

BARBOT, spol. s r. o., Krčulova 18, 977 01 Brezno

Zapísaná v obchodnom registri Okresného súdu Banská Bystrica, vložka č. 18/S

IČO: 30222192

V Ý R O Č N Á S P R Á V A

ZA ROK 2016

*Predkladá: **Marian Botka, konateľ spoločnosti BARBOT, spol. s r. o.***

V Brezne, dňa 28.4.2017

1. Úvod – všeobecné údaje

1.1. Založenie a vznik spoločnosti

1.2. Rozhodujúce oblasti podnikania

1.3. Orgány spoločnosti

1.4. Štruktúra spoločníkov

2. Hodnotenie r. 2014 -2016 a predpokladaný vývoj v roku 2017

2.1. Celkové zhodnotenie rokov 2014-2016

2.2. Predpokladaný budúci vývoj spoločnosti v roku 2017

3. Organizačná štruktúra spoločnosti a zamestnanosť

4. Vplyvy činnosti spoločnosti na životné prostredie

5. Iné dôležité informácie o spoločnosti

5.1. Informácie a konsolidovanom celku, údaje podľa osobitných predpisov

5.2. Majetkové účasti na spoločnostiach, organizačné zložky v zahraničí

5.3. Náklady na výskum a vývoj

5.4. Vlastné obchodné podiely

5.5. Významné udalosti po dátume účtovnej závierky

6. Ekonomické ukazovatele a finančná situácia

Vývoj stavu majetku a finančnej situácie v rokoch 2014-2016

➤ *Vývoj štruktúry majetku a jeho produktivity*

➤ *Vývoj štruktúry vlastného imania, zdrojov krytia majetku a zadĺženosti*

➤ *Vývoj hospodárenia a štruktúry výsledku hospodárenia*

- *Výsledok hospodárenia a jeho štruktúra*

- *Vyhodnotenie vývoja výkonnosti a efektívnosť tržieb*

ZÁVER

Prílohy: *Návrh na rozdelenie zisku za rok 2016*

Účtovná závierka k 31.12.2016

1. Úvod – všeobecné údaje

1.1. Založenie a vznik spoločnosti

Spoločnosť BARBOT, spol. s r. o. so sídlom na Krčulovej ul. č. 18 v Brezne bola založená spoločenskou zmluvou zo dňa 24.07.1991 v súlade s § 105 a nasl. Obchodného zákonníka. Zápis o vzniku je v Obchodnom registri Okresného súdu v Banskej Bystrici zo dňa 28.08.1991 vložka číslo 128/S.

1.2. Rozhodujúce oblasti podnikania

- Nákup a predaj tovaru mimo viazaného a koncesovaného.
- Prevádzkovanie zábavných biliardov a zábavných prístrojov.
- Prevádzkovanie stávkových hier pomocou výherných prístrojov.

1.3. Orgány spoločnosti – zoznam štatutárnych orgánov

Marian Botka – konateľ spoločnosti

Ako jediný konateľ spoločnosti vykonáva pôsobnosť valného zhromaždenia.

1.4. Štruktúra spoločníkov s uvedením výšky podielov na základnom imaní

Jediný spoločník – Marian Botka

Podiel na základnom imaní 100% – 66.500,- Eur, splatené.

2. Hodnotenie r. 2014 -2016 a predpokladaný vývoj v roku 2017

2.1. Celkové zhodnotenie rokov 2014-2016

Spoločnosť BARBOT, spol. s r. o. sa v uvedenom období venovala hlavnej činnosti, a to prevádzkovaníu výherných prístrojov. Zároveň za základe uzatvorených Mandátnych zmlúv poskytovala služby pre obchodných partnerov pri prevádzkovaní videohier.

V hodnotenom období rokov 2014 -2016 sa vedenie spoločnosti snažilo zabezpečiť potrebné finančné, materiálne a personálne zdroje k produkcii výkonov firmy a k dosiahnutiu, čo najlepšieho výsledku hospodárenia.

