

2016

VÝROČNÁ SPRÁVA

HPM THERM s.r.o.

Obsah

1 Profil spoločnosti	2
1.1 Základné údaje o spoločnosti	2
1.2 Orgány spoločnosti.....	3
1.3 Priority podnikania spoločnosti.....	5
1.3 Najvýznamnejší zákazníci spoločnosti.....	6
1.4 Vplyv predmetu podnikania spoločnosti na životné prostredie	6
2 Personálna a sociálna oblasť	7
2.1 Vzdelávanie a sociálna politika.....	7
3 Hospodársky vývoj.....	9
3.1 Vybrané ekonomické ukazovatele	9
3.2 Návrh na rozdelenie zisku	10
4 Hlavné zámery roku 2017 a predpokladaný budúci vývoj spoločnosti.....	10
4.1 Predpokladaný budúci vývoj spoločnosti.....	11

1 Profil spoločnosti

Spoločnosť HPM THERM, s. r. o. bola založená v roku 1998 a od svojho vzniku podniká v oblasti strojárenskej výroby a je zameraná na dodávky výrobkov v oblasti tepelnej techniky. Spoločnosť zabezpečuje celý výrobný proces od výroby zberačov, cez lisovanie, skladanie balíkov, expandovanie, zváranie spájkovaním, kontrolu tlakovaním až po balenie a expedíciu. Svoju činnosť pre odberateľov na Slovensku, v Nemecku, Česku, Rakúsku, Anglicku, Taliansku, Poľsku, Luxembursku a v Maďarsku vykonáva v prenajatých, čiastočne zrekonštruovaných výrobných priestoroch. Hlavným poslaním spoločnosti je poskytovať svoje služby na vysokej profesionálnej úrovni, zabezpečiť požiadavky zákazníkov v oblasti kvality, dodacích termínov, a to pri obojstrannej cenovej výhodnosti.

1.1 Základné údaje o spoločnosti

Spoločnosť HPM THERM je spoločnosť s ručením obmedzeným, ktorá bola založená podľa ustanovenia § 105 a násl. zákona č. 513/1991 Zb., spoločenskou zmluvou zo dňa 24.07.1998.

Spoločnosť vznikla dňom 30.09.1998. zápisom do obchodného registra v oddiele Sro, vo vložke číslo 11200/R na Okresnom súde v Trenčíne. Spoločnosť bola založená na dobu neurčitú.

Obchodné meno :	HPM THERM, s.r.o.	
Sídlo :	Moravské Lieskové č.2	
IČO :	36305286	
Deň vzniku :	30.09.1998	
Právna forma :	Spoločnosť s ručením obmedzeným	
Základné imanie :	6 638,80 EUR	
Spoločníci :	Ing. Želko M.	36 %
	p. Gula O.	34 %
	Ing. Lahvička J.	15 %
	Ing. Fraňo J.	15 %

Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.

Schválený predmet podnikania spoločnosti zahŕňa

- výroba, montáž a diagnostika termoregistrov a príslušenstva
- kúrenárske práce
- kovoobrábanie – zámočnicke práce
- výroba jednoúčelových strojov a zariadení
- montáž a opravy kancelárskej výpočtovej a meracej techniky
- automatizované spracovanie dát, poradenská činnosť v oblasti výpočtovej techniky
- činnosť ekonomických, účtovných a organizačných poradcov
- inžinierska činnosť v oblasti strojárkej výroby – v rozsahu voľnej živnosti
- prenájom strojov, prístrojov a zariadení
- sprostredkovateľská činnosť
- drevovýroba – výroba výrobkov z dreva úžitkového a ozdobného charakteru
- nákup, predaj – sprostredkovanie v oblasti nehnuteľností
- veľkoobchodná činnosť v rozsahu voľnej živnosti
- maloobchodná činnosť v rozsahu voľnej živnosti
- podnikateľské poradenstvo v rámci voľnej živnosti
- výroba výrobkov z plastov

1.2 Orgány spoločnosti

Valné zhromaždenie

Valné zhromaždenie spoločníkov je najvyšším orgánom spoločnosti. Pôsobnosť valného zhromaždenia je určená v spoločenskej zmluve.

