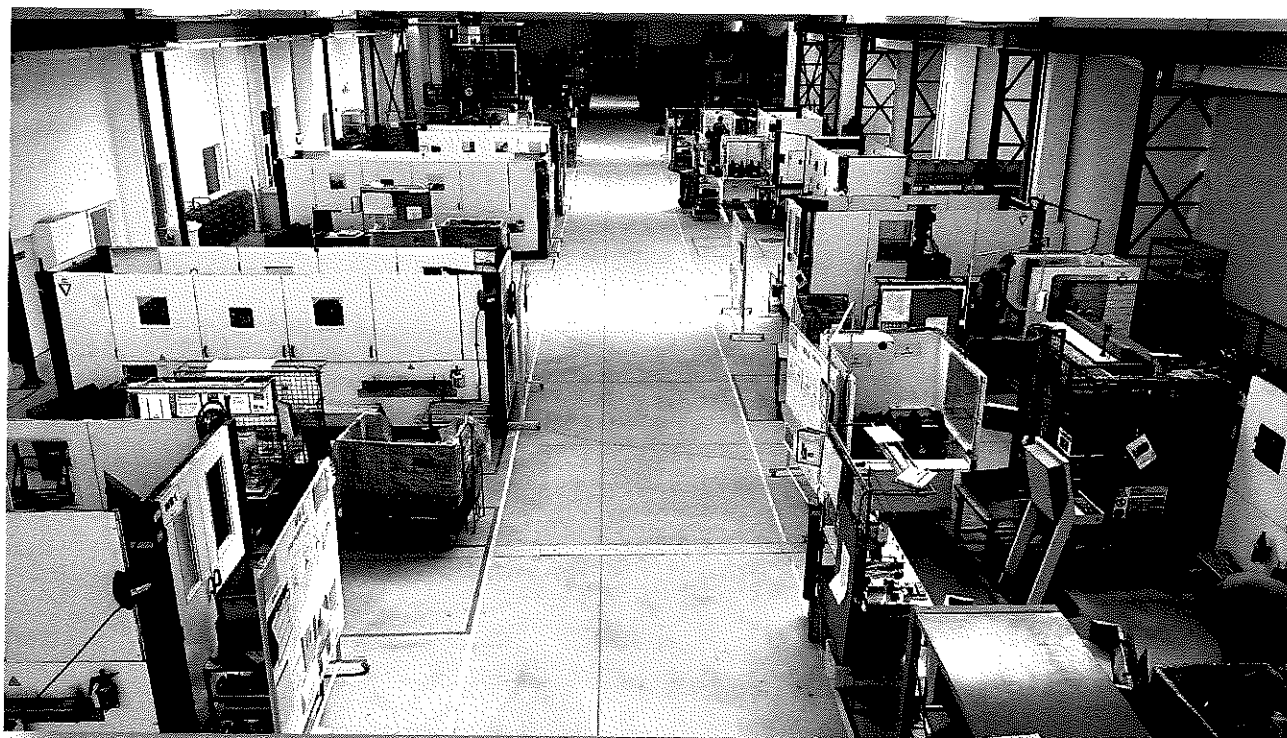


Adient Innotec Metal Technologies s.r.o.



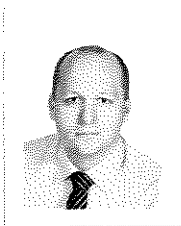
VÝROČNÁ SPRÁVA 2017

30. september 2017

OBSAH

Príhovor riaditeľa spoločnosti	3
1. Základné údaje o spoločnosti	4
2. Základná organizačná štruktúra	6
3. Investičná výstavba	6
4. Prevádzková činnosť	6
5. Finančné výkazy a vybrané ukazovatele za hospodárske roky 2016 a 2017	7
6. Ľudské zdroje, bezpečnosť pri práci a životné prostredie.....	8
7. Udalosti po súvahovom dni	9
8. Náklady na výskum a vývoj	9
9. Návrh na rozdelenie zisku za rok 2017 a vysporiadanie roku 2016.....	9
10. Zámery na hospodársky rok 2018 a predpokladaný vývoj spoločnosti.....	9

Príhovor riaditeľa spoločnosti



Spoločnosť bola založená 4. februára v roku 2012 ako partnerstvo s americkou spoločnosťou Innotec Corporation, s cieľom diverzifikovať výrobu skupiny Adient do úplne novej technológie výroby kovových tyčiek, ako súčastí hlavových opierok a umožniť komplexnosť skupiny vo všetkých oblastiach.

