

☞ *Súcit n. o., Zelená 275, 079 01 Velké Kapušany*

Výročná správa

2017

*Zariadenie sociálnych služieb
DSS, ŠZ, ZpS, ZOS, DS*

**Súcit n. o., Velké
Kapušany**

Zelená 54

Zelená 275



IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE OGRANIZÁCIE

Identifikačne údaje organizácie

Názov organizácie : Súčit n.o., Veľké Kapušany

Sídlo: Zelená č. 275, Veľké Kapušany, 079 01

IČO : 35581662

DIČ: 2022070644

Kontaktná osoba: František Balogh

E-mail: ddsucit @ centrum.sk

Tel: 056 6383344

Internetová stránka: www.sucit-no.ozm.sk

1. ÚVOD

„Človek je vo filozofii spoločenská bytosť nadaná rozumovou schopnosťou, vedomím a článkovanou rečou, schopná vyrábať pracovné nástroje a ovplyvňovať nimi prostredie, v ktorom žije, reflektovať svoj život, dávať mu zmysel a vytvárať kultúru“. Práve tento citát nás smeruje k tomu, aby sme si v každom smere život človeka na zemi a rovnako aj v sociálnych službách nielen vážili, ale robili všetko preto, aby právo na život bolo v dôstojnej podobe. Významným medzníkom v ľudsko-právnom prístupe k ľuďom s postihnutím bolo prijatie Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím (ďalej „Dohovor PZP“) v roku 2008, ktorý priznáva univerzálne ľudské práva a ich štandardy pre ľudí so zdravotným postihnutím. Hlavným cieľom Dohovoru PZP je presadzovať, chrániť a zabezpečovať úplné využívanie všetkých ľudských práv a základných slobôd všetkými osobami s postihnutím a presadzovanie rešpektu pred ich prirodzenou dôstojnosťou.

V našom zariadení máme prijímateľov v rôznych vekových kategóriách a v podstate v etape života, kedy pomoc, podpora a empatia sú nevyhnutnou súčasťou pre dosiahnutie dôstojnej kvality života.

Človek odkázaný na pomoc iných, môže prostredníctvom správnych ľudí (personálu), naplňať svoje ciele aj v zariadení, ak mu je to umožnené....čomu sa v našom zariadení s láskou venujeme je to hlavnou prioritou a naším každodenným poslaním.

Rok čo rok sa náš personál posúva v pred pri vykonávaní svojich odborných povinnostiach, ku ktorým s humánnym spôsobom pristupuje. Láska, úcta a porozumenie je našou prioritou pri všetkých úkonoch a činnostiach.

Počas roka 2017 sa v zariadení implementovali mnohé pozitívne opatrenia, na prospech všetkých prijímateľov sociálnej služby, čo je pozitívnym spúšťačom pre progres do nasledujúcich rokov v rámci zlepšenia kvality života našich prijímateľov.

Na základe výzvy deinstitalizácie sme sa začali podieľať na je príprave s čím súvisí celoročne pripravovaný harmonogram transformačného plánu, v ktorom sme podrobne implementovali zámer celkovej plánovanej stratégie.

Snahou manažmentu Súcit, n. o. je nielen uchovať ale vyzdvihnúť kvalitatívny rozmer medziľudských vzťahov vymedzený štyrmi kľúčovými obsahmi :

- úctou (je základom dôstojnosti človeka, zároveň určuje mieru slobody v rozhodovaní, v kombinácii s osobnou zodpovednosťou za rozhodnutia),
- akceptáciou (rešpektovanie seba samého a druhého človeka takým, akým je a poskytovanie slobodného priestoru pre iných),
- subsistenciou (zostávaním (je výsledkom úcty k iným ľuďom a ich akceptácie a premieta sa do poskytovania praktickej, konkrétnej a cielenej pomoci),
- osamostatňovaním (podpora iného človeka v osamostatňovaní, samostatnosti, nezávislosti a sebaurčení).

2. VZNIK, SÍDLO A POSTAVENIE POSKYTOVATEĽA SOCIÁLNYCH SLUŽIEB

Súcit n. o., Veľké Kapušany bola v roku 2005 zaregistrovaná Krajským úradom v Košiciach ako nezisková organizácia, poskytujúca všeobecne prospešne služby v zmysle zákona NR SR č 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby a tiež bola zapísaná do registra poskytovateľov sociálnych služieb, na odbore sociálnych vecí Úradu Košického samosprávneho kraja, ako subjekt, ktorý poskytuje sociálnu pomoc v zmysle NR SR č. 195/1998 Z. z. o sociálnej pomoci v znení neskorších predpisov.

Súcit n. o. zariadenie sociálnych služieb je kombinovaným zariadením, ktoré poskytuje sociálne služby pre 87 klientov s celoročným pobytom v DSS, ŠZ, ZOS, ZpS a ambulatnou formou v DS. V našom zariadení poskytujeme sociálnu pomoc ťažko zdravotne postihnutým osobám a to s telesnými obmedzeniami aj psychiatrickými diagnózami a psychickými poruchami, ktoré sú odkázané na pomoc inej fyzickej osoby.

Prijímatelia sociálnej služby sa nachádzajú v dvoch samostatných budovách na ulici Zelená 54 v počte 29 klientov a na Zelenej 275 v počte 58 klientov vo Veľkých Kapušanoch. Obe budovy sa nachádzajú v peknom veľkom areály s kostolnou kaplnkou, obklopené zeleňou, záhradou v ktorej sa nachádza fitnesscentrum pre seniorov s parkovými lavičkami, veľkým altánkom, a chovateľskou stanicou domáceho vtáctva a hydiny v zmenšenom meradle.

Súcit n. o., poskytuje sociálne služby v týchto typoch zariadení v počte:

- *zariadenie pre seniorov s kapacitou 18*
- *zariadenie opatrovateľskej služby s kapacitou 6*
- *domov sociálnych služieb s kapacitou 43*
- *špecializované zariadenie s kapacitou 20 a denný stacionár 10*

3. PREHĽAD O POSKYTOVANÍ SOCIÁLNYCH SLUŽIEB

Štruktúra poskytovaných sociálnych služieb

V Zariadení sociálnych služieb Súcit n.o., Veľké Kapušany sú sociálne služby poskytované v zmysle zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách v znení neskorších predpisov celoročnou pobytovou formou a ambulatnou formou. Činnosti, ktoré vykonávame boli zamerané na prevenciu vzniku nepriaznivej situácie, zachovanie, obnovu a rozvoj schopností prijímateľov viesť samostatný život, zabezpečenie nevyhnutných podmienok na uspokojenie základných životných potrieb, riešenie krízovej sociálnej situácie a prevenciu sociálneho vylúčenia.

Hlavným cieľom v poskytovaní sociálnych služieb bolo v spolupráci s prijímateľmi a ich rodinou uspokojovanie potrieb prostredníctvom jasne definovaných procesov a postupov so zameraním na spokojnosť prijímateľov, neustále zvyšovanie kvalifikácie zamestnancov a inovácie zariadenia spomínanou deinštitucionalizáciou.

