



V Z O R výrobné družstvo Zvolen

VÝROČNÁ SPRÁVA

V Z O R VÝROBNÉ DRUŽSTVO ZVOLEN

Lihoveckého 1805, 960 22 Zvolen

ZA ROK 2017

Predkladá: Ing. Anna Kulichová, predseda družstva

Dátum: marec 2018

Podpis:

Schválil: Predstavenstvo družstva

Dátum: marec 2018

Podpisy:

Obsah

- 1. Účtovná závierka podnikateľov v PÚ**
- 2. Poznámky individuálnej účtovnej závierky**
- 3. Správa audítora**
- 4. Vznik, orgány družstva, organizačné členenie, predmet činnosti**
 - 4.1. Vznik a základné informácie o výrobnom družstve
 - 4.2. Orgány družstva
 - 4.3. Organizačné členenie výrobného družstva
 - 4.4. Predmet činnosti výrobného družstva
- 5. Základné charakteristiky hospodárenia družstva**
 - 5.1. Základné charakteristiky hospodárenia družstva
 - 5.2. Financovanie
 - 5.3. Rozbor investičnej činnosti, opravy a údržba, hospodárenie s majetkom
 - 5.4. Vývoj kvality výroby, reklamácie
 - 5.5. Mzdová politika
- 6. Vyhodnotenie plnenia hlavných úloh pre rok 2017**
- 7. Stav členskej a zamestnaneckej základne, základné imanie a majetková účasť k 31.12.2017**
 - 7.1. Členská a zamestnanecká základňa
 - 7.2. Stav základného imania
 - 7.3. Stav majetkovej účasti k 31.12.2017
- 8. Návrh na riešenie účtovného zisku za rok 2017**

4. VZNIK DRUŽSTVA, RIADIACE ORGÁNY, ORGANIZAČNÉ ČLENENIE,

PREDMET ČINNOSTI

4.1. Vznik a základné informácie o výrobnom družstve

Do obchodného registra pri krajskom súde v Banskej Bystrici bola firma oficiálne zapísaná dňa 22. 1. 1946 ako ROBOTODEV, výroba konfekcie a bielizne, družstvo s ručením obmedzeným v Banskej Bystrici vo zväzku XVI. pod číslom 1619/1 Firm. 454. Významná zmena nastala v roku 1952, kedy od 16.12.1952 bola táto firma zapísaná v obchodnom registri ako výrobné družstvo. Do začiatku sedemdesiatych rokov sa niekoľkokrát menil názov firmy, prebiehali rôzne reorganizácie, zlučovania s inými subjektmi, v družstve sa postupne kryštalizovalo hlavné výrobné zameranie, ktoré sa nakoniec skončilo jednoznačným smerovaním do odevnej a kartonážnej výroby. V súčasnosti používaný názov VZOR, nesie družstvo od marca 1962 a od roku 1971 je už prakticky nemenné aj hlavné zameranie činnosti družstva.

Najväčší rozvoj zažilo družstvo v poslednom desaťročí minulého tisícročia. Počty pracovníkov sa dostali takmer na 700. Boli vytvorené podmienky pre zabezpečovanie vysokých objemov produkcie a to v odevnej aj kartonážnej výrobe. V posledných rokoch prvého desaťročia nového tisícročia družstvo výrazne postihla svetová hospodárska kríza. Obmedzovanie dopytu hlavne exportnej odevnej výroby viedlo k postupnému a pretrvávajúcemu znižovaniu stavu pracovníkov až na súčasnú úroveň. V r. 2017 znovu došlo k výraznému zhoršeniu výsledkov hospodárenia, čo bolo spôsobené najmä tým, že odberatelia neboli akceptovať zvýšené ceny, ktoré by zodpovedali pretrvávajúcemu nárastu nákladov, vysoký doplatok do minimálnej mzdy z dôvodu neplnenia výkonových noriem a v značnej miere aj výplata odstupného z titulu racionalizácie organizačnej štruktúry a presunu výroby z Detvy do Zvolena, kde viac ako polovica pracovníkov neprijala ponuku pracovať vo Zvolene a ukončila pracovný pomer z organizačných dôvodov. K zlepšeniu hospodárenia došlo len v Závode kartonáž.

