



Výročná správa za rok 2015

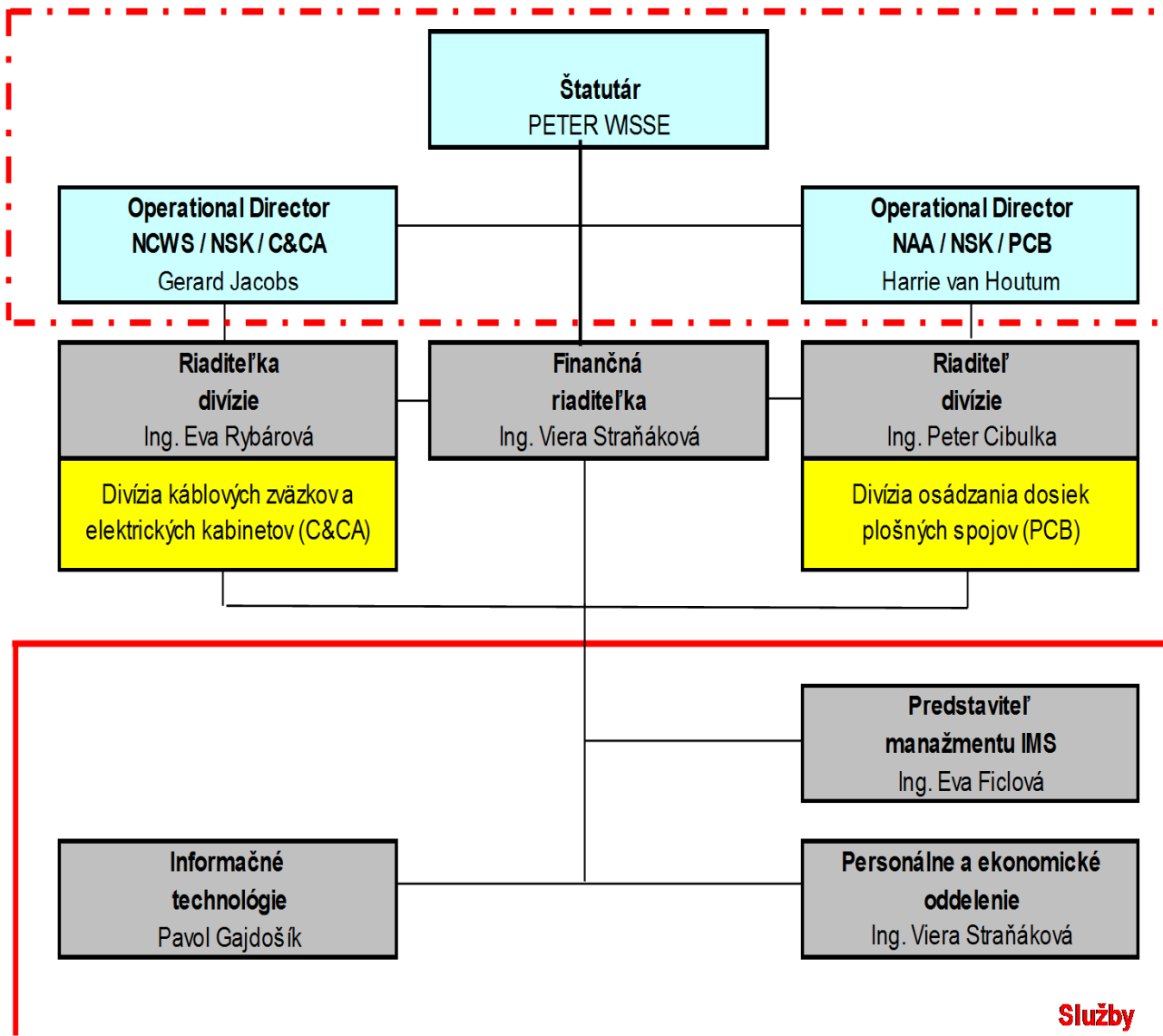


Profil spoločnosti

- Å NEWAYS Slovakia, a.s. je elektrotechnická výrobná firma, ktorá sa zaoberá montážou dosiek plošných spojov, káblových zväzkov a kabinetov.
- Å Rok 2016 bol 22. rokom existencie firmy. Firma NEWAYS Slovakia, a.s. vznikla 24.6.1994.
- Å Sídлом spoločnosti je Nová Dubnica. Firma má dve výrobné divízie:
 - Divízia DPS – dosky plošných spojov
P. O. Hviezdoslava 791/23, 018 51 Nová Dubnica
 - Divízia C&CA – káblové zväzky
Trenčianska 864/68, 018 51 Nová Dubnica
- Å Jediným akcionárom firmy je NEWAYS Electronics International N.V., Holandsko.
- Å Základné imanie firmy 3 851 200,00 €
- Å Predstavenstvo
 - Peter Wisse – predseda od 24.7.2009
- Å Dozorná rada
 - Hubertus Wilhelmus Theodorus van der Vrande
 - Paulus Henricus Johannes de Koning
 - Ing. Viera Straňáková



Organizačná štruktúra NEWAYS SLOVAKIA, a.s.



SYSTÉM IMS

Integrovaný manažérsky systém

V spoločnosti Neways Slovakia je implementovaný integrovaný manažérsky systém, ktorý vznikol integráciou systému manažérstva kvality (QMS) podľa normy ISO 9001 : 2008, systému environmentálneho manažérstva (EMS) podľa normy ISO 14001 : 2004 a systému zabezpečovania kvality podľa normy SOŠ AQAP 2120 : 2010.

Na všetky tri systémy vlastnime Certifikáty od certifikačných spoločností :

Certifikáty na ISO 9001 : 2008 a ISO 14001 :2004 od spoločnosti Bureau Veritas (platnosť certifikátov je do roku 2017)

Certifikát na SOŠ AQAP 2120 : 2010 od Úradu pre obrannú štandardizáciu , kodifikáciu a štátne overovanie kvality (platnosť certifikátu je do roku 2018)



Zmeny prebiehajúce v Integrovanom manažérskom systéme (IMS)

- Å V roku 2015 sme úspešne obhájili funkčnosť IMS pri dozornom audite certifikačnou spoločnosťou Bureau Veritas a pri recertifikačnom audite certifikačnou spoločnosťou Úradu pre obrannú štandardizáciu , kodifikáciu a štátne overenie kvality, pri ktorom bola obnovená platnosť Certifikátu na ďalšie tri roky. Úspešnosť oboch auditov potvrdila, že IMS funguje správne a neustále sa zlepšuje. Dôkazom sú tiež výsledky z interných auditov.
- Å Počas roka bola priebežne vykonávaná aktualizácia platných dokumentov a tvorba nových pri každej zmene smerujúcej k sústavnému zlepšovaniu IMS.
- Å K výraznejším zmenám v IMS v roku 2015 nedošlo.

Najdôležitejšie fakty v roku 2015

Divízia C&CA :

- Å Skrátenie priemerného leadtime (dodacích časov) pri súčasnom navýšení počtu prijatých objednávok
- Å Dvojnásobné zvýšenie Proto/Pilot výrobkov oproti roku 2014
- Å Transfer nových výrobkov defence, inštalácia pece, rozšírenie výrobnnej skupiny
- Å Prvý krok usporiadania procesov v zmysle Lean – premiestnenie časti krimpovacích strojov k skupine Semicon
- Å Príprava kapacít, školenia na transfer nových kompetencií
- Å Investícia do oddelenia strižne – odvíjacie zariadenia, software
- Å Termovízne kontroly všetkých RMS a Energetický audit v budove

Najdôležitejšie fakty v roku 2015

Divízia PCB:

- Å Zvýšenie celkovej výrobnéj efektivity hodnotenej metodikou VC/NC medziročne o 7,69%. Zmena systému práce pri zavádzaní nových výrobkov, vykonávanie časových námerov, detailne sledovanie plnenia noriem sprevádzané mesačnými analýzami.
- Å Zavedenie novej metodiky analýzy výrobných procesov nazývanej A3 Form. Dva úspešne dokončené A3 projekty, kde sa dosiahla zlepšením výrobného procesu úspora v desiatkach % výrobného času.
- Å Úspešná realizácia, priebeh a výsledok významného auditu Medicínskeho zákazníka firmy Draeger, kde NSK bol schválený ako dodávateľ elektrotechniky pre oblasť medicíny.
- Å Zlepšenie a zautomatizovanie kontroly kvality na oddelení SMT implementáciou AOI inšpekcie in-line pre veľkoobjemovú linku AX501.
- Å Zakúpenie nového inšpekčného plne automatického stroja pre kontrolu kvality nanášania SMT médií – Koh-Young 8030-2 pre veľkoobjemovú linku AX501.
- Å Kompletná rekonštrukcia 1. Výrobného podlažia s ohľadom na optimalizáciu layoutu. Podarilo sa pri zachovaní objemu výroby vytvoriť cca 100 m² voľnej plochy ako oblasť pre implementáciu nového procesu Selektívne spájkovanie automatom a pre príchod nového zákazníka Draeger Medical. Zavedenie nových výrazných a reflexných bezpečnostných prvkov ako začiatok nového štandardu.

Vyhodnotenie plánovaného obratu za rok 2015

Å Plánovaný obrat celkom NSK:
6.077.203 EUR (rozpočet)

Å Skutočný obrat celkom NSK:
6.443.489 EUR (106,02 %)

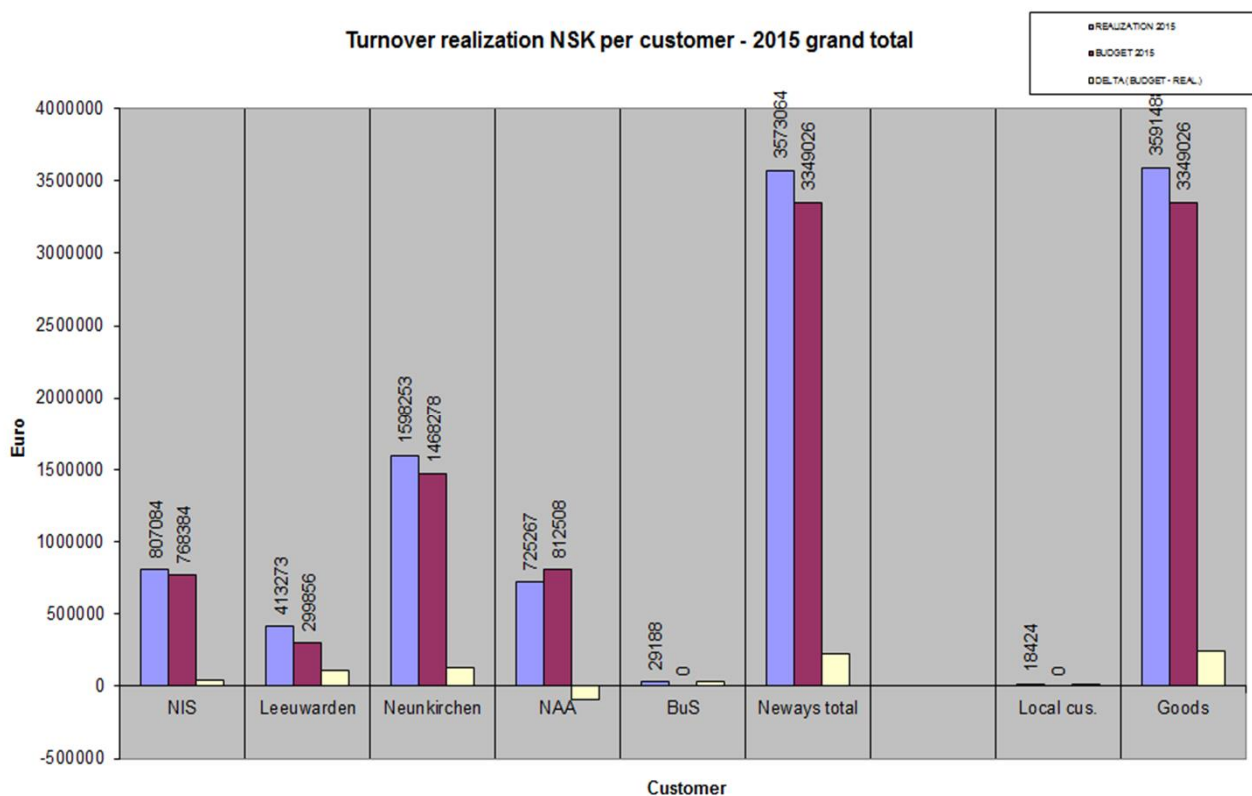
Å Plánovaný obrat DPS:
3.349.026 EUR (rozpočet)

