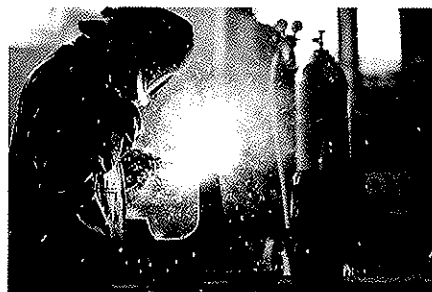
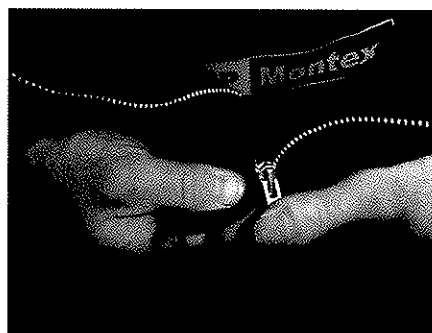
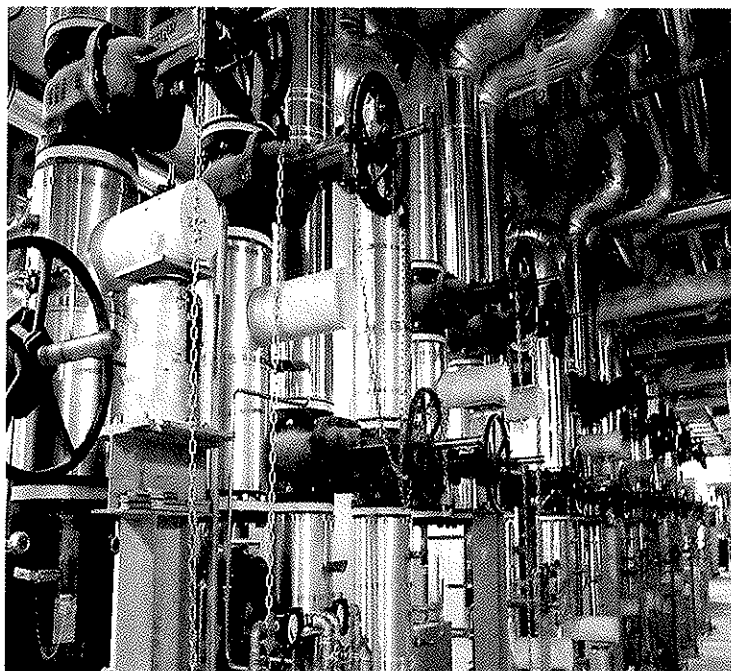


PMP Montex s.r.o., Vlčie hrdlo 90, 821 07 Bratislava

Výročná správa 2016



Obsah	1
Príhovor	2
Orgány spoločnosti	3
Valné zhromaždenie	3
Konatelia	3
Generálny riaditeľ	3
Vedenie spoločnosti	3
Základné údaje o spoločnosti	4
Predmet činnosti spoločnosti	4
Kontaktné údaje a organizačná štruktúra	5
Činnosť sústredená v jednotlivých odvetviach	6
Divízia Realizácie	7
Práca vykonávaná na jednotlivých územiach	8 - 10
Divízia Obchodu	11 – 12
Divízia Ekonomiky	13 – 15
Správa audítora	16 - 18
Divízia HR	19 – 21
KVALITA/BOZP/ ENVIRO	22
Fotodokumentácia	23 – 26

Príhovor

Juraj Ježovič, konateľ a generálny riaditeľ

Po náročnom a turbulentnom roku Vám opäť predkladáme výročnú správu, ktorá poskytuje ucelený obraz o plnení stratégie našej spoločnosti. Teší nás, že vysoko nastavenú latku z roku 2015 sme nielenže nepodliezli, ale podarilo sa nám ju dokonca preskočiť. Za všetko hovorí množstvo úspešných spoluprác a spokojných klientov nielen doma, ale i v zahraničí. Môžeme byť na seba hrdí, nesmieme však zaspáť na vavrínoch a prestať na sebe pracovať, aby naša firma rástla minimálne takým tempom, ako doteraz.

V uplynulom roku sme sa zapojili do práce na mnohých zaujímavých domácich i zahraničných zákazkách. Prevažnú časť tých domácich tvorila spolupráca so spoločnosťou Slovnaft. Čo sa týka pôsobenia PMP Montex za hranicami Slovenska, svojej povesti sme neostali nič dlžní. O našej korektnosti a kvalite sa opäť presvedčili v Rakúsku, Nemecku, Švajčiarsku, Švédsku či Fínsku, ale i vo Veľkej Británii, Dánsku, Holandsku či Lotyšsku. Nesmierne ma teší, že každým rokom stúpa najmä počet dopytov zo zahraničia a verím, že tomu nebude inak ani v nasledujúcich rokoch.

Tento úspech ovplyvňuje niekoľko významných faktorov. Ide najmä o výhodnú polohu našej firmy, jej flexibilitu a dôraz, ktorý kladieme na kvalitu technického vybavenia našej spoločnosti. Tým najdôležitejším prvkom sú však naši zamestnanci, ktorých sa snažíme neustále vzdelávať, zlepšovať ich zručnosti a schopnosti v záujme zvyšovania ich kvalifikácie.

Situácia na trhu práce je však čím ďalej tým náročnejšia. Takmer polovica slovenských firiem dlhodobo nedokáže nájsť dostatok vhodných uchádzačov na voľné pracovné miesta. K najťažšie obsaditeľným pozíciám na Slovensku patria najmä tie, v ktorých je potrebné technické vzdelanie. Na trhu chýbajú kvalitní remeselníci a ľudia ochotní pracovať fyzicky. Najproblematickejšou skupinou sú mladí ľudia a absolventi či už stredných alebo vysokých škôl, u ktorých je pracovná fluktuácia najvýraznejšia. Napriek tomu vidíme budúcnosť práve v mladých ľuďoch a snažíme sa venovať im potrebný priestor.

Je pozitívne, že napriek ťažkej situácii v tejto oblasti sa nám i tento rok podarilo nadviazať pracovný pomer s ľuďmi, ktorí sú vďaka svojej odbornosti, šikovnosti a obetavosti veľkým obohatením kolektívu PMP Montex a neoceniteľnou súčasťou nášho ďalšieho napredovania. Záver svojho príhovoru by som chcel preto venovať práve zamestnancom našej spoločnosti. Rád by som Vám poďakoval za každú sekundu, ktorú obetujete práci. Za každú splnenú úlohu, ale aj za prejavený názor či predložený návrh. Je dôležité, aby sme komunikovali otvorene, so vzájomnou dôverou, empatiou a pochopením. Vy ste piliere, ktoré držia PMP Montex, preto by som Vás na záver rád povzbudil k odvahe, vytrvalosti a odhodlaní pri budovaní stabilného postavenia a úspešnej budúcnosti našej i Vašej firmy.

Orgány spoločnosti

- a) **Valné zhromaždenie** - je najvyšším orgánom spoločnosti. Tvoria ho všetci spoločníci. Na valné zhromaždenie sa zvyknú pozývať aj konatelia spoločnosti, riaditelia divízií a vybraní hostia.

V roku 2017 sa uskutočnilo jedno zasadnutie valného zhromaždenia.