V roku 2014 spoločnosť dosiahla zisk vo výške 89.215, 89 Eur. V zmysle spoločenskej zmluvy zo dňa 16.08.2010, článku XV. § 4 bod 1.3 bol zo zisku prevedený podiel vo výške 1000,- Eur do Sociálneho fondu (účet 472) a zisk vo výške 88.215,89 Eur bol prevedený na účet nerozdeleného zisku minulých rokov (účet 428).

V roku 2015 spoločnosť dosiahla zisk vo výške 114.333,05 Eur, ktorý bol po schválení účtovnej závierky, v zmysle spoločenskej zmluvy zo dňa 16.08.2010, článku XV. § 4 bod 1.4 použitý na vyplatenie podielu na zisku spoločníkovi vo výške 100% podľa čl. V. § 1 bod 5 uvedenej zmluvy.

V roku 2016 spoločnosť tiež hospodárila so ziskom vo výške 163.424,51 Eur. Po schválení účtovnej závierky na základe rozhodnutia jediného spoločníka bol hospodársky výsledok rozdelený v zmysle spoločenskej zmluvy zo dňa 16.8.2010, článok XV. § 4 bod 1.3 – 1000,- na účet Sociálneho fondu a zvyšok vo výške 162.424,51 bo prevedený na účet nerozdeleného zisku minulých rokov. Rozhodnutím valného zhromaždenia bude v roku 2017 vyplatený podiel na zisku z roku 2016.

Napriek neustálym zmenám v zákone o hazardných hrách, sa spoločností darí hospodáriť so ziskom na základe zásad efektívnosti hospodárenia a uplatňovania úsporných opatrení v oblasti nákupov materiálov, energií a služieb.

2.2. Predpokladaný budúci vývoj spoločnosti v roku 2017

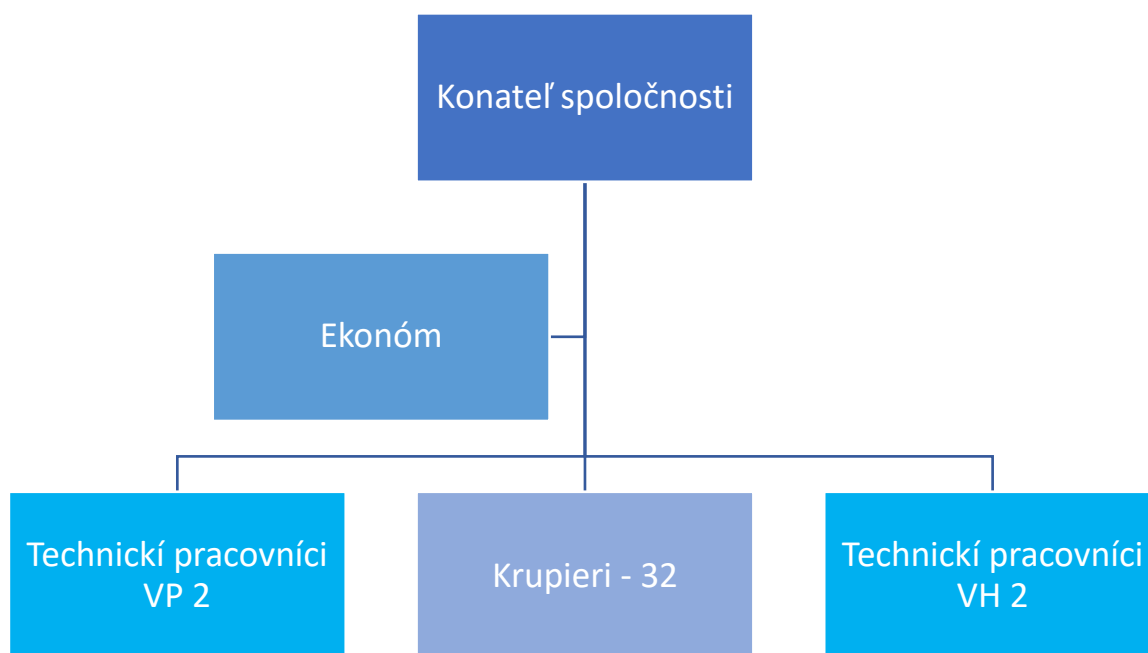
V roku 2017 bude spoločnosť pokračovať v prevádzkovaní výherných prístrojov na základe udelených licencií. Sprísňovanie zákona o hazardných hrách, prinútilo spoločnosť znížiť počet prevádzkovaných výherných prístrojov. Oproti predchádzajúcim rokom ide o výrazné zníženie. V roku 2014 spoločnosť prevádzkovala 42 ks VP, v roku 2015 a 2016 to bolo 40 ks VP, ale na rok 2017 už má licencie len na 35 ks VP. Niektoré obce, resp. mestá majú v zmysle zákona možnosť VZN /Všeobecne záväzné nariadenie/ na základe petície občanov zakázať prevádzkovanie výherných prístrojov v obci. Povinnosť prevádzkovať výherné prístroje len v „Herniach“, ktoré musia byť stavebne oddelené a zamestnávanie krupierov – stáleho dohľadu, len na základe pracovnej zmluvy vo veľkej miere ovplyvňujú náklady spoločnosti. Popri hlavnej činnosti, bude spoločnosť vykonávať služby súvisiace s prevádzkovaním videohier na základe mandátnej zmluvy so spoločnosťou Ascomp, spol. s r. o. a Gematic, s.r.o. Pri vývoji súčasnej situácie v oblasti prevádzkovania hazardných hier nepredpokladáme zvýšenie tržieb.

