

SLOVNAFT, a.s.

Výroční správa 2016

Obsah

KTO SME	4
PRÍHOVOR PREDSEDU PREDSTAVENSTVA A GENERÁLNEHO RIADITEĽA	5
RAFINÉRSKY PRIEMYSEL	7
KLÚČOVÉ TRHOVÉ FAKTORY	7
RAFINÉRIA A VEĽKOOBCHOD	11
KLÚČOVÉ VÝSLEDKY / NAJVÄČŠIE ÚSPECHY	11
RAFINÉRSKA ČINNOSŤ	11
VEĽKOOBCHOD	11
VÝHĽAD	13
PETROCHÉMIA	14
KLÚČOVÉ VÝSLEDKY / NAJVÄČŠIE ÚSPECHY	14
VÝHĽAD	15
MALOOBCHOD	16
KLÚČOVÉ VÝSLEDKY / NAJVÄČŠIE ÚSPECHY	16
MODERNIZÁCIA SIETE SERVISNÝCH STANÍC	16
MARKETINGOVÉ AKTIVITY	17
VÝHĽAD	17
ENERGIE A VÝROBA TEPLA	19
KLÚČOVÉ VÝSLEDKY / NAJVÄČŠIE ÚSPECHY	19
VÝROBA TEPLA A ELEKTRICKEJ ENERGIE	19
MODERNIZÁCIA ENERGETICKÝCH ZARIADENÍ	19
VÝHĽAD	20
FINANČNÁ VÝKONNOSŤ A KLÚČOVÉ FINANČNÉ A PREVÁDZKOVÉ VÝSLEDKY	21
KLÚČOVÉ VÝSLEDKY / NAJVÄČŠIE ÚSPECHY	21
VÝKAZ KOMPLEXNÉHO VÝSLEDKU	21
VÝKAZ FINANČNEJ POZÍCIE	21
VÝKAZ PEŇAŽNÝCH TOKOV	21
INVESTIČNÉ AKTIVITY	21
PROGRAM NEXT DOWNSTREAM	22
BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA PRI PRÁCI, POŽIARNA A PROCESNÁ BEZPEČNOSŤ, OCHRANA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA	23
KLÚČOVÉ VÝSLEDKY / NAJVÄČŠIE ÚSPECHY	23
ENVIRONMENTÁLNA OBLASŤ	24
<i>Ochrana ovzdušia</i>	24
<i>Ochrana vôd</i>	24
<i>Ochrana pôdy a podzemných vôd</i>	24
<i>Nakladanie s odpadmi</i>	25
SOCIÁLNA OBLASŤ	25
<i>Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci</i>	25
<i>Riadenie dodávateľov</i>	26
<i>Procesná bezpečnosť</i>	26
<i>Požiarne ochrana</i>	26
VÝSKUM A VÝVOJ	28
KLÚČOVÉ VÝSLEDKY / NAJVÄČŠIE ÚSPECHY	28
RIADENIE ĽUDSKÝCH ZDROJOV	30

KLÚČOVÉ VÝSLEDKY / NAJVÄČŠIE ÚSPECHY	30
MZDOVÁ A SOCIÁLNA OBLASŤ	30
VZDELÁVANIE A ROZVOJ ZAMESTNANCOV	31
PODPORA ETICKÝCH PRINCÍPOV	32
SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ A VEREJNOPROSPEŠNÉ AKTIVITY	33
KLÚČOVÉ VÝSLEDKY / NAJVÄČŠIE ÚSPECHY	33
PODPORA MLADÝCH TALENTOV	33
ŽIVOTNÉ PROSTREDIE	33
KULTÚRA	34
ŠPORT	34
FILANTROPIA	34
SPRÁVA A RIADENIE SPOLOČNOSTI	36
SYSTÉM RIADENIA SPOLOČNOSTI	36
PRINCÍPY PRÁCE ORGÁNOV SPOLOČNOSTI A VZŤAHY K AKCIONÁROM	36
ZVEREJŇOVANIE INFORMÁCIÍ A TRANSPARENTNOSŤ	40
ORGÁNY SPOLOČNOSTI	41
PREDSTAVENSTVO	41
DOZORNÁ RADA	41
ŽIVOTOPISY	42
SPRÁVA O ČINNOSTI DOZORNEJ RADY SPOLOČNOSTI SLOVNAFT, A.S., O ÚČTOVNOM ROKU 2016	45
SCHVÁLENIE RIADNEJ INDIVIDUÁLNEJ A RIADNEJ KONSOLIDOVANEJ ÚČTOVNEJ ZÁVIERKY SPOLOČNOSTI SLOVNAFT, A.S., ZA ROK KONČIACI SA 31. DECEMBROM 2016	46
NÁVRH NA ROZDELENIE ZISKU SPOLOČNOSTI SLOVNAFT, A.S., ZA ROK 2016, NÁVRH NA ROZDELENIE ZISKU A PRAVIDLÁ NA VÝPLATU DIVIDEND	47
INFORMÁCIE PRE AKCIONÁROV	48
KONTAKTNÉ ÚDAJE PRE AKCIONÁROV	49

Kto sme

Skupina SLOVNAFT je integrovaným rafinérsko-petrochemickým koncernom pôsobiacim najmä v štátoch strednej Európy. Patrí medzi kľúčové energetické spoločnosti na Slovensku. Je tiež jedným z najvýznamnejších exportérov a zamestnávateľov. Skupina SLOVNAFT sa hlási k princípom trvalo udržateľného rozvoja, podporuje vzdelanie, umenie, kultúru, šport a ochranu životného prostredia. Je členom medzinárodnej Skupiny MOL – poprednej ropnej a plynárenskej spoločnosti v strednej a východnej Európe.

NAŠE KĹÚČOVÉ AKTIVITY V SKRATKE

Rafinéria a marketing

Najvýznamnejšou časťou Skupiny SLOVNAFT je spoločnosť SLOVNAFT, a.s. Zaoberá sa spracovaním ropy a výrobou motorových palív, vykurovacích olejov a ďalších produktov, ich distribúciou a predajom veľkoobchodným klientom, ako aj zákazníkom vo vlastnej sieti čerpacích staníc. Rafinéria má po modernizácii vysoký stupeň konverzie a flexibility. Vďaka kontinuálnemu investičnému programu patrí medzi najmodernejšie rafinérie v Európe. Na domácom trhu s motorovými palivami je Slovnaft lídrom, významné postavenie má aj na trhoch susedných štátov.

Petrochémia

Po integrácii spoločnosti Slovnaft Petrochemicals, s.r.o., v roku 2013 je petrochemický segment v rámci Skupiny SLOVNAFT reprezentovaný spoločnosťou SLOVNAFT, a.s. Vyrába polyméry vysokej kvality, ktoré sú základnou surovinou so širokou škálou použitia.

Maloobchod

Slovnaft prevádzkuje na území Slovenskej republiky 252 čerpacích staníc. Prostredníctvom svojej maloobchodnej siete ponúka zákazníkom kvalitné motorové palivá a široký sortiment nepalivového tovaru, ako aj ďalších doplnkových služieb.

Energetika

Výrobu elektrickej energie a tepla v Skupine SLOVNAFT zabezpečuje dcérska spoločnosť CM European Power Slovakia, s. r. o.

Príhovor predsedu predstavenstva a generálneho riaditeľa

Vážení akcionári a ctení partneri,

vývoj v odvetví ťažby a spracovania ropy v uplynulom roku plynule nadviazal na trendy z roku 2015. Vzhľadom na pretrvávajúci silný presah globálnej ponuky ropy nad dopytom po nej pokračoval v úvode roka pokles cien tejto komodity až pod hranicu 30 dolárov za barel. V ďalších mesiacoch sa však ceny ropy postupne skorigovali k úrovniam nad 50 dolárov za barel v dôsledku očakávaní trhu o redukcii jej ťažby u najvýznamnejších producentov. Tento predpoklad sa napokon aj naplnil, keď v závere roka mnohé štáty, vrátane krajiny združené v zoskupení OPEC, oznámili po vyše 8 rokoch dohodu o obmedzení ťažby ropy.

Minulý rok bol pomerne dobrým rokom pre rafinérie, keďže ich aktivitu podporovali relatívne lacná ropa, nízke ceny energií i mierny rast dopytu po ropných výrobkoch. Všetci spracovatelia sa snažili reagovať na priaznivé trhové podmienky a využiť svoje kapacity na maximum. Globálna rafinárska aktivita prekonalala rok 2015 a bola i značne nad jej priemernou úrovňou za posledných 5 rokov.

No silný nárast ponuky konečných výrobkov spolu s preplnenými globálnymi skladovacími kapacitami viedli k znižovaniu predtým vysokých rafinérskych marží. Benchmarkové rafinárske marže technologicky vyspelých globálnych rafinérií sa medziročne znížili o vyše 3 doláre na 1 barel spracovanej ropy, čo sa následne odzrkadlilo na citeľnom znížení prevádzkových ziskov. V prípade rafinérie Slovnaft tento negatívny externý dosah presahoval 150 miliónov dolárov. Na druhej strane sa Slovnaftu, ako aj iným rafinériám prepojeným s petrochemickou výrobou podarilo tento vplyv aspoň čiastočne vyvážiť dobrou výkonnosťou pri výrobe plastov a chemikálií, kde sa priemerné marže udržali na vysokých úrovniach.

Nielen volatilné ceny ropy a jej derivátov na svetových trhoch, meniace sa trendy v oblasti mobility, správania sa spotrebiteľov či nástup alternatívnych palív nútia stále viac rafinérskych spoločností prichádzať s čerstvými ideami, ako naplniť budúce požiadavky zákazníkov. V novembri 2016 predstavila svoju novú dlhodobú stratégiu materská spoločnosť Slovnaftu, Skupina MOL. Stratégia Enter Tomorrow počíta pre celú skupinu v rokoch 2017 až 2021 v oblasti downstreamu s investíciami v objeme zhruba 2 miliárd dolárov do nových produkčných a predajných smerov. Ďalej by mali rafinérie Skupiny MOL postupne do roku 2030 zvýšiť podiel výroby na trhu vysokocenených nepalivových produktov nad hranicu 50 % z celkovej produkcie, pričom investície sa majú vynaložiť primárne do rozvoja chemikálií, plastov a na ne nadväzujúcich ďalších derivátov. Rozvíjať sa bude aj sieť čerpacích staníc, kde sa rozšíri ponuka produktov a služieb pre zákazníkov a zároveň sa vytvorí priestor na investície do nových sektorov, ktoré nebudú musieť nevyhnutne súvisieť s tradičným fosílnym svetom.

Cieľom stratégie Enter Tomorrow je pretransformovať Skupinu MOL z tradičnej ropnej a plynárenskej spoločnosti na firmu so širším zameraním a urobiť z nej do roku 2030 jednu z najzaujímavejších spoločností pre svojich akcionárov, zamestnancov a ostatných stakeholderov v krajinách strednej a východnej Európy. Spoločnosť Slovnaft, ako kľúčový pilier Skupiny MOL, bude zohrávať pri napĺňaní stratégie významnú rolu.

Skupina SLOVNAFT zaznamenala v roku 2016 viacero míľnikov. Po modernizácii a zvýšení prepravnej kapacity ropovodu Adria začala bratislavská rafinéria v menších množstvách testovať spracovanie alternatívnych typov rôp, ktoré doviezla z oblasti Jadranského mora. Primárnou vstupnou surovinou pre rafinériu však aj naďalej zostala ruská ropa. Po dokončení výstavby nového závodu LDPE 4 na výrobu polyetylénu, ktorý nahradí staršie, menej efektívne výrobné jednotky, sa začala jeho testovacia prevádzka.

Nová výrobná jednotka umožňuje vyrábať pre našich zákazníkov novšie typy produktov s vyššou pridanou hodnotou a na druhej strane tiež prináša novú technologickú znalosť pre našich zamestnancov.

V rámci maloobchodnej siete pokračovala modernizácia čerpacích staníc a otváranie nových predajných miest s ponukou občerstvenia v koncepcii Fresh Corner. Ku koncu decembra mali zákazníci možnosť využiť našu novú ponuku kávy a ďalšieho občerstvenia na 54 čerpacích staniciach, čo je zhruba pätina celej siete. Na takmer 100 čerpacích staniciach uviedol Slovnaft v roku 2016 predaj potravín od lokálnych slovenských výrobcov. Pod značkou Naše najlepšie tak združil 53 kvalitných produktov od 15 slovenských malovýrobcov. Cieľom Slovnaftu ako prevádzkovateľa najväčšej siete čerpacích staníc na Slovensku bolo prostredníctvom tohto projektu ponúknuť malým lokálnym výrobcom príležitosť na odbyt svojich výrobkov.

Po prevzatí aktivít spoločnosti ENI v roku 2015 a následnom rozšírení našej siete o čerpacie stanice Agip bol v uplynulom roku dokončený ich rebranding. Súčasťou zmeny vizuálnej identity bolo zosúladenie ponuky v rámci celej siete na Slovensku. V priebehu roka 2016 sme tiež začali s výstavbou novej čerpacej stanice s unikátnym dizajnom na Prístavnej ulici v Bratislave v blízkosti modernej administratívno-obchodnej štvrte. Jej otvorenie je plánované začiatkom druhého kvartálu 2017. Vďaka všetkým uvedeným aktivitám naša maloobchodná sieť na Slovensku predala historicky najvyšší objem motorových palív, a tak bola opäť silným pilierom celej Skupiny SLOVNAFT.

Okrem Slovenska dohliada v rámci regiónu Skupina SLOVNAFT aj na prevádzku čerpacích staníc v Českej republike, Rakúsku a Poľsku. Celkovo je tak v tomto regióne pod manažérskym riadením Slovnaftu vyše 600 maloobchodných predajných miest vlastnených Skupinou MOL a partnermi.

Celkový objem spracovania ropy v bratislavskej rafinérii z dôvodu odstávok výrobných jednotiek medziročne klesol o zhruba 3 % na 5,7 milióna ton. To sa následne prejavilo i na mierne nižšej výslednej produkcii výrobkov. Väčšinu produkcie, zhruba tri štvrtiny, Slovnaft, podobne ako v minulých rokoch, umiestnil na exportných trhoch.

Čisté tržby Skupiny SLOVNAFT vzhľadom na zníženie kótovaných cien komodít medziročne klesli o 15 % na 2,98 miliardy eur. Čistý zisk dosiahol 165,6 milióna eur v porovnaní so ziskom 214 miliónov eur v roku 2015. Na celkových prevádzkových ziskoch skupiny SLOVNAFT meraných ukazovateľom EBITDA sa zhruba polovičným podielom podieľal segment spracovania ropy a veľkoobchodného predaja rafinérskych výrobkov, ďalej zhruba jednou tretinou sa podieľal segment základných plastov a chemikálií a jednou šestinou segment maloobchodného predaja. Významným impulzom pre ziskovosť firmy boli tiež úspory v bežných prevádzkových nákladoch, ako i pri nákupe a spotrebe energií. Tieto pozitívne vnútorné efekty predstavovali niekoľko desiatok miliónov eur a pomohli tak čiastočne kompenzovať skôr spomenuté zhoršené externé podmienky.

Slovnaft pokračoval v silnom investičnom programe s objemom 98 miliónov eur. Investície sa sústredili na výrobné i predajné kanály, a v rámci nich sa okrem iného vynaložili zdroje na zlepšenie výťažkovej štruktúry pri spracovaní ropy, do redukcie spotreby energií, na zlepšenie prevádzkovej spoľahlivosti, do údržby, vyššej kvality či do modernizácie predajnej siete.

V Skupine SLOVNAFT pracovalo ku koncu minulého roka viac ako 3 300 zamestnancov. Fluktuácia zamestnancov sa udržala na tradične nízkej úrovni. Súčasne sme v rámci stabilizácie a podpory stavu zamestnanosti v oblasti výroby prijali niekoľko desiatok nových zamestnancov. Zintenzívnili sme tiež aktivity na prilákanie mladých ľudí k štúdiu chémie na neďalekej strednej škole a zároveň naši manažéri pokračovali v prezentovaní Slovnaftu a rafinérskeho odvetvia na špeciálne vytvorených predmetoch na niekoľkých vysokých školách.

V minulom roku sme potvrdili, že sme spoločensky zodpovednou firmou a záleží nám na rozvoji talentovaných ľudí, kultúry, športu a na ochrane životného prostredia. Aj vďaka našej podpore dosiahol svoj zatiaľ najväčší úspech, druhé miesto na Dakare motocyklový pretekár Štefan Svitko. Z tých viac viditeľnejších aktivít tiež pokračovala naša podpora futbalovej pohárovej súťaže s názvom Slovnaft Cup. V takýchto činnostiach a podporách budeme pokračovať aj v tomto roku, keďže ich považujeme za prirodzenú súčasť našich hodnôt, ktoré vyznávame.

