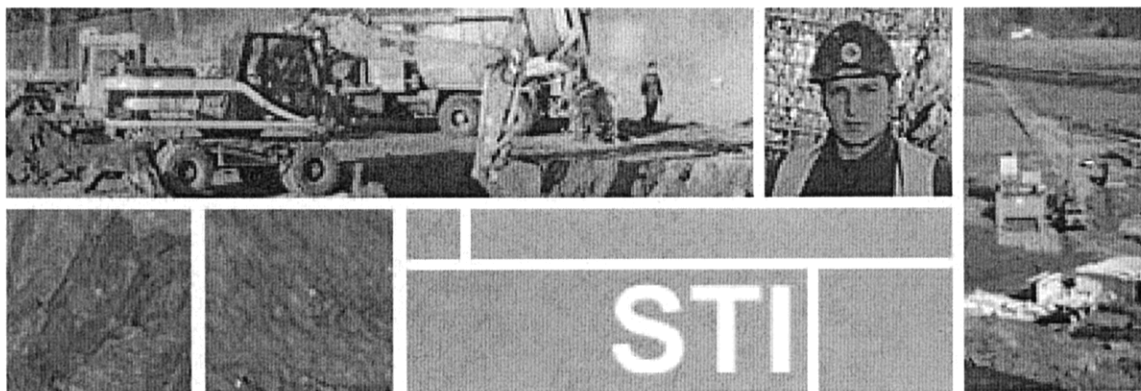
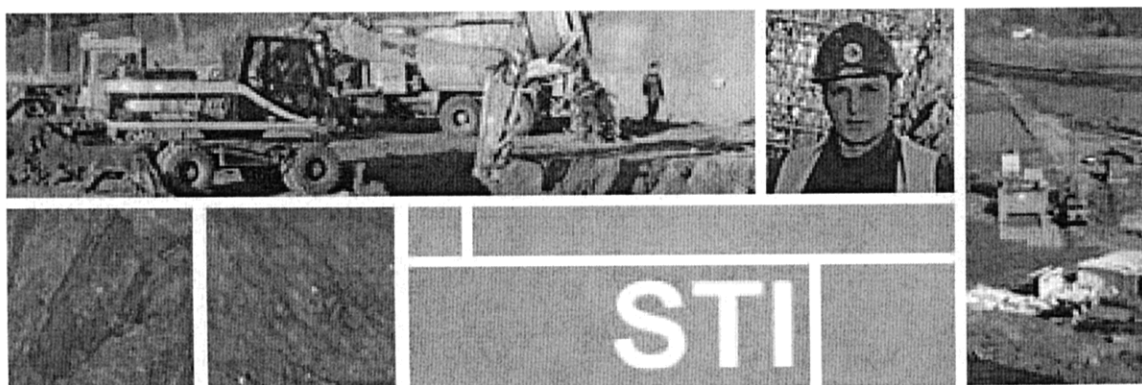




STI, spol. s r.o., Hlavná 74, 053 42 Krompachy

VÝROČNÁ SPRÁVA SPOLOČNOSTI

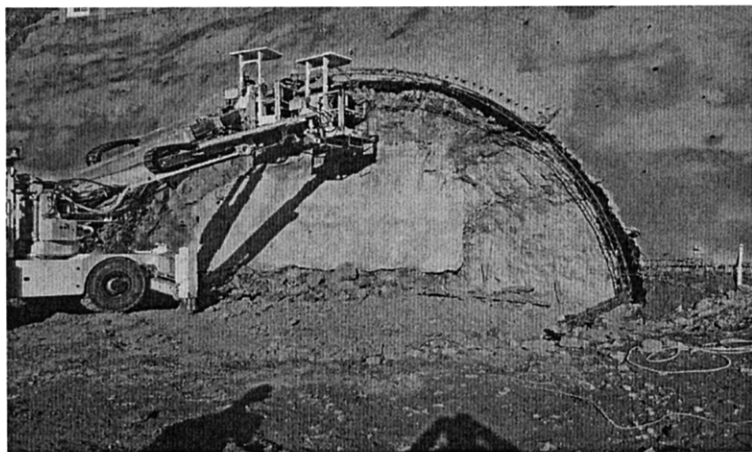
2016





Obsah

1. *Úvodné slovo*
2. *Profil, orgány a organizačná štruktúra*
3. *Výsledky podnikateľskej činnosti*
4. *Zamestnanosť a ľudské zdroje*



Prílohy

Audítorská správa

Účtovná závierka

1. Úvodné slovo

V roku 2016 pokračoval dlhodobý projekt na výstavbe tunela v Nemecku , ktorý sa začal už v roku 2014 . Okrem tejto zákazky pokračoval aj projekt na Slovensku pri výstavbe tunela Svrčinovec . Ďalej sme vykonávali stavebné práce ako subdodávateľ na projekte tunel Poľana . Novou krátkodobou zákazkou bol tunel Ovčiarsko , kde prenajímame THP . Cieľavedomou činnosťou a snahou manažmentu sa spoločnosť snažila získavať nové projekty a výsledkom bolo získanie zákazky v Nemecku- tunel Oberstaufen. Na konci roku 2016 spoločnosť zamestnávala 130 zamestnancov , čo znamenalo pokles zhruba o 18 % oproti koncu roku 2015.