Konatelia

Konatelia sú zodpovední za vedenie spoločnosti vo všetkých záležitostiach, ktoré nepatria do pôsobnosti valného zhromaždenia, ako aj za bežnú správu spoločnosti. Štatutárnym orgánom spoločnosti sú dvaja konatelia, z ktorých každý podpisuje rozhodnutia v mene spoločnosti samostatne.

Konatelia : Ing. Lahvička Jozef

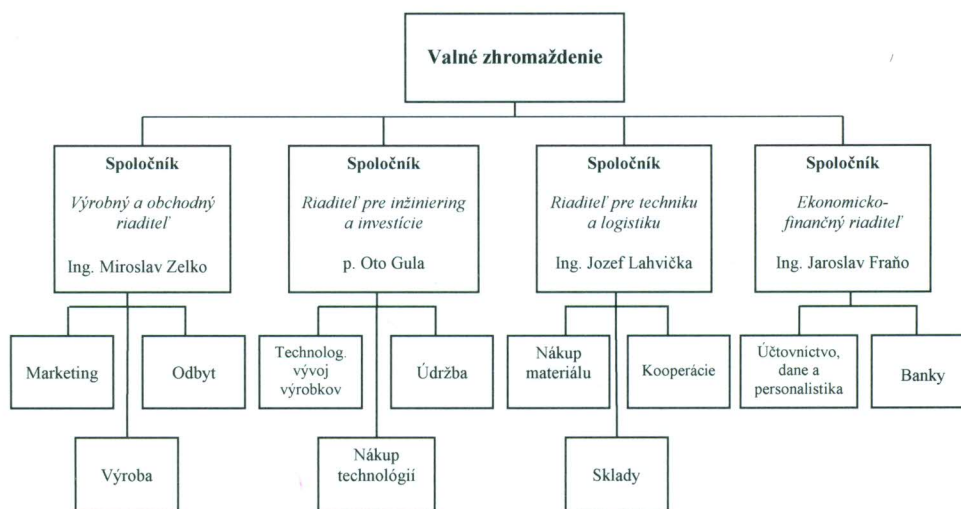
Ing. Fraňo Jaroslav

Organizačná štruktúra spoločnosti

Riadenie spoločnosti zabezpečujú štyria spoločníci, z ktorých každý vedie samostatný úsek:

- Ing. Zelko pôsobí ako výrobný a obchodný riaditeľ
- P. Gula pôsobí ako riaditeľ pre inžiniering a investície
- Ing. Lahvička pôsobí ako riaditeľ pre techniku a logistiku
- Ing. Fraňo pôsobí ako ekonomicko-finančný riaditeľ

Spoločnosť k 31.12.2016 zamestnávala 54 zamestnancov, má dostatočné kapacity na zabezpečovanie svojich aktivít, čoho dôkazom je súčasná organizačná štruktúra:



1.3 Priority podnikania spoločnosti

Spoločnosť sa zaoberá strojárskou výrobou v oblasti tepelnej techniky, pričom jej výrobky sú aplikované do výrobkov pre klimatizáciu, vykurovanie a chladenie.

