

**Špecializovaný liečebný ústav Marína,
štátny podnik, Sládkovičova 311/3
962 37 Kovačová**



Výročná správa o činnosti a hospodárení štátneho podniku za rok 2017

marec 2018

OBSAH

1. Úvodné slovo riaditeľa ě. p. MUDr. Vladimíra Ľavoja	2
2. História ĚLÚ Marína, ě. p. Kováľová	3
3. Orgány ĚLÚ Marína, ě. p. Kováľová	7
4. Organizaľná schéma ĚLÚ Marína, ě. p. Kováľová	8
5. Ľinnosťzákladnej odborovej organizácie v roku 2017	9
6. Ľinnosťštátneho podniku v roku 2017	10
7. Správa o hospodárení ĚLÚ Marína, ě. p. Kováľová za rok 2017	28

Zoznam príloh:

Návrh na rozdelenie Ľistého zisku	50
Zhodnotenie koncepcie rozvoja ě.p. za rok 2017	51
Sociálny fond rok 2017	52
Správa audítora k roľnej úľtovnej závierke za rok 2017	
Výpoľet celkovej likvidity k 31.12.2017	
Poľakovania od pacientov	

Úvodné slovo riaditeľa štátneho podniku MUDr. Vladimíra Lavoja

Aj v roku 2017 sme v Ľinnosti Ľpecializovaného lieĽebného ústavu Marína, Ľ. p. úspeĽne nadviazali na predchádzajúce roky 2012 až 2016, a to nielen po stránke hospodárskej, ale vo všetkých podstatných ukazovateľoch. Vo svojej hlavnej Ľinnosti, t.j. poskytovaní kúpeĽo-rehabilitaĽnej starostlivosti, sme pokračovali **v dôraze na odbornú úroveň**, podporenú systematickým zvyšovaním kvalifikácie našich zamestnancov a zavádzaním nových lieĽebných a originálnych rehabilitaĽných postupov. Stabilná kvalita našich sluĽieb, pravidelne overovaná spätnou väzbou od našich hostí, ako aj naša spoločná snaha o napredovanie s individualizovaným prístupom k pacientom viedli k takmer optimálnej obsadenosti nášho zariadenia; táto skutoĽnosť sa premietla aj do **kladného hospodárskeho výsledku**.

Zodpovedné a transparentné hospodárenie umožnilo **realizáciu plánovaných investičných aktivít** (výhradne z vlastných zdrojov): zvyšovali sme štandard ubytovacích priestorov a sociálnych zariadení pre detských aj dospelých pacientov, modernizovali sme bazénové a rehabilitaĽné priestory, rehabilitáciu sme obohatili o nové prístroje a zariadenia, zaviedli sme do našej praxe nové postupy a metodiky, podporovali sme vzdelávanie našich zamestnancov. Priaznivé ekonomické výsledky tiež umožnili vyplatenie 13. a 14. platu našim zamestnancom v plnej výĽške.

Úspešný rok 2017 bol výsledkom spoločnej práce celého kolektívu zamestnancov a vedúcich pracovníkov. V našom ústave dlhodobo panuje sociálny zmier, plná zamestnanosť bez výraznej fluktuácie, nekonfliktná a konštruktívna pracovná atmosféra, individualizovaný a empatický prístup k pacientom - práve oni sú oprávnení vystaviť Maríne vysvedĽenie: úspešné fungovanie ĽLÚ je totiž podmienené dôverou verejnosti v kvalitu našich sluĽieb a najmä zachovaný medicínsky ráz nášho zariadenia. Marína má ambíciu ďalej skvalitňovať firemnú kultúru, založenú na rozvíjaní Ľľdskeho potenciálu našich zamestnancov, ich pozitívnej motivácii a komunikácii s ich odborovými predstaviteľmi. Nevyhnutným predpokladom nášho napredovania je aj korektná a konštruktívna spolupráca s Dozornou radou. Im všetkým, zamestnancom a ich zástupcom, vedúcim pracovníkom aj Ľlenom Dozornej rady patrí veĽľá vďaka.

KováĽová, marec 2018

MUDr. Vladimír Lavoj

História GLÚ Marína, ģ. p.

Ģpecializovaný lieĢebný ústav Marína, ģ. p., bol pred rokom 1996 súĢasĢu Slovenských lieĢebných kúpeĢov SliaĢ . Po privatizácii kúpeĢov SliaĢ a aj Ģasti kúpeĢov KováĢová bol vyĢatý z privatizácie a stal sa samostatným právnym subjektom od 1. januára 1996.

ZriaĢovateĢom je Ministerstvo zdravotníctva SR, ktoré vydalo zakladaciu listinu pôvodnému ģtátnemu podniku dĢňa 20. decembra 1990. **9. februára 1996** zriaĢovateĢ vydal zmenu zakladacej listiny ģ. p. Slovenské lieĢebné kúpele SliaĢ s tým, ģe sa mení názov a sídlo ģtátneho podniku na Ģpecializovaný lieĢebný ústav Marína, ģ. p. KováĢová, s kmeĢovým majetkom 589 324,84 ú a ģtatutárnym orgánom, ktorým sa stala MUDr. Mária Chylová. Podnik bol zapísaný v obchodnom registri Okresného súdu Banská Bystrica, oddiel: PĢ, vĢoĢka Ģíslo 66/S. **Od 1.8.2012** je riaditeĢom a ģtatutárnym orgánom podniku MUDr. Vladimír ĢavoĢ. Predmet Ģinnosti sa nemenil.

Od svojho ĢsamostatneniaĢ boli **v rokoch 1996 Ģ 2011** postupne realizované tieto rozvojové programy, modernizácie a akcie:

- postupné prebudovanie ústavu na bezbariérové zariadenie
- pravidelné konferencie Rehabilitácia v pediatrii s medzinárodnou úĢasĢu
- organizovanie kvalifikaĢných kurzov pre lekárov a fyzioterapeutov
- zriadenie ģkoliaceho pracoviska pre ģtudentov SZU (fyzioterapia) a SZĢ
- vybudovanie viacúĢelového ģportového areálu a zakúpenie priĢľhlých pozemkov pre pohybové aktivity pacientov
- certifikát ISO 9001:2000 v júni 2004, recertifikácia ISO 9001:2008 v sept. 2013
- prístavba k bloku B (samostatný vĢchod do budovy, parkovisko)
- poskytovanie **ambulantných sluĢieb od 1.11.2004**
- prestavba bloku B pre **dospelých** pacientov (marec 2005)
- prístavba ģatní a bazénov s prísluĢenstvom, saunové oddelenie
- ĢalĢí sedací lieĢebný bazén s termálnou vodou 36°C
- vonkajĢí rehabilitaĢný bazén
- v spolupráci so ģtudentami z Tübingenu sprevádzkovanie snoezellen
- do rehabilitácie bola zavedená hippoterapia, kanisterapia, otvorenie oddychovej zóny
- zavedenie procedúr: akupunktúra, plynové injekcie, diétné poradenstvo
- nové pomôcky na rehabilitáciu: BOSA, Motomed gracile, hydromasážna vaĢa Lastúra Hobby, balneologická vaĢa Laguna Plus Bubble, Aquadelicia a ĢalĢie)
- rekonĢtrukcia multifunkĢnej kinosály vrátane opravy ģatní
- výmena kotla v kotolni
- zateplenie striech (na bloku B)
- zaĢiatok výmeny okien na budove za plastové
- nové digestory v kuchyni
- výstavba výĢahu v interiéri bloku B

V roku 2012:

- ĢiastoĢné zateplenie budovy: ģtítových stien a Ģasti juĢnej steny bloku A
- výmena poĢĢodeného zábradlia balkónov bloku A
- zavedenie lymfodrenáže dolných konĢatín a reflexnej masáže chodidiel
- zakúpený prístroj Motomed Viva 2
- jubilejná X. konferencia Rehabilitácia v pediatrii s medzinárodnou úĢasĢu

- doplnenie pomôcok pre rehabilitáciu (steppery, stacionárne bicykle, nestabilné plochy, ProprioFoot a Nalgie)
- rekonštrukcia tzv. štandardných izieb, oprava sprchových kútov, nové lôžka a prebaňovacie stolíky
- elektricky ovládateľná polohovateľná posteľ s antidekubitálnym matracom a Nalgie modality: multifunkčná hydromasážna vaňa Aquadelicia s možnosťou chromoterapie a ozonoterapie (blok A)
- Rebox - moderná elektrolytická modalita
- Bioptron s polarizovaným svetlom a colorterapiou

V roku 2013:

- zámožnícke a klampiarske práce s rekonštrukciou i asti balkónov pavilónu A
- oprava soklov, opatrenia proti kontaktnej vlhkosti pavilónu A
- zateplenie i asti fasády po sanaj ných úpravách v rhl a ubytovacích priestoroch
- výmena termostatických ventilov na radiátoroch v bloku A (445 ks)
- rekonštrukcia núdzového schodiska s výmenou plastových okien
- nový plynový kotol do kuchyne
- rekonštrukcia priestorov recepcie a prijímacej kancelárie
- oprava rehabilitačného bazéna so sanáciou priľhlých plôch
- oprava kanalizačného potrubia v kotolni a priestoroch B3
- oprava prepádajúcich sa vonkajších chodníkov
- Nalgie elektricky ovládateľná posteľ s antidekubitálnym matracom
- sponzorsky sme získali závesné stropné zariadenie (Velcon) na vodoliebe B1
- nové pomôcky: steppery, stacionárny bicykel, vibračná plošina, Posturomed ai.
- rozšírenie kamerového systému
- rekonštrukcia elektrorozvážačov
- zvýšenie komfortu niektorých izieb (sprchové kúty)
- rekonštrukcia vzduchotechniky pre RHB bazén

V roku 2014:

- ukončenie zateplenia bloku A so získaním energetického certifikátu
- začiatie v zatepľovaní SV i asti B bloku v zmysle schválenej Koncepcie rozvoja
- zásadná modernizácia stravovacej prevádzky, chladiacich boxov, zakúpenie konvektomatu, umývačky riadu a Nalgieho zariadenia v zmysle HACCP
- kompletná výmena termostatických ventilov v bloku B
- modernizácia výpočtovej techniky (nové PC, OS W 7)
- podstatné rozšírenie WiFi siete v priestoroch A aj B bloku, plus PC kútik na B2
- zriadenie kuchynky pre potreby pacientov na prízemí bloku A
- rekonštrukcia izby 418 pre bezbariérový prístup
- výrazná modernizácia priestorov a vybavenia ergoterapie
- zhotovenie nástupnej plošiny a mieruňpre potreby hipoterapie
- úprava priestorov inžpekčných izieb a šesterní
- výmena zastaraných hliníkových dvier (3x) na prízemí ústavu a v priestoroch skladu bielizne
- výmena fólie v termálnom bazéne
- postupná výmena nevyhovujúcich postelí a matracov, doplnenie nábytku
- zakúpenie nových prístrojov a pomôcok: Thera Trainer, nový Posturomed, motodlaha na kolenný kľ, švédská trakčná lavica, vaňa Trautwein II, špeciálny chodník Otto Bock, ProprioFoot, vibračné plošiny, elektromagnetický chodník, Educaplay...

- nové stropné zariadenie (Velcon) na vodolieť be B2
- modernizácia elektroterapie (laser IV. generácie, nová magnetoterapia, biopton)
- rozšírenie služieb pre pacientov: plávanie po prac. dobe, nácvik plávania s dešni
- uskutočnenie záverečnej fázy školenie Bazálna stimulácia so získaním medzinárodného certifikátu
- školenie SM systém (MUDr. Smíček) priamo v GLÚ Marína
- organizácia úspešného XI. ročníka konferencie Rehabilitácia v pediatrii v Maríne

V roku 2015:

- uvedenie zrekonštruovanej ergoterapie do prevádzky (február)
- odstránenie poškodeného sokla, ochrana proti kontaktnej vlhkosti (juhozápadná stena pavilónu B), zateplenie fasády iasti pavilónu B, zámočnicko-klampiarske práce na pavilóne B
- rozšírenie a úprava parkovacích plôch
- oprava vonkajšieho osvetlenia
- revitalizácia areálu oddychu s odstránením zdravie ohrozujúcich drevín
- obstaranie nového služobného automobilu (Ford Grand C Max)
- rekonštrukcia štyroch herní na poschodí A2
- obnova posteľového fondu, matracov, nábytku
- zakúpenie chladničiek na izby B bloku a kúpanie iek do bazénových kúpeľní
- zásadná modernizácia kuchyniek na oddelení B1 a B2 s umývacími riadmi
- vytvorenie nadštandardných dvoch izieb z pôvodnej knižnice
- presťahovanie a modernizácia novej knižnice (pôvodný minibar), doplnenie knižného fondu
- oprava strechy nad administratívnou iasťou s odstránením strešného zatekania
- rekonštrukcia skladu CO, vytvorenie hygienického nadštandardu na dvoch izbách bloku B, oprava sprchovacích kútov
- vytvorenie Najšej bezbarierovej izby (518)
- vytvorenie WC pre personál na prízemí bloku A, hygienické maľby
- doplnenie rehabilitačných prístrojov (ProForm, Nordic Track, druhý chodník Terra Sense...)
- organizácia vzdelávacích kurzov v priestoroch Maríny (špiráldynamika, aktívna segmentálna centrácia i dr. Gvejcar)
- aktívna prezentácia na odborných podujatiach (Bratislava, Košice, Bojnice, N. Zámky), propagácia novej vlastnej metodiky AZH vyvinutej našim kolektívom fyzioterapeutov
- prípravné práce na zavedenie elektronického dochádzkového systému
- zapožičanie moderného dynamického vertikalizačného zariadenia Thera Trainer Balo s navíjacím systémom a biofeedbackom

v roku 2016:

- odstránenie poškodenia sokla a ochrana proti kontaktnej vlhkosti pavilónu B i rehabilitačnej iasti plus následné zateplenie iasti fasády pavilónu B
- energetický audit, získanie energetického štítu pre pavilón B
- zavedenie elektronického systému dochádzky
- rekonštrukcia kanalizačnej a vodovodnej infraštruktúry pavilónu A (3 stupňovú)
- modernizácia kuchynky odd. A3 s umývacími riadmi
- rekonštrukcia sociálnych zariadení na školskej iasti A1, A2, A3
- rekonštrukcia izieb pre vyšší ubytovací štandard (248, 348)

- rekonštrukcia dvoch herní na odd. A3
- rozšírenie WiFi siete
- aktualizácia TV signálu (digitálne vysielanie Skylink, digitálne stanice Johansson)
- zakúpenie nových TV prijímačov (43ks) a chladničiek (20ks)
- audiovizuálny systém do jedálne zamestnancov pre potreby konferencie
- moderný notebook Acer Aspire pre potreby našej odbornej prezentácie
- zakúpenie eKreditu pre potreby nášho vzdelávania zamestnancov
- obnova nábytku a lôžkovín (skrine, posteľe, matrace, plachty)
- výmena poškodeného boileru v suteréne pod jedálňou za modernejší a úspornejší
- doplnenie prístrojov do rehabilitačnej a balneologickej prevádzky (vertikalizačné dynamické zariadenie Thera-Balo, elektrolytálny polyfunkčný prístroj Duo 400, biopton PRO-1, steppery a pod.)
- modernizácia stravovacej prevádzky (plynová panvica EvoTech, umývacie stoly, kovové regály, pojazdný ohrievač tanierov, ale aj oprava dlážky atď.)
- organizácia vzdelávacej aktivity INPP a SM systém
- úspešné zvládnutie konferencie Rehabilitácia v pediatrii XII. s rekordným počtom účastníkov

v roku 2017:

