




VÝROČNÁ SPRÁVA

za rok 2017

VÝVOJ Martin, a.s.

Schválená Rozhodnutím jediného akcionára
dňa : 26.9. 2018


Ing. Tomáš Magyaričs
predseda predstavenstva

Obsah

| | |
|--|-----------|
| 1. Základné informácie | 3 |
| 2. Ľudské zdroje a technické prostriedky | 4 |
| 2.1 Výskum a vývoj | 4 |
| 2.2 Služby | 4 |
| 2.3 Obchod a výroba | 4 |
| 2.4 Štruktúra zamestnancov..... | 5 |
| 2.5 Certifikácia systému riadenia spoločnosti | 6 |
| 3. Štatutárne a výkonné orgány spoločnosti a organizačná štruktúra | 6 |
| 3.1 Štatutárne orgány v roku 2017..... | 6 |
| 3.2 Výkonný manažment spoločnosti v roku 2017..... | 6 |
| 3.3 Organizačná schéma spoločnosti | 7 |
| 4. Analýza účtovnej jednotky | 7 |
| 4.1 CASH FLOW | 7 |
| 4.2 Realizácia obchodného plánu 2017..... | 8 |
| 4.3 Analýza režijných nákladov | 8 |
| 5. Výdavky na činnosť v oblasti inžinieringu a vývoja | 8 |
| 6. Hospodársky výsledok za účtovné obdobie | 9 |
| 7. Majetková štruktúra | 9 |
| 8. Environmentálne správanie | 10 |
| 9. Udalosti osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia | 10 |
| 10. Obstarávanie vlastných akcií, dočasných listov, obchodných podielov a akcií | 10 |
| 11. Predpokladaný budúci vývoj spoločnosti | 10 |
| 11.1 Orientácia na zákazníka | 10 |
| 11.2 Vedenie VÝVOJ Martin, a.s. | 10 |
| 11.3 Zapojenie zamestnancov | 10 |
| 11.4 Procesne orientovaný prístup | 10 |
| 11.5 Integrovaný prístup k riadeniu | 11 |
| 11.6 Neustále zlepšovanie..... | 11 |
| 11.7 Rozhodovanie na základe faktov | 11 |
| 11.8 Vzájomne výhodné dodávateľské vzťahy | 11 |
| 12. Návrh na rozdelenie zisku roku 2017 | 11 |

1. Základné informácie

| | |
|---------------|---|
| Obchodné meno | VÝVOJ Martin, a.s. |
| Adresa, sídlo | Komenského 19, 036 01 Martin |
| Registrácia | Obchodný register Okresného súdu v Žiline, oddiel Sa, vložka č. 10119/L |
| IČO | 36 381 829 |
| IČ DPH | SK2020119475 |
| Dátum vzniku | 17.7.1998 |
| Právna forma | akciová spoločnosť |
| Internet | mail : info@vyvoj.sk s WEB stránkami : www.vyvoj.sk a www.vyvojmt.eu |

VÝVOJ Martin, a.s. so základným imanom 2 652 000 € a s počtom 77 zamestnancov ku koncu roku 2017 patrí medzi stredne veľké subjekty aplikovaného výskumu, vývoja a strojárnej výroby. VÝVOJ Martin, a.s. ako inžinierska, výrobná, ale i servisná organizácia s vysokým podielom výskumných, vývojových a kontrolných činností sa zameriava na špecializované činnosti v strojárstve v celom reťazci výskum – vývoj – projekt – inžiniering – výroba – servis – obchod s hlavnými cieľmi :

- **Na trhu výrobkov predávať vlastné produkty, výrobu na zákazky a výrobné kooperácie**
 - Vojské kontajnery pre zástavbu C2/C3 systémov a iných účelových zariadení.
 - Rôzne aplikácie kontajnerovej techniky.
 - Operačné manipulátory štandardnej produktovej rady - OM I až OM III s nosnosťou 2 - 10 t.
 - Špeciálne operačné manipulátory - OM I s nosnosťou 100 t.
 - Progresívne riešenia prevodov a pohonov.
 - Skúšobné zariadenia pre železničný priemysel.
 - Zvárané konštrukcie a ich prípravky.
 - Zmluvná výroba a výrobné kooperácie.
- **Na trhu služieb predávať inžinierske poradenstvo a vývojové služby**
 - Projekčné a konštrukčné služby v oblasti obrannej a civilnej techniky,
 - Modernizácia a opravy vojenskej mobilnej techniky,
 - Predaj produktov výrobkov obranného priemyslu.



