

SLOVNAFT MONTÁŽE A OPRAVY a.s.

VÝROČNÁ SPRÁVA 2017



OBSAH

PRÍHOVOR PREDSEDU PREDSTAVENSTVA.....	2
PROFIL SPOLOČNOSTI	4
ORGÁNY SPOLOČNOSTI	5
ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA SPOLOČNOSTI	6
FINANČNÝ PREHĽAD	7
GENERÁLNE REVÍZIE, TECHNOLOGICKÉ ZARÁŽKY, CAPEX.....	11
KOMPLEXNÝ SERVIS	14
PREDPOKLADANÝ VÝVOJ V ROKU 2018	17
ĽUDSKÉ ZDROJE	18
RIADENIE KVALITY	21
BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA ZAMESTNANCOV	23
DOHĽAD PRACOVNEJ ZDRAVOTNEJ SLUŽBY NA ZAMESTNANCOV	25
SPRAV KROK PRE SVOJE ZDRAVIE	26
OCHRANA PRED POŽIARMÍ	27
TRVALO UDRŽATEĽNÝ ROZVOJ.....	28
ŽIVOTNÉ PROSTREDIE	30
ODPADY	31
ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA K 31.12.2017 a SPRÁVA AUDÍTORA.....	32

PRÍHOVOR PREDSEDU PREDSTAVENSTVA

Vážené dámy, vážení páni,

rok 2017 bol pre našu spoločnosť rokom s historicky najvyšším objemom vykonaných prác. S potešením môžeme konštatovať, že sme potvrdili našu pozíciu stabilného a spoľahlivého partnera v oblasti opráv a údržby spoločností v Skupine SLOVNAFT.

Vďaka vysokému pracovnému nasadeniu a kvalifikovaného prínosu našich zamestnancov sme úspešne zvládli výzvy, ktoré nám tento rok priniesol. Dokázali sme realizovať 26 700 zákaziek.

Pod vedením našej spoločnosti, ako hlavného dodávateľa prác, boli realizované generálne revízie na 26 výrobných jednotkách a projekty technologických zarážok na 14 výrobných jednotkách, zabezpečovali sme projekty typu MOC, Minor Capex a Asset Replacement. Okrem uvedených činností sme vykonávali, tak ako každý rok, bežnú údržbu výrobných zariadení našej materskej spoločnosti a dcérskych spoločností Skupiny SLOVNAFT.

Naším hlavným poslaním bolo zabezpečiť spolu so zainteresovanými stranami starostlivosť o strojno-technologické zariadenia tak, aby bola dosiahnutá ich trvalá prevádzková spoľahlivosť a umožnilo sa tak spracovanie ropy a finálnych produktov na maximálny výkon. V roku 2017 bol ukazovateľ prevádzková dostupnosť výrobných jednotiek Výroby splnený na 95,88%.

Samozrejme, našim záujmom je aj naďalej úspešne napredovať. Veľmi účinné nástroje ďalšieho rozvoja predstavujú projekty, ktorých cieľom je zefektívniť fungovanie spoločnosti ako i celej Skupiny MOL.

V roku 2017 sme pokračovali v projektoch CCM (Cross Country Maintenance) a LEAN. V rámci projektu LEAN sa podarilo skrátiť proces projektov MOC o polovicu, skrátiť celkový čas opravy rotačných strojov a rozbehnúť projekt na vytvorenie reportovacieho systému generálnych revízií.

Vďaka projektu Spare part management sme spustili automatickú tvorbu objednávok zo zmlúv voči našim dodávateľom a zaviedli roznášku materiálu zo skladov do jednotlivých dielní. V októbri bol spustený projekt 6 sigma DMAIC s jasným cieľom – eliminovať prolongáciu generálnych revízií z dôvodu nekvality vstupných materiálov.

Najväčší dôraz pri realizácii akejkoľvek činnosti sme kladli na zachovanie bezpečnosti zamestnancov, technológií, a tým aj prevádzky našej spoločnosti. Nastavené procesy zabezpečujú ochranu života a zdravia zamestnancov, udržiavajú ekologické parametre výroby a prostredia, v ktorom Skupina SLOVNAFT podniká.

S odstavením, nábehom výrobných jednotiek a realizáciou opravárensko – údržbárskych prác je vždy spojené zvýšené riziko v oblasti bezpečnosti práce. Preto bezpečný a bezúrazový

priebeh sme mali a máme na zreteli už pri samotnej príprave a plánovaní. Dodržiavanie pravidiel v oblasti HSE sme zabezpečili pravidelnou kontrolou výkonu prác. V roku 2017 sme evidovali 1 pracovný úraz zamestnanca našej spoločnosti. Ciele kvality stanové pre oblasť bezpečnosti práce, požiarnej ochrany, ochrany životného prostredia boli splnené.

Najväčšia hodnota spoločnosti je v ľuďoch, ktorí tu pracujú. Preto dlhodobým cieľom našej spoločnosti naďalej zostáva stabilizácia kvalifikovaných pracovníkov a zvýšenie ich spolupatričnosti. Systém zamestnaneckých výhod, kvalifikácia zamestnancov a odborné vzdelávanie špecialistov patria medzi priority riadenia ľudských zdrojov. V rámci riadenia a podpory ľudského potenciálu sme realizovali projekty Akadémie majstrov a VECTOR a rozbehli sme projekt Pay for competence.

Na záver by som rád využil príležitosť a úprimne sa poďakoval všetkým zákazníkom a obchodným partnerom. Osobitná vďaka samozrejme patrí všetkým zamestnancom, ktorí vďaka svojej profesionálnej práci posilňujú dobré meno našej spoločnosti.



PROFIL SPOLOČNOSTI

SLOVNAFT MONTÁŽE A OPRAVY a.s. - dcérska spoločnosť SLOVNAFT, a.s., sídli priamo v areáli SLOVNAFT, a.s.. Činnosť spoločnosti je historicky zviazaná s vývojom rafinárskej a petrochemickej výroby na Slovensku od jej počiatkov v roku 1895. V povojnovom období sa spoločnosť vyvíjala v rámci rafinérsko – petrochemického kombinátu Slovnaft a od roku 1993 je samostatnou akciovou spoločnosťou.

SLOVNAFT MONTÁŽE A OPRAVY a.s. (ďalej ako „spoločnosť“) je údržbárska spoločnosť, ktorá poskytuje komplexnú starostlivosť o strojno-technologické zariadenia, elektrozariadenia, zariadenia merania a regulácie a komplexné služby v oblasti dodávok investičných celkov, rekonštrukcií, modernizácií a opráv. Tento široký záber činností je procesne a organizačne rozdelený do nasledovných oblastí:

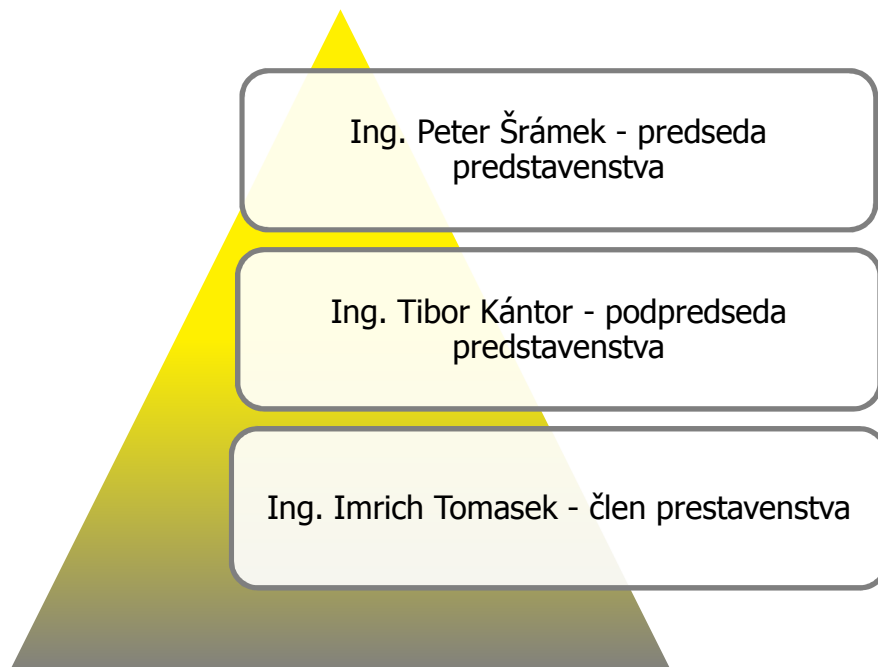
- Opravy strojov
- Montáže a opravy potrubí
- NDT skúšky, tlakové skúšky
- Inštalácie, servis, montáže a demontáže zariadení pre MaR
- Rotačné a ploché tesnenia
- Montáže a opravy vonkajších a vnútorných slaboprúdových rozvodov
- Čistenie zariadení vysokotlakovými agregátmi
- Fyzikálnochemické merania
- Logické riadiace systémy
- Výkonová elektronika
- Opravy a GR regulačných ventilov, pohonov, priemyselných armatúr
- Revízie transformátorov a VN spínačov
- Komplexné činnosti a riadenie generálnych revízií a odstávok výrobných jednotiek v SLOVNAFT, a.s.
- Komplexný servis a opravy technických zariadení inteligentných budov
- Príprava a realizácia vybraných akcií investičného charakteru

