

FAMIS PRO, s.r.o.

VÝROČNÁ SPRÁVA

2017



FAMIS PRO, s.r.o.
Langsfeldova 1A
036 01 Martin

Tel.: +421 43 4001515
E-mail: farbak@famis.sk
Internet: www.famis.sk

Obsah

1 Profil spoločnosti.....	3
1.1 Základné údaje o spoločnosti	3
1.2 Orgány spoločnosti	4
1.3 Priority podnikania spoločnosti	6
1.3 Najvýznamnejší zákazníci spoločnosti	12
1.4 Vplyv predmetu podnikania spoločnosti na životné prostredie.....	13
2 Personálna a sociálna oblasť	14
2.1 Vzdelávanie a sociálna politika	14
3 Hospodársky vývoj	16
3.1 Vybrané ekonomické ukazovatele	16
3.2 Návrh na rozdelenie zisku	17
4 Hlavné zámery roku 2018 a predpokladaný budúci vývoj spoločnosti	18
4.1 Predpokladaný budúci vývoj spoločnosti	18

1 Profil spoločnosti

Spoločnosť FAMIS PRO, s. r. o. bola založená 10. februára 1999 a od svojho vzniku podniká v oblasti strojárnej výroby, predovšetkým vo výrobe výrobných prostriedkov a ich častí pre automobilový priemysel. Spoločnosť zabezpečuje celý výrobný proces od prípravy polotovarov, cez pílenie, pálenie, zváranie, mechanické opracovanie, kontrolu až po konečnú povrchovú úpravu. Svoju činnosť pre odberateľov na Slovensku v Nemecku, Rakúsku, v Čechách, vo Francúzsku a v Maďarsku vykonáva vo vlastných zrekonštruovaných a novopostavených výrobných priestoroch. Základné imanie spoločnosti predstavuje 6 972,00 eur. Konateľmi sú Milan Farbák, Ing. Ľubomír Krško a Ing. Anton Cabúk. V roku 2017 spoločnosť dosiahla ročné výnosy 2 627 tisíc eur, priemerný prepočítaný počet zamestnancov počas účtovného obdobia dosiahol 69. Hlavným poslaním spoločnosti je poskytovať svoje služby na vysokej profesionálnej úrovni, zabezpečiť požiadavky zákazníkov v oblasti kvality, dodacích termínov, a to pri obojstrannej cenovej výhodnosti.

1.1 Základné údaje o spoločnosti

Spoločnosť FAMIS PRO je spoločnosť s ručením obmedzeným, ktorá bola založená podľa ustanovenia § 105 a násl. zákona č. 513/1991 Zb., spoločenskou zmluvou zo dňa 10.2.1999.

Spoločnosť vznikla dňom 8.3.1999 zápisom do obchodného registra v oddiele Sro, vo vložke číslo 11523/L na Okresnom súde v Žiline. Spoločnosť bola založená na dobu neurčitú.

Obchodné meno :	FAMIS PRO, s.r.o.
Sídlo:	Langsfeldova 1A, 036 01 Martin, Slovenská republika
IČO:	36 384 682
IČ DPH:	SK2020119937
Deň vzniku:	8.3.1999
Právna forma:	Spoločnosť s ručením obmedzeným
Základné imanie:	6 972 EUR

Spoločníci:	Milan Farbák	33,3 %
	Ing. Ľubomír Krško	33,3 %
	Ing. Anton Cabúk	33,3 %

Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.

Schválený predmet podnikania spoločnosti zahŕňa

- výrobu kovov a kovových výrobkov,
- výrobu a stavbu strojov a prístrojov s mechanickým pohonom,
- predaj súčiastok a príslušenstva dvojstopových vozidiel,
- veľkoobchod v rozsahu voľných živností,
- maloobchod v rozsahu voľných živností,
- vzdelávanie – organizovanie odborných kurzov zo strojárstva,
- sprostredkovanie obchodu, výroby a služieb,
- inžiniersku činnosť v strojárstve,
- podnikateľské poradenstvo,
- výskum trhu,
- prenájom strojov bez obsluhujúceho personálu,
- automatizované spracovanie dát,
- spracovanie dát a súvisiace činnosti,
- cestnú nákladnú dopravu,
- vedenie účtovníctva.

