
PCA Slovakia, s.r.o.

SPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDÍTORA K 31. DECEMBRU 2017

PCA Slovakia, s.r.o.

SPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDÍTORA K 31. DECEMBRU 2017

**SPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDÍTORA
Z AUDITU ÚČTOVNEJ ZÁVIERKY SPOLOČNOSTI**

PCA Slovakia, s.r.o.

K 31. DECEMBRU 2017

Identifikačné údaje:

Obchodné meno spoločnosti:	PCA Slovakia, s.r.o.
IČO:	36 256 013
Sídlo spoločnosti:	Automobilová ulica 1 917 01 Trnava
Overované obdobie:	Rok končiaci sa 31. decembra 2017
Dátum vyhotovenia správy:	9. mája 2018
Audítorská spoločnosť:	Mazars Slovensko, s.r.o. Licencia SKAU č. 236
Zodpovedná audítorka:	Ing. Barbora Lux, MBA Licencia UDVA č. 993

SPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDÍTORA

Spoločníkovi a konateľovi spoločnosti PCA Slovakia, s.r.o.

Správa z auditu účtovnej závierky

Názor

Uskutočnili sme audit účtovnej závierky spoločnosti PCA Slovakia, s.r.o. („Spoločnosť“), ktorá obsahuje súvahu k 31. decembru 2017 a výkazy komplexného výsledku, zmien vo vlastnom imaní a peňažných tokov za rok končiaci sa k uvedenému dátumu a poznámky, ktoré obsahujú súhrn významných účtovných zásad a účtovných metód a ďalšie vysvetľujúce informácie.

Podľa nášho názoru, priložená účtovná závierka poskytuje pravdivý a verný obraz finančnej situácie Spoločnosti k 31. decembru 2017 a výsledku jej hospodárenia a peňažných tokov za rok končiaci sa k uvedenému dátumu v súlade s Medzinárodnými štandardami finančného vykazovania v znení prijatom Európsku úniou.

Základ pre názor

Audit sme vykonali v súlade s Medzinárodnými audítorskými štandardmi. Naša zodpovednosť podľa týchto štandardov je uvedená v odseku Zodpovednosť audítora za audit účtovnej závierky. Od Spoločnosti sme nezávislí podľa ustanovení zákona č. 423/2015 o štatutárnom audite a o zmene a doplnení zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov („Zákon o štatutárnom audite“) týkajúcich sa etiky, vrátane Etického kódexu audítora, relevantných pre náš audit účtovnej závierky a splnili sme aj ostatné požiadavky týchto ustanovení týkajúcich sa etiky. Sme presvedčení, že audítorské dôkazy, ktoré sme získali, poskytujú dostatočný a vhodný základ pre náš názor.

Zodpovednosť štatutárneho orgánu za účtovnú závierku

Štatutárny orgán Spoločnosti je zodpovedný za zostavenie tejto účtovnej závierky, ktorá poskytuje pravdivý a verný obraz v súlade s Medzinárodnými štandardami finančného vykazovania v znení prijatom Európsku úniou, a za také interné kontroly, ktoré štatutárny orgán považuje za potrebné pre zostavenie účtovnej závierky, ktorá neobsahuje významné nesprávnosti, či už v dôsledku podvodu alebo chyby.

Pri zostavovaní účtovnej závierky je štatutárny orgán zodpovedný za posúdenie schopnosti Spoločnosti nepretržite pokračovať vo svojej činnosti, primeraný popis skutočností týkajúcich sa nepretržitého pokračovania v činnosti a použitia predpokladu nepretržitého pokračovania v činnosti v účtovníctve, okrem prípadov, keď má v úmysle spoločnosť zlikvidovať alebo ukončiť jej činnosť, alebo by nemal inú reálnu možnosť v nepretržitej činnosti pokračovať.

Zodpovednosť audítora za audit účtovnej závierky

Našou zodpovednosťou je získať primerané uistenie, či účtovná závierka ako celok neobsahuje významné nesprávnosti, či už v dôsledku podvodu alebo chyby, a vydať správu audítora, vrátane názoru. Primerané uistenie je uistenie vysokého stupňa, ale nie je zárukou toho, že audit vykonaný podľa medzinárodných audítorských štandardov vždy odhalí významné nesprávnosti, ak také existujú. Nesprávnosti môžu vzniknúť v dôsledku podvodu alebo chyby a za významné sa považujú vtedy, ak by sa dalo odôvodnene očakávať, že jednotlivito alebo v súhrne by mohli ovplyvniť ekonomické rozhodnutia používateľov, uskutočnené na základe tejto účtovnej závierky.

V rámci auditu uskutočneného podľa medzinárodných audítorských štandardov, počas celého auditu uplatňujeme odborný úsudok a zachováваме profesionálny skepticizmus. Okrem toho:

- Identifikujeme a posudzujeme riziká významnej nesprávnosti účtovnej závierky, či už v dôsledku podvodu alebo chyby, navrhujeme a uskutočňujeme audítorské postupy reagujúce na tieto riziká a získavame audítorské dôkazy, ktoré sú dostatočné a vhodné na poskytnutie základu pre náš názor. Riziko neodhalenia významnej nesprávnosti v dôsledku podvodu je vyššie ako toto riziko v dôsledku chyby, pretože podvod môže zahŕňať tajnú dohodu, falšovanie, úmyselné vynechanie, nepravdivé vyhlásenie alebo obídenie internej kontroly.

- Oboznamujeme sa s internými kontrolami relevantnými pre audit, aby sme mohli navrhnúť auditorské postupy vhodné za daných okolností, ale nie za účelom vyjadrenia názoru na efektívnosť interných kontrol Spoločnosti.
- Hodnotíme vhodnosť použitých účtovných zásad a účtovných metód a primeranosť účtovných odhadov a uvedenie s nimi súvisiacich informácií, uskutočnené štatutárnym orgánom.
- Robíme záver o tom, či štatutárny orgán vhodne v účtovníctve používa predpoklad nepretržitého pokračovania v činnosti a na základe získaných auditorských dôkazov záver o tom, či existuje významná neistota v súvislosti s udalosťami alebo okolnosťami, ktoré by mohli významne spochybniť schopnosť Spoločnosti nepretržite pokračovať v činnosti. Ak dospejeme k záveru, že významná neistota existuje, sme povinní upozorniť v našej správe audítora na súvisiace informácie uvedené v účtovnej závierke alebo, ak sú tieto informácie nedostatočné, modifikovať náš názor. Naše závery vychádzajú z auditorských dôkazov získaných do dátumu vydania našej správy audítora. Budúce udalosti alebo okolnosti však môžu spôsobiť, že Spoločnosť prestane pokračovať v nepretržitej činnosti.
- Hodnotíme celkovú prezentáciu, štruktúru a obsah účtovnej závierky vrátane informácií v nej uvedených, ako aj to, či účtovná závierka zachytáva uskutočnené transakcie a udalosti spôsobom, ktorý vedie k ich vernému zobrazeniu.

Správa k ďalším požiadavkám zákonov a iných právnych predpisov

Správa k informáciám, ktoré sa uvádzajú vo výročnej správe

Štatutárny orgán je zodpovedný za informácie uvedené vo výročnej správe, zostavenej podľa požiadaviek zákona č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov („Zákon o účtovníctve“). Náš vyššie uvedený názor na účtovnú závierku sa nevzťahuje na iné informácie vo výročnej správe.

V súvislosti s auditom účtovnej závierky je našou zodpovednosťou oboznámenie sa s informáciami uvedenými vo výročnej správe a posúdenie, či tieto informácie nie sú vo významnom nesúlade s auditovanou účtovnou závierkou alebo našimi poznatkami, ktoré sme získali počas auditu účtovnej závierky, alebo sa inak zdajú byť významne nesprávne.

Posúdili sme, či výročná správa Spoločnosti obsahuje informácie, ktorých uvedenie vyžaduje Zákon o účtovníctve.

Na základe prác vykonaných počas auditu účtovnej závierky, podľa nášho názoru:

- sú informácie uvedené vo výročnej správe zostavenej za rok končiaci sa 31. decembra 2017 v súlade s účtovnou závierkou za daný rok,
- výročná správa obsahuje informácie podľa Zákona o účtovníctve.

Okrem toho, na základe našich poznatkov o účtovnej jednotke a situácii v nej, ktoré sme získali počas auditu účtovnej závierky, sme povinní uviesť, či sme zistili významné nesprávnosti vo výročnej správe, ktorú sme obdržali pred dátumom vydania tejto správy audítora. V tejto súvislosti neexistujú zistenia, ktoré by sme mali uviesť.

Bratislava, 9. mája 2018



Mazars Slovensko, s.r.o.
Licencia SKAU č. 236



Ing. Barbora Lux, MBA
Licencia UDVA č. 993

PCA Slovakia, s.r.o.

**TRANSLATION OF THE INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT
AS AT 31 DECEMBER 2017**

PCA Slovakia, s.r.o.

