

Výročná správa
U. S. Steel Košice, s.r.o.

2016



U. S. Steel Košice

OBSAH

PRÍHOVOR PREZIDENTA	3
PROFIL SPOLOČNOSTI	4
SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ	5
CARNEGIE, NAŠA CESTA	5
VPLYV ČINNOSTI SPOLOČNOSTI V SOCIÁLNEJ OBLASTI	6
BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA PRI PRÁCI	8
VZDELÁVANIE A ROZVOJ ĽUDSKÝCH ZDROJOV	10
STAROSTLIVOSŤ O ZAMESTNANCOV A VZŤAHY S ODBOROVÝMI ORGANIZÁCIAMI	11
DIVERZITA A ROVNAKÉ PRÍLEŽITOSTI	12
ETIKA V PODNIKANÍ	12
VPLYV ČINNOSTI SPOLOČNOSTI V EKONOMICKEJ OBLASTI	14
INOVÁCIE A RIEŠENIA PRE ZÁKAZNÍKOV	14
NÁKUP A VZŤAHY S DODÁVATEĽMI	16
VPLYV ČINNOSTI SPOLOČNOSTI V ENVIRONMENTÁLNEJ A ENERGETICKEJ OBLASTI	17
OCHRANA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA	17
SCHÉMA OBCHODOVANIA S EMISIAMÍ CO ₂ A IMPLEMENTÁCIA REACH	19
ENERGETICKÁ EFEKTÍVNOSŤ	20
VPLYV ČINNOSTI SPOLOČNOSTI NA KOMUNITU A REGIÓN	21
VYBRANÉ EKONOMICKÉ INFORMÁCIE	24
VÝKAZ O FINANČNEJ SITUÁCII	F-5
VÝKAZ KOMPLEXNÉHO VÝSLEDKU	F-6
VÝKAZ ZMIEN VLASTNÉHO IMANIA	F-7
VÝKAZ O PEŇAŽNÝCH TOKOCH	F-8
POZNÁMKY K ÚČTOVNEJ ZÁVIERKE	F-9 – F-53

PRÍHOVOR PREZIDENTA



Výročná správa za rok 2016 je príležitosťou ucelene informovať našich zákazníkov a partnerov, zamestnancov a širšiu verejnosť o našom podnikaní, o našich úspechoch i výzvach. S cieľom zabezpečiť rozvoj nášho podnikania sme v uplynulom období výrazne napredovali

v snahe neustále sa zlepšovať a prinášať prospech pre všetky zainteresované strany. Hoci podmienky boli veľmi zložité, s hrdosťou môžem povedať, že sa nám to podarilo.

Situácia v európskom oceliarskom priemysle bola v roku 2016 komplikovaná. Výrobcovia boli zaťažovaní nielen nákladmi v dôsledku veľmi ambiciózných environmentálnych a klimatických regulácií Európskej únie vrátane povinných BAT technológií či sprísnenej Schémy obchodovania s CO₂, ale aj kvôli pokračujúcim neférovým importom zo štátom dotovaných ekonomík. Spolu s odborovými organizáciami a partnerskými medzinárodnými združeniami sme museli v Bruseli viackrát hlasno protestovať proti rozhodnutiam, ktoré poškodzujú európske oceliárstvo a žiadať jasnú koncepciu revitalizácie nášho priemyslu, ktorý je základňou pre ďalšie priemyselné odvetvia.

Zatiaľ čo v medzinárodnom kontexte sme len žiadali o rovnocenné podmienky pre výrobcov ocele, v našich prevádzkach sme sa sústredili na to, čo sme mali vo vlastných rukách a na tie kľúčové ukazovatele, ktoré vieme ovládať – na bezpečnosť našich zamestnancov a dodávateľov, kvalitné služby a produkty pre našich zákazníkov a na pokračujúce zefektívňovanie nákladov. Kvôli zhoršeným podmienkam na európskych trhoch sme boli nútení prijať opatrenia a začať rok so skráteným pracovným týždňom. Vďaka pokračujúcemu úsiliu našich medziodborových tímov pri hľadaní nových postupov a riešení, vďaka zaangažovanosti tisícov našich zamestnancov a kreatívnemu mysleniu sme v rámci transformačného procesu Carnegie, naša cesta vygenerovali počas roka 152 miliónov USD a ukončili rok s pozitívnym výsledkom. Rovnako dôležitá je aj spokojnosť našich zákazníkov, ktorú denne vyhodnocujeme a zlepšujeme poskytovaním cielených riešení a kontinuálnym zdokonaľovaním našich procesov.

Obzvlášť som hrdý na výsledky, ktoré sme dosiahli v oblasti bezpečnosti práce. S frekvenciou úrazov v roku 2016 na úrovni 0,17 sa blížime k nášmu cieľu nulovej úrazovosti. Vďaka tímovej práci dokázali viaceré naše závody pracovať bez úra-

zu viac než 1,5 milióna hodín. Výmene skúseností a osvedčených riešení sa venovalo aj rokovanie Komisie pre bezpečnosť a ochranu zdravia svetovej oceliarskej asociácie Worldsteel, ktoré sme v Košiciach spoluorganizovali. Nič nie je dôležitejšie ako bezpečnosť našich zamestnancov.

V environmentálnej oblasti sme aj v roku 2016 pokračovali v minimalizácii dopadu výrobných činností našej spoločnosti na kvalitu životného prostredia, najmä ovzdušia a vody. Rovnakú pozornosť sme však venovali aj recyklácii a nakladaniu s odpadmi. Najvýznamnejšou investičnou akciou bola pokračujúca modernizácia kotolne a výstavba kotla č. 7. Prínosom tejto investície vo výške 71 miliónov eur bude zníženie emisií a množstva vzniknutých odpadov v súlade so snahou implementovať najlepšie dostupné technológie BAT. V energetickej oblasti zároveň dosiahneme zvýšenie efektívnosti výroby tepla a elektrickej energie pri znížení nákladov, čo je jedným z našich trvalých cieľov v oblasti riadenia energetickej efektívnosti.

V sociálnej oblasti sme pokračovali v otvorenej komunikácii s odborovými organizáciami a riešili viaceré komplikované situácie. Základom ďalšej spolupráce je Kolektívna zmluva na roky 2016-2020, ktorú sme podpísali v apríli. Pokračovali sme v partnerstve s mnohými vzdelávacími, sociálnymi a zdravotníckymi inštitúciami v regióne, podporovali sme dobročinnosť a dobrovoľníctvo našich zamestnancov, boli sme lídrami pri presadzovaní etiky v podnikaní a spoločenskej firemnej zodpovednosti. Naďalej som nesmierne hrdý na to, koľko úsilia venujú naši zamestnanci dobročinnosti a dobrovoľníctvu v komunite, kde pracujeme a žijeme.

Do roku 2017 vstupujeme s odhodlaním a vedomím, že bude potrebné prekonať všetky úskalia. Musíme sa sústrediť na to, čo vieme mať pod kontrolou. V prvom rade na bezpečnosť a výrobu kvalitnej ocele pre moderné aplikácie, pričom budeme s našimi zákazníkmi spolupracovať na uspokojení ich súčasných a budúcich potrieb. Budeme pokračovať v transformácii Carnegie, naša cesta, hľadať nové prístupy a riešenia. V zmysle nových požiadaviek noriem pre systém manažérstva kvality a environmentu podľa ISO 9001 a ISO 14001 bude naše úsilie zamerané aj na implementáciu zmien a ďalšie zlepšovanie procesov a výkonnosti spoločnosti. Od Európskej komisie očakávame nastavenie rovnocenných a férových podmienok na podnikanie a prijímanie rýchlych a účinných riešení na pomenované problémy. Sme pripravení tvrdo pracovať a prinášať hodnoty pre nás a našich partnerov aj v nasledujúcich rokoch.

Scott D. Buckiso,
prezident U. S. Steel Košice, s.r.o.

PROFIL SPOLOČNOSTI

U. S. Steel Košice, s.r.o. (ďalej aj Spoločnosť alebo USSK) je jedným z najväčších integrovaných výrobcov valcovaných výrobkov v strednej Európe s výrobným programom pozostávajúcím zo širokej škály za tepla a za studena valcovaných výrobkov, výrobkov s povrchovou úpravou, vrátane pozinkovaných, lakoplastovaných, pocínovaných plechov a izotropných plechov pre elektrotechnický priemysel. Okrem valcovaných výrobkov Spoločnosť vyrába aj špirálovo zvárané rúry a radiátory KORAD.

Ročná kapacita výroby USSK je 4,5 mil. ton brám. Spoločnosť prevádzkuje dve koksárenské batérie, štyri spekacie pásy, tri vysoké pece, štyri kyslíkové konvertory na výrobu ocele, vákuovaciu stanicu pre odplynenie, dve zariadenia pre plynulé odlievanie ocele, teplú valcovňu, dve moriace linky, studenú valcovňu, poklopovú žihareň, hladiace kvarto, dvojstolicový tandem, tri pozinkovacie linky, dve pocínovacie linky, tri dynamo linky, lakoplastovaciu linku, dve linky na výrobu špirálovo zváraných rúr a prevádzku na výrobu panelových radiátorov. U. S. Steel Košice, s.r.o. má aj mnoho ďalších priečných a pozdĺžnych deliacich liniek a zariadení na finálnu úpravu plochých valcovaných výrobkov. Útvar pre výskum prevádzkuje korporátne centrá excelentnosti pre výrobu uhlia a koksu,

elektrické ocele, štatistiku a matematické analýzy, ako aj pre technický dizajn a meracie systémy.

U. S. Steel Košice, s.r.o. bola založená ako spoločnosť s ručením obmedzeným 7. júna 2000 a do Obchodného registra Slovenskej republiky bola zapísaná 20. júna 2000 (obchodný register Okresného súdu Košice I v Košiciach, oddiel: Sro, vložka 11711/V). Sídlo Spoločnosti je Vstupný areál U. S. Steel, 044 54 Košice. Dňa 7. októbra 2016 došlo k zmene spoločníka Spoločnosti. Na základe prevodu obchodného podielu Spoločnosti sa namiesto spoločníka U. S. Steel Global Holdings I B.V., Prins Bernhardplein 200, 1097JB Amsterdam, Holandské kráľovstvo stal spoločníkom Spoločnosti U. S. Steel Global Holdings VI B.V., Prins Bernhardplein 200, 1097JB Amsterdam, Holandské kráľovstvo. Takže k 31. decembru 2016 bola jediným vlastníkom Spoločnosti spoločnosť U. S. Steel Global Holdings VI B.V., Prins Bernhardplein 200, 1097JB Amsterdam, Holandské kráľovstvo. Primárnou materskou spoločnosťou USSK je United States Steel Corporation (ďalej aj U. S. Steel), 600 Grant Street, Pittsburgh, Pensylvánia, USA.

K 31. decembru 2016 mala Spoločnosť 9 dcérskych spoločností, z toho 5 na Slovensku a 4 v zahraničí. Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.

Konatelia Spoločnosti k 31. decembru 2016:

Scott D. Buckiso	prezident
Samir Kalra	viceprezident pre financovanie
Ing. Marcel Novosad	viceprezident pre výrobu
Christian Korn	viceprezident pre predaj a marketing
Mgr. Elena Petrášková, LL.M	viceprezidentka pre dcérske spoločnosti a služby
RNDr. Miroslav Kiraľvarga, MBA	viceprezident pre vonkajšie vzťahy, riadenie a rozvoj podnikania
Richard C. Shank	viceprezident pre informačné technológie
David E. Hathaway	viceprezident pre inžinierske činnosti a inovácie
Ing. Martin Pitorák, MBA	viceprezident pre ľudské zdroje

V priebehu roka 2016 nastali v štruktúre konateľov nasledovné zmeny: Ing. Vladimír Jacko, PhD., MBA bol viceprezidentom pre energie, environment a technické inšpekcie a konateľom do 18. 3. 2016, Matthew Todd Lewis bol viceprezidentom pre financovanie a konateľom do 1. 8. 2016 a Samir Kalra sa stal viceprezidentom pre financovanie a konateľom od 1. 11. 2016.

SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ

Zodpovedný prístup pri svojom podnikaní (CSR = Corporate Social Responsibility) uplatňuje Spoločnosť od začiatku svojho pôsobenia v Košiciach. Rozvíja odkaz prvého predsedu dozornej rady U. S. Steel Elberta Garyho a jeho princípov o etickom a transparentnom podnikaní, ktoré zadefinoval ešte začiatkom 20. storočia. Spoločnosť prijíma zodpovednosť najväčšej firmy a zamestnávateľa na východnom Slovensku a pravidelne informuje o vplyve svojho podnikania na sociálnu, ekonomickú a environmentálnu oblasť v regióne. Vydala štyri samostatné správy o firemnej zodpovednosti za roky 2001-2010 a od roku 2011 je spoločenská zodpovednosť súčasťou integrovaných výročných správ.

U. S. Steel Košice, s.r.o. patrí medzi zakladajúcich členov neformálneho združenia firiem Business Leaders Forum, ktoré od roku 2004 systematicky pracuje na presadzovaní CSR na Slovensku. Výsledky zodpovedného prístupu Spoločnosti v jednotlivých oblastiach podnikania za rok 2016 sú popísané v nasledujúcich kapitolách.

CARNEGIE, NAŠA CESTA

Transformácia Carnegie, naša cesta (ďalej aj Carnegie Way) bola naštartovaná v roku 2013 s cieľom zmeniť spôsob nášho podnikania tak, aby bolo ziskové z krátkodobého aj dlhodobého hľadiska bez ohľadu na hospodársky cyklus. Poznatky zo školení Lean Six Sigma, riadenie zmeny a líderstva boli spojené do jednej unikátnej metódy Carnegie, naša cesta, ktorá poskytuje nástroje pre udržateľnosť podnikania v zložitom konkurenčnom prostredí.

V roku 2016 transformačné úsilie pokračovalo a v tímovom nasadení sa podarilo premeniť takmer 1 400 nápadov od zamestnancov na konkrétne projekty prinášajúce hodnoty v prospech všetkých subjektov zainteresovaných na podnikaní Spoločnosti. Úspory dosiahnuté iniciatívou zamestnancov prekročili sumu 152 miliónov USD. Začali sa sprístupňovať ďalšie nástroje na podporu a zapojenie zamestnancov. Pracovné tímy povzbudili výsledky dosiahnuté v roku 2016 a sú pripravené na výzvy aj v nadchádzajúcich rokoch.

1397 projektov / 152 miliónov USD / 5 oblastí

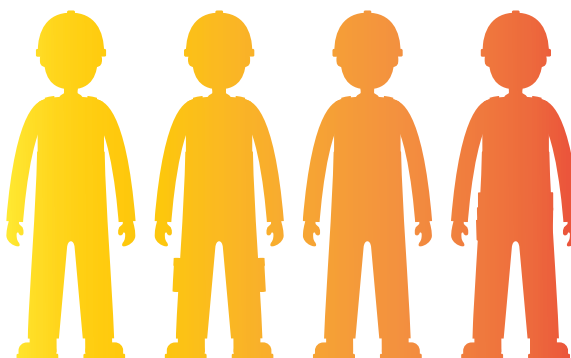
- Zvyšovanie tržieb a tvorba hotovosti
- Znižovanie nákladov
- Zvyšovanie kvality výrobkov a servis zákazníkom
- Inovácie
- Bezpečnosť a životné prostredie



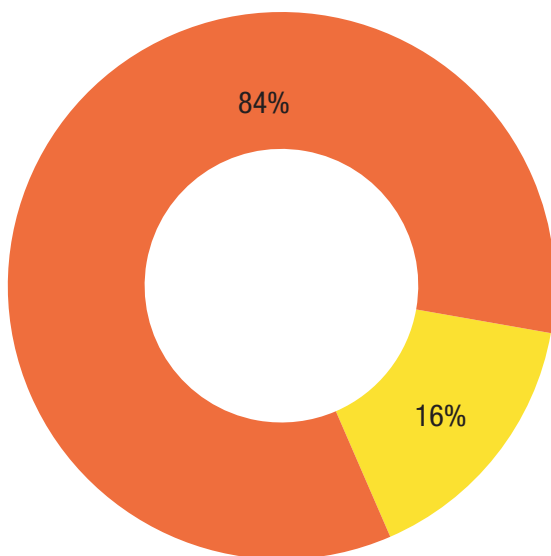
VPLYV ČINNOSTI SPOLOČNOSTI V SOCIÁLNEJ OBLASTI

U. S. Steel Košice, s.r.o. je jedným z najväčších súkromných zamestnávateľov na Slovensku a najväčším zamestnávateľom v regióne východného Slovenska. Úspech Spoločnosti budovali mnohé generácie zamestnancov s vysokými odbornými znalosťami a odbornou praxou. Otázkam riadenia a rozvoja ľudských zdrojov venuje USSK veľkú pozornosť, počnúc prípravou budúcej generácie zamestnancov prostredníctvom podpory žiakov partnerských škôl, cez riadenie motivácie a rokovania s odborovými organizáciami, až po vzdelávanie a rozvoj zamestnancov. Osobitný dôraz je kladený na bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov, ktoré ako kľúčovú hodnotu Spoločnosť presadzuje aj pri spolupráci so svojimi partnermi a komunitou. Od svojho založenia je na Slovensku takisto lídrom v uplatňovaní pracovnej a obchodnej etiky.

Do roku 2016 vstúpili zamestnanci USSK v skrátených pracovných týždňoch v dôsledku opatrení prijatých kvôli zhoršenej situácii na európskych trhoch z dôvodu neférového importovanej ocele. Spolu s tisícami kolegov z členských krajín EÚ viackrát protestovali v Bruseli a žiadali urýchléné riešenie kritickéj situácie v oceliarskom priemysle. V rámci prirodzených odchodov do dôchodku, ako aj v rámci reštrukturalizácie pracovnej sily, vrátane možnosti skončiť pracovný pomer dohodou pri vyplatení jednorazovej mzdy za odpracované roky, odišlo z USSK niekoľko stoviek zamestnancov a zároveň niekoľko stoviek prevažne mladých zamestnancov bolo prijatých do výrobných prevádzok. Ku koncu roku 2016 zamestnávala Spoločnosť 9 974 ľudí, čo oproti predchádzajúcemu roku predstavuje pokles o 230 zamestnancov.

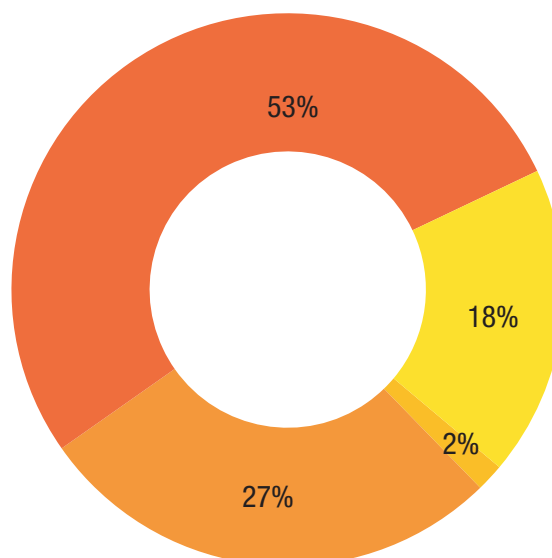


Počet zamestnancov podľa pohlavia
k 31. 12. 2016



■ ženy ■ muži

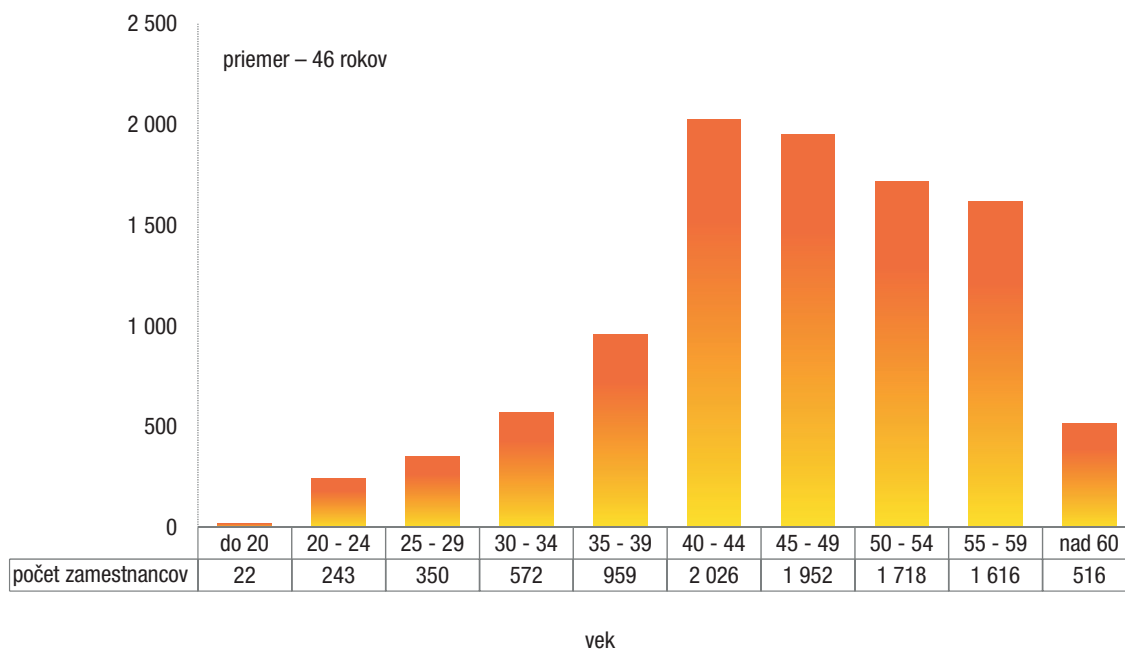
Vzdelanostná štruktúra zamestnancov
k 31. 12. 2016



■ základné ■ SOÚ ■ SŠ ■ VŠ

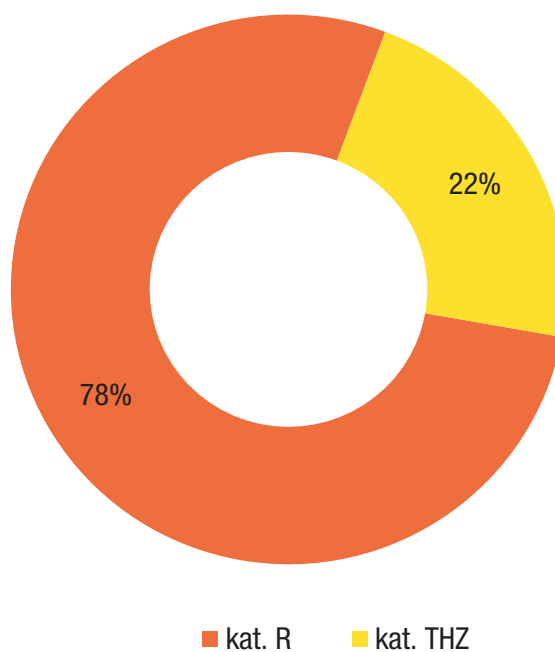
USSK aktívni
zamestnanci spolu:
9 974

Veková štruktúra zamestnancov k 31. 12. 2016



USSK aktívni
zamestnanci spolu:
9 974

Počet zamestnancov podľa kategórie k 31. 12. 2016



BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA PRI PRÁCI

Bezpečnosť a zdravie zamestnancov naďalej zostáva v U. S. Steel Košice, s.r.o. prvoradou a kľúčovou hodnotou. Aktívna zaangažovanosť všetkých našich zamestnancov, dodávateľov ako aj servisných organizácií je nevyhnutnou podmienkou pri napĺňaní tejto hodnoty.

