

OSRAM
Slovensko

Svetlo nás spája

Výročná správa 2015
OSRAM a. s.

s organizačnými zložkami
v Rakúsku a Maďarsku



Obsah

Príhovor vedenia	3
Míľníky hospodárskeho roku 2015	4
Organizačná štruktúra	5
Predaj	6
Výroba	7
Tradičné osvetlenie	7
Automobilové žiarovky	7
Svietidlá	8
Výroba náhradných dielcov	8
Výroba strojov	9
Compliance	10
Finančné ukazovatele v skratke	11
Nákup	13
Vývoj	13
Personálne aktivity	14
Životné prostredie a bezpečnosť pri práci	15
OSRAM Excellence 2015	16

PRÍHOVOR vedenia



Hospodársky rok 2015 sa niesol v znamení schválenia a zahájenia prípravy jedného z najväčších a najkomplexnejších projektov v histórii OSRAM-u, a to odčlenenie klasických žiaroviek všeobecného osvetlenia a LED retrofit žiaroviek od OSRAM-u. Za týmto účelom bola vytvorená nová spoločnosť LEDVANCE GmbH v Nemecku, ktorá bude pôsobiť ako materská spoločnosť pre vyše 40 nových LEDVANCE spoločností po celom svete. Za týmto projektom osamostatnenia je potrebné vidieť hlavne možnosť ďalšieho nezávislého a voľného vystupovania na trhu, prenikanie do nových oblastí obchodu a uzatváranie nových partnerstiev.

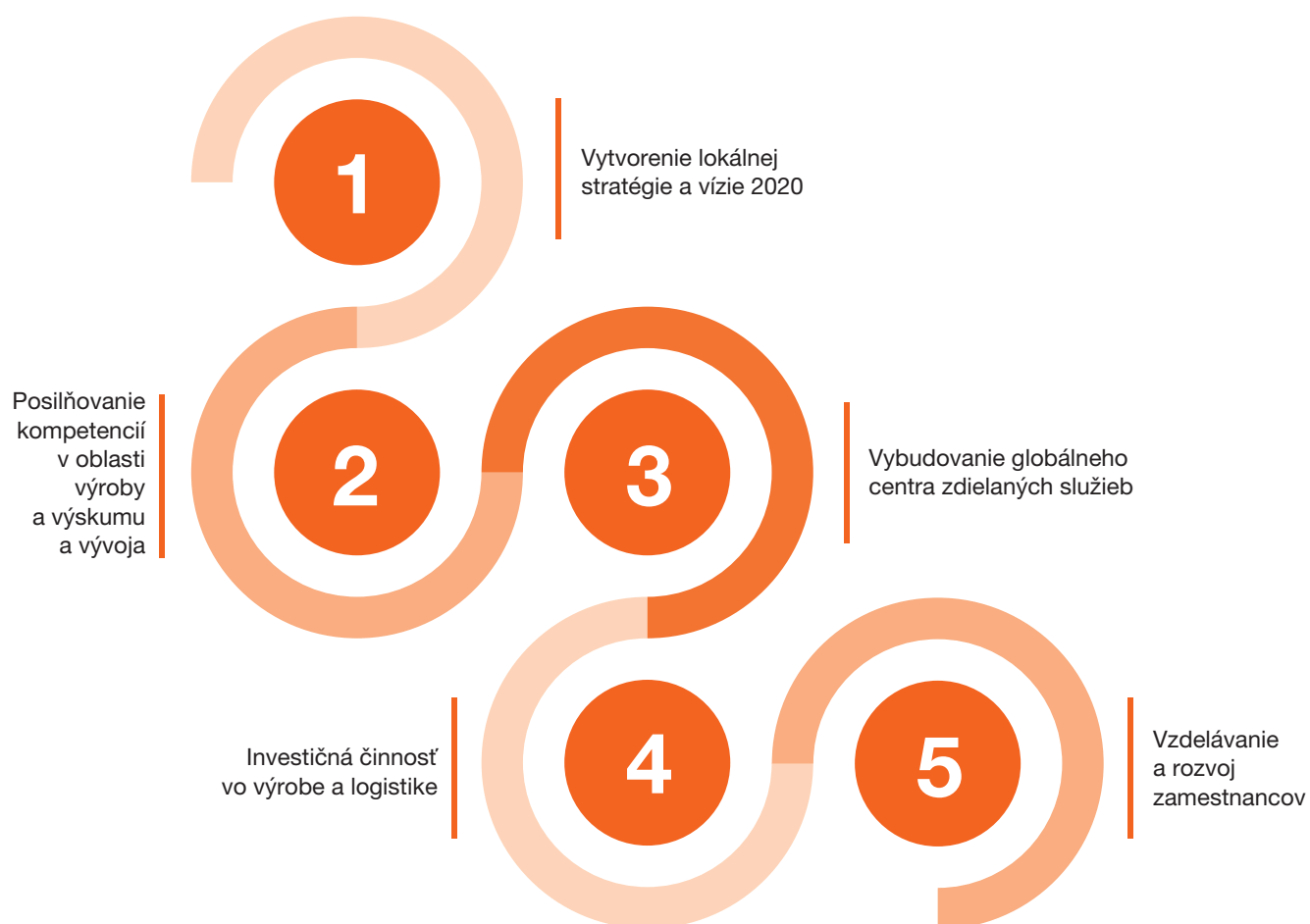
Spoločnosť OSRAM na Slovensku pokračovala naďalej v posilňovaní svojich kompetencií v rámci skupiny. V oblasti výroby sme naďalej pokrývali 4 segmenty – výrobu klasických žiaroviek a žiariviek, výrobu klasických zdrojov osvetlenia pre automobilový priemysel, montáž svietidiel a výrobu v oblasti inžinieringu a konštrukcie.

Veľkým úspechom bolo zvládnutie projektu Global Shared Services, kde sme behom roka zamestnali viac ako stovku nových zamestnancov pracujúcich v oblastiach administratívy ako nákup, účtovníctvo, zákaznícky servis, kontroling atd., ktorí poskytujú služby pre iné závody OSRAM v rámci Európy.

V oblasti logistiky spoločnosť investovala nemalé prostriedky do novej logistickej haly na príjem materiálu ako aj vychystávania hotových produktov a zároveň sme investovali do rekonštrukcie skladových priestorov.

