



VÝROČNÁ SPRÁVA
O ČINNOSTI A HOSPODÁRENÍ NEZISKOVEJ ORGANIZÁCIE
ALŽBETKA, N.O.
ZA ROK 2017

VYPRACOVAL: ING. JÁN MELCHER, RIADITEĽ N. O.

ODBORNÝ GARANT: MGR. EMÍLIA PČOLOVÁ

SPIŠSKÁ NOVÁ VES 12. 3. 2018

I. STRUČNÝ POPIS ORGANIZÁCIE

NEZISKOVÁ ORGANIZÁCIA Alžbetka, n.o. so sídlom Školská 4, 052 01 Spišská Nová Ves, IČO 35581131, DIČ 2021867188 bola zaregistrovaná Krajským úradom v Košiciach v registri neziskových organizácií podľa § 11 ods. 1 zákona č. 213/1997 Z.z. o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby pod č. OVVS /33/2004.

Rozhodnutím bol odsúhlasený druh všeobecne prospešných služieb - organizovanie voľného času detí a mládeže prostredníctvom krúžkovej činnosti zo sociálne slabých rodín, animácia voľného času počas voľných dní organizovaním športových a turistických podujatí, príprava spoločenských a kultúrnych aktivít, možnosť čítania a zapožičiavania si duchovnej literatúry, poskytovanie odbornej psychologickej, rehabilitačnej i osvetovej pomoci matkám na materskej dovolenke, dlhodobo nezamestnaným a rómskym spoluobčanom, duchovná a sociálna pomoc starým a chorým ľuďom, duchovné obnovy, duchovné cvičenia a iné náboženské aktivity, usporadúvanie diskusných stretnutí, seminárov, kurzov a prednášok, vydávanie občasníka Alžbetka, zriaďovanie zariadení sociálnych služieb, poskytovanie ambulantných sociálnych služieb a poskytovanie sociálneho poradenstva.

Nezisková organizácia postupne zriaďovala nasledovné zariadenia:

A/ KRÍZOVÉ STREDISKO (KS) so sídlom na Školskej 4 v Spišskej Novej Vsi bolo otvorené dňa 10. 9. 2006. MPSVaR SR udelilo neziskovej organizácii Alžbetka, n.o. pod č. 6238/2006-I/21 AK akreditáciu na vykonávanie opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v krízovom stredisku podľa § 62 zákona č. 305/2005 o sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kuratele. Akreditácia bola predĺžená na ďalších päť rokov na základe rozhodnutia MPSVR SR č. 1624/2011-I/25AK zo dňa 15. 04. 2011 a zároveň bola zariadeniu udelená akreditácia na vykonávanie opatrení podľa §11, §12 a §17 zákona č. 305/2005 Z. z. V ďalšom období bola akreditácia predĺžená na ďalšie tri roky na základe rozhodnutia MPSVR SR č. 7341/2016-M_OSSODRAK zo dňa 15.05.2016. Rozhodnutím Regionálneho úradu verejného zdravotníctva so sídlom v Spišskej Novej Vsi zo dňa 28. 03. 2011 bola jeho kapacita upravená na 18 klientov.

B/ ZARIADENIE PRE SENIOROV A DOMOV SOCIÁLNYCH SLUŽIEB (ZpS a DSS) začali svoju činnosť 1. 12. 2008 na základe registrácie Prešovského samosprávneho kraja, ktorý ako príslušný orgán v zmysle § 71a zákona NR SR č. 195/1998 Z. z. o sociálnej pomoci vyhovel žiadosti neziskovej organizácie Alžbetka a zaradil Dom sv. Jozefa do registra subjektov, ktoré poskytujú sociálne služby v zmysle citovaného zákona na území Prešovského samosprávneho kraja dňa 16. 7. 2008.

C/ MATERSKÁ ŠKOLA (MŠ) bola zaradená do siete škôl a školských zariadení Slovenskej republiky rozhodnutím MŠ SR pod číslom 7781/2010-917 ako súkromná materská škola s dátumom začatia činnosti od 1. 9. 2010.

1. POSLANIE, KRÁTKODOBÉ A DLHODOBÉ CIELE ORGANIZÁCIE

Cieľom odborných pracovníkov, pedagógov a vychovávateľov je naplniť vopred stanovené vízie, poslanie a ciele organizácie:

- Poskytovať pomoc jednotlivcom, ktorí sa nachádzajú v nevýhodnej sociálnej situácii;
- Vytvárať vhodné priestorové podmienky pre poskytovanie sociálnych služieb v zariadení, ktoré je v súlade so zásadami starostlivosti na komunitnej báze, t. j. v prirodzenom sociálnom prostredí alebo v prirodzenom spoločenstve čo najviac podobnom rodine;
- Napomáhať prirodzený rast a rozvoj jednotlivcov prostredníctvom individuálnych plánov;
- Prostredníctvom rozvoja skupiny prispieť k rozvoju individuálnych potenciálov jej jednotlivých členov a k obohateniu ich života;
- Zabráňovať sociálnej dysfunkčnosti členov rodiny užšou spoluprácou s rodinou;
- Vytvárať priestor pre spoluprácu s biologickou rodinou;
- Pomáhať členom rodiny, aby sa aktívne zúčastňovali na živote rodiny, rozvíjali svoje vlastné chápanie, posilňovali svoju občiansku zodpovednosť a záujem o dianie v spoločnosti;
- Zabezpečiť kvalitné predprimárne vzdelávanie detí, ktoré má prispieť k zvládnutiu povinnej školskej dochádzky a k integrácii detí do spoločnosti.

2. ETICKÉ PRINCÍPY A HODNOTY

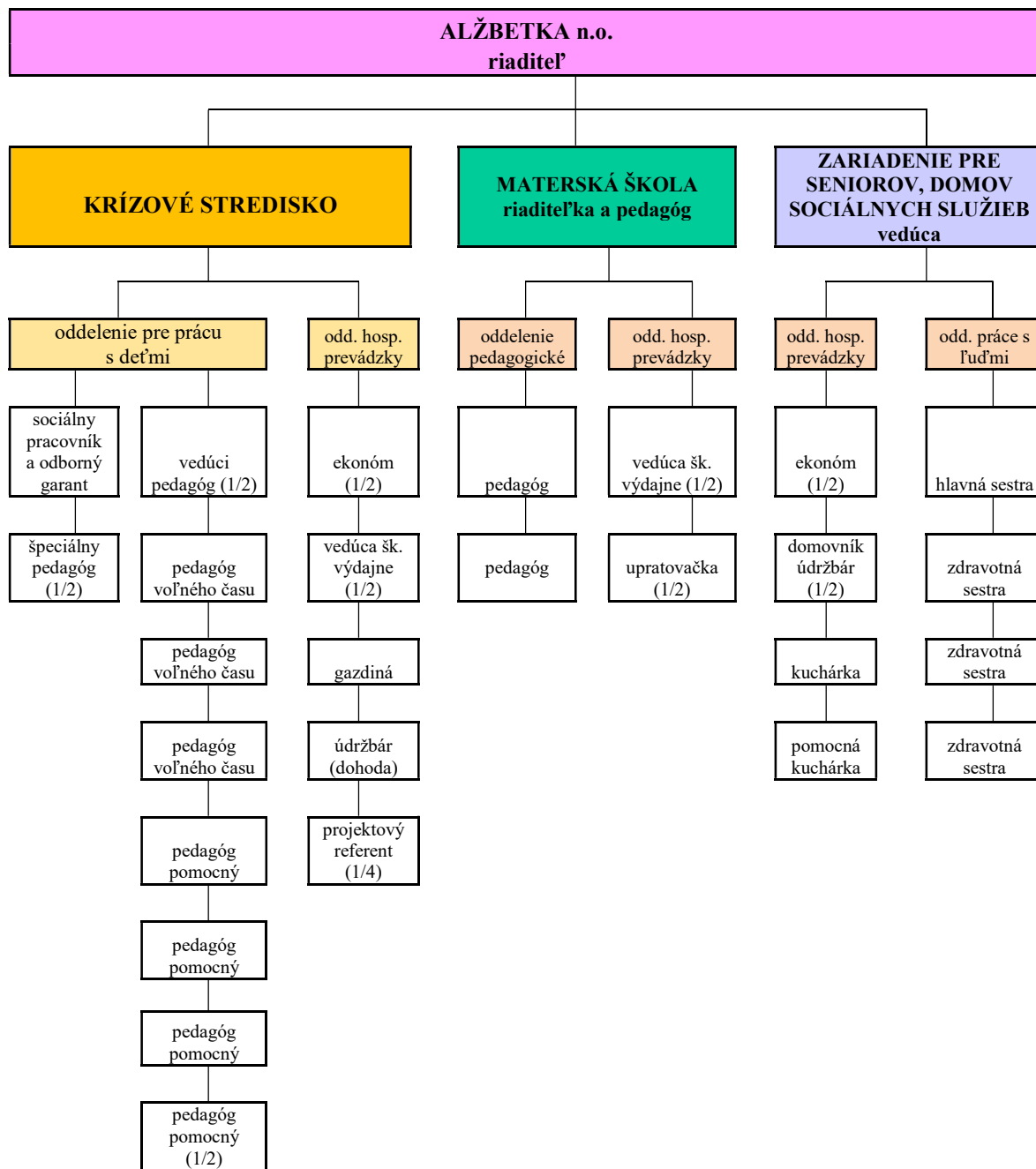
V hodnotovom systéme neziskovej organizácie sa zamestnanci snažia vo svojej práci uplatňovať nasledovné etické princípy a hodnoty:

- Mať zmysel pre morálnu zodpovednosť, pre realizáciu mravných ideí, vyjadrených v zásadách konať dobro, ktorého kritériom je o. i. spravodlivosť voči iným;
- Rozhodovať v duchu mravného kategorického imperatívu, ktorého kritériom je ľudská ohľaduplnosť ako všeobecne platná zásada;
- Pristupovať ku klientovi s úctou a nie ako k prostriedku. Mierou všetkých vecí je človek, je hodnotou hodnôť;
- Nespôsobovať utrpenie iným a chrániť život ako najvyššiu hodnotu. Etika úcty k životu, ku všetkým jeho formám prejavu.

Hlavným poslaním každého zamestnanca je byť človekom zodpovedným vo všetkých rovinách – k sebe samému, k okolitému svetu a k tým, ktorí potrebujú našu pomoc. Celkom prirodzene sa týchto rovín dotýka každá činnosť v rámci sociálnej práce, ktorá je pomocou, podporou, službou a sprevádzaním.

Odborná formácia zamestnancov je zabezpečovaná prostredníctvom seminárov, školení, konferencií a supervíziou. Duchovnú formáciu zabezpečujú kňazi – pedagógovia KU v Ružomberku a TF v Spišskom Podhradí a kňazi v Spišskej Novej Vsi.

3. ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA



Legenda:

- 1 – celý úväzok
- ½ - polovičný úväzok
- ¾ - trojštvrťinový úväzok
- ¼ - štvrtinový úväzok

4. ZÁKLADNÉ PRINCÍPY RIADENIA

Najvyšším orgánom neziskovej organizácie je Správna rada, ktorá má svojho predsedu a ďalších štyroch členov. Správna rada volí a odvoláva riaditeľa. Riaditeľ je štatutárnym orgánom, ktorý riadi činnosť neziskovej organizácie a koná v jej mene. Rozhoduje o všetkých záležitostiach neziskovej organizácie v zmysle ustanovení § 23 zákona 213/1997 Z.z. Riaditeľ je oprávnený zúčastňovať sa na rokovaníach správnej rady s hlasom poradným. Za svoju činnosť zodpovedá správnej rade. Funkčné obdobie správnej rady, dozornej rady a riaditeľa je tri roky. Členovia správnej a dozornej rady a riaditeľ sa v roku 2017 stretli na troch zasadnutiach. Zamestnanci neziskovej organizácie sú riadení riaditeľom, ktorý riadi ich pracovnú činnosť.

Riaditeľ:

- a) má právo a povinnosť samostatne rozhodovať v rámci platných právnych predpisov;
- b) pomáha pracovníkom pri plnení uložených úloh odborným vedením a kontrolou práce;
- c) nesie zodpovednosť za svoje rozhodnutia a za výsledky práce jednotlivých zložiek;
- d) menuje tri zástupkyne – pre oblasť sociálno-právnej ochrany a sociálnej kurately, pre oblasť výchovy a pre ekonomické záležitosti vo všetkých zložkách n.o.;
- e) riaditeľka MŠ je menovaná na základe výberového konania na 4-ročné funkčné obdobie;
- f) vedúci pracovníci sú podriadení riaditeľovi, od neho prijímajú príkazy a úlohy a zodpovedajú za ich plnenie. Vedúci pomáhajú pracovníkom pri plnení uložených úloh, sú zodpovední za činnosť svojich úsekov, majú právo vydávať pokyny a úlohy svojim podriadeným a kontrolovať ich plnenie;

II. AKTIVITY ORGANIZÁCIE

A/ KRÍZOVÉ STREDISKO ALŽBETKA, N.O.

V zmysle ustanovení § 62 Zákona č. 305/2005 O sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kuratele Krízové stredisko zabezpečuje:

- a) vykonávanie opatrení podľa zákona o sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kuratele na základe dohody so zákonným zástupcom dieťaťa alebo na základe dohody s plnoletou fyzickou osobou, ak sa dieťa, rodina alebo plnoletá fyzická osoba nachádza v krízovej životnej situácii;
- b) výkon rozhodnutia súdu o výchovnom opatrení podľa osobitného predpisu;
- c) výkon rozhodnutia súdu o predbežnom opatrení podľa osobitného predpisu;
- d) výkon výchovného opatrenia.

Krízové stredisko vykonáva svoju činnosť pobytovou formou. Cieľovou skupinou sú deti vo veku od 0 do 18 rokov, ktoré sa ocitnú bez akejkoľvek starostlivosti alebo ich život a zdravie, priaznivý psychický, fyzický a sociálny vývin a výchova sú vážne ohrozené alebo narušené, ktoré sú týrané a zanedbané, u ktorých sa vyskytujú poruchy správania, výchovné problémy, záškoláctvo, krádeže, a ktoré pochádzajú zo sociálne a hmotne núdznych rodín.

1. ZHODNOTENIE ČINNOSTI SOCIÁLNEHO PRACOVNÍKA

Z vízie, poslania a cieľov organizácie sme sa v hodnotenom období zamerali na skvalitnenie poskytovaných služieb v Krízovom stredisku stanovením si nasledovných **PRIORÍT**:

- Vytváranie bezpečného prostredia, ktoré by dieťaťu dočasne čo najviac nahradilo rodinné prostredie so zreteľom na jeho špecifické potreby;
- Vytváranie podmienok a zabezpečovanie príležitostí na udržiavanie súrodeneckých a rodinných väzieb v čo najväčšej miere – stretávaním sa dieťaťa s biologickou rodinou a príbuznými – realizovanie návštev v rodinách, umožnený pobyt u rodičov, resp. iných blízkych ľudí, telefonický, poštový i elektronický kontakt;
- Skvalitňovanie foriem individuálneho plánu – spolu s realizovaním výchovného plánu a plánu sociálnej práce s dieťaťom a jeho rodinou. Základom je spoluúčasť klienta pri ich tvorbe;
- Zdokonalenie a rozvíjanie výchovnej práce podľa pedagogiky M. Montessori slúžiacej na rozvoj sebaobslužných činností a samostatnosti v napĺňaní primárnych potrieb a nenútené vstrebanie veľkého množstva znalostí zo svojho bezprostredného okolia, ako aj podporovanie prirodzenej túžby dieťaťa poznávať a učiť sa;
- Organizovanie a účasť na prípadových konferenciách – poväčšine do 1 mesiaca od umiestnenia dieťaťa v zariadení so stanovením konkrétnych úloh a ich hodnotením;
- Zintenzívnenie vzájomnej spolupráce a nastavením jednotnosti práce s pracovníkmi odboru SPODaSK, s rodinnými asistentmi, s dôrazom na spoluprácu s terénnymi pracovníkmi v procese sanácie rodiny;

Za dôležité pre deti sme považovali vypracovanie plánu na zvládnutie krízy. V pláne sú zvážené reálne možnosti dieťaťa a jeho ambície i možnosti KS. Plán na zvládnutie krízy sociálny pracovník konzultoval aj s ďalšími odborníkmi, určil základné ciele a úlohy pre seba i pre dieťa a stanovil najvhodnejšiu formu sociálnej terapie.

Pre rok 2017 bolo zmluvou finančne dohodnutých **18 detí**, z toho 9 miest pre ÚPSVaR a 9 pre VÚC.

Celková obsadenosť rok 2017 kapacita KS – 18												
I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.	Priemer
18,00	18,10	18,00	16,00	16,00	16,00	12,52	12,00	9,93	9,51	10,96	13,68	14,23

Počet detí umiestnených v roku 2017	
Počet detí, ktorým sa v sledovanom období poskytla starostlivosť	36
Počet detí, ktorým sa v sledovanom období ukončila starostlivosť	19
Počet detí umiestnených na základe neodkladného opatrenia	33
Počet detí umiestnených na základe výchovného opatrenia	0
Počet detí umiestnených na základe dohody zo zákonným zástupcom	3

Školské zaradenie v roku 2017	
Edukácia v zariadení	11
Materská škola	4
Základná škola 1. stupeň	8
Základná škola 2. stupeň	3
Špeciálna základná škola 1. stupeň	2
Špeciálna základná škola 2. stupeň	6
Stredná škola	2

Ukončenie zabezpečovania starostlivosti v krízovom stredisku v roku 2017	
	Počet detí spolu
V sledovanom roku krízové stredisko ukončilo poskytovanie starostlivosti deťom	19
Návrat do pôvodnej rodiny	8
Umiestnenie dieťaťa do náhradnej osobnej alebo náhradnej rodinnej starostlivosti	0
Nariadenie ústavnej starostlivosti	9
Iné	2

2. ZHODNOTENIE ČINNOSTI ŠPECIÁLNEHO PEDAGÓGA

Špeciálna pedagogička v hodnotenom období bola vedúcou výchovy. Pracovníčka poskytovala pomoc deťom humánnym prístupom, toleranciou a trpezlivosťou. Prioritou boli individuálne a skupinové rozhovory s účelom eliminovať deprivácie detí. Ďalšou úlohou boli individuálne stretnutia s učiteľmi na získavanie správ o deťoch, čo sa týka začlenenia sa do školy, prijatia do kolektívu a plnenia školského poriadku a povinností, pravidelná dochádzka. V prípade potreby spolupracovala s odborníkmi (pediater, psychiater, logopéd, psychológ, stomatológ, nefrológ atď.). Pedagogickým pracovníkom poskytovala metodickú pomoc a konzultácie. Zabezpečovala metodický materiál a didaktické pomôcky.

3. ZHODNOTENIE ČINNOSTI – PEDAGOGIKY A VÝCHOVY

Hlavným cieľom pedagogických pracovníkov na úseku výchovy bolo dosiahnuť optimálnu perceptuálno-motorickú, kognitívnu a citovo-sociálnu úroveň ako základ pripravenosti na školské vzdelávanie a na život v spoločnosti. Dôležité bolo prihliadať na rôzne sociokultúrne a socioekonomické zázemie klientov a rozvíjať hygienické a stravovacie návyky, komunikačné zručnosti a zásady spoločenského správania, ako aj eliminovať nežiaduce prvky správania sa. Pedagógovia a vychovávatelia sa usilovali aj o to, aby sa klientom vštepovali základné hodnoty, ako sú láska, priateľstvo, skromnosť, solidarita, obetavosť, česťnosť, tolerancia, úcta ku každej ľudskej bytosti, sebadisciplína a pod.

Realizované boli mnohé podnetné, vzdelávacie, zážitkové a duchovné aktivity, ktoré boli zaradené do týchto oblastí – kútikov: kultúra, praktický život, multimediálny, biblioterapeutický, muzikoterapeutický, literárny, športové aktivity a hry. Voľno-časové aktivity boli zväčša zamerané na pobyt v prírode, na vzťah k prírode a ochrane životného prostredia.

- **Medzi pravidelné aktivity sme zaradili:** Individuálne rozhovory a spoločné stretnutia, hodnotenie mesiaca v rámci realizovaných a plánovaných aktivít s deťmi. Rôzne voľnočasové aktivity. Pohybové a spoločenské hry, turistika, cykloturistika, korčuľovanie na kolieskových korčuľoch, na ľade, športové činnosti najmä futbal, florbal, plávanie. Hra na hudobných nástrojoch – varhany, gitara (štyria chlapci sa naučili hrať na gitare), skladanie textov a hudby.
- Účasť detí na sv. omši každú nedeľu, vrátane sviatkov v mesiaci.
- Dôraz sme kládli na dodržiavanie hygienických zásad, stolovanie, vzťah k domácim prácam, k poriadku, deti sa učia svedomitej práci.
- **Náučná časť:** Bola zameraná na - Významné sviatky; Oslavy menín a narodenín; Neškolo povinné deti vzdelávané podľa Štátneho vzdelávacieho programu pre materské školy; Príprava na vyučovanie; Zapájanie sa do kultúrnych aktivít a programov mesta Spišská Nová Ves a programu farnosti SNV; Besedy s policajtom v rámci prevencie kriminality.
- **Novinkou bola KRÚŽKOVÁ ČINNOSŤ V KS a to:**
 - ✓ *Katechéza Dobrého Pastiera, vedie s. Alojzína, v pondelok od 14.00 – 15.00 hod.*
 - ✓ *Multimediálny krúžok, vedie s. Alojzína, v pondelok 15.15 – 16.00 hod.*
 - ✓ *Posilňovňa každý utorok od 15.00 – 16.00 hod., na Technickej akadémii (SŠ).*
 - ✓ *Účasť na sv. omši pre deti, každý piatok o 16.30 hod. v malom kostole.*
 - ✓ *Florbal, každý piatok o 19.40 hod. na Cirkevnom gymnáziu Š. Mišíka SNV (staršie deti).*

