

OSRAM

2016

VÝROČNÁ SPRÁVA

s organizačnými zložkami v Rakúsku a Maďarsku



#Svetlonáspája

WWW.OSRAM.SK

/ Obsah

Príhovor vedenia	3
Vízia 2020	4
Organizačná štruktúra OSK	5
Predaj	6
Výroba	7
Tradičné osvetlenie	7
Automobilové žiarovky	8
Svietidlá	9
Výroba strojov a náhradných dielov	10
Global Shared Services / Centrum zdieľaných služieb	11
Finančné ukazovatele v skratke	12
Vývoj	13
Nákup	14
Oddelenie kvality	15
Personálne aktivity	15
Compliance	16
Životné prostredie a bezpečnosť pri práci	17 - 18
OSRAM Excellence	19
Kontakty	20
Účtovná závierka, výrok audítora	21

/ Príhovor vedenia

Obchodný rok 2016 môžeme právom nazvať „transformačným“ rokom, ovplyvneným najväčším a najkomplexnejším projektom v histórii OSRAMU – odčlenením klasických žiaroviek všeobecného osvetlenia a LED svetelných zdrojov (carve-out of general lighting lamps business).

Za týmto strategickým rozhodnutím je fakt, že na trhu s osvetlením sa objavili dva rôzne modely podnikania s vlastnou dynamikou a vlastnými potrebami. Na jednej strane trh s „lampami“, postavený na objeme s výraznou závislosťou od prístupu k obchodným partnerom ako aj na poskytovaní kvalitných logistických služieb a konkurenčných cien. Na druhej strane narastajúca konkurencia v technológiách a v systémových prístupoch volajúca po najnovších inováciách a technických riešeníach ako aj vysokom stupni flexibility.



Z tohto dôvodu osamostatnením klasických žiaroviek všeobecného osvetlenia a LED svetelných zdrojov („lampy“) vznikla jedinečná možnosť pre túto časť portfólia reagovať s ešte väčšou flexibilitou a agilitou na trh a nové partnerstvá.

Na tejto ceste k legálnemu osamostatneniu lúčov sme však museli prekonať niekoľko kľúčových míľnikov. Od rozdelenia ľudských zdrojov, nehnuteľností, cez IT, financie, legálne štruktúry až po značku, ktorá mimochodom oslávila celosvetovo 110. výročie vzniku a v hospodárskom roku 2016 sa definitívne transformovala. Odčlenením lúčov sa stratil obrázok žiarovky z OSRAM loga.

Svetelný priemysel (so svetelnou technológiou) čelí v súčasnosti narastajúcemu tlaku na ceny znižujúce celkovú profitabilitu. Z tohto dôvodu sa musí OSRAM ako dodávateľ svetelných produktov sústrediť na vytváranie „štíhlych“ organizačných štruktúr, prevádzkovanie striktného nákladového manažmentu s nepretržitou kontrolou nákladov, poskytovanie konkurencieschopného produktového portfólia a to s neustálou orientáciou na zákazníka. Z tohto dôvodu OSRAM lokálna stratégia „podnikania“ pozostáva najmä z:



/ Vízia 2020

OSRAM Nové Zámky

Mať vedúce postavenie ako firma spájajúca
nákladovú efektívnosť, flexibilitu a kvalitu
v tradičných a inovatívnych oblastiach



/ Organizačná štruktúra OSK



Bernd Naujoks
Chief Executive Officer



Róbert Verbich
Chief Financial Officer

Chief Technical Officer

Head of GSS EMEA

Matej Majer
Human Resources

Ladislav Hangya
Manufacturing LS

Jana Rakovská
Quality

Dušan Kelle
Export Control

Peter Babinčák
R&D LS

Ondrej Kelle
OSRAM Excellence & TS

Šóoš / Horváth / Tóth
SP Sales

Peter Kardoš
Manufacturing SP

Natália Maceková
EHS

Alena Turjaková
SP Marketing

Jozef Ivan
R&D SP

Eva Šantavá
Technical Controlling

Ivan Gazdík
DS Sales

Ján Ivanič
Manufacturing CM

Alena Žapková
Purchasing

Gabriel Košík
R&D CM

Dušan Kelle
IT

Imrich Kele
ET

Soňa Žichlová
Supply Chain Manager

Vladimír Vozár
Logistics Manager

Petra Herverthová
Exec' Assistant & Int Com'

Henrieta Ceizelová
Book to Report

Zuzana Kapsová
Service Management

Silvia Košťálová
Source to Pay

Š. Pivovarníková
Finance & Accounting

Miroslav Szabó
Quote to Cash

Georgína Széllóvá
GSS Human Resources

Branislav Berec
Sp Ops Controlling

Patrik Tužinský
GSS Controlling

Branislav Berec
Sp Ops Other

#Svetlonáspája

OSRAM

www.osram.sk



Obchodný rok 2016 pre OSRAM z pohľadu marketingu aj predaja bol strategickým. Spoločnosť sa rozhodla rozdeliť celkové portfólio predávaných produktov do dvoch veľkých skupín, a to na skupinu tradičných svetelných zdrojov a LED retrofitov („lámp“), a na produkty špeciálneho, automobilového osvetlenia a komponentov pre výrobcov svetidiel. Úspešná implementácia novej stratégie spoločnosti OSRAM u zákazníkov bola zabezpečená aktívnou komunikáciou s partnermi v niekoľkých vlnách a jednoznačne stanoveným produktovým portfóliom.