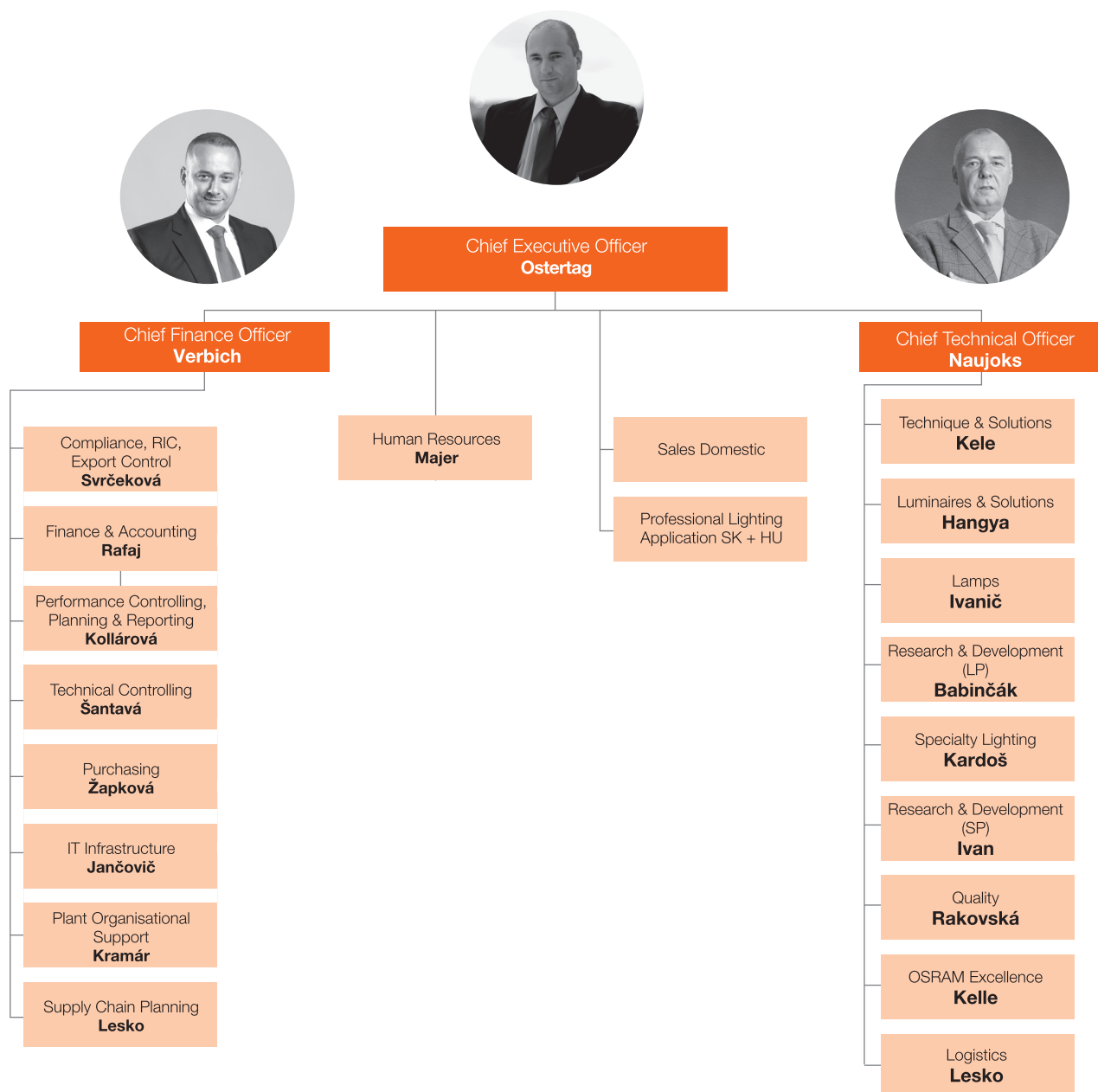
Súčasný trend a vývoj naznačuje potreby ale aj možnosti nášho budúceho smerovania a rozvoja. Z tohto dôvodu bude v centre našej pozornosti neustále zvyšovanie efektivity našich činností, udržanie kvalifikovanej základne zamestnancov na dlhodobej báze a kvalita portfólia ponúkaných produktov a služieb.

Míľníky hospodárskeho roku 2015

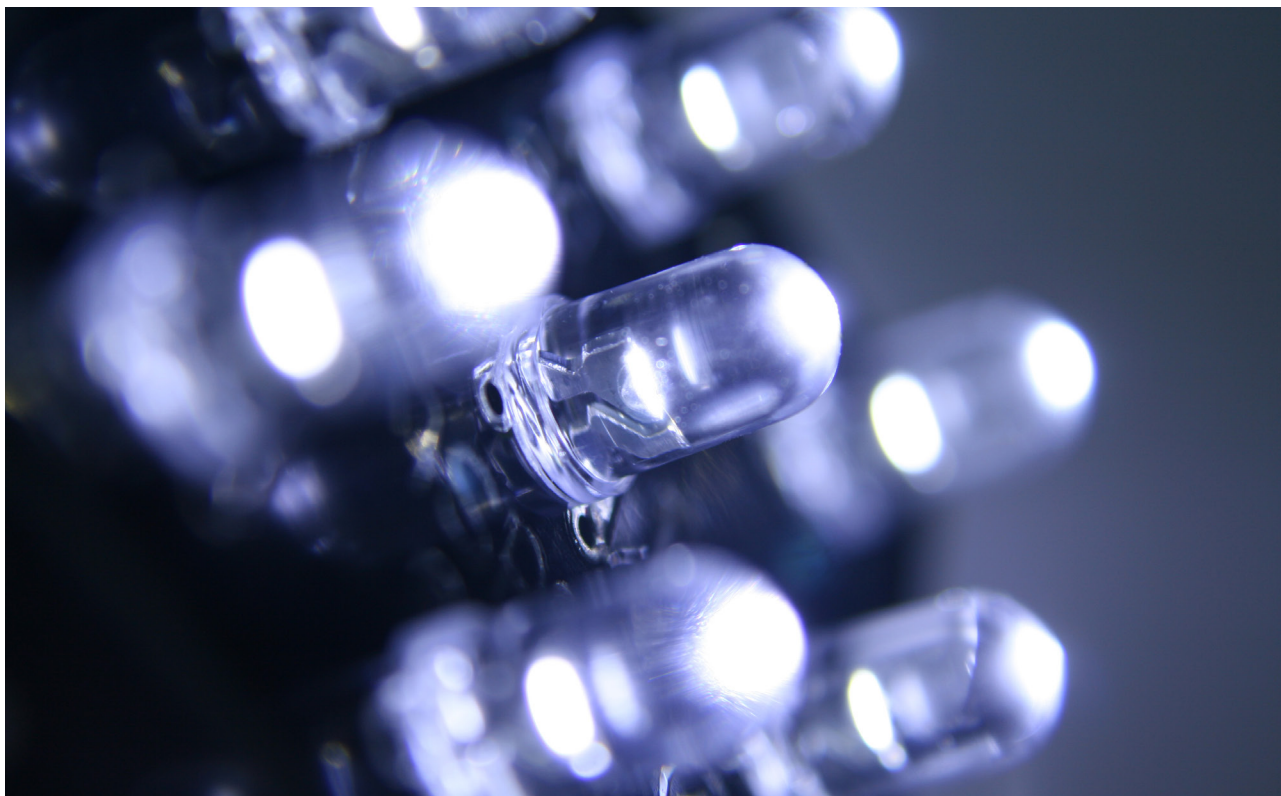


Organizačná štruktúra OSK

Marec 2016



Predaj



Na slovenskom trhu sa s intenzívnou podporou venujeme predaju a marketingu pre skupiny všeobecného osvetlenia, LED svetelných zdrojov, svietidiel, systémom ovládania osvetlenia, špeciálnemu osvetleniu a automobilovým žiarovkám.