Výber z činností a podujatí:

- Vianočný program vo farnosti – Dali mu dary: Zlato, kadidlo a myrhu.
- Prázdninové rozprávky v kine Mier – TROLLOVIA.
- Karneval v SMS Alžbetka spoločne s deťmi.
- IX. reprezentačný ples Alžbetákov.
- Stretnutie s diecéznym biskupom Štefanom, o. Mariánom Kuffom, skupiny: Lamačské chvály. Svedectvá – VYKROČ - DIECÉZNE STRETNUTIE MLADÝCH V STAREJ ĽUBOVNI.
- Muzikálové predstavenie – „Milosrdní ako Otec“ v Kine Mier.
- Návšteva Spišskej knižnice.
- BODI: Psia Superstar.
- Koncert Kňazskej scholy cantorum vo farskom kostole SNV.
- Piknik v prírode Pod Tepličkou.
- Koncert barokovej hudby v malom kostole: Bach, Händel, Vivaldi.
- Vysokohorská turistka na Kriváň.
- Realizovanie projektu IUventa – Združenie kresťanskej slovenskej mládeže SNV.
- Gastro-pobyt v Drienici 06.-09.03.2017 Projekt Hodina deťom - „Svetlo v mojom živote“.
- Predĺžený víkendový pobyt v Oravskom Bielom Potoku 09.-12.06.2017.
- Deň detí s hnutím kresťanských spoločenstiev detí eRko-m.
- Týždenný pobyt v Štúrove 08.-15.07.2017 realizovaný z projektu RomaRenovabis.
- Týždenný pobyt v Ždiari 06.-11.08.2017 realizovaný z projektu Volkswagen.
- Jesenné prázdniny - Rekreačno-poznávací pobyt v Trnave pri Laborci 27.-31.10.2017.
- Návšteva Sociálneho zariadenia s programom detí na sídlisku Tarča v SNV.

- Rozprávanie o misiách v Etiópii – podelil sa o skúsenosť bohoslovec Dávid Lesňák.
- Výstava ovocia a zeleniny.
- Kino Mier – PADDINGTON 2.
- Radosť zo sviatku sv. Mikuláša so stredoškólákmi z Javorového gymnázia.
- Mikulášsky koncert v Koncertnej sále Reduty.
- Mikulášske popoludnie s p. vychovávateľkou Fábryovou a študentmi z Obchodnej Akadémie a z internátu SNV.
- Účasť na podujatí „Deti deťom“ MŠ Gorazdová.
- „Nádej Vianoc“ Slávnostná akadémia MŠ a ZŠ sv. Cyrila a Metoda SNV.

Výberom inšpiratívnych svetových dní išlo o obohatenie detí o nové poznatky a zručnosti v rôznych oblastiach:

- | | |
|--|---|
| ○ Medzinárodný mesiac kreativity | ○ Deň Zeme |
| ○ Deň rodičov | ○ Medzinárodný deň tanca |
| ○ Medzinárodný deň priateľstva | ○ Medzinárodný deň hudby |
| ○ Svetový deň boja proti rakovine | ○ Svetový deň ochrany zvierat |
| ○ Svetový deň chorých | ○ Deň starých rodičov |
| ○ Svetový deň fotografie | ○ Svetový deň potravy/ zdravej výživy |
| ○ Deň slovenských hôr | ○ Deň Slnka |
| ○ Mesiac knihy | ○ Svetový deň hygieny rúk |
| ○ Medzinárodný deň planetárií | ○ Svetový deň – Pohybom ku zdraviu |
| ○ Medzinárodný deň lesov a lesníctva | ○ Deň matiek |
| ○ Svetový deň vody | ○ Medzinárodný deň rodiny |
| ○ Svetový deň prvej pomoci | ○ Medzinárodný deň mlieka |
| ○ Deň pozitívneho myslenia | ○ Medzinárodný deň ochrany životného prostredia |
| ○ Svetový deň vďačnosti | ○ Medzinárodný deň detí |
| ○ Európsky deň jazykov | ○ Deň otcov |
| ○ Medzinárodný deň detskej knihy | ○ Deň kvetov |
| ○ Medzinárodný deň Rómov | |
| ○ Deň narcisov – deň boja proti rakovine | |

Medzi duchovné aktivity a slávnosti sme zaradili tieto:

- | | |
|---|--|
| ○ Sv. Ján Bosco – patrón mladých | ○ Sv. Filip Neri – Film/DVD |
| ○ Sv. Valentín | ○ sv. Mária Goretti |
| ○ Realizácia pôstnej aktivity | ○ Panna Mária Škapuliarska – odpustová sv. omša v Schulerochu |
| ○ Účasť na krížovej ceste v kostole počas pôstneho obdobia | ○ Púť ku kaplnke sv. Anny |
| ○ Sviatok sv. Jozefa, patróna otcov, tesárov | ○ Blahoslavená Matka Terézia z Kalkaty |
| ○ Deň počatého dieťaťa | ○ Mesiac Ružencovej Panny Márie |
| ○ Veľkonočné trojdné a Veľká Noc – účasť na obradoch veľkonočných sviatkov | ○ Svätá sestra Faustína Kowalská |
| ○ Nedeľa Božieho milosrdenstva | ○ Účasť na odpustovej slávnosti Ružencovej Panny Márie na sídlisku Tarča v SNV |
| ○ Máj mesiac Panny Márie – Loretánske litánie, Mariánske piesne a modlitby | ○ Svätý Ján Pavol II. |
| ○ Hudobno-poetický program pri príležitosti 100. výročia zjavenia Panny Márie vo Fatime | ○ Oktáva modlitieb za duše zosnulých, denná návšteva cintorína a modlitba za zosnulých |
| | ○ Akcia sviečka za nenarodené deti |

- *Sv. Martin z Tours – patrón vojakov, krajčírov, cestujúcich, chudobných, väzňov*
- *Sv. Alžbeta Uhorská – patrónka chudobných*
- *Sviatok sv. Cecílie, patrónky hudby, hudobníkov a spevákov*
- *Adventná aktivita ako príprava na Vianoce Narodenie Pána*
- *Slávenie sviatku sv. Mikuláša*
- *Sviatok Svätej rodiny*

4. DOBROVOĽNÍCI

Za rok 2017 odbornú prax u nás absolvovalo 10 študentov. Na aktivačné práce v priamej činnosti s klientmi sa zúčastnila 1 osoba z ÚPSVaR SNV. Značným prínosom v rámci dobrovoľníckej činnosti pre naše zariadenie bolo 7 dobrovoľníkov a 11 študentov, ktorí pomáhali deťom s domácimi úlohami, venovali sa im počas prázdnin, pripravovali pre nich rôzne zábavné hry a hudobné programy, návšteva plavárne, kúpaliska, cyklistika, bowling, florbal, posilňovňa a tak isto výpomoc pri návšteve detí u lekára.

5. PROJEKTOVÁ ČINNOSŤ

NEMECKÁ NADÁCIA RENOVABIS finančne podporila projekt s názvom **Blízki Bohu i ľudom** nasledovne:

- Počiatočná suma dotácie 4 500 EUR
- Príspevok darcov 2 720 EUR
- V rámci 2. Splátky Renovabis 7 380 EUR

Celková suma projektu spolu s počiatočnou dotáciou, príspevkov od darcov a znásobením bola **14 600 EUR**. Projekt bol realizovaný od 1.7. 2016 do 30.4.2017

Cieľom projektu bolo:

- šírenie evanjelia medzi tými najchudobnejšími, uzdravenie ich rán a obrátenie srdc k Bohu,
- premena ľudských a sociálnych vzťahov v komunitách,
- vytvorenie priestoru pre kontakt s biologickou rodinou,
- podnecovanie detí a rodičov k účasti na náboženských aktivitách, nedeľných bohoslužbách a k prijímaniu sviatostí,
- uskutočňovanie besied, seminárov, prezentácií a seminárov,
- zvyšovanie odbornej a náboženskej úrovne zamestnancov Krízového strediska.

NADÁCIA PRE DETI SLOVENSKA v rámci grantového programu **Hodina deťom** schválila dotáciu vo výške **3 020 EUR**. Cieľom projektu s názvom **Svetlo v mojom živote** bolo:

- Skvalitnenie života detí a zmena ich správania;
- Zvýšenie kreativity detí;
- Zvýšenie flexibility detí;
- Zvýšenie zodpovednosti detí;

Trvanie projektu od 01.07.2016 do 31.03.2017. V rámci projektu prebiehali tieto druhy aktivít – ergoterapia, hippoterapia, canisterapia, aquaterapia, víkendový pobyt, návšteva v ZOO a Ekoparku. Výstupom projektu bola fotokniha.

ZAMESTNANECKÝ PROJEKT na obnovu IT v multimediálnom kútiku podaný vo firme **SOITRON**. Hlavným cieľom projektu bolo obnoviť zariadenie multimediálneho kútika v Krízovom stredisku takými IT, ktoré by deťom a mladým ľuďom zo sociálne znevýhodneného prostredia poskytl celý komplex informácií teoretických ale aj praktických, hlavne zručnosť v práci s IT. Projekt bol ukončený. Darovaná suma 1100 EUR bola použitá na zakúpenie 3 kusov Notebook značky LENOVO a príslušenstva.

NEMECKÁ NADÁCIA RENOVABIS v roku 2017 ponúkla možnosť grantového programu **ROMARENOVABIS**. Nezisková organizácia Alžbetka sa zapojila do tohto grantového programu projektovým zámerom s názvom „**Srdce prekračuje múry domu**“. Projekt bol finančne podporný nasledovne.

- Počiatočná suma dotácie 5 000 EUR
- Príspevok darcov 1 865 EUR
- V rámci 2. Splátky Renovabis 4 950 EUR

Spolu 11 815 EUR

Realizácia projektu začala 1.7.2017. Pridelené finančné prostriedky boli použité na výchovno-vzdelávací letný tábor detí, kurz Katechéza Dobrý pastier pre učiteľov a vychovávateľov, zakúpenie elektrického sporáka do kuchyne, opravu omietok, vymaľovanie izieb. Momentálne prebieha 2. fáza projektu, ktorá bude ukončená k 30.4.2018.

NADÁCIA VOLKSWAGEN v rámci zamestnaneckého projektu schválila neziskovej organizácii grant pre projektový zámer s názvom „**Kultúra tela a ducha**“. Výška grantu bola 1 000 EUR. Projekt trval od 15. júna do 30. novembra 2017. Z grantu bol hrađený pobyt detí v Ždiari počas letných prázdnin, zakúpenie športových potrieb, vstupné na plte pri splavovaní Dunaja, vstupné na kúpalisko, hippoterapia.

NADÁCIA ORANGE v rámci grantového programu **DARUJTE VIANOCE** podporila neziskovej organizácii Alžbetka tieto projektové zámery:

Vianočné prekvapenie pre Nicolu v sume 100 EUR na zakúpenie obuvi, oblečenia, mobilného telefónu a drogérie.

Šťastné Vianoce pre Daniela v sume 100 EUR na umožnenie spoločného stretnutia s mamou počas vianočných sviatkov, zakúpenie školských potrieb pre Daniela.

