



Výroční správa

Emmegi Heat-Exchangers s.r.o.

2016



Obsah

Príhovor	3
Profil spoločnosti	4
Organizačná štruktúra spoločnosti	7
Ľudské zdroje	10
Kvalita	14
Bezpečnosť práce	16
Finančné ukazovatele	17
Vplyv výroby na životné prostredie	20
Plány do budúcnosti	21
Záver	22

Príhovor

Vážené dámy a páni, vážení obchodní partneri,

rok 2016 bol pre spoločnosť Emmegi Heat – Exchangers, s.r.o. rokom pokračovania v trende zefektívnenia všetkých procesov spoločnosti.

V roku 2016 sme pokračovali v zavádzaní nových výrobkov, mnohé z nich si vyžiadali nové technologické a kvalitatívne prístupy. Ich zavedenie prinieslo zároveň nové možnosti na produkciu výrobkov, ktoré dokážu vo väčšej miere uspokojiť potreby zákazníkov. Tento trend rozširovania portfólia výrobkov zároveň potvrdzuje potrebu nových prístupov v oblasti riadenia zásob a plánovania za účelom zvýšenia efektivity a flexibility výroby, minimalizácie dodacích lehôt, optimalizácie zásob. V roku 2016 sme pristúpili k úprave riadiacich procesov za účelom optimalizácie informačných tokov.

Od 1.1.2016 sme v rámci softvérového riešenia naplno implementovali spoločný informačný systém s materskou spoločnosťou. Tento krok vedie k zefektívneniu riadiacich procesov medzi materskou spoločnosťou a našou pobočkou. Naďalej prebieha optimalizácia informačného systému, vývoj nových informačných operácií nám prinesie benefity vo forme sprehľadnenia všetkých procesov.

V najbližšom období bude spoločnosť v súlade s hlavnými cieľmi Emmegi Group pokračovať v trende rozšírenia portfólia výrobkov, zvyšovania efektivity, flexibility, kvality a spokojnosti cieľových zákazníkov.

Predpoklad do ďalšieho obdobia je pozitívny, naďalej sa predpokladá rozširovanie sortimentu výrobkov, vrátane rastu dopytu po existujúcich výrobkoch.

Ing. Maroš Nevický

Prokúra

Profil spoločnosti

Emmegi Heat – Exchangers s. r. o. vznikla na Slovensku 17.11.2004 ako dcérska spoločnosť talianskej Emmegi S.p.A. so sídlom v Miláne, ktorej činnosť sa datuje od roku 1975. Výroba sa naplno rozbehla už v roku 2005. Hlavná oblasť pôsobenia spoločnosti spočíva vo výrobe hliníkových a medených výmenníkov tepla, ako dôležitých komponentov predovšetkým do pozemných a cestných strojov, kompresorov a priemyselných strojov. Export výrobkov sa realizuje do 5 kontinentov sveta.

Počas rokov sa produkcia postupne rozvíjala najmä vďaka flexibilita spoločnosti, bohatým skúsenostiam v oblasti výroby a technologickému napredovaniu. Progresívna reakcia na špecifické požiadavky a podmienky trhu umožnila Emmegi Heat – Exchangers s. r. o. vybudovať si stabilné postavenie na medzinárodných trhoch. Efektivita výrobného procesu je založená na širokej škále ukazovateľov akými sú precíznosť a kvalita, ktorých striktné dodržiavanie sa odráža v spokojnosti klientov.

Predmet činnosti:

Hlavným predmetom činnosti spoločnosti Emmegi Heat – Exchangers s. r. o. je:

- výroba hliníkových a medených výmenníkov tepla
- nákup tovaru za účelom jeho ďalšieho spracovania
- sprostredkovateľská činnosť v rozsahu voľnej živnosti
- kúpa tovaru za účelom jeho predaja iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod) v rozsahu voľnej živnosti

Základné údaje o spoločnosti

Obchodné meno: Emmegi Heat – Exchangers s. r. o.

