

Výročná správa

Ericsson Slovakia spol. s r.o.

k 31. decembru 2017



1 Všeobecné informácie

Ericsson Slovakia spol. s r. o. začala svoju činnosť 9. decembra 1992.

Sídlom spoločnosti je Rožňavská 24, 821 04 Bratislava.

Ku koncu roka 2017 spoločnosť dosiahla zisk po zdanení vo výške 1 032 275 EUR. Rozdelenie zisku za rok 2017 ešte nebolo schválené.

Ericsson je jedným z popredných poskytovateľov Informačných a komunikačných technológií (IKT) poskytovateľom služieb, pričom približne 40% svetovej mobilnej prevádzky prebieha cez naše siete. Umožňujeme plnohodnotné pripojenie tak, že vytvárame priekopnícke technológie a služby, ktoré sa ľahko používajú, prispôbujú a rozširujú, aby naši zákazníci mohli byť úspešní v plne prepojenom svete. Cieľom je vyvíjať, vyrábať a ponúkať produkty a služby s excelentnou a udržateľnou výkonnosťou za správnu cenu. V rýchlo sa rozvíjajúcom prostredí IKT je našou ambíciou stať sa preferovaným partnerom v procese transformácie pre existujúcich i nových klientov.

Ericsson si váži a rešpektuje rozmanitosť a miestne zvyky rôznych kultúr a krajín po celom svete. Spoločnosť vie, že rešpektovanie rozmanitosti je kľúčovým prvkom dlhodobého úspechu a partnerstva na trhu. Spoločenská zodpovednosť podnikov nie je len o podpore spoločenstva a spoločnosti ako "dobrý občan", ale aj o vytvorení harmonického a vyváženého prostredia v rámci spoločnosti. Ericsson sa vždy zameriaval na vytváranie takejto harmónie na pracovisku.

2 Organizácia

Ericsson má na Slovensku dlhodobé strategické plány a praje si zabezpečiť dlhodobú zamestnanosť.

V roku 2017 spoločnosť Ericsson pokračovala v integrácii prevzatých zamestnancov spoločnosti Orange Slovensko, ako súčasť Dohody o poskytovaní riadených služieb podpísanej v roku 2014 a pokračuje v organizačnej transformácii. Kontrakt o poskytovaní riadených služieb, podpísaný v roku 2011 so spoločnosťou Slovak Telekom, vypršal koncom roka 2016. Spoločnosť Ericsson vypracovala a realizovala presun príslušných pracovníkov späť do firmy Slovak Telekom, k 1. Januáru 2017.

V roku 2017 sa počet zamestnancov spoločnosti Ericsson znižoval. Priemerný počet zamestnancov spoločnosti v roku 2017 bol 130. K poslednému dňu bežného obdobia mala spoločnosť 126 zamestnancov.



Vedenie spoločnosti Ericsson Slovakia je odhodlané zamerať sa na zdravie a bezpečnosť, adekvátne úrovne bezpečnosti a ochrany a na zabezpečenie dobrého pracovného prostredia. Schopnosť poskytnúť bezpečné a zdravé pracovné prostredie je základným záväzkom Spoločnosti podnikat' zodpovedne, čo sa prejavuje v jej politike Bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (BOZP).

3 Podnikateľská (obchodná) integrita

Kódex správania, ktorý prijala spoločnosť Ericsson, sa vzťahuje na všetkých jej zamestnancov a dodávateľov po celom svete, teda aj na Slovensku a vychádza z desiatich princípov iniciatívy UN Global Compact (UNGC), ktoré sa týkajú ľudských práv, pracovných podmienok, ochrany životného prostredia a boja proti korupcii.

Kódex etiky podnikania (ďalej iba „Etický kódex“) spoločnosti Ericsson obsahuje stručný prehľad základných zásad a smerníc platných pre skupinu a zahŕňa pravidlá, ktorých cieľom je zabezpečiť, aby podnikanie bolo vedené so silným zmyslom pre integritu. To je kľúčový faktor pre udržanie vierohodnosti a dôvery u zákazníkov, partnerov, zamestnancov, spoločníkov a iných zainteresovaných strán spoločnosti Ericsson. Počas náborového procesu zamestnanci potvrdzujú, že boli oboznámení so zásadami Etického kódexu. Tento postup sa pravidelne opakuje počas doby trvania pracovného pomeru. Každý, kto pracuje pre spoločnosť Ericsson, nesie osobnú zodpovednosť za zabezpečenie toho, aby obchodné praktiky prebiehali v súlade s Etickým kódexom.

V roku 2017 bol Etický kódex aktualizovaný. V rámci aktualizácií bola zavedená nová kapitola o korupcii a finančných nezrovnalostiach, upozorňujúca na nulovú toleranciu spoločnosti Ericsson voči korupcii.

