

Continental Automotive Systems Slovakia s.r.o.

Výročná správa

2016

1. Obsah

2.	Základné údaje o Spoločnosti.....	3
3.	Informácie o orgánoch Spoločnosti.....	4
4.	Profil Continental Group	5
5.	Údaje o vývoji činností a finančnej situácií Spoločnosti	6
6.	Základne finančné ukazovatele Spoločnosti	7
7.	Účtovná závierka Spoločnosti.....	7
8.	Údaje o predpokladanom vývoji Spoločnosti na rok 2016.....	9
9.	Ostatné informácie	11



2. Základné údaje o Spoločnosti

Obchodné meno: Continental Automotive Systems Slovakia s.r.o.

Sídlo: Cesta ku Continentalu 1

960 01 Zvolen

Slovenská republika

IČO: 36633623

Spoločnosť je zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Banská Bystrica, v oddieli Sro, vložka č. 9979/S.

Continental Automotive Systems Slovakia s.r.o. (ďalej len Spoločnosť), bola založená zakladateľskou listinou 7.10.2004 a do Obchodného registra bola zapísaná 5.1.2005. Spoločnosť je súčasťou koncernu Continental, ktorý je jedným z najvýznamnejších dodávateľov automobilového priemyslu v Európe a vo svete. Hlavným výrobným programom Spoločnosti je výroba brzd a komponentov brzd pre všetky typy motorových vozidiel.

Základné imanie Spoločnosti je 3 983 271 EUR a bolo v plnej výške splatené.

V priebehu roku 2009 došlo k zmene spoločníkov a následne 22.1.2010 aj k zmene zakladateľskej listiny. V zmysle skupinových dohôd a v súlade so zakladateľskou listinou bol podiel vo výške 3 982 275 EUR prevedený zo spoločnosti Continental Global Holding Netherlands B.V. na spoločnosť Continental Automotive Holding Netherlands B.V. Štruktúru spoločníkov Spoločnosti k 31.12.2016 vyjadruje nasledujúca tabuľka:

	Podiel na základnom imaní (EUR)	Hlasovacie práva (%)
Continental AG, Vahrenwalderstrasse 9, Hannover 301 65, SRN	996	0,025
Continental Automotive Holding Netherlands B.V., Bassin 100 -106, 6211AK Maastricht, NED	3 982 275	99,975
Spolu	3 983 271	100

Spoločnosť nemá v zahraničí žiadnu organizačnú zložku.

3. Informácie o orgánoch Spoločnosti

Konatelia: Andreas Heinisch
 Stefan Günther
 Milan Škarvada

Spoločnosť nemá prokuristov, iné orgány ani dozornú radu.

Organizačná štruktúra Spoločnosti v roku 2016:

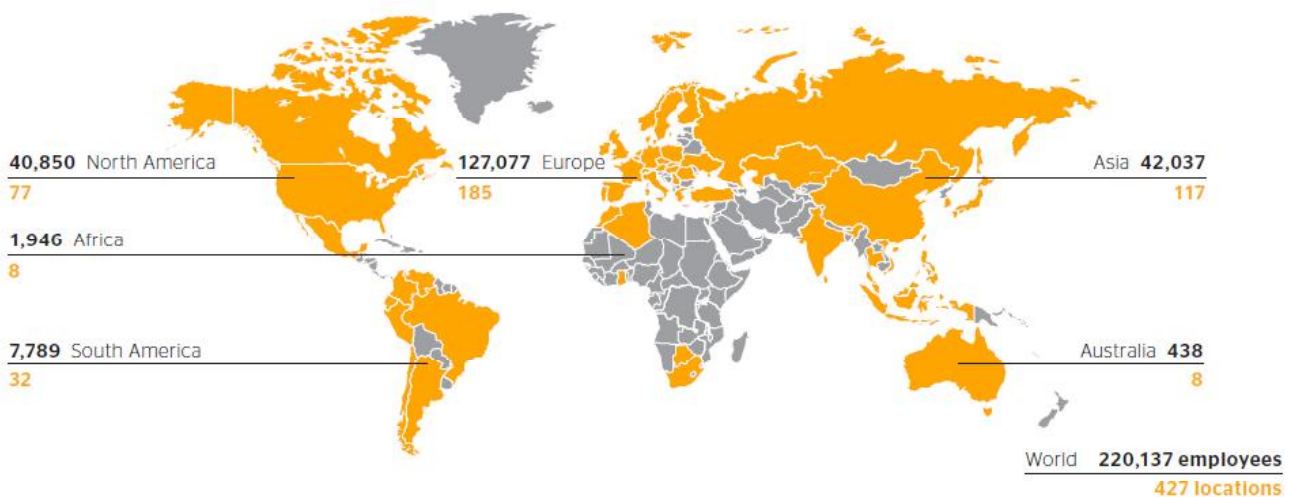


4. Profil Continental Group

Continental bol založený v Hanoveri v roku 1871 a v súčasnosti je jedným z popredných dodávateľov pre automobilový priemysel celosvetovo. Ako dodávateľ pneumatík, brzdových systémov, systémov riadenia jazdnej dynamiky, asistenčných systémov, senzorov, systémov a komponentov pre pohonné systémy a podvozok, prístrojovej techniky, informačných riešení pre automobilový priemysel, automobilovej elektroniky a technických elastomerov, spoločnosť prispieva k zvýšeniu bezpečnosti a ochrane životného prostredia. Continental je zároveň kvalifikovaný partner v automobilovej komunikácii.

Continental vyvíja inteligentné technológie pre prepravu osôb a ich tovarov.

K 31. decembru 2016 skupina Continental zamestnávala 220 137 zamestnancov v 427 lokalitách v 56 krajinách sveta a generovala tržby v hodnote 40,5 miliárd EUR. Okrem materskej spoločnosti Continental AG, koncern pozostáva z 510 spoločností.



Korporácia Continentalu je rozdelená na automobilovú a gumárenskú skupinu, ktorým v tomto poradí prináleží 60 % a 40 % celkových tržieb. Continental pozostáva z 29 obchodných jednotiek v 5 divíziách:

- Chassis & Safety (Podvozok & Bezpečnosť),
- Powertrain (Pohonné systémy),
- Interior (Interiér),
- Tires (Divízia Pneumatiky),
- ContiTech (ContiTech).

Continental je hybnou silou mobilných konceptov budúcnosti a to nielen v automobilovom priemysle.

5. Údaje o vývoji činností a finančnej situácii Spoločnosti

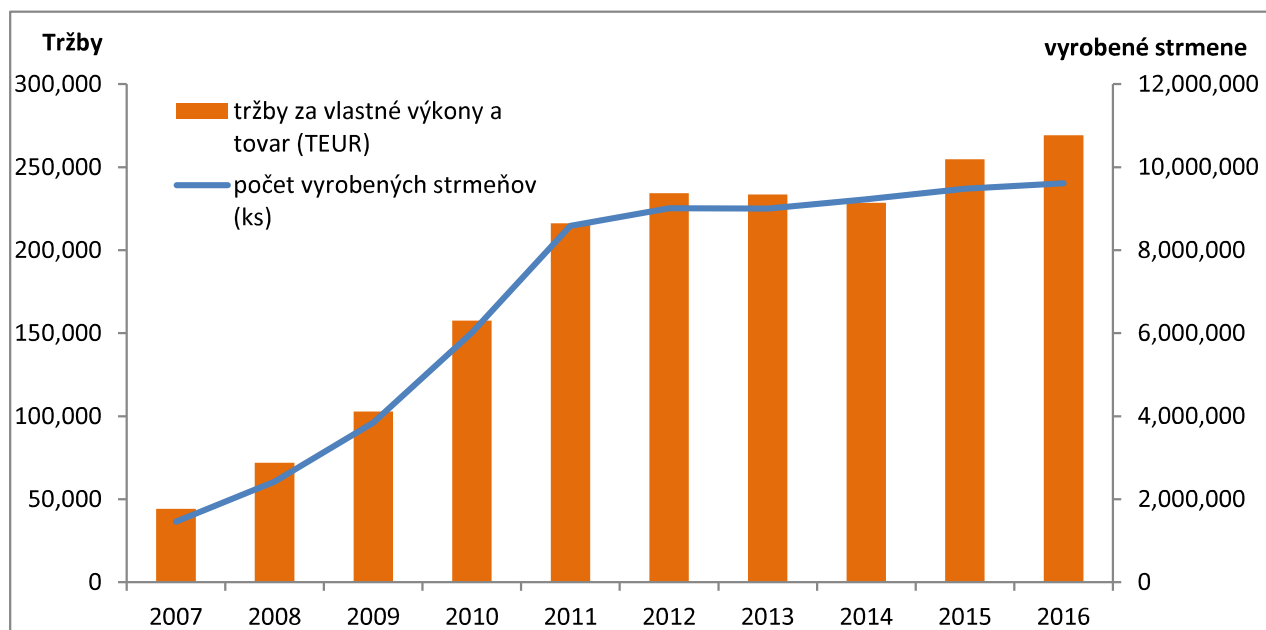
Výrobný závod vo Zvolene vznikol v súlade s koncernovou stratégiou rozširovania podnikateľských aktivít. Po položení základného kameňa v roku 2005 nasledovalo obdobie rozbehu, ktoré bolo následne podporené ďalším rozhodnutím o zvýšení výrobných kapacít a prístavbe výrobnéj haly. V roku 2009 spoločnosť vykázala prvý krát vo svojej histórii zisk. V trende rastu ziskovosti spoločnosť pokračovala aj v nasledujúcich obdobiach. V roku 2016 dosiahla čistý zisk 15 340 TEUR.

