

VÝROČNÁ SPRÁVA 2017

Obsah

1 Profil spoločnosti.....	2
1.1 Základné údaje o spoločnosti	2
1.2 Orgány spoločnosti.....	4
1.3 Priority podnikania spoločnosti.....	4
1.4 Najvýznamnejší zákazníci spoločnosti.....	5
1.5 Vplyv predmetu podnikania spoločnosti na životné prostredie	6
2 Personálna a sociálna oblasť	6
2.1 Vzdelávanie a sociálna politika.....	6
3 Hospodársky vývoj.....	8
3.1 Vybrané ekonomické ukazovatele.....	8
3.2 Návrh na rozdelenie zisku	9
4 Hlavné zámery roku 2018 a predpokladaný budúci vývoj spoločnosti.....	10
4.1 Predpokladaný budúci vývoj spoločnosti.....	10

1 Profil spoločnosti

1.1 Základné údaje o spoločnosti

Obchodné meno: **AGRIPENT spol. s r.o.**
Sídlo: **Líščie nivy 12, 821 08 Bratislava**
IČO: **35 70 35 12** DIČ: **2020250496**
Deň vzniku: **21.11.1996**

Právna forma: **spoločnosť s ručením obmedzeným zapísaná do Obchodného registra Okresného súdu v Bratislave I , oddiel Sro, vložka č.12192/B**

č. tel.: **031 5902821**
č. faxu: **031 5902822**

Predmet činnosti:

1. Vykonávanie mimoškolskej vzdelávacej činnosti,
2. kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi /maloobchod/, alebo na účely jeho predaja iným prevádzkovateľom živnosti /veľkoobchod/ v rozsahu voľnej živnosti,
3. opravy motorových vozidiel a poľnohospodárskej techniky,
4. poľnohospodárska výroba,
5. dobývanie ložísk nevyhradených nerastov vrátane úpravy a zušľachtovania nerastov vykonávaných v súvislosti s ich dobývaním, zabezpečenie a likvidácia banských diel a lomov [§ 3 písm. a/ Zák.č.51/1988 Zb. v znení neskorších predpisov],
6. pohostinská činnosť,
7. ubytovacie služby v rozsahu voľnej živnosti,
8. prenájom nehnuteľností, nebytových priestorov ak sa okrem základných služieb poskytujú aj doplnkové služby spojené s prenájomom,
9. upratovacie a čistiace služby,
10. prenájom hnutelných vecí v rozsahu voľnej živnosti,
11. sprostredkovateľská činnosť v rozsahu voľnej živnosti,
12. prevádzkovanie zariadení slúžiacich na regeneráciu a rekondíciu,
13. prenájom športových potrieb,

14. organizovanie kurzov, školení, prednášok, kultúrnych, spoločenských a športových podujatí v rozsahu voľnej živnosti,
15. automatizované spracovanie dát,
16. poskytovanie verejne dostupných informácií,
17. reklamná a propagačná činnosť,
18. leasingová činnosť v rozsahu voľnej živnosti,
19. predaj na priamu konzumáciu nealkoholických a priemyselne vyrábaných mliečnych nápojov, koktailov, piva, vína a destilátov,
20. predaj na priamu konzumáciu zmrzliny, ak sa na jej prípravu použijú priemyselne vyrábané koncentráty a mrazené krémy,
21. predaj na priamu konzumáciu tepelne rýchlo upravovaných mäsových výrobkov a obvyklých príloh ako aj bezmäsitých jedál,
22. ubytovacie služby v ubytovacích zariadeniach s prevádzkovaním pohostinských činností v týchto zariadeniach a v chatovej osade triedy 3, v kempingoch triedy 3 a 4,
23. vnútroštátna nákladná cestná doprava.

