

## 6 Podnikateľský zámer na rok 2018

Základným cieľom podnikateľského zámeru na rok 2018 je udržať v nepredvídateľnom hospodárskom vývoji na globálnych trhoch optimálne tempo rastu vo väzbe na dosiahnuté tempo rastu rokov minulých a stabilne ukotviť spoločnosť v zóne prosperity.

Základnou požiadavkou z cieľa je dosiahnuť produktivitu práce z pridanej hodnoty na pracovníka vo výške 23 719 EUR. Táto nevyhnutná požiadavka uprednostňuje základné aktivity zamerané na optimalizáciu počtu pracovníkov vo všetkých kategóriách, na flexibilitu a viacprofesnosť jednotlivých pracovníkov, na zvýšenie profesionality manažérov s vyústením do unikátnosti našich ľudských zdrojov.

Spoločnosť aj v roku 2018 bude pokračovať v evolučnom trende zvyšovania výkonnosti k cieľu, ktorý je pre nasledujúci rok vyjadrený metrikou :

- plán tržieb 11 455 593 EUR
- plán hospodárskeho výsledku 67 024 EUR

Pri stanovení uvedených hodnôt sa vychádzalo zo súčasnej úrovne poznania náplne obchodných zmlúv, budúcich objednávok ako aj skladby sortimentu výrobkov požadovaných od rozhodujúcich zákazníkov.

Hlavnou položkou tržieb sú tržby z predaja výrobkov a služieb, adekvátne v nákladoch je to spotreba materiálu a služieb na zabezpečenie dosiahnutia plánovaných tržieb. K tomu je nevyhnutné udržiavať trend zvyšovania efektívnosti strojov a zariadení, najmä znižovania prestojov kľúčových strojov, sledovaní porúch, pokračovaní v preventívnych kontrolách, vo vykonávaní preventívnej údržby.

V podnikateľskom zámere na rok 2018 je uvažované s predpokladom stability určitého vývoja cien jednotlivých nakupovaných materiálov a služieb so zakomponovaním miery predikcie vývoja odberateľského prostredia. Spoločnosť prijala stratégiu rozvoja s cieľom využitia silných stránok a rozvíjajúcich sa príležitostí na trhu s elimináciou konkurencie formou kvalitných dodávok načas, s potenciálom úzkej spolupráce v oblasti inžinieringu strojárstva. Cieľom spoločnosti je neustále zlepšovania hospodárskeho výsledku so snahou znižovania obežného majetku a nákladov na vyrobenú produkciu.

## Závazok vedenia spoločnosti ESOX-PLAST s. r. o.

Spoločnosť ESOX-PLAST s.r.o. je zameraná na výrobu a montáž presných plastových výliskov pre elektrotechnický a automobilový priemysel.

Svojim zákazníkom ponúka kompletne služby začínajúc poradenstvom a spolupracou pri vývoji, návrhu, výroby a skúšaní vstrekovacej formy a testovaní produktu až po realizáciu a zabezpečenie vysokej kvality sériových dodávok.

Vedenie spoločnosti ESOX-PLAST s.r.o. si uvedomuje dôležitosť uspokojovať požiadavky a očakávania zákazníkov, udržať si ich dôveru a budovať partnerstvo.

**Za týmto účelom vedenie spoločnosti ESOX-PLAST s.r.o.**

- zaviedlo, udržuje a zlepšuje systém manažérstva kvality, ako efektívny nástroj plnenia potrieb a očakávaní súčasných aj budúcich zákazníkov a ďalších zainteresovaných strán,
- definovalo politiku kvality, ktorú rozpracováva do konkrétnych cieľov,
- plánuje a zabezpečuje zdroje potrebné pre efektívne fungovanie systému manažérstva kvality a naplnenia stanovenej politiky a cieľov kvality,
- pravidelne preskúma účinnosť zavedeného systému manažérstva kvality s cieľom zabezpečiť trvalý ekonomický rast a prosperitu spoločnosti.