Spoločnosť zaviedla silné sociálne, environmentálne a etické štandardy na podporu tvorby hodnôt a riadenia rizík. Tento záväzok má pozitívne dopady na podnikanie, čo na druhej strane prináša prospech celej spoločnosti. Prístup spoločnosti Ericsson k trvalej udržateľnosti dlhodobého rozvoja a spoločenskej zodpovednosti je zabudovaný do základných obchodných operácií v rámci celého jej hodnotového reťazca. Postupy a smernice skupiny zabezpečujú jednotnosť v rámci celosvetového pôsobenia. Spoločnosť Ericsson každoročne vydáva Správu o trvalej udržateľnosti a spoločenskej zodpovednosti (Technology for good – „Technológia v prospech dobra“).

Naše základné hodnoty - rešpekt, profesionalita a vytrvalosť - definujú našu firemnú kultúru a vedú nás v každodennej práci a v spôsobe podnikania. Vo všetkom, čo robíme, sa riadime našimi troma základnými hodnotami: profesionalita, rešpekt a vytrvalosť.



Vytvárame hodnoty našim zainteresovaným stranám tým, že poskytujeme našim zákazníkom špičkové, vysoko výkonné, udržateľné a nákladovo efektívne riešenia. Vždy sme rozvíjali náš technologický rozvoj so zámerom zlepšiť životy ľudí a prispieť k zlepšeniu spoločnosti a súčasne zabezpečiť hodnoty pre našich akcionárov. Prijímame aktívne opatrenia na zabezpečenie toho, aby sme boli zodpovedným a relevantným hnacím motorom pozitívnych zmien.

Ericsson je popredným zastáncom hesla Technology for good („Technológia v prospech dobra“), pričom využíva kľúčové kompetencie a technológie na riešenie globálnych výziev trvalo udržateľného rozvoja, akými sú klimatické zmeny, chudoba, vzdelanie, zdravie, ľudské práva, odozvy na katastrofy a rôzne humanitárne problémy. Po celom svete spolupracujeme s miestnymi orgánmi a s ďalšími zainteresovanými stranami na tvorbe riešení, ktoré prinesú ošoh ľuďom, podnikaniu i celej spoločnosti.

Zaviazali sme sa vyvíjať a poskytovať riešenia, ktoré podporujú opatrenia v oblasti klímy tým, že budeme pokračovať v riešení energetických aspektov a emisií CO₂ v našich vlastných prevádzkach, v našom portfóliu a v našej inštalovanej základni a naďalej skúmať našu schopnosť kompenzovať uhlíkové emisie v spoločnosti. V rámci programu spätného odberu, spoločnosť Ericsson zbiera a recykluje, ak je to možné, výrobky, ktoré už nie sú potrebné na konci ich životného cyklu. Viac ako 98% obsahu materiálu sa recykluje.

Neustále robíme investície na zlepšenie energetickej hospodárnosti našich ponúk, ako napríklad Ericsson Radio System (ERS), čo je multi-štandardná rádiová jednotka, ktorá oproti predchádzajúcej generácii prináša 50% zvýšenie energetickej účinnosti. IKT majú tak isto významný potenciál pretvárať ďalšie oblasti, pretože pomáhajú iným odvetviam, ako je napríklad energetika a doprava, znižovať ich negatívny dopad na životné prostredie.

Výrazne investujeme do vývoja sieťových technológií 5G. Naším cieľom je vytvoriť portfólio v oblasti 5G technológií s 10 násobne vyššou energetickou úspornosťou, ako má súčasné 4G portfólio.

Riadime enviromentálny dopad svojich vlastných činností, pričom sa osobitne sústreďujeme na znižovanie našej uhlíkovej stopy. Neustále pracujeme na tom, aby sme zredukovali svoju uhlíkovú stopu v týchto štyroch hlavných oblastiach: znižovanie spotreby energie v budovách (administratívne priestory, výrobné závody, dátové centrá a testovacie laboratóriá); odklon od leteckej k pozemnej preprave výrobkov; znižovanie negatívneho dopadu služobných ciest, a zdokonalenie riadenia vozového parku.



4 Obchodní partneri

Najdôležitejšími obchodnými partnermi spoločnosti su Slovak Telekom, Orange Slovensko a Ministerstvo vnútra SR.

V roku 2016 bola implementovaná nová štruktúra rozdelenia klientov. Spoločnosť Orange Slovensko bola vytvorená ako samostatný klient v rámci oddelenia predaja.

4.1 Slovak Telekom

Slovak Telekom (ST) je súčasťou globálnej skupiny Deutsche Telekom. Hlavným úspechom v roku 2017 bola zmluva IPTV modernizácie a dodatok k zmluve o základnej sieti.

Spoločnosť Slovak Telekom pokračovala vo výmene starších častí rádiových zariadení, v rozširovaní pokrytia LTE a zavádzaní pokročilejších funkcií LTE do svojej mobilnej siete. Predaj hardvéru, softvéru a služieb pre mobilné zariadenia základnej a mobilnej siete a projekt IPTV Upgrade prispeli k finančnému výsledku spoločnosti Ericsson Slovakia v roku 2017.

4.2 Orange Slovensko

Dohoda o poskytovaní riadených služieb bol naďalej hlavným predmetom obchodnej činnosti s Orange Slovensko v roku 2017. Aktivity spojené s výstavbou rádiových a optických sietí poskytovaných v rámci týchto zmlúv boli najväčším prínosom celkových príjmov. Podpora a projekčné služby FTTH („fiber to the home”) predstavovali menšiu časť obchodu s Orange Slovensko.

4.3 Noví obchodní partneri

Ministerstvo vnútra SR

Začiatkom roka 2017, bolo úspešne dokončené a prijaté rozšírenie projektu, zameraného na riešenie ochrany Schengenského priestoru. Projekt financovaný z Nórskeho fondu, úspešne prešiel prvou inšpekciou Komisie o správnom vynakladaní prostriedkov z fondov EÚ.



Obe zo zmlúv, o poskytovaní služieb pre linku tiesňového volania 112 a pre monitorovanie štátnej hranice, boli podporované a dodržiavané bez žiadnych významných prerušení a teda plnenie týchto zmlúv s Ministerstvom vnútra SR bolo na uspokojivej technickej i obchodnej úrovni.

5 Treasury

Financie Spoločnosti riadi centrálné oddelenie skupiny Ericsson, ktoré je zodpovedné za vypracovanie pravidiel a postupov týkajúcich sa riadenia rizík a zabezpečovania transakcií a ktoré sa taktiež zapája do riadenia úverového rizika, úrokového rizika, rizika likvidity a rizika nedostatočných peňažných tokov.

Smernice oddelenia Treasury (FIRE 3) poskytujú záväzný rámec pre zákaznícke a obchodné financie a treasury aktivity lokálnych spoločností. Group Function Finance, Treasury and Group Function Finance, Customer and Trade Finance (oddelenia na úrovni Skupiny pre financie, treasury aktivity, zákaznícke a obchodné financie) monitorujú a dbajú na dodržiavanie týchto pravidiel a postupov v rámci jednotlivých krajín. Odchýlky od stanovených smerníc musí schváliť oddelenie Group Function Finance.

- Oddelenie na úrovni Skupiny pre financie a treasury aktivity je všeobecne zodpovedné za riadenie kurzového rizika v rámci Skupiny. Jeho činnosť zahŕňa sledovanie a analyzovanie miery podstupovaných rizík a výsledkov, vydávanie smerníc, schvaľovanie odchýlok a monitorovanie dodržiavania schválených smerníc. Hlavným cieľom zaistenia transakčných rizík je zabezpečenie obchodnej marže a zníženie volatility výkazu ziskov a strát.
- Oddelenie Treasury zabezpečuje v rámci riadenia úverového rizika sledovanie a zmiernovanie rizika nesplácania a/alebo oneskorených platieb od zákazníkov. Zabezpečuje efektívne riadenie úverov v rámci Skupiny, a tým aj zlepšenie ukazovateľa DSO („days of sales outstanding“ - doba splatnosti pohľadávok) a peňažných tokov.
- Menová smernica: cieľom schválených postupov je obmedziť devízové riziká lokálnej spoločnosti, napr. tak, aby sa mena externého obchodu zhodovala s menou interných a externých nákupov. Ak to pre lokálnu spoločnosť nie je zo zákona možné, malo by byť zvýšené riziko ako aj zvýšené náklady zaistenia zohľadnené v ocenení externej transakcie.



- Pôžičkové a úverové prostriedky: účelom tohto usmernenia je kontrolovať využívanie pôžičiek a úverových liniek v spoločnostiach firmy Ericsson s cieľom zabezpečiť nákladovo efektívne financovanie operácií skupiny Ericsson ako celku, vyvarovať sa nadhodnocovaniu súvahy skupiny Ericsson, vyhnúť sa rizikám zmien úrokových sadzieb a zmenám výmenných kurzov a zabezpečiť, aby boli podmienky finančných zmlúv prijateľné pre skupinu Ericsson.

6 Udalosti, ktoré nastali po dni, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka

Po konci bežného účtovného obdobia nenastali žiadne také udalosti, ktoré by mali významný vplyv na účtovnú závierku Spoločnosti k 31. decembru 2017.

Spoločnosť nevykonáva aktivity v oblasti výskumu a vývoja, nemá organizačné zložky v zahraničí a nie je povinná zostavovať konsolidovanú účtovnú závierku.