

Výročná správa

OMEGA Slovakia, spol. s r.o., Dielenská Kružná 2422/38, 038 61 Vrútky

2016

Obsah

1 Profil spoločnosti	3
1.1 Základné údaje o spoločnosti	3
1.2 Orgány spoločnosti.....	4
1.3 Priority podnikania spoločnosti.....	5
1.3 Najvýznamnejší zákazníci spoločnosti.....	6
1.4 Vplyv predmetu podnikania spoločnosti na životné prostredie	6
2 Personálna a sociálna oblasť	7
2.1 Vzdelávanie a sociálna politika.....	7
3 Hospodársky vývoj	8
3.1 Vybrané ekonomické ukazovatele	8
3.2 Návrh na rozdelenie zisku	9
4 Hlavné zámery hospodárskeho roku 2017 a predpokladaný budúci vývoj spoločnosti.....	10
4.1 Predpokladaný budúci vývoj spoločnosti.....	10

1 Profil spoločnosti

Spoločnosť OMEGA Slovakia, spol. s r.o. bola založená v roku 1994 a od svojho vzniku podniká v oblasti veľkoobchodu s pekárenskými strojmi, obalovým materiálom pre pekársku výrobu a surovinami pre pekárov a cukrárov. Zabezpečuje súčasne aj záručný a pozáručný servis. Okrem pekární v SR aj pre obchodné reťazce TESCO, LIDL a Kaufland. Hlavným poslaním spoločnosti je poskytovať svoje služby na vysokej profesionálnej úrovni, zabezpečiť požiadavky zákazníkov v oblasti kvality, dodacích termínov, a to pri obojstrannej cenovej výhodnosti.

1.1 Základné údaje o spoločnosti

Spoločnosť OMEGA Slovakia, spol. s r.o. je spoločnosť s ručením obmedzeným, ktorá bola založená podľa ustanovenia § 105 a násl. zákona č. 513/1991 Zb., spoločenskou zmluvou zo dňa 11.4.1994.

Spoločnosť vznikla dňom 3.5.1994 zápisom do obchodného registra v oddiele Sro, vo vložke číslo 1890/L, na Okresnom súde v Žiline. Spoločnosť bola založená na dobu neurčitú.

Obchodné meno :	OMEGA Slovakia, spol. s r.o.		
Sídlo :	Dielenská Kružná 2422/38,03861 Vrútky		
IČO :	31606075		
Deň vzniku :	3.5.1994		
Právna forma :	Spoločnosť s ručením obmedzeným		
Základné imanie :	45.146,- EUR		
Spoločníci :	OMEGA CZ spol. s r. o.	75 %	
	Luboš Kusý	6,6 %	
	Patricie Kusá	5,9 %	
	Marián Boška	12,5 %	

Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.

Schválený predmet podnikania spoločnosti zahŕňa

- Veľkoobchod a sprostredkovanie obchodu/okrem koncesii/
- Veľkoobchod so strojmi a technickými potrebami
- Maloobchod mimo riadnej predajne

- Oprava strojov a zariadení-pre elektrické zariadenia 1000 V a blezkozvody v objektoch triedy A

1.2 Orgány spoločnosti

Valné zhromaždenie

Valné zhromaždenie spoločníkov je najvyšším orgánom spoločnosti. Pôsobnosť valného zhromaždenia je určená v spoločenskej zmluve.

Konateľ

Konateľ je zodpovedný za vedenie spoločnosti vo všetkých záležitostiach, ktoré nepatria do pôsobnosti valného zhromaždenia, ako aj za bežnú správu spoločnosti. Štatutárnym orgánom spoločnosti je konateľ,ktorý spoločnosť zastupuje a za ňu podpisuje samostatne.

Konateľ: Mgr.Igor Macášek

Prokúra

Prokurista podpisuje samostatne tým spôsobom,že k obchodnému menu spoločnosti pripojí dodatok označujúci prokúru a svoj podpis.