Ukazovateľ	Merná jednotka	Skutočnosť rok 2016	Zámer rok 2017
Tržby z predaja tovaru a služieb	tis.Eur	1.799	1.522
Výsledok hospod.po zdanení	tis.Eur	163	120
Majetok celkom	tis.Eur	1.348	1.150
Z toho:			
pohľadávky z obchodného styku	tis.Eur	186	125
Závázky celkom:	tis.Eur	790	650
Z toho:			
z obchodného styku	tis.Eur	513	425

3. Organizačná štruktúra spoločnosti a zamestnanosť

Spoločnosť BARBOT, spol. s r. o. zamestnávala v roku 2016 v priemere 38 zamestnancov so zaradením podľa organizačnej štruktúry. Spoločnosť má jedného konateľa, ktorý je zároveň aj spoločníkom, jednu ekonómku, dvaja zamestnanci sú zaradení ako technickí pracovníci pre výherné prístroje, a dvaja zamestnanci ako technickí pracovníci pre služby spojené s prevádzkovaním videohier, ktoré vykonávame na základe mandátnej zmluvy. Najviac zamestnancov – 32 je zaradených do pracovnej pozície – krupier. Títo zamestnanci pracujú v „Herniach“ ako stály dohľad.

Organizačná štruktúra – BARBOT, spol. s r. o.



Jednou z najdôležitejších priorít spoločnosti je starostlivosť o zamestnancov v zlepšovaní pracovných podmienok. Všetci zamestnanci absolvovali lekársku zdravotnú prehliadku v zmysle § 31 ods. 1 až 5 zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. O prehliadke je vyhotovený lekársky posudok o zdravotnej spôsobilosti zamestnanca na vykonávanú prácu.

Zamestnanci boli preškolení o ochrane zdravia a bezpečnosti práce autorizovaným bezpečnostným technikom. Boli vyhotovené protokoly o skúške z oboznamovania zamestnanca o predpisoch BOZP, záznam o kvalitatívnom a kvantitatívnom zisťovaní zdraviu škodlivých faktorov pracovného prostredia pri hodnotení zdravotných rizík a záznam o vykonanom školení zamestnancov o ochrane pred požiarmi. V prípade potreby prispievame na preškoľovanie zamestnancov a zvyšovanie kvalifikácie. Z prostriedkov Sociálneho fondu prispievame na stravovanie zamestnancov.

4. Vplyvy činnosti spoločnosti na životné prostredie

Spoločnosť BARBOT, spol. s r. o. sa zaoberá činnosťou, ktorá nemá žiadne negatívne vplyvy na životné prostredie. Neprodukujeme žiadny ekologicky závadný odpad.