- získali sme prístroje Thera Mobi, Paratherm 2ks, Posturomed (BBSK)
- zakúpili sme RHB prístroj Thera Tigo a defibrilátor
- doplnenie prístrojov do rehabilitačnej a balneologickej prevádzky (multifunkčný prístroj na elektrolytiku B3, Aqua Delicia Mini A2)
- zaviedli sme bankovanie, školili sme lekárov a fyzioterapeutov v metodike AZH
- pokračujú rekonštrukcia ubytovacích priestorov na pavilóne B (bezbariérové priestory, sociálne zariadenia)
- modernizácia kuchyniek pavilónu A1, A2 s inštaláciou umývačiek riadu
- rekonštrukcia kanalizačnej a vodovodnej infraštruktúry pavilónu A - 4 stupňami
- vytvorenie nadštandardnej izby na odd. A3
- privedenie minerálnej vody zo zdroja K2 na pitné účely pre pacientov ústavu
- zrekonštruovanie priestorov vstupu do bazénovej časti
- klimatizácia jedálne na prízemí pavilónu A
- ozvukovanie vnútorných priestorov bazénov pavilónu B (3)
- doplnenie strojného vybavenia v stravovacej prevádzke
- nákup servera HPE ProLiant ML 350
- záchytná priekopa zrážkových vôd v átriu medzi pav. A a B
- obnova posteľového fondu, matracov
- nové rehabilitačné a oddychové lôžka
- rozšírenie pomôcok Educaplay

Orgány štátneho podniku:

Riaditeľ

MUDr. Vladimír Ľavoj (od 1.8.2012)

Ekonomický námestník:

Ing. Katarína Tureková (od 1.5.2014)

Lekársky námestník:

MUDr. Katarína Recabarrenová (od 1.11.2012)

Ľlenovia dozornej rady:

Ing. Júlia Dianovská, PhD., predseda (od 1.5.2017)

MUDr. Alexander Murgač, predseda (do 30.4.2017)

MUDr. Ľudmila Lysinová, MPH, podpredsedníčka

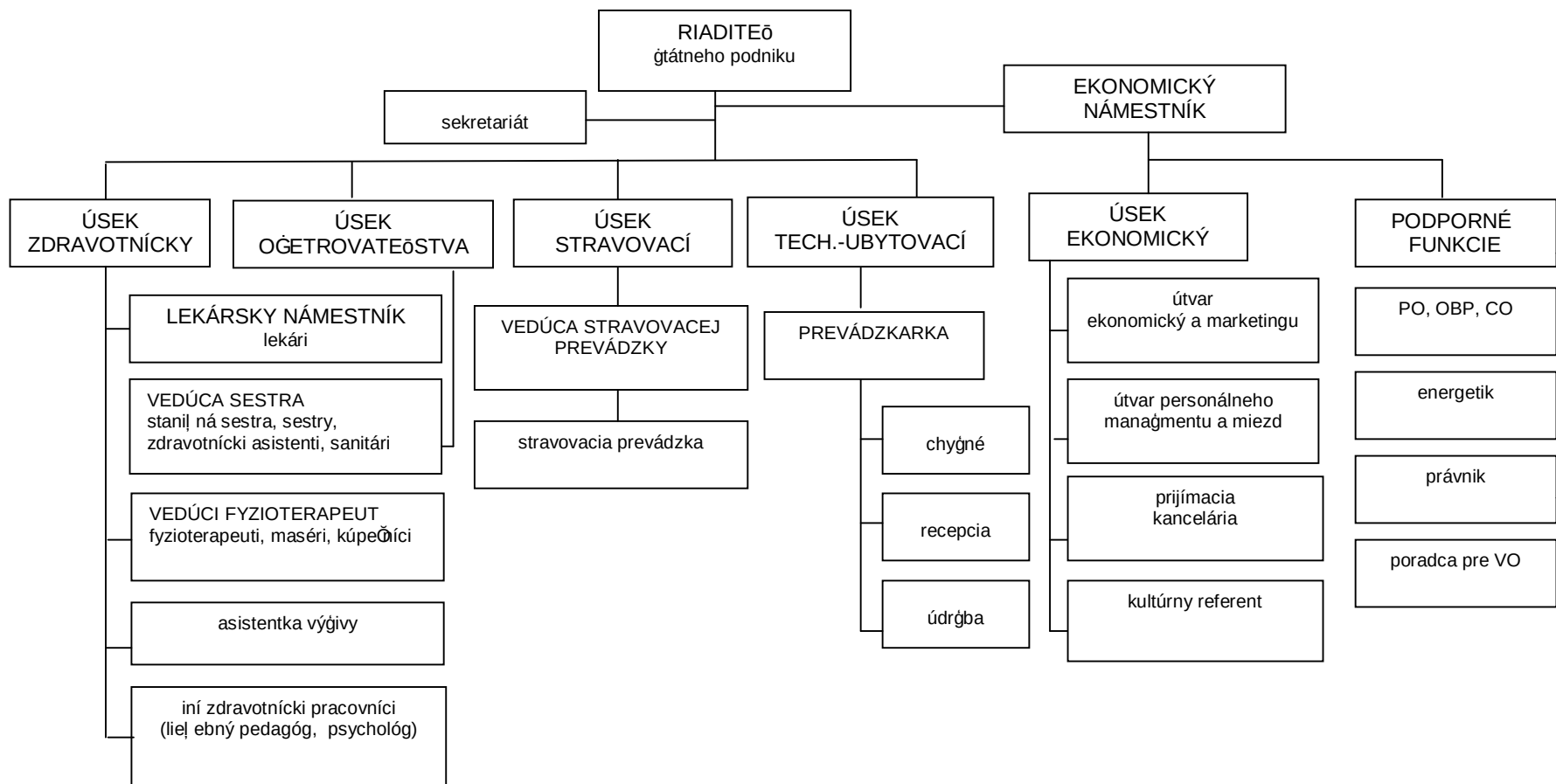
MUDr. Gabriela Majeríková

Jana Kaderjáková

Ľubomír Belov

ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA

Špecializovaného liečebného ústavu Marína, ģ. p. Kováľová



December 2015

MUDr. Vladimír Ľavoj
riadiťģ. p.

ĽINNOSŤ ZÁKLADNEJ ODBOROVEJ ORGANIZÁCIE PRI ĽLÚ MARÍNA, Ğ. P. KOVÁĽOVÁ ZA ROK 2017

Pri Ğpecializovanom lieĽebnom ústave Marína, Ğ. p. KováĽová pôsobí Základná odborová organizácia Slovenský odborový zväz zdravotníctva a sociálnych sluĞieb, ktorá k 1.11.2017 eviduje 106 Ľlenov, z toho 8 dôchodcov. Závodný výbor základnej odborovej organizácie zasadal k 1.12.2017 16-krát. Na svojich zasadnutiach sa zaoberal aktuálnymi problémami v našom podniku, pripomienkami Ľlenov OZ, vypracovaním a vyhodnotením dotazníka a kolektívnou zmluvou. Dotazník sa stretol s pozitívnym ohlasom zo strany zamestnancov, o Ľom svedĽí aj jeho návratnosť zo 136 ks rozdáných sa 109 ks vrátilo vyplnených. Ğtruktúra respondentov zúĽastnených dotazníka bola nasledovná: 53,21 % zdravotnícki zamestnanci, 36,70 % nezdravotnícki zamestnanci a 10,09 % zamestnancov neuviedlo svoje pracovné zaradenie.

V roku 2017 odborová organizácia nedostala Ğiadnu písomnú sĞagnosŤa ani podnet zo strany zamestnancov. Ľlenovia závodného výboru a predseda sa zúĽastnili viacerých Ğkolení. 1.7.2017 sa predĞila platnosť Kolektívnej zmluvy do 31.12.2017.

Ľlenom odborov sme vyplatili finanĽné dary ku DŔu matiek a otcov, k Vianociam, deŤom Ľlenov odborov sme ku DŔu detí zakúpili balíĽky.

Pre zamestnancov sme v júni zorganizovali Ğportový deŤ s rôznymi Ğportovými disciplínami a pravým kotlíkovým guĽom, na záver sme sa tradiĽne presunuli do bowlingového centra vo Zvolene.

20.12.2017 sme zabezpeĽili spolu s vedením podniku v reĞtaurácii Centrum vo Zvolene posedenie na záver roka s terajĞími a bývalými zamestnancami.

Spoluprácu odborovej organizácie s vedením podniku hodnotím kladne, vedenie podniku je ústretové k návrhom a pripomienkam základnej odborovej organizácie.

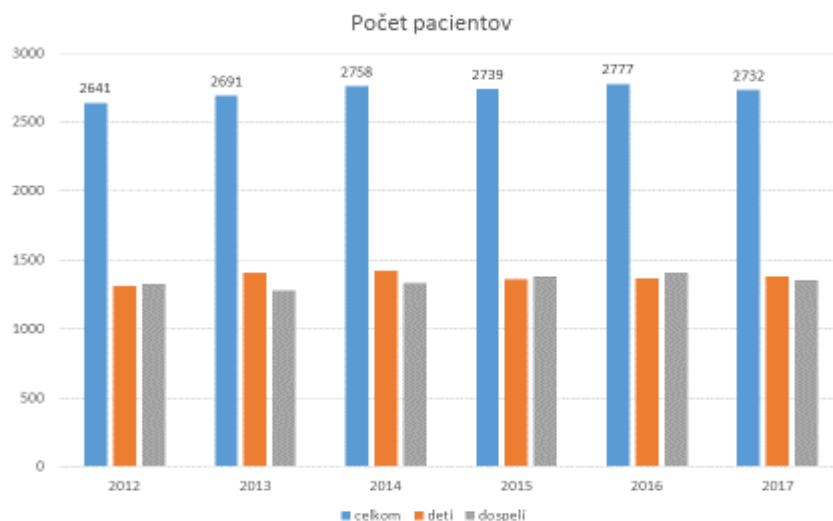
Ľubomír Belov
predseda zákl.odb.org.

ĽinnosŠ ğtátneho podniku v roku 2017

Po plánovaných, ale aj nevyhnutných rekonštrukčných a sanitárnych prácach a opravách, ktoré z prevádzkových dôvodov môžeme realizovať iba poľas vianoľnej výluky, sme prevádzku otvorili uĝ **9. januára**, s výnimkou oddelenia A3. To sme totiž sprístupnili pre detských pacientov aĝ v polovici februára jednak z prevádzkových dôvodov, ale aj pre ľiasťný pokles kúpeľných návrhov, ktorý pozorujeme uĝ od záveru roka 2015. K miernemu, ale zjavnému útlmu pacientúry prispieva niekoľko faktorov: nezvykle vysoký poľet zamietnutých návrhov na kúpeľnú starostlivosť od VĝZP (väľ ğinou z formálnych dôvodov), pokles záujmu ľasti lekárov vypisovať ľivá po zruĝení poplatkov a nezriedka aj neetická reklama rôznych súkromných centier.

Aktívnym úsilím voľi lekárskej verejnosti (osobné listy, angaĝovanosť na odborných podujatiach), voľi zdravotným poisťovníam, ako aj voľi patientskej verejnosti (sociálne siete) sa nám podarilo takmer vyrovnáť poľet oĝetrovacích dní oproti roku 2016 ľ nevýznamný pokles sme zaznamenali u dospelých pacientov. Vzhľadom na mierne navýĝenie úhrad VĝZP pre detských pacientov od marca 2017 a pri plnej vyšáĝenosti ľôĝkového fondu, najmä v letných mesiacoch, sme tak naĝe výnosy postupne dotiahli na úroveň roka 2016. Môĝeme preto s uspokojením konštatovať ĝe sme tak **celkový hospodársky výsledok oproti predpokladom opäť prekroľili**. Dokázali sme to aj napriek výrazne zvýĝeným osobným nákladom, vyplývajúcim z prijatej legislatívy o odmeňovaní lekárov a ostatných zdravotníckych pracovníkov. Zaslúĝenou odmenou za naĝe celoroľné úsilie bolo vyplatenie 13. a 14. platu vĝetkým zamestnancom a symbolickým zavŕĝením roka 2017 bolo uzavretie novej Kolektívnej zmluvy pre rok 2018. Prevádzku sme ukonľili 21. decembra.

V roku 2017 sme odľeľili celkom **2 732 ústavných pacientov** ľ ľím sme udržali vysoký trend z rokov 2014 ľ 2016, pri miernom vzraste detskej pacientúry, takĝe celkový pomer detí a dospelých bol v roku 2017 tradiľne skoro vyrovnaný (1382 detí v. s. 1350 dospelých). V kategórii dospelých poisťencov tradiľne prevaĝujú pacienti z indikaľnej skupiny A (viac ako ğtyri päťtiny). Samoplatecký ústavný pobyt bol realizovaný u 35 dospelých a 10 detských pacientov (iba necelé 2%). Celkový poľet **71 316 oĝetrovacích dní** ústavných pacientov znamenal oproti roku 2016 nesignifikantný polpercentný pokles (viľ graf). Na druhej strane pokračoval neĝiaduci trend z posledných rokov v rastúcom poľte **sprievodcov**, ľ o súvisí s šáĝším zdravotným stavom naĝich pacientov. Celková dĝľka pobytu sprievodcov v naĝom zariadení predstavovala **14 127 dní** (10% nárast oproti roku 2016, ale aĝ 39% nárast oproti roku 2012!) - pobyt sprievodcov je pre Marínu ekonomicky nevýhodný (niĝĝia cena za deŕ pobytu, pribľĝne päťina ľôĝok pre potenciálnych poisťencov je blokováná).



Ambulantnú formu liečby využilo **412 pacientov** (7 492 ošetrovacích dní). Záujem o túto formu kúpeľnej starostlivosti je relatívne stabilný (počet pacientov v rokoch 2012 až 2016: 394 - 414 - 426 - 416 - 436), 20% z nich bolo samoplatcov (15 detí, 69 dospelých). Pokiaľ ide o zloženie pacientúry v roku 2017 podľa jednotlivých **zdravotných poisťovní**, dlhodobo prevažujú poistenci VgZP, ktorých podiel na celkovom množstve ošetrovacích dní však opäť mierne poklesol na 62,3%, stúpil podiel poistencov Dôvery na 26,1%, a Unionu na 8,4%. Marginálny je podiel **samoplatcov** (prevažne ambulantných).

Vo svojej hlavnej činnosti, t. j. v **poskytovaní kúpeľno-rehabilitačnej starostlivosti**, sme pokračovali vo zvyšovaní odbornej úrovne, vo vzdelávaní zamestnancov, v aktívnych prezentáciách na odborných podujatiach (Kožické vertebrologické dni, Kongres FBLR v Bojniciach, Jesenná rehabilitačná konferencia v N. Zámkoch, Kongres bazálnej stimulácie v Ostrave a iné lokálne a regionálne podujatia). Naši zamestnanci úspešne reprezentovali ĽÚ Marína v elektronických aj printových médiách. Primeraný dôraz sme kládli na **zvyšovanie kvalifikácie personálu** v zmysle schválenej koncepcie vzdelávania, v súlade s potrebami ĽÚ Marína. Do praxe sme uviedli patentovanú originálnu metodiku našej skúsenej fyzioterapeutky pani Kojinovej **Autoreflexné zapájanie hlbokého stabilizačného systému (AZH)**, ktorú sme publikovali v odbornej tlači a zorganizovali sme kurzy pre našich lekárov a fyzioterapeutov. Zaviedli sme novú procedúru i bankovanie a tiež relaxačné dychové cvičenia (MUDr. Dupkala). Viac ako polovica našich fyzioterapeutov ukončila alebo pokračuje v bakalárskom i magisterskom štúdiu. Významne sme rozšírili vybavenie nášho ústavu potrebnými **prístrojmi a pomôckami** (defibrilátor, Thera Tigo, Paratherm, Thera Mobi, Aqua Delicia, elektroimпульsný multifunkčný prístroj, rehabilitačné a oddychové lôžka, Educaplay...)

Veľký význam pripisujeme tradičnému hodnoteniu **spätnej väzby od pacientov** na gremiálnych poradách riaditeľov. Nezaznamenali sme ani jednu opodstatnenú sťažnosť na kvalitu poskytovanej zdravotníckej starostlivosti, čo sa odzrkadľuje aj v prieskume spokojnosti pacientov. 92% pacientov kladne hodnotilo zdravotnícku starostlivosť (lekárske vyšetrenie, ošetrovateľská starostlivosť, kvalita fyzioterapie). Z celkových výsledkov nás tiež uspokojuje fakt, že viac ako tri štvrtiny (76%) opýtaných by si znovu zvolilo naše zariadenie pre liečebný pobyt, 29% opýtaných sa pre naše zariadenie rozhodlo na základe vlastných dobrých skúseností, resp. odporúčania známych (37%) alebo vysielajúcich lekárov (33%). Robíme s nimi pravidelné vstupné pohovory, obnovujeme pre nich knižný fond, každý týždeň uskutočňujeme osvetovú prednášku s rôznymi zdravotnými témami. V spolupráci so sponzormi sme zorganizovali úspešné podujatia (Veľká noc, Týždeň s červenými nosmi, Športový deň, MDD, Deň boja za slobodu a demokraciu, Mikuláš) so zaujímavými hosťami (paraolympionici, folklórne súbory, populárni umelci a pod.).

