



Nezisková organizácia

NEZISKOVÁ ORGANIZÁCIA EPIC

Výročná správa 2017

1. Vízia organizácie

Našou víziou je byť inovatívnym a jedinečným poskytovateľom komunitne orientovaných služieb. Preto chceme vytvárať programy zamerané na služby zamestnanosti a realizovať ich tak, aby boli svojou láskavosťou, starostlivosťou a kvalitou príkladom proklientsky orientovaného prístupu a slúžili všetkým, ktorí ich potrebujú, zvlášť však tým, ktorí sú rôznymi spôsobmi znevýhodnení.

2. Misia organizácie

Víziu organizácie dosahujeme posilňovaním jednotlivcov, komunít a prostredia pri prekonávaní znevýhodnení v snahe umožniť im plné využitie ich potenciálu. Snažíme sa poskytovať takú podporu, poradenstvo a služby, ktoré účastníkom realizovaných programov pomôžu získať zamestnanie a následne sa plnohodnotne zúčastňovať na sociálnom a ekonomickom živote vo svojej komunite.

3. História organizácie

Nezisková organizácia EPIC (ďalej „n.o. EPIC“) bola na Slovensku zaregistrovaná 19. júna 2012 svojou materskou organizáciou *EPIC Employment Service Inc.* so sídlom v austrálskom Brisbane. Od 1. júla 2015 prijala austrálska organizácia nové meno *EPIC Assist*, ktoré vhodnejšie ilustruje jej novú organizačnú štruktúru vyvolanú ekonomickým a odborným rastom a geografickou expanziou organizácie.

Pôvodná organizácia *EPIC Employment Service* vznikla v roku 1990. Vo svojich začiatkoch zamestnávala štyroch ľudí, ktorí poskytovali služby klientom zo svojho najbližšieho okolia.

Za 25 rokov činnosti sa *EPIC Assist* rozrástla na poprednú organizáciu zamestnávajúcu viac ako 400 ľudí, pôsobiaca v 50 regionálnych centrách v štyroch krajinách sveta a pomáhajúcou ročne viac ako 15 000 ľuďom pri hľadaní zmysluplného zamestnania a následne plnohodnotnej účasti na sociálnom a ekonomickom živote vo svojej komunite.

EPIC Assist patrí medzi lídrov v oblasti inovatívnych riešení pri zamestnávaní ľudí s najrôznejšími druhmi znevýhodnenia alebo postihnutia. Vďaka vysokej profesionalite svojich zamestnancov, ktorá predstavuje kombináciu odborného vzdelania a praktických skúseností, EPIC dokáže úspešne napĺňať špecifické požiadavky zamestnávateľov ako i uchádzačov o zamestnanie.

K rozhodnutiu založiť svoju prvú európsku pobočku práve v Bratislave, došlo na základe predchádzajúcich skúseností a spolupráce EPIC-u s viacerými organizáciami na Slovensku. Spolupráca sa týkala najmä tém zameraných na skvalitňovanie služieb zamestnanosti a zvyšovanie zamestnanosti pre ľudí so zdravotným znevýhodnením.

Ambíciou n.o. EPIC na Slovensku je:

- ovplyvňovať tvorbu verejných politík v oblasti zamestnanosti a sociálnej inklúzie marginalizovaných skupín,
- iniciovať prípravu a realizáciu programov zameraných na zvyšovanie zamestnanosti na miestnej úrovni a prispievať ku zvyšovaniu kvality podmienok pre lepšiu zamestnanosť,
- zvyšovať povedomie o zamestnávaní ľudí s najrôznejšími druhmi znevýhodnenia.

Nezisková organizácia EPIC svoje ciele zamerané na zvyšovanie zamestnanosti a zamestnatel'nosti ľudí znevýhodnených na otvorenom trhu práce realizuje prostredníctvom piatich programových línií, ktorými sú:

- podpora zamestnávania ľudí so zdravotným znevýhodnením,
- podpora obecných sociálnych podnikov,
- podpora zamestnávania mladých ľudí,
- podpora medzinárodnej pracovnej mobility,
- podpora verejných politík.

EPIC je členom Americkej obchodnej komory v SR, Social Innovation Europe a Aliancie pre mladých.

4. Štruktúra

Nezisková organizácia EPIC bola zriadená 15. júna 2012 svojou materskou organizáciou *EPIC Employment Service*, (teraz už *EPIC Assist*) so sídlom v austrálskom Brisbane.

Najvyšším orgánom organizácie je správna rada, ktorá má troch členov, z ktorých je volený predseda. Členmi správnej rady sú:

- brat Donald Cambell, predseda,
- Michael Eastgate, člen,
- Bill Gamack, člen.

Všetci členovia správnej rady neziskovej organizácie EPIC sú súčasne členovia správnej rady materskej organizácie *EPIC Assist*.

Štatutárom organizácie je p. Keith Martin, ktorý zastáva aj pozíciu General Manager pre medzinárodné služby v *EPIC Assist*.

V priebehu roka 2017 prišlo k istým zmenám aj v zložení riadiaceho i expertného výkonného tímu neziskovej organizácie EPIC a to nasledovne:

- Pozíciu koordinátorky pre Európu zastávala od mája 2016 p. Mária Nádaždyová. Po jej odchode vykonáva funkciu koordinátorky pre strednú Európu od júna 2017 Eva Havelková.
- Anna Čonková, junior programová manažérka programu mládežníckej výmeny a neskoršie aj projektu Deafinitely Clean ukončila pôsobenie v EPIC n.o. v júli 2017.
- Michal Hrnčiar, projektový manažér v oblasti sociálnej ekonomiky dočasne prerušil svoje aktivity v auguste 2017 kvôli študijnej stáži ERASMUS v Portugalsku.
- Peter Važan, koordinátor pre komunikáciu ukončil spoluprácu s EPIC n.o. v septembri 2017.
- Ela Klementová, junior projektová manažérka programu zamestnávania mladých ľudí a manažérka projektu v oblasti inovácie Záruky pre mladých.
- Michaela Mudroňová, projektová manažérka programu zamestnávania mladých ľudí.
- V auguste 2017 posilnila tím neziskovej organizácie EPIC p. Katarína Czetmayerová v pozícii senior projektovej manažérky

Riadiaci a expertný výkonný tím EPICu okrem uvedených pracovníkov (či už zamestnancov v pracovnom pomere, resp. v obdobnom pracovnom vzťahu, alebo pracovníkov poskytujúcich služby na živnostenský list/kontraktorov – tvorilo aj 12 spolupracovníkov na dohody (rôznorodé krátkodobé úväzky v projektoch).

Účtovníctvo organizácie bolo zabezpečované externou účtovníčkou p. Martinou Kyklošovou a všeobecné účtovníctvo vykonávala p. Mária Korpesiová z firmy, obe zastupujú firmu ServisMVO, s.r.o.

Množstvo ďalších služieb bolo poskytované prostredníctvom externých spolupracovníkov.

Sídlo organizácie je od roku 2014 Panenská ulica č. 29, Bratislava 811 03.

5. Aktivity

V roku 2017 n.o. EPIC pokračovala vo svojich aktivitách v rámci hore uvedených piatich hlavných programových líniách:

5.1. Podpora zamestnávania ľudí so zdravotným znevýhodnením

Cieľom programu je navrhovať riešenia zamerané na zlepšovanie príležitostí pre zamestnanosť a zamestnateľnosť ľudí so zdravotným znevýhodnením.

