



Nezisková organizácia

# NEZISKOVÁ ORGANIZÁCIA EPIC

## Výročná správa Rok 2016

---

### 1. Vízia organizácie

Našou víziou je byť inovatívnym a jedinečným poskytovateľom komunitne orientovaných služieb. Preto chceme vytvárať programy zamerané na služby zamestnanosti a realizovať ich tak, aby boli svojou láskavosťou, starostlivosťou a kvalitou príkladom pro-klientsky orientovaného prístupu a slúžili všetkým, ktorí ich potrebujú, zvlášť však tým, ktorí sú najrôznejším spôsobom znevýhodnení.

### 2. Misia organizácie

Víziu organizácie dosahujeme posilňovaním jednotlivcov, komunít a prostredia pri prekonávaní znevýhodnení v snahe umožniť im plné využitie ich potenciálu. Snažíme sa poskytovať takú podporu, poradenstvo a služby, ktoré účastníkom realizovaných programov pomôžu získať zamestnanie a následne sa plnohodnotne zúčastňovať na sociálnom a ekonomickom živote vo svojej komunite.

### 3. História organizácie

Nezisková organizácia EPIC (ďalej „n.o. EPIC“) bola na Slovensku zaregistrovaná 19. júna 2012 svojou materskou organizáciou *EPIC Employment Service Inc.* so sídlom v austrálskom Brisbane. Od 1. júla 2015 prijala organizácia nové meno *EPIC Assist*, ktoré vhodnejšie ilustruje jej novú organizačnú štruktúru vyvolanú ekonomickým a odborným rastom a geografickou expanziou organizácie.

Pôvodná organizácia *EPIC Employment Service* vznikla v roku 1990. Vo svojich začiatkoch zamestnávala štyroch ľudí, ktorí poskytovali služby klientom zo svojho najbližšieho okolia.

Za 25 rokov činnosti sa *EPIC Assist* rozrástla na poprednú organizáciu zamestnávajúcu viac ako 400 ľudí, pôsobiacou v 50 regionálnych centrách v troch krajinách sveta a pomáhajúcou ročne viac ako 15 000 ľuďom pri hľadaní zmysluplného zamestnania a následne plnohodnotnej účasti na sociálnom a ekonomickom živote vo svojej komunite.

*EPIC Assist* patrí medzi lídrov v oblasti inovatívnych riešení pri zamestnávaní ľudí s najrôznejšími druhmi znevýhodnenia alebo postihnutia. Vďaka vysokej profesionalite svojich zamestnancov, ktorá predstavuje kombináciu odborného vzdelania a praktických skúseností, EPIC dokáže úspešne napíňať špecifické požiadavky zamestnávateľov ako i uchádzačov o zamestnanie.

K rozhodnutiu založiť svoju prvú európsku pobočku práve v Bratislave, došlo na základe predchádzajúcich skúseností a spolupráce EPIC-u s viacerými organizáciami na Slovensku. Spolupráca sa týkala najmä tém zameraných na skvalitňovanie služieb zamestnanosti a zvyšovanie zamestnanosti pre ľudí so zdravotným znevýhodnením.

Ambíciou n.o. EPIC na Slovensku je

- ovplyvňovať tvorbu verejných politík v oblasti zamestnanosti a sociálnej inklúzie marginalizovaných skupín
- iniciovať tvorbu a realizáciu programov zameraných na zvyšovanie zamestnanosti na miestnej úrovni a prispievať k tvorbe podmienok pre lepšiu zamestnanosť
- zvyšovať povedomie o zamestnávaní ľudí s najrôznejšími druhmi znevýhodnenia

Nezisková organizácia EPIC svoje ciele zamerané na zvyšovanie zamestnanosti a zamestnatel'nosti ľudí znevýhodnených na otvorenom trhu práce realizuje prostredníctvom piatich programových línií, ktorými sú:

- Podpora zamestnávania ľudí so zdravotným znevýhodnením
- Podpora obecných sociálnych podnikov
- Podpora zamestnávania mladých ľudí
- Podpora medzinárodnej pracovnej mobility
- Podpora verejných politík

EPIC je členom Americkej obchodnej komory v SR, Social Innovation Europe a Aliancie pre mladých.

## 4. Štruktúra

Nezisková organizácia EPIC bola zriadená svojou materskou organizáciou *EPIC Employment Service*, (teraz už *EPIC Assist*) so sídlom v austrálskom Brisbane.

Najvyšším orgánom organizácie je správna rada, ktorá má troch členov, z ktorých je volený predseda. Členovia správnej rady sú:

- brat Donald Cambell, predseda
- Michael Eastgate, člen
- Bill Gamack, člen

Všetci členovia správnej rady neziskovej organizácie EPIC sú súčasne členovia správnej rady materskej organizácie *EPIC Assist*.

Štatutárom organizácie je pán Keith Martin, ktorý zastáva aj pozíciu General Manager pre medzinárodné služby v *EPIC Assist*.

Pozíciu regionálnej koordinátorky pre Európu zastávala do apríla 2016 p. Zuzana Polačková, ktorú následne vystriedala Mária Nádaždyová.

Ďalej odborný a výkonný tím neziskovej organizácie EPIC tvorilo v priebehu r. 2016 spolu šesť nasledovných pracovníkov:

- Anna Čonková, mladšia programová úradníčka a manažérka programu mládežníckej výmeny a neskoršie aj projektu Deafinitely Clean
- Michal Hrnčiar, projektový manažér v oblasti sociálnej ekonomiky
- Ela Klementová, pracovníčka programu zamestnávania mladých ľudí a manažérka projektu v oblasti inovácie Záruky pre mladých
- Michaela Mudroňová, projektová manažérka programu zamestnávania mladých ľudí
- Patrícia Patkaňová, mladšia programová úradníčka a pôvodnej aj manažérka projektu Deafinitely Clean
- Peter Važan, koordinátor pre komunikáciu.

Pôvodná koordinátorka EPIC p. Zuzana Polačková v júli nastúpila na materskú dovolenku a externe manažovala projekt v oblasti medzinárodnej mobility mladých podnikateľov.

Riadiaci, expertný a výkonný tím EPICu okrem uvedených pracovníkov (či už zamestnancov v pracovnom pomere resp. v obdobnom pracovnom vzťahu alebo pracovníkov poskytujúcich služby na živnostenský list/kontraktorov – tvorilo aj 16 spolupracovníkov na dohody (rôznorodé krátkodobé úväzky v projektoch).

Účtovníctvo organizácie bolo zabezpečované externou účtovníčkou p. Janou Šmahovskou (Grin-Finance s.r.o) a od októbra 2016 všeobecné účtovníctvo vykonávala p. Mária Korpesiová z firmy ServisMVO, s.r.o.

Množstvo ďalších služieb bolo poskytované prostredníctvom externých spolupracovníkov.

Sídlo organizácie v roku 2014 bolo na adrese Panenská 29, Bratislava 811 03.

## 5. Aktivita

V roku 2016 n.o. EPIC vykonávala svoje aktivity v rámci nasledovných piatich hlavných programových línií:

### 5.1. Podpora zamestnávania ľudí so zdravotným znevýhodnením

Cieľom programu je navrhovať riešenia zamerané na zlepšovanie príležitostí pre zamestnanosť a zamestnateľnosť ľudí so zdravotným znevýhodnením.

Medzi hlavné aktivity programu patrí šírenie informácií o zamestnávaní ľudí so zdravotným znevýhodnením medzi zamestnávateľmi, navrhovanie inovatívnych legislatívnych riešení

a vytváranie programov zamestnanosti ľudí so zdravotným znevýhodnením pre konkrétnych zamestnávateľov.

V roku 2016 n.o. EPIC pokračovala v spolupráci s kľúčovými zamestnávateľskými zväzmi na Slovensku, s relevantnými neziskovými organizáciami a zamestnávateľmi združenými v Americkej obchodnej komore. S viacerými spoločnosťami (napr. DELL, Profesia.sk) pokračovala diskusia o vytváraní cieľených programov pre ľudí so zdravotným znevýhodnením.