Å Skutočný obrat DPS:
3.591.488 EUR (107,24 %)

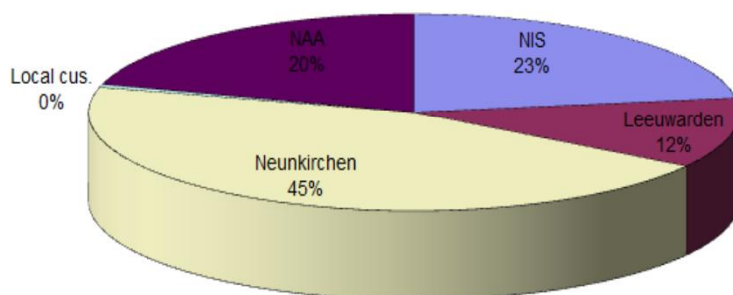
Å Plánovaný obrat C&CA:
2.728.177 EUR (rozpočet)

Å Skutočný obrat C&CA:
2.852.001 EUR (104,54 %)

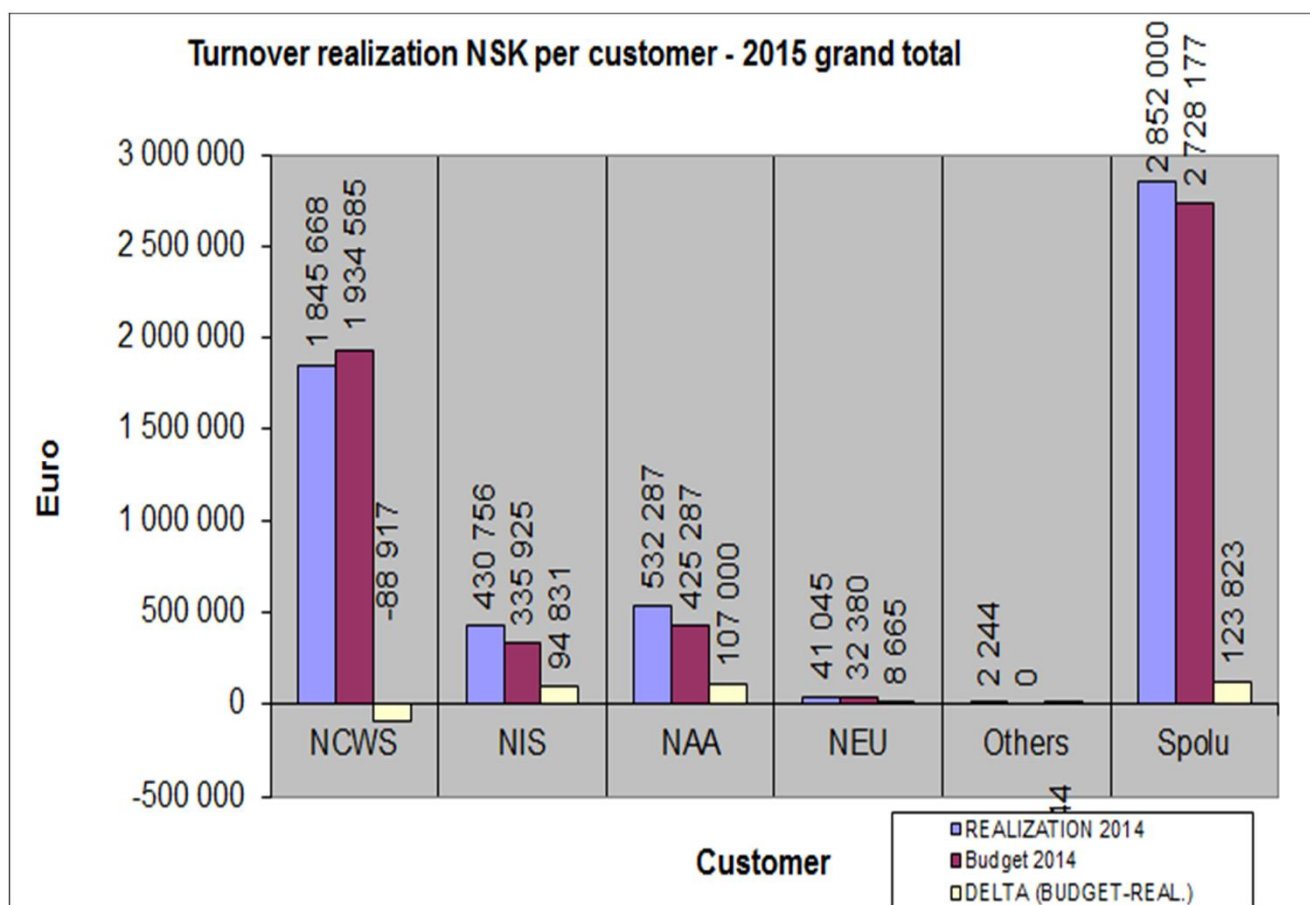
Skutočný obrat v divízii DPS



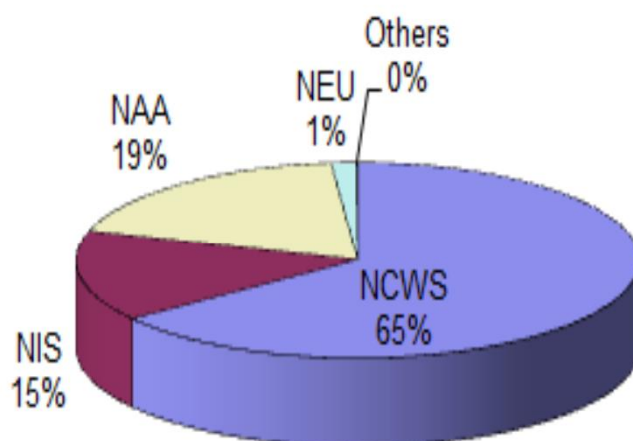
Podiel zákazníka na celkovom obrate v divízii DPS



Skutočný obrat v divízii C&CA



Podiel zákazníka na celkovom obrate v divízi C&CA



Navýšenie výroby v divízii DPS – o nové výrobky

Overview about new products in 2015	
Customer	Quantity
NAA (Neways Advanced Application)	20
NIS (Neways Industrial Systems)	8
NLE (Neways Leeuwarden)	57
NNK (Neways Neunkirchen)	21
NER(BUS) (Neways Riesa)	3
Total	109

Celkovo bol nárast o 109 nových výrobkov v roku 2015.

Navýšenie výroby v divízii C&CA – o nové výrobky

CUSTOMER	QUANTITY
CFT SEMICON	1271
CFT INDUSTRIAL	570
CFT DEFENSE	158
NAA	31
NIS	21
TOTAL	2051

Celkovo bol nárast o 2051 nových výrobkov v roku 2015.

Ľudské zdroje a vzdelávanie zamestnancov

Vzdelávanie zamestnancov

Školenia a vzdelávania v roku 2015 boli vykonávané podľa schváleného Plánu vzdelávania pre rok 2015.

Plán vzdelávania bol vypracovaný na základe požiadaviek vedúcich výroby a riadiacich pracovníkov jednotlivých divízií.

Vyhodnotenie plnenia vzdelávacích aktivít :

Z 36 plánovaných vzdelávacích aktivít nebolo zrealizovaných 6 aktivít, všetky boli presunuté do Plánu vzdelávania pre rok 2016.

Mimo plánu vzdelávania bolo zrealizovaných 6 vzdelávacích aktivít:

- Å Zdokonaľovanie, vodcovstvo, Neways DNA
- Å Revízie a kontroly elektrických spotrebičov a náradia
- Å Práca a ochrana práce s chemickými látkami
- Å BOZP – povinnosti vedúcich pracovníkov pri pracovnom úraze
- Å Rozšírenie počtu účastníkov kurzu anglického jazyka z divízie Služby
- Å Vodiči referentských vozidiel – divízia Služby

Na divízii C&CA

neboli zrealizované 3 vzdelávacie aktivity: obsluha VZV, referentské vozidlá a ESD koordinátor – v roku 2015 neboli potrebné, presunuli sa do roku 2016.

Na divízii DPS

neboli zrealizované 2 školenia: ISO VDA vo výrobe – školenie nebude realizované vôbec, už nie je potrebné; obsluha tlakových nádob – nebolo potrebné v roku 2015, presúva sa do roku 2016.

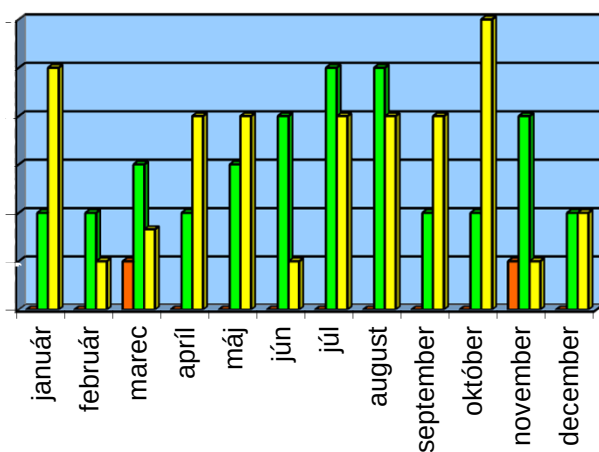
Na divízii Služby

nebolo zrealizované školenia: ekonomické a daňové školenia – neboli potrebné.

Plán vzdelávania pre rok 2016 obsahuje 41 vzdelávacích aktivít. Neustále zlepšovanie a vzdelávanie (školenie) pracovníkov je zabezpečované výrobnými školiteľmi, ktorí zaznamenávajú zvyšovanie kvalifikácie výrobných zamestnancov do skill matrixu.

