

Výročná správa
U. S. Steel Košice

2017



OBSAH

PRÍHOVOR PREZIDENTA	4
PROFIL SKUPINY	6
SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ	8
CARNEGIE, NAŠA CESTA	9
VPLYV ČINNOSTI SKUPINY V SOCIÁLNEJ OBLASTI	10
BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA PRI PRÁCI	12
VZDELÁVANIE A ROZVOJ ĽUDSKÝCH ZDROJOV	14
STAROSTLIVOSŤ O ZAMESTNANCOV A VZŤAHY S ODBOROVÝMI ORGANIZÁCIAMI	15
DIVERZITA A ROVNAKÉ PRÍLEŽITOSTI	16
ETIKA V PODNIKANÍ	16
VPLYV ČINNOSTI SKUPINY V EKONOMICKEJ OBLASTI	18
VÝSKUM, INOVÁCIE A RIEŠENIA PRE ZÁKAZNÍKOV	18
NÁKUP A VZŤAHY S DODÁVATEĽMI	20
VPLYV ČINNOSTI SKUPINY V ENVIRONMENTÁLNEJ A ENERGETICKEJ OBLASTI	21
OCHRANA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA	21
SCHÉMA OBCHODOVANIA S EMISIAMÍ CO ₂ A IMPLEMENTÁCIA REACH	23
ENERGETICKÁ EFEKTÍVNOSŤ	24
VPLYV ČINNOSTI SKUPINY NA KOMUNITU A REGIÓN	25
VYBRANÉ EKONOMICKÉ INFORMÁCIE	28
VÝKAZ O FINANČNEJ SITUÁCII	28
VÝKAZ KOMPLEXNÉHO VÝSLEDKU	29
NÁVRH NA ROZDELENIE ZISKU ZA ROK 2017	29
VÝZNAMNÉ UDALOSTI PO SKONČENÍ ROKU 2017 A PREDPOKLADANÝ VÝVOJ V ROKU 2018	29
INDIVIDUÁLNA ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA	SF-1 - SF-56
KONSOLIDOVANÁ ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA	CF-1 - CF-55

PRÍHOVOR PREZIDENTA

U. S. Steel Košice, s.r.o. vydáva výročnú správu o svojich aktivitách v podnikaní, aby ucelene informovala všetky zainteresované strany, svojich zákazníkov, dodávateľov, ďalších partnerov, zamestnancov i širšiu verejnosť o výsledkoch svojho hospodárenia. Hoci sme dosiahli úspešný rok 2017, stále sa musíme zlepšovať.

Našou najväčšou hodnotou sú naši zamestnanci. V našich prevádzkach zostáva najvyššou prioritou bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci. V U. S. Steel Košice veríme, že ak si každý postaví bezpečnosť na prvé miesto ako svoju najväčšiu hodnotu, aj firma s tisícami zamestnancami môže dlhodobo fungovať bez jediného úrazu. A hoci sme v rámci U. S. Steel Košice dosiahli rekordné výsledky vo viacerých ukazovateľoch bezpečnosti práce, dva smrteľné úrazy našich dodávateľov nás hlboko zasiahli a vyburcovali k ešte intenzívnejšej práci s dodávateľmi pri implementácii najvyšších štandardov a „kultúry starostlivosti“ medzi všetkými kolegami, ktorí pracujú za bránami podniku. Som presvedčený, že ak sa darí takej veľkej firme ako naša s frekvenciou úrazov na úrovni 0,13 v roku 2017 približovať k nulovej úrazovosti, spoločným úsilím musíme vysoké ciele presadiť aj u našich dodávateľov. Bezpečnosť našich zamestnancov aj dodávateľov zostáva stredobodom našej pozornosti a nebudeme spokojní, pokiaľ sa všetci každý jeden deň nevrátia k svojim rodinám bezpečne domov.

S potešením môžem konštatovať, že výsledky za rok 2017 nás naplňujú optimizmom. V každom štvrťroku sme dosahovali konzistentné finančné výsledky a celý rok sme ukončili s najlepším pozitívnym výsledkom za posledné štyri roky. Fungovali sme stabilnejšie najmä vďaka tomu, že sme sa plne koncentrovali na to, čo vieme ovplyvniť a mať pod kontrolou, a to prioritne na bezpečnosť, kvalitu, dodávky našim zákazníkom a náklady. V rámci transformačného procesu Carnegie, naša cesta medzi odborové tímy pokračovali v hľadaní inovatívnych postupov v každej oblasti a vďaka angažovanosti tisícov zamestnancov sme počas roka dosiahli prínosy v sume 162 miliónov USD. Kontinuálne zlepšovanie zahŕňalo aj komunikáciu, služby a ciele riešenia pre našich zákazníkov,

keďže ich spokojnosť bola pre nás vždy veľmi dôležitá. Zároveň sa aj vďaka našej permanentnej snahe podarilo zmeniť vnímanie oceliarskeho sektoru v Európe, ktorý Európska komisia označila za životne dôležitý pre hospodárstvo Európskej únie tak z hľadiska globálnych hodnotových reťazcov, ako aj pracovných miest pre státisíce európskych občanov. Hoci sa devastácie vplyvy neférových importov oceľových produktov vďaka opatreniam Európskej komisie zmiernili, stále zostávame pozorní v našom úsilí o férové a rovnocenné pod-



mienky na trhu s oceľou. Toto všetko je skutočným potvrdením tvrdej práce všetkých našich zamestnancov, ich odhodlania a vôle uspieť!

V environmentálnej oblasti bolo aj v roku 2017 naším cieľom minimalizovať dopad výrobných činností našej spoločnosti na kvalitu životného prostredia, najmä ovzdušia a vody v prostredí, kde pracujeme a žijeme. Rovnakú pozornosť sme venovali aj recyklácii a nakladaniu s odpadmi. V každej z týchto oblastí sme investovali do projektov, ktoré zefektívnili naše úsilie pri ochrane životného prostredia a viaceré z týchto riešení priniesli v konečnom dôsledku aj finančnú úsporu. Medzi najvýznamnejšie investičné akcie patrila rekonštrukcia a modernizácia kotla č. 6, prínosom ktorej bude zníženie emisií a množstva vzniknutých odpadov v súlade so snahou implementovať najlepšie dostupné technológie BAT. V energetickej oblasti zároveň dosiahneme zvýšenie efektívnosti výroby tepla a elektrickej energie pri znížení nákladov, čo je jedným z našich trvalých cieľov v oblasti riadenia energetickej efektívnosti.

V sociálnej oblasti pokračovali pravidelné stretnutia a dialóg s odborovými organizáciami. Základom vzájomnej spolupráce je kolektívna zmluva na roky 2016-2020, ktorá bola v roku 2017 dodatkami č. 2 a č. 3. aktualizovaná v oblasti nárastu miezd a odmien pri odchode do dôchodku. Vďaka dlhodoobej spolupráci so vzdelávacími inštitúciami sme mohli kľúčové pozície obsadiť kvalifikovanými pracovníkmi, prioritne v našich výrobných prevádzkach a v údržbe. Po práci sme si neváhali vyhrnúť rukávy v prospech regiónu a komunity, v spolupráci s lokálnymi partnermi sme organizovali dobrovoľnícke a ďalšie dobročinné podujatia, za čo som na našich zamestnancov obzvlášť hrdý. Poctivá tvrdá práca, etické princípy, zodpovednosť a spoľahlivosť sú hodnoty, na ktorých budujeme naše partnerstvá a úspech.

Do roku 2018 sme vstúpili v očakávaní nových výziev. Podnikáme v dynamickom a stále sa meniacom prostredí a sme zvyknutí flexibilne reagovať na nové podmienky. Výsledky za rok 2017 nás utvrdili v presvedčení, že sme schopní vyrábať kvalitnú oceľ a plniť náročné požiadavky našich zákazníkov. Pokiaľ budú na svetovom trhu s oceľou platiť férové a rovnaké podmienky pre všetkých, my sme pripravení ďalej tvrdo pracovať a koncentrovať sa na to, čo nás robí úspešnými: na bezpečnosť práce, kvalitu našich produktov a služieb, včasné dodávky a úsporu nákladov. Budeme pokračovať v transformácii Carnegie, naša cesta a hľadať inovatívne prístupy a riešenia. Zameriame sa na ďalšie zlepšovanie výkonnosti procesov v súlade so zavedenými systémami manažérstva kvality, životného prostredia a energetiky podľa noriem ISO 9001, ISO 14001 a ISO 50001. V oblasti dodávok zákazníkom pre automobilový priemysel bude rok 2018 dôležitý v súvis-

losti s prechodom na novú normu IATF 16949 a potvrdením plnenia nových požiadaviek pri dozornom audite.

Máme toho pred sebou veľa, ale všetko, čo budeme robiť, budeme robiť bezpečne. To je môj i náš spoločný primárny záväzok. Budeme si všimáť jeden druhého, dbať na bezpečnosť svoju i svojich kolegov a opierať sa o firemnú „kultúru starostlivosti“ pri našom každodennom úsilí zostať úspešní a rozvíjať naše podnikanie zodpovedným a udržateľným spôsobom.

Scott D. Buckiso,
prezident U. S. Steel Košice, s.r.o.



PROFIL SKUPINY

Skupina U. S. Steel Košice zahŕňa spoločnosť U. S. Steel Košice, s.r.o. a jej dcérske spoločnosti v tuzemsku a zahraničí.

U. S. Steel Košice, s.r.o. je jedným z najväčších integrovaných výrobcov valcovaných výrobkov v strednej Európe s výrobným programom pozostávajúcim zo širokej škály za tepla a za studena valcovaných výrobkov, výrobkov s povrchovou úpravou, vrátane pozinkovaných, lakoplastovaných, pocínovaných plechov a izotropných plechov pre elektrotechnický priemysel. Okrem valcovaných výrobkov spoločnosť vyrába aj špirálovo zvárané rúry a radiátory KORAD.

Ročná kapacita výroby v U. S. Steel Košice, s.r.o. je 4,5 mil. ton brám. Spoločnosť prevádzkuje dve koksárenské batérie, štyri spekacie pásy, tri vysoké pece, štyri kyslíkové konvertory na výrobu ocele, vákuovaciu stanicu pre odplynenie, dve zariadenia pre plynulé odlievanie ocele, teplú valcovňu, dve moriace linky, studenú valcovňu, poklopovú žiháreň, hľadacie kvarto, dvojstolicový tandem, tri pozinkovacie linky, dve pocínovacie linky, tri dynamo linky, lakoplastovaciu linku, dve linky na výrobu špirálovo zváraných rúr a prevádzku na výrobu

panelových radiátorov. U. S. Steel Košice, s.r.o. má aj viacero priečných a pozdĺžnych deliacich liniek a zariadení na finálnu úpravu plochých valcovaných výrobkov. Útvar pre výskum prevádzkuje korporačné centrá excelentnosti pre výrobu uhlia a koksu, elektrické ocele, štatistiku a matematické analýzy, ako aj pre technický dizajn a meracie systémy.

U. S. Steel Košice, s.r.o. bola založená ako spoločnosť s ručením obmedzeným 7. júna 2000 a do Obchodného registra Okresného súdu Košice I, oddiel: Sro, vložka 11711/V bola zapísaná 20. júna 2000. Sídлом spoločnosti je Vstupný areál U. S. Steel, 044 54 Košice a k 31. decembru 2017 bola jej jediným vlastníkom spoločnosť U. S. Steel Global Holdings VI B.V., Prins Bernhardplein 200, 1097JB Amsterdam, Holandské kráľovstvo. Hlavnou materskou spoločnosťou je United States Steel Corporation, 600 Grant Street, Pittsburgh, Pensylvánia, USA.

K 31. decembru 2017 mala U. S. Steel Košice, s.r.o. 10 dcérskych spoločností, z toho 6 na Slovensku a 4 v zahraničí. U. S. Steel Košice, s.r.o. nemá organizačnú zložku v zahraničí.



