

# Výroční správa Annual Report

**2015**



# OBSAH

|                                                                                                                                                         |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1. Profil spoločnosti MATADOR HOLDING, a.s. ....                                                                                                        | 1  |
| 2. Príhovor predsedu dozornej rady ....                                                                                                                 | 3  |
| 3. Strategické ciele Skupiny MATADOR ....                                                                                                               | 7  |
| 4. Orgány spoločnosti ....                                                                                                                              | 9  |
| 5. Riadenie Skupiny MATADOR ....                                                                                                                        | 13 |
| 6. Ekonomická a finančná pozícia v roku 2015 ....                                                                                                       | 17 |
| 7. Kľúčové informácie o Skupine MATADOR ....                                                                                                            | 23 |
| 8. Ostatné zverejnenia ....                                                                                                                             | 35 |
| Skutočnosti, ktoré nastali po dni, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka ....                                                                        | 35 |
| Konsolidovaná účtovná závierka k 31. decembru 2015 zostavená podľa<br>Medzinárodných štandardov pre finančné výkazníctvo platných v Európskej únii .... | 37 |

# CONTENT

|                                                                                                                                                                                      |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1. Profile of MATADOR HOLDING, a.s. ....                                                                                                                                             | 1  |
| 2. Speech of the Supervisory board chairman ....                                                                                                                                     | 3  |
| 3. Strategic goals of MATADOR GROUP ....                                                                                                                                             | 7  |
| 4. Company bodies ....                                                                                                                                                               | 9  |
| 5. MATADOR GROUP - Strategic business units ....                                                                                                                                     | 13 |
| 6. Economical and financial position in the year 2015 ....                                                                                                                           | 17 |
| 7. Key information about the company ....                                                                                                                                            | 23 |
| 8. Other publications ....                                                                                                                                                           | 35 |
| Post balance sheet events.....                                                                                                                                                       | 35 |
| Consolidated Financial Statements for the year ended 31 December 2015 prepared in accordance with International Financial Reporting Standards as adopted by the European Union ..... | 37 |

# PROFIL SPOLOČNOSTI MATADOR HOLDING, a.s.

1

## PROFILE OF MATADOR HOLDING, a.s.

Značka MATADOR bola založená v roku 1995. V tom čase sa spoločnosť zameriavala na výrobu produktov z gumy. Avšak zlatá éra spoločnosti začala v roku 1950, kedy bol postavený závod na výrobu pneumatík v Púchove. Počas nasledujúcich 50 rokov sme sa stali jedným z najväčších a najinovatívnejších výrobcov pneumatík v CEE. Rok 2007 bol obzvlášť významným milníkom v histórii spoločnosti. Gumárenská divízia spoločnosti bola odpredaná spoločnosť Continental AG, čo bolo očividne zásadné rozhodnutie, pretože sme za sebou zanechali jednu z najúspešnejších a najúspešnejších kapitol histórie našej spoločnosti.

Motivovaní našou dlhodobou tradíciou sme začali písať nový, úspešný príbeh. Rozhodli sme sa pre transformáciu spoločnosti z lídra v oblasti produkcie pneumatík na spoločného TIER 1 dodávateľa.

Založením spoločnosti MATADOR Automotive vyrábalo v roku 2005 zameranie spoločnosti zmenilo na sériovú výrobu pre automobilový priemysel. O rok neskôr sme spojili sily so spoločnosťou AUPEER DESIGN a obohatili naše kompetencie a portfólio o dizajn a vývoj.

V krátkom časovom horizonte 10 rokov sme sa stali najväčším súkromne vlastneným slovenským TIER 1 dodávateľom. Dnes je MATADOR Group úspešným dodávateľom pre automobilový priemysel v CEE a nachádza sa v troch európskych krajinách. Vďaka nášmu rozsiahlemu spektru služieb, ako aj nášmu technologickému vyhaveniu sme si vybudovali pevnú pozíciu na trhu. Veríme, že tvrdou prácou, zameraním a inováčnym myslením sa môžeme stať prvou voľbou pre zákazníkov na celom svete.

The MATADOR brand was established in 1995. At that time, the company's portfolio focused on products made from rubber. The true success story however, began after 1950, when the tyre production plant in Púchov was built. Within the next 50 years we established our position as one of the largest and most innovative tyre producers in the CEE region. The year 2007 was particularly notable as a milestone in the company's history. The rubber division of the business was divested to the joint-venture partner Continental AG. This was obviously a hard step to take, since we had to leave behind one of the most important and most successful chapters in the company's history.

Driven by our firmly established values we started to write a new success story. The shareholders started to transform the company from a leading tyre producer to a first class TIER 1 supplier.

With the establishment of MATADOR Automotive Vráble in 2005, the business focus shifted towards automotive serial production. A year later, we joined forces with the company AUPEER Design and increased our competencies in the field of design and development.

In just 10 years, we have managed to become the largest family owned Slovak TIER 1 supplier. Nowadays the MATADOR Group is a well-established CEE automotive supplier located in three countries across Europe. Thanks to our vast portfolio of services as well as our technological capabilities, we have been able to claim a firm position on the market. We believe that by hard work, dedication and innovative thinking we are able to become the first choice for customers worldwide.



## PŘÍHOVOR PRESEDU DOZORNEJ RADY

MATADOR je mozaika výroby, technologií a lidí



Často si neuvedomujeme, že opäť máme za sebou nielen kalendárny ale aj hospodársky rok. V kontexte udalostí tu doma (voľby, zostavenie novej vlády, formulovanie nových programových téz vývoja SR a pod.), ako aj vo svete (problémy EÚ, Výsledky referenda vo Veľkej Británii - tzv. Brexit, utečenecká kríza, voľby prezidenta Spojených štátov amerických a pod.) sa ani nezdá, že by bol prístup na bilanciáciu jednotlivých prvkov hospodárskeho stroja republiky. Lenže bez obchodných spoločností, malých i veľkých, domácich i zahraničných investorov by neklesla nezamestnanosť a ani by sme nemohli vo všeobecnosti konštatovať, že máme dobré hospodárske výsledky a dokonca prebytok rozpočtového hospodárenia. Postupne a trpezlivo skladáme výsledkov dennej práce jednotlivých subjektov hospodárskeho života môže dať spoločný výsledok.

To všetko je však možnosť iba ak sa v obchodnej spoločnosti stanovia rozumné, ale dosiahnuteľné ciele. Rozumné aj vo vzťahu k podnikateľskému prostrediu. Skupina Matador v uplynulom hospodárskom roku pokračovala v postupnej transformácii so zámerom pokročiť v postupnej priemene výrobné firmy na istú formu technologickú skupiny. Možno konštatovať, že už uplynulom roku ponúkala výrobu dopravných prostriedkov dizajn, konštrukciu produktov, výrobu dielcov ako aj skladanie sofistikovaných automatických liniek.

O tom, že ide o naozaj odvážny projekt svedčí i skutočnosť, že v nasledujúcom roku bude len v Dubnici pôsobiť celkom deväť spoločností odsúdených na vzájomnú manažérsku i kapitálovú spoluprácu. Iakýto široký záber možno priradiť k mozaike „Mozaika“, v takomto hospodárskom slova zmysle, je plošné štruktúrálné usporiadanie výrobných a vývojových jednotiek zostavené zo spolupracujúcich obchodných spoločností vzájomne previazaných spoločnými zámermi a kapitálovými záväzmi. Takúto „mozaiku“ dnes predstavuje skupina MATADOR HOLDING a.s. Práve široké možnosti uplatňovania rôznych profesií umožňujú plniť nezaostupiteľnú rolu významného zamestnávateľa, ale súčasne v korelácii rôznych výrobných programov ponúka možnosť rozvoja nápadov, talentov a manažérov.

Výsledky v jubilejnom roku boli dosiahnuté vďaka fungovaniu „troch rovnocenných dimenzií, ktorými sú podnikanie, technológia a ľudia“ – hovorí prezident spoločnosti Doc. Ing. Štefan Rosina, PhD. Ano aj to je naša mozaika. Všetkým trom dimenziám spoločnosť venuje pozornosť. Všetky sú dôležité, ale vždy, v každej spoločnosti ekonomická formácia platí, že bez ľudí to nejde: sú najdôležitejšou súčasťou života spoločnosti, možno povedať jej motorom. Platí to na všetkých úrovniach, od akcionárov, cez manažerov až po človeka stojaceho pri lise či za volantom vozidla s výrobkami Matadoru nasmerovaným k našim odberateľom. Spoločnosť si je vedomá stavu na pracovnom trhu našej nedostatku kvalifikovanej pracovnej sily. Na naznačený stav reagovala materská spoločnosť MATADOR HOLDING konkrétnym počtom smerujúcimi rielen k podpore, ale priamo k realizácii programu duálneho vzdelávania. Spoločne s partner-skými spoločnosťami Volkswagen a Siemens vznikol projekt Duálna akadémia, z.z.p.o., ktorého cieľom je podporiť výchovu a vzdelávanie mladšej generácie tak, aby po skončení štúdiá naša uplatnenie na trhu práce, najmä v automobilovom priemysle. Duálna akadémia bude poskytovať víťazné formy vzdelávania s cieľom dosiahnuť zvyšovanie odbornosti a kvalifikovanosti pracovnej sily počas celého jej aktívneho pracovného života. V zomom poli Akadémie budú člen študijné a učebné odbory, ale aj celoživotné vzdelávanie, rekvalifikačné kurzy a ľudskoolovanie pedagógov.

Pri celkovej bilanciácii aktivít spoločnosti sa nedá opomenúť ešte jedna téma, ktorá v uplynulom roku rezonovala v slovenskej spoločnosti. Je ňou strážidlo mnohých obchod-

MATADOR is a Mosaic of Production, Technologies and People

We do not often realize that not only a calendar but also an economic year already passed. In the context of events in our country (elections, new government formation, formulating new programme theses of Slovakia's development, etc.) as well as the world (issues of the EU, results of the referendum in Great Britain – the so-called Brexit, refugee crisis, the United States presidential election, etc.) it would seem that there is no time to review individual components of the state's economic machine. However, without business companies, small or big ones, domestic and foreign investors the unemployment rate would not go down and we would not be able to state generally that our economic results are good and that we even achieved a surplus in our state's budget management. Gradual and patient conjuring of the outcomes of daily work of individual entities of the economic life may result in a common outcome.

However, all of that is possible only if a business company sets itself reasonable and achievable objectives – reasonable also in respect to the business environment. In the former economic year, the Matador Group continued in gradual transformation aiming to make progress in transformation from a production company to a certain form of a technological group. It is safe to say that already in the former year it offered production of structural components, design and engineering or variety of products as well as assembly of sophisticated automated lines. It is really a courageous project due to the fact that in the next year total number of companies in Dubnica will reach number nine, which are going to mutually cooperate and share managerial structure and capital. This wide span may be compared to a mosaic. "A mosaic" in this economic sense is structural formation of production and development units composed of cooperating business companies mutually interrelated by common objectives and capital background. Today, the "mosaic" is represented by MATADOR HOLDING a.s. The wide range of opportunities for employment in various professions introduce us in a role of an irreplaceable employer. At the same time in correlation with various production programmes we offer the possibility to develop ideas, talents and managers.

The results in the year of anniversary were achieved thanks to functioning of "three equal dimensions including business, technologies and people" – says the Company President Doc. Ing. Štefan Rosina, PhD. Yes, it is our mosaic. The company paid attention to all three dimensions.