Fluktuácia zamestnancov v roku 2015

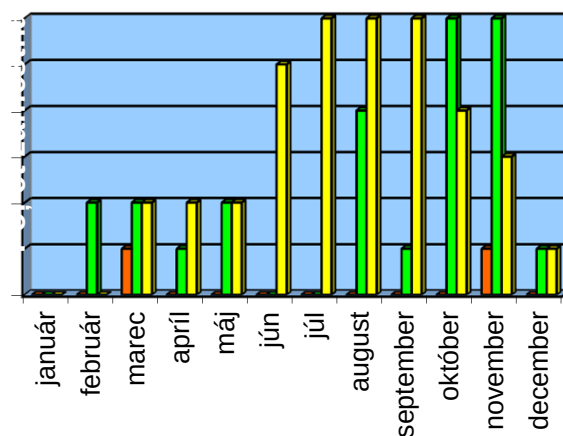
Vystúpení zamestnanci



Mesiac

Služby PCB C&CA

Prijatí zamestnanci



Mesiac

Služby PCB C&CA

Fluktuácia v roku 2015

vyhodnotenie

C&CA divízia:

- Noví prijatí zamestnanci: 47
- Zamestnanci odišli (z rozhodnutia NSK): 14,66
- Zamestnanci odišli (z rozhodnutia zamestnanca): 22
- Celkový počet zamestnancov, ktorí odišli: 36,66

Stav zamestnancov k 31.12.2014 : 172,19

Stav zamestnancov k 31.12.2015 : 181,53

Rozdiel : +9,34

DPS divízia:

- Noví prijatí zamestnanci: 27
- Zamestnanci odišli (z rozhodnutia NSK): 13
- Zamestnanci odišli (z rozhodnutia zamestnanca): 23
- Celkový počet zamestnancov, ktorí odišli: 36

Stav zamestnancov k 31.12.2014 : 167

Stav zamestnancov k 31.12.2015 : 158

Rozdiel : -9

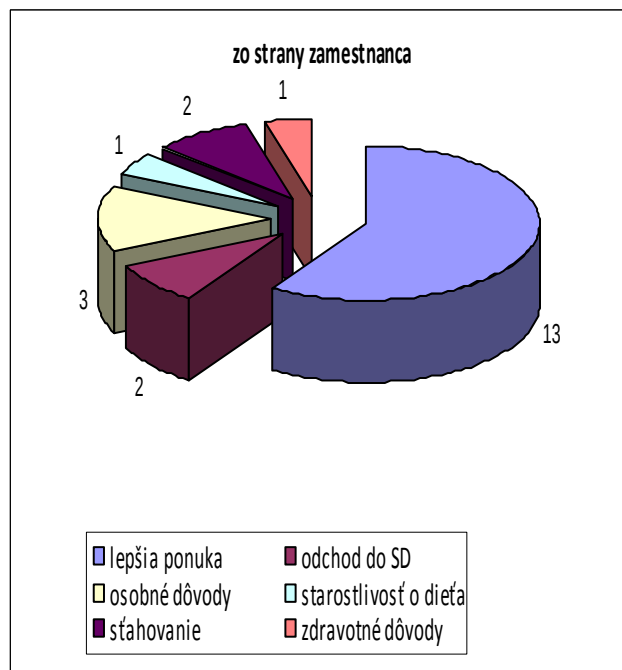
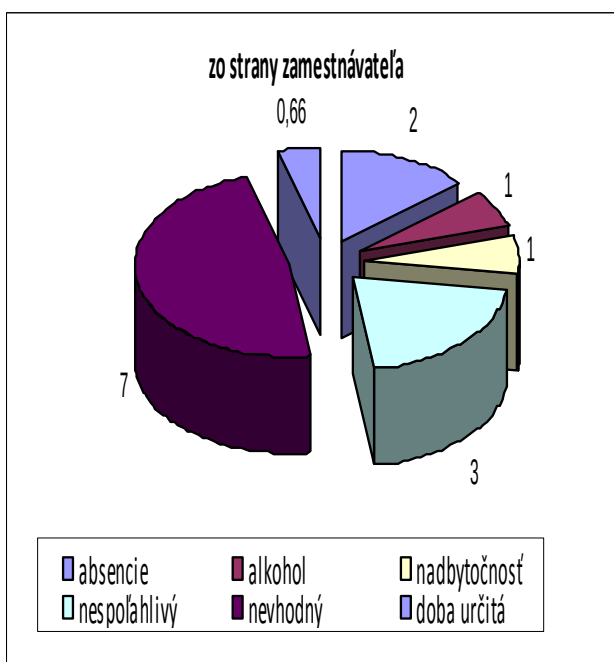
Služby:

- Noví prijatí zamestnanci: 2
- Celkový počet zamestnancov, ktorí odišli: 2

V roku 2015 bolo na divíziu C&CA, PCB a služby prijatých 76 zamestnancov, čo je o 41,8 viac ako v roku 2014. V priebehu roka odišlo 74,66 zamestnancov, čo je o 12,19 viac ako v roku 2014.

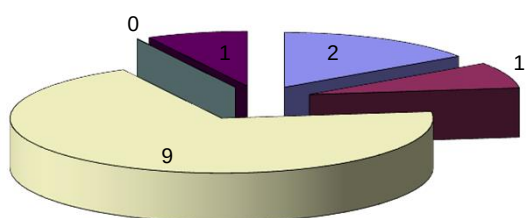
Najčastejším dôvodom skončenia zo strany zamestnancov boli nízke mzdové podmienky a zo strany zamestnávateľa neschopnosť zamestnanca zapracovať sa na danú pozíciu.

Dôvody skončenia pracovných pomerov v roku 2015 divízia C&CA



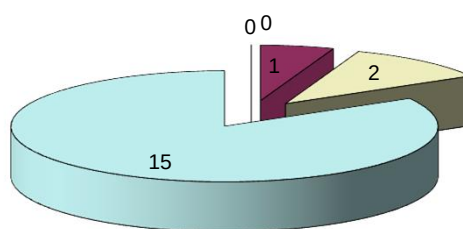
Dôvody skončenia pracovných pomerov v roku 2015 divízia DPS

zo strany zamestnávateľa



- nevhodný, nespokojnosť
- porušenie prac. Disc.

zo strany zamestnanca



- nespokojnosť s prácou
- zdravotné problémy
- odchod do SD
- lepšia ponuka

Politika zamestnanosti a etiky

prijatá v roku 2011 a stále aktuálna

Politika zamestnanosti a etiky

Naša politika etiky a zamestnanosti je navrhnutá tak, aby bola návodom pre správne praktiky zamestnancov spoločnosti Neways Slovakia, a.s..

Politika etiky stanovuje, ako sa budeme k sebe navzájom s dôstojnosťou a úctou správať a pre každého z nás stanovuje zodpovednosť za dohľad nad našou firemnou kultúrou.

Politika zamestnanosti sa zameriava na tvorbu priaznivých pracovných podmienok zamestnancov a na sociálne aktivity a plnenia Neways Slovakia a.s. vo vzťahu k vlastným zamestnancom.

Náš pokračujúci úspech a rast závisí na našich zamestnancoch konajúcich maximálne poctivo v rámci spoločnosti a v rámci svojich vzťahov s našimi zákazníkmi.

Politika je definovaná v nasledujúcich bodoch :

1. Ohlasovanie rizík - nedostatky, ktoré ohrozujú psychickú pohodu osoby alebo ohrozujú finančnú bezpečnosť našej spoločnosti, sa musia neodkladne ohlásiť vedeniu. Nedostatky sa môžu týkať kvality produktu, bezpečnosti, dizajnu, inštalácie alebo údržby.
2. Ochrana informácií o spoločnosti – ochrana informácií o produktoch, činnostiach, výkonnosti, plánoch a ostatných dôverných informácií o spoločnosti Neways Slovakia a.s. je veľmi dôležitá z hľadiska zachovania konkurencieschopnosti a dobrého mena našej spoločnosti.
3. Rovnosť príležitostí, odlišnosť a diskriminácie – eliminujeme diskrimináciu a obťažovanie vo všetkých existujúcich formách týkajúcich sa farby pokožky, rasy, pohlavia, sexuálnej orientácie, veku, gravidity, etnicity alebo vierovyznania. Naša spoločnosť poskytuje rovnaké príležitosti v oblasti náboru, plátov, pôžitkov, postupu, disciplíny, ukončenia pracovného pomeru a odchodu do starobného dôchodku. Zabezpečujeme prostredie, v ktorom nehrozí obťažovanie a ani žiadny iný typ správania, ktorý obmedzuje ľudskú dôstojnosť a úctu. Na pracovisku nie je tolerované fyzické ani psychické obťažovanie.
4. Zákaz práce mladistvých – dodržiavame v zmysle Zákonníka práce ochrany mladistvých v súlade s Dohovorom Medzinárodnej organizácie práce č. 138 o minimálnom veku a so Smernicou Rady č. 94/34/ES o ochrane mladistvých pri práci.
5. Podpora zdravia a bezpečnosti – naše pracovné procesy a zásady sú navrhnuté tak, aby minimalizovali súvisiace riziko. Všetci musíme rutinne kontrolovať a zlepšovať podmienky na pracovisku a tým zabezpečiť bezpečné a zdravé pracovné prostredie.
6. Rozvoj zamestnanosti – poskytujeme zamestnancom príležitosti pre rozvoj a podporu okamžitej i dlhodobej výkonnosti. Zamestnanec môže využívať ponúkané príležitosti pre zvyšovanie svojej výkonnosti a pre sebarealizáciu.
7. Sloboda združovania – rešpektujeme dobrovoľnú slobodu združovania vrátane práva na kolektívnu organizovanosť a vyjednávanie, a to spôsobom, ktorý je právne prípustný. Zástupcovia pracujúcich nie sú diskriminovaní a majú prístup na pracoviská potrebné na vykonávanie príslušných funkcií.

Dodržiavanie týchto etických zásad je základnou podmienkou zamestnania v spoločnosti Neways Slovakia, a.s. Porušovanie je vážnym problémom a vedie k príslušnému disciplinárnemu postihu.

Nová Dubnica, dňa 27. septembra 2011

Politika kvality, tvorby a ochrany životného prostredia

Neways Slovakia, a.s. Nová Dubnica

POLITIKA KVALITY, TVORBY A OCHRANY ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA

Neways Slovakia a.s. Nová Dubnica sa zaoberá montážou dosiek plošných spojov, montážou káblových zväzkov a elektrických kabinetov.

Základným krédom práce spoločnosti je v maximálnej miere uspokojovať potreby svojich zákazníkov poskytovaním kvalitných a spoľahlivých služieb s minimálnym dopadom na životné prostredie.

Pre dosiahnutie svojich cieľov ako aj záväzku na trvalé zlepšovanie, presadzovanie prevencie a pre plnenie požiadaviek ISO 9001, ISO 14001, SOŠ AQAP 2120 a ISO 13485, sa vrcholový manažment organizácie zaväzuje:

- Å Vybudovať efektívny Integrovaný systém riadenia zohľadňujúci požiadavky na manažérstvo kvality a manažérstvo tvorby a ochrany životného prostredia.
- Å Udržiavať efektívnosť systému manažérstva kvality zdravotníckych pomôcok.
- Å Poskytovať včas primerané zdroje pre zavedenie a rozvoj Integrovaného systému riadenia.
- Å Systematicky komunikovať so zákazníkmi, identifikovať ich potreby a požiadavky na naše služby, preskúmať ich, vytvárať v spoločnosti a u našich dodávateľov predpoklady pre ich úplné splnenie a tak udržať a cieľavedome posilňovať svoju pozíciu na trhu.
- Å Dôsledne dodržiavať záväzky vyplývajúce z legislatívnych požiadaviek a z dohôd s partnermi, ktoré predstavujú minimálnu úroveň požiadaviek nášho správania sa.
- Å V starostlivosti o tvorbu a ochranu životného prostredia, uprednostňovať a uplatňovať princíp zavádzania preventívnych systematických opatrení s cieľom minimalizovať prípadné nepriaznivé vplyvy svojich činností a služieb ako aj nepriame vplyvy svojich dodávateľov a zmluvných partnerov.
- Å Zabezpečiť identifikáciu a hodnotenie, priamych i nepriamych environmentálnych aspektov a bezpečnostných rizík našich činností a služieb za účelom ich znižovania a riadenia.
- Å Zabezpečiť realizáciu a udržiavanie Integrovaného systému riadenia na dosahovanie dlhodobých a krátkodobých cieľov.
- Å Zaisťovať informovanosť a jednotné chápanie politiky aby všetci zamestnanci poznali politiku spoločnosti Neways Slovakia, jej hlavné zámery a ciele, stotožnili sa s nimi a podieľali sa na ich naplňovaní.