Z pohľadu technologických trendov sa naďalej zameriavame na predaj najmodernejších svetelných zdrojov na základe LED technológie, ktorá prekonáva všetky očakávania trhu a šírky jej využitia. Hlavným prínosom je vysoká efektivita a s tým súvisiace úspory na spotrebe elektrickej energie vo všetkých aplikačných oblastiach. Tak ako na trhu Veľkoobchodnom aj Projektovom zaznamenávame vysoký záujem o náhrady konvenčných technológií za moderné LED riešenia.

Náš sortiment špeciálnych svetelných zdrojov zahŕňa niekoľko produktových skupín pre rôzne oblasti použitia. Sem patria v prvom rade svetelné zdroje pre zábavný priemysel, čiže koncerty, podujatia, výstavy, kluby a diskotéky. Ďalej sú to špeciálne svetelné zdroje pre televízne a filmové štúdiá, ako aj pre pódiové a divadelné osvetlenie. Významným podielom na trhu zásobujeme špeciálnymi svetelnými zdrojmi moderné kinosály, ale rovnako aj výrobcov špeciálnych medicínskych, efektových a vedeckých zariadení.

Automobilové osvetlenie hrá hlavnú úlohu pri zabezpečení vývoja nových svetidiel v skupine výrobcov OEM, a prináša na trh inovatívne produkty osvetlenia v skupine „Aftermarket“. Popri tradičných produktoch uvádzame na trh aj nové LED denné svetlá a iné inovatívne produkty podporujúce bezpečnosť na cestách.

V segmente partnerov, ktorí naše produkty využívajú pre výrobu hotových svetidiel, sa mení pomer produktov k smeru „solid state lighting“ a jeho podiel v roku 2016 opäť narástol. Výrazne sa orientujeme na LED riešenia s vysokou účinnosťou a dlhou životnosťou produktov. Dodávame ucelené LED moduly s maximálnym merným výkonom a ich príslušnú elektronickú podporu vo forme predradníkov umožňujúcich stmievanie, programovanie a diaľkové ovládanie. Cieľovou skupinou je použitie v SMART zariadeniach s možnosťou sledovania spotreby elektrickej energie a optimalizáciou nastavených procesov. Technológie riadenia osvetlenia všetkými rozšírenými protokolmi v súhre so stmievateľnými svetelnými zdrojmi a modulmi sú vyhľadávaným riešením súčasného osvetlenia.

Naším cieľom do budúcnosti je udržanie vysoko inovatívneho smeru osvetlenia, rozšírenie pôsobenia vo sférach riadenia osvetlenia a uvádzania nových aplikácií a komplexných svetelno-technických riešení pre priemysel a špeciálne svetidlá.



/ Tradičné osvetlenie

Divízia Contract Manufacturing (CM) vznikla transformáciou divízie Lamps (LP) a je naďalej prínosnou súčasťou Osramu a.s..

Po oddelení divízie Lamps do novovznikutej spoločnosti Ledvance naďalej pokračujeme vo výrobe tradičných žiaroviek ako zmluvný výrobca.

V ostatnom hospodárskom roku sme sa zamerali na zefektívnenie výroby a minimalizáciu zrážkovitosti. S dôrazom na automatizáciu výroby sa nám úspešne podarilo s použitím metodík KAIZEN a SixSigma zvýšiť produktivitu vo všetkých odvetviach divízie.

Nepochybne najvýznamnejším projektom bol projekt presťahovania výroby výbojok z nemeckého závodu v Berlíne do priestorov závodu v Nových Zámkoch. Tento náš cieľ sa nám podarilo v časovom predstihu úspešne zvládnuť, a tak rozšíriť naše portfólio o výrobu tohto nového typu, ktorý bol doposiaľ výsadou nemeckého závodu v Berlíne.



Aj v tomto roku sme sa zamerali na modernizáciu výrobných liniek pre zefektívnenie produkcie sodíkových výbojok, čím sme navýšili jej kapacitu a rozšírili portfólio linky. Za zdarný môžeme považovať aj prechod z tvrdého skla na mäkké sklo pri spracovaní baniek, čo malo pozitívny vplyv na spracovateľské vlastnosti tohto mäkkého skla.

Naše úsilie zamerané na udržanie vysokej úrovne kvality sa odzrkadlilo vo výraznej redukcii reklamácií od koncových zákazníkov, a s tým súvisiacej spokojnosti zákazníka. Samozrejmosťou bude snaha o zachovanie tohto trendu v budúcnosti.





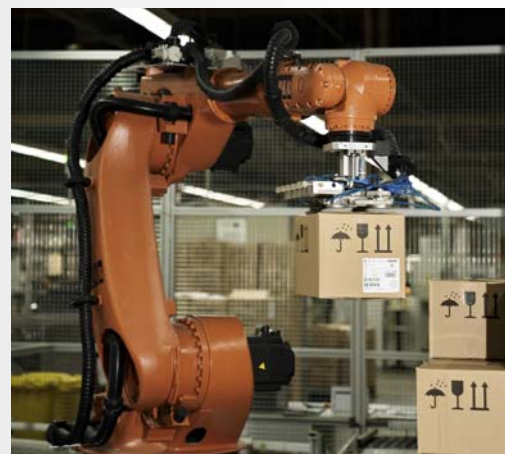
/ Automobilové žiarovky

Specialty Lighting (SP) divízia v Nových Zámkoch pokračuje vo výrobe svetelných zdrojov pre automobilový priemysel tradičnou technológiou so zameraním na signálne žiarovky.