They are all important, but the truth is that in every aspect, economic or social, nothing is possible without people. They are the most important component of the company life, its engine. This applies at all levels, from shareholders, through managers up to a man by the press or behind a steering wheel with the Matador's products on their way to our customers. The company is aware of the situation on the labour market, especially the lack of qualified workforce. The parent company MATADOR HOLDING a.s. reacted to this situation via specific steps directed not only at the support but also implementation of dual education programme. Together with partner companies Volkswagen and Siemens (the Dual Academy Project (Duálna akadémia, z.z.p.o.) has been implemented with the aim to support teaching and education of young generation, so that after completing their studies, young people could find jobs on the labour market, especially in the automotive industry. Dual Academy will provide several forms of education with the aim of achieving the improvement of expertise and qualification of the workforce during whole active working life. The Academy's vision will include not only the study and training specialisations but also life-long education, qualification courses and additional training for teachers.

At overall review of the company's activities we cannot omit one more topic that resonated in the Slovak society last year. It is the concern of many business companies and it is called the "Act on Register for Public Sector Partners". The efforts of the political representation of Slovakia to reveal the names of shareholders or "beneficial owners" (as it is called by the law) in companies behind our borders has resulted in hysteria in many firms. As we all could see, the topic resulted in no big aggravation in Matador. The shareholders and managers were devoted to the issues of production and further development of the company. It is so because the shareholders of MATADOR HOLDING a.s. have never been hiding, they haven't had to search for protection in anonymity in countries outside the EU. The company's shareholders have been open about their position in the mosaic of all companies here and in abroad by direct involvement within their bodies. Respecting the law, open corporate HR, production and business policy – these are the factors that proved to be prudent and universal in Matador.

Within the above described context, the company's Board of Supervisors could devote its work mainly to monitoring the main indicators of the company's economic development, especially fulfilment of objectives set by the year plan.

## PRÍHOVOR PRESEDU DOZORNEJ RADY

ných spoločností a nazýva sa „proti schránkový zákon“. Snaha politické reprezentácie Slovenska odlaťnúť mená akcionárov, alebo „konečných užívateľov výhod“ (ako to pomenúva zákon) v spoločnostiach za našimi hranicami spôsobila v mnohých firmách hystériu. Ako sme všetci mohli sledovať v spoločnosti MATADOR uvedená téma nespôsobila žiadny rozruch. Akcionári i manažéri sa venovali otázkam výroby a ďalšieho rozvoja spoločnosti. Mohlo sa tak stať preto, lebo akcionári spoločnosti MATADOR HOLDING sa nikdy neskývali, nemuseli hľadať ochranu v anonymite a v neznámych krajinách mimo EÚ. Akcionári spoločnosti otvorene priznávali svoje postavenie v mozaike všetkých spoločností doma v zahraničí a to tým, že priamo pôsobili v ich orgánoch. Respekt k zákonu a otvorená firemná personálna, výrobná a obchodná politika v MATADORE sa v tomto smere ukázala ako prezieravá a nadčasová.

V uvedenom kontexte sa Dozorná rada spoločnosti mohla venovať najmä sledovaniu základných ukazovateľov hospodárskeho vývoja v spoločnosti, najmä plneniu cieľov stanovených ročným plánom. Plnenie viacerých ukazovateľov naznačovalo i problémy v jednotlivých článkoch výrobného reťazca.

Ich riešeniu sa venovalo veľenie spoločnosti na holistickú a podnikovú úroveň. Osobitne Dozorná rada sledovala finančnú, najmä úverovú politiku manažmentu spoločnosti. V zásade však možno konštatovať, že firma si v uplynulom roku upevnila svoje spoločenské postavenie, dokázala splniť očakávaná v oblasti výroby i zamestnanosti. V kontrolovanom období sa dozorná rada nestretla s porušovaním zákona ani vykonávacích právnych predpisov. Vzájomné vzťahy výkonných orgánov spoločnosti a dozornej rady sú založené na otvorenom dialogu a korektnej spolupráci danej kompetenciami týchto orgánov plnúcimi zo stanov spoločnosti.

V závere sa žiada úprimne poďakovať akcionárom a všetkým zamestnancom na rôznych stupňoch mozaiky spoločnosti za odvedenú prácu i úsilie pri dosahovaní stanovených cieľov. Ako sa to podarilo si možno prečítať v predloženej správe.

Doc. JUDr. Ľubomír Fogaš, CSc.  
Predseda dozornej rady

## 2

Several indicators were indicating issues in individual components of the production mosaic.

The company management both at the holding and company levels paid attention to them. Especially the Board of Supervisors were monitoring the financial and especially the credit policy of the company's management. In principle we can state that in the former year the company strengthened its social position; it was able to meet expectations in the area of production and employment. In the monitored period the Board of Supervisors did not notice any violation of law or implementing legal regulations. Mutual relations of the company's executive bodies and Board of Supervisors are based on open dialogue and proper cooperation set by the competencies of such bodies arising from the company's Articles of Association.

In the end I would like to thank sincerely the shareholders and all the employees at all the levels of the company's mosaic for the work and efforts exercised at achieving the goals set. You can find out about our successes in year 2015 in the attached annual report.

Doc. JUDr. Ľubomír Fogaš, CSc.  
Chairman of the Board of Supervisors

## STRATEGICKÉ CIELE SKUPINY MATADOR

# 3

## STRATEGIC GOALS OF MATADOR GROUP

|                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| VIZIA            | Tradícia je našim úspechom: a poskytuje nám pevné základy pre kontinuálny rozvoj. Chceme sa stať najsilnejším a spoľkovo technologicky vybaveným MILIT dodávateľom. Zároveň viasného výskumu a ďalšiu nás predurčuje byť prvou voľbou pre našich zákazníkov.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| MISIA            | Naším cieľom je byť inovátorom z partnerom pre špičkových svetových výrobcov. Úspešne každé projekt sme skutočným motorom, ktorý poháňa vaše projekty a vďaka im punc technologické dokonalosti. Sme odhodlaní stať pevné za vašimi nápadmi a uskutočniť ich. Podľa nás je každý projekt zdrojom životnej energie a chceme byť motorom, ktorý ich pre Vás uskutoční.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| ZAKLADNÉ HODNOTY | <p><b>Inovácie a zmera</b></p> <p>Vďaka hodnotám overených časom, čítame prinášať našim partnerom výnimočné benefity. Sme odhodlaní vytvoriť nové technológie a inovatívne riešenia a následne ich implementovať do našich procesov. Každý deň je pre nás príležitosťou zintenzívniť úsilie v oblasti nášho pôsobenia. Naším prístupom a vytrvalosťou si udržujeme konkurenčnosť a dokážeme odpovedať na neustále sa zvyšujúce nároky trhu. Účinné zamestnancov myslieť proaktívne, vymieňať si informácie a využívať existujúce znalosti. Sme presvedčení, že práve ľudia posilujú našu spoločnosť smerom k inováciám.</p> <p><b>Dôveryhodnosť</b></p> <p>Počítanie základáme na dôvere. Vo všetkom, čo robíme, dbáme na dodržiavanie špičkovej kvality ponúkaných služieb a spoľahlivosti čínskych. Taktiež neustále pracujeme na zveľadovaní našej technologické atraktivity pre zákazníkov. Vďaka tejto snahe sme si počas existencie vybudovali meno dôveryhodného a spoľahlivého dodávateľa. Dôvera suncuje všetky naše procesy a poskytuje nám výhodu voči konkurencii. Záväzok k budovaniu dôvery sa odrážaňuje v stabilných vzťahoch so zákazníkmi, obchodnými partnermi a zamestnancami. Samozrejme nezabúdame na zodpovednosť, ktorú tento prístup prináša. Stoíme si za svojím slovom, pretože my vnímame dôveru ako základný kameň našich hodnôt.</p> <p><b>Cieľavedomosť</b></p> <p>Tradícia značky MATADOR bola vybudovaná na silej vôľe presadiť sa. Proaktívne pracujeme na našich schopnostiach, keďže v odhodlaní vidíme kľúč k úspechu. Vorrme, že spôsob akým pracujeme, sa priamo premenia do výsledkov spoločnosti. Perfekcionizmus je to, čo nám umožňuje dosahovať nové horytony. Byť dobrí nestačí, chceme byť excelentní vo všetkom, čo robíme. Pevne sa držíme týchto hodnôt: a vinnamne ich ako podstatnú výnimočnosť.</p> <p><b>Spolupráca a orientácia na zákazníka</b></p> <p>V Skupine MATADOR veríme, že silné vzťahy z úcty spolupráca nás robia silnými. Náš najobľúbenejší spôsob komunikácie je dialóg, pretože sme presvedčení, že najlepšie myšlienky a riešenia vznikajú zdieľaním poznatkov medzi partnermi. Naším cieľom je udržať si výborné výsledky a dôveryhodnosť voči partnerom a zamestnancom. Naši zamestnanci sa môžu toulo MATADOR filozofiou a chápu, že iba číselnosť nám pomôže pri dosahovaní cieľov. Spoločný záujem, ktorý zdieľame s našimi partnermi a zamestnancami nám pomáha dodávať výzvy, ktorým čelíme a otvára nám nové možnosti. Nakoniec, zamestnanci sú strojčami nášho úspechu.</p> |

|             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| VISION      | Our past successes have laid the right foundation for continuous development. We aim to become the most reliable and technologically equipped premier supplier. Our own research and strong design background constitutes a great predisposition for being the first choice for our customers.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| MISSION     | Our goal is to be an innovator and partner for top production companies in the world. We are the ones who complete every assignment, a true engine that powers your projects and leaves a clear footprint of technological perfection in its wake. We are determined to stand strong behind your ideas and make them achieve reality. In our eyes, every project is a source of life and we aim to become the engine that powers them for you.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| CORE VALUES | <p><b>Innovation and change</b></p> <p>Thanks to time proven values, we are always ready to bring the highest benefit to our stakeholders. We have always been passionate and determined to develop new technologies and innovative solutions and incorporate them in our processes. Every new day for us means a potential for intensifying our efforts in our respected fields. Via this approach and with fortitude, we are able to retain a competitive edge and satisfy the constantly rising demands of the market. We teach every employee to think proactively, share information and apply their knowledge, since we believe that it is our people who move the company along the path of innovations.</p> <p><b>Trustworthiness</b></p> <p>We base our business on trust. Every day we strive hard to maintain the top quality of our services, and the reliability of our deliveries, as well as stay technologically attractive for our customers. The outcome of these daily efforts is in the development of trustworthiness. We perceive trust as an adhesive that holds together all of our processes and provides us with a competitive advantage. The commitment towards trust creation is reflected in the long lasting relationships with our customers, partners, and employees. However, we never forget the responsibilities created in this approach. We are always true to our word, because at the MATADOR Group we see trust as a cornerstone of our values.</p> <p><b>Determination</b></p> <p>The tradition of the MATADOR brand continues to be built around a strong willpower. We constantly develop our competences since we perceive strong determination as a key to success. We realize that the way of our work is directly transferred into the results of the company. Our perfectionist mind set means we always strive to reach new heights. Good is never enough, we want to be excellent in everything we do. We embrace this value since we believe that this is what it takes to be truly extraordinary.</p> <p><b>Cooperation and customer orientation</b></p> <p>At the MATADOR Group, we believe that partnerships and close cooperation make us strong. Our favorite form of communication is dialogue, since we believe that the best ideas and solutions are created through active sharing of knowledge between partners. In order to retain the excellent results and credibility, we rely on our partners and our employees. We are sure that they fully embrace the MATADOR ideology and understand that only through perfection we can achieve our goals. The common bond we share with our partners and employees carries us through every challenge we face and opens up new possibilities. In the end, it's our people who always remain the designers of the company's success.</p> |

ORGÁNY  
SPOLOČNOSTI

## 4

**Predstavenstvo / Board of Directors**

Doc. Ing. Štefan Rosina, PhD., MBA  
Ing. Miroslav Rosina, PhD.  
Ing. Jozef Vozár

Predseda / Chairman  
Podpredseda / Vice-Chairman  
Člen / Member

**Dozorná rada / Supervisory Board**

Doc. JUDr. Ľubomír Fogaš, CSc.  
Ing. Dušan Mikula  
Ing. Jánoslav Žigó

Predseda / Chairman  
Člen / Member  
Člen / Member

Materskú spoločnosť MATADOR HOLDING, a.s. vlastní 3 akcionári - fyzické osoby, z ktorých žiadna nevlastní viac ako 41,4% - ný podiel na základnom imaní. MATADOR HOLDING, a.s. nemá v zahraničí organizačnú zložku.

