

RKS Trenčín s.r.o. Súvoz 1/37, 911 01 TRENČÍN
IČO : 34121111, IČ DPH : SK2020386379,
výpis OR Okresného súdu Trenčín, oddiel : Sro, vložka č. 643/R
Tel.: 00421/32/7 416 100, Fax: 00421/32/7 416 102

Výročná správa za rok 2013

Predkladá: Ing. Christoph Kasinger - konateľ

Schválené na Valnom zhromaždení:

PROFIL SPOLOČNOSTI

Obchodné meno: RKS Trenčín, s.r.o.

Sídlo: Súvoz 1/37, Trenčín 911 01

IČO: 34 121 111

Deň zápisu: 17.05.1995

Právna forma: Spoločnosť s ručením obmedzeným

Predmet činnosti: kovoobrábanie
zámočníctvo
frézovanie, sústruženie a obrábanie kovov
výroba kovových konštrukcií
výroba strojov a zariadení pre všeobecné účely
kovanie, lisovanie, rezanie a valcovanie kovov,
prášková metalurgia
brúsenie a leštenie okrem brúsenia nožov,
nožníc, jednoduchých nástrojov
výroba nástrojov
výroba drobného kovového tovaru
sprostredkovanie obchodu
veľkoobchod v rámci voľných živností (mimo
drahých kovov)
maloobchod mimo predajne v rámci voľných
živností (mimo drahých kovov)
tmelenie a lakovnicke práce

Spoločníci: WCF - Industriebeteiligungs GmbH
Finkenstr. 6
Ottersweier 778 33
Spolková republika Nemecko
Milan Svorada
Slnečná 4159/9
Dubnica nad Váhom 018 41

Štatutárny orgán: konateľ
Ing. Christoph Kasinger
Sasbacherstrasse 19
Achern 77855
Spolková republika Nemecko
Vznik funkcie: 12.12.2002

Konanie menom spoločnosti: Spoločnosť zastupuje a za ňu podpisuje konateľ samostatne.

Základné imanie: 800.000 EUR Rozsah splatenia: 800.000 EUR

VÝROČNÁ SPRÁVA

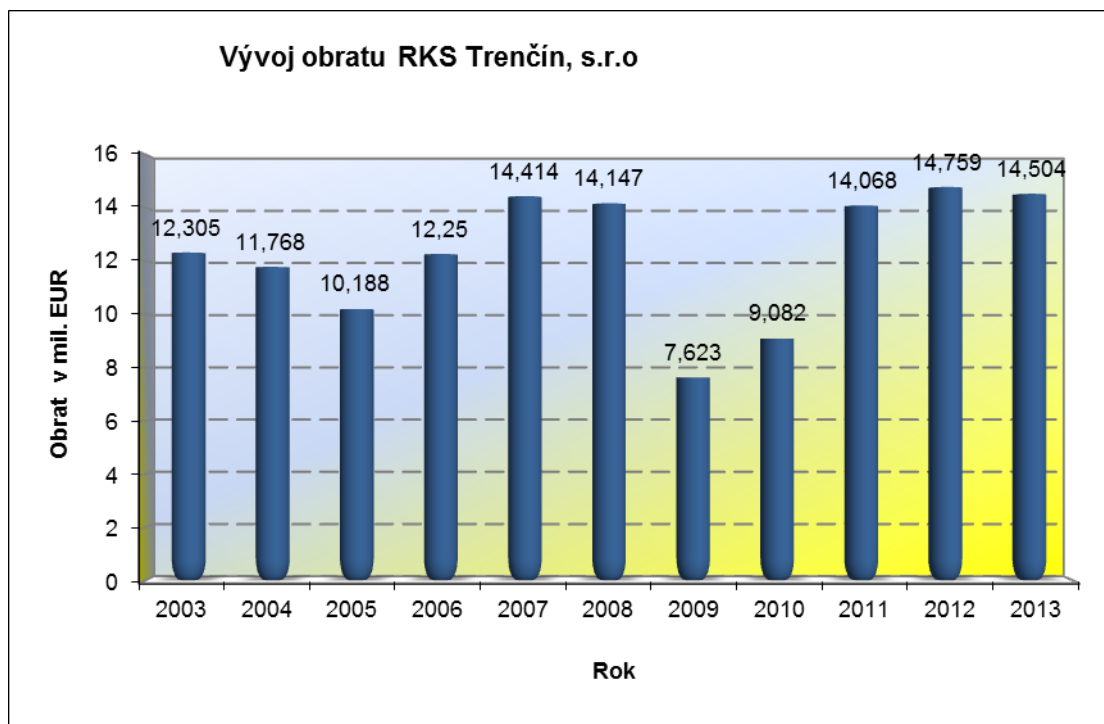
RKS Trenčín, s.r.o. za rok 2013

1. Vývoj finančnej situácie

Dňa 24.04.2014 bolo v zmysle zákona odovzdané daňové priznanie so všetkými zákonom stanovenými prílohami, ktoré zobrazujú hospodárenie spoločnosti v období od 1.1.2013 do 31.12.2013.

Kalendárny rok 2013 bol pre spoločnosť úspešný v oblasti plnení stanovených úloh. Základom dobrých výsledkov bolo udržanie pozície na trhu a rozvoj spolupráce s dlhoročnými partnermi. Spoločnosť si udržala obrat nad 14 mil. EUR (Graf 1), avšak došlo k nárastu hospodárskeho výsledku oproti roku 2012. Ten sa zvýšil 3-násobne. Toto navýšenie ovplyvnili na jednej strane výhodné ceny vstupných materiálov, ako aj vykonanie vnútropodnikového auditu, ktorého výsledky a následné opatrenia viedli k zefektívneniu výrobných činností a tým aj spracovaniu väčšieho množstva zákaziek.

Graf 1 Vývoj obratu RKS Trenčín, s.r.o. v rokoch 2003 - 2013 v mil. EUR



Spoločnosti sa v roku 2013 podarilo udržať cash-flow a pomer splátok záväzkov k pohľadávkam v takej miere, že po celý rok nevznikli vážne problémy s vyplácaním zákonných záväzkov.

Vo finančnom oblasti si firma udržala svoju bonitu, čoho dôkazom je nielen poskytnutie kontokorentného úveru od SBERBANK Slovensko, a.s. vo výške 300.000,- EUR, ale aj poskytnutie investičného úveru Tatra bankou, a.s. za veľmi výhodných podmienok.

Spoločnosť bola aj v roku 2013 naďalej schopná plniť včas svoje záväzky voči dodávateľom, zamestnancom a všetkým štátnym orgánom.

Investičné riešenia a náklady spoločnosti RKS Trenčín, s.r.o. za rok 2013

Môžeme konštatovať, že všetky kľúčové úlohy stanovené spoločnosťou RKS Trenčín, s.r.o. na rok 2013 boli splnené. V priebehu roka sa prijali investičné riešenia, ktoré boli spojené s ekonomickými možnosťami a potrebou rozvoja firmy.

Investície vynaložené na rozvoj spoločnosti za rok 2013 boli nasledovné:

1. Na začiatku roku 2013 zakúpila spoločnosť osobný automobil Volvo V60 z vlastných finančných zdrojov pre účely výrobného úseku. Celkové náklady boli **24.083,33 EUR**.

2. Boli vykonané investície do modernizácie výroby a to nasledovne:

- fréza FGV 40	1.800,- EUR
- momentový kľúč	2.985,33 EUR
- zvärací agregát MIG 4200CW	3.370,- EUR
- antivibračka Capto	2.787,14 EUR

Celkové náklady	10.942,47 EUR
-----------------	---------------

3. Spoločnosť zakúpila v roku 2013 nový softwarový systém na čítanie čiarových kódov, nakoľko ten predchádzajúci nebol kompatibilný s novými čítačkami čiarových kódov, ktoré boli umiestnené vo výrobe. Celkové náklady **9.197,- EUR**

Na opravy a údržbu boli v roku 2013 vynaložená nasledovné náklady:

1. Nový náter vnútorných priestorov Haly 2 – **7.165,35 EUR**
2. Oprava elektroinštalácie vonkajšieho skladu – **2.594,93 EUR**
3. Oprava žeriavu – výmena kladkostrojov – **7.071,09 EUR**
4. Ostatné náklady na opravu, údržbu a servis – **39.051,14 EUR**

S cieľom znížiť náklady na elektrickú energiu sa koncom decembra 2013 začala realizovať výmena osvetlenia vo výrobných priestoroch. Predpokladané investície, ktoré sa stanú nákladmi spoločnosti v súlade s odpisovým plánom počnúc rokom 2014, sú 102.120,- EUR.

V roku 2014 sa začalo s realizáciou projektu na výstavbu vlastného plynového a elektrického odberného miesta, ktoré umožní spoločnosti byť nezávislými od firmy Energotrens, s.r.o. a znížia sa týmto projektom náklady na energie.

V súlade s uznesením č. 7/2013 sa v júli začali rokovania s bankami vo veci financovania nového obrábacieho stroja JUARISTI MX5. Spoločnosť sa po preskúmaní všetkých ponúk a zvážení rozhodla pre ponuku Tatra banky, a.s.. Následne bol v Tatra banke otvorený firemný účet, kam boli podľa dohody presmerované platby od odberateľov v objeme 50 %. Z dôvodu poskytnutých veľmi výhodných podmienok sa po vzájomnej dohode všetkých spoločníkov rozhodla spoločnosť pre kúpu 2 obrábacích strojov. Úver, ktorý poskytla Tatra banka, a.s., bol vo výške 800.000,- EUR. Zostatok nákladov na kúpu strojov vo výške 468.000,- EUR bude financovaný z vlastných zdrojov.

Tabuľka 1 Vybrané ukazovatele z Výkazu ziskov a strát k 31.12.2013

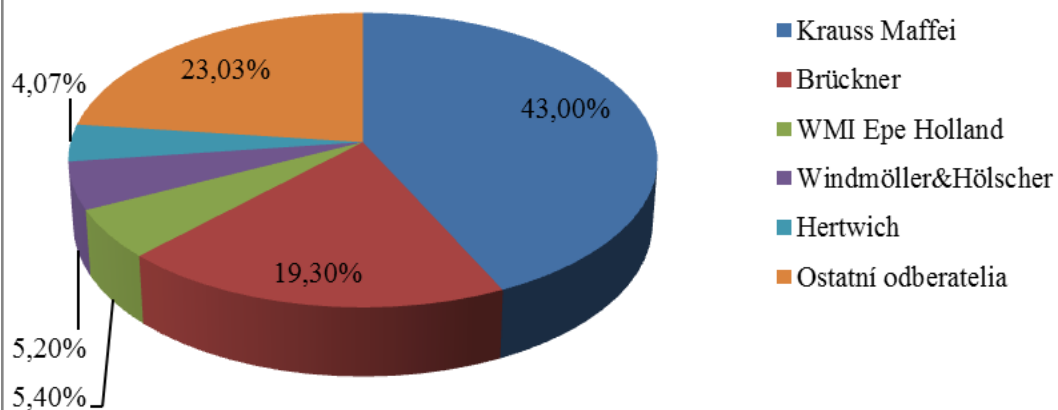
		v EUR
r. 01	Tržby z predaja tovaru	885 522
r. 02	Náklady na predaný tovar	765 232
r. 03	Obchodná marža	120 290
r. 05	Tržby z predaja vlastným výrobkov a služieb	13 618 097
r. 06	Zmeny stavu vnútroorganizačných zásob	101 364
r. 08	Výrobná spotreba	9 318 974
r. 11	Pridaná hodnota	4 520 777
r. 12	Osobné náklady	3 447 621
r. 17	Dane a poplatky	19 017
r. 18	Odpisy	342 436
r. 19	Tržby z predaja dlhodobého majetku	27 151
r. 20	Zostatková cena predaného dlhodobého majetku	1 502
r. 21	Tvorba a zaúčtovanie OP	17 816
r. 22	Ostatné výnosy	8 011
r. 23	Ostatné náklady na hospodársku činnosť	22 022
r. 26	Výsledok hospodárenie z hospodárskej činnosti	705 525
r. 38	Výnosové úroky	58
r. 39	Nákladové úroky	24 021
r. 40	Kurzové zisky	1
r. 41	Kurzové straty	4
r. 42	Ostatné výnosy z finančnej činnosti	0
r. 43	Ostatné náklady na finančnú činnosť	5 929
r. 46	Výsledok hospodárenie z finančnej činnosti	-29 895
r. 47	Výsledok hospodárenia z bežnej činnosti pred zdanením	675 630
r. 48	Daň z príjmov z bežnej činnosti	161 859
r. 51	Výsledok hospodárenia z bežnej činnosti po zdanení	513 771
r. 58	Výsledok hospodárenia z mimoriadnej činnosti po zdanení	0
r. 59	Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie pred zdanením	675 630
r. 61	Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení	513 771

Tabuľka 2 - Základné ukazovatele zo Súvahy k 31.12.2013

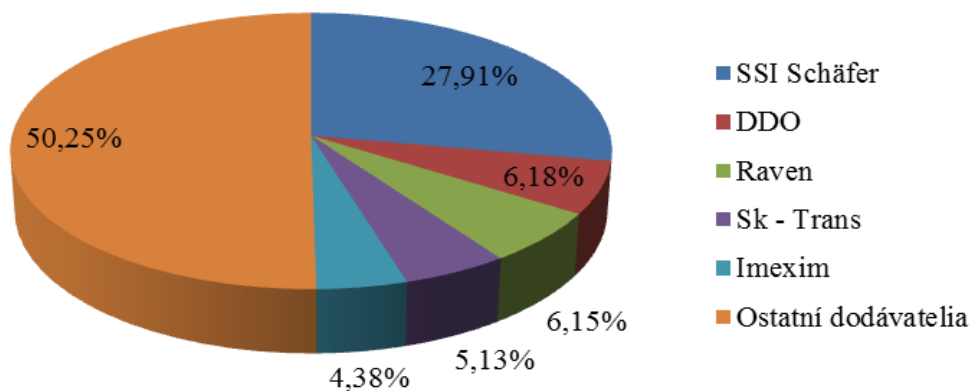
<i>Aktíva</i>		<i>v EUR</i>
r. 001	Spolu majetok	5 032 892
r. 002	Neobežný majetok	2 100 844
r. 003	Dlhodobý nehmotný majetok	38 208
r. 011	Dlhodobý hmotný majetok	2 062 636
r. 030	Obežný majetok	2 893 815
r. 031	Zásoby	888 753
r. 038	Dlhodobé pohľadávky	0
r. 046	Krátkodobé pohľadávky	1 425 246
r. 055	Finančné účty	579 816
r. 061	Časové rozlíšenie	38 233

<i>Pasíva</i>		<i>v EUR</i>
r. 066	Spolu vlastné imanie a záväzky	5 032 892
r. 067	Vlastné imanie	2 029 678
r. 068	Základné imanie	800 000
r. 080	Fondy zo zisku	40 925
r. 084	Výsledok hospodárenia minulých rokov	674 982
r. 087	Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení	513 771
r. 088	Záväzky	3 003 214
t. 089	Rezervy	112 079
r. 094	Dlhodobé záväzky	306 468
r. 106	Krátkodobé záväzky	2 176 807
r. 118	Bankové úvery	407 860
r.121	Časové rozlíšenie	0

Graf 2 Najvýznamnejší odberatelia v roku 2013 vyjadrení v %



Graf 3 Najvýznamnejší dodávateľia v roku 2013 vyjadrení v %

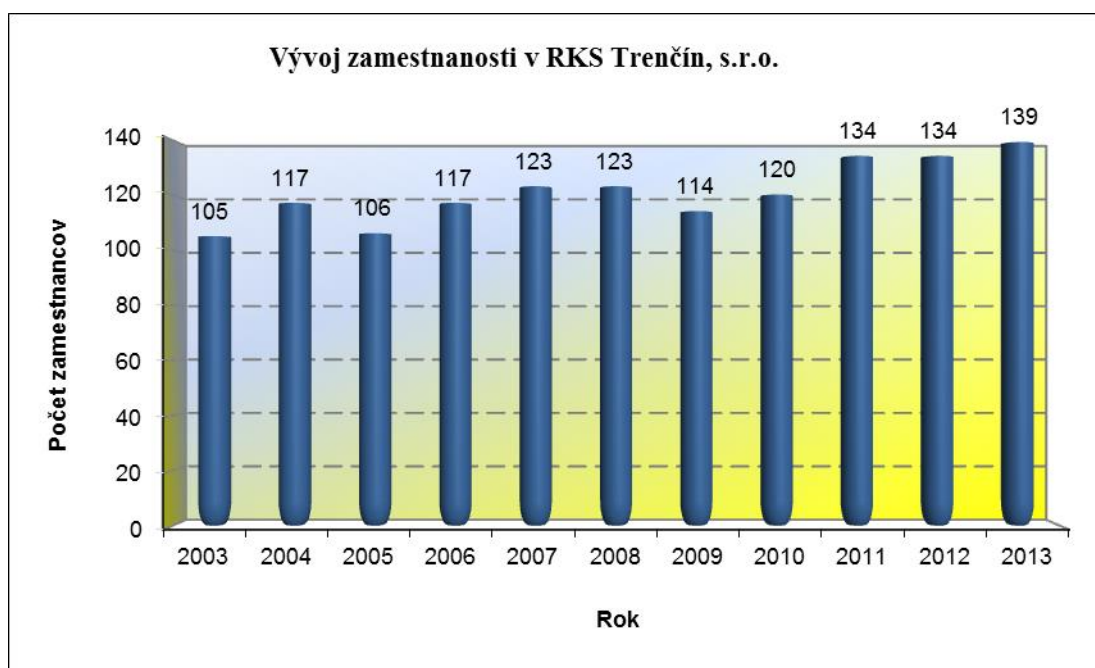


2. Ľudské zdroje

Spoločnosť RKS Trenčín, s.r.o. zamestnávala k 31.12.2013 139 aktívnych zamestnancov (Graf 4) a súčasne bol uzavretý zmluvný vzťah s 34-mi živnostníkmi.

Z dôvodu nárastu objemu výroby boli prijatí 3 noví zamestnanci do výroby a 1 na technický úsek. Vzhľadom na zvýšenie spolupráce s kooperujúcimi firmami bolo ďalej vytvorené nové pracovné miesto – majster kooperácie, ktorý celú túto spoluprácu zastrešuje. V súvislosti so zriadením tohto pracovného miesta nastali následne zmeny v organizačnej štruktúre (Obrázok 1).

Graf 4 Vývoj zamestnanosti RKS Trenčín, s.r.o. v rokoch 2003-2013



Najvyšším riadiacim orgánom je podľa Obchodného zákonníka valné zhromaždenie a štatutárnym orgánom konateľ. Spoločnosť sa z organizačného hľadiska člení nasledovne:

1. Ekonomický úsek
2. Obchodno – technický úsek
3. Výrobný úsek

4. Úsek kontroly a kvality

Riadenie ľudských zdrojov sa aj v roku 2013 zameralo na tri hlavné oblasti v rámci personálnej politiky:

- *Program ochrany zdravia a bezpečnosti pri práci*
- *Vzdelávanie a rozvoj zamestnancov*
- *Motivačné systémy odmeňovania a poskytovanie zamestnaneckých výhod*

Program ochrany zdravia a bezpečnosti pri práci

V rámci politiky BOZP bola spoločnosť v roku 2013 podrobená previerke štátneho zdravotného dozoru Regionálnym úradom verejného zdravotníctva na základe návrhu zaradenia prác do rizikových kategórií.

Podľa návrhu zaradenia práce do rizikových kategórií boli jednotlivé pracovné pozície zaradené do rizika nasledovne:

Pracovisko	Pracovná činnosť	Rizikový faktor	Kategória
Výrobná hala 1	zámočník-zvárač- ustavovač	pevný aerosól - železo a jeho zliatiny	3
	zámočník - zvárač	pevný aerosól - železo a jeho zliatiny	3
		hluk	3
	frézar - horizontár	hluk	3
	rezač - pilčík	hluk	3
Výrobná hala 2	zámočník - zvárač	hluk	3
		pevný aerosól - železo a jeho zliatiny	3
Otryskávacia kabína	upravovač kovov otryskávaním	hluk	4

Zamestnanci zaradení do 4. kategórie rizika boli opätovne zaradení do štvrtej kategórie na obdobie 1 roka.

K 31.12.2013 bolo do rizikových kategórii 3 a 4 zaradených 34 zamestnancov. Všetci absolvovali preventívne lekárske prehliadky vyplývajúce z platnej legislatívy BOZP a mali pridelené OOPP¹ podľa internej smernice.

Prevádzka spoločnosti bola označená za prevádzku, kde sú dodržané všetky predpisy na ochranu zdravia zamestnancov a spĺňa základne bezpečnostné požiadavky na pracovisku.

Vzdelávanie a rozvoj zamestnancov

Spoločnosť organizovala pre svojich zamestnancov na zvýšenie kvalifikácie, odbornosti a zručnosti vzdelávacie aktivity formou seminárov, návštev odborných veľtrhov, výstav a školení. V roku 2013 absolvovali všetci zamestnanci povinné školenie BOZP a PP.

Začiatkom roka bola spoločnosť podrobená previerke odbornej spôsobilosti organizácie podľa DIN 18800-7, čím si obnovila platnosť veľkého zväračského certifikátu.

Motivačné systémy odmeňovania a poskytovanie zamestnaneckých výhod

V roku 2013 bola naďalej k základnej mzde vyplácaná výkonnostná prémia, ktorej výška sa odvíjala od celkových výsledkov firmy. Vyplatil sa 13. a 14. plat, poskytli sa príspevky na doplnkové dôchodkové poistenie. V rámci sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov poskytla spoločnosť rôzne zamestnanecké benefity ako príspevky zo sociálneho fondu pri životných jubileách, darčkové poukážky, možnosť bezplatného využitia služieb relaxačného a masérského centra v Hoteli Dynamic v Novej Dubnici ako aj športovej haly v Nemšovej.

¹ Zoznam osobných ochranných pracovných prostriedkov a umývacích a čistiacich prostriedkov je vypracovaný na základe hodnotenia nebezpečenstiev, posúdenia rizík každej práce, závažnosti nebezpečenstva a stupňa rizika vykonávanej práce.

3. Vplyv na životné prostredie

Vo vzťahu k zaobchádzaniu so škodlivými látkami sa prevádzka spoločnosti RKS Trenčín, s.r.o. nepovažuje za znečisťovateľa životného prostredia. Spoločnosť nepracuje s ťažkými kovmi a nevykonáva procesy povrchovej úpravy – galvanizácie, príp. inej, ktoré by zaťažovali odpadom vodné zdroje.

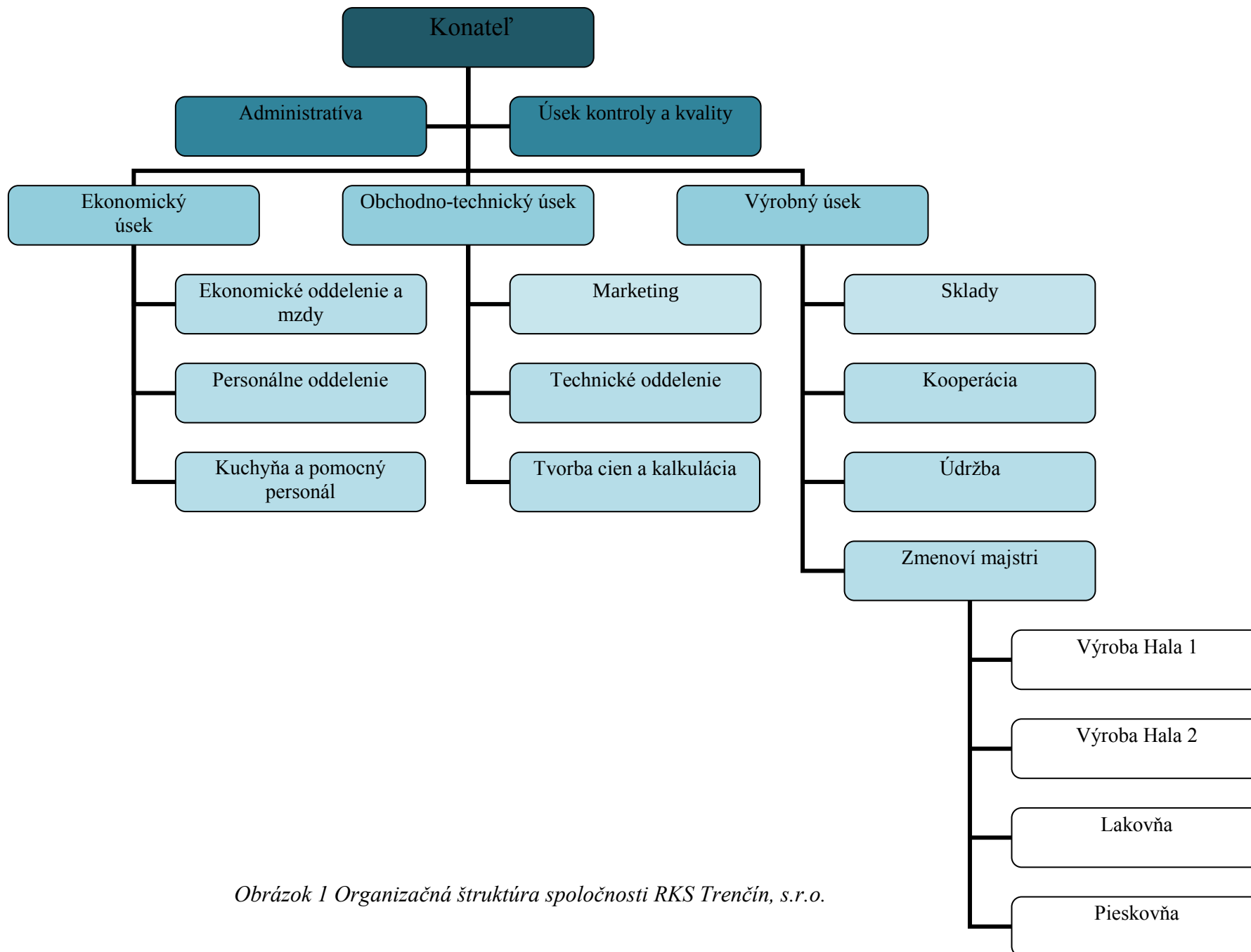
Na základe výpočtov množstva emisií znečisťujúcich látok a rozhodnutia Obvodného úradu ŽP sa prevádzka Lakovne považuje za stredný zdroj znečistenia ovzdušia. Spoločnosť každoročne oznamuje Okresnému úradu ŽP údaje potrebné pre určenie výšky ročného poplatku v súlade so zákonom 401/1998 Z.z. o poplatkoch za znečisťovanie ovzdušia.

V súlade so zákonom č. 525/2003 Z.z. o štátnej správe starostlivosti o životné prostredie a zákonom č. 233/2001 Z.z. o odpadoch bol spoločnosti Obvodným úradom ŽP udelený súhlas na nakladanie a manipuláciu s nebezpečným odpadom. So vzniknutým nebezpečným odpadom sa nakladá v súlade s Havarijným plánom. Spoločnosť každoročne podáva na Okresný úrad ŽP Hlásenie o vzniku odpadu a nakladaní s ním.

5. Ďalší vývoj

Pozitívny trend vývoja z roku 2013 napreduje aj v roku 2014. S oboma novými obrábacími strojmi Juaristi (začatie produkcie s 1. strojom plánovaný na koniec júna 2014 a začatie produkcie s 2. strojom plánovaný na koniec augusta 2014) bude možné ďalšie zefektívnenie výrobných časov, ktoré sú v súčasnosti kontrolované. Toto vedie k zodpovedajúcemu rozširovaniu kapacity v mechanickej výrobe. Predpokladáme, že obrat dosiahnutý v roku 2013 zvýšime v roku 2014 o cca. 5 – 6 %. Rentabilita tržieb by mala v roku 2014 tiež vzrásť o 5 – 6 %, čím je zaistené včasné splácanie bankových úverov.

ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA SPOLOČNOSTI RKS TRENČÍN, s.r.o.



Obrázok 1 Organizačná štruktúra spoločnosti RKS Trenčín, s.r.o.

RKS TRENČÍN , s.r.o., Súvoz 1/37, 911 01 Trenčín

Návrh na rozdelenie zisku 2013

Konateľ spoločnosti RKS Trenčín, s.r.o. Ing. Christoph Kasinger navrhuje Valnému zhromaždeniu rozdeliť zisk za rok 2013 nasledovne:

hospodársky výsledok po zdanení za rok 2013 je **513 770,27 EUR**

1. Podľa spoločenskej zmluvy preúčtovať 5 % z hospodárskeho výsledku na účet Zákonný rezervný fond, čo tvorí sumu vo výške **25 688,51 EUR**
2. Disponibilný zisk vo výške **488 081,76** rozdeliť nasledovne:

Variant 1: **60 %** disponibilného zisku, t.j. **292 849,05 EUR**

Z toho:	80%	WCF	234 279,24 EUR
	20%	Svorada Milan	58 569,81 EUR

Zvyšných **40 %** disponibilného zisku, čo činí **195 232,71**, sa preúčtuje na konto 428 - Nerozdelený zisk minulých rokov.

Variant 2: **70 %** disponibilného zisku, t.j. **341 657,23 EUR**

Z toho	80%	WCF	273 325,78 EUR
	20%	Svorada Milan	68 331,45 EUR

Zvyšných **30 %** disponibilného zisku, čo činí **146 424,53**, sa preúčtuje na konto Nerozdelený zisk minulých rokov.

Predkladá: Ing. Christoph Kasinger

Schválilo: Valné zhromaždenie