

VÝROČNÁ SPRÁVA

**akciovej spoločnosti
Technopol International**

za rok 2016

Bratislava, apríl 2017

OBSAH

Úvodné slovo	str. 3
Predstavenstvo a dozorná rada	str. 6
Charakteristika akciovej spoločnosti	str. 7
Vývoj činnosti akciovej spoločnosti	str. 8
Udalosti osobitného významu	str. 15
Riziká a neistoty budúceho vývoja	str. 15
Výdavky na činnosť v oblasti výskumu a vývoja	str. 15
Predpokladaný vývoj pre budúce obdobie	str. 16
Návrh na vysporiadanie výsledku hospodárenia	str. 17
Vplyv činnosti spoločnosti na životné prostredie	str. 18
Obstarávanie vlastných akcií, dočasných listov a obchodných podielov	str. 18
Organizačná zložka v zahraničí	str. 18
Dodatok správy nezávislého audítora k výročnej správe	
Účtovná závierka za rok 2016 so správou audítora	

ÚVODNÉ SLOVO

Akciová spoločnosť Technopol International, a.s. je jedným z členov zoskupenia spoločností reprezentujúcich obchodnú značku TECHNOPOL známu na domácom a zahraničnom trhu už viac ako 47 rokov. Svoje bohaté mnohoročné pracovné skúsenosti spoločnosť rozvíja predovšetkým v obchodnej sfére.

Najdôležitejším cieľom a poslaním našej spoločnosti je zastávať významnú úlohu v obchodnej oblasti a to ako na medzinárodnom, tak aj tuzemskom trhu. Ambíciou firmy je poskytovať našim zákazníkom na mieru pripravené riešenia, pričom veľký dôraz sa kladie aj na pružné obchodné väzby a dohody v rámci očakávaní našich obchodných partnerov.

Obchodné zameranie spoločnosti Technopol International, a.s., je orientované najmä na aktivity, ktoré ju predurčujú hlavne na spoluprácu s domácimi výrobcami a partnermi. Svojim dodávateľom a taktiež aj odberateľom ponúka komplexný servis v oblasti obchodu, ekonomického poradenstva, financovania a realizácie celej obchodnej transakcie. Vysoká profesionalita, dlhoročné skúsenosti a flexibilný prístup sú garantom spokojnosti obchodných partnerov. Manažment spoločnosti si dobre uvedomuje, že v silnej konkurencii sa môže spoločnosť presadiť najmä komplexnosťou služieb spojenou s finančným zabezpečením, pričom kvalita, rýchlosť a individuálny prístup k zákazníkovi je základným princípom našej práce.

V oblasti exportu sa naša spoločnosť koncentruje najmä na väčšie projekty, kde je potrebné zabezpečiť súčinnosť viacerých vývojových, projektových a výrobných podnikov a taktiež zabezpečiť kvalifikovaný ekonomický a finančný servis. Takéto projekty sa nám darí realizovať hlavne v obchode so špeciálnou technikou, ktorý sa uskutočňuje na základe osobitného povolenia Ministerstva hospodárstva SR.

V oblasti importu sa spoločnosť zameriava na vybrané druhy tovarov spotrebného charakteru, ktoré dodáva predovšetkým domácim distribútorom, ktorí spolupracujú s našou spoločnosťou na základe dlhodobých vzťahov.

Snahou našej spoločnosti je neustále inovovať a rozširovať sortiment tovarov a služieb ponúkaných na slovenský trh. V tomto smere spoločnosť Technopol International, a.s.,

zamerala svoje obchodné aktivity aj do sféry verejných telekomunikačných služieb. Medzi najvýznamnejšie projekty v tejto oblasti patrí prevádzka prvej verejnej rádiovéj siete na Slovensku vystupujúcej pod obchodnou značkou RADIOPOL. Sieť bola uvedená do prevádzky v roku 1998 v analógovo-trunkingovom režime a v roku 2004 bola pretransformovaná do digitálnej technológie podľa európskeho štandardu TETRA. Technológia infraštruktúry DIMETRA IP ponúka najnovšie funkčné vlastnosti od firmy Motorola. Spoločnosť Technopol International, a.s., priniesla ako prvá na Slovensko novú generáciu trunkingových rádiových sietí TETRA. Vysoko kvalitná, spoľahlivá a redundantná digitálna rádiová sieť RADIOPOL ponúka profesionálne hlasové a dátové aplikácie prostredníctvom najnovších rádiostaníc Motorola, ako aj vlastné aplikácie vyvíjané pracovníkmi podľa požiadaviek užívateľov siete s nastaveniami na mieru. Sieť je využívaná hlavne v oblasti priemyslu, dopravy, bezpečnosti a logistiky. Veľký záujem je aj o krátkodobé rádiokomunikačné služby, hlavne pre oblasť športu a kultúry na organizáciu podujatí.

