

2016

VÝROČNÁ SPRÁVA

BMSV s.r.o.

1. Profil spoločnosti

Spoločnosť BMSV, s. r. o. bola založená v roku 2005 a od svojho vzniku podniká v oblasti strojárenskej výroby, predovšetkým vo výrobe výrobných prostriedkov a ich častí pre automobilový priemysel. Spoločnosť zabezpečuje celý výrobný proces od prípravy polotovarov, cez zváranie, mechanické opracovanie, kontrolu až po konečnú povrchovú úpravu. Svoju činnosť pre odberateľov na Slovensku a v Českej republike vykonáva vo vlastných zrekonštruovaných výrobných priestoroch. Hlavným poslaním spoločnosti je poskytovať svoje služby na vysokej profesionálnej úrovni, zabezpečiť požiadavky zákazníkov v oblasti kvality, dodacích termínov, a to pri obojstrannej cenovej výhodnosti.

1.1 Základné údaje o spoločnosti

Spoločnosť BMSV je spoločnosť s ručením obmedzeným, ktorá bola založená podľa ustanovenia § 105 a násl. zákona č. 513/1991 Zb., spoločenskou zmluvou zo dňa 15.04.2005.

Spoločnosť vznikla dňom 29.04.2005 zápisom do obchodného registra v oddiele Sro, vo vložke číslo 16177/L na Okresnom súde v Žiline. Spoločnosť bola založená na dobu neurčitú.

Obchodné meno :	BMSV, spol. s r.o.	
Sídlo :	Komenského 1120, 038 53 Turany	
IČO :	36430161	
Deň vzniku :	29.04.2005	
Právna forma :	Spoločnosť s ručením obmedzeným	
Základné imanie :	5000 EUR	
Spoločníci :	Ing. Branislav Morgoš	15 %
	Ing. Boris Morgoš	42,5 %
	Ing. Michal Morgoš	42,5 %

Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.

Schválený predmet podnikania spoločnosti zahŕňa

- výroba kovového tovaru - zváranie, zámočníctvo,
- kovoobrábanie,
- sprostredkovanie dopravy,
- sprostredkovanie nákupu a predaja nehnuteľností,
- prenájom nehnuteľností s poskytovaním iných ako základných služieb,
- ubytovacie služby v rozsahu voľných živností,
- maloobchod s rozličným tovarom v rozsahu voľných živností,
- veľkoobchod s rozličným tovarom v rozsahu voľných živností,
- prenájom strojov a zariadení,
- prenájom motorových vozidiel,
- podnikateľské poradenstvo,
- sprostredkovateľská činnosť v rozsahu voľných živností,
- kopírovacie služby,
- prenájom hnutel'nych vecí,
- finančný leasing,
- vedenie účtovníctva,
- ekonomické a účtovné poradenstvo,
- baliace činnosti,
- kancelárske a sekretárske služby,
- faktoring a forfaiting,
- poradenstvo v oblasti technického vybavenia a zabezpečenia počítačov, počítačových sietí, výpočtových systémov,
- poskytovanie dátových služieb, vrátane služieb Internetu,
- spracovanie údajov výpočtovou technikou,
- poskytovanie služieb súvisiacich s Internetom v rozsahu voľných živností,
- inštalácia a servis užívateľského software,
- inštalácia dátových sietí,
- zálohovanie dát.

1.2 Orgány spoločnosti

Valné zhromaždenie

Valné zhromaždenie spoločníkov je najvyšším orgánom spoločnosti. Pôsobnosť valného zhromaždenia je určená v spoločenskej zmluve.

Konatelia

Konatelia sú zodpovední za vedenie spoločnosti vo všetkých záležitostiach, ktoré nepatria do pôsobnosti valného zhromaždenia, ako aj za bežnú správu spoločnosti. Štatutárnym orgánom spoločnosti sú traja konatelia, pričom za spoločnosť konajú vždy dvaja konatelia spoločne.

