

Výroční správa Annual Report

2016



OBSAH

1. Príhovor predsedu dozornej rady	1
2. Profil spoločnosti	3
3. Strategické ciele Skupiny MATADOR.....	7
4. Orgány spoločnosti	9
5. Riadenie Skupiny MATADOR	13
6. Ekonomická a finančná pozícia v roku 2016	17
7. Kľúčové informácie o Skupine MATADOR	23
8. Ostatné zverejnenia	35
Skutočnosti, ktoré nastali po dni, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka	35
Konsolidovaná účtovná závierka k 31. decembru 2016 zostavená podľa Medzinárodných štandardov pre finančné výkazníctvo platných v Európskej únii	37

CONTENT

1. Profile of MATADOR HOLDING, a.s.	1
2. Speech of the Supervisory board chairman.....	3
3. Strategic goals of MATADOR GROUP	7
4. Company bodies	9
5. MATADOR GROUP - Strategic business units	13
6. Economical and financial position in the year 2016	17
7. Key information about the company	23
8. Other publications	35
Post balance sheet events.....	35
Consolidated Financial Statements for the year ended 31 December 2016 prepared in accordance with International Financial Reporting Standards as adopted by the European Union	37

PRÍHOVOR PRESEDU DOZORNEJ RADY

1

STATEMENT OF THE CHAIRMAN OF THE SUPERVISORY BOARD

MATADOR - Hodnoty Skupiny



Čo je a čo nie je témou dňa pri hodnotení hospodárskeho roka skupiny ako je MATADOR - Group určujú rôzne elementy. Kontext udalostí doma i v Európskej únii a vo svete iste púta našu dennú pozornosť. Problémy EU súvisiace nie len s tzv. Brexitom, ale aj so šíriacou sa vlnou terorizmu, utečeneckou krízou, udalosť v Katalánsku, ako aj voľby vo viacerých rozhodujúcich krajinách EU predurčujú našu pozornosť. Pri pomyslenom riešení naznačených udalostí zabúdame na reality všedných dní, na priateľov, rodinu a často i firmu, s ktorou žijeme. Hospodársky stroj republiky, jej ľudia a obchodné spoločnosti však nemôžu čakať ako sa tá, ktorá udalosť vynieš. Bez aktivity výroby a obchodu, malých i veľkých, domácich i zahraničných investorov by neklesala nezamestnanosť a ani by sme nemohli vo všeobecnosti konštatovať, že máme dobré hospodárske výsledky. Len synergický efekt spoločného úsilia po spolupráci a to aj v rámci pravidiel konkurenčného boja môže ponúknuť žiaduci výsledok.

Práve spolupráca a orientácia na zákazníka je jednou zo základných hodnôt, na ktorej skupina MATADOR v uplynulom hospodárskom roku stavala svoju stratégiu prechodu na sofistikovanejšie formy aktivít. V sieti dodávateľských, partnerských vzťahov je plnenie takto formulovanej úlohy zložité. K naplneniu stanovených zámerov je totiž potrebné vytvoriť zdroje - kapitálové i ľudské.

Niekoľko rokov sa ukazuje, že napriek ponuke, presnejšie, spoločenskej objednávke venovať sa novým technológiám nie je u nás dostatok pripravených pracovných síly.

Väčšina koncernov pôsobiacich v oblasti automobilového priemyslu má svoj vývoj a výskum vo svojich centráloch. O to ťažšie je získať ľudí pre tento typ roboty tu doma. Veď je teraz moderné ísť „von“, zarobiť si! MATADOR však svojim založením vždy podporoval spoluprácu v oblasti aplikovaného výskumu a duálneho vzdelávania. Vieme teda, že Slovensko má šikovných mladých ľudí a oplatí sa dať im príležitosť. Aj preto je skupina v zakladateľskej partii duálneho vzdelávania na Slovensku (projekt Duálna akadémia, z.z.p.o.) a jej predstavitelia sú účastní v rôznych orgánoch pre rozvoj vedy a techniky. Široké možnosti uplatnenia v rôznych profesiách pre mladých ľudí umožňujú plniť nezastupiteľnú rolu významného zamestnávateľa, ale súčasne v korelácii rôznych výrobných programov ponúka možnosť rozvoja nápadov, talentov a manažérov.

Uvedené tézy sú neoddeliteľne spojené s pozitívnym myslením a orientáciou ľudí na inovácie a zmeny. MATADOR je dnes bazálnym dodávateľom pre automobilový priemysel. Má kontakty nielen s existujúcimi výrobnými závodmi na Slovensku, ale aj (najmä) s novými investormi. Skupina MATADOR v uplynulom období investovala dvadsať miliónov eur do nových výrobných zariadení v Nitre. Bolo to prezieravé, nadčasové rozhodnutie akcionárov spoločnosti, čoho dôkazom je už existujúci kontrakt na dodávku dielcov na karosérie výrobkov spoločnosti Jaguar Land Rover. O dva roky by na tomto mieste mala naplno pracovať nová moderná výrobná jednotka s logickým, digitálne pripraveným umiestnením výrobných liniek, robotických pracovísk a kontroly. Uvedená skutočnosť bude mať vplyv na plánovanie výroby, údržbu i obsluhu jednotlivých výrobných nástrojov.

To ale neznamená, že spoločnosť zostáva orientovaná iba na sériovú výrobu pre domáce automobilky. Preto súběžne venuje zvýšenú pozornosť svojej „druhej nohe“ - divízií orientovanej na automatizáciu a robotizáciu výrobných liniek a investuje do tímu ľudí v spoločnosti MATADOR Automation, divízií orientovanej na dizajn, vývoj v spoločnosti AUFEER DESIGN. Pri tejto príležitosti sa nedá nespomenúť spojenie síl s Kovýrobu Hoffmann v podobe vytvorenia spoločnosti H-MODEL, ktorá má ambíciu poskytovať služby spojené s výrobou kompletného špičkového, funkčného prototypu automobilu.

MATADOR - Group's Values

What is and what is not the order of the day in evaluating the financial year of a group like the MATADOR Group is determined by various elements. The context of events in this country and in the European Union and in the world certainly attracts our attention every day. EU's problems related not only to the so-called brexit but also to a spreading wave of terrorism, the refugee crisis, Catalonia events, as well as elections in several important EU countries naturally attract our attention. In an hypothetical solution to the said events we forget about the reality of normal days, our friends, family and often about the company with which we live. The economic machine of a republic, its people and business companies, however, often cannot wait and see about how the relevant event will be addressed. Without activities of the production and trade, both small and large, domestic and foreign investors, unemployment would not drop, and we would not even be able to say in general that we have good economic results. Only the synergy of collaborative efforts, even within the framework of competitive struggle, can offer a desirable outcome.

It is precisely the cooperation and customer orientation that is one of basic values on which the MATADOR Group built its strategy of moving to more sophisticated forms of activities in the past year. In a patchwork of supplier and partnership relations, the fulfillment of such a formulated task is complicated. In order to attain the determined goals, it is necessary to develop resources, both capital and human. It has been evident for several years that despite the offer or, more precisely, the social order for dealing with new technologies, there is a lack of ready workforce in our country. Most concerns active in the field of the automobile industry have their development and research at their headquarters. It is much more difficult to get people for this type of work in this country. Yet now it is modern to go "out" to make money! However, upon its foundation, MATADOR always supported cooperation in the field of applied research and dual education. We therefore know that Slovakia has highly skilled young people, and it is worthwhile to give them an opportunity. That is why the Group is part of the founding team of dual education in Slovakia (the Dual Academy project, Duálna akadémia, z.z.p.o.) and its representatives participate in various bodies for science and technology development. A wide range of jobs in various professions for young people enables them to play an indispensable role as a major employer, but at the same time in the correlation of various production programmes, it offers an opportunity for developing ideas, talents and managers.

The above stated propositions are inseparably linked to positive thinking and a focus of people on innovations and changes. Today, MATADOR is the leading supplier for the automobile industry. MATADOR have contacts not only with existing production plants in Slovakia, but also (especially) with new investors. In the previous period, the MATADOR Group invested twenty million Euros in new production facilities in Nitra. It was a prudent, future-proof decision of the Company's shareholders, as evidenced by an existing contract for the supply of components for the bodies of Jaguar Land Rover products. In two years, a new modern production unit should be in full operation at this place with a logical, digitally prepared location of production lines, robotic workplaces and inspections. The said fact will affect the production planning, maintenance and operation of individual production tools.

However, it does not mean that the Company will remain focused only on the series manufacture for national car plants. That's why the Company has been paying increasing attention to its "second leg", a division focusing on the automation and robotization of production lines, and invests in a team of people at MATADOR Automation, a division specialized in the design and development at AUFEER DESIGN. On this occasion, I cannot omit to mention joining forces with Kovýroba Hoffmann in the form of establishment of the H-MODEL company that has ambitions to provide services associated with the manufacture of a complete cutting-edge, functional automobile prototype. This is a significant investment in the future. Its implementation will certainly support Group's further development of research and development activities.

The Supervisory Board of the Company monitored the individual phases of new investments and, in accordance with the law, controlled the basic indicators of economic development in the Company. Continuous performance of set objectives under review was not always reported in production segments of the Company. The performance of several indicators indicated problems in particular elements of the production mosaics. The Company management dealt with addressing them both at the holding and company levels. The Supervisory Board separately monitored the financial, and especially the credit policy of the company management. It can be concluded that in the past year, the Company ensured such a social position and credibility that they were able to obtain investment incentives of almost five million EUR. In the period under review, the Supervisory Board did not experience the violations of generally binding legal standards, both in the accounting and the commercial spheres.

PRÍHOVOR PRESEDU DOZORNEJ RADY

1

STATEMENT OF THE CHAIRMAN OF THE SUPERVISORY BOARD

Ide o významnú investíciu do budúcnosti. Jej realizácia iste podporí ďalší rozvoj výskumných a vývojových aktivít skupiny.

Dozorná rada spoločnosti sledovala jednotlivé fázy nových investícií a v súlade so zákonom kontrolovala základné ukazovatele hospodárskeho vývoja v spoločnosti. Nie vždy bolo vo výrobných častiach spoločnosti evidované priebežné plnenie nastavených sledovaných cieľov. Dosahovanie viacerých ukazovateľov naznačovalo i problémy v jednotlivých článkoch výrobného reťazca. Ich riešeniu sa pravidelne venovalo vedenie spoločnosti na holdingovej i podnikovej úrovni. Osobitne Dozorná rada sledovala finančnú, najmä úverovú politiku manažmentu spoločnosti. Možno konštatovať, že firma si v uplynulom roku zabezpečila také spoločenské postavenie a dôveryhodnosť, že mohla získať investičné stimuly vo výške takmer päť miliónov eur.

V kontrolovanom období sa dozorná rada nestretla s porušovaním všeobecne záväzných právnych noriem a to tak v oblasti účtovníctva, ako aj obchodnoprávnej sféry. Svedčí o tom aj počet sporov, ktoré spoločnosť vedie na súde. Vzájomné vzťahy výkonných orgánov spoločnosti a dozornej rady sú založené na otvorenom dialógu a korektnej spolupráci danej kompetenciami týchto orgánov plynúcimi z Obchodného zákonníka a zo stanov spoločnosti.