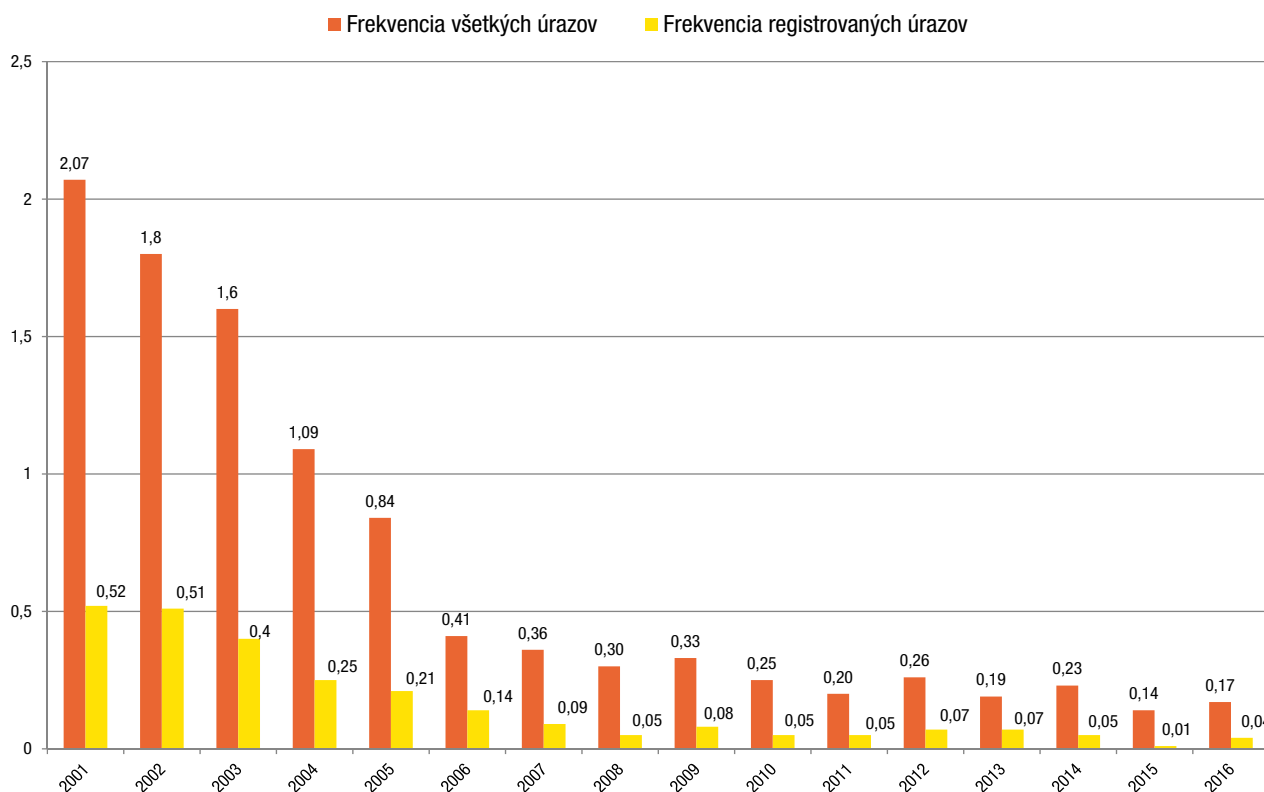
Mnohé divízne závody (DZ) či prevádzky dosiahli v roku 2016 vynikajúce výsledky. Medzi prevádzky, ktoré prekročili 1 500 000 hodín odpracovaných bez pracovného úrazu (viac ako dva roky) patrili DZ Doprava, Koksovňa, Studená valcovňa, Teplá valcovňa aj dcérske spoločnosti. Dcérske spoločnosti tento významný míľnik dosiahli už po tretíkrát. K 31. 12. 2016 sa podarilo dosiahnuť viac ako 2 milióny hodín odpracovaných bez úrazu DZ Doprava. V DZ Radiátory a rúry a v DZ Vysoké pece to bolo viac ako 1 milión hodín odpracovaných bez úrazu. Hranicu 9 miliónov hodín odpracovaných bez úrazu (viac ako tri roky) sa podarilo pokoriť zamestnancom Vedenia spoločnosti.

Napriek týmto významným míľnikom dosiahnutým v roku 2016 jednotlivými závodmi sa v U. S. Steel Košice, s.r.o. ako celku stali štyri pracovné úrazy kategórie DAFW (Days Away From Work - dni mimo práce) podľa metodiky OSHA (Occupational Safety and Health Administration – Úrad pre bezpečnosť a ochranu zdravia v USA) v porovnaní s jedným takýmto úrazom v roku 2015. Počet úrazov evidovaných podľa OSHA tiež

o niečo stúpol, a to na 16 oproti 13 v minulom roku. Hlavnou príčinou vzniku pracovných úrazov boli problémy v súvislosti so zlyhaním ľudského faktora, ako aj problémy s včasným prehodnotením rizík pri zmenených podmienkach.

Ako ukazuje graf, **pri porovnaní roka 2016 s rokom 2001 dosiahla spoločnosť U. S. Steel Košice, s.r.o. 94-percentný pokles v úrazovej frekvencii všetkých evidovaných úrazov v zmysle OSHA a 98-percentný pokles v úrazovej frekvencii registrovaných úrazov (DAFW) v zmysle OSHA.**

V roku 2016 pokračovalo úsilie v procese Carnegie, naša cesta vo vykonávaní 5S auditov, aj v odhaľovaní nebezpečenstiev, ohrození a posudzovaní rizík (HIRA). Systém pre udržiavanie poriadku na pracovisku 5S bol zavedený vo všetkých lokalitách Spoločnosti. Bol vykonaný úvodný a v priebehu roka kontrolný audit. Priemerné skóre auditov sa počas roka 2016 zlepšilo približne o 20 %. Interný systém na prevenciu závažných úrazov (FPA) posudzoval uzavreté priestory, ochranu pred pádom a prácu s roztaveným kovom. Tímy zložené zo špecialistov z rôznych výrobných prevádzok, údržby, podpory výroby a odborovej organizácie vykonali 71 kontrol vo výrobe a identifikovali 78 podnetov na možné zlepšenie. Pomocou procesu odhaľovania nebezpečenstiev, ohrození a posudzovania rizík bolo v priebehu roka odhalených a vyriešených 5 494 nebezpečenstiev a ohrození. Jedným z kľúčových projektov v procese Carnegie, naša cesta v oblasti bezpečnosti práce bol projekt s názvom Bezpečné vsádzanie šrotu do kyslíko-



BEZPEČNÉ VSÁDZANIE ŠROTU DO KYSLÍKOVÝCH KONVERTOROV

najlepší Carnegie Way projekt v oblasti Bezpečnosť a životné prostredie

vých konvertorov, ktorý získal aj ocenenie ako najlepší projekt bezpečnosti práce 2016. Do projektu sa zapojili spoločne zamestnanci oceliarne, bezpečnosti práce, údržby, dopravy, ako aj dodávateľov, aby eliminovali výskyt uzavretých nádob v procese spracovania kovového šrotu a aby zaviedli postupy spracovania mokrého šrotu s cieľom eliminovať nebezpečenstvo rozstreku tekutého kovu.

Dňa 4. júna 2016 sa uskutočnil už piaty ročník podujatia **Family Safety Day – Kde pracuje môj otec, moja mama?**, na ktorom sa zúčastnilo približne päťtisíc železiarov a ich rodín. Pre dospelých a deti nad 12 rokov bola sprístupnená pešia prehliadka prevádzky na výrobu radiátorov. Súčasťou podu-

jatia bola aj autobusová prehliadka podniku s prejazdom cez halu pozinkovacej linky č. 3 a množstvo zábavných aktivít pre celé rodiny.

V dňoch 11. – 14. septembra 2016 mala U. S. Steel Košice s.r.o. česť hostiť **Výročné zasadnutie komisie pre bezpečnosť a ochranu zdravia asociácie Worldsteel**. Účastníci zasadnutia z hutníckych podnikov, ako aj z firiem podporujúcich hutnícky priemysel z celého sveta, rokovali o aktuálnych otázkach bezpečnosti práce a absolvovali prehliadku spojenú s vykonaním auditov vo vybraných výrobných prevádzkach Spoločnosti.



VZDELÁVANIE A ROZVOJ ĽUDSKÝCH ZDROJOV

Systém náboru zamestnancov je založený na dlhoročnej osvedčenej spolupráci s vybranými partnerskými strednými odbornými školami a univerzitami. **Spolupráca so strednými školami**, najmä so Strednou odbornou školou v Košiciach – Šaci, zahŕňa poskytovanie odbornej praxe pre študentov vo vybraných výrobných prevádzkach Spoločnosti, ale aj podporu pri tvorbe školských vzdelávacích programov a pomoc pri náboře žiakov základných škôl. V školskom roku 2015/2016 vstúpila USSK prvýkrát do systému duálneho vzdelávania v spolupráci so Strednou odbornou školou železničnou v Košiciach. Tento pilotný projekt sa týkal desiatich žiakov odboru mechanik elektrotechnik so zameraním na elektrotechnické a signalizačné zariadenia v železničnej doprave. Spoločnosť tiež dlhodobo spolupracuje aj so Strednou priemyselnou školou elektrotechnickou. Dcérska spoločnosť RMS, a.s. Košice aktívne spolupracuje so Strednou odbornou školou technickou v Košiciach poskytovaním odbornej praxe a podnikového štipendia pre žiakov odboru hutný murár.

Spolupráca s vysokými školami je zameraná hlavne na Technickú univerzitu v Košiciach a Univerzitu Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach. V oblasti rozširovania praktických a odborných vedomostí umožňujeme študentom vysokých škôl absolvovať exkurzie, prevádzkové cvičenia a riešiť bakalárske, diplomové a dizertačné práce priamo v podmienkach Spoločnosti. Okrem uvedených aktivít si vybraní študenti vysokých škôl rozširujú teoretické znalosti, praktické skúsenosti, komunikačné a manažérske zručnosti počas letnej stáže organi-

zovanej pod názvom **Summer Internship Program**. Pre študentov 3. a 4. ročníka vysokých škôl sme koncom roka 2016 spustili projekt pod názvom **Celoročná prax**. Vybraní študenti majú možnosť zapojiť sa do projektov a činností jednotlivých výrobných prevádzok a oddelení v administratíve.

Aktívny prístup práce so študentmi sa nám osvedčil. Na jednej strane študenti stredných a vysokých škôl majú príležitosť zapojiť sa do praktických činností Spoločnosti a tak získať prax a zručnosti, ktoré im dajú konkurenčnú výhodu na trhu práce. Na druhej strane tento prístup Spoločnosti umožňuje vyhľadávanie talentov z radov študentov stredných škôl a univerzít pre zabezpečenie jej budúcich potrieb.

U. S. Steel Košice, s.r.o. podporuje **vzdelávanie a rozvoj svojich zamestnancov**, ako aj zamestnancov dcérskych spoločností v rámci programov zameraných na jazykové, manažérske, odborné a profesijné zručnosti. V roku 2016 boli realizované tréningy na zabezpečenie zákonných požiadaviek v oblasti profesijnej prípravy a bezpečnosti práce, ako aj na zabezpečenie potrieb vyplývajúcich zo strategických zámerov Spoločnosti a individuálnych potrieb rozvoja zamestnancov. Zamestnanci USSK a dcérskych spoločností, ktorí vstupujú do výrobných a údržbárskych prevádzok, absolvovali každoročné korporátne bezpečnostné školenie zamerané na kardinálne pravidlá a programy pre život ohrozujúce situácie.

