of the Supervisory Board shall be five [5] years.

Members of the Supervisory Board shall be elected and recalled by the General Meeting. The principle shall apply at all times that 3 [three] members of the Supervisory Board shall be nominated by Asseco Poland, S.A., with its registered office in Rzeszów, ul. Olcho-wa 14, 35-322 Rzeszów, the Republic of Poland, registered in the Register of Entrepreneurs of the National Court Register held by the District Court in Rzeszów, XII Commercial Division of the National Court Register under the KRS number 0000104838 and 1 [one] member of the Supervisory Board shall be nominated and elected by employees pursuant to valid legal regulations.

The range of powers and duties of the Supervisory Board shall include, in particular, without limitation:

- review of the Annual and Extraordinary Financial Statements of the Company;
- review and evaluation of the Reports of the Board of Directors on the activity and position of the Company and the companies controlled by it, as well as review and evaluation of proposals of the Board of Directors for distribution of profit and/or covering of losses;
- approval of annual budget of the Company;
- submission of a written report on results of the aforementioned reviews at the General Meeting;
- approval of rules for remuneration of members of the Board of Directors of the Company;
- convocation of General Meetings of the Company in compliance with the conditions set forth by the Commercial Code and these Articles of Association;
- other issues entrusted to the competence of the Supervisory Board by legal regulations and/or other provisions of these Articles of Association;
- election and recalling of members of the Board of Directors, including appointment of the Chairman of the Board of Directors;
- granting approval with procuration granted by the Board of Directors of the Company;
- approval for the Company to take/provide loans and credits, the value of which exceeds the value of the registered capital in one transaction or in whole series of connected transactions or, as the case may be, a corresponding value of this amount in other currencies, which have not been taken into account in the financial budget of the Company, or which have not been approved by a resolution of the General Meeting or of the Supervisory Board;
- approval of a sale and purchase of real estate property by the Company, including coownership interests in the real estate property regardless of the value of the title to the real estate property to be acquired or transferred, which have not been taken into account in the financial budget of the Company;
- granting approval with disposition of costs, including investment costs of the Company, in the amount exceeding ten times the value of the registered capital in one transaction or in a series of

connected transactions or, as the case may be, the corresponding value of this amount in other currencies, which have not been taken into account in the financial budget of the Company;

- provision of any guarantees, security interests, any out-of-balance sheet obligations, acceptance of liability for damage which have not been taken into account in the financial budget of the Company;
- granting approval with establishment or creation of an easement on any part of the real estate property of the Company, which has not been listed in the financial budget of the Company;
- approval of a purchase or any other acquisition of ownership interests of other companies, shares, with entrance of the Company into other business companies, associations of legal entities, foundations or other investment funds;
- approval of sale of assets of the Company, the value of which exceeds 10% [ten percent] of the book value of the assets of the Company based on the last financial statements verified by an independent auditor, the sale of which has not been taken into account in the financial budget of the Company;
- granting approval with entering into agreements between the Company and members of the Board of Directors of the Company, the Supervisory Board of the Company, shareholders of the Company or, as the case may be, Dependent Entities or entities connected through capital or personally with members of the Board of Directors, members of the Supervisory Board or shareholders;
- granting approval with the acquisition and subsequent use of a specific amount of treasury shares within the total amount of treasury shares that the Company is entitled to acquire based on the prior decision of the General Meeting.

Other provisions of the course and organization of the meetings of the supervisory board, its activities and the other issues are part of the appropriate provisions of the Commercial Code and Articles of Associations of the Company.

There were following members of the Supervisory Board of Asseco Central Europe, a. s. as at 31 December 2016:

Name and Surname	Position
Adam Tadeusz Góral	Chairman
Andrej Košári	Vice-Chairman
Ján Handlovský	Member (elected by employees) till 23.9.2016
Karol Kleibl	Member (elected by employees) from 24.9.2016
Marek Paweł Panek	Member
Przemysław Sęczkowski	Member

There were following members of the Supervisory Board of Asseco Central Europe, a. s. as at 24 February 2017:

Name and Surname	Position
Adam Tadeusz Góral	Chairman
Andrej Košári	Vice-Chairman
Karol Kleibl	Member (elected by employees)
Marek Paweł Panek	Member
Przemysław Sęczkowski	Member

PREDSTAVENSTVO

Predstavenstvo je štatutárnym orgánom Spoločnosti, ktorý riadi všetku činnosť Spoločnosti, koná v jej mene a zastupuje ju pri právnych úkonoch. Predstavenstvo rozhoduje o všetkých záležitostiach Spoločnosti, pokiaľ nie sú všeobecne záväznými právnymi predpismi alebo stanovami Spoločnosti vyhradené do pôsobnosti valného zhromaždenia alebo dozornej rady.

Rozhodnutie predstavenstva je prijaté, ak zaň hlasovala nadpolovičná väčšina prítomných.

Predstavenstvo najmä, ale nie výlučne:

- a. zabezpečuje riadne vedenie účtovníctva Spoločnosti a predkladá valnému zhromaždeniu na schválenie riadnu alebo mimoriadnu účtovnú závierku a návrh na rozdelenie zisku alebo úhradu strát,
- b. jedenkrát ročne spolu s riadnou účtovnou závierkou predkladá valnému zhromaždeniu správu o podnikateľskej činnosti Spoločnosti a o stave jej majetku; táto správa je vždy súčasťou výročnej správy spracovanej podľa osobitného predpisu,
- c. predkladá dozornej rade raz do roka informácie o zásadných zámeroch obchodného vedenia Spoločnosti na budúce obdobie, ako aj o predpokladanom vývoji stavu majetku, financií a výnosov Spoločnosti,
- d. na žiadosť a v lehote určenej dozornou radou jej predkladá písomnú správu o stave podnikateľskej činnosti a o majetku Spoločnosti v porovnaní s predpokladaným vývojom,
- e. bezodkladne informuje dozornú radu o všetkých skutočnostiach, ktoré môžu podstatne ovplyvniť vývoj podnikateľskej činnosti a stav majetku Spoločnosti, najmä jej likviditu,
- f. na požiadanie dozornej rady sa zúčastňuje na zasadnutiach dozornej rady a podáva jej členom v požadovanom rozsahu doplňujúce informácie k predloženým písomným správam,
- g. bezodkladne zvolá mimoriadne valné zhromaždenie ak zistí, že strata Spoločnosti presiahla hodnotu jednej tretiny základného imania alebo to možno predpokladať a predloží valnému zhromaždeniu návrhy opatrení; o týchto skutočnostiach bez odkladu upovedomí aj dozornú radu,
- h. je povinné vykonávať svoju pôsobnosť s odbornou starostlivosťou a v súlade so záujmami Spoločnosti a všetkých jej akcionárov. Najmä je povinné zaobstaráť si a pri rozhodovaní zohľadňovať všetky dostupné informácie, týkajúce sa predmetu rozhodnutia, zachovávať obchodné tajomstvo a mlčanlivosť o dôverných informáciách a skutočnostiach, ktorých prezradenie tretím osobám by mohlo Spoločnosti spôsobiť škodu alebo ohroziť jej záujmy alebo jej akcionárov. Povinnosť mlčanlivosti platí aj po skončení výkonu funkcie člena predstavenstva, a to až do doby, pokiaľ sa tieto informácie nestanú všeobecne známymi,
- i. zabezpečuje zverejnenie údajov z účtovných závierok overených audítorom podľa zákona o účtovníctve na náklady Spoločnosti ich uverejnením v Obchodnom vestníku,
- j. predkladá všetky zákonom predpísané dokumenty do zbierky listín vedenej príslušným obchodným registrom a podáva návrhy na zápis/zmenu zápisu všetkých údajov, ktoré sa zapisujú do obchodného registra, a to do 30 (tridsať) dní od ich vzniku,
- k. po predchádzajúcom súhlase dozornej rady schvaľuje zásady založenia novej spoločnosti s majetkovou účasťou Spoločnosti alebo získanie majetkovej účasti na existujúcej spoločnosti, ako aj zriadenie organizačnej zložky v SR alebo v zahraničí,

- l. dodržiava ustanovenia relevantných všeobecne záväzných právnych predpisov, stanov Spoločnosti a rozhodnutia jej orgánov,
- m. spracúva finančný rozpočet Spoločnosti, predkladá ho na schválenie dozornej rade a po schválení zodpovedá za jeho plnenie.

Ostatné ustanovenia o priebehu a organizácii zasadnutia predstavenstva, jeho činnosti a ostatné záležitosti sú uvedené v príslušných ustanoveniach Obchodného zákonníka alebo stanovách Spoločnosti.

Zloženie predstavenstva Asseco Central Europe, a. s. bolo ku dňu 31. decembra 2016 nasledovné:

Meno a priezvisko	Funkcia
Jozef Klein	Predseda
Marek Grác	Podpredseda
David Stoppani	Člen
Branislav Tkáčik	Člen

Zloženie predstavenstva Asseco Central Europe, a. s. bolo ku dňu 24. februára 2017 nasledovné:

Meno a priezvisko	Funkcia
Jozef Klein	Predseda
Marek Grác	Podpredseda
David Stoppani	Člen
Branislav Tkáčik	Člen

PROKÚRA

Podľa § 14 Obchodného zákonníka [Zbierka zákonov č. 513/1991], predstavenstvo Asseco Central Europe, a. s. podľa jeho uznesení rozhodlo o udelení prokúry týmto osobám:

Martin Smutný

Michal Navrátil

Podľa článku 34.2. a), dozorná rada spoločnosti Asseco Central Europe, a. s. svojim uznesením schválila prokúru udelenú predstavenstvom spoločnosti.

Prokurista koná v mene spoločnosti samostatne, a keď podpisuje dokumenty, musia obsahovať obchodné meno spoločnosti, jeho meno a v dodatku informáciu o prokúre, a jeho podpis.

THE BOARD OF DIRECTORS

The Board of Directors is the statutory body of the Company which manages all the activity of the Company, acts on its behalf and represents it in legal acts. The Board of Directors decides all matters of the Company unless they fall within the powers of the General Meeting or the Supervisory Board pursuant to legal regulations or these Articles of Association.

The Board of Directors adopts a decision by majority of all votes of its present members.

The Board of Directors shall in particular, without limitation, to:

- a. ensure proper management of the Company's accounting and submit to the General Meeting for approval the Company's annual or extraordinary financial statements and a proposal for distribution of profit or covering of the Company's losses,
- b. together with the annual financial statements, submit to the General Meeting once a year a report on the business activities of the Company and the state of its assets and liabilities; this report shall form an integral part of the annual report prepared according to special regulations,
- c. submit to the Supervisory Board once a year information on fundamental intentions of the business management of the Company for the future period as well as the expected development of the state of assets and liabilities, finances and proceeds of the Company,
- d. upon request and within the term determined by the Supervisory Board submit a written report on the state of the business activity and assets and liabilities of the Company as compared with the expected development,
- e. inform the Supervisory Board without undue delay about all facts which may substantially influence the development of the business activity and the state of assets and liabilities of the Company, in particular its liquidity,
- f. upon request of the Supervisory Board, participate in meetings of the Supervisory Board and give its members additional information in the requested scope about submitted written reports,
- g. convene an extraordinary General Meeting without undue delay if it finds out that the Company's loss has exceeded one third of its registered capital or if this can be expected, and submit to the General Meeting proposals for measures; the Board of Directors shall also inform the Supervisory Board without undue delay about these facts,
- h. exercise its range of powers with due diligence and in accordance with interests of the Company and all its shareholders. In particular, it shall obtain and take into account all accessible information concerning the subject matter of decision-making, not to disclose business secret and confidential information and facts to third parties, if such disclosure might be detrimental to the Company or threaten interests of the Company and its shareholders. The obligation to keep confidential shall apply also after the expiration of the term of office of a member of the Board of Directors until such information becomes generally known,
- i. ensure publication of data from financial statements verified by an auditor in accordance with Act on Accounting at the cost of the Company by publishing them in Commercial Bulletin,
- j. submit all documents prescribed by law to the collection of deeds maintained by the relevant Commercial Register and submit motions for entry/change of entry of all data to be registered with the Commercial Register, and that within 30 days as of their occurrence,

- k. with a prior consent of the Supervisory Board adopt principles for founding of a new company with an interest of the Company or acquisition of an interest in an existing company, as well as establishment of its branch office in the Slovak Republic or abroad,
- l. observe provisions of relevant generally binding legal regulations, Articles of Association of the Company and decisions of its bodies;
- m. executes budget of the Company, submits it for the approval of the Board of Directors and after obtaining of an approval is responsible for its fulfillment.

Other provisions of the course and organization of the meetings of the board of directors, its activities and the other issues are part of the appropriate provisions of the Commercial Code and Articles of Associations of the Company.

There were following members of the Board of Directors of Asseco Central Europe, a. s. as at 31 December 2016:

Name and Surname	Position
Jozef Klein	Chairman
Marek Grác	Vice-Chairman
David Stoppani	Member
Branislav Tkáčik	Member

There were following members of the Board of Directors of Asseco Central Europe, a. s. as at 24 February 2017:

Name and Surname	Position
Jozef Klein	Chairman
Marek Grác	Vice-Chairman
David Stoppani	Member
Branislav Tkáčik	Member

PROCURATION

According to § 14 of Slovak Commercial Code [Journal of Laws No. 513/1991] the Board of Directors of Asseco Central Europe, a. s. pursuant its resolutions decided on granting procuration to following persons:

Martin Smutný

Michal Navrátil

According to Article of 34.2. a) the Supervisory Board of Asseco Central Europe, a. s. by its resolution has approved procuration granted by the Board of Directors of the Company.

Procurist acts on behalf of Company on its own, and when he signs the documents he shall state the commercial name of the Company, his name and in an addendum indicate his procuration, and attach his signature.

Asseco Central Europe

Ročná správa 2016

Annual Report

Asseco Central Europe, a. s.

Trenčianska 56/A
821 09 Bratislava
Slovak Republic
+421 2 20 838 400

Budějovická 778/3a
140 00 Praha 4
Czech Republic
+420 234 292 500

sales@asseco-ce.com

The logo consists of the word "ASSECO" in a stylized, bold, black font. The letters are composed of thick, blocky strokes, with the 'A' and 'S' having a distinctive geometric shape.

Správa nezávislého audítora

Akcionárom, dozornej rade a predstavenstvu spoločnosti Asseco Central Europe, a.s.:

Správa z auditu konsolidovanej účtovnej závierky

Názor

Uskutočnili sme audit konsolidovanej účtovnej závierky spoločnosti Asseco Central Europe, a.s. a jej dcérskych spoločností („Skupina“), ktorá obsahuje konsolidovaný výkaz o finančnej pozícii k 31. decembru 2016, konsolidovaný výkaz ziskov a strát, konsolidovaný výkaz komplexného výsledku, konsolidovaný výkaz zmien vlastného imania, konsolidovaný výkaz peňažných tokov za rok končiaci sa k uvedenému dátumu, a poznámky, ktoré obsahujú súhrn významných účtovných zásad a účtovných metód.

Podľa nášho názoru, priložená konsolidovaná účtovná závierka poskytuje pravdivý a verný obraz finančnej situácie Skupiny k 31. decembru 2016, výsledku jej hospodárenia a peňažných tokov za rok končiaci sa k uvedenému dátumu podľa Medzinárodných štandardov finančného výkazníctva v znení prijatom Európskou úniou („IFRS EU“).

Základ pre názor

Audit sme vykonali podľa medzinárodných auditorských štandardov (International Standards on Auditing, „ISAs“). Naša zodpovednosť podľa týchto štandardov je uvedená v odseku Zodpovednosť audítora za audit konsolidovanej účtovnej závierky. Od Skupiny sme nezávislí podľa ustanovení zákona č. 423/2015 o štatutárnom audite a o zmene a doplnení zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štatutárnom audite“) týkajúcich sa etiky, vrátane Etického kódexu audítora, relevantných pre náš audit konsolidovanej účtovnej závierky a splnili sme aj ostatné požiadavky týchto ustanovení týkajúcich sa etiky. Sme presvedčení, že auditorské dôkazy, ktoré sme získali, poskytujú dostatočný a vhodný základ pre náš názor.

Kľúčové záležitosti auditu

Kľúčové záležitosti auditu sú záležitosti, ktoré sú podľa nášho odborného posúdenia v našom audite konsolidovanej účtovnej závierky za bežné obdobie najzávažnejšie. Týmito záležitosťami sme sa zaoberali v súvislosti s auditom konsolidovanej účtovnej závierky ako celku a pri formulovaní nášho názoru na ňu, ale neposkytujeme na ne samostatný názor.

Svoje povinnosti uvedené v odseku Zodpovednosť audítora za audit konsolidovanej účtovnej závierky našej správy sme si splnili, a to aj čo sa týka spomínaných záležitostí. Náš audit preto zahŕňal postupy navrhnuté tak, aby sme na základe nich mohli posúdiť riziká významných nesprávností v konsolidovanej účtovnej závierke. Výsledky našich auditorských postupov vrátane postupov vykonaných pri riešení záležitostí uvedených nižšie tvoria základ nášho auditorského názoru na priloženú konsolidovanú účtovnú závierku.

Výnosy a náklady spojené so zákazkovou výrobou

Tržby Skupiny za rok 2016 predstavovali 168 235 tis. eur.

Skupina má štyri významné zdroje výnosov: vlastný softvér a služby, softvér a služby tretích strán, počítačový hardvér a infraštruktúru a logistiku a outsourcing.

K podnikaniu Skupiny patrí uzatváranie zmluvných vzťahov so zákazníkmi s cieľom poskytovať rad služieb s výrazným podielom na výnosoch a ziskoch Skupiny plynúcich z dlhodobých zákaziek. Stupeň dokončenia zákazky sa oceňuje ako percentuálna hodnota celkových skutočne vynaložených nákladov na realizáciu zákazky odo dňa jej uzatvorenia do dátumu stanovenia súvisiacich výnosov, resp. ako pomer vykonanej práce k celkovej požadovanej práci. Pri určovaní skutočne vynaložených nákladov na realizáciu zákaziek ku dňu zostavenia účtovnej závierky sa nezohľadňujú náklady na budúce činnosti súvisiace s príslušnou zákazkou. Vykazovanie výnosov zahŕňa významný stupeň úsudku s odhadmi vrátane: i) posúdenia celkových nákladov na zákazku; ii) posúdenia stupňa dokončenia zákazky; iii) odhadu ziskovej marže po zohľadnení dodatočných výnosov súvisiacich s realizačnými cieľmi zákazky týkajúcimi sa nákladov a času; a iv) vhodnej rezervy na kontrakty generujúce stratu.

Existuje viacero akceptovateľných výsledkov týchto úsudkov, ktoré môžu viesť k vykázaniu rôzneho zisku a výnosov v konsolidovanej účtovnej závierke. Túto záležitosť pre jej zložitosť a úroveň zapojeného úsudku považujeme za kľúčovú záležitosť auditu.

V rámci našich auditorských postupov sme zhodnotili vhodnosť účtovných zásad Spoločnosti pre účtovanie a vykazovanie výnosov a posúdili ich súlad s Medzinárodnými štandardmi pre finančné výkazníctvo (IFRS EU). Testovali sme kľúčové interné kontroly a na individuálne významných projektoch sme uskutočnili detailné procedúry, akými sú napríklad podloženie transakcií príslušnou dokumentáciou a prepočty modelov použitých manažmentom s cieľom zhodnotiť správnosť vykázania výnosov projektu. Pri posudzovaní stupňa dokončenia zákaziek sme na vybranej vzorke odsúhlasovali vykázané sumy na podporné dokumenty. Použili sme okrem iného zmluvy, klientskú a subdodávateľskú korešpondenciu, ako aj interne pripravené odhady výnosov a nákladov. To zahŕňalo odsúhlasenie skutočne vynaložených nákladov s faktúrami a posúdenie akýchkoľvek úsudkov použitých v odhadoch celkových nákladov na zákazku, pričom sa zohľadnili historické skúsenosti Spoločnosti. Okrem toho sme na vybranej vzorke s vedúcimi projektov prediskutovali aktuálny vývoj projektov.

Na základe záverov týchto diskusií a výsledkov našich auditorských postupov sme posúdili primeranosť odhadov, ktoré manažment používa pri určovaní percentuálneho stupňa dokončenia projektu, ako aj odhadov výnosov a nákladov so zreteľom na stupeň dokončenia, opravných položiek na stratové projekty a na sporné pohľadávky.

Pri transakciách uskutočnených ku koncu súvahového dňa účtovného obdobia sme testovali, či bolo účtovné obdobie vykázania výnosov stanovené správne. Vybrali sme vzorku transakcií vrátane významných faktúr vystavených pred a po súvahovom dni. Odsúhlasili sme detaily týchto transakcií na príslušné zmluvy alebo inú podpornú dokumentáciu, ktoré potvrdili, kedy si strany zúčastňujúce sa na transakcii splnili s ňou súvisiace povinnosti.

Posúdili sme aj primeranosť zverejňovaných informácií Spoločnosti vzhľadom na účtovné zásady týkajúce sa vykazovania výnosov stanovené v bode 25 Poznámok ku konsolidovanej účtovnej závierke a ich súlad s IFRS EU.

Zníženie hodnoty goodwillu

K 31. decembru 2016 Skupina vykázala 57 070 tis. eur ako goodwill v dôsledku predchádzajúcich akvizícií.

Skupina v súlade s IFRS EU vykonáva ročný test na znehodnotenie jednotiek generujúcich peňažné toky (z angl. cash generating unit, ďalej len „CGU“), ku ktorým je goodwill alokovaný.

Každý test znehodnotenia vyžaduje odhad hodnoty z používania CGU alebo skupiny CGU, ku ktorým je goodwill alokovaný.

Hodnota z použitia sa odhaduje stanovením budúcich peňažných tokov, ktoré by v súlade s očakávaniami mala vygenerovať CGU alebo skupina CGU, a diskontnej sadzby, ktorá sa následne použije na výpočet čistej súčasnej hodnoty týchto peňažných tokov. Testy zníženia hodnoty uskutočnené k 31. decembru 2016 sú podrobne opísané v bodoch 10 a 11 Poznámok ku konsolidovanej účtovnej závierke.

Zníženie hodnoty goodwillu považujeme za kľúčovú záležitosť auditu z dôvodu zložitosti, požadovaných odhadov zo strany manažmentu a závislosti od budúcich trhových podmienok.

Do auditu sme zapojili svojich odborníkov na oceňovanie, aby sme podporili naše posúdenie predpokladov a metód použitých Spoločnosťou pri testovaní diskontných sadzieb pre každú jednotku generujúcu peňažné toky, ako aj pri hodnotení modelu na výpočet budúcich peňažných tokov. Okrem toho sme testovali očakávané miery rastu a súvisiace odhadované budúce peňažné toky. Posúdili sme, či sa tieto budúce peňažné toky okrem iného zakladali na obchodnom pláne na roky 2017 – 2021, ktorý pripravil manažment, pričom sme zohľadnili aj ďalší relevantný vývoj v biznise jednotiek generujúcich peňažné toky.

Posúdili sme aj primeranosť zverejnení v účtovnej závierke týkajúcich sa predpokladov a analýzy citlivosti uvedených v bode 10 a v bode 11 Poznámok k účtovnej závierke a ich súlad s IFRS EU.

Zodpovednosť štatutárneho orgánu a osôb poverených spravovaním za konsolidovanú účtovnú závierku

Štatutárny orgán je zodpovedný za zostavenie tejto konsolidovanej účtovnej závierky tak, aby poskytovala pravdivý a verný obraz podľa IFRS EU a za tie interné kontroly, ktoré považuje za potrebné na zostavenie konsolidovanej účtovnej závierky, ktorá neobsahuje významné nesprávnosti, či už v dôsledku podvodu alebo chyby.

Pri zostavovaní konsolidovanej účtovnej závierky je štatutárny orgán zodpovedný za zhodnotenie schopnosti Skupiny nepretržite pokračovať vo svojej činnosti, za opísanie skutočností týkajúcich sa nepretržitého pokračovania v činnosti, ak je to potrebné, a za použitie predpokladu nepretržitého pokračovania v činnosti v účtovníctve, ibaže by mal v úmysle Skupiny zlikvidovať alebo ukončiť jej činnosť, alebo by nemal inú realistickú možnosť než tak urobiť.

Osoby poverené spravovaním sú zodpovedné za dohľad nad procesom finančného výkazníctva Skupiny.

Zodpovednosť audítora za audit konsolidovanej účtovnej závierky

Našou zodpovednosťou je získať primerané uistenie, či konsolidovaná účtovná závierka ako celok neobsahuje významné nesprávnosti, či už v dôsledku podvodu alebo chyby, a vydať správu audítora, vrátane názoru. Primerané uistenie je uistenie vysokého stupňa, ale nie je zárukou toho, že audit vykonaný podľa ISAs vždy odhalí významné nesprávnosti, ak také existujú. Nesprávnosti môžu vzniknúť v dôsledku podvodu alebo chyby a za významné sa považujú vtedy, ak by sa dalo odôvodnene

očakávať, že jednotlivito alebo v súhrne by mohli ovplyvniť ekonomické rozhodnutia používateľov, uskutočnené na základe tejto konsolidovanej účtovnej závierky.

V rámci auditu uskutočneného podľa ISAs, počas celého auditu uplatňujeme odborný úsudok a zachovávame profesionálny skepticizmus. Okrem toho:

- Identifikujeme a posudzujeme riziká významnej nesprávnej konsolidovanej účtovnej závierky, či už v dôsledku podvodu alebo chyby, navrhujeme a uskutočňujeme audítorské postupy reagujúce na tieto riziká a získavame audítorské dôkazy, ktoré sú dostatočné a vhodné na poskytnutie základu pre náš názor. Riziko neodhalenia významnej nesprávnej v dôsledku podvodu je vyššie ako toto riziko v dôsledku chyby, pretože podvod môže zahŕňať tajnú dohodu, falšovanie, úmyselné vynechanie, nepravdivé vyhlásenie alebo obídenie internej kontroly.
- Oboznamujeme sa s internými kontrolami relevantnými pre audit, aby sme mohli navrhnúť audítorské postupy vhodné za daných okolností, ale nie za účelom vyjadrenia názoru na efektívnosť interných kontrol Skupiny.
- Hodnotíme vhodnosť použitých účtovných zásad a účtovných metód a primeranosť účtovných odhadov a uvedenie s nimi súvisiacich informácií, uskutočnené štatutárnym orgánom.
- Robíme záver o tom, či štatutárny orgán vhodne v účtovníctve používa predpoklad nepretržitého pokračovania v činnosti a na základe získaných audítorských dôkazov záver o tom, či existuje významná neistota v súvislosti s udalosťami alebo okolnosťami, ktoré by mohli významne spochybniť schopnosť Skupiny nepretržite pokračovať v činnosti. Ak dospejeme k záveru, že významná neistota existuje, sme povinní upozorniť v našej správe audítora na súvisiace informácie uvedené v konsolidovanej účtovnej závierke alebo, ak sú tieto informácie nedostatočné, modifikovať náš názor. Naše závery vychádzajú z audítorských dôkazov získaných do dátumu vydania našej správy audítora. Budúce udalosti alebo okolnosti však môžu spôsobiť, že skupina prestane pokračovať v nepretržitej činnosti.
- Hodnotíme celkovú prezentáciu, štruktúru a obsah konsolidovanej účtovnej závierky vrátane informácií v nej uvedených, ako aj to, či konsolidovaná účtovná závierka zachytáva uskutočnené transakcie a udalosti spôsobom, ktorý vedie k ich vernému zobrazeniu.
- Získavame dostatočné a vhodné audítorské dôkazy, týkajúce sa finančných informácií o spoločnostiach v rámci skupiny alebo ich podnikateľských činnostiach, potrebné na vyjadrenie názoru na konsolidovanú účtovnú závierku. Zodpovedáme za riadenie, dohľad a vykonávanie auditu skupiny a zostávame výhradne zodpovední za náš audítorský názor.

S osobami poverenými spravovaním komunikujeme okrem iného o plánovanom rozsahu a harmonograme auditu a o významných zisteniach auditu, vrátane všetkých významných nedostatkov internej kontroly, ktoré počas nášho auditu zistíme.

Osobám povereným spravovaním tiež poskytujeme vyhlásenie o tom, že sme splnili príslušné požiadavky týkajúce sa nezávislosti, a komunikujeme s nimi o všetkých vzťahoch a iných skutočnostiach, pri ktorých sa možno opodstatnene domnievať, že majú vplyv na našu nezávislosť, ako aj o prípadných súvisiacich ochranných opatreniach.

Zo skutočností komunikovaných osobám povereným spravovaním určíme tie, ktoré mali najväčší význam pri audite konsolidovanej účtovnej závierky bežného obdobia, a preto sú kľúčovými záležitosťami auditu. Tieto záležitosti opíšeme v našej správe audítora, ak zákon alebo iný právny predpis ich zverejnenie nevyklučuje, alebo ak v mimoriadne zriedkavých prípadoch nerozhodneme, že určitá záležitosť by sa v našej správe uviesť nemala, pretože možno odôvodnene očakávať, že nepriaznivé dôsledky jej uvedenia by prevážili nad verejným prospechom z jej uvedenia.

Správa k ďalším požiadavkám zákonov a iných právnych predpisov

Správa k informáciám, ktoré sa uvádzajú vo výročnej správe

Štatutárny orgán je zodpovedný za informácie uvedené vo výročnej správe, zostavenej podľa požiadaviek zákona č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o účtovníctve“). Náš vyššie uvedený názor na konsolidovanú účtovnú závierku sa nevzťahuje na iné informácie vo výročnej správe.

V súvislosti s auditom konsolidovanej účtovnej závierky je našou zodpovednosťou oboznámenie sa s informáciami uvedenými vo výročnej správe a posúdenie, či tieto informácie nie sú vo významnom nesúlade s auditovanou konsolidovanou účtovnou závierkou alebo našimi poznatkami, ktoré sme získali počas auditu konsolidovanej účtovnej závierky, alebo sa inak zdajú byť významne nesprávne.

Posúdili sme, či výročná správa Skupiny obsahuje informácie, ktorých uvedenie vyžaduje zákon o účtovníctve.

Na základe prác vykonaných počas auditu konsolidovanej účtovnej závierky, podľa nášho názoru:

- Informácie uvedené vo výročnej správe zostavenej za rok 2016 sú v súlade s konsolidovanou účtovnou závierkou za daný rok.
- Výročná správa obsahuje informácie podľa zákona o účtovníctve.