Sídlo:	Vlčie hrdlo, P.O.BOX 52, 820 03 Bratislava 23, Slovenská republika
IČO:	31356915
Deň zápisu do Obchodného registra SR:	16. augusta 1993
Právna forma:	akciová spoločnosť
Označenie zápisu v Obchodnom registri SR:	zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, Oddiel Sa, Vložka číslo 548/B

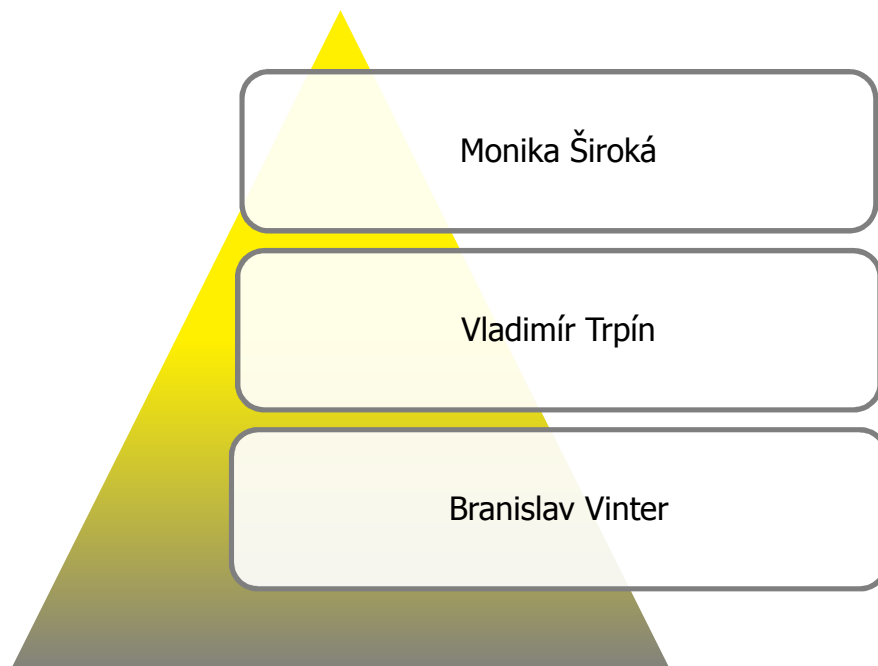


ORGÁNY SPOLOČNOSTI

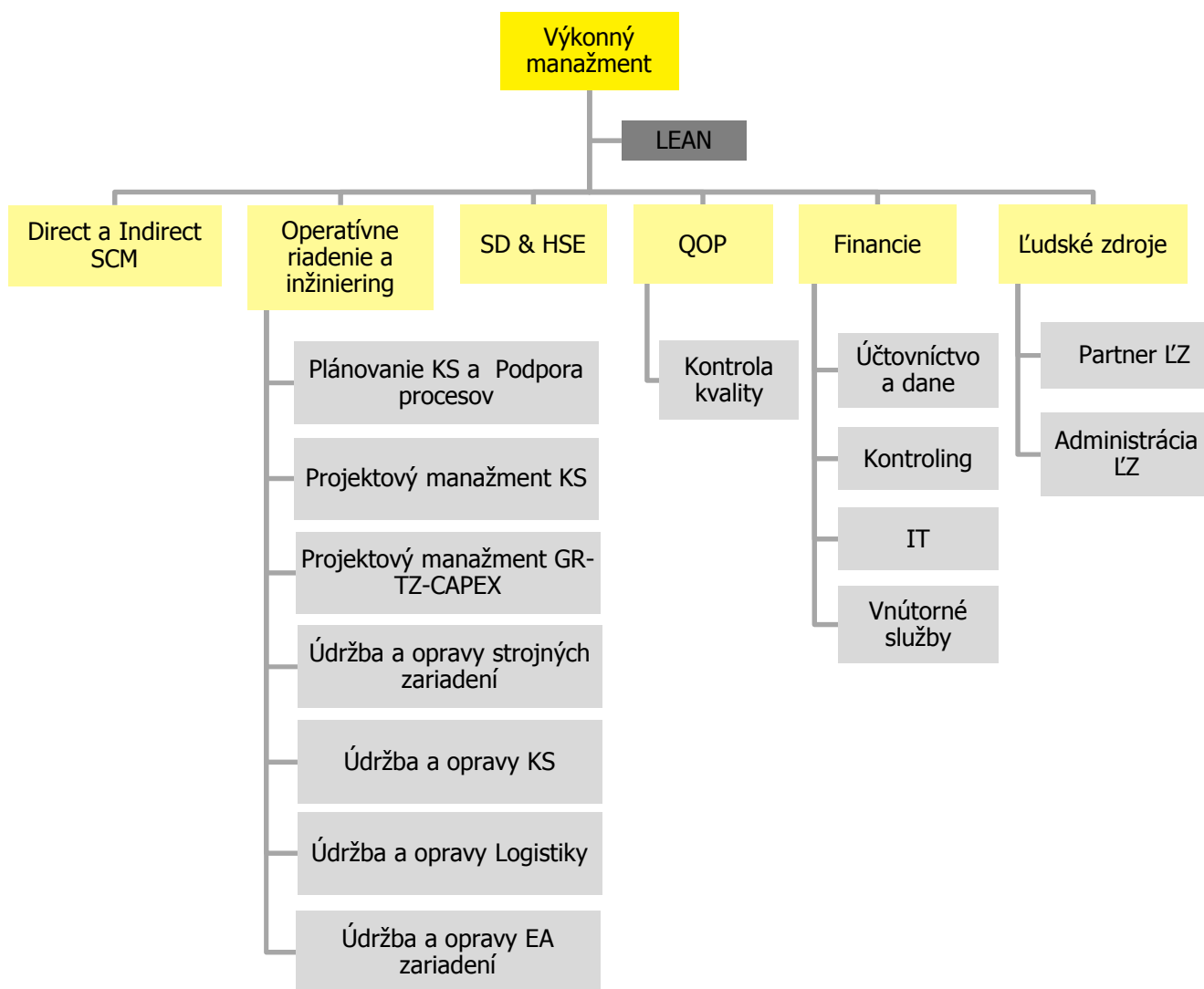
PREDSTAVENSTVO



DOZORNÁ RADA



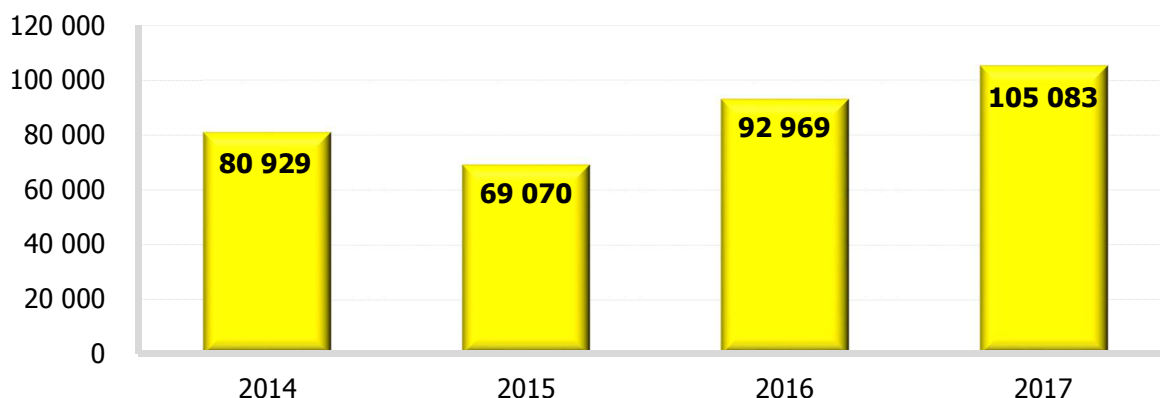
ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA SPOLOČNOSTI