1.2 Orgány spoločnosti

Valné zhromaždenie

Valné zhromaždenie spoločníkov je najvyšším orgánom spoločnosti. Pôsobnosť valného zhromaždenia je určená v spoločenskej zmluve.

Konatelia

Konatelia sú zodpovední za vedenie spoločnosti vo všetkých záležitostiach, ktoré nepatria do pôsobnosti valného zhromaždenia, ako aj za bežnú správu spoločnosti. Štatutárnym orgánom spoločnosti sú traja konatelia, z ktorých každý podpisuje rozhodnutia v mene spoločnosti samostatne.

Konatelia : Milan Farbák

Ing. Ľubomír Krško

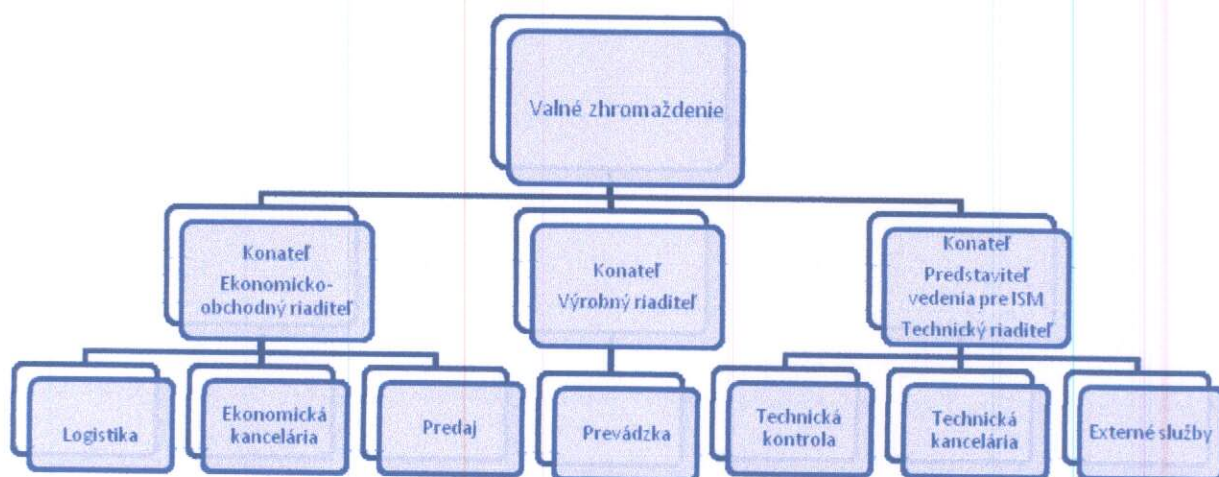
Ing. Anton Cabúk

Organizačná štruktúra spoločnosti

Riadenie spoločnosti zabezpečujú traja konatelia, každý z nich vedie samostatný úsek:

- Ing. Anton Cabúk pôsobí ako výrobný riaditeľ
- Ing. Ľubomír Krško pôsobí ako technický riaditeľ, predstaviteľ vedenia pre ISM a bezpečnostný manažér
- Milan Farbák pôsobí ako ekonomicko-obchodný riaditeľ

Spoločnosť k 31.12.2017 zamestnávala 69 zamestnancov. Spôsob vnútorného rozdelenia činností je usporiadaný v organizačnej štruktúre:



Percentuálny podiel zamestnancov v členení:

- vedenie 4%
- v technicko – ekonomické 32%
- výroba 64%

1.3 Priority podnikania spoločnosti

Spoločnosť sa zaoberá strojárskou výrobou zákazkového charakteru, predovšetkým vo výrobe výrobných prostriedkov a ich častí pre automobilový priemysel. Svoju činnosť vykonáva vo vlastných priestoroch navzájom prepojených výrobných hál, v hale ťažkých strojov a v hale mechanického opracovania. Vedenie spoločnosti, technická a ekonomická kancelária sídli v prenajatých priestoroch v blízkosti výrobných hál. Výrobné činnosti sú vykonávané v dvoch pracovných zmenách kvalifikovanými pracovníkmi. Výroba je realizovaná na základe jednotlivých objednávok presne stanoveného rozsahu pre pomerne stabilizovaný okruh zákazníkov. Hlavným predmetom podnikania spoločnosti je výrobná a obchodná činnosť v strojárstve a to predovšetkým v oblastiach:

- výroba prípravkov pre automobilový priemysel,
- výroba zvarencov a ich mechanické opracovanie,
- výroba montážnych a zváracích prípravkov,
- výroba polotovarov rezaním acetylén - kyslíkovým plameňom.

Z hľadiska zabezpečenia prác, ktoré nevykonáva vlastnými kapacitami, kooperuje na základe zmluvných vzťahov s externými spoločnosťami. Nakupuje práce v oblasti tepelného spracovania, pieskovania, spracovania tenkých plechov ako aj mechanického opracovania v prípade, že požiadavka zákazníkov prekračuje vlastné kapacity. V súčasnosti nakúpené kooperačné práce predstavujú objem 14,44 % z výrobnéj kapacity spoločnosti. Rovnaké využitie nakúpených kooperačných prác sa očakáva aj v budúcnosti.

Spoločnosť v roku 2017 nevykonávala činnosti v oblasti výskumu a vývoja.

Spoločnosť v roku 2017 nenadobudla žiadne obchodné podiely ani akcie.

Spokojnosť zákazníkov je pre spoločnosť prvoradá. Kvalifikovaní a vyškolení pracovníci zabezpečujú požadovanú kvalitu na všetkých úrovniach výrobného procesu, počnúc kontrolou dodávaných dielov a materiálov, cez kontrolu výrobného procesu na jednotlivých pracoviskách až po finálnu kontrolu hotových výrobkov. Jeden z najdôležitejších cieľov spoločnosti – zabezpečovanie zvyšovania kvality, spoločnosť pravidelne sleduje a prijatými opatreniami neustále pracuje na odstraňovaní nedostatkov.

Tak ako kvalita aj spokojnosť zákazníkov patrí k strategickým cieľom spoločnosti. Spoločnosť každoročne oslovuje svojich zákazníkov s požiadavkou vyjadrenia stupňa spokojnosti ku kvalite produktov, ku kvalite produktov v porovnaní s konkurenciou, k plneniu dodacích termínov, k baleniu, ku kompetentnosti kontaktnej osoby, k spolupráci pri riešení problémov ako aj k jasnosti a prehľadnosti korešpondencie. Z týchto vyjadrení vyplýva stúpajúca spokojnosť v zlepšení plnenia dodacích termínov, v kvalite v porovnaní s konkurenciou, v jasnosti a prehľadnosti korešpondencie.

Systém riadenia kvality v spoločnosti FAMIS PRO s.r.o., bol v roku 2010 prvý krát certifikovaný nezávislou audítorskou spoločnosťou SKQS – Slovenská spoločnosť pre systémy riadenia a systémy kvality, s.r.o., recertifikácia sa uskutočnila v roku 2013. V septembri 2015 nasledoval dozorový audit podľa platnej normy ISO 9001 pre systém manažérstva kvality a ISO 14001 pre systém environmentálneho manažérstva.

Ďalší v poradí druhý Certifikát ISO 9001:2008 pre systém manažérstva kvality a ISO 14001:2004 pre systém environmentálneho manažérstva sme získali 18.10.2016.

