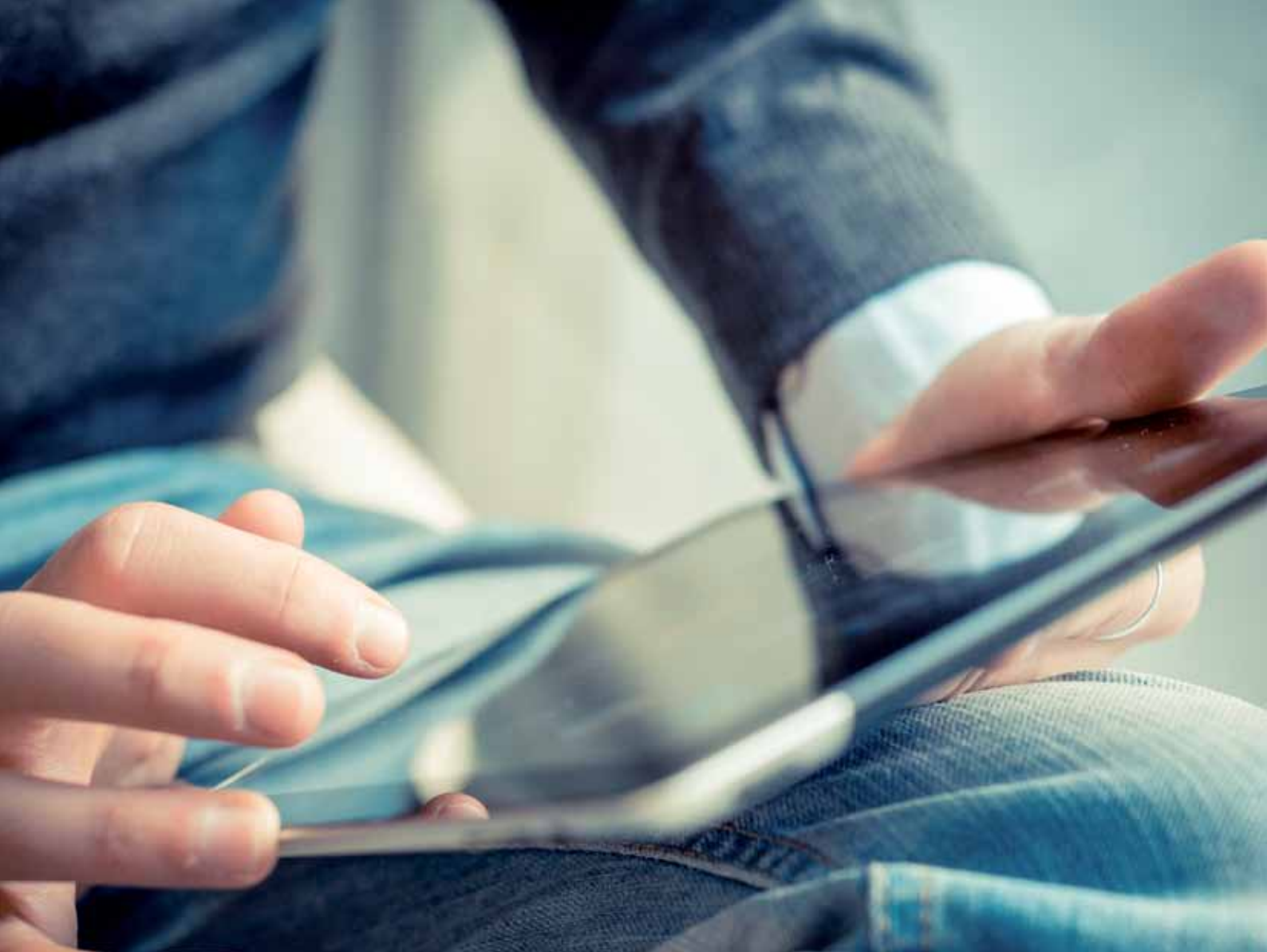




Asseco Central Europe

Ročná správa 2016

Annual Report

Obsah

8	Príhovor predsedu predstavenstva
12	Naša spoločnosť
30	Hlavné udalosti roku 2015
34	Skupina Asseco Central Europe
46	Skupina Asseco
50	Obchodná politika
76	Personálna politika
84	Vzťahy s verejnosťou
90	Systém riadenia
94	Analýza finančných výsledkov Asseco Central Europe
96	Analýza finančných výsledkov skupiny Asseco Central Europe
104	Informácia pre investorov
108	Správa o činnosti dozornej rady
110	Základné údaje a kontakty
112	Vyhlásenie o dodržiavaní štandardov riadenia spoločnosti Asseco Central Europe, a. s.

Content

9	Chairman`s Letter
34	The Company
30	Main Events in 2015
32	Asseco Central Europe Group
46	Asseco Group
50	Business Strategy
76	Personnel Policy
84	Public Relations
91	Management System
95	Analysis of Financial Results of Asseco Central Europe
97	Analysis of Financial Results of the Asseco Central Europe Group
105	Information for Investors
109	Report on Supervisory Board Activities
111	Basic Data and Contact Details
113	Report on Compliance of Asseco Central Europe, a. s.

Solution for demanding business



Jeden z top
poskytovateľov IT
služieb na Slovensku

One of the top IT
Services Providers
in Slovakia



Jeden z najsilnejších
softvérových domov
v CEE regióne

One of the Strongest
Software Houses in
CEE Region



Pôsobí
v 7+1 krajinách

Present in
7+1 Countries



Zamestnáva
1 770 ľudí

Headcount
1,770 People

Warsaw
Stock
Exchange

Spoločnosť
kótovaná na

Company
listed on

168,2 mil. EUR
168.2 EUR mil

Tržby
2016

Revenue
2016





Vážení akcionári a investori, ctení zákazníci, milí kolegovia, milí čitatelia,

rok 2016 bol pre nás v Asseco Central Europe rokom konsolidácie. Naše aktivity sme zameriavali na skvalitňovanie našich interných procesov a na prehĺbovanie vzťahov s našimi existujúcimi zákazníkmi. Upevnili sme tak svoje postavenie v rámci skupiny Asseco, posilnili pozíciu na lokálnom trhu a zároveň sme rozšírili svoje obchodné aktivity na nové trhy. V Nigérii sa nám začiatkom roka podarilo úspešne dotiahnuť prvý signifikantný komerčný kontrakt v oblasti komplexného poistenia. Pre spoločnosť Wapic dodávame náš komplexný informačný systém pre oblasť poisťovníctva StarINS. Riešenie LIDS pre správu verejného osvetlenia, semaforov a informačných tabúl, ktoré realizuje naša dcérska spoločnosť Asseco Berit Nemecko v spolupráci s brnenskou divíziou GIS & Utility, zvíťazilo po náročnom konkurenčnom boji v susednej Viedni. Aktívne sme sa venovali vyhľadávaniu nových obchodných partnerov a zákazníkov na tzv. rozvíjajúcich sa trhoch. Svoje obchodné ambície sme nasmerovali na krajiny ako Irán, Kazachstan, Portugalsko a koncom roka najmä na Vietnam.

Naše finančné výsledky na Slovensku boli, aj vzhľadom na situáciu na trhu, uspokojivé. Stabilizovali sme situáciu v Českej republike, ktorá bola po minulé roky, najmä v oblasti verejnej správy, zložitá. Rozširujeme obchodné aktivity v regióne strednej Európy. Na Slovensku sme si v rebríčkoch týždenníka Trend obhájili svoje prvenstvo v kategórii Najväčší dodávatelia IT pre súkromný finančný sektor a druhé miesto v kategórii Najrýchlejšie rastúce slovenské IT firmy. Spoločnosť IBM nás vyhlásila za IBM Analytics Solutions partnera roka 2015. V Českej republike sme získali prestížne ocenenie CZECH Stability Award za rok 2015.

Stratégiu postavenú na úspešnej realizácii veľkých projektov, kde naše produkty prispôbujeme individuálnym potrebám zákazníkov, sa nám podarilo potvrdiť v Českomoravskej stavebnej sporiteľni – najväčšej stavebnej sporiteľni v ČR a druhej najväčšej v Európe. V marci sme úspešne ukončili program zásadnej generačnej obmeny IT systémov banky. Aktuálne sa tak naše riešenie využíva ako hlavný informačný systém v štyroch z piatich stavebných sporiteľní v Českej republike. Riešenie spoločnosti Asseco sa tak stalo štandardom pre stavebné sporiteľne v ČR.

Dear shareholders and investors, valued customers, dear colleagues, dear readers,

the year 2016 was the year of consolidation for us in Asseco Central Europe. We focused our activities on enhancement of the quality of our internal processes and deepening of relationships with our current customers. Thus, we strengthened both our position within the Asseco Group and the position in the local market and we expanded our business activities over new markets. By the beginning of the year, we succeeded in concluding the first significant commercial contract in the area of comprehensive insurance in Nigeria. We supply our comprehensive information system StarINS to the Wapic company. The LIDS solution for management of public lighting systems and information boards, which was implemented by our subsidiary company Asseco Berit Germany in cooperation with the Brno GIS & Utility division, won the tough competition in Vienna. We actively searched for new business partners and customers in so called emerging markets. We directed our business ambitions towards the countries such as Iran, Kazakhstan, and Portugal and by the end of the year, we started to focus on Vietnam.

Our financial results in Slovakia were satisfactory also due to the market situation. We stabilized the situation in the Czech Republic - it was rather complicated in past years especially in the area of public administration. We have been expanding our business activities in the region of Central Europe. In Slovakia, we have retained our first position in the ranking by the weekly magazine Trend in the category "Largest IT Suppliers to Private Financial Sector" and the second position in the category "The Fastest Growing Slovak IT Companies". The IBM company granted the title "2015 IBM Analytics Solutions Partner" to us. In the Czech Republic, we received the prestigious prize "2015 CZECH Stability Award".

The strategy built on successful implementation of large projects, within which we adjust our products to individual needs of clients, was successful in Českomoravská stavební spořitelna – the largest building savings bank in the Czech Republic and the second largest bank of this kind in Europe. In March, we successfully completed the program of fundamental generational change of IT systems of that bank. Currently, our solution is used as the main information system in four out of the five building savings banks in the Czech Republic and thanks to this fact, the solution of the Asseco company became a standard for building savings banks in the Czech Republic.

Informačné systémy pre Všeobecnú zdravotnú poisťovňu boli i tento rok ocenené počas kongresu ITAPA. Riešenie pre Finančné riaditeľstvo ADMIS je od svojho nasadenia do prevádzky v roku 2014 v pozícii kľúčového informačného systému v prostredí Finančného riaditeľstva SR. Rovnako úspešné boli naše produkty i v bankovom sektore a tiež Registre v Českej republike, ktoré zohrávajú zásadnú úlohu pri rozvoji kľúčového systému eGovernmentu v Českej republike.

Dcérska spoločnosť Asseco Solutions zameraná na ERP riešenia aj v roku 2016 potvrdila svoju pozíciu jedného z najväčších ERP producentov v strednej a východnej Európe. Nadalej pokračuje vo svojej stratégii expanzie nielen na existujúcich, ale aj nových trhoch. Svoje pôsobenie rozšírila do Talianska i na oblasť strednej Ameriky, kde pobočku otvorila v Guatemale. Úspechy v rozvoji nových aj existujúcich produktov sa pretavili aj do vynikajúcich finančných výsledkov celej skupiny Asseco Solutions za rok 2016.

V Maďarsku sa nám potvrdilo dobré rozhodnutie v podobe zlúčenia dvoch dcérskych spoločností GlobeNet a Statlogics. Novovzniknutá spoločnosť Asseco Central Europe Magyarország zvládla aj riešenie zložitej situácie, keď dokázala vykompenzovať straty z bankových klientov divízie Statlogics na ruskom trhu. Darilo sa aj projektom divízie GlobeNet, ktorá už dlhodobo patrí medzi najúspešnejšie na trhu nemocničných informačných systémov v Maďarsku. Okrem pokračovania v úspešnej realizácii projektov neustále pokračuje aj vývoj a doplnenie novej funkcionality nášho produktu MedWorks.

V súlade so stratégiou skupiny sme v Asseco Central Europe v tomto roku rozšírili aj naše portfólio startupov. K eDocu, ktorého hlavným produktom je „Internet of Things“, do portfólia skupiny Asseco Central Europe pribudli v roku 2016 LittleLane – spoločnosť, ktorá sa venuje vytváraniu edukačných hier a SCS Smart Connected Solutions, ktorý automatizuje výrobu našich zákazníkov. V stratégii investovania do startupov by sme chceli pokračovať aj v budúcnosti. Máme ambíciu stať sa v celej skupine Asseco akcelerátorom stratégie investícií do startupov.

Nemenej dôležitým míľnikom v našej doterajšej histórii je rozhodnutie spoločnosti ukončiť obchodovanie s akciami Asseco Central Europe na Burze cenných papierov vo Varšave. Týmto krokom prestala byť naša spoločnosť verejnou akciovou spoločnosťou. Odchod z burzy vnímame ako jeden z krokov k štandardizácii a konsolidácii skupiny Asseco.

Milí priatelia,

dovoľte mi na záver poďakovať sa všetkým zákazníkom a obchodným partnerom za dlhoročnú priazeň a vzájomnú spoluprácu. Ďakujeme, že vďaka vám máme možnosť vyvíjať a implementovať pre vás nové riešenia, ktoré posúvajú naše produkty a riešenia na vyššiu úroveň. Vďaka patrí aj všetkým kolegom vo firme, za ich nasadenie, pracovitosť a lojalnosť. Vďaka ochote prichádzať s novými myšlienkami a riešeniami sa radíme medzi top poskytovateľov IT služieb v regióne strednej Európy. V neposlednom rade ďakujem, v mene firmy, našim akcionárom za koordináciu podporu na obchodnej a manažérskej úrovni. Práca v skupine prináša stále nové obchodné príležitosti a možnosti spolupráce. Čoraz častejšie sa púšťame do spoločných projektov, využívame znalosti a know how nášho širokého spektra firiem a zastúpení o miestnych trhoch, čo výrazne zvyšuje spoločné šance na úspech a pomáha ďalšiemu rozvoju Asseco Central Europe a všetkých jeho dcérskych spoločností.



Jozef Klein
CEO a Predseda predstavenstva

The information systems for Všeobecná zdravotná poisťovňa [General Health Insurance Company] were prized during the ITAPA congress the last year. ADMIS – a solution for the Financial Directorate – has been the key information system in the environment of the Financial Directorate of the SR since its implementation in 2014. Our products were similarly successful also in the banking sector and as concerns the Registers in the Czech Republic, which play the fundamental role within the development of the key eGovernment system.

Also in 2016, subsidiary company Asseco Solutions, focusing on ERP solutions, confirmed its position as one of the largest ERP producers in Central and Eastern Europe. The company continues its strategy of expansion not only in the existing but also in new markets. It has expanded its activities in Italy and the region of Central America where the company has opened a branch in Guatemala. The successful development of new and existing products is manifested through excellent financial results of the entire Asseco Solutions group for the year 2016.

The decision to merge two subsidiary companies in Hungary, GlobeNet and Statlogics, was confirmed as a good one. The newly created company, Asseco Central Europe Magyarország, managed to resolve the complicated situation when it succeeded in compensating the loss of banking clients of the Statlogics division from the Russian market. The projects of the GlobeNet division were successful too and the division ranks among the most successful companies as concerns the hospital information systems market in Hungary in a long-run. The continuing successful implementation of projects has been accompanied by the development of and adding of a new functionality to our product MedWorks.

In compliance with the group's strategy, Asseco Central Europe extended its portfolio of startups in the last year. In 2016, LittleLane, a company developing educational games, and SCS Smart Connected Solutions, a company focusing on automation of our customers' production processes, joined the eDocu company, the main product of which is "Internet of Things", within the portfolio of the Asseco Central Europe group. We would like to continue the strategy of investments into startups in future. Our ambition is to become the accelerator of the startup investment strategy within the entire Asseco group.

The decision to end trading with shares of Asseco Central Europe on the Warsaw Stock Exchange ranks among important milestones in our history. Thus, our company ceased to be a public joint-stock company. We perceive the departure from the stock exchange as one of the steps towards standardization and consolidation of the Asseco group.

Dear friends,

in conclusion, I would like to thank all customers and business partners for the long-standing preference and mutual cooperation. We thank you for providing us with opportunities to develop and implement new solutions for you that drive further improvements of the level of our products and solutions. I would also like to thank all the colleagues in the company for their commitment, diligence, and loyalty. Thanks to the willingness to present new ideas and solutions, we rank among top providers of IT services in the region of Central Europe. Last but not least, I would like to thank, on behalf of the company, to our shareholders for the coordination support at the business and management levels. The group's activities open new business and cooperation opportunities. More and more frequently we start joint projects and make use of the knowledge and know-how of the wide spectrum of our companies and representations in local markets which significantly enhances our joint chances and supports further development of Asseco Central Europe and all its subsidiary companies.

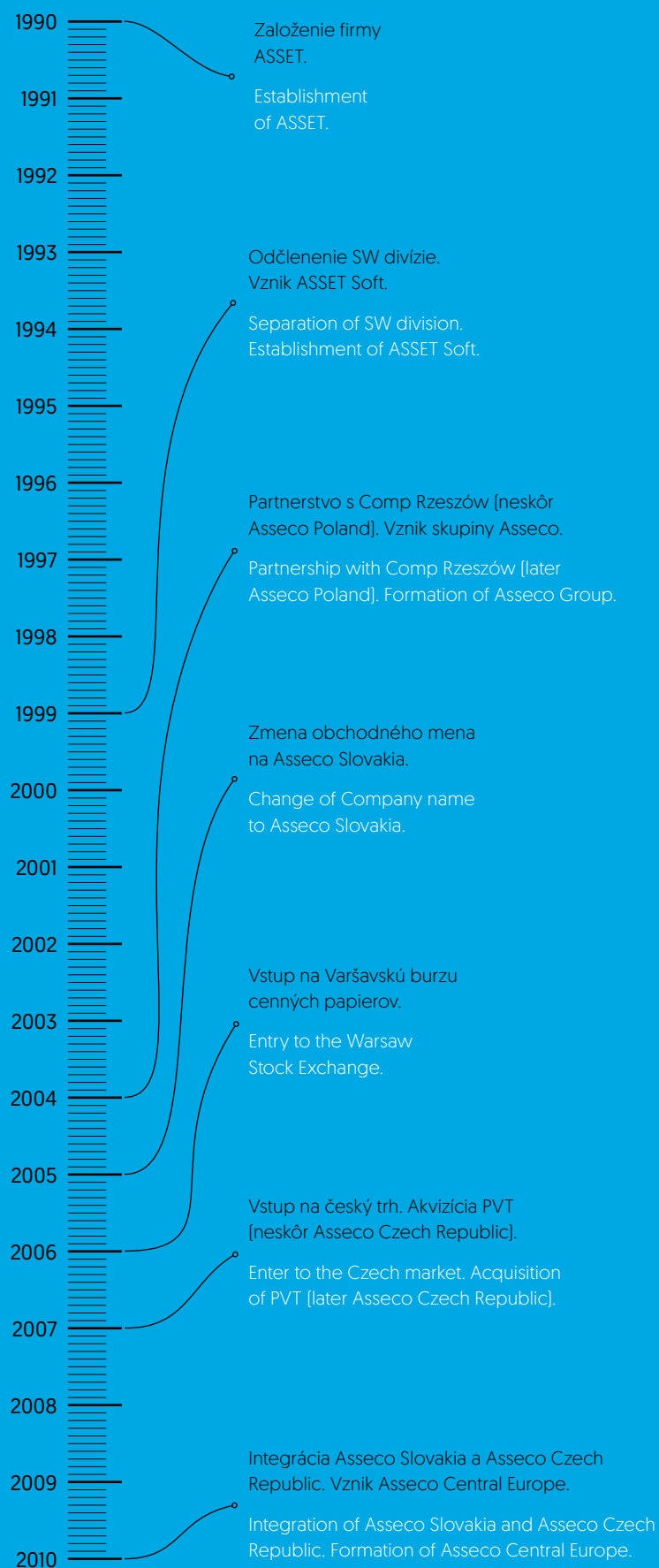
11



Jozef Klein
CEO and Chairman of the Board of Directors

Naša spoločnosť

The Company





História Asseco Central Europe

História spoločnosti siaha až do roku 1990, keď bola založená spoločnosť ASSET, a. s. Po oddelení softvérovej divízie bola 16. decembra 1998 založená spoločnosť ASSET Soft, a. s., ktorá v roku 2004 vytvorila strategické partnerstvo so spoločnosťou Asseco Poland (vtedy Comp Rzeszów). Obidve firmy tým položili základy medzinárodnej skupiny Asseco. Spoločnosť pôsobila pod pôvodným obchodným menom do 21. septembra 2005, keď bolo zmenené na Asseco Slovakia, a. s. V októbri 2006 vstúpila spoločnosť na Varšavskú burzu cenných papierov a stala sa tak prvou slovenskou firmou kótovanou na zahraničnej burze cenných papierov priamym spôsobom.

Na český trh vstúpila spoločnosť akvizíciou firmy PVT (neskôr Asseco Czech Republic) v roku 2007. V júli 2009 došlo k integrácii Asseco Slovakia a Asseco Czech Republic, čím sa zvýšila miera spolupráce medzi týmito spoločnosťami. Obchodný názov Asseco Central Europe, a. s. bol zaregistrovaný v oboch krajinách na jar 2010. Asseco Central Europe vďaka spoločnej stratégii vývoja nových riešení, zdieľaniu znalostí a rozšíreniu ponuky pre svojich zákazníkov zvýšilo svoj predajný potenciál a konkurencieschopnosť. Na slovenskom území je možné využívať osvedčené české riešenia a naopak, na českom tie slovenské (napr. českú dopravnú telematiku, resp. slovenské bankové systémy).

Asseco Central Europe dnes

Spoločnosť Asseco Central Europe (Asseco CE) je dnes jedným z najsilnejších softvérových domov v strednej a východnej Európe. Pôsobí na Slovensku, v Českej republike, Maďarsku, Nemecku, Rakúsku a vo Švajčiarsku. Súčasťou skupiny Asseco Central Europe sú i ďalšie firmy s IT zameraním. Spoločnosť realizuje náročné projekty pre komerčnú sféru, ako aj pre štátnu správu a samosprávu, postavené na dlhoročných skúsenostiach s rozsiahlymi projektmi softvérových riešení na mieru, pri ktorých kladie silný dôraz na podporu strategických zámerov svojich klientov.

Ocenenia spoločnosti

Spoločnosť Asseco Central Europe, ako aj jej dcérske spoločnosti, získali v roku 2016 viacero významných ocenení. Spoločnosť sa dlhodobo umiestňuje na popredných miestach v rebríčku Trend TOP v ICT, ktorý každoročne zostavuje týždenník Trend. V roku 2016 uspela v kategórii Najväčší dodávateľia IT pre súkromný finančný sektor, v ktorej sa už niekoľko rokov po sebe stabilne umiestňuje na najvyššej priečke. Zároveň sme získali druhú pozíciu medzi najrýchlejšie rastúcimi slovenskými IT firmami a ako Najväčší dodávateľia IT pre verejný sektor. Tretie miesto sme obsadili v rebríčku „Softvérových domov na Slovensku“ a ako „Výrobcovia balíkového softvéru na Slovensku“.

Nasledujúca tabuľka ponúka rozsiahlejší prehľad umiestnenia spoločnosti v rebríčkoch.

Umiestnenie v kategóriách

Najväčší dodávateľia IT pre súkromný finančný sektor	1.
Najväčší dodávateľia IT pre verejný sektor	2.
Najväčší dodávateľia IT pre infraštruktúrne podniky	5.
Softvérové domy na Slovensku	3.
Dodávateľia IT produktov a služieb v SR podľa pridanej hodnoty	4.
Dodávateľia IT produktov a služieb v SR podľa tržieb	5.
Výrobcovia balíkového softvéru na Slovensku	3.

Zdroj: Trend TOP v IT, ekonomický týždenník Trend, máj 2016.

V rebríčku Trend TOP 200 – najväčšie nefinančné podniky Slovenska – sa spoločnosť Asseco Central Europe v roku 2016 umiestnila na 128. mieste. Nižšie je uvedený súhrn niektorých ďalších umiestnení spoločnosti Asseco CE:

- 7. miesto v rebríčku „Najväčší dodávateľia IT produktov a služieb na Slovensku“,
- 31. miesto medzi najväčšími firmami podľa „Pridanej hodnoty“,
- ocenenie IBM Analytics Solutions partner roka 2015,
- hlavná cena – CZECH Stability Award za rok 2015.

Asseco Central Europe History

The history of the Company goes as far back as to 1990 when ASSET, a. s., was established. After the separation of the software division, ASSET Soft, a. s., was established on 16 December 1998, which formed a strategic partnership with Asseco Poland (then Comp Rzeszów) in 2004. Thus, both companies laid the foundations of an international Asseco Group. The Company operated under the original business name until 21 September 2005, when it was changed to Asseco Slovakia, a. s. In October 2006, the Company entered the Warsaw Stock Exchange, and thus it became the first Slovak company directly listed on a foreign stock exchange.

The Company entered into the Czech market by an acquisition of PVT (later Asseco Czech Republic) in 2007. In July 2009, Asseco Slovakia and Asseco Czech Republic, were integrated, thus increasing the extent of cooperation between the two companies. The business name Asseco Central Europe, a. s., was registered in both countries in spring 2010. Asseco Central Europe has increased its sales potential and competitiveness thanks to the joint strategy of new solution development, sharing of knowledge, and extending the offer for its customers. Proven Czech solutions can be used on the Slovak territory and viceversa [e.g., Czech transport telematics or Slovak banking systems].

Asseco Central Europe Today

Asseco Central Europe (Asseco CE) is today one of the strongest software houses in Central and Eastern Europe. It is active in Slovakia, the Czech Republic, Hungary, Germany, Austria and Switzerland. Other IT companies are also a part of the Asseco Central Europe Group. Company implements challenging projects for the commercial sphere, as well as for the state administration and local government, which are built on the long-time experience in extensive projects of tailor made solutions, where it heavily emphasizes the support to the strategic intentions of its clients.

Awards of the Company

The Asseco Central Europe company as well as its subsidiaries received several important awards in 2016. The Company has ranked high in the Trend TOP in ICT ranking compiled by the weekly Trend each year. In 2016, it succeeded in the category Largest IT Suppliers for the Private Financial Sector in which it has steadily placed the first for several years in a row. At the same time, we reached the second position among the fastest growing IT companies and as the Largest IT Suppliers to the Public Sector. We placed third in the ranking of "Software Houses in Slovakia" and as the "Software Package Manufacturers in Slovakia".

A more detailed overview of the Company's ranking is presented in the following table.

Ranking in categories

TOP IT Suppliers to Private Financial Sector	1.
TOP IT Suppliers to Public Sector	2.
TOP IT Suppliers to Utility Companies	5.
Software Houses in Slovakia	3.
Suppliers of Information Technologies in Slovakia Ranked by Added Value	4.
Suppliers of IT Products and Services in Slovakia by Revenue	5.
Software Package Manufacturers in Slovakia	3.

Source: Trend TOP in IT, the weekly Trend, May 2016.

In the TOP 200 ranking – the Largest Non-Financial Companies in Slovakia – the Asseco Central Europe company occupied 128th position in 2016. Here is a summary of some additional successes of Asseco CE:

- 7th place in the ranking "The Largest Suppliers of Information Technology in Slovakia",
- Asseco CE was the 31st among largest companies according to added value.
- 2015 IBM Analytics Solutions Partners
- The main prize – 2015 CZECH Stability Award

Naša Vízia

Vízia Asseco Central Europe

V duchu sloganu „Solutions for Demanding Business“ – byť popredným dodávateľom softvérových riešení a poskytovateľom komplexných služieb a konzultácií v oblasti IT. Vďaka zodpovednému prístupu a inovatívnym technológiám byť strategickým, dôveryhodným a spoľahlivým partnerom pre zákazníkov na tuzemskom i medzinárodnom trhu. Byť spoločensky zodpovednou firmou a prispievať k zlepšovaniu kvality života spoločnosti ako celku.

Vízia skupiny Asseco

Víziou skupiny Asseco je vybudovať spoľahlivú a ziskovú globálnu IT firmu poskytujúcu vysokokvalitný softvér a služby. Stratégia skupiny Asseco je postavená na troch pilieroch. Prvým je organický rast dosiahnutý prostredníctvom proprietárneho softvéru a služieb, druhý zahŕňa expanziu prostredníctvom akvizícií a tretím pilierom je podpora a vstup do perspektívnych startupov v roli strategického investora.

Organický rast

Stratégia skupiny Asseco sa spolieha na dobré obchodné znalosti v špecifických biznis doménach, ktoré sú podporené technologickou kompetenciou. Skupina buduje dlhodobé vzťahy so zákazníkmi založené na dôvere, čím sa stáva ich strategickým partnerom. Skupina Asseco využíva rozsiahle skúsenosti svojich medzinárodných pridružených spoločností na vytváranie komplexného portfólia produktov, ktoré uspokojujú potreby tisícok jej zákazníkov. Spoločnosť chce byť vnímaná ako partner, ktorý poskytuje všetky riešenia pod jednou strechou. Preto okrem vlastných IT riešení a služieb dodáva aj infraštruktúru, ktorá je nevyhnutná pre riadnu prevádzku obchodných aplikácií.

Expanzia prostredníctvom akvizícií

Asseco realizuje akvizície firiem, ktoré bud' posilnia jej spôsobilosť v jednotlivých sektoroch, alebo poskytnú príležitosť na vstup na nové geografické trhy. Spoločnosť Asseco Poland úspešne realizuje svoju akvizičnú politiku už niekoľko rokov a v súčasnosti je jedným z najskúsenejších konsolidátorov trhu v Poľsku.

Rozširovanie portfólia pomocou startupov

Asseco má ako člen akceleratorov záujem podporovať a aj majetkovo vstupovať do startupov ako strategický partner s cieľom pomôcť realizovať zaujímavé podnikateľské nápady, a tak rozširovať svoje vlastné portfólio produktov a služieb.

Kľúčové hodnoty

Spokojný zákazník

Poskytovať stabilné a kvalitné služby a riešenia s vysokou pridanou hodnotou za účelom naplnenia strategických cieľov zákazníkov je jedinou spoľahlivou cestou, ako si zákazníkov nielen získať, ale aj udržať. Spokojní zákazníci a ich prirodzená lojalita sú základom úspechu Asseco CE.

Spokojnosť zamestnancov spoločnosti

Kľúčovým vstupným faktorom pre poskytovanie kvalitných a stabilných služieb sú naši zamestnanci. Motiváciu a lojalitu zamestnancov považujeme za neoddeliteľnú súčasť úspechu firmy. Snažíme sa vytvárať stimulujúce pracovné prostredie, ktoré rozvíja kreativitu zamestnancov a podporuje ich osobnostný rast. Asseco CE podporuje akúkoľvek formu vyjadrenia názorov a pripomienok, ktorú si pracovníci zvolia. V Asseco CE vyznávame kultúru otvorenej spätnej väzby, ktorú môže každý zamestnanec adresovať pomocou HR partnera svojej divízie.

Dôvera investorov a akcionárov

Transformácia Asseco CE zo súkromnej akciovej spoločnosti na verejne obchodovateľnú vyplynula zo vstupu spoločnosti na burzu. Táto zmena so sebou priniesla hlavne nutnosť uskutocňovať kľúčové rozhodnutia pri súčasnom zohľadnení záujmov investorov, splniť ich očakávania, vybudovať dôveru a nutnosť transparentného prístupu k riadeniu procesov.

Organický kontinuálny rast

Snahou spoločnosti je kráčať s dobou, neustále sa zlepšovať a prinášať na trh pokročilé technológie a „riešenia pre náročných zákazníkov“, ktoré naplňajú požiadavky klientov.

Spoločenská zodpovednosť

Asseco CE sa usiluje prispievať k zvyšovaniu kvality života spoločnosti nielen dodržiavaním legislatívy, ale i prostredníctvom vývoja inovatívnych informačných technológií a podporou vedeckých inštitúcií odovzdaných tomuto cieľu.

Our Vision

Asseco Central Europe's vision

In line with the slogan "Solutions for Demanding Business" – we want to be a leading supplier of software solutions and provider of comprehensive services and consulting in the IT area. Thanks to the responsible approach and innovative technologies, we want to be a strategic, trustworthy and reliable partner for customers in both domestic and international markets. We want to be a socially responsible company and contribute towards improvement of the society's quality of life.

Asseco Group's vision

The vision of the Asseco group is to develop a reliable and profitable global IT company providing high quality software and services. The strategy of the Asseco group is based on three pillars. The first one means organic growth achieved through proprietary software and services, the second pillar involves expansion through acquisitions, and the third pillar is formed by the support for and entering into promising start-ups as a strategic investor.

Organic growth

Asseco strategy relies on good sector-specific business expertise, which is supported by technological competence. The company builds long-term trust-based relationships with customers, becoming their strategic business partner. Asseco leverages on the vast experience of its international affiliated companies to create a comprehensive portfolio of products satisfying the needs of thousands of its customers. The company wants to be perceived as a 'one-stop shop' and therefore, in addition to its own IT solutions and services, it also delivers infrastructure necessary for the proper operation of business applications.

Expansion through acquisitions

Asseco acquires companies that either enhance its competence in individual sectors or provide opportunities to enter new geographic markets. The Asseco Poland company has been carrying out its acquisition policy for several years and currently, it is one of the most experienced consolidators in the Polish market.

Expanding the Portfolio by Startups

Asseco, as one of accelerators, is interested in supporting and having interests in startups as a strategic partner with the aim to help implement interesting business ideas and thus extend its own portfolio of products and services.

Key values

Satisfied customer

The only reliable way how to win and keep customers is to provide them with quality services and solutions with a high added value to reach their strategic goals. Their satisfaction and loyalty resulting from it are the basis of Asseco CE success.

Employee satisfaction

The Company is aware of the fact that its employees represent a key factor in the provision of quality services. It considers their motivation and loyalty an integral part of the Company's success. Its aim is to create a stimulating working environment that develops the creativity of employees and supports their personal growth. Asseco CE encourages any expression of opinions and suggestions staff members make. The corporate culture of Asseco CE values open feedback that any employee can share thru the HR partner of their division.

Trust of investors and shareholders

With its listing on a Stock Exchange market Asseco Central Europe was transformed from a privately owned joint-stock company to a publicly traded one. Its presence on the Stock Exchange means particularly the necessity of a new approach to process management and the implementation of key decisions, while considering the interests of investors, meet their expectations and building their trust.

Constant organic growth

Asseco CE wants to improve constantly, keep up with the times and bring advanced technologies and "Solutions for Demanding Business" to the market, thus meeting the needs of the clients.

Social responsibility

Asseco Central Europe strives to contribute to increasing the quality of life of society not only by developing of innovative information technologies and by supporting scientific institutions committed to this goal.

Naše poslanie

Poslanie spoločnosti Assecos Central Europe má v sebe obsiahnuté záväzné hodnoty, ktoré sú neodmysliteľnou súčasťou podnikateľského prostredia a sú platné i v medzinárodnom meradle. Tieto záväzné hodnoty reprezentuje predovšetkým vysoká a stabilná kvalita ponúkaných riešení a služieb, nepretržitá starostlivosť o zákazníkov, flexibilné reagovanie na potreby trhu a poskytovanie profesionálnych IT služieb a informačných systémov na báze moderných informačných technológií, ktoré podporujú obchodné aktivity a úspech zákazníkov a súčasne zabezpečujú dlhodobú prosperitu Assecos Central Europe.

Kódex o riadení spoločnosti

Spoločnosť Assecos CE si plne uvedomuje dôležitosť zavedenia a dodržiavania štandardov Corporate Governance. V súlade so štandardmi trhu boli zakomponované potrebné predmetné princípy a metódy riadenia firiem, tzv. Best Practices, do dokumentov, procesov a noriem spoločnosti. Kódex o riadení spoločnosti schválilo predstavenstvo spoločnosti a bol publikovaný ako Prehlásenie spoločnosti o dodržiavaní odporúčaní a princípov obsiahnutých v Kódexe o riadení spoločností pre firmy kótované na WSE dňa 19. 2. 2016. Správa je dostupná na oficiálnej internetovej stránke Assecos CE v sekcii Investori. Obsahuje kompletné informácie o metódach riadenia využívaných v spoločnosti, ako aj všetky informácie o odchýlkach od kódexu o riadení Assecos CE a dôvodoch, prečo k takému rozhodnutiu došlo.

18

Etický kódex

Assecos CE má etický kódex definovaný súborom princípov, ktoré smerujú dovnútra spoločnosti, k pracovníkom, ale aj k svojmu okolitému prostrediu. Spoločnosť sa primárne riadi princípmi etického správania v podnikaní, t.j. vo svojich aktivitách zohľadňuje princípy objektívnosti, transparentnosti, zodpovednosti a otvorenosti. Dodržiavaním uvedených princípov Assecos CE deklaruje, že tak ako v súčasnosti, aj v budúcnosti chce byť neustále spoľahlivým partnerom pre všetkých svojich zákazníkov, akcionárov, obchodných partnerov, pracovníkov, ako aj verejnosť vo všetkých krajinách a regiónoch, v ktorých pôsobí. Spoločnosť Assecos CE vytvára podmienky pre otvorenú a transparentnú firemnú kultúru, na základe ktorej majú pracovníci možnosť rozlišovať medzi primeraným a sporným konaním.

Vzťahy v spoločnosti

Spoločnosť považuje za rozhodujúcu predovšetkým úctu k človeku, ktorá je základným prvkom medziľudských vzťahov. V spoločnosti je zakázaná akákoľvek forma diskriminácie, zneužívania, ponižovania, sexuálneho obťažovania či dehonestácie ľudskej osobnosti. Nikto nesmie byť znevýhodnený, zvyhodňovaný, obťažovaný alebo vylúčený pre svoje pohlavie, etnický pôvod, rasu, vek, pôvod, vierovyznanie alebo fyzické obmedzenia. Nesmie sa porušovať dôstojnosť žiadneho pracovníka, jeho práva a jeho súkromie. Ďalej považuje za dôležitú čestnú, svedomitú a efektívnu prácu, etiku komunikácie, lojalitu k spoločnosti, ochranu dobrého mena a majetku spoločnosti, etiku riešenia sporov.

Vzťahy so zákazníkmi a dodávateľmi

Vzťahy sú prezentované úctou k zákazníkovi a korektným správaním sa k obchodným partnerom. Domáce a medzinárodné právne rámce platia pre každé podnikateľské konanie.

Ciele spoločnosti

- Byť dôveryhodným strategickým partnerom zákazníka a prostredníctvom moderných informačných systémov s vysokou pridanou hodnotou podporovať jeho rast a konkurencieschopnosť.
- Prostredníctvom zvyšovania kvality služieb a aplikovania najnovších trendov v oblasti vývoja informačných systémov pokračovať vo zvyšovaní spokojnosti zákazníka.
- Byť myšlienkovým lídrom v oblasti vývoja softvéru a posilňovať svoju pozíciu v rámci trhu strednej Európy ako aj na medzinárodných trhoch.
- Podporovať silnú, technicky i morálne zdatnú a zákaznícky orientovanú zamestnaneckú základňu.
- Budovať firemnú kultúru podporujúcu vzájomnú spoluprácu, kreativitu a dynamický rozvoj spoločnosti.
- Rozvíjať a podporovať vedecko-výskumné aktivity v oblasti IT.

Our Mission

The mission of Asseco CE comprises binding values which form an integral part of the business environment and also apply internationally. These binding values are represented in particular by the high and stable quality of the offered solutions and services, continuous care for customers, flexible response to the needs of the market and providing the customers professional IT services and information systems on the basis of modern information technologies which support their business activities and success. Last, but not least, it includes the assurance of the long-term prosperity of Asseco Central Europe.

Code of Conduct

The Company's Code of Conduct represents a set of principles that are focused inside the Company – towards the employees, as well as towards its surrounding environment. It primarily recognizes principles of ethical behavior while conducting business and upholds principles of objectivity, transparency, accountability and openness in its activities. Asseco Central Europe declares that it nowadays, as well as in the future, wants to be a reliable partner for its customers, shareholders, business partners, employees and also for the public in all the countries and regions where it operates. Based on conditions for an open and transparent corporate culture that are created by the Company, the staff members are able to distinguish between reasonable and contentious actions.

Relations within the Company

Asseco CE regards as its core values especially respect for people – a basis for interpersonal relationships. All forms of discrimination, abuse, humiliation, sexual harassment or indecent behavior against humans is prohibited at the company. No one can be disadvantaged, favored, harassed or excluded because of their gender, ethnicity, race, age, origin, religion or physical limitations. It is banned to violate the dignity of any employee, their rights and their privacy. Next Asseco CE regards as important the honest, conscientious and efficient work, communication ethics, Company loyalty, upholding the Company's reputation and safeguarding its assets, ethics in conflict resolution.

Relations with customers and suppliers

Relations with customers and suppliers, meaning respect for customers and correctness toward business partners. Local or international legal frameworks apply to all entrepreneurial conduct.

Company Management Code

Asseco CE is fully aware of the importance of having Corporate Governance standards in place and complying with them. In accordance with standards valid in the market, the above corporate management principles and methodology – “Best Practices” – were incorporated into the Company's documents and procedures. The Company Management Code was approved by the Company's Board of Directors and published as the Statement on the company's compliance with the corporate governance recommendations and principles contained in the Code of Best Practice for WSE Listed Companies on February 19, 2016. This report is accessible on the Company's official web site under the “Investors” Section. It contains complete information on the management methods utilized in the Company as well as all information on deviations from the Management Code and the reasons why the decision deviating from the Code was made.

Strategic Objectives

- To be a trustworthy strategic partner of the customer and to support its growth and competitiveness by deliveries of modern information systems with high added value to the customer.
- To continue to increase customer satisfaction by increasing the quality of services and by application of the latest trends in the development of information systems.
- To be a thought leader in the area of software development and to strengthen the position within the Central European market and international markets. Promote a strong, technically and morally savvy and customer-oriented employee base.
- Build a corporate culture that supports cooperation, creativity and dynamic development of the Company.
- Develop and promote scientific and research based activities in the field of IT.

Štruktúra vlastníkov

Asseco Central Europe je od októbra 2006 spoločnosťou kótovanou na Varšavskej burze cenných papierov. Akcie spoločnosti boli v roku 2016 verejne obchodované, časť akcionárskej štruktúry sa preto neustále menila. Na základe právnych predpisov a oficiálnych burzových pravidiel má každý akcionár, ktorého podiel prekročí, resp. poklesne pod zákonom stanovené percentuálne podiely na základnom imaní a hlasovacích právach na valnom zhromaždení, povinnosť informovať spoločnosť o tomto fakte. Najnižšia hranica, pri ktorej je akcionár povinný informovať spoločnosť o svojom podiele, je 5 %.

Základné imanie spoločnosti je 709 023,84 EUR a je splatené v plnom rozsahu. Je rozdelené na 21 360 000 ks kmeňových zaknihovaných akcií na doručiteľa, každá v menovitej hodnote 0,033194 EUR. Všetky akcie spoločnosti boli prijaté na obchodovanie na regulovanom trhu Varšavskej burzy cenných papierov.

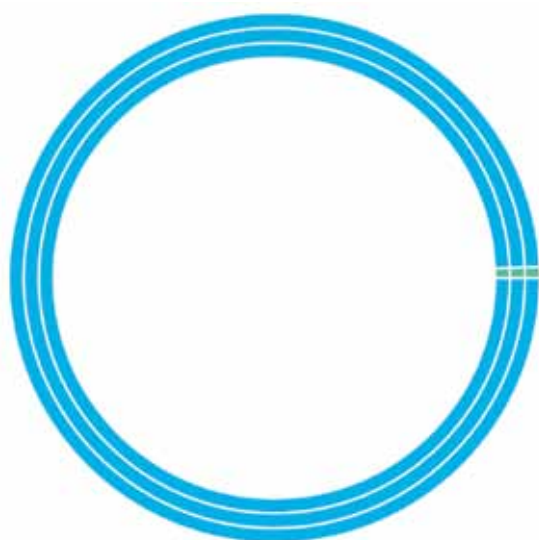
Dňa 24. 10. 2016 majoritný akcionár Spoločnosti Asseco Poland, S.A. doručil spoločnosti Asseco Central Europe oznámenie o vzniku povinnosti spoločnosti Asseco Poland, S.A. uskutočniť povinnú ponuku na prevzatie akcií spoločnosti. Spoločnosť Asseco Poland uskutočnila Povinnú ponuku na prevzatie akcií spoločnosti Asseco Central Europe z dôvodu rozhodnutia o ukončení obchodovania s akciami spoločnosti Asseco Central Europe na regulovanom trhu cenných papierov Burzy cenných papierov vo Varšave.

Povinnosť uskutočniť Povinnú ponuku na prevzatie akcií spoločnosti Asseco Central Europe vznikla spoločnosti Asseco Poland v zmysle ustanovenia § 91 poľského zákona o Verejnej ponuke a podmienkach na zavedenie finančných nástrojov do organizovaného obchodného systému a zákona

o verejných obchodných spoločnostiach, a to v dôsledku rozhodnutia zvoliť valné zhromaždenie spoločnosti Asseco Central Europe, na ktorom sa malo rozhodovať o zmene formy akcií spoločnosti Asseco Central Europe, o skončení obchodovania s akciami spoločnosti Asseco Central Europe na Varšavskej burze cenných papierov a o tom, že spoločnosť Asseco Central Europe prestáva byť verejnou akciovou spoločnosťou.

Mimoriadne valné zhromaždenie spoločnosti Asseco Central Europe, ktoré sa konalo dňa 28. 11. 2016, rozhodlo o zmene podoby a formy akcií spoločnosti Asseco Central Europe zo zaknihovaných akcií vydaných vo forme na doručiteľa na listinnú akciu alebo hromadnú akciu vydanú vo forme na meno; o skončení obchodovania s akciami spoločnosti Asseco Central Europe na Burze cenných papierov vo Varšave a o tom, že spoločnosť Asseco Central Europe prestáva byť verejnou akciovou spoločnosťou.

Povinná ponuka na prevzatie akcií spoločnosti Asseco Central Europe trvala 30 kalendárnych dní, t. j. od 15. 11. 2016 do 14. 12. 2016. Pred uskutočnením Povinnej ponuky na



99,32 % Asseco Poland S.A.

0,68 %
Ostatní - pod 5 % hlasov
Others - less than 5% votes

Vlastnícka štruktúra Asseco Central Europe.
Ownership structure of Asseco Central Europe.

Structure of Shareholders

Asseco Central Europe has been listed on the Warsaw Stock Exchange since October 2006. The Company's shares were publicly traded in 2016 and therefore some of the shareholders are always changing. On the basis of legal regulations and official stock exchange rules every shareholder, whose share exceeds or drops below the statutorily stipulated percentage of shares in the registered capital and voting rights at the General Assembly, is obliged to inform the Company of this fact. The lowest threshold, when a shareholder is obliged to inform the Company of its share, is 5%.

The share capital of the Company is EUR 709,023.84 and is fully paid up. It is divided into 21,360,000 book entries, ordinary bearer shares, each with a nominal value of EUR 0.033194. All of the Company's shares were admitted for trading on the regulated market of the Warsaw Stock Exchange.

On 24 October 2016, the company's majority shareholder, Asseco Poland, S.A, delivered to Asseco Central Europe the notice of the rise of the obligation to declare the Mandatory takeover bid in respect of the company shares. The Asseco Poland company executed the Mandatory takeover bid in respect of shares in the Asseco Central Europe company due to the decision to end trading with the shares in the Asseco Central Europe company on regulated stock market of the Warsaw Stock Exchange.

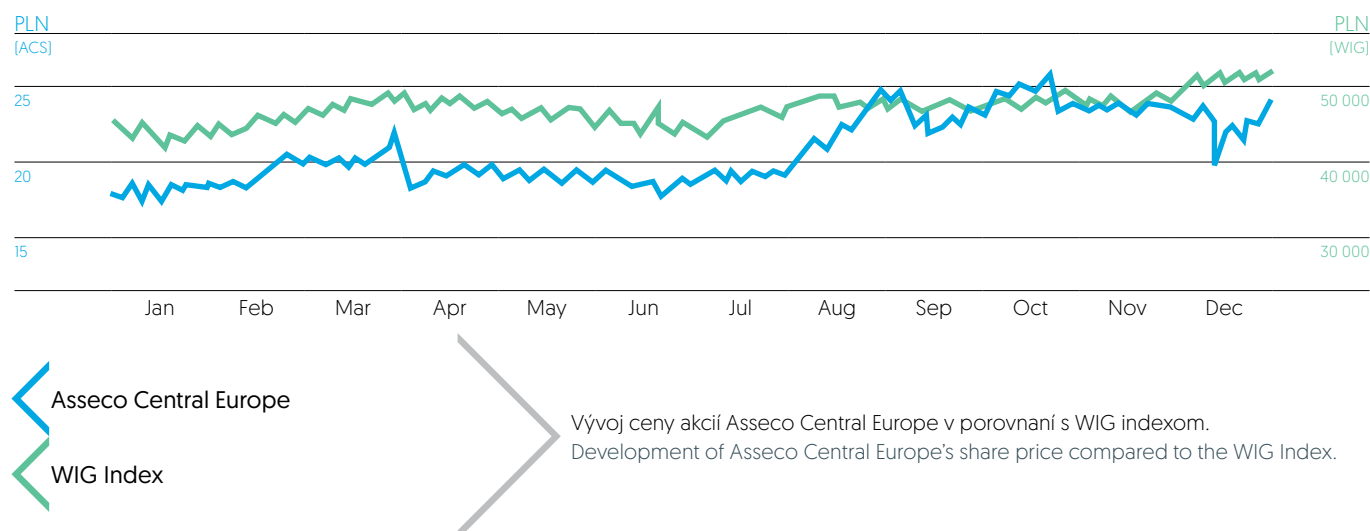
The obligation to declare Mandatory takeover bid arose pursuant to article 91 of the Polish Act on Public Offer and the Conditions for Introducing Financial Instruments to the Organized Trading System and Public Companies Act and this due to the decision to convene a general meeting of Asseco Central Europe and to include in the agenda of the general meeting

the following: to decide to replace shares of the company issued as book-entry bearer shares by shares issued as paper shares (re-materialization of shares), to decide to discontinue the trading of the shares at WSE, and to decide that company ceases to be a public joint-stock company (hereinafter referred to as "Mandatory takeover bid").

The Extraordinary General Meeting of the company Asseco Central Europe was held on November 28, 2016 and decided on replacement of shares of the company issued as book-entry bearer shares by shares issued as paper shares (re-materialization of shares), on cessation of trading of the shares at WSE, and on the company's ceasing to be a public joint-stock company.

The Mandatory takeover bid of shares of the company Asseco Central Europe lasted 30 calendar days, from November 15, 2016 to December 14, 2016. Before declaration of Mandatory takeover bid of shares of the Asseco Central Europe company, the Asseco Poland company owned 19,973,096 shares, which is approx. 93.50% of the registered capital and voting rights of the Asseco Central Europe company.

21



prevzatie akcií spoločnosti Asseco Central Europe vlastnila spoločnosť Asseco Poland 19 973 096 kusov akcií, čo predstavovalo cca 93,50 % podiel na základnom imaní a hlasovacích právach spoločnosti Asseco Central Europe. V rámci vyhlásenej Povinnej ponuky na prevzatie akcií spoločnosti Asseco Central Europe spoločnosť Asseco Poland nadobudla 1 242 480 kusov akcií spoločnosti Asseco Central Europe, pričom v dôsledku uvedeného celkový podiel spoločnosti Asseco Poland na základnom imaní spoločnosti Asseco Central Europe predstavuje cca 99,32 %, čo je 21 215 576 ks akcií, s ktorými sú spojené hlasovacie práva v spoločnosti Asseco Central Europe.

Dňa 27. 12. 2016 spoločnosť Asseco Central Europe podala Žiadosť o súhlas so zmenou formy akcií zo zaknihovaných na listinné akcie a o ukončenie verejného obchodovania akcií na Varšavskej burze cenných papierov na poľský orgán dohľadu nad finančným trhom - Komisja Nadzoru Finansowego [ďalej len „KNF“]. V súčasnosti spoločnosť Asseco Central Europe čaká na rozhodnutie KNF, ktoré stanoví dátum, ku ktorému má byť ukončené verejné obchodovanie s akciami.

Štruktúra základného imania

52 579,30	peňažný vklad akcionárov
6 506,02	nepenažný vklad akcionára – spoločnosti Asseco Poland S.A., ktorého predmetom boli akcie spoločnosti Asseco Czech Republic, a. s. (dnes Asseco Central Europe, a. s., so sídlom v Českej republike)
531 767,88	zvýšenie základného imania z majetku spoločnosti
118 170,64	zvýšenie základného imania na základe verejnej výzvy na upisovanie akcií v súlade s poverením predstavenstva spoločnosti
709 023,84	základné imanie spoločnosti celkom

Within the declared Mandatory takeover bid in respect of the shares in the Asseco Central Europe company, the Asseco Poland company acquired 1,242,480 shares in the Asseco Central Europe company and due to this fact, the total share held by the Asseco Poland company in the registered capital of the Asseco Central Europe company represents approx. 99.32%, i.e. 21,215,576 shares bearing the voting right in the Asseco Central Europe company.

On 27 December 2016, the Asseco Central Europe company filed the Application for approval of the change of the share form from book-entry bearer shares to paper shares and the end of public trading with shares on the Warsaw Stock Exchange with the Polish authority for financial market supervision – Komisja Nadzoru Finansowego [hereinafter referred to as “KNF”]. Currently, the Asseco Central Europe company is awaiting the decision of KNF determining the date as at which the public trading with shares is to be terminated.

Data on the structure of the share capital

52,579.30	Monetary contributions from shareholders
6,506.02	Non monetary contribution from Asseco Poland S.A., where the subject of such contribution were shares in Asseco Czech Republic, a. s. (today Asseco Central Europe, a. s., registered in the Czech Republic)
531,767.88	Increase in the share capital from the Company's assets
118,170.64	Increase in the share capital on the basis of an open call for the subscription of shares in compliance with a mandate from the Board of Directors of the Company
709,023.84	Share Capital of the Company

Vrcholné orgány spoločnosti

Vrcholnými orgánmi spoločnosti Asseco Central Europe, a. s. sú Valné zhromaždenie, Dozorná rada a Predstavenstvo.

Valné zhromaždenie

Valné zhromaždenie je najvyšším orgánom spoločnosti a zúčastníť sa na ňom majú právo všetci akcionári alebo ich splnomocnení, ako aj iné osoby v súlade s ustanoveniami stanov spoločnosti, ako napríklad členovia predstavenstva a dozornej rady spoločnosti. Zvoláva ho predstavenstvo najmenej raz za rok. Koná sa spravidla v sídle spoločnosti Asseco Central Europe.

Dozorná rada

Dozorná rada je kontrolným orgánom spoločnosti, ktorý dohliada na výkon pôsobnosti predstavenstva a uskutočňovanie podnikateľskej činnosti spoločnosti.

24

Adam Góral	Predseda
Andrej Košári	Podpredseda
Marek Panek	Člen
Przemysław Sęczkowski	Člen
Ján Handlovský	Člen (zástupca zamestnancov) do 23.9.2016
Karol Kleibl	Člen (zástupca zamestnancov) od 24.9.2016

Predstavenstvo spoločnosti

Predstavenstvo je štatutárnym orgánom spoločnosti a koná za spoločnosť spôsobom určeným v stanovách a právnych predpisoch.

Jozef Klein	Predseda
Marek Grác	Podpredseda
David Stoppani	Člen
Branislav Tkáčik	Člen

Manažment spoločnosti

Manažment spoločnosti tvorí predstavenstvo spoločnosti a Top manažment spoločnosti Asseco Central Europe. Predstavenstvo Asseco CE ako riadiaci orgán skupiny spoločností Asseco Central Europe zabezpečuje jednotný postup pri podnikateľských aktivitách a interných procesoch spoločností skupiny. Prijíma tiež rozhodnutia, ktoré zabezpečujú jednotné riadenie Asseco Central Europe, a. s., v oblasti strategického a operatívneho riadenia spoločností skupiny.

Top manažment spoločnosti Asseco CE tvoria:

Jozef Klein	CEO
Marek Grác	COO SK
David Stoppani	COO CZ & Utility BU Director
Branislav Tkáčik	Group CFO & Corporate Governor
Krzysztof Bondyra	Insurance BU Director
Jaroslav Gašinec	Banking BU Director
František Kőrösi	Healthcare BU Director
Michal Polehňa	Public CZ BU Director
Martin Smutný	Public SK BU Director
David Šindelář	IT Infrastructure & Integration BU Director
Miroslav Kepencay	Coordination & Strategy Support Director
Andrej Zmeček	Business Development & Sales Support Director
Kamila Martinková	HRM Director
Miroslava Aleksieva	Marketing, PR & IR Director
Michal Navrátil	Internal Support Director

Jednotlivé business divízie priamo riadi výkonný manažment spoločnosti Asseco CE, ktorý tvoria:

	Riaditeľ divízie
Jiří Dastych	Public CZ
Marek Fano	Public Consulting
Branislav Galba	Card Systems
Jaroslav Gašinec	Banking
Miroslav Hájek	Utility Asset Management
Ján Mikolaj	eHealth
Peter Ondrovič	Public SK
Maroš Paulovič	Insurance
Rudolf Poliak	Building Savings
Pavel Rotschein	GIS & Utility
Martin Smutný	Public Infrastructure SK
David Šindelář	IT Infrastructure
Petr Šurán	Public Health
Jiří Winkler	Public eGovernment
Jaromír Zrak	Public BI

Governing Bodies of the Company

Governing bodies of the Company are General Assembly, Supervisory Board, and Board of Directors.

General Assembly

The General Assembly is the supreme authority of Asseco CE. All shareholders or their attorneys have a right to participate at the General Shareholders Meeting as well as other persons in accordance with the Company statutes as for instance members of the Board of Directors or members of the Supervisory Board. The Board of Directors convenes the General Shareholders Meeting at least once a year. That is being held generally at Asseco CE's registered office.

Supervisory Board

The Supervisory Board is the governing authority of the Company that supervises the performance of the Board of Directors, as well as the business activities of the Company.

Adam Góral	Chairman
Andrej Košári	Vice-Chairman
Marek Panek	Member
Przemysław Sęczkowski	Member
Ján Handlovský	Member [elected by employees] till 23.9.2016
Karol Kleibl	Member [elected by employees] from 24.9.2016

Board of Directors

The Board of Directors is the statutory body of the Company. It acts on behalf of the Company in the manner specified in the statutes and laws.

Jozef Klein	Chairman
Marek Grác	Vice-Chairman
David Stoppani	Member
Branislav Tkáčik	Member

Management of the Company

Management of the Company comprises of the Board of Directors of the Company and the TOP management of Asseco Central Europe. Board of Directors is the governing body of the companies comprising the Asseco Central Europe Group. Its purpose is to ensure a consistent approach to the business activities and internal processes of the group companies. It is also competent to make decisions that ensure the unified management of Asseco CE in the area of the strategic and operational management of the companies.

TOP management of Asseco CE comprises of:

Jozef Klein	CEO
Marek Grác	COO SK
David Stoppani	COO CZ & Utility BU Director
Branislav Tkáčik	Group CFO & Corporate Governor
Krzysztof Bondyra	Insurance BU Director
Jaroslav Gašinec	Banking BU Director
František Kőrösi	Healthcare BU Director
Michal Polehňa	Public CZ BU Director
Martin Smutný	Public SK BU Director
David Šindelář	IT Infrastructure & Integration BU Director
Miroslav Kepencay	Coordination & Strategy Support Director
Andrej Zmeček	Business Development & Sales Support Director
Kamila Martinková	HRM Director
Miroslava Aleksieva	Marketing, PR & IR Director
Michal Navrátil	Internal Support Director

25

Individual business divisions are managed directly by the executive management of Asseco CE comprising:

	Director of Division
Jiří Dastych	Public CZ
Marek Fano	Public Consulting
Branislav Galba	Card Systems
Jaroslav Gašinec	Banking
Miroslav Hájek	Utility Asset Management
Ján Mikolaj	eHealth
Peter Ondrovič	Public SK
Maroš Paulovič	Insurance
Rudolf Poliak	Building Savings
Pavel Rotschein	GIS & Utility
Martin Smutný	Public Infrastructure SK
David Šindelář	IT Infrastructure
Petr Šurán	Public Health
Jiří Winkler	Public eGovernment
Jaromír Zrak	Public BI

Jozef Klein

Predseda predstavenstva

Jozef Klein absolvoval Matematicko-fyzikálnu fakultu UK v Bratislave, odbor Teoretická kybernetika a matematická informatika. Pre spoločnosť Asseco CE pracuje od roku 1996, najskôr externe, neskôr už ako interný pracovník na pozícii produktový a projektový manažér pre oblasť DWH & BI. Od roku 2002 je predsedom predstavenstva Asseco Central Europe na Slovensku, od decembra 2009 aj predsedom predstavenstva Asseco Central Europe v ČR. V oboch spoločnostiach zároveň vykonáva funkciu CEO. Jozef Klein pôsobí tiež ako predseda dozornej rady v spoločnostiach Asseco Solutions [SK], Asseco Solutions [CZ], Asseco Solutions AG [DE], DanubePay [SK], eDocu [SK], Asseco Central Europe Magyarország, Asseco IT Services, InterWay, exe [SK] a LittleLane. Od októbra 2009 zastáva aj významnú funkciu CEO na celoeurópskej skupinovej úrovni Asseco Group. Získal ocenenie IT Osobnosť roka 2010 udeľované neformálnym združením v rámci ICT komunity.

Marek Grác

Podpredseda predstavenstva

Je absolventom Fakulty elektrotechniky a informatiky STU v Bratislave. Počas svojej profesionálnej kariéry sa venoval najmä oblasti vývoja, implementácie a prevádzky informačných systémov pre bankovníctvo a zdravotníctvo. V spoločnosti Asseco CE zastával rôzne pozície od pozície programátora - analytika, team leadra, biznis konzultanta až po riaditeľa divízie zdravotníctvo. V súčasnosti pôsobí na pozícii COO SK a od decembra 2011 je členom predstavenstva. Na celoeurópskej skupinovej úrovni Asseco Group zastáva Marek Grác významnú funkciu lídra business unitu Healthcare, v rámci ktorej má za úlohu definovať dlhodobú stratégiu pre segment zdravotníctva v rámci celej skupiny Asseco pôsobiacej v rôznych regiónoch Európy. Pôsobí tiež ako člen predstavenstva Asseco Central Europe v ČR, Asseco IT Services, eDocu [SK] a ako člen Dozornej rady Asseco Central Europe Magyarország.



Jozef Klein



Marek Grác

Jozef Klein**Chairman of the Board of Directors**

Jozef Klein graduated in Theoretical Cybernetics and Mathematical Informatics from the Mathematics and Physics Faculty of Comenius University in Bratislava. He has worked for Asseco CE since 1996, first externally, and later as an internal employee in the position of Product and Project Manager for the field of DWH & BI. He has been the Chairman of the Board of Directors of Asseco Central Europe in Slovakia since 2002, and also the Chairman of the Board of Directors of Asseco Central Europe in the CR since 2009. At the same time, he holds the position of CEO in both companies. Jozef Klein also acts as the Chairman of the Supervisory Board in companies of Asseco Solutions Group (developing activities in five countries) and all other subsidiaries of the Asseco Central Europe group. Since October 2009, he has also held an important position of CEO at the whole European group level of the Asseco Group. He won the IT Personality of 2010 award granted by an informal association within the ICT community.

Marek Grác**Vice-Chairman of the Board of Directors**

He graduated from the Faculty of Electrical Engineering and Computer Science of the Slovak University of Technology (SUT) in Bratislava. During his professional career, he has dedicated himself primarily to the area of development, implementation and operation of information systems for banking and healthcare. He has held various positions in Asseco CE, from the position of Programmer/Analyst, Team Leader and Business Consultant to the Healthcare Division Director. Currently, he holds the position of COO SK, and he has been the Member of the Board of Directors since December 2011. At the whole European level of the Asseco Group, Marek Grác holds a significant position of Healthcare Business Unit Leader. His role is to define a long-term strategy for the healthcare segment within the whole Asseco Group that operates in different regions of Europe. He is also a member of the Board of Directors of Asseco Central Europe in the CR, Asseco IT Services, eDocu [SK], and a member of the Supervisory Board of Asseco Central Europe Magyarország.



Branislav Tkáčik

David Stoppani

David Stoppani

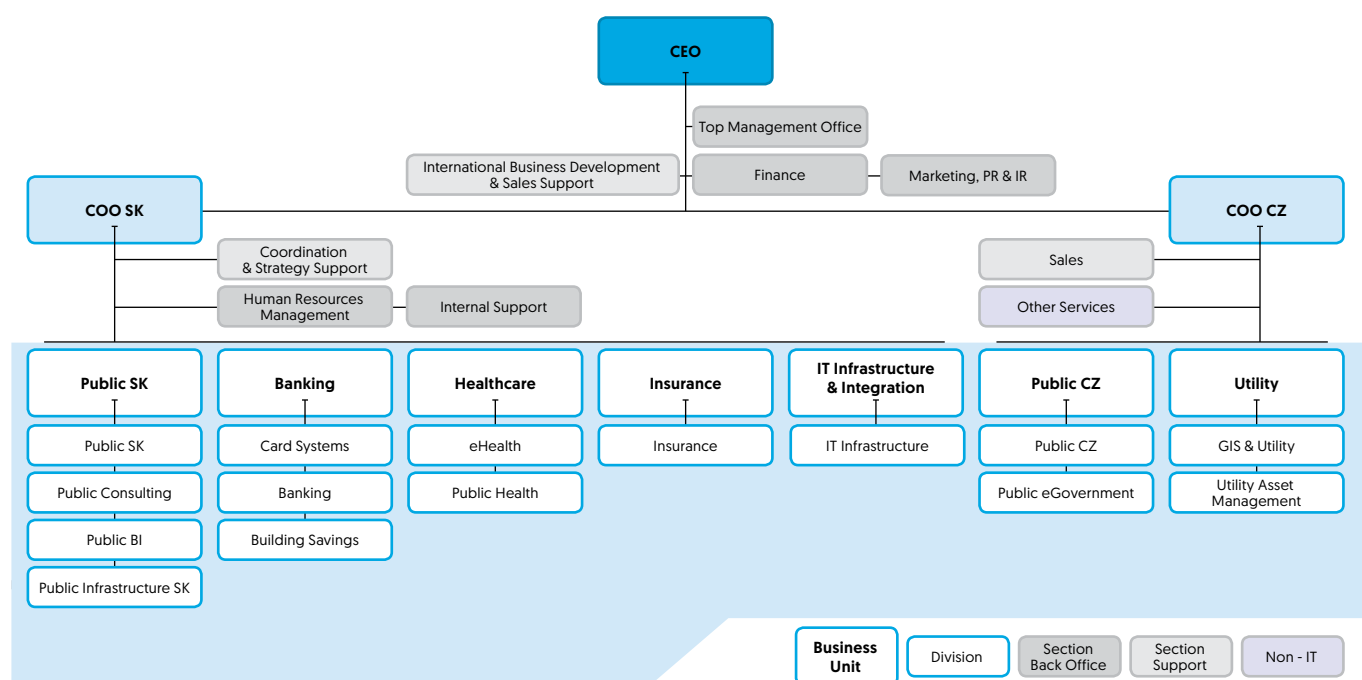
Člen predstavenstva

Vyštudoval fakultu aplikovanej informatiky na Univerzite Tomáša Baťu v Zlíne. Už počas štúdia začal pracovať v PVT (neskôr Asseco) ako projektový manažér. V odbore informatiky pracoval aj neskôr, keď sa stal vedúcim manažérom pre IT v spoločnosti XT – Card. Tri roky pôsobil ako predseda predstavenstva v spoločnosti Right Power Group. Na pozícii obchodného riaditeľa Asseco Central Europe pracoval od februára 2011, v marci 2015 sa stal business unit leaderom pre oblasť Utility. Členom predstavenstva Asseco CE v Českej republike je od júna 2011, členom predstavenstva Asseco CE na Slovensku od decembra 2012. Od 1. 12. 2014 zastáva funkciu COO Asseco CE v Českej republike. Ďalej pôsobí ako podpredseda dozornej rady spoločností DanubePay [SK], První certifikační autorita [CZ] a Asseco IT Services.

Branislav Tkáčik

Člen predstavenstva

Je absolventom Fakulty podnikového manažmentu Ekonomickej univerzity v Bratislave. V spoločnosti Asseco Central Europe pracuje od roku 1998. Od roku 1999 pôsobil ako finančný manažér, neskôr finančný riaditeľ a postupne sa podieľal na vybudovaní finančného oddelenia a zavádzaní nástrojov finančného controllingu. V rámci prípravy IPO na Varšavskej burze sa podieľal na aplikácii IFRS a následne zavádzal proces skupinového reportingu a konsolidácie. V súčasnosti pôsobí ako CFO pre celú skupinu Asseco Central Europe & Corporate Governor. Branislav Tkáčik je členom dozorných rád dcérskych spoločností Asseco Solutions [SK], Asseco Solutions [CZ], Asseco Solutions [DE], DanubePay [SK], Asseco Central Europe Magyarország, InterWay, ex [SK] a LittleLane. Pôsobí tiež ako člen predstavenstva Asseco Central Europe na Slovensku a Asseco IT Services.



Organizačná štruktúra [stav k 21. 3. 2016].

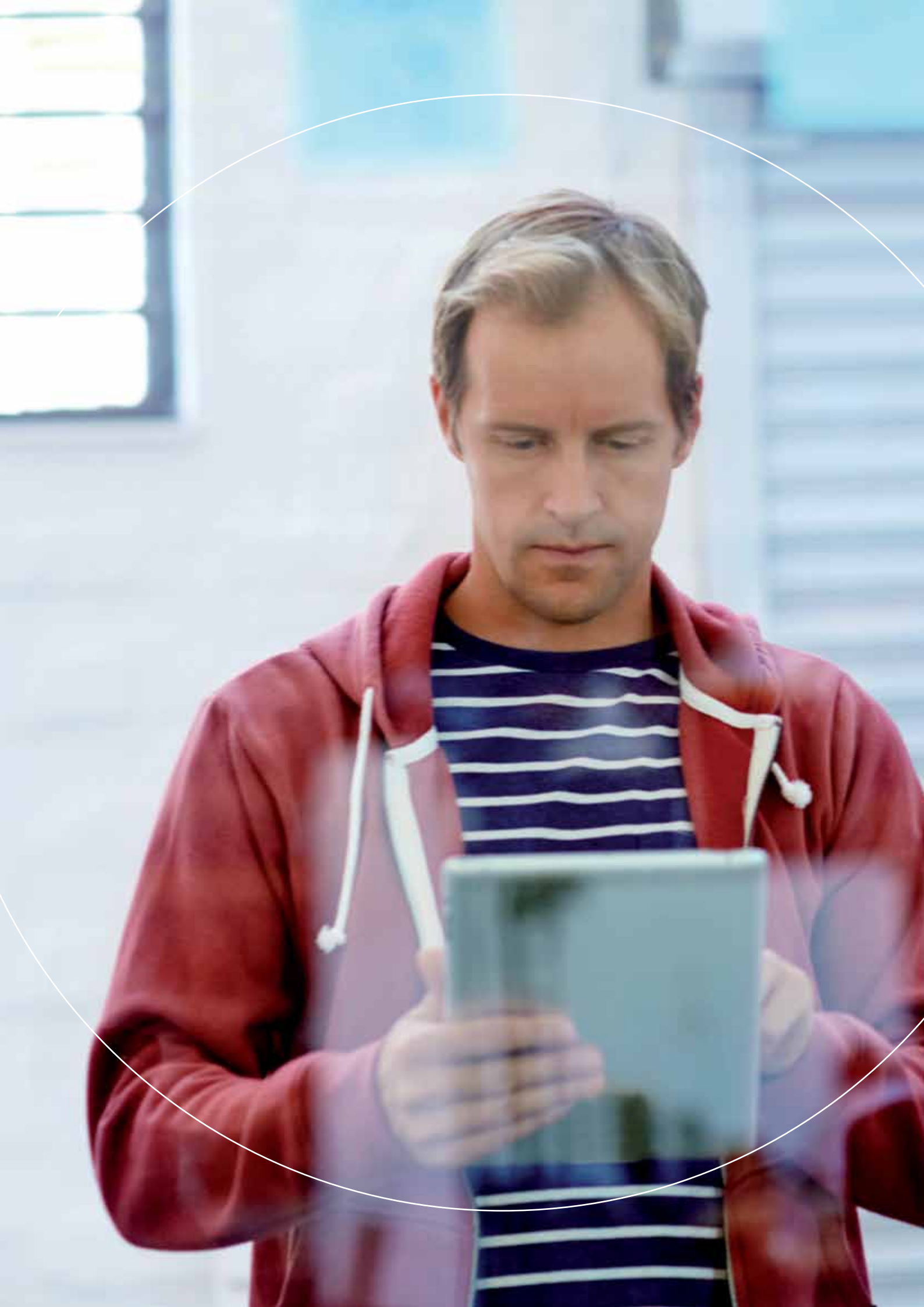
Organizational Structure [as at 21 March 2016].

Member of the Board of Directors

První certifikační autorita [CZ], and Asseco IT Services.

Member of the Board of Directors

He is a graduate of the Faculty of Business Management of the University of Economics in Bratislava. He has been working for Asseco Central Europe since 1998. Starting 1999 he has been working as financial manager, later on as financial director and gradually participated on building the financial department and implementing instruments of financial controlling. During preparation for IPO on Warsaw Stock Exchange he was involved in IFRS application and subsequently put into practice the process of group reporting and consolidation. Currently he serves as CFO for Asseco Central Europe Group & Corporate Governor. Branislav Tkáčik is a member of the Supervisory Boards of subsidiaries Asseco Solutions (SK), Asseco Solutions (CZ), Asseco Solutions (DE), DanubePay (SK), Asseco Central Europe Magyarország, InterWay, exe, and LittleLane. He also acts as a member of the Board of Directors of Asseco Central Europe in Slovakia and Asseco IT Services.





**Hlavné udalosti
roku 2016**

**Main Events
in 2016**

Január

Získali sme kontrakt na prevádzku a ďalší rozvoj Registra individuálnych účtov poistencov Českej správy sociálneho zabezpečenia.

Február

Asseco CE v spolupráci s coworkingovým centrom Connect usporiadalo eHealth Hackathon. Cieľom podujatia bolo vymyslieť inovatívne riešenie v oblasti elektronického zdravotníctva. Eventu sa ako odborní garanti zúčastnili nielen špecialisti z radov Asseco, ale aj vedúci IT oddelenia z nemocnice v Banskej Bystrici. Slovenských odborníkov doplnil zahraničný hosť z našej dcérskej spoločnosti Asseco CE Magyarországon, ktorej divízia GlobeNet sa špecializuje na nemocničné informačné systémy.

Marec

V Českomoravskej stavebnej sporiteľni [ČMSS, marketingovo známej ako Liška], najväčšej stavebnej sporiteľni v ČR a druhej najväčšej v Európe, bol v marci 2016 úspešne ukončený program generlačnej obmeny IT systémov banky realizovaný spoločnosťou Asseco. Aktuálne sa naše riešenie StarBUILD využíva ako hlavný informačný systém v štyroch z piatich stavebných sporiteľní v Českej republike, čím sa stal štandardom v tomto segmente v ČR.

Apríl

Začiatkom apríla sa v Hradci Králové v Českej republike Asseco znova stalo partnerom konferencie Internet v štátnej správe a samospráve [ISSS]. Naše partnerstvo sme obohatili prezentáciami na tému RPI, eIDAS a Kybernetická bezpečnosť, ktoré zastrelila naša dcérska spoločnosť exe. O výstavnú plochu sme sa opäť delili s kolegami z Asseco Solutions.

Máj

Týždenník Trend zverejnil rebríčky Trend TOP v infotechnológiách. Asseco CE obhájilo v porovnaní s výsledkami za rok 2015 svoje prvenstvo v kategórii Najväčší dodávateľ IT pre súkromný finančný sektor. Druhú pozíciu sme získali medzi najrýchlejšie rastúcimi slovenskými IT firmami a ako Najväčší dodávateľ IT pre verejný sektor. V kategórii Výrobcovia balíkového softvéru na Slovensku sme obhájili svoju minuloročnú tretiu pozíciu.

Jún

Do prevádzky bol spustený webový portál SAMO [Strategic Asset Management & Operations] s adresou www.samo-asseco.com. Portál je určený pre produkty z radu geografických informačných systémov [GIS]. SAMO pomáha prevádzkovateľom rozsiahlej infraštruktúry optimalizovať náklady na prevádzku, údržbu a rozvoj technickej infraštruktúry, udržiavať vysoké štandardy spoľahlivosti dodávok a proaktívne riadiť riziká spojené s prevádzkou kritickej infraštruktúry.

Súčasťou skupiny Asseco Central Europe sa stal slovenský startup LittleLane. LittleLane sa zaoberá vývojom edukačných hier a smart aplikácií pre deti vo veku od 3 rokov.