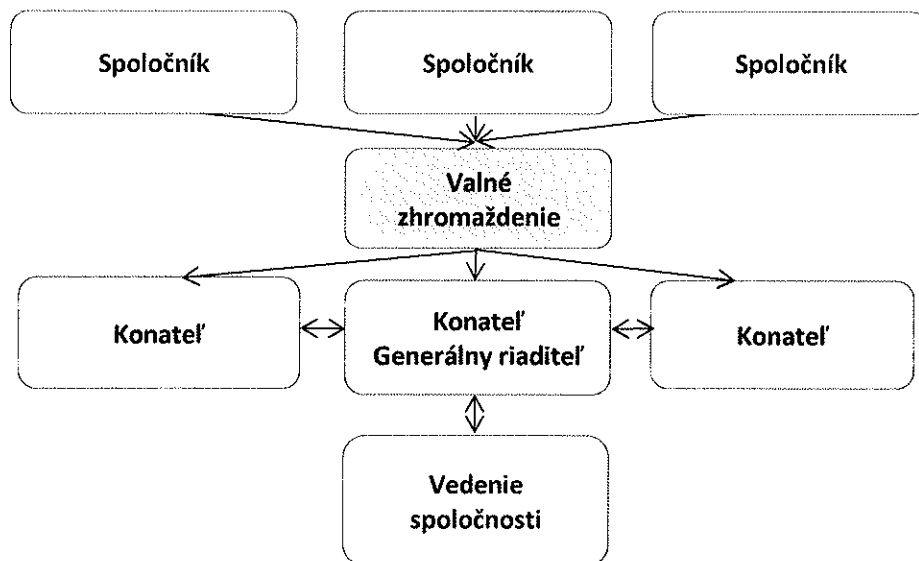
- b) **Konatelia** - sú štatutárnym orgánom spoločnosti.

V roku 2016 boli konateľmi spoločnosti:

Juraj Ježovič	od 14.04.2011
Ing. Michal Lahučký	od 19.12.2011
Karol Kišac	od 19.12.2011

- c) **Generálny riaditeľ** - je výkonným orgánom spoločnosti, pričom po celý rok 2016 bol generálnym riaditeľom spoločnosti pán Juraj Ježovič.

- d) **Vedenie spoločnosti** - je koordináčnym a poradným orgánom riaditeľa spoločnosti, ktorý sa schádza jedenkrát týždenne, spravidla v pondelok. Tvorí ho generálny riaditeľ, konatelia, riaditelia divízií, asistenti riaditeľa spoločnosti a samotní referenti s celofiremnou pôsobnosťou, ktorí sú v priamej podriadenosti generálneho riaditeľa spoločnosti.



Základné údaje spoločnosti

Obchodné meno: PMP Montex s.r.o.

Právna forma: Spoločnosť s ručením obmedzeným

Sídlo: Vlčie hrdlo 90, 821 07 Bratislava, Slovenská republika

IČO: 45 407 886

Deň zápisu: 18.02.2010

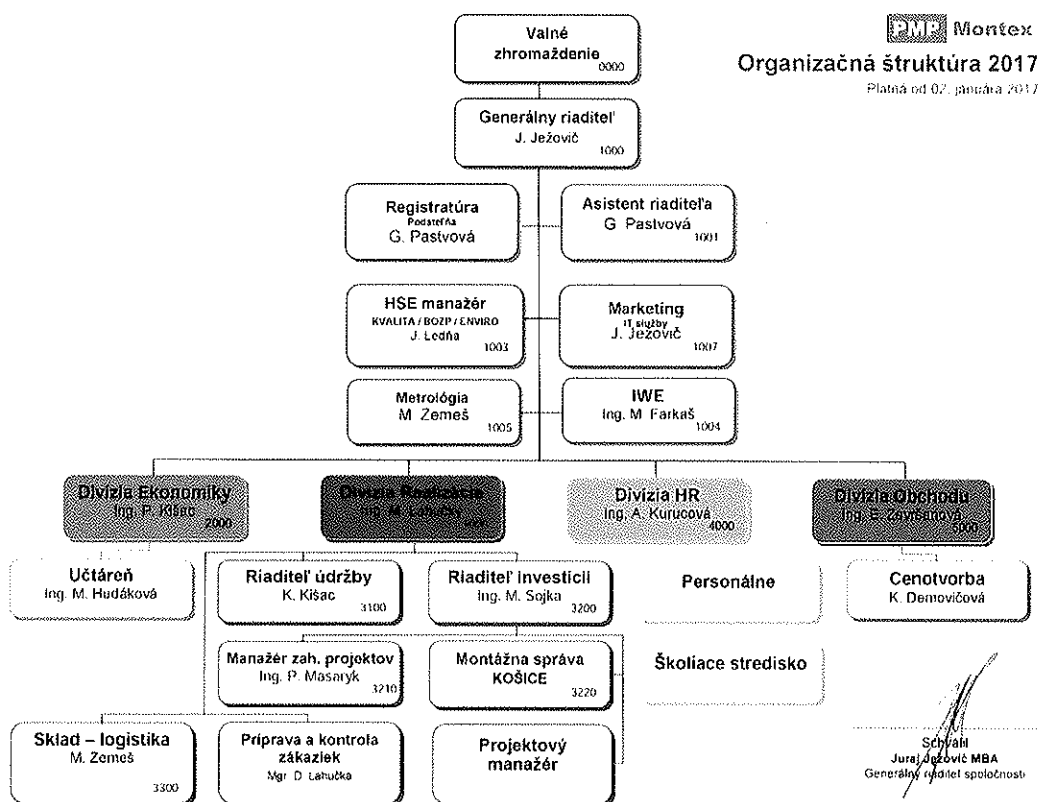
Predmet činnosti:

- a) zámočníctvo
- b) montáž, bežné, stredné a generálne opravy strojov a zariadení
- c) výroba a montáž oceľových konštrukcií a ich častí
- d) výroba a montáž potrubných rozvodov
- e) montáž, rekonštrukcia a údržba vyhradených technických zariadení - tlakových
- f) montáž, rekonštrukcia a údržba vyhradených technických zariadení - plynových
- g) vodoinštalatérstvo a kúrenárstvo
- h) opravy vyhradených technických zariadení - tlakových
- i) opravy vyhradených technických zariadení - plynových
- j) kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod)
- k) sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu
- l) sprostredkovateľská činnosť v oblasti služieb
- m) sprostredkovateľská činnosť v oblasti výroby
- n) činnosť podnikateľských, organizačných a ekonomických poradcov
- o) výroba jednoduchých výrobkov z kovu
- p) opracovanie kovu jednoduchým spôsobom
- q) výroba strojov pre hospodárske odvetvia
- r) prípravné práce k realizácii stavby
- s) uskutočňovanie stavieb a ich zmien
- t) dokončovacie stavebné práce pri realizácii exteriérov a interiérov
- u) prenájom hnutelných vecí
- v) montáž, rekonštrukcie, údržba nevyhradených technických zariadení

Kontaktné údaje:

Obchodné meno: PMP Montex s.r.o.
Sídlo spoločnosti: Vlčie hrdlo 90, 821 07 Bratislava, Slovenská republika
Korešpondenčná adresa: Vlčie hrdlo 90, 821 07 Bratislava, Slovenská republika
Tel.: +421 (0) 2 3214 1825
Fax: +421 (0) 6 5044 0529
e-mail: info@pmpmontex.sk
www: www.pmpmontex.sk
Zapísaná: OR Okr. súdu Bratislava I
Oddiel: Sro
Vložka č.: 63213/B
IČO: 45 407 886
DIČ: 2022971973
IČ DPH: SK2022971973