Pohľad na administratívnu budovu

2. Ľudské zdroje a technické prostriedky

Najväčšou hodnotou organizácie VÝVOJ Martin, a.s. je jej vysokokvalifikovaný personál s viac ako 60 ročnou tradíciou projekčno-konštrukčných prác, keď sa v Martine zavádzala výroba tankovej techniky a neskôr aj výroba lokomotív, motorov, traktorov, kolesovej a pásovej špeciálnej techniky, stavebných a zemných strojov a aj agregátov. Kvalifikačná štruktúra zodpovedá vysokej náročnosti prác, kde 47 % má univerzitné alebo vyššie vzdelanie a 53 % stredoškolské vzdelanie. Úplná kvalifikačná štruktúra zamestnancov spoločnosti je znázornená v grafe :



VÝVOJ Martin, a.s. a jeho zamestnanci majú živnostenské oprávnenia a osvedčenia na profesionálny výkon činností :

2.1 Výskum a vývoj

- výskum a vývoj obecné v zmysle certifikačného osvedčenia Ministerstva školstva Slovenskej republiky,
- výskum a vývoj strojov a techniky pre poľnohospodárstvo a lesníctvo,
- výskum a vývoj cestných strojov a dopravných zariadení, kofajových vozidiel,
- výskum a vývoj vojenských zbraní a náhradných dielov na vojenské zbrane,
- elektrotechnik špecialista - projektant elektrických zariadení,
- vývoj, výroba, rekonštrukcie, predaj a servis agregátov a technologických zariadení spracovateľského priemyslu s dôrazom na strojárstvo v rozsahu voľných živností,
- vývoj, výroba, rekonštrukcie, predaj a servis priemyselných polohovadiel, technologických prípravkov a robotických systémov v rozsahu voľných živností.

2.2 Služby

- prenájom poľnohospodárskych a lesníckych strojov a zariadení pre údržbu ciest a diaľnic,
- poradenská a expertná činnosť v oblasti riadenia kvality, normotvornej činnosti, revitalizačných procesov v rozsahu voľných živností,
- prenájom nehnuteľností vrátane odstavných plôch pre motorové vozidlá a prenájom strojov a prístrojov,
- obchodovanie s vojenským materiálom v rozsahu uvedenom v špecifikácii vojenského materiálu udeleného Povolenia Ministerstva hospodárstva Slovenskej republiky,
- poradenská a expertná činnosť, inžiniering, projektové riadenie,
- pridelovanie kodifikačného skladového čísla NATO v zmysle oprávnenia Ministerstva obrany Slovenskej republiky,
- organizovanie kurzov, školení, prednášok.