Základné imanie: **6 640,00 EUR**

Spoločníci: **Ing. František Karika, Lišchie nivy 12, Bratislava, PSČ 821 08**

Výška vkladu: **1 660,00 EUR, splatené 1 660,00 EUR**

Edita Szkubyová, Lehnice 284, PSČ 930 37

Výška vkladu: **1 660,00 EUR, splatené 1 660,00 EUR**

Zoltán Czífery, Lehnice 527, PSČ 930 37

Výška vkladu: **1 660,00 EUR, splatené 1 660,00 EUR**

Ing. Imrich Veszprémi, Letištná 47, Dunajská Streda, PSČ 929 01

Výška vkladu: **1 660,00 EUR, splatené 1 660,00 EUR - nebohý**

- Spoločnosť v roku 2017 nemala organizačnú zložku v zahraničí.
- Spoločnosť v roku 2017 nenadobudla vlastné obchodné podiely
- Spoločnosť v roku 2017 nemala náklady na výskum a vývoj

1.2 Orgány spoločnosti

Valné zhromaždenie

Valné zhromaždenie spoločníkov je najvyšším orgánom spoločnosti. Pôsobnosť valného zhromaždenia je určená v spoločenskej zmluve.

Konatelia, Štatutárny orgán: **Ing. František Karika, r.č. 600816/6043**

Bydlisko: **Líščie nivy 12
821 08 Bratislava**

Zoltán Czífery, r.č. 550904/6356

Bydlisko: **Lehnice 527, 930 37 Lehnice**

Konatelia sú zodpovední za vedenie spoločnosti vo všetkých záležitostiach, ktoré nepatria do pôsobnosti valného zhromaždenia, ako aj za bežnú správu spoločnosti. Štatutárnym orgánom spoločnosti sú dvaja konatelia, z ktorých každý podpisuje rozhodnutia v mene spoločnosti samostatne.

Organizačná štruktúra spoločnosti

Riadenie spoločnosti zabezpečujú dvaja konatelia a ďalší dvaja spolumajitelia z ktorých každý vedie samostatný úsek:

- Ing. František Karika pôsobí ako vedúci ekonomického úseku
- Zoltán Czífery pôsobí ako vedúci technického úseku
- František Szkuby pôsobí ako vedúci výrobného úseku
- Ing. Imrich Veszprémi – nebohý - pôsobil ako vedúci obchodného úseku

Spoločnosť k 31.12.2017 zamestnávala 24 zamestnancov, má dostatočné kapacity na zabezpečovanie svojich aktivít.

1.3 Priority podnikania spoločnosti

Hlavným predmetom podnikania spoločnosti je poľnohospodárska výroba zameraná predovšetkým na pestovanie obilnín, olejnín, cukrovej repy a výrobu osív rôznych druhov rastlín.

Druhým významným predmetom činnosti spoločnosti je ťažba a následné triedenie a predaj štrkopieskov a kameniva do betónových zmesí. Výroba kameniva je certifikovaná notifikovanou osobou, ktorým je Technický a skúšobný ústav stavebný, n. o..

Z hľadiska zabezpečenia prác, ktoré nevykonáva vlastnými kapacitami, kooperuje na základe zmluvných vzťahov s externými spoločnosťami. Nakupuje práce v oblasti poľnohospodárskych služieb, opráv poľnohospodárskej techniky, účtovníctva a prepravy tovaru. Rovnaké využitie nakúpených kooperačných prác sa očakáva aj v budúcnosti.

Spokojnosť zákazníkov je pre spoločnosť prvoradá. Kvalifikovaní a vyškolení pracovníci zabezpečujú požadovanú kvalitu na všetkých úrovniach výrobného procesu, počnúc kontrolou dodávaných vstupov, cez kontrolu výrobného procesu na jednotlivých pracoviskách až po finálnu kontrolu hotových výrobkov.

1.4. Najvýznamnejší zákazníci spoločnosti

Maximálne naplnenie požiadaviek zákazníkov je nosným bodom politiky vedenia spoločnosti. Každému zákazníkovi

- je venovaná pozornosť s cieľom splniť v najväčšej možnej miere jeho požiadavky a úsilie o zvyšovanie spokojnosti,
- zachovanie čestnosti, profesionality a budovanie dlhodobých vzájomných vzťahov

Zákazníkmi spoločnosti sú firmy pôsobiace v oblasti spracovania poľnohospodárskych produktov (týka sa rastlinnej výroby) a tiež vo výrobe kameniva pre výrobu betónových zmesí a pozemných stavieb..