Kľúčovým v roku 2016 bolo **školenie Carnegie, naša cesta 101**, určené pre všetkých zamestnancov USSK a dcérskych spoločností pre lepšie porozumenie iniciatív na zlepšovanie



procesov a postupov. Školenie Carnegie, naša cesta 101 pokračovalo počas celého roka ako základné školenie v rámci jednotného uplatňovania a vytvárania zmysluplných zmien v každej z našich pracovných oblastí. Vybraní zamestnanci ďalej pokračovali v moduloch 201 a 301, kde získali zručnosti pre riadenie zložitejších projektov.

Súčasťou Carnegie Way iniciatív bol v roku 2016 realizovaný program určený na **posilnenie vodcovských zručností majstrov**. Majstri boli postupne preškolení z modulov, ktoré im dávajú možnosť rozvíjať zručnosti v efektívnej komunikácii, založenej na presnej formulácii a vizualizácii dôležitých ukazovateľov výroby, pochopení najlepších pracovných postupov, dávaní konštruktívnej spätnej väzby, budovaní priaznivých pracovných vzťahov a rozvoji ich podriadených. V roku 2016 pokračoval rozvojový program **Mentoring**, ktorého cieľom je poskytnúť jednotný tréning na posilnenie vodcovských zručností manažérov Spoločnosti, ako aj zabezpečiť postupné odovzdávanie jedinečných skúseností mentorov novovymenovaným riadiacim alebo novoprijatým zamestnancom. Pre zabezpečenie aktuálnych odborných znalostí hutníckeho procesu boli pre operátorov výroby realizované **vzdelávacie akadémie**, vedené internými a externými odborníkmi z oblastí výskumu, vývoja a výroby. V priebehu roka 2016 sme sa zamerali na technológiu výroby železa a ocele.

STAROSTLIVOSŤ O ZAMESTNANCOV A VZŤAHY S ODBOROVÝMI ORGANIZÁCIAMI

Neoddeliteľnou súčasťou starostlivosti Spoločnosti o jej zamestnancov je spolupráca s odborovými organizáciami. Kolektívne vyjednávanie vyústilo v apríli 2016 do uzatvorenia

novej **Kolektívnej zmluvy na roky 2016 – 2020**. Spoločnosť plne rešpektuje úlohu sociálneho partnera v každej oblasti jeho pôsobenia v súlade s legislatívnymi požiadavkami a sociálny zmier považuje za nevyhnutnú podmienku efektívneho podnikania. Spolupráca sa realizuje na všetkých stupňoch riadenia pri plnení záväzkov vyplývajúcich z kolektívnej zmluvy a riešení pracovno-právnych záležitostí v súlade so zákonnými ustanoveniami. Spoločnosť za účasti sociálneho partnera rieši prostredníctvom paritných komisií záležitosti týkajúce sa zamestnancov v oblasti bezpečnosti práce, odmeňovania, sociálnej politiky, stravovania a dopravy. Zástupcovia odborových organizácií sa pravidelne stretávajú s vedením Spoločnosti a informujú sa o výrobnej a hospodárskej situácii.

Pre svojich dlhoročných zamestnancov Spoločnosť organizuje stretnutia s vedením spoločnosti pri príležitosti pracovných jubileí formou slávnostných večerov spojených s odovzďovaním vecných darov a kultúrnym programom. Spoločnosť **oceňuje zamestnancov**, ktorí svojou kvalitnou prácou prispievajú k dosahovaniu vynikajúcich výsledkov v rôznych oblastiach. Takým bolo aj udelenie **Ceny prezidenta za rok 2016** pre tri najlepšie projekty v piatich kľúčových oblastiach podporujúcich iniciatívu Carnegie, naša cesta. Na slávnostnom večere konanom vo februári 2017 za účasti prezidenta a vedenia spoločnosti bolo ocenených 15 projektov, na ktorých participovalo viac než 200 zamestnancov. V roku 2016 Spoločnosť pokračovala v zavedenom štvrtročnom oceňovaní zamestnancov najlepšieho majstrovského úseku za výsledky dosiahnuté pri plnení stanovených kritérií podporujúcich iniciatívu Carnegie, naša cesta formou finančnej odmeny a odovzdaním putovného pohára **Carnegie Trophy**. Spoločnosť pravidelne odmeňuje aj všetkých zástupcov zamestnancov pre BOZP za ich aktív-



nu činnosť v rámci svojej pôsobnosti a oceňuje tých najaktívnejších formou príspevku na regeneračný pobyt. V rámci sociálnej politiky USSK podporuje bezplatné darcovstvo krvi aktívnou účasťou na slávnostných ceremoniach odovzdávania Jánskeho a Kňazovického plakiet a zároveň prispieva na regeneráciu zamestnancov - darcov krvi.

K posilňovaniu tímového ducha a príslušnosti k Spoločnosti prispievajú aj ďalšie podujatia, medzi nimi **Rodiny športujú** či firemné **letné a zimné športové hry** (vrátane futbalového a hokejového turnaja o Pohár prezidenta) s účasťou niekoľkých stoviek amatérskych športovcov. Všetky tieto aktivity realizujeme nad rámec zákona a mnohé potvrdzuje kolektívna zmluva, či samostatné politiky a ciele Spoločnosti. USSK priebežne informuje zamestnancov, odbornú i širokú verejnosť o svojom podnikaní na svojej intranetovej a webovej stránke, ako aj v podnikových novinách Oceľ východu, ktoré sú niekoľkonásobným nositeľom celoslovenského ocenenia Podnikové médium roka.

DIVERZITA A ROVNAKÉ PRÍLEŽITOSTI

Spoločnosť zaručuje každému zamestnancovi práva vyplývajúce z pracovno-právnych vzťahov bez akýchkoľvek obmedzení, priamej alebo nepriamej diskriminácie v súlade so zákonnými normami, a to aj v oblasti ochrany osobných údajov. U. S. Steel Košice, s.r.o. vytvára rovnaké podmienky pre seba-realizáciu rôznych skupín zamestnancov aj z hľadiska pohlavia a veku pri zohľadnení vzdelania, kvalifikácie a pracovných skúseností. Napriek tomu, že podiel počtu žien v hutníckej spoločnosti na celkovom počte zamestnancov je len 16 %, ženy tvoria veľmi dôležitú súčasť vedenia spoločnosti a zastávajú pozície na najvyšších manažérskych postoch spoločnosti.

Spoločnosť dlhodobo podporuje aj rovnosť príležitostí v rámci špeciálneho projektu poskytujúceho prácu ľuďom z rómskych komunít, ktorí majú kvôli nedostatočnému vzdelaniu a pracovným skúsenostiam problémy so začlenením do verejného a pracovného života. V roku 2016 v USSK prostredníctvom projektu pracovalo mesačne približne 60 Rómov, samozrejme okrem tých, ktorí prešli štandardným výberovým procesom a splnili kvalifikačné a pracovné kritériá na vykonávanú profesiu.

ETIKA V PODNIKANÍ

Kódex etického správania U. S. Steel Košice, s.r.o. ako základný interný predpis je stavebným pilierom dôvery potrebnej pre dlhodobý úspech. Vyjadruje náš záväzok rozvíjať kultúru čestnosti, poctivosti a zodpovednosti. Stanovuje zásady etického správania a špeciálne dbá aj na dodržiavanie ľudských práv zamestnancov, vrátane zákazu otroctva či detskej práce. Osobitný dôraz kladie na boj proti korupcii a úplatkárstvu. Záväzkom konať eticky USSK potvrdzuje povesť spoločnosti rešpektujúcej svojich zamestnancov, akcionárov, obchodných partnerov a spoločenstvá, v ktorých pôsobí. Kolektívny záväzok USSK vykonávať obchodnú činnosť etickým spôsobom musí byť a je plnený bez výhrad.

U. S. Steel Košice, s.r.o. patrí medzi lídrov v presadzovaní obchodnej etiky a boja proti korupcii na Slovensku v súlade so svojim presvedčením o spoločenskej zodpovednosti. Prostred-



níctvom intranetovej stránky USSK, prezentácií pre zamestnancov, on-line školení, informačnej kampane firemného periodika Ocel' východu boli zamestnanci USSK v roku 2016 pravidelne informovaní o postupe oznamovania akéhokoľvek nedovoleného alebo neetického správania.

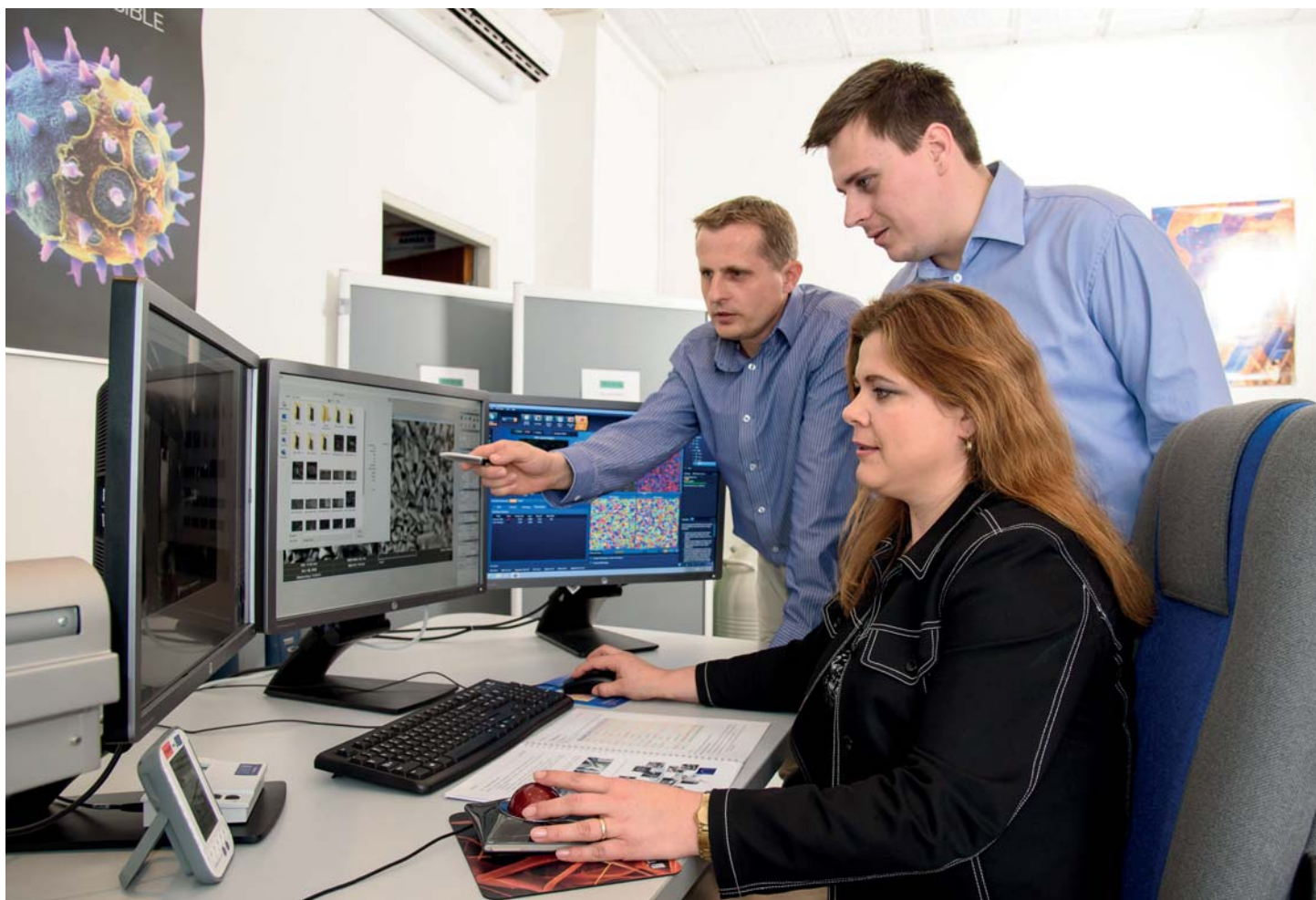
Spoločnosť ako jedna z prvých na Slovensku zriadila **Etickú linku**, dostupnú 24 hodín denne sedem dní v týždni, kde môžu oznamovatelia z radov zamestnancov, dodávateľov alebo iných osôb nahlásiť svoje podozrenia týkajúce sa neetického, dehonestujúceho a/alebo nezákonného správania, vrátane sťažností týkajúcich sa účtovníctva, vnútorných kontrol a auditu. Oznámenia, ktoré sa dajú podať i anonymne, sa môžu týkať aj protispoločenskej činnosti, čím sú splnené požiadavky stanovené zákonom č. 307/2014 Z.z. o niektorých opatreniach súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti – skrátene zákonom o whistleblowingu. Podrobnosti, ako aj zákonom stanovené náležitosti povinného interného predpisu, sú navyše obsiahnuté v interných princípoch Oznámenia zamestnancov o podozrení na nedovolené alebo neetické správanie.