Medzi našich najvýznamnejších klientov využívajúcich služby siete RADIOPOL patria spoločnosti U.S. Steel Košice, Dopravný podnik mesta Bratislavy, Volkswagen Slovakia, Kia Motors Slovakia, PCA Slovakia, subdodávateľia v automobilovom priemysle, Letisko M. R. Štefánika Bratislava, SLOVNAFT, a.s., Duslo a.s., Metrans /Danubia/ a.s., Mestská polícia Bratislava a Trnava, Samsung Electronics Slovakia, bezpečnostné služby, televízni operátori, kuriéri, taxi služby a mnohí ďalší významní partneri.

V súčasnosti má RADIOPOL viac ako 4 000 užívateľov v nasledovných oblastiach pokrytých signálom: Bratislava, Trnava, Žilina, Nitra, Dunajská Streda, Galanta, Košice, Šaľa, Šamorín. Pripravujeme rozširovanie do ďalších regiónov SR, kde je o rádiokomunikačné služby záujem. Digitálna sieť neustále integruje do služieb najnovšie poznatky a aplikácie, ktoré prinášajú moderné technológie svetových výrobcov.

Technopol International, a.s., medzi iným ponúka aj špičkovú špeciálnu techniku v oblasti bezpečnosti určenú na ochranu osôb, majetku a informácií.

V tomto smere je možné vyzdvihnúť distribúciu bezpečnostného kľúčového systému Key Watcher, ktorý predstavuje elektronický systém zabezpečenia s 24 hodinovou kontrolou a ochranou kľúčového hospodárstva. Uvedený systém sa môže prezentovať aj Certifikátom NBÚ pre stupeň utajenia „Dôverné“.

Naša spoločnosť je viac ako dvadsať rokov partnerom Kriminalistického a expertízneho ústavu PZ, kde v roku 1995 dodal automatizovaný systém na identifikáciu odtlačkov prstov a dlaní (AFIS) a dodnes pre tento systém zabezpečuje hardvérovú a softvérovú podporu v spolupráci so spoločnosťou 3M.

V predchádzajúcich obdobiach naša spoločnosť získala a opakovane obhájila aj významný certifikát na integrovaný systém manažérstva kvality a informačnej bezpečnosti podľa noriem ISO9001-2008 a ISO27001-2013.

Úlohou našej spoločnosti bolo a vždy aj bude poskytovať najlepšie riešenia pre jej obchodných partnerov so zameraním sa na dokonalosť, či už v oblasti obchodu s hore uvedenými službami a komoditami alebo poradenstva. Aj naďalej očakávame, že prostredníctvom know-how a aktív, ktoré do spoločnosti vložili jej akcionári, budú zabezpečené spoľahlivé a kvalitné dodávky tovaru a služieb pre našich tuzemských a aj zahraničných zákazníkov.

Pri hodnotení celkových výsledkov uplynulého roka možno konštatovať, že vďaka dobrému finančnému zázemiu, racionálnym opatreniam a skvelému ľudskému potenciálu sa podarilo v uplynulom roku dosiahnuť pozitívne výsledky v súlade s vytýčenou hospodárskou politikou spoločnosti.

Na záver je potrebné vyzdvihnúť odhodlanie nielen akcionárov a manažmentu spoločnosti, ale aj úsilie všetkých jej pracovníkov a špecialistov, ktorí sa naďalej svojou činnosťou a profesionálnym prístupom zameriavajú na dosiahnutie najlepších možných výsledkov v úspešnom skvalitňovaní a rozvíjaní obchodnej činnosti spoločnosti. Ich cieľom je neustále upevňovanie stability firmy a zvyšovanie kvality služieb v prospech našich zákazníkov, ako na tuzemskom tak aj na zahraničnom trhu. Očakávame, že sa podarí zvyšovať výnosy a následne ziskovosť, k čomu smerujú obchodné ciele spoločnosti.