**TRANSLATION OF THE INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT
AS AT 31 DECEMBER 2017**

**TRANSLATION OF THE INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT
ON THE FINANCIAL STATEMENTS OF**

PCA Slovakia, s.r.o.

AS AT 31 DECEMBER 2017

Identifying data:

Name of the company:	PCA Slovakia, s.r.o.
IČO:	36 256 013
Seat of the company:	Automobilová ulica 1 917 01 Trnava
Audited period:	Year ending 31 December 2017
Date of the audit report:	9 May 2018
Auditing company:	Mazars Slovensko, s.r.o. SKAU licence No. 236
Responsible auditor:	Ing. Barbora Lux, MBA UDVA licence No. 993

INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT

To the Partner and Executive of PCA Slovakia, s.r.o.

Report on the Financial Statements

Opinion

We have audited the financial statements of PCA Slovakia, s.r.o. ("the Company"), which comprise the balance sheet as at 31 December 2017, and the statements of comprehensive income, changes in equity and cash flows for the year then ended, and notes, including a summary of significant accounting policies and other explanatory information.

In our opinion, the accompanying financial statements give a true and fair view of the financial position of the Company as at 31 December 2017, and of its financial performance and its cash flows, for the year then ended in accordance with International Financial Reporting Standards as adopted by the European Union.

Basis for Opinion

We conducted our audit in accordance with International Standards on Auditing. Our responsibilities under those standards are further described in the Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements section of our report. We are independent of the Company in accordance with the provisions of Act No. 423/2015 Coll. on Statutory Audit and on Amendment to and Supplementation of Act No. 431/2002 Coll. on Accounting, as amended ("Act on Statutory Audit") related to ethical requirements, including the Code of Ethics for Auditors that are relevant to our audit of the financial statements, and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Responsibilities of Management for the Financial Statements

Management is responsible for the preparation and fair presentation of the financial statements in accordance with International Financial Reporting Standards as adopted by the European Union and for such internal control as management determines is necessary to enable the preparation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the financial statements, management is responsible for assessing the Company's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting unless management either intends to liquidate the Company or to cease operations, or has no realistic alternative but to do so.

Auditor's Responsibility for the Audit of the Financial Statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with International Standards on Auditing will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these financial statements.

As part of an audit in accordance with International Standards on Auditing, we exercise professional judgment and maintain professional scepticism throughout the audit. We also:

- Identify and assess the risks of material misstatement of the financial statements, whether due to fraud or error, design and perform audit procedures responsive to those risks, and obtain audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control.

- Obtain an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the Company's internal control.
- Evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made by management.
- Conclude on the appropriateness of management's use of the going concern basis of accounting and, based on the audit evidence obtained, whether a material uncertainty exists related to events or conditions that may cast significant doubt on the Company's ability to continue as a going concern. If we conclude that a material uncertainty exists, we are required to draw attention in our auditor's report to the related disclosures in the financial statements or, if such disclosures are inadequate, to modify our opinion. Our conclusions are based on the audit evidence obtained up to the date of our auditor's report. However, future events or conditions may cause the Company to cease to continue as a going concern.
- Evaluate the overall presentation, structure and content of the financial statements, including the disclosures, and whether the financial statements represent the underlying transactions and events in a manner that achieves fair presentation.

Report on Other Legal and Regulatory Requirements

Report on Information Disclosed in the Annual Report

The statutory body is responsible for information disclosed in the annual report prepared under the requirements of the Act on Accounting No. 431/2002 Coll., as amended ("Act on Accounting"). Our opinion on the financial statements stated above does not apply to other information in the annual report.

In connection with the audit of financial statements, our responsibility is to gain an understanding of the information disclosed in the annual report and consider whether such information is materially inconsistent with the financial statements or our knowledge obtained in the audit of the financial statements, or otherwise appears to be materially misstated.

We evaluated whether the Company's annual report includes information whose disclosure is required by the Act on Accounting.

Based on procedures performed during the audit of the financial statements, in our opinion:

- Information disclosed in the annual report prepared for the year ended 31 December 2017 is consistent with the financial statements for the relevant year; and
- The annual report includes information pursuant to the Act on Accounting.

Furthermore, based on our understanding of the Company and its position, obtained in the audit of the financial statements, we are required to disclose whether material misstatements were identified in the annual report, which we received prior to the date of issuance of this auditor's report. There are no findings that should be reported in this regard.

Bratislava, 9 May 2018

Mazars Slovensko, s.r.o.
SKAU licence No. 236

Ing. Barbora Lux, MBA
UDVA licence No. 993



Vážení partneri!

Z pohľadu výroby bol uplynulý rok 2017 pre trnavskú automobilku **Groupe PSA Slovakia** už šiestym rokom po sebe v znamení kontinuálneho rastu. Naše výrobné centrum v Trnave vyrobilo vlani celkovo 335.296 vozidiel, čo reprezentuje nový rekord vo využití jeho kapacít. Medziročne sa výroba zvýšila o 6,4 %. Až takmer 91 % produkcie **Groupe PSA Slovakia** smerovalo v roku 2017 na trhy Európskej únie.

Pozíciu „vlajkovej lode“ prebral vlani komerčne mimoriadne úspešný nový model Citroën C3, ktorý exkluzívne vyrábame len v Trnave. Za 12 mesiacov minulého roka ku spokojným zákazníkom do rôznych končín sveta smerovalo 235.174 v Trnave vyrobených vozidiel tohto modelu, čo predstavovalo 70,1 % celkovej produkcie našej automobilky.

Model Citroën C3 získal od spustenia výroby v septembri 2016 viac ako 30 ocenení a je najpredávanejším v portfóliu značky Citroën vôbec. Od septembra 2016, kedy bola jeho výroba spustená, sa do konca minulého roka vyrobilo v Trnave už takmer 280.000 vozidiel. Okrem štátov EÚ si ho objednávali aj klienti z Čile, Izraela, Japonska, Oceánie, Austrálie, ale aj z Nového Zélandu, či Taiwanu.

Druhý v Trnave vyrábaný model Peugeot 208 je po roku 2017 rovnako suverénnym lídrom v portfóliu značky Peugeot. Za celý rok 2017 sa ho po celom svete predalo viac ako 287.000, z toho v Trnave bolo vyrobených 82.445 vozidiel s monogramom „208“. Na celkovej produkcii automobilky v Trnave mal Peugeot 208 podiel 24,6 %.

Do finále svojho životného cyklu sa vlani dostal tretí trnavský model - Citroën C3 Picasso. Jeho produkcia začala v roku 2008 a do júna 2017, kedy sme vyrobili posledný jeho exemplár, bolo vyrobených viac ako pol milióna týchto vozidiel. Po celú svoju životnosť sa vyrábala exkluzívne len v Trnave. V roku 2017, v posledný rok produkcie, z neho bolo vyrobených 17.677 vozidiel, teda 5,3 % z celkovej výroby.

Robustný dopyt po vozidlách trnavského výrobného centra bol dôvodom spustenia štvrtej, takzvanej víkendovej zmeny. Jej nábeh začal v januári a v plnom profile sa rozbehla v apríli 2017. Vytvorila

Groupe PSA Slovakia
Automobilová ulica 1, 917 01 Trnava
www.psa-slovakia.sk



okolo 850 nových postov. Dala pritom možnosť kariérneho rastu pre 355 existujúcich zamestnancov na týždňových zmenách. Pracovníci víkendovej zmeny oceňujú čas na súkromné aktivity počas týždňa.

V roku 2017 bola automobilka Groupe PSA Slovakia prvou, ktorá podpísala Kolektívnu zmluvu. Tarifné mzdy zamestnancov sa v roku 2017 zvýšili v priemere o 6,3 %. Priemerná mzda výrobných zamestnancov v roku 2017 bola 1.106 € pred zdanením (vrátane prémie a príplatkov), priemerná mesačná mzda v automobilke dosiahla v roku 2017 úroveň 1.465 € pred zdanením (vrátane prémie a príplatkov, bez manažmentu).

Viaceré prevádzky automobilky prešli transformačnými zmenami. Zvarovňa modernizovala logistiku a pripravovala sa na nový projekt. Lakovňa zvýšila kapacitu linky dvojfarebných karosérií a modernizovala spôsob nanášania laku. V prevádzke montáž bolo prioritou skompaktovanie zóny mechaniky a zvyšovanie kadencie zo 60 na 62 vozidiel za hodinu.

Pokračoval aj proces prípravy voľných parciel automobilky pre nových dodávateľov. V druhej polovici roka oznámila materská spoločnosť zastavenie projektu výroby termických motorov, na ktorý sa pripravovala v prvej polovici roka, a zámer výroby vozidiel s elektrickým pohonom. Trnava by bola prvým výrobným centrom Groupe PSA v rámci Európy, kde by sa mimo Francúzska začala výroba elektromobilov.