Aj napriek stále rýchlejšie sa presadzujúcej LED technológii a na druhej strane každoročnému poklesu dopytu po „tradičných“ produktoch, sú tieto „tradičné“ produkty žiadané na strane zákazníkov, a to hlavne vďaka fókusu na kvalitu a poskytovaný zákaznícky servis. V roku 2016 v rámci skupiny SP sme začali proces blištrovania našich produktov v Nových Zámkoch, čiže naši zákazníci si môžu kúpiť u predajcov signálne žiarovky vyrobené aj zabalené priamo na Slovensku.

Stále posúvame hranice aj na strane optimalizácie našich výrobných procesov a vylepšovanie kvality našich produktov.

Filozofia LEAN je preto aplikovaná do našich dennodenných aktivít. Z pohľadu tzv. štvrtej industriálnej revolúcie „industry 4.0“ známej aj ako „smart factory“ sme začali rozširovanie digitalizácie k zlepšeniu našich procesov a dosiahnutiu rýchlejšej reakcie na podnety z výrobných procesov .





/ Svetidlá

Obchodná jednotka Lighting Solutions (LS) úspešne pokračovala aj v tomto hospodárskom roku v rozširovaní svojich kapacít a portfólia v podobe implementácie nových produktov, ako sú Silhouette LED, Compact Dwl, Lunis 2016, Compact Office Taris. Taktiež sa napredovalo aj s veľmi úspešným projektom Compact Monsun Ext 001, pri ktorom sa jednalo už o tretiu generáciu rozšírenia portfólia a výroby. Tento produkt tvorí jeden z pilierov divízie LS v OSRAM, a.s..



Vybrali sme sa i cestou stať sa dodávateľom svetidiel, ktoré zodpovedajú na mieru šitým požiadavkám zákazníkov. Z toho rezultovalo úspešné získanie tendra pre spoločnosť BMW s celkovým objemom 220.000 ks dodaných svetidiel v šiestich rozličných prevedeniach podľa požiadaviek zákazníka. Taktiež sa nám podarilo prehĺbiť spoluprácu so zákazníkom ALDI v oblasti na mieru šitých svetelných riešení. Popri implementácii nových projektov v sériovej výrobe a zákaznických svetelných riešení sa začalo aj s integráciou služby v oblasti povrchovej úpravy, lakovaním práškovou technológiou.

Na oddelení Výskumu a vývoja LS bola úspešne ukončená 1. fáza výstavby laboratória. Vo Vývojovom laboratóriu je možné vykonávať skúšky termickej bezpečnosti a elektromagnetickej kompatibility svetidiel.

Týmito krokmi sme sa stali flexibilnejšími a efektívnejšími pri plnení zákaznických požiadaviek.





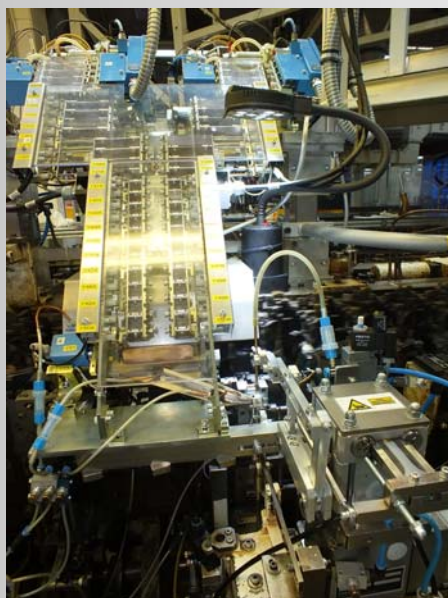
Výroba strojov a náhradných dielov



Divízia výroby strojov pokračovala aj tento hospodársky rok s navrhovaním a realizáciou strojných zariadení a výrobou náročných náhradných dielcov.

Náhradné diely:

Na využívanie strojných kapacít sme získali niekoľko externých odberateľov z blízkosti automobilového priemyslu. Pokračovali sme so sériovou výrobou v oblasti obrábania hliníkových profilov, kde sme postupne zvyšovali produktivitu z 10.000 kusov za mesiac na 26.000 kusov za mesiac.



Výroba strojov:

Počas roka sme realizovali projekty na rekonštrukciu a modernizáciu výrobných liniek v našom závode. Pre Automotive sme realizovali náročný projekt, ktorý umožňuje lepšie využitie výrobnéj linky.

Počas hospodárskeho roku sme vyvíjali aktivity na získanie nových externých projektov kde sme získali nové objednávky v hodnote niekoľko 100 000 EUR. Na obrázku je vidieť novú výrobnú linku na montáž svetidiel do osobných automobilov. Na ďalší hospodársky rok už sme zazmluvnení s ďalšími objednávkami na výrobu montážnych liniek.

Global Shared Services Centrum zdieľaných služieb

V obchodnom roku 2016 sme úspešne rozvíjali divíziu Global Shared Services. Medzi hlavné úlohy patrilo rozšírenie portfólia služieb a osamostatnenie časti Centra zdieľaných služieb sídlom v Nitre, ako budúceho poskytovateľa služieb so zameraním na trh tradičného osvetlenia, spoločnosť LEDVANCE. Po odčlenení spoločnosti LEDVANCE so sídlom v Nitre, koncom leta 2016 v Centre zdieľaných služieb v Nových Zámkoch pracovalo už vyše 160 jazykovo zdatných špecialistov a odborníkov, ktorí pomocou moderných virtuálnych komunikačných nástrojov podporujú európske OSRAM závody a pobočky v odborných oblastiach ako účtovníctvo, kontroling, zákaznícky servis, nákup, dátový manažment, IT a marketing. Popri rozvojových aktivitách sme sa zameriavali aj na štandardizáciu ponúkaných služieb. Pomocou LEAN nástrojov sme dosiahli zvýšenie efektivity v mnohých procesoch a zahájili prípravu na certifikáciu podporných služieb podľa ISO/TS 16949. Rozvoj Centra zdieľaných služieb úspešne pokračuje v aktívnej spolupráci s univerzitami a regionálnymi strednými školami.