5. Iné dôležité informácie o spoločnosti

5.1. Informácie a konsolidovanom celku, údaje podľa osobitných predpisov

Neexistuje podnik, ktorý zostavuje konsolidovanú účtovnú závierku za najväčšiu skupinu podnikov, pre ktoré je spoločnosť BARBOT, spol. s r. o. dcérskym podnikom. Neexistujú podniky, v ktorých je spoločnosť neobmedzene ručiacim spoločníkom.

5.2. Majetkové účasti na spoločnostiach, organizačné zložky v zahraničí

Majetkové účasti v iných obchodných spoločnostiach a družstvách spoločnosť nemá. Účtovná jednotka nemá organizačnú zložku v zahraničí.

5.3. Náklady na výskum a vývoj

Spoločnosť neúčtovala o nákladoch v oblasti výskumu a vývoja.

5.4. Vlastné obchodné podiely

Spoločnosť neúčtovala o nadobúdaní vlastných akcií, dočasných listov, obchodných podielov a akcií, dočasných listov a obchodných podielov materskej účtovnej jednotky podľa § 22 Zákona o účtovníctve.

5.5. Významné udalosti po dátume účtovnej závierky

Po dni zostavenia účtovnej závierky za rok 2016 nenastali udalosti osobitného významu.

6. Ekonomické ukazovatele a finančná situácia

Vývoj stavu majetku a finančnej situácie v rokoch 2014-2016

➤ Vývoj štruktúry majetku a jeho produktivity (v tis. Eur)

Ukazovateľ	r. 2014	r. 2015	r.2016	Index 2016/2015
Majetok celkom	1.337	1.602	1.348	84,20
- z toho obežný majetok	691	1.010	836	82,80
tom:				
- zásoby	3	3	2	66,70
- pohľadávky celkom	142	735	426	58,00
z toho: pohľ. z obch.styku	128	129	183	141,90
Tržby z predaja tovaru, výrobkov a služieb	1.351	1.477	1.799	121,80
- obrat v jednotkách	1,001	0,922	1,335	1,448

Hodnotenie vývoja celkového majetku k tržbám je:

Tržby/Majetok v indexe rokov 2016/2015 - 1,448. Ukazovateľ vyjadruje využitie celkových aktív, čiže aké množstvo tržieb /v jednotkách/ vyprodukuje jedna jednotka aktív. Pri posudzovaní ukazovateľa je nutné prihliadať na spôsob odpisovania. To znamená, že podnik je na tom dobre, pretože hodnota ukazovateľa je nízka, podnik na vysokú produkciu potrebuje minimum aktív, produkčná efektívnosť (výkonnosť) podniku je v norme.

➤ Vývoj vlastného imania, zdrojov krytia majetku, zadlženosti (v tis. Eur)

Ukazovateľ	r. 2014	r. 2015	r.2016	Index 2016/2015	Index 2016/2014
Vlastné imanie spolu	221	334	368	110,20	166,60
Z toho: VH minulých rokov	- 90	90	114		
VH za účt. obdobie	90	114	163		
Závazky spolu	823	1.026	790	77,00	96,00
Rezervy	3	6	7	116,67	233,33
Dlhodobé záväzky	216	132	65	49,30	30,01
Krátkodobé záväzky spolu	604	888	718	80,86	118,90
Z toho: záväzky voči dodáv.	468	741	513	69,30	109,62
Bankové úvery spolu:	0	0	0		
Z toho: - dlhodobé	0	0	0		
- krátkodobé	0	0	0		
Časové rozlíšenie pasív krátk.	51	51	51	100,00	100,00
Časové rozlíšenie pasív dlhod.	241	191	140	73,30	58,09

Hodnotenie vývoja vlastného imania, zdrojov krytia a záväzkov

Vlastné imanie spoločnosti v pomere k celkovým záväzkom v roku 2016 je 0,466, čo znamená, že spoločnosť sa nenachádza v kríze a funguje so ziskom. V predchádzajúcich rokoch 2015, resp. 2014 bola hodnota nižšia, ale spĺňala stanovený koeficient (*hodnota vlastného imania/hodnota záväzkov* < 0,04). Tento pomer sa dá interpretovať aj tak, že ak

bude v roku 2016 vlastné imanie spoločnosti vo výške menej ako 4 % záväzkov, spoločnosť sa bude nachádzať v kríze). Spoločnosť nemá bankové úvery. Zadĺženosť podniku vo vzťahu záväzkov k majetku (záväzky/aktíva) je za rok 2014 - 61,6%, za rok 2015 – 64,10% a za rok 2016 – 58,6 %, čo je menej ako maximálna akceptovateľná hranica 70%. Môžeme sledovať postupne znižovanie zadĺženosti, čo je pozitívne.