Pokračovali sme v permanentnom kontakte so **zdravotnými poisťovňami**, so snahou o odbornú aj ekonomickú argumentáciu týkajúcu sa našich zvyšujúcich sa nákladov (náročnejšia pacientúra, vyššie počty sťažností resp. apalických pacientov, zavádzanie nových liečebných a rehabilitačných metodík, rastúci podiel sprievodcov, zvyšujúce sa osobné náklady súvisiace s legislatívou o odmeňovaní zdravotníckych pracovníkov a pod.). Veľký význam tradične prisudzujeme aj osobným kontaktom s klinickými pracoviskami. Uvedomujeme si význam informačných technológií pri získavaní potenciálnych klientov (sociálne siete), rozšírili sme možnosti bezplatného internetového pripojenia v našom zariadení. Marínu sme tiež inzerovali v zdravotníckych prílohách mienkotvorných médií (Pravda i Dobré zdravie, Magazín Sme, MY a Nalgie). V novembri štáb **RTVS** nakrútil o našej činnosti dokument, uvedený v januári v RTVS (relácia Moja diagnóza).

Pozitívne hospodárske výsledky nám umožňovali pokračovať v naplánovaných **investíciách v inostiach, a to výhradne z vlastných zdrojov**, pochádzajúcich zo zodpovedného hospodárenia v minulých rokoch. Zamerali sme sa najmä na energeticko-úsporné opatrenia, zvyšovanie ubytovacieho štandardu, skvalitňovanie stravovacej prevádzky a kuchyniek, upgrade výpočtovej techniky, významne sme sa venovali rozširovaniu terapeutických možností pre našich pacientov doplnením prístrojov a pomôcok, obmieňali sme postupne postele, matrace, nábytok. Fungujúca ekonomika prispievala k pokojnej atmosfére na pracovisku, stabilite pracovného kolektívu, úspešnému uskutočneniu športového dňa spojeného s preventívnymi akciami pre zamestnancov pod záštitou RÚVZ a pobočkou VgZP vo Zvolene. Korektná spolupráca s odborovou organizáciou nám umožnila bezproblémové uzavretie novej Kolektívnej zmluvy pre rok 2018; v roku 2017 sme zaznamenali **Náležite zvýšenie priemernej mzdy o 3,66 %**. Náročný rok priniesol zamestnancom záslužnú odmenu vo forme 13. a 14. platu a dobrú náladu pri slávnostnom ukončení roka v reštaurácii Centrum vo Zvolene.

Ani **počas vianočnej prestávky** však inosť v GLÚ Marína neútlmila: prebiehala rekonštrukcia ubytovacích priestorov v pavilóne B (sociálne zariadenia), modernizácia kuchyniek na oddelení A1, A2 s inštaláciou umývačiek riadu, postupná rekonštrukcia kanalizačnej a vodovodnej infraštruktúry pavilónu A (oprava štyroch stupáčiek), privedenie minerálnej vody zo zdroja K2 na pitné účely pre pacientov ústavu, rekonštrukcia priestorov B3, ozvonenie vnútorných priestorov bazénov, klimatizácia jedálne na prízemí pavilónu A, doplnenie strojného vybavenia v stravovacej prevádzke. Vybavili sme šiestizdob novými TV prijímačmi, pozornosť sme venovali nevyhnutným sanitárnym a hygienickým prácam. Zvyšovanie ubytovacieho štandardu je popri kvalitnej a inovatívnej zdravotníckej starostlivosti nevyhnutnou podmienkou, aby sme v konkurencii negatívnych zariadení a rôznych súkromných centier dokázali so čnosťou obšasť v nastávajúcom roku 2018.

MUDr. Vladimír Lavo

Ciele kvality pre rok 2017 boli podriadené snahe o kvalitný a kvalifikovaný liečebný proces:

1. Zvyšovať zručnosti v oblasti používaných rehabilitačných a ošetrovateľských postupov v súlade s plánom vzdelávania.
2. Ďalej rozvíjať rehabilitačný koncept Autoreflexné zapájanie HSS (AZH) podľa pani Kožinovej.
3. Aktívne sa podieľať na vzdelávaní študentov Strednej zdravotníckej školy a Slovenskej zdravotníckej univerzity v B. Bystrici.
4. Pokračovať v aktívnej úasti na odborných podujatiach v rámci SR
5. Klásť dôraz na edukáciu pacientov, pripraviť pre nich odborné materiály pre podmienky rehabilitácie v domácom prostredí.
6. Spropagovať graficky priblížiť pacientom úinky jednotlivých procedúr
7. Pribežne vyhodnocovať prieskum spokojnosti pacientov v štvrtšomých intervaloch.
8. Zorganizovať minimálne dve školiace akcie v priestoroch GLÚ Marína
9. Rozšíriť spektrum našich zdravotníckych výkonov o ďalšie dve procedúry
10. Vykonať revíziu ISO noriem podľa požiadaviek ISO 9001:2015

Všetky vytýčené ciele kvality boli splnené.

Politika kvality Špecializovaného liečebného ústavu, š.p. Koválová

1. Každý pacient je v Maríne vítaný!
2. Chceme, aby sa naši hostia cítili u nás príjemne.
3. Pacienta a jeho príbuzných informujeme o jeho zdravotnom stave.
4. Uskutočujeme vstupné pohovory a zdravotné prednášky pre pacientov.
5. Organizujeme programy pre voššých as.
6. Do práce chodíme vľas a pripravení.
7. Naš pracovný ľas venujeme pacientovi.
8. K pacientom aj kolegom sme slušní, pracujeme v pohode a s úsmevom.
9. K zariadeniu Maríny sa správame zodpovedne a hospodárne.
10. Systematicky zvyšujeme svoju kvalifikáciu.

VYHODNOTENIE ANKETY PRE PRIESKUM SPOKOJNOSTI PACIENTOV

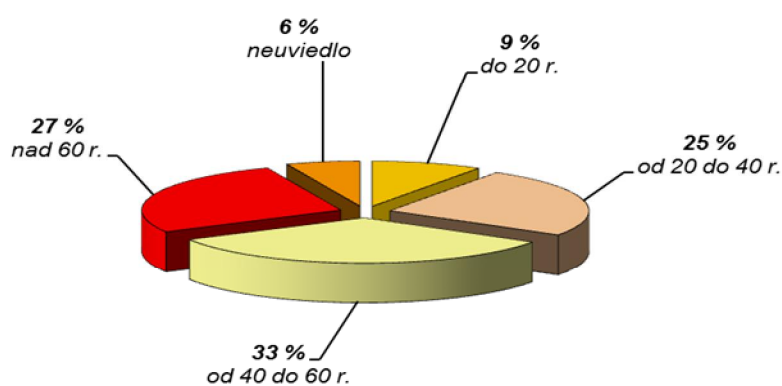
Anketa pre prieskum spokojnosti dospelých pacientov sa realizovala v priebehu celého roka 2017. Celkovo bolo rozdáných 815 dotazníkov, z ktorých sa vrátilo 520 vyplnených dotazníkov.

Pacienti odpovedali na 47 otázok. Celkove sme získali 24 440 odpovedí.

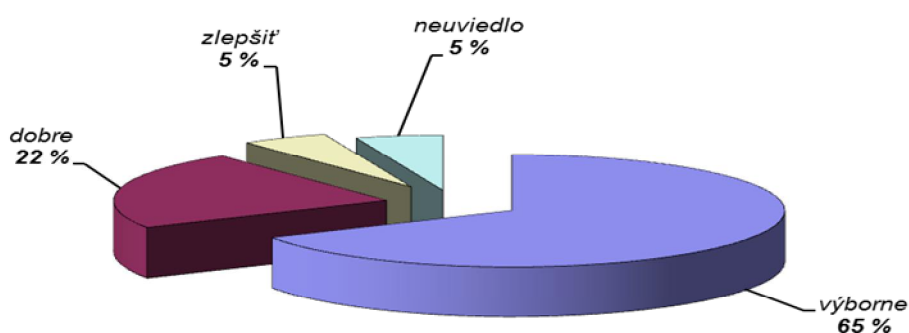
Z 520 pacientov zúčastnených v ankete bolo

26 %	mužov
64 %	žien
10 %	neuviedlo

Veková štruktúra dospelých pacientov zúčastnených v ankete

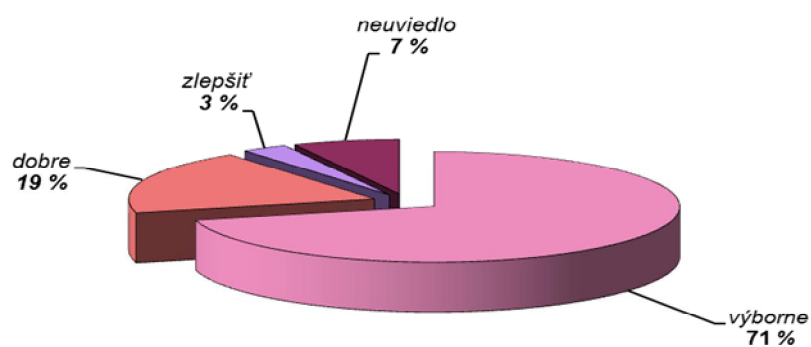


Celkové hodnotenie spokojnosti pacientov s ústavom

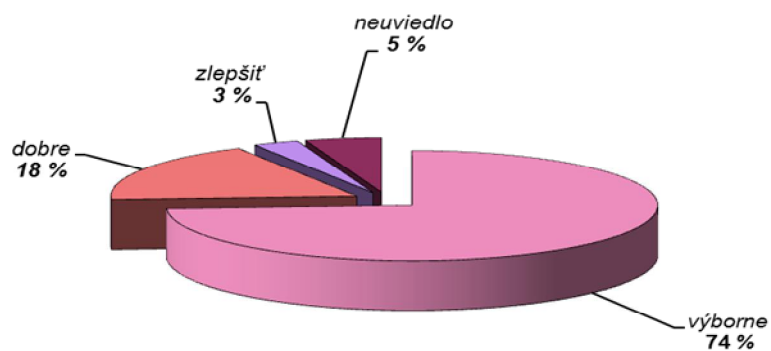


VÝSLEDKY ANKETY *podľa otázok*

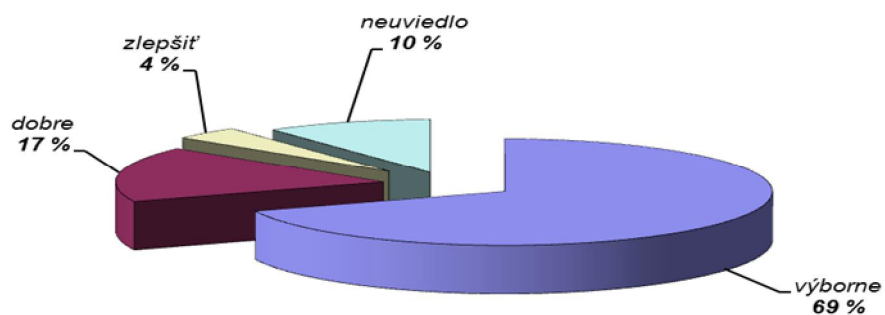
Rezervácia pobytov



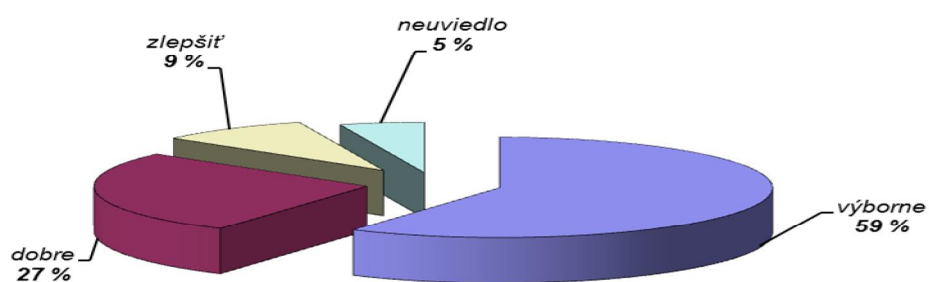
Zdravotnícka starostlivosť



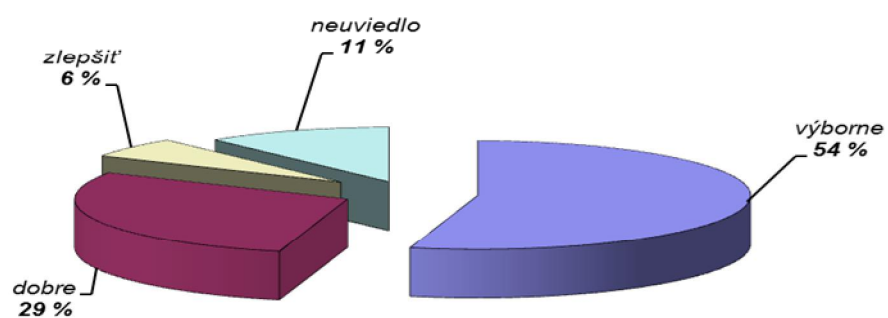
Kvalita procedúr



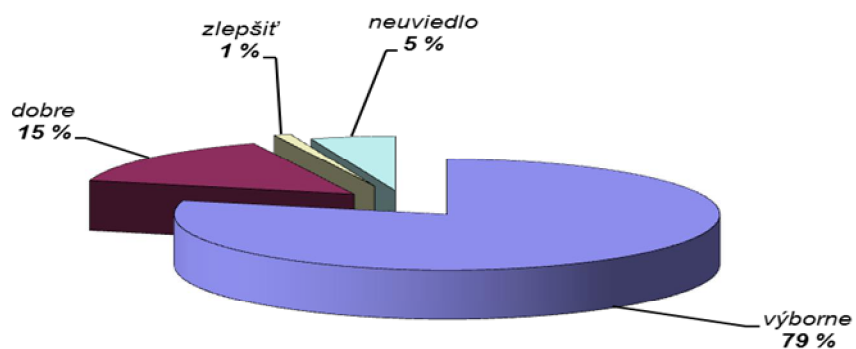
Stravovanie



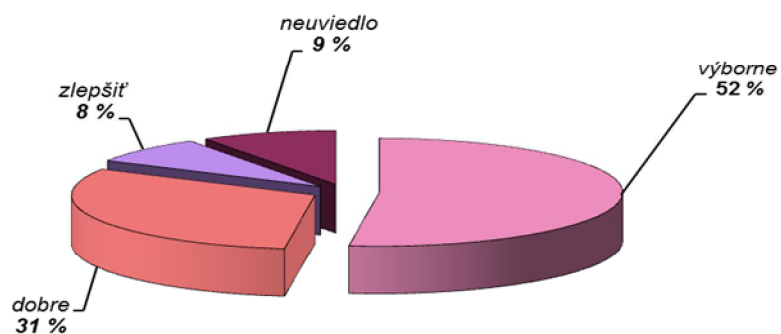
Ubytovanie



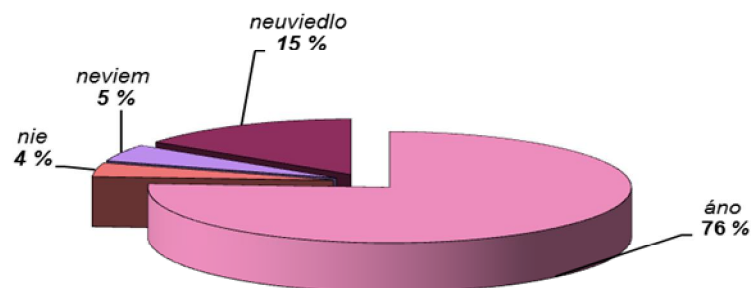
Recepcia



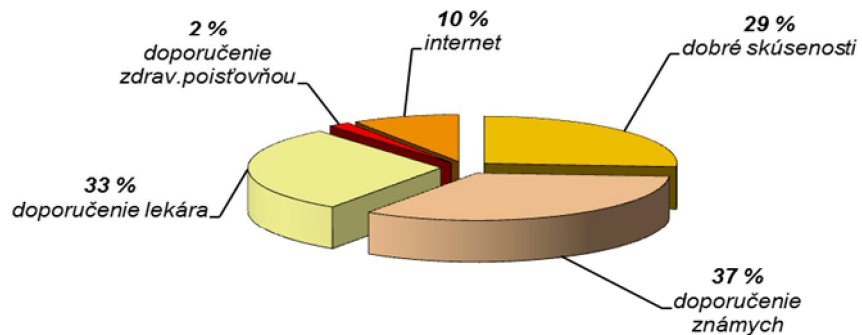
Kultúra



Na základe skúseností budem mať záujem o pobyt



Pre naše kúpele sa rozhodli



Lekárska starostlivosť

Lekársky kolektív:

- MUDr. Vladimír Ľavoj, od 1.8.2012 v pozícii riaditeľa ĽÚ Marína
- MUDr. Katarína Recabarrenová, od 1.11.2012 v pozícii lekársky námestník
- MUDr. Viera Scherhaufarová
- MUDr. Nelia Sikorská,
- MUDr. Milan Ľarnoký,
- MUDr. Marián Dupkala,
- MUDr. Eva Chárová, návrat z materskej dovolenky
- PaedDr. Silvia Tuláková, liečebný pedagóg
- Mgr. Zuzana Brečná, klinický psychológ

Vzdelávanie lekárov ĽÚ Marína

Lekárske semináre:

- ĽÚ Marína 1x mesačne, t. j. do decembra 2017: 10 x (organizuje MUDr. Scherhaufarová),
- podľa možnosti účasť na ŠV NsP Zvolen (semináre SLS): 1x mesačne vo štvrtok.

