

Výročná správa o činnosti a hospodárení neziskovej organizácie za rok 2016

Predkladá: JUDr. Adriana Šklíbová, riaditeľka n. o.

jún 2017

OBSAH

1. Úvod.....	2
2. Prehľad činností uskutočnených organizáciou za rok 2016.....	3
3. Ročná účtovná závierka a zhodnotenie základných údajov v nej obsiahnutých.....	4
4. Výrok audítora k ročnej účtovnej závierke.....	4
5. Prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch.....	4
6. Stav a pohyb majetku a záväzkov organizácie.....	6
7. Záver.....	6

1. Úvod

Nezisková organizácia **Centrum vzdelávania GESTUS, n.o.**, sídlom Haydnova 20/C, 811 02 Bratislava (ďalej „nezisková organizácia“), bola registrovaná na Krajskom úrade v Bratislave – odbor všeobecnej vnútornej správy, dňa 24.01.2006 pod číslom OVVS-445/177/2006-NO. Uvedené nadobudlo platnosť toho istého dňa, 24.01.2006 v súlade s § 1 zákona NR SR č. 213/1997 Z.z. o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby v znení neskorších predpisov.

Zakladateľom neziskovej organizácie je JUDr. Adriana ŠKLÍBOVÁ, Partizánska 5, 085 01 Bardejov.

Správna rada prerokovala a jednohlasne schválila výročnú správu za rok 2016 dňa 30.06.2017.

Druh všeobecne prospešných služieb:

- v oblasti tvorby, rozvoja, ochrany, obnovy a prezentácie duchovných a kultúrnych hodnôt
- služby organizovania seminárov, školení a stretnutí, výmenných konferencií a workshopov, študijných návštev a výmenných pobytov, vrátane vydávania informačných publikácií a katalógov,
- služby v oblasti organizovania výstav, prehliadok s tematikou umeleckou, kultúrnou, historickou a vedeckou doma a v zahraničí a ďalšie všeobecne prospešné služby v oblasti výskumu, vývoja, vedecko-technických služieb a informačných služieb
- služby v oblasti vypracovania rôznych analýz, prieskumov, rozborov a informácií v oblasti získavania domácich a zahraničných grantov,
- služby v oblasti poskytovania informácií o informačných systémoch,
- služby v oblasti usmerňovania mládeže k zmysluplnému využitiu voľného času ako prevenciu proti zhubným vplyvom modernej spoločnosti, najmä drogovej a alkoholovej závislosti a pod.,
- služby v oblasti spolupráce so zahraničnými partnerskými organizáciami.

Orgány neziskovej organizácie:

Správna rada	- je najvyšší orgán
Riaditeľ	- je štatutárnym orgánom
Revízor	- je kontrolný orgán

Členmi správnej rady sú : Mgr. Karel ŠKLÍBA
 PaedDr. Danuše ŠKLÍBOVÁ
 JUDr. Ján PATAKY

Riaditeľom neziskovej organizácie je : JUDr. Adriana ŠKLÍBOVÁ

Revízorom je: Ing. Jana Anettová

2. Prehľad činností uskutočnených organizáciou za rok 2016

V roku 2016 sa činnosť neziskovej organizácie zamerala hlavne na:

- spoluprácu s neziskovou organizáciou Srdce Slovenska pri realizácii tréningu facilitátoriek kruhov Lead in a – „Stretnutie Lean In kruhov pre manažérky“.
- realizáciu bezplatných workshopov pre širokú verejnosť so zameraním na rozvoj leadershipu, tímovú prácu a flexibilnú formu práce.
- pracovné stretnutie na pôde MPSVaR SR: Zefektívnenie procesov v rámci flexibilnej formy práce, praktické skúsenosti zo strany firiem a prípadné návrhy v rámci Zákonníka práce

Aktivity uskutočňované v roku 2016:

1.Spolupráca s neziskovou organizáciou Srdce Slovenska, n.o.

Centrum vzdelávania GESTUS, n.o., spolupracovalo s neziskovou organizáciou Srdce Slovenska, n.o. na realizácii prvého stretnutia s názvom – „Stretnutie Lean In kruhov pre manažérky“, ktoré sa konalo 19. októbra 2016 v Mysliteľni na Klariskej 14.

Oblasť pôsobenia našej neziskovej organizácie bola smerovaná najmä na prípravu materiálov, oslovenie účastníkov a súvisela s celkovou pomocou pri realizácii daného stretnutia.