ZOZNAM ČLENOV ŠTATUTÁRNYCH ORGÁNOV SPOLOČNOSTI

K 31.12.2016

Predstavenstvo

Ing. Alexander Čerevka	predseda
Ing. Roman Ulík	podpredseda
Ing. Miroslav Kolečányi	člen
Ing. Tibor Lörincz	člen

Dozorná rada

Viera Emrichová	predsedníčka
Ing. Yveta Valachovičová	podpredsedníčka
Drahomíra Babušková	členka

CHARAKTERISTIKA AKCIOVEJ SPOLOČNOSTI

Spoločnosť Technopol International, a.s. (ďalej len „spoločnosť“), IČO 35 723 343, je slovenská akciová spoločnosť so sídlom na Kutlíkovej 17, 852 50 Bratislava, Slovenská republika. Spoločnosť bola založená dňa 11.6.1997 a zaregistrovaná do Obchodného registra dňa 24.7.1997.

Z hlavného predmetu činnosti spoločnosti podľa výpisu z Obchodného registra spoločnosť v r.2016 vykonávala predovšetkým tieto činnosti:

- kúpa tovaru za účelom jeho predaja konečnému spotrebiteľovi v rozsahu voľnej živnosti
- kúpa tovaru za účelom jeho predaja iným prevádzkovateľom živnosti v rozsahu voľnej živnosti
- sprostredkovateľská činnosť
- vývoj a výroba zbraní
- nákup a predaj zbraní
- nákup a predaj streľiva
- organizovanie a zabezpečovanie školení, kurzov a sympózií
- montáž a opravy telekomunikačných zariadení mimo jednotnej telekomunikačnej siete
- obchodovanie s výrobkami obranného priemyslu v povolenom rozsahu
- činnosť organizačných a ekonomických poradcov
- poskytovanie verejnej rádiatelefontnej a dátovej služby prostredníctvom siete pozemnej pohyblivej služby
- sprostredkovanie predaja, prenájmu a kúpy nehnuteľností (realitná činnosť)
- vedenie účtovníctva

Základné imanie spoločnosti k 31.12.2016 vo výške 2 190 840 € pozostáva zo 60 akcií na meno v nominálnej hodnote 3 320 € a 60 akcií na meno v nominálnej hodnote 33 194 €. Všetky akcie vlastní spoločnosť TECHNOPOL, a. s. (60 kusov akcií na meno v nominálnej hodnote 3 320 € a 60 kusov akcií na meno v nominálnej hodnote 33 194 €).

VÝVOJ ČINNOSTI AKCIOVEJ SPOLOČNOSTI

▪ *EKONOMICKÉ UKAZOVATELE SPOLOČNOSTI*

V uplynulom roku 2016, rovnako ako v predchádzajúcich rokoch, bolo základným cieľom spoločnosti udržať si svoje postavenie na tuzemskom a zahraničnom trhu a posilniť dôveru našich obchodných partnerov tak, aby Technopol International, a.s. bol schopný stabilne pôsobiť vo veľmi náročných ekonomických a hospodárskych podmienkach.

S uspokojením možno konštatovať, že túto náročnú úlohu sa podarilo v uplynulom roku naplniť a v mnohých ukazovateľoch sa dosiahli vysoko pozitívne výsledky.

Jedným z mnohých kritérií, podľa ktorých sa posudzuje stabilita, kvalita a hodnota spoločnosti je aj koeficient samofinancovania, ktorý v priebehu rokov 2014 – 2016 dosahuje nepretržite nasledovné vysoké hodnoty:

<i>Rok</i>	<i>2014</i>	<i>2015</i>	<i>2016</i>
<i>Koeficient samofinancovania</i>	86%	71%	68%

V tejto súvislosti je nevyhnutné konštatovať, že firma je naďalej schopná kryť svoje potreby vlastnými zdrojmi, čo optimálne pôsobí na jej súčasný stav a vývoj. Konfrontáciou dosiahnutých výsledkov možno jednoznačne potvrdiť, že spoločnosť úspešne kladie vysoký dôraz na finančnú stabilitu firmy. V priebehu celého roku 2016 bola finančná situácia spoločnosti naďalej priaznivá., čo pokladáme v konečnom dôsledku za mimoriadny úspech.