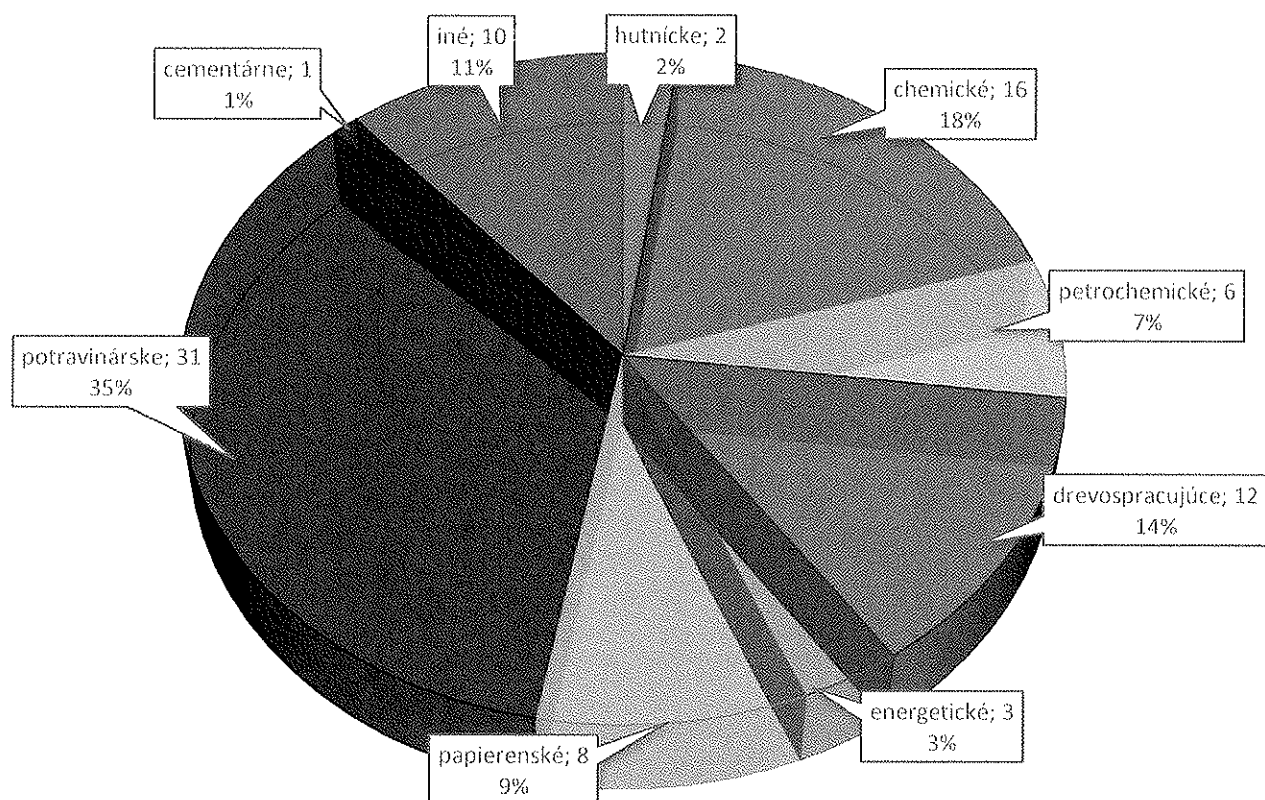
Organizačná štruktúra



Činnosť bola sústredená v nasledovných odvetviach priemyslu:

- Potravinársky priemysel
- Energetický priemysel
- Petrochemický
- Hutnícky priemysel
- Papierenský priemysel
- Chemický priemysel
- Drevospracujúci priemysel
- Cementárne
- Iné

PERCENTUÁLNY PREHĽAD ZÁKAZIEK V JEDNOTLIVÝCH ODVETVIACH



Divízia Realizácie:

Ing. Michal Lahučský, riaditeľ Divízie

V roku 2016 sme od začiatku roka stáli pred výzvou veľkých už zakontrahovaných prác z roku 2015, a to hlavne pre partnerov v Litvínove – pre firmy Euromont a BIS Czech. Išlo o práce týkajúce sa odstávok a generálnych revízií v Českej Rafinárskej, ako aj o práce pre zahraničných partnerov - firmy Ukitig a Betamet, pre akcie bežiacie hlavne vo Švédsku, kde sa realizovala obrovská investičná zákazka a revamp papierne Sodra vo Varo. Tieto zákazky priniesli v priemere medzitýždňovú zamestnanosť približne 220 – 250 pracovníkov, čo bolo veľmi náročné hlavne na koordináciu.

V Litvínove sme realizovali 5 projektov, na ktorých sa firma veľmi potrápila, nakoľko sa realizovali v období náročnom na získanie potrebných kvalifikovaných pracovníkov. Opäť sa potvrdilo, že zákazky pripravované partnerom BIS Czech sú profitabilnejšie a lepšie technicky zvládnutejšie pre našu spoločnosť. Mesiac máj priniesol vo firme kapacitné preťaženie, nakoľko sme sa dostali do fázy aktívneho zamestnávania cca 330 pracovníkov na rôznych súčasne bežiacich projektoch. Prvýkrát sme realizovali veľký potrubársky projekt v zahraničí pre fínsku spoločnosť Ukitig, ktorý po technickej stránke dopadol uspokojivo, ale obchodne sa nám ho podarilo dorokovať až 4 mesiace po ukončení zákazky. Tradične silnú spoluprácu sme si vyskúšali so spoločnosťou Betamet na revampe v tej istej papierni, ako pre spoločnosť Ukitig.

Počas letného obdobia sme výkonovo trochu zvolnili tempo realizácií a nechali našich pracovníkov nabráť sily pred silnou jeseňou v podobe generálky na výrobné jednotke EJ II v Slovnafte, kde sme pre našich dvoch hlavných partnerov SMO a SAM zrealizovali veľký podiel investičných a údržbárskych prác. Celý priebeh generálok dopadol pre našu spoločnosť veľmi dobre. Vďaka nasadeniu našich zamestnancov a kvalitnej práci sme stihli všetko v predtermíne. Naša spoločnosť dostala za ich realizáciu oficiálne poďakovanie.

V novembri sa nám podarilo po dlhšom čase obchodne vyrokovať veľmi náročnú spoluprácu pre ďalšieho významného zákazníka – spoločnosť USS v Košiciach na strednej oprave ZPO1. V predvianočnom čase sa na tejto dôležitej oprave zúčastnilo spolu cca 230 pracovníkov, ktorí odvedli rovnako výbornú a kvalitnú prácu, o čom svedčí veľký záujem spoločnosti USS o ďalšie spolupráce na nasledujúci rok 2017.

Celkovo sme dosiahli rekordný rok, čo sa týka objemu realizácií, ako aj počtu odpracovaných hodín, za čo patrí veľká vďaka pre všetkých pracovníkov nielen na našej Divízii, ale aj ostatným spolupracujúcim oddeleniam za ich podporu.

Práca vykonávaná pre jednotlivé spoločnosti na území SR

Alstom Slovakia s.r.o.	Bratislava, Nováky
BASF	Malacky
BPS Projekt	Sereď
CRH a.s.	Rohožník
CRH a.s.	Turňa nad Bodvou
Duslo - Istrochem	Bratislava
Enseco	Mochovce
IKEA Industry Slovakia s.r.o.	Malacky
MAKS-D	Bratislava
Montecha	Bratislava, Brno
Monzar spol. s r.o.	Bratislava
SAM –	Bratislava
Shipbuilding and machinery a.s.	Bratislava
Siemens	Bratislava
Slovenské cukrovary	Sereď
Slovnaft a.s.	Bratislava
Slovnaft Montáže a Opravy a.s.	Bratislava
SMaO	Bratislava
U.S. Steel Košice s.r.o.	Košice
VÚJE a.s.	Mochovce



Práca vykonávaná vo svete

Donautal Geflügelspezialitäten	Nemecko	Bogen
Betamet Airtech Oy	Fínsko	Lappeenranta
Betamet GmbH	Belgicko	Oudegem
	Nemecko	Raubling, Eisenhüttenstadt, Burg
	Rakúsko	Neusiedler
Betamet Oy	Švédsko	Värö
Betamet Service Oy	Fínsko	Kotka, Kajaani
BIS Czech	Česká republika	
Celler Land Frischgeflügel	Nemecko	Wietze
Emsland Frischgeflügel	Nemecko	Haren-Huntel
Euromont Group a.s.	Česká republika	Litvínov
FMT Ferro Technik	Rakúsko	
Franziska Stolle GmbH Brenz	Nemecko	
Frifag märwil ag	Švajčiarsko	
Jiffy Products International BV	Holandsko	Zwijndrecht, Coevorden, Moerdijk
Marel Stork Poultry Processing B.V	Nemecko	CellerLand
	Belgicko	Plukon Maasmechelen
	Švajčiarsko	Bell Achweiz AG
	Lotyšsko	Kekava
	Veľká Británia	Moy Park Dungannon
	Holandsko	Plukon Dedemsvaart
Moy Park Ltd.	Veľká Británia	
Montecha s.r.o.	ČR/Rumunsko	Brno, Brašov
	Česká republika	Jihlava
Naftoremont Naftobudowa	Česká republika	Litvínov
Scanico	Švédsko	Valla
	Nemecko	Frostkrone, Übach Palenberg
	Dánsko	Faerské ostrovy
	Slovinsko	Lubl'ana
	Nórsko	Stokke
Scheuch	Nemecko	Hohenstein, Radenthein
	Rakúsko	Ebensee, Walls bei Salzburg
Siemens	Česká republika	Prostějov
Vyncke	Česká republika	
	Švédsko	
	Nemecko	Mittweida
	Veľká Británia	Hereford