Srdce Slovenska, n.o. je nezisková organizácia, založená v roku 2011, ktorej hlavným cieľom je otvárať podstatné témy týkajúce sa rodinného a pracovného života, ako aj podnikateľského a spoločenského prostredia na Slovensku. Realizuje množstvo podujatí, fór, diskusií, oslovuje davy ako aj jednotlivcov z rôznych sektorov podnikania. Vnímame isté prepojenie cieľov, ktoré obe neziskové organizácie považujú za kľúčové, a preto sme aj tento rok prejavili veľký záujem o spoluprácu. Spoločne sa snažíme hľadať odpovede a konkrétne riešenia, súvisiace s novými trendmi v súlade s nižšie uvedenými cieľmi:

- vytvorenie platformy pre spoločnú komunikáciu v rámci štátneho, súkromného a tretieho sektora o aktuálnych otázkach v spoločnosti
- budovanie rodinnej entity ako základnej bunky spoločnosti
- zosúladenie rodinného a pracovného života
- smerovanie hodnotovej orientácie podporujúcej skĺbenie hodnotového, duchovného, materiálneho a pracovného aspektu života v spoločnosti

- zlepšenie medziľudských vzťahov

Cieľom stretnutia bolo otvorenie diskusie v úzkom kruhu žien z rôznych firiem v líderskej pozícii na šiestich stretnutiach. Princípom Lean In je práca s krátkym videom, ktoré prináša poznatky svetových významných autorov na rozličné témy, následne otvorenie diskusie a zdieľanie svojich skúseností, či adresovanie svojich tém na riešenie. Súčasťou je aj nastavenie cieľov rozvoja a vzájomná podpora medzi účastníčkami.

Program prvého stretnutia Lean In trval od 16:00 hod. do 18:00 hod. a sústredil sa na definovanie záujmových oblastí, ktoré sa budú rozoberať na jednotlivých stretnutiach:

Čo funguje pre ženy na pracovisku – ako pracovať s rodovými stereotypmi,
 Ako prekonať strach a obavy,
 Plánovanie rovnováhy medzi prácou a osobným životom,
 Ako vytvoriť výkonné tímy,
 Flexibilný pracovný čas,
 Deti a kariéra a mnoho ďalších.

Ako najdôležitejšie témy, v nadväznosti stretnutia „Lean In“, sa v prejavoch a diskusiách stretnutia ukázali tieto: Podpora ženy v rozvoji ich líderských zručností, práca žien manažérok s rodovými stereotypmi.

2. Realizáciu bezplatných workshopov pre širokú verejnosť so zameraním na rozvoj leadershipu, a tímovú prácu.

Nezisková organizácia aj tento rok realizovala workshopy, ktorých hlavným zameraním bolo poskytovanie cenných a potrebných informácií širokej verejnosti, ako možno zúročiť prirodzené danosti ľudí v tímovej spolupráci a ako sa stať lídrami nielen vo firemnom, ale i v štátnom sektore. Naša organizácia sa usiluje zdôrazniť potrebu zefektívnenia tímovej spolupráce a poskytnúť účastníkom workshopu základné informácie a poznatky či sa odráža aj na trhu práce, že ľudia, ktorí už v biznise niečo dosiahli, majú záujem tieto skúsenosti odovzdať spoločnosti ako lídri v štátnom sektore. Zamerali sme sa na kraj Slovenska - Bratislavský. Konkrétne miesto realizácie workshopu bola Bratislava.

Ciele workshopu:

1. Zúročiť prirodzené danosti ľudí v tímovej spolupráci .
2. Preskúmanie príležitostí, kto je vhodný lídrom nielen vo firemnom, ale i v štátnom sektore.

3. Pracovné stretnutie na pôde MPSVaR SR: Zefektívnenie procesov v rámci flexibilnej formy práce, praktické skúsenosti zo strany firiem a prípadné návrhy v rámci Zákonníka práce

Centrum vzdelávania GESTUS, n.o., spolupracovalo s Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny v rámci pracovného stretnutia, ktoré sa konalo 20. júna 2016 na pôde MPSVaR SR.

Oblasť pôsobenia našej neziskovej organizácie bola smerovaná najmä na prípravu materiálov, oslovovanie účastníkov a súvisela s celkovou pomocou pri realizácii daného stretnutia.

Úlohou Ministerstva práce sociálnych vecí a rodiny SR je neustále modernizovať legislatívu v oblasti práce s cieľom zvyšovať zamestnanosť. V rámci snahy vytvoriť vyvážený pracovný trh pritom rovnako dbá na ochranu zamestnancov a na požiadavky zamestnávateľov. Sekcia práce MPSVR SR nastavuje opatrenia orientované na zvyšovanie zamestnanosti, ktoré pomáhajú uchádzačom o zamestnanie, zamestnancom a zamestnávateľom. Vnímame isté prepojenie cieľov, ktoré s našou neziskovou organizáciou považujú za kľúčové, a preto sme aj tento rok prejavili veľký záujem o spoluprácu.