Vedenie spoločnosti, technická kancelária a výroba sídli v prenajatých priestoroch. Výrobné činnosti sú vykonávané v jednej pracovnej zmene kvalifikovanými pracovníkmi. Výroba je realizovaná na základe jednotlivých objednávok presne stanoveného rozsahu pre pomerne stabilizovaný okruh zákazníkov. Hlavným predmetom podnikania spoločnosti je výrobná a obchodná činnosť v strojárstve a to predovšetkým v oblastiach:

- výroba výmenníkov tepla Cu/Al pre priemyselné technológie, haly, a obchodné centrá
- výroba radiátorov, podlahových a stropných konvektorov do interiérov.
- výroba chladičov výkonových polovodičov na báze tepelných trubíc pre trakčnú techniku

Z hľadiska zabezpečenia prác, ktoré nevykonáva vlastnými kapacitami, kooperuje na základe zmluvných vzťahov s externými spoločnosťami. Nakupuje práce v oblasti mechanického opracovania Al profilov, výroby koncoviek a nátrubkov v prípade, že požiadavka zákazníkov prekračuje vlastné kapacity, ako aj povrchovú úpravu dielov práškovaním. V súčasnosti nakúpené kooperačné práce predstavujú objem 1 % výrobných kapacít spoločnosti. Rovnaké využitie nakúpených kooperačných prác sa očakáva aj v budúcnosti.

Spoločnosť v roku 2016 vykonávala činnosti v oblasti rozširovania aplikácií využitia výmenníkov tepla v oblasti spätného získavania tepla ako aj zavádzania tepelných trubíc.

Spoločnosť v roku 2016 nenadobudla žiadne obchodné podiely ani akcie.

Spokojnosť zákazníkov je pre spoločnosť prvoradá. Kvalifikovaní a vyškolení pracovníci zabezpečujú požadovanú kvalitu na všetkých úrovniach výrobného procesu, počnúc kontrolou dodávaných dielov a materiálov, cez kontrolu výrobného procesu na jednotlivých pracoviskách až po finálnu kontrolu hotových výrobkov.

System riadenia kvality v spoločnosti HPM THERM s.r.o., bol certifikovaný nezávislou audítorskou spoločnosťou GemerAudit, spol. s.r.o. – Certifikačný orgán pre certifikáciu manažérstva kvality podľa STN EN ISO 9001:2009/EN ISO 9001:2008, deklaruje dlhodobý záväzok spoločnosti zameriavať sa na kvalitu svojich výrobkov a neustále zdokonaľovať všetky súvisiace procesy.

1.3 Najvýznamnejší zákazníci spoločnosti

Maximálne naplnenie požiadaviek zákazníkov je nosným bodom politiky vedenia spoločnosti. Každému zákazníkovi

- je venovaná pozornosť s cieľom splniť v najväčšej možnej miere jeho požiadavky a úsilie o zvyšovanie spokojnosti,
- zachovanie čestnosti, profesionality a budovanie dlhodobých vzájomných vzťahov

Zákazníkmi spoločnosti sú renomované zahraničné firmy zamerané na dodávku výrobkov pre klimatizáciu, vykurovanie a chladenie.

Najvýznamnejšími zákazníkmi sú:

- Mandík, TROX, C.I.C. Remak , AL-KO Therm, Frenger, Enesa, Techklima, Ekom

Export za rok 2016 rok dosiahol výšku 3 399 tis. EUR, z toho do krajín Eurozóny 1 426 tis. EUR. Import za posledný rok dosiahol sumu 1 126 tis. EUR.

1.4 Vplyv predmetu podnikania spoločnosti na životné prostredie

Spoločnosť, v súlade s vybudovaným systémom manažérstva, dodržiava všetky predpisy súvisiace so životným prostredím tak, aby ho svojou činnosťou minimálne zaťažovali.

Odvetvia :

- **Voda**

charakter technológie neprodukuje odpadové vody, ktoré by vyžadovali osobitné nakladanie vplyv – nevýznamný

▪ Ovzdušie

charakter technológie nie je zaradený ako významný znečisťovateľ ovzdušia v mieste a v blízkom okolí.