Vzhľadom k tomuto vývoji sme pre rok 2018 pristúpili k výraznému zvýšeniu cien v závode Brezno aj s rizikom, že obchodný partner bude hľadať lacnejšieho výrobcu, redukcii vyrábaného počtu fazón v závode Zvolen za účelom lepšieho plnenia výkonových noriem. Bola zahájená výroba pre automobilový priemysel v Brezne a pripravuje sa výroba pre tento priemysel v Závode Kartonáž. Na mimoriadnej ČS bol odsúhlasený 8 hodinový pracovný čas, zatiaľ na dobu určitú do najbližšej ČS.

4.2. Orgány družstva

K 31.12. 2017 bolo zloženie nasledovné:

Predstavenstvo výrobného družstva:

Ing. Anna Kulichová - predseda predstavenstva a predseda družstva

p. Jaroslava Aláčová – podpredseda predstavenstva, ZZV

Ing. Mária Kučerová – člen Správa

p. Janka Kucejová – člen, ZKT

p. Eva Hrošová – člen, ZBR

Kontrolná komisia:

p. Ľubomír Baláž – predseda, ZZV

p. Eva Krajčová – člen, správa družstva

p. Marta Vajsová – člen, ZKT

p. Marianna Libiaková – člen, ZDE

p. Oľga Halajová – člen, ZBR

Komisia SOČZ:

p. Beáta Krnáčová – predseda, ZZV

p. Monika Marcinekova – člen, ZDE

p. Jana Púpalová – člen, ZKT

p. Jana Štefančíková – člen, ZBR

p. Janka Kováčiková – člen, zást. zamest. ZZ

4.3. Organizačné členenie výrobného družstva

Aj v roku 2017 daná organizačná štruktúra zabezpečovala, že výrobné činnosti spojené s odevnou výrobou boli zabezpečované v závode Zvolen, Detva a v závode Brezno. Výroba obalov z kartónov sa realizovala v Závode Kartonáž v Detve. Obchodné činnosti sa zabezpečovali v Závode Zvolen, Závode Kartonáž a čiastočne v závode Brezno. K 31. 12. 2017 bola výroba z Detvy presunutá do Zvolena.

Produkcia **odevných závodov** bola zameraná na výrobu pracovnej konfekcie, výrobu profesijnej konfekcie buď ako práca vo mzde alebo a v plnej réžii. Konštrukčné práce externé a interné sa zabezpečovali v závode Zvolen, materiálne zabezpečenie si riešil každý závod samostatne podľa toho, kde sa zákazka šila. Výroba dámskej konfekcie bola vyrábaná len na priamu objednávku odberateľa.

Závod Kartonáž Detva zabezpečoval predovšetkým výrobu a odbyt priemyselnej kartonáže, doplnkovo poťahovanú kartonáž a kancelárske pomôcky.

Úsek PVD v spolupráci s ostatnými útvarmi zabezpečoval personálnu, mzdovú, účtovnú, daňovú agendu, bankový styk, finančné činnosti, výstupy a spoluprácu s orgánmi štátnej a miestnej správy, správu informačných technológií, softvérové a hardvérové vybavenie, v kompetencii bolo aj prenájom podnikateľských priestorov. BOZP a PO boli zabezpečované dodávateľsky.