Tuzemské dcérske spoločnosti sú lokalizované priamo v areáli U. S. Steel Košice, s.r.o.:

- Ferroenergy s.r.o.
- RMS, a.s. Košice
- OBAL-SERVIS, a.s. Košice
- U. S. Steel Košice – Labortest, s.r.o.
- U.S. Steel Košice – SBS, s.r.o.
- U. S. Steel Services s.r.o.

Ich aktivity sú úzko previazané na podnikateľskú činnosť a výrobu U. S. Steel Košice, s.r.o. Dcérske spoločnosti sa aktívne zapájajú do všetkých programov a aktivít U. S. Steel Košice, s.r.o.

Najmladšia dcérska spoločnosť Ferroenergy s.r.o. vznikla 4. februára 2017 zápisom do obchodného registra. S účinnosťou

Táto výročná správa zahŕňa aktivity a výsledky tak U. S. Steel Košice, s.r.o., ako aj jej dcérskych spoločností, pričom používa spoločné označenie „Skupina“ alebo „Skupina U. S. Steel Košice“. U. S. Steel Košice, s.r.o. sa ďalej označuje tiež ako „U. S. Steel Košice“, „USSK“ alebo „Spoločnosť“.

od 1. decembra 2017 vložila U. S. Steel Košice s.r.o. do základného imania Ferroenergy s.r.o. ako nepeňažný vklad časť podniku - divízny závod Ferroenergy.

Dcérske spoločnosti v zahraničí (afilácie) sú zamerané na podporu predaja produkcie U. S. Steel Košice, s.r.o. a podporu servisu zákazníkom na zahraničných trhoch:

- U. S. Steel Europe - Bohemia a.s.
- U. S. Steel Europe – France S.A.
- U. S. Steel Europe - Germany GmbH
- U. S. Steel Europe – Italy S.r.l.

Ďalšie informácie o jednotlivých dcérskych spoločnostiach sú uvedené v Poznámke č. 8 Individuálnej účtovnej závierky.

Konatelia Spoločnosti k 31. decembru 2017:

Scott D. Buckiso	prezident
Samir Kalra	viceprezident pre financovanie
Ing. Marcel Novosad	viceprezident pre výrobu
Christian Korn	viceprezident pre predaj a marketing
Mgr. Elena Petrášková, LL.M	viceprezidentka pre dcérske spoločnosti a služby
RNDr. Miroslav Kiraľvarga, MBA	viceprezident pre vonkajšie vzťahy, riadenie a rozvoj podnikania
Richard C. Shank	viceprezident pre informačné technológie
David E. Hathaway	viceprezident pre inžinierske činnosti a inovácie
Ing. Martin Pitorák, MBA	viceprezident pre ľudské zdroje
Marianne Slivková	asistentka generálneho právneho zástupcu USSK

V priebehu roka 2017 a v januári 2018 nastali v štruktúre konateľov nasledovné zmeny: novou konateľkou spoločnosti sa 7. septembra 2017 stala Marianne Slivková v pozícii asistentky generálneho právneho zástupcu USSK. Novou konateľkou sa 12. januára 2018 stala aj Ing. Silvia Gaálová, ktorá na poste viceprezidenta pre financovanie vystriedala odchádzajúceho konateľa Samira Kalru.

SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ

Zodpovedný prístup pri svojom podnikaní (CSR = Corporate Social Responsibility) uplatňuje Skupina od začiatku svojho pôsobenia v Košiciach. Rozvíja odkaz prvého predsedu dozornej rady U. S. Steel Elberta Garyho a jeho princípov o etickom a transparentnom podnikaní, ktoré zdefinoval ešte začiatkom 20. storočia. USSK prijíma zodpovednosť najväčšej firmy a zamestnávateľa na východnom Slovensku a pravidelne informuje o vplyve svojho podnikania na sociálnu, ekonomickú a environmentálnu oblasť v regióne. Vydala štyri samostatné správy o firemnej zodpovednosti za roky 2001-2010 a od

roku 2011 je spoločenská zodpovednosť súčasťou integrovaných výročných správ.

USSK patrí medzi zakladajúcich členov neformálneho združenia firiem Business Leaders Forum, ktoré od roku 2004 systematicky pracuje na presadzovaní CSR na Slovensku. Výsledky nášho zodpovedného prístupu v jednotlivých oblastiach podnikania za rok 2017 sú popísané v nasledujúcich kapitolách.



CARNEGIE, NAŠA CESTA

Transformácia Carnegie, naša cesta (ďalej aj Carnegie Way) bola naštartovaná v roku 2013 s cieľom zmeniť spôsob nášho podnikania tak, aby bolo ziskové z krátkodobého aj dlhodobého hľadiska bez ohľadu na hospodársky cyklus. Poznatky zo školení Lean Six Sigma, riadenie zmeny a líderstva boli spojené do jednej unikátnej metódy Carnegie Way, ktorá poskytuje nástroje pre udržateľnosť podnikania a konkurencieschopnosť v zložitom podnikateľskom prostredí.

V roku 2017 pokračovalo úsilie o transformáciu a v tímovom nasadení sa podarilo premeniť takmer 1 230 nápadov od zamestnancov na konkrétne projekty prinášajúce hodnoty v prospech všetkých subjektov zainteresovaných na podnikaní Skupiny. Úspory dosiahnuté iniciatívou zamestnancov prekročili sumu 162 miliónov USD. Ďalšie nástroje na podporu a zapojenie zamestnancov, ako aj výsledky dosiahnuté v roku 2017 povzbudili pracovné tímy, ktoré sú pripravené na výzvy aj v nadchádzajúcich rokoch.

1230 projektov / 162 miliónov USD / 5 oblastí

Najlepšie Carnegie Way projekty za rok 2017

- **Bezpečná granulácia vysokopecnej trosky**
Oblasť implementácie: Bezpečnosť a životné prostredie
- **Zvýšenie rýchlosti valcovania za tepla v hotovnom poradí**
Oblasť implementácie: Zvyšovanie tržieb a tvorba hotovosti
- **Skrátenie prestojov pre poruchy motorov hotovného poradia**
Oblasť implementácie: Znižovanie nákladov
- **Zužovanie rozsahu mechanických vlastností pre kľúčového zákazníka**
Oblasť implementácie: Zvyšovanie kvality výrobkov a servis zákazníkom
- **Zvýšenie teploty horúceho vetra – nový systém rekuperácie tepla zo spalín v ohrievačoch tepla vysokej pece č. 3**
Oblasť implementácie: Inovácie

„Naši kolegovia, ktorí pracovali na najlepších projektoch, si zaslúžia veľké ocenenie za všetko úsilie, kreativitu a osobnú angažovanosť. Rovnako dôležité je však poďakovať tisícom ďalších kolegyň a kolegov, ktorí prišli s inovatívnymi myšlienkami a podieľali sa na implementácii ďalších projektov, ktoré v konečnom dôsledku prispeli k našim výborným výsledkom za rok 2017. Som presvedčený, že majú množstvo ďalších skvelých nápadov. Je na nás všetkých, aby sme sa navzájom povzbudzovali a podporovali v našom transformačnom úsilí.“

Scott Buckiso, prezident U. S. Steel Košice, s.r.o.



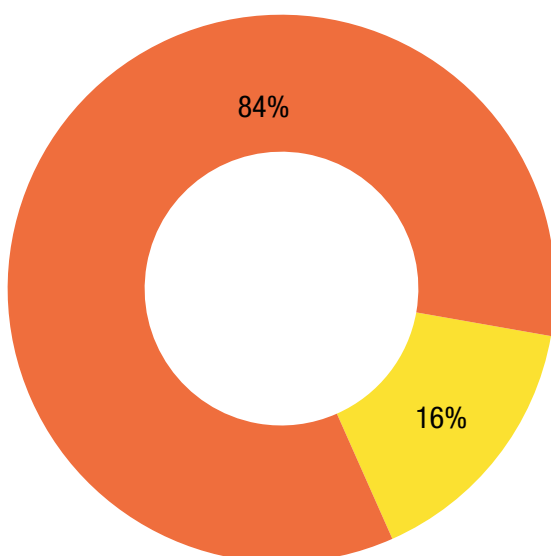
VPLYV ČINNOSTI SKUPINY V SOCIÁLNEJ OBLASTI

Skupina U. S. Steel Košice je jedným z najväčších súkromných zamestnávateľov na Slovensku a najväčším zamestnávateľom v regióne východného Slovenska. Úspech Skupiny budovali mnohé generácie zamestnancov s vysokými odbornými znalosťami a odbornou praxou. Veľkú pozornosť venuje Skupina otázkam riadenia a rozvoja ľudských zdrojov, počnúc prípravou budúcej generácie zamestnancov prostredníctvom pod-

pory žiakov partnerských škôl, cez riadenie motivácie a rokovania s odborovými organizáciami, až po vzdelávanie a rozvoj zamestnancov. Osobitný dôraz je kladený na bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov, ktoré ako kľúčovú hodnotu Skupina presadzuje aj pri spolupráci so svojimi partnermi a komunitou. Od svojho založenia je na Slovensku takisto lídrom v uplatňovaní pracovnej a obchodnej etiky.

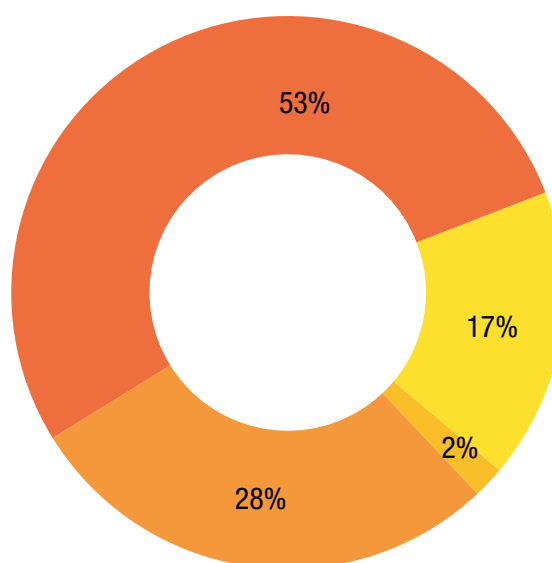


Podiel zamestnancov podľa pohlavia
k 31. 12. 2017



ženy muži

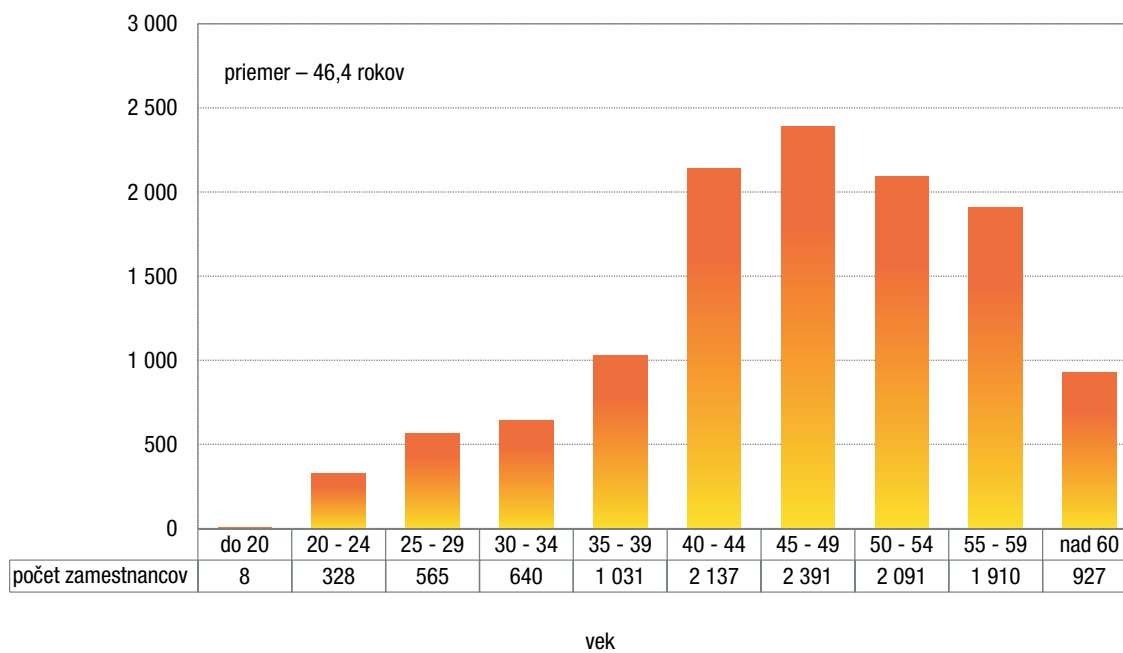
Vzdelanostná štruktúra zamestnancov
k 31. 12. 2017