Nezisková organizácia EPIC aj v r. 2016 aktívne spolupracovala so zástupcami EK DG Employment v snahe o efektívne využívanie zdrojov Operačného programu Ľudské zdroje, ktorý je hlavným rámcom pre financovanie aktivít zameraných na zvyšovanie zamestnanosti/zamestnateľnosti ľudí so zdravotným znevýhodnením v období rokov 2014-2020.

Realizačný rámec programu vymedzujúci priestor a prostriedky pre plnenie jeho cieľov, tvorili v roku 2016 nasledovné aktivity, iniciatívy a projekty:

#### Názov iniciatívy a podujatí

***Iniciatíva na podporu zamestnávania ľudí so zdravotným postihnutím***

#### Obdobie trvania

Priebežne - dlhodobá iniciatíva

#### Zdroj financovania

Vlastné zdroje a dobrovoľné príspevky zúčastnených partnerov

#### Partneri iniciatívy

- DELL
- IBM Slovakia
- Lenovo
- Nestlé Slovensko
- Aliancia pre mladých
- Americká obchodná komora/AMCHAM

#### Cieľ iniciatívy

Podporiť zamestnávanie ľudí so zdravotným postihnutím na otvorenom trhu práce odbúraním rôznych bariér a stereotypov na strane zamestnávateľov a tvorbou priateľsky nakloneného prostredia

#### Hlavné aktivity v r. 2016

- **Pracovné raňajky na tému „Zamestnávanie ľudí so zdravotným postihnutím – zdieľanie skúseností slovenských zamestnávateľov“ (október 2016):** 21. októbra sme v spolupráci s AMCHAM a Alianciou pre mladých uskutočnili v poradí už tretie Business raňajky na tému Zamestnávanie ľudí so zdravotným postihnutím, kde sa predstavili príklady dobrej praxe slovenských zamestnávateľov v tejto oblasti. Svoje projekty a plány v oblasti zamestnávania ľudí so zdravotným postihnutím prezentovali spoločnosti Allianz SP, DELL, IBM Slovakia, Lenovo, Nestlé Slovensko a Slovak Telekom. Zo strany organizácií, pracujúcich s osobami so

zdravotným postihnutím sa na podujatí predstavila Viera Záhorcová z Agentúry podporovaného zamestnávania a Andrea Madunová z Organizácie muskulárnych dystrofiíkov ale aj poslankyňa NR SR Silvia Shahzad. Podujatie slúžilo ako informácia a inšpirácia pre ďalšie podnikateľské subjekty, ktoré sa budú v blízkej budúcnosti snažiť o systémové riešenie v oblasti zamestnávania osôb zo ZP. Ambíciou n.o. EPIC je v spolupráci s partnermi vytvoriť a realizovať vzdelávací program pre manažment a zamestnancov organizácií zameraný na vytváranie povedomie o možnostiach a prínosoch zamestnávania ľudí so zdravotným postihnutím a založiť tak základňu pre vytvorenie poradenského systému korporátnych podporných služieb zamestnanosti ľudí so zdravotným postihnutím (corporate disability awareness services). Podujatie sa uskutočnilo za účasti predsedu správnej rady p. Donalda Cambella a člena správnej rady a CEO EPIC Assist p. Billa Gamacka.

- V novembri sme v spolupráci so spoločnosťou DELL odštartovali **Vzdelávací a rozvojový program pre mladých ľudí so zdravotným postihnutím**. Prvé stretnutie prebiehalo formou Dňa otvorených dverí, kde sa 11 účastníkov s rôznym zdravotným postihnutím zoznámilo s poslaním, štruktúrou a kultúrou spoločnosti DELL a v sprievode zástupcov DELL si prezreli jednotlivé oddelenia firmy. Mali možnosť vyskúšať si simulovaný pracovný pohovor so zástupcami personálneho oddelenia alebo členmi True ability teamu a naplánovali ďalšie stretnutie, už s osobnými mentormi, na marec 2017.
- Účasť na **Profesia days**: do program podpory zamestnanosti ľudí so zdravotným postihnutím patrí aj účasť zástupcov n.o. EPIC na 7. ročníku veľtrhu práce Profesia days v dňoch 17. – 18. februára 2017, kde sme v spolupráci s agentúrou podporovaného zamestnávania a chránenou dielňou Radnička informovali záujemcov o možnostiach zamestnania ľudí so zdravotným postihnutím a robili nábor pre zamestnávateľov.
- No.o. EPIC sa v spolupráci s ostatnými členmi skupiny mimovládnych organizácií Nezávislej platformy SocioForum, ktoré sa zaoberajú zamestnávaním znevýhodnených skupín obyvateľstva, sa rozhodla pracovať na novom koncepte zamestnávania znevýhodnených skupín založenom na princípoch Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím, na tvorbe nových nástrojov pre zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnávania týchto osôb a ich prenesenie do zákonných úprav. S týmto cieľom zástupcovia n.o. EPIC iniciovali a pripravili návrh tém 3 seminárov venovaných uvedenej téme, z ktorých sme záverečný seminár aj viedli.

#### Názov projektu

***Deafinitely Clean – Upratujeme bez zbytočných rečí***

#### Obdobie trvania iniciatívy/Projektu

Priebežne od jesene 2015/ 26.2.2016 do 15.8.2016

Číslo grantovej zmluvy: ACC16\_09

#### Zdroj financovania/Donor

Vlastné prostriedky, Nadácia Pontis -Nadačný fond Accenture

#### Výška finančnej podpory/grantu

Celková výška grantu: 2 000 Eur

Príjmy z grantu v r. 2016: 2 000 Eur  
Výdavky z grantu v r. 2016: 2 000 Eur  
Celkové náklady na projekt: 3 366,99 Eur

### Cieľ a zhrnutie iniciatívy

*Deafinitely Clean* je upratovacia služba, ktorú poskytujú výlučne ľudia so sluchovým postihnutím. Je to projekt, ktorý stavia na princípoch sociálneho podnikania, kde sociálnym cieľom je preklenutie svetov počujúcej a nepočujúcej komunity vo forme integrácie na otvorenom pracovnom trhu, a má potenciál byť v budúcnosti pretavený do sociálneho podniku. Konečným produktom našej služby je upratovanie v domácnostiach a kancelárskych priestoroch v Bratislave.

Cieľom projektu je okrem poskytnutia práce na otvorenom trhu práce pre ľudí so sluchovým postihnutím vytvárať most medzi svetom nepočujúcich a svetom počujúcich. *Deafinitely Clean* má ambíciu zabezpečiť nepočujúcim ľuďom prácu, v ktorej sa stretávajú so svetom počujúcich, sú vystavení vzájomnej komunikácii a spoznávaniu sa bez stresu z potenciálnej diskriminácie a odmietnutia z dôvodu zdravotného postihnutia - odlišnosti, keďže práca a pomoc nepočujúceho klienta je zákazníkom ponúkaná v atraktívnom podaní sloganu „upratovania bez zbytočných rečí“.

Naopak, počujúci vďaka našej upratovacej službe získajú často prvú priamu skúsenosť s nepočujúcim človekom, aj vďaka čomu majú príležitosť naučiť sa komunikovať so svetom nepočujúcich. Veríme, že takáto skúsenosť môže prispieť k citlivejšiemu vnímaniu sveta ľudí so zdravotným postihnutím zo strany väčšiny. *Deafinitely Clean* chce upozorňovať na prítomnosť nepočujúcich a na ich každodennosť vo svete počujúcej väčšiny.