4.4. Predmet činnosti výrobného družstva

Predmet činnosti výrobného družstva zapísaný v obchodnom registri Okresného súdu v Banskej Bystrici – aktívne využívaných:

- výroba odevná
- výroba textilných výrobkov
- výroba kartonážnych výrobkov
- výrobu kancelárskych potrieb v rozsahu voľnej živnosti
- Sieťotlač
- kúpa tovaru za účelom jeho ďalšieho predaja a predaj, okrem viazaných a koncesovaných obchodných činností

5. ZÁKLADNÉ CHARAKTERISTIKY HOSPODÁRENIA VÝROBNÉHO

DRUŽSTVA ZA ROK 2017

5.1. Základné charakteristiky hospodárenia výrobného družstva

V **exportnej odevnej výrobe** v roku 2017 došlo k zhoršeniu výsledkov hospodárenia najmä z dôvodu, že náš partner v Brezne presunul cenovo výhodnejšiu výrobu do Pakistanu a na klasickú výrobu nebol ochotný zvýšiť ceny. Vo Zvolene pretrvával stav, kedy bola zaradovaná rôznorodá výroba, čím plnenie noriem bolo veľmi problematické. V závode v Detve síce bola výroba ustálená, ale kvôli nízkemu využitiu fondu pracovnej doby sa

neplnili výkonové normy. V priebehu roka došlo v Detve tiež k dvom výpadkom výroby z titulu chýbajúceho materiálu. K nárastu výroby došlo v závode Kartonáž, kde sa podarili zvýšiť výrobu pre firmu Continental.

V oblasti výroby **dámskej konfekcie pre tuzemský trh** bola realizovaná výroba len na základe potvrdenej objednávky od odberateľov a výroba bola minimálna. Pokračovalo sa v ponuke výroby voľnočasovej produkcie zo softshellu, z fleesu, prípadne ďalších výrobkov z týchto materiálov.

V **kartonážnej výrobe** sa v priebehu roka 2017 nepodarilo zvýšiť výrobu pre firmu Continental na pôvodný objem, ale v porovnaní s predchádzajúcim rokom mali výnosy ako aj výsledok hospodárenia rastúci trend.

V oblasti **prenájmu priestorov** po odpredaji objektu na Nám. SNP 16 boli obsadené všetky voľné priestory v Brezne aj v Detve.

Výrobné družstvo ako celok malo pre rok 2017 pôvodný plán **výnosov** v objeme 2 477 324,- €, v skutočnosti sa zabezpečili výnosy v objeme 2 371 024,38,- €. Plán **tržieb za predaj vlastných výrobkov** bol na úrovni 2 439 324,- €, skutočne boli vyrobené tržby na úrovni 2 314 754,57 €, čo je o 58 767,28 € menej ako v predchádzajúcom roku. Najväčší prepád vo výnosoch bol v závode Zvolen.

Absolútne čerpanie **nákladov celkom** za rok 2017 bolo vo výške 2 673 040,42,- €, oproti plánu 2 487 320,- €. V nákladoch sa výrazne prejavilo vyplatenie odstupného zamestnancom, ktorí neakceptovali presun z Detvy do Zvolena a zamestnancov, ktorí odišli z titulu racionalizácie organizačnej štruktúry. Celkom bolo z tohto titulu vyplatených 83 tis. Eur, s ktorými plán neuvažoval (podrobný prehľad čerpanie jednotlivých nákladových položiek je v interných výkazoch).

Výrobné družstvo pôvodne plánovalo na hodnotené obdobie, t.j. na rok 2017 **hospodársky výsledok** – stratu v objeme -9 996,- €. V skutočnosti sa vyprodukovala strata -302 016, 04 €- Záporný výsledok ovplyvnilo najmä vyplatenie odstupného, doplatok do minimálnej mzdy, výpadok v tržbách z dôvodu presunu výroby do lacnejších krajín, rozdrobená výroba v závode Zvolen.

Organizačné zložky sa na plnení hospodárskeho výsledku podieľali nasledovne:

Závod Zvolen namiesto plánovaného zisku 10 367,-€, vytvoril v skutočnosti stratu 143 137,23 €. Medziročne sa zhoršilo hospodárenie o 102 604,57 €.

Závod Detva mal plán HV zisk 53 666,- €, v skutočnosti vytvoril stratu 24 049,03 €, medziročne je to zlepšenie hospodárenia o hodnotu 38 544,43 €.