Pokles projektov na Slovensku nás prinútili aj naďalej sa presadzovať v tvrdej konkurencii v zahraničí, kde sme však uspeli a s výsledkom našej kvalitnej práce zahraniční odberatelia vyjadrili úplnú spokojnosť. Realizácia väčšieho podielu prác v zahraničí ako na Slovensku bola skutočne realitou aj v roku 2016. Je veľmi dôležité , že sme zákazky získané v zahraničnej tvrdej konkurencii dobre zvládli.

V roku 2016 sa činnosť spoločnosti naďalej zameriavala hlavne na práce pre tunelové stavby .

Na stavbe v Nemecku – Tunel Alabastrieg spoločnosť prostredníctvom svojich zamestnancov realizovala raziace práce po celý rok 2016 a práce budú pokračovať až do roku 2017.

Vo Švédsku máme Združenie so spoločnosťou Subterra a počas celého roka 2016 pokračovali práce na získanej zákazke koncom roka 2015 – projekte Skärholmen.

Na území Poľska sme v roku 2016 nemali žiadne zákazky , pretože sa situácia na trhu zmenila .Organizačná zložka však zrušená nebola, pretože sa aj v budúcnosti budeme uchádzať o zákazky v tejto krajine.

Stavby v zahraničí významne prispeli k dosiahnutiu kladného hospodárskeho výsledku spoločnosti.



STI je spoločnosťou na slovenskom stavebnom trhu, ktorej história sa píše už 25 rokov. Dlhými rokmi práce sa vyprofilovala na stabilnú spoločnosť, ktorej výsledky sú viditeľné doma aj v zahraničí.

Odborný potenciál pracovníkov a skúsenosti sú výhodami spoločnosti, s ktorými sa dokáže prispôbiť požiadavkám a potrebám súčasného trhu.

Stavebno – tunelárske práce realizuje spoločnosť aj prostredníctvom svojich organizačných zložiek v zahraničí.

V Malmo vo Švédsku je založená organizačná zložka s názvom - STISWED, Spol. S.r.o., Slovakien so sídlom v Handene za účelom realizácie tunelárskych prác .

V Katowicach v Poľsku je založená organizačná zložka s názvom - STI SPOL.SRO SPOLKA Z ORGAN.ODPWIEDZ. ODDZIAL W POLSCE so sídlom v Katowicach pre potreby realizovania prác na diaľničných komunikáciách.

STI v nasledujúcom roku sústreďí svoju činnosť a úsilie na to, aby uspela v súťažiach o nové kontrakty hlavne na zahraničnom trhu a to v Nemecku , Fínsku a vo Švédsku, ale aj na Slovensku .

Pracovné výsledky na doteraz ukončených projektoch sú výrazom skutočnosti, že kvalitou, odbornosťou a presnosťou sa STI dokáže presadiť nielen na Slovensku , ale aj v zahraničí.

Oproti roku 2015 spoločnosť dosiahla v roku 2016 nižší obrat o 37 % . Bola to veľmi výrazná zmena , ktorá mala za následok aj znižovanie počtu pracovníkov v priebehu celého roka.

Majetok, ktorý bol už zastaraný a nefunkčný , nespĺňal technické a bezpečnostné parametre a opravy by boli nerentabilné , bol vyradený z evidencie .

Spoločníci na valnom zhromaždení dňa 19.10.2017 po oboznámení sa s účtovnou závierkou roku 2016, výškou dosiahnutého účtovného a daňového zisku predniesli návrh , aby čistý zisk spoločnosti bol rozdelený nasledovne :

Čistý zisk k rozdeleniu :	64 432,90 €
----------------------------------	--------------------

Prídel do sociálneho fondu	432,90 €
-----------------------------------	-----------------

Podiely zo zisku spoločníkom	64 000,- €
-------------------------------------	-------------------

Uvedený návrh rozdelenia zisku za rok 2016 bol na valnom zhromaždení schválený.



2. Profil, orgány a organizačná štruktúra

Spoločnosť bola založená spoločenskou zmluvou dňa 15.11.1991 podľa Obchodného zákonníka ako spoločnosť s ručením obmedzeným.