Konatelia : Ing. Branislav Morgoš

Ing. Michal Morgoš

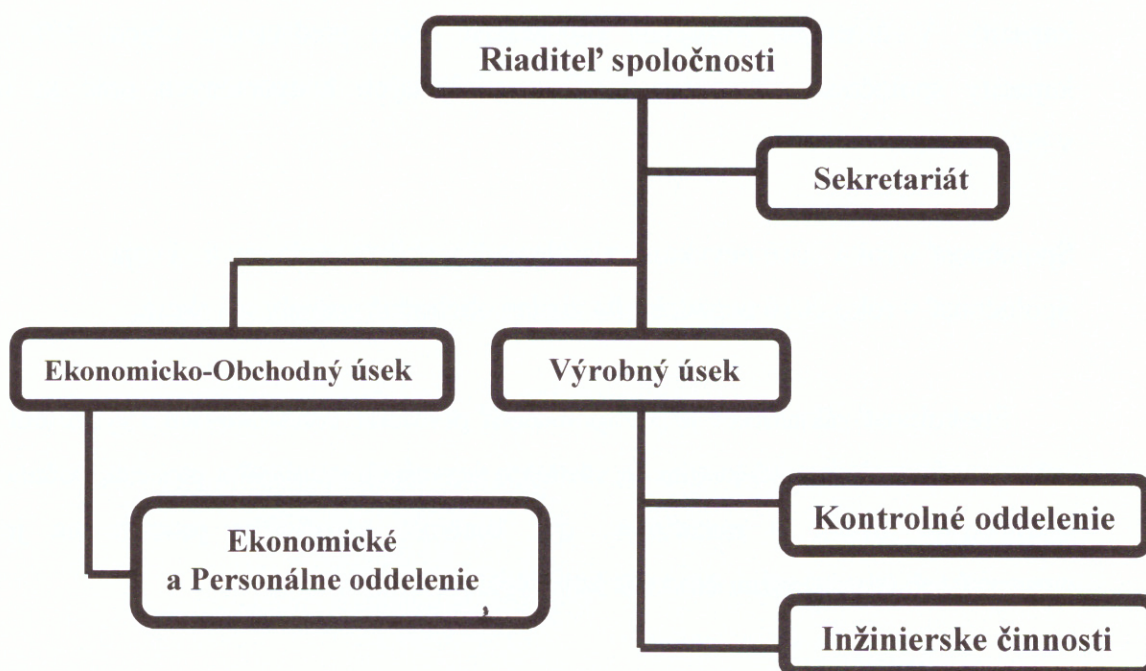
Ing. Boris Morgoš

Organizačná štruktúra spoločnosti

Riadenie spoločnosti zabezpečuje jeden konateľ:

- Ing. Michal Morgoš pôsobí ako riaditeľ

Spoločnosť k 31.12.2016 zamestnávala 33 zamestnancov, má dostatočné kapacity na zabezpečovanie svojich aktivít, čoho dôkazom je súčasná organizačná štruktúra:



1.3 Priority podnikania spoločnosti

Spoločnosť sa zaoberá strojárskou výrobou zákazkového charakteru, predovšetkým vo výrobe výrobných prostriedkov a ich častí pre automobilový priemysel. Svoju činnosť vykonáva vo vlastných priestoroch v zrekonštruovanej výrobní hale.

Vedenie spoločnosti, technická a ekonomická kancelária sídli v prenajatých priestoroch. Výrobné činnosti sú vykonávané v dvoch pracovných zmenách kvalifikovanými pracovníkmi. Výroba je realizovaná na základe jednotlivých objednávok presne stanoveného rozsahu pre pomerne stabilizovaný okruh zákazníkov. Hlavným predmetom podnikania spoločnosti je výrobná a obchodná činnosť v strojárstve a to predovšetkým v oblastiach:

- výroba prípravkov pre automobilový priemysel,
- výroba zvarencov a ich mechanické opracovanie,
- výroba montážnych a zvaracích prípravkov.