The mother company MATADOR HOLDING, a.s. is owned by 3 shareholders - physical persons, from whom neither owns over 41,4 % share of the stock capital. MATADOR HOLDING, a.s. has no organizational unit abroad.

**Doc. Ing. Štefan Rosina, PhD., MBA**

Absolvoval štúdium na Chemicko-technologickej fakulte Slovenskej vysokej školy technickej v Bratislave, následne doktorandské štúdium na Ekonomickú univerzitu v Bratislave a titul Docent získal na Fakulte metalurgie a materiálového strojárstva Technickej univerzity v Ostrave. V roku 2013 absolvoval MBA Automotive štúdium na Technickej univerzite vo Viedni a Slovenskej technickej univerzite v Bratislave. V spoločnosti Matador pracuje od roku 1984, kedy začal svoje pôsobenie v oblasti vývoja a výskumu. Neskôr pracoval na úseku technicko-investičnej výstavby, kde sa v roku 1989 stal vedúcim odboru výstavby. V roku 1995 nastúpil do funkcie riaditeľa divízie technického rozvoja a v roku 1997 bol vymenovaný za viceprezidenta pre vedu, techniku a rozvoj. Neskôr pôsobil taktiež vo funkcii viceprezidenta pre stratégiu. Vo svojej úspešnej profesionálnej kariére pokračuje od roku 2002 ako predseda predstavenstva a prezidenta spoločnosti.

**Doc. Ing. Štefan Rosina, PhD., MBA**

Dr. S. Rosina graduated from the Faculty of Chemical and Food Technology, Slovak University of Technology in Bratislava, later he completed his PhD. study at University of Economics in Bratislava and obtained a degree of university lecturer (Docent) at Faculty of Metallurgy and Materials Engineering, Technical University of Ostrava. In year 2013 he finished his studies of MBA Automotive at Vienna University of Technology and Slovak University of Technology in Bratislava. He has been working in Matador since 1984, when he started in research and development. Later he was working in the Section of Technology and Investment Development, and he became a Construction Department Manager in 1989. In 1995 he became Technical Development Division Director and in 1997 he was appointed Vice-President for Science, Technology and Development. Later he also worked as Vice-President for Strategy. Since 2002 he has been pursuing his successful professional career as the Board of Directors Chairman and company President.

**Ing. Miroslav Rosina, PhD.**

Absolvoval inžinierske štúdium na Univerzite Carl Schorlemmer v Leuna - Merseberg, Nemecko a doktorandské štúdium na ekonomickej Univerzite v Bratislave. V Matadore začal pracovať v roku 1983 do oblasti vývoja a výskumu, neskôr pôsobil ako riaditeľ marketingového oddelenia. V 90-tych rokoch pôsobil v Spolkovej republike Nemecko v spoločnosti Metzeler Reifen GmbH na poste výrokového manažera. V polovici 90-tych rokov sa vrátil do Matadoru a nastúpil na funkciu riaditeľa divízie marketingu a exportu. Od roku 1997 do roku 2007 viedol obchodné zastupenie Matadoru v SRN. V roku 1997 bol zároveň vymenovaný do funkcie viceprezidenta pre zahraničné vzťahy. V tejto funkcii zodpovedal za zahraničnú politiku spoločnosti. V súčasnosti pôsobí ako podpredseda predstavenstva a viceprezident.

**Ing. Miroslav Rosina, PhD.**

Dr. M. Rosina obtained his Engineer diploma at Technical University Carl Schorlemmer in Leuna - Merseburg, Germany and his PhD. at University of Economics in Bratislava. In 1983 he started working in Matador's research and development; later he was a Marketing Department Director. In the 90s he was working as a Product Manager in Metzeler (Reifen GmbH, Germany). In mid - 90's he got back to Matador and became Marketing and Export Division Director. From 1997 to 2007, he ran Matador Commercial Representation in Germany. In 1997 he was also appointed Vice - President for Foreign Affairs, and he was responsible for the company's foreign policy. Today he is the Board of Directors Vice - Chairman and Vice-President of the company.

**Ing. Jozef Vozár**

Po štúdiu na Strojníckej fakulte Slovenskej vysokej školy technickej v Bratislave absolvoval postgraduálne štúdium v odbore inžinierska psychológia. Do Matadoru Púchov prišiel už v roku 1965 na oddelenie projekcie. Počas svojho viac ako 45-ročného pôsobenia zastával v spoločnosti celý rad významných riadiacich funkcií, medzi inými ako šéf expertných tímov v Barme, Indii, Číne, Turecku a Juhoslávii, kde získal zahraničné skúsenosti. V roku 1992 nastúpil do funkcie vedúceho úseku stratégie rozvoja firmy a od roku 1995 pôsobil vo funkcii viceprezidenta pre stratégiu. V roku 1998 sa stal prezidentom spoločnosti a v rokoch 2000 až 2002 vykonával funkciu generálneho riaditeľa. Od roku 2002 pôsobil vo funkcii viceprezidenta pre stratégiu. V súčasnosti pôsobí ako člen predstavenstva a viceprezident.

**Ing. Jozef Vozár**

After graduating from the Faculty of Mechanical Engineering, Slovak University of Technology in Bratislava, he completed his postgraduate studies in engineering psychology. He attended Matador Púchov in 1965 and started working in engineering department. During his more than 45 years of work he held a whole range of important controlling offices in the company; he was a head of expert teams in Burma, India, China, Turkey and Yugoslavia, where he obtained his knowledge of foreign practices. In 1992 he took up the position of Section Manager for the development of the company's strategy and he was appointed Vice-President for strategy from 1995. In 1998 he became President of the company and in 2000 - 2002 he was working in the position of General Director. From 2002 he was Vice-President for the Strategy. Today he is a member of the Board of Directors and Vice-President of the company.



## RIADENIE SKUPINY MATADOR

Skupina MATADOR sa skladá zo strategických podnikateľských jednotiek (SBU), ktorých cieľom je koordinácia činností spoločností skupiny pôsobiach v jednotlivých podnikateľských oblastiach, ako aj koordinácia spoločného postupu SBU pri poskytovaní dodávok na kľúč / komplexných riešení zákazníkom. Každá SRU má svoj dlhodobý - strategický plán aj jednoročný podnikateľský plán a manažér SBU koordinuje činnosť jednotlivých spoločností SBU prostredníctvom manažovania riaditeľov týchto spoločností. Na čele každej SBU je manažér SBU, ktorého menuje na návrh generálneho riaditeľa materskej spoločnosti predstavenstvo materskej spoločnosti (MATADOR HOLDING, a.s.). Manažér SBU je zvyčajne riaditeľ najvýznamnejšej spoločnosti SBU. Nemění sa právna subjektivita týchto spoločností, naďalej vystupujú ako samostatné právnické osoby riadené svojimi štatutárnymi orgánmi (predstavenstvom alebo konateľmi) a výkonným manažmentom.

### SBU Automotive

Spoločnosť zoskupená v SBU Automotive poskytuje hlavne výrobu štruktúrnych komponentov a spájaných zostáv pre automobilový priemysel. Zameriavame sa na dodávanie najvyššej kvality a hodnoty pre zákazníkov. Medzi služby, ktoré poskytujeme, patrí výroba za studena lisovaných štruktúrnych komponentov. Tie v kombinácii s plnc automatizovaným spájaním, nám umožňujú dodávať kompletné produkty rôznych veľkostí a tvarov.

Vďaka strategickým polohám na Slovensku, Česku a Rusku sa nachádzame priamo v srdci automobilovej produkcie v CEE. S viac ako 1000 zamestnancami dodávame služby a produkty efektívne a načas zákazníkom po celej Európe. Vďaka sústavnému zameraniu na kvalitu a neustálemu rozvoju technológií, sme získali stabilnú pozíciu na trhu a stali sa najväčším TIER 1 dodávateľom pochádzajúcim zo Slovenska.

### SBU Engineering

poskytuje komplexné, vysoko kvalitné riešenia v troch špecifických divíziách: Všeobecné strojárstvo, Priemyselná automatizácia a výroba lisovacích nástrojov pre automobilový priemysel, ako aj pre ďalšie priemyselné odvetvia.

The MATADOR Group consists of three Strategic Business Units (SBU's) – Engineering, Automotive and E&D. The mother company of the Group is MATADOR HOLDING, a.s. It focuses on the coordination of the SBUs and their activities within respective business areas. The legal personality of these companies does not change, they act further as autonomous legal entities managed by their statutory bodies (board of directors or executive director) and executive management. Each SBU has its own long-term strategic plan as well as a one-year business plan. Each SBU is led by a director, who is appointed by the board of directors of the mother company - MATADOR HOLDING, a.s..

### SBU Automotive

Our services concentrate around the production of cold formed structural components, which in combination with our fully automatic joining technologies, allow us to deliver complete products within a broad spectrum of sizes and shapes. Our strategic locations in Slovakia, Czech Republic and Russia places us directly to the heart of automobile production in the CEE. With more than 1000 employees, we deliver our services and products effectively and timely to our customers across Europe. Due to our high focus on quality and the continuous development of technologies, we have been able to gain a stable position on the market and have become the largest Slovak origin tier 1 supplier.

### SBU Engineering

Offers complex, high quality solutions from three distinctive divisions: Mechanical Engineering, Industrial Automation and Tools for automotive, as well as non-automotive industrial sectors.

Mechanical Engineering provides a wide array of manufacturing services. These consist of accurate CNC machining, elaborate development and engineering supported by high qualitative standards. We are well established in the field of machining, providing boring, milling or turning services. The modern machine park in the hands of our experienced employees allows us to handle projects from various materials with complex shapes and medium to large sizes. In addition, we offer elaborate development and engineering of custom-made special purpose machines from various industrial sectors.

Všeobecné strojárstvo: Ponúka riešenia z oblasti strojárrenskej výroby: presného CNC obrábania, prepracovaného vývoja a konštrukcie, podporené vysokými kvalitatívnymi štandardmi. Máme bohaté skúsenosti s obrábaním, zabezpečujeme vŕtanie, frézovanie alebo sústruženie. Moderné strojárské vybavenie v rukách našich skúsených zamestnancov nám umožňuje pracovať na zákazkách z rôznych materiálov, zložitých tvarov a veľkosti. Taktiež ponúkame prepracovaný vývoj a montáž jednorúčových zariadení na zákazku pre rôzne priemyselné odvetvia.

Priemyselná automatizácia: Trendy v automobilovom priemysle sa neustále menia. Naša divízia priemyselnej automatizácie ich plne vníma a sotožňuje sa s nimi. Aj preto sme schopní ponúkať tie najlepšie riešenia pre každý projekt. Vďaka rozsiahlemu know-how, technologickým kompetenciám, ako aj širokému rozsahu nášho portfólia, sme pripravení premeniť vaše nápady na personalizované riešenia.