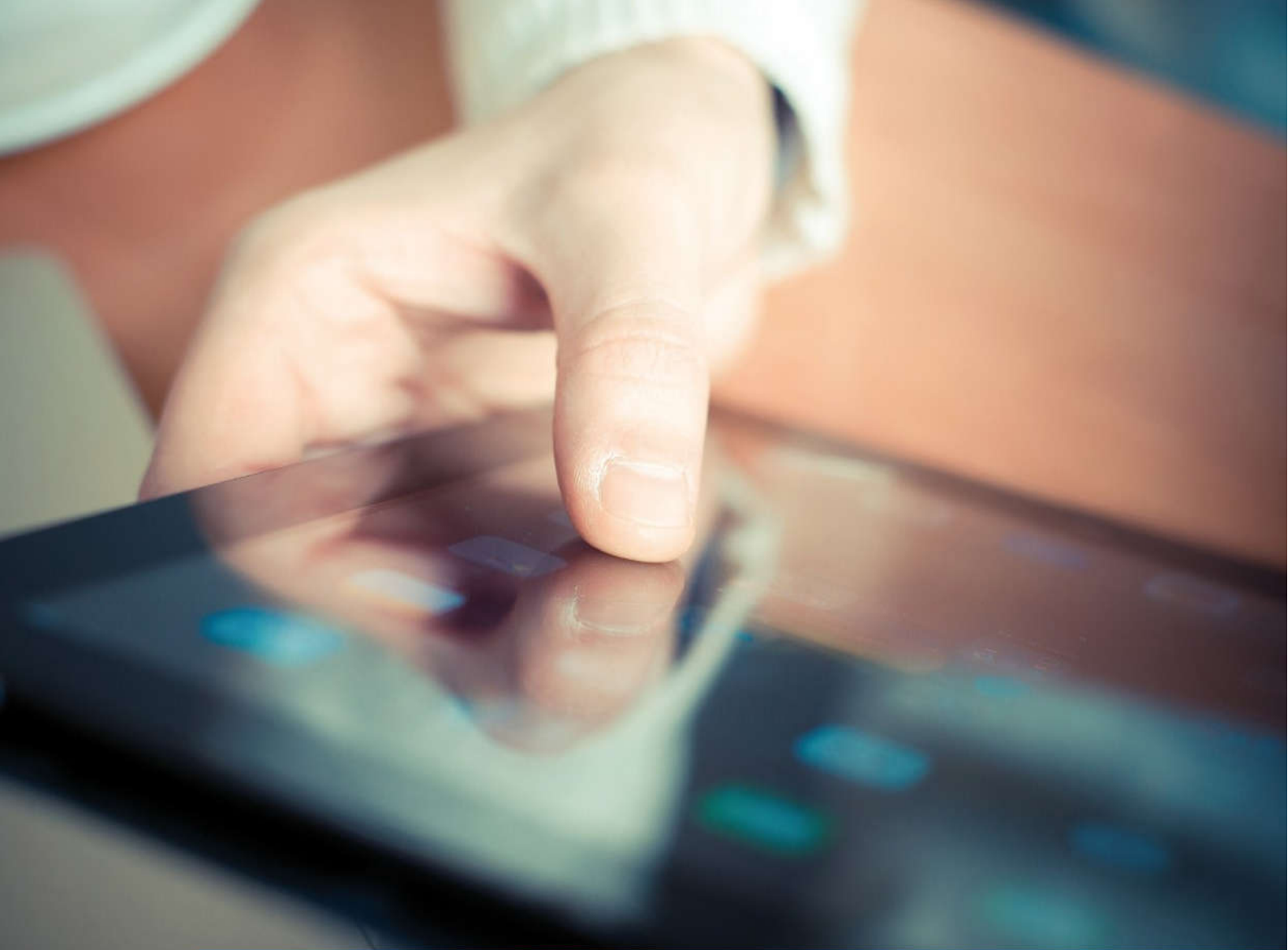
Okrem toho, na základe našich poznatkov o účtovnej jednotke a situácii v nej, ktoré sme získali počas auditu konsolidovanej účtovnej závierky, sme povinní uviesť, či sme zistili významné nesprávnosti vo výročnej správe, ktorú sme obdržali pred dátumom vydania tejto správy audítora. V tejto súvislosti neexistujú zistenia, ktoré by sme mali uviesť.

24. februára 2017
Bratislava, Slovenská republika

Ernst & Young Slovakia, spol. s r.o.
Licencia SKAU č. 257



Ing. Tomáš Přeček, štatutárny audítor
Licencia UDVA č. 1067



SKUPINA ASSECO CENTRAL EUROPE

**KONSOLIDOVANÁ ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA A SPRÁVA NEZÁVISLÉHO
AUDÍTORA O OVERENÍ KONSOLIDOVANEJ ÚČTOVNEJ ZÁVIERKY
K 31.12.2016**

**ZOSTAVENÁ PODĽA MEDZINÁRODNÝCH ŠTANDARDOV
FINANČNÉHO VÝKAZNÍCTVA PRIJATÝCH EURÓPSKOU ÚNIOU**

BRATISLAVA, 24. FEBRUÁR 2017

Obsah

KONSOLIDOVANÝ VÝKAZ O FINANČNEJ POZÍCII	7
SKUPINY ASSECO CENTRAL EUROPE	7
KONSOLIDOVANÝ VÝKAZ O FINANČNEJ POZÍCII	8
SKUPINY ASSECO CENTRAL EUROPE	8
KONSOLIDOVANÝ VÝKAZ PEŇAŽNÝCH TOKOV.....	10
POZNÁMKY K ÚČTOVNEJ ZÁVIERKE.....	12
1. VÝCHODISKÁ PRE ZOSTAVENIE KONSOLIDOVANEJ ÚČTOVNEJ ZÁVIERKY	13
2. VYHLÁSENIE O SÚLADE	13
3. VÝZNAMNÉ ÚČTOVNÉ ÚSUDKY, ODHADY A PREDPOKLADY	13
4. ZMENY ÚČTOVNÝCH ZÁSAD SKUPINY, NOVÉ ŠTANDARDY A ICH INTERPRETÁCIE, KTORÉ NADOBUDLI ÚČINNOSŤ V SLEDOVANOM OBDOBÍ.....	16
5. NOVÉ ZVEREJNENÉ ŠTANDARDY A INTERPRETÁCIE, KTORÉ EŠTE NENADOBUDLI ÚČINNOSŤ	16
6. OPRAVY VÝZNAMNÝCH CHÝB MINULÝCH OBDOBÍ.....	18
7. ZMENY V PRINCÍPOCH VYKAZOVANIA A V POROVNATELNÝCH ÚDAJOCH	18
III. PREHLAD HLAVNÝCH ÚČTOVNÝCH ZÁSAD APLIKOVANÝCH SKUPINOU	20
1. VÝCHODISKÁ PRE ZOSTAVENIE KONSOLIDOVANEJ ÚČTOVNEJ ZÁVIERKY	20
2. PODNIKOVÉ KOMBINÁCIE A GOODWILL	21
3. PODNIKOVÉ KOMBINÁCIE POD SPOLOČNOU KONTROLOU.....	22
4. INVEŠTÍCIE V PRIDRUŽENÝCH SPOLOČNOSTIACH A SPOLOČNÝCH PODNIKoch	22
6. TRANSAKCIE V CUDZÍCH MENÁCH.....	24
7. OCEŇOVANIE REÁLNOU HODNOTOU.....	26
8. POZEMKY, BUDOVY A ZARIADENIA	26
9. NEHMOTNÝ MAJETOK	27
10. LÍZINGY	29
11. ZNÍŽENIE HODNOTY NEFINANČNÉHO MAJETKU.....	29
12. VLÁDNE VÝPOMOCI	30
13. FINANČNÝ MAJETOK	31
14. OBCHODNÉ POHĽADÁVKY	32
15. PENIAZE A PEŇAŽNÉ EKIVALENTY	33
16. ZNÍŽENIE HODNOTY FINANČNÉHO MAJETKU.....	34
17. ZÁSoby	35
18. NÁKLADY BUDÚCICH OBDOBÍ.....	35
19. ÚROČENÉ BANKOVÉ ÚVERY A PÔŽIČKY.....	35
20. ZÁVÄZKY Z OBCHODNÉHO STYKU	36
21. DERIVÁTY	36
22. REZERVY	36
23. VÝDAVKY A VÝNOSY BUDÚCICH OBDOBÍ	37
24. VLASTNÉ IMANIE.....	37
25. VÝNOSY	38
26. VÝNOSY A NÁKLADY SPOJENÉ SO ZÁKAZKOVOU VÝROBOU	39
27. PREVÁDZKOVÉ NÁKLADY	40
28. DAŇ Z PRÍJMOV A DAŇ Z PRIDANEJ HODNOTY.....	40
29. ZISK NA AKCIU (ZÁKLADNÝ A REDUKOVANÝ)	42
30. DLHODOBÝ MAJETOK DRŽANÝ NA PREDAJ A UKONČOVANÉ ČINNOSTI	42
V. INFORMÁCIE O SEGMENTOCH	46
VI. POZNÁMKY KU KONSOLIDOVANEJ ÚČTOVNEJ ZÁVIERKE	49
1. VÝNOSY	49
2. PREVÁDZKOVÉ NÁKLADY	50
3. OSTATNÉ PREVÁDZKOVÉ VÝNOSY A NÁKLADY	51

4.	FINANČNÉ VÝNOSY A NÁKLADY	51
5.	DAŇ Z PRÍJMOV	52
6.	ZISK NA AKCIU	54
7.	VYPLATENÉ DIVIDENDY	55
8.	POZEMKY, BUDOVY A ZARIADENIA	56
9.	NEHMOTNÝ MAJETOK	58
10.	GOODWILL	60
11.	TEST NA ZNEHODNOTENIE	63
12.	INVESTÍCIE DO PRIDRUŽENÝCH SPOLOČNOSTÍ	65
13.	FINANČNÉ AKTÍVA	65
14.	KRÁTKODOBÉ A DLHODOBÉ PREDDAVKY	66
15.	ZÁSoby	67
16.	DLHODOBÉ A KRÁTKODOBÉ POHĽADÁVKY	67
17.	ZÁKAZKOVÁ VÝROBA	69
18.	PENIAZE A PEŇAŽNÉ EKVIVALENTY	70
19.	ZÁKLADNÉ IMANIE, KAPITÁLOVÉ FONDY A MENŠINOVÉ PODIELY	71
20.	DLHODOBÉ A KRÁTKODOBÉ FINANČNÉ ZÁVÄZKY	72
21.	ÚROČENÉ BANKOVÉ ÚVERY A DLHOPISY	73
22.	OBCHODNÉ ZÁVÄZKY A OSTATNÉ ZÁVÄZKY	74
23.	REZERVY	75
24.	VÝDAVKY A VÝNOSY BUDÚCICH OBDOBÍ	76
25.	INFORMÁCIE O TRANSAKCIÁCH SO SPRIAZNENÝMI OSOBAMI	77
26.	POZNÁMKY K VÝKAZU PEŇAŽNÝCH TOKOV	80
27.	PODMIENENÉ ZÁVÄZKY VOČI SPRIAZNENÝM STRANÁM	80
28.	PODMIENENÉ ZÁVÄZKY VOČI TRETÍM STRANÁM	81
29.	ZAMESTNANCI	82
30.	CIELE A ZÁSADY MANAŽMENTU FINANČNÉHO RIZIKA	83
31.	ODMENY PRE AUDÍTOROV ALEBO SPOLOČNOSŤ AUTORIZOVANÚ NA OVERENIE ÚČTOVNEJ ZÁVIERKY	88
32.	FUNKČNÉ PÔŽITKY VYPLÁCANÉ ČLENOM PREDSTAVENSTVA A DOZORNEJ RADY MATERSKEJ SPOLOČNOSTI	88
33.	RIADENIE KAPITÁLU	88
34.	SEZÓNNA A CYKLICKÁ POVAHA PODNIKANIA	89
35.	VÝZNAMNÉ UDALOSTI PO DNI, KU KTORÉMU SA ZOSTAVUJE KONSOLIDOVANÁ ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA	89
36.	VÝZNAMNÉ UDALOSTI TÝKAJÚCE SA PREDCHÁDZAJÚCICH OBDOBÍ	89

Konsolidovaná účtovná závierka zostavená k 31.12.2016 bola pripravená 24.2.2017 a
schválená predstavenstvom spoločnosti Asseco Central Europe, a. s. dňa 24.2.2017.

Predstavenstvo:

RNDr. Jozef Klein

Predseda predstavenstva

Ing. Marek Grác

Podpredseda predstavenstva

Ing. David Stoppani

Člen predstavenstva

Ing. Branislav Tkáčik

Člen predstavenstva



Bratislava, 24. Február 2017

KONSOLIDOVANÝ VÝKAZ ZISKOV A STRÁT SKUPINY ASSECO CENTRAL EUROPE

	Pozn.	Za rok 2016	Za rok 2015 upravené
Pokračujúce činnosti			
Tržby z predaja	<u>1</u>	168 235	155 147
Náklady na predané výkony	<u>2</u>	(125 021)	(116 094)
Hrubá obchodná marža		43 214	39 053
Náklady na predaj	<u>2</u>	(14 143)	(11 341)
Administratívne náklady	<u>2</u>	(13 809)	(12 833)
Čistý zisk z predaja		15 262	14 879
Ostatné prevádzkové výnosy	<u>3</u>	224	313
Ostatné prevádzkové náklady	<u>3</u>	(207)	(165)
Prevádzkový zisk		15 279	15 027
Finančné výnosy	<u>4</u>	334	292
Finančné náklady	<u>4</u>	(216)	(361)
<i>Podiely na zisku pridružených spoločností</i>	<u>12</u>	35	106
Zisk pred zdanením		15 432	15 064
Daň z príjmov (splatná a odložená)	<u>5</u>	(4 182)	(4 130)
Čistý zisk z pokračujúcich činností za obdobie		11 250	10 934
Konsolidovaný zisk za obdobie		11 250	10 934
Pripadajúci na:			
Akcionárov Materskej spoločnosti		11 726	11 250
Nekontrolujúcich akcionárov		(476)	(316)
Konsolidovaný zisk na akciu pripadajúci na akcionárov Asseco Central Europe, a.s. (v EUR):			
Základný konsolidovaný zisk na akciu	<u>6</u>	0,55	0,53
Redukovaný konsolidovaný zisk na akciu	<u>6</u>	0,55	0,53
Základný konsolidovaný zisk na akciu z pokračujúcich činností			
Základný konsolidovaný zisk na akciu z pokračujúcich činností za obdobie	<u>6</u>	0,55	0,53
Redukovaný konsolidovaný zisk na akciu z pokračujúcich činností za obdobie	<u>6</u>	0,55	0,53

**KONSOLIDOVANÝ KOMPLEXNÝ VÝKAZ ZISKOV A STRÁT
SKUPINY ASSECO CENTRAL EUROPE**

	Pozn.	Za rok 2016	Za rok 2015 <i>upravené</i>
Konsolidovaný zisk za obdobie		11 250	10 934
<i>Ostatné položky komplexného výsledku hospodárenia:</i>			
Kurzové zisky/straty z prepočtu zahraničných dcérskych spoločností		298	888
<i>Ostatné položky komplexného výsledku hospodárenia nereklasifikované:</i>		-	-
Súhrnný zisk/strata		298	888
 Komplexný výsledok hospodárenia za obdobie		 11 548	 11 822
Pripadajúci na:			
Akcionárov Materskej spoločnosti		12 024	12 138
Nekontrolujúcich akcionárov		(476)	(316)

KONSOLIDOVANÝ VÝKAZ O FINANČNEJ POZÍCII SKUPINY ASSECO CENTRAL EUROPE

AKTÍVA	Pozn.	K 31.12.2016	K 31.12.2015 <i>upravené</i>
Dlhodobý majetok		75 466	73 623
Pozemky budovy a zariadenia	<u>8</u>	4 761	4 191
Goodwill	<u>10</u>	57 055	56 924
Dlhodobý nehmotný majetok	<u>9</u>	8 852	9 545
Investície do pridružených spoločností	<u>12</u>	1 120	1 029
Poskytnuté dlhodobé úvery	<u>13</u>	2 126	7
Dlhodobé pohľadávky	<u>16</u>	428	435
Odložená daňová pohľadávka	<u>5</u>	766	1 424
Dlhodobé preddavky		358	68
Krátkodobý majetok		95 986	94 767
Zásoby		507	624
Preddavky	<u>14</u>	4 968	4 590
Pohľadávky z obchodného styku	<u>16</u>	39 209	39 327
Daňové pohľadávky	<u>16</u>	775	1 107
Pohľadávky voči štátu	<u>16</u>	100	160
Ostatné pohľadávky	<u>16</u>	501	891
Poskytnuté úvery	<u>13</u>	7 408	3 568
Ostatné krátkodobé nefinančné aktíva		337	274
Peniaze a peňažné ekvivalenty	<u>18</u>	42 181	44 226
AKTÍVA CELKOM		171 452	168 390

KONSOLIDOVANÝ VÝKAZ O FINANČNEJ POZÍCII SKUPINY ASSECO CENTRAL EUROPE

VLASTNÉ IMANIE A ZÁVÄZKY	Pozn.	K 31.12.2016	K 31.12.2015 <i>upravené</i>
Vlastné imanie (pripadajúce na akcionárov Materskej spoločnosti)		111 150	109 531
Základné imanie	<u>19</u>	709	709
Emisné ážio		74 901	74 901
Kurzové rozdiely z prepočtu dcérskych spoločností		(5 886)	(6 183)
Nerozdelený zisk		41 426	40 104
Nekontrolujúce podiely	<u>19</u>	(2 687)	(2 048)
Vlastné imanie spolu		108 463	107 483
Dlhodobé záväzky		5 494	4 780
Odložený daňový záväzok	<u>5</u>	1 040	474
Dlhodobé rezervy	<u>23</u>	22	18
Dlhodobé finančné záväzky	<u>20</u>	3 415	4 215
Dlhodobé výnosy budúcich období	<u>24</u>	994	73
Ostatné dlhodobé záväzky		23	-
Krátkodobé záväzky		57 495	56 127
Úročené krátkodobé bankové a iné úvery	<u>21</u>	1 929	952
Záväzky z obchodného styku	<u>22</u>	33 913	32 381
Daňový záväzok	<u>22</u>	310	559
Záväzky voči štátu	<u>22</u>	5 210	5 194
Finančné záväzky	<u>20</u>	1 080	2 088
Ostatné záväzky	<u>22</u>	2 949	2 499
Rezervy	<u>23</u>	686	1 131
Výnosy budúcich období	<u>24</u>	7 112	5 473
Výdavky budúcich období	<u>24</u>	4 306	5 850
ZÁVÄZKY SPOLU		62 989	60 907
VLASTNÉ IMANIE A ZÁVÄZKY SPOLU		171 452	168 390

KONSOLIDOVANÝ VÝKAZ ZMIEN VO VLASTNOM IMANÍ SKUPINY ASSECO CENTRAL EUROPE

	Pozn.	Základné imanie	Emisné ážio	Kurzové rozdiely z prepočtu zahraničných spoločností	Nerozdelený zisk	Kapitál pripadajúci na akcionárov Materskej spoločnosti	Nekontrolujúce podiely	Vlastné imanie spolu
K 1.1.2016		709	74 901	(6 183)	40 104	109 531	(2 048)	107 483
Zisk po zdanení za obdobie		-	-	-	11 726	11 726	(476)	11 250
Ostatné položky komplexného výsledku hospodárenia za obdobie		-	-	300	-	300	(2)	298
Komplexný výsledok hospodárenia za obdobie		-	-	300	11 726	12 026	(478)	11 548
Dividendy za rok 2015	7	-	-	-	(11 107)	(11 107)	(332)	(11 439)
Nadobudnutie nekontrolujúcich podielov v spoločnostiach	19	-	-	-	(78)	(78)	135	57
Nadobudnutie podielov v dcérskych spoločnostiach				(3)	4	1	3	4
Put opcia na nekontrolujúce podiely	19	-	-	-	765	765	33	798
Ostatné		-	-	-	12	12	-	12
K 31.12.2016		709	74 901	(5 886)	41 426	111 150	(2 687)	108 463
K 1.1.2015		709	74 901	(7 071)	41 060	109 599	(1 322)	108 277
Zisk po zdanení za obdobie		-	-	-	11 250	11 250	(316)	10 934
Ostatné položky komplexného výsledku hospodárenia za obdobie		-	-	888	-	888	-	888
Komplexný výsledok hospodárenia za obdobie		-	-	888	11 250	12 138	(316)	11 822
Dividendy za rok 2014	7	-	-	-	(10 039)	(10 039)	(87)	(10 126)
Akvizícia InterWay, a.s.	19	-	-	-	-	-	596	596
Put opcia na nekontrolujúce podiely	19	-	-	-	(2 167)	(2 167)	(919)	(3 086)
K 31.12.2015		709	74 901	(6 183)	40 104	109 531	(2 048)	107 483
upravené								

KONSOLIDOVANÝ VÝKAZ PEŇAŽNÝCH TOKOV SKUPINY ASSECO CENTRAL EUROPE

	Pozn.	Za rok 2016	Za rok 2015
Peňažné toky z prevádzkovej činnosti			
Zisk pred zdanením		15 432	15 064
Úpravy spolu:		5 303	10 206
Podiel na zisku z pridružených spoločností		(35)	(106)
Odpisy		4 445	3 899
Zmeny pracovného kapitálu	<u>26</u>	1 253	6 640
Úrokové výnosy a náklady		(258)	(164)
Zisk (strata) z kurzových rozdielov		29	(5)
Zisk (strata) z investičnej činnosti		(127)	(123)
Ostatné		(4)	65
Peňažné toky vytvorené z prevádzkovej činnosti		20 735	25 270
Zaplatená daň z príjmov		(2 800)	(4 007)
Čisté peňažné toky z prevádzkových činností		17 935	21 263
Peňažné toky z investičných činností			
Príjem z predaja dlhodobého hmotného a nehmotného majetku		153	207
Obstaranie dlhodobého hmotného a nehmotného majetku	<u>26</u>	(2 886)	(2 186)
Náklady na výskum a vývoj		(1 332)	(263)
Obstaranie pridružených spoločností		(137)	-
Obstaranie dcérskych spoločností	<u>26</u>	(7)	(5 149)
Peniaze a peňažné ekvivalenty v kupovaných dcérskych spoločnostiach	<u>26</u>	146	2 336
Predaj ostatných finančných aktív		2	13
Nadobudnutie ostatných finančných aktív		(31)	-
Poskytnuté úvery	<u>26</u>	(10 810)	(6 926)
Príjmy z poskytnutých úverov	<u>26</u>	5 057	6 154
Prijaté úroky		166	154
Prijaté dividendy		205	185
Čisté peňažné toky z investičných činností		(9 474)	(5 475)

**KONSOLIDOVANÝ VÝKAZ PEŇAŽNÝCH TOKOV
SKUPINY ASSECO CENTRAL EUROPE (POKRAČOVANIE)**

	Pozn.	Za rok 2016	Za rok 2015
Peňažné toky z finančných činností			
Nadobudnutie nekontrolujúcich podielov		(77)	--
Príjem z bankových úverov a pôžičiek		-	2
Splatenie bankových úverov a pôžičiek		-	(500)
Splátky finančného lízingu		(34)	(64)
Platené úroky		(29)	(22)
Dividendy vyplácané akcionárom Materskej spoločnosti	<u>26</u>	(11 107)	(10 039)
Dividendy vyplácané na nekontrolujúce podiely	<u>26</u>	(332)	(87)
Čisté peňažné toky z finančných činností		(11 509)	(10 710)
Prírastok (úbytok) peňažných prostriedkov a peňažných ekvivalentov		(3 048)	5 078
Kurzové rozdiely		32	281
Peniaze a peňažné ekvivalenty k 1.1.	<u>18</u>	43 275	37 916
Peniaze a peňažné ekvivalenty k 31.12.	<u>18</u>	40 259	43 275

POZNÁMKY K ÚČTOVNEJ ZÁVIERKE

I. VŠEOBECNÉ INFORMÁCIE

Materskou spoločnosťou skupiny Asseco Central Europe (ďalej len „Skupina“) je Asseco Central Europe, a. s. (ďalej len „Spoločnosť“ „Materská spoločnosť“ „Asseco Central Europe, a. s. (SK)“), akciová spoločnosť so sídlom na adrese Trenčianska 56/A, 821 09 Bratislava, Slovenská republika, IČO: 35760419, DIČ: 2020254159.

Spoločnosť bola založená dňa 16.12.1998. Pôvodné obchodné meno spoločnosti ASSET Soft a.s. bolo zmenené na Asseco Slovakia, a.s. v septembri 2005. Zmena obchodného mena Spoločnosti bola zaevidovaná v Obchodnom registri 21.9.2005. Dňa 28.4.2010 Spoločnosť zmenila meno z Asseco Slovakia, a.s. na Asseco Central Europe, a. s. a bola zapísaná do Obchodného registra Okresného súdu Bratislava I, Slovenskej republiky v rovnaký deň.

Dňa 10.10.2006 vstúpila Spoločnosť na Varšavskú burzu cenných papierov.

Dňa 28.11.2016 mimoriadne valné zhromaždenie Spoločnosti prijalo rezolúciu o vyradení z obchodovania s jej akciami na Varšavskej burze cenných papierov a o zmene typu akcií Spoločnosti zo zaknihovaných akcií na doručiteľ a na akcie vydané ako papierové akcie na meno (materializované akcie).

V dôsledku tejto rezolúcie Spoločnosť prestane byť verejná akciová spoločnosť a stane súkromná akciová spoločnosť podľa slovenského práva. Tieto rezolúcie nadobudnú účinnosť po rozhodnutí poľského úradu pre finančný dohľad ("Komisja Nadzoru Finansowego") o vyradení. Dňa 27.12.2016 spoločnosť podala žiadosť o udelenie súhlasu k zmene formy akcií zo zaknihovaných na papierové poľskému úradu pre finančný dohľad a Spoločnosť čaká na jeho rozhodnutie.

Základným predmetom podnikania Asseco Central Europe, a. s. (SK) je produkcia softvéru, predaj hardvéru a softvéru a poskytovanie služieb a konzultácií spojených so softvérom a hardvérom. Spoločnosť je na Varšavskej burze cenných papierov klasifikovaná v segmente informačných technológií. Ostatné spoločnosti Skupiny majú podobné operácie.

Okrem komplexných IT služieb, Skupina tiež predáva tovar, najmä počítačový hardvér. Predaj tovaru je do značnej miery spojený s poskytovaním služieb softvérovej implementácie.

Materská spoločnosť Spoločnosti je Asseco Poland S.A. so sídlom ul. Olchowa 14, 35-322 Rzeszów, Poľsko, zostavuje konsolidovanú účtovnú závierku za skupinu Asseco do ktorej patrí skupina Asseco Central Europe.

K 31.12.2016 vlastnilo Asseco Poland S.A. 99,32%-ný podiel v spoločnosti Asseco Central Europe, a.s.

Asseco Central Europe, a. s. nie je neobmedzene ručiacim spoločníkom v inej spoločnosti.

II. ÚČTOVNÉ ZÁSADY POUŽITÉ PRE ZOSTAVENIE KONSOLIDOVANEJ ÚČTOVNEJ ZÁVIERKY

1. Východiská pre zostavenie konsolidovanej účtovnej závierky

Konsolidovaná účtovná závierka Skupiny Asseco Central Europe ("Skupina") bola zostavená v súlade s princípom historických cien s výnimkou finančných derivátov, ktoré boli ocenené v reálnej hodnote.

Prezentačnou menou tejto konsolidovanej účtovnej závierky je euro (EUR). Všetky položky sú prezentované v tisícoch EUR, ak nie je uvedené inak.

Táto konsolidovaná účtovná závierka je zostavená za predpokladu nepretržitého pokračovania Skupiny v činnosti (going-concern). Do dátumu schválenia tejto účtovnej závierky nie sú Predstavenstvu známe okolnosti, ktoré by indikovali, že Skupina nie je schopná pokračovať vo svojej činnosti.

2. Vyhlásenie o súlade

Táto účtovná závierka bola zostavená v súlade s Medzinárodnými štandardmi pre finančné výkazníctvo ("IFRS"), v znení prijatom Európskou úniou ("EU IFRS").

K dátumu schválenia zverejnenia tejto účtovnej závierky, s ohľadom na prebiehajúci proces zavádzania štandardov IFRS v Európskej únii ako aj v Skupine v rozsahu účtovných zásad, ktoré Skupina používala, nie je žiadny rozdiel medzi IFRS a EU IFRS.

IFRS obsahujú štandardy a interpretácie schválené Radou pre medzinárodné účtovné štandardy (IASB) a Výborom pre interpretácie medzinárodného finančného vykazovania ("IFRIC").

Niektoré spoločnosti Skupiny vedú účtovníctvo v súlade s účtovnými postupmi platnými podľa ich miestnych legislatív a pravidiel. Konsolidovaná účtovná závierka môže zahŕňať úpravy neuvedené v účtovných knihách takýchto spoločností Skupiny, ktoré boli zavedené pre úpravu účtovnej závierky týchto subjektov do IFRS.

3. Významné účtovné úsudky, odhady a predpoklady

Zostavenie konsolidovanej účtovnej závierky v súlade s IFRS vyžaduje použitie úsudku, predpokladov a odhadov, ktoré ovplyvňujú vykázané hodnoty výnosov, nákladov, majetku a záväzkov a vykazovanie podmienených záväzkov v prezentovanom účtovnom období. Hoci použité účtovné odhady a predpoklady boli robené pri najlepšom súčasnom vedomí manažmentu Skupiny o súčasných udalostiach a okolnostiach, skutočné výsledky sa môžu od týchto predpokladov odlišovať.

Prezentované nižšie sú popisy hlavných oblastí, ktoré boli predmetom účtovných a manažérskych odhadov, a ktorých zmeny by mohli významne ovplyvniť budúce výsledky Skupiny.

i. Oceňovanie IT kontraktov a určovanie percenta dokončenia

Skupina realizuje viacero kontraktov na dodávku a implementáciu informačných systémov. Oceňovanie IT kontraktov vyžaduje odhad budúcich peňažných tokov z kontraktov, aby sa mohla stanoviť výška nákladov a výnosov z týchto kontraktov, ako aj stupeň dokončenia kontraktov. Stupeň dokončenia kontraktu je určený ako pomer medzi skutočne vynaloženými nákladmi (nákladmi na zákazku) k plánovaným nákladom alebo ako pomer odpracovaných človekohodín k celkovému plánovanému času na zákazku.

ii. Percento odpisovania

Percento odpisovania majetku je určované na základe predpokladanej doby používania jednotlivých zložiek dlhodobého hmotného a nehmotného majetku. Skupina prehodnocuje použité doby životnosti na ročnej báze vždy s použitím aktuálnych predpokladov o dobe životnosti zložiek majetku.

V roku 2016 sadzby odpisov, ktoré skupina používala neboli predmetom žiadnych podstatných zmien.

iii. Goodwill – test na zníženie hodnoty

Manažment spoločnosti v súlade s politikou Skupiny, každý rok k 31. decembru vykonáva test na zníženie hodnoty goodwillu na úrovni jednotky generujúcej peňažné toky (z angl. cash generating unit, ďalej len „CGU“). Manažment taktiež priebežne monitoruje možné indikátory zníženia hodnoty CGU ku ktorým bol goodwill alokovaný. V prípade, že sú tieto indikátory identifikované, test zníženia hodnoty goodwillu je vykonaný aj počas priebežnej účtovnej závierky Skupiny.

Každý test zníženia hodnoty goodwillu vyžaduje odhad hodnoty z použitia CGU alebo skupiny CGU ku ktorým bol goodwill alokovaný.

Hodnota z použitia sa odhaduje na základe hodnoty budúcich peňažných tokov, ktoré budú generované CGU alebo skupinou CGU a diskontnej sadzby, ktorá je použitá pre výpočet čistej súčasnej hodnoty týchto peňažných tokov. Test zníženia hodnoty uskutočnený k 31.12.2016 je detailne popísaný vo finančných výkazoch v poznámke č.11.

iv. Dlhodobé nehmotné aktíva

K 31.12.2016 bola zostatková cena dlhodobého nehmotného majetku, ktorý vznikol z akvizícií dcérskych spoločností vo výške 840 tis. EUR (2015: 1 264 tis. EUR). Nehmotné aktíva sa skladajú z viacerých kategórií aktív, napríklad zákazníckych kontraktov a zákazníckych vzťahov, softvéru a licencií nadobudnutých pri akvizícii dcérskych spoločností. Zákaznícke kontrakty a zákaznícke vzťahy, softvér a licencie boli pri kúpe podielov ocenené v reálnej hodnote. Reálna hodnota bola odhadnutá oceňovacími metódami, ktoré vyžadujú odhad budúceho peňažného toku plynúceho z týchto aktív, úrokovej sadzby pre výpočet súčasnej hodnoty budúcich peňažných tokov plynúcich z týchto aktív, zostatkovej hodnoty alebo reprodukčnej obstarávacej ceny, rovnako ako aj ich predpokladanej životnosti a zostatkovej doby životnosti.

v. Odložené dane

Vykázanie odloženej daňovej pohľadávky Skupiny je založené na predpoklade, že dosiahne zdaniteľný príjem, oproti ktorému bude možné odloženú daňovú pohľadávku zúčtovať. Tento predpoklad sa môže ukázať ako neprimeraný v prípade zníženia budúcich zdaniteľných príjmov. Suma odloženej daňovej pohľadávky je podľa najlepšieho vedomia manažmentu Skupiny zohľadnená tak, aby zodpovedala načasovaniu a úrovni budúcich zdaniteľných ziskov a celkovej stratégie daňového plánovania.

vi. Ocenenie finančných nástrojov reálnou hodnotou

V prípade, že sa reálne hodnoty finančných aktív a finančných záväzkov zaúčtované vo Výkaze o finančnej pozícii nedajú oceniť pomocou kótovaných cien na aktívnych trhoch, ich reálna hodnota sa ocení pomocou rôznych techník ako napr. modelu diskontovaného cash flow (DCF). V prípadoch, kde je to možné, vstupy do týchto modelov sú prevzaté z dostupných trhov. Kde to ale nie je možné, je potrebný určitý stupeň úsudku pre stanovenie reálnej hodnoty. Stanovenie úsudku Skupiny zahŕňa úvahy a analýzy vstupov ako sú riziko likvidity, úverové riziko a volatilita. Zmeny v predpokladoch o týchto faktoroch môžu ovplyvniť reálnu hodnotu finančných nástrojov.