Náročný rozbeh výroby po letných transformačných prácach, no predovšetkým zvýšenie konkurencie na trhu práce, po príchode nových investorov do regiónu, spôsobili razantné zvyšovanie výrobných nákladov. Rok 2017 bol preto pre Trnavu aj výrazným poklesom výkonnosti. Stala sa jediným závodom skupiny s medziročne zhoršujúcou sa výkonnosťou a stratila vedúcu pozíciu v rámci skupiny.

Na rok 2018 sme vypracovali odrazový plán, ktorý má trnavskú automobilku vrátiť na dobrú úroveň ekonomickej výkonnosti a zabezpečiť tak jej budúcnosť. Vyžaduje zapojenie všetkých aktérov a zainteresovaných strán.

Aj vlni sa automobilka angažovala v projektoch spoločenskej zodpovednosti. Medzi najviditeľnejšími bol mestský mini maratón PSA City Run, ale aj dve letné jazdy mestom PSA TT-Inline a v závere roka jediný polmaratón v Trnave - PSA Run v areáli automobilky. V roku 2017 podporila automobilka 12 projektov Mikrosponzoringu pre svojich zamestnancov. Spojili sme sily s konkurenciou a druhý rok finančne podporili vodičské preukazy pre detské domovy a tretí rok organizovanie Automobilovej detskej akadémie AJA.



Stéphane Bonhommeau
generálny riaditeľ
Groupe PSA Slovakia



Automobilka Trnava

Trnavská automobilka Groupe PSA Slovakia je lídrom vo výrobe malých vozidiel segmentu B-mainstream, tzv. platformy 1. Aktuálne vyrába mimoriadne obľúbené modely Citroën C3 a Peugeot 208. Od roku 2006 vyprodukovala už viac ako 2,5 milióna vozidiel pre spokojných klientov po celom svete. Koncom roku 2019 plánuje spustiť aj výrobu elektromobilov.

Rok začiatku výstavby
2003

Rok spustenia výroby
2006

Doteraz vyrábané modely
Peugeot 207 (2006 – 2012)
Citroën C3 Picasso (2009 – 2017)

Aktuálne vyrábané modely
Peugeot 208 (od roku 2012)
Citroën C3 (od septembra 2016)

Výroba v roku 2017
335.000 vozidiel (6,4 % rast)

Predpoklad výroby v roku 2018
350.000 vozidiel

Automobilka v Trnave sa v roku 2016 umiestnila na 5. mieste medzi najväčšími výrobnými podnikmi na Slovensku a je 4. najväčším exportérom v krajine, podľa rebríčka TREND Top.

Trnavská automobilka generuje okolo 4.500 priamych pracovných postov. Okrem toho dáva prácu takmer 20.000 ľuďom prostredníctvom svojich dodávateľov lokalizovaných na Slovensku. Pri výrobnéj kadencii 62 vozidiel/h denne vyprodukuje 1.395 vozidiel.

Výrobné centrum Groupe PSA na Slovensku



Prehľad výroby trnavskej automobilky

Prehľad výroby Groupe PSA Slovakia

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Peugeot 207	109 219	45 576	---	---	---	---	---
Peugeot 208	82	113 532	184 740	206 562	259 388	236 691	82 445
Citroën C3 Picasso	68 375	55 509	63 671	48 614	43 630	35 525	17 677
Nový Citroën C3	0	0	0	0	0	42 834	235 174
Celková výroba	177 676	214 617	248 411	255 176	303 018	315 050	335 296

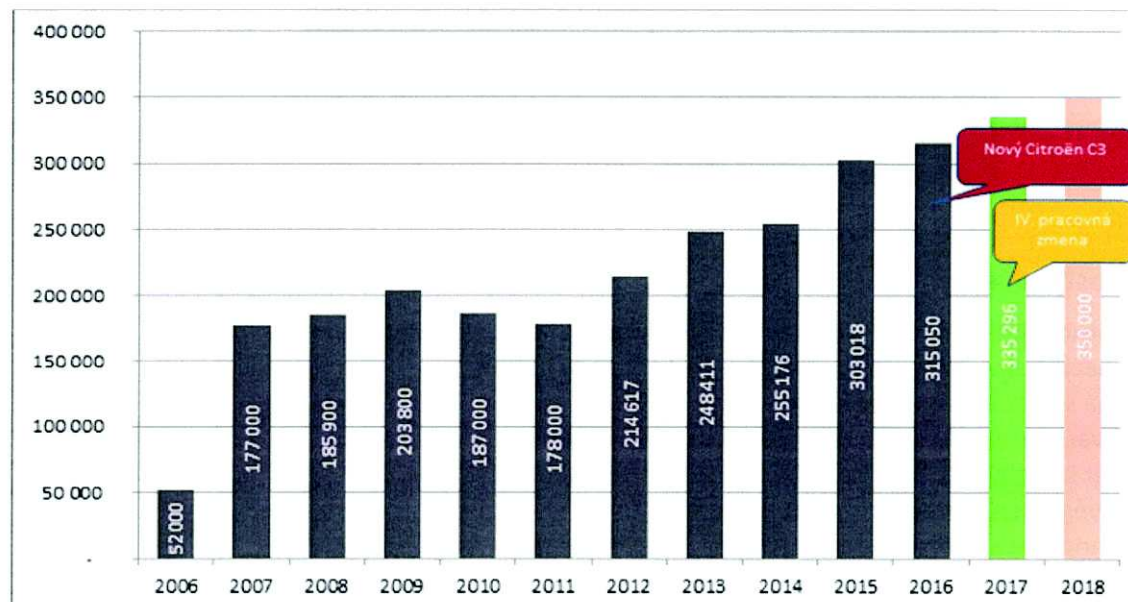
Základné údaje

Hlavné parametre výrobného centra

- výrobné centrum sa nachádza 45 km od hlavného mesta
- rozloha závodu: 183 hektárov
- optimálna poloha vzhľadom na dopravné koridory (železnica, diaľnica, riečna doprava)
- maximálna výrobná kapacita závodu: nad 350.000 vozidiel ročne v štyroch zmenách
- celkový počet zamestnancov v prvom štvrtroku 2018: okolo 4 500 ľudí (z toho viac ako 860 prostredníctvom personálnych agentúr)
- investícia do výstavby, po spustenie výroby prvého modelu Peugeot 207: 700 mil. EUR
- investícia do spustenia výroby modelu Citroën C3 Picasso: 100 mil. EUR
- investícia do spustenia výroby modelu Peugeot 208: 120 mil. EUR v roku 2011
- investícia do spustenia výroby nového modelu Citroën C3: 80 mil. EUR v roku 2015
- celková výška investícií skupiny na Slovensku: viac ako 1 mld. EUR

Produkcia

- výrobný program: malé vozidlá, tzv. platforma 1
- aktuálne vyrábané modely: Peugeot 208, Citroën C3
- rýchlosť liniek: 62 áut / hodina
- denná produkcia v závere roka 2017: 1.395 vozidiel v štyroch pracovných zmenách

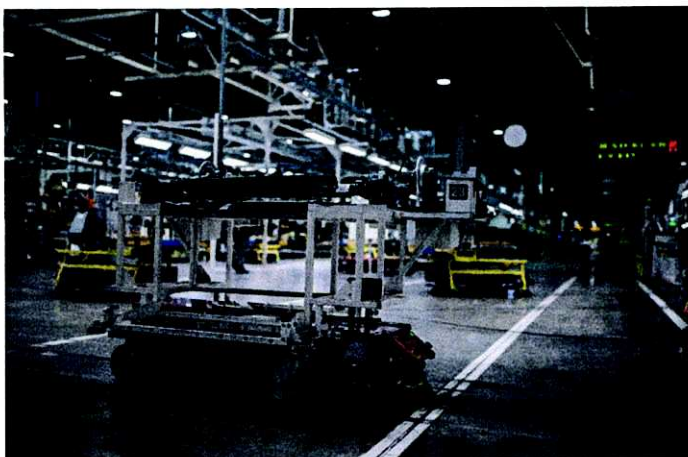
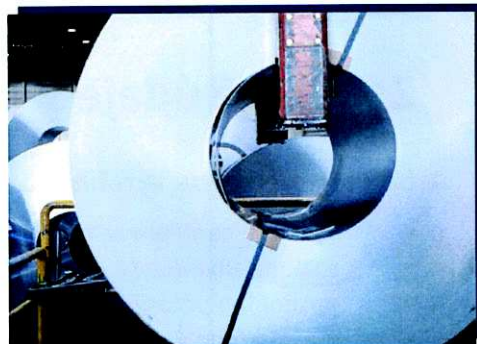


Dodávateľia

- 90 % stavebných prác pri výstavbe závodu realizovali slovenské spoločnosti
- hlavní dodávateľia s výrobou na Slovensku: Faurecia, Valeo, Inergy Automotive Systems, Magna, Visteon, Sofitec