Nástroje: Sme rešpektovaným dodávateľom riešení na kľúč v oblasti konštrukcie a výroby lisovacích nástrojov. Proces prípravy nástrojov začíname precíznym projektovaním, analýzou a simuláciami. Lisovacieho procesu štruktúrnych lisovacích nástrojov. Taktiež máme už viac ako 20 ročné skúsenosti s výrobou komplexných nástrojov na lisovanie. V oblasti výroby sa špecializujeme na produkciu, montáž a otestovanie tandemových a transferových lisovacích nástrojov, ktoré sú vhodné pre každú automobilku.

### SBU E&D (Engineering & Design)

V dizajnerskom štúdiu AUFFER DESIGN sa ponačítame idoci našich klientov, ktoré ďalej rozvíjame podľa ich individuálnych požiadaviek. Počas uplynulých rokov sme sa etablovali ako spoľahlivý dodávateľ atraktívnych produktových dizajnov pre automobilový a neautomobilový sektor. Medzinárodný tím špecialistov využíva najmodernejšie vybavenie a technológie, prebúda k životu koncepty budúcnosti. Už viac ako 15 rokov prinášame sofistikované konštrukčné riešenia zameriavajúce sa na komplet-ný vývoj karosérií, virtuálne plánovanie, či vývoj komponentov pre interiérové a exteriérové aplikácie.

Naše široké portfólio zahŕňajúce tiež CEAFEA a A-class povrchovú úpravu efektívne pokrýva široké spektrum potrieb. Tým zaručujeme, že každý komponent je detailne prepracovaný a odladený predtým, ako je odovzdaný klientu.

## MATADOR GROUP - STRATEGIC BUSINESS UNIT

Industrial Automation: Trends in the automotive industry are constantly changing. At the Industrial automation division, we offer best in house solutions to every project. Producing fully automatic joining robotic lines for the automotive industry belongs to our core competencies. Moreover, thanks to our extensive know-how and technological capabilities, as well as our broad range of competencies, we are ready to transform your ideas into personalized solutions.

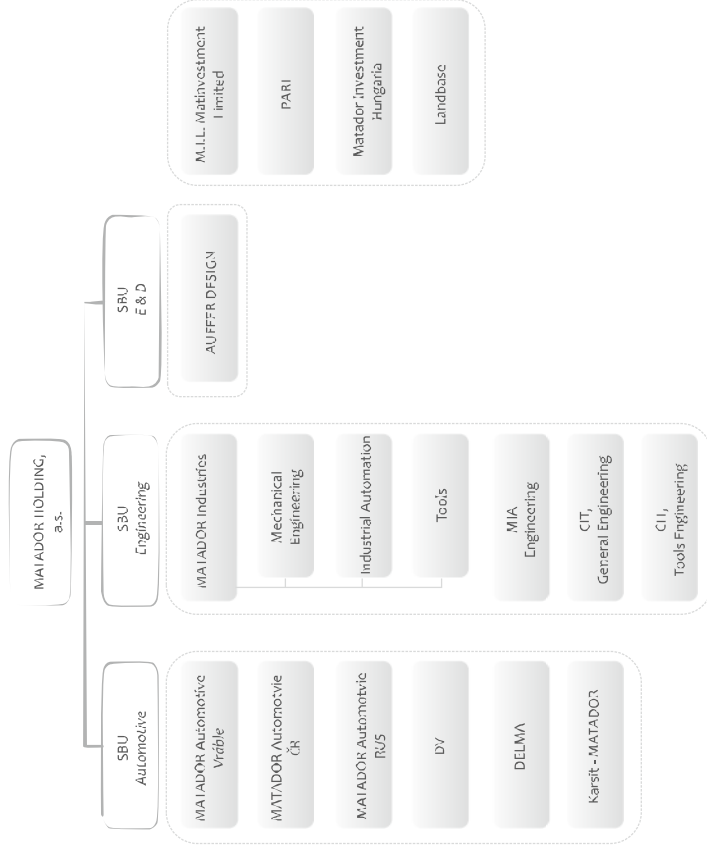
Stamping Tools: We are a recognized supplier of turn-key solutions in the area of stamping tool engineering and manufacturing. Our portfolio begins with precise engineering, analysis and drawing simulations of structural stamping tools and dies. In addition, we have over 20 years of experience in comprehensive tool manufacturing. Here we specialize on machining, assembly and commissioning of tandem and transfer stamping tools, which suit any automotive need.

### SBU E&D (Engineering & Design)

At our design studio, where an international team of specialists utilizes the latest SW and HW equipment, concepts of the future are created. Now, for more than 15 years, we deliver sophisticated engineering solutions, where we focus on complete car body development, electronic planning and creation of components for interior and exterior applications. Our broad portfolio of services including CAE/FEA, A-Class surfacing which efficiently covers a wide range of automotive and non-automotive needs. By this, we ensure, that each part is carefully thought through before being finally handed over to the customer. Moreover, the synergy between design, automotive engineering and industrialization services makes us a provider of turn-key engineering solutions, which guides your project from its start up to the final implementation.

tovi. Navyše, synergie medzi dizajnom, automobilovým inžinieringom a službami priemyselnej automatizácie z nás robia dodávateľa komplexných konštrukčných riešení na kľúč -od zadaní projektu po finálnu implementáciu.

Prehľad dcérskych spoločností, spoločných podnikov a pridružených spoločností Skupiny MATADOR k 31.12.2015  
Overview of subsidiaries, joint ventures and associated companies in the MATADOR Group at Dec 31, 2015



# EKONOMICKÁ A FINANČNÁ POZÍCIA V ROKU 2015

Rok 2015 bol z pohľadu výsledkov celej skupiny ovplyvnený týmito faktormi:

**SBU Automotive:** V spoločnosti MATADOR Automotive Vráble, a.s. najmä nábehom a zučovaním projektu Audi Q7, Suzuki Vitara a budovaním nových výrobných kapacít v prevádzke NITVA. Rok 2015 znamenal pre MATADOR Automotive ČR s.r.o. stabilizáciu dodávok pre nosný projekt Škoda Rapid a tiež nábeh zväňovaných zostáv pre projekt Škoda Fabia. Výsledky dcérskej spoločnosti MATADOR Automotive RUS LLC sú už niekoľko rokov pod negatívnym vplyvom politickej a ekonomickej situácie v Ruskej Federácii.

**SBU Engineering:** V spoločnosti MATADOR Industries, a.s. zaznamenal segment Príemyselnej automatizácie vyšší obrát ako v roku 2014, pričom posun projektov pre zákazníkov Škoda a Porsche sa prejavil výrazným rastom tržieb v roku 2016. V segmente lsovacieho náradia spoločnosť dosiahla medziročný rast obrátu v dôsledku odovzdáním projektov Fabia a rozpracovaním projektu nová Octavia pre zákazníka Škoda Auto na rok 2016. Pokles obrátu o 4,1% zaznamenal v roku 2015 segment Všeobecného strojárstva, napríklad poklesu v spolupráci so zákazníkom Continental (gumárnské stroje a zariadenia), sa podarilo výrobné kapacity nahradiť novými zákazníkmi. Nižší objem zákaziek od Continentalu bude kompenzovaný v roku 2016 takmer dvojnásobným obrátom.

## 6.1 Informácie o SKUPINE MATADOR / Information about the MATADOR Group

Údaje v nasledujúcej tabuľke vychádzajú z IFRS konsolidácie. The data in the following table comes from the IFRS consolidation.

| v tis. EUR                             | 2013   | 2014   | 2015   | in EUR thousand         |
|----------------------------------------|--------|--------|--------|-------------------------|
| Tržby                                  | 50 465 | 51 318 | 62 355 | Sales                   |
| Zisk pred zdanením                     | 1 042  | 1 509  | 192    | Profit Before Tax       |
| EBITDA <sup>1)</sup>                   | 5 771  | 5 484  | 4 129  | EBITDA                  |
| ROI <sup>2)</sup>                      | 4,96%  | 8,29%  | 1,10%  | ROI <sup>2)</sup>       |
| Pracovný kapitál / Tržby <sup>3)</sup> | 15,64% | 24,99% | 27,15% | Working Capital / Sales |
| PII na zamestnanca                     | 35,5   | 40,8   | 33,2   | AV per employee         |

1) Zisk pred zdanením + odpisy + nákladové úroky; EBITDA: Profit before tax, depreciation and reversal of impairment charges for investment properties; non-current assets held for sale + interest expense

2) Zisk po zdanení / priemerne vlastné finančné ENG: Profit/After Tax / average equity

3) Tržby / priemerne vlastné finančné ENG: Sales / average working capital of 7 years, sales

Year 2015 was mainly influenced by these factors:

**SBU Automotive:** The financial development in MATADOR Automotive Vráble, a.s. was influenced by the ramp up phase and settlement of the Audi Q7 and Suzuki Vitara projects, as well as a build-up of new production facilities in Nitra. MATADOR Automotive ČR s.r.o. experienced a stable year influenced by deliveries of the main project – Škoda Rapid and a ramp up of welded assemblies for the Škoda Rapid project. The results of MATADOR Automotive RUS LLC are being continuously influenced by the stagnating negative political and economic situation within the Russian Federation.

**SBU Engineering:** The division of Industrial Automation recorded higher turnover than it was expected in 2014. Moreover, we expect that the currently acquired projects for Škoda and Porsche will result into continuous growth in sales in the upcoming years.

Tooling division recorded year on year growth in turnover. This was a result of the successful handover of the project Fabia, as well as the currently running project Octavia for Škoda Auto.

In 2015, mechanical engineering recorded a decrease in turnover which accounted for 4.1%. Despite the fact that the ordering volumes from our key customer Continental (rubber machinery) decreased, we have managed to replace the available production capacity with new customers.

# ECONOMICAL AND FINANCIAL POSITION IN THE YEAR 2015

**SBU E&O:** nadšuje a rozvíja svoju pozíciu v oblasti automotive a vývojomajových vozidiel a na konci roku 2015 sa nám podarilo v spolupráci s Aerom Vodochody úspešne vstúpiť aj do oblasti vývoja lietadiel. V automobilovom priemysle naďalej rozširujeme svoje portfólio s cieľom vybudovať oblasť vývoja motorov a rozšíriť oblasť testovania motorov.

Skupina MATADOR je tvorená materskou spoločnosťou MATADOR HOLDING, a.s. a všetkými dcérskymi spoločnosťami.

Skupina MATADOR dosiahla podľa IFRS konsolidovaný zisk po zdanení za rok 2015 v hodnote 3 840 tis. EUR (v roku 2014 zisk 663 tis. EUR). Ide o nárast o 479% voči roku 2014.

Pod tento výsledok sa podpísali najvýznamnejšie spoločnosti Skupiny MATADOR nasledovne. Jedná sa o údaje z individuálnych účtovných závierok pred vnútro skupinovými elimináciami:

Spoločnosť MATADOR Automotive Rus LLC založená v roku 2012 dosiahla v roku 2015 stratu po zdanení -608 tis. EUR. V roku 2014 dosiahla stratu -1 828 tis. EUR (prepočítané priemerným ročným kurzom daného roku). Táto strata bola v roku 2014 vo veľkej miere zapríčinená nerealizovanými kurzovými stratami v hodnote 1 799 tis. EUR.

Spoločnosť MATADOR Automotive Vráble, a.s. dosiahla v roku 2015 výsledok hospodárenia po zdanení v hodnote 1 706 tis. EUR. V roku 2014 dosiahla výsledok hospodárenia po zdanení vo výške 1 326 tis. EUR.