Nová Dubnica, dňa 27. januára 2016

Zákaznícke auditý/návštevy prehľad 2015 Ľ divízia DPS

Zákaznícke auditý:

- Å **Draeger** – audit zákazníka z oblasti Medical – NSK schválený ako dodávateľ, transfer výrobkov do NSK v 2.Q 2016, nutné investície, layout pripravený pre tento projekt
- Å **Tennant** – audit zákazníka z oblasti čistiacej techniky – NSK schválený ako dodávateľ, transfer výrobkov do NSK počas roka 2016, nutné investície

Návštevy:

- Å **SKF** - návšteva zákazníka s možnosťou rozšírenia budúcej spolupráce
- Å **Sirona** – úspešná návšteva zákazníka z oblasti výroby špeciálnej zubnej techniky – svetový líder v danej oblasti, možná budúca spolupráca
- Å **ASML** – úspešná návšteva dlhoročného zákazníka ako potvrdenie ďalšej budúcej spolupráce
- Å **Scheidt+Bachmann** – návšteva zákazníka s možnosťou rozšírenia budúcej spolupráce
- Å **Branson** – úspešná návšteva spoločnosti Branson s víziou budúcej spolupráce, vyrábania vzoriek a proces schvaľovania prebieha.
- Å **Philips** – návšteva za účelom odprezentovania procesu trvalého zlepšovania, návšteva potvrdila rast v oblasti budúcej spolupráce.
- Å Interné návštevy kolegov zo sesterských Neways firiem LWDN, NIS, NAA, NK a BUS. Celkovo za obe divízie za rok 2015 sme privítali 152 obchodných partnerov formou návštevy zo zahraničia.

Zákaznícke audity/návštevy prehľad 2015 Ľ divízia C&CA

Zákaznícke audity:

- Å ASML
- Å ThermoFisher
- Å Philips Healthcare
- Å Scheidt&Bachmann
- Å Rheinmetall

Návštevy:

- Å M+W
- Å Elster
- Å ITT
- Å TE Connectivity

Kvalita vstupu

Je potrebné podotknúť, že väčšina dodaného materiálu a dielov je majetkom zákazníka, ktorý zodpovedá za jeho kvalitu.

Z tohto dôvodu sa vykonáva iba vizuálna kontrola zameraná na dodané množstvo a nepoškodenosť materiálu.

Nekvalitný materiál je väčšinou zistený až vo výrobnom procese.

Počty zaregistrovaných reklamácií na dodaný materiál.

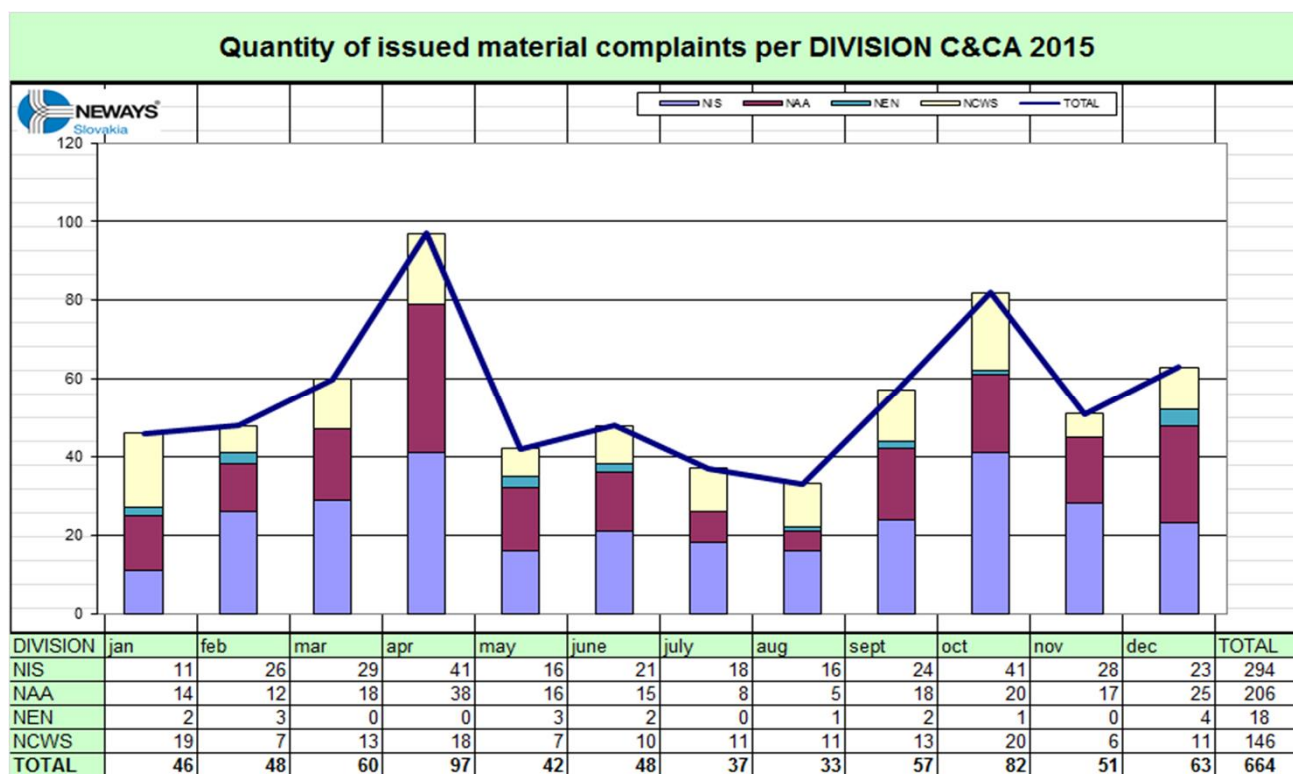
V divízii C&CA: 664 evidovaných reklamácií

V divízii DPS: 193 evidovaných reklamácií

V porovnaní s rokom 2014, v divízii C&CA stúpol počet materiálových reklamácií o 85 a v divízii DPS klesol o 51.

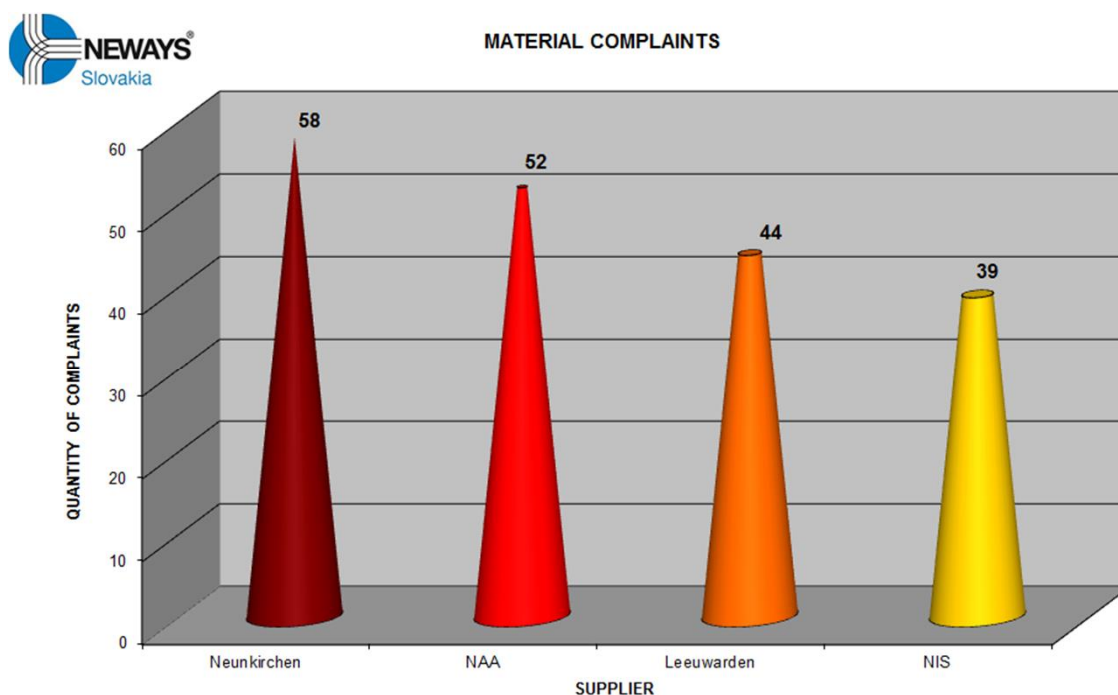
Reklamácie dodávateľom materiálu rok 2015

divízia C&CA



V porovnaní s rokom 2014 počet reklamácií stúpol o 85.

Reklamácie dodávateľom materiálu rok 2015 divízia DPS



V porovnaní s rokom 2014 počet reklamácií klesol o 51.

Kvalita výstupu

Väčšina výrobkov je po finálnej montáži kontrolovaná testovacími skúškami a následne výstupnou kontrolou pracovníkmi oddelenia kvality.

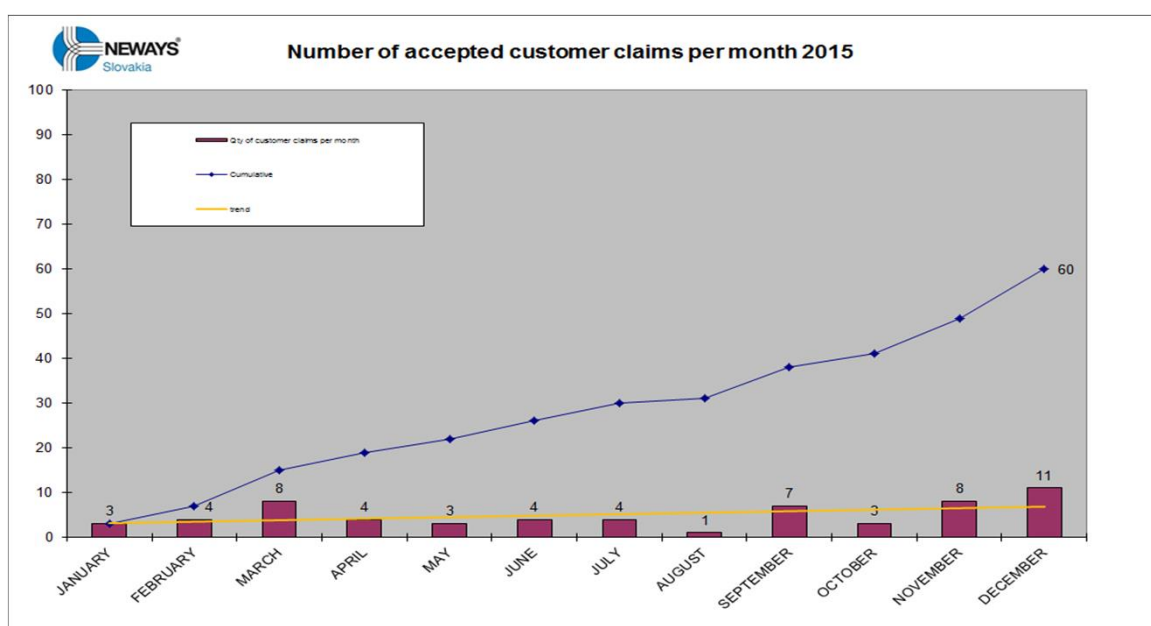
Výsledky kontrol sú zaznamenávané a vyhodnocované.

Správy o výsledku týchto kontrol sú týždenne prerokovávané na porade vedenia a poradách o kvalite.

Napriek tejto činnosti boli zaregistrované reklamácie na naše produkty.

