

Výročná správa 2016

Spoločnosť : **HS-PLUS, s.r.o.**

Pod Táborom 32

080 01 Prešov

IČO :

31726402

DIČ :

2020520920

Dátum vypracovania : 18.06.2017

Obsah :

1. Charakteristika spoločnosti

1.1 Typ spoločnosti

1.2 Podnikateľská stratégia

2. Zhodnotenie činnosti

3. Ciele spoločnosti

4. Finančné prehľady

1. Charakteristika spoločnosti

1.1 HS - PLUS,s.r.o., Pod Táborom 32, 08001 Prešov

Právna forma : spoločnosť s ručením obmedzeným
Spoločníci : Ing. Pavel Vrábel
Ing. Ďurica Cyril

Spoločníci nemajú finančnú účasť v iných spoločnostiach. Spoločnosť má 85 %podiel v spoločnosti OPTIMAL PLUS s.r.o., v spoločnosti nemajú žiadnu finančnú účasť iné spoločnosti.

Hlavné činnosti spoločnosti :

1. Výroba zariadení spotrebnej elektroniky
2. Výroba, inštalácia a opravy elektrických strojov a prístrojov
3. Výroba strojov a zariadení pre všeobecné účely
4. Sprostredkovanie obchodu a služieb
5. Obchodná činnosť v rámci voľnej živnosti - spotrebná

elektronika, priemyselný a železiarenský tovar, stavebné materiály, suroviny, potravinársky tovar, drogériový tovar /okrem jedov a žieravín/, papier, plasty, textil, odevy, obuv, autosúčiastky a autopríslušenstvo, náhradné diely k strojom a zariadeniam, technologické celky, stroje a prístroje, dopravné prostriedky, výpočtová technika, poľnohospodárske produkty, drevo a výrobky z dreva.

6. zámočnicke práce
7. servisné a opravárenské služby pre jednostopé a dvojstopé vozidlá
8. pomocné stavebné práce
9. zriaďovanie poplašných zariadení /s výnimkou elektropožiarnej signalizácie a autoalarmov /
10. zabezpečovanie ochrany majetku a osôb
11. montáž a opravy telekomunikačných zariadení mimo jednotnej telekomunikačnej siete
- 12.montáž, opravy, revízie elektrickej požiarnej signalizácie
- 13.odborné skúšky a odborné prehliadky elektrických zariadení

1.2

Podnikateľská stratégia firmy

Cieľ : Kvalitatívny rast spoločnosti vo všetkých oblastiach podnikania

Základné smerovanie :

- uspokojovanie potrieb zákazníka
- uspokojovanie potrieb zamestnancov /v oblasti sociálnej, mzdovej/
- údržba priestorov
- rast tržieb

2. Zhodnotenie činnosti spoločnosti za rok 2016

Spoločnosť HS-PLUS,s.r.o. v roku 2016 pokračovala v svojej činnosti . Rok 2016 bol poznačený udržaním obrátov u predaja motorových vozidiel a poklesom obrátu servisných činností . Súčasne možno rok 2016 nazvať rokom hľadania a riešenia problémov, ktoré s činnosťami súvisia. Riešili sa prevažne problémy naplnenia činnosti v servise vozidiel zákazkami tak, aby sme využili potenciál už existujúcich pracovníkov a súčasne sa hľadali možnosti ako zvýšiť obrát. Urobili sme investície do diagnostických zariadení a drobných úprav na zníženie energetických strát budovy. Aj napriek tomu sa nám však v mechanickej dielni aj napriek zvýšenému počtu mechanikov nepodarilo vytvoriť rast tržieb. V skutočnosti došlo v servisnej činnosti k poklesu obrátu voči predchádzajúcemu obdobiu, pretože výnosy zo subdodávkových činností v oblasti preliačenin neboli. Rozhodnutie prenajatia priestoru v blízkosti spoločnosti a jeho úpravou na priestor pre výkup a predaj jazdených vozidiel sa ukázalo aj v tomto roku ako investícia, ktorá prispela k udržaniu predajných motorových vozidiel. Avšak očakávaný nárast prác v mechanickej a lakovacej dielni sa neukázal, čo pripisujeme čiastočne aj chybe v riadení dielne a zlej komunikácii troch prvkov servis- predaj nové vozidlá - predaj jazdené vozidlá. Výsledky predaja jazdených vozidiel sú upokojujúce, keďže táto činnosť tvorí doplnkovú činnosť a s jedným pracovníkom , ktorý sa jej venuje nie je možné čakať vyššie výsledky.

Zhodnotenie jednotlivých činností :

Predaj motorových vozidiel ostal na úrovni predchádzajúceho roka. Plán sa nám podarilo splniť na 100 % , a to vďaka maximálnej snahe a predajom s nízkou cenou ku koncu roka 2016. V roku 2016 bol pokus o aktívny predaj vozidiel osobným kontaktovaním zákazníkov, ponukou produktov , čo sa však ukázalo vzhľadom na vynaložené náklady neperspektívne

V predaji jazdených vozidiel sú určité rezervy v oblasti propagácie, výstavného priestoru . Predaj jazdených vozidiel splnil požadovaný plán , a to prispieť k vyššiemu predaju nových KIA vozidiel, výnosom z predaja uhradiť mzdu pracovník a čiastočne prispieť aj na ostatné vstupné náklady.

V predaji náhradných dielov sme tiež zaznamenali mierne vyšší obrát. No stále narastajúce ceny náhradných dielov a konkurencia dodávateľov s neoriginálnymi náhradnými dielcami spôsobuje znižovanie zisku z tejto komodity. Súčasne stále ročný nárast plánu a jeho neplnenie znamená aj pokles bonusov.