Výsledok hospodárenia po zdanení spoločnosti MATADOR Automotive ČR s.r.o. bol v roku 2015 zisk 754 tis. EUR (prepočítané priemerným ročným kurzom) a v roku 2014 zisk 135 tis. EUR (prepočítané priemerným ročným kurzom). Tento zisk po zdanení bol dosiahnutý vďaka novému projektu Škoda Fabia a stabilným vývoji nosného projektu Škoda Rapid.

DV, s.r.o. sa podieľal na hospodárskom výsledku skupiny iba 24% podielom, VH po zdanení v roku 2015 dosiahla spoločnosť DV, s.r.o. vo výške 34 tis. EUR, v roku 2014 zisk vo výške 106 tis. EUR.

Spoločnosť MATADOR Industries, a.s. dosiahla v roku 2015 výsledok hospodárenia po zdanení 180 tis. EUR, čo predstavuje

**SBU E&O:** Engineering and design further strengthens and improves its position in the automotive and rolling stock industrial sectors. Moreover, in 2015 we have managed to successfully enter into the aerospace industry through cooperation with the Czech aerospace company – Aero Vodochody. In the years to come, we plan to continuously develop the aerospace and rolling stock industry, as well as grow our competencies in the automotive field by expanding our portfolio in engineering and development of engines.

According to IFRS, in 2015 the MATADOR Group reached consolidated profit after tax of EUR 3 840 thousand (in the year 2014 the consolidated profit after tax represented EUR 663 thousand). Compared to 2014, this represents an increase by example of 479%.

The daughter companies of the MATADOR Group have contributed to this result as follows (the presented data are sourced from the individual financial statements before the intra-group eliminations):

MATADOR Automotive Rus LLC, reached a loss after tax to the amount of EUR 608 thousand in 2015 and a loss of EUR 1 828 thousand in 2014 (calculated with the year's average exchange rate). The loss in 2014 was mainly caused by unrealized FX loss to the value of EUR 1 799 thousand.

In 2015, the company MATADOR Automotive Vráhle, a.s. reached profit after tax in an amount of EUR 1 706 thousand. (In year 2014 profit after tax represented EUR 1 326 thousand).

The profit after tax in year 2015 of the company MATADOR Automotive ČR, s.r.o. was recorded at EUR 754 thousand compared to profit of EUR 135 thousand in 2014. (Calculated with the year's average exchange rate). This increase in profit after tax was recorded due to the new project ŠKODA Fabia and stable sales of the key project ŠKODA Rapid.

DV, s.r.o. participated in the profit of the MATADOR Group only with 24% share of their stock capital. DV, s.r.o. recorded after tax profit in 2015 to the amount of EUR 34 thousand and in 2014 the amount reached EUR 106 thousand.

The company MATADOR Industries, a.s. reached a profit after tax of EUR 180 thousand, which represents a 84% decrease compared to the year 2014, when profit after tax of

# EKONOMICKÁ A FINANČNÁ POZÍCIA V ROKU 2015

## ECONOMICAL AND FINANCIAL POSITION IN THE YEAR 2015

výje oproti roku 2014 pokles o 84 % v ktorom dosiahla výsledok hospodárenia po zdanení 11 566 tis. EUR.

Spoločnosť MIA Engineering s.r.o., v ktorej má skupina MATADOR 24% podiel, dosiahla vH po zdanení v roku 2015 vo výške 71 tis. EUR a v roku 2014 vo výške 151 tis. EUR.

Spoločnosť AUFEER DESIGN, s.r.o. v ktorej má skupina MATADOR 24% podiel, dosiahla v roku 2015 výsledok hospodárenia pred zdanením na úrovni 644 tis. EUR a v roku 2014 na úrovni 151 tis. EUR (prepočítané priemerným ročným kurzom).

Spoločnosť MATADOR HOLDING, a.s. ako materská spoločnosť dosiahla v roku 2015 zisk po zdanení v objeme 219 tis. EUR a v roku 2014 v objeme 57 tis. EUR.

V súlade s dlhodobou stratégiou Skupiny MATADOR spoločnosť PARI, s.r.o. dosiahla v roku 2015 zisk po zdanení v hodnote 203 tis. EUR. V roku 2014 dosiahla z dôvodu rekonštrukcie a následného odpredaja sídla spoločnosti MATADOR HOLDING, a.s. na Bojníckej ulici zisk vo výške 179 tis. EUR, tento zisk bol spôsobený vo veľkej miere rozpustením opravnej položky k dlhodobému hmotnému majetku v hodnote 826 tis. EUR.

Spoločnosť M.I.L.L. Matinvestment Limited dosiahla v roku 2015 zisk pred zdanením na úrovni 1 211 tis. EUR a v roku 2014 stratu pred zdanením -1 484 tis. EUR, strata v roku 2014 bola hlavne spôsobená vytvorením opravnej položky k finančnej investícii v spoločnosti PARI, s.r.o. v hodnote 933 tis. EUR.

Positívny vplyv konsolidačných úprav v roku 2015 vo výške 543 tis. EUR (rok 2014: 177 tis. EUR) predstavoval z významnej časti aktiváciu zákazkovej výroby vrátane skupiny, elimináciu časového rozlíšenia výnosov budúcich období projektu VW UP, rezervu na poníženie cien, kurzové rozdiely a úpravy hodnoty majetku a odpisov v konsolidovanej účtovnej závierke podľa IFRS.

Skupina MATADOR vykazala celkové aktíva v hodnote 209 278 tis. EUR (v roku 2014: 195 996 tis. EUR), t.j. o 12 282 tis. EUR viac ako v roku 2014. Tento nárast spôsobil hlavne rast zákazkovej výroby o 13 871 tis. EUR, nárast pohľadávok z obchodného styku a iných pohľadávok o 10 772 tis. EUR, nárast stálych aktív o 3 756 tis. EUR, konkrétne dlhodobého hmotného majetku o 3 332 tis. EUR, nárast peňažných prostriedkov o 2 106 tis. EUR a pokles zásob

EUR 1 156 thousand was recorded.

The company MIA Engineering s.r.o. participated on the profit of the MATADOR Group with 24% share of their stock capital and recorded profit after tax to the amount of EUR 71 thousand in 2015 compared to EUR 151 thousand in 2014.

AUFEER DESIGN, s.r.o. of which the MATADOR Group owns 24% share reached a profit before tax to the amount of EUR 644 thousand in 2015 compared to the profit before tax of EUR 151 thousand in 2014 (calculated with the year's average exchange rate).

In 2015, the company MATADOR HOLDING, a.s. as the mother company reached a profit after tax to the amount of EUR 219 thousand and in 2014 reached a profit after tax to the amount of EUR 57 thousand.

In line with the long-term strategy of the MATADOR Group the company PARI, s.r.o. recorded in 2015 a profit after tax to the amount of EUR 203 thousand. In 2014, due to the reconstruction and sale of the headquarters to the company MATADOR HOLDING, a.s. Bratislava, PARI recorded a profit to the amount of EUR 179 thousand. This profit was caused mainly due to the release of provisions from tangible fixed assets of EUR 826 thousand.

In 2015, M.I.L.L. Matinvestment Limited reached a profit after tax to the amount of EUR 1 211 thousand and compared to the recorded loss in 2014 in the amount of EUR 1 484 thousand. Loss in 2014 was mainly caused by the creation of provision for financial investments in the company PARI, s.r.o. that was valued at EUR 933 thousand.

The positive influence of consolidation adjustments to the amount of EUR 543 thousand (in 2014: EUR 177 thousand) were caused mainly by the elimination of deferred income of project VW UP, comprising provisions for price reductions, foreign exchange differences and changes of the property, plant and equipment value in the consolidated financial statements according to IFRS.

The MATADOR Group recorded total assets to the value of EUR 209 278 thousand (in the year 2014: EUR 195 996 thousand), i.e. by EUR 12 282 thousand more than in 2014. This increase was caused mainly due to the growth of construction contracts compared to year 2014 by EUR 13 871 thousand and by growth of trade and other receivables by EUR 10 772 thousand and growth of the non-current assets

o 18 573 tis. EUR.

V krátkodobej a dlhodobej časti výnosov budúcich období je zaučtovaná zostávajúca časť dotácie na zväčšenie výroby.

Skupina MATADOR v roku 2015 preinvestovala cca 16,6 mil. EUR, z toho do priamych projektových investícií v hodnote cca 2,4 mil. EUR (VW MQB, Audi Q7, Suzuki Vitara, Škoda Fabia), do budov a pozemkov preinvestovala cca 4,7 mil. EUR, ostatné investície boli smerované do rozšírenia a obnovenia strojovného parku (z toho najväčšie 3,6 mil. EUR 2000 t trans-Jerový lis vo Vrábloch, 1,6 mil. EUR 2000 t transferový lis v Nitre, 1,7 mil. EUR CNC DINOMAX, 0,6 mil. EUR viacúčelová obrábacia centrum I ESSEN), skladovacích a iných logistických kapacít, vozového parku, hardvéru, softvéru a licencií (0,7 mil. EUR).

V roku 2015 mala Skupina v priemere 1 276 zamestnancov (2014: 1203 zamestnancov), z toho 25 riadiacich pracovníkov (2014: 27 pracovníkov).

by EUR 3 756 thousand, specifically by the growth of property, plant and equipment to the value of EUR 3 332 thousand and growth in cash and cash equivalents to the amount of EUR 2 106 thousand and a decrease of inventories by EUR 18 573 thousand.

The remaining part of the grant for the welding workplaces is carried to account of both the short-term and long-term parts of deferred incomes.

In 2015, the MATADOR Group invested about EUR 16,6 million, including direct project investments to the amount of EUR 2,4 million (main projects VW MQB, Audi Q7, Suzuki Vitara, Škoda Fabia), in building and land EUR 4,7 million. Other investments were directed to extensions and renovations of the machine park (including EUR 3,6 million 2000 t transfer press in Vrable, EUR 1,6 million 2000 t transfer press in Nitra, EUR 1,7 million CNC DINOMAX, EUR 0,6 million CNC machining center IESSEN), the storage and other logistic capacities, car fleet and hardware, software and the licenses (EUR 0,7 million).

In 2015, the group employed 1 276 employees on average (2014: 1 203), 25 of which 25 of them were senior managers (2014: 27 senior managers).



# 6 EKONOMICKÁ A FINANČNÁ POZÍCIA V ROKU 2015

## ECONOMICAL AND FINANCIAL POSITION IN THE YEAR 2015

Podiel tržieb jednotlivých SBU / Sales of SBUs 2015



■ SBU Automotive  
□ SBU Engineering  
■ SBU E&D  
■ Ostatné / Others

Podiel tržieb jednotlivých SBU / Sales of SBUs 2014



■ SBU Automotive  
□ SBU Engineering  
■ SBU E&D  
■ Ostatné / Others

# Kľúčové informácie o skupine MATADOR

## Ocenenia

Počas roka 2015, divízia Priemyselnej automatizácie integrovala najnovšiu technológiu kolaboratívneho robota KUKA LBR IIwa v montážnej linke automatických prevodiek u nášho zákazníka Škoda Auto. Stali sme sa tým vôbec prvou spoločnosťou v regióne strednej a východnej Európy, ktorá dosiahla takýto úspech. Súčasne závod Škoda Auto Vrchlabí sa stal prvým v koncepte Volkswagen, ktorý implementoval tento typ technológií.

Dňa 24. mája 2016, skupina Matador získala významné ocenenie za aplikáciu tejto novej technológie. Odbor ekonomiky Slovenskej republiky nám udelil uznanie za Inovatívny čin roka 2016 v oblasti zavádzania nových technológií. Okrem toho, spomínaná aplikácia získala ďalšie ocenenie od odborníkov Slovenskej republiky.

