

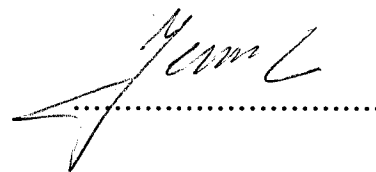
ORTOPROplus, spol. s r.o., Skladná 8, 040 01 Košice

Zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Košice I, Oddiel: Sro, Vložka č. 6859/V

Výročná správa 2016

Vypracoval a predkladá: MVDr. Marián Jenčík

V Košiciach 26.10.2017



OBSAH

1. Základné údaje o spoločnosti
2. Činnosť ORTOPROplus, spol. s r.o.
3. História spoločnosti
4. Organizačné zložky ORTOPROplus, spol. s r.o.
5. Enviromentálna politika
6. Personálna politika
7. Vybrané ukazovatele ORTOPROplus, spol. s r.o.
8. Finančné ukazovatele
9. Investície na rok 2017
10. Návrh na rozdelenie zisku za rok 2016

Príloha č.1 – Účtovná zvierka za rok 2016

1. Základné údaje:

Obchodné meno: **ORTOPROplus, spol. s r.o.**

Sídlo spoločnosti: **Skladná 8, 040 01 Košice**

IČO: **317 154 86**

Deň zápisu: 19. 10. 1995, Výpis z OR: Vložka – 6859/V

Reg. číslo povolenia KÚ: 99/02852

2. Predmet podnikania:

- Výroba, opravy a úpravy ortopedických zariadení a prístrojov, ortopedicko-protetických pomôcok
- Výroba, opravy lekárenských prístrojov, nástrojov a zdravotníckych potrieb
- Veľkoobchodná a maloobchodná činnosť v oblasti ortopedicko-protetických pomôcok
- Lekárska starostlivosť vo výdajni zdravotníckych ortopedicko-protetických pomôcok ORTOPROplus, spol. s r. o.
- Kúpa tovaru na účely jeho predaja iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod) v rozsahu voľných živností
- Kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) v rozsahu voľných živností
- Predaj na priamu konzumáciu nealkoholických a priemyselne vyrábaných miečnych nápojov, koktailov, piva, vína, destilátov
- Predaj na priamu konzumáciu tepelne rýchlo upravovaných mäsových výrobkov a obvyklých príloh ako aj bezmäsitých jedál
- Prenájom nehnuteľnosti spojený s poskytovaním základných služieb
- Prenájom hnutelých vecí

Spoločníci a výška ich vkladov

MUDr. Ľubica Jenčíková

Vklad: 1991,635133 € Splatené: 1991,635133 €

MVDr. Marián Jenčík

Vklad: 2323,574222 € Splatené: 2323,574322 €

Hanuš Hlivka

Vklad: 2323,574222 € Splatené: 2323,574322 €

Štruktúra a identifikácia vrcholných predstaviteľov

Štatutárny orgán: konatelia

Hanuš Hlivka – konateľ spoločnosti

Vyšťudoval odbor ortopedickej protetiky, v ktorom pracuje už viac ako 20 rokov. Vo firme zodpovedá za oblasť výroby a vývoja ortopedických pomôcok.

MVDr. Marián Jenčík – konateľ spoločnosti

Zastupuje firmu v ekonomických a obchodných záležitostiach.

MUDr. Ľubica Jenčíková PhD. – konateľ spoločnosti

Poskytuje odborné poradenstvo v oblasti medicíny a konzultačné služby pri výrobe ortopedicko-protetických zdravotníckych pomôcok.

3. História spoločnosti

Spoločnosť ORTOPROplus, spol. s r.o., sa zaoberá výrobou a distribúciou individuálne zhotovovaných ortopedicko-protetických zdravotníckych pomôcok, maloobchodnou činnosťou v oblasti zdravotníckych potrieb.