Personálna politika

Personálna politika je naďalej zameraná na skvalitňovanie práce s ľuďmi, vrátane optimalizácie výkonnosti pracovníkov, ako aj ich odborného a osobného rastu a sociálneho zabezpečenia.

Ku koncu roku 2016 mala spoločnosť Technopol International a.s. spolu s vrcholovým manažmentom celkom 35 zamestnancov. Predpokladaný vývoj podnikateľských aktivít v nasledujúcom období neuvažuje v dlhodobom časovom horizonte s výraznou zmenou stavu zamestnanosti .

Spoločnosť si plne uvedomuje, že jej stabilitu a silu dotvárajú jej zamestnanci, a preto v rámci svojej personálnej práce zaviedla celú škálu zamestnaneckých výhod, ktoré predstavujú jeden z článkov motivácie pracovníkov.

Program zamestnaneckých benefitov týkajúcich sa ohodnotenia pracovníkov možno rozdeliť do nasledovných oblastí :

- Príplatky na stravovanie
- Vernostné a stabilizačné plnenie
- Príspevky na penzijné pripoistenie
- Nepeňažné plnenie formou príspevku na kultúrne programy a športové akcie
- Príplatky na zdravotnú starostlivosť
- Pôžičky na bytové účely
- Príplatky na štúdium jazykov, vzdelávanie a rekvalifikáciu
- Pružná pracovná doba

Pri bližšom pohľade možno konštatovať, že z finančných benefitov sú veľmi populárne najmä príspevky na zvýhodnené závodné stravovanie, mimoriadne príspevky pri príležitosti pracovných a významných životných výročí a ďalšie.

Neustále rastie záujem zamestnancov aj o doplnkové dôchodkové sporenie. Spoločnosť podpísala so zástupcami odborového hnutia kolektívnu zmluvu, v ktorej sa okrem iného zaviazala naďalej poskytovať svojim pracovníkom finančné príspevky na dôchodkové sporenie a to vo výške 3% zo základných miezd.

Podporované sú rôzne kultúrne, spoločenské, športové, vzdelávacie aj voľnočasové aktivity týkajúce sa predovšetkým oblastí zdravia a pracovnej vyrovnanosti.

Taktiež za účelom zlepšenia zdravotného stavu a celkovej regenerácie poskytuje spoločnosť svojim zamestnancom 5 pracovných dní dovolenky nad zákonný rámec vyplývajúci z platnej legislatívy.

Ponuku zamestnaneckých výhod využívajú aj matky starajúce sa o dieťa do 15 rokov, ktorým firma poskytuje navyše jeden deň pracovného voľna za každý kalendárny štvrťrok.

V rámci starostlivosti o pracovníkov boli poskytnuté zamestnancom pôžičky, zabezpečila sa ich účasť na školeniach, kurzoch a rôznych formách vzdelávania, čo zamestnanci považujú za jeden z najhodnotnejších benefitov, ktorý im zabezpečuje ich osobnostný rast a zároveň im dáva možnosti využitia aj do budúcnosti.

Okruh zamestnaneckých výhod dopĺňajú aj kultúrne a spoločenské aktivity predovšetkým výhodnou ponukou vstupeniek na divadelné a iné kultúrne predstavenia.

▪ **VÝSLEDOK HOSPODÁRENIA SPOLOČNOSTI**

Akciová spoločnosť Technopol International, a.s. ukončila hospodársky rok 2016 s účtovným ziskom vo výške

464 157,47 EUR

Výsledok hospodárenia r. 2015: zisk **486 389 EUR**

Výsledok hospodárenia r. 2014: zisk **209 419 EUR**

Štruktúra výsledku hospodárenia za roky 2014 - 2016 je nasledovná (v celých EUR):

	2016	2015	2014
▪ z hospodárskej činnosti	546 076	527 590	-122 871
▪ z finančnej činnosti	-59 713	-36 852	308 390
▪ daň z príjmov z bežnej činnosti	-22 206	-4 349	23 900
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	464 157	486 389	209 419