Zamestnanci našej spoločnosti sa opäť pridali k iniciatíve Avon Pochod v Prahe, čím spoločnosť vyjadruje svoju podporu boju proti rakovine prsníka. Zamestnanci bratislavskej centrály Asseco CE sa už tradične zúčastnili najväčšieho dobrovoľníckeho podujatia v strednej Európe s názvom Naše Mesto.

Júl

Asseco CE získalo od poradenskej spoločnosti Bisnode hlavnú cenu, prestížne ocenenie CZECH Stability Award za rok 2015. Certifikát CZECH Stability Award, ktorý vydáva Bisnode v spolupráci so Združením CZECH TOP 100, sa za sedem rokov svojej existencie stal najprestížnejším firemným ocenením v Českej republike.

September

Pre Všeobecnú zdravotnú poisťovňu boli v septembri 2016 zahájené prípravné práce pre realizáciu projektu zavedenia DRG [Diagnoses Related Groups - skupiny súvisiacich diagnóz].

Október

V Prahe sa konala konferencia Innovations on Banking CE, ktorej partnerom sa stala naša spoločnosť Asseco CE. Na pražskej konferencii sa stretli zástupcovia bánk a inštitúcií, aby diskutovali o najnovších trendoch a výzvach v oblasti digitálnych distribučných kanálov, mobilných platieb, umelej inteligencie a analytických údajov.

November

Projekt Online prepojenie s registrami ISVS – časť Register fyzických osôb, ktorý Asseco Central Europe realizuje v spolupráci so Všeobecnou zdravotnou poisťovňou [VŠZP], získal počas slávnostného galavečera 15. ročníka medzinárodného kongresu ITAPA prvé miesto v kategórii Nové služby pre občana. V tejto kategórii boli oceňované projekty, ktorých cieľom bolo zavedenie služieb zjednodušujúcich život bežného občana.

V novembri 2016 získala naša spoločnosť zmluvu na rozvoj kľúčového systému eGovernmentu Českej republiky – Registra Práv a Povinností [RPP]. Ide o jeden zo základných registrov ČR.

December

Asseco získalo zákazku na dodávku Multikanálovej platformy pre českú bankovú spoločnosť Sberbank. Našou spoločnosťou dodávané riešenie pre internetové bankovníctvo bude vystavané ako modulárny systém z nezávislých častí, pričom základným stavebným kameňom je náš produkt Asseco Omnichannel Platform.

January

We won a contract for operation and further development of the Register of Insured Persons of the Czech Social Security Administration.

February

Asseco CE, in cooperation with Connect, a co-working centre, organized eHealth Hackathon. The aim of the event was to develop an innovative solution in the area of e-health sector. The event was attended by both Asseco experts and the Head of the IT Department of the Banská Bystrica Hospital, as expert guarantors. The team of Slovak experts was enhanced by a foreign guest from our subsidiary company – Asseco CE Magyarország, the division of which, GlobeNet, specializes in hospital information systems.

March

In Českomoravská stavební spořitelna [ČMSS – a building savings bank known as “Fox”], the largest building savings bank in the Czech Republic and the second largest BS bank in Europe, the program of the bank’s IT system generation exchange was completed successfully by the Asseco company in March 2016. Currently, our solution StarBUILD is used as the main information system in four out of the five building savings banks in the Czech Republic.

April

By the beginning of April, Asseco partnered again the conference entitled Internet in the Public Administration and Self-Governments [ISSS] held in Hradec Králové, the Czech Republic. We enhanced our partnership with presentations dealing with RPI, eIDAS, and Cyber Security carried out by our subsidiary company – exe. Again, we shared the exhibition area with colleagues from Asseco Solutions.

May

Trend, a weekly magazine, published Infotechnology Trend TOP rankings. Asseco CE defended its first position when compared to the 2015 results in the category “Largest IT Suppliers to Private Financial Sector”. We reached the second position among the fastest growing IT companies and as the Largest IT Suppliers to Public Sector. We defended our third position from the last year in the category “Software Package Manufacturers”.

June

Web portal SAMO [Strategic Asset Management & Operations], www.samo-asseco.com, was launched. The portal is intended for products from the series of Graphic Information Systems [GIS]. SAMO helps operators of extensive infrastructures optimize the costs associated with the operation, maintenance, and development of the technical infrastructure and maintain high standards of delivery reliability and it enables proactive management of the risks associated with operation of critical infrastructures.

LittleLane, a Slovak startup, became a member of the Asseco Central Europe group. LittleLane focuses on development of educational games and smart application for children over 3 years of age.

Employees of our company initiatively joined the Avon Parade in Prague again and through this participation, the company manifests its support for the fight against breast cancer. Employees of the Bratislava headquarters of Asseco CE traditionally participated in the largest volunteer event in Central Europe entitled Our City.

July

Asseco CE received the main award granted by Bisnode, a consulting company – prestigious prize CZECH Stability Award for the year 2015. The CZECH Stability Award Certificate issued by Bisnode in cooperation with the CZECH TOP 100 Association, has become the most prestigious business award in the Czech Republic for the seven years of its existence.

September

In September 2016, preparatory work started for implementation of the DRG project [Diagnosis Related Groups] for Všeobecná zdravotná poisťovňa [General Health Insurance Company].

October

Conference “Innovations on Banking CE” was held in Prague and Asseco CE partnered the event. The conference in Prague was attended by representatives of banks and institutions to discuss the latest trends and challenges in the area of digital distribution channels, mobile payments, artificial intelligence, and analytical data.

November

Project “Online Interconnection with ISVS Registers – section Register of Natural Persons”, which is implemented by Asseco Central Europe in cooperation with Všeobecná zdravotná poisťovňa [VšZP], won the first place in the category New Services for Citizens during the ceremonial gala evening of the 15th year of the ITAPA International Congress. In this category, the projects aimed at implementation of the services making the life of ordinary citizens easier are awarded.

In November 2016, our company won a contract for development of the key eGovernment system for the Czech Republic – Register of Rights and Responsibilities [RPP]. It represents one of the fundamental registers of the Czech Republic.

December

Asseco won the contract for delivery of the Omnichannel Platform for Sberbank, a Czech banking company. The internet banking solution delivered by our company will be built as a modular system consisting of independent sections where our product – Asseco Omnichannel Platform – serves as the foundation stone.





Skupina
Asseco Central Europe

Asseco Central Europe
Group

Materská spoločnosť Asseco Central Europe so sídlom na Slovensku je vlastníkom viacerých firiem s IT zameraním. Do skupiny Asseco Central Europe patria:

Asseco Central Europe, a. s. [CZ]

Spoločnosť Asseco Central Europe [CZ] sa stala členom skupiny Asseco v januári 2007. Spoločnosť patrí medzi najvýznamnejších poskytovateľov komplexných riešení a služieb v oblasti informačných technológií v Českej republike. Realizuje náročné projekty pre komerčnú sféru, ako aj pre štátnu správu a samosprávu. Má dlhoročné skúsenosti s integračnými a outsourcingovými projektmi, pri ktorých kladie silný dôraz na bezpečnosť. Pre svojich zákazníkov je stabilným partnerom, ktorý pomáha riešiť všetky procesy spojené s rozsiahlou oblasťou informačných technológií. Táto oblasť zahŕňa IT infraštruktúru, zálohovanie, virtualizáciu serverov a desktopov, ako aj špecializované aplikácie vyvíjané na mieru, geo-informačné systémy, ECM či BI riešenia pre podporu riadiacich a rozhodovacích procesov. Pre finančné inštitúcie a subjekty kapitálového trhu poskytuje napríklad outsourcing prevádzkových systémov, dodáva portály, systémy pre priame bankovníctvo, systémy založené na čipových kartách a iné.

www.asseco.com/ce

Asseco Solutions, a. s. [SK, CZ, DE, AT, CH, IT, GT]

Spoločnosť Asseco Solutions je najväčším producentom podnikových informačných systémov na českom a slovenskom trhu a v nemecky hovoriacich krajinách. Softvérové aplikácie z jej produkcie sa distribujú aj na ďalších trhoch v rámci strednej Európy. Podnikové informačné systémy pokrývajú potreby firiem všetkých veľkostí v najrozličnejších oblastiach podnikania. Spoločnosť sa zaoberá vývojom, ale takisto implementáciou a podporou špecializovaných systémov pre organizácie všetkých veľkostí v najrozličnejších oblastiach ich pôsobenia. Produktové portfólio siaha od informačných systémov pre najširšie spektrum podnikov zaoberajúcich sa výrobou, obchodom či službami, cez produkty pre oblasť verejnej správy až napríklad po produkty pokrývajúce špecializované potreby ubytovacích a stravovacích zariadení. Všetky produkty dopĺňa široká ponuka služieb a partnerských programov. Okrem základných modulov a funkcionalít poskytujú tiež riešenia pre jednotlivé oblasti podnikania, tzv. „branžové riešenia“. Asseco Solutions je nositeľom certifikátu kvality ISO 9001:2008. V súčasnosti spoločnosť Asseco Solutions tvorí sedem krajín. Okrem Slovenska a Českej republiky aj Rakúsko, Švajčiarsko, Nemecko, Taliansko a Guatemala. V Asseco Solutions k 31. 12. 2016 pracovalo 773 ľudí.

www.assecosolutions.com

DanubePay, a. s. [SK]

Spoločnosť DanubePay je procesingové centrum so sídlom v Bratislave. Spoločnosť bola založená materskou spoločnosťou Asseco Central Europe v súlade s jej stratégiou rastu. Zameraním DanubePay sú predovšetkým služby súvisiace s kartovým a transakčným biznisom a poskytovanie softvérových riešení formou služby [Software as a Service] pre finančný sektor. Najsilnejší predpoklad úspechu spoločnosti pramení

z ponuky inovatívnych produktov za primeranú cenu a flexibilitu produktového portfólia. Svojim klientom poskytuje špičkové know-how a tím kvalitných a skúsených odborníkov v oblasti spracovania transakcií a správy kariet a zariadení. Spoločnosť DanubePay je schopná dodávať kvalitné riešenia tak pre slovenský, ako aj pre zahraničný trh. Počas svojej krátkej existencie dokázala, že je dobrou voľbou pre finančný trh v strednej Európe, ktorý požaduje služby tohto charakteru a postupne sa na domácom a zahraničnom trhu presadzuje a získava stále nových zákazníkov. Asseco Central Europe vlastní 55 % akcií spoločnosti DanubePay.

www.danubepay.com

Skupina Asseco BERIT [CZ, DE, CH]

Skupina Asseco BERIT je v rámci Asseco Central Europe nositeľom kompetencií v oblasti geografických informačných systémov, systémov pre správu majetku a systémov podporujúcich procesy v oblasti správy inžinierskych sietí [utility]. Skupinu tvoria divízia GIS & Utility a dcérske firmy Asseco BERIT GmbH so sídlom v Mannheime, Nemecko a Asseco BERIT AG so sídlom v Sissachu, Švajčiarsko. V rámci skupiny pracuje v súčasnosti 70 ľudí - analytikov, vývojárov, konzultantov a projektových vedúcich. Dodávané riešenia sú postavené na báze vlastného vývoja [produkty SAMO, LIDS, TOMS, AG Portal a WFMS], ktorý nadväzuje na viac ako dvadsaťpäťročnú históriu firmy BERIT začlenenej do Asseco CE v roku 2008. Vďaka vlastnej obchodno-implementačnej sieti môžu produkty vyvíjané v Asseco CE používať zákazníci v mnohých krajinách strednej Európy, najmä v Nemecku, Švajčiarsku, Česku, na Slovensku a v Poľsku. V roku 2016 boli zahájené práce na vývojovom projekte SAMO - Strategic Asset Management & Operations. SAMO na modernej platforme zastreší všetky existujúce produkty a súčasne je odpoveďou analytikov a vývojárov na zmeny prebiehajúce v Európe v segmente utility a správy infraštruktúry [SmartGrid, Strategic Asset Planning, Unbundling]. V rámci rozvoja obchodných aktivít skupina intenzívne pracuje na rozvoji obchodných príležitostí na nových trhoch skupiny Asseco.

www.asseco-berit.de

www.asseco-berit.ch

www.samo-asseco.com

Asseco Central Europe Magyarország [HU]

Spoločnosť Asseco Magyarország vznikla zlúčením dvoch jestvujúcich pobočiek v Maďarsku – Globenet a Statlogics, ku ktorému došlo 1. júla 2016. Spoločnosť má viac než 130 zamestnancov a generuje príjem, ktorý ročne dosahuje takmer 8 miliónov eur. Spoločnosť poskytuje služby v oblasti bankovníctva a zdravotníctva a jej geografický dosah zahŕňa Rumunsko, Ukrajinu, Rusko a Kazachstan, pričom tiež vyvíja výrazné aktivity na trhu v Maďarsku. Po tejto fúzii je stratégiou Asseco ďalej posilňovať svoju prítomnosť v Maďarsku, docieľiť nárast príjmov od jestvujúcich podnikov, získavať nových zákazníkov a iniciovať nové smery vývoja pre podniky a produkty.

The Parent Company Asseco Central Europe, located in Slovakia, is the owner of several companies with IT focus. The Asseco Central Europe Group includes:

Asseco Central Europe, a. s. [CZ]

Asseco Central Europe [CZ] became a member of the Asseco Group in January 2007. The company belongs to most significant providers of comprehensive solutions and services in the information technology field within the Czech Republic. It has undertaken challenging projects in both the commercial sector and for national and regional governments. The company has many years of experience in integrating and outsourcing projects, where it has been placing strong emphasis on security. It is a stable partner for its clients, helping them resolve all processes connected with information technologies, starting with IT infrastructure, backup systems, server and desktop virtualization, and specialized applications, such as geoinformation systems, or ECM and BI tailored solutions to support control and decision processes. For financial institutions and capital market the company provides for example, outsourcing of operating systems, delivers portals, direct banking systems optical card systems, and others.

www.asseco.com/ce

Asseco Solutions, a. s. [SK, CZ, DE, AT, CH, IT, GT]

Asseco Solutions is the largest producer of the ERP systems on the Czech, Slovak and German speaking markets. Software applications developed by Asseco Solutions are distributed also to other markets within Central Europe. Business Information Systems cover the needs of companies of all sizes in a variety of business areas. The company is involved in development, implementation and support of tailored systems for companies of various sizes, in different fields of their business activities. The product portfolio ranges from information systems for a broad spectrum of enterprises involved in production, trade or services over products for public administration up to, for example, products covering specialized needs of companies providing accommodation and catering services. Moreover, the product portfolio is complemented by a wide offer of services and partners programs. Besides the basic modules and functionality, they also provide tailored solutions. Asseco Solutions has obtained the Quality Certificate ISO 9001:2008. At the moment the company Asseco Solutions consists of seven countries. Besides Slovakia and the Czech Republic - Austria, Switzerland, Germany, Italy and Guatemala. There were 773 people employed in the whole group as at 31 December 2016.

www.assecosolutions.eu

DanubePay, a. s. [SK]

DanubePay is a processing centre with headquarters in Bratislava. The company was established by Parent Company Asseco Central Europe in line with its growth strategy. The company is focused mainly on services connected with card and transaction business and providing "Software as a Service" solutions for the financial sector. The strongest assumption of company's success is stemming from offer of innovative products for suitable prices and flexibility of product portfolio. It

provides its clients with cutting-edge know-how and the team of quality and experienced professional in the field of transaction processing and card and devices administration. DanubePay is able to deliver quality solutions for both Slovak and foreign markets. During its short existence, the company has proved to be a good choice for the Central European financial market that requires services of this character and the company gradually gains positions in both domestic and international markets and keeps on winning new customers. Asseco Central Europe owns 55% of the shares of DanubePay.

www.danubepay.com

Asseco BERIT Group [CZ, DE, CH]

The Asseco BERIT Group is a bearer of competences in the field of geographic information systems, the assets administration system and systems supporting processes in utility administration within Asseco Central Europe. The group consists of its GIS & Utility Division and the subsidiary companies Asseco BERIT GmbH, seated in Mannheim, Germany and Asseco BERIT AG, seated in Sissach, Switzerland. The group currently employs 70 people – analytics, developers, consultants and project managers. The supplied solutions are based on their own development [SAMO, LIDS, TOMS, AG Portal and WFMS], which has continued more than twenty five -years-long history of BERIT, a. s. and which has been incorporated in Asseco CE since 2008. Thanks to the own business and implementation network, the products developed by Asseco CE may be used by customers in many countries of Europe, especially in Germany, Switzerland, Czechia, Slovakia, and Poland. In 2016, the work on the development project entitled "SAMO - Strategic Asset Management & Operations" started. SAMO, making use of a modern platform, will cover all current products and, at the same time, it represents the answer of analysts and developers to the changes taking place in Europe within the segment of utilities and infrastructure administration [SmartGrid, Strategic Asset Planning, Unbundling]. Within the development of business activities, the group has been intensively working on the development of business opportunities in new markets of the Asseco group.

www.asseco-berit.de

www.asseco-berit.ch

www.samo-asseco.eu

Asseco Central Europe Magyarország [HU]

Asseco Magyarország was created through the merger of two existing Asseco affiliates in Hungary, Globenet and Statlogics, on 1st of July 2016. The company has over 130 employees, generating the annual revenue just under 8 million EUR. The Company provides services in banking and healthcare industries, geographically reaching out to Romania, Ukraine, Russia, and Kazakhstan, besides having strong market presence in Hungary. After the merger, Asseco's strategy is to enhance further the presence in Hungary, increase revenues from existing businesses, acquire new customers, and initiate new development directions for business and products.

Banking Strategic Business Unit Statlogics

Statlogics Business Unit je poskytovateľom globálnych riešení pre hráčov na trhu spotrebiteľských financií. Spoločnosť sa špecializuje na manažment úverových rizík a konzultácie pre podniky poskytujúce retailové úvery. Poskytuje tiež platformu pre financovanie spotrebiteľov a jej softvérový balík pokrýva celý cyklus spotrebiteľských úverov od ich vzniku až po manažment splátok. Pomáhame našim partnerom riadiť ich obchodné riziká a optimalizovať ich procesy.

Prostredníctvom komplexného rozsahu inovatívnych produktov dokáže spoločnosť vyvíjať rôzne aplikácie a služby na mieru tak, aby napĺňali konkrétne potreby. Riešenia Statlogics riadia viac než 5 miliónov úverových žiadostí ročne so sumou, ktorá prevyšuje 3 miliardy eur a pomáhajú poskytovateľom úverov zvyšovať mieru schválených žiadostí, znižovať úverové straty a redukovať ich náklady spojené so spracovaním.

www.asseco.hu
www.statlogics.com

Healthcare Strategic Business Unit GlobeNet

38 GlobeNet Business Unit je jednou z popredných spoločností na maďarskom trhu IT riešení pre zdravotníctvo. Jej hlavný softvér MedWorkS, komplexný informačný systém pre nemocnice, a ďalšie súvisiace produkty tejto spoločnosti využíva denne viac než 60 zdravotníckych zariadení (kliniky, nemocnice a všeobecní lekári).

MedWorkS predstavuje modulárne a integrované riešenie. Je vysoko flexibilné vďaka jednoducho nastaviteľným parametrom presne podľa potrieb zákazníka. Tento softvér pokrýva všetky nemocničné procesy, podporuje starostlivosť o ambulantných pacientov, diagnostické procesy, lekárenské procesy a zdravotnícky kontroling. Vďaka súboru komplexných funkcionalít je toto riešenie na maďarskom trhu unikátom. MedWorkS je integrovaný s inými systémami tretích strán, ako je napríklad rozpoznávanie reči, PACS, MIS, systémy manažmentu čakania pacientov a EPR systémy [napr.: SAP].

www.asseco.hu
www.globenet.hu

eDocu, a. s. [SK]

eDocu je softvérová spoločnosť [startup], ktorej hlavným produktom je „Internet of Thing“ [Internet vecí]. Centrom pozornosti sú veci a objekty, ktoré je možné zaregistrovať do cloudu a s ktorými sa prepájajú informácie pomocou iTagov [QR kód, NFC alebo BLE čip]. eDocu vyvíja cloudové služby formou SaaS [Software as a Service] pre zjednodušenie prístupu k informáciám naviazaným na daný objekt, akými sú história, pracovné záznamy, povinnosti, úlohy, plánované udalosti alebo dokumenty. Do informačného systému eDocu majú ľudia priamy prístup aj pomocou smartfónu vždy a všade, bez hľadania, pričom je rovnako ľahké informácie zo systému získať, ako aj pridávať. Cieľom spoločnosti eDocu je objavovať a prinášať na trh riešenia, ktoré zjednodušujú život verejnej správe, firmám a bežným ľuďom. V súčasnosti sa eDocu využíva najmä na kontrolu a pomoc v oblastiach

facility management, asset management, poskytuje riešenia pre samosprávy v oblastiach Smart City a pre firmy s produktom Smart Company, ale je rovnako vhodný pre domácnosti, napríklad pri objednávaní s produktom eDocu Smart Product.

www.edocu.sk

exe, a. s. [SK]

Na slovenskom a českom IT trhu pôsobí najmä v oblasti infraštruktúrnych služieb, vývoja a predaja softvéru. exe je etablovaným poskytovateľom prekladateľských služieb a lokalizácie softvéru a autorizovaným partnerom spoločnosti Microsoft. Vyprofilovala sa ako systémový integrátor disponujúci vlastným vývojovým centrom. Vďaka neustálemu rozvoju svojich schopností sa spoločnosti darí dodržať krédo „Innovating your world“ a zároveň neustále zlepšovať biznis svojich klientov, pre ktorých je kľúčovým dodávateľom v oblasti IT riešení a lokalizačných služieb. V zložitom priestore globalizačných a internacionalizačných procesov dokáže efektívne pomáhať slovenským spoločnostiam pri umiestňovaní ich produktov na globálny trh.

Spoločnosť exe je členom medzinárodných odborných asociácií The Globalization and Localization Association [GALA] a European language industry association [Elia]. Spoločnosť exe zastáva funkciu národného koordinátora pre Slovensko v medzinárodnom programe Elia Exchange program zabezpečujúci odbornú prax študentov na špičkových pracoviskách v prekladateľskom odvetví.

exe je certifikovaným poskytovateľom služieb podľa noriem ISO 9001:2008 a ISO 17100:2015 [nahrádza EN15038].

www.exe.sk

InterWay, a. s. [SK, CZ]

Spoločnosť InterWay, a. s. pôsobí na slovenskom a zahraničnom trhu najdynamickejšieho odvetvia - informačných technológií od roku 1997. Spoločnosť sa zameriava na profesionálnu implementáciu technológií a systémov IDM, SSO, ECM, ERP, BPM, Cloud Computing, integračných riešení ako SOA, riešení e-commerce, content management, intranetových a portálových riešení. Dodáva softvérové a hardvérové riešenia renomovaných výrobcov [Oracle, DELL, Microsoft, HP, atď.] a na báze Open Source produktov od malých výlepšení pre existujúce systémy po ucelený návrh a dodávku komplexných riešení. Produktové portfólio je doplnené riešeniami na báze vlastného vývoja – redakčný systém WebJET a dokument manažment systém DMS Greeny. Spoločnosť InterWay, a. s. iniciovala založenie medzinárodného konzorcia v projekte Cloud for Europe [C4E], ktorého cieľom je zdieľanie existujúcich služieb a aplikácií v rámci štátov EÚ. V súčasnosti spoločnosť disponuje profesionálnym tímom kvalifikovaných špecialistov, certifikovaných odborníkov a certifikovaným tímom s previerkou na stupeň Tajné [NATO, EÚ, Národné] v jednotlivých organizačných zložkách spoločnosti zapojených do rôznych špecializovaných projektov. Klientela je tvorená širokým spektrom od orgánov štátnej správy a samosprávy, telekomunikačných operátorov, bánk, poisťovní, podnikov

Banking Strategic Business Unit - Statlogics

Statlogics business unit is a global solution provider for consumer finance market players. The company is specialized in credit risk management and retail lending business consulting. It also provides a consumer finance platform; its software suite covers the whole life cycle of consumer loans from loan origination to collections management. We help our partners to manage their business risks and optimize their processes.

Through a comprehensive range of innovative products, the company is able to tailor different applications and services to the specific needs. Statlogics solutions manage more than 5 million credit applications per year for an amount exceeding 3 billion EUR while assisting lenders in increasing their approval rates, lowering their credit losses, and reducing their processing expenses.

www.asseco.hu

www.statlogics.com

Healthcare Strategic Business Unit - GlobeNet

Asseco Magyarország's GlobeNet business unit is one of the leading companies in the Hungarian healthcare IT market. It's main software, the MedWorkS, a complete hospital information system - along with other related products of the company - is used daily in more than 60 healthcare institutions (clinics, hospitals, and general practitioners).

The MedWorkS is a modular and integrated solution. It is highly flexible and easy to parameterize according to the client's needs. The software covers all hospital processes, supports ambulatory and outpatients care, diagnostic processes, pharmacy activities, and medical controlling. This set of complex functionality is what makes it unique in the Hungarian market. The MedWorkS is closely integrated with other 3rd party systems like speech recognition, PACS, MIS, patient queue management systems and EPR systems (e.g. SAP).

www.asseco.hu

www.globenet.hu

eDocu, a. s. (SK)

eDocu is a software company [startup] the major product of which is "Internet of Thing". It focuses on the items and objects that can be registered in a cloud and with which information is interconnected via iTags (QR code, NFC or BLE chip). eDocu develops cloud services in the form of SaaS (Software as a Service) to facilitate the access to the information interconnected with a given object such as history, work records, obligations, tasks, planned events or documents. People have a direct access to the eDocu information system also via smartphones every time and everywhere without any searching and it is easy to acquire from and to add any information to the system. The aim of the eDocu company is to discover and present on the market solutions that will make the functioning of public administration, companies, and ordinary people easier. Currently, eDocu is used mainly for checking and support in the areas of facility management, asset management and it provides solutions for self-governments in the areas of

Smart City; the product Smart Company is intended for companies but it is also suitable for households and may be used, for instance, for ordering through the eDocu Smart Product.

www.edocu.sk

exe, a. s. (SK)

It develops activities in Slovak and Czech IT markets especially in the areas of infrastructure services and development and sale of software. Exe is an established provider of translation services and software localization services and an authorized Microsoft partner. It has profiled itself as a system integrator with own development centre. Thanks to continuing development of its abilities, the company is able to be up to its credo "Innovating your world" and keeps on improving the business of its customers for whom it is the key supplier in the area of IT solutions and localization services. In the complex environment of globalization and internationalization processes it is able to help efficiently Slovak companies with placement of their products on the global market.

The exe company is a member of specialized international association The Globalization and Localization Association (GALA) and European language industry association (Elia). The exe company acts as the national coordinator for Slovakia within the international program entitled Elia Exchange Program securing professional practical training for students at top companies in the translation industry.

exe is a certified service provider in accordance with ISO 9001:2008 and ISO 17100:2015 (replaced EN15038).

www.exe.sk

InterWay, a. s. (SK, CZ)

The company InterWay, a. s. has been operating on the Slovak and foreign IT markets – the most dynamic industry - since 1997. The company focuses on professional implementation of technologies and systems IDM, SSO, ECM, ERP, BPM, Cloud Computing, integration solutions such as SOA, e-commerce solutions, content management, intranet and portal solutions. It delivers software and hardware solutions of reputable manufacturers (Oracle, Dell, Microsoft, HP, etc.) and solutions based on Open Source products starting from small improvements to existing systems and ranging to integrated design and delivery of complex solutions. The product portfolio is complemented by solutions based on its own developments – the WebJET system and the DMS Greeny document management system. The company InterWay, a. s. initiated the establishment of an international consortium in the project Cloud for Europe (C4E) aimed at sharing existing services and applications across the EU. The company currently has a professional team of qualified specialists, certified specialists and certified team cleared to the SECRET level (NATO, EU, national) in each department of the company involved in a variety of specialized projects. The client base is made up of a wide range of state and local government authorities, telecom operators, banks, insurance companies, network industries corporations to industrial manufacturers. The company InterWay, a. s. has established ISO-certified management

sieťových odvetví po priemyselných výrobcov. Spoločnosť InterWay, a. s. má zavedené certifikované systémy riadenia ISO podľa požiadaviek medzinárodnej normy ISO 9001, ISO/IEC 27001 a ISO 14001.

www.interway.sk

LittleLane (SK)

Spoločnosť LittleLane sa venuje tvorbe edukačných hier a smart aplikácií. Cieľovou skupinou sú nielen rodičia a pedagógovia v materských a základných školách, ale najmä deti od 3 rokov. Hlavnou myšlienkou spoločnosti je, aby deti pri tabletoch a počítačoch trávil čas zmysluplne. Pri tvorbe hier sú využívané technológie ako virtuálna realita vo vzdelávaní. Online systém je k dispozícii v piatich jazykoch, angličtine, slovenčine, češtine, maďarčine a nemčine, a je pravidelne dopĺňaný o nové animované témy.

LittleLane má v súčasnej dobe vytvorených niekoľko aplikácií vrátane vlastného Smart Class systému, ktorý je určený priamo pre materské a základné školy.

40

Spoločnosť spustila svoj pilotný projekt, v rámci ktorého uzatvára po celom Slovensku zmluvy o spolupráci s približne 45 vybranými materskými a základnými školami. Cieľom projektu je vzájomná spolupráca a vytváranie funkčných stredísk tabletových učební, ktoré budú slúžiť ako vzorové prezentačné učebne pre ostatné školy v danom regióne či meste.

Vzdelávanie učiteľov prostredníctvom hier a aplikácií LittleLane bude zaradené medzi akreditované vzdelávanie učiteľov.

www.littlelane.eu

Kľúčové udalosti a ocenenia v skupine Asseco Central Europe

Asseco Solutions (SK, CZ, DE, AT, CH, IT, GT)

Asseco Solutions SK sa aj tento rok predstavilo na veľtrhu Danubius Gastro 2016, kde úspešne prezentovalo vlastný reštauračný systém ASSECO BLUE GASTRO a hotelový systém ASSECO HOREC.

Tímu UNICK ONE (v minulosti HELIOS One) sa v rekordnom čase podarilo pripraviť jedinečnú aplikáciu s názvom VR-Billing, ktorej základy sú postavené na cloudovom softvéri UNICKONE. VR-Billing poskytuje priame spojenie bankovníctva a fakturácie, čím sa stáva efektívnym nástrojom pre podnikateľské účty. Prioritne je táto online aplikácia určená práve pre podnikateľov a malé spoločnosti, ktorým výrazne ušetrí čas a získajú kontrolu nad svojím bankovým účtom.

Na Slovensku sa v septembri 2016 spustil predaj nového produktu Asseco HELIOS Easy. Vďaka jednoduchým balíčkom základných funkčností a zjednodušenej implementácii je Asseco HELIOS Easy určený pre stredne veľké a menšie spoločnosti, pre ktoré by bol ERP systém ako Asseco HELIOS Orange alebo Asseco SPIN príliš zložitý a cenovo nedostupný.

Priemysel 4.0 v praxi predviedlo Asseco Solutions počas Medzinárodného strojárenského veľtrhu v Brne. Jedna z najvýznamnejších akcií priemyselného sveta v strednej Európe sa konala začiatkom októbra v Brne a práve Priemysel 4.0 bol hlavnou témou tohto ročníka. Asseco Solution vo svojej atypickej outdoorovej expozícii, ktorú bola vidieť takmer z celého výstaviska, prezentovalo spoločne s partnermi nový product – riešenie SCS (Smart Connected Solutions) a ďalej celý rad produktov HELIOS a partnerských riešení súvisiacich s prepojením výroby a informačných technológií. Riešenie SCS bolo v rámci veľtrhu oficiálne uvedené na český a slovenský trh za prítomnosti novinárov a najvyšších predstaviteľov spoločnosti – výkonného riaditeľa pre Českú republiku Jiřího Huba, výkonnej riaditeľky pre Slovenskú republiku Edity Angyalovej a riaditeľa pre medzinárodný rozvoj Roberta Monsbergera.

Vďaka iniciatívam Priemysel 4.0, ktoré pomáhajú dosahovať vyššiu efektivitu a produktivitu v závodoch, si táto služba vytvára základy ako ďalšia oblasť, ktorá môže profitovať z konektivity. Pomocou využívania rôznych prístupov, ako je napríklad prediktívna údržba, dokážu spoločnosti realizovať preventívnu údržbu svojich strojných zariadení ešte predtým než dôjde k poruche. Poskytovateľ ERP spoločnosť Asseco Solutions spustila SCS – svoje riešenie pre službu 4.0 na tohtoročnom veľtrhu Hannover Industrial Fair.

Ako jedna z krajín, v ktorých Asseco Solutions začínala, bolo Rakúsko vždy centrálnym trhom pre špecializované ERP podniky strednej veľkosti. Aj v súčasnosti sú aktivity v celej krajine riadené z rakúskej centrály Asseco v St. Floriane. V dôsledku neustáleho rastu dopytu a veľkého počtu nových zákazníkov vo Viedni a v jej okolí Asseco Austria v súčasnosti expanduje. Nová dcérska spoločnosť vyvíja činnosť od marca a jej odbytový tím aktívne predáva a implementuje riešenia Asseco v tomto hlavnom meste a jeho okolí. To umožňuje poskytovateľovi ERP zaistiť užšie vzťahy so zákazníkmi a rýchlejšie služby vo východnom Rakúsku. Okrem toho umožňuje táto nová pobočka spoločnosti Asseco vytvárať základy pre miestne aktivity a partnerstvá.

Nemecký špecializovaný ERP podnik Asseco Solutions dokončil ďalší krok v rámci svojej strategickej expanzie. Po otvorení druhej rakúskej dcérskej spoločnosti vo Viedni v marci a novej nemeckej pobočky v Hannoveri spúšťa spoločnosť svoju činnosť v Taliansku. Od 1. septembra poskytuje deväťčlenný tím v Miláne konzultačné služby a predáva riešenia Asseco v severnom Taliansku. Jeho cieľom jej rozvíjať taliansky trh a posilniť prítomnosť Asseco Solutions v južnej Európe.

DanubePay (SK)

V roku 2016 spoločnosť pokračovala v skvalitňovaní a rozširovaní služieb pre existujúcich klientov a veľmi aktívne rozvíjala svoje obchodné aktivity. Spoločnosť získala kredit na trhu a stala sa rovnocenným partnerom spoločností pôsobiacich v tomto segmente niekoľko desaťročí. Prejavilo sa to požývaním spoločnosti do vyhlasovaných Request for Information (RFI) a Request for Proposal (RFP) v priebehu celého roka. Obchodné aktivity aj v spolupráci s kolegami zo skupiny Asseco

systems according to the requirements of international standards ISO 9001, ISO/IEC 27001 and ISO 14001.

www.interway.sk

LittleLane (SK)

The LittleLane company focuses on development of educational games and smart applications. Its target group comprises not only parents and pedagogues in kindergartens and elementary schools but also children over 3 years of age. The company's main idea is to make children spend their time with tablets and computer meaningfully. When developing games, the company makes use of various technologies such as virtual reality in education. Its online system is available in five languages: English, Slovak, Czech, Hungarian, and German and it has been regularly complemented with new animated topics.

Currently, LittleLane has developed several applications, including its proprietary Smart Class system that is intended directly for kindergartens and elementary schools.

The company has launched its pilot project within which it is entering into cooperation agreements with approximately 45 selected kindergartens and elementary schools throughout entire Slovakia. The project is aimed at mutual cooperation and creation of functional centres with tablet classrooms that will serve as model presentation classrooms for other schools in relevant regions and cities too.

The education of teachers via LittleLane games and applications will be included in the accredited education programs for teachers.

www.littlelane.eu

Main Events and Awards in Asseco Central Europe Group

Asseco Solutions (SK, CZ, DE, AT, CH, IT, GT)

Asseco Solutions SK presented itself at the Danubius Gastro 2016 Fair also in 2016; the company presented its proprietary system for restaurants: ASSECO BLUE GASTRO and for hotels: ASSECO HOREC.

Team UNICK ONE (previously HELIOS One) has succeeded, in a record breaking period of time, in developing the unique application entitled VR-Billing that is built on the UNICKONE cloud software. VR-Billing provides the direct interconnection of banking and invoicing processes thanks to which it has become an efficient tool for business accounts. As the matter of priority, this application is intended for businessmen and small companies and thanks to it they will save time and gain control over their bank accounts.

In September 2016, the sale of new product Asseco HELIOS Easy started in Slovakia. Thanks to simple packages of basic functionality and simplified implementation, Asseco HELIOS Easy is intended for medium and small enterprises for which ERP systems such as Asseco HELIOS Orange or Asseco SPIN would be too complicated and too expensive.

Asseco Solutions presented Industry 4.0 in practice during the Brno International Engineering Fair. One of the most important events of the industrial world in Central Europe was held in Brno by the beginning of October and Industry 4.0 represented the main topic of that year. Asseco Solution presented jointly with partners, within its atypical outdoor exhibition visible from practically every corner of the exhibition grounds, a new product - SCS [Smart Connected Solutions] solution and a number of HELIOS products and partner solutions relating to the interconnection of manufacture and information technologies. Within the fair framework, the SCS solution was officially launched on the Czech and Slovak markets in the presence of journalists and top officials of the company – Jiří Huba, Executive Director for the Czech Republic, Edita Angyalová, Executive Director for the Slovak Republic, and Robert Monsberger, Director for International Development.

With Industry 4.0 initiatives driving higher efficiency and output on the shop floor, service is gaining ground as another area that can benefit from connectivity. By using approaches like predictive maintenance, companies are able to carry out preventive maintenance on their machines before an error actually occurs. The ERP provider Asseco Solutions launched SCS, its solution for service 4.0, at this year's Hannover Industrial Fair.

As one of the first countries in which Asseco Solutions started, Austria has always been a central market for the mid-sized ERP specialist. Up to now, the entire country has been managed from the Austrian Asseco HQ in St. Florian. Due to the ongoing growth in demand and multiple new customer wins in and around Vienna, Asseco Austria is now expanding. A new subsidiary has been operational since March and its sales team is actively selling and implementing Asseco solutions in and around the capital. This enables the ERP provider to ensure more customer proximity and closer service in eastern Austria. In addition, the new office allows Asseco to lay the foundations for local activities and partnerships.

The German ERP specialist Asseco Solutions has completed the next step in its strategic expansion drive. Following the opening of the second Austrian subsidiary in Vienna in March and a new German office in Hanover, the company is opening up in Italy. Since 1st September, a nine-person team in Milan has been providing consulting and sales of Asseco solutions in northern Italy. Its goal is to develop the Italian market and reinforce Asseco Solutions' presence in southern Europe.

DanubePay (SK)

In 2016, the company continued the improvement and enhancement of services provided to existing clients and developed its business activities very actively. The company gained credit in the market and became an equal partner for the companies that have been developing activities in this segment for several decades. This fact has been manifested through invitations for the company to participate in announced Request for Information (RFI) and Request for Proposal (RFP). The company extended business activities, also in cooperation with colleagues from the Asseco group,

sa rozšírili do Portugalska a Maďarska. V júni spoločnosť tiež otvorila svoju pobočku vo Varšave. Jej úlohou je podpora obchodných a servisných aktivít spoločnosti na poľskom trhu.

V máji 2016 prešiel projekt implementácie spracovania časti bankomatových transakcií pre Tatra banku na Slovensku po ukončení migrácie celej siete bankomatov do štandardnej prevádzky.

V septembri sa spoločnosť DanubePay recertifikovala na PCI DSS 3.1 [Payment Card Industry Data Security Standard] a následne v decembri úspešne prešla PIN Auditom spoločnosti VISA.

V decembri 2016 sa spoločnosť ako jeden z hlavných partnerov zúčastnila najvýznamnejšej konferencie pre oblasť Platobných kariet CEEC 2016 Warszawa.

V decembri nastali zmeny v predstavenstve spoločnosti DanubePay. S účinnosťou od 1. 1. 2017 sa predsedom predstavenstva spoločnosti stal Roman Džavoronok. Podpredsedom predstavenstva zostáva naďalej Peter Šmíd a novým členom predstavenstva sa stal Ján Hergott.

Otvorilo sa niekoľko nových projektov s termínom realizácie v priebehu roka 2017, ktoré súvisia s uvedenými aktivitami v DP v zahraničí.

Skupina Asseco BERIT (CZ, DE, CH)

Jedným z najväčších úspechov skupiny Asseco Berit v roku 2016 bolo rozšírenie mobilného riešenia WFMS pre väčší počet zákazníkov s väčším technickým rozsahom, vrátane kontrol, manažmentu materiálu a procesov riadenia meraní. Všetky realizované inštalácie WFMS poskytujú zákazníkom zvyšujúcu sa efektivitu vďaka implementácii plne digitálnych mobilných procesov s Easy-to-use-GUI a komplexnou integráciou systému typu „backend“, ktorá odstraňuje akékoľvek diskontinuity médií.

Najvýznamnejším novým projektom je dodávka komplexného riešenia pre správu verejného osvetlenia mesta Viedeň.

Asseco BERIT AG získalo v roku 2016 šesť nových zákazníkov. Traja z nich migrovali z konkurenčného riešenia Hexagon do SAMO:LIDS 7, ďalší traja zákazníci implementovali GIS SAMO:LIDS 7, pričom jeden z nich Energie Thun, využíva i špeciálne riešenie LIDS Telco.

Asseco Central Europe Magyarország (HU)

Banking Strategic Business Unit – Statlogics [Banking SBU – Statlogics]

Kľúčovým projektom pre rok 2016 tejto Banking SBU - Statlogics bolo vypracovanie novej generácie modulu rozhodovacieho procesu pre hlavný product Statlogics – Credilogic. Táto práca sa začala koncom roka 2015 a dokončenie prvej fázy vývoja, ktorá umožní prvú implementáciu v reálnej praxi predstavovalo cieľ pre rok 2016. Pre túto dôležitú implementáciu bol vybraný partner, s ktorým bola uzatvorená dohoda - Unicredit Financials v Rumunsku. Táto finančná inštitúcia využíva Credilogic ako svoj základný systém už mnoho rokov. Je popredným hráčom na rumunskom trhu retailových úverov a snaží sa dosahovať dynamický rast a práve preto vyžaduje

pokročilú technológiu. Nová Risk Platform pre Credilogic poskytne UcFin vyššiu flexibilitu a efektívnosť v rámci procesov poskytovania úverov.

Statlogics neustále pracuje na expanzii na jestvujúcich trhoch, ale i na nových územiach. Hovoríme o perspektívach v Rusku, Kazachstane, Maďarsku a Vietname.

Podpísali sme zmluvu o podieľaní sa na novom projekte v oblasti výskumu a vývoja, ktorý sa bude snažiť vytvárať nové možnosti pre automatizované rozhodovacie pracovné toky v oblasti poľnohospodárstva. Tento projekt bude spustený začiatkom roka 2017.

Healthcare Strategic Business Unit – GlobeNet [Healthcare SBU - GlobeNet]

V tomto roku pokračovala Healthcare SBU - GlobeNet v diverzifikácii obchodnej oblasti. Okrem predaja svojho jedinečného softvérového riešenia a súvisiacich služieb na trhu IT riešení pre nemocnice získala spoločnosť i ďalšie skúsenosti s projektmi na úrovni vlády a realizovala aktivity v novej oblasti inovatívneho vývoja.

Jedným z kľúčových projektov tohto roka bol SH/8/1 PHASE 2 Swiss Project, ktorý bol kontrahovaný koncom roka 2015. Úlohou GlobeNet ako hlavného zmluvného dodávateľa v tomto projekte bol, okrem celkového manažmentu projektu, i vývoj riešenia pre postgraduálne pracovné stáže ("praxis fellowship") s vysokou prioritou. Pre tento projekt sme rozpracovali veľký počet ideí v oblasti inovácií a predložili sme niekoľko prihlášok. Hlavným výsledkom je to, že v auguste 2016 získala podporu najrozsiahlejšia projektová idea a implementácia projektu začala v septembri 2016. Preto bolo v rámci obchodnej jednotky vytvorené Inovačné a vedomostné centrum, ktoré bolo v októbri predstavené verejnosti na National Healthcare Conference [Celoštátna konferencia o zdravotnej starostlivosti].

V rámci tradičného trhu s IT riešeniami pre nemocnice bol pre Healthcare SBU - GlobeNet charakteristický ďalší rast, náš okruh zákazníkov sa rozšíril o päť nových nemocníc a viac než sto nových objednávok od súčasných klientov, ktoré prispeli k dosiahnutiu týchto výsledkov.

Náš interný projekt pokračoval i naďalej a venoval sa prepracovaniu základného produktu - systému MedWorkS. Pilotný projekt sa začal v minulom roku, bol úspešne ukončený, boli vyhodnotené výsledky a uskutočnili sa potrebné technologické zmeny. Vývoj nového základného rámca systému pokračuje i naďalej spolu s vývojom funkcií v menších oblastiach. Tento vývoj by mal vďaka neustále expandujúcim zdrojom pokračovať i v budúcnosti.

Významné udalosti a projekty:

- január 2016 – 1. míľnik švajčiarskeho projektu [základná starostlivosť],
- apríl 2016 – účasť na Výročnej konferencii Maďarskej asociácie nemocníc,
- apríl 2016 – okresné nemocnice Szabolcs-Szatmár-Bereg – vývoj centrálnej serverovej infraštruktúry [Oracle Enterprise],

to Portugal and Hungary. In June, the company opened its office in Warsaw. The office's task is to support the business and service activities of the company in the Polish market.

In May 2016, the project involving the implementation of processing of some ATM transactions for Tatra Banka in Slovakia underwent transition and entered the standard operation mode after completion of migration of the entire ATM network.

In September, the DanubePay company met the requirements for PCI DSS 3.1 (Payment Card Industry Data Security Standard) certificate again and subsequently, it successfully underwent the PIN Audit by the VISA company.

In December 2016, the company, participated, as one of main partners, at the most important conference for the payment card area - CEEC 2016 Warszawa. In December, changes in the Board of Directors of the DanubePay company took place. Roman Džavoronok became the Chairman of the Board of Directors with effect from 1 January 2017. Peter Šmíd remained in the office of the Vice-Chairman of the Board of Directors, and Ján Hergott became a new member of the Board of Directors.

In connection with activities of DP abroad, several new projects have been opened with the implementation deadlines in 2017.

Asseco BERIT Group (CZ, DE, CH)

One of the biggest achievements in the Asseco Berit Group in 2016 was spreading its mobile solution WFMS to more customers with a wide technical scope including inspections, material management and meter management processes. All realized installations of WFMS provide increasing efficiency to company's customers by implementing fully digital mobile processes with an Easy-to-use-GUI and full backend system integration erasing all media discontinuity.

The most important new project involves the delivery of the comprehensive solution for the public lighting administration in Vienna.

In 2016, Asseco BERIT AG won six new customers. Three of them migrated from the competing solution Hexagon to SAMO: LIDS 7, the remaining three customers implemented GIS SAMO:LIDS 7, and one of them, Energie Thun, uses also the specific solution LIDS Telco.

Asseco Central Europe Magyarország (HU)

Banking Strategic Business Unit - Statlogics (Banking SBU - Statlogics)

The key project for 2016 in Banking SBU - Statlogics was to develop the new generation decision engine module for Statlogics's main product, Credilogic. This work started by the end of 2015, and the target for 2016 was to finish the first phase development to enable the first live implementation. The agreed partner for this important implementation was selected - Unicredit Financials in Romania. This financial institution has been using Credilogic as its core system for many years now. They are a leading player in the Romanian retail lending market and look for further dynamic growth, hence they demand an enhanced technology. The new Risk

Platform of Credilogic shall provide UcFin with more flexibility and efficiency within their loan origination processes.

The Business Unit is continuously working on expansion within its current and new territories. We are talking about prospects in Russia, Kazakhstan, Hungary, and Vietnam.

We also signed a contract to take a share in a new research & development project the aim of which is to open new possibilities for automated decision workflows in the area of agriculture. This project will start at the beginning of 2017.

Healthcare Strategic Business Unit - GlobeNet (Healthcare SBU - GlobeNet)

In 2016, Healthcare SBU - GlobeNet has continued the business area diversification. In addition to the sales of its unique software solution and related services for the hospital IT market, it also gained further experience in the government-level projects and performed activities in the new field of innovative developments.

One of the key projects of the year was the SH/8/1 PHASE 2 Swiss Project contracted by the end of 2015. GlobeNet's, as the main contractor's, role in this projects, in addition to the overall project management was to develop a high-priority praxis fellowship solution. We have elaborated numerous project ideas in the field of innovation and have submitted several applications. The main result is that the largest project idea received support in August 2016 so the project implementation started in September 2016. Therefore, within the business unit, the Innovation and Knowledge Centre has been set up and presented to the public at the National Healthcare Conference in October.

In the traditional IT market for hospitals, the Healthcare SBU - GlobeNet was characterized by further growth, our customer circle has been expanded by five new hospitals, and over one hundred new orders from the existing clients contributed towards the achieved results.

Our featured internal project has continued - rewriting of the MedWorkS system, the core product. The pilot began last year and it was successfully closed, the results were evaluated, and necessary technological changes were implemented. Development of the new system's base framework is ongoing as well as smaller fields' functional development. The development should continue in future thanks to growing resources.

Main events and projects:

- January 2016 – Swiss [basic care] project 1st milestone
- April 2016 – Participation at the Annual Conference of the Hungarian Hospital Association
- April 2016 – Szabolcs-Szatmár-Bereg County Hospitals – development of central server infrastructure (Oracle Enterprise)
- June 2016 – Swiss [basic care] project 2nd milestone
- July 2016 – Hódmezővásárhely Hospital's MedWorkS system extension in Makó site (350 beds)
- September 2016 – Swiss [basic care] project 3rd and 4th milestones

- jún 2016 – 2. míľnik švajčiarskeho projektu [základná starostlivosť],
- júl 2016 – rozšírenie systému MedWorkS v nemocnici Hódmezővásárhely v Makó (350 lôžok),
- september 2016 – 3. a 4. míľnik švajčiarskeho projektu [základná starostlivosť],
- október 2016 – účasť na Výročnej konferencii Asociácie ekonomických manažérov zdravotníckych zariadení,
- december 2016 – okresné nemocnice Szabolcs-Szatmár-Bereg (3000 lôžok) – projekt Central MedWorkS system.

eDocu [SK]

V roku 2016 eDocu úspešne implementovalo svoje produkty a služby u nasledujúcich strategických zákazníkov – KOITO [facility management], Kolajové a dopravné stavby [construction], Lambda Science [správa vozového parku], Slovek [správa archívu].

V marci 2016 sa eDocu zúčastnilo najväčšieho veľtrhu digitálneho priemyslu na svete – CeBIT 2016 v nemeckom Hannoveri, na ktorom prezentovalo svoje nové produkty eDocu Smart City a eDocu Smart Company.

V máji 2016 aktívne participovalo na konferencii TechSummit Bratislava 2016, kde moderovalo panelovú diskusiu na tému Smart Cities.

V júli 2016 eDocu prezentovalo svoje riešenia na konferencii IoT Expo Bratislava 2016, ktorá sa uskutočnila pod záštitou prezidenta SR Andreja Kisku.

V novembri 2016 sa zúčastnilo najväčšej svetovej udalosti zameranej na Smart Cities - Smart City Expo World Congress v Barcelone.

V tom istom mesiaci sa eDocu dostalo do úzkeho výberu slovenských startupov a podnikateľov, ktorí boli súčasťou oficiálnej návštevy Francúzska prezidenta SR Andreja Kisku.

V decembri 2016 bolo eDocu úspešné v rámci súťaže o najlepší slovenský startup - Startup Awards 2016, kde sa prebojovalo do finále spomedzi takmer 100 startupov.

exe, a. s. [SK]

Kľúčovou udalosťou exe bola zmena na postoch vrcholového managementu na pozícií generálneho riaditeľa, obchodného riaditeľa i ostatných vedúcich pozícií.

exe v minulom roku získalo štatút CSP [Cloud Solution Provider], ktorým Microsoft umožňuje spojiť ponuky služieb, ktoré sú vysoko ziskové, s cloudovými. Po celý rok 2016 sa požiadavky na udržanie tohoto statusu dodržiavali a koncom roka 2016 dokonca exe ako jeden z mála partnerov Microsoftu presiahlo stanovený plán.

Spoločnosť v roku 2016 založila organizačnú zložku v Českej republike, ktorá rozširuje pôsobnosť spoločnosti exe aj na český trh. Stratégia na českom trhu kopíruje stratégiu na Slovensku.

exe sa od svojho vzniku realizuje aj ako podporovateľ charitatívnych činností. Zamestnanci na vianočnom večierku vyzbierali a následne poskytli finančný dar pre n. o. Plamienok.

Okrem tohto je aj firma exe pravidelným a dlhoročným prispievateľom Plamienka. Ďalšou aktivitou je už tradičné poskytovanie pomoci azylovému domu Betánia v Malackách formou oblečenia a potravín. Tentokrát boli na Vianoce obdarované deti darčekom podľa ich túžob a odkazov.

InterWay, a. s. [SK, CZ]

Pre EOD COE [Explosive Ordnance Disposal Centre of Excellence, v slov. jazyku: Medzinárodné centrum výnimočnosti pre oblasť EOD] realizovala spoločnosť InterWay, a. s. projekt, ktorý bol prierezom všetkých vrstiev IT od sieťovej infraštruktúry až po aplikácie vrátane zabezpečenia servisných služieb. Medzinárodnej vojenskej organizácii, postavenej na úrovni vrchných veliteľstiev NATO, priniesol projekt niekoľko desiatok výhod od automatizácie vnútorných procesov po zjednotenie správy systémov.

V priebehu ôsmich mesiacov bol úspešne implementovaný projekt Personálny Autorizačný Systém [P.A.S.] na Ústredí práce, sociálnych vecí a rodiny SR, ktorého zámerom bolo riešenie riadenia bezpečnosti v oblasti autentifikácie a riadenia prístupov používateľov k informačným systémom.

Počas letných mesiacov bol ukončený korporátny rebranding spoločnosti vrátane spustenia novej web stránky reflektujúcej novodobé trendy v oblasti web dizajnu.

Na jeseň sa stretlo viac ako 100 účastníkov na v poradí už 4. ročníku IWAYDAY, ktorý sa niesol v duchu nových trendov a úspešných projektov. V priebehu ôsmich hodín sa na pódiu vystriedalo 20 spíkov s rôznymi tipmi, trendami, prípadovými štúdiami a novinkami.

Za jeden z významných zmluvných vzťahov uzatvorených v druhej polovici roka 2016 možno považovať Rámcovú zmluvu so Sociálnou poisťovňou. Už niekoľko rokov sa spoločnosť InterWay, a. s. stará o Oracle platformu, na ktorej fungujú biznis kritické systémy Sociálnej poisťovne ako napríklad Jednotný výber poisťného a pod.

Koncom roka bol uvedený do prevádzky pre ŽSR projekt GIS – Geografický Informačný Systém. GIS prináša efektívny a rýchly prístup k informáciám o aktívach v priestore. Práve silná analytická zložka spolu s prehľadnou prezentáciou dát z ostatných systémov ŽSR umožňuje urýchlenie prevádzkových a manažérskych rozhodnutí.

LittleLane [SK]

Peter Nižňanský získal cenu Mladý inovatívny podnikateľ 2016, ktorú spoluvyhlasujú organizácia JCI-Slovensko a časopis Profit.

- October 2016 – Participation at the Annual Conference of the Association of Economic Managers of Healthcare Institutions
- December 2016 – Szabolcs-Szatmár-Bereg County Hospitals (3000 beds) – Central MedWorkS system project.

eDocu (SK)

In 2016, eDocu successfully implemented its products and services with the following strategic customers - KOITO (facility management), Kofajové a dopravné stavby (construction), Lambda Science (fleet management), and Slovek (archives management).

In March 2016, eDocu attended the largest digital industry fair in the world - CeBIT 2016 in Hannover, Germany, where the company presented its new products: eDocu Smart City and eDocu Smart Company.

In May 2016, the company actively participated at the conference TechSummit Bratislava 2016 where the company hosted the panel discussion dealing with the Smart Cities topic.

In July 2016, eDocu presented its solutions at the IoT Expo Bratislava 2016 conference held under the auspices of Andrej Kiska, President of the Slovak Republic.

In November 2016, the company participated at the biggest worldwide event focusing on Smart Cities - Smart City Expo World Congress in Barcelona.

In the same month, eDocu was entered into the shortlist of Slovak startups and entrepreneurs who participated in the official visit of Andrej Kiska, President of the SR, to France.

In December 2016, eDocu succeeded in the best Slovak startup competition - Startup Awards 2016 within which the company fought its way to the finals competing with almost 100 startups.

exe, a. s. (SK)

The key change for exe involved the change in top management positions – CEO, commercial director, and other top positions.

In the last year, exe obtained the CSP (Cloud Solution Provider) status through which Microsoft allows combining of highly profitable services and cloud services. Throughout the year 2016, the requirements for maintenance of the status were complied with and by the end of 2016, exe, as one of a few Microsoft partners, exceeded the determined plan.

In 2016, the company established an organizational unit in the Czech Republic, extending thus the reach of the exe company over the Czech market. The strategy for the Czech market copies the strategy implemented in Slovakia.

From its establishment, exe has been developing charity activities too. Employees raised a financial gift at the Christmas Party and provided in to the non-profit organization Plamienok. In addition to that, the exe company has been a regular donor for Plamienok in a long run. Other activities include the

traditional support for the Betánia Asylum Home in Malacky provided through clothing and food. This time, children received Christmas gifts according to their wishes and messages.

InterWay, a. s. (SK, CZ)

For EOD COE (Explosive Ordinance Disposal Centre of Excellence, in Slovak: Medzinárodné centrum výnimočnosti pre oblasť EOD), the InterWay, a.s. company implemented a project that represented a selection from all IT layers ranging from the network infrastructure up to applications, including provision of services. An international military organization at the level of NATO top headquarters, has benefited from tens of advantages brought up by the project, ranging from automation of internal processes up to simplification of system administration.

Project Personal Authorization System (P.A.S.) was successfully implemented in eight months only at the Central Office of Labour, Social Affairs and Family of the SR. It is intended to resolve security management in the area of authentication and management of access of users to information systems.

During summer months, the corporate rebranding of the company was completed, including the launch of a new web site reflecting the new trends in the area of web design.

In autumn, over 100 participants met at the 4th year of IWAY-DAY inspired by new trends and successful projects. During eight hours, 20 speakers took the floor and presented various tips, trends, case studies, and novelties.

The Framework Agreement with the Social Insurance Agency may be deemed to be one of the important contractual relationships entered into in the second half of 2016. For already several years, the InterWay, a.s. company has been taking care of the Oracle platform within which the critical business systems of the Social Insurance Agency function, e.g. Unified Contribution Collection, etc.

By the end of the year, the GIS project – Geographic Information System – was commissioned for ŽSR. GIS provides an efficient and fast access to the information about the assets in the region. The strong analytical segment and the well-arranged presentation of the data from other ŽSR systems enable acceleration of operational and managerial decisions.

LittleLane (SK)

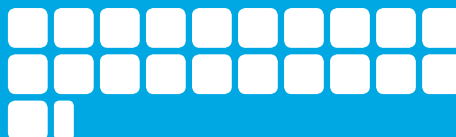
Peter Nižňanský won the award Young Innovative Entrepreneur of 2016 announced jointly by JCI-Slovensko and magazine Profit.

Skupina
Asseco

Asseco
Group



Působí Present in
v 50+ krajínách 50+ Countries



Zamestnáva Headcount
21 500 ľudí 21,500 People

1,8 mld. EUR
1.8 EUR bil

Tržby Revenue
2016 2016

WSE

NASDAQ

TASE

Spoločnosti Companies
kótované na Listed on



Asseco Poland je materskou spoločnosťou Asseco Group [ďalej len "Skupina"]. Je poprednou poľskou spoločnosťou informačných technológií, ktorá vyvíja činnosť na domacom IT trhu už viac než 25 rokov. V roku 2004 začala spoločnosť Asseco svoju medzinárodnú expanziu a čo sa týka trhovej kapitalizácie, v súčasnosti patrí medzi najväčšie IT spoločnosti kótované na Varšavskej burze cenných papierov. Podľa rebríčka Truffle 100 je šiestym najväčším producentom softvéru v Európe.

Asseco Poland je hybnou silou medzinárodnej skupiny Asseco Group, ktorá zastrešuje veľký počet priamo alebo nepriamo kontrolovaných dcérskych spoločností. Kľúčové činnosti skupiny sa zameriavajú na produkciu proprietárnych softvérových riešení a IT služby. Asseco sa špecializuje na komplexné informačno-technologické projekty, integračné projekty a konzultčné služby vo všetkých dôležitých sektoroch ekonomiky.

V súčasnosti vyvíja Asseco Group činnosť vo viac než 50 krajinách po celom svete a vďaka tomu má skutočne globálny dosah. V Európe pôsobí prostredníctvom svojich regionálnych holdingov: Asseco Central Europe (Slovensko, Česká republika, Maďarsko, Nemecko, Švajčiarsko), Asseco South Eastern Europe (krajinu Balkánu a Turecko), Asseco Western Europe (Španielsko, Portugalsko, Taliansko, Škandinávia a Pobaltské republiky) a Asseco Eastern Europe (Rusko, Gruzínsko, Kazachstan). Činnosti skupiny v Izraeli, Spojených štátoch, Japonsku a Kanade, a to uvádzame len niektoré krajiny, realizujú spoločnosti patriace do holdingu Formula Systems, ktorý je kótovaný tak na Burze cenných papierov v Tel Avive (TASE), ako aj na NASDAQ Global Markets. Formula Systems vlastní akcie v troch kótovaných IT spoločnostiach: Matrix IT, Sapiens International a Magic Software.

V roku 2016 Asseco Group zamestnávala viac než 21 500 profesionálov, vrátane približne 4 000 špecialistov v Poľsku.

Hlavné udalosti skupiny Asseco

Stratégia rastu Asseco Group je založená na dvoch hlavných pilieroch – organický rast jej firiem, ktoré vyvíjajú proprietárny softvér a poskytujú služby a intenzívne aktivity v oblasti fúzií a akvizícií, ktoré rozširujú jej globálny dosah a posilňujú pozíciu na trhu. Aktivity skupiny v oblasti fúzií & akvizícií sa zameriavajú na sľubné trhy, ktoré ponúkajú značné príležitosti pre rast – predovšetkým novovznikajúce trhy, ale i Spojené štáty. V rámci svojej stratégie využíva Asseco tak nadpriemernú ekonomickú expanziu, ako aj rastúci dopyt po IT technológiách.

Fúzie a akvizície

Po veľkom počte akvizícií v roku 2015, ktoré uskutočnila materská spoločnosť skupiny Asseco Poland, sa v tomto roku zameriavala na integráciu spoločností získaných v Poľsku (Infovide-Matrix, Unizeto Technologies) a v Európe (portugalská spoločnosť Exictos pôsobiaca v portugalsky hovoriacich krajinách Afriky). V roku 2016 zväčšila Asseco Poland svoje majetkové podiely v kľúčových dcérskych spoločnostiach – podiel v Asseco Central Europe sa prostredníctvom verejnej ponuky zvýšil na 99.32% a majetkové podiely v Asseco South Eastern Europe sa zvýšili na 55.34% po uplatnení opčného predaja zo strany Európskej banky pre obnovu a rozvoj.

Spoločnosti zo skupiny Formuly Systems rozšírili svoje aktivity na jestvujúcich trhoch prostredníctvom akvizície Maximum Processing, dodávateľa P&C riešení so sídlom v Spojených štátoch a Roshtov Software, popredného izraelského dodávateľa softvéru pre lekárske záznamy.

Organický rast

Organický rast Asseco Poland založený na veľkom rozsahu vysoko kvalitných riešení, ktoré siahajú od špecifických softvérových riešení vytvorených presne podľa potrieb klientov cez priemyselné prispôsobiteľné riešenia pre rôzne odvetvia ekonomiky až po predkonfigurované softvérové riešenia zamerané na malé a stredne veľké podniky.

V priebehu roka podpísala spoločnosť Asseco Poland niekoľko významných zmlúv so špičkovými hráčmi na trhu. Spoločnosť rozširuje i svoju spoluprácu so súčasnými klientmi - Poľnohospodárskym fondom sociálneho poistenia (KRUS), Agentúrou pre reštrukturalizáciu a modernizáciu poľnohospodárstva (ARIMR) a Sociálnou poisťovňou (ZUS).

V odvetví bankovníctva spoločnosť úspešne implementovala svoje najnovšie multikanálové riešenie pre bankovníctvo - Asseco Customer Banking Platform – u niekoľkých klientov, vrátane Raiffeisen Polbank a družstevných bánk. Vlajková loď Asseco – riešenie def3000 core banking system - bolo predstavené niekoľkým družstevným úverovým subjektom a Access Bank, ktorá je jedným z popredných bankových domov v Nigérii, si vybrala časť riešenia def300/Treasury.

Materská spoločnosť tiež uzatvorila veľký počet zmlúv v podnikových odvetviach a posilnila svoju pozíciu v telekomunikačnom odvetví tým, že začala spoluprácu s poskytovateľom mobilných služieb Polkomtel a jej protistranou v oblasti vysielania Cyfrowy Polsat a pokračovala i naďalej v spolupráci so súčasnými klientmi v segmente verejných služieb.

Ďalšie udalosti

Podľa rebríčka Truffle 100 si Asseco Group udržala svoju pozíciu medzi prvými desiatimi obchodníkmi so softvérom v Európe. To sa stalo realitou vďaka neustálemu zlepšovaniu predaja proprietárneho softvéru, ktorý predstavuje jeden z kľúčových cieľov rozvojovej stratégie Asseco. Takýto konzistentný rast príjmov z vlastných softvérových riešení je dosahovaný prostredníctvom udržiavania dlhodobých vzťahov s klientmi a implementácie tisícov projektov v rôznych odvetviach hospodárstva.

Uznanie produktom Asseco Group vyjadrili aj medzinárodní experti: Forrester Research, CELENT a Gartner.

Skupina získala i ocenenie The Best Overall Company v súťaži CEE Capital Market Awards a hlavnú cenu IT@Bank mesačníka Bank pre finančné odvetvie za kvalitu svojich riešení vytvorených špecificky pre potreby úverového odvetvia.

Asseco Poland is the parent company of the Asseco Group [the “Group”]. It is Poland’s leading information technology company operating on the domestic IT market for over 25 years. In 2004 the Asseco began its international expansion and now is among the largest IT companies listed on the Warsaw Stock Exchange, in terms of market capitalization. It is also 6th biggest software producer in Europe according to the Truffle 100 ranking.

Asseco Poland is a moving force behind the international Asseco Group gathering numerous, directly or indirectly controlled, subsidiaries. The Group’s key activities are focused on producing proprietary software solutions and IT services. Asseco specializes in complex information technology undertakings, integration projects, as well as consultancy services, for all the majors sectors of the economy.

The Asseco Group is currently present in over 50 countries across the world giving it a truly global reach. In Europe it is present through its regional holdings: Asseco Central Europe [Slovakia, Czech Republic, Hungary, Germany, Switzerland, Austria], Asseco South Eastern Europe [Balkan countries and Turkey], Asseco Western Europe [Spain, Portugal, Italy, Scandinavia, Baltic Republics] and Asseco Eastern Europe [Russia, Georgia, Kazakhstan]. The Group’s operations outside of Europe, spanning Israel, United States, Japan, and Canada to name just a few, are conducted by companies incorporated in the Formula Systems holding, dually listed on the Tel Aviv Stock Exchange [TASE], as well as on NASDAQ Global Markets. Formula Systems holds shares in three listed IT companies: Matrix IT, Sapiens International, and Magic Software.

In 2016 the Asseco Group employed over 21,500 highly committed professionals, including roughly 4,000 specialists in Poland.

Major events in the Asseco Group

Asseco Group’s growth strategy is based on two major pillars – organic growth of its proprietary software and services businesses alongside intensive mergers and acquisitions activities broadenings its geographical reach and strengthening market position. The Group’s M&A activities are focused on promising markets offering strong growth opportunities – mainly emerging markets, but also the United States. In its strategy Asseco is taking advantage of both above-average economic expansion as well as increasing demand for IT technologies.

Mergers and acquisitions

Following a number of acquisitions in 2015 conducted by the Group’s parent Asseco Poland, this year was focused on integrating companies acquired in Poland [Infovide-Matrix, Unizeto Technologies] and in Europe [a Portuguese company Exictos operating in Portuguese speaking countries in Africa]. In 2016 Asseco Poland increased its holdings in key subsidiaries – stake in Asseco Central Europe was increased to 99.32% through a tender offer and holdings in Asseco South Eastern Europe were increased to 55.34% after exercising of a put option by the European Bank of Reconstruction and Development.

Companies from Formula Systems group expanded their activities on existing markets through acquisition of Maximum Processing, a US-based P&C solutions provider and Roshtov Software, a leading Israeli provider of medical records software.

Organic growth

Asseco Poland’s organic growth is driven by a wide array of high quality solutions ranging from custom-made software solutions specifically tailored to meet clients’ needs, through industry-wide customizable solutions for various sectors of the economy, to pre-configured software products aimed at small and medium enterprises.

During the year Asseco Poland signed several significant contracts with top market players. The company widen scope of its cooperation with existing clients Agricultural Social Insurance Fund [KRUS], Agency for Restructuring and Modernization of Agriculture [ARiMR], and Social Insurance Institution [ZUS].

In the banking sector the company has successfully implemented its newest omnichannel banking solution – Asseco Customer Banking Platform – at several clients, including Raiffeisen Polbank and cooperative banks. Asseco’s flagship def3000 core banking system solution was introduced at several cooperative lenders and a part of the def300/Treasury solution was selected by Access Bank, one of Nigeria’s top lenders.

The parent company has also concluded a number of contracts in the enterprise sectors, strengthening its position in the telecommunication sector by starting cooperation with mobile telecom Polkomtel and its broadcaster counterpart Cyfrowy Polsat and continuing cooperation with existing clients in the utilities segment.

Other events

Asseco Group maintained its position as one of the top ten software vendors in Europe according to Truffle 100 rating. This has been possible thanks to the continuing improvement in sales of proprietary software, which is one of the key objectives of Asseco’s development strategy. Such a consistent growth in revenues from own software solutions is achieved by maintaining long-term relationships with clients as well as by implementing thousands of projects for various sectors of the economy.

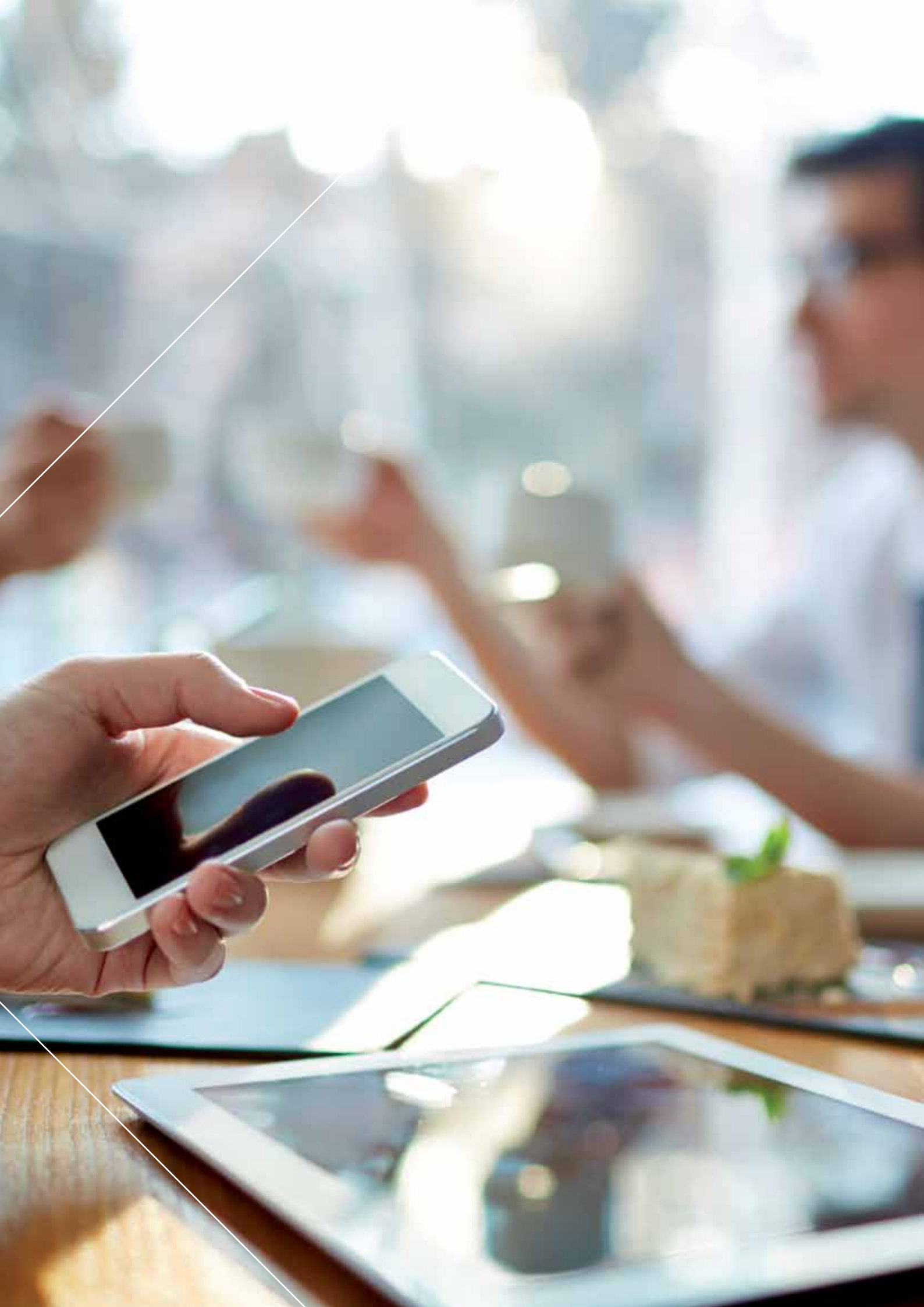
Also Asseco Group’s products were recognized by international experts: Forrester Research, CELENT and Gartner.

The Group was also named The Best Overall Company in a regional CEE Capital Market Awards competition and won an IT@Bank general prize from a financial industry monthly Bank for quality of its solutions tailored to lending industry needs.

**Obchodná
politika**

**Business
Strategy**





Trhová pozícia

Vývoj globálneho IT trhu

Podľa aktualizovanej prognózy spoločnosti Gartner vykáže trh ICT v roku 2017 rast vo výške 2,7 %. Za mierne nižším rastom stojí politická nestabilita na globálnych trhoch. Gartner predpokladá pre nový rok súbeh trendov, napr. cloudu, blockchainu, umelej inteligencie a digitalizácie podnikov.

Z hľadiska segmentácie predpokladá spoločnosť Gartner rast v oblasti podnikového hardvéru [datacenter] konkrétne o 2,6 %. Tento segment v roku 2016 vykazoval mierny pokles. Najvýraznejší rast by mal dosiahnuť segment IT služieb [4,2 %] a podnikového softvéru [6,8 %]. V roku 2016 tento segment dosahoval stabilný rast. Gartner tiež predpokladá pomalší rast výdavkov v oblasti systému pre dátové centrá. Dôvodom je rastúca miera využívania SaaS a ďalších cloudových riešení.

Neustály vývoj prináša v oblasti ICT aj ďalšie trendy, ktorými sú okrem vyššie spomínaných dátových centier a dôrazu na ich efektívnu správu, decentralizácia IT, mobilita, riadenie hybridnej cloudovej infraštruktúry, nastupujúci Internet vecí a kybernetická bezpečnosť. Vývoj na globálnom trhu ovplyvňuje aj Brexit, keď v roku 2016 došlo k zvýšeniu cien IT produktov z dôvodu oslabenia libry. Východiskom je využívanie cloudových služieb namiesto nákupov serverov, čo sa výraznejšie očakáva v roku 2017.

Segment podnikových informačných systémov ERP budú v roku 2017 podľa analýzy spoločnosti J.K.R. ovplyvňovať rastúca mobilita zamestnancov na strane používateľov, nedostatok ERP expertov a pokračujúca digitálna transformácia. Ďalšími faktormi ovplyvňujúcimi ERP segment sú:

- Cloud pre malé projekty – pomalé presadzovanie cloudu v oblasti ERP.
- Dvojvrstvové ERP, ktoré je populárne vo veľkých spoločnostiach pôsobiacich v niekoľkých krajinách alebo spoločnostiach s viacerými samostatnými pobočkami. Dve úrovne ERP, keď centrála vlastní iné ERP než podriadené pobočky, prináša výhody v podobe nižších nákladov, lepších možností prispôbenia a špecializovaných riešení.
- Digitálne transformácie – Inteligentné ERP systémy uľahčujú analýzu obchodných dát, čím sa uľahčuje proces rozhodovania vo firmách.
- Mobilita – ERP je prispôbené pracovníkom v teréne tak, aby aj cez mobilné telefóny či tablety mali možnosť pracovať s dátami z CRM riešení a to aj v režime offline.