Europe



Divízia Obchodu

Ing. Edita Završánová, riaditeľka Divízie

V roku 2016 sa nám v rámci rozvíjania nových vzťahov podarilo nadviazať niekoľko nových kontaktov. Z nových klientov sme boli úspešní v tendroch napr. pre DUSLO a.s. Šaľa – prevádzka Istrochem počas letných prác na GO 2016; Jiffy Holandsko – montáž dopravníkov; drobné práce pre Siemens; FMT Ferro Technik – Press plant, montážne a zvaracie práce.

V rámci výstavby závodu Jaguar Land Rover v Nitre (JLR) sa podarilo docieľiť, že sme boli priamo oslovený firmou DURR na vypracovanie ponuky pre Lakovňu – Utility piping. Naša cena bola dobrá a konkurencie schopná, ale nakoniec sme v tomto tendri neboli úspešní.

V lete boli odstávky v Litvínove, kde sme sa dohodli na zarážkových prácach na Štiepnej jednotke pre BIS Czech a s Euromontom na prevádzkach NRL a Clausy.

Pre BASF sme dokončili prepojenie tankov s technológiou časť strojná a elektro. Tanky sme z Poľska presťahovali ešte v 12/2015.

V lete bola v Slovenských cukrovaroch väčšia investícia. Bohužiaľ sa nám podarilo vyhrať z troch investičných akcií len jednu malú.

Pre USS sme od januára do októbra vypracovali zopár ponúk bez úspechu. Zato v novembri sme boli úspešní v tendri na veľkú strednú opravu oceliarne 2 a vákuovacej stanice (SO ZPO2). Tieto práce boli vykonávané v decembri. Po úspešnom ukončení a spokojnosti zo strany USS sme dostali aj ročné 1dňové odstávky na tejto prevádzke.

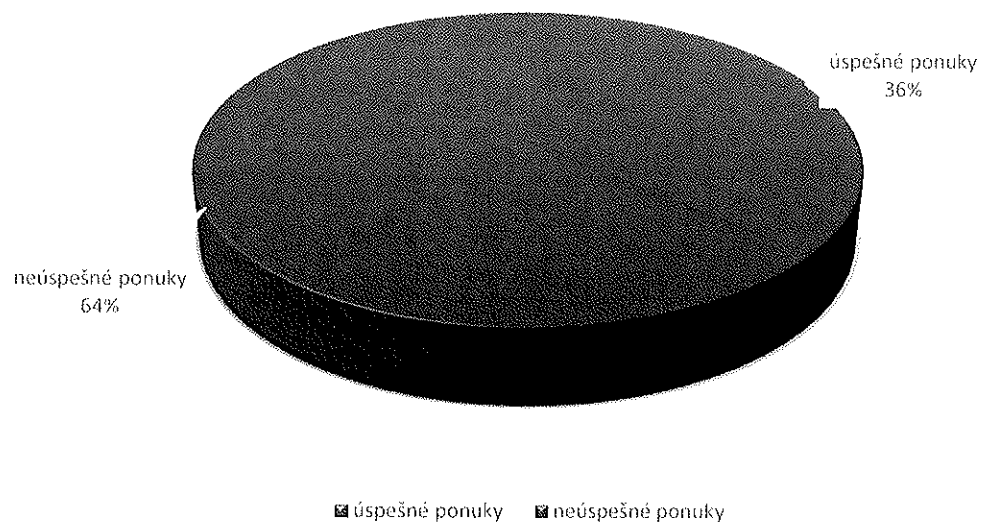
Pre SaM v Slovnafte sme sa dohodli na troch významných investičných projektoch, ktoré nám čiastočne zabezpečia zákazkovú náplň pre 1-2Q 2017.

Ide o projekty:

- *Terminal Bratislava (TBA) FLOOD PROTECTION MEASURES* -Premiestnenie potrubnej trasy nafta, benzín, VOĤ z kanálu na potrubný most do prístavu;
- *Výmena odsolovačov na AD5, PS02*- úprava potrubných trás, úpravy a výmeny výmenníkov
- *Redizajn kolóny C101.101 na KHK* – úprava kolóny, výmena zostavby, úprava potrubí počas GR KHK.

Z celkového množstva 209 prijatých dopytov v zákazkových komisiách na ktoré sa vypracovávali cenové ponuky bolo úspešne prijatých a zrealizovaných pre našich Objednávateľov 76 ponúk. 133 predkladaných ponúk bolo neúspešných, vrátených alebo nerozhodnutých. Úspešnosť získaných a zrealizovaných ponúk bola 36,36%.

Percentuálny prehľad predložených cenových ponúk v roku 2016



Divízia Ekonomiky

Ing. Peter Kišac, riaditeľ Divízie

Do obchodného plánu, ktorý sme si zostavili začiatkom roka, sa snažíte namiešať správny pomer skúsenosti, intuície a signálov, ktoré vysielala trh v globálnom meradle, ale i signály od vašich odberateľov, a to všetko spolu s väčšou alebo menšou mierou očakávaní. V PMP Montex s.r.o. sme už v polovici roka 2016 videli, že pokiaľ sa nestane niečo nečakané, tak plán na rok 2016 vyskladaný na úroveň výkonov 9,95 mil. EUR prekročíme a pokoríme hranicu 10 mil. EUR. Otázkou zostalo, kam sa nakoniec výnosy dostanú.

Z hlavných ekonomických ukazovateľov spoločnosti dosiahli celkové výnosy spoločnosti úroveň **12,757** mil. EUR, čo je v porovnaní s rokom 2015 nárast o 45 percent. Výsledok, ktorý v kontexte medziročného rastu výkonov od založenia spoločnosti je želaný, avšak zároveň môže nútiť pýtať sa: „Je to momentálna hranica, resp. kde sú hranice výkonov PMP Montex-u?“ Hlavná činnosť spoločnosti – „tržby z predaja služieb“ - montáže, demontáže, rekonštrukcie a inštalácie technologických zariadení sa na celkových výnosoch podieľala sumou **12,248** mil. EUR. Výnosy z finančnej činnosti spoločnosti dosiahli marginálnych 1,5 tis. EUR, avšak iné výnosy s hodnotou 507,5 tis. EUR, kam sa radia tržby z predaja tovaru, dlhodobého majetku a materiálu, ako i ostatné výnosy z hosp. činnosti zaznamenali značný nárast, v porovnaní s hodnotou 120 tis. EUR z roka 2015.

Rok 2016 nepotvrdil skúsenosti rokov predošlých, kde sme sa okrem konca roka stretávali so slabšími výsledkami i na jeho začiatku. Výkony v jednotlivých mesiacoch prekračovali hranicu 600 tis. EUR a i najslabší október dosiahol výkony 645 tis. EUR. Medzimesačne nám výkony značne vyskočili v mesiacoch apríl a máj, ku koncu roka bol silným november, keď ani v jednom z uvedených mesiacov neboli výkony nižšie ako 1,5 mil. EUR.

