

ENGINEERING
TOMORROW

Danfoss

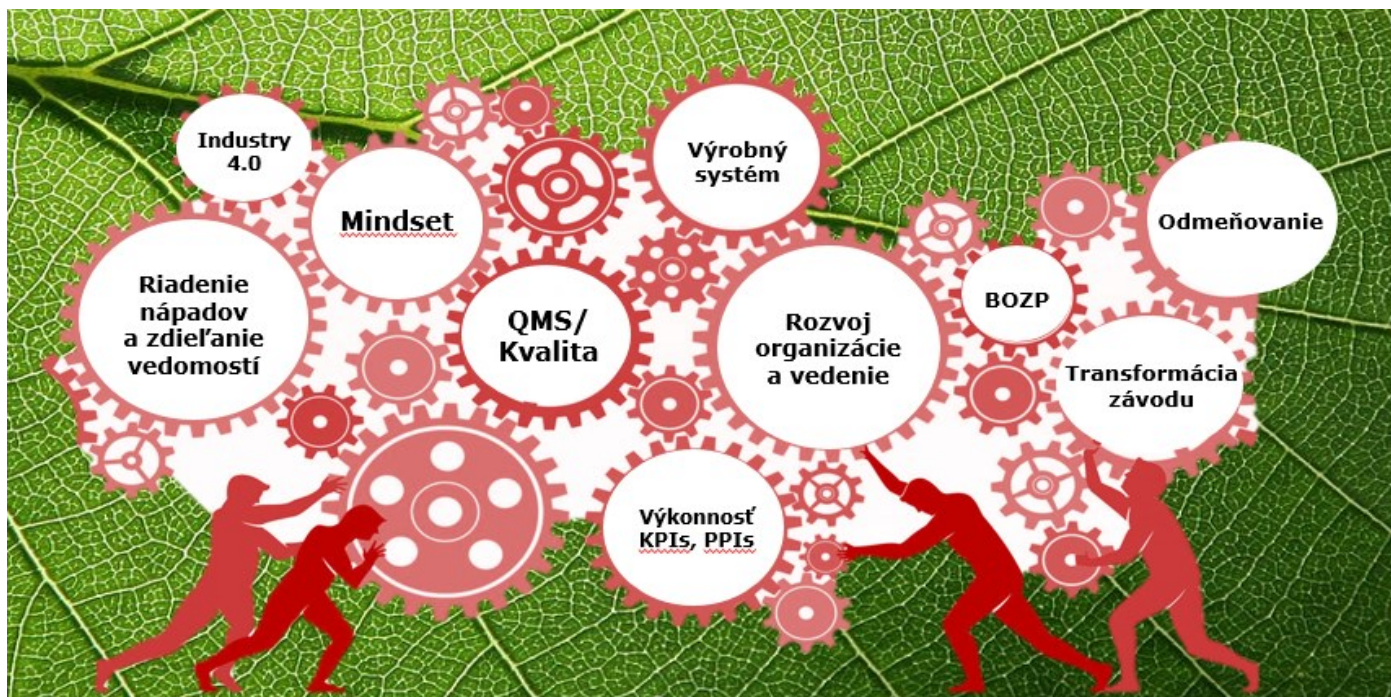
Výročná správa 2017

Danfoss Power Solutions a.s.



Strategic Roadmap for Slovakia

Pre rok 2017 boli identifikované nasledovné prioritné oblasti:



Obsah

- 3 Orgány spoločnosti
- 4 Príhovor predsedu predstavenstva
- 6 Lokalizácia výroby a montáže čerpadiel MP1
- 8 Digitalizácia
- 9 Dodacie termíny
- 9 Bezpečnosť
- 10 Hospodárske výsledky



Orgány spoločnosti

PREDSTAVENSTVO

Jaroslav Šedivý
predseda predstavenstva

Ľudovít Lapúnik
člen predstavenstva
(do 02.06.2017)

Mária Smokoňová
člen predstavenstva
(do 02.06.2017)

Viera Hájková
člen predstavenstva
(do 02.06.2017)

Norbert Jakubík
člen predstavenstva
(do 02.06.2017)

Jana Briffa
člen predstavenstva
(od 03.06.2017)

PROKÚRA

Rudolf Kyselica

Lenka Hmireková

Jana Briffa
(do 02.06.2017)

Ľudovít Lapúnik
(od 09.06.2017)

Mária Smokoňová
(od 09.06.2017)

Viera Hájková
(od 09.06.2017)

Norbert Jakubík
(od 09.06.2017)

DOZORNÁ RADA

Thomas Markus Beeker
predseda dozornej rady
(do 02.06.2017)