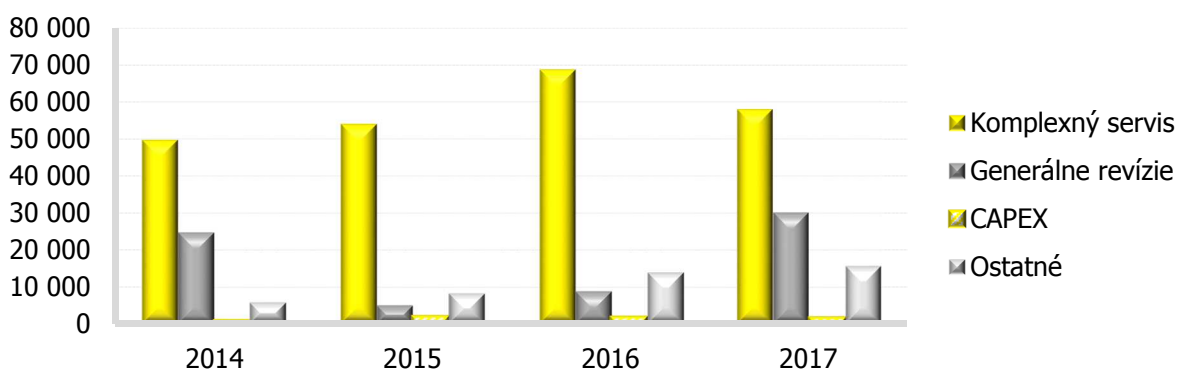
FINANČNÝ PREHĽAD

Spoločnosť je 100 % dcérskou spoločnosťou SLOVNAFT, a.s.. Hlavným predmetom podnikania a zároveň cieľom spoločnosti je poskytnutie kvalitných a promptných služieb v oblasti komplexného servisu, technologických odstávok, generálnych revízií a dodávok zariadení do petrochemických a rafinérskych závodov Skupiny MOL. Táto skutočnosť mala značný vplyv na štruktúru tržieb spoločnosti v roku 2017. Celkové tržby z predaja vlastných výrobkov a služieb spoločnosti predstavovali objem 105 083 tis. EUR, čo bolo o 13% viac ako v predchádzajúcom roku. Výška tržieb za generálne opravy sa zvýšila o viac ako 200% oproti roku 2016. Takmer 100 % všetkých tržieb z predaja vlastných výrobkov a služieb bolo realizovaných pre Skupinu SLOVNAFT, pričom najväčší podiel mali tržby za komplexnú údržbu (55%). Z hľadiska jednotlivých obchodných partnerov bol najväčší objem tržieb z predaja vlastných výrobkov a služieb realizovaný smerom na Slovnaft Rafinériu (70%).

Vývoj tržieb z predaja vlastných výrobkov a služieb (v tis. EUR)

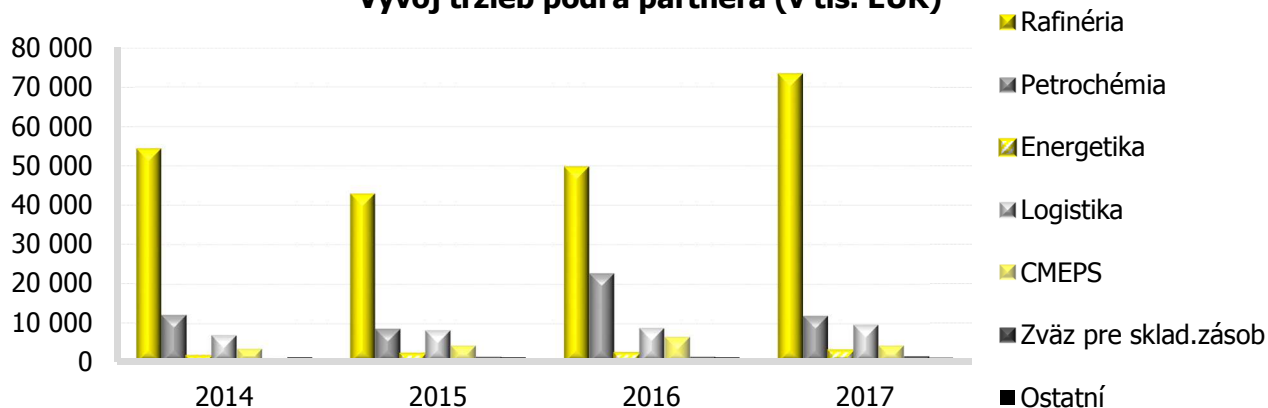


Vývoj tržieb podľa charakteru prác (v tis. EUR)

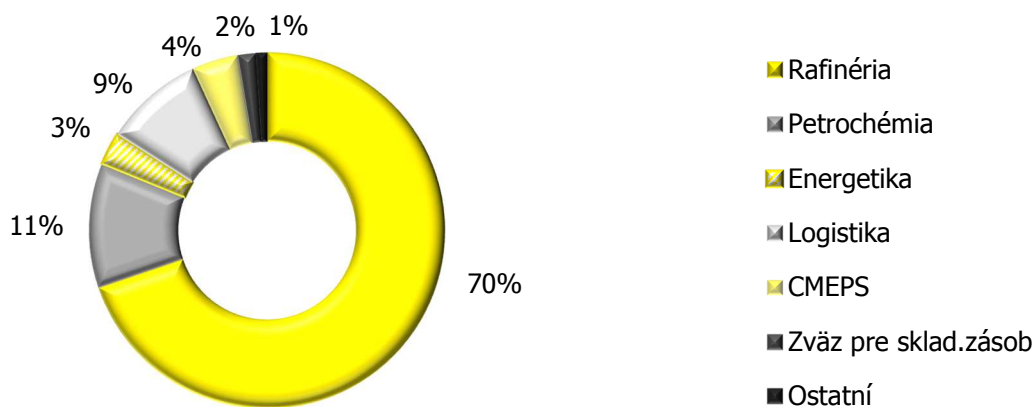


Štruktúra tržieb je výrazne ovplyvnená jednotlivými cyklami generálnych revízií.

Vývoj tržieb podľa partnera (v tis. EUR)

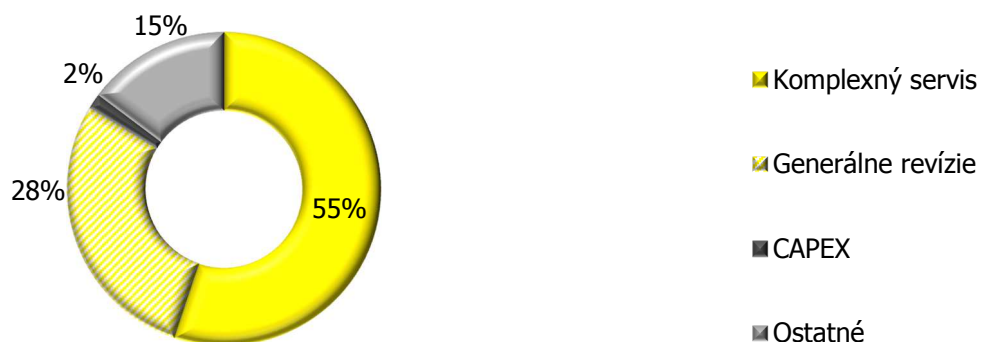


Štruktúra tržieb v roku 2017 podľa partnera



Z hľadiska jednotlivých obchodných partnerov bol najväčší objem tržieb z predaja vlastných výrobkov a služieb realizovaný pre SLOVNAFT, a.s. - Rafinéria (70%), na SLOVNAFT, a.s. - Petrochémia (11%), SLOVNAFT, a.s. - Logistika (9%) a CM European Power Slovakia, s. r. o. (CMEPS) (4%).

Štruktúra tržieb v roku 2017 podľa charakteru prác



V roku 2017 najväčší podiel na celkových tržbách v objeme 55% predstavoval komplexný servis vrátane prác počas technologických odstávok. Tržby za generálne revízie tvorili 28%, tržby za CAPEX akcie 2% a ostatné tržby predstavovali 15%.