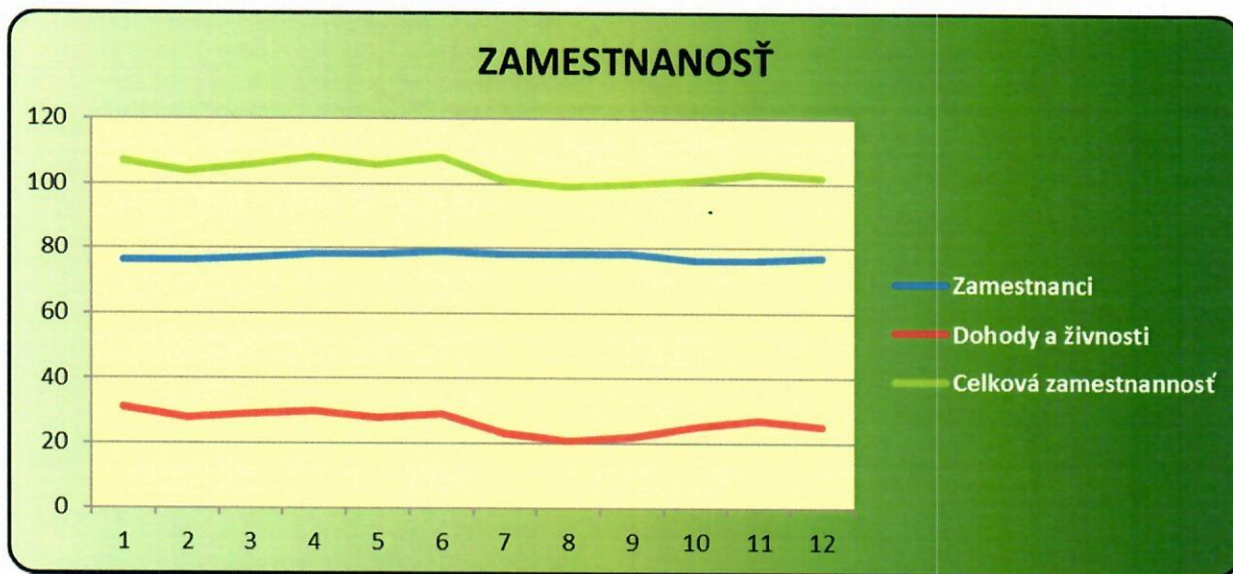


2.3 Obchod a výroba

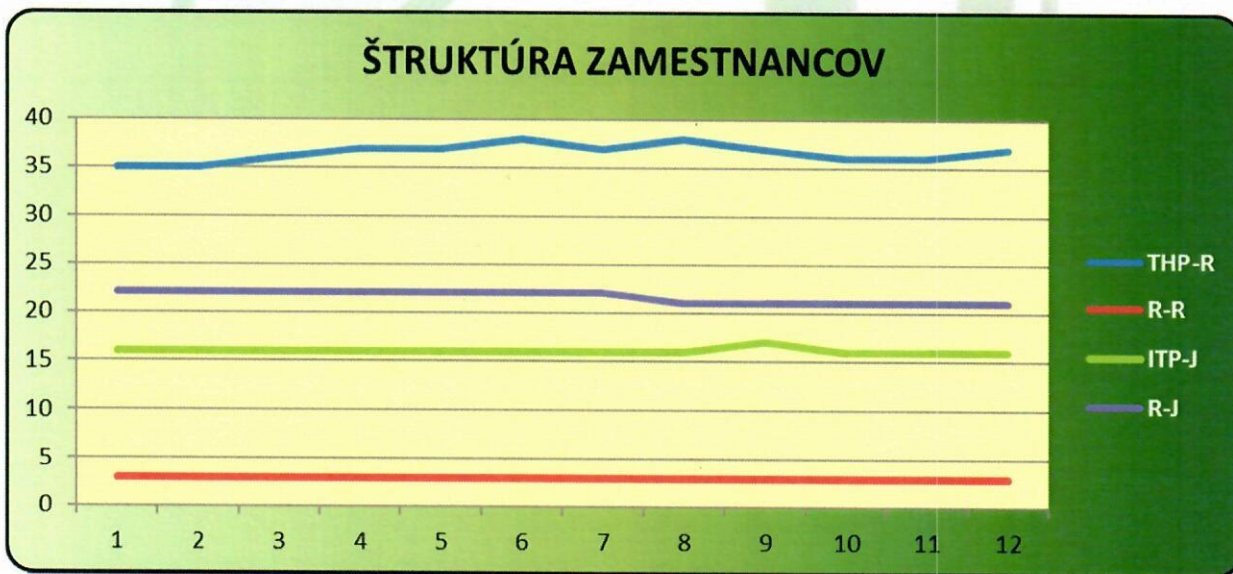
- veľkoobchod v rozsahu voľných živností,
- výroba, opravy, úpravy, nákup a predaj strojov a techniky pre poľnohospodárstvo a lesníctvo,
- výroba, opravy a úpravy cestných strojov a dopravných zariadení,
- výroba strojov a zariadení pre všeobecné účely,
- sprostredkovanie obchodu a služieb.

2.4 Štruktúra zamestnancov

Do začiatku roka 2017 vstupovala spoločnosť s 79 zamestnancami v hlavnom pracovnom pomere, na konci roku ich bolo 77. Zamestnanosť spoločnosti bola v priebehu roka 2017 stabilizovaná v priemere 77 zamestnancov. Počet zmluvných zamestnancov (dohody a živnosti) sa pohyboval v priebehu roka mesačne od 21 do 31 zamestnancov. Počet všetkých zamestnancov spoločnosti je znázornený v grafe :



Štruktúra kmeňových zamestnancov podľa kategórií bola v roku 2017 nasledovná - znázornená v grafe :



Legenda :

- ITP-J jednicoví konštruktéri a technici
- THP-R administratíva a obslužné činnosti v réžii
- R-J jednicoví výrobní robotníci
- R-R pomocní robotníci v réžii

Z počtu 77 zamestnancov na konci roka 2017 bolo 15 žien, priemerný vek zamestnancov bol 49,1 rokov, čo je „mierny nárast“ oproti predchádzajúcemu roku o 3,2 roku.

Priemerná mzda v roku 2017 bola 1047 EUR, oproti priemeru 2016 narástla o 4,22 %.