18.10.2017 spoločnosť FAMIS PRO s.r.o. získala Certifikát ISO 9001:2015 pre systém manažérstva kvality a ISO 14001:2015 pre systém environmentálneho manažérstva.

Auditom nezávislej audítorskej spoločnosti SKQS – Slovenská spoločnosť pre systémy riadenia a systémy kvality, s.r.o., bolo preukázané plnenie požiadaviek noriem, vyspelá organizácia výroby, zlepšené technológie, vyššia náročnosť produktov - porovnateľná s obdobnými spoločnosťami, stabilizácia výroby v súlade s vnútornými možnosťami výroby a trhu.



Certifikát

SKQS - Slovenská spoločnosť pre systémy riadenia a systémy kvality, s.r.o.
Alexandra Rudnaya 23, 010 01 Žilina

SKQS na základe auditu potvrdzuje týmto, že:

FAMIS PRO s. r. o.

Langsfeldova 1A
SK-036 01 Martin

rozsah platnosti

**Výroba prípravkov a zariadení,
ich skupín a dielov**

má systém manažérstva účelne vybudovaný, udržiavaný
a je v súlade s požiadavkami medzinárodnej normy

ISO 9001:2015
ISO 14001:2015

Systém manažérstva kvality

Systém environmentálneho manažérstva

Certifikát č.:	474-4/17
Číslo odboru:	17, 18
Dátum platnosti:	17. 10. 2019
Dátum vydania:	18. 10. 2017

za:9_slovensky_2

Ing. Juraj Kotrbánek
Vedúci certifikačného orgánu SKQS



Certifikát

SKQS - Slovenská spoločnosť pre systémy riadenia a systémy kvality, s.r.o.
Veľký Diel 3323, Areál VÚD, 010 08 Žilina

SKQS na základe auditu potvrdzuje týmto, že:

FAMIS PRO s.r.o.

Langsfeldova 1A
SK - 036 01 Martin

rozsah platnosti

**Výroba prípravkov a zariadení,
ich skupín a dielcov**

má systém manažérstva účelne vybudovaný, udržiavaný
a je v súlade s požiadavkami medzinárodnej normy

ISO 9001:2008
ISO 14001:2004

Systém manažérstva kvality

Systém environmentálneho manažérstva

Certifikát č.: 474-3/16
Číslo odboru: 17, 18
Dátum platnosti: 15. 09. 2018
Dátum vydania: 18. 10. 2016
Certifikačný cyklus: 17. 10. 2019

V roku 2013 spoločnosť dosiahla po uskutočnení certifikačného auditu od medzinárodne akreditovanej spoločnosti TÜV SÜD Slovakia s.r.o., certifikát systému manažérstva podľa normy STN EN ISO 3834-2 v odbore EA 17, 18 Výroba komponentov a zváraných zostáv prípravkov a zariadení; Výroba polotovarov rezaním acetylén – kyslíkovým plameňom. Dozorový audit systému manažérstva podľa požiadaviek normy STN EN ISO 3834-2 bol spoločnosťou TÜV SÜD Slovakia s.r.o., vykonaný v októbri 2015.

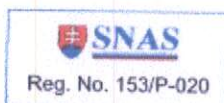
Nový certifikát spoločnosť po vykonaní certifikácie a audite procesov výroby zváraním STN EN ISO 3834-2:2006 spoločnosťou TÜV SÜD Slovakia s.r.o., spoločnosť získala 23.11.2016.

Auditom bolo preukázané, že zavedený systém manažérstva kvality dáva predpoklad pre zabezpečenie zhody produktov s požiadavkami zmlúv, noriem, predpisov a je vhodný pre udržanie potrebnej dôvery zákazníkov v poskytované produkty.

Certifikácie od nezávislých, medzinárodne akreditovaných spoločností **deklarujú** dlhodobý záväzok spoločnosti zameriavať sa na kvalitu svojich výrobkov a **neustále** zdokonaľovanie všetkých súvisiacich procesov.