Medzi hlavné aktivity programu patrí šírenie informácií o zamestnávaní ľudí so zdravotným znevýhodnením medzi zamestnávateľmi, navrhovanie inovatívnych legislatívnych riešení a vytváranie programov zamestnanosti ľudí so zdravotným znevýhodnením pre konkrétnych zamestnávateľov.

V roku 2017 n.o. EPIC pokračovala v spolupráci s kľúčovými zamestnávateľskými zväzmi na Slovensku, s relevantnými neziskovými organizáciami a zamestnávateľmi združenými v Americkej obchodnej komore. S viacerými spoločnosťami (napr. Lenovo, DELL, Profesia.sk) pokračovali aktivity smerujúce k participácii či vytváraniu cielených programov pre ľudí so zdravotným znevýhodnením.

V snahe o možnosť aktívneho ovplyvňovania efektívneho využívania zdrojov Operačného programu Ľudské zdroje, ktorý je hlavným rámcom pre financovanie aktivít zameraných na zvyšovanie zamestnanosti/zamestnateľnosti ľudí so zdravotným znevýhodnením v období rokov 2014-2020, sa v decembri 2017 n.o. EPIC stal členom Monitorovacieho výboru pre operačný program Ľudské zdroje a členom Komisie pri Monitorovacom výbore pre operačný program Ľudské zdroje 2014 – 2020 pre prioritné osi č. 2 Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí, č. 3 Zamestnanosť a č. 4 Sociálne začlenenie.

Realizačný rámec programu vymedzujúci priestor a prostriedky pre plnenie jeho cieľov, tvorili v roku 2017 nasledovné aktivity, iniciatívy a projekty:

Názov iniciatívy a podujatí

Iniciatíva na podporu zamestnávania ľudí so zdravotným postihnutím

Obdobie trvania

Priebežne - dlhodobá iniciatíva

Zdroj financovania

Vlastné zdroje a príspevky zúčastnených partnerov

Partneri iniciatívy

- DELL
- IBM Slovakia
- Lenovo
- Nestlé Slovensko
- Aliancia pre mladých
- Americká obchodná komora/AMCHAM

Cieľ iniciatívy

Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím na otvorenom trhu práce, odbúraním rôznych bariér a stereotypov na strane zamestnávateľov a tvorbou priateľsky nakloneného prostredia.

Hlavné aktivity v r. 2017

- Aj v roku 2017 sme pokračovali v realizácii **Vzdelávacieho a rozvojového programu pre mladých ľudí so zdravotným postihnutím v spoločnosti DELL**. Počas mesiacov marec-máj 2017, sa 11 mladých ľudí so zdravotným postihnutím pod vedením osobných mentorov – dobrovoľníkov z radov zamestnancov DELL, oboznámili s firemnou kultúrou spoločnosti

DELL. Absolvovali prehliadku jednotlivých oddelení firmy, vyskúšali si účasť na tímových mítingoch alebo konferenčné hovory so zahraničnými kolegami. Súčasťou tohto programu bola aj lekcia business angličtiny a príprava na pracovný pohovor. Povzbudzujúce je, že jeden absolvent programu dostal ponuku pracovnej stáže a jedna absolventka dostala ponuku práce. Ďalší ročník programu plánujeme aj na rok 2018.

- Súčasťou Vzdelávacieho a rozvojového programu pre mladých ľudí so zdravotným postihnutím je aj realizácia **Talent Acquisition Day pre mladých ľudí so zdravotným postihnutím v spoločnosti LENOVO**. 10 mladých ľudí s postihnutím sa zúčastnilo tohto inšpiratívneho podujatia v spoločnosti Lenovo v marci 2017. Boli im predstavené voľné pozície vhodné pre uchádzačov so zdravotným postihnutím. Účastníci eventu sa tiež mohli oboznámiť s požiadavkami zamestnávateľa pri prijímacom pohovore, ktoré im pripravili predstavitelia spoločnosti Lenovo. Jeden účastník podujatia získal následne v spoločnosti Lenovo prácu.
- Aj v roku 2017 sa nezisková organizácia EPIC aktívne zúčastnila na **Profesia days**, a to v rámci programu podpory zamestnanosti ľudí so zdravotným postihnutím, v sektore zóna bez hraníc. Išlo v poradí už o 8. ročník veľtrhu práce Profesia days v dňoch 1.-2.3.2017 sme realizovali nábor občanov so zdravotným postihnutím do našich programov v spoločnostiach DELL a Lenovo a taktiež nábor zamestnancov do upratovacej služby v rámci projektu Deafinitely Clean.

Názov projektu

Deafinitely Clean – Upratujeme bez zbytočných rečí

Obdobie trvania iniciatívy/Projektu

Priebežne od jesene 2015

Zdroj financovania/Donor

Vlastné prostriedky, prostriedky získané z poskytovania služby

Cieľ a zhrnutie iniciatívy

Deafinitely Clean je upratovacia služba, ktorú poskytujú najmä ľudia so sluchovým postihnutím. Je to projekt, ktorý stavia na princípoch sociálneho podnikania, kde sociálnym cieľom je preklenutie svetov počujúcej a nepočujúcej komunity vo forme integrácie na otvorenom pracovnom trhu a má potenciál byť v budúcnosti pretavený do sociálneho podniku. Konečným produktom našej služby je upratovanie v domácnostiach a kancelárskych priestoroch v Bratislave.

Cieľom projektu je okrem poskytnutia práce na otvorenom trhu práce najmä pre ľudí so sluchovým postihnutím vytvárať most medzi svetom nepočujúcich a svetom počujúcich. *Deafinitely Clean* má ambíciu zabezpečiť nepočujúcim ľuďom prácu, v ktorej sa stretávajú so svetom počujúcich, sú vystavení vzájomnej komunikácii a spoznávaniu sa bez stresu z potenciálnej diskriminácie a odmietnutia z dôvodu zdravotného postihnutia - odlišnosti,

keďže práca a pomoc nepočujúceho klienta je zákazníkom ponúkaná v atraktívnom podaní sloganu „*upratovania bez zbytočných rečí*“.

Naopak, počujúci vďaka našej upratovacej službe získajú často prvú priamu skúsenosť s nepočujúcim človekom, vďaka čomu majú príležitosť naučiť sa komunikovať so svetom nepočujúcich. Veríme, že takáto skúsenosť môže prispieť k citlivejšiemu vnímaniu sveta ľudí so zdravotným postihnutím zo strany väčšiny. *Deafinitely Clean* chce upozorňovať na prítomnosť nepočujúcich a na ich každodennosť vo svete počujúcej väčšiny.

Projekt Deafinitely Clean sa stal integrálnou súčasťou aktivít neziskovej organizácie EPIC koncom r. 2015. Pôvodne vznikol ako študentský projekt v rámci vzdelávacieho programu na Sokratovom inštitúte. Zakladateľka, Katarína Pazmanyová, naštartovanú iniciatívu ponúkla neziskovej organizácii EPIC, ktorá ju prijala, keďže projekt skvele zapadal do činnosti a hodnôt organizácie EPIC. Projekt *Deafinitely Clean* sa tak postupne stal plnohodnotnou súčasťou programu „**Podpora zamestnávania ľudí so zdravotným postihnutím**“ a jedným zo značkových projektov a rozpoznávacích znakov organizácie v oblasti zamestnávania ľudí so zdravotným postihnutím.