GSS VÍZIA 2018

„Byť spoľahlivým biznis partnerom dodávajúcim štandardy **vysokej kvality** s dôrazom na **efektivitu** a **procesnú excelentnosť**.“

Light connects us. Light is OSRAM.

OSRAM

www.osram.sk

Finančné ukazovatele v skratke

Finančné výsledky spoločnosti Osram a.s. boli okrem iného ovplyvnené odčlenením biznisu s tradičnými žiarovkami do spoločnosti Ledvance (tzv. carve-out).

Predaj časti podniku sa vo finančných výkazoch odzrkadlil prevažne na náraste ostatných výnosov a ostatných nákladov z hospodárskej činnosti z titulu prevodu majetku a záväzkov na spoločnosť

Ledvance. Toto odčlenenie sa zároveň podpísalo aj na poklese čistého obratu o 6,2 miliónov EUR a na poklese pohľadávok z obchodného styku o 6,8 miliónov EUR tým, že vplyvom carve-outu prešiel predaj tradičných lúčnych žiaroviek zaradeným do skupiny Trade & Retail do spoločnosti Ledvance.

Avšak vďaka vytváraniu „štrhlých“ organizačných štruktúr, efektívnemu riadeniu zásob a prísne nákladového manažmentu sa spoločnosti Osram a.s. podarilo zredukovať náklady na hospodársku činnosť oproti predchádzajúcemu roku o takmer 5 miliónov EUR.

Zároveň neustále sa rozširujúce portfólio Centra zdieľaných služieb pre OSRAM spoločnosti v celej Európe (Global Shared Services) malo pozitívny vplyv cez nárast tržieb z predaja služieb o 17%, čo predstavuje hodnotu takmer 2 milióny EUR.

Navyše sme boli schopní navýšiť disponibilné peňažné prostriedky z minuloročných 0,9 miliónov EUR na 8,6 miliónov EUR, čo svedčí o mimoriadne pozitívnom vývoji a riadení cash-flow spoločnosti Osram a.s..

Výsledok hospodárenia po zdanení zaznamenal nárast o 2,7 miliónov EUR a tvorí 5% z tržieb z predaja vlastných výrobkov, tovaru a služieb, čím si spoločnosť Osram a.s. dlhodobo udržuje uspokojivú profitabilitu.

SÚVAHA za rok končiaci:

V EUR 30.9.2016 30.9.2015 30.9.2014

AKTÍVA

Dlhodobé aktíva			
Dlhodobý nehmotný majetok	39 397	60 406	31 723
Dlhodobý hmotný majetok	15 686 279	15 652 827	14 074 179
Dlhodobý finančný majetok	841 675	906 507	925 826
Dlhodobé aktíva spolu	16 567 351	16 619 740	15 031 728

Obežné aktíva

Zásoby	11 092 329	9 890 050	10 483 462
Dlhodobé pohľadávky	802 341	1 402 250	1 253 234
Krátkodobé pohľadávky	5 321 898	12 092 785	15 473 656
Finančné účty	12 319 487	4 226 345	1 173 956
Obežné aktíva spolu	29 536 055	27 611 430	28 384 308

Časové rozlíšenie	50 066	502 817	275 544
--------------------------	---------------	----------------	----------------

AKTÍVA SPOLU	46 153 472	44 733 987	43 691 580
---------------------	-------------------	-------------------	-------------------

PASÍVA

Vlastné imanie			
Základné imanie	10 696 444	10 696 444	10 696 444
Emisné ážio	2 828 952	2 828 952	2 828 952
Ostatné kapitálové fondy	492 250	492 250	492 250
Zákonné rezervné fondy	2 139 289	2 139 289	2 139 289
Oceňovacie rozdiely z precenenia	7 916	-17 126	84 065
Výsledok hospodárenia minulých rokov	2 345 428	2 345 428	565 958
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení	6 401 130	3 661 866	1 869 459
Vlastné imanie spolu	24 911 409	22 147 103	18 676 427

Dlhodobé záväzky			
Dlhodobé záväzky	247 819	309 927	214 514
Dlhodobé rezervy	1 250 147	1 381 092	1 415 155
Dlhodobé záväzky spolu	1 497 966	1 691 019	1 629 669

Krátkodobé záväzky			
Krátkodobé záväzky	10 997 542	10 875 976	9 689 656
Krátkodobé rezervy	5 021 114	6 641 071	7 310 259
Bežné bankové úvery	3 674 247	3 262 315	6 362 753
Krátkodobé záväzky spolu	19 692 903	20 779 362	23 362 668

Časové rozlíšenie	51 194	116 503	22 816
--------------------------	---------------	----------------	---------------

PASÍVA SPOLU	46 153 472	44 733 987	43 691 580
---------------------	-------------------	-------------------	-------------------

VÝKAZ ZISKOV A STRÁT za rok končiaci:

V EUR 30.9.2016 30.9.2015 30.9.2014

Čistý obrat	123 709 865	129 897 312	133 957 901
--------------------	--------------------	--------------------	--------------------

Výnosy z hospodárskej činnosti			
Tržby z predaja tovaru	45 367 601	51 792 350	55 370 550
Tržby z predaja vlastných výrobkov	64 749 241	66 504 987	65 030 894
Tržby z predaja služieb	13 599 023	11 599 975	12 170 203
Zmeny stavu vnútroorganizačných zásob	417 795	-64 380	-807 809
Aktivácia	318 283	858 520	998 353
Tržby z predaja dlhodobého majetku a materiálu	1 464 360	461 390	6 706 699
Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti	6 607 311	2 428 409	201 897
Výnosy z hospodárskej činnosti spolu	132 517 614	133 581 251	133 634 757