Úprimne ďakujeme akcionárom a všetkým zamestnancom na rôznych stupňoch riadenia spoločnosti a výrobným pracovníkom za odvedenú prácu i úsilie pri dosahovaní stanovených cieľov. Výsledky práce svedčia o tom, že to bol ťažký, ale úspešný hospodársky rok.

Doc. JUDr. Lubomír Fogaš, CSc.
Predseda dozornej rady

This is also evidenced by the number of disputes that the Company has in courts. The relations between the executive bodies of the Company and of the Supervisory Board are based on an open dialogue and correct cooperation resulting from the competencies of these bodies, which arise out of the Commercial Code and the Articles of Association of the Company.

We sincerely thank the shareholders and all employees at various levels of Company management and production staff for their work and their efforts in attaining the set goals. The results of the work suggest that it was a difficult, but a successful economic year.

Doc. JUDr. Lubomír Fogaš, CSc.
The Chairman of the Supervisory Board

PROFIL SPOLOČNOSTI MATADOR HOLDING, a.s.

2

PROFILE OF MATADOR HOLDING, a.s.

Značka MATADOR bola založená v roku 1905. V tom čase sa spoločnosť zameriavala na výrobu produktov z gumy. Avšak zlatá éra spoločnosti začala v roku 1950, kedy bol postavený závod na výrobu pneumatík v Púchove. Počas nasledujúcich 50 rokov sme sa stali jedným z najväčších a najinovatívnejších výrobcov pneumatík v CEE. Rok 2007 bol obzvlášť významným míľnikom v histórii spoločnosti. Gumárenská divízia spoločnosti bola odpredaná spoločnosti Continental AG, čo bolo očividné zásadné rozhodnutie, pretože sme za sebou zanechali jednu z najdôležitejších a najúspešnejších kapitol histórie našej spoločnosti.

Motivovaní našou dlhodobou tradíciou sme začali písať nový, úspešný príbeh. Rozhodli sme sa pre transformáciu spoločnosti z lídra v oblasti produkcie pneumatík na špičkového TIER 1 dodávateľa. Založením MATADOR Automotive Vráble sa v roku 2005 zameranie spoločnosti zmenilo na sériovú výrobu pre automobilový priemysel. O rok neskôr sme spojili sily so spoločnosťou AUFEER DESIGN a obohatili naše kompetencie a portfólio o dizajn a vývoj.

V krátkom časovom horizonte 10 rokov sme sa stali najväčším súkromne vlastneným slovenským TIER 1 dodávateľom. Dnes je MATADOR Group úspešným dodávateľom pre automobilový priemysel v CEE a nachádza sa v troch európskych krajinách. Vďaka nášmu rozsiahlemu spektru služieb, ako aj nášmu technologickému vybaveniu sme si vybudovali pevnú pozíciu na trhu. Veríme, že tvrdou prácou, zanietením a inovatívnym myslením sa môžeme stať prvou voľbou pre zákazníkov na celom svete.

The MATADOR brand was established in 1905. At that time, the company's portfolio focused on products made from rubber. The true success story however, began after 1950, when the tyre production plant in Púchov was built. Within the next 50 years we established our position as one of the largest and most innovative tyre producers in the CEE region. The year 2007 was particularly notable as a milestone in the company's history. The rubber division of the business was divested to the joint-venture partner Continental AG. This was obviously a hard step to take, since we had to leave behind one of the most important and most successful chapters in the company's history.

Driven by our firmly established values we started to write a new success story. The shareholders started to transform the company from a leading tyre producer to a first class TIER 1 supplier.

With the establishment of MATADOR Automotive Vráble in 2005, the business focus shifted towards automotive serial production. A year later, we joined forces with the company AUFEER Design and increased our competencies in the field of design and development.

In just 10 years, we have managed to become the largest family owned Slovak TIER 1 supplier. Nowadays the MATADOR Group is a well-established CEE automotive supplier located in three countries across Europe. Thanks to our vast portfolio of services as well as our technological capabilities, we have been able to claim a firm position on the market. We believe that by hard work, dedication and innovative thinking we are able to become the first choice for customers worldwide.



STRATEGICKÉ CIELE SKUPINY MATADOR

3

STRATEGIC GOALS OF MATADOR GROUP

MISIA

Formovanie sveta mobility.

VÍZIA

Stat' sa rešpektovaným a inovatívnym dodávateľom riešení z oblasti mobility, ktorý sa podieľa na tvorbe nameru prispôsobených štandardov pre firmy na celom svete.

Inovácie a zmena

Naša vášeň a odhodlanie podporuje naše úsilie vyvíjať nové technológie a inovatívne riešenia.

Dôveryhodnosť

Dôvera stmeluje všetky naše procesy a poskytuje nám výhodu voči konkurencii. Záväzok k budovaniu dôvery sa odzrkadľuje v stabilných vzťahoch so zákazníkmi, obchodnými partnermi a zamestnancami.

Cieľavedomosť

Perfekcionizmus je to, čo nám umožňuje dosahovať nové horizonty. Byť dobrý nestačí, chceme byť excelentní vo všetkom, čo robíme.

ZÁKLADNÉ HODNOTY

Spolupráca a orientácia na zákazníka

Silné vzťahy a úzka spolupráca so strojcami nášho úspechu – našimi zamestnancami nás robia silnými.

Aktivita

Rýchle rozhodovanie v spolupráci s rýchlou adaptáciou na najnovšie trendy nám poskytuje konkurenčnú výhodu.

Pozitívne myslenie

Zameriavame sa na budovanie tímového ducha, pozitívne myslenie a robenie správnych vecí.

MISSION

Shaping the mobility universe

VISION

To become a respected innovative mobility solution provider setting customized standards for leading players globally.

Innovation and change

Passion and Determination supports our will to constantly develop new technologies and innovative solutions.

Trustworthiness

We perceive trust as an adhesive that holds together all of our processes, maintains the quality of our services and strengthens the collaboration with our customers, partners and employees.

Determination

Our perfectionist mind set pushes us daily to reach new heights. Good is never enough, we want to be excellent in everything we do.

CORE VALUES

Cooperation and customer orientation

Partnerships and close cooperation make us strong especially with the designers of the company's success – our people.

Agility

Fast decision making together with quick adaption towards latest trends sustains our competitive advantage.

Positive thinking

Focusing on building team spirit, choose positivity and do the right thing.

ORGÁNY
SPOLOČNOSTI

4

COMPANY
BODIES

Predstavenstvo / Board of Directors

Doc. Ing. Štefan Rosina, PhD., MBA	Predseda / Chairman
Ing. Miroslav Rosina, PhD.	Podpredseda / Vice-Chairman
Ing. Jozef Vozár	Člen / Member

Dozorná rada / Supervisory Board

Doc. JUDr. Ľubomír Fogaš, CSc.	Predseda / Chairman
Ing. Dušan Mikula	Člen / Member
Ing. Jaroslav Zigo	Člen / Member

Materskú spoločnosť MATADOR HOLDING, a.s. vlastní 3 akcionári - fyzické osoby, z ktorých žiadna nevlastní viac ako 41,4 % - ný podiel na základnom imaní. Skupina MATADOR má organizačné zložky v zahraničí: MATADOR Automotive ČR (Česká republika), MATADOR Automotive RUS (Ruská federácia), MATADOR Investment Hungaria (Maďarská republika).

The mother company MATADOR HOLDING, a.s. is owned by 3 shareholders - physical persons, from whom neither owns over 41,4 % share of the stock capital. MATADOR HOLDING, a.s. has no organizational unit abroad. MATADOR Group has organizational units abroad: MATADOR Automotive ČR (Czech Republic), MATADOR Automotive RUS (Russian Federation), MATADOR Investment Hungaria (Hungarian Republic).



Doc. Ing. Štefan Rosina, PhD., MBA



Absolvoval štúdium na Chemicko-technologickú fakultu Slovenskej vysokej školy technickej v Bratislave, následne doktorandské štúdium na Ekonomickej univerzite v Bratislave a titul Docent získal na Fakulte metalurgie a materiálového strojárstva Technickej univerzity v Ostrave. V roku 2013 absolvoval MBA Automotive štúdium na Technickej univerzite vo Viedni a Slovenskej technickej univerzite v Bratislave. V spoločnosti MATADOR pracuje od roku 1984, kedy začal svoje pôsobenie v oblasti vývoja a výskumu. Neskôr pracoval na úseku technicko - investičnej výstavby, kde sa v roku 1989 stal vedúcim odborom výstavby. V roku 1995 nastúpil do funkcie riaditeľa divízie technického rozvoja a v roku 1997 bol vymenovaný za viceprezidenta pre vedu, techniku a rozvoj. Neskôr pôsobil taktiež vo funkcii viceprezidenta pre stratégiu. Vo svojej úspešnej profesionálnej kariére pokračuje od roku 2002 ako predseda predstavenstva a prezident spoločnosti.

Ing. Miroslav Rosina, PhD.



Absolvoval inžinierske štúdium na Univerzite Carl Schorlemmer v Leuna - Merseburg, Nemecku a doktorandské štúdium na ekonomickej univerzite v Bratislave. V Matadore začal pracovať v roku 1983 do oblasti vývoja a výskumu, neskôr pôsobil ako riaditeľ marketingového oddelenia. V 90-tych rokoch pôsobil v Spolkovej republike Nemecko v spoločnosti Metzeler Reifen GmbH na poste výrobného manažéra. V polovici 90-tych rokov sa vrátil do MATADORu a nastúpil na funkciu riaditeľa divízie marketingu a exportu. Od roku 1997 do roku 2007 viedol obchodné zastúpenie Matadoru v SRN. V roku 1997 bol zároveň vymenovaný do funkcie viceprezidenta pre zahraničné vzťahy. V tejto funkcii zodpovedal za zahraničnú politiku spoločnosti. V súčasnosti pôsobí ako podpredseda predstavenstva a viceprezident.

Doc. Ing. Štefan Rosina, PhD., MBA

Dr. S. Rosina graduated from the Faculty of Chemical and Food Technology, Slovak University of Technology in Bratislava, later he completed his PhD. Study at University of Economics in Bratislava and obtained a degree of university lecturer (Docent) at Faculty of Metallurgy and Materials Engineering, Technical University of Ostrava. In year 2013 he finished his studies of MBA Automotive at Vienna University of Technology and Slovak University of Technology in Bratislava. He has been working in MATADOR since 1984, when he started in research and development. Later he was working in the Section of Technology and Investment Development, and he became a Construction Department Manager in 1989. In 1995 he became Technical Development Division Director and in 1997 he was appointed Vice-President for Science, Technology and Development. Later he also worked as Vice-President for Strategy. Since 2002 he has been pursuing his successful professional career as the Board of Directors Chairman and company President.

Ing. Miroslav Rosina, PhD.