Unikátne technológie a riešenia

- najtichšia lisovňa v skupine Groupe PSA
- čistenie a nanášanie vrstvy oleja na celú plochu výlisku
- kontrola geometrie karosérie vo zvarovni pomocou laseru
- s príchodom modelu Peugeot 208 laserové zváranie bez a s prídavným materiálom
- ekologický spôsob nanášania farieb: vodou-riediteľné farby
- systém PPC (tzv. skrátený proces lakovania - na karosériu nenanáša vrstva plniča, ale túto vrstvu obsahuje už farba)
- systém bi-ton: dvojfarebné nanášanie farby na karosériu
- informačný systém zabezpečujúci optimálnu kvalitu na pracovných postoch v montáži
- Full Kitting - spôsob zásobovania okraja linky na prevádzke montáž



Zaujímavosti z výroby

- hmotnosť jedného oceľového zvitku určeného na lisovanie je od 15 do 25 ton
- strihacia linka urobí v priemere 16 – 65 úderov za minútu
- ročná spotreba ocele dosiahne viac než 66 000 t
- vo zvarovni viac ako 625 robotov zvara a prenáša diely
- počet bodových zvarov na jednu karosériu: takmer 3 800
- lakovňa pracuje s 13 farebnými odtieňmi
- do montáže sa denne dodajú viac než 3,5 milióny kusov komponentov

Zamestnanosť

- presný počet zamestnancov k 31.12.2017 je 4 326 (nezahŕňa zamestnancov na MD, RD, vyslania, dohody).
- priemerný vek zamestnancov: 35 rokov
- podiel žien: 27%

Štruktúra kmeňových zamestnancov k 31.12.2017:

- riadiaci pracovníci 143
 - technickí pracovníci 543
 - kvalifikovaní pracovníci 888
 - výrobní pracovníci 1891
- (nezahŕňa zamestnancov personálnych agentúr)



Vzdelávanie

Počet školiacich hodín v rokoch 2008 – 2017

Rok	Hodiny školenia
2008	143 542
2009	88 431
2010	92 728
2011	124 065
2012	148 009
2013	68 232
2014	103 690
2015	123 354
2016	138 994
2017	184 245

História

január 2003

Oznámenie investičného rozhodnutia vybudovať nový závod PSA Peugeot Citroën na Slovensku pri Trnave. Podpis investičných dohôd.

17. jún 2003

Položenie základného kameňa závodu PSA Peugeot Citroën Slovakia.

12. máj 2005

Podpis dohôd o podpore technického vzdelávania v automobilovom priemysle: Kampus povolání.

leto 2005

Ukončenie výstavby a inštalácie technológií.

začiatok 2006

Začiatok predsériovej výroby.

jún 2006

Začiatok sériovej výroby modelu Peugeot 207 a postupné zvyšovanie výrobného tempa.

19. október 2006

Slávnostné otvorenie výrobného závodu PSA Peugeot Citroën Slovakia.

január 2007

Získanie certifikátu kvality ISO 9001:2000 (kvalita).

19. január 2007

Podpis historickej prvej kolektívnej zmluvy výrobného centra.

16. apríl 2007

100-tisíci Peugeot 207 vyrobený v Trnave.

január 2008

PSA Peugeot Citroën Slovakia získal certifikát environmentálneho manažmentu ISO 14 001.

7. júl 2008

Oznámenie rozhodnutia, že PSA Peugeot Citroën Slovakia sa stáva jediným výrobcom koncernovej novinky Citroën C3 Picasso.

marec 2009

Spustenie sériovej výroby modelu Citroën C3 Picasso.

20. október 2009

Spoločnosť PSA Peugeot Citroën Slovakia získala Národnú podnikateľskú cenu za životné prostredie.

30. október 2009

Spustenie výroby dieselových C3 Picasso s emisiami 119g CO₂/km.

2009

Trnavská automobilka sa stala najväčším výrobcom automobilov na Slovensku za rok 2009.

marec 2010

Spustenie výroby modelu Peugeot 207 vo verzii 99 g CO₂/km. Trnavská automobilka sa stala prvým slovenským výrobcom áut s emisiami pod 100 g CO₂/km.

11. apríl 2011

Oznámenie výroby nového modelu a spustenia tretej zmeny. Podpis Memoranda o spolupráci v oblasti odborného vzdelávania a prípravy v stredných odborných školách medzi Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky a PSA Peugeot Citroën Slovakia.

23. november 2011

Spustenie predséριοvej výroby na linke modelu Peugeot 208.

24. november 2011

1 000 000-ty automobil vyrobený v Trnave.

marec 2012

Spustenie séριοvej výroby modelu Peugeot 208.

12. máj 2012

Koniec výroby modelu Peugeot 207.

máj 2012

Spoločnosť PSA Peugeot Citroën Slovakia rozbieha tretiu pracovnú zmenu.

september 2012

Restyling modelu Citroën C3 Picasso.

apríl 2014

„Back in the Race“ (späť v hre) nová vízia pre skupinu PSA Peugeot Citroën pre roky 2014 - 2018 .

17. október 2014

400-tisíci Citroën C3 Picasso.

december 2014

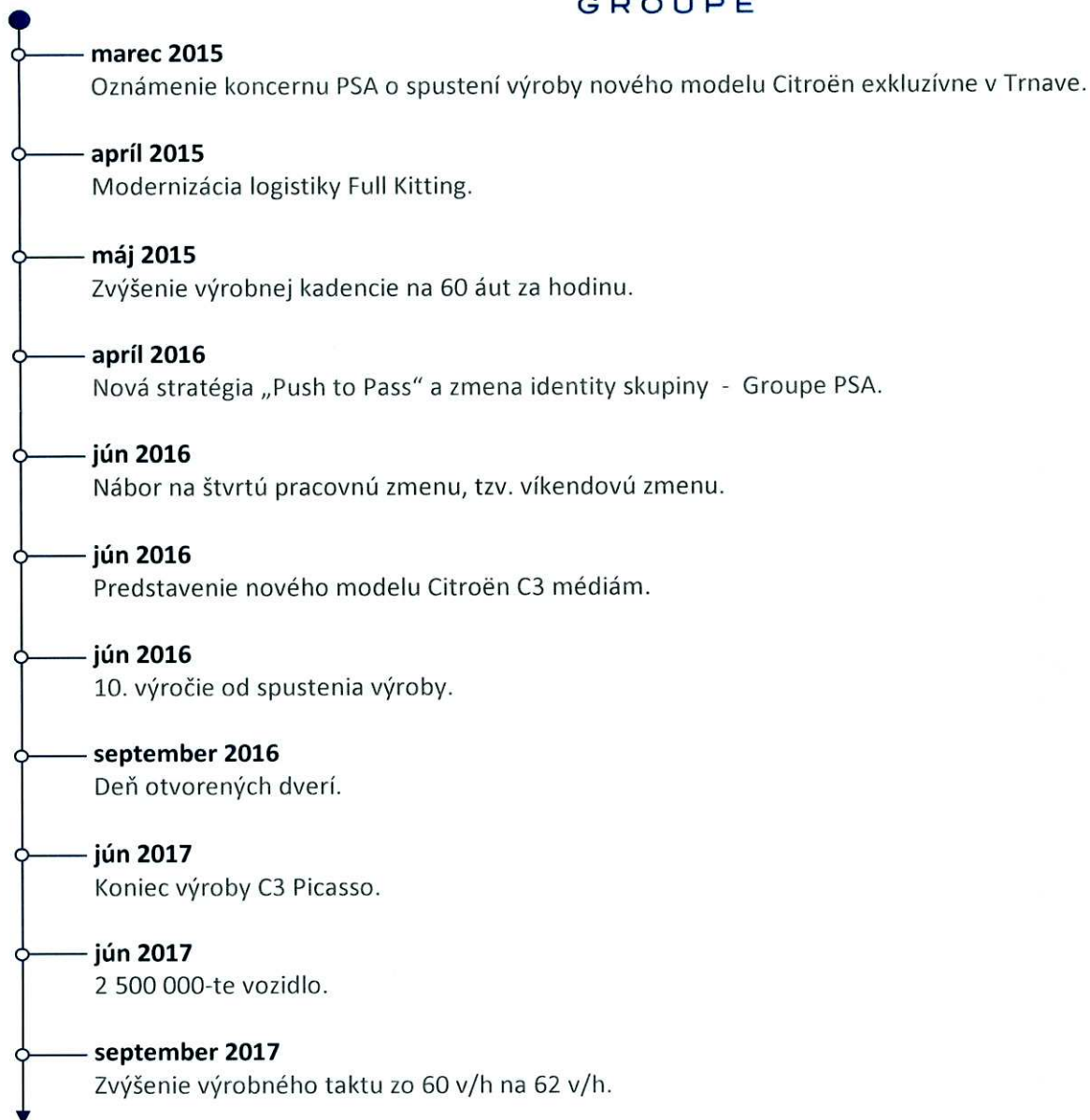
Restyling modelu Peugeot 208 MI-VIE (facelifting).

február 2015

Restyling modelu Peugeot 208.

február 2015

Citroën C3 Picasso Black Top.