Hlavnými činnosťami Spoločnosti sú:

- výroba a predaj brzd a komponentov brzd pre rôzne typy motorových vozidiel,
- kúpa tovaru na účely jeho predaja iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod) v rozsahu voľných živností
- výskum a vývoj v oblasti prírodných a technických vied.

S rastom výrobných kapacít a aj samotnej výroby bezprostredne súvisel aj rastúci počet zamestnancov. Ku koncu roku 2016 Spoločnosť zamestnávala 1 131 zamestnancov. S rastúcim objemom vyrobených kusov brzdových strmeňov rástli aj tržby z ich predaja.

Vývoj počtu vyrobených brzdových strmeňov a príslušných tržieb za vlastné výkony a tovar znázorňuje nasledujúci graf:



Časť výroby bola dodávaná aj do sesterských závodov na ďalšie spracovanie, respektíve predaj konečným zákazníkom.

Najdôležitejšími trhmi pre Spoločnosť sú trhy: Nemecka, Veľkej Británie, Rumunska, Francúzska, Španielska, Poľska, Belgicka, a Talianska.

6. Základne finančné ukazovatele Spoločnosti

Základné finančné ukazovatele Spoločnosti

	MJ	2016	2015
Tržby za vlastné výkony a tovar	tis. €	269 255	254 683
Výsledok hospodárenia z prevádzkovej činnosti	tis. €	17 169	20 380
Výsledok hospodárenia pred úrokmi a zdanením (EBIT)	tis. €	17 170	20 601
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	tis. €	15 340	18 556
Krátkodobý majetok	tis. €	69 879	77 953
Závazky dlhodobé a krátkodobé	tis. €	55 535	45 961
Priemerné mzdy	€	1 305	1 163
Priemerný stav zamestnancov	osoby	1 152	971
Výroba brzdových strmeňov	tis. Ks	9 614	9 480

7. Účtovná závierka Spoločnosti

Účtovná závierka v plnom rozsahu bola overená audítorskou spoločnosťou KPMG Slovensko spol. s r.o., Bratislava a je v prílohe, ktorá tvorí neoddeliteľnú súčasť tejto výročnej správy.

Účtovná závierka Spoločnosti je zostavená ako riadna účtovná závierka podľa § 17a zákona NR SR č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve za účtovné obdobie od 1. januára 2016 do 31. decembra 2016.