Kľúčové finančné výsledky (v tis. EUR)

Rok	2014	2015	2016	2017
Tržby z predaja vlastných výrobkov a služieb	80 929	69 070	92 969	105 083
Náklady za spotrebu materiálu, energií a služieb	67 405	54 579	77 767	86 426
Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti	831	828	1 017	1 260
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení	434	609	720	944
Investície	407	319	385	730

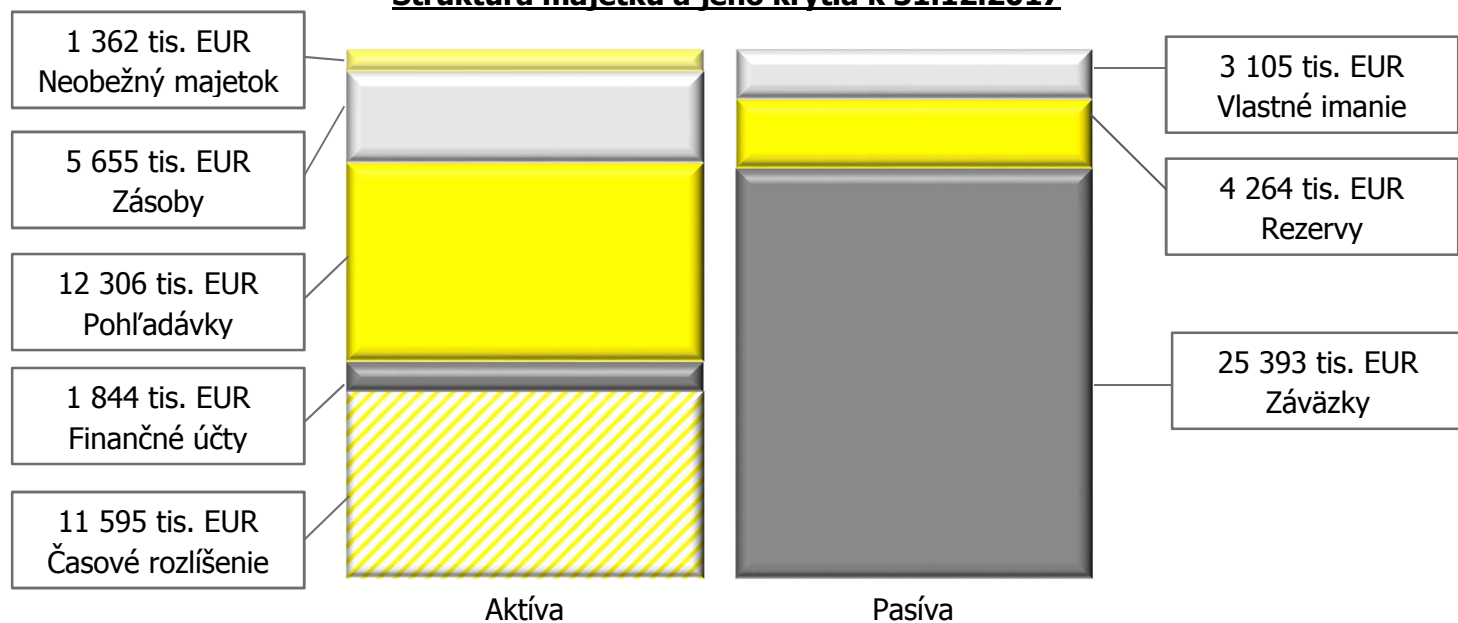
Návrh na rozdelenie výsledku hospodárenia za rok 2017

Rozdelenie výsledku hospodárenia po zdanení za rok 2017	
Dotvorba rezervného fondu do výšky 20% základného imania	- €
Dividenda	943 643,52 €
Nerozdelený zisk minulých rokov	- €
Spolu	943 643,52 €

Štruktúra majetku a jeho krytia (v tis. EUR)

Rok	2014	2015	2016	2017
Neobežný majetok	1 150	1 073	1 056	1 362
Obežný majetok	16 969	19 698	24 066	19 805
Časové rozlíšenie	7 862	6 404	13 522	11 595
Aktíva	25 981	27 175	38 644	32 762
Vlastné imanie	4 088	2 770	2 880	3 104
Závazky	21 889	24 305	35 764	29 657
Časové rozlíšenie	4	100	0	1
Pasíva	25 981	27 175	38 644	32 762

Štruktúra majetku a jeho krytia k 31.12.2017



GENERÁLNE REVÍZIE, TECHNOLOGICKÉ ZARÁŽKY, CAPEX

V roku 2017 boli realizované generálne revízie na týchto výrobných jednotkách Výroby.

prevádzka	názov výrobnej jednotky
EN	GR VJ ZEE-REE
P 7	GR VJ UV, TER, UK, VJ CC4
P 1	GR VMP, VVO
P 2	GR SKP 1, SKP2, VJ OP1, VJ OP2, VJ OP3, VJ DBP2
P 3	GR VJ AD5
P 4	GR VJ KHK, VJ KHK VD, VJ KHK VV, VJ KHK CC6
P 5	GR VJ CCR5, VJ HRR4, VJ Aromáty, VJ Red.Reformátu, VJ Izom.L.Bi, PH, RS-blok 55, VJ HRP5
CMEPS	GO TG 1

Taktiež boli počas roku 2017 realizované projekty technologických zarážok, neplánovaných technologických zarážok a krátkodobých odstávok na výrobných jednotkách:

prevádzka	názov výrobnej jednotky
P 2	SAR, SRU 100, SRU 200
P 3	RHC, AD 5, HPP
P 5	Izomer. L.Bi, HRP 7
P 7	SK, TER
P 8	EJ 2, LDPE 4, PE3L7, PP3



Hlavným dodávateľom prác bola naša spoločnosť, ktorá časť výkonov zabezpečovala cez externých dodávateľov a časť prác realizovala vlastnými zamestnancami.

Hlavné činnosti zabezpečované vlastnými pracovníkmi spoločnosti:

- kompletný inžiniering, riadenie a kontrola procesu prípravy a realizácie všetkých generálnych revízií,
- generálne opravy rotačných strojov,
- opravy armatúr, poistných ventilov, stavoznakov,
- demontáž a spätná montáž rúrkových zväzkov výmenníkov tepla vyťahovacím zariadením (s kapacitou 20t a 50t),
- kooperačné činnosti profesií strojnnej , meranie a regulácie a elektro,
- revízie zaradení fyzikálno-chemických meraní,
- revízie rozvádzačov, servo-pohonov, transformátorov,
- diagnostické činnosti,
- OTK činnosti
- HSE činnosti
- DCS, PLC činnosti.

Všetky generálne revízie a technologické zarážky boli zrealizované v požadovanom rozsahu a bez závažného porušenia HSE predpisov.

Počas roka 2017 bola realizovaná významná Capex akcia :

- Extrakcia arómatov, jednotka chladiacej vody – Prípojky

Objem realizovaných prác a dodávok náhradných dielov boli vo výške **1 005 tis. EUR.**



Počas roku 2017 boli realizované Minor Capex a MOC projekty v rozsahu:

- Logistika I.,II.,III. etapa 39 projektov
- Zväz I.,II. 11 projektov

Objem prác a dodávok náhradných dielov boli vo výške **1 155 tis. EUR.**

- Výroba 353 projektov

Objem dodávok náhradných dielov bol vo výške **7 497 tis. EUR.**



Počas roka 2017 boli realizované Asset replacement projekty v rozsahu:

- Výroba 16 projektov

Objem realizovaných prác bol vo výške **2 534 tis. EUR.**

KOMPLEXNÝ SERVIS

V roku 2017 bola činnosť údržby a opráv vykonávaná v zmysle predmetov zmlúv na služby rutínnej údržby a pravidelných činností pre časti SLOVNAFT, a.s. – Výroba a Energia a výroba tepla a Logistika, pre CM European Power Slovakia, s.r.o., VÚRUP, a.s., Messer Slovnaft s.r.o. a Zväz pre skladovanie zásob, a.s..

Spoločnosť pripravila a realizovala v súlade s uvedenými zmluvami výkon prediktívnej, preventívnej a korektívnej údržby s cieľom dosiahnuť stanovenú dostupnosť strojno - technologického zariadenia našich zákazníkov pre profesie strojná, elektro, elektroautomatizácia a stavebná, vrátane dodávok potrebného materiálu, náhradných dielov a subdodávok.

Údržba strojno - technologického zariadenia bola vykonávaná vlastnými kapacitami a subdodávateľmi.

Väčšina výkonov bola realizovaná internými kapacitami za účasti našich zmluvných partnerov. Najvýznamnejší z nich boli spoločnosti: SAM - SHIPBUILDING AND MACHINERY a.s., SLOVING, spol. s.r.o., PMP Montex s.r.o., HOLUBEK, s.r.o., ESK a.s., ASSA profi, spol. s.r.o., Therma K.M., spol. s.r.o., ROKOS s.r.o. Bratislava a DUNAGÉP SLOVAKIA, spol. s.r.o..