Prokurista spoločnosti:Ing.Marián Boška

Organizačná štruktúra spoločnosti

Riadenie spoločnosti zabezpečujú dvaja vedúci pracovníci z ktorých každý vedie samostatný úsek:

- Ing.Luboš Kusý pôsobí ako obchodný riaditeľ,riadi stratégiu predaja a organizuje činnosť obchodných zástupcov
- Ing.Marián Boška- prokurista spoločnosti,je zodpovedný za ekonomickú oblasť a riadi predaj a servis na obchodné reťazce.

Spoločnosť k 31.12.2016 zamestnávala 12 zamestnancov a spolupracovala s 8 SZČO, má dostatočné kapacity na zabezpečovanie svojich aktivít.

1.3 Priority podnikania spoločnosti

Spoločnosť sa zaoberá predajom pekárenských strojov a zariadení, ďalej predajom obalového materiálu pre pekárne a predajom surovín. Svoju činnosť vykonáva vo vlastných priestoroch v hale, kde je sklad a dielňa na menšie opravy strojov a v susediacej budove kde sú kancelárske priestory.

Hlavným predmetom podnikania spoločnosti je predaj pekárenských strojov, ktoré spoločnosť dováža hlavne z krajín EU:

- Nemecko
- Rakúsko
- Švédsko
- Holandsko
- Taliansko
- Veľká Británia
- Dánsko

Spoločnosť v roku 2016 nevykonávala činnosti v oblasti výskumu a vývoja.

Spoločnosť v roku 2016 nenadobudla žiadne obchodné podiely ani akcie.

Spokojnosť zákazníkov je pre spoločnosť prvoradá. Kvalifikovaní a vyškolení pracovníci zabezpečujú požadovanú kvalitu na všetkých úrovniach, počnúc kontrolou dovážaných strojov a ND finálnu kontrolu dodávok u zákazníkov.

Dlhodobý záväzok spoločnosti je zameriavať sa na kvalitu našich dodávok a služieb a neustále zdokonaľovať všetky súvisiace procesy.

1.3 Najvýznamnejší zákazníci spoločnosti

Maximálne naplnenie požiadaviek zákazníkov je nosným bodom politiky vedenia spoločnosti. Každému zákazníkovi

- je venovaná pozornosť s cieľom splniť v najväčšej možnej miere jeho požiadavky a úsilie o zvyšovanie spokojnosti,
- zachovanie čestnosti, profesionality a budovanie dlhodobých vzájomných vzťahov

Zákazníkmi spoločnosti sú firmy pôsobiace vo výrobe pekárenských produktov a tiež obchodné reťazce.

Najvýznamnejšími zákazníkmi sú:

- Penam Slovakia
- Vamex Košice
- Pekáreň Duke Prievidza
- Pekáreň Maťaš
- TESCO
- LIDL
- KAUF LAND

1.4 Vplyv predmetu podnikania spoločnosti na životné prostredie

Spoločnosť, v súlade s vybudovaným systémom manažérstva dodržiava všetky predpisy súvisiace so životným prostredím tak, aby ho svojou činnosťou minimálne zaťažovali.

Odvetvia :

- **Voda**

predmet podnikania neprodukuje odpadové vody, ktoré by vyžadovali osobitné nakladanie vplyv – nevýznamný

▪ **Ovzdušie**

charakter podnikania nie je zaradený ako znečisťovateľ ovzdušia v meste a v blízkom okolí.

▪ **Odpady**

pri opravách strojov nevznikajú žiadne nebezpečné odpady. Suroviny po termíne spotreby sú likvidované cez oprávnenú spoločnosť EBA Sučany.

Obalový materiál je likvidovaný v špecializovaných zberných dvoroch.

Spoločnosť mesačne spracováva Hlásenie o recyklácii odpadov z obalov a platí poplatok oprávnenej osobe NATUR-PACK a.s.