Celkové náklady roka 2016 dosiahli na úroveň **12,053** mil. EUR. Z uvedenej hodnoty sa náklady na hospodársku činnosť zastavili na úrovni 12,035 mil. EUR. Podobne, ako na strane výnosov, i náklady na finančnú činnosť s výškou 18 tis. EUR predstavujú marginálnu hodnotu k ostatným nákladom avšak v porovnaní s rokom 2015 mierne stúpili.

Hospodársky výsledok za účtovné obdobie pred zdanením dosiahol úroveň **703** tis. EUR (vid'. tabuľka *Porovnanie základných ukazovateľov*).

Porovnanie základných ukazovateľov

Základné ukazovatele	Výsledky v mil. EUR						
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Výkony	2,256	4,800	5,483	7,146	8,344	8,785	12,757
Náklady	2,139	4,587	5,275	6,743	7,861	8,197	12,054
HV	0,117	0,213	0,208	0,403	0,483	0,588	0,703

Trend poklesu pomeru zákaziek realizovaných na domácom trhu a trhoch zahraničných sa potvrdil i v roku 2016. V porovnaní s predchádzajúcim rokom sme zaznamenali pokles výkonov realizovaných na Slovensku o cca 4percentá na úroveň 4,894 mil. EUR, avšak pri výraznom náraste celkových výkonov to v konečnom dôsledku znamená, že výkony na zahraničných trhoch prvý krát dosiahli vyššiu úroveň ako na trhu domácom. Nárast výkonov v zahraničí predstavuje 125 percent, keď z úrovne 3,492 mil. EUR v roku 2015 dosiahli výkony v zahraničí 7,863 mil. EUR.

Na margo vyššie uvedených údajov mi nedá nespomenúť značnú administratívnu náročnosť zahraničných zákaziek nielen vo fáze realizačnej, ale i počas prípravy zákazky a po jej realizácii.

Ku koncu roka 2016 sme evidovali 129 zamestnancov, avšak priemerný prepočítaný počet zamestnancov vo fyzických osobách dosiahol úroveň 139,33 zamestnancov. Rast počtu zamestnancov ako i rastúce mzdové ohodnotenie sa odrazili i vo zvýšených nákladoch na mzdy a odvody, keď v porovnaní s rokom 2015 sa zvýšili náklady na hrubú mzdu odvody o 37% (viď. tabuľka *Zamestnanci – mzdové náklady*).

Zamestnanci – mzdové náklady

Položka		Náklady tis. EUR
Hrubé mzdy		2 404
Sociálne poistenie, ZP		825
Σ		3 229

Rast celkových výkonov o 45% by nebol možný bez kooperácie a využitia dodávateľských kapacít vo forme pracovníkov a technického vybavenia od predovšetkým overených spoločností a živnostníkov z nášho odvetvia podnikania, ale i spoločností, špecializujúcich sa na činnosti, ktoré neposkytujeme avšak sú súčasťou realizácie diela. Náklady na prácu subdodávateľov predstavujú 4,825 mil. EUR (viď. tabuľka *Náklady na prácu subdodávateľov*).

Náklady na prácu subdodávateľov

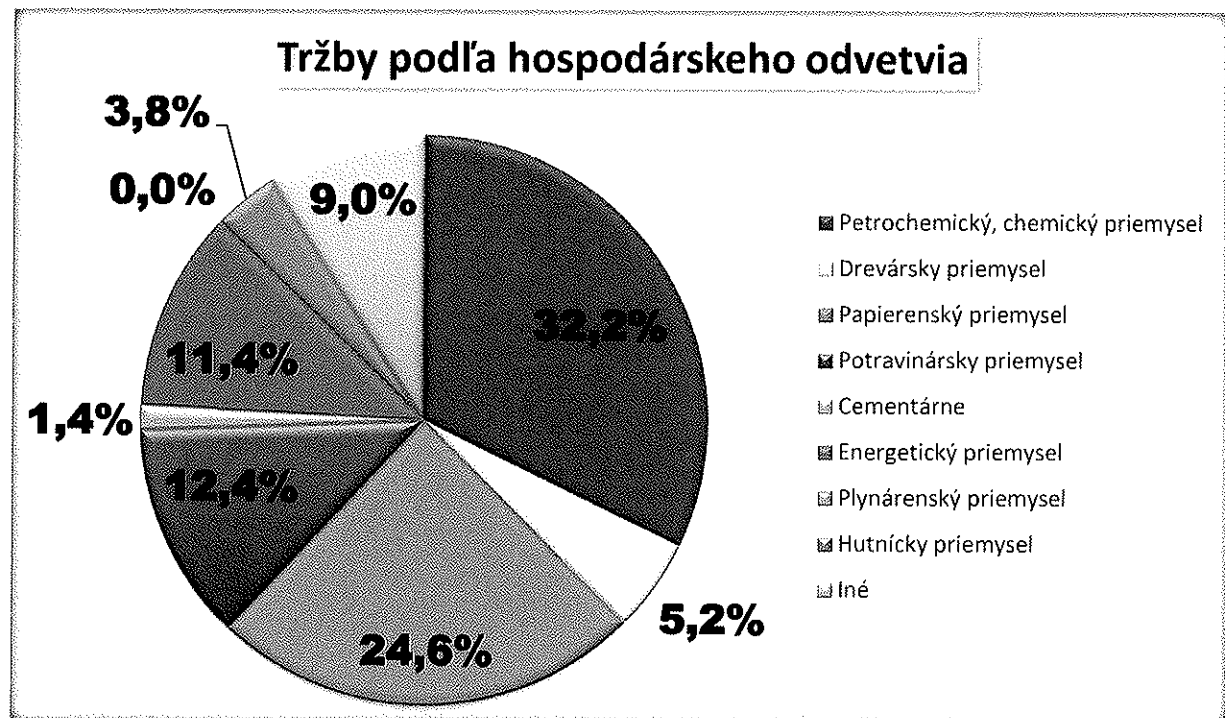
Subdodávateľ		Fin. záťaž tis. EUR
Subdodávateľské spoločnosti		4 497
Živnostníci		328
Σ		4 825

Snahu o znižovanie režijných nákladov, ktorú bolo cítiť zo začiatku roka 2016, sa nepodarilo udržať a i kvôli viac či menej objektívnym faktorom dosiahli režijné náklady úroveň 23,2%.

Aktíva súvahy majetku predstavujú k 31.12.2016 hodnotu 4,041 mil. EUR. V roku 2016 spoločnosť realizovala nákup dlhodobého majetku, avšak na náraste výšky aktív sa prejavil predovšetkým stav pohľadávok ku koncu roka. Na strane pasív došlo k nárastu vlastného imania, nárast stavu záväzkov spôsobil, že hodnota pasív dosiahla úroveň 4,041 mil. EUR.

Zisk spoločnosti PMP Montex s.r.o. po zdanení predstavuje hodnotu 532 019,89 EUR.

Z grafu „Tržby podľa hospodárskeho odvetvia“ je zrejmé, že petrochemický a chemický priemysel sú, i keď oproti roku 2015 klesol ich podiel, stále najvýznamnejším odvetvím, v ktorom PMP Montex s.r.o. realizuje výkony s tretinovým podielom na celkových tržbách. Výkony v papierenskom odvetví dosiahli takmer štvrtinový podiel a preskočili energetický priemysel, ktorý zaznamenal percentuálny pokles zo 17% v roku 2015 na necelých 12% v roku 2016. Dôvod nárastu výkonov v papierenskom priemysle je spojený predovšetkým s prácami na inštalácii technológie, resp. oprave technológie papierenských strojov v prvej polovici roka na projektoch v zahraničí. Pri percentuálnom vyjadrení v zastúpení jednotlivých odvetví priemyslu je nevyhnutné pamätať na nárast výkonov v absolútnych číslach.



