

VÝROČNÁ SPRÁVA

PRACOVNÉ ODEVY ZIGO, s. r. o., Žilina

ROK 2016



OBSAH

ÚVOD

Vízia

Poslanie

Naša zákaznícka filozofia

Vzťahy a záväzky voči spoločníkom a klientom

VŠEOBECNÁ ČASŤ

Základné údaje o spoločnosti

Dôležité míľniky

Predmet činnosti

ĽUDSKÉ ZDROJE – ICH ŠTRUKTÚRA A RIADENIE

Etický kódex

Zamestnanecká politika

FINANČNÁ ČASŤ

ZÁMERY A CIELE NA ROK 2017

STRATEGICKÉ PARTNERSTVÁ

ÚVOD

Vízia

- PRACOVNÉ ODEVY ZIGO, s.r.o. - spoločnosť sa zaoberá výrobou a predajom kompletného sortimentu pracovných ochranných pomôcok pre všetky profesie. Vďaka profesionálnemu prístupu a kvalitným službám sa nám podarilo presadiť na trhu a v súčasnosti patríme medzi najväčšie a najúspešnejšie slovenské firmy podnikajúce v odvetví OOPP.

Poslanie

- Poskytovať naše produkty v rámci dohodnutých termínov v najvyššej kvalite
- Urobiť z profesionálneho prístupu našich pracovníkov obchodného oddelenia základný kameň našich každodenných vzťahov s klientmi, a to prostredníctvom kvality nášho prístupu, našej pozornosti voči klientom, vďaka chápaniu ich požiadaviek a taktiež prostredníctvom poskytovania relevantných informácií a rád.

Naša zákaznícka filozofia:

- Pochopením a napĺňaním požiadaviek zákazníkov budujeme korektné partnerské vzťahy.
- Naša ústretovosť a úcta k zákazníkom je súčasťou upevňovania silnej vzájomnej dôvery.

Vzťahy a záväzky voči spoločníkom a klientom:

- Naše podnikanie smerujeme a riadime tak, aby bol zabezpečený trvalý rozvoj spoločnosti a spokojnosť klientov.
- Zisk je pre nás významný ukazovateľ výkonnosti, nie je to však jediný cieľ, ktorý je pre nás dôležitý, je však nevyhnutný pre zabezpečenie dlhodobého fungovania spoločnosti.

Príloha č. 1: Účtovná zvierka za rok 2016
2: Správa nezávislého audítora za rok 2016

Výročnú správu vyhotovil: Ing. Katarína Hodasová, Ing. Eva Nádašdi

Výročnú správu schválil:

Schválené dňa: 23.8.2017

.....
Jozef Zigo
konateľ spoločnosti

PRACOVNÉ ODEVY ZIGO

VŠEOBECNÁ ČASŤ

Základné údaje o spoločnosti

Obchodné meno: PRACOVNÉ ODEVY ZIGO, s. r. o.

Právna forma: spoločnosť s ručením obmedzeným

Sídlo spoločnosti: Na stanicu 16, 010 09 Žilina

Zaregistrované: Obchodným registrom Okresného súdu Žilina

Dátum zápisu do OR: 04. 01. 2008

Oddiel: Sro Vložka číslo: 19979/L

IČO: 49 909 159

DIČ: 2022511920

Dôležité milníky

- 01.2008 založenie spoločnosti spoločenskou zmluvou v zmysle Zák. č. 513/91 Z.z.
- 02.2008 vytvorenie pracovných miest pre občanov so ZŤP a so štatútom „Chránená dielňa“, v zmysle zákona o službách zamestnanosti 5/2004 Z.z. (§63, ods.1, písm.d)

PRACOVNÉ ODEVY ZIGO

Predmet činnosti

Predmet činnosti firmy podľa výpisu z obchodného registra je nasledovný:

- *kúpa tovaru za účelom jeho predaja iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod) v rozsahu voľných živností*
- *kúpa tovaru za účelom jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) v rozsahu voľných živností*
- *sprostredkovateľská činnosť v rozsahu voľných živností*
- *výroba odevov*
- *výroba pracovných odevov*
- *prenájom nehnuteľností spojený s poskytovaním iných než základných služieb spojených s prenájomom*

Nosnou činnosťou spoločnosti je predaj tovaru a výroba odevov

Naša spoločnosť pri výkone svojich činností záväzne dodržiava princípy

bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a integrovaný systém manažérstva.