Dr. M. Rosina obtained his Engineer diploma at Technical University Carl Schorlemmer in Leuna - Merseburg, Germany and his PhD. at University of Economics in Bratislava. In 1983 he started working in MATADOR's research and development; later he was a Marketing Department Director. In the 90s he was working as a Product Manager in Metzeler Reifen GmbH, Germany. In mid - 90's he got back to Matador and became Marketing and Export Division Director. From 1997 to 2007 he ran MATADOR Commercial Representation in Germany. In 1997 he was also appointed Vice - President for Foreign Affairs, and he was responsible for the company's foreign policy. Today he is the Board of Directors Vice - Chairman and Vice - President of the company.

ORGÁNY
SPOLOČNOSTI

4

COMPANY
BODIES

Ing. Jozef Vozár

Po štúdiu na Strojníckej fakulte Slovenskej vysokej školy technickej v Bratislave absolvoval postgraduálne štúdium v odbore inžinierska psychológia. Do MATADORu Púchov prišiel už v roku 1965 na oddelenie projekcie. Počas svojho viac ako 45 ročného pôsobenia zastával v spoločnosti celý rad významných riadiacich funkcií, medzi inými ako šéf expertných tímov v Barme, Indii,

Číne, Turecku a Juhoslávii, kde získal zahraničné skúsenosti. V roku 1992 nastúpil do funkcie vedúceho úseku stratégie rozvoja firmy a od roku 1995 pôsobil vo funkcii viceprezidenta pre stratégiu. V roku 1998 sa stal prezidentom spoločnosti a v rokoch 2000 až 2002 vykonával funkciu generálneho riaditeľa. Od roku 2002 pôsobil vo funkcii viceprezidenta pre stratégiu. V súčasnosti pôsobí ako člen predstavenstva a viceprezident.

Ing. Jozef Vozár

After graduating from the Faculty of Mechanical Engineering, Slovak University of Technology in Bratislava, he completed his postgraduate studies in engineering psychology. He acceded to MATADOR Púchov in 1965 and started working in engineering department. During his more than 45 years of work he held a whole range of important controlling offices in the company; he was a head of expert teams in Burma, India, China, Turkey and Yugoslavia, where he obtained his knowledge of foreign practices. In 1992 he took up the position of Section Manager for the development of the company's strategy and he was appointed Vice-President for strategy from 1995. In 1998 he became President of the company and in 2000 - 2002 he was working in the position of General Director. From 2002 he was Vice-President for the Strategy. Today he is a member of the Board of Directors and Vice-President of the company.



RIADENIE SKUPINY MATADOR

5

MATADOR GROUP - STRATEGIC BUSINESS UNIT

Skupina MATADOR sa skladá zo strategických podnikateľských jednotiek (SBU), ktorých cieľom je koordinácia činnosti spoločností skupiny pôsobiacej v jednotlivých podnikateľských oblastiach, ako aj koordinácia spoločného postupu SBU pri poskytovaní dodávok na kľúč / komplexných riešení zákazníkom.

Každá SBU má svoj dlhodobý - strategický plán aj jedno-ročný podnikateľský plán a manažér SBU koordinuje činnosť jednotlivých spoločností SBU prostredníctvom manažovania riaditeľov týchto spoločností.

Na čele každej SBU je manažér SBU, ktorého menuje na návrh generálneho riaditeľa materskej spoločnosti predstavenstvo materskej spoločnosti (MATADOR HOLDING, a.s.). Manažér SBU je zvyčajne riaditeľ najvýznamnejšej spoločnosti SBU.

Nemieni sa práva subjektivita týchto spoločností, naďalej vystupujú ako samostatné právnické osoby riadené svojimi štatutárnymi orgánmi (predstavenstvom alebo konateľmi) a výkonným manažmentom.

SBU Automotive

Spoločnosti zoskupené v SBU Automotive poskytujú hlavne výrobu štruktúrnych komponentov a spájaných zostáv pre automobilový priemysel. Zameriavame sa na dodávanie najvyššej kvality a hodnoty pre zákazníkov. Medzi služby, ktoré poskytujeme, patrí výroba za studena lisovaných štruktúrnych komponentov. Tie v kombinácii s plne automatizovaným spájaním, nám umožňujú dodávať kompletne produkty rôznych veľkostí a tvarov.

Vďaka strategickým polohám na Slovensku, Česku a Rusku sa nachádzame priamo v srdci automobilovej produkcie v CEE. S viac ako 1000 zamestnancami dodávame služby a produkty efektívne a načas zákazníkom po celej Európe. Vďaka sústavnému zameraniu na kvalitu a neustály rozvoj technológií sme získali stabilnú pozíciu na trhu a stali sa najväčším TIER 1 dodávateľom pochádzajúcim zo Slovenska.

SBU Engineering

poskytuje komplexné, vysoko kvalitné riešenia v troch špecifických divíziách: Všeobecné strojárstvo, Priemyselná automatizácia a výroba lisovacích nástrojov pre automobilový priemysel, ako aj pre ďalšie priemyselné odvetvia.

Všeobecné strojárstvo: Ponúka riešenia z oblasti strojárnej výroby: presného CNC obrábania, prepracovaného vývoja a konštrukcie, podporené vysokými kvalitatívnymi štandardmi.

The MATADOR Group consists of three Strategic Business Units (SBU's) – Engineering, Automotive and E&D. The mother company of the Group is MATADOR HOLDING, a.s.. It focuses on the coordination of the SBUs and their activities within respective business areas. The legal personality of these companies does not change, they act further as autonomous legal entities managed by their statutory bodies (board of directors or executive director) and executive management. Each SBU has its own long-term strategic plan as well as a one-year business plan. Each SBU is led by a director, who is appointed by the board of directors of the mother company - MATADOR HOLDING, a.s..

SBU Automotive

Our services concentrate around the production of cold formed structural components, which in combination with our fully automatic joining technologies, allow us to deliver complete products within a broad spectrum of sizes and shapes. Our strategic locations in Slovakia, Czech Republic and Russia places us directly to the heart of automobile production in the CEE. With more than 1000 employees, we deliver our services and products effectively and timely to our customers across Europe. Due to our high focus on quality and the continuous development of technologies, we have been able to gain a stable position on the market and have become the largest Slovak originated TIER 1 supplier.

SBU Engineering

Offers complex, high quality solutions from three distinctive divisions: Mechanical Engineering, Industrial Automation and Tools for automotive, as well as non-automotive industrial sectors.

Mechanical Engineering: provides a wide array of manufacturing services. These consist of accurate CNC machining, elaborate development and engineering supported by high qualitative standards. We are well established in the field of machining, providing boring, milling or turning services. The modern machine park in the hands of our experienced employees allows us to handle projects from various materials with complex shapes and medium to large sizes. In addition, we offer elaborate development and engineering of custom - made special purpose machines from various industrial sectors.

Máme bohaté skúsenosti s obrábaním, zabezpečujeme vŕtanie, frézovanie alebo sústruženie. Moderné strojové vybavenie v rukách našich skúsených zamestnancov nám umožňuje pracovať na zákazkách z rôznych materiálov, zložitých tvarov a veľkosti. Taktiež ponúkame prepracovaný vývoj a montáž jednorúčových zariadení na zákazku pre rôzne priemyselné odvetvia.

Priemyselná automatizácia: Trendy v automobilovom priemysle sa neustále menia. Naša divízia priemyselnej automatizácie ich plne vníma a stotožňuje sa s nimi. Aj preto sme schopní ponúkať tie najlepšie riešenia pre každý projekt. Vďaka rozsiahlemu know-how, technologickým kompetenciám, ako aj širokému rozsahu nášho portfólia sme pripravení premeniť vaše nápady na personalizované riešenia.

Nástroje: Sme rešpektovaným dodávateľom riešení na kľúč v oblasti konštrukcie a výroby lisovacích nástrojov. Proces prípravy nástroja začíname precíznym projektovaním, analýzou a simuláciami lisovacieho procesu štruktúrnych lisovacích nástrojov. Taktiež máme už viac ako 20 ročné skúsenosti s výrobou komplexných nástrojov na lisovanie. V oblasti výroby sa špecializujeme na produkciu, montáž a otestovanie tandemových a transferových lisovacích nástrojov, ktoré sú vhodné pre každú automobilku.

SBU E&D (Engineering & Design)

V dizajnerskom štúdiu AUFFER DESIGN sa pevne držíme ideí našich klientov, ktoré ďalej rozvíjame podľa ich individuálnych požiadaviek. Počas uplynulých rokov sme sa etablovali ako spoľahlivý dodávateľ atraktívnych produktových dizajnov pre automobilový aj neautomobilový sektor. Medzinárodný tím špecialistov využíva najmodernejšie vybavenie a technológie, prebúda k životu koncepty budúcnosti. Už viac ako 15 rokov prinášame sofistikované konštrukčné riešenia zameriavajúce sa na kompletný vývoj karosérií, virtuálne plánovanie, či vývoj komponentov pre interiérové a exteriérové aplikácie.

Naše široké portfólio zahŕňajúce tiež CEA/FEA a A-class povrchovú úpravu efektívne pokrýva široké spektrum potrieb. Tým zaručujeme, že každý komponent je detailne prepracovaný a odoľadený predtým, ako je odovzdaný klientovi. Navyše, synergia medzi dizajnom, automobilovým inžinieringom a službami priemyselnej automatizácie z nás robia dodávateľa komplexných konštrukčných riešení na kľúč - od zadania projektu po finálnu implementáciu.

Industrial Automation: Trends in the automotive industry are constantly changing. At the Industrial automation division, we offer best in house solutions to every project. Producing fully automatic joining robotic lines for the automotive industry belongs to our core competencies. Moreover, thanks to our extensive know-how and technological capabilities, as well as our broad range of competencies, we are ready to transform your ideas into personalized solutions.

Stamping Tools: We are a recognized supplier of turn-key solutions in the area of stamping tool engineering and manufacturing. Our portfolio begins with precise engineering, analysis and drawing simulations of structural stamping tools and dies. In addition, we have over 20 years of experience in comprehensive tool manufacturing. Here we specialize on machining, assembly and commissioning of tandem and transfer stamping tools, which suit any automotive need.

SBU E&D (Engineering & Design)

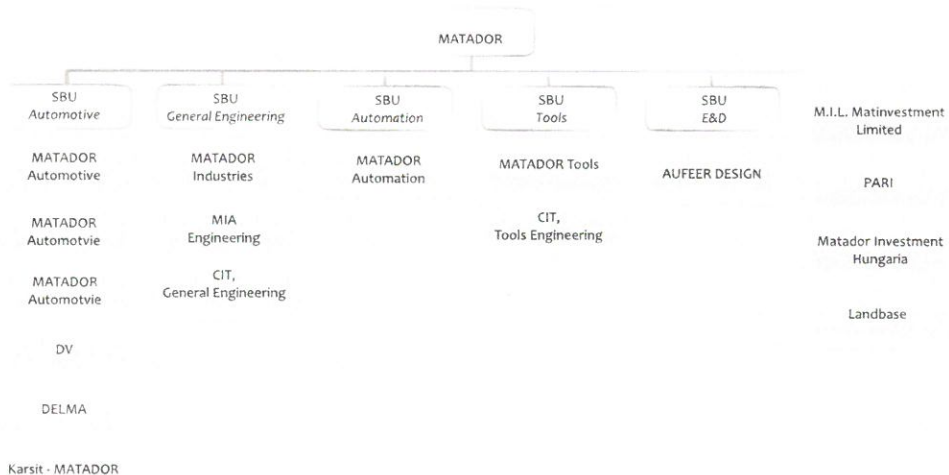
At our design studio, where an international team of specialists utilizes the latest SW and HW equipment, concepts of the future are created. Now, for more than 15 years, we deliver sophisticated engineering solutions, where we focus on complete car body development, electronic planning and creation of components for interior and exterior applications. Our broad portfolio of services including CAE/FEA, A-Class surfacing which efficiently covers a wide range of automotive and non-automotive needs. By this, we ensure, that each part is carefully thought through before being finally handed over to the customer. Moreover, the synergy between design, automotive engineering and industrialization services makes us a provider of turn-key engineering solutions, which guides your project from its start up to the final implementation.

