

JOHNSON CONTROLS INNOTECH TECHNOLOGIES, s.r.o



VÝROČNÁ SPRÁVA 2014

30. september 2014

OBSAH

Príhovor riaditeľa spoločnosti	2
1. Základné údaje o spoločnosti	3
2. Základná organizačná štruktúra	4
3. Investičná výstavba	5
4. Prevádzková činnosť	7
5. Finančné výkazy za hospodárske roky 2013 a 2014	8
6. Ľudské zdroje, bezpečnosť pri práci a životné prostredie	9
7. Udalosti po súvahovom dni	11
8. Náklady na výskum a vývoj	11
9. Návrh na rozdelenie zisku za rok 2014	11
10. Zámery na hospodársky rok 2015 a predpokladaný vývoj spoločnosti	11

Prílohy:

1. Overenie súladu	12
2. Správa nezávislého audítora	14
3. Účtovná závierka	16

Príhovor riaditeľa spoločnosti

Spoločnosť bola založená 4. februára v roku 2012 ako partnerstvo s americkou spoločnosťou Innotec, s cieľom diverzifikovať výrobu skupiny Johnson Controls do úplne novej technológie výroby kovových rodov, ako súčastí hlavových opierok a umožniť komplexitu skupiny vo všetkých oblastiach.

Prvý predaj spoločnosti je zaznamenaný v novembri 2012, kedy sme zaviedli seriovú výrobu prvého programu Opel. Rok 2014 možno považovať za veľmi úspešný rok, kedy sme implementovali do sériovej výroby 17 nových programov, vo finančnom roku 2014 sme predali 5,8 mil. kusov kovových rodov v hodnote 8,8 miliónov EUR, čo predstavuje nárast oproti roku 2013 450% v tržbách.

Spoločnosť JCIT používa patentovanú technológiu na výrobu rodov, ktorú dodáva a zastrešuje partner Innotec z USA. Jedná sa o tzv. White Boxy, kde jeden stroj je určený na výrobu programu a obsahuje špecifický nástroj na výrobu konkrétneho rodu. V priebehu rokov 2012 a 2013 sme investovali do nákupu 15tich strojov. Celková hodnota investície presahuje 2,8 mil. EUR. Za hlavný úspech roku 2014 považujeme eliminovanie vysokých nákladov na nekvalitu, ktoré sme znížili na maximálnu možnú úroveň využívaním špeciálnej technológie.

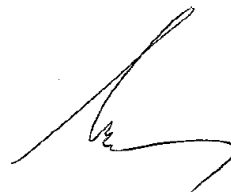
Objednávky našich odberateľov boli plnené počas celého roku v požadovanej kvalite a termíne na 100% napriek požiadavke neustáleho znižovania zásob - obrátkovosti zásob.

Počas roku 2014 sa nám podarilo skompletizovať organizačnú štruktúru JCIT, došlo ku rozdeleniu vedenia závodov JCIT a JC Lučenec, podarilo sa obsadiť kľúčové pozície, nastaviť krátkodobé a dlhodobé ciele a takisto aj pokročiť v ich vzdelávaní. Došlo tiež k veľkému pokroku čo sa týka znalosti technológie a procesu. Bol zavedený a výsledkami overený systém kvality, logistiky nastavenia zásob a optimalizovanie prepráv v rámci dodávok hotových kusov našim zákazníkom.

Vo februári 2014 sme úspešne absolvovali historicky prvý certifikačný audit ISO TS 16949 a v septembri interný BOS audit s výsledkom (735) porovnateľným so závodmi s omnoho dlhšou existenciou.

V závode boli nastavené ciele, ktoré vyplývajú z globálnych cieľov JCI, a sú distribuované na všetky pracovné pozície a úrovne v závode. Zaviedla sa kultúra "5S", "Safe Workplace" a "CI" v rámci celého závodu.

Cieľom do budúceho roka je prekračovať očakávania našich zákazníkov, udržať trend neustáleho zlepšovania a rozširovať výrobu našej spoločnosti o nové programy.



Ing. Richard Nagy

riaditeľ spoločnosti

JOHNSON CONTROLS INNOTEC TECHNOLOGIES.