Účasť na celoslovenských odborných podujatiach:

AKTÍVNA ÚČASŤ:

- Konferencia: Expresívne terapie vo vedách o ľloveku 2017-Ružomberok, PaedDr.Tuláková S.: Sprevádzanie rodiny v rámci vľasnej intervencie s dieťaťom s rizikovým vývinom
- 10. ročník Festivalu Kazuistik z pediatrie, Bratislava: MUDr.Recabarrenová K.:LTV pacienta s Baclofenovou pumpou
- Medzinárodná vedecká konferencia RES SOCIALIS, Trnava: PaedDr.Tuláková S.: Nárast rodín s postihnutým dieťaťom i výzva pre pomáhajúce profesie v nasledujúcom desaťročí
- Konferencia: Prax a teória liečebnej pedagogiky v zdravotníctve, Bratislava: PaedDr.Tuláková: Subvencia rodín s dieťaťom s rizikovým vývinom v rámci ECI
- XXVII. Zjazd SS FBLR, Bojnice: Mgr. Kmeťová A.: Hodnotenie zmien pri aplikácii ěpirálnej stabilizácie chrbtice u detského pacienta so skoliózou
- Kongres bazálnej stimulácie, Ostrava: Petriková A.: Uplatnenie konceptu bazálnej stimulácie u pacientov so spasticitou.

Vzdelávacie prednášky pre pacientov:

- Na slovíčko s lekáromi 1x týždenne okrem júla, augusta

Propagácia ĽÚ Marína:

- príloha denníka Pravda - Dobré zdravie: Chrbtica
- príloha denníka Pravda i Dobré zdravie: Kľkatá Monikina cesta (ľlánok o našej pacientke) + Ľo ponúka Marína pacientom s ochorením chrbtice
- RTVS i relácia Moja diagnóza
- Magazín CAFE NEWS

Marína organizovala:

- AZH (autoreflexné zapojenie hlbokého stabilizačného systému) kurzy pre lekárov a fyzioterapeutov našej fyzioterapeutky Ľubice Kožinovej
- Joga v rehabilitácii podľa systému Joga v dennom živote® - workshop s lektor MUDr. Roman Bednár

Nové procedúry:

- bankovanie
- tímová spolupráca v liečbe spasticity s MUDr. Hornom
- nácvik relaxačného dýchania (MUDr. Dupkala, Mgr. Brežná)

Počas roka 2017 sme si vďaka kompaktnému a spoľahlivému tímu lekárov a ostatných zdravotníckych zamestnancov udržali nadštandardnú úroveň zdravotníckej starostlivosti. Veľký dôraz kladieme na rehabilitáciu, individualizovaný prístup, zavádzanie nových rehabilitačných metód, ústretové správanie personálu.

Rehabilitačná starostlivosť

Na tomto úseku pracovalo 23 fyzioterapeutov, 5 masérov a 10 sanitárov pre balneoprevádzku. V rehabilitácii a tiež viac využívame koncept "Autoreflexné zapojenie hlbokého stabilizačného systému" (AZH) podľa našej fyzioterapeutky pani Kožinovej. Počas roka sme v Maríne zorganizovali niekoľko školiacich akcií o využití tejto originálnej metodiky. Rehabilitačnú starostlivosť neustále zvyšujeme vybavenosťou jednotlivých poschodí pomôckami pre pacientov. Veľkým prínosom pre našich pacientov je zavedenie nie celkom bežných procedúr ako canisterapia, hippoterapia, nácvik plávania. Kúpeľníci na vodolietkach využívajú stropné zdvíhačky, ktoré im umožňujú manipuláciu s imobilnými pacientami.

Fyzioterapeuti sa v rámci vzdelávania pravidelne zúčastňujú na odborných kurzoch, školeniach, seminároch a následne svoje skúsenosti a vedomosti odovzdávajú svojim kolegom vo forme prednášok na interných odborných seminároch. Fyzioterapeutka pani Petříková vzorne reprezentovala Marínu na Kongrese bazálnej stimulácie v Ostrave s prednáškou: Uplatnenie konceptu bazálnej stimulácie u pacientov so spasticitou.

Ošetrovateľská starostlivosť

V priebehu roku 2017 zabezpečovali zdravotnícku starostlivosť 24 sestier, 7 zdravotníckych asistentov a 11 sanitárov. Prevádzku ošetrovateľského úseku riadi a kontroluje vedúca sestra a staničná sestra.

Sestry pracujú v nepretržitej prevádzke, vedú ošetrovateľskú dokumentáciu, ktorá je súčasťou chorobopisu, týka sa ošetrovateľského procesu a pozorovania detských pacientov. Všetky sestry sú zaregistrované v Slovenskej komore sestier a pôrodných asistentiek a spĺňajú podmienky odbornej spôsobilosti na výkon povolania sestry.

Zdravotnícki asistenti zabezpečujú rehabilitačné ošetrovateľstvo, polohovanie, správne zakladanie ortopedických pomôcok, aplikáciu svetelnej terapie, inhalácií, sprevádzanie detí na procedúry. Sú registrovaní v Slovenskej komore medicínsko-technických pracovníkov.

Sanitárky zabezpečujú celodenné stravovanie pacientov na oddeleniach, servírovanie, umývanie riadu, dezinfekciu, pomáhajú pri hygienických úkonoch. Spôsobujú požadovanú kvalifikáciu na výkon povolania.

Ošetrovateľskú starostlivosť prístup sestier, asistentiek a sanitárov si pacienti pochvaľujú, čo dokazujú aj pozitívne ohlasy v dotazníkoch.

Dietetická starostlivosť

Stravovanie v našom zariadení zodpovedá zásadám platného diétného systému. Fyziologickú a klinickú výživu poskytujeme podľa odporúčaných výživových dávok pre jednotlivé skupiny stravníkov i klientov (pacientov) a zamestnancov. Pri nástupe klientov na kúpeľňu liečbu im ošetrojúci lekár naordínuje diétu podľa ich zdravotného stavu.

Vedúca oddelenia liečebnej výživy a stravovania spolu s asistentkou výživy zostavujú pestré jedálne lístky, ktoré spôsobujú energetickú a biologickú hodnotu. Jedálne lístky sú obohacované o nové receptúry, o cereálie na raňajky, u detských pacientov aj na olovranty. Snažíme sa aby jedlá, ktoré podávame, boli pripravované šetrne a spĺňali všetky kritéria vyplývajúce z HACCP.

Strava sa vydáva podľa harmonogramu zo stravovacej prevádzky na jednotlivé oddelenia. Kontrolu výdaja stravy vykonáva denne asistentka výživy.

Zamestnanci v stravovacej prevádzke sa riadia pokynmi vedúcej oddelenia liečebnej výživy a stravovania a asistentky výživy, dodržiavajú sanitárno-hygienický program, ktorého súčasťou je aj dodržiavanie osobnej hygieny. Liečebná výživa je veľmi dôležitá a je podmienkou našej úspešnej terapie chorôb.

Vedúca oddelenia liečebnej výživy vedie edukácie pacientov, ktorí majú lekárom naordinované konzultácie ohľadom liečebnej výživy. Jedná sa prevažne o ochorenia diabetes mellitus, celiakia, obezita, pankreatitída a iné ochorenia.

Úroveň stravovacej prevádzky zvyšujeme dokupovaním kuchynských spotrebičov, kuchynských pomôcok, inventáru ako aj čistiacich prístrojov. V októbri 2017 sme na stravovaciu prevádzku dokúpili:

- podlahový čistiaci zariadenie Numatic TTB 1840
- krájacie zeleniny CL55 AH 400V

V roku 2016-2017 sa zrealizovala rekonštrukcia kuchyniek na oddeleniach A a B bloku v nerezovom prevedení so zakúpením umývačiek riadu.

Dokupovaním nových kuchynských spotrebičov a výmenou zariadení sa prispieva k našej bezpečnosti pri manipulácii, kvalite, k zvýšenej hygiene, k uľahčeniu práce zamestnancom na stravovacej prevádzke.

Aktivity pre využitie voľného času roku 2017

Súčasťou kúpeľnej liečby je aj kultúrna a spoločenská činnosť, ktorú ponúkame našim pacientom na vyplnenie voľného času v popoludňajších a večerných hodinách.

V roku 2017 sme pre našich pacientov pripravili:

- | | |
|--------------------------|----|
| • Divadelné predstavenie | 7 |
| • Koncertné vystúpenia | 12 |
| • Diskotéky | 30 |
| • Posedenia pri hudbe | 35 |

• Premietanie filmov	38
• Besedy	16
• Komerčné prednášky	15
• Benefičné koncerty	6
• Poznávacie výlety	19
• Stolný tenis	5
• Nácvik salsy	15
• Sociálne poradenstvo + AV mobilita	2
• Športové popoludnie s paralympijským motivačným centrom	5
• Medzinárodné letecké dni SIAF Sliač	1
• Predajné akcie	30
• Ľervené nosy	19
• Cirkus Paciento	1

Počas pracovných dní majú pacienti možnosť zapožičať si knihy, spoločenské hry a objednať si dennú tlač, počas víkendov sa môžu zúčastniť poznávacích výletov do okolia.

V júli sme privítali talentovanú spisovateľku 5 kníh, manažérku Hanku Lasicovú, ktorá predstavila svoju najnovšiu detskú knihu Pubo a Fazučka. Ochotnícke divadlo Zelienka zo Zvolena uviedlo rozprávku Adonin palác. Divadelný spolok PIKI z Volyni sa predstavil divadelnou komédiou zo života dôchodcov Podzim života je krásny. Cez letné prázdniny sme pre detských pacientov zorganizovali stolnotenisový turnaj, tanečné kurzy salsy pod vedením pani Renáty Kliskej a jej tanečného partnera. Detský folklórny súbor Počana z Oľovej predstavil v programe tradičnú ľudovú kultúru z obce a okolia.

Vždy prvý pondelok v mesiaci k nám prichádzajú paralympijskí športovci z motivačného centra, ktorí sa snažia o integráciu zdravotne znevýhodnených detských i dospelých pacientov do bežného života.

Poslednú augustovú sobotu sme sa s pacientami zúčastnili najprestížnejšej leteckej udalosti roka leteckých dní SIAF na Sliači.

V septembri sa Divadlo z Pasáže z B. Bystrice predstavilo divadelnou hrou Na papiň v ktorej vystupujú herci s mentálnym postihnutím. Predstavenie naši pacienti ohodnotili veľkým potleskom. 26.9. sa uskutočnila beseda spojená s prezentáciou Hasiči a ich práca (zdoľavanie požiarov, záchranné práce pri živelných pohromách, technické vybavenie hasiča).

V októbri OZ Milan Čtefánik v spolupráci so GLÚ Marína zorganizovalo benefičný koncert. Mám krásny sen kde vystúpila mladá hudobná skupina VIRVAR a naša najpopulárnejšia skupina IMT SMILE. Krásny zážitok z koncertu mali všetci návštevníci.

Divadlo Zelienka sa počas jesenných prázdnin predstavilo divadelnou rozprávkou O hlúpej gene. Detský folklórny súbor Radosz B. Bystrice sa dňa 9.11. postaral svojím folklórnym programom o vynikajúcu atmosféru.

V rámci projektu CELE SLOVENSKO ĽÁTA DEŠOM sa na Mikuláša stretli v našom liečebnom ústave i ťatujúci hostia: Igor Danihel, Matúš David, Ondrej Daniš, Viera Kučerová, MUDr. Katarína Recabarrenová, ktorí sa pokúšali dešom ukázať, že ľávanie je úžasné, obohacuje našu myseľ a rozvíja slovnú zásobu. V hľadisko mali veľa vnímavých detských, ale aj dospelých pacientov. Popoludní nás navštívil Mikuláš s ertom a anjelom, ktorí dešom priniesli sladké prekvapenie.

Detský folklórny súbor Matičiarik nám v decembri pripravil nádherné vianočné vystúpenie.

Technický úsek

Technický úsek v roku 2017 zabezpečoval prevádzku údržby, recepcie a ubytovacej prevádzky.

Ľinnosť údržby

Na úseku údržby pracovalo v roku 2017 6 údržbárov so zaradením podľa pracovnej zmluvy. Ľinnosť údržby je zameraná na opravy bežného charakteru, ktoré sa vykonávajú denne podľa požiadaviek na opravu. Opravy, ktoré sa nedajú vykonať údržbou sa zabezpečujú dodávateľsky.

Okrem dennej všeobecnej údržby zamestnanci vykonávajú aj tieto činnosti:
elektrikári - denné kontroly elektropožiarnej signalizácie

- týždenné prehliadky výťahov

- revízie elektrických spotrebičov v zmysle aktuálneho plánu revízií

vodoinštalatéri, maliari - okrem vodoinštalátorských opráv sa podieľajú na stolárskych, zámoľníckych prácach a na zväraní.

K práci údržby patrí aj úprava areálu, trávnatých plôch a ostatné práce s tým spojené, čistenie komunikácií.

K spoločným povinnostiam zamestnancov údržby patrí aj služba v kotolni podľa rozpisu služieb na celý mesiac a služba na vedenie motorového vozidla, ktorá je zabezpečená počas pracovného týždňa od 7.00 do 15.00 hod.

Ľinnosť recepcie

Na úseku recepcie pracovalo v roku 2017 5 zamestnancov, z toho 4 zamestnanci na plný úväzok, 1 zamestnanec na pol úväzku. Ľinnosť recepcie je zameraná na obsluhu činnosť pacientov a zamestnancov a spoluprácu najmä s prijímacou kanceláriou.

Okrem bežných pracovných povinností vyplývajúcich z pracovnej náplne vykonávajú aj kontrolu:

- dodržiavania zásad evidencie telefonných hovorov,
- evidencie kľúčov, vydávanie kľúčov,
- ostražitosť pri vstupe osôb do budovy, kontrolu kúpeľných preukazov pacientov.

Ľinnosť ubytovacej prevádzky

Na úseku ubytovania pracovalo v roku 2017 13 chybných, 1 zamestnankyňa skladu prádla. Každá chybná má pridelené svoje pracovisko, kde v určitom čase vykonáva upratovacie služby podľa harmonogramu prác.

Kontrolná činnosť tohto úseku sa zameriava na dodržiavanie:

- harmonogramu upratovania,
- používania plánu čistenia a dezinfekčných prostriedkov pri upratovaní,
- čistoty priestorov,
- upratovania na bazénoch v ranných a obedňajších hodinách,
- upratovania v sobotu
- preberania a prania prádla v sklade prádla

Kontrolná Ľinnosť v roku 2017

V tejto Ľasti hodnotenie rozdelíme na dve Ľasti: interné a externé kontroly.