RIADENIE SKUPINY MATADOR

5

MATADOR GROUP - STRATEGIC BUSINESS UNIT

Prehľad dcérskych spoločností, spoločných podnikov a pridružených spoločností Skupiny MATADOR k 31.12.2016
Overview of subsidiaries, joint ventures and associated companies in the MATADOR Group at Dec 31.12.2016



EKONOMICKÁ A FINANČNÁ POZÍCIA V ROKU 2016

6

ECONOMICAL AND FINANCIAL POSITION IN THE YEAR 2016

Rok 2016 bol z pohľadu výsledkov celej Skupiny ovplyvnený týmito faktormi:

SBU Automotive: V spoločnosti MATADOR Automotive Vráble, a.s. najmä nábehom nových projektov VW Touareg, Porsche Cayenne, Audi Q8, ktoré budú zúčtované až v roku 2017. Rok 2015 znamenal pre MATADOR Automotive ČR s.r.o. stabilizáciu dodávok pre nosný projekt Škoda Rapid a Škoda Fabia, zároveň prípravu rozbehu projektu Škoda Kodiaq. MATADOR Automotive RUS LLC dosiahol tržby viac ako 20% nad plán, najmä z dôvodu vyššieho dopytu modelu Rapid a úpravy predajných cien.

SBU Engineering: V spoločnosti MATADOR Industries, a.s. zaznamenal segment Priemyselnej automatizácie vyšší obrát ako v roku 2015, pričom posun projektov pre zákazníkov Škoda a Porsche sa prejaví výrazným rastom tržieb v nasledujúcich rokoch. V segmente Lisovacieho náradia spoločnosť dosiahla rovnaký medziročný vývoj obrátu odovzdaním projektov pre zákazníkov OPEL, Gestamp, Karsit a rozpracovaním projektov SK37x pre zákazníka Škoda Auto na rok 2017. Rast obrátu o 14% zaznamenal v roku 2016 segment Všeobecného strojárstva, a to hlavne zvýšením spolupráce so zákazníkom Continental (gumárske stroje a zariadenia), s pozitívnym vplyvom na vytážení všetkých kľúčových výrobných kapacít.

In the light of the results of the entire Group, the year 2016 was influenced by the following factors:

SBU Automotive: In MATADOR Automotive Vráble, a.s., mainly due to the launch of new projects VW Touareg, Porsche Cayenne, Audi Q8, which will only be reported in 2017. For MATADOR Automotive ČR s.r.o., the year 2015 meant the stabilization of supplies for the core projects Škoda Rapid and Škoda Fabia, and also the preparation for the launch of the Škoda Kodiaq project. MATADOR Automotive RUS LLC reached revenues 20% higher than the plan, mainly due to a higher demand for the Rapid model and the adjustment of sales prices.

SBU Engineering: In MATADOR Industries, a.s., the Industrial Automation segment reported a higher turnover than in 2015, whereas a shift of projects for Škoda and Porsche customers will be reflected as a significant growth of revenues in the next years. In the Pressing Tools segment, the Company reached the same year-on-year turnover trends by delivering projects for the customers OPEL, Gestamp, Karsit and the processing of SK37x projects for the customer Škoda Auto for 2017. In 2016, a 14% turnover growth was in the General Mechanical Engineering segment, mainly by enhancing cooperation with the customer Continental (rubber machinery and equipment), with a positive impact on the utilization of all key production capacities.

SBU E&D: Spoločnosť AFD úspešne rozvinula oblasť automotive a aerospace. V segmente vývoja lietadiel napredovali vývoj krídel a trupu, i oblasť výpočtov a simulácií. Významne posilnil design nielen pre automotive a transportation, ale i aerospace, s cieľom smerovať k lodnému priemyslu. Naopak, spoločnosť usiluje o nárast kompetencií v oblasti konštrukcie motorov, prevodoviek a podvozkov.

Skupina MATADOR je tvorená materskou spoločnosťou MATADOR HOLDING, a.s. a všetkými dcérskymi spoločnosťami.

Skupina MATADOR dosiahla podľa IFRS konsolidovaný zisk po zdanení za rok 2016 v hodnote 1 365 tis. EUR (v roku 2015 zisk 3 840 tis. EUR).

Pod tento výsledok sa podpísali najvýznamnejšie spoločnosti Skupiny MATADOR nasledovne. Jedná sa o údaje z individuálnych účtovných závierok pred vnútro skupinovými elimináciami:

Spoločnosť MATADOR Automotive Rus LLC dosiahla v roku 2016 zisk po zdanení 512 tis. EUR. V roku 2015 dosiahla stratu -601 tis. EUR (prepočítané priemerným ročným kurzom daného roku). Výsledok roku 2016 bol vo veľkej miere zapríčinený nerealizovanými kurzovými ziskami v hodnote 980 tis. EUR.

Spoločnosť MATADOR Automotive Vráble, a.s. dosiahla v roku 2016 výsledok hospodárenia po zdanení v hodnote 4 288 tis. EUR. (v roku 2015 dosiahla výsledok hospodárenia po zdanení vo výške 1 706 tis. EUR).

Výsledok hospodárenia po zdanení spoločnosti MATADOR Automotive ČR s.r.o. bol v roku 2016 zisk 502 tis. EUR (prepočítané priemerným ročným kurzom) a v roku 2015 zisk 754 tis. EUR (prepočítané priemerným ročným kurzom).

DV, s.r.o. sa podieľal na hospodárskom výsledku skupiny iba 24% podielom, VH po zdanení v roku 2016 dosiahla spoločnosť DV, s.r.o. vo výške 91 tis. EUR, v roku 2015 zisk vo výške 32 tis. EUR.

Spoločnosť MATADOR Industries, a.s. dosiahla v roku 2016 výsledok hospodárenia po zdanení 195 tis. EUR, čo predstavuje oproti roku 2015 nárast o 8%, v ktorom dosiahla výsledok hospodárenia po zdanení 180 tis. EUR.

SBU E&D: The AFD company developed the automotive and aerospace segments sufficiently. In the aircraft development segment, the development of wings and fuselages progressed, including the calculations and simulations segment. The design substantially improved its results not only for the automotive and transportation, but also aerospace, in order to find the path to the shipbuilding industry. On the other hand, the Company seeks to increase competences in the field of designing engines, gearboxes and chassis.

The MATADOR Group is composed of the parent company MATADOR HOLDING, a.s. and all subsidiary companies.

For 2016, the MATADOR Group reached a consolidated profit after tax in the amount of 1 365 ths. EUR according to the IFRS (in 2015, a profit of 3 840 ths. EUR).

The most significant companies of the MATADOR Group contributed to the result as provided below. The results are data from individual financial statements before intra-group eliminations:

In 2016, MATADOR Automotive Rus LLC reached a profit after tax of 512 ths. EUR. In 2015, they reached a loss of -601 ths. EUR (converted at the annual average exchange rate of the respective year). The 2016 result was largely caused by unrealized exchange-rate gains amounting to 980 ths. EUR.

In 2016, MATADOR Automotive Vráble, a.s. reached a profit from operations after tax in the amount of 4 288 ths. EUR. (in 2015, they reached a profit from operations after tax in the amount of 1 706 ths. EUR).

In 2016, MATADOR Automotive ČR s.r.o. reached a profit from operations after tax in the amount of 502 ths. EUR (converted at the annual average exchange rate), and in 2015, they reached a profit of 754 ths. EUR (converted at the annual average exchange rate).

DV, s.r.o. accounted for only a 24% share in the business results of the Group. In 2016, DV, s.r.o. reached a profit from operations after tax in the amount of 91 ths. EUR, in 2015, they reached a profit of 32 ths. EUR.

In 2016, MATADOR Industries, a.s. reached a profit from operations after tax in the amount of 195 ths. EUR, representing an increase of 8%, compared to 2015, in which they reached a profit of 180 ths. EUR after tax.

6.1 Informácie o SKUPINE MATADOR / Information about the MATADOR Group

Údaje v nasledujúcej tabuľke vychádzajú z IFRS konsolidácie / The data in the following table comes from the IFRS consolidation.

v tis. EUR	2016	2015	2014	in EUR thousand
Tržby	183 289	214 326	158 437	Sales
Zisk pred zdanením	85	4 833	1 052	Profit Before Tax
EBITDA ¹⁾	12 692	18 846	14 339	EBITDA ¹⁾
ROE ²⁾	1,41%	4,06%	0,72%	ROE ²⁾
Pracovný kapitál / Tržby ³⁾	7,58%	6,97%	12,88%	Working Capital / Sales ³⁾
PH na zamestnanca	19,5	26,4	24,1	AV per employee
Počet zamestnancov	1 414	1 276	1 203	Number of employees

1) Zisk pred zdanením + odpisy + nákladové úroky; ENG: Profit Before Tax + depreciation and reversal of impairment charge for investment property a non-current assets held for sale + interest expense

2) Zisk po zdanení / priemerné vlastné imanie; ENG: Profit After Tax / average equity

3) Priemerný pracovný kapitál 2 rokov / tržby; ENG: Average working capital of 2 years / sales

EKONOMICKÁ A FINANČNÁ
POZÍCIA V ROKU 2016

6

ECONOMICAL AND FINANCIAL
POSITION IN THE YEAR 2016

Spoločnosť MIA Engineering s.r.o., v ktorej má skupina MATADOR 24% podiel, dosiahla VH po zdanení v roku 2016 vo výške 328 EUR a v roku 2015 vo výške 71 tis. EUR.

Spoločnosť AUFEER DESIGN, s.r.o. v ktorej má skupina MATADOR 24% podiel dosiahla v roku 2016 výsledok hospodárenia po zdanení na úrovni 1 114 tis. EUR a v roku 2015 na úrovni 644 tis. EUR (prepočítané priemerným ročným kurzom).

Spoločnosť MATADOR HOLDING, a.s. ako materská spoločnosť dosiahla v roku 2016 zisk po zdanení v objeme 45 tis. EUR a v roku 2015 v objeme 219 tis. EUR.

V súlade s dlhodobou stratégiou Skupiny MATADOR spoločnosť PARI, s.r.o. dosiahla v roku 2016 stratu po zdanení v hodnote -40 tis. EUR, ovplyvnenú predajom dlhodobého majetku, ktorý sa nepodarilo zrealizovať v zostatkovej hodnote. V roku 2015 dosiahla zisk vo výške 203 tis. EUR.