Vzhľadom k tomu, že v minulom roku bol závod v Detve a Zvolene výrobné prepojený, objektívnejšie je posudzovanie obidvoch závodov spoločne.

ZKT oproti pôvodne plánovanému zisku 45 292 €, zabezpečil zisk 66 248,37. Medziročne je to zlepšenie hospodárenia o 34 423,83 €.

ZBR - pri plánovanej strate - 7 911,- €, dosiahol v skutočnosti stratu 75 230,86 €. Medziročne došlo na závode Brezno k zhoršeniu hospodárenia o 105 625,86 €.

Nájmy v r. 2017 boli účtované na príslušné strediská.

V družstve pracovalo za rok 2017 priemerne **192 pracovníkov**. Medziročne je stav zamestnancov znížený o 12 pracovníkov.

Strata na majetku družstva sa po roku 2017 prehĺbila. Uvedený vývoj zásadným spôsobom limituje fungovanie družstva pre budúcnosť a predstavuje značné ohrozenia pre jeho ďalšiu existenciu.

Podrobný obraz o hospodárení družstva v roku 2017 ako aj vývoj v porovnaní s rokom 2016 je zaznamenaný predložených výkazoch, ktoré sú súčasťou výročnej správy.

5.2. Financovanie

Situácia s financovaním sa počas roka 2017 zhoršila. Zdlhavé riešenie pohľadávok súdnou cestou a exekútormi pretrvávalo aj v roku 2017. U ostatných obchodných partnerov sa platobná schopnosť mierne zlepšila.

Družstvo malo k dispozícii aj prostriedky kontokorentného úveru ČSOB s úverovým rámcom k 31.12.2017 50 tis. €, ktoré vzhľadom k zhoršeniu hospodárenia bolo v priebehu roka potrebné použiť.

K 31.12.2017 bola výška pohľadávok bez opravných položiek jednotlivých závodov nasledovná:

závod Zvolen	- tuzemské	28 271,24 €
	- zahraničné	15 527,64 €
	- min. obdobie	11 992,25 €
(so splatnosťou viac ako rok)		
závod Detva kartonáž	- tuzemské	80 392,36 €
	- zahraničné	751,41 €

	- min. obdobie	43 548,04 €
	(so splatnosťou viac ako rok)	
závod Brezno	- tuzemské	1 188,84 €
	- zahraničné	48 109,80 €
	- min. obdobie	16 813,45 €
	(so splatnosťou viac ako rok)	
nájomné vzťahy	- tuzemské	3 782,35 €
	- min. obdobie	18 110,59 €
	(so splatnosťou viac ako rok)	

Ku koncu roka malo družstvo k dispozícii tieto finančné prostriedky:

- hotovosť v pokladniach	2 950,97 €
- bežný účet VÚB	3 570,58 €
- sociálny účet VÚB	26,03 €
- použiteľné prostriedky z kontokorentného úveru	12 668,- €
- bežný účet ČSOB	0,- €

5.3. Rozbor investičnej činnosti, opravy a údržba, hospodárenie s majetkom

Vzhľadom k tomu, že všetky investície boli podmienené dostatkom finančných zdrojov, nebol plán investícií stanovený konkrétnou sumou, boli zadefinované požiadavky z jednotlivých závodov a ich realizácia závisela na nevyhnutnej potrebe vo výrobnom alebo riadiacom procese. Hospodárenie družstva nevytvorilo zdroje na nákup investícií, operatívne sa riešili najmä opravy nevyhnutné pre zabezpečenie chodu výroby, revízie, odborné technické prehliadky a skúšky vyhradených technických zariadení. Opravy

konfekčnej techniky boli realizované vlastnými mechanikmi z nakúpených náhradných dielov a spotrebného materiálu vo vlastnej réžii.

Celkový stav neobežného majetku je uvedený v súvahe k 31.12.2017, z ktorej je zrejmý stav mimoriadne vysokého opotrebovania.