Hlavné dosiahnuté výstupy projektu v r. 2017 (vrátane kvantitatívnych ukazovateľov)

- Počas roka 2017 bola poskytnutá sprostredkovaná pracovná príležitosť a individuálna podpora 15 nepočujúcim upratovačom.
- Nadviazali sme kontakt s viacerými organizáciami nielen pre nepočujúcich, vrátane Únie nevidiacich a slabozrakých SR a Národnej
- rady občanov so zdravotným postihnutím. Realizovali sme prezentáciu upratovacej služby na Strednej odbornej škole pre žiakov so sluchovým postihnutím na Kocelovej ulici. Hlavným zámerom týchto aktivít bolo zvýšiť povedomie o projekte v cieľovej skupine a nábor nových spolupracovníkov. V priebehu roku 2017 sme v databáze evidovali celkovo 21 upratovačov, čím sa zvýšil počet perspektívnych upratovačov o 7 ľudí. V závislosti od dopytu sme počas roku 2017 realizovali od 30 - 110 upratovacích hodín mesačne;
- V priebehu trvania projektu sme priamym emailovým spôsobom oslovili viac ako 40 potenciálnych klientov našej upratovacej spoločnosti. Na sociálnych sieťach prebehla informačná kampaň o upratovacej službe *Deafinitely Clean*, vďaka spolupráci s Národnou radou pre občanov so zdravotným postihnutím, sme prostredníctvom ich internetového časopisu *Mosty inkluzie* inzerovali informácie o službe a možnosti získania práce.

5.2. Podpora sociálneho podnikania

Cieľom programu je poskytovať záujemcom o sociálne podnikanie s akcentom na malé obce zo znevýhodnených regiónov poradenstvo a technickú asistenciu potrebnú pre založenie a prevádzkovanie obecného sociálneho podniku zameraného na vytváranie pracovných príležitostí v miestnej komunite.

Ciele programu boli realizované najmä prostredníctvom projektu podporeného z EU programu pre vzdelávanie, odbornú prípravu, mládež a šport Erasmus + a súčasne boli vytvorené podmienky pre pokračovanie programu v nasledujúcich rokoch intenzívnou spoluprácou na úspešnej tvorbe nového projektu zameraného na podporu sociálneho podnikania v riedko osídlených oblastiach z programu ERDF, Interreg Europe.

Názov a registračné číslo projektu:

Posilňovanie kapacít jednotlivcov prostredníctvom obecného sociálneho podnikania

Číslo grantovej zmluvy: 2014-1-SK01-KA204-000486

Obdobie trvania projektu

1. 9.2014 – 31.8. 2017

Zdroj financovania/donor

Program Erasmus +, Národná agentúra programu Erasmus+ pre vzdelávanie a odbornú prípravu Slovenská akademická asociácia pre medzinárodnú spoluprácu

Výška finančnej podpory/grantu

Celková výška grantu: 243 401 Eur

Partneri projektu

- EPIC ASSIST, Veľká Británia/Škótsko
- Obec Spišský Hrhov, Slovenská republika
- Otevřená společnost, Česká republika
- NOMADA/Peryferia, Poľsko
- Premiki, Slovinsko

Zhrnutie projektu

Sociálna ekonomika a sociálne podniky založené samosprávou sú stále viac populárnym nástrojom pre miestny/regionálny rozvoj a zapájanie ľudí s nízkou kvalifikáciou. Na základe skúseností či už zo Slovenska, alebo zo zahraničia, je obecný sociálny podnik v prostredí malých obcí často jediným nástrojom pre podporu miestneho rozvoja. Hlavnou motiváciou mnohých samospráv pri založení obecného sociálneho podniku je zvyšovanie zamestnanosti miestnych ľudí. Prax však hovorí, že funkčné obecné sociálne podniky realizujú množstvo aktivít zameraných na vzdelávanie svojich zamestnancov, podporu ich zručností a na podporu komunitného rozvoja, čím prispievajú k celkovému rozvoju obce.

Napriek veľkému záujmu zo strany obcí v čase realizácie projektu neexistovala žiadna podporná štruktúra, v rámci ktorej by obce, resp. záujemcovia o sociálne podnikanie, mohli získavať vzdelanie alebo zručnosti potrebné pre založenie a úspešné vedenie obecného sociálneho podniku. Podobná skúsenosť je v Českej republike.

Projekt reagoval na aktuálnu potrebu obcí v oblasti ďalšieho vzdelávania v súvislosti s nástrojmi, ktoré môžu zlepšiť situáciu v obciach (či sociálnu alebo ekonomickú), teda i v súvislosti so sociálnym podnikaním obcí. Keďže na Slovensku neexistoval žiaden vzdelávací program so zameraním na sociálne podnikanie obcí, pri jeho príprave sme čerpali zo skúseností partnerských krajín projektu, najmä Slovinska, Poľska a Spojeného kráľovstva. Skúsenosti ČR sú veľmi cenné v súvislosti s čiastkovými témami sociálneho podnikania (napr. uplatňovanie sociálneho aspektu vo verejnom obstarávaní, ktoré sa v ČR uplatňuje častejšie ako v SR).

Pri tvorbe osnov vzdelávacieho programu boli špeciálne zohľadňované aspekty obecného sociálneho podnikania zamerané na posilňovanie kapacít miestnych ľudí (či už zamestnancov obecných sociálnych podnikov, alebo obyvateľov obce ako takých).

Do tvorby osnov a realizácie vzdelávacieho programu boli zapojené aj podnikateľské subjekty. Sociálne podnikanie musí byť postavené na reálnom podnikateľskom pláne, rovnako ako každé iné podnikanie. Jediným rozdielom medzi bežným podnikaním a obecným sociálnym podnikaním je, že zisk obecného sociálneho podniku nie je prerozdelený medzi akcionárov (tak ako v prípade bežného podnikania), ale slúži v prospech ďalšieho rozvoja sociálneho podniku a jeho cieľov a sociálny podnik je v plnej miere kontrolovaný obecným zastupiteľstvom. Do témy obecného sociálneho podnikania (ako i sociálneho podnikania ako takého) je preto potrebné vniesť silný podnikateľský element. Tento je v projekte zabezpečený prostredníctvom zapojenia zástupcov podnikateľského sektora, ktorí sú do realizácie výstupu zapojení ako školitelia vybraných tém vzdelávacieho programu a garanti praktických úloh.

O zámeroch a realizácii výstupu boli a priebežne sú informovaní zástupcovia širokého spektra inštitúcií vrátane akademickej obce (konkrétne katedry sociológie na Filozofickej fakulte UK v Bratislave, Ekonomickej fakulty Univerzity Mateja Bela v Banskej Bystrici a Fakulty sociálnych vied Univerzity Karlovej v Prahe, teda inštitúcií, o ktorých vieme, že sa téme venujú) a rovnako aj predstavitelia verejnej správy a ich združení (napr. ZMOS). Dôraz bol kladený najmä na zapojenie vzdelávacích inštitúcií z ČR a SR, pretože vzdelávací program bol využívaný najmä účastníkmi z týchto krajín. Zapojeným univerzitám bolo ponúknuté, aby vytvorený vzdelávací program využívali v prospech svojich študentov, a tak budovali kapacity v oblasti obecného sociálneho podnikania a regionálneho rozvoja na Slovensku.

Jedným z výstupov projektu bola úspešná akreditácia prvého vzdelávacieho programu a zapojenie do jeho ďalšej realizácie vybranej etablovanej univerzity, ktorá nad vzdelávacím programom prebrala záštitu, čo zvýšilo kredit vzdelávacieho programu a posilnilo aj záujem zástupcov obcí (obecných sociálnych podnikov) úspešne vzdelávanie ukončiť.