Hlavnými cieľmi je implementácia najmodernejších svetelných zdrojov na základe LED technológie ktorá prekonáva všetky očakávania trhu a šírky jej využitia. Hlavným prínosom je vysoká efektívnosť a s tým súvisiace úspory na spotrebe elektrickej energie vo všetkých použitých oblastiach. Tak ako na trhu veľkoobchodnom aj projektovom zaznamenávame extrémny záujem o náhrady konvenčných fluorescenčných trubíc za moderné LED riešenia.

Technológie riadenia osvetlenia všetkými rozšírenými protokolmi v súhre so stmievateľnými svetelnými zdrojmi a modulmi sú vyhľadávaným riešením súčasného osvetlenia. Uviedli sme na trh riadenie svetelných zdrojov Smart zariadeniami v spolupráci s domácou wifi sieťou, ktoré sú top trendom v domácich aplikáciách.

Tento rok sme so vstupom nových retailových partnerov DIY na slovenský trh zaznamenali vysoký nárast tržieb v priereze celého nami predávaného sortimentu. Rovnako však držíme krok v spolupráci s retailom zameraným na FOOD kategóriu.

V skupine špeciálneho osvetlenia dodávame komponenty pre medicínske zariadenia, vo vysokom trhovom podiele zásobujeme moderné kinosály, ale aj výrobcov špeciálnych zariadení a show techniky.

Automobilové osvetlenie hrá hlavnú úlohu pri zabezpečení vývoja nových svietidiel v skupine výrobcov OEM, a prináša na trh inovatívne produkty osvetlenia v skupine Aftermarket. Popri tradičných produktoch uvádzame na trh aj produkty podporujúce bezpečnosť na cestách, alebo bicyklové osvetlenie.

Naším cieľom do budúcnosti je udržanie vysoko inovatívneho smeru osvetlenia, rozšírenie pôsobenia v sférach riadenia osvetlenia a uvádzania nových svietidiel pre domácnosti, hoteli a reštaurácie ale aj priemysel a špeciálne aplikácie.

V segmente partnerov, ktorí naše produkty využívajú pre výrobu hotových svietidiel, sa mení pomer produktov k smeru solid state lighting. Jeho pomer v roku 2015 opäť narástol. Dodávame ucelené moduly LED čipov a ich príslušnú elektronickú podporu vo forme predradníkov, stmievačov a DALI zariadení.

Výroba

Tradičné osvetlenie



Divízia LP (Lamps) je bez pochyb prínosnou súčasťou Osram, a.s. Z dlhodobého hľadiska sa orientuje predovšetkým na produkciu sodíkových a metalhalogenidových výbojok s rôznym výkonom, pričom sa náš záujem zameriava jednoznačne na požiadavky zákazníkov. Preto máme neustále na zreteli vysokú úroveň kvality expedovaných výrobkov. Úspešné znížovanie výrobných nákladov však nie je determinujúce pre včasné naplnenie požiadaviek náročnej klientely.

V tomto roku sme sa zamerali na modernizáciu výrobnéj linky GD7 pre zefektívnenie produkcie sodíkových výbojok, čím sme navýšili jej kapacitu a rozšírili portfólio linky. Za zdarný môžeme považovať aj prechod z tvrdého skla na mäkkého sklo pri spracovaní baniek, čo malo pozitívny vplyv na spracovateľské vlastnosti tohto mäkkého skla.

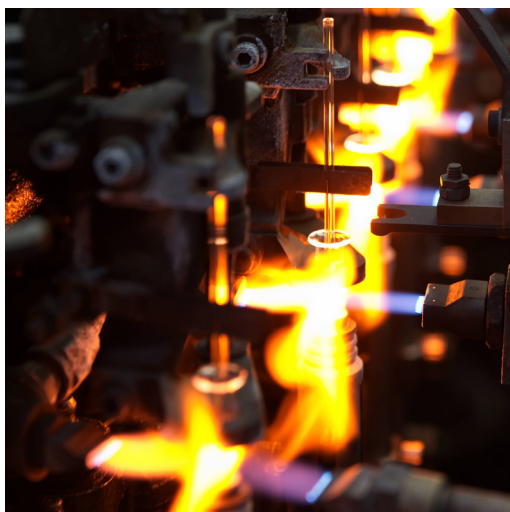
Tiež sme začali naplňovať cieľ zefektívnenia výrobnéj linky - taniarkovač, pričom postupne zvyšujeme kapacitu jednotlivých strojov s dôrazom na správne nastavenie technických parametrov,

aby v žiadnom prípade neutrpela kvalita produktov.

V priebehu roka sme etapovo rozširovali aj produkciu v našej chránenej dielni, ktorá výraznou mierou podporuje rýchlosť a efektívnosť výroby divízie Luminaires v Nových Zámkoch tým, že dodáva viac druhov polotovarov pre svietidlá Luminaires.

To všetko sa deje za výraznej podpory Kaizen vzdelávania a projektov SixSigma.

Automobilové žiarovky



Specialty Lighting (SP) divízia v Nových Zámkoch vyrába svetelné zdroje pre automobilový priemysel tradičnou technológiou s volfrámovým vláknom so zameraním na signálne žiarovky.

Tieto produkty sú považované za „tradičné“ produkty, no sú naďalej nahrádzané novými technológiami a to hlavne technológiu LED riešení.

V roku 2015 sme pokračovali v našich aktivitách v optimalizácii procesov s cieľom vylepšenia produktivity a vylepšovaní kvalitatívnych ukazovateľov. Naši inžinieri využívajú najnovšie metodiky pre vylepšovanie procesov a produktov, ako napríklad 6S, Kaizen a 3P eventy.

Posledné roky sa intenzívne venujeme implementácii filozofie riadenia podniku prístupom Lean, kde sa zameriavame na trvalé zlepšovanie vo všetkých oblastiach a zamedzovaniu zbytočného plytvania so zreteľom na pridanú hodnotu pre zákazníka.

Svietidlá



V tomto hospodárskom roku divízia LS (Lighting Solutions) pokračovala v rozširovaní svojich kapacít a portfólia v podobe implementácie nových produktov, ako sú Compact Monsun 2, Orca a Lunis 2016. Následkom týchto projektov počet vyrobených svietidiel narástol o viac ako 20% v porovnaní s minulým hospodárskym rokom, čím sa pozícia OSRAM-u a.s. upevnila. Popri implementácii nových projektov divízia LS začala aj s výstavbou centra výskumu a vývoja.

Hlavnými piliermi centra výskumu a vývoja sú:

- konštrukčné oddelenie
- laboratórium

Konštrukčné oddelenie momentálne zamestnáva 8 vyškolených konštruktérov zameraných na mechanický dizajn a systémovú architektúru svietidiel.

V roku 2015 začala 1. fáza výstavby laboratória, ktorá bude ukončená do konca hospodárskeho roka 2016. Laboratórium je určené na vykonávanie elektrických a bezpečnostných meraní na svietidlách.

Výroba náhradných dielcov

Vo výrobe náhradných dielcov sme zaviedli tzv. shop floor management na všetkých pracoviskách s cieľom zlepšiť a sprehľadniť tok výroby.