Vianoce s milovanými rodičmi v sume 150 EUR pre rodinu Kroščenovú z Markušoviec na zariadenie kuchyne riadom, potraviny a vymaľovanie priestorov.

Projekt OPERÁCIA VIANOČNÉ DIEŤA – v spolupráci s Apoštolskou Cirkvou na Slovensku pre rok 2017 bolo požiadanych 200 ks balíčkov pre deti zo sociálne a hmotnej slabých, ako aj neúplných rodín.

6. SPOLUPRÁCA KS S INÝMI ORGANIZÁCIAMI

- **ústredné orgány SPOD a SK, MPSVaR SR, ÚPSVaR Bratislava, ÚPSVaR Košice, Spišská Nová Ves** a v iných okresoch či krajoch;
- spolupráca s terénnymi sociálnymi pracovníkmi, rómskymi asistentami a členmi občianskych hliadok;
- odbor zamestnanosti **ÚPSVaR** v Spišskej Novej Vsi pri zamestnávaní uchádzačov o zamestnanie v rámci aktivačných prác na dobrovoľnícku činnosť;

- **Košický samosprávny kraj** v Košiciach, odbor sociálny;
- **Prešovský samosprávny kraj** v Košiciach, odbor sociálny;
- **Mestský úrad**, oddelenie sociálnych vecí, Spišská Nová Ves;
- **Školský úrad** a oddelenie školstva, mládeže a športu MÚ v Spišskej Novej Vsi;
- **Lekári** – pediatri, ďalší odborní lekári a lekári, v ktorých starostlivosti sa deti nachádzali pred príchodom do KS;
- detská psychiatrická ambulancia Košice a Detská psychiatrická liečebňa Hraň;
- **Centrum špeciálno – pedagogického poradenstva** v Spišskej Novej Vsi;
- **Centrum pedagogicko – psychologického poradenstva a prevencie** v Spišskej Novej Vsi;
- Ambulantní a klinickí **psychológovia, psychoterapeuti**;
- **Policačný zbor SR a Mestská polícia** v Spišskej Novej Vsi;
- **Špeciálne základné školy** v Spišskej Novej Vsi;
- **Základné školy** v Spišskej Novej Vsi, ktoré navštevovali klienti Krízového strediska;
- **Vysoké školy** - Katolícka univerzita v Ružomberku, Univerzita Konštantína filozofa v Nitre, Trnavská univerzita, Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach, Prešovská univerzita v Prešove, Žilinská univerzita v Žiline;
- Cirkevné **gymnázium** Š. Mišika, Cirkevné gymnázium sv. Františka Assiského v Levoči, Gymnázium, Školská 7, Gymnázium na Javorovej ulici, Školský internát pri Hotelovej akadémii v Spišskej Novej Vsi, Technická Akadémia v Spišskej Novej Vsi, študenti a žiaci iných stredných a základných škôl;
- **Krízové strediská** DORKA Košice, DOMINIKA Rožňava, ANIMA Michalovce;
- **Detské domovy**, Detský domov Spišské Vlchy, a ostatné detské domovy, kde sú umiestňované deti z nášho zariadenia;
- **Rádio Lumen**;
- **Občianske združenia a nadácie**, ako je EMBRACO SLOVAKIA s.r.o., NADÁCIA JaT, NADÁCIA POŠTOVEJ BANKY, MLADÍ ĽUDIA A ŽIVOT oz., WHIRLPOOL SLOVAKIA spol. s.r.o., LINDAB a.s., Nadácia Orange, Úsmev ako dar, HODINA DEŤOM, Nadácia SPP a i.

B/ ZARIADENIE PRE SENIOROV A DOMOV SOCIÁLNYCH SLUŽIEB

Zariadenie pre seniorov a Domov sociálnych služieb začal svoju aktívnu službu a činnosť 01. 12. 2008. Činnosť zariadení v Raslaviciach bola vymedzená ustanoveniami Zákona o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona o živnostenskom podnikaní č. 448/2008 Z. z. v znení neskorších predpisov (§ 35 Zariadenie pre seniorov – ZpS a § 38 Domov sociálnych služieb - DSS).

Kapacita zariadení zapísaná v registri :

- V zariadení pre seniorov bolo 10 prijímateľov sociálnych služieb (ďalej len PSS),
- V domove sociálnych služieb boli 4 prijímatelia sociálnych služieb (ďalej len PSS).

Dom sv. Jozefa začal svoju činnosť na základe registrácie Prešovského samosprávneho kraja, ktorý ako príslušný orgán v zmysle § 71a zákona NR SR č. 195/1998 Z. z. o sociálnej pomoci vyhovel žiadosti neziskovej organizácie Alžbetka a zaradil Dom sv. Jozefa do registra subjektov, ktoré poskytujú sociálne služby v zmysle citovaného zákona na území Prešovského samosprávneho kraja.

Na podnet zriaďovateľa, po prehodnotení súčasnej situácie a po schválení uznesenia Správnej rady sme požiadali Prešovský samosprávny kraj o výmaz z registra poskytovateľov

sociálnych služieb pre domov sociálnych služieb /DSS/, čo aj bolo schválené a poskytovanie sociálnej služby podľa § 38 bolo zrušené. Finančné náležitosti DSS voči PSK boli k 31. 12. 2017 vyrovnané, 2 PSS boli premiestnené do jestvujúceho ZpS na neobsadené miesta, 1 PSS sa vrátila do komunity sestier.

K 31. 12. 2017 bolo v starostlivosti zaradených 12 PSS, ktoré tu prežívali roky staroby po odchode z aktívnej činnosti. 9 PSS bolo v ZpS na základe Rozhodnutia Prešovského samosprávneho kraja, Odbor sociálny, a 3 PSS boli v DSS.

Zmeny vykonané v r. 2017:

- p. Margita Palčová (ZpS) na vlastnú žiadosť k termínu 01.10.2017 ukončila pobyt v ZpS a bola preložená do Charitného domu vo Vrícku.

Ku koncu roka 2017 sme mali 3 neobsadené miesta (2-ZpS, 1-DSS).

Personálna situácia v roku 2017:

- Počet zamestnancov sme znížili o 0,5 úväzku na úseku údržby. Celkový počet zamestnancov v roku 2017 bol 7 pracovných úväzkov (zdravotnícko-opatrovateľská starostlivosť – 4 sestry, stravovacia prevádzka – 1 kuchárka a 1 pomocná kuchárka, administratíva a sociálna práca – 1 pracovník), riaditeľ a ekonómka n.o. Alžbetka tvoria spolu 1 prac. úväzok.

Poskytovanie sociálnych služieb sa k 31. 12. 2017 realizovala v činnostiach:

- **Pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby** – ZPS – 4. stupeň odkázanosti – 3 PSS, 5. stupeň odkázanosti – 2 PSS, 6. stupeň odkázanosti – 3 PSS;
DSS – 5. stupeň odkázanosti – 1 PSS, 6. stupeň odkázanosti – 2 PSS;
Z uvedeného vyplýva, že v prevažnej miere prijímatelia sociálnych služieb potrebovali pomoc inej osoby pri základných životných úkonoch – v dennom kontakte;
- **Základné sociálne poradenstvo** – účasť bola pri riešení problémov PSS, príp. sa hľadala a sprostredkovala ďalšia pomoc podľa potreby a požiadaviek PSS;
- **Sociálna rehabilitácia** – podpora a povzbudzovanie k samostatnosti a sebestačnosti PSS;
- **Zdravotná starostlivosť – lekárska** bola poskytovaná obvodnými lekármi v ich ambulanciách, alebo návštevou priamo pri lôžku – ošetrovateľská starostlivosť bola poskytovaná podľa potreby v zariadeniach podľa ordinácií lekárov, zložitejšie ošetrovateľské úkony boli sprostredkované v zdravotníckych zariadeniach v Bardejove, v Prešove alebo v Košiciach, kde sme PSS sprevádzali;
- **Ubytovanie** bolo poskytnuté v 1- a 2-lôžkových izbách;
- **Stravovanie** – bola poskytnutá príprava a podávanie celodennej stravy (5 jedál denne). Výber jedál bol s PSS konzultovaný;
- **Upratovanie**, žehlenie, údržba bielizne a šatstva sa poskytovalo priebežne;
- **Záujmová činnosť, pracovná terapia**, duchovné a náboženské aktivity a rôzne iné aktivity boli vykonávané za účelom udržiavania, obnovy fyzických a mentálnych schopností a pracovných zručností PSS, ktoré sa vzájomne prelínali.

Záujmová činnosť – denné aktivity: sledovanie informácií a správ z domova, zo sveta, z Cirkvi prostredníctvom TV a rádia Lumen, čítanie časopisov, kníh, neformálne diskusie o dani;

Denná účasť na bohoslužbách – podľa aktuálneho zdravotného stavu, v ZpS a DSS, príležitostné návštevy bohoslužieb v obci, účasť na cirkevných slávnostiach aj v ďalšom okolí;

Týždenné spoločné stretnutia – vzájomné konzultácie a informovanosť, prednášky, spoločné čítanie aktuálnej literatúry, biblické stretnutia s kňazom;

Kultúrne programy a návštevy detí zo základných a materských škôl, detských súborov a zariadení;

Účasť na slávnostiach v iných zariadeniach /CHD Vrúcko/....

Príležitostné neformálne návštevy príbuzných a známych v obci i mimo obce, spoločné vychádzky a výlety, účasť na slávnostiach a pohreboch v rámci rehole i u príbuzných,

Spoločné oslavy a posedenia pri káve – z príležitosti mením a narodenín, jubileí a slávností, podľa možností s prizvaním príbuzných.

Pracovná terapia – sa realizovala v štyroch stupňoch, ktoré sa navzájom prelínali – dôraz na zvládnutie sebaobslužných úkonov, vzájomná pomoc a podpora spolubývajúcich, pomocné práce pri prevádzke (pomoc pri umývaní riadov, v pracovni, pri upratovaní a pri úprave okolia zariadenia, pestovanie kvetov a pod., výroba drobných dekoračných predmetov, ručné práce).

Celá činnosť ZpS a DSS sv. Jozefa sa uskutočňovala v zmysle platnej legislatívy s ohľadom na zdravotný stav, schopnosti a prania prijímateľov sociálnych služieb tak, aby mali možnosť na nej participovať vlastnými rozhodnutiami a súčasne, aby sa dosiahla čo najvyššia kvalita života a spokojnosť.

Spolupráca Domu sv. Jozefa s inými organizáciami:

- | | |
|---|--|
| ○ MPSVaR SR Bratislava; | ○ Odborní lekári NsP Bardejov, FN |
| ○ Prešovský samosprávny kraj, odbor sociálny; | Prešov, FN a Poliklinika Košice; |
| ○ Obecný úrad Raslavice; | ○ Základné školy a Materské školy v Raslaviciach a okolie; |
| ○ Obvodní lekári Raslavice; | ○ Rádio Lumen; |
| | ○ Charitný dom Vrúcko, Nesvady; |

C/ SÚKROMNÁ MATERSKÁ ŠKOLA

Hlavným cieľom Súkromnej materskej školy ALŽBETKA je poskytovať bezpečné, podnecujúce prostredie, ktoré pomôže deťom adekvátne rozvíjať svoje skúsenosti, postoje, schopnosti a názory, podstatné pre celoživotné tvorivé myslenie a učenie. Ide predovšetkým o rozvoj celej osobnosti po stránke kognitívnej, senzomotorickej, sociálno – citovej i morálnej.