Najvýznamnejšími zákazníkmi sú:

- Slovenské cukrovary a.s., Sered'
- K.K.V. – UNION, spol. s r.o. Bratislava
- AGROPODNIK a.s. Trnava
- RWA Slovakia spol. s r.o.
- CHEMSTAR SLOVAKIA, a.s., Bratislava

1.5 Vplyv predmetu podnikania spoločnosti na životné prostredie

Spoločnosť dodržiava všetky predpisy súvisiace so životným prostredím tak, aby ho svojou činnosťou minimálne zaťažoval.

Odvetvia :

▪ Voda

Spoločnosť hospodári v rámci Chránenej vodohospodárskej oblasti „Žitný ostrov“, celá výmera je v zraniteľnej oblasti, kde je obmedzené používanie hnojív, hlavne v ochranných pásmach okolo povrchových vôd. V roku 2017 AGRIPENT spol. s r.o. sa zaradila do agroenvironmentálno - klimatického opatrenia “Ochrana vodných zdrojov - CHVO Žitný ostrov zmysle nariadenia vlády SR č. 75/2015. Spoločnosť dôsledne dodržiava stanovené pravidlá pre hospodárenie v zraniteľných oblastiach a v rámci ťažby štrkopieskov je vybudovaný monitorovací systém pre sledovanie akosti podzemnej vody.

▪ Ovzdušie

charakter technológie poľnohospodárskej výroby ako aj výroba kameniva nie je zaradený ako významný znečisťovateľ ovzdušia.

▪ Odpady

Vznikajúce nebezpečné odpady z prevádzky sú zhromažďované vo vyhradenom označenom priestore v určených nádobách. Nádoby sú označené identifikačným listom nebezpečného odpadu, sú odolné voči mechanickému poškodeniu a chemickým vplyvom. V súlade so zákonnými požiadavkami sú nádoby po naplnení vyvážené na zneškodnenie zmluvnou spoločnosťou.

Pracoviská boli z hľadiska bezpečnosti a ochrany zdravia posudzované z pohľadu rizika a ohrozenia.

2 Personálna a sociálna oblasť

2.1 Vzdelávanie a sociálna politika

Základom úspechu spoločnosti sú jej zamestnanci a preto vzťahy k zamestnancom a medzi zamestnancami sú založené ne úcte a dôstojnosti. Neustále sa zvyšujúce požiadavky trhu by spoločnosť nedokázala zvládnuť bez kvalitných a profesionálnych zamestnancov, z týchto dôvodov venuje pozornosť ich odbornému a osobnému rozvoju . V oblasti personálnej a vzdelávacej spoločnosť prijíma zamestnancov so zodpovedajúcimi predpokladmi a úrovňou

kvalifikácie. Aj v uplynulom roku spoločnosť investovala do vzdelávania a sociálneho programu.

Štruktúra zamestnancov

Počet zamestnancov zamestnaných v spoločnosti k 31.12.2017 bol 24. vekovú štruktúru znázorňuje nasledujúca tabuľka:

Zamestnanci	Počet	Počet v %	Priemerný vek
Muži	20	83	
Ženy	4	17	
Celkom	24	100	

Štruktúra vzdelania pracovníkov je nasledovná:

	Stredoškolské bez maturity		Stredoškolské s maturitou		Vysokoškolské		Spolu
	Ženy	Muži	Ženy	Muži	Ženy	Muži	
Vrcholové vedenie				2		1	3
Technické vedenie				1			1
Ostatné vedenie							
Administratíva			2	1			3
Výrobní robotníci		15	2				17
Ostatní							
Celkom:		15	4	4		1	24

Vzdelávanie

Súčasťou orientácie rozvoja potenciálu zamestnancov je odborné a osobnostné vzdelávanie zamerané na cielenú stabilizáciu zamestnancov, oboznamovanie sa s organizačnými smernicami a pokynmi, ako aj prepracovaný systém bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Pracovníci absolvovali

- školenia zamerané na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a ochranu životného prostredia

Sociálna politika

V oblasti sociálnej politiky spoločnosť svojim zamestnancom poskytuje:

- stravovacie služby vo forme podávania jedného teplého hlavného jedla alebo vo forme stravovacej poukážky

Sponzorstvo a charita

Spoločnosť každoročne poskytuje finančné prostriedky niekoľkým obciam na organizovanie dňa obce, dňa dôchodcov, pre športové kluby v obciach, kde hospodári a pre Žitnoostrovské osvetové stredisko na podporu kultúry.