Podmienené plnenia, vyplývajúce z podnikovej kombinácie, sa oceňujú reálnou hodnotou k dátumu akvizície ako súčasť podnikovej kombinácie. V prípade, že podmienené plnenie spĺňa definíciu finančného záväzku, je následne precenené na reálnu hodnotu ku každému súvahovému dňu. Stanovenie reálnej hodnoty je na základe diskontovaných peňažných tokov. Kľúčové predpoklady zohľadňujú pravdepodobnosť splnenia každého výkonnostného cieľa a diskontný faktor.

vii. Konsolidácia subjektov, v ktorých Skupina vlastní menej ako nadpolovičnou väčšinou hlasovacích práv

Skupina dospela k záveru, že v prípade, keď na valnom zhromaždení akcionárov nadobudnutej spoločnosti nie je dosiahnutá nadpolovičná väčšina hlasovacích práv, v súlade s IFRS 10, môže byť takáto spoločnosť ovládaná Skupinou. Skupina taktiež berie do úvahy všetky relevantné skutočnosti a okolnosti pri posudzovaní, či má kontrolu nad spoločnosťou, do ktorej investuje. Patria medzi ne nasledovné:

- zmluvné dohody s ostatnými držiteľmi hlasovacích práv;
- práva vyplývajúce z iných zmluvných dohôd;
- skutočné a potenciálne hlasovacie práva Skupiny;
- iné relevantné skutočnosti a okolnosti, ktoré môžu naznačovať, že Spoločnosť má, alebo nemá, schopnosť riadiť príslušné aktivity a robiť rozhodnutia. Za relevantné sa považujú aj hlasovania, ktoré prebehli na predchádzajúcich valných zhromaždeniach.

4. Zmeny účtovných zásad Skupiny, nové štandardy a ich interpretácie, ktoré nadobudli účinnosť v sledovanom období

Účtovné zásady (politiky) prijaté pri zostavení tejto konsolidovanej účtovnej závierky sú v súlade s kritériami používanými pre zostavenie Skupinovej konsolidovanej účtovnej závierky k 31.12.2015.

Skupina neprijala v predstihu žiadne iné vydané štandardy, interpretácie či dodatky, ktoré ešte nenadobudli účinnosť.

5. Nové zverejnené štandardy a interpretácie, ktoré ešte nenadobudli účinnosť

Nasledovné štandardy a interpretácie boli vydané Radou pre medzinárodné účtovné štandardy (IASB) a Výborom pre interpretácie medzinárodného finančného výkazníctva (IFRIC), ale nenadobudli účinnosť:

- IFRS 9 *Finančné nástroje* (vydaný 24.7.2014) - účinný pre účtovné obdobia začínajúce 1. januára 2018 alebo neskôr;
- IFRS 14 *Účty časového rozlíšenia pri regulácii* (vydaný 30.1.2014) - účinný pre účtovné obdobia začínajúce 1. januára 2016 alebo neskôr, tento štandard nebol zatiaľ schválený EÚ do dátumu schválenia tejto účtovnej závierky;
- IFRS 15 *Výnosy zo zmlúv so zákazníkmi* (vydaný 28.5.2014), vrátane Dodatkov k IFRS 15 (vydaných 11.9.2015) - účinný pre účtovné obdobia začínajúce 1. januára 2018 alebo neskôr;
- Dodatky k IFRS 10 a IAS 28 *Predaj alebo vklad majetku uskutočnený medzi investorom a jeho pridruženou spoločnosťou alebo spoločným podnikom* (vydané 11.9.2014) - tieto dodatky neboli zatiaľ schválené EÚ, dátum účinnosti bol IASB odložený na neurčito;
- IFRS 16 *Lízingy* (vydaný 13.1.2016) - tento štandard nebol zatiaľ schválený EÚ do dátumu schválenia tejto účtovnej závierky, účinný pre účtovné obdobie začínajúce 1. januára 2019 alebo neskôr;
- Dodatky k IFRS 4 *Použitie IFRS 9 Finančné nástroje s IFRS 4 Poistné zmluvy* (vydané 12.9.2016) - neschválené EÚ do dátumu schválenia tejto účtovnej závierky, účinné pre účtovné obdobie začínajúce 1.1.2018 alebo neskôr;
- Dodatky k IAS 12 *Vykazovanie odložených daňových pohľadávok z nerealizovaných strát* (vydané 19.1.2016) - tento štandard nebol zatiaľ schválený EÚ do dátumu schválenia tejto účtovnej závierky, účinné pre účtovné obdobia začínajúce 1. januára 2017 alebo neskôr;
- Dodatky k IAS 7 *Výkaz peňažných tokov: Iniciatíva pre zverejňovanie informácií* (vydané 29.1.2016) - tento štandard nebol zatiaľ schválený EÚ do dátumu schválenia tejto účtovnej závierky, účinné pre účtovné obdobia začínajúce 1. januára 2017 alebo neskôr;
- Objasnenie k IFRS 15 *Výnosy zo zmlúv so zákazníkmi* (vydané 12.4.2016) - tento štandard nebol zatiaľ schválený EÚ do dátumu schválenia tejto účtovnej závierky, účinné pre účtovné obdobia začínajúce 1. januára 2018 alebo neskôr;
- Prílohy k IFRS 2 *Platby na základe podielov* (vydané 20.6.2016) - tento štandard nebol zatiaľ schválený EÚ do dátumu schválenia tejto účtovnej závierky, účinné pre účtovné obdobia začínajúce 1. januára 2018 alebo neskôr;
- Projekt vylepšení pre IFRS Cyklus 2014 - 2016 (vydaný 8.12.2016) - tieto neboli zatiaľ schválené EÚ do dátumu schválenia tejto účtovnej závierky;
- IFRIC interpretácia 22 *Transakcie v cudzej mene a zálohy* (vydaná 8.12.2016) - táto nebola zatiaľ schválená EÚ do dátumu schválenia tejto účtovnej závierky, účinné pre účtovné obdobia začínajúce 1. januára 2018 alebo neskôr;
- Dodatky k IAS 40 *Investičný nehnuteľný majetok* (vydané 8.12.2016) - tento štandard nebol zatiaľ schválený EÚ do dátumu schválenia tejto účtovnej závierky, účinné pre účtovné obdobia začínajúce 1. januára 2018 alebo neskôr.

Manažment Materskej spoločnosti sa rozhodol neprijať tieto štandardy, revízie a interpretácie pred ich dňom, ku ktorému nadobúdajú účinnosť. Manažment Materskej spoločnosti v súčasnosti vykonáva analýzu aký vplyv budú mať vyššie spomenuté štandardy na konsolidovanú účtovnú závierku.

Implementácia IFRS 15 Výnosy zo zmlúv so zákazníkmi

Tento štandard bol vydaný 28.5.2014 a bude účinný pre účtovné obdobie začínajúce 1.1.2018 alebo neskôr. Bol schválený Európskou úniou 22.9.2016.

IFRS 15 zavádza model účtovania v piatich krokoch o príjmoch vyplývajúcich zo zmlúv so zákazníkmi. Podľa IFRS 15 sa tržby vykazujú v sume, ktorá odráža hodnotu, ktorú účtovná jednotka očakáva, že má nárok výmenou za prevod tovarov a služieb k zákazníkovi.

Nový štandard nahradí všetky súčasné požiadavky na účtovanie výnosov podľa IFRS. Vyžaduje sa buď plne spätná aplikácia alebo modifikovaná spätná aplikácia pre účtovné obdobie začínajúce po 1.1.2018 alebo neskôr. Skoršie prijatie je povolené. Skupina plánuje prijať nový štandard v požadovanom dátume účinnosti. Spoločnosť vykonala priebežné posúdenie štandardu IFRS 15, ale toto posúdenie sa bude ešte meniť na základe podrobnejšej prebiehajúcej analýzy. Okrem toho Skupina posudzuje aj objasnenia vydané IASB v apríli 2016 a bude monitorovať prípadný ďalší vývoj.

Pre Skupinu by tento štandard mal predovšetkým vplyv na účtovanie o dlhodobých zmluvách (ktorých plnenie prekračuje horizont 1 roka), o zmluvách s viacerými prvkami a o úpravách zmlúv, ako aj o vykazovaní výnosov plynúcich z licencií.

Štandard požaduje alokovať cenu transakcie na každé identifikovateľné záväzky plnenia zahrnuté v zmluve a vykázať výnos keď (v prípade), že tento záväzok je splnený. Skupina overuje zavedenú metodiku, ktorá umožňuje určiť zmluvné záväzky plnenia obsiahnuté v zmluvách, upravuje vnútorné postupy, aby bol dosiahnutý pokrok k uspokojeniu povinnosti a vykázať výnosy v priebehu času alebo v určitom bode v čase.

Účinky zavedenia IFRS 15 sú analyzované ako súčasť projektu, ktorým sa zavádza nový štandard.

Implementácia IFRS 9 Finančné nástroje

V júli 2014 IASB vydala konečnú verziu IFRS 9 Finančné nástroje, ktorá nahrádza IAS 39 Finančné nástroje: vykazovanie a oceňovanie a všetky predchádzajúce verzie IFRS 9. IFRS 9 spája všetky tri aspekty účtovania o projekte finančné nástroje: klasifikácia a oceňovanie, znehodnotenie a zaistovacie účtovníctvo. IFRS 9 je účinný pre účtovné obdobie začínajúce 1.1.2018 alebo neskôr. Skoršie uplatňovanie je povolené. S výnimkou zabezpečovacieho účtovníctva spätná aplikácia je vyžadovaná, ale poskytovanie informácií z porovnateľného predchádzajúceho obdobia nie je povinné. Pre účtovanie o zaistení (hedge) sa vzťahujú všeobecné požiadavky o budúcom výhľade s niektorými obmedzenými výnimkami. Skupina plánuje prijať nový štandard v požadovanom dátume účinnosti.

IFRS 9 prináša nové požiadavky a odporúčania týkajúce sa klasifikácie a oceňovania finančných aktív a upravuje účtovanie o zaistovacích transakciách. Vzhľadom na povahu transakcií Skupiny nie je očakávaná žiadna významná zmena. IFRS 9 obsahuje tiež nový model ocenenia zníženia hodnoty založený na očakávaných úverových strátami namiesto prístupu založenom na vzniknutých, spôsobených stratách. Pre Skupinu to môže znamenať zníženie hodnoty pohľadávok pred dobou splatnosti vzhľadom k neistej povahe svojich úverov a pohľadávok, ale to si bude musieť vyžadovať podrobnejšiu analýzu, ktorá berie do

údajy všetky relevantné a potvrdzujúce informácie vrátane prvkov nazerania do budúcnosti k určení rozsahu dopadu.

Manažment Materskej spoločnosti odhaduje, že uplatnenie štandardu nebude mať žiadny významný vplyv na účtovnú závierku, ale analýzy ešte neboli dokončené k dátumu uzávierky.

6. Opravy významných chýb minulých období

V sledovanom období nenastali žiadne udalosti, ktoré by vyžadovali opravy akýchkoľvek významných chýb minulých období.

7. Zmeny v princípoch vykazovania a v porovnateľných údajoch

V sledovanom období nenastali žiadne zmeny v metódach prezentácie.

Údaje porovnateľného obdobia boli zmenené v prípade alokovania kúpnej ceny týchto podnikov v skupine: exe a.s. a InterWay, a.s.

Vplyv konečnej alokácie kúpnej ceny na údaje porovnateľného obdobia sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

Úprava údajov za obdobie 12 mesiacov k 31.12.2015	12 mesiacov k 31.12.2015	Alokácia kúpnej ceny	12 mesiacov k 31.12.2015 Upravené
<i>Pokračujúce činnosti</i>			
Tržby z predaja	155 147	-	155 147
Náklady na predané výkony	(116 052)	(42)	(116 094)
Hrubá obchodná marža	39 095	(42)	39 053
Náklady na predaj	(11 341)	-	(11 341)
Administratívne náklady	(12 833)	-	(12 833)
Čistý zisk z predaja	14 921	(42)	14 879
Ostatné prevádzkové výnosy	313	-	313
Ostatné prevádzkové náklady	(165)	-	(165)
Prevádzkový zisk	15 069	(42)	15 027
Finančné výnosy	292	-	292
Finančné náklady	(361)	-	(361)
Podiel na zisku pridružených spoločností	106	-	106
Zisk pred zdanením	15 106	(42)	15 064
Daň z príjmov (splatná a odložená)	(4 140)	10	(4 130)
Čistý zisk za obdobie	10 966	(32)	10 934
		-	
Pripadajúci na:		-	
Akcionárov Materskej spoločnosti	11 278	(28)	11 250
Nekontrolujúcich akcionárov	(312)	(4)	(316)

KONSOLIDOVANÁ ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA SKUPINY ASSECO CENTRAL EUROPE A SPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDÍTORA O OVERENÍ KONSOLIDOVANEJ ÚČTOVNEJ ZÁVIERKY K 31.12.2016

AKTÍVA	K 31.12.2015	Alokácia kúpnej ceny	K 31.12.2015 upravené
Dlhodobý majetok	73 480	143	73 623
Pozemky budovy a zariadenia	4 191	-	4 191
Goodwill	57 299	(375)	56 924
Dlhodobý nehmotný majetok	9 027	518	9 545
Investície do pridružených spoločností	1 029	-	1 029
Poskytnuté dlhodobé úvery	7	-	7
Dlhodobé pohľadávky	435	-	435
Odložená daňová pohľadávka	1 424	-	1 424
Dlhodobé preddavky	68	-	68
Krátkodobý majetok	94 767	-	94 767
Zásoby	624	-	624
Preddavky	4 590	-	4 590
Pohľadávky z obchodného styku	39 327	-	39 327
Daňové pohľadávky	1 107	-	1 107
Pohľadávky voči štátu	160	-	160
Ostatné pohľadávky	891	-	891
Poskytnuté úvery	3 568	-	3 568
Ostatné krátkodobé nefinančné aktíva	274	-	274
Peniaze a peňažné ekvivalenty	44 226	-	44 226
AKTÍVA SPOLU	168 247	143	168 390

VLASTNÉ IMANIE A ZÁVÄZKY	K 31.12.2015	Alokácia kúpnej ceny	K 31.12.2015 upravené
Vlastné imanie (pripadajúce na akcionárov Materskej spoločnosti)	109 502	29	109 531
Nekontrolujúce podiely	(2 048)	-	(2 048)
Vlastné imanie spolu	107 454	29	107 483
Dlhodobé záväzky	4 666	114	4 780
Úročené dlhodobé bankové a iné úvery	-	-	-
Odložený daňový záväzok	360	114	474
Dlhodobé rezervy	18	-	18
Dlhodobé finančné záväzky	4 215	-	4 215
Dlhodobé výnosy budúcich období	73	-	73
Ostatné dlhodobé záväzky	-	-	-
Krátkodobé záväzky	56 127	-	56 127
Úročené krátkodobé bankové a iné úvery	952	-	952
Záväzky z obchodného styku	32 381	-	32 381
Daňový záväzok	559	-	559
Záväzky voči štátu	5 194	-	5 194
Finančné záväzky	2 088	-	2 088
Ostatné záväzky	2 499	-	2 499
Rezervy	1 131	-	1 131
Výnosy budúcich období	5 473	-	5 473
Výdavky budúcich období	5 850	-	5 850
ZÁVÄZKY SPOLU	60 793	114	60 907
VLASTNÉ IMANIE A ZÁVÄZKY SPOLU	168 247	143	168 390

III. PREHĽAD HLAVNÝCH ÚČTOVNÝCH ZÁSAD APLIKOVANÝCH SKUPINOU

1. Východiská pre zostavenie konsolidovanej účtovnej závierky

Táto konsolidovaná účtovná závierka obsahuje účtovnú závierku Materskej spoločnosti – Asseco Central Europe, a.s. a účtovné závierky dcérskych spoločností. Všetky závierky boli zostavené k 31.12.2016. Dcérske spoločnosti sú všetky spoločnosti, nad ktorými má skupina kontrolu. Kontrola je dosiahnutá v prípade, ak Skupina má právo na premenlivý výnos zo svojej investície a má schopnosť využiť svoju moc nad investovaným na ovplyvnenie svojich výnosov z investície. Skupina má kontrolu nad svojou investíciou len v nasledujúcich prípadoch:

- má moc nad investovaným, čo znamená, že investor má právo poskytujúce mu schopnosť riadiť relevantné aktivity, ktoré významne ovplyvňujú výnosy investovaného;
- má právo na variabilný výnos zo svojej investície;
- má schopnosť využiť svoju moc nad investovaným na ovplyvnenie svojich výnosov z investície.

Všeobecne sa predpokladá, že držba väčšiny hlasovacích práv v investícii má za následok kontrolu. V prípade, že má Skupina menej ako väčšinu hlasovacích práv alebo obdobných práv v investícii, berie do úvahy všetky relevantné skutočnosti a okolnosti pri posudzovaní, či má kontrolu nad spoločnosťou, do ktorej investuje. Patria medzi ne nasledovné:

- zmluvné dohody s ostatnými držiteľmi hlasovacích práv;
- práva vyplývajúce z iných zmluvných dohôd;
- skutočné a potenciálne hlasovacie práva Skupiny;
- iné relevantné skutočnosti a okolnosti, ktoré môžu naznačovať, že Spoločnosť má, alebo nemá, schopnosť riadiť príslušné aktivity a robiť rozhodnutia. Za relevantné sa považujú aj hlasovania, ktoré prebehli na predchádzajúcich valných zhromaždeniach.

Skupina vždy prehodnocuje, či je zachovaná jej kontrola v prípade, že skutočnosti a okolnosti naznačujú, že došlo k zmene jednej alebo viacerých z troch vyššie uvedených prvkov kontroly. Proces konsolidácie dcérskej spoločnosti začína v momente, keď Skupina získa kontrolu nad dcérskou spoločnosťou a končí, keď Skupina stratí kontrolu nad dcérskou spoločnosťou. Aktíva, pasíva, výnosy a náklady dcérskej spoločnosti získané alebo stratené v priebehu roka sú zahrnuté do konsolidovanej účtovnej závierky odo dňa, kedy Skupina získa kontrolu nad dcérskou spoločnosťou a končí dňom, keď Skupina stratí kontrolu nad dcérskou spoločnosťou.

Zisk alebo strata ako aj každý komponent Komplexného výkazu ziskov a strát patria akcionárom materskej Skupiny a nekontrolujúcim podielom aj v prípade, keď je výsledkom strata pre nekontrolujúce podiely.

Účtovné závierky dcérskych spoločností sú zostavené za rovnaké účtovné obdobie ako materskej spoločnosti a za použitia rovnakých účtovných metód a postupov. Ak je to nevyhnutné, úpravy finančných závierok sú pripravené na konsolidovanej úrovni tak, aby finančné závierky dcérskych spoločností boli v súlade s účtovnými metódami a postupmi Skupiny. Všetok majetok v rámci Skupiny ako aj záväzky, vlastné imanie, výnosy, náklady a peňažné toky týkajúce sa transakcií medzi členmi Skupiny sú pre účely konsolidácie eliminované.

Zmena vo výške majetkového podielu v dcérskej spoločnosti bez straty kontroly, sa účtuje ako transakcia vo vlastnom imaní.

V prípade, ak Skupina stratí kontrolu nad dcérskou spoločnosťou, súvisiace aktíva (vrátane goodwillu), záväzky, nekontrolujúce podiely a iné zložky vlastného imania sa odúčtujú a výsledný zisk alebo strata sa vykáže vo Výkaze ziskov a strát. Akákoľvek zostávajúca investícia je vykázaná v reálnej hodnote.

2. Podnikové kombinácie a goodwill

Podnikové kombinácie sú účtované akvizíčnou metódou. Náklady na podnikovú kombináciu sú vykázané ako súčet plnenia poskytnutého obstarávateľom, merané reálnou hodnotou ku dňu akvizície, a hodnoty nekontrolujúceho podielu. Pre každú podnikovú kombináciu obstarávateľ ocení nekontrolujúci podiel na obstarávanom podniku buď v reálnej hodnote alebo v hodnote zodpovedajúcej podielu na vlastnom imaní obstaraného podniku. Náklady súvisiace s podnikovou kombináciou sú vykázané ako náklady v položke administratívne náklady.

Pri obstarávaní podielov v inej spoločnosti Skupina prehodnocuje finančný majetok a záväzky primeraným spôsobom v zmysle podmienok zmluvy, ekonomickej situácie a špecifických podmienok k dátumu obstarania. Vložené deriváty súvisiace so zmluvou sa vykážu samostatne.

Ak sa podniková kombinácia uskutočňuje postupne, precení sa hodnota predtým držaného vlastného imania v obstarávanom podniku na reálnu hodnotu ku dňu akvizície cez výsledok hospodárenia.

Všetky podmienené plnenia, ktoré budú poukázané obstarávateľom sa vykážu v reálnej hodnote ku dňu obstarania podielov. Následné zmeny reálnej hodnoty podmienených plnení, ktoré sa pokladajú za aktívum alebo pasívum, budú vykázané v súlade s IAS 39 buď vo výsledku hospodárenia alebo ako zmena ostatných zložiek v Komplexnom výkaze ziskov a strát. V prípade že podmienené plnenia nespĺňajú požiadavky IAS 39, sú vykázané v súlade s príslušným IFRS štandardom. Ak sú podmienené plnenia vykázané ako súčasť vlastného imania, nebudú prehodnocované, kým sa nestanú súčasťou vlastného imania.

Goodwill sa prvotne oceňuje obstarávacou cenou, čo je prebytok súčtu prevedenej protihodnoty a sumy vykázananej pre nekontrolujúce podiely, a predchádzajúce podiely nad hodnotou identifikovateľných nadobudnutých aktív a prevzatých záväzkov. V prípade, že reálna hodnota nadobudnutých čistých aktív prekročí celkovú úhradu, Skupina prehodnocuje, či správne identifikovala všetky nadobudnuté aktíva a všetky prevzaté záväzky a overuje postupy použité pri ohodnotení súm, ktoré sa majú vykázať ku dňu akvizície. V prípade, že výsledok prehodnotenia stále vedie k prebytku reálnej hodnoty nadobudnutých čistých aktív nad sumou celkovej prevedenej protihodnoty, potom výnos sa vykazuje v hospodárskom výsledku.

Po prvom ocenení sa goodwill vykazuje v obstarávacej cene zníženej o straty zo znehodnotenia. Manažment Materskej spoločnosti pravidelne vykonáva test na znehodnotenie goodwillu na ročnej báze (vždy k 31.12.), alebo vtedy, keď sa zistia skutočnosti, ktoré môžu indikovať jeho možné znehodnotenie. Goodwill sa neodpisuje.

V momente akvizície je goodwill alokovaný na jednotky generujúce peňažné toky (z angl. cash generating unit, ďalej len „CGU“) alebo na skupinu jednotiek generujúcich peňažné toky, ktorým akvizícia prináša ekonomické úžitky. Každá CGU, ku ktorej je goodwill alokovaný by mala:

- predstavovať najnižšiu možnú úroveň v rámci Skupiny, na ktorej je goodwill sledovaný pre účely interného riadenia; a
- nesmie byť väčšia ako prevádzkový segment podľa IFRS 8 - Prevádzkové segmenty.

Zníženie hodnoty goodwillu sa určí na základe odhadu spätne ziskateľnej hodnoty CGU, ku ktorej bol goodwill priradený. V prípade, že spätne ziskateľná hodnota CGU je nižšia ako jej účtovná hodnota, musí Skupina účtovať o opravnej položke.

Opravná položka zo zníženia hodnoty goodwillu sa účtuje ako finančný náklad.

Ak goodwill tvorí súčasť jednotky generujúcej peňažné prostriedky a časť aktivít v rámci tejto jednotky sa vyraduje, goodwill spojený s vyradovanými aktivitami je zahrnutý do zostatkovej hodnoty tejto časti podniku a tvorí súčasť zisku alebo straty z vyradenia. Vyradovaný goodwill je v tomto prípade ocenený na základe pomeru hodnôt vyradenej aktivity a časti ponechanej jednotke generujúcej peňažné prostriedky.

3. Podnikové kombinácie pod spoločnou kontrolou

Podnikové kombinácie pod spoločnou kontrolou sú podnikové kombinácie, v ktorých sú všetky subjekty pred a aj po podnikovej kombinácii ovládané jednou alebo viacerými stranami a ktorých kontrola nie je dočasná.

Medzi takéto operácie patrí napríklad prevod dcérskych spoločností alebo podnikov medzi jednotlivými spoločnosťami v rámci Skupiny.

V prípade podnikovej kombinácie pod spoločnou kontrolou, podniky v rámci Skupiny musia aplikovať metódu spoločných záujmov (z angl. pooling of interest method) použitím dát z Konsolidovanej účtovnej závierky Materskej spoločnosti.

Metóda spoločných záujmov vyžaduje:

- Majetok a záväzky kombinujúcich sa podnikov sú vykázané v zostatkových cenách, to znamená, že sa neúčtujú žiadne úpravy na vykázanie reálnej hodnoty alebo neidentifikujú nový majetok alebo záväzky, ktoré by boli inak identifikované pri použití akvizíčnej metódy. Jedinými úpravami sú tie, ktoré sa robia na zosúladenie účtovných politík a elimináciu vnútro skupinových transakcií.
- Nie je identifikovaný žiaden nový goodwill ako výsledok takejto kombinácie. Jediný goodwill, ktorý je rozpoznaný je už existujúci goodwill v zlučovaných podnikoch. Akýkoľvek rozdiel medzi cenou obstarania a vlastným imanom je zúčtovaný do vlastného imania. Komparatívne dáta nie sú upravené.

4. Investície v pridružených spoločnostiach a spoločných podnikoch

Pridružená spoločnosť je subjekt, v ktorom má Skupina podstatný vplyv. Podstatný vplyv je právomoc podieľať sa finančných a prevádzkových rozhodnutiach v spoločnosti, do ktorej Skupina investovala, nie je to ale kontrola nad týmito rozhodnutiami.

Spoločný podnik (z angl. joint venture) je druh spoločného podnikania, v ktorom majú strany spoločnú kontrolu nad čistými aktívami spoločného podniku. Spoločná kontrola je zmluvne dohodnuté usporiadanie, ktoré existuje len v prípadoch kde je nutný jednomyseľný súhlas všetkých strán.

Investície Skupiny v pridružených spoločnostiach a spoločných podnikoch sa účtujú metódou vlastného imania. Podľa metódy vlastného imania, investície do pridruženého alebo spoločného podniku sa prvotne vykážu v obstarávacej cene. Účtovná hodnota investície je

následne upravená tak, aby odrážala zmeny v podiele Skupiny na čistých aktívach pridruženého alebo spoločného podniku od dátumu akvizície. Goodwill vzťahujúci sa k pridruženému alebo spoločnému podniku je súčasťou účtovnej hodnoty investície a nie je testovaný na individuálne znehodnotenie svojej hodnoty.

Výkaz ziskov a strát odráža podiel Skupiny na výsledku hospodárenia pridruženého alebo spoločného podniku. Akákoľvek zmena v Komplexnom výkaze ziskov a strát týchto spoločností je prezentovaná ako súčasť Komplexného výkazu ziskov a strát Skupiny. V prípade, že došlo k zmene priamo vo vlastnom imaní pridruženého alebo spoločného podniku, Skupina vykáže svoj podiel na prípadnej zmene vo Výkaze zmien vo vlastnom imaní. Nerealizované zisky a straty z transakcií medzi Skupinou a pridruženými spoločnosťami sú eliminované pri konsolidácii podľa podielu, ktorý vlastní Skupina v jednotlivých pridružených spoločnostiach.

Súhrn podielu Skupiny na zisku alebo strate pridruženého a spoločného podniku je prezentovaný ako samostatná položka v rámci Výkazu ziskov a strát a reprezentuje čistý zisk pre Materskú spoločnosť v pridruženom a spoločnom podniku.

Účtovná závierka pridruženého alebo spoločného podniku sa pripravuje za rovnaké účtovné obdobie ako pre Skupinu. Ak je to nevyhnutné, je účtovná závierka upravená tak, aby použité účtovné postupy boli v súlade so skupinovými.

Po aplikácii metódy vlastného imania, Skupina zisťuje, či je nutné zaúčtovať znehodnotenie svojej investície v pridruženom alebo spoločnom podniku. Vždy k 31.12 Skupina posudzuje, či neexistujú objektívne dôvody na to, aby bola investícia do pridruženého alebo spoločného podniku znehodnotená. Ak existujú takéto dôvody, Skupina vyčíslí výšku znehodnotenia - opravnú položku ako rozdiel medzi spätne získateľnou hodnotou pridruženého alebo spoločného podniku a jeho účtovnou hodnotou. Skupina účtuje o opravnej položke ako o náklade v položke Výkazu ziskov a strát.

Pri strate významného vplyvu v pridruženej spoločnosti alebo spoločnom podniku Skupina oceňuje a účtuje o ponechanej investícii v reálnej hodnote. Akýkoľvek rozdiel medzi účtovnou hodnotou pridruženého alebo spoločného podniku pri strate podstatného vplyvu alebo spoločnej kontroly a reálnou hodnotou ponechanej investície ako aj výnosy z predaja sú vykázané vo Výkaze ziskov a strát.

5. Účtovanie put opcií držané nekontrolujúcimi podielmi v konsolidovaných výkazoch

Zmluvný záväzok spoločnosti nadobudnúť nástroje vlastného kapitálu znamená vznik finančného záväzku vo výške súčasnej hodnoty požadovanej sumy dokonca aj vtedy, keď je tento záväzok podmienený uplatnením si práva na splatenie druhou stranou, napr. v prípade, v ktorom nekontrolujúci akcionári majú právo predložiť Materskej spoločnosti návrh na predaj ich podielu v dcérskej spoločnosti.

Ak je dohodnuté v zmluve, že nadobúdateľ nemá súčasné vlastnícke oprávnenia na predmetné podiely, nekontrolujúci vlastník má stále právo na jeho podiel na výnosoch a stratách a iných zmenách vo vlastnom imaní nadobúdaného subjektu. Dopad put opcie je hodnota pripadajúca na nekontrolujúci podiel klasifikovaná ako finančný záväzok. Preklasifikovaný nekontrolujúci podiel je považovaný za rovnaký ako zmena v nekontrolujúcom podiele. A preto účtovanie na konci vykazovaného obdobia sa musí zhodovať s účtovaním, ktoré by sa uplatnilo, ak by k uplatneniu opcie došlo.

Preto akákoľvek zmena medzi záväzkom vyplývajúcim z put opcie na konci vykazovaného obdobia a nekontrolujúcim podielom je účtovaná ako zmena v nekontrolujúcom podiele. Vo

výsledku hospodárenia nie je účtovaná žiadna suma z finančného záväzku alebo oddelené účtovanie o diskonte z tohto záväzku. To taktiež znamená, že záväzok z put opcie nie je predmetom diskontovania.

Ak put opcia nie je využitá, tak účtovanie na konci vykazovaného obdobia bude nasledovné:

- spoločnosť určí hodnotu, ktorá by bola rozpoznaná vo vlastnom imaní pre nekontrolujúci podiel zahrňujúci aktualizáciu jeho podielu na zisku a strate (a iných zmien vo vlastnom imaní) nadobúdaného subjektu za obdobie,
- a spoločnosť zaúčtuje rozdiely medzi (i) sumou zistenou vyššie a (ii) reálnou hodnotou záväzku z put opcie ako zmenu v nekontrolujúcom podiele.

Ak je put opcia nakoniec uplatnená, bude sa o nej rovnako účtovať aj v deň jej uplatnenia. Suma, ktorá bude v ten deň rozpoznaná ako finančný záväzok, bude uhradená zaplatením uplatnenej ceny. Ak právo na put opciu zanikne bez jej využitia, pozícia bude odúčtovaná nasledovne: nekontrolujúci podiel v deň expirácie bude reklasifikovaný do vlastného imania a finančný záväzok bude odúčtovaný.

Ak nadobúdateľ má podľa kúpnej zmluvy súčasne podiely v dotknutých akciách, nie je nekontrolujúci podiel uznaný k dátumu nadobudnutia kontroly, rovnako ako ani pri každom následnom dni zostavenia finančných výkazov. Z tohto dôvodu sa podniková kombinácia účtuje, ako keby k dátumu nadobudnutia kontroly, Materská spoločnosť získala nielen majetkovú účasť v dcérskej spoločnosti, ale put opciu. Záväzky vyplývajúce z put opcií sú oceňované reálnu hodnotu vždy k dátumu zostavenia výkazov. Všetky prípadné zmeny v týchto odhadoch sú vykázané v Konsolidovanom výkaze ziskov a strát – položka finančné výnosy / náklady. Podiely na zisku pripadajúce na put opcie sú pridelené Materskej spoločnosti.