Sídlo: M. Rázusa č. 1, Topoľčany 955 14

IČO: 35 907 746

Právna forma: Spoločnosť s ručením obmedzeným

Dátum vzniku: 17.11.2004

Spoločnosť zapísaná: v Obchodnom registri Okresného súdu Nitra,
Odd. Sro, vložka č. 17582/N

Tel.: 038/762 92 11

Mail: monika@emmegisro.com

Štatutárne orgány spoločnosti

Konateľ: Massimo Lavezzari

Prokúra: Ing. Maroš Nevický

Spôsob konania štatutárneho orgánu v mene spoločnosti s ručením obmedzeným: v mene spoločnosti koná konateľ a prokurista samostatne.

Spoločnosť Emmegi Heat-Exchangers, s. r. o. ako už bolo spomenuté vyššie je členom skupiny EMMEGI Group.

EMMEGI Group

Predajná sieť

Centrála (Materská spoločnosť)

Emmegi SpA Cassano d'Adda (MI)

Pobočky

Asia/Pacific - Emmegi Heat-Exchangers Ltd. Hong Kong

Germany - Emmegi GmbH Grevenbroich – Kapellen

India - Emmegi India Private Limited Delhi, India

Slovakia – Emmegi Heat-Exchangers, s. r. o. Topolčany

Sweden/Finland – Emmegi Heat Exchangers Nordic AB.

Turkey – Emmegi Heat Exchangers Termal Sistemler Sanayi ve Ticaret Ltd.sti –
Izmir/Turkey

United States – Emmegi Heat Exchangers Inc. Phoenix AZ

Výrobná sieť

Centrála (Materská spoločnosť)

Emmegi SpA Cassano d'Adda (MI)

Pobočka

Slovakia – Emmegi Heat-Exchangers, s. r. o. Topolčany

Organizačná štruktúra spoločnosti

Organizačnými jednotkami spoločnosti Emmegi Heat – Exchangers s. r. o. sú nasledovné oddelenia a pracovné pozície:

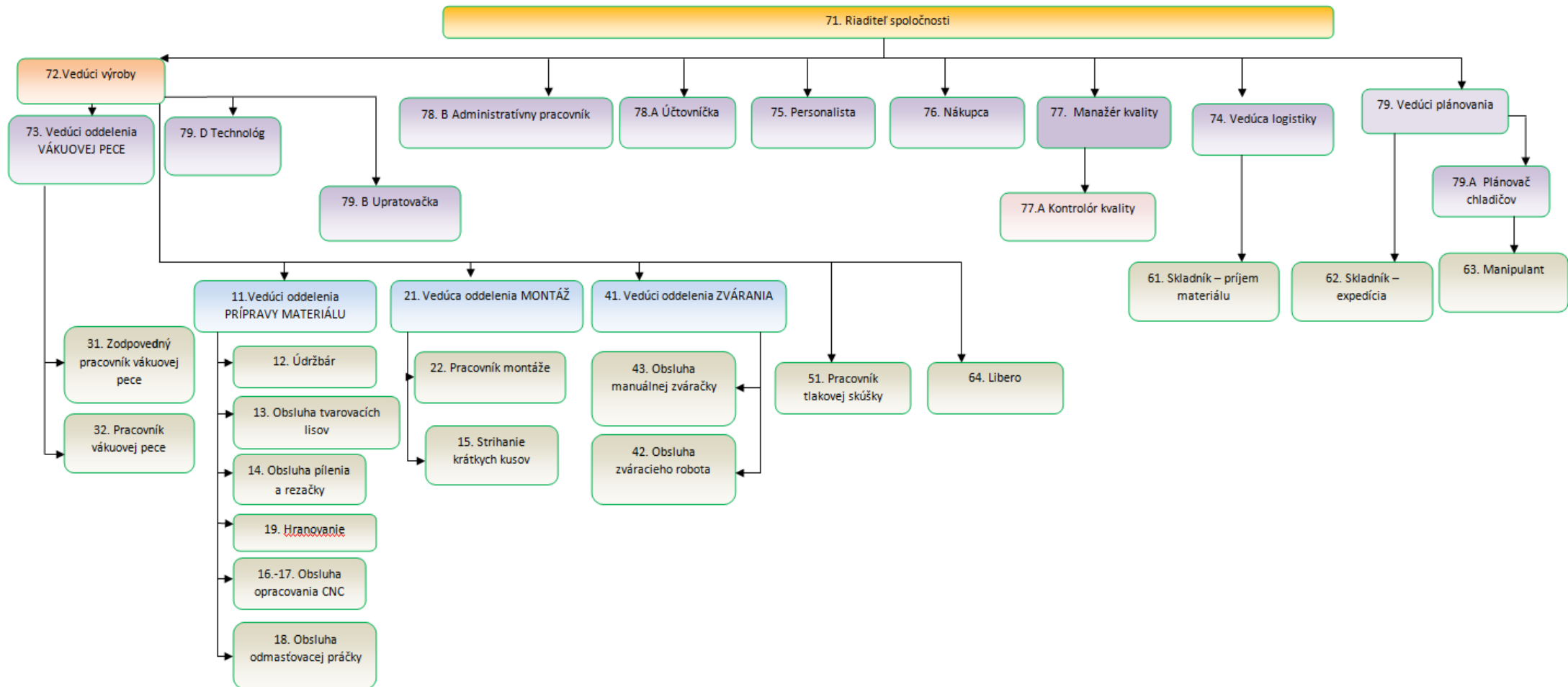
- **Oddelenie prípravy materiálu 10**
 - Pozícia č. 11 Vedúci oddelenia prípravy materiálu
 - Pozícia č. 12 Údržbár
 - Pozícia č. 13 Obsluha tvarovacích strojov
 - Pozícia č. 14 Obsluha pílenia a rezačky
 - Pozícia č. 15 Strihanie krátkych kusov
 - Pozícia č. 16 - 17 Obsluha opracovania CNC stroja
 - Pozícia č. 18 Obsluha odmasťovacej práčky
 - Pozícia č. 19 Hranovanie
- **Oddelenie montáž 20**
 - Pozícia č. 21 Vedúca oddelenia montáž
 - Pozícia č. 22 Pracovník montáže
- **Oddelenie vákuovej pece 30**
 - Pozícia č. 31 Zodpovedný pracovník vákuovej pece
 - Pozícia č. 32 Obsluha vákuovej pece
- **Oddelenie zvarovania 40**
 - Pozícia č. 41 Zodpovedný zvarač
 - Pozícia č. 42 Obsluha zvaracieho robota
 - Pozícia č. 43 Obsluha manuálnej zvaračky
- **Oddelenie tlakovej skúšky 50**
 - Pozícia č. 51 Pracovník tlakovej skúšky
- **Oddelenie skladu 60**
 - Pozícia č. 61 Skladník – príjem materiálu
 - Pozícia č. 62 Hlavný skladník – expedícia
 - Pozícia č. 63 Manipulant
 - Pozícia č. 64 Libero

▪ **Oddelenie administratívy 70**

Pozícia č. 71	Riaditeľ
Pozícia č. 72	Vedúci výroby
Pozícia č. 73	Vedúci oddelenia vákuová pec
Pozícia č. 74	Vedúca logistiky
Pozícia č. 75	Personalista
Pozícia č. 76	Nákupca
Pozícia č. 77	Manažér kvality
Pozícia č. 77A	Kontrolór kvality
Pozícia č. 78A	Účtovník
Pozícia č. 78B	Administratívny pracovník
Pozícia č. 79	Vedúci plánovania výroby
Pozícia č. 79A	Plánovač výroby
Pozícia č. 79B	Upratovačka
Pozícia č. 79D	Technológ

Príloha č. 1

Emmegi Heat-Exchangers, s.r.o. – ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA



Schválil dňa: 30. júna 2016

Ing. Maroš Nevický (prokurista spoločnosti)

