

Výročná správa 2016



**SLOVENSKÉ
ELEKTRÁRNE**

Služby inžinierskych stavieb

Príhovor konateľa

Vážení obchodní partneri a kolegovia,

Napriek tom, že spoločnosť SE Služby inžinierskych stavieb bola založená len v auguste roku 2015, do roku 2016 sme vstupovali už ako stredne veľká spoločnosť s viac ako 150 zamestnancami. Tento počet v priebehu roka neustále rástol, do konca roka 2016 sme zamestnávali 348 zamestnancov. Takýto prudký nárast počtu našich zamestnancov v priebehu roku 2016 vyplynul z rastúcich a často sa meniacich požiadaviek na rozsah a množstvo nami poskytovaných služieb, zo strany nášho jediného objednávateľa služieb, ktorým je naša materská spoločnosť Slovenské elektrárne, a.s.

Aj v roku 2016 zloženie našich zamestnancov predstavovalo pestrú zmes odborníkov zo Slovenska a ďalších 20 krajín sveta s bohatými skúsenosťami v oblasti inžinieringu, výstavby, riadenia projektov, plánovania a kontroly kvality, ktoré získali na projektoch po celom svete.

S rastúcim počtom našich zamestnancov pracujúcich pre projekt dostavby 3. a 4. bloku jadrovej elektrárne Mochovce sa posilňovala aj pozícia našej spoločnosti, ako jedného z kľúčových dodávateľov služieb pre našu materskú spoločnosť, Slovenské elektrárne, a. s.. V roku 2016 rástol objem našich tržieb a zisk, ktorý spoločnosť vygenerovala. Úspešne sme zvládli neľahké obdobia z pohľadu zabezpečenia financovania, či predĺženia platnosti servisnej zmluvy so Slovenskými elektrárnami, a.s.

Značná miera neistoty a nepredvídateľnosti, pokiaľ ide o rozsah a povahu nami poskytovaných služieb, ktorá sa odvíjala od neustále sa meniacich požiadaviek zo strany projektu dostavby 3. a 4. bloku jadrovej elektrárne Mochovce, kladla mimoriadne nároky na flexibilitu a pracovné nasadenie všetkých našich zamestnancov.

Žiaľ v roku 2016 sa nám nepodarilo dosiahnuť cieľ nulovej úrazovosti a to napriek skutočnosti, že bezpečnosť a ochrana zdravia je našou najvyššou prioritou. V nasledujúcom období sa preto budeme s ešte väčšou intenzitou a s vynaloženým maximálnym možným úsilím zameriavať na predchádzanie takýmto udalostiam, ktoré môžu viesť k ohrozeniu či poškodeniu zdravia našich zamestnancov. V tejto oblasti máme ambíciu byť lídrom v rámci celého projektu dostavby jadrovej elektrárne Mochovce. Verím, že spoločným úsilím sa nám tento náročný cieľ podarí naplniť.

Vážení kolegovia, rád by som sa Vám touto cestou poďakoval za vaše pracovné nasadenie a úsilie vynaložené v roku 2016, ktoré viedlo k tomu, že sme napriek neľahkým obdobiam, úspešne zvládli všetky požiadavky, ktoré na našu spoločnosť adresovali Slovenské elektrárne, a.s.

Ing. Róbert Korpa

Obsah

Príhovor konateľa.....	2
1. O spoločnosti	4
1.1. Skupina Enel	4
1.2. Skupina EPH	4
1.3. SE Služby inžinierskych stavieb, s. r. o.	4
1.3.1. Údaje o spoločnosti.....	5
1.3.2. Predmet činnosti	5
1.3.3. Orgány spoločnosti	5
1.3.4. Organizačná štruktúra a zamestnanci.....	5
2. Dostavba jadrovej elektrárne Mochovce	7
3. Finančné výsledky spoločnosti.....	7
4. Financovanie a likvidita	7
5. Bezpečnosť	8
6. Najvýznamnejšie míľniky.....	8
7. Spoločenská zodpovednosť podnikania.....	9
7.1. Etický kódex	9
7.2. Plán nulovej tolerancie korupcie.....	9
Príloha č. 1 Správa nezávislého audítora	10
Príloha č. 2 Účtovná závierka 2016	13

1. O spoločnosti

1.1. Skupina Enel

Skupina Enel je medzinárodná energetická spoločnosť, ktorá pôsobí vo viac ako 30 krajinách na 4 kontinentoch. Inštalovaný výkon spoločnosti predstavuje viac ako 83 G, siete pre rozvod elektriny a prepravu plynu v dĺžke 2,1 milióna kilometrov. So 65 miliónmi zákazníkov má Enel najväčšiu zákaznícku základňu spomedzi ostatným európskych konkurentov a patrí medzi lídrov na energetickom trhu v Európe z pohľadu inštalovanej kapacity a prevádzkového zisku.