Aktivity projektu

- „Prieskum podobných vzdelávacích programov realizovaných v zahraničí.
- Nadviazanie kontaktu s identifikovanými inštitúciami a vzdelávacími programami.
- Identifikácia akademických inštitúcií, nadviazanie kontaktu a ich zapojenie do prípravy vzdelávacieho programu.
- Návrh rámcového obsahu kurikula a konzultácia s relevantnými organizáciami.

- Vytvorenie kurikula vzdelávacieho programu.
- Zapojenie podnikateľského sektora.
- Overenie správnosti kurikula na vzorke 20 účastníkov.
- Priebežná aktualizácia kurikula.
- Akreditácia vzdelávacieho programu a spolupráca s univerzitou.
- Realizácia vzdelávacieho programu.
- Priebežná transformácia do e-verzie voľne šíriteľnej na internete na webovej stránke projektu (www.socialnepodnikanie.sk).
- Hodnotenie dopadov.
- Šírenie informácií o výstupe a aktivitách.

Ďalšie aktivity:

- Zimná škola obecného sociálneho podnikania (27. 2. – 3. 3. 2017, Bratislava)

Nadnárodné stretnutia organizované všetkými partnermi projektu:

- 8. – 10. 3. 2017 Ľublana
- 19. – 20. 6. 2017 Bratislava

Záverečná medzinárodná konferencia projektu pod názvom „Kam smeruje sociálne podnikanie?“ sa za veľkého záujmu účastníkov z celého Slovenska uskutočnila v Bratislave 21. 6. 2017 v hoteli Sorea Regia a bola úspešnou bodkou, či skôr začiatkom realizácie sociálneho podnikania v praxi.

Ďalším projektom v rámci programovej línie týkajúcej sa podpory sociálnej ekonomiky začala Nezisková organizácia EPIC v roku 2017 realizáciu medzinárodného projektu zameraného na rozvoj sociálneho podnikania riedko osídlených území:

Názov a registračné číslo projektu

Sociálne podnikanie v riedko osídlených územiach (Social Entrepreneurship in Sparsely Populated Areas - SOCENT SPAs) PGI02359

Obdobie trvania projektu

01.01.2017 – 30.06.2021 (54 mesiacov)

1. fáza: 01.01.2017 – 30.06.2019 (30 mesiacov)

2. fáza: 01.07.2019 – 30.06.2021 (24 mesiacov)

Zdroj financovania/donor

ERDF: Interreg Europe

Výška finančnej podpory/grantu

Celkový rozpočet projektu: 1 040 909,00€

EPIC: 212 956,00€ (z toho spolufinancovanie: 53 239,00€)

Cieľ projektu

Cieľom je prispieť k zvýšeniu regionálnej konkurencieschopnosti prostredníctvom sociálneho podnikania v riedko osídlených oblastiach. Ide predovšetkým o podporu medziregionálnej spolupráce medzi štyrmi regiónmi: Soria (ES), Brandenburg (DE), Lapland (FI) a Gemer (SK) z pohľadu zefektívnenia príslušných regionálnych politík v aktívnej podpore viditeľnosti a akcelerácie sociálneho podnikania v riedko osídlených oblastiach ako hnacej sily regionálnej konkurencieschopnosti.

Hlavným cieľom je vytvorenie akčného plánu, na ktorého tvorbe sa budú podieľať lokálni, regionálni a aj celoštátne pôsobiaci aktéri v téme. A v druhej fáze projektu následná implementácia vytvoreného akčného plánu.

Hlavné aktivity projektu

V prvej fáze projektu sú to regionálne, ale aj interregionálne podujatia zamerané na výmenu skúseností, dobrej praxe a na regionálnej úrovni podujatia promujúce sociálne podnikanie a jeho možnosti v danom regióne.

Hlavné dosiahnuté výstupy projektu v r. 2017

V tejto fáze projektu ide skôr o jednotlivé aktivity ako o výstupy:

- 1) Site visits vo všetkých projektových regiónoch: Soria, Brandenburg, Lapland a Gemer.
- 2) Seminár s témou sociálneho podnikania v Rimavskej Sobote – 12.10.2017.
- 3) Workshop o depopulácii: Brandenburg – 15.-16.11.2018.
- 4) Pracovné raňajky s témou sociálneho poľnohospodárstva: Muránska Dlhá Lúka – 13.12.2018.
- 5) Bilaterálne stretnutia s lokálnymi a regionálnymi stakeholdermi.

5.3. Podpora zamestnávania mladých ľudí

Nezamestnanosť mladých ľudí v rámci EÚ28 partila aj v roku 2017 k vážnym problémom, Slovensko nevynímajúc. Podľa údajov Eurostat, vo februári 2017 bolo v EÚ nezamestnaných 3,9 miliónov mladých ľudí (vo veku do 25 rokov), pričom miera nezamestnanosti mladých ľudí v EÚ dosiahla k tomuto termínu 17,3 %. Rozdiely v miere nezamestnanosti mladých ľudí medzi jednotlivými krajinami EÚ sú veľké: 6,6 % v Nemecku a takmer 45,2 % v Grécku, 41,5 % v Španielsku a 35,2 % v Taliansku. Na Slovensku, miera nezamestnaných, ktorí ešte nikdy nemali zamestnanie, tvorila 27,4 % z celkovej nezamestnanosti.

Našou snahou bolo preto realizáciou tohto programu podporiť a zlepšiť kapacitu mladých ľudí, mládežníckych organizácií a ďalších subjektov občianskej spoločnosti reagovať na súčasne požiadavky potenciálnych zamestnávateľov a pozornosť zamestnávateľov zamerať na riešenie otázok súvisiacich so zamestnávaním mladých ľudí. Medzi ťažiskové projekty n.o. EPIC v tejto oblasti patrili v roku 2017 nasledovné:

Názov a registračné číslo projektu:

Kapacita mládežníckych pracovníkov v oblasti služieb zamestnanosti mládeže

Číslo projektu: 570017-EPP-1-2015-2-SK-EPPKA2-CBY-ACPALA

Obdobie trvania projektu:

1.5.2016 - 30.4.2018

Zdroj financovania/donor:

Program EU Erasmus+, Výkonná agentúra pre vzdelávanie, audiovizuálny sektor a kultúru (EACEA)/EK

Výška finančnej podpory/grantu

Celkový rozpočet projektu: 89 308,77 Eur

Partneri projektu

- EPIC Assist, Austrália
- EPIC Assist, Česká republika

Zhrnutie projektu

Cieľom projektu je:

- Posilnenie kapacity mládežníckych organizácií v oblasti prevencie a znižovania nezamestnanosti mladých ľudí s využitím austrálskeho modelu služieb zamestnanosti.
- Vytvorenie vzdelávacieho programu pre súčasných a budúcich mládežníckych pracovníkov zameraného na poskytovanie služieb zamestnanosti prostredníctvom vzdelávacieho programu akreditovaného jednou univerzitou v SR a jednou univerzitou v ČR.

Hlavné aktivity projektu

- Vytvorenie a akreditácia kurikula kurzu pre mládežníckych pracovníkov, zameraného na prevenciu a znižovanie nezamestnanosti mladých ľudí.
- Vytvorenie a akreditácia univerzitného vzdelávacieho programu, zameraného na prevenciu a znižovanie nezamestnanosti mladých ľudí.
- Školenie vybraných mládežníckych pracovníkov na Slovensku (7 zo SR, 7 z ČR a 7 z Austrálie).
- Dvojtýždňový job-shadowing vyškolených mládežníckych pracovníkov v Austrálii.
- Vytvorenie série 10 krátkych videí vychádzajúcich z austrálskej skúsenosti, ktoré budú slúžiť ako vzdelávací materiál.
- Vytvorenie siete mládežníckych organizácií špecializujúcich sa na prevenciu a znižovanie nezamestnanosti mladých ľudí (absolventi vzdelávacieho programu).
- Tvorba vzdelávacích materiálov voľne dostupných na internete.