Oszkár Világi
predseda predstavenstva a generálny riaditeľ

Rafinérsky priemysel

Kľúčové trhové faktory

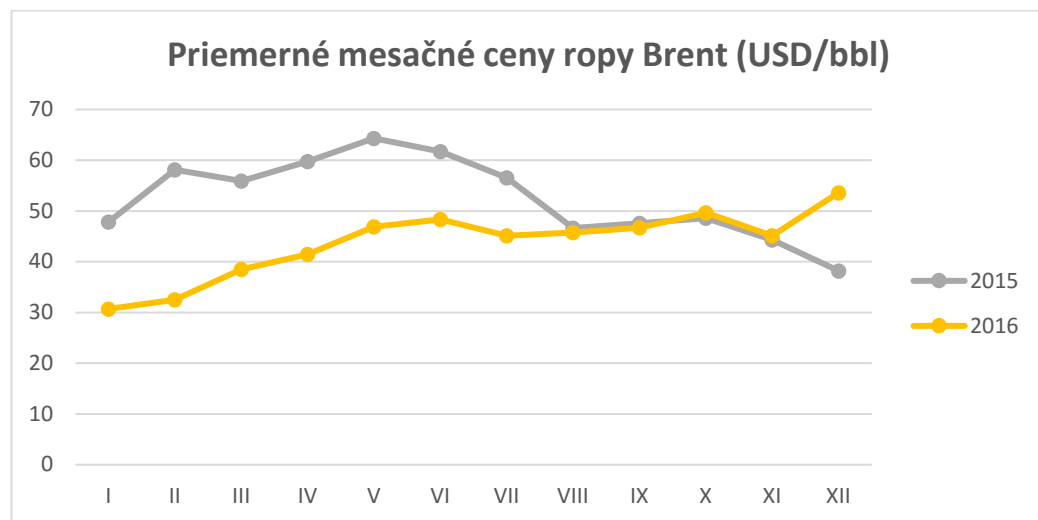
- ✓ Očakávaná redukcie ťažby ropy podporili postupné zvyšovanie ceny ropy v roku 2016
- ✓ Stále nízke ceny ropy a energií stimulovali aktivitu rafinérií
- ✓ Dobre zásobovaný trh s ropnými produktmi a vysoký stav ich zásob viedli k zúženiu rafinérskych marží

Svetová ťažba ropy v roku 2016 dosiahla takmer 97 miliónov barelov denne. Veľmi nízke ceny ropy zo záveru roku 2015, ako i v prvých mesiacoch uplynulého roku (úroveň ceny benchmarkovej ropy Brent oscillovala okolo 30 USD/barel), viedli v štátoch združených v OPEC k dlhotrvajúcej diskusii, do akej miery môže tento stav, hlavne ak by bol dlhodobý, spôsobiť poškodenie ich ekonomík.

Súčasne tiež sledovali, či ťažobný priemysel USA bude schopný ekonomicky odolávať tomuto nepriaznivému vývoju, keďže sa predpokladalo, že nízka úroveň príjmov z ťažby ropy nebude schopná vykryť s ňou spojené náklady. To sa však potvrdilo len čiastočne. Spojené štáty síce postupne a výrazne, asi 3-násobne, obmedzili počet aktívnych vrtov, avšak ťažba ropy sa znížila len približne o 10 %. Tento výsledok docielili zlepšenou prevádzkovou aj nákladovou efektívnosťou ťažby z aktívnych vrtov.

Ukázalo sa, že OPEC sa nebude môcť spoliehať na to, že nízke ceny zničia silného ťažobného konkurenta z USA. A tak sa na trhoch stále častejšie objavovali správy o tom, že OPEC sa po vyše ôsmich rokoch pokúsi dohodnúť na obmedzení vlastnej ťažby. To sa v závere roku 2016 aj potvrdilo.

Takéto dianie na strane ponuky ropy malo dominantný vplyv na vývoj jej ceny. Tá v prvých mesiacoch 2016 v dôsledku trvajúcej silnej nadponuky nad dopytom klesla k úrovniam až pod 30 USD/barel, no potom sa postupne v očakávaní redukcie ťažby zvyšovala až k úrovniam nad 50 dolárov za barel.



Globálna ponuka ropy plne vykryla globálny dopyt, ktorý opäť medziročne stúpol. Dynamika svetového medziročného rastu dopytu sa však spomalila o zhruba 0,5 percentuálneho bodu na 1,6 %.

Vyspelé krajiny OECD zvýšili svoju spotrebu ropy o zhruba 0,6 %, v rámci čoho európske krajiny OECD o takmer 2 %. Ostatné krajiny sveta zvýšili svoj hlad po rope ešte dynamickejšie – až o 2,5 %. Nižší, no pomerne stále slušný rast dopytu podporil aktivitu globálneho rafinérského priemyslu.

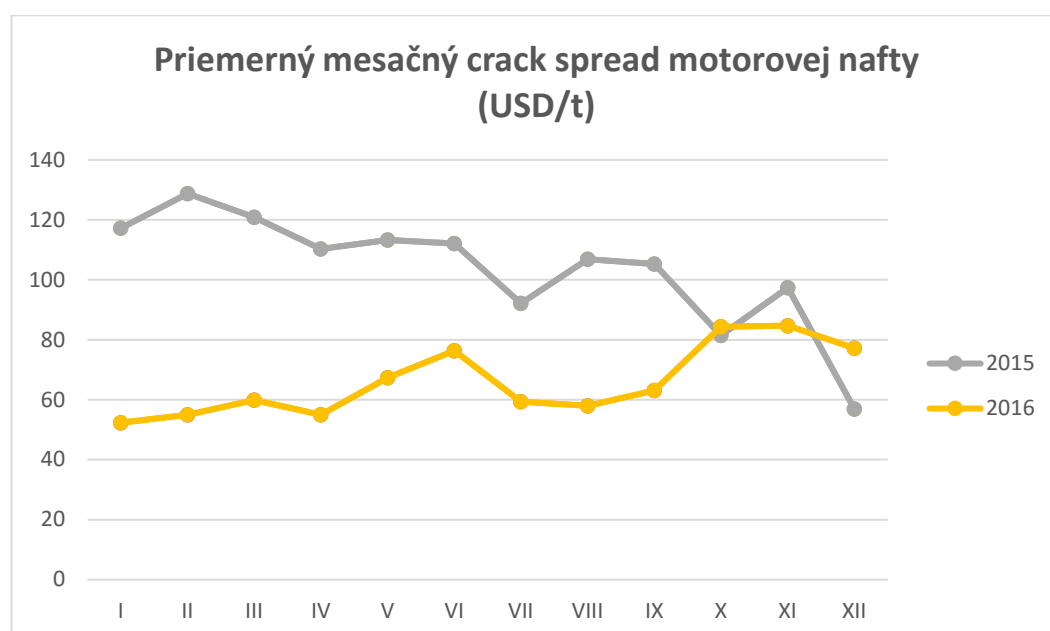
Rafinérie vo svete udržiavali chod svojich spracovateľských jednotiek nad úrovňou roku 2015, ako aj značne nad priemernou úrovňou zaťaženia v predchádzajúcich piatich rokoch. Chceli ekonomicky využiť pretrvávajúcu konjunktúru v sektore, keďže ziskovými sa stali nielen technologicky vyspelé rafinérie, ale aj tie, ktorých výrobné jednotky boli v rokoch 2009 – 2014 hlboko stratové.

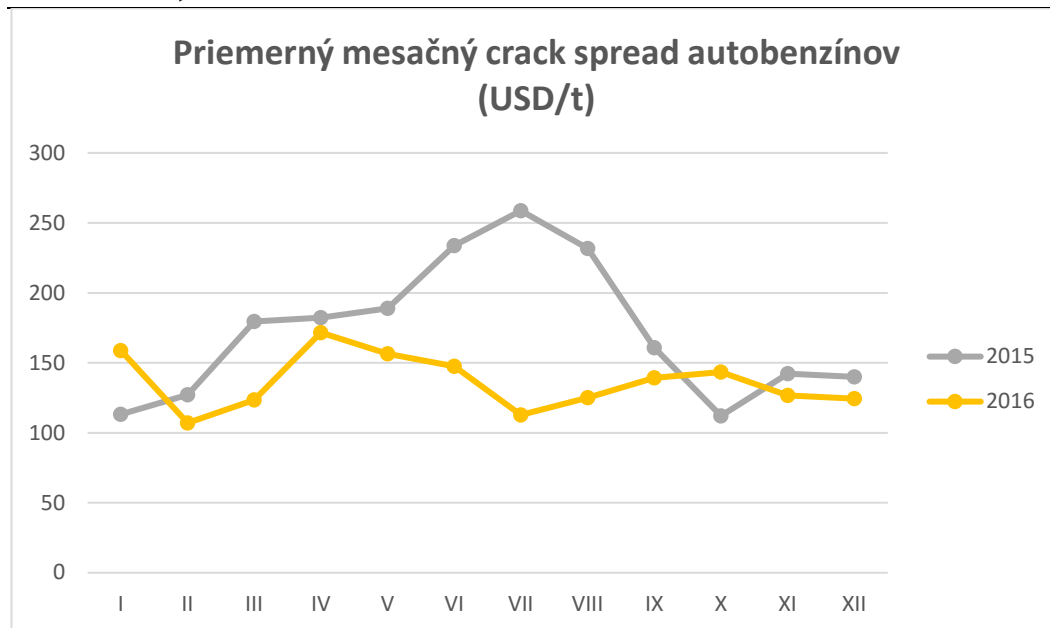
Snaha čo najviac využiť pomerne priaznivé podmienky na spracovanie ropy, ako aj obdobie pretrvávajúcich lacných energetických vstupov, však viedli postupne k tomu, že ponuka finálnych produktov výraznejšie predbiehala trhovému dopytu. To sa spoločnosti snažili čiastočne eliminovať rastom skladových zásob, ktoré postupne prekonal všetky historické maximálne úrovne.

V uplynulom roku boli obdobia, keď úroveň komerčných zásob ropných spoločností v OECD presahovala aj 65 dní obvyklého dopytu, čo bolo o 10 až 15 dní viac, než bývalo bežné pred 5 – 10 rokmi.

Vysoká úroveň ťažby ropy, jej spracovania, ako i stav zásob sa prejavili na redukcii rafinérskych marží. Tento súhrnný ukazovateľ jednotkovej profitability rafinérií sa v prípade benchmarkovej marže Brent NWE Cracking znížil v minulom roku o zhruba 3 USD na priemerných 4,3 USD na 1 spracovaný barel ropy.

V podnikaní bežnej rafinérie to konkrétne znamenalo, že pri nosných produktoch – motorových palivách sa relatívne citeľne znížili ich crack spready. Pri naftě i benzíne to bolo medziročne menej o takmer 40 USD na tonu, pričom naftový crack spread dosahoval v priemere 66 USD a benzínový okolo 136 USD za tonu.





Rafinérie integrované s petrochemickou výrobou mohli tento výpadok príjmov čiastočne kompenzovať tým, že ziskovosť výroby plastov a chemikálií sa medziročne v priemere znížila len veľmi nepatrne. V tomto segmente sa však vývoj počas roka zhoršoval. Zdražujúce vstupy v nadväznosti na rast cien ropy a postupne aj energií začali negatívne ovplyvňovať aj petrochemické marže.

Celkovo tak možno konštatovať, že rok 2016 bol z pohľadu rafinérského priemyslu dobrý. Nie až tak výnimočne dobrý ako rok 2015, no v konečnom dôsledku vzhľadom na relatívne slušný dopyt po rafinérskych a petrochemických výrobkoch, ako aj na prijateľné ceny vstupov a výslednej produkcie poskytol ropným spoločnostiam dostatok možností na tvorbu silného cash flow a rezerv na horšie časy.

Rafinéria a veľkoobchod

Kľúčové výsledky / Najväčšie úspechy

- ✓ Nárast predaja rafinérskych produktov na domácom trhu o 2,1 %
- ✓ Medziročný nárast predaja motorovej nafty na domácom trhu o 3 %
- ✓ Medziročný nárast predaja automobilového benzínu na domácom trhu o 2,6 %
- ✓ Spracovanie alternatívnej ropy v objeme 95-tisíc ton

V roku 2016 spoločnosť SLOVNAFT, a.s., spracovala 5,6 milióna ton ropy nakúpenej a dodanej z Ruskej federácie prostredníctvom ropovodu Družba a 95-tisíc ton ropy nakúpenej cez ropovod Adria z alternatívnych zdrojov. Na domácom trhu s motorovými palivami bol Slovnaft trhovým lídrom a zásoboval svojich zákazníkov vysoko kvalitnými produktmi, spĺňajúcimi najnáročnejšie európske štandardy. Spoločnosť mala významné postavenie aj na trhoch viacerých susedných krajín. Okrem kvalitných motorových palív Slovnaft dodával zákazníkom tiež chemikálie, asfalty, LPG a mazivá.

Rafinárska činnosť

V roku 2016 spoločnosť SLOVNAFT, a.s., spracovala 5,7 milióna ton ropy. Oproti predchádzajúcemu roku je to pokles o 3,2 % najmä z dôvodu odstávok výrobných jednotiek.

V dôsledku nižšieho spracovania ropy výroba motorových palív medziročne klesla o 150-tisíc ton na 4,5 milióna ton.

Výroba automobilových benzínov dosiahla 1,43 milióna ton, čo bolo o 56-tisíc ton menej ako v predchádzajúcom roku. Medziročný pokles predstavoval 3,7 %.

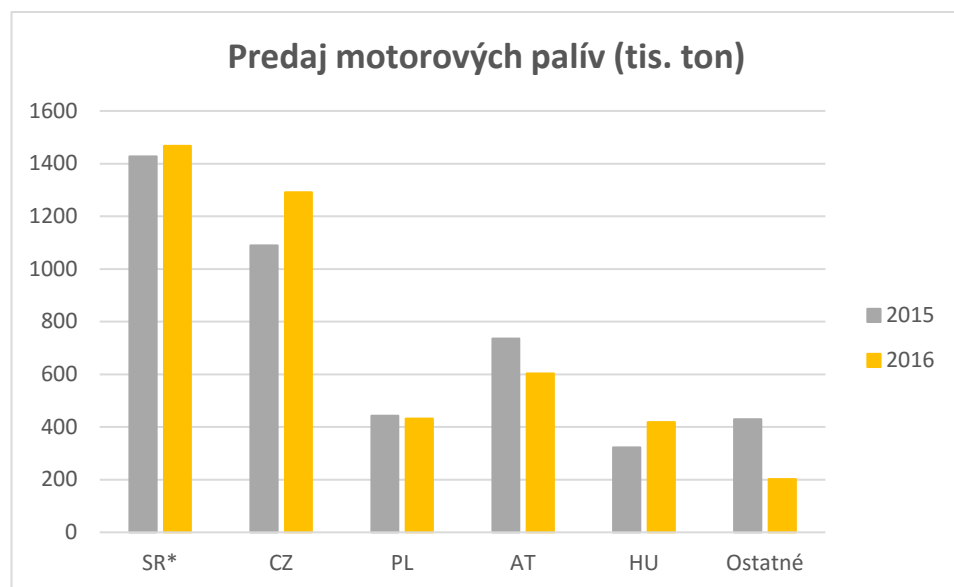
Slovnaft v roku 2016 vyrobil 3,02 milióna ton motorovej nafty, čo bolo o 92-tisíc ton menej ako v roku 2015 a znamenalo to medziročný pokles o 3 %.

Veľkoobchod

Spoločnosť SLOVNAFT, a.s., predala v roku 2016 na domácom trhu, bez predaja Správe štátnych hmotných rezerv, celkovo 1,56 milióna ton ropných produktov. Bolo to o 2,1 % viac ako v predchádzajúcom roku. Najväčší podiel na domácom predaji mali motorové palivá v objeme 1,47 milióna ton s medziročným nárastom o 2,9 %.

Pokles tržieb z predaja všetkých rafinérskych výrobkov na domácom trhu o 14,1 % v porovnaní s rokom 2015 v najväčšej miere ovplyvnil pokles kótovaných cien rafinérskych výrobkov.

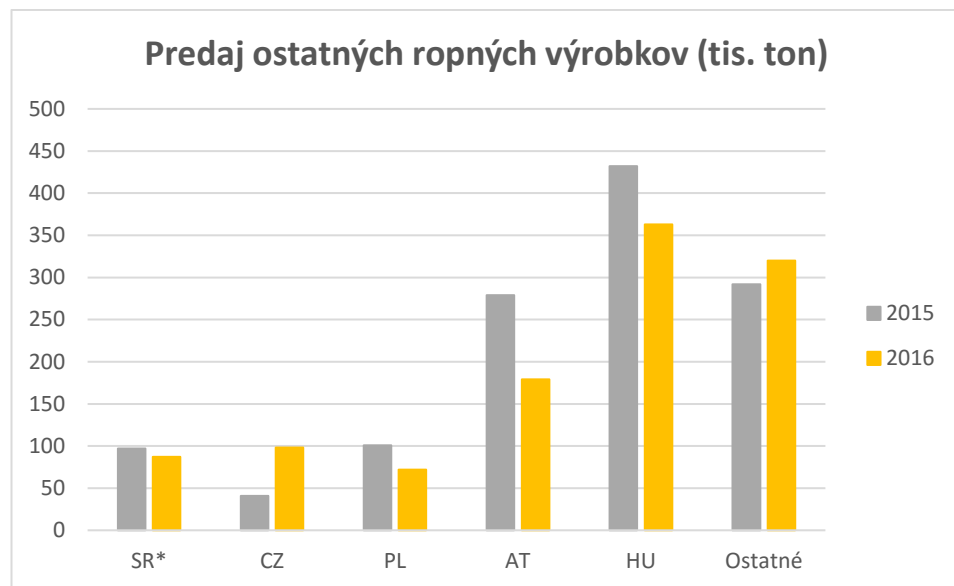
Na exportnom trhu bol zaznamenaný medziročný pokles tržieb o 20,1 %, predovšetkým z dôvodu klesajúceho trendu kotácií rafinérskych produktov a v dôsledku odstávok výrobných jednotiek. V portfóliu dominovali tradičné exportné trhy – český, poľský, maďarský a rakúsky.