ORTOPROplus spol. s r.o. vznikla v novembri roku 1995 transformáciou firmy ORTOPRO – Hanuš Hlivka, ktorá bola založená vo februári 1993 ako prvé neštátne zdravotnícke zariadenie na výrobu individuálne zhotovovaných protetických pomôcok s pôsobnosťou pre celé územie Slovenskej republiky.

ORTOPROplus, spol. s r.o. ako prvé neštátne zdravotnícke zariadenie na Slovensku malo už v čase svojho vzniku uzatvorenú celoplošnú zmluvu s vtedy ešte Národnou poisťovňou s pôsobnosťou pre všetkých poistencov na území Slovenskej republiky. Postupom času svoje zmluvné vzťahy rozšírilo o vznikajúce zdravotné poisťovne. V súčasnosti má ORTOPROplus, spol. s r. o. uzavreté zmluvy so všetkými zdravotnými poisťovňami.

Zámerom spoločnosti hneď od jej vzniku bolo rozširovať svoje postavenie a zvyšovať podiel na trhu výroby a distribúcie protetických pomôcok na celom území Slovenska, preto postupne vytvárala a rozširovala sieť svojich pobočiek a vysunutých pracovísk aj mimo hlavného sídla v Košiciach. Už v roku 1995 vznikali pobočky spoločnosti na východnom Slovensku a od roku 2000 aj na území západného Slovenska.

UDALOSTI OSOBITNÉHO VÝZNAMU, KTORÉ NASTALI PO SKONČENÍ ÚČTOVNÉHO OBDOBIA, ZA KTORÉ SA VYHOTOVUJE VÝROČNÁ SPRÁVA

Nenastali žiadne udalosti osobitného významu, ktoré by nastali po skončení účtovného obdobia, za ktoré sa vyhotovuje výročná správa.

4. Organizačné zložky ORTOPROplus, spol. s r.o.

K 31.12.2016 ORTOPROplus, spol. s r.o. prevádzkuje 4 výdajne ortopedicko-protetických pomôcok ku ktorým prislúchajú merné miesta v týchto mestách: Košice, Bratislava, Prešov, Trebišov, Rožňava, Stará Ľubovňa, Nitra, Poprad, Humenné, Bardejov, Trenčín, Žilina, Senec, Piešťany, Banská Bystrica a Pezinok, ktoré bolo zriadené v roku 2015.

ORTOPROplus, spol. s r.o. nemá žiadnu organizačnú zložku v zahraničí.

Spoločnosť má podielovú účasť v organizačnej zložke v Českej republike:

Obchodné meno a sídlo spoločnosti v ktorej má ÚJ umiestnený DFM:

GREIF-INEX s.r.o., Akademická 8, 772 00 Olomouc

Podiel ÚJ na ZI v %: 67

Podiel ÚJ na hlasovacích právach v %: 67

Hodnota vlastného imania ÚJ, v ktorej má ÚJ umiestnený DFM: 241.688 €

Výsledok hospodárenia ÚJ, v ktorej má ÚJ umiestnený DFM : 76.038 €

Účtovná hodnota DFM: 161.931 €.

5. Enviromentálna politika

Ortoproplus spol. s r.o. sa riadi všeobecne platnými predpismi v oblasti životného prostredia, predovšetkým legislatívou v oblasti odpadového hospodárstva a v oblasti ochrany ovzdušia. Všetky materiály používané pri výrobe zdravotníckych pomôcok sú ekologicky nezávadné.

Likvidáciu odpadového materiálu ako sú obaly, plechovky, sadra, PUR pena, plasty, papier riešime po separovaní odovzdaním externej firme zabezpečujúcej likvidáciu daného odpadu (Kosit a.s. Košice, FCC Slovensko, s.r.o., Loacker recycling s.r.o.) a to prostredníctvom oprávnenej organizácie NATUR – PACK, a.s. V roku 2016 boli vynaložené finančné prostriedky na likvidáciu odpadu vo výške 3.167 €.