Profil spoločnosti

Obchodné meno STI, spol. s r.o.
Sídlo Hlavná 74, 053 42 Krompachy
Dátum založenia 15.11.1991
Dátum zápisu 11.12.1991
Registrácia Obchodný register Okresného súdu Košice I,
Oddiel Sro, vložka č.904/V
Identifikačné číslo 00 618 900

Hlavný predmet činnosti

- činnosť vykonávaná banským spôsobom
- prenájom hnutel'ného majetku
- inžinierska činnosť
- podnikateľ'ské poradenstvo
- nákladná cestná doprava vozidlami do celkovej hmotnosti 3,5 t vrátane prípojného vozidla
- inžinierska činnosť
- vykonávanie bytových , občianskych, inžinierskych priemyselných stavieb vrátane údržby a rekonštrukcie stavieb

Orgány spoločnosti

Najvyšším orgánom spoločnosti je valné zhromaždenie. Pôsobnosť valného zhromaždenia vykonávajú spoločníci spoločnosti.

Štatutárnym orgánom spoločnosti sú konatelia, ktorí riadia činnosť spoločnosti a konajú v jej mene.

3. Výsledky podnikateľskej činnosti

Vybrané ukazovatele súvahy

Rok	2016	2015	2014	2013
	EUR	EUR	EUR	EUR
Spolu majetok	3 169 834	4 538 790	2 602 684	2 397 681
Neobežný majetok	455 386	489 524	337 715	315 585
Dlhodobý nehmotný majetok	3 825	6 525	9 225	
Dlhodobý hmotný majetok	451 561	482 999	328 490	315 585
Dlhodobý finančný majetok				
	2 692 010	4 091 225	2 232 814	2 073 485
Zásoby			12 520	12 520
Krátkodobé pohľadávky	1 790 123	1 521 565	1 138 476	861 490
Finančné účty	896 418	2 569 660	1 081 818	1 199 475
Časové rozlíšenie	5 469	7 871	32 155	8 611
Spolu VI a záväzky	3 169 834	4 538 790	2 602 684	2 397 681
Vlastné imanie	412 632	2 299 731	406 050	372 506
Základné imanie	6 640	6 640	6 640	6 640
Kapitálové fondy	333 916	333 916	333 916	333 916
Fondy zo zisku	4 763	4 763	4 763	4 763
Neroz.zisk min.r.	2 880			
Výsledok hospod.za účt. obd.	64 433	1 954 412	60 731	27 187
Záväzky	2 757 202	2 288 343	2 196 634	2 025 175
Rezervy	143 763	34 532	18 943	55 857
Dlhodobé záväzky	21 809	18 145	5 608	4 973
Krátkodobé záväzky	2 591 630	2 235 666	2 172 083	1 964 345
Bankové úvery a výpomoci				
Časové rozlíšenie				

Vybrané ukazovatele výkazu ziskov a strát

Rok	2016	2015	2014	2013
	<i>EUR</i>	<i>EUR</i>	<i>EUR</i>	<i>EUR</i>
Tržby z predaja služieb	7 434 489	11 865 196	4 554 642	3 135 360
Zmeny stavu vnútroorg. zásob				
Aktivácia				
Výrobná spotreba	2 864 628	5 677 405	2 205 474	1 298 391
Spotreba materiálu, energie	172 014	556 458	216 123	125 463
Služby	2 692 614	5 120 947	1 989 351	1 172 928
Pridaná hodnota	4 569 861	6 187 791	2 349 168	1 836 969
Osobné náklady	4 029 376	4 213 069	1 925 897	1 490 293
Dane a poplatky	366 738	449 375	167 387	81 705
Odpisy dlhod. NHM, HM	59 793	78 051	47 152	52 560
Tržby z predaja dlhod. maj.	5 750	4 828	4 360	561
Zostatková cena pred. majetku				
Ostatné výnosy z hosp. čin.	3 372 084	2 035 113	148 164	3 180
Ostatné náklady na hosp. činn.	3 375 836	1 539 041	158 945	14 129
Výsledok hospod. z hosp. čin.	113 466	1 926 208	153 927	202 023
Výnosové úroky	9 403	42 743	111	91
Nákladové úroky			995	231
Kurzové zisky	9 438	1 936	2 618	24 444
Kurzové straty	13 757	8 535	5 280	34 055
Ostatné výnosy z fin. čin.				
Ostatné náklady na fin. čin.	5 748	7 914	5542	79 835
Výsledok hospod. z fin. čin.	-774	28 230	- 8 253	-89 586
Výsl. z BČ pred zdan.	112 692	1 954 438	145 674	112 437
Daň z príjmov z bež. čin.	48 259	413 160	84 943	85 250
splatná	71 010	414 938	86 142	86 586
odložená	-22 751	-1 778	-1 199	-1 336
Výsl. z BČ po zdanení	64 433	1 541 278	60 731	27 187

Ak by sme mali porovnať výsledky hospodárenia v roku 2016 s predchádzajúcim obdobím, tak tržby oproti roku 2015 poklesli. Rok 2016 bol z hľadiska zákazok ale aj tržieb na oveľa vyššej úrovni ako rok 2014 a predchádzajúce roky avšak nastal pokles oproti roku 2015 z dôvodu menšieho počtu získaných zákazok .