Náklady na hospodársku činnosť			
Náklady vynaložené na obstaranie predaného tovaru	37 959 515	43 831 359	46 018 372
Spotreba materiálu, energie a ostatných neskladovateľných dodávok	46 078 194	46 365 037	47 384 846
Opravné položky k zásobám	457 452	1 096 634	-274 641
Služby	8 033 874	9 301 837	9 544 134
Osobné náklady	25 372 338	24 513 370	23 929 617
Dane a poplatky	197 421	205 210	209 408
Odpisy a opravné položky k dlhodobému majetku	3 068 634	2 364 159	2 643 187
Zostatková cena predaného dlhodobého majetku a predaného materiálu	747 465	476 870	908 290
Opravné položky k pohľadávkam	-109 541	22 215	84 137
Ostatné náklady na hospodársku činnosť	1 977 417	605 653	6 65 108
Náklady na hospodársku činnosť spolu	123 788 769	128 782 344	131 112 458

Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti	8 728 845	4 798 907	2 522 299
--	------------------	------------------	------------------

Výnosy z finančnej činnosti	610 633	701 856	323 144
Náklady na finančnú činnosť	646 809	522 429	466 613
Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti	-36 176	179 427	-143 469

Výsledok hospodárenia pred zdanením	8 692 669	4 978 334	2 378 830
Daň z príjmov	2 291 539	1 316 468	509 371

VÝSLEDOK HOSPODÁRENIA PO ZDANENÍ	6 401 130	3 661 866	1 869 459
---	------------------	------------------	------------------

CASH FLOW za rok končiaci:

V EUR 30.9.2016 30.9.2015 30.9.2014

Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti pred zdanením daňou z príjmov	8 692 669	4 978 334	2 378 830
--	------------------	------------------	------------------

Nepožiadané operácie ovplyvňujúce výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti	-1 322 180	2 709 089	1 594 025
Výnosy zmeny stavu pracovného kapitálu	4 543 525	2 262 947	-4 040 532
Tržby z predaja časti podniku	4 008 877		
Výdavky na vyplatenie dividendy a iné podiely na zisku	-3 641 896		-15 000 000
Výdavky na daň z príjmov	-2 481 632	17 896	201 343
Výnosy ostatných zmien z prevádzkovej činnosti	901 234	225 952	-22 521

Čisté peňažné toky z prevádzkovej činnosti	10 718 997	10 193 896	-13 888 962
---	-------------------	-------------------	--------------------

Čisté peňažné toky z investičnej činnosti	-3 035 628	-3 990 084	-3 656 271
--	-------------------	-------------------	-------------------

Čisté peňažné toky z finančnej činnosti	-36 176	179 427	-143 469
--	----------------	----------------	-----------------

Čisté zvýšenie alebo čisté zníženie peňažných prostriedkov	7 647 193	6 283 239	-17 648 233
---	------------------	------------------	--------------------

Stav peňažných prostriedkov a peňažných ekvivalentov na začiatku účtovného obdobia	964 030	-5 188 787	12 410 362
---	----------------	-------------------	-------------------

Nerealizované kurzové rozdiely	-2 159	-30 987	-53 726
---------------------------------------	---------------	----------------	----------------

Stav peňažných prostriedkov a peňažných ekvivalentov na konci účtovného obdobia	8 645 240	964 030	-5 188 797
--	------------------	----------------	-------------------



Práve v čase veľkých technologických zmien v sektore osvetľovania a tlaku na nízku nákladovosť je nevyhnutné udržiavať inovatívnosť našich produktov. Sledovanie tejto stratégie a navyše pomoc pri udržiavaní vysokej kvality sú hlavnými cieľmi aj vývojových oddelení divízií Lighting solutions&systems (LSS), Specialty lighting (SP) a Contract manufacturing (CM). Tieto sú súčasťou korporátnych štruktúr oddelenia výskumu a vývoja (R&D), pričom svoju činnosť vykonávajú v Nových Zámkoch.



Vývojové oddelenie divízie SP (Automotive) v Nových Zámkoch disponuje širokými možnosťami technických prostriedkov a analytických metód. Tento potenciál sa využíva na zlepšovanie konkurencieschopnosti produktov. Zlepšovali sa ich vlastnosti, zvyšovala kvalita a boli kvalifikované ďalšie nové materiály, aby sa udržala nízka nákladovosť. Ocenili to aj viacerí zákazníci zo segmentu OEM. Naďalej sa zlepšovala kvalita signálnych žiaroviek 12V aj 24V pre osobné aj nákladné automobily.



/ Nákup

“Zmeny nie sú prekážkou, flexibilita je naším krédom”

Rok 2016 sa na oddelení nákupu niesol v znamení hektických zmien. Členovia tímu sa museli prispôsobiť organizačným zmenám v spoločnosti, ktoré boli spôsobené odčlenením spoločnosti Ledvance od materského OSRAMU. Táto skutočnosť si vyžiadala potrebu zmeny nákupnej stratégie, nakoľko sa z interných kolegov a spolupracovníkov stali členovia externej spoločnosti. S danou problematikou sme sa vysporiadali na výbornú a dnes nákupné aktivity smerujú k stabilizácii a upevneniu obchodných vzťahov.