Na základe dohody medzi Materskou spoločnosťou a nekontrolujúcim podielom, môže byť Materskej spoločnosti poskytnutá call opcia na akcie vlastnené nekontrolujúcim podielom.

V prípade, že podľa kúpnej zmluvy, call opcia dáva kupujúcemu/nadobúdajúcej spoločnosti právo na zisk zo všetkých akcií vo vlastníctve nekontrolujúceho podielu, nebude vo vlastnom imaní prezentovaný žiaden nekontrolujúci podiel. Nadobúdajúca spoločnosť účtuje o podnikovej kombinácii ako keby získala 100% podiel. Nadobúdajúca spoločnosť taktiež účtuje o finančnom záväzku k nekontrolujúcemu podielu na základe call opcie. Zmeny účtovnej hodnoty finančného záväzku sú účtované do Komplexného výkazu ziskov a strát. V prípade, že call opcia nie je uplatnená, nadobúdajúca spoločnosť sa de facto zbavila čiastočného podielu vo svojej dcérskej spoločnosti. Ako protihodnota jej ostáva finančný záväzok a celá transakcia je účtovaná ako zmena vlastníctva bez straty kontroly.

V prípade ak call opcia nedáva nadobúdajúcej spoločnosti právo na zisk pripadajúci jeho majetkovému podielu, účtovanie o tejto transakcii závisí of toho, či call opcia spĺňa definíciu finančného aktíva alebo kapitálových nástrojov.

Ak na základe podmienok uvedených v call opcii, call opcia súvisí s nezverejnenými nástrojmi alebo cena opcie sa počíta z očakávaných budúcich výsledkov alebo čistých aktív dcérskej spoločnosti k dátumu uplatnenia opcie, Skupina vôbec neúčtuje o call opcii.

6. Transakcie v cudzích menách

Funkčnou menou Materskej spoločnosti rovnako ako menou konsolidovaných finančných výkazov je euro (EUR). Pre každú dcérsku spoločnosť Skupina určí funkčnú menu a všetky položky v ich finančných výkazoch sú ocenené v tejto funkčnej mene. Funkčnou menou

zahraničných dcérskych spoločností v Skupine je euro (EUR), česká koruna (CZK), maďarský forint (HUF) a švajčiarsky frank (CHF).

Transakcie v cudzích menách sú prvotne účtované vo všetkých dcérskych spoločnostiach Skupiny vo výmenných kurzoch funkčnej meny platných v deň transakcie. Majetok a záväzky vyjadrené v cudzích menách sú prevedené do funkčnej meny kurzom platným ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka. Kurzové rozdiely, ktoré vznikli z prevodov sú vykázané vo Výkaze ziskov a strát.

Nepeňažné položky vyjadrené v cudzích menách vykázané v historických cenách sú prevedené kurzom ku dňu prvotnej transakcie. Nepeňažné položky oceňované reálnou hodnotou sú prepočítané kurzom, ku ktorému bola reálna hodnota vykázaná. Zisk alebo strata vznikajúca pri prepočte nepeňažných položiek oceňovaných reálnou hodnotou sa vykazuje rovnako ako zisk alebo strata z precenenia ich reálnej hodnoty.

Pri konsolidácii sú majetok a záväzky v cudzích menách prevedené do EUR kurzom ku dňu zostavenia účtovnej závierky a položky Výkazu ziskov a strát sú prevedené priemerným kurzom príslušného finančného roku. Kurzové rozdiely, ktoré vznikli z prevodov sú vykázané v ostatných zložkách komplexného výsledku hospodárenia. Pri vyradení zahraničného podniku sa časť ostatných zložiek komplexného výsledku hospodárenia vzťahujúca sa na tento podnik vykáže vo Výkaze ziskov a strát.

Goodwill, ktorý vznikol z akvizície zahraničnej spoločnosti a všetky úpravy účtovnej hodnoty majetku a záväzkov vzniknutých pri akvizícii sa oceňujú rovnako ako majetok a záväzky zahraničnej spoločnosti a sú prevedené kurzom platným ku dňu zostavenia účtovnej závierky.

Pri prevodoch na menu vykazovania boli pre položky Výkazu o finančnej pozícii použité tieto kurzy:

Mena	K 31.12.2016	K 31.12.2015
CZK	27,021	27,023
CHF	1,0739	1,0835
HUF	309,83	315,98
PLN	4,4103	4,2639

Priemerné vážené kurzy za vykazované obdobie:

Mena	Za rok končiaci 31.12.2016	Za rok končiaci 31.12.2015
CZK	27,0343	27,2792
CHF	1,0902	1,0678
HUF	311,4379	309,996
PLN	4,3632	4,1841

7. Oceňovanie reálnou hodnotou

Skupina preceňuje svoje finančné nástroje, ako sú deriváty a nefinančné aktíva (napr. investície do nehnuteľností), na reálnu hodnotu vždy k 31.12.

Reálna hodnota je cena, za ktorú by sa majetok predal, alebo záväzok previedol v rámci transakcii medzi účastníkmi obchodu ku dňu ocenenia. Ocenenie reálnou hodnotou je založené na predpoklade, že transakcia ako napr. predaj majetku alebo transfer záväzku sa udeje:

- na hlavnom trhu kde sa s majetkom alebo záväzkom obchoduje, alebo
- pri absencii hlavného trhu, na najvýhodnejšom možnom trhu pre konkrétny typ majetku alebo záväzku

Hlavný alebo najvýhodnejší trh musí byť prístupný Skupine.

Reálna hodnota majetku alebo záväzku sa stanovuje za predpokladov, ktoré by použili aj účastníci trhu pri stanovení hodnoty majetku/záväzkov s prihliadnutím na to, že konajú vo svojom najlepšom záujme.

Ocenenie nefinančného majetku reálnou hodnotou zohľadňuje schopnosť účastníka trhu generovať ekonomické výhody využívaním majetku v čo najväčšom rozsahu alebo jeho predajom inému účastníkovi trhu, ktorý by používal majetok v čo najväčšom rozsahu.

Skupina využíva oceňovacie techniky, ktoré sú za daných okolností vhodné a pre ktoré je k dispozícii čo najväčšie množstvo údajov, na určenie reálnej ceny s prihliadnutím na maximálne využitie príslušných pozorovateľných vstupov a minimalizáciu používania nepozorovateľných vstupov.

Všetok majetok a pasíva, ktoré sa oceňujú reálnou hodnotou sú rozdelené do kategórií v rámci hierarchie reálnej hodnoty:

- Úroveň 1 - kótované (neupravené) trhové ceny na aktívnych trhoch pre identický majetok alebo záväzky,
- Úroveň 2 - oceňovacie techniky stanovenia reálnej hodnoty, pre ktoré významná najnižšia úroveň vstupu je priamo alebo nepriamo pozorovateľná ,
- Úroveň 3 - oceňovacie techniky stanovenia reálnej hodnoty, pre ktoré významná najnižšia úroveň vstupu nie je pozorovateľná.

Pre majetok a záväzky, ktoré sú vykázané v účtovnej závierke na opakujúcej sa báze, Skupina na konci každého účtovného obdobia zisťuje, či nedošlo k prevodom medzi jednotlivými úrovňami v hierarchii.

Pre účely lepšieho zverejnenia reálnej hodnoty, Skupina určila triedy majetku a záväzkov na základe ich povahy, vlastností a rizík ako aj ich úrovne, ako je uvedené vyššie.

8. Pozemky, budovy a zariadenia

Pozemky, budovy a zariadenia sú vykázané v obstarávacej cene poníženej o kumulované odpisy a opravné položky. Všetky náklady vznikajúce po zaradení majetku do používania, ako sú náklady na opravy a údržbu alebo náklady na prevádzku, sú vykázané ako náklady v období, v ktorom vznikli. K dátumu obstarania je majetok rozdelený na jednotlivé komponenty s významnou hodnotou, pre ktoré sa môže použiť odlišná doba životnosti. Generálne opravy majetku sú vykazované ako komponent majetku.

Majetok je odpisovaný rovnomerným odpisom podľa očakávanej doby životnosti, ktorá je pre jednotlivé zložky majetku odhadovaná nasledovne:

Druh	Doba životnosti
Budovy a stavby	12 – 40 rokov
Stroje a zariadenia	4 – 12 rokov
Dopravné prostriedky	3 – 6 rokov
Hardvér	4 – 12 rokov

Použité doby životnosti a zostatkové hodnoty sú predmetom prehodnotenia každý rok za účelom spresnenia výšky odpisov a táto zmena sa uplatňuje od nasledujúceho obdobia.

Hmotný majetok môže byť odúčtovaný z Výkazu o finančnej pozícii po tom, ako bol vyradený alebo ak sa neočakávajú očakávané budúce ekonomické úžitky z tohto majetku. Zisk alebo strata z vyradenia alebo predaja takéhoto majetku je daná ako rozdiel prijatými plneniami a účtovnou hodnotou majetku zistenou ku dňu vyradenia a tento zisk alebo strata je účtovaná ako prevádzkový výnos alebo náklad. Zisky alebo straty z vyradenia pozemku, budovy alebo zariadení z Výkazu o finančnej pozícii (zistené ako rozdiel medzi čistými tržbami z predaja a účtovnou hodnotou vyradeného majetku) sú vykázané ako zisk alebo strata za účtovné obdobie, v ktorom vyradenie nastalo.

Nedokončené investície spojené s obstarávaným hmotným majetkom alebo hmotným majetkom obstarávaným vlastnou činnosťou sú vykázané v obstarávacích cenách alebo nákladoch na výrobu znížených o prípadné opravné položky. Tento hmotný majetok sa neodpisuje, kým nie je dokončený a zaradený do používania.

9. Nehmotný majetok

Nehmotný majetok obstaraný samostatne je oceňovaný vo výške obstarávacích nákladov. Nehmotný majetok obstaraný v rámci podnikovej kombinácie je oceňovaný reálnou hodnotou ku dňu akvizície. Po prvotnom ocenení sa o nehmotnom majetku účtuje vo výške obstarávacích nákladov ponížených o kumulované odpisy a opravné položky.

Doba používania nehmotného majetku je stanovená ako určitá alebo neurčitá. Nehmotné aktíva s určitou dobou životnosti sú odpisované rovnomerne počas doby používania a ich účtovná hodnota je pravidelne testovaná na znehodnotenie. Doby používania, ktoré sú základom na určenie odpisových sadzieb, sa preverujú na konci každého obdobia, ku ktorému sa robí účtovná závierka. Akékoľvek zmeny v dobe životnosti a odpisových skupín nehmotného majetku sú považované za zmenu v účtovných dohadoch. Odpisy nehmotného majetku s určitou dobou používania sú účtované na ťarchu účtu ziskov a strát.

Odpisovaný nehmotný majetok je odpisovaný rovnomerným odpisom. Dolu sú uvedené doby životnosti použité pre nehmotný majetok:

Druh majetku	Doba životnosti
Náklady na vývoj	2 - 5 rokov
Softvér	2 - 9 rokov
Patenty a licencie	2 - 8 rokov
Vzťahy so zákazníkmi	2 - 7 rokov
Iný nehmotný majetok	2 - 5 rokov

Nehmotný majetok s neurčitou dobou životnosti sa neodpisuje a je každoročne testovaný na zníženie hodnoty a to osobitne alebo na úrovni jednotky generujúcej peňažné prostriedky. Odhad doby použiteľnosti tohto majetku je prehodnocovaný ročne s cieľom určiť, či sú splnené predpoklady neurčitej životnosti majetku. Ak tieto predpoklady nie sú splnené, tak sa zmení doba životnosti z neurčitej na určitú pri dodržaní zásady prospektivity.

Okrem vývojových prác na produktoch (softvérových balíkov) nie sú nehmotné aktíva vyvíjané Skupinou kapitalizované, ale výdavky na ich vlastnú výrobu sú vykazované ako náklad na účte ziskov a strát v období, kedy boli vynaložené.

Skupina prezentuje v samostatných kategóriách finálne produkty projektov (kategória Aktivované náklady na výskum a vývoj) a produkty ktoré ešte nie sú dokončené (kategória - Nehmotný majetok nezaradený do používania). Náklady na vývoj na individuálny projekt, sa môžu rozpoznať ako nehmotné aktívum, keď je Skupina schopná preukázať:

- možnosť technického dokončenia nehmotného majetku tak, že ho bude možné využívať alebo prediť;
- zámer dokončiť nehmotný majetok a schopnosť majetok využiť alebo prediť;
- schopnosť prediť alebo riadne využívať nehmotný majetok;
- spôsob, akým bude nehmotný majetok vytvárať pravdepodobné ekonomické úžitky;
- dostupnosť technických, finančných a iných zdrojov pre dokončenie nehmotného majetku a jeho predaj;
- možnosť spoľahlivého ocenenia výdavkov súvisiacich s nehmotným majetkom počas jeho vývoja.

Náklady na výskum a vývoj tvorí súčet všetkých výdavkov vzniknutých od okamihu, kedy nehmotný majetok prvýkrát splnil vyššie uvedené kritériá. Výdavky vzniknuté pred týmto okamihom nemôžu byť aktivované. Náklady na výskum a vývoj sú tvorené nákladmi na výrobu, produkciu a všetkými ostatnými nákladmi, ktoré sú potrebné na to, aby bol majetok schopný prevádzky. Tieto náklady zahŕňajú:

- mzdové náklady zamestnancov, ktorí sa priamo podieľajú na vytváraní nehmotného majetku;
- všetky priamo priraditeľné náklady potrebné na vytvorenie, výrobu a úpravu nehmotného majetku, vrátane všetkých zákonných poplatkov, odpisov patentov a licencií, ktoré sa používajú na správny chod tohto nehmotného majetku;
- náklady na materiál a služby, ktoré sú využívané alebo spotrebované priamo pri vytváraní nehmotného majetku;
- nepriame náklady, ktoré sú priamo priraditeľné k vytvoreniu nehmotného majetku, vrátane odpisov strojov používaných v procese výroby, ako aj nákladov na prenájom akýchkoľvek kancelárskych priestorov využívaných pracovným tímom.

Nasledovné náklady nie je možné aktivovať do celkovej sumy majetku:

- predajné, administratívne a ostatné režijné výdavky;
- jasne stanoviteľné výdavky z titulu neefektívnosti a počiatočné prevádzkové straty vzniknuté predtým ako nehmotný majetok dosiahol plánovaný výkon; a
- výdavky na zaškolenie zamestnancov.

Až do ukončenia vývojových prác, kumulované náklady priamo priraditeľné k takýmto vývojovým prácam sú účtované ako " Nehmotný majetok nezaradený do používania". Po

ukončení vývojových prác, sú „výsledky vývojových prác“ preradené do kategórie "Aktivované náklady na výskum a vývoj" a od tohto momentu Skupina majetok odpisuje. Po prvotnom ocenení vytvoreného softvéru, je aplikovaný nákladový model, ktorý vyžaduje vykazovanie majetku v obstarávacích cenách znížených o oprávky a opravné položky.

Všetky výnosy a náklady spojené s vyradením nehmotného majetku z Výkazu o finančnej pozícii (vypočítané ako rozdiel medzi výnosom z predaja takéhoto majetku a jeho zostatkovou účtovnou hodnotou), sú vykázané vo Výkaze ziskov a strát v tom období, v ktorom vyradenie nastalo.

10. Lízingy

Určenie toho, či je zmluva klasifikovaná ako lízingová zmluva je založené na jej dôkladnom preskúmaní pri začiatku lízingu.

Zmluvy o finančnom lízingu, podľa ktorých v podstate všetky riziká a náhrady spojené s vlastníctvom majetku sú prevedené na Skupinu, sú na začiatku doby lízingu vykázané ako majetok a záväzok, vo Výkaze o finančnej pozícii Skupiny vo výške zodpovedajúcej reálnej hodnote predmetu lízingu alebo, ak je nižšia, v súčasnej hodnote minimálnych lízingových splátok. Lízingové splátky sú rozdelené na finančný úrok a splátku zostatkovej hodnoty lízingového záväzku, aby bol dosiahnutý konštantný pravidelný úrok zo zostatkovej hodnoty lízingového záväzku. Finančný náklad (úrok) je priamo účtovaný do Výkazu ziskov a strát.

Majetok, ktorý je predmetom finančného lízingu, sa odpisuje po dobu životnosti alebo po dobu trvania lízingovej zmluvy, podľa toho, ktorá je kratšia.

Lízingy, pri ktorých nedochádza k prevodu rizík a náhrad súvisiacich s vlastníctvom predmetu lízingu, sú považované za operatívne lízingy. Platby takýchto lízingov sú zúčtované priamo do Výkazu ziskov a strát rovnomerne počas doby trvania tohto prenájmu.

11. Zníženie hodnoty nefinančného majetku

Ku každému dňu zostavenia účtovnej závierky Skupina prehodnocuje, či neexistujú indikátory zníženia hodnoty majetku. Ak sú indikátory zníženia hodnoty majetku prítomné, Skupina stanoví spätné získateľnú hodnotu. Ak je účtovná hodnota majetku vyššia ako spätné získateľná hodnota, je účtovná hodnota znížená na úroveň spätne získateľnej hodnoty. Spätné získateľná hodnota je vyššia z nasledovných dvoch hodnôt: reálna hodnota majetku alebo jednotky generujúcej peňažné prostriedky, zníženej o náklady na predaj, a hodnota z použitia tohto majetku, ak tento majetok generuje peňažné príjmy nezávisle od peňažných príjmov podobného aktíva alebo skupiny aktív alebo iných jednotiek generujúcich peňažné prostriedky. Ak je účtovná hodnota majetku alebo CGU vyššia ako jeho spätné získateľná hodnota, je majetok považovaný za znehodnotený a je k nemu vytvorená opravná položka.

Pri posudzovaní hodnoty z použitia, odhadované budúce peňažné toky sú diskontované na svoju súčasnú hodnotu použitím diskontnej sadzby pred zdanením, ktorá odráža aktuálne trhové hodnotenie časovej hodnoty peňazí (z ang.time value of money) a rizík špecifických pre daný majetok. Pri stanovení reálnej hodnoty zníženej o náklady na predaj sa berú do úvahy aj súčasné trhové transakcie. Pokiaľ žiadne takéto transakcie nemôžu byť identifikované, je použitý vhodný model ocenenia. Tieto výpočty sú potvrdené okrem iného aj kótovanými cenami akcií za verejne obchodované spoločnosti alebo inými dostupnými ukazovateľmi reálnej hodnoty.

Skupina vychádza pri teste na zníženie hodnoty z detailných plánov a výhľadov, ktoré sú pripravované samostatne pre každú jednotku generujúcu peňažné prostriedky, ku ktorej je majetok alokovaný. Tieto plány a výhľady sú vo všeobecnosti pripravované na obdobie 5 rokov. Pre dlhšie obdobia sa odhaduje dlhodobá miera rastu pre účely výpočtu budúcich peňažných tokov po piatom roku.

Straty zo zníženia hodnoty pokračujúcich činností, vrátane zníženia hodnoty zásob, sú vykázané vo Výkaze ziskov a strát v príslušných kategóriách nákladov podľa funkcie majetku okrem majetku, ktorý bol predtým precenený a toto precenenie bolo vykázané v ostatných zložkách komplexného výsledku hospodárenia. V tomto prípade je zníženie hodnoty vykázané v ostatných zložkách Komplexného výsledku hospodárenia do výšky predchádzajúceho precenenia.

Pre majetok s výnimkou goodwillu, sa hodnotenie vykonáva vždy ku koncu účtovného obdobia a zisťuje sa, či existujú indikácie, že predtým vykázané opravné položky sú stále opodstatnené alebo je potrebné ich znížiť. Ak takéto indikácie existujú, Skupina odhaduje späťne získateľnú hodnotu majetku alebo CGU. Zrušenie opravnej položky je možné len v tom prípade, že došlo k zmenám v odhadoch použitých pre stanovenie späťne získateľnej hodnoty majetku od momentu, keď bola uznaná posledná strata zo zníženia hodnoty majetku. Zrušenie je limitované tak, aby účtovná hodnota majetku nepresiahla jeho realizovateľnú hodnotu, ani nebola vyššia ako účtovná hodnota, ktorá by bola stanovená, znížená o odpisy a opravnú položku vykazanú v minulých rokoch. Takéto zrušenie je vykázané vo Výkaze ziskov a strát. V prípade že je majetok vedený v precenenej hodnote, sa zrušenie účtované ako nárast z precenenia.

Goodwill je testovaný na zníženie hodnoty raz ročne k 31. 12. a ak okolnosti indikujú zníženie zostatkovej hodnoty goodwillu. Zníženie hodnoty goodwillu je určené porovnaním späťne získateľnej hodnoty každej jednotky generujúcej peňažné prostriedky (alebo skupiny jednotiek generujúcich peňažné prostriedky), ku ktorej je goodwill alokovaný. Ak je späťne získateľná hodnota jednotky generujúcej peňažné prostriedky nižšia ako zostatková hodnota, je účtované o strate zo zníženia hodnoty. Zaučtované zníženie hodnoty goodwillu nemôže byť zmenené v budúcich obdobiach.

Nehmotný majetok s neobmedzenou životnosťou je testovaný na znehodnotenie vždy ročne k 31. decembru na úrovni CGU a taktiež v prípade, že okolnosti naznačujú, že účtovná hodnota môže byť znížená.

12. Vládne výpomoci

Vládne výpomoci sú určitou formou finančnej asistencie podnikom od štátu, poskytované za účelom naplnenia určitých minulých alebo budúcich podmienok naviazaných na ich prevádzkové činnosti. Medzi vládne pomoci nie sú zahrnuté transakcie, ktorých hodnota nie je vyčísliteľná alebo ktoré nie sú oddeliteľné od bežnej činnosti podniku.

O vládnych výpomociach nie je účtované, kým neexistuje uspokojivá istota, že prijímateľ dotácie splní podmienky dotácie a dotácia bude prijatá, a zároveň fakt, že dotácia bola skutočne prijatá nesmie byť sám o sebe považovaný ako presvedčivý dôkaz, že podmienky prijatia dotácie sú alebo budú splnené.

Metódy účtovania o vládnych výpomociach nie sú závislé od podmienok ich poskytnutia. Preto používajú rovnaký postup bez ohľadu, či boli prijaté v peniazoch alebo ako zníženie záväzkov voči štátu.

Ak je výpomoc určená na konkrétne náklady, je vykázaná ako výnos, ktorým sú tieto náklady znížené (kompenzované).

Podobne, ak je dotácia spojená s určitým majetkom, je reálna hodnota tohto majetku vykázaná na účte výnosov budúcich období a je rozpúšťaná vo Výkaze ziskov a strát po dobu životnosti tohto majetku.

13. Finančný majetok

Finančný majetok sa delí na nasledovné kategórie:

- Finančný majetok držaný do splatnosti;
- Finančný majetok oceňovaný v reálnej hodnote so zmenami vykázanými vo Výkaze ziskov alebo strát;
- Poskytnuté úvery a pohľadávky;
- Finančný majetok určený na predaj.

Nákup a predaj finančného majetku je vykázaný ku dňu uskutočnenia transakcie. Všetky finančné aktíva sú pri obstarávaní ocenené obstarávacou cenou rovnou reálnej hodnote platieb, zahŕňajúcej aj náklady na obstaranie finančného majetku okrem finančného majetku oceňovaného v reálnej hodnote s vplyvom na Výkaz ziskov a strát.

Finančný majetok držaný do splatnosti sú investície s presne stanovenými alebo určiteľnými platbami, ktoré majú pevnú splatnosť a ktoré Skupina je rozhodnutá a schopná držať až do splatnosti a sú rozdielne od:

- finančného majetku oceňovaného v reálnej hodnote so zmenami vykázanými vo Výkaze ziskov alebo strát;
- finančného majetku určeného na predaj;
- poskytnutých úverov a pohľadávok.

Tento majetok je oceňovaný v amortizovaných nákladoch s použitím efektívnej úrokovej miery. Finančný majetok držaný do splatnosti sa vykazuje ako dlhodobý majetok, v prípade, ak doba jeho splatnosti presahuje 12 mesiacov od dátumu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka.

Skupina k 31.12.2016 ani k 31.12.2015 nevlastnila žiadny finančný majetok držaný do splatnosti.

Finančný majetok oceňovaný v reálnej hodnote so zmenami vykázanými vo Výkaze ziskov a strát je považovaný za taký finančný majetok, ktorý spĺňa jednu z nasledujúcich podmienok:

- bol klasifikovaný ako majetok určený na obchodovanie. Finančný majetok je klasifikovaný ako určený na obchodovanie, ak:
 - je určený na repredaj v krátkodobom horizonte (do 3 mesiacov);
 - je súčasťou portfólia špecifického finančného majetku, ktorý je riadený spoločne a u ktorého je pravdepodobné, že bude generovať krátkodobé zisky;
 - sú deriváty, s výnimkou derivátov, ktoré sa používajú ako súčasť zmluvy o finančných zárukách;
- boli do tejto kategórie zaradené pri prvotnom ocenení, v súlade s IAS 39.

Tento finančný majetok je oceňovaný v reálnej hodnote, ktorá zodpovedá jeho trhovej hodnote k dátumu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka. Zmena reálnej hodnoty tohto finančného majetku je vykázaná ako finančný výnos alebo náklad.

Skupina k 31.12.2016 nemala žiadne finančné derivátové aktíva. Skupina k 31.12.2015 mala finančné deriváty – menové forwardy v celkovej výške 4 tis. EUR.

Poskytnuté úvery a pohľadávky sú finančný majetok, ktorý nie je klasifikovaný ako deriváty, má fixnú alebo určiteľnú sumu úhrady a nie je kótovaný na aktívnych trhoch. Tento je vykázaný ako krátkodobý majetok, ak doba splatnosti je kratšia ako 12 mesiacov od dátumu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka. Ak je doba jeho splatnosti dlhšia ako 12 mesiacov, sú vykázané ako dlhodobý majetok. Táto kategória je najrelevantnejšia pre Skupinu, keďže zahŕňa obchodné pohľadávky a ostatné pohľadávky. Viac informácií k pohľadávkam je uvedených v poznámke č.13 a 16.

Finančný majetok určený na predaj je klasifikovaný ako „nederiváty“, je určený na predaj a nepatrí do žiadnej z troch vyššie popísaných kategórií.

Finančný majetok určený na predaj zahŕňajú investície do vlastného imania a dlhové cenné papiere. Investície do vlastného imania klasifikované ako určené na predaj, sú tie, ktoré nie sú klasifikované ani ako určené na obchodovanie ani oceňované v reálnej hodnote so zmenami vykázanými vo Výkaze ziskov a strát. Dlhové cenné papiere sú držané Skupinou na neurčitú dobu a môžu byť predané v prípade potreby zvýšenia likvidity alebo v dôsledku zmeny trhových podmienok.

Po prvotnom ocenení je finančný majetok určený na predaj vykázaný v reálnej hodnote nezníženej o odhadované náklady na predaj a táto je posudzovaná s ohľadom na trhovú cenu tohto majetku k dátumu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka. Ak finančný majetok nie je kótovaný na aktívnom trhu a nie je možné spoľahlivo určiť jeho trhovú cenu použitím alternatívnych metód, určí sa hodnota finančného majetku určeného na predaj na základe jeho nákupnej hodnoty upravenej o prípadné zníženie hodnoty. Ak je cena finančného majetku určená na regulovanom trhu alebo je možné určiť reálnu cenu iným vhodným spôsobom, kladné alebo záporné rozdiely medzi reálnou hodnotou a cenou obstarania tohto aktíva určeného na predaj (po zohľadnení odložených daňových záväzkov) sú vykázané ako fondy z precenenia. Zníženie hodnoty majetku určeného na predaj vyplývajúce zo zníženia hodnoty sú vykázané vo Výkaze ziskov a strát ako finančný náklad.

Vyradenie majetku je vykázané ku dňu uskutočnenia transakcie. Finančný majetok prestane byť vykazovaný vo Výkaze o finančnej pozícii, ak Skupina prestane kontrolovať práva vyplývajúce z tohto majetku, čo nastáva vo všeobecnosti predajom majetku alebo ak všetky finančné nároky spojené s držaním takéhoto majetku sú prevedené na tretiu stranu.

14. Obchodné pohľadávky

Pohľadávky z obchodného styku, obvykle s dobou splatnosti od 10 do 40 dní, sú vykázané vo fakturovanej sume zníženej o opravné položky k nedobytným pohľadávkam. Pohľadávky s dlhšou dobou splatnosti sú vykazované v súčasnej hodnote očakávaných platieb.

Opravné položky k nedobytným pohľadávkam sa tvoria, ak nie je pravdepodobné, že bude inkasovaná celá suma pohľadávky. Výška opravnej položky je vypočítaná ako rozdiel medzi nominálnou hodnotou pohľadávok a ich realizovateľnú hodnotu, ktorá zodpovedá čistej súčasnej hodnote diskontovaných očakávaných peňažných tokov s použitím úrokovej

sadzby. Opravné položky sú vykázané na účte ziskov a strát od momentu zistenia nedobytnosti pohľadávky.

Pohľadávky sa preceňujú s prihliadnutím na pravdepodobnosť ich úhrady, s tým, že opravná položka sa tvorí pre:

- pohľadávky spoločností, ktoré sú v konkurze alebo likvidácii - až do výšky pohľadávky, na ktorú sa nevzťahuje žiadna záruka alebo zábezpeka;
- pohľadávky spoločností, ktoré sú v konkurze a ich majetok nestačí na uspokojenie trov konkurzného konania - v plnej výške pohľadávky;
- sporné pohľadávky po dobe splatnosti, ak je po zhodnotení majetku dlžníka a finančnej situácie nepravdepodobné že bude plná suma pohľadávky uhradená - až do výšky pohľadávky, na ktorú sa nevzťahuje žiadna záruka alebo zábezpeka;
- pohľadávky, ktoré navyšujú ostatné pohľadávky, na ktoré bola v predchádzajúcom období vytvorená opravná položka - v plnej výške pohľadávky až do momentu úhrady alebo plného odpísania z titulu nevymožiteľnosti;
- pohľadávky v a aj po splatnosti, keď je veľmi pravdepodobné, že sa stanú nedobytnými – v spoľahlivo odhadnuteľnej výške alebo v plnej výške.

Minimálna tvorba opravných položiek podľa skupinových pravidiel sa tvorí v nasledovných výškach:

- 100% na pohľadávky, ktoré sú predmetom súdneho sporu, okrem prípadov ak si je Manažment Skupiny istý, že súdne rozhodnutie bude v prospech Skupiny;
- 100% na pohľadávky po splatnosti viac ako 12 mesiacov, s prihliadnutím na všetky čiastkové platby prijaté po dni ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka;
- 50% na pohľadávky po splatnosti od 6 do 12 mesiacov, s prihliadnutím na všetky čiastkové platby prijaté po dni ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka ;

Pri rozhodovaní o opravných položkách Skupina berie do úvahy nielen udalosti, ktoré sa odohrali pred dňom, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka ale taktiež udalosti, ktoré sa odohrali pred vydaním účtovnej závierky, ak tieto udalosti súvisia s pohľadávkami zúčtovanými pred dňom ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka. Skupina si každý rok overuje, či prijaté zásady tvorby opravných položiek zodpovedajú skutočnému znehodnoteniu hodnoty pohľadávok.

Opravné položky k pohľadávkam sú vykazované ako prevádzkové náklady. Opravné položky k ostatným pohľadávkam sú vykázané ako ostatné prevádzkové náklady. Opravné položky k príjmom budúcich období sa účtujú ako finančný náklad.

V prípade, že príčina vzniku opravnej položky už neexistuje, takáto opravná položka musí byť zúčtovaná v plnej výške alebo príslušnej časti a rozpustená do príslušnej nákladovej položky.

15. Peniaze a peňažné ekvivalenty

Peniaze a peňažné ekvivalenty vykázané vo Výkaze o finančnej pozícii sa skladajú z peňazí v bankách, hotovosti, krátkodobými peňažnými depozitami, ktorých doba splatnosti nepresahuje 3 mesiace a inými vysoko likvidnými peňažnými nástrojmi.