Materská škola vo svojej pedagogickej koncepcii vychádza z koncepcie Marie Montessori, ktorej základom je vytvárať také edukačné prostredie, ktoré umožňuje normálny prirodzený vývoj dieťaťa. Vnútorňa potreba „niečomu sa naučiť“ sa vyvíja v tzv. senzitívnych fázach. Ide predovšetkým o určité obdobia, v ktorých je dieťa citlivé pre vnímanie a chápanie istých javov vnútornej reality; sú to napríklad: senzitívna fáza pre rozvoj pohybových činností, jazykových aktivít a morálneho cítenia.

Materská škola poskytuje celodennú výchovu a vzdelávanie s možnosťou poldennej. Dĺžka dochádzky do materskej školy je spravidla tri roky, pohybuje sa podľa rozsahu od nástupu dieťaťa do materskej školy až do začiatku plnenia povinnej školskej dochádzky.

Základom pre didaktickú koncepciu MŠ Alžbetka je zlúčenie detí rôzneho veku a odmietanie striktného rozdeľovania podľa vekového zloženia detí. Práve v týchto – heterogénnych skupinách má vznikať na základe harmonického spolužitia, spolupráce a vzájomnej pomoci jednotlivcov, vedomie sociálnej jednoty, v ktorých je dieťa rešpektované a môže sa bez prekážok uplatňovať.

1. ÚDAJE O POČTE DETÍ

V školskom roku 2016/2017 k 01.01.2017 Súkromnú materskú školu Alžbetka navštevovalo 20 detí, v školskom roku 2017/2018 k 31.12.2017 SMŠ navštevovalo 19 detí (aktuálne 8 dievčat a 11 chlapcov). **Vekové zloženie detí:**

Vekové zloženie detí						
2-ročné	3-ročné	4-ročné	5, 6-ročné	Deti s odloženou povinnou školskou dochádzkou	Deti so špeciálnymi vých.-vzdel. potrebami	Deti predškolského veku, predčasné zaškolenie v 1. ročníku
2	3	9	5	0	1	5

Deti s odloženou povinnou školskou dochádzkou 0

Deti so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami 1

2. EDUKAČNÝ PROCES

V edukačnom procese sme vychádzali zo Školského vzdelávacieho programu Alžbetka, ktorý bol vypracovaný v súlade s cieľmi a princípmi výchovy a vzdelávania podľa školského zákona a v súlade s platným štátnym vzdelávacím programom (schváleným a vydaným ministerstvom školstva).

Pri určovaní cieľov sme vytvárali predpoklady pre zdravý, fyzický, psychický, sociálny a emocionálny rozvoj detí. Uplatňovali sme také formy práce, aby sa u detí rozvíjali komunikatívne schopnosti, sebaobslužné zručnosti. K rozvoju výchovno-vzdelávacieho procesu sme prispeli novými možnosťami a metódami práce.

Filozofiou MŠ je, aby dieťa bolo šťastné a pripravené na život v spoločnosti. Využívali sme formy, metódy a prostriedky stimulujúce spontánnu aktivitu detí, kladný vzťah k prírode, zdravý životný štýl, ochranu životného prostredia a environmentálne vedomie, so zámerom pre dosiahnutie optimálnej perceptuálno-motorickej, kognitívnej, citovo-sociálnej úrovne.

Snažili sme sa vytvárať atmosféru vzájomného rešpektu, akceptovať osobnosť dieťaťa, vytvárať pohodu, dbať na otvorenosť, akceptáciu citov, konfrontáciu, sebaopoznanie. Prostredníctvom zmyslového vnímania a zážitkového učenia, tiež vytváraním podnetného prostredia s využitím rôznorodého didaktického materiálu, sme viedli deti k bezprostrednému poznávaniu okolitého sveta. Podporovali sme ich k aktívnej a tvorivej činnosti, experimentovaniu a osvojovaniu si poznatkov formou hry. Zamerali sme sa na manipuláciu s predmetmi, ktoré pomáhali deťom pri nadobúdaní vedomostí a rozvíjaní zručností.

3. KRÚŽKOVÁ ČINNOSŤ

V rámci sociálnej terapie sme vytvorili podmienky pre krúžkovú činnosť, ktorá pôsobí v MŠ ako doplnok výchovných cieľov a zároveň má vplyv na rozvoj osobnosti dieťaťa. V MŠ sa v popoludňajšom čase realizujú tieto krúžky:

Názov krúžku	Vedúci krúžku	Poplatok
Zahrajme sa po anglicky <i>Pondelok</i>	Mgr. Mariana Užáková – sr. Filotea	-----

Predplavecký výcvik <i>Prvý utorok v mesiaci</i>	Elena Stanková	10€ za skupinu detí/hodinu hradia rodičia
Náboženská výchova <i>Streda</i>	Ing. ThLic. Helena Sedláková – sr. Alojzína	-----
Elementárne základy práce s počítačom <i>Štvrtok</i>	Ing. ThLic. Helena Sedláková – sr. Alojzína	-----
Detský aerobik <i>Piatok</i>	Ing. Daniela Šimková, Ing. Jana Buntová, Slávka Horbalová zo športového centra YADA	4€ za mesiac (1€/hodinu), hradia rodičia

4. PROJEKTY

Názov projektu	Opis projektu
<i>Keď mám peknú knižku v ruke</i>	Projekt organizuje Spišská knižnica v Spišskej Novej Vsi, je zameraný na Informatickú výchovu detí spojenú s návštevou knižnice.
<i>Školské ovocie</i>	Realizuje sa v spolupráci so Školskou jedálňou pri materskej škole na Gorazdovej ulici v Spišskej Novej Vsi. V rámci desiaty a olovrantu je deťom odovzdané ovocie, prípadne je dostupná ovocná šťava. Tento projekt, ktorý je realizovaný cez Európsku úniu pokračuje i naďalej s rozšírením vedomostí, zručností a návykov u detí v rámci edukácie, spôsobu zdravého životného štýlu a správneho stravovania.
<i>Zbierame baterky a použité žiarivky</i>	Deti zbierajú prenosné batérie, akumulátory, žiarivky do pripraveného recykloboxu. Pomáhajú tým chrániť životné prostredie.
<i>Školský mliečny program TAMI</i>	Školský mliečny program je vládny program určený pre deti materskej školy, vo vzdelávacích inštitúciách. Ide o podporu spotreby mlieka a mliečnych výrobkov pre deti v predškolských zariadeniach z finančných zdrojov EÚ a národných zdrojov.
<i>Zber plastových vrchnáčikov z PET fľaš</i>	Zber je zameraný na podporu recyklácie, a tým aj ochranu životného prostredia. Vrchnáčky sa zbierali aj za účelom pomoci Simonke a Tomášovi, ktorým sme týmto spôsobom pomohli k získaniu nového invalidného vozíka.
<i>Zdravé zúbky projekt podporovaný DM drogériou</i>	Uskutočnila sa beseda s dentálnou hygieničkou. Deti majú v umývárni inštruktážnu obrázkovú knihu, prostredníctvom ktorej sú motivované k precíznemu a správne čisteniu zubov s časovým limitom.
<i>DigiŠkola</i>	Cieľom projektu je vybudovanie a vytvorenie funkčného elektronického vzdelávacieho systému a uvedenie elektronických služieb do prevádzky. Materská škola získala interaktívnu tabuľu, notebook, projektor, farebnú tlačiareň a optické pripojenie na internet. Podmienkou splnenia projektu bolo vytvorenie edukačného materiálu s metodikou na interaktívnu tabuľu.
<i>Dráčik – Recykláčik</i>	Cieľom súťaže bolo recyklovať hliníkové viečka z jogurtov, kde sa deti v spolupráci s rodičmi aktívne zapojili. Obchodný zástupca z firmy TAMI deťom odovzdal školské a písacie potreby s logom TAMI, ktoré sa použili na Deň detí do balíčkov.
<i>Pôstna krabička 2017</i>	Za účelom tohto projektu bolo pomôcť chudobným rodinám a deťom v Rwande a Ugande formou duchovnej a materiálnej pomoci. Výťažok z tejto zbierky bol otvorený deťmi SMS dňa 12.04.2017 a bol poslaný na účet SKCH v sume 34,50€.
<i>Sabi</i>	Úlohou detí bolo zbierať hliníkové vrchnáky so značkou Sabi a tetrapaky do zberného koša. Deti získali od firmy SABÍ mliečne výrobky, ktoré boli rozdane domov.

5. POČET ZAMESTNANCOV MATERSKEJ ŠKOLY

Kategória:	Učiteľ	3 zamestnanci
Podkategória:	učiteľ pre predprimárne vzdelávanie	2 zamestnanci
Kariérový stupeň:	samostatný pedagogický zamestnanec	3 zamestnanci
Kariérová pozícia:	pedagogický zamestnanec špecialista (triedny učiteľ)	1 zamestnanec
	Vedúci pedagogický zamestnanec (riaditeľ)	1 zamestnanec

6. SPOLUPRÁCA S RODINOU

Rodina a materská škola sú inštitúcie, ktoré sa podieľajú na výchove i na celkovom osobnostnom rozvoji dieťaťa. Spolupráca s rodinou cez Rodičovské spoločenstvo a individuálne pohovory rodičov s pedagógmi, ktoré sú zamerané na pedagogické a metodické rady pre prácu s didaktickými pomôckami, je na veľmi dobrej úrovni.