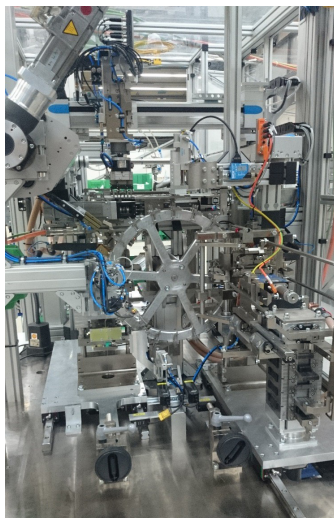


Na zlepšenie pracovných procesov a uľahčenie práce s náradím sme zakúpili automatizovanú výdajňu náradia.



Začali sme so sériovou výrobou v oblasti obrábania hliníkových profilov, kde sme postupne zvyšovali produktivitu až na 10.000 kusov za mesiac.

Výroba strojov



Počas roka 2015 sme realizovali projekty na rekonštrukciu a modernizáciu výrobných liniek v našom závode:

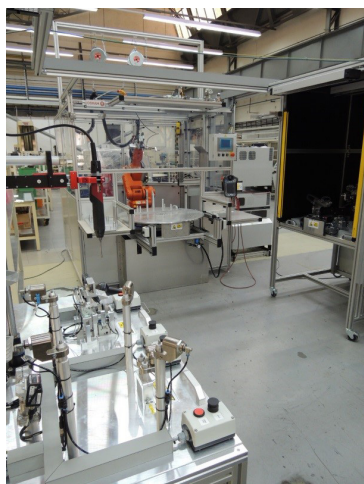
- **pre divíziu SP** (Specialty Lighting) celkom 3 projekty
- **pre divíziu LP** (Lamps) 4 projekty

Zvárací automat pre linku GD7

Počas hospodárskeho roka 2015 sme vyvíjali aktivity s cieľom získania nových externých projektov, kde sme získali nové objednávky v hodnote niekoľko 100.000 € pre spoločnosti Siemens a ZKW v automobilovom priemysle.

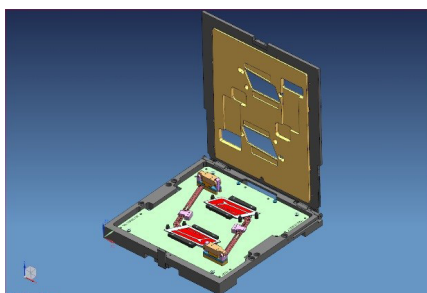


Siemens



ZKW

Zaujímavosťou je nová spolupráca v oblasti OLED pre OSRAM Regensburg.



Skúšobné zariadenie

Compliance

Program Compliance podporuje dodržiavanie zákonov a predpisov najmä aktívnou prevenciou. Angažovanosť OSRAM, a.s. v tomto smere potvrdzuje aj členstvo a účasť na aktivitách Slovak Compliance Circle.



Dodržiavanie platných zákonov a všeobecne platných koncernových predpisov je súčasťou firemnej DNA a je predpokladom pre úspešné fungovanie spoločnosti. Porušenia zákonov o hospodárskej súťaži alebo protikorupčných zákonov sú v rozpore s hodnotami spoločnosti OSRAM. Compliance systém v spoločnosti OSRAM je navrhnutý tak, aby predchádzal možným porušeniam, odhaľoval prípadné uskutočnené porušenia a v prípade potreby zaviedol vhodné preventívne opatrenia pre budúcnosť (prevencia – odhaľovanie – reakcia). Hlavnými zložkami tohto systému sú Kódex správania pre zamestnancov, tematické školenia a cieľená komunikácia, hodnotenie rizík a plánované preverky.

Compliance školenia sa vykonávajú najmä ako osobné školenia pre nových zamestnancov. Pracovníci v senzitívnych funkciách musia dodatočne absolvovať aj Compliance školenia cez web.

V roku 2015 bolo zavedené sledovanie kontaktov s konkurenčnými spoločnosťami, ktorého cieľom je predovšetkým zvýšiť povedomie o pravidlách hospodárskej súťaže a zabezpečiť elimináciu možných rizík.

Všetci zamestnanci a aj externí partneri môžu použiť elektronickú linku „Tell OSRAM“ na bezpečné a prípadne anonymné nahlásenie možných porušení na Compliance oddelenie. Compliance oddelenie tieto informácie preverí a v prípade konkrétnych indikácií vykoná interné prešetrenie.

OSRAM, a.s. je od januára 2015 členom Slovak Compliance Circle – záujmového združenia spoločností, ktorého cieľom je zlepšenie podnikateľskej etiky na Slovensku ako aj presadzovanie funkcie „compliance“ profesie.

Finančné ukazovatele v skratke

Aj keď spoločnosť OSRAM, a.s. zaznamenala v hospodárskom roku 2015 medziročný pokles tržieb z predaja tovarov, vlastných výrobkov a služieb vo výške 2,67 mil. Eur, bola schopná redukovať priamo úmerne náklady, čím dosiahla porovnateľnú **pridanú hodnotu v celkovej výške 30 mil. Eur**, ako v predošlom roku. **Osobné náklady vzrástli** medziročne o 2%. V roku 2015 sa spoločnosti OSRAM, a.s. podarilo výrazne posilniť svoju pozíciu v rámci zdieľaného poskytovania administratívnych služieb a povýšila svoju priečku na **Global Shared Service** pre OSRAM závody v celej Európe. Nábehové náklady vo výške vyše 2 mil. Eur boli preúčtované na materskú spoločnosť. Táto refaktúracia tvorila takmer 82% z celkovej hodnoty vykázananej v kategórii ostatné výnosy z hospodárskej činnosti.

Celkový **výsledok** hospodárenia po zdanení tvorí uspokojivé **3 % z celkových tržieb** z tovaru, vlastných výrobkov a služieb a predstavuje zároveň tradične stabilný výsledok spoločnosti OSRAM a.s.

Výkaz ziskov a strát

(EUR)	2015	2014	2013
Tržby z predaja tovaru	51 792 350	55 370 550	54 520 971
Náklady vynaložené na obstaranie predaného tovaru	43 831 359	45 872 741	44 721 563
Obchodná marža	7 960 991	9 497 809	9 799 408
Výroba	78 899 102	77 391 641	69 685 834
Tržby z predaja vlastných výrobkov a služieb	78 104 962	77 201 097	68 909 235
Zmena stavu vnútroorganizačných zásob	(64 380)	(807 809)	13 851
Aktivácia	858 520	998 353	762 748
Výrobná spotreba	56 763 508	56 799 970	51 087 608
Spotreba materiálu, energie a ostatných neskladovateľných dodávok	47 461 671	47 255 836	40 342 850
Služby	9 301 837	9 544 134	10 744 758
Pridaná hodnota	30 096 585	30 089 480	28 397 634
Osobné náklady	24 513 370	23 929 617	22 279 714
Dane a poplatky	205 210	209 408	410 941
Odpisy dlhodobého nehmotného a dlhodobého hmotného investičného majetku	2 364 159	2 643 187	3 674 488
Tržby z predaja dlhodobého majetku a materiálu	461 390	670 669	512 280
Zostatková cena predaného dlhodobého majetku a predaného materiálu	476 870	908 290	663 359
Tvorba a zúčtovanie opravných položiek k pohľadávkam	22 215	84 137	55 405
Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti	2 428 409	201 897	750 817
Ostatné náklady na hospodársku činnosť	605 653	665 108	384 030
Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti	4 798 907	2 522 299	2 192 794
Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti	179 427	(143 469)	(56 007)
Výsledok hospodárenia z bežnej činnosti pred zdanením	4 978 334	2 378 830	2 136 787
Daň z príjmov z bežnej činnosti	1 316 468	509 371	610 564
- splatná	1 368 009	365 370	536 259
- odložená	(51 541)	144 001	74 305
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie pred zdanením	4 978 334	2 378 830	2 136 787
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení	3 661 866	1 869 459	1 526 223