*Deafinitely Clean* sa stalo súčasťou neziskovej organizácie EPIC koncom r. 2015. Pôvodne vzniklo ako študentský projekt v rámci vzdelávacieho programu na Sokratovom inštitúte. Zakladateľka, Katarína Pazmanyová, naštartovanú iniciatívu ponúkla neziskovej organizácii EPIC, ktorá ju prijala, keďže projekt skvele zapadá do činnosti a hodnôt organizácie EPIC. *Deafinitely Clean* sa postupne stalo plnohodnotnou súčasťou programu „Podpora zamestnávania ľudí so zdravotným postihnutím“ a jedným zo značkových projektov a rozpoznávacích znakov organizácie v oblasti zamestnávania ľudí so zdravotným postihnutím.

### Cieľ a zhrnutie projektu

Hoci ide o našu programovú iniciatívu financovanú z vlastných zdrojov, v r. 2016 sme od Nadačného fondu Accenture Nadácie Pontis získali malý grant na projektový zámer marketingovej podpory a maximalizácie kvality a rozsahu služieb iniciatívy. Cieľom projektu bola snaha v praxi dokázať, že ľudia so zdravotným znevýhodnením majú využiteľné a hodnotné miesto aj na otvorenom trhu práce, nielen v systéme chráneného pracovného prostredia.

### Hlavné aktivity projektu

- Tvorba základných a vzorových dokumentov (zmluvy, kódex upratovača, pravidiel poistenia a znášania novej škody, pravidiel komunikácie so zákazníkom, štandardy cenotvorby atd)
- Angažovanie profesionálneho tlmočníka projektu
- Pretlmočenie všetkých dokumentov do posunkového jazyka na video nosičoch

- Realizácia info kampane
- Zefektívnenie webstránky
- Nákup výkonných vysávačov
- Vyhľadávanie klientov a zákazníkov a ich koordinácia
- Poradenstvo a administratíva projektu
- Administratívne a právne poradenstvo a zabezpečenie projektu

#### Hlavné dosiahnuté výstupy projektu v r. 2016 (vrátane kvantitatívnych ukazovateľov)

- V rámci projektu sme do posunkového jazyka preložili a na video natočili všetky podstatné informácie o službe Deafinitely Clean ako sú pracovné dohody, kódex upratovača, pravidlá poisťovania a znášania možnej škody a zodpovednosti, pravidlá komunikácie so zákazníkom, čím sa nám podarilo eliminovať komunikačné problémy s klientami. Vytvorili sme cenovú ponuku a zadefinovali štandardy starostlivosti o zákazníka ako aj nepočujúcich upratovačov. Všetky uvedené kroky výrazne prispeli k profesionalizácii a štandardizácii poskytovaných služieb iniciatívy Deafinitely Clean.
- Vďaka zakúpeniu profesionálnych vysávačov sme rozšírili našu ponuku upratovania aj o tepovanie.
- Počas trvania projektu sa nám vďaka informačno-propagačnej kampani podarilo rozšíriť databázu potenciálnych upratovačov a zvýšiť záujem o naše služby.
- Hoci poskytovanie služieb nevyžaduje žiadne dodatočné vzdelávanie, pre úspech služby a jej kvality je extrémne dôležité zabezpečenie plnohodnotnej komunikácie s novými upratovačmi a ich detailné zaškolenie do procesov a štandardov Deafinitely Clean. V prípade každého nového uchádzača o upratovanie sme realizovali úvodné niekoľko hodín trvajúce stretnutie, počas ktorého bol každý potenciálny/nový kolega oboznámený s našou organizáciou a štandardami Deafinitely Clean za účasti profesionálneho tlmočníka do posunkového jazyka.
- Počas trvania projektu bola takto poskytnutá individuálna podpora 16 nepočujúcim upratovačom.
- Počas trvania projektu sme nadviazali spoluprácu s Kresťanským centrom pre nepočujúcich, Deaf Clubom, Bratislavským spolkom nepočujúcich a realizovali sme prezentáciu projektu na Škole pre sluchovo postihnutých. Hlavným zámerom týchto aktivít bolo zvýšiť povedomie o projekte v cieľovej skupine a nábor nových spolupracovníkov. V priebehu projektu sme v databáze evidovali 22 upratovačov, čím sa zvýšil počet perspektívnych upratovačov o 14 ľudí. Napriek rozšíreniu počtu upratovačov a získaniu nových zákaziek sa nám však nepodarilo navýšiť počet upratovacích hodín o 900 počas trvania projektu. V závislosti od dopytu sme počas trvania projektu realizovali od 60 - 100 upratovacích hodín mesačne.
- V priebehu trvania projektu sme direct mailovým spôsobom oslovili viac ako 700 potenciálnych klientov našej upratovacej spoločnosti. Na sociálnych sieťach prebehla informačná kampaň o upratovacej službe Deafinitely Clean, vďaka spolupráci s Deaf Clubom Bratislava sme prostredníctvom ich stránky distribuovali náborové video a v septembri 2016 RTVS odvysielala reportáž a interview o iniciatíve Deaf Clean.

## 5.2. Podpora obecných sociálnych podnikov

Cieľom programu je poskytovať záujemcom o sociálne podnikanie s akcentom na malé obce zo znevýhodnených regiónov poradenstvo a technickú asistenciu potrebnú pre založenie a prevádzkovanie obecného sociálneho podniku zameraného na vytváranie pracovných príležitostí v miestnej komunite.

Ciele programu boli realizované najmä prostredníctvom projektu podporeného z EU programu pre vzdelávanie, odbornú prípravu, mládež a šport Erasmus + a súčasne boli vytvorené podmienky pre pokračovanie programu v nasledovných rokoch intenzívnou spoluprácou na úspešnej tvorbe nového projektu zameraného na podporu sociálneho podnikania v riedko osídlených oblastiach z EÚ programu Interreg Európa.

### Názov a registračné číslo projektu:

***Posilňovanie kapacít jednotlivcov prostredníctvom obecného sociálneho podnikania***

Číslo grantovej zmluvy: 2014-1-SK01-KA204-000486

### Obdobie trvania projektu

1. 9. 2014 – 31. 8. 2017

### Zdroj financovania/donor

Program Erasmus +, Národná agentúra programu Erasmus+ pre vzdelávanie a odbornú prípravu Slovenská akademická asociácia pre medzinárodnú spoluprácu

### Výška finančnej podpory/grantu

Celková výška grantu: 243 401 Eur

Príjmy z grantu v r. 2016: 80 455 Eur

Výdavky z grantu v roku 2016: 64 183 Eur

### Partneri projektu

- EPIC ASSIST, Veľká Británia/Škótsko
- Obec Spišský Hrhov, Slovenská republika
- Otevřená společnost, Česká republika
- NOMADA/Peryferia, Poľsko
- Premiki, Slovinsko

### Zhrnutie projektu

Sociálna ekonomika a sociálne podniky založené samosprávou sú stále viac populárnym nástrojom pre miestny/regionálny rozvoj a zapájanie ľudí s nízkou kvalifikáciou. Na základe skúsenosti, či už zo Slovenska alebo zahraničia, je obecný sociálny podnik v prostredí malých obcí často jediným nástrojom pre podporu miestneho rozvoja. Hlavnou motiváciou mnohých samospráv pri založení obecného sociálneho podniku je zvyšovanie zamestnanosti miestnych ľudí. Prax však hovorí, že funkčné obecné sociálne podniky realizujú množstvo aktivít

zameraných na vzdelávanie svojich zamestnancov, podporu ich zručností a na podporu komunitného rozvoja, čím prispievajú k celkovému rozvoju obce.

Napriek veľkému záujmu zo strany obcí doteraz neexistovala žiadna podporná štruktúra, v rámci ktorej by obce mohli získavať vzdelanie alebo zručnosti potrebné pre založenie/úspešné vedenie obecného sociálneho podniku. Podobná skúsenosť je v Českej republike.