## Politika kvality

### Zameranie na zákazníka

- Všetky činnosti, staviame na princípe zamerania sa na zákazníka. Usilujeme sa určiť, pochopiť a trvalo plniť požiadavky zákazníka a aplikovateľné požiadavky predpisov. Usilujeme sa o pochopenie jeho požiadaviek a potrieb, taktiež aj o naše príležitosti k zlepšovaniu.
- Korektným a zodpovedným prístupom všetkých zamestnancov k zákazníkovi dávame predpoklad, že sa do firmy bude vracat' zákazník a nie výrobok. Spokojnosť zákazníka je pre nás prostriedkom a cestou k napĺňaniu podnikateľských zámerov.

### Vedenie po procesoch a faktoch

- Náš systém manažérstva je založený na jasne definovaných procesoch a ich vlastníctve.
- Na základe zhromažďovania a analýzy údajov sme schopní prijímať správne a účinné preventívne opatrenia.

### Neustále zdokonaľovanie a inovácie

- Snažíme sa o neustále zdokonaľovanie vo všetkom, čo robíme. Sme otvorení novým myšlienkam a odporučeniam pre zlepšovanie. Porovnáваме našu výkonnosť, snažíme sa poučiť z našich skúseností, tak ako aj zo skúseností od iných.

### Orientácia na výsledky

- Ciele a kľúčové parametre výkonnosti našich procesov sú orientované na zvýšenie pridanej hodnoty pre našu spoločnosť, na potreby zákazníkov a ostatných zainteresovaných strán.

### Vodcovstvo a nemnosť účelu

- Sme vzájomne podporujúci sa tím s jasným smerom pre dosiahnutie spoločného cieľa, otvorení komunikácii a naslúchame jeden druhému.
- Vrcholový manažment zabezpečuje integráciu požiadaviek SMK do podnikateľských procesov organizácie a presadzuje používanie procesného prístupu a uvažovania založeného na identifikácii a posúdení rizík.

### Rozvoj zamestnancov a ich angažovanosť

- Vytvorenie podmienok pre výchovu a vzdelávanie sa zúročí v odbornom raste pracovníkov, v zvýšení kultúry spoločnosti a odráža sa v kvalite ponúkaných výrobkov a služieb.
- Je zavedený proces školení a tréningov pre dosahovanie kompetencie všetkých pracovníkov vykonávajúcich činnosti ovplyvňujúce zhodu s požiadavkami na produkt.
- Spokojnosť pracovníkov a ich motivácia k podávaniu vysokých a kvalitných výkonov je iniciovaná účinným systémom odmeňovania, kultúrnym a čistým prostredím.


### Budovanie spolupráce s dodávateľmi

- Budovaním vzájomne výhodných vzťahov s dodávateľmi zabezpečíme kvalitu vstupov pre naše výrobky.
- Zaangažovaním dodávateľov do vývojových a realizačných činností zvyšujeme efektivitu a účinnosť vlastných procesov.
- Participujeme na rozvoji SMK u našich dodávateľov, certifikovaných podľa ISO 9001 v súlade s požiadavkami na SMK stanovené zákazníkom (napr. min. požiadavky na SMK pre automobilový priemysel pre subdodávateľov)

### Spoločenská zodpovednosť

- Novými podnikateľskými aktivitami stabilizujeme zamestnanosť v spoločnosti, prispievame k rozvoju regiónu a minimalizujeme dopad našich aktivít na prostredie okolo nás, aktívne spolupracujeme s ostatnými zainteresovanými stranami, ktoré pôsobia v dosahu našej spoločnosti.
- Sponzorstvom prispievame k rozvoju vzdelávania, športu a kultúry v regióne.
- V spoločnosti je zavedený etický kódex správania.
- Systémom duálneho vzdelávania poskytujeme možnosť odborného vzdelávania a prípravy na výkon povolania študentom, ktorí získavajú vedomosti, schopnosti a zručnosti potrebné pre povolanie, tým umožníme plynulý prechod žiakov zo vzdelávania na trh práce a tak zvýšiť ich uplatniteľnosť.

Uhorská Ves, 31.1. 2018

  
Ing. Tibor Tekeľ  
generálny riaditeľ – konateľ