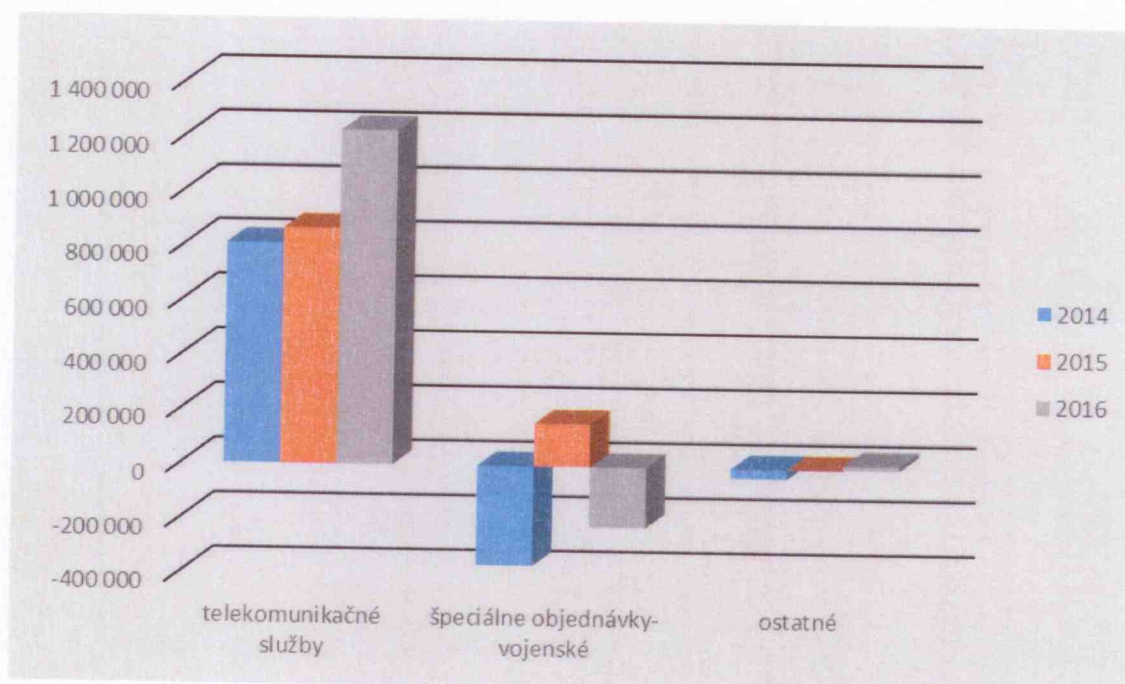
Štruktúra výnosov spoločnosti za roky 2014 – 2016 je nasledovná (v celých EUR):

	2016	2015	2014
tržby z predaja tovaru	1 712 225	7 258 771	5 416 960
výroba	3 593 578	4 009 364	4 148 641
ostatné výnosy z hospodárskej činnosti	62 491	701 563	49 376
finančné výnosy	522 637	348 151	332 704
Výnosy celkom	5 890 931	12 317 849	9 947 681

Štruktúra nákladov spoločnosti za roky 2014 – 2016 je nasledovná (v celých EUR):

	2016	2015	2014
náklady na predaný tovar	1 401 942	6 676 352	5 226 930
výrobná spotreba	1 921 046	2 324 039	2 625 988
ostatné náklady na prevádzkovú činnosť	161 081	935 843	484 870
osobné náklady	1 338 149	1 505 874	1 400 060
finančné náklady	582 350	385 003	24 314
daň z príjmov	22 206	4 349	-23 900
Náklady celkom	5 426 774	11 831 460	9 738 262