Výkaz finančnej pozície

Hodnota majetku a zdrojov jeho krytia k 31.12.2016 sa zvýšila oproti stavu k 31.12.2015 o 358 T€. V štruktúre majetku došlo k nasledovným významným zmenám:

Aktíva

A/ Dlhodobý majetok vzrástol o 8 432 T€. Faktory, ktoré významnou mierou ovplyvnili pohyb dlhodobého majetku boli nasledovné:

- prírastky dlhodobého hmotného majetku vo výške 18 509 T€,
- zúčtovanie odpisov vo výške 10 132 T€,
- zvýšenie odloženej daňovej pohľadávky o 408 T€,

B/ Krátkodobý majetok spoločnosti klesol o 8 074 T€. Zmeny výšky obežného majetku boli nasledovné:

- pokles krátkodobého finančného majetku o 12 442 T€, zapríčinený prevažne výplatou dividend vo výške 24 556 T€,
- nárast zásob o 4 440 T€ v dôsledku zmeny vykázania konsignačných zásob s povinnosťou odberu a v dôsledku rozširovania výroby o nový typ výrobku – elektronická parkovacia brzda,
- pokles pohľadávok z obchodného styku o 198 T€,
- pokles ostatného krátkodobého majetku o 663 T€.

Vlastné imanie a Záväzky

A/ Vlastné imanie – pokles oproti predchádzajúcemu obdobiu súvisí s výplatou dividend Spoločníkom Spoločnosti.

B/ Záväzky – nárast o 9 575 T€ je hlavne z dôvodu nárastu záväzkov z obchodného styku o 4 256 T€, nárastu splatných daňových záväzkov o 2 458 T€, nárastu krátkodobých rezerv o 2 110 T€ a nárastu záväzkov voči zamestnancom o 665 T€.

Výkaz komplexného výsledku

Spoločnosť tak ako v predchádzajúcich obdobiach, aj v roku 2016 dosiahla kladný výsledok hospodárenia. Základ pre dosiahnutý výsledok hospodárenia za účtovné obdobie, zisk 15 340 T€, je z oblasti výroby – stabilná a kvalitná výroba sú predpokladom dodávok pre zákazníkov a tým aj krytia nákladov.

Dosiahnutý výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti zvyšuje pozitívne hospodárenie vo finančnej oblasti o 67 T€. Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti tvoria v prevažnej miere výnosové úroky za korporátne financovanie (cash-pooling).

V oblasti výskumu a vývoja sú všetky interné náklady v rámci koncernových pravidiel fakturované centrálnej divíznej spoločnosti. Následne sa na základe definovaného kľúča rozdeľia na jednotlivé závody podľa miery využitia vo výrobnom procese.

Udalosti osobitného významu, ktoré nastali po ukončení r. 2016

Po ukončení obdobia, za ktoré je zostavená táto výročná správa, nenastali žiadne iné významné udalosti, ktoré majú osobitný význam.

8. Údaje o predpokladanom vývoji Spoločnosti na rok 2017

V nasledujúcich rokoch by Spoločnosť mala pokračovať vo svojom raste. Rok 2017 by Spoločnosť mala ukončiť s počtom zamestnancov 1 290 a obratom 270 769 T€.

Hlavné finančné ukazovatele

	MJ	2016	2017
Tržby za vlastné výkony a tovar	tis. €	269 255	326 986
Výsledok hospodárenia z prevádzkovej činnosti	tis. €	17 169	27 737
Výsledok hospodárenia pred úrokmi a zdanením (EBIT)	tis. €	17 170	27 419
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	tis. €	15 340	21 914
Krátkodobý majetok	tis. €	69 879	72 359
Závazky dlhodobé a krátkodobé	tis. €	55 535	58 315
Priemerné mzdy	€	1 305	1 346
Priemerný stav zamestnancov	osoby	1 152	1 290
Výroba brzdových strmeňov	tis. ks	9 614	11 668



Chassis and Safety
Continental Automotive Systems Slovakia s.r.o.