LUDSKÉ ZDROJE – ICH ŠTRUKTÚRA A RIADENIE

Riadenie ľudských zdrojov je založené na stratégii a cieľoch spoločnosti a naši zamestnanci sú považovaní za jeden z najdôležitejších zdrojov spoločnosti. Za priority považujeme vytváranie dobrých pracovných podmienok, tvorbu otvorenej a kooperatívnej kultúry, tímovú prácu, neustále zlepšovanie a rozvoj, ako aj angažovanosť, lojalnosť a etické správanie zamestnancov.

Etický kódex

Etický kódex spoločnosti PRACOVNÉ ODEVY ZIGO vychádza z hodnôt, ktoré vedenie spoločnosti a jej zamestnanci akceptujú a ctia. Medzi hlavné piliere kódexu patrí takzvané „Desatoro“, na ktoré by sa ani pri podnikaní nemalo zabúdať.

• Bezpečnosť

Riadime sa politikou, ktorá zohľadňuje riziká bezpečnosti a ochrany zdravia pri predaji a expedícií tovaru. Zamestnanci poznajú jej zásady a dodržiavajú ich pri svojej práci. Ak hrozí nebezpečenstvo, každý zamestnanec je povinný upozorniť svojich spolupracovníkov a nadriadených. Manažment okamžite podnikne opatrenia na odstránenie ohrozenia.

• Kvalita a spoľahlivosť

Kvalitu vnímame ako príspevok každého zamestnanca. Zodpovedný prístup a spoľahlivosť považujeme za základný predpoklad úspechu. Pracujeme podľa svojich najlepších znalostí a schopností. Pečať kvality vtláčame každej našej aktivite.

• Ústretovosť a úcta k zákazníkom

Vážime si každého zákazníka a jeho spokojnosť je pre nás prvoradá. Ústretovo reagujeme na nové požiadavky a ponúkame nové riešenia. Ceníme si partnerstvo založené na vzájomnej úcte a zodpovednosti nielen v externých vzťahoch, ale aj vo

vnútri spoločnosti.

• *Otvorenosť a komunikatívnosť, vzájomný rešpekt*

Vedenie spoločnosti rešpektuje názor každého zamestnanca a vytvára priestor na jeho slušné a otvorené vyjadrenie. Poskytujeme pravdivé a neskreslené informácie. Rešpektujeme náboženskú, politickú, kultúrnu a sexuálnu slobodu a nedopúšťame sa rasovej ani národnostnej diskriminácie či ponižovania. Rešpektujeme sa navzájom, jednáme zdvorilo a s úctou.

• *Spolupráca*

Spoločne pracujeme na úlohách a projektoch. Tímovej práci poskytujeme morálnu aj technickú podporu. Informácie o svojej práci, postupoch a poznatkoch poskytujeme všetkým zainteresovaným. Každý zamestnanec má právo na informácie, ktoré sa týkajú jeho práce alebo chodu spoločnosti.

• *Aktívna účasť na plnení cieľov*

Za výsledky spoločnosti sme zodpovední všetci. Dávame si ambiciózne a reálne ciele. Vedenie spoločnosti podporuje aktívny prístup, odhaľovanie rezerv a očakáva efektívnosť a produktivitu. Nikto nie je postihovaný za chyby, pokiaľ sa ich nedopustil svojvoľným porušením pravidiel a predpisov, alebo z nezodpovednosti.

• *Vzdelanosť a zručnosť*

Spoločnosť PRACOVNÉ ODEVY ZIGO vzdeláva zamestnancov vo všetkých oblastiach činnosti a výkonu práce, aby mohli využívať moderné poznatky a neustále sa zdokonaľovať. Zamestnanci sa aktívne podieľajú na zvyšovaní svojej kvalifikácie a odborných znalostí. Získané vedomosti využívajú v prospech spoločnosti.

• *Šetrnosť a ohľad na ekológiu*

Riadime sa politikou založenou na environmentálnej legislatíve a ohľaduplnosti k životnému prostrediu. Pracujeme tak, aby sa neplytvalo surovinami, materiálmi

a energiami.

• *Zákonnosť*

Dodržiavame zákony Slovenskej republiky, normy a nariadenia súvisiace s naším podnikaním. Riadne platíme odvody a dane. Programové vybavenie využívame v súlade so zákonom a obchodnými zmluvami. Každý zamestnanec dodržiava príslušnú legislatívu a interné predpisy spoločnosti.