Etika a dodržiavanie princípov patria medzi kľúčové hodnoty a priority USSK. Základnými predpismi tejto oblasti je trinásť princípov upravujúcich hlavné oblasti, medzi nimi pravidlá pre poskytovanie a prijímanie darov a pohostení, sexuálne obťažovanie a iné formy diskriminácie, bezpečnosť a hygiena práce

či pravidiel dodržiavania predpisov týkajúcich sa hospodárskej súťaže. Veľký význam má aj obsah a aplikácia Protikorupčných princípov, ktoré sa netýkajú len vzťahov s verejnými činiteľmi, resp. so subjektmi pôsobiacimi vo verejnej sfére, ale významným spôsobom zavádzajú nový spôsob preverovania obchodných partnerov založený na vyhodnotenom stupni rizika (tzv. proces due diligence). O ich obsahu a aplikácii boli vybraní zamestnanci osobitne vyškolení.

Od 19. septembra do 23. septembra 2016 sa uskutočnil už šiesty **Týždeň etiky a dodržiavania princípov**, v rámci ktorého si všetci zamestnanci Spoločnosti rôznymi formami, ako napríklad e-mailmi od najvyšších predstaviteľov Spoločnosti, krátkym školiacim materiálom s etickou dilemou, či prieskumom týkajúcim sa etiky a dodržiavania princípov pripomenuli spoločný záväzok konať eticky. Počas týždňa boli zároveň v celej korporácii ocenení zamestnanci, ktorí sú svojím správaním a pevnou morálkou príkladom silného morálneho charakteru a získali titul **Šampión etiky a dodržiavania princípov**.

Navyše, aj v roku 2016 sa uskutočnila výročná certifikácia Kódexu a určitých Princípov, v rámci ktorej všetci zamestnanci spoločnosti opätovne potvrdili svoj záväzok konať to, čo je správne a dodržiavať ustanovenia vyššie uvedených interných dokumentov.



VPLYV ČINNOSTI SPOLOČNOSTI V EKONOMICKEJ OBLASTI

Hlavnými teritóriami, v ktorých U. S. Steel Košice, s.r.o. pôsobí, sú stredná a západná Európa. Spoločnosť sa zaoberá výrobou a predajom oceľových produktov: brám, výrobkov valcovaných za tepla a za studena, výrobkov s povrchovou úpravou vrátane pozinkovaných, lakoplastovaných, pocínovaných plechov a plechov pre elektrotechnický priemysel. Okrem valcovaných výrobkov U. S. Steel Košice, s.r.o. vyrába aj oceľové ploché radiátory a špirálovo zvarané rúry. **V roku 2016 USSK vyrobila 4,51 milióna ton brám.**

Spoločnosť dodáva svoje výrobky do rozličných ocelí spracujúcich sektorov, do stavebného priemyslu, servisných centier, automobilového, dopravného a prepravného priemyslu, do odvetví ďalšieho spracovania a na výrobu elektrospotrebičov. Na udržanie si konkurencieschopnosti v zložitých trhových podmienkach sa Spoločnosť aj v roku 2016 zameriavala na aktivity a projekty vedúce k neustálemu zdokonaľovaniu našich procesov. Nástroje neustáleho zlepšovania pomohli našim manažérom robiť správne rozhodnutia a implementovať projekty vedúce k zvyšovaniu kvality produktov a služieb, zvyšovaniu ziskovosti a zlepšeniu finančnej stability a likvidity spoločnosti.

INOVÁCIE A RIEŠENIA PRE ZÁKAZNÍKOV

Multifunkčné inovačné tímy vytvorené začiatkom roka 2015 pokračovali intenzívne aj v roku 2016 v práci na inováciách v oblastiach automobilového priemyslu a bielej techniky, lakoplastovaných plechov, plechov pre elektrotechnický priemysel a v oblasti pocínovaných plechov. Finančný prínos inovačných tímov v roku 2016 dosiahol o 85 % lepší výsledok v porovnaní s rokom 2015. Hlavným cieľom týchto tímov je koordinovať inovačné aktivity a procesy so zameraním na inovácie na základe požiadaviek zákazníkov a trhu, ako aj budúcich trendov v oceliarskom priemysle.

Neustále inovácie a úzka spolupráca so zákazníkmi pri výskume a testovaní nových materiálov s vyššou pridanou hodnotou a vlastnosťami šitými na mieru nového dizajnu a požadovaných úžitkových vlastností finálnych výrobkov sú základným predpokladom pre úspech v oceliarskom priemysle. Výsledkom aktivít výskumu a vývoja Spoločnosti v roku 2016 bolo rozšírenie výrobného sortimentu o nové produkty vo všetkých segmentoch.



V oblasti automobilového priemyslu to boli dve nové kaliteľné ocele so zlepšenou lisovateľnosťou pre výrobu presných rúr a komponentov podvozkov automobilov. Výroba vysokopevných za tepla valcovaných ocelí bola doplnená o dve vysoko tvárniteľné HF (High Formability) akosti a o feriticko-bainitickú ocel, ktoré sa používajú na lisovanie za studena. Nové konštrukčné a mikrolegované ocele priniesli riešenia pre zákazníkov využívajúcich rezanie plazmou a laserom, ako aj pre výrobcov kolies automobilov. V priebehu roka bola tiež úspešne testovaná nová žiarovo pozinkovaná akosť z TRIP ocele určenej na výrobu konštrukčných a bezpečnostných častí karosérie.

Výsledkom výskumno-vývojových aktivít v oblasti **neorientovaných kremíkových pásov pre elektrotechniku** je rozšírenie výrobného programu Spoločnosti o štyri nové akosti, ktoré sú vďaka svojim úžitkovým vlastnostiam určené pre elektromotory s vysokou účinnosťou. Pri ich výrobe sa využívajú najnovšie výrobné technológie.

V oblasti výroby pocínovaných plechov patrí Spoločnosť medzi popredných európskych výrobcov a ponúka celú škálu obalových akostí. V minulom roku pokračovali výskumné aktivity zamerané na aktuálne a špecifické požiadavky trhu. Išlo najmä o zvýšenie pevnosti ocele pri zachovaní alebo zvýšení jej plastických vlastností, o zúženie povolených intervalov rozptylu vybraných vlastností, ako aj zlepšenie koróznej odolnosti. Dôležitou súčasťou týchto aktivít boli implementácia a overovanie technológie bezchrómovej pasivácie pocínovaných ple-

chov v súlade s legislatívou REACH a medzinárodná spolupráca v tejto oblasti s ďalšími poprednými európskymi výrobcami obalových plechov.

S cieľom zvyšovať koróznú odolnosť a špecifické úžitkové vlastnosti našich výrobkov pokračoval vývoj v oblasti povrchových úprav. Bol realizovaný výskum v oblasti lakovania legovaného zinkového povlaku **ZINKOMAG®** a jeho výsledkom je nový výrobok **ZINKOMAG® Color**. Tento výrobok je určený hlavne pre stavebný priemysel, keďže si zachováva výbornú koróznú odolnosť aj pri náročnejších stupňoch deformácie.

Inovatívna povrchová ochrana pozinkovaných plechov tenkým organickým povlakom je v USSK už druhý rok v štandardnej výrobe, pričom objemy výroby pozinkovaných plechov s touto povrchovou úpravou neustále narastajú. Je výbornou alternatívou pre aplikácie, kde je požadovaná zvýšená korózná odolnosť a lepšia spracovateľnosť v priebehu lisovania a tvárnenia. V súčasnosti je v ponuke tenký organický film v transparentnom prevedení. V roku 2016 začali výskumné aktivity v oblasti aplikácie tenkého organického filmu vo farebnom prevedení, ktoré spĺňa okrem úžitkových aj estetické požiadavky zákazníkov.

Ďalším príkladom výskumných aktivít pri uspokojovaní individuálnych potrieb našich zákazníkov je rozšírenie výrobného programu o novú akosť za tepla valcovaných plechov určených na obojstranné **smaltovanie** so zvýšenými garantovanými



mechanickými vlastnosťami. Tento materiál je používaný na výrobu veľkoobjemových nádrží.

Výskumné aktivity Spoločnosti sa nezameriavajú len na nové materiály, ale aj výrobné technológie a procesy. Príkladom sú aktivity a realizované projekty Centra excelentnosti pre dizajn a meracie systémy, zamerané na zvýšenie efektívnosti výroby a zníženie jej environmentálneho vplyvu.

V roku 2016 celkové náklady spojené s výskumom predstavovali 3 milióny eur.

Spoločnosť venovala značné prostriedky aj do projektov zabezpečujúcich konkurencieschopnosť a stabilitu firmy na trhu. Pre podporu predaja našich výrobkov a orientáciu Spoločnosti na požiadavky zákazníkov boli realizované viaceré významné projekty, napr.: Chemický nanášací stroj na pozinkovacej linke č. 2, Komerový inšpekčný systém pre elektrolytickú pocínovaciu linku č. 1 a č. 2 a Modernizácia moriacej linky č. 1. Nové technické zlepšenia značne prispievajú k zvýšeniu konečnej pridanej hodnoty našich výrobkov.

U. S. Steel Košice, s.r.o. má zavedený a certifikovaný **systém manažérstva kvality** (ďalej len SMK) podľa medzinárodnej normy EN ISO 9001 a technickej špecifikácie ISO/TS 16949 pre automobilový priemysel. Pre výrobu rúr má Spoločnosť certifikovaný systém od American Petroleum Institute (Washington) podľa špecifikácie Spec Q1. Spoločnosť je držiteľom niekoľkých desiatok výrobných certifikátov a má takisto akreditovaných niekoľko laboratórií podľa ISO/IEC 17025. V roku 2016 Spoločnosť úspešne absolvovala dozorné audity zavedeného SMK podľa EN ISO 9001 a ISO/TS 16949, čím potvrdila vhodnosť a efektívnosť jednotlivých procesov.

Kvalita dodávok bola hodnotená zákazníkmi USSK lepšie v porovnaní s obdobím posledných piatich rokov aj napriek tomu, že náročné interné ciele v oblasti kvality sa v roku 2016 nepodarilo dosiahnuť. Cieľ 1,15 % pre kategóriu Preklasifikova-

ný materiál (Divert) bol na úrovni 1,29 % a cieľ 0,60 % pre kategóriu Opravovaný materiál (Retreat) bol na konci roka na úrovni 0,66 %. Hlavnými dôvodmi boli chyby označené ako zavalcovaný cudzorodý materiál a kvalita navíjania za tepla valcovaných zvitkov. V priebehu roka 2016 boli v prevádzke Pocínovňa inštalované dva kamerové inšpekčné systémy firmy Cognex, ktoré odhalili veľmi malé defekty vznikajúce oterom valcov o výstupné stierače v hotovnom poradí teplej valcovne.