Nákupná stratégia v obchodnej jednotke SP (Speciality Lighting) je zameraná na rozvíjanie dodávateľsko-odberateľských vzťahov s našimi dlhoročnými partnermi na globálnej úrovni. Cieľom je hlavne stabilizácia, rozvoj a konkurencie schopná cenotvorba. Pri dosahovaní cieľov spolupracujú členovia lokálneho nákupného tímu s globálnymi nákupcami spoločnosti OSRAM a tiež členmi nákupných tímov v sesterských závodoch v zahraničí.

Obchodná jednotka CM (Contract manufacturing) je zameraná na spoluprácu s novovzniknutou spoločnosťou Ledvance. Naším cieľom v oblasti nákupu je zladit' stratégie dvoch spoločností – OSRAM a Ledvance a spoločne rozvíjať vzťahy s dodávateľmi. Zreteľ sa kladie v neposlednej miere aj na úsporu nákladov s cieľom zabezpečiť adekvátny pomer cena-kvalita.

Najnovšou časťou naše výroby je obchodná jednotka LS (Lighting & Solution) zaoberajúca sa výrobou svietidiel. V roku 2016 zaznamenala výrazný rozvoj aj vďaka projektom, na ktorých sa ako členovia cross-functional tímov podieľali aj členovia nákupu. Cenový vývoj pre veľkú časť materiálov v tejto oblasti výroby je priamo ovplyvnený vývojom cien na komoditných burzách (oceľ, hliník, meď, plasty a papier). Riziko z tohto faktu vyplývajúce minimalizujeme vďaka materiálovému hedgingu (hliník, meď). Vo výrobe svietidiel sa najvýraznejšie prejavuje nárast podielu LED technológií. Zabezpečenie dodávok komponentov týchto inovatívnych technológií je poistené rolovaným plánovaním dodávok a aktívnou komunikáciou s kľúčovými dodávateľmi.

Nákupné oddelenie zabezpečuje podporu všetkých obchodných jednotiek nielen v oblasti dodávok výrobných materiálov, ale aj v oblasti nepriamych materiálov a služieb. Táto časť nákupných aktivít zaznamenala v roku 2016 výzazný rozvoj. Členovia nákupného tímu sa veľkou mierou podieľali na znižovaní investičných nákladov. Ďalším smerom bolo zacielenie sa na kvalitu dodávaných nepriamych materiálov a služieb.

/ Oddelenie kvality

QUALITY FIRST

„Myslieť predovšetkým na kvalitu“ je súčasťou našej každodennej práce. Inak to nebolo ani v roku 2016, kedy oddelenie kvality opäť výraznou mierou prispelo k dosiahnutiu vynikajúcich výsledkov spoločnosti.

Výrazné úspechy sme zaznamenali v oblasti kvality výrobkov a zákazníckej kvality, kde sme naplnili naše ciele nad očakávania, čo ocenili v hodnoteniach za minulý rok aj naši zákazníci.

Minulý rok sme sa opäť ocitli aj na strane auditovaného, či už to bol certifikačný audit v máji, alebo množstvo náročných zákazníckych auditov, ktoré sme zvládli na výbornú.

V najbližšom roku prechádzame transformáciou a adaptáciou novej automobilovej normy v našom závode.

Zabezpečením kvality našich výrobkov a plnenia zákazníckych požiadaviek už vo fáze vývoja je základom úspechu pre „príchod“ nových produktov na trh. Aj vďaka tomu sa stávame čoraz viac konkurencieschopnejšími, upevňujeme naše postavenie na trhu a dokazujeme, že značka OSRAM je symbolom KVALITY.

/ Personálne aktivity



V obchodnom roku 2016 boli témy personalistiky ovplyvnené odčlenením časti OSRAM, a.s. do samostatnej spoločnosti, následkom čoho sa 200 zamestnancov presunulo do novovzniknutej firmy LEDVANCE s.r.o.. Zároveň sme počal leta 2016 prijali niekoľko desiatok zamestnancov do výroby svetidiel. Stav na konci obchodného roku 2016 bol na úrovni 1 121 zamestnancov. OSRAM si aj naďalej udržiava pozíciu najvýznamnejšieho zamestnávateľa v okrese Nové Zámky.

Mimo aktivít v súvislosti s prechodom časti závodu na novú firmu bolo jadrom práce Personálneho oddelenia vzdelávanie. Okrem školení v technickej sfére a výrobných technológií sme skompletizovali rozvoj našich výrobných lídrov.

V oblasti výchovy vlastných odborníkov v oblasti strojárkej výroby sme na našom Stredisku praktického vyučovania pokračovali vo vzdelávaní s trojicou majstrov odborného vyučovania a zároveň sme spustili už druhý ročník v rámci duálneho vzdelávania. Dodajme, že spolupráca so Strednou odbornou školou technickou v Šuranoch trvá úspešne už 20 rokov. Za ten čas u nás zmaturovalo vyše 200 žiakov.

V oblasti aktivít pre zamestnancov, resp. ich rodinných príslušníkov sme pokračovali už štandardnými aktivitami športového alebo voľnočasového charakteru.

V obchodnom roku 2016 sme pokračovali v konštruktívnej spolupráci s podnikovou odborovou organizáciou, pričom už tretím rokom sme boli súčasťou kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa. Pre zamestnancov sme zrealizovali individuálne mzdové nárasty v januári 2016 a plošné tarifné navyšovanie v apríli 2016.

Pozitívom roka bola rekonštrukcia kancelárskych priestorov v administratívnej budove počas leta 2016, čím sme prispeli k vytvoreniu moderných pracovísk pre našich zamestnancov.