• *Lojálnosť*

Vedenie spoločnosti si váži čas, znalosti a zručnosti každého zamestnanca, ktoré vynakladá v jej prospech. Šírime dobré meno spoločnosti medzi obchodnými partnermi, zákazníkmi a v očiach verejnosti a nepodnikáme kroky, ktoré by jej spôsobili stratu, či inú ujmu.

Zamestnanecká politika

V roku 2016 pracovalo v spoločnosti PRACOVNÉ ODEVY ZIGO, s. r. o. spolu 33 zamestnancov. Tri pracovníčky z nich sú „stálice“, ktoré v spoločnosti pracujú od roku 2008.

Priemerný vek zamestnancov v roku 2016 je 36,9 roka.

Spoločnosť naďalej pokračuje v nastolenom trende – zamestnávať ľudí, ktorí jej môžu priniesť konkurenčnú výhodu na trhu v oblasti OOP.

Zamestnancom poskytuje bohatý sociálny program, ktorým sa snaží podporovať ich vysoké pracovné nasadenie a výkony. PRACOVNÉ ODEVY ZIGO si uvedomuje, že spoločnosť tvoria ľudia, preto sa aj v roku 2017 vynasnaží, aby boli spokojní a motivovaní pre dosahovanie cieľov firemných i osobných.

PRACOVNÉ ODEVY ZIGO

FINANČNÁ ČASŤ

Spoločnosť vykázala k 31.12. 2016 celkový bilančný majetok a zdroje jeho krytia vo výške 1 545 850 EUR. Vlastné imanie vzrástlo oproti predchádzajúcemu obdobiu o 301 097 Eur, čo predstavuje výsledok hospodárenia za účtovné obdobie roku 2016.

Medzi zložkami aktív dominuje obežný majetok, ktorý tvorí 65,08 % z celkových aktív, neobežný majetok tvorí 34,76 % z celkových aktív. Rozhodujúcou položkou pasív je vlastné imanie vo výške 67,87 % a záväzky predstavujú 32,13 % z celkového objemu pasív.

Finančná stabilita spoločnosti je dlhodobou posilnená tvorbou každoročného zisku.

Spoločnosť vykázala k 31.12. 2016 výsledok hospodárenia (zisk) vo výške 301 097 EUR. Podľa § 19 zákon č 431/2002 Z.z. o účtovníctve t.j. povinnosť overovania účtovnej závierky audítorom, v zmysle § 10 ods. 5 postupov účtovania má spoločnosť povinnosť účtovania o odloženej dani z príjmov pre účtovnú jednotku.

Účtovná závierka za rok 2016 bola overená nezávislým audítorom Ing. Kolenová Iveta 023 04 Stará Bystrica 461, licencia SKAU č. 879 dňa 29.06.2017.

Návrh rozdelenia hospodárskeho výsledku – zisk, ktorý bude predložený valnému zhromaždeniu, je ponechať hospodársky výsledok nerozdelený.

Spoločnosť nemá povinnosť zostavovať konsolidovanú účtovnú závierku v zmysle § 22 Zákona č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov.

V roku 2016 nedošlo v spoločnosti PRACOVNÉ ODEVY ZIGO, s.r.o. k začatiu konania o konkurze alebo vyrovnaní, k pozastaveniu činnosti úradným rozhodnutím alebo rozhodnutím o zrušení alebo zlúčení.

Spoločnosť počas účtovného obdobia roku 2016 nemala výdavky na činnosť v oblasti výskumu a vývoja, neobstarávala vlastné akcie, dočasné listy, obchodné podiely a akcie, dočasné listy a obchodné podiely ovládajúcej osoby. Spoločnosť nemá organizačnú zložku v tuzemsku ani v zahraničí.

K dátumu vyhotovenia výročnej správy nenastali udalosti osobitného významu, ktoré by ovplyvnili účtovnú závierku za rok 2016, ktorá je v plnom rozsahu súčasťou tejto správy.

ZÁMERY A CIELE NA ROK 2017

Naša snaha v roku 2017 sa zameria najmä na oblasti:

- spokojnosť zákazníka – je naším prioritným cieľom, preto sa tento rok zameriame na kvalitu, efektívnosť a rýchlosť dodania produktov a služieb, ktoré poskytujeme naším súčasným zákazníkom a týmto prístupom sa budeme snažiť o získanie nových zákazníkov
- získavanie nových trhov – jedným z cieľov na rok 2017 je aj rozšírenie oblasti regionálneho pôsobenia a zvýšenie známosti značky aj za pomoci marketingových aktivít
- riadenie ľudských zdrojov – formou neustáleho vzdelávania našich zamestnancov v prospech našich zákazníkov i zamestnancov samotných
- v roku 2017 spoločnosť nepočíta s nárastom pracovníkov, cieľom je stabilizovať personálnu štruktúru zamestnancov s ročnou migráciou maximálne 5% z celkového počtu zamestnancov
- zásadnou zmenou je prechod na nový obchodno- informačný systém Helios Orange, ktorý nám umožní zrýchlenie a zjednodušenie obchodných procesov
- očakávame nárast tržieb na 3 635 500€ a zvýšenie zisku o 20% na 331 206 €

STRATEGICKÉ PARTNERSTVÁ

K významným partnerom spoločnosti PRACOVNÉ ODEVY ZIGO, s.r.o., patria najmä dodávatelia tovaru, ktorých charakter je na ochranné pracovné odevy a pomôcky

Strategickými partnermi sú nasledovné spoločnosti:

- ARDON SAFETY s.r.o. CZ
- ADLER Czech, a.s. CZ

- CANIS SAFETY a.s. CZ
 - PORTWEST LTD IE
 - PORTWEST LTD PL
-

Ing. Iveta Kolenová
Licencia SKAU č. 879

SPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDÍTORA
k účtovnej závierke za rok 2016

Spoločnosť:
PRACOVNÉ ODEVY ZIGO, s.r.o.
Na stanicu 16
010 09 Žilina

SPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDÍTORA

Spoločníkom a konateľom spoločnosti PRACOVNÉ ODEVY ZIGO, s.r.o.

Správa z auditu účtovnej závierky

Názor

Uskutočnila som audit účtovnej závierky spoločnosti PRACOVNÉ ODEVY ZIGO, s.r.o., Na stanicu 16, 010 09 Žilina, (ďalej len „Spoločnosť“), ktorá obsahuje súvahu k 31. decembru 2016, výkaz ziskov a strát za rok končiaci sa k uvedenému dátumu, a poznámky, ktoré obsahujú súhrn významných účtovných zásad a účtovných metód.

Podľa môjho názoru, priložená účtovná závierka poskytuje pravdivý a verný obraz finančnej situácie Spoločnosti k 31. decembru 2016 a výsledku jej hospodárenia za rok končiaci sa k uvedenému dátumu podľa zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o účtovníctve“).

Základ pre názor

Audit som vykonala podľa medzinárodných audítorských štandardov (International Standards on Auditing, ISA). Moja zodpovednosť podľa týchto štandardov je uvedená v odseku Zodpovednosť audítora za audit účtovnej závierky. Od Spoločnosti som nezávislá podľa ustanovení zákona č. 423/2015 o štatutárnom audite a o zmene a doplnení zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štatutárnom audite“) týkajúcich sa etiky, vrátane Etického kódexu audítora, relevantných pre môj audit účtovnej závierky a splnila som aj ostatné požiadavky týchto ustanovení týkajúcich sa etiky. Som presvedčená, že audítorské dôkazy, ktoré som získala, poskytujú dostatočný a vhodný základ pre môj názor.

Zodpovednosť štatutárneho orgánu za účtovnú závierku

Štatutárny orgán je zodpovedný za zostavenie tejto účtovnej závierky tak, aby poskytovala pravdivý a verný obraz podľa zákona o účtovníctve a za tie interné kontroly, ktoré považuje za potrebné na zostavenie účtovnej závierky, ktorá neobsahuje významné nesprávnosti, či už v dôsledku podvodu alebo chyby.

Pri zostavovaní účtovnej závierky je štatutárny orgán zodpovedný za zhodnotenie schopnosti Spoločnosti nepretržite pokračovať vo svojej činnosti, za opísanie skutočností týkajúcich sa nepretržitého pokračovania v činnosti, ak je to potrebné, a za použitie predpokladu nepretržitého pokračovania v činnosti v účtovníctve, ibaže by mal v úmysle Spoločnosť zlikvidovať alebo ukončiť jej činnosť, alebo by nemal inú realistickú možnosť než tak urobiť.

Zodpovednosť audítora za audit účtovnej závierky

Moju zodpovednosťou je získať primerané uistenie, či účtovná závierka ako celok neobsahuje významné nesprávnosti, či už v dôsledku podvodu alebo chyby, a vydať správu audítora, vrátane názoru.