Výstupy divízie C&CA

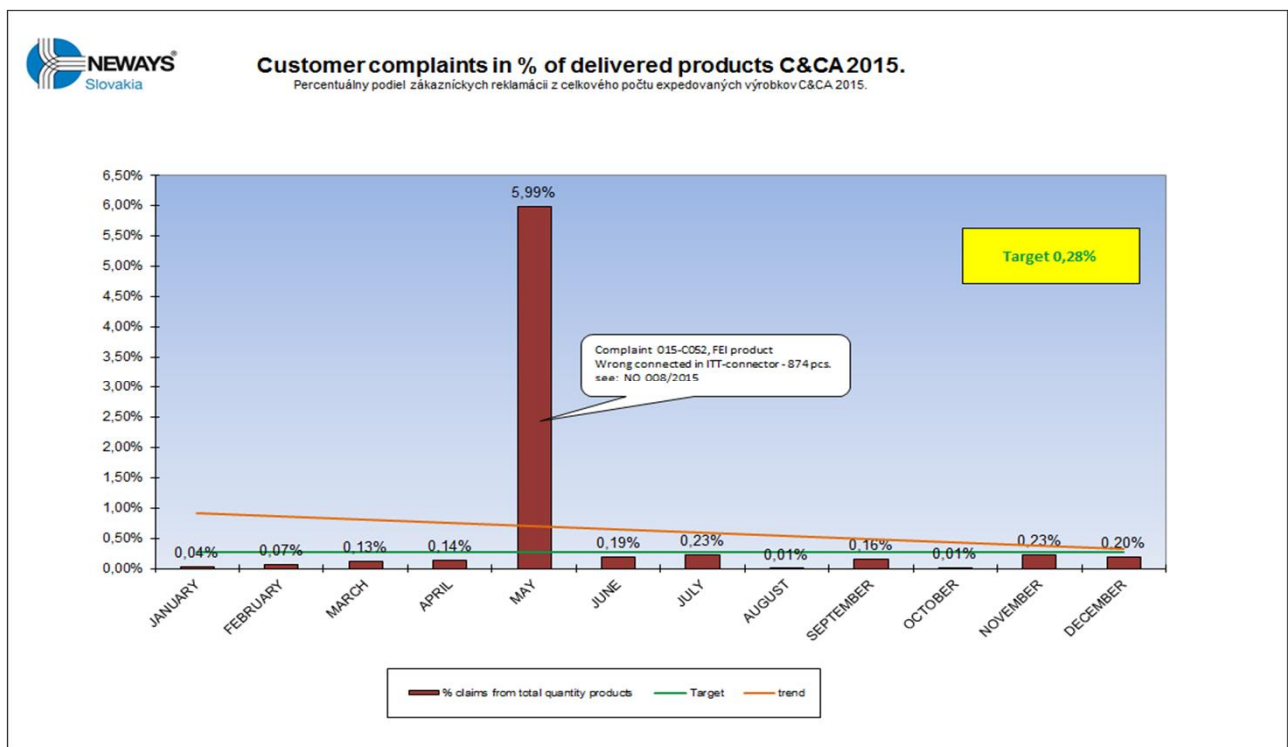
– počet akceptovaných reklamácií v roku 2015: 60



Počet akceptovaných reklamácií oproti roku 2014 klesol o 38 reklamácií.

Prehľad reklamovaných výrobkov v porovnaní s množstvom výrobkov dodaných zákazníkovi v roku 2015

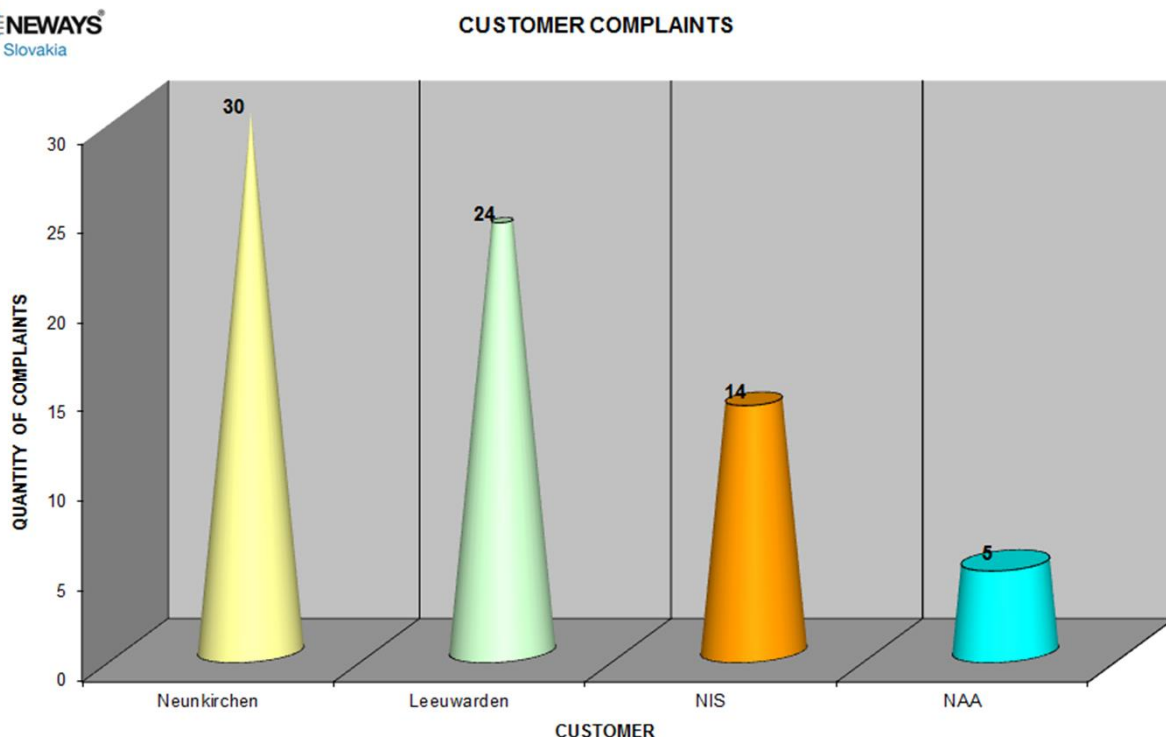
divízia C&CA



Priemer bol 0,62%.

Výstupy divízie DPS

– počet akceptovaných reklamácií v roku 2015:73



Počet akceptovaných reklamácií oproti roku 2014 stúpol o 16 reklamácií.

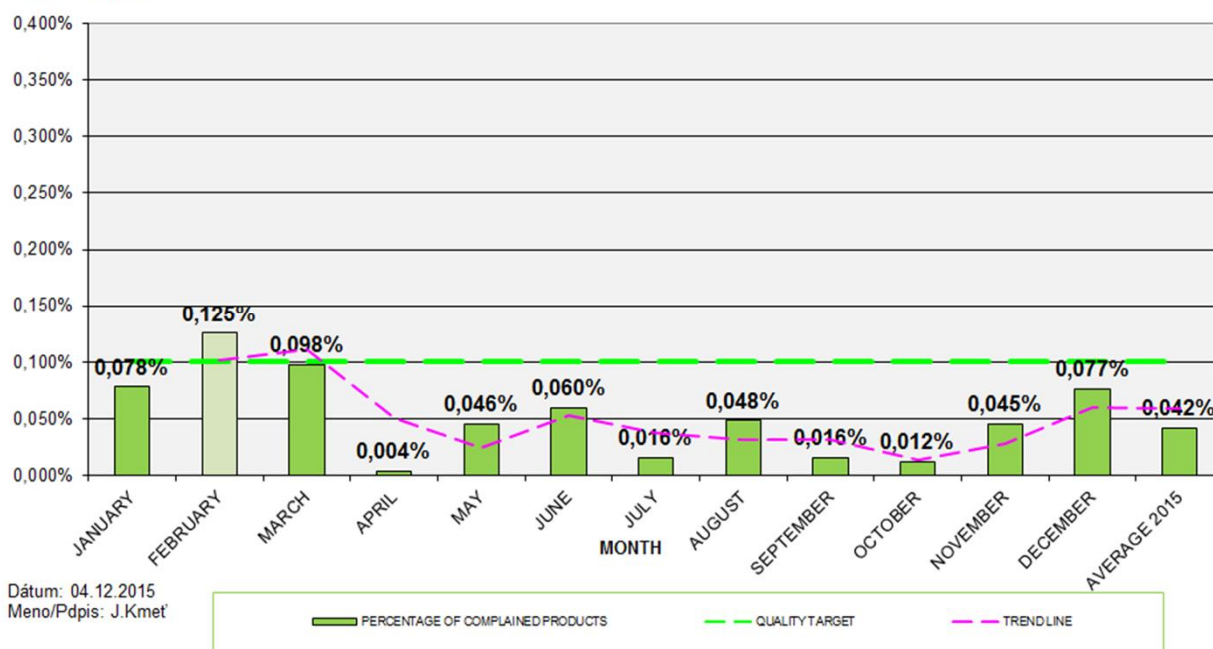
Prehľad reklamovaných výrobkov v porovnaní s množstvom výrobkov dodaných zákazníkovi v roku 2015

divízia DPS



PERCENTAGE OF COMPLAINED PRODUCTS

Quality objective = 0,10%



Hodnotenie spokojnosti zákazníkov

NEWAYS SLOVAKIA, a.s.

Vyhodnocovanie spokojnosti zákazníkov sa podľa internej smernice vykonáva jedenkrát ročne.

Základom hodnotenia sú informácie získané od zákazníkov.

Zákazníci vyplnia formulár, ktorý im posiela oddelenie Logistiky.

Informácie od zákazníkov o ich spokojnosti sú odpovede na 11 nasledujúcich otázok :

1.Kvalita výrobkov

2.Dodržiavanie dodacích termínov

3.Flexibilita pri mimoriadnych požiadavkách

4.Schopnosť nábehu nových výrobkov

5.Ochota a ústretovosť kontaktných osôb

6.Informovanosť, spätná väzba k Vám

7.Logistika – tok dokumentov

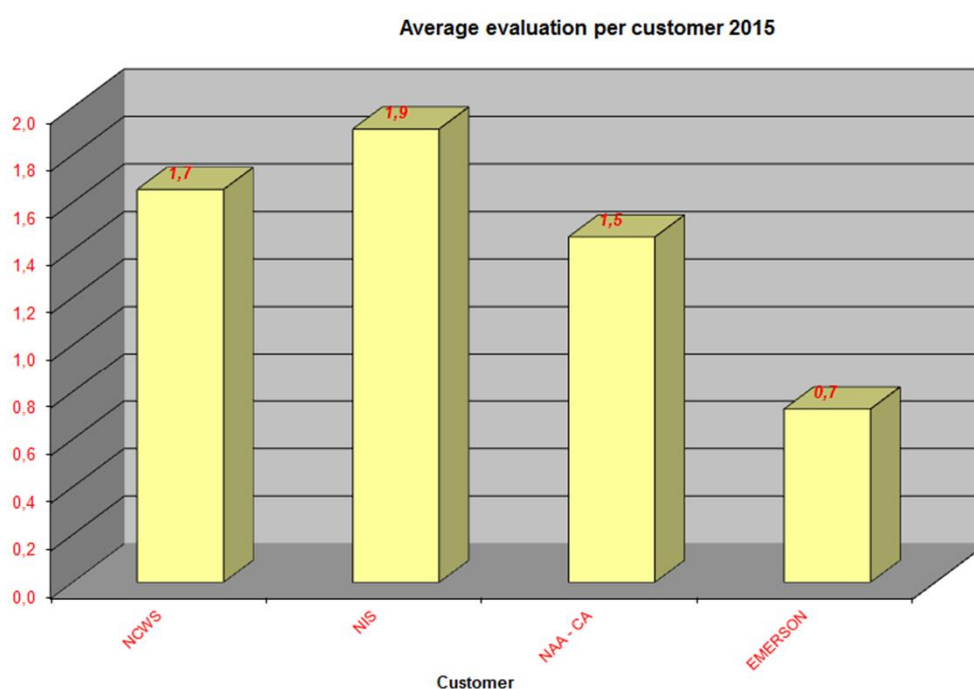
8.Technika – tok dokumentov, výmena informácií