Charakter poskytovaných služieb

Špecializované zariadenie - poskytujeme sociálnu službu fyzickej osobe, ktorá je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby, jej stupeň odkázanosti je najmenej V a má zdravotné postihnutie, ktorým je najmä Parkinsonova choroba, Alzheimerova choroba, pervazívna vývinová porucha, skleróza multiplex, schizofrénia, demencia rôzneho typu etiológie, hluchoslepota, AIDS alebo organický psychosyndróm ťažkého stupňa, celoročne, pobytová forma.

Zariadenie opatrovateľskej služby – poskytujeme sociálnu službu na určitý čas plnoletej fyzickej osobe, ktorá je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby, ak jej nemožno poskytnúť opatrovateľskú službu - pobytová forma.

Zariadenie pre seniorov – poskytujeme

- fyzickej osobe, ktorá dovŕšila dôchodkový vek a je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby a jej stupeň odkázanosti je najmenej IV
- fyzickej osobe, ktorá dovŕšila dôchodkový vek a poskytovanie sociálnej služby v tomto zariadení potrebuje z iných vážnych dôvodov, celoročne, pobytová forma.

Domov sociálnych služieb – celoročne, pobytová forma /pre občanov s ťažkým zdravotným postihnutím/ sociálnu službu poskytujeme fyzickej osobe, ktorá je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby a jej stupeň odkázanosti je najmenej V, alebo fyzickej osobe, ktorá je nevidiaca alebo prakticky nevidiaca a jej stupeň odkázanosti je najmenej III.

Denný stacionár – sociálna služba pre fyzické osoby, ktoré sú odkázané na pomoc inej fyzickej osoby a sú odkázané na sociálnu službu v zariadení len na určitý čas počas dňa.

V zariadení poskytujeme a zabezpečujeme: pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby, sociálne poradenstvo, sociálnu rehabilitáciu, opatrovateľskú a ošetrovateľskú starostlivosť, ubytovanie, stravovanie, upratovanie, pranie, žehlenie, údržbu bielizne a šatstva, pracovnú terapiu, záujmovú činnosť a úschovu cenných vecí.

Starostlivosť o prijímateľa je nepretržitá a to prostredníctvom individuálneho prístupu odborných pracovníkov. Zabezpečujeme kvalitnú starostlivosť pre prijímateľov ktorí sú aktívny a chcú svoj život prežiť aktívne a plnohodnotne, ale aj pre osoby v terminálnom štádiu a vyžadujú nevyhnutnú ošetrovateľskú starostlivosť.

- Personál sa celodenne venuje mnohým činnostiam, ktoré uspokojujú potreby našich klientov, a to napr.: - zabezpečenie pravidelných nákupov,
- masáže a rehabilitáciu na zlepšenie fyzického stavu - fyzioterapeutom
- realizovanie tréningu pamäte vyškolenými pracovníkmi a to individuálne aj skupinovo na zlepšenie kognitívnych funkcií,
- využívanie pracovnej terapie za účelom zlepšenia motoriky a celkovej pohybovej schopnosti,
- aplikácia ďalších terapií: arteterapia, biblioterapia, validačná terapia, kanisterapia, muzikoterapia, bazálna stimulácia...,
- organizovanie výletov, zábavných programov, výstav, rehabilitačných pobytov.....,
- zabezpečovanie napĺňania spirituálnych potrieb každého vierovyznania.

4. ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA, PERSONÁLNE A PREVÁDZKOVÉ PODMIENKY

| Referát / úsek pozícia | Počet | Dosiahnuté vzdelanie |
|--------------------------------------|-----------|----------------------------|
| Riaditeľ | 1 | SŠ |
| Zástupca riaditeľa | 1 | VŠ II. St |
| Ekonomický úsek | 2 | VŠ II. St., SŠ |
| Sociálno- zdravotný úsek | | |
| Sociálne pracovníčky | 6 | VŠ |
| Inštruktorky sociálnej rehabilitácie | 3 | VŠ |
| Fizioterapeutička | 1 | VŠ |
| Zdravotné sestry | 2 | VŠ, SŠ |
| Opatrovateľky | 20 | SŠ, SOU, Kurz opatrovateľ. |
| Technický úsek | | |
| Vedúca kuchyne | 1 | SŠ |
| Kuchárky | 4 | SŠ, SOU |
| Práčky | 2 | SŠ, SOU |
| Upratovačky | 3 | |
| Udržbár | 2 | SŠ, SOU |
| Šofér | 2 | SŠ |
| Lekár | 1 | VŠ II. St. |
| Pomocní pracovníci cez projekt ÚP | 6 | SOU, SŠ |
| Spolu zamestnancov | 57 | |

Orgány neziskovej organizácie

Správna rada: Ing, Blažej Nagyidai
 Mgr. Szilárd Balogh
 Tibor Boszorményi
 Mgr. Katarína Kiššová
 Ferenc Balogh st.
 Revízor: Ing. Štefan Sztanko
 Riaditeľ: František Balogh

V roku 2017 v správnej rade neboli zmeny.

Personálne podmienky:

V zariadení Súcit n.o. pracuje 57 zamestnancov z ktorých väčšia časť je odborného personálu na uspokojenie špecifických potrieb prijímateľov vyplývajúcich zo štandardov zákona o sociálnych službách. K zvýšeniu kvality služieb a dosahovaniu individuálnych potrieb prijímateľov využívame aj možnosť získať pracovnú silu cez ÚPSVaR na absolventskú prax a prijímame aj uchádzačov o zamestnanie na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby podľa § 52a zákona č. 5/2004 Z.z.

Priestorové a materiálne podmienky:

Súcit n. o., Veľké Kapušany, zariadenie sociálnych služieb, poskytuje svoje služby v dvoch budovách na ulici Zelená 275 a 54, s rozdelením podľa druhu sociálnej služby. Obe budovy sú vo veľkých a priestraných areáloch, kde sme aj v uplynulom roku sa snažili skrásliť a zveľadiť okolie aj ubytovacie priestory.

V rámci sociálnej rehabilitácie na zlepšenie somatických funkcií, prijímateľov v zariadení využívame elektrické masážne lôžka, masážne kreslá, hydromasážne vaničky, biolamby, prostredníctvom sprevádzajúceho odborného personálu – fyzioterapeuta.

Vďaka finančným prostriedkom z dotácie Ministerstva financií sme predložili a realizovali projekt na nákup elektricky polohovateľných postelí, na doplnenie v oboch budovách, čo je veľkou výhodou nielen pre odborný personál pri denných obslužných úkonoch ale značným zlepšením kvality života klientov s obmedzeným pohybom, ktorý si tieto postele veľmi pochvaľujú. V areály oboch pavilónoch sme s pomocou prijímateľov zveľadľovali a skrášľovali nielen okrasné záhrady, ale aj úžitkové, vysadením množstvom ovocných stromov, kríkov a úžitkových rastlín a zeleniny.