- ERP nie je iba softvér – ERP je nástrojom pre moderné efektívne podnikanie, keď pri jeho samotnom výbere nie je až tak dôležitá konkrétna funkcionálna, ako je dôležitá odborová špecializácia, skúsenosť, referencie a možnosť dosiahnuť efektívny výsledok na konkrétnom projekte.
- Ľudské zdroje – prejavujú sa nedostatkom kvalitných ERP konzultantov a vývojárov, z toho plyní závislosť inštitúcií, ktoré využívajú ERP riešenia od svojich dodávateľoch ERP systémov.

V sledovanom období zverejnila personálna agentúra Grafton Recruitment výsledky prieskumu súvisiace s riadením ľudských zdrojov v oblasti IT v Českej republike. Z prieskumu vyplynulo, že pre IT expertov je na trhu dostatok voľných miest a ich mzdy majú rastúcu tendenciu. Štatistiky uvádzajú, že v odvetví IT chýba až 20.000 profesionálov. Najväčší nedostatok sa prejavuje u programátorov pre vývoj desktopových, webových a mobilných aplikácií, odborníkov na IT bezpečnosť a špecialistov na spracovanie veľkých objemov dát a dátovú analýzu.

Vývoj na globálnych trhoch IT tiež výrazným spôsobom ovplyvňujú európske dotácie, ktoré umožňujú firmám investovať do rozvoja digitálnych technológií. Podľa spoločnosti IDC vykázal globálny trh zálohovacích riešení v treťom kvartáli roku 2016 pokles o 7,9 % na 737,5 miliónov dolárov. Príjmy z otvorených systémov vykázali pokles o 7,2 % na 686,1 milióna dolárov, predaj mainframov poklesol o 17,1 %. Lídrom trhu bola v treťom kvartáli spoločnosť Dell s podielom 60,3 %.

Analytici IDC očakávajú, že investície firiem porastú do roku 2020 o 4,2 % ročne. Globálne investície podnikov s menej ako 1 000 zamestnancami porastú najrýchlejšie v oblasti obstarávania softvéru, najpomalšie porastú investície do nového hardvéru. Malé a stredné firmy v roku 2016 minuli približne 564 miliárd dolárov za hardvér, softvér a IT služby. Pre rok 2020 IDC počíta s nárastom výdavkov na úroveň 668 miliárd dolárov. IDC uvádza, že viac ako polovica investícií do softvéru smerovala v roku 2016 do ERP, CRM a správy obsahu. Z geografického hľadiska sú najväčším trhom pre sledované obdobie Spojené štáty americké. Na základe štúdie spoločnosti pre informačné riadenie v sledovanom období firmy najviac investovali do SaaS cloudových služieb.

Obchodná ponuka

Hlavnou strategickou úlohou obchodného oddelenia v Asseco CE je identifikovanie nových obchodných príležitostí. Cieľom je prinášať pre spoločnosť zmysluplné projekty a s tým neoddeliteľnú odbornú prácu pre našich špecialistov a poskytovať našim klientom riešenia potrebné pre ich podnikanie.

Skupina Asseco je prítomná takmer v celej Európe. V rámci Asseco Central Europe sme zastúpení na Slovensku, v Česku, Maďarsku, Nemecku, Rakúsku, Švajčiarsku a Taliansku. Naše zastúpenie vo viacerých krajinách predstavuje obrovskú výhodu, pretože dokážeme diverzifikovať naše úsilie vo väčšom geografickom priestore, ako aj s väčším zákazníckym zázemím.

Market Description

The Development of the Global IT Market

Pursuant to the updated forecast of the Gartner company, in 2017 the ICT market will feature the growth rate of 2.7%. This slightly lower growth rate is caused by the political instability on global markets. For the new year, Gartner assumes confluence of trends, e.g. cloud, blockchain, artificial intelligence, and digitization.

As concerns segmentation, the Gartner company assumes growth in the area of business hardware [data centres], specifically by 2.6%. In 2016, this segment showed a slight decrease. The IT services segment and the corporate software segment are supposed to experience the most significant growth - 4.2% and 6.8% respectively. In 2016, this segment achieved a stable growth. Moreover, Gartner assumes slower growth of expenses in the area of data centre systems. One of the reasons is the increasing rate of use of SaaS and other cloud solutions.

The ongoing development brings up new trends in the ICT area, which include the above-mentioned data centres and the emphasis on their efficient management, IT decentralization, mobility, management of hybrid cloud infrastructures, incoming Internet of Things, and cyber security. The development on the global market was affected by Brexit and due to the weakening of British pound the prices for IT products increased in 2016. A way out has been found through the use of cloud services instead of purchase of servers and this trend is expected to be even more significant in 2017.

In 2017, the segment of corporate information systems - ERP will be affected, according to an analysis made by the J.K.R. company, by the increasing mobility of employees on the part of users, lack of ERP experts, and continuing digital transformation. Other factors affecting the ERP segment include:

- Clouds for small projects – clouds are gaining ground within the ERP area only slowly
- Two-layer ERPs are popular in big companies developing activities in several countries or companies with several independent branches. Two levels of ERP, where the headquarters have an ERP other than subordinated branches, generate advantages in the form of lower costs, better adaptation opportunities, and specialized solutions.
- Digital transformation – intelligent ERP systems facilitate business data analyses that make the decision-making process in companies easier.
- Mobility – ERP is adjusted to field workers so that they are able to work with the data from CRM solutions via mobile

phones or tablets and offline.

- ERP is not only software – ERP is a tool for modern efficient business and when selecting it, a specific functionality is not important as much as the segment specialization, experience, references, and the ability to achieve an efficient result within a specific project.
- Human resources – a lack of quality ERP consultants and developers, which results in dependency of institutions using ERP solutions on their ERP system suppliers.

During the monitored period of time, HR agency Grafton Recruitment published the results of a survey relating to the human resources management in the IT area in the Czech Republic. The survey results showed that there is a sufficient number of jobs available for IT experts and their wages tend to grow. Statistical data show that up to 20 000 professionals are needed for the IT industry. The greatest lack concerns programmers for development of desktop, web, and mobile applications, IT security experts and experts on processing of large volumes of data and data analysis.

53

The development on the global IT markets is significantly affected by European subsidies that enable companies to invest into the development of digital technologies. According to the IDC company, the global market with backup solutions showed, in the third quarter of 2016, a drop by 7.9% down to 737.5 million dollars. The revenues from open systems showed a drop by 7.2% down to 686.1 million dollars, the sale of mainframes dropped by 17.1%. In the third quarter, the Dell company was the leader in the market with the 60.3% market share.

IDC analysts expect that corporate investments will be growing until 2020 by 4.2% per year. Global investments of companies with less than 1.000 employees will grow at the fastest pace in the area of software procurement; the investments into new hardware will grow at the slowest pace. In 2016, small and medium enterprises spent approximately 564 billion dollars for hardware, software and IT services. As concerns the year 2020, IDC assumes an increase in expenses up to the level of 668 billion dollars. IDC states that more than one half of the investments into software was directed in 2016 towards ERP, CRM and contents administration. In geography terms, the United States of America were the largest market during the monitored period. The study shows that the companies focusing on information management invested the most often into SaaS cloud services during the monitored period of time.

Business Offer

The main strategic role of the Sales Department of Asseco CE is to identify new business opportunities. The aim is to bring about reasonable projects for the Company and professional work for our specialists and provide our clients with solutions necessary for their business needs.

Asseco Group operates nearly throughout the entire Europe. Within Asseco Central Europe we manage operations in Slovakia, Czech Republic, Hungary, Germany, Austria, Switzerland and Italy. Our presence in several countries is a huge advantage as we can diversify our efforts over a larger geographic area with a bigger customer base.

Aby bolo možné využiť synergie plynúce z fúzií a akvizícií, sú produkty a služby poskytované jednotlivými spoločnosťami na úrovni skupiny Asseco rozdelené do transparentne vymedzených organizačných jednotiek, tzv. business unitov. Sú to Banking, Insurance, Healthcare, Public Administration, Telco & Utilities, IT infrastructure a ERP [Enterprise Resource Planning]. Táto maticovo orientovaná organizačná štruktúra kombinuje hierarchickú líniu riadenia jednotlivých regiónov a subjektov so segmentovo orientovanou štruktúrou, ktorá je dôrazne zameraná na vytváranie obchodných príležitostí v danom segmente. Toto organizačné usporiadanie umožňuje konsolidáciu produktov a služieb v rámci business unitov a zároveň zjednodušuje ponuky celej skupiny.

Aj v rámci každého regionálneho zoskupenia je ponuka produktov a služieb usporiadaná do segmentovo orientovaných skupín/oblastí, ktoré sú autonómne riadené. V rámci Asseco Central Europe sú to tieto oblasti: Bankovníctvo, Zdravotníctvo, Poisťovníctvo, Verejná správa, IT Infraštruktúra, Utility a ERP. Do jednotlivých business unitov sú priradené konkrétne divízie Asseco CE SK/CZ alebo subjekty, ktoré patria na úrovni regiónu do skupiny Asseco CE. Rovnako sú rozdelené produkty alebo produktové skupiny. Asseco CE stavia svoju ponuku na kľúčových produktoch, ktoré predstavujú základ jeho kompetencií a skúseností. Jedným zo základných cieľov spoločnosti je vytvárať efektívne a ľahko dostupné riešenia, ktoré plne rešpektujú odlišnosti a špecifiká jednotlivých zákazníkov a pomáhajú im tak dosahovať ich konkurenčnú výhodu. Naplnenie tohto cieľa sa realizuje vhodnou kombináciou ponúkaných produktov, prednastavených riešení a vývojom riešení na mieru.

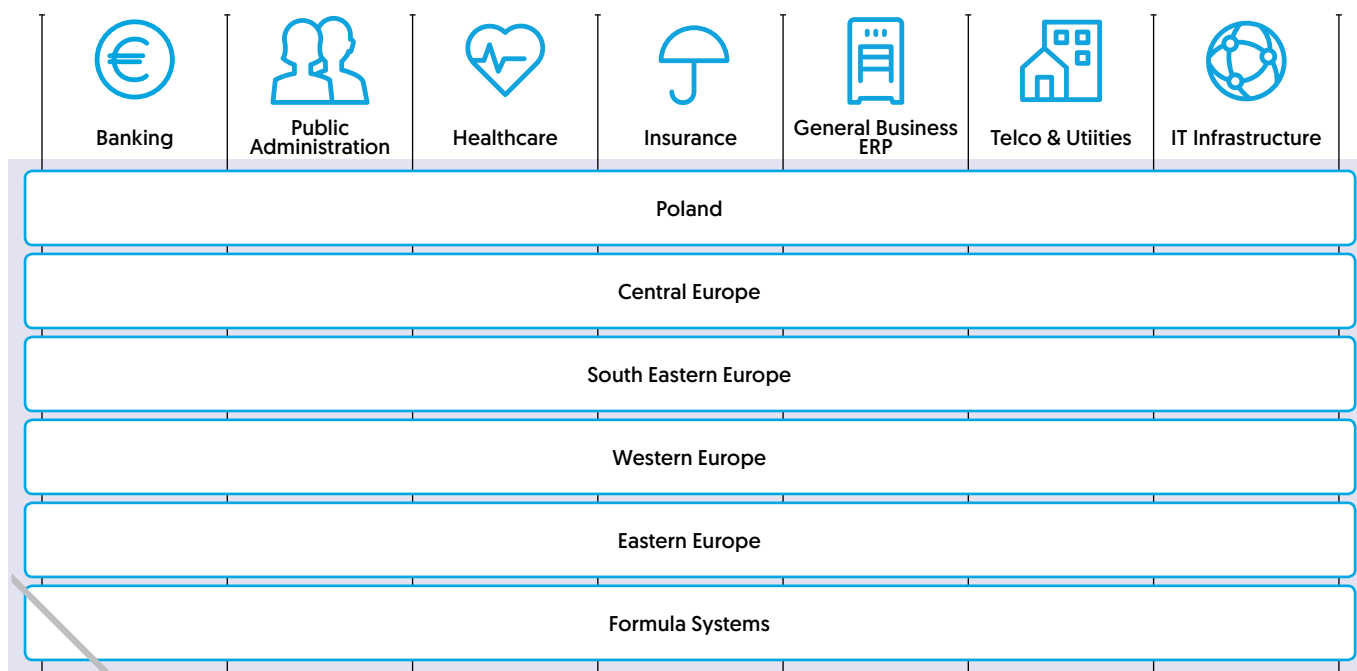
Produktovú ponuku dopĺňajú kľúčové služby a kompetencie, ktoré idú naprieč portfóliom produktov. Sú to dve základné služby: vývoj softvéru a outsourcing.

Vývoj softvéru je najsilnejšou kompetenciou Asseco CE. Sú v nej obsiahnuté všetky činnosti spojené s vývojom produktu/softvéru – od detailnej analýzy požiadaviek zákazníka, cez konzultácie možných riešení, vývoj, návrh optimálnej technologickej architektúry, technológie a vývojových prostriedkov až po testovanie, dokumentáciu, implementáciu, zaškolenie a podporu pri riešení prevádzkových problémov.

V oblasti outsourcingu ponúka Asseco CE celé spektrum služieb. Poskytuje podporu externým aj interným zákazníkom, a to nielen v servisnej činnosti. Rieši požiadavky, ktoré sa týkajú opráv rôznych druhov ICT zariadení (počítačov, notebookov, serverov) a periférií (tlačiarňí, skenerov, UPS), poskytuje konzultácie v oblasti zákaziek hardvéru (HW) a softvéru (SW), HW upgrade zariadenia, realizuje inštaláciu zariadení a následné preventívne prehliadky, inštaláciu a údržbu operačných systémov – to všetko formou vzdialenej aj lokálnej servisnej podpory na celom území SR.

Spoločnosť ďalej dodáva a inštaluje platobné terminály, školí obsluhu, zabezpečuje servis, údržbu a podporu celej terminálovej siete. Terminály sú centrálné spravované špecializovaným pracoviskom, ktoré disponuje tímom kvalifikovaných odborníkov s príslušným technickým vybavením a skúsenosťami v odbore. Na riadenie servisu a vzdialenú podporu spoločnosť využíva špeciálnu webovú aplikáciu určenú pre riadenie, sledovanie a vyhodnocovanie stavu servisných procesov/služieb. Lokálnu podporu zabezpečuje servisný tím pokrývajúci (podobne ako u Servisu IT) celé územie ČR a SR.

Poskytujeme aj personalizáciu čipových kariet.



Business Unity skupiny Asseco.
Asseco Group Business Units.

In order to benefit from synergies arising from mergers and acquisitions, the products and services provided by individual companies within the Asseco Group are divided into transparently defined organizational units called Business Units. Business Units include Banking, Insurance, Healthcare, Public Administration, Telco & Utilities, IT Infrastructure and ERP (Enterprise Resource Planning). This matrix-oriented organizational structure combines the hierarchic management line of individual regions and entities in regions with a segment-oriented organizational structure, which is strictly focused on creating business opportunities in the given segment. This organizational arrangement makes it possible to consolidate products and services within Business Units and at the same time to simplify the offer of the whole group.

The offer of products and services is also within every regional grouping arranged to segment-oriented groups/ areas which are autonomously managed. Within Asseco Central Europe, they include the following areas: Banking, Healthcare, Insurance, Public CZ, Public SK, IT Infrastructure & Integration, Utility and ERP. Specific divisions of Asseco CE SK/ CZ or entities belonging to Asseco CE at the regional level are allocated to individual Business Units. Products or product groups are divided in the same way. Asseco CE builds its offer on key products which represent the basis of its competence and experience. One of the basic goals of the Company is to create efficient and easily accessible solutions which fully respect the differences and specifics of individual customers and thus help them achieve their competitive advantage. This goal has been fulfilled by a suitable combination of offered products and preset solutions and by the development of customized solutions.

The product offer is complemented by key services and competence which spread across the product portfolio. They include two basic services: software development and outsourcing.

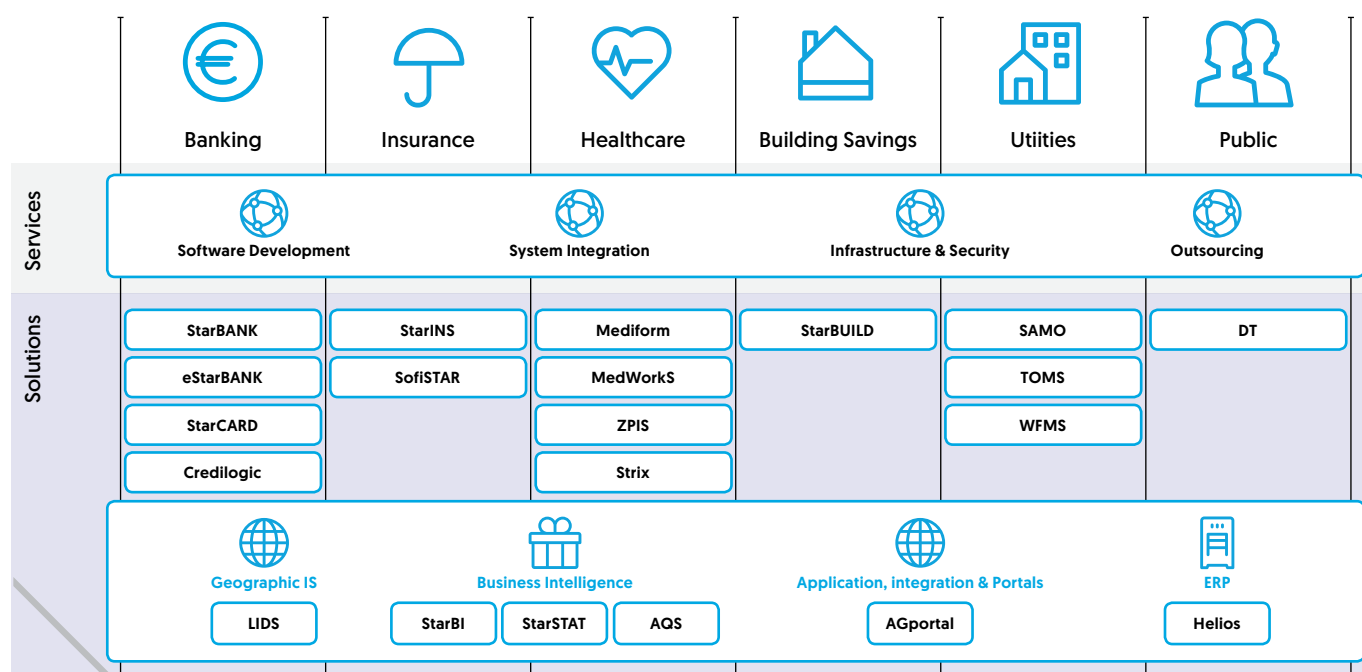
Software development is the strongest competence of Asseco CE, covering all activities associated with software development – from detailed analysis of customer requirements through the consultation of possible solutions, development, design of optimal technology architecture, technology and development tools, up to testing, documentation, implementation, training or support in the solution of operational problems.

In the area of outsourcing Asseco CE offers a wide spectrum of services. It provides assistance to both external and internal customers, and not just with service-related activities. It handles queries regarding repairing of different types of ICT equipment (computers, notebooks and servers) and peripherals (printers, scanners and UPS), provides HW and SW procurement consulting, HW equipment upgrade, realize equipment installation and consequent preventive checks, installation and maintenance of operating systems – all of that by means of remote, as well as local service support in the entire territory of Slovak Republic.

Company further supplies and installs POS terminals, provides training, service, maintenance and support for networks of POS terminals. Terminals are managed centrally by a specialized department consisting of a team of qualified experts with appropriate technical facilities, and expertise in the field. The Company uses special web application for service management a remote support, designed for management, monitoring and evaluation of the state of service processes/ services. Local support is provided by the service team covering (similar to IT Service) the entire territory of the Slovak Republic and Czech Republic.

Company also provides personalization of smart cards.

55



Segmentovo orientované skupiny s prehľadom portfólia riešení a služieb spoločnosti.
Segment oriented groups with the overview of solutions and services portfolio.

Banking Business Unit

Spoločnosť Asseco Central Europe má vo finančnom sektore viac ako dvadsaťpäťročné skúsenosti. Realizovala celý rad projektov a vyvinula niekoľko unikátnych riešení pre banky, ktoré aktuálne čelia novým trendom a výzvam v oblasti digitalizácie služieb. Požiadavky súvisia so zmenou správania zákazníkov. Významne narastá dopyt po využívaní rôznych komunikačných kanálov v závislosti od situácie v akej sa zákazníci nachádzajú. Asseco Central Europe na tieto požiadavky trhu reaguje ponukou riešení založených na „Omnichannel platforme“. Celé riešenie je zostavené ako modulárny systém nezávislých „miniaplikácií“, ktoré spoločne poskytujú služby a vytvárajú vysoko flexibilné prostredie. Pomocou tejto platformy pri využití dizajnových nástrojov, paternov a vopred definovaných parametrických nastavení môže banka sama alebo prostredníctvom partnerských tretích strán flexibilne vytvárať či meniť funkcionality s cieľom poskytnúť svojim zákazníkom digitálne služby cez rôzne typy zariadení [počítač, mobil, tablet] naprieč všetkými kanálmi a znížiť náklady na kontakt so zákazníkom.

56

Ďalším z komplexných riešení Asseco Central Europe pre banky je informačný systém StarBANK, ktorý automatizuje všetky retailové a wholesalové operácie a poskytuje komplexný balík výkazov, controlling a medzibankový dealing. eStarBANK ako portálové riešenie umožňuje využitie elektronických distribučných kanálov, ktoré zaisťujú všetky základné retailové funkcie pre vzdialených klientov [internetbanking, homebanking, mailbanking a GSM banking].

Ponuku Asseco Central Europe vo finančnej oblasti dopĺňa rodina softvérových aplikácií Credilogic® vyvinutých dcérskou spoločnosťou Asseco Central Europe Magyarországi Zrt. Tieto riešenia slúžia najnáročnejším finančným inštitúciám na svete. Aplikácie Credilogic® pokrývajú celý workflow súvisiaci so životným cyklom splatnosti úveru, od vzniku cez vedenie úverového účtu po inkaso nedobytných pohľadávok.

Výnimočné miesto v produktovom portfóliu spoločnosti má StarCARD®. Ide o riešenie pre podporu operácií s platobnými kartami pre banky a procesné centrá. Podporuje autorizáciu transakcií, clearing a settlement transakcií, správu obchodníkov. Súčasťou systému je multivendor aplikačný softvér pre ATM [Automated Teller Machine]. Na základoch riešenia StarCARD® sa v roku 2012 vybudovala nová dcérska spoločnosť v skupine Asseco Central Europe – procesingové centrum DanubePay, a. s., certifikované spoločnosťami VISA a Mastercard.

Pre potreby stavebných sporiteľní spoločnosť vyvinula core-banking systém StarBUILD zameraný na produkty stavebného sporenia. Tento komplexný bankový informačný systém plne pokrýva všetky business procesy stavebnej sporiteľne. Okrem samotného core-banking systému obsahuje aj široké portfólio voliteľných nadstavbových modulov, ktoré sú navzájom integrované do jedného celku. Maximálna integrácia jednotlivých voliteľných modulov do jedného komplexného riešenia prináša výrazné zníženie nákladov na hardvér, licencie, integráciu a ich údržbu.

Naše riešenia pre finančný sektor možno nájsť v medzinárodných bankách ako aj lokálnych finančných inštitúciách, ako sú Slovenská sporiteľňa a Česká spořitelna [členovia Erste Group], Poštová banka, EXIMBANKA SR, Wüstenrot hypoteční banka, Wincor Nixdorf, Moneta Money Bank, Českomoravská hypoteční banka, Českomoravská záruční a rozvojová banka, J&T Banka, UniCredit Bank Slovakia, OTP Banka Slovensko. Spoločnosť dosiahla dominantné postavenie na trhu stavebných sporiteľní v Českej republike. Riešenie StarBUILD je v produkčnej prevádzke v štyroch z piatich stavebných sporiteľní [Wüstenrot - stavební spořitelna, Modrá pyramida stavební spořitelna a Stavební spořitelna České spořitelny] a v štvrtej - najväčšej stavebnej sporiteľni v ČR a súčasne druhej najväčšej v Európe - Českomoravská stavební spořitelna prebieha implementácia, kde bola po úspešnej implementácii riešenia v marci 2016 zahájená produkčná prevádzka.

Healthcare Business Unit

Asseco Central Europe poskytuje širokú škálu riešení pre celú vertikálu segmentu zdravotníctva, či už sú to štandardizované softvérové produkty alebo komplexné riešenia vyvinuté v súlade so špecifickými potrebami našich zákazníkov. Medzi riešenia určené pre zdravotné poisťovne patria MediForm, ZPIS a Strix. MediForm je komplexný informačný systém pokrývajúci všetky najdôležitejšie procesy poisťovne, napr. administrácia IS, číselníky a katalógy, registre klientov, príjem, kontrola a vymáhanie poistného, ročné zúčtovanie poistného, úhrada platieb za poskytnutú zdravotnú starostlivosť, lekárska revízia nákladov a refundácia nákladov za poistencov z EÚ. Súčasťou systému je aj saldokonto a účtovníctvo. ZPIS [Zdravotný Poistný Informačný Systém] je centralizovaný multi-vrstvový informačný systém [IS] pre zdravotné poisťovne. Zahŕňa kompletne aplikačné programové vybavenie pre správu a podporu aktivít zdravotnej poisťovne. Je postavený na základe dlhodobej skúsenosti s vývojom a rozširovaním systémov pre zdravotné poistenie a obsahuje najnovšie poznatky modernej technológie. Je to univerzálne použiteľný a modifikovateľný systém založený na technológii relačnej databázy. IS je integrovaný s internetovým portálom a elektronickou podateľňou pre kontakt medzi zákazníkom a jeho klientmi a partnermi. IS možno pripojiť na iné podporné systémy [ERP, MIS, call centrá, ...]. Softvér Strix je prvým z rodiny produktov podporujúcich zlepšenie financovania nemocničnej starostlivosti na Slovensku. Strix klasifikuje nemocničnú starostlivosť do takmer 1.200 tzv. DRG skupín, ktoré zohľadňujú medicínsku stránku starostlivosti, ako aj finančnú náročnosť prípadu, a tým umožňujú spravodlivejšie financovanie nemocníc.

eHealth zastrešuje riešenie služieb verejnej správy pre „Elektronické služby zdravotníctva“. Zabezpečuje implementáciu vizuálnych služieb „Poskytovanie zdravotných informácií pacienta“ – Elektronická zdravotná knižka. Súčasťou riešenia je aj správa patientskeho súhrnu, výpisy z osobného účtu pacienta a osobné záznamy občana. Významným komponentom riešenia je pridelovanie súhlasov na poskytovanie zdravotných informácií pacienta v súlade s pridelenými súhlasmi pacienta a legislatívou pre zdravotníckych pracovníkov a občanov.

Banking Business Unit

Asseco Central Europe has more than twenty-five years of experience in the financial segment. It has implemented a number of projects and developed several unique solutions for banks that are currently facing new trends and challenges in the area of digitization of services. Requirements are associated with a change in the behavior of customers. The demand for use of various communication channels depending on the situation of customers, has been growing significantly. Asseco Central Europe has reacted to those market requirements through an offer of solutions based on the "Omnichannel Platform". The entire solution is built as a modular system of independent "mini applications" that in combination provide services and create a highly flexible environment. Thanks to this platform and use of designing tools, patterns, and predefined parameter settings the bank may itself or through third parties flexibly create or modify functionalities with the aim to provide its customers with digital services via various types of devices (computer, tablet, mobile phone) across all the channels and thus reduce the costs associated with contacts with customers.

Another one of comprehensive solutions offered by Asseco Central Europe to banks is the information system StarBANK which automates all retail and wholesale operations and provides a comprehensive set of reports, controlling and intra dealing. eStarBANK is a portal solution that enables the use of electronic distribution channels ensuring all basic retail functions for remote clients (Internet banking, home banking, mail banking and GSM banking).

The offer of Asseco Central Europe in the financial segment is complemented by the Credilogic® family of software applications developed by the Company's subsidiary Asseco Central Europe Magyarország Zrt. These solutions serve some of the most demanding financial institutions in the world. Credilogic® applications cover the entire workflow of credit lifetime from origination to loan account management and collection of bad debt.

StarCARD® enjoys a unique position in the Company's product portfolio. It is a full information system supporting pay card transactions for banks and processing centres. It includes authorization support, clearing and transaction settlement and dealer administration. The system includes the multivendor application software for ATMs (Automated Teller Machine). Based on the success of the StarCARD® solution, the processing center DanubePay was founded within the Asseco Central Europe Group in 2012 which is certified by VISA a Mastercard.

To meet the needs of building societies, the company has developed a core-banking system StarBUILD focused on building savings products. This comprehensive banking information system fully covers all business processes of a building society. Apart from the core-banking system, it comprises a wide portfolio of optional modules which are integrated with each other into a single unit. Maximum integration of various optional modules into one comprehensive solution delivers a significant reduction in hardware costs, licenses, integration and maintenance.

Asseco CE's solutions for financial segment can be found in international banks as well as smaller local financial institutions like Slovenská sporiteľňa and Česká Sporitelňa (members of ERSTE Group), Poštová banka, EXIMBANKA SR, Wüstenrot hypoteční banka, Wincor Nixdorf, Moneta Money Bank, Českomoravská hypoteční banka, Českomoravská záruční a rozvojová banka, J&T Banka, UniCredit Bank Slovakia, OTP Banka Slovakia. The Company has achieved a dominant position on the market of building societies in the Czech Republic. The StarBUILD solution is in operation in four of the five building societies (Wüstenrot stavební spořitelna, Modrá pyramida stavební spořitelna and Stavební spořitelna České spořitelny) and is being implemented in the fourth - the largest building society in the Czech Republic and the second largest in Europe - Českomoravská stavební spořitelna, kde bola po úspešnej implementácii riešenia v marci 2016 zahájená produkčná prevádzka.

Healthcare Business unit

Asseco Central Europe offers a wide range of solutions for the healthcare segment, both standardized software products and complex solutions developed according to the specific needs of the customers. MediForm, ZPIS and Strix are among the solutions targeted at health insurance companies. MediForm is a comprehensive information system which covers the most important processes in an insurance company, e.g. IS administration, diaries and catalogues, client registers, receipt, audit and claiming of insurance premium, annual accounting of premiums, payment processing of healthcare costs, medical revision of costs and refunding of costs of insured persons from the EU. Accounting and balance account is a part of the system. ZPIS is a centralized multi-tier information system (IS) for health insurance companies (HIC). It includes complete application program facilities for the administration and support of activities of a health insurance company. It is built on the extensive experience in developing and improving systems for health insurance and contains the latest modern technologies. It is a universal modifiable system based on relational database technology. The IS integrated with an Internet portal and electronic registry for contact between the customer and their clients and partners. The IS can be connected to other support systems (ERP, MIS, call centre, etc.). The Strix software is the first of a family of products that support the improvement of hospital care financing in Slovakia. Strix classifies hospital care to nearly 1,200 DRGs that reflect medical care and financial costs of the medical case at hand, thus enabling a more equitable funding of hospitals.

eHealth covers the solution to public administration for "electronic health services". It ensures the implementation of visual services "providing health information of the patient" - electronic medical records. The solution includes a summary report of the patient, extracts from the personal account of the patient and personal records of citizens. An important component of the solution is granting approvals for the provision of patient-related health information as per the assigned patient consent and in accordance with legislation applying to health professionals and citizens.

Ponuka spoločnosti pre segment zdravotníctva je doplnená riešením maďarskej dcérskej spoločnosti Asseco Central Europe Magyarország Zrt., ktorá dodáva komplexný nemocničný informačný systém MedWorkS. Tento produkt poskytuje pomoc a podporu pracovníkom zdravotníckych zariadení vo všetkých činnostiach ich každodennej praxe. Pravidelné aktivity lekárov, zdravotných sestier, manažmentu nemocnice a iných pracovníkov sú intenzívne podporované prostredníctvom unikátnej schopnosti MedWorkS sledovať, spravovať a optimalizovať procesy zdravotnej starostlivosti. MedWorkS je integrálny nemocničný informačný systém vyvinutý na prevádzku naprieč celým zdravotníckym zariadením s využitím lokálnej aj vzdialenej infraštruktúry. Pre jednotlivé úlohy sú vytvorené a asociované zodpovedajúce užívateľské rozhrania v súlade s ich profesijnými špecifikami.

K najdôležitejším klientom Healthcare business unit patria špecializované zdravotnícke inštitúcie [Národné centrum zdravotníckych informácií (SK), Ústav zdravotníckych informácií a statistiky České republiky, Koordinační středisko pro resortní zdravotnické informační systémy – organizačná zložka štátu v pôsobnosti Ministerstva zdravotníctví České republiky), majitelia a prevádzkovatelia regionálnych sietí zdravotnej starostlivosti (Svet ZDRAVIA (SK)), zdravotné poisťovne [Česká průmyslová zdravotní pojišťovna, Oborová zdravotní pojišťovna zaměstnanců bank, pojišťoven a stavebnictví, Revírní bratrská pokladna, zdravotní pojišťovna, Union zdravotná poisťovňa, Všeobecná zdravotná poisťovňa, Vojenská zdravotní pojišťovna České republiky, Zaměstnanecká pojišťovna Škoda, Štátna zdravotná poisťovňa, Maďarsko (OEP)], komerčné poisťovne [Union poisťovňa, Pojišťovna Všeobecné zdravotní pojišťovny,], Fakultná nemocnica s poliklinikou F.D.Roosevelta, ambulancie a praktickí lekári.

Insurance Business Unit

V portfóliu spoločnosti Asseco Central Europe pod Insurance BU patria informačné systémy pre komerčné poisťovne. Komplexný informačný systém StarINS automatizuje všetky front-office a back-office operácie vrátane poistenia osôb, majetku, zodpovednosti za škodu, ako aj životné, zdravotné a dôchodkové poistenie. Funguje ako samostatný produkt nad elektronickými distribučnými kanálmi. SofiSTAR je produkčný informačný systém pre správcov dôchodkového sporenia občanov. Systém zabezpečuje činnosti pre front-office a back-office s vysokou mierou automatizácie procesov s doplnením internetového prístupu klientov k osobným dôchodkovým účtom a automatické spracovanie elektronických dokumentov dôchodkového sporenia.

V roku 2016 Asseco Central Europe zahájilo interný proces tvorby nového riešenia front-office pre komerčné poisťovne. Nový Insurance Portál bude určený existujúcim a aj novým zákazníkom na medzinárodných trhoch.

Medzi zákazníkov BU Insurance patria komerčné poisťovne a správcovia dôchodkového sporenia občanov v Slovenskej aj Českej republike [Allianz – Slovenská poisťovňa, STABILITA d.d.s., Allianz pojišťovna, a. s., ČSOB Penzijní společnost]. Naše úsilie ponúkať softvérové produkty na medzinárodnom trhu vyústilo v podobe nových zmlúv s nigérijskou poisťovňou

Wapic Insurance plc (neživotné poistenie) a Wapic Life Assurance Ltd (životné poistenie), aj s jej pobočkou v Ghane – Wapic (Ghana) Insurance Ltd. Naše riešenie StarINS má byť do produkčnej prevádzky nasadené v roku 2017.

Public SK Business Unit

Systémy pre verejnú správu, ktoré vyvíja a implementuje Business Unit Public SK, patria popri riešeníach pre komerčné subjekty k hlavným oblastiam záujmu spoločnosti. V oblasti centrálnej verejnej správy sa Asseco CE špecializuje na vytváranie a dodávku takých riešení, ktoré sa nedajú realizovať štandardnými prostriedkami a nástrojmi, bez veľkého množstva tvorivej práce. Najväčšou doménou spoločnosti je schopnosť navrhovať a realizovať systémy pre spracovanie veľkých objemov dát so sofistikovanou transakčnou logikou, ako aj špeciálne portálové riešenia s formulárovým rozhraním určené pre verejnú správu, ktoré sú implementované s napojením na prierezové komponenty eGovernmentu. Konkrétnu ponuku pre verejnú správu predstavuje návrh a dodávka komplexných systémov pre štátnu správu, zahŕňajúcich HW, sieťovú infraštruktúru a špecializované vysoko zaťažované aplikácie s garantovanou vysokou dostupnosťou pre špecifické potreby štátnej správy typu centrálne informačné systémy, kontrolórske informačné systémy pre distribúciu štátnych príspevkov a dotácií, alebo rozpočtové informačné systémy pre spracovanie a publikáciu rozsiahlych súborov dát.

Hlavným cieľom divízie Public Consulting, ktorá je súčasťou Business Unit Public SK, je etablovať Asseco CE v sektore školstva a rezorte práce so zameraním na poradenstvo cez integrovanie existujúcich systémov vzdelávania a implementovanie nových programov vyplývajúcich z požiadaviek a trendov na trhu práce smerom k vzdelávaniu. V prvej fáze sa aktivity budú primárne zaoberať sektorom IT a v neskoršom období aj rozvojom iných sektorov v spolupráci s partnermi. V nadväznosti na úspešne implementovaný projekt Služby NSK je zámerom nielen uchádzať sa o ďalšie projekty v oblasti celoživotného vzdelávania, duálneho vzdelávania a vzdelávania ako takého, ale stať sa rovnocenným partnerom a konkurentom už aktívnym firmám v tomto prostredí.

Túto ambíciu sa budeme snažiť naplniť cez vybudovanie silného tímu konzultantov, analytikov a ľudí schopných riadiť tieto rozsiahle projekty, ktorí budú operovať odbornými znalosťami v daných oblastiach a využívaním už nadobudnutých kompetencií a partnerstiev, ktoré Asseco získalo v iných sektoroch. Rovnakú ambíciu má divízia v oblasti rozvoja ľudských zdrojov a súvisiaceho operačného programu pod Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny, ale aj iných operačných programov, ktoré majú v cieľoch implementovanie nástrojov na vzdelávanie a zabezpečovanie kvalitnej pracovnej sily.

Špeciálnou oblasťou kompetencií Asseco CE je oblasť Dopravnej telematiky, do ktorej spadá predovšetkým Inteligentný Dopravný Systém (IDS). Toto riešenie umožňuje efektívnejšie využitie existujúcej dopravnej infraštruktúry, zvýšenie plynulosti dopravy a tým podmienené úspory času a pohonných hmôt. Výsledkom ich zavedenia je aj zníženie negatívnych dopadov na životné prostredie.

The healthcare offering is complemented by the solutions of the Company's Hungarian subsidiary Asseco Central Europe Magyarország Zrt. which supplies MedWorkS, a complex hospital information system. This solution provides assistance and support to the communities within healthcare institutions in every single aspect of their daily jobs. The regular activities of physicians, nurses, hospital management and other employees are intensively supported by MedWorkS' unique capability of tracking, administration and optimization of healthcare processes. MedWorkS is a unified hospital IT system engineered for operating across the institution and the entire local and remote infrastructure; appropriate user interfaces were generated and implemented for different profession-specific work areas with differing functionally.

The most important clients of the Healthcare Business Unit include specialized health institutions [National Health Information Center [SK], Institute of Health Information and Statistics of the Czech Republic, Coordination Center for Departmental Medical Information Systems – a branch of State in the Ministry of Health of the Czech Republic], owners and operators of regional healthcare networks [Svet zdravia [SK]], health insurance companies [Česká průmyslová zdravotní pojišťovna, Oborová zdravotní pojišťovna zaměstnanců bank, pojišťoven a stavebnictví, Revírní bratrská pokladna, zdravotní pojišťovna, Union zdravotná poisťovňa, Všeobecná zdravotná poisťovňa, Vojenská zdravotní pojišťovna České republiky, Zaměstnanecká pojišťovna škoda, State Health Insurance Company, Hungary [OEP]], commercial insurance Union poisťovňa, Pojišťovna Všeobecné zdravotní pojišťovny, Fakultná nemocnica s poliklinikou F.D.Roosevelta, ambulances and general practitioners.

Insurance Business Unit

The portfolio of Insurance BU of Asseco Central Europe includes information systems for commercial insurance companies. The comprehensive information system StarINS automates all front-office and back-office operations including personal, property and liability insurance as well as life, health and pension insurance. It works as a standalone product covering electronic distribution channels. SofiSTAR is a production information system for managers of pension savings of citizens. The system provides activities for front-office and back-office with a high degree of process automation with the addition of Internet client access to personal pension accounts and automatic processing of electronic documents for pension saving.

In 2016, Asseco Central Europe commenced the internal process of creation of a new front-office solution for commercial insurance companies. New Insurance Portal is intended for both existing and new customers in international markets.

Clients of BU Insurance include commercial insurance companies and administrators of pension savings funds in both the Slovak Republic and the Czech Republic [Allianz – Slovenská poisťovňa, STABILITA d.d.s., Allianz pojišťovna, a. s., ČSOB Penzijní společnost]. Our efforts aimed at offering of software products on the international market has resulted in new contracts with the Wapic Insurance plc in Nigeria [non-life

insurance] and Wapic Life Assurance Ltd [life insurance] and with its branch in Ghana - Wapic [Ghana] Insurance Ltd. Our solution StarINS is supposed to be deployed within the live production in 2017.

Public SK Business Unit

Systems for public administration developed and implemented by the Business Unit Public SK are the major fields of interest of the Company in addition to solutions for commercial entities. In the area of solutions to central public administration, Asseco CE specializes in the creation and delivery of such solutions which cannot be carried out by conventional means and instruments without a large amount of creative work. A significant advantage of the Company is the ability to design and implement systems for processing large volumes of data with sophisticated transactional logic as well as special portal solutions with form interface intended for public administration that are implemented with cross-linking to key components of eGovernment. A specific offer to public administration is the design and delivery of complex systems for government that includes hardware, network infrastructure and specialized heavy duty applications with guaranteed high availability for the specific needs of government-type central information systems, auditor's information systems for the distribution of government benefits and subsidies or financial information systems for processing and publishing of large data sets.

The main objective of the Public Consulting Division which is part of Business Unit Public SK is to establish Asseco CE in the education sector and the labor sector with a focus on consulting services focused on integration of existing education systems and implementing new programs resulting from the requirements and trends in the labor market regarding education. The first phase of the activities will be primarily engaging the IT sector and later will focus on the development of other sectors in cooperation with our partners. As a follow-up to the current successfully implemented Services of NSK project, the intention is not only to apply for other projects in the field of lifelong learning, dual learning and education in general, but to become an equal partner and competitor to companies already active in this area.

We will strive to achieve this ambitious goal by building a strong team of consultants, analysts and other professionals capable of managing such large-scale projects. The team will leverage the expertise in these fields and the already acquired competencies and partnerships gained by Asseco in other sectors. The division has the same ambition in the field of human resources and related operational program under the Ministry of Labour, Social Affairs and Family, as well as in other operational programs which aim to implement tools for education and ensuring the quality of the workforce.

A special area of competence of Asseco CE is Transport Telematics which includes mainly Intelligent Transportation Systems [ITS]. This solution allows a more efficient use of existing transport infrastructure, improving traffic flow that enables savings in time and fuel. The result of the introduction thereof is also a decrease of negative environmental impacts.

Ďalšou oblasťou spadajúcou do Public SK Business Unit je business intelligence. Spoločnosť sa v tejto oblasti dostala pri vývoji softvéru od pôvodných reportovacích úloh cez dashboards a ad-hoc analýzy až k pokročilým metódam data-miningu a prediktívneho modelovania. Svoje riešenie StarBI buduje buď na kľúč, alebo customizáciou vopred pripravených modulov. Využíva štandardnú platformu BI a databázy (IBM, Microsoft, Oracle a SAS). Asseco Central Europe ponúka širokú paletu riešení na sledovanie a vyhodnocovanie profitability (produktov, klientov, obchodných kanálov), automatizáciu výkazníctva pre interné alebo externé prostredie (pravidelný reporting, ad hoc výstupy), hĺbkovú analýzu dát cez nástroje dataminingu s riešením úloh, ako sú napr. odhaľovanie podvodov (poisťovníctvo, štátne príjmy – dane), krízový predaj, následný predaj, segmentácia zákazníkov a iné typové úlohy. Na konsolidáciu údajov a ich prenosy medzi heterogénnymi systémami je určené riešenie AQS (Asseco Quality Services), ktoré kombinuje softvérový produkt, metódu a súvisiace služby zamerané na realizáciu migrácií, konsolidácií a čistenie dát.

60

Medzi najväčšie projekty realizované v tejto oblasti patria dodávky riešení pre ministerstvá (Ministerstvo dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja SR, Ministerstvo vnútra SR), Najvyšší kontrolný úrad SR, Česmad Slovakia, Štátny inštitút odborného vzdelávania a mnohé ďalšie úrady či inštitúcie.

S ohľadom na riešenia v oblasti data warehousingu a business intelligence medzi významných klientov business unitu patria komerčné organizácie ako aj nekomerčné inštitúcie, kde riešenia Asseco významne napomáhajú napr. Finančnému riaditeľstvu SR v boji proti daňovým únikom, umožňujú spracovávanie štatistických dát pre Český štatistický úrad, alebo sú súčasťou integrácie dát a systémov, ako je to v prípade Českomoravskej stavebnej spošitelny.

Public CZ Business Unit

Profil Public CZ Business Unit je podobný charakteristike Public SK Business Unit. Intenzívne sa rozvíjajúce kompetencie našej spoločnosti v oblasti verejnej správy tu možno ešte rozšíriť o využitie princípov Enterprise Architektúry. Využívame jej princípy pre mapovanie súčasného stavu a návrh budúceho stavu architektúry cieľového prostredia (v danom segmente je to napr. úrad alebo ústredný správny úrad) vrátane návrhu transformačných projektov a roadmapy. V rámci projektov tohto typu je využívaná metodika TOGAF™ a modelovací jazyk ArchiMate™. V súčasnej dobe je tzv. Government Enterprise Architecture (GEA, EA modifikovaná pre verejnú správu) v oblasti verejnej správy významným trendom a jej využitie je stále častejšie. V Českej republike je na princípoch GEA založený tzv. Národný architektonický plán (NAP). Každý nový projekt v tejto oblasti už musí zodpovedať architektonickým vzorom a princípom, ktoré sú kodifikované práve v NAP.

Rozvoj BU Public v uvedenej oblasti bolo správne rozhodnutie. Využitie GEA v elektronizácii verejnej správy vrátane všetkých jej segmentov prispieva k sprehľadneniu a väčšej systematizácii pri návrhoch a realizácii nových projektov eGovernmentu. Toto vedie k častejšiemu využitiu uvedenej

kompetencie pri projektoch zameraných priamo na tvorbu architektúry. Konkrétnu ponuku pre verejnú správu predstavuje návrh a dodávka komplexných systémov pre štátnu správu, zahŕňajúcich HW, sieťovú infraštruktúru a špecializované vysoko zaťažované aplikácie s garantovanou vysokou dostupnosťou pre špecifické potreby štátnej správy typu centrálny registre, obchodné registre, kontrolné systémy pre distribúciu štátnych príspevkov a dotácií alebo rozpočtové informačné systémy pre spracovanie a publikáciu rozsiahlych súborov dát na platformách Informix alebo Oracle s využitím aplikačných serverov Weblogic a topológiou Geocluster RAC a vývojového prostredia Java.

Medzi najväčšie projekty realizované v tejto oblasti patria dodávky riešení pre ministerstvá (Ministerstvo vnútra ČR, Ministerstvo dopravy ČR, Ministerstvo financií ČR, Hlavní město Praha, atď.), ale spolupracujeme aj so Štatistickým úradom ČR a s mnohými ďalšími úradmi či inštitúciami ako napríklad Česká správa sociálního zabezpečení či Český úřad zeměměřický a katastrální.

Utility Business Unit

Širokú ponuku skupiny Asseco CE dopĺňajú riešenia z oblasti GIS a správy infraštruktúry utilitných spoločností. Naše skúsenosti sme nadobudli počas uplynulých dvadsiatich šiestich rokov v oblasti vývoja a implementácie špeciálnych technických riešení pre spoločnosti spravujúce rozsiahle aktíva (napr. distribučné siete - elektrina, plyn, voda, kanalizácia, telekomunikácie, diaľkové vykurovanie), veľké priemyselné areály, bane, mestské samosprávy, správcov dopravnej infraštruktúry - ciest, železníc, štátnu správu, poisťovne (pre bližšie určenie povodňových oblastí a ďalších rizík) atď.

Po viac ako 25-tich rokoch vývoja jednotlivých komponentov môže Utility BU ponúknuť integrované softvérové riešenie modulárne zostavené do komplexného systému SAMO alebo jeho jednotlivé komponenty, ktorými sú: geografický informačný systém LIDS, framework pre tvorbu komunikačných a publikačných portálov AG Portal, riešenie pre podporu procesov údržby a prevádzky infraštruktúry TOMS, systém pre podporu riadenia prác v teréne založený na báze predávania pracovných príkazov (a všetkých podstatných súvisiacich informácií) na mobilné zariadenia jednotlivých pracovníkov čiat WFMS. Riešenie SAMO je v súlade s ISO 55000.

Medzi našich najvýznamnejších klientov patria spoločnosti spravujúce inžinierske siete (EON ČR, a. s., N-ERGIE AG, Norimberk, EWR Netz GmbH Worms, Technische Werke Ludwigshafen AG, Pražská plynárenská, a. s., Teplárny Brno, a. s., Vodárenská akciová společnost, a. s., Brno, Východoslovenská vodárenská spoločnosť, a. s., Košice, Brněnské vodárny, a. s. SWU Stadtwerke Ulm GmbH, ENNI Energie & Umwelt Niederrhein GmbH, Moers, SYNTHOS, PKN Orlen a.i.), ďalej spoločnosti vlastniace rozsiahle priemyselné areály (BASF SE, CURRENTA GmbH & Co., Novartis Pharma AG Basel, AUDI AG, Daimler AG, ŠKODA AUTO, a. s.) a organizácie z oblasti štátnej správy a samosprávy (Zeměměřický úřad [ČR], Olomoucký kraj, Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa [Polsko]).

The further area under Public Business Unit is business intelligence. During software development, the Company developed in this field from initial reporting tasks via dashboards and ad-hoc analysis to advanced methods of datamining and predictive modeling. Our product StarBI is either provided as a turnkey solution or by customizing modules prepared in advance. The solution uses standard BI platform and databases (IBM, Microsoft, Oracle and SAS). Asseco Central Europe offers a wide range of solutions for monitoring and evaluating profitability (of products, customers, sales channels), automating reporting for internal or external environment (regular reporting, ad hoc outputs), in-depth analysis of data through data mining tools and dealing with tasks such as for instance detection of fraud (insurance, government revenue - taxes), cross-selling, subsequent sales, customer segmentation and other types of tasks. The AQS (Asseco Quality Services) solution is used to consolidate data and transfers thereof among heterogeneous systems by combining a software product, methodology and related services designed to implement migrations, consolidations and data cleansing.

The largest projects undertaken in this area include delivery of solutions for ministries (Slovak Ministry of Transport, Construction and Regional Development, Slovak Ministry of Interior), Slovak Supreme Audit Office, Česmad Slovakia, State Institute of Vocational Education and many other authorities and institutions.

With respect to solutions for data warehousing and business intelligence, important clients of the business unit include commercial and non-commercial organizations from industries where Asseco solutions significantly help for example the Financial Directorate of the Slovak Republic in the fight against tax evasion, allow processing of statistical data for the Czech Statistical Office or are part of the integration of data and systems as in the case of Českomoravská stavební spořitelna.

Public CZ Business Unit

The profile of Public CZ Business Unit is similar to the characteristics of the Public SK Business Unit. The developing competences of our Company in the field of public administration may even be broadened by using the principles of Enterprise Architecture. We use the principles thereof for mapping the current state and proposing the future state of the architecture of the target environment (in this segment this includes for example an administrative authority or a central administration authority), including a draft roadmap and transformation projects. The projects of this type use the TOGAF™ methodology and the modeling language ArchiMate™. At present, Government Enterprise Architecture (GEA, EA modified for public administration) is among the major trends in public administration and it is becoming more common. The National Architectural Plan (NAP) in the Czech Republic is based on the principles of GEA. Every new project in this area shall conform to the architectural patterns and principles which are codified in the NAP.

Development of the BU Public in this area was the right decision. Use of GEA within electronization of public administration and all its segments contributes towards a better arrangement and systemization within designing and implementation of new eGovernment projects. This results in more

frequent use of that competence within the projects focusing directly on architecture development. A specific offer to public administration is the design and delivery of complex systems for government that includes hardware, network infrastructure and specialized heavy duty applications with guaranteed high availability for the specific needs of government-type central registers, business registers, supervisory systems for the distribution of government benefits and subsidies or budgetary information systems for processing and publishing of large data files on platforms Informix or Oracle using Web-Logic application servers and Geocenter RAC topology and Java development environment.

Among the largest projects undertaken in this area is the delivery of solutions for ministries (Czech Ministry of the Interior, Czech Ministry of Transport, Czech Ministry of Finance, the Capital City of Prague, etc.), but we also cooperate with the Statistical Office of the Czech Republic and many other authorities and institutions such as the Czech Social Security Administration and the Czech Office for Surveying, Mapping and Cadastre.

Utility Business Unit

The extensive offer of Asseco CE is complemented by solutions in the areas of GIS and administration of infrastructure of utility companies. We have gained our experience during the last twenty six years in the area of development and implementation of special technical solutions for the companies managing extensive assets (e.g. distribution networks – electricity, gas, water, sewerage systems, telecommunications, heating systems), large industrial premises, mines, town self-governments, administrators of transport infrastructures – roads, railways, state administration, insurance companies (for more detailed determination of flood areas and other risks), etc.

After more than 25 years of development of individual components, Utility BU is able to offer an integrated software solution consisting of modules and creating thus comprehensive system SAMO; its individual components include: geographic information system LIDS, framework for development of communication and publication portals AG Portal, the solution for support for processes within the maintenance and operation of infrastructure - TOMS, the system for support of field work management based on transfer of work orders (and all related substantial information) to the mobile devices of individual work teams - WFMS. The SAMO solution meets the requirements of ISO 55000.

Our most important clients include companies that manage utilities (E.ON ČR, a.s., N-ERGIE AG, Norimberk, EWR Netz GmbH Worms, Technische Werke Ludwigshafen AG, Pražská plynárenská, a. s., Teplárny Brno, a. s., Vodárenská akciová společnost, a. s., Brno, Východoslovenská vodárenská spoločnosť, a. s., Košice, Brněnské vodárny, a. s. SWU Stadtwerke Ulm GmbH, ENNI Energie & Umwelt Niederrhein GmbH, Moers, SYNTHOS, PKN Orlen, etc.), also companies holding large industrial sites (BASF SE, CUR-RENTA GmbH & Co., Novartis Pharma AG Basel, AUDI AG, Daimler AG, ŠKODA AUTO, a. s.) and organizations of state and local governments (Zeměměřický úřad (Land Survey Office, Czech Republic), Olomoucký kraj [the Olomouc Region, Czech Republic], Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa [Poland]).

IT Infrastructure & Integration Business Unit

IT Infrastructure & Integration Business Unit je dodávateľom infraštruktúrnych riešení vo všetkých fázach ich životného cyklu od návrhu cez dodávku a implementáciu až po zabezpečenie prevádzky s požadovanou úrovňou služby, vrátane prevádzky v režime nepretržitej dostupnosti a podpory systémov 7x24. Využíva pritom svoje dlhoročné skúsenosti s vývojom, dodávkou a prevádzkou kritických systémov vo verejnej správe, finančnom segmente, zdravotníctve a utilitách a riadi sa štandardnými metodológiami pre efektívnu dodávku a správu IT systémov. V súlade s aktuálnymi trendmi a s využitím najnovších technológií sa Business Unit Infrastructure & Integration orientuje stále viac na dodávky integrovaných riešení až po úroveň „IT as a Service“, čo umožňuje zákazníkom sústrediť sa na ich hlavné obchodné zameranie a pritom využívať moderné, flexibilné a efektívne IT systémy.

Pri návrhoch úzko spolupracuje s ďalšími obchodnými jednotkami tak, aby výsledné riešenie zodpovedalo požiadavkám zákazníka na funkcionality, bezpečnosť, výkon, dostupnosť, rozširiteľnosť a škálovateľnosť, správu a dohľad. Dodávané infraštruktúrne riešenia pokrývajú všetky infraštruktúrne vrstvy vrátane bezpečnostného projektu, serverových systémov, sietí a ich zabezpečenie, systémov pre ukladanie dát, databázových systémov, middleware, aplikačných serverov a užívateľských systémov a sú budované podľa potreby a požiadaviek zákazníka buď „on premise“ u zákazníka alebo v „cloud“. Pre podporu externých i interných zákazníkov Asseco Central Europe poskytuje služby Call Centra a Helpdesku v nepretržitej prevádzke.

IT Infrastructure & Integration Business Unit zaisťuje dodávky hardvéru, softvérových licencií, sieťovej a podpornej infraštruktúry aj zákazníckych zariadení, pričom využíva partnerské vzťahy s väčšinou významných výrobcov a distribútorov týchto technológií.

Medzi najvýznamnejšími zákazníkmi, pre ktorých Business Unit Infrastructure & Integration zabezpečovala návrh, dodávku, implementáciu a podporu IT infraštruktúry patrí Ministerstvo vnútra České republiky, Český statistický úrad, Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky, ďalej, Česká správa sociálneho zabezpečení [prevádzka informačného a komunikačného rozhrania e-Portal], Správa základných registrov [prevádzka registrov RPP a ROS], hlavné mesto Praha [prevádzka Informačného systému krízového riadenia], dcérska spoločnosť DanubePay [podpora a prevádzka bankových a platobných systémov].

IT Infrastructure & Integration Business Unit prevádzkuje a rozvíja tiež interné informačné systémy Asseco Central Europe, v rámci ktorých kontinuálne obmieňa infraštruktúru spoločnosti s cieľom zvyšovania podielu virtualizačných technológií a technológii cloudu. To prináša flexibilitu a efektivitu zdieľania technologických zdrojov pre projekty v Českej republike, na Slovensku a v Maďarsku a umožňuje efektívne zdieľanie znalostí naprieč spoločnosťami. Pre vývojové tímy obchodných jednotiek priebežne navrhuje, buduje a spravuje vývojové a

testovacie prostredia, nevyhnutné pre vývoj a následnú podporu zákazníckych riešení.

Business Unit ERP

Podnikové informačné systémy z ponuky našich dcérskych spoločností Asseco Solutions pokrývajú potreby firiem všetkých veľkostí v najrôznejších oblastiach podnikania a verejnej správy. Systémy dopĺňa široká ponuka služieb a partnerských programov. Sú vysoko cenené pre svoju technologickú vyspelosť aj pre ďalšie vlastnosti, ktoré vyplývajú z dokonalejších znalostí domáceho trhu. Vďaka blízkosti jednotlivých Asseco Solutions spoločností k lokálnym zákazníkom možno lepšie prispôbovať produktové portfólio špecifickým požiadavkám jednotlivých odvetví a krajín a ponúkať ešte lepšie služby na profesionálnej úrovni. Rovnako možno vybrané overené lokálne riešenia v dlhodobejšom horizonte zavádzať aj do obchodnej ponuky v ostatných krajinách.

Na úrovni Asseco CE je kompetencia v oblasti podnikových informačných systémov známa tiež pod názvom HELIOS.

Nové projekty, produkty, služby a riešenia

Implementácia systému StarBUILD pre Českomoravskú stavebníu spořitelnu

V Českomoravskej stavebnej spořitelni [ČMSS, marketingovo známej ako Liška] - najväčšej stavebnej spořitelni v ČR a druhej najväčšej v Európe, bol v marci 2016 úspešne ukončený program zásadnej generáčnej obmeny IT systémov banky realizovaný spoločnosťou Asseco. Program pozostával z viacerých samostatných projektov a obsahoval implementáciu core banking a core sales systému StarBUILD, vybudovanie Operation Data Store [ODS], implementáciu CRM na platforme Microsoft Dynamics, vytvorenie systému pre Reporting nad dátami z ODS a customizáciu integračnej ESB platformy. Významnou súčasťou dodávky bola aj kompletná migrácia dát z 22 ročnej histórie ČMSS z pôvodného nemeckého core banking a core sale systému IBP a IBP/VU. Spoločnosť Asseco okrem úlohy generálneho dodávateľa programu zabezpečovala tiež úlohu systémového integrátora.

Zahájením produkčnej prevádzky nového systému StarBUILD sa podarilo naplniť prioritný cieľ – modernizáciu core banking systému v oblasti automatizácie procesov, účtovníctva, platobného styku a backoffice. Zabezpečenie kvality a rýchlosti spracovania dát zase vedie k presnejšej a rýchlejšej odozve obchodnej siete a k skvalitneniu služieb pre klientov ČMSS.

Prínosom nového riešenia pre ČMSS je aj garancia pružnosti realizácie budúcich legislatívnych a business zmien, lokálna podpora konzultantov Asseco so znalosťou procesov stavebného sporenia a v neposlednom rade úspory nákladov v dôsledku vyššej automatizácie spracovania jednotlivých operácií.

IT Infrastructure & Integration Business Unit

IT Infrastructure & Integration Business Unit is a provider of infrastructure in all phases of their life cycle from designing through delivery and implementation to ensuring operation with the required level of service, including service under continuous availability and supporting the systems 7x24. Doing this, the division uses its long-standing experience in the development, delivery and operation of critical systems in the public sector, the financial segment, health care and utilities, and follows the standard methodology for effective delivery and management of IT systems. In line with current trends and using the latest technology, the Business Unit Infrastructure & Integration focuses in an increasing extent on the supply of integrated solutions up to the level of "IT as a Service", allowing customers to focus on their core business, while using modern, flexible and efficient IT systems.

We work closely with other business units while preparing proposals so that the resulting solutions meet customer requirements for functionality, security, performance, availability, extensibility and scalability, administration and supervision. The infrastructure solutions supplied by us cover all infrastructure layers including the security project, server systems, networking and security, storage systems, database systems, middleware, application servers and user systems that are built according to the needs and requirements of the customer either "on premise" of the customer or in "the cloud". Asseco Central Europe provides call centre services and helpdesk in continuous operation to support external and internal customers.

IT Infrastructure & Integration Business Unit ensures the supply of hardware, software licenses, network and supporting infrastructure and consumer devices, maintaining partnerships with most major manufacturers and distributors of these technologies.

Among the most important customers to whom the Business Unit Infrastructure & Integration delivered the design, supply, implementation and support of IT infrastructure are the Ministry of Interior of the Czech Republic, Czech Statistical Office, Supreme Audit Office of the Slovak Republic, Czech Social Security Administration (operation of the information and communication interfaces of e-Portal), Administration of basic registers (operation of registers RPP and ROS), the capital city of Prague (operation of the CMC Information System), a subsidiary of DanubePay (support and operation of banking and payment systems).

IT Infrastructure & Integration Business Unit also operates and develops internal information systems of Asseco Central Europe in which it continuously varies the company's infrastructure in order to increase the proportion of virtualization technology and cloud technology. This provides flexibility and efficiency of sharing technological resources for projects in the Czech Republic, Slovakia and Hungary that allows efficient sharing of knowledge and resources across the companies. The development teams of business units also benefit from

continuously designed, implemented and managed development and testing environment necessary for the development of and subsequent support to customer solutions.

Business Unit ERP

Business Information Systems from the portfolio of our subsidiaries – Asseco Solutions - cover the needs of businesses of all sizes in various fields of business and public administration. Systems complement a wide range of services and partner programs. They are highly valued for their technological advancement and the other properties that result from perfect knowledge of the domestic market. Thanks to the geographical closeness of Asseco Solutions companies to local customers, the product portfolio can be better tailored to the specific requirements across sectors and countries and to offer a better service at a professional level. The selected proven local solution can also be introduced into commercial offer in other countries in the longer term.

Within the composition of Asseco CE is the competence in the field of corporate information systems known also under the HELIOS name.

63

New Projects, Products, Services and Solutions

Implementation of the StarBUILD system for Českomoravská stavební spořitelna

In Českomoravská stavební spořitelna (ČMSS – a building savings bank known as "Fox"), the largest building savings bank in the Czech Republic and the second largest B&L bank in Europe, the program of the bank's IT system generation exchange was completed successfully by the Asseco company in March 2016. The program consisted of several independent projects and included the implementation of core banking and core sales system StarBUILD, development of Operation Data Store (ODS), implementation of CRM on the platform Microsoft Dynamics, creation of a Reporting system based on the data from ODS, and customization of the integration ESB platform. The important part of the delivery involved the full-scale migration of data covering the 22 years long history of ČMSS from the original German core banking and core sale systems IBP and IBP/VU. The Asseco company, in addition to the role of the general provider of the program, acted also as the system integrator.

Commencement of the production operation of the new system StarBUILD meant achievement of the priority objective – modernization of the core banking system in the area of automation of processes, accounting, payments, and back office. Safeguarded quality and swift data processing result in a more accurate and faster response of the business sphere and improvement of the quality of ČMSS services provided to clients.

Komplexné riešenie pre správu verejného osvetlenia mesta Viedeň

Spoločnostiam zo skupiny Asseco Central Europe sa podarilo v júni tohto roku vyhrať tender na dodávku riešenia pre správu verejného osvetlenia mesta Viedeň.

Naše víťazné riešenie vytvára komplexný Enterprise Asset Management systém pre správu verejného osvetlenia, semaforov, verejných WiFi sietí, vonkajších hodín a informačných tabúľ. Dôležitou súčasťou projektu bude aj správa technickej infraštruktúry takzvaných špeciálnych inovatívnych projektov, vďaka čomu budeme v úzkom kontakte so špičkovými inovatívnymi technológiami. Smart City mesta Viedeň sa dlhodobo umiestňuje medzi absolútnou svetovou špičkou v medzinárodných hodnoteniach, ako sú medzinárodné štúdie Mercer World Award pre inteligentné mestá.

V rámci projektu budú postupne implementované všetky komponenty nášho komplexného riešenia SAMO. Do LIDSu ako databázy prvkov technickej infraštruktúry budú migrované technické údaje a geografické umiestnenie 170 000 pouličných svetiel, 91 000 stožiarov, 138 000 závesov, 25 000 semaforov a mnohých ďalších prvkov. TOMS bude podporovať životný cyklus týchto prvkov technickej evidencie, teda zber požiadaviek na rozvoj infraštruktúry, následné plánovanie a riadenie výstavby, revízia údržby jednotlivých prvkov a odstraňovanie porúch. Očakáva sa, že by systém mal k zabezpečeniu prevádzky vydať každý rok približne 25 000 pracovných príkazov, ktoré dostanú pracovné čaty prostredníctvom WFMS priamo na svoje mobilné zariadenia. Portálové riešenie na báze AG Portal vytvorí prostredie nielen pre internú komunikáciu, ale najmä pre efektívnu komunikáciu s občanmi prostredníctvom internetu. Riešenie musí byť plne integrované do existujúcej IT infraštruktúry Viedne vrátane rozhrania na SAP ERP, HR systém LIS a DMS ELAK. Za dvojročným implementačným projektom budú nasledovať štyri roky podpory prevádzky v režime 10x5, pretože 150 používateľov systému musí zabezpečiť operatívne riadenie technickej infraštruktúry verejného osvetlenia a riadenie dopravy.

Riešenie prispeje k ľahšej obsluhu prevádzky siete, kladie si za cieľ zníženie poruchovosti aj celkové zníženie spotreby energie a úsporu a lepšiu kontrolu nákladov na údržbu na prevádzku. Ďalším prínosom bude digitalizácia procesov plánovania vrátane využitia LIDSu pre výpočty rozvoja elektrickej siete, vytváranie časových diagramov spotreby energie a ich agregácie zo spotreby každej jednotlivé žiarovky až po vytvorenie diagramu spotreby celej siete verejného osvetlenia mesta Viedeň.

ARiMR Agentúra pre reštrukturalizáciu a modernizáciu roľníctva – rozsiahle zmenové požiadavky (subdodávka pro Asseco Poland)

Intenzívna spolupráca s Asseco Poland pokračovala aj na dodávke pre poľskú agentúru AriMR [Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa], ktorá je zodpovedná za rozdeľovanie dotácií EÚ pre poľské poľnohospodárstvo.

Predmetom našej subdodávky je náhrada existujúceho subsystému GIS za nový moderný systém, postavený na báze nášho vlastného produktu LIDS 7. Subdodávka má tri hlavné časti: webovú aplikáciu pre farmárov na zadávanie žiadostí o dotácie cez web, subsystém pre vyhodnocovanie žiadostí o dotácie a systém pre vytváranie a údržbu mapových podkladov.

Zaujímavé špecifiká riešenia:

- ~ 150 miliónov záznamov vektorových dát + ~ 1,5 TB ortofotomap (súbory TIFF)
- ~ 2500 používateľov pro IACSPPlus fázu / v 1,5 miliónu budúcich žiadostí cez web.

e-Portál Českej správy sociálneho zabezpečenia (ČSSZ)

Spoločnosť Asseco CE v septembri 2015 podpísala s Českou správou sociálneho zabezpečenia novú štvorročnú rámcovú zmluvu na prevádzku a rozvoj Informačného a komunikačného rozhrania (IKR ČSSZ), ktoré predstavuje prostriedok pre online komunikáciu s klientmi ČSSZ. V súčasnom období ČSSZ poskytuje pomocou e-Portálu IKR viac ako 30 elektronických služieb, ktoré poskytujú klientom dáta, ktoré o nich ČSSZ eviduje, 10 automatizovaných elektronických podaní a cez 100 interaktívnych webových formulárov pre riešenia životných situácií. Pre prihlásenie do portálu klienti využívajú účet z Informačného systému dátových schránok.

V roku 2016 sa zrealizovalo niekoľko významných rozšírení, medzi ktoré patrí najmä projekt prípravy na riadenie eIDAS, projekt otvorených dát a projekt rozšírenia spôsobu autentizácie k službám ČSSZ. Portál pre publikovanie otvorených dát ČSSZ (Open Data ČSSZ) je určený pre publikovanie a vizualizáciu otvorených dát, ktoré vlastní a spravuje Česká správa sociálneho zabezpečenia (ČSSZ). Všetky dáta publikované na tomto portále sú primárne dostupné vo formátoch RDF (TriG) a CSV. Cieľom projektu Rozšírenie spôsobu autentizácie k službám ČSSZ bola implementácia ďalších autentizačných mechanizmov v súlade s nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 910/2014 (eIDAS) s cieľom rozšíriť počet elektronických podaní a prístupov občanov elektronickou formou k službám ePortálu ČSSZ.

Projekt Register individuálnych kont poistencov (ČSSZ)

Našej spoločnosti Asseco CE sa podarilo v januári 2016 získať kontrakt na prevádzku a ďalší rozvoj Registra individuálnych účtov poistencov Českej správy sociálneho zabezpečenia. Register IKP podporuje kľúčovú agendu ČSSZ – správa dôchodkového poistenia. Obsahuje centrálnu a konsolidačnú databázu so súhrnnými údajmi k dôchodkovému poisteniu a zaisťuje proces zberu, konsolidácie a publikácie informácií.

V priebehu roka 2016 prebehol na projekte technologický upgrade, teda úprava SW pre podporu nových verzií operačných systémov, internetových prehliadačov a upgrade databázy na Oracle 12c.

The benefits of the new solution for ČMSS include the guarantee of flexibility within implementation of future legislative and business changes, local support provided by Asseco consultants who understand the building savings processes and, last but not least, the cost savings due to a higher level of automation of individual transaction processing.

A full-scale solution for the public lighting management in Vienna, the capital city

In June 2016, the companies from the Asseco Central Europe group won the tender for delivery of a solution for management of the public lighting system in Vienna.

Our winning solution consists of comprehensive system Enterprise Asset Management for management of the public lighting system, traffic lights, public WiFi networks, outdoor clocks, and information boards. The important part of the project involves management of the technical infrastructure for so called special innovative projects thanks to which we will be in close contact with top innovative technicians. Vienna's Smart City ranks among the total top solutions worldwide in international evaluations such as studies of Mercer World Award for intelligent cities.

Within the project, all components of our comprehensive solution SAMO will be implemented gradually. The technical data and geographical positions of 170 000 street lights, 91 000 poles, 138 000 hanging devices, 25 000 traffic lights, and many other items will be migrated into LIDS as the database for technical infrastructure elements. TOMS will support the life cycle of such elements in technical records, i.e. collection of requests for infrastructure development, subsequent planning and management of construction, revision of maintenance of individual elements, and removal of breakdowns. In order to safeguard the operation, the system is supposed to issue approximately 25,000 work orders per year which will be delivered to work teams via WFMS directly to their mobile devices. The portal solution on the basis of AG portal will create an environment for both internal communication and efficient communication with citizens via the internet. The solution is to be fully integrated into the existing infrastructure of Vienna, including the interface for SAP ERP, HR system LIS and DMS ELAK. The implementation project lasting two years will be followed by support lasting four years for the operation within the 10x5 mode because 150 users of the system are to secure operative control of the technical infrastructure of public lighting and traffic control.

The solution will facilitate the operation of the network and aims to reduce the breakdown rate as well as the consumption of energy; it should save and provide better control of the costs associated with maintenance and operation. Other benefits will include digitization of planning processes and use of LIDS for calculations concerning the development of the power network, creation of time schedules for energy consumption and their aggregation based on the

consumption of each individual bulb up to creation of the scheme of consumption of the entire public lighting network in the City of Vienna.

ARiMR Agency for restructuring and modernization of agriculture – extensive change requirements (sub-delivery for Asseco Poland)

The intensive cooperation with Asseco Poland continued also through the delivery for Polish agency ARiMR (Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa) that is responsible for allocation of EU subsidies within the Polish agriculture sector. Our sub-delivery involves replacement of the current GIS subsystem by a new and modern system built on the basis of our own product - LIDS 7. The sub-delivery has three major parts: a web application for farmers to file subsidy applications via web, a subsystem for assessment of subsidy applications, and a system for creation and maintenance of maps.

Interesting specific features of the solution:

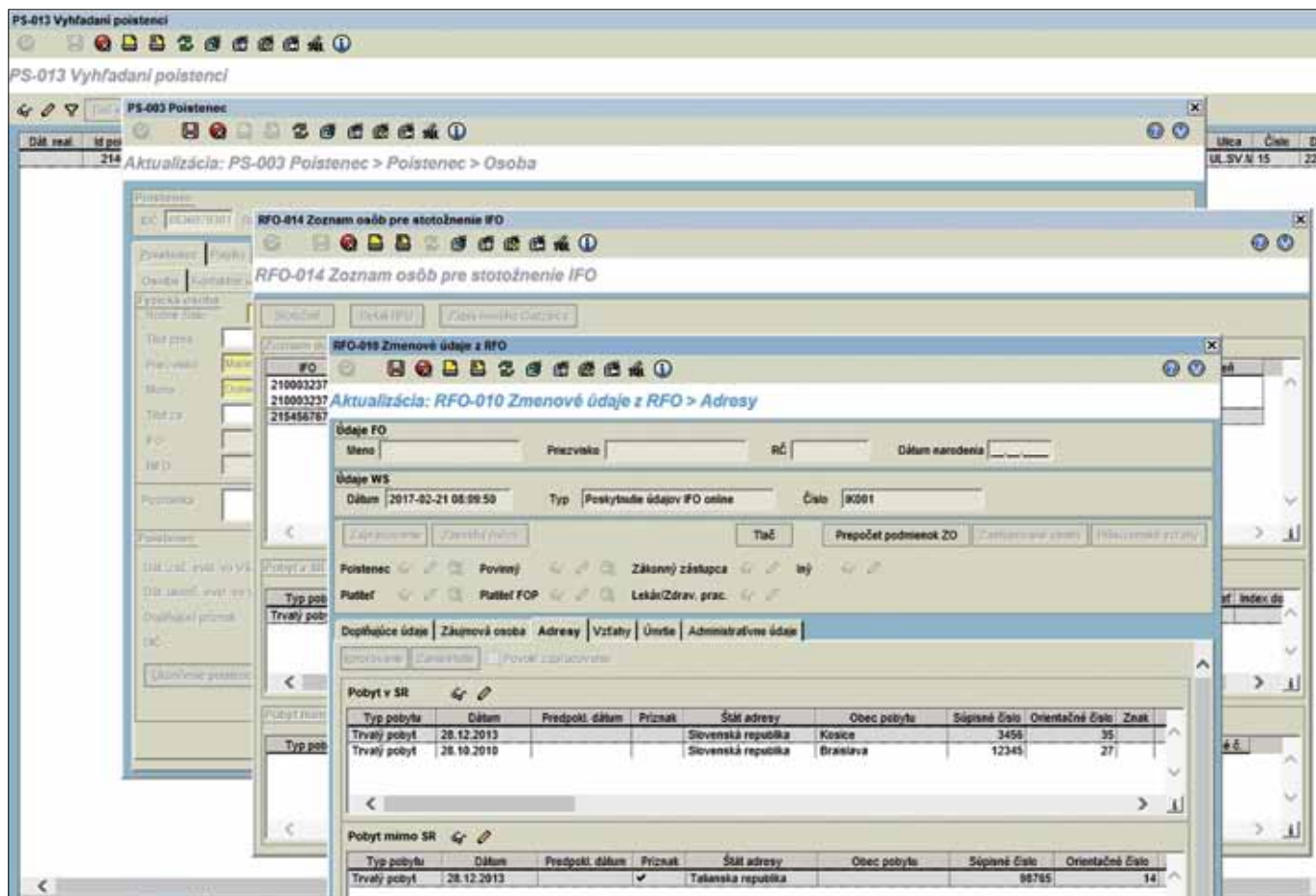
- ~ 150 million records with vector data + ~ 1.5 TB orto photo maps (TIFF files)
- ~ 2500 users of the pro IACSPHASE phase / v 1.5 million future applications via web.