1.2. Skupina EPH

Energetický a priemyslový holding (EPH) je vedúcou stredoeurópskou energetickou skupinou, ktorá vlastní a prevádzkuje podniky v Českej republike, na Slovensku, v Nemecku, Taliansku, Veľkej Británii, Maďarsku a Poľsku. EPH je vertikálne integrovanou energetickou utilitou, to znamená, že pri výrobe energie pokrýva kompletný hodnotový reťazec, od ťažby hnedého uhlia cez výrobu elektriny a tepla až po distribúciu elektriny a tepla. To zahŕňa aj platformy pre dodávky a obchodovanie na jednej strane a správu plynárenskej infraštruktúry na strane druhej. Spoločnosti, ktoré sú súčasťou skupiny EPH, zamestnávajú viac ako 15-tisíc ľudí.

EPH je najväčším dodávateľom tepla v Českej republike, najväčším výrobcom elektriny a druhým najväčším distribútorom a dodávateľom elektriny na Slovensku, ako aj tretím najväčším producentom hnedého uhlia v Nemecku. Okrem toho prevádzkuje najrozsiahlejšiu tranzitnú sieť v Európe, je kľúčovým prepravcom ruského zemného plynu do Európy a najväčším distribútorom zemného plynu na Slovensku.

1.3. SE Služby inžinierskych stavieb, s. r. o.

Spoločnosť **SE Služby inžinierskych stavieb, s.r.o.**¹ bola založená 11. augusta 2015 ako 100% dcérska spoločnosť Slovenských elektrární, a.s., ktoré sú jediným spoločníkom spoločnosti SE SIS.

SE SIS, ako jeden z dodávateľov SE, a. s., poskytuje služby v oblasti inžinieringu, stavebníctva, riadenia projektov, plánovania, riadenia kvality a činností spojených s uvádzaním jadrovej elektrárne do prevádzky a jej hlavným cieľom je prispieť k úspešnej finalizácii projektu MO34.

Spoločnosť bola založená za účelom efektívnejšieho riadenia a podpory inžinierskych a stavebných aktivít a taktiež poskytovania činností, ktoré sú spojené s uvedením 3. a 4. bloku jadrovej elektrárne Mochovce² do prevádzky. Spoločnosť zamestnáva skúsených a vysokokvalifikovaných odborníkov s požadovanými technickými vedomosťami, schopnosťami a vysokým pracovným nasadením, ktoré sú potrebné pre úspešné dokončenie projektu.

¹ Ďalej len SE SIS alebo „spoločnosť“

² Ďalej len MO34

1.3.1. Údaje o spoločnosti

Identifikačné údaje	SE Služby inžinierskych stavieb, s. r. o.
Obchodné meno	Spoločnosť s ručením obmedzeným
Právna forma	zapísaná v OR Okresného súdu Bratislava I, Oddiel: Sro., Vložka č.: 39283/N
Dátum zápisu do OR	11. augusta 2015
Sídlo	Kalná nad Hronom časť Mochovce 96, 935 39
IČO	48 263 842

1.3.2. Predmet činnosti

Predmet činnosti spoločnosti podľa výpisu z obchodného registra:

- výskum a vývoj v oblasti prírodných a technických vied
- kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod)
- činnosť podnikateľských, organizačných a ekonomických poradcov
- sprostredkovateľská činnosť v oblasti služieb
- sprostredkovateľská činnosť v oblasti výroby
- sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu
- informatívne testovanie, meranie, analýzy a kontroly
- vykonávanie mimoškolskej vzdelávacej činnosti
- vydavateľská činnosť
- administratívne služby
- počítačové služby
- služby súvisiace s počítačovým spracovaním údajov
- prieskum trhu a verejnej mienky
- uskutočňovanie stavieb a ich zmien

1.3.3. Orgány spoločnosti

Spoločnosť SE Služby inžinierskych stavieb, s. r. o. bola založená ako 100%-ná dcérska spoločnosť Slovenských elektrární, a. s.. Jediným spoločníkom spoločnosti SE SIS sú Slovenské elektrárne.

Najvyšším orgánom spoločnosti je Valné zhromaždenie.

Konateľom spoločnosti v roku 2016 bol Ing. Ronald Blaško, ktorý bol zároveň aj výkonným riaditeľom spoločnosti.