* bez predaja Správe štátnych hmotných rezerv

Predaj motorovej nafty sa na domácom trhu medziročne zvýšil o 3 % aj z dôvodu vyššej spotreby trhu. Rastúci trend spotreby automobilového benzínu, ktorý sme zaznamenali v roku 2015, pokračoval aj v roku 2016. Spoločnosť Slovnaft zaznamenala nárast predaja automobilových benzínov na domácom trhu medziročne o 2,6 %.

Predaj nafty na exportných trhoch sa medziročne znížil o 1,6 %. Pri benzíne sme v porovnaní s rokom 2015 zaznamenali pokles predaja o 3,9 %. Predaj benzínu a motorovej nafty sme v roku 2016 rozšírili o nový exportný trh – Moldavsko.



* bez predaja Správe štátnych hmotných rezerv

V roku 2016 v porovnaní s rokom 2015 klesol dovoz bitúmenov do SR a znížila sa aj ich celková spotreba. Spoločnosť Slovnaft na domácom trhu zaznamenala ich medziročný pokles predaja o 25 %.

Predaj chemikálií spoločnosti SLOVNAFT, a.s., sa orientuje v prevažnej miere na exportné trhy. V roku 2016 sa ich celkový predaj znížil v porovnaní s rokom 2015 o 19,2 %. Tržby z predaja chemikálií klesli

medziročne o 26,4 %. Najväčší podiel na predaji chemikálií predstavoval predaj arómátov, tvoril takmer 49,8 % z celkového predaja chemikálií.

Výhľad

Externé prostredie bude naďalej vo veľkej miere ovplyvňovať vývoj spotreby palív v regióne. Vo všeobecnosti sa očakáva mierne oživenie ekonomiky, čo by mohlo mať pozitívny vplyv aj na zvýšenie spotreby nafty. Predpokladáme, že tento nárast ekonomiky (HDP) by v roku 2017 mohol dosiahnuť až 3,1 % v porovnaní s rokom 2016.

Cieľom spoločnosti je zvyšovať svoju konkurencieschopnosť zefektívnením činností, zavádzaním inovácií, optimalizáciou predajnej stratégie a pružnou reakciou na požiadavky trhu. Slovnaft bude ďalej pokračovať v trende striktnej nákladovej disciplíny a vyhodnocovania vhodných rozvojových príležitostí.

V oblasti spracovania ropy je hlavným cieľom Skupiny SLOVNAFT zníženie energetickej náročnosti výroby.

Petrochémia

Kľúčové výsledky / Najväčšie úspechy

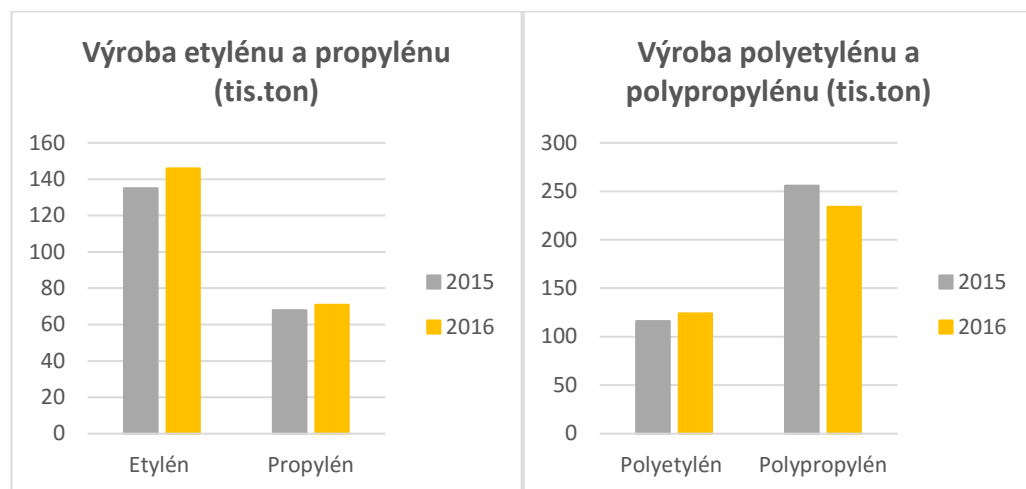
- ✓ Spustenie výroby na novej linke výroby polyetylénu LDPE 4
- ✓ Druhá fáza rekonštrukcie Etylénovej jednotky

Na konci prvého polroka 2016 bola spustená testovacia prevádzka novej linky na výrobu nízko hustotného polyetylénu LDPE 4. V priebehu druhého polroka prebehla prvá séria garančných testov, v ktorých sa bude pokračovať aj v nasledujúcom roku s cieľom dosiahnuť požadované parametre finálnych produktov.

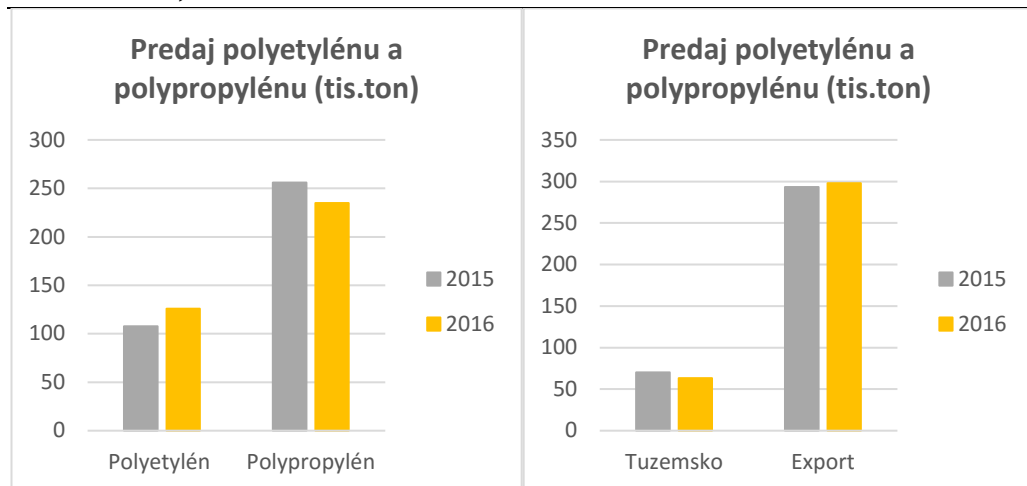
Petrochemický segment Skupiny SLOVNAFT vyrábal v roku 2016 polyméry vysokej kvality, ktoré sú základnou surovinou so širokou škálou použitia, a to od výroby fólií pre technické aj obalové aplikácie cez produkciu rôznych plastových výrobkov každodennej spotreby až po vysoko špecializovanú výrobu dielcov pre automobilový priemysel.

V roku 2016 prebiehala druhá fáza rekonštrukcie Etylénovej jednotky. Tá spracovala 367-tisíc ton primárneho benzínu a 107-tisíc ton ľahkých uhľovodíkov. Výroba monomérov predstavovala 146-tisíc ton etylénu a 71-tisíc ton propylénu.

Výroba polypropylénu dosiahla 234-tisíc ton, čo v porovnaní s rokom 2015 predstavuje pokles o 8,6 %. Výroba polyetylénu bola na úrovni 124-tisíc ton, pri medziročnom náraste o 6,9 %.



Predaj plastov v roku 2016 bol na úrovni 361-tisíc ton, čo predstavuje pokles o 1 % oproti roku 2015. Pokles v predaji polypropylénu o 8 % bol čiastočne kompenzovaný nárastom predaja polyetylénu o 17 %. Predaj na domácom trhu v roku 2016 sa znížil oproti roku 2015 o 10 %, predaj na exportnom trhu mierne vzrástol o 2 %.



Výhľad

Vzhľadom na optimistickú predpoveď rastu ekonomiky (HDP) na Slovensku v roku 2017 predpokladáme zvýšenú spotrebu aj v tomto segmente.

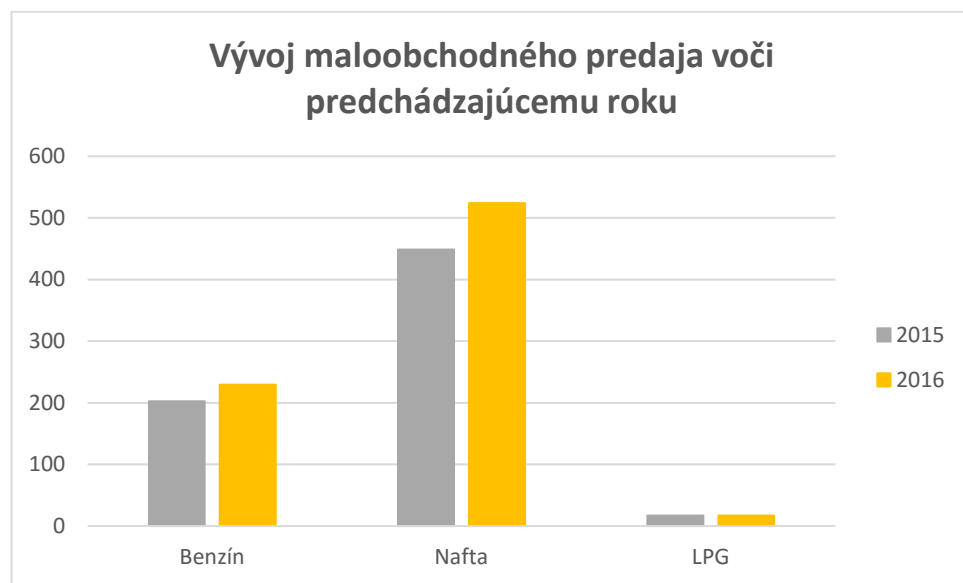
V budúcnosti plánujeme výraznejšie posilnenie tohto segmentu a zvýšenie produkcie. K tomuto cieľu smerujú aktivity súvisiace so zvyšovaním efektívnosti, zavádzaním nových postupov, ako aj aktivity pri hľadaní možných investícií, ktoré by tento segment ešte viac posilnili, zvýšili jeho flexibilitu a rozšírili produktové portfólio.

Maloobchod

Kľúčové výsledky / Najväčšie úspechy

- ✓ Pokračujúca modernizácia siete s rozšírením ponuky o gastro ponuku Fresh Corner na 54 servisných staniciach siete Slovnaft
- ✓ Začiatkom roka 2016 dokončený rebranding posledných 8 servisných staníc značky Agip
- ✓ Počet aktívnych členov Klubu BONUS vzrástol o 23 %
- ✓ Začiatok výstavby novej modernej servisnej stanice v Bratislave
- ✓ V závere roka 2016 prevádzkovala spoločnosť Slovnaft na území Slovenskej republiky celkovo 252 servisných staníc

V roku 2016 sa v porovnaní s predchádzajúcim rokom celkový maloobchodný predaj motorových palív zvýšil o 15,29 %. Tento rast bol dosiahnutý lepším predajom v sieti servisných staníc Slovnaft a významne k nemu prispela aj akvizícia siete servisných staníc Agip. Predaj automobilových benzínov stúpol o 13,33 %. Výrazne pozitívny vývoj zaznamenala spoločnosť pri predaji motorovej nafty, kde predaný objem v maloobchodnej sieti oproti roku 2015 vzrástol o 16,76 %. Predaj LPG, naopak, mierne klesol o 0,28 %.



Modernizácia siete servisných staníc

Spoločnosť SLOVNAFT, a.s., pokračovala v roku 2016 v modernizácii interiérov a exteriérov svojich servisných staníc vo zvýšenom tempe. Po prvých troch servisných staniciach v Bratislave, Lučenci a Vyšnom Kubíne, ktoré boli v roku 2015 prerobené do dizajnu Fresh Corner, pribudlo v roku 2016 ďalších 54 servisných staníc v dizajne Fresh Corner. V zmene dizajnu servisných staníc bude spoločnosť pokračovať v rovnakom tempe aj v roku 2017.

Zároveň sme v roku 2016 zaviedli na servisných staniciach koncept Gastro, ktorý prispel aj k výraznej obnove ich exteriérov. Koncept rekonštrukcií urýchlil modernizáciu technologických zariadení na servisných staniciach. Táto zmena má významný vplyv na spoľahlivú a bezpečnú prevádzku servisných staníc a ochranu životného prostredia.

V lete 2016 sme spustili výstavbu novej servisnej stanice s unikátnym dizajnom na Prístavnej ulici v Bratislave v blízkosti modernej administratívno-obchodnej štvrte. Pri výstavbe sú použité viaceré úsporné technológie. Táto servisná stanica bude novou vlajkovou loďou servisných staníc spoločnosti na území Slovenska. Otvorenie nových priestorov je plánované začiatkom druhého kvartálu 2017.

Od marca 2016 spoločnosť pokračovala v rebrandingu čerpacích staníc Agip. Ku koncu mája zmenilo vizuálne prvky posledných 8 servisných staníc z pôvodného počtu 41 servisných staníc Agip, ktoré spoločnosť získala v roku 2015. Zmena identity servisných staníc Agip tým bola ukončená a táto sieť sa vizuálne integrovala do siete Slovnaft.

Marketingové aktivity

Rok 2016 sa niesol v duchu priameho kontaktu so zákazníkmi. Imidžová kampaň Slovnaft Roadshow priniesla produkty Fresh Corner počas zimnej sezóny priamo na svahy najväčších lyžiarskych stredísk. Zákazníci mali možnosť vidieť, ochutnať a spoznať produkty Fresh Corner. Roadshow pokračovala aj počas leta 2016 na najväčších letných festivaloch, rodinných a motoristických eventoch, kde sme zákazníkom predstavili viaceré novinky z oblasti gastro. Vďaka týmto aktivitám vzrástlo povedomie o značke Fresh Corner a Slovnaft aj medzi mladou generáciou.

Zároveň sme pre zákazníkov pripravili počas roka viacero marketingových aktivít, vďaka ktorým mohli získať rôzne odmeny za nákup na servisných staniciach. Jarná akcia bola zameraná na fanúšikov futbalu a na troch vybraných servisných staniciach mali naši zákazníci možnosť vidieť zápasy majstrovstiev Európy na veľkoplošných obrazovkách. V lete mohli zákazníci zažiť dobu plyšovú, prípadne získať športový rytmus s produktmi ARENA a zima sa niesla v hravom duchu s hrami HASBRO. Popri tom mohli zákazníci zabezpečiť svojim blízkym bezstarostné dni so spotrebičmi SENCOR.

V roku 2016 Slovnaft uviedol vo svojej sieti predaj potravín od lokálnych slovenských výrobcov. Pod značkou Naše najlepšie tak na 96 čerpacích staniciach združil 53 kvalitných produktov od 15 slovenských malovýrobcov. Cieľom Slovnaftu ako prevádzkovateľa najväčšej siete čerpacích staníc na Slovensku bolo prostredníctvom tohto projektu ponúknuť malým lokálnym výrobcom príležitosť na odbyt svojich výrobkov. Predstavenie značky Naše najlepšie bolo jednou zo súčastí stratégie zmeny tradičných čerpacích staníc na servisné stanice s rozšírenou ponukou tovarov a služieb. Ponuka sa na vybraných čerpacích staniciach rozšírila vďaka značke Naše najlepšie o kvalitné a poctivé potraviny ako syry, ďalšie mliečne a mäsové výrobky, sirupy, džemy, medy, cestoviny, cukrovinky, nápoje a iné regionálne špeciality.

Svojimi aktivitami zaujal aj zákaznícky program Klub BONUS. Počet aktívnych členov Klubu BONUS vzrástol o 22 % vďaka kampaniam, ktoré priniesli viaceré novinky – napríklad súťaž o body, zľavu na palivo, viacnásobné pripočítanie bodov za tankovanie počas adventu, a najmä širšie možnosti využívania bonusových bodov.

V rámci starostlivosti o zákazníkov boli na najfrekvencovanejších servisných staniciach doplnené ďalšie defibrilátory a personál servisných staníc bol preškolený na poskytovanie prvej pomoci. V závere roka 2016 boli defibrilátory už na 15 servisných staniciach Slovnaft.

Výhľad

V roku 2017 bude spoločnosť Slovnaft pokračovať v projektoch obnovy servisných staníc a zavádzaní nového gastro konceptu Fresh Corner v rovnakom tempe ako v roku 2016. Plánovaná je aj výmena výdajných stojanov na udržiavanie vysokého štandardu technológií na našich servisných staniciach, rozširovanie počtu nových moderných umývacích liniek a postupné rozširovanie dostupnosti prémiových palív. Na vybraných servisných staniciach budú inštalované systémy na tankovanie AdBlue z výdajného stojana, určené pre nákladnú a autobusovú dopravu.

K ďalším zámerom patrí rozširovanie ponuky služieb pre zákazníkov – bezplatné Wi-Fi zóny aj na menších servisných staniciach a detské kútiky na diaľničných servisných staniciach. Spoločnosť bude tiež venovať zvýšenú pozornosť pravidelným školeniam personálu, aby obsluha dokázala plniť požiadavky aj toho najnáročnejšieho zákazníka.