65

e-Portal of the Czech Social Insurance Administration (ČSSZ)

In September 2015, the Asseco CE company signed with the Czech Social Insurance Administration a new four-year general agreement for operation and development of the Information and Communication Interface (IKR ČSSZ), which represents the tool for online communication with clients of ČSSZ. Currently, ČSSZ provides, via e-Portal ICI, more than 30 electronic services providing clients with the data registered by ČSSZ about them, 10 automated electronic filing rooms, and over 100 interactive web forms for resolving various life situations. To login to the portal, clients use accounts in the Data Box Information System.

In 2016, several significant extensions were implemented, including especially the project for preparation for management of eIDAS, the open data project, and the project for enhancement of the authentication for the access to ČSSZ services. The portal for publication of open data of ČSSZ (Open Data ČSSZ) is intended for publication and visualization of the open data held and managed by the Czech Social Insurance Administration (ČSSZ). All the data published via this portal are primarily available in formats RDF (TriG) and CSV. The objective of the project "Enhancement of the authentication for access to ČSSZ services" was to implement further authentication mechanisms in compliance with the Directive of the European Parliament and Council (EU) no. 910/2014 (eIDAS) with the aim to increase the number of electronic filings and improve the online access of citizens to the services provided by ePortal ČSSZ.



Proces stotožňovania poistenca s prehliadaním aktuálneho stavu fyzickej osoby v Registri fyzických osôb.
Process by identifying the insured browsing with the current state of an individual in the Register of Natural Persons.

Online prepojenie pre Všeobecnú Zdravotnú Poisťovňu (VŠZP), Prepojenie Informačného systému VŠZP s Registrom fyzických osôb (RFO)

Cieľom projektu bolo prepojenie informačného systému vo Všeobecnej zdravotnej poisťovni s Registrom fyzických osôb, ktorý spadá pod Ministerstvo vnútra SR. Riešenie prináša v súlade s eGovernmentom odbúranie administratívnych povinností, ktoré zaťažujú občanov. Projekt poisťencovi zjednodušuje nahlasovania povinných údajov pre VŠZP ako napríklad zmenu adresy a ďalších informácií uložených v Registri fyzických osôb. Povinné nahlasovanie zmien občanmi pre poisťovňu sa týmto zmenilo na rýchly a bezproblémový úkon, keď pri návšteve klienta na pobočke sa len vizuálne skontroluje zhoda údajov na dokladoch a údajov uložených v systéme. Odpadla tak potreba vyplňovať formulár, skenovať a archivovať doklady, čím sa pochopiteľne podstatne zrýchlila obsluha klienta. Všeobecná zdravotná poisťovňa však chce ísť ešte ďalej – úplne odbúrať zákonnú povinnosť nahlasovať zmeny. Výstupom projektu z pohľadu občanov tak bude úplná automatizácia procesov a zrušenie povinností opakovaného nahlasovania zmien údajov.

Moduly medzinárodnej výmeny informácií pre Finančné riaditeľstvo SR - Directive on Administrative Cooperation (Modul DAC2) a Common Reporting Standard (Modul CRS)

V roku 2016, po úspešnej implementácii modulu FATCA pre zber a výmenu údajov podľa amerického zákona o dodržiavaní daňových predpisov v prípade zahraničných účtov „The Foreign Account Tax Compliance Act (FATCA)“, spoločnosť Asseco CE podpísala kontrakt na dodanie podobných modulov pre výmenu údajov, ktoré sú pokračovaním jednotného konceptu medzinárodnej výmeny informácií:

V prípade modulu DAC2 ide o výmenu osobných finančných informácií medzi štátmi EÚ definovaných v rámci smernice Directive on Administrative Cooperation (DAC). Slovenská republika sa zaviazala k automatizovanej výmene vopred dohodnutých finančných údajov o rezidentoch EÚ zo slovenských finančných inštitúcií. Informácie sa medzi jednotlivými členskými štátmi EÚ a SR vymieňajú prostredníctvom CCN siete.

Modul CRS (Common Reporting Standard) má umožniť získať finančné informácie o rezidentoch v krajinách OECD a

Project “Register of Individual Insured Person Accounts” (ČSSZ)

In January 2016, the Asseco CE company won a contract for operation and further development of the Register of Insured Persons of the Czech Social Security Administration. The Register of Individual Accounts of Insured Persons supports the key agenda of ČSSZ – pension savings administration. It contains the central and consolidation databases with summary data concerning pension savings and it safeguards the processes of collection, consolidation, and publication of information.

During the year 2016, a technological upgrade was implemented within the project, i.e. SW adjustment to support new versions of operating systems, internet browsers, and a database upgrade to Oracle 12c.

Online interconnection with Všeobecná Zdravotná Poistovňa (VŠZP – General Health Insurance Company). Interconnection of VŠZP information system with the Register of Natural Persons (RoNP)

The aim of the project was to interconnect the information system of Všeobecná zdravotná poisťovňa with the Register of Natural Persons that falls under the competence of the Ministry of Interior of the SR. In compliance with eGovernment, the solution reduces the administrative obligations that burden citizens. The project makes it simpler for insured persons to report statutory data to VŠZP such as the change of address and other information stored in the Register of Natural Persons. The mandatory reporting of changes by citizens to the insurance company thus turned into a quick and trouble-free act taking place upon the client's visit at the branch office when the compliance of the data in documents with those stored in the system is checked only visually. Thus, there is no need to fill in a form and scan and archive documents, which has resulted in substantially faster services for clients. Všeobecná zdravotná poisťovňa wants to go further - to fully eliminate the mandatory change reporting obligation. From the citizens' point of view, the project outputs will be manifested through automation of processes and termination of the obligation to report changes in the data.

Modules for International Information Exchange for the Financial Directorate of the SR - Directive on Administrative Cooperation (Module DAC2) and Common Reporting Standard (Module CRS)

In 2016, after the successful implementation of the FATCA module for data collection and exchange under the American act on foreign account tax compliance: “The Foreign Account Tax Compliance Act (FATCA)”, the Asseco CE company signed a contract for supply of similar data exchange modules that represent continuation of the unified international information exchange concept:

As concerns the DAC2 module, it involves exchange of personal financial information among EU countries as defined in the Directive on Administrative Cooperation (DAC). The Slovak Republic undertook to carry out automated exchange

of the financial data agreed in advance in respect of the EU residents and provided by Slovak financial institutions. Information is exchanged between individual EU member countries and the SR via the CCN network.

The CRS Module (Common Reporting Standard) is to enable obtaining of the financial information about residents of the OECD countries and safeguard sending of such information to relevant jurisdictions. Based on a multilateral agreement, the countries undertook to carry out the automated exchange of the financial accounts of subjects. Up to date, the exchange of such information has been executed only upon a request within tax evasion investigations.

The information exchange will be carried out based on the EU directive copying the OECD standard for automated tax information exchange.

Both modules include the receipt of relevant financial information about SR residents from the member states of the EU and the OECD, its processing, and subsequent evaluation.

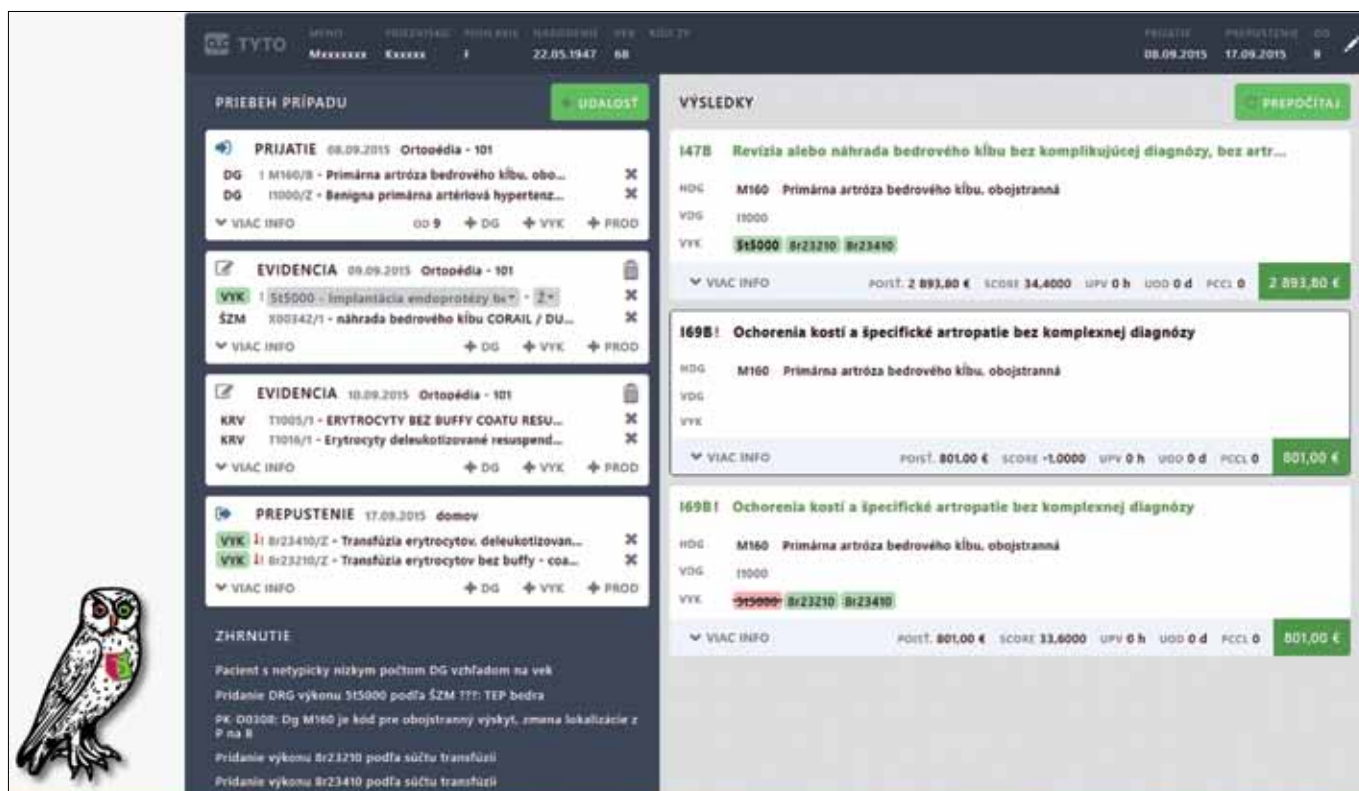
Modules DAC2 and CRS was deployed in the live production on 15 March 2017.

STRIX – software for hospital case classification (DRG grouper)

STRIX is the basic module in the family of software products intended to support the improvement in hospital care financing in Slovakia. Based on the routinely collected information on hospital care, it classifies each hospitalization case into one of 1 200 of so called DRG groups (Diagnoses Related Groups). This classification factors in the patient care not only in terms of medical care but it also contains sorting of cases as per their financial demandingness. Thanks to the classification, health insurance companies are able to pay for hospital care and thus direct more funds towards the patients who need more expensive treatments. It will safeguard higher efficiency and fairness within the health system.

STRIX is based on the DRG classification published by the Healthcare Surveillance Authority and in addition to that it enables, as an optional functionality, extended validation of classified data and their corrections in respect of almost 20 items. As concerns the classification into DRG groups, it allows resolving of disputable clauses of the official version of DRG.

The STRIX product was developed in 2015 and subsequently, it has been supplied to all three health insurance companies in Slovakia. In 2016, its functionality were extended and its superstructure modules TYTO, SURNIA, and NESASIO were developed; the modules are intended for healthcare providers. TYTO is a superstructure over the DRG grouper STRIX for online checking and improvement in the quality of coding and reporting within the DRG system used by the attending physician or a coder upon closure of a hospital case and it is integrated into the hospital system. SURNIA is an analytical superstructure over DRG grouper STRIX for hospitals and it provides analytical outputs based on the processed data



The screenshot displays the TYTO software interface, which is a functional extension of the STRIX product. It shows a patient's medical history (PRIEBEH PRÍPADU) and results (VÝSLEDKY). The patient's name is MEXXXXX, and the date is 22.05.1947. The medical history includes a diagnosis of M160/B - Primárna artróza bedrového kĺbu, obo... and a procedure of 11000/Z - Benigna primárna artériová hypertenz... The results section shows a score of 34,4000 and a value of 2 893,80 €.

Modul TYTO - rozšírenie funkčnosti produktu STRIX.
Module TYTO - functional extension of STRIX product.

zabezpečiť ich zasielanie do príslušných jurisdikcií. Na základe multilaterálnej dohody sa krajiny zaviazali k automatizovanej výmene informácií o finančných účtoch subjektov. Doteraz sa výmena takýchto informácií realizovala len na podnet pri vyšetrovaní daňových únikov.

Výmena informácií sa bude realizovať na základe smernice EÚ kopírujúcej štandard OECD pre automatizovanú výmenu informácií v daňovej oblasti.

Súčasťou oboch modulov je aj príjem relevantných finančných informácií o rezidentoch SR z krajín EÚ a OECD, ich spracovanie a následné vyhodnocovanie.

Moduly DAC2 a CRS boli do produkčnej prevádzky nasadené 15. 3. 2017.

STRIX - softvér pre klasifikáciu nemocničných prípadov (DRG grouper)

STRIX je základným modulom v rodine softvérových produktov pre podporu zlepšenia financovania nemocničnej starostlivosti na Slovensku. Na základe rutinne zbieraných informácií o nemocničnej starostlivosti klasifikuje každý hospitalizačný prípad do jednej z 1 200 tzv. DRG skupín (Diagnoses Related Groups - skupiny súvisiacich diagnóz). Takáto klasifikácia zohľadňuje starostlivosť o pacienta nielen z medicínskeho hľadiska, ale zabezpečuje aj triedenie prípadov podľa ich finančnej náročnosti. Vďaka takejto klasifikácii môžu

zdravotné poisťovne hradiť nemocničnú starostlivosť a tým smerovať viac finančných prostriedkov k tým pacientom, ktorí potrebujú drahšiu liečbu. Zabezpečí sa tak vyššia efektívnosť a spravodlivosť v zdravotníckom systéme.

STRIX vychádza z DRG klasifikácie publikovanej Úradom pre dohľad nad zdravotnou starostlivosťou, naviac však ako voliteľný prvok umožňuje rozšírenú validáciu klasifikovaných údajov a ich prípadnú opravu v takmer 20 položkách. Aj pre samotnú klasifikáciu do DRG skupín umožňuje riešenie sporých bodov oficiálnej verzie DRG.

Produkt STRIX bol vyvinutý v roku 2015 a v nasledujúcom období bol dodaný do všetkých troch zdravotných poisťovní na Slovensku. V roku 2016 bola rozšírená jeho funkčnosť a boli vyvinuté jeho nadstavbové moduly TYTO, SURNIA a NESASIO, ktoré sú určené pre poskytovateľov zdravotnej starostlivosti. TYTO je nadstavba nad DRG grouper STRIX na online kontrolu a zvyšovanie kvality kódovania a vykazovania v DRG systéme, ktorú používa ošetrojúci lekár alebo kóder pri uzatváraní nemocničného prípadu a je integrovaná do nemocničného systému. SURNIA je analytická nadstavba nad DRG grouper STRIX pre nemocnice, ktorá na základe spracovaných údajov o produkcii a nákladoch nemocnice poskytuje analytické výstupy. Modul NESASIO je aplikácia, ktorá spracováva údaje o nákladoch nemocnice a na ich základe oceňuje individuálne hospitalizačné prípady.

concerning production and costs of a hospital. The NESASIO module is an application processing the data concerning the costs borne by a hospital and it evaluates individual hospital cases based on the data.

Register of Rights and Responsibilities – Ministry of Interior of the Czech Republic

In November 2016, our company won a contract for development of the key eGovernment system for the Czech Republic – Register of Rights and Responsibilities (RPP). It is one of the fundamental registers of the Czech Republic. Its development is based on the adjustment of the Comprehensive Register of Rights and Responsibilities according to the law amendment that introduces significant changes and new services. RPP contains the functionality defined by Act no. 192/2016 that amends Act no. 111/2009 on basic registers. A new and very important functionality has been created that moves the electronization of the Czech Republic administration one step forward again. The most important change involves creation of a register of users – natural persons and legal entities - of the data, which in practice will mean the possibility for natural persons and legal entities to draw data from basic registers and other agenda information systems. Other important enhancements include creation of the unified registers for public authorities (PA), extension of the authorization registration for access to the data provided by agendas (AISs), and simplification of the process of agenda registration, and PA competence registration.

We deem the work on this project to be prestigious but, at the same time, we understand it as an important reference in terms of both the volume and operation. The project also includes three information systems intended for its administration - AISs (Agenda Information System). These are AIS for Editing, Competence, and Special AIS. Thanks to their scope, each of them represents an independent system that serves to support RPP.

Financial Directorate of the SR – Data Warehouse (DWH)

The functionality of the Data Warehouse is substantially enhanced in 2016. It was integrated into new IS and its position of the data integration platform at the Financial Directorate of the SR was strengthened. The integration to Customs IS, which has been gradually becoming a part of the DWH information base, will provide users with a comprehensive overview of the behavior and discipline of entities in terms of taxes and customs issues. An important showcase of the data interconnection of the tax and customs areas represents the monthly publication of the list of tax debtors owing over 170 €. Within the development of new integration links for other ISs at the FD of the SR, the IPEX system for tax distrainers and the ADMIS module joined the users of the data from DWH. DWH represents an important data source also for other governmental institutions, including the Social Insurance Agency. The analytical activities were enhanced by

the extended and redesigned module for comprehensive financial and economic indicators concerning individual tax subjects. The datamining base was extended by a new model for determination of risk rates in respect of individual subjects in the area of corporate income tax. In technology terms, the decision of the FD of the SR on unification of the SW environments of individual projects is extremely important and within this decision they started, in 2016 (with continuation in 2017), the activities aimed at migration of the current DWH solution from the Informix DB environment into the Oracle DB environment. Safeguarding of the smooth transition of DWH to a new DB platform means a very important and technically very demanding and extensive task for the near future.

Register of Persons – Czech Statistical Office

In December 2016, our company, as a subcontractor of the Adastra company, won a contract for fundamental development of a key system of eGovernment of the Czech Republic – Register of Persons (ROS). It is one of the fundamental registers of the ČR. Its development is based on the adjustment according to the law amendment that introduces significant changes and new services. ROS contains the functionality defined by Act no. 192/2016 that amends Act no. 111/2009 on basic registers. The most important change involves creation of a register of natural persons and legal entities using the data (SPUU).

Our company is the direct supplier of RPP and supplier of key parts of ROS. Thanks to that, our company ranks among the largest suppliers of key eGovernment systems in the Czech Republic.

Poštová banka, a. s. – implementation of 3D-Secure Issuer – safe card payments via the internet (e-commerce)

Payments via the internet verified based only on the data stated directly on the card are not sufficiently secured considering the environment of internet frauds. “Stronger authentication” within electronic payments is required by the European legislation – PSD 2 too.

In 2016, our company submitted an offer concerning the supply and implementation of a new functionality – 3D secure. New service 3D secure, which offers clients safer payments with cards via the internet (so called e-commerce), will prevent abuse of payment cards within the internet environment. Purchases via the internet will be protected through the charge-free single time 3D Secure code that will be delivered via an SMS to the client to the mobile phone number allocated to the given payment card which is permitted to make use of the 3D Secure service within the StarBANK banking information system.

The bank accepted the delivery contents to the full extent in 2016. In January 2017, the bank signed the acceptance of the new service solution for the production environment.

Register práv a povinností – Ministerstvo vnútra ČR

V novembri 2016 získala naša spoločnosť zmluvu na zásadný rozvoj kľúčového systému eGovernmentu Českej republiky – Registra práv a povinností (RPP). Ide o jeden zo základných registrov ČR. Jeho rozvoj spočíva v úprave Komplexného Registra práv a povinností podľa novely zákona, ktorá prináša významné zmeny a nové služby. Do RPP je novo zapracovaná funkcionálna definovaná zákonom č. 192/2016 Sb., ktorým sa mení zákon č. 111/2009 Sb. o základných registroch. Vzniká tak nová, veľmi dôležitá funkcionálna, ktorá posúva elektronizáciu českej verejnej správy opäť o krok vpred. Najdôležitejšou zmenou je vytvorenie evidencie súkromnoprávných používateľov údajov (SPUU), čo v praxi bude predstavovať možnosť čerpania dát zo základných registrov a z ďalších agendových informačných systémov pre súkromnoprávne subjekty. Medzi ďalšie dôležité rozšírenia patrí vybudovanie jednotnej evidencie orgánov verejnej moci (OVM), rozšírenie evidencie oprávnenia na údaje poskytované agendami (AISy) a zjednodušenie procesu registrácie agendy a registrácie pôsobnosti OVM.

Prácu na tomto projekte považujeme za prestíž, ale rovnako ju chápeme ako významnú referenciu z pohľadu objemu i samotnej prevádzky. Súčasťou projektu sú aj tri informačné systémy pre jeho správu – AISy (Agendový informačný systém). Ide o AIS Editračný, Pôsobnostný a Špeciálny. Každý z nich je svojím rozsahom samostatným systémom, ktorý slúži na podporu RPP.

Finančné riaditeľstvo SR – Dátový sklad (DWH)

Funkcionality Dátového skladu boli v roku 2016 v podstatnej miere rozšírené. Bol integrovaný na nové IS a súčasne sa posilnilo jeho postavenie ako dátovej integračnej platformy na Finančnom riaditeľstve SR (FR SR). Integráciou na colné IS, ktoré sa postupne stávajú súčasťou informačnej základne DWH, sa umožní ucelený pohľad používateľov na správanie a disciplínu subjektov jednak z daňového pohľadu a jednak z pohľadu colného. Významnou ukážkou dátového prepojenia daňovej a colnej časti je mesačné zverejňovanie zoznamu daňových dlžníkov nad 170 €. V rámci vybudovania nových integračných väzieb pre ostatné IS na FR SR sa medzi odberateľov údajov z DWH zaradil napríklad aj systém IPEX pre daňových exekútorov, prípadne modul ADMIS. DWH je dôležitým zdrojom dát aj pre ostatné štátne inštitúcie vrátane Sociálnej poisťovne. Analytická činnosť bola posilnená o rozšírenú a redizajnovanú modul pre komplexné finančno-ekonomické ukazovatele o jednotlivých daňových subjektoch. Taktiež bola rozšírená dataminingová základňa o nový model pre určovanie rizikovosti subjektov pri dani z príjmov právnických osôb. Z technologického hľadiska je nesmierne významné rozhodnutie vedenia FR SR o unifikácii SW prostredia jednotlivých projektov, v rámci ktorého začali v r. 2016 (s pokračovaním v r. 2017) aktivity pre migráciu súčasného riešenia DWH z DB prostredia Informix do DB prostredia Oracle. Z pohľadu zabezpečenia plynulého prechodu DWH na novú DB platformu ide o veľmi významnú, technicky náročnú a rozsiahlu úlohu pre najbližšie obdobie.

Register osôb – Český štatistický úrad

V decembri 2016 získala naša spoločnosť ako subdodávateľ spoločnosti Adata zmluvu na zásadný rozvoj kľúčového systému eGovernmentu Českej republiky – Registra Osôb (ROS). Ide o jeden zo základných registrov ČR. Jeho rozvoj spočíva v úprave podľa novely zákona, ktorá prináša významné zmeny a nové služby. Do ROS je novo zapracovaná funkcionálna definovaná zákonom č. 192/2016 Sb., ktorým sa mení zákon č. 111/2009 Sb. o základných registroch. Najdôležitejšou zmenou je vytvorená evidencia súkromnoprávných užívateľov údajov (SPUU).

Naša spoločnosť je priamym dodávateľom RPP a zároveň dodávateľom kľúčových častí ROS. Tým je najväčším dodávateľom kľúčových systémov eGovernmentu Českej republiky.

Poštová banka, a. s. – implementácia 3D-Secure Issuer – bezpečné platby kartou na internete (e-commerce)

Platby cez internet verifikované len na základe údajov uvedených priamo na platobnej karte sú v súčasnom prostredí podvodov na internete nedostatočne zabezpečené. „Silnejšiu autentifikáciu“ pri elektronických platbách požaduje i Európska legislatíva – PSD 2.

V roku 2016 predložila naša spoločnosť ponuku na dodanie a implementáciu novej funkcionality – 3D secure. Nová služba 3D Secure, ktorá klientom ponúkne bezpečnejšie platby platobnou kartou cez internet (tzv. e-commerce), zamedzí zneužitiu platobnej karty v prostredí internetu. Nákupy realizované cez internet budú chránené prostredníctvom bezplatného jednorázového 3D Secure kódu, ktorý bude počas platby doručený klientovi formou SMS na mobilné číslo priradené k danej PK, ktorá bude mať v bankovom informačnom systéme StarBANK povolenú službu 3D Secure.

Obsah dodávok bol bankou akceptovaný v roku 2016 v plnom rozsahu. V januári 2017 bola podpísaná zo strany banky akceptácia riešenia novej služby v produkčnom prostredí.

Formulárové riešenia – Ministerstvo vnútra ČR

V júni 2016 bola naša spoločnosť vybraná ako jeden z troch dodávateľov formulárových riešení pre Ministerstvo vnútra Českej republiky formou rámcovej zmluvy s trvaním do roka 2020.

Počas celého zmluvného obdobia bude naša spoločnosť formou dielčích zmlúv realizovať dodávky elektronických formulárov pre eGovernment, ktoré budú využívané pre komunikáciu občanov a právnych subjektov s úradmi na kontaktných miestach verejnej správy (Czech POINT).

Centralizovaná poštová adresa (CPA) pre VŠZP

Na jeseň roku 2016 prebehla implementácia centralizovanej poštovej adresy pre Všeobecnú zdravotnú poisťovňu. Cieľom zavedenia (CPA) je bezpapierový obeh podaní a spracovanie elektronických podaní v organizácii. Pri vstupe dokumentu do organizácie bude skenovaním vytvorená


AIS RPP Působnostní
Ministerstvo vnitra

Domů Katalog Agend Katalog Výkonu Agend Sestavy

Domů Katalog Výkonu Agend Ukončení působnosti OVM v agendě

Ukončení působnosti OVM v agendě

Obecné informace o agendě

Kód agendy:	Název agendy:		
Platnost agendy od: 18.02.2017	Platnost agendy do: 21.02.2017		

Obecné informace o výkonu působnosti v agendě

Identifikace OVM:	Název OVM:		
Stav působnosti: Schváleno	Platnost výkonu od: 18.02.2017	Platnost výkonu do: 21.02.2017	
Datum odeslání k registraci MV: 18.02.2017	Uživatel, který provedl odeslání k registraci MV:		
Datum poslední změny: 20.02.2017	Autor poslední změny: Automatický proces		

Definice úředních osob pro výkon činností v agendě A4023

Kód činnosti	Název činnosti	Popis činnosti	Činnost vykonávaná na základě přímého uvedení OVM	Počet osob, které jsou nositeli činnostní role
			✓	10

Celkový počet osob, které jsou nositeli činnostní role

Celkový počet osob, které jsou nositeli činnostní role:	10
---	----

Definice AIS pro zajištění činností v agendě A4023

Kód činnosti	Název činnosti	Lokální AIS	Kód AIS	Název AIS
		✓		

Jedna z obrazovek Registra práv a povinností.
Example screen of Register of Rights and Responsibilities.

Solutions for forms – Ministry of Interior of the Czech Republic

In June 2016, our company was selected as one of three suppliers of form solutions for the Ministry of Interior of the Czech Republic and signed a general agreement with the term until 2020.

Throughout the entire agreement term, our company will supply, through partial contracts, electronic forms for eGovernment which will be used for communication of citizens and legal entities with authorities at the public administration contact points [Czech POINT].

Centralized Postal Address (CPA) for VŠZP

In autumn 2016, the centralized postal address for Všeobecná zdravotná poisťovňa was implemented. The aim of the CPA implementation is to achieve the paper-free circulation of filings and processing of electronic filings within the organization. When a document is delivered to the organization, its digital copy is created through scanning and distributed within the organization in compliance with predefined rules. Simply, we can say that the solution is supposed to ensure allocation of documents for processing in the same manner as paper documents. Documents are stored in the central database of registry records.

jeho digitálna kópia, ktorá bude ďalej distribuovaná v rámci organizácie podľa vopred určených pravidiel. Zjednodušene je možné povedať, že snahou riešenia je, aby bol dokument priradený na spracovanie rovnako, ako by išlo o listinnú podobu. Dokumenty sú ukladané do centrálného úložiska registratúrnych záznamov.

Prevádzkovo-technický IS v Pražské plynárenské

V roku 2016 divízia GIS & Utility pokračovala v dodávke ďalších komponentov prevádzkovo technického informačného systému – časti Žiadosti/Výstavba, založeného na implementácii softvérových produktov TOMS a služieb ICT s tým súvisiacich. Obsahom plnení bola analýza, návrh riešenia, dodávka SW licencií, inštalácia, vývoj, integrácia do prostredia odberateľa, vzájomná integrácia jednotlivých modulov prevádzkovo-technického informačného systému, integrácia s podnikovým informačným systémom SAP ERP a IS-U a GIS ESRI ArcGIS, konsolidácia dát, testovanie a školenia používateľov. Systém bol

dizajnovaný na architektúre SOA a je integrovaný s ostatnými informačnými systémami. Po akceptácii implementačného projektu bola zahájená technická podpora vrátane aktualizácií, údržba a ďalší rozvoj informačného systému.

Implementace TIS –Údržba v spoločnosti Teplárny Brno, a.s.

Cieľom projektu „Implementácia TIS –Údržba“ je zaviesť novú informačnú podporu činností údržby pri výrobe tepla a elektriny a ich distribúcie v spoločnosti Teplárny Brno, a.s., ktorá pokrýva procesy ako plánovanie údržby, realizácia údržby a riešenie problémov.

Informačná podpora procesov údržby je realizovaná implementáciou modulu Údržba (TOMS/MNT) riešenia SAMO: TOMS s využitím dôkazu zariadení v GIS systéme SAMO: LIDS. V rámci implementácie bol systém integrovaný so systémom SAP.

ISO certifikáty

- SK/CZ| ISO 9001, Systém manažérstva kvality
- SK/CZ| ISO 14001, Systém manažérstva environmentu
- SK/CZ| ISO 27001, Systém manažérstva informačnej bezpečnosti
- CZ| ISO 20000-1, Systém manažmentu IT služieb
- SK| Potvrdenie o priemyselnej bezpečnosti na stupeň utajenia „Tajné“, Národný bezpečnostný úrad
- CZ| Osvedčenie podnikateľa, stupeň utajenia „Tajné“, Národný bezpečnostný úrad

Obchodní partneri

Asseco CE má uzavreté zmluvy o partnerskej spolupráci s radom popredných globálnych hráčov v oblasti IT. V mnohých prípadoch spoločnosť dosiahla najvyššiu úroveň kvalifikovaných partnerstiev, získala rad odborných certifikátov a aktívne spolupracovala na realizácii projektov a obchodných prípadov.

Strategické partnerstvá, kontinuálne vzdelávanie a zvyšovanie odbornosti pracovníkov nám umožňuje lepšie reagovať na štandardy a trendy IT trhu, ale predovšetkým na zvyšujúce sa požiadavky na kvalitu dodávaných IT riešení a služieb.

CISCO	SK/CZ Select Partner
EMC	SK Registered Business Partner
HP	SK Gold Business Partner
	CZ Silver Business Partner
CheckPoint	SK Registered Business Partner***
	CZ Registered Business Partner
IBM	SK/CZ Premier Business Partner
Lenovo	SK Premium Business Partner
Microsoft	SK/CZ Gold Application Development
Oracle	SK/CZ Platinum Certified Partner
Progress	SK Application Business Partner
VMware	SK Registered Business Partner
	CZ Enterprise Solution Provider

Operating and Technical Information System for Pražská plynárenská

In 2016, the GIS & Utility division continued the delivery of other components of the operating and technical information system – parts Applications/Construction, based on the implementation of software products TOMS and related ICT services. The deliveries included an analysis, solution design, delivery of SW licences, installation, development, integration within the environment of the customer, mutual integration of individual modules of the operating and technical information system, integration with the corporate information system SAP ERP and IS-U GIS ESRI, data consolidation, testing, and training for users. The system has been designed on the SOA architecture and integrated with other information systems. After the acceptance of the implementation project, the technical support including updates, maintenance and further development of the information system, commenced.

Implementation of TIS –Maintenance within the Teplárny Brno, a.s. company

The aim of the project “Implementation of TIS – Maintenance” is to introduce new information support for maintenance activities within production of heat and electricity and their distribution by the Teplárny Brno, a.s. company that covers various processes such as maintenance planning, maintenance execution, and problem resolving.

The information support for maintenance processes is carried out through the implementation of module Maintenance [TOMS/MNT] of the SAMO solution: TOMS with the use of the evidence provided by the equipment in the SAMO GIS system: LIDS. Within the implementation, the system was integrated with the SAP system.

73

ISO Certificates

- SK/CZ| ISO 9001, Quality Management System
- SK/CZ| ISO 14001, Environmental Management System
- SK/CZ| ISO 27001, Security Management System
- CZ| ISO 20000-1, IT Services Management System
- SK| Industrial Security Certificate at the “Secret” level, National Security Authority
- CZ| Entrepreneur Certificate at the “Secret” level, National Security Authority

Business Partners

Asseco CE concluded partnership contracts with a number of leading global IT players. In many cases the Company achieved highest level of qualified partnership, it has received numerous professional certificates and has actively participated in the implementation of projects and business cases.

Strategic partnerships, continuing education, and professional growth of the employees improve the Company’s ability to follow the trends and standards of the IT market, as well as to react promptly on the increasing quality demands of the delivered IT solutions and services.

CISCO	SK/CZ Select Partner
EMC	SK Registered Business Partner
HP	SK Gold Business Partner
	CZ Silver Business Partner
CheckPoint	SK Registered Business Partner***
	CZ Registered Business Partner
IBM	SK/CZ Premier Business Partner
Lenovo	SK Premium Business Partner
Microsoft	SK/CZ Gold Application Development
Oracle	SK/CZ Platinum Certified Partner
Progress	SK Application Business Partner
VMware	SK Registered Business Partner
	CZ Enterprise Solution Provider

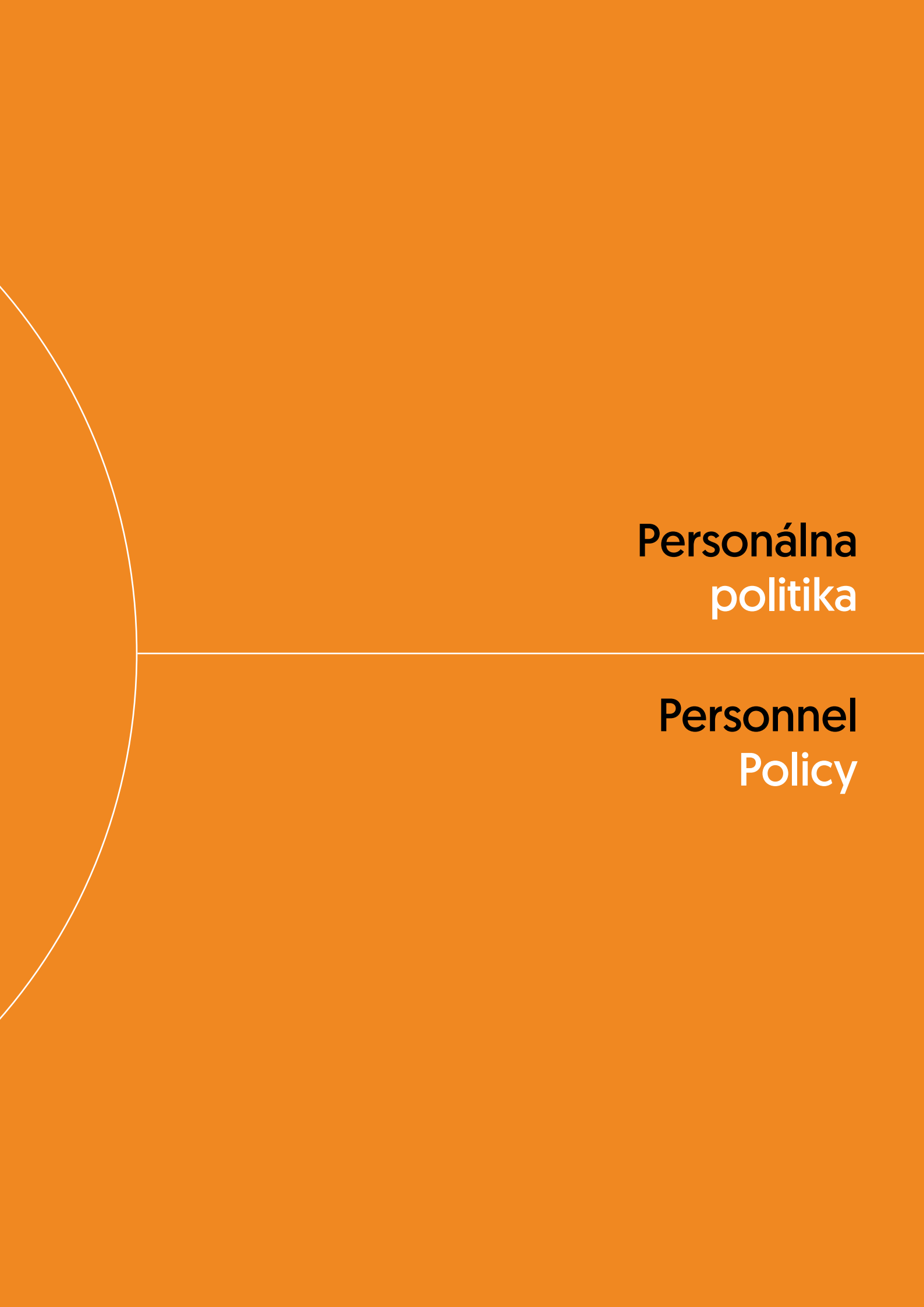
Odborné certifikáty

- Architekt kybernetické bezpečnosti (ISO/IEC 27001)
- Manažer kybernetické bezpečnosti (ISO/IEC 27000 Series)
- Accredited Sales Professional ASP - HP Partner Fundamentals
- Accredited Sales Professional HP Enterprise Solutions
- Accredited Systems Engineer - HP StorageWorks (ASE)
- Applying Data Mining Techniques with Enterprise Miner TM
- CA Service Desk Manager r12 Administration 200
- IPMA Certified Project Manager Level C
- IPMA Certified Senior Project Manager Level B
- Certificated Information Security Manager
- CISA - Certified Information Systems Auditor
- Cisco Certified Design Associate
- Cisco Certified Network Associate Security
- Cisco Certified Network Associate Routing and Switching
- FileNet Content Manager Java API Programming 4.0
- HP Accredited Technical Professional - BladeSystem Solutions Integrator V8.1
- HP Accredited Technical Professional - Rack and Tower Server Solutions Integrator V8.1
- HP Accredited Technical Professional - Server Administrator V8
- HP Accredited Technical Professional - Server Solutions V2
- HP Sales Certified - Converged Infrastructure Solutions [2014]
- HP Sales Certified - SMB Solutions
- HP Technical Certified I - SMB Solutions
- Check Point Security Administration II NGX
- IBM Certified Solution Designer - Object Oriented Analysis and Design, vUML 2
- IBM Certified Solutions Designer Rational Unified Process V7.0
- IBM Certified Specialist FileNet Content Manager V5.1
- IBM Certified System Administrator - Informix 12.10
- IBM Certified System Administrator WebSphere Application Server Network Deployment V8.5.5, and Liberty Profile
- IBM Certified Systems Expert Enterprise Technical Support for AIX and Linux -v2
- IBM Certified Technical Sales Specialist Power Systems with POWER7 and AIX -v1
- IBM Tivoli Storage Manager V5.3 Implementation
- IBM Certified Deployment Professional: Tivoli Storage Manager V6.2
- IBM Certified Systems Expert High Availability for AIX Technical Support and Admin
- Informix Internal Architecture [2x911]
- Certified ISO 31000 Risk Manager
- ITIL Foundation Certificate in IT Services Management
- ITIL Operational Support and Analysis Certificate
- ITIL Service Operation Certificate
- Liferay Certified Professional Developer LP 6.1
- Microsoft Certified Application Developer
- Microsoft Certified Professional (MCP)
- Microsoft Certified Professional Trainer
- Microsoft Certified Solutions Associate: Windows Server 2012
- Microsoft Certified Solutions Expert: Messaging
- Microsoft Certified Solutions Expert: Server Infrastructure
- Microsoft Certified Solutions Expert: Cloud Platform and Infrastructure
- Microsoft Certified Solutions Expert: Productivity
- Microsoft Certified Technology Specialist: .NET Framework 4, Windows Applications
- Microsoft Certified Technology Specialist: Volume Licensing Specialist, Small and Medium Organizations
- Microsoft Certified Technology Specialist: Windows Server 2008 Network infrastructure, Configuration
- Microsoft Certified Technology Specialist: .NET Framework 4, Data Access
- Microsoft Certified Technology Specialist: SQL Server 2008, Business Intelligence Development and Maintenance
- Microsoft Certified Technology Specialist: Windows 7, Configuration
- Microsoft Certified Technology Specialist: Windows Server 2008 Network Infrastructure, Configuration
- Microsoft Certified Technology Specialist: Windows Server Virtualization, Configuration
- Microsoft Certified Technology Specialist:.NET Framework 4, Service Communication Applications
- Microsoft Certified Technology Specialist:.NET Framework 4, Web Applications
- OMG - Certified UML Professional Fundamental
- OMG - Certified Expert in BPM 2 Fundamental
- Oracle PL/SQL Developer Certified Associate
- Oracle Application Server 10g R2: Administration I
- Oracle Certified Professional: Java SE 7 Programmer
- Oracle Database 11g: Administrator Certified Associate
- Oracle Database 11g: Administrator Certified Professional
- Oracle Database 11g: Advanced PL/SQL Ed2
- Oracle Database 12c: Administrator Certified Professional
- Oracle Database SQL Certified Expert
- Oracle Fusion Customer Relationship Management 11g Sales, Certified Implementation Specialist
- Oracle Linux Administrator Certified Associate
- Oracle Linux Certified Implementation Specialist
- Oracle Linux 5 and 6 System Administrator
- Oracle WebLogic Server 11g Advanced Administration Ed2
- Oracle WebLogic Server 11g: System Administrator
- Oracle Solaris Certified Associate
- Prince 2 Practitioner
- Support Consultant SAP Business One 6.5
- TOGAF 9 Foundation [level 1]
- TOGAF 9 Certified [level 2]
- VMware Certified Professional 5

Professional Certificates

- Cybersecurity architekt (ISO/IEC 27001)
- Cybersecurity Manager (ISO/IEC 27000 Series)
- Accredited Sales Professional ASP - HP Partner Fundamentals
- Accredited Sales Professional HP Enterprise Solutions
- Accredited Systems Engineer - HP StorageWorks (ASE)
- Applying Data Mining Techniques with Enterprise Miner TM
- CA Service Desk Manager r12 Administration 200
- IPMA Certified Project Manager Level C
- IPMA Certified Senior Project Manager Level B
- Certificated Information Security Manager
- CISA - Certified Information Systems Auditor
- Cisco Certified Design Associate
- Cisco Certified Network Associate Security
- Cisco Certified Network Associate Routing and Switching
- FileNet Content Manager Java API Programming 4.0
- HP Accredited Technical Professional - BladeSystem Solutions Integrator V8.1
- HP Accredited Technical Professional - Rack and Tower Server Solutions Integrator V8.1
- HP Accredited Technical Professional - Server Administrator V8
- HP Accredited Technical Professional - Server Solutions V2
- HP Sales Certified - Converged Infrastructure Solutions [2014]
- HP Sales Certified - SMB Solutions
- HP Technical Certified I - SMB Solutions
- Check Point Security Administration II NGX
- IBM Certified Solution Designer - Object Oriented Analysis and Design, vUML 2
- IBM Certified Solutions Designer Rational Unified Process V7.0
- IBM Certified Specialist FileNet Content Manager V5.1
- IBM Certified System Administrator - Informix 12.10
- IBM Certified System Administrator WebSphere Application Server Network Deployment V8.5.5, and Liberty Profile
- IBM Certified Systems Expert Enterprise Technical Support for AIX and Linux -v2
- IBM Certified Technical Sales Specialist Power Systems with POWER7 and AIX -v1
- IBM Tivoli Storage Manager V5.3 Implementation
- IBM Certified Deployment Professional: Tivoli Storage Manager V6.2
- IBM Certified Systems Expert High Availability for AIX Technical Support and Admin
- Informix Internal Architecture [2x911]
- Certified ISO 31000 Risk Manager
- ITIL Foundation Certificate in IT Services Management
- ITIL Operational Support and Analysis Certificate
- ITIL Service Operation Certificate
- Liferay Certified Professional Developer LP 6.1
- Microsoft Certified Application Developer
- Microsoft Certified Professional (MCP)
- Microsoft Certified Professional Trainer
- Microsoft Certified Solutions Associate: Windows Server 2012
- Microsoft Certified Solutions Expert: Messaging
- Microsoft Certified Solutions Expert: Server Infrastructure
- Microsoft Certified Solutions Expert: Cloud Platform and Infrastructure
- Microsoft Certified Solutions Expert: Productivity
- Microsoft Certified Technology Specialist: .NET Framework 4, Windows Applications
- Microsoft Certified Technology Specialist: Volume Licensing Specialist, Small and Medium Organizations
- Microsoft Certified Technology Specialist: Windows Server 2008 Network infrastructure, Configuration
- Microsoft Certified Technology Specialist: .NET Framework 4, Data Access
- Microsoft Certified Technology Specialist: SQL Server 2008, Business Intelligence Development and Maintenance
- Microsoft Certified Technology Specialist: Windows 7, Configuration
- Microsoft Certified Technology Specialist: Windows Server 2008 Network Infrastructure, Configuration
- Microsoft Certified Technology Specialist: Windows Server Virtualization, Configuration
- Microsoft Certified Technology Specialist:.NET Framework 4, Service Communication Applications
- Microsoft Certified Technology Specialist:.NET Framework 4, Web Applications
- OMG - Certified UML Professional Fundamental
- OMG - Certified Expert in BPM 2 Fundamental
- Oracle PL/SQL Developer Certified Associate
- Oracle Application Server 10g R2: Administration I
- Oracle Certified Professional: Java SE 7 Programmer
- Oracle Database 11g: Administrator Certified Associate
- Oracle Database 11g: Administrator Certified Professional
- Oracle Database 11g: Advanced PL/SQL Ed2
- Oracle Database 12c: Administrator Certified Professional
- Oracle Database SQL Certified Expert
- Oracle Fusion Customer Relationship Management 11g Sales, Certified Implementation Specialist
- Oracle Linux Administrator Certified Associate
- Oracle Linux Certified Implementation Specialist
- Oracle Linux 5 and 6 System Administrator
- Oracle WebLogic Server 11g Advanced Administration Ed2
- Oracle WebLogic Server 11g: System Administrator
- Oracle Solaris Certified Associate
- Prince 2 Practitioner
- Support Consultant SAP Business One 6.5
- TOGAF 9 Foundation [level 1]
- TOGAF 9 Certified [level 2]
- VMware Certified Professional 5





**Personálna
politika**

**Personnel
Policy**

Asseco CE patrí k významným zamestnávateľom v oblasti IT na Slovensku i v Česku. Personálna politika tejto spoločnosti je založená na zásadách čestnosti, transparentnosti, rešpektu, súdržnosti, osobnej zodpovednosti a dôvery. V praxi to znamená každodenné začleňovanie daných zásad do chodu spoločnosti, jej správania a komunikácie smerom k externému i internému prostrediu.

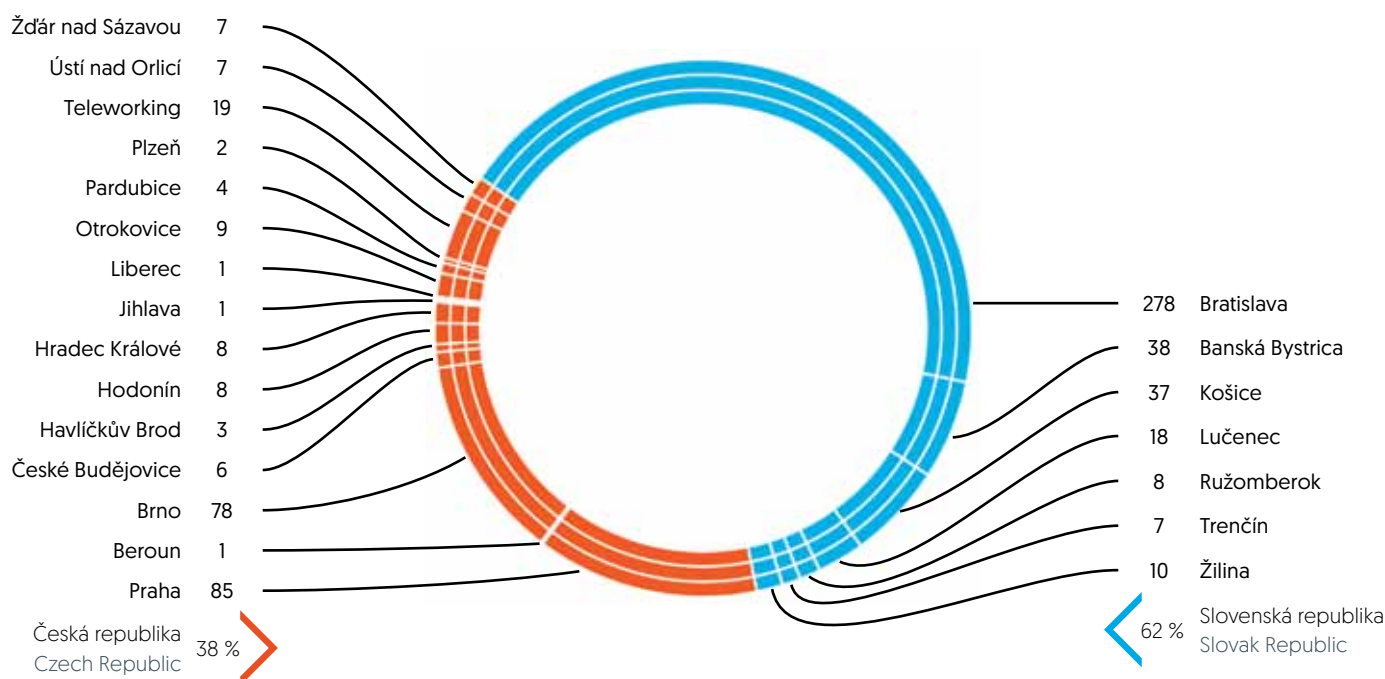
Zamestnanci v Asseco Central Europe

Asseco CE považuje za dôležitý každý míľnik v pracovnom živote svojich zamestnancov – či už je to nástup pracovníkov alebo ich adaptácia, motivácia, odmeňovanie, vzdelávanie či hodnotenie pracovníkov, resp. zmena pracovných podmienok alebo zjednodušovanie a zvyšovanie pridanej hodnoty procesov ľudských zdrojov k firemným výsledkom. Asseco CE starostlivo vyberá zamestnancov na základe ich schopností, znalostí a osobnostných predpokladov vzhľadom na požiadavky jednotlivých pracovných pozícií bez ohľadu na ich národnosť, vek a pohlavie.

Získavanie pracovnej sily

Spoločnosť podporuje predovšetkým odborný a kariérny postup z radov vlastných zamestnancov. Ďalším zdrojom pre nábor sú referencie od samotných zamestnancov na externých kandidátov. V neposlednom rade využíva pracovné on-line portály, spoluprácu s vysokými školami a študentskými organizáciami, ako aj služby personálno-poradenských agentúr.

Spoločnosť vníma proces náboru ako jeden z najkľúčovejších procesov vzhľadom na to, že predmet biznisu je produkt ľudského kapitálu a považuje za dôležité, aby noví zamestnanci okrem splnenia odborných predpokladov boli kompatibilní s kultúrou spoločnosti. Prostredníctvom náboru si spoločnosť zároveň buduje značku zamestnávateľa na trhu práce, a preto obohatila tento proces o psychodiagnostické metódy a vyškolila zamestnancov, ktorí prichádzajú do kontaktu s uchádzačmi.



Rozloženie zamestnancov v SR a ČR.

Na konci roka 2016 pracovalo v spoločnosti a jej rovnomennej dcérskej firme v Českej republike v evidenčnom stave 635 zamestnancov, z toho 239 v Česku a 396 zamestnancov na Slovensku. Pracovníci Asseco CE pôsobia okrem hlavných miest [Bratislava, Praha] aj na pobočkách v rámci regiónov Slovenska a Čiech. Spoločnosť tak podporuje možnosť zamestnania kvalifikovaných odborníkov mimo hlavného mesta a ich bližšiu dostupnosť pre klientov. Spoločnosť prostredníctvom svojich dcérskych spoločností zamestnáva ďalších viac ako 1 100 ľudí.

Distribution of Employees in Slovakia and the Czech Republic.

At the end of 2016, the Company and its subsidiaries with the same name in the Czech Republic had 635 employees, including 239 in the Czech Republic and 396 workers in Slovakia. Employees of Asseco CE work out of major cities [Bratislava, Prague] and at branches in the regions of Slovakia and the Czech Republic. The Company thus promotes the employability of skilled professionals outside the capital city and closer proximity of the workers to clients. The Company, through its subsidiaries, employs further more than 1.100 people.

Asseco CE is one of the major employers in the IT field in Slovakia and the Czech Republic. The personnel policy of this Company is based on the principles of honesty, transparency, respect, integrity, personal responsibility and trust. In practice this means the daily integration of these principles into the running of the Company, its behaviour and communication towards external and internal environment.

Employees of Asseco Central Europe

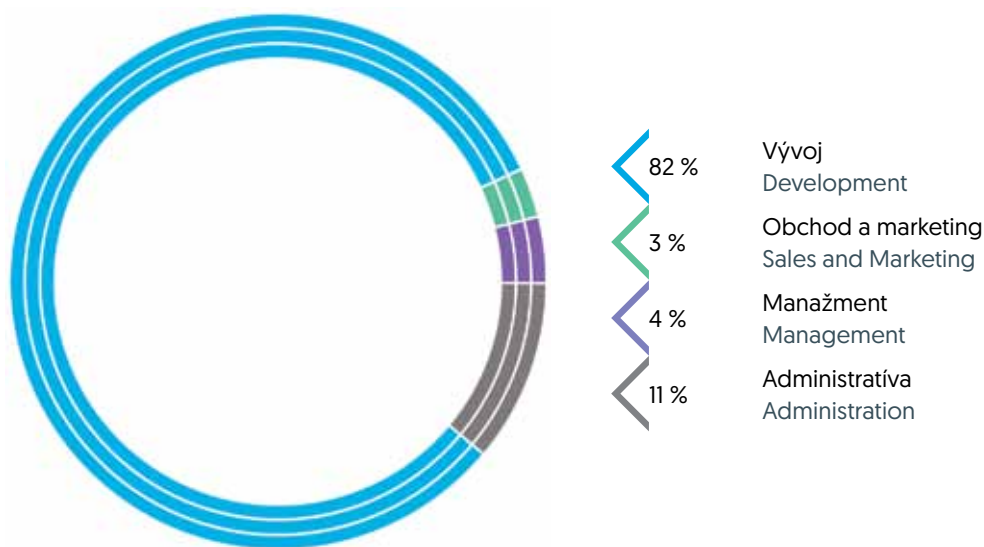
Asseco CE considers every milestone in working lives of their employees to be important - whether it is the employee's orientation or adaptation, motivation, remuneration, education and evaluation of staff or change in working conditions or simplification and value-added processes of human resources to corporate results. Asseco CE carefully selects employees based on their skills, knowledge and personal abilities with regard to the requirements of each job, regardless of nationality, age and gender.

Hiring of the Workforce

The Company primarily supports the professional and career development from among its own staff. Another source for recruitment are recommendations of external candidates from existing employees. The Company also uses online job portals, collaboration with universities and student organizations and services of recruitment agencies.

The Company sees the process of staffing as one of the most crucial processes due to the fact that the business is the product of human capital and we consider it to be important that new employees not only meet the qualifications but also are compatible with the Company culture. The recruitment process also allows the Company to build its brand as an employer in the labor market and therefore enriched the process by psychodiagnostic methods and trained staff who come into contact with candidates.

79



Štruktúra zamestnancov podľa pracovných pozícií.

Vzhľadom na zameranie spoločnosti majú najväčšie zastúpenie vývojoví pracovníci. Programátori, analytici, systémoví a databázoví špecialisti, tester, dokumentaristi, projektoví manažéri a konzultanti predstavujú z celkového počtu zamestnancov 82 %. Osvedčil sa model založený na presune odborníkov – business konzultantov priamo do výrobných divízií, aby spojenie vývojárov a konzultantov podporilo prípravu a poskytovanie riešení pre našich zákazníkov.

Structure of Employees by Jobs.

Given the focus of the Company, the highest percentage of employees are developers. Software engineers, analysts, system and database specialists, testers, project managers and consultants represent more than 82% of the total number of employees. The model based on the transfer of experts - business consultants directly into production divisions to connect developers and consultants to support the preparation and delivery of solutions to our customers has been successful.

Starostlivosť o zamestnanca

Témou starostlivosti o zamestnanca sa v spoločnosti Asseco CE zaoberá predovšetkým útvar HR. Posledné roky sa ukázalo ako efektívne nastaviť fungovanie útvaru formou HR partneringu a to z viacerých dôvodov. HR sa tak stalo neformálnou súčasťou divízií a spôsobom práce dokáže viac podporovať procesy a ľudí pri ich výkone práce. Takéto nastavenie bolo nevyhnutným predpokladom na to, aby HR útvar prinášal pre manažerov i zamestnancov konkrétne a na mieru šité riešenia. Spoločnosť venuje veľkú pozornosť náboru, adaptácii, odmeňovaniu, motivácii a stabilizácii zamestnancov. Za týmto účelom vytvára rôznorodé aktivity, ako prieskumy a série stretnutí so zamestnancami za účelom zisťovania spokojnosti a zberu podnetov pre zlepšenie. Zároveň si spoločnosť uvedomuje, že stimulujúce pracovné prostredie je dôležité pre spokojnosť, ale aj výkonnosť zamestnancov. Kľúčovými bodmi, na ktoré sa útvar ľudských zdrojov zameria v roku 2016, sú:

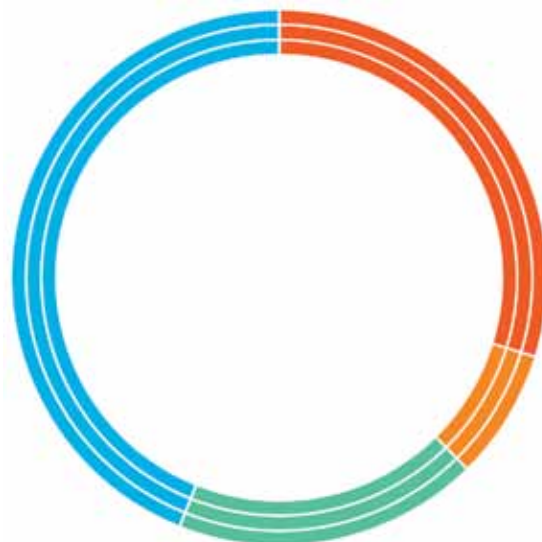
- nová politika odmeňovania,
- vzdelávanie zamestnancov
- rozvoj stredného a nižšieho manažmentu,
- trainee program pre študentov univerzít.

Sociálny program a benefity

Asseco CE si uvedomuje potrebu podporovať rovnováhu medzi pracovným a osobným životom zamestnancov. Jedným z prvkov ich stabilizácie a motivácie je bohatý sociálny program, v rámci ktorého zabezpečuje či prispieva na športové, kultúrne a spoločenské aktivity s cieľom umožniť relax po práci, či podporiť lojalitu a súdržnosť pracovných tímov. Každoročne sú udeľované individuálne ocenenia pri príležitosti pracovných jubileí zamestnancov, ako aj ocenenia najlepších pracovných tímov a ich výsledkov v rámci organizovaných celofiremných podujatí. V uplynulom roku spoločnosť pristúpila k zavedeniu nových benefitov ako Sick Day a home-office ako ústretový krok smerom k zamestnancom. Pokračujeme v tradícii vianočného večierka, mikulášskych programov pre deti a opäť sme pripravili obľúbený športovo-súťažný deň pre deti zamestnancov pod názvom Asseco Šarkaniáda. Spoločnosť taktiež podporuje tímovosť a vytváranie súdržnej atmosféry v tímoch príspevkom na teambuildingové aktivity. Ostatné poskytované benefity, ktoré spoločnosť svojim zamestnancom ponúka sú štandardnou a stabilnou súčasťou sociálneho programu.

Slovenská republika
Slovak Republic

Muži 70 %
Men
Ženy 30 %
Women



Česká republika
Czech Republic

79 % Muži
Men
21 % Ženy
Women

Štruktúra zamestnancov podľa pohlavia.

Asseco Central Europe zamestnáva na Slovensku 396 zamestnancov, z toho 117 žien. V Česku zamestnáva 239, z toho 50 žien.

Structure of Employees by Sex.

Asseco Central Europe employs 396 people in Slovakia, the number of women reaches 117. In the Czech Republic it employs 239 people and the number of women reaches 50.

Caring for our Employees

The HR department of the company Asseco CE is mainly engaged in care of employees. It has proved effective in recent years to set up HR partnering as the modus operandi for a number of reasons. HR thus became an informal part of the divisions and its procedures can now support the processes and people better in their work performance. Such adjustment was a necessary prerequisite for the HR department bringing specific and tailor-made solutions to both the managers and employees. The Company pays significant attention to recruiting, adaptation, compensation, motivation and stabilization of employees. For this purpose, it creates various activities such as surveys and series of meetings with employees for the purpose of measuring satisfaction and collecting suggestions for improvement. At the same time, the Company recognizes that stimulating working environment is important for the well-being of employees as well as for employee performance. The key points on which the Human Resources Department focused in 2016 are:

- New remuneration policy;
- Employee training;
- The development of middle and lower management;
- Trainee program for university students.

Social Program and Benefits

Asseco CE recognizes the need to promote a balance between work and personal life of its employees. One element of stabilization and motivation is an extensive social program under which the Company organizes and contributes to sports, cultural and social activities in order to allow employees relax after work or to promote loyalty and cohesion of work teams. Individual awards are handed over annually on the occasion of service anniversaries as well as awards to best teams and the results thereof within Company-wide events. Last year, the Company proceeded to introduce new benefits like Sick Day and home office as a courtesy to employees. We continue the tradition of a Christmas party for employees, Santa Claus programs for children and we have again prepared the popular sport competition day for the children of employees entitled Asseco Šarkaniáda. The Company also promotes teamwork and building cohesive team atmosphere by its contributions to team-building activities. Other benefits provided by the Company to its employees are a standard and stable part of the social program.

81



Štruktúra zamestnancov podľa dosiahnutého vzdelania.

Asseco Central Europe zamestnáva na Slovensku 303 a v Česku 159 ľudí s vysokoškolským vzdelaním.

Structure of Employees by Education.

Asseco Central Europe employs in Slovakia 303 and in the Czech Republic 159 people with university graduates.

Vzdelávanie

Asseco CE vníma rozvoj zamestnancov ako jednu z kľúčových oblastí. Vzdelávanie zamestnancov je realizované niekoľkými formami:

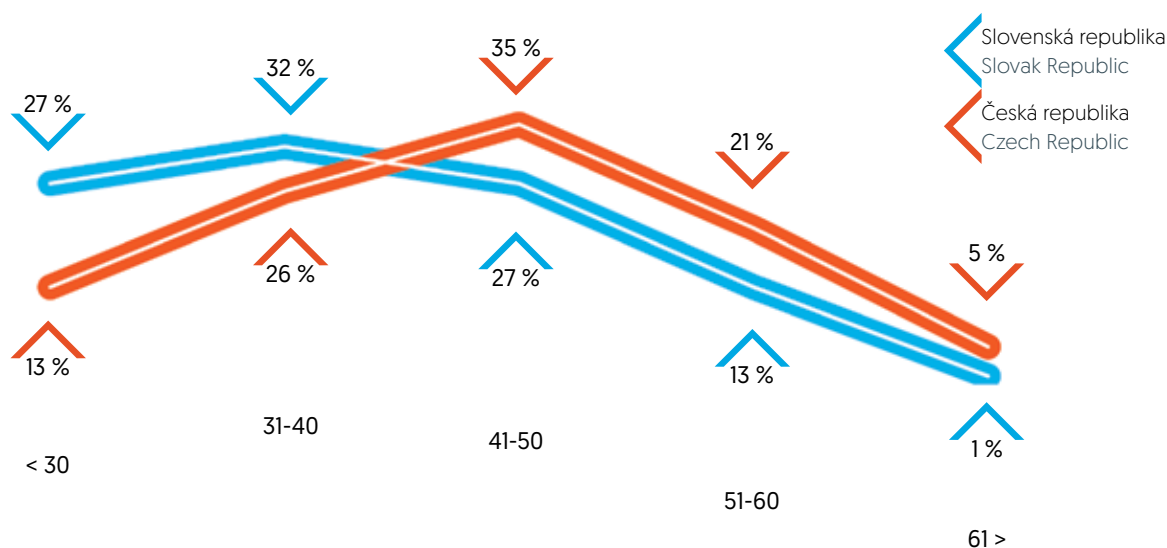
- interné vzdelávanie – ide o formu rozvoja zamestnancov lektormi z radov zamestnancov, ktorí sú nositeľmi výnimočného know-how a odbornosti či zručnosti, o ktorú javia záujem ostatní zamestnanci,
- externé vzdelávanie – ide o účasť na externých vzdelávacích aktivitách, domácich a zahraničných kurzoch, seminároch a konferenciách zameraných na odborné i mäkké zručnosti. Tieto aktivity sa spoločnosť snaží koordinovať centrálne a strategicky, s prihliadnutím na inter-individuálne potreby zamestnancov,
- rozvoj prostredníctvom partnerstiev – dôležitou súčasťou vzdelávacích aktivít je získavanie odborných partnerských certifikátov, ktoré umožňujú reagovať na štandardy a trendy trhu informačných technológií,
- vzdelávanie cudzích jazykov – s ohľadom na ICT prostredie, v ktorom Asseco CE pôsobí ako i na skutočnosť, že je členom medzinárodnej skupiny Asseco, sa neustále podporuje zvyšovanie jazykovej úrovne zamestnancov v anglickom, nemeckom a poľskom jazyku, a to formou jazykových kurzov priamo na pracovisku.

Odborných externých školení sa v roku 2016 zúčastnilo 215 zamestnancov, celkový počet hodín bol viac ako 5 000. Školení mäkkých zručností sa zúčastnilo 215 zamestnancov, celkový počet hodín bol viac než 1 800. Okrem toho mali zamestnanci možnosť využiť jazykové kurzy a to v rozsahu dvoch hodín týždenne.

ACE AKADEMIA

V roku 2014 spoločnosť predstavila model interného vzdelávania zamestnancov tzv. ACE Akadémiu. Veľmi rýchlo sa ACE Akadémia stala dôležitou súčasťou procesu rozvoja zamestnancov. Cieľom ACE Akadémie je vzdelávanie zamestnancov, zvyšovanie ich kvalifikácie, odbornosti a zručnosti prostredníctvom interných školení a workshopov, kde lektormi sú naši zamestnanci. Súčasťou katalógu školení sú okrem „hard skills“ školení, ktoré tvoria väčšiu časť katalógu školení, aj školenia zamerané na biznisové témy, napríklad z oblasti bankovníctva. V katalógu si zamestnanci od roku 2015 môžu vybrať aj spomedzi školení zameraných na mäkké zručnosti, akými sú komunikačné a prezentačné zručnosti. Niektoré témy sa vyučujú formou klasického školenia, iné formou nácviku či interaktívneho workshopu, v závislosti od charakteru témy a preferencie lektora. Interné školenia sa ukázali byť plnohodnotnou formou rozvoja zamestnancov, ktorú plánujeme do ďalších rokov posilniť.

V rámci ACE Akadémie sme v roku 2016 vyškolili 300 zamestnancov a celkový počet školiacich hodín bol viac ako 2 000.



Štruktúra zamestnancov podľa veku

Veková štruktúra pracovníkov je dlhodobo vyvážená. Priemerný vek na Slovensku je 43,38 roka a v Českej republike 38,45.

Structure of Employees by Age.

The employee age structure has been balanced in a long run. The average age in Slovakia is 43.38 years and 38.45 years in the Czech Republic.

Education

Asseco CE sees staff development as one of the key areas. Staff training is carried out in several ways:

- In-house training – it is a form of employee development by instructors from among the employees who have exceptional know-how and expertise or skills in which other employees appear to be interested,
- External training – it is participation in external training activities, courses in the country and abroad, seminars and conferences focused on professional skills and soft skills. The Company is trying to coordinate these activities centrally and strategically with due regard to inter-individual needs of the employees.
- Development through partnership - an important part of educational activities is acquiring professional partner certificates enabling responsiveness to market trends regarding information technology.
- Learning foreign languages - with regard to the ICT environment in which Asseco CE operates as well as the fact that it is a member of the international Asseco Group, the Company constantly aims to improve the language skills of employees in English, German and Polish in the form of language courses organized directly at the workplace.

In 2016, 215 employees attended external technical trainings with the total number of lessons exceeding 5 000. Soft skills trainings were attended by 215 employees and the total number of lessons exceeded 1 800. In addition to that, employees had an opportunity to attend language courses up to two lessons per week.

ACE ACADEMY

In 2014, the company introduced a model of internal employee training called the ACE Academy. The ACE Academy has very quickly become an important part of employee development processes. The aim of the ACE Academy is to train our staff, develop their skills, qualifications and knowledge by internal training and workshops. The instructors are also our employees. Not just „hard skills“ sessions are part of the training catalog (even though they form the majority of the training catalog), it also contains training on business topics, such as in the area of banking. Starting in 2015, the catalog has offered the employees a selection from among courses on soft skills such as communication and presentation skills. Some topics are taught in a classical setting, other in the form of interactive workshops, depending on the nature of the topic and the preferences of the teacher. Internal trainings have proven to be a full-fledged form of staff development and we plan to further strengthen it in the future.

Within the ACE Academy in 2016, we trained 300 employees and the total number of training hours was more than 2,000.

**Vzťahy
s verejnosťou**

**Public
Relations**



Spoločnosť Asseco CE vníma komunikáciu s verejnosťou ako potrebný a najmä kontinuálny proces, ktorým predstavuje firemnú značku a identitu externým aj interným cieľovým skupinám. Komunikácia spoločnosti má viacero línií: v prvom rade jej cieľom je zvýšenie povedomia o značke a propagácia Asseco CE ako lídra v oblasti vývoja softvéru, ako spoločnosť inovatívnu, spoľahlivú, poskytujúcu kvalitné služby a produkty na medzinárodnej úrovni. Druhým cieľom je zvýšenie povedomia trhu o riešeníach a produktoch spoločnosti a podpora vzniku nových obchodných príležitostí. Ďalším dôležitým kanálom je interaktívna komunikácia so študentmi ako potenciálnymi zamestnancami.

Externá komunikácia

Špecifický biznis model a s tým spojené produktové portfólio a riešenia dávajú menší priestor na masívnu externú komunikáciu. Napriek tomu spoločnosť aktívne vyhľadáva rôzne možnosti prezentácie navonok. S médiami komunikujeme pomocou internetových stránok spoločnosti, vydávaním tlačových správ aj prostredníctvom poskytovania priamych komentárov a aj prostredníctvom sociálnych sietí ako Facebook a LinkedIn. Do slovenských a českých periodík prispievame odbornými komentármi, autorskými článkami aj účasťou na stretnutiach organizovaných týmito médiami. Svoje poznatky súvisiace s vývojom najnovších IT riešení prezentujeme na viacerých odborných konferenciách a výstavách na Slovensku, v Česku a v ďalších krajinách. S cieľom podporiť informatizáciu v oboch spomínaných krajinách vystupujeme často v úlohe partnera, a to odborných aj spoločenských stretnutí, akými sú napríklad IT Summit a IT Gala na Slovensku a ISSS v Česku.

Komunikácia s analytikmi a investormi

Vzhľadom na fakt, že spoločnosť Asseco CE je kótovaná na Varšavskej burze cenných papierov, samostatnou cieľovou skupinou, na ktorú spoločnosť komunikuje, je odborná zahraničná verejnosť, médiá, analytici a finanční investori etablovaní na poľskom trhu. Komunikácia prebieha prostredníctvom prezentácií finančných výsledkov vo Varšave, okamžitých a periodických správ, tlačových správ a prostredníctvom internetovej stránky.

Významné zmeny a udalosti, ktoré majú vplyv na chod spoločnosti a informujú o jej vývoji sa reportujú ako periodické správy (tzv. periodic reports) a okamžité správy (tzv. current reports). O všetkých významných udalostiach, ktoré sú presne vymedzené zákonom, je spoločnosť povinná informovať burzu vo forme okamžitej správy, a to do 24 hodín od momentu jej vzniku. Investori a verejnosť tak majú zabezpečený okamžitý prístup k aktuálnym informáciám. Okamžité správy pre burzu sa týkajú napríklad uzatvorenia významných obchodov, podpisu akvizíčných zmlúv či zmien vo vrcholových orgánoch spoločnosti.

Účelom periodických správ, ktoré sú publikované v pravidelných štvrtročných, polročných a ročných intervaloch, je informovať o hospodárskych výsledkoch spoločnosti ako aj o všetkých udalostiach, ktoré mali v danom období podstatný vplyv na hospodárske výsledky.

Interná komunikácia

Neoddeliteľnou súčasťou komunikácie spoločnosti je interná komunikácia, nakoľko zamestnanec, ktorý pozná smerovanie firmy, jej ciele a stratégiu a stotožňuje sa s jej hodnotami, prenáša svoje pozitívne postoje na svoje okolie a jeho práca je efektívnejšia. Interná komunikácia taktiež podporuje pozitívneho tímového ducha a lojalitu zamestnancov.

Osvedčenými nástrojmi internej komunikácie sa stali pracovné porady, rozhovory, návštevy vedenia firmy na jednotlivých pobočkách, firemné podujatia či stránky vnútro firemného webového portálu – intranet a newsletter, kde zamestnanci nájdu základné informácie o spoločnosti, nových aj aktuálne realizovaných či práve ukončených projektoch, produktové portfólio, vnútropodnikové normy, metodiky, smernice, novinky jednotlivých divízií, organizačné zmeny či informácie z firemných eventov.

Zamestnanecký časopis SOFTnews je dlhodobou obľúbeným komunikačným prostriedkom. Je určený pre zamestnancov a priateľov firmy. Hlavnou úlohou časopisu je predovšetkým informovať o úspešných projektoch, inovatívnych technológiách a nových riešeniach a podporovať vzájomné spoznávanie sa pracovníkov. Časopis je pre všetkých zamestnancov prístupný aj v elektronickej podobe na intranete a naďalej je možné prezeráť staršie čísla v archíve. Samozrejmosťou je, že časopis je distribuovaný aj ostatným dcérskym spoločnostiam v rámci skupiny Asseco CE.

Vedenie spoločnosti sa už tradične stretáva so zamestnancami na Výročnom stretnutí zamestnancov. Cieľom stretnutí je prezentovať výsledky spoločnosti za uplynulý rok, predstaviť výsledky každej Business Unit, predstaviť ciele a stratégiu firmy na ďalší rok ako aj motivovať zamestnancov do ďalšieho obdobia. Stretnutie sa koná v troch najväčších pobočkách, v Bratislave, Prahe a v Brne, kvôli lepšej dostupnosti pre zamestnancov. Tradiciou sa stal Vianočný večierok, ktorého sa okrem zamestnancov Asseco CE zúčastňujú aj zástupcovia materskej Asseco Poland a dcérskych spoločností Asseco CE zo Slovenska, Českej republiky a Maďarska. Oficiálna časť večera vždy patrí zhodnoteniu dosiahnutých výsledkov a vyhláseniu najlepších tímov, najlepších členov tímov a projektov uplynulého roka.

Asseco CE perceives communication with the public to be a vital and continuous process which exists to introduce the corporate and brand identity to both the external and internal audiences. The communication process of the Company consists of several layers: the primary aim thereof is to increase brand awareness and promotion of Asseco CE as a leader in software development and as an innovative and reliable company providing quality products and services at an international level. The second objective is to increase market awareness of products and solutions of the Company and promote the creation of new business opportunities. Another important channel is interactive communication with students as potential employees.