Celkový majetok spoločnosti sa medziročne zvýšil o 2%. Najvýraznejší podiel na tomto náraste si so sebou nesie dlhodobý hmotný majetok v celkovej výške takmer 1,6 mil. Eur, čo predstavuje najmä **rozsiahlu investičnú výstavbu nového moderného skladu**. V roku 2015 spoločnosť nevyplácala dividendy. Zároveň bola schopná rýchlejšie premeniť svoje pohľadávky na peniaze, čím si **upevnila svoju finančnú pozíciu** na bankových účtoch o viac ako 3 mil. Eur.

95% hospodárskeho výsledku za rok 2014 sa v pripísal v roku 2015 na vrub vlastného imania. Spoločnosť OSRAM a.s. myslí na svojich zamestnancov, a preto sa v roku 2015 vedenie rozhodlo **dotovať sociálny fond až vo výške 5%** z výsledku roku 2014. Bankové úvery sa znížili o vyše 3 mil. Eur medziročne, čo značí už aj v kontexte vyššie spomenutého, že spoločnosť je v zdravej forme.

Súvaha

(EUR)

	30.9.2015	30.9.2014	30.9.2013
MAJETOK	44 733 987	43 691 580	54 764 398
Neobežný majetok	16 619 740	15 031 728	13 918 783
Dlhodobý nehmotný majetok	60 406	31 723	29 306
Dlhodobý hmotný majetok	15 652 827	14 074 179	13 055 997
Dlhodobý finančný majetok	906 507	925 826	833 480
Obežný majetok	27 611 430	28 384 308	40 270 752
Zásoby	9 890 050	10 483 462	9 215 459
Dlhodobé pohľadávky	1 402 250	1 253 234	1 422 414
Krátkodobé pohľadávky	12 092 785	15 473 656	13 497 991
Finančné účty	4 226 345	1 173 956	16 134 888
Časové rozlíšenie	502 817	275 544	574 863
VLASTNÉ IMANIE A ZÁVÄZKY	44 733 987	43 691 580	54 764 398
Vlastné imanie	22 147 103	18 676 427	31 787 857
Základné imanie	10 696 444	10 696 444	10 696 444
Kapitálové fondy	3 304 076	3 405 267	3 316 156
Fondy zo zisku	2 139 289	2 139 289	2 139 289
Výsledok hospodárenia minulých rokov	2 345 428	565 968	14 109 745
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení	3 661 866	1 869 459	1 526 223
Závazky	22 470 381	24 992 337	22 831 548
Rezervy	8 022 163	8 725 414	8 365 467
Dlhodobé záväzky	309 927	214 514	180 553
Krátkodobé záväzky	10 875 976	9 689 656	10 560 802
Krátkodobé finančné výpomoci			
Bankové úvery	3 262 315	6 362 753	3 724 726
Časové rozlíšenie	116 503	22 816	144 993

Spoločnosť OSRAM, a.s. dokázala vygenerovať vyše 6 mil. Eur v roku 2015. Najväčší podiel na tejto nemalej čiastke malo efektívne riadenie pracovného kapitálu, pričom spoločnosť bola schopná znížiť krátkodobé pohľadávky o vyše 3 mil. Eur, zvýšiť krátkodobé záväzky vo výške vyše 1,1 mil. Eur a znížiť čistú hodnotu zásob o vyše 0,5 mil. Eur.

Cash flow

(EUR)

	2015	2014
Výsledok hospodárenia z bežnej činnosti pred zdanením daňou z príjmov	4 978 334	2 378 830
Nepeňažné operácie ovplyvňujúce hospodársky výsledok z bežnej činnosti	2 709 099	2 594 008
Vplyv zmien stavu pracovného kapitálu	2 262 647	(4 040 522)
Výdavky na vyplatené dividendy a iné podiely na zisku, s výnimkou tých, ktoré sa začleňujú do fin.činnosti		(15 000 000)
Výdavky na daň z príjmov účtovnej jednotky, s výnimkou tých, ktoré sa začleňujú do inv. alebo fin.činnosti	17 886	201 243
Čisté peňažné toky z investičnej činnosti	(3 990 084)	(3 656 271)
Čisté peňažné toky z finančnej činnosti		
Čisté zvýšenie alebo čisté zníženie peňažných prostriedkov	6 203 814	(17 545 233)
Stav peňažných prostriedkov a peňažných ekvivalentov na začiatku účtovného obdobia	(5 188 797)	12 410 162
Nerealizované kurzové rozdiely	(50 987)	(53 726)
Stav peňažných prostriedkov a peňažných ekvivalentov na konci účtovného obdobia	964 030	(5 188 797)

Nákup

Rok 2015 v znamení zmien

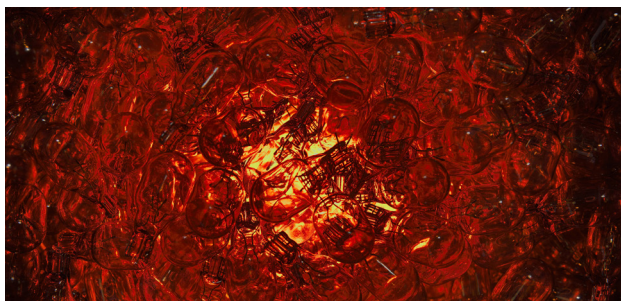
V roku 2015 došlo k reštrukturalizácii a čiastočnej obmene členov nákupného tímu. Cieľom bolo zefektívniť činnosť oddelenia. Jednotliví nákupcovia boli jednoznačne pridelení k výrobným divíziám, čo im umožňuje hlbšie prenikať do problematiky danej výroby.

Ciele v minulom roku boli ako zvyčajne zamerané na znižovanie nákladov a produktivitu. Celý tím úspešne pracoval na projektoch zameraných práve týmto smerom. Efekt úsilia bol podčiarknutý rozvojom dodávateľského portfólia. V tradičnej výrobe išlo hlavne o rozvoj a upevňovanie vzťahov s existujúcimi dodávateľmi. Tieto aktivity umožňujú zefektívniť spoluprácu a tiež dodávky materiálov do výroby. V divízii LS (Lighting Solutions) boli aktivity zamerané hlavne na relokáciu dodávateľov a hľadanie nových možností v lokálnom prostredí.

Aj v minulom roku členovia nákupného tímu úzko spolupracovali s ostatnými oddeleniami výrobného závodu v tzv. „cross-functional“ tímoch. Tým sa nákupné oddelenie podieľalo na realizácii projektov týkajúcich sa zavádzania nových produktov, resp. aktivít v jednotlivých výrobných divíziách.