Základné ekonomické ukazovatele (počítané pred zdanením)

výkonnosť výkonov = (HV / celkové výkony) = (703 256 / 12 756 852)
 = 0,0551
 0,0551 EUR zisku na 1 EUR celkových výkonov

nákladovosť = (náklady / celkové výkony) = (12 053 596 / 12 756 852) =
 0,9449
 0,9449 EUR nákladov na 1 EUR výnosov

nákladová rentabilita = (HV / náklady) = (703 256 / 12 053 596) =
 0,0583
 0,0583 EUR zisku na 1 EUR nákladov

SPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDÍTORA
spoločníkom a štatutárnemu orgánu spoločnosti PMP Montex s.r.o.

Správa z auditu účtovnej závierky

Názor

Uskutočnil som audit účtovnej závierky spoločnosti PMP Montex s.r.o. (ďalej „Spoločnosť“), ktorá obsahuje súvahu k 31. decembru 2016, výkaz ziskov a strát za rok končiaci sa k uvedenému dátumu, a poznámky, ktoré obsahujú súhrn významných účtovných zásad a účtovných metód.

Podľa môjho názoru, priložená účtovná závierka poskytuje pravdivý a verný obraz finančnej situácie Spoločnosti k 31. decembru 2016 a výsledku jej hospodárenia za rok končiaci sa k uvedenému dátumu podľa zákona č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o účtovníctve“).

Základ pre názor

Audit som vykonal podľa medzinárodných audítorských štandardov (International Standards on Auditing, ISA). Moja zodpovednosť podľa týchto štandardov je uvedená v odseku Zodpovednosť audítora za audit účtovnej závierky. Od Spoločnosti som nezávislý podľa ustanovení zákona č. 423/2015 Z.z. o štatutárnom audite a o zmene a doplnení zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štatutárnom audite“) týkajúcich sa etiky, vrátane Etického kódexu audítora, relevantných pre audit účtovnej závierky a splnil som aj ostatné požiadavky týchto ustanovení týkajúcich sa etiky. Som presvedčený, že získané audítorské dôkazy poskytujú dostatočný a vhodný základ pre môj názor.

Zodpovednosť štatutárneho orgánu za účtovnú závierku

Štatutárny orgán je zodpovedný za zostavenie tejto účtovnej závierky tak, aby poskytovala pravdivý a verný obraz podľa zákona o účtovníctve a za tie interné kontroly, ktoré považuje za potrebné na zostavenie účtovnej závierky, ktorá neobsahuje významné nesprávnosti, či už v dôsledku podvodu alebo chyby.

Pri zostavovaní účtovnej závierky je štatutárny orgán zodpovedný za zhodnotenie schopnosti Spoločnosti nepretržite pokračovať vo svojej činnosti, za opísanie skutočností týkajúcich sa nepretržitého pokračovania v činnosti, ak je to potrebné, a za použitie predpokladu nepretržitého pokračovania v činnosti v účtovníctve, ibaže by mal v úmysle Spoločnosť zlikvidovať alebo ukončiť jej činnosť, alebo by nemal inú realistickú možnosť než tak urobiť.

Zodpovednosť audítora za audit účtovnej závierky

Mojou zodpovednosťou je získať primerané uistenie, či účtovná závierka ako celok neobsahuje významné nesprávnosti, či už v dôsledku podvodu alebo chyby, a vydať správu audítora, vrátane názoru. Primerané uistenie je uistenie vysokého stupňa, ale nie je zárukou toho, že audit vykonaný podľa medzinárodných audítorských štandardov vždy odhalí významné nesprávnosti, ak také existujú. Nesprávnosti môžu vzniknúť v dôsledku podvodu alebo chyby a za významné sa považujú vtedy, ak by

sa dalo odôvodnene očakávať, že jednotlivu alebo v súhrne by mohli ovplyvniť ekonomické rozhodnutia používateľov, uskutočnené na základe tejto účtovnej závierky.

V rámci auditu uskutočneného podľa medzinárodných audítorských štandardov, počas celého auditu uplatňujem odborný úsudok a zachovávam profesionálny skepticizmus. Okrem toho:

- identifikujem a posudzujem riziká významnej nesprávnej účtovnej závierky, či už v dôsledku podvodu alebo chyby, navrhujem a uskutočňujem audítorské postupy reagujúce na tieto riziká a získavam audítorské dôkazy, ktoré sú dostatočné a vhodné na poskytnutie základu pre môj názor. Riziko neodhalenia významnej nesprávnej účtovnej závierky je vyššie ako toto riziko v dôsledku chyby, pretože podvod môže zahŕňať tajnú dohodu, falšovanie, úmyselné vynechanie, nepravdivé vyhlásenie alebo obídenie internej kontroly.
- oboznamujem sa s internými kontrolami relevantnými pre audit, aby som mohol navrhnúť audítorské postupy vhodné za daných okolností, ale nie za účelom vyjadrenia názoru na efektívnosť interných kontrol Spoločnosti.
- hodnotím vhodnosť použitých účtovných zásad a účtovných metód a primeranosť účtovných odhadov a uvedenie s nimi súvisiacich informácií, uskutočnené štatutárnym orgánom.
- robím záver o tom, či štatutárny orgán vhodne v účtovníctve používa predpoklad nepretržitého pokračovania v činnosti a na základe získaných audítorských dôkazov záver o tom, či existuje významná neistota v súvislosti s udalosťami alebo okolnosťami, ktoré by mohli významne spochybniť schopnosť Spoločnosti nepretržite pokračovať v činnosti. Ak dospejem k záveru, že významná neistota existuje, som povinný upozorniť v uvedenej správe audítora na súvisiace informácie uvedené v účtovnej závierke alebo, ak sú tieto informácie nedostatočné, modifikovať názor audítora. Moje závery vychádzajú z audítorských dôkazov získaných do dátumu vydania správy audítora. Budúce udalosti alebo okolnosti však môžu spôsobiť, že Spoločnosť prestane pokračovať v nepretržitej činnosti.
- hodnotím celkovú prezentáciu, štruktúru a obsah účtovnej závierky vrátane informácií v nej uvedených, ako aj to, či účtovná závierka zachytáva uskutočnené transakcie a udalosti spôsobom, ktorý vedie k ich vernému zobrazeniu.

Správa k ďalším požiadavkám zákonov a iných právnych predpisov

Správa k informáciám, ktoré sa uvádzajú vo výročnej správe

Štatutárny orgán je zodpovedný za informácie uvedené vo výročnej správe, zostavenej podľa požiadaviek zákona o účtovníctve. Môj vyššie uvedený názor na účtovnú závierku sa nevzťahuje na iné informácie vo výročnej správe.

V súvislosti s auditom účtovnej závierky je mojou zodpovednosťou oboznámenie sa s informáciami uvedenými vo výročnej správe a posúdenie, či tieto informácie nie sú vo významnom nesúlade s auditovanou účtovnou závierkou alebo mojimi poznatkami, ktoré som získal počas auditu účtovnej závierky, alebo sa inak zdajú byť významne nesprávne.

Výročnú správu som ku dňu vydania správy audítora z auditu účtovnej závierky nemal k dispozícii.

Keď získam výročnú správu, posúdim, či výročná správa Spoločnosti obsahuje informácie, ktorých uvedenie vyžaduje zákon o účtovníctve, a na základe prác vykonaných počas auditu účtovnej závierky, vyjadrím názor, či:

- informácie uvedené vo výročnej správe zostavenej za rok 2016 sú v súlade s účtovnou závierkou za daný rok,
- výročná správa obsahuje informácie podľa zákona o účtovníctve.

Okrem toho uvediem, či som zistil významné nesprávnosti vo výročnej správe na základe mojich poznatkov o účtovnej jednotke a situácii v nej, ktoré som získal počas auditu účtovnej závierky.

Meno a priezvisko audítora:

Ing. Jozef Pohľod

Licencia:

licencia SKAU č. 111

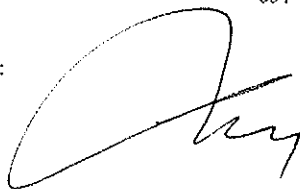
Dátum správy audítora:

19. apríla 2017

Adresa :

Ladislava Batthyányho 15
851 10 Bratislava

Podpis audítora:



Divízia HR

Ing. Andrea Kurucová, HR manažér

Po veľkom náraste počtu zamestnancov z roku 2015 sa situácia v roku 2016 stabilizovala. Začiatok roku sme začali s počtom 148 zamestnancov, ktorý sa v priebehu roka znížil a ku koncu roku k 31.12.2016 sme skončili na počte 129.

Tento mierny pokles bol spôsobený hlavne tým, že spoločnosť v poslednom období viedla nábor v okruhu mladých ľudí. Naša spolupráca so strednými školami bola intenzívnejšia a dali sme priestor mladým ľuďom bez minimálnej alebo aj nulovej praxe. Mladí ľudia sú z rebríčka zamestnanosti najrizikovejšou skupinou a vyznačujú sa najvyššou mierou fluktuácie. Majú najmenší problém vymeniť prácu a pracovná istota je v ich rebríčku na nižšej priečke v porovnaní s nižšími ročníkmi. Práca s nimi nás však neodrádza, práve naopak snažíme sa vytvoriť priestor aj mladej generácii a vhodnými motivačnými prostriedkami, benefitmi si ich udržať v spoločnosti.

Situácia na trhu práce v minulom roku nás priviedla k ešte užšej spolupráci so strednými školami. Aktívne sme participovali už aj zo Základnými školami, školskými výchovnými poradcami pri prezentovaní foriem štúdia na plenárnych rodičovských združeniach. Našou najväčšou snahou bola vysvetliť rodičom prečo je strojársky segment na trhu práce tak žiadaný a prečo by sa práve technickým smerom mali študenti uberať, ak si do budúcnosti chcú zabezpečiť úspešnú prácu namiesto registrácie na Úradoch práce.

Minulý rok prešlo pohovormi 168 ľudí a z toho nastúpilo 36 kvalitných ľudí. Percentuálna úspešnosť absolvovaných pohovorov je na úrovni 21%.

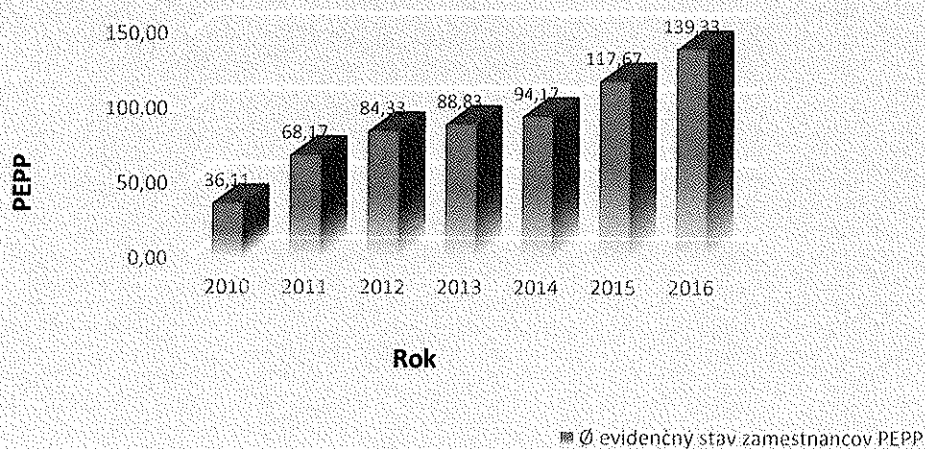
Spokojnosť našich zamestnancov je na 1. mieste. V roku 2016 sme investovali do ich vzdelávania odbornými školeniami, školeniami v oblasti mäkkých techník (manažérske, time manažment, vedenie ľudí), jazykové kurzy,...

Vylepšujeme a zdokonaľujeme firemné benefity. V lete 2016 sme prenajali pre našich zamestnancov apartmány v Chorvátsku, kde si mali možnosť s rodinnými členmi oddýchnuť a načerpať silu a chuť do práce. Začiatkom roka nižšie ročníky využili možnosť rekondičného pobytu v špičkovom rezorte.

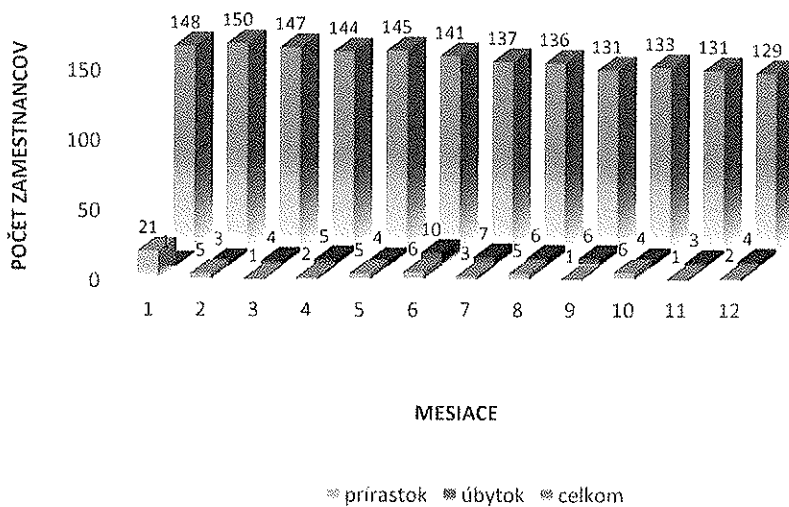
Firemné podujatia akosi patria k utužovaniu tímu a my nezabúdame, že kvalitná spolupráca na jednotlivých oddeleniach ako aj medzi divíznou spolupráca zabezpečuje úspech celej spoločnosti. Preto ich máme pravidelne vo forme, spoločných raňajok, firemného večierka koncom roka, návštevou kina a divadla, organizovaním Medzinárodného dňa detí,...

Úspech spoločnosti je úspechom a spokojnosťou jednotlivcov.