Hlavné zabezpečované činnosti údržby v roku 2017 :

pre profesiu strojnú

- bežná údržba strojných zariadení
- opravy a údržba točivých strojov
- opravy a údržba ručných a poistných armatúr
- odstraňovanie netesnosti metódou Furmanite
- opravy a údržba koľajovej techniky
- bezdemontážna diagnostika strojného zariadenia v oblasti merania vibrácií
- termografia a UZ merania hrúbok

pre profesiu elektro zariadení

- bežná údržba elektrických zariadení
- opravy a údržba elektromotorov
- opravy a údržby elektrorozvodní NN a VN do 6kV
- oprava údržba zariadení výkonovej elektroniky
- opravy a údržba NN a VN transformátorov
- opravy a údržba klimatizácií a vzduchotechniky

pre profesiu elektro automatizácie

- bežná údržba elektroautomatizačných zariadení
- opravy a údržba poľných prístrojov
- opravy a údržba regulačných armatúr
- metrologické činnosti
- opravy a údržba zariadení fyzikálno – chemického merania
- opravy a údržba riadiacich a blokovacích systémov
- opravy a údržba stabilných hasiacich zariadení
- opravy a údržba zabezpečovacích a oznamovacích zariadení železničnej vlečky
- služby metrologického zabezpečenia určených meradiel daňových skladov

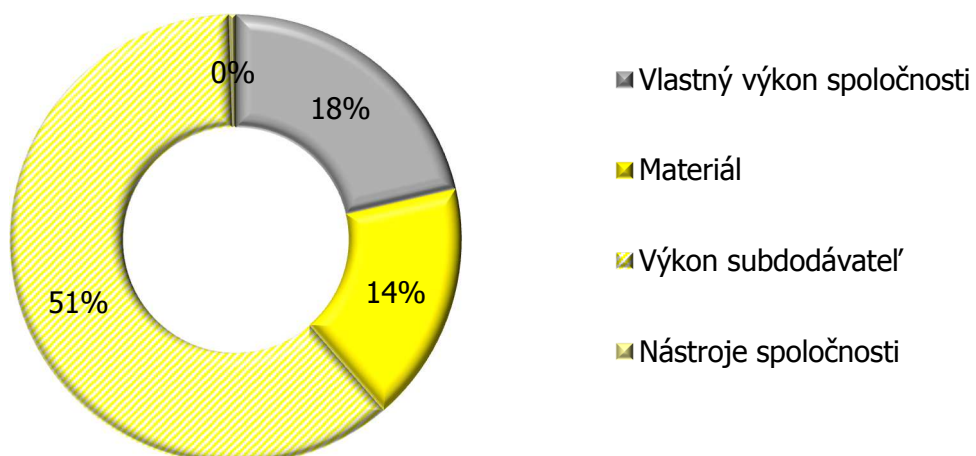
pre profesiu zariadení katódovej ochrany

- bežná údržba zariadení katódovej ochrany
- opravy a údržba diaľkového kábla a telekomunikačných prostriedkov
- služba - meranie a vyhodnocovanie účinnosti katódovej ochrany zaradení

pre profesiu stavebnú

- opravy a údržba stavebných zariadení
- opravy a údržba čerpacích staníc v určenom regióne

Štruktúra výkonov v rámci komplexného servisu za rok 2017 je uvedená v nasledujúcom grafe:



PREDPOKLADANÝ VÝVOJ V ROKU 2018

V roku 2018 čaká spoločnosť ďalšie náročné obdobie, ktoré v praxi overí v minulom roku implementované zmeny a dosiahnuté výsledky programov zameraných hlavne na zvýšenie efektívnosti údržbárskych procesov a udržanie požadovanej spoľahlivosti strojno-technologických zariadení, a tým aj dostupnosti jednotlivých prevádzok.

Pod vedením našej spoločnosti, ako hlavného dodávateľa prác, budú realizované generálne opravy na 6 výrobných jednotkách a projekty technologických zarážok na 20 výrobných jednotkách spoločnosti SLOVNAFT, a.s. Taktiež budeme zabezpečovať prípravu a realizáciu Minor Capex, MOC a Asset Replacement projektov na jednotlivých prevádzkach Výroby, Logistiky a na Energetike.

Okrem uvedených činností budú aj v roku 2018 zamestnanci našej spoločnosti zabezpečovať bežnú údržbu výrobných zariadení našej materskej spoločnosti a dcérskych spoločností Skupiny SLOVNAFT. Plánovaný objem prác vo finančnom vyjadrení je vyšší ako objem realizovaný v roku 2017 a to o 8 mil. EUR.

Budeme pokračovať v realizácii projektov spustených v predchádzajúcom období ako sú CCM, LEAN, Spare part management, 6 sigma DMAIC a taktiež aj v realizácii projektov pod záštitou riadenia ľudských zdrojov VECTOR a Pay for Competence.

Aj v roku 2018 pri realizácii akejkoľvek činnosti budeme mať na zreteli zachovanie bezpečnosti zamestnancov, technológií a udržiavanie ekologických parametrov výroby a prostredia, v ktorom Skupina SLOVNAFT podniká.

Tí najlepší vynikajú tým, že aj v ťažkých časoch dokážu odovzdať výnimočný výkon a dosiahnuť excelentné výsledky. Sme presvedčení, že do tejto skupiny patrí aj náš pracovný kolektív.

L'UDSKÉ ZDROJE

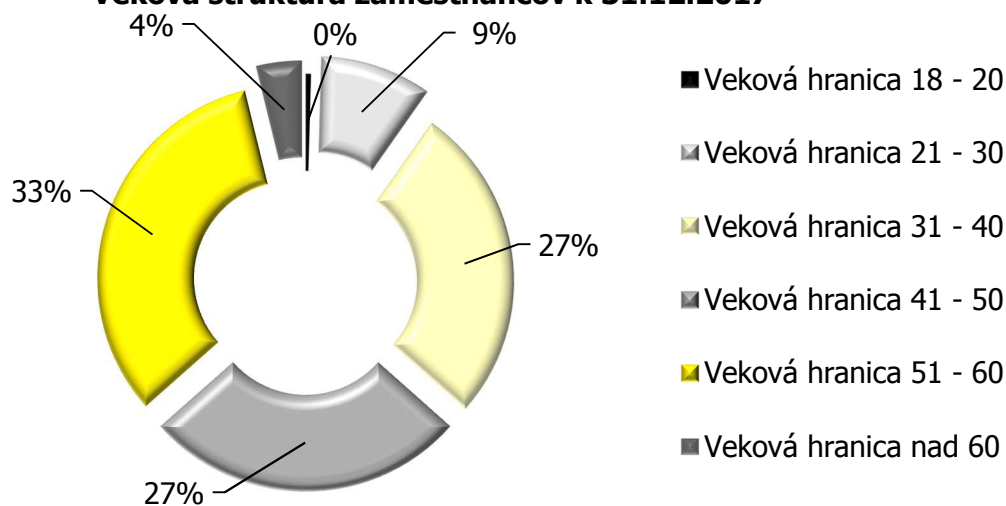
I. časť: PRACOVNOPRÁVNE VZŤAHY

Základné údaje o zamestnanosti v roku 2017

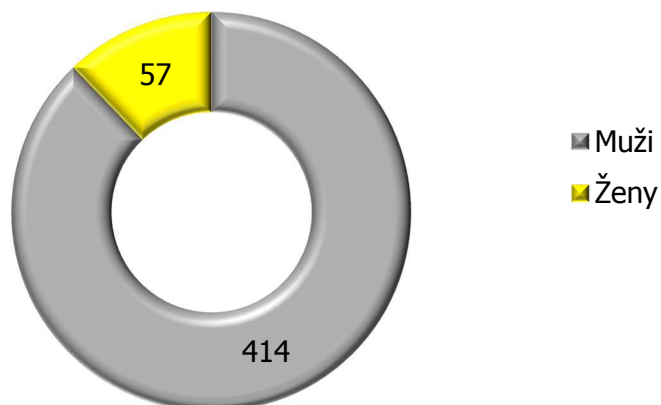
	k 31.12.2016	k 31.12.2017
Evidenčný stav zamestnancov na plný pracovný úväzok a skrátený pracovný úväzok	463	471

Priemerný počet zamestnancov v roku 2017 bol 467 vrátane skrátených pracovných úväzkov.

Veková štruktúra zamestnancov k 31.12.2017



Počet zamestnancov podľa pohlavia k 31.12.2017



Fluktuácia zamestnancov v roku 2017

1) Prijímanie zamestnancov

V priebehu roka **2017** bolo prijatých **33** zamestnancov na voľné pracovné pozície.
Z materskej dovolenky sa v roku **2017** vrátili **2** zamestnanci.