Hlavné aktivity a dosiahnuté výstupy projektu v r. 2017 (vrátane kvantitatívnych ukazovateľov)

- V máji 2017 absolvovalo sedem slovenských, sedem českých a sedem austrálskych zástupcov organizácií pracujúcich s mládežou päťdňový vzdelávací program pre pracovníkov s mládežou v Rajeckých Tepliciach.
- V máji 2017 sa uskutočnilo v Bratislave druhé nadnárodné stretnutie partnerského konzorcia, na ktorom sa plánovali najmä aktivity spojené s job shadowingom slovenských a českých účastníkov v Austrálii
- V júli 2017 absolvovala skupina sedem slovenských a sedem českých zástupcov organizácií pracujúcich

s mládežou 14-dňový job shadowing v austrálskych organizáciách venujúcich sa zamestnávaniu mladých ľudí zo znevýhodneného prostredia v Brisbane.

- V júli 2017 sa uskutočnilo tretie nadnárodné stretnutie partnerského konzorcia, na ktorom sa vyhodnocovalo realizované vzdelávanie, plánovali aktivity na ďalšie obdobie a pripravovali sme podklady na novú web stránku zamestnavajmeznevychodnenych.sk
- V septembri 2017 sa začala výuka dvojsemestrálneho výberového predmetu na Ekonomickej Univerzite v Bratislave s 28 študentmi a na Univerzite Palackého v Olomouci so siedmimi študentmi.
- Na jeseň, v období september - december 2017 realizovali 11 účastníci vzdelávania jednoduchú verziu absolvovaného školenia a vyškolili spolu 114 regionálnych pracovníkov s mládežou.

V decembri 2017 bol akreditovaný Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu vzdelávací program s názvom **„Poradenstvo pre mladých ľudí v oblasti pracovného uplatnenia – tréning pre pracovníkov s mládežou “** (akreditačné číslo AKPSM/0064/2017/4/002).

Vzdelávací program

Pre koho je program určený

Vzdelávací program je určený pre pracovníkov s mládežou a mládežnícke organizácie, ktoré sa angažujú v oblasti podpory zamestnanosti mládeže, najmä mladých ľudí s rôznymi druhmi znevýhodnenia na trhu práce.

Čo program prináša

Prináša model služieb zamestnanosti poskytovaných neverejnými poskytovateľmi – mládežníckymi organizáciami, ktoré zabezpečujú individuálnu podporu jednotlivým mladým ľuďom v snahe maximálne využiť ich potenciál a prekonať bariéry, ktoré im bránia v získaní práce.

Čo sa naučia účastníci vzdelávania

Absolventi programu budú schopní identifikovať silné a slabé stránky mladého človeka a v súlade s jeho potrebami navrhnúť individuálny rozvojový plán, zameraný na získanie chýbajúcich zručností. Program oboznámi účastníkov s legislatívnym rámcom služieb zamestnanosti na Slovensku, s finančnými nástrojmi, ktoré možno využívať pri zamestnávaní mládeže, s jednotlivými fázami procesu pracovného poradenstva a so špecifikami práce s jednotlivými ohrozenými skupinami mladých uchádzačov o zamestnanie. Okrem toho sa v rámci programu pripravujú prípadové štúdie zo Slovenska, Čiech a Austrálie, ktoré slúžia ako ukážky úspešného umiestnenia znevýhodnených mladých ľudí a zasadí prácu s mládežou do širšieho rámca aplikácie schémy Záruky pre mladých Európskej komisie.

Obsah vzdelávacieho programu

- Služby zamestnanosti.
- Aktívne opatrenia trhu práce pre mladých ľudí.
- Záruky pre mladých.
- Austrálsky model služieb zamestnanosti.
- Proces poskytovania služieb zamestnanosti – postupnosť krokov v práci s mladým nezamestnaným.
- Špecifiká práce s mladými ľuďmi so znevýhodnením.
- Diskriminácia na trhu práce.
- Kariérové poradenstvo.

- C'est La Vie – hra životných zručností.

V rámci Programu Podpora zamestnávania mladých ľudí EPIC n.o. realizoval v roku 2017 nasledovné aktivity:

- **Vzdelávací a rozvojový program pre mladých ľudí so zdravotným postihnutím v DELL**
- **Talent Acquisition Day pre mladých ľudí so zdravotným postihnutím v Lenove**
10 mladých ľudí s postihnutím sa zúčastnilo podujatia v spoločnosti Lenovo (marec 2017), ktoré predstavilo voľné pozície vhodné pre uchádzačov so zdravotným postihnutím a zároveň pripravilo uchádzačov na požiadavky zamestnávateľa pri prijímacom pohovore. Jeden účastník podujatia získal prácu.

Názov a registračné číslo projektu:

Realizácia programu Záruky pre mladých na lokálnej úrovni

Číslo projektu: 2016-2-SK02-KA205-001012

Obdobie trvania projektu

1.9. 2016 – 31.8. 2019

Zdroj financovania/donor

Program EU Erasmus + Národná agentúra programu Erasmus+ pre mládež Iuventa

Výška finančnej podpory/grantu

Celková výška grantu: 67 267 Eur

Partneri projektu

Meský úrad Turku, Fínsko/Turun kaupunki - Åbo stad

Slovenský partner realizácie projektu

Meský úrad Zvolen

Zhrnutie projektu

Záruky pre mladých sú široko definované ako opatrenia, pri ktorých sa dbá na to, aby každý mladý človek do 29 rokov po ukončení štúdia dostal v dobe do štyroch mesiacov ponuku na pracovnú alebo ďalšiu študijnú skúsenosť zvyšujúcu šance na jeho pracovné uplatnenie. Opatrenia záruk pre mladých ľudí majú za cieľ zvyšovať zamestnanosť a zamestnateľnosť mladých ľudí tým, že u mladých podporujú získavanie skúseností a udržiavajú ich aktivitu, resp. aktívne zapojenie mladých do poskytovania služieb zamestnanosti.

Opatrenia prenášajúce do praxe agendu záruk pre mladých ľudí sú na Slovensku realizované výhradne pod gesciou ÚPSVaR. Nezisková organizácia EPIC prichádza s pilotným projektom na vytvorenie multi-sektorového lokálneho partnerstva a zapojenie neziskového sektora ako prepájajúceho článku pre vytvorenie „záruk pre mladých ľudí na lokálnej úrovni“ podľa miestnych špecifik. Ide o široké partnerstvo, v ktorom sú zastúpení predstavitelia škôl, zamestnávateľov, mesta, rôznych inštitúcií a organizácií, mládežníckych, komunitných pracovníkov, mladých ľudí a pod. Títo budú tvorcami lokálneho akčného plánu záruk pre

mladých ľudí podľa miestnych potrieb a špecifik. Odbornou podporou a inšpiráciou pre realizáciu projektu je mestský úrad v meste Turku.