Pokiaľ ide o externú kvalitu, v roku 2016 boli dosiahnuté najlepšie výsledky od pôsobenia Spoločnosti v Košiciach. Koeficient reklamácií bol rekordne nízky - 0,13 %. Takisto boli dosiahnuté rekordne nízke finančné straty z kvalitatívnych reklamácií. Významným úspechom sú aj výsledky prieskumu spokojnosti zákazníkov, ktoré boli najlepšie v histórii U. S. Steel Košice, s.r.o. Na prieskum odpovedalo rekordných 96 % opýtaných zákazníkov a ich spokojnosť v roku 2016 dosiahla najlepšiu hodnotu 1,79 pri stupnici 1 - vynikajúce až 5 - nedostatočné.

NÁKUP A VZŤAHY S DODÁVATEĽMI

K napĺňaniu stratégie USSK v ekonomickej oblasti výraznou mierou prispieva aj transparentný a efektívny nákupný systém a budovanie dlhodobých vzťahov s dodávateľmi. Spoločne s nimi nachádzame spôsoby znižovania celkových nákladov pri nákupe materiálov, náhradných dielov, služieb, opráv či investičných celkov. Spolupracujeme aj pri zvyšovaní efektívnosti vynaložených finančných prostriedkov či nachádzaní nových inovatívnych riešení. Spoločnosť od svojich dodávateľov očakáva, že majú vo svojich procesoch implementované štandardy na kvalitu, etiku, bezpečnosť i ochranu životného prostredia, ich výkonnosť pravidelne hodnotí a dlhodobé partnerstvo považuje za základ rozvoja oboch strán. Výrazný vplyv činnosti USSK na rozvoj regiónu podčiarkuje skutočnosť, že v roku 2016 z celkového počtu tvorili lokálni dodávatelia 63 %. Spoločnosť je zároveň verejným obstarávateľom v zmysle zákona o verejnom obstarávaní.

Najlepšie Carnegie Way projekty

- **ZLEPŠENIE PREVÁDZKOVÉHO KAPITÁLU**
oblasť Zvyšovanie tržieb a tvorba hotovosti
- **ZVÝŠENIE KOMBINOVANÉHO VÝŤAŽKU A ĎALŠIE ZLEPŠENIE OPROTI ROKU 2015**
oblasť Znižovanie nákladov
- **ZLEPŠENIE PRODUKTOVÉHO MIXU A DODATOČNÝ OBJEM PRE KLÚČOVÉHO ZÁKAZNÍKA**
oblasť Zvyšovanie kvality výrobkov a servis zákazníkom
- **CELKOVÉ NÁKLADY VLASTNÍKA PRI NÁKUPE NÁHRADNÝCH DIELOV**
oblasť Inovácie

VPLYV ČINNOSTI SPOLOČNOSTI V ENVIRONMENTÁLNEJ A ENERGETICKEJ OBLASTI

OCHRANA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA

Ochrana životného prostredia je jedným z hlavných strategických cieľov Spoločnosti a základné zámery v tejto oblasti sú zakotvené v **Politike kvality, environmentálnej a energetickej politiky**. V súlade s týmito zámermi v novembri 2016 vykonala spoločnosť TŮV SÚD Slovakia s.r.o. dozorný audit systému environmentálneho manažérstva USSK, ktorý potvrdil vysokú výkonnosť tohto systému a stále zlepšovanie procesov. Na základe výsledkov auditu bola predĺžená platnosť medzinárodného certifikátu systému environmentálneho manažérstva pre USSK na ďalšie obdobie.

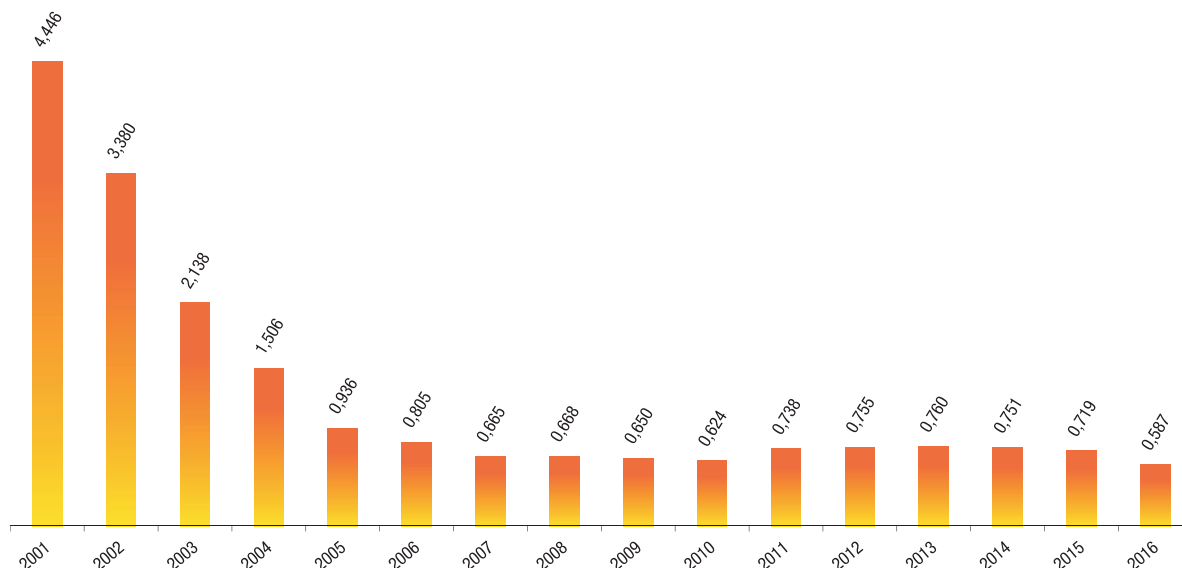
Od roku 2000 Spoločnosť investovala do desiatok ekologických projektov viac než 610 miliónov USD. Najväčším úspechom cielenej starostlivosti o ochranu jednotlivých zložiek životného prostredia v USSK je skutočnosť, že od roku 2008 nedošlo v U. S. Steel Košice, s.r.o. k žiadnej ekologickej havá-

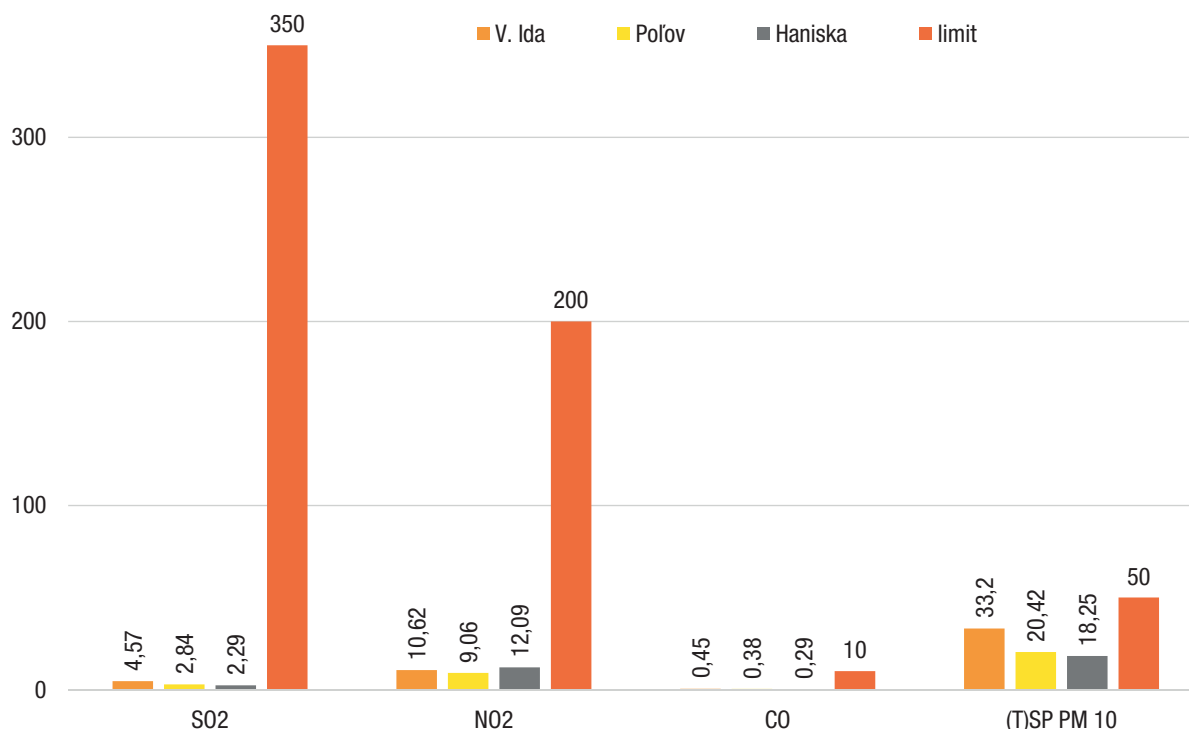
rii. Súlad aktivít Spoločnosti s platnou legislatívou kontroluje pravidelne aj Slovenská inšpekcia životného prostredia, ktorá v roku 2016 vykonala spolu dvanásť kontrol.

V roku 2016 sme pokračovali v implementácii investičných projektov zameraných na ochranu životného prostredia v súlade s environmentálnymi požiadavkami Európskej únie. Najvýznamnejšou akciou bola aj v roku 2016 pokračujúca rekonštrukcia a modernizácia kotolne a výstavba kotla č. 7. Prínosom tejto akcie je zníženie emisií a množstva vzniknutých odpadov a súčasne zvýšenie efektívnosti výroby tepla a elektrickej energie pri znížení nákladov. Medzi významné projekty ukončené v roku 2016 patrí rekonštrukcia a modernizácia hasiacej veže na veľkopriestorovej koksárenskej batérii č. 1, rozšírenie a modernizácia imisných monitorovacích staníc v okolí USSK – v obciach Haniska, Poľov a Veľká Ida, vybudovanie automatických meracích systémov emisií v odlievareni vysokej pece č. 1 a oceliarni č. 1.

V porovnaní s predchádzajúcim rokom pokleslo celkové množstvo emisií o 3,5 %. Špecifické množstvo emisií, t. j. množstvo emisií na tonu vyrobenej ocele kleslo o 10,5 %. Špecifické emisie tuhých znečisťujúcich látok (TZL) poklesli na historicky najnižšie množstvo 0,587 tony na 1 000 ton vyrobenej ocele.

Vývoj špecifickej produkcie emisií TZL
(t/1000 t ocele)





Okrem monitoringu emisií (znečisťujúcich látok vypustených do ovzdušia) U. S. Steel Košice, s.r.o. sleduje aj imisie (znečisťujúce látky obsiahnuté a prenášané v ovzduší) v okolitých obciach a údaje z troch automatických monitorovacích systémov sú zasielané na Slovenský hydrometeorologický ústav. Limity a výsledky monitoringu za rok 2016 v mikrogramoch na m³ (CO v miligramoch na m³) sú uvedené v grafe.

Z hľadiska **ochrany vôd** významným projektom bolo vybudovanie odstredivky v Neutralizačnej stanici DZ Studená valcovňa a výstavba zariadenia na reguláciu objemovej hmotnosti uhlia v DZ Koksovňa. Po oddelení ropných produktov zo zaolejovaných vôd na odstredivke bude vzniknutý odstredený olej spracovaný a využitý priamo v DZ Koksovňa (doposiaľ bol odpad zneškodňovaný externe). V tomto DZ boli vybudované aj havarijné nádrže a stáčacie miesto fenol-čpavkových vôd, čo podstatne znížilo zaťaženosť kanalizačnej siete a biologickej čistiarne odpadových vôd.