Spoločnosť M.I.L. Matinvestment Limited dosiahla v roku 2016 zisk po zdanení na úrovni 349 tis. EUR a v roku 2015 zisk po zdanení 194 tis. EUR.

Konsolidačná úprava zisku za účtovné obdobie roku 2016 vo výške -4 854 tis. EUR (úpravy zisku za účtovné obdobie rok 2015: +212 tis. EUR) predstavovala z významnej časti opravu chýb minulých období z účtu strata minulých období do výsledku účtovného obdobia. Ďalej revers rozpustenia opravnej položky k majetku.

Skupina MATADOR vykázala celkové aktíva v hodnote 222 958 tis. EUR (v roku 2015: 209 278 tis. EUR), t.j. o 13 680 tis. EUR viac medziročne. Tento nárast spôsobili hlavne rast nárast stálych aktív o 21 795 tis. EUR, konkrétne dlhodobého hmotného majetku o 19 676 tis. EUR, nárast zásob o 13 095 tis. EUR, pokles zákazkovej výroby o -14 998 tis. EUR a pokles pohľadávok o 6 186 tis. EUR.

V krátkodobej a dlhodobej časti výnosov budúcich období je zaúčtovaná časť dotácie na zväčšenie pracovísk.

Skupina MATADOR v roku 2016 preinvestovala cca 31,4 mil. EUR, z toho do priamych projektových investícií v hodnote cca 8,8 mEUR (IRS, Audi Q8, Škoda Kodiaq), do budov a pozemkov preinvestovala cca 11,7 mEUR, ostatné investície boli smerované do rozšírenia a obnovenia strojového

In 2016, MIA Engineering s.r.o. in which the MATADOR Group has a 24% stake reached a profit from operations after tax in the amount of 328 EUR, and in 2015, of 71 ths. EUR, respectively.

In 2016, AUFEER DESIGN, s.r.o. in which the MATADOR Group has a 24% stake reached a profit from operations after tax in the amount of 1 114 ths. EUR, and in 2015, of 644 ths. EUR (converted at the annual average exchange rate), respectively.

In 2016, MATADOR HOLDING, a.s. as the parent company reached a profit after tax in the amount of 45 ths. EUR, and in 2015, in the amount of 219 ths. EUR, respectively.

According to the MATADOR Group's long-term strategy, in 2016, PARI, s.r.o. reached a loss after tax amounting to -40 ths. EUR, influenced by the sale of non-current assets, which were not sold at the carrying value. In 2015, they reached a profit of 203 ths. EUR.

In 2016, M.I.L. Matinvestment Limited reached a profit after tax amounting to 349 ths. EUR, and in 2015, a profit after tax of 194 ths. EUR, respectively.

The 2016 profit after tax consolidation adjustment of -4 854 ths. EUR (adjustments to profits for the accounting period 2015: +212 ths. EUR) accounted for predominantly the correction of errors of previous periods from the account Losses of previous periods in the results of the accounting period, and the reverse of the release of value adjustment to assets.

The MATADOR Group reported total assets in the amount of 222 958 ths. EUR (in 2015: 209 278 ths. EUR), i. e. increased by 13 680 ths. EUR on a year-on-year basis. The increase was mainly due to the growth of fixed assets by 21 795 ths. EUR, specifically of non-current assets by 19 676 ths. EUR, an increase in the inventory by 13 095 ths. EUR, and decrease in construction contracts by -14 998 ths. EUR, and a decrease in receivables by 6 186 ths. EUR.

A part of subsidy for welding workplaces is posted within the short-term and long-term parts of deferred income.

In 2016, the MATADOR Group invested ca 31.4 mil. EUR, out of which ca 8.8 mil. EUR in direct project investments (IRS, Audi Q8, Škoda Kodiaq), and they invested ca 11.7 mil. EUR in buildings and land; other investments were made in the

parku (z toho najväčšie 3,8 mEUR 2000t transferový lis, 1,3 mEUR 630t postupový lis, 1,3 mEUR podzemné dopravníky, 0,3 mEUR päťosé obrábacie centrum DM), skladovacích a iných logistických kapacít, vozového parku, hardvéru, softvéru a licencií (1,5 mEUR).

V roku 2016 mala Skupina v priemere 1 414 zamestnancov (2015: 1 276 zamestnancov), z toho 27 riadiacich pracovníkov (2015: 25 pracovníkov).

expansion and renewal of the machinery (out of it, the highest one of 3.8 mil. EUR was a 2000t servo press; 1.3 mil. EUR a 630t transfer press; 1.3 mil. EUR underground conveyors, 0.3 mil. EUR a five-axis DM machining centre), storage and other logistic capacities, the rolling stock, hardware, software and licenses (1.5 mil. EUR).

In 2016, the Group had 1 414 employees on the average (2015: 1 276 employees), out of it 27 managers (2015: 25 managers).



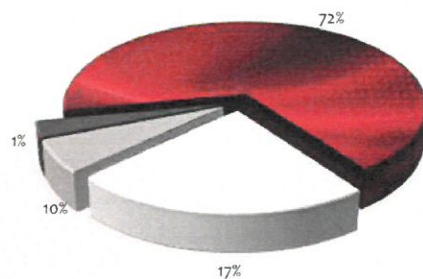
6

EKONOMICKÁ A FINANČNÁ POZÍCIA V ROKU 2016

ECONOMICAL AND FINANCIAL POSITION IN THE YEAR 2016

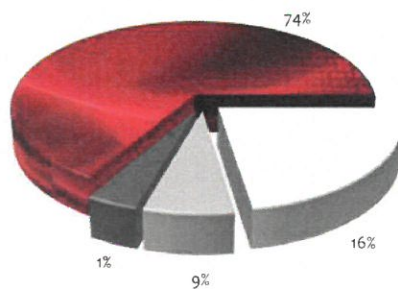
Podiel tržieb jednotlivých SBU / Sales of SBUs 2016

- SBU Automotive
- SBU Engineering
- SBU E&D
- Ostatné / Others



Podiel tržieb jednotlivých SBU / Sales of SBUs 2015

- SBU Automotive
- SBU Engineering
- SBU E&D
- Ostatné / Others



Kľúčové informácie o skupine MATADOR

7

KEY INFORMATION ABOUT THE COMPANY

Ocenenia

Popri oslavách 111. výročia založenia značky sa rok 2016 v Skupine MATADOR niesol v znamení zisku Ceny za vedu a techniku. V kategórii Vedecko-technický tím roka prvenstvo obhájil kolektív Výskumno-vývojového centra AUTOMOTIVE (VVCA) za aplikáciu kolaboratívneho robota KUKA LBR iiwa v montážnej linke automatických prevodiek u nášho zákazníka Škoda Auto. Stali sme sa tak vôbec prvou spoločnosťou v regióne strednej a východnej Európy, ktorá dosiahla takýto úspech.

Rok 2016 bol významný aj v oblasti podpory a rozvoja duálneho vzdelávania na Slovensku. Dňa 7. septembra 2016 sa na Súkromnej strednej odbornej škole automobilovej v Bratislave spustil projekt Duálneho akademie, ktorá vznikla pod záštitou Volkswagen Slovakia, MATADOR, Siemens a Bratislavského samosprávneho kraja. Cieľom projektu je výchova budúcich profesionálov so zameraním na techniku a automobilový priemysel.

Riadenie ľudských zdrojov

Rok 2016 predstavoval z pohľadu personálnych aktivít významné obdobie, ktoré bolo zamerané na vyhľadanie nových partnerstiev, nadviazanie aktívnej spolupráce v oblasti HR a recruitingu a posilnenie povedomia o spoločnosti medzi ľuďmi v produktívnom veku na Slovensku.

Keďže sa neustále zvyšuje dopyt aj po odborníkoch so stredoškolským odborným vzdelaním nadviazala sa aktívna spolupráca s Alianciou pre mládež, vedu a techniku, ale aj viacerými materskými, základnými a strednými školami v mestách Vrāble, Dubnica nad Váhom, Poprad. Cieľom im ponúkame možnosť exkurzie, odbornej praxe, duálneho vzdelávania, záverečných prác, odborných besied priamo na škole, ale aj podporu pri vybavení odborných učební a dielni s cieľom zvýšenia kvality výuky a prípravy na prax, pričom sa zameriavame na podchytenie záujmu študentov o našu spoločnosť a ich prípravu na povolanie s uplatnením v skupine MATADOR.

Nadálej však aktívne spolupracujeme aj s vysokými školami v Bratislave, Trnave, Dubnici nad Váhom a Košiciach, ako aj študentským cechom strojárň, kde priamo ponúkame seminárnych prác, diplomových tém a stáží oslovujeme záujemcov a talenty z radu študentov, ktorí majú záujem o uplatnenie v študovanom odbore.

Všetky tieto HR aktivity tiež zverejňujeme na rôznych portáloch a sociálnych sieťach. Ich systematickou prípravou v podmienkach našej spoločnosti a motivačiou do uplatnenia sa v odbore aj po úspešnom ukončení školy si pri-

Awards

With the celebration of the 111th anniversary of the brand foundation, the year 2016 was a time when the Group received the Award for Science and Technology. In the category Science and Technology Team of Year, the working team of the R&D Centre AUTOMOTIVE (VVCA) became the winner for the application of a collaborative robot KUKA LBR iiwa on the assembly line of automatic gearboxes at our customer Škoda Auto. Thus we became the first ever company in the Central and Eastern Europe region to achieve such success.

The year 2016 was important also in the field of promoting and developing dual education in Slovakia. On 7 September 2016, the Dual Academy project was launched at the Private Secondary Vocational Automotive School in Bratislava, which was established under the auspices of Volkswagen Slovakia, Matador, Siemens and the Bratislava Self-Government Region. The aim of the project is to educate future professionals with a focus on technology and the automotive industry.

HR management

The year 2016 was a significant period from the point of view of personnel activities, which focused on searching for new partnerships, establishing active cooperation in the HR and recruiting areas, and raising awareness of society among the working age population in Slovakia.

Since the demand for professionals with secondary vocational education is steadily increasing, active cooperation was initiated with the Alliance for Youth, Science and Technology, as well as with several kindergartens, elementary and secondary schools in the towns of Vrāble, Dubnica nad Váhom, Poprad. We offer them a chance to participate in an excursion, professional practice, dual education, final works and professional meetings directly at schools, and also our support with the equipment for science labs and shops in order to promote the quality of education and preparation for practice, whereas our aim is to underpin the interest of students in our company and their training for a profession with the MATADOR Group.

However, we continue to cooperate actively with universities in Bratislava, Trnava, Dubnica nad Váhom and Košice, as well as with the Students Guild of Mechanical Engineers where we address directly candidates and talents from among students who are interested in a job in their field of study, offering them directly seminar works, topics for theses and internships. All these HR activities are also published by us on different portals and social networks.

pravujeme vyšších odborníkov, manažerov a budúcich nástupcov. Zapájaním týchto študentov do projektov ešte počas ich štúdia na škole úspešne prepájame teóriu s praxou a to nielen študentom, ale aj našim súčasným manažerom.