Certifikáty

ISO 9001 – kvalita

Len pol roka po spustení sériovej výroby modelu Peugeot 207 získala trnavská automobilka skupiny Groupe PSA Slovakia certifikát systému kvality podľa normy ISO 9001:2000. V praxi to znamená, že vozidlá vyrábané v trnavskom závode francúzskeho koncernu Groupe PSA, môžu byť predávané aj na trhoch mimo hraníc Európskej únie. Tento certifikát musí automobilka obhájiť každý rok počas auditu a každé tri roky získať nový.

ISO 14 001 – environmentálny manažment

Spoločnosť Groupe PSA Slovakia praktizuje systém environmentálneho manažérstva už od svojho vzniku. Každoročné nezávislé externé audity potvrdzujú, že závod rešpektuje životné prostredie. Podnik dodržiava prísne limity na vypúšťanie odpadových vôd či emisií do ovzdušia a rešpektuje podmienky skladovania chemických produktov.

Certifikát «Risque Hautement Protégé»

Týmto certifikátom je spoločnosť od roku 2007 atestovaná ako celok každý rok. Automobilka Groupe PSA Slovakia v Trnave zabezpečuje vysokú úroveň zabezpečenia ochrany osôb a majetku spoločnosti, ale aj schopnosť závodu eliminovať riziká v prípade strát vo výrobe. Ako jediný závod v koncerne dosiahol aj v roku 2013 najvyššie hodnotenie 58 bodov zo 60. V roku 2017 prešla automobilka Groupe PSA Slovakia Trnava auditom, ktorým sa potvrdila platnosť certifikátu.

ISO 50 001 - manažérsky systém hospodárenia s energiami

Aj v roku 2017 spoločnosť PSA Groupe pokračovala v politike trvalo udržateľného rozvoja certifikáciou manažérského systému hospodárenia s energiami podľa medzinárodnej normy ISO 50 001. Jej cieľom je umožniť sledovať systematický prístup k dosiahnutiu trvalého zlepšovania energetickej účinnosti, využívania energie a spotreby. Norma zároveň špecifikuje požiadavky na hospodárenie s energiami, vrátane merania ich spotreby, dokumentácie správ a postupov pri obstarávaní zariadení a systémov.

Aktuálne vyrábame

Peugeot 208

Tento model z dielne značky Peugeot spája v sebe výkon, moderný dizajn a mobilitu. Peugeot 208 je malé mestské auto, ktoré je však schopné viac ako len bežnej prepravy. Má výborné jazdné vlastnosti, je vysoko efektívne a pýši sa modernými inováciami.

Pokračovateľ Peugeotu 207 je veľmi úsporný. Spotreba je pri modeli e-HDi 1.4 len 3,4 l/100 km. Okrem toho v sebe auto spája moderné technológie, ktoré umocňujú zážitok z jazdy a poskytujú lepší komfort pre všetkých cestujúcich. Trnavský závod je zároveň aj pilotným závodom v rámci koncernu, pri montovaní motorov EB2 – benzínových trojvalcov, ktoré sú určené pre mestskú





premávku. Trojvalcový je oproti štvorvalcovému výkonnejší, kompaktnejší, o 25% úspornejší, produkuje 104g/CO₂/km a je o 20 kg ľahší.

Ďalšou výhodou vozidla je funkcia CITY PARK, ktorá zahŕňa aj Park Assist, parkovacieho asistenta. Ten pomôže vodičovi identifikovať voľné parkovacie miesto a vozidlo zaparkovať. Vozidlo je na to prispôsobené špeciálnymi senzormi a parkovacími kamerami.

Od januára 2013 PSA Groupe Slovakia začala vyrábať nový model Peugeot 208 určený pre ruský trh. Peugeot 208, ktorý slúži ruským klientom, je špecifický vyhrievanými ostrekovačmi, aby odolali silným mrazom. V prípade, ak je automobil vybavený navigáciou, európska mapa je nahradená ruskou. Samozrejmosťou je aj preklad všetkých etikiet do ruského jazyka. Model Peugeot 208 sme prispôbili aj pre našich klientov vo Veľkej Británii, kam vozidlo exportujeme od marca 2013.

Koncom roku 2014 bol spustený projekt mi-vie, čo je facelift a mierne vylepšenia aj funkcionality modelu Peugeot 208. Od roku 2015 má Peugeot 208 novú tvár a prvýkrát ho koncern predstavil svetu na autosalóne v Ženeve. Svojim zákazníkom ponúka zmeny karosérie v podobe širšej prednej masky, nových dvojfarebných svetiel, nové ráfiky kolies - farebné, diamantové alebo gravírované laserom, ale aj jednu novú farbu Orange Power a predovšetkým nové zadné svetlá s prevedením 3D LED „pazúrov“. Interiér vynoveného modelu Peugeot 208 je pre svojich klientov lákavý najmä kompaktným volantom a sedempalcovou obrazovkou, technológiou zdieľania obrazovky MirorScreen. K zákazníkom sa dostali aj štyri nové motorizácie rešpektujúce normu EURO6 vyvinuté v PSA Groupe. Pribudlo tiež testovanie nových funkcií multimedialného systému s podporou smartfónov.

Citroën C3

Nový model Citroën C3 predstavuje vynovený bestseller v rodine modelu, ktorého sa už celkovo od roku 2002 vyrobilo viac ako 3,5 milióna exemplárov. So svojou jedinečnou a farebnou osobnosťou stanovuje nové svieže a optimistické pravidlá v segmente mestských vozidiel. Vyznačuje sa jedinečnými tvarmi a grafickými prvkami, ktoré vozidlu pridávajú energický vzhľad a pocit bezpečia.

Odvážny dizajn obohacujú aj široké možnosti personalizácie. Interiér nového modelu C3 sa zameria na komfort bez kompromisov, kde sa každá cesta zmení na pobyt v pohodlnom priestore. Okrem toho disponuje aj najnovšími technológiami. Medzi nimi sa vo svetovej premiére predstavila zabudovaná HD kamera ConnectedCAM Citroën™, určená na zaznamenávanie fotiek a videí.



Príchod nového modelu Citroën C3 priniesla do sveta automobilov nový vietor. Univerzálne mestské vozidlo sa vzdáva zaužívaným konvenciám a predstavuje sa ako energické a farebné vozidlo s príťažlivou osobnosťou. Nová C3 je moderná a energická, pričom z nej zároveň vyžaruje aj pokoj.

Prednej časti dominujú svetlá rozdelené do dvoch úrovní, ktoré tvoria spoľahlivú identifikáciu vozidiel značky Citroën. Bočnému pohľadu dominuje plávajúca strecha, ktorá je ukotvená na čiernych predných stĺpikoch. Napnuté línie strechy dynamizujú profil vozidla. Blatníky majú najväčší priemer na trhu, až 640 mm, čo umocňuje charakter vozidla. Zadný nárazník s výraznými tvarmi dodáva vozidlu energiu a vďaka tomu vyzerá, že je pripravené kedykoľvek vyraziť.



Nezameniteľným vizuálnym prvkom je systém Airbump® chrániaci karosériu a posilňujúci dizajn vozidla. Povrch bráni škrabancom, tvoria ho vzduchové kapsule a zároveň zohráva úlohu nárazníka. Je vyrobený z polyuretánu, pružného termoplastu, ktorý veľmi dobre odoláva každodenným nástrahám ako slnko, voda, starnutie, škrabance. Airbump® tvorí šesť kapsúl naplnených vzduchom. Nachádzajú sa v spodnej časti dverí, ktorá je zvlášť v mestách veľmi zraniteľná. V závislosti od verzie dostane Airbump® biele alebo červené orámovanie.

Zadná časť podčiarkuje šírku vozidla. Na hladkých plochách vynikajú zadné svetlomety s 3D grafikou, ktoré potvrdzujú jedinečnú a technologicky vyspelú identitu nového modelu C3. Robustná spodná zóna chráni vozidlo pri každodenných kontaktoch. Zmenilo sa aj označenie „C3”: číslovka 3 je čierna v chrómovanom kruhu a nadväzuje na čierne šípky v trblietavom kruhu, ktoré sa po prvý raz objavili na modeli C4 Cactus.

Nový model Citroën C3 dostal vylepšenú aerodynamiku, pričom čelná plocha SCx sa zmenšila na 0,63m². Oproti predchádzajúcej generácii sa strecha nachádza o 4 cm nižšie. Obtekanie vzduchu zlepšujú aj aerodynamicky upravené tvary prednej časti.

Exteriér novej C3 umožňuje dvojfarebné lakovanie karosérie. K dispozícii je 9 farieb karosérie (biela Blanc Banquise, čierna Noir Perla Nera, sivá Gris Shark, sivá Gris Alu, červená Rouge Rubi, zelená Almond Green, modrá Cobalt Blue, oranžová Orange Power a žltá Sable) v spojení s tromi farbami strechy (biela Blanc Opale, čierna Noir Onyx, červená Rouge Aden), čo znamená dovedna 36 kombinácií. Takéto možnosti otvárajú priestor na výber vozidla, ktoré bude mať klasickú karosériu a farebnú strechu, alebo, naopak, tradičnú farbu strechy oživi trendová karoséria. Tieto farebné kombinácie prinášajú moderný vietor a osviežujú nový modelový rad Citroën C3.