Pre trvalo udržateľný rozvoj spoločnosti je dôležitý efektívny systém riadenia optimalizácia činností, efektívny kvalita a bezpečnosť, motivácia zamestnancov a spokojnosť zákazníkov.

ZERTIFIKAT ◆ CERTIFICATE ◆ 認證證書 ◆ CERTIFICADO ◆ CERTIFIKAT ◆ CERTIFICAT



CERTIFIKÁT

evidenčné číslo 006/16/05/01/W

TÜV SÜD Slovakia s.r.o.
Certifikačný orgán výrobov

potvrďuje, že organizácia

FAMIS PRO, s.r.o.
Langsfeldova 1A
036 01 Martin

zaviedla a používa proces zvárania v oblasti:
 Výroba komponentov a zváraných zostáv prípravkov a zariadení. Výroba polotovarov
 rezaním acetylén-kyslíkovým plameňom.
 v súlade s požiadavkami normy

STN EN ISO 3834-2:2006

V organizácii bola vykonaná certifikácia (schéma 6) a audit procesu výroby zváraním, ktorého výsledky sú uvedené v Správe z auditu evidenčné číslo 2404/30/2016 zo dňa 11.11.2016.

Tento certifikát platí od 23.11.2016 do 22.11.2021

Podrobnosti a podmienky platnosti sú uvedené v prílohe tohto certifikátu, ktorá tvorí jeho neoddeliteľnú súčasť a obsahuje 1 stranu.

V Bratislave, dňa 23.11.2016



Ing. František Pavlů
 za certifikačný orgán

TÜV SÜD Slovakia s.r.o., Jašíkova 6, 821 03 Bratislava

F-Q-031/153

1.3 Najvýznamnejší zákazníci spoločnosti

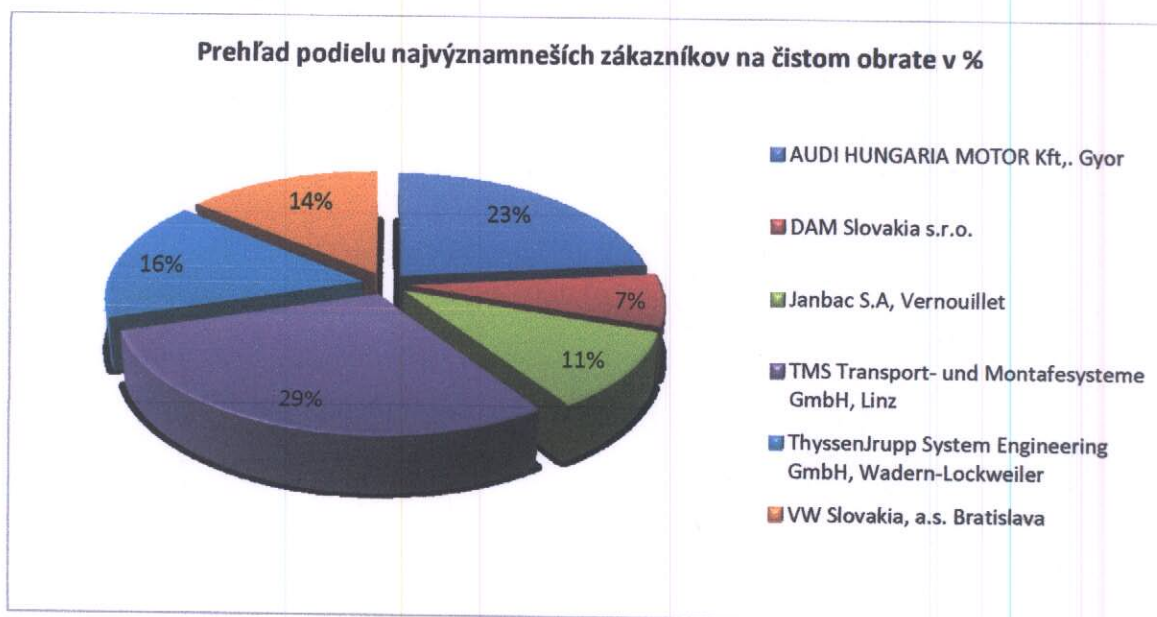
Maximálne naplnenie požiadaviek zákazníkov je nosným bodom politiky vedenia spoločnosti. Každému zákazníkovi