Vzdelávanie zamestnancov

Pre zachovanie flexibility našich zamestnancov, sme počas roka sprostredkovali rôzne odborné vzdelávacie semináre a kurzy, podľa druhu a potrieb odborného personálu na zvýšenie ich kvalifikácie. Tieto sa realizovali nielen v zariadení, ale aj okolitých mestách, podľa sledovanej ponuky. Celoživotné vzdelávanie zamestnancov je veľmi dôležité z hľadiska odbornosti a uplatnení zmien zákonov týkajúcich sa sociálnych služieb. Globalizácia a pokrok prinášajú nové poznatky, ktoré je potrebné perspektívne využívať v každodennej práci na zlepšenie kvality pôsobenia nielen na pracovisku ale v širokej sociálnej skupine poskytovateľov sociálnych služieb. Zo všetkých vzdelávacích podujatí sa snažíme implementovať získané poznatky do praxe. Využívame ich ako nové východiská na flexibilný a progresívny prístup pri poskytovaní kvalitnej sociálnej služby s ohľadom na funkčný stav a sociálny status prijímateľa.

Priebeh vzdelávania zamestnancov v zariadení Súcit n.o. 2017

| Vyhodnotenie plánu vzdelávania sociálno- zdravotnom úseku za rok 2017 | | | |
|--|--|----------------|---------------------------|
| Dátum | Téma vzdelávania | Miesto | Počet zamestnancov |
| 2/2017 | Personalistika, mzdy, zmeny zákona v n.o. | Michalovce | 1 |
| 7. 2. 2017 | Prednáška : Mentálna retardácia | V Kapušany | 25 |
| 12. 05.2017 | Seniori a občania so zdravotným postihnutím ako objekt poskyt. soc. služby | Košice | 2 |
| 21. . 2017 | Štandardy a novinky v starostlivosti o INKO klienta, ošetrovanie chronických rán | Veľké Kapušany | 22 |
| 1. 8. 2017 | Prednáška: Agresívny klient v zariadení sociálnych služieb | Veľké Kapušany | 25 |
| 13. 9. 2017 | Ošetrovateľská starostlivosť v zariadeniach sociálnych služieb | Košice | 2 |
| 25. 9. 2017 | Seminár- príprava používania el. schránok pre n.o. | Košice | 2 |
| 19.10.2017 | Negatívne dôsledky vykonávania pomáhajúcich profesií | Košice | 2 |
| 4.11. 2017 | Príprava pracovníkov ako pomoc pri voľbách pri | V. Kapušany | 6 |
| 5.12. 2017 | Ostatná novela zákona o soc. službách | Michalovce | 2 |

5. STRATEGICKÁ VÍZIA

Strategickou víziou pre nasledujúce roky je spustenie transformácie Súcit n.o. z inštitucionálnej formy na komunitnú k realizácií deinštitucionalizácie, ktorá sa v roku 2017 stala našou prioritnou. K tomuto kroku sme sa rozhodli z dôvodu zlepšenia životných podmienok prijímateľov v našom zariadení, čomu prispela aj výzva IROP pre realizáciu DI. Na základe tejto výzvy sme pripravili aktuálny projekt na čerpanie finančného príspevku, ktorý je cielený na zmenu formy poskytovania sociálnej služby z inštitucionálnej na komunitnú.

5.1 VŠEOBECNÁ VÍZIA ZARIADENIA

Hlavným východiskom prechodu z inštitucionálnej na komunitnú starostlivosť v systéme sociálnych služieb je zavedenie princípov „nezávislého života“ a Madridského medzinárodného akčného plánu pre problematiku starnutia (2002) pri poskytovaní sociálnych služieb v SR všetkým občanom, ktorí sú prijímateľmi sociálnych služieb.

Právnym východiskom prechodu z inštitucionálnej na komunitnú starostlivosť v systéme sociálnych služieb je Dohovor OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím, ratifikovaný Slovenskou republikou v roku 2010. Dohovor OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím sa zakladá na nasledovných všeobecných zásadách:

- rešpektovanie prirodzenej dôstojnosti, osobnej nezávislosti vrátane slobodnej voľby a samostatnosti osôb,
- nediskriminácia, plné a účinné zapojenie sa a začlenenie do spoločnosti,
- rešpektovanie odlišnosti a prijímanie osôb so zdravotným postihnutím ako súčasť ľudskej rozmanitosti a prirodzenosti,
- rovnosť príležitostí, prístupnosť, rovnosť medzi mužmi a ženami,
- rešpektovanie rozvíjajúcich sa schopností osôb so zdravotným postihnutím.

K naplneniu zákonných cieľov pre osoby s postihnutím je nevyhnutné začať proces transformácie a deinštitucionalizácie zariadení sociálnych služieb, do ktorého sme sa zapojili aj my.

5.2 ŠPECIFICKÁ VÍZIA

„Kvalitnejšie podmienky pre život prijímateľa sociálnej služby na základe jeho individuálnych potrieb v implementácii záväzkov medzinárodnej politiky“.

Zariadenie Súcit n.o. má vypracovanú koncepciu rozvoja zariadenia na roky 2015 - 2016, ktorá dokumentovala víziu zariadenia a prezentuje budúce smerovanie zariadenia v procese transformácie 2017 – 2020.

Základné strategické ciele:

- podporovať prijímateľov pri plánovaní vlastného života pri zostavovaní vlastných cieľov,
- podporovať prijímateľov v samostatnom rozhodovaní, občianskych práv a plnení povinnosti, ktoré z týchto práv vyplývajú,
- podporovať prijímateľov v rozvíjaní a udržovaní pracovných návykov a schopnosti pre samostatný život,
- podporovať vzťahy prijímateľov s rodinami a priateľmi
- pripraviť transformačný plán DI, na zlepšenie podmienok životnej úrovne prijímateľov sociálnej služby

Aktuálnou víziou zariadenia Súcit n.o., je poskytovanie čo najkvalitnejšej sociálnej služby prijímateľom v zariadení v implementácii štandardov zákona o sociálnych službách, prihliadajúc na individuálne požiadavky prijímateľa, ktoré sú v rovnováhe s cieľmi európskej únie a stratégiou SR v komplexe na zlepšenie životných podmienok osôb so zdravotným postihnutím. U týchto osôb kladieme dôraz na vedenie k samostatnosti v komunite, čím docielime rovnoprávnosť príležitosti tejto cieľovej skupiny k integrácii.

Prechod z inštitucionálnej na komunitnú starostlivosť v Súcit n.o. predpokladá niekoľko vzájomne prepojených úloh a aktivít. Tieto aktivity je možné dosiahnuť len s komplexným prístupom využívajúcim zapojenia všetkých zamestnancov príslušných oblastiach.