Podiel na zisku podľa jednotlivých segmentov za roky 2014-2016



▪ **ČISTÝ OBRAT**

Čistý obrat spoločnosti v roku 2016 bol vykázaný vo výške

5 302 888 EUR

Čistý obrat v roku 2015: **11 265 767 EUR**

Čistý obrat v roku 2014: **9 562 184 EUR**

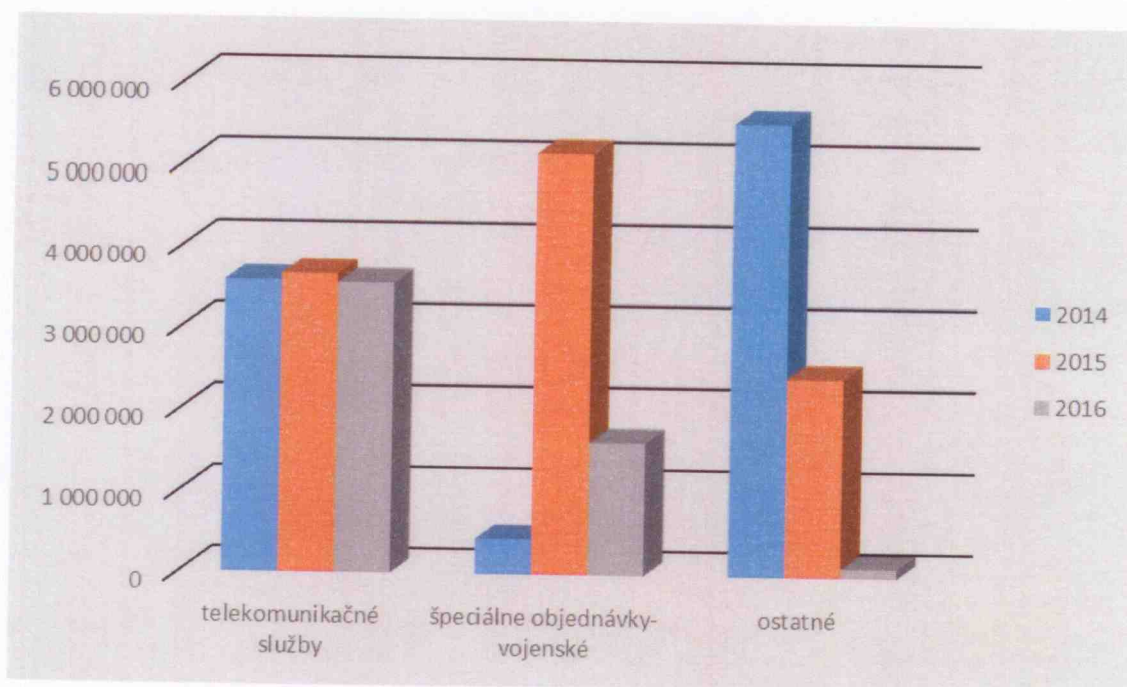
Štruktúru čistého obratu zobrazuje nasledovná tabuľka :

	2016	2015	2014
dovoz pre tuzemský trh	28 255	468 330	0
vývoz	626 775	3 659 302	432 926
reexport	587 943	1 039 560	0
tuzemský predaj	4 059 915	6 098 575	9 129 258
Celkom	5 302 888	11 265 767	9 562 184

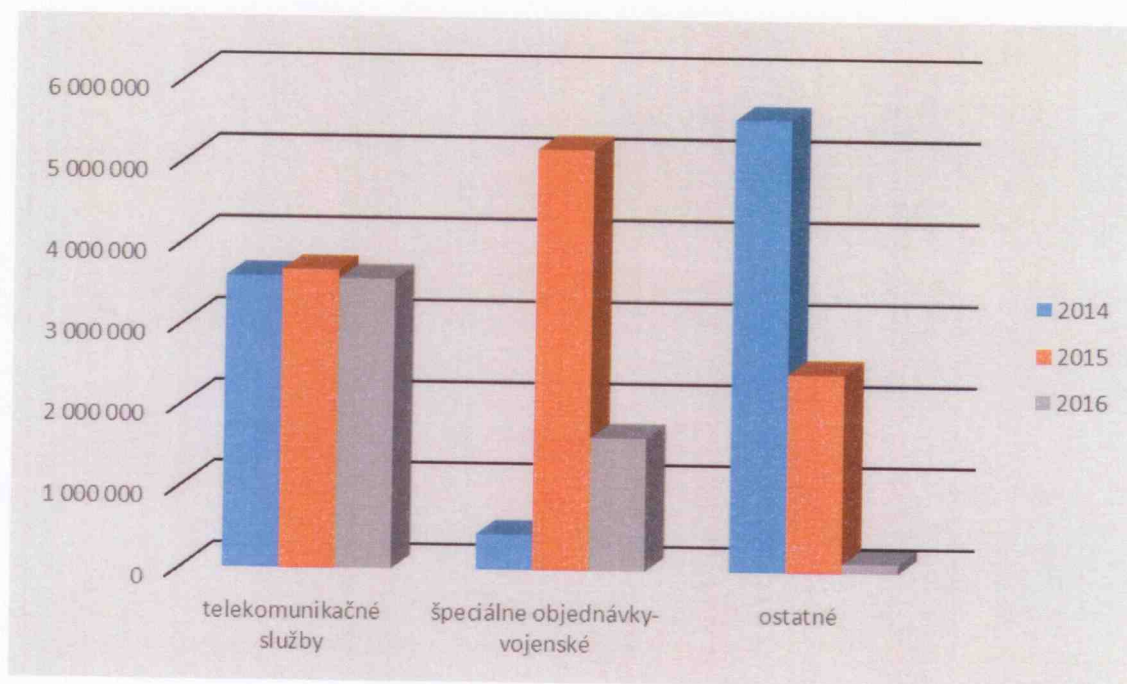
Podiel exportu a domáceho trhu na čistom obrate vyjadruje nasledovná tabuľka :