5.4. Vývoj kvality výroby, reklamácie

Vysoká kvalita je základným faktorom, bez ktorého sa nedá realizovať akákoľvek spolupráca so zahraničným, ale aj tuzemským partnerom. Odrazom zabezpečovanej kvality výrobkov sú zvyčajne pri opakovanej spolupráci odozvy od našich zákazníkov (upozornenia na nekvalitu, reklamácie, ich počet, závažnosť uvedených zistení), ale aj vlastné evidencie z výrobného procesu a to najmä sledovanie opráv výrobkov vo výrobnom procese, sledovanie nezhôd u dodávaných, resp. nakupovaných materiálov, nezhôd v dokumentácii dodanej zákazníkom, sledovanie výsledkov meraní výrobkov a ich porovnanie oproti tabuľkám mier.

Vývoj v kvalite hotových výrobkov mal stabilnú tendenciu, je porovnateľný s výsledkami minulých rokov. Zahraniční i domáci zákazníci zasielali prípadné nezhody podľa jednotlivých vývozov v elektronickej podobe e – mailom, resp. sme boli upozornení na nedostatky pri osobnej návšteve našich partnerov priamo vo výrobe. Na upozornenia boli operatívne prijaté opatrenia na nápravu. Finančný postih nebol uplatnený, opravy sa vykonali mimo pracovný čas.

Na výrobky ZKT neprišla od odberateľov v priebehu roka 2017 žiadna reklamácia. Prípadné upozornenia boli riešené okamžite, bez finančného postihu. Reklamácie na materiál boli doriešené náhradnou dodávkou, resp. vystavením dobropisu.

Evidencia o reklamáciách a upozorneniach na nekvalitu bola pravidelne mesačne vyhodnocovaná na poradách PVD, zodpovední pracovníci prijímajú opatrenia, aby sa zistený stav nezopakoval, aby sa nezhodám predišlo a aby sme tak prispeli k zvýšeniu spokojnosti našich zákazníkov.

5.5. Mzdová politika

Politiku v oblasti miezd výrobné družstvo realizovalo prostredníctvom rozpracovaných ustanovení Zákonníka práce a súvisiacich predpisov na vnútorné podmienky a potreby družstva v oblasti odmeňovania, a to:

- * Zásadami odmeňovania zamestnancov Výrobného družstva Vzor Zvolen
- * Zásadami poskytovania prémie a ich príloh

Odmeňovanie všetkých zamestnancov bolo založené na princípe viaczložkovej mzdy.

U výrobných robotníkov sa v prevažnej miere uplatňovala úkolová mzda s individuálnou prémieou zameranou na plnenie výkonovej normy. Okrem toho sa uplatňovala kolektívna odmena určená pevnou čiastkou na 1 výrobného robotníka.

U režijných a technických zamestnancov /RP,POP,THP/ to bola tarifná mesačná mzda a osobné ohodnotenie, pričom ako nadtarif bola vyplácaná mesačná prémiea viazaná na vlastnú angažovanosť – ako kolektívna forma zainteresovanosti.

Prémie na splnení plánovaného hospodárskeho výsledku pre všetky kategórie zamestnancov mala podobu individuálnej zainteresovanosti.

U vedúcich zamestnancov družstva bola mzda určená v pracovnej zmluve, resp. dohodou o zmene pracovnej zmluvy, ktorej súčasťou boli i stanovené ukazovatele prémie.

Ako doplnková forma odmeňovania pre všetky kategórie zamestnancov sa využívali: mimoriadne odmeny, odmeny k životnému jubileu, odmeny pri udelení vnútro družstevných vyznamenaní, vernostná odmena.

Celkovo na mzdy, náklady na sociálne poistenie a sociálne náklady bolo v r. 2017 vynaložené 1 845 710,68 €, čo je o 123 421,52 € viac ako v minulom roku. Index vývoja priemerného zárobku 17/16 bol 1,07.