Hodnota peňazí a peňažných ekvivalentov vykázaná v konsolidovanom Výkaze peňažných tokov obsahuje peniaze a krátkodobými peňažnými depozitami, definovanými v predchádzajúcom odstavci, mínus prečerpania na bankových účtoch, ktoré sú považované za integrálny prvok manažmentu hotovosti Skupiny.

16. Zníženie hodnoty finančného majetku

Ku každému dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka Skupina zisťuje, či nastali objektívne indikácie zníženia hodnoty finančného majetku alebo skupín finančného majetku.

Finančný majetok oceňovaný v amortizovaných nákladoch

Ak existujú objektívne dôkazy, že úvery alebo pohľadávky oceňované v amortizovaných nákladoch boli znehodnotené je suma opravných položiek vyčíslená ako rozdiel medzi účtovnou hodnotou a súčasnou hodnotou očakávaných budúcich peňažných tokov (s výnimkou budúcich očakávaných kreditných strát, ktoré ešte nevznikli) diskontovaných pôvodnou efektívnou úrokovou sadzbou určenou pre tento majetok (úrokovou mierou vypočítanou pri obstaraní majetku). Zostatková hodnota týchto aktív je znížená priamo alebo prostredníctvom opravných položiek. Suma strát je vykázaná vo Výkaze ziskov a strát.

Skupina najprv určí, či existujú dôkazy o znehodnotení finančného majetku či už pre jeho individuálne zložky, ktoré sú individuálne významné alebo pre celú skupinu finančných majetkov, ktoré nie sú individuálne významné. Ak Skupina zistí, že nie je dôkaz o znehodnotení pre jednotlivito posudzované zložky majetku, či už je významné alebo nie, je zahrnuté do majetku pre skupiny majetku s podobným kreditným rizikom a posudzuje ich spolu. Majetok, ktorý bol posudzovaný na zníženie hodnoty jednotlivito a pre ktorý bola identifikovaná strata, nie je zahrnutý do skupiny spoločne posudzovanej pre zníženie hodnoty.

Ak sa v nasledujúcom období zníži hodnota straty zo znehodnotenia a tento pokles môže byť objektívne spätý s udalosťou, ktorá nastala po vykázaní straty zo zníženia hodnoty, straty zo zníženia hodnoty zaúčtované v predchádzajúcich obdobiach sa zúčtujú použitím účtu opravných položiek. Rozpustenie opravných položiek je vykázané vo Výkaze ziskov a strát do tej miery, aby účtovná hodnota aktíva neprevýšila amortizovanú hodnotu ku dňu zúčtovania.

Finančný majetok vykazovaný v obstarávacích cenách

Ak existuje objektívny dôkaz, že nastalo zníženie hodnoty nekótovaného majetkového cenného papiera, ktorý nie je vykazovaný v reálnej hodnote, pretože táto sa nedá objektívne určiť, alebo na derivátový nástroj, ktorý je k takémuto majetku naviazaný a ktorý musel byť vyrovnaný doručením takéhoto nekótovaného majetkového cenného papiera je zníženie hodnoty určené, ako rozdiel, medzi zostatkovou cenou takéhoto finančného majetku a súčasnou hodnotou budúcich finančných tokov diskontovaných súčasnou úrokovou mierou používanou pre podobné finančné aktíva.

Finančné aktíva určené na predaj

Ak existuje objektívny dôkaz, že finančné aktívum určené na predaj je znehodnotené, potom rozdiel medzi cenou obstarania takéhoto aktíva (očistenou o platby istín a odpisy) a jeho súčasnou hodnotou zníženou o opravné položky z predchádzajúcich období je vyňatý z vlastného imania a vykázaný vo Výkaze ziskov a strát. Straty z precenenia finančných aktív určených na predaj, ktoré sú vykázané vo Výkaze ziskov a strát, nie sú stornované s vplyvom na výsledok hospodárenia. Ak v nasledujúcom období reálna hodnota dlhových nástrojov klasifikovaných ako nástroje určené na predaj vzrastie a tento rast je spojený s novými okolnosťami a bol zistený až po vytvorení opravných položiek vo Výkaze ziskov a strát, tieto opravné položky môžu byť stornované.

17. Zásoby

Skupina rozlišuje dve kategórie zásob:

- Suroviny, náhradné diely a ďalšie komponenty používané pri implementácii a údržbe IT systémov;
- hardware, licencie tretích strán a ostatný tovar pre ďalší predaj.

Zásoby sa vykazujú v nižšej sume z obstarávacej hodnoty/hodnoty nákladov na výrobu alebo čistej realizovateľnej hodnoty. Čistá realizovateľná hodnota sa rovná odhadovanej predajnej cene, ktorá je uplatňovaná za bežných obchodných podmienok, zníženej o odhadované náklady na dokončenie a náklady nevyhnutné na uskutočnenie predaja.

Vždy k dňu zostavenia účtovnej závierky sa pripravuje veková štruktúra zásob, na základe ktorej sa tvorí opravná položka:

- 100% opravná položka na zásoby skladované viac ako 24 mesiacov a viac;
- 75% opravná položka na zásoby skladované od 18 do 24 mesiacov;
- 50% opravná položka na zásoby skladované od 12 do 18 mesiacov;
- 25% opravná položka na zásoby skladované od 6 do 12 mesiacov;

Skupina si každý rok overuje, či prijaté zásady tvorby opravných položiek zodpovedajú skutočnému znehodnoteniu hodnoty zásob.

Opravné položky z titulu precenenia zásob sú zahrňované do prevádzkových nákladov.

18. Náklady budúcich období

Náklady budúcich období sú náklady uskutočnené pred dátumom, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, ktoré sa týkajú budúcich účtovných období.

V podstate, náklady budúcich období môžu obsahovať tieto položky:

- predplatné na služby tretím stranám (vrátane údržby, licenčných poplatkov, poistenia, konzultačných služieb), ktoré budú poskytnuté v budúcom období
- preddavky na nájom;
- výdavky spojené s vydaním akcií až do okamihu kedy je toto vydanie zaregistrované;
- iné výdavky súvisiace s budúcimi účtovnými obdobiami.

19. Úročené bankové úvery a pôžičky

Všetky bankové úvery, pôžičky a dlhové nástroje sú zaúčtované v obstarávacích cenách, t.j. reálnej hodnote získaných peňažných prostriedkov poníženej o náklady súvisiace s obstaraním úveru alebo pôžičky alebo reálnej hodnote vydaných dlhových cenných papierov (dlhopisov).

Následne sú bankové pôžičky, úvery a dlhové cenné papiere ocenené amortizovanou obstarávacou hodnotou s použitím efektívnej úrokovej miery. Určenie amortizovanej obstarávacej ceny zohľadňuje aj náklady spojené so získaním úveru alebo pôžičky alebo s vydaním dlhopisov rovnako ako zľavy alebo bonusy pri splatení záväzkov.

Rozdiel medzi obdržanou hodnotou peňažných prostriedkov (zníženou o náklady na získanie úveru alebo vydanie dlhopisov) a sumy náhrad je vykázaný vo Výkaze ziskov a strát počas obdobia trvania záväzku. Výnosy alebo straty sú vykázané vo Výkaze ziskov a strát vo chvíli, kedy bol záväzok vyradený z Výkazu o finančnej pozícii alebo je zistené zníženie hodnoty alebo vykonaný odpis. Všetky náklady spojené s bankovými pôžičkami, úvermi alebo emitovanými dlhopismi sú vykázané vo Výkaze ziskov a strát v období, ktorého sa týkajú.

20. Závazky z obchodného styku

Závazky z obchodného styku sú spojené s prevádzkovými aktivitami a sú vykázané v hodnote uvedených na obdržaných faktúrach a sú vykázané v účtovnom období, ktorého sa týkajú.

21. Deriváty

Za účelom ochrany pred rizikom vyplývajúcim zo zmien kurzov cudzích mien a úrokových sadzieb, Skupina používa menové forwardové kontrakty. Tieto finančné deriváty sú oceňované reálnou hodnotou. Deriváty sú vykázané ako majetok alebo záväzok a to podľa toho, či ich hodnota je kladná alebo záporná.

Reálna hodnota menových forwardov je stanovená podľa súčasného kurzu pre podobné kontrakty s podobnou dobou splatnosti.

Zisky a straty z precenenia derivátov sú vykázané priamo vo Výkaze ziskov a strát, v prebiehajúcom účtovnom období, kvôli tomu, že Skupina nepoužíva finančné nástroje, ktoré sa kvalifikujú ako zabezpečovacie účtovníctvo.

22. Rezervy

Rezervy sú vykázané, ak Skupina má súčasný záväzok (právny alebo iný) ako výsledok minulých udalostí, pri ktorom je predpoklad úbytku ekonomických úžitkov a hodnota záväzku môže byť spoľahlivo odhadnutá.

Ak Skupina očakáva takýto výdavok, tvorí rezervu, napríklad ak očakáva náhradu vyplývajúcu z poistného plnenia je toto očakávané poistné plnenie vykázané ako samostatné aktívum vtedy a len vtedy, ak je takmer isté, že poistné plnenie bude uskutočnené. Náklady na takéto rezervy sú vo Výkaze ziskov a strát krátené o predpokladané sumy poistných plnení.

Skupina vykáže rezervy na nevýhodné zmluvy, pri ktorých nevyhnutelné náklady prevýšili zmluvne dohodnuté príjmy a očakáva sa, že náklady prevýšia výnosy.

Tam, kde efekt časovej hodnoty peňazí je významný, suma rezerv je diskontovaná na súčasnú hodnotu budúcich peňažných tokov, za použitia diskontnej sadzby pred zdanením zohľadňujúceho súčasné trhové ocenenia časovej hodnoty peňazí a rizika spojeného so záväzkom. Tam, kde je použitá diskontná metóda, zvýšenie rezervy v dôsledku časového faktora je vykázané ako úrokový náklad.

Rezervy na záručné opravy

Rezerva na záručné opravy je vytvorená na pokrytie budúcich predpokladaných nákladov na záruky alebo servisné záväzky vyplývajúce z uskutočnených IT kontraktov. Náklady na plnenie záväzkov zo záruk zahŕňajú najmä mzdové náklady (počet pracovných dní vynásobený základnou sadzbou), ako aj náklady na tovar, materiály a služby tretích strán, použitých pri plnení týchto záručných záväzkov.

Rezerva sa tvorí v nasledovných prípadoch:

- klient nepodpísal žiadnu zmluvu o poskytnutí služieb údržby;
- rozsah zmluvy o poskytovaní služieb údržby plne nepokrýva všetky predpokladané náklady na plnenie záručných záväzkov;

- rozsah záruky výrobcu pre akékoľvek predané zariadenie je užšie než rozsah záruky, ktorú je spoločnosť zmluvne zaviazaná poskytnúť svojmu klientovi.

Suma zúčtovanej rezervy k dňu zostavenia účtovnej závierky, musí byť priamo úmerná postupu realizácie IT zákazky.

Všetky náklady Skupiny spojené s poskytovaním záručných služieb musia byť odpočítané z predtým vytvorenej rezervy. Ku každému dňu zostavenia účtovnej závierky Skupina preveruje výšku vytvorenej rezervy na záručné opravy. Ak sú skutočné náklady na záručný servis alebo predpokladané budúce náklady nižšie / vyššie, než sa predpokladalo v čase prvotného vykázania rezervy, musí byť rezerva znížená/zvýšená tak, aby odrážala budúce očakávania Skupiny plynúce zo záruk.

23. Výdavky a výnosy budúcich období

Výdavky budúcich období sú záväzky vyplývajúce z povinnosti zaplatiť za výkony, ktoré boli poskytnuté zamestnancami, neboli ale zaplatené, fakturované alebo formálne odsúhlasené ako napríklad rezervy na nevyčerpanú dovolenku alebo zamestnanecké bonusy. Podobne ako aj rezervy na záväzky, sú položky výdavkov budúcich období odhadované. Pre odhady sú použité obvyklé postupy a odhady.

Výnosy budúcich období sú záväzky, ktoré poukazujú na sumu výnosu zaúčtovaného na základe vystavenej faktúry ale ktorý účtovnej jednotke neprináleží. Výnos je "odložený" do momentu, kedy budú služby poskytnuté alebo produkty dodané a je až na základe tejto skutočnosti zaúčtovaný do Výkazu ziskov a štát pre príslušné obdobie.

24. Vlastné imanie

Vlastné imanie (vlastný kapitál) je zložené z imania pripadajúceho na akcionárov Materskej spoločnosti a z imania pripadajúceho na nekontrolujúce podiely.

Vlastné imanie pripadajúce na akcionárov Materskej spoločnosti je vykázané v nominálnej hodnote. Vlastné imanie sa skladá z týchto položiek:

- základné imanie vykázané v sume splatených kapitálových vkladov;
- emisné ážio z predaja akcií v hodnote vyššej ako nominálna hodnota;
- kurzové rozdiely z prepočtu zahraničných spoločností;
- nerozdelený zisk vrátane ostatných fondov z rozdelenia zisku a zisku za obdobie;a
- nekontrolujúce podiely.

Nekontrolujúci podiel je vlastné imanie v dcérskom podniku, ktoré nemôže byť priamo či nepriamo pridelené Materskej spoločnosti. V prípade, že Skupina zvýši svoj podiel v dcérskom podniku (kúpou časti alebo celého nekontrolujúceho podielu), nie je takáto transakcia považovaná za podnikovú kombináciu. Majetok, záväzky a vlastné imanie takejto dcérskej spoločnosti sú ocenené v reálnych hodnotách k dátumu, kedy dodatočné podiely boli Skupinou obstarané. Rozdiel medzi kúpnou cenou podielu a hodnotou vlastného imania je vykázaný vo vlastnom imaní Materskej spoločnosti a popísaný v Poznámkach ku konsolidovanej účtovnej závierke.

25. Výnosy

Skupina prezentuje ako svoje výnosy len výnosy z predaja produktov a služieb. Takáto prezentácia zodpovedajúcim spôsobom odráža obchodný profil Skupiny, ktorá sa zaoberá poskytovaním komplexných riešení informačných technológií na báze patentovaných produktov. Pri vykazovaní výnosov je braný ohľad aj na tieto podmienky.

Tržby z predaja

Tržby z predaja sú vykázané v prípade že výška výnosov môže byť spoľahlivo ocenená a ak je pravdepodobné, že v budúcnosti budú spoločnosti plynúť ekonomické úžitky spojené s transakciou.

Ak nie je možné spoľahlivo odhadnúť výšku výnosov z transakcie, výnosy sú vykázané vo výške vynaložených nákladov, za ktoré Skupina očakáva úhradu.

Skupina vykazuje nasledovné druhy výnosov:

- Tržby z predaja vlastného softvéru a služieb;
- Tržby zo softvéru a služieb tretích strán; a
- Tržby z predaja hardvéru.

Kategória "Vlastný softvér a služby" zahŕňa výnosy zo zmlúv so zákazníkmi na základe ktorých Skupina dodáva vlastný softvér a poskytuje súvisiace služby. Tieto služby môžu byť vykonávané zamestnancami (interné zdroje) spoločnosti, ako aj subdodávateľmi (externé zdroje). Zapojenie subdodávateľov v tejto kategórii výnosov nemá žiadny vplyv na rozsah zodpovednosti alebo vzťahu medzi Skupinou a zákazníkom, ktorému bola služba poskytovaná. Rozhodnutie, či je potrebné aby boli služby pre určitý typ projektov vykonávané subdodávateľmi alebo vlastnými zamestnancami je plne v kompetencii Skupiny. Okrem toho, do tejto kategórie sú zahrnuté výnosy z poskytovania vlastných služieb pre softvér tretích strán a infraštruktúry.

Kategória "Softvér a služby tretích strán", zahŕňa výnosy z predaja licencií tretích strán, ako aj z poskytovania služieb, ktoré v dôsledku technologických či iných právnych dôvodov, musia byť vykonané subdodávateľmi (definícia sa vzťahuje na hardvér a služby softvérovej údržby, ako aj outsourcing softvérových služieb poskytovaných výrobcami).

Tržby z predaja vlastného softvéru a služieb, ktoré sú dodávané / poskytnuté na základe zmluvy sú vykázané proporčne k stupňu dokončenia celej zákazky. Pravidlá pre vykazovanie výnosov z IT kontraktov sú popísané v bode 26 nižšie.

V prípade vlastného softvéru a služieb, sú výnosy zaúčtované do obdobia, v ktorom Skupina očakáva povinnosť poskytovať tieto služby zákazníkovi.

Tržby z predaja softvéru a služieb tretích strán, môžu byť účtované ako predaj tovaru alebo predaj služieb, v závislosti od charakteru zmluvy so zákazníkom.

V prípade predaja softvéru a služieb tretích strán, pri ktorých významné riziká a benefity vlastníctva prechádzajú z predávajúceho na kupujúceho v momente predaja, sú výnosy vykázané ako predaj tovaru ako paušálna suma, bez ohľadu na to, či sú licencie alebo služby tretích strán poskytované na dobu určitú alebo neurčitú. Skupina považuje moment doručenia licencie / služby za bod, keď všetky riziká prechádzajú na kupujúceho.

V ostatných prípadoch t.j. ak významné riziká a benefity súvisiace s vlastníctvom licencie/ služby tretej strany neprechádza na kupujúceho v okamihu predaja, sú výnosy účtované ako predaj služieb proporčne počas celého obdobia trvania transakcie.

Tržby z predaja hardvéru, sú vykázané ako predaj tovaru, za predpokladu, že významné riziká a benefity vyplývajúce zo zmluvy boli prevedené na kupujúceho a čiastka výnosov môže byť spoľahlivo vyčíslená.

Úrokové výnosy

Vykázanie úrokových výnosov je založené na časovej báze (berúc do úvahy efektívny výnos – úrokové miery pre diskontovanie budúcich peňažných tokov počas odhadovanej doby životnosti finančných nástrojov k čistej účtovnej hodnote týchto aktív).

Úrokové výnosy obsahujú úroky z poskytnutých úverov, investícií do dlhopisov držaných do splatnosti, bankových úložiek a ostatných položiek rovnako ako diskont nákladov (záväzkov) diskontovaných s použitím efektívnej úrokovej miery.

Dividendy

Výnosy z dividend sú vykázané, ak akcionárovi vznikne právo na vyplatenie dividend.

26. Výnosy a náklady spojené so zákazkovou výrobou

Výnosy zo zákazkovej výroby sú vysoko pravdepodobné príjmy vyplývajúce z uzatvorených zmlúv alebo objednávok, ktoré môžu byť spoľahlivo ocenené.

Z tohto dôvodu skupina týchto výnosov nezahŕňa žiadne pochybné výnosy, aj napriek tomu, ak sú určené v podpísanej zmluve (napr. Skupina očakáva, že klient sa môže rozhodnúť odstúpiť z časti zazmluvnených prác).

Výnosy z IT kontraktov zahŕňajú nasledovné:

- výnosy z vyfakturovaných výkonov;
- budúce výnosy vyplývajúce z uzatvorených zmlúv a objednávok na základe rámcových dohôd.

Náklady z IT kontraktov zahŕňajú nasledovné:

- Spotrebovaný materiál, energie a subdodávky;a
- náklady na interné zdroje, ktoré sú zapojené do realizácie zákazky.

Náklady na interné zdroje zapojené do realizácie zákazky sú vypočítané na základe skutočnej pracovnej záťaže (pre ukončené obdobie), odhadovanej pracovnej záťaže (pre prognózované obdobie) a štandardnej sadzby pokrývajúcej výrobné náklady.

Štandardná sadzba zodpovedá nákladom človekohodín (človekodní) interných zamestnancov vypočítaných na základe rozpočtovaných výrobných nákladov na príslušný rok.

Oceňovanie IT kontraktov

Účelom oceňovania IT kontraktov je určenie výšky výnosov, ktoré by mali byť zaúčtované v danom období. Skupina vykonáva toto ocenenie pomocou metódy percenta dokončenia.

V prípade, že výnos zo zákazkovej výroby znížený o očakávané straty je vyšší ako fakturovaná suma zákazníkovi, je rozdiel zúčtovaný vo Výkaze o finančnej pozícii ako "Pohľadávky z precenenia účtovnej hodnoty zákazkovej výroby".

Na druhej strane, ak výnos zo zákazkovej výroby znížený o očakávané straty je nižší ako fakturovaná suma zákazníkovi, je rozdiel zúčtovaný vo Výkaze o finančnej pozícii ako "Závazky z precenenia účtovnej hodnoty zákazkovej výroby".

IT kontrakty generujúce stratu

Kontrakt generujúci stratu je typ kontraktu, na základe ktorého sú celkové výnosy nižšie ako celkové náklady.

V prípade, že je vysoko pravdepodobné, že celkové náklady zo zmluvných plnení prekročia celkové výnosy, musí byť očakávaná strata vykázaná ako náklad v období, v ktorom bola zistená, vytvorením rezervy na zmluvné straty.

Výška a oprávnenosť tejto rezervy je predmetom prehodnotenia ku každému dátumu zostavenia účtovnej závierky, až do momentu ukončenia zmluvy.

Suma vytvorenej rezervy na zmluvné straty je prezentovaná v položke Rezervy – Rezervy na kontrakty generujúce stratu.

Spôsoby merania percenta dokončenia zákazky

Skupina používa rad metód, ktoré umožňujú spoľahlivo určiť percento vykonanej práce na základe zmluvy. V závislosti od charakteru zmluvy môžu tieto metódy zahŕňať:

- stanovenie podielu nákladov vynaložených na vykonanú prácu k súvahovému dňu k odhadovaným celkovým nákladom zmluvy;
- porovnanie podielu objemu vykonanej práce k celkovému zazmluvnenému objemu prác.

Metóda percenta dokončenia je aplikovaná na kumulatívnej báze v každom účtovnom období, v ktorom IT kontrakt prebieha. Dopady zmien v odhadoch zmluvných výnosov alebo nákladov sú vykázané v období, v ktorom sa tieto zmeny udiali.

27. Prevádzkové náklady

Spoločnosti v Skupine účtujú o nákladoch v zmysle účelového členenia i druhového členenia. Náklady na predané výkony sa skladajú z nákladov priamo spojených s predajom tovaru alebo vytvorením predaných služieb. Náklady na predaj zahŕňajú náklady súvisiace s obchodnými a marketingovými aktivitami Skupiny. Administratívne náklady obsahujú náklady na správu vrátane nákladov na manažment Skupiny.

28. Daň z príjmov a daň z pridanej hodnoty

Daň z príjmov

Daňové pohľadávky a záväzky sú vykázané v hodnote ktorá má byť vrátená alebo zaplatená daňovému úradu. Za daňové sadzby a daňové zákony použité pre výpočet dane sú použité len tie, ktoré boli vydané a platné k dňu zostavenia účtovnej závierky v krajinách, kde Skupina pôsobí a generuje zdaniteľné príjmy.

Daň z príjmov týkajúca sa položiek účtovaných priamo do vlastného imania sa vykazuje vo vlastnom imaní, a nie vo Výkaze ziskov a strát. Manažment Skupiny pravidelne prehodnocuje svoju daňovú pozíciu vzhľadom na príslušné daňové predpisy v jednotlivých štátoch Skupiny a zavádza opatrenia v prípade potreby.

Odložená daň

Odložená daň sa vypočíta použitím záväzkovej metódy vychádzajúcej z dočasných rozdielov medzi daňovou hodnotou majetku a záväzkov a ich účtovnou hodnotou pre účely finančného výkazníctva k dňu zostavenia účtovnej závierky .

Odložený daňový záväzok vzniká pri všetkých zdaniteľných dočasných rozdieloch okrem:

- prípadov, keď odložený daňový záväzok vznikne z prvotného vykázania goodwillu alebo prvotného vykázania majetku alebo záväzkov pri transakcii inej ako je podniková kombinácia, ktorá v čase jej uzavretia nemá vplyv na zisk pred zdanením, zdaniteľný zisk alebo daňovú stratu;
- okrem prípadu, keď investor je schopný ovládať načasovanie zrušenia dočasného rozdielu a keď je pravdepodobné, že takýto dočasný rozdiel nebude zrušený v predpokladanej budúcnosti

Odložená daňová pohľadávka je vykázaná zo všetkých odpočítateľných dočasných rozdielov, ako aj vo vzťahu k nevyužitým odloženým daňovým aktívam alebo nevyužitej daňovej strate, ktoré sú prenesené do budúcich období, vo výške, pri ktorej je pravdepodobné, že budúce zdaniteľné príjmy budú dostatočné na využitie týchto dočasných rozdielov, aktív alebo strát.

Toto neplatí pre prípad, keď :

- odložená daňová pohľadávka z odpočítateľného dočasného rozdielu vznikne z prvotného vykázania majetku alebo záväzkov pri transakcii inej ako je podniková kombinácia, ktorá v čase jej uzavretia nemá vplyv na zisk pred zdanením, zdaniteľný zisk alebo daňovú stratu;
- odpočítateľný dočasný rozdiel vznikne pri investícii do dcérskej spoločnosti alebo pridruženej spoločnosti alebo podielu v spoločnom podniku, odložená daňová pohľadávka je vykázaná len v rozsahu, v akom je pravdepodobné, že dočasný rozdiel bude zrušený v predpokladanej budúcnosti a bude dosiahnutý zdaniteľný zisk, voči ktorému bude možné využiť dočasný zdaniteľný rozdiel.

Účtovná hodnota odloženej daňovej pohľadávky by mala byť revidovaná vždy k dňu zostavenia účtovej závierky a znížená alebo zvýšená tak, aby odrážala akékoľvek zmeny v odhade dosiahnutia zdaniteľného zisku dostatočného na využitie časti alebo celej tejto odloženej daňovej pohľadávky.

Odložená daňová pohľadávka alebo záväzok sú oceňované daňovými sadzbami, ktoré sa očakávajú, že, budú platné v období, v ktorom bude pohľadávka realizovaná alebo záväzok vyrovnaný ako aj na základe daňových sadzieb (a daňových zákonov), ktoré boli uzákonené alebo formálne uzákonené k dňu zostavenia účtovnej závierky.

Odložená daň vzťahujúca sa k položkám, ktoré sú vykázané priamo vo vlastnom imaní, je vykázaná vo vlastnom imaní a nie vo Výkaze ziskov a strát.

Odložená daňová pohľadávka a odložený daňový záväzok môžu byť vzájomne započítané, ak sa vzťahujú k tomu istého daňového subjektu a rovnakému daňovému úradu.

Daň z pridanej hodnoty

Výnosy, náklady a majetok sú v Konsolidovanej účtovnej závierke uvedené v sumách bez dane z pridanej hodnoty, s výnimkou:

- daň z pridanej hodnoty, ktorá vznikla pri kúpe majetku alebo služieb nie je vymáhateľná od finančného úradu. V tomto prípade je daň z pridanej hodnoty uznaná ako súčasť nákladov na obstaranie majetku alebo ako súčasť nákladov;
- daň z pridanej hodnoty je zahrnutá do sumy fakturovanej pohľadávky alebo záväzku.

Daň z pridanej hodnoty splatná daňovému úradu resp. nárok na odpočet dane je vykázaný vo Výkaze o finančnej pozícii medzi pohľadávkami resp. záväzkami.

29. Zisk na akciu (základný a redukovaný)

Základom pre výpočet zisku na akciu je zisk po zdanení, ktorý pripadá na akcionárov Materskej spoločnosti delený váženým priemerom kmeňových akcií za vykazované obdobie.

Redukovaný zisk na akciu za účtovné obdobie sa počíta ako podiel čistého zisku po zdanení za účtovné obdobie pripadajúceho na akcionárov Materskej spoločnosti a váženého priemeru vydaných kmeňových akcií v danom účtovnom období, upravený o faktor konverzie cenných papierov konvertibilných na kmeňové akcie.

30. Dlhodobý majetok držaný na predaj a ukončované činnosti

Skupina klasifikuje dlhodobý majetok určený na predaj ako majetok, ktorého výťažok bude realizovaný predovšetkým z jeho predaja a nie jeho používaním. Dlhodobý majetok určený na predaj je oceňovaný nižšou zo zostatkovej hodnoty alebo reálnej hodnoty zníženej o náklady spojené s predajom. Náklady na distribúciu, sú dodatočné náklady priamo priraditeľné k predaju, s výnimkou finančných nákladov a dane.

Podmienky pre klasifikáciu sú splnené, len ak je predaj vysoko pravdepodobný a majetok je možné predať v súčasnom stave. Manažment musí vyjadriť zámer predať tento majetok do jedného roka od jeho klasifikácie ako majetok držaný na predaj.

Hmotný a nehmotný majetok klasifikovaný ako majetok držaný na predaj sa neodpisuje.

Majetok a záväzky klasifikované ako určené na predaj sú uvedené ako samostatné položky vo Výkaze o finančnej pozícii.

Za ukončované činnosti je považovaná zložka účtovnej jednotky, ktorá už bola predaná alebo je klasifikovaná ako držaná na predaj, a:

- predstavuje samostatnú obchodnú jednotku alebo územnú oblasť podnikania;
- je súčasťou koordinovaného plánu predať samostatnú obchodnú jednotku alebo územnú oblasť podnikania; alebo
- je dcérskou spoločnosťou kúpenou výhradne za účelom ďalšieho predaja.

Ukončované činnosti sú vylúčené z výsledkov pokračujúcich činností a sú prezentované ako samostatná suma - zisk alebo strata po zdanení z ukončovaných činností vo Výkaze ziskov a strát.

V účtovnom období končiacom 31.12.2016 v Skupine neboli identifikované žiadne ukončované činnosti.

IV. ZMENY V ORGANIZAČNEJ ŠTRUKTÚRE SKUPINY A ŠPECIFIKÁCIA JEDNOTLIVÝCH SPOLOČNOSTÍ V SKUPINE ASSECO CENTRAL EUROPE

V nižšie uvedenej tabuľke je zobrazená štruktúra Skupiny spolu s podielmi na základnom imaní a hlasovacími právami k 31.12.2016 a v porovnateľnom období:

	Sídlo	Zameranie spoločnosti	Vzťah k Materskej spoločnosti	Hlasovacie práva k			Podiel na základnom imaní k		
				24.2.2017	31.12.2016	31.12.2015	24.2.2017	31.12.2016	31.12.2015
Dcérske spoločnosti									
Asseco Central Europe, a.s.	Česká republika	Softvér integrácie a outsourcing	Dcérska spoločnosť	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Asseco Solutions a.s. (CZ)	Česká republika	ERP riešenia	Nepriama dcérska spoločnosť	-	-	100%	-	-	100%
NZ Servis s.r.o.	Česká republika	Softvér pre zákazníkov a pre komunikáciu so štátnou správou	Nepriama dcérska spoločnosť	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Asseco BERIT AG	Švajčiarsko	Softvér a sieťové riešenia	Nepriama dcérska spoločnosť	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Asseco BERIT GmbH	Nemecko	Softvér a sieťové riešenia	Nepriama dcérska spoločnosť	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DanubePay a.s.	Slovensko	Kartový a transakčný obchod	Dcérska spoločnosť	55%	55%	55%	55%	55%	55%
Asseco Solutions a.s. (SK)	Slovensko	ERP riešenia	Dcérska spoločnosť	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Axera, s.r.o.	Slovensko	Softverové riešenia	Nepriama dcérska spoločnosť	100%	100%	-	100%	100%	-
Asseco Solutions a.s. (CZ)	Česká republika	ERP riešenia	Nepriama dcérska spoločnosť	100%	100%	-	100%	100%	-
Asseco Solutions AG	Nemecko	ERP riešenia	Dcérska spoločnosť	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Asseco Solutions GmbH (A)	Rakúsko	ERP riešenia	Nepriama dcérska spoločnosť	75%	75%	75%	75%	75%	75%
Asseco Solutions AG (CH)	Švajčiarsko	ERP riešenia	Nepriama dcérska spoločnosť	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Asseco Solutions S.A. (GT)	Guatemala	ERP riešenia	Nepriama dcérska spoločnosť	51%	51%	-	51%	51%	-
Asseco Solutions s.r.l. (IT)	Taliansko	ERP riešenia	Nepriama dcérska spoločnosť	51%	51%	-	51%	51%	-
Mjthos GmbH	Nemecko	ERP riešenia	Nepriama dcérska spoločnosť	60%	60%	-	60%	60%	-
exe, a.s.	Slovensko	Softvér integrácie	Dcérska spoločnosť	100%	100%	100%	100%	100%	100%
InterWay, a.s.	Slovensko	Softvér integrácie	Dcérska spoločnosť	66%	66%	66%	66%	66%	66%
Asseco Central Europe Magyarország Zrt.	Maďarsko	Bankové a nemocničné informačné systémy	Dcérska spoločnosť	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Asseco IT Services Zrt.	Maďarsko	Softvér integrácie a outsourcing	Dcérska spoločnosť	100%	100%	51%	100%	100%	51%
Asseco Bel LLC	Bielorusko	Softverové riešenia	Dcérska spoločnosť	-	60%	-	-	60%	-
Pridružené spoločnosti									
První Certifikační Autorita a.s. (I.CA)	Česká republika	IT bezpečnosť		23,25%	23,25%	23,25%	23,25%	23,25%	23,25%
Axera, s.r.o.	Slovensko	Softvér		-	-	50%	-	-	50%
eDocu a.s.	Slovensko	Softvér		23%	23%	23%	23%	23%	23%
SCS Smart Connected Solutions GmbH	Nemecko	ERP riešenia		40%	40%	-	40%	40%	-
LittleLane, a.s.	Slovensko	Vzdelávací softvér		40%	40%	-	40%	40%	-
Galvaniho 5, s.r.o.	Slovensko	Development a prenájom priestorov		51%	51%	-	51%	51%	-
InterWay CZ, s.r.o.	Česká republika	Softvér integrácie		40%	40%	-	40%	40%	

Všetky údaje sú uvedené v tis. EUR
ak nie je uvedené inak

V roku 2016 nastali tieto zmeny v štruktúre Skupiny:

Založenie SCS Smart Connected Solutions GmbH

Dňa 8.2.2016 Asseco Solutions AG (Nemecko) založilo novú spoločnosť SCS Smart Connected Solutions GmbH so sídlom v Karlsruhe, Nemecko. Asseco Solutions AG (Nemecko) nadobudlo v tejto novej spoločnosti 40% podiel, ktorý reprezentuje aj 40% podiel na hlasovacích právach.