Energie a výroba tepla

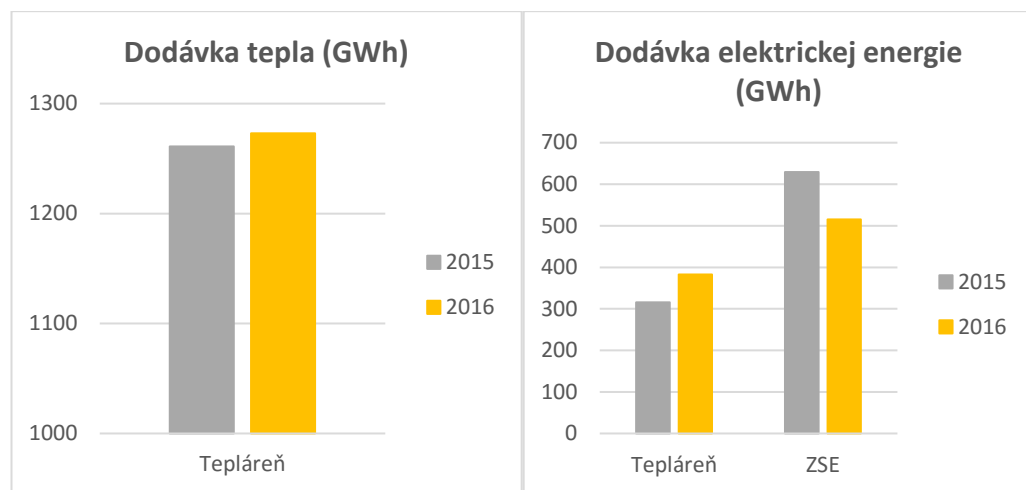
Kľúčové výsledky / Najväčšie úspechy

- ✓ Výmena dvoch napájacích káblov 110 kV v spolupráci so spoločnosťou Západoslovenská distribučná, a.s.
- ✓ Inštalácia certifikovaných meradiel pre externých odberateľov elektriny a tepla
- ✓ Úspešné ukončenie projektu na dodávku tepla pre mesto Bratislava
- ✓ Spustenie dlhodobého programu Energetickej efektívnosti, účinnosti a hospodárnosti

Útvar Energie a výroba tepla zabezpečuje riadenie, rozvoj a odbornú kontrolu činnosti dcérskej spoločnosti CM European Power Slovakia, s. r. o., ktorá prevádzkuje výrobné kapacity Teplárne, ako aj riadenie energetických tokov v Slovnafte. Svojou produkciou zabezpečuje celkovú spotrebu tepla na technologické účely a približne 43 % spotreby elektrickej energie v Skupine SLOVNAFT.

Výroba tepla a elektrickej energie

Rok 2016 bol ovplyvnený zvýšením energetickej efektívnosti výrobných zariadení a optimalizáciou palivového mixu v rafinérii spolu s maximálnym využívaním zariadení Teplárne. Celkové dodávky tepla v roku 2016 dosiahli 4 582 TJ (1 273 GWh), čo bolo o 1 % viac ako v roku 2015. Dodávky elektrickej energie z Teplárne sa medziročne zvýšili o 21 % na 383 GWh. Množstvo paliva spáleného v Teplárni bolo 237 kt ekvivalentu zmesného ropného zvyšku, čo bolo o 11,8 % viac ako v predchádzajúcom roku.



Modernizácia energetických zariadení

Pre energetiku spoločnosti Slovnaft bol rok 2016 výnimočný. V rámci nových investícií bola ukončená výmena dvoch napájacích káblov 110 kV v spolupráci so spoločnosťou Západoslovenská distribučná, a.s. Kapacita odberu elektrickej energie z vonkajšej siete sa zvýšila na 153 MW. Úspešne bol zavýšený aj projekt na dodávku tepla pre mesto Bratislava, ktorý zabezpečí vyššie využitie voľných kapacít Teplárne. Súčasný odber tepla spoločnosťou Bratislavská teplárenská, a.s., je na úrovni 50 MW.

Ukončená bola inštalácia certifikovaných meradiel pre externých odberateľov elektriny a tepla, čím sme splnili požiadavky metrologickej normy.

Spustili sme dlhodobý program Energetickej efektívnosti, účinnosti a hospodárnosti so zámerom zaviesť transparentný systém na hospodárenie s energiami a racionalizáciu postupov. Cieľom programu je systematická optimalizácia nákladov za energie.

Výhľad

Nové investície do distribučnej siete a zariadení energetiky zvýšia spoľahlivosť dodávok a flexibilitu zabezpečenia energií z rôznych zdrojov. Po výmene dvoch napájacích káblov 110 kV je ďalším cieľom zachovanie tretieho pôvodného kábla v rezerve a analýza zapojenia Teplárne do ostrovnej prevádzky. V rámci nových investícií je naplánovaná výmena 110 kV transformátorov a rekonštrukcia výmenníkovej stanice tepla pre Požiarnu zbrojnicu.

Finančná výkonnosť a kľúčové finančné a prevádzkové výsledky

Kľúčové výsledky / Najväčšie úspechy

- ✓ Komplexný výsledok 166 miliónov eur
- ✓ Investície v objeme 98 miliónov eur
- ✓ Program Next Downstream 12 miliónov eur

Komplexný výsledok Skupiny SLOVNAFT za účtovné obdobie 2016 predstavuje zisk 165,6 milióna eur. Na komplexný výsledok vplýval pozitívne predovšetkým priaznivý vývoj Brent-Ural spreadu, ceny surovín, pretrvávajúci dôraz na nákladovú efektívnosť a výhodnejšie podmienky pri nákupe energií, tovarov a služieb. Naopak, negatívne na hospodárenie Skupiny SLOVNAFT vplývali nižšie crack spready ropných výrobkov, ako aj neplánované odstávky vo výrobe. Skupina SLOVNAFT pokračovala v silnom investičnom programe a preinvestovala 98 miliónov eur.

Výkaz komplexného výsledku

V roku 2016 dosiahli tržby Skupiny SLOVNAFT 2,98 miliardy eur a zaznamenali tak medziročný pokles o 15 %. Náklady na suroviny a obstaranie predaného tovaru poklesli o 17 %. Pod uvedené poklesy sa podpísalo najmä zníženie kótovaných cien komodít. Ostatné prevádzkové náklady poklesli o 4 %.

Výkaz finančnej pozície

Hodnota dlhodobého hmotného majetku sa v roku 2016 medziročne znížila o 2 %. Nárast hodnoty zásob o 25 % bol spôsobený nárastom objemu aj cien polotovarov a finálnych produktov. Pohľadávky z obchodného styku vzrástli o 43 %. Hodnota záväzkov z obchodného styku sa zvýšila o 16 %. Peniaze a peňažné ekvivalenty poklesli o 36 %. Hodnota celkových úverov sa medziročne znížila o 17 % a dosiahla úroveň 161 miliónov eur.

Výkaz peňažných tokov

Ku koncu roka 2016 dosiahla hodnota peňažných prostriedkov na účtoch spoločnosti a v hotovosti 98 miliónov eur, čo predstavovalo medziročný pokles o 36 %. Finančná situácia Skupiny SLOVNAFT bola počas celého roka stabilná. Bežné, ako aj kapitálové výdavky boli financované prevažne z vlastných prostriedkov.

Skupina SLOVNAFT disponovala dostatočným úverovým rámcom na financovanie krátkodobých, ako aj dlhodobých potrieb.

Investičné aktivity

Kapitálové výdavky Skupiny SLOVNAFT v roku 2016 dosiahli 98 miliónov eur na investičné aktivity a 3 milióny eur na strategické náhradné diely (poistné zásoby). Tieto výdavky medziročne poklesli o 14 miliónov eur. Pokles kapitálových výdavkov bol v segmente

petrochémia ovplyvnený ukončením projektu LDPE, nová prevádzka je v testovacej fáze. Segment rafinéria a marketing zaznamenal nárast investičných výdavkov vyšším rozsahom plánovaných generálnych opráv, vyšším objemom výmeny katalyzátorov, realizáciou investície na zvýšenie spoľahlivosti regenerácie kyseliny sírovej. V oblasti logistiky bol rozšírený a modernizovaný vozový park.

Investičné výdavky v objeme 23 miliónov eur smerovali do petrochémie. Na výstavbu novej výrobnéj jednotky LDPE 4 sa preinvestovalo celkovo 10 miliónov eur. Investície na Etylénovej jednotke dosiahli 6 miliónov eur.

Investičné aktivity v hodnote 35 miliónov eur v segmente rafinéria a marketing boli v roku 2016 zamerané na modernizáciu nosnej rafinérскеj výroby a 13 miliónov eur do skvalitňovania distribučného a logistického procesu.

Investície v hodnote 24 miliónov eur boli orientované do projektov zameraných na zvýšenie prevádzkovej spoľahlivosti a na zvyšovanie efektívnosti výrobného procesu, z toho sa na plánovaných generálnych opravách preinvestovalo štrnásť miliónov eur a uskutočnila sa výmena katalyzátorov v celkovej hodnote deväť miliónov eur. Na výmenu majetku po životnosti bolo vynaložených 23 miliónov eur.

Investície zamerané na zlepšenie životného prostredia a zvýšenie bezpečnosti pri práci predstavovali spolu sedem miliónov eur a použili sa okrem environmentálnych projektov najmä na realizáciu novej stratégie HDS výrobných jednotiek a centralizáciu riadiacich velínov výrobnéj jednotky atmosférická destilácia.

V segmente maloobchodu predstavovali kapitálové výdavky v roku 2016 spolu štrnásť miliónov eur. Investičná činnosť bola zameraná na výstavbu novej čerpacej stanice Bratislava – Prístavná, modernizáciu čerpacích staníc v nepalivovej časti (rekonštrukcie obchodných priestorov do formátu FRESH CORNER a inštalácia moderných umývacích liniek) a ukončenie rebrandingu siete čerpacích staníc Agip na Slovensku.

Program Next Downstream

Skupina MOL aj naďalej pokračuje v zlepšovaní svojich aktivít v oblasti Downstreamu realizáciou programu Next Downstream. Cieľom tohto programu je v rokoch 2015 až 2017 implementovať ďalšie opatrenia na zvýšenie efektívnosti a podporu rastu.

Next Downstream program má do roku 2017 celej Skupine MOL priniesť zlepšenie zisku pred zdanením, úrokmi, odpismi a amortizáciou (EBITDA) na úrovni 500 miliónov USD, k čomu za rok 2016 prispela spoločnosť SLOVNAFT, a.s., sumou 12,0 miliónov USD mimo vplyvu strategických projektov.

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, požiarne a procesná bezpečnosť, ochrana životného prostredia

Kľúčové výsledky / Najväčšie úspechy

- ✓ Žiadny závažný ani smrteľný pracovný úraz nášho zamestnanca alebo zamestnanca dodávateľa
- ✓ Otvorenie HSE tréningového centra
- ✓ Žiadna závažná priemyselná havária

Naším hlavným cieľom je zabezpečiť čo najvyššiu možnú mieru bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, požiarnej bezpečnosti, ochrany životného prostredia a odbornou podporou sa podieľať na minimalizovaní negatívnych vplyvov činnosti spoločnosti.

Hoci je podstatou nášho podnikania využívanie nerastného bohatstva, snažíme sa zodpovedným prístupom k ľuďom a prírode o dosiahnutie udržateľnosti. Zodpovedný prístup je spôsobom myslenia, uplatňovaným v každodennom živote. Preto v spoločnosti Slovnaft nepretržite rozvíjame SD&HSE kultúru. Našou snahou je, aby si zamestnanci uvedomovali možné riziká vyplývajúce z ich pracovnej činnosti na komunitu, životné prostredie, majetok spoločnosti a v neposlednom rade na vlastnú bezpečnosť a zdravie. Odborné štúdie a výskum v oblasti HSE poukazujú na dôležitosť praktického výcviku, aby sa eliminovali zranenia a mimoriadne udalosti spôsobené ľudským faktorom. Aj z tohto dôvodu sme v roku 2016 otvorili HSE tréningové centrum, ktoré je na Slovensku jediné svojho druhu. Tréningové centrum zabezpečuje systematický a najmä praktický výcvik v oblasti HSE. Účastníci sa v praxi učia správne si zvoliť osobné ochranné pracovné pomôcky (OOPP), poskytnúť prvú pomoc, bezpečne pracovať vo výškach bez kolektívnej ochrany, bezpečne komunikovať v uzavretom priestore či správne používať protipožiarne prostriedky. Nové tréningové centrum združilo pod jednu strechu všetky HSE školenia. Pozostáva z 12 stanovišť zameraných na osobné ochranné pracovné prostriedky, zaist'ovanie energií (LOTO), ručnú manipuláciu, prvú pomoc, ohrozenie plynom, požiarne ochrany, vstup do uzavretých priestorov či prácu vo výške. Využíva sa aj na preverovanie dodávateľov, kde ich zručnosti a znalosti skúšajú špecialisti z útvaru Údržba. Investície do vybudovania a sprevádzkovania tréningového centra presiahli hranicu 400-tisíc eur.

Riadenie kvality, životného prostredia, bezpečnosti práce a ochrany zdravia pri práci je v SLOVNAFT, a.s., rozvíjané a certifikované v rámci systému manažérstva kvality podľa ISO 9001, environmentálneho manažérstva podľa ISO 14001 a bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci podľa OHSAS 18001.

Popri priebežnom udržiavaní a trvalom zlepšovaní týchto manažérskych systémov sa každoročne pripravujeme na dohľadový audit vykonaný externou organizáciou. Jeho cieľom je potvrdenie, že naše zavedené systémy manažérstva sú v súlade so všetkými požiadavkami vyššie uvedených noriem.

V júni 2016 vykonala takýto audit medzinárodná audítorská spoločnosť SGS. Audit bol úspešný a v certifikovaných systémoch neboli zaznamenané žiadne závažné ani nezávažné nezhody. Audítori vysoko hodnotili najmä nasadenie pracovníkov auditovaných útvarov počas auditu, vysokú odbornosť a pripravenosť pracovníkov HSE, systém nahlasovania a evidovania skoronehód, nebezpečných činností a nebezpečných podmienok a tiež systém pridelenia a používania OOPP. Medzi ďalšie pozitívne zistenia patrí aj príprava, plánovanie, výkon a spracovanie interných auditov a spracovanie preskúmania manažmentom.

Spoločnosť úspešným výsledkom dohľadového auditu obhájila platnosť všetkých troch certifikátov.

Environmentálna oblasť

Spoločnosť Slovnaft vynakladá maximálne úsilie pri hľadaní riešení, ktoré minimalizujú vplyv jej činnosti na životné prostredie. Neustále modernizujeme našu výrobu a snažíme sa využívať najlepšie dostupné technológie, ktoré zvyšujú ochranu životného prostredia a sú energeticky úsporné.

Ochrana ovzdušia

Emisie základných znečisťujúcich látok vypúšťaných do ovzdušia z najväčších zdrojov znečisťovania v medziročnom porovnaní v roku 2016 vzrástli takmer o 10 %. Významný nárast bol zaznamenaný v emisiách SO₂, čo bolo spôsobené spracovávaním alternatívnej ropy s vyšším obsahom síry. Avšak po uvedení do prevádzky pripravovanej výrobné jednotky na výrobu hnojív SWAATS očakávame opätovný pokles emisií SO₂. V celkových emisiách bol nárast emisií SO₂ kompenzovaný poklesom emisií VOC z dôvodu intenzívnej fázy opráv únikov identifikovaných v rámci programu LDAR.

Slovnaft kladie veľký dôraz aj na kontrolu únikov prchavých organických látok (VOC) a znižovanie množstva fugitívnych emisií. Na tento účel je zavedený program LDAR (Leak Detection And Repair), ktorého cieľom je pravidelná kontrola únikov prchavých organických látok a následná náprava. V roku 2016 sa meranie prchavých organických látok v rámci programu LDAR uskutočnilo na piatich prevádzkach rafinérie a premeraných bolo viac ako 48-tisíc bodov.

V roku 2016 sa uskutočnila projektová príprava alternatívneho spracovania kyslých čpavkových plynov. Novou technológiou sa bude spracovávať kyslý čpavkový plyn, obsahujúci majoritne sírovodík a amoniak produkovaný vo výrobných jednotkách Štiepna jednotka Komplexu hydrokrak, Hydrogenačná rafinácia palív 7 a SWS Vojany. V súčasnosti sa kyslý čpavkový plyn spracováva vo výrobné jednotke Výroba síry. Proces spravovania plynov je založený na Clausovom procese výroby síry z plynov. V rámci zmeny bude tento plyn spracovaný na tiosíran amónny (ATS), používaný ako hnojivo v poľnohospodárstve. Táto technológia okrem iného prispeje k ochrane ovzdušia tým, že pri spracovaní ropy s vyšším obsahom síry nedôjde k zvyšovaniu emisií SO₂ do ovzdušia.

Ochrana vôd

Na zvýšenie ochrany povrchových vôd Malého Dunaja sme uviedli do praxe projekt, ktorého hlavnou úlohou je zvýšiť ochranu pred znečistením ropnými látkami zo spracovateľských procesov spoločnosti Slovnaft. Všetky aktivity projektu sa orientujú na implementáciu technických prostriedkov na včasnú identifikáciu a zachytenie ropných látok, ktoré sa pri mimoriadnych udalostiach môžu dostať do chladiacich a dažďových vôd.