➤ **Vývoj hospodárenia a štruktúry výsledku hospodárenia v tis. Eur**

	<i>Základné Imanie</i>	<i>Zákonný RF</i>	<i>Nerozdelený zisk min.rokov</i>	<i>Ostatné fondy</i>	<i>VH bežného účt.obdobia</i>	<i>Celkom</i>
VH za rok 2014						
Stav k 31.12.2014	67	6	55	3	90	221
VH za rok 2015						
Stav k 31.12.2015	67	6	144	3	114	334
VH za rok 2016						
Stav k 31.12.2016	67	7	128	3	163	368

Výsledok hospodárenia a jeho štruktúra v tis. Eur

	2014	2015	2016
VH z hospodárskej činnosti	133	172	237
VH z finančnej činnosti	-16	-7	-3
VH za účtovné obdobie pred zdanením	117	165	234
Daň z príjmu	27	49	69
+ Zisk/-strata	90	114	163

Na základe rozhodnutia jediného spoločníka vykonávajúceho pôsobnosť valného zhromaždenia bolo rozhodnuté o rozdelení zisku, vyplatení podielov resp. preúčtované na účet SF a účet nerozdeleného zisku minulých rokov.

Vyhodnotenie vývoja výkonnosti a efektívnosť tržieb - Vybrané ukazovatele výkonnosti a efektívnosti v tis. Eur

<i>Ukazovateľ</i>	<i>2014</i>	<i>2015</i>	<i>2016</i>	<i>Index</i> <i>2016/2015</i>	<i>Index</i> <i>2016/2014</i>
Tržby z predaja služieb	1.351	1477	1799	121,80	133,20
Výrobná spotreba	783	775	831	107,30	106,13
Pridaná hodnota – PH	568	702	968	137,90	170,50
Rentabilita výkonov z PH v %	0,421	0,476	0,538		
Osobné náklady celkom	204	288	475	165,00	232,90
Produktivita osobných nákladov z PH V%	2,785	2,438	2,038		
Dane a poplatky	161	154	162	105,20	100,70
Odpisy dlhod. majetku	106	116	118	101,80	111,40

Na základe uvedených ukazovateľov môžeme konštatovať, že výkonnosť firmy v posledných troch sledovaných rokoch narastala, pričom na základe čiastkových finančných analýz (sledovanie nákladov) firma dosahovala zníženie nákladov. Pokračujeme tak ako v predchádzajúcich rokoch v monitorovaní a kontrole poplatkov za telefonické a internetové pripojenie, nákupov na spotrebný materiál a opravy. Produktivita práce sa z pohľadu osobných nákladov mierne znížila. Pri priemernom počte zamestnancov 38, sa mzdy pohybujú v zmysle zákonníka práce podľa pridelených tarifných stupňov. Dane a poplatky sa odvíjali od počtu prevádzkovaných výherných prístrojov, správne poplatky sa platia obciam pri udelení licencie, a povinný odvod sa uhrádza do ŠR SR.

Spoločnosť chce pokračovať vo svojej činnosti podobným spôsobom ako v prechádzajúcich rokoch, aby dosiahla čo najlepšie výkony, a zároveň udržala zamestnanosť. Neustále zmeny v legislatívne – Zákone o hazardných hrách, robia podnikanie v tejto oblasti veľmi náročné, je preto otázne, či bude spoločnosť schopná podnikat' a vytvárať zisk pri dodržiavaní zákonom určených podmienok. Túto skutočnosť považujeme za výrazné riziko a neistotu do budúcnosti.

Marian Botka
konateľ spoločnosti