Hlavné aktivity projektu

- Zostavenie lokálnej pracovnej skupiny, ktorá vytvorí široké partnerstvo medzi organizáciami, inštitúciami a aktérmi v oblasti práce s mladými ľuďmi, zamestnávateľmi, službami zamestnanosti miestnou samosprávou a mladými ľuďmi.
- Usporiadať dva vzdelávacie semináre pre členov pracovnej skupiny realizované lektormi z partnerskej municipality zameraných na vytvorenie lokálnej stratégie Záruk pre mladých ľudí a metodologickú podporu.
- Realizovať dve študijné cesty do mesta Turku vo Fínsku so zástupcami pracovnej skupiny za účelom hlbšieho zoznámenia sa s fungovaním programu Záruk pre mladých ľudí na lokálnej úrovni a expertných konzultácií.
- Vytvorenie a schválenie lokálneho akčného plánu Záruk pre mladých ľudí platného pre potreby lokálnych aktérov a jeho pilotná implementácia.

Hlavné dosiahnuté výstupy projektu v r. 2017 (vrátane kvantitatívnych ukazovateľov)

- Zostavenie lokálnej skupiny záruk pre mladých ľudí vo zvolenskom regióne (cca. 20 - 30 ľudí).
- Realizácia 6 stretnutí pracovnej skupiny Záruk pre mladých ľudí (s frekvenciou stretnutí cca jedenkrát za dva mesiace).
- Kontaktovanie ďalších lokálnych dôležitých aktérov a inštitúcií v oblasti zamestnávania a vzdelávania mladých ľudí za účelom zapojenia sa do projektu.
- Realizácia šesť-dňovej študijnej návštevy v meste Turku, na ktorej sa šiesti zástupcovia zvolenskej pracovnej skupiny inšpirovali modelom fungovania Záruk pre mladých ľudí vo Fínsku.
- Uskutočnenie dvoj-dňového tréningového semináru pre všetkých členov pracovnej skupiny, vrátane dôležitých aktérov z miestnej samosprávy, ako aj zástupcov z národnej úrovne (MPSVaR).
- Realizácia šiestich pilotných workshopov a výskumných aktivít na dvoch stredných školách a v jednom detskom domove, ktoré sú zapojené do projektu. Tieto aktivity sme realizovali prostredníctvom malej grantovej schémy Nadácie Pontis "Skills to succeed 2017" (Číslo projektu: ACC17_28) v rámci projektu "Za-ruky pre mladých", s finančnou podporou 1000 Eur.

5.4. Podpora medzinárodnej pracovnej mobility:

Názov a registračné číslo projektu:

ENCourage entrepreneurship and Social Innovation (ENCOSI)

Číslo projektovej zmluvy: ENCOSI_CA_20150730

Obdobie trvania projektu

1.2.2015 – 31.1.2017

Zdroj financovania/donor

Program Erasmus for Young Entrepreneur realizovaný v rámci COSME programu financovaného z prostriedkov Európskej únie

Výška finančnej podpory/grantu

Celkový rozpočet projektu: 489 752 Eur
Výška celkového rozpočtu pre EPIC: 73 793 Eur
Výška príspevku pre EPIC: 61 705 Eur

Partneri projektu

- OXALIS SCOP SA, Francúzsko
- COMITE DE BASSIN D'EMPLOI DU SUD LUBERON, Francúzsko
- INDACO international business developer, Taliansko
- CALIDOSCOOP, Španielsko
- SOCIAL ENTERPRISE EUROPE, Veľká Británia
- SYNTEA, Poľsko

Zhrnutie projektu

"Erasmus for Young Entrepreneurs" je cezhraničný výmenný program, ktorý dáva začínajúcim podnikateľom príležitosť naučiť sa niečo od skúsených podnikateľov v zahraničí, ktorí podnikajú v rovnakej oblasti.

Cieľ projektu

- Zabezpečiť výmenu skúseností a zručností v oblasti podnikania počas 1 až 6-mesačného pobytu u skúseného podnikateľa pre 10 začínajúcich podnikateľov zo Slovenska.
- Zabezpečiť výmenu skúseností a zručností v oblasti podnikania počas 1 až 6-mesačného pobytu u skúseného podnikateľa na Slovensku pre 10 začínajúcich podnikateľov zo zahraničia.

Hlavné aktivity projektu

- Manažment programu, sieťovanie
- Nadväzovanie kontaktov s podnikateľmi
- Propagácia programu, nábor podnikateľov a doplnkové služby
- Budovanie vzťahov s podnikateľmi
- Podpora zapojených podnikateľov

Hlavné dosiahnuté výstupy projektu v r. 2017

- V priebehu roka 2017 boli spracované záverečné správy projektu, naratívna aj finančná časť.
- Po odsúhlasení záverečných správ bol project úspešne ukončený.

Viac info o projekte:

<http://www.epic-org.eu/medzinarodna-pracovna-mobilita/erasmus-pre-mladych-podnikatelov/>

Názov a registračné číslo projektu

Európska dobrovoľnícka služba - akreditácia

Číslo projektu: 2015-1-SK02-KA110-000645

Obdobie trvania projektu

1.11.2015 – 21. 12. 2020

Zdroj financovania/donor

Program EÚ Mládež v akcii, Akcia 2

Výška finančnej podpory/grantu

Bez finančnej dotácie

Cieľ projektu

- Európska dobrovoľnícka služba (European Voluntary service – ďalej “EVS”) umožňuje mladým ľuďom stať sa dobrovoľníkom v niektorej z krajín Európy alebo sveta.
- Prostredníctvom EDS môžu mladí ľudia vycestovať do zahraničia, pracovať ako dobrovoľníci v neziskovom sektore, nadobudnúť skúsenosti, ktoré im pomôžu v ich osobnostnom rozvoji.
- Cieľom je nielen obohatiť miestnu komunitu, ale popri tom sa rozvíjať ako osobnosť, zvyšovať si svoje kompetencie a celkovú životaschopnosť mladého človeka.
- Hlavným cieľom EDS je podporiť solidaritu a toleranciu medzi mladými ľuďmi a umožniť im tak skúsenosť z neformálneho vzdelávania. EDS môže pomôcť mladým ľuďom získať nové zručnosti a skúsenosti, neformálne sa vzdelávať v cudzej krajine, naučiť sa cudzí jazyk a podporiť tak ich osobnostný ako aj profesionálny rast.
- Akreditácia umožňuje organizáciám prístup k EVS a zabezpečuje, že boli splnené minimálne štandardy kvality.

Hlavné aktivity projektu v r. 2017

- Vyhľadávanie dobrovoľníkov pre EDS pre nasledujúce obdobie.
- Vyhľadávanie hostujúcej organizácie pre dobrovoľníkov.

5.5. Podpora verejných politík

Cieľom programu je aktívne prispievať ku tvorbe prostredia, ktoré umožňuje a podporuje prístup zraniteľných skupín obyvateľov na otvorený trh práce a ich inklúziu do spoločnosti.