základné SOÚ SŠ VŠ

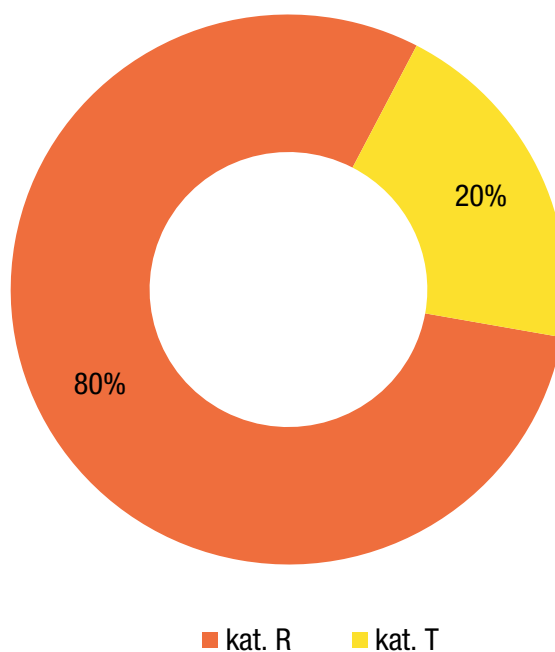
Aktívni zamestnanci
Skupiny
spolu: **12 028**

Veková štruktúra zamestnancov k 31. 12. 2017



Aktívni zamestnanci
Skupiny
spolu: **12 028**

Podiel zamestnancov podľa kategórie k 31. 12. 2017

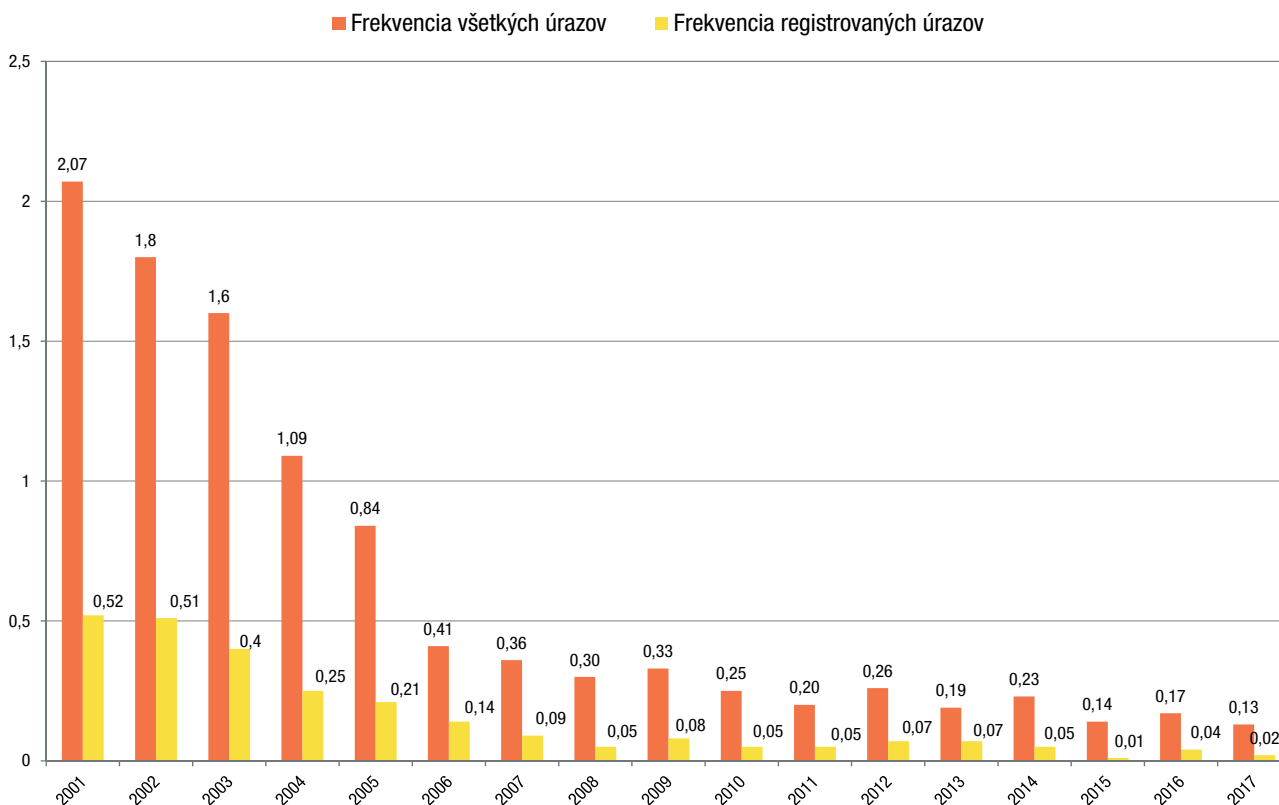


BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA PRI PRÁCI

Bezpečnosť a ochrana zdravia zamestnancov a dodávateľov je a vždy bude v Skupine U. S. Steel Košice prioritou č. 1. Aktívna zaangažovanosť všetkých zamestnancov, ako aj dodávateľov je nevyhnutná.

Vďaka úsiliu všetkých zamestnancov v oblasti bezpečnosti práce zaznamenávame trvalo klesajúci trend vo vývoji úrazovosti. Ako ukazuje graf, od roku 2001 zaznamenala U. S. Steel Košice 95-percentný pokles v úrazovej frekvencii všetkých evidovaných úrazov a viac ako 96-percentný pokles v úrazovej frekvencii registrovaných úrazov v zmysle OSHA.

V roku 2017 dosiahla Skupina nový najlepší ukazovateľ výkonnosti BOZP. Nový rekord pre frekvenciu všetkých úrazov podľa metodiky Úradu pre bezpečnosť a ochranu zdravia v USA (Occupational Safety and Health Administration – OSHA) predstavoval hodnotu 0,13. Predchádzajúci najlepší ukazovateľ 0,14 bol dosiahnutý v roku 2015. Naša spoločnosť tiež dosiahla najnižší počet úrazov evidovaných podľa OSHA, a to 12, čím bol prekonaný rekord z roku 2015, keď sme zaznamenali 13 úrazov. Ďalší míľnik sa nám podarilo dosiahnuť v počte dní bez evidovaného úrazu podľa OSHA. Kým v roku 2015 to bolo



74 dní bez OSHA evidovaného úrazu, v roku 2017 sme dokázali pracovať 86 dní bez OSHA evidovaného úrazu. Zamestnanci divízií závodov (DZ) Radiátory a rúry, Vysoké pece, Zúšťachťovne a obalová vetva dosiahli v roku 2017 vynikajúce výsledky v oblasti bezpečnosti práce v podobe 1,5 milióna odpracovaných hodín bez pracovného úrazu. V júni 2017 sa podarilo dosiahnuť DZ Doprava viac ako 3 milióny odpracovaných hodín bez úrazu. Zamestnanci Vedenia spoločnosti ku koncu roka dosiahli viac ako 12 miliónov odpracovaných hodín bez pracovného úrazu. V priebehu roka 2017 dosiahli zamestnanci dcérskych spoločností 1,5 milióna odpracovaných hodín bez úrazu a bez registrovaného pracovného úrazu pracovali 12,5 milióna hodín.

V roku 2017 venovala Skupina mimoriadne veľkú **pozornosť bezpečnosti dodávateľov**. Ako súčasť celkového úsilia o bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci U. S. Steel Košice zvýšila a zefektívnila proces riadenia dodávateľov a subdodávateľov zavedením využívania služby ISNetwork. Pre zamestnancov USSK aj dodávateľov boli vykonávané školenia z programov pre život ohrozujúce situácie. Postupne sme zaviedli vykonávanie hĺbkových auditov so zameraním na život ohrozujúce situácie a preverenie poznatkov, ktoré zamestnanci na školeniach získali.

V priebehu roka bolo u všetkých zamestnancov presadzované využívanie princípu **STOP - zastavím prácu**, ktorý vyžaduje zastaviť prácu a odstrániť nebezpečenstvo alebo ohrozenie v prípade, ak niečo nie je bezpečné. Divízie závody zlepšovali svoje postupy v oblasti **5S, systému poriadku na pracovis-**



ku, ako aj v oblasti systému **odhaľovania nebezpečenstiev a ohrození (HIRA)**. V systéme HIRA sme sa zamerali na kontrolu kvality obsahu posúdených prác s daným pracovno-bezpečnostným postupom. Každoročný interný audit prevencie závažných úrazov posudzoval a eliminoval nebezpečenstvá a ohrozenia v oblastiach protiplynovej ochrany, práce s elektrickými zariadeniami či prevádzky žeriavov. Tímy, ktoré spolu tvorilo 45 odborníkov z rôznych oblastí, vykonali 40 auditov programov pre život ohrozujúce situácie.

Podobne ako po iné roky sa 3. júna 2017 uskutočnil šiesty ročník podujatia **Family Safety Day – Kde pracuje môj otec, moja mama?**, na ktorom sa zúčastnilo viac ako päťtisíc železiarov a ich rodín. Po prvý raz mali návštevníci nad 12 rokov možnosť zavítať do prevádzok studenej valcovne, vidieť dynamolinku a lakoplastovaciu linku. Pre rodiny s mladšími deťmi bola pripravená okružná autobusová prehliadka podniku a množstvo zábavných aktivít.



VZDELÁVANIE A ROZVOJ ĽUDSKÝCH ZDROJOV

Systém náboru zamestnancov je založený na dlhoročnej osvedčenej spolupráci s vybranými partnerskými strednými odbornými školami a univerzitami. Spolupráca so strednými školami, najmä so Strednou odbornou školou v Košiciach – Šaci, zahŕňa poskytovanie odbornej praxe pre študentov vo vybraných výrobných prevádzkach Skupiny, ale aj podporu pri tvorbe školských vzdelávacích programov a pomoc pri náboře žiakov základných škôl. V roku 2016 vstúpila USSK prvýkrát do systému duálneho vzdelávania v spolupráci so Strednou odbornou školou železničnou v Košiciach a v roku 2017 rozšírila systém duálneho vzdelávania aj o spoluprácu so Strednou odbornou školou v Košiciach – Šaci. V rámci dvoch hlavných partnerských škôl študovalo v školskom roku 2017/2018 v systéme duálneho vzdelávania pod záštitou USSK spolu 36 študentov v odbore hutník operátor a mechanik elektrotechnik so zameraním na elektrotechnické a signalizačné zariadenia v železničnej doprave. Skupina tiež dlhodobo spolupracuje aj so Strednou priemyselnou školou elektrotechnickou. Dcérska spoločnosť RMS, a.s. Košice aktívne spolupracuje so Strednou odbornou školou technickou v Košiciach poskytovaním odbornej praxe a podnikového štipendia pre žiakov odboru hutný murár.