Projekt reaguje na aktuálnu potrebu obcí v oblasti ďalšieho vzdelávania v súvislosti s nástrojmi, ktoré môžu zlepšiť situáciu v obciach (či sociálnu alebo ekonomickú), teda i v súvislosti so sociálnym podnikaním obcí. Keďže na Slovensku neexistoval žiaden vzdelávací program so zameraním na sociálne podnikanie obcí, pri jeho príprave sme čerpali zo skúseností partnerských krajín projektu, najmä Slovinska, Poľska a UK. Skúsenosti ČR sú veľmi cenné v súvislosti s čiastkovými témami sociálneho podnikania (napr. uplatňovanie sociálneho aspektu vo verejnom obstarávaní, ktoré sa v ČR uplatňuje častejšie ako v SR).

Pri tvorbe osnov vzdelávacieho programu boli špeciálne zohľadňované aspekty obecného sociálneho podnikania zamerané na posilňovanie kapacít miestnych ľudí (či zamestnancov obecných sociálnych podnikov alebo obyvateľov obce ako takých).

Do tvorby osnov a realizácie vzdelávacieho programu boli zapojené aj podnikateľské subjekty. Sociálne podnikanie musí byť postavené na reálnom podnikateľskom pláne, rovnako ako každé iné podnikanie. Jediným rozdielom medzi bežným podnikaním a obecným sociálnym podnikaním je, že zisk obecného sociálneho podniku nie je prerozdelený medzi akcionárov (tak ako v prípade bežného podnikania), ale slúži v prospech ďalšieho rozvoja sociálneho podniku a jeho cieľov a sociálny podnik je v plnej miere kontrolovaný obecným zastupiteľstvom. Do témy obecného sociálneho podnikania (ako i sociálneho podnikania ako takého) je preto potrebné vniesť silný podnikateľský element. Tento je v projekte zabezpečený prostredníctvom zapojenia zástupcov podnikateľského sektora, ktorí sú do realizácie výstupu zapojení ako škoolitelia vybraných tém vzdelávacieho programu a garanti praktických úloh.

O zámeroch a realizácii výstupu boli a priebežne sú informovaní zástupcovia širokého spektra inštitúcií vrátane akademickej obce (konkrétne katedry sociológie na Filozofickej fakulte UK v Bratislave, Ekonomickej fakulty Univerzity Mateja Bela v Banskej Bystrici a Fakulty sociálnych vied Univerzity Karlovej v Prahe, teda inštitúcií, o ktorých vieme, že sa téme venujú) a rovnako aj predstavitelia verejnej správy a ich združení (napr. ZMOS). Počas realizácie projektu budú identifikované ďalšie inštitúcie. Dôraz je a bude kladený najmä na zapojenie vzdelávacích inštitúcií z ČR a SR, pretože vzdelávací program bude využívaný najmä účastníkmi z týchto krajín. Zapojeným univerzitám bude ponúknuté, aby vytvorený vzdelávací program využívali v prospech svojich študentov a tak budovali kapacity v oblasti obecného sociálneho podnikania a regionálneho rozvoja na Slovensku.

Jedným z cieľov projektu bolo akreditovať vzdelávací program a zapojiť do jeho ďalšej realizácie vybranú etablovanú univerzitu, ktorá by nad vzdelávacím programom prebrala záštitu, čo zvýši kredit vzdelávacieho programu a posilní aj záujem zástupcov obcí (obecných sociálnych podnikov) ho úspešne ukončiť.

## Cieľ projektu

Vytvorenie akreditovaného vzdelávacieho programu pre obce v oblasti zakladania a prevádzkovania obecného podnikania.

Dosiahnutie cieľa vyžaduje nasledovné kroky a aktivity:

- vznik akreditovaného vzdelávacieho programu garantovaného univerzitou,
- zapojenie minimálne 5 subjektov z podnikateľského prostredia do realizácie vzdelávacieho programu,
- identifikácia akademickej inštitúcie schopnej prevziať garanciu nad realizáciou vzdelávacieho programu,
- zapojenie minimálne 70 obcí do vzdelávacieho programu, z ktorých minimálne 70% vzdelávací program ukončí,
- transformácia osnovy vzdelávacieho programu do e-verzie,
- zabezpečenie udržateľnosti vzdelávacieho programu po formálnom ukončení projektu.

## Hlavné aktivity projektu

- Prieskum podobných programov realizovaných v zahraničí a nadviazanie kontaktu s identifikovanými inštitúciami a vzdelávacími programami
- Identifikácia akademických inštitúcií, nadviazanie kontaktu a ich zapojenie do prípravy vzdelávacieho programu
- Vytvorenie osnov vzdelávacieho programu a ich kurikula
- Zapojenie podnikateľského sektora
- Akreditácia vzdelávacieho programu a spolupráca s univerzitou
- Priebežná transformácia vzdelávacieho programu do e-verzie voľne šíriteľnej na internete

## Hlavné dosiahnuté výstupy projektu v r. 2016 (vrátane kvantitatívnych ukazovateľov)

V roku 2016 sme dosiahli a uskutočnili nasledovné:

- S cieľom zabezpečiť výmenu informácií o príkladoch dobrej praxe boli realizované 4 nadnárodné stretnutia u partnerov projektu
- Overenie správnosti kurikula na vzorke 20 účastníkov počas pilotného projektu Letnej školy obecného sociálneho podnikania v Bratislave (jún/júl 2016)
- Na základe pilotnej vzdelávacej aktivity upravenie kurikula a príprava akreditácie programu
- Akreditácia vzdelávacieho programu (MŠVVaŠ) v spolupráci s Ekonomickou univerzitou v Bratislave ako dôkaz funkčnosti vytvoreného partnerstva (September 2016)
- Od získania akreditácie prebehla vzdelávacia aktivita v troch ďalších regiónoch Slovenska (z toho dva kurzy ešte v období október-december 2016)
- Jesenná škola obecného sociálneho podnikania v Lučenci – spolupráca s vedením mesta na základe pripravovaného Akčného plánu najmenej rozvinutých okresov. Celkovo vyškolených 21 účastníkov - prevažne predstavitelia obcí zapojených do Akčného plánu okresu Lučenec (október 2016)

- Jesenná škola obecného sociálneho podnikania v Košiciach – spolupráca s vedením Podnikovohospodárskej fakulty Ekonomickej Univerzity v Bratislave so sídlom v Košiciach. Celkový počet účastníkov: 17, zväčša predstavitelia miest a obcí, ďalej zástupcovia rozvojových agentúr, regionálnych organizácií a úradov práce (november 2016)
- Začiatok prípravy internetovej stránky ku projektu, ktorá sa bude venovať sociálnemu podnikaniu na Slovensku s cieľom zhromaždiť všetky dostupné informácie o sociálnom podnikaní na jedno miesto. Mapovanie sociálnych podnikov na Slovensku.
- Účasť na stretnutiach neformálnej platformy podporovateľov sociálneho podnikania
- Prezentácia projektu na konferenciách
- Workshop „Sociálny aspekt vo verejnom obstarávaní“ sa konal 4.11.2016 v Trstenej. Podujatie bolo organizované v spolupráci so združením V.I.A.C a celkovo sa ho zúčastnilo 16 účastníkov (zástupcovia miest a obcí). Workshop bol vedený skúsenou expertkou Petrou Ingerovou z Ministerstva práce a sociálnych vecí ČR, ktorá účastníkom vysvetlila podstatu, legálnosť a význam sociálneho rozmeru pri verejnom obstarávaní, s ktorým sa stretávajú starostovia obcí a s možnosťou jeho využitia v prospech sociálneho podnikania.

Okrem uvedených dosiahnutých výsledkov došlo v priebehu roka 2016 aj k dvom zmenám v partnerskej štruktúre a manažmente projektu:

- poľský partner projektu zastúpený organizáciou NOMADA z dôvodu vnútorných zmien organizácie z projektu odstúpil a od 1. 8. 2016 ho nahradila organizácia Peryferia. Zmena partnerstva prebehla v zmysle pravidiel program Erasmus+ a bola riadne odsúhlasená a zaregistrovaná príslušnou národnou agentúrou/donorom.
- Od 15. 8. 2016 projekt manažuje p. Michal Hrnčiar, ktorý v tejto pozícii nahradil pôvodnú manažérku a tvorkyňu projektu p. Zuzanu Polačkovú.