**Návrh konateľov spoločnosti Continental Automotive Systems Slovakia s.r.o.
na schválenie účtovnej závierky a rozdelenie zisku za rok 2016 a výber
auditora Spoločnosti na rok 2017**

1. Konatelia Spoločnosti predložia valnému zhromaždeniu audítorom, spoločnosťou KPMG Slovensko spol. s r.o., so sídlom Dvořákovo nábrežie 10, 811 02 Bratislava, IČO: 31 348 238, zapísanou v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, Oddiel: Sro, Vložka číslo: 4864/B, overenú riadnu individuálnu účtovnú závierku Spoločnosti za rok 2016 (ďalej iba „Účtovná závierka“).
2. Spoločnosť dosiahla za rok 2016 čistý zisk vo výške EUR 15.339.529,76.
3. V súlade s platnými právnymi predpismi a spoločenskou zmluvou Spoločnosti navrhujú konatelia Spoločnosti valnému zhromaždeniu:
 - a. schváliť Účtovnú závierku;
 - b. rozhodnúť o rozdelení zisku Spoločnosti za rok 2016 vo výške EUR 15.339.529,76 medzi spoločníkov Spoločnosti výplatou príslušných podielov na zisku; a
 - c. rozhodnúť o výbere spoločnosti KPMG Slovensko spol. s r.o. so sídlom Dvořákovo nábrežie 10, 811 02 Bratislava, IČO: 31 348 238, zapísanej v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, Oddiel: Sro, Vložka číslo: 4864/B, ako audítora Spoločnosti na rok 2017.

Vo Zvolene dňa 12.4.2017

Andreas Josef Heinisch
konateľ

Ing. Milan Škarvada
konateľ

9. Ostatné informácie

Ľudské zdroje

Oddelenie ľudských vzťahov sa v roku 2016 sústredilo najmä na náborové aktivity s krátkodobým aj dlhodobým dopadom, upevňovania pozície Continentalu vo Zvolene z pohľadu obchodnej jednotky HBS náborom centrálnych funkcií, prípravu ďalšieho vzdelávania najmä v oblasti vedenia zamestnancov, zavádzanie opatrení na zvýšenie flexibility zamestnancov a na programy udržania zamestnancov.

Rok 2016 sme ukončili s počtom zamestnancov 1131. Počas roka sme do kmeňového stavu prijali 89 zamestnancov, z toho 41 výrobných a 48 administratívnych. Priemerný vek našich zamestnancov dosahoval v roku 2016 výšku 36,8 roka. Priemerná seniorita bola 4,7 odpracovaných rokov. Pomer mužov a žien sa výrazne nezmenil: 81,0% mužov vs 19,0%žien.

Ľudský kapitál predstavuje pre našu spoločnosť hybnú silu a preto našich zamestnancov neustále vzdelávame. V roku 2016 sme investovali do externých vzdelávacích aktivít 277 T€.

Nadalej aktívne a intenzívnejšie podporujeme aktivity v sociálnej oblasti . Celkovo sa na sociálny program vynaložilo 222 T€, z ktorých bol zamestnancom poskytnutý príspevok na dopravu, stravu, kultúrne a športové podujatia, ambulantnú kúpeľnú liečbu, preventívne prehliadky, firemné zájazdy a spoločenské podujatia.

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci a životné prostredie

Neodmysliteľnou súčasťou korporátnej a tým aj podnikovej kultúry je bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci a ochrana životného prostredia. V Spoločnosti pokračovala identifikácia a hodnotenie rizika a prijímanie opatrení potrebných pre bezpečné a životné prostredie neohrozujúce vykonávanie pracovných úloh. Nepretržite sa pracovalo aj na zlepšovaní systému ochrany pred požiarimi, čo potvrdil aj audit vykonaný firmou FM Global, ktorý opäť potvrdil vysokú úroveň ochrany pred požiarimi - High Protected Risk status.

V súvislosti s novými investíciami do nevýrobných a výrobných zariadení, rozširujúcimi výrobné kapacity, prebiehali ich funkčné skúšky a overovanie oprávnenými osobami. Na celom území závodu bola vykonávaná priebežná kontrola a dohľad nad bezpečnosťou práce a životným prostredím.