Priemerný zárobok, plniteľnosť noriem, využívanie fondu pracovného času, práca nadčas

	rok 2017	rok 2016	index 17/16
<i>Priemerná hrubá mzda</i>	523 €	487 €	1,07
<i>z toho: VR</i>	477 €	447 €	1,07
<i>RP</i>	584 €	508 €	1,15
<i>THP</i>	836 €	761 €	1,10
<i>Plnenie VN</i>	106,02%	104,12%	1,02
<i>z toho: Závod Zvolen</i>	95,37%	97,19%	0,98

Závod Detva	93,10%	97,19%	0,96
Závod Brezno	119,48%	112,72%	1,06
Závod Kartonáž	107,10%	109,03%	0,98
Využitie FPD na zamestnanca	91,08%	91,74	0,99
z toho: VR	90,41%	91,38	0,99
	rok 2017	rok 2016	rozdiel
Práca nadčas v hodinách	663,5	2 018,5	-1 355,0
z toho: VR	212,0	1 248,0	-1 036,0
RP	145,5	351,0	-205,5
THP	306,0	419,5	-113,5

6. VYHODNOTENIE PLNENIA HLAVNÝCH ÚLOH PRE ROK 2017

1/ Pre oblasť odevnej exportnej výroby pracovných odevov udržať spoluprácu s jestvujúcimi partnermi, ale hľadať možnosti jej zefektívnenia. Hľadať nových partnerov s lepšími cenovými reláciami.

V priebehu roku 2017 pokračovala spolupráca s dlhodobými partnermi, Bohužiaľ kvôli vysokým cenám sme sa v závode Brezno sa obchodný partner vrátil ku klasickej výrobe, ktorá nebola schopná pokryť všetky náklady, preto sme pre rok 2018 pristúpili k výraznému zvýšeniu cien aj s rizikom, že si partner bude hľadať do budúcnosti lacnejšieho výrobcu. Vo Zvolene sa nepodarilo odstrániť rozmanitosť fazón a v závode Detva napriek ustálenej výrobe pretrvávalo nízke využitie fondu pracovnej doby. Z tohto dôvodu sme v novembri predstavenstvo predložilo návrh na zlúčenie závodov Zvolen a Detva od 1.1. 2018. Návrh bol schválený. Celkový prepád v tržbách za odevnú výrobu oproti r. 2016 bol 147 505 Eur.

2/ Pre oblasť odevnej exportnej a tuzemskej výroby profesijných odevov, dámskej konfekcie a voľno časového oblečenia rozvíjať a maximálne zefektívňovať spoluprácu s jestvujúcimi partnermi, hľadať nové odbyiská.

V oblasti dámskej konfekcie pre pretrvávajúce problémy v tomto segmente (zlá platobná disciplína, ponuka výrazne lacnejšieho tovaru z Poľska, Maďarska, Turecka)

sa táto zabezpečovala len na objednávku, vlastné modely sa nevyvíjali. V oblasti voľnočasovej konfekcie na základe vyhodnotenia rentability, bolo nutné zvýšiť cenu a výroba bola vyrábaná v úkole. Vzhľadom k zvýšeným cenám jej podiel výrazne nerástol a bola snaha zaradiť takúto výrobu do kooperácií.

3/ Pre oblasť kartonážnej výroby zefektívňovať spoluprácu s jestvujúcimi partnermi, hľadať nových s tým, aby sa zabezpečila výrobná náplň minimálne pre 18 až 20 výrobných robotníkov a produkcia výnosov vo výške plánu.

Nahradiť v plnej výške objem výroby na úroveň roku 2013 sa zatiaľ nepodarilo, oproti r. 2016 však došlo k nárastu tržieb a zlepšeniu hospodárskeho výsledku. Počet pracovníkov bol na úrovni r. 2016 .

4/ Na všetkých vnútro družstevných útvaroch, ktoré zabezpečujú fakturáciu výkonov, intenzívne pracovať s pohľadávkami, upomínať a penalizovať omeškané platby, včasne predkladať rizikové pohľadávky na právne riešenie. Objem pohľadávok sa musí priebežne pohybovať pod úrovňou 1,2 priemerných mesačných tržieb.