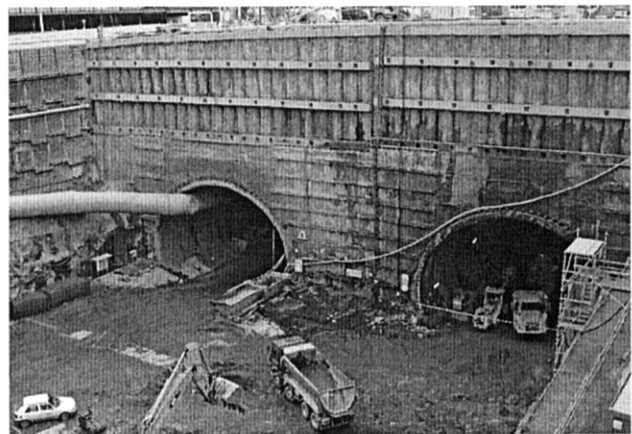
Tomu nasvedčuje aj hospodársky výsledok , ktorý je porovnateľný s rokom 2014. Hospodársky výsledok sa týka hlavne zákaziek získaných v zahraničí .

Finančné účty sú taktiež na nižšej úrovni ako v predchádzajúcom roku a krátkodobé záväzky sú zase vyššie.

Spoločnosť bola nútená znížovať stav zamestnancov , priemerný stav počas celého roka bol 158 , ale skutočný stav ku koncu obdobia zostal na úrovni 130 zamestnancov.

Vzhľadom na počet zákaziek bol to nepomerne slabší rok ako predchádzajúci rok, odzrkadlilo sa to aj na hospodárskom výsledku po zdanení, ktorý je na oveľa nižšej úrovni.

Čo sa týka majetku spoločnosti, v tomto bol zaznamenaný pokles , pretože aj keď sa nakupoval nový dlhodobý majetok, starý opotrebovaný majetok bol vyradený z evidencie . Veľa finančných prostriedkov sa vložilo aj do opráv existujúceho majetku spoločnosti, hlavne dopravných prostriedkov, ktorými sa dopravujú zamestnanci na jednotlivé stavby aj do zahraničia.



4. Zamestnanosť a ľudské zdroje

Silnou stránkou a najvyššou hodnotou spoločnosti sú zamestnanci, ktorí preukazujú svoju vysokú profesionalitu.

Priemerný evidenčný počet zamestnancov za uvedené obdobie roku 2016 bol 158, čo predstavuje zhruba takú istú úroveň ako v predchádzajúcom období . Je to však preto , lebo v druhom polroku sme boli nútení zamestnancov prepustiť z dôvodu, že sme nemali zákazkovú naplnenosť . Veková štruktúra zamestnancov sa za posledné roky výraznejšie nezmenila, ale cieľom je prijímať do pracovného pomeru aj mladých ľudí , aby sme z nich postupne vychovali profesionálne zdatných a zodpovedných zamestnancov , ktorí budú výraznou mierou prispievať k celkovej stabilite firmy .

V súčasnosti má spoločnosť zastúpené všetky banícke profesie, čím je plne sebestačná realizovať práce vykonávané banským spôsobom. Odborné vedenie baníckych prác zabezpečuje technikmi s vysokoškolským a stredoškolským vzdelaním banského smeru s dlhodobou odbornou praxou. Kvalifikovaní a profesionálne zdatní robotníci zaručujú kvalitu, presnosť a termíny vykonávaných prác.

Výchova a vzdelávanie zamestnancov R- kategórie je zameraná hlavne na získanie a udržiavanie oprávnení na obsluhu a výkon činnosti.

Sociálna politika a program starostlivosti o zamestnancov je nástrojom kolektívneho a individuálneho rozvoja ľudských zdrojov spoločnosti. Ich cieľom je vytvoriť optimálne podmienky pre zamestnancov na ich pracovný výkon a v širšom kontexte aj na zvyšovanie ich spokojnosti, stabilizácie a spolupatričnosti k firme.

Vyčlenené finančné prostriedky sociálneho fondu a bežné prevádzkové finančné prostriedky sú poskytované podľa firemných zásad v oblasti stravovania zamestnancov v externých stravovacích zariadeniach, lekárska starostlivosť poskytovaná prostredníctvom zmluvného zariadenia a rekondičné vstupenky pre zamestnancov v zariadení Vitálneho sveta v meste sídla spoločnosti.

Vyhotovené dňa : 19.10.2017

Prerokované dňa : 19.10.2017


Podpis člena štatutárneho orgánu