Zmena postavenia prijímateľa

- prijímatelia budú v maximálnej miere začlenení do komunity, stanú sa jej pevnou a prirodzenou súčasťou,
- prijímateľ rozhoduje o svojom živote; služba mu umožní robiť veci, ktoré dokáže sám, pomôže mu pochopiť jeho práva, ale aj povinnosti. *PRIJÍMATEĽ SA MENÍ NA OBČANA*

Zmena postavenia zamestnanca

- zamestnanci pri poskytovaní služby uplatňujú individuálny prístup,
 - rešpektujú potreby, záujmy a dôstojnosť prijímateľov,
 - radi a umožňujú prijímateľom spolurozhodovať sa o poskytovaní služby,
 - k prijímateľom pristupujú bez predsudkov, negatívneho hodnotenia a diskriminácie,
 - prijímateľom poskytujú takú mieru podpory akú nevyhnutne potrebujú,
 - veria v schopnosti prijímateľov a snažia sa ich rozvíjať,
 - prijímateľov pripravujú praktickými radami a skúsenosťami a podporujú ich pri ich uplatňovaní,
 - pri poskytovaní služby dodržujú diskretnosť, mlčanlivosť o citlivých a osobných otázkach,
 - podporujú využívanie verejných služieb a rozvíjanie vzťahov v komunite,
 - zamestnanci podporujú tímovú prácu a zúčastňujú sa vzdelávania, získavajú odborný rast a profesionalitu.
- zariadenie poskytuje individualizované služby – podľa potrieb jednotlivca, najmä vytvára podmienky pre jeho dôstojný život. *ZAMESTNANEC SA MENÍ NA PORADCU*

Zmena organizácie a kvalita služieb

- zariadenie vytvára domov a nie inštitúciu,
- vytvára podmienky na hodnotenie kvality služieb, kvality života prijímateľov,
- do hodnotenia zapája príbuzných, ľudí z komunity, supervízorov, spolupracuje s organizáciami,
- spolupracuje s dobrovoľníkmi a vytvára priestor pre stretnutia v komunite, podporuje ich rozvoj

Zariadenie a komunita

- zariadenie vytvára podmienky pre prezentáciu schopnosti a zručnosti prijímateľov v miestnej komunite,
- participuje pri organizovaní aktivít, ktoré smerujú k úplnej integrácii prijímateľov,
- dbá na využívanie služieb poskytujúcich komunitou a rešpektuje rozhodnutie prijímateľov.

Hodnotenie kvality služieb a kvality života vykonávajú ľudia zvonka: príbuzní a priatelia prijímateľa, supervízori, dobrovoľníci, spolupracujúce organizácie...).

Nemôžeme prehliadnuť požiadavky pravidelných záujemcov o sociálnu službu, ktorí v rámci sociálneho poradenstva neobmedzene prichádzajú do zariadenia, urobiť si prieskum trhu s reálne poskytujúcimi sociálnymi službami – chcú bývať na úrovni komunit.

Dnes všeobecné poznanie občanov o úrovni sociálnej služby je tak vysoké, že aktuálnym stavom nedokážeme potenciálnych klientov len presvedčiť o vysokej kvalite ale flexibilne pracujeme na tom, aby sociálna služba aj v zariadení Súcit n.o. vyhovovala kritériám európskej únie a hlavne požiadavkám terajších a budúcich prijímateľov sociálnej služby a následne aby hodnotenie sociálnej služby bolo práve touto cieľovou skupinou vysoké.

KVALITA SLUŽIEB ZAMESTNANCOV SA MERIA KVALITOU ŽIVOTA PRIJÍMATEĽOV

6. ČINNOSŤ SOCIÁLNEHO ÚSEKU

Sociálne služby predstavujú mimoriadne dôležitú oblasť spoločnosti, ktorá ovplyvňuje kvalitu života každého človeka predovšetkým v nepriaznivých, ťažších životných etapách. Ide predovšetkým o obdobie životného cyklu človeka, kedy je priamo on alebo niektorý z jeho blízkych odkázaný na pomoc systému sociálnych služieb. Rozsah a kvalita sociálnych služieb preukazuje mieru vyspelosti spoločnosti.

Úlohou sociálnej práce v zariadení Súcit n. o. je umožnenie prijímateľom sociálnej služby zapojiť sa do množstva aktivít, podľa ich záujmov, možností a schopností, poskytnúť im priestor na sebarealizáciu, zvýšenie samostatnosti, rozvoj osobnosti a tým prispieť ku postupnej eliminácii patologických javov v správaní. Komplexné poznanie prijímateľa sociálnej služby, stanovenie sociálnej anamnézy (osobná, rodinná anamnéza, lekárske

diagnózy a ich prejavy, komunikačné možnosti, príjmové a majetkové pomery, záujmy a pod.) pomoc pri adaptácii, stanovenie osobných individuálnych možností a schopností, ktoré umožnia rozvoj prijímateľa sociálnej služby a zlepšenie jeho životnej situácie. Všetky tieto potreby prijímateľov realizuje v našom zariadení multidisciplinárny tím odborných pracovníkov.

Druhy socializačných činností

Prioritou v zariadení Súcit n.o. je aktivizovať všetkých prijímateľov sociálnej služby podľa ich schopnosti a možnosti, preto s ich participáciou im vyberáme vhodné záujmové, kultúrne a duchovné aktivity podľa potrieb, záujmov a zdravotného stavu prijímateľa, kde inšpiráciou sú samotní klienti, ako aj ich rodina.

Zároveň prihliadame na individuálne potreby prijímateľa sociálnej služby, pričom vychádzame zo skúsenosti, že prijímateľovi má byť denne kontaktovaný a povzbudzovaný k aktivizácii. Všetky potreby prijímateľov realizuje v našom zariadení multidisciplinárny tím odborných pracovníkov.

Sociálna rehabilitácia

Sebaobsluha

Pracovná a tvorivá činnosť

Okruhy pracovných činností, ktoré využívame:

Výzdoba zariadenia

Výroba rôznych drevárskych výrobkov

Výroba a maľovanie sadrových odliatkov

Pletenie košíkov z papiera

Servítková technika

Ručné práce: pletenie, vyšívanie, háčkovanie

Práce s prírodným materiálom

Kultúrna činnosť

Pre zlepšenie socializácie či edukácie sa snažíme našich prijímateľov sociálnej služby čo najviac zapájať do spoločenského a kultúrneho života nášho mesta. Ponúkame im možnosť zúčastňovať sa na rôznych aktivitách, výstavách a kultúrnych podujatiach, ako sú divadelné predstavenia, rôzne vystúpenia, výstavy, súťaže, napr. vo varení leča, perkeltu v Ižkovciach, jarmokov a i..... Tiež sa podieľame na organizovaní rôznych akcií pre našich prijímateľov ako sú vystúpenia detí z miestnej ZŠ, príprava narodeninových posedení a osláv, grilovačky v letnom období, posedenia pri hudbe, návštevy cukrárne, výpravy do lesa na zber húb, a tiež organizujeme celodenné výlety, či rehabilitačné pobyty.

Duchovná starostlivosť – pástoračná činnosť

„Duchovné šťastie je pravým základom života človeka, pretože život bol stvorený kvôli šťastiu, nie kvôli trápeniu, k potešeniu, a nie k zármutku. ...

Duchovné šťastie je životom večným. ...

Účasť na spoločenských akciách

Súčasťou organizovania voľného času klientov sú činnosti, naplánované v „Ročnom pláne aktivít na príslušný rok“.