Tentokrát bol však ocenený tím, ktorý sa zaoberá vývojom tejto aplikácie. V roku 2016, pracovníci Výskumno-vývojového centra AUTOMOTIVE (VVC) získali cenu za najlepší technický tím a stali sa tak prvými, ktorí si získali toto uznanie v novobudovanej histórii našej spoločnosti.

## Riadenie ľudských zdrojov

Rok 2015 sa v oblasti riadenia ľudských zdrojov niesol v zapracovaní obchodnej stratégie do náboru a výberu ľudí cez intenzívny personálny marketing a posilnenie zamestnávateľskej značky. Projektom Šampión IV sme implementovali revíziu firemných hodnôt a etického kódexu zamestnancov, čím sme podporili spoločné úspešné dosiahnutie stanovených firemných cieľov.

Nedostatok kvalifikovanej pracovnej sily pre zabezpečenie zákazníckych potrieb nás prinútil rozšíriť naše recruitmentové aktivity prakticky na územie celého Slovenska. Specializované strojárské pozície si vyhováme v dualnom vzdelávaní, kde máme celkom 13 študentov. Cieľom čo seminári, bakalárske a diplomové práce spolupracujeme aj s technickými zameranými vysokými školami v Bratislave, Trnave a Košiciach (celkom sme ich v skupine realizovali do 30), aby sme aj pre budúce obdobie dokázali zabezpečiť dostatok kreatívnych a angažovaných mladých ľudí pre všetky lokality v skupine. Zdravý generálny mix zamestnancov nám umožňuje prakticky kontinuálny znalostný manažment. Pri nových projektoch si vyhovávame nielen našich nástupcov, ale zároveň vedomostne po-

## Awards

During 2015, the automation division of our company integrated its latest collaborative technology KUKA LBR IIwa in the assembly line of automatic gearboxes of our client, ŠKODA Auto thus becoming the first company from the CEE region to achieve such success. Simultaneously the plant ŠKODA Auto Vrchlabí became the first in the VW concern to implement this type of technology.

On the 24th of May 2016 the MATADOR Group received a noticeable award for this particular application of new technology. The department of economy of the Slovak Republic bestowed upon us an award for the Innovative act of the year 2015 in the field of implementation of new technologies.

Moreover, the same application received recognition also from the department of education of the Slovak Republic. However, this time it was the team, which stood behind the application. In 2016 the team of VVC (Výskumno-vývojové centrum AUTOMOTIVE) received an award for the best technological team, thus becoming the first to receive this award in the modern history of our company.

## Human Resources Management

From the perspective of human resources management 2015 was influenced by the incorporation of the business strategy goals in the recruitment, personal marketing and strengthening the creation of the employer branding. Through the project "Šampión IV" we have implemented revised version of the company's values and ethical code. This way we have effectively promoted the accomplished success of the defined corporate goals amongst our employees.

Due to the shortage of qualified labour we had to expand our recruiting activities throughout the Slovak employment market. Moreover, we have also started in-house education programs, as well as a dual education scheme for specialized mechanical engineering positions. This way we hope to overcome the lack of skilled workforce in the long term perspective. Currently we have a total of 13 students who are working for MATADOR under these programs. Through specifically targeted seminars, bachelor and master theses, we now actively cooperate with the technically specialized universities in Bratislava, Trnava and Košice (in total we have executed 30 of them within the Group).

sujeme aj súčasných manažérov.

Vďaka projektu „Rok bezpečnosti“ sa pozornosť a povedomie v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci dostali na vyššiu úroveň. Dosiahli sme ním výrazne väčšie zainteresovanie manažérov, zamestnancov a zástupcov zamestnancov do procesu BOZP, pravidelnú komunikáciu a orizkách BOZP v printových médiách a na intranete, vykonávanie tzv. cross - auditov vo všetkých výrobných závodoch skupiny a chápanie H-value ako významného KPI ukazovateľa.

## Výskum a vývoj

V zdieľaní novej generácie vedcov je nevyhnutná posilneniu konkurenčnej schopnosti každej výsypej národnej ekonomiky. Aktívne sa zúčastňujeme rozličných veľtrhov, aby sme podporili technické študijné programy (CVI Trenčín...) a hľadíme naďalej pokračovať v podpore vedy a techniky na stredných školách.

Skupina MATADOR taktiež uvalo rozvíja spoluprácu s univerzitami. Jedným z mnohých príkladov je projekt "študentský inkubátor", ktorý realizujeme v spolupráci so Slovenskou technickou univerzitou (STU) v Bratislave. Jeho hlavnou myšlienkou je dať študentom príležitosť používať získané vedomosti v reálnych situáciách.

Naša spoločnosť začala úspešnú spoluprácu s Fakultou elektrotechniky a informatiky Slovenskej technickej univerzity v Bratislave. Na základe obrovského záujmu zo strany študentov sme vytvorili robotické pracovisko v Národnom robotickom centre, v spolupráci s našimi dodávateľmi KUKA a SMC. Nami financované laboratórium je vybavené novým robotom vrátane doplnkových technológií.

Týmto spôsobom chceme významne prispieť k rozvoju vedy a techniky, ktoré boli doteraz nedorozvojené podporovaním, napriek ich neodskriteľnému prínosu pre ekonomiku.

# KEY INFORMATION ABOUT THE COMPANY

In this way we wish to secure a sufficient number of creative and committed young people for all sites within the Group and secure a healthy generational employee mix, which allows us to provide a continuous practical knowledge management. With new projects, we educate not only our successors but also increase the knowledge of our existing management.

The attention and awareness towards Health & Safety at work has improved thanks to the Project "Year of Safety". Due to this project, we have achieved a significantly higher interest among managers, employees and their successors in the processes of Health & Safety. A regular communication regarding the occupational health and safety risks was carried out through corporate print media and intranet. We are also conducting cross-audits in all production sites of the Group with the aim of improving understanding of H-value as an important KPI indicator.

## Research and development

Training new generations of scientists is essential for the strengthening competitiveness of any developed national economy. In order to increase the in-house knowledge base, as well as through promoting R&D activities of the Group, we have been actively participating at various fairs promoting technical study programs (CVI Week of Science and Technology, Elosys, Newmatec, Trenčín Robotics Days...). Furthermore, our activities in this area have been focused also on promotion of science and technology at elementary schools and high schools.

The MATADOR Group has been continuously developing cooperation with universities. One of many examples is the project "Student Incubator" executed in cooperation with the Slovak University of Technology (STU) in Bratislava. The main idea behind this project is to give students the opportunity to use their acquired knowledge in real-life situations and apply them in problem-solving activities.

Our Group has also successfully begun cooperation with the Faculty of Electrical Engineering and Information Technology (FEI) of the Slovak University of Technology in Bratislava. In spring 2015 we implemented a working robotic cell in the National Robotics Centre.

# KLÍČOVÉ INFORMÁCIE O SKUPINE MATADOR

# 7

## KEY INFORMATION ABOUT THE COMPANY

### Životné prostredie a kvalita

V priebehu roka 2015 vedenie Skupiny MATADOR venovalo systematickú pozornosť udržateľnému rozvoju v oblasti environmentálnej politiky a BOZP. Popri už tradičných záväzkoch v oblasti ochrany zdravia zamestnancov, zvyšovania úrovne bezpečnosti pri práci a riadenia environmentálnych aspektov spoločnosť prispieva k riadeniu sociálnych dopadov činnosti na okolice.

V roku 2015 prebehli v skupine MATADOR viaceré kontrolné audity systémov kvality podľa viacerých noriem: ISO TS 16949:2009, STN EN ISO 9001:2009, STN ISO 9001:2008, ISO 14 001:2004 a VDA 6.4 firmou TÜV NORD dopadli s pozitívnym výsledkom. Výsledky auditu potvrdili, že spoločnosť v skupine MATADOR patrí medzi firmy, ktoré svojou činnosťou minimalizujú negatívne vplyvy na životné prostredie a opatreniami prispievajú k ochrane zdravia svojich pracovníkov. Spoločnosť v skupine MATADOR z Hľadiska kvality patrí medzi dodávateľov na úrovni porovnateľnej (presahujúcej) konkurenčné firmy.

This project was also possible thanks to our partners and suppliers: KUKA and SMC. We are convinced that in this way we can significantly contribute to the development of science and technology amongst young people, which has so far been an area which has lacked resources despite its indisputable benefits to the economy.

### Environment

In 2015, the management of the MATADOR Group took care of sustainable development in the area of the environmental policy and health and safety protection at work. Besides the traditional commitment within the area of health protection of employees, we have continuously invested into increasing of the security at work. This way we hope to manage environmental aspects contributing to the social perception of the working environment.

In 2015, several control audits of the quality management systems were executed within the MATADOR Group. This was done in order to remain in compliance with several norms: ISO TS 16949:2009, STN EN ISO 9001:2009, ISO 14 001:2004 and VDA 6.4 - via TÜV NORD with a positive result. The audit results proved, that the MATADOR Group belongs to a group of companies, which minimize the negative influences on the environment and contributes to the health protection of employees. In terms of quality, the MATADOR Group belongs to companies, which are operating at a level which is comparable or exceeds competing companies.



# KLÍČOVÉ INFORMÁCIE O SKUPINE MATADOR

## KEY INFORMATION ABOUT THE COMPANY

### SBU Automotive

Údaje v nasledujúcej tabuľke vychádzajú z manažerskej konsolidácie. Manažerská konsolidácia vychádza z individuálnych účtovných záznamov, pričom konkrétny výstup v rámci skupiny tržby a náklady, vrátane skupinových pohľadáv, záväzkov, ako aj finančných investícií do spoločností konšolidovaných v rámci jednotných SBU. The data in the following table come from the management consolidation. The management consolidation comes from individual statutory financial statements, in which the group's internal revenues and costs, as well as financial investments in companies, consolidated within particular SBUs are excluded.

| v tis. EUR                             | 2013    | 2014    | 2015    | in EUR thousand                       |
|----------------------------------------|---------|---------|---------|---------------------------------------|
| Tržby za výrobky, tovar a služby       | 135 304 | 145 911 | 188 816 | Sales                                 |
| VH pred zdanením                       | 22 273  | -107    | 2 500   | Profit before Tax                     |
| EBITDA <sup>1)</sup>                   | 10 783  | 9 087   | 14 008  | EBITDA <sup>1)</sup>                  |
| ROE <sup>2)</sup>                      | 4,99%   | -0,67%  | 6,38%   | ROE <sup>2)</sup>                     |
| Pracovný kapitál / Tržby <sup>3)</sup> | 11,13%  | 18,60%  | 17,60%  | Working Capital / Sales <sup>3)</sup> |
| PI na pracovníka                       | 31,76   | 31,01   | 33,89   | AV per employee                       |

1) VH pred zdanením = odpisy a opravné položky s majetku + nákladové úroky; EBITDA: Profit before tax + depreciation and amortisation + interest expense

2) VH po zdanení: príjmy a výdavky vlastníctva majetku; ERO: Profit after Tax / average equity

3) Priemer: pracovný kapitál / tržby; EWC: Average working capital / sales

Nárast tržieb za výrobky, tovar a služby o 42 905 tis. EUR (+29,4%) voči roku 2014 je ovplyvnený hlavne nárastom tržieb za tovar (nárast tržieb za tovar o +18 440 tis. EUR oproti roku 2014). V roku 2015 boli tržby z predaja tovaru 41 874 tis. EUR. Bolo to spôsobené hlavne zúčtovaním nástrojov projektov Audi Q7, Suzuki Vitara, Audi TT, VW Golf, Passat a iné.