Priestranný interiér nového modelu C3 bol vytvorený so zámerom vytvoriť priestor, ktorý by pripomínal domácnosť, miesto, kde sa človek cíti dobre a kde si oddýchne. Je útulný, moderný, intuitívny a komfortný. Inšpiráciu pri výbere tvarov a materiálov čerpali dizajnéri z oblastí architektúry, dekorácie či nábytkárstva. Je to miesto, kde vládne pokoj v duchu „feel good”. Miesto, ktoré na prvý pohľad inšpiruje na cestovanie, o čom svedčia aj remene na dverách pripomínajúce držadlá na kufre, typický dizajnový prvok značky Citroën.

V interiéri sú na výber 4 druhy farebných kombinácií. Prejavujú sa na sedadlách a palubnej doske. Farebné dotyky sa nachádzajú aj na ďalších prvkoch, ktoré oslovia aj tých najnáročnejších klientov.

Ľudské zdroje

Spoločnosť Groupe PSA Slovakia zamestnávala k 31. decembru 2017 viac ako 4 300 zamestnancov (vrátane agentúrnych zamestnancov), pričom podiel žien dosiahol 27%.

Vzdelávanie a rozvoj zamestnancov

Vzdelávanie a ďalší profesionálny a kariérny rozvoj všetkých zamestnancov patrí k oblastiam, na ktoré spoločnosť kladie veľký dôraz.



Celkové náklady na vzdelávanie zamestnancov predstavovali v roku 2017 hodnotu 297 tis. € v rozsahu 184 245 hodín.

Hlavnými oblasťami vzdelávania boli systém výroby PSA, technické školenia pre personál 4.zmeny, takzvanej víkendovej, školenia z BOZP a požadovaných spôsobilostí zo zákona, cudzích jazykov a školenia v oblasti manažérskych zručností.

V roku 2016 trnavská automobilka spustila systém Duálneho vzdelávania. V systéme duálneho vzdelávania bolo v roku 2017 38 žiakov z odborov Autoopravár – elektrikár, Autoopravár – karosár. Trnavská automobilka spolupracovala s dvomi strednými školami (SOS Automobilová Trnava a SOS Technická Galanta a SOŠ Elektrotechnická Trnava).

Vzdelávaním sa napomáha splneniu hlavných cieľov spoločnosti a samozrejme tiež naplneniu legislatívnych požiadaviek najmä v oblasti bezpečnosti práce a požiarnej ochrany, ktorá tiež patrí medzi hlavné ciele spoločnosti.

Pre každého nového zamestnanca, ktorý nastúpi do spoločnosti Groupe PSA Slovakia vypracuje oddelenie vzdelávania individuálny plán zaškolenia. Cieľom tohto plánu je pripraviť čo najlepšie zamestnanca, aby získal kompetencie nevyhnutné na výkon svojej pracovnej pozície.

V roku 2017 spoločnosť prijíma do zamestnania nových pracovníkov hlavne na pozície výrobných pracovníkov. Každý zamestnanec má pripravený adaptačný integračný program, ktorý obsahuje vstupné základné školenia z oblasti kvality, bezpečnosti, environmentálnej politiky, pracovného poriadku a ďalej technické zaškolenie na remeslá.

Po úvodnom zaškolení zamestnanec pokračuje ďalej v profesionálnom alebo osobnostnom rozvoji.

Sociálna starostlivosť

Spoločnosť Groupe PSA Slovakia vynaložila v roku 2017 na svoj sociálny program 9 626 280€.

Spoločnosť tvorí sociálny fond v najvyššej možnej sume, v hodnote 1,5% z objemu vyplatených hrubých miezd.

Od apríla 2015 spustila spoločnosť tzv. systém voliteľných benefitov, ľudovo nazývaný kafetéria. Podstatou benefitového systému je, že každý zamestnanec má možnosť vybrať si produkty a služby z ponuky podľa svojho želania a potreby. Prostredníctvom aplikácie moje benefity môžu zamestnanci spravodlivo čerpať príspevok zo sociálneho fondu. Každý zamestnanec štartoval v benefitovom systéme s rovnakým bodovým základom. Zamestnanci majú možnosť vybrať si svoj benefit z týchto ôsmich oblastí: stravovanie, cestovanie a rekreácie, šport, kultúra, relax, vzdelávanie, zdravotná starostlivosť a doprava.

Sociálny program spoločnosti sa zameriava na dlhodobé programy stabilizácie a podpory rodinného zázemia. Groupe PSA Slovakia ponúka svojim zamestnancom doplnkové dôchodkové sporenie, ale aj celoročné bezplatné životné a úrazové poistenie.

Automobilka prispieva svojim zamestnancom v rôznych životných situáciách formou tzv. sociálnych výpomocí. V roku 2017 takto vyplatila 52 060€.

Zamestnanci si môžu prenajať podnikové byty alebo ubytovne. Medzi ďalšie obľúbené benefity patrí príspevok na stravovanie, podpora rekreácií a športových aktivít zamestnancov. Samozrejmosťou je vzdelávanie a zdravotná starostlivosť o pracovníkov závodu.

Výber niektorých zamestnaneckých benefitov:

- prenájom nových vozidiel v bohatej výbave už od 111 EUR mesačne
- každodenný výber z bohatej ponuky teplých jedál už od 0,60 EUR
- od roku 2018 pribudla možnosť čerpania aj bezúročných spotrebných úverov a výhodných hypoték
- mesačný príspevok na benefity využiteľný v širokej sieti viac ako 1.700 dodávateľov na Slovensku (aj na dopravu, zdravotnú starostlivosť, kultúru, šport a pod.)
- náborový príspevok pre existujúcich zamestnancov
- bývanie v blízkosti závodu v bytoch a ubytovaniach za výhodných podmienok
- príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie (DDS)
- zamestnávateľom platené životné a úrazové poistenie
- zdravotná starostlivosť, masáže a rehabilitácie priamo v priestoroch závodu
- firemné akcie pre zamestnancov a ich rodiny a priateľov
- originálne vianočné darčeky





ASPSA – Asociácia športu PSA

Pri automobilke Groupe PSA Slovakia pracuje neziskové občianske združenie Asociácia športu PSA (ASPSA). Jeho poslaním je podporovať rozvoj telesnej kultúry prostredníctvom organizácie spoločných športových podujatí, ktoré zároveň prispievajú k vytváraniu a posilňovaniu vzájomných vzťahov účastníkov týchto podujatí.

Športové podujatia sa v minulom roku realizovali predovšetkým v okolí Trnavy. V rámci Asociácie športu sa v roku 2017 mohli záujemcovia venovať turistike, lyžovaniu, rybolovu, stolnému tenisu, bedmintonu, airsoftu, plávaniu, aerobiku, fitness a kulturistike, motoklubu, hokeju a korčuľovaniu. V roku 2017 vznikla aj nová sekcia – vodáctvo.





Podujatia pre verejnosť

Takmer každý druhý mesiac organizuje Groupe PSA Slovakia jedno športové podujatie pre verejnosť v meste Trnava.

V mesiaci február organizuje automobilka s trnavským Hokejovým klubom Gladiátor na Zimnom štadióne víkendový detský hokejový turnaj PSA Hockey Cup.

V apríli je to PSA City Run, teda minimaratón s dĺžkou 10 km ulicami mesta Trnava aj pre bežcov, ktorí si beh chcú vyskúšať prvý krát.

Koncom mesiaca jún organizuje automobilka spolu s mestom Trnava prvú letnú jazdu PSA TT-Inline, teda promenádu na kolieskových korčuliach a na bicykloch po mestských cestných komunikáciách.

Rovnaké podujatie, PSA TT-Inline, organizuje Groupe PSA Slovakia aj na záver letných prázdnin, teda v poslednú sobotu mesiaca august.

V mesiaci október je automobilka organizátorom PSA Run, čo je jediný polmaratón v Trnave. Beží sa po cestných komunikáciách automobilky a je jediným behom v industriálnom prostredí na Slovensku vôbec.



Životné prostredie

Technológie

Vplyv výroby automobilov na životné prostredie sa nedá úplne eliminovať, snažíme sa ho však minimalizovať. Lakovňa je z pohľadu vplyvov na životné prostredie najdôležitejším výrobným procesom a ako taká spadá pod zákon o integrovanej prevencii a kontrole znečisťovania. Je hlavným zdrojom emisií prchavých organických látok (VOC) do ovzdušia, odpadových vôd a nebezpečných odpadov.

Aby sme tieto vplyvy obmedzili, používame v Trnave vodou riediteľné farby. Súčasťou lakovne je tiež fyzikálno-chemická čistiareň odpadových vôd, ktorá čistí odpadovú vodu z procesu povrchových úprav a z lakovacieho procesu a ťažké kovy z týchto vôd sú tu vyzrážané vo forme kalu.