Tie zabezpečujú:

- kultúrne vyžitie (návštevy filmových a divadelných predstavení, koncertov, organizovanie kultúrnych vystúpení detí zo základnej školy a súborov,..)
- šport a pohybovú aktivitu (športové hry klientov, turnaj v hádzaní šípok, turnaj v zhadzovaní kolkov, relaxačné dni spojené so športom, šachové turnaje, loptové hry...)
- spoločenské vyžitie (privítanie nového roka, fašiangový ples ,oslava sviatku sv. Valentína, oslavy jubileí, oslava Mikuláša, Vianoce, koncoročné posedenie, karneval..)
- náučné akcie (poznávacie výlety, vychádzky, návšteva mestskej knižnice, ...)
- spoločensky užitočné činnosti (úprava parku , starostlivosť o hroby našich zosnulých klientov...)
- záujmové aktivity (počítačový krúžok, knižnica, stolný tenis, nácvik programov...)
- duchovný život (pástoračná činnosť návštevy pri lôžku a aktívna účasť na pobožnostiach, návštevy pobožností, účasť na púťach, posledné pomazanie, pravidelne spoväde...)

muzikoterapia, biblioterapia, aromaterapia, arteterapia, bazálna stimulácia, reminiscenčná terapia, tréning pamäti

Pri všetkých aktivitách v našom Zariadení sociálnych služieb sa prihliada na zdravotný stav prijímateľa, vychádzame z jeho potrieb, záujmov s rešpektovaním hodnôt človeka osobnosti každého prijímateľa sociálnej služby v našom zariadení.

Počas celého pobytu v našom zariadení dbáme na individualitu každého prijímateľa, dodržiavanie ľudských práv a slobôd. Rešpektujeme ich právo na rozhodovanie o všetkých veciach, ktoré ovplyvňujú ich každodenný život, ktorý sa snažíme obohatovať v prospech skvalitňovania života každého prijímateľa.

Priebeh realizovaných spoločenských akcií za rok 2017

Aj v roku 2017 sme sledovali záujem prijímateľov sociálnej služby o realizované aktivity, prihliadajúc na príjem nových prijímateľov, ktorý participovali na zlepšení možnosti a pripravovaných ponúk a konkrétnych individuálnych požiadaviek. K zlepšeniu kvality poskytovanej sociálnej služby pripravujeme pre prijímateľov sociálnej služby pravidelný prieskum spokojnosti s poskytovanou sociálnou službou.

Spokojnosť klientov zisťujeme prostredníctvom dotazníkov, na vyjadrenie ich názorov v oblasti:

- spokojnosti so sociálnou službou,
- spokojnosťou s personálom,
- spokojnosťou so stravovaním,
- spokojnosťou so zabezpečením zdravotnej starostlivosti

Prostredníctvom realizovaných dotazníkov pripravujeme pre klientov zariadenia plán aktivít, záujmových činností, výletov a spoločenských akcií. Výber realizujeme na základe dotazníkového prieskumu a vyjadrení klientov na pravidelných schôdzach, kde majú možnosť sa vyjadriť a presadiť si vlastné záujmy a nápady.

Z pravidelných schôdzi následne pripravujeme skupinové sedenia v rámci besied, kde dopĺňame celoročný plán aktivít a zaujímavé požiadavky klientov sa snažíme zakomponovať do žiadostí o finančné prostriedky v rámci podávania projektov, ktoré slúžia na zlepšenie života klientov a plnohodnotnejšie využitie každého dňa.

Vyhodnotenie realizovaných spoločenských akcií a výletov prijímateľov

| Realizované akcie rok 2017 | |
|---|---|
| <i>Zrealizované akcie v januári 2017:</i> | <ul style="list-style-type: none"> - privítanie Nového roka - 04.01. - súťaž v spoločenských hrach - 19.01. - návšteva kaviarne - 26.01. - narodeninová oslava - 27.01. |
| <i>Zrealizované akcie vo februári 2017:</i> | <ul style="list-style-type: none"> - Valentínske posedenie - 14.02. - Divadlo Portál -17.02. - fašiangový ples -23.02. - narodeninová oslava - 24.02. |
| <i>Zrealizované akcie v marci 2017:</i> | <ul style="list-style-type: none"> - Deň žien - 08.03. - Folklórny súbor Pajtášky - 17.03. - mesiac kníh- čítajme spolu -29.03. - výroba kraslíc - 21.03. - rybačka - 22.03. - narodeninová oslava - 31.03. |
| <i>Zrealizované akcie v apríli 2017:</i> | <ul style="list-style-type: none"> - veľkonočná výstava VÚC Košice - 03-04. - návšteva kaviarne - 24.04 - jarná úprava kvetinových záhonov a záhradky - 10.04. - narodeninová oslava - 28.04. |
| <i>Zrealizované akcie v máji 2016:</i> | <ul style="list-style-type: none"> - stavenie mája- Majáles - 01.05. - opekačka - 11.05. - deň matiek, posedenie s vystúpením - 12.05 - skrášľovací deň - 24.05. - narodeninová oslava - 26.05. |
| <i>Zrealizované akcie v júni 2017:</i> | <ul style="list-style-type: none"> - športový deň - 01.06. - návšteva cukrárne - 12.06 - rybačka 20.06. - narodeninová oslava - 30.06. |
| <i>Zrealizované akcie v júli 2017:</i> | <ul style="list-style-type: none"> - výlet na termálne kúpalisko - 18.-20. 07. - lečo - varenie – 13.07. - skrášľovací deň - 24.07. - narodeninová oslava - 28.07. |

| | |
|---|---|
| <i>Zrealizované akcie v auguste 2017:</i> | -varenie gulášu - 02.08. -lečo festival VK - 26. – 27.08. -športový deň - 24.08. -narodeninová oslava - 31.08. |
| <i>Zrealizované akcie v septembri 2017:</i> | -výstava ručných prac v Pribeníku - 20.09. - vystúpenie Holandských veriacich - 23.09. - rybačka - 27.09. - narodeninová oslava -29.09. |
| <i>Zrealizované akcie v októbri 2017:</i> | - kultúrni program pri príležitosti úcty k starším - 09.10 - zábava pri príležitosti úcty k starším - 13.10. - koncert Drišľak - 27.10. - narodeninová oslava - 31.10. |
| <i>Zrealizované akcie v novembri 2017:</i> | - spomienka zosnulých – posedenie, beseda , návšteva cintorínu - 02.11. - voľby - 04.11. -vystúpenie Holandských aktivistov - 15.11. -jesenné čistenie záhonov a záhradky -21.11. -narodeninová oslava - 30.11. |
| <i>Zrealizované akcie v decembri 2017:</i> | - vystúpenie MŠ + Mikuláš - 07.12. - vianočná výstava na VÚC Košice - 11.12. - vystúpenie detí ZŠ -13.12. - spoločné Vianoce - štedrý večer 23..12. - silvestrovská zábava -27.12. |

7. INDIKÁTORY – STAV PRIJÍMATEĽOV ZARIADENIA V ROKU 2017

Na základe ukazovateľov vyskytujúcich sa v našom zariadení aj počas roka 2017, tj. počet prijímateľov, zdravotný stav, stupeň odkázanosti, obsadenosť, podmienky bývania nadväzuje kvalita poskytovanej sociálnej služby.