Činnosť servisnej dielne je neuspokojivá ,bude nutné urobiť analýzy a nájsť riešenia, také , aby výkony dielne pokryli jej náklady a vytvorili aspoň minimálny zisk. Z výsledkov vyplýva, že výkony dielne nepokrývajú ani jej celkové náklady za predpokladu, že chceme udržať mzdy na určitej úrovni. V roku 2016 sme to riešili dotovaním mzdových položiek z výnosov na predaji vozidiel.

Lakovacia dielňa nezaznamenala na výkonoch žiadny výrazný nárast, čo pripisujeme mnohokrát aj nesprávnemu riadeniu a koordinácii zákazok, s tým súvisiacim dlhým opravným termínom a, čo má za následok odradenie klienta a zhoršenie mena firmy .

Ostatné činnosti, ako elektronika a práce spojené s montážami brán, dverí a vrát vykazovali v roku 2016 obraty, ktoré pokryli náklady len čiastočne. Pracovníci týchto stredísk prekrývali nedostatok práce, prácou na údržbe budovy a vykonávaním ostatných činností súvisiacich s potrebami strediska- Predaj a servis.

U týchto činností je nutná analýza a prehodnotenie prínosu pracovníkov vzhľadom na iné činnosti, ktoré robia pre spoločnosť, či ich vôbec udržať alebo natrvalo ukončiť.

Aj napriek vyššie uvedeným faktom sa spoločnosť snažila udržať hodnoty miezd a odmien za prácu a pokryť nutné výdaje na činnosť spoločnosti, čo sa samozrejme odzrkadlilo na zisku spoločnosti, ktorý bol najnižší za posledných 10 rokov

Pred našou spoločnosťou stojí v každej oblasti určitá výzva na zlepšenie činnosti, resp. hľadanie nových podnikateľských aktivít, ktoré oživia firmu a prinesú zisk za predpokladu udržania miezd a počtu zamestnancov.

To, či sa nám to podarí vo veľkej miere závisí od ochoty a kvalít personálu a od rozhodnutí vedenia, ako pokračovať ďalej.

Ide nám predovšetkým o čestnosť v podnikaní, spokojnosť zákazníkov a samozrejme o udržanie pracovných miest.

Nutné bude v oblasti predaja vozidiel a servisu robiť kroky k skvalitneniu práce predajca – zákazník, vo vnútri spoločnosti skvalitniť spoluprácu predaj – servis, v autodielni a lakovni nutný je odborný rast pracovníkov. Tieto kritéria budú hlavnými pri prehodnocovaní pracovných miest a práce jednotlivých pracovníkov.

Vo finančnej oblasti bola a je spoločnosť zaťažená krátkodobými úvermi, bez ktorých nie je možné zabezpečiť chod predajnej činnosti v oblasti motorových vozidiel. V roku 2016 došlo k zmene financovanie vozidiel z UniCredit Leasingu, a.s. Na ČSOB leasing, a.s. Z dôvodu výhodnejších ponúk.

Našou snahou bude udržať úvery vo výške z roka 2016, prípadne nastaviť finančné toky tak, aby bolo čerpanie čo najnižšie, aby spoločnosť nepreplácala na úrokoch

Na záver by som chcel poďakovať všetkým pracovníkom spoločnosti, pretože každý svojim podielom prispel k dobrému výsledku v roku 2016

Ing. Vrábel Pavel
konateľ



3. Ciele spoločnosti pre rok 2016.

- zabezpečiť náplň práce a zákazky pre oblasť činnosti týkajúcej sa služieb
-
- splnenie plánu predaja vozidiel
-
- udržanie zamestnanosti
-
- skvalitňovanie služieb
-
- dosiahnutie zisku

4. Finančné analýzy za rok 2016

Rok vybrané ukazovatele	2016	2015	2015/2016 %
Finančný majetok	243542	38139	638,56
Krátkodobé záväzky	695718	110771	628,06
Obežné prostriedky	1025411	973032	105,38
Pohľadávky krátkodobé	52757	141140	-37,38
Ostatné pasíva	594194	1170487	-49,24
Ostatné aktíva	264501	157066	68,4
Dlhodobé pohľadávky	9701	10020	-3,19
Pohľadávky z OS k 1.1	135263	182925	-26
Pohľadávky z OS k 31.12	51315	135263	-62,06
Záväzky z OS k 1.1	61169	4483	126,45
Záväzky z OS k 31.12	645536	61169	955,33
Zásoby k 1.1	783733	446768	75,42
Zásoby k 31.12	719411	783733	-8,2
Tržby	4417638	4025704	9,74
Účet 604	3933994	3180027	23,71
Účet 601,602	325575	677107	-51,92
Účet 641,642	158069	168570	-6,23
Výnosy	4431419	4078650	8,64
Naklady	4409014	4032232	9,3
Výr. spotreba	194778	525033	-62,9
Predaný tovar	3672382	2961617	23,99
Vlastný kapitál	552972	552855	2,11
Cudzí kapitál	695718	692341	0,49
Prev.zisk	22405	46418	-51,73
Zisk	11570	28631	-59,59
Nakladový úrok	465	466	0
Odpisy	56815	61124	-7,05
Aktíva	1289912	1281258	0,67
Pasíva	1289912	1281258	0,67
Stále aktíva	260835	304740	-14,41
Dlhodobé cudzie zdroje	846	387	118,6
Nerozdelený zisk	492786	475608	3,6
Základné imanie	44148	44148	0
Počet pracovníkov	20	21	-4
Pridaná hodnota	385731	374823	2,91
Mzdové náklady	256305	249818	2,59
PP/1 pracovníka z tržieb	220882	191700	15,22
priemerný mesačný zárobok	1067	991	7,67

+ prírastok voči predch.účt.obdobiu

- úbytok voči predch.účt.obdobiu