6. Personálna politika

Spoločnosť ORTOPROPlus, spol. s r.o. zamestnáva 89 pracovníkov. Každý z pracovníkov zaradený na dané pracovisko spĺňa požadovanú odbornú spôsobilosť. Snahou všetkých pracovníkov spoločnosti je poskytovať služby nielen včas a kvalitne, ale aj na požadovanej európskej úrovni.

Z toho titulu zamestnávame ľudí viacerých profesií :

- Obchodno-technický riaditeľ
- Obchodný riaditeľ
- Výrobný riaditeľ
- Ortopedický asistent
- Ortopedický protekt
- Ortopedický technik
- Ortopedický mechanik
- Farmaceutický laborant
- Krajčírka
- Produktový manažér
- Ekonomka, účtovníčka, fakturantka, mzdový a personálny pracovník
- Administratívna pracovníčka
- Technik
- zdravotná sestra
- zdravotnícky asistent
- upratovačka
- zásobovač – údržbár

V spoločnosti pracovalo k 31.12.2016 spolu 89 zamestnancov, z toho ženy 57 čo činí 64,4 % podiel z celkového počtu.

Okrem trvalého pracovného pomeru sme zamestnávali aj pracovníkov na dohodu o pracovnej činnosti a dohodu o brigádnickej práci študenta na práce, ktoré nie sú stabilné v počte 8.

Zamestnancom firma umožňuje v rámci sústavného vzdelávania zúčastňovať sa kongresov, školení a seminárov, ktoré sú zamerané na nové technologické postupy a zvyšovať si kvalifikáciu formou štúdiá v odbore. V roku 2016 bolo umožnené zo strany firmy umožnené štúdium na Strednej zdravotníckej škole v Bratislave v odbore ortopedický technik dvom pracovníckam.

V porovnaní so štruktúrou pracovníkov s rokom 2015 sa v roku 2016 zvýšil počet zamestnancov o dvoch.

7. Výbrani ukazovatele

Účtovná výkonnosť v EUR

údaje k 31.12.	2016	2015	2014
výnosy celkom	17.254.817	8.882.828	6.888.388
tržby z predaja tovaru	778.828	759.822	581.212
tržby z predaja služieb z platieb	68.898.878	7.849.842	6.589.872
tržby celkom	69.677.706	8.609.664	7.170.084
výsledok hosp. z hospodárskej činn.	1.828.188	847.773	483.388
výsledok hosp. z finančnej činnosti	- 8.288	- 4.178	- 17.888
výsledok hosp. za účtovnú obdobiu po zdanení	1.820.900	843.595	465.500
čistý zisk	17.259.214	8.888.656	6.790.500

Výnosy za rok 2016 z predaja vlastných výrobkov, služieb a tovaru sa zvýšili oproti roku 2015 o 32,978 %. K zvýšeniu výnosov prispelo získanie novej zákaznickej základne (Čbema a s. a úlohou odhadovaných pohľadáv a zvýšením hodnôt Nemobilných a tým spojená správa maximálnych cien úhratovaných služiebou poskytnutou. Táto časť prispela k zvýšeniu zisku o) zjednotenie rôznych odvetví.

Náklady celkom za rok 2016 ústali o 1.284.088 € čo je nárast oproti roku 2015 17,242 %. K zvýšeniu nákladov viedlo z dôvodu zvýšenia vlastnej výroby a služieb.

Čistý zisk v roku 2016 dosiahol výšku 11.206.514 EUR čo je oproti roku 2015 zvýšenie o 38,1388 %.

údaje k 31.12.	2016	2015	2014
Spoloč. majetok celkom	4.737.278	4.498.478	3.821.822
Neobčasný majetok	743.798	847.758	658.188
Občasný hmotný majetok	887.388	847.877	418.488
Občasný finančný majetok	187.822	88.388	28.848
Občasný majetok	2.888.847	2.828.818	2.388.822
Zálohy	844.888	7.188.888	1.878.888
Občasná pohľadávka	7.327	7488	2.488
Krátkodobé pohľadávky	2.113.222	1.748.388	1.118.888
Finančné úroky	1.188.777	828.422	588.872
Časové rozlíšenie	8848	8772	15.488

Majetok spoločnosti v roku 2016 vzrástol o 328.791 € oproti roku 2015.