7. POPLATKY A PRÍSPEVKY RODIČOV V MATERSKEJ ŠKOLE

a) Príspevok za pobyt dieťaťa v materskej škole

V záujme zvyšovania kvality výchovy a vzdelávania v Súkromnej materskej škole Alžbetka v súvislosti s vyhodnotením čerpania rozpočtu za rok 2016 a zostavovaním rozpočtu na rok 2017 a odsúhlasením Správnej rady zo dňa 23.05.2017, Nezisková organizácia Alžbetka ako zriaďovateľ Súkromnej materskej školy Alžbetka, pristúpila k úprave príspevkov rodičov v školskom roku 2017/2018 (od 01.09.2017), nasledovne:

VEKOVÉ ZLOŽENIE	MESAČNÝ PRÍSPEVOK
Dieťa vo veku do 3 rokov	24 €
Dieťa vo veku od 3 do 5 rokov	16 €
Dieťa vo veku od 5 do 6 rokov (jeden rok pred plnením povinnej školskej dochádzky)	0 €
Činnosti spojené s prevádzkou (výmena posteľnej bielizne, pranie, žehlenie, hygienické a čistiace prostriedky, réžia za prípravu stravy a iné)	36 €

Termín úhrady príspevku je vždy do 20. dňa príslušného kalendárneho mesiaca.

b) Príspevok za stravu v materskej škole

Príspevok za stravu v materskej škole je stanovený na základe Dodatku č. 4 zo dňa 13.08.2015 k Zmluve o dielo č. 03/2012 zo dňa 03.09.2012 so Správou školských zariadení, Štefánikovo námestie 1, Spišská Nová Ves:

DRUH PRÍSPEVKU	VÝŠKA PRÍSPEVKU
Desiata	0,26 €
Obed	0,64 €
Olovrant	0,22 €

Obnova inventára	0,05 €
Stravná jednotka celkom	1,17 €

Termín úhrady príspevku je vždy do 15. dňa príslušného kalendárneho mesiaca. Spôsob úhrady je poštovou poukážkou.

c) Príspevok na rodičovské spoločenstvo

V školskom roku 2017/2018 si rodičia na Plenárnom zasadnutí rodičovského spoločenstva dňa 28.08.2017 odsúhlasili výšku príspevku v hodnote 10 € na školský rok.

d) Iné príspevky

Nezisková organizácia Alžbetka ako zriaďovateľ Súkromnej materskej školy Alžbetka stanovila Sadzobníkom príspevkov zo dňa 23.05.2017 nasledujúcu výšku príspevkov:

DRUH PRÍSPEVKU	VÝŠKA PRÍSPEVKU
Pomôcky v materskej škole za polrok (tvorivé doplnky, výkresy, farbičky, farby, farebné papiere, nožnice)	10,00 €
Úrazové poistenie dieťaťa v materskej škole za školský rok	1,14 €

Oslobodenie od príspevku za pobyt dieťaťa v materskej škole

Príspevok v materskej škole sa neuhrádza za dieťa:

- o ktoré má jeden rok pred plnením povinnej školskej dochádzky,
- o ak zákonný zástupca predloží riaditeľovi materskej školy doklad o tom, že je poberateľom dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi,
- o ktoré je umiestnené v zariadení na základe rozhodnutia súdu.

Podľa § 28, ods. 7 a ods. 8 Zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov, sa príspevok v materskej škole neuhrádza za dieťa:

- o ktoré má prerušenú dochádzku do materskej školy viac ako 30 po sebe nasledujúcich kalendárnych dní z dôvodu choroby, prípadne iných závažných rodinných dôvodov,
- o ktoré nenavštívilo predškolské zariadenie v čase školských prázdnin alebo bola prerušená prevádzka predškolského zariadenia zapríčinená zriaďovateľom alebo inými závažnými dôvodmi. V týchto prípadoch uhrádza rodič pomernú časť určeného príspevku.

Zníženie príspevku za pobyt dieťaťa v materskej škole

Mesačný príspevok za pobyt dieťaťa v materskej škole je možné znížiť o 35% na požiadanie zákonných zástupcov dieťaťa zriaďovateľa Súkromnej materskej školy Alžbetka a potvrdení príslušných úradov:

- o u detí - súrodencov navštevujúcich Súkromnú materskú školu Alžbetka v Spišskej N. Vsi,
- o kde príjem oboch zákonných zástupcov dieťaťa je na úrovni minimálnej mzdy,
- o z iných závažných rodinných dôvodov.

8. SPOLUPRÁCA MŠ S INÝMI ORGANIZÁCIAMI A SUBJEKTMÍ

Súkromná materská škola Alžbetka spolupracovala v školskom roku 2016/2017 a následne i v školskom roku 2017/2018 s organizáciami:

- Mesto SNV, Školský úrad a oddelenie školstva, mládeže a športu MÚ v Spišskej Novej Vsi;
- Školský úrad Spišská Kapitula – Spišské Podhradie;
- Metodicko-pedagogické centrum v Prešove;
- Centrum pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie v Spišskej Novej Vsi;
- Základné školy sv. Cyrila a Metoda a Levočská v Spišskej Novej Vsi;
- Materská škola na Gorazdovej ulici v Spišskej Novej Vsi;
- Spišská knižnica v Spišskej Novej Vsi;
- Mestská polícia v Spišskej Novej Vsi;
- Správa Národného parku Slovenský raj v Spišskej Novej Vsi;
- Múzeum Spiša v Spišskej Novej Vsi;
- Galéria umelcov Spiša v Spišskej Novej Vsi;
- Multifunkčné banícko-energetické centrum Barbora v Spišskej Novej Vsi;
- Horská záchranná služba v Slovenskom raji;
- PEPE Ski and Snowboard School Levočská dolina – Levoča;
- Logopedická ambulancia PaedDr. Mária Šišková v Spišskej Novej Vsi;
- Očná ambulancia (binokulárne vyšetrenie zraku detí) v Spišskej Novej Vsi

III. FINANČNÁ SITUÁCIA

Špecifikácia príjmov

V priebehu roku **2017 Alžbetka, n. o.** bola financovaná z týchto finančných príspevkov z verejných zdrojov:

1. Finančný príspevok poskytovaný Košickým samosprávnym krajom (KSK) v Košiciach na financovanie prevádzkových nákladov akreditovaného subjektu krízového strediska (KS) na vykonávajúceho opatrenia podľa zákona č. 305/2005 Z.z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele v znení neskorších predpisov vo výške 60 750,00 €. Finančný príspevok bol poskytovaný mesačne. V dôsledku neobsadenia zazmluvnených miest došlo k vráteniu finančných prostriedkov vo výške 7 381,12 €. Do 31.12.2017 bol finančný príspevok vo výške 53 368,88 € vyčerpaný.
2. Finančný príspevok poskytovaný Ústredím práce sociálnych vecí a rodiny (ÚPSVaR) v Bratislave na financovanie prevádzkových nákladov akreditovaného subjektu KS vykonávajúceho opatrenia podľa § 89 ods. 10 zákona č. 305/2005 Z.z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele v znení neskorších predpisov vo výške 114 300,00 €. Finančný príspevok bol poskytovaný štvrťročne. V dôsledku neobsadenia zazmluvnených miest došlo k vráteniu finančných prostriedkov vo výške 168,30 €. Do 31.12.2017 finančný príspevok bol vyčerpaný vo výške 114 131,70 €.
3. Finančný príspevok poskytovaný Prešovským samosprávnym krajom (PSK) v Prešove na financovanie nákladov za poskytované sociálne služby v zmysle ustanovenia § 81 písm. h) bod 1 a ustanovenia § 75 zákona č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách v znení neskorších predpisov v Domove sociálnych služieb (DSS) Dom sv. Jozefa Raslavice vo výške 23 316,84 €. Finančný príspevok bol poskytovaný v mesačne. V dôsledku neobsadenia miest došlo k vráteniu finančného príspevku vo výške 5 829,21 €. Do 31.12.2017 bol finančný príspevok vyčerpaný vo výške 17 487,63 €.

4. Finančný príspevok poskytnutý MPSVaR Bratislava na financovanie nákladov na poskytované sociálne služby podľa § 78a zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách v znení neskorších predpisov v Zariadení pre seniorov (ZpS) Dom sv. Jozefa Raslavice vo výške 38 400,00 €. Finančný príspevok bol poskytovaný štvrťročne. V dôsledku neobsadenia miest bude vrátený finančný príspevok vo výške 5 546,92 €. Do 31.12.2017 bol finančný príspevok vyčerpaný vo výške 32 853,08 €.
5. Finančný príspevok na výchovu a vzdelávanie 5. – 6. ročných detí materskej školy (MŠ) poskytnutý Okresným úradom v Košiciach vo výške 979,00 €. Do 31.12.2017 bol vyčerpaný na poskytnutý účel.
6. Finančný príspevok na mzdy a prevádzku školského zariadenia (MŠ) poskytnutý Mestom Spišská Nová Ves vo výške 42 000,00 €. Do 31.12.2017 bol finančný príspevok vyčerpaný na poskytnutý účel.
7. Finančný príspevok na realizáciu opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v krízovom stredisku poskytnutý mestom Spišská Nová Ves vo výške 1 300,00 €. Do 31.12.2017 bol vyčerpaný na poskytnutý účel.

Finančné príspevky – ostatné zdroje:

1. V roku 2017 sa realizoval projekt z názvom „Bližšie k Bohu a ľuďom“ schválený Konferenciou biskupov Slovenska (KBS) v súlade s projektovou zmluvou podpísanou medzi KBS a nadáciou Renovabis. Poskytnuté prostriedky v 2. etape projektu vo výške 7 380,00 € boli použité na opravy a udržiavania vonkajšieho oplotenia krízového strediska, opravy brán, a realizáciu školení a seminárov pre zamestnancov.
2. Ďalší projekt z názvom JILO PREZAV FALA KER - „Srdce prekračuje múry domu“ schválený Konferenciou biskupov Slovenska (KBS) v súlade s projektovou zmluvou podpísanou medzi KBS a nadáciou Renovabis. Poskytnuté finančné prostriedky v jeho 1. etape vo výške 5 000,00 € boli použité na opravy a udržiavania ubytovacích priestorov, oprava omietok a vymalovanie priestorov krízového strediska, nákupu elektrického sporáka, realizáciu letného výchovno – pastoračného pobytu v Štúrove, kurzu katechéz Dobrého Pastiera a nákupom pomôcok pre uvedenú katechézu.
3. V súvislosti s uvedeným projektom na nám cez darcovský portál <http://dakujeme.sme.sk/> podarilo získať príspevky od darcov, ktorých oslovil projekt, JILO PREZAV FALA KER - „Srdce prekračuje múry domu“ vo výške 1 865,00 €. Uvedené FP boli použité na opravy a udržiavania kúpeľne a príslušenstva.
4. Projekt „Svetlo v mojom živote“ poskytnutý cez Nadáciu pre deti Slovenska v roku 2016 vo výške 3 020,00 €. Projekt pokračoval do 31.03.2017 a na realizáciu projektu v roku 2017 bolo použitých 1 215,76 €. V súlade s projektovým zámerom sa realizovala hipoterapia, canisterapia, gastro pobyt na chate Drienica, nákup potravín a PHM.
5. Projekt „Kultúra tela a ducha“ cez nadáciu Volkswagen Slovakia Bratislava v sume 1 000,00 € bol použitý v súlade s projektom na týždňový letný tábor v Ždiari, športové potreby, hipoterapiu, a vstupné na plaváreň.
6. Projekt spoločnosť Soitron Bratislava v sume 1 100,00 bol použitý na vybavenie počítačového kútika netbookmi.

7. Projekt cez nadáciu Orange Darujte Vianoce v sume 600,00 € bol použitý v súlade z jeho zámerom na pomoc viacdetej rodine, ktorej deti boli bývalými klientami krízového strediska a ďalším dvom klientom v prežití krásnych a zmysluplných Vianoc.
8. Príspevky od právnických osôb na prevádzku a činnosť neziskovej organizácie v celkovej výške 20 827,93 €. Tieto príspevky boli využité v súlade s účelom stanoveným darcom.
9. Príspevky od fyzických osôb v celkovej výške 3 727,77 € boli použité na prevádzku a činnosť n. o. v súlade s účelom stanovým darcom.
10. Ďalej boli prijaté nefinančné potravinové dary od fyzických osôb a vecné dary od spoločnosti TESCO STORES, a. s., spoločnosti Whirlpool Slovakia spol. s.r.o. v celkovej výške 1 445,48 €.