Pri dosahovaní, spokojnosti klientov, pristupujeme k práci systematicky, dynamicky, vytvárame systém podmienok v zariadení, ktorý zahŕňa primerané personálne a procedurálne postupy. Vytvárame meradlo efektívnosti práce celej organizácie s jestvujúcim potenciálom indikátorov. Prispôsobujeme metódu a cestu podpore aktívnej účasti pracovníkov, založenú na angažovanosti a zodpovednosti každého jednotlivca zariadenia.

Aj počas roka 2017 sa v zariadení poskytovala sociálna služba pre prijímateľov - seniorom a ťažko zdravotne postihnutým klientom s telesnými aj duševnými ochoreniami. Prijatie klienta do zariadenia nepodmieňujeme žiadnymi obmedzeniami či výhodami. Prijímateľom zariadenia sa stáva každý občan, ktorý má právoplatné rozhodnutie obce alebo

VÚC o odkázanosti na sociálnu službu na konkrétne posúdenú sociálnu službu.

V prípade zaplnenej kapacity, vedieme evidenciu uchádzačov do zariadenia podľa jednotlivých druhov služieb.

V daných indikátoroch poukazujeme na zloženie prijímateľov sociálnej služby, počas roka 2017. Nakoľko v zariadení máme rôzne hľadiska, ktoré by sme mohli sledovať, jedným z nich sú prijímatelia, ktorých sme tiež viedli v evidencii podľa počtu pozbavených v jednotlivých druhoch služieb, podľa mobility a stupňa odkázanosti.

Rozdelenie prijímateľov v soc. službe podľa pohlavia

| Rozdelenie prijímateľov k 31. 12. 2017 | | | | | |
|---|------------|-----------|------------|------------|-----------|
| | DSS | ŠZ | ZpS | ZOS | DS |
| Muži | 31 | 8 | 7 | 1 | 3 |
| Ženy | 12 | 12 | 11 | 5 | 7 |

Rozdelenie prijímateľov podľa stupňa odkázanosti

| Evidencia prijímateľov podľa stupňa odkázanosti | | | | | | | |
|--|-------------------------|-------------------|------------------|-------------------|--------------------|-------------------|-----------------------|
| Dátum | Druh soc. služby | Stupeň VI. | Stupeň V. | Stupeň IV. | Stupeň III. | Stupeň II. | Počet klientov |
| 31.12.2017 | DSS/spolu | 32 | 10 | 1 | --- | --- | 43 |
| 31.12.2015 | DSS/54 | 18 | 4 | 1 | --- | --- | 23 |
| 31.12.2015 | DSS/275 | 14 | 6 | --- | --- | --- | 20 |
| 31.12.2017 | ŠZ | 11 | 9 | --- | --- | --- | 20 |
| 31.12.2017 | ZpS | 12 | 2 | 4 | --- | | 18 |
| 31.12.2017 | ZOS | 6 | 0 | 0 | --- | --- | 6 |
| Spolu | | 61 | 21 | 5 | | | 87 |

Rozdelenie prijímateľov podľa mobility

| Evidencia mobility prijímateľov zariadenia | | | | | |
|---|-------------------------|----------------|--------------------------|-----------------|--------------|
| Mesiac : December | | | Rok: 2017 | | |
| p.č. | Druh soc. služby | Mobilný | Čiastočne mobilný | Imobilný | Spolu |
| 1. | DSS 54 | 12 | 0 | 11 | 23 |
| 2. | DSS 275 | 20 | 0 | 0 | 20 |
| 3. | ŠZ | 13 | 6 | 1 | 20 |
| 4. | ZOS | 1 | 4 | 1 | 6 |
| 5. | ZpS | 9 | 4 | 5 | 18 |
| | Spolu klientov | 55 | 14 | 18 | 87 |

8. FINANČNÁ SPRÁVA

Poskytnuté prostriedky neziskovej organizácie

V roku 2017 neposkytla Súcit n.o., Veľké Kapušany dar žiadnej fyzickej ani právnickej osobe.

Výpočet EON na rok 2017 Súcit n.o., Veľké Kapušany

| | |
|---|-------------------------|
| Druh poskytovanej služby | Zariadenie pre seniorov |
| Forma poskytovanej služby | Pobytová - celoročná |
| Počet prijímateľov sociálnej služby za daný rok | 18 |
| Prepočítaný počet zamestnancov pre daný druh sociálnej služby za daný rok | 10 |
| 1. Mzdy, platy a ostatné vyrovnanie vo výške, ktorá zodpovedá výške a platu a ostatných vyrovnaní | 33 238,00 |
| 2. Poistné na verejné zdravotné a sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom | 11 699,77 |
| 3. Výdavky na cestovné náhrady | 57,77 |
| 3.a z toho: výdavky na tuzemské cestovné náhrady | 57,77 |
| 4. Výdavky na energie, vodu a komunikácie | 19 930,61 |
| 5. Výdavky na materiál | 40 468,84 |
| 5.a. z toho: výdavky na materiál okrem reprezentačného vybavenia nových interiérov | 40 468,84 |
| 6. Dopravné | |
| 7. Výdavky na údržbu | 1 068,31 |
| 7a. z toho: výdavky na držbu, okrem jednorazovej údržby objektov alebo ich častí a riešenia havarijných stavov | 1 068,31 |
| 8. Nájomné a prenájom | 19 211,86 |
| 8a. z toho: nájomné a prenájom nehnuteľnosti, alebo inej veci okrem dopravných prostriedkov a špeciálnych strojov, prístrojov a zariadení do výšky obvyklého nájomného | 19 211,86 |
| 9. Výdavky na služby | 6 061,22 |
| 10. Výdavky na bežné transfery | |
| 10a. z toho: výdavky na vreckové, odstupné odchodné, náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca | |
| 11. Odpisy hmotného a nehmotného majetku | |
| EON za daný rok (súčet riadkov 1,2,3a,4,5a,6,7a,8a,9,10a,11) | 131 736,38 |
| Výška dotácie na daný rok | 69 120,00 |
| Výška prijatých úhrad za daný rok | 59 744,10 |
| EON 1 prijímateľ na rok | 7 318,69 |
| EON 1 prijímateľ mesačne | 609,89 |

Výpočet EON na rok 2017 Súcit n.o., Veľké Kapušany

| Druh poskytovanej služby | Zariadenie opatrovateľskej služby |
|---|-----------------------------------|
| Forma poskytovanej služby | Pobytová - celoročná |
| Počet prijímateľov sociálnej služby za daný rok | 6 |
| Prepočítaný počet zamestnancov pre daný druh sociálnej služby za daný rok | 3 |
| 1. Mzdy, platy a ostatné vyrovnanie vo výške, ktorá zodpovedá výške a platu a ostatných vyrovnaní | 11 243,05 |
| 2. Poistné na verejné zdravotné a sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom | 3 991,28 |
| 3. Výdavky na cestovné náhrady | 3,56 |
| 3.a z toho: výdavky na tuzemské cestovné náhrady | 3,56 |
| 4. Výdavky na energie, vodu a komunikácie | 1 721,28 |
| 5. Výdavky na materiál | 13 943,80 |
| 5.a. z toho: výdavky na materiál okrem reprezentačného vybavenia nových interiérov | 13 943,80 |
| 6. Dopravné | |
| 7. Výdavky na údržbu | 3 616,88 |
| 7a. z toho: výdavky na držbu, okrem jednorazovej údržby objektov alebo ich časti a riešenia havarijných stavov | 3 616,88 |
| 8. Nájomné a prenájom | 4 959,7 |
| 8a. z toho: nájomné a prenájom nehnuteľnosti, alebo inej veci okrem dopravných prostriedkov a špeciálnych strojov, prístrojov a zariadení do výšky obvyklého nájomného | 4 959,70 |
| 9. Výdavky na služby | 4 240,12 |
| 10. Výdavky na bežné transfery | 456,00 |
| 10a. z toho: výdavky na vreckové, odstupné odchodné, náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca | 456,00 |
| 11. Odpisy hmotného a nehmotného majetku | |
| EON za daný rok (súčet riadkov 1,2,3a,4,5a,6,7a,8a,9,10a,11) | 44 175,67 |
| Výška dotácie na daný rok | 23 040,00 |
| Výška prijatých úhrad za daný rok | 20 634,80 |
| EON 1 prijímateľ na rok | 7 362,61 |
| EON 1 prijímateľ mesačne | 613,55 |