2) Skončenie pracovného pomeru zamestnancov

Prehľad ukončených pracovných pomerov v roku **2017** podľa jednotlivých mesiacov:

	jan	feb	mar	apr	máj	jún	júl	aug	sep	okt	nov	dec	spolu
počet	3	0	4	2	1	0	2	6	2	1	2	12	35

Prehľad ukončených pracovných pomerov podľa jednotlivých dôvodov ukončenia pracovného pomeru:

§ 60, ZP dohoda – odchod do starobného dôchodku	4
§ 60, ZP dohoda – odchod do predčasného starobného dôchodku	4
§ 60 ZP dohoda	20
Úmrtie	0
§ 63, odst.1, písm. b, ZP – organizačné zmeny	0
§ 67, ZP, výpoveď daná zamestnancom	2
§ 72, ZP, skončenie PP v skúšobnej dobe	0
§ 63, odst.1, písm. c, ZP – zdravotné dôvody	3
§ 68 ZP okamžité skončenie pracovného pomeru	0
§ 71 ZP, skončenie PP uzatvoreného na dobu určitú	2
§ 63, odst.1, písm. e, ZP – porušenie pracovnej disciplíny	0
SPOLU:	33
Odchod do mimoevidenčného stavu – materská dovolenka	3

Vstupné a výstupné lekárske prehliadky v roku 2017

Počet vstupných lekárskejších prehliadok u 33 zamestnancov
Počet výstupných lekárskejších prehliadok u 34 zamestnancov

Počet zamestnancov zaradených do rizikových kategórií k 31.12.2017

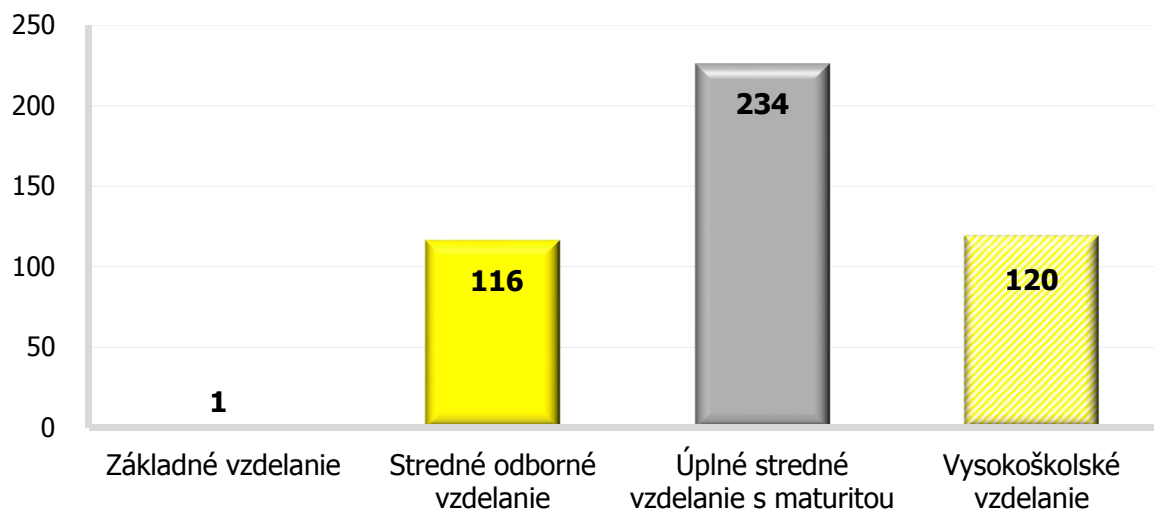
v kategórii rizika 4 - 7 zamestnancov
v kategórii rizika 3 - 34 zamestnancov

Práceschopnosť zamestnancov dlhšia ako 1 mesiac

V priebehu roka 2017 u **30** zamestnancov trvalo pracovné voľno z dôvodu práceneschopnosti dlhšie ako 1 mesiac.

II. časť: VZDELÁVANIE ZAMESTNANCOV

Vzdelanostná štruktúra k 31.12.2017



Spoločnosť poskytuje možnosť zúčastniť sa na školeniach zameraných na obnovovanie kvalifikácie zamestnancov potrebnej k výkonu práce, na prehlbovanie, udržiavanie získaných vedomostí.

Za účelom zvýšenia, udržania, resp. rozšírenia kvalifikácie zamestnancov bolo v roku 2017 zrealizovaných 2 143 školení, na čo spoločnosť vynaložila 204 tis. EUR. V porovnaní s plánovanými 2 146 školeniami to predstavovalo plnenie na 99,86 %.

Na rok 2017 bolo naplánovaných 361 tis. EUR na všetky vzdelávacie aktivity.

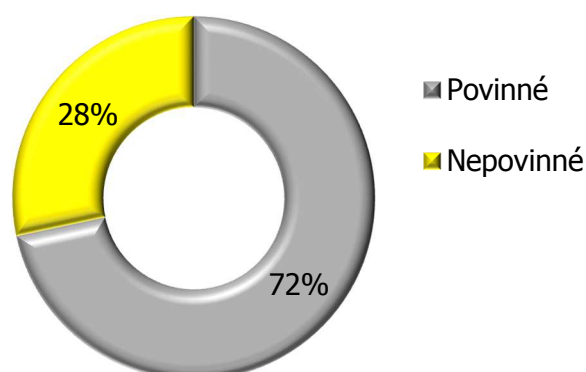
Skladba uskutočnených školení:

- povinné (školenia, ktoré vyplývajú z legislatívy)
- nepovinné (školenia k prehlbovaniu kvalifikácie)

Z počtu 2 143 školení bolo:

- 1 536 školení povinných
- 607 školení nepovinných

Školenia povinné - nepovinné

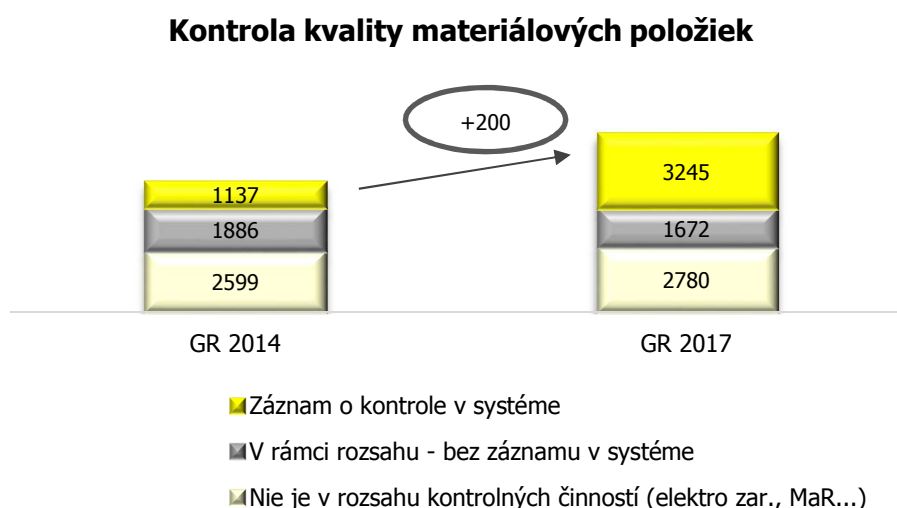


RIADENIE KVALITY

Riadenie kvality bolo v roku 2017 do značnej miery ovplyvnené priebehom generálnych revízií. Naším prvoradým cieľom je zabezpečiť spokojnosť zákazníka a to najmä prostredníctvom dodávok kvalitných materiálov a služieb. Len tak možno dosiahnuť spoločný cieľ – maximálnu prevádzkovú dostupnosť výrobných jednotiek.

Kontrolná činnosť

Pre výkon veľkého bloku generálnych revízií je potrebné zabezpečiť tisíce materiálových položiek (dielov, materiálov, zariadení). Väčšou šandardizáciou kontrolných činností a požiadaviek na dodávateľov sa nám podarilo výrazne zvýšiť počty kontrol oproti minulému obdobiu:



Počas kontrol boli zaznamenané nezhody, ktoré sa podarilo odstrániť ešte v procese výroby (tlakových zariadení, svorníkov...). Počas realizácie však boli identifikované nedostatky, ktoré značne ovplyvnili trvanie odstávok. Tieto odhalili, že systém riadenia a zabezpečenia kvality má veľký priestor na zlepšenie. Pre zefektívnenie a výrazné zlepšenie bol potrebný systémový prístup. V októbri bol preto iniciovaný projekt s jasným cieľom – Eliminácia predĺžení odstávok vplyvom nekvality. Projekt, ktorého gestorom je riaditeľ spoločnosti, je riadený metodikou DMAIC a zapája viaceré útvary naprieč spoločnosťou. a SLOVNAFT a.s..

Vstupná kontrola

V roku 2017 spoločnosť plne prebrala zodpovednosť za vstupnú kontrolu havarijných zásob SLOVNAFT a.s.. Fyzická kontrola prichádzajúcich dielov už odhalila viaceré nedostatky, ktoré by mohli mať vážny dopad pri zistení počas realizácie.



Certifikácia systémov kvality

V priebehu roku 2017 sa vďaka zapojeniu množstva útvarov v spoločnosti podarilo obhájiť certifikát systému manažérstva kvality ISO 9001 a systému kvality vo zvaraní podľa ISO 3834-2.

Bolo vykonaných 27 interných auditov, ktoré pokryli nosné procesy v rámci spoločnosti. V rámci auditov boli identifikované viaceré viac či menej závažné nezhody. Pre všetky boli prijaté nápravné opatrenia, ktoré pomôžu k zlepšovaniu procesov v rámci spoločnosti.

Regulačný systém Skupiny MOL

V roku 2017 sa naplno prejavila zmena regulačného systému skupiny MOL. V súvislosti s touto zmenou prišlo v priebehu roka k aktualizácii viacerých riadiacich aktov. V množstve prípadov sme využili možnosť zjednotenia regulácii v rámci Flagship Slovnaft, čo pomohlo eliminovať duplicity a zdvojené úsilie.

BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA ZAMESTNANCOV

Spoločnosť zabezpečuje údržbársku činnosť v areáli Vlčie hrdlo a termináloch spoločnosti SLOVNAFT, a.s. s ohľadom na bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov. V priebehu realizácie prác v roku 2017 nedošlo k vážnemu porušeniu HSE predpisov zo strany našich zamestnancov ako aj dodávateľov.

V priebehu roka 2017 bol zaznamenaný jeden registrovaný pracovný úraz zamestnanca spoločnosti. Ciele kvality stanové pre oblasť bezpečnosti práce, požiarnej ochrany, ochrany životného prostredia boli splnené.

Na všetkých pracoviskách spoločnosti sú vykonávané pravidelné kontroly dodržiavania zásad bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, preventívne protipožiarne prehliadky v celom stanovenom rozsahu a kontroly ochrany životného prostredia s cieľom maximálnej eliminácie nebezpečenstva a tým aj ochrany zdravia zamestnancov.

V decembri 2017 boli vykonané previerky BOZP na pracoviskách Centrálna dielňa, pracovisku CMEPS, a pracoviskách terminál Kľáčany za účasti vedúcich zamestnancov pracovísk, manažérov spoločnosti a zástupcov zamestnancov pre BOZP, ROD a PZS.

V rámci roka bolo vykonaných 244 kontrol zamestnancov spoločnosti, pri ktorých neboli zistené nedostatky a 1 785 kontrol dodávateľov, pri ktorých bolo zistených 39 nedostatkov. Zistenia boli najmä v týchto oblastiach: nedostatky pri používaní predpísaných osobných ochranných pracovných prostriedkov, práce vo výškach a práce s nebezpečenstvom vzniku požiaru.

V rámci hodnotenia pripravenosti dodávateľov pre výkon HSE kritických činností (ako sú napríklad práca vo výškach, v uzavretých priestoroch a práca s vyhradenými technickými zariadeniami) sú vykonávané u dodávateľov bezpečnostné predkvalifikačné audity. V priebehu roka 2017 bol vykonaný 1 predkvalifikačný audit, počas ktorého dodávateľská spoločnosť vyhovela Všeobecným záväzným HSE požiadavkám pre dodávateľov pre areál spoločnosti SLOVNAFT, a.s..

V priebehu roka neboli vykonané kontroly z Inšpektorátu práce Bratislava.

V rámci Skupiny MOL spustila naša spoločnosť program Analýza bezpečnosti pracovného postupu, ktorého hlavným cieľom je zvyšovanie bezpečnosti na pracovisku. Táto analýza je základným nástrojom na pracovisku, ktorý pomôže prejsť si rýchlo jednotlivé kroky pracovného postupu, identifikovať súvisiace nebezpečenstvá a rozhodnúť sa, či sú prijaté opatrenia dostatočné, alebo je ich potrebné doplniť. Hlavnou myšlienkou tohto programu je zameranie pozornosti na prípravnú fázu, teda „Skôr než začneš pracovať, zamysli sa“.

V mesiacoch apríl až jún 2017 počas trvania generálnych revízií a technologických zarážok prebiehala v spolupráci so SLOVNAFT, a. s. motivačná kampaň pre dodávateľské firmy a ich pracovníkov pod názvom „Správať sa bezpečne sa vyplatí“. Cieľom kampane bolo motivovať

dodávateľské spoločnosti a ich pracovníkov k bezpečnému správaniu sa, bezúrazovému priebehu generálnych revízií a minimalizovaniu nebezpečných situácií.

V mesiaci október bol úspešne absolvovaný kontrolný audit systému podľa normy SCC Petrochemicals. V priebehu roka bolo preškolených 53 zamestnancov. Taktiež bolo zorganizované HSE fórum pre dodávateľov v súvislosti s ďalšími krokmi v organizácii systému SCC. Od 1.1.2018 vstupuje do platnosti povinnosť aj pre našich dodávateľov vykonávajúcich HSE kritické činnosti mať platný SCC certifikát spoločnosti a zároveň mať certifikovaný personál osobnými certifikátmi podľa normy SCC.



DOHLÁD PRACOVNEJ ZDRAVOTNEJ SLUŽBY NA ZAMESTNANCOV

V roku 2017 bola posudzovaná zdravotná spôsobilosť na výkon konkrétnej činnosti v súvislosti so zdravotnými rizikami práce a rizikami pracovného prostredia. Celkový zdravotný stav zamestnancov sa výrazne nelíši od zdravotného stavu ostatnej populácie v Slovenskej republike. Pri lekárskejších preventívnych prehliadkach nebol ani v jednom prípade zistený negatívny vplyv zdravotných rizík v pracovnom prostredí na zdravotný stav zamestnancov. Neboli hlásené žiadne choroby z povolania.

Počas roka sa uskutočnili kontroly zdravotno-hygienických podmienok pracoviska za prítomnosti pracovnej zdravotnej služby. Pracovná zdravotná služba aktualizovala riziká súvisiace so záťažou teplom a chladom, riziká súvisiace s expozíciou umelého optického žiarenia – lasery a expozíciou hluku na pracoviskách. Zvýšená pozornosť bola venovaná pracoviskám s vyššou záťažou na zdravie zamestnancov. Tieto pracoviská sú neustále sledované formou meraní pracovného prostredia a osobnej záťaže zamestnancov.

V roku 2017 bolo vykonaných celkovo 5 meraní osobnej záťaže zameraných na škodliviny v pracovnom prostredí – chemický faktor. Merania prebehli v období od 14.6.2017 do 21.11.2017. Išlo o merania celozmenovej osobnej záťaže. Všetky merania expozície zamestnancov vybraným chemickým, karcinogénnym a mutagénnym faktorom pracovného ovzdušia vykonala formou osobných odberov spoločnosť VÚRUP, a.s. v zmysle plánu meraní expozície zamestnancov spoločnosti na rok 2017.

Zamestnanci majú taktiež možnosť využiť jeden zo 15 nadštandardných nepovinných lekárskejších programov zameraných špeciálne na ich zdravie. Túto možnosť využili počas roka zamestnanci 40 krát.



SPRAV KROK PRE SVOJE ZDRAVIE

Všetkým zamestnancom v rámci programu STEP – sprav krok pre svoje zdravie sú ponúkané zaujímavé preventívne programy na zlepšenie zdravia. Zamestnanci majú možnosť bezplatne využívať športový areál vo Vlčom hrdle na zlepšovanie fyzickej kondície a upevňovanie zdravia. K dispozícii majú plaváreň, telocvičňu, priestory fyzioterapie, tenisové kurty, stolnotenisovú herňu. Zamestnanci sa môžu zúčastňovať na cvičeniach ako Pilates, FIT lopta, Joga, Bodymix, vodný aerobik, Jumping, Kin Ball, Freediving, Nike Dynamics – dynamické kruhové cvičenie, plávanie pre dospelých a deti.



V roku 2017 sa do programu STEP zapojilo 89 % zamestnancov, ktorí sa zúčastnili na celodennom programe: Deň zdravia v Slovnafte a Deň zdravia na termináli Kľáčany.

Počas roka sa konali prednášky na tému: Trápi vás zápcha alebo nepravidelná stolica a Raňajky trochu inak (čínska medicína) ktorých sa zúčastnilo 30 zamestnancov.

V októbri sa konal Deň zdravia, počas ktorého boli pre zamestnancov pripravené zdravé raňajky a tiež sa konali prednášky na témy: Onkologické ochorenia a hypertenzia, So športom k zdraviu a Ako myseľ a slová dokážu ovplyvňovať naše zdravie a imunitu .

Počas celého dňa sa konali vyšetrenia: scan chodidla, dermatológ, diagnostika pohybového aparátu, diagnostika ciev a žíl, vyšetrenie zraku, komplexný balíček meraní, magnetoterapia a elektroliečba. V priebehu tohto dňa sa nechalo vyšetriť 55 zamestnancov.

Sprievodný program počas Dňa zdravia obsahoval: škola chrbta, bežecký tréning pre začiatočníkov aj pre pokročilých, diagnostika pleti, ranná TAO jóga , poradenstvo – Zdravá rodina a sebarealizácia, meranie kompozície tela, beauty kútik – líčenie, aromaterapia, šperkovanie a NLP Akadémia (neuro-lingvistické programovanie).

Vo vestibule boli pripravené stánky, kde bolo možné zakúpiť si zdravé potraviny, hasiči pripravili ukážku prvej pomoci a FIT obed v hlavnej jedálni SLOVGAST a vo výdajniach jedál Polypropylén a Železničná doprava.

Celkovo sa Dňa zdravia v Slovnafte a Dňa zdravia v Kľáčanoch zúčastnilo 330 zamestnancov.