9.Riešenie reklamácií

10.Environmentálne správanie

11.Celková spokojnosť s dodávateľom NEWAYS SLOVAKIA

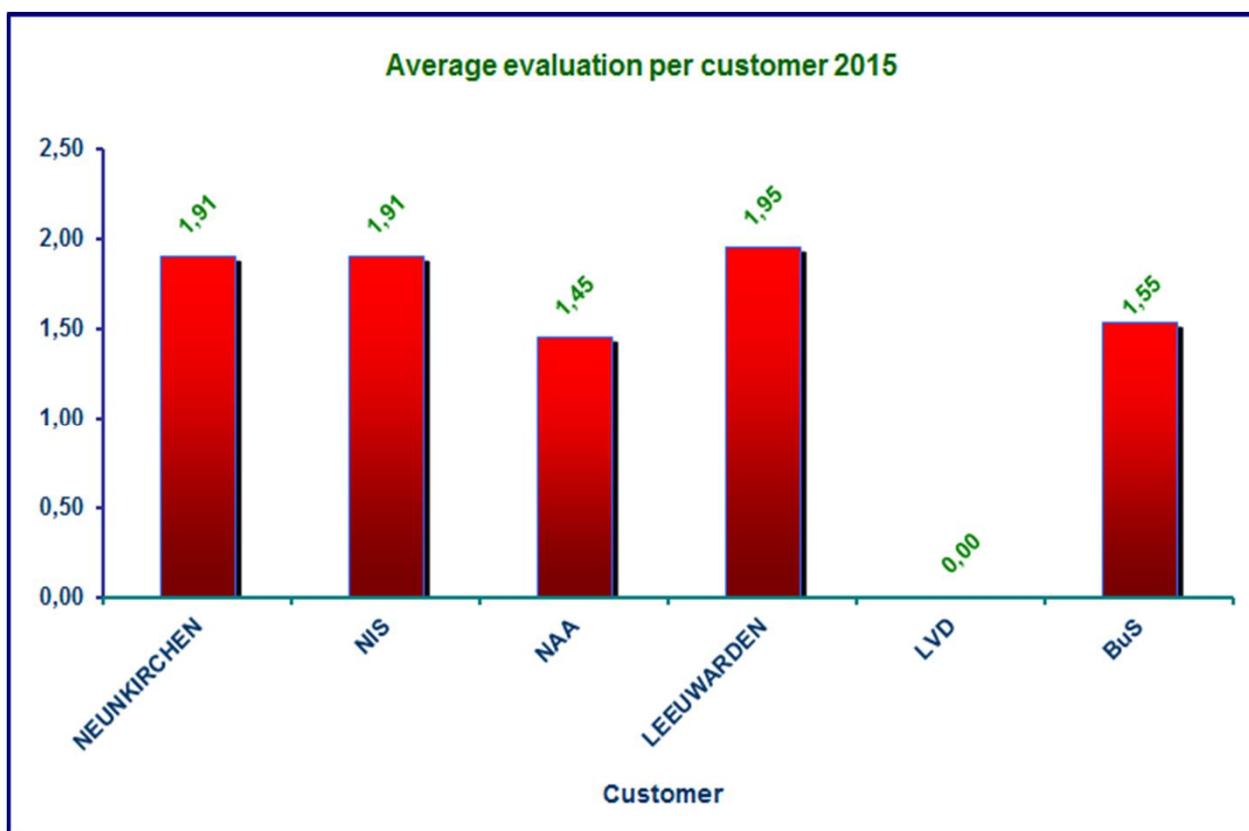
Priemerné hodnotenie spokojnosti zákazníkov podľa zákazníkov za rok 2015 divízia C&CA



Hodnotenie spokojnosti	
0	neviem posúdiť
1	veľmi spokojný
2	spokojný
3	nespokojný
4	veľmi nespokojný

Priemerné hodnotenie spokojnosti zákazníkov podľa zákazníkov za rok 2015

divízia DPS



Hodnotenie spokojnosti	
0	neviem posúdiť
1	veľmi spokojný
2	spokojný
3	nespokojný
4	veľmi nespokojný

Nápravné a preventívne opatrenia - hodnotenie

Nápravné a preventívne opatrenia sú riešenia vnútorných a vonkajších nezhôd, ktoré boli zaregistrované pomocou:

- Å 8D reportov
- Å Analýzou koreňovej príčiny každej reklamácie
- Å Analýzou koreňovej príčiny nezhody zistenej pri in-line kontrole
- Å Internými auditmi

Environmentálne aspekty (EA) a environmentálne vplyvy (EV)

- Å Pre každú divíziu je vypracovaný Register EA a EV. Environmentálne aspekty sú definované podľa miesta výskytu a pre každý EA je zaznamenaný jeho vplyv na životné prostredie, významnosť vplyvu, hodnotenie rizika a spôsob monitorovania a riadenia.
- Å Spôsob hodnotenia EA a EV je popísaný v smernici SM-E 9/4 Identifikácia a hodnotenie EA a vplyvov.
- Å V prípade zmien sú registre aktualizované.

Vyhodnotenie zhody s právnymi a inými požiadavkami

Bolo vypracované hodnotenie dodržiavania právnych a iných požiadaviek vzťahujúcich sa na činnosti a aktivity spoločnosti v oblasti ochrany životného prostredia.

		Vyhodnotenie zhody s právnymi a inými požiadavkami v NEWAYS SLOVAKIA, a.s.			
Právne požiadavky			Hodnotenie požiadaviek		
Oblasť	Pôvod	Názov	Plnenie	Popis činnosti Neways Slovakia,a.s	Dátum hodnotenia
ODPADY	Legislatíva SR	Zákon č. 79/2015 Z.z., ktorý mení a dopĺňa zákon č. 223/2001 Z.z. o odpadoch Vyhláška MŽP SR 371/2015, ktorou sa vykonávajú niektoré ustanovenia zákona o odpadoch Vyhláška MŽP SR 365/2015 Z.z. o evidencii a ohlasovacej povinnosti Vyhláška MŽP SR 373/2015 o rozšírenej zodpovednosti výrobcov vyhradených výrobkov a o nakladaní s vyhradenými prírodnými odpadmi	Plnené	SM-E 9/7 Nakladanie s odpadmi SM-E 9/8 Havarijný plán odpady Zmluva č. 038/2007 - zmluva so spoločnosťou EnviTrans, s.r.o. o zneškodňovaní odpadov - platnosť je na dobu neurčitú; Súhlas na nakladanie s nebezpečným odpadom vrátane ich prepravy - Rozhodnutia OÚŽP v Trenčíne - OÚŽP/2013/1843/9294 - IOV zo dňa 05.06.2013 s platnosťou do 06.03.2019 Zmluva o poskytovaní služieb s PROCAS, s.r.o., ktorá vznikla 1.11.2013 z odštiepeného závodu PROCAS akciovej spoločnosti ROZMARÍN Zmluva so spoločnosťou TEKOS Dodržiavanie zásad triedenia odpadov Dodržiavanie podmienok zmlúv a Rozhodnutia OÚŽP Schválenie Programu odpadového hospodárstva na roky 2011 až 2015 Okresným úradom Ilava a mestom Nová Dubnica	24.2.2016
	Legislatíva SR	Vyhláška MŽP SR č. 371/2015 Z.z., ktorou sa vykonávajú niektoré ustanovenia zákona o odpadoch	Plnené	Identifikačné listy vypracované spoločnosťou EnviTrans. Sú vedené evidenčné listy odpadov. Podáva sa hlásenie o odpadoch na OÚŽP.	24.2.2016
	Legislatíva SR	Vyhláška MŽP SR č. 365/2015 Z.z. Katalóg odpadov	Plnené	Odpad triedený podľa Katalógu odpadov.	24.2.2016
	Legislatíva SR	Zákon č. 67/2010 Z.z. o podmienkach uvedenia chemických látok a chemických zmesí na trh a o zmene a doplnení niektorých zákonov (chemický zákon)	Plnené	Pri každom nákupe chemických látok a chemických prípravkov sú zabezpečované KBÚ.	24.2.2016
	Legislatíva SR	Zákon č. 126/2006 Z.z. o verejnom zdravotníctve - deratizácia (biologický odpad)	Plnené	Objednávanie firmy (Tibor Jacko-DDD služby Halalovka 2347/53 Trenčín). Staré návody si firma odnáša so sebou.	24.2.2016
	VZN Mesta Nová Dubnica	VZN Mesta Nová Dubnica 10/2013 o nakladaní s odpadmi	Plnené	Dodržiavanie podmienok.	24.2.2016
	VZN Mesta Nová Dubnica	VZN Mesta Nová Dubnica 13/2015 o poplatku za komunálne odpady a drobné stavebné odpady na území mesta Nová Dubnica	Plnené	Platba poplatkov na základe výmeru.	24.2.2016
OVZDUŠIE	Legislatíva SR	Zákon č. 137/2010 Z.z. o ochrane ovzdušia + príslušné vyhlášky o ovzduší v znení zákona č. 318/2012 Z.z. Zákon č. 180/2013 o organizácii miestnej štátnej správy Zákon č. 350/2015, ktorým sa mení a dopĺňa zák. č. 137/2010 o ovzduší Zákon č. 321/2012 Z.z. o ochrane ozónovej vrstvy zeme Vyhláška MŽP SR č. 410/2012 Z.z., ktorou sa vykonávajú niektoré ustanovenia zákona o ovzduší Vyhláška MŽP SR č. 270/2014 Z.z., ktorou sa mení a dopĺňa Vyhl. MŽP SR č. 410/2012 Z.z.	Plnené	Prevádzkový poriadok plynovej kotolne (malý zdroj znečistenia) SM-E 9/11 Prevádzkový poriadok chemického skladu Dodržiavanie smerníc a inštrukcií SM-E 9/9 Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci	24.2.2016
	VZN Mesta Nová Dubnica	VZN Mesta Nová Dubnica 2/2011 o ochrane ovzdušia a o poplatkoch za znečisťovanie na území mesta Nová Dubnica	Plnené	Ročné údaje o súhrnných emisiách a poplatkoch.	24.2.2016
	Legislatíva SR	Zákon č. 286/2009 Z.z. o fluorovaných skleníkových plynoch a vyhlášky MŽP SR 314/2010, ktorou sa ustanovuje obsah programu znižovania emisií zo stacionárnych zdrojov znečisťovania ovzdušia a obsah údajov a spôsob informovania verejnosti	Plnené	Oznamovanie údajov o chladivách OÚŽP	24.2.2016
	Legislatíva SR	Zákon č. 725/2004 Z.z. o podmienkach prevádzky vozidiel v premávke na pozemných komunikáciách	Plnené	Zásady správania pre vodičov	24.2.2016
PRÍRODNÉ ZDROJE	Legislatíva SR	Zákon č. 216/2011 Vyhláška Úradu pre reguláciu sieťových odvetí, ktorou sa stanovuje cenová regulácia v plynárenstve Zákon č. 251/2012 Z.z. o energetike	Plnené	Zmluva na odber elektrickej energie, zemného a technických plynov, tepla a pohonných hmôt Evidencia spotreby elektrickej energie	24.2.2016
	Legislatíva SR	Zákon č. 442/2002 Z.z. o verejných vodovodoch a verejných kanalizáciách Zákon č. 306/2012 Z.z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 365/2007 a č. 364/2004 Z.z. (vodný zákon) Zákon č. 409/2014, ktorým sa mení a dopĺňa zák. 364/2004 Z.z. o vodách	Plnené	Na odber vody a vypúšťanie odpadovej vody má spoločnosť uzavreté zmluvy Evidencia spotreby vody	24.2.2016
VŠEOBECNE	Legislatíva SR	Zákon č. 124/2006 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci	Plnené	SM-E smernice	24.2.2016
	Legislatíva SR	Zákon č. 408/2011 a Zákon č. 146/2010 Z.z., ktorým sa mení a dopĺňa Zákon č. 24/2006 Z.z. o životnom prostredí Zákon č. 314/2014, ktorým sa mení a dopĺňa zák. 24/2006 Z.z. o životnom prostredí	Plnené	SM-E smernice	24.2.2016
	Legislatíva SR	Zákon č. 128/2015 Z.z. o prevencii závažných priemyselných havárií	Plnené	SM-E smernice	24.2.2016
ZDRAVOTNÍCTVO	Legislatíva SR	Zákon č. 362/2011 Z.z. o liekoch a zdravotníckych pomôckach	Sleduje sa		24.2.2016
	Legislatíva SR	Zákon č. 363/2011 Z.z. o rozsahu a podmienkach úhrady liekov, zdravotníckych pomôcok a dietetických potravín...	Sleduje sa		24.2.2016
	Legislatíva SR	Zákon č. 264/1999 Z.z. autorizácia posudzovania zhody, vyhlásenie o zhode	Sleduje sa		24.2.2016
	Legislatíva SR	Nariadenie vlády SR č. 582/2008 triedenie zdravotníckych pomôcok, klinické skúšanie, označovanie zdravotníckych pomôcok, pravidlo 12.16 93/42/EHS	Sleduje sa		24.2.2016
	Legislatíva SR	Smernica Rady 93/42/EHS o zdravotníckych pomôckach	Sleduje sa		24.2.2016
	Legislatíva SR	Nariadenie vlády SR č. 569/2001, ktorým sa ustanovujú podrobnosti o technických požiadavkách a postupoch posudzovania zhody diagnostických zdravotníckych pomôcok in vitro	Sleduje sa		24.2.2016
	Legislatíva SR	Vyhláška č.508/2009, ktorou sa ustanovujú podrobnosti na zistenie BOZP pri práci s technickými zariadeniami tlakovými, zdvíhačmi, elektrickými a plynovými	Sleduje sa		24.2.2016
Použité skratky :			Z.z. - zbierka zákonov SM-E environmentálne smernice OÚŽP - obvodný úrad životného prostredia		
MŽP - Ministerstvo životného prostredia					
SR - Slovenská republika					
VZN - Všeobecné záväzné nariadenie					
ŽP - životné prostredie					
Nová Dubnica, 24.2.2015					
Vypracoval : Ing. Eva Ficlová					