S cieľom znižovať spotrebu vody pre technologické účely pokračujeme v projektoch napájania výrobných jednotiek na cirkulačné centrá. V roku 2016 sme začali s prípravami na napojenie výrobné jednotky Extrakcia arómatov na cirkulačné centrum č. 6. Napojením tejto výrobné jednotky očakávame redukciu vypustenej vody na úrovni 600 000 m³ ročne.

Ochrana pôdy a podzemných vôd

Slovnaft sa zaviazal odstrániť staré environmentálne záťaž. Patria tam staršie čerpacie stanice a veľkokapacitné sklady Logistiky. Komplexný projekt na odstránenie environmentálnych záťaží sme

začali realizovať pred viac ako dvanástimi rokmi, dávno pred účinnosťou zákona o opatreniach na úseku environmentálnej záťaže. Od roku 2005 Slovnaft na sanáciu horninového prostredia v okolí svojich prevádzok mimo areálu Vlčieho hrdla vynaložil približne 12 miliónov eur. Z toho viac ako 11 miliónov šlo na sanačné práce logistických prevádzok, 800-tisíc eur zas na čerpace stanice. Do sanačného plánu bolo v rámci Logistiky zaradených celkovo 12 lokalít. Dnes sú sanačné práce ukončené na desiatich z nich, pričom sa prečistilo viac ako 5,06 milióna kubických metrov podzemnej vody a dekontaminovalo viac ako 120-tisíc ton zeminy. Veľký objem prác predstavovalo likvidovanie odstavených technológií vrátane 80 podzemných nádrží. Vo dvoch lokalitách sanácia pokračuje. V rámci maloobchodnej siete Slovnaftu bolo ešte v rokoch 2005 až 2006 ekologicky zlikvidovaných 73 čerpacích staníc. Na ďalšie geologické práce a komplexnú rekonštrukciu boli vybrané čerpace stanice, na ktorých sa predpokladala kontaminácia v dôsledku dlhodobého prevádzkovania. Na 11 uzavretých a 29 prevádzkovaných čerpacích staniaciach sa uskutočnil prieskum rozsahu kontaminácie, monitoring a prípadná sanácia. V súčasnosti sú v štádiu monitorovania dve čerpace stanice, kde sa uskutočnil doplňujúci geologický prieskum a riziková analýza.

Nakladanie s odpadmi

Množstvo zhodnoteného odpadu vyprodukovaného našou výrobou je konštantne na vysokej úrovni. V roku 2016 bolo zhodnotených viac ako 80 % odpadov. Celková miera zhodnotenia odpadu v rámci Skupiny SLOVNAFT sa v roku 2016 znížila hlavne pre rozsiahle investičné akcie na útvare Logistika. Jednou z nich bola rekonštrukcia koľají, ktorá vyprodukovala veľa stavebného, prevažne kontaminovaného odpadu. Odpad bol zneškodnený biodegradáciou a materiál bol ďalej využitý.

Veľmi dobré výsledky dlhodobo dosahujeme v recyklácii odpadových katalyzátorov. V roku 2016 bola miera recyklácie odpadových katalyzátorov na úrovni 99,12 %.

Biodiverzita

Slovnaft nie je iba rafinéria. Je tiež domovom najmenej 21 vtáčích druhov, ktorých prítomnosť potvrdilo v roku 2016 mapovanie profesionálnych ornitológov zo združenia SOS Bird Life Slovensko. Sprístupnením svojho areálu sme sa stali súčasťou pripravovaného atlasu vtákov Bratislavy. Sčítanie vtáctva sa v rafinérii uskutočnilo po prvý raz. Pre ornitológov bolo prostredie rafinérie prekvapením. Dominuje v nej zeleň, vodné plochy a dobre udržiavané staré stromy. V areáli identifikovali okrem iných druhov aj sokola myšiara a ďalšie vzácne druhy vtáctva, ako vlha obyčajná, penica čiernohlavá či žlna zelená. Z celkového 500-hektátového areálu Slovnaftu je zelených až 270-hektárov. Najväčším esom mapovania vtáctva v rafinérii sa stal dateľ hnedkavý. Ide o vzácny druh, ktorého prítomnosť je viazaná na staré ovocné stromy.

Sociálna oblasť

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Bezpečnosť a zdravie zamestnancov sú prioritou, ku ktorej sme sa zaviazali v Politike BOZP, ochrany ŽP a spoločenskej zodpovednosti. Veríme, že všetkým úrazom sa dá predísť a s týmto cieľom každý rok realizujeme projekty a kampane na podporu bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

O prospešnosti projektov a informačných kampaní svedčí aj nízka miera úrazovosti (TRIR) vlastných zamestnancov a dodávateľov. V roku 2016 v Skupine Slovnaft dosiahla TRIR úroveň 0,6 a v porovnaní s rokom 2015 klesla o 19 %. Nezaznamenali sme ani žiadnu chorobu z povolania či závažný pracovný úraz.

Viac ako 70 vedúcich zamestnancov Slovnaftu a dcérskych spoločností absolvovalo v roku 2016 HSE Leadership workshopy. Ich témou sú nástroje na zlepšovanie povedomia o bezpečnosti a ich využitie pre zvýšenie angažovanosti manažmentu v tejto oblasti.

Pre zamestnancov spoločnosti a dodávateľov sme pripravili kampaň HSE – Tvoj šiesty zmysel. Jej odkazom je zodpovedný prístup k HSE, ktorý sa neopiera len o počúvanie príkazov, ale o vlastnú intuíciu správať sa bezpečne. Hlavnou témou sú základné bezpečnostné pravidlá, chrániace zdravie a životy. Kampaň s deviatimi informačnými plagátmi má minimum textu a je postavená na záberoch, ktoré vznikli priamo v Slovnafte a dodržiavanie bezpečnostných pravidiel na deviatich informačných plagátoch prezentujú samotní vedúci zamestnanci. Súčasťou kampane je video, v ktorom zamestnanci hovoria o tom, ako ju vnímajú.

Psychické zdravie je jednou z najdôležitejších hodnôt, ktoré si človek potrebuje v živote chrániť. V rámci programu COHESIO sme pre zamestnancov pripravili možnosť obrátiť sa na nezávislého odborníka v tejto oblasti. Naším cieľom je zmena a dosiahnutie zlepšenia psychického zdravia, pohody a harmónie v ich životoch.

Okrem štandardnej zdravotnej starostlivosti môžu zamestnanci Skupiny SLOVNAFT dlhodobo využívať nadštandardné zdravotné programy, ktoré sme rozšírili o nové preventívne programy na základe záujmu zamestnancov. Odzrkadľujú najčastejšie ochorenia slovnaftárov. Každý zamestnanec má nárok na nadštandardnú starostlivosť v hodnote 130 eur na rok. Túto sumu hradí zamestnávateľ.

V roku 2016 sme prvýkrát zorganizovali Deň zdravia. Jeho súčasťou boli zdravé raňajky rozdávané vo vstupnej hale Slovnaftu, zamestnanci si mohli zacvičiť jogu a zúčastniť sa na prednáškach a diskusiách o zdraví a prevencii. V tento deň mohli absolvovať sedem druhov preventívnych vyšetrení a služby fyzioterapeutov.

Riadenie dodávateľov

Vzhľadom na neustále sa meniace pracovné prostredie, technológie, ako aj pracovné postupy je našim cieľom zabezpečiť najvyššiu možnú ochranu zdravia všetkých osôb, ktoré sa s vedomím spoločnosti pohybujú v našich priestoroch. Aby sme dosiahli nadštandardnú úroveň HSE povedomia u zamestnancov dodávateľských spoločností a znížili riziko nežiaducich udalostí spôsobených dodávateľmi, pristúpili sme k povinnej certifikácii SCC/VCA dodávateľských spoločností. Všetky dodávateľské spoločnosti a ich zamestnanci, ktorí vykonávajú práce s vysokým rizikom v spoločnosti SLOVNAFT, a.s., musia mať od 1. januára 2018 certifikát SCC/VCA, s tým, že rok 2017 je prechodným obdobím na samotnú certifikáciu. Pre zabezpečenie plynulej certifikácie dodávateľských spoločností sme organizovali pravidelné stretnutia pre zástupcov dodávateľských spoločností.

Procesná bezpečnosť

V oblasti bezpečnosti technologických procesov (PSM – Process Safety Management) spoločnosť neustále pracuje na skvalitňovaní zavedených PSM prvkov a prehľbovaní PSM povedomia u svojich zamestnancov. V minulom roku sme vo výrobných a logistických prevádzkach začali s cyklickým prehodnocovaním rizikových analýz (HAZOP / HAZID) a zlepšovaním procesov v oblasti havarijného plánovania a odozvy.

Požiarna ochrana

Zvládnutie kritických situácií významne závisí od pripravenosti a kvalifikovanosti zamestnancov. Slovnaft organizuje cvičenia v súlade s ročným plánom precvičovania havarijných scenárov, kde sú jednotlivé

havarijné situácie definované Havarijným plánom. Pravidelne sú precvičované oblasti ochrany pred požiarom, prevencia závažných priemyselných havárií a civilnej ochrany, ktoré sú integrované do jednotlivých cvičení. Mesačne vykonávame pravidelne 2 cvičenia so závodným hasičským útvarom podľa havarijných scenárov jednotlivých prevádzok. Na základe ich hodnotenia prijímame nápravné opatrenia.

Veľmi dôležitým bodom ochrany pred požiarom je skvalitnenie interných procesov pri vyšetrovaní príčin požiarov. Vykonávajú ho odborne spôsobilé osoby a do procesu sme implementovali zásady NFPA 941 Fire and Explosion Investigation.

V roku 2016 sme riadenie majetku hasičských jednotiek zosúladiť s internými procesmi Slovnaftu. Pravidelne vykonávame analýzy rizík zásahu jednotlivých hasičských jednotiek a podľa výsledkov analýz je dopĺňaná ich výbava.

V oblasti požiarnej prevencie boli zavedené nové procesy pri protipožiarnej preventívnej prehliadke. Ich cieľom je lepšia identifikácia nedostatkov v oblasti ochrany pred požiarom. V rámci nových procesov sa skvalitnil prístup k protipožiarnej hliadke pracoviska a protipožiarnej asistenčnej hliadke.

Výskum a vývoj

Kľúčové výsledky / Najväčšie úspechy

- ✓ Navýšenie obsahu biozložiek v palivách
- ✓ Spracovanie alternatívnej ropy

Ciele Európskej únie v oblasti využívania obnoviteľných zdrojov energie v transportnej doprave a každoročné zvyšovanie podielu biopalív sú pre nás veľkou výzvou. Počas roku 2016 sme sa sústredili na skúmanie kvality biozložiek vyrobených z rôznych surovín a vyhodnocovanie ich vplyvu na celkové úžitkové parametre pohonných hmôt. Zároveň sme testovali nové typy biozložiek s vysokou úsporou emisií. Cieľom testov je vyrobiť a ponúknuť na domáci a európsky trh vylepšené palivá v súlade so sprísňujúcimi sa legislatívnymi požiadavkami.

Ďalšie aktivity v oblasti rafinérskych produktov boli sústredené na vylepšovanie kvality prémiových palív – ich úžitkových a aplikačných vlastností. Pri vykurovacích olejoch a potenciálnych zložkách pre ich výrobu sme testovali frakcie pripravené tepelným rozkladom rôznych druhov organických odpadov. Okrem testovania kvality sme posudzovali aj možnosti využitia týchto frakcií v technologických zariadeniach spracovania ropy.

Podieľali sme sa aj na technickom hodnotení účinnosti a výbere prísad na aditíváciu produktov Slovnaftu v rámci skupinových a lokálnych tendrov. Vyhodnocovali sme aj vplyv alternatívnej ropy na celkovú kvalitu produktov.

Vývoj petrochemických výrobkov bol zameraný na vylepšovanie kvality produktového radu Tatren, kde sme vyvíjali nový typ polypropylénu Tatren IM 15 79. V ďalších typoch polypropylénu sme zlepšili fyzikálne, mechanické a úžitkové vlastnosti v súlade s marketingovými požiadavkami. V spolupráci s licenzorom sme prevádzkovými pokusmi testovali novú zložku katalytického systému na zníženie prchavých organických látok vo vybraných impakt kopolyméroch. Taktiež sme testovali vhodnosť nových a alternatívnych chemikálií a prísad, ktoré je možné použiť vo výrobnom portfóliu polypropylénov označovaných TATREN.

Pri polyetylénach sme sa sústredili na testovanie kvality produktov BRALEN+ z novo vybudovanej linky LDPE4, ako aj výber nových typov prísad na zlepšenie vlastností tohto produktového radu.

V súvislosti s vydaním novej stratégie Skupiny MOL sme sa v oblasti technologického vývoja orientovali na zvýšenie výroby petrochemických výrobkov a zvýšenie flexibility.

Pokračovali sme tiež v príprave projektu zvýšenia kapacity hydrokrakovania vákuových destilátov s ohľadom na variabilitu medzi výrobou motorového benzínu a motorovej nafty, ale aj s ohľadom na možnosť prípravy suroviny pre petrochémiu. Tento projekt sme rozšírili o posúdenie možnosti prevádzkovania v nízko-konverznom móde, ktorý potencionálne umožní prípravu suroviny pre Etylénovú jednotku.

V rámci flexibility zdrojov výroby sme reálne otestovali alternatívnu ropu a súčasnú ropu z Uralskej oblasti. Identifikovali sme úzke miesta a vypracovali niekoľko štúdií pre investičné projekty, ktoré by umožnili rutinné spracovanie alternatívnych rôp. Jedným z najvýznamnejších projektov je posúdenie zvýšenia výroby vodíka a zvýšenie spracovania kyslých plynov.

V duchu stratégie Skupiny MOL sme začali s prípravou viacerých trhovo-ekonomických štúdií zameraných na konverziu rafinérskych medziproduktov na olefiny, aromáty a iné ropné deriváty. Chceme

zintenzívniť spoluprácu s licenzorom Etylénovej jednotky a posúdiť možnosť zvýšenia kapacity výroby etylénu, aby pokryl potenciál výroby polyetylénu a kopolymérov na báze propylénu.

Paralelne posudzujeme v spolupráci s inými licenzormi ďalšie možnosti výroby olefinov/polyolefinov a arómatov ako medziproduktov a technológie výroby ropných derivátov. V minulom roku sme v spolupráci s licenzorom Polypropylénu 3 pripravili technickú štúdiu na zvýšenie kapacity výroby.

V roku 2016 náklady na výskum a vývoj v spoločnosti SLOVNAFT, a.s., dosiahli 1,07 milióna eur.

Riadenie ľudských zdrojov

Kľúčové výsledky / Najväčšie úspechy

- ✓ Unikátny rozvojový leadership program pre talentovaných ľudí z rafinérie – SMART
- ✓ Pokračujúci úspešný Talent manažment so zameraním nielen na študentov univerzít a vysokých škôl, ale i stredoškolákov a žiakov základných škôl vo formách atraktívnych pre generáciu Y a Z
- ✓ Projekt Generačná výmena ako významná súčasť stratégie riadenia ľudských zdrojov

K 31. decembru 2016 spoločnosti Skupiny SLOVNAFT zamestnávali 3 342 zamestnancov. Fluktuácia zamestnancov Skupiny SLOVNAFT má stúpajúcu tendenciu, ale naďalej je pod úrovňou celoslovenského priemeru.

Kultúra 2030

Manažment Downstreamu Skupiny MOL definoval podnikateľskú stratégiu a ciele do budúcnosti, v ktorých sú zamestnanci jedným z hlavných pilierov našej budúcej činnosti. Pre posilnenie tohto piliera v súlade so Stratégiou Skupiny MOL je potrebné rozvíjať firemnú kultúru tak, aby sa lepšie prispôbovala budúcim výzvam a cieľom.

Slovnaft v rámci iniciatívy Skupiny MOL poskytol viac ako 3 000 zamestnancom možnosť vyjadriť svoj názor na súčasnú firemnú kultúru v Slovnafte a Skupine MOL a vyplniť na túto tému dotazník. Príležitosť využilo 2 066 zamestnancov, čo predstavuje 68 % všetkých zamestnancov.

Následne externý partner – konzultant pri rozvoji firemnej kultúry vykonal 41 štruktúrovaných pohovorov s kolegami zo všetkých úrovní v organizácii. Tím projektu zameraného na rozvoj firemnej kultúry tiež opätovne posúdil výsledky prieskumov angažovanosti z rokov 2013 a 2015. Toto všetko spolu, čiže výsledky ankety, pohovory a analýza prieskumov angažovanosti, poskytlo príležitosť porozumieť súčasnej kultúre.

Po analýze súčasnej podnikovej štruktúry sa uskutočnilo viacero workshopov zameraných na typy správania, ktoré by sme chceli zachovať, odstrániť alebo zaviesť do praxe. Ich témou bola aj firemná organizácia.