▪ Odpady

vznikajúce nebezpečné odpady z prevádzky sú zhromažďované vo vyhradenom označenom priestore v určených nádobách.. Nádoby sú označené identifikačným listom nebezpečného odpadu, sú odolné voči mechanickému poškodeniu a chemickým vplyvom. V súlade so zákonnými požiadavkami sú nádoby po naplnení vyvážané na zneškodnenie zmluvnou spoločnosťou. Pracoviská boli z hľadiska bezpečnosť a ochrany zdravia posudzované z pohľadu rizika ohrozenia.

2 Personálna a sociálna oblasť

2.1 Vzdelávanie a sociálna politika

Základom úspechu spoločnosti sú jej zamestnanci a preto vzťahy k zamestnancom a medzi zamestnancami sú založené na úcte a dôstojnosti. Neustále sa zvyšujúce požiadavky trhu by spoločnosť nedokázala zvládnuť bez kvalitných a profesionálnych zamestnancov, z týchto dôvodov venuje pozornosť ich odbornému a osobnému rozvoju . V oblasti personálnej a vzdelávacej spoločnosť prijíma zamestnancov so zodpovedajúcimi predpokladmi a úrovňou kvalifikácie. Aj v uplynulom roku spoločnosť investovala do vzdelávania a sociálneho programu.

Štruktúra zamestnancov

Počet zamestnancov zamestnaných v spoločnosti k 31.12.2016 bol 54, vekovú štruktúru znázorňuje nasledujúca tabuľka:

Zamestnanci	Počet	Počet v %	Priemerný vek
Muži	49	90	41
Ženy	5	10	43
Celkom	54	100	41

Štruktúra vzdelania pracovníkov je nasledovná:

	Stredoškolské bez maturity		Stredoškolské s maturitou		Vysokoškolské		Spolu
	Ženy	Muži	Ženy	Muži	Ženy	Muži	
Vrcholové vedenie				1		4	5
Technické vedenie							
Ostatné vedenie		1		1			2
Administratíva			1	4	3	1	9
Výrobní robotníci		23		10			33
Ostatní	1	4					5
Celkom:	1	28	1	16	3	5	54

Vzdelávanie

Súčasťou orientácie rozvoja potenciálu zamestnancov je odborné a osobnostné vzdelávanie zamerané na cieľnú stabilizáciu zamestnancov, oboznamovanie sa s organizačnými smernicami a pokynmi, ako aj prepracovaný systém bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Pracovníci absolvovali:

- technické školenia, opakované školenie zvéračov, školenie vodičov VZV
- odborné semináre zamerané k vedeniu účtovníctva a k súvisiacim zákonom a predpisom
- školenia k programovému vybaveniu
- školenia zamerané na rozšírenie znalosti cudzích jazykov
- školenia zamerané na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a ochranu životného prostredia, protipožiarnu ochranu a poskytovanie prvej pomoci

Sociálna politika

V oblasti sociálnej politiky spoločnosť svojim zamestnancom poskytuje:

- stravovacie služby vo forme stravovacej poukážky

- zabezpečenie možnosti regenerácie a relaxácie turisticko-poznávacími a športovými akciami

Sponzorstvo a charita

Spoločnosť každoročne poskytuje finančné prostriedky na podporu športových podujatí, požiarnych súťaží a kultúrno- spoločenských akcií.

3 Hospodársky vývoj

3.1 Vybrané ekonomické ukazovatele

Náklady, výnosy a výsledok hospodárenia v roku 2016

Výsledkom hospodárenia za účtovné obdobie roka 2016 bol zisk pred zdanením 585 224 EUR, ktorý predstavuje rozdiel medzi celkovými výnosmi v čiastke 4 115 486 EUR a celkovými nákladmi v čiastke 3 530 262 EUR.