	2016	2015	2014
Domáci trh	3 946 258	6 085 643	9 097 618
Česká republika	18 661	7 090	20 707
Alžírsko	1 100 191	1 809 543	226 014
Turecko	5 712	0	206 912
Maďarsko	229 632	3 354 130	0
Iné	2 434	9 361	10 933
Export celkom	1 356 630	5 180 124	464 566
Celkom	5 302 888	11 265 767	9 562 184

Podiel na čistom obrate podľa jednotlivých segmentov za roky 2014-2016



Podiel jednotlivých zložiek na čistom obrate za roky 2014-2016



UDALOSTI OSOBITNÉHO VÝZNAMU

Po 31.12.2016 nastali tieto udalosti, ktoré majú významný vplyv na verné zobrazenie skutočností, ktoré sú predmetom účtovníctva:

- na základe Zmluvy o kúpe cenných papierov zo dňa 10.01.2017 spoločnosť nadobudla 30 ks listinných akcií spoločnosti HOTEL DEVÍN, a.s., uvedená kúpa predstavovala 30 % obchodný podiel na základnom imaní spoločnosti.

Iné udalosti, ktoré by mali vplyv na verné zobrazenie skutočností, ktoré sú predmetom účtovníctva, ani na celkovú finančnú situáciu spoločnosti a jej výsledky hospodárenia, nenastali.

RIZIKÁ A NEISTOTY BUDÚCEHO VÝVOJA

Okrem v správe uvedených informácií neexistujú, resp. nie sú známe iné riziká a neistoty, ktorým by bola spoločnosť vystavená.

VÝDAVKY NA ČINNOSŤ V OBLASTI VÝSKUMU A VÝVOJA

Prehľad o nákladoch na výskum a vývoj je uvedený v nasledujúcej tabuľke:

	2016	2015	2014
náklady na výskum	1 469	742	1 680
náklady na vývoj, obstarané, neaktivované	87 842	104 576	70 834
náklady na vývoj, obstarané, zaradené	0	0	0
spolu	89 311	105 318	72 514

PREDPOKLADANÝ VÝVOJ PRE BUDÚCE OBDOBIE

Pri pohľade do budúcnosti pred nami vidíme veľmi náročný rok 2017. Stratégia vývoja spoločnosti Technopol International, a.s., však vychádza z koncepcie rozvoja, ktorá bola vypracovaná v minulom období. Základné princípy tejto koncepcie sa v zásade naplňujú, aj keď sa niektoré body korigujú a prispôbujú aktuálnej situácii na trhu. Koncepcia rozvoja našej spoločnosti je naďalej rozpracovaná do štyroch základných oblastí:

1) Rozvoj a intenzifikácia služieb spojených s prevádzkou verejnej rádiovéj siete RADIOPOL. Spoločnosť zaznamenala v tejto oblasti služieb nepopierateľné úspechy, získala legislatívne oprávnenia a frekvencie platné pre celé územie Slovenska, na základe čoho sa vedenie spoločnosti rozhodlo naďalej zvyšovať investície do rozvoja digitálnej rádiovéj siete a neustále celý systém rozširovať, skvalitňovať a integrovať najnovšie technologické poznatky. V roku 2017 prebehne kompletná modernizácia infraštruktúry siete RADIOPOL. Plánované rokovania so všetkými významnými svetovými výrobcami technológie umožnia zaviesť najnovšie poznatky z rádiokomunikačnej technológie a vytvoriť základ pre ďalšie progresívne služby. Aplikácie, ktoré sa vyvíjajú a ponúkajú klientom siete RADIOPOL sú orientované hlavne na zlepšovanie foriem riadenia, zvyšovanie produktivity práce, ochranu zdravia pracovníkov a majetku zákazníkov.