/ Compliance



OSRAM, a.s. patrí medzi firmy, ktoré aktívne presadzujú dodržiavanie zákonov nielen v rámci vnútropodnikových procesov, ale aj vo vzťahu k obchodným partnerom. Predchádzanie možným korupčným rizikám alebo rizikám z porušenia pravidiel hospodárskej súťaže patria do našej firemnej kultúry.

Program Compliance je nastavený globálne v celom koncerne OSRAM. Princípy sú popísané v dvoch základných interných smerniciach, ktoré sú v OSRAM, a.s. zverejnené aj v slovenčine. Jednou z nich je Kódex správania, ktorým jasne dávame najavo naše postoje v oblasti dodržiavania zákonov a etického nastavenia hodnôt. Druhá – Smernica o Compliance – popisuje konkrétne požiadavky a postupy pri jednotlivých obchodných situáciách. Ide najmä o dary a pohostenia, pozvania pre obchodných partnerov, preverovanie obchodných partnerov, konflikt záujmov. V rámci zníženia rizík spojených s porušením pravidiel hospodárskej súťaže je zavedené aj monitorovanie kontaktov s konkurenčnými firmami v celom koncerne. Dôležitým nástrojom je elektronická linka „Tell OSRAM“, ktorú môžu využiť zamestnanci, ale aj externí partneri spoločnosti OSRAM na nahlásenie podozrení z porušenia zákonov alebo predpisov. Tell OSRAM je korporátny nástroj aplikovaný pre všetky OSRAM spoločnosti celosvetovo. Výhodou pre slovenských nahlasovateľov je, že je k dispozícii okrem iného aj v slovenčine.

Lokálna spoločnosť má možnosť využiť aj svoje vlastné komunikačné opatrenia a prispôbiť ich miestnym potrebám. Noví zamestnanci sú s problematikou Compliance oboznamovaní na úvodnom Compliance školení. Oblíbenou komunikačnou metódou je každoročný Compliance kvíz. Postupy a nové predpisy v oblasti Compliance sú predstavované na stretnutiach s vedením alebo na informačných paneloch spoločnosti. Práve na týchto platformách informujeme aj o novinkách v slovenskej legislatíve, ako napr. ochrana „whistleblowerov“ alebo protischránkový zákon.

OSRAM, a.s. je aktívnym členom Slovak Compliance Circle – záujmového združenia spoločností, ktorého cieľom je zlepšenie podnikateľskej etiky na Slovensku ako aj presadzovanie funkcie „Compliance“ profesie. V rámci aktivít spolku sa spolupodieľame na tvorbe slovenských Compliance štandardov.

/ Životné prostredie a bezpečnosť pri práci

Tak ako po iné roky, naša spoločnosť kladie zodpovednosť za bezpečnosť a ochranu zdravia svojich zamestnancov na prvé miesto, pričom sme tento obchodný rok vynaložili ešte väčšie úsilie v tejto oblasti. Aj v našom závode v Nových Zámkoch sme venovali pozornosť okrem otázok BOZP a ochrany pred požiarmi aj otázkam ochrany životného prostredia.



V roku 2015 vzniklo historicky prvé samostatné oddelenie EHS (Environment, Health & Safety), ktoré zastrešuje oblasť životného prostredia (ŽP), bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (BOZP) a ochranu pred požiarmi (OPP). V súčasnej podobe má 4 zamestnancov, s podporou externých zdrojov pre BOZP a OPP. Najvýznamnejšou udalosťou v obchodnom roku 2016 bol recertifikačný audit ISO 14001, výsledkom čoho bolo úspešné obhájenie certifikátu. Toto nám zaručuje patriť naďalej k leadrom na trhu s dokázaním, že okrem kvality našich výrobkov aj naše procesy zodpovedajú požiadavkám medzinárodnej normy na ochranu ŽP.

V podmienkach nášho výrobného závodu sme v roku 2015 adaptovali a aktívne zaviedli globálny slogan „I care!“, ktorý nás zaväzuje správať sa zodpovedne, bezpečne a environmentálne v každej našej činnosti. Prioritou pre obchodný rok 2016 bolo pokračovať a dokázať, že nám naozaj záleží byť zodpovední nielen sociálne, ale aj environmentálne a správať sa bezpečne. V týchto oblastiach sa nám dokázateľne darí.

Životné prostredie:

V oblasti nakladania s odpadmi vynaložila naša spoločnosť na zneškodnenie ostatného odpadu 53 tis. €, za znehodnotenie nebezpečného odpadu 13 tis. € (bez mzdových nákladov). Zo zhodnotenia vytriedeného ostatného odpadu sme získali vyše 53 tis. €. Záleží nám aj na tom, aby sme prevádzkovali zariadenia, ktoré neznečisťujú ovzdušie, resp. v čo najmenšej miere. Preto sme vykonali oprávnenou organizáciou merania emisií na 15-tich komínoch stredných zdrojov znečisťujúcich ovzdušie. Merania vykázali hlboko podlimitné hodnoty vypúšťaných znečisťujúcich látok na všetkých miestach merania.

Veľký dôraz kladieme aj na internú komunikáciu s našimi zamestnancami v oblastiach EHS, organizujeme školenia, informujeme o dianí v oblasti EHS a aktívne ich zapájame do environmentálnych aktivít. Na Deň Zeme 2016 sme sadili stromy v meste aj areáli závodu. Zamestnanci vymysleli vlastné dobrovoľné enviro aktivity – do práce prišli pešo alebo bicyklom, vysadili kvety v okolí svojich domovov, namaľovali obraz venovaný Dňu Zeme alebo si dali spoločné raňajky z výlučne slovenských výrobkov na podporu domácich výrobcov potravín. + V marci sme sa pripojili k miliarde ľudí na celom svete a symbolicky sme vyplili osvetlenie hlavnej budovy pri príležitosti Hodiny Zeme. Hodina Zeme však nie je len o hodine, preto vyvíjame rôzne aktivity na šetrenie elektrickou energiou, čím znižujeme našu ekologickú stopu. Našich zamestnancov motivujeme k zdravému životnému štýlu a k ochrane životného prostredia aj dobrovoľnou účasťou na celoslovenskej akcii

„Do práce na bicykli“.