Interné kontroly vykonávajú kaĹdodenne vedúci zamestnanci, ktorí o tejto svojej Ľinnosti predkladajú správy na gremiálnych poradách riaditeĹa Ĺ. p. Interné kontroly bez ohĹásenia vykonáva riaditeĹ Ĺ. p., ktorý svoje zistenia ihneĹ prenáĹa na vedúcich zamestnancov. Internú kontrolnú Ľinnosť sme od roku 2006 rozĹírili o kontroly prenosných elektrospotrebiĹov, Ľo vykonáva zamestnanec Ľ elektrikár. UĹetrili sme tým náklady na externý výkon kontrol.

Harmonogram vykonaných servisných a záruĹných prehliadok v roku 2017:

- kontrola snímaĹa na ohrev vody-bazén vonkajší
- kontrola snímaĹa hladiny parnej sauny
- kontrola dávkovaĹa Ph pre vnútorný bazén
- tlaková nádoba na vyrovnávanie systému vody v kotolni
- Ľistenie filtrov, odkalenie
- úpravovňa vody-Ľistenie filtrov, dopĹkanie soli, kontrola tvrdosti vody
 - filtre GEA Ľ výmena
 - filtre ATREA Ľ výmena
 - mrieĹka ATREA - Ľistiš
 - streĹné vpuste - prepnúš
 - prúĹový chrániĹ 1 x roĹne
 - mydlenie spotrebiĹov v kuchyni 1 x roĹne
 - Ľistenie mrieĹky v kotolni na prieduch kotla 1 x roĹne

Externé kontroly v roku 2017 vykonali oprávnené objektívne orgány. Ide najmä o:

- kontroly kvality kúpeĹnej starostlivosti zdravotnými poisťovňami a Regionálnym úradom verejného zdravotníctva.

HARMONOGRAM ODBORNÝCH PREHLIADOK, REVÍZIÍ A KONTROL za rok 2017

OP-odborná prehliadka

OS-odborná skúĹka

ÚS-úradná skúĹka/za úĽasti technickej inĹpekcieĹ

Zariadenie, druh, spôsob pouĹívania	Skupina	Lehota kontroly /odbornej prehliadky (OP)	Posledná OP	Nasledujúca OP
SpotrebiĹe pouĹívané pri remeselnej Ľinnosti vo vnútorných priestoroch:	vŹaĹka, el. skrutkovaĹ, pájkovaĹka, a pod.	C spotrebiĹ drĹaný v ruke	3-9/2017	3-9/2018
	OkruĹná píla, kompresor	C prenosné spotrebiĹe	3/2017	3/2018
SpotrebiĹe	Varná	D prenosné		

používané na	kanvica, varič, spotrebič e audio,		3/2017	3/2018
El. požiarňa signalizácia		vizuálna OP údržba OP OS	denne mesaľ ne 2/5/8/11/2017 11/2017	denne mesaľ ne 2/5/8/11/2018 11/2018
Komíny			2-8/2017	2-8/2018
Plynový horák Weishaupt G/1- na kotle VERTOMAT (1 ks)	OP		1-7/2017	1-7/2018
Kotol ViesmannVertomat 744,7 kW ako tlaková nádoba	OP vonkajšia OP vnútorná		1/2017 2/2017	1/2018 2/2018
Plynový horák Weishaupt WG 40 na kotle Paromat (2 ks)	OP		1-7/2017	1-7/2018
Kotol Viesmann Paromat Triplex 405kW - 2ks	OP-vonkajšia OP-vnútorná		1/2017 2/2017	1/2018 2/2018
Nízkotlaká plynová kotolňa	OP		5/2017	5/2018
Plynové kuchynské spotrebi	OP		8/2017	8/2018

		Prehliadky dozorcov	týždenne	týždenne
Osobný výťah Blok A, B (max 500 kg)- 2 ks	OP		3-6-9-12/2017	3-6-9-12/2018
Nákladný výťah /sklad / (max 500 /	OP		3-6-9-12/2017	3-6-9-12/2018
Osobný výťah blok B (OH630/0,52) Max.630 kg kg)	OP		3-6-9-12/2017	3-6-9-12/2018
Osobný výťah Blok A KONE max. 1000 kg	OP OS		3-6-9-12/2017 11/2017	3-6-9-12/2018 11/2020
Ohrievač TUV 400 l (pod kuchyňou) Nový rok 2017		Vonk. prehliadka	02/2017	5/2018
Zás. nádrž na TUV v.č. 11208		Vonk. prehliadka	5/2017	5/2018
Ohrievač TUV 28 l v.č. 807051		Vonk. prehliadka	5/2017	5/2018

v. | .807050

REFLEX Expanzomat s membránou v kotolni	Vonk. prehliadka	5/2017	5/2018
El.prívody k výťahom		8/2017	8/2019
Kuchynské priestory		03/2017	3/2020
Dielne v suteréne		03/2017	3/2020
Kuchyňa - RaM pre VZT		03/2017	3/2020
Kotolňa-napojenie VZT		9/2017	9/2020
RS Plyn-elektroinštalácia		6/2017	6/2019
Posuvne dvere pri vstupe		3/2017	3/2018
Ohrev vpustí na strechách		3/2017	3/2020
Bazény a prislúchajúce priestory/RHB bazén a min.bazény,soc.zariadenia,sprchy,masér,odpočívareň,celá prístavba/-2 revízne správy		6/2017	6/2018
Elektroinštalácia, vodoinštalácia (el.zariadenia) po hl.vypínaní		4/2017	4/2018
Elektroinštalácia, vodoinštalácia (el.zariadenia) osobitne		4/2017	4/2018
Kontrola sterilizátora odd A2		6/2017	6/2018
Statické kondenzátory v trafostanici , hlásenie o funkčnosti pre SSE		6/2017	6/2018
Kontrola snímačov VZT-kinosála - kontrola MaR v kotolni,detektor úniku plynu		4-10/2017	4-10/2018
Kontrola VZT GEA		10/2017	10/2018
Kontrola VZT ATREA a revízia protipožiarnej klapky		4/2017	4/2018
Kontrola kamerového systému-recepcia		12/2017	2/2018
Odborná prehliadka zdroja núdzového osvetlenia		07/2017	7/2020
OP požiarneho hydrantu		3/2017	6/2018
OP prenosných hasiacich prostriedkov		6/2017	6/2018
OP telocvičného náradia		6/2017	6/2018
OP stropný zdvihák LUNA -telocvičňa A1		4/2017	4/2018
OP stropný zdvihák SINGEL a vodoinštalácia B1 -2 ks		4/2017	4/2018
OP stropný zdvihák SINGEL a vodoinštalácia B2 1 ks/2013		4/2017	4/2018

Pochvaly a sťažnosti v r. 2017

V roku 2017 sme nedostali žiadnu oficiálnu sťažnosť na kvalitu poskytovanej starostlivosti.

Mimoriadne si vážime spokojnosť pripomienky a podnety našich pacientov, ktoré čiastočne vyjadrujú v dotazníkoch, pri oficiálnych pravidelných, ale aj osobných rozhovoroch, aj na sociálnych sieťach. Dotazníkovým výsledkom pacientov venujeme zvýšenú pozornosť na gramiálnych poradiach riaditeľa, na prevádzkových schôdzkach zamestnancov. Na vstupných informatívnych pohovoroch s novými pacientami sa zúčastňuje lekárska námestníčka, vedúca sestra, vedúci fyzioterapeut, vedúca oddelenia liečebnej výživy a stravovania, kultúrna referentka. V roku 2017 sme dostali 9 písomných pochval a poďakovaní.

EKONOMICKÁ ĽASŤ

Prehľad o zmenách v aktívach (v tis. ú):

	31.12.2016	31.12.2017	Zmena
Neobežný majetok	1 748	1 679	- 69
Zásoby	5	3	- 2
Pohľadávky	317	161	- 156
Peniaze	2	1	- 1
Úľty v banke	2 875	3 306	+ 431
Ľasové rozlígenie	7	7	0
Spolu:	4 954	5 157	+ 203

Celkové aktíva podniku narástli za rok 2017 o 203 tis. ú. Najväčší podiel na danom náraste má zvýšenie objemu finančných prostriedkov na bankových účtoch o 431 tis. ú, čo koreluje so znížením stavu pohľadávok k ultimu roka o 156 tis. ú. K poklesu došlo i v neobežnom majetku, kde sa jeho hodnota z dôvodu pravidelného odpisovania, i napriek zaradeniu nového majetku, znížila o 69 tis. ú. K drobnému poklesu došlo i v zásobách podniku.

Prehľad o zmenách v pasívach (v tis. ú):

	31.12.2016	31.12.2017	Zmena
Základné imanie	589	589	0
Kapitálové fondy	100	100	0
Fondy zo zisku	268	276	+ 8
Sociálny fond	5	5	0
Výsledok hosp. bež. obd.	235	184	- 51
Záväzky	379	422	+ 43
Ľasové rozlígenie	22	20	- 2
Rezervy	56	69	+ 13
Nerozdel. zisk min. rokov	3 300	3 492	+ 192
Spolu:	4 954	5 157	+ 203

Pasíva podniku medziročne vzrástli takisto o 203 tis. ú. Najvyšší nárast predstavuje zvýšenie nerozdeleného zisku minulých rokov o 192 tis. ú, z dôvodu preúčtovania nerozdeleného zisku za rok 2016. Medziročne došlo k zvýšeniu stavu záväzkov o 43 tis. ú, keďže záväzky z obchodného styku k 31.12.2017 boli na úrovni záväzkov z predchádzajúceho roka, jednalo sa o zvýšenie záväzkov voči zamestnancom, záväzkov zo sociálneho poistenia a s tým spojených daňových záväzkov, ktoré boli vo výplatnom termíne 11.1.2018 vysporiadané. Rovnako aj objem zákonných rezerv bol medziročne vyšší o 13 tis. ú. Výsledok hospodárenia za daný rok bol v porovnaní so ziskom roka 2016 nižší o 51 tis. ú. Mierny nárast evidujeme vo fondoch zo zisku.

Vývoj vlastného imania (v tis. ú):

	2016	2017	Rozdiel
Základné imanie	589	589	0
Ostatné kapitálové fondy	100	100	0
Zákonný rezervný fond	211	223	+ 12
Fond odmien	57	53	- 4
Nerozdel. zisk min.rokov	3 300	3492	+ 192
Výsl.hospodár.beĝn. obd.	235	184	- 51
Celkom	4 492	4 641	+ 149

Vlastné imanie, t. j. vlastné zdroje ĝtátneho podniku sa v r. 2017 zvýĝili najmä vĝaka nárastu nerozdeleného zisku za rok 2016, ako aj rastom zákonného rezervného fondu. Výsledok hospodárenia beĝného obdobia, ako aj fond odmien medzirol ne poklesli.

A) NÁKLADY (v tis. ú)

	31.12.2016	31.12.2017	rozdiel
Spotreba materiálu	449	431	- 18
Spotreba energie	186	169	- 18
Oprava a udrĝiavanie	124	98	- 26
Cestovné	2	3	+ 1
Náklady na reprezentáciu	1	1	0
Ostatné slũby	123	119	- 4
z toho Náklady na výpoĝtovú techniku	8	12	+ 4
Náklady na telekom.slũby	5	6	+ 1
Náklady na kultũru	0,5	1	+ 0,5
Náklady na pranie	43	42	- 1
Náklady na stolné	22	20	- 2
Ostatné slũby	44,5	38	- 6,5
Mzdové náklady	1 758	1 827	+ 69
Zákonné sociálne poistenie	671	712	+ 41
Zákonné sociálne náklady+ostatné	52	74	+ 22
DaŘ z nehnuteĝností	15	15	0
Ostatné nepriame dane a poplatky	3	3	0
Ostatné prevádzkové náklady	8	8	0
Odpisy DHM a DNM + zostat. cena	121	122	+ 1
Ostatné finanĝné náklady	2	3	+ 1
DaŘ z príjmu	67	50	- 17
Spolu (náklady po zdanení):	3 582	3 634	+ 52

Celkové náklady ĝtátneho podniku v roku 2017 v porovnaní s predchádzajũcim rokom vzrástli o 52 tis. ú.

I v roku 2017 pretrval trend nastũpený v predchádzajũcich rokoch, kde z dôvodu uplatňovania legislatívneho rámcu v oblasti odmeňovania zdravotníckeho personálu, sa medzirol ne zvyšujú osobné náklady. Reĝpektovanie ustanovení

Zákona č. 578/2004 o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v zmysle Osobitných ustanovení o minimálnej výške základnej zložky mzdy u niektorých zdravotníckych pracovníkov (§ 80a až 80au a § 80b), znamená medziročné zvyšovanie základnej zložky mzdy zdravotníckych pracovníkov podľa vývoja priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v národnom hospodárstve SR zistenej GÚ SR. Pre rok 2017 bolo nutné zvýšiť základnú zložku mzdy o 2,91 % (nárast priemernej mesačnej mzdy v roku 2015 oproti roku 2014, nakoľko za základ je braná výška priemernej mesačnej mzdy za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy). Upravovanie miezd zdravotníckemu personálu zvyšovalo tlak na úpravu miezd aj u nezdravotníckych pracovníkov, čo upravovali ustanovenia Kolektívnej zmluvy pre rok 2017. Celkový nárast osobných nákladov v roku 2017 oproti roku 2016 činí 5,32 %. Keďže štátny podnik počas roka hospodáril s kladným hospodárskym výsledkom, bol zamestnancom podniku v zmysle ustanovení Kolektívnej zmluvy vyplatený 13. a 14. plat vo výške základnej mzdy. Osobné náklady predstavujú 71,91 % podiel na celkových nákladoch podniku.

Ostatné nákladové položky, aj vďaka uváľlivému vynakladaniu finančných prostriedkov, sú nižšie, resp. na približne rovnakej úrovni ako v minulom roku. V spotrebe materiálu úspora predstavuje 18 tis. €, vynaložené náklady na spotrebu energií boli nižšie o 18 tis. €. Na opravy a udržiavanie sa minulo o 26 tis. € menej.

V ostatných nákladových položkách nedošlo k výraznejším zmenám.

Štruktúra najväčších nákladových položiek podniku je nasledovná :

• spotreba materiálu	11,86 %
• spotreba energií	4,62 %
• opravy a údržba	2,70 %
• cestovné	0,08 %
• náklady na reprezentáciu	0,03 %
• ostatné služby	3,27 %
• mzdy	50,28 %
• poistné + sociálne náklady	21,63 %
• daň z nehnuteľností	0,41 %
• ostatné prevádzkové náklady	0,30 %
• odpisy DHM + DNM	3,36 %
• daň z príjmu a ostatné fin. náklady	1,46 %
SPOLU:	100,00 %

Najvýznamnejšie položky z realizovaných opráv v roku 2017 predstavujú:

Opravy:

- oprava 4 vodovodných a kanalizačných stúpačiek pavilónu A 24 473 €
- oprava chodby pred vstupom do bazéna pavilónu B3 10 967 €
- oprava kanalizácie, rozvodov vody v kuchynkách pav.A, zamestnaneckých soc.zariadení na pav.A prízemie a B3, vodoliet by na B1 7 762 €
- oprava 4 sprchových kútov v pavilóne B1 a B2 7 123 €
- oprava soc. zariadení pavilónu B1 a B2 škárovaním 5 190 €
- výmena dverí, vr.výmeny zárubní na pavilóne A a B 5 131 €
- oprava spoločnej kúpeľne pavilónu B1 4 883 €

• oprava hydroizolácie vyrovnávacej nádrže bazéna	3 050 ú
• oprava dávkovača chlóru pre bazény	2 622 ú
• oprava bazénového čerpadla	1 908 ú

Revízie sú vykonávané v zmysle legislatívnych požiadaviek. Finančné vyjadrenie je uvedené podľa jednotlivých typov zariadení, ktorých sa revízie týkajú:

• revízie elektroinštalácie, elektrozariadení, elektr. požiarnej signalizácie, vzduchotechniky, klimatizácie	3 263 ú
• revízie výťahov	2 332 ú
• revízie zariadení v kotolni, kotlov, elektr. a plynových horákov	1 214 ú
• ostatné revízie (has. prístroje, hydranty, kysl. čerpadlá, komíny)	973 ú
• revízie lekárskeho a rehabilitačného stroja a zariadení	733 ú
• opravy a údržba služobných áut	775 ú

Vyhodnotenie spotreby energetických médií a vody za rok 2017

Zemný plyn

Zemný plyn bol v roku 2017 nakupovaný od spoločnosti Slovenský plynárenský priemysel, a.s. Bratislava na základe výsledku verejného obstarávania. Hlavná časť odberu - cca 95 % bola použitá na výrobu tepla pre vykurovanie, ohrev bazénovej vody a ohrev TV v plynovej kotolni. Malá časť cca 5 % z spotreby, bola využitá v kuchyni na prípravu jedál.