2) Rozvoj exportu špeciálnej techniky je ďalším významným strategickým cieľom našej spoločnosti. Aj v tejto oblasti už naša spoločnosť za ostatné roky preinvestovala značné finančné prostriedky do vývoja nových systémov, ktoré sa v súčasnej dobe už realizujú, resp. testujú a overujú sa ich parametre. Očakávame, že výsledky nášho úsilia sa významnejšie začnú prejavovať už v priebehu roku 2017.

3) Posilňovať pozíciu spoločnosti ako spoľahlivého dodávateľa bezpečnostnej a špeciálnej techniky tak pre civilný sektor ako aj pre štátne inštitúcie a organizácie. Naďalej udržiavať vysokú úroveň riadenia a dôveryhodnosti spoločnosti aj formou opätovného obhájenia certifikátu NBÚ o priemyselnej bezpečnosti na stupeň vyhradené a certifikátu ISO 9001:2008 a 27001:2013.

4) Dovoz je relatívne najjednoduchšou oblasťou koncepcie rozvoja našej spoločnosti, avšak aj tu sa vyskytuje ešte veľa problémov a úloh na riešenie a skvalitnenie. Je potrebné stabilizovať dovozy z hľadiska kvantifikácie sortimentu a predovšetkým hľadať bezpečné spôsoby financovania a neustále plánovať a sledovať vývoj cash-flow.

**NÁVRH NA VYSPORIADANIE VÝSLEDKU HOSPODÁRENIA
A.S. TECHNOL INTERNATIONAL
ZA ROK 2016**

Hospodársky výsledok

464 157,47 EUR

Prídely do fondov:

- **Rezervný fond**

30 146,82 EUR

(spoločnosť je povinná na základe § 217 Obchodného zákonníka tvoriť rezervný fond z čistého zisku vykázaného v riadnej účtovnej závierke ročne o sumu určenú stanovami, najmenej však 10 % z čistého zisku, až do dosiahnutia výšky rezervného fondu určenej v stanovách)

- **Sociálny fond**

23 208,00 EUR

(v zmysle Zákona o sociálnom fonde a v súlade s Kolektívnou zmluvou budú prostriedky fondu použité na závodné stravovanie a sociálnu výpomoc pre zamestnancov, na zdravotnícku starostlivosť, kultúrnu a športovú regeneráciu a príspevky k životným jubileám zamestnancov)

Spolu:

53 354,82 EUR

**Zostatok nerozdeleného hospodárskeho výsledku vo výške
spoločnosť navrhuje ponechať nerozdelený.**

410 802,65 EUR

VPLYV ČINNOSTI SPOLOČNOSTI NA ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

Vzhľadom k predmetu podnikania spoločnosti jej činnosť nemá negatívny vplyv na životné prostredie. Odvoz a likvidácia tuhého odpadu, zneškodnenie elekroodpadu, vykonávanie preventívnych prehliadok zameraných na fungovanie systému odpadového hospodárstva a vedenie evidencie odpadov je zmluvne zabezpečené a pravidelne vykonávané.

OBSTARÁVANIE VLASTNÝCH AKCIÍ, DOČASNÝCH LISTOV A OBCHODNÝCH PODIELOV OVLÁDAJÚCEJ OSOBY

Spoločnosť v roku 2016 neznížila základné imanie a nenadobudla vlastné akcie. Spoločnosť nevlastní žiadne akcie ovládajúcej osoby.

ORGANIZAČNÁ ZLOŽKA V ZAHRANIČÍ

Technopol International, a.s. nemá žiadnu organizačnú zložku v zahraničí.



Ing. Alexander Čerevka
generálny riaditeľ a predseda predstavenstva