Názov a registračné číslo projektu

Miestna angažovanosť za inklúziu Rómov/Local Engagement for Roma Inclusion (LERI) – Zabezpečenie služieb pre participatívny akčný výskum o miestnych plánoch integrácie Rómov

Registračné číslo: 7. špecifický subkontrakt k zmluve F-SE-13-T06-C01

Obdobie trvania projektu

1.1. 2016 – 31.1. 2017

Zdroj financovania/donor

Fundamental Rights Agency -EK, program LERI, regiónálny koordinátor: Budapest Institute for Policy Analysis

Výška finančnej podpory/grantu

Celkový grant: 21 988 Eur

Cieľ projektu

LERI je kvalitatívny výskumný projekt realizovaný metódou akčného výskumu koordinovaný Agentúrou pre základné práva (Fundamental Right Agency). Výskum bol realizovaný ako viacročný a snažil sa reagovať na iniciatívu Európskej komisie ohľadom podpory v tvorbe národných stratégií integrácie Rómov do roku 2020. Výskum bol realizovaný v 11 krajinách a jeho cieľom bolo spájať miestne authority s miestnymi občanmi (s dôrazom na Rómov) s cieľom ich čo najlepšieho zapojenia do iniciatív smerujúcich ku zlepšeniu životných podmienok ľudí z prostredia marginalizovaných rómskych komunít. Skúsenosti a poznatky získané v priebehu procesu budú prispievať ku zlepšeniu tvorby, realizácie a hodnotenia politik a opatrení zameraných na integráciu Rómov na miestnej úrovni.

Úlohou organizácie EPIC bolo administrovať „miestny fond“ určený na realizáciu aktivít identifikovaných obyvateľmi dvoch obcí (Hrabušice a Rakytín) ktoré boli do programu zapojené.

Hlavné aktivity projektu

- Realizácia aktivít identifikovaných miestnymi občanmi z obcí Hrabušice a Rakytín, vrátane akčného výskumu.
- Tvorba miestnej akčnej skupiny a tvorba mikroregionálnej rozvojovej stratégie.
- Svojpomocná výstavba prístrešku určeného pre realizáciu komunitných podujatí.
V súvislosti s obcou Hrabušice išlo najmä o:
 - Realizáciu denného detského tábora.
 - Svojpomocnú výstavbu prístrešku určeného pre realizáciu komunitných podujatí.
 - Posilňovanie kapacít miestnych obyvateľov v oblasti realizácie komunitných aktivít.

Hlavné dosiahnuté výstupy projektu v r. 2017

- Začiatkom roku 2017 boli spracované a následne schválené naratívne a finančné správy o implementácii projektu.
- Projekt bol úspešne ukončený aj po administratívnej stránke.

6. Prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch

6.1 Ročná účtovná závierka, zhodnotenie základných údajov v nej obsiahnutých

Ročná účtovná závierka k 31.12.2017 tvorí prílohu k tejto výročnej správy a obsahuje:

- súvahu
- výkaz ziskov a strát
- poznámky

6.2 Výrok audítora k ročnej účtovnej závierke, ak vznikla povinnosť jej overenia audítorom

Správa audítora je prílohou výročnej správy.

6.3 Prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch

Stav peňažných prostriedkov k 1.1.2017:	67 304,30 €
Príjmy:	
- Poskytované služby z hlavnej činnosti	11 439,60 €
- Príspevky od Epic Austrália	134 940,25 €
- Dary právnických osôb a fyzických osôb	1 204,00 €
- Príspevky z podielu zaplatenej dane	528,82 €
- Dotácia IUVENTA	39 198,00 €
- Dotácia JOB SIMULATOR	36 460,20 €
- Dotácia SAIAC	37 717,00 €
- Preplatky, zálohy a mylné platby	16 989,46 €
- Úroky	1,22 €
Príjmy spolu:	278 478,55 €
Výdaje:	
- Podpora zamestnávania	8 179,76 €
- Podpora sociálneho podnikania	83 311,10 €
- Podpora zamestnávania mladých ľudí	72 566,62 €
- Podpora medzinárodnej pracovnej mobility	13 740,14 €
- Zahraničný manažment	13 379,51 €
- Ostatné výdavky na správu	16 255,29 €
- Osobné výdavky	102 621,89 €
Výdaje spolu:	310 054,31 €
Stav peňažných prostriedkov k 31.12.2017:	35 728,54 €

6.4 Prehľad rozsahu príjmov (výnosov) v členení podľa zdrojov

Výnosy (príjmy) z činnosti - vlastné zdroje	
Tržby za upratovacie služby	4 436,75 €
Dary od fyzických osôb	204,00 €
Iné ostatné výnosy	85,25 €
Príspevky od Epic Austrália	144 939,03 €
Úroky v banke	1,22 €
Spolu:	149 666,25 €
Výnosy (príjmy) na činnosť - súkromné zdroje	
Finančné dary od právnických osôb	1 000,00 €
Dotácia IUVENTA	26 076,28 €
Dotácia Interreg EU	27 360,77 €
Dotácia ERAZMUS+	122 239,58 €
Neoprávnené náklady ENCOSI	- 5 850,61 €
Spolu:	170 826,02 €
Výnosy (príjmy) na činnosť - verejné zdroje, príspevky z podielu zaplatenej dane	

Príspevky z podielu zaplatenej dane	528,82 €
Spolu:	528,82 €
Výnosy celkom:	321 021,09 €