Účinnosť: 01. júl 2016

Ľudské zdroje

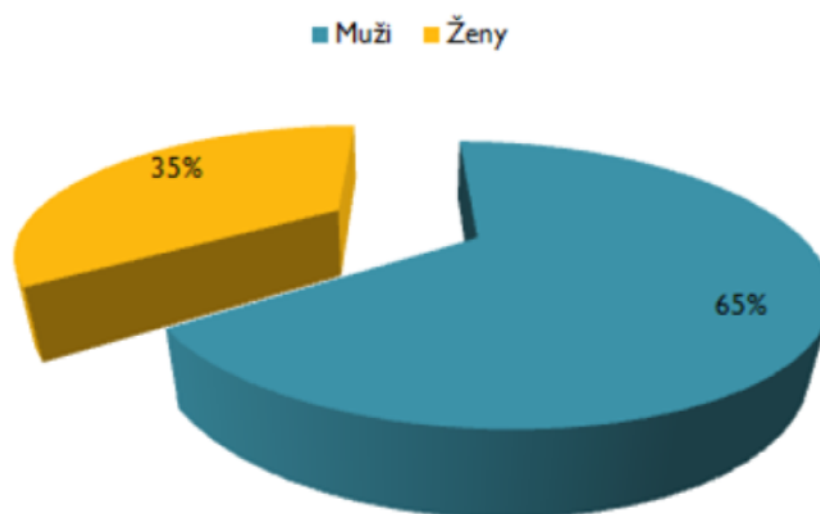
Spoločnosť Emmegi Heat – Exchangers s. r. o. si uvedomuje, že kvalita výrobných procesov a finálnych výrobkov nezávisí len od technológií, ale v značnej miere je podmienená i kvalitou ľudských zdrojov. Preto sa naším zamestnancom sa snažíme venovať pozornosť a starostlivosť vo všetkých oblastiach. Prioritou je pre nás vytvárať dobré pracovné podmienky a motivačný systém odmeňovania, pretože len kvalitné ľudské zdroje a tímová práca umožňujú dosahovať plánované ciele a výsledky.

Celkový evidenčný počet zamestnancov

Rok	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Administratíva	7	11	11	13	15	16	14	16
Výroba	39	58	60	64	61	55	58	56
za jednotlivé výrobné strediská:								
Príprava materiálu	15	19	19	22	20	20	22	18
Montáž	10	13	13	12	12	12	12	15
Vákuová pec	4	5	5	5	6	4	6	5
Zváranie	4	12	15	15	12	10	9	8
Kolaudácia	2	5	4	5	4	3	4	5
Sklad	3	4	4	5	7	6	5	5
Celkom	45	69	71	77	76	71	72	72

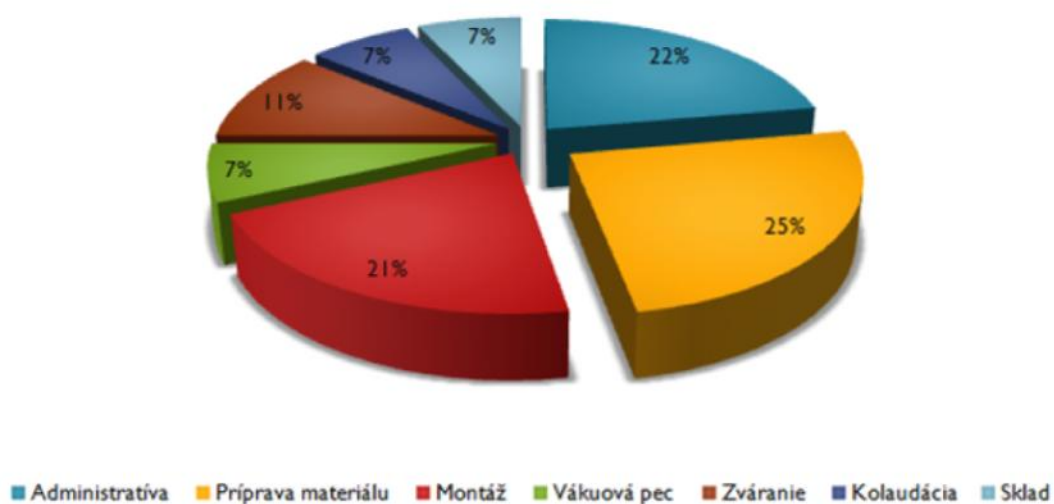
■ Pomer muži/ženy v roku 2016

Pomer mužov a žien v roku 2016



■ Rozdelenie zamestnancov podľa oddelení v roku 2016

Graf počtu zamestnancov podľa oddelení v roku 2016



■ Vývoj počtu zamestnancov



Sociálny program

V oblasti ľudských zdrojov má spoločnosť Emmegi Heat – Exchangers s. r. o. vypracovaný sociálny program, cieľom ktorého je zvyšovať spokojnosť zamestnancov, ochotu pracovať a vytvárať motiváciu pre kvalitnú prácu.

Naším zamestnancom poskytujeme:

- príspevok na stravovanie
- donáška stravy do firemnej jedálne
- darček pre deti – Deň detí, Mikuláš
- bezplatné zapožičiavanie firemného náradia
- práca v čistom a príjemnom prostredí

Mzdové výhody

- základný plat
- pohyblivá mesačná zložka na základe výsledkov produkcie
- štvrtročný dochádzkový bonus

Vzdelávanie

Vzdelávaním zamestnancov spoločnosť zvyšuje ich odbornú spôsobilosť pre výkon práce a pripravenosť na nové požiadavky vyvolané zmenami a nárokmi trhu. Zamestnanci v pravidelných intervaloch navštevujú školenia povinné zo zákona. V prípade, že zamestnanci si chcú sami rozšíriť vedomosti a získať nové poznatky, ktoré im lepšie umožnia vykonávať prácu, majú možnosť sami si zvoliť oblasť vzdelávania, ktorá najlepšie vyhovuje ich potrebám.

Kvalita

Spoločnosť Emmegi Heat – Exchangers s. r. o. je od roku 1998 držiteľom certifikátu kvality ISO 9001:2000 na vývoj a výrobu chladičov. Primárnym cieľom spoločnosti je aplikovať všetky metódy, nástroje a prostriedky pri realizácii výrobkov podľa potrieb zákazníkov usilujúcich sa o ich maximálnu spokojnosť. Máme zadanú širokú škálu nových požiadaviek zákazníkov a prioritou výkonného manažmentu spoločnosti bolo zabezpečenie trvalého zlepšovania úrovne kvality a zodpovednosti za kvalitu vyrábaných a dodávaných výrobkov s cieľom dosiahnuť čo najnižšiu úroveň reklamácií. Zabezpečenie kvality sa stalo prioritou všetkých pracovníkov spoločnosti, ktorí svojou prácou ovplyvňujú finálnu kvalitu výrobkov. Do procesu neustáleho zlepšovania kvality sa zahrňajú aj spolupracujúce organizácie a dodávatelia materiálu a surovín.

Nadefinované požiadavky zákazníkov a dosiahnuté čiastočné výsledky vytvárajú základné predpoklady pre ďalší rozvoj a permanentné zvyšovanie kvality vo všetkých oblastiach a optimalizáciu výrobného procesu.

Certifikát kvality ISO 9001:2000 na vývoj a výrobu chladičov



Bezpečnosť práce

Politika bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci patrí taktiež medzi významné priority spoločnosti. Na prvom mieste je pre nás prevencia vzniku pracovných úrazov a havarijných situácií. Pre našich zamestnancov sa snažíme vytvoriť také pracovné prostredie, v ktorom môžu bezpečne a zodpovedne vykonávať svoju prácu a dosahovať tak plánované výsledky.

Aktivita, ktoré spoločnosť v oblasti BOZP zabezpečuje, sa týkajú najmä určenia zodpovedných zamestnancov na prevádzku, obsluhu a údržbu technických zariadení, pravidelné vykonávanie odborných prehliadok elektrických a plynových zariadení, za ktoré zodpovedá vedúci výroby spolu s technikom BTS, dodržiavanie platnej legislatívy, používanie osobných ochranných prostriedkov, organizovanie vstupných a periodických školení pre svojich zamestnancov z BOZP a OPP. Vďaka dodržiavaniu týchto opatrení v oblasti BOZP sa podarilo znížiť počet pracovných úrazov.

Finančné ukazovatele

Ukazovatele aktivity:

- sú pomerové ukazovatele, ktoré merajú schopnosť podniku efektívne hospodáriť zo svojím majetkom. Ak ich má podnik viac ako je potrebné vznikajú zbytočné náklady a tým aj nízky zisk. Nedostatok aktív má za následok nízky objem výroby.

Doba obratu aktív (DOA): vyjadruje počet dní, za ktoré sa aktíva podniku obrátia v tržbách.

Doba obratu zásob (DOZ): koľko dní trvá obrátka zásob.

Ukazovateľ	2016	2015	2014
DOA	258,73	253,60	323,74
Koeficient DOA	1,41	1,44	1,13
DOZ	63,22	60,19	65,17
Koeficient DOZ	5,77	6,06	5,60

Na základe ukazovateľov možno povedať, že doba obratu aktív je 258,73 dní, t. z. aktíva podniku sa obrátia 1,41-krát. V porovnaní s minulým rokom sa doba obratu aktív výrazne nezmenila.

Doba obratu zásob je 63,22 dní. Zásoby sa podniku sa obrátia 5,77-krát. Uvedený ukazovateľ mierne klesol oproti r. 2015, kde sa zásoby podniku otočili 6,06-krát.

Ukazovatele rentability:

- hovoria o efektívnosti podnikania.

Rentabilita vlastného imania (ROE) vypovedá o zhodnotení vlastného kapitálu. Ukazovateľ rentability vlastného imania meria výnosnosť na základe účtovnej hodnoty vlastného imania.

Rentabilita aktív (ROA) – efektívnosť využívania celkového majetku podniku. Čím je hodnota ukazovateľa vyššia, tým lepšie. Na rozdiel od rentability vlastného imania vyjadruje výsledok hospodárenia dosiahnutý z peňazí majiteľov a veriteľov.

Rentabilita tržieb (ROS) – vyjadruje podiel zisku na 1€ tržieb. Niekedy je označovaný aj ako zisková marža. Na jeho vývoj má vplyv: zmena ceny, nákladov, výška tržieb a zmena štruktúry predajného sortimentu.

Ukazovateľ	2016	2015	2014
ROE	8,05	0,03052	-20,08
ROA	0,51	0,00408	-2,31
ROS	0,36	0,00283	-2,05

Rentabilita vlastného imania (ROE) ukazuje, že vlastný kapitál bol zhodnotený 8,05%, t. zn. 1€ vlastného imania vyprodukovalo 0,08€ zisku. Uvedený ukazovateľ má oproti predchádzajúcim obdobiam nárast.

Rentabilita aktív (ROA) hovorí o tom, že 1€ majetku podniku vyprodukovalo 0,00051€ zisku. Na základe uvedeného môžeme skonštatovať, že došlo k zlepšeniu využívania celkového majetku spoločnosti voči roku 2015 aj roku 2014, kde bol uvedený ukazovateľ záporný.

Rentabilita tržieb (ROS) – 1€ tržieb vyprodukovalo 0,04€ zisku. Aj daný ukazovateľ hovorí o zvyšovaní rentability spoločnosti.

Ukazovatele likvidity:

– hovoria o schopnosti firmy premeniť majetok na peniaze, z ktorých je možné uhradiť záväzky.

Likvidita I. stupňa alebo pohotovú likviditu vyjadruje aká časť krátkodobých záväzkov je krytá len finančným majetkom.

Likvidita II. stupňa (bežná likvidita) – prezentuje aká časť krátkodobých záväzkov je krytá pohľadávkami a finančným majetkom v prípade, že nedôjde k predaju zásob.

Likvidita III. stupňa (celková likvidita) pomer krátkodobého majetku firmy ku krátkodobým cudzím zdrojom.

Pracovný kapitál vychádza z rovnakých údajov ako celková likvidita, avšak nerobí pomer ale rozdiel. Čiže ide o rozdiel medzi krátkodobým majetkom spoločnosti a krátkodobými cudzími zdrojmi.

Ukazovateľ	2016	2015	2014
Pohotovú likviditu	0,0005	0,0063	0,0030
Bežná likvidita	0,2290	0,2114	0,3183
Celková likvidita	0,5168	0,5203	0,5547
Čistý pracovný kapitál	-1 358 964	-1 220 510	-1 460 150

Pohotovú likviditu zaznamenala pokles oproti predchádzajúcim obdobiam, z dôvodu poklesu finančných prostriedkov na bežnom účte.