Výpočet EON na rok 2017 Súcit n.o., Veľké Kapušany

| | |
|---|------------------|
| Druh poskytovanej služby | Denný stacionár |
| Forma poskytovanej služby | ambulantná |
| Počet prijímateľov sociálnej služby za daný rok | 10 |
| Prepočítaný počet zamestnancov pre daný druh sociálnej služby za daný rok | 2 |
| 1. Mzdy, platy a ostatné vyrovnanie vo výške, ktorá zodpovedá výške a platu a ostatných vyrovnaní | 9 900,00 |
| 2. Poistné na verejné zdravotné a sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom | 3 484,43 |
| 3. Výdavky na cestovné náhrady | |
| 3.a z toho: výdavky na tuzemské cestovné náhrady | |
| 4. Výdavky na energie, vodu a komunikácie | 1 398,00 |
| 5. Výdavky na materiál | 9 404,70 |
| 5.a. z toho: výdavky na materiál okrem reprezentačného vybavenia nových interiérov | 9 404,70 |
| 6. Dopravné | |
| 7. Výdavky na údržbu | 423,24 |
| 7a. z toho: výdavky na držbu, okrem jednorazovej údržby objektov alebo ich časti a riešenia havarijných stavov | 423,24 |
| 8. Nájomné a prenájom | 4 431,70 |
| 8a. z toho: nájomné a prenájom nehnuteľnosti, alebo inej veci okrem dopravných prostriedkov a špeciálnych strojov, prístrojov a zariadení do výšky obvyklého nájomného | 4 431,47 |
| 9. Výdavky na služby | 2 683,51 |
| 10. Výdavky na bežné transfery | |
| 10a. z toho: výdavky na vreckové, odstupné odchodné, náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca | |
| 11. Odpisy hmotného a nehmotného majetku | |
| EON za daný rok (súčet riadkov 1,2,3a,4,5a,6,7a,8a,9,10a,11) | 31 725,58 |
| Výška dotácie na daný rok | 22 080,00 |
| Výška prijatých úhrad za daný rok | 9 239,29 |
| EON 1 prijímateľ na rok | 3 172,56 |
| EON 1 prijímateľ mesačne | 264,38 |

Výpočet EON na rok 2017 Súcit n.o., Veľké Kapušany

| | |
|---|-------------------------------|
| Druh poskytovanej služby | Špecializované zariadenie - B |
| Forma poskytovanej služby | Pobytová - celoročná |
| Počet prijímateľov sociálnej služby za daný rok | 20 |
| Prepočítaný počet zamestnancov pre daný druh sociálnej služby za daný rok | |
| 1. Mzdy, platy a ostatné vyrovnanie vo výške, ktorá zodpovedá výške a platu a ostatných vyrovnaní | 104 879,28 |
| 2. Poistné na verejné zdravotné a sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom | 34 382,78 |
| 3. Výdavky na cestovné náhrady | 64,26 |
| 3.a z toho: výdavky na tuzemské cestovné náhrady | 64,26 |
| 4. Výdavky na energie, vodu a komunikácie | 7 140,68 |
| 5. Výdavky na materiál | 37 119,84 |
| 5.a. z toho: výdavky na materiál okrem reprezentačného vybavenia nových interiérov | 37 119,84 |
| 6. Dopravné | |
| 7. Výdavky na údržbu | 1200,28 |
| 7a. z toho: výdavky na držbu, okrem jednorazovej údržby objektov alebo ich časti a riešenia havarijných stavov | 1200,28 |
| 8. Nájomné a prenájom | 21 340,27 |
| 8a. z toho: nájomné a prenájom nehnuteľnosti, alebo inej veci okrem dopravných prostriedkov a špeciálnych strojov, prístrojov a zariadení do výšky obvyklého nájomného | 21 340,27 |
| 9. Výdavky na služby | 8561,02 |
| 10. Výdavky na bežné transfery | |
| 10a. z toho: výdavky na vreckové, odstupné odchodné, náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca | |
| 11. Odpisy hmotného a nehmotného majetku | 9 256,34 |
| EON za daný rok (súčet riadkov 1,2,3a,4,5a,6,7a,8a,9,10a,11) | 223 944,75 |
| Výška dotácie na daný rok | 157 402,20 |
| Výška prijatých úhrad za daný rok | 69 216,37 |
| EON 1 prijímateľ na rok | 11 197,24 |
| EON 1 prijímateľ mesačne | 933,10 |

Výpočet EON na rok 2017 Súcit n.o., Veľké Kapušany

| | |
|---|------------------------------|
| Druh poskytovanej služby | Domov sociálnych služieb - C |
| Forma poskytovanej služby | Pobytová - celoročná |
| Počet prijímateľov sociálnej služby za daný rok | 20 |
| Prepočítaný počet zamestnancov pre daný druh sociálnej služby za daný rok | |
| 1. Mzdy, platy a ostatné vyrovnanie vo výške, ktorá zodpovedá výške a platu a ostatných vyrovnaní | 102 258,83 |
| 2. Poistné na verejné zdravotné a sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom | 35 332,83 |
| 3. Výdavky na cestovné náhrady | 156,96 |
| 3.a z toho: výdavky na tuzemské cestovné náhrady | 156,96 |
| 4. Výdavky na energie, vodu a komunikácie | 7 369,48 |
| 5. Výdavky na materiál | 39 192,60 |
| 5.a. z toho: výdavky na materiál okrem reprezentačného vybavenia nových interiérov | 39 192,60 |
| 6. Dopravné | |
| 7. Výdavky na údržbu | 1200,28 |
| 7a. z toho: výdavky na držbu, okrem jednorazovej údržby objektov alebo ich časti a riešenia havarijných stavov | 1200,28 |
| 8. Nájomné a prenájom | 21 340,27 |
| 8a. z toho: nájomné a prenájom nehnuteľnosti, alebo inej veci okrem dopravných prostriedkov a špeciálnych strojov, prístrojov a zariadení do výšky obvyklého nájomného | 21 340,27 |
| 9. Výdavky na služby | 8 712,61 |
| 10. Výdavky na bežné transfery | |
| 10a. z toho: výdavky na vreckové, odstupné odchodné, náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca | |
| 11. Odpisy hmotného a nehmotného majetku | 9 256,34 |
| EON za daný rok (súčet riadkov 1,2,3a,4,5a,6,7a,8a,9,10a,11) | 224 820,20 |
| Výška dotácie na daný rok | 154 395,24 |
| Výška prijatých úhrad za daný rok | 65 795,59 |
| EON 1 prijímateľ na rok | 11 241,01 |
| EON 1 prijímateľ mesačne | 936,75 |