Založenie Asseco Solutions S.A.

V marci 2016 Asseco Solutions AG (Nemecko) založilo novú spoločnosť Asseco Solutions S.A. so sídlom v Guatemale. Asseco Solutions AG (Nemecko) nadobudlo v tejto novej spoločnosti 51% podiel, ktorý reprezentuje aj 51% podiel na hlasovacích právach.

Nadobudnutie podielu v Asseco BEL LLC

Dňa 30.3.2016 Asseco Central Europe, a.s. (Slovensko) nadobudlo 60% podiel v spoločnosti Asseco Bel LLC, so sídlom v Bielorusku. Asseco Central Europe, a.s. (Slovensko) tento podiel nadobudla od Asseco Poland S.A. a považuje túto investíciu za akvizíciu pod riadnou kontrolou.

Založenie InterWay CZ, s.r.o

Dňa 26.4.2016 InterWay, a.s. (Slovensko) založilo novú spoločnosť InterWay CZ, s.r.o. so sídlom v Českej republike. InterWay, a.s. (Slovensko) nadobudlo 40% podiel v tejto novej spoločnosti, ktorý zároveň reprezentuje 40% podiel na hlasovacích právach.

Založenie Littlelane, a. s.

Dňa 30.6.2016 Asseco Central Europe, a.s. (Slovensko) spoluzaložilo s ďalšími troma akcionármi novú spoločnosť LittleLane, a.s. so sídlom na Slovensku. Asseco Central Europe, a.s. (Slovensko) nadobudlo 40% podiel v tejto novej spoločnosti, ktorý zároveň reprezentuje 40% podiel na hlasovacích právach.

Nadobudnutie ďalšieho podielu vo výške 35% v Axera, s. r. o.

Dňa 22.6.2016 Asseco Solutions, a.s. (Slovensko) podpísalo dohodu o nadobudnutí ďalšieho podielu vo výške 35% v Axera s. r. o. s účinnosťou 1.7.2016. Touto transakciou Asseco Solutions, a.s. (Slovensko) zvýšilo svoj celkový podiel v Axera s. r. o. z pôvodných 50% na súčasných 85% a nadobudla kontrolu nad touto spoločnosťou. Dňa 31.12.2016 Asseco Solutions, a.s. (Slovensko) nadobudla aj posledný zvyšok podielu v Axera, s. r. o. a zvýšila tak svoj podiel na 100%.

Zlúčenie GlobeNet Zrt. a Statlogics Zrt.

Dňa 30.6.2016 bolo zaregistrované zlúčenie Statlogics Zrt. do spoločnosti GlobeNet Zrt., s dátumom účinnosti 1.7.2016. Zároveň sa zmenil názov spoločnosti na Asseco Central Europe Magyarországi Zrt.

Nadobudnutie ďalšieho podielu vo výške 49% v Asseco Hungary Zrt.

Dňa 29.6.2016 Asseco Central Europe, a.s. (Slovensko) podpísalo zmluvu, ktorou nadobudlo dodatočný podiel vo výške 49% v Asseco Hungary Zrt. s účinnosťou 8.7.2016. Touto transakciou tak Asseco Central Europe, a.s. (Slovensko) zvýšilo svoj podiel v Asseco Hungary Zrt. z pôvodných 51% na súčasných 100%.

Dňa 16.12.2016 bol zapísaný nový názov spoločnosti Asseco Hungary Zrt. na Asseco IT Services Zrt.

Založenie Asseco Solutions s.r.l.

Dňa 25.8.2016, Asseco Solutions AG (Nemecko) založilo novú spoločnosť s názvom Asseco Solutions s.r.l. so sídlom v Taliansku. Asseco Solutions AG (Nemecko) nadobudlo v tejto novej spoločnosti 51% podiel, ktorý reprezentuje aj 51% podiel na hlasovacích právach.

Nadobudnutie Galvaniho 5, s.r.o.

Dňa 10.10.2016 Asseco Central Europe, a.s. (Slovensko) nadobudlo 51% podiel v Galvaniho 5, s.r.o. Spoločnosť Galvaniho 5, s.r.o. je vykazovaná ako investícia do pridružených spoločností, keďže v skutočnosti nevykonáva žiadnu reálnu činnosť a hodnota podielu nie je významná.

Nadobudnutie podielu v Mjthos GmbH

Dňa 15.10.2016 Asseco Solutions AG (Nemecko) nadobudlo 60% podiel v Mjthos GmbH so sídlom v Nemecku.

Sales of Asseco Solutions, a.s. (CZ) to Asseco Central Europe, a.s. (Slovakia)

Podľa zmluvy z 22.11.2016 Asseco Central Europe, a.s. (Slovensko) nadobudlo od Asseco Central Europe, a.s. (Česká republika) 100% podiel v Asseco Solutions, a.s. (Česká republika). Podľa účtovných pravidiel Skupiny Asseco táto transakcie bola účtovaná ako podniková kombinácia.

Okrem horeuvedeného, neboli v roku 2016 žiadne iné zmeny v štruktúre Skupiny.

V. INFORMÁCIE O SEGMENTOCH

Podľa IFRS 8 je prevádzkovým segmentom oddeliteľný komponent podnikateľskej činnosti Skupiny, o ktorom je finančná informácia dostupná a pravidelne vyhodnocovaná vedením Skupiny, za účelom alokovania zdrojov do segmentu a sledovania výkonnosti.

Skupina identifikovala nasledujúce tri prevádzkové segmenty:

- **Asseco Central Europe** – tento segment zahŕňa dve hlavné spoločnosti: Asseco Central Europe, a. s. /SK/ a Asseco Central Europe, a. s. /CZ/ spolu so svojimi dcérskymi spoločnosťami pôsobiacimi v Nemecku a Švajčiarsku: Asseco Berit GmbH /DE/ a Asseco Berit AG /CH/ ako aj DanubePay, a. s. /SK/, InterWay, a.s. /SK/, InterWay CZ, s.r.o. /CZ/ a exe, a.s. Napriek tomu, že obe hlavné spoločnosti vystupujú ako dve separátne právnické osoby, majú spoločné predstavenstvo a predstavujú jednotnú organizačnú a obchodnú štruktúru so zdieľanými back-office oddeleniami. Predstavenstvo, ktoré je zodpovedné za operatívne rozhodnutia, pravidelne analyzuje výsledky segmentu. Všetky príslušné spoločnosti ponúkajú komplexné IT, outsourcingové či spracovateľské služby širokému spektru zákazníkov z oblasti finančných služieb, podnikania či verejnej správy.
- **Asseco Solutions** – tento segment zahŕňa ERP spoločnosti: Asseco Solutions, a. s. /SK/, Asseco Solutions, a. s. /CZ/, Asseco Solutions AG (DE), Asseco Solutions GmbH. (AT), Asseco Solutions AG (CH), Asseco Solutions S.A. (GT), Asseco Solutions s.r.l. (IT) a Axera s.r.o. Výsledky segmentu sú pravidelne analyzované predstavenstvom. Dané spoločnosti ponúkajú ERP produkty a súvisiace služby mnohým malým, stredným či veľkým podnikom z oblasti finančných služieb, podnikania či verejnej správy.
- **Ostatné** – tento segment obsahuje dve maďarské spoločnosti, Asseco Central Europe Magyarország Zrt. (vzniknuté zlúčením GlobeNet Zrt. a Statlogics Zrt.), Asseco IT Services Zrt. a tiež jednu spoločnosť v Bielorusku Asseco BEL LLC. Výsledky segmentu sú pravidelne analyzované predstavenstvom spoločnosti Asseco Central Europe, a. s. /SK/. Príslušné spoločnosti poskytujú IT služby a riešenia širokému spektru klientov z oblasti finančných služieb, podnikania či verejnej správy.

Za rok 2016 a k 31.12.2016	Asseco Central Europe	Asseco Solutions	Ostatné	Úpravy	Spolu
Výnosy z predaja	110 853	58 853	8 100	(9 571)	168 235
Predaj externým zákazníkom	103 537	57 028	7 670	-	168 235
Vnútroskupinové transakcie	7 316	1 825	430	(9 571)	-
Prevádzkový zisk/(strata) segmentu	8 868	5 710	701	-	15 279
Úrokové výnosy	290	9	2	-	301
Úrokové náklady	(51)	(14)	(3)	-	(68)
Podiely na pridružených podnikoch	9	26	-	-	35
Daň z príjmov	(2 330)	(1 558)	(294)	-	(4 182)
<i>Nepeňažné položky:</i>					
Odpisy	(2 927)	(909)	(609)	-	(4 445)
Zisk/(strata) segmentu z pokračujúcich činností	6 700	4 171	379	-	11 250
Goodwill	19 447	30 996	6 612	-	57 055
Priemerný počet zamestnancov	800	681	135	-	1 616

KONSOLIDOVANÁ ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA SKUPINY ASSECO CENTRAL EUROPE A SPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDÍTORA O OVERENÍ KONSOLIDOVANEJ ÚČTOVNEJ ZÁVIERKY K 31.12.2016

Za rok 2015 a k 31.12.2015 upravené	Asseco Central Europe	Asseco Solutions	Ostatné	Úpravy	Spolu
Výnosy z predaja	104 141	52 584	8 728	(10 306)	155 147
Predaj externým zákazníkom	95 746	51 164	8 237	-	155 147
Vnútroskupinové transakcie	8 395	1 420	491	(10 306)	-
Prevádzkový zisk/(strata) segmentu	8 262	5 738	1 027	-	15 027
Úrokové výnosy	160	11	3	-	174
Úrokové náklady	(37)	(20)	(1)	-	(58)
Podiely na pridružených podnikoch	64	42	-	-	106
Daň z príjmov	(2 328)	(1 504)	(298)	-	(4 130)
<i>Nepeňažné položky:</i>					
Odpisy	(2 380)	(927)	(592)	-	(3 899)
Zisk/(strata) segmentu z pokračujúcich činností	5 977	4 260	697	-	10 934
Goodwill	19 447	30 994	6 483	-	56 924
Priemerný počet zamestnancov	741	626	118	-	1 485

VI. POZNÁMKY KU KONSOLIDOVANEJ ÚČTOVNEJ ZÁVIERKE

1. Výnosy

V roku 2016 a v porovnateľnom období Skupina vykázala nasledovné prevádzkové výnosy:

Tržby podľa produktov	Za rok 2016	Za rok 2015
Vlastný softvér a služby	124 228	114 994
Softvér a služby tretích strán	32 790	20 550
Počítačový hardvér a infraštruktúra	7 986	16 941
Logistika a outsourcing	2 770	2 277
Ostatné	461	385
Celkom	168 235	155 147

Tržby podľa oblastí	Za rok 2016	Za rok 2015
Bankovníctvo a financie	22 916	21 793
Podniky	77 145	68 027
Verejná správa	68 174	65 327
Celkom	168 235	155 147

Kategória "Vlastný softvér a služby" zahŕňa výnosy zo zmlúv so zákazníkmi na základe ktorých Skupina dodáva vlastný softvér a poskytuje súvisiace služby. Tieto služby môžu byť vykonávané zamestnancami (interné zdroje) spoločnosti, ako aj subdodávateľmi (externé zdroje). Zapojenie subdodávateľov v tejto kategórii výnosov nemá žiadny vplyv na rozsah zodpovednosti alebo vzťahu medzi Skupinou a zákazníkom, ktorému bola služba poskytovaná. Rozhodnutie, či je potrebné aby boli služby pre určitý typ projektov vykonávané subdodávateľmi alebo vlastnými zamestnancami je plne v kompetencii Skupiny. Okrem toho, do tejto kategórie sú zahrnuté výnosy z poskytovania vlastných služieb pre softvér tretích strán a infraštruktúry.

Kategória "Softvér a služby tretích strán", zahŕňa výnosy z predaja licencií tretích strán, ako aj z poskytovania služieb, ktoré v dôsledku technologických či iných právnych dôvodov, musia byť vykonané subdodávateľmi (definícia sa vzťahuje na hardvér a služby softvérovej údržby, ako aj outsourcing softvérových služieb poskytovaných výrobcami).

2. Prevádzkové náklady

V roku 2016 a v porovnateľnom období Skupina vykázala nasledovné prevádzkové náklady:

Prevádzkové náklady	Za rok 2016	Za rok 2015 upravené
Spotrebovaný materiál, energie a subdodávky	(34 832)	(31 144)
Mzdy a zamestnanecké pôžitky	(63 998)	(59 425)
Odpisy	(4 445)	(3 899)
Externé služby	(34 220)	(31 436)
Ostatné	(15 478)	(14 364)
Celkom	(152 973)	(140 268)
Náklady na predané výrobky	(125 021)	(116 094)
Náklady na predaj	(14 143)	(11 341)
Všeobecné administratívne náklady	(13 809)	(12 833)
Celkom	(152 973)	(140 268)

Počas roka 2016 kategória Ostatné náklady zahŕňala najmä: náklady na prevádzku a údržbu vozidiel a majetku vo výške 8 840 tis. EUR, náklady na reklamu vo výške 3 368 tis. EUR, náklady na domáce a zahraničné služobné cesty vo výške 1 647 tis. EUR.

Nižšie uvedená tabuľka uvádza odpisy vykázané v Komplexnom výkaze ziskov a strát. Viac informácií ohľadne odpisov podľa jednotlivých typov majetku je uvedených v Poznámke č. 8 a 9.

	Za rok 2016	Za rok 2015 upravené
Odpisy dlhodobého hmotného majetku	(1 763)	(1 556)
Odpisy dlhodobého nehmotného majetku	(2 682)	(2 344)
Odpisy z grantov	-	1
Celkové odpisy prezentované v prevádzkových nákladoch	(4 445)	(3 899)

3. Ostatné prevádzkové výnosy a náklady

V roku 2016 a v porovnateľnom období Skupina vykázala nasledovné ostatné prevádzkové výnosy a náklady:

Ostatné prevádzkové výnosy	Za rok 2016	Za rok 2015
Zisk z predaja dlhodobého majetku	158	124
Rozpustenie ostatných rezerv	3	83
Ostatné	63	106
Celkom	224	313

Ostatné prevádzkové náklady	Za rok 2016	Za rok 2015
Strata z predaja dlhodobého majetku	(30)	-
Likvidácia dlhodobého majetku a zásob	-	(3)
Vytvorenie ostatných rezerv	(2)	(58)
Dary nespriazneným osobám	(72)	(36)
Ostatné	(103)	(68)
Celkom	(207)	(165)

4. Finančné výnosy a náklady

V roku 2016 a v porovnateľnom období Skupina vykázala nasledovné finančné výnosy a náklady:

Finančné výnosy	Za rok 2016	Za rok 2015
Úroky z poskytnutých pôžičiek, dlhopisov a bankových vkladov	300	171
Ostatné prijaté úroky	1	3
Kurzový zisk	28	11
Výnos z precenenia finančných nástrojov	2	107
Ostatné finančné výnosy	3	-
Finančné výnosy spolu	334	292

Finančné náklady	Za rok 2016	Za rok 2015
Úroky z úverov, pôžičiek a dlhopisov	(33)	(28)
Úroky z finančného lízingu	(2)	(4)
Ostatné úrokové náklady	(11)	(10)
Poplatky bankám	(22)	(16)
Kurzové straty	(65)	(133)
Strata z precenenia finančných derivátov	(66)	(114)
Ostatné finančné náklady	(17)	(56)
Finančné náklady spolu	(216)	(361)

5. Daň z príjmov

Vplyv položiek dane na zisk pred zdanením (bežnej a odloženej dane):

	Za rok 2016	Za rok 2015 upravené
Daň z príjmov za obdobie a úpravy minulých období	(2 958)	(3 605)
Odložená daň	(1 224)	(525)
Daň z príjmov vykázaná vo výkaze ziskov a strát	(4 182)	(4 130)

Predpisy, vzťahujúce sa k dani z pridanej hodnoty, dani z príjmov právnických osôb a dani z príjmov fyzických osôb alebo odvodov sú predmetom častých zmien, čím zbavujú daňovníka možnosti odvolať sa na zavedené predpisy a právne precedensy. Súčasne platné predpisy obsahujú nejasnosti, ktoré môžu viesť k rôznym právnym názorom, a interpretáciám predpisov a vzťahu medzi spoločnosťou a správcom daní i medzi jednotlivými subjektmi štátnej správy. Platby daní a ostatných platieb (napr. colné platby) môžu byť kontrolované štátnymi orgánmi a tie môžu uložiť pokuty a výška takýchto možných platieb býva spojená s vysokým úrokom. Sumy vykázané vo finančných výkazoch, preto môžu byť neskôr zmenené, po tom ako sú splatné dane definitívne určené príslušnými daňovými úradmi.

Prepočet dane z príjmu vychádza zo zisku pred zdanením a efektívnej daňovej sadzby použitej v Skupine:

	Za rok 2016	Za rok 2015
Zisk pred zdanením		
Zisk pred zdanením	15 397	14 958
Sadzba dane	22%	22%
Daň vypočítaná na základe sadzby dane	3 387	3 291
Daňové licencie a zrážková daň z príjmov	277	270
Rozdiely daňových sadzieb medzi podnikmi v skupine	40	8
Daňovo neuznatelné náklady	183	192
Daňové straty bez vytvorenia odloženej dane	382	369
Ostatné	(87)	-
Daň z príjmov s efektívnou sadzbou dane : 27,2% v 2016 a 27,6% v 2015	4 182	4 130

Nižšie uvedená tabuľka obsahuje informácie o odloženej daňovej pohľadávke a záväzku ako aj odloženej dani vo Výkaze ziskov a strát:

Za rok 2016	Počiatočný stav	Akvizícia dcérskych spoločností (+)	Kurzové rozdiely z precenenia (+/-)	Konečný stav	Výkaz ziskov a strát
Odložená daňová pohľadávka, brutto	2 611	-	-	1 531	(1 080)
Odložený daňový záväzok, brutto	1 661	-	-	1 805	(144)
Zmena odloženej dane vykázaná vo Výkaze ziskov a strát					(1 224)

Skupina odhadla v budúcnosti dosiahnuteľný zdaniteľný príjem a predpokladá, že využije odloženú daňovú pohľadávku k 31.12.2016 vo výške 766 tis. EUR (k 31.12.2015: 1 424 tis. EUR).

	Za rok 2016	Za rok 2015 upravené
Odložená daňová pohľadávka	766	1 424
Odložený daňový záväzok	(1 040)	(474)
Saldo odložených daní	(274)	950

Odložená daňová pohľadávka vyplývajúca z minulých daňových strát, ktorú Skupina nevykázala, predstavovala k 31.12.2016 sumu 299 tis. EUR.

Odložená daňová pohľadávka vyplývajúca z minulých daňových strát, ktorú Skupina nevykázala, predstavovala k 31.12.2015 sumu 760 tis. EUR.

Nižšie uvedená tabuľka obsahuje informácie o odloženej daňovej pohľadávke a záväzku:

	Odložený daňový záväzok, brutto		Odložená daňová pohľadávka, brutto	
	Za rok 2016	Za rok 2015 <i>upravené</i>	Za rok 2016	Za rok 2015 <i>upravené</i>
Hmotný majetok	116	152	77	69
Nehmotný majetok	1 351	1 390	24	51
Poskytnuté úvery	8	-	-	-
Zásoby	-	-	17	16
Pohľadávky z obchodného styku	311	117	162	159
Úročené krátkodobé bankové a iné úvery	-	-	7	5
Rezervy	19	2	158	267
Závazky z obchodného styku	-	-	762	323
Výdavky budúcich období	-	-	474	792
Výnosy budúcich období	-	-	34	44
Straty minulých období	-	-	638	1 645
Odložený daňový záväzok, brutto	1 805	1 661	n/a	n/a
Odložená daňová pohľadávka, brutto	n/a	n/a	2 353	3 371
Opravná položka k nerealizovateľným daňovým pohľadávkam	n/a	n/a	(822)	(760)
Odložená daňová pohľadávka, netto	n/a	n/a	1 531	2 611
Odložená daňová pohľadávka/záväzok	1 040	474	766	1 424

6. Zisk na akciu

Základný zisk na akciu sa vypočíta ako podiel čistého zisku po zdanení, ktorý pripadá na akcionárov Materskej spoločnosti a váženého priemeru kmeňových akcií za vykazované obdobie.

Redukovaný zisk na akciu sa vypočíta ako podiel čistého zisku po zdanení, ktorý pripadá na akcie Materskej spoločnosti pre akcionárov Materskej spoločnosti a váženého priemeru kmeňových akcií za vykazované obdobie, upraveného o faktor konverzie konvertibilných dlhopisov na kmeňové akcie.

Tabuľka popisuje čistý zisk a počet akcií použitých pre výpočet základného a redukovaného zisku pripadajúceho na akciu:

	Za rok 2016	Za rok 2015 upravené
Zisk po zdanení pripadajúci na akcionárov Materskej spoločnosti	11 726	11 250
Vážený priemer počtu akcií použitý pre výpočet redukovaného zisku na akciu	21 360 000	21 360 000
Základný konsolidovaný zisk na akciu	0,55	0,53

V tomto ani v minulom roku nenastali okolnosti, ktoré by viedli k vykázaniu redukovaného zisku na akciu odlišného od základného zisku na akciu.

7. Vyplatené dividendy

V roku 2016 ako aj 2015 Materská spoločnosť vyplatila svojim akcionárom dividendy za účtovné obdobie 2015 a 2014.

Rozhodnutím valného zhromaždenia akcionárov spoločnosti Asseco Central Europe, a. s. bola v roku 2016 vyplatená suma 11 107 200 EUR ako dividendy z čistého zisku roku 2015, čo predstavovalo 0,52 EUR za akciu. Suma 678 960,98 EUR zostala v položke Nerozdelený zisk. Deň výplaty bol 19.4.2016.

Rozhodnutím Valného zhromaždenia akcionárov Asseco Central Europe, a.s. bola v roku 2015 vyplatená suma 10 039 200 EUR ako dividendy z čistého zisku roku 2014, čo predstavovalo 0,47 EUR za akciu. Suma 6 460 103,57 EUR zostala v položke Nerozdelený zisk. Deň výplaty bol 28.4.2015 a 5.6.2015.

Rovnako ako po minulé roky, Materská spoločnosť plánuje vyplatiť v roku 2017 dividendy z čistého zisku za účtovné obdobie 2016.

8. Pozemky, budovy a zariadenia

Čistá účtovná hodnota pozemkov, budov a zariadení počas obdobia 12 mesiacov končiaceho 31.12.2016 a v porovnávacom predchádzajúcom období sa zmenila v súvislosti s týmito transakciami:

Za rok 2016	Pozemky a budovy	Počítače a kancelárske vybavenie	Dopravné prostriedky	Ostatný hmotný majetok	Obstarávaný hmotný majetok	Spolu
Zostatková cena k 1.1.2016	661	1 849	1 481	176	24	4 191
Prírastky, z toho:	62	1 027	1 050	157	556	2 852
Nákup a technické zhodnotenie	62	750	821	157	556	2 346
Prevod z obstarávaného hmotného majetku	-	277	229	-	-	506
Finančný lízing	-	-	-	-	-	-
Získanie kontroly nad dcérskymi spoločnosťami	-	-	-	-	-	-
Ostatné	-	-	-	-	-	-
Úbytky, z toho:	(71)	(872)	(742)	(106)	(506)	(2 297)
Odpisy za obdobie	(71)	(875)	(711)	(106)	-	(1 763)
Vyradenie a likvidácia	-	3	(31)	-	-	(28)
Prevod z obstarávaného hmotného majetku	-	-	-	-	(506)	(506)
Ostatné (+/-)	4	26	1	(30)	4	5
Kurzové rozdiely z prepočtov zahraničných dcérskych spoločností (+/-)	2	2	4	3	(1)	10
Zostatková cena k 31.12.2016	658	2 032	1 794	200	77	4 761
K 1.1.2016						
Obstarávacia cena	1 281	8 663	3 976	802	24	14 746
Odpisy a opravné položky	(620)	(6 814)	(2 495)	(626)	-	(10 555)
Zostatková cena k 1.1.2016	661	1 849	1 481	176	24	4 191
K 31.12.2016						
Obstarávacia cena	1 345	9 534	4 387	790	77	16 133
Odpisy a opravné položky	(687)	(7 502)	(2 593)	(590)	-	(11 372)
Zostatková cena k 31.12.2016	658	2 032	1 794	200	77	4 761

Za rok 2015	Pozemky a budovy	Počítače a kancelárske vybavenie	Dopravné prostriedky	Ostatný hmotný majetok	Obstarávaný hmotný majetok	Spolu
Zostatková cena k 1.1.2015	681	1 837	1 102	117	39	3 776
Prírastky, z toho:	60	894	987	153	19	2 113
Nákup a technické zhodnotenie	44	674	793	144	19	1 674
Prevod z obstarávaného hmotného majetku	-	34	-	-	-	34
Finančný lízing	-	-	26	-	-	26
Získanie kontroly nad dcérskymi spoločnosťami	-	140	168	6	-	314
Ostatné	16	46	-	3	-	65
Úbytky, z toho:	(92)	(888)	(630)	(95)	(34)	(1 739)
Odpisy za obdobie	(71)	(833)	(564)	(88)	-	(1 556)
Vyradenie a likvidácia	(21)	(55)	(66)	(7)	-	(149)
Prevod z obstarávaného hmotného majetku	-	-	-	-	(34)	(34)
Opravné položky	(4)	(1)	5	-	-	-
Kurzové rozdiely z prepočtov zahraničných dcérskych spoločností (+/-)	16	7	17	1		41
Zostatková cena k 31.12.2015	661	1 849	1 481	176	24	4 191
K 1.1.2015						
Obstarávacia cena	1 250	9 325	3 315	752	39	14 681
Odpisy a opravné položky	(569)	(7 488)	(2 213)	(635)	-	(10 905)
Zostatková cena k 1.1.2015	681	1 837	1 102	117	39	3 776
K 31.12.2015						
Obstarávacia cena	1 281	8 663	3 976	802	24	14 746
Odpisy a opravné položky	(620)	(6 814)	(2 495)	(626)		(10 555)
Zostatková cena k 31.12.2015	661	1 849	1 481	176	24	4 191

K 31. 12. 2016 a 31. 12. 2015 neboli žiadne pozemky, budovy a stroje alebo zariadenia poskytnuté ako banková záruka.

9. Nehmotný majetok

Čistá účtovná hodnota nehmotného majetku počas obdobia 12 mesiacov končiaceho 31.12.2016 a v porovnávacom predchádzajúcom období sa zmenila v súvislosti s týmito transakciami:

Za rok 2016	Aktivované náklady na vývoj	Softvér, patenty a licencie	Náklady na prebiehajúci vývoj nezarađený do používania	Ostatné	Spolu
Zostatková cena k 1.1.2016	2 082	6 226	130	1 107	9 545
Prírastky, z toho:	325	583	1 382	-	2 290
Nákup	-	574	-	-	574
Kapitalizácia nákladov na vývoj	-	-	1 382	-	1 382
Prevod z nákladov na prebiehajúci vývoj	325	-	-	-	325
Získanie kontroly nad dcérskymi spoločnosťami	-	-	-	-	-
Ostatné	-	9	-	-	9
Úbytky, z toho:	(551)	(1 702)	(325)	(429)	(3 007)
Odpisy za obdobie	(551)	(1 702)	-	(429)	(2 682)
Vyradenie a likvidácia	-	-	-	-	-
Prevod do aktivovaných nákladov na vývoj	-	-	(325)	-	(325)
Ostatné	-	3	-	-	3
Kurzové rozdiely z prepočtov zahraničných dcérskych spoločností (+/-)	8	1	5	7	21
Zostatková cena k 31.12.2016	1 864	5 111	1 192	685	8 852
K 1.1.2016					
Obstarávacia cena	6 178	21 027	130	7 955	35 290
Odpisy a opravné položky	(4 096)	(14 801)	-	(6 848)	(25 745)
Zostatková cena k 1.1.2016	2 082	6 226	130	1 107	9 545
K 31.12.2016					
Obstarávacia cena	6 555	21 494	1 192	8 044	37 285
Odpisy a opravné položky	(4 691)	(16 383)	-	(7 359)	(28 433)
Zostatková cena k 31.12.2016	1 864	5 111	1 192	685	8 852

Na základe detailnej analýzy je Predstavenstvo Materskej spoločnosti presvedčené, že konečný stav položky Náklady na prebiehajúci vývoj nezarađený do používania nepresahuje jeho spätne ziskateľnú hodnotu.

KONSOLIDOVANÁ ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA SKUPINY ASSECO CENTRAL EUROPE A SPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDÍTORA O OVERENÍ KONSOLIDOVANEJ ÚČTOVNEJ ZÁVIERKY K 31.12.2016

Za rok 2015 upravené	Aktivované náklady na výskum a vývoj	Softvér, patenty a licencie	Nehmotný majetok nezaradený do používania	Ostatné	Spolu
Zostatková cena k 1.1.2015	2 087	7 598	-	902	10 587
Prírastky z toho:	429	163	457	560	1 609
Nákup	-	152	-	-	152
Kapitalizácia nákladov na vývoj	-	-	457	-	457
Prevod z nákladov na prebiehajúci vývoj	325	-	-	-	325
Získanie kontroly nad dcérskymi spoločnosťami	104	11	-	560	675
Ostatné	-	-	-	-	-
Úbytky, z toho:	(434)	(1 543)	(325)	(367)	(2 669)
Odpisy za obdobie	(434)	(1 543)	-	(367)	(2 344)
Vyradenie a likvidácia	-	-	-	-	-
Prevod do aktivovaných nákladov na vývoj	-	-	(325)	-	(325)
Zmena prezentácie	-	-	-	-	-
Kurzové rozdiely z prepočtov zahraničných dcérskych spoločností (+/-)	-	8	(2)	12	18
Zostatková cena k 31.12.2015 upravená	2 082	6 226	130	1 107	9 545
K 1.1.2015					
Obstarávacia cena	5 320	22 286	-	7 387	34 993
Odpisy a opravné položky	(3 233)	(14 688)	-	(6 485)	(24 406)
Zostatková cena k 1.1.2015	2 087	7 598	-	902	10 587
K 31.12.2015					
Obstarávacia cena	6 178	21 027	130	7 955	35 290
Odpisy a opravné položky	(4 096)	(14 801)	-	(6 848)	(25 745)
Zostatková cena k 31.12.2015	2 082	6 226	130	1 107	9 545

Stĺpec „Ostatné“ predstavuje alokácie kúpnej ceny pri podnikových kombináciach (zákaznícke listy, softvér) v objeme 840 tis. EUR (2015: 1 264 tis. EUR).

K 31.12.2016 ani k 31.12.2015 neslúžili žiadne nehmotné aktíva ako banková záruka.