Nárast VH pred zdanením bol ovplyvnený hlavne ziskom zo zúčtovania projektov, opäť na tvorbu zisku pôsobili extranálady z dôvodu vyčlenovania výroby, extra - prepravy, nárast osobných nákladov a vyšších nákladov na nekválitu. I napriek vyššie uvedenému sa podaril nárast ukazovateľov EBITDA, ROE, pracovný kapitál k tržbám a pridaná hodnota na pracovníka.

Spoločnosť MAV sa aj v roku 2015 podarilo udržať trend v raste tržieb za výrobky a to na úrovni 131 681 tis. EUR, čo predstavuje nárast 24 809 tis. EUR (nárast 23,2%) voči roku 2014. Tento nárast je spojený s nábodom nosných projektov Audi Q7 a Suzuki Vitara. Konkurenčný bol a vplyvy členov skupiny sa odrazili na cenách výrobkov a marži spoločnosti. Výsledok hospodárenia pred zdanením na úrovni 2331 tis. EUR (v porovnaní s rokom 2014 na úrovni 1 821 tis. EUR).

Rok 2015 znamenal pre MATADOR Automotive ČR s.r.o. stabilizáciu dodávok pre nosný projekt Škoda Rapid a tiež nábeh zvrátnych zostáv pre projekt Škoda Fabia. Výsledky dcérskej spoločnosti MATADOR Automotive RUS LLC sú už niekoľko rokov pod negatívnym vplyvom politickej a ekonomickej situácie v Ruskej Federácii. Konkurenčný boj je v tejto lokalite znásobený pozastavením investícií a nábehu projektov zo strany existujúcich aj potenciálnych zákazníkov.

Spoločnosť MATADOR Automotive ČR sa podieľala na výsledku SBU Automotive v roku 2015 hospodárskym výsledkom pred zdanením na úrovni 754 tis. EUR v roku 2014 to bola strata 135 tis. EUR (prepočítané priemerným ročným kurzom). Spoločnosť MATADOR Automotive RUS sa podieľala na výsledku SBU Automotive stratou pred zdanením na úrovni -742 tis. EUR v roku 2014 to bola strata -1 828 tis. EUR (prepočítané priemerným ročným kurzom).

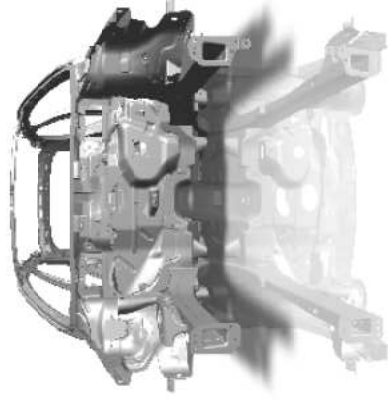
Priemerný prepočítaný stav zamestnancov v SBU Automotive v roku 2015 bol 970 kmeňových zamestnancov (v roku 2014: 868 zamestnancov).

The growth is connected to the start-up of core projects for the Audi Q7 and Suzuki Vitara. The profit before tax was closed at EUR 2 331 thousand (compared to EUR 1 821 thousand in 2014).

For MATADOR Automotive ČR s.r.o., 2015 was influenced by the stabilization of supplies for the core project - Škoda Rapid as well as the start-up of welding assemblies for the project Škoda Fabia.

In the past few years, the results from our subsidiary MATADOR Automotive RUS LLC have been negatively affected by the political and economic situation within the Russian Federation. The competition in the market has been amplified by the fact that many of our existing and potential customers have put a hold on investments and start-up projects.

The company MATADOR Automotive ČR s.r.o. contributed towards the result of the SBU Automotive in 2015 with profit before tax of EUR 754 thousand whilst in the year 2014 it recorded a loss of EUR 135 thousand (converted by the annual average exchange rate). MATADOR Automotive RUS LLC contributed towards the result of the SBU Automotive in loss before tax to the value of EUR 742 thousand EUR, whilst in the year 2014 it recorded a loss of EUR 1 828 thousand (converted by the annual average exchange rate). In 2015, the average recalculated staff size in the SBU Automotive was 970 of our own employees (in 2014: 868 employees).



# KLÚČOVÉ INFORMÁCIE O SKUPINE MATADOR

## SBU Engineering

Údaje v nasledujúcej tabuľke vychádzajú z manažerskej konsolidácie. Na začiatku (or solidácia vychádza z individuálnych štart, ktorých účtovných záznamov, pri ktorých sa vyúčtuje vnitro skupinové tržby a náklady, vrátane konsolidácie pohľadáv, záväzkov, ako aj finančných investícií do spoločností s kontrolným podielom v rámci jednotlivých SBU. The data in the following table come from the management consolidation. The management consolidation comes from individual statutory financial statements, in which the group's internal revenues and costs, the group's internal debts and liabilities, as well as financial investments in companies controlled within particular SBUs are excluded.

| V tís. EUR                             | 2013   | 2014   | 2015   | in EUR thousand                       |
|----------------------------------------|--------|--------|--------|---------------------------------------|
| Tržby za výrobky, tovar a služby       | 50 477 | 51 491 | 62 330 | Sales                                 |
| VII pred zdanením                      | 1 180  | 1 790  | 1 161  | Profit Before Tax                     |
| EBITDA <sup>1)</sup>                   | 5 403  | 5 861  | 4 579  | EBITDA                                |
| ROE <sup>2)</sup>                      | 5,56%  | 9,71%  | 7,43%  | ROE <sup>2)</sup>                     |
| Pracovný kapitál / Tržby <sup>3)</sup> | 18,13% | 25,54% | 28,30% | Working Capital / Sales <sup>3)</sup> |
| PI na pracovníka                       | 33,89  | 37,46  | 37,99  | AV per employee                       |

1) VIH pred zdanením = odpisy a opravné položky s majetku + nákladové úroky; EBITDA = Profit Before Tax + Depreciation and amortisation + Interest expense

2) VIH po zdanení / priemerná výška vlastného imania; EROE = Profit After Tax / Average equity

3) Priemerný pracovný kapitál / Tržby; FWC = Average working capital / sales

Tržby za výrobky, tovar, služby narástli o 21,04 % oproti predchádzajúcemu roku a ďalšia vyššie rozpracovanosti pre budúce obdobie. V oblasti priemyselnej automatizácie spoločnosť zaznamenala rast obrátu vplyvom fakturácie projektov Q7, Suzuki pre VW a VW Rusko. Navyše na konci roka sú významne rozpracované projekty nová Octavia pre Škodu a Porsche s finalným odovzdaním na konci roka 2016. V segmente nástrojov zaznamenala spoločnosť nárast voči roku 2014 a to odovzdaním projektov Fabia a rozpracovaním projektu nová Octavia pre zákazníka Škoda Auto na rok 2016.

Ukazovateľ rentability a efektivity zákaziek zaznamenali pokles najmä v dôsledku nižšej realizácie zákaziek v segmente všeobecného strojárstva, enormnému nárastu kapacitných kooperácií ale aj posilnením strojnínych a ľudských kapacít s doplnkom do nákladov, vzhľadom na vysokú výťažkovanosť roka 2016.

Spoločnosť kladie dôraz na efektívne využívanie vlastných finančných prostriedkov, a keď rast pracovného kapitálu voči tržbám má medzročne negatívny vývoj - je dŕha sa najmä o financovanie dlhodobých projektov s vyšším stavom rozpracovanosti v segmente nástrojov a priemyselnej automatizácie (hl. Škoda Auto a Porsche).

# KEY INFORMATION ABOUT THE COMPANY

The tool pressing segment of the company recorded year on year growth in turnover as a result of the completion of the projects the new Fabia and work in progress of the new Octavia project for Skoda Auto for 2016. We managed to increase turnover at Honda by 0.5 mil EUR year on year. The cooperation with partners in Asia on the production of pressing tools also continued with further development in this co-operation to continue in the coming years.

The General Engineering segment recorded a decrease in turnover for 2015 of 4.1% and although there was a reduction in the cooperation with Continental (rubber machinery), we managed to replace the production capacity with new customers. A lower volume of orders from Continental will be compensated for in 2016 with a nearly doubling of turnover. Cooperation with other customers continued to be stable throughout 2015 - Krones (machine parts for the food industry), FMC (mining industry) and Mediso (medical technology). Furthermore, we were able to break into the shipping industry, specifically by starting business with Bergen Engines, which will continue next year. We will also see a continuance with consistent growth in turnover in special purpose machines. At the end of 2015, the high volume of active projects contributed 3.5 mil EUR to earnings.

The Industrial Automation segment recorded higher turnover than in 2014, while projects for Skoda and Porsche which were postponed will be reflected in a growth in earnings in the coming years. The new 12.3 mil EUR project SUV for Skoda Auto emerged at the end of 2015 and was reflected mainly in work in progress with its completion expected at the end of 2016/beginning of 2017.

In 2015, the average recalculated staff size in SBU Engineering was 354 of our own employees (in 2014: 377 employees).

V segmente Lisovacieho náradia spoločnosť dosiahla medzročný rast obrátu v dôsledku odovzdaním projektov Fabia a rozpracovaním projektu nová Octavia pre zákazníka Škoda Auto na rok 2016. Podarilo sa navyšit obrátu u zákazníka Honda o 0,5 mil EUR medzročne. Pokračovalo sa taktiež v realizácii kooperácie výroby lisovacieho náradia u partnerov v Ázii a v ďalšom rozvoji spolupráce s týmito kooperacíjnými partnermi bude spoločnosť pokračovať aj v nasledujúcich rokoch.

Pokles obrátu o 4,1% zaznamenal v roku 2015 segment Všeobecného strojárstva, napríklad poklesu v spolupráci so zákazníkom Continental (gumárenské stroje a zariadenia) sa podarilo výrobné kapacity nahradiť novými zákazníkmi. Nižší objem zákaziek od Continentalu bude kompenzovaný v roku 2016 takmer dvojnásobným obrátom. U ďalších zákazníkov pokračovala aj v roku 2015 spoločnosť v spolupráci na stabilnej úrovni - Krones (časti strojov pre potravinársky priemysel), FMC (ťažobný priemysel) a Mediso (medicínska technika), navyše sa podarilo etablovať do lodného priemyslu, konkrétne získaním obchodu so zákazníkom Bergen Engines aj pre nasledujúci rok a nacistále sa zvyšujúci obrátu u jednoúčelových strojov. Na konci roka 2015 sa na výnosoch taktiež podieľal vysoký stav rozpracovaných projektov v objeme 3,5 mil EUR.

Segment Priemyselnej automatizácie v roku 2015 zaznamenal vyšší obrát ako v roku 2014, pričom posun projektov pre zákazníkov Skoda a Porsche sa prejaví rastom tržieb v nasledujúcich rokoch. Nový projekt SUV za 12,3 mil EUR pre zákazníkov Skoda Auto sa na konci roka 2015 prejaví v značnej miere najmä v rozpracovanej výrobe, pričom ich finalizácia je očakávaná na prelome rokov 2016 a 2017.

Priemerný prepočítaný stav zamestnancov v SBU Engineering v roku 2015 bol 354 kmeľových zamestnancov (v roku 2014: 377 zamestnancov).