External Communication

The specific business model and related product portfolio and solutions provide less scope for massive external communication. Nevertheless, the Company actively seeks various presentation options for interacting with the outside world. It communicates with the media via a website, by issuing press releases, through direct comments and also through social networks like Facebook and LinkedIn. We contribute expert commentaries and articles to Slovak and Czech periodicals and participate in meetings organized by these media outlets. We have presented our knowledge related to the development of the latest IT solutions at several professional conferences and fairs in Slovakia, Czech Republic and other countries. In order to promote informatization in both these countries, we frequently perform the role of partner at professional and social gatherings such as IT Summit and IT Gala in Slovakia and ISSS in the Czech Republic

Communications with Analysts and Investors

Given the fact that the Company Asseco CE is listed on the Warsaw Stock Exchange, a separate target group to which the Company communicates is professional foreign public, media, financial analysts and investors on the Polish market. Communication is carried out by financial results presentation in Warsaw, current and periodic reports, press releases, and through the website www.asseco.com/ce.

Significant changes and events that affect the operation of the Company and its development are reported as periodic reports and current reports. The Company is obliged to inform the Stock Exchange on all the main events that are precisely defined by law in the form of a current report within 24 hours from the occurrence thereof. Investors and the public are thus granted immediate access to current information. Current reports for the Stock Exchange concern for instance the closing of important deals, signing acquisition contracts or changes in the top management of the Company.

The purpose of periodic reports that are published in regular quarterly, half-yearly and yearly intervals is to inform on the results of the Company and on all the events that had a significant impact on economic performance during the given period of time.

Internal Communication

An integral part of the communication of the Company is internal communication as an employee who knows about the direction, goals and strategy of the Company and shares its values influences people around them by positive attitudes and their work is more effective. Internal communication also promotes a positive team spirit and loyalty of employees.

Useful internal communication tools include meetings, interviews, visits by Company management at the individual branches, corporate events or pages of the corporate web portal - intranet and newsletter where employees can find the basic information on the Company, new, ongoing and just-completed projects, the product portfolio, internal regulations, methodologies, guidelines, news and information of the individual divisions, organizational changes, and news from Company events.

The employee magazine SOFTnews has been a favorite means of communication. It is intended for employees and friends of the Company. The main aim of the magazine is to provide information on successful projects, innovative technologies and new solutions and to promote networking among the workers. The magazine is available to all employees in electronic form on the intranet and it is also possible to view older issues in an archive. The magazine is of course distributed also to other subsidiaries within the Asseco CE group.

The Company management has traditionally met with employees at the Annual Staff Meeting. The aim of the meeting is to present the results of the Company for the past year, present the results of each Business Unit, goals and strategy of the Company for the next year as well as to motivate employees for the future. The meeting took place in the largest three offices in Bratislava, Prague and Brno for better accessibility for employees. Another tradition is the Christmas Party which is attended by employees of the parent company Asseco Poland and subsidiaries of Asseco CE from Slovakia, Czech Republic and Hungary in addition to employees of Asseco CE. The official part of the evening always includes an assessment of results and the announcement of the best teams, projects and the most valuable team members of the last year.



Výročné stretnutie zamestnancov.
Annual meeting of employees.

Sponzoring a spoločenská zodpovednosť

Asseco CE sa dlhodobo snaží o dosahovanie rovnováhy nielen medzi záujmami svojich akcionárov a klientov, ale aj potrebami prostredia, v ktorom pôsobí. Sponzoring a spoločenská zodpovednosť sú prirodzenými nástrojmi, ktoré spoločnosť využíva na zvyšovanie kvality života na Slovensku a v Čechách. Aj v uplynulom roku sme naďalej rozvíjali spoluprácu s našimi dlhodobými partnermi z radov neziskových organizácií.

Asseco Central Europe chce podporovať sociálne slabších, rodiny s deťmi a všetkých tých, ktorí to potrebujú. V minulom roku sme prostredníctvom nadácie Dobrý anjel opakovane podporili rodiny v Českej republike, do ktorých osudu zasiahla diagnóza rakoviny.

V predvianočnom období sú veľmi obľúbeným projektom Vianočné charitatívne trhy, ktoré sme organizovali v Prahe a Brne v spolupráci s občianskym združením Borůvka a všeobecne prospešnou spoločnosťou Tyflo-Centrum Brno, a v Bratislave v spolupráci s chránenou dielňou spoločnosti Majolika-R a Chránenou dielňou TOP-ART. Zamestnanci si mohli nakúpiť vianočný tovar a tým podporiť zamestnancov v chránených dielnach. Vďaka záujmu našich kolegov sa podarilo uvedeným dobročinným organizáciám odovzdať na ich ďalšie fungovanie hodnotný finančný výťažok.

Zamestnanci Asseco CE sa už po piatykrát pripojili na Slovensku k najväčšej firemnej dobrovoľníckej iniciatíve Naše Mesto a pridali sa tak k takmer 9 500 ďalším dobrovoľníkom, ktorí pomáhali pri 500 dobrovoľníckych aktivitách v rôznych mestách a obciach na Slovensku. Spoločne sme pomáhali Autistickému centru Andreas v Bratislave upraviť jeho externé priestory, kde malí klienti čakajú na svoje vyšetrenia a súčasne sme pomáhali upraviť priestory Miestneho úradu v Ružinove. Do projektu sa zapojili zamestnanci z Bratislavy. V Českej republike sa kolegovia zúčastnili charitatívneho podujatia Avon Pochod, ktorý je organizovaný na podporu boja proti rakovine prsníka.

Asseco CE sa snaží aj o rozvíjanie talentov v oblasti vzdelávania, športu, kultúry ako aj informačných technológií. Spoločnosť spolupracuje so slovenskými univerzitami a ich fakultami s IT zameraním formou odbornej prípravy študentov do praxe (prostredníctvom výmeny skúseností, odborných stáží) a finančnou podporou univerzít, a tak pomáha zlepšovať podmienky v slovenskom školstve. V rámci takejto spolupráce sme už po štvrtýkrát podporili mladé IT talenty svojou účasťou na oceňovaní najlepších študentov Fakulty Informatiky a Informačných technológií STU, kde sme podporili „Cenu dekana za záverečnú prácu“. V oblasti športu Asseco CE podporovalo aj basketbalový klub Inter Bratislava. Týmto spôsobom sa spoločnosť nepriamo angažuje v rozvoji mladých športových talentov.



Vianočné charitatívne trhy.
Christmas Charity Markets.

Sponsorship and Social Responsibility

Asseco CE has been trying to not only achieve a balance between the interests of its shareholders and clients but also the needs of the environment in which it operates. Sponsorship and Social Responsibility are natural tools that the Company uses to improve the quality of life in Slovakia and Czech Republic. We continued to develop long-term cooperation with our partners from the ranks of non-profit organizations during the past year.

Asseco Central Europe wants to support socially disadvantaged, families and all those who need it. Through the Good Angel Foundation (Dobrý anjel) we again supported families in the Czech Republic in which somebody was diagnosed with cancer last year.

The Christmas period sees a very popular Christmas Charity Markets project organized in Prague and Brno in cooperation with civic association Borůvka and a charitable society Tyflo-Centrum Brno and in Bratislava in cooperation with the sheltered workshop of the companies Majolika-R and TOP ART. Our employees could buy Christmas goods. Thanks to the interest of our colleagues, we managed to hand over valuable financial aid to the charitable organizations to support their continued activities.

Asseco CE employees joined for the fifth time the largest corporate volunteer initiative Naše Mesto (Our City) and thus worked with the nearly 9,500 other volunteers who assisted with 500 voluntary activities in towns and villages in Slovakia. Together we helped the autism center Andreas in Bratislava to clean up its external spaces where small clients wait for their examination and we helped adjust the premises of the Ružinov Municipal Authority. The project involved our staff from Bratislava. In the Czech Republic, our colleagues attended the charity event entitled the Avon Parade that is organized in order to support the fight against breast cancer.

Asseco CE also seeks to develop talent in the field of education, sports, culture and information technology. The Company cooperates with Slovak universities and their faculties focused on IT in the form of developing the practical skills of the students (through exchange of experience, traineeships) and the financial support to universities, thus helping to improve conditions in the Slovak education institutions. Within the framework of such cooperation, we had supported young IT talents for the fourth time by participating in the evaluation of the best students at the Faculty of Informatics and Information Technologies of the Slovak University of Technology where we supported the „Decan's Prize for School-leaving Work.“ Asseco CE also supported the basketball club Inter Bratislava. In this way, the Company is indirectly involved in the development of young sports talent.

Systém riadenia

Systém riadenia v spoločnosti Asseco CE je na základe vízie, stratégie a cieľov spoločnosti podporovaný systémom manažérstva kvality a environmentu, informačnej bezpečnosti a manažérstva IT služieb.

Jednotlivé systémové nástroje, ako je plánovanie, riadenie dokumentácie, interné audity, riadenie rizík, stanovovanie nápravných a preventívnych opatrení, slúžia manažmentu ako aj ostatným zamestnancom k predchádzaniu nezhôd prípadne rizikových udalostí, k dosahovaniu cieľov spoločnosti a uspokojovaniu potrieb zákazníkov.

90

Systém manažérstva kvality

Systém manažérstva kvality (QMS – Quality Management System) podľa medzinárodného štandardu ISO 9001 bol v spoločnosti Asseco CE prvýkrát certifikovaný v roku 2002 a v apríli 2016 spoločnosť Asseco CE obhájila certifikát podľa tohto ISO štandardu. Snahou vrcholového manažmentu spoločnosti je udržiavať a trvalo zlepšovať efektívnosť systému manažérstva kvality v súlade s požiadavkami normy. Jedným z primárnych cieľov spoločnosti je dosahovanie spokojnosti zákazníkov s dodávanými riešeniami a poskytovanými službami. V snahe splniť očakávania zákazníkov a obchodných partnerov sa Asseco CE osobitne zameriava na neustále zlepšovanie kvality poskytovaných služieb a produktov.

Predmetom certifikácie podľa ISO 9001 sú nasledujúce oblasti:

- poskytovanie softvéru (predaj hotových programov na základe zmluvy s autormi alebo vyhotovovanie programov na zákazku) a realizácia projektov informačných systémov,
- návrh, vývoj, zhotovovanie, implementácia, systémová integrácia a zabezpečovanie prevádzky informačných systémov,
- proces vývoja softvéru,
- dodávky a podpora hardvéru a sietí,
- poskytovanie konzultačných, analytických a poradenských služieb v oblasti informačno-komunikačných technológií,
- poradenská a konzultačná činnosť v oblasti programového a technického zabezpečenia a výpočtovej a organizačnej techniky,
- nákup, predaj, servis hardvéru a softvéru.

Systém environmentálneho manažérstva

Certifikát podľa štandardu ISO 14001 Systém manažérstva environmentu (EMS – Environmental Management System) bol spoločnosti Asseco CE udelený prvýkrát v roku 2008 a v apríli 2016 ho naša spoločnosť úspešne obhájila spolu s certifikátom podľa ISO 9001. Predmet certifikácie podľa ISO 14001 je zhodný s predmetom certifikácie podľa ISO 9001 uvedeným v predchádzajúcej kapitole Systém manažérstva kvality. Environmentálna politika je neoddeliteľnou súčasťou stratégie spoločenskej zodpovednosti Asseco CE voči životnému prostrediu. Predmetom činnosti a realizáciou poskytovaných služieb nemá naša spoločnosť významný vplyv na životné prostredie, napriek tomu sa v rámci svojej filozofie „Mať zodpovednosť voči životnému prostrediu“ snaží v čo najväčšom rozsahu, napomáhať ochrane ľudského zdravia a prispievať k ochrane a zlepšovaniu kvality životného prostredia. Separácia odpadu a vyradovanie počítačovej techniky v zmysle príslušnej legislatívy ako i efektívne riadenie využívania motorových vozidiel patria medzi hlavné aktivity z pohľadu EMS. Vyradená počítačová technika, ktorá už nespĺňa požadované výkonnostné parametre, je darovaná v rámci sponzorských aktivít, odpredávaná zamestnancom, prípadne sa likviduje prostredníctvom oprávnených spoločností.

Management System

The management system of the company Asseco CE is based on the vision, strategy and objectives of the Company supported by its quality management system and environmental management system, information security and Management IT Service.

The various system functionalities, such as planning, documentation management, internal audits, risk management and setting corrective and preventive actions help the management and other staff to prevent disagreements or risk events, to achieve the goals of the Company and meet customer needs.

Quality Management System

Asseco CE implemented and certified Quality Management System (QMS) according the norm ISO 9001 in 2002 for the first time and the Company Asseco CE kept its certificate under the ISO standard in April 2016. The effort of the top management of the Company is to maintain and continually improve the effectiveness of quality management system in accordance with the requirements of the standard. One of the primary goals of the Company is to achievement customers satisfaction by the solutions delivered and services provided. In an effort to meet customers' and business partners' expectations, Asseco CE focuses particularly on continuous improvement of the quality of provided services and products.

ISO 9001 Quality Certificate has been issued for the following activities:

- Providing of software solutions (sale of off themselves programs as contracted with authors, development of custom software) and realization of projects;
- Design, development, production, implementation, system integration and providing of IT systems operation;
- Information systems development;
- Software development process;
- Hardware and networks delivery and support;
- Provision of consultancy, analytical and advisory services within the field of information and communication technologies;
- Advisory and consultancy services in the field of software and hardware, computer and organizational techniques;
- Nákup, predaj, servis hardvéru a softvéru.

Environmental Management System

Certified according to ISO 14001 Environmental Management Systems (EMS) was awarded to Asseco CE in 2008 for the first time and the Company Asseco CE successfully defended certification together with the ISO 9001 standard certificate in April 2016. The scope of certification under ISO 14001 is identical to the subject of certification according to ISO 9001 stated in previous chapter Quality Management System. The Company's environmental policy has become an integral part of its strategy of corporate social responsibility. Although the Company has no significant impact on the environment by its subject of business activity and provided services, it strives within its philosophy "To be environmentally responsible", to help protect human health and contribute to the improvement of the quality of the environment and protect it. Separating waste and discarding computer equipment in accordance with the applicable laws are the main activities that stand at the center of the Company's attention. Discarded computer equipment that no longer meets the required performance parameters is handed over as a gift as part of sponsorship activities, is sold to employees or is disposed of by authorized companies.

Systém manažérstva informačnej bezpečnosti

Za účelom zabezpečenia adekvátnej ochrany vlastných, ale aj od zákazníkov získaných informácií, spoločnosť aplikovala požiadavky štandardu ISO 27001 Systém manažérstva bezpečnosti informácií (ISMS – Information Security Management System). Zavedený systém ISMS prvýkrát certifikovaný v roku 2010 je v spoločnosti udržiavaný a neustále zlepšovaný.

Predmet certifikácie podľa ISO 27001:

- komplexné riešenia v oblasti informačno-komunikačných technológií [poradenské a konzultačné služby, integračné služby, riadenie projektov, predaj, analýza, návrh, implementácia a servis informačných systémov],
- zabezpečenie prevádzky informačného systému,
- vývoj softvéru a poskytovanie služieb v oblasti informačných technológií,
- nákup, predaj, servis hardvéru a softvéru.

Systém manažérstva IT služieb

Spoločnosti Asseco CE v Českej republike bol v roku 2015 udelený certifikát podľa štandardu ISO 20000-1, ktorý si spoločnosť v roku 2016 úspešne obhájila. Systém manažmentu IT služieb (ITSM – Information Technology Service Management System) zabezpečuje podporu procesného riadenia organizácie v oblasti optimálneho využívania informačných technológií, čím prispieva k zvyšovaniu efektivity a kvality poskytovaných IT služieb. Predmetom certifikácie podľa ISO 20000-1 je systém manažmentu IT služieb poskytovaných v rámci divízie Public CZ pre prevádzku, správu, podporu a rozvoj informačných systémov.

Information Security Management System

To ensure adequate protection of Company information as well as information provided by customers, Asseco CE introduced an Information Security Management System (ISMS) according to the ISO 27001 standard. The implemented Information Security Management System (ISMS) certified for the first time in 2010 is in the Company maintained and continuously improved.

The obtained certificate is valid for:

- Comprehensive solutions in information and communication technologies (advisory and consulting services, integration services, project management, sales, analysis, design, implementation and maintenance of information systems);
- Providing of IT systems operation;
- Software development and providing of IT services;
- Purchase, sale, and servicing of hardware and software.

IT Service Management System

In 2015, Asseco CE in the Czech Republic was granted the certificate under standard ISO 20000-1 and the company successfully defended the certificate in 2016 too. System for IT service management (ITSM - Information Technology Service Management System) provides support to process management of an organization in the area of ideal use of information technology, thus contributing to improving the efficiency and quality of IT services. The scope of certification in accordance with ISO 20000-1 is a system of management of IT services provided under the division Public CZ for the operation, management, support and development of information systems.

Analýza finančných výsledkov

Asseco Central Europe

Za obdobie dvanástich mesiacov končiacich 31. decembra 2016 („2016“) ako aj porovnateľné obdobie dvanástich mesiacov končiacich 31. decembra 2015 („2015“) vykázala Spoločnosť nasledujúce finančné výsledky:

Tis. EUR.	2016	Marža	2015	Marža	Medziročná zmena
Tržby z predaja	46 729	--	53 593	--	[12,8] %
Hrubá obchodná marža	10 872	23 %	11 875	22 %	[8,4] %
Prevádzkový zisk	6 317	14 %	7 465	14 %	[15,4] %
Zisk pred zdanením	11 648	25 %	13 572	25 %	[14,2] %
Čistý zisk za obdobie	10 156	--	11 786	--	[13,8] %

Spoločnosť vykázala v roku 2016 medziročný pokles tržieb o 13 %. Tento pokles bol spôsobený najmä prepadom v sektore verejnej správy [-10,9 mil. EUR] z dôvodu vysokej porovnávacej základne z roka 2015 a nedostatku nových projektov po marcových voľbách. Pozitívny vývoj tržieb v ostatných segmentoch (čistý nárast o 4 mil. EUR) zredukoval vplyv spomínaného poklesu v sektore verejnej správy. Významne sa zmenili tržby za vlastný softvér a služby, ktoré poklesli o 4,2 mil. EUR z dôvodu vysokej porovnávacej základne a tržby z predaja softvéru a zariadení tretích strán, ktorých tržby sa medziročne znížili o 2,7 mil. EUR.

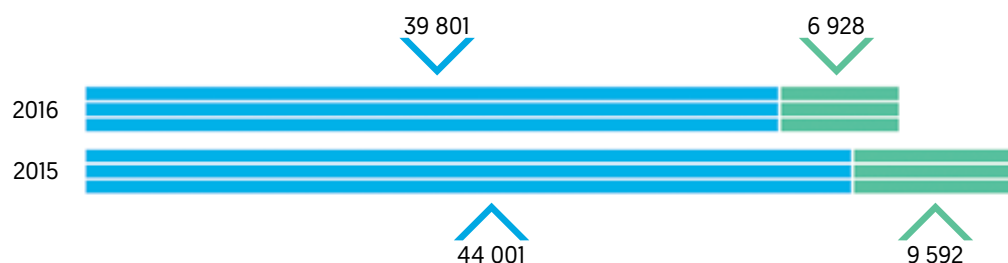
Medziročný pokles hrubej obchodnej marže o 8 % [-1 mil. EUR] iba čiastočne reflektoval vývoj tržieb, čo zapríčinilo zlepšenie ziskovosti [z 22,2 % v roku 2015 na 23,3 % v roku 2016]. Pokles administratívnych nákladov o 10% taktiež odráža pokles v tržbách. Na druhej strane, náklady na predaj sa zvýšili medziročne o 440 tis. EUR v dôsledku významnej snahy v oblasti biznis developmentu. Spoločnosť tak dosiahla v roku 2016 prevádzkový zisk nižší o 1,1 mil. EUR pri udržaní prevádzkovej marže vo výške 14 %.

Výnosy z finančných činností zahŕňajúce nižší príjem z dividend (medziročne o 1,9 mil. EUR) v sledovanom období zapríčinili pokles zisku pred zdanením ako aj čistého zisku Spoločnosti (o 1,9 resp. 1,6 mil. EUR).

Analýza rizika koncentrácie

Tržby z predaja presiahli v roku 2016 10 % podiel na celkových tržbách Spoločnosti u nasledovných zákazníkov: Finančné riaditeľstvo Slovenskej republiky a Všeobecná zdravotná poisťovňa, a.s.

Žiaden z dodávateľov nepresahuje 10 % podiel na celkových tržbách Skupiny.



Štruktúra služieb podľa typu.
(tis. EUR)
Structure by type of revenues.
[EUR thousands]

Predaj vlastného softvéru a služieb
Proprietary software and services

Predaj softvéru a zariadenia tretích strán
Third party software and equipment

Analysis of Financial Results of Asseco Central Europe

The Company reported the following financial results for the period of twelve months ended 31 December 2016 ("2016") and the comparative period of twelve months ended 31 December 2015 ("2015"):

SELECTED ITEMS	2016	Margin	2015	Margin	Change y/y
Sales revenues	46,729	--	53,593	--	(12.8)%
Gross profit on sales	10,872	23%	11,875	22%	(8.4)%
Operating profit	6,317	14%	7,465	14%	(15.4)%
Pre-tax profit	11,648	25%	13,572	25%	(14.2)%
Net profit for the period reported	10,156	--	11,786	--	(13.8)%

The Company reported decrease in sales by 13% in 2016 on year-on-year basis ("y/y"). This decrease was mainly caused by decline in public segment [EUR -10.9 mil.] due to very high base in 2015 and the lack of new projects after the March 2016 election. Positive development of revenues in other segments [net increase by EUR 4 mil.] reduced the negative impact of public segment. Major change was in revenues from proprietary software and services – which decreased by EUR 4.2 mil y/y due to very high base in comparable period, and in revenues from sale of 3rd party software and equipment, where revenues dropped by EUR 2.7 mil.

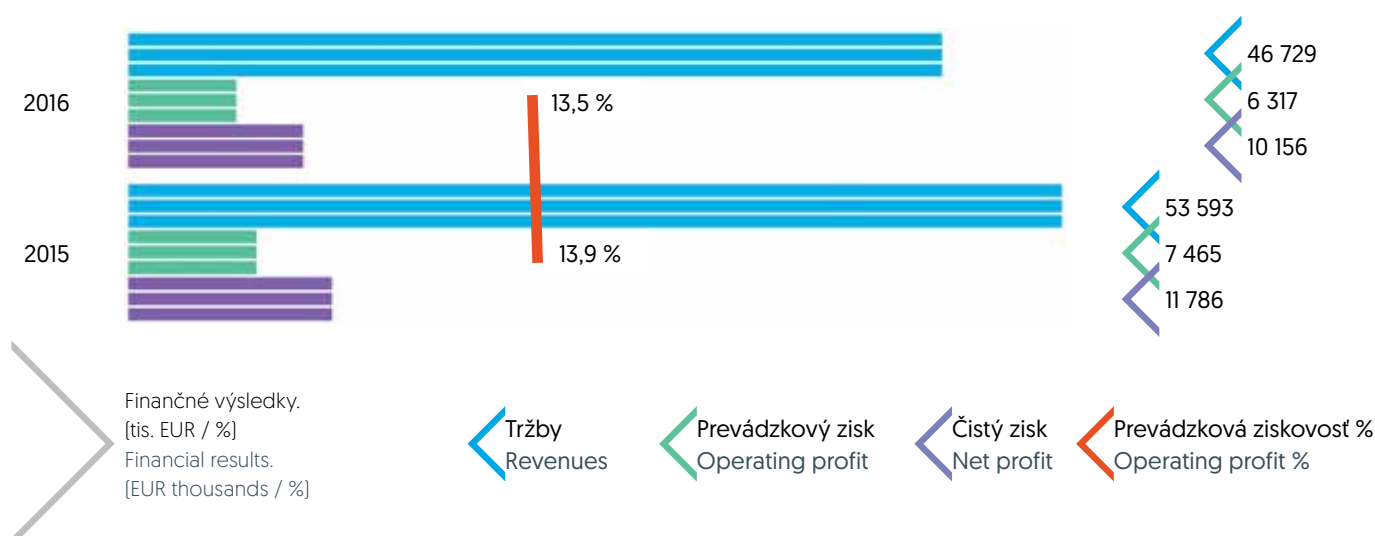
Gross profit on sales reflected the development of the top line only partially and decreased by 8% [EUR -1 mil.] which caused profitability improvement [from 22.2% to 23.3% in 2015 and 2016 resp.]. General administration costs also reflected the decrease in revenues and declined by 10% y/y. Selling costs on the other hand increased by EUR 440 thous. y/y due to significant effort spent in the international business development area. Company achieved operating profit accordingly lower by EUR 1.1 mil in 2016 y/y maintaining its operating profit margin at 14% level.

Net financial income included lower intra-group dividends in the reporting period [by EUR -0.9 million y/y] which resulted in lower 2016 pre-tax profit and net profit by EUR 1.9 million and EUR 1.6 million resp.

Analysis of concentration risks

Sales revenues to the following customers exceeded a 10% share on total sales of the Company in year 2016: Finančné riaditeľstvo Slovenskej republiky and Všeobecná zdravotná poisťovňa, a.s.

There are no suppliers exceeding 10% share in total revenues of the Company.



Analýza finančných výsledkov skupiny Asseco Central Europe

Informácie o

Skupine Asseco Central Europe

Za obdobie dvanástich mesiacov končiacich 31. decembra 2016 („2016“) ako aj porovnateľné obdobie dvanástich mesiacov končiacich 31. decembra 2015 („2015“) vykázala Skupina nasledujúce finančné výsledky:

Tis. EUR.	2016	Marža	2015 (upravené)	Marža	Medziročná zmena
Tržby z predaja	168 235	--	155 147	--	8 %
Hrubá obchodná marža	43 214	26 %	39 053	25 %	11 %
Prevádzkový zisk	15 279	9 %	15 027	10 %	2 %
Zisk pred zdanením	15 432	9 %	15 064	10 %	2 %
Čistý zisk za sledované obdobie	11 250	7 %	10 934	7 %	3 %

Finančné výsledky Skupiny za sledované obdobie boli pozitívne ovplyvnené predovšetkým nasledovnými faktormi:

- Akvizície nových dcérskych spoločností zameraných na oblasť infraštruktúry uskutočnené v roku 2015 (tržby z predaja vyššie o 12,4 mil. EUR),
- Pokračujúci rast ERP biznisu (rast tržieb o 5,9 mil. EUR, medziročne +11,5%)
- Zlepšujúci sa vývoj v Českej republike (rast tržieb o 0,7 mil. EUR, prevádzkový zisk medziročne +1,4 mil. EUR),
- Tržby spoločnosti DanubePay medziročne vyššie o 0,4 mil. EUR

Na druhej strane Materská spoločnosť zaznamenala tržby medziročne nižšie o 6,9 mil. EUR najmä z dôvodu vysokej porovnávacej základne a nedostatku projektov v sektore verejnej správy po marcových voľbách. Výsledkom je, že Skupina zaznamenala celkový nárast tržieb o 8 % (+13,1 mil. EUR).

Maďarská spoločnosť Asseco CE Magyarország, ktorá vznikla zlúčením spoločností GlobeNet a Statlogics, zaznamenala mierne nižšie tržby v porovnaní s minulým rokom (-0,6 mil. EUR) najmä kvôli spomaleniu predaja nových licencií nemocničných IS ako aj modulov Consumer Finance.

Hrubá obchodná marža vzrástla o viac ako 4,2 mil. EUR (medziročne +11 %). Najväčšiu časť (+3 mil. EUR) tohto nárastu tvorí organický rast a to najmä kvôli vyššej dynamike vlastných tržieb spoločností Asseco Solutions a skupiny firiem Asseco Central Europe. Akvizície dcérskych spoločností zameraných na oblasť infraštruktúry prispeli v sledovanom období k tomuto nárastu 1,1 mil. EUR.

Vyššie náklady na oblasť predaja sa týkajú investícií a predaja nových produktov (hlavne ERP). Tieto náklady spolu so zintenzívnením medzinárodných predajných aktivít prispeli k rastu nákladov na oblasť predaja a administratívy o 2,4 mil. EUR. Nové akvizície prispeli nákladmi vo výške 1,3 mil. EUR.

Kombinovaný vplyv týchto faktorov sa prejavil na celkovom medziročnom náraste prevádzkového zisku Skupiny o 2 %.

Zisk pred zdanením bol medziročne vyšší o 2 %, čistý zisk vzrástol o 3 %.

Prevádzková ziskovosť projektových aktivít – uskutočňovaných najmä segmentom Asseco CE – narástla medziročne z 10 % na 12 %. Tento pozitívny výsledok bol dosiahnutý predovšetkým významným nárastom v Českej republike – rast zo 6 % v 2015 na súčasných +12 % podporený silnou základňou dlhodobých projektov na Slovensku, ktoré si udržali svoju 14 percentnú maržu. Ziskovosť produktovo orientovaných spoločností, ktoré sú reprezentované predovšetkým spoločnosťami Asseco Solutions, bola nižšia [10 %

Analysis of Financial Results of the Asseco Central Europe Group

Information on the Asseco Central Europe Group

The Group reported the following financial results for the period of twelve months ended 31 December 2016 ("2016") and the comparative period of twelve months ended 31 December 2015 ("2015"):

SELECTED ITEMS	2016	Margin	2015 (restated)	Margin	Change y/y
Sales revenues	168,235	--	155,147	--	8%
Gross profit on sales	43,214	26%	39,053	25%	11%
Operating profit	15,279	9%	15,027	10%	2%
Pre-tax profit	15,432	9%	15,064	10%	2%
Net profit for the period reported	11,250	7%	10,934	7%	3%

97

Financial results of the Group for the reporting period were positively influenced mainly by following factors

- Contribution from infrastructure subsidiaries acquired in 2015 [sales revenue higher by EUR 12.4 million],
- Continuous growth in ERP business [revenue growth EUR +5.9 million/+11.5% y/y].
- Improved development in the Czech Republic [revenue EUR +0.7 million, operating profit EUR + 1.4 million y/y],
- DanubePay increased by 0.4 million y/y

On the other hand Parent Company reported lower revenues by EUR 6.9 million y/y mainly due to very high base from previous year and lack of new projects in the Public segment after the March election. As a result, the Group achieved overall 8% revenues increase [EUR +13.1 million].

The combined entity in Hungary – Asseco CE Magyarország which was created by the merger of GlobeNet and Statlogics reported slightly lower revenues [EUR – 0.6 million] y/y mainly due to slow down in the sales of new licenses for both Hospital IS and Consumer Finance modules.

The gross profit on sales increased by more than EUR 4.2 million y/y [+11%]. Major part of this growth [EUR +3 million] represents the organic growth mainly due to higher dynamic of the own revenues growth in Asseco Solutions and Asseco Central Europe business entities. Newly acquired Infrastructure business entities contributed by EUR 1.1 million in the reporting period.

Higher selling costs related to investment and sales of new products [mainly ERP] and intensified international sales activities resulted in the higher portion of selling and general administration costs by EUR 2.4 million in the reporting period while the new acquisitions contributed by additional EUR 1.3 million of costs.

As a combined result of these factors, the operating profit of the Group was slightly higher by 2% y/y in 2016.

The pre-tax profit for the period increase accordingly by 2% y/y. The net profit for the reporting period was higher by 3%.

The operating profitability of project activities – performed mainly by Asseco CE – increased from 10% to 12% in the y/y comparison. This positive result was achieved mainly due to significant improvement in the Czech Republic – from 6% in 2015 to current +12% supported by the strong basis of the long term projects in Slovakia which maintained its 14% margin. The profitability of the product oriented segment represented mainly by Asseco Solutions was lower [10% in the 2016 compared to 11.2% in the previous

v roku 2016 v porovnaní s 11,2 % v predchádzajúcom roku) najmä kvôli významným investíciám do vývoja nových produktov a do predajných aktivít, ktoré by mali zabezpečiť rast v budúcnosti.

Väčšina tržieb bola generovaná z predaja vlastného softvéru a služieb, ktorý tvoril 74 % celkových tržieb Skupiny tak v roku 2015 ako aj 2016. Infraštruktúrna časť - predaj softvéru a služieb tretích strán ako i repredaj počítačového hardvéru a infraštruktúry, si udržali 24 % podiel na celkových výnosoch.

Vlastný softvér a súvisiace služby vzrástli medziročne o viac ako 9,2 mil. EUR. Tento nárast bol dosiahnutý tak organicky (medziročne +3,6 mil. EUR) ako aj vďaka novým dcérskym spoločnostiam, kúpeným v roku 2015 (+5,6 mil. EUR).

Logistické a outsourcingové služby vzrástli v sledovanom období medziročne o 22 %, hoci ich podiel zostal veľmi nízky (2 % resp. 1% v sledovanom a predchádzajúcom období).

Asseco Central Europe a Asseco Solutions sú dve hlavné entity, ktoré sa od roku 2013 prezentujú ako prevádzkové segmenty. Segment „Ostatné“ k 31. 12. 2016 zahŕňa maďarské spoločnosti a spoločnosť Asseco BEL.

Segment Asseco Central Europe zaznamenal v roku 2016 osempercentný nárast tržieb z predaja služieb externým zákazníkom. K nárastu najviac prispeli akvizície nových dcérskych spoločností (12,4 mil. EUR). Tržby z predaja v sledovanom období klesli organicky o 4,6 mil. EUR [-6,5 %], najmä z dôvodu nižších tržieb z predaja v Asseco CE SK.

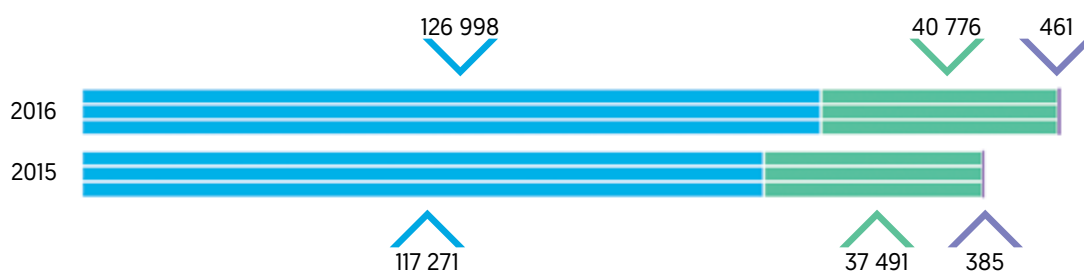
Prevádzkový zisk z organických aktivít vzrástol medziročne o 11 % z dôvodu vyššej ziskovosti Asseco CE CZ. Na druhej strane, príspevok nových dcérskych spoločností bol nižší o 0,2 mil. EUR, čoho výsledkom je celkový prevádzkový zisk vyšší o 7 % (+0,6 mil. EUR) v porovnaní s predchádzajúcim obdobím.

98 Segment Asseco Solutions v roku 2016 organicky zvýšil svoje tržby o 11 % (+ 5,9 mil. EUR) najmä vďaka vyšším predajným aktivitám v oblasti licencií a konzultačných služieb a to predovšetkým v regióne DACH. Prevádzkový zisk vo výške 5,7 mil. EUR zostal v sledovanom období stabilný kvôli investíciám do nových ERP produktov.

Finančné výsledky segmentu „Ostatné“, ktorý je reprezentovaný najmä maďarskými spoločnosťami, boli medziročne nižšie [-567 tis. EUR vo výnosoch, resp. -326 tis. EUR v prevádzkovom zisku] kvôli veľmi vysokej porovnávacej základni z predaja nemocničných IS v Maďarsku a kvôli nákladom Asseco BEL, ktoré je súčasťou tohto segmentu.

Žiaden zo zákazníkov nepresahuje 10 % podiel na celkových tržbách Skupiny.

Žiaden z dodávateľov nepresahuje 10 % podiel na celkových tržbách Skupiny.



Štruktúra služieb podľa typu.
(tis. EUR)
Structure by type of revenues.
(EUR thousands)

Predaj vlastného softvéru a služieb
Proprietary software and services
Predaj softvéru a zariadenia tretích strán
Third party software and equipment

Ostatné tržby
Other sales

period] mainly due to heavy investments in new product development and sales activities which should contribute to future growth.

Majority of revenues were generated from sale of proprietary software and services which contributed by 74% to total revenues of the Group in both 2015 and 2016. The infrastructure business line - the sales of third party software and services and resale of hardware and infrastructure, maintained its 24% share of the overall revenues in both the reporting and previous period as well.

Revenues from own software and related services increased by more than EUR 9.2 million y/y. This growth was achieved both organically (EUR +3.6 million y/y) and by newly acquired companies (EUR + 5.6 million).

Logistics and outsourcing services increased in the reporting period by 22% y/y although its share remains very low (2% resp. 1% in the reporting and previous period).

Asseco Central Europe and Asseco Solutions are the two main business entities which are presented as operating segments since 2013. The "Other" segment includes Hungarian companies and Asseco Bel as at 31 December 2016.

Asseco Central Europe segment reported 8% increase of revenues from the external sale of the services in 2016 y/y. The main contribution to this growth was the acquisition of new infrastructure business (EUR 12.4 million). Organically the sales revenues decreased by EUR 4.6 million (-6.5%) in the reporting period due to lower revenue from sale in Asseco CE SK.

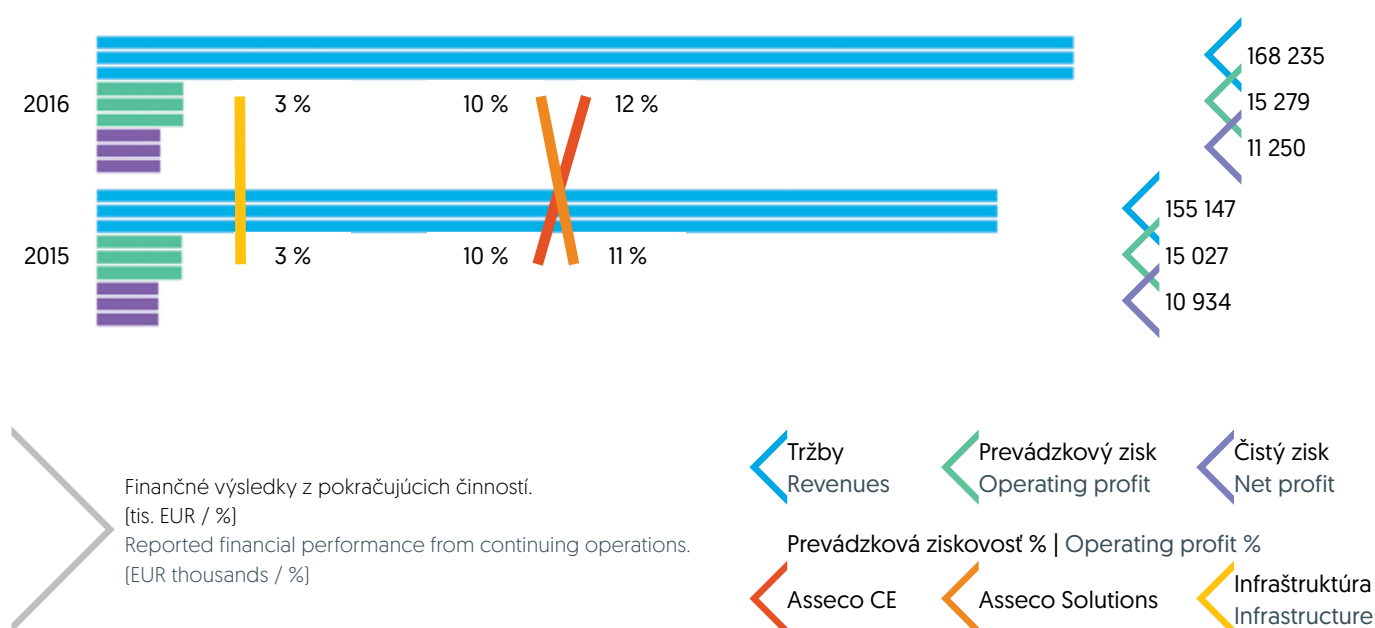
Operating profit from organic activities increased by 11% y/y due to higher profitability in Asseco CE CZ. New subsidiaries contributed lower by EUR 0.2 million so the total operating profit of the segment was higher by 7% (EUR +0.6 mil) compared to previous period.

Segment Asseco Solutions organically increased its sales revenues from external sales by 11% (EUR + 5.9 million) in 2016 y/y mainly due to higher sales activities both in the licenses and consulting area, mainly in DACH region. Operating profit of EUR 5.7 million remained stable due to investment into new ERP products in the reporting period. 99

The financial results of Other segment represented mainly by Hungarian companies were lower (EUR -567 thousand in revenues and EUR -326 thousand in operating profit y/y respectively) due to very high base from sale of hospital IS in Hungary in previous period and due to contribution of Asseco Bel into the costs of this segment.

There are no customers exceeding 10% share in total revenues of the Group.

There are no suppliers exceeding 10% share in total revenues of the Group.



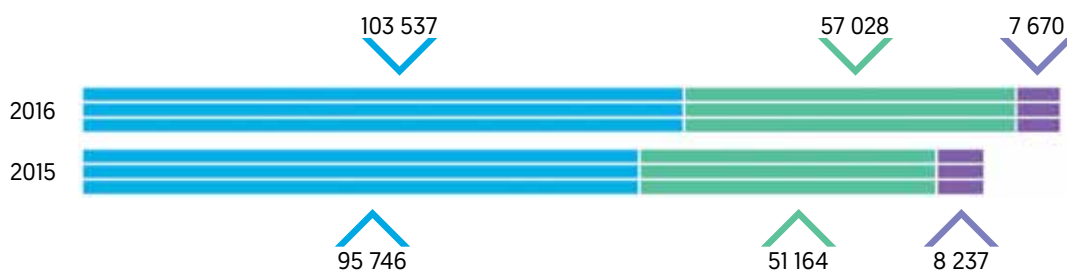
Informácie o dcérskych spoločnostiach

Nižšie uvedená tabuľka zobrazuje základné finančné údaje za jednotlivé spoločnosti alebo skupiny patriace do Skupiny Asseco Central Europe*.

	Tržby Skupiny Asseco Central Europe v období		Čistý zisk/strata Skupiny Asseco Central Europe v období	
	12 mesiacov končiacich 31. 12. 2016	12 mesiacov končiacich 31. 12. 2015	12 mesiacov končiacich 31. 12. 2016	12 mesiacov končiacich 31. 12. 2015
Asseco CE SK	46 729	53 593	10 156	11 786
Asseco CE CZ	21 001	20 335	4 462	3 217
BERIT CH	1 204	1 186	20	6
BERIT DE	2 898	2 769	122	114
DanubePay	1 312	945	[1 454]	[1 565]
Interway	26 180	18 318	667	937
exe	11 529	6 995	152	44
Asseco Solutions AG	30 926	26 308	2 028	1 919
Asseco Solution SK	10 364	9 820	665	875
Asseco Solution CZ	17 563	16 456	1 330	1 469
Asseco CE Magyarország	7 800	8 500	774	855
Asseco IT Services	300	228	144	[42]
Asseco BEL	-	-	[6]	-
	177 806	165 453	19 060	19 615

* Údaje nezahŕňajú konsolidačné úpravy a alokáciu čistého zisku/straty pre menšinové podiely.

Všetky hodnoty v tis. EUR, ak nie je uvedené inak.



Štruktúra služieb podľa segmentov.
(tis. EUR)

Revenues by segments.
(EUR thousands)

Asseco Central Europe
Asseco Solutions

Ostatné
Other

Information on subsidiaries

The table below shows the basic financial data for individual companies or groups belonging to Asseco Central Europe Group*.

	Asseco Central Europe Group sales in the period of		Asseco Central Europe Group net profit / losses in the period of	
	12 months ended 31.12.2016	12 months ended 31.12.2015	12 months ended 31.12.2016	12 months ended 31.12.2015
Asseco CE SK	46,729	53,593	10,156	11,786
Asseco CE CZ	21,001	20,335	4,462	3,217
BERIT CH	1,204	1,186	20	6
BERIT DE	2,898	2,769	122	114
DanubePay	1,312	945	(1,454)	(1,565)
Interway	26,180	18,318	667	937
exe	11,529	6,995	152	44
Asseco Solutions AG	30,926	26,308	2,028	1,919
Asseco Solution SK	10,364	9,820	665	875
Asseco Solution CZ	17,563	16,456	1,330	1,469
Asseco CE Magyarország	7,800	8,500	774	855
Asseco IT Services	300	228	144	[42]
Asseco BEL	-	-	[6]	-
	177,806	165,453	19,060	19,615

* Data exclude consolidation adjustments and net profit attributable to non-controlling interest.

All figures in thousands of EUR, unless stated otherwise.

Analýza peňažných tokov Skupiny

Peňažné toky Skupiny generované za obdobie roku 2016 a porovnateľné obdobie roku 2015 sú uvedené v tabuľke nižšie.

	2016	2015
Peňažné toky z prevádzkových činností	17 935	21 263
Peňažné toky z investičných činností	[9 474]	[5 475]
Peňažné toky z finančných činností	[11 509]	[10 710]
Zmena peňažných prostriedkov	[3 048]	5 078
Kurzové rozdiely	32	281
Peňažné prostriedky na začiatku obdobia	43 275	37 916
Peňažné prostriedky na konci obdobia	40 259	43 275

Všetky hodnoty v tis. EUR.

Peňažné toky z investičných činností Skupiny

102

Celkové peňažné toky Skupiny na investičné činnosti predstavovali v sledovanom období úbytok vo výške 9,5 mil. EUR. Tento výsledok bol spôsobený najmä výdavkami na obstaranie hmotného a nehmotného majetku vo výške 2,9 mil. EUR, netto výdavkami z poskytnutých úverov [5,8 mil. EUR] a výdavkami týkajúcimi sa výskumu a vývoja [1,3 mil. EUR].

Peňažné toky z finančných činností Skupiny

Celkové peňažné toky Skupiny na finančné činnosti predstavovali v sledovanom období úbytok vo výške 11,5 mil. EUR. Odliv peňažných prostriedkov súvisiaci s výplatou dividend akcionárom Skupiny predstavoval 11,4 mil. EUR.

The Group's cash-flow generation

The Group's cash flow generation in the period of 2016 is provided below.

	2016	2015
Cash-flow from operating activities	17,935	21,263
Cash-flow used in/from investing activities	[9,474]	[5,475]
Cash-flow used in financial activities	[11,509]	[10,710]
Change in cash for the period	[3,048]	5,078
Net foreign exchange differences	32	281
Cash and cash equivalents, beginning of period	43,275	37,916
Cash and cash equivalents, end of period	40,259	43,275

All figures in thousands of EUR.

The Group's investment cash-flow

103

Net cash used in investing activities during the reporting period was EUR -9.5 million. It comprises mainly from acquisition of tangible and intangible assets in amount of EUR 2.9 million, net loans granted [EUR 5.8 million] and expenditures related to R&D projects [EUR 1.3 million].

The Group's financial cash-flow

Net cash used in financing activities during the reporting period was negative of EUR 11.5 million. Cash outflow related to dividends payoff amounted to EUR 11.4 million.

Informácia

pre investorov

Predstavenstvo spoločnosti

Predstavenstvo je štatutárnym orgánom Asseco CE, ktorý riadi spoločnosť, koná v jej mene a zastupuje ju pri právnych úkonoch. Predstavenstvo rozhoduje o všetkých záležitostiach spoločnosti, pokiaľ nie sú všeobecne záväznými právnymi predpismi alebo stanovami spoločnosti vyhradené do pôsobnosti valného zhromaždenia alebo dozornej rady. Predstavenstvo má minimálne troch a maximálne piatich členov. V mene spoločnosti sú oprávnení konať vo všetkých veciach ktorýkoľvek dvaja členovia predstavenstva spoločne. Členov predstavenstva volí na obdobie 5 rokov, ako aj odvoláva, dozorná rada spoločnosti. Dozorná rada zároveň určí, ktorý z členov predstavenstva je predsedom predstavenstva.

Predstavenstvo je uznášaniaschopné, ak je prítomná nadpolovičná väčšina členov predstavenstva vrátane predsedu predstavenstva alebo ním povereného člena predstavenstva. Rozhodnutie predstavenstva je prijaté, ak zaň hlasovala nadpolovičná väčšina prítomných.

Predstavenstvo nemá žiadne osobitné výbory.

Ďalšie ustanovenia o priebehu a organizačnom zabezpečení zasadnutí predstavenstva, jeho pôsobnosti, zákaze konkurencie a o ostatných náležitostiach súvisiacich s predstavenstvom sú súčasťou platného znenia stanov spoločnosti.

Aktuálne zloženie predstavenstva možno nájsť na internetovej stránke Asseco CE v sekcii Spoločnosť.

Dozorná rada

Dozorná rada je kontrolným orgánom spoločnosti, ktorý dohliada na výkon pôsobnosti predstavenstva a uskutočňovanie podnikateľskej činnosti spoločnosti. Dozorná rada má 5 členov. Členovia dozornej rady sa volia na dobu 5 rokov. Členov dozornej rady volí a odvoláva valné zhromaždenie. Ak má spoločnosť v čase voľby členov dozornej rady viac ako 50 zamestnancov v hlavnom pracovnom pomere, tak dve tretiny členov dozornej rady volí a odvoláva valné zhromaždenie a jednu tretinu zamestnanci spoločnosti.

Ustanovenia o priebehu a organizačnom zabezpečení zasadnutí dozornej rady, jej pôsobnosti, zákaze konkurencie a o ostatných náležitostiach súvisiacich s dozornou radou sú súčasťou platného znenia stanov spoločnosti.

Aktuálne zloženie dozornej rady možno nájsť na internetovej stránke Asseco CE v sekcii Spoločnosť.

Informácie o činnosti valného zhromaždenia, jeho právomociach, opis práv akcionárov a postupu ich vykonávania

Valné zhromaždenie je najvyšším orgánom spoločnosti. Na valnom zhromaždení majú právo zúčastniť sa všetci akcionári alebo ich splnomocnenci, ako aj iné osoby, v súlade s ustanoveniami stanov spoločnosti. Členovia predstavenstva a dozornej rady sa tiež zúčastňujú na zasadnutí valného zhromaždenia. Valné zhromaždenie sa koná najmenej raz za rok a zvoláva ho predstavenstvo. Valné zhromaždenie sa spravidla koná v Bratislave, v sídle spoločnosti. Valné zhromaždenie sa môže taktiež konať na ktoromkoľvek inom mieste určenom predstavenstvom pri zvolávaní valného zhromaždenia. Pôsobnosť valného zhromaždenia vymedzuje zákon a platné znenie stanov. Ak to vyžadujú záujmy spoločnosti alebo v prípadoch ustanovených všeobecne záväznými právnymi predpismi alebo stanovami možno zvolať mimoriadne valné zhromaždenie. Valné zhromaždenie zvoláva predstavenstvo uverejnením oznámenia o konaní valného zhromaždenia najmenej 30 dní pred konaním valného zhromaždenia v periodickej tlači s celoštátnou pôsobnosťou, ktorá uverejňuje burzové správy.

Vzhľadom na rozdielnosť právnych predpisov upravujúcich fungovanie akciovej spoločnosti v dvoch rôznych právnych systémoch, t.j. rozdielnosť slovenských právnych predpisov, ktorými sa spravuje fungovanie spoločnosti a právom poľským upravujúcim pravidlá obchodovania s akciami spoločnosti na trhu cenných papierov vo Varšave, a za účelom vysvetlenia týchto predpisov, predstavenstvo môže zvolať pred konaním každého valného zhromaždenia informačné zhromaždenie akcionárov (ďalej len „informačné zhromaždenie“), ktoré sa môže konať v Bratislave a/alebo vo Varšave. Informačné zhromaždenie sa koná nie skôr ako 5 a nie neskôr ako 1 pracovný deň pred termínom konania zvolaného valného zhromaždenia. Na informačnom zhromaždení predstavenstvo podá akcionárom vecné informácie o všetkých bodoch programu valného zhromaždenia a predloží dokumenty, ktoré budú na valnom zhromaždení prerokovávané. Program rokovania valného zhromaždenia a jeho jednotlivé body budú akcionárom vysvetlené v súvislosti s objasnením práv akcionárov, najmä z hľadiska ich rozdielnosti v jednotlivých právnych systémoch.

Právo akcionára zúčastniť sa na valnom zhromaždení sa overuje na základe výpisu z účtu majiteľa cenných papierov

Information for Investors

Board of Directors

The Board of Directors is Asseco CE's statutory body, managing the Company while acting on its behalf and representing it in legal acts. The Board of Directors decides on all matters of the Company, unless legal statute or the Company's Statutes reserve that right to the shareholders at the General Assembly or to the Supervisory Board. The Board of Directors has a minimum of three and maximum of five members. Any two members of the Board of Directors are jointly authorized to act in the name of the Company in all matters. Board members are elected, for a period of five years, or withdrawn by the Supervisory Board. The Supervisory Board also determines which Member of the Board shall be the Chairman of the Board.

The Board of Directors has a quorum when more than half of its members are present, including the Chairman of the Board of Directors or any member of the Board of Directors authorized by him. Resolutions of the Board of Directors are approved by a majority vote of the members present.

The Board of Directors has no special committees.

Further provisions on process and organization of the meetings of the Board of Directors, its competence, prohibition of competitive conduct and other matters related to the Board of Directors are included in the Company's valid Statutes.

The current composition of the Board of Directors can be found on Asseco CE's website under the "Company" section.

Supervisory Board

The Supervisory Board is the controlling body of the Company, which oversees the performance of the Board of Directors and the Company's business conduct. The Supervisory Board has 5 members. The Supervisory Board members are elected for a period of 5 years. They are elected and recalled by the General Assembly. If the Company at the time of the election of the Supervisory Board members has more than 50 employees in main employment, than two thirds of the members of the Supervisory Board are elected and dismissed by the General Assembly and one third by the Company employees'.

Further provisions on process and organization of the meetings of the Supervisory Board, its competence, prohibition of competitive conduct and other matters related to the Supervisory Board are included in the Company's valid Statutes.

The current composition of the Supervisory Board can be found on Asseco CE's website under the "Company" section.

Information on the activities of the General Assembly, its powers, description of shareholders' rights and their implementation process

The General Shareholders Meeting is the supreme authority of Asseco CE. All shareholders or their attorneys have a right to participate at the General Shareholders Meeting as well as other persons in accordance with the Company Statutes, as for instance members of the Board of Directors or members of the Supervisory Board. The Board of Directors convenes the General Shareholders Meeting at least once a year. That is being held generally at Asseco CE's registered office. The meeting can take place at any other location designated by the Board of Directors at the time when it calls the General Assembly. The scope of authority at the General Assembly is defined by law and valid Statutes. In cases when the interests of the Company demand it, or in cases set out by legal statute or in the Statutes, an extraordinary General Assembly can be called. The Board of Directors calls the General Assembly by publishing an announcement of the occurrence of the General Assembly at least 30 (thirty) days before its occurrence in the periodic press publishing stock market reports with a nationwide circulation.

With respect to the differences in legislation governing the operation of a joint-stock company in two diverse legal systems, i.e. differences in Slovak legislation that governs the functioning of the Company and Polish law regulating the rules for trading of Company shares on the Warsaw Stock Exchange, and for the purpose of explaining these regulations, the Board of Directors may call before each General Assembly for an informational meeting with shareholders (further as "informational meeting"), which may be held in Bratislava and/or in Warsaw. The informational meeting is held no earlier than five days and no later than one working day before the date when the called General Assembly takes place. At the informational meeting, the Board of Directors objectively briefs the shareholders on all points in the General Assembly agenda and submits documentation that will be discussed at the General Assembly. The agenda for discussion at the General Assembly and individual points are explained to the shareholders in the context of clarifying shareholders' rights, in particular from the point of view of differences in each legal system.

The right of a shareholder to participate in the General Assembly is verified by the security owner's account statement maintained by a member of the Central Securities Depository

vedeného členom centrálného depozitára v SR [Centrálny depozitár cenných papierov] alebo členom zahraničného centrálného depozitára, ktorý má držiteľský účet vedený v Centrálnom depozitári cenných papierov SR, vyhotoveného k rozhodujúcemu dňu podľa príslušného ustanovenia stanov spoločnosti.

Akcionár môže vykonávať svoje práva na valnom zhromaždení osobne alebo prostredníctvom písomne splnomocnenej osoby. Splnomocnencom akcionára nemôže byť člen dozornej rady spoločnosti.

Pri prezentácii na valné zhromaždenie sú akcionári povinní predložiť za účelom zistenia oprávnenosti ich účasti na valnom zhromaždení tieto doklady:

I.

originál alebo úradne overenú kópiu výpisu z účtu majiteľa cenných papierov vedeného členom centrálného depozitára v SR [Centrálny depozitár cenných papierov] alebo členom zahraničného centrálného depozitára, ktorý má držiteľský účet vedený v Centrálnom depozitári cenných papierov SR, vyhotoveného k rozhodujúcemu dňu podľa príslušného ustanovenia stanov spoločnosti, a

II.

a) akcionár – fyzická osoba:

- platný občiansky preukaz alebo cestovný pas alebo iný platný doklad, ktorý ich nahrádza;

b) akcionár – právnická osoba:

- originál alebo úradne overenú fotokópiu výpisu z obchodného registra, nie staršieho ako 3 mesiace, ktorý uvádza stav akcionára – právnickej osoby platný v čase konania valného zhromaždenia; a
- jej štatutárny orgán, členovia štatutárneho orgánu, oprávnení konať v mene spoločnosti a prítomní na valnom zhromaždení, predložia platný občiansky preukaz alebo cestovný pas alebo iný platný doklad, ktorý ich nahrádza;

c) splnomocnenec – fyzická osoba:

- originál alebo úradne overenú kópiu plnomocenstva s úradne overeným podpisom akcionára, ak je tento fyzickou osobou alebo úradne overeným podpisom štatutárneho orgánu, prípadne členov štatutárneho orgánu, oprávnených konať v mene akcionára, ak je akcionárom právnická osoba;
- platný občiansky preukaz splnomocnenca alebo cestovný pas alebo iný platný doklad, ktorý ich nahrádza; a
- ak zastupuje akcionára – právnickú osobu – aj originál alebo úradne overenú fotokópiu výpisu z obchodného registra akcionára, nie staršieho ako 3 mesiace, ktorý uvádza stav akcionára – právnickej osoby platný v čase konania valného zhromaždenia.

d) splnomocnenec – právnická osoba – zastúpená svojím štatutárnym orgánom:

- originál alebo úradne overenú kópiu plnomocenstva s úradne overeným podpisom akcionára, ak je tento fyzickou osobou alebo úradne overeným podpisom štatutárneho orgánu, prípadne členov štatutárneho orgánu, oprávnených konať v mene akcionára, ak je akcionárom právnická osoba;
- originál alebo úradne overenú fotokópiu výpisu z jej obchodného registra, nie staršieho ako 3 mesiace, ktorý uvádza stav splnomocnenca – právnickej osoby platný v čase konania valného zhromaždenia;
- platný občiansky preukaz štatutárneho zástupcu splnomocnenca alebo cestovný pas alebo iný platný doklad, ktorý ich nahrádza; a
- ak zastupuje akcionára – právnickú osobu – aj originál alebo úradne overenú fotokópiu výpisu z obchodného registra akcionára, nie staršieho ako 3 mesiace, ktorý uvádza stav akcionára – právnickej osoby platný v čase konania valného zhromaždenia.

Oficiálnym rokovacím jazykom valného zhromaždenia je slovenčina. Akékoľvek úkony alebo postupy, pri ktorých akcionár potrebuje preklad do cudzieho jazyka si musí zabezpečiť sám, pričom sám znáša aj náklady.

Valné zhromaždenie rozhoduje o všetkých otázkach dvojtrietinovou väčšinou hlasov prítomných akcionárov, okrem prípadov, v ktorých všeobecne záväzné právne predpisy alebo stanovy vyžadujú vyšší počet hlasov akcionárov (viac). Počet hlasov akcionára sa spravuje menovitou hodnotou jeho akcií. Každá akcia o menovitej hodnote 0,033194 EUR predstavuje jeden hlas. O priebehu valného zhromaždenia musí byť vyhotovená zápisnica. Notárska zápisnica o priebehu valného zhromaždenia musí byť vyhotovená v prípadoch stanovených zákonom.

Ďalšie ustanovenia o priebehu a organizačnom zabezpečení zasadnutí valného zhromaždenia, jeho pôsobnosti a o ostatných náležitostiach súvisiacich s valným zhromaždením sú súčasťou platného znenia stanov spoločnosti.

of the Slovak Republic [Central Securities Depository] or a member of a foreign central depository that has a holder's account maintained by the Central Securities Depository of the Slovak Republic, executed on the relevant date according to the applicable provision of the Company's Statutes.

The shareholder may exercise his or her rights at the General Assembly in person or through a proxy acting under a written power of attorney. The shareholder's proxy may not be a member of Asseco CE's Supervisory Board.

When shareholders are going to be presenting at the General Assembly, they are required, in order to ascertain the legitimacy of their presence at the General Assembly, to submit the following documents:

I.

An original or officially authenticated copy of their security owner's account statement, maintained by a member of the Central Securities Depository of the Slovak Republic or a member of a foreign central depository who has a holder's account maintained by the Central Securities Depository of the Slovak Republic and executed on the relevant date according to the applicable provision of the Company's Statutes; and

II.

a) Shareholder – natural person:

- a valid identity card, passport or any other valid document substituting them;

b) Shareholder – legal entity:

- an original or officially authenticated photocopy of the extract from the Commercial Register, no older than three months, which shows the shareholder's status – valid legal entity at the time the General Assembly is held; and
- the Company's statutory body, members of the statutory body, those authorized to act on behalf of the Company and those present at the General Assembly submit a valid identity card, passport or any other valid document substituting them;

c) Proxy – natural person:

- an original or officially authenticated copy of the power of attorney with the officially authenticated signature of the shareholder, if a natural person, or the officially authenticated signature of either the statutory body or member of the statutory body authorized to act on behalf of the shareholder, if the shareholder is a legal entity;
- valid identity card of the proxy or his or her passport or other valid document substituting them; and
- if representing the shareholder – legal entity – also an original or officially authenticated photocopy of the shareholder's extract from the Commercial Register, no older than three months, which shows the shareholder's status – valid legal entity at the time the General Assembly is held;

d) Proxy – legal entity – represented by its statutory body:

- an original or officially authenticated copy of the power of attorney with the officially authenticated signature of the shareholder, if a natural person, or the officially authenticated signature of either the statutory body or member of the statutory body authorized to act on behalf of the shareholder, if the shareholder is a legal entity;
- an original or officially authenticated photocopy of the shareholder's extract from the Commercial Register, no older than three months, which shows the shareholder's status – valid legal entity at the time the General Assembly is held;
- valid identity card of the proxy's statutory representative or his or her passport or other valid document substituting for them; and
- if representing the shareholder – legal entity – also an original or officially authenticated photocopy of the shareholder's extract from the Commercial Register, no older than three months, which shows the shareholder's status – valid legal entity at the time the General Assembly is held.

The official language of the General Assembly is Slovak. Any acts or procedures where a shareholder needs a translation into a foreign language must be guaranteed by the shareholder him or herself, with costs being also borne by the shareholder.

The General Assembly rules on all questions by a two-thirds majority vote of all shareholders present, except in cases where legal statute or the Statutes require a higher number of shareholder votes. The number of votes for a shareholder is determined by the par value of his or her shares, where each share at a par value of 0.033194 EUR represents one vote. Minutes must be kept of the General Assembly. Notarial deed on the course of the General Assembly must be made in cases defined by the law.

Further provisions on process and organization of the General Assembly, its competence, prohibition of competitive conduct and other matters related to the General Assembly are included in the Company's valid Statutes.

Správa o činnosti dozornej rady a k účtovnej závierke spoločnosti Asseco Central Europe, a. s. za rok 2016

Dozorná rada sa v roku 2016 stretávala podľa potreby, celkovo trikrát.

Prvé zasadanie sa uskutočnilo dňa 21. 3. 2016 a venovalo sa hospodárskym výsledkom spoločnosti a ročnej účtovnej závierke za rok 2015, návrhu rozdelenia zisku a odporučili sme Valnému zhromaždeniu schválenie hospodárskych výsledkov. Taktiež sme zobrali na vedomie predloženú Ročnú správu spoločnosti o jej činnosti za rok 2015. Schválili sme znenie Správy Dozornej rady za rok 2015 a rozhodli sme o jej predložení Valnému zhromaždeniu spoločnosti.

Zobrali sme na vedomie prognózu plnenia plánu za 1. štvrtrok roku 2016. Odporučili sme Valnému zhromaždeniu pre rok 2016 výber auditorskej spoločnosti Ernst & Young Slovakia, spol. s r. o.

Schválili sme odkúpenie 60 % podielu akcií v spoločnosti Asseco Bel LLC, so sídlom Pobediteley 7A, 220004 Minsk, Bielorusko od spoločnosti Asseco Poland, S.A., so sídlom ul. Olchowa 14, 35-322 Rzeszów, Poľská republika.

Súhlasili sme s vyplatením bonusov pre členov predstavenstva spoločnosti.

Druhé zasadnutie sa uskutočnilo dňa 1. 7. 2016 a venovalo sa individuálnym a konsolidovaným výsledkom hospodárenia spoločnosti za obdobie prvého polroku 2016. Tieto výsledky sme vzali na vedomie. Bola prezentovaná prognóza hospodárskych výsledkov za 3. štvrtrok a výhľad do konca roka 2016.

Taktiež sme boli informovaní o podnikateľských aktivitách spoločnosti.

Tretie zasadnutie Dozornej rady sa uskutočnilo dňa 15. 12. 2016. Zobrali sme na vedomie individuálne a konsolidované hospodárske výsledky spoločnosti za obdobie 1. 1. až 30. 9. 2016 a prognózu individuálnych a konsolidovaných finančných výsledkov spoločnosti do konca roka 2016.

Schválili sme bez pripomienok návrh predloženého rozpočtu na rok 2017.

V samotnej spoločnosti ASSECO Central Europe došlo k zníženiu čistého zisku o 1,63 mil. €, čo predstavuje pokles o 13,83 %. Tento pokles bol spôsobený ukončením veľkého počtu projektov v roku 2015. Vzhľadom na množstvo vonkajších vplyvov nebolo možné rozbehnúť projekty v predpokladanom rozsahu.

Pri konsolidovanej účtovnej závierke bol dosiahnutý čistý zisk po zdanení vo výške 11,253 mil. €, (0,55 € na 1 emitovanú akciu), čo predstavuje nárast o 2,92 %.

Berieme na vedomie výsledky hospodárenia spoločnosti za rok 2016 a podľa predložených materiálov potvrdzujeme, že spoločnosť bola predstavenstvom riadne vedená v zmysle stanov spoločnosti, rozhodnutí Valného zhromaždenia a Dozornej rady.

Dozorná rada spolupracovala pri audite s auditorskou spoločnosťou Ernst & Young Slovakia, spol. s r.o. a potvrdzuje, že vedenie účtovných záznamov a realizácia riadnej účtovnej závierky sa vykonávali v zmysle platných predpisov a v súlade so závermi predchádzajúcich auditov. Odporúčame Valnému zhromaždeniu spoločnosti schváliť riadnu účtovnú závierku.

Podporovali sme ďalší rozvoj a prosperitu spoločnosti. Podnikanie ako aj akvizície boli v súlade so stanovami spoločnosti a rozhodnutiami Dozornej rady. Spoločnosť dosiahla lepšie trhové postavenie a rozšírila si svoje produktové portfólio v teritóriu svojho pôsobenia.

Dozorná rada súhlasí s návrhom predstavenstva spoločnosti na rozdelenie zisku za účtovné obdobie hospodárskeho roka 2016 a odporúča Valnému zhromaždeniu, aby dalo súhlas k jeho realizácii.

Za vedenie spoločnosti a dosiahnuté hospodárske výsledky vyjadrujeme predstavenstvu spoločnosti poďakovanie a súhlasíme s vyplatením odmien a bonusov predstavenstvu.

V Bratislave, 28. februára 2017



Adam Tadeusz Góral
predseda dozornej rady
Chairman of the Supervisory Board



Andrej Košári
podpredseda dozornej rady
Vice-Chairman of the Supervisory Board

Report on Activities of the Supervisory Board and to the Financial Statements of Asseco Central Europe, a. s. for 2016

In 2016, the meetings of the Supervisory Board were held as necessary. A total of three meetings were held.

The first meeting was held on 21.3.2016 and dealt with the Company's economic results, the annual financial statement for 2015 and the proposed profit distribution. We recommended the General Assembly to approve the economic results. We also took note of the submitted Annual Report on the Company's Activities for the year 2015. We approved the Report of the Supervisory Board for 2015 and decided to submit it to the General Assembly.

We took note of the Forecast of Plan Implementation for the first quarter of 2016. We recommended the General Assembly to choose the audit company Ernst & Young Slovakia, spol. s r. o. for 2016.

We approved the purchase of 60% of the shares of the company Asseco Bel LLC, based in Pobediteley 7A, 220004 Minsk, Belarus, from the company Asseco Poland, S.A., based in Ul. Olchowa 14, 35-322 Rzeszów, Poland.

We agreed to the payment of bonuses to the members of the Company's Board of Directors.

The second meeting took place on 1.7.2016 and dealt with individual and consolidated economic results of the Company for the period of the first half of 2016. We took note of these results. A forecast of economic results for the 3rd quarter and the outlook to the end of 2016 was presented.

We were also informed of the Company's business activities.

The third meeting of the Supervisory Board was held on 15.12.2016. We took note of the Company's individual and consolidated economic results for the period from 1.1.2016 to 30.9.2016 and the forecast of the Company's individual and consolidated financial results until the end of 2016.

We approved the proposed budget for the year 2017 without any comments.

The net profit of the company ASSECO Central Europe decreased by 1.63 million €, which is a decrease by 13.83%. This

decrease was caused by the fact that of a large number of projects were completed in 2015. Due to a large number of external factors the projects could not be launched within the predicted ranges.

In the consolidated financial statement, the net profit after taxation was € 11.253 million (€ 0.55 per 1 issued stock). This represents an increase by 2.92%.

We have taken note of the economic results of the Company for the year 2016 and based on the materials submitted we confirm that the Company was properly managed by the Board of Directors, in line with all company statutes, decisions of the General Assembly and the Supervisory Board.

The Supervisory Board cooperated with the audit company Ernst & Young Slovakia, spol. s r. o. during the audit and confirms that the accounting records were maintained and the financial statements were carried out in accordance with applicable regulations and in line with the conclusions of previous audits. We recommend the General Assembly to approve the annual financial statement.

We supported further development and prosperity of the Company. Business activities as well as acquisitions were in accordance with the Company's Articles of Association and decisions of the Supervisory Board. The Company has achieved a better market position and has expanded its product portfolio in the territory of its activities.

The Supervisory Board agrees with the distribution of profit achieved in the period of the financial year 2016, which was proposed by the Company's Board of Directors, and recommend the General Assembly to consent to its realization.

We express our gratitude for the management and the achieved economic results of the Company and we agree with the payment of rewards and bonuses to the members of the Board of Directors.

In Bratislava, February 28, 2017

Karol Kleibl
Člen dozornej rady
Member of the Supervisory Board



Marek Pawel Panek
Člen dozornej rady
Member of the Supervisory Board



Przemyslaw Piotr Seczkowski
Člen dozornej rady
Member of the Supervisory Board

Základné údaje a kontakty

Základné údaje

Obchodné meno: Asseco Central Europe, a. s.
Sídlo: Trenčianska 56/A, 821 09 Bratislava
IČO: 35 760 419
IČ DPH: SK7020000691
Dátum vzniku: 12. 2. 1999
Právna forma: akciová spoločnosť
Výška základného imania: 709 023,84 €
Počet akcií: 21 360 000
Druh a podoba akcií: kmeňové akcie, zaknihované
Menovitá hodnota jednej akcie: 0,033194 €
Registrácia: Obchodný register Okresného súdu Bratislava I,
oddiel: Sa, vložka: 2024/B

Ročná správa Asseco Central Europe sa zverejňuje raz ročne.
Je určená akcionárom spoločnosti, jej klientom, obchodným
partnerom, analytikom, bankám a pracovníkom spoločnosti.
Je dostupná elektronicky vo formáte pdf na webovej stránke
Asseco Central Europe.

Kontakty

Asseco Central Europe, a. s.
Trenčianska 56/A
821 09 Bratislava
Telefón: +421 2 20 838 400
Fax: +421 2 20 838 444
Web: www.asseco.com/ce
E-mail: sales@asseco-ce.com

Kontakt pre investorov:
investor@asseco-ce.com

Kontakt pre médiá:
marketing@asseco-ce.com

Vydáva: Asseco Central Europe, a. s.

Všetky práva sú vyhradené. Kopírovanie, distribúcia, pre-
klad a iné použitie dokumentu a jeho častí pre akékoľvek
účely je možné len po písomnom súhlase vydavateľa.

Banská Bystrica
Asseco Central Europe, a. s.
J. Chalupku 3
974 01 Banská Bystrica
Slovak Republic

Košice
Asseco Central Europe, a. s.
Werferova 1
040 11 Košice
Slovak Republic

Lučenec
Asseco Central Europe, a. s.
Martina Rázusa 35
984 01 Lučenec
Slovak Republic

Ružomberok
Asseco Central Europe, a. s.
A. Bernoláka 6
034 50 Ružomberok
Slovak Republic

Brno
Asseco Central Europe, a. s.
Žarošická 13
628 00 Brno
Czech Republic

Beroun
Asseco Central Europe, a. s.
Na Máchovně 1610
266 01 Beroun
Czech Republic

České Budějovice
Asseco Central Europe, a. s.
Žižkova 1
371 18 České Budějovice
Czech Republic

Havlíčkův Brod
Asseco Central Europe, a. s.
Smetanovo náměstí 279
580 01 Havlíčkův Brod
Czech Republic

Otrokovice
Asseco Central Europe, a. s.
Letiště 1197
765 81 Otrokovice
Czech Republic

Pardubice
Asseco Central Europe, a. s.
Pernerova 444
530 02 Pardubice
Czech Republic

Plzeň
Asseco Central Europe, a. s.
Slovanská alej 30
326 66 Plzeň
Czech Republic

Praha
Asseco Central Europe, a. s.
Podvinný mlýn 6
190 00 Praha 9
Czech Republic

Pobočky spoločnosti.

Pobočky v Českej republike patria pod Asseco CE v Českej republike, dcérsku spoločnosť Asseco CE na Slovensku.

Basic Data and Contact Details

Basic data

Business name: Asseco Central Europe, a. s.
Registered seat: Trenčianska 56/A, 821 09 Bratislava
Business ID: 35 760 419
V.A.T. ID: SK7020000691
Date of incorporation: 12 February 1999
Legal status: Joint-stock company
Share capital: EUR 709,023.84
No of shares: 21,360,000
Type, form and class of shares: Registered shares
Nominal value of share: EUR 0,033194
Registration: Commercial Register of District Court Bratislava I,
Section Sa, insertion 2024/B

Asseco Central Europe's annual report is produced once a year. It is intended for Company shareholders and clients, business partners and investors, analysts, banks and employees. The report is available electronically in PDF format on Asseco Central Europe's website.

Contacts

Asseco Central Europe, a. s.
Trenčianska 56/A
821 09 Bratislava
Phone: +421 2 20 838 400
Fax: +421 2 20 838 444
Web: www.asseco.com/ce
E-mail: sales@asseco-ce.com

Contact for investors:

investor@asseco-ce.com

Contact for media:

marketing@asseco-ce.com

Publisher: Asseco Central Europe, a. s.

All rights reserved. Any copying, distribution, translation or other use of this report or part thereof for any purpose may only be done with the written consent of the publisher.

111

Snina, [vysunuté pracovisko]
Asseco Central Europe, a. s.
Strojárska 113
069 01 Snina
Slovak Republic

Trenčín
Asseco Central Europe, a. s.
Dolný Šianec 1
911 48 Trenčín
Slovak Republic

Žilina
Asseco Central Europe, a. s.
Priemyselná ulica 2
010 01 Žilina
Slovak Republic

Praha - Sídlo/Headquarter
Asseco Central Europe, a. s.
Budějovická 778/3a
140 00 Praha 4
Czech Republic

Hodonín
Asseco Central Europe, a. s.
Za Drahou 1
695 01 Hodonín
Czech Republic

Hradec Králové
Asseco Central Europe, a. s.
Průmyslová 12
501 43 Hradec Králové
Czech Republic

Jihlava
Asseco Central Europe, a. s.
Brněnská 71
586 01 Jihlava
Czech Republic

Liberec
Asseco Central Europe, a. s.
Tovaryšský vrch 1358/3
460 01 Liberec
Czech Republic

Ústí nad Orlicí
Asseco Central Europe, a. s.
Lázeňská 354
562 01 Ústí nad Orlicí
Czech Republic

Žďár nad Sázavou
Asseco Central Europe, a. s.
Havlíčkovo náměstí 2
591 01 Žďár nad Sázavou
Czech Republic

Company branches.

Branches in Czech Republic are the branches of Asseco CE in Czech Republic, subsidiary company of Asseco CE in Slovakia.