1.3.4. Organizačná štruktúra a zamestnanci



Obrázok č. 1: Organizačná štruktúra spoločnosti k 31. 12. 2016

SE SIS je dynamicky sa rozvíjajúcou spoločnosťou. Od svojho vzniku obsadila už viac ako 125 pracovných pozícií na Projekte kvalifikovanými odborníkmi a tým prispela k dosiahnutému progresu dostavby jadrovej elektrárne MO34. Spoločnosť zároveň pokračuje aj vo vzdelávaní svojich zamestnancov v súlade s legislatívnymi požiadavkami.

Vďaka efektívnej a usilovnej činnosti rekrutítorov, spoločnosť k 31. 12. 2016 zamestnávala 326 ľudí z viac než 20 krajín. Keďže naši zamestnanci pochádzajú z rôznych krajín a rôznych firemných kultúr, je veľmi dôležité zohľadňovať tieto faktory aj pri vytváraní a riadení pracovných tímov a prispieť tak k dosahovaniu stanovených cieľom na Projekte.

STAV ZAMESTNANCOV	POČET ZAMESTNANCOV V ROKU 2016											
	Jan	Feb	Mar	Apr	Máj	Jún	Júl	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Zamestnanci zaradení v projektovej štruktúre MO34	191	215	232	251	258	277	286	308	320	321	332	310
Zamestnanci v administratíve SESIS	9	11	13	15	13	13	16	15	16	16	16	16
Zamestnanci dočasne pridelení z SE, a. s.	3	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4
Spolu	203	229	248	268	275	294	306	327	340	341	352	330

Obrázok č. 2: Vývoj stavu zamestnancov spoločnosti SESIS v roku 2016

Multinárrodný charakter spoločnosti dokazuje aj národnostné zloženie zamestnancov: SR 43%, RO 20%, PL 10%, BG 7% a iné. V spoločnosti v roku 2016 pracovalo 23% žien a 77% mužov, pričom priemerný vek všetkých zamestnancov bol 38,65 roka.

2. Dostavba jadrovej elektrárne Mochovce

Projekt dostavby Jadrovej elektrárne Mochovce je najväčšou investíciou v súkromnom sektore v histórii Slovenska, ktorý v čase pomalšieho hospodárskeho rastu priniesol na Slovensko množstvo pracovných príležitostí. Projektový tím pozostával z viac než 600 renomovaných odborníkov zo spoločnosti SE, a. s., Enel a tiež spoločnosti SESIS. Na výstavbe sa podieľa približne 250 dodávateľov, z toho 49 % zmlúv bolo zadáných slovenským spoločnostiam. Na projekte, v čase najväčšej špičky pracovalo viac ako 5 300 zamestnancov.

Dostavované bloky jadrovej elektrárne Mochovce budú využívať tlakovodné reaktory typu VVER 440/213, ktoré predstavujú zdokonalenú tretiu generáciu reaktorov, tzn. evolučný dizajn vytvorený na základe overenej technológie a vylepšených bezpečnostných opatrení. Plánovaný výkon k dátumu komerčnej prevádzky predstavuje 471 MWe pre každý jeden blok. Oba reaktory sú však naprojektované tak, aby dosiahli výkon až 530 MWe. Jeden reaktor pokryje 13 % celkovej spotreby elektrickej energie na Slovensku.

3. Finančné výsledky spoločnosti

Spoločnosť dosiahla v roku 2016 celkové tržby vo výške 23 770 340 EUR, a zisk po zdanení vo výške 1 499 090 EUR. Tržby boli generované poskytovaním služieb na základe Servisnej zmluvy uzatvorenej medzi spoločnosťou Slovenské elektrárne, a.s. a dcérskou spoločnosťou SE SIS. Zisk spoločnosť nerozdeľuje, zostáva v spoločnosti na úhradu budúcich záväzkov.

Celkové náklady spoločnosti boli 21 805 331 EUR. Hlavnou zložkou nákladov boli personálne náklady, náklady na ubytovanie zamestnancov a leasing vozidiel.

Výška základného imania spoločnosti je 200 000 EUR. Základné imanie tvorí vklad spoločnosti Slovenské elektrárne, a. s..

Účtovnú závierku spoločnosti vypracovala spoločnosť Consult Direct, s.r.o., audit bol vykonaný spoločnosťou Ernst & Young Slovakia, spol. s r. o.

Úlohou spoločnosti je aj naďalej flexibilne napĺňať požiadavky vyplývajúce z Projektu dostavby MO34 v oblasti inžinierskych služieb.