Celková spotreba za rok 2017 činila 2 325 605 kWh, pri celkových nákladoch na nákup 78 027 € a priemernej jednotkovej cene 0,0336 €/kWh.

V predchádzajúcom roku bola celková spotreba na úrovni 2 312 677 kWh a náklady na nákup dosiahli hodnotu 91 244 €. Z toho vychádza priemerná jednotková cena na úrovni 0,0395 €/kWh. Z porovnania oboch rokov je zrejmé, že i keď spotreba ZP bola v roku 2017 vyššia ako v roku minulom (nárast o 12 928 kWh), avšak vzhľadom k nižšej jednotkovej cene boli celkové náklady nižšie o 13 217 €.

Elektrina

Dodávateľom elektrickej energie v roku 2017 bola spoločnosť Energie2, a.s. Bratislava, ktorá sa stala dodávateľom na základe výsledku verejného obstarávania. Celková spotreba elektriny bola za rok 2017 na úrovni 417,561 MWh pri dojednanej odberovej výkonovej kapacite 115 kW. Celkové náklady na odber dosiahli za rok 2017 hodnotu 50 808 € pri priemernej cene 0,1217 €/kWh.

V roku 2016 bola spotreba elektrickej energie 431,392 MWh, náklady na jej nákup predstavovali 53 540 € a jednotková cena 0,1241 €/kWh. Medziročné porovnanie ukazuje, že celková spotreba poklesla o 3,2 %, došlo i k miernemu poklesu jednotkovej ceny o 1,9 %, čo v konečnom vyjadrení znamená medziročné zníženie nákladov na spotrebovanú elektrickú energiu o 2 732 € (pokles o 5,1 %).

Pitná voda

Pitná voda bola v roku 2017 nakupovaná od spoločnosti Stredoslovenská vodárenská prevádzková spoločnosť a.s. Banská Bystrica. Danou spoločnosťou sú odvádzané aj odpadové vody. V hodnotenom období bolo spotrebovaných 19 101 m³ pitnej vody pri celkových nákladoch na vodné 27 856 € a stoľné 20 254 €. Celkové náklady na vodné a stoľné predstavovali 48 110 €. Priemerná jednotková cena (vodné + stoľné) bola na úrovni 2,52 €/m³.

V porovnaní s rokom 2016, keď spotreba pitnej vody bola 21 364 m³, došlo k poklesu spotreby o 10,6 %. Celkové náklady na vodné a stoľné v roku 2016 dosiahli hodnotu 51 486 €, jednotková cena (vodného a stoľného) teda činila 2,41 €/m³. Medziročné úsporu v nákladoch na nákup pitnej vody a odvod odpadovej vody, ktorá predstavuje 3 376 €, bolo možné dosiahnuť vďaka zníženej spotrebe m³ pitnej vody, i napriek zvýšenej jednotkovej cene za dané médium.

Minerálna voda

Minerálnu vodu nakupoval štátny podnik v roku 2017 od spoločnosti Kúpele Kováľová, s.r.o., Kováľová. Nakúpených bolo 11 647 m³ minerálnej vody pri celkových nákladoch 11 461 ú a jednotkovej cene 0,984 ú/m³.

V predchádzajúcom roku 2016 bola celková spotreba 11 844 m³, čo predstavuje zníženie v roku 2017 o 197 m³ (pokles o 1,7 %). Celkové náklady v roku 2016 činili 11 654 ú pri jednotkovej cene na úrovni 0,984 ú/m³. Nakoľko sa jednotková cena za m³ minerálnej vody posledné roky nemenila, medziročná úspora v nákladoch (193 ú) je priamo úmerná zníženej spotrebe.

Samotná spotreba minerálnej vody je závislá hlavne od množstva pacientov využívajúcich jednotlivé procedúry.

V nasledujúcej tabuľke a diagramoch sú prehľadne uvedené údaje o nákladoch na jednotlivé energetické médiá za rok 2017 v porovnaní s rokom 2016.

Médium	2016	2017	Rozdiel 2017-2016	
	ú	ú	ú	%
Zemný plyn	91 244	78 027	- 13 217	- 14,5 %
Elektrina	53 540	50 808	- 2 732	- 5,1 %
Pitná voda	51 486	48 110	- 3 376	- 6,6 %
Minerálna voda	11 654	11 461	- 193	- 1,7 %
SPOLU	207 924	188 406	- 19 518	- 9,4 %

Z uvedených hodnôt v tabuľke vyplýva, že celkové náklady za nákup energetických a iných prevádzkových médií sa za rok 2017 oproti roku 2016 znížili o 9,4 %.



B) VÝKONY

ROK 2017

	Ošetrovacie dni pacientov	Pobytové dni sprievodcov
Január	3 214	580
Február	5 239	1 093
Marec	6 418	1 394
Apríl	6 045	1 349
Máj	6 010	1 687
Jún	6 716	1 301
Júl	8 148	905
August	8 053	995
September	6 756	1 169
Október	6 530	1 324
November	5 594	1 664
December	2 593	666
SPOLU:	71 316	14 127

Využitie lôžkovej kapacity predstavuje 87,06 %

z toho

- pacientmi 72,67 %
- sprievodcami 14,39 %

Vyhodnotenie obsadenosti lôžkového fondu podľa mesiacov

Mesiac	kapacita	obsadenosť	%
Január	8 060	3 794	47,07
Február	7 280	6 332	86,98
Marec	8 060	7 812	96,92
Apríl	7 800	7 394	94,79
Máj	8 060	7 697	95,50
Jún	8 400	8 017	95,44
Júl	9 300	9 053	97,34
August	9 300	9 048	97,29
September	7 960	7 925	99,56
Október	8 060	7 854	97,44
November	7 800	7 258	93,05
December	8 060	3 259	40,43
SPOLU:	98 140	85 443	87,06

V roku 2017 sme odliehili 2 732 pacientov, z toho bolo 1 350 dospelých pacientov a 1 382 detských pacientov. Premenené na ošetrovacie dni, to bolo 71 316 ošetrovacích dní. V porovnaní s rokom predchádzajúcim to bol, pri 72 891 ošetrovacích dňoch v roku 2016, pokles o 1 575 ošetrovacích dní. Uvedený rozdiel nie je významný, iasto ovplyvnený zvýšenou chorobnosťou počas niektorých období

roka. Naproti tomu celkový počet pobytových dní sprievodcov sa v roku 2017 v porovnaní s rokom 2016 zvýšil o 1 361 dní, nárast z 12 766 pobytových dní v roku 2016 na 14 127 dní v roku 2017. Tento vývoj pokračuje už niekoľko rokov a súvisí s ioraz šagou klientelou nášho ústavu, ktorá si vyžaduje sprievod zo strany rodinných príslušníkov.

Záujemcom o kúpeľnú liečbu ponúkame okrem ústavnej pobytovej liečby aj liečbu ambulantnú, o ktorú majú záujem najmä pacienti z blízkeho okolia. V roku 2017 sme v rámci ambulantnej liečby odliehili 412 pacientov, t.j. sme realizovali 7 492 ošetrovacích dní, čo bolo o 667 dní menej ako v roku minulom.

V agregovaných číslach bolo v roku 2017 realizovaných 92 935 ošetrovacích a pobytových dní, čo bolo o 881 dní menej ako v roku 2016, kde bolo realizovaných 93 816 ošetrovacích a pobytových dní.

Obsadenosť lôžkového fondu sa medzi rokom ne takmer nemení, (v priebehu roka variuje medzi 40 % a 99 %), začiatok a koniec roka je tradične slabší. Vianočnú výluku využívame na realizáciu nevyhnutných opráv a rekonštrukciu priestorov, ktoré nie je možné, vzhľadom na ich rušivé účinky na pacientov, realizovať počas plnej prevádzky. Aj v roku 2017 sa začala prevádzka ústavu 9. januára, a končila 21. decembra odchodom posledných pacientov.

Rozpis výkonov podľa druhu:

Rozpis výnosov podľa druhu (tis. ú)	2016	2017	rozdiel
▪ Kúpeľná starostlivosť- deti	1 644	1 720	+ 76
▪ Kúpeľná starostlivosť- dospelí	1 458	1 354	- 104
▪ Kúpeľná starostlivosť- samoplátc	61	73	+ 12
▪ Ambulantná kúpeľná liečba	185	170	- 15
▪ Sprievodcovia (vrátane príplatkov)	217	239	+ 22
▪ Príplatky k ústavnej liečbe pacientov	197	216	+ 19
▪ Stravovanie zamestnancov a iných	31	29	- 2
▪ Iné	14	3	- 11
Celkom za kúpeľnú starostlivosť	3 807	3 804	- 3
▪ Ostatné výnosy	8	11	+ 3
▪ Úroky	2	3	+ 1
VÝNOSY CELKOM	3 817	3 818	+ 1

I napriek tomu, že celkový počet ošetrovacích a pobytových dní bol v roku 2017 nižší ako v roku minulom, celkový objem výnosov podniku sa podarilo udržať na minuloročnej úrovni, vďaka miernemu zvýšeniu ceny ošetrovacieho dňa u detských pacientov. Všeobecnej zdravotnej poisťovne sú úinnosťou od 1.3.2017. Ostatné zdravotné poisťovne v priebehu roka 2017 neupravovali ceny za ošetrovací deň dospelých ani detských pacientov. Zvýšené nároky pacientov, ako aj sprievodcov na nadštandardné ubytovanie sa prejavili i v zvýšených výnosoch za príplatky k ústavnej liečbe (medziroční nárast 19 tis. ú), rovnako aj vo výnosoch od sprievodcov vrátane príplatkov (medziroční nárast o 22 tis. ú). Pokles v kategórii iných výnosov o 11 tis. ú je možné pripísať k jednorazovému vplyvu organizácie celoslovenského seminára s medzinárodnou účasťou "Rehabilitácia v pediatrii" v roku 2016, ktorý budeme organizovať opäť v roku 2018.

Najväčším obchodným partnerom zostáva i naďalej Všeobecná zdravotná poisťovňa, a.s., s 62,32 % podielom na celkovom počte ošetrovacích a pobytových dní, nasleduje Dôvera zdravotná poisťovňa, a.s. s 26,08 % podielom a Union zdravotná poisťovňa, a.s. s 8,41 % podielom. Podiel samoplátcov predstavuje 3,19 % na celkovom počte ošetrovacích a pobytových dní.

C) CELKOVÝ HOSPODÁRSKY VÝSLEDOK

Od svojho vzniku hospodári štátny podnik so ziskom, aby si vytvoril zdroje nielen pre plynulé financovanie bežnej prevádzky liečebného ústavu, ale aj pre zabezpečenie svojich investičných zámerov. V roku 2017 sme pokračovali v trende dosahovania pozitívneho výsledku hospodárenia. Ako už bolo vyšie uvedené, z dôvodu zákonnej úpravy pri mzdách zdravotníckeho personálu s dopadom na rast osobných nákladov, ktoré nebolo v adekvátnej miere zohľadnené v cene ošetrovacieho dňa od zdravotných poisťovní, došlo medziročne k poklesu dosiahnutého zisku (v zisku po zdanení sa jedná o 21,7 % zníženie).

	tis. ú		
	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017
Náklady pred zdanením	3 356	3 515	3 584
Výkony pred zdanením	3 665	3 817	3 818
Zisk pred zdanením	309	302	234
Zisk po zdanení	240	235	184
Pridaná hodnota	2 803	2 922	2 984

V porovnaní s predchádzajúcim rokom došlo k:

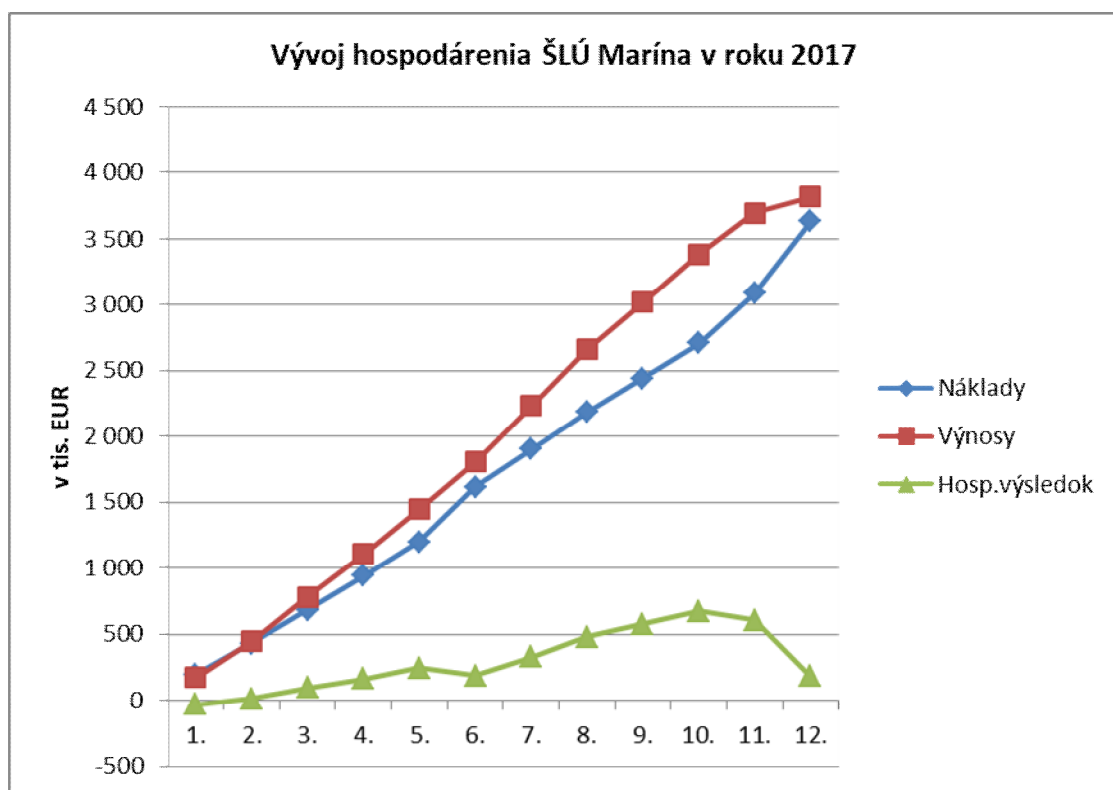
- zvýšeniu výkonov o 1 tis.ú (nárast o 0,01 %)
- zvýšeniu nákladov o 69 tis.ú (nárast o 1,96 %)
- zníženiu hosp. výsledku pred zdanením o 68 tis.ú (pokles o 22,5 %)
- zníženiu hosp. výsledku po zdanení o 51 tis.ú (pokles o 21,7 %)
- zvýšeniu pridanej hodnoty o 62 tis.ú (nárast o 2,12 %)

Prehľad vývoja nákladov a výnosov podľa mesiacov v roku 2017 (v tis. ú)

	náklady	výnosy	hosp. výsledok
I.	201	172	- 29
II.	232	273	+ 41
III.	252	335	+ 83
IV.	255	326	+ 71
V.	260	340	+ 80
VI.	418	362	- 56
VII.	283	425	+ 142
VIII.	282	428	+ 146
IX.	259	360	+ 101
X.	268	364	+ 96
XI.	379	310	- 69
XII.	545	123	- 422
=====			
Celkom	3 634	3 818	+ 184

Prehľad vývoja nákladov a výnosov narastajúcim spôsobom v r. 2017 (v tis. ú)

Mesiac	Náklady	Výnosy	Zisk / Strata
1.	201	172	- 29
2.	433	445	+ 12
3.	685	780	+ 95
4.	940	1 106	+ 166
5.	1 200	1 446	+ 246
6.	1 618	1 808	+ 190
7.	1 901	2 233	+ 332
8.	2 183	2 661	+ 478
9.	2 442	3 021	+ 579
10.	2 710	3 385	+ 675
11.	3 089	3 695	+ 606
12.	3 634	3 818	+ 184



Finančná analýza a výkonnosť štátneho podniku

Súčasťou hodnotenia výkonnosti podniku je finančná analýza, ktorá hodnotí základné ukazovatele likvidity, aktivity a rentability. Likvidita vyjadruje schopnosť štátneho podniku uhrádzať svoje záväzky v termínoch splatnosti. Pri nedostatku finančnej hotovosti nastupuje speňažovanie majetkových sústav, v čo najkratšom možnom čase.