1. Základné údaje o spoločnosti

Obchodné meno: Johnson Controls Innotec Technologies s.r.o

Sídlo: Mikušovská cesta 5363, Lučenec 984 01

IČO: 47237520

IČ DPH: SK2023408068

Deň zápisu: 04.02.2012

Právna forma: Spoločnosť s ručením obmedzeným

Základné imanie: 5 100 000 EUR

Hlavný predmet podnikania: výroba kovových súčastí hlavových opierok

Spoločnosť je zaregistrovaná v obchodnom registri vedenom Okresným súdom v Banskej Bystrici, oddiel Sro, vložka č. 21569/S.

Štruktúra spoločníkov k 30.9.2014:

Výška podielu na základnom imaní	v EUR	%
Johnson Controls Holding Company, Inc Orange street 1209 Wilmington Spojené Štáty Americké	51 000	1
JC Auto Slovakia holding, s.r.o	5 049 000	99

Spoločnosť Johnson Controls Innotec Technologies, s.r.o je súčasťou nadnárodného koncernu Johnson Controls, založeného v roku 1885 v USA. K 30. 9. 2013 zamestnávala spoločnosť celosvetovo približne

170 000 zamestnancov.

Johnson Controls pôsobí na svetovom trhu v oblasti:

1. Automotive Experience – výroba interiérov pre automobily,
2. Power Solutions - výroba autobatérií,
3. Building efficiency – meracie, regulačné, klimatizačné a vykurovacie zariadenia pre budovy.

Automotive Experience vstúpil na európsky trh v roku 1986, v súčasnej dobe má v Európe viac než 90 závodov vyrábajúcich interiéry pre automobily v troch divíziách Seating, Interiors a Electronics.

Na automobilovom trhu je jedným z najväčších svetových nezávislých dodávateľov interiérovo systémov pre automobily, ako sú sedadlové systémy, elektronika, prístrojové dosky, strešné systémy, podlahové konzoly,

dverové systémy a systémy ovládania batožinového priestoru. Johnson Controls je najväčší svetový výrobca automobilových batérií pre trhy s náhradnými súčiastkami aj originálnymi dielmi.

V oblasti integrovanej správy a manažmentu zariadení je Johnson Controls významným dodávateľom systémov na kontrolu vykurovania, ventilácie, klimatizácie, osvetlenia, bezpečnosti a požiarnej ochrany pre budovy. Služby zahŕňajú kompletnú mechanickú a elektrickú údržbu.

Sídlo spoločnosti (celosvetovej centrály):
Johnson Controls, Inc.
5757 N. Green Bay Avenue
Milwaukee, WI 53201
Wisconsin, USA

Skupina Johnson Controls vo finančnom roku 2011 urobila akvizíciu nadnárodnej spoločnosti MICHEL THIERRY so sídlom v Paríži. Michel Thierry bola nadnárodná spoločnosť zaoberajúca sa výrobou tkanín pre interiéry dopravných prostriedkov pre automobilový priemysel. Dcérska pobočka v Žiline má nasledovné výrobné operácie – snovanie, tkanie, vyšívavie, úprava a adjustácia.

Spoločnosť Johnson Controls Innotec Technologies s.r.o bola založená s cieľom výroby kovových súčastí hlavových opierok tzv. rodov, s použitím novej technológie vrámci skupiny Johnson Controls.

Hlavným dodávateľom a vlastníkom patentu je spoločnosť Innotec USA.

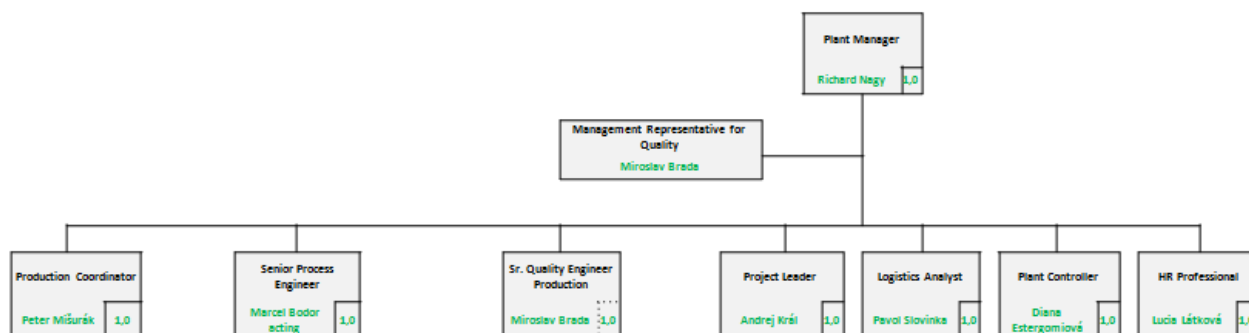
Orgány spoločnosti

Konatelia:

- James Barry Hughes
- Gareth Stephen Holmes
- Jacek Maciej Popielewicz
- Jerome D. Okarma
- R. Bruce McDonald

Každý konateľ podpisuje za spoločnosť tak, že k vytlačnému alebo napísanému obchodnému menu spoločnosti pripojí svoj vlastnoručný podpis.

2. Základná organizačná štruktúra



Spoločnosť zamestnávala k 30. septembru 2014 63 zamestnancov.

3. Investičná výstavba

Hlavné investície v roku 2014:

WB 11:



WB 12:



WB13:



WB14:



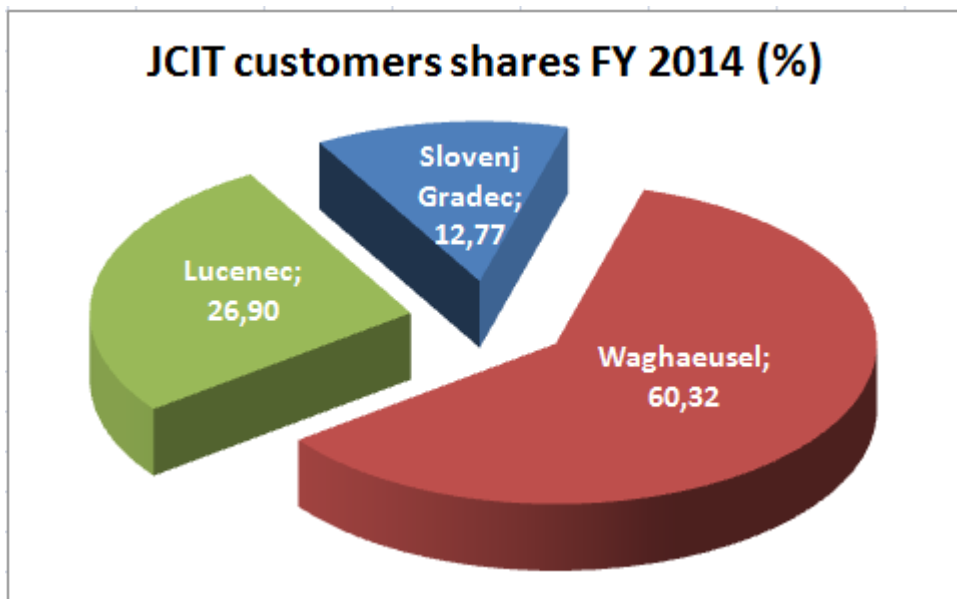
CTL L:



4. Prevádzková činnosť

Spoločnosť vyrábala v sledovanom období 17 rôznych programov, rôznych rodov. Hlavne pre automobilky Ford, Dacia, Opel, Hyundai, Nissan, Volvo, atď.

Tržby za vlastné výkony a tovar podľa typov výrobkov a služieb, a podľa hlavných teritórií dosiahli 8,8 mil. EUR. Hlavným odberateľom bolo Nemecko (60,32%), Slovenská Republika (26,90%) a Slovinsko (12,77%) V sledovanom období spoločnosť predala 5,8 miliónov kusov výrobkov.



Výsledok hospodárenia z bežnej činnosti pred zdanením dosiahol výšku 331 923 EUR. Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení dosiahol výšku 331 914 EUR.

Predpokladaný ďalší vývoj spoločnosti očakáva ďalší rast predaja na rok 2015 a 2016. Plánované tržby pre nasledujúci finančný rok 2015 predstavujú 11,1 mil. EUR, SINC 0,7 mil. EUR pri výrobe 8,5 miliónov kusov rodov.

JOHNSON CONTROLS je svetovým lídrom v oblasti výroby automobilových interiérov, budovania moderných, inteligentných budov a riešení v oblasti energie. Výrobky a služby JOHNSON CONTROLS pomáhajú zlepšiť prostredie, v ktorom žijeme a pracujeme, robia ho pohodlnejším, bezpečnejším a udržateľným. Tieto hodnoty rozvíja spoločnosť vo vzťahu k zamestnancom, zákazníkom, dodávateľom, ale najmä okoliu, v ktorom pôsobí.

5. Finančné výkazy a vybrané ukazovatele za hospodárske roky 2013 a 2014

SÚVAHA v tis. EUR	2013	2014
Spolu majetok	4 722,6	5 095,9
A. Neobežný majetok	3 311,5	2 841,4
B. Obežný majetok	1 411,1	2 229,7
C. Časové rozlíšenie	0,0	24,8
Spolu Vlastné imanie a záväzky	4 722,6	5 095,9
A. Vlastné imanie	2 170,6	2 502,5
B. Záväzky	2 552,0	2 593,4
C. Časové rozlíšenie	0,0	0,0
VÝKAZ ZISKOV A STRÁT v tis. EUR	2013	2014
Náklady na hospodársku činnosť	3 385,7	9 449,0
Výnosy z hospodárskej činnosti	2 373,3	9 782,0
Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti	-1 012,4	333,0
Náklady na finančnú činnosť	126,5	29,9
Výnosy z finančnej činnosti	24,5	28,7
Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti	-102,0	-1,2
Daň z príjmov z bežnej činnosti	0,0	0,0
Výsledok hospodárenia z bežnej činnosti	-1 114,4	331,8
Mimoriadne náklady	0,0	0,0
Mimoriadne výnosy	0,0	0,0
Výsledok hospodárenia z mimoriadnej činnosti	0,0	0,0
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	0,0	0,0
POMEROVÉ UKAZOVATELE	2013	2014
Priemerný počet zamestnancov	64	53
Obrat aktív	1,73	0,41
Obrat stálych aktív	0,34	0,12
Obrat zásob	-2,16	0,36
Doba obratu zásob	70 dní	46 dní
Rentabilita aktív	-23,60%	6,51%
Rentabilita tržieb	-57,55%	3,77%
Celková zadlženosť	0%	0%
Bežná likvidita	1,0	0,6
Pohotová likvidita	0,4	0,6

6. Ľudské zdroje, bezpečnosť pri práci a životné prostredie

Na oddelení ľudských zdrojov aj počas roku 2014 prebiehala implementácia HR procesov a systémov podľa štandardov spoločnosti Johnson Controls.

Počet zamestnancov sa vo finančnom roku 2014 zvýšil o 10 oproti minulému roku. Priemerný počet zamestnancov počas roka 2014 sa pohyboval na úrovni 63 zamestnancov. Kľúčové ukazovatele v oblasti ľudských zdrojov počas fiškálneho roku splnili stanovený cieľ - ročný absentizmus dosiahol úroveň 1,89% (cieľ 3,0%) a ročná fluktuácia dosiahla úroveň 1,99% (cieľ 3,00%).

Priemerný vek zamestnancov je 35 rokov.

Spoločnosť naďalej poskytovala odborný rast a vzdelávanie svojich pracovníkov prostredníctvom legislatívnych školení, výučbou cudzích jazykov a odborným vzdelávaním na jednotlivých oddeleniach súvisiacim so zabezpečením štandardov, noriem a špecifických požiadaviek zákazníka.

V rámci sociálneho programu spoločnosť poskytuje svojim zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie, čo predstavuje III. pilier sociálneho zabezpečenia na Slovensku. Zamestnanci sa počas roka mali možnosť zúčastniť firemnej akcie „Family day“ spolu s rodinnými príslušníkmi. Súčasťou sociálneho programu sú aj rôzne benefity v podobe darčkových poukážok, vianočného balíčka, darčeka na MDŽ, firemného teambuildingu a podobne.

Aj v roku 2014 sa zamestnanci zúčastnili „globálneho prieskumu mienky zamestnancov“, ktorý prebiehal v elektronickej forme. I tento rok sa prieskum stretol s pozitívnym ohlasom zo strany zamestnancov. Výsledky z prieskumu boli zamestnancom komunikované a v rámci spoločných diskusií medzi vedúcimi jednotlivých oddelení a zamestnancami boli nastavené akčné plány. Akčné plány sa zameriavali na efektívnosť vedúcich zamestnancov a komunikáciu.

Johnson Controls prostredníctvom dobrovoľnej práce pomáha neziskovým organizáciám a školám. V roku 2014 sa spoločnosť zúčastnila programu „Blue Sky“, kde sme poskytli príspevok

BOZP

Spoločnosť i v roku 2014 kládla vysoký dôraz na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci realizovaním pravidelných obhliadok pracovísk, vypracovávaním posudkov pracovnou zdravotnou službou, opakovaným školením BOZP a OPP, realizovaním lekárskeho preventívnych prehliadok.

V roku 2014 bolo realizovaných niekoľko meraní pracovného prostredia z dôvodu posúdenia pracovných podmienok, a to meranie hluku v pracovnom prostredí. Z týchto meraní boli následne prijaté vyplývajúce nápravné opatrenia.

Jedným z vykonaných opatrení v rámci zlepšenia pracovného prostredia bolo zakrytie časti, kde zo sekačky vypadávajú kovové časti a spôsobujú zvýšenú hlučnosť.

Výsledkom zamerania sa závodu na dodržiavanie a zlepšovanie BOZP je aj certifikácia strojových zariadení v prevádzke Technickou inšpekciou.

Ako prevencia nebezpečných udalostí a drobných pracovných úrazov boli prijaté opatrenia ako napr. pridelenie OOPP – ochranné okuliare v celej výrobnéj hale, používanie ochrany sluchu. Prijímanie preventívnych a nápravných opatrení nám pomáha v prevencii pred registrovanými pracovnými úrazmi.

Životné prostredie

Ochrana životného prostredia je ďalšia dôležitá súčasť činnosti spoločnosti JOHNSON CONTROLS INNOTECH TECHNOLOGIES, s.r.o.. Spoločnosť má zabezpečené 100% triedenie vzniknutých odpadov, ktoré sa využívajú ako druhotné suroviny. Na skládky je vyvážený len komunálny odpad v minimálnych množstvách. Týmto sa snažíme znižovať odpady a spĺňať požiadavky v rámci ochrany životného prostredia.

Z hľadiska znečisťovania životného prostredia spoločnosť nijako negatívne nevlýva na znečisťovanie ovzdušia a ani vôd, nakoľko nemá žiadny zdroj znečisťovania ovzdušia a nevypúšťa žiadnu odpadovú vodu.

7. Udalosti po súvahovom dni

Dňa 10. júna 2015 vedenie skupiny Johnson Controls oznámilo rozhodnutie o začatí preskúmania strategických možnosti pre separáciu divízie Automotive.

Po 30. septembri 2014 nenastali také udalosti, ktoré by si vyžadovali zverejnenie vo výročnej správe spoločnosti.

8. Náklady na výskum a vývoj

Spoločnosť v hospodárskom roku 2014 nemala žiadne náklady na výskum a vývoj.

9. Návrh na rozdelenie zisku za rok 2014

Spoločnosť navrhuje zaúčtovať zisk za rok 2014 vo výške 331 914 € na účet – Nerozdelený zisk minulých rokov.

10. Zámery na hospodársky rok 2015 a predpokladaný vývoj spoločnosti

Plány a ciele pre hospodársky rok 2015 sú postavené opäť s vysokými ambíciami a predpokladajú nárast produktivity, efektívnosti a objemu výroby. Podľa posledného aktuálneho plánu sme schopní si udržať nákladovosť, dokonca priniesť určité zlepšenie. V danom hospodárskom roku budeme starostlivo sledovať naše režijné náklady a navrhovať riešenia pre ich ďalšie znižovanie, najmä s ohľadom na zachovanie konkurenčnej pozície Spoločnosti a presadiť sa na trhu s našou novou technológiou.

Naša spoločnosť predpokladá príchod nových programov aj v nasledujúcich rokoch, čo bude znamenať aj ďalšie navýšenie investícií.

PRÍLOHA č.1

OVERENIE SÚLADU

PRÍLOHA č.2

SPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDÍTORA

30. September 2013

PRÍLOHA č.3

ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA

30. September 2013