Tohto roku sa vytvorili štyri teamy, ktoré reprezentovali našu spoločnosť a poctivo si „odbicyklovali“ cestu do práce a späť minimálne počas trvania kampane – v máji 2016.

V obchodnom roku 2016 sme začali so zavádzaním medzinárodnej normy ISO 50001, ktorá je zameraná na energetický manažment a úzko súvisí s aktivitami EHS. Našou prioritou je získať certifikát v obchodnom roku 2017.

V rámci energetického manažmentu sme v roku 2016 vykázali úsporu 13 tis. € pri realizácii energeticky úspornej centrálnej sušiarne vzduchu, úsporu 37 tis. €, pri výmene osvetlenia výrobných hál na LED trubice a znížením prevádzkového tlaku vysokotlakového vzduchu sme ušetrili 16 tis. €.

BOZP

Výsledok aktivity v oblasti starostlivosti o bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov preukazuje aj počet 2 registrovaných pracovných úrazov, pričom ani jeden z týchto úrazov nebol charakterizovaný ako závažný a bez preukázaného zavinenia výrobnými technológiami alebo zle nastavenými pracovnými postupmi. Pri prepočte na 1000 zamestnancov to činí počet 0,2 úrazov, čo predstavuje pokles oproti predchádzajúcemu roku o 0,2.

Tieto pozitívne výsledky boli dosiahnuté aj z dôvodu vynaloženia prostriedkov na ochranu zdravia pri práci. Na nákup osobných ochranných pracovných prostriedkov bolo vynaložených vyše 55 tis. €, na technické previerky a kontroly 65 tis. € a na preventívnu zdravotnú starostlivosť 36 tis. €.

Koncom finančného roka sa vykonala oprava komunikácií v areáli, aby sa zvýšila bezpečnosť zamestnancov pri pohybe v OSK a zrealizovala sa tiež výmena strechy skúšobne životnosti žiaroviek, aby sa predišlo kvalitatívnym aj finančným stratám pri zatekaní dažďovou vodou cez strechu.

Ochrana pred požiarmi

V rámci preskúšania pripravenosti našich zamestnancov v otázke ochrany pred požiarmi sme vykonali cvičný požiarny poplach v priestoroch výroby, cieľom ktorého bolo preskúšanie efektívnosti najkritickejších častí vlastnej evakuácie a preverenie kompletnosti plánovacieho procesu. Praktický nácvik, aby bol účinný musí byť čo najreálnejší, čo si môže vyžadovať simulácia udalosti v plnom rozsahu. Na záver akcie si zamestnanci mohli za odmenu správnej a rýchlej reakcie sami vyskúšať použitie hasiacich prístrojov.

V administratívno-sociálnej budove prebehla výmena dverí za protipožiarne (bufet, ambulancia, šatne, kancelárie), aby sa predišlo prípadnému šíreniu ohňa pri požiari, čo však veríme, že nikdy nebude potrebné otestovať.



/ OSRAM Excellence

Oddelenie OSRAM Excellence aj v roku 2016 potvrdilo svoju silnú pozíciu v rámci spoločnosti pri implementácii filozofie Lean, 6 Sigma a Kontinuálneho zlepšovania s cieľom transformácie podniku na štíhlu spoločnosť.

V rámci roku 2016 sme zrealizovali viac ako 19 Lean workshopov a 4 Six Sigma projekty so zameraním sa na vylepšenie celého hodnotového toku rôznych produktových rodín a implementáciu tzv. Value Stream Organizácie zodpovednú za riadenie jednotlivých hodnotových tokov.



Veľmi dôležitým elementom Lean transformácie bolo zainteresovanie všetkých zamestnancov do procesu neustáleho zlepšovania formou podávania zlepšovacích návrhov, kde sme v globálnom porovnaní závodov postúpili na 2. miesto v počte implementovaných návrhov a 4. miesto v počte podaných návrhov v prepočte na 100 zamestnancov. Intenzívnu Lean transformáciu spoločnosti dosahujeme okrem iného rozširovaním radov zaškolených expertov, pravidelnými školeniami nových ako aj pokročilými školeniami súčasných zamestnancov.

Výzvou budúceho roku je plošná transformácia podniku na Value Stream orientovanú spoločnosť plne sústredenú na hodnoty definované zákazníkmi.



/ Kontakty

OSRAM, a. s.

Komárňanská cesta 7
940 93 Nové Zámky

IČO: 00613797
IČ DPH: SK2020413230

Obchodný register Okresného súdu Nitra, Oddiel: Sa, Vložka číslo: 15/N
Tel: +421 35 6464 111
E-mail: osram@osram.sk
Web: www.osram.sk

OSRAM, a. s. pobočka v Maďarsku

Fehérvári út 84/A
1119 Budapest

Tel.: +36 1 225 3055
E-mail: osram@osram.hu

OSRAM, a. s. pobočka v Rakúsku

Lemböckgasse 49/C/5
A-1230 Wien

Tel.: +43 1 68 0680
E-mail: info@osram.at

Účtovná závierka, výrok audítora