Vývoj

V čase veľkých technologických zmien v sektore osvetľovania a tlaku na nízku nákladovosť je nevyhnutné udržiavať inovatívnosť našich produktov. Sledovanie tejto stratégie a navyše pomoc pri udržiavaní vysokej kvality, sú hlavnými cieľmi aj vývojových oddelení divízií Specialty lighting (SP) a Lamps (LP). Tieto sú súčasťou korporátnych štruktúr R & D, pričom svoju činnosť vykonávajú v Nových Zámkoch.



Vývojové oddelenie divízie SP (Specialty Lighting) v Nových Zámkoch disponuje širokými možnosťami technických prostriedkov a analytických metód. Tento potenciál sa využíva na zlepšovanie konkurencieschopnosti produktov. Zlepšovali sa ich vlastnosti, zvyšovala kvalita a boli kvalifikované ďalšie nové materiály aby sa udržala nízka nákladovosť. Ocenili to aj viacerí zákazníci zo segmentu OEM. Naďalej sa zlepšovala kvalita novo vyvinutých ambrových žiaroviek WY16W a tiež signálnych žiaroviek 24V pre nákladné automobily.



Vývojové oddelenie divízie Lamps (LP) je pevnou súčasťou centrálnych štruktúr R & D. Rieši projekty v spolupráci s oddeleniami v Nemecku, Číne a v USA. Jeho činnosť je zameraná na zlepšenie cenovej konkurencieschopnosti sodíkových a metalhalogenidových výbojek a zvyšovanie ich kvality, tak aby značka OSRAM bola naďalej voľbou číslo jedna pre našich zákazníkov. V roku 2015 sa začal vývoj retro edície halogénových zdrojov „1906“. Prebiehal re-design výbojek radu NAV. Pokračovalo sa naďalej vo vývoji výbojek HCL a HQL. Sú to zdroje, ktoré sa používajú aj na osvetlenie športových štadiónov po celom svete.

Personálne aktivity

V obchodnom roku 2015 sme v OSRAM-e Nové Zámky nadviazali na aktivity a programy zahájené v rokoch 2013 a 2014. Spoločnosť z hľadiska celkového počtu zamestnancov dosiahla mierny nárast, predovšetkým v administratívnych oblastiach nášho Centra zdieľaných služieb. Zároveň, vo výrobných prevádzkach bolo našou prioritou zoptimalizovať stavy pracovníkov na oddeleniach, ktoré čelili poklesu výroby, najmä formou ich preškolenia na iné úseky. Spoločnosť OSRAM si s počtom zamestnancov 1235 ku koncu hospodárskeho roka aj naďalej udržuje pozíciu najvýznamnejšieho zamestnávateľa v okrese Nové Zámky.

Personálne oddelenie sa zameralo v roku 2015 na školenia v technickej sfére. Vo sfére riadenia kvality, logistiky a výrobných technológií sme naštartovali rozvojové aktivity v oblasti rozvoja lídrov. V **programe školení Leadership** sme vyškolili vyše 40 majstrov a team lídrov naprieč všetkými oddeleniami.

V oblasti prípravy a výchovy nových odborníkov v oblasti strojárkej výroby sme na našom **Stredisku praktického vyučovania** (SPV) pokračovali v nastúpenom trende posilňovania obsadenosti ročníkov, a spustili sme prvý ročník v rámci **duálneho vzdelávania**. Taktiež sme dokončili prípravu podmienok pre zameranie Strediska aj na školenie vlastných zamestnancov pre potreby novej divízie výroby – montáže svetidiel, tzv. Light Academy.

Spolupráca so Strednou odbornou školou technickou v Šuranoch pokračuje už 19 rokov. Za ten čas u nás úspešne zmaturovalo vyše 190 žiakov, pričom vyše 60% z nich stále pracuje u nás.

V oblasti aktivít pre zamestnancov, resp. ich rodinných príslušníkov sme nadviazali na naštartované aktivity, buď to športového alebo voľnočasového charakteru. Významným podujatím bola oslava **20 rokov OSRAM Nové Zámky**. V areáli kúpaliska Štrand sa uskutočnilo podujatie pre zamestnancov a ich rodiny – športové podujatia, súťaže, aktivity pre deti, vystúpenie hudobných kapiel.

Obchodný rok 2015 pokračoval v duchu spolupráce a konštruktívnej diskusie s podnikovou odborovou organizáciou. Druhým rokom sme spoločne pokračovali v rámci kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa, a zrealizovali individuálne mzdové nárasty v januári 2015 a plošné tarifné navýšovanie v apríli 2015. Naďalej sme posilňovali internú komunikáciu a tiež sme uskutočnili globálny OSRAM Prieskum spokojnosti zamestnancov, ktorý vyústil do realizácie akčných plánov a opatrení pre zlepšenie komunikácie, vedenia, odmeňovania, či pracovného prostredia zamestnancov.



Životné prostredie a bezpečnosť pri práci

Spoločnosť OSRAM kladie zodpovednosť za bezpečnosť a ochranu zdravia svojich zamestnancov na prvé miesto. Aj v našom závode v Nových Zámkoch sme venovali pozornosť otázkam BOZP ako i ochrany pred požiarmi.

Samostatnou témou pre úsek BOZP bola v obchodnom roku 2014/15 **podpora stavebných aktivít**, ktoré boli zahájené pre výstavbu nového skladovacieho priestoru a navážacích rámp. S výstavbou sa začalo v marci a do prevádzky boli uvedené v auguste 2015.

Medzi ostatné priority patrila podpora **dobudovania požiarného schodiska** na sociálnej budove (50 tis. €), podpora transferov výroby svietidiel z Nemecka v divízii výroby svietidiel a tiež zavedenie jednotného vizuálu v oblasti pracovných odevov.

Výsledok aktivity v oblasti starostlivosti o bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov ilustruje aj počet 4 registrovaných pracovných úrazov, pričom ani jeden z týchto úrazov nebol charakterizovaný ako závažný a bez preukázaného zavinenia výrobnými technológiami. Pri prepočte na 1000 zamestnancov to činí počet 0,4 úrazov, čo predstavuje výrazný pokles oproti predchádzajúcemu roku.

Tieto pozitívne výsledky boli dosiahnuté tiež z dôvodu čerpania **prostriedkov na ochranu zdravia pri práci**. Na nákup osobných ochranných pracovných prostriedkov bolo vynaložených vyše 76 tis. €, na technické previerky a kontroly 42 tis. €, a na preventívnu zdravotnú starostlivosť 18 tis. €.

Okrem priamych vynaložených nákladov sú tieto výsledky odrazom systematickej práce a vzdelávania v oblasti BOZP.

Oblasť **ochrany životného prostredia** patrí naďalej ku kľúčovým oblastiam trvalého zlepšovania. V rámci environmentálnej politiky hospodárskeho roka 2014/15 boli prioritou úspory v oblasti prevádzky výrobných procesov a budov.

Pri výstavbe skladu boli na vykurovanie vybraté a použité plynové žiariče (15 ks) ako najefektívnejšia technika z pohľadu úspory zemného plynu a množstva vypustených emisií do ovzdušia.