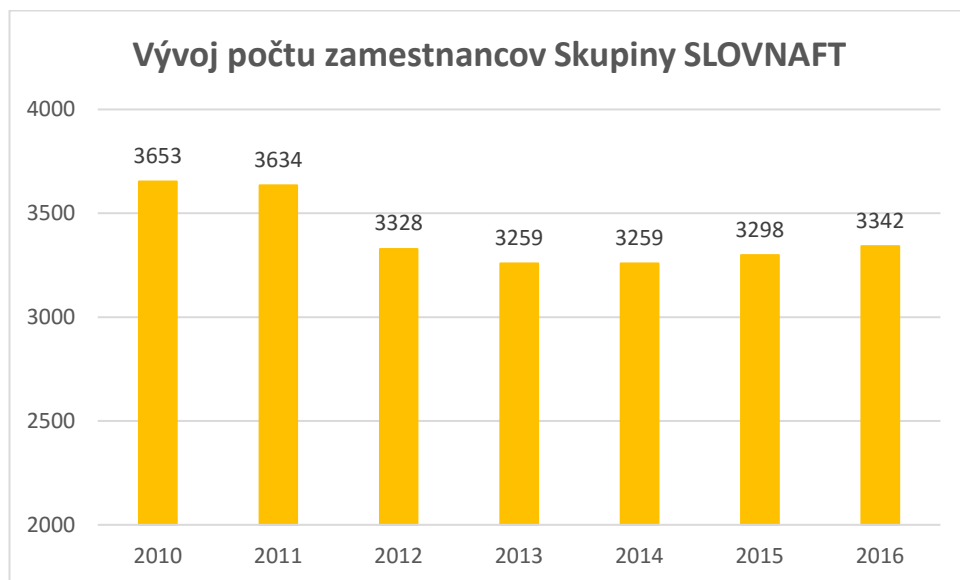
Na dosiahnutie želateľnej firemnej kultúry manažment útvaru Downstream Skupiny MOL zoskupil tieto zadané postupy do troch väčších oblastí: spolupráca, vzájomná úcta a zameranie sa na zákazníka. Program bude spustený v roku 2017.

Mzdová a sociálna oblasť

V súlade so záväzkami vyplývajúcimi z kolektívnych zmlúv došlo v 2. štvrtroku 2016 v spoločnostiach Skupiny SLOVNAFT k zvýšeniu základných miezd zamestnancov v priemere o 3,2 %. Zvýšenie nadväzuje na záujem Skupiny SLOVNAFT motivovať zamestnancov pri plnení cieľov spoločnosti a rozvoji svojich znalostí a zručností potrebných na výkon práce. Reflektuje to tiež aktuálnu situáciu na trhu práce, ako aj hospodárske výsledky Skupiny SLOVNAFT v roku 2015.

Výkonnostná odmena v máji 2016 bola vyplatená podľa dosiahnutých výsledkov Skupiny MOL za rok 2015 vo výške 11,3 % zo základných miezd zamestnancov v roku 2015. Predstavuje to o 1,3 % vyššiu výplatu za výsledky nad úroveň plánu.

Široká paleta zamestnaneckých výhod ponúkaných zamestnancom popri mzde v spoločnostiach Skupiny SLOVNAFT zostala zachovaná aj v roku 2016. Podstatná časť týchto výhod je naďalej zameraná na starostlivosť o zdravie a životosprávu, pomoc v mimoriadnych životných situáciách a zabezpečenie zamestnancov v dôchodkovom veku. Z hľadiska záujmu zamestnancov aj v roku 2016 k najvýznamnejším zamestnaneckým výhodám patrili voliteľný sociálny príspevok, v rámci ktorého si môžu zamestnanci hradiť výdavky na rôzne sociálne, športové a kultúrne aktivity, ďalej príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie a príspevok na úrazové a životné poistenie.



Vzdelávanie a rozvoj zamestnancov

V spoločnostiach Skupiny SLOVNAFT dlhodobo kladieme dôraz na vzdelávanie všetkých skupín zamestnancov v súlade s potrebami rozvoja jednotlivých spoločností a stratégiou Skupiny.

V roku 2016 sme pokračovali v rozvojových aktivitách, ktoré si našli svoje miesto v štandardnej ponuke vzdelávania spoločnosti – dlhodobé rozvojové programy ako Akadémie majstrov – pre vedúcich zmien, Spoznaj lepšie rafinériu – pre nových zamestnancov, inšpiratívne stretnutia na rôzne témy – to sú len niektoré z kvalitných vzdelávacích programov, ktoré spoločnosť svojim zamestnancom ponúka ako súčasť ich rozvoja.

Nie celkom bežnou aktivitou pri rozvoji ľudí je interná Leadership konferencia IMPULZ, ktorá je súčasťou rozvoja lídrov. V roku 2016 sa konala v marci pre viac ako 150 manažérov na všetkých úrovniach spoločnosti. Témou bol Employee Engagement. Konferencia je príležitosťou nielen na stretnutie sa s mnohými významnými osobnosťami z biznisu, kultúry, športu, ale i príležitosťou na vzájomnú výmenu skúseností medzi kolegami z rôznych divízií a krajín.

Program SMART, ktorého pilotný beh bol naštartovaný v roku 2016 identifikáciou budúcich potencionálnych lídrov v rafinérii, je založený na princípoch otvoreného konceptu programu, metodike „Real Life Training“ a aktívneho zahrnutia nadriadených. Patrí k unikátnym rozvojovým programom a novinkám vo vzdelávaní spoločnosti.

Novinkou v roku 2016 bolo tiež 3-mesačné vzdelávanie 65 nových operátorov výroby ako súčasť projektu Generačná výmena. Noví kolegovia boli systematicky zaškolení kolegami – špecialistami z rôznych oblastí rafinérie počas 12 tematických dní. Úspešné výsledky absolventov tohto cyklu potvrdili kvalitu interného vzdelávania, ktoré má v spoločnosti Slovnaft dlhodobú tradíciu.

Súčasťou generačnej výmeny je aj pokračujúci dlhodobý štipendijný program VEKTOR. Zámerom je intenzívnejšie prepojiť teoretickú prípravu študentov s ich odbornou praxou a cieľenou výchovou budúcich kolegov vo výrobe. Do programu sú zapojení žiaci dvoch odborných škôl. V roku 2016 sa uskutočnil 4. ročník celoslovenskej súťaže Junior Freshhh, ktorý pokračoval v tradícii dvoch finále – jedno len pre odborné školy. Prihlásených bolo takmer 500 trojčlenných tímov z rôznych stredných škôl z celého Slovenska.

Tradíciou sa stali prednášky špecialistov a manažérov Slovnaftu na Slovenskej technickej univerzite a Univerzite Komenského pre študentov Fakulty manažmentu a Fakulty chemickej a potravinárskej chémie. O tieto prednáškové cykly je u študentov 4. a 5. ročníka univerzít vysoký záujem, rovnako ako o letnú VŠ odbornú prax v rafinérii, súťaž o najlepšiu diplomovú prácu či exkurzie do rafinérie.

V roku 2016 Skupina SLOVNAFT otvorila už 10. ročník programu Growww pre čerstvých absolventov univerzít a vysokých škôl. Takmer 40 mladých ľudí, absolventov s maximálne ročnou praxou, našlo prostredníctvom tohto programu pracovné uplatnenie v našej spoločnosti. Program poskytuje vybraným uchádzačom šancu získať cenné pracovné skúsenosti a odborný rozvoj v medzinárodnej Skupine MOL. Všetci účastníci programu Growww zo spoločnosti Slovnaft mali možnosť zúčastniť sa interného Development Centra, ktoré je zvyčajne výborným štartovacím bodom ďalšieho osobnostného rozvoja absolventov.

Podpora etických princípov

Skupina SLOVNAFT sa zaviazala vytvárať a udržiavať pracovné prostredie vzájomnej dôvery, v ktorom sa s každým, kto pracuje pre Skupinu SLOVNAFT, zaobchádza s úctou a dôstojnosťou. Prioritou je uplatňovanie princípov spravodlivého odmeňovania a zabraňovanie a predchádzanie diskriminácii.

Všetky tieto záväzky obsahuje aj Etický kódex Skupiny SLOVNAFT, ktorý bol v nadväznosti na doterajšie skúsenosti, legislatívne požiadavky a zásady trvalo udržateľného rozvoja modifikovaný. Etický kódex prezentuje očakávania a štandardy spoločnosti a predstavuje záväzok podporovať firemnú kultúru založenú na etickom a zákonnom konaní, dodržiavaní ľudských práv, opisuje etické riziká a napomáha rozpoznávať a riešiť etické otázky. Jeho rešpektovanie spoločnosť vyžaduje aj od svojich dodávateľov, obchodných partnerov a rovnako aj od pracovníkov čerpacích staníc.

V Skupine MOL pôsobí Etická rada zložená zo zástupcov viacerých spoločností a nezávislých odborníkov. Monitoruje dodržiavanie Etického kódexu a rieši etické prípady predložené internými a externými subjektmi. Stálym členom Etickej rady je predseda predstavenstva a generálny riaditeľ spoločnosti.

S cieľom preveriť systém riadenia etiky v Skupine SLOVNAFT bol v roku 2016 realizovaný spoločnosťou KPMG Maďarsko nezávislý externý audit. V mesiacoch január – február v súvislosti s akvizíciou 41 čerpacích staníc spoločnosti Eni Slovensko sa všetci príslušní zamestnanci zúčastnili školenia z Etického kódexu Skupiny MOL. Následne v mesiacoch máj – júl 2016 všetci prevádzkovatelia a zamestnanci 252 čerpacích staníc na Slovensku absolvovali špeciálne školenia z Etického kódexu zamerané na prezentovanie požiadaviek kladených na pracovníkov čerpacích staníc a modelové situácie z uplatňovania Etického kódexu v praxi. V poslednom kvartáli minulého roka bol implementovaný nový e-learningový nástroj, prostredníctvom ktorého sa uskutočnilo celoplošné preškolenie zamestnancov Skupiny SLOVNAFT.

Spoločenská zodpovednosť a verejnoprospešné aktivity

Kľúčové výsledky / Najväčšie úspechy

- ✓ Dlhodobá podpora najúspešnejšieho jazdca Slovnaf Teamu Štefana Svitka
- ✓ Najvyššia slovenská pohárová súťaž vo futbale nesie názov SLOVNAFT CUP
- ✓ S Nadáciou Ekopolis spoločnosť už desať rokov podporuje environmentálny grantový program „Zelené oázy“
- ✓ Za deväť rokov existencie grantového programu „Talenty Novej Európy“ získalo už 294 talentovaných detí a mladých ľudí celkovú podporu takmer 584 000 eur
- ✓ Podpora kultúrneho vzdelávania žiakov základných škôl v rámci projektu „So Slovnafom do divadla“
- ✓ Mimoriadny nárast množstva vyzbieraného oleja v rámci projektu „Aj kvapka oleja sa ráta“

Pre SLOVNAFT, a.s., je spoločenská zodpovednosť neoddeliteľnou súčasťou podnikania. Spoločnosť berie ohľad na svet okolo seba a snaží sa vytvárať podmienky pre lepšiu budúcnosť. Aj preto sa systematicky a cielene zameriava predovšetkým na podporu detí a mládeže, ich vzdelania a zdravia, podporu vedy, kultúry a športu a ochranu životného prostredia. Spolupracuje a buduje vzťahy s miestnymi komunitami a mimovládnymi organizáciami.

V roku 2016 spoločnosť priamo podporila množstvo verejnoprospešných a humanitárnych projektov, mimovládnych organizácií, inštitúcií, odborných, kultúrnych a športových podujatí. Prostredníctvom finančných a nefinančných darov spoločnosť prerozdělila takmer 440-tisíc eur.

Podpora mladých talentov

V roku 2016 SLOVNAFT, a.s., pokračoval v grantovom programe Talent Novej Európy a spolu so Stredoeurópskou nadáciou úspešne uzavrel jeho deviaty ročník. Príspevok na rozvoj svojho talentu v kategóriách šport, umenie a veda získalo doteraz 294 nadaných mladých ľudí a ich talent bol podporený celkovou sumou takmer 584-tisíc eur. Mnohé z týchto talentov úspešne reprezentujú Slovensko na rôznych medzinárodných fórach, súťažiach, sympóziách či vystúpeniach.

Životné prostredie

Ochrana životného prostredia patrí k prioritám Skupiny SLOVNAFT. Dôkazom sú špičkové technológie a monitorovacie systémy, do ktorých Slovnaf investoval, a tiež prístup k vytváraniu nových hodnôt a využívaniu obnoviteľných zdrojov.

V spolupráci s Nadáciou Ekopolis spoločnosť Slovnaf v roku 2016 uzavrela už 10. ročník grantového programu Zelené oázy na podporu iniciatívnych združení a subjektov v ich snahe o vytváranie ochrany environmentálne hodnotných území. Celkovo tak vďaka programu pribudlo na Slovensku za desať rokov 224 zelených miest, parkov, náučných chodníkov, školských dvorov či oddychových zón v celkovej hodnote 566-tisíc eur.

V roku 2016 vzrástlo množstvo vyzbieraného použitého kuchynského oleja v rámci projektu Aj kvapka oleja sa ráta o 158 %, keď ľudia na čerpace stanice priniesli približne 23 200 kilogramov oleja, zatiaľ čo v roku 2015 to bolo deväť ton. Spoločnosť v minulom roku tiež mierne rozšírila projekt z 88 na celkovo 96

zberných miest. Použitý kuchynský olej je po vyliatí do kanalizácie záťažou pre životné prostredie, po odovzdaní sa však ďalej zhodnocuje – vyrába sa z neho biopalivová zložka, ktorú Slovnaft primiešava do motorovej nafty. Celkovo od spustenia projektu v roku 2011 Slovnaft zabezpečil recykláciu 35 ton použitého kuchynského oleja.

Z iniciatívy Stredoeurópskej nadácie sa spoločnosť Slovnaft spolu s Nadáciou VÚB stali prvými prispievateľmi novo vyhláseného grantového programu Dunajský fond. Cieľom tejto otvorenej neziskovej platformy je združovať finančné, nefinančné a ľudské zdroje pre rozvoj verejnoprospešných aktivít a verejne prístupných priestranstiev v okolí slovenského toku Dunaja vrátane Malého Dunaja. V rámci prvej grantovej výzvy fond podporil šesť projektov, ktoré zveľaďujú a oživujú slovenský tok Dunaja. Ide o rozvoj edukačných aktivít, vodáckych športov i turistického využitia pobrežných oblastí veľtoku.

Kultúra

Slovnaft zostal v roku 2016 významným podporovateľom kultúry a kultúrnych hodnôt. Pokračoval v dlhoročnom generálnom partnerstve slovenského folklórneho súboru Lúčnica, bol generálnym partnerom Leta v Štúdiu L+S, ako aj generálnym partnerom medzinárodného filmového festivalu Art Film Fest v Košiciach.

Pokračovala tiež spolupráca s Ministerstvom kultúry SR pri realizácii projektu So Slovnaftom do divadla. Jeho cieľom je umožniť žiakom základných škôl situovaných v obciach a menších mestách návštevu divadelných predstavení v divadlách okresných a krajských miest. Projekt vznikol v roku 2012 ako reakcia na častý problém týchto škôl, ktoré nedokážu využiť kultúrne poukazy Ministerstva kultúry SR, pretože pri organizovaných kultúrnych zájazdoch pre deti cestovné náklady prevyšujú ich finančné možnosti. Spoločnosť Slovnaft preto hradí cestovné náklady spojené s autobusovou prepravou školských skupín do siedmich divadiel na Slovensku. Za štyri roky fungovania projektu sa Slovnaftu podarilo previezť do divadiel viac než 30-tisíc detí.

Šport

Slovnaft pokračoval aj počas 22. ročníka najvyššej slovenskej hokejovej extraligy v silnej podpore slovenského hokeja. Už šiestu sezónu bol hlavným partnerom základnej časti extraligy, a zároveň generálny partner play-off, ktorá nesie názov SLOVNAFT Play Off.

Slovnaft na pozícii generálneho partnera podporoval aj ďalší obľúbený šport na Slovensku – futbal. Najvyššia futbalová pohárová súťaž niesla už šiestu sezónu názov SLOVNAFT CUP.

Aj v roku 2016 bol Slovnaft generálnym partnerom jazdca Štefana Svitka – viacnásobného majstra Európy a Slovenska v enduro a cross country a v úvode roka 2016 ho podporoval na prestížnej rely Dakar. Jazdec SLOVNAFT Teamu Štefan Svitko perfektne zvládol nástrahy 4 700 kilometrov dlhej extrémnej trate a obsadil fantastické celkové 2. miesto. Je to historický úspech, ktorý pre Slovensko dosiahol jazdec vo farbách Slovnaftu.

Filantropia

V roku 2016 sa Slovnaft zapojil do viacerých programov firemného dobrovoľníctva a dobrovoľného darčovstva krvi. Celkovo 80 zamestnancov spoločnosti sa zúčastnilo na projekte firemného dobrovoľníctva Naše Mesto. Vyše 60 zamestnancov sa podieľalo na zveľaďovaní Vtáčieho ostrova pri Hrušovskej zdrži na Dunaji.

V predvianočnom čase sa konal úspešný Vianočný charitatívny trh, do ktorého zamestnanci prispievali vlastnoručne zhotovenými výrobkami. Podarilo sa vyzbierať viac ako 1 800 eur, ktoré spoločnosť na základe rozhodnutia zamestnancov venovala neziskovým organizáciám Bivio a Plamienok.