Štruktúru a vývoj vybraných údajov porovnáva nasledovný prehľad :

- **Vývoj vybraných údajov z výkazov ziskov a strát v €**

Ukazovatele	2014	2015	2016
Výroba	3 747 162	4 498 571	4 051 322
Výrobná spotreba	2 609 667	2 937 298	2 431 701
Pridaná hodnota	1 137 495	1 561 273	1 619 621
Osobné náklady	774 787	848 280	918 907
Odpisy	134 470	129 888	147 671
Nákladové úroky			
Daň z príjmu	56 843	141 171	132 658
HV za účtovné obdobie	198 791	498 379	452 565

Stav majetku a zdrojov majetku

Celkový stav majetku k 31.12.2016 bol 2 281 577 EUR. Výška majetku vzrástla oproti predchádzajúcemu obdobiu o 373 132 €.

Štruktúru a vývoj vybraných údajov porovnáva nasledovný prehľad:

• **Vývoj vybraných údajov zo súvahy v EUR**

	2014	2015	2016
Neobežný majetok	614 113	529 268	562 832
Obežný majetok	739 829	1 372 668	1 712 903
Zásoby	20 005	21 349	18 144
Krátk. pohľadávky	311 710	308 342	470 728
Finančné účty	404 669	1 039 042	1 223 586
Spolu majetok	1 359 078	1 908 445	2 281 577
Závazky	158 915	238 501	188 113
Rezervy	48 098	44 178	46 656
Dlh. záväzky	9 309	9 078	2 584
Krátk. záväzky	101 508	185 245	138 873
Časové rozlíšenie	140 806	112 208	83 163
Vlastné imanie	1 059 357	1 557 736	2 010 301

3.2 Návrh na rozdelenie zisku

V zmysle ustanovenia spoločenskej zmluvy spoločníci spoločnosti navrhli valnému zhromaždeniu zúčtovať zisk za rok 2016 ako nerozdelený zisk minulých období.

4. Hlavné zámery roku 2017 a predpokladaný budúci vývoj spoločnosti

Hlavné zámery spoločnosti v roku 2017

Strategické ciele:

- Zabezpečiť zvyšovanie kvality výroby s cieľom posilnenia svojej trhovej pozície a zabezpečenia čo najvyššej spokojnosti odberateľov

- Dobudovať chýbajúce výrobné technológie vysokej kvality podporujúce rozvoj spoločnosti
- Vybudovať pozíciu stabilného a atraktívneho zamestnávateľa v regióne a odbore
- Zrealizovať prípravu dostavby skladových priestorov a výrobné haly

Operatívne ciele:

- Realizovať nákup softvérového vybavenia k jednotlivým aplikáciám výmenníkov pre spätné získavanie tepla a softvéru pre prácu konštruktérov
- Rozšíriť rozsah ponuky geometrie výmenníkov úpravou lisovacích prípravkov
- Získať certifikát z dozorného auditu SMK normy STN EN ISO 9000:2009

4.1 Predpokladaný budúci vývoj spoločnosti

- Stabilizovať pozíciu a zlepšiť konkurencieschopnosť na trhu dodávateľov v sektore tepelnej techniky tak, aby spoločnosť bola vnímaná ako spoľahlivý dodávateľ výrobkov najvyššej kvality,
- Optimalizovať výrobný program spoločnosti s cieľom zvýšiť podiel výrobkov s vyššou pridanou hodnotou /chladiče výkonových polovodičov a výmenníkov pre spätné získavanie tepla/
- Systematickým vzdelávaním zvyšovať povedomie zamestnancov a viesť ich k aktívnemu riešeniu úloh v oblasti kvality práce, bezpečnosti práce a ochrany životného prostredia.

Spoločnosť bude vykonávať činnosti v oblasti vývoja, merania a rozšírenia chladičov výkonových polovodičov a v rozširovaní využitia výmenníkov v oblasti spätného získavania tepla.

Významné udalosti od 1.1. 2017 do dátumu vydania výročnej správy

Do dátumu vydania výročnej správy sa neudiali žiadne iné významné udalosti, ktoré by už neboli popísané touto výročnou správou.

V Moravskom Lieskovom, dňa 27.03.2017

Spracoval: Ing. Fraňo, konateľ spoločnosti