- je venovaná pozornosť s cieľom splniť v najväčšej možnej miere jeho požiadavky a úsilie o zvyšovanie spokojnosti,
- zachovanie čestnosti, profesionality a budovanie dlhodobých vzájomných vzťahov

Zákazníkmi spoločnosti sú firmy pôsobiace vo výrobe automobilov a tiež v projekcii a výrobe výrobných prostriedkov pre výrobu automobilov a to ako v tuzemsku tak v zahraničí.

Najvýznamnejšími zákazníkmi sú:

- AUDI HUNGARIA MOTOR Kft., Gyor
- TMS Transport-und Montagesysteme GmbH, Linz
- Thyssen Krupp System Engineering GmbH
- VW Slovakia, a.s., Bratislava
- Janbac S. A, Vernouillet
- Matador Automat



Export za rok 2017 rok dosiahol výšku 2 039 tis. EUR, z toho do krajín Eurozóny 1 243 tis. EUR. Import za posledný rok dosiahol sumu 18 tis. EUR.

1.4 Vplyv predmetu podnikania spoločnosti na životné prostredie

Od roku 2010 je v spoločnosti FAMIS PRO, s.r.o. zavedený certifikovaný systém environmentálneho manažérstva podľa medzinárodného štandardu číslo ISO 14001. Spoločnosť, v súlade s vybudovaným systémom environmentálneho manažérstva podľa ISO 14001:2015, monitoruje a vyhodnocuje svoj vplyv na životné prostredie v oblastiach:

- dodržiavanie relevantných právnych požiadaviek
- monitorovanie produkcie nebezpečných a ostatných odpadov
- monitorovanie spotreby elektrickej energie, tepla, vody

V celom výrobnom procese dodržiava všetky predpisy súvisiace so životným prostredím tak, aby ho svojou činnosťou minimálne zaťažovali. Jeho dôležitou súčasťou je aj zavedený systém triedenia odpadov, pravidelné sledovanie a vyhodnocovanie spotreby energií, vody, materiálov ako aj množstvo produkovaných odpadov vo výrobnom procese.

Odvetvia :

▪ Voda

charakter technológie neprodukuje odpadové vody, ktoré by vyžadovali osobitné nakladanie vplyv – nevýznamný

▪ Ovzdušie

charakter technológie nie je zaradený ako významný znečisťovateľ ovzdušia v meste a v blízkom okolí. Ako stredný zdroj znečisťovania ovzdušia je zaradené pracovisko nanášania náterových hmôt, pracovisko vykazuje o 1,5 krát nižšie emisné limity ako je povolené zákonnou požiadavkou.

▪ Odpady

vznikajúce nebezpečné odpady z prevádzky sú zhromažďované vo vyhradenom označenom priestore v určených nádobách.. Nádoby sú označené identifikačným listom nebezpečného odpadu, sú odolné voči mechanickému poškodeniu a chemickým vplyvom. V súlade so zákonnými požiadavkami sú nádoby po naplnení vyvážané na zneškodnenie zmluvnou spoločnosťou.

Pracoviská boli z hľadiska bezpečnosť a ochrany zdravia posudzované z pohľadu rizika ohrozenia.