Ukazovatele likvidity uvedené v tabuľke vyjadrujú, že podnik je schopný záväzky uhrádzať plynule, nakoľko naša pohotovú likvidita je 8 x vyššia ako naše záväzky. Bežná likvidita a celková likvidita dosahujú úroveň viac ako 8,6 - násobku krytia záväzkov.

Ukazovatele aktivity vyjadrujú rýchlosť obratu položiek aktív hodnotenej vo vzťahu k tržbám.

Ukazovatele rentability sú dopĺňajúce pri hodnotení tržieb, výnosov a nákladov k dosiahnutému zisku, resp. ako sa tieto zložky podieľajú na tvorbe zisku.

		Skutočnosť k 31.12.2017
Ukazovatele likvidity		
	Pohotovú likvidita	8,21
	Bežná likvidita	8,61
	Celková likvidita	8,62
Ukazovatele aktivity		
	Doba obratu pohľadávok /deň/	13,95
	Doba obratu zásob /v dňoch/	0,31
	Obrat celkových aktív	0,74
Ukazovatele rentability		
	Rentabilita tržieb	0,0484
	Rentabilita výnosov	0,0482
	Rentabilita nákladov	0,0507
Podielové ukazovatele		
	Podiel celk. nákladov na 1,- ú výnosov	0,9388

Analýza vzťahov medzi finančnými ukazovateľmi

$$\text{ROA (Return on Assets)} = \frac{\text{Istý zisk}}{\text{celkové aktíva}} = \frac{184\,191}{5\,156\,728} = 0,0357$$

Návratnosť a zhodnotenie kapitálu	r. 2007 = 0,1276
	r. 2008 = 0,1012
	r. 2009 = 0,0837
	r. 2010 = 0,0811
	r. 2011 = 0,0581
	r. 2012 = 0,0588
	r. 2013 = 0,0522
	r. 2014 = 0,0506
	r. 2015 = 0,0507
	r. 2016 = 0,0474
	r. 2017 = 0,0357

D) VPLYV ĽINNOSTI PODNIKU NA ĞIVOTNÉ PROSTREDIE

Ğtátny podnik realizuje svoje Ľinnosti tak, aby nemali negatívny dopad na Ğivotné prostredie. Dodrĝiavame platnú legislatívu v oblasti Ğivotného prostredia a vydané rozhodnutia Ğtátnych orgánov týkajúce sa jednotlivých oblastí.

Pri vypúĝšaní odpadových vôd z bazénov dodrĝiavame povolené koncentračné a bilančné hodnoty ukazovateľov zneĽistenia vo vypúĝšaných vodách, ktoré sú nám urĽené v rozhodnutí Okresného úradu Zvolen, Odbor starostlivosti o Ğivotné prostredie. Pri nakladaní s odpadom postupujeme podľa zákona o odpadoch. Na základe zmluvných vzťahov znižujeme množstvo komunálneho odpadu, a to triedením obalov z plastov, papiera, zo skla a kompozitných obalov. Odovzdávame vyradené elektrické zariadenia na zhodnotenie druhotných surovín. Ğtátny podnik, ako prevádzkovateľ zdroja zneĽistenia ovzdušia (vlastníctvo plynovej kotolne) každoroĽne nahlasuje množstvo zneĽisťujúcich látok vypustených do ovzdušia. Vzhľadom na Ğtruktúru a objem vypustených látok poplatková povinnosť Ğtátnemu podniku nevzniká.

Náklady spojené s vplyvom Ľinnosti Ğtátneho podniku na Ğivotné prostredie ůtujeme na ůľtoch 518 (napr. 518 024 náklady na odvoz odpadu, na zneĝkodnenie odpadu), a na ůľtoch 538 (napr. 538 008 poplatok za zneĽistenie povrchových vôd).

E) PERSONÁLNY MANAŽMENT V ROKU 2017

Riadenie zamestnancov ústavu sa chápe ako **inštrument**, ktorej pozornosť sa sústreďuje na zamestnancov ústavu, teda na **ľudské zdroje** i obsadzovanie pracovných miest, formovanie pracovných vzťahov a vytváranie pracovných podmienok v súlade s personálnou stratégiou.

❖ **Personálna stratégia**

Je zosúladená so strategickými cieľmi ústavu. Má dlhodobé a konkrétne ciele týkajúce sa potreby zamestnancov a ich rozvoj.

❖ **Personálny plán**

Určuje počet, štruktúru zamestnancov i kvalifikácie, vymedzuje pracovný čas, spôsob obsadzovania miest a priestorové rozmiestnenie zamestnancov (podľa oddelení). V roku 2017 sa v GLÚ Marína neplánovalo navýšenie počtu pracovných miest, keďže sme nerozširovali prevádzku.

❖ **Analýza práce**

Slúži k vymedzeniu pracovných miest a funkcií, spracovaniu opisov práce a k špecifickým požiadavkám na zamestnancov. Každý zamestnanec má určené pracovné úlohy, ktoré sú rozpísané v pracovných náplniach. Pri nástupe do zamestnania každý zamestnanec podpisuje pracovnú náplň. Dobře špecifikovanými pracovnými úlohami vedieme zamestnancov k úspešnému zvládnutiu pracovných povinností a k spokojnosti vedenia ústavu.

❖ **Získavanie, výber, rozmiestňovanie, kariéra a prepúšťanie zamestnancov**

GLÚ Marína získava nových zamestnancov na obsadenie voľných pracovných miest z internej evidencie uchádzačov o zamestnanie. V roku 2017 bolo prijatých do zamestnania 24 zamestnancov, z toho 1 ktorý ukončil štúdium, ostatní boli nezamestnaní alebo skončili pracovný pomer u iných zamestnávateľov. S uchádzačmi o zamestnanie v prípade voľného pracovného miesta vedie osobné pohovory riaditeľ ústavu. Počet zamestnancov sa prísne monitoruje len na zaistenie služieb pre pacientov.

Preradenie zamestnancov na vyššie, resp. nižšie pracovné pozície je v súlade so Zákonníkom práce a Kolektívnou zmluvou.

Zamestnanci GLÚ Marína skončili pracovný pomer v roku 2017 z týchto dôvodov:

- dohodou,
- skončením v skúšobnej dobe,
- pracovný pomer dohodnutý na dobu určitú,
- odchodom do starobného alebo invalidného dôchodku (vyplácané odchodné)

❖ **Vzdelávanie zamestnancov, rozvoj kvalifikácie**

Zamestnanci GLÚ Marína majú vytvorené podmienky na celoživotné vzdelávanie, podľa vopred stanoveného a odsúhlaseného plánu si zvyšujú kvalifikáciu (hlavne lekári, fyzioterapeuti, sestry) a to prostredníctvom odborných seminárov, konferencií, prednášok a školení. Niektorí zamestnanci si zvyšujú vzdelanie prostredníctvom atestácií, alebo štúdiom na vysokých školách. Školení sa zúčastňujú aj zamestnanci na doplnenie vedomostí o meniacich sa alebo nových zákonoch.

❖ **Motivácia a stimulácia zamestnancov**

Jedným z najvýznamnejších motivujúcich faktorov je odmena, jednak vo forme miezd, ale aj v rozmanitých výhodách a službách poskytovaných zamestnancom. Naši zamestnanci tak môžu využiť nefinančné benefity: bazény a iné ležebné procedúry alebo konzultácie s lekármi, keďže sme ležebný ústav. Osobitnú úlohu tvoria tzv. vnútorné odmeny súvisiace so spokojnosťou zamestnanca s vykonanou prácou, jeho sebarealizáciou a spoločenským postavením.

❖ **Odmeňovanie zamestnancov**

Systémom odmeňovania rozumieme hlavne peňažné odmeňovanie vo forme miezd, odmien, prémieí, príplatkov na stravovanie, ošatenie atď.

Okrem základnej mzdy sú zamestnanci odmeňovaní:

- 13. a 14. plat pri kladnom hospodárskom výsledku a plnení ukazovateľov prémieového poriadku
- doplnkové dôchodkové sporenie (3. pilier) s príspevkom zamestnávateľa vo výške 5% hrubej mzdy
- ústavné stravovanie zamestnancov štát. hradí 55 % + príspevok zo sociálneho fondu
- 1x za ½ rok príspevok na cestovné náhrady (SF) podmienené trvalým bydliskom mimo Koválovej
- 1x za ¼ rok príspevok na ošatenie zamestnanci príjmovej kancelárie, recepcie, THP
- štvrtštrkové prémie vedúci zamestnanci
- príplatky za nočné smeny, soboty nedele, sviatky.

❖ **Pracovné vzťahy**

V GLÚ Marína pracovné vzťahy hodnotíme ako veľmi podstatné a snažíme sa ich zlepšovať. Vedenie ústavu a vedúci zamestnanci motivujú svojich podriadených k tomu, aby si navzájom pomáhali a tým sa snažili zlepšovať pracovné vzťahy. Komunikácia je veľmi dôležitá, a to nielen z pohľadu práce, ale aj z pohľadu kvality pracovného života a vzťahu k pacientom.

❖ **Pracovné podmienky**

Predstavujú komplex podmienok, ktoré pôsobia na človeka v pracovnom procese a vplývajú na efektívny priebeh zamestnania. K pracovným podmienkam patrí hlavne pracovný rozvrh, ktorý predstavujú dĺžku a štruktúru pracovného času a ústlné striedanie práce a oddychu v rámci zmeny, pracovného týždňa a roka.

Pracovný čas zamestnancom GLÚ Marína je stanovený na 37,5 hod. týždenne a pri ňom sa rozlišuje:

1. jednozmenná prevádzka - od 07.00 hod. i 15.00 hod. (7,5 hod.) i lekári a ostatní VČ, sestry, zdravotnícki asistenti, fyzioterapeuti, maséri, sanitári na balneoprevádzke, údržbári, kuchyňa, THP
2. dvojmenná prevádzka (11,25 hod. zmeny - rozpisy) - sestry, sanitárky, recepcia, kuchyňa
3. trojzmenná prevádzka (7,5 hod. zmeny) - sestry.

K pracovným podmienkam patrí aj bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, kde sa vylučuje pôsobenie nebezpečných a škodlivých faktorov na zamestnancov.

Všetky predpisy týkajúce sa odmeňovania našich zamestnancov a pracovných podmienok sú bližšie uvedené v Kolektívnej zmluve a sú v súlade so Zákoníkom práce.

❖ **Personálny a informačný systém**

Každý zamestnanec ĽÚ Marína je evidovaný v osobnom spise na oddelení personalistiky a spracovanie mzdovej a personálnej agendy je zabezpečené informačným softwarom Helios Orange.

Pri každom informačnom systéme dodržiavame ochranu osobných údajov podľa zákona č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov v znení neskorších predpisov. ĽÚ Marína má vypracovaný Bezpečnostný projekt.

Každý zamestnanec pri nástupe do pracovného pomeru podpisuje podľa pracovného zaradenia:

- Oznámenie o spracúvaní osobných údajov dotknutej osoby i zamestnanec
- Záznam o použití oprávnenej osoby podľa pracovného zaradenia.

Vyhodnotenie základných ukazovateľov:

a) zamestnanci i priemerný evidenčný stav prepočítaný k 31.12.2017

	r. 2016	r. 2017	Rozdiel
Lekári	6,06	5,48	- 0,58
Sestry	26,11	26,00	- 0,11
Fyzioterapeuti	23,67	24,09	+ 0,42
Asistenti spolu	34,25	34,46	+ 0,21
z toho asist. vyk. i in. sanitára	20,25	20,49	+ 0,24
Iní zdrav. zamestnanci	1,45	1,25	- 0,20
THP	13,00	12,53	- 0,47
z toho THP VĎ	2,00	2,00	-
Prevádzkoví zamestnanci	43,62	44,25	+ 0,63
C E L K O M	148,16	148,06	- 0,10

Stav zamestnancov sme nemenili, rozdiely súvisia so zmluvami na dobu určitú a sezónnymi výkyvmi v potrebe pracovných síl (spravidla na letné obdobie).

Prehľad o pohybe zamestnancov uvádzame podľa spracovaného štatistického výkazu M (MZ SR) 2-04 modul 6 sme vykázali za roky:

	2016	2017
• prijatých zamestnancov	17	24
z toho:		
• na dobu určitú	11	7
• na dobu neurčitú	2	11
• návrat z materskej dovolenky	3	1
• presun do inej kategórie	-	4
• nástupom zo škôl	1	1
• prepustených zamestnancov	16	26
z toho:		
• po skončení doby určitej	11	8
• po vzájomnej dohode	2	3
• odchody do dôchodku	1	9
• iné /na mat. dovolenky/	2	2
• z dôvodu organ. zmien	-	-
• presun do inej kategórie	-	4

b) mzdy

	2014	2015	2016	2017
Priemerná hrubá mesaľná mzda	868,92	908,51	955,74	990,72
Nárast priem. mzdy v %	1,07	4,56	5,20	3,66
Nadľasové hodiny za rok	361	515	565	492
Podiel základných plátov na mzdových nákladoch v %	69,50	67,87	66,15	64,11

Skutoľne vyplatené mzdy zamestnancom z toho:	1	ú	100 %
		1 760 236	
Základné platy		1 128 503	64,11
Mzda za nadľasy		5 324	0,31
Príplatky za sviatky		8 467	0,48
Príplatky za zastupovanie		7 792	0,44
Príplatky za noľnú prácu		6 897	0,39
Príplatky za soboty a nedeľe		14 523	0,82
Odmeny jubilantom		4 862	0,28
Prémie, odmeny		137 103	7,79
Za zlepľené hospodárske výsledky		209 243	11,89
Odmeny za pracovnú pohotovosť		14 130	0,80
Ostatné (doplatok do min. mzdy)		11	0,0006
Náhrady mzdy (dovolenky, platené pr. voľno)		223 381	12,69
OON	2	16 601	
ľasové rozlíľenie miezd	3	9 344	

	ú
Mzdové náklady (1+2+3)	1 786 181
Odmeny ľlenov DR	40 320
Fond odmien	27 878
Celkom vyplatené v r. 2016 (1 aľ 5)	1 854 379
Zákonné zdravotné a sociálne poistenie	646 107
Doplnkové dôchodkové poistenie	62 653
Zákonné sociálne náklady ľ SF (náhrady PN, odstupné, odchodné, preventívne prehľadky, OBP)	74 332
Roľná cena práce zamestnancov	2 468 996
ľasové rozlíľenie odvodov k mzdám a premiám	3 298
Celkové mzdové náklady	2 612 891

Mesaľná cena práce vľetkých zamestnancov

205 750,- ú

Ø mesaľná cena práce 1 zamestnanca

1 390,- ú

ľisté mzdy zamestnancov za rok

1 401 338,- ú

Ø mesaľná ľistá mzda zamestnanca

789,- ú

Vzdelávanie zamestnancov

Vzdelávanie zamestnancov za rok 2017 sa realizovalo podľa dlhodobého plánu vzdelávania:

Lekárske semináre: počet 10
úľasť 66

Semináre fyzioterapeutov: počet 10
úľasť 232

Semináre sestier, sanitárov: počet 10
úľasť 167

Interné vzdelávanie zdravotníckych pracovníkov zabezpečuje zamestnávateľ uskutočňuje sa formou odborných ústavných seminárov, ktoré pripravuje na daný školský rok spolu s lekármi vedúca sestra a vedúci rehabilitačný pracovník.

Lekári odprednájali na svojich ústavných seminároch prednášky s témami: M.Perthes, Základná kardiopulmonálna resuscitácia, Kraniosakrálna terapia, Vojtova reflexná metóda, Spasticita a liečba, Neodkladná podpora životných funkcií, Vlasná intervencia, Možnosti miniinvazívnej chirurgickej liečby u pacientov s degeneratívnym ochorením dierkovej chrbtice, Muzikoterapia, Farmakologická liečba osteoporózy.