Softvérové dary od spoločnosti Microsoft v hodnote 2 524,04 €.

Finančné prostriedky bežných účtov v priebehu roku 2017 slúžili na financovanie prevádzkových výdavkov neziskovej organizácie Alžbetka.

Na financovanie jednotlivých činností má organizácia zriadené a vedené účty v peňažnom ústave **TATRA banka** pre dotácie podľa zdroja.

Špecifikácia výdavkov

Najvyššou nákladovou položkou boli **mzdové náklady** v celkovej výške 186 014,56 € **odpisy** hmotného investičného majetku vo výške 26 119,20 €, **spotreba energie** vo výške 25 144,58 € a **spotreba materiálu** vo výške 40 419,58 €. V položke **spotreba materiálu** je zahrnutý nákup potravín, pohonných hmôt, drobného materiálu a čistiacich prostriedkov kancelárskych potrieb, kníh, hračiek, liekov, oblečenia a obuvi, interiérového vybavenia a materiálu na opravy.

V položke **opravy a udržiavania** vo výške 15 103,63 € sú zahrnuté náklady na opravy tepelného čerpadla, opravy áut, hasiacich prístrojov, sprchových kútov, podlahy, stierkovanie stien, brúsenie, výmena poškodeného sadrokartónu v ubytovacích priestoroch KS, oprava strechy a maľovanie jedálne, oprava vonkajšieho oplatenia a brán.

V položke **cestovné** sú náklady na služobné cesty.

Ostatné služby vo výške 23 680,49 € táto položka zahŕňa stravné klientov KS, réžia stravy detí MŠ, telefón, internet, poštovné, kultúrne podujatia, školenia a semináre, stočné, servis a údržba programov, náklady na ubytovanie a stravovanie počas letných táborov, parkovné, služby BOZP a PO.

Výdaje zodpovedajú zaúčtovaným nákladom, okrem odpisov, ktoré boli kryté z dotácii a príspevkov.

Závazky zaúčtované do nákladov konečný zostatok k 31.12.2017 v celkovej výške 2 111,02 €, budú uhradené v lehote splatnosti v roku 2018.

Rozdiel tvorby a použitia rezerv v roku 2017 je vo výške 2 532,57 €.

Prehľad výnosov a nákladov a hospodársky výsledok za rok 2017 :

Výnosy	2017	2016
Tržby z predaja služieb	41 273,50	45 498,72
Prijaté dary	3 969,52	7 084,30
Iné ostatné výnosy	8 088,62	6 580,41
Výnosy z použitia fondu	23 250,89	19 826,97
Príspevky od organizácií	38 988,69	27 050,74
Príspevky od FO	3 727,77	3 766,17
Príspevky z podielu zaplatenej dane	2 208,61	2 759,78
Prevádzkové dotácie spolu	262 120,29	263 696,39
Investičné dotácie spolu	6 848,97	7 119,50
Výnosy spolu	394 196,29	385 813,91

Náklady	2017	2016
Spotreba materiálu	40 419,58	51 320,24
z toho potraviny	21 806,07	29 092,31
z toho PHM	2 410,39	2 293,99
Spotreba energie	25 144,58	24 925,22
Opravy a udržiavanie	15 103,63	11 336,10
Ostatné služby	23 783,99	23 441,61
z toho stravovanie	9 463,84	11 006,84
Mzdové náklady	186 014,56	175 802,13
Zákonné sociálne a zdravotné poistenie	64 427,02	60 578,30
Zákonné sociálne náklady	9 742,67	7 419,31
Odpisy DHM	26 119,20	26 946,47
Náklady spolu	394 196,29	385 813,88
Daň z príjmov- zrážková	0,00	0,03
Účtovná trieda 5 spolu	394 196,29	385 813,91
Výsledok hospodárenia	0,00	0,00

Špecifikácia aktív

Dlhodobý hmotný majetok bol v roku 2017 hodnotený brutto 687 045,13 €. Zostatková hodnota dlhodobého majetku je netto 401 794,67 €.

Plne odpísaný majetok samostatné hnutelné veci bol v roku vyradený v obstarávajúcej cene 2 784,58 €. Celková suma oprávok v roku 2017 bola vo výške 285 250,46 €.

Najvyššou položkou aktív sú **stavby**.

Pozemok na Školskej 4 bol ocenený na základe znaleckého posudku pri kúpe objektu od mesta Spišská Nová Ves. Za pozemok organizácia neplatila, je vlastníctvom organizácie a je zúčtovaný v ostatných fondoch.

Výšku aktív v položke **strojov, prístrojov a zariadenia** predstavuje tepelné čerpadlo TC MACH a keramická vypaľovacia pec.

V položke **dopravné prostriedky** evidujeme osobné auto Fiat SCUDO odpísané v plnej výške a osobné auto Škoda OCTAVIA zostatková hodnota 1 469,30 €.

Na účtoch zásob sú evidované pohonné hmoty a sklad potravín. Stav skladových zásob sa zvýšil oproti roku 2016 o 13 %.

Na účtoch nákladov budúcich období sú časovo rozlíšené najmä náklady súvisiace s poistením majetku a zodpovednosti za škodu. V zostatkoch na účte oproti predchádzajúcemu roku je pokles o 10 %.

Špecifikácia pasív

V rámci pasív figurujú ako najvyššia položka **Ostatné fondy** ako vlastné zdroje na obstaranie dlhodobého majetku a zabezpečenie prevádzky.

V roku 2017 boli použité prostriedky z ostatných fondov vo výške 18 154,25 € na pokrytie odpisov dlhodobého majetku.

Organizácia tvorila rezervy na nevyčerpané dovolenky vrátane odvodov, rezervu na audit účtovnej závierky a na nevyfakturované dodávky vodného a stočného.

K 31.12.2017 organizácia eviduje záväzky vo výške 25 095,81 €, čo predstavuje nárast oproti predchádzajúcemu roku vo výške 7,1 %. Záväzky sú k dátumu účtovnej závierky v lehote splatnosti.

Na účtoch výnosov budúcich období je zostatok 28 415,66 €, čo predstavuje pokles oproti minulému roku o 33,6 %. Tento zostatok tvoria najmä dotácie a finančné príspevky na obstaranie dlhodobého odpisovaného majetku.

Položku pasív zvyšuje nerozdelený zisk z minulých rokov 13 404,10 €.

Bližšia špecifikácia položiek súvahy aktív a pasív a výkazu ziskov a strát je uvedená v poznámkach k účtovnej závierke, ktoré sú prílohou výročnej správy.

Údaje o ekonomicky oprávnených nákladoch na jedného prijímateľa sociálnej služby podľa druhu poskytovanej sociálnej služby za kalendárny rok 2017 v zmysle zákona č. 448/2008 Z. z. § 67a v dome sv. Jozefa, Domov sociálnych služieb a Zariadenie pre seniorov.

Poskytovateľ sociálnej služby:	Alžbetka, n. o., Školská 4, 052 01 Spišská Nová Ves
Zariadenie sociálnej služby:	Dom sv. Jozefa, Kláštorňa 101/9, 086 41 Raslavice
Druh sociálnej služby:	Domov sociálnych služieb
Forma sociálnej služby:	pobytová
Počet prijímateľov soc. služieb za sledované obdobie:	3
Sledované obdobie:	ROK 2017

Položka	Ekonomicky oprávnené náklady (EON) na jedného prijímateľa sociálnej služby za kalendárny rok 2017	Celkove za sledované obdobie (na dve desatinné miesta)
	Mzdové náklady	
A.	(mzdy, platy a ostatné osobné vyrovnania vo výške, ktorá zodpovedá výške platu a ostatných osobných vyrovnaní podľa osobitného predpisu - Zákon č. 553/2003 Z.z.)	5 838,28 €
	Zákonné odvody	
B.	(poistné na verejné zdravotné poistenie, poistné na sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom v rozsahu určenom podľa písmena A.)	1 971,76 €
C.	Cestovné náhrady (tuzemské cestovné náhrady)	0,00 €
D.	Spotreba energie (výdavky na energiu, vodu a komunikácie)	1 075,26 €
E.	Spotreba materiálu (materiál okrem reprezentačného vybavenia nových interiérov)	1 769,88 €
F.	Dopravné	52,92 €
G.	Rutinná - štandardná údržba (výdavky na rutinnú údržbu a štandardnú údržbu okrem jednorazovej údržby objektov alebo ich častí a riešenia havarijných stavov)	26,46 €
H.	Nájomné (nájomné za prenájom nehnuteľnosti alebo inej veci okrem dopravných prostriedkov a špeciálnych strojov, prístrojov, zariadení, techniky, náradia a materiálu najviac vo výške obvyklého nájomného, za aké sa v tom čase a na tom mieste prenechávajú do nájmu na dohodnutý účel veci toho istého druhu alebo porovnateľné veci)	0,00 €
I.	Výdavky na služby	122,29 €
J.	Bežné transfery (výdavky na bežné v rozsahu vreckového podľa osobitného predpisu - Zákon č. 305/2005 Z.z., odstúpného, odchodného, náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca podľa osobitného predpisu - Zákon č. 462/2003 Z.z.)	457,70 €

Odpisy (odpisy hmotného majetku a nehmotného majetku podľa účtovných predpisov, o ktorom poskytovateľ sociálnej služby účtuje a odpisuje ho ako účtovná jednotka - Zákon č. 431/2002 Z.z.) odpis hmotného majetku, ktorým sú novoobstarané stavby, byty a nebytové priestory užívané na účely poskytovania sociálnych služieb v zariadeniach alebo ich technické zhodnotenie, najviac vo výške obvyklého nájomného, za aké sa v tom čase a na tom mieste prenehávajú do nájmu na dohodnutý účel veci toho istého druhu alebo porovnateľné veci)	
K.	0,00 €
Spolu EON na jedného prijímateľa sociálnej služby za rok 2017	
11 314,55 €	

Ukončenie poskytovania sociálnej služby v Domove sociálnych služieb k 31.12.2017 - výmaz poskytovaného druhu sociálnej služby.