V oblasti **odpadového hospodárstva** boli dokončené stavby Skládky nebezpečných odpadov, 2. a 3. etapa a Skládky nebezpečných odpadov, 3. etapa. Úlohou týchto projektov bolo zabezpečiť dostatok skládkovacích kapacít pre nebezpečný odpad a nie nebezpečný odpad. Množstvo stavebných odpadov z USSK využitých stranami z externého prostredia sa medziročne trojnásobne zvýšilo a v takejto snahe o recykláciu budeme pokračovať s cieľom minimalizovať skládkovanie odpadu.

Okrem investícií do ochrany životného prostredia významná časť investičnej výstavby Spoločnosti sa v roku 2016 zameriavala na racionalizáciu využitia energií a surovín. K takým patrili projekty Nový zásobník práškoveho uhlia, Predohrev spaľovacieho vzduchu a plynu na vysokej peci č. 3, Vysokotlakové ohrievače pre kotol č. 2 a č. 3 aj projekt LED svietidiel pre teplú valcovňu. Investovalo sa aj v oblasti infraštruktúry Spoločnosti prostredníctvom projektu Systém čiarových kódov pre materiálové riadenie USSK, rozšírením poplašného systému na záchranu života pre zušľachťovne a studenú valcovňu či nákupom požiarneho vozidla. Realizáciou projektov sa výrazne zlepšil celkový technický stav výrobných základne spoločnosti.

Spoločnosť v súlade s legislatívnymi požiadavkami priebežne monitoruje a pravidelne informuje zamestnancov, odbornú i širokú verejnosť o environmentálnej výkonnosti v podnikových novinách Oceľ východu i na webovej stránke www.usske.sk.

Zvýšením elektronizácie administratívnych procesov sme za rok ušetrili:

- 1,4 mil. ks papiera A4
- 1 000 tonerov
- 324 tlačiarň

SCHÉMA OBCHODOVANIA S EMISIAMÍ CO₂ A IMPLEMENTÁCIA REACH

U. S. Steel Košice, s.r.o. podlieha zákonom na ochranu životného prostredia a ľudského zdravia platným v Slovenskej republike a EÚ. Emisie CO₂ upravuje Smernica EÚ 2003/87/ES o systéme obchodovania s emisiami skleníkových plynov (EU Emissions Trading System = EU ETS). Ten zahŕňa záväzok, platný pre priemyselné sektory zahrnuté do EU ETS, zredukovať emisie skleníkových plynov do roku 2020 o 21 % v porovnaní s východiskovým rokom 2005. Požiadavky na prevádzkovateľov sa v treťom obchodovacom období (2013-2020) v porovnaní s predchádzajúcim obdobím (2008-2012) značne sprísnili. Došlo k významnému zníženiu objemu bezplatných kvót pridelovaných pre prevádzkovateľov na krytie ich emisných potrieb. Schéma obchodovania prešla od národných alokačných plánov k centralizovanej forme bezplatnej alokácie. Pridelovanie emisných kvót sa realizuje formou aukcií, okrem dočasného bezplatného pridelovania formou referenčných hodnôt (benchmarkov) pre priemyselné sektory ohrozené presunom produkcie do iných krajín bez regulácie skleníkových plynov (nazývané tiež ako únik uhlíka – carbon leakage). Výroba aglomerátu, koksu, železa a ocele bola uznaná za ohrozenú únikom uhlíka, napriek tomu európski výrobcovia ocele budú musieť znášať dodatočné náklady spojené s EU ETS.

Medzinárodné rokovania o nástupcovi Kjótskeho protokolu z roku 1997 boli završené v decembri 2015 v Paríži na medzinárodnej konferencii strán protokolu (COP21), známej ako Summit o globálnom otepľovaní, kde boli navrhnuté nové ciele

a nástroje na dosiahnutie globálneho zníženia emisií skleníkových plynov. Nová medzinárodná dohoda pod názvom Parížska dohoda sa stala účinnou v novembri 2016, stanovujúc dohodnuté ciele ako všeobecne záväzné.

V októbri 2014 Európska rada schválila ciele EÚ do roku 2030 v oblastiach zníženia emisií skleníkových plynov, energetickej efektívnosti a používania obnoviteľných zdrojov, ktoré sa následne do roku 2020 majú transponovať do legislatívy členských štátov. V súčasnosti prebieha revízia základnej smernice 2003/87/ES legislatívy EU ETS a do jej ukončenia nebude možné odhadnúť náklady a prínosy novej legislatívy po roku 2020. V budúcnosti môžu byť náklady na zosúladenie USSK s novými požiadavkami v oblasti EU ETS značné, hlavne čo sa týka nákladov na nákup emisných kvót, možných obmedzení vo výrobe, vyšších cien koksovateľného uhlia, zemného plynu a nákladov na výrobu elektriny z fosílnych zdrojov.

Pokiaľ ide o chemické látky, v súlade s legislatívou REACH (1907/2006 - Registrácia, hodnotenie, autorizácia a obmedzovanie chemických látok), ktorá vyžaduje, aby každá chemická látka predávaná na trhoch EÚ bola registrovaná v Európskej chemickej agentúre, sme od roku 2007 identifikovali a zaregistrovali 17 látok a ich registrácie podľa potreby priebežne aktualizujeme. USSK sa v prípade dvoch látok stala Hlavným registrantom, čím prevzala na seba vedúcu úlohu pri príprave registrácie a organizácii ostatných registrantov a dovozcov. Spolupracujeme s našimi dodávateľmi, aby sme sa ubezpečili, že všetky chemické látky a zmesi používané v našom výrobnom cykle sú zaregistrované v časových limitoch stanove-



ných legislatívou. Pre našich zákazníkov pravidelne vydávame osvedčenia pre všetky naše výrobky o obsahu stále aktualizovaného kandidátneho zoznamu látok vzbudzujúcich veľké obavy (Substances of Very High Concern). Pre látky podliehajúce autorizácii, ktorých prítomnosť je nevyhnutná v našom výrobnom cykle, sme pripravili a zabezpečili podanie žiadosti o autorizáciu, čo nám umožní ich ďalšie používanie.

Nová klasifikácia látok vyrábaných a dovážaných Spoločnosťou do krajín EÚ bola oznámená Európskej chemickej agentúre, ako to vyžadovalo Nariadenie CLP (1272/2008 o Klasifikácii, označovaní a balení látok a zmesí). Podľa tejto legislatívy bude v EÚ od júna 2017 možné používanie už iba novej klasifikácie a nového označovania chemických látok. Okrem prípravy dokumentácie sme tiež zabezpečili preškolenie všetkých zamestnancov.

ENERGETICKÁ EFEKTÍVNOSŤ

Pre Spoločnosť je dlhodobou veľmi dôležitou aj oblasť riadenia energií, tak vzhľadom na množstvo a náklady vynaložené na ich spotrebu, ako aj v súvislosti s ochranou životného prostredia. U. S. Steel Košice, s.r.o. má zavedený **systém energetického manažérstva** podľa medzinárodnej normy EN ISO 50001 od roku 2013, na základe čoho sú vytvorené podmienky pre komplexné a systémové riešenia efektívneho

hospodárenia s energiou a energetickými médiami. V apríli 2016 U. S. Steel Košice, s.r.o. úspešne absolvovala prvý recertifikačný audit systému energetického manažérstva podľa medzinárodnej normy EN ISO 50001:2012 s platnosťou do marca 2019. Medzi základné silné stránky audítori zaradili vedenie dokumentácie systému energetického manažérstva a jeho implementáciu s ostatnými manažérskymi systémami, vypracovanie akčných plánov v organizačných jednotkách zaoberajúcich sa energetickou problematikou i zriadenie samostatného útvaru pre riadenie energetickej efektívnosti, čo má z hľadiska plánovania a sledovania tejto otázky zásadný význam.

V roku 2016 boli na plnenie energetického cieľa – znížiť náklady na vyrobenú tonu ocele a zvýšiť energetickú efektívnosť celého hutníckeho cyklu v súlade s Akčným programom energetického manažérstva – použité nástroje programu kontinuálneho zlepšovania Carnegie, naša cesta. **Zrealizovali sme 87 energetických projektov s celkovou úsporou 13,2 mil. USD.** Plán bol splnený na 117 %, keďže sme oproti cieľu ušetrili 1,9 mil. USD.

Medzi projekty s významnou úsporou nákladov patrili najmä:

- Optimalizácia nákladov na nákup zemného plynu
- Optimalizácia nákladov na nákup elektriny



VPLYV ČINNOSTI SPOLOČNOSTI NA KOMUNITU A REGIÓN

Spoločnosť sa dlhodobo zaujíma o potreby regiónu a angažuje sa pri ich riešení v súlade so svojimi hlavnými hodnotami a princípmi podnikania buď priamo alebo prostredníctvom svojej **Nadácie U. S. Steel Košice**. Prioritou v oblasti darovania a sponzoringu sú verejnoprospešné projekty pre deti, podpora zdravotníctva, vedy a vzdelávania, kultúry i športu. Spoločnosť je partnerom mnohých neziskových organizácií, ktoré sú aktívne pri riešení problémov a prichádzajú s inovatívnymi nápadmi v prospech rozvoja komunity, riešenia sociálnej pomoci pre hendikepovaných spoluobčanov i seniorov.

Pri podpore vzdelávania Spoločnosť aktívne spolupracuje s vybranými technickými strednými a vysokými školami, najmä v súvislosti s cieľným náborom zamestnancov. S Technickou univerzitou v Košiciach a Univerzitou Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach spolupracuje USSK aj v oblasti výskumu. Primárnymi oblasťami spoločného záujmu sú prvovýroba a ekológia, energetika, matematické modelovanie, optimalizácia, riadenie a koordinácia metalurgických procesov, vývoj nových materiálov a riadenie ich vlastností, ako aj vzdelávanie nových odborníkov. Spoločnosť rozvíja od roku 2004 prostredníctvom svojej

nadácie **štipendijný program**, ktorého cieľom je podporovať talentovaných študentov zo sociálne znevýhodneného prostredia a od roku 2007 aj deti zamestnancov USSK v štúdiu na vysokých školách a univerzitách. V akademickom roku 2015/2016 bolo udelených 12 štipendií a ďalších 18 štipendií v roku 2016/2017.

V oblasti zdravotnej starostlivosti podporuje U. S. Steel Košice, s.r.o. prioritne špecializované zdravotnícke zariadenia v regióne. Vďaka predvianočnej zbierke, do ktorej sa zapojilo 7 642 hutníkov a prispelo sumou 39 612 eur, mohlo Oddelenie detskej onkológie a hematológie Detskej fakultnej nemocnice v Košiciach zakúpiť pre malých pacientov elektrické polohovateľné postele. A to v celkovej hodnote 79 224 eur, keďže USSK ocenila štedrosť svojich zamestnancov a prispela rovnakou sumou. Spoločnosť je dlhodobo aj partnerom Ligy proti rakovine. Aktívne spoluorganizuje vo svojom areáli verejnú zbierku Deň narcisov, v rámci ktorej sa v roku 2016 medzi zamestnancami vyzbieralo 5 143 eur. Tie boli využité na prevenciu, osvetu a výskum nádorových ochorení a na zlepšenie starostlivosti o onkologických pacientov v Košickom kraji.