Henrik Vestergaard Jørgensen
člen dozornej rady
(do 02.06.2017)

Kim Kirk Christensen
predseda dozornej rady
(od 03.06.2017 do 31.12.2017)

Andreas Stahlschmidt
člen dozornej rady
(od 03.06.2017)

Jozef Kovalík
člen dozornej rady

Milan Vrana
člen dozornej rady



Rok 2017 sa niesol pre celú skupinu Danfoss v znamení oživenia svetovej ekonomiky a teda rastu objednávok vo všetkých štyroch segmentoch. Skupina zaznamenala 9% organický rast obratu, k čomu sa pridali ďalšie 3% cez zrealizované akvizície. Spolu s rastom obratu zaznamenala skupina aj rast marže Ebitu o 0,2% bodov na 11,1%.

Takmer 20% nárast (15% organický) posunul segment Power Solutions nad hranicu obratu 2,1 mld. USD. Rekordný rok bol zavŕšený aj rekordným Ebitom 16,2%.

Takýto extrémny rast priniesol aj veľké výzvy a to predovšetkým v oblasti kapacít, vlastných strojných aj ľudských a dodávateľských.

Celá skupina Danfoss nasledovala stratégiu Core and Clear investíciami smerom k digitalizácii.

Závodu Danfoss Power Solutions a. s. v Považskej Bystrici sa podarilo znovu prekonať hranicu obratu 100 mil. EUR, prvýkrát od konsolidácie v r. 2014.

Rekordné finančné výsledky boli, bohužiaľ, zatienené zvýšeným počtom úrazov končiacich práceneschopnosťou.

Príhovor predsedu predstavenstva

Obrat firmy dosiahol v roku 2017 výšku 106 miliónov EUR*, čo je o 24 % (20,5 mil. EUR) viac ako v roku 2016 a o 16,1 % viac ako bol plán pre rok 2017. Výrazný nárast bol dôsledkom zvýšených požiadaviek trhu najmä v oblasti výroby poľnohospodárskych strojov a techniky pre stavebný priemysel a infraštruktúru. V rámci divízie Hydrostatika bol percentuálny nárast obratu v porovnaní s predchádzajúcim rokom 25% a v divízií Controls 18%.

V roku 2017 sme dosiahli hospodársky výsledok pred úrokmi a daňami (EBIT) na úrovni 9% z obratu, pričom v predchádzajúcom roku to bolo 8,5%.

Vysoký nárast obratu bol možný vďaka nadštandardnému nasadeniu pri riadení výroby a zásob. Problematické boli najmä dodávky z USA v prvom polroku, ktorých oneskorenie bolo nutné kompenzovať leteckou prepravou.

Nepriaznivý sortiment výroby, horšia výrobná efektívnosť a vyššie ceny komodít, ktoré sa preniesli prostredníctvom príplatkov do cien materiálu, boli popri nákladoch na leteckú prepravu hlavnými dôvodmi nižšej úrovne krycieho príspevku (Contribution margin) v porovnaní s rokom 2016 o -0,5 percentuálneho bodu.

Počet zamestnancov sa počas roka 2017 zvýšil až o 20% z 610 na 734, vrátane agentúrnych pracovníkov. V dôsledku vývoja na trhu klesla nezamestnanosť v regióne a zvýšila sa fluktuácia pracovníkov. Spoločnosť Danfoss aj preto v roku 2017 pokračovala investíciami v oblasti duálneho vzdelávania, spolupráce s univerzitami a rozšírila aktivity na zviditeľnenie sa v regióne.

Na rozvoj zamestnancov prostredníctvom externých školení bolo vynaložených 146 tis. EUR, čo je porovnateľné s vysokou úrovňou nákladov na školenia z roku 2016, a takmer dvakrát viac, ako v roku 2015.

Aj v tomto roku časť nákladov smerovala do rozšírenia zamestnaneckých benefitov a aktivít pre zamestnancov, ako napríklad implementované životné poistenie pre všetkých zamestnancov, alebo rozšírený druhý ročník Family day, či vianočný večierok, ktoré mali pozitívny ohlas u mnohých účastníkov.

* tržby z predaja vlastných výrobkov, tovaru a služieb

Firma výrazne zvýšila aj rozsah poskytovaných služieb v oblasti výskumu a vývoja. Hlavným dôvodom je najmä rast Centra pre vývoj softvéru a poskytovanie týchto služieb vo všetkých obchodných jednotkách s rastom 0,8 mil. EUR medziročne.