10. Goodwill

Pre účely testovania znehodnotenia je goodwill alokovaný Skupinou nasledovne:

- na skupiny jednotiek generujúcich peňažné toky, ktoré predstavujú prevádzkový segment; alebo
- na jednotlivé dcérske spoločnosti

	K 31.12.2016	K 31.12.2015 upravené
Segment Asseco Central Europe		
Asseco Central Europe (Slovensko) – ISZP, MPI	1 075	1 075
Asseco Central Europe (Česká Republika)	14 934	14 934
InterWay	2 017	2 017
Exe	1 421	1 421
Segment Asseco Solutions		
Asseco Solutions (Slovensko)	7 649	7 647
Asseco Solutions (Nemecko)	16 706	16 706
Asseco Solutions (Česká Republika)	6 641	6 641
Segment Ostatné		
Asseco Central Europe Magyarország	6 612	6 483
Celkom	57 055	56 924

Počas obdobia dvanástich mesiacov končiacich 31.12.2016 nastali nasledovné zmeny v goodwill-e:

Goodwill alokovaný na segmenty:	Goodwill na začiatku obdobia	Nárast v dôsledku ziskania kontroly (+)	Pokles v dôsledku straty kontroly (-)	Pokles v dôsledku znehodnotenia (-)	Kurzové rozdiely (+/-)	Goodwill na konci obdobia
Asseco Central Europe	19 447	-	-	-	-	19 447
Asseco Solutions	30 994	2	-	-	-	30 996
Ostatné	6 483	-	-	-	129	6 612
Celkom	56 924	2	-	-	129	57 055

Zmena účtovnej hodnoty goodwillu počas roka 2016 bola spôsobená najmä kurzovým rozdielom zo zahraničných operácií.

V roku 2016 Materská spoločnosť ukončila alokáciu kúpnej ceny vzťahujúcej sa na nadobudnutie podielu v InterWay, a.s. a exe, a.s.

Materská spoločnosť nadobudla v júli 2015 66% podiel v spoločnosti InterWay, a.s. Kúpna cena za tento podiel predstavovala 3 173 tis. EUR a bola zaplatená peňažnými prostriedkami. Ku dňu 30.9.2016 bol ukončený proces alokácie kúpnej ceny. Dočasné a reálne hodnoty identifikovaného majetku a záväzkov v nadobudnutej spoločnosti k dátumu získania kontroly boli nasledovné:

	Dočasné hodnoty k dátumu akvizície	Reálna hodnota k dátumu získania kontroly
Získané aktíva	5 621	5 851
Pozemky budovy a zariadenia	225	225
Dlhodobý nehmotný majetok	103	333
Pohľadávky z obchodného styku	2 887	2 887
Pohľadávky voči štátu	99	99
Finančné aktíva	98	98
Peniaze a peňažné ekvivalenty	2 094	2 094
Ostatné aktíva	115	115
Získané záväzky	4 048	4 099
Záväzky z obchodného styku	3 346	3 346
Záväzky voči štátu	91	91
Záväzky z finančného leasingu	58	58
Rezervy	192	192
Výnosy budúcich období	137	137
Odložený daňový záväzok	2	53
Ostatné záväzky	222	222
Hodnota čistých aktív	1 573	1 752
Podiel na vlastnom imaní	66%	66%
Hodnota nekontrolujúcich podielov	535	596
Kúpna cena	3 173	3 173
Goodwill k dátumu akvizície	2 135	2 017

Materská spoločnosť nadobudla v auguste 2015 100% podiel v spoločnosti exe, a.s. Kúpna cena získaného podielu 100% na vlastnom imaní bola vo výške 2 400 tis. EUR z ktorých suma EUR 1 920 tis. EUR bola zaplatená a splatenie zostatku kúpnej ceny 480 tis. EUR bolo odložené.

Ku dňu 30.9.2016 bol ukončený proces alokácie kúpnej ceny. Dočasné a reálne hodnoty identifikovaného majetku a záväzkov v nadobudnutej spoločnosti k dátumu získania kontroly boli nasledovné:

	Dočasné hodnoty k dátumu akvizície	Reálna hodnota k dátumu získania kontroly
Získané aktíva	2 355	2 685
Pozemky budovy a zariadenia	89	89
Dlhodobý nehmotný majetok	12	342
Pohľadávky z obchodného styku	1 313	1 313
Pohľadávky voči štátu	10	10
Peniaze a peňažné ekvivalenty	242	242
Preddavky	673	673
Ostatné aktíva	16	16
Získané záväzky	1 633	1 706
Záväzky z obchodného styku	1 315	1 315
Záväzky voči štátu	49	49
Rezervy	175	175
Odložený daňový záväzok	72	145
Ostatné záväzky	22	22
Hodnota čistých aktív	722	979
Podiel na vlastnom imaní	100%	100%
Hodnota nekontrolujúcich podielov	-	-
Kúpna cena	2 400	2 400
Goodwill k dátumu akvizície	1 678	1 421

11. Test na znehodnotenie

Počas roka 2016 a k 31.12.2016 zostala trhov kapitalizácia Skupiny pod rovnou účtovnej hodnoty aktív Skupiny. Manažment Skupiny posúdil tuto situáciu ako mozn indikátor znehodnotenia goodwillu jednotiek generujúcich peazn toky.

Manažment Skupiny pravidelne vykonáva test na znehodnotenie goodwillu na ročnej báze (vzdy k 31.12.), alebo vtedy, keď sa zistia skutočnosti, ktoré môžu indikovať jeho mozn znehodnotenie. Pre účely testu znehodnotenia goodwillu je goodwill alokovaný na jednotky generujúce peazn toky (z angl. cash generating unit, dalej len „CGU“) alebo na skupinu jednotiek generujúcich peazn toky, ktorým akvizícia prinsa ekonomick úžitky.

Pre kad test znehodnotenia goodwillu je potrebn odhadovať spätne zskaten hodnotu jednotky generujúcej peazn toky alebo na skupinu jednotiek generujúcich peazn toky ku ktorým je goodwill alokovaný. Test na znehodnotenie zahra stanovenie ich hodnoty z pouzvania použitím modelu diskontovaného voľného peaznho toku pre vlastníkov a veriteľov (z angl. free cash flow to firm, dalej len „FCFF“).

Pri vypote hodnoty z pouzvania CGU alebo skupiny CGU, ktoré sú tvoren jednotlivými dcérskymi spoločnosťami, boli prijat tieto predpoklady:

- pre kad dcérsku spoločnosť boli analyzované tzv. obchodn jednotky, ktoré spolu pozostávali z rozpočtu a prognózy celej dcérskej spoločnosti;
- detailn prognózy pre obdobie 5 rokov, pre ktoré bol modelovan rast peaznch tokov ako aj s prihliadnutím na nulov nárast v nasledujúcich rokoch;
- predpokladan zvrsenia peaznch tokov závisia od stratégie celej Skupiny a taktických plánov jednotlivých spoločností. Taktiež zohľadňujú podmienky na jednotlivých trhoch podla regionov a odvetví a odraaj súčasné aj potenciln objednvkov portfólia;
- prognózy zahraninnch dcérskych spoločností predpokladajú rast trzieb v ich funknnch menách;
- diskontn sadzby uplatňované vo vypote sa rovnali priemerným vaenm nákladom kapitálu pre CGU. Jednotliv komponenty diskontnej sadzby boli stanoven s prihliadnutím na trhov hodnoty bezrizikových vynosovch mier, koeficientu beta odraajceho kapitlov struktru, rovnako ako aj očakávaného vynosu trhu.

Vykonan test na znehodnotenie, ktor zahral odhad použiteľnej hodnoty aplikovanm modelu diskontovaných voľných peaznch tokov do spoločnosti (discounted free cash flow to firm - FCFF), indikoval, že pouiten hodnota CGU alebo skupiny CGU je väčšia ako jej tovn hodnota. Test znehodnotenia indikoval, že nie je potrebn, aby k 31.12.2016 Matersk spoločnosť vykazovala odpis v CGU v dôsledku znehodnotenia.

Analýza citlivosti

Okrem testov na znehodnotenie goodwillu k 31.12.2016, manažment Skupiny vykonal aj analýzu citlivosti. Na základe nej zisťoval, ako veľmi by sa mohli vybrané parametre použité v modeli zmeniť, aby odhadovaná hodnota z použitia CGU sa rovnala ich účtovnej hodnote. Analýza citlivosti skúmala vplyv zmien v nasledovných parametroch:

- nominálna diskontná sadzba za zostatkové obdobie, t.j. peňažné toky generované po roku 2021;
- zmeny v zloženej ročnej miere rastu voľných peňažných tokov v období prognózy, teda v rokoch 2017-2021;

ako faktorov s vplyvom na spätné získateľnú hodnotu CGU za predpokladu, že ďalšie faktory zostávajú nezmenené.

Výsledky vykonanej analýzy citlivosti sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

	Účtovná hodnota CGU	Diskontná sadzba		Zložená ročná miera rastu voľných peňažných tokov	
		použité v modeli pre zostatkové obdobie	zostatková	použité v modeli pre prognózované obdobie	zostatková
	EUR tis.	%	%	%	%
CGU pozostávajú z nasledovných spoločností alebo skupín spoločností					
Asseco Central Europe (Slovensko) – MPI	611	6,9%	∞	49,0%	-∞
Asseco Central Europe (Slovensko) – ISZP*	5 154	6,9%	∞	(5,6%)	(48,9%)
Asseco Central Europe (Česká Republika)	19 835	6,9%	23,6%	3,3%	(13,3%)
Asseco Solutions (Slovensko, Nemecko, Česká Republika)**	30 976	7,8%	45,7%	15,7%	(7,3%)
Asseco Central Europe Magyarorszá (Maďarsko)	9 640	11,4%	42,0%	41,7%	27,7%
InterWay (Slovensko)*	3 722	9,3%	∞	(2,7%)	(26,3%)
Exe (Slovensko)	2 152	9,3%	73,6%	0,3%	(27,1%)

∞ - hotnota je väčšia ako 100%.

* Pre CGU ISZP bola zložená ročná miera rastu voľných peňažných tokov kalkulovaná na prognózované obdobie štyroch rokov, nakoľko počas prvého roku je prognozovaný negatívny FCFF

** v tabuľke analýzy citlivosti za rok 2016 sú prezentované Asseco Solutions Slovakia, Asseco Solutions Česká republika a Asseco Solutions Germany pod jednou CGU na jednom riadku. V účtovnej závierke za rok 2015 boli prezentované Asseco Solutions Slovakia, Asseco Solutions Česká republika a Asseco Solutions Germany každá separátne.

12. Investície do pridružených spoločností

K 31.12.2016 evidovala Skupina nasledujúce entity ako pridružené spoločnosti: První Certifikační Autorita a. s., eDocu a. s., LittleLane, a.s., SCS Smart Connected Solutions GmbH, InterWay CZ, s.r.o. a Galvaniho 5, s.r.o.

Skupina účtuje o pridružených spoločnostiach metódou vlastného imania.

Tabuľka nižšie uvádza informácie o pridružených spoločnostiach:

	K 31.12.2016	K 31.12.2015
Dlhodobý majetok	2 149	162
Krátkodobý majetok	779	713
Dlhodobé záväzky	1 792	-
Krátkodobé záväzky	705	323
Vlastné imanie	431	552
Účtovná hodnota investícií	1 120	1 029

	Za rok 2016	Za rok 2015
Tržby	1 063	981
Zisk po zdanení	(269)	106
Podiel na zisku pridružených spoločností	35	106

K 31.12.2016 ani k 31.12.2015 neboli žiadne podmienené záväzky k investíciám do pridružených spoločností.

13. Finančné aktíva

Poskytnuté úvery a ostatné finančné aktíva

	K 31.12.2016	K 31.12.2015
Dlhodobé Úvery, v tom:	2 123	4
<i>Pôžičky spriazneným stranám</i>	2 117	-
<i>Pôžičky zamestnancom</i>	6	4
Finančné aktíva určené na predaj	3	3
Celkom	2 126	7
Krátkodobé Úvery, v tom:	7 408	3 564
<i>Pôžičky spriazneným stranám</i>	290	38
<i>Pôžičky zamestnancom</i>	23	9
<i>Ostatné</i>	7 095	3 517
Krátkodobé finančné aktíva v reálnej hodnote	-	4
Celkom	7 408	3 568

Pôžičky poskytnuté spriazneným stranám

Pôžičky poskytnuté spriazneným spoločnostiam v celkovej hodnote 2 407 tis. EUR tvoria:

- Pôžička spoločnosti Galvániho 5, s.r.o. (istina 1 734 tis. EUR + úrok 5 tis. EUR, úroková sadzba 2% p.a., doba splatnosti najskôr 1.1.2025);
- Pôžička spoločnosti SCS Smart Connected Solutions GmbH (istina 375 tis. EUR + úrok 3 tis. EUR, úroková sadzba EURIBOR 3m +2%, doba splatnosti 31.12.2021);
- Pôžička spoločnosti eDocu a.s. (istina 250 tis. EUR + úrok 3 tis. EUR, úroková sadzba 2.5% p.a., doba splatnosti 30.6.2017);
- Pôžička poskytnutá zástupcom spoločnosti Axera, s.r.o vo výške 37 tis. EUR.

Pôžičky spriazneným stranám boli poskytnuté na princípe nezávislých trhových cien.

Ostatné pôžičky

K 31.12.2016 v kategórii Ostatné sú prezentované zmenky J & T Private Equity B.V. v celkovej hodnote 7 095 tis. EUR so splatnosťou: 9.1.2017 (1 000 tis. EUR, úroková sadzba 6,3%), 10.4.2017 (300 tis. EUR, úroková sadzba 5,8%), 18.4.2017 (500 tis. EUR, úroková sadzba 5,6%), 28.4.2017 (1 100 tis. EUR, úroková sadzba 4,0%), 3.7.2017 (2 000 tis. EUR, úroková sadzba 5,1%) a 7.7.2017 (2 031 tis. EUR, úroková sadzba 5%). Tieto zmenky sú klasifikované ako "Poskytnuté úvery" a sú vykazované metódou amortizovaných nákladov. Keďže ich splatnosť je kratšia ako 12 mesiacov od dátumu zostavenia účtovnej závierky sú klasifikované ako krátkodobé.

K 31.12.2015 v kategórii Ostatné sú prezentované zmenky J & T Private Equity B.V. v celkovej hodnote 3 517 tis. EUR so splatnosťou: 8.4.2016 (217 tis. EUR, úroková sadzba 6,25%), 28.7.2016 (300 tis. EUR, úroková sadzba 5,6%), 18.4.2016 (2 000 tis. EUR, úroková sadzba 4,0%), 11.3.2016 (1 000 tis. EUR, úroková sadzba 3,2%).

14. Krátkodobé a dlhodobé preddavky

K 31.12.2016 a v porovnateľnom období vykazovala Skupina tieto krátkodobé preddavky:

	K 31.12.2016	K 31.12.2015
Krátkodobé		
Preddavky na údržbu	4 339	4 151
Predplatené licenčné poplatky	135	102
Preddavky poistného	100	90
Preddavky na nájom a operatívny lízing	23	36
Preddavky na konzultácie	16	16
Predplatné a ostatné predplatené služby	187	193
Ostatné preddavky	168	2
Celkom	4 968	4 590

15. Zásoby

	K 31.12.2016	K 31.12.2015
Materiál a komponenty použité pri implementácii IT systémov	7	9
Hardvér a softvérové licencie určené na repredaj	572	679
Opravné položky k zásobám	(72)	(64)
Celkom	507	624

K 31.12.2016 ani k 31.12.2015 neslúžili zásoby ako záruky za čerpané úvery.

16. Dlhodobé a krátkodobé pohľadávky

Dlhodobé pohľadávky

Dlhodobé pohľadávky	K 31.12.2016	K 31.12.2015
Preddavky	428	435
Odpis z prehodnotenia (-)	-	-
Celkom	428	435

Dlhodobé pohľadávky – kategória preddavky sa týkajú najmä preddavkov za prenájom kancelárskych priestorov.

Dlhodobé pohľadávky z obchodného styku a nevyfaktúrovaných dodávok nie sú úročené a boli vykázané v súčasnej (diskontovanej) hodnote.

Dlhodobé pohľadávky neslúžili ako záruka za poskytnuté úvery alebo bankové garancie (k plneniu zmlúv a depozitov k tendrom) k 31.12.2016 ani k 31.12.2015.

Krátkodobé pohľadávky

Pohľadávky z obchodného styku	K 31.12.2016	K 31.12.2015
Pohľadávky z obchodného styku, v tom:	37 443	39 618
<i>Pohľadávky voči spriazneným osobám</i>	1 464	393
<i>Pohľadávky voči tretím stranám</i>	35 979	39 225
Pohľadávky z precenenia účtovnej hodnoty dlhodobých IT kontraktov (zákazkovej výroby), v tom:	3 666	1 540
<i>Pohľadávky voči spriazneným osobám</i>	11	-
<i>Pohľadávky voči tretím stranám</i>	3 655	1 540
Pohľadávky z nevyfakturovaných dodávok, v tom:	373	427
<i>Pohľadávky voči spriazneným osobám</i>	-	-
<i>Pohľadávky voči tretím stranám</i>	373	427
Opravné položky k pochybným pohládkam (-)	(2 273)	(2 258)
Celkom	39 209	39 327

Pohľadávky z obchodného styku nie sú úročené.

Skupina uplatňuje zásadu predaja produktov len dôveryhodným klientom. Podľa názoru manažmentu Skupiny, riziko z nesplatenia pohľadávok neprevyšuje úroveň rizika pokrytú tvorbou opravných položiek k pohľadávkam, ktoré Skupina tvorí.

Pohľadávky z precenenia zákazkovej výroby (IT kontrakty) sú dané percentom dokončenia kontraktu nad rámec už fakturovaných dodávok.

Pohľadávky z nevyfakturovaných dodávok vznikli z predaja licencií a služieb tretích strán a údržby, ktoré ešte neboli fakturované za celé obdobie poskytnutia licencie alebo služieb.

Veková štruktúra pohľadávok k 31.12.2016 a k 31.12.2015 je vykázaná v nasledujúcej tabuľke:

Veková štruktúra pohľadávok	K 31.12.2016		K 31.12.2015	
	Suma	Štruktúra	Suma	Štruktúra
Do lehoty splatnosti	31 638	80%	35 678	91%
Po lehote splatnosti do 3 mesiacov	6 320	16%	3 084	8%
Po lehote splatnosti od 3 do 6 mesiacov	1 019	3%	461	1%
Po lehote splatnosti viac ako 6 mesiacov	232	1%	104	0%
Celkom	39 209	100%	39 327	100%

K 31.12.2016 ani k 31.12.2015 žiadne pohľadávky a budúce pohľadávky neboli použité ako záruka za čerpané úvery.

Transakcie s ostatnými prepojenými osobami sú vykázané v bode č. 25 tejto konsolidovanej účtovnej závierky.

Pohľadávky voči štátu a ostatné pohľadávky	K 31.12.2016	K 31.12.2015
Pohľadávky voči štátu		
Sociálne poistenie	12	10
DPH	53	150
Ostatné	35	-
	100	160
Daň z príjmu PO	775	1 107
Ostatné pohľadávky		
Pohľadávky z poskytnutej zábezpeky a záruky riadneho plnenia zmlúv	398	406
Ostatné pohľadávky	179	561
Opravné položky k ostatným pohľadávkam	(76)	(76)
Celkom	501	891

V roku 2016 a 2015 boli vykázané opravné položky k pohľadávkam z obchodného styku a ostatným pohľadávkam vo výške:

	K 31.12.2016	K 31.12.2015
K 1.1.	2 334	2 169
Opravné položky k pohľadávkam zo získania kontroly nad spoločnosťami	-	103
Vytvorenie	1 042	890
Použitie a rozpustenie	(1 029)	(845)
Kurzové rozdiely z prepočítania zahraničných dcérskych spoločností (+/-)	2	17
K 31.12.	2 349	2 334

17. Zákazková výroba

V rokoch 2016 a 2015 Skupina vykonávala viacero projektov zákazkovej výroby v IT oblasti. V súlade s IAS 11 tržby vznikajúce z týchto kontraktov sú vykázané podľa metódy percenta dokončenia. V roku 2016 a 2015 Skupina zisťovala percento dokončenia podľa podielu vzniknutých nákladov a celkových nákladov na projekty alebo s použitím "work-effort" metódy (určením podielu dosiaľ ukončenej práce na celkovej práci, ktorú si projekt vyžaduje).

Tabuľka nižšie obsahuje informácie o prebiehajúcej zákazkovej výrobe:

	K 31.12.2016	K 31.12.2015
Výnosy z IT kontraktov vykázané v sledovanom období	32 363	37 467
IT projekty neuzatvorené k dňu zostavenia závierky:		
Výnosy spojené so zákazkovou výrobou (kumulatív)	39 927	43 042
Náklady spojené so zákazkovou výrobou (kumulatív)	(25 768)	(31 611)
Rezerva na stratovú zákazkovú výrobu	(78)	(185)
Zisk alebo strata zo zákazkovej výroby	14 081	11 246
Vyfakturované výnosy z IT kontraktov (kumulatívne)	38 008	44 702
Pohľadávky zo zákazkovej výroby	3 666	1 540
Závazky zo zákazkovej výroby	(1 747)	(3 200)

18. Peniaze a peňažné ekvivalenty

	K 31.12.2016	K 31.12.2015
Účty v bankách	42 063	40 144
Hotovosť	90	112
Krátkodobé úložky	-	3 950
Peňažné ekvivalenty	28	20
Peniaze a peňažné ekvivalenty vykázané vo Výkaze o finančnej pozícii	42 181	44 226
Kontokorentné úvery, ktoré tvoria neoddeliteľnú súčasť riadenia peňažných prostriedkov účtovnej jednotky	(1 922)	(951)
Peniaze a peňažné ekvivalenty vykázané vo Výkaze peňažných tokov	40 259	43 275

Úroky z peňazí na bankových účtoch sú úročené rôznymi úrokmi, ktoré závisia od aktuálnych úrokových sadzieb jednotlivých bánk. Bankové úložky sú s dobami od 1 dňa do 3 mesiacov a ich výška závisí od momentálnych možností Skupiny a aktuálnych úrokov a príslušných úrokových sadzieb.

K 31.12.2016 ani k 31.12.2015 neslúžili bankové úložky ako záruka za bankové úvery alebo ako bankové garancie (ku kontraktom alebo tendrom).

19. Základné imanie, kapitálové fondy a menšinové podiely

Základné imanie	Nominálna hodnota akcie	K 31.12.2016	K 31.12.2015
		Počet akcií	Počet akcií
Kmeňové akcie	0,0331939	21 360 000	21 360 000

Nominálna hodnota akcií

Všetky akcie majú nominálnu hodnotu 0,0331939 EUR a sú plne splatené.

V roku 2016 ani v roku 2015 sa neudiali zmeny v základnom imaní a emisnom áziu Materskej spoločnosti Skupiny.

Materskou spoločnosťou Asseco Central Europe a.s. je spoločnosť Asseco Poland S.A. (Materská spoločnosť na vyššom stupni konsolidácie). K 31.12.2016 Asseco Poland S.A. vlastní 99,32% na spoločnosti Asseco Central Europe, a.s.

Nekontrolujúce podiely

	K 31.12.2016	K 31.12.2015
K 1.1.	(2 048)	(1 322)
Zisk za obdobie pripadajúci na nekontrolujúce podiely	(476)	(316)
Kurzové rozdiely z prevodu zahraničných dcérskych spoločností	(2)	-
Dividendy pripadajúce na nekontrolujúce podiely	(332)	(87)
Ocenenie nekontrolujúceho podielu	67	596
Nárast vlastníctva Materskej spoločnosti	71	-
Zúčtovanie put opcie nekontrolujúceho podielu	33	(919)
K 31.12.	(2 687)	(2 048)

Pri každej podnikovej kombinácii Skupina vyhodnocuje k dátumu nadobudnutia komponenty nekontrolujúceho podielu u nadobúdaného, a to reálnu hodnotu alebo súčasné vlastníctvo inštrumentov proporčného podielu vo vykázaných sumách čistých identifikovateľných aktív nadobúdaného. V roku 2016 pre všetky nadobúdania nekontrolujúcich podielov boli merané na pomerný podiel vo vykázaných sumách identifikovateľných čistých aktív nadobúdaného.

Položka "Zúčtovanie put opcie voči menšinovému podielu" v sume 33 tis. EUR sa týka odúčtovania nekontrolujúceho podielu v spoločnostiach InterWay a.s. a Asseco Solution GmbH (Rakúsko) ako výsledku put opcií. Rozdiel medzi zaúčtovaným záväzkom z put opcie na konci účtovného obdobia a odúčtovaného nekontrolujúceho podielu je zúčtovaný ako zmena vo vlastnom imaní pripadajúca na Materskú spoločnosť v sume 765 tis. EUR.

Skupina v roku 2016 vyplatila dividendy nekontrolujúcim akcionárom spoločnosti Asseco Solutions GmbH (Rakúsko) vo výške 113 tis. EUR a spoločnosti InterWay, a.s. vo výške 219 tis. EUR. V roku 2015 Skupina vyplatila dividendy nekontrolujúcim akcionárom v spoločnosti Asseco Solutions GmbH (Rakúsko) vo výške 87 tis. EUR.

20. Dlhodobé a krátkodobé finančné záväzky

Dlhodobé	K 31.12.2016	K 31.12.2015
Záväzky z titulu nadobudnutia akcií v dcérskych spoločnostiach (put opcie)	3 387	4 185
Záväzky z finančného lízingu	28	30
Celkom	3 415	4 215

Krátkodobé	K 31.12.2016	K 31.12.2015
Záväzky z dividend	46	12
Záväzky z finančného lízingu	22	54
Záväzky z obstarania podielov	981	806
Ostatné	31	1 216
Celkom	1 080	2 088

Finančné záväzky z titulu nadobudnutia akcií v dcérskych spoločnostiach (put opcie), sa vzťahujú:

- k put opcii poskytnutej p. Markusovi Hallerovi, ktorý vlastní 25% podiel na základnom imaní spoločnosti Asseco Solutions GmbH. Podľa zmluvy podpísanej 4.12.2014 s Asseco Solutions AG, p. Haller môže uplatniť put opciu v momente ukončenia svojho pracovného pomeru v spoločnosti, kde pôsobí ako predseda predstavenstva. Kúpna cena podielu bude v tomto prípade vo výške 2,6 milióna EUR. Ak však p.Haller sám odíde z funkcie predsedu predstavenstva, kúpna cena bude 1 milión EUR. Skupina neočakáva, že put opcia bude uplatnená nasledujúci finančný rok.
- k put opcii týkajúcej sa menšinových podielov v spoločnosti InterWay vo výške 2 387 tis. EUR. Put opcia môže byť uplatnená v apríli 2018 alebo v apríli 2019.

Záväzky z titulu nadobudnutia podielov sa vzťahujú najmä k odloženým splátkam za nadobudnutie podielov v spoločnostiach exe, a.s. v sume 480 tis. EUR a v LittleLane, a.s. v sume 175 tis. EUR.

Budúce minimálne lízingové splátky a záväzky, ktoré obsahujú platby za lízing áut a lízing zariadení sú nasledovné:

	K 31.12.2016	K 31.12.2015
Minimálne lízingové platby		
Do 1 roka	22	54
Od 1 do 5 rokov	28	30
Budúce minimálne platby lízingov	50	84
Budúce úrokové náklady	-	-
Súčasná hodnota záväzkov z lízingu	50	84
Do 1 roka	22	54
Od 1 do 5 rokov	28	30

K 31.12.2016, bola priemerná efektívna úroková sadzba pri hore uvedených finančných lízingoch automobilov vo výške 6% (2015: 5,5%) a IT zariadeniach vo výške 6,08% (2015: 6,1%).

21. Úročené bankové úvery a dlhopisy

Krátkodobé úvery	Spoločnosť	Úverový rámec k 31.12.2016	Efektívna úroková miera %	Mena	Dátum splatnosti	K 31.12.2016	K 31.12.2015
Kontokorent	Asseco Solutions AG	1 000	EONIA +2,5%	EUR	-	-	-
Kontokorent	Asseco Solutions AG	1 000	3M EURIBOR + 6%	EUR	-	-	-
Kontokorent	DanubePay, a.s.	-	EONIA+1,2%	EUR	-	-	951
Kontokorent	DanubePay, a.s.	2 000	2,5%	EUR	-	1 682	-
Kontokorent	InterWay, a.s.	20	1M EURIBOR + 1,99%	EUR	-	4	-
Kontokorent	InterWay, a.s.	1 000	19%	EUR	-	1	-
Kontokorent	Exe, a.s.	900	1M EURIBOR + 1,4%	EUR	7/2017	235	-
Kontokorent	Asseco Solution, a.s. (SK)	1 000	1M EURIBOR + 2,5%	EUR	12/2017	-	-
Kontokorent	Asseco Central Europe Magyarország Zrt.	323	BUBOR	HUF	9/2017	-	-
Celkom		7 243				1 922	951

Navyše má k 31.12.2016 Asseco Bel LLC úver vo výške 7 tis. EUR poskytnutú spoločnosťou Asseco Poland S.A.

K 31.12.2016 suma úverových rámcov kontokorentných úverov Skupiny dosahovala výšku 7 243 tis. EUR.

K 31.12.2015 suma úverových rámcov kontokorentných úverov Skupiny dosahovala výšku 5 000 tis. EUR.

K 31.12.2016 ani k 31.12.2015 žiadne aktíva neslúžili na zabezpečenie úverov a pôžičiek.

22. Obchodné záväzky a ostatné záväzky

Záväzky z obchodného styku	K 31.12.2016	K 31.12.2015
Záväzky z obchodného styku, v tom:	27 559	24 748
<i>Záväzky voči spriazneným osobám</i>	125	70
<i>Záväzky voči tretím stranám</i>	27 434	24 678
Záväzky z precenenia účtovnej hodnoty IT kontraktov (zákazkovej výroby), v tom:	1 747	3 200
<i>Záväzky voči spriazneným osobám</i>	-	-
<i>Záväzky voči tretím stranám</i>	1 747	3 200
Záväzky z nevyfakturovaných dodávok, v tom:	4 607	4 433
<i>Záväzky voči spriazneným osobám</i>	-	-
<i>Záväzky voči tretím stranám</i>	4 607	4 433
	33 913	32 381

Záväzky z obchodného styku nie sú úročené. Transakcie so spriaznenými stranami sú uvedené v poznámke č. 25 k tejto konsolidovanej účtovnej závierky.

Záväzky voči štátu a ostatné záväzky	K 31.12.2016	K 31.12.2015
Záväzky voči štátu		
Sociálne a dôchodkové poistenie	1 556	1 503
Daň z príjmu zamestnancov	885	801
DPH	2 759	2 869
Ostatné dane a odvody	10	21
Celkom	5 210	5 194
Daň z príjmu právnických osôb	310	559
Ostatné krátkodobé záväzky		
Záväzky voči zamestnancom	2 673	2 331
Prijaté preddavky	37	29
Ostatné záväzky	239	139
Celkom	2 949	2 499

Ostatné záväzky nie sú zaťažované úrokmi.

23. Rezervy

	Rezervy na záručné opravy	Rezervy na dlhodobé IT kontrakty generujúce stratu	Iné rezervy	Spolu
K 1.1. 2016	650	184	315	1 149
Nárast z titulu nadobudnutia podielu v dcérskych spoločnostiach (+)	-	-	-	-
Tvorba rezerv za účtovné obdobie(+)	513	130	97	740
Rezervy použité alebo stornované (-)	(615)	(236)	(328)	(1 179)
Kurzové rozdiely z prepočtu zahraničných dcérskych spoločností(+/-)	2	-	(4)	(2)
K 31.12. 2016	550	78	80	708
Krátkodobé k 31.12.2016	550	78	58	686
Dlhodobé k 31.12.2016	-	-	22	22

	Rezervy na záručné opravy	Rezervy na dlhodobé IT kontrakty generujúce stratu	Iné rezervy	Spolu
K 1.1. 2015	1 148	41	979	2 168
Nárast z titulu nadobudnutia podielu v dcérskych spoločnostiach (+)	-	-	3	3
Tvorba rezerv za účtovné obdobie(+)	1 268	154	163	1 585
Rezervy použité alebo stornované (-)	(1 772)	(12)	(849)	(2 633)
Kurzové rozdiely z prepočtu zahraničných dcérskych spoločností(+/-)	6	1	19	26
K 31.12. 2015	650	184	315	1 149
Krátkodobé k 31.12.2015	650	184	297	1 131
Dlhodobé k 31.12.2015	-	-	18	18

Rezervy na záručné opravy sú rezervy na garantovaný servis k vlastnému softvéru a záručným opravám hardvéru, ktorý bol dodaný zákazníkom Skupiny.