Správa a riadenie spoločnosti

Princípy správy a riadenia spoločnosti (Corporate Governance) sú integrálnou súčasťou činnosti Skupiny SLOVNAFT.

SLOVNAFT, a.s., si uvedomuje, že jasne definované vzťahy a komunikácia medzi akcionármi, manažmentom spoločnosti a jej zamestnancami sú predpokladom dobrého riadenia spoločnosti.

Spoločnosť prijala Kódex správy a riadenia spoločností na Slovensku. Kódex obsahuje princípy správy a riadenia spoločností, akcie ktorých sú obchodované na trhu Burzy cenných papierov v Bratislave, a.s., a vychádza z princípov správy a riadenia spoločností v krajinách OECD. Tento kódex je dostupný na internetovej stránke Burzy cenných papierov v Bratislave, a.s. Vyhlásenie spoločnosti o dodržiavaní zásad tohto kódexu je dostupné na internetovej stránke spoločnosti www.slovnaft.sk.

Spoločnosť zakotvuje princípy etického podnikania v Etickom kódexe Skupiny SLOVNAFT, ktorý je tiež dostupný na uvedenej internetovej stránke.

Systém riadenia spoločnosti

SLOVNAFT, a.s., je integrovanou súčasťou Skupiny MOL, ktorá využíva maticovú štruktúru riadenia prostredníctvom systému riadiacich aktov založených na procesoch.

Riadenie sa uskutočňuje prostredníctvom dvoch paralelných, navzájom prepojených skupín útvarov – podnikateľských a funkčných. Úlohou podnikateľských útvarov je tvorba a implementácia konkurenčných stratégií zvyšujúcich podnikateľskú hodnotu v súlade so stratégiou Skupiny SLOVNAFT, a tiež uplatňovanie interných, ako aj externých predpisov a zákonných požiadaviek. Funkčné útvary plnia úlohy spojené s podporou podnikateľských procesov a zvyšovaním efektivity činností jednotlivých útvarov.

Hlavné riadiace dokumenty Skupiny MOL sú Prevádzkové a organizačné pravidlá – opisujú základné operačné pravidlá a princípy fungovania Skupiny MOL, Popis úloh a zodpovedností – prezentuje organizačnú štruktúru funkčných a podnikateľských útvarov a Prehľad rozhodovacích právomocí – definuje najdôležitejšie rozhodovacie body a rozhodovacie právomoci. Tieto riadiace akty sú prehodnocované a revidované za neustálej spolupráce s podnikateľskými a funkčnými útvarmi, aby zodpovedali aktuálnym výzvam a stratégiám Skupiny MOL.

Riadiace akty sú podrobné dokumenty obsahujúce konkrétne činnosti, ktoré predstavujú základ regulačného systému. Pridelujú zodpovednosti organizačným útvarom, dokumentujú informačné systémy, ktoré sú priradené určitému kroku procesu a obsahujú ďalšie informácie potrebné pre správny výkon procesu. V roku 2016 spoločnosť pokračovala vo svojom zámere minimalizovať počet a zúžiť rozsah každého riadiaceho aktu na čo možno najužšiu profesionálnu skupinu zamestnancov. Ďalšie informácie sa nachádzajú na internetovej stránke spoločnosti www.slovnaft.sk.

Princípy práce orgánov spoločnosti a vzťahy k akcionárom

V zmysle stanov spoločnosti je valné zhromaždenie najvyšším orgánom spoločnosti. Do jeho pôsobnosti patrí rozhodovanie o nasledujúcich záležitostiach:

- zmena stanov, ak zákon neustanovuje inak
- rozhodnutie o zvýšení a znížení základného imania, o poverení predstavenstva zvýšiť základné imanie a vydanie prioritných dlhopisov alebo vymeniteľných dlhopisov
- rozhodnutie o zrušení spoločnosti a o zmene právnej formy

- d) voľba a odvolanie členov dozornej rady spoločnosti s výnimkou členov dozornej rady volených a odvolávaných zamestnancami spoločnosti v zmysle § 200 Obchodného zákonníka
- e) voľba a odvolanie členov predstavenstva
- f) schválenie riadnej individuálnej, mimoriadnej individuálnej alebo konsolidovanej účtovnej závierky, rozhodnutie o rozdelení zisku alebo úhrade strát a určenia výšky tantiém
- g) rozhodnutie o premene akcií vydaných ako listinné cenné papiere na zaknihované cenné papiere a naopak
- h) rozhodnutie o skončení obchodovania s akciami spoločnosti na burze a rozhodnutie o tom, že spoločnosť prestáva byť verejnou akciovou spoločnosťou
- i) rozhodnutie o ďalších otázkach, ktoré stanovby a právne predpisy zverujú do pôsobnosti valného zhromaždenia

Predstavenstvo zvoláva valné zhromaždenie uverejnením oznámenia o konaní valného zhromaždenia. Oznámenie o konaní valného zhromaždenia akcionárom vlastniacim akcie na doručiteľa musí byť uverejnené najmenej 30 dní pred konaním valného zhromaždenia. Uverejnenie sa uskutočňuje v denníku s celoštátnou pôsobnosťou uverejňujúcim burzové správy, na webovom sídle spoločnosti, ako aj iným spôsobom, ak to vyžadujú a/alebo umožňujú príslušné právne predpisy. Na webovom sídle spoločnosti sú dostupné aj materiály na valné zhromaždenie.

Riadne valné zhromaždenie spoločnosti sa koná najmenej raz za rok. Zvoláva ho predstavenstvo tak, aby sa konalo do piatich mesiacov po uplynutí predchádzajúceho roka. Valné zhromaždenie sa spravidla koná v sídle spoločnosti, avšak na základe rozhodnutia predstavenstva spoločnosti sa môže konať aj na inom mieste.

Na uplatnenie práva účasti na valnom zhromaždení, práva hlasovať na ňom, požadovať od neho informácie a vysvetlenia a uplatňovať návrhy, je rozhodujúcim dňom deň určený v oznámení valného zhromaždenia. Týmto dňom je tretí deň pred dňom konania tohto valného zhromaždenia. Počas obdobia, ktoré sa začína rozhodujúcim dňom a končí sa dňom konania valného zhromaždenia, nie je pozastavené právo akcionárov nakladať s cennými papiermi pre všetky zaknihované akcie, ktoré spoločnosť vydala.

Právo akcionára vlastniaceho akcie na doručiteľa zúčastniť sa na valnom zhromaždení sa overuje na základe zoznamu majiteľov cenných papierov vedeného príslušným centrálnym depozitárom cenných papierov alebo iným hodnoverným spôsobom v súlade s príslušnými právnymi predpismi, za predpokladu, že príslušné právne predpisy umožňujú overiť právo akcionára zúčastniť sa na valnom zhromaždení iným spôsobom.

Pokiaľ nie je zákonom inak ustanovené, pre platnosť rozhodnutí valného zhromaždenia postačuje súhlas nadpolovičnej väčšiny hlasov akcionárov prítomných na valnom zhromaždení.

Riadne valné zhromaždenie spoločnosti 7. apríla 2016 prerokovalo výročnú správu, vzalo na vedomie správu dozornej rady, schválilo riadnu individuálnu a konsolidovanú účtovnú závierku za rok 2015, schválilo návrh na rozdelenie zisku a pravidiel výplaty dividend za rok 2015, schválilo zmenu stanov spoločnosti, zvolilo členov predstavenstva a schválilo audítora spoločnosti na rok 2016.

Bližšie informácie o uzneseniach prijatých na riadnom valnom zhromaždení sa nachádzajú na internetovej stránke www.slovnaft.sk/sk/o_nas/pre_investorov/

Vrcholným riadiacim orgánom spoločnosti je predstavenstvo, ktoré je kolektívne zodpovedné za záležitosti spoločnosti, pokiaľ nie sú stanovami alebo právnymi predpismi vyhradené iným orgánom spoločnosti. Predstavenstvo vykonáva svoju činnosť v záujme všetkých akcionárov s náležitou starostlivosťou v súlade s právnymi predpismi.

Odborné zameranie členov predstavenstva pokrýva najdôležitejšie oblasti fungovania spoločnosti a je predpokladom kvalifikovaného výkonu funkcií predstavenstva.

V súlade so stanovami spoločnosti je predstavenstvo štatutárnym orgánom spoločnosti. Je oprávnené konať v mene spoločnosti vo všetkých veciach a zastupuje spoločnosť voči tretím osobám, pred súdom a inými orgánmi.

Členovia predstavenstva dodržia zákaz konkurencie vyplývajúci z platného znenia Obchodného zákonníka.

Členov predstavenstva volí valné zhromaždenie, pričom na voľbu člena predstavenstva sa vyžaduje nadpolovičná väčšina hlasov prítomných akcionárov. Funkčné obdobie členov predstavenstva je päť rokov.

Predstavenstvo nemá poverenie rozhodnúť o vydaní akcií alebo o spätnom odkúpení akcií.

Dozorná rada spolu s útvarom interného auditu monitorujú správu a riadenie spoločnosti.

Hlavnou náplňou interného auditu je nezávislé a objektívne hodnotenie nastavenia systému internej kontroly zavedeného v spoločnosti a zdokonaľovanie procesov na účely zvýšenia efektívnosti riadenia rizík, riadiacich a kontrolných mechanizmov a správy a riadenia spoločnosti. Na základe rizík identifikovaných útvarom riadenia rizík a podnetov od vrcholového manažmentu pripravuje interný audit ročné plány auditov, ktoré zahŕňajú procesné audity a audity dcérskych spoločností. Správy interného auditu zahŕňajú aj zoznam nápravných opatrení, plnenie ktorých v súlade so stanovenými termínmi je vyhodnocované na mesačnej báze. Informácie o nápravných opatreniach v omeškaní sú predkladané predstavenstvu a dozornej rade spoločnosti. Interný audit udržiava vzťahy s externými audítormi a internými útvarmi spoločnosti (napr. útvar HSE, Ochrana a obrana atď.).

Systém interného riadenia a kontroly pozostáva z niekoľkých navzájom prepojených riadiacich a kontrolných mechanizmov – organizácie, komunikácie a personálnych vzťahov, správy a riadiacich aktov, prevádzky a monitorovania. Riziká spojené s týmito riadiacimi a kontrolnými mechanizmami sú pravidelne vyhodnocované špecializovanými vnútropodnikovými útvarmi, na základe čoho sú navrhované a implementované nápravné opatrenia.

Dozornú radu – okrem členov dozornej rady volených zamestnancami – a predstavenstvo volí valné zhromaždenie nadpolovičnou väčšinou hlasov prítomných akcionárov. Všetci členovia dozornej rady a predstavenstva majú riadny prístup k všetkým relevantným informáciám týkajúcich sa spoločnosti. V súčasnosti sú dvaja členovia dozornej rady zvolení zamestnancami spoločnosti.

Pravidlá odmeňovania predstavenstva a dozornej rady spoločnosti schvaľuje dozorná rada spoločnosti.

V priebehu roka 2016 predstavenstvo a dozorná rada zasadli päťkrát.

Tajomník predstavenstva a dozornej rady vedie záznamy o uzneseniach, ktoré orgány spoločnosti prijali.

Práva a povinnosti akcionárov spoločnosti ustanovujú právne predpisy a stanovy spoločnosti. Akcionárom spoločnosti môže byť fyzická alebo právnická osoba. Vlastníctvo akcií zakladá právo akcionárov zúčastňovať sa na riadení spoločnosti. Toto právo sa uplatňuje na valnom zhromaždení, pričom sa musia rešpektovať organizačné opatrenia platné pre konanie valného zhromaždenia. Na valnom zhromaždení môže akcionár hlasovať, požadovať informácie a vysvetlenia týkajúce sa záležitostí spoločnosti alebo záležitostí osôb ovládaných spoločnosťou, ktoré súvisia s predmetom rokovania valného zhromaždenia a uplatňovať na ňom návrhy a žiadať o zaradenie ním určených záležitostí na program rokovania valného zhromaždenia v súlade s platnými právnymi predpismi. Akcionár môže vykonávať svoje práva na valnom zhromaždení prostredníctvom splnomocnenca. Splnomocnenec musí byť k účasti na valnom zhromaždení splnomocnený písomným splnomocnením s úradne overeným podpisom daného akcionára. Ak akcionár

udelí splnomocnenie na výkon hlasovacích práv spojených s tými istými akciami na jednom valnom zhromaždení viacerým splnomocnencom, spoločnosť umožní hlasovanie tomu splnomocnencovi, ktorý sa na valnom zhromaždení zapísal do listiny prítomných skôr. Ak viacerí akcionári udelili písomné splnomocnenie na zastupovanie jednému splnomocnencovi, tento môže na valnom zhromaždení hlasovať za každého takto zastúpeného akcionára samostatne. Ak má akcionár akcie na viac ako jednom účte cenných papierov podľa osobitného predpisu, spoločnosť umožní jeho zastúpenie jedným splnomocnencom za každý takýto účet cenných papierov podľa osobitného predpisu. Ak sa akcionár, ktorý vydal splnomocnenie, zúčastní na valnom zhromaždení, jeho splnomocnenie sa stane neplatným. Splnomocnencom nesmie byť člen predstavenstva. V prípade, že splnomocnencom je člen dozornej rady, uplatnia sa podmienky v zmysle Obchodného zákonníka. Splnomocnenie platí len na jedno valné zhromaždenie. Hlasovacie právo patriace akcionárovi sa riadi menovitou hodnotou jeho akcií, pričom na každých 33,20 eura (slovom tridsaťtri eur a dvadsať centov) základného imania spoločnosti pripadá jeden hlas.

Akcionár má právo na podiel zo zisku spoločnosti (dividendu), ktorý valné zhromaždenie určilo na rozdelenie. Akcionár nie je povinný vrátiť spoločnosti dividendu prijatú v dobrej viere. Akcionár počas trvania spoločnosti ani v prípade jej likvidácie nie je oprávnený požadovať vrátenie svojich vkladov do spoločnosti, má však nárok na podiel na likvidačnom zostatku v prípade likvidácie spoločnosti.

Zmeny stanov spoločnosti schvaľuje valné zhromaždenie spoločnosti. V zmysle ustanovení Obchodného zákonníka na schválenie rozhodnutia valného zhromaždenia o zmene stanov je potrebná dvojtretinová väčšina hlasov prítomných akcionárov a musí sa o tom vyhotoviť notárska zápisnica.

Úplné znenie stanov spoločnosti je prístupné bezplatne v sídle spoločnosti a v Zbierke listín na príslušnom registrovom súde.

Akcie spoločnosti sú zaknihované kmeňové akcie na doručiteľa a sú prijaté na obchodovanie na kótovanom hlavnom trhu akcií Burzy cenných papierov v Bratislave, a.s. Spoločnosť nemá vydané zamestnanecké akcie. Hlasovacie práva spojené s akciami spoločnosti nie sú obmedzené. Majitelia cenných papierov vydaných spoločnosťou nemajú osobitné práva kontroly.

Spoločnosti nie sú známe dohody medzi majiteľmi cenných papierov ňou vydaných, ktoré môžu viesť k obmedzeniam prevoditeľnosti cenných papierov a obmedzeniam hlasovacích práv.

Spoločnosť má uzatvorené niektoré úverové zmluvy s bankami obsahujúce ustanovenia v súvislosti so zmenou kontroly v spoločnosti, ktoré sú štandardné v podobných zmluvách.

Nie sú uzatvorené žiadne dohody medzi spoločnosťou a členmi jej orgánov alebo zamestnancami, na základe ktorých sa im má poskytnúť náhrada, ak sa ich funkcia alebo pracovný pomer skončí vzdaním sa funkcie zo strany zamestnanca, ich odvolaním, výpoveďou zo strany zamestnávateľa bez uvedenia dôvodu alebo sa ich funkcia alebo pracovný pomer skončí v dôsledku ponuky na prevzatie.

SLOVNAFT, a.s., nemá organizačnú zložku v zahraničí.

Zverejňovanie informácií a transparentnosť

Spoločnosť pravidelne informuje o svojich hospodárskych výsledkoch, ako aj o významných udalostiach a svojich aktivitách.

V zmysle právnych predpisov a burzových pravidiel uverejňuje SLOVNAFT, a.s., výročnú správu, polročnú finančnú správu, ako i štvrťročné správy o dosahovaných výsledkoch.

Akcionári, ale aj iné záujmové skupiny majú možnosť získať informácie o spoločnosti z rôznych médií, z internetovej stránky spoločnosti – www.slovnaft.sk alebo z internetovej stránky spoločnosti Burza cenných papierov v Bratislave, a.s., prípadne z Národnej banky Slovenska.

SLOVNAFT, a.s., tiež komunikuje so svojimi akcionármi na valných zhromaždeniach.

V záujme transparentnosti je manažment spoločnosti povinný oznamovať spoločnosti skutočnosti, ktoré by mohli byť vnímané ako dôvod konfliktu záujmov na strane manažéra pri výkone jeho funkcie.

Spoločnosť vedie zoznam členov orgánov spoločnosti a zamestnancov, ktorí by mohli byť považovaní za osoby disponujúce dôvernými regulovanými informáciami – insiderov.