Vzhľadom na nedostatok kvalifikovanej pracovnej sily v našich výrobných lokalitách, bez možnosti zabezpečenia dostatočného počtu zamestnancov z iných regiónov Slovenska, sme pristúpili v spolupráci s personálnymi agentúrami k náborom zamestnancov zo zahraničia, prevažne krajín Európskej únie. Zúčastňujeme sa tiež väčšiny pracovných veľtrhov na školách, kde sme okrem vystavovania a prezentácie ponúk pre budúcich zamestnancov, doplnili aj účasť na odborných prezentáciách s vlastnou témou o MATADOR Group a vybraných činnostiach, čím chceme viac priblížiť súčasné a budúce smerovanie Skupiny a tým aj zaujať študentov, a tiež sa zúčastňujeme lokálne pracovných podujatí v regiónoch s potenciálom získania nových pracovníkov.

Výskum a vývoj

V roku 2016 sme tiež výrazne zvýšili aktivity zamerané na vedu a techniku v školstve. Aktívne sa zúčastňujeme rôznych veľtrhov a podujatí na vysokých školách, organizovaných hlavne rôznymi fakultami STU v mestách Bratislava a Trnava, ale aj inými školami. Medzi študentami, ale aj profesormi, či dekanmi predstavujeme náš projekt Študentský inkubátor. Tiež sa ako partner podujatia zapájame do Festivalu vedy a techniky, ktoré je zamerané na podporu talentov zo základných a stredných škôl Slovenska. Rovnako tak spolupracujeme aj pri RoboRave v Žiline a celoslovenskej vednej online súťaži Labák, ktorá prebieha na slovenských školách. Tento rok sa nám úspešne podarilo zaradiť a uviesť do prevádzky dve technické dielne na základných školách a tiež podporiť rozvoj dvoch mimoškolských klubov so zameraním na techniku v Nitre a Novej Dubnici.

V neposlednom rade treba vyzdvihnúť úspech v podobe nadviazania kvalitných nových kontaktov na školách, záujmových združeniach, študentských združeniach, kto-

By their systematic preparation in the conditions of our company and motivation to find a job in the field of study and after successfully completing the school, we prepare senior specialists, managers and future employees. By engaging these students in projects as early as during their studies, we successfully combine theory with practice not only with students but also with our current managers.

With respect to a lack of qualified workforce in our production sites, without the possibility of ensuring a sufficient number of employees from other regions of Slovakia, we started to cooperate with recruitment agencies for the recruitment of employees from foreign countries, mainly from the EU countries. We also participate in most of job fairs in schools where in addition to the presentation and exhibition of offers for future employees we have also included participation in professional presentations with our own topic about the MATADOR Group and selected activities, so as to inform in detail about the present and future direction of the Group, and thus to attract students. We also participate in local job events in regions with the potential to recruit new workers.

Research and development

In 2016, we also significantly increased the number of activities focusing on science and technology in the educational system. We are actively participating in various fairs and events at universities, organized mainly by different SUT faculties in the towns of Bratislava and Trnava, as well as other schools. Among students, as well as professors or deans, we present our Student Incubator project. We also participate as a partner in the Science and Technology Festival, which focuses on supporting talents from primary and secondary schools in Slovakia. We also work with RoboRave in Žilina and on the Laback online contest, which runs at Slovak schools. This year, we successfully managed to set up and put into operation two technical shops at elementary schools and also to support the development of two extracurricular clubs focusing on technology in Nitra and Nová Dubnica.

Last but not least we must highlight the success in the form of establishing new high-quality contacts in schools, professional associations, student associations, which constitute an excellent source of information, but also incentives for cooperation, and especially prospective future employees with a high-quality professional background.

KĽÚČOVÉ INFORMÁCIE
O SKUPINE MATADOR

7

KEY INFORMATION
ABOUT THE COMPANY

ré sú výborným zdrojom informácií, ale aj podnetov na spoluprácu a hlavne potencionálnych budúcich zamestnancov s kvalitnými odbornými základmi.

Životné prostredie a kvalita

V priebehu roka 2016 vedenie Skupiny MATADOR venovalo systematickú pozornosť udržateľnému rozvoju v oblasti environmentálnej politiky a BOZP. Popri už tradičných záväzkoch v oblasti ochrany zdravia zamestnancov, zvyšovania úrovne bezpečnosti pri práci a riadenia environmentálnych aspektov spoločnosť prispieva k riadeniu sociálnych dopadov činnosti na okolie.

V roku 2016 sme obhájili v skupine MATADOR viaceré kontrolné audity systémov kvality podľa viacerých noriem: ISO TS 16949:2009, STN EN ISO 9001:2009, STN ISO 9001:2008, ISO 14 001:2004 a VDA 6.4. Výsledky auditu potvrdili, že spoločnosti v skupine MATADOR patria medzi firmy, ktoré svojou činnosťou minimalizujú negatívne vplyvy na životné prostredie a opatreniami prispievajú k ochrane zdravia svojich pracovníkov. Spoločnosti v skupine MATADOR z hľadiska kvality patria medzi dodávateľov na úrovni porovnateľnej i presahujúcej konkurenčné firmy.

Environment

During 2016, the MATADOR Group's management paid systematic attention to sustainable development in the field of the environmental policy and OSH. In addition to traditional commitments in the field of health protection for employees, increasing the level of safety at work and managing environmental aspects, the Company contributes to managing the social impacts of activities on the environment.

In 2016, we defended several audits of quality systems in the MATADOR Group according to several standards: ISO TS 16949:2009, STN EN ISO 9001:2009, STN ISO 9001:2008, ISO 14 001:2004 and VDA 6.4. The audit results confirmed that companies in the MATADOR Group are companies that minimize adverse environmental impacts by their activities and contribute to protecting the health of their employees. Companies in the MATADOR Group, in terms of the quality, belong to suppliers at a level comparable to and going beyond that of competitors.



KĽUČOVÉ INFORMÁCIE
O SKUPINE MATADOR

7

KEY INFORMATION
ABOUT THE COMPANY

SBU Automotive

Údaje v nasledujúcej tabuľke vychádzajú z manažérskej konsolidácie. Manažérska konsolidácia vychádza z individuálnych štatutárnych účtovných uzáverok, pri ktorých sa vylučujú vnútro skupinové tržby a náklady, vnútro skupinové pohľadávky, záväzky, ako aj finančné investície do spoločností konsolidovaných v rámci jednotlivých SBU. / The data in the following table come from the management consolidation. The management consolidation comes from individual statutory financial statements, in which the group's internal revenues and costs, the group's internal claims and liabilities, as well as financial investments in companies consolidated within particular SBUs are excluded.

v tis. EUR	2016	2015	2014	in EUR thousand
Tržby za výrobky, tovar a služby	156 401	188 816	145 911	Sales
VH pred zdanením	4 610	2 500	-107	Profit Before Tax
EBITDA ¹⁾	15 175	14 008	9 082	EBITDA ¹⁾
ROE ²⁾	14,92%	6,38%	-0,62%	ROE ²⁾
Pracovný kapitál / Tržby ³⁾	12,19%	12,68%	18,60%	Working Capital / Sales ³⁾
PH na pracovníka	30,73	33,89	31,01	AV per employee

¹⁾ VH pred zdanením + odpisy a opravné položky k majetku + nákladové úroky; ENG: Profit Before Tax + depreciation and amortisation + interest expense

²⁾ VH po zdanení / priemerná výška vlastného imania; ENG: Profit After Tax / average equity

³⁾ Priemerný pracovný kapitál / tržby; ENG: Average working capital / sales

Pokles tržieb za výrobky, tovar a služby voči roku 2015 je ovplyvnený hlavne poklesom tržieb za tovar (v roku 2015 boli tržby z predaja tovaru 41 874 tis. EUR a v roku 2016 boli tržby z predaja tovaru 8 106 tis. EUR). Bolo to spôsobené hlavne nábehom nových projektov VW Touareg, Porsche Cayenne, Audi Q8, ktoré budú zúčtované až v roku 2017. Nárast VH pred zdanením bol ovplyvnený hlavne vyšším ziskom z predaja odpadu, nižšími nákladmi na prepravu a šetrením na vstupných cenách materiálu v prvom polroku, opačne na tvorbu zisku pôsobili zvýšené osobné náklady, nárast ceny materiálu v druhom polroku a nárast nákladov na nekalitu.

Spoločnosti sa aj v roku 2016 podarilo udržať trend v raste tržieb za výrobky a to na úrovni 132 950 tis. EUR, čo predstavuje nárast o 1 268 tis. EUR (nárast 1%) voči roku 2015. Tento nárast je spojený s plnou sériovou výrobou nosných projektov Colorado, Audi Q7, MQB a Suzuki. Konkurenčný boj a vplyvy cien vstupov sa odrazili na cenách výrobkov a marži Spoločnosti. Výsledok hospodárenia pred zdanením – zisk bol uzavretý na úrovni 3 338,5 tis. EUR (v porovnaní s výsledkom hospodárenia pred zdanením – ziskom 2 330,5 tis. EUR v roku 2015 nárast o 43%).

Rok 2016 znamenal pre MATADOR Automotive ČR s.r.o. stabilizáciu dodávok pre nosný projekt Škoda Rapid a Škoda Fabia, zároveň prípravu rozbehu projektu Škoda Kodiaq. MATADOR Automotive RUS LLC dosiahol tržby viac ako 20% nad plán, najmä z dôvodu vyššieho dopytu modelu Rapid a úpravy predajných cien.

A decrease in revenues for products, goods and services compared to 2015 is mainly affected by a drop in revenues for goods (in 2015, revenues from the sale of goods amounted to 41 874 tis. EUR and in 2016, revenues from the sale of goods amounted to 8 106 tis. EUR). This was mainly due to the launch of new projects VW Touareg, Porsche Cayenne, Audi Q8, which will be reported in 2017.

An increase in the profit from operations before tax was mainly influenced by higher profits from the sale of waste, lower transportation costs and the saving of entry prices of materials in the first half of the year; while higher personnel costs, a growth of prices of materials in the second half of the year, and a growth of costs for poor quality had an opposite effect on the profit generation.

Also in 2016, the Company managed to keep its trend in the growth of revenues for products at 132 950 tis. EUR, representing an increase of 1 268 tis. EUR (a 1% growth) compared to 2015. The growth is associated with full series manufacture of core projects Colorado, Audi Q7, MQB and Suzuki. Competitive challenges and the effects of prices of inputs were reflected in product prices and the margin of the Company. The profit/loss from operations before tax - the profit closed at 3 338.5 tis. EUR (compared to the profit/loss from operations before tax - a profit of 2 330.5 tis. EUR in 2015, a 43% growth).

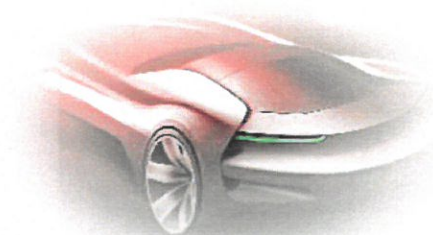
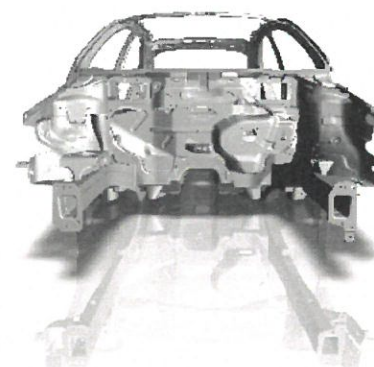
Rok 2016 bol zameraný na recruiting a získavanie kvalifikovanej pracovnej sily. Príčinou zvýšeného dopytu po pracovnej sile boli zvýšené odvolávky zákazníkov a zvýšené výrobné kapacity, príprava na otvorenie nového závodu v Nitre. Napriek nefahkej situácii sa nám podarilo zachovať mieru fluktuácie na úrovni 1,11% u interných zamestnancov, čo je neklamným dôkazom stability a dôveryhodnosti zamestnávateľa.

Priemerný prepočítaný stav zamestnancov v SBU Automotive v roku 2016 bol 1 065 kmeňových zamestnancov (v roku 2015: 971 zamestnancov).

For MATADOR Automotive ČR s.r.o., the year 2016 meant the stabilization of supplies for the core project Škoda Rapid and Škoda Fabia, and also the preparation for the rollout of the Škoda Kodiaq project. MATADOR Automotive RUS LLC reached revenues 20% higher than the plan, mainly due to a higher demand for the Rapid model and the adjustment of sales prices.

The year 2016 focused on the recruiting and the acquisition of qualified workforce. Higher demands of customers and increased production capacities, the preparation for opening of a new plant in Nitra were the reasons for a higher demand for workforce. Despite such a difficult situation, we managed to keep the fluctuation level at 1.11% for internal employees, which is a sound proof of the stability and credibility of the employer.

In 2016, the average calculated number of employees at SBU Automotive was 1 065 core employees (in 2015: 971 employees).



KĽÚČOVÉ INFORMÁCIE
O SKUPINE MATADOR

7

KEY INFORMATION
ABOUT THE COMPANY

SBU Engineering

Údaje v nasledujúcej tabuľke vychádzajú z manažerskej konsolidácie. Manažerská konsolidácia vychádza z individuálnych štatutárnych účtovných uzávierok, pri ktorých sa vylučujú vnútro skupinové tržby a náklady, vnútro skupinové pohľadávky, záväzky, ako aj finančné investície do spoločností konsolidovaných v rámci jednotlivých SBU. / The data in the following table come from the management consolidation. The management consolidation comes from individual statutory financial statements, in which the group's internal revenues and costs, the group's internal claims and liabilities, as well as financial investments in companies consolidated within particular SBU's are excluded.

v tis. EUR	2016	2015	2014	in EUR thousand
Tržby za výroby, tovar a služby	57 906	62 330	51 494	Sales
VH pred zdanením	185	464	1 790	Profit Before Tax
EBITDA ¹⁾	4 234	4 579	5 861	EBITDA ¹⁾
ROE ²⁾	1,59%	2,43%	9,71%	ROE ²⁾
Pracovný kapitál / Tržby ³⁾	44,39%	28,32%	25,54%	Working Capital / Sales ³⁾
PH na pracovníka	30,56	32,99	37,46	AV per employee

1) VH pred zdanením + odpisy a opravné položky k majetku + nákladové úroky; ENG: Profit Before Tax + depreciation and amortisation + interest expense

2) VH po zdanení / priemerná výška vlastného imania; ENG: Profit After Tax / average equity

3) Priemerný pracovný kapitál / tržby; ENG: Average working capital / sales

Ukazovatele rentability a efektivity zákaziek zaznamenali mierny pokles najmä v dôsledku nižšej profitability niektorých projektov ale aj posilnením strojních a ľudských kapacít s dopadom do nákladov, vzhľadom na vysokú vyzázkovanosť roka 2017.

Spoločnosť kladie dôraz na efektívne využívanie viazaných finančných prostriedkov, aj keď rast pracovného kapitálu voči tržbám má medziročne negatívny vývoj - jedná sa najmä o financovanie dlhodobých projektov s vyšším stavom rozpracovanosti v segmente Nástroje a Priemyselná automatizácia (najmä ŠKODA AUTO a Porsche).

V segmente Lisovacieho náradia spoločnosť dosiahla rovnaký medziročný vývoj obratu odovzdaním projektov pre zákazníkov OPEL, Gestamp, Karzit a rozpracovaním projektov SK37x pre zákazníka Škoda Auto na rok 2017. Pokračovalo sa taktiež v realizácii kooperačnej výroby lisovacieho náradia u partnerov v Ázii a v ďalšom rozvoji spolupráce s týmito kooperačnými partnermi bude spoločnosť pokračovať aj v nasledujúcich rokoch.

Rast obratu o 14% zaznamenal v roku 2016 segment Všeobecného strojárstva, a to hlavne zvýšením spolupráce so zákazníkom Continental (gumárske stroje a zariadenia), s pozitívnym vplyvom na vytážení všetkých kľúčových výrobných kapacít. U ďalších zákazníkov pokračovala aj v roku 2016 spoločnosť v spolupráci na stabilnej úrovni - Krones (časti strojov pre potravinársky priemysel), FMC (ťažobný priemysel) a Mediso (medicínska technika), taktiež sa podarilo etablovať v lodnom prie-

Project profitability and performance indicators recorded a slight decrease, mainly due to a lower profitability of some projects, but also due to strengthening machine and human capacities with the impact on costs, with respect to a high number of contracts for 2017.

The Company places emphasis on effective use of committed financial resources, even though the growth of the working capital against revenues has a negative trend in year-on-year figures - it is mainly the financing of long-term projects with a higher degree of work in progress in the Tools and Industrial Automation segments (mainly ŠKODA AUTO and Porsche).

In the Pressing Tools segment, the Company reached the same year-on-year turnover trends by delivering projects for the customers OPEL, Gestamp, Karzit and the processing of SK37x projects for the customer Škoda Auto for 2017. The Company also continued the execution of cooperative production of pressing tools with partners in Asia, and the Company will continue the further development of cooperation with these cooperative partners in the following years.

mysle, konkrétne pokračovaním obchodu so zákazníkmi Bergen Engines aj pre nasledujúci rok a neustále sa zvyšujúci obrat u jednocelových strojov. Na konci roku 2016 sa na výnosoch taktiež podieľal vysoký stav rozpracovaných projektov v objeme 4mil.EUR.

Segment Priemyselnej automatizácie v roku 2016 zaznamenal vyšší obrat ako v roku 2015, pričom posun projektov pre zákazníkov Škoda a Porsche sa prejaví rastom tržieb v nasledujúcich rokoch. Z významných projektov sa podarilo úspešne odovzdať pracoviská pre MATADOR Automotive Vráble ako aj linku pre zákazníka BMW.

Priemerný prepočítaný stav zamestnancov v SBU Engineering v roku 2016 bol 395 kmeňových zamestnancov (v roku 2015: 373 zamestnancov).

In 2016, a 14% turnover growth was in the General Mechanical Engineering segment, mainly by enhancing co-operation with the customer Continental (rubber machinery and equipment), with a positive impact on the utilization of all key production capacities. In 2016, the Company continued to work at a stable level with other customers - Krones (machine components for the food industry), FMC (extractive industries) and Mediso (medical equipment). The Company also established themselves in the shipbuilding industry, specifically by continuing the business with the customer Bergen Engines also in the next year, and the Company reports a constantly increasing turnover for single-purpose machines. At the end of 2016, a high degree of work in progress amounting to 4 mil. EUR also contributed to the revenues.

In 2016, the Industrial Automation segment reported a higher turnover than in 2015, whereas a shift of projects for Škoda and Porsche customers will be reflected as a growth of revenues in the next years. From among significant projects, the Company managed to deliver successfully the workplaces for Matador Automotive Vráble and a line for BMW.

In 2016, the average calculated number of employees at SBU Engineering was 395 core employees (in 2015: 373 employees).

KĽUČOVÉ INFORMÁCIE
O SKUPINE MATADOR

7

KEY INFORMATION
ABOUT THE COMPANY

SBU E&D

Údaje v nasledujúcej tabuľke vychádzajú z manažerskej konsolidácie. Manažerská konsolidácia vychádza z individuálnych štatutárnych účtovných uzávierok, pri ktorých sa vylučujú vnútro skupinové tržby a náklady, vnútro skupinové pohľadávky, záväzky, ako aj finančné investície do spoločností konsolidovaných v rámci jednotlivých SBU. / The data in the following table come from the management consolidation. The management consolidation comes from individual statutory financial statements, in which the group's internal revenues and costs, the group's internal claims and liabilities, as well as financial investments in companies consolidated within particular SRLs are excluded.

v tis. EUR	2016	2015	2014	in EUR thousand
Tržby za výroby, tovar a služby	21 364	15 962	15 303	Sales
VH pred zdanením	1 286	855	1 159	Profit Before Tax
EBITDA ¹⁾	2 027	1 493	1 689	EBITDA ¹⁾
ROE ²⁾	40,58%	41,57%	61,50%	ROE ²⁾
Pracovný kapitál / Tržby ³⁾	13,49%	17,18%	16,54%	Working Capital / Sales ³⁾
PH na pracovníka	42,4	36	36,1	AV per employee

1) VH pred zdanením + odpisy a opravné položky k majetku + nákladové úroky; ENG: Profit Before Tax + depreciation and amortisation + interest expense

2) VH po zdanení / priemerná výška vlastného imania; ENG: Profit After Tax / average equity

3) Priemerný pracovný kapitál / tržby; ENG: Average working capital / sales

AUFEER DESIGN, s.r.o. v roku 2016 plánovala dosiahnuť zisk pred zdanením vo výške 44 256 tis. CZK. Skutočný zisk pred zdanením dosiahol hodnotu 34 765 tis. CZK. Pri tvorbe plánu totiž nebolo uvažované predovšetkým s významným nárastom osobných nákladov a poplatkov za licencie. Príčinou navýšenia bol vyšší nárast počtu zamestnancov než uvažované v podnikateľskom pláne.

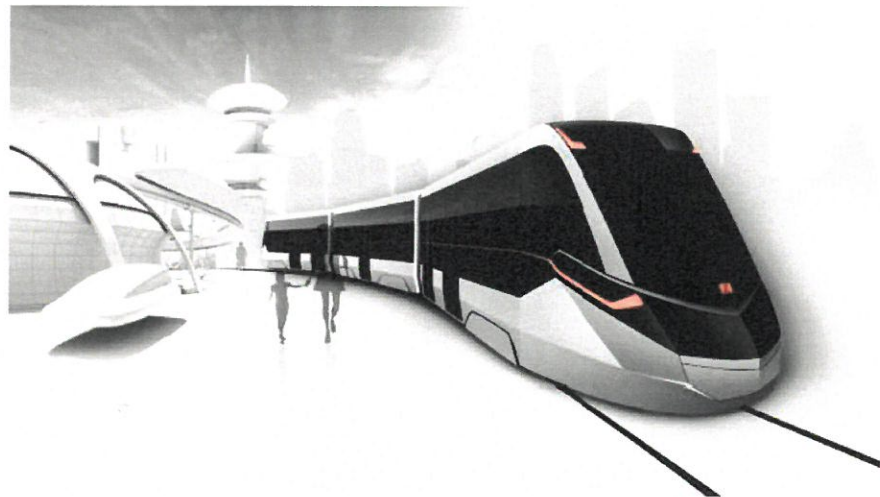
V roku 2016 bola vagenerovaná EBITDA v súhrnnej výške 54 618 tis. CZK. Aktivita spoločnosti boli financované s využitím dvoch revolvingových úverov a kontokorentov vo výške 39 758 tis. CZK (limitovaných 70 mil. úverovým rámcom). Okrem týchto úverov spoločnosť eviduje k 31.12.2016 i zostatok úverov od Raiffeisen bank vo výške 7 906 tis. CZK a zostatky ďalších úverov od Komerčnej banky, súvisiacich s financovaním investícií a prevádzky v celkovej výške 8 641 tis. CZK. Hospodársky výsledok spoločnosti pred zdanením za rok 2016 síce nenaplnil stanovené ciele, avšak zabezpečil rast pre jednotlivé tímy v nasledujúcom období a zároveň ďalšie rozšírenie portfólia ponúkaných služieb.

Priemerný prepočítaný stav zamestnancov v SBU R&D v roku 2016 bol 303 kmeňových zamestnancov (v roku 2015 to bolo 221).

In 2016, AUFEER DESIGN, s.r.o. planned to reach a profit before tax of 44 256 ths. CZK. The actual profit before tax reached 34 765 ths. CZK. In the plan development, mainly a significant increase in personnel costs and license fees were not considered. The reason for the increase was a higher growth of the number of employees compared to the figure envisaged in the business plan.

In 2016, the total generated EBITDA was 54 618 ths. CZK. Company activities were financed using two revolving loans and bank overdrafts amounting to 39 758 ths. CZK (limited 70 mil. with a limit of credit). In addition to these loans, as at 31.12.2016, the Company reports the balance of loans from Raiffeisen bank in the amount of 7 906 ths. CZK and the balances of other loans from Komerčná banka related to the financing of investments and operation, in the total amount of 8 641 ths. CZK. Although the profit from operations before tax of the Company for 2016 did not attain the set objectives, it ensured a growth for individual teams in the following period, and also a further expansion of the portfolio of services offered.

In 2016, the average calculated number of employees at SBU R&D was 303 core employees (in 2015: 221 employees).



KĽÚČOVÉ INFORMÁCIE
O SKUPINE MATADOR

7

KEY INFORMATION
ABOUT THE COMPANYVýhľad na rok 2017
SBU Automotive

Na základe výhľadu existujúcich projektov a nábehu nových očakávame mierny pokles tržieb pre rok 2017. Plán predaja výrobkov bol stanovený na hodnotu 131 038 tis. EUR (pokles o 1,4% v porovnaní s výsledkom roka 2016). Plán predaja tovaru by mal v roku 2017 dosiahnuť hodnotu 19 172 tis. EUR (nárast o 136,5% v porovnaní s výsledkom roka 2016).

Nosnými modelmi budú aj v roku 2017 dodávky pre VW Slovakia – Colorado, Audi Q7 či Up!. V rámci kontinuity spolupráce s týmto zákazníkom sa zameriavame na plynulý nábeh nasledujúcej generácie modelov Touareg a Cayenne, ktorý by mal nastať v priebehu roka 2017. Veľmi významným z pohľadu tržieb je tiež model Vitara a SX4 pre zákazníka Suzuki. Z hľadiska konsolidovaných tržieb sú dôležitými projektami Rapid a Fabia pre Škoda Auto s dodávkami výliskov jednak priamo z MATADOR Automotive Vráble, a.s. alebo prostredníctvom predaja komplexných zostáv z MATADOR Automotive ČR s.r.o. Aj naďalej plánujeme spoluprácu s významnými prvostupňovými dodávateľmi, najmä Brose, Webasto, IRS, či Amvian.

Plán tržieb v spoločnosti MATADOR Automotive RUS LLC je postavený na ďalšom raste tržieb (17,6%) z existujúcich projektov.

Priemerný počet zamestnancov za SBU Automotive je plánovaný na 1368 zamestnancov.

SBU Engineering

Plán predaja na rok 2017 na základe požiadavky trhu predpokladá samotné tržby zo zákazkovej výroby vo výške takmer 55 mil. EUR, čo je v porovnaní s rokom 2016 rast o takmer 5 mil. EUR, pričom výkony spoločnosti smerujú vo väčšej miere k stabilným zákazníkom, ale nemalá časť obchodných aktivít je zameraná na rozvoj nových zákazníkov s cieľom získať stabilnú pozíciu na trhu v oblasti priemyselnej automatizácie, dodávky lisovacieho náradia ale zároveň aj ustabilizovať zákaznícke portfólio pre oblasť všeobecného strojárstva. Tržby pre rok 2016 sú už ku koncu štvrtého mesiaca zabezpečené na 50% potvrdenými objednávkami od zákazníkov a obchodné aktivity predznamenávajú vysoký predpoklad na ďalší rast spoločnosti. Plánovaný nárast v oblasti predaja dáva predpoklad významného rastu ziskovosti produkcie najmä v dôsledku finalizácie rozpracovaných projektov, ale aj získavanie nových obchodných partnerov a projektov s vyššou efektívnosťou.

Outlook for the year 2016
SBU Automotive

Based on the outlook of the existing projects and the launch of new ones, we expect a slight decrease in the revenues for 2017. The sales plan for products was set at 131 038 ths. EUR (a 1.4% drop compared to the 2016 result). In 2017, the sales plan for goods should reach 19 172 ths. EUR (a 136.5% growth compared to the 2016 result).

Also in 2017, core models will be the supplies for VW Slovakia – Colorado, Audi Q7 or Up!. Within the context of the continuity of cooperation with this customer, we are focusing on the smooth start of the next generation of Touareg and Cayenne models, which should be in 2017. Vitara and SX4 for our customer Suzuki are also very significant in terms of revenues. From the point of view of consolidated revenues, Rapid and Fabia for Škoda Auto are important projects with the supplies of moulded pieces directly from MATADOR Automotive Vráble, a.s. or through the sale of complete sets from MATADOR Automotive ČR s.r.o. We further plan to cooperate with significant first-level suppliers, mainly with Brose, Webasto, IRS or Amvian.

The plan of revenues at MATADOR Automotive RUS LLC is built on a further growth of revenues (17.6%) from existing projects.

The average number of employees planned for SBU Automotive is 1368 employees.

SBU Engineering

The 2017 sales plan, based on market requirements, assumes separate revenues from construction contracts of almost 55 mil. EUR, which is almost a 5 mil. EUR growth compared to 2016, whereas Company's performance is moving mainly towards stable customers, but a part of business activities focuses on the development of new customers in order to get a stable market position in the field of industrial automation, the supply of pressing tools, and also to stabilize the customer portfolio for the General Mechanical Engineering segment. As early as at the end of the fourth month, revenues for 2016 are ensured thanks to contracts from customers confirmed at 50%, and business activities presage a high degree of probability of the Company's further growth. Planned growth in the field of sales gives presumption of a significant growth of production profitability mainly as a result of the completion of projects in progress, and also the acquisition of new business partners and projects with higher efficiency.

Priemerný počet kmeňových zamestnancov za SBU Engineering je plánovaný na 326 zamestnancov.

SBU E&D

SBU R&D plánuje pre rok 2017 predovšetkým výstavbu designového centra pre dolnenie svojich predvývojových aktivít, rozvoj elektro oblastí nad rámec kabelových zväzkov a v neposlednej rade taktiež kapitálový vstup na nemecký trh. Obchodný plán je postavený na predaji služieb v oblasti konštrukčných riešení a zväracích liniek v celkovom objeme 24,5 mil. EUR, pričom rozhodujúcim zákazníkom bude ŠKODA AUTO. Ostatné tržby sú smerované na 1-Tier zákazníkov.

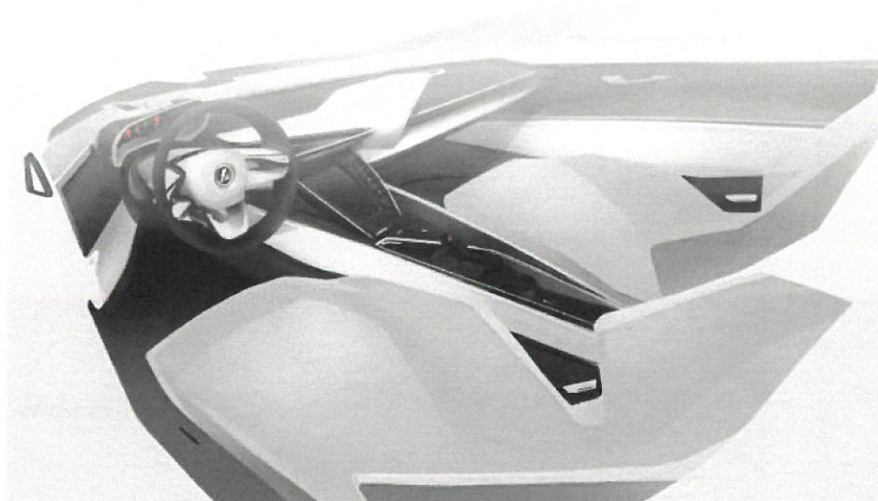
Priemerný počet zamestnancov za SBU R&D je plánovaný na 323 zamestnancov.

The average number of core employees planned for SBU Engineering is 326 employees.

SBU E&D

For 2017, SBU R&D plans mainly the construction of a design centre to supplement its pre-development activities, the development of electrical segments beyond the scope of cable assemblies, and, last but not least, a capital contribution for the German market. The business plan is built on the sale of services in the field of design solutions and welding lines in the total amount of 24.5 mil. EUR, whereas the core customer will be ŠKODA AUTO. Other revenues are directed to 1-Tier customers.

The average number of employees planned for SBU R&D is 323 employees.



OSTATNÉ ZVEREJNENIA

8

OTHER PUBLICATIONS

SKUTOČNOSTI, KTORÉ NASTALI PO DNI, KU KTORÉMU SA ZOSTAVUJE ÚČTOVNÁ UZÁVIERKA

MATADOR Skupina predala v decembri 2017 minoritný podiel v SBU Automotive (MATADOR Automotive Vráble a MATADOR Automotive RUS) spoločnosti SODECIA Automotive Europe. Odkúpením časti akcií a finančným vkladom sa zabezpečí vyššia finančná stabilita SBU Automotive.

POST BALANCE SHEET EVENTS

In December 2017 MATADOR Group sold minority share in SBU Automotive (including MATADOR Automotive Vráble and MATADOR Automotive RUS) to SODECIA Automotive Europe. Within the transaction Sodectia also provided SBU Automotive with a shareholder loan. Both, the sale of the minority stake, as well as the additional financing should improve liquidity and long-term financial stability of the SBU Automotive.

TEAM