6.5 Stav a pohyb majetku a záväzkov neziskovej organizácie

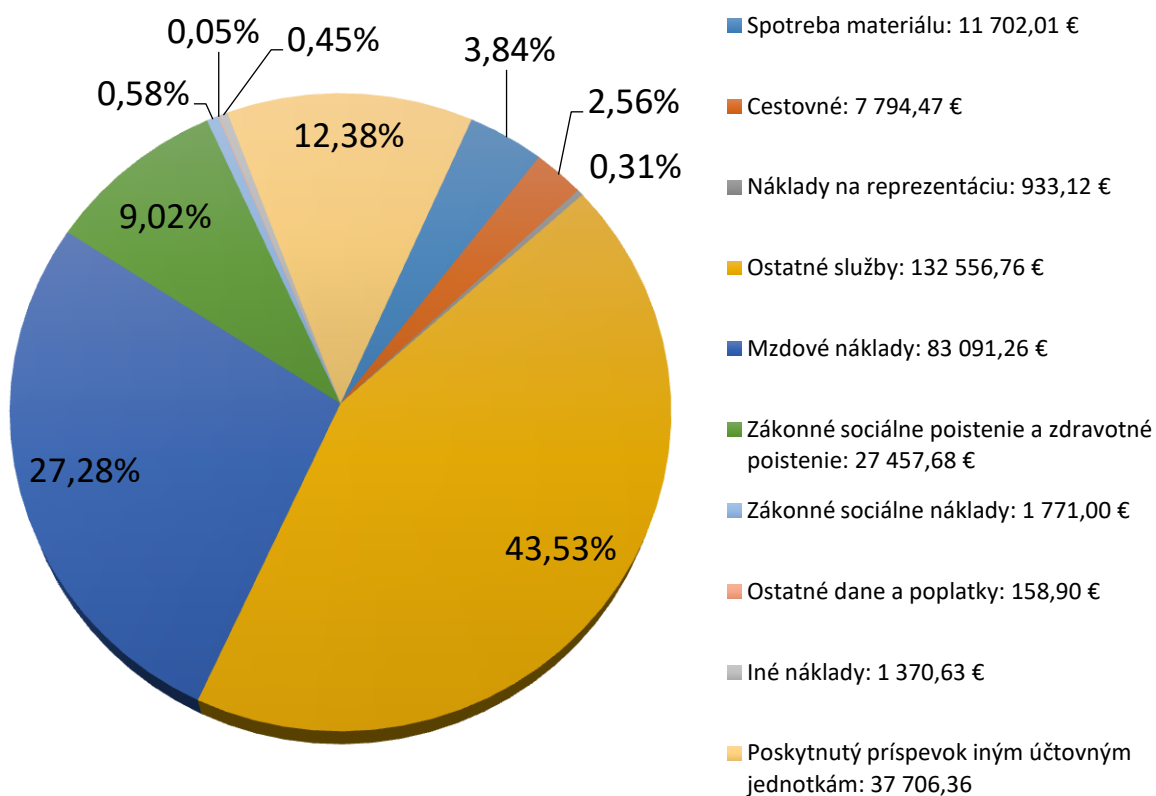
Majetok	K 01.01.2017	Prírastky	Úbytky	K 31.12.2017
Pokladnica	64,38 €	9 589,16 €	7 984,84 €	1 668,70 €
Bankové účty	67 239,92 €	271 197,39 €	304 377,47 €	34 059,84 €
Odberatelia	8 901,30 €	4 436,75 €	11 457,10 €	1 880,95 €
Ostatné pohľadávky	1 000,00 €	1 000,00 €	2 000,00 €	0,00 €
Iné pohľadávky	405,59 €	20 311,89 €	19 742,08 €	975,40 €
Pohľadávky z dôvodu fin. vzťahov k štátnemu rozpočtu a rozp. ÚS	60 035,39 €	39 651,97 €	51 602,01 €	48 085,35 €
Náklady budúcich období	1 122,70 €	3 291,67 €	1 122,70 €	3 291,67 €
Príjmy budúcich období	3 685,75 €	- €	3 685,75 €	0,00 €
Majetok spolu:	142 455,03 €	349 478,83 €	401 971,95 €	89 961,91 €
Záväzky	K 01.01.2017	Prírastky	Úbytky	K 31.12.2017
Záväzky z obchodného styku	1 858,24 €	120 954,75 €	113 233,97 €	9 579,02 €
Ostatné záväzky	10 729,81 €	63 540,58 €	69 387,41 €	4 882,98 €
Nevyfakturované dodávky	523,00 €	299,50 €	523,00 €	299,50 €
Záväzky voči zamestnancom		60 027,60 €	55 993,77 €	4 033,83 €
Ostatné záväzky voči zamestnancom	668,80 €	5 260,86 €	5 763,61 €	166,05 €
Záväzky voči SP a ZP	2 821,16 €	37 758,26 €	38 086,11 €	2 493,31 €
Záväzky voči DÚ	884,16 €	13 235,25 €	12 091,15 €	2 028,26 €
Záväzky z dôvodu fin. vzťahov k štátnemu rozpočtu a rozp. ÚS	105 186,23 €	64 623,80 €	140 130,60 €	29 679,43 €
Iné záväzky	1 179,00 €	2 065,55 €	1 866,55 €	1 378,00 €
Výdavky budúcich období	1 000,00 €	942,00 €	1 000,00 €	942,00 €
Záväzky zo sociálneho fondu	749,35 €	396,00 €	- €	1 145,35 €
Záväzky spolu:	125 599,75 €	369 104,15 €	438 076,17 €	56 627,73 €

6.6 Štruktúra nákladov

Názov nákladového účtu	Suma	Percento
Spotreba materiálu	11 702,01 €	3,84%
Cestovné	7 794,47 €	2,56%
Náklady na reprezentáciu	933,12 €	0,31%
Ostatné služby	132 556,76 €	43,53%
Mzdové náklady	83 091,26 €	27,28%
Zákonné sociálne poistenie a zdravotné poistenie	27 457,68 €	9,02%

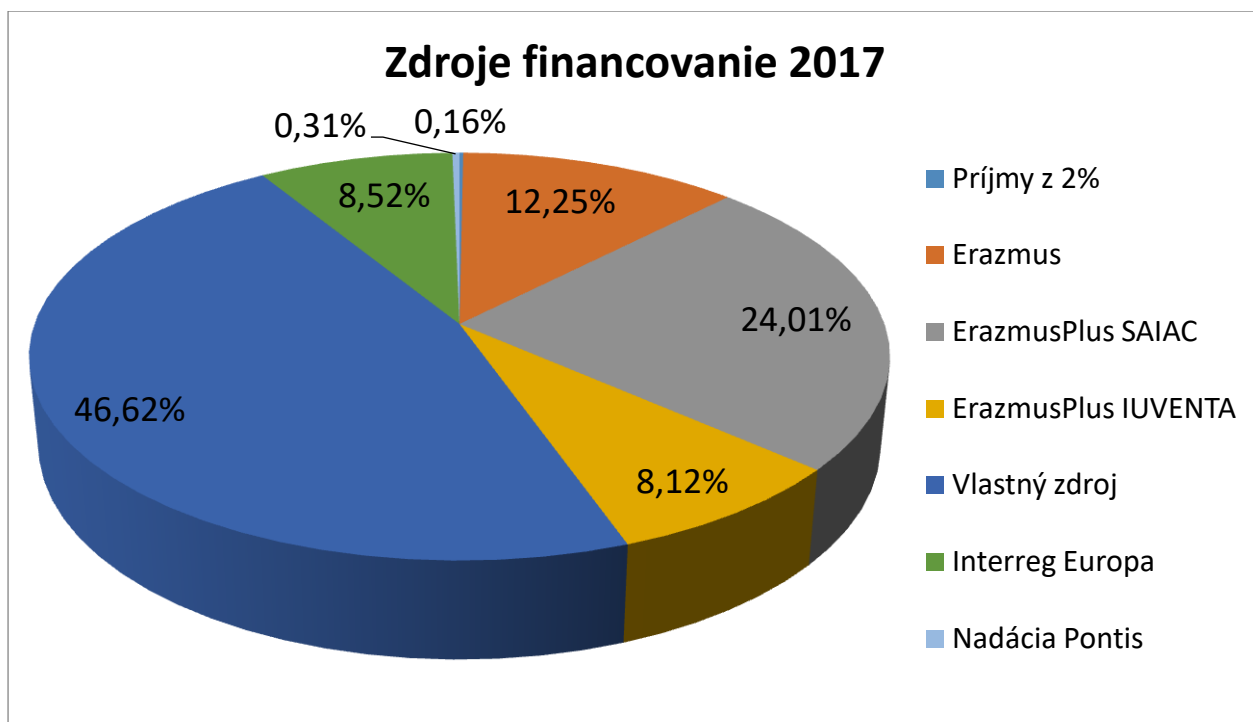
Zákonné sociálne náklady	1 771,00 €	0,58%
Ostatné dane a poplatky	158,90 €	0,05%
Iné náklady	1 370,63 €	0,45%
Poskytnutý príspevok iným účtovným jednotkám	37 706,36 €	12,38%
Spolu	304 542,19 €	100,00%

Náklady neziskovej organizácie 2017



6.7 Štruktúra výnosov podľa zdrojov

Zdroj	Suma	Percento
Príjmy z 2%	528,82 €	0,16%
Erazmus:	39 326,29 €	12,25%
ErazmusPlus SAIAC	77 062,71 €	24,01%
ErazmusPlus IUVENTA	26 076,28 €	8,12%
Vlastný zdroj	149 666,22 €	46,62%
Interreg Europa	27 360,77 €	8,52%
Nadácia Pontis	1 000,00 €	0,31%
Spolu	321 021,09 €	100,00%



7. Členstvo v iných organizáciách:

V roku 2017 bola nezisková organizácia EPIC členom nasledujúcich organizácií a sietí:

- EPIC International
- Americká obchodná komora
- Sociofórum
- Social Inovation Europe
- Aliancia pre mladých

V Bratislave Bratislava, 24. 5. 2018

Predseda správnej rady

Kontrolór

Vypracovala: Eva Havelková, Koordinátorka EPIC n.o. pre strednú Európu