V oblasti nakladania s odpadmi vynaložila naša spoločnosť na zneškodnenie ostatného odpadu 47 tis. € (bez režijných a mzdových nákladov), za znehodnotenie nebezpečného odpadu 7 tis. €. Zo zhodnotenia vytriedeného ostatného odpadu sme získali vyše 60 tis. €.

Z hľadiska úspory energií a následného zníženia emisií CO₂ ako dopadu na životné prostredie sme sa v roku 2015 venovali optimalizácii spotreby v oblastiach osvetlenia inštaláciou úsporných LED svietidiel, znižovaniu spotreby vysokotlakového vzduchu analýzou únikov na výrobných zariadeniach, optimalizáciou prevádzky ventilačných jednotiek, optimalizáciou výroby chladiacej vody a efektívnym riadením životnostných skúšok našich výrobkov. Týmto aktivitami sme dosiahli zníženie spotreby elektrickej energie o 10 % na úrovni celého závodu oproti roku 2014. Pre rok 2016 sme rozhodnutí pokračovať v znižovaní spotreby elektrickej energie a dosiahnuť ďalšie zníženie o 2 % oproti roku 2015. Ďalšou z enviro aktivít počas tohto roku bolo vybavenie zasadacích miestností vo firme modernými odpadovými košmi na triedenie papiera a PET fliaš.

Sme hrdí na to, že v rámci nášho závodu v Nových Zámkoch máme vybudované **Oddelenie korporátneho EHS**, ktoré riadi procesy EHS a zabezpečuje certifikačné audity všetkých závodov OSRAM po svete. V rámci tohto roka sme pre výrobné závody OSRAM vo všetkých troch globálnych regiónoch zorganizovali workshopy pre zlepšovanie procesov EHS.

Tiež sme počas obchodného roku prevzali **záväzok politiky EHS „I care!“**, predstavený korporátnym EHS a tento záväzok environmentálneho povedomia implementujeme v našej každodennej praxi. Zamestnancov motivujeme aj k podávaniu zlepšovacích návrhov v oblasti EHS formou zaujímavých cien.

Vo februári 2015 sme otvorili kanceláriu pre administratívne činnosti v Nitre. Tá zodpovedá vysokým štandardom bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ako aj environmentálnej bezpečnosti. Implementáciou požiadaviek noriem ISO 14001 a OHSAS 18001 aj do tejto prevádzky zabezpečujeme zlepšovanie procesov, aj keď ide len o poskytovanie služieb výrobných závodov OSRAM svet.

Začali sme s rozsiahlou prípravu na recertifikačný audit ISO 14001, ktorý nás čaká v ďalšom obchodnom roku, a ktorým splníme náš opakujúci sa cieľ byť v zhode s právnymi a inými požiadavkami v oblasti EHS.

OSRAM Excellence 2015

OSRAM Excellence patrí od roku 2009 k DNA našej spoločnosti. Našou hlavnou úlohou je implementácia filozofie Lean, 6 Sigma a kontinuálneho zlepšovania v rámci transformácie podniku na tzv. štíhlu spoločnosť (LEAN company).

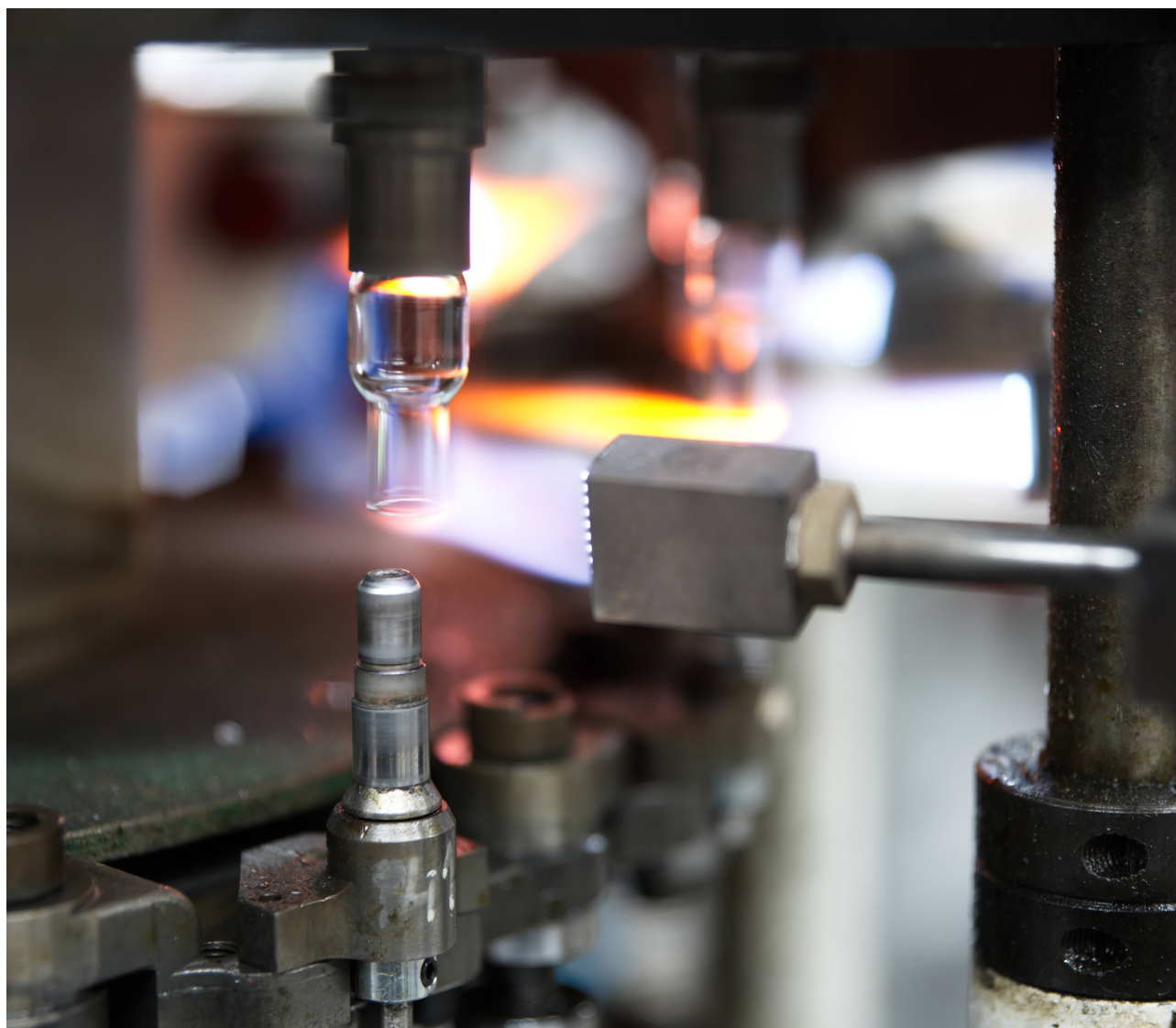
Základným kameňom bolo definovanie lokálnej vízie podniku do roku 2020 a zároveň dlhodobých cieľov na jej naplnenie. Tieto ciele sú podkladom pre každoročné kaskádovanie a tvorbu ročných cieľov na tzv. Hoshin Kanri workshope.