V biologickej čistiarni odpadových vôd, ktorá je v areáli výrobného centra sa čistia splaškové a priemyselné odpadové vody. Kal z čistenia odpadovej vody sa ďalej zhodnocuje kompostovaním.

Medzi hlavné indikátory environmentálnej účinnosti podniku patria: spotreba vody, spotreba energií, emisie prchavých organických látok (VOC) a produkcia odpadov. Každý z týchto indikátorov je riadený a v prípade odchýlok od cieľov sa stanovujú akčné plány na zlepšenie stavu.

Zavedené šetriace opatrenia v oblasti spotreby vody a inštalácia BAT technológie v lakovni nám umožnilo znížiť spotrebu vody od roku 2007 o 40 % na súčasných 0,94 m³/auto. Vhodnými opatreniami v oblasti hospodárenia s energiami zavedenými v celom podniku sme znížili spotrebu energií za štyri roky o 30 % na súčasných 621 kWh/vozidlo. Patríme k energeticky najmenej náročným podnikom v skupine PSA.



Environmentálna a Energetická politika

Skupina PSA Groupe sa zaviazala k stratégii trvalo udržateľného rozvoja, aby minimalizovala svoj vplyv na životné prostredie a znížila spotrebu energií.

Princípy našej politiky ochrany životného prostredia a hospodárenia s energiami sú nasledovné:

- Rešpektovanie **právnych a iných požiadaviek**
- Prevencia znečisťovania všetkých zložiek životného prostredia
 - Riadenie **emisí do ovzdušia**
 - Zníženie celkového množstva **produkovaných odpadov**, najmä rešpektovanie záväzku nezneškodňovať odpady skládkovaním a zvýšenie podielu zhodnocovania odpadov.
- Riadenie spotreby **elektrickej energie, zemného plynu, stlačeného vzduchu a vody** s cieľom obmedziť ich spotrebu iba na nevyhnutné množstvo.
- Využitie všetkých **možností na ochranu životného prostredia a zníženia spotreby energií**, najmä počas zavádzania nových priemyselných projektov
- **Zapojenie a zvyšovanie povedomia** všetkých ľudí, vrátane zamestnancov externých spoločností v rešpektovaní pravidiel závodu a v súlade s cieľom neustáleho zlepšovania nášho environmentálneho správania a hospodárenia s energiami

Záväzky našej environmentálnej a energetickej politiky sa premietajú do dlhodobých a krátkodobých cieľov, schválených vedením závodu, a komunikujú sa zamestnancom Groupe PSA Slovakia, ako aj zamestnancom externých organizácií vykonávajúcich svoju činnosť v areáli výrobného centra.

ENVIRONMENTÁLNA A ENERGETICKÁ POLITIKA ZÁVODU TRNAVA

Skupina PSA Groupe sa zaviazala k stratégii trvalo udržateľného rozvoja, aby minimalizovala svoj vplyv na životné prostredie a znížila spotrebu energií.



Princípy našej politiky ochrany životného prostredia a hospodárenia s energiami sú nasledovné:



- Rešpektovanie **právnych a iných požiadaviek**.
- Prevencia znečisťovania všetkých zložiek životného prostredia:
 - Riadenie **emisí do ovzdušia**.
 - Riadenie celkového množstva **produkovaných odpadov**, najmä rešpektovanie záväzku nezneškodňovať odpady z výrobného procesu skládkovaním a zvýšenie podielu zhodnocovania odpadov.
- Riadenie spotreby **elektrickej energie, zemného plynu, stlačeného vzduchu a vody** s cieľom obmedziť ich spotrebu iba na nevyhnutné množstvo.
- Využitie všetkých **možností na ochranu životného prostredia a zníženia spotreby energií**, najmä počas zavádzania nových priemyselných projektov.
- **Zapojenie a zvyšovanie povedomia** všetkých ľudí, vrátane zamestnancov externých spoločností v rešpektovaní pravidiel závodu a v súlade s cieľom neustáleho zlepšovania nášho environmentálneho správania a hospodárenia s energiami.

Spolu s riaditeľmi jednotlivých prevádzok a zamestnancami sa zaväzujeme podporovať a uplatňovať politiku, zabezpečiť dostupnosť potrebných zdrojov a informácií na dosiahnutie našich cieľov a tak, aby bola trnavská automobilka závädom, ktorý v maximálnej miere dbá o ochranu životného prostredia.

Trnava, 20.3. 2017

Stéphane Borhommeau
generálny riaditeľ





Odpadové hospodárstvo

Dôsledným napĺňaním politiky triedenia odpadov priamo pri zdroji, realizáciou opatrení na zamedzenie vzniku odpadov, zavádzaním vratných obalov v logistike automobilových dielov sa podarilo trnavskému závodu skupiny PSA prepracovať za tri roky z posledných miest na čelo v ukazovateli produkcie odpadov na vyrobené vozidlo. Rovnako v úrovni zhodnocovania odpadov patríme v rámci skupiny k tým najlepším podnikom.

Zavedené opatrenia na predchádzanie vzniku odpadov a jasné pravidlá pre triedenie odpadov sa prejavili jednak v znížení tvorby odpadov a jednak zvýšením podielu zhodnocovaných odpadov. Od roku 2007 sa produkcia odpadov znížila z hodnoty takmer 32 kg/auto na súčasných 15,4 kg/auto, čo je takmer dvojnásobné zníženie. Od polovice roka 2012 žiadne odpady z výroby automobilu nekončia na skládke.

Veľký podiel na znižovaní produkcie odpadov majú aj samotní zamestnanci. Samozrejmosťou je ich zodpovedný prístup pri separácii odpadov. Veľmi pozitívne je však treba hodnotiť, že práve návrhy a nápady zamestnancov prispeli k zníženiu tvorby odpadov.

Takmer polovicu všetkých vyprodukovaných odpadov tvoria odpady z obalov (kartón, drevo a plasty). Nebezpečné odpady, prevažne z lakovne, tvoria tretinu všetkých odpadov. Prioritou pri nakladaní s odpadmi je ich materiálové resp. energetické zhodnotenie.

Materiálovo sú zhodnocované takmer všetky odpady z obalov, znečistené oleje a rozpúšťadlá, kaly z biologickej čistiarne odpadových vôd a biologicky rozložiteľný odpad. Všetky odpady s dostatočnou výhrevnosťou ako sú kaly z lakovne, znečistené absorbenty, zmiešané obaly a pod. sú zhodnocované energeticky.

Intenzívna spolupráca s našimi dodávateľmi služieb v oblasti odpadového hospodárstva a výmena skúseností s francúzskymi závodmi skupiny Groupe PSA nám umožňuje neustále znižovať produkciu odpadov. Práve toto je pre nás oblasť neustáleho zlepšovania.

Kódex protikorupčného správania

Spoločnosť Groupe PSA sa riadi princípmi dodržiavania a rešpektovania ľudských práv a dôsledne bojuje proti každému prejavu korupcie a úplatkárstva.

V súvislosti s aktivitami a opatreniami proti korupcii sa skupina Groupe PSA rozhodla vydať Kódex protikorupčného správania. Tento kódex bol odkomunikovaný každému zamestnancovi a je záväzný.

Každý zamestnanec skupiny Groupe PSA musí preukázať mimoriadnu obozretnosť a v prípade pochybností nahlásiť svojmu priamemu nadriadenému:

- každý neobvyklý spôsob platby: žiadosti o bezhotovostné prevody v prospech cudzej fyzickej alebo právnickej osoby alebo do tretích krajín, žiadosti o zmenu niektorých platobných podmienok bez toho, aby to bolo dohodnuté alebo potvrdené písomne;



- ak má fyzická alebo právnická osoba, s ktorou vybavuje veci, **zlé meno**, napr. je zapletená do korupčných afér;
- každú **netransparentnosť transakcií**, výdavkov, záznamov o operáciách, žiadosti o úhradu nákladov v hotovosti a/alebo nedostatočne vydokladovaných nákladov, platby bez spárovania s faktúrou alebo objednávkou;
- každý návrh postupovať – zbytočne alebo bez vysvetlenia – cez **sprostredkovateľa**;
- ak zamestnanec inej firmy alebo verejný činiteľ vzbudzuje dojem, že koná na vlastnú päsť, mimo inštitúciu/organizáciu, ku ktorej patrí.