Vyhlásenie o dodržiavaní štandardov riadenia spoločnosti Asseco Central Europe, a. s. v zmysle § 20 ods. 6 zákona č. 431/2002 z.z. o účtovníctve

112

Vyhlásenie Spoločnosti Asseco Central Europe, a. s. v súvislosti s dodržiavaním štandardov Corporate Governance, pripravené v súlade s § 91 ods. 5 bod 4 Nariadenia ministra financií o bežných a periodických informáciách, ktoré má emitent cenných papierov zverejňovať a podmienkach na uznanie za rovnocenné informácie požadované podľa zákonov nečlenského štátu, z 19. februára 2009 [zbierka zákonov č. 33, bod 259]

1. Kódex o riadení spoločnosti, ktorý sa na ňu vzťahuje a údaj o tom, kde je kódex o riadení spoločnosti verejne dostupný

Asseco Central Europe, a. s. („Spoločnosť“) je viazaná Kódexom o riadení spoločnosti pre spoločnosti kótované na Burze cenných papierov vo Varšave („Kódex“) schválenom rozhodnutím Dozornej rady Burzy cenných papierov vo Varšave č. 27/1414/2015 zo dňa 13. október 2015. Plný text Kódexu o riadení spoločnosti je k dispozícii na webovej stránke <http://www.corp-gov.gpw.pl>. Správa o kódexe o riadení spoločnosti, ktorý sa na ňu vzťahuje, bola zverejnená dňa 19. februára 2016, rovnako ako vo vyhlásení o dodržiavaní štandardov riadenia spoločnosti z roku 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013 a 2014 pripravenom podľa § 91 odsek 5 bod 4 nariadenia ministra financií zo dňa 19. februára 2009 a zverejnenom pre rok 2008 dňa 18. februára, pre rok 2009 dňa 11. marca, pre rok 2010 dňa 15. marca, pre rok 2011 dňa 8. marca, pre rok 2012 dňa 1. marca, pre rok 2013 dňa 4. marca a pre rok 2014 dňa 24. februára. Spoločnosť okrem toho zverejnila Prehlásenie spoločnosti o dodržiavaní odporúčaní a princípov obsiahnutých v Kódexe o riadení spoločností pre firmy kótované na WSE na stránke spoločnosti www.asseco.com/ce/, v časti Investori.

2. Informácie o odchýlkach od kódexu o riadení spoločnosti a dôvody týchto odchýlok

Predstavenstvo Spoločnosti rozhodlo o odlišnom uplatnení nasledujúcich pravidiel Kódexu:

- Z.1. Spoločnosť by mala prevádzkovať firemnú web stránku a okrem informácií vyžadovaných v zmysle právnych predpisov by mala na nej zverejňovať v čitateľnej forme a v rámci samostatnej sekcie:
 - I.Z.1.2. celé mená členov svojho predstavenstva a dozornej rady a profesijné životopisy členov týchto orgánov, vrátane informácií o plnení kritéria nezávislosti členov dozornej rady; Spoločnosť sa riadi týmto princípom v obmedzenom rozsahu. Komentár Spoločnosti: Podľa stanov Spoločnosti musí byť

vždy dodržaný princíp nominácie 3 (troch) z 5 (piatich) členov dozornej rady materskou spoločnosťou, ktorou je väčšinový akcionár spoločnosť Asseco Poland, S.A., a nominácie a voľby 1 (jedného) člena dozornej rady zamestnancami v zmysle platných právnych predpisov. Asseco Poland má veľmi podobný profil obchodných činností a prijatie tohto pravidla by mohlo byť nemožné alebo by mohlo potenciálne komplikovať činnosť dozornej rady.

- I.Z.1.10. finančné predpoklady, ak sa spoločnosť rozhodne ich zverejniť, minimálne za posledných 5 rokov vrátane informácie o stupni ich implementácie;
Tento princíp sa na Spoločnosť nevzťahuje.
Komentár Spoločnosti: Spoločnosť sa rozhodla, že nebude zverejňovať žiadne finančné prognózy.
- I.Z.1.16. informácie o plánovanom prenose z valného zhromaždenia najneskôr 7 dní pred dátumom valného zhromaždenia; Spoločnosť sa neriadi týmto princípom.
Komentár Spoločnosti: V súlade s vysvetleniami uvedenými v IV.R.2.
- II. Z. 3. Najmenej dvaja členovia dozornej rady by mali splniť kritérium nezávislosti tak, ako je uvedené v princípe II. Z. 4.
Tento princíp sa na Spoločnosť nevzťahuje.
Komentár Spoločnosti: V súlade s vysvetleniami uvedenými v II.Z.4.
- Z. 4. Príloha II k Odporúčaniu Európskej komisie č. 2005/162/ES zo dňa 15. februára 2005 ohľadom úlohy nevykonných alebo dohliadajúcich členov kótovaných spoločností a výborov (dozornej) rady sa vzťahuje na kritérium nezávislosti členov dozornej rady. Bez ohľadu na ustanovenie bodu I(b) tejto Prílohy, osoba, ktorá je zamestnancom spoločnosti alebo jej dcérskej alebo sesterskej spoločnosti alebo uzatvorila podobnú zmluvu s ktoroukoľvek z nich nemôže byť považovaná za osobu, ktorá spĺňa kritérium nezávislosti. Okrem toho, vzťahom s akcionárom, ktorý vylučuje nezávislosť člena dozornej rady tak, ako sa to chápe v rámci tohto princípu, je skutočný a významný vzťah s ktorýmkoľvek akcionárom, ktorý má minimálne 5 % celkových hlasovacích práv v spoločnosti.
Tento princíp sa na Spoločnosť nevzťahuje.
Komentár Spoločnosti: Dozorná rada Spoločnosti koná na základe zákonov Slovenskej republiky. Podľa stanov Spoločnosti musí byť vždy dodržaný princíp, ktorý hovorí, že 3 (troch) z 5 (piatich) členov dozornej rady nominuje materská spoločnosť, ktorou je väčšinový akcionár spoločnosť Asseco Poland, S.A. a 1 (jedného) člena dozornej rady nominujú a volia zamestnanci v zmysle

Report on Compliance of Asseco Central Europe, a. s. with the Corporate Governance Standards

Declaration of Asseco Central Europe, a. s. on compliance with the Corporate Governance Standards, prepared pursuant to §91 sect. 5 item 4 of the Regulation of the Minister of Finance regarding current and periodic information to be submitted by issuers of securities and conditions for recognizing as equivalent information required by the laws of a non-member state, dated 19 February 2009 [Journal of Laws No. 33, item 259]

1. The set of corporate governance standards applicable to the issuer and the place where it is publicly available.

Asseco Central Europe, a. s. [„the Company”] is bound by the Code of Best Practice for WSE Listed Companies [2015] adopted by a resolution of the Supervisory Board of the Warsaw Stock Exchange No. 27/1414/2015 dated 13 October 2015. Full text of the Code of Corporate Governance is available on web page <http://www.corp-gov.gpw.pl>. The report on corporate governance standards applied by Asseco Central Europe, a. s. was published on 19 February 2016 as well as in the Report on Compliance with the Corporate Governance Standards in 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013 and 2014 prepared pursuant to §91 sec. 5 item 4 of the Regulation of the Minister of Finance dated 19 February 2009 published for year 2008 on 18 February, for 2009 on 11 March, for 2010 on 15 March, for 2011 on 8 March, for 2012 on 1 March, for 2013 on 4 March and for 2014 on 24 February. Furthermore, the Company published Statement on the Company's compliance with the corporate governance recommendations and principles contained in the Code of Best Practice for WSE Listed Companies on corporate website www.asseco-ce.com, in the Investor Relations section.

2. Corporate governance standards which have been partially or entirely waived by the issuer and the rationale for doing so.

The Company's Board of Directors decided to abandon application of the following corporate governance rules:

- I. Z.1. A company should operate a corporate website and publish on it, in a legible form and in a separate section, in addition to information required by legal regulations:
 - I.Z.1.2. the full names of the members of its management board and supervisory board and the professional CVs of the members of these bodies including information on the fulfilment of the criteria of independence by members of the supervisory board;The Company adheres to this principle in limited scope.

Company's commentary: According to the Company's articles of association, the principle shall apply at all times that 3 (three) out of 5 (five) members of the Supervisory Board shall be nominated by parent company, which is Company's major shareholder Asseco Poland, S.A., and 1 (one) member of the Supervisory Board shall be nominated and elected by employees pursuant to valid legal regulations. Asseco Poland has a very similar business activities profile and potentially acceptance of this rule could be impossible or could complicate the activities of our Supervisory Board.

- I.Z.1.10. financial projections, if the company has decided to publish them, published at least in the last 5 years, including information about the degree of their implementation;
This principle is not applicable to the Company.
Company's commentary: The Company has decided not to publish any financial forecasts.
- I.Z.1.16. information about the planned transmission of a general meeting, not later than 7 days before the date of the general meeting;
The Company does not adhere to this principle.
Company's commentary: In accordance with the explanations provided in IV.R.2.
- II. Z. 3. At least two members of the supervisory board should meet the criteria of being independent as referred to in principle II. Z. 4.
This principle is not applicable to the Company.
Company's commentary: In accordance with the explanations provided in II.Z.4.
- II. Z. 4. Annex II to the European Commission Recommendation 2005/162/EC of 15 February 2005 on the role of non-executive or supervisory directors of listed companies and on the committees of the (supervisory) board applies to the independence criteria of supervisory board members. Irrespective of the provisions of point I(b) of the said Annex, a person who is an employee of the company or its subsidiary or affiliate or has entered into a similar agreement with any of them cannot be deemed to meet the independence criteria. In addition, a relationship with a shareholder precluding the independence of a member of the supervisory board as understood in this principle is an actual and significant relationship with any shareholder who holds at least 5% of total voting rights in the company.
This principle is not applicable to the Company.
Company's commentary: Company's Supervisory Board shall act on the basis of the laws of the Slovak Republic. According to the Company's articles of association, the principle shall apply at all times

platných právnych predpisov. Asseco Poland má veľmi podobný profil obchodných činností a prijatie tohto pravidla by mohlo byť nemožné alebo by potenciálne mohlo komplikovať činnosť dozornej rady.

- II. Z. 5. Každý člen dozornej rady by mal poskytnúť ostatným členom dozornej rady a predstavenstva spoločnosti vyhlásenie o splnení kritéria nezávislosti, ktoré je uvedené v princípe II.Z.4. Spoločnosť sa neriadi týmto princípom.

Komentár Spoločnosti: V súlade s vysvetleniami uvedenými v II.Z.4

- II. Z. 8. Predseda kontrolnej komisie by mal spĺňať kritérium nezávislosti uvedené v princípe II.Z. 4.

Tento princíp sa na Spoločnosť nevzťahuje.

Komentár Spoločnosti: V súlade s vysvetleniami uvedenými v II.Z.4., keďže funkciu kontrolného výboru plní v Spoločnosti dozorná rada.

- II. Z. 10. Okrem povinností vymedzených právnymi predpismi by mala dozorná rada vypracovať a prezentovať v riadnom valnom zhromaždení raz ročne:

- II. Z.10.1 zhodnotenie postavenia spoločnosti, vrátane zhodnotenia systémov internej kontroly, manažmentu rizík a compliance a fungovania interného auditu; takéto hodnotenie by malo zahŕňať všetky významné kontroly, najmä finančné výkazníctvo a prevádzkové kontroly;

Spoločnosť sa riadi týmto princípom v obmedzenom rozsahu.

Komentár Spoločnosti: Spoločnosť aplikuje toto pravidlo v obmedzenom rozsahu, t.j. výročné správy podpísané predstavenstvom obsahujú informácie týkajúce sa hodnotenia stavu Spoločnosti.

- III. Z. 6. V tých prípadoch, kde spoločnosť nemá v rámci svojej organizácie zriadenú samostatnú funkciu interného auditu, by mal kontrolný výbor (alebo dozorná rada, ak plní funkciu kontrolného výboru) každoročne posúdiť, či je potrebné takúto funkciu vyčleniť.

Tento princíp sa na Spoločnosť nevzťahuje.

Komentár Spoločnosti: V rámci svojej organizácie vytvorila Spoločnosť samostatné Oddelenie interného auditu a Oddelenie compliance.

- IV.R.2. Ak to odôvodňuje štruktúra akcionárov alebo očakávania akcionárov oznámené spoločnosti a ak je spoločnosť schopná zabezpečiť technickú infraštruktúru potrebnú pre valné zhromaždenie tak, aby sa efektívne konalo prostredníctvom elektronickej komunikácie, spoločnosť by mala umožniť svojim akcionárom zúčastniť sa na valnom zhromaždení pomocou takýchto prostriedkov a to najmä prostredníctvom:

1. vysielania z valného zhromaždenia prebiehajúceho v reálnom čase;
2. bilaterálnej komunikácie prebiehajúcej v reálnom čase, v rámci ktorej môžu akcionári vystúpiť počas valného zhromaždenia z miesta, ktoré sa nachádza mimo miesta konania valného zhromaždenia;
3. uplatnenia hlasovacieho práva v priebehu valného zhromaždenia, či už osobne alebo prostredníctvom splnomocneného zástupcu.

Spoločnosť sa neriadi týmto princípom.

Komentár Spoločnosti: Spoločnosť neumožňuje svojim akcionárom účasť na svojich valných zhromaždeniach prostredníctvom elektronickej komunikácie a neumožňuje vysielanie z valných zhromaždení v reálnom čase. Podľa názoru Spoločnosti by implementácia každého z týchto princípov znamenala v súčasnosti pomerne vysoké riziko tak technického, ako aj právneho charakteru. Umožnenie účasti akcionárov a najmä poskytnutie možnosti vystúpiť v priebehu valného zhromaždenia bez toho, aby boli

fyzicky prítomní na mieste konania zhromaždenia prostredníctvom elektronickej komunikácie, by malo za následok technické a právne riziká súvisiace s riadnym a účinným uskutočnením takéhoto valného zhromaždenia. Aktuálne právne predpisy neupravujú otázky súvisiace s organizovaním takzvaných internetových valných zhromaždení. Zatiaľ neexistuje komplexný popis pravidiel pre uskutočnenie takýchto valných zhromaždení, zisťovanie totožnosti akcionárov alebo ich splnomocnených zástupcov, vyslovovanie námietok proti prijatému uzneseniu a riešenie prípadných prerušení vysielania (či už pre všetkých alebo len niektorých akcionárov oprávnených zúčastniť sa na valnom zhromaždení), ktoré by bránilo náležitej účasti akcionárov na valnom zhromaždení prostredníctvom elektronickej komunikácie alebo príjem vysielania z konania valného zhromaždenia v reálnom čase. Spoločnosti ešte nevypracovali v širokom meradle akceptovaný praktický postup pre realizáciu svojich valných zhromaždení takýmto spôsobom. Navyše, neexistujú špecifické regulačné dôsledky zodpovednosti za nenáležitú realizáciu valného zhromaždenia a najmä v prípade prerušenia elektronickeho prístupu na konanie valného zhromaždenia, ktoré môže zapríčiniť Spoločnosť alebo môže byť zapríčinené okolnosťami mimo jej dosahu. Podľa názoru Spoločnosti vyššie uvedené argumenty dokazujú, že takéto nástroje sú vysoko rizikové a nepraktické kvôli možným nárokom na kompenzáciu od Spoločnosti a rizikám, ktoré by Spoločnosť znášala v dôsledku obvinení z nerovného zaobchádzania s akcionármi. Spoločnosť je presvedčená, že súčasné vzťahujúce sa pravidlá účasti na valnom zhromaždení umožňujú adekvátne a účinné uplatnenie práv akcionárov a náležite chránia záujmy všetkých akcionárov.

- IV.R.3. V tých prípadoch, kde sú cenné papiere emitované spoločnosťou obchodované v rôznych krajinách (alebo na rôznych trhoch) a v rámci rôznych právnych systémov, by sa spoločnosť mala snažiť zaistiť to, aby sa firemné udalosti spojené s nadobudnutím akcionárskych práv uskutočňovali v rovnakých dňoch vo všetkých krajinách, v ktorých sú tieto cenné papiere obchodované.

Tento princíp sa na Spoločnosť nevzťahuje.

Komentár Spoločnosti: Cenné papiere Spoločnosti sú obchodované len v Poľsku.

- IV.Z.1. Spoločnosti by mali určiť miesto a dátum konania valného zhromaždenia tak, aby umožnili účasť čo najvyššiemu možnému počtu akcionárov.

Spoločnosť sa neriadi týmto princípom.

Komentár Spoločnosti: Spoločnosť je registrovaná na Slovensku a jej valné zhromaždenia sa konajú na Slovensku. Možnosť zúčastniť sa na valnom zhromaždení môže byť pre niektorých poľských akcionárov obmedzená. Kvôli uľahčeniu situácie pre svojich akcionárov plánuje Spoločnosť organizovať v Poľsku schôdzu pred uskutočnením valného zhromaždenia vo vhodnom čase a na vhodnom mieste. Tieto schôdzy umožnia akcionárom zaregistrovať tie témy, ktoré by mali byť predmetom valného zhromaždenia a rokovať o nich. Budú mať možnosť splnomocniť osoby delegované Spoločnosťou na takéto zhromaždenia.

- IV. Z.2. Ak je to odôvodnené na základe štruktúry akcionárov, spoločnosti by mali zabezpečiť verejne dostupné vysielanie z valných zhromaždení v reálnom čase.

Spoločnosť sa neriadi týmto princípom.

Komentár Spoločnosti: V súlade s vysvetleniami uvedenými v IV.R.2.

- V.Z.2. Členovia predstavenstva alebo dozornej rady by mali informovať predstavenstvo alebo dozornú radu, podľa svojej príslušnosti, o akomkoľvek konflikte záujmov, ktorý vznikol alebo ktorý môže vzniknúť a mali by sa zdržať hlasovania o uznesení o

that 3 [three] out of 5 [five] members of the Supervisory Board shall be nominated by parent company, which is Company's major shareholder Asseco Poland, S.A., and 1 [one] member of the Supervisory Board shall be nominated and elected by employees pursuant to valid legal regulations. Asseco Poland has a very similar business activities profile and potentially acceptance of this rule could be impossible or could complicate the activities of our Supervisory Board.

- II. Z. 5. Each supervisory board member should provide the other members of the supervisory board as well as the company's management board with a statement of meeting the independence criteria referred to in principle II.Z.4.

The Company does not adhere to this principle.

Company's commentary: In accordance with the explanations provided in II.Z.4.

- II. Z. 8. The chairperson of the audit committee should meet the independence criteria referred to in principle II.Z. 4.

This principle is not applicable to the Company.

Company's commentary: In accordance with the explanations provided in II.Z.4. as the function of audit committee is in the Company performed by the supervisory board.

- II. Z. 10. In addition to its responsibilities laid down in legal regulations, the supervisory board should prepare and present to the ordinary general meeting once per year the following:

- II. Z.10.1 an assessment of the company's standing including an assessment of the internal control, risk management and compliance systems and the internal audit function; such assessment should cover all significant controls, in particular financial reporting and operational controls;

The Company adheres to this principle in limited scope.

Company's commentary: Company apply this rule in a limited scope, i.e. annual reports signed by the Management Board include information regarding evaluation of the Company's situation.

- III. Z. 6. Where the company has no separate internal audit function in its organization, the audit committee (or the supervisory board if it performs the functions of the audit committee) should review on an annual basis whether such function needs to be separated.

This principle is not applicable to the Company.

Company's commentary: Within its organization, the Company has established a separate Internal Audit Department as well as Compliance Department.

- IV.R.2. If justified by the structure of shareholders or expectations of shareholders notified to the company, and if the company is in a position to provide the technical infrastructure necessary for a general meeting to proceed efficiently using electronic communication means, the company should enable its shareholders to participate in a general meeting using such means, in particular through:

1. real-time broadcast of the general meeting;
2. real-time bilateral communication where shareholders may take the floor during a general meeting from a location other than the general meeting;
3. exercise of the right to vote during a general meeting either in person or through a proxy.

The Company does not adhere to this principle.

Company's commentary: The Company does not enable its shareholders to participate in its general meetings by using means of electronic communication, nor does it provide the ability to broadcast its general meetings in real time. In the Company's opinion, the implementation of each of these principles would now involve fairly high risks of both technical and legal nature. Allowing the shareholders to participate and, in particular, to speak during a general meeting without their physical presence at the meeting venue, by using means of electronic communication, would result in technical and legal risks

for the proper and efficient conduct of such general meeting. The present legal regulations do not regulate issues related to the organization of the so-called Internet general meetings. As yet, there is no comprehensive description of the rules for conducting such general meetings, identification of shareholders or their proxies, raising an objection against a passed resolution, as well as for dealing with any broadcasting disruptions (whether to all or some shareholders entitled to participate in a general meeting) preventing the proper participation of shareholders in a general meeting by means of electronic communication, or reception of a broadcast of the general meeting proceedings in real time. Companies have not yet developed a widely accepted practice for conducting their general meetings in such a manner. Furthermore, there are no specific regulatory consequences of being responsible for the improper conduct of a general meeting, including, in particular for an interruption in electronic access to the general meeting proceedings, which may be caused either by the Company or reasons beyond its control. In the Company's opinion, the above-mentioned arguments prove that such instruments are highly risky and impractical due to potential compensatory claims against the Company as well as its exposure to allegations of unequal treatment of shareholders. The Company believes that the currently applicable rules of participation in general meetings enable adequate and effective execution of shareholder rights and appropriately protect the interests of all shareholders.

- IV.R.3. Where securities issued by a company are traded in different countries (or in different markets) and in different legal systems, the company should strive to ensure that corporate events related to the acquisition of rights by shareholders take place on the same dates in all the countries where such securities are traded.

This principle is not applicable to the Company.

Company's commentary: The Company's securities are traded in Poland only.

- IV. Z.1. Companies should set the place and date of a general meeting so as to enable the participation of the highest possible number of shareholders.

The Company does not adhere to this principle.

Company's commentary: The Company is registered in Slovakia and its General Meetings take place in Slovakia. The possibility of some of its Polish shareholders to participate in General Meetings may be limited. In order to make this easier for its shareholders, Company plans to organize, in Poland, meetings preceding the General Meeting at a convenient time and place. These premeetings will allow all shareholders to register and discuss topics intended to be subject matter of the General Meeting. They will be able to grant powers of attorney to persons delegated by the Company to such meetings.

- IV. Z.2. If justified by the structure of shareholders, companies should ensure publicly available real -time broadcasts of general meetings.

The Company does not adhere to this principle.

Company's commentary: In accordance with the explanations provided in IV.R.2.

- V. Z.2. Members of the management board or the supervisory board should notify the management board or the supervisory board, respectively, of any conflict of interest which has arisen or may arise, and should refrain from voting on a resolution on the issue which may give rise to such a conflict of interest in their case.

The Company adheres to this principle in limited scope.

Company's commentary: Company applies this rule in a limited scope, i.e. its major shareholder, Asseco Poland is entitled to designate three out of five members of the Supervisory Board. One Supervisory Board member is appointed by our employees. For these reasons, the Management Board is not able to ensure

záležitosti, ktorá môže mať za následok vznik takéhoto konfliktu záujmov v ich prípade.

Spoločnosť sa riadi týmto princípom v obmedzenom rozsahu.

Komentár Spoločnosti: Spoločnosť aplikuje toto pravidlo v obmedzenom rozsahu, t.j. jej hlavný akcionár - spoločnosť Asseco Poland je oprávnená vymenovať troch z piatich členov dozornej rady. Jedného člena dozornej rady vymenovávali naši zamestnanci. Z týchto dôvodov nemôže predstavenstvo zabezpečiť súlad s týmto pravidlom.

- VI.R.3. Ak má dozorná rada výbor pre odmeňovanie, na jeho činnosť sa vzťahuje princíp II.Z.7.

Tento princíp sa na Spoločnosť nevzťahuje.

Komentár Spoločnosti: Spoločnosť nevytvorila žiaden výbor pre odmeňovanie.

- VI.Z.1. Incentívne programy by mali byť vytvorené tak, aby okrem iného prepojili úroveň odmeňovania členov predstavenstva spoločnosti a kľúčových manažérov so skutočnou dlhodobou finančnou situáciou spoločnosti a dlhodobou tvorbou hodnoty pre akcionárov, ako aj so stabilitou spoločnosti.

Spoločnosť sa neriadi týmto princípom.

Komentár Spoločnosti: Spoločnosť neuplatňuje žiaden incentívny program založený na opciách alebo iných nástrojoch prepojených s akciami Spoločnosti. Avšak v súlade s politikou odmeňovania Spoločnosti, úroveň odmeňovania môže závisieť na finančnej výkonnosti, ktorá je určovaná samostatne pre každý jednotlivý rok. Dosahovanie finančných cieľov stanovených Spoločnosťou prispieva ku generovaniu vysokých čistých ziskov a skutočnému rastu hodnoty pre akcionárov, čo umožňuje Spoločnosti vyplácať akcionárom dividendy.

- VI. Z.2. Kvôli previazaniu odmeňovania členov predstavenstva a kľúčových manažérov s dlhodobými obchodnými a finančnými cieľmi spoločnosti by obdobie medzi alokovaním opcií alebo iných nástrojov spojených s akciami spoločnosti v rámci incentívneho programu nemalo byť kratšie než dva roky.

Spoločnosť sa neriadi týmto princípom.

Komentár Spoločnosti: Spoločnosť neuplatňuje žiaden incentívny program založený na opciách alebo iných nástrojoch prepojených s akciami Spoločnosti. Avšak v súlade s politikou odmeňovania Spoločnosti, úroveň odmeňovania môže závisieť na finančnej výkonnosti, ktorá je určovaná samostatne pre každý jednotlivý rok. Dosahovanie finančných cieľov stanovených Spoločnosťou prispieva ku generovaniu vysokých čistých ziskov a skutočnému rastu hodnoty pre akcionárov, čo umožňuje Spoločnosti vyplácať akcionárom dividendy.

- VI. Z.4. V správe o svojej činnosti by mala spoločnosť poskytnúť informácie o politike odmeňovania, vrátane minimálne nasledujúcich informácií:

1. všeobecné informácie o systéme odmeňovania v spoločnosti;
2. informácie o podmienkach a výškach odmien pre každého člena predstavenstva v delení na fixnú a pohyblivú časť odmeny, vrátane kľúčových parametrov stanovovania pohyblivých zložiek odmien a podmienok vyplácania odstúpeného a ďalších súm v dôsledku ukončenia pracovného pomeru, zmluvy alebo iného podobného právneho vzťahu, oddelene pre spoločnosť a každého člena jej skupiny;
3. informácie o nefinančných zložkách odmeny každého člena predstavenstva a kľúčového manažéra;
4. významné zmeny v politike odmeňovania za posledný fiškálny rok alebo informácia o absencii takýchto zmien;

5. zhodnotenie implementácie politiky odmeňovania v kontexte dosahovania jej cieľov, najmä čo sa týka dlhodobého vytvárania hodnoty pre akcionárov a stability spoločnosti.

Spoločnosť sa riadi týmto princípom v obmedzenom rozsahu.

Komentár Spoločnosti: Spoločnosť v plnom rozsahu akceptovala pravidlá odmeňovania členov manažmentu aplikované v rámci skupiny Asseco. Dozorná rada musí schváliť finančné i nefinančné zložky odmeny tak, ako to stanovuje slovenský právny predpis pri registrácii spoločnosti. Informácie o celkovej výške odmien sú poskytované na základe predpisov platných v Slovenskej republike.

3. Opis systémov vnútornej kontroly a riadenia rizík

Individuálna aj konsolidovaná účtovná závierka Spoločnosti sú pripravené v súlade s Medzinárodnými účtovnými štandardami ("IAS") a Medzinárodnými štandardami pre finančné výkazníctvo ("IFRS"). IAS a IFRS obsahujú interpretácie schválené Výborom pre interpretácie medzinárodného finančného výkazníctva ("IFRIC").

Jedným z kľúčových mechanizmov v procese prípravy účtovnej závierky Spoločnosti je pravidelná previerka tejto závierky nezávislými audítormi, a to najmä previerka polročnej účtovnej závierky, ako aj predbežný a konečný audit ročnej účtovnej závierky. Spoločnosť vyberá nezávislého audítora spôsobom, ktorý zaisťuje, aby výkon ich povinností prebehol nestranné. Pre účely takejto nestrannosti, Spoločnosť mení osobu poverenú výkonom auditu jej účtovnej závierky minimálne jedenkrát za päť rokov. Pod zmenu nezávislého audítora spadá aj zmena fyzickej osoby vykonávajúcej audit. Nezávislého audítora vyberá dozorná rada z okruhu renomovaných auditorských spoločností, ktoré garantujú vysoký štandard služieb a nezávislosti. Zmluvy na výkon auditu sa uzatvárajú na obdobie jedného roka.

V záujme zaistenia presnosti účtovných záznamov Spoločnosti, ako aj presnosti pri vyhotovení spoľahlivých finančných údajov, schválilo predstavenstvo nasledujúce dokumenty:

1. Organizačný poriadok Spoločnosti
2. Účtovné politiky a účtovnú osnovu, obidvoje v súlade s IFRS
3. Systém riadenia kvality ISO 9001:2008
4. Početné interné procedúry upravujúce prevádzky Spoločnosti s významnou mierou vystavenia riziku.

Kvalita účtovných záznamov, ktoré poskytujú základ pre zostavenie účtovnej závierky, je navyše garantovaná skutočnosťou, že účtovné knihy Spoločnosti sú udržiavané integrovaným ERP systémom.

Výbor pre audit, zložený z členov dozornej rady, zohráva dôležitú rolu pri internej kontrole zostavovania individuálnej a konsolidovanej účtovnej závierky. Rada je oprávnená vykonať kontrolné činnosti v rámci Spoločnosti, a to najmä:

- sledovať proces finančnej závierky,
- sledovať účinnosť systémov internej kontroly, interného auditu a risk manažmentu,
- sledovať výkon činností pre výkon činností finančného auditu,
- sledovať nezávislosť auditorov, ako aj osôb poverených výkonom finančného auditu.

Procesy internej kontroly a risk manažmentu aplikované v procese prípravy účtovnej závierky Spoločnosti sú veľmi účinné a umožňujú zostavenie reportov v najvyššej kvalite, čo je podložené výrokmi nezávislých auditorov po ukončení ich auditu ročnej účtovnej závierky Spoločnosti.

compliance with this rule.

- VI.R.3. If the supervisory board has a remuneration committee, principle II.Z.7 applies to its activities.

This principle is not applicable to the Company.

Company's commentary: The Company has not established any remuneration committee.

- VI. Z.1. Incentive schemes should be constructed in a way necessary among others to tie the level of remuneration of members of the company's management board and key managers to the actual long -term financial standing of the company and long -term shareholder value creation as well as the company's stability.

The Company does not adhere to this principle.

Company's commentary: The Company does not operate any incentive scheme based on options or other instruments linked to the Company's shares. However, in line with the Company's remuneration policy, the level of remuneration can depend on financial performance that is determined separately for each year. The achievement of financial targets set by the Company contributes to the generation of high net profits and real growth in shareholder value, enabling the Company to pay out dividends to its shareholders.

- VI. Z.2. To tie the remuneration of members of the management board and key managers to the company's long -term business and financial goals, the period between the allocation of options or other instruments linked to the company's shares under the incentive scheme and their exercisability should be no less than two years.

The Company does not adhere to this principle.

Company's commentary: The Company does not operate any incentive scheme based on options or other instruments linked to the Company's shares. However, in line with the Company's remuneration policy, the level of remuneration can depend on financial performance that is determined separately for each year. The achievement of financial targets set by the Company contributes to the generation of high net profits and real growth in shareholder value, enabling the Company to pay out dividends to its shareholders.

- VI. Z.4. In the report on its operations, the company should provide information on the remuneration policy including at least the following:

general information about the company's remuneration system; information about the conditions and amounts of remuneration of each management board member broken down by fixed and variable remuneration components, including the key parameters of setting the variable remuneration components and the terms of payment of severance allowances and other amounts due on termination of employment, contract or other similar legal relationship, separately for the company and each member of its group;

1. general information about the company's remuneration system;
2. information about the conditions and amounts of remuneration of each management board member broken down by fixed and variable remuneration components, including the key parameters of setting the variable remuneration components and the terms of payment of severance allowances and other amounts due on termination of employment, contract or other similar legal relationship, separately for the company and each member of its group;
3. information about non-financial remuneration components due to each management board member and key manager;
4. significant amendments of the remuneration policy in the last financial year or information about their absence;
5. assessment of the implementation of the remuneration policy in terms of the achievement of its goals, in particular long-term shareholder value creation and the company's stability.

The Company adheres to this principle in limited scope.

Company's commentary: The Company fully adopted rules for the remuneration of the members of the management applied within the Asseco Group. Both financial and non-financial remuneration components need to be approved by its Supervisory Board, as stipulated by the Slovak legal regulation, when the Company is registered. Total amounts of the remuneration are disclosed on the basis of the regulations in force in the Slovak Republic.

3. Main features of the internal audit and risk management systems

The Company's separate and consolidated financial statements are prepared in compliance with the International Accounting Standards ("IAS") as well as the International Financial Reporting Standards ("IFRS"). Both IAS and IFRS include interpretations approved by the International Financial Reporting Interpretations Committee ("IFRIC").

One of the key control mechanisms in the process of preparing the Company's financial statements involves periodical verification of such financial statements by an independent certified auditors, and in particular the review of semi-annual financial statements as well as the preliminary and final audits of annual financial statements.

Certified auditors are selected by the Company in such a way as to ensure that their entrusted tasks are performed impartially. For the sake of such impartiality, the Company changes the entity authorized to audit its financial statements at least once every five years. The change of certified auditors should be also understood as changing the individual carrying out the audit. Certified auditors are each year selected by the Supervisory Board from among reputable auditing firms, which can guarantee high standards of service and independence. Auditing agreements are concluded for one-year periods.

In order to ensure accuracy of the Company's accounting books as well as generation of highly reliable financial data, the Company's Board of Directors adopted the following documents:

1. Company Organizational Regulations,
2. Accounting Policy and Chart of Accounts, both consistent with the International Financial Reporting Standards,
3. Quality Management System ISO 9001:2008,
4. Numerous internal procedures regulating the Company's operations with significant exposure to risk.

Quality of the accounting data, which provide basis for the preparation of financial statements, is additionally guaranteed by the fact that the Company's accounting books are maintained in an integrated ERP system.

The Audit Committee, established from among Members of the Supervisory Board, plays an important role in internal control of the preparation of separate and consolidated financial statements. This committee is entitled to perform financial auditing activities within the Company and in particular to:

- monitor the financial reporting process;
- monitor efficiency of the internal control, internal audit and risk management systems;
- monitor performance of the financial audit activities;
- monitor independence of the certified auditor as well as of the entity authorized to audit financial statements.

The internal control and risk management procedures applied in the process of preparing the financial statements of Asseco Central Europe are very effective and enable production of high quality reports, which is best proved by the opinions issued by certified auditors following their audits of the Company's annual financial statements.

4. Zoznam akcionárov, ktorí priamo alebo nepriamo vlastnia významné podiely na základnom imaní spoločnosti, vrátane počtu vlastnených akcií a ich podielu na základnom imaní

Podľa najlepšieho vedomia predstavenstva Spoločnosti majú ku dňu zverejnenia tejto správy, t.j. k 24. februáru 2017, nasledujúci akcionári priamo alebo prostredníctvom dcérskych spoločností, podiel na celkovom počte hlasov, ktorý presahuje 5 % celkových hlasov na valnom zhromaždení:

Akcionár	Počet akcií	Počet hlasov	% podiel
Assec Poland	21 360 000	21 360 000	99,32 %

5. Držitelia akýchkoľvek cenných papierov spojených so špeciálnymi právami týkajúcimi sa riadenia spoločnosti a opis takýchto práv

Žiadni

6. Obmedzenia výkonu hlasovacích práv, ako obmedzenia hlasovania držiteľmi určitého počtu hlasov, časového obmedzenia hlasovania, alebo iné ustanovenia, podľa ktorých v spolupráci so spoločnosťou je vlastníctvo cenných papierov odvodené od takýchto práv

Žiadne

7. Obmedzenia prevoditeľnosti vlastníckych práv k akciám spoločnosti

Žiadne

8. Pravidlá týkajúce sa vymenovania a odvolania členov orgánov spoločnosti a určenie ich pôsobností, najmä v oblasti rozhodovania o vydaní alebo stiahnutí akcií

Predstavenstvo je štatutárnym orgánom Spoločnosti, ktorý riadi všetku činnosť Spoločnosti, koná v jej mene a zastupuje ju pri právnych úkonoch. V mene Spoločnosti navonok konajú a za Spoločnosť sú oprávnení konať vo všetkých veciach ktorýkoľvek 2 (dva) členovia predstavenstva spoločne. Predstavenstvo rozhoduje o všetkých záležitostiach Spoločnosti, pokiaľ nie sú všeobecne záväznými právnymi predpismi alebo týmito stanovami vyhradené do pôsobnosti valného zhromaždenia alebo dozornej rady.

Členov predstavenstva volí na obdobie 5 (piatich) rokov, ako aj odvoláva, dozorná rada Spoločnosti. Dozorná rada zároveň určí, ktorý z členov predstavenstva je predsedom predstavenstva. Ak dozorná rada v zmysle stanov člena/členov predstavenstva nevolí/ neodvolá, alebo neurčí predsedu predstavenstva, volí/odvoláva členov predstavenstva, určuje predsedu predstavenstva valné zhromaždenie v zmysle stanov. Opätovná voľba je možná.

9. Pravidlá týkajúce sa zmeny stanov Spoločnosti

Obchodný zákonník [513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov] platný v Slovenskej republike upravuje formálne požiadavky na zmenu stanov v akciovej spoločnosti v § 173 a 174. Stanovy Spoločnosti neobsahujú špeciálne ustanovenie upravujúce zmenu stanov, t.j. Spoločnosť aplikuje ustanovenia Obchodného zákonníka

platného v Slovenskej republike, podľa ktorých si zmena stanov spoločnosti vyžaduje rozhodnutie valného zhromaždenia a zápis nového znenia do zbierky listín pri Okresnom súde I, Bratislava.

Ak je zmena stanov na programe valného zhromaždenia, pozvánka na valné zhromaždenie musí obsahovať minimálne zhrnutie navrhovaných zmien. Návrh znenia úprav stanov musí byť k dispozícii akcionárom na vzhľadnutie v sídle Spoločnosti počas valného zhromaždenia Spoločnosti. Rozhodnutie valného zhromaždenia na zmenu stanov vyžaduje súhlas dvoch tretín akcionárov prítomných na valnom zhromaždení a spísanie notárskej zápisnice o priebehu valného zhromaždenia. Po každej zmene stanov je predstavenstvo povinné pripraviť úplné znenie stanov a je zodpovedné za ich úplnosť a presnosť.

10. Informácie o činnosti valného zhromaždenia, jeho právomociach, opis práv akcionárov a postupu ich vykonávania

Valné zhromaždenie je najvyšším orgánom Spoločnosti. Na valnom zhromaždení majú právo zúčastniť sa všetci akcionári alebo ich splnomocnenci, ako aj iné osoby, v súlade s ustanoveniami stanov Spoločnosti.

Členovia predstavenstva a dozornej rady sa zúčastňujú na zasadnutí valného zhromaždenia. Valné zhromaždenie sa koná najmenej raz za rok a zvoláva ho predstavenstvo. Valné zhromaždenie sa spravidla koná v Bratislave, v sídle Spoločnosti.

Valné zhromaždenie sa môže taktiež konať na ktoromkoľvek inom mieste určenom predstavenstvom pri zvolávaní valného zhromaždenia.

Ak to vyžadujú záujmy Spoločnosti alebo v prípadoch ustanovených všeobecne záväznými právnymi predpismi alebo stanovami, možno zvolať mimoriadne valné zhromaždenie. Valné zhromaždenie zvoláva predstavenstvo uverejnením oznámenia o konaní valného zhromaždenia najmenej 30 (tridsať) dní pred konaním valného zhromaždenia v periodickej tlači s celoštátnou pôsobnosťou uverejňujúcou burzové správy.

Vzhľadom na rozdielnosť právnych predpisov upravujúcich fungovanie akciovej spoločnosti v dvoch rôznych právnych systémoch, t.j. rozdielnosť slovenských právnych predpisov, ktorými sa spravuje fungovanie Spoločnosti a právom poľským upravujúcim pravidlá obchodovania s akciami Spoločnosti na trhu cenných papierov vo Varšave, a za účelom vysvetlenia týchto predpisov, predstavenstvo môže zvolať pred konaním každého valného zhromaždenia informačné zhromaždenie akcionárov [ďalej len „informačné zhromaždenie“], ktoré sa môže konať v Bratislave a/alebo vo Varšave.

Informačné zhromaždenie sa koná nie skôr ako 5 a nie neskôr ako 1 pracovný deň pred termínom konania zvolaného valného zhromaždenia. Právo akcionára zúčastniť sa na valnom zhromaždení sa overuje na základe výpisu z účtu majiteľa cenných papierov vedeného členom centrálného depozitára v SR [Centrálny depozitár cenných papierov] alebo členom zahraničného centrálného depozitára, ktorý má držiteľský účet vedený v Centrálnom depozitári cenných papierov SR vyhotoveného k rozhodujúcemu dňu v zmysle stanov. V prípade, že výpis z účtu majiteľa cenných papierov bude doručený na adresu Assec Central Europe, a. s. priamo depozitárom (resp. jeho členom), vyžaduje sa jeho originál v slovenskom alebo anglickom jazyku. V prípade, že výpis z účtu majiteľa cenných papierov doručí priamo akcionár na valné zhromaždenie v čase uvedenom na pozvánke, vyžaduje sa úradne overený preklad výpisu do slovenského jazyka.

4. Shareholders who, directly or indirectly, hold significant stakes of shares inclusive of the numbers of shares and equity interests held, and the numbers of votes and voting interests they are entitled to at the general meeting of shareholders.

To the best knowledge of the Company's Board of Directors, as at the publication date of this report, i.e. on 24 February 2017, the Shareholders who, either directly or through their subsidiaries, held at least 5% of the total votes at the General Meeting of Shareholders were as follows:

Shareholder	Number of shares	Number of votes	% share
Asseco Poland	21,360,000	21,360,000	99.32

5. Holders of any securities carrying special rights with regard to control of the company and description of such rights.

None

6. Limitations on the exercise of voting rights, such as limitations on voting by holders of a certain portion or number of votes, timing limitations on voting, or other provisions under which, in cooperation with the company, ownership of securities is deprived of some rights incidental thereto.

None

7. Limitations on transferability of ownership rights to the issuer's securities.

None

8. Rules regarding appointment and dismissal of the management members and determining their authority, in particular the right to decide on issuance or redemption of shares.

The Board of Directors is the statutory body that manages the Company and acts on its behalf. Two members of the Board of Directors acting jointly are entitled to represent the Company. The Board of Directors decides all matters related to the operations of the Company unless the matter lies within the competence of the General Meeting or the Supervisory Board. Any 2 (two) members of the Board of Directors shall act jointly on behalf of the Company in all of the Company's matters towards third parties.

Members of the Board of Directors are elected for the period of 5 (five) years and recalled by the Supervisory Board of the Company. The Supervisory Board shall at the same time determine which of the members of the Board of Directors shall be the Chairman of the Board of Directors. If in accordance with the Articles of Association the Supervisory Board fails to elect/recall the member(s) of the Board of Directors or to appoint the Chairman of the Board of Directors, the General Meeting shall elect/recall members of the Board of Directors, appoint the Chairman of the Board of Directors in accordance with the Articles of Association. A repeated election is possible.

9. Rules regarding amendment of the issuer's articles of association.

Commercial Code [Journal of Laws No. 513/1991] applicable in the Slovak Republic regulates the formal requirements for change of the Articles of Association in joint stock companies under § 173 and 174.

Articles of Association of Asseco Central Europe, a. s. does not provide specific provisions governing the amendment of the Articles of Association, i.e. the Company applies the provisions of the Commercial Code in force in the Slovak Republic [Commercial Code], according to which a change of the Company Articles of Association requires a resolution of general meeting and the introduction of new wording to the Registrar of District Court Bratislava I.

If the general meeting agenda includes a change of the Articles of Association, the notice of general meeting must include at least a summary of the proposed changes. The draft amendments to the Articles of Association must be made available to shareholders for inspection at the premises of the Company within a general meeting. The resolution of the general assembly to amend the Articles of Association requires a two-thirds of shareholders present at a general meeting and a notarial record must be prepared. After any change to the Articles of Association of the Board shall be obliged to prepare the full text of the Articles of Association and is responsible for its completeness and correctness.

10. The manner of operation and essential authorities of the general meeting of shareholders, description of the shareholders' rights and the exercise thereof, and in particular the rules set forth by the bylaws of the general meeting of shareholders provided such bylaws have been adopted, unless such information is determined directly by the provisions of law.

The General Meeting shall be the supreme body of the Company. All shareholders and/or their proxies authorized under power of attorney, as well as other persons/entities shall have the right to participate in the General Meeting in compliance with provisions of the Articles of Association of the Company.

Members of the Board of Directors and the Supervisory Board shall attend the General Meeting. The General Meeting shall be held at least once per year and it shall be convened by the Board of Directors.

The General Meeting shall usually take place in Bratislava in the Company's registered seat. The General Meeting may be also held in another place determined by the Board of Directors during convocation of the General Meeting.

The Extraordinary General Meeting may be convened if the Company's interests require so, or in cases provided for by the generally binding legal regulations and/or the Articles of Association. The General Meeting shall be convened by the Board of Directors by publishing a notice of the General Meeting at least 30 (thirty) days before the date of the General Meeting in nationally circulated periodicals publishing news from the stock exchange. In respect of difference in laws regulating operation of joint-stock company within two different systems of law, that means difference between Slovak laws, by which is regulated operation of the Company and Polish law regulating rules of trading with shares of the Company at Warsaw Stock Exchange, and for the purpose of explanation of these laws, the Board of Directors can call before each General Meeting an informational meeting of shareholders (further just „informational meeting“), which can happen in Bratislava and/ or in Warszawa.

Informational meeting takes place not earlier than 5 and not later than 1 business day before the date of the General Meeting. The right of the shareholder to attend the General Meeting is checked upon an extract of the shareholder's account led by the member of Central Securities Depository in the Slovak Republic or by the member of foreign central depository, which has proprietor's account led in Central Securities Depository in the Slovak Republic, made out on

Akcionár môže vykonávať svoje práva na valnom zhromaždení osobne alebo prostredníctvom písomne splnomocnenej osoby. Splnomocnencom akcionára nemôže byť člen dozornej rady Spoločnosti.

Pri prezentácii na valné zhromaždenie sú akcionári povinní predložiť za účelom zistenia oprávnenosti ich účasti na valnom zhromaždení tieto doklady:

I.

originál alebo úradne overenú kópiu výpisu z účtu majiteľa cenných papierov vedeného členom centrálného depozitára v SR (Centrálny depozitár cenných papierov) alebo členom zahraničného centrálného depozitára, ktorý má držiteľský účet vedený v Centrálnom depozitári cenných papierov SR vyhotoveného k rozhodujúcemu dňu podľa stanov

a

II.

a) akcionár – fyzická osoba:

- platný občiansky preukaz alebo cestovný pas alebo iný platný doklad, ktorý ich nahrádza;

b) akcionár – právnická osoba:

- originál alebo úradne overenú fotokópiu výpisu z obchodného registra, nie staršieho ako 3 (tri) mesiace, ktorý uvádza stav akcionára – právnickej osoby platný v čase konania valného zhromaždenia; a
- jej štatutárny orgán, členovia štatutárneho orgánu, oprávnení konať v mene Spoločnosti a prítomní na valnom zhromaždení, predložia platný občiansky preukaz alebo cestovný pas alebo iný platný doklad, ktorý ich nahrádza;

c) splnomocnenec – fyzická osoba:

- originál alebo úradne overenú kópiu plnomocenstva s úradne overeným podpisom akcionára, ak je tento fyzickou osobou alebo úradne overeným podpisom štatutárneho orgánu, prípadne členov štatutárneho orgánu, oprávnených konať v mene akcionára, ak je akcionárom právnická osoba;
- platný občiansky preukaz splnomocnenca alebo cestovný pas alebo iný platný doklad, ktorý ich nahrádza; a
- ak zastupuje akcionára – právnickú osobu – aj originál alebo úradne overenú fotokópiu výpisu z obchodného registra akcionára, nie staršieho ako 3 (tri) mesiace, ktorý uvádza stav akcionára – právnickej osoby platný v čase konania valného zhromaždenia.

d) splnomocnenec – právnická osoba – zastúpená svojím štatutárnym orgánom:

- originál alebo úradne overenú kópiu plnomocenstva s úradne overeným podpisom akcionára, ak je tento fyzickou osobou alebo úradne overeným podpisom štatutárneho orgánu, prípadne členov štatutárneho orgánu, oprávnených konať v mene akcionára, ak je akcionárom právnická osoba;
- originál alebo úradne overenú fotokópiu výpisu z jej obchodného registra, nie staršieho ako 3 (tri) mesiace, ktorý uvádza stav splnomocnenca – právnickej osoby platným v čase konania valného zhromaždenia;
- platný občiansky preukaz štatutárneho zástupcu splnomocnenca alebo cestovný pas alebo iný platný doklad, ktorý ich nahrádza; a

- ak zastupuje akcionára – právnickú osobu – aj originál alebo úradne overenú fotokópiu výpisu z obchodného registra akcionára, nie staršieho ako 3 (tri) mesiace, ktorý uvádza stav akcionára – právnickej osoby platný v čase konania valného zhromaždenia.

Oficiálnym rokovacím jazykom valného zhromaždenia je slovenčina. Akcionár je povinný zabezpečiť si preklad do cudzieho jazyka a to na svoje náklady.

Valné zhromaždenie rozhoduje o všetkých otázkach dvojtreťinovou väčšinou hlasov prítomných akcionárov, okrem prípadov, v ktorých všeobecne záväzné právne predpisy alebo stanovy vyžadujú vyšší počet hlasov akcionárov (viac).

Počet hlasov akcionára sa spravuje menovitou hodnotou jeho akcií. Každá akcia o menovitej hodnote 0,033194 EUR predstavuje jeden hlas.

O priebehu valného zhromaždenia musí byť vyhotovená zápisnica.

Do pôsobnosti valného zhromaždenia patrí:

- a. zmena stanov Spoločnosti,
- b. rozhodnutie o zvýšení a znížení základného imania, o poverení predstavenstva zvýšiť základné imania podľa ustanovenia § 210 Obchodného zákonníka a vydanie dlhopisov,
- c. voľba a odvolanie členov predstavenstva, vrátane určenia predsedu predstavenstva, ak nerozhodne o voľbe/odvolaní členov predstavenstva, vrátane určenia predsedu predstavenstva dozorná rada v zmysle stanov,
- d. voľba a odvolanie členov dozornej rady, s výnimkou členov dozornej rady volených a odvolávaných podľa ustanovenia § 200 Obchodného zákonníka zamestnancami Spoločnosti,
- e. schválenie riadnej a mimoriadnej účtovnej závierky, rozhodnutie o rozdelení zisku alebo úhrade strát a určení tantiém,
- f. rozhodnutie o premene podoby cenných papierov vydaných ako listinné cenné papiere na zaknihované cenné papiere a naopak, ak to všeobecne záväzné právne predpisy umožňujú,
- g. rozhodnutie o zrušení Spoločnosti a o zmene právnej formy,
- h. rozhodnutie o skončení obchodovania s akciami Spoločnosti na burze a rozhodnutie o tom, že Spoločnosť prestáva byť verejnou akciovou spoločnosťou,
- i. schválenie smerníc pre odmeny členov orgánov Spoločnosti,
- j. rozhodovanie o schválení zmluvy o prevode podniku alebo zmluvy o prevode časti podniku,
- k. rozhodnutie o premene formy akcií Spoločnosti vydaných ako akcie na meno na akcie na doručiteľa a naopak,
- l. rozhodnutie o rozdelení akcií Spoločnosti na akcie s nižšou menovitou hodnotou,
- m. rozhodovanie o ďalších otázkach, ktoré zákon alebo stanovy zahŕňajú do pôsobnosti valného zhromaždenia alebo ktoré si valné zhromaždenie uznesením vyhradí do svojej pôsobnosti.

Ostatné ustanovenia o priebehu a organizácii zasadnutia valného zhromaždenia, jeho činnosti a ostatné záležitosti sú uvedené v príslušných ustanoveniach Obchodného zákonníka alebo stanovách Spoločnosti.

the determining date in accordance with Articles of Association. The original extract from the shareholder's account must be in Slovak or English language in case it will be delivered directly by the depository (bank) to the address of Asseco Central Europe. In the event that the extract is delivered to the Shareholders' Meeting directly by the shareholder within the time specified in the invitation, it must be certified by a notary translation into Slovak language.

The shareholder may exercise its rights at the General Meeting either in person or through a proxy authorized under a written power of attorney. A shareholder's proxy authorized under a power of attorney may not be a member of the Supervisory Board of the Company.

During registration for the General Meeting the shareholders shall present the documents listed further below in order to allow for verification of their right to participate in the General Meeting:

I.

Original or officially authenticated copy from the extract of the shareholder's account led by the member of the Central Securities Depository in the Slovak Republic or by the member of foreign central depository, which has proprietor's account led in the Central Securities Depository in the Slovak Republic, made out on the determining date in accordance with the Articles of Association.

and

II.

a) if the shareholder is an individual:

- a valid ID Card or a valid passport or another document replacing the above documents;

b) if the shareholder is a legal entity:

- an original or an officially verified copy of the Excerpt from the Commercial Register not older than 3 [three] months, stating the situation of a shareholder - the legal entity valid at the time of the General Meeting, and
- its statutory body; members of the statutory body authorized to act in the name of the Company who are attending the General Meeting shall submit a valid ID Card or a valid passport or another document replacing the above documents;

c) a proxy – an individual:

- an original or an officially verified copy of the power of attorney with an officially verified signature of a shareholder, if he/she is an individual, or with an officially verified signature of statutory body or members of a statutory body authorized to act on behalf of the shareholder if it is a legal entity;
- a valid ID Card or a valid passport or another document replacing the above documents; and
- if the proxy represents a shareholder – a legal entity – also an original or an officially verified copy of the Excerpt from the Commercial Register in respect of the shareholder not older than three [3] months, stating the situation of a shareholder - the legal entity valid at the time of the General Meeting.

d) a proxy – a legal entity – represented by its statutory body:

- an original or an officially verified copy of the power of attorney with an officially verified signature of a shareholder, if he/she is an individual, or with an officially verified signature of statutory body or members of a statutory body authorized to act on behalf of the shareholder if it is a legal entity;
- an original or an officially verified copy of the Excerpt from the Commercial Register not older than three [3] months, stating the situation of a shareholder - the legal entity valid at the time of the General Meeting,

- a valid ID Card or a valid passport or another document replacing the above documents of the statutory representative of the proxy; and
- if the proxy represents a shareholder – a legal entity – also an original or an officially verified copy of the Excerpt from the Commercial Register not older than three [3] months, stating the situation of a shareholder - the legal entity valid at the time of the General Meeting.

The official language of the General Meeting is the Slovak. If a shareholder needs a translation into a foreign language, it must be provided by the shareholder at the shareholder's costs.

The General Meeting decide about all questions by two-thirds vote majority of present shareholders, except cases, when the generally binding legal acts require higher number of votes of shareholders [more].

The number of a shareholder's votes shall depend on the nominal value of shares held by such shareholder. Each share with a nominal value of 0.033194 EUR shall represent one vote.

Minutes must be taken from every General Meeting in respect of its course.

The following issues shall be entrusted in the scope of competence of the General Meeting:

- amendments to the Articles of Association of the Company,
- deciding on increase and decrease in the registered capital, on authorization of the Board of Directors to increase the registered capital pursuant to Section 210 of the Commercial Code and to issue bond
- selection and recalling of members of the Board of Directors, including appointment of the Chairman of the Board of Directors, provided that the Supervisory Board does not decide on election/recalling of members of the Board of Directors, including appointment of the Chairman of the Board of Directors pursuant to Article of Associations,
- election and recalling of members of the Supervisory Board, except for the members of the Supervisory Board elected and recalled pursuant to Section 200 of the Commercial Code by employees of the Company,
- approval of the Annual and Extraordinary Financial Statements, deciding on distribution of profit or payment for losses and determining the royalties,
- deciding on transformation of the nature of securities issued as certificated securities into book-entry securities and vice-versa, if allowed by the generally binding legal regulations,
- deciding on winding-up of the Company and on a change in its legal form,
- deciding on termination of registration of the Company's shares for trading at the Stock Exchange and deciding on Company's ceasing to exist as a public joint-stock company,
- approval of directives applicable to remuneration of members of the Company's bodies,
- deciding on approval of an Agreement on transfer of the enterprise or Agreement on transfer of a part of the enterprise,
- deciding on change of type of the Company's shares issued as registered shares to bearer shares and vice-versa;
- deciding on division [split off] of the Company's shares into shares with lower nominal value;
- deciding on further questions that the law or the Articles of Associations put under the scope of competence of the General Meeting or that the General Meeting acquires into its scope of competence by its resolution.

Other provisions of the course and organization of the meetings of the shareholders meeting, its activities and the other issues are part of the appropriate provisions of the Commercial Code and Articles of Associations of the Company.

11. Informácie o zložení a činnosti orgánov spoločnosti a ich výborov

DOZORNÁ RADA

Dozorná rada je kontrolným orgánom Spoločnosti, ktorý dohliada na výkon pôsobnosti predstavenstva a uskutočňovanie podnikateľskej činnosti Spoločnosti. Dozorná rada má 5 (päť) členov. Členovia dozornej rady sa volia na obdobie 5 (päť) rokov.

Členov dozornej rady volí a odvoláva valné zhromaždenie. Vždy musí byť dodržaná zásada, že 3 (traja) členovia dozornej rady budú navrhovaní spoločnosťou Asseco Poland, S.A., so sídlom v Rzeszowie, ul. Olchowa 14, 35-322 Rzeszów, Poľská republika, zapísaná v Registri podnikateľov Národného súdneho registra vedeného Okresným súdom v Rzeszów, XII Obchodné oddelenie Národného súdneho registra pod tzv. KRS číslom 0000104838 a 1 (jeden) člen dozornej rady bude v zmysle platných právnych predpisov zvolený zamestnancami.

Medzi kompetencie a povinnosti dozornej rady patria:

- preskúmanie riadnej a mimoriadnej účtovnej závierky Spoločnosti,
- preskúmanie a zhodnotenie správ predstavenstva o činnosti a stave Spoločnosti a ňou ovládaných spoločností ako aj návrhov predstavenstva na rozdelenie zisku alebo na úhradu strát,
- schvaľovanie ročného finančného rozpočtu Spoločnosti,
- predloženie písomnej správy o výsledkoch vyššie uvedených preskúmaní na zasadnutí valného zhromaždenia,
- schvaľovanie pravidiel odmeňovania členov predstavenstva Spoločnosti,
- zvolávanie valných zhromaždení Spoločnosti za podmienok stanovených Obchodným zákonníkom a stanovami Spoločnosti,
- ďalšie záležitosti, ktoré dozornej rade zverujú právne predpisy alebo ďalšie ustanovenia stanov Spoločnosti,
- voľba a odvolanie členov predstavenstva, vrátane určenia predsedu predstavenstva,
- udeľovanie súhlasu s udelením prokúry predstavenstvom Spoločnosti,
- súhlas s čerpaním/poskytovaním pôžičiek a úverov Spoločnosťou, ktorých hodnota presahuje hodnotu základného imania v jednej transakcii alebo v celej sérii spojených transakcií, prípadne zodpovedajúcu hodnotu tejto čiastky v iných menách, ktoré neboli zohľadnené vo finančnom rozpočte Spoločnosti alebo odsúhlasené uznesením valného zhromaždenia alebo dozornej rady,
- súhlas s predajom a kúpou nehnuteľnosti Spoločnosťou, vrátane spoluvlastníckych podielov na nehnuteľnostiach bez ohľadu na hodnotu nadobúdaného alebo prevádzaného práva k nehnuteľnosti, ktoré neboli zohľadnené vo finančnom rozpočte Spoločnosti,
- udeľovanie súhlasu s vynaložením nákladov, vrátane investičných nákladov Spoločnosti v hodnote nad desaťnásobok základného imania v jednej transakcii alebo v sérii spojených transakcií, prípadne zodpovedajúcu hodnotu tejto čiastky v iných menách, ktoré neboli zohľadnené vo finančnom rozpočte Spoločnosti,
- poskytovanie akýchkoľvek záruk, zabezpečení, akýchkoľvek podsúvahových záväzkov, prijímanie záväzkov na náhradu škôd, ktoré neboli zohľadnené vo finančnom rozpočte Spoločnosti,
- udeľovanie súhlasu so založením alebo zriadením vecného bremena ktorejkoľvek časti nehnuteľného majetku Spoločnosti, ktorý nebol uvedený vo finančnom rozpočte Spoločnosti,
- súhlas s kúpou alebo akýmkoľvek nadobudnutím obchodných podielov akcií iných spoločností so vstupom Spoločnosti do iných obchodných spoločností, združení právnických osôb, nadácií alebo iných investičných fondov,
- súhlas s predajom aktív Spoločnosti, ktorých hodnota presahuje 10 % (desať percent) účtovnej hodnoty aktív Spoločnosti na základe ostatnej účtovnej závierky overenej nezávislým audиторom, ktorých predaj nebol zohľadnený vo finančnom rozpočte Spoločnosti,
- udeľovanie súhlasu s uzatváraním zmlúv medzi Spoločnosťou a členmi predstavenstva Spoločnosti, dozornej rady Spoločnosti, akcionármi Spoločnosti, prípadne závislými subjektmi alebo subjektmi kapitálovo alebo personálne spojenými s členmi predstavenstva, s členmi dozornej rady alebo akcionármi,
- udeľovanie súhlasu s nákupom a následným použitím konkrétneho počtu vlastných akcií Spoločnosti v rámci celkového množstva vlastných akcií, ktoré je Spoločnosť oprávnená nadobudnúť na základe rozhodnutia valného zhromaždenia Spoločnosti.

Ostatné ustanovenia o priebehu a organizácii zasadnutia dozornej rady, jej činnosti a ostatné záležitosti sú uvedené v príslušných ustanoveniach Obchodného zákonníka alebo stanovách Spoločnosti.

Zloženie dozornej rady Asseco Central Europe, a. s. bolo ku dňu 31. decembra 2016 nasledovné:

Meno a priezvisko	Funkcia
Adam Tadeusz Góral	Predseda
Andrej Košári	Podpredseda
Ján Handlovský	Člen [zástupca zamestnancov] do 23. 9. 2016
Karol Kleibl	Člen [zástupca zamestnancov] od 24. 9. 2016
Marek Paweł Panek	Člen
Przemysław Sęczkowski	Člen

Zloženie dozornej rady Asseco Central Europe, a. s. bolo ku dňu 24. februára 2017 nasledovné:

Meno a priezvisko	Funkcia
Adam Tadeusz Góral	Predseda
Andrej Košári	Podpredseda
Karol Kleibl	Člen [zástupca zamestnancov]
Marek Paweł Panek	Člen
Przemysław Sęczkowski	Člen

11. Compositions, last year changes in the compositions, and operations of the issuer's management, supervisory and administrative bodies and their committees.

THE SUPERVISORY BOARD

The Supervisory Board is the inspection body of the Company which supervises how the Board of Directors exercises its range of powers and how the business activity of the Company is conducted. The Supervisory Board shall have 5 [five] members. The term of office of the members of the Supervisory Board shall be five [5] years.

Members of the Supervisory Board shall be elected and recalled by the General Meeting. The principle shall apply at all times that 3 [three] members of the Supervisory Board shall be nominated by Asseco Poland, S.A., with its registered office in Rzeszów, ul. Olcho-wa 14, 35-322 Rzeszów, the Republic of Poland, registered in the Register of Entrepreneurs of the National Court Register held by the District Court in Rzeszów, XII Commercial Division of the National Court Register under the KRS number 0000104838 and 1 [one] member of the Supervisory Board shall be nominated and elected by employees pursuant to valid legal regulations.

The range of powers and duties of the Supervisory Board shall include, in particular, without limitation:

- review of the Annual and Extraordinary Financial Statements of the Company;
- review and evaluation of the Reports of the Board of Directors on the activity and position of the Company and the companies controlled by it, as well as review and evaluation of proposals of the Board of Directors for distribution of profit and/or covering of losses;
- approval of annual budget of the Company;
- submission of a written report on results of the aforementioned reviews at the General Meeting;
- approval of rules for remuneration of members of the Board of Directors of the Company;
- convocation of General Meetings of the Company in compliance with the conditions set forth by the Commercial Code and these Articles of Association;
- other issues entrusted to the competence of the Supervisory Board by legal regulations and/or other provisions of these Articles of Association;
- election and recalling of members of the Board of Directors, including appointment of the Chairman of the Board of Directors;
- granting approval with procuration granted by the Board of Directors of the Company;
- approval for the Company to take/provide loans and credits, the value of which exceeds the value of the registered capital in one transaction or in whole series of connected transactions or, as the case may be, a corresponding value of this amount in other currencies, which have not been taken into account in the financial budget of the Company, or which have not been approved by a resolution of the General Meeting or of the Supervisory Board;
- approval of a sale and purchase of real estate property by the Company, including coownership interests in the real estate property regardless of the value of the title to the real estate property to be acquired or transferred, which have not been taken into account in the financial budget of the Company;
- granting approval with disposition of costs, including investment costs of the Company, in the amount exceeding ten times the value of the registered capital in one transaction or in a series of

connected transactions or, as the case may be, the corresponding value of this amount in other currencies, which have not been taken into account in the financial budget of the Company;

- provision of any guarantees, security interests, any out-of-balance sheet obligations, acceptance of liability for damage which have not been taken into account in the financial budget of the Company;
- granting approval with establishment or creation of an easement on any part of the real estate property of the Company, which has not been listed in the financial budget of the Company;
- approval of a purchase or any other acquisition of ownership interests of other companies, shares, with entrance of the Company into other business companies, associations of legal entities, foundations or other investment funds;
- approval of sale of assets of the Company, the value of which exceeds 10% (ten percent) of the book value of the assets of the Company based on the last financial statements verified by an independent auditor, the sale of which has not been taken into account in the financial budget of the Company;
- granting approval with entering into agreements between the Company and members of the Board of Directors of the Company, the Supervisory Board of the Company, shareholders of the Company or, as the case may be, Dependent Entities or entities connected through capital or personally with members of the Board of Directors, members of the Supervisory Board or shareholders;
- granting approval with the acquisition and subsequent use of a specific amount of treasury shares within the total amount of treasury shares that the Company is entitled to acquire based on the prior decision of the General Meeting.

Other provisions of the course and organization of the meetings of the supervisory board, its activities and the other issues are part of the appropriate provisions of the Commercial Code and Articles of Associations of the Company.

There were following members of the Supervisory Board of Asseco Central Europe, a. s. as at 31 December 2016:

Name and Surname	Position
Adam Tadeusz Góral	Chairman
Andrej Košári	Vice-Chairman
Ján Handlovský	Member (elected by employees) till 23.9.2016
Karol Kleibl	Member (elected by employees) from 24.9.2016
Marek Paweł Panek	Member
Przemysław Sęczkowski	Member

There were following members of the Supervisory Board of Asseco Central Europe, a. s. as at 24 February 2017:

Name and Surname	Position
Adam Tadeusz Góral	Chairman
Andrej Košári	Vice-Chairman
Karol Kleibl	Member (elected by employees)
Marek Paweł Panek	Member
Przemysław Sęczkowski	Member

PREDSTAVENSTVO

Predstavenstvo je štatutárnym orgánom Spoločnosti, ktorý riadi všetku činnosť Spoločnosti, koná v jej mene a zastupuje ju pri právnych úkonoch. Predstavenstvo rozhoduje o všetkých záležitostiach Spoločnosti, pokiaľ nie sú všeobecne záväznými právnymi predpismi alebo stanovami Spoločnosti vyhradené do pôsobnosti valného zhromaždenia alebo dozornej rady.

Rozhodnutie predstavenstva je prijaté, ak zaň hlasovala nadpolovičná väčšina prítomných.

Predstavenstvo najmä, ale nie výlučne:

- a. zabezpečuje riadne vedenie účtovníctva Spoločnosti a predkladá valnému zhromaždeniu na schválenie riadnu alebo mimoriadnu účtovnú závierku a návrh na rozdelenie zisku alebo úhradu strát,
- b. jedenkrát ročne spolu s riadnou účtovnou závierkou predkladá valnému zhromaždeniu správu o podnikateľskej činnosti Spoločnosti a o stave jej majetku; táto správa je vždy súčasťou výročnej správy spracovanej podľa osobitného predpisu,
- c. predkladá dozornej rade raz do roka informácie o zásadných zámeroch obchodného vedenia Spoločnosti na budúce obdobie, ako aj o predpokladanom vývoji stavu majetku, financií a výnosov Spoločnosti,
- d. na žiadosť a v lehote určenej dozornou radou jej predkladá písomnú správu o stave podnikateľskej činnosti a o majetku Spoločnosti v porovnaní s predpokladaným vývojom,
- e. bezodkladne informuje dozornú radu o všetkých skutočnostiach, ktoré môžu podstatne ovplyvniť vývoj podnikateľskej činnosti a stav majetku Spoločnosti, najmä jej likviditu,
- f. na požiadanie dozornej rady sa zúčastňuje na zasadnutiach dozornej rady a podáva jej členom v požadovanom rozsahu doplňujúce informácie k predloženým písomným správam,
- g. bezodkladne zvolá mimoriadne valné zhromaždenie ak zistí, že strata Spoločnosti presiahla hodnotu jednej tretiny základného imania alebo to možno predpokladať a predloží valnému zhromaždeniu návrhy opatrení; o týchto skutočnostiach bez odkladu upovedomí aj dozornú radu,
- h. je povinné vykonávať svoju pôsobnosť s odbornou starostlivosťou a v súlade so záujmami Spoločnosti a všetkých jej akcionárov. Najmä je povinné zaobstaráť si a pri rozhodovaní zohľadňovať všetky dostupné informácie, týkajúce sa predmetu rozhodnutia, zachovávať obchodné tajomstvo a mlčanlivosť o dôverných informáciách a skutočnostiach, ktorých prezradenie tretím osobám by mohlo Spoločnosti spôsobiť škodu alebo ohroziť jej záujmy alebo jej akcionárov. Povinnosť mlčanlivosti platí aj po skončení výkonu funkcie člena predstavenstva, a to až do doby, pokiaľ sa tieto informácie nestanú všeobecne známymi,
- i. zabezpečuje zverejnenie údajov z účtovných závierok overených audítorom podľa zákona o účtovníctve na náklady Spoločnosti ich uverejnením v Obchodnom vestníku,
- j. predkladá všetky zákonom predpísané dokumenty do zbierky listín vedenej príslušným obchodným registrom a podáva návrhy na zápis/zmenu zápisu všetkých údajov, ktoré sa zapisujú do obchodného registra, a to do 30 (tridsať) dní od ich vzniku,
- k. po predchádzajúcom súhlase dozornej rady schvaľuje zásady založenia novej spoločnosti s majetkovou účasťou Spoločnosti alebo získanie majetkovej účasti na existujúcej spoločnosti, ako aj zriadenie organizačnej zložky v SR alebo v zahraničí,

- l. dodržiava ustanovenia relevantných všeobecne záväzných právnych predpisov, stanov Spoločnosti a rozhodnutia jej orgánov,
- m. spracúva finančný rozpočet Spoločnosti, predkladá ho na schválenie dozornej rade a po schválení zodpovedá za jeho plnenie.

Ostatné ustanovenia o priebehu a organizácii zasadnutia predstavenstva, jeho činnosti a ostatné záležitosti sú uvedené v príslušných ustanoveniach Obchodného zákonníka alebo stanovách Spoločnosti.

Zloženie predstavenstva Asseco Central Europe, a. s. bolo ku dňu 31. decembra 2016 nasledovné:

Meno a priezvisko	Funkcia
Jozef Klein	Predseda
Marek Grác	Podpredseda
David Stoppani	Člen
Branislav Tkáčik	Člen

Zloženie predstavenstva Asseco Central Europe, a. s. bolo ku dňu 24. februára 2017 nasledovné:

Meno a priezvisko	Funkcia
Jozef Klein	Predseda
Marek Grác	Podpredseda
David Stoppani	Člen
Branislav Tkáčik	Člen

PROKÚRA

Podľa § 14 Obchodného zákonníka [Zbierka zákonov č. 513/1991], predstavenstvo Asseco Central Europe, a. s. podľa jeho uznesení rozhodlo o udelení prokúry týmto osobám:

Martin Smutný

Michal Navrátil

Podľa článku 34.2. a), dozorná rada spoločnosti Asseco Central Europe, a. s. svojim uznesením schválila prokúru udelenú predstavenstvom spoločnosti.

Prokurista koná v mene spoločnosti samostatne, a keď podpisuje dokumenty, musia obsahovať obchodné meno spoločnosti, jeho meno a v dodatku informáciu o prokúre, a jeho podpis.

THE BOARD OF DIRECTORS

The Board of Directors is the statutory body of the Company which manages all the activity of the Company, acts on its behalf and represents it in legal acts. The Board of Directors decides all matters of the Company unless they fall within the powers of the General Meeting or the Supervisory Board pursuant to legal regulations or these Articles of Association.

The Board of Directors adopts a decision by majority of all votes of its present members.

The Board of Directors shall in particular, without limitation, to:

- a. ensure proper management of the Company's accounting and submit to the General Meeting for approval the Company's annual or extraordinary financial statements and a proposal for distribution of profit or covering of the Company's losses,
- b. together with the annual financial statements, submit to the General Meeting once a year a report on the business activities of the Company and the state of its assets and liabilities; this report shall form an integral part of the annual report prepared according to special regulations,
- c. submit to the Supervisory Board once a year information on fundamental intentions of the business management of the Company for the future period as well as the expected development of the state of assets and liabilities, finances and proceeds of the Company,
- d. upon request and within the term determined by the Supervisory Board submit a written report on the state of the business activity and assets and liabilities of the Company as compared with the expected development,
- e. inform the Supervisory Board without undue delay about all facts which may substantially influence the development of the business activity and the state of assets and liabilities of the Company, in particular its liquidity,
- f. upon request of the Supervisory Board, participate in meetings of the Supervisory Board and give its members additional information in the requested scope about submitted written reports,
- g. convene an extraordinary General Meeting without undue delay if it finds out that the Company's loss has exceeded one third of its registered capital or if this can be expected, and submit to the General Meeting proposals for measures; the Board of Directors shall also inform the Supervisory Board without undue delay about these facts,
- h. exercise its range of powers with due diligence and in accordance with interests of the Company and all its shareholders. In particular, it shall obtain and take into account all accessible information concerning the subject matter of decision-making, not to disclose business secret and confidential information and facts to third parties, if such disclosure might be detrimental to the Company or threaten interests of the Company and its shareholders. The obligation to keep confidential shall apply also after the expiration of the term of office of a member of the Board of Directors until such information becomes generally known,
- i. ensure publication of data from financial statements verified by an auditor in accordance with Act on Accounting at the cost of the Company by publishing them in Commercial Bulletin,
- j. submit all documents prescribed by law to the collection of deeds maintained by the relevant Commercial Register and submit motions for entry/change of entry of all data to be registered with the Commercial Register, and that within 30 days as of their occurrence,

- k. with a prior consent of the Supervisory Board adopt principles for founding of a new company with an interest of the Company or acquisition of an interest in an existing company, as well as establishment of its branch office in the Slovak Republic or abroad,
- l. observe provisions of relevant generally binding legal regulations, Articles of Association of the Company and decisions of its bodies;
- m. executes budget of the Company, submits it for the approval of the Board of Directors and after obtaining of an approval is responsible for its fulfillment.

Other provisions of the course and organization of the meetings of the board of directors, its activities and the other issues are part of the appropriate provisions of the Commercial Code and Articles of Associations of the Company.

There were following members of the Board of Directors of Asseco Central Europe, a. s. as at 31 December 2016:

Name and Surname	Position
Jozef Klein	Chairman
Marek Grác	Vice-Chairman
David Stoppani	Member
Branislav Tkáčik	Member

There were following members of the Board of Directors of Asseco Central Europe, a. s. as at 24 February 2017:

Name and Surname	Position
Jozef Klein	Chairman
Marek Grác	Vice-Chairman
David Stoppani	Member
Branislav Tkáčik	Member

PROCURATION

According to § 14 of Slovak Commercial Code [Journal of Laws No. 513/1991] the Board of Directors of Asseco Central Europe, a. s. pursuant its resolutions decided on granting procuration to following persons:

Martin Smutný

Michal Navrátil

According to Article of 34.2. a) the Supervisory Board of Asseco Central Europe, a. s. by its resolution has approved procuration granted by the Board of Directors of the Company.

Procurist acts on behalf of Company on its own, and when he signs the documents he shall state the commercial name of the Company, his name and in an addendum indicate his procuration, and attach his signature.

Asseco Central Europe

Ročná správa 2016

Annual Report

Asseco Central Europe, a. s.