# KLÍČOVÉ INFORMÁCIE O SKUPINE MATADOR

## SBU E&D

Údaje v nasledujúcej tabuľke vychádzajú z manažerskej konsolidácie. Manažerská konsolidácia vychádza z individuálnych súvah, účtovníkových záznamov, príjmových a výdavkových účtov, výkazov o pohľadávках, záväzkoch, ako aj finančných výkazov a dohľadov nad spoločnosťami a konšolidovaných výkazov v rámci jednotlivých SBU. The data in the following table come from the management consolidation. The management consolidation comes from individual statutory financial statements, in which the group's internal revenues and costs, as well as financial investments in companies, consolidated within particular SBUs are excluded.

| v tis. EUR                             | 2013   | 2014   | 2015   | in EUR thousand                       |
|----------------------------------------|--------|--------|--------|---------------------------------------|
| Tržby za výrobky, tovar a služby       | 17 805 | 15 303 | 15 967 | Sales                                 |
| VII pred zdanením                      | 866    | 1 159  | 855    | Profit Before Tax                     |
| EBITDA <sup>1)</sup>                   | 1 381  | 1 689  | 1 193  | EBITDA <sup>1)</sup>                  |
| ROE <sup>2)</sup>                      | 14,7%  | 61,50% | 41,57% | ROE <sup>2)</sup>                     |
| Pracovný kapitál / Tržby <sup>3)</sup> | 71,83% | 16,54% | 17,48% | Working Capital / Sales <sup>3)</sup> |
| PII na pracovníka                      | 39,5   | 36,1   | 36,0   | AV per employee                       |

1) Vnútorné zdanenie = odpisy a opravné položky s majetku + nákladové úroky; E&D: Profit Before Tax + Depreciation and amortisation + Interest expense

2) Vnútorné zdanenie = príjmy z vlastníctva majetku; E&D: Profit After Tax / Average equity

3) Priemerný pracovný kapitál / Tržby; E&D: Profit After Tax / Average equity

AUFER DESIGN, s.r.o. naďalej uprevňuje a rozvíja svoju pozíciu v oblasti automotive a vývoja kolajových vozidiel a na konci roku 2015 sa nám podarilo úspešne vstúpiť aj do oblasti vývoja lietadiel. V automobilovom priemysle naďalej rozširujeme svoje portfólio s cieľom vybudovať oblasť vývoja motorov a rozšíriť oblasť testovania motora.

Hlavným cieľom spoločnosti je realizácia ucelených zákaziek (napr. kompletná karoséria, Hinterwagen a pod.). Ďalej spoločnosť plánuje rozvoj v oblasti designu a všetkých činností predchádzajúcich stavbe prototypu a usiluje sa vo väčšom rozsahu získavať komplexné zákazky v oblasti vývoja a stavby zväzákch liniek pre povrchové dieľy.

V roku 2015 spoločnosť plánovala dosiahnuť zisk pred zdanením vo výške 47 822 tis. CZK. Skutočný zisk pred zdanením je na úrovni 23 310 tis. CZK. Pri tvorbe plánu sa totiž počítalo s vyšším podielom ziskov z výstavby zväzákch liniek, ktoré boli však vzhľadom k vývoju harmonogramu a fakturácie presunuté až na I. kvartál 2016. V roku 2015 spoločnosť generovala EBITDA na úrovni 40 435 tis. CZK. Aktivita spoločnosti bola financovaná s využitím dvoch revolvingových lícirov a kontokorentného úveru od Xomorčič banky, a.s. v celkovej hodnote úverových rám-

## KEY INFORMATION ABOUT THE COMPANY



cov 70 mil. CZK. Výsledok spoločnosti za rok 2015 síce nenaplnil plánované ciele, avšak udržal a stabilizoval vývojové tímy pre nasledujúci rok, keď spoločnosť predpokladá rekord z pohľadu tržieb a rozsahu poskytovaných služieb.

K najväčším a najdôležitejším zákazníkom za rok 2015 patria Škoda Auto, Auloo, Škoda Transportation úspešne sa rozvinula spolupráca a pozícia u firmám Magna, Hella, Varroc, Semcon, Fujikura a iných.

Z pohľadu kvality v roku 2015 prebehli kontrolné audity na štandardy kvality s pozitívnymi výsledkami. Celkový majetok, resp. aktíva spoločnosti stúpili voči roku 2014 o 0,544 mil. EUR na hodnotu 8,7 mil. EUR vplyvom zvýšenia hodnoty dlhodobého nehmotného a hmotného majetku o 0,43 mil. EUR.

Priemerný prepočítaný stav zamestnancov v SBU R&D v roku 2015 bol 2,11 kmeťových zamestnancov (v roku 2014 to bolo 1,85).

The company's activities were financed using two revolving loans and an overdraft loan from Komerční banka, Inc., to the total value of 70 mil. CZK credit lines. Although, the results in 2015 did not meet the planned targets, we maintained and stabilized the engineering teams for the upcoming year. The company expects a record in revenue from the service offering perspective.

Škoda Auto and Škoda Transportation still belong to the biggest and most important customers in 2015. We have also successfully developed cooperation and our position with the companies - Magna, Hella, Varroc, Semcon, Fujikura and others.

From the quality point of view, all of the control audits in 2015 were successfully executed. The overall property, resp. company's assets increased in comparison to 2014 by EUR 0,544 million to the amount of EUR 8,7 million, mainly due to the increase of long-term assets by EUR 0,43 million.

In 2015, the average recalculated staff size in the SBU R&D was 2,11 own employees (in 2014: 1,85 employees).

# KLÚČOVÉ INFORMÁCIE O SKUPINE MATADOR

## Výhľad na rok 2016

### SBU Automotive

Na základe výhľadu existujúcich projektov a nábehu nových očakávaní mierne nárast tržieb za výrobky aj pre rok 2016. Plán predaja výrobkov bol stanovený na hodnotu 148 893 tks. EUR (nárast o 2,5% v porovnaní s výsledkom roka 2015). Plán predaja tovaru by mal v roku 2016 dosiahnuť hodnotu 5 994 lis. EUR (pokles o 86% v porovnaní s výsledkom roka 2015).

Nosnými modelmi budú aj v roku 2016 dodávky pre VW Slovakia – Touareg, Cayenne, či Upi, ale tiež novonabehnutý model Audi Q7. Veľmi významným z pohľadu tržieb je tiež model Vitara a SX4 pre zákazníka Suzuki. Z hľadiska konsolidovaných tržieb sú dôležitými projektami Rapid a Fabia pre Škoda Auto s dodávkami výliskov jedným priamo z MATADOR Automotive Vráble, a.s. alebo prostredníctvom predaja komplexných zostáv z MATADOR Automotive ČR s.r.o. Aj naďalej plánujeme spolu s významnými prvotupľovými dodávateľmi, najmä Brosse, Webasto, IRS, či Amvian.

Plán tržieb v spoločnosti MATADOR Automotive RUS LLC opäť negatívne poznačia politická a ekonomická situácia v Ruskej Federácii.

Priemerný počet zamestnancov za SBU Automotive je plánovaný na 1 106 zamestnancov.

### SBU Engineering

Plán predaja na rok 2016 na základe požiadavky trhu predpokladá tržby vo výške takmer 53 mil. EUR, pričom výkony spoločnosti smerujú vo väčšej miere k stabilným zákazníkom, ale nemajú časť obchodných aktivít je zameraná na rozvoj nových zákazníkov s cieľom získať stabilnú pozíciu na trhu v oblasti priemyselnej automatizácie, dodávky lisovacieho náradia, ale zároveň aj ušľachtelovať zákaznícke portfólio pre oblasť všeobecného strojárstva. Tržby pre rok 2016 sú už ku koncu štvrtého mesiaca zabezpečené na 75% potvrdenými objednávkami od zákazníkov a obchodné aktivity predznamenávajú vysoký predpoklad na ďalší rast spoločnosti. Opatrenia v oblasti zvyšovania efektivity výroby a rozsiahly cost-savings program dávajú predpoklad významného rastu ziskovosti produkcie najmä v dôsledku finalizácie rozpracovaných projektov, ale aj získavanie nových obchodných partnerov a projektov s vyššou efektívnosťou.

## Outlook for the year 2016

### SBU Automotive

Sales of products for 2016 are expected to rise slightly based on the perspective of current projects and new start-ups. Planned sales of products was set at EUR 148 893 thousand (an increase of 2.5% over the result for 2015). Planned sale of goods for 2016 should reach EUR 5 994 thousand (a decrease of 86% compared to 2015).

Core models for 2016 will again be those of VW Slovakia – Touareg, Cayenne, Upi, together with the new model Audi Q7. The Vitara and SX4 from Suzuki are also interesting models from the point of view of sales. In terms of consolidated revenues, the Rapid and Fabia projects for Skoda are important with press - work supplied both directly from MATADOR Automotive Vráble, plc. or through the sale of complex assemblies from MATADOR Automotive ČR, Ltd. We plan to continue our cooperation with leading first-line suppliers such as Brosse, Webasto, IRS and Amvian.

Planned sales for MATADOR Automotive RUS LLC are again negatively underlined by the political and economic situation in the Russian Federation.

The average number of employees for SBU Automotive is planned to reach 1106 employees.

### SBU Engineering

At the request of market requirements, the Sales Plan 2016 expects sales to the amount of nearly EUR 53 million, while the performance of the company leads, in a greater extent, to stable customers; however, a certain, not small, portion of business activities is also aimed at the development of new customers in order to gain a more stable market position within industrial automation and pressing tools and to stabilize the customer portfolio in the area of general engineering. Revenues for 2016 already at the end of the fourth month are covered by 75% of confirmed customer orders, and business activities which point to a forecast in higher opportunities for further growth of the company. Scheduled growth in sales gives potential for significant growth in the profitability of production, mainly due to the finalization of ongoing projects, as well as resulting from the acquisition of new business partners and projects with higher efficiency.

# KEY INFORMATION ABOUT THE COMPANY

Priemerný počet kmeňových zamestnancov za SBU Engineering je plánovaný na 401 zamestnancov.

### SBU E&D

Obchodný plán SBU E&D pre rok 2016 je postavený na predaji služieb v oblasti konštrukčných riešení a zväračích liniek v celkovom objeme 19,4 mil. EUR, pričom rozhodujúcim zákazníkom bude Škoda Auto. Ostatné tržby sú smerované na TIER 1 zákazníkov.

Priemerný počet zamestnancov za SBU E&D je plánovaný na 240 zamestnancov.

The average planned number of employees of SBU Engineering is 401.

### SBU E&D

The business plan for 2015 of the SBU R&D is based on selling services in the area of constructive solutions and welding lines to a total amount of EUR 19.4 million, with the key customer Škoda Auto. Other revenues are directed to the 1<sup>st</sup> Tier customers.

The average planned number of employees of SBU R&D is 240.



OSTATNÉ  
ZVEREJNENIA

## 8

OTHER  
PUBLICATIONS**SKUTOČNOSTI, KTORÉ NASTALI PO DNI, KU KTORÉMU SA ZOSTAVUJE ÚČTOVNÁ UZÁVIERKA**

Počas obdobia odo dňa zostavenia účtovnej závierky Spoločnosti za rok 2015 do dňa zostavenia tejto Výročnej správy nenastali skutočnosti, ktoré by si vyžadovali zverejnenie alebo vykázanie z dôvodu, že by mohli významne ovplyvniť hodnotenie dosiahnutých výsledkov Spoločnosti za rok 2015.

**OHODNOTENIE RIZIKA**

Manažment spoločnosti si v súčasnosti nie je vedomý rizík, ktoré by výrazne ovplyvnili budúce hospodárenie firmy.

**POST BALANCE SHEET EVENTS**

During the period after the date of the company financial statement preparation of 2015 until the date of this annual report preparation, there were no facts, which would require publishing or relegating due to the significant effect on achieved company results assessment in 2015.

**RISK ASSESSMENT**

The company's management is currently not aware of any material risk that could significantly influence the future profits of the company.