V súvislosti s podnikateľskou činnosťou spoločnosti v oblasti obrannej techniky a platnosťou licencie na predaj vojenského materiálu má spoločnosť preverených Národným bezpečnostným úradom SR (NBÚ SR) na úrovni „tajné“ 8 zamestnancov a "dôverné" 19 zamestnancov na ochranu utajovaných skutočností (personálna bezpečnosť), čo predstavuje 35 % všetkých zamestnancov. Spoločnosť má od roku 2014 potvrdenie o priemyselnej bezpečnosti na úrovni "dôverné".

2.5 Certifikácia systému riadenia spoločnosti

Spoločnosť VÝVOJ Martin, a.s. má prijatú svoju environmentálnu politiku, ktorá je jedným zo základných dokumentov poukazujúcich na kladný postoj vedenia spoločnosti a jej zamestnancov k ochrane životného prostredia pri poskytovaní služieb spoločnosťou. Jedna z úloh vyplývajúcich z tejto politiky nás zaväzuje k dodržiavaniu zavedeného systému environmentálneho manažérstva podľa ISO 14001.

Integrovaný manažérsky systém riadenia kvality je certifikovaný v súlade s ISO 9001, ISO 9001 v spojení s ISO 3834-2, ISO 14001 a OHSAS 18001. Spoločnosť obhájila v roku 2016 certifikát o zhode s požiadavkami SOŠ AQAP 2110:2010.

Spoločnosť má Ministerstvom školstva SR vykonaný audit spôsobilosti vykonávať výskum a vývoj v zmysle zákona č.233/2008 Z.z. s platnosťou do októbra 2021, čím má spoločnosť potvrdenú nielen profesionalitu, ale aj systémovú a technologickú vybavenosť pre výkon výskumu aj vývoja.

3. Štatutárne a výkonné orgány spoločnosti a organizačná štruktúra

V priebehu roka 2017 nedošlo k zmene vlastníkov akcií spoločnosti.

100 % vlastníkom - **1 ks hromadná listinná kmeňová akcia na meno s menovitou hodnotou 2 652 000,00 EUR**

- od 09.06.2016 je jediným vlastníkom akcie spoločnosť MSM GROUP, s.r.o. Trenčín.

3.1 Štatutárne orgány v roku 2017

| Štatutárne orgány - Predstavenstvo spoločnosti | |
|--|-------------------------|
| Meno a priezvisko | Názov orgánu |
| Ing. Tomáš MAGYARICS | predseda predstavenstva |

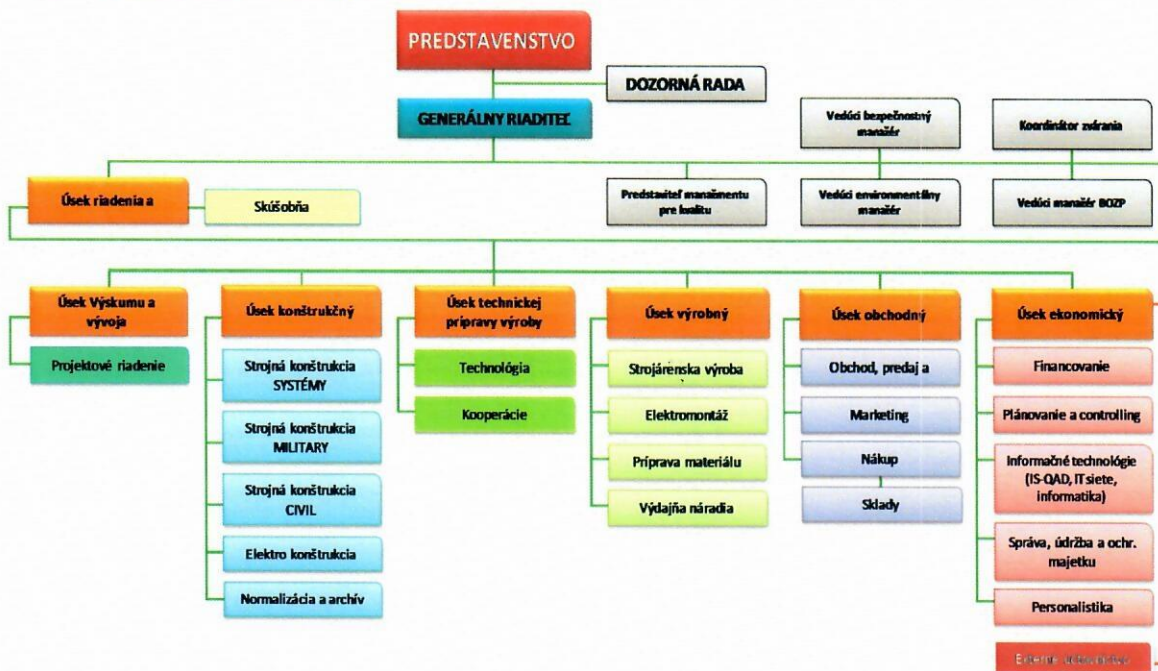
| Dozorné orgány - Dozorná rada | |
|-------------------------------|------------------------|
| Meno a priezvisko | Názov orgánu |
| Ing. Ján Balhárek, PhD. | predseda dozornej rady |
| Ing. Milan LACA | člen dozornej rady |
| Ing. Miroslav ŠPAREC | člen dozornej rady |