Poskytovateľ sociálnej služby:	Alžbetka, n. o., Školská 4, 052 01 Spišská Nová Ves
Zariadenie sociálnej služby:	Dom sv. Jozefa, Kláštorná 101/9, 086 41 Raslavice
Druh sociálnej služby:	Zariadenie pre seniorov
Forma sociálnej služby:	pobytová
Počet prijímateľov soc. služieb za sledované obdobie:	8,75
Sledované obdobie:	ROK 2017

Položka	Ekonomicky oprávnené náklady (EON) na jedného prijímateľa sociálnej služby za kalendárny rok 2017	Celkove za sledované obdobie (na dve desatinné miesta)
A.	Mzdové náklady (mzdy, platy a ostatné osobné vyrovnania vo výške, ktorá zodpovedá výške platu a ostatných osobných vyrovnaní podľa osobitného predpisu - Zákon č. 553/2003 Z.z.)	4 900,11 €
B.	Zákonné odvody (poistné na verejné zdravotné poistenie, poistné na sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom v rozsahu určenom podľa písmena A.)	1 701,19 €
C.	Cestovné náhrady (tuzemské cestovné náhrady)	0,00 €
D.	Spotreba energie (výdavky na energiu, vodu a komunikácie)	879,57 €
E.	Spotreba materiálu (materiál okrem reprezentačného vybavenia nových interiérov)	1 415,92 €
F.	Dopravné	42,34 €
G.	Rutinná - štandardná údržba (výdavky na rutinnú údržbu a štandardnú údržbu okrem jednorazovej údržby objektov alebo ich častí a riešenia havarijných stavov)	21,17 €

Nájomné	
H.	(nájomné za prenájom nehnuteľnosti alebo inej veci okrem dopravných prostriedkov a špeciálnych strojov, prístrojov, zariadení, techniky, náradia a materiálu najviac vo výške obvyklého nájomného, za aké sa v tom čase a na tom mieste prenechávajú do nájmu na dohodnutý účel veci toho istého druhu alebo porovnateľné veci)
	0,00 €
I.	Výdavky na služby
	100,50 €
Bežné transfery	
J.	(výdavky na bežné v rozsahu vreckového podľa osobitného predpisu - Zákon č. 305/2005 Z.z., odstupného, odchodného, náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca podľa osobitného predpisu - Zákon č. 462/2003 Z.z.)
	366,16 €
Odpisy	
K.	(odpisy hmotného majetku a nehmotného majetku podľa účtovných predpisov, o ktorom poskytovateľ sociálnej služby účtuje a odpisuje ho ako účtovná jednotka - Zákon č. 431/2002 Z.z.) odpis hmotného majetku, ktorým sú novoobstarané stavby, byty a nebytové priestory užívané na účely poskytovania sociálnych služieb v zariadeniach alebo ich technické zhodnotenie, najviac vo výške obvyklého nájomného, za aké sa v tom čase a na tom mieste prenechávajú do nájmu na dohodnutý účel veci toho istého druhu alebo porovnateľné veci)
	0,00 €
Spolu EON na jedného prijímateľa sociálnej služby za rok 2017	
	9 426,96 €

IV. RIZIKÁ A PRÍLEŽITOSTI KTORÉ MÔŽU V BUDÚCNOSTI OVPLYVNÍŤ ČINNOSŤ ORGANIZÁCIE

1. HLAVNÉ RIZIKÁ

- Nedostatok finančných prostriedkov;
- Nárast cien a prevádzkových réžií;
- Časté legislatívne zmeny;
- Zmeny koncepcie a náhľadu na poskytovanie sociálnych služieb a SPODaSK;
- Demografický vývoj spoločnosti;
- Konkurencia;
- Migrácia mladých ľudí do zahraničia a ekonomicky vyspelejších regiónov Slovenska;
- Zaostávajúci región východu Slovenska;
- Profesionalita personálu;

2. PRÍLEŽITOSTI

- Priaznivá sociálna politika štátu;
- Zvyšovanie záujmu o problematiku;
- Zlé sociálne zázemie veľkého počtu odkázaných (zvýšený záujem);
- Dostatočný záujem o poskytované služby zo strany sponzorov a donorov;
- Široká ponuka na zvyšovanie odbornosti pracovníkov;
- Záujem obcí, miest, zamestnávateľov a zástupcov komunít o svojich občanov;
- Možnosti využívať fondy z EÚ na skvalitnenie činnosti jednotlivých zložiek n.o.;
- Rozšírenie ponuky služieb;

V. VZDELÁVANIE ZAMESTNANCOV

SUPERVÍZIA – zostavená ako koncepčný plán na strategické obdobie supervízie v zmysle právnej úpravy supervízie par. 79 Zákona NR SR č. 305/2005 Z.z. o sociálnoprávnej ochrane a sociálnej kuratele v znení neskorších predpisov a doplnení niektorých zákonov bola poskytnutá zamestnancom, ktorí pracujú v priamom kontakte s klientmi 2-krát podľa Programu supervízie zariadenia Krízového strediska Alžbetka na rok 2017 zostaveného supervízorkou v dvoch etapách na mapovanie charakteru organizácie a zisťovanie profilu organizácie, identifikácii subjektu v súvislosti s rozpoznaním charakteristík a špecifik organizácie a jej kultúry.

ÚČASŤ ZAMESTNANCOV NA ODBORNÝCH KURZOCH, SEMINÁROCH, ŠKOLENIACH, VZDELÁVACÍCH KURZOCH A VZDELÁVANÍ

- Bratislava MPSVaR SR – Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny – Pracovné stretnutie k poskytnutiu dotácie na podporu vykonávania opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately predloženej v súlade so Z.č. 544/2010 Z.z. o dotáciách v pôsobnosti MPSVaR SR;
- Prešov – Citrín, n.o. – Ing. Mária FILIPOVÁ – Sociálne služby po novele Zák. 448/2008 Z.z. v praxi a pripravované zmeny;
- Spišská Nová Ves – Odborné vzdelávanie zamestnancov – Individuálna práca s dieťaťom v krízovom stredisku;

- Košice – TATRA AKADÉMIA Prievidza – Seniori a občania so zdravotným postihnutím ako objekt poskytovanej pobytovej sociálnej služby;
- Liptovský Mikuláš – Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR – Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny – pracovná porada a odborná diskusia k otázkam právnej úpravy zákona č. 305/2005 Z.z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov;
- Košice – Univerzita Pavla Jozefa Šafárika, Slovenská komora sestier – 1. celoslovenská R.E.A.C.H. konferencia sestier – SENIORI – fyzické a duševné zdravie, denná prax, manažment pacienta seniora, starostlivosť o seniorov;
- Košice – Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR – Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny – pracovná porada a odborná diskusia k otázkam právnej úpravy zákona č. 305/2005 Z.z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov;
- Košice – Vysokošpecializovaný Odborný Ústav Geriatrický – Konferencia – Geriatrická starostlivosť na prelome III. milénia;
- Spišská Nová Ves – Odborné vzdelávanie zamestnancov – Individuálne plánovanie práce a vyhodnocovanie plánov;
- Bratislava MPSVaR SR – Pracovné stretnutie k poskytnutiu dotácie na podporu vykonávania opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately predloženej v súlade so Zákonom č. 544/2010 Z.z. o dotáciách v pôsobnosti MPSVaR SR;
- Bardejov – PK Alian Bardejov – Nové diagnostické metódy v ambulanciách, choroby pečene v praxi;
- Bardejovská Nová Ves – Hospic M. Terezy – Domáca ošetrovateľská starostlivosť ako podpora rodiny;
- Žilina – Asociácia Krízových stredísk – Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR – pracovná porada a odborná diskusia k otázkam právnej úpravy zákona č. 305/2005 Z.z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zák.;
- Bardejovská Nová Ves – Hospic M. Terezy – Príčiny inkontinencie, ošetrovateľská starostlivosť a hygiena;
- Bardejov – PK Alian Bardejov – Význam podtlakovej terapie – ochorenia ciev;
- Hanušovce nad Topľou – Informačný seminár o predkladaní projektov spoločnosti Renovabis;
- Bardejov – PK Alian Bardejov – Možnosti diagnostiky a dermatovenerologické ochorenia;
- Spišská Nová Ves – Odborné vzdelávanie zamestnancov – Efektívna výchova detí v krízovom stredisku;
- Poprad – Elektronické schránky v praxi – Povinná aktivácia elektronických schránok pre občianske združenia a neziskové organizácie;
- Bardejovská Nová Ves – Hospic M. Terezy – Príprava stravy pre pacientov podľa diéty, mixovaná strava;
- Spišská Nová Ves – Odborné vzdelávanie zamestnancov – Poruchy správania detí v krízovom stredisku;
- Rožňava – Pracovné stretnutie k projektu Operácia vianočné dieťa – Americkej kresťanskej nadácie „SAMARITAN'S PURSE INTERNATIONAL“, v spolupráci s Apoštolskou Cirkvou na Slovensku pre rok 2017 bolo požiadaných 200 ks balíčkov pre deti zo sociálne a hmotnej slabých, ako aj neúplných rodín.
- Liptovský Mikuláš – Pracovné stretnutie – tímová spolupráca;
- Spišská Nová Ves – Katechéza dobrého pastiera;
- Bardejovská Nová Ves – Hospic M. Terezy – Rehabilitácia u onkologického pacienta a pacienta po náhlej cievnej mozgovej príhode;

- Ružomberok – KÚ Ružomberok, Slovenská komora sestier – XIV. konferencia sestier pracujúcich v soc. ZSS s medzinárodnou účasťou – Ošetrovateľská starostlivosť v komunite, dlhodobá starostlivosť;
- Ružomberok – Katolícka Univerzita Ružomberok – 1. Atestačná skúška;
- Bardejov – PK Alian – Ošetrovateľská starostlivosť o pacienta s nádorovým ochorením;
- Čičava – Odborné stretnutie k predloženiu projektu ROMA- Renovabis s podaním projektu – projekt Srdce prekračuje múry domu;
- Ružomberok – MPSVaR SR – Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny – Pracovné stretnutie k poskytnutiu dotácie na podporu vykonávania opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately predloženej v súlade so Zákonom č. 544/2010 Z.z. o dotáciách v pôsobnosti MPSVaR SR;
- Ružomberok – Katolícka Univerzita Ružomberok – Manažment školy a školského zariadenia pre vedúcich pedagogických zamestnancov a vedúcich odborných zamestnancov;

VI. ZÁVER

Realizáciu úloh a uskutočnenie jednotlivých činností neziskovej organizácie môžeme hodnotiť kladne. Jednotlivé úlohy v procese výchovy a vzdelávania, v prevencii protispoločenskej činnosti i poskytovaní sociálnych služieb sa vykonávali v zmysle platnej legislatívy. Činnosti sa opierali o znaky originality, nápaditosti a tvorivosti vychádzajúcej z konkrétnych podmienok prostredia a rešpektovania vnútorných osobných daností každého dieťaťa a prijímateľa služieb. Vo sfére finančného zabezpečenia sme častokrát stáli pred výzvami, ktoré sme však za prispenia darcov a pochopenia zriaďovateľa úspešne zvládli.

Na záver sa chcem poďakovať celému kolektívu, všetkým kolegom a zamestnancom a dobrovoľníkom, ako aj tým, v ktorých sme našli oporu pri poskytovaných službách. Všetkým, ktorí nás odborne viedli a podporovali finančne, morálne a modlitbami. Veľká vďaka patrí tiež správnym a dozorným orgánom a všetkým, ktorí s nami spolupracovali a držali nám palce. Vďaka za všetkých našich klientov. Nech je Vám za to odmenou náš Milosrdný Otec, ktorý sa stále skláňa k nám.

V Spišskej Novej Vsi, 12. 3. 2018

Ing. Ján Melcher
Štatutárny zástupca n. o.

Prílohy:

Správa audítora z overenia ročnej účtovnej závierky k 31. 12. 2017
Účtovná závierka neziskovej účtovnej jednotky za rok 2017