V roku 2017 sme využili aj možnosť super odpočtu nákladov na výskum a vývoj pre daň z príjmu za rok 2016, pre štyri najväčšie z realizovaných projektov výskumu a vývoja.

Aktivity EUSC boli počas roka 2017 rozšírené aj na segmenty Cooling, Drives, Heating, vďaka projektu Credit manažment, dôsledkom čoho stúpol počet pracovníkov EUSC zo 45 na 61. Podľa spätnej väzby z businessu, projekt bol hodnotený ako úspešný a bude pokračovať presunom zodpovednosti z ďalších krajín počas roku 2018.

Rok 2017 bol úspešný aj v oblasti správy budov.

V Považskej Bystrici bol odkúpený zvyšok starej rozostavanej budovy vedľa areálu spoločnosti Danfoss, po predchádzajúcej demolácii vyšších nadzemných podlaží.

Vo výrobných halách A a B bolo inštalované LED osvetlenie, s úsporou energie na osvetlenie až 70%. Začala sa projektová fáza inštalácie automatického výstražného a hasiaceho zariadenia s očakávanou realizáciou do konca roku 2019.

Ku koncu roka 2017 sa rozbehla dlho očakávaná prestavba kancelárií na prvom poschodí v budove A a B, s cieľom vytvoriť moderné a príjemnejšie pracovné priestory, využiť efektívnejšie dostupné plochy s umiestnením vyššieho počtu pracovníkov a tým aj uvoľniť iné kancelárie pre rast výskumu a vývoja (najmä v oblasti služieb vývoja software) a pre rozšírenie EUSC.

Brokerská spoločnosť Cushman & Wakefield spolu s ďalšími agentúrami pokračovala aj v roku 2017 s marketingovou kampaňou na odpredaj dubnickej budovy. Uzatvorením nových zmluv o prenájme priestorov budova v Dubnici prestala byť stratová.

Investičné výdavky firmy (CAPEX) boli zrealizované vo výške 5,8 milióna EUR, čo predstavuje 5,57% z obratu, pričom v predchádzajúcom roku 2016 sme preinvestovali 4,9 miliónov EUR, resp. 5,9 % z obratu.

Investície smerovali najmä do rozšírenia výrobných kapacít pri súčasnom zvýšení úrovne automatizácie. Investovalo sa do niekoľkých robotických pracovísk, modernizácie montážnych liniek a časť investícií smerovala aj do infraštruktúry.

Na zlepšenie pracovného prostredia sme sa v minulom roku zamerali na vytvorenie ergonomického konceptu, ktorý bude mať pokračovanie v ďalších rokoch auditmi konkrétnych pracovísk a implementáciou zlepšení. Tiež vývoj nových pracovísk bude pod kontrolou ergonomických expertov, našich zamestnancov vyškolených odborníkmi zo spoločnosti CEIT Žilina.

Plán pre rok 2018 je výškou obratu 107,9 mil. EUR mierne nad úrovňou roku 2017 a EBIT je plánovaný vo výške 8,9 %. V roku 2018 budeme pri raste výrobných kapacít pre nové projekty pokračovať v trende nových technológií, vyššej úrovne digitalizácie, zlepšenia logistických tokov a ergonómie.

Ešte väčší dôraz bude kladený na odstránenie rizík úrazov a školenie zamestnancov v oblasti bezpečnosti práce.

Jaroslav Šedivý

predseda predstavenstva



Lokalizácia výroby a montáže čerpadiel

Stratégia rastu obchodnej jednotky Medium Power spočívajúca v posilnení jej pôsobenia na európskom trhu naberá na obrátkach. Projekt Lokalizácie MP1 bol v Považskej Bystrici oficiálne zahájený dňa 10. októbra 2017 aj za účasti členov vedenia Medium Power (MPLT) . Projektový manažér pre lokalizáciu MP1 na Slovensku je pán Martin Belavý.