Množstvo vyvezeného odpadu za rok 2015

Vývoz triedeného odpadu, ktorý je separovaný podľa postupov stanovených smernicou „SM-E 9/7 Nakladanie s odpadmi“ a je kontrolovaný internými auditmi, je zabezpečený zmluvne so spoločnosťami:

- Å EnviTrans, s.r.o – nebezpečný odpad (9,03 t) a ostatný odpad (28,93 t)
- Å TEKOS, s.r.o – zmiešané obaly (21,81 t)
- Å Procas , s.r.o. – káblový odpad (2,016 t)
- Å Rotec – stery a peny (1,211 t)
- Å Ludoprint, a.s.- papier (18,414 t)

EnviTrans, s.r.o.

Nebezpečný odpad:

2008 – 4,202 t

2009 - 2,760 t

2010 - 5,614 t

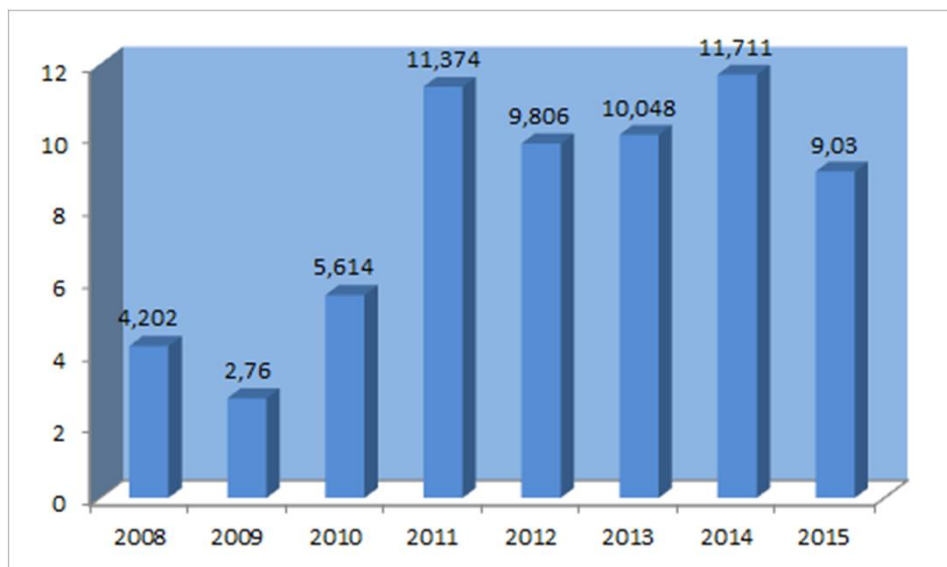
2011 – 11,374 t

2012 - 9,806 t

2013 - 10,048 t

2014 – 11,711 t

2015 – 9,030 t



Ostatný odpad:

2008 – 21,821 t

2009 - 43,645 t

2010 - 87,830 t

2011 – 86,668 t

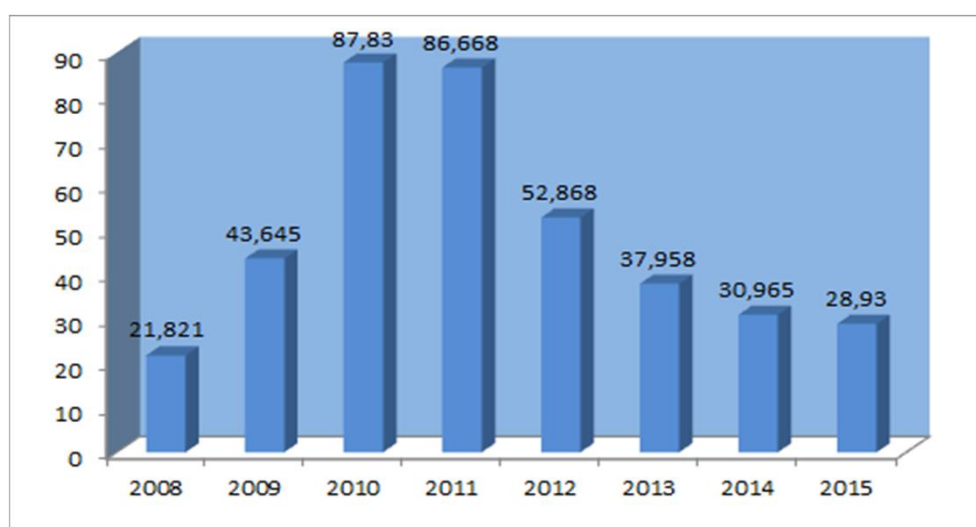
2012 – 52,868 t

2013 - 37,958 t

2014 – 30,965 t

2014 – 30,965 t

2015 – 28,930 t



TEKOS, s.r.o.

Zmiešané obaly:

2005 – 37,68 t

2006 – 42,60 t

2007 – 56,37 t

2008 – 50,99 t

2009 - 19,85 t

2010 - 24,07 t

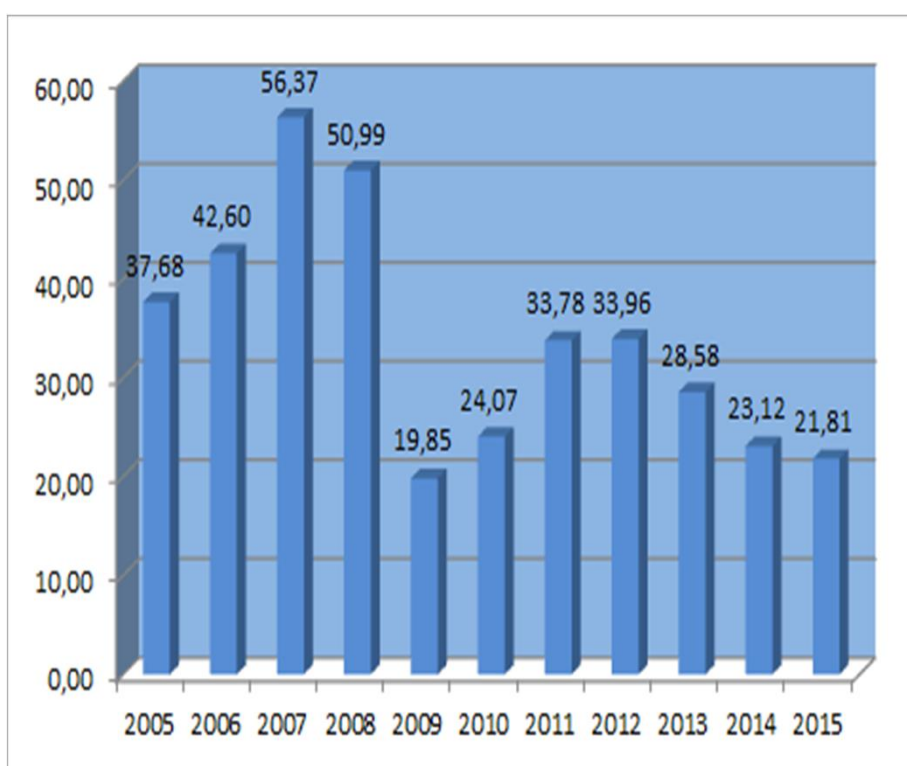
2011 – 33,78 t

2012 – 33,96 t

2013 – 28,58 t

2014 – 23,12 t

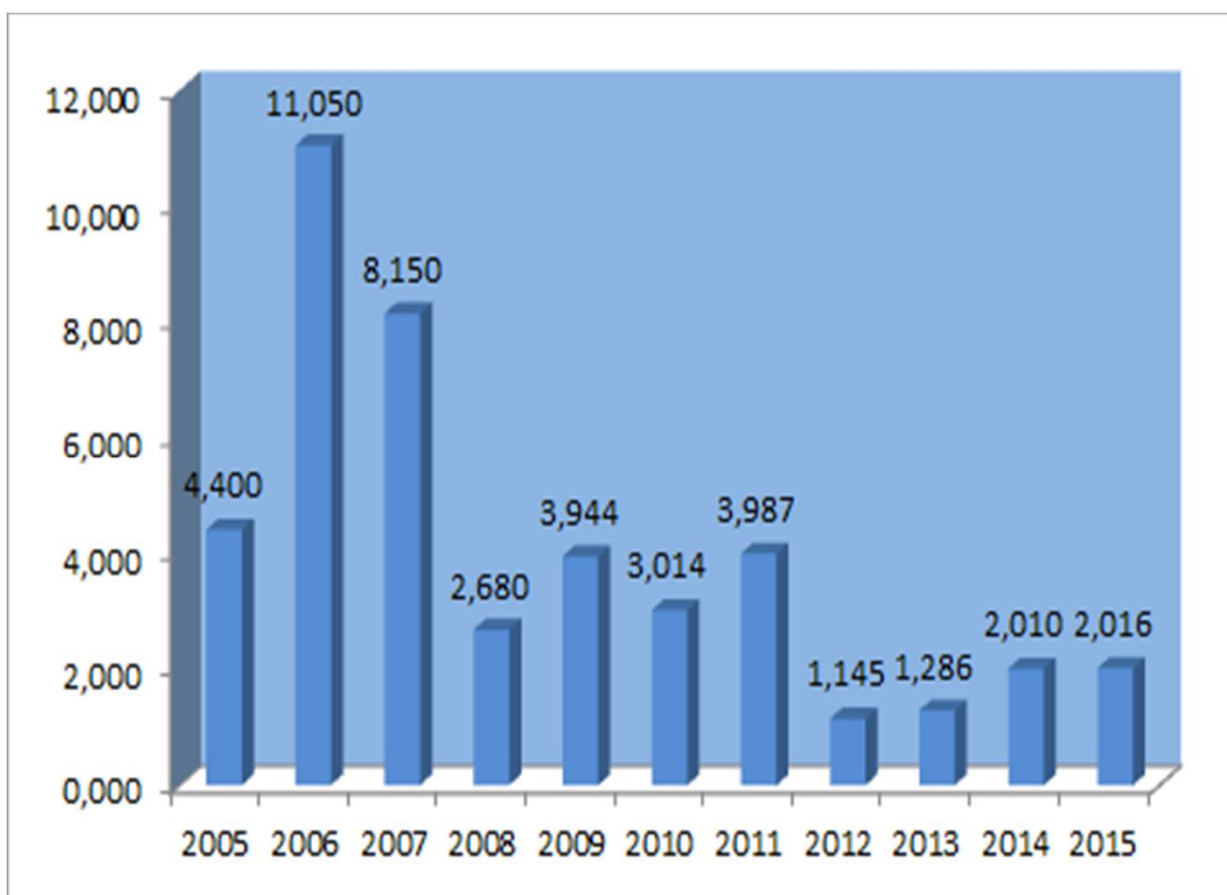
2014 – 21,81 t



Procas, s.r.o.

Káblový odpad:

r. 2005 – 4,40 t	r.2010 - 3,014 t
r. 2006 – 11,05 t	r.2011 - 3,987 t
r. 2007 – 8,15 t	r.2012 - 1,145 t
r. 2008 – 2,68 t	r.2013 - 1,286 t
r. 2009 - 3,944 t	r.2014 - 2,010 t
(0.82 t – fa Eurorecycling + 3.124t Fa Procas)	r.2015 - 2,016 t



Rotec

Stery a peny:

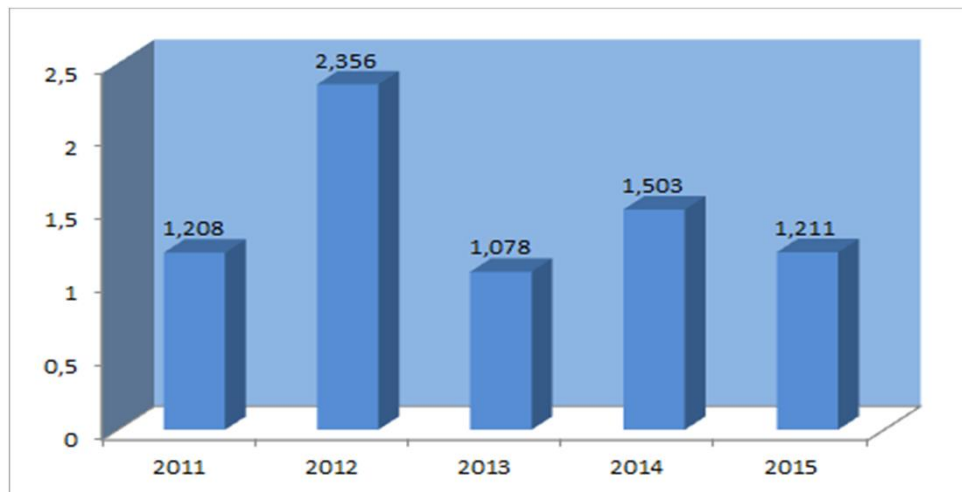
2011 – 1,208 t

2012 - 2,356 t

2013 - 1,078 t

2014 - 1,503 t

2015 - 1,211 t



Ludoprint, a.s.

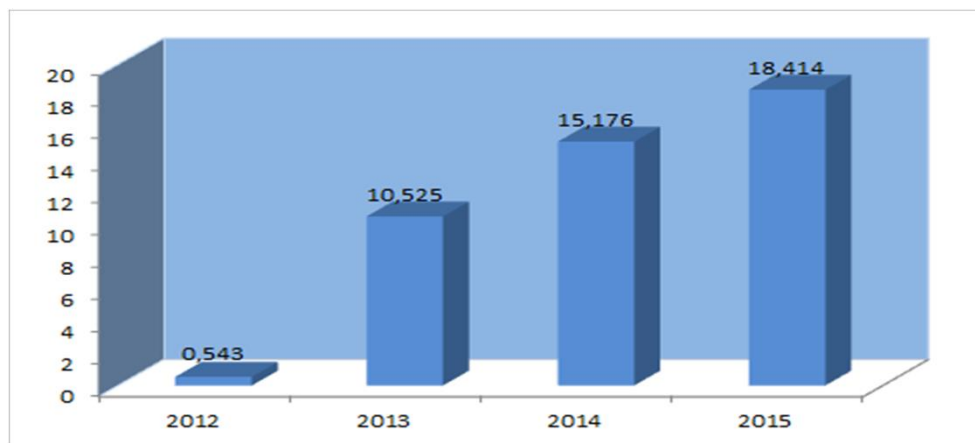
Papierový odpad:

2012 – 0,543 t

2013 – 10,525 t

2014 – 15,176 t

2015 – 18,414 t



Návrhy na zlepšenie a zmeny v roku 2015 - vyhodnotenie

Divízia C&CA:

Å NPI proces a FAI plne popísať a implementovať

T: 2.polrok 2015

Z: Vedúci kvality, Vedúci technológie

Čiastočne zrealizované, iba v NSK. Cieľ posunutý do 2016.

Je potrebná participácia NCWS, ktoré sa spolupodieľa na projekte.

Å Zmeniť layout výroby a prispôbiť aktuálnym zmenám v portfóliu

T: priebežne 2015

Z: Vedúci výroby

Zrealizované.

Å Trvalá pozornosť na efektivitu, lean procesy (continuous focus on efficiency, Kaizens, lean processes)

T: priebežne 2015

Z: Vedúci výroby

Zrealizované.

Å Visual Management, inštalácia QLTC tabúl

T: 1.polrok 2015

Z: Management Divízie

Zrealizované

Návrhy na zlepšenie a zmeny v roku 2016

Divízia C&CA:

- NPI proces a FAI plne popísať a implementovať
T: koniec 2016
Z: Vedúci kvality, Vedúci technológie
- Aktivovať zlepšovacie projekty A3, pokračovať v Kaizen, celkové zvýšenie efektivity
T: priebežne 2016
Z: Poverené teamy
- Zmeniť layout priestorov v zmysle Lean a prispôbiť aktuálnym zmenám v portfóliu
T: priebežne 2016
Z: Management Divízie
- Zavedenie celkového scanovania odvedených hodín pomocou čiarových kódov
T: 3.Q 2016
Z: Vedúci výroby, Vedúci skladu
- Visual Management, rozšírenie informačných tabúl
T: priebežne 2016
Z: Management Divízie
- Projekt - uzavretý sklad
T: koniec 2016
Z: Vedúci skladu, Management Divízie

Návrhy na zlepšenie a zmeny v roku 2015 - vyhodnotenie

Divízia PCB:

Å Vybudovanie systému práce a infraštruktúry v novo postavenom sklade. Poskytnúť zákazníkovi viac logistických služieb a možnosť dlhodobiejšieho skladovania materiálu.

Å T : Marec 2015

Å Z : Vedenie skladu a logistiky

Proces skladovania v novo postavenom sklade je plne funkčný a systémovo zavedený. Podarilo sa zredukovať skladovanie v externých skladoch, čo má za následok zásadne zníženie nákladov aj logistických aktivít, ktoré boli outsourcované.

Dlhodobe skladovanie materiálu v NSK je možné, vznikla kapacita 364 paletovacích miest, ktorú využíva celá skupina Neways. Dosiahlo sa zásadne rozšírenie poskytovaných logistických kapacít a služieb.

Å Vytvorenie oddelenia expedície v priestoroch skladu, ktoré bude zodpovedať za balenie výrobkov, finálne označovanie dodávok a expedíciu. Proces expedície bude presunutý z výrobných priestorov kde bude cieľom eliminovať baliaci materiál a tento druh aktivít na minimum.

Å T : Apríl 2015

Å Z : Vedenie výroby a skladu, technická podpora výroby

Oddelenie expedície bolo umiestnené v novovytvorenom priestore v sklade, čím sa podstatne znížilo manipulovanie s baliacim materiálom a zjednodušil sa systém práce v tomto procese. Baliace zóny sa už nenachádzajú vo výrobných priestoroch a bol zavedený nový layout, kde výrobný priestor sa venuje výrobe. Proces balenia vo výrobe je dnes možný len vtedy, ak je súčasťou in-line organizácie výrobné linky pre špecifických zákazníkov, hlavne v oblasti automotive.

Å Vykonať internú analýzu procesov a systému manažérstva kvality s ohľadom na proces plánovanej certifikácie ISO TS 16949 – automotive. Vypracovať časový plán s úlohami pre dosiahnutie tohto cieľa v nasledujúcom roku 2016.

Å T : Jún 2015

Å Z : Vedenie spoločnosti, oddelenie kvality a technológie

Na základe rozhodnutia predstavenstva skupiny Neways v spolupráci so sesterskou firmou Neways Neunkirchen, ktorá žiadala o certifikáciu Neways Slovakia, bolo prijaté strategické rozhodnutie o pozastavení procesu certifikácie v zmysle normy TS 16 949 minimálne na obdobie jedného roka. Táto otázka bude opätovne otvorená počas posledného kvartálu roku 2016 ako prípadný plán pre rok 2017-2018. Toto rozhodnutie úzko súvisí so situáciou v oblasti automotive v rámci skupiny Neways.

Návrhy na zlepšenie a zmeny v roku 2016

Divízia DPS:

Å Zlepšiť visual management v oblasti reportingu výsledkov a bezpečnostných prvkov, štandardizovať a zaviesť hodnotenie formou QLTC násteniek pre všetkých zákazníkov

Å Z: Vedúci pracovníci, riaditeľ divízie

Å T: Jún 2016

Å Dovybavenie spoločnosti v oblasti chýbajúcich technológií. Investícia do strojného vybavenia: selektívne spájkovanie, laserové zariadenie pre označovanie DPS, rontgenové zariadenie pre hlbokú inšpekciu DPS po procese SMT a iné.

Å Z: Vedúci technológie, riaditeľ divízie

Å T: December 2016

Å Zavedenie nového výrobného procesu lakovanie automatizovanou lakovacou linkou v zmysle požiadaviek zákazníka.

Å Z: Vedúci technológie, procesný technolog, riaditeľ divízie

Å T: September 2016

Å

Å Zavedenie nového výrobného procesu spájkovania cínovou vlnou v plnej dusíkovej atmosfére a zaviesť príslušné procesne zmeny na technologickej úrovni.

Å Z: Vedúci technológie, procesný technolog, riaditeľ divízie

Å T: Október 2016

Å Zmena layoutu výrobných priestorov spoločnosti s ohľadom na príchod nových zákazníkov pre rok 2016/2017.

Å Z: Vedúci pracovníci, riaditeľ divízie

Å T: December 2016

Prílohy

Å Súvaha

Å Výkaz ziskov a strát

Å Správa audítora

Å Poznámky k účtovnej závierke

Å Plán na rok 2015