Spolupráca s vysokými školami je zameraná hlavne na Technickú univerzitu v Košiciach a Univerzitu Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach. V oblasti rozširovania praktických a odborných vedomostí umožňujeme študentom vysokých škôl absolvovať exkurzie, prevádzkové cvičenia a riešiť bakalárske, diplomové a dizertačné práce priamo v podmienkach železiarní. Okrem uvedených aktivít si vybraní študenti vysokých škôl

rozširujú teoretické znalosti, praktické skúsenosti, komunikačné a manažérske zručnosti počas letnej stáže organizovanej pod názvom **Summer Internship Program**. V roku 2017 sme zintenzívnili projekt pod názvom **Celoročná prax pre študentov 3. a 4. ročníka vysokých škôl** a 72 študentov sa mohlo pravidelne zapájať do projektov a činností jednotlivých výrobných prevádzok a oddelení v administratíve. Aktívny prístup práce so študentmi sa nám osvedčil. Na jednej strane študenti stredných a vysokých škôl majú príležitosť zapojiť sa do praktických činností USSK a tak získať prax a zručnosti, ktoré im dajú konkurenčnú výhodu na trhu práce. Na druhej strane tento prístup Skupine umožňuje vyhľadávať talenty z radov študentov stredných škôl a univerzít pre zabezpečenie jej budúcich potrieb.

Skupina podporuje **vzdelávanie a rozvoj svojich zamestnancov** v rámci programov zameraných na jazykové, manažérske, odborné a profesijné zručnosti. V roku 2017 boli realizované tréningy na zabezpečenie zákonných požiadaviek v oblasti profesijnej prípravy a bezpečnosti práce, ako aj na zabezpečenie potrieb vyplývajúcich zo strategických zámerov Skupiny a individuálnych potrieb rozvoja zamestnancov. Zamestnanci, ktorí vstupujú do výrobných a údržbárskych prevádzok, absolvovali každoročné korporačné bezpečnostné školenie zamerané na kardinálne pravidlá a programy pre život ohrozujúce situácie. V roku 2017 bolo školenie zamerané na kardinálne pravidlá a programy pre život ohrozujúce situácie rozšírené aj na zamestnancov dodávateľov, ktorí sa podieľajú na pracovných činnostiach vo výrobe a údržbe v Skupine U. S. Steel Košice.

Kľúčovým v roku 2017 bolo **školenie Carnegie, naša cesta 101**, určené pre všetkých zamestnancov USSK a dcérskych spoločností pre lepšie porozumenie iniciatív na zlepšovanie



procesov a postupov. Školenie Carnegie, naša cesta 101 pokračovalo počas celého roka ako základné školenie v rámci jednotného uplatňovania Carnegie Way prístupu a vytvárania zmysluplných zmien v každej z našich pracovných oblastí. Vybraní zamestnanci ďalej pokračovali v moduloch 201 a 301, kde získali zručnosti pre riadenie zložitejších projektov. Súčasťou Carnegie Way iniciatív bol v roku 2017 realizovaný **program určený na posilnenie vodcovských zručností majstrov**. Majstri boli postupne preškolení z modulov, ktoré im dávajú možnosť rozvíjať zručnosti v efektívnej komunikácii, založenej na presnej formulácii a vizualizácii dôležitých ukazovateľov výroby, pochopení najlepších pracovných postupov, dávaní konštruktívnej spätnej väzby, budovaní priaznivých pracovných vzťahov a rozvoji ich podriadených. V roku 2017 pokračoval rozvojový program **Mentoring**, ktorého cieľom je poskytnúť jednotný tréning na posilnenie vodcovských zručností manažérov, ako aj zabezpečiť postupné odovzdávanie jedinečných skúseností mentorov novomenovaným riadiacim alebo novoprijatým zamestnancom. S cieľom zachovania jedinečných znalostí a zručností kľúčových zamestnancov bol realizovaný aj program zameraný na zdieľanie týchto znalostí a zručností. Pre rozvoj potenciálu talentu a prípravy vybraných zamestnancov na budúce pozície v rámci Skupiny bol realizovaný plán nástupníctva a identifikovaní zamestnanci s vysokým potenciálom rastu, pre ktorých bol pripravený rozvojový program. Pre zabezpečenie aktuálnych odborných znalostí hutníckeho procesu boli pre operátorov výroby organizované **vzdelávacie akadémie**, vedené internými a externými odborníkmi z oblastí výskumu, vývoja a výroby. V priebehu roka 2017 sme sa zamerali na technológiu výroby železa a ocele, ako aj valcovania za tepla a za studena.

STAROSTLIVOSŤ O ZAMESTNANCOV A VZŤAHY S ODBOROVÝMI ORGANIZÁCIAMI

Neoddeliteľnou súčasťou sociálneho programu Skupiny pre zamestnancov je spolupráca s odborovými organizáciami. Kolektívne vyjednávanie vyústilo v marci 2017 do uzatvorenia **Dodatku č. 2 k platnej kolektívnej zmluve na roky 2016 – 2020** vzťahujúcej sa na U. S. Steel Košice, s.r.o., U.S. Steel Košice - SBS, s.r.o. a U. S. Steel Košice - Labortest, s.r.o., v zmysle ktorého boli realizované úpravy miezd v roku 2017. Rok 2017 bol z hľadiska dohôd so sociálnym partnerom veľmi dôležitý pre dcérske spoločnosti OBAL-SERVIS a.s. Košice, RMS, a.s. Košice a U. S. Steel Services s.r.o., keďže boli začiatkom roka uzavreté **nové kolektívne zmluvy na obdobie 2017 – 2020**. Skupina plne rešpektuje úlohu sociálneho partnera v každej oblasti jeho pôsobenia v súlade s legislatívnymi požiadavkami a sociálny zmier považuje za nevyhnutnú podmienku efektívneho podnikania. Spolupráca sa realizuje na všetkých stupňoch riadenia pri plnení záväzkov vyplývajúcich z kolektívnej zmluvy a riešení pracovno-právnych záležitostí v súlade so zákonnými ustanoveniami. Skupina za účasti sociálneho partnera rieši prostredníctvom paritných komisií záležitosti týkajúce sa zamestnancov v oblasti bezpečnosti práce, odmeňovania, sociálnej politiky, stravovania a dopravy. Zástupcovia odborových organizácií sa pravidelne stretávajú s vedením Skupiny a informujú sa o výrobnej a hospodárskej situácii.

Pre svojich dlhoročných zamestnancov Skupina U. S. Steel Košice organizuje stretnutia s vedením spoločnosti pri príležitosti pracovných jubileí formou slávnostných večerov spojených s odovzdávaním vecných darov a kultúrnym progra-



mom. Skupina oceňuje zamestnancov, ktorí svojou kvalitnou prácou prispievajú k dosahovaniu vynikajúcich výsledkov v rôznych oblastiach. Takým bolo aj udelenie **Ceny prezidenta za rok 2017** pre tri najlepšie projekty v piatich kľúčových oblastiach podporujúcich iniciatívu Carnegie, naša cesta. Na slávnostnom večere konanom v marci 2018 za účasti prezidenta a vedenia spoločnosti bolo ocenených 15 projektov, na ktorých participovalo viac než 200 zamestnancov. V roku 2017 Skupina pokračovala v zavedenom štvrťročnom oceňovaní zamestnancov najlepšieho majstrovského úseku za výsledky dosiahnuté pri plnení stanovených kritérií podporujúcich iniciatívu Carnegie, naša cesta formou finančnej odmeny a odovzdaním putovnej Carnegie trofeje. Skupina pravidelne odmeňuje aj všetkých zástupcov zamestnancov pre BOZP za ich aktívnu činnosť v rámci svojej pôsobnosti a oceňuje tých najaktívnejších formou príspevku na regeneračný pobyt. V rámci sociálnej politiky podporuje USSK bezplatné darcovstvo krvi aktívnu účasťou na slávnostných ceremoniáloch odovzdávania Janského a Kňazovického plakiet a zároveň prispieva na regeneráciu zamestnancov - darcov krvi.

K posilňovaniu tímového ducha a príslušnosti k USSK prispievajú aj ďalšie podujatia, medzi nimi **Rodiny športujú** či **firemné letné a zimné športové hry** (vrátane futbalového a hokejového turnaja o Pohár prezidenta) s účasťou niekoľkých stoviek amatérskych športovcov. Všetky tieto aktivity realizujeme nad rámec zákona a mnohé potvrdzuje kolektívna zmluva, či samostatné politiky a ciele Skupiny. Skupina priebežne informuje zamestnancov, odbornú i širokú verejnosť o svojom podnikaní na svojej intranetovej a webovej stránke, ako aj v podnikových novinách Oceľ východu, ktoré sú niekoľkonásobným nositeľom celoslovenského ocenenia Podnikové médium roka.

DIVERZITA A ROVNAKÉ PRÍLEŽITOSTI

Skupina U. S. Steel Košice zaručuje každému zamestnancovi práva vyplývajúce z pracovno-právnych vzťahov bez akýchkoľvek obmedzení, priamej alebo nepriamej diskriminácie v súlade so zákonnými normami, a to aj v oblasti ochrany osobných údajov. Skupina vytvára rovnaké podmienky pre sebarealizáciu rôznych skupín zamestnancov aj z hľadiska pohlavia a veku pri zohľadnení vzdelania, kvalifikácie a pracovných skúseností. Napriek tomu, že podiel počtu žien v hutníckej spoločnosti na celkovom počte zamestnancov je len 16 %, ženy tvoria veľmi dôležitú súčasť vedenia Skupiny a zastávajú pozície na najvyšších manažérskych postoch.

Skupina od roku 2002 podporovala aj rovnosť príležitostí v rámci špeciálneho projektu poskytujúceho prácu ľuďom z rómskych komunít, ktorí majú kvôli nedostatočnému vzdelaniu a pracovným skúsenostiam problémy so začlenením sa do verejného a pracovného života. Hoci projekt kvôli zmeneným legislatívnym podmienkam skončil, približne tridsať účastníkov v roku 2017 rozšírilo rady zamestnancov.

ETIKA V PODNIKANÍ

Kódex etického správania U. S. Steel Košice ako základný interný predpis Skupiny je stavebným pilierom dôvery potrebnej pre dlhodobý úspech. Vyjadruje náš záväzok rozvíjať kultúru čestnosti, poctivosti a zodpovednosti. Stanovuje zásady etického správania a špeciálne dbá aj na dodržiavanie ľudských práv zamestnancov, vrátane zákazu novodobého otroctva či detskej práce. Osobitný dôraz kladie na boj proti korupcii a úplatkárstvu. Záväzkom konať eticky USSK potvr-



dzuje povesť spoločnosti rešpektujúcej svojich zamestnancov, akcionárov, obchodných partnerov a spoločenstvá, v ktorých pôsobí. Záväzok USSK vykonávať obchodnú činnosť etickým spôsobom, ku ktorému sa pripájajú všetci zamestnanci, je dlhodobou plnený bez výhrad.

Rok 2017 bol výnimočný vydaním aktualizovaného Kódexu etického správania U. S. Steel Košice, ktorý bol vydaný 5. októbra 2017 a v období od 18. októbra do 10. novembra 2017 sa s ním počas každoročnej Výročnej certifikácie oboznámili všetci zamestnanci. Zároveň potvrdili svoj záväzok dodržiavať jeho ustanovenia, ako aj ustanovenia vybraných princípov Skupiny. Skupina má vydaných 13 hlavných princípov upravujúcich základné oblasti etiky, ktoré sa týkajú okrem iného pravidiel pre poskytovanie a prijímanie darov a pohostení, konfliktu záujmov, zákazu sexuálneho obťažovania a iných foriem diskriminácie, bezpečnosti a hygieny práce či pravidiel dodržiavania predpisov hospodárskej súťaže. Veľký význam má aj obsah a aplikácia **Protikorupčných princípov**, ktoré upravujú nielen vzťahy s verejnými činiteľmi, resp. so subjektmi pôsobiace v verejnej sfére, ale významným spôsobom stanovujú formu preverovania obchodných partnerov založenú na vyhodnotenom stupni rizika (tzv. proces due diligence).