Spoločnosť Adient Innotec Metal Technologies s.r.o. používa patentovanú technológiu na výrobu kovových výstuží do hlavových opierok automobilov, ktorú dodáva a zastrešuje partner Innotec Corporation z USA. Jedná sa o tzv. „White Boxy“, kde jeden stroj je určený na výrobu programu a obsahuje špecifický nástroj na výrobu konkrétneho produktu.

Výrazným technickým posunom spoločnosti bol aj fakt, že sme v uplynulom roku boli schopný vyškoliť našich technikov tak, aby sme „White Boxy“ dokázali vyrábať priamo v závode. Dovtedy sme ich kupovali z USA.

Spoločnosť Adient Innotec Metal Technologies v roku 2017 získala postavenie silného hráča na trhu medzi konkurentmi. Okrem 22 rôznych programov, ktoré boli už v sériovej produkcii sa podarilo úspešne spustiť aj 9 nových projektov (20 nových produktov), ktoré zvýšia tržby v roku 2018 o predpokladaných 24%.

Objednávky našich odberateľov boli plnené počas celého roku v požadovanej kvalite a termíne na 100%, napriek požiadavke neustáleho znižovania zásob - obrátky zásob.

Počas roku 2017 sme boli schopní udržať pozitívne výsledky aj napriek tomu, že sa venujeme stále zložitejším projektom. Vďaka tomu narastá naša flexibilita a tiež je dôležité povedať, že dochádza k pozitívnemu technickému vývoju našich zamestnancov, čo sa týka znalosti našej technológie, ale aj iných súvisiacich a špeciálnych technológií.

Spoločnosť nečelí žiadnym významným rizikám a neistotám, ktoré by mohli negatívne ovplyvniť činnosť a chod spoločnosti.

Cieľom do budúceho roka je prekračovať očakávania našich zákazníkov, zvýšenie podielu na Európskom trhu, udržať trend neustáleho zlepšovania a rozširovať výrobu našej spoločnosti o nové programy.


Ing. Viktor Šimon
riaditeľ spoločnosti
ADIENT INNOTECH METAL TECHNOLOGIES.

1. Základné údaje o spoločnosti

Obchodné meno: Adient Innotec Metal Technologies s.r.o.
Sídlo: Zvolenská cesta 2740, Lučenec 984 01
IČO: 47237520
IČ DPH: SK2023408068
Deň zápisu: 04.02.2012
Právna forma: Spoločnosť s ručením obmedzeným
Základné imanie: 8 100 000 EUR
Hlavný predmet podnikania: výroba kovových súčastí hlavových opierok

Spoločnosť je zaregistrovaná v obchodnom registri vedenom Okresným súdom v Banskej Bystrici, oddiel Sro, vložka č. 21569/S.

Štruktúra spoločníkov k 30.9.2017:

Výška podielu na základnom imaní	v EUR	%
Adient Global Holdings Ltd. Esplanade 37 St. Helier JE2 3QA Normandské ostrovy Veľká Británia	5 100 000	62,96
Innotec, Corp. East Roosevelt 441 Zeeland, Michigan 494 64 Spojené štáty americké	3 000 000	37,04

Spoločnosť Adient Innotec Metal Technologies s.r.o. je súčasťou nadnárodného koncernu Adient. Spoločnosť nemá zriadenú organizačnú zložku v zahraničí. Spoločnosť neobstarala žiadne obchodné podiely v priebehu roka.

Adient je svetovým lídrom v oblasti automobilových sedadiel, ktorý vo svojich 230 výrobných/montážnych závodoch v 32 krajinách sveta zamestnáva až 75 000 zamestnancov. Produkuje a dodáva sedadlové systémy pre všetky triedy vozidiel a pre všetkých veľkých výrobcov originálnych náhradných dielov (OEM).