2 Personálna a sociálna oblasť

2.1 Vzdelávanie a sociálna politika

Základom úspechu spoločnosti sú jej zamestnanci a preto vzťahy k zamestnancom a medzi zamestnancami sú založené na úcte a dôstojnosti. Neustále sa zvyšujúce požiadavky trhu by spoločnosť nedokázala zvládnuť bez kvalitných a profesionálnych zamestnancov, z týchto dôvodov venuje pozornosť ich odbornému a osobnému rozvoju. V oblasti personálnej a vzdelávacej spoločnosť prijíma zamestnancov so zodpovedajúcimi predpokladmi a úrovňou kvalifikácie.

Štruktúra zamestnancov

Počet zamestnancov zamestnaných v spoločnosti k 31.12.2016 bol nasledovný:

Zamestnanci	Počet	Počet v %
Muži	8	40
Ženy	4	20
SZČO	8	40

Vzdelávanie

Súčasťou orientácie rozvoja potenciálu zamestnancov je odborné a osobnostné vzdelávanie zamerané na ciele stabilizáciu zamestnancov, oboznamovanie sa s organizačnými smernicami a pokynmi, ako aj prepracovaný systém bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Pracovníci absolvovali:

- technické školenia
- odborné semináre zamerané k novým produktom
- školenia zamerané na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a ochranu životného prostredia

Sociálna politika

V oblasti sociálnej politiky spoločnosť svojim zamestnancom poskytuje:

- stravovacie služby vo forme vo forme stravovacej poukážky

3 Hospodársky vývoj

3.1 Vybrané ekonomické ukazovatele

Náklady, výnosy a výsledok hospodárenia v roku 2016

Výsledkom hospodárenia za rok 2016 bol zisk pred zdanením 509 202,- EUR, ktorý predstavuje rozdiel medzi celkovými výnosmi v čiastke 3 834 974,- EUR a celkovými nákladmi v čiastke 3 325 772,- EUR.

Štruktúru a vývoj vybraných údajov porovnáva nasledovný prehľad :

- **Vývoj vybraných údajov z výkazov ziskov a strát v EUR**

Ukazovatele	2014	2015	2016
Tržby	2 892 021	4 746 316	3 805 321
Náklady	2 339 139	3 911 097	3 053 738
Pridaná hodnota	552 882	835 219	751 583
Osobné náklady	168 965	167 703	177 107
Odpisy	46 239	49 614	50 839
Nákladové úroky	1 328	751	163
Daň z príjmu	70 070	128 680	114 410
HV po zdanení	237 178	452 239	394 792

4. Hlavné zámery roku 2017 a predpokladaný budúci vývoj spoločnosti

Hlavné zámery spoločnosti roku 2017

Strategické ciele:

- Zabezpečiť zvyšovanie kvality predaja s cieľom posilnenia svojej trhovej pozície a zabezpečenia čo najvyššej spokojnosti odberateľov
- Vybudovať pozíciu stabilného a atraktívneho zamestnávateľa v regióne a odbore

Operatívne ciele:

- Skvalitniť a dobudovať personálne obsadenie servisu

4.1 Predpokladaný budúci vývoj spoločnosti

- Stabilizovať pozíciu a zlepšiť konkurencieschopnosť na trhu dodávateľov pekárenských zariadení, ako aj v oblasti dodávok surovín tak, aby spoločnosť bola vnímaná ako spoľahlivý dodávateľ služieb najvyššej kvality,
- Optimalizovať predajný program spoločnosti s cieľom zvýšiť podiel zákaziek s vyššou pridanou hodnotou,
- Budovať integrovaný systém riadenia spoločnosti postavený na procesnom riadení a zabezpečovať jeho neustále zlepšovanie. Systematickým vzdelávaním zvyšovať povedomie zamestnancov a viesť ich k aktívnemu riešeniu úloh v oblasti kvality práce, bezpečnosti práce a ochrany životného prostredia.

Spoločnosť nebude vykonávať činnosti v oblasti výskumu a vývoja.

Významné udalosti od 1.1.2017 do dátumu vydania výročnej správy

Do dátumu vydania výročnej správy sa neudiali žiadne iné významné udalosti, ktoré by už neboli popísané touto výročnou správou.

Vo Vrútkach , dňa 1.3. 2017

Ing.Marián Boška
prokurista spoločnosti