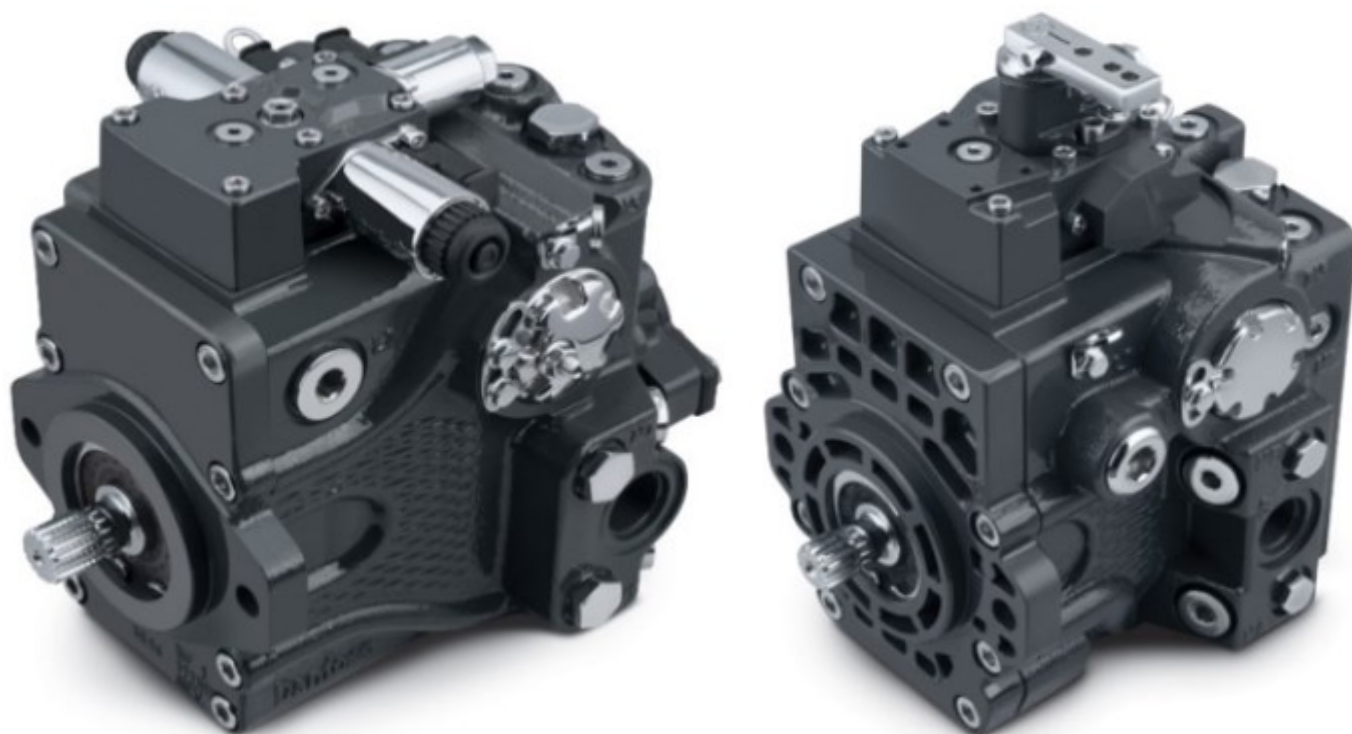
Vedenie BU Medium Power sa rozhodlo lokalizovať výrobu MP1 na Slovensko vzhľadom na úspešné fungovanie a rast tejto obchodnej jednotky na Slovensku už od roku 2002. V roku 2016 bola spustená výroba MP1 v dvoch lokalitách firmy Danfoss a to v japonskej Osake a v americkom Amese. Závod v Osake je zameraný na výrobu menšej veľkosti MP1 28/23 cc a závod v Amese naopak väčšej veľkosti MP1 38/45. V Považskej Bystrici je plánovaná výroba oboch týchto veľkostí MP1.

Pod názvom MP1 sa skrýva nová generácia axiálnych piestových čerpadiel, ktoré pracujú v podmienkach uzavretého obvodu. Sériu MP1 je navrhnutá na základe dlhoročných skúseností v tejto oblasti, čím sa dosiahla vysoká spoľahlivosť, dlhá životnosť, veľká modularita a vynikajúca ovládateľnosť týchto piestových čerpadiel.

K tomu všetkému sa ešte podarilo dosiahnuť veľkú kompaktnosť a minimálne rozmery. Hlavné uplatnenie MP1 bude je v strojoch a zariadeniach, ktoré sa používajú pri výstavbe ciest, manipulácii s materiálom, alebo údržbe trávnikov.

Na implementácii projektu sa podieľa globálny tím, kde participujú ľudia z rôznych funkčných oblastí. V tíme sú kolegovia z Osaky, Amese a samozrejme Považskej Bystrice. Rôznorodosť zloženia tímu je pre projekt veľkým prínosom. Úlohou tímu je vybudovať celkovú infraštruktúru, ktorá zabezpečí našu schopnosť od prijatia objednávky od európskych zákazníkov až po expedíciu a fakturáciu hotových jednotiek. Všetci členovia tímu v prvom týždni absolvovali multikulturálne školenie, kde spoločne pracovali na rôznych zadaniach. Školenie malo napomôcť tomu, aby sa tím navzájom lepšie spoznal. Toto je dôležité nielen z pohľadu aktuálneho projektu, ale aj v budúcnosti počas sériovej výroby bude spolupráca týchto ľudí naďalej nevyhnutná.