Výpočet EON na rok 2017 Súcit n.o., Veľké Kapušany

| | |
|---|----------------------------|
| Druh poskytovanej služby | Domov sociálnych služieb A |
| Forma poskytovanej služby | Pobytová - celoročná |
| Počet prijímateľov sociálnej služby za daný rok | 23 |
| Prepočítaný počet zamestnancov pre daný druh sociálnej služby za daný rok | |
| 1. Mzdy, platy a ostatné vyrovnanie vo výške, ktorá zodpovedá výške a platu a ostatných vyrovnaní | 119 989,84 |
| 2. Poistné na verejné zdravotné a sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom | 40 370,46 |
| 3. Výdavky na cestovné náhrady | 164,00 |
| 3.a z toho: výdavky na tuzemské cestovné náhrady | 164,00 |
| 4. Výdavky na energie, vodu a komunikácie | 5 851,48 |
| 5. Výdavky na materiál | 47 137,07 |
| 5.a. z toho: výdavky na materiál okrem reprezentačného vybavenia nových interiérov | 47 137,07 |
| 6. Dopravné | |
| 7. Výdavky na údržbu | 14 681,12 |
| 7a. z toho: výdavky na držbu, okrem jednorazovej údržby objektov alebo ich časti a riešenia havarijných stavov | 14 681,12 |
| 8. Nájomné a prenájom | 19 025,43 |
| 8a. z toho: nájomné a prenájom nehnuteľnosti, alebo inej veci okrem dopravných prostriedkov a špeciálnych strojov, prístrojov a zariadení do výšky obvyklého nájomného | 19 025,43 |
| 9. Výdavky na služby | 8 696,61 |
| 10. Výdavky na bežné transfery | |
| 10a. z toho: výdavky na vreckové, odstupné odchodné, náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca | |
| 11. Odpisy hmotného a nehmotného majetku | 10 650,33 |
| EON za daný rok (súčet riadkov 1,2,3a,4,5a,6,7a,8a,9,10a,11) | 266 566,34 |
| Výška dotácie na daný rok | 183 466,20 |
| Výška prijatých úhrad za daný rok | 57 300,94 |
| EON 1 prijímateľ na rok | 11 589,84 |
| EON 1 prijímateľ mesačne | 965,82 |

Ekonomické oprávnené náklady na rok 2017

| Služba | EON i prijímateľ/1 mesiac |
|-----------------------------------|---------------------------|
| Zariadenie pre seniorov | 609,89 |
| Zariadenie opatrovateľskej služby | 613,55 |
| Denný stacionár | 264,38 |
| Špecializované zariadenie - B | 933,10 |
| Domov sociálnych služieb - C | 936,75 |
| Domov sociálnych služieb A | 965,82 |

Prehľad výnosov podľa zdrojov a ich pôvodu

| Druh príjmu | | V EUR za rok 2017 | V EUR za rok 2016 |
|-------------------------|------------------------|-------------------|-------------------|
| Tržby z predaja služieb | Úhrada od prijímateľov | 296 330,64 | 299 071,99 |
| Prijaté fin. príspevky | KSK Košice | 495 263,64 | 503 833,67 |
| | MPSVaR | 114 240,00 | 111 060,61 |
| Prijaté dotácie | MF SR | 10 000,00 | 10 000,00 |
| | MPSVaR | 1 200,00 | 4 790,00 |
| Osobitné výnosy | | | 625,94 |
| Ostatné výnosy | | 16 410,77 | 20 575,16 |
| Úroky | | | 3,71 |
| | | 933 445,05 | 949 961,08 |

Poskytnuté prostriedky neziskovej organizácie

V roku 2016 neposkytla Súcit n.o., Veľké Kapušany dar žiadnej fyzickej ani právnickej osobe.

Prehľad nákladov súvisiacich s prevádzkou neziskovej organizácie

| Náklady | V eur za rok 2017 | V eur 2016 |
|---|-------------------|-------------------|
| Prevádzkové náklady (okrem mzdy a zák. soc. náklady) | 387 058,31 | 473 336,88 |
| Mzdové náklady | 381 509,00 | 343 861,86 |
| Zákonné sociálne poistenie | 129 098,24 | 128 553,18 |
| Odpisy | 29 619,00 | 36 155,25 |
| Spolu | 927 284,55 | 981 907,17 |

Rozpis prevádzkových nákladov

| | V EUR 2017 | V EUR 2016 |
|-----------------------------------|-------------------|-------------------|
| Spotreba materiálu | 199 075,72 | 215 474,91 |
| Spotreba energie | 31 603,38 | 54 480,76 |
| Opravy a udržiavanie | 22 190,11 | 78 308,41 |
| Cestovné | 454,95 | 1 684,96 |
| Ostatné služby | 125403,72 | 117 734,66 |
| Mzdové náklady | 381509,00 | 343 861,86 |
| Zákonné sociálne poistenie | 129 098,24 | 128 553,18 |
| Ostatné sociálne | | 330,00 |
| Zákonné sociálne náklady | 3 495,54 | 858,58 |
| Daň z nehnuteľnosti | 318,67 | 482,23 |
| Ostatné dane a poplatky | 3 023,31 | 3 862,69 |
| Zmluvné pokuty a penále | 86,31 | 48,16 |
| Ostatné pokuty a penále | | 9,98 |
| Úroky | | 61,54 |
| Iné ostatné náklady | 1 406,60 | |
| Odpisy | 29 619,00 | 36 155,25 |
| SPOLU: | 927 284,55 | 945 751,92 |

OBSAH

1. Identifikačné údaje organizácie
2. Vznik, sídlo a postavenie poskytovateľa sociálnych služieb
3. Prehľad o poskytovaní sociálnych služieb
4. Organizačná štruktúra, personálne podmienky poskytovateľa sociálnych služieb
5. Strategická vízia
- 5.1 Všeobecná vízia
- 5.3 Špecifická vízia
6. Činnosť sociálneho úseku
7. Indikátory – stav prijímateľov zariadenia v roku 2017
8. Finančná správa

Prílohy

Fotografie z harmonogramu realizovaných významnejších akcií

Výpočet EON

LETNÉ PODUJATIA

Spoločná opekačka

Rybačka

Športový deň

Pajtašky- súbor

Spoločná opekačka





NÁŠ AKTÍVNY ŽIVOT

Súťaž v spoločenských hrách
Mesiac knihy
Skrášľovací deň
Kúpalisko (Kisvárda)







SPOLOČENSKÉ PODUJATIA

Vystúpenia hostí
Mikuláš
Vianočné podujatia
zábavy