OCHRANA PRED POŽIARMI

V roku 2017 v spoločnosti nevznikol žiadny požiar a ani žiadna mimoriadna udalosť. V rámci Plánu preventívnych protipožiarňch prehliadok boli zabezpečené kontroly objektov technikom požiarnej ochrany. Prostredníctvom spoločnosti G4S bol 7 krát zabezpečený výkon cvičných požiarňch poplachov. Počas simulovaných cvičných požiarňch poplachov bola nacvičená evakuácia osôb z nebezpečného priestoru.



Ďalším dôležitým stanovovaním podmienok na prácu bolo špecifikovanie podmienok zabezpečenia protipožiarnej asistenčnej hliadky pri výkone prác na prevádzke. Zamestnanci sa počas roka zúčastnili odbornej prípravy zamestnancov zaradených do protipožiarňch asistenčných hliadok.



TRVALO UDRŽATEĽNÝ ROZVOJ

Trvalo udržateľný rozvoj znamená záväzok k vyváženej integrácii ekonomických, environmentálnych a spoločenských faktorov do každodennej činnosti spoločnosti, s cieľom maximalizácie dlhodobých hodnôt pre zainteresované strany a zachovania nášho „oprávnenia na výkon činnosti“.

Trvalo udržateľný rozvoj (alebo špecificky v obchodnom sektore „podniková trvalá udržateľnosť“) zahŕňa proaktívny manažment všetkých rizík a príležitostí spojených s dlhodobými ekonomickými, environmentálnymi a spoločenskými oblasťami.

V roku 2017 boli na základe požiadaviek Akčného plánu Trvalo udržateľného rozvoja (TUR) zrealizované tieto akčné kroky:

STEP program: V rámci programu STEP boli v priebehu roka 2017 zorganizované pre zamestnancov spoločnosti tieto prednášky/lekárske prehliadky:

- Deň zdravia (artériogram, vyšetrenie znamienok, pohybový aparát, sken chodidla, diagnostika ciev a žíl, diagnostika pleti, diagnostika svalového systému, vyšetrenie zraku, cvičenie – jóga, magnetoterapia, elektroliečba, škola chrbta, balíček základných meraní),
- Darovanie krvi,
- Onkologické ochorenia a hypertenzia – závažné ochorenia 21. storočia a ich dopad na imunitný systém,
- So športom k zdraviu. Prečo je pohyb dôležitý pre naše zdravie?,
- Ako myseľ a slová dokážu ovplyvňovať naše zdravie a imunitu.

Systém manažérstva podľa normy SCC: V roku 2017 bol úspešne vykonaný kontrolný audit spoločnosti. Školenia podľa normy SCC sa zúčastnilo 53 zamestnancov, z toho 39 zamestnancov absolvovalo školenie podľa Dokumentu 016 pre operatívnych pracovníkov a 14 zamestnancov absolvovalo školenie podľa Dokumentu 017 pre vedúcich pracovníkov. Taktiež v priebehu roka bola realizovaná podpora a informovanie dodávateľov v rámci HSE fór pre dodávateľov o podmienkach zavedenia normy SCC pre dodávateľské spoločnosti.

Systém odmeňovania dodávateľov počas generálnych revízií/technologických zarážok (GR/TZ): V mesiacoch apríl až jún 2017 počas trvania GR/TZ prebiehala v spolupráci so Slovnaft, a. s. motivačná kampaň pre dodávateľské firmy a ich pracovníkov pod názvom **„Správať sa bezpečne sa vyplatí“**. Cieľom kampane bolo motivovať dodávateľské spoločnosti a ich pracovníkov k bezpečnému správaniu sa, bezúrazovému priebehu generálnych revízií a minimalizovaniu nebezpečných situácií. Počas kampane bolo vydaných 128 palivových kariet pracovníkom dodávateľov za zisk predpísaného počtu pozitívnych bodov. Po skončení GR/TZ boli v rámci záverečného vyhodnotenia kampane ocenení desiatí najlepší pracovníci dodávateľov a tri najlepšie dodávateľské spoločnosti vecnými cenami a plaketami.

OOPP program pre dodávateľov: Zorganizovaný HSE Leadership training pre zástupcov dodávateľov. Cieľom tréningu bolo oboznámiť dodávateľov s druhmi OOPP používanými v areáli spoločnosti Slovnaft, a. s. a možnosťami ich použitia.

HSE Leadership training: Zorganizované 4 tréningy vedúcich zamestnancov s cieľom zlepšiť ich vodcovstvo v otázkach HSE. Tréningov sa zúčastnilo 24 vedúcich zamestnancov spoločnosti.

Interné komunikačné stretnutia: Zorganizovaný coffee break s riaditeľom spoločnosti a participácia na Apollo dni.

ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

Spoločnosť aktívne pôsobí v oblasti ochrany životného prostredia, a to vytváraním a plnením zákonných podmienok v tejto oblasti a taktiež dodržiavaním poriadku a čistoty v areáli SLOVNAFT, a.s..

V roku 2017 neprevádzkovala žiaden zdroj znečistenia ovzdušia.

V roku 2017 nie je evidovaná žiadna udalosť, ktorá by poškodila alebo ohrozila životné prostredie a tiež neboli uložené orgánmi štátneho dozoru žiadne pokuty.

Podľa interného plánu merania vôd sa vykonalo 5 meraní na kontrolu znečistenia kanalizačného systému chemických odpadových vôd. Kontrola stavu vodného hospodárstva a dodržiavania limitných hodnôt znečistenia odpadových vôd prebehla podľa Interného plánu kontrol v období od 1.04.2017 do 30.6.2017. Akreditovaná spoločnosť VÚRUP, a.s. pomocou odberu vzoriek zabezpečila kontrolu dodržiavania kvalitatívnych ukazovateľov znečisťujúcich látok vo vypúšťaných odpadových vodách z prenajatých priestorov. Spoločnosť dodržala vnútropodnikové limitné hodnoty znečistenia odpadových vôd.



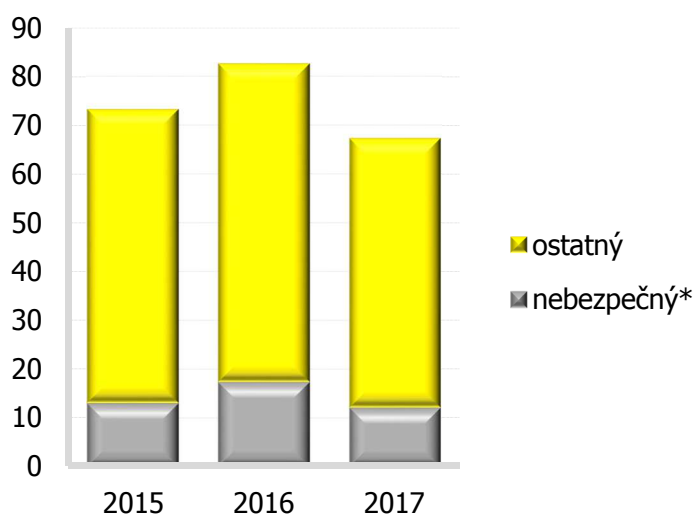
ODPADY

Spoločnosť nakladala s odpadmi podľa platnej legislatívy Slovenskej republiky a riešila pôvod odpadov podľa komplexného odpadového hospodárstva spoločnosti SLOVNAFT, a.s..

Spoločnosť nemá žiadne vlastné zariadenia na zhodnocovanie, úpravu alebo zneškodňovanie odpadov. Likvidácia a zneškodňovanie ostatných a nebezpečných odpadov bola zabezpečovaná prostredníctvom oprávnených organizácií, ktoré majú súhlas na nakladanie a zneškodňovanie ostatných a nebezpečných odpadov od príslušných štátnych orgánov.

Okresný úrad Bratislava Odbor starostlivosti o životné prostredie, oddelenie ochrany prírody a vybraných zložiek životného prostredia dňa 21.7.2016 vydal pre spoločnosť rozhodnutie na zhromažďovanie nebezpečných odpadov u pôvodcu odpadu.

Množstvo vyprodukovaného odpadu (v tonách / rok):



Rok	Nebezpečný odpad	Ostatný odpad
2015	12,96	60,27
2016	17,32	65,21
2017	12,08	55,20

* Nebezpečné odpady (odpady, ktoré obsahujú jednu alebo viac škodlivín alebo aspoň jednu nebezpečnú vlastnosť)

V rámci nakladania s odpadmi spoločnosť sa zameriava aj na zber separovaného odpadu (papier, plasty, drevo, kov, tužkové batérie).

Počas roka 2017 sa vyseparovalo 31,26 ton železného odpadu, ktorý bol predaný zmluvnému dodávateľovi spoločnosti na ďalšie spracovanie a recykláciu.

Vznik odpadu z obalov je monitorovaný a nakladá sa s ním v súlade s legislatívou za pomoci oprávnenej organizácie. V roku 2017 vyseparovala 4,76 ton odpadov z obalov (odpady z obalov z papiera a lepenky, plastu, kovu a dreva).