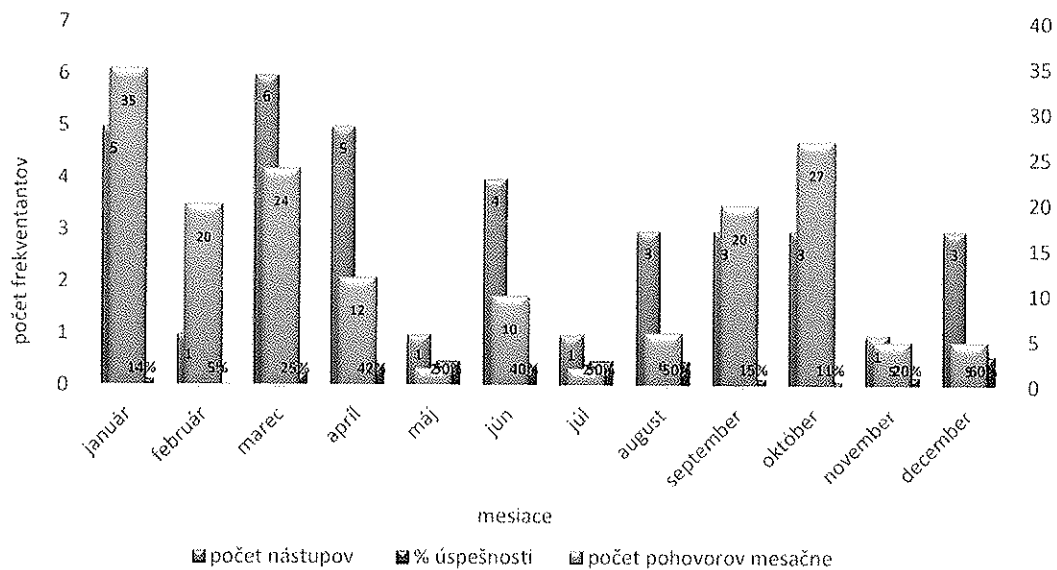
Ø EVIDENČNÝ STAV ZAMESTNANCOV PEPP



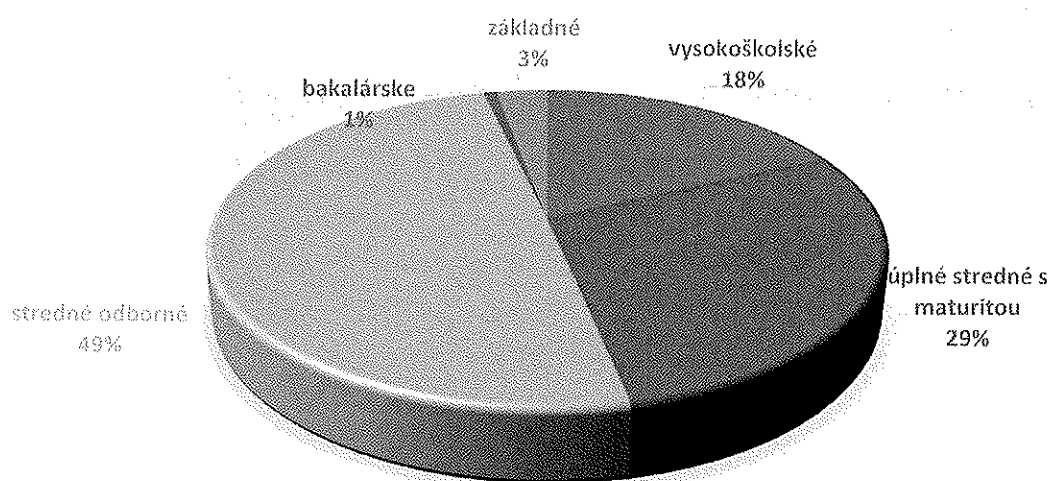
STAV ZAMESTNANOSTI V ROKU 2016



Úspešnosť pohovorov 2016



VZDELANIE ZAMESTNANCOV



Ján Ledňa, manažér kvality

Ochrana životného prostredia

Ochrana životného prostredia vždy patrila medzi priority spoločnosti PMP Montex s.r.o. ako súčasť vykonávania všetkých pracovných činností pri realizácii jednotlivých zákaziek rovnako v tuzemsku ako aj pre zahraničného partnera. PMP Montex s.r.o. svojimi činnosťami v roku 2016 negatívne neovplyvnila na životné prostredie nad rámec povolený legislatívnymi normami Slovenskej republiky. PMP Montex s.r.o. preukázala svoj záväzok voči životnému prostrediu implementovaním a certifikovaním systému environmentálneho riadenia podľa EN ISO 14001:2005. Cieľom zavedenia tohto systému je zabezpečenie trvalého plnenia zákonných a zmluvných záväzkov spoločnosti.

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

PMP Montex s.r.o. sa v roku 2016 na základe HSE požiadaviek svojich obchodných partnerov rozhodla pre zavedenie systému riadenia kvality v zmysle normy SCC, ktorá sa vzťahuje k hodnoteniu a certifikácii systému manažérstva bezpečnosti. Certifikát SCC dokladuje, že vnútorné procesy spoločnosti boli preskúmané z hľadiska najlepších postupov riadenia bezpečnosti nebezpečnej práce a boli uznané ako vyhovujúce. Certifikát SCC zabezpečuje spoločnosti PMP Montex s.r.o. dôveryhodnosť, že nebezpečné práce vykonáva kompetentným kvalifikovaným personálom, profesionálnymi technickými zariadeniami a silným povedomím o bezpečnosti práce.

Integrovaný systém riadenia kvality

V roku 2016 spoločnosť PMP Montex s.r.o. úspešne absolvovala náročný zákaznícky audit zo strany svojho obchodného partnera Slovnaft a.s., ktorý overil a potvrdil odbornú spôsobilosť pre výkon a realizáciu zákaziek vrátane plánovaných generálnych revízií. V rámci pravidelných dohľadových auditov sa PMP Montex s.r.o. podrobila posudzovaniu zo strany VUZ – Priemyselný inštitút za účelom dodržiavania požiadaviek medzinárodných noriem rady ISO 9000 na systém riadenia kvality s vysoko pozitívnym hodnotením zo strany audítorov.

Vzdelávanie a odborná spôsobilosť zamestnancov patrí v spoločnosti PMP Montex s.r.o. medzi najvýznamnejšie investície z hľadiska ľudského kapitálu. Aj z tohto dôvodu sa uskutočnili v roku 2016 plánované vzdelávacie aktivity, ktoré z dlhodobej perspektívy vplyvajú na výkonnosť, produktivitu a konkurencieschopnosť spoločnosti PMP Montex s.r.o. V druhej polovici roku 2016 získala spoločnosť PMP Montex s.r.o. oprávnenia pre činnosti na vyhradených technických zariadeniach v súlade s českou legislatívou a zároveň rozšírila svoje existujúce oprávnenie na činnosti na vyhradených technických zariadeniach tlakových na celý rozsah v súlade so slovenskou legislatívou.

Záver roka patril realizácii programu Motivácia k BOZP na podporu ochrany a bezpečnosti zdravia pri práci počas generálnych revízií v spoločnosti Slovnaft a.s., ktorý sa stretol s pozitívnym hodnotením zo strany všetkých zúčastnených.

Fotodokumentácia

Jiffy Holandsko



Vyncke, Anglicko



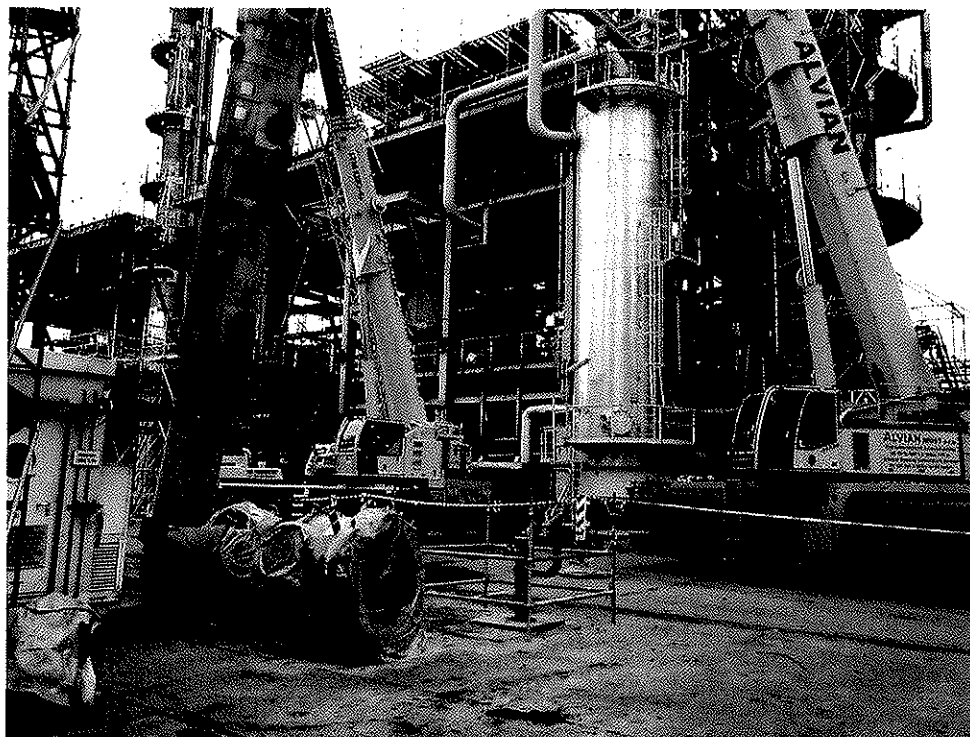
Euromont, Česká republika



Sodra Cell, Švédsko



Litvínov - zarážka



Slovnaft a.s.