Každý zamestnanec skupiny Groupe PSA musí preukázať mimoriadnu obozretnosť a v prípade pochybností sa obrátiť na svojho nadriadeného, ak zamestnanec inej firmy alebo verejný činiteľ:

- mu ponúkne výhodu a/alebo požiada o peňažný alebo vecný dar za poskytnutie plnenia;
- **predloží falošnú faktúru alebo iné sfaľované dokumenty**;
- odmietne písomne potvrdiť, že dodržiava právne predpisy o boji proti korupcii;
- navrhne poskytnutie úplatku za účelom získania objednávky;
- žiada o vymedzenie platobných alebo mzdových podmienok vo forme prílohy k inému dokumentu (tzv. „side-letter“), pričom odmieta ich začlenenie do zmluvy alebo iných dokumentov oficiálne dojednaných medzi stranami;
- bez objektívnej príčiny žiada **províziu/odmenu/zálohu, ktorá je veľmi vysoká** vzhľadom na obvyklé trhové praktiky;
- žiada **o zamestnanie** (mimo oficiálneho náborového procesu v podniku) **pre svojho priateľa alebo člena rodiny**;
- žiada o príspevok pre charitatívnu organizáciu výmenou za uzavretie zmluvy.

V prípade pochybností má každý zamestnanec povinnosť kontaktovať svojho priameho nadriadeného alebo oddelenie ľudských zdrojov.

Náklady na činnosť v oblasti výskumu a vývoja

V trnavskej automobilke sa nerealizujú činnosti v oblasti výskumu a vývoja produktu. Trnavská automobilka Groupe PSA Slovakia sa však stala zakladajúcim členom Priemyselného inovačného klastra (Industry Innovation Cluster -- IIC).

Deviati členovia klastra, medzi ktorými sú napríklad Železničná spoločnosť Slovensko (ZSSK), HB Reavis, či Orange Slovensko prostredníctvom IIC, ktorý vznikol na pôde Francúzsko-Slovenskej obchodnej komory v lete 2017, si dali za cieľ aktívne vyhľadávať partnerov s potenciálom realizácie modernizačných projektov a tým zvyšovať konkurencieschopnosť.

Vízia pre rok 2018

Vízia pre rok 2018 sa dá zjednodušene vyjadriť krátkou vetou: návrat na pódium. To znamená, vrátiť sa na trajektóriu zvyšovania konkurencieschopnosti a vrátiť sa medzi najlepšie výrobné centra skupiny.



S veľmi dobrou úrovňou kvality, hospodárskej výkonnosti a stabilného zlepšovania bola trnavská automobilka považovaná do roku 2016 za vzorové výrobné centrum pre iné európske závody v rámci skupiny PSA. Toto vedúce postavenie v skupine posilňovalo dôveru materskej spoločnosti. Toto viedlo k doterajšiemu využitiu maximálnej kapacity závodu v Trnave. Prejavilo sa to zavedením štvrtej, víkendovej pracovnej zmeny od začiatku roka 2017. V roku 2016 preto centrála skupiny rozhodla o umiestnení výroby nového modelu do Trnavy, ktorého produkcia začne už v roku 2018. S tým je spojená industriálna investícia vo výške 99 mil. € do Trnavy, ale aj do nástrojov umiestnených u špecifických dodávateľov na Slovensku.

Výzvou pre rok 2018 bude zásadné zlepšenie rámca doterajšej spolupráce s vládou SR pri hľadaní možnosti efektívnej a priamej štátnej pomoci, akej sa dostáva výrobným centrám PSA v iných štátoch EÚ, predovšetkým v Portugalsku a Španielsku. Táto spolupráca je nutná o to viac, že bude silne ovplyvňovať budúce rozhodnutia ohľadom trnavského závodu: automobilka v Trnave musí byť konkurencieschopnou s tými závodmi, ktoré budú vyrábať tie isté modely (napríklad Kenitra v Maroku). Slovenský závod musí ubezpečiť svoju centrálu o svojej schopnosti ekonomického oživenia s cieľom definitívneho potvrdenia pre umiestnenie výroby elektromobilov.

Pre budúce projekty a projekty z oblasti R&D a inovácií potrebuje trnavská automobilka Groupe PSA Slovakia subvencie pre investície (prostredníctvom Industry Innovation Clustra, Európskych fondov), školenia pre nové technológie, pre zvýšenie mobility a zlepšenie ubytovania pre zamestnancov.

V roku 2018 sa budú realizovať ďalšie transformačné a modernizačné projekty na každej výrobnej prevádzke s cieľom posilňovať kvalitu pri čo najnižších nákladoch, ktoré zaručia dlhodobú konkurencieschopnosť Trnavy na báze projektu „Future plant PSA“. Väčšina projektov bude spojená s prípravou na spustenie výroby nového modelu.

Automobilka bude pokračovať aj v projektoch spoločenskej zodpovednosti, ktoré budú smerovať aj k zlepšeniu obrazu automobilky. Okrem podujatí pre svojich zamestnancov, ktorých cieľom bude zvýšenie tímového ducha, bude aj v roku 2018 organizovať a podporovať sériu športových podujatí pre verejnosť: PSA Hockey Cup (detský hokejový turnaj), PSA City Run (mestský minimaratón), PSA TT-Inline (promenáda mestom na kolieskových korčuľoch a bicykloch na začiatku a konci prázdnin) a PSA Run (polmaratón v areáli automobilky, jediný polmaratón v Trnave). V závere roka oslávi automobilka so svojimi zamestnancami výrobu jubilejného 3.000.000-tého vozidla.



Finančné výsledky¹

Spoločnosť PCA Slovakia s.r.o. vykázala v roku 2017 zisk pred zdanením 58 911 tis. EUR. Celková daňová povinnosť dani z príjmu vrátane odloženej dane dosiahla výšku 12 533 tis. EUR. Zisk po zdanení tak predstavuje sumu 46 378 tis. EUR.

Výnosy

V roku 2017 spoločnosť zaznamenala nárast tržieb za predaj vlastných výrobkov a služieb a tieto výnosy dosiahli celkovú hodnotu 2 702 639 tis. EUR, čo v porovnaní s predchádzajúcim obdobím (rokom 2016) predstavuje medziročný nárast 7,68 %.

Ostatné výnosy spoločnosti, ktoré predstavujú veľmi nízky podiel na celkových výnosoch spoločnosti zaznamenali v roku 2017 mierny medziročný nárast.

Náklady

Spotreba materiálu a energií v porovnaní s predchádzajúcim obdobím (rokom 2016) narástla o 6,6%. Náklady na spotrebu materiálu a energií tak predstavovali v roku 2017 sumu 2 368 980 tis. EUR.

Osobné a mzdové náklady medziročne narástli o 12 256 tis. EUR (20%). Celková hodnota osobných nákladov v roku 2017 bola 73 241 tis. EUR, z čoho mzdové náklady a náklady na sociálne zabezpečenie predstavujú sumu 71 806 tis. EUR.

Odpisy majetku spoločnosti v porovnaní s predchádzajúcim obdobím narástli o 19,70 % na hodnotu 66 691 tis. EUR.

Finančné náklady spoločnosti boli vo výške 40 tis. EUR.

¹ Individuálna účtovaná závierka, pripravená v súlade s medzinárodnými štandardmi pre finančné výkazníctvo

Vývoj majetkovej a kapitálovej štruktúry²

Dlhodobé aktíva v porovnaní s predchádzajúcim obdobím (2016) poklesli o 2 088 tis. EUR (0,5%) na úroveň 391 781 tis. EUR.

U krátkodobých aktív došlo k celkovému nárastu o 66 150 tis. EUR (22 %).

Pohľadávky medziročne narástli o 87 524 tis. EUR z 251 465 tis. EUR na 338 989 tis. EUR čo predstavuje nárast o 34,8%.

Celková hodnota hotovostných peňažných prostriedkov na bankových účtoch sa znížila o 568 tis. EUR zo 694 tis. EUR na 126 tis. EUR.

Vlastný kapitál spoločnosti sa k 31.12.2017 zvýšil zo 167 793 tis. EUR na 178 114 tis. EUR. Hospodársky výsledok v roku 2017 oproti predchádzajúcemu roku narástol o 10 528 tis. EUR.

Cudzie zdroje spoločnosti k 31.12.2017 boli 580 827 tis. EUR, z toho dlhodobé záväzky spoločnosti predstavujú 22 162 tis. EUR a krátkodobé záväzky 558 665 tis. EUR.



Celkové záväzky spoločnosti v porovnaní s predchádzajúcim obdobím narástli o 53 741 tis. EUR, čo predstavuje 10,2 % a ku koncu vykazovaného obdobia (2017) dosiahli hodnotu 580 827 tis. EUR. Najväčší vplyv na nárast cudzích zdrojov malo zvýšenie záväzkov z pôžičiek.

² Individuálna účtovaná závierka, pripravená v súlade s medzinárodnými štandardmi pre finančné výkazníctvo.

Návrh na rozdelenie výsledku hospodárenia za rok 2017

Výsledok hospodárenia navrhujeme vyplatiť ako podiel na zisku jedinému spoločníkovi.

Ostatné informácie

Spoločnosť nenadobudla v priebehu účtovného obdobia 2017 do svojho portfólia vlastné akcie, dočasné listy, ani obchodné podiely a akcie, dočasné listy a obchodné podiely materskej spoločnosti.

Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.

Udalosti po závierke

Po 31. decembri 2017 nenastali žiadne udalosti, ktoré by mali významný vplyv na verné zobrazenie skutočností v účtovnej závierke.