USSK ako jedna z prvých spoločností na Slovensku zriadila **Etickú linku**, mechanizmus dostupný 24 hodín denne, sedem dní v týždni, kde môžu zamestnanci, dodávatelia alebo iné osoby oznamovať svoje podozrenia týkajúce sa podozrivého neetického, dehonestujúceho a/alebo nezákonného správania, vrátane sťažností týkajúcich sa účtovníctva, vnútorných kontrol a auditu. Oznámenia, ktoré sa dajú vykonať aj anonymne,

sa môžu týkať aj protispoločenskej činnosti, čím sú splnené i požiadavky stanovené zákonom č. 307/2014 Z.z. o niektorých opatreniach súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti – skrátene zákonom o whistleblowingu.

U. S. Steel Košice záleží na etickom podnikaní a na Slovensku v tejto oblasti patrí medzi lídrov v súlade so svojím presvedčením o spoločenskej zodpovednosti. Intranetová stránka USSK, vydávanie etických odporúčaní, rôzne tematické prezentácie pre zamestnancov i dodávateľov alebo on-line školenia patria k mnohým zdrojom, ktorými boli zamestnanci aj v roku 2017 pravidelne informovaní o očakávaniach Skupiny v oblasti etiky, ako aj o postupe oznamovania akéhokoľvek nedovoleného alebo neetického správania. Navyše aj v roku 2017 pokračovalo vydávanie elektronického štvrťročníka Na slovíčko o etike.

V dňoch 6. až 10. novembra 2017 sa uskutočnil už siedmy **Týždeň etiky a dodržiavania princípov**, v rámci ktorého si všetci zamestnanci U. S. Steel Košice rôznymi formami pripomínali spoločný záväzok konať eticky, napríklad e-mailmi od najvyšších predstaviteľov spoločnosti, etickým bulletinom, vydaním etického odporúčania či prieskumom týkajúcim sa etiky a dodržiavania princípov. Počas týždňa boli zároveň v celej korporácii ocenení zamestnanci, ktorí sú svojím správaním a pevnou morálkou príkladom silného morálneho charakteru, za čo získali titul **Šampión etiky a dodržiavania princípov**. V U. S. Steel Košice bol za napĺňanie úsilia zabezpečovať súlad s príslušnými právnymi predpismi, nariadeniami a internými predpismi spoločnosti ocenený Marek Lukačín, generálny manažér pre prvovýrobu.



VPLYV ČINNOSTI SKUPINY V EKONOMICKEJ OBLASTI

Hlavnými teritóriami, na ktorých pôsobí Skupina U. S. Steel Košice, sú stredná a západná Európa. Skupina sa zaoberá výrobou a predajom oceľových produktov: brám, výrobkov valcovaných za tepla a za studena, výrobkov s povrchovou úpravou vrátane pozinkovaných, lakoplastovaných, pocínovaných plechov a plechov pre elektrotechnický priemysel. Okrem valcovaných výrobkov Skupina vyrába aj špirálovo zvárané rúry, oceľové ploché radiátory, elektrickú energiu, priemyselné plyny, žiaruvzdorné produkty a poskytuje aj laboratórne a ďalšie služby.

V roku 2017 U. S. Steel Košice vyrobila 4,62 milióna ton brám.

Skupina dodáva svoje výrobky do rozličných oceľ spracujúcich sektorov, do stavebného priemyslu, servisných centier, automobilového, dopravného a prepravného priemyslu, do odvetví ďalšieho spracovania a na výrobu elektrospotrebičov. Na udržanie si konkurencieschopnosti v zložitých trhových podmienkach sa priebežne zameriava na aktivity a projekty vedúce k neustálemu zdokonaľovaniu procesov. Nástroje neustáleho zlepšovania pomohli našim manažérom aj v roku 2017 robiť správne rozhodnutia a implementovať projekty vedúce k zvyšovaniu kvality produktov a služieb, zvyšovaniu ziskovosti a zlepšeniu finančnej stability a likvidity Skupiny.

VÝSKUM, INOVÁCIE A RIEŠENIA PRE ZÁKAZNÍKOV

Multifunkčné inovačné tímy pokračovali intenzívne aj v roku 2017 v práci na inováciách v oblastiach automobilového prie-

myslu a bielej techniky, lakoplastovaných plechov, plechov pre elektrotechnický priemysel a v oblasti pocínovaných plechov. Finančný prínos inovačných tímov v roku 2017 bol významný a dosiahol výsledok porovnateľný s rokom 2016. Hlavným cieľom týchto tímov bolo koordinovať inovačné aktivity a procesy so zameraním na inovácie na základe požiadaviek zákazníkov a trhu, ako aj budúcich trendov v oceliarskom priemysle.

Neustále inovácie a úzka spolupráca so zákazníkmi sú základným predpokladom pre úspech v oceliarskom priemysle. Výsledkom aktivít výskumu a vývoja v roku 2017 bolo výrazné rozšírenie výrobného sortimentu o nové produkty vo všetkých segmentoch.

Výskum v oblasti plechov pre automobilový priemysel bol zameraný predovšetkým na žiarovo pozinkované TRIP ocele a dvojfázové ocele so zlepšenou lisovateľnosťou. Tieto plechy ponúkajú výrobcovi automobilov lepšiu tvárnosť v procese lisovania pri zachovaní vysokej pevnosti. Pre povrchové diely automobilov bola úspešne vyrobená a odskúšaná dvojfázová oceľ s garantovanou mikrogeometriou povrchu plechu. Bol vyvinutý nový typ za tepla valcovanej ocele umožňujúcej dosiahnuť vysokú pevnosť, húževnatosť a oteruvzdornosť po tepelnom spracovaní. Tieto jej unikátne vlastnosti sa využívajú pri výrobe poľnohospodárskych strojov a úžitkových automobilov. Výrobný program Skupiny bol v roku 2017 rozšírený o päť akostí morených plechov navrhnutých na základe požiadaviek zákazníkov z oblasti automobilového priemyslu, ktoré sa pou-



žívajú na lisovanie nosných dielov karosérií. Výskum zdokonalil tiež systém umožňujúci zrýchliť expedíciu za tepla valcovaných plechov k zákazníkom. Tento systém stanoví ihneď po vyvalcovaní základné materiálové charakteristiky plechu potrebné na vystavenie metalurgického atestu.

V oblasti povrchovej ochrany pozinkovaných plechov pokračoval nárast objemu výroby plechov s permanentnou povrchovou úpravou (TOC - Thin Organic Coating). Tento výrobok je veľmi obľúbený, keďže v porovnaní s klasickou povrchovou úpravou pozinkovaného plechu pasiváciou ponúka významné rozšírenie úžitkových vlastností. Takto ošetrovaný pozinkovaný plech má výbornú koróznú odolnosť a vynikajúce lubrikačné vlastnosti. To umožňuje výrazné zníženie spotreby lisovacích olejov a v niektorých prípadoch ich úplnú elimináciu. Okrem toho je dobre lakovateľný práškovými a tekutými farbami bez použitia chemickej predúpravy a pri manipulácii na ňom nezostávajú odtlačky prstov. V súčasnosti je vo výrobnej ponuke USSK povlak TOC v transparentnom prevedení, avšak pokračujú výskumné aktivity zamerané na testovanie povlakov vo farebnom prevedení. Tieto povlaky okrem spomínaných úžitkových vlastností uspokojujú aj špeciálne estetické požiadavky zákazníkov. Všetky v súčasnosti používané povrchové ochrany pozinkovaných plechov – pasivácie aj permanentné povrchové ochrany – sú na báze trojmocného chrómu, a teda sú v súlade s platnou európskou legislatívou. Výskum a vývoj USSK okrem toho neustále testuje aj bezchrómové povrchové úpravy plechov.

V segmente pocínovaných plechov patrí USSK dlhodobo do skupiny popredných európskych výrobcov a je dlhoročným členom asociácie APEAL (The Association of European Producers of Steel for Packaging). Napriek širokému výrobnému portfóliu sme realizovali výskumné aktivity vo viacerých oblas-

tiach. Išlo najmä o zužovanie intervalov rozptylu mechanických vlastností, ako aj o zlepšenie korózne odolnosti pocínovaných plechov. Na základe požiadaviek zákazníkov pokračoval vývoj nových vysokopevných akostí so zlepšenou ťažnosťou. V súlade s legislatívou REACH pokračovali tiež aktivity zamerané na testovanie a optimalizáciu novej technológie bezchrómovej pasivácie v rámci medzinárodnej spolupráce v tejto oblasti.

Výsledkom výskumno-vývojových aktivít **v oblasti neorientovaných kremíkových ocelí pre elektrotechniku** bola úspešná skúšobná výroba štyroch nových akostí určených pre aplikácie v elektromobiloch a automobiloch s hybridným pohonom. Taktiež úspešne pokračovali skúšobné dodávky a homologizácia novej akosti určenej pre generátory elektrickej energie. V segmente pokročilých priemyselných aplikácií bol výrobný program rozšírený o dve nové akosti určené pre elektromotory s vysokou účinnosťou.

Neoddeliteľnou súčasťou výskumných aktivít bol vývoj a **implementácia nových laboratórnych analytických metód** umožňujúcich napr. stanovenie fázového zloženia či textúry nových typov elektroocelí a moderných vysokopevných plechov. Pokračovali aj výskumné aktivity **v oblasti inovácie technológií a výrobných procesov a znižovania environmentálneho vplyvu. Centrum excelentnosti pre technický dizajn a meracie systémy** navrhlo celý rad technických úprav výrobných liniek a zariadení, zameraných na zvýšenie efektivity výroby a zlepšenie kvality výrobkov a procesov. Ako príklad možno uviesť projekt optimalizácie chladenia pracovných valcov teplej valcovne, zameraný na zníženie opotrebenia valcov a spotreby chladiacej vody, skrátenie prestojov pre údržbu linky a celkovo na zvýšenie kvality za tepla valcovanej produkcie. Výskum pracoval tiež na niekoľkých **technológiách recyklácie odpadov**, ktoré je možné ekonomicky výhodne použiť



vo výrobných metalurgických procesoch. Bola zavedená technológia automatického zvyšovania sypnej hmotnosti uhoľnej vsádzky na koksárenskej batérii recyklovaným olejom z USSK, čím dochádza k efektívnemu plneniu a vyššej produkcii v koksárenských komorách. Ďalšou technológiou je recyklácia žiaruvzdorného odpadu z oceliarskych liacich paniev, ktorý sa po úprave (triedením, mletím, magnetickou separáciou) využíva na výrobu syntetických trosiek do liacich paniev.

V roku 2017 celkové náklady spojené s výskumom predstavovali 3,15 milióna eur.

Skupina venovala značné prostriedky aj do projektov zabezpečujúcich konkurencieschopnosť a stabilitu firmy na trhu. Pre podporu predaja našich výrobkov a orientáciu na požiadavky zákazníkov boli realizované viaceré významné projekty, napr.: Systém pre bezchrómovú pasiváciu pre elektrolytickú pocínovaciu linku č. 2, Systém aplikácie valcovacieho oleja na dvojstolicovom tandeme, Modernizácia odvíjačky prípravnej linky pre elektrolytickú pocínovaciu linku č. 1. Nové technické zlepšenia značne prispievajú k zvýšeniu konečnej pridanej hodnoty našich výrobkov.