Bežná likvidita je na približne rovnakej úrovni ako predchádzajúci rok. Je ovplyvňovaná rastom krátkodobých záväzkov a krátkodobých úverov.

Rovnako ako aj bežnú likviditu, tak aj celkovú likviditu negatívne ovplyvňuje väčší nárast krátkodobých záväzkov a úverov.

Vplyv výroby na životné prostredie a zamestnanosť

Spoločnosť si uvedomuje dôležitosť udržania zdravého životného prostredia. Na základe uvedeného dbá na ochranu životného prostredia. V spoločnosti sa pracuje s odpadmi podľa zákona č. 79/2015 Z.z. o odpadoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Recyklujú sa nebezpečné odpady, ktoré sú odvážané spoločnosťou disponujúcou licenciou na likvidáciu nebezpečných odpadov. Zároveň sa v spoločnosti recyklujú plasty, papier aj kovy. Vyvážané sú spoločnosťami zaoberajúcimi sa likvidáciou daných odpadov.

Emmegi Heat-Exchangers, s. r. o. sa snaží o elimináciu vypúšťania škodlivých látok do ovzdušia. V roku 2016 sme zaradili do prevádzky uhlíkové filtračné zariadenie slúžiace na zníženie emisií odmasťovacích zariadení, podliehajúce prísnejším environmentálnym limitom. Z rovnakého dôvodu sa opakovane vykonávali merania na práchkach slúžiacich na odmasťovanie a čistenie povrchov kovov. Na základe uvedených meraní, bolo Okresným úradom Topoľčany, odbor starostlivosti o životné prostredie vydané rozhodnutie, ktorým je predĺžená skúšobná prevádzka veľkého zdroja znečisťovania ovzdušia a to zariadenia na odmasťovanie a čistenie povrchov kovov – práčka PONTAROLO. Spoločnosť bude naďalej pracovať na zlepšovaní a snahou pre ďalšie obdobie bude schválenie trvalej prevádzky daného zariadenia.

V spoločnosti je vypracované Opatrenie pre prípad havárie pri zhromažďovaní nebezpečných odpadov, ktoré je spracované v zmysle §25 vyhl. MŽP SR č. 371/2015 Z.z..

Spoločnosť má ku koncu roka 2016 72 zamestnancov, ktorý sa podieľajú na jej fungovaní. Emmegi Heat - Exchangers, s. r. o. je možné zaradiť medzi dôležitých zamestnávateľov v regióne, nakoľko poskytuje prácu pre viac ako 70 ľudí. Svoje uplatnenie nájdu menej kvalifikovaní zamestnanci ako aj kvalifikovaní a odborní zamestnanci. Pracovné pozície v spoločnosti sú bližšie špecifikované v organizačnej štruktúre uvedenej vyššie.

Plány do budúcnosti

- Zefektívnenie všetkých procesov, časová a nákladová optimalizácia
- Flexibilné plnenie plánu
- Zefektívnenie a flexibilita materiálového a kapacitného plánovania
- Zvyšovanie úrovne kvality procesu a výrobkov
- Optimalizácia SW prostriedkov

Záver

Spoločnosť bude svoju činnosť vykonávať nepretržite v nasledujúcom účtovnom období. Valnému zhromaždeniu sa predkladá návrh na preúčtovanie zisku roku 2016 do nerozdeleného zisku minulých období.

Po vykonaní účtovnej závierky za sledované účtovné obdobie, nevznikli žiadne udalosti osobitného významu, ktoré by ovplyvnili vykázaný výsledok hospodárenia.

V spoločnosť v roku 2016 nevznikli náklady na výskum a vývoj.

Prílohu Výročnej správy tvorí:

- Správa nezávislého audítora o overení účtovnej závierky k 31.12.2016
- Účtovná závierka k 31.12.2016
- Poznámky k 31.12.2016

Spracovala: Ing. Andrea Kňazová 28.09.2017

Schválil: Ing. Maroš Nevický 28.09.2017