Z hľadiska zabezpečenia prác, ktoré nevykonáva vlastnými kapacitami, kooperuje na základe zmluvných vzťahov s externými spoločnosťami. Nakupuje práce v oblasti tepelného spracovania, pieskovania, mechanického opracovania a spracovania tenkých plechov ako aj ostatného mechanického opracovania v prípade, že požiadavka zákazníkov prekračuje vlastné

kapacity. V súčasnosti nakúpené kooperačné práce predstavujú objem 30% z výrobných kapacít spoločnosti. Rovnaké využitie nakúpených kooperačných prác sa očakáva aj v budúcnosti.

Spoločnosť v roku 2016 nevykonávala činnosti v oblasti výskumu a vývoja.

Spoločnosť v roku 2016 nenadobudla žiadne obchodné podiely ani akcie.

Spokojnosť zákazníkov je pre spoločnosť prvoradá. Kvalifikovaní a vyškolení pracovníci zabezpečujú požadovanú kvalitu na všetkých úrovniach výrobného procesu, počnúc kontrolou dodávaných dielov a materiálov, cez kontrolu výrobného procesu na jednotlivých pracoviskách až po finálnu kontrolu hotových výrobkov.

1.4 Najvýznamnejší zákazníci spoločnosti

Maximálne naplnenie požiadaviek zákazníkov je nosným bodom politiky vedenia spoločnosti. Každému zákazníkovi

- je venovaná pozornosť s cieľom splniť v najväčšej možnej miere jeho požiadavky a úsilie o zvyšovanie spokojnosti,
- zachovanie čestnosti, profesionality a budovanie dlhodobých vzájomných vzťahov

Zákazníkmi spoločnosti sú firmy pôsobiace vo výrobe automobilov a tiež v projekcii a výrobe výrobných prostriedkov pre výrobu automobilov.

Najvýznamnejšími zákazníkmi sú:

- Volkswagen Slovakia, a.s.
- PROG s.r.o., Slovakia

2. Personálna a sociálna oblasť

2.1 Vzdelávanie a sociálna politika

Základom úspechu spoločnosti sú jej zamestnanci a preto vzťahy k zamestnancom a medzi zamestnancami sú založené na úcte a dôstojnosti. Neustále sa zvyšujúce požiadavky

trhu by spoločnosť nedokázala zvládnuť bez kvalitných a profesionálnych zamestnancov, z týchto dôvodov venuje pozornosť ich odbornému a osobnému rozvoju . V oblasti personálnej a vzdelávacej spoločnosť prijíma zamestnancov so zodpovedajúcimi predpokladmi a úrovňou kvalifikácie. Aj v uplynulom roku spoločnosť investovala do vzdelávania a sociálneho programu.

Štruktúra zamestnancov

Počet zamestnancov zamestnaných v spoločnosti k 31.12.2016 bol 33 vekovú štruktúru znázorňuje nasledujúca tabuľka:

Zamestnanci	Počet	Počet v %	Priemerný vek
Muži	31	94	48
Ženy	2	6	33
Celkom	33	100	

Vzdelávanie

Súčasťou orientácie rozvoja potenciálu zamestnancov je odborné a osobnostné vzdelávanie zamerané na cielenú stabilizáciu zamestnancov, oboznamovanie sa s organizačnými smernicami a pokynmi, ako aj prepracovaný systém bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Pracovníci absolvovali:

- technické školenia
- odborné semináre zamerané k vedeniu účtovníctva a k súvisiacim zákonom a predpisom
- školenia k programovému vybaveniu
- školenia zamerané na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a ochranu životného prostredia

Sociálna politika

V oblasti sociálnej politiky spoločnosť svojim zamestnancom poskytuje:

- stravovacie služby vo forme podávania jedného teplého hlavného jedla alebo vo forme stravovacej poukážky

3. Hospodársky vývoj

3.1 Vybrané ekonomické ukazovatele

Náklady, výnosy a výsledok hospodárenia v roku 2016

Výsledkom hospodárenia za účtovné obdobie roka 2016 bol zisk pred zdanením 105 190 EUR, ktorý predstavuje rozdiel medzi celkovými výnosmi v čiastke 2 630 120 EUR a celkovými nákladmi v čiastke 2 524 930 EUR.