USSK má zavedený a certifikovaný **systém manažérstva kvality (SMK)** podľa medzinárodnej normy EN ISO 9001 a technickej špecifikácie ISO/TS 16949 pre automobilový priemysel, ktorého výkon je preverovaný raz ročne. Pre výrobu rúr má USSK certifikovaný systém od American Petroleum Institute (Washington) podľa špecifikácie Spec Q1. Skupina je držiteľom niekoľkých desiatok výrobných certifikátov a má takisto akreditovaných

niekoľko laboratórií podľa ISO/IEC 17025. V roku 2017 USSK implementovala nové požiadavky normy EN ISO 9001:2015 a úspešne absolvovala dozorný audit SMK a prechod na novú verziu normy. U. S. Steel Košice zároveň úspešne absolvovala re-certifikačný audit podľa ISO/TS 16949, čím potvrdila vhodnosť a efektívnosť jednotlivých procesov.

Pri stanovení náročných interných cieľov bola kvalita dodávok hodnotená zákazníkmi USSK pozitívne. Cieľ 1,15 % pre kategóriu Preklasifikovaný materiál (Divert) bol splnený na úrovni 1,15 % a cieľ 0,60 % pre kategóriu Opravovaný materiál (Retreat) bol na konci roka na úrovni 0,53 %. Hlavnými dôvodmi nezhody boli chyby označené ako šupiny a kvalita navíjania za tepla valcovaných zvitkov. V priebehu roka 2017 boli v prevádzke Pocínovňa úspešne využívané dva kamerové inšpekčné systémy, ktoré prispeli k vynikajúcim výsledkom a spokojnosti zákazníkov odoberajúcich obalový materiál.

V oblasti externej kvality sme v roku 2017 udržali pozitívny trend reklamácií našich zákazníkov. Aj keď celkový koeficient reklamácií pre všetky výrobky dosiahol hodnotu 0,15 %, čo je oproti hodnote 0,13 % z roku 2016 mierne horší výsledok, teší nás významná skutočnosť, že pokiaľ ide o počet prijatých reklamácií, ten bol až o 7 % nižší ako v roku 2016. Súčasne sme v oblasti výrobkov s vysokou pridanou hodnotou, teda povrchovo upravených produktov, zaznamenali rekordne nízke koeficienty reklamácií. Neoddeliteľnou a veľmi významnou časťou monitorovania externej kvality je prieskum spokojnosti zákazníkov s kvalitou produktov a poskytovaných služieb. Na prieskum odpovedalo rekordných 96 % opýtaných zákazníkov a ich spokojnosť dosiahla hodnotu 1,70 pri stupnici 1 – vynikajúce až 5 – nedostatočné. Tento vynikajúci výsledok je zároveň najlepším výsledkom spokojnosti zákazníkov od začiatku pôsobenia U. S. Steel v Košiciach.

NÁKUP A VZŤAHY S DODÁVATEĽMI

K naplneniu stratégie Skupiny v ekonomickej oblasti výraznou mierou prispieva aj transparentný a efektívny nákupný systém a budovanie dlhodobých vzťahov s dodávateľmi. Spoločne s nimi nachádzame spôsoby znižovania celkových nákladov pri nákupe materiálov, náhradných dielov, služieb, opráv či investičných celkov. Spolupracujeme aj pri zvyšovaní efektívnosti vynaložených finančných prostriedkov či nachádzaní nových inovatívnych riešení. Skupina od svojich dodávateľov očakáva, že majú vo svojich procesoch implementované štandardy na kvalitu, etiku, bezpečnosť i ochranu životného prostredia. Ich výkonnosť pravidelne hodnotí a dlhodobé partnerstvo považuje za základ rozvoja oboch strán. Výrazný vplyv činnosti Skupiny na rozvoj regiónu podčiarkuje skutočnosť, že v roku 2017 z celkového počtu tvorili lokálni dodávatelia 68 %. Spoločnosť je zároveň verejným obstarávateľom v zmysle zákona o verejnom obstarávaní.



VPLYV ČINNOSTI SKUPINY V ENVIRONMENTÁLNEJ A ENERGETICKEJ OBLASTI

OCHRANA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA

Ochrana životného prostredia je jedným z hlavných strategických cieľov Skupiny a základné zámery v tejto oblasti sú zakotvené v **Politike kvality, environmentálnej a energetickej politiky**. V súlade s týmito zámermi v novembri 2017 vykonala spoločnosť TÜV SÜD Slovakia s.r.o. dozorný a rozširovací audit **systému manažérstva environmentu USSK** už v súlade s novou, aktualizovanou normou STN EN ISO 14001:2016, ktorý potvrdil vysokú výkonnosť tohto systému a stále zlepšovanie procesov. Na základe výsledkov auditu bol vydaný certifikát systému manažérstva environmentu pre USSK už podľa novej normy z roku 2016.

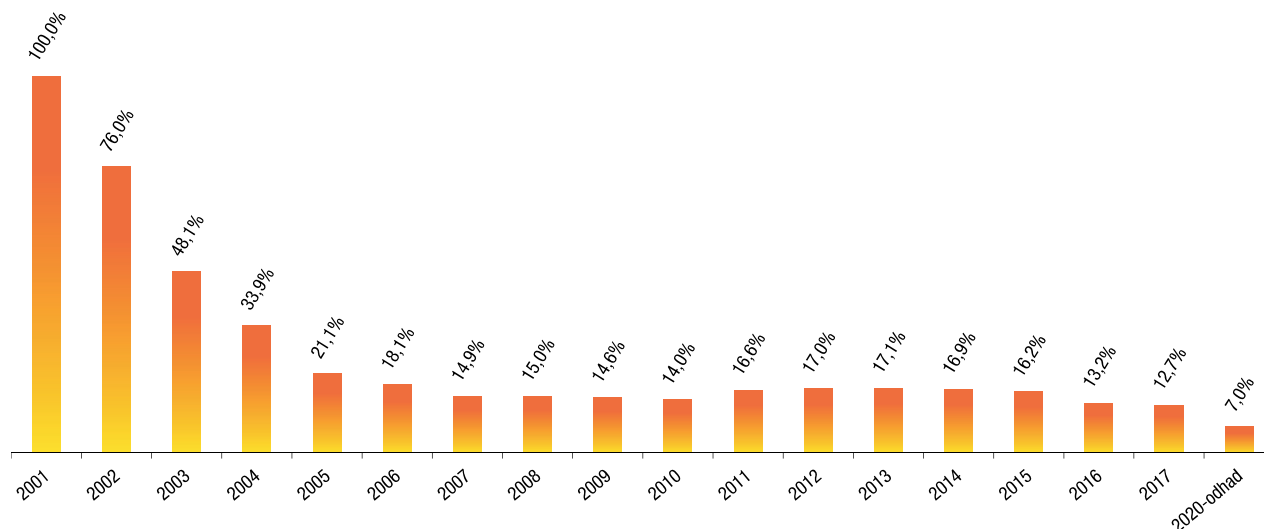
Od roku 2000 Skupina investovala do desiatok ekologických projektov viac než 650 miliónov USD. Najväčším úspechom cielenej starostlivosti o ochranu jednotlivých zložiek životného prostredia v USSK je skutočnosť, že od roku 2008 nedošlo v U. S. Steel Košice k žiadnej ekologickej havárii. Súlad aktivít Skupiny s platnou legislatívou kontroluje pravidelne aj Sloven-

ská inšpekcia životného prostredia, ktorá v roku 2017 vykonala spolu štrnásť kontrol.

V roku 2017 sme pokračovali v realizácii investičných projektov zameraných na ochranu životného prostredia v súlade s environmentálnymi požiadavkami Európskej únie. Medzi najvýznamnejšími akciami v roku 2017 bola rekonštrukcia a modernizácia kotolne – kolaudácia kotla č. 7 a rekonštrukcia kotla č. 6, ktorej prínosom, okrem zvýšenia efektívnosti výroby tepla a elektrickej energie pri znížení nákladov, bude zníženie emisií a množstva vzniknutých odpadov v súlade so závermi o BAT pre veľké spaľovacie zariadenia. Pre zabezpečenie zlepšenia kvality ovzdušia boli začaté nasledovné investičné akcie: Odprášenie mimopecnej prípravy ocele v oceliarni č. 1, Odprášenie oceliarnie č. 2 – mimopecné odsírenie, Kontrola emisií pre rudné mosty vysokých pecí č. 1 až 3 a Odprášenie koncov spekacích pásov č. 1 až 4. Realizáciou technicko-organizačných opatrení sa podarilo znížiť množstvo vypustených emisií oxidu uhoľnatého v oceliarni č. 2 o 22 %, čo vo finančnom vyjadrení znamená zníženie nákladov o približne 100 000 eur.

V porovnaní s rokom 2001 pokleslo špecifické množstvo emisií tuhých znečisťujúcich látok (TZL) na 12,7 %, v číselnom vyjadrení na 0,565 tony (za rok 2016 – 0,587) na 1 000 ton vyrobenej ocele. Po ukončení všetkých plánovaných investičných akcií očakávame pokles na 7 % oproti množstvu z roku 2001.

Porovnanie produkcie špecifických celkových emisií v kg/t výroby ocele
- rok 2001 tvorí 100%



Okrem monitoringu emisií (znečisťujúcich látok vypustených do ovzdušia) U. S. Steel Košice sleduje aj imisie (znečisťujúce látky obsiahnuté a prenášané v ovzduší) v okolitých obciach a údaje z troch automatických monitorovacích systémov sú zasielané Slovenskému hydrometeorologickému ústavu. Limity a výsledky monitoringu za rok 2017 v mikrogramoch na m^3 (CO v miligramoch na m^3) sú uvedené v grafe.

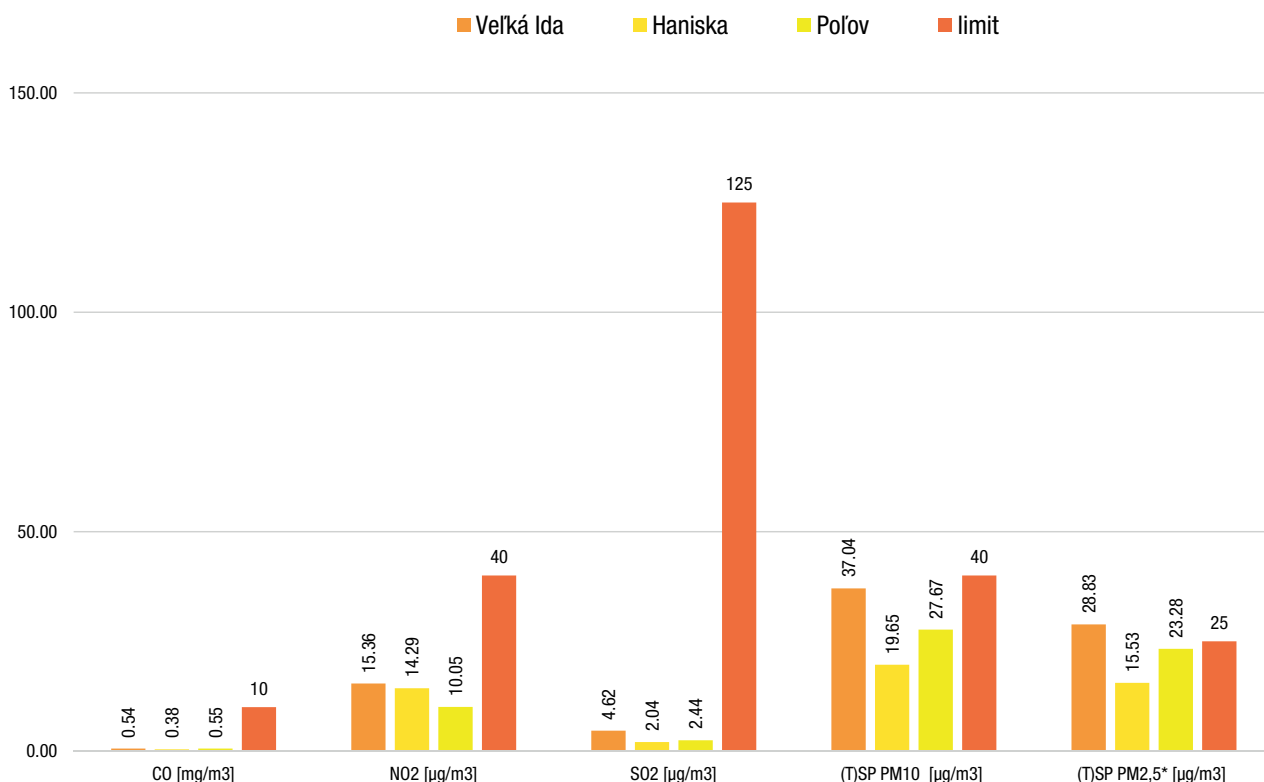
K významným výsledkom **v oblasti ochrany vôd** patrí zvýšenie množstva vrátenej vody z ČOV Sokoľany na opätovné využitie v Spoločnosti oproti roku 2016 o 20 %. Ide o najväčšie množstvo vratnej vody vôbec. V roku 2017 bolo úspešne dovŕšené rozšírenie akreditácie laboratória environmentálneho útvaru v oblasti analýz odpadových vôd a odberu vzoriek vôd a odpadov, ktoré v ďalších rokoch podpora tak zníženie potenciálnych havarijných situácií týkajúcich sa vôd, ako aj súlad s novými právnymi požiadavkami v oblasti odpadov a v neposlednom rade i zníženie nákladov.