Trenčianska 56/A
821 09 Bratislava
Slovak Republic
+421 2 20 838 400

Budějovická 778/3a
140 00 Praha 4
Czech Republic
+420 234 292 500

sales@asseco-ce.com

The logo consists of the word "ASSECO" in a stylized, bold, black font. The letters are composed of thick, blocky strokes, with the 'A' and 'S' having a distinctive geometric shape.

Správa nezávislého audítora

Akcionárom, dozornej rade a predstavenstvu spoločnosti Asseco Central Europe, a.s.:

Správa z auditu účtovnej závierky

Názor

Uskutočnili sme audit účtovnej závierky spoločnosti Asseco Central Europe, a.s. („Spoločnosť“), ktorá obsahuje výkaz finančnej pozície k 31. decembru 2016, výkaz ziskov a strát, komplexný výkaz ziskov a strát, výkaz zmien vlastného imania, výkaz peňažných tokov za rok končiaci sa k uvedenému dátumu, a poznámky k účtovnej závierke, ktoré obsahujú súhrn významných účtovných zásad a účtovných metód.

Podľa nášho názoru, priložená účtovná závierka poskytuje pravdivý a verný obraz finančnej situácie Spoločnosti k 31. decembru 2016, výsledku jej hospodárenia a peňažných tokov za rok končiaci sa k uvedenému dátumu podľa Medzinárodných štandardov finančného výkazníctva v znení prijatom Európskou úniou („IFRS EU“).

Základ pre názor

Audit sme vykonali podľa medzinárodných audítorských štandardov (International Standards on Auditing, „ISAs“). Naša zodpovednosť podľa týchto štandardov je uvedená v odseku Zodpovednosť audítora za audit účtovnej závierky. Od Spoločnosti sme nezávislí podľa ustanovení zákona č. 423/2015 o štatutárnom audite a o zmene a doplnení zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štatutárnom audite“) týkajúcich sa etiky, vrátane Etického kódexu audítora, relevantných pre náš audit účtovnej závierky a splnili sme aj ostatné požiadavky týchto ustanovení týkajúcich sa etiky. Sme presvedčení, že audítorské dôkazy, ktoré sme získali, poskytujú dostatočný a vhodný základ pre náš názor.

Kľúčové záležitosti auditu

Kľúčové záležitosti auditu sú záležitosti, ktoré sú podľa nášho odborného posúdenia v našom audite účtovnej závierky za bežné obdobie najzávažnejšie. Týmito záležitosťami sme sa zaoberali v súvislosti s auditom účtovnej závierky ako celku a pri formulovaní nášho názoru na ňu, ale neposkytujeme na ne samostatný názor.

Svoje povinnosti uvedené v odseku Zodpovednosť audítora za audit účtovnej závierky našej správy sme si splnili, a to aj čo sa týka spomínaných záležitostí. Náš audit preto zahŕňal postupy navrhnuté tak, aby sme na základe nich mohli posúdiť riziká významných nesprávností v účtovnej závierke. Výsledky našich audítorských postupov vrátane postupov vykonaných pri riešení záležitostí uvedených nižšie tvoria základ nášho audítorského názoru na priloženú účtovnú závierku.

Výnosy a náklady spojené so zákazkovou výrobou

Tržby Spoločnosti za rok 2016 predstavovali 46 729 tisíc eur.

Spoločnosť má tri významné zdroje výnosov – vlastný softvér a služby, softvér a služby tretích strán a počítačový hardvér a infraštruktúru.

K podnikaniu Spoločnosti patrí uzatváranie zmluvných vzťahov so zákazníkmi s cieľom poskytovať rad služieb s výrazným podielom na výnosoch a ziskoch Spoločnosti plynúcich z dlhodobých zákaziek. Stupeň dokončenia zákazky sa oceňuje ako percentuálna hodnota celkových skutočne vynaložených nákladov na realizáciu zákazky odo dňa jej uzatvorenia do dátumu stanovenia súvisiacich výnosov, resp. ako pomer vykonanej práce k celkovej požadovanej práci. Pri určovaní skutočne vynaložených nákladov na realizáciu zákazky ku dňu zostavenia účtovnej závierky sa nezohľadňujú náklady na budúce činnosti súvisiace s príslušnou zákazkou. Vykazovanie výnosov zahŕňa významný stupeň úsudku s odhadmi vrátane: i) posúdenia celkových nákladov na zákazku; ii) posúdenia stupňa dokončenia zákazky; iii) odhadu ziskovej marže po zohľadnení dodatočných výnosov súvisiacich s realizačnými cieľmi zákazky týkajúcimi sa nákladov a času; a iv) vhodnej rezervy na kontrakty generujúce stratu.

Existuje viacero akceptovateľných výsledkov týchto úsudkov, ktoré môžu viesť k vykázaniu rôzneho zisku a výnosov v účtovnej závierke. Túto záležitosť pre jej zložitosť a úroveň zapojeného úsudku považujeme za kľúčovú záležitosť auditu.

V rámci našich auditorských postupov sme zhodnotili vhodnosť účtovných zásad Spoločnosti pre účtovanie a vykazovanie výnosov a posúdili ich súlad s Medzinárodnými štandardmi pre finančné výkazníctvo (IFRS EU). Testovali sme kľúčové interné kontroly a na individuálne významných projektoch sme uskutočnili detailné procedúry, akými sú napríklad podloženie transakcií príslušnou dokumentáciou a prepočty modelov použitých manažmentom s cieľom zhodnotiť správnosť vykázania výnosov projektu. Pri posudzovaní stupňa dokončenia zákaziek sme na vybranej vzorke odsúhlasili vykázané sumy na podporné dokumenty. Použili sme okrem iného zmluvy, klientskú a subdodávateľskú korešpondenciu, ako aj interne pripravené odhady výnosov a nákladov. To zahŕňalo odsúhlasenie skutočne vynaložených nákladov s faktúrami a posúdenie akýchkoľvek úsudkov použitých v odhadoch celkových nákladov na zákazku, pričom sa zohľadnili historické skúsenosti Spoločnosti. Okrem toho sme na vybranej vzorke s vedúcimi projektov prediskutovali aktuálny vývoj projektov.

Na základe záverov týchto diskusií a výsledkov našich auditorských postupov sme posúdili primeranosť odhadov, ktoré manažment používa pri určovaní percentuálneho stupňa dokončenia projektu, ako aj odhadov výnosov a nákladov so zreteľom na stupeň dokončenia, opravných položiek na stratové projekty a na sporné pohľadávky.

Pri transakciách uskutočnených ku koncu súvahového dňa účtovného obdobia sme testovali, či bolo účtovné obdobie vykázania výnosov stanovené správne. Vybrali sme vzorku transakcií vrátane významných faktúr vystavených pred a po súvahovom dni. Odsúhlasili sme detaily týchto transakcií na príslušné zmluvy alebo inú podpornú dokumentáciu, ktoré potvrdili, kedy si strany zúčastňujúce sa na transakcii splnili s ňou súvisiace povinnosti.

Posúdili sme aj primeranosť zverejňovaných informácií Spoločnosti vzhľadom na účtovné zásady týkajúce sa vykazovania výnosov stanovené v bode xx. Poznámok k účtovnej závierke a ich súlad s IFRS EU.

Zníženie hodnoty investícií do dcérskych spoločností

Spoločnosť vykonáva test zníženia hodnoty finančných investícií do dcérskych spoločností na ročnej báze (k 31. decembru), resp. vždy keď sa vyskytnú skutočnosti, ktoré môžu indikovať ich znehodnotenie. Spoločnosť pravidelne posudzuje prítomnosť ukazovateľov znehodnotenia vo vzťahu k jej finančným investíciám do dcérskych spoločností. Medzi hlavné indikátory, ktoré manažment Spoločnosti posudzuje, patria: (i) makroekonomická situácia v danej krajine/regióne, (ii) existencia prijatých objednávok alebo podpísaných kontraktov, ktoré majú byť dodané v budúcich obdobiach, a (iii) posúdenie aktuálnych, ako aj očakávaných výsledkov za celý rok, pre každú spoločnosť alebo podnikateľský subjekt, priradených ku každej účtovnej jednotke generujúcej peňažné toky a predstavujúce konkrétnu finančnú investíciu v porovnaní s predchádzajúcimi obdobiami a schváleným plánom na daný rok. Ak manažment identifikuje ukazovatele možného zníženia hodnoty finančných investícií, vykoná test na zníženie hodnoty finančných investícií.

Spoločnosť vykonáva test znehodnotenia finančných investícií porovnávaním zostatkovej hodnoty finančnej investície s jej spätné získateľnou hodnotou. Spätné získateľná hodnota finančnej investície sa odhaduje metódou hodnoty z používania. Hodnota z používania finančnej investície sa stanovuje na základe čistej súčasnej hodnoty peňažných tokov, ktoré by mala v súlade s očakávaniami vygenerovať príslušná dcérska spoločnosť. Peňažné toky sú projektované na obdobie piatich rokov a sú diskontované sadzbou nákladov kapitálu dcérskej spoločnosti pred zdanením.

K 31. decembru 2016 účtovná hodnota finančných investícií predstavovala 83 302 tis. eur. Podrobné informácie sa uvádzajú v bode 11 Poznámok k účtovnej závierke.

Zníženie hodnoty investícií do dcérskych spoločností považujeme za kľúčovú záležitosť auditu z dôvodu zložitosti, požadovaných odhadov zo strany manažmentu a závislosti od budúcich trhových podmienok.

Do auditu sme zapojili svojich odborníkov na oceňovanie, aby sme podporili naše posúdenie predpokladov a metód použitých Spoločnosťou pri testovaní diskontných sadzieb pre každú jednotku generujúcu peňažné toky, ako aj pri hodnotení modelu na výpočet budúcich peňažných tokov. Okrem toho sme testovali očakávané miery rastu a súvisiace odhadované budúce peňažné toky. Posúdili sme, či sa tieto budúce peňažné toky okrem iného zakladali na obchodnom pláne na roky 2017 – 2021, ktorý pripravil manažment, pričom sme zohľadnili aj ďalší relevantný vývoj v biznise jednotiek generujúcich peňažné toky.

Posúdili sme aj primeranosť zverejnení v účtovnej závierke týkajúcich sa predpokladov a analýzy citlivosti uvedených v bode 11 Poznámok k účtovnej závierke a ich súlad s IFRS EU.

Zodpovednosť štatutárneho orgánu a osôb poverených spravovaním za individuálnu účtovnú závierku

Štatutárny orgán je zodpovedný za zostavenie tejto účtovnej závierky tak, aby poskytovala pravdivý a verný obraz podľa IFRS EU a za tie interné kontroly, ktoré považuje za potrebné na zostavenie účtovnej závierky, ktorá neobsahuje významné nesprávnosti, či už v dôsledku podvodu alebo chyby.

Pri zostavovaní účtovnej závierky je štatutárny orgán zodpovedný za zhodnotenie schopnosti Spoločnosti nepretržite pokračovať vo svojej činnosti, za opísanie skutočností týkajúcich sa nepretržitého pokračovania v činnosti, ak je to potrebné, a za použitie predpokladu nepretržitého pokračovania v činnosti v účtovníctve, ibaže by mal v úmysle Spoločnosť zlikvidovať alebo ukončiť jej činnosť, alebo by nemal inú realistickú možnosť než tak urobiť.

Osoby poverené spravovaním sú zodpovedné za dohľad nad procesom finančného výkazníctva Spoločnosti.

Zodpovednosť audítora za audit účtovnej závierky

Našou zodpovednosťou je získať primerané uistenie, či účtovná závierka ako celok neobsahuje významné nesprávnosti, či už v dôsledku podvodu alebo chyby, a vydať správu audítora, vrátane názoru. Primerané uistenie je uistenie vysokého stupňa, ale nie je zárukou toho, že audit vykonaný podľa ISAs vždy odhalí významné nesprávnosti, ak také existujú. Nesprávnosti môžu vzniknúť v dôsledku podvodu alebo chyby a za významné sa považujú vtedy, ak by sa dalo odôvodnene očakávať, že jednotlivo alebo v súhrne by mohli ovplyvniť ekonomické rozhodnutia používateľov, uskutočnené na základe tejto účtovnej závierky.

V rámci auditu uskutočneného podľa ISAs, počas celého auditu uplatňujeme odborný úsudok a zachovávame profesionálny skepticizmus. Okrem toho:

- Identifikujeme a posudzujeme riziká významnej nesprávnosti účtovnej závierky, či už v dôsledku podvodu alebo chyby, navrhujeme a uskutočňujeme audítorské postupy reagujúce na tieto riziká a získavame audítorské dôkazy, ktoré sú dostatočné a vhodné na poskytnutie základu pre náš názor. Riziko neodhalenia významnej nesprávnosti v dôsledku podvodu je vyššie ako toto riziko v dôsledku chyby, pretože podvod môže zahŕňať tajnú dohodu, falšovanie, úmyselné vynechanie, nepravdivé vyhlásenie alebo obídenie internej kontroly.
- Oboznamujeme sa s internými kontrolami relevantnými pre audit, aby sme mohli navrhnúť audítorské postupy vhodné za daných okolností, ale nie za účelom vyjadrenia názoru na efektívnosť interných kontrol Spoločnosti.
- Hodnotíme vhodnosť použitých účtovných zásad a účtovných metód a primeranosť účtovných odhadov a uvedenie s nimi súvisiacich informácií, uskutočnené štatutárnym orgánom.
- Robíme záver o tom, či štatutárny orgán vhodne v účtovníctve používa predpoklad nepretržitého pokračovania v činnosti a na základe získaných audítorských dôkazov záver o tom, či existuje významná neistota v súvislosti s udalosťami alebo okolnosťami, ktoré by mohli významne spochybniť schopnosť Spoločnosti nepretržite pokračovať v činnosti. Ak dospejeme k záveru, že významná neistota existuje, sme povinní upozorniť v našej správe audítora na súvisiace informácie uvedené v účtovnej závierke alebo, ak sú tieto informácie nedostatočné, modifikovať náš názor. Naše závery vychádzajú z audítorských dôkazov získaných do dátumu vydania našej správy audítora. Budúce udalosti alebo okolnosti však môžu spôsobiť, že spoločnosť prestane pokračovať v nepretržitej činnosti.
- Hodnotíme celkovú prezentáciu, štruktúru a obsah účtovnej závierky vrátane informácií v nej uvedených, ako aj to, či účtovná závierka zachytáva uskutočnené transakcie a udalosti spôsobom, ktorý vedie k ich vernému zobrazeniu.

S osobami poverenými spravovaním komunikujeme okrem iného o plánovanom rozsahu a harmonograme auditu a o významných zisteniach auditu, vrátane všetkých významných nedostatkov internej kontroly, ktoré počas nášho auditu zistíme.

Osobám povereným spravovaním tiež poskytujeme vyhlásenie o tom, že sme splnili príslušné požiadavky týkajúce sa nezávislosti, a komunikujeme s nimi o všetkých vzťahoch a iných skutočnostiach, pri ktorých sa možno opodstatnene domnievať, že majú vplyv na našu nezávislosť, ako aj o prípadných súvisiacich ochranných opatreniach.

Zo skutočností komunikovaných osobám povereným spravovaním určíme tie, ktoré mali najväčší význam pri audite účtovnej závierky bežného obdobia, a preto sú kľúčovými záležitosťami auditu. Tieto záležitosti opíšeme v našej správe audítora, ak zákon alebo iný právny predpis ich zverejnenie nevyklučuje, alebo ak v mimoriadne zriedkavých prípadoch nerozhodneme, že určitá záležitosť by sa v našej správe uviesť nemala, pretože možno odôvodnene očakávať, že nepriaznivé dôsledky jej uvedenia by prevážili nad verejným prospechom z jej uvedenia.

Správa k ďalším požiadavkám zákonov a iných právnych predpisov

Správa k informáciám, ktoré sa uvádzajú vo výročnej správe

Štatutárny orgán je zodpovedný za informácie uvedené vo výročnej správe, zostavenej podľa požiadaviek zákona č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o účtovníctve“). Náš vyššie uvedený názor na individuálnu účtovnú závierku sa nevzťahuje na iné informácie vo výročnej správe.

V súvislosti s auditom účtovnej závierky je našou zodpovednosťou oboznámenie sa s informáciami uvedenými vo výročnej správe a posúdenie, či tieto informácie nie sú vo významnom nesúlade s auditovanou individuálnou účtovnou závierkou alebo našimi poznatkami, ktoré sme získali počas auditu účtovnej závierky, alebo sa inak zdajú byť významne nesprávne.

Posúdili sme, či výročná správa Spoločnosti obsahuje informácie, ktorých uvedenie vyžaduje zákon o účtovníctve.

Na základe prác vykonaných počas auditu účtovnej závierky, podľa nášho názoru:

- Informácie uvedené vo výročnej správe zostavenej za rok 2016 sú v súlade s individuálnou účtovnou závierkou za daný rok.
- Výročná správa obsahuje informácie podľa zákona o účtovníctve.

Okrem toho, na základe našich poznatkov o účtovnej jednotke a situácii v nej, ktoré sme získali počas auditu účtovnej závierky, sme povinní uviesť, či sme zistili významné nesprávnosti vo výročnej správe, ktorú sme obdržali pred dátumom vydania tejto správy audítora. V tejto súvislosti neexistujú zistenia, ktoré by sme mali uviesť.

24. februára 2017
Bratislava, Slovenská republika

Ernst & Young Slovakia, spol. s r.o.
Licencia SKAU č. 257



Ing. Tomáš Přechek, štatutárny audítor
Licencia UDVA č. 1067



ASSECO CENTRAL EUROPE, a. s.

**INDIVIDUÁLNA ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA
A SPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDÍTORA**

K 31.12.2016

**ZOSTAVENÁ PODĽA MEDZINÁRODNÝCH ŠTANDARDOV
FINANČNÉHO VÝKAZNÍCTVA
prijatých Európskou Úniou**

Bratislava, 24. február 2017

ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA
ASSECO CENTRAL EUROPE, a. s.
A SPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDÍTORA
K 31. DECEMBRU 2016

Obsah	Strana
VÝKAZ ZISKOV A STRÁT	5
KOMPLEXNÝ VÝKAZ ZISKOV A STRÁT	6
VÝKAZ O FINANČNEJ POZÍCII	7
VÝKAZ O FINANČNEJ POZÍCII	8
VÝKAZ ZMIEN VO VLASTNOM IMANÍ	9
VÝKAZ PEŇAŽNÝCH TOKOV	10
POZNÁMKY K ÚČTOVNEJ ZÁVIERKE	11
I. VŠEOBECNÉ INFORMÁCIE	11
II. ÚČTOVNÉ ZÁSADY POUŽITÉ PRI ZOSTAVENÍ ÚČTOVNEJ ZÁVIERKY	13
1. Východiská pre zostavenie účtovnej závierky	13
2. Vyhlásenie o súlade	13
3. Významné účtovné úsudky, odhady a predpoklady	13
4. Zmeny účtovných zásad	15
5. Nové zverejnené štandardy a interpretácie, ktoré ešte nenadobudli účinnosť	15
6. Prehľad hlavných účtovných zásad	17
i. Transakcie v cudzích menách	17
ii. Pozemky, budovy a zariadenia	17
iii. Nehmotný majetok	18
iv. Lízing	19
v. Zníženie hodnoty nefinančného majetku	19
vi. Dcérske spoločnosti, pridružené spoločnosti a spoločné podniky	20
vii. Podniková kombinácia pod spoločnou kontrolou	20
viii. Finančné nástroje	20
ix. Obchodné pohľadávky	21
x. Peniaze, peňažné ekvivalenty a viazané peňažné prostriedky	22
xi. Obchodné záväzky	22
xii. Derivátové finančné nástroje a zabezpečenie	22
xiii. Zníženie hodnoty finančného majetku	22
xiv. Zásoby	23
xv. Náklady budúcich období	23
xvi. Výdavky a výnosy budúcich období	23
xvii. Výnosy a náklady spojené so zákazkovou výrobou	24
xviii. Rezervy	24
xix. Vlastné imanie	25
xx. Výnosy	25
xxi. Prevádzkové náklady	25
xxii. Zamestnanecké pôžitky, náklady na sociálne poistenie a iné povinné platby	25
xxiii. Daň z príjmov a daň z pridanej hodnoty	26
III. INFORMÁCIE O SEGMENTOCH	27
IV. POZNÁMKY K ÚČTOVNEJ ZÁVIERKE	29
1. Tržby	29
2. Prevádzkové náklady	30
3. Ostatné prevádzkové výnosy a náklady	31
4. Finančné výnosy a náklady	31
5. Daň z príjmov	32
6. Zisk na akciu	35
7. Dividendy	35
8. Pozemky, budovy a zariadenia	36
9. Dlhodobý nehmotný majetok	38
10. Goodwill	40
11. Investície do dcérskych spoločností	41
12. Investície do pridružených podnikov	43

13. Náklady budúcich období	44
14. Zákazková výroba.....	44
15. Obchodné pohľadávky	45
16. Poskytnuté a splatené úvery.....	46
17. Ostatné finančné aktíva	47
18. Peňažné prostriedky a peňažné ekvivalenty.....	47
19. Základné imanie a kapitálové fondy	48
20. Dlhodobé a krátkodobé rezervy	48
21. Krátkodobé obchodné záväzky a ostatné záväzky.....	49
22. Finančné záväzky.....	50
23. Transakcie so spriaznenými spoločnosťami.....	51
24. Informácie o transakciách s ostatnými spriaznenými osobami.....	53
25. Zmena pracovného kapitálu	53
26. Podmienené záväzky voči spriazneným spoločnostiam	53
27. Podmienené záväzky voči iným spoločnostiam	54
28. Zamestnanosť	54
29. Ciele a zásady riadenia finančných rizík	55
30. Odmeny za audit účtovnej jednotky	59
31. Funkčné pôžitky vyplácané členom predstavenstva a dozornej rady spoločnosti.....	60
32. Riadenie kapitálu	60
33. Povaha sezónnosti a cyklických výkyvov podnikania	61
34. Významné udalosti po dátume účtovnej závierky	61

ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA ASSECO CENTRAL EUROPE, a. s.
A SPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDÍTORA
K 31. DECEMBRU 2016

Táto účtovná závierka bola zostavená dňa 24. februára 2017 a predstavenstvom schválená na zverejnenie dňa 24. februára 2017.

Predstavenstvo:

RNDr. Jozef Klein

Predseda predstavenstva

Ing. David Stoppani

Člen predstavenstva

Ing. Marek Grác

Člen predstavenstva

Ing. Branislav Tkáčik

Člen predstavenstva



Osoba zodpovedná za vedenie účtovníctva:

Zuzana Oravcová

Hlavný účtovník



VÝKAZ ZISKOV A STRÁT
ASSECO CENTRAL EUROPE, a. s.

	Pozn.	12 mesiacov k 31.12.2016	12 mesiacov k 31.12.2015
Tržby z predaja	<u>1</u>	46 729	53 593
Náklady na predané výkony (-)	<u>2</u>	(35 857)	(41 718)
Hrubá obchodná marža		10 872	11 875
Náklady na predaj	<u>2</u>	(967)	(527)
Administratívne náklady	<u>2</u>	(3 563)	(3 973)
Čistý zisk z predaja		6 342	7 375
Ostatné prevádzkové výnosy	<u>3</u>	38	144
Ostatné prevádzkové náklady	<u>3</u>	(63)	(54)
Prevádzkový zisk		6 317	7 465
Finančné výnosy	<u>4</u>	5 397	6 265
Finančné náklady	<u>4</u>	(66)	(158)
Zisk pred zdanením		11 648	13 572
Daň z príjmov (splatná a odložená)	<u>5</u>	(1 492)	(1 786)
Čistý zisk za obdobie		10 156	11 786
Zisk na akciu pripadajúci na akcionárov spoločnosti Asseco Central Europe, a.s. (v EUR):			
<i>Zisk na akciu z pokračujúcich činností za obdobie</i>	<u>6</u>	0,48	0,55

KOMPLEXNÝ VÝKAZ ZISKOV A STRÁT
ASSECO CENTRAL EUROPE, a. s.

	Pozn.	12 mesiacov k 31.12.2016	12 mesiacov k 31.12.2015
Čistý zisk za obdobie	<u>6</u>	10 156	11 786
Komplexný zisk		-	-
Komplexný výsledok hospodárenia		10 156	11 786

VÝKAZ O FINANČNEJ POZÍCII
ASSECO CENTRAL EUROPE, a. s.

AKTÍVA	Pozn.	31.12.2016	31.12.2015
Dlhodobý majetok		92 503	88 600
Pozemky, budovy a zariadenia	<u>8</u>	818	811
Dlhodobý nehmotný majetok	<u>9</u>	5 362	6 055
Investície do dcérskych spoločností	<u>11</u>	83 313	80 544
Investície do spoločností s podielovou účasťou	<u>12</u>	722	430
Dlhodobé pôžičky v rámci podielovej účasti	<u>16</u>	1 739	-
Odložená daňová pohľadávka	<u>5</u>	549	760
Obežný majetok		40 910	46 443
Náklady budúcich období	<u>13</u>	1 556	2 019
Pohľadávky z obchodného styku	<u>14, 15</u>	16 647	17 949
Daň z príjmov splatná	<u>5</u>	445	911
Ostatné pohľadávky	<u>15</u>	267	93
Poskytnuté úvery	<u>16</u>	2 962	2 520
Ostatné finančné aktíva	<u>17</u>	5 064	3 521
Hotovosť a termínované vklady	<u>18</u>	13 969	19 430
AKTÍVA CELKOM		133 413	135 043

VÝKAZ O FINANČNEJ POZÍCII
ASSECO CENTRAL EUROPE, a. s.

VLASTNÉ IMANIE A ZÁVÄZKY	Pozn.	31.12.2016	31.12.2015
Vlastné imanie (pripadajúce na akcionárov materskej spoločnosti)			
Základné imanie	<u>19</u>	709	709
Emisné ážio		74 901	74 901
Nerozdelený zisk minulých rokov		37 346	38 297
Vlastné imanie spolu		112 956	113 907
Krátkodobé záväzky			
		20 457	21 136
Záväzky z obchodného styku	<u>14, 21</u>	12 083	13 041
Záväzky voči štátnemu rozpočtu	<u>21</u>	1 707	1 976
Finančné záväzky	<u>22</u>	3 433	1 696
Ostatné záväzky	<u>21</u>	1 340	902
Rezervy	<u>20</u>	64	54
Výdavky budúcich období	<u>21</u>	1 655	2 658
Výnosy budúcich období	<u>21</u>	175	809
ZÁVÄZKY CELKOM		20 457	21 136
VLASTNÉ IMANIE A ZÁVÄZKY CELKOM		133 413	135 043

VÝKAZ ZMIEN VO VLASTNOM IMANÍ
ASSECO CENTRAL EUROPE, a. s.

	Pozn.	Základné imanie	Emisné ážio	Nerozdelený zisk minulých rokov	Vlastné imanie spolu
K 1.1.2016		709	74 901	38 297	113 907
Čistý zisk za obdobie		-	-	10 156	10 156
Dividendy za rok 2015	Z	-	-	(11 107)	(11 107)
K 31.12.2016		709	74 901	37 346	112 956
K 1.1.2015		709	74 901	36 550	112 160
Čistý zisk za obdobie		-	-	11 786	11 786
Dividendy za rok 2014		-	-	(10 039)	(10 039)
K 31.12.2015		709	74 901	38 297	113 907

VÝKAZ PEŇAŽNÝCH TOKOV
ASSECO CENTRAL EUROPE, a. s.

	Pozn.	12 mesiacov k 31.12.2016	12 mesiacov k 31.12.2015
Peňažné toky - prevádzková činnosť			
Zisk pred zdanením		11 648	13 572
Úpravy:		(5 769)	(1 090)
Odpisy a amortizácia	2	1 879	1 861
Zmena pracovného kapitálu	25	(2 260)	3 233
Úrokové výnosy a náklady		(271)	(197)
Zisk z investičnej činnosti (vrátane dividend)		(5 097)	(5 960)
Zisk z rozpustenia opravných položiek k nehmotnému majetku		(22)	(39)
Zisk z finančnej činnosti		-	7
Ostatné		2	5
Čisté peňažné toky z prevádzkovej činnosti		5 879	12 482
Zaplatená daň z príjmov		(805)	(3 581)
Čistý peňažný tok (použitý) prevádzkových činností		5 074	8 901
Peňažné toky - investičné aktivity			
Vyradenie dlhodobého hmotného majetku a nehmotného majetku		22	59
Obstaranie dlhodobého hmotného majetku a nehmotného majetku		(822)	(326)
Obstaranie ostatných finančných aktív	17	(6 400)	(6 917)
Obstaranie dcérskych spoločností	11	(23)	(5 149)
Obstaranie podielových účastí v ostatných spoločnostiach	12	(117)	-
Príjem z predaja finančných aktív v reálnej hodnote		2	13
Predaj ostatných finančných aktív	17	5 017	6 150
Úbytok finančných aktív v reálnej hodnote		(31)	-
Úvery poskytnuté	16	(2 134)	(470)
Príjmy z úverov	16	-	555
Prijaté úroky		133	143
Prijaté dividendy		4 925	5 955
Čistý peňažný tok (použitý) investičných činností		572	13
Peňažné toky - finančné činnosti			
Platené úroky		-	-
Dividendy vyplatené akcionárom		(11 107)	(10 039)
Čistý peňažný tok (použitý) finančných činností		(11 107)	(10 039)
Prírastok (úbytok) peňažných prostriedkov a peňažných ekvivalentov		(5 461)	(1 125)
Peniaze a peňažné ekvivalenty k 1.1.		19 430	20 555
Peniaze a peňažné ekvivalenty k 31.12.	18	13 969	19 430

POZNÁMKY K ÚČTOVNEJ ZÁVIERKE

I. VŠEOBECNÉ INFORMÁCIE

Asseco Central Europe, a. s. (ďalej len "Spoločnosť", "Materská spoločnosť", "Emitent"), IČO: 35760419, DIČ: 2020254159, je akciová spoločnosť so sídlom na ul. Trenčianska 56/A, 821 09 Bratislava, Slovensko.

Spoločnosť bola založená dňa 16. 12. 1998 a zapísaná do Obchodného registra dňa 12.2.1999 ako ASSET Soft, a. s. Zmena obchodného mena na Asseco Slovakia, a. s. bola zapísaná v Obchodnom registri dňa 21. 9. 2005. Dňa 28. 4. 2010, Spoločnosť zmenila meno z Asseco Slovakia, a. s. na Asseco Central Europe, a. s. a bola zapísaná do obchodného registra Slovenskej republiky v rovnaký deň.

Dňa 10.10.2006 vstúpila Spoločnosť na Varšavskú burzu cenných papierov.

Dňa 28.11.2016 mimoriadne valné zhromaždenie Spoločnosti prijalo rezolúciu o vyradení z obchodovania s jej akciami na Varšavskej burze cenných papierov a o zmene typu akcií Spoločnosti zo zaknihovaných akcií na doručiteľa na akcie vydané ako papierové akcie na meno (materializované akcie).

V dôsledku tejto rezolúcie Spoločnosť prestane byť verejná akciová spoločnosť a stane súkromná akciová spoločnosť podľa slovenského práva. Tieto rezolúcie nadobudnú účinnosť po rozhodnutí poľského úradu pre finančný dohľad ("Komisja Nadzoru Finansowego") o vyradení. Dňa 27.12.2016 spoločnosť podala žiadosť o udelenie súhlasu k zmene formy akcií zo zaknihovaných na papierové poľskému úradu pre finančný dohľad a spoločnosť čaká na jeho rozhodnutie.

Materskou spoločnosťou Asseco Central Europe, a. s. je Asseco Poland S.A. K 31.12.2016 Asseco Poland S.A. vlastní 99,32% podiel na základnom imaní Asseco Central Europe, a. s. Podnikanie Spoločnosti nie je časovo ohraničené. Spoločnosť je materskou spoločnosťou skupiny Asseco Central Europe. Základným predmetom podnikania je produkcia softvéru a poskytovanie služieb a konzultácií spojených so softvérom a hardvérom. Spoločnosť je na Varšavskej burze cenných papierov klasifikovaná v segmente informačných technológií. Ostatné obchodné činnosti Spoločnosti súvisia s podobnými predmetmi podnikania.

Okrem komplexných IT služieb, Spoločnosť tiež predáva tovar, najmä počítačový hardvér. Predaj tovaru je do značnej miery spojený s poskytovaním služieb softvérovej implementácie.

Tieto finančné výkazy poskytujú popis činností v členení podľa príslušných segmentov.

Táto účtovná závierka je zostavená k dátumu a za obdobie dvanástich mesiacov končiacich k 31.12.2016 a obsahuje porovnateľné údaje k dátumu a za obdobie dvanástich mesiacov končiacich k 31.12.2015. Účtovná závierka obsahuje výkaz ziskov a strát, komplexný výkaz ziskov a strát, výkaz o finančnej pozícii, výkaz o zmenách vlastného imania a výkaz peňažných tokov.

Spoločnosť zostavuje účtovnú závierku v súlade s Medzinárodnými štandardmi finančného výkazníctva ("IFRS"), prijatými Európskou úniou za aktuálne a porovnateľné obdobie. Spoločnosť začala uplatňovať IFRS v roku 2006.

Spoločnosť zostavuje konsolidovanú účtovnú závierku za skupinu Asseco Central Europe v súlade s Medzinárodnými štandardmi finančného výkazníctva („IFRS“) prijatých Európskou Úniou za obdobie 12 mesiacov k 31.12.2016 a k 31.12.2015, ktorá bola zverejnená dňa 24.2.2017. Konsolidovaná účtovná závierka skupiny Asseco Central Europe je k dispozícii v sídle Spoločnosti.

Materská spoločnosť Asseco Poland S.A. so sídlom ul. Olchowa 14, 35-322 Rzeszów, Poľsko, zostavuje konsolidovanú účtovnú závierku za skupinu Asseco do ktorej patrí skupina Asseco Central Europe.

Asseco Central Europe, a. s. nie je neobmedzene ručiacim spoločníkom v inej spoločnosti.

Členovia predstavenstva a dozornej rady spoločnosti Asseco Central Europe, a.s. k 31.12.2016 a 24.2.2017 (k dátumu zverejnenia):

Predstavenstvo	Obdobie	Dozorná rada	Obdobie
Jozef Klein	01.01.2016-31.12.2016	Adam Góral	01.01.2016-31.12.2016
Marek Grác	01.01.2016-31.12.2016	Andrej Košári	01.01.2016-31.12.2016
David Stoppani	01.01.2016-31.12.2016	Ján Handlovský	01.01.2016-23.09.2016
Branislav Tkáčik	01.01.2016-31.12.2016	Karol Kleibl	24.09.2016-31.12.2016
		Marek Panek	01.01.2016-31.12.2016
		Przemysław Sęczkowski	01.01.2016-31.12.2016

II. ÚČTOVNÉ ZÁSADY POUŽITÉ PRI ZOSTAVENÍ ÚČTOVNEJ ZÁVIERKY

1. Východiská pre zostavenie účtovnej závierky

Účtovná závierka bola zostavená v súlade s princípom historických cien, s výnimkou finančných derivátov, ktoré boli ocenené v ich reálnej hodnote.

Mena vykazovania účtovnej závierky je euro (EUR), a všetky údaje sú uvádzané v tisíc eurách (tis. EUR), pokiaľ nie je uvedené inak.

Táto účtovná závierka bola zostavená za predpokladu nepretržitého pokračovania Spoločnosti v podnikateľskej činnosti.

Do dátumu schválenia tejto účtovnej závierky nie sú známe okolnosti, ktoré by indikovali, že Spoločnosť nie je schopná pokračovať vo svojej činnosti.

2. Vyhlásenie o súlade

Táto účtovná závierka bola zostavená v súlade s Medzinárodnými štandardmi finančného výkazníctva ("IFRS"), v znení prijatom Európskou úniou ("EÚ"). K dátumu schválenia zverejnenia tejto účtovnej závierky, s ohľadom na prebiehajúci proces zavádzania štandardov IFRS v Európskej únii, ako aj činnosti Spoločnosti v rozsahu účtovných zásad, ktoré Spoločnosť používala, nie je žiadny rozdiel medzi IFRS, ktoré nadobudli platnosť a IFRS ako boli schválené v EÚ. IFRS zahŕňajú štandardy a interpretácie prijaté Radou pre medzinárodné účtovné štandardy ("IASB") a Výborom pre interpretácie medzinárodného finančného výkazníctva ("IFRIC").

3. Významné účtovné úsudky, odhady a predpoklady

Zostavenie účtovnej závierky v súlade s IFRS vyžaduje použitie úsudku, predpokladov a odhadov ktoré ovplyvňujú vykázané hodnoty výnosov, nákladov, majetku a záväzkov a vykázanie podmienených záväzkov v prezentovanom účtovnom období. Hoci účtovné odhady a predpoklady boli použité pri najlepšom súčasnom vedomí manažmentu Spoločnosti o súčasných udalostiach a okolnostiach, skutočné výsledky sa môžu od týchto predpokladov odlišovať.

Bližší popis hlavných oblastí, ktoré boli subjektom účtovných a manažérskych odhadov a ktorých zmeny by mohli významne ovplyvniť budúce výsledky Spoločnosti sú popísané v ďalších častiach poznámok.

i Odložená daň

Vykázanie odloženej daňovej pohľadávky Spoločnosti je založené na predpoklade, že dosiahne zdaniteľný príjem, oproti ktorému bude možné odloženú daňovú pohľadávku zúčtovať. Tento predpoklad sa môže ukázať ako neprimeraný v prípade zníženia budúcich zdaniteľných príjmov. Suma odloženej daňovej pohľadávky je podľa najlepšieho vedomia manažmentu Spoločnosti zohľadnená tak, aby zodpovedala načasovaniu a úrovni budúcich zdaniteľných ziskov a celkovej stratégie daňového plánovania.

Spoločnosť vykazuje odloženú daňovú pohľadávku zo všetkých odpočítateľných dočasných rozdielov, ak je pravdepodobné, že bude dosiahnutý zdaniteľný zisk, voči ktorému možno odpočítateľný dočasný rozdiel použiť.

ii Prevádzkové peňažné toky z oceňovania IT kontraktov a určovanie percenta dokončenia

Spoločnosť vykonáva viacero kontraktov pre dodávku a implementáciu informačných systémov. Navyše niektoré z týchto kontraktov sú v cudzích menách. Oceňovanie IT kontraktov vyžaduje, aby budúce peňažné toky boli vykázané v súčasnej reálnej hodnote príjmov a výdavkov a boli vykázané v súčasnej reálnej hodnote vložených peňažných derivátov; rovnako si to tiež vyžaduje určiť stupeň dokončenia. Stupeň dokončenia kontraktu je určený ako pomer medzi skutočne vynaloženými nákladmi (nákladmi na zákazku) k

plánovaným nákladom alebo ako pomer odpracovaných človekodní k celkovému plánovanému času na zákazku.

Predpokladané budúce finančné toky nie sú vždy zhodné so zmluvne dohodnutými finančnými tokmi so zákazníkmi alebo s dodávateľmi kvôli modifikácii plánu implementácie IT projektu. K 31.12.2016 predstavovali pohľadávky z ocenenia nedokončených IT kontraktov sumu 967 tis. EUR, záväzky z tohto ocenenia predstavujú sumu 1 574 tis. EUR. K 31.12.2016 Spoločnosť nevykazuje žiadne vložené deriváty na cudzie meny.

iii Sadzby odpisov a amortizácie

Stupeň odpisovania a sadzby odpisovania sú určované na základe predpokladanej doby používania hmotného a nehmotného majetku. Spoločnosť overuje použité doby životnosti na ročnej báze vždy s použitím aktuálnych predpokladov o dobe životnosti majetku.

iv Test na zníženie hodnoty finančných investícií v dcérskych spoločnostiach

Manažment Spoločnosti pravidelne vykonáva test na zníženie hodnoty finančných investícií na ročnej báze (vždy k 31.12.), alebo vtedy, keď sa zistia skutočnosti, ktoré môžu indikovať ich možné znehodnotenie. Medzi hlavné indikátory, ktoré manažment Spoločnosti posudzuje patria (i) makroekonomická situácia v danej krajine/regióne, (ii) existencia prijatých objednávok alebo podpísaných kontraktov, ktoré majú byť dodané v budúcich obdobiach a (iii) posúdenie aktuálnych ako aj očakávaných výsledkov za celý rok pre každú finančnú investíciu v porovnaní s predchádzajúcimi obdobiami a plánom schváleným pre daný rok.

V prípade, že manažment identifikuje indikátory možného zníženia hodnoty finančných investícií vykoná test na zníženie hodnoty finančných investícií.

Tento test vyžaduje, aby manažment odhadol spätne ziskateľnú hodnotu (Recoverable amount) finančných investícií. Spoločnosť vykonáva test znehodnotenia finančných investícií porovnávaním zostatkovej hodnoty finančnej investície s jej spätne ziskateľnou hodnotou. Spätne ziskateľná hodnota bola stanovená metódou hodnoty z použitia (Value in use) finančných investícií. Hodnota z použitia vychádza zo stanovenia očakávaných budúcich peňažných tokov generovaných finančnou investíciou a diskontnej sadzby na stanovenie súčasnej hodnoty týchto budúcich peňažných tokov. Peňažné toky sú projektované na obdobie 5 rokov a sú diskontované sadzbou nákladov kapitálu pred zdanením.

v Reálna hodnota

Spoločnosť posudzuje tri úrovne na stanovenie reálnej hodnoty svojich finančných nástrojov. Prvá úroveň: reálna hodnota finančných nástrojov, ktoré sú aktívne obchodované na organizovaných finančných trhoch, je stanovená na základe aktuálnych trhových cien. Druhá úroveň: reálna hodnota finančných nástrojov, pre ktoré nie je k dispozícii kótovaná trhová cena, je stanovená na základe skutočnej trhovej ceny iného nástroja, ktorý je v podstate totožný. Tretia úroveň: reálna hodnota je stanovená na základe diskontovaných peňažných tokov z čistých podkladových aktív finančného nástroja.

V praxi Spoločnosť určuje reálnu hodnotu svojich finančných nástrojov s využitím druhej alebo tretej úrovne čiže na základe skutočnej trhovej ceny rovnakých finančných derivátov. K 31.12.2016 Spoločnosť nedržala žiadne finančné nástroje v reálnej hodnote.

4. Zmeny účtovných zásad

Účtovné zásady (politiky), prijaté pri zostavení tejto účtovnej závierky sú v súlade s kritériami používanými pre zostavenie účtovnej závierky k 31.12.2016.

Spoločnosť neprijala v predstihu žiadne iné vydané štandardy, interpretácie či dodatky, ktoré ešte nenadobudli účinnosť.

5. Nové zverejnené štandardy a interpretácie, ktoré ešte nenadobudli účinnosť

Nasledovné štandardy a interpretácie boli vydané Radou pre medzinárodné účtovné štandardy (IASB) a Výborom pre interpretácie medzinárodného finančného výkazníctva (IFRIC), ale nenadobudli účinnosť:

- IFRS 9 *Finančné nástroje* (vydaný 24.7.2014) - účinný pre účtovné obdobia začínajúce 1. januára 2018 alebo neskôr;
- IFRS 14 *Účty časového rozlíšenia pri regulácii* (vydaný 30.1.2014) - účinný pre účtovné obdobia začínajúce 1. januára 2016 alebo neskôr, tento štandard nebol zatiaľ schválený EÚ do dátumu schválenia tejto účtovnej závierky;
- IFRS 15 *Výnosy zo zmlúv so zákazníkmi* (vydaný 28.5.2014), vrátane Dodatkov k IFRS 15 (vydaných 11.9.2015) - účinný pre účtovné obdobia začínajúce 1. januára 2018 alebo neskôr;
- Dodatky k IFRS 10 a IAS 28 *Predaj alebo vklad majetku uskutočnený medzi investorom a jeho pridruženou spoločnosťou alebo spoločným podnikom* (vydané 11.9.2014) - tieto dodatky neboli zatiaľ schválené EÚ, dátum účinnosti bol IASB odložený na neurčito;
- IFRS 16 *Lízingy* (vydaný 13.1.2016) - tento štandard nebol zatiaľ schválený EÚ do dátumu schválenia tejto účtovnej závierky, účinný pre účtovné obdobie začínajúce 1. januára 2019 alebo neskôr;
- Dodatky k IFRS 4 *Použitie IFRS 9 Finančné nástroje s IFRS 4 Poistné zmluvy* (vydané 12.9.2016) - neschválené EÚ do dátumu schválenia tejto účtovnej závierky, účinné pre účtovné obdobie začínajúce 1.1.2018 alebo neskôr;
- Dodatky k IAS 12 *Vykazovanie odložených daňových pohľadávok z nerealizovaných strát* (vydané 19.1.2016) - tento štandard nebol zatiaľ schválený EÚ do dátumu schválenia tejto účtovnej závierky, účinné pre účtovné obdobia začínajúce 1. januára 2017 alebo neskôr;
- Dodatky k IAS 7 *Výkaz peňažných tokov: Iniciatíva pre zverejňovanie informácií* (vydané 29.1.2016) - tento štandard nebol zatiaľ schválený EÚ do dátumu schválenia tejto účtovnej závierky, účinné pre účtovné obdobia začínajúce 1. januára 2017 alebo neskôr;
- Objasnenie k IFRS 15 *Výnosy zo zmlúv so zákazníkmi* (vydané 12.4.2016) - tento štandard nebol zatiaľ schválený EÚ do dátumu schválenia tejto účtovnej závierky, účinné pre účtovné obdobia začínajúce 1. januára 2018 alebo neskôr;
- Prílohy k IFRS 2 *Platby na základe podielov* (vydané 20.6.2016) - tento štandard nebol zatiaľ schválený EÚ do dátumu schválenia tejto účtovnej závierky, účinné pre účtovné obdobia začínajúce 1. januára 2018 alebo neskôr;
- Projekt vylepšení pre IFRS Cyklus 2014 - 2016 (vydaný 8.12.2016) - tieto neboli zatiaľ schválené EÚ do dátumu schválenia tejto účtovnej závierky;
- IFRIC interpretácia 22 *Transakcie v cudzej mene a zálohy* (vydaná 8.12.2016) - táto nebola zatiaľ schválená EÚ do dátumu schválenia tejto účtovnej závierky, účinné pre účtovné obdobia začínajúce 1. januára 2018 alebo neskôr;
- Dodatky k IAS 40 *Investičný nehnuteľný majetok* (vydané 8.12.2016) - tento štandard nebol zatiaľ schválený EÚ do dátumu schválenia tejto účtovnej závierky, účinné pre účtovné obdobia začínajúce 1. januára 2018 alebo neskôr.

Manažment Spoločnosti sa rozhodol neprijať tieto štandardy, revízie a interpretácie pred ich dňom, ku ktorému nadobúdajú účinnosť. Manažment Spoločnosti v súčasnosti vykonáva analýzu aký vplyv budú mať vyššie spomenuté štandardy na účtovnú závierku Spoločnosti.

Implementácia IFRS 15 Výnosy zo zmlúv so zákazníkmi

Tento štandard bol vydaný 28.5.2014 a bude účinný pre účtovné obdobie začínajúce 1.1.2018 alebo neskôr. Bol schválený Európskou úniou 22.9.2016.

IFRS 15 zavádza model účtovania v piatich krokoch o príjmoch vyplývajúcich zo zmlúv so zákazníkmi. Podľa IFRS 15 sa tržby vykazujú v sume, ktorá odráža hodnotu, ktorú účtovná jednotka očakáva, že má nárok výmenou za prevod tovarov a služieb k zákazníkovi.

Nový štandard nahradí všetky súčasné požiadavky na účtovanie výnosov podľa IFRS. Vyžaduje sa buď plne spätná aplikácia alebo modifikovaná spätná aplikácia pre účtovné obdobie začínajúce po 1.1.2018 alebo neskôr. Skoršie prijatie je povolené. Spoločnosť plánuje prijať nový štandard v požadovanom dátume účinnosti. V priebehu roka 2016 Spoločnosť vykonala priebežné posúdenie štandardu IFRS 15, ale toto posúdenie sa bude ešte meniť na základe podrobnejšej prebiehajúcej analýzy. Okrem toho Spoločnosť posudzuje aj objasnenia vydané IASB v apríli 2016 a bude monitorovať prípadný ďalší vývoj.

Pre Spoločnosť by tento štandard mal predovšetkým vplyv na účtovanie o dlhodobých zmluvách (ktorých plnenie prekračuje horizont 1 roka), o zmluvách s viacerými prvkami a o úpravách zmlúv, ako aj o vykazovaní výnosov plynúcich z licencií.

Štandard požaduje alokovať cenu transakcie na každé identifikovateľné záväzky plnenia zahrnuté v zmluve a vykázať výnos keď (v prípade), že tento záväzok je splnený. Spoločnosť overuje zavedenú metodiku, ktorá umožňuje určiť zmluvné záväzky plnenia obsiahnuté v zmluvách, upravuje vnútorné postupy, aby bol dosiahnutý pokrok k uspokojeniu povinnosti a vykázať výnosy v priebehu času alebo v určitom bode v čase.

Účinky zavedenia IFRS 15 sú analyzované ako súčasť projektu, ktorým sa zavádza nový štandard.

Implementácia IFRS 9 Finančné nástroje

V júli 2014 IASB vydala konečnú verziu IFRS 9 Finančné nástroje, ktorá nahrádza IAS 39 Finančné nástroje: vykazovanie a oceňovanie a všetky predchádzajúce verzie IFRS 9. IFRS 9 spája všetky tri aspekty účtovania o projekte finančné nástroje: klasifikácia a oceňovanie, znehodnotenie a zaistovacie účtovníctvo. IFRS 9 je účinný pre účtovné obdobie začínajúce 1.1.2018 alebo neskôr. Skoršie uplatňovanie je povolené. S výnimkou zabezpečovacieho účtovníctva spätná aplikácia je vyžadovaná, ale poskytovanie informácií z porovnateľného predchádzajúceho obdobia nie je povinné. Pre účtovanie o zaistení (hedge) sa vzťahujú všeobecné požiadavky o budúcom výhlade s niektorými obmedzenými výnimkami. Spoločnosť plánuje prijať nový štandard v požadovanom dátume účinnosti.

IFRS 9 prináša nové požiadavky a odporúčania týkajúce sa klasifikácie a oceňovania finančných aktív a upravuje účtovanie o zaistovacích transakciách. Vzhľadom na povahu transakcií Spoločnosti nie je očakávaná žiadna významná zmena. IFRS 9 obsahuje tiež nový model ocenenia zníženia hodnoty založený na očakávaných úverových strát namiesto prístupu založenom na vzniknutých, spôsobených stratách. Pre Spoločnosť to môže znamenať zníženie hodnoty pohľadávok pred dobou splatnosti vzhľadom k neistej povahe svojich úverov a pohľadávok, ale to si bude musieť vyžadovať podrobnejšiu analýzu, ktorá berie do úvahy všetky relevantné a potvrdzujúce informácie vrátane prvkov nazerania do budúcnosti k určeniu rozsahu dopadu.

Manažment spoločnosti odhaduje, že uplatnenie štandardu nebude mať žiadny významný vplyv na účtovnú závierku, ale analýzy ešte neboli dokončené k dátumu uzávierky.

6. Prehľad hlavných účtovných zásad

i. Transakcie v cudzích menách

Funkčnou menou Spoločnosti rovnako aj vykazovacou menou tejto účtovnej závierky je euro (EUR).

Transakcie v cudzích menách sú prvotne vykázané vo funkčnej mene podľa kurzu k dátumu transakcie. Majetok a záväzky vyjadrené v cudzích menách sú prepočítané kurzom k dátumu účtovnej závierky. Nepeňažné položky v cudzej mene sú ocenené v historických cenách, sú prepočítané kurzom, platným ku dňu transakcie. Nepeňažné položky v cudzej mene ocenené reálnou hodnotou, sú prepočítané kurzom k dátumu, ku ktorému sa určuje reálna hodnota.

V nasledujúcej tabuľke sú uvedené kurzy, ktoré boli použité pre ocenenie v súvahe:

Mena	K 31.12.2016	K 31.12.2015
EUR	1,00000	1,00000
USD	1,05410	1,08870
CZK	27,02100	27,02300
GBP	0,85618	0,73395
HUF	309,83000	315,98000
PLN	4,41030	4,26390

ii. Pozemky, budovy a zariadenia

Pozemky, budovy a zariadenia sú vykázané v obstarávacej cene poníženej o kumulované odpisy a opravné položky. Všetky náklady vznikajúce po zaradení majetku do používania, ako sú náklady na opravy a údržbu alebo náklady na prevádzku sú vykázané ako náklady v období, v ktorom vznikli. K dátumu obstarania je majetok rozdelený na jednotlivé komponenty, ak tieto komponenty majú významne odlišnú dobu použitia. Generálne opravy majetku sú vykazované ako komponent majetku.

Majetok je odpisovaný rovnomerným odpisom podľa očakávanej doby životnosti, ktorá je pre jednotlivé zložky majetku odhadovaná nasledovne:

Druh	Doba životnosti
Budovy a stavby	12-20
Strojné a technické vybavenie	4-12
Dopravné prostriedky	3-6
Počítačový hardvér	4-12

Použité doby životnosti a zostatkové hodnoty sa každoročne testujú za účelom spresnenia odhadov výšky odpisovania a táto zmena sa uplatňuje od nasledujúceho obdobia po zistení potreby zmeny.

Hmotný majetok môže byť identifikovaný ako majetok určený na vyradenie v prípade, že Spoločnosť nevie identifikovať očakávané budúce ekonomické úžitky plynúce z tohto majetku. Zisk alebo strata z vyradenia alebo predaja takéhoto majetku je daná ako rozdiel medzi súčasnou hodnotou majetku a účtovnou hodnotou majetku zistenou ku dňu vyradenia a tento zisk alebo strata je účtovaná ako prevádzkový zisk alebo strata. Zisky alebo straty z vyradenia hmotného majetku, zistené ako rozdiel medzi tržbami z predaja a účtovnou

hodnotou vyradeného majetku, sú vykázané vo výkaze ziskov a strát za účtovné obdobie, v ktorom vyradenie nastalo.

Nedokončené investície spojené s obstarávaným hmotným majetkom alebo hmotným majetkom obstarávaným vlastnou činnosťou sú vykázané v obstarávacích cenách znížených o prípadné opravné položky. Tento hmotný majetok sa neodpisuje, kým nie je dokončený a zaradený do používania.

iii. Nehmotný majetok

Nehmotný majetok obstaraný samostatne alebo ako výsledok fúzie spoločnosti

Nehmotný majetok obstaraný oddeliteľnými transakciami alebo nakúpený samostatne je oceňovaný vo výške obstarávacích nákladov. Nehmotný majetok vytvorený v dôsledku zlúčenia je ocenený v reálnej hodnote k dátumu zlúčenia.

Doba používania nehmotného majetku je posudzovaná ako obmedzená alebo neobmedzená. Nehmotné aktíva s obmedzenou dobou životnosti sú odpisované rovnomernými odpismi počas doby používania a odpisy sú účtované na ťarchu zisku. Doby používania, ktoré sú základom na určenie odpisových sadzieb, sa preverujú raz ročne a ak je potrebné, sú upravené od nasledujúceho finančného roka. Odpisovaný nehmotný majetok je odpisovaný rovnomerným odpisom. Dolu sú uvedené doby životnosti použité pre nehmotný majetok:

Druh	Doba životnosti
Náklady na vývojové práce	2-5
Počítačový softvér	2-8
Patenty a licencie	2-8
Vzťahy so zákazníkmi	2-7
Ostatné	2-5

Nehmotný majetok s neobmedzenou dobou životnosti je každoročne testovaný na zníženie hodnoty a to osobitne alebo na úrovni jednotky vytvárajúcej peňažné prostriedky. Odhad doby použiteľnosti tohto majetku je prehodnocovaný ročne s cieľom určiť, či sú splnené predpoklady neurčiteľnej životnosti majetku a jeho využiteľnosť. Ak tieto predpoklady nie sú splnené, tak sa zmení doba životnosti z neobmedzenej na obmedzenú pri dodržaní zásady obozretnosti.

Okrem vývoja softvérových balíkov nie sú nehmotné aktíva vyvíjané Spoločnosťou kapitalizované, ale sú vykazované vo výške nákladov na vývoj vo výkaze ziskov a strát v období, kedy bol vývoj uskutočnený.

Náklady na výskum a vývoj

Náklady na výskum sa účtujú do nákladov vtedy, keď nastanú. Náklady na vývoj na individuálny projekt, sa môžu rozpoznať ako nehmotné aktívum, keď je spoločnosť schopná preukázať:

- možnosť technického dokončenia nehmotného majetku tak, že ho bude možné využívať alebo prediť
- zámer dokončiť nehmotný majetok a schopnosť majetok využiť alebo prediť
- spôsob, akým bude nehmotný majetok vytvárať pravdepodobné ekonomické úžitky
- dostupnosť finančných zdrojov pre dokončenie nehmotného majetku
- možnosť spoľahlivého ocenenia výdavkov súvisiacich s nehmotným majetkom počas jeho vývoja

Pri zaradení nákladov na vývoj do majetku sa uplatňuje nákladový model, ktorý vyžaduje, aby bol tento majetok oceňovaný vo výške obstarávacích nákladov zníženej o kumulované odpisy a o kumulované opravné položky k tomuto majetku. Odpisovanie začína, keď je vývoj majetku dokončený a uvedený do prevádzky. Doba odpisovania je stanovená podľa doby získavania budúcich úžitkov z tohto majetku. Odpisy sú účtované do nákladov na predaj. Počas doby vývoja je takýto majetok každoročne testovaný na zníženie hodnoty.

Všetky výnosy a náklady spojené s vyradením nehmotného majetku z výkazu o finančnej pozícii (vypočítané ako rozdiel medzi výnosom z predaja takéhoto majetku a jeho zostatkovou účtovnou hodnotou), sú vykázané vo výkaze ziskov a strát v tom období, v ktorom vyradenie nastalo.

iv. Lízing

Zmluvy o finančnom lízingu, podľa ktorých v podstate všetky riziká a náhrady spojené s vlastníctvom majetku sú prevedené na Spoločnosť, sú na začiatku doby lízingu rozpoznané ako majetok a záväzok vo výkaze o finančnej pozícii Spoločnosti vo výške zodpovedajúcej reálnej hodnote predmetu lízingu alebo, ak je nižšia, v súčasnej hodnote minimálnych lízingových splátok. Lízingové splátky sú rozdelené na finančný úrok a splátku zostatkovej hodnoty lízingového záväzku, aby bol dosiahnutý konštantný pravidelný úrok zo zostatkovej hodnoty lízingového záväzku. Finančný náklad (úrok) je priamo účtovaný na účet ziskov a strát.

Pozemky, budovy a zariadenia, ktoré sú predmetom finančného lízingu, sa odpisujú po dobu trvania lízingovej zmluvy alebo doby životnosti, ak je táto kratšia.

Lízingy, pri ktorých nedochádza k prevodu rizika a odmeny plynúce z vlastníctva aktíva sú považované za operatívne lízingy. Platby takýchto lízingov sú zúčtované priamo do nákladov Spoločnosti rovnomerne počas doby trvania takéhoto prenájmu.

v. Zníženie hodnoty nefinančného majetku

Ku každému dňu zostavenia účtovnej závierky je majetok Spoločnosti prehodnocovaný a testovaný na zníženie hodnoty. Ak sú indikácie zníženia hodnoty majetku, Spoločnosť testuje majetok na spätné získateľnú hodnotu. Ak je účtovná hodnota vyššia ako spätné získateľná hodnota, je účtovná hodnota znížená na úroveň spätne získateľnej hodnoty. Spätné získateľná hodnota je vyššia z nasledovných dvoch hodnôt: reálna hodnota majetku alebo jednotky generujúcej peňažné prostriedky zníženej o náklady na predaj a hodnota z použitia tohto majetku, ak tento majetok generuje peňažné príjmy nezávisle od peňažných príjmov podobného aktíva alebo skupiny aktív alebo iných jednotiek generujúcich peňažné prostriedky.

Spoločnosť vychádza pri teste na zníženie hodnoty z detailných plánov a výhľadov, ktoré sú pripravované samostatne pre každú jednotku generujúcu peňažné prostriedky, ku ktorej je majetok alokovaný. Tieto plány a výhľady sú vo všeobecnosti pripravované na obdobie 5 rokov. Pre dlhšie obdobia sa odhaduje dlhodobá miera rastu pre účely výpočtu budúcich peňažných tokov po piatom roku.

Straty zo zníženia hodnoty pokračujúcich činností, vrátane zníženia hodnoty zásob, sú vykázané vo výkaze ziskov a strát v príslušných kategóriách nákladov podľa funkcie majetku okrem majetku, ktorý bol predtým precenený a toto precenenie bolo vykázané v ostatných zložkách komplexného výsledku hospodárenia. V tomto prípade je zníženie hodnoty vykázané v ostatných zložkách komplexného výsledku hospodárenia do výšky predchádzajúceho precenenia.

Testy na zníženie hodnoty sa vykonávajú každoročne pre nehmotný majetok s neurčitou dobou životnosti, ktorý sa ešte nemôže používať a pre majetok, ktorý bol vyradený z používania. Ostatný nehmotný majetok je testovaný na zníženie hodnoty, ak sú predpoklady jeho možného znehodnotenia. Ak by účtovná hodnota prevyšovala spätné získateľnú

hodnotu (vyššiu z čistej predajnej ceny a hodnoty z použitia) je táto znížená na úroveň spätne získateľnej hodnoty.

vi. Dcérske spoločnosti, pridružené spoločnosti a spoločné podniky

Cenné papiere a podiely v dcérskych spoločnostiach, pridružených spoločnostiach a spoločných podnikoch, ktoré nie sú klasifikované ako držané na predaj, sú vykázané v účtovnej hodnote predstavujúcej obstarávaciu cenu zníženú o potenciálne akumulované straty zo zníženia hodnoty. Spoločnosť používa metódu nákladov pre účtovanie svojich podielov v pridružených spoločnostiach k 31.12.2016 a 31.12.2015.

Cenné papiere a podiely v dcérskych spoločnostiach, pridružených spoločnostiach a spoločných podnikoch klasifikované ako držané na predaj, sú vykázané v nižšej z účtovnej alebo reálnej hodnoty zníženej o náklady na predaj.

vii. Podniková kombinácia pod spoločnou kontrolou

Zlúčenie pod spoločnou kontrolou je podniková kombinácia, v ktorej sú všetky subjekty pred a aj po podnikovej kombinácii ovládané jednou alebo viacerými stranami aj pred a aj po podnikovej kombinácii a ktorých kontrola nie je dočasná.

V prípade zlúčenia pod spoločnou kontrolou, Spoločnosť aplikuje metódu "združovania podielov" (z angl. Pooling of interest method).

Metóda združovania podielov vyžaduje:

- Majetok a záväzky kombinujúcich sa podnikov sú vykázané v zostatkových cenách, to znamená, že sa neúčtujú žiadne úpravy na vykázanie reálnej hodnoty alebo neidentifikujú nový majetok alebo záväzky, ktoré by boli inak identifikované pri použití akvizínej metódy. Jedinými úpravami sú tie, ktoré sa robia na zosúladenie účtovných politík a elimináciu vnútrokupinových transakcií.
- Nie je identifikovaný žiaden nový goodwill ako výsledok takejto kombinácie. Jediný goodwill, ktorý je rozpoznaný je už existujúci goodwill v zlučovaných podnikoch. Akýkoľvek rozdiel medzi cenou obstarania a vlastným imanom je zúčtovaný do vlastného imania. Porovnateľné údaje nie sú upravené.

viii. Finančné nástroje

Finančné nástroje sa delia na nasledovné kategórie:

- Finančné nástroje držané do splatnosti,
- Finančné nástroje oceňované v reálnej hodnote so zmenami vykazanými vo výkaze ziskov alebo strát,
- Poskytnuté úvery a pohľadávky,
- Finančné nástroje určené na predaj,
- Finančné záväzky v reálnej hodnote a
- Ostatné finančné záväzky.

Všetky finančné aktíva sú pri obstarávaní ocenené obstarávacou cenou, ktorá sa rovná reálnej hodnote platieb, zahŕňajúcej aj náklady na obstaranie finančného majetku okrem finančných nástrojov oceňovaných reálnou hodnotou s vplyvom na výkaz ziskov a strát.

Finančný majetok držaný do splatnosti sú investície s presne stanovenými alebo určiteľnými platbami, ktoré majú pevnú splatnosť a ktoré Spoločnosť uvažuje a je schopná držať až do splatnosti. Tento majetok je oceňovaný v amortizovaných nákladoch s použitím efektívnej

úrokovej miery. Finančné nástroje držané do splatnosti sa vykazujú ako dlhodobý majetok v prípade, ak doba ich splatnosti presahuje 12 mesiacov od dátumu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka.

Finančné nástroje, obstarané za účelom zisku zo zmeny ich ceny sú klasifikované ako finančné nástroje oceňované v reálnej hodnote so zmenami vykázanými vo výkaze ziskov alebo strát. Tieto finančné nástroje sú oceňované v reálnej hodnote, ktorá zodpovedá ich trhovej hodnote k dátumu zostavenia účtovnej závierky. Zmeny v reálnej hodnote týchto finančných nástrojov sú vykázané ako výnos alebo náklad. Tieto nástroje sú vykazované ako krátkodobý majetok, čo vyjadruje zámer predat tieto nástroje v dobe kratšej ako 12 mesiacov odo dňa, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka.

Poskytnuté úvery a pohľadávky sú vykazované v amortizovaných nákladoch. Tieto sú vykázané ako krátkodobý majetok, ak doba splatnosti je kratšia ako 12 mesiacov od dátumu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka. Ak je doba ich splatnosti dlhšia ako 12 mesiacov, sú vykázané ako dlhodobý majetok.

Ostatné finančné nástroje predstavujú finančné nástroje určené na predaj. Finančné nástroje určené na predaj sú vykázané v reálnej hodnote nezníženej o odhadované náklady na predaj a táto je posudzovaná s ohľadom na trhovú cenu tohto majetku k dátumu zostavenia účtovnej závierky. Ak finančné nástroje nie sú kótované na aktívnom trhu a nie je možné spoľahlivo určiť ich trhovú cenu použitím alternatívnych metód, určí sa hodnota finančného nástroja určeného na predaj na základe ich obstarávacej ceny upravenej o prípadné zníženie hodnoty. Ak je cena finančného aktíva určená na regulovanom trhu alebo je možné určiť reálnu cenu iným vhodným spôsobom, kladné alebo záporné rozdiely medzi reálnou hodnotou a cenou obstarania tohto aktíva určeného na predaj (po zohľadnení odložených daňových záväzkov) sú vykázané ako fondy z preceňovania. Zníženie hodnoty majetku určeného na predaj vyplývajúce zo zníženia hodnoty sú vykázané vo výkaze ziskov a strát ako finančný náklad.

Nákup alebo vyradenie majetku je vykázané ku dňu uskutočnenia transakcie. Prvotné ocenenie sa vykoná cenou obstarania t.j. reálnou hodnotou a nákladmi spojenými s obstaraním.

Finančné záväzky, ktorá nie sú finančnými nástrojmi oceňovanými v reálnej hodnote so zmenami vykázanými do výkazu ziskov a strát, sú oceňované amortizovanými nákladmi s použitím efektívnej úrokovej miery.

Finančné nástroje prestanú byť vykazované vo výkaze o finančnej pozícii, ak Spoločnosť prestane kontrolovať práva vyplývajúce z týchto nástrojov, čo nastáva vo všeobecnosti predajom nástrojov alebo ak všetky finančné nároky spojené s držaním takéhoto nástroja sú prevedené na tretiu stranu.

ix. Obchodné pohľadávky

Pohľadávky z obchodného styku, obvykle s dobou splatnosti od 14 do 30 dní, sú vykázané vo fakturovanej sume zníženej o opravné položky k nedobytným pohľadávkam. Opravné položky k nedobytným pohľadávkam sa tvoria, ak nie je pravdepodobné, že bude inkasovaná celá suma pohľadávky. Opravné položky sú vykázané na účte ziskov a strát od doby zistenia nedobytnosti pohľadávky.

Ak je efekt časovej hodnoty peňazí významný, hodnota pohľadávky je vykázaná diskontovaním očakávaných budúcich peňažných tokov na ich súčasnú hodnotu použitím diskontnej sadzby pred zdanením, ktorá zohľadňuje súčasné trhové predpoklady časovej hodnoty peňazí. Ak je použité diskontovanie, nárast hodnoty pohľadávky v čase je vykázaný ako finančný výnos.

x. Peniaze, peňažné ekvivalenty a viazané peňažné prostriedky

Peniaze a peňažné ekvivalenty vykázané vo výkaze o finančnej pozícii sa skladajú z peňazí na bankových účtoch, hotovosti držanej v Spoločnosti, krátkodobými peňažnými depozitami, ktorých doba splatnosti nepresahuje 3 mesiace a inými vysoko likvidnými peňažnými nástrojmi.

Hodnota peňazí a peňažných ekvivalentov vykázaná v účtovnej závierke vo výkaze peňažných tokov obsahuje peniaze a peňažné ekvivalenty uvedené vyššie. Pre účely výkazu peňažných tokov sa Spoločnosť rozhodla nevykazovať krátkodobé kontokorentné účty a peňažné prostriedky s obmedzením práva nakladania (používané ako prvok financovania) ako peniaze a peňažné ekvivalenty.

xi. Obchodné záväzky

Záväzky z obchodného styku sú spojené s prevádzkovými aktivitami a sú vykázané v hodnote obdržaných faktúr a v účtovnom období, ktorého sa týkajú. Iné záväzky sa do značnej miery týkajú prevádzkovej činnosti, hoci na rozdiel od obchodných vzťahov, neboli fakturované.

xii. Derivátové finančné nástroje a zabezpečenie

Za účelom ochrany pred rizikom vyplývajúcim zo zmien kurzov cudzích mien a úrokových sadziieb Spoločnosť používa forwardové kontrakty. Tieto finančné deriváty sú oceňované reálnou hodnotou. Deriváty sú vykázané ako majetok alebo záväzok a to podľa toho, či ich hodnota je kladná alebo záporná.

Reálna hodnota menových forwardov je stanovená podľa súčasného kurzu pre podobné kontrakty s podobnou dobou splatnosti.

Zisky a straty z precenenia derivátov sú vykázané s vplyvom na výkaz ziskov a strát v aktuálnom účtovnom období, z dôvodu, že Spoločnosť nepoužíva finančné nástroje, ktoré sú kvalifikované ako zabezpečovacie účtovníctvo.

xiii. Zníženie hodnoty finančného majetku

Ku každému dňu ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka Spoločnosť zisťuje či nastali objektívne indikácie zníženia hodnoty finančného majetku alebo skupín finančného majetku.

Finančný majetok vedený v súčasnej hodnote

Ak existuje objektívny dôkaz o potrebe účtovania o znížení hodnoty úverov alebo pohľadávok ocenených v amortizovaných nákladoch, je suma opravných položiek vyčíslená ako rozdiel medzi účtovnou hodnotou a súčasnou hodnotou očakávaných budúcich peňažných tokov (s výnimkou opravných položiek k pôžičkám, ktoré ešte nie sú splatné) diskontovaným pôvodnou úrokovou mierou určenou pre tento majetok (úrokovou mierou vypočítanou pri obstaraní majetku). Zostatková hodnota týchto aktív je znížená priamo alebo prostredníctvom opravných položiek. Suma strát je vykázaná s vplyvom na výsledok hospodárenia.

Spoločnosť najskôr určí, či existujú dôkazy o znehodnotení finančného majetku či už pre jeho individuálne zložky, ktoré sú individuálne významné alebo pre celú skupinu finančných majetkov, ktoré nie sú individuálne významné. Ak Spoločnosť zistí, že nie je dôkaz o znehodnotení pre jednotlivito posudzované zložky majetku, či už je významné alebo nie, je zahrnuté do majetku pre skupiny majetku s podobnými charakteristikami rizika a je posudzované spolu. Majetok ktorý je posudzovaný na zníženie hodnoty jednotlivito a pre ktorý zostáva opravná položka vytvorená, nie je zahrnutý do spoločne posudzovanej skupiny majetku.

Ak je v nasledujúcich obdobiach zníženie hodnoty znížené a okolnosti k tomu vedúce boli zistené po zaúčtovaní opravných položiek, môže byť toto zníženie stornované. Rozpustenie opravných položiek je vykázané s vplyvom na výsledok hospodárenia. Toto rozpustenie

môže byť vykonané len do výšky zostatkovej ceny finančného majetku, ktorá neprevyšuje jeho zostatkovú hodnotu k dátumu, kedy bola opravná položka rozpustená.

Finančný majetok vykazovaný v obstarávacích cenách

Ak existuje objektívny dôkaz, že nastalo zníženie hodnoty nekótovaného majetkového cenného papiera, ktorý nie je vykazovaný v reálnej hodnote, pretože táto sa nedá objektívne určiť, alebo na derivátový nástroj, ktorý je k takémuto majetku naviazaný a ktorý musel byť vyrovnaný doručením takéhoto nekótovaného majetkového cenného papiera je zníženie hodnoty určené ako rozdiel medzi zostatkovou cenou takéhoto finančného majetku a súčasnou hodnotou budúcich finančných tokov diskontovaných súčasnou úrokovou mierou používanou pre podobné finančné aktíva.

Finančné aktíva určené na predaj

Ak existuje objektívny dôkaz, že finančné aktívum určené na predaj je znehodnotený, potom suma rozdielu medzi cenou obstarania takéhoto aktíva (očistenou o platby istín a odpisy) a jeho súčasnou hodnotou zníženou o opravné položky z predchádzajúcich období, je vyňatá z vlastného imania a vykázaná vo výkaze ziskov a strát. Straty z precenenia finančných nástrojov už zúčtované do vlastného imania nástrojov klasifikovaných ako aktíva určené na predaj nie sú stornované s vplyvom na výsledok. Ak v nasledujúcom období reálna hodnota dlhových nástrojov klasifikovaných ako nástroje určené na predaj vzrastie a tento rast je spojený s novými okolnosťami a bol zistený až po vytvorení opravných položiek na účte ziskov a strát, tieto opravné položky môžu byť stornované na účte ziskov a strát.

xiv. Zásoby

Zásoby sa vykazujú v nižšej sume z obstarávacej hodnoty alebo hodnoty nákladov na výrobu a čistej realizovateľnej hodnoty. Čistá realizovateľná hodnota sa rovná odhadovanej predajnej cene, ktorá je uplatňovaná za bežných obchodných podmienok, zníženej o odhadované náklady na dokončenie a náklady nevyhnutné na uskutočnenie predaja. Spoločnosť oceňuje spotrebované zásoby použitím špecifickej identifikačnej metódy. Opravné položky z titulu precenenia zásob sú zahrňované do prevádzkových nákladov.

xv. Náklady budúcich období

Náklady budúcich období sú náklady uskutočnené pred dátumom, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, ale týkajú sa budúcich účtovných období.

Môže ísť najmä o náklady budúcich období :

- preddavky na nájom,
- poistenie,
- predplatné,
- preddavky na služby tretích strán, ktoré budú poskytnuté v budúcom období,
- ostatné vzniknuté náklady, ktoré sa týkajú budúcich období.

xvi. Výdavky a výnosy budúcich období

Výdavky budúcich období sú vykázané vo výkaze ziskov a strát v sume možných záväzkov spojených so súčasným obdobím, ktoré vznikajú z rozdielu oproti obdobiu, v ktorom sú dodávky doručené alebo služby vykonané subdodávateľom v prípade, že hodnota záväzku môže byť spoľahlivo vyčíslená.

Rozpúšťanie časového rozlíšenia závisí od skutočného objemu a času dodávky alebo poskytnutých služieb. Čas a spôsob rozpúšťania položiek časového rozlíšenia vyplýva z povahy daných nákladov a zohľadňuje princípy opatrnosti.

Výnosy budúcich období (nezarobené príjmy) sa týkajú hlavne prijatých preddavkov na poskytovanie servisných služieb v budúcich obdobiach. Spoločnosť vytvorí náklady budúcich

období, alebo účtuje o výnosoch budúcich období, ak sa takéto náklady alebo výnosy týkajú budúcnosti, zatiaľ čo výdavky budúcich období sú vykázané vo výške pravdepodobných záväzkov týkajúcich sa tohto účtovného obdobia.

Výdavky budúcich období a výnosy budúcich období sú uvedené v súvahe v dlhodobých a krátkodobých záväzkoch.

xvii. Výnosy a náklady spojené so zákazkovou výrobou

Predaj služieb vykonávaný v zmysle zmluvy, ktoré nie sú ku dňu zostavenia účtovnej závierky dokončené ale sú vykonané v určitom rozsahu, sú vykázané ku dňu zostavenia účtovnej závierky podielom podľa percenta dokončenia za podmienky, že suma výnosov je spoľahlivo určiteľná. Dokončenie zákazky je počítané ako percento celkových odhadovaných nákladov na zákazku odo dňa vzniku zákazky do dňa, kedy príslušné výnosy vznikajú alebo z dokončenia časti prác z celkových prác. Náklady po dni, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, sa nezohľadňujú a sú vykázané ako položky časového rozlíšenia.