3 Hospodársky vývoj

3.1 Vybrané ekonomické ukazovatele

Náklady, výnosy a výsledok hospodárenia v roku 2017

Výsledkom hospodárenia za účtovné obdobie roka 2017 bol zisk pred zdanením 55 762 EUR, ktorý predstavuje rozdiel medzi celkovými výnosmi v čiastke 2 602 065 EUR a celkovými nákladmi v čiastke 2 546 303 EUR.

Štruktúru a vývoj vybraných údajov porovnáva nasledovný prehľad :

- **Vývoj vybraných údajov z výkazov ziskov a strát v €**

Ukazovatele	2015	2016	2017
Tržby z predaja tovaru	118 847	50 724	
Náklady na tovar	123 722	50 462	
Výroba	2 273 582	2 673 337	1 711 767
Výrobná spotreba	1 960 810	2 671 544	1 648 851
Pridaná hodnota	405 530	-157 193	247 681
Osobné náklady	448 325	449 870	428 143
Odpisy	288 891	304 579	295 683
Nákladové úroky	11 483	8 285	8 310
Daň z príjmu	44 348	44 182	16 572
HV za účtovné obdobie pred zdanením	155 666	152 070	55 762
Výsledok hosp. po zdanení	111 318	107 888	39 190

Stav majetku a zdrojov majetku

Celkový stav majetku k 31.12.2017 bol 3 659 344 €. Výška majetku narástla oproti predchádzajúcemu obdobiu o 162 675 €.

Štruktúru a vývoj vybraných údajov porovnáva nasledovný prehľad:

- **Vývoj vybraných údajov zo súvahy v EUR**

	2015	2016	2017
Neobežný majetok	3 786 134	2 490 979	2 497 476
Obežný majetok	1 254 728	995 256	1 153 564
Zásoby	554 765	327 530	738 834
Krátk. pohľadávky	502 644	472 784	364 819
Finančné účty	197 319	194 942	49 911
Spolu majetok	5 055 392	3 496 669	3 659 344
Závazky	2 120 237	1 270 951	1 458 704
Rezervy	29 805	29 825	27 692
Dlh. záväzky	25 290	216 387	219 239
Krátk. záväzky	1 103 864	825 686	1 012 720
Úvery, výpomoci	961 278	199 053	199 053
Vlastné imanie	1 759 482	1 867 370	1 906 560

3.2 Návrh na rozdelenie zisku

V zmysle ustanovenia spoločenskej zmluvy spoločníci spoločnosti navrhli valnému zhromaždeniu zúčtovať zisk za rok 2017 vo výške 39.189.92 € ako nerozdelený zisk minulých období.

4. Hlavné zámery roku 2018 a predpokladaný budúci vývoj spoločnosti

Hlavné zámery spoločnosti v roku 2018

Strategické ciele:

- Zabezpečiť zvyšovanie kvality výroby s cieľom posilnenia svojej trhovej pozície a zabezpečenia čo najvyššej spokojnosti odberateľov
- Dobudovať chýbajúce výrobné technológie vysokej kvality podporujúce rozvoj spoločnosti
- Vybudovať pozíciu stabilného a atraktívneho zamestnávateľa v regióne a odbore
- Stále zvyšovať podiel výmery vlastnej poľnohospodárskej pôdy voči výmere prenajatej pôdy, kupovaním pôdy užíwanej na základe nájomných zmlúv

4.1 Predpokladaný budúci vývoj spoločnosti

- Stabilizovať pozíciu a zlepšiť konkurencieschopnosť na trhu dodávateľov v sektore poľnohospodárskej výroby tak, aby spoločnosť bola vnímaná ako spoľahlivý dodávateľ komodít najvyššej kvality,
- Stabilizovať pozíciu a zlepšiť konkurencieschopnosť na trhu dodávateľov v sektore výroby kameniva a rozšíriť ponúkaný sortiment výrobkov.

Významné udalosti od 1.1. 2018 do dátumu vydania výročnej správy

Od 6.4.2018 sú spoločníkmi spoločnosti dedičia po Ing. Imrichovi Veszprémi – Ing. Alžbeta Papp, Alžbeta Veszprémiová a Imrich Veszprémi.

V Bratislave, dňa 3.5.2018


.....
Ing. František Karika - konateľ