V oblasti **odpadového hospodárstva** vybudovanie odstredivky zaolejovaných vôd na Neutralizačnej stanici DZ Studená valcovňa v roku 2016 pomohlo znížiť množstvo nebezpečných odpadov o 20 %. Vynikajúce výsledky boli dosiahnuté aj pri recyklácii odpadov. Oproti roku 2016 vzrástlo v roku 2017 externé využitie stavebných odpadov približne

dva a pol násobne. Začali sme s predajom vysokopecných kalov na recykláciu, kam smerovalo 3 727 ton a plánujeme v tom pokračovať v ešte väčšej miere. Tieto odpady doteraz končili na skládkach odpadov.

Okrem investícií do ochrany životného prostredia významná časť investičnej výstavby Skupiny sa v roku 2017 zameriavala na **racionalizáciu využitia energií a surovín**. K takým patrili projekty Zvýšenie využitia vysokopecných kalov, Vzduchový sušič pre pozinkovaciu linku č. 2 či projekt LED svetlá pre elektrolytickú pocínovaciu linku č. 1 a 2. Investovali sme aj **v oblasti infraštruktúry** Skupiny prostredníctvom projektov Premurovanie stien koksárenskej batérie č. 3 - 5. etapa či Systém merania energetických médií. Zriadili sme robotizované pracovisko pri výrobe žiaruvzdorných materiálov, kúpili moderný RTG spektrometer na chemickú analýzu vstupných surovín aj vysoko zdvižné vozíky. Realizáciou projektov sa výrazne zlepšil celkový technický stav výrobných základne spoločnosti.

Skupina v súlade s legislatívnymi požiadavkami priebežne monitoruje a pravidelne informuje zamestnancov, odbornú i širokú verejnosť o environmentálnej výkonnosti v podnikových novinách Oceľ východu i na webovej stránke www.usske.sk.



Poznámka:

* zvýšené hodnoty častíc tuhých znečisťujúcich látok s priemerom menej ako 2,5 μm a ich prekročenie vo Veľkej Ide bolo zapríčinené kritickou smogovou situáciou v Slovenskej republike v januári 2017.

SCHÉMA OBCHODOVANIA S EMISIAMI CO₂ A IMPLEMENTÁCIA REACH

Skupina U. S. Steel Košice podlieha zákonom na ochranu životného prostredia a ľudského zdravia platným v Slovenskej republike a EÚ. Reguláciu v oblasti emisií skleníkových plynov upravuje **Smernica EÚ 2003/87/ES o systéme obchodovania s emisiami skleníkových plynov** (EU Emissions Trading System = EU ETS). Tá zahŕňa záväzok, platný pre priemyselné sektory zahrnuté do EU ETS, zredukovať emisie skleníkových plynov do roku 2020 o 21 % v porovnaní s východiskovým rokom 2005. Požiadavky na prevádzkovateľov sa v treťom obchodovacom období (2013 - 2020) v porovnaní s predchádzajúcim obdobím (2008 - 2012) značne sprísnili. Došlo k významnému zníženiu objemu bezplatných kvót prideľovaných pre prevádzkovateľov na krytie ich emisných potrieb. Schéma obchodovania prešla od národných alokačných plánov k centralizovanej forme bezplatnej alokácie. Prideľovanie emisných kvót sa realizuje prioritne formou aukcií, okrem dočasného bezplatného prideľovania na základe referenčných hodnôt (benchmarkov) pre priemyselné sektory ohrozené presunom produkcie do iných krajín bez regulácie skleníkových plynov (nazývané tiež ako únik uhlíka – carbon leakage). Výroba aglomerátu, koksu, železa a ocele bola uznaná za ohrozenú únikom uhlíka, napriek tomu európski výrobcovia ocele budú musieť znášať dodatočné náklady spojené s EU ETS.

Medzinárodné rokovania o nástupcovi Kjótskeho protokolu z roku 1997 boli zavŕšené v decembri 2015 v Paríži na

konferencii strán Rámcového dohovoru OSN o zmene klímy (COP21), známej ako Summit o globálnom otepľovaní, kde boli navrhnuté nové ciele a nástroje na dosiahnutie globálneho zníženia emisií skleníkových plynov. Nová medzinárodná dohoda pod názvom Parížska dohoda sa stala účinnou v novembri 2016, stanovujúc dohodnuté ciele ako všeobecne záväzné.

Pokiaľ ide o chemické látky, v súlade s legislatívou **REACH (1907/2006 - Registrácia, hodnotenie, autorizácia a obmedzovanie chemických látok)**, ktorá vyžaduje, aby každá chemická látka uvádzaná na trhoch EÚ bola registrovaná v Európskej chemickej agentúre, sme zaregistrovali novú látku energosadrovec, ktorej výroba začala v roku 2017. Registrácie ostatných látok podľa potreby priebežne aktualizujeme. Spolupracujeme s našimi dodávateľmi, aby sme sa ubezpečili, že všetky chemické látky a zmesi používané v našom výrobnom cykle sú zaregistrované v časových limitoch stanovených legislatívou. Pre našich zákazníkov pravidelne vydávame osvedčenia pre všetky naše výrobky o obsahu látok, ktoré sú súčasťou stále aktualizovaného zoznamu látok vzbudzujúcich veľké obavy (Substances of Very High Concern). Pre látky podliehajúce autorizácii, ktorých prítomnosť je nevyhnutná v našom výrobnom cykle, sme pripravili a zabezpečili podanie žiadostí o autorizáciu, čo nám umožnilo ich ďalšie používanie. Pravidelnými kontrolami v prevádzkach zabezpečujeme, aby všetci zamestnanci boli preškolení z novej klasifikácie a nového označovania chemických látok a zmesí a aby vedeli, ako používať chemikálie bezpečne.



ENERGETICKÁ EFEKTÍVNOSŤ

Pre Skupinu U. S. Steel Košice je dlhodobou veľmi dôležitá aj oblasť riadenia energií, tak vzhľadom na množstvo ako aj náklady vynaložené na ich spotrebu. U. S. Steel Košice má od roku 2013 zavedený systém energetického manažérstva podľa medzinárodnej normy EN ISO 50001, na základe čoho sú vytvorené podmienky pre komplexné a systémové riešenia efektívneho hospodárenia s energiou. To potvrdil aj úspešne absolvovaný dozorný audit v roku 2017, keď externí audítori medzi základné silné stránky zaradili:

- Celkové dosiahnuté úspory nákladov 13,2 mil. USD na základe zrealizovaných energetických projektov v roku 2016. Plán bol prekročený o 17 % oproti cieľu, tým sme ušetrili o 1,9 mil. USD viac.
- Komunikáciu v jednotlivých divíziách závodoch v oblasti hospodárenia s energiou a jednotnú prezentáciu počas auditu.
- Postupnú aktualizáciu dokumentovaných postupov súvisiacich s energetickým manažérstvom až na vykonávacie činnosti.
- Zavedené pokrokové metódy údržby bez prerušovania chodu prevádzky.

- Aktualizovaný vzdelávací program pre e-learning systému energetického manažérstva bol spracovaný internými zamestnancami, čím sme dosiahli úsporu nákladov približne 5 500 USD.

Na dosiahnutie energetického cieľa v roku 2017 boli využívané nástroje programu kontinuálneho zlepšovania Carnegie, naša cesta, ktoré napomohli k plneniu energetického cieľa znížiť náklady na vyrobenú tonu ocele a zvýšiť energetickú efektívnosť celého hutníckeho cyklu v súlade s Akčným programom energetického manažérstva USSK.

V roku 2017 sme zrealizovali 189 energetických projektov s celkovou úsporou 7,8 mil. USD. Plán za rok 2017 bol splnený na 105 % a oproti cieľu sme navyše ušetrili 0,4 mil. USD.

Medzi projekty s významnou úsporou nákladov patrili najmä:

- Optimalizácia nákladov za odchýlku v nákupe elektriny,
- Zvýšenie účinnosti turbogenerátora č. 1,
- Zefektívnenie prevádzky ČOV Sokolany.



VPLYV ČINNOSTI SKUPINY NA KOMUNITU A REGIÓN

Skupina U. S. Steel Košice sa dlhodobo zaujíma o potreby regiónu a angažuje sa pri ich riešení v súlade so svojimi hlavnými hodnotami a princípmi podnikania buď priamo alebo prostredníctvom svojej **Nadácie U. S. Steel Košice**. Prioritou v oblasti darovania a sponzoringu sú verejnoprospešné projekty pre deti, podpora zdravotníctva, vedy a vzdelávania, kultúry i športu. Skupina je partnerom mnohých neziskových organizácií, ktoré sú aktívne pri riešení problémov a prichádzajú s inovatívnymi nápadmi v prospech rozvoja komunity, riešenia sociálnej pomoci pre hendikepovaných spoluobčanov i seniorov.

Pri podpore vzdelávania Skupina aktívne spolupracuje s vybranými technickými strednými a vysokými školami, najmä v súvislosti s cieľným náborom zamestnancov. S Technickou univerzitou v Košiciach a Univerzitou Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach spolupracuje aj v oblasti výskumu. Primárnymi oblasťami spoločného záujmu sú prvovýroba a ekológia, energetika, matematické modelovanie, optimalizácia, riadenie a koordinácia metalurgických procesov, vývoj nových materiálov a riadenie ich vlastností, ako aj vzdelávanie nových odborníkov.

Skupina rozvíja od roku 2004 prostredníctvom svojej nadácie **štipendijný program**, ktorého cieľom je podporovať talen-

vaných študentov zo sociálne znevýhodneného prostredia a od roku 2007 aj deti svojich zamestnancov v štúdiu na vysokých školách a univerzitách. V akademickom roku 2016/2017 bolo udelených 18 štipendií a ďalších 25 štipendií v roku 2017/2018.

V oblasti zdravotnej starostlivosti podporuje Skupina priority špecializované zdravotnícke zariadenia v regióne. Vďaka predvianočnej zbierke, do ktorej sa zapojilo 7 675 hutníkov a prispelo sumou 42 346 eur, mohol Východoslovenský onkologický ústav v Košiciach kúpiť nový digitálny röntgen, ktorý umožní rýchlejšiu diagnostiku nádorových ochorení. A to v celkovej hodnote 84 692 eur, keďže Skupina ocenila štedrosť svojich zamestnancov a prispela rovnakou sumou. U. S. Steel Košice je dlhodobo aj partnerom Ligy proti rakovine. Aktívne spoluorganizuje vo svojom areáli verejnú zbierku Deň narcisov, v rámci ktorej sa v roku 2017 medzi zamestnancami vyzbieralo 5 090 eur. Tie boli využité na prevenciu, osvetu a výskum nádorových ochorení a na zlepšenie starostlivosti o onkologických pacientov v Košickom kraji.