Ak sa nedá odhadnúť percento dokončenia ku dňu zostavenia účtovnej závierky, sú výnosy vykázané do výšky nákladov vynaložených za dané obdobie, avšak len do výšky, ktorú pravdepodobne v budúcnosti objednávateľ uhradí.

Ak výška nákladov vynaložených na plnenie zmluvy prevyšuje zazmluvnené výnosy, očakávaná strata je vykázaná v období, v ktorom bola zistená.

Náklady na nedokončené služby zahŕňajú náklady vznikajúce od dátumu účinnosti zmluvy do dňa, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka. Náklady, ktoré boli vykázané pred uzatvorením kontraktu a sú s ním spojené, sú aktivované za predpokladu, že by mohli byť pokryté budúcimi príjmami získanými od objednávateľa.

Ak náklady na zákazku znížených o očakávané straty a zvýšené o očakávané zisky, zahrňované do výkazu ziskov a strát, presahujú fakturované čiastky, suma nevyfakturovaných čiastok vytvárajúca tento rozdiel je vykázaná ako iné pohľadávky.

Ak náklady na zákazku znížené o očakávané straty a zvýšené o očakávané zisky, zahrňované do výkazu ziskov a strát sú nižšie ako fakturovaná čiastka, hodnoty budúcich (nezarobených) príjmov vyplývajúcich z týchto rozdielov sú vykázané ako iný záväzok.

xviii. Rezervy

Rezervy sú vykázané ak Spoločnosť má súčasný záväzok (právny alebo iný) ako výsledok minulých udalostí, pri ktorom je predpoklad úbytku ekonomických úžitkov na vyrovnanie záväzku a je odhadnuteľná suma takéhoto záväzku. Ak Spoločnosť očakáva, že výdavok na vyrovnanie záväzku bude nahradený, napríklad ak očakáva náhradu vyplývajúcu z poistného plnenia, je táto náhrada vykázaná ako samostatné aktívum len vtedy, ak je takmer isté, že náhrada bude uskutočnená. Náklady na takéto rezervy sú vo výkaze ziskov a strát krátené o predpokladané sumy náhrad.

Spoločnosť vykáže rezervy na nevýhodné zmluvy, pri ktorých sa očakáva, že nevyhnutné náklady na splnenie zmluvných záväzkov prevýšia zmluvne dohodnuté príjmy.

Tam, kde efekt časovej hodnoty peňazí je významný, suma rezerv je diskontovaná na súčasnú hodnotu budúcich peňažných tokov, za použitia diskontnej sadzby zohľadňujúcej súčasné trhové ocenenia časovej hodnoty peňazí a rizika spojeného so záväzkom. Tam kde je použitá diskontná metóda, zvýšenie rezervy v dôsledku časového faktora je vykázané ako úrokový náklad.

Rezervy na záručné opravy

Rezervy na záručné opravy sú vykázané po tom, čo je výrobok predaný alebo služba vykonaná. Prvotné ocenenie je založené na historických skúsenostiach. Prvotné odhady pre potrebu tvorby rezerv týkajúcich sa záručných opráv sú každoročne prehodnocované. Priemerná záručná doba je 6 mesiacov.

xix. Vlastné imanie

Vlastné imanie je vykázané v nominálnej hodnote. Vlastné imanie sa skladá z týchto položiek:

- základné imanie vykázané v sume splatených kapitálových vkladov
- emisné ážio z predaja akcií v hodnote vyššej ako nominálna hodnota
- ostatný komplexný výsledok hospodárenia
- nerozdelený zisk minulých rokov, vrátane čistého zisku za účtovné obdobie

xx. Výnosy

Účtovné zásady týkajúce sa uznania tržieb zo zákazkovej výroby je popísaný vyššie. Výnosy sú vykázané v hodnote, ktorá vyjadruje preukázateľné ekonomické úžitky spojené s transakciou plynúcou do Spoločnosti, ktorých výška sa dá spoľahlivo zistiť.

Pri vykazovaní výnosov je braný ohľad na tieto podmienky:

Tržby z predaja

Tržby z predaja vlastných výrobkov a služieb sú vykázané, ak významné riziká spojené s vlastníctvom produktu boli prevedené na kupujúceho, a keď sa výška tržieb dá spoľahlivo určiť. Predaj softvéru a služieb spojených s predajom softvéru (implementácie, modifikácie a údržba) sú vykazované podľa zmluvných podmienok, tržby z implementácií sú vykazované podľa percenta ich dokončenia. Tržby zo zákazkovej výroby, ktorá nie je ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka dokončená, ale je dokončená do určitého stupňa, je vykázaná podľa percenta dokončenia za podmienky, že suma výnosov je spoľahlivo zistiteľná. Stupeň dokončenia je zisťovaný ako percento odhadu skutočne vynaložených nákladov vznikajúcich odo dňa uzatvorenia kontraktu do dňa, keď sú určené prislúchajúce výnosy alebo ako percento dokončenia práce. Ak nie je možné spoľahlivo určiť stupeň rozpracovanosti, výnosy sa vykážu len do výšky vynaložených nákladov, pri ktorých sa očakáva, že budú získané späť.

Úrokové výnosy

Vykázanie úrokových výnosov je založené na časovej báze (berúc do úvahy efektívne sadzby - úrokové miery pre diskontovanie budúcich peňažných tokov počas odhadovanej doby životnosti finančných nástrojov k čistej účtovnej hodnote týchto aktív).

Úrokové výnosy obsahujú úroky z poskytnutých úverov, investícií do dlhopisov držaných do splatnosti, bankových úložiek a ostatných položiek rovnako ako diskont nákladov (záväzkov) diskontovaných s použitím efektívnej úrokovej miery.

Dividendy

Výnosy z dividend sú vykázané, ak akcionárovi vznikne právo na vyplatenie dividend.

xxi. Prevádzkové náklady

Spoločnosť účtuje o nákladoch v zmysle účelového členenia i druhového členenia. Náklady na predané výrobky sa skladajú z nákladov priamo spojených s predajom tovaru alebo vytvorením predaných služieb. Náklady na predaj zahŕňajú náklady na distribučné činnosti. Administratívne náklady obsahujú náklady na správu vrátane nákladov na manažment Spoločnosti.

xxii. Zamestnanecké pôžitky, náklady na sociálne poistenie a iné povinné platby

Spoločnosť vypláca zamestnanecké pôžitky (predovšetkým mzdy, náklady na zdravotné a sociálne poistenie, nemocenské a vytvára sociálny fond). Prispieva na sociálne a zdravotné

poistenie a príspevky do fondu zamestnanosti podľa výšky vymeriavacieho základu z hrubých miezd. Tieto náklady vstupujú do výsledku hospodárenia Spoločnosti v rovnakom období ako s nimi súvisiace mzdy.

Spoločnosť prispieva zamestnancom na doplnkové dôchodkové poistenie mesačne do výšky 2,5 % mesačných platieb.

Spoločnosť nemá žiadne penzijné programy.

xxiii. Daň z príjmov a daň z pridanej hodnoty

Daňové pohľadávky a záväzky sú ocenené v očakávanej hodnote, ktorú spoločnosť príjme alebo zaplatí daňovému úradu. Na ich výpočet sú použité sadzby a zákony platné a vydané k dátumu vykazovania v krajine, kde Spoločnosť pôsobí a generuje zdaniteľné príjmy.

Pre účely účtovnej závierky, odložená daň je kalkulovaná aplikovaním súvahového princípu na všetky dočasné rozdiely, ktoré existujú k súvahovému dňu medzi daňovou hodnotu aktíva alebo záväzku a ich účtovnej hodnoty vykázané vo výkaze o finančnej pozícii. Odložený daňový záväzok vzniká pri všetkých zdaniteľných dočasných rozdieloch – okrem prípadov, keď odložený daňový záväzok vznikne z prvotného vykázania goodwillu alebo prvotného vykázania majetku alebo záväzkov pri transakcii inej ako je podniková kombinácia, ktorá v čase jej uzavretia nemá vplyv na zisk pred zdanením, zdaniteľný zisk alebo daňovú stratu, tak ako aj v súvislosti s kladnými dočasnými rozdielmi, ktoré vzniknú pri investícii do dcérskej spoločnosti alebo pridruženej spoločnosti alebo podielu v spoločnom podniku – okrem prípadu, keď investor je schopný ovládať načasovanie zrušenia dočasného rozdielu a keď je pravdepodobné, že takýto dočasný rozdiel nebude zrušený v predpokladanej budúcnosti.

Odložená daňová pohľadávka je vykázaná zo všetkých odpočítateľných dočasných rozdielov, ako aj vo vzťahu k nevyužitým odloženým daňovým aktívam alebo nevyužitej daňovej strate, ktoré sú prenesené do budúcich období, vo výške, pri ktorej je pravdepodobné, že budúce zdaniteľné príjmy budú dostatočné na využitie týchto dočasných rozdielov, aktív alebo strát. Toto neplatí pre prípad, keď odložená daňová pohľadávka z odpočítateľného dočasného rozdielu vznikne z prvotného vykázania majetku alebo záväzkov pri transakcii inej ako je podniková kombinácia, ktorá v čase jej uzavretia nemá vplyv na zisk pred zdanením, zdaniteľný zisk alebo daňovú stratu ďalej, v prípade, že odpočítateľný dočasný rozdiel vznikne pri investícii do dcérskej spoločnosti alebo pridruženej spoločnosti alebo podielu v spoločnom podniku, odložená daňová pohľadávka je vykázaná v súvahe len v rozsahu, v akom je pravdepodobné, že dočasný rozdiel bude zrušený v predpokladanej budúcnosti a bude dosiahnutý zdaniteľný zisk, voči ktorému bude možné zúžitkovať dočasný zdaniteľný rozdiel.

Účtovná hodnota odloženej daňovej pohľadávky by mala byť revidovaná vždy ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka a znížená alebo zvýšená tak, aby odrážala akékoľvek zmeny v odhade dosiahnutia zdaniteľného zisku dostatočného na zúžitkovanie časti alebo celej tejto odloženej daňovej pohľadávky.

Odložená daňová pohľadávka alebo záväzok sú oceňované daňovými sadzbami, ktoré budú platné podľa očakávania v období, v ktorom bude pohľadávka realizovaná alebo záväzok vyrovnaný, na základe daňových sadzieb (a daňových zákonov), ktoré boli uzákonené alebo formálne uzákonené k dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka.

Odložená daňová pohľadávka a odložený daňový záväzok sa vzájomne kompenzujú podľa IFRS.

Daň z príjmu vzťahujúca sa k položkám, ktoré sú vykázané priamo vo vlastnom imaní, je vykázaná vo vlastnom imaní a nie vo výkaze ziskov a strát. Výnosy, náklady a aktíva sú vykázané v sume zníženej o daň z pridanej hodnoty. To neplatí, ak

- zaplatenú daň z pridanej hodnoty pri kúpe tovaru alebo služby nie je možné uplatniť. V takom prípade je daň z pridanej hodnoty vykázaná ako súčasť obstarávacej ceny majetku alebo náklad a
- pohľadávka alebo záväzok sú vykázané v sume aj s daňou z pridanej hodnoty.

Daň z pridanej hodnoty splatná daňovému úradu resp. nárok na odpočet dane je vykázaný vo výkaze o finančnej pozícii medzi pohľadávkami resp. záväzkami voči štátnemu rozpočtu.

III. INFORMÁCIE O SEGMENTOCH

Spoločnosť pôsobí v oblasti informačných technológií. Keďže ide o aktivity podobnej povahy, nie je dôvod na aplikovanie štandardu týkajúceho sa prevádzkových segmentov. Organizačná štruktúra Spoločnosti je rovnorodá, bez samostatnej časti, ktorá by vykonávala odlišné aktivity. Na základe vyššie uvedeného Spoločnosť deklaruje, že prevádzkovým segmentom je Spoločnosť ako celok.

Spoločnosť pôsobí vo viacerých geografických oblastiach, ale takmer 82 % príjmov pochádza zo Slovenskej republiky. Zvyšok je z Českej republiky, kde má Spoločnosť organizačnú zložku a z ostatných európskych krajín a všetky tieto aktivity sú zahrnuté do účtovnej závierky.

Geografické segmenty sa dajú rozlíšiť geografickou oblasťou pôsobenia Spoločnosti, v ktorej je vykonávaná ekonomická činnosť.

Údaje v tabuľkách sú po eliminácii vzájomných transakcií a dividendy sú uvedené priamo v čistom zisku.

Za obdobie 12 mesiacov končiacich k 31.12.2016

a k 31.12.2016	Slovenský trh	Český/iný trh	Celkom
Tržby z predaja			
Tržby z predaja externým zákazníkom	38 246	8 483	46 729
Prevádzkový zisk (strata) zo segmentu	5 172	1 145	6 317
Úrokové príjmy	271		271
Úrokové výdavky	-	-	-
Daň z príjmu	(1 240)	(252)	(1 492)
<i>Nepeňažné položky</i>			
Odpisy a amortizácia	(1 879)	-	(1 879)
Opravné položky a zníženie hodnoty aktív segmentu	(158)	-	(158)
Čistý zisk (strata) segmentu	9 263	893	10 156
Aktíva segmentu	130 741	2 672	133 413
Kapitálové výdavky segmentu	(822)	-	(822)

Opravné položky a zníženie hodnoty aktív segmentu vo výške 158 tis. EUR zahŕňajú tvorbu opravných položiek k pohľadávkam.

Za obdobie 12 mesiacov končiacich k 31.12.2015

a k 31.12.2015	Slovenský trh	Český/iný trh	Celkom
Tržby z predaja			
Tržby z predaja externým zákazníkom	43 379	10 214	53 593
Prevádzkový zisk (strata) zo segmentu	6 035	1 430	7 465
Úrokové príjmy	198		198
Úrokové výdavky	-	-	-
Daň z príjmu	(1 471)	(315)	(1 786)
<i>Nepeňažné položky</i>			
Odpisy a amortizácia	(1 861)	-	(1 861)
Opravné položky a zníženie hodnoty aktív segmentu	(11)	-	(11)
Čistý zisk (strata) segmentu	10 671	1 115	11 786
Aktíva segmentu	129 417	5 626	135 043
Kapitálové výdavky segmentu	(326)	-	(326)

Opravné položky a zníženie hodnoty aktív segmentu vo výške 11 tis. EUR zahŕňajú tvorbu opravných položiek k pohľadávkam.

IV. POZNÁMKY K ÚČTOVNEJ ZÁVIERKE

1. Tržby

V roku 2016 a v zodpovedajúcom porovnateľnom období, prevádzkové tržby boli nasledovné:

Tržby podľa druhu činnosti	12 mesiacov k 31.12.2016	12 mesiacov k 31.12.2015
Vlastný softvér a služby	39 801	44 001
Softvér a služby tretích strán	5 018	5 793
Počítačový hardvér a infraštruktúra	1 720	3 736
Ostatné služby	190	63
Celkom	46 729	53 593

Tržby podľa sektorov	12 mesiacov k 31.12.2016	12 mesiacov k 31.12.2015
Bankovníctvo a financie	15 065	15 351
Podniky	14 918	10 585
Verejné inštitúcie	16 746	27 657
Celkom	46 729	53 593

Tržby v teritoriálnej štruktúre	12 mesiacov k 31.12.2016	12 mesiacov k 31.12.2015
Slovensko	38 246	43 379
Česká republika	7 841	8 517
Ostatné európske krajiny	191	1 697
Ostatné krajiny mimo Európy	451	-
Celkom	46 729	53 593

2. Prevádzkové náklady

	12 mesiacov k 31.12.2016	12 mesiacov k 31.12.2015
Spotreba materiálu a energie (-)	(186)	(156)
Náklady na predaný tovar (-)	(5 993)	(8 415)
Subdodávky (-)	(15 445)	(18 270)
Mzdové náklady (-)	(10 740)	(11 832)
Náklady na sociálne poistenie a Sociálne náklady (-)	(3 720)	(3 791)
<i>príspevky na sociálne zabezpečenie (-)</i>	<i>(1 714)</i>	<i>(1 789)</i>
Odpisy a amortizácia (-)	(1 879)	(1 861)
Dane a poplatky (-)	(16)	(83)
Služobné cesty (-)	(247)	(280)
Tvorba a zúčtovanie rezerv na záručné opravy a opravných položiek k pohľadávkam z obchodného styku (+) / (-)	(168)	604
Ostatné (-)	(1 993)	(2 134)
	(40 387)	(46 218)
Náklady na predané výkony:	(35 857)	(41 718)
<i>náklady na výrobu (-)</i>	<i>(15 980)</i>	<i>(16 813)</i>
<i>náklady na tovar, materiál a subdodávky (-)</i>	<i>(19 877)</i>	<i>(24 905)</i>
Náklady na predaj (-)	(967)	(527)
Všeobecné administratívne náklady (-)	(3 563)	(3 973)

Odmeny spoločnosti autorizovanej auditovať účtovnú závierku Spoločnosti rozdelené podľa druhov sú uvedené v nasledujúcej tabuľke za účtovné obdobie končiacie 31.12.2016 a 31.12.2015:

	12 mesiacov k 31.12.2016	12 mesiacov k 31.12.2015
Audit účtovnej závierky	38	38
Daňové poradenstvo	14	1
Celkom	52	39

3. Ostatné prevádzkové výnosy a náklady

Ostatné prevádzkové výnosy	12 mesiacov k 31.12.2016	12 mesiacov k 31.12.2015
Zisk z predaja dlhodobého hmotného majetku	22	39
Tržby z prenájmu	8	6
Rozpustenie ostatných rezerv	-	83
Ostatné	8	16
Celkom	38	144

Ostatné prevádzkové náklady	12 mesiacov k 31.12.2016	12 mesiacov k 31.12.2015
Prefakturácie (-)	-	(10)
Poskytnuté dary (-)	(30)	(31)
Ostatné (-)	(33)	(13)
Celkom	(63)	(54)

4. Finančné výnosy a náklady

Finančné výnosy	12 mesiacov k 31.12.2016	12 mesiacov k 31.12.2015
Výnosové úroky z poskytnutých úverov, cenných papierov a vkladov v bankách	271	198
Zisk z precenenia finančných derivátov	-	107
Zisk z menových derivátových operácií - forward contracts	2	-
Kurzové zisky	27	-
Prijaté dividendy	5 097	5 960
Celkom	5 397	6 265

Finančné náklady	12 mesiacov k 31.12.2016	12 mesiacov k 31.12.2015
Kurzové straty (-)	-	(44)
Strata z precenenie menových forwardov (-)	(66)	(114)
Celkom	(66)	(158)

5. Daň z príjmov

Vplyv položiek dane na zisk pred zdanením (bežnej a odloženej dane):

	12 mesiacov k 31.12.2016	12 mesiacov k 31.12.2015
Splatná daň	(1 281)	(1 778)
Odložená daň	(211)	(8)
<i>týkajúce sa dočasných rozdielov</i>	(211)	(8)
Daň z príjmov, uvedená vo výkaze ziskov a strát:	(1 492)	(1 786)

Predpisy vzťahujúce sa k dani z pridanej hodnoty, dani z príjmov právnických osôb a dani z príjmov fyzických osôb alebo odvodov sú predmetom častých zmien, čím zbavujú daňovníka možnosti odvolať sa na zavedené predpisy a právne precedensy. Súčasne platné predpisy obsahujú nejasnosti, ktoré môžu viesť k rôznym právnym názorom a interpretáciám predpisov a vzťahu medzi Spoločnosťou a správcom daní i medzi jednotlivými subjektmi štátnej správy. Platby daní a ostatných platieb (napr. colné platby) môžu byť kontrolované štátnymi orgánmi a tie môžu uložiť pokuty a výška takýchto možných platieb býva spojená s vysokým úrokom. Sumy vykázané vo finančných výkazoch preto môžu byť neskôr zmenené, po tom ako sú splatné dane definitívne určené príslušnými daňovými úradmi.

Prepočet dane z príjmu vychádza zo zisku pred zdanením a efektívnej daňovej sadzby použitej v Spoločnosti.

	12 mesiacov k 31.12.2016	12 mesiacov k 31.12.2015
Výsledok hospodárenia pred zdanením	11 648	13 572
Zákonná sadzba dane z príjmov	22%	22%
Daň z príjmov vypočítaná v zákonnej daňovej sadzbe	2 563	2 986
Daňovo neuznané finančné výnosy a náklady - dividendy	(1 121)	(1 311)
Iné nezdaniteľné príjmy a neoprávnené náklady	50	56
Úprava dane z príjmov za predchádzajúce roky	-	55
Daň z príjmov vo výške efektívnej sadzby dane 12,8 % v roku 2016 a 13,2% v roku 2015	1 492	1 786

Spoločnosť odhadla v budúcnosti dosiahnuteľný zdaniteľný príjem a predpokladá, že využije odloženú daňovú pohľadávku (očistenú o opravné položky) k 31.12.2016 ako aj k 31.12.2015.

Sadzba dane z príjmov právnických osôb bola 22% v roku 2016 a 2015. Sadzba dane z príjmov právnických osôb je 21% v roku 2017.

	31.12.2016	31.12.2015
Splatná daň z príjmov - pohľadávka	1 720	2 632
Splatná daň z príjmov - záväzok	(1 275)	(1 721)
Splatná daň z príjmov – pohľadávka (+)/Splatná daň z príjmov – záväzok (-), netto	445	911

	31.12.2016	31.12.2015
Sadzba dane použitá pre výpočet odloženej dane	21%	22%
Odložená daňová pohľadávka	563	796
Odložený daňový záväzok	(14)	(36)
Odložená daňová pohľadávka (+) / Odložený daňový záväzok (-), netto	549	760

	Výkaz o finančnej pozícii		Výkaz ziskov a strát	
	31.12.2016	31.12.2015	12 mesiacov k 31.12.2016	12 mesiacov k 31.12.2015
Odložený daňový záväzok				
Ocenenie dlhodobého hmotného majetku na reálnu hodnotu a rozdiel medzi daňovými odpismi a účtovnými odpismi	(11)	(21)	10	3
Ostatné	(3)	(15)	12	(15)
Odložený daňový záväzok, brutto	(14)	(36)		
Odložená daňová pohľadávka				
Výdavky budúcich období, rezervy a ostatné pasíva	412	674	(262)	7
Opravné položky k zásobám	5	5	-	-
Opravné položky k pohládkam	122	89	33	-
Ostatné	24	28	(4)	(3)
Odložená daňová pohľadávka, brutto	563	796		
Odložená daň z príjmov, netto	549	760		
Zmena odloženej dane z príjmov v období, z toho			(211)	(8)
Odložená daň vykázaná ako zisk alebo strata			(211)	(8)

Pri kalkulácii odloženej dane z príjmov k 31.12.2016 bola použitá sadzba dane 21%.

6. Zisk na akciu

Základný zisk na akciu je vyčíslený ako podiel čistého zisku za obdobie a váženého počtu akcií zostávajúcich v obehu vo vykazovanom období.

Redukovaný zisk na akciu je vyčíslený ako podiel čistého zisku za obdobie a upraveného (v dôsledku účinku zredukovania potenciálnych kmeňových akcií) váženého počtu akcií zostávajúcich v obehu vo vykazovanom období, upravený o účinok konverzie potenciálnych kmeňových akcií.

Tabuľka prezentuje čistý zisk a počet akcií použitých pre výpočet základného a zredukovaného zisku pripadajúceho na akciu:

	12 mesiacov k 31.12.2016	12 mesiacov k 31.12.2015
Čistý zisk pripadajúci na akcionárov Spoločnosti	10 156	11 786
Vážený priemer počtu kmeňových akcií v obehu, pre výpočet zisku na akciu	21 360 000	21 360 000
Faktor zredukovania	-	-
Upravený vážený priemer počtu kmeňových akcií v obehu, pre výpočet zredukovaného zisku na akciu	21 360 000	21 360 000

V tomto ani v minulom účtovnom období nenastali okolnosti, ktoré by spôsobili zredukovanie zisku na akciu.

7. Dividendy

Spoločnosť vyplatila akcionárom v apríli 2016 dividendy v hodnote 11 107 200 EUR. Rozhodnutím riadneho valného zhromaždenia akcionárov Asseco Central Europe, a.s. sa zo zisku za rok 2015 vyplatila suma 11 107 200 EUR na dividendy (t.j. vo výške 0,52 EUR na jednu akciu) a suma 678 960,98 EUR zostala v nerozdelenom zisku.

Ako aj v minulých rokoch, Spoločnosť navrhuje v roku 2017 vyplatiť zo zisku dosiahnutom v roku 2016 dividendy.

8. Pozemky, budovy a zariadenia

Za obdobie 12 mesiacov končiacich k 31.12.2016	Pozemky a budovy	Počítače a ďalšie kancelárske vybavenie	Dopravné prostriedky	Ostatný dlhodobý hmotný majetok	Nedokončený dlhodobý hmotný majetok	Celkom
K 1.1.2016, po odpočítaní odpisov a opravných položiek	3	503	282	13	10	811
Prírastky, z toho:	-	127	229	-	49	405
Nákup	-	117	229	-	59	405
Ostatné zmeny	-	10	-	-	(10)	-
Zníženie, z toho:	(1)	(207)	(189)	(1)	-	(398)
Odpisy za obdobie, (-)	(1)	(207)	(189)	(1)	-	(398)
Predaj a vyradenie, (-)	-	(134)	(216)	-	-	(350)
Odpisy predaného a vyradeného majetku, (-)	-	134	216	-	-	350
K 31.12.2016, po odpočítaní odpisov	2	423	322	12	59	818
K 1.1.2016						
Brutto hodnota	3	1 801	1 214	20	10	3 048
Odpisy a opravné položky (-)	-	(1 298)	(932)	(7)	-	(2 237)
Zostatková hodnota k 1.1.2016	3	503	282	13	10	811
K 31.12.2016						
Brutto hodnota	3	1 794	1 227	20	59	3 103
Odpisy a opravné položky (-)	(1)	(1 371)	(905)	(8)	-	(2 285)
Zostatková hodnota k 31.12.2016	2	423	322	12	59	818

K 31. decembru 2016 dlhodobý majetok neslúžil ako záruka bankových úverov.

Za obdobie 12 mesiacov končiacich k 31.12.2015	Pozemky a budovy	Počítače a ďalšie kancelárske vybavenie	Dopravné prostriedky	Ostatný dlhodobý hmotný majetok	Nedokončený dlhodobý hmotný majetok	Celkom
K 1.1.2015, po odpočítaní odpisov a opravných položiek	3	505	337	14	39	898
Prírastky, z toho:	-	228	127	-	(29)	326
Nákup	-	194	127	-	5	326
Ostatné zmeny	-	34	-	-	(34)	-
Zníženie, z toho:	-	(230)	(182)	(1)	-	(413)
Odpisy za obdobie, (-)	-	(226)	(166)	(1)	-	(393)
Predaj a vyradenie, (-)	-	(318)	(212)	-	-	(530)
Odpisy predaného a vyradeného majetku, (-)	-	314	196	-	-	510
K 31.12.2015, po odpočítaní odpisov	3	503	282	13	10	811
K 1.1.2015						
Brutto hodnota	3	1 891	1 299	20	39	3 252
Odpisy a opravné položky (-)	-	(1 386)	(962)	(6)	-	(2 354)
Zostatková hodnota k 1.1.2015	3	505	337	14	39	898
K 31.12.2015						
Brutto hodnota	3	1 801	1 214	20	10	3 048
Odpisy a opravné položky (-)	-	(1 298)	(932)	(7)	-	(2 237)
Zostatková hodnota k 31.12.2015	3	503	282	13	10	811

K 31. decembru 2015 dlhodobý majetok neslúžil ako záruka bankových úverov.

9. Dlhodobý nehmotný majetok

Za obdobie 12 mesiacov končiacich k 31.12.2016

	Náklady na vývoj	Softvér	Goodwill zo zlúčenia	Ostatné	Celkom
K 1.1.2016, po odpočítaní amortizácie a opravných položiek	-	4 972	1 083	-	6 055
Prírastky, z toho:	361	418	-	-	779
Nákup	-	418	-	-	418
Kapitalizácia nákladov na vývoj	361				361
Zníženie, z toho:	-	(1 472)	-	-	(1 472)
Amortizácia za obdobie, (-)	-	(1 481)	-	-	(1 481)
Zníženie amortizácie (+)	-	9	-	-	9
K 31.12.2016, po odpočítaní amortizácie a opravných položiek	361	3 918	1 083	-	5 362
K 1.1.2016					
Brutto hodnota	530	12 048	1 083	2 407	16 068
Amortizácia a opravné položky (-)	(530)	(7 076)	-	(2 407)	(10 013)
Zostatková hodnota k 1.1.2016	-	4 972	1 083	-	6 055
K 31.12.2016					
Brutto hodnota	891	12 466	1 083	2 407	16 847
Oprávky a opravné položky (-)	(530)	(8 548)	-	(2 407)	(11 485)
Zostatková hodnota k 31.12.2016	361	3 918	1 083	-	5 362

K 31. decembru 2016 nehmotný majetok neslúžil ako záruka bankových úverov.

Za obdobie 12 mesiacov končiacich k 31.12.2015	Náklady na vývoj	Softvér	Goodwill zo zlúčenía	Ostatné	Celkom
K 1.1.2015, po odpočítaní amortizácie a opravných položiek	-	6 438	1 083	2	7 523
Prírastky, z toho:	-	-	-	-	-
Nákup	-	-	-	-	-
Zníženie, z toho:	-	(1 466)	-	(2)	(1 468)
Amortizácia za obdobie, (-)	-	(1 466)	-	(2)	(1 468)
K 31.12.2015, po odpočítaní amortizácie a opravných položiek	-	4 972	1 083	-	6 055
K 1.1.2015					
Brutto hodnota	530	12 048	1 083	2 407	16 068
Amortizácia a opravné položky (-)	(530)	(5 610)	-	(2 405)	(8 545)
Zostatková hodnota k 1.1.2015	-	6 438	1 083	2	7 523
K 31.12.2015					
Brutto hodnota	530	12 048	1 083	2 407	16 068
Oprávky a opravné položky (-)	(530)	(7 076)	-	(2 407)	(10 013)
Zostatková hodnota k 31.12.2015	-	4 972	1 083	-	6 055

K 31. decembru 2015 nehmotný majetok neslúžil ako záruka bankových úverov.

10. Goodwill

	31.12.2016	31.12.2015
ISZP	533	533
MPI	550	550
Celkom	1 083	1 083

Manažment Materskej spoločnosti pravidelne vykonáva test na znehodnotenie goodwillu na ročnej báze (vždy k 31.12.), alebo vtedy, keď sa zistia skutočnosti, ktoré môžu indikovať jeho možné znehodnotenie. Pre účely testu znehodnotenia goodwillu je goodwill alokovaný na jednotky generujúce peňažné toky (z angl. cash generating unit, ďalej len „CGU“) alebo na skupinu jednotiek generujúcich peňažné toky, ktorým akvizícia prináša ekonomické úžitky.

Goodwill spojený s akvizíciami spoločností ISZP a MPI Consulting bol testovaný na úrovni CGU reprezentovanými divíziou Healthcare a divíziou Banking spoločnosti Asseco Central Europe, a.s.

Pre každý test znehodnotenia goodwillu je potrebné odhadovať spätné ziskateľnú hodnotu CGU alebo skupiny CGU, ku ktorým je goodwill alokovaný. Test na znehodnotenie zahŕňa stanovenie ich hodnoty z používania použitím modelu diskontovaného voľného peňažného toku pre vlastníkov a veriteľov (z angl. free cash flow to firm, ďalej len „FCFF“).

Z testovania nevyplývalo žiadne znehodnotenie goodwillu k 31.12.2016 ako aj k 31.12.2015.

Okrem testov na znehodnotenie goodwillu vykonaných k 31.12.2016, manažment Materskej spoločnosti vykonal aj analýzu citlivosti. Na základe nej zisťoval, do akej miery sa môžu vybrané parametre použité v modeli zmeniť, aby odhadovaná hodnota z používania CGU sa rovnala ich účtovnej hodnote.

Táto analýza citlivosti skúmala vplyv zmien v nasledovných parametroch:

- nominálna diskontná sadzba za zostatkové obdobie, t.j. peňažné toky generované po roku 2021;
- zmeny v zloženej ročnej miere rastu voľných peňažných tokov v období prognózy, teda v rokoch 2017-2021;

ako faktory s vplyvom na spätné ziskateľnú hodnotu CGU za predpokladu, že ďalšie faktory zostávajú nezmenené.

Primeraná zmena v predpokladoch nepovedie k znehodnoteniu goodwillu.

Výsledky vykonanej analýzy citlivosti sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

	Účtovná hodnota CGU	Diskontná sadzba		Zložená ročná miera rastu peňažných tokov	
		použitý v modeli pre marginálne obdobie	marginálna	použitý v modeli pre budúce obdobie	marginálna
		%	%	%	%
MPI	611	6,9%	∞	49,0%	(13,8%)
ISZP	5 154	6,9%	∞	(5,6%)	(∞ %)

∞ - hodnota je väčšia ako 100%.

11. Investície do dcérskych spoločností

		31.12.2016	31.12.2015
	Vlastnícky podiel v %		
Asseco Solutions, a. s. (Datalock a. s.)	100%	9 295	9 295
Asseco Solutions AG	100%	13 802	13 802
DanubePay, a. s.	55%	15	15
Asseco Central Europe, a. s. Česká republika	100%	29 447	34 986
Asseco Solutions, a.s. Česká republika	100%	8 290	-
Asseco Hungary Zrt.	100%	16	9
Statlogics Zrt.	100%	-	10 818
GlobeNet Zrt.	100%	-	5 990
Asseco Central Europe Magyarország Zrt.	100%	16 808	-
exe, a. s.	100%	2 413	2 413
InterWay, a. s.	66%	3 216	3 216
Asseco Bel LLC	60%	-	-
Celkom		83 302	80 544

K 31.12.2016 účtovná hodnota investícií do dcérskych spoločností bola 83 302 tis. EUR. K 31.12.2016 tržová kapitalizácia Asseco Central Europe, a.s. predstavovala hodnotu 118 174 tis. EUR.

Dcérske spoločnosti Statlogics Zrt. a GlobeNet Zrt. sa v roku 2016 zlúčili do jednej spoločnosti pod názvom Asseco Central Europe Magyarország Zrt.

V novembri 2016 sa znížilo emisné ážio spoločnosti Asseco Central Europe, a.s. Česká republika o hodnotu 5 539 tis. EUR.

Nadobudnutie podielu v Asseco Hungary Zrt.

V júni 2016 Spoločnosť podpísala zmluvu o nadobudnutí dodatočného podielu vo výške 49% v Asseco Hungary Zrt. a tým zvýšila svoj celkový podiel v Asseco Hungary Zrt. z pôvodných 51% na 100%.

Nadobudnutie podielu v Aseco Solutions, a.s., Česká republika

V novembri 2016 Spoločnosť nadobudla 100% podiel v spoločnosti Aseco Solutions, a.s. (IČO: 64949541) so sídlom Zelený Pruh 1560/99, Praha 4, Česká republika. Kúpna cena podielu bola 8 290 tis. EUR, z nich 5 539 tis. EUR bolo vyrovnaných (formou zápočtu záväzku zo zníženia emisného ážia v Asseco Central Europe, a.s. Česká republika).

Nadobudnutie podielu v Asseco Bel LLC

V marci 2016 Spoločnosť nadobudla 60% podiel v spoločnosti Asseco Bel LLC. Kúpna cena podielu bola 10 500 tis. BYT (446, EUR) a bola plne uhradená.

Spoločnosť pravidelne prehodnocuje prítomnosť indikátorov znehodnotenia finančných investícií vo vzťahu k investíciám do dcérskych spoločností. Na základe výsledkov testovania k 31.12.2016 nie je potrebné prehodnotiť výšku finančných investícií. Analýza citlivosti dokázala, že k 31.12.2016 nedošlo k znehodnoteniu finančnej investície do žiadnej spoločnosti.

Okrem testov na znehodnotenie investícií k 31.12.2016, manažment Materskej spoločnosti vykonal aj analýzu citlivosti, na základe ktorej zisťoval, do akej miery by sa mohli vybrané parametre použité v modeli zmeniť.

Analýza citlivosti skúmala vplyv zmien v nasledovných parametroch:

- nominálna diskontná sadzba za zostatkové obdobie, t.j. peňažné toky generované po roku 2021;
- zmeny v zloženej ročnej miere rastu voľných peňažných tokov v období prognózy, teda v rokoch 2017-2021

Žiadne znehodnotenie investície v dcérskych spoločnostiach sa neidentifikovalo k 31.12.2016 ani k 31.12.2015.

Výsledky vykonanej analýzy citlivosti sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

	Účtovná hodnota CGU	Diskontná sadzba		Zložená ročná miera rastu peňažných tokov	
		Použité v období pre marginálne obdobie	marginálne	použité v modeli pre budúce obdobie	marginál ne
		%	%	%	%
Asseco Central Europe (Česká republika)	29 447	6,9%	65,7%	3,3%	(21,0%)
Asseco Solutions (Slovensko, Česká republika, Nemecko)*	31 387	7,8%	∞	15,7%	(18,6%)
Asseco Central Europe Magyarorszá (Maďarsko)	16 808	11,4%	12,6%	41,7%	41,7%
InterWay**	3 216	9,3%	∞	(2,7%)	(28,9%)
exe	2 413	9,3%	69,1%	0,3%	(26,7%)

∞ - hotnota je väčšia ako 100%.

* v tabuľke analýzy citlivosti za rok 2016 sú prezentované Asseco Solutions Slovakia, Asseco Solutions Česká republika a Asseco Solutions Germany pod jednou CGU na jednom riadku. V účtovnej závierke za rok 2015 boli prezentované Asseco Solutions Slovakia, Asseco Solutions Česká republika a Asseco Solutions Germany každá separátne.

** Pre InterWay bola miera rastu voľných peňažných tokov počítaná za obdobie 4 rokov, pretože v prvom roku bola hodnota toku voľných peňažných prostriedkov záporná.

Primeraná zmena v predpokladoch nepovedie k znehodnoteniu investície.

12. Investície do pridružených podnikov

	31.12.2016	31.12.2015
eDocu, a.s.	430	430
LittleLane, a.s.	258	-
Galvaniho 5, s.r.o.	31	-
Celkom	719	430

LittleLane, a.s

Asseco Central Europe, a.s. spoluzaložila spoločnosť LittleLane, a.s. so sídlom v Bratislave pričom nadobudla 40% z celkových 25 000 akcií za nominálnu hodnotu 10 tisíc EUR a investovala ďalších 240 tisíc EUR do emisného ážia a vedľajšie náklady spojené s obstaraním podielu boli 8 tisíc EUR.

V júni 2016 zaplatila časť hodnoty v sume 75 tisíc EUR a zaplatila všetky náklady spojené s obstaraním v sume 8 tisíc EUR, čo je vykázané vo výkaze peňažných tokov na riadku nadobudnutie podielu v spriaznených spoločnostiach. Zostatok hodnoty vo výške 175 tisíc EUR bude podľa zmluvy splatených v roku 2017.

Spoločnosť sa rozhodla vykazovať investíciu v LittleLane, a.s. ako investíciu do pridružených podnikov v súlade s IAS 28 z týchto dôvodov:

- Spoločnosť vlastní 40% podielu v LittleLane, a.s.
- Spoločnosť má významný vplyv na LittleLane, a.s., keďže Spoločnosť má:
 - Zastúpenie v správnej rade LittleLane, a.s.;
 - Participuje na kľúčových rozhodnutiach LittleLane, a.s..

Galvaniho 5, s.r.o.

Spoločnosť dňa 7.10.2016 nadobudla 51% podiel za cenu 5 tisíc EUR a investovala ďalších 26 tisíc EUR do emisného ážia. Celková suma za podiel bola plne splatená, čo je vykázané vo výkaze peňažných tokov na riadku nadobudnutie podielu v spriaznených spoločnostiach. Investícia do podielu v Galvaniho 5, s.r.o. je vykazovaná ako investícia do pridružených spoločností, keďže v skutočnosti Galvaniho 5, s.r.o. nevykonáva žiadnu reálnu činnosť a hodnota podielu nie je významná.

13. Náklady budúcich období

Krátkodobé náklady budúcich období	31.12.2016	31.12.2015
Servisné služby	1 500	1 970
Predplatené poistné	24	17
Predplatené ostatné služby	32	32
Celkom	1 556	2 019

14. Zákazková výroba

V roku 2016 a 2015, Spoločnosť vykonávala aj zákazkovú výrobu. V súlade s IAS 11, tržby vykazované z týchto zmlúv, sú účtované podľa percenta dokončenia. V rokoch 2016 a 2015 Spoločnosť oceňovala realizáciu IT zákaziek „nákladovou“ metódou (percentom dokončenia podľa skutočne realizovaných nákladov) alebo s použitím „work-effort“ metódy.

Nasledujúca tabuľka obsahuje základné údaje pokračujúcej realizácie IT zákaziek.

	31.12.2016	31.12.2015
Náklady vzniknuté v dôsledku plnenia IT zmlúv (-)	(11 063)	(23 443)
Zisk (strata) z IT zákaziek	9 233	8 998
Celkové príjmy súvisiace s IT zákazkami	20 296	32 441
<i>z ktorých:</i>		
Postupná fakturácia	20 903	35 182
Pohľadávky týkajúce sa ocenenia IT zákaziek (bod 15)	967	195
Závazky týkajúce sa ocenenia IT zákaziek (-) (bod 21)	(1 574)	(2 936)

15. Obchodné pohľadávky

	31.12.2016	31.12.2015
Obchodné pohľadávky		
Pohľadávky z obchodného styku, vrátane:	16 647	17 949
Pohľadávky voči spriazneným spoločnostiam, z ktorých:	6 580	4 520
<i>z dcérskych spoločností</i>	6 549	4 520
Pohľadávky od iných spoločností	9 870	13 882
Opravné položky (-)	(879)	(721)
Pohľadávky zo zákazkovej výroby	967	195
Pohľadávky z nevyfakturovaných dodávok	109	73

	31.12.2016
Opravné položky k obchodným pohľadávkam	
K 1.1.2016	(721)
Tvorba počas sledovaného obdobia (-)	(563)
Použitie počas sledovaného obdobia (+)	-
Rozpustenie počas sledovaného obdobia (+)	405
K 31.12.2016	(879)

Obchodné pohľadávky nie sú úročené.

Spoločnosť má politiku predaja svojich produktov iba spoľahlivým klientom. Podľa názoru vedenia, vďaka tomu kreditné riziko neprevýši úroveň pokrytú vytvorenou opravnou položkou na nedobytné a pochybné obchodné pohľadávky.

K 31.12.2016 a k 31.12.2015 neslúžili žiadne pohľadávky ako záruka za bankové úvery.

Transakcie so spriaznenými spoločnosťami sú uvedené v bode 23 tejto účtovnej závierky.

Analýza zmluvnej splatnosti	K 31.12.2016		K 31.12.2015	
	hodnota	pomer	hodnota	
Pohľadávky do lehoty splatnosti	16 103	94%	17 221	96%
Pohľadávky do 3 mesiacov po splatnosti	391	4%	582	3%
Pohľadávky so splatnosťou viac ako 3 mesiace	153	2%	146	1%
Celkom	16 647	100%	17 949	100%

Ostatné pohľadávky	31.12.2016	31.12.2015
Pohľadávky z poskytnutých preddavkov	21	13
Pohľadávky z dividend	174	-
Ostatné pohľadávky	72	80
Celkom	267	93

16. Poskytnuté a splatené úvery

Poskytnuté úvery dlhodobé

Úver pre Galvániho 5, s.r.o. (istina 1 734 tis. EUR + úrok 5 tis. EUR, úroková sadzba 2% p.a., splatnosť najneskôr do 1.1.2025).

Poskytnuté úvery krátkodobé

Poskytnuté úvery vo výške 2 962 tis. EUR pozostávajú k 31.12.2016:

- z úveru poskytnutého spoločnosti DanubePay, a. s. (istina 1 790 tis. EUR + úroky 51 tis. EUR, úroková sadzba 1M EURIBOR + 1,1% p.a., splatnosť 31.12.2017, doba splatnosti bola predĺžená z 31.12.2016 na 31.12.2017),
- z úveru poskytnutého spoločnosti Asseco Central Europe Magyarország Zrt. (predtým GlobeNet Zrt.), ktorý bol v roku 2014 konvertovaný na menu maďarský forint (istina 404 tis. EUR + úroky 41 tis. EUR, úroková sadzba 1M BUBOR +1,5% p.a. a splatnosťou 31.12.2017),
- z úveru poskytnutého spoločnosti Asseco IT Services Zrt. (predtým Asseco Hungary Zrt.), ktorého úroková sadzba sa v roku 2016 znížila na 1,5% p.a. kvôli faktu, že Asseco IT Services Zrt. je plne vlastnená Spoločnosťou a risk z nezaplatenia úveru sa znížil (istina 291 tis. EUR + úroky 8 tis. EUR, úroková sadzba 1,5% p.a. a splatnosťou 31.12.2017),
- z úveru poskytnutého spoločnosti Asseco Bel Limited Liability Company (istina 123 tis. EUR + úrok 1 tis. EUR, úroková sadzba 1M EONIA + 2,6% p.a., splatnosť 31.12.2017),
- z úveru poskytnutého spoločnosti eDocu, a.s. (istina 250 tis. EUR + úrok 3 tis. EUR, úroková sadzba 2,5% p.a., doba splatnosti 30.6.2017).

Poskytnuté úvery vo výške 2 520 tis. EUR pozostávajú k 31.12.2015:

- z úveru poskytnutého spoločnosti DanubePay, a. s. (istina 1 755 tis. EUR + úroky 37 tis. EUR, úroková sadzba 1M EURIBOR + 1,1% p.a., splatnosť 31.12.2016, doba splatnosti bola predĺžená z 31.12.2015 na 31.12.2016),
- z úveru poskytnutého spoločnosti GlobeNet Zrt., ktorý bol v roku 2014 konvertovaný na menu maďarský forint (istina 396 tis. EUR + úroky 30 tis. EUR, úroková sadzba 1M BUBOR +1,5% p.a. a splatnosťou 31.12.2016),
- z úveru poskytnutého spoločnosti Asseco Hungary Zrt. (istina 291 tis. EUR + úroky 11 tis. EUR, úroková sadzba 1M BUBOR +2,25% p.a. a splatnosťou 31.12.2016).

Položku Poskytnuté úvery vo výkaze peňažných tokov vo výške 2 134 tis. EUR tvoria úvery poskytnuté spoločnosti DanubePay, a. s. (35 tis. EUR), eDocu, a.s. (250 tis. EUR), Galvániho 5, s.r.o. (1 734 tis. EUR), Asseco Bel Limited Liability Company (115 tis. EUR).

K 31.12.2016 nebola identifikovaná prítomnosť indikátorov znehodnotenia poskytnutých úverov.

17. Ostatné finančné aktíva

K 31.12.2016 Spoločnosť vlastní zmenky emitenta J&T Private Equity B.V v celkovej hodnote 5 064 tis. EUR splatné 9.1.2017 (1 000 tis. EUR, úroková sadzba 6,3%), 10.4.2017 (300 tis. EUR, úroková sadzba 5,8%), 18.4.2017 (500 tis. EUR, úroková sadzba 5,6%), 28.4.2017 (1 100 tis. EUR, úroková sadzba 4,0%) a 3.7.2017 (2 000 tis. EUR, úroková sadzba 5,1%).

K 31.12.2015 Spoločnosť vlastní zmenky emitenta J&T Private Equity B.V v celkovej hodnote 3 517 tis. EUR splatné 8.4.2016 (217 tis. EUR, úroková sadzba 6,25%), 28.7.2016 (300 tis. EUR, úroková sadzba 5,6%), 18.4.2016 (2 000 tis. EUR, úroková sadzba 4,0%) a 11.3.2016 (1 000 tis. EUR, úroková sadzba 3,2%).

Hodnota Obstarania ostatných finančných aktív vo Výkaze peňažných tokov 6 400 tis. EUR predstavuje zmenky nakúpené v priebehu roka 2016.

Hodnota Predaja ostatných finančných aktív vo Výkaze peňažných tokov 5 017 tis. EUR predstavuje zmenky splatné v priebehu roka 2016 (6 150 tis. EUR v priebehu roka 2015).

18. Peňažné prostriedky a peňažné ekvivalenty

	31.12.2016	31.12.2015
Bankové účty	13 929	15 492
Hotovosť	14	12
Krátkodobé vklady	-	3 903
Ceniny	26	23
Celkom	13 969	19 430

Peňažné prostriedky na bežných bankových účtoch sú úročené v závislosti od úroku na jednoduchové termínované vklady. Aktuálne vklady sú uzatvárané na rôznu dobu od jedného dňa až na tri mesiace, v závislosti od okamžitých potrieb Spoločnosti a sú úročené príslušnými úrokovými sadzbami.

Aktuálne vklady neslúžili ako zábezpeka na bankové záruky (plnenie záväzkov z verejných súťaží) k 31.12.2016 alebo k 31.12.2015.

19. Základné imanie a kapitálové fondy

Základné imanie Spoločnosti je 709 023,84 EUR a je rozdelené do 21 360 000 akcií.

Nominálna hodnota akcií

Všetky vydané akcie sú v nominálnej hodnote vo výške 0,033194 za akciu a boli úplne splatené. V roku 2016 a 2015 nedošlo k žiadnym zmenám v základnom imaní a emisnom ážiu Spoločnosti.

20. Dlhodobé a krátkodobé rezervy

	Rezerva na záručné opravy	Ostatné rezervy	Celkom
K 1.1.2016	54	-	54
Rezervy tvorba (+)	50	-	50
Rezervy rozpustenie (-)	(40)	-	(40)
Rezervy čerpanie (-)	-	-	-
K 31.12.2016	64	-	64
Krátkodobé, k 31.12.2016	64	-	64
Dlhodobé, k 31.12.2016	-	-	-
K 31.12.2015	54	-	54
Krátkodobé, k 31.12.2015	54	-	54
Dlhodobé, k 31.12.2015	-	-	-

Rezerva na záručné opravy

Spoločnosť tvorí rezervy na záručné opravy vlastného softvéru bez uzatvorenej zmluvy o údržbe, ktoré vyplývajú zo zmluvných záručných lehôt a možných nákladov, ktoré môžu v tejto súvislosti vzniknúť. Na základe skúseností z predchádzajúcich rokov, rezervy na záručné opravy sa rozpúšťajú počas obdobia 6 mesiacov.

Ostatné rezervy

Ostatné rezervy sú vytvorené na prípadne pokuty a penále vzťahujúce sa k dokončeným projektom hlavne z dôvodu oneskoreného dodania projektu.

21. Krátkodobé obchodné záväzky a ostatné záväzky

Záväzky z obchodného styku	31.12.2016	31.12.2015
Záväzky voči spriazneným spoločnostiam	554	439
Záväzky voči iným spoločnostiam	9 280	8 842
Záväzky týkajúce sa ocenenia IT zákaziek	1 574	2 936
Nevyfakturované dodávky	675	824
Celkom	12 083	13 041

Záväzky z obchodných vzťahov nie sú úročené. Transakcie so spriaznenými spoločnosťami sú uvedené v bode 23 tejto účtovnej závierky. Štandardná doba platby obchodných záväzkov je 30 dní.

Záväzky daňové, dovozné clá, sociálne zabezpečenie a dotácie	31.12.2016	31.12.2015
Daň z pridanej hodnoty	1 032	1 330
Daň z príjmov fyzických osôb (DPFO)	235	212
Záväzky zo sociálneho poistenia	440	434
Celkom	1 707	1 976

Hodnota vyplývajúca z rozdielu medzi DPH na vstupe a DPH na výstupe sa platí príslušnému správcovi dane na mesačnej báze.

Ostatné krátkodobé záväzky	31.12.2016	31.12.2015
Záväzky voči zamestnancom z miezd	923	823
Záväzky z preddavkov prijatých od nespriaznených spoločností	71	71
Záväzky z nákupu dlhodobého majetku od materskej spoločnosti	323	-
Ostatné záväzky	23	8
Celkom	1 340	902

Pod ostatné záväzky sú klasifikované aj záväzky zo sociálneho fondu podľa zákona o Sociálnom fonde (152/1994 Z. z.). Zostatok záväzkov zo sociálneho fondu je 0 EUR k 31.12.2016.

	31.12.2016	31.12.2015
Výdavky budúcich období		
Nevyčerpané dovolenky	517	519
Zamestnanecké bonusy	1 138	2 139
Celkom	1 655	2 658

Výdavky budúcich období zahŕňajú predovšetkým náhrady za nevyčerpané dovolenky, časové rozlíšenie na platy a mzdy pre aktuálne obdobie, ktoré majú byť vyplatené v budúcich obdobiach, vyplývajúce z bonusových programov, ktoré Spoločnosť používa a takisto ostatné zamestnanecké výdavky.

Vo výdavkoch budúcich období na zamestnanecké bonusy sú zahrnuté k 31.12.2016 štvrťročné (za 4. kvartál) a koncoročné odmeny.

	31.12.2016	31.12.2015
Výnosy budúcich období		
Servis a údržba	105	809
Licenčné poplatky	66	-
Ostatné	4	-
Celkom	175	809

Zostatok výnosov budúcich období sa vzťahuje hlavne na časovo rozlíšené poskytované služby, ako je údržba a technická podpora.

22. Finančné záväzky

	31.12.2016	31.12.2015
Odložená platba za akcie v nadobudnutej dcérskej spoločnosti	3 402	480
Ostatné finančné záväzky	31	1 216
Celkom	3 433	1 696

Odložená platba za akcie k 31.12.2016 predstavuje 2 747 tis. EUR za Asseco Solutions Česká republika, 480 tis. EUR za exe. a.s. a 175 tis. EUR za LittleLane, a.s.

Ostatné finančné záväzky k 31.12.2015 v sume 1 216 tis. EUR predstavujú záväzok voči spoločnosti IBM Slovensko, s.r.o. z financovania nákupu hardware-u dodaného Ministerstvu Vnútra SR.

23. Transakcie so spriaznenými spoločnosťami

	Asseco Central Europe predaj spriazneným spoločnostiam za obdobie		Asseco Central Europe nákup od spriaznených spoločností za obdobie		Asseco Central Europe pohl'adávk y k		Asseco Central Europe záväzky k	
	12 mesiacov k 31.12.2016	12 mesiacov k 31.12.2015	12 mesiacov k 31.12.2016	12 mesiacov k 31.12.2015	31.12.2016	31.12.2015	31.12.2016	31.12.2015
Transakcie s materskou spoločnosťou	-	-	4	12	-	-	-	10
Asseco Poland S.A.	-	-	4	12	-	-	-	10
Transakcie s dcérskymi spoločnosťami	2 965	2 154	2 584	3 866	9 432	4 520	800	429
Asseco Solutions, a.s. SR	82	24	78	125	-	-	45	17
DanubePay, a.s.	690	544	-	228	6 643	3 872	-	-
Asseco Central Europe, a.s. ČR	1 703	1 073	2 016	3 017	1 035	75	308	402
Asseco Solutions, a.s. ČR	2	2	-	-	-	-	-	-
Asseco Berit A.G.	-	-	-	53	-	-	-	-
GlobeNet Zrt.	-	15	-	263	-	4	-	-
Asseco Hungary Zrt.	-	1	300	171	299	1	300	-
Statlogics Zrt.	-	26	-	-	-	5	-	-
Asseco South Eastern Europe d.o.o.	-	-	-	1	-	-	-	-
Exe, a. s.	6	-	135	8	1	-	103	10
InterWay, a. s.	-	469	11	-	239	563	-	-
Asseco Solutions AG Germany	-	-	43	-	-	-	44	-
Asseco SEE Croatia	-	-	1	-	-	-	-	-
Asseco Central Europe Magyarorszag Zrt.	43	-	-	-	630	-	-	-
Asseco Software Nigeria Ltd.	439	-	-	-	461	-	-	-
Asseco Bel LLC	-	-	-	-	124	-	-	-

Transakcie s pridruženými spoločnosťami	63	-	26	-	2 023	-	76	-
eDocu, a.s.	63	-	26	-	284	-	76	-
Galvaniho 5, s.r.o.	-	-	-	-	1 739	-	-	-
Transakcie s osobami (individuálnymi a/alebo právnickými) spriaznenými cez kľúčový manažment	9	7	79	79	1	1	-	-
KIUK s.r.o.	2	-	-	-	-	-	-	-
ABK Design & Consulting, s.r.o.	1	1	18	18	-	-	-	-
Asset a.s.	6	6	61	61	1	1	-	-
Celkom	3 037	2 161	2 693	3 957	11 456	4 521	876	439

24. Informácie o transakciách s ostatnými spriaznenými osobami

K 31.12.2016 ani k 31.12.2015, podľa dostupných informácií, Spoločnosť neevidovala žiadne významné záväzky voči podnikom, ktoré by boli prepojené s pracovníkmi kľúčového manažmentu (správnych radách a dozorných radách spoločností skupiny), alebo s predstavenstvom.

K 31.12.2016 ani k 31.12.2015, podľa dostupných informácií, Spoločnosť neevidovala žiadne významné pohľadávky voči podnikom, ktoré by boli prepojené s pracovníkmi kľúčového manažmentu (správnych radách a dozorných radách spoločností skupiny), alebo s predstavenstvom.

Za obdobie 12 mesiacov k 31.12.2016 a k 31.12.2015, podľa účtovníctva a najlepšieho vedomia manažmentu Spoločnosti, neboli žiadne transakcie uskutočňované s pomocou spoločnosti spojenej s predstavenstvom, alebo s vedením spoločnosti.

25. Zmena pracovného kapitálu

Nižšie uvedená tabuľka uvádza položky zahrňajúce zmeny pracovného kapitálu, ako sú vykázané vo výkaze peňažných tokov:

	12 mesiacov k	12 mesiacov k
Zmeny pracovného kapitálu	31.12.2016	31.12.2015
Zmena stavu zásob	-	-
Zmena stavu pohľadávok	1 215	(1 036)
Žmena stavu záväzkov	(2 311)	5 677
Zmena časového rozlíšenia	(1 174)	(710)
Zmena stavu rezerv	10	(698)
Celkom	(2 260)	3 233

26. Podmienené záväzky voči spriazneným spoločnostiam

K 31.12.2016 boli Spoločnosti poskytnuté nasledovné záruky a garancie:

- Asseco Central Europe, a. s. využíva bankové záruky vystavené Komerční bankou a.s. v celkovej hodnote 606 tis. EUR na krytie záväzkov vyplývajúcich z ponúk podaných do verejných obchodných súťaží (záruky sú platné do konca mája 2017).

K 31.12.2016 boli záruky a garancie poskytnuté Spoločnosťou nasledujúce:

- dcérskej spoločnosti DanubePay, a. s. bola poskytnutá záruka na zabezpečenie svojich záväzkov voči Slovenskej Sporiteľni, a. s., v zmysle podmienok úverovej zmluvy, do výšky 2 000 tis. EUR.

K 31. 12. 2015 boli Spoločnosti poskytnuté nasledovné záruky a garancie:

- Asseco Central Europe, a. s. využíva bankové záruky vystavené Komerčnou bankou a.s. v celkovej hodnote 344 tis. EUR na krytie záväzkov vyplývajúcich z ponúk podaných do verejných obchodných súťaží (záruky sú platné do 30. 6. 2016).

K 31. 12. 2015 boli záruky a garancie poskytnuté Spoločnosťou nasledujúce:

- dcérskej spoločnosti DanubePay, a. s. bola poskytnutá záruka na zabezpečenie svojich záväzkov voči Komerčnej banke, a. s., v zmysle podmienok úverovej zmluvy, do výšky 1 000 tis. EUR.
- dcérskej spoločnosti DanubePay, a. s. bola poskytnutá záruka na zabezpečenie svojich záväzkov voči Slovenskej Sporiteľni, a. s., v zmysle podmienok úverovej zmluvy, do výšky 2 000 tis. EUR.

27. Podmienené záväzky voči iným spoločnostiam

K 31.12.2016 a 31.12.2015 bola Spoločnosť zmluvnou stranou niekoľkých lízingových a nájomných zmlúv alebo iných zmlúv podobného charakteru, z ktorých vyplývajú nasledovné budúce záväzky:

Záväzky za prenájom priestorov	31.12.2016	31.12.2015
Do 1 roka	856	863
V lehote 1 až 5 rokov	2 506	3 362
Celkom	3 362	4 225

28. Zamestnanosť

	12 mesiacov k	12 mesiacov k
Priemerný počet pracovníkov podľa zaradenia	31.12.2016	31.12.2015
Predstavenstvo	3	2
Vývoj softvéru	321	341
Oddelenie priameho predaja	5	3
Oddelenie nepriameho predaja	4	4
Administratíva	39	38
Celkom	372	388

Počet pracovníkov v Spoločnosti ku koncu obdobia	31.12.2016	31.12.2015
Predstavenstvo	3	3
Vývoj softvéru	342	349
Oddelenie priameho predaja	2	4
Oddelenie nepriameho predaja	6	3
Administratíva	43	40
Celkom	396	399

29. Ciele a zásady riadenia finančných rizík

Spoločnosť je vystavená viacerým rizikám, ktorých zdrojom je makroekonomická situácia v krajine, v ktorej podniká.

Hlavnými vonkajšími faktormi vyplývajúcimi z finančných nástrojov, ktoré môžu mať nepriaznivý vplyv na výsledky Spoločnosti sú: (i) pohyby menových kurzov voči EUR a (ii) zmeny úrokových sadzieb.

Nepriamo na výsledok hospodárenia vplýva taktiež rast HDP, objem verejných objednávok na informačné technológie, objem investícií v podnikoch a výška inflácie.

Medzi vnútorné faktory, ktoré môžu mať vplyv na výsledok Spoločnosti patrí: (i) riziko spojené s rastom nákladov na prácu, (ii) riziko spojené s nesprávnym odhadom nákladov projektu v čase uzatvorenia zmluvy a (iii) riziko uzavretia kontraktu s nepoctivým odberateľom.

Riziko zmeny menových kurzov

Mena, v ktorej Spoločnosť prezentuje svoje výsledky je EUR, pričom niektoré kontrakty sú uzavreté v cudzej mene. V súvislosti s tým je Spoločnosť vystavená stratám vznikajúcim z rozdielov kurzov cudzej meny voči EUR v období od dátumu uzavretia kontraktu do vystavenia faktúry.

Identifikácia: V súlade s postupmi Spoločnosti pri uzatváraní obchodných zmlúv každá zmluva uzavretá resp. denominovaná v cudzej mene podlieha zvláštnej evidencii. Vďaka tomu je identifikácia tohto rizika automatická.

Miera: Mieru vystavenia sa menovému riziku predstavuje suma vloženého derivátu na jednej strane a suma finančných nástrojov vzniknutých z uzavretia finančných derivátov na finančnom trhu na strane druhej. Všetky zmeny miery vystavenia sa riziku sú monitorované s dvojtýždňovou frekvenciou. Záväzné postupy riadenia informačných projektov nariaďujú systematickú aktualizáciu projektových harmonogramov a aktualizáciu z nich vyplývajúcich peňažných tokov.

Cieľ: Cieľom neutralizovania rizika zmien menových kurzov je zmiernenie ich negatívneho vplyvu na projektovú maržu.

Postup: Z dôvodu zabezpečenia kontraktov uzavretých v cudzej mene, uzatvára Spoločnosť jednoduché menové deriváty ako napríklad forwardy a v prípade vložených nástrojov zo zmlúv denominovaných v cudzích menách – forwardy bez dodávky cudzej meny. Zatiaľ čo forwardové kontrakty s dodávkou peňazí sa používajú pre kontrakty uzavreté v cudzej mene.

Riadenie: Zaistenia menového rizika spočíva v uzatváraní zodpovedajúcich finančných nástrojov, vďaka ktorým zmena faktora spôsobujúceho riziko nevplýva na výsledok Spoločnosti (zmena vložených nástrojov a zazmluvnených nástrojov per saldo sa neguje).

Napriek tomu v súvislosti so značnou nestálosťou projektových harmonogramov a z nej vyplývajúceho kolísania finančných tokov je Spoločnosť vystavená zmene miery vystavenia sa na tento rizikový faktor. Preto Spoločnosť dynamicky vykonáva presuny zabezpečovacích nástrojov alebo uzatvára nové tak, aby prispôsobenie sa tomu, bolo čo najlepšie. Do úvahy treba brať, že vložené nástroje menia svoju hodnotu na základe informácií ku dňu uzavretia zmluvy (spotová cena a swapové body) a naopak presuny alebo uzatvorenie nových nástrojov na finančnom trhu sa môže uskutočniť len na základe aktuálnych záväzných sadziieb. Z toho vyplýva, že je možné i zvolenie nie presných hodnôt finančných nástrojov a potenciálny vplyv zmien kurzov na bežný výsledok Spoločnosti.

Celkový dopad rizika zmeny menových kurzov na výkazy k 31.12.2016 nebol významný.

Riziko zmien úrokovej sadzby

Zmeny úrokovej sadzby môže nepriaznivo vplývať na výsledok hospodárenia Spoločnosti. Spoločnosť je vystavená riziku zmeny tohto druhu v dvoch oblastiach svojej činnosti: (i) zmena výšky úrokov z úverov poskytnutých finančnými inštitúciami Spoločnosti založených na premenlivej úrokovej miere a (ii) zmena ocenenia uzavretých a vložených derivátových nástrojov založených na krivke forwardových percentuálnych bodov. Viac informácií o zmenách tohto faktora možno nájsť v popise týkajúcom sa riadenia menového rizika.

Identifikácia: Riziko zmeny úrokovej sadzby vzniká a je rozpoznávané v Spoločnosti v momente uzavretia transakcie alebo finančného nástroja založeného na premenlivej úrokovej sadzbe. Všetky zmluvy tohto typu prechádzajú cez zodpovedajúce oddelenia a v súvislosti s tým je vedomosť o nich úplná a bezprostredná.

Miera: Spoločnosť vyhodnocuje mieru vystavenia sa tomuto druhu rizika zostavením prehľadu súm vyplývajúcich zo všetkých finančných nástrojov založených na premenlivej úrokovej miere.

Cieľ: Cieľom obmedzenia rizika je minimalizácia vynaloženia väčších nákladov z uzavretých finančných nástrojov založených na premenlivej úrokovej miere.

Postup: Spoločnosť má dva dostupné spôsoby obmedzenia rizika: (i) snaží sa vyhnúť čerpaniu úverov založených na premenlivej úrokovej miere a ak prvé riešenie nie je možné, má možnosť (ii) uzatvoriť termínované kontrakty na úrokovú mieru.

Riadenie: Spoločnosť zhromažďuje a analyzuje priebežné trhové informácie v oblasti aktuálneho vystavenia sa riziku zmeny úrokovej sadzby. V súčasnosti sa Spoločnosť nezabezpečuje proti zmene úrokovej sadzby kvôli nepredvídateľnosti ich splátkového kalendára.

Spoločnosť nemá žiadne pôžičky a úvery, takže nie je vystavená riziku.

Kreditné riziko

Spoločnosť je vystavená riziku zlyhania odberateľov. Toto riziko je spojené predovšetkým s finančnou dôveryhodnosťou a dobrou povestou odberateľov, ktorým Spoločnosť poskytuje svoje IT riešenia, a jednak s finančnou dôveryhodnosťou dodávateľov, s ktorými sú uzatvorené zmluvy o dodávkach. Celkový dopad kreditného rizika nepresiahol zostatkovú cenu finančných aktív.

Identifikácia: Riziko je identifikované zakaždým pri uzatváraní zmlúv so zákazníkmi, a potom pri vysporiadaní platieb.

Miera: Kvantifikácia tohto rizika je založená na vedomostiach o žalobách alebo prebiehajúcich súdnych sporoch voči klientovi počas uzatvárania zmluvy. Každé dva týždne sa uskutočňuje kontrola platieb týkajúcich sa zazmluvnených kontraktov spolu s analýzou ziskovosti na jednotlivých projektoch.

Cieľ: Cieľom minimalizácie rizika je predchádzanie finančným stratám z uzatvárania a implementácie IT riešení a takisto udržanie si predpokladanej projektovej marže.

Opatrenie: Pretože oblasťou pôsobenia Spoločnosti je hlavne bankový a finančný sektor, odberateľmi sú subjekty, ktoré dbajú o svoje renomé. V súvislosti s tým, procedúry kontroly rizika sa obmedzujú na sledovanie uskutočňovania platieb a v prípade potreby na upomienkovanie príslušnej platby. V prípade menších klientov napomáha monitoring tlače, analýza predchádzajúcich skúseností, skúseností konkurencie, atď. Spoločnosť uzatvára finančné transakcie s renomovanými finančnými spoločnosťami a bankami.

Riziko spojené s likviditou

Spoločnosť sleduje riziko nedostatku finančných prostriedkov pomocou nástroja pre pravidelné plánovanie likvidity. Toto riešenie zohľadňuje splatnosti termínov investícií a finančných aktív (napr. pohľadávky, iné finančné aktíva), rovnako ako očakávané peňažné toky z prevádzkovej činnosti.

Spoločnosť si kladie za cieľ udržať rovnováhu medzi kontinuitou a flexibilitou financovania pomocou rôznych zdrojov finančných prostriedkov.

V nasledujúcej tabuľke sú záväzky z obchodných vzťahov a ostatné záväzky k 31.12.2016 a 31.12.2015, podľa doby splatnosti na základe zmluvných nediskontovaných platieb.

	K 31.12.2016		K 31.12.2015	
	hodnota	pomer	hodnota	pomer
Analýza zmluvnej splatnosti záväzkov				
Záväzky do lehoty splatnosti	833	5%	1 742	11%
Záväzky splatné do 3 mesiacov	14 327	85%	10 284	66%
Záväzky splatné od 3 do 12 mesiacov	1 574	9%	3 451	22%
Záväzky splatné po 1 roku	122	1%	162	1%
Celkom	16 856	100%	15 639	100%

Poskytnuté garancie sú popísané v bode 26.

Menové riziko

Spoločnosť sa snaží uzatvárať zmluvy s klientmi vo funkčnej mene, aby sa zabránilo vystaveniu sa nebezpečenstva vyplývajúceho z kolísania výmenných kurzov v porovnaní s ich vlastnou funkčnou menou.

Z analýzy citlivosti obchodných záväzkov a pohľadávok na kolísanie výmenných kurzov českej koruny a ďalších mien voči funkčnej mene Spoločnosti vyplýva, že vystavenie voči menovému riziku nie je významné.

Obchodné pohľadávky a záväzky k 31.12.2016	Hodnota vystavená riziku	Vplyv na finančné výsledky	
		-10%	Spoločnosti 10%
CZK :			
Obchodné pohľadávky	169	(17)	17
Záväzky z obchodných vzťahov	420	42	(42)
USD :			
Obchodné pohľadávky	483	(48)	48
Záväzky z obchodných vzťahov	21	2	(2)
HUF :			
Obchodné pohľadávky	6	(1)	1
Záväzky z obchodných vzťahov	-	-	-
CHF :			
Obchodné pohľadávky	-	-	-
Záväzky z obchodných vzťahov	26	3	(3)
Zostatok	1 125	(19)	19

Obchodné pohľadávky a záväzky k 31.12.2015	Hodnota vystavená riziku	Vplyv na finančné výsledky	
		-10%	Spoločnosti 10%
CZK :			
Obchodné pohľadávky	248	(25)	25
Záväzky z obchodných vzťahov	7	1	(1)
HUF :			
Obchodné pohľadávky	6	(1)	1
Záväzky z obchodných vzťahov	179	18	(18)
Zostatok	440	(7)	7

Vplyvy na zmiernenie úrokového rizika

Analýzu citlivosti zmeny úrokových sadzieb poskytnutých úverov na výsledok hospodárenia vyjadruje nasledujúca tabuľka:

Poskytnuté úvery s variabilnou úrokovou sadzbou k 31.12.2016	Suma vystavená riziku	Vplyv na finančný výsledok	
		-15%	15%
Úvery viazané na EURIBOR	1 841	-	-
Úvery viazané na EONIA	124	(1)	1
Úvery viazané na BUBOR	744	(3)	3

Poskytnuté úvery s variabilnou úrokovou sadzbou k 31.12.2015	Suma vystavená riziku	Vplyv na finančný výsledok	
		-15%	15%
Úvery viazané na EURIBOR	1 792	-	-
Úvery viazané na BUBOR	728	(3)	3

Ostatné finančné aktíva (zmenky J&T Private Equity B.V.) a úvery (eDocu, Galvaniho 5) sú úročené pevnou úrokovou sadzbou a preto nie sú zahrnuté v analýze citlivosti.

Metódy použité pri spracovávaní analýzy citlivosti

Analýza citlivosti na výkyvy výmenných kurzov cudzích mien a úrokových sadzieb, s potenciálnym vplyvom na finančné výsledky, bola vykonaná s použitím percentuálnej odchýlky +/-10% a +/- 15%, o ktorú boli referenčný výmenný kurz a úroková sadzba, platné ku dňu účtovnej závierky, zvýšené alebo znížené.

Reálna hodnota

Reálna hodnota aktív a záväzkov v Spoločnosti k 31.12.2016 nie je významne odlišná od ich hodnôt vykázaných vo výkaze o finančnej pozícii.

30. Odmeny za audit účtovnej jednotky

Nižšie uvedená tabuľka vykazuje celkové záväzky voči osobe oprávnenej na audit účtovnej závierky, a to Ernst & Young Slovakia, spol. s r.o. zaplatených alebo splatných za roky končiacie 31.12.2016 a 31.12.2015 v členení podľa typu služby:

Typ služby	31.12.2016	31.12.2015
Štatutárny audit ročnej účtovnej závierky	38	38
Služby daňového poradenstva	14	1
Celkom	52	39

31. Funkčné pôžitky vyplácané členom predstavenstva a dozornej rady spoločnosti

Nižšie uvedená tabuľka uvádza odmeny zahŕňajúce všetky súvisiace náklady a pôžitky vyplácané jednotlivým členom predstavenstva a dozornej rady Spoločnosti za výkon svojej funkcie v roku 2016 a 2015.

Odmena za obdobie	12 mesiacov k	12 mesiacov k
	31.12.2016	31.12.2015
Predstavenstvo	937	1 180
Dozorná rada	66	98

32. Riadenie kapitálu

Hlavným cieľom riadenia kapitálu Spoločnosti je udržanie si dobrého úverového ratingu a bezpečných kapitálových ukazovateľov, ktoré by podporovali bežnú činnosť Spoločnosti a zvyšovali by hodnotu pre jej akcionárov.

Spoločnosť riadi štruktúru kapitálu, ktorá sa mení v dôsledku zmien ekonomických podmienok. Za účelom udržania alebo úpravy štruktúry kapitálu môže upraviť výšku vyplácaných dividend, vrátiť kapitál akcionárom alebo vydať nové akcie. Vo vykazovanom období 2016, rovnako ako v roku končiacom 31.12.2015 neboli zavedené žiadne zmeny cieľov, zásad a procesov týkajúcich sa tejto oblasti.

Spoločnosť sleduje stav kapitálu využívajúc ukazovateľ koeficientu zadlženosti, ktorý je kalkulovaný ako pomer čistého dlhu a celkového kapitálu zvýšeného o čistý dlh. Zásada Spoločnosti určuje, aby tento ukazovateľ neprekročil 35%. Čistý dlh sa vypočíta ako celkové úvery a pôžičky, záväzky z obchodného styku a ostatné záväzky znížené o peňažné prostriedky a peňažné ekvivalenty. Celkový kapitál zahŕňa vlastné imanie Spoločnosti.

	31.12.2016	31.12.2015
Riadenie kapitálu		
Záväzky z obchodného styku a ostatné záväzky	20 457	21 136
Mínus peniaze a peňažné ekvivalenty (-)	(13 969)	(19 430)
Čistý dlh	6 488	1 706
Vlastné imanie	112 956	113 907
Celkový kapitál	112 956	113 907
Celkový kapitál a čistý dlh	119 444	115 613
Koeficient zadlženosti	5,43%	1,48%

33. Povaha sezónnosti a cyklických výkyvov podnikania

Činnosti Spoločnosti podliehajú sezónnosti, pokiaľ ide o nerovnomerné rozloženie obratu v jednotlivých štvrťrokoch. Keďže prevažná časť tržieb je generovaná z IT kontraktov uzavretých s veľkými firmami a verejnými inštitúciami, obraty vo štvrtom štvrťroku, majú tendenciu byť vyššie ako vo zvyšných obdobiach. Tento jav sa vyskytuje z toho dôvodu, že vyššie uvedené subjekty majú vo svojich rozpočtoch realizáciu IT projektov a investičné nákupy hardvéru a licencií obvykle v poslednom štvrťroku.

34. Významné udalosti po dátume účtovnej závierky

V januári 2017 Spoločnosť doručila vystúpenie zo spoločnosti Asseco Bel LLC, ktoré však nebolo registrované do dátumu vyhotovenia tejto účtovnej závierky.

Okrem toho sa po dátume vyhotovenia tejto účtovnej závierky nevyskytli žiadne iné významné udalosti, ktoré by mohli mať vplyv na túto účtovnú závierku.