Členovia tímu z Považskej Bystrice navštívili výrobu MP1 v americkom Amese, kde sa oboznámili s procesmi montáže a testovania. Podobnú cestu by mali absolvovať aj v polovici novembra do Osaky, kde im bude poskytnutá podpora pri definovaní dizajnu, špecifikácii montážnej linky a testovacieho standu. Prvé jednotky z novej montážnej linky očakávame v prvom kvartáli roku 2019, čo znamená, že nás čaká ešte veľa práce.



Digitalizácia

Danfoss Power Solutions je spájaný s automatizáciou

Digitalizácia, ktorá je v prostredí skupiny Danfoss skloňovaná vo vzťahu k stratégii, sa čoraz viac dotýka aj zamestnancov považskobystrického závodu.

V súvislosti s potrebou inovovať výrobky, ale i technologické postupy, dnes už vidieť v našej výrobnéj hale viaceré moderné zariadenia, ktoré ľuďom uľahčujú každodennú prácu. Príkladom sú nové „upgradované“ montážne linky, kde systém MES Siemens (Manufacturing Execution System) uľahčuje prácu kolegom z montáže tým, že sa im na monitore zobrazujú informácie o tom, ktorý diel sa má montovať a akým spôsobom. Samozrejme, automatizácia sa spája aj s častejším používaním robotov vo výrobných a montážnych operáciách. Dlhé roky sme sa pred návštevami „hrdili“ automatickým dopravníkom linky Elha na pracovisku tímu Diely. Rozšírenie o ďalšie robotické pracoviská prebehne v blízkej budúcnosti.

S trendom zavádzania robotizácie prirodzene vyvstáva otázka, čo sa stane so zamestnancami, ktorých prácu postupne zastanú roboty. Je v záujme firmy využiť automatizáciu na riešenie situácie s nedostatkom pracovnej sily a presunúť pracovníkov na novovytvorené miesta.

Vzhľadom na portfólio produktov, je u nás automatizácia možná len do určitej miery. Avšak je dôležitá pre efektívnosť, ďalší rast a udržanie si konkurencieschopnosti.

Dodacie termíny

Skrátenie dodacieho času objednávok

Hlavným cieľom projektu potvrdenia objednávky je zaviesť spoľahlivý a stabilný postup, ktorý podporuje Danfoss pri zlepšovaní procesu potvrdenia objednávky, zvyšovaní spokojnosti zákazníka poskytnutím spoľahlivejších dátumov potvrdenia .

Jedným z hlavných meraní pre štandardné zákazky je uplynutý čas od prijatia objednávky k vráteniu potvrdeného dátumu doručenia. Na zlepšenie tohto aspektu potvrdzovacieho procesu sa implementuje kontrola dostupnosti online. Riešenie sa zameriava na dynamickú kontrolu v reálnom čase v porovnaní s vopred definovanými pravidlami kontroly a zohľadnením pridelených kapacít.

Pre udržanie procesu hladkého plánovania úzko spolupracujeme so zákazníkmi v prípade krátkodobých objednávok. Ponúkame kontrolu on-line dostupnosti a plánovač ponúkne zákazníkovi nový dátum dodania, najlepšie riešenie, ktoré vychádza z on-line potvrdenia.

Samozrejme, že má vplyv na hodnoty sledovaných ukazovateľov.

Distribútori sú v prípade krátkodobých požiadaviek zaťažení príplatkom.

Bezpečnosť

Ergonómia pracovísk

V druhom a treťom štvrtroku 2017 prebehlo školenie pracovníkov v oblasti ergonómie, poskytnuté externou spoločnosťou.

Po jeho absolvovaní štyria pracovníci obdržali certifikát a uskutočnili ergonomický audit šiestich pracovísk do konca roku 2017. Audity ďalších pracovísk budú uskutočnené v nasledujúcich rokoch.

Popri návrhoch na zlepšenie existujúcich pracovísk, budú navrhované aj nové pracoviská a bude sa investovať do potrebných zlepšení.

Školiaca miestnosť

Pripravovaná investícia do zariadenia, ktoré bude umiestnené v existujúcej školiacej miestnosti, umožní interaktívne školenie a názorné ukážky, zamerané na zníženie rizika poranení rúk .