2 Personálna a sociálna oblasť

2.1 Vzdelávanie a sociálna politika

Základom úspechu spoločnosti sú jej zamestnanci a preto vzťahy k zamestnancom a medzi zamestnancami sú založené na úcte a dôstojnosti. Neustále sa zvyšujúce požiadavky trhu by spoločnosť nedokázala zvládnuť bez kvalitných a profesionálnych zamestnancov, z týchto dôvodov venuje pozornosť ich odbornému a osobnému rozvoju. V oblasti personálnej a vzdelávacej spoločnosť prijíma zamestnancov so zodpovedajúcimi predpokladmi a úrovňou kvalifikácie. Aj v uplynulom roku spoločnosť investovala do vzdelávania a sociálneho programu.

Štruktúra zamestnancov

Počet zamestnancov zamestnaných v spoločnosti k 31.12.2017 bol 69, vekovú štruktúru znázorňuje nasledujúca tabuľka:

Zamestnanci	Počet	Počet v %	Priemerný vek
Muži	62	89,86	47,00
Ženy	7	10,14	44,43
Celkom	69	100	45,72

Štruktúra vzdelania pracovníkov je nasledovná:

	Stredoškolské bez maturity		Stredoškolské s maturitou		Vysokoškolské		Spolu
	Ženy	Muži	Ženy	Muži	Ženy	Muži	
Vrcholové vedenie				1		2	3
Technické vedenie				1		3	4
Ostatné vedenie				2	1		3
Administratíva			4	7	1	4	16
Výrobní robotníci		29		12			41
Ostatní	1	1					2
Celkom:	1	30	4	24	2	8	69

Vzdelávanie

Súčasťou orientácie rozvoja potenciálu zamestnancov je odborné a osobnostné vzdelávanie zamerané na ciele stabilizáciu zamestnancov, oboznamovanie sa s organizačnými smernicami a pokynmi, ako aj prepracovaný systém bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Pracovníci absolvovali:

- technické školenia, školenia k programovému vybaveniu
- odborné semináre zamerané k vedeniu účtovníctva, k personalistike, k mzdám a k súvisiacim zákonom a predpisom
- školenia zamerané na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a ochranu životného prostredia

Prehľad absolvovaných školení

P.č.	Druh školenia	Počet pracovníkov
1.	Obsluha vysokozdvížneho mot. vozíka	9
2.	Aktualizačná odborná príprava MV	5
3.	Obsluha zdvíhacích zariadení + viazači bremien	72
4.	Zvárači – štátna skúška	1
5.	Účtovníctvo, financie, dane, personalistika, výpočtová technika	12

Sociálna politika

V oblasti sociálnej politiky spoločnosť svojim zamestnancom poskytuje:

- stravovacie služby vo forme podávania jedného teplého hlavného jedla alebo vo forme stravovacej poukážky
- zabezpečenie možnosti regenerácie a relaxácie spôsobom poskytnutia služieb v prenajatej plavárni

Sponzorstvo a charita

Spoločnosť každoročne poskytuje finančné prostriedky niekoľkým detským domovom a domovom sociálnych služieb v regióne.

3 Hospodársky vývoj

3.1 Vybrané ekonomické ukazovatele

Náklady, výnosy a výsledok hospodárenia v roku 2017

Výsledkom hospodárenia za účtovné obdobie roka 2017 bol zisk pred zdanením 216 361,04 EUR, ktorý predstavuje rozdiel medzi celkovými výnosmi v čiastke 2 655 438,19 EUR a celkovými nákladmi v čiastke 2 439 077,15 EUR.

Štruktúru a vývoj vybraných údajov porovnáva nasledovný prehľad :

Vývoj vybraných údajov z výkazov ziskov a strát v €

	2015	2016	2017
Čistý obrat	2 508 775	2 523 888	2 626 586
Výrobná spotreba	1 103 109	1 125 225	1 153 061
Pridaná hodnota	1 410 103	1 401 323	1 473 525
Osobné náklady	1 094 538	1 073 734	1 083 536
Odpisy	181 435	174 805	172 802
Nákladové úroky	1 394	4 782	17 082
Daň z príjmov	32 132	57 257	46 245
HV za účt. obdobie	107 620	203 870	170 116

Stav majetku a zdrojov majetku

Celkový stav majetku k 31.12.2017 bol 1 550 646,- EUR. Výška majetku poklesla oproti predchádzajúcemu obdobiu o 208 550,- €.