V rámci roku 2015 sme zrealizovali viac ako 25 Lean workshopov a 15 Six Sigma projektov so zameraním sa na vylepšenie celého hodnotového toku rôznych produktových rodín. To malo za následok aj zainteresovanie externých dodávateľov organizovaním Lean workshopov priamo u nich.

Ďalším z dôležitých elementov Lean transformácie bolo zainteresovanie všetkých zamestnancov do procesu neustáleho zlepšovania formou podávania zlepšovacích návrhov, kde sme zaznamenali významný nárast oproti predchádzajúcemu roku.

Intenzívnu Lean transformáciu spoločnosti dosahujeme okrem iného rozširovaním radov zaškolených expertov, pravidelnými školeniami nových, ako aj pokročilými školeniami súčasných zamestnancov.

Výzvou budúceho roku je Lean transformácia v administratívnej oblasti.



QUALITY FIRST

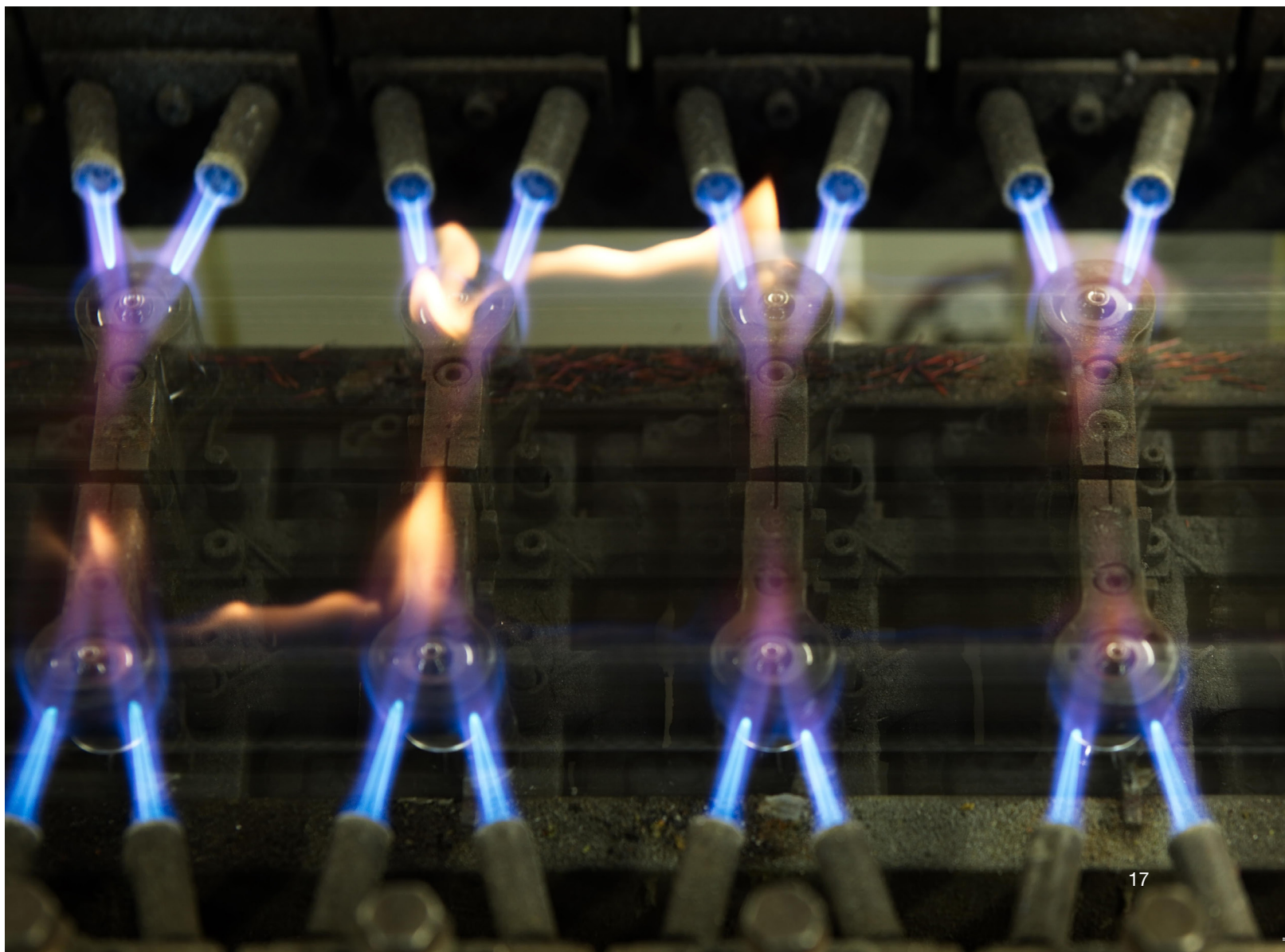
„Myslieť predovšetkým na kvalitu“ je súčasťou našej každodennej práce. Inak to nebolo ani v roku 2015, kedy oddelenie kvality opäť výraznou mierou prispelo k dosiahnutiu vynikajúcich výsledkov spoločnosti.

Výrazné úspechy sme zaznamenali v oblasti dodávateľskej kvality, ako aj v oblasti kvality výrobkov a zákazníckej kvality, kde sme naplnili naše ciele nad očakávania.

Každodenným zlepšovaním procesov zvyšujeme kvalitu našich výrobkov a služieb, čím plníme aj tie najvyššie očakávania našich zákazníkov. Jedným z nástrojov monitorovania a neustáleho zlepšovania procesov je aj vykonávanie interných auditov v našej spoločnosti. V minulom roku sme posilnili rady našich interných audítorov o QMS a EHS audítorov.

Taktiež sme sa veľa krát ocitli na strane auditovaného, či už to bol certifikačný audit v máji, alebo množstvo náročných zákazníckych auditov, ktoré sme zvládli na výbornú.

Vyzdvihnúť chceme aj vynikajúcu prácu našich kolegov v roku 2015 v projektových tímoch pri vývoji nových produktov vo všetkých troch divíziách. Zabezpečením kvality našich výrobkov a plnenia zákazníckych požiadaviek už vo fáze vývoja je základom úspechu pre „príchod“ nových produktov na trh. Aj vďaka tomu sa stávame čoraz viac konkurencieschopnejšími, upevňujeme naše postavenie na trhu a dokazujeme, že značka OSRAM je symbolom KVALITY.





Kontakty



OSRAM, a. s.

Komárňanská cesta 7
940 93 Nové Zámky

IČO: 00613797
IČ DPH: SK2020413230

Obchodný register Okresného súdu Nitra, Oddiel: Sa, Vložka číslo: 15/N

Tel.: +421 35 6464 111
E-mail: osram@osram.sk
www.osram.sk

OSRAM, a. s. pobočka v Maďarsku

Fehérvári út 84/A
1119 Budapest

Tel.: +36 1 225 3055
E-mail: osram@osram.hu

OSRAM, a. s. pobočka v Rakúsku

Lemböckgasse 49/C/5
A-1230 Wien

Tel.: +43 1 68 0680
E-mail: info@osram.at

www.osram.sk