Hospodárske výsledky

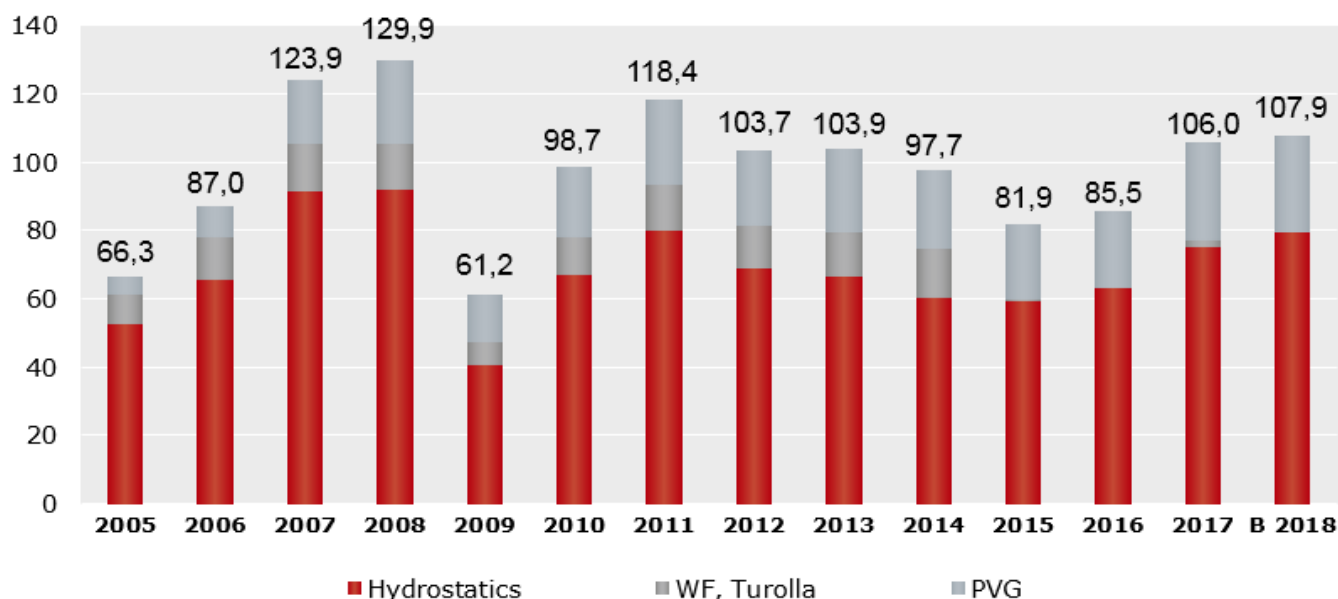
Hlavné ekonomické ukazovatele Danfoss Power Solutions a.s.

v mil. EUR	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	B 2018*
Obrat	98,7	118,4	103,7	103,9	97,7	81,9	85,5	106,0	107,9
EBITDA	17,7	19,2	12,2	14,8	9,1	11,4	10,5	12,3	13,4
EBIT	7,4	11,1	4,7	7,9	1,7	5,6	7,3	9,6	9,6
Čistý zisk	5,8	9,4	3,7	6,1	1,3	4,4	5,7	7,5	7,5
Investície	1,1	1,7	1,0	2,4	3,0	3,2	4,9	5,8	5,9
EBIT %	7,5	9,4	4,6	7,7	1,7	6,9	8,5	9,0	8,9