Orgány spoločnosti**Predstavenstvo**

Oszkár Világi
predseda predstavenstva
a generálny riaditeľ

Vladimír Kestler
člen predstavenstva

Gabriel Szabó
člen predstavenstva a výkonný
generálny riaditeľ

Ferenc Horváth
člen predstavenstva

Mihály Kupa
člen predstavenstva

Ábel Galács
člen predstavenstva

Tímea Reicher
členka predstavenstva

Miika Eerola
člen predstavenstva

Dozorná rada

György Mosonyi
predseda dozornej rady

Szabolcs István Ferencz
člen dozornej rady

Tibor Kaczor
člen dozornej rady
volený zamestnancami

Ján Sýkora
člen dozornej rady
volený zamestnancami

Richard Austen
člen dozornej rady

Zsolt Abonyi
člen dozornej rady
(do 07. 04. 2016)

Zsuzsanna Ortutay
člen dozornej rady
(od 21. 05. 2016)

Životopisy

Oszkár Világi

predseda predstavenstva od apríla 2009, generálny riaditeľ SLOVNAFT, a.s., od marca 2006

Pán Világi absolvoval Právnickú fakultu Univerzity Komenského v Bratislave (1985). V roku 1991 dosiahol akademický titul JUDr., v roku 1992 založil právnickú kanceláriu Csekes, Világi, Drgonec & Partners. V rokoch 1990 až 1992 bol poslancom československého parlamentu. Od roku 1996 zastával viaceré funkcie v riadiacich aj kontrolných orgánoch významných slovenských spoločností – Poľnobanky, Slovenskej poisťovne, ŽSR, CHZP Apollo. V roku 1994 spolupracoval na založení Stredoeurópskej nadácie, v súčasnosti je členom jej Správnej rady. Bol právnym poradcom zahraničných investorov pri významných projektoch reštrukturalizácie slovenského priemyslu (U.S. Steel, France Telecom, OTP, MOL Group). Predtým, ako sa stal členom predstavenstva spoločnosti SLOVNAFT, a.s., v roku 2005, bol členom jej dozornej rady. Dňa 6. marca 2006 bol pán Világi vymenovaný do funkcie generálneho riaditeľa. V apríli 2009 bol pán Világi vymenovaný do funkcie predsedu predstavenstva SLOVNAFT, a.s. V apríli 2010 sa stal členom Výkonnej rady Skupiny MOL a o rok neskôr, v máji 2011, sa stal členom predstavenstva MOL Plc. Dňa 1. mája 2011 sa stal členom Dozornej rady INA d.d. Je predsedom Slovensko-maďarskej obchodnej a priemyselnej komory založenej v roku 2012, a tiež je členom predstavenstva Slovenskej obchodnej komory. Dňa 1. decembra 2016 bol pán Világi vymenovaný za výkonného viceprezidenta Skupiny MOL.

Ferenc Horváth

podpredseda predstavenstva od mája 2007

Pán Horváth je od novembra 2003 výkonným viceprezidentom pre Rafinériu a marketing Skupiny MOL a od 1. mája 2011 výkonným viceprezidentom pre Downstream Skupiny MOL. Medzi rokmi 2011 a 2015 bol členom predstavenstva spoločnosti TVK. Predsedom predstavenstva spoločnosti IES Mantova sa stal v novembri 2007 a od mája 2003 je členom predstavenstva SLOVNAFT, a.s. Od roku 2012 je členom Dozornej rady spoločnosti INA d.d.

Svoju profesionálnu kariéru začal v maďarskej spoločnosti zahraničného obchodu pre ropu a ťažobné produkty Mineralimpex, kde pracoval od roku 1984 do roku 1991. V rokoch 1991 až 1997 bol výkonným riaditeľom spoločnosti ALLCOM Trading Co., maďarskej joint-venture Mineralimpex-Phibro Energy, ktorá sa zaoberala obchodovaním s ropou a ropnými produktmi v Európe. V Skupine MOL začal pracovať v roku 1998 ako riaditeľ obchodnej jednotky LPG, od januára 2001 pôsobil ako obchodný riaditeľ zodpovedný za predaj celej produktovej línie MOL-u. V rokoch 2002 a 2003 bol obchodným riaditeľom a svoje aktivity rozšíril o nákup ropy a surovín potrebných na spracovanie ropy.

Vladimír Kestler

člen predstavenstva od apríla 2010

Pán Kestler absolvoval Ekonomickú univerzitu v Bratislave v roku 1986. Od roku 1987 pracoval pre obchodnú exportnú spoločnosť OMNIA. V roku 1989 sa stal zástupcom riaditeľa obchodnej skupiny č. 2 spoločnosti OMNIA a v roku 1990 sa stal jej riaditeľom. Od roku 1994 bol členom a neskôr podpredsedom predstavenstva OMNIA, a.s. Od roku 1997 je členom medzinárodnej organizácie „Young President Organization“. Od roku 2000 je generálnym riaditeľom a predsedom predstavenstva OMNIA, a.s. Od roku 2004 je členom zahraničného výboru Slovenskej obchodnej a priemyselnej komory a predsedom Slovensko-taiwanského obchodného výboru. V roku 2006 sa stal členom Európskeho hospodárskeho senátu. V roku 2007 sa stal predsedom predstavenstva OMNIA HOLDING, SE a členom Vedeckej rady Fakulty manažmentu Ekonomickej univerzity v Bratislave. Od roku 2010 je honorárnym generálnym konzulom Švédskeho kráľovstva a od apríla 2010 viceprezidentom Zväzu priemyslu Slovenska. V roku

2011 ukončil doktorandské štúdium na Fakulte podnikového manažmentu Ekonomickej univerzity v Bratislave. Od roku 2012 je členom Rady vlády pre export a investície. V roku 2013 sa stal členom správnej rady Ekonomickej univerzity v Bratislave. Od roku 2013 je tiež členom správnej rady SARIO, slovenskej agentúry pre rozvoj investície a obchodu. V roku 2014 sa stal predsedom dozornej rady EOSA, agentúry pre ropné rezervy a ropné produkty SR.

Gabriel Szabó

člen predstavenstva od apríla 2010

Pán Szabó ukončil univerzitné štúdium v roku 1999 na Ekonomickej univerzite v Bratislave a na Podnikovohospodárskej fakulte v Košiciach. Svoju kariéru začal v roku 2000 v spoločnosti Kovohuty, a.s. Do SLOVNAFT, a.s., nastúpil v roku 2001 ako ekonóm útvaru alokácie zdrojov. V roku 2002 sa stal finančným riaditeľom dcérskej spoločnosti SLOVNAFT MONTÁŽE A OPRAVY, a.s., a od 2006 pôsobil na pozícii riaditeľa útvaru Podnikové služby SLOVNAFT, a.s. V roku 2009 sa stal riaditeľom pre obstarávanie spoločnosti INA v Chorvátsku. V roku 2010 bol vymenovaný do pozície viceprezidenta útvaru Podnikové služby Skupiny MOL v Budapešti.

Od júla 2012 zastáva funkciu viceprezidenta pre Downstream SLOVNAFT, a.s., je zodpovedný za útvary Výroba, Logistika, Trading, Downstream Predaj, Zásobovanie a optimalizácia aktív, Zabezpečenie dodávok a optimalizácia trhu, Zabezpečenie dodávok a optimalizácia petrochémie, Maloobchod, Energie a výroba tepla, Optimalizácia procesov a riadenie projektov.

Dňa 1. decembra 2016 bol pán Szabó vymenovaný za výkonného generálneho riaditeľa SLOVNAFT, a.s.

Mihály Kupa

člen predstavenstva od mája 2011

Pán Kupa bol predsedom Dozornej rady spoločnosti MOL Plc. od 11. októbra 2002 do 30. apríla 2010. Ako predseda kontrolného výboru sa podieľal na chode predstavenstva a odboru financií a riadenia rizika. V rokoch 1969 až 1975 zastával rôzne vedúce pozície v rámci maďarského štatistického úradu, v rokoch 1975 až 1984 pôsobil na Inštitúte finančného výskumu a v rokoch 1984 až 1990 na maďarskom ministerstve financií. Ďalej v rokoch 1990 až 1993 zastával post ministra financií a v rokoch 1992 až 1993 bol podpredsedom Rady guvernérov a riaditeľ zastúpenia Svetovej banky a MMF v Maďarsku.

Ábel Galács

člen predstavenstva od apríla 2013

Od januára 2016 bol Ábel Galács viceprezidentom útvaru Supply Trading and Optimization Skupiny MOL. V Skupine MOL pôsobí od roku 2000, v rokoch 2000 až 2004 zastával rôzne pozície Strategického útvaru Skupiny MOL. Počas tohto obdobia zastrešoval medzinárodné fúzie a akvizície a participoval na riadení projektov. Neskôr sa stal vedúcim výkonného poradenského tímu Skupiny MOL a odborným tajomníkom predsedu predstavenstva Skupiny MOL. Od júna 2008 zastával pozíciu viceprezidenta obchodnej divízie Skupiny MOL. Pred nástupom do Skupiny MOL pôsobil v spoločnosti Morgan Stanley International v Londýne na úseku investičného bankovníctva. Študoval na Univerzite ekonomických vied v Budapešti a titul MBA získal na Univerzite Berkeley v Kalifornii.

Tímea Reicher

členka predstavenstva od apríla 2013

Tímea Reicher absolvovala Ekonomickú univerzitu, Národohospodársku fakultu v Bratislave v roku 1998. Od roku 2006 pôsobí v Skupine MOL. V marci 2006 nastúpila na pozíciu manažérky Podnikového centra v SLOVNAFT, a.s. Od 2009 do 2011 pôsobila vo funkcii vedúcej Riadenia majetku a služieb, od 2011 do mája 2014 pôsobila ako riaditeľka útvaru Podnikové služby. Od mája 2014 zastáva funkciu riaditeľky útvaru Maloobchod. Zároveň v období od mája 2012 do novembra 2015 pôsobila vo funkcii členky

predstavenstva spoločnosti SLOVNAFT MONTÁŽE A OPRAVY a.s. Titul MBA získala v roku 2007 na Univerzite v Minnesote – Carlson School of Management a na Wirtschaftsuniversität Wien.

Miika Eerola

člen predstavenstva od mája 2013

Miika Eerola vyštudoval Technologický inštitút v Pori a titul MBA získal na Ekonomickej univerzite v Helsinkách.

Svoju kariéru začal ako prevádzkový inžinier v rafinérii Porvoo, Neste Oil. Pokračoval ako riaditeľ závodu Borealis Polymers Oy v Porvoo, následne ako riaditeľ závodu a technický manažér v spoločnosti Messer vo Fínsku. V rokoch 2000 až 2003 pracoval pre spoločnosť Hercules ako riaditeľ závodu v chemickom komplexe Tampere a neskôr sa vrátil do ropného priemyslu do Neste Oil, najskôr ako manažér výroby v rafinérii Porvoo a neskôr ako viceprezident, manažér rafinérie Naantali.

V rokoch 2009 až 2011 bol viceprezidentom rafinérie v Porvoo. Do spoločnosti Česká rafinérská nastúpil v roku 2011 ako výkonný technologický a investičný riaditeľ. Bol členom predstavenstva a následne sa stal výkonným riaditeľom úseku Výroba a údržba. Na pozícii viceprezidenta pre výrobu Skupiny MOL je od februára 2013.

Správa o činnosti Dozornej rady spoločnosti SLOVNAFT, a.s., o účtovnom roku 2016

Prekladaná správa dozornej rady o účtovnom roku 2016 je pripravená na základe správ predstavenstva a audítora spoločnosti vo veci riadnej individuálnej a konsolidovanej účtovnej závierky za rok 2016 a pravidelného hodnotenia podnikateľskej činnosti spoločnosti.

Dozorná rada bola pravidelne informovaná o hospodárskych výsledkoch spoločnosti prostredníctvom generálneho riaditeľa. Dozorná rada prerokovávala správy o činnostiach vykonávaných útvarom Interný audit, týkajúcich sa správy útvaru HSE (Trvalo udržateľný rozvoj, bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci a ochrana životného prostredia).

Dozorná rada sa zaujímalá o to, či je prevádzka spoločnosti uskutočňovaná v súlade s príslušnými zákonmi, stanovami a uzneseniami predchádzajúcich valných zhromaždení.

Zástupcovia zamestnancov v dozornej rade sa zúčastnili na každom zasadnutí dozornej rady.

Dozorná rada preskúmala a prediskutovala správu nezávislého audítora k riadnej individuálnej a konsolidovanej účtovnej závierke spoločnosti SLOVNAFT, a.s., za rok 2016, zostavenej podľa medzinárodných štandardov pre finančné výkazníctvo prijatých EÚ, pripravených na základe auditu, ktorý vykonala spoločnosť Ernst & Young Slovakia, spol. s r.o., v súlade s medzinárodnými audítorskými štandardmi.

Podľa dozornej rady riadna individuálna a konsolidovaná účtovná závierka spoločnosti SLOVNAFT, a.s. vyjadrujú vo všetkých významných súvislostiach finančnú situáciu spoločnosti k 31. decembru 2016 a výsledok jej hospodárenia i peňažné toky za uvedený rok.

Po preskúmaní a prediskutovaní správy predstavenstva o činnosti spoločnosti v roku 2016 dozorná rada odporúča valnému zhromaždeniu schváliť riadnu individuálnu a konsolidovanú účtovnú závierku spoločnosti SLOVNAFT, a.s., za rok 2016 v súlade s návrhom predstavenstva spoločnosti SLOVNAFT, a.s. Dozorná rada tiež súhlasí s tým, aby sa čistý zisk spoločnosti SLOVNAFT, a.s., vykázaný za rok 2016 vyrovnal tým spôsobom, že bude pridelený do nerozdeleného zisku minulých rokov.

György Mosonyi
predseda dozornej rady

Schválenie riadnej individuálnej a riadnej konsolidovanej účtovnej závierky spoločnosti SLOVNAFT, a.s., za rok končiaci sa 31. decembrom 2016

Predstavenstvo akciovej spoločnosti SLOVNAFT, a.s., v súlade s platnými právnymi predpismi a Stanovami spoločnosti navrhuje riadnemu valnému zhromaždeniu dňa 6. apríla 2017 schváliť nasledovné uznesenie:

Riadne valné zhromaždenie spoločnosti SLOVNAFT, a.s., so sídlom Vlčie hrdlo 1, 824 12 Bratislava, IČO: 31 322 832, schvaľuje riadnu individuálnu účtovnú závierku za rok 2016 a riadnu konsolidovanú účtovnú závierku za rok 2016.

Návrh na rozdelenie zisku spoločnosti SLOVNAFT, a.s., za rok 2016, návrh na rozdelenie zisku a pravidlá na výplatu dividend

Predstavenstvo ku dňu uverejnenia návrhu uznesenia nepredkladá návrh uznesenia na výplatu dividend a pravidiel ich výplaty, nakoľko neprijalo rozhodnutie ohľadom predloženia návrhu na výplatu dividend a pravidiel ich výplaty.

Informácie pre akcionárov

Spoločnosť SLOVNAFT, a.s., je emitentom 20 625 229 akcií prijatých na obchodovanie na kótovanom hlavnom trhu Burzy cenných papierov v Bratislave, a.s., v nasledovnej štruktúre:

1. emisia – ISIN CS0009004452

druh, forma a podoba cenného papiera: akcie kmeňové – na doručiteľa, zaknihované

počet akcií: 13 168 953

menovitá hodnota jednej akcie: 33,20 eur

% podiel na základnom imaní 63,85 %

obmedzená prevoditeľnosť cenných papierov: nie je

2. emisia – ISIN SK1120001369

druh, forma a podoba cenného papiera: akcie kmeňové – na doručiteľa, zaknihované

počet akcií: 3 300 000

menovitá hodnota jednej akcie: 33,20 eur

% podiel na základnom imaní 16,00 %

obmedzená prevoditeľnosť cenných papierov: nie je

3. emisia – ISIN SK1120005949

druh, forma a podoba cenného papiera: akcie kmeňové – na doručiteľa, zaknihované

počet akcií: 4 156 276

menovitá hodnota jednej akcie: 33,20 eur

% podiel na základnom imaní 20,15 %

obmedzená prevoditeľnosť cenných papierov: nie je

- Spoločnosť k 31. decembru 2016 nenadobudla vlastné akcie, dočasné listy, obchodné podiely, akcie, dočasné listy a obchodné podiely materskej účtovnej jednotky.
- Spoločnosť k 31. decembru 2016 nevydala žiadne dlhopisy a zamestnanecké akcie.
- Po skončení účtovného obdobia nenastali udalosti osobitého významu.
- Akcionárska štruktúra:
MOL Nyrt. 98,4 %
Ostatní akcionári 1,6 %

Viac informácií pre akcionárov sa nachádza na internetovej stránke:

http://www.slovnaft.sk/sk/o_nas/pre_investorov/

Kontaktné údaje pre akcionárov

Adresa spoločnosti

SLOVNAFT, a.s.

Vlčie hrdlo 1

824 12 Bratislava

Slovenská republika

E-mail: info@slovnaft.sk

Tel.: + 421 2 4055 1111, 5859 1111

Fax: + 421 2 45 24 3750

Burza cenných papierov

Burza cenných papierov v Bratislave, a.s.

P.O. Box 151

Vysoká 17

814 99 Bratislava 1

E-mail: info@bsse.sk

Tel.: + 421 2 4923 6111 (centrála)