3.2 Výkonný manažment spoločnosti v roku 2017

| Meno a priezvisko | Funkcia |
|--------------------------|---|
| Ing. Ján BALHÁREK, PhD. | generálny riaditeľ |
| Ing. Milan LACA | riaditeľ Ekonomického úseku |
| Ing. Karol CHRENO | riaditeľ Obchodného úseku |
| Ing. Jozef KOŽÁR | riaditeľ Úseku vývoja |
| Ing. Romana ŠOŠKOVÁ | riaditeľka Úseku riadenia kontroly a kvality predstaviteľ manažmentu pre kvalitu |
| Ing. Anna ŽIAČIKOVÁ | manažérka úseku Konštrukcií |
| Ing. Dušan STRUHÁRŇANSKÝ | manažér úseku Technická príprava výroby koordinátor zvarovania |
| Ing. Milan JANÍK | manažér úseku Výroba |



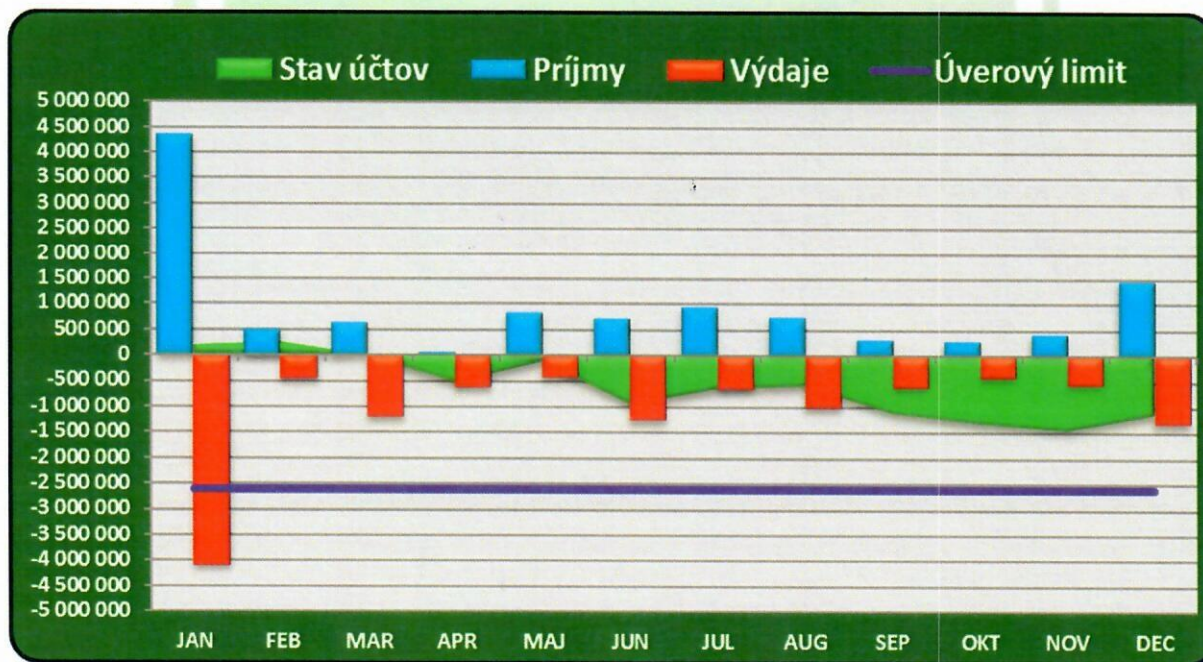
3.3 Organizačná schéma spoločnosti



4. Analýza účtovnej jednotky

4.1 CASH FLOW

Na nižšie znázornenom grafe je pohyb príjmu a výdavkov spoločnosti v priebehu roka 2017. Spoločnosť čerpala revolvingový úver do cca 1 000 tis. EUR na krytie výdavkov (materiál a kooperácie) pri výrobe 6 ks kontajnerov SHELTERