

# **JOHNSON CONTROLS INNOTECH TECHNOLOGIES, s.r.o**



## **VÝROČNÁ SPRÁVA 2015**

**30. september 2015**

# OBSAH

Príhovor riaditeľa spoločnosti	2
1. Základné údaje o spoločnosti	3
2. Základná organizačná štruktúra	4
3. Investičná výstavba	5
4. Prevádzková činnosť	7
5. Finančné výkazy za hospodárske roky 2014 a 2015	8
6. Ľudské zdroje, bezpečnosť pri práci a životné prostredie	9
7. Udalosti po súvahovom dni	11
8. Náklady na výskum a vývoj	11
9. Návrh na rozdelenie zisku za rok 2015	11
10. Zámery na hospodársky rok 2016 a predpokladaný vývoj spoločnosti	11

## **Prílohy:**

1. Overenie súladu	12
2. Správa nezávislého audítora	14
3. Účtovná závierka	16

# Príhovor riaditeľa spoločnosti

Spoločnosť bola založená 4. februára v roku 2012 ako partnerstvo s americkou spoločnosťou Innotec, s cieľom diverzifikovať výrobu skupiny Johnson Controls do úplne novej technológie výroby kovových rodov, ako súčastí hlavových opierok a umožniť komplexitu skupiny vo všetkých oblastiach.

Prvý predaj spoločnosti je zaznamenaný v Novembri 2012, kedy sme zaviedli seriovú výrobu prvého programu Opel. Rok 2015 možno považovať za prvý rok ustálenia výroby, kedy sme bežali oficiálne 17 programov v sériovej výrobe a ďalších 5 sme počas roka úspešne rozbehli, vo finančnom roku 2015 sme predali 7,9 mil. kusov kovových rodov v hodnote 10,63 miliónov EUR, čo predstavuje nárast oproti roku 2014 27% v tržbách, a nárast v kusoch 36,8%.

Spoločnosť Johnson Controls Innotec Technologies s.r.o (JCIT) používa patentovanú technológiu na výrobu rodov, ktorú dodáva a zastrešuje partner Innotec z USA. Jedná sa o tzv. White Boxy, kde jeden stroj je určený na výrobu programu a obsahuje špecifický nástroj na výrobu konkrétneho rodu. V priebehu rokov 2012 a 2013 sme investovali do nákupu 15-tich strojov, následne rok 2015 priniesol opäť ďalšie investície, keďže na rok 2017 plánujeme nárast produkcie. Celkovú hodnotu investície presahuje 3,4 mil. EUR. Za hlavný úspech roku 2015 považujeme eliminovanie vysokých nákladov na nekvalitu, ktoré sme znížili na maximálnu možnú úroveň využívaním špeciálnej technológie a projekt BMW 35 up, ktorý považujeme za náš doteraz najzložitejší a najkomplexnejší výrobok, ktorý využíva nový spôsob sekania trubiek laserom.

Objednávky našich odberateľov boli plnené počas celého roku v požadovanej kvalite a termíne na 100% napriek požiadavke neustáleho znižovania zásob - obrátky zásob.

Počas celého roku 2015 sme boli schopný generovať na mesačnej báze kladný výsledok hospodárenia, čo považujeme za veľký úspech, keďže predaj značne medzimesačne kolísal. Kumulatívny bod zvratu (breakeven point) predpokladáme na konci roka 2017.

Cieľom do budúceho roka je prekračovať očakávania našich zákazníkov, udržať trend neustáleho zlepšovania a rozširovať výrobu našej spoločnosti o nové programy.

**Ing. Richard Nagy**

riaditeľ spoločnosti

JOHNSON CONTROLS INNOTEC TECHNOLOGIES.



# 1. Základné údaje o spoločnosti

Obchodné meno:	Johnson Controls Innotec Technologies s.r.o
Sídlo:	Mikušovská cesta 5363, Lučenec 984 01
IČO:	47237520
IČ DPH:	SK2023408068
Deň zápisu:	04.02.2012
Právna forma:	Spoločnosť s ručením obmedzeným
Základné imanie:	5 100 000 EUR
Hlavný predmet podnikania:	výroba kovových súčastí hlavových opierok

Spoločnosť je zaregistrovaná v obchodnom registri vedenom Okresným súdom v Banskej Bystrici, oddiel Sro, vložka č. 21569/S.

Štruktúra spoločníkov k 30.9.2014:

Výška podielu na základnom imaní	v EUR	%
<b>Johnson Controls Holding Company, Inc</b> Orange street 1209 Wilmington Spojené Štáty Americké	51 000	1
<b>JC Auto Slovakia holding, s.r.o</b>	5 049 000	99

Spoločnosť Johnson Controls Innotec Technologies, s.r.o je súčasťou nadnárodného koncernu Johnson Controls, založeného v roku 1885 v USA. K 30. 9. 2015 zamestnávala spoločnosť celosvetovo približne 139 000 zamestnancov.

Johnson Controls pôsobí na svetovom trhu v oblasti:

1. Automotive Experience – výroba interiérov pre automobily,
2. Power Solutions - výroba autobatérií,
3. Building efficiency – meracie, regulačné, klimatizačné a vykurovacie zariadenia pre budovy.

Automotive Experience vstúpil na európsky trh v roku 1986, v súčasnej dobe má v Európe viac než 90 závodov vyrábajúcich interiéry pre automobily v dvoch divíziách Seating a Interiors.

Na automobilovom trhu je jedným z najväčších svetových nezávislých dodávateľov interiérových systémov pre automobily ako sú sedadlové systémy, interiérové systémy (strešné systémy, podlahové konzoly, dverové systémy a systémy ovládania batožinového priestoru) a taktiež výskum a vývoj. Johnson Controls je najväčší svetový výrobca automobilových batérií pre trhy s náhradnými súčiastkami aj originálnymi dielmi.

V oblasti integrovanej správy a manažmentu zariadení je Johnson Controls významným dodávateľom systémov na kontrolu vykurovania, ventilácie, klimatizácie, osvetlenia, bezpečnosti a požiarnej ochrany pre budovy. Služby zahŕňajú kompletnú mechanickú a elektrickú údržbu.

Sídlo spoločnosti (celosvetovej centrály):

Johnson Controls, Inc.  
5757 N. Green Bay Avenue  
Milwaukee, WI 53201  
Wisconsin, USA

Spoločnosť Johnson Controls Innotec Technologies s.r.o bola založená s cieľom výroby kovových súčastí hlavových opierok tzv. rodov, s použitím novej technológie vrámci skupiny Johnson Controls.

Hlavným dodávateľom a vlastníkom patentu je spoločnosť Innotec, Inc., USA.

Skupina Johnson Controls sa dňa 10. júna 2015 rozhodla odčleniť svoju divíziu Automotive za účelom zlepšenia možnosti strategického riadenia jednotlivých divízií. Ako nezávislá spoločnosť bude každá časť podnikania menšia, menej diverzifikovaná a viac zameraná na individuálny rast.

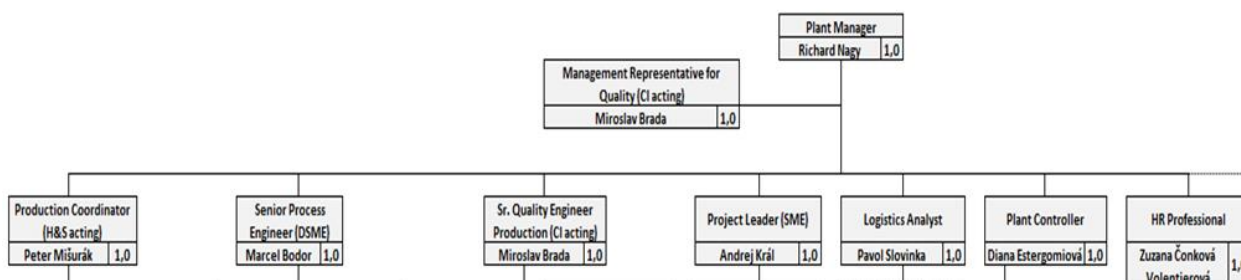
## Orgány spoločnosti

### 1. Orgány Spoločnosti

	Stav k 30.09.2015	Stav k 30.09.2014
Konatelia:	Gareth Stephen Holmes Brian James Cadwallader od: 1.10.2014 Brian John Stief od: 1.12.2014	James Barry Hughes od: 18.05.2013 Gareth Stephen Holmes od: 18.05.2013 Jacek Maciej Popielewicz od: 18.05.2013 R. Bruce McDonald od: 18.05.2013 Jerome D. Okarma od: 18.05.2013
Prokurista:	Matthias Anton Helmar Groß Od: 28.07. 2015 Craig John Howells Od: 28.07. 2015	

Konatelia Brian James Cadwallader a Brian John Stief sú oprávnení konať v mene spoločnosti každý samostatne. Konateľ Gareth Stephen Holmes je oprávnený konať v mene spoločnosti spoločne s niektorým z konateľov spoločnosti, pričom konatelia konajú tak, že k napísanému alebo vytlačenému obchodnému menu spoločnosti pripoja svoj podpis..

## 2. Základná organizačná štruktúra



Spoločnosť zamestnávala k 30. septembru 2015 67 zamestnancov.

### 3. Investičná výstavba

Spoločnosť do konca roku 2015 obstarala majetok v hodnote 788 975 EUR

Hlavné investície v roku 2015:

1. Projekt BMW35UP – white box + laserova sekačka.



2. Projekt Lancia – white box.
3. Projekt Volvo V54X – white box (sériová výroba začína v Apríli 2016).



4. Projekt Nissan Micra – white box (sériová výroba začína v Decembri 2016).

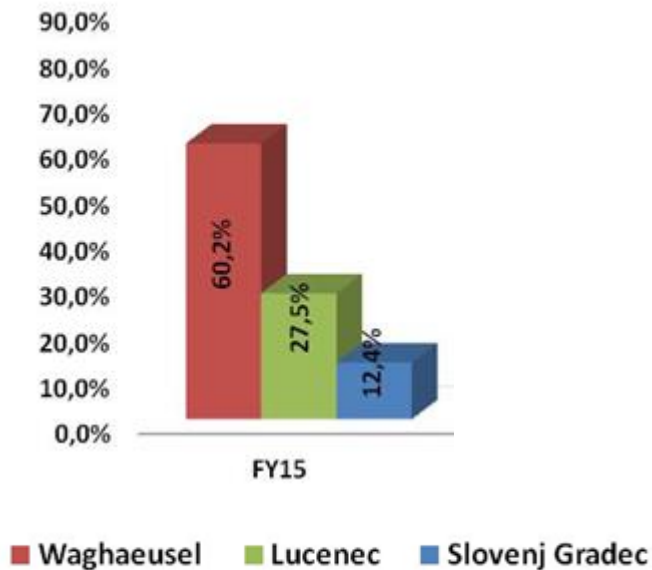


5. Projekt Opel Meriva – white box (sériová produkcia začína v roku 2017).

## 4. Prevádzková činnosť

Spoločnosť vyrábala v sledovanom období 22 rôznych programov, rôznych rodov. Hlavne pre automobilky Ford, Dacia, Opel, Hyundai, Nissan, Volvo, BMW.

Tržby za vlastné výkony podľa typov výrobkov a služieb, a podľa hlavných teritórií dosiahli 10,63 mil. EUR. Hlavným odberateľom bolo Nemecko (60,2%), Slovenska Republika (27,50%) a Slovinsko (12,4%) V sledovanom období spoločnosť predala 5,8 miliónov kusov výrobkov.



Výsledok hospodárenia z bežnej činnosti pred zdanením dosiahol výšku 1 040,20 tis. EUR. Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení dosiahol výšku 1 333,40 tis. EUR.

Predpokladaný ďalší vývoj spoločnosti očakáva ďalší rast predaja na rok 2017, keďže rok 2016 je rozbehom pre nové projekty, ktoré prichádzajú a predaj sa ustáli až v roku 2017. Plánované tržby pre nasledujúci finančný rok 2016 predstavujú 11 mil. EUR, SINC 0,9 mil. EUR pri výrobe 8 miliónov kusov rodov.

JOHNSON CONTROLS je svetovým lídrom v oblasti výroby automobilových interiérov, budovania moderných, inteligentných budov a riešení v oblasti energie. Výrobky a služby JOHNSON CONTROLS pomáhajú zlepšiť prostredie v ktorom žijeme a pracujeme, robia ho pohodlnejším, bezpečnejším a udržateľným. Tieto hodnoty rozvíja spoločnosť vo vzťahu k zamestnancom, zákazníkom, dodávateľom, ale najmä okoliu, v ktorom pôsobí.

## 5. Finančné výkazy a vybrané ukazovatele za hospodárske roky 2014 a 2015

<b>SÚVAHA v tis. EUR</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>
Spolu majetok	5 095,9	6 159,7
A. Neobežný majetok	2 841,4	3 016,0
B. Obežný majetok	2 229,6	3 093,8
C. Časové rozlíšenie	24,8	49,9
Spolu Vlastné imanie a záväzky	5 095,9	6 159,7
A. Vlastné imanie	2 502,5	3 835,8
B. Záväzky	2 593,4	2 323,8
C. Časové rozlíšenie	0	0
<b>VÝKAZ ZISKOV A STRÁT v tis. EUR</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>
Náklady na hospodársku činnosť	9 448,9	9 431,0
Výnosy z hospodárskej činnosti	9 782,0	10 489,1
Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti	333,0	1 058,1
Náklady na finančnú činnosť	29,8	22,6
Výnosy z finančnej činnosti	28,7	4,7
Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti	-1,1	-17,8
Výsledok hospodárenia z bežnej činnosti	331,9	1 040,2
Daň z príjmov z bežnej činnosti	0,0	293,1
Mimoriadne náklady	0,0	0,0
Mimoriadne výnosy	0,0	0,0
Výsledok hospodárenia z mimoriadnej činnosti	0,0	0,0
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	331,9	1 333,4
Hrubá zisková marža	62,2%	66,2%
Rentabilita dlhodobého investovaného kapitálu ROCE	13,1%	27,1%
Bežná likvidita	0,9%	1,4%

Pohotová likvidita	0,5%	1,1%
Obrat pohľadávok	34,6	20,6
Doba obratu pohľadávok	10,5 dní	17,7 dní
Obrat záväzkov	1,5	1,8
Doba obratu záväzkov	246,3 dní	199,8 dní
Doba obratu zásob	100,3 dní	65,2 dní

## 6. Ľudské zdroje, bezpečnosť pri práci a životné prostredie

Na oddelení ľudských zdrojov aj počas roku 2015 prebiehala implementácia HR procesov a systémov podľa štandardov spoločnosti Johnson Controls.

Počet zamestnancov sa vo finančnom roku 2015 nezmenil oproti minulému roku. Priemerný počet zamestnancov počas roka 2015 sa pohyboval na úrovni 63 zamestnancov. Kľúčové ukazovatele v oblasti ľudských zdrojov počas fiškálneho roku splnili stanovený cieľ - ročný absentizmus dosiahol úroveň 1,89% (cieľ 3,0%) a ročná fluktuácia dosiahla úroveň 1,99% (cieľ 5,00%).

Priemerný vek zamestnancov je 35 rokov.

Spoločnosť naďalej poskytovala odborný rast a vzdelávanie svojich pracovníkov prostredníctvom legislatívnych školení, výučbou cudzích jazykov a odborným vzdelávaním na jednotlivých oddeleniach súvisiacim so zabezpečením štandardov, noriem a špecifických požiadaviek zákazníka.

V rámci sociálneho programu spoločnosť poskytuje svojim zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie, čo predstavuje III. pilier sociálneho zabezpečenia na Slovensku. Zamestnanci sa počas roka mali možnosť zúčastniť firemnej akcie „Family day“ spolu s rodinnými príslušníkmi. Súčasťou sociálneho programu sú aj rôzne benefity v podobe darčkových poukážok, vianočného balíčka, darčeka na MDŽ, firemného teambuildingu, zájazdu na Vianočných trhoch v Budapešti a podobne.

Aj v roku 2015 sa zamestnanci zúčastnili „globálneho prieskumu mienky zamestnancov“, ktorý prebiehal v elektronickej forme. I tento rok sa prieskum stretol s pozitívnym ohlasom zo strany zamestnancov. Výsledky z prieskumu boli zamestnancom komunikované a v rámci spoločných diskusií medzi vedúcimi jednotlivých oddelení a zamestnancami boli nastavené akčné plány. Akčné plány sa zameriavali na efektívnosť vedúcich zamestnancov a komunikáciu.

Johnson Controls prostredníctvom dobrovoľnej práce pomáha neziskovým organizáciám a školám. V roku 2015 sa spoločnosť zúčastnila programu „Blue Sky“, kde sme poskytli príspevok

### BOZP

Spoločnosť i v roku 2015 kládla vysoký dôraz na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci realizovaním pravidelných obhliadok pracovísk, vypracovávaním posudkov pracovnou zdravotnou službou, opakovaným školením BOZP a OPP, realizovaním lekárskeho preventívnych prehliadok.

V roku 2015 bolo realizovaných niekoľko meraní pracovného prostredia z dôvodu posúdenia pracovných podmienok, a to meranie hluku v pracovnom prostredí. Z týchto meraní boli následne prijaté vyplývajúce nápravné opatrenia.

Jedným z vykonaných opatrení v rámci zlepšenia pracovného prostredia bolo zakrytie časti kde zo sekačky vypadávajú kovové časti a spôsobujú zvýšenú hlučnosť.

Výsledkom zamerania sa závodu na dodržiavanie a zlepšovanie BOZP je aj certifikácia strojových zariadení v prevádzke Technickou inšpekciou.

Ako prevencia nebezpečných udalostí a drobných pracovných úrazov boli prijaté opatrenia ako napr. pridelenie OOPP – ochranné okuliare v celej výrobnéj hale, používanie ochrany sluchu. Prijímanie preventívnych a nápravných opatrení nám pomáha v prevencii pred registrovanými pracovnými úrazmi.

### **Životné prostredie**

Ochrana životného prostredia je ďalšia dôležitá súčasť činnosti spoločnosti JOHNSON CONTROLS INNOTECH TECHNOLOGIES, s.r.o.. Spoločnosť má zabezpečené 100% triedenie vzniknutých odpadov, ktoré sa využívajú ako druhotné suroviny. Na skládky je vyvážený len komunálny odpad v minimálnych množstvách. Týmto sa snažíme znižovať odpady a spĺňať požiadavky v rámci ochrany životného prostredia.

Z hľadiska znečisťovania životného prostredia spoločnosť nijako negatívne nevyplýva na znečisťovanie ovzdušia a ani vôd, nakoľko nemá žiadny zdroj znečisťovania ovzdušia a nevypúšťa žiadnu odpadovú vodu.

## **7. Udalosti po súvahovom dni**

Po 30. septembri 2015 nenastali také udalosti, ktoré by si vyžadovali zverejnenie vo výročnej správe spoločnosti.

## **8. Náklady na výskum a vývoj**

Spoločnosť v hospodárskom roku 2015 nemala žiadne náklady na výskum a vývoj.

## **9. Návrh na rozdelenie zisku za rok 2015**

Spoločnosť navrhuje zaúčtovať zisk za rok 2015 vo výške 1 333 383,34 € na účet – Nerozdelený zisk minulých rokov.

## **10. Zámery na hospodársky rok 2016 a predpokladaný vývoj spoločnosti**

Plány a ciele pre hospodársky rok 2016 sú postavené opäť s vysokými ambíciami a predpokladajú nárast produktivity, efektívnosti a mierny rast objemu výroby. Podľa posledného aktuálneho plánu sme schopní si udržať nakladovosť, dokonca priniesť určité zlepšenie. V danom hospodárskom roku budeme starostlivo sledovať naše režijné náklady a navrhovať riešenia pre ich ďalšie znižovanie, najmä s ohľadom na zachovanie konkurenčnej pozície Spoločnosti a presadiť sa na trhu s našou novou technológiou.

Naša spoločnosť predpokladá príchod nových programov aj v nasledujúcich rokoch, čo bude znamenať aj ďalšie navýšenie investícií.