Pretrvávajúci stav, že pohľadávky postúpené na právne riešenie sa veľmi ťažko darilo vymáhať. Platobná disciplína na slovenskom trhu u aktívnych partnerov sa mierne zlepšila. Hranicu stanoveného objemu u aktuálnych pohľadávok sa darí dodržiavať.

5/ Zabezpečiť cyklické vzdelávanie zamestnancov družstva za účelom maximálneho zefektívnenia ich činnosti – zamerať sa na manažérske, obchodné a marketingové schopnosti, základné ekonomické vedomosti, tvorba projektov, jazykové vzdelávanie, počítačové vzdelávanie, odborné školenia, vzdelávanie v oblasti využitia euro fondov.

Vzdelávania pracovníkov sa zabezpečovalo podľa aktuálnych potrieb so zámerom, aby pracovníci boli priebežne oboznamovaní s meniacou sa legislatívou, prípadne aby si vzdelávaním obnovovali spôsobilosť vyžadovanú legislatívou.

6/ Zapojiť sa do eurofondov, obchodných súťaží, tendrov a verejného obstarávania (i elektronické aukcie) v oblasti odevnej produkcie i kartonážnych výrobkov. Vytvoriť všetky predpoklady pre úspešnú účasť v súťažiach.

V rámci európskych podporných fondov sa neotvárali programy, kde by sa družstvo mohlo svojím projektom zúčastniť a sú podmienené disponovať značnou výškou vlastných zdrojov, keďže platby prebiehajú formou refundácie. Tendre a verejné obstarávania sú priebežne sledované, väčšinou je podmienkou, aby účastník bol certifikovaný. Túto podmienku už družstvo nespĺňa.

7/ Hľadať nové typy výrobných programov ako náhradu za neefektívnu odevnú výrobu

Od začiatku roku 2018 sa v závode Brezno výroba čiastočne doplnila o výrobu pre automobilový priemysel. V závode Kartonáž sa pripravuje výroba výsekov pre automobilový priemysel.

8/ Oboznámiť s hlavnými úlohami na rok 2017 zamestnancov na všetkých útvaroch družstva a zabezpečiť rozpracovanie na jednotlivé pracoviská a jednotlivcov.

Všetci zamestnanci družstva boli s hlavnými úlohami oboznámení, keďže tieto sú premietnuté do plánov. Pravidelne mesačne sa plnenie vyhodnocovalo a prijímali sa opatrenia. V novembri 2017 bol schválený 8 hodinový pracovný čas za účelom zvýšenia výnosov a zlepšenia hospodárenia družstva.

7. STAV ČLENSKEJ A ZAMESTNANECKEJ ZÁKLADNE, ZÁKLADNÉ IMANIE

A MAJETKOVÁ ÚČASŤ K 31.12.2017

7.1. Členská a zamestnanecká základňa

Evidenčný stav zamestnancov k 31.12.2017..... 192

Na rodičovskej dovolenke..... 7

C e l k o m: 217

Z celkového stavu zamestnancov tvorí členskú základňu : 139 členov

/90 pracujúcich, a 49 nepracujúcich/

V priebehu roka 2017 požiadali o zrušenie členstva celkom 3 členovia.

Žiadosť o nové členstvo nebola zaevidovaná.

7.2. Stav základného imania k 31.12.2017

Základné imanie družstva je v zmysle stanov družstva tvorené pri členstve fyzických osôb členskými vkladmi vo výške 100 € na člena.