Interný sieťový audit požiadaviek ESH systému (environment - ISO 14 001, bezpečnosť a ochrana zdravia, požiarňa ochrana) vykonaný tímom audítorov zo sesterského závodu a korporátneho vedenia potvrdili funkčnosť systému a jeho ďalšie zlepšovanie. Spoločnosť monitoruje pracovné prostredie, kvalitu a množstvo vypúšťanej odpadovej vody a emisií, ako aj ďalšie aspekty životného prostredia a prijíma opatrenia na znižovanie špecifických ukazovateľov – tvorby odpadov a spotreby energií na jednotku výroby.

Napriek prijatým bezpečnostným opatreniam sme v roku 2016 zaregistrovali celkom 3 registrované pracovné úrazy, ktoré si vyžiadali práceneschopnosť. Cieľom pre budúce obdobia je opäť prijatie takých opatrení, ktoré zabránia vzniku akýchkoľvek pracovných úrazov.

Nezaznamenali sme žiadnu haváriu a v oblasti ochrany pred požiarimi - v závode nebol hlásený žiadny požiar alebo zahorenie.

Výskum a vývoj

R&D centrum vo Zvolene je zodpovedné za výskum a vývoj hydraulických brzd a elektronických parkovacích brzdových systémov a ich sub-komponentov prevažne pre zákazníkov prevažne z Európskej Únie.

Aktivity sú zamerané na dizajn a testovanie aplikácií produktov z daného portfólia.

Ako podporné funkcie vykonáva R&D centrum aj základný výskum, simulácie a technický benchmarking.

V roku 2016 opäť narástol počet výskumných pracovníkov na výsledných 167 inžinierov a technikov. Počas tohto obdobia boli vykonané opatrenia na dosiahnutie plánovanej komplexnosti činností a zodpovedností v rámci oddelenia. Zariadenia pre nové aktivity boli dodané, inštalované, overené a sú používané pri jednotlivých projektoch v rámci celého cyklu aplikovaného vývoja.

Do ďalších rokov bolo definované ako zavrieť rast v oblasti zručností a know-how.

Systém manažmentu kvality

Norma ISO/TS 16949 vyžaduje pravidelné prehodnocovanie efektivity systému riadenia kvality (QMS).

V novembri 2016 sme úspešne absolvovali dozorový audit podľa predmetnej normy vykonaný firmou DQS. Náš QMS vrátane výrobných procesov bol preverený medzi iným aj viacerými systémovými auditmi a auditmi našich zákazníkov. Pozitívne výsledky týchto auditov potvrdzujú, že náš systém je schopný uspokojovať požiadavky a očakávania zákazníkov.

Okrem externých a interných auditov spoločnosť na mesačnej báze pravidelne sleduje kľúčové ukazovatele výkonu (KPI). V prípade nedosiahnutia stanovených cieľov sú vykonávané analýzy príčin, definované a následne sledované nápravné opatrenia.

Systém vnútornej kontroly a riadenia rizík

Za účelom úspešného prevádzkovania spoločnosti, zabezpečenia efektívnosti, účelovosti a hospodárnosti interných procesov, ako aj zosúladenia účtovníctva a vnútorných predpisov s relevantnými zákonnými požiadavkami, skupina Continental vytvorila kontrolný systém zahŕňajúci všetky relevantné vnútropodnikové procesy.

Kontrolný systém pozostáva zo systému vnútornej kontroly, systému riadenia rizík a systému súladu s pravidlami.

Efektívnosť interného kontrolného systému v oblasti finančného výkazníctva je prehodnocovaná formou testov na štvrťročnej báze. V prípade identifikácie slabých stránok, manažment zavedie nevyhnutné opatrenia.

V marci 2016 výkonná rada koncernu Continental prijala nové zásady pre interný dozor, riziká a pravidlá (Governance, Risk and Compliance policy – GRC), ktoré definujú všeobecné a základné podmienky integrovanej kontroly, pričom predstavujú kľúčový element systému riadenia rizík. Nastavili sa pravidlá pre identifikáciu, stanovenie, reporting a dokumentovanie jednotlivých udalostí. Predmetné zásady vytvorili rámec pre uniformnú kultúru a zvýšili povedomie o možných rizikách naprieč korporáciou.