V oblasti sociálnej starostlivosti sa pomoc USSK upriamuje najmä na detské domovy na východnom Slovensku a zážitkové aktivity pre deti počas celého roka. Dlhodobo podporujeme aj aktivity seniorov v OZ Jeseň života, ktorého členmi sú bývalí zamestnanci USSK. Spoločnosť spolupracuje s Arcidiecéznou charitou Košice a zmierňuje osudy ľudí v ťažkých životných situáciách. Je dlhoročným partnerom charitatívneho podujatia Rallye Opatovská – Žiť na plný plyn, ktoré prináša nezabudnuteľné zážitky zdravotne postihnutým deťom zo Spojenej školy na Opatovskej ceste v Košiciach. Dve tretiny vodičov zo súťažných posádok, ktorí jazdia spolu s deťmi na trati, tvoria manažéri USSK. Počas vianočných trhov na Hlavnej ulici v Košiciach dáva Spoločnosť od roku 2006 vo **vianočnom charitatívnom stánku** USSK priestor aj mnohým ďalším partnerským organizáciám na predstavenie svojich služieb i produktov a organizuje na ich podporu verejnú finančnú zbierku. Štedrosť hutníci prejavujú aj v projekte **Stromček prání**, ktorý organizuje USSK od roku 2005. Vo svojom voľnom čase nakupujú darčeky a premieňajú na skutočnosť konkrétne pránia detí - v roku 2016 to bolo takmer 160 detí z detských domovov v Podolínci a na Uralskej ulici v Košiciach, domovov na polceste v Košiciach a v Prešove a z rodín hutníkov, ktoré sa dostali do zložitej životnej situácie. Tým USSK v rámci projektu **Sme s vami v pravý čas** pomáhala počas celého roka, pozývala ich na rôzne podujatia a prejavmi spolupatričnosti prispela k prekonaniu ťažkých chvíľ v ich živote. Z firemnej nadácie získali 4 uvedené organizácie a 10 rodín aj finančnú podporu 39 000 eur.

V oblasti kultúry Spoločnosť dlhodobo podporuje významné kultúrne inštitúcie a podujatia. Je tradičným partnerom Štátnej filharmónie Košice a Štátneho divadla Košice. Podporuje aj medzinárodný kultúrny festival Višegrádske dni a viaceré podujatia organizované mestom Košice.

Podpora športu je zameraná na tradičné športy a športové podujatia v regióne. Spoločnosť USSK je generálnym partnerom Medzinárodného maratónu mieru v Košiciach, ktorý je najstarším maratónom v Európe a teší sa veľkej popularite aj medzi zamestnancami a partnermi firmy. U. S. Steel Košice, s.r.o. je takisto hlavným partnerom hokejového klubu HC Košice, ktorý je niekoľkonásobným víťazom najvyššej slovenskej hokejovej ligy. Spoločnosť USSK podporuje detské športy a talentovaných alebo znevýhodnených mladých športovcov. Aj v roku 2016 pokračoval program **Tvoja šanca hrať**, prostredníctvom ktorého dostávajú príležitosť hokejové, basketbalové a futbalové talenty zo sociálne znevýhodnených rodín i športovo nadané deti hutníkov. Od roku 2006 Spoločnosť prispela na členské klubové poplatky a časť výstroja pre 512 malých športovcov sumou takmer 183 000 eur.

Dobrovoľnícke programy sú súčasťou podpory komunity. Najväčším dobrovoľníckym podujatím sú **Dni dobrovoľníkov – U. S. Steel pre Košice**, ktoré sa uskutočnili už po desiatykrát 13. - 14. mája 2016. Zamestnanci USSK a jej dcérskych spoločností pomohli jedenástim organizáciám s verejnosprospešnými



aktivitami – zapojili sa do Hutníckej kvapky krvi, do zbierky šatstva pre charitný dom, krízové aj komunitné centrum, pracovali na skrášľovaní interiéru a exteriéru detského domova aj stacionára pre zdravotne znevýhodnenú mládež, pomáhali pri zveľaďovaní historickej detskej železnice, v botanickej záhrade, v zoo, aj v útulku pre zvieratá. Zamestnanci sa dlhodobo angažujú v prospech svojho regiónu, nezištne pomáhajú ako lektori vzdelávacích programov, účastníci verejných finančných a materiálnych zbierok alebo ako organizátori komunitného života.

V spolupráci s Karpatskou nadáciou vyhlasuje Spoločnosť každoročne grantový program **Spoločne pre región**, ktorý je zameraný na rozvoj voľnočasových aktivít pre deti a mládež, ochranu životného prostredia a posilňovanie bezpečného konania vo všetkých oblastiach života. V roku 2016 bolo podpore-

ných 7 komunitných projektov s aktívnym zapojením zamestnancov USSK. Spoločnosť od roku 2008 pomohla zrealizovať 89 rozvojových iniciatív, ktoré boli podporené sumou takmer 228 000 eur.

U. S. Steel Košice, s.r.o. pomáha regiónu aj ďalšími formami. Takmer 80 obcí využilo v roku 2016 ponuku na dodávku umelého hutného kameniva vznikajúceho ako vedľajší produkt výroby a použilo viac než 40 tisíc ton na rozvoj infraštruktúry, výstavbu chodníkov, ciest či parkovísk. Okrem ekonomického hľadiska je nezanedbateľný aj ekologický aspekt, keďže o toľko menej prírodného kameňa bolo nutné vyťažiť a spotrebovať. Viacerým obciam darovala USSK aj odpadové drevo, ktoré pomohlo sociálne slabším občanom najmä v zimných mesiacoch. Len pre obec Veľká Ida dodala 780 ton v celkovej hodnote 12 400 eur.

„Dobročinné aktivity sú prejavom zodpovedného vzťahu našej firmy a zamestnancov k regiónu, v ktorom žijeme a pracujeme. Nevieme vyriešiť všetky problémy, ale spolu s ďalšími dobrými ľuďmi môžeme zlepšiť život okolo seba a pomôcť mnohým, ktorým osud postavil do cesty viac prekážok ako iným. Vítaná je každá pomocná ruka a každý, kto chce pomôcť, spôsob nájde.“

Scott Buckiso, prezident USSK



VYBRANÉ EKONOMICKÉ INFORMÁCIE

VÝKAZ O FINANČNEJ SITUÁCII

Vybrané položky z výkazov o finančnej situácii za ostatné tri roky sú:

V mil. EUR	31. december 2016	31. december 2015	31. december 2014
Nehnutelnosti, stroje a zariadenia, investičný nehnuteľný majetok	557	382	369
Nehmotný majetok	48	76	87
Dlhodobé pohľadávky	68	-	-
Ostatný neobežný majetok	49	99	104
Zásoby	330	313	376
Krátkodobé pohľadávky	345	260	356
Krátkodobé úvery a pôžičky	250	-	-
Hotovosť a peňažné ekvivalenty	116	249	328
Ostatný obežný majetok	11	4	27
Aktíva celkom	1 774	1 383	1 647
Vlastné imanie	1 173	940	913
Závazky z obchodného styku a ostatné záväzky	389	318	384
Dlhodobé úvery a pôžičky	-	-	222
Ostatné pasíva	212	125	128
Pasíva celkom	1 774	1 383	1 647

V roku 2016 Spoločnosť investovala 85 mil. EUR (2015: 118 mil. EUR) do nehnuteľností, strojov a zariadení. V porovnaní s predchádzajúcim účtovným obdobím zníženie hodnoty nehnuteľností, strojov a zariadení a nehmotného majetku sa zmenilo o 143 mil. EUR (2015: 85 mil. EUR; 2014: 49 mil. EUR).

Pohľadávky sa zvýšili v roku 2016 hlavne ako výsledok zvýšenia predajných cien koncom roka v porovnaní s rokom 2015, kedy dochádzalo k ich postupnému znižovaniu a dosiahnutiu ich 5-ročného minima začiatkom roka 2016. Zme-

na v zásobách odráža najmä väčšie množstvo výrobných zásob v roku 2016 a nižšie v roku 2015.

V decembri 2016 Spoločnosť poskytla pôžičku vo výške 250 mil. EUR v rámci nezabezpečeného úverového rámca podpísaného s U. S. Steel Holdings, Inc., ktorá je zahrnutá v Krátkodobých úveroch a pôžičkách a v septembri 2015 splatila celú pôžičku U. S. Steel Global Holdings I B.V., čo bol primárny dôvod pre pokles hotovosti a peňažných ekvivalentov. Ostatné záväzky sa zvýšili v roku 2016 hlavne kvôli nárastu záväzkov súvisiacich s vládnyimi grantmi.

VÝKAZ KOMPLEXNÉHO VÝSLEDKU

Vybrané položky z výkazov komplexného výsledku za ostatné tri roky sú:

V mil. EUR	2016	2015	2014
Tržby a ostatné výnosy	2 060	2 192	2 252
Zisk z prevádzkovej činnosti	344	67	35
Čistý zisk za rok	271	43	17

Spoločnosť dosiahla v roku 2016 zisk vo výške 271 miliónov EUR v porovnaní so ziskom 43 miliónov EUR dosiahnutom v roku 2015. V porovnaní s rokom 2015, zvýšenie finančného výsledku v roku 2016 bolo spôsobené hlavne vplyvom nižších cien strategických surovín, nižších nákladov vyplývajúcich z prevádzkovej efektívnosti, nižších úrokových nákladov a pozitívneho vplyvu kurzových rozdielov, ako aj vplyvom čiastočného storna zaúčtovaného v znížení hodnoty nehnuteľností, strojov a zariadení a nehmotného majetku. Tieto zmeny boli čiastočne kompenzované nižšími priemernými predajnými cenami, ktoré dosiahli svoje 5-ročné minimum začiatkom roka 2016. Hrubá marža v roku 2016 v porovnaní s rokom 2015 sa

zvýšila hlavne v dôsledku prevádzkových benefitov vyplývajúcich z pokračujúcich Carnegie iniciatív.

Spoločnosť dosiahla v roku 2015 zisk vo výške 43 miliónov EUR v porovnaní so ziskom 17 miliónov EUR dosiahnutom v roku 2014. V porovnaní s rokom 2014, zvýšenie finančného výsledku v roku 2015 odráža najmä prínosy Carnegie, naša cesta iniciatívy, nižších cien strategických surovín, nižších nákladov na opravu a údržbu, nižšej straty z kurzových rozdielov a vyšších výnosov z finančných derivátov, ktoré bolo čiastočne kompenzované zvýšením opravnej položky k majetku a poklesom predajných cien.

NÁVRH NA ROZDELENIE ZISKU ZA ROK 2016

V mil. EUR	2016
Zisk za rok 2016	271
Prídel do zákonného rezervného fondu	-14
Nerozdelený zisk minulých rokov	22
Návrh na podiel na zisku pre U. S. Global Holdings VI B.V.	-279

VÝZNAMNÉ UDALOSTI PO SKONČENÍ ROKU 2016
A PREDPOKLADANÝ VÝVOJ V ROKU 2017

Významné udalosti po skončení vykazovaného obdobia sú zverejnené v poznámke 30, ktorá je súčasťou účtovnej závierky.

Stabilný rast ekonomiky EÚ bol v roku 2016 podporený predovšetkým pozitívnym vývojom domáceho dopytu vyplývajúceho z rastu spotreby domácností a pokračujúcim rastom výdavkov verejnej správy.

Indikátory ekonomického rastu vstupujú do roku 2017 s vysokými hodnotami a pokračujúci pozitívny trend v priemyselnej

výrobe kombinovaný so signálmi rastu globálnej ekonomiky naznačuje ďalšie posilňovanie výroby priemyselných odvetví v EÚ. Rast spotrebiteľského dopytu a dopytu po investičných tovaroch v EÚ s veľkou pravdepodobnosťou podporia rast výrobných aktivít všetkých sektorov priemyslu. Exportne orientované sektory budú benefitovať z posilňujúcej sa globálnej ekonomiky, oživujúceho sa medzinárodného obchodu a oslabeného kurzu eura.

Vyhliadky vývoja oceliarskeho sektora na rok 2017 sú vďaka očakávanému rastu produkcie v sektoroch spracúvajúcich oceľ pozitívne a naznačujú pokračovanie zvyšovania dopytu po oceliarskych výrobkoch.

Výročná správa U. S. Steel Košice, s.r.o. za rok 2016

Vydal:

U. S. Steel Košice, s.r.o.

044 54 Košice

Slovenská republika

Apríl 2017