Odborné skúsenosti spoločnosti zahŕňajú všetky fázy procesu výroby automobilových sedadiel – počnúc kompletnými sedadlovými systémami až po jednotlivé komponenty. Vďaka vlastným integrovaným schopnostiam dokážeme zabezpečiť všetko od výskumu a dizajnu až po konštrukciu a výrobu – a to všetko pre viac než 25 miliónov automobilov ročne.

Orgány spoločnosti

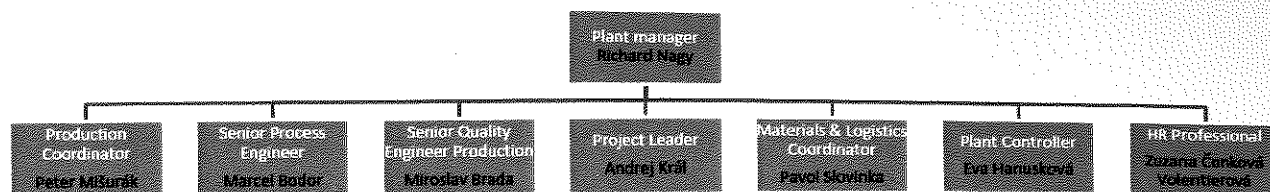
Orgány Spoločnosti	Stav k 30.09.2017	Stav k 30.09.2016
Konatelia:	Gareth Stephen Holmes od: 18.05.2013 Philippe Antoine Simon od 21.04.2017 Matthias Anton Helmar Groß od 21.04.2017 Bryan Keith Lanser od: 17.05.2016 Michael Lloyd Lanser od: 17.05.2016	Gareth Stephen Holmes od: 18.05.2013 Brian James Cadwallader od 1.10.2014 Brian John Stief od 1.12.2014 Bryan Keith Lanser od: 17.05.2016 Michael Lloyd Lanser od: 17.05.2016
Prokurista:	Krzysztof Piotr Brzyski od: 29.11.2016 Daniel Johannes Schleicher od: 21.04.2017	Matthias Anton Helmar Groß od: 28.07.2015 Craig John Howells od: 28.07.2015

Konanie menom spoločnosti:

Stav do 28. 10.2016: Konatelia Brian James Cadwallader a Brian John Stief sú oprávnení konať v mene spoločnosti každý samostatne. Konateľ Gareth Stephen Holmes je oprávnený konať v mene spoločnosti spoločne s niektorým z konateľov spoločnosti, pričom konatelia konajú tak, že k napísanému alebo vytlačenému obchodnému menu spoločnosti pripoja svoj podpis.

Stav po 28.10.2016: V mene spoločnosti sú oprávnení konať aspoň traja konatelia spoločnosti spoločne, a to pripojením svojich podpisov k napísanému alebo vytlačenému obchodnému menu spoločnosti. Za spoločnosť podpisuje prokurista výlučne spolu s iným prokuristom spoločnosti a to tak, že k vytlačenému alebo napísanému obchodnému menu spoločnosti pripojí svoj podpis a označenie prokúry.

2. Základná organizačná štruktúra



Spoločnosť zamestnávala k 30. septembru 2017 83 zamestnancov, teda o 15 zamestnancov viac ako pred rokom.

3. Investičná výstavba

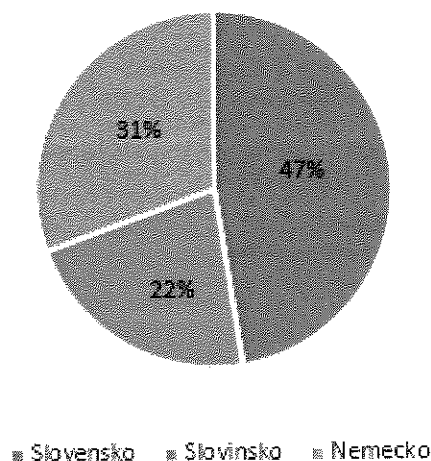
Spoločnosť do konca roku 2017 obstarala majetok v hodnote 381 tis. EUR.

4. Prevádzková činnosť

Spoločnosť vyrábala v sledovanom období 22 rôznych programov a v rámci nich 54 rôznych typov tyčiek. Hlavné pre automobilky Opel, Ford, Dacia, Nissan, Renault, Peugeot, BMW, Volvo, Citroen, Lancia.