4. Financovanie a likvidita

Základné imanie spoločnosti predstavuje sumu vo výške 200.000 Eur. Vzhľadom na krátku dobu svojho pôsobenia, spoločnosť nedokázala zatiaľ vygenerovať dostatok prostriedkov na svoje priebežné samofinancovanie. Z uvedeného dôvodu spoločnosť v roku 2016 využívala pre potreby svojho financovania vnútropodnikovú pôžičku od materskej spoločnosti vo výške 2,5 mil. EUR v období od januára do októbra 2016 a 0,5 mil. EUR v období od októbra 2016.

5. Bezpečnosť

Bezpečnosť je dlhodobou prioritou materskej spoločnosti SE, a.s., z toho dôvodu si spoločnosť každoročne stanovuje veľmi ambiciózne cieľ – dosiahnuť nulovú úrazovosť. Spoločnosť SESIS kladie preto dôraz na organizáciu práce a zapojenie všetkých svojich zamestnancov do aktivít pre zvýšenie úrovne bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Neoddeliteľnou súčasťou myslenia a správania všetkých zamestnancov spoločnosti zapojených do výstavby MO34 preto musí byť bezpečnosť.

V roku 2016 evidujeme jeden registrovaný pracovný úraz v spoločnosti SE SIS.

V spoločnosti SE SIS boli v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci zrealizované najmä nasledovné činnosti:

- posudzovanie rizík, navrhovanie opatrení a aktualizácia interných predpisov s úzkej spolupráci s tímom bezpečnosti MO34,
- kontrolná činnosť vykonávaná v zmysle schválených plánov kontrol a prehliadok so zreteľom na požiadavky projektu dostavby a interných požiadaviek spoločnosti,
- oboznamovanie vedúcich a ostatných zamestnancov o BOZP a oboznamovanie zamestnancov pracujúcich vo výškach s použitím osobného zabezpečenia,
- aktualizácia zoznamu a pravidiel pre pridelovanie osobných ochranných prostriedkov v súlade s vyhodnotením rizík a vzhľadom na súčasné požiadavky organizácie spoločnosti a projektu,
- komunikovanie a vyhodnocovanie výsledkov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci so zástupcami zamestnancov pre bezpečnosť,
- komunikovanie pravidiel, rizík a opatrení pre zníženie rizík zamestnancom spoločnosti formou oboznamovania, internej komunikácie a taktiež prostredníctvom vizualizácie v priestoroch pracovísk.

6. Najvýznamnejšie míľniky

Rozhodnutie o založení spoločnosti:	24. 07. 2015 zakladateľská listina spoločnosti
Založenie spoločnosti:	11. 8. 2015 zápisom do Obchodného Registra SR
Prvý zamestnanec:	1. 10. 2015
Začiatok poskytovania servisných služieb:	1. 10. 2015 na základe Servisnej zmluvy

7. Spoločenská zodpovednosť podnikania

SE SIS plne akceptovala a implementovala zásady spoločensky zodpovedného podnikania. Všetci noví zamestnanci spoločnosti sú vyškolení zo zásad etického kódexu a plánu nulovej tolerancie korupcie v rámci školenia nových zamestnancov.

7.1. Etický kódex

Spoločnosť SE SIS sa riadi Etickým kódexom materskej spoločnosti Slovenské elektrárne, a.s.. spolupracujú.

Etický kódex obsahuje všeobecné princípy, ktorými sa riadia vzťahy so zainteresovanými stranami, kritériá správania sa vo vzťahu ku každej kategórii zo zainteresovaných strán a postupy implementácie, ktoré vymedzujú systém riadenia na zaistenie dodržiavania a nepretržitého zlepšovania Etického kódexu. Zároveň predstavuje záväznú príručku konania pre každého zo zamestnancov, dodávateľov a všetkých, ktorí so spoločnosťou SE SIS

7.2. Plán nulovej tolerancie korupcie

Spoločnosť SE SIS tiež prijala Plán nulovej tolerancie korupcie, v ktorom sú zdôraznené požiadavky na všetky fyzické a právnické osoby s akýmkoľvek právnym alebo iným vzťahom spoločnosti SE SIS. Na základe tohto Plánu sa vyžaduje od zamestnancov čestnosť, transparentnosť a korektnosť pri vykonávaní svojich pracovných činností. Spoločnosť SE SIS zakazuje akúkoľvek formu korupcie, a to najmä formou prijímania a poskytovania nezákonných platieb v peňažnej alebo akejkoľvek inej forme s cieľom získať výhody vo vzťahoch s osobami, ktoré majú akýkoľvek vzťah k spoločnosti. konateľ

Ing. Róbert Korpa
konateľ