Štruktúru a vývoj vybraných údajov porovnáva nasledovný prehľad :

- **Vývoj vybraných údajov z výkazov ziskov a strát v €**

Ukazovatele	2014	2015	2016
Výroba	3 064 631	2 112 321	2 579 606
Výrobná spotreba	2 153 903	1 517 937	1 695 194
Pridaná hodnota	910 728	594 384	884 472
Osobné náklady	608 588	569 243	563 757
Odpisy	134 230	173 168	168 333
Nákladové úroky	13 819	16 667	14 977
Daň z príjmu	33 798	-37 512	25 102
HV za účtovné obdobie	108 986	-134 791	80 090

Stav majetku a zdrojov majetku

Celkový stav majetku k 31.12.2016 bol 1 421 312 EUR. Výška majetku sa znížila oproti predchádzajúcemu obdobiu o 135 330 EUR.

Štruktúru a vývoj vybraných údajov porovnáva nasledovný prehľad:

- **Vývoj vybraných údajov zo súvahy v EUR**

	2014	2015	2016
Neobežný majetok	551 518	794 578	672 711
Obežný majetok	1 067 677	756 732	744 547

Zásoby	99 396	246 877	216 860
Dlhodobé pohľadávky		41 109	30 201
Krátkodobé pohľadávky	665 508	336 533	333 247
Finančné účty	302 773	132 213	164 239
Spolu majetok	1 623 558	1 556 642	1 421 312
Závazky spolu	711 379	782 573	757 153
Z toho:			
- Rezervy	32 453	25 501	23 997
- Dlh. záväzky	110 676	354 671	280 912
- Krátk. záväzky	568 250	402 401	452 244
Vlastné imanie	908 860	774 069	664 159
Vlastné imanie a záväzky spolu	1 623 558	1 556 642	1 421 312

3.2 Návrh na rozdelenie zisku

V zmysle ustanovenia spoločenskej zmluvy spoločníci spoločnosti navrhli valnému zhromaždeniu zúčtovať zisk za rok 2016 vo výške 80 089,57 EUR ako nerozdelený zisk minulých období.

4. Hlavné zámery roku 2016 a predpokladaný budúci vývoj spoločnosti

Hlavné zámery spoločnosti v roku 2016

Strategické ciele:

- Zabezpečiť zvyšovanie kvality výroby s cieľom posilnenia svojej trhovej pozície a zabezpečenia čo najvyššej spokojnosti odberateľov
- Získať viac odberateľov a tým zabezpečiť zvýšenie obratu a zisku
- Vybudovať pozíciu stabilného a atraktívneho zamestnávateľa v regióne a odbore

4.1 Predpokladaný budúci vývoj spoločnosti

- Stabilizovať pozíciu a zlepšiť konkurencieschopnosť na trhu dodávateľov v sektore automobilového priemyslu tak v oblasti výrobných zariadení, ako aj v oblasti všeobecného strojárstva tak, aby spoločnosť bola vnímaná ako spoľahlivý dodávateľ služieb najvyššej kvality,
- Optimalizovať výrobný program spoločnosti s cieľom zvýšiť podiel zákaziek s vyššou pridanou hodnotou,
- Budovať integrovaný systém riadenia spoločnosti postavený na procesnom riadení a zabezpečovať jeho neustále zlepšovanie. Systematickým vzdelávaním zvyšovať povedomie zamestnancov a viesť ich k aktívnemu riešeniu úloh v oblasti kvality práce, bezpečnosti práce a ochrany životného prostredia.

Spoločnosť nebude vykonávať činnosti v oblasti výskumu a vývoja.

Významné udalosti od 1.1. 2017 do dátumu vydania výročnej správy

Do dátumu vydania výročnej správy sa neudiali žiadne iné významné udalosti, ktoré by už neboli popísané touto výročnou správou.

V Martine, 05.05.2017