Tržby za vlastné výkony podľa typov výrobkov a služieb, a podľa hlavných teritórií dosiahli 10,47 mil. EUR. Hlavným odberateľom bol Adient Lučenec (Slovensko) (47%), Adient Waghausel (Nemecko) (31%) a Adient Slovenj Gradec (Slovinsko) (22%) V sledovanom období spoločnosť predala 9 miliónov kusov výrobkov.

Podiel zákazníkov



Predpokladaný ďalší vývoj spoločnosti očakáva rast predaja v roku 2018 o 24%, v roku 2019 rast o ďalších 10% oproti roku 2018. Plánované tržby pre nasledujúci finančný rok 2018 predstavujú 12,4 mil. EUR, EBIT 0,7 mil. EUR pri výrobe 10 miliónov kusov produktov.

ADIENT je svetovým lídrom v oblasti výroby automobilových interiérov. Výrobky a služby ADIENT pomáhajú zlepšiť prostredie v ktorom žijeme a pracujeme, robia ho pohodlnejším, bezpečnejším a udržateľným. Tieto hodnoty rozvíjajú spoločnosť vo vzťahu k zamestnancom, zákazníkom, dodávateľom, ale najmä okoliu, v ktorom pôsobí.

5. Finančné výkazy a vybrané ukazovatele za hospodárske roky 2016 a 2017

SÚVAHA v tis. EUR	2017	2016
Spolu majetok	9 771	7 862
A. Neobežný majetok	3 515	4 086
B. Obežný majetok	6 244	3 774
C. Časové rozlíšenie	12	2
Spolu Vlastné imanie a záväzky	9 771	7 862
A. Vlastné imanie	7 741	5 757
B. Záväzky	2 042	2 105
C. Časové rozlíšenie	-12	0

VÝKAZ ZISKOV A STRÁT v tis. EUR	2017	2016
Náklady na hospodársku činnosť	10 324	9 450
Výnosy z hospodárskej činnosti	10 787	10 151
Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti	584	701
Náklady na finančnú činnosť	65	32
Výnosy z finančnej činnosti	14	6
Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti	-51	-27
Výsledok hospodárenia z bežnej činnosti	533	674
Daň z príjmov z bežnej činnosti	128	153
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	404	521

Hrubá zisková marža	56,0%	64,4%
Rentabilita dlhodobého investovaného kapitálu ROCE	6,7%	11,7%
Bežná likvidita	3,1	1,8
Pohotovú likviditu	2,6	1,4
Obrat pohľadávok	23.3	14,5
Doba obratu pohľadávok	16 dní	25 dní
Obrat záväzkov	3.4	2,1
Doba obratu záväzkov	108 dní	170 dní
Doba obratu zásob	72 dní	80 dní

6. Ľudské zdroje, bezpečnosť pri práci a životné prostredie

Na oddelení ľudských zdrojov aj počas roku 2017 prebiehala implementácia HR procesov a systémov podľa štandardov spoločnosti Adient.

Počet zamestnancov sa vo finančnom roku 2017 zvýšil o 15. Priemerný počet zamestnancov počas roka 2017 sa pohyboval na úrovni 79 zamestnancov. Kľúčové ukazovatele v oblasti ľudských zdrojov počas hospodárskeho roku splnili stanovený cieľ - ročný absentizmus dosiahol úroveň 2,83% (cieľ 3,0%) a ročná fluktuácia dosiahla úroveň 2,51% (cieľ 5,00%).

Priemerný vek zamestnancov je 36 rokov.

Spoločnosť naďalej poskytovala odborný rast a vzdelávanie svojich pracovníkov prostredníctvom legislatívnych školení, výučbou cudzích jazykov a odborným vzdelávaním na jednotlivých oddeleniach súvisiacim so zabezpečením štandardov, noriem a špecifických požiadaviek zákazníka.

V rámci sociálneho programu spoločnosť poskytuje svojim zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie, čo predstavuje III. pilier sociálneho zabezpečenia na Slovensku. Zamestnanci sa počas roka mali možnosť zúčastniť firemnej akcie „Family day“ spolu s rodinnými príslušníkmi. Súčasťou sociálneho programu sú aj rôzne benefity v podobe darčkových poukážok, vianočného balíčka, darčeka na MDŽ, firemného teambuildingu, zájazdu na Vianočných trhoch v Budapešti a podobne.