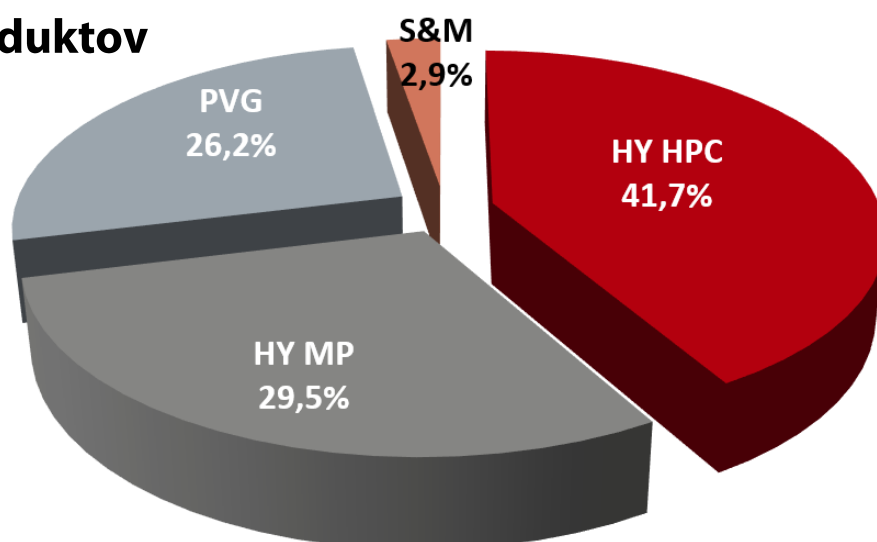
* Plán 2018

Vývoj obratu podľa divízií

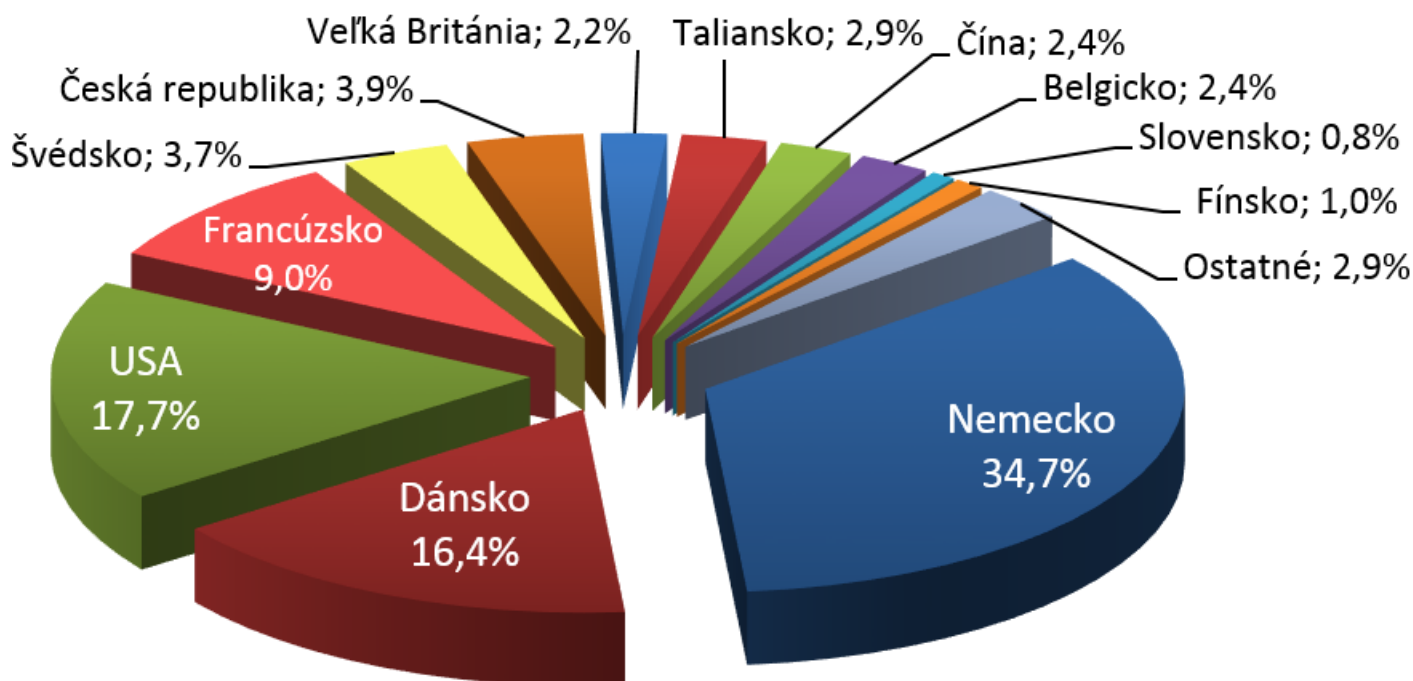
v mil. EUR



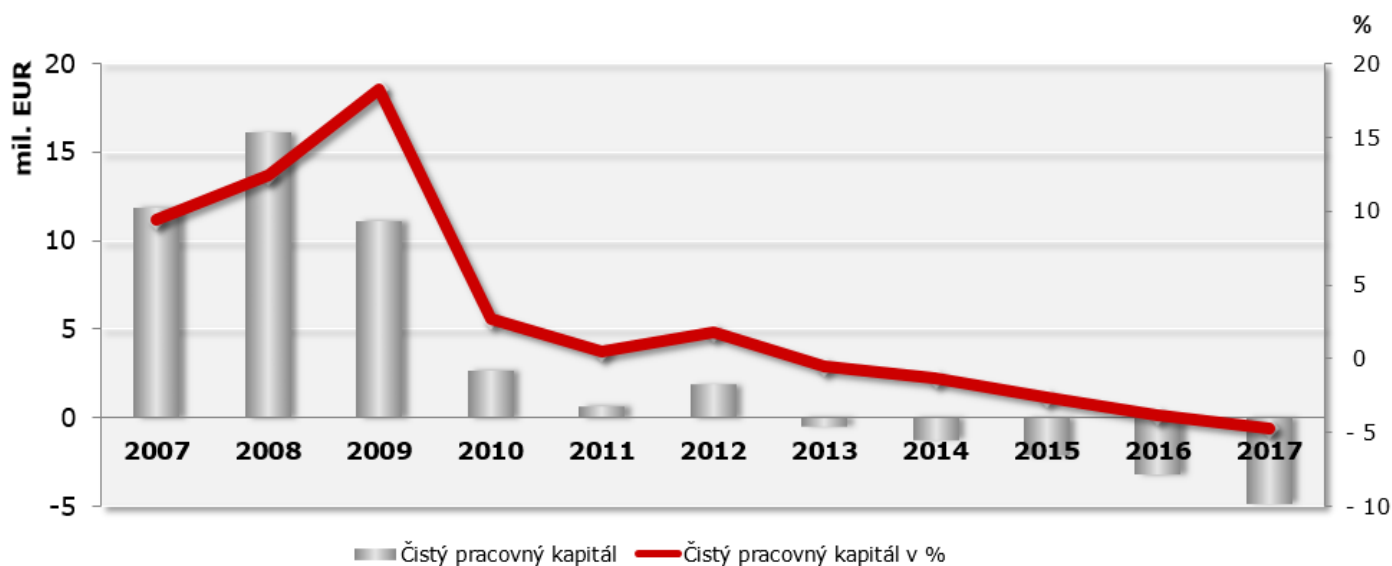
Obrat 2017 podľa produktov



Obrat 2017 podľa krajín



Čistý pracovný kapitál



Pozn:

Bez záväzkov a pohľadáviek v skupine

Hodnoty za rok 2007 sú prepočítané priemerným ročným kurzom NBS

Hodnoty za rok 2008 sú prepočítané kurzom 30,1260 SKK/EUR

Vplyv na životné prostredie

V roku 2017 si spoločnosť plnila všetky zákonné povinnosti v oblasti životného prostredia.

Náš prístup je pravidelne auditovaný audítorskou spoločnosťou DNV GL - audit sme úspešne absolvovali aj v roku 2017. V roku 2017 neprebehli žiadne kontroly zo strany štátnych orgánov, ani sme nezaznamenali žiadne sťažnosti v tejto oblasti.

V roku 2017 prebehla obnova a zlepšenie vizualizácie havarijných súprav a transformácia skladu odpadu na sklad nebezpečných odpadov prostredníctvom zmeny užívania stavby.

Vplyv na zamestnanosť

Počet zamestnancov k 31.12.2017 bol 620, čo je o 65 viac, ako v predchádzajúcom roku.

Oživenie trhu a z neho vyplývajúci rast objednávok bol hlavný dôvod rastu počtu pracovníkov vo výrobe. Služby výskumu a vývoja a aj centrum zdieľaných služieb EUSC zaznamenali tiež výrazný rast počtu pracovníkov.