Fyzioterapeuti na ústavných seminároch absolvovali nasledovné prednášky: Akrálna koaktívna terapia, Joga v rehabilitácii, Cvičenie podľa McKenzie, Relaxácia, Hodnotenie posturálnej stabilizácie trupu u pacientov po operácii totálnej endoprotézy bedrového kĺbu počas kúpeľnej liečby, Podpora rodiovských kompetencií v rámci poradenstva, Rôzne formy využitia kineziotejpu vo fyzioterapii, Bobath koncept, Kognitívny tréning, Muzikoterapia.

Sestry absolvovali semináre, na ktorých bolo odprednávaných 20 tém so zdravotníckou tematikou a novými trendami v zdravotníctve: Autizmus, Vlasná intervencia, Alzheimerova choroba, ošetrovateľská starostlivosť Tetánia, Profesionálny imidž a emocionálny zážitok sestry, Fenylnketonúria, Poruchy zraku a sluchu, Kolektívna imunita, Kliešťová encefalitída, Astma bronchiálna, ošetrovateľská starostlivosť Dehydratácia a rizikový faktor seniorov, Riziko vzniku pádov u geriatrických pacientov, Adenotómia - áno alebo nie?, Edukácia pacienta s celiakiou, Osteoporóza prevencia, terapia, ošetrov. starostlivosť Polyneuropatia, Guillain a Baré syndróm, AZH koncept, Parazity u detí, McKenzie terapia pri bolestiach chrbta.

Dokumentáciu o internom vzdelávaní v rámci GLÚ Marína vedie a odosiela na príslušné regionálne centrum hodnotenia sústavného vzdelávania sestier a pôrodných asistentiek do Banskej Bystrice vedúca sestra.

Zvyšovanie kvalifikácie:

- o fyzioterapeutka Bc. Jačmeníková pokračuje v štúdiu na SZU v Bratislave, katedra fyzioterapie a magisterský stupeň
- o fyzioterapeutka Mičánová študuje na SZU v Bratislave, katedra fyzioterapie a bakalársky stupeň a fyzioterapeutka Bc. Iľenínová ukončila štúdium SZU a magisterský stupeň
- o sanitárky Hatríková, Trebuňová, Babjaková, Kolibská ukončili štúdium na SZG vo Zvolene a odbor sanitár.

Externé vzdelávacie akcie organizované odbornými organizáciami:

- PaedDr. Tuláková sa zúčastnila v Ružomberku konferencie Expresívne terapie vo vedách o ľloveku 2017,
- MUDr. Recabarrenová absolvovala v Bratislave skúšku špecializačného štúdia Zdravotnícky manažment a financovanie,
- Mgr. Spodniaková a Mgr. Krnáľová sa zúčastnili v Bratislave konferencie XXVII. Ľerveňanského dni 2017,
- MUDr. Recabarrenová a MUDr. Scherhaufarová sa zúčastnili v Bratislave Festivalu Kazuistik z pediatrie,
- MUDr. Ľavoj sa zúčastnil na Táloch XXXII. Kongresu Slovenskej hypertenziologickej spoločnosti,
- MUDr. Sikorska absolvovala v Bratislave v rámci predatestačnej prípravy Kontrolný deň v špecializačnom odbore FBLR a Rehabiliáciu v kardiológii,
- MUDr. Ľavoj a MUDr. Recabarrenová sa v Košiciach zúčastnili XV. Košických vertebrologických dní,
- PaedDr. Tuláková sa zúčastnila v Trnave medzinárodnej vedeckej konferencie RES SOCIALIS 2017 a v Bratislave absolvovala školenie Prax a teória liečebnej pedagogiky v zdravotníctve,
- vedúca sestra Mgr. Spodniaková a staničná sestra Mgr. Krnáľová absolvovali v Bratislave I. ĽasŠ špecializačného štúdia Zdravotnícky manažment a financovanie,
- MUDr. Recabarrenová, PaedDr. Tuláková, fyzioterapeutka p. Petříková, sestra Mgr. Valigurská sa zúčastnili v Bratislave kurzu Prohlubující kurz Bazální stimulace,
- fyzioterapeutky Mgr. Kmešová a Mgr. Mesároňová sa v Bojniciach zúčastnili XXVII. Zjazdu SS FBLR,
- fyzioterapeutka Mgr. Odalógová absolvovala v Košiciach Špecializačné štúdium Ľ fyzioterapia pri poruchách CMS Ľ I. ĽasŠ
- MUDr. Ľavoj sa zúčastnil v Bratislave XXII.kongresu Slovenskej kardiologickej spoločnosti,
- MUDr. Recabarrenová a MUDr. Scherhaufarová sa zúčastnili v Bratislave Pracovnej konferencie Detskej kliniky LFUK a DFNSP Bratislava,
- MUDr. Recabarrenová, Mgr. Spodniaková a Mgr. Krnáľová sa zúčastnili na Táloch 14. Tálskych sesterských dní,
- MUDr. Sikorska absolvovala v rámci predatestačnej prípravy v Bratislave kurz špecializačného štúdia v manuálnej terapii II.,
- vedúca sestra Mgr. Spodniaková a staničná sestra Mgr. Krnáľová absolvovali v Bratislave II. ĽasŠ špecializačného štúdia Zdravotnícky manažment a financovanie,
- fyzioterapeutky Bc. Jačmeníková a Fáberová absolvovali v Ľervenom Klágtore IV. Neuro fyzio workshop s medzinárodnou účasťou,
- MUDr. Sikorská a fyzioterapeutka Fáberová sa zúčastnili v Košiciach konferencie Rehabilitácie spastickej parézy,
- lekári sa zúčastňujú 1 x mesačne aj lekárske semináre organizovaných Slovenskou lekárskou spoločnosťou v Nemocnici Zvolen a.s.,
- individuálne vzdelávanie lekárov Ľ štúdiom odborných Ľasopisov a literatúry,
- Ľlenky Slovenskej komory sestier a pôrodných asistentiek sa individuálne zúčastňujú seminárov poriadaných SKS a PA vo Zvolene.

Nezanedbávame ani vzdelávanie ostatných kategórií. Administratívni zamestnanci sa podľa aktuálnych zmien legislatívy zúčastnili v roku 2017 odborných ekonomických školení:

- Daň z príjmov a daňové priznanie za r. 2016 a zmeny k 1.1.2017
- Povinnosti mzdovej účtovníky pri uzávierke r.2016 a legislatívne zmeny v mzdovej účtovníke k 1.1.2017
- Pracovné stretnutie ekonomických pracovníkov,
- Školenie TREXIMA,
- Zmeny k 1.5.2017 a práca evidovaných nezamestnaných- sezónne práce - materské
- Vybrané okruhy verejného obstarávania v praxi,
- Ochrana osobných údajov a nové nariadenie EÚ,
- Zákazka s nízkou hodnotou podľa § 117 ZVO, postup VO,
- Daň z príjmov a príprava na daňové priznanie za rok 2017, zmeny v legislatíve pre r. 2018,
- Elektronické schránky v zmysle zákona o eGovernmente,
- Workshop o ochrane FO pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov,
- Povinnosti mzdovej účtovníky pri uzávierke v r.2017 a legislatívne zmeny v mzdovej účtovníke k 1.1.2018.

F) INVESTIČNÁ ĽINNOSŤ

V roku 2017 sme zaobstarali nasledovný dlhodobý hmotný majetok:

• Technické zhodnotenie budovy Ľ vybudovanie sociálneho zariadenia na odd. A 3	10 050,31 ú
• Hydromasážna vaňa AQUADELICIA Mini III L	7 201,02 ú
• Záchytná priekopa zrážkových vôd v átriu medzi pav. A a B	6 993,41 ú
• Rehabilitačný prístroj Thera Tigo	4 998,00 ú
• Rehabilitačný prístroj DUO 400 vr. vákuovej jednotky VACO 400	4 296,00 ú
• Automatický kráľ zelieniny	3 834,00 ú
• Umývačka riadu pre kuchynky na A2, A1	3 615,31 ú
• Klimatizácia jedálne A prízemie	3 098,40 ú
• Podlahový Ľistiacci automat	3 048,00 ú
• Server HPE ProLiant ML 350	2 939,13 ú
• Umývačka riadu pre A3	1 823,00 ú
• Defibrilátor	1 800,00 ú
Spolu:	53 696,58 ú

Okrem toho sme pre potreby rehabilitačného - balneologickej prevádzky obstarali nasledovné zariadenia:

• Rehabilitačný prístroj Thera Mobi	1 699,00 ú
• Rehabilitačný prístroj Posturomed 202 Fyziomed CS	1 450,00 ú
• Parafínový kúpeľ Paraterm 56 s raĽelinovými nosičmi tepla	1 650,60 ú

Zabezpečili sme

• Ozvučenie vnútorných priestorov bazénov	4 293,00 ú
• Nové nerezové zariadenie pre kuchynky na A2 a A1	6 342,00 ú

G) FINANČNÁ SITUÁCIA

Vedenie Ľtátneho podniku prísne sleduje finančnú situáciu ústavu, je tradíciou a firemnou kultúrou uhrádzaš svoje záväzky voľi obchodným partnerom, zamestnancom a Ľtátu v termínoch splatnosti.

K 31.12.2017 **neevidujeme Ľiadne záväzky po lehote splatnosti**. Zostatok na úľte 321 - Dodávatelia k 31.12.2017 predstavoval 129 134,17 ú. Všetky položky boli uhradené v lehotách splatnosti do 8.3.2018.

K 31.12.2017 boli v úľtovníctve na úľte 311 Ľ Odberatelia evidované **pohľadávky** vo výĽke 145 072,56 ú. Jedná sa o pohľadávky voľi naším hlavným odberateľom Ľ zdravotným poisťovniam, a zostatok pohľadávky voľi p. Vranovej, ktorá absolvovala pobyt v našom zariadení ako sprievodca. Presné Ľlenenie pohľadávok predkladáme:

Všeobecná zdravotná poisťovňa	68 322,12 €
ZP Dôvera	34 542,24 €
ZP Union	41 944,20 €
p. Vránová	264,00 €
SPOLU	145 072,56 €

Všetky Zdravotné poisťovne uhradili svoje záväzky voči podniku v termínoch splatnosti v januári 2018.

Tak, ako stanovuje platná legislatíva, finančné prostriedky má podnik uložené iba v jednom peňažnom ústave. Jedná sa o Všeobecnú úverovú banku a.s., pobočka Zvolen. K 31.12.2017 bol vykázaný zostatok finančných účtov 3 307 174,03 €, z čoho peniaze v pokladni boli vo výške 1 508,68 € a zostatok účtu v banke činí 3 305 665,35 EUR. Všetky tržby v hotovosti sú denne odvádzané na bankový účet podniku, v pokladni sú v hotovosti držané peniaze iba na drobné nákupy.

N á v r h na rozdelenie Ľistého zisku za rok 2 0 1 7

Návrh na rozdelenie Ľistého zisku za rok 2017 predkladáme v súlade s Vnútropodnikovými pravidlami na rozdelenie hospodárskeho výsledku, ktoré schválilo Ministerstvo zdravotníctva SR dňa 9. 2. 2006 v súlade s Nariadením vlády SR Ľ. 175/1993 Z. z. o finanĽnom hospodárení Ľtátnych podnikov.

	ú
SkutoĽný Ľistý zisk za rok 2017 je	184 191,-
z toho disponibilný zisk je	174 981,-
tvorba rezervného fondu (5%)	9 210,-
tvorba fondu odmien (10%)	18 419,-
tvorba sociálneho fondu (3%)	5 526,-
nerozdelený zisk roku 2017	151 036,-
spolu	184 191,-

Dozorná rada Ľtátneho podniku dňa 23. marca 2018 prerokuje vyĽgie uvedený návrh na rozdelenie Ľistého zisku. Následne bude predloĽený na schválenie zakladateľovi Ľtátneho podniku Ľ Ministerstvu zdravotníctva SR.

Schválené rozdelenie Ľistého zisku bude zúĽtované ako tvorba jednotlivých fondov a nerozdelený zisk roku 2017 bude preúĽtovaný na úĽet 428 Ľ Nerozdelený zisk minulých rokov a bude predstavovaŠvlastné zdroje podniku.

Predkladá:

MUDr. Vladimír Ľ avoj
riaditeľ Ľtátneho podniku

V KováĽovej, 16. marca 2018

Zhodnotenie koncepcie rozvoja štátneho podniku na rok 2017

Koncepcia rozvoja štátneho podniku na rok 2017 bola v marci 2017 predložená Dozornej rade, ktorá ju dňa 22.3.2017 na svojom riadnom zasadnutí prejednála a schválila plánované investície. Následne bola predstretá nágmu zakladateľovi - Ministerstvu zdravotníctva SR k schváleniu, ktoré ju spolu s roľnou úlovnou závierkou a návrhom na rozdeleniu zisku za rok 2016 schválilo, o nám bolo dňa 15.5.2017 písomne oznámené.

V roku 2017 sme oľakávania uvedené v Koncepcii rozvoja naplnili reálnymi pozitívnymi výsledkami (údaje v tis. ú):

	koncepcia	skutoľnosť	rozdiel
výkony pred zdanením	3 390	3 818	+ 428
náklady pred zdanením	3 339	3 584	+ 245
zisk pred zdanením	51	234	+ 183
zisk po zdanením	40	184	+ 144

Pri stanovovaní plánovaných cieľov pre jednotlivé hospodárske roky je vedenie podniku maximálne opatrné. Vychádza z toho, že mnohé skutoľnosti, ktoré majú vplyv na nákladovú, i príjmovú stranu hospodárenia, nie sú zo strany podniku ovplyvniteľné.

Záujem o poskytované služby nášho ústavu je stabilný, o je dôsledkom zvyšovania povedomia o kvalite našej iinnosti v odborných kruhoch. Zároveň osobná dobrá skúsenosť pacientov, ktorí absolvovali kúpeľnú liečbu v našom zariadení, slúži ako nezaplatiteľný personálny marketing v širokej verejnosti. Vďaka roľnej obsadenosti lôžkového fondu na úrovni 87,06 %, i vďaka úprave ceny ošetrovacieho dňa pre deti od všeobecnej zdravotnej poisťovne od 1.3.2017, sa nám podarilo dosiahnuť skutoľné výnosy vyšie ako boli plánované, a to o 428 tis. ú.

Náklady sú zo strany podniku vynakladané maximálne efektívne, úspory sa darí dosahovať pri dojednávani zmluvných cien. Záväzky vyplývajúce z legislatívneho rámca odmeňovania pre zdravotníckych pracovníkov a z platnej kolektívnej zmluvy si podnik plní. Všetky svoje záväzky voľi dodávateľom, štátu ale i zamestnancom uhrádza v dohodnutých termínoch.

V roku 2017 sme dosiahli i istý zisk vyšší ako bol plánovaný v koncepcii rozvoja podniku o 144 tis. ú.

Tak, ako po minulé obdobia, aj v priebehu roku 2017 sme:

- zabezpečili plynulé finančné toky počas celého roku, všetky platby sme uhrádzali v stanovených termínoch, rovnako aj výplaty miezd zamestnancom
- realizovali sme plánované investičné akcie
- zabezpečenie bežnej prevádzky ako aj financovanie investičných akcií podnik realizoval z vlastných zdrojov
- vytvorený zisk rozdelíme podľa schválených pravidiel a prevažnú iasť použijeme na budúce investície.

ĽERPANIE SOCIÁLNEHO FONDU ZA ROK 2017

Tvorba:

Zostatok k 1.1.2017	5 028,75	ú
Zákonný prídel za r. 2017	21 385,00	ú
Prídel zo zisku z r. 2016	7 043,00	ú
Spolu:	33 456,75	ú

Ľerpanie:

➤ príspevky na stravu zamestnancov	8 171,10	ú
➤ príspevky na dopravu do zamestnania	7 770,00	ú
➤ odmeny jubilantom	1 966,40	ú
➤ posedenie na záver roka 2017	3 299,00	ú
➤ príspevok na regeneráciu prac. síl	6 869,51	ú
➤ oľ kovanie zamestnancov	88,16	ú
Ľerpanie spolu:	28 164,17	ú
Zostatok SF k 31.12.2017	5 292,58	ú

Vypracoval: Belov Ľubomír