Primerané uistenie je uistenie vysokého stupňa, ale nie je zárukou toho, že audit vykonaný podľa medzinárodných audítorských štandardov vždy odhalí významné nesprávosti, ak také existujú. Nesprávosti môžu vzniknúť v dôsledku podvodu alebo chyby a za významné sa považujú vtedy, ak by sa dalo odôvodnene očakávať, že jednotlivito alebo v súhrne by mohli ovplyvniť ekonomické rozhodnutia používateľov, uskutočnené na základe tejto účtovnej závierky.

V rámci auditu uskutočneného podľa medzinárodných audítorských štandardov, počas celého auditu uplatňujem odborný úsudok a zachovávam profesionálny skepticizmus. Okrem toho:

- Identifikujem a posudzujem riziká významnej nesprávosti účtovnej závierky, či už v dôsledku podvodu alebo chyby, navrhujem a uskutočňujem audítorské postupy reagujúce na tieto riziká a získavam audítorské dôkazy, ktoré sú dostatočné a vhodné na poskytnutie základu pre môj názor. Riziko neodhalenia významnej nesprávosti v dôsledku podvodu je vyššie ako toto riziko v dôsledku chyby, pretože podvod môže zahŕňať tajnú dohodu, falšovanie, úmyselné vynechanie, nepravdivé vyhlásenie alebo obídenie internej kontroly.
- Oboznamujem sa s internými kontrolami relevantnými pre audit, aby som mohla navrhnúť audítorské postupy vhodné za daných okolností, ale nie za účelom vyjadrenia názoru na efektívnosť interných kontrol Spoločnosti.
- Hodnotím vhodnosť použitých účtovných zásad a účtovných metód a primeranosť účtovných odhadov a uvedenie s nimi súvisiacich informácií, uskutočnené štatutárnym orgánom.
- Robím záver o tom, či štatutárny orgán vhodne v účtovníctve používa predpoklad nepretržitého pokračovania v činnosti a na základe získaných audítorských dôkazov záver o tom, či existuje významná neistota v súvislosti s udalosťami alebo okolnosťami, ktoré by mohli významne spochybniť schopnosť Spoločnosti nepretržite pokračovať v činnosti. Ak dospejem k záveru, že významná neistota existuje, som povinná upozorniť v mojej správe audítora na súvisiace informácie uvedené v účtovnej závierke alebo, ak sú tieto informácie nedostatočné, modifikovať môj názor. Moje závery vychádzajú z audítorských dôkazov získaných do dátumu vydania mojej správy audítora. Budúce udalosti alebo okolnosti však môžu spôsobiť, že Spoločnosť prestane pokračovať v nepretržitej činnosti.
- Hodnotím celkovú prezentáciu, štruktúru a obsah účtovnej závierky vrátane informácií v nej uvedených, ako aj to, či účtovná závierka zachytáva uskutočnené transakcie a udalosti spôsobom, ktorý vedie k ich vernému zobrazeniu.

Správa k ďalším požiadavkám zákonov a iných právnych predpisov

Správa k informáciám, ktoré sa uvádzajú vo výročnej správe

Štatutárny orgán je zodpovedný za informácie uvedené vo výročnej správe, zostavenej podľa požiadaviek zákona o účtovníctve. Môj vyššie uvedený názor na účtovnú závierku sa nevzťahuje na iné informácie vo výročnej správe.

V súvislosti s auditom účtovnej závierky je mojou zodpovednosťou oboznámenie sa s informáciami uvedenými vo výročnej správe a posúdenie, či tieto informácie nie sú vo významnom nesúlade s auditovanou účtovnou závierkou alebo mojimi poznatkami, ktoré som získala počas audit účtovnej závierky, alebo sa inak zdajú byť významne nesprávne.

Výročnú správu som ku dňu vydania správy audítora z auditu účtovnej závierky nemala k dispozícii.

Keď získam výročnú správu, posúdim, či výročná správa Spoločnosti obsahuje informácie, ktorých uvedenie vyžaduje zákon o účtovníctve, a na základe prác vykonaných počas auditu účtovnej závierky, vyjadrím názor, či:

- informácie uvedené vo výročnej správe zostavenej za rok 2016 sú v súlade s účtovnou závierkou za daný rok,

- výročná správa obsahuje informácie podľa zákona o účtovníctve.

Okrem toho uvediem, či som zistila významné nesprávnosti vo výročnej správe na základe mojich poznatkov o účtovnej jednotke a situácii v nej, ktoré som získala počas auditu účtovnej závierky.

29. júna 2017

Kolenová

Ing. Kolenová Iveta
Licencia SKAU č. 879
023 04 Stará Bystrica 461