### 5.3. Podpora zamestnávania mladých ľudí

Napriek zlepšujúcej sa ekonomickej situácii a poklese celkovej miery nezamestnanosti na Slovensku, nezamestnanosť mladých ľudí, spolu s dlhodobou nezamestnanosťou a počínajúcim nedostatkom kvalifikovaných pracovných síl, patrila aj v roku 2016 medzi hlavné výzvy Slovenska. Preto našou snahou bolo realizáciou tohto programu podporiť a zlepšiť kapacitu mladých ľudí, mládežníckych organizácií a ďalších subjektov občianskej spoločnosti reagovať na súčasne požiadavky potenciálnych zamestnávateľov a pozornosť zamestnávateľov zamerať na riešenie otázok súvisiacich so zamestnávaním mladých ľudí.

Názov a registračné číslo projektu:

***Simulátor pracovných pohovorov***

Číslo projektu: 2014-1-SK02-KA205-000269

Obdobie trvania projektu:

1.9. 2014-31. 8. 2016

Zdroj financovania/donor:

Program EU Erasmus+, Národná agentúra programu Erasmus+ pre mládež Iuventa

### Výška finančnej podpory/grantu

Celkový rozpočet projektu: 213 826 Eur

Príjmy v r. 2016: 107 985 Eur

Výdavky v roku 2016: 86 340 Eur

### Partneri projektu

- CEiS Ayrshire, Veľká Británia/Škótsko
- EPIC Assist Charity, Veľká Británia/Škótsko
- GRUPO EQ5, Španielsko

### Zhrnutie projektu

Cieľom projektu je uľahčiť a zefektívniť prechod mladých ľudí zo vzdelávania do zamestnania formou prípravy na pohovor pre študentov vysokých škôl prostredníctvom tréningového programu, realizovaného v spolupráci s podnikateľskými subjektmi. Súčasťou programu je i poskytovanie poradenstva a príprava na pohovor prostredníctvom vyškolených mládežníckych pracovníkov. Nevyhnutnou súčasťou úspešnosti projektu a celej prípravy je sieťovanie sektorov pre zvýšenie zamestnateľnosti absolventov.

### Hlavné aktivity projektu

- Simulátor pracovných pohovorov – tréningový kurz pre študentov končiacich ročníkov vysokých škôl.
- Akreditovaný kurz pre mládežníckych pracovníkov v oblasti kariérového poradenstva a podpory mladých ľudí v príprave na zamestnanie.
- Spolupráca s podnikateľskými subjektmi a samosprávami v oblasti realizácie programov zamestnávania mladých ľudí.

### Hlavné aktivity a dosiahnuté výstupy projektu v r. 2016 (vrátane kvantitatívnych ukazovateľov)

- Realizácia školení Simulátor pracovných pohovorov pre študentov 4 slovenských univerzít (UK v Bratislave, UKF v Nitre, UAD v Trenčíne, EUBA v Bratislave). Celkovo sme v spolupráci so zapojenými mládežníckymi organizáciami vyškolili 348 mladých ľudí v nasledovnej štruktúre:
  - 213 študentov vysokých škôl (z toho 14 so zdravotným znevýhodnením)
  - 106 študentov a absolventov stredných škôl (z toho 6 so zdravotným znevýhodnením)
  - 21 nezamestnaných absolventov základných škôl
  - 8 irackých utečencov
- Vyškolení mládežnícki pracovníci z 8 mládežníckych organizácií realizovali školenia pre mladých ľudí na miestnej úrovni po celom Slovensku.
- V apríli 2016 sa uskutočnilo piate stretnutie projektových partnerov v sídle partnerskej organizácie EPIC Assist, v škótskom Edinburghu. Súčasťou stretnutia boli aj návštevy univerzitných kariérových centier, ktoré slúžili ako inšpirácia pre slovenské univerzity.
- V máji 2016 sme zorganizovali a zrealizovali Seminár o kariérových centrách na slovenských univerzitách, kde sa predstavilo mimoriadne úspešné kariérové centrum na brnenskej Masarykovej Univerzite ako i plánované aktivity EPICu v tejto oblasti. Seminára sa zúčastnili zástupcovia univerzít, študentských organizácií a podnikateľského sektora v celkovom počte 40 účastníkov zo SR a ČR.

- V júni 2016 sa uskutočnilo záverečné stretnutie projektových partnerov vo vedúcej organizácii projektu Neziskovej organizácii EPIC v Bratislave.
- V júni 2016 sa uskutočnila záverečná konferencia projektu „Formy podpory prechodu mladých ľudí zo systému vzdelávania do zamestnania“. Konferencia v dvoch častiach predstavila koncept kariérového poradenstva na univerzitách ale i práce s mladými NEETme (not in employment, education or training) s celkovým počtom účastníkov 93 (80 zo SR, 13 z iných ČŠ EÚ).
- V júni 2016 sa uskutočnil pre zástupcov samospráv, neziskových organizácií a štátnej správy workshop na tému “Sociálny aspekt vo verejnom obstarávaní”, ktorý viedla odborníčka na danú problematiku z MPSVR Českej republiky Petra Ingerová. Workshop bol zameraný najmä na tvorbu pracovných miest pre mladých ľudí znevýhodnených na trhu práce na lokálnej úrovni. Seminára sa zúčastnilo spolu 30 účastníkov prevažne zástupcov samospráv, neziskových organizácií, ÚOŠS a tiež aj z biznisu.
- Záverečná správa projektu bola odovzdaná koncom októbra. Projekt bol donorskou organizáciou Iuventa - Národnou agentúrou pre Erasmus + vyhodnotený ako úspešný a bol už niekoľko krát prezentovaný ako príklad dobrej praxe – napríklad ako jediný projekt NGO bol prezentovaný na stretnutí generálnych riaditeľov siete verejných služieb zamestnanosti ČŠ EÚ v rámci oficiálnych podujatí Predsedníctva SR v Rade EÚ.
- Intelektuálny výstup projektu v podobe „Vzdelávacieho programu pre prácu s mládežou v oblasti kariérového poradenstva“ bol akreditovaný MŠVVaŠ tiež v októbri 2016.

#### Názov a registračné číslo projektu:

***Kapacita mládežníckych pracovníkov v oblasti služieb zamestnanosti mládeže***

Číslo projektu: 570017-EPP-1-2015-2-SK-EPPKA2-CBY-ACPALA

#### Obdobie trvania projektu:

1.5.2016 - 30.4.2018

#### Zdroj financovania/donor:

Program EU Erasmus+, Výkonná agentúra pre vzdelávanie, audiovizuálny sektor a kultúru (EACEA)/EK

#### Výška finančnej podpory/grantu

Celkový rozpočet projektu: 89 308,77 Eur

Príjmy v r. 2016: 0 eur

Výdavky v roku 2016: 5 324 Eur

#### Partneri projektu

- EPIC Assist, Austrália
- EPIC Assist, Česká republika

#### Zhrnutie projektu

Cieľom projektu je:

- Posilnenie kapacity mládežníckych organizácií v oblasti prevencie a znižovania nezamestnanosti mladých ľudí s využitím austrálskeho modelu služieb zamestnanosti

- Vytvorenie vzdelávacieho programu pre súčasných a budúcich mládežníckych pracovníkov zameraného na poskytovanie služieb zamestnanosti prostredníctvom vzdelávacieho programu akreditovaného jednou univerzitou v SR a jednou univerzitou v ČR.

#### Hlavné aktivity projektu

- Vytvorenie a akreditácia kurikula kurzu pre mládežníckych pracovníkov, zameraného na prevenciu a znižovanie nezamestnanosti mladých ľudí
- Vytvorenie a akreditácia univerzitného vzdelávacieho programu, zameraného na prevenciu a znižovanie nezamestnanosti mladých ľudí
- Školenie vybraných mládežníckych pracovníkov na Slovensku (7 zo SR, 7 z ČR a 7 z Austrálie)
- Dvojtýždňový job-shadowing vyškolených mládežníckych pracovníkov v Austrálii
- Vytvorenie série 10 krátkych filmov vychádzajúcich z austrálskej skúsenosti, ktoré budú slúžiť ako pedagogický materiál
- Vytvorenie siete mládežníckych organizácií, špecializujúcich sa na prevenciu a znižovanie nezamestnanosti mladých ľudí (absolventi vzdelávacieho programu)
- Tvorba vzdelávacích materiálov voľne dostupných na internete.

#### Hlavné aktivity a dosiahnuté výstupy projektu v r. 2016 (vrátane kvantitatívnych ukazovateľov)

- Výber univerzít zapojených do programu a začiatok spolupráce (jún – august 2016)
- Prípravné stretnutia expertného tímu zúčastnených organizácií (september 2016)
- Prvé nadnárodné stretnutie projektových partnerov a zástupcov vybraných univerzít – Palackého Univerzity v Olomouci a Ekonomickej Univerzity v Bratislave (október 2016)
- Pracovné stretnutie a rokovanie so zástupcami Palackého Univerzity v Olomouci o charaktere, rozsahu a podmienkach/možnostiach akreditácie vzdelávacieho programu v ČR (december 2016).

#### Názov a registračné číslo projektu:

***Realizácia programu Záruky pre mladých na lokálnej úrovni***

Číslo projektu: 2016-2-SK02-KA205-001012

#### Obdobie trvania projektu

1.9. 2016 – 31.8. 2019

#### Zdroj financovania/donor

Program EU Erasmus +, Národná agentúra programu Erasmus + pre mládež Iuventa

#### Výška finančnej podpory/grantu

Celková výška grantu: 67 267 Eur

Príjmy z grantu v r. 2016: 26 906,80 Eur

Výdavky z grantu v roku 2016: 0 Eur

#### Partneri projektu

Meský úrad Turku, Fínsko/Turun kaupunki - Åbo stad

#### Slovenský partner realizácie projektu

Meský úrad Zvolen

## Zhrnutie projektu

Záruky pre mladých sú široko definované ako opatrenia, pri ktorých sa dbá na to, aby každý mladý človek do 29 rokov po ukončení štúdia dostal v dobe do 4 mesiacov ponuku na pracovnú, alebo ďalšiu študijnú skúsenosť zvyšujúcu šance na jeho pracovné uplatnenie. Opatrenia záruk pre mladých ľudí majú za cieľ zvyšovať zamestnanosť a zamestnateľnosť mladých ľudí tým, že u mladých podporujú získavanie skúseností a udržiavajú ich aktivitu, resp. aktívne zapojenie mladých do poskytovania služieb zamestnanosti.

Opatrenia prenášajúce do praxe agendu záruk pre mladých ľudí sú na Slovensku realizované výhradne pod gesciou ÚPSVaR. Nezisková organizácia EPIC prichádza s pilotným projektom na vytvorenie multi-sektorového lokálneho partnerstva a zapojenie neziskového sektora ako prepájajúceho článku pre vytvorenie „záruk pre mladých ľudí na lokálnej úrovni“ podľa miestnych špecifik. Ide o široké partnerstvo, v ktorom sú zastúpení predstavitelia škôl, zamestnávateľov, mesta, rôznych inštitúcií a organizácií, mládežníckych, komunitných pracovníkov, mladých ľudí a pod. Títo budú tvorcami lokálneho akčného plánu záruk pre mladých ľudí podľa miestnych potrieb a špecifik. Odbornou podporou a inšpiráciou pre realizáciu projektu je fínsky mestský úrad v meste Turku.

## Hlavné aktivity projektu

- Zostavenie lokálnej pracovnej skupiny, ktorá utvorí široké partnerstvo medzi organizáciami, inštitúciami a aktérmi v oblasti práce s mladými ľuďmi, zamestnávateľmi, službami zamestnanosti miestnou samosprávou a mladými ľuďmi
- Usporiadať 2 vzdelávacie semináre pre členov pracovnej skupiny realizované lektormi z partnerskej municipality zameraných na vytvorenie lokálnej stratégie záruk pre mladých ľudí a metodologickú podporu
- Realizovať 2 študijné cesty do mesta Turku vo Fínsku so zástupcami pracovnej skupiny za účelom hlbšieho zoznámenia sa s fungovaním programu Záruk pre mladých ľudí na lokálnej úrovni a expertných konzultácií
- Vytvorenie a schválenie lokálneho akčného plánu Záruk pre mladých ľudí platného pre potreby lokálnych aktérov a jeho pilotná implementácia

## Hlavné dosiahnuté výstupy projektu v r. 2016 (vrátane kvantitatívnych ukazovateľov)

- Výber jedného mesta ako miesta realizácie projektu a ďalšej municipality, ktorá sa stretnutí pracovnej skupiny zúčastňuje ako inšpirujúci príklad
- Kontaktovanie lokálnych dôležitých aktérov a inštitúcií v oblasti zamestnávania a vzdelávania mladých ľudí za účelom zapojenia sa do projektu.
- Organizačno-projektové stretnutie v meste Turku s partnermi projektu za účelom plánovania aktivít a špecifikácie cieľov projektu.

## 5.4.Podpora medzinárodnej pracovnej mobility:

### Názov a registračné číslo projektu:

***ENCourage entrepreneurship and Social Innovation (ENCOSI)***

Číslo projektovej zmluvy: ENCOSI\_CA\_20150730

### Obdobie trvania projektu

1.2.2015 – 31.1.2017

#### Zdroj financovania/donor

Program Erasmus for Young Entrepreneur realizovaný v rámci COSME programu financovaného z prostriedkov Európskej únie

#### Výška finančnej podpory/grantu

Celkový rozpočet projektu: 489 752 Eur

Výška celkového rozpočtu pre EPIC: 73 793 Eur

Výška príspevku pre EPIC: 61 705 Eur

Príjmy v r. 2016: 27 264 Eur

Výdavky v roku 2016: 61 473 Eur

#### Partneri projektu

- OXALIS SCOP SA, Francúzsko
- COMITE DE BASSIN D'EMPLOI DU SUD LUBERON, Francúzsko
- INDACO international business developer, Taliansko
- CALIDOSCOOP, Španielsko
- SOCIAL ENTERPRISE EUROPE, Veľká Británia
- SYNTEA, Poľsko

#### Zhrnutie projektu

"Erasmus for Young Entrepreneurs" je cezhraničný výmenný program, ktorý dáva začínajúcim podnikateľom príležitosť naučiť sa niečo od skúsených podnikateľov v zahraničí, ktorí podnikajú v rovnakej oblasti.

#### Cieľ projektu

- Zabezpečiť výmenu skúseností a zručností v oblasti podnikania počas 1 až 6 mesačného pobytu u skúseného podnikateľa pre 10 začínajúcich podnikateľov zo Slovenska.
- Zabezpečiť výmenu skúseností a zručností v oblasti podnikania počas 1 až 6 mesačného pobytu u skúseného podnikateľa na Slovensku pre 10 začínajúcich podnikateľov zo zahraničia.

#### Hlavné aktivity projektu

- Manažment programu, sieťovanie a reportovanie
- nadväzovanie kontaktov s podnikateľmi
- Propagácia programu, nábor podnikateľov a doplnkové služby
- Budovanie vzťahov s podnikateľmi
- Podpora zapojených podnikateľov

#### Hlavné dosiahnuté výstupy projektu v r. 2016 (vrátane kvantitatívnych ukazovateľov)

- V roku 2016 v rámci uvedeného programu absolvovalo 13 začínajúcich podnikateľov stáž v zahraničí. Priemerná dĺžka jednej stáže bola 3,4 mesiaca. Krajiny, v ktorých boli stáže realizované sú Nemecko, Francúzsko, Belgicko, Španielsko, Poľsko, Maďarsko, Rakúsko.

- Traja začínajúci podnikatelia zo zahraničia (Francúzsko, Švédsko, Česká republika) boli hostení skúsenými podnikateľmi na Slovensku.
- Program bol prezentovaný na Profesia days 2016, prostredníctvom troch samostatných prezentačných podujatí a prostredníctvom internetového portálu Slovenskej sporiteľne, a.s. určeným pre začínajúcich podnikateľov [www.zacinamepodnikat.sk](http://www.zacinamepodnikat.sk)

*Viac info o projekte:*

<http://www.epic-org.eu/medzinarodna-pracovna-mobilita/erasmus-pre-mladych-podnikatelov/>

**Názov a registračné číslo projektu**

***Rómska mládežnícka participácia na miestnej úrovni***

Číslo projektu: 2015-3-SK-KA105-000742

**Obdobie trvania projektu**

1.3. 2016 – 31.5. 2016

**Zdroj financovania/donor**

Program EU Erasmus +, Národná agentúra programu Erasmus + pre mládež luventa, vzdelávacia mobilita jednotlivcov

**Výška finančnej podpory/grantu**

Výška grantu: 17 584 Eur

Výdavky z grantu v r. 2016: 15387,58 Eur

**Partneri projektu**

Asociácia predstaviteľov a hovorcov rómskych minorít, Maďarsko

Jazykové centrum Helsinskej university, Fínsko

### Cieľ projektu

Projekt bol pripravovaný v nadväznosti na projekt LERI – Local Engagement of Roma Inclusion, spravovaný Agnetúrou EÚ pre Základné ľudské práva vo Viedni, s cieľom zabezpečiť podmienky pre lepšiu participáciu Rómov na miestnej úrovni a následne zlepšiť ich životnú situáciu. Partneri projektu sa zhodujú v názore, že je náročné mladých ľudí motivovať k realizácii vlastných aktivít, nakoľko k podobným iniciatívam neboli vedení. Preto realizácia mládežníckej výmeny môže aktiváciu mladých ľudí na miestnej úrovni výrazne posilniť a iniciovať ďalšie projekty. Hlavným cieľom projektu je posilnenie aktivizácie mladých Rómov zo šiestich vidieckych lokalít v troch zúčastnených krajinách na účasti na miestnom dianí, čo môže viesť k zlepšeniu životných podmienok Rómov na miestnej úrovni.

### Hlavné aktivity projektu v r. 2016

Mládežnícka výmena sa konala vo Fínsku v Helsinkách za účasti maďarskej, slovenskej a fínskej skupiny mladých Rómov. Počas mládežníckej výmeny boli realizované workshopy so zameraním na motiváciu mladých Rómov k aktivizmu, ktoré sa sústreďovali na rozvoj nasledovných zručností:

- Identifikácia a správne pomenovanie problému
- Identifikácia a správne pomenovanie aktivít zameraných na odstránenie problému
- Schopnosť viesť a založiť neformálnu skupinu
- Schopnosť plánovať a viesť aktivity
- Zlepšenie prezentačných a komunikačných schopností
- Schopnosť pracovať v prospech marginalizovaných skupín – nadväzovanie a výmena kontaktov s rovesníkmi
- Podpora rómskej identity a kultúry
- Úspešnosť výmeny bola podnetom na spracovanie nadväzujúceho projektu „**Rómovia pre komunitu**“, ktorý luventa v r. 2016 podporila grantom pre realizáciu v nasledujúcom roku.

### Názov a registračné číslo projektu

**Európska dobrovoľnícka služba - akreditácia**

Číslo projektu: 2015-1-SK02-KA110-000645

### Obdobie trvania projektu

1.11.2015 – 21. 12. 2020

### Zdroj financovania/donor

Program EÚ Mládež v akcii, Akcia 2

### Výška finančnej podpory/grantu

Bez finančnej dotácie

### Cieľ projektu

- Európska dobrovoľnícka služba (European Voluntary service – ďalej “EVS”) umožňuje mladým ľuďom stať sa dobrovoľníkom v niektorej z krajín Európy alebo sveta.
- Prostredníctvom EVS môžu mladí ľudia vycestovať do zahraničia, pracovať ako dobrovoľníci v neziskovom sektore, nadobudnúť skúsenosti, ktoré im pomôžu v ich osobnostnom rozvoji.
- Cieľom je nielen obohatiť miestnu komunitu, ale popri tom sa rozvíjať ako osobnosť, zvyšovať si svoje kompetencie a celkovú životaschopnosť mladého človeka.

- Hlavným cieľom EVS je podporiť solidaritu a toleranciu medzi mladými ľuďmi a umožniť im tak skúsenosť z neformálneho vzdelávania. EVS môže pomôcť mladým ľuďom získať nové zručnosti a skúsenosti, neformálne sa vzdelávať v cudzej krajine, naučiť sa cudzí jazyk a podporiť tak ich osobnostný ako aj profesionálny rast.
- Akreditácia umožňuje organizáciám prístup k EVS a zabezpečuje, že boli splnené minimálne štandardy kvality.

#### Hlavné aktivity projektu v r. 2016

- Vyhľadávanie dobrovoľníkov pre EVS pre nasledujúce obdobie
- Vyhľadávanie hostujúcej organizácie pre dobrovoľníkov
- Poskytovanie poradenstva uchádzačom o EVS

#### Hlavné dosiahnuté výstupy projektu v r. 2016 (vrátane kvantitatívnych ukazovateľov)

- Poskytnuté komplexné poradenstvo a konzultácie 8 uchádzačom o EVS a kontaktovanie príslušných agentúr

### 5.4. Podpora verejných politík

Cieľom programu je aktívne prispievať ku tvorbe prostredia, ktoré umožňuje a podporuje prístup zraniteľných skupín obyvateľov na otvorený trh práce a ich inklúziu do spoločnosti.

#### Názov a registračné číslo projektu

***Miestna angažovanosť za inklúziu Rómov/Local Engagement for Roma Inclusion (LERI) – Zabezpečenie služieb pre participatívny akčný výskum o miestnych plánoch integrácie Rómov***

Registračné číslo: 7. špecifický subkontrakt k zmluve F-SE-13-T06-C01

#### Obdobie trvania projektu

1.1. 2016 – 31.1. 2017

#### Zdroj financovania/donor

Fundamental Rights Agency -EK, program LERI, regiónálny koordinátor: Budapest Institute for Policy Analysis

#### Výška finančnej podpory/grantu

Celkový grant: 21 988 Eur

Príjem v roku 2016: 21 988 Eur

Výdavky v roku 2016: 18 685 Eur

#### Cieľ projektu

LERI je kvalitatívny výskumný projekt realizovaný metódou akčného výskumu koordinovaný Agentúrou pre základné práva (Fundamental Right Agency). Výskum bol realizovaný ako viacročný a snažil sa reagovať na iniciatívu Európskej komisie ohľadom podpory v tvorbe národných stratégií integrácie Rómov do roku 2020. Výskum bol realizovaný v 11 krajinách a jeho cieľom bolo spájať miestne authority s miestnymi občanmi (s dôrazom na Rómov) s cieľom ich čo najlepšieho zapojenia do iniciatív smerujúcich ku zlepšeniu životných podmienok ľudí z prostredia marginalizovaných rómskych komunít. Skúsenosti a poznatky

získané v priebehu procesu budú prispievať ku zlepšeniu tvorby, realizácie a hodnotenia politik a opatrení zameraných na integráciu Rómov na miestnej úrovni.

Úlohou organizácie EPIC bolo administrovať „miestny fond“ určený na realizáciu aktivít identifikovaných obyvateľmi dvoch obcí (Hrabušice a Rakytník) ktoré boli do programu zapojené.

### Hlavné aktivity projektu

Realizácia aktivít identifikovaných miestnymi občanmi z obcí Hrabušice a Rakytník počas realizácie akčného výskumu.

V súvislosti s obcou Rakytník išlo o:

- tvorbu miestnej akčnej skupiny a tvorbu mikroregionálnej rozvojovej stratégie
- spojpomocnú výstavbu prístrešku určeného pre realizáciu komunitných podujatí

V súvislosti s obcou Hrabušice išlo o:

- realizáciu denného detského tábora
- spojpomocnú výstavbu prístrešku určeného pre realizáciu komunitných podujatí
- posilňovanie kapacít miestnych obyvateľov v oblasti realizácie komunitných aktivít.

### Hlavné dosiahnuté výstupy projektu v r. 2016 (vrátane kvantitatívnych ukazovateľov)

- V roku 2016 EPIC prispel ku úspešnej realizácii denného detského tábora realizovaného v spolupráci s občianskym združením INEX a Obecným úradom v Hrabušiciach. Tábor sa zúčastnilo takmer 40 detí, z ktorých približne polovica bola z prostredia marginalizovanej rómskej komunity. Aktivity pre deti boli pripravované skupinou 10 zahraničných lektorov - dobrovoľníkov z Južnej Kórei, Fínska, Ukrajiny, Ruska, Španielska a Francúzska. Tábor bol ukončený slávnosťou „Hody kultúr“, ktorú navštívilo približne 150 miestnych obyvateľov.
- S pomocou n.o. EPIC obec Rakytník iniciovala vytvorenie miestnej akčnej skupiny, do ktorej zapojila 24 obcí z regiónu. Pod vedením externého experta Juraja Zamkovského členovia novozaloženej miestnej akčnej skupiny vytvorili a prijali mikroregionálnu rozvojovú stratégiu. Táto je východiskom pre spoluprácu obcí a realizáciu spoločných aktivít vedúcich ku podpore celého mikroregiónu s dôrazom na zlepšenie situáciu ľudí žijúcich v marginalizovaných rómskych komunitách.
- V obci Rakytník bol svojpomocne vybudovaný prístrešok slúžiaci pre realizáciu komunitných iniciatív. Tento vznikol na žiadosť a ako iniciatíva miestnych obyvateľov, ktorí boli zapojení tak do plánovania ako i výstavby prístrešku. V rámci iniciatívy bola vybudovaná i tradičná pec na pečenie miestneho chleba. Stavbu prístrešku je možné vnímať ako silný moment pre aktiváciu miestnych obyvateľov.
- Podobný prístrešok bol vybudovaný i v obci Hrabušice, tento mal pôvodne slúžiť iba ako miesto na stretávanie sa miestnych ľudí, dnes slúži ako miesto pre realizáciu kultúrnych a voľnočasových podujatí. Hrabušický prístrešok bol rovnako ako v Rakytníku navrhnutý miestnymi obyvateľmi.

## 6. Prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch

Finančný zostatok na konci účtovného obdobia roku 2016 na hlavnom účte vedenom v Tatra banke predstavoval sumu 62 923,44 Eur. Na ďalších dvoch účtoch v Tatra banke zriadených pre účely projektov zo Švajčiarskeho finančného mechanizmu s EEA a Nórskeho grantov bolo po 500 Eur. V prílohe výročnej správy je uvedené vyjadrenie nezávislého audítora o hospodárení neziskovej organizácie EPIC v roku 2016.

## Príjem

Aktivity neziskovej organizácie EPIC sa v roku 2016 realizovali vďaka finančnej podpore z viacerých programov, z ktorých najvýznamnejšie sú nasledovné :

- Program Erasmus+ financovaný zo zdrojov Európskej únie prispel k realizácii štyroch kľúčových projektov, konkrétne: „Posilňovanie kapacít jednotlivcov prostredníctvom obecného sociálneho podnikania“, „Simulátor pracovných pohovorov“, „Realizácia programu Záruky pre mladých na lokálnej úrovni“, a „Kapacita mládežníckych pracovníkov v oblasti služieb zamestnanosti mládeže“ a tiež aj podporil realizáciu mládežníckej výmeny „Rómska mládežnícka participácia na miestnej úrovni“.
- Program Európskej únie Erasmus pre mladých podnikateľov v spolupráci s EÚ programom COSME umožnil našu účasť v projekte „ENCourage entrepreneurship and Social Innovation/ENCOSI“,
- Program *Local Engagement for Roma Inclusion (LERI)* prispel k realizácii 7. špecifického subkontraktu pre „Zabezpečenie služieb pre participatívny akčný výskum o miestnych plánoch integrácie Rómov“

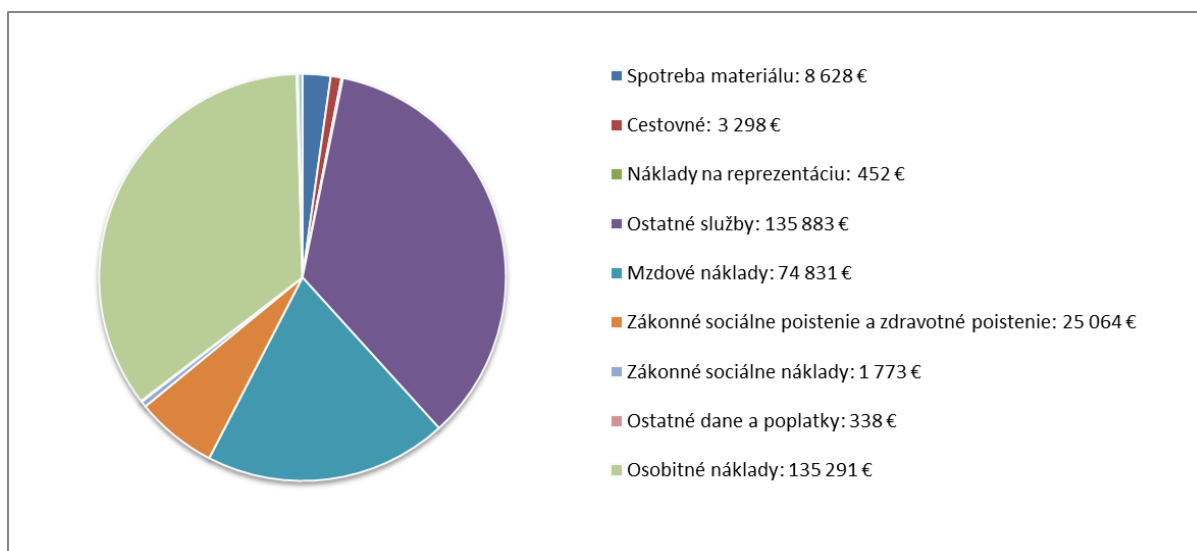
**Celkové výnosy neziskovej organizácie EPIC v roku 2016 predstavovali sumu 392 115 Eur.**

## Výdavky

**Celkové náklady neziskovej organizácie EPIC v roku 2015 predstavovali sumu 387 359 Eur.**

Štruktúra výdavkov v roku 2015 bola nasledovná:

- Spotreba materiálu: 8 628 Eur
- Cestovné: 3 298 Eur
- Náklady na reprezentáciu: 452 Eur
- Ostatné služby: 135 883 Eur
- Mzdové náklady: 74 831 Eur
- Zákonné sociálne poistenie a zdravotné poistenie: 25 064 Eur
- Zákonné sociálne náklady: 1 773 Eur
- Ostatné dane a poplatky: 338 Eur
- Osobitné náklady: 135 291 Eur
- Iné náklady: 455 Eur
- Poskytnutý príspevok iným účtovným jednotkám: 1 346 Eur



## 7. Členstvo v iných organizáciách:

V roku 2016 bola nezisková organizácia EPIC členom nasledujúcich organizácií a sietí:

- EPIC International
- Americká obchodná komora
- Socio fórum
- Social Inovation Europe
- Aliancia pre mladých

V Bratislave Bratislava, 29.6.2016

Predseda správnej rady

Kontrolór

Vypracovala: Mária Nádaždyová, regionálna koordinátorka pre Európu