Štruktúru a vývoj vybraných údajov porovnáva nasledovný prehľad:

Vývoj vybraných údajov zo súvahy v EUR

		2015	2016	2017
Neobežný majetok		1 204 733	1 078 745	923 951
Obežný majetok		702 259	677 921	624 259
Zásoby		79 282	87 666	100 056
KD pohľadávky		417 696	377 954	484 685
Finančné účty + KD finančný majetok		205 281	212 301	39 518
Spolu majetok		1 909 832	1 759 196	1 550 646
Záväzky		317 563	1 272 461	893 795
z toho	Rezervy	31 496	34 003	32 012
	KDB záväzky	214 905	551 274	381 107
	Úvery, výpomoci	47 800	0	0
	DDB záväzky	23 362	687 184	480 675
Vlastné imanie		1 592 269	486 735	656 851
Časové rozlíšenie		0	0	0
VI + Záväzky		1 909 832	1 759 196	1 550 646

3.2 Návrh na rozdelenie zisku

V zmysle ustanovenia spoločenskej zmluvy spoločníci spoločnosti navrhli valnému zhromaždeniu zúčtovať zisk po zdanení za rok 2017 vo výške 170 116,- EUR, ako nerozdelený zisk minulých období.

4 Hlavné zámery roku 2018 a predpokladaný budúci vývoj spoločnosti

Hlavné zámery spoločnosti v roku 2018

Strategické ciele:

- Zabezpečiť zvyšovanie kvality výroby s cieľom posilnenia svojej trhovej pozície a zabezpečenia čo najvyššej spokojnosti odberateľov
- Dobudovať chýbajúce výrobné technológie vysokej kvality podporujúce rozvoj spoločnosti
- Vybudovať pozíciu stabilného a atraktívneho zamestnávateľa v regióne a odbore
- Zabezpečiť a chrániť dostupnosť procesov, dôvernosť a integritu informácií
- Dodržiavať všetky právne, regulačné a zmluvné bezpečnostné záväzky
- Zlepšovať úroveň informačnej bezpečnosti jej monitorovaním, internými auditmi, vzdelávaním a zavádzaním opatrení pre prevenciu možných incidentov

Operatívne ciele:

Certifikovať spoločnosť podľa normy ČSN EN 1090-2:2009+A1 v oblasti oceľových konštrukcií v triede vyhotovenia do EXC 3

4.1 Predpokladaný budúci vývoj spoločnosti

- Stabilizovať pozíciu a zlepšiť konkurencieschopnosť na trhu dodávateľov v sektore automobilového priemyslu tak v oblasti výrobných zariadení, ako aj v oblasti všeobecného strojárstva tak, aby spoločnosť bola vnímaná ako spoľahlivý dodávateľ služieb najvyššej kvality,
- Optimalizovať výrobný program spoločnosti s cieľom zvýšiť podiel zákaziek s vyššou pridanou hodnotou,
- Budovať integrovaný systém riadenia spoločnosti postavený na procesnom riadení a zabezpečovať jeho neustále zlepšovanie. Systematickým vzdelávaním zvyšovať

povedomie zamestnancov a viesť ich k aktívnemu riešeniu úloh v oblasti kvality práce, bezpečnosti práce a ochrany životného prostredia.

Spoločnosť nebude vykonávať činnosti v oblasti výskumu a vývoja.

Významné udalosti od 1.1. 2018 do dátumu vydania výročnej správy

Do dátumu vydania výročnej správy sa neudiali žiadne iné významné udalosti, ktoré by už neboli popísané touto výročnou správou.

V Martine, 12. apríla 2018