Základné imanie k 31.12.2017 14 399, €

7.3. Stav majetkovej účasti k 31.12.2017

Majetok z transformácie..... 21 191,50 €

Majetok z personifikácie..... 1 825,47 €

Doplnkové členské vklady..... 182,60 €

Majetková účasť spolu: 23 199,57 €

8. NÁVRH NA RIEŠENIE HOSPODÁRSKEHO VÝSLEDKU ZA ROK 2017

Podmienky hospodárenia v roku 2017 boli limitované danou výrobou v odevných závodoch, kde už dlhodobo pretrváva tlak na nízku cenovú úroveň výrobkov. Odberateľ v Brezne presunul efektívnejšiu výrobu do Pakistanu, čím aj tento závod po predchádzajúcom ziskovom roku vykázal stratu. V ostatných konfekčných závodoch pretrvávali problémy s plnením výkonových noriem, rozdrobenosťou výroby, čo sa prejavilo tak isto výslednou stratou v hospodárení týchto závodov.

Na základe uvedeného predstavenstvo prijalo pre rok 2018 zásadné rozhodnutia v oblasti cenovej politiky aj pod hrozbou straty partnerov. Zároveň predložilo členskej základni na schválenie zlúčenie závodov Detva a Zvolen a predĺženie pracovného času na 8 hodín. Obidva návrhy boli schválené, predĺženie pracovnej doby len do najbližšej ČS.

V závode Kartonáž sa síce nepodarilo v plnej miere nahradiť stratu veľkého zákazníka ešte z roku 2013, ale došlo k zlepšeniu hospodárenia oproti predchádzajúcemu roku a závod dosiahol zisk.

Aj v roku 2017 pretrvávali vysoké ceny energií, služieb, prepravného, daní z nehnuteľností, poplatkov za odvoz a uskladnenie odpadov, ale hlavne je stále vysoký tlak na mzdy, ktorý je vyvolaný nárastom minimálnej mzdy zo zákona. Nárast mzdy však dlhodobo nie je krytý adekvátnym plnením výkonových noriem a vysoké doplatky do minimálnej mzdy výrazne znižujú efektivitu hospodárenia.

Z uvedených dôvodov V Z O R výrobné družstvo Zvolen dosiahlo hospodársky výsledok po zdanení stratu -302 016,04 EUR.

Spôsoby účtovania nákladových aj výnosových položiek, ako aj vedenia celého účtovníctva boli v priebehu roka priebežne auditované audítorkou Ing. Cibulovou Danielou, č. licencie SKAU 061. V rámci auditu ročnej závierky boli preverené inventúrne záznamy, činnosti spojené s ročnou závierkou, účtovné výkazy Súvaha, Výkaz ziskov a strát, Poznámky k ročnej závierke vrátane výkazu Cash Flow, výkaz dane z príjmov a výročná správa. Audit sa uskutočnil v súlade s Medzinárodnými audítorskými štandardami ISA. Audítorka vyslovila názor, že účtovná závierka poskytuje pravdivý a verný obraz finančnej situácie spoločnosti VZOR k 31.12.2017 a výsledku jej hospodárenia za rok končiaci k uvedenému dátumu v súlade so zákonom o účtovníctve. V zmysle Stanov výrobného družstva V Z O R výrobné družstvo Zvolen a Zákona č. 513/91 Zb. „Obchodného zákonníka“ v znení následných noviel, Predstavenstvo výrobného družstva prerokovalo hospodárske výsledky za rok 2017, účtovnú závierku vrátane Poznámok k účtovnej závierke, Daňové priznanie, ako aj výročnú správu a správu audítorky k ročnej účtovnej závierke za rok 2017.

Na základe uvedeného Predstavenstvo družstva odporučilo členskej schôdzi dosiahnutý hospodársky výsledok, t.j. účtovnú stratu po zdanení vo výške -302 016,04 EUR schváliť.

V rámci daňového priznania bol dosiahnutý hospodársky výsledok upravený o položky zvyšujúce a znižujúce výsledok hospodárenia a bola vykázaná daňová strata v sume -302 832,11 EUR

Predstavenstvo družstva, ako bolo uvedené v úvode, naďalej hľadá možnosti ktoré by aspoň čiastočne eliminovali stratové hospodárenie a vytvorili predpoklady fungovania v ďalších rokoch.