BOZP

Spoločnosť i v roku 2017 kladla vysoký dôraz na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci realizovaním pravidelných obhládok pracovísk, vypracovávaním posudkov pracovnou zdravotnou službou, opakovanými školeniami BOZP a OPP, realizovaním lekárskeho preventívneho prehliadok.

V roku 2017 bolo realizovaných niekoľko meraní pracovného prostredia z dôvodu posúdenia pracovných podmienok, a to meranie hluku v pracovnom prostredí. Z týchto meraní boli následne prijaté vyplývajúce nápravné opatrenia.

Jedným z vykonaných opatrení v rámci zlepšenia pracovného prostredia bolo zakrytie časti, kde zo sekačky vypadávajú kovové časti a spôsobujú zvýšenú hlučnosť.

Výsledkom zamerania na dodržiavanie a zlepšovanie BOZP je aj certifikácia strojových zariadení v prevádzke Technickou inšpekciou.

Ako prevencia pred vznikom nehôd a úrazov bol zavedený systém na nahlásovanie skoronehôd a nebezpečných udalostí s určením opatrenia, zodpovednej osoby a termínu odstránenia.

Životné prostredie

Ochrana životného prostredia je ďalšia dôležitá súčasť činnosti spoločnosti. Spoločnosť má zabezpečené 100% triedenie vzniknutých odpadov, ktoré sa využívajú ako druhotné suroviny. Na skládky je vyvázaný len komunálny odpad v minimálnych množstvách. Týmto sa snažíme znižovať odpady a splňať požiadavky v rámci ochrany životného prostredia.

Z hľadiska znečisťovania ovzdušia spoločnosť prevádzkuje zdroje znečistenia podľa platnej legislatívy a vykonáva na nich pravidelné prehliadky, aby sa včas zistili možné negatívne vplyvy na životné prostredie, prípadne na ľudské zdravie.

Z hľadiska znečisťovania životného prostredia spoločnosť nijako negatívne nevyplýva na znečisťovanie ovzdušia a ani vôd, nakoľko nemá žiadny zdroj znečisťovania ovzdušia a nevypúšťa žiadnu odpadovú vodu.

7. Udalosti po súvahovom dni

Po 30. septembri 2017 do dňa zostavenia účtovnej závierky Spoločnosti nenastali také udalosti, ktoré by si vyžadovali zverejnenie alebo vykázanie v účtovnej závierke a vo výročnej správe za rok 2017.

8. Náklady na výskum a vývoj

Spoločnosť sa v hospodárskom roku 2017 podieľala na vývoji vlastných zariadení, ktoré prebiehajú najmä na území USA (Zeeland, MI), ale už aj s pomocou odborníkov vychovaných v našom závode.

9. Návrh na rozdelenie zisku za rok 2017 a vysporiadanie roku 2016

Ku dňu zostavenia účtovnej závierky žiadny orgán Spoločnosti zatiaľ nenavrhol rozdelenie zisku za rok 2017. Účtovný zisk za rok 2016 vo výške 26 049 EUR bolo pridelených do zákonného rezervného fondu a 494 927 EUR bol prevedený na účet nerozdeleného zisku minulých rokov.

10. Zámery na hospodársky rok 2018 a predpokladaný vývoj spoločnosti

Plány a ciele pre hospodársky rok 2018 sú postavené s ambíciami a predpokladajú nárast produktivity, efektívnosti a výrazný rast objemu výroby na úrovni 24%. Podľa posledného plánu by sme mali byť schopní zlepšiť nákladovosť, napriek tomu, že pracujeme na zložitejších projektoch, a to vďaka skúseným odborníkom, ktorých máme. Sme si vedomí, že vďaka nim sme schopný udržať si konkurencieschopnosť a dosahovať dlhodobé plány.

Dôležitým faktorom bude schopnosť pracovať na neustálom zlepšovaní modernizácii našej technológie.

Naša spoločnosť má rozbehnutých niekoľko ďalších projektov, ktoré nám zabezpečia zvyšovanie objemu výroby a tiež zvýšenie počtu zamestnancov.