Ostatné rezervy sú vytvorené na prípadné pokuty a penále vzťahujúce sa k dokončeným projektom hlavne z dôvodu oneskoreného dodania projektu.

24. Výdavky a výnosy budúcich období

Výdavky budúcich období sa skladajú predovšetkým z časového rozlíšenia nevyčerpaných dovolení, miezd a odmien za bežné účtovné obdobie vyplácané v nasledujúcom účtovnom období a vyplýva z odmeňovacej schémy používanej v Skupine Asseco Central Europe.

Krátkodobé výdavky budúcich období	K 31.12.2016	K 31.12.2015
Nevyčerpané dovolenky	1 673	1 619
Odmeny a odstupné	2 633	4 231
Celkom	4 306	5 850

Výnosy budúcich období sa týkajú predovšetkým predplatených služieb zákazníkmi, ako je napríklad údržba a IT support. Prijaté dotácie súvisia predovšetkým s vývojom softvéru implementovaného Skupinou.

Dlhodobé výnosy budúcich období	K 31.12.2016	K 31.12.2015
Údržba	204	73
Granty	790	-
Celkom	994	73

Krátkodobé výnosy budúcich období	K 31.12.2016	K 31.12.2015
Údržba	6 495	5 287
Licenčné poplatky	93	6
Implementácia	16	167
Granty	474	-
Ostatné	34	13
Celkom	7 112	5 473

25. Informácie o transakciách so spriaznenými osobami

Transakcie so spriaznenými osobami - predaje

Názov spoločnosti	Typ transakcie	Za rok 2016	Za rok 2015
Transakcie s materskou spoločnosťou			
Asseco Poland S.A.	Predaj IT služieb a licencií	630	383
		630	383
Transakcie s prepojenými spoločnosťami			
Matrix42 AG	Predaj IT služieb a licencií	-	8
Asseco Software Nigeria Ltd.	Predaj IT služieb a licencií	439	-
		439	8
Transakcie s pridruženými spoločnosťami			
První certifikační autorita. a.s.	Predaj IT služieb a licencií	-	3
eDocu, a.s.	Predaj IT služieb a licencií	26	-
SCS Smart Connected Solutions GmbH	Predaj IT služieb a licencií	602	-
		628	3
Transakcie so spoločnosťami personálne prepojenými s manažmentom			
PaR Solutions, s.r.o. ¹⁾	Predaj IT služieb a licencií	5	-
Nowire, s.r.o. ²⁾	Predaj IT služieb a licencií	9	15
ABK Design & Consulting, s.r.o. ³⁾	Predaj hardveru	1	-
ASSET, a.s. ⁴⁾	Predaj IT služieb a licencií	6	-
KIUK, spol. s.r.o. ⁵⁾	Predaj hardveru	2	-
		23	15
Transakcie s členmi predstavenstva, dozorných rád a prokuristami v rámci Asseco skupiny			
Mariusz Lizon ⁶⁾	Prenájom hmotného majetku	7	9
Aleksander Duch ⁷⁾	Konzultačné služby	19	-
		26	9
Celkom		1 746	418

¹⁾ Počas roka 2016 ako aj roka 2015 Richard Weber and Peter Weber - prokuristi v InterWay, boli zároveň partnermi a členmi managementu v PaR Solutions, s.r.o.

²⁾ Počas roka 2016 ako aj roka 2015 Richard Weber – prokurista v InterWay, bol partnerom v Nowire, s.r.o.

³⁾ Počas roka 2016 ako aj roka 2015 Andrej Košári – člen dozornej rady Asseco Central Europe, a.s., bol zároveň výkonným manažérom v ABK Design & Consulting, s.r.o.

⁴⁾ Počas roka 2016 ako aj roka 2015 Andrej Košári – člen dozornej rady Asseco Central Europe, a.s., bol zároveň členom dozornej rady v ASSET, a.s.

⁵⁾ Počas roka 2016 ako aj roka 2015 Jozef Klein – predseda predstavenstva Asseco Central Europe, a.s. bol zároveň vlastníkom spoločnosti KIUK, spol.s.r.o.

⁶⁾ Počas roka 2016 ako aj roka 2015 Mariusz Lizon bol členom správnej rady v Asseco Business Solutions S.A.

⁷⁾ Počas roka 2016 ako aj roka 2015 Aleksander Duch bol členom správnej rady v Asseco Western Europe S.A., členom dozornej rady v Asseco Solutions a.s (Slovakia) a Asseco Solutions AG (Germany).

Transakcie so spriaznenými osobami - nákupy:

Názov spoločnosti	Typ transakcie	Za rok 2016	Za rok 2015
Transakcie s materskou spoločnosťou			
Asseco Poland S.A.	Nákup IT služieb	102	97
		102	97
Transakcie s prepojenými spoločnosťami			
Matrix42 AG	Nákup admin.služieb	-	30
Asseco Data Systems S.A.	Nákup IT služieb	3	-
Asseco Business Solutions S.A.	Nákup IT služieb	1	-
Sintagma UAB Sp. z o.o.	Nákup IT služieb	2	-
Exictos SGPS S.A.	Nákup IT služieb	4	-
Asseco SEE (Chorvátsko)	Nákup IT služieb	1	1
Asseco SEE (Srbsko)	Nákup IT služieb		5
Asseco SEE (Turecko)	Nákup IT služieb	28	28
		39	64
Transakcie s pridruženými spoločnosťami			
SCS Smart Connected Solutions GmbH	Nákup IT služieb	86	-
eDocu, a.s.	Nákup IT služieb	63	-
		149	-
Transakcie so spoločnosťami personálne prepojenými s manažmentom			
PaR Solutions, s.r.o.	Nákup IT služieb	348	112
Nowire, s.r.o.	Nákup IT služieb	3	2
ABK Design & Consulting, s.r.o.	Konzultačné služby	18	-
ASSET, a.s.	Nájom kancelárskych priestorov	61	-
		430	114
Transakcie s ostatnými spriaznenými osobami			
	Konzultačné služby	75	-
CELKOM		795	275

KONSOLIDOVANÁ ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA SKUPINY ASSECO CENTRAL EUROPE A SPRÁVA
NEZÁVISLÉHO AUDÍTORA O OVERENÍ KONSOLIDOVANEJ ÚČTOVNEJ ZÁVIERKY K
31.12.2016

	Pohľadávky z obchodného styku a ostatné pohľadávky k		Závazky z obchodného styku a ostatné záväzky k	
	K 31.12.2016	K 31.12.2015	K 31.12.2016	K 31.12.2015
Transakcie s materskou spoločnosťou				
Asseco Poland S.A.	342	352	1	42
	342	352	1	42
Transakcie s prepojenými spoločnosťami:				
Asseco Software Nigeria Ltd.	461	-	-	-
Asseco SEE (Turkey)	-	-	12	-
	461	-	12	-
Transakcie s pridruženými spoločnosťami:				
eDocu, a.s.	31	-	76	-
SCS Smart Connected Solutions GmbH	630	-	45	-
LittleLane	-	-	175	-
InterWay CZ, a.s.	10	-	-	-
	671	-	296	-
Transakcie so spoločnosťami personálne prepojenými s manažmentom				
PaR Solutions, s.r.o.	-	38	36	22
Nowire, s.r.o.	-	3	-	6
ASSET, a.s.	1	-	-	-
	1	41	36	28
Transakcie s ostatnými spriaznenými osobami	-	-	1 000	1 000
CELKOM	1 475	393	1 345	1 070

K 31.12.2016, suma pohľadávok so spriaznenými stranami pozostávala z pohľadávok z obchodného styku 1 475 tis. EUR. K 31.12.2015, suma pohľadávok so spriaznenými stranami pozostávala z pohľadávok z obchodného styku 393 tis. EUR.

K 31.12.2016, suma záväzkov so spriaznenými stranami pozostávala zo záväzkov z obchodného styku 125 tis. EUR. K 31.12.2015 suma záväzkov so spriaznenými stranami pozostávala zo záväzkov z obchodného styku 70 tis. EUR.

26. Poznámky k výkazu peňažných tokov

Peňažné toky z prevádzkovej činnosti

V prehľade sú uvedené zmeny v pracovnom kapitále popísané vo výkaze peňažných tokov:

Zmeny v pracovnom kapitále	Za rok 2016	Za rok 2015
Zmena stavu zásob	119	(312)
Zmena stavu pohľadávok	7 288	(2 977)
Zmena stavu záväzkov	(6 056)	11 490
Zmena v časovom rozlíšení	344	(932)
Zmeny rezerv	(442)	(629)
Celkom	1 253	6 640

Peňažné toky z investičných činností

V období dvanástich mesiacov končiacich 31.12.2016 boli peňažné toky z investičnej činnosti ovplyvnené najmä týmito príjmami a výdavkami:

- Obstaranie dlhodobého hmotného a nehmotného majetku zahŕňa nákup pozemkov, budov a zariadení vo výške 2 344 tis. EUR a obstaranie nehmotného majetku vo výške 542 tis. EUR
- Prijaté dividendy vo výške 205 tis. EUR
- Na pozícii Poskytnuté úvery a Prijaté úvery sú evidované zmenky spoločnosti J&T Private Equity B.V. a zníženie peňažných tokov prislúchajúci poskytnutým pôžičkám spriazneným osobám.

Peňažné toky z finančných činností

V období dvanástich mesiacov končiacich 31.12.2016 boli peňažné toky z finančnej činnosti ovplyvnené najmä týmito príjmami a výdavkami:

- Dividendy vyplatené akcionárom Materskej spoločnosti Skupiny vo výške 11 107 tis. EUR
- Dividendy vyplatené nekontrolujúcim podielom vo výške 332 tis. EUR

27. Podmienené záväzky voči spriazneným stranám

K 31.12.2016 záruky a ručenia vydané Materskou spoločnosťou v prospech spriaznených strán boli nasledovné:

- Dcérskej spoločnosti DanubePay a. s. bola poskytnutá záruka vo výške 2 000 tis. EUR ako záruka za jej záväzky voči Slovenskej sporiteľni na základe zmluvy o kontokorentnom úvere.

K 31.12.2015 záruky a ručenia vydané Skupinou v prospech spriaznených strán boli nasledovné:

- Dcérskej spoločnosti DanubePay a. s. bola poskytnutá záruka vo výške 1 000 tis. EUR ako záruka za jej záväzky voči Komerčnej banke na základe zmluvy o kontokorentnom úvere.

- Dcérskej spoločnosti DanubePay a. s. bola poskytnutá záruka vo výške 2 000 tis.EUR ako záruka za jej záväzky voči Slovenskej sporiteľni na základe zmluvy o kontokorentnom úvere.

28. Podmienené záväzky voči tretím stranám

K 31.12.2016 záruky a ručenia vydané Skupinou v prospech tretích strán boli nasledovné:

- Asseco Central Europe, a.s. (Slovenská republika) využíva bankovú záruku v hodnote 606 tis. EUR od Komerčnej banky na krytie záväzkov vyplývajúcich z ponúk podaných do verejných obchodných súťaží (záruka je platná do konca mája 2017).

K 31.12.2015 záruky a ručenia vydané Skupinou v prospech tretích strán boli nasledovné:

- Asseco Central Europe, a.s. (Slovenská republika) využíva bankovú záruku v hodnote 344 tis. EUR od Komerčnej banky na krytie záväzkov vyplývajúcich z ponúk podaných do verejných obchodných súťaží (záruka je platná do 30.6.2016).

Okrem toho mala Skupina uzatvorené viaceré lízingové kontrakty a zmluvy o nájme alebo zmluvy s podobnou povahou, ktoré vedú k budúcim záväzkom:

	K 31.12.2016	K 31.12.2015
<i>Budúce platby za nájomné</i>		
Do 1 roka	3 862	3 835
Od 1 do 5 rokov	9 613	10 403
Dlhšie ako 5 rokov	2 243	2 567
Celkom	15 718	16 805
<i>Budúce platby za operatívny lízing pozemkov, budov a zariadení</i>		
Do 1 roka	684	578
Od 1 do 5 rokov	570	430
Dlhšie ako 5 rokov	-	-
Celkom	1 254	1 008

29. Zamestnanci

Priemerný počet zamestnancov v Skupine*	Za rok 2016	Za rok 2015
Predstavenstvo Materskej spoločnosti	4	4
Členovia predstavenstva dcérskych spoločností	19	15
Vývoj softvéru	1 264	1 178
Oddelenie priameho predaja	122	101
Oddelenie nepriameho predaja	28	20
Back-office	179	167
Celkom	1 616	1 485

* Priemerná zamestnanosť v sledovanom období, tj. plný úväzok zamestnancov upravený o počet zamestnancov, ktorí nepoberajú príjem zo Skupiny (ako napr. neplatené voľno, materská dovolenka atď.)

Počet zamestnancov v Skupine	K 31.12.2016	K 31.12.2015
Predstavenstvo Materskej spoločnosti	4	4
Členovia predstavenstva dcérskych spoločností	18	20
Vývoj softvéru	1 347	1 278
Oddelenie priameho predaja	127	120
Oddelenie nepriameho predaja	36	23
Back-office	213	195
Celkom	1 745	1 640

Počet zamestnancov v Skupine	K 31.12.2016	K 31.12.2015
Asseco Central Europe, a. s. (SK)	396	399
Asseco Central Europe, a. s. (CZ)	239	247
Asseco Berit AG	7	7
Asseco Berit GmbH	18	16
Asseco Solutions Group (CZ)	328	321
Asseco Solutions Group (SK)	180	167
Asseco Solutions Group (Nemecko)	249	206
Asseco Central Europe Magyarorszag Zrt.	139	-
GlobeNet Zrt.	-	47
Statlogics Zrt.	-	70
DanubePay, a.s.	35	32
Asseco IT Services Zrt.	-	2
InterWay, a.s.	85	76
exe, a.s.	64	50
Asseco Bel LLC	5	-
Celkom	1 745	1 640

30. Ciele a zásady manažmentu finančného rizika

Skupina je vystavená viacerým rizikám pochádzajúcich buď z makroekonomickej situácie v jednotlivých krajinách, v ktorých spoločnosti v rámci Skupiny pôsobia ako aj z mikroekonomických podmienok v rámci samostatných spoločností. Najdôležitejšie externé faktory, ktoré môžu mať nepriaznivý dopad na finančnú výkonnosť Skupiny sú: (i) fluktuácie v menových kurzoch zahraničných mien voči EUR, (ii) zmeny v trhových úrokových sadzbách. Finančné výsledky sú tiež nepriamo ovplyvnené tempom rastu HDP, hodnotou verejných zákazok pre IT sektor, hodnotou kapitálových výdavkov spoločností a infláciou. Interné faktory s potenciálnym negatívnym dopadom na výkonnosť Skupiny zahŕňajú: (i) riziko týkajúce sa narastajúcich nákladov na prácu, (ii) riziko týkajúce sa podhodnotenia projektových nákladov pri dohadovaní kontraktov a (iii) riziko uzavretia kontraktu s nepoctivým zákazníkom.

Riziko cudzej meny

Mena Skupiny je euro (EUR), avšak niektoré kontrakty sú uzavreté v cudzích menách. V súvislosti s týmto je Skupina vystavená potenciálnym stratám vyplývajúcich zo zmien výmenných kurzov oproti euru počas doby od uzavretia kontraktu po fakturáciu. Okrem toho, funkčnými menami zahraničných dcérskych spoločností Skupiny sú meny krajín, v ktorých sú dcérske spoločnosti zaregistrované. Preto majetok a výsledok hospodárenia týchto dcérskych spoločností sa konvertujú do meny EUR a ich hodnoty v konsolidovaných finančných výkazoch zostávajú pod vplyvom výmenných kurzov zahraničných mien.

Identifikácia: V súlade so Skupinovými postupmi pri uzatváraní obchodných zmlúv, každá zmluva uzavretá resp. denominovaná v cudzej mene odlišnej od funkčnej meny Skupiny alebo dcérskej spoločnosti, podlieha zvláštnej evidencii. Vďaka tomu je identifikácia tohto rizika automatická.

Miera: Mieru vystavenia sa menovému riziku predstavuje suma vloženého derivátu na jednej strane a suma finančných nástrojov vzniknutých z uzavretia finančných derivátov na finančnom trhu na strane druhej. Všetky zmeny miery vystavenia sa riziku sú monitorované s dvojtyždňovou frekvenciou. Záväzné postupy riadenia informačných projektov nariaďujú systematickú aktualizáciu projektových harmonogramov a aktualizáciu z nich vyplývajúcich peňažných tokov.

Cieľ: Cieľom neutralizovania rizika zmien menových kurzov je zmiernenie ich negatívneho vplyvu na projektovú maržu.

Postup: Z dôvodu zabezpečenia kontraktov uzavretých v cudzej mene, uzatvára Skupina jednoduché menové deriváty ako napríklad forwardy a v prípade vložených nástrojov zo zmlúv denominovaných v cudzích menách – forwardy bez dodávky cudzej meny. Zatiaľ čo forwardové kontrakty s dodávkou peňazí sa používajú pre kontrakty uzavreté v cudzej mene.

Riadenie: Zaistenie menového rizika spočíva v uzatváraní vhodných finančných nástrojov, vďaka ktorým zmena faktora spôsobujúceho riziko nevplyva na výsledok Skupiny (zmena vložených nástrojov a zazmluvnených nástrojov per saldo sa neguje). Napriek tomu v súvislosti so značnou nestálosťou projektových harmonogramov a z nej vyplývajúceho kolísania finančných tokov, sú spoločnosti Skupiny vystavené zmene miery vystavenia sa na tento rizikový faktor. A preto spoločnosti dynamicky vykonávajú presuny zabezpečovacích nástrojov alebo uzatvárajú nové tak, aby prispôbenie sa tomu, bolo čo najlepšie. Do úvahy treba brať, že vložené nástroje menia svoju hodnotu na základe

informácií ku dňu uzavretia zmluvy (spotová cena a swapové body) a naopak presuny alebo uzatvorenie nových nástrojov na finančnom trhu sa môže uskutočniť len na základe aktuálnych záväzných sadzieb. Z toho vyplýva, že je možné i zvolenie nie presných hodnôt finančných nástrojov a bežný výsledok Skupiny bude vystavený riziku cudzej meny.

Riziko zmien úrokovej sadzby

Zmeny úrokovej sadzby môžu nepriaznivo vplývať na výsledok hospodárenia Skupiny. Skupina je vystavená riziku zmeny tohto druhu v dvoch oblastiach svojej činnosti: (i) zmena výšky úrokov z úverov poskytnutých finančnými inštitúciami spoločnostiam v Skupine založených na premenlivej úrokovej miere, (ii) zmena ocenenia uzavretých a vložených derivátových nástrojov založených na krivke forwardových percentuálnych bodov. Viac informácií o zmenách tohto faktora možno nájsť v popise týkajúcom sa riadenia menového rizika.

Identifikácia: Riziko zmeny úrokovej sadzby vzniká a je rozpoznávané v jednotlivých spoločnostiach Skupiny v momente uzavretia transakcie alebo finančného nástroja založeného na premenlivej úrokovej sadzbe. Všetky zmluvy tohto typu prechádzajú cez zodpovedajúce oddelenia a v súvislosti s tým je vedomosť o nich úplná a bezprostredná.

Miera: Spoločnosti v Skupine vyhodnocujú mieru vystavenia sa tomuto druhu rizika zostavením výkazov o celkových hodnotách vyplývajúcich zo všetkých finančných nástrojov založených na premenlivej úrokovej miere.

Cieľ: Cieľom obmedzenia rizika je minimalizácia vynaloženia väčších nákladov z uzavretých finančných nástrojov založených na premenlivej úrokovej miere.

Postup: Spoločnosti v Skupine majú dva dostupné spôsoby obmedzenia rizika: (i) snažia sa vyhnúť čerpaniu úverov založených na premenlivej úrokovej miere a ak prvé riešenie nie je možné (ii) majú možnosť uzatvoriť termínované kontrakty na úrokovú mieru.

Riadenie: Skupina zhromažďuje a analyzuje priebežné trhové informácie v oblasti aktuálneho vystavenia sa riziku zmeny úrokovej sadzby. V súčasnosti sa spoločnosti v Skupine nezabezpečujú proti zmene úrokovej sadzby kvôli nepredvídateľnosti ich splátkového kalendára.

Kreditné riziko

Skupina je vystavená riziku spojeného z neplnenia zmlúv zmluvnými partnermi. Riziko sa dotýka úroveň dôveryhodnosti a dobrej vôle odberateľov, ktorým spoločnosti v Skupine dodávajú informačné systémy a takisto úroveň dôveryhodnosti zmluvných partnerov, s ktorými sú uzatvárané zmluvy o dodávkach.

Celkový dopad kreditného rizika nepresiahol zostatkovú cenu finančných aktív.

Identifikácia: Riziko je identifikované jednorázovo pri uzatváraní zmlúv s klientom a neskôr počas zúčtovania platieb.

Miera: Kvantifikácia tohto rizika je založená na vedomostiach o žalobách alebo prebiehajúcich súdnych sporoch voči klientovi počas uzatvárania zmluvy. Každé dva týždne sa uskutočňuje kontrola platieb týkajúcich sa zazmluvnených kontraktov spolu s analýzou ziskovosti na jednotlivých projektoch.

Cieľ: Cieľom minimalizácie rizika je predchádzanie finančným stratám z uzatvárania a implementácie IT riešení a takisto udržanie si predpokladanej projektovej marže.

Postupy: Pretože oblasťou pôsobenia Skupiny je hlavne bankový a finančný sektor, odberateľmi sú subjekty, ktoré dbajú o svoje renomé. V súvislosti s tým procedúry kontroly rizika sa obmedzujú na sledovanie uskutočňovania platieb a v prípade potreby na upomienkovanie príslušnej platby. V prípade menších klientov napomáha monitoring tlače z ich odvetvia, analýza predchádzajúcich skúseností a skúseností konkurencie. Spoločnosti v Skupine uzatvárajú finančné transakcie s renomovanými finančnými spoločnosťami a bankami.

Riadenie: Je obtiažne hovoriť v takomto prípade o riadení rizika.

Riziko spojené s likviditou

Skupina sleduje riziko nedostatku zdrojov pomocou nástroja na periodické plánovanie likvidity. Toto zohľadňuje termíny splatnosti tak investícií ako aj finančných aktív (napr. Pohľadávok, ostatného finančného majetku) a plánovaný tok peňažných prostriedkov z prevádzkovej činnosti.

Cieľom Skupiny je udržanie rovnováhy medzi plynulosťou a elasticitou financovania využívaním rozmanitých zdrojov financovania.

V nasledujúcom prehľade je uvedená časová štruktúra záväzkov z obchodného styku k 31.12.2016 a k 31.12.2015 na základe doby splatnosti zazmluvnených nediskontovaných platieb.

	K 31.12.2016		K 31.12.2015	
Veková štruktúra záväzkov	Suma	Štruktúra	Suma	Štruktúra
Po lehote splatnosti	2 061	6%	2 558	8%
Súčasné a budúce záväzky so splatnosťou do 3 mesiacov	29 577	87%	27 438	85%
Súčasné a budúce záväzky so splatnosťou od 3 do 6 mesiacov	212	1%	9	0%
Súčasné a budúce záväzky so splatnosťou nad 6 mesiacov	2 063	6%	2 376	7%
Celkom	33 913	100%	32 381	100%

Dolu popísaný prehľad zobrazuje vekovú štruktúru ostatných finančných záväzkov k 31.12.2016 a k 31.12.2015:

K 31.12. 2016	Do 3 mesiacov	Od 3 do 12 mesiacov	Od 1 do 5 rokov	Nad 5 rokov	Spolu
Kontokorentné úvery	1 687	235	-	-	1 922
Záväzky z lízingu	4	18	28	-	50
Záväzky z titulu nadobudnutia akcií v dcérskych spoločnostiach	981	-	2 387	1 000	4 368
Záväzky z dividend	46	-	-	-	46
Ostatné finančné záväzky	38	-	-	-	38
Celkom	2 756	253	2 415	1 000	6 424

K 31.12. 2015	Do 3 mesiacov	Od 3 do 12 mesiacov	Od 1 do 5 rokov	Nad 5 rokov	Spolu
Kontokorentné úvery	951	-	-	-	951
Závazky z lízingu	11	43	30	-	84
Závazky z titulu nadobudnutia akcií v dcérskych spoločnostiach	326	480	3 185	1 000	4 991
Závazky z dividend	12	-	-	-	12
Ostatné finančné záväzky	533	683	-	-	1 216
Celkom	1 833	1 206	3 215	1 000	7 254

Menové riziko

Spoločnosti v Skupine sa snažia uzatvárať kontrakty predovšetkým vo svojej funkčnej mene (mene krajiny v ktorej vykonávajú podnikateľskú činnosť), aby predišli rizikám z fluktuácie kurzov cudzích mien oproti svojej funkčnej mene.

Analýza citlivosti pohľadávok a záväzkov z obchodnej činnosti na fluktuácie menových kurzov EUR voči funkčným menám podnikov Skupiny vedie k nasledujúcemu čistému vplyvu na výsledok hospodárenia Skupiny:

Obchodné pohľadávky a záväzky k 31.12.2016	Suma vystavená riziku	Vplyv na finančný výsledok Skupiny pred zdanením	
		-10%	10%
CZK:			
Pohľadávky z obchodného styku	10 636	(1 064)	1 064
Závazky z obchodného styku	6 176	618	(618)
Zostatok		(446)	446
CHF:			
Pohľadávky z obchodného styku	775	(78)	78
Závazky z obchodného styku	541	54	(54)
Zostatok		(24)	24
HUF:			
Pohľadávky z obchodného styku	1 568	(157)	157
Závazky z obchodného styku	831	83	(83)
Zostatok		(74)	74

Obchodné pohľadávky a záväzky k 31.12.2015	Suma vystavená riziku	Vplyv na finančný výsledok Skupiny pred zdanením
---	--------------------------	---

		-10%	10%
CZK:			
Pohľadávky z obchodného styku	8 073	(807)	807
Závazky z obchodného styku	3 818	382	(382)
Zostatok		(425)	425
CHF:			
Pohľadávky z obchodného styku	653	(65)	65
Závazky z obchodného styku	98	10	(10)
Zostatok		(55)	55
HUF:			
Pohľadávky z obchodného styku	1 648	(165)	165
Závazky z obchodného styku	461	46	(46)
Zostatok		(119)	119

Analýza citlivosti na výkyvy výmenných kurzov cudzích mien, s možným dopadom na finančné výsledky Skupiny, bola vykonaná s použitím percentuálnej odchýlky +/- 10%, o ktorú boli referenčné výmenné kurzy, s účinnosťou k súvahovému dňu zvýšené alebo znížené.

Úrokové riziko

Skupina je vystavená riziku zmien úrokových sadzieb v dôsledku zmeny úrokov na svojich úveroch poskytovaných externými finančnými inštitúciami pre spoločnosti Skupiny, ktoré sú založené na variabilných úrokových sadzbách.

K 31.12.2016 mala Skupina kontokorentné úvery v celkovej výške 1 922 tis. EUR, z toho 236 tis. EUR podliehalo variabilnej úrokovej sadzbe EURIBOR a 1 686 tis. EUR pevnej úrokovej sadzbe.

K 31.12.2015 mala Skupina kontokorentné úvery v celkovej výške 951 tis. EUR, z toho 951 tis. EUR podliehalo EONIA variabilnej úrokovej sadzbe.

Ostatné riziká

Pre ostatné riziká nebola vykonaná analýza citlivosti podľa ich povahy a možnosti ich klasifikácie.

Reálna hodnota

K 31.12.2016 Skupina nevlastnila žiadne finančné aktívum oceňované v reálnej hodnote cez výkaz ziskov a strát, ale mala finančný záväzok týkajúci sa forwardu v hodnote 31 tis. EUR.

K 31. 12. 2015 Skupina vlastnila menový forward vo výške 4 tis. EUR, ktorý je ocenený ako finančné aktívum v reálnej hodnote. Reálna hodnota bola ocenená pomocou priamych alebo nepriamych zistiteľných vstupných dát - úroveň 2.

Reálna hodnota finančných aktív a záväzkov Skupiny nie je významne odlišná od ich hodnôt vykázaných vo výkaze o finančnej pozícii.

31. Odmeny pre audítorov alebo spoločnosť autorizovanú na overenie účtovnej závierky

Prehľad popisuje sumy na spoločnosť poverenú auditom Skupiny a to Ernst & Young Slovakia, spol. s r.o. zaplatené alebo splatné za rok 2016 alebo 2015 podľa druhu poskytnutých služieb:

Druh služby	K 31.12.2016	K 31.12.2015
Audit účtovnej závierky	38	38
Daňové poradenstvo	14	1
Celkom	52	39

32. Funkčné pôžitky vyplácané členom predstavenstva a dozornej rady Materskej spoločnosti

Funkčné pôžitky	Za rok 2016	Za rok 2015
Predstavenstvo	1 202	1 401
Dozorná rada	80	113

Tabuľka uvádza všetky príjmy prislúchajúce členom predstavenstva a dozornej rady Asseco Central Europe, a.s. (Slovenská republika) vrátane všetkých súvisiacich nákladov a benefitov za výkon ich funkcie v Materskej spoločnosti a v spoločnostiach patriacich do Skupiny v roku 2016 a 2015.

33. Riadenie kapitálu

Hlavným cieľom riadenia kapitálu Skupiny je udržanie si dobrého úverového ratingu a dobrých kapitálových ukazovateľov, ktoré by podporovali bežnú činnosť Skupiny a zvyšovali by hodnotu pre jej akcionárov.

Skupina riadi štruktúru kapitálu, ktorá sa mení v dôsledku zmien ekonomických podmienok. V dôsledku udržania alebo úpravy jej kapitálovej štruktúry, môže upraviť politiku vyplácania dividend, vrátiť kapitál naspäť akcionárom alebo vydať nové akcie. V roku 2016 ani v roku 2015 neboli zavedené žiadne zmeny cieľov, zásad a procesov týkajúcich sa tejto oblasti.

Skupina sleduje stav kapitálu využívajúc ukazovateľ dlhového pomeru, ktorý využíva pomer čistého dlhu a celkového kapitálu. Čistý dlh sa vypočíta ako celkové úvery a pôžičky, záväzky z obchodného styku a ostatné záväzky znížené o peňažné prostriedky a peňažné ekvivalenty.

Riadenie kapitálu	K 31.12.2016	K 31.12.2015
Úročené pôžičky a úvery	1 929	952
Závazky z obchodného styku a ostatné záväzky	46 900	46 936
Peniaze a peňažné ekvivalenty	(42 181)	(44 226)
Čistý dlh	6 648	3 662
Vlastný kapitál spolu	111 150	109 531
Vlastný kapitál plus čistý dlh	117 798	113 193
Dlhový pomer	6%	3%

34. Sezónna a cyklická povaha podnikania

Podnikanie Skupiny podlieha určitým sezónnym vplyvom v rozdelení obratu do jednotlivých štvrťrokov roku. Významná časť výnosov vzniká zo zákazkovej výroby pre veľké spoločnosti a pre verejné inštitúcie. Štvrtý štvrťrok je obdobie, v ktorom sú dosahované najvyššie tržby v porovnaní s ostatnými štvrťrokmi. Toto sa deje, pretože hore uvedení zákazníci uzatvárajú svoje rozpočty vyčlenené pre IT zákazky a snažia sa preinvestovať prostriedky na nákup hardvéru a licencií obvykle v poslednom kvartáli.

35. Významné udalosti po dni, ku ktorému sa zostavuje konsolidovaná účtovná závierka

V januári 2017 Asseco Central Europe, a.s. (Slovenská republika) doručila vystúpenie zo spoločnosti Asseco Bel, ktoré však nebolo registrované do dátumu vyhotovenia tejto konsolidovanej účtovnej závierky.

Okrem toho sa do dátumu vyhotovenia tejto konsolidovanej účtovnej závierky, t.j. 24.2.2017, nevyskytli žiadne iné významné udalosti, ktoré by mohli mať vplyv na túto účtovnú závierku.

36. Významné udalosti týkajúce sa predchádzajúcich období

Ku dňu zostavenia tejto konsolidovanej účtovnej závierky, sa neudiali žiadne významné skutočnosti, ktoré by mohli mať vplyv na vykázané finančné výsledky minulých období.