Počet agentúrnych pracovníkov stúpol na 114 k 31.12.2017, t.j. viac, ako dvojnásobne v porovnaní s 55 pracovníkmi k 31.12.2016.

Riadenie finančného rizika

Riziká sú riadené globálnym predpisom skupiny Danfoss, sú evidované a pravidelne prehodnocované z pohľadu pravdepodobnosti a závažnosti. Vykonávajú sa aktivity na ich elimináciu, prípadne na minimalizáciu ich nepriaznivého vplyvu.

Rozdelenie zisku

O rozdelení výsledku hospodárenia (zisk) za účtovné obdobie 2017 vo výške 7 502 648,29 EUR rozhodne Valné zhromaždenie.

Návrh štatutárneho orgánu valnému zhromaždeniu je prideliť časť z vykázaného zisku vo výške 0,33 EUR do rezervného fondu v zmysle stanov spoločnosti a zostávajúcu časť vo výške 7 502 647,96 EUR zaúčtovať na účet 428 – Nerozdelený zisk minulých rokov.

Náklady na výskum a vývoj

Náklady na výskum a vývoj v roku 2017 dosiahli 829 507 EUR.

Udalosti osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia, za ktoré sa vyhotovuje výročná správa

Po 31. decembri 2017 nenastali významné udalosti, ktoré majú vplyv na verné zobrazenie skutočností, ktoré sú predmetom účtovníctva.

Prílohy :

Účtovná závierka k 31.12.2017 a poznámky k účtovnej závierke
Správa o overení súladu Výročnej správy s účtovnou závierkou