Ukazovateľ k 31. 12.	2019	2018	2017
Spolu ziskové zisky a strata/ztráty	4 571 270	4 484 479	3 821 270
Ziskové zisky	2 828 891	2 791 262	2 828 891
Stratové zisky	1 742 379	1 693 217	1 002 379
Príjmy z finančných investícií	108 379	92 000	1 892
Príjmy zo zisku	888	288	387
Príjmy z hospodárskych a iných podnikov	1 834 511	1 693 217	1 002 379
Ziskové zisky	1 946 380	1 701 262	1 826 566
Príjmy z finančných investícií	108 379	92 000	1 892
Príjmy zo zisku	888	288	387
Príjmy z hospodárskych a iných podnikov	1 834 511	1 693 217	1 002 379
Ziskové zisky	1 946 380	1 701 262	1 826 566

Príjmy z hospodárskych a iných podnikov (2019: 1 834 511 €; 2018: 1 693 217 €; 2017: 1 002 379 €) sú ziskové zisky z hospodárskych a iných podnikov, ktoré sú ziskové zisky z hospodárskych a iných podnikov.

B. Finančné zisky/ztráty

Príjmy z finančných investícií (2019: 108 379 €; 2018: 92 000 €; 2017: 1 892 €) sú príjmy z finančných investícií, ktoré sú príjmy z finančných investícií.

- Príjmy z finančných investícií v roku 2019

Príjmy z finančných investícií (2019: 108 379 €; 2018: 92 000 €; 2017: 1 892 €)

Príjmy z finančných investícií (2019: 108 379 €; 2018: 92 000 €; 2017: 1 892 €)

Príjmy z finančných investícií (2019: 108 379 €; 2018: 92 000 €; 2017: 1 892 €)

- Príjmy z finančných investícií v roku 2018

Príjmy z finančných investícií (2018: 92 000 €; 2017: 1 892 €)

Príjmy z finančných investícií (2018: 92 000 €; 2017: 1 892 €)

Príjmy z finančných investícií (2018: 92 000 €; 2017: 1 892 €)

Príjmy z finančných investícií (2018: 92 000 €; 2017: 1 892 €)

Príjmy z finančných investícií (2018: 92 000 €; 2017: 1 892 €)

Príjmy z finančných investícií (2018: 92 000 €; 2017: 1 892 €)

Príjmy z finančných investícií (2018: 92 000 €; 2017: 1 892 €)

Príjmy z finančných investícií (2018: 92 000 €; 2017: 1 892 €)

Príjmy z finančných investícií (2018: 92 000 €; 2017: 1 892 €)

1. The first step in the process of identifying a problem is to define the problem clearly. This involves identifying the symptoms and the underlying causes of the problem. Once the problem is defined, the next step is to gather information about the problem. This can be done through research, interviews, and observation.

2. The second step in the process of identifying a problem is to analyze the information that has been gathered. This involves identifying the key factors that are contributing to the problem and determining the relationships between these factors.

3. Identifying the problem

3. The third step in the process of identifying a problem is to identify the problem. This involves identifying the specific problem that is causing the symptoms and determining the underlying causes of the problem. Once the problem is identified, the next step is to develop a plan to solve the problem.

4. The fourth step in the process of identifying a problem is to develop a plan to solve the problem. This involves identifying the specific actions that need to be taken to solve the problem and determining the resources that will be needed to implement the plan.

5. Developing a plan to solve the problem

5. The fifth step in the process of identifying a problem is to develop a plan to solve the problem. This involves identifying the specific actions that need to be taken to solve the problem and determining the resources that will be needed to implement the plan.

6. Implementing the plan