V oblasti sociálnej starostlivosti sa pomoc USSK upriamuje najmä na detské domovy na východnom Slovensku a zážitkové aktivity pre deti počas celého roka. Dlhodobo podporujeme aj



aktivity seniorov v OZ Jeseň života, ktorého členmi sú bývalí zamestnanci USSK. Spoločnosť spolupracuje s Arcidiecéznou charitou Košice a zmierňuje osudy ľudí v ťažkých životných situáciách. Je dlhoročným partnerom charitatívneho podujatia Rallye Opatovská – Žiť na plný plyn, ktoré prináša nezabudnuteľné zážitky zdravotne postihnutým deťom zo Spojenej školy na Opatovskej ceste v Košiciach. Dve tretiny vodičov zo súťažných posádok, ktorí jazdia spolu s deťmi na trati, tvoria manažéri U. S. Steel Košice. Počas vianočných trhov na Hlavnej ulici v Košiciach dáva Skupina od roku 2006 vo svojom **vianočnom charitatívnom stánku** priestor aj mnohým ďalším partnerským organizáciám na predstavenie svojich služieb i produktov a organizuje na ich podporu verejnú finančnú zbierku. Štedrosť hutníci prejavujú aj v projekte **Stromček prání**, ktorý organizujú od roku 2005. Vo svojom voľnom čase nakupujú darčeky a premieňajú na skutočnosť konkrétne prania detí - v roku 2017 to bolo takmer 160 detí z detských domovov v Podolínci a na Uralskej ulici v Košiciach, domovov na polceste v Košiciach a v Medzilaborciach a z rodín hutníkov, ktoré sa dostali do zložitej životnej situácie. Tým Skupina v rámci projektu **Sme s vami v pravý čas** pomáhala počas celého roka, pozývala ich na rôzne podujatia a prejavmi spolupatričnosti prispela k prekonaniu ťažkých chvíľ v ich živote. Z Nadácie U. S. Steel Košice získali 4 uvedené organizácie a 10 rodín aj finančnú podporu 39 000 eur.



V oblasti kultúry Skupina dlhodobo podporuje významné kultúrne inštitúcie a podujatia. Je tradičným partnerom Štátnej filharmónie Košice a Štátneho divadla Košice. Podporuje aj medzinárodný kultúrny festival Višegrádske dni a viaceré podujatia organizované mestom Košice.

Podpora športu je zameraná na tradičné športy a športové podujatia v regióne. U. S. Steel Košice je generálnym partnerom Medzinárodného maratónu mieru v Košiciach, ktorý je najstarším maratónom v Európe a teší sa veľkej popularite aj medzi zamestnancami a partnermi Skupiny. Spoločnosť je takisto hlavným partnerom hokejového klubu HC Košice, ktorý je niekoľkonásobným víťazom najvyššej slovenskej hokejovej ligy. Skupina podporuje detské športy a talentovaných alebo znevýhodnených mladých športovcov. Aj v roku 2017 pokračoval program **Tvoja šanca hrať**, prostredníctvom ktorého dostávajú príležitosť hokejové, basketbalové a futbalové talenty zo sociálne znevýhodnených rodín i športovo nadané deti hutníkov. Od roku 2006 Skupina prispela na členské klubové poplatky a časť výstroja pre 531 malých športovcov sumou 189 079 eur, z toho v roku 2017 získalo 19 detí podporu vo výške 6 480 eur.

Dobrovoľnícke programy sú súčasťou podpory komunity. Najväčším dobrovoľníckym podujatím sú Dni dobrovoľníkov – Hutníci pre Košice, ktoré sa uskutočnili už po jedenásty krát 12. - 13. mája 2017. Zamestnanci USSK a jej dcérskych spoločnos-

tí pomohli deviatim organizáciám s verejnoprospešnými aktivitami – zapojili sa do Hutníckej kvapky krvi, do zbierky šatstva pre charitný dom, krízové aj komunitné centrum, pracovali na skrášľovaní interiéru a exteriéru detského domova aj stacionára pre zdravotne znevýhodnenú mládež a dospelých, pomáhali pri zveľaďovaní historickej detskej železnice, v botanickej záhrade, v zoo, aj v útulku pre zvieratá. Zamestnanci sa dlhodobo angažujú v prospech svojho regiónu, nezištne pomáhajú ako lektori vzdelávacích programov, účastníci verejných finančných a materiálnych zbierok alebo ako organizátori komunitného života.

V spolupráci s Karpatskou nadáciou vyhlasuje U. S. Steel Košice každoročne grantový program **Spoločne pre región**, ktorý je zameraný na rozvoj voľnočasových aktivít pre deti a mládež, ochranu životného prostredia a posilňovanie bezpečného konania vo všetkých oblastiach života. V roku 2017 bolo podporených 6 komunitných projektov s aktívnym zapojením zamestnancov USSK. Skupina od roku 2008 pomohla zrealizovať 95 rozvojových iniciatív, ktoré boli podporené sumou prevyšujúcou 241 900 eur.

Skupina U. S. Steel Košice pomáha regiónu aj ďalšími formami. Viacerým obciam darovala odpadové drevo, ktoré pomohlo sociálne slabším občanom najmä v zimných mesiacoch. Len pre obec Veľká Ida dodala 530 ton v celkovej hodnote 10 900 eur.



VYBRANÉ EKONOMICKÉ INFORMÁCIE

VÝKAZ O FINANČNEJ SITUÁCII

Vybrané položky z individuálnych a konsolidovaných výkazov o finančnej situácii za ostatné tri roky:

V mil. EUR	Individuálna účtovná závierka			Konsolidovaná účtovná závierka		
	31. dec. 2017	31. dec. 2016	31. dec. 2015	31. dec. 2017	31. dec. 2016	31. dec. 2015
Nehnutelnosti, stroje a zariadenia, investičný nehmotný majetok	727	557	382	878	557	382
Nehmotný majetok	76	48	76	76	48	76
Dlhodobé pohľadávky	42	68	-	42	68	-
Ostatný neobežný majetok	149	49	99	5	49	99
Zásoby	354	330	313	362	330	313
Krátkodobé pohľadávky	439	345	260	428	345	260
Krátkodobé úvery a pôžičky	1	250	-	-	250	-
Hotovosť a peňažné ekvivalenty	301	116	249	303	116	249
Ostatný obežný majetok	3	11	4	6	11	4
Aktíva celkom	2 092	1 774	1 383	2 100	1 774	1 383
Vlastné imanie	1 344	1 173	940	1 356	1 173	940
Závazky z obchodného styku a ostatné záväzky	482	389	318	456	389	318
Ostatné pasíva	266	212	125	288	212	125
Pasíva celkom	2 092	1 774	1 383	2 100	1 774	1 383

V porovnaní s predchádzajúcim účtovným obdobím sa účtovná hodnota nehnuteľností, strojov a zariadení Skupiny v roku 2017 zvýšila o 321 mil. EUR. V roku 2017 Skupina investovala 76 mil. EUR (2016: 87 mil. EUR, 2015: 120 mil. EUR) do nehnuteľností, strojov a zariadení, zároveň bolo zúčtované úplné zrušenie zníženia hodnoty nehnuteľností, strojov a zariadení a nehmotného majetku. K 31. decembru 2017 Skupina nakúpila emisné kvóty EUA v celkovej hodnote 36 mil. EUR. Pridelené emisné kvóty v roku 2017 boli v hodnote 30 mil. EUR.

Zmena v zásobách odráža najmä vplyv väčšieho množstva výrobných zásob v roku 2017 oproti roku 2016. Krátkodobé pohľadávky sa zvýšili v roku 2017 hlavne ako výsledok zvýše-

nia predajných cien koncom roka v porovnaní s rokom 2016, kedy dochádzalo k ich postupnému znižovaniu.

Pokles v položke aktív - krátkodobých úverov a pôžičiek oproti roku 2016 bol spôsobený splatením úveru, ktorý USSK poskytla materskej spoločnosti.

Nárast záväzkov z obchodného styku v roku 2017 je primárne z dôvodu nárastu cien hlavných vstupných surovín.

Detailné informácie k dlhodobým úverom a pôžičkám Skupiny sú uvedené v Poznámke 16 Individuálnej alebo Konsolidovanej účtovnej závierky.

VÝKAZ KOMPLEXNÉHO VÝSLEDKU

Vybrané položky z individuálneho a konsolidovaného výkazu komplexného výsledku za ostatné tri roky:

V mil. EUR	Individuálna účtovná závierka			Konsolidovaná účtovná závierka		
	2017	2016	2015	2017	2016	2015
Výnosy a ostatné príjmy	2 643	2 060	2 192	2 642	2 060	2 192
Zisk z prevádzkovej činnosti	561	344	67	563	344	67
Čistý zisk za rok	450	271	43	448	271	43

Skupina dosiahla v roku 2017 zisk vo výške 448 miliónov EUR v porovnaní so ziskom 271 miliónov EUR dosiahnutom v roku 2016. V porovnaní s rokom 2016, zvýšenie finančného výsledku v roku 2017 bolo spôsobené hlavne vplyvom vyšších predajných cien, úspor vyplývajúcich z pokračujúcich Carne-

gie Way iniciatív zlepšujúcich prevádzkovú efektívnosť, nižších úrokových nákladov a pozitívneho vplyvu kurzových rozdielov, ako aj vplyvom úplného zrušenia zníženia hodnoty nehnuteľností, strojov a zariadení a nehmotného majetku.

NÁVRH NA ROZDELENIE ZISKU ZA ROK 2017

V mil. EUR	2017
Zisk za rok 2017	450
Prídel do zákonného rezervného fondu	-22
Návrh na podiel na zisku pre U. S. Steel Global Holdings VI B.V.	-250
Prídel do nerozdeleného zisku minulých rokov	-178
Ostatné zmeny za rok 2017 účtované priamo do nerozdeleného zisku minulých rokov	10

VÝZNAMNÉ UDALOSTI PO SKONČENÍ ROKU 2017
A PREDPOKLADANÝ VÝVOJ V ROKU 2018

Významné udalosti po vykazovanom období sú zverejnené v Poznámke 30 Individuálnej alebo Konsolidovanej účtovnej závierky.

Ekonomika EÚ v roku 2017 zotrvala v silnom rastovom trende podporovanom predovšetkým investíciami, súkromnou spotrebou a silným exportom. Rozpad HDP podľa krajín poukazuje na skutočnosť, že rast ekonomiky EÚ bol v posledných niekoľkých štvrtrokoch teritoriálne synchronizovaný v rámci celého spoločenstva.

Vývoj hlavných indikátorov je naďalej pozitívny a očakáva sa, že ekonomika EÚ porastie nadpriemerným tempom aj v roku

2018 – sentiment v krajinách EÚ28 sa zosilňoval v priebehu celého roka 2017 a hodnoty na začiatku roka 2018 poukazujú na jeho ďalšie posilnenie. Investície zostanú hlavným faktorom rastu, odzrkadľujúc robustný domáci a zahraničný dopyt. Priaznivý trend sa očakáva aj vo vývoji spotreby domácností.

Hlavným rizikovým faktorom pre globálnu ekonomiku a export je v súčasnosti rastúci protekcionizmus a hrozba implementácie ochranných opatrení na dovozy tovarov v kľúčových obchodných teritóriách, ktoré môžu významným spôsobom ovplyvniť momentálne pozitívny výhľad pre oceľ spracujúce sektory a očakávania vývoja spotreby ocele.

Výročná správa Skupiny U. S. Steel Košice za rok 2017

Vydal:
U. S. Steel Košice, s.r.o.
Vstupný areál U. S. Steel
044 54 Košice
Slovenská republika

jún 2018