Cieľom stretnutia bolo Zefektívnenie procesov v rámci flexibilnej formy práce, praktické skúsenosti zo strany firiem a prípadné návrhy v rámci Zákonníka práce.

Program stretnutia na pôde MPSVaR SR trval od 10.00 do 11.30 a návrhy flexibilnej formy práce, ktoré vzišli zo stretnutia:

- Jednou, i keď zďaleka nie jedinou, formou flexibilného zamestnávania je práca na skrátený úväzok. Pri podpore zamestnanosti prostredníctvom uplatňovania takejto práce, by malo ísť o kvalitnú prácu na čiastočný úväzok
- Možnosť daňových stimulov pre malé podniky pri vytváraní pracovných miest na čiastočný úväzok pre vybrané skupiny znevýhodnených občanov.
- Podporovať zvyšovanie zamestnanosti postupne cez zamestnávanie nezamestnaných najprv na menej hodín (napr. čiastočný úväzok) a postupne úväzok zvyšovať podľa potreby.
- Podpora matiek, aby prekonal prekážky pri návrate do práce. Boj s nedostatkom sebadôvery je hlavný faktor.
- Potrebné je brať do úvahy, že maximalizovať počet žien po vracajúcich sa materskej a rodičovskej dovolenke do práce a nepripustiť, aby sa dostali na hranicu chudoby, je možné i prostredníctvom stimulovania kvalitného pracovného trhu s flexibilnými pracovnými úväzkami.
- Redizajn rodičovskej dovolenky, ktorý bude motivovať ženy-matky udržiavať si pracovné návyky počas i po rodičovskej dovolenke.
- Podpora väčších podnikov pri ich propagácii výhod práce na čiastočný alebo iný flexibilný úväzok a pri prekonávaní mýtu, že zamestnávanie na čiastočný úväzok je nákladnejšie ako zamestnávanie na plný úväzok.

3. Ročná účtovná závierka a zhodnotenie základných údajov v nej obsiahnutých

V súlade s § 4 ods. 2 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v platnom znení nezisková organizácia účtuje v sústave podvojného účtovníctva.

Účtovná závierka predstavuje sústavu výstupných informácií z bežného účtovníctva. Na základe účtovnej závierky nezisková organizácia zostavuje Súvahu a Výkaz ziskov a strát. Tieto výkazy tvoria účtovnú závierku v podvojnóm účtovníctve a sú prílohou výročnej správy.

4. Výrok audítora k ročnej účtovnej závierke

Vzhľadom na rozsah účtovaných položiek, audit nebol vykonaný.

5. Prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch

Počiatočný stav k 1.1.2016	0 EUR
Príjmy za rok 2016:	
Bez náplne	
Príjmy spolu	0,00 EUR
Výdavky za rok 2016:	
Ostatné služby	149,02 EUR
Iné ostatné náklady	54,00 EUR
Výdavky spolu	203,02 EUR
Zostatok k 31.12.2016	203,02 EUR

6. Stav a pohyb majetku a záväzkov organizácie

Stav aktív a pasív k 31.12.2016 predstavuje sumu 4779,20 EUR.

Z toho majetok vo výške 4779,20 EUR pozostáva z:

- a) dlhodobého majetku: 0,00 EUR
- b) krátkodobého majetku: 4779,20 EUR

K 31.12.2016 predstavoval:

- a) finančný majetok čiastku 4779,20 EUR
- b) obežný majetok čiastku 4779,20 EUR
- c) vlastné zdroje krytia majetku čiastku 4170,96 EUR
- d) cudzie zdroje krytia majetku čiastku 410,00 EUR
- e) krátkodobé záväzky čiastku 410 EUR
- f) výnosy budúcich období čiastku 198,24 EUR

7. Záver

Činnosť neziskovej organizácie je postavená na pevných základoch. V zmysle Štatútu neziskovej organizácie sa vytvorili potrebné predpoklady, aby rozvíjala ďalšie aktivity podľa druhov poskytovaných všeobecne prospešných služieb.

Revízor preskúmal hospodárenie neziskovej organizácie a nemá žiadne pripomienky.

Bratislava, 30.6.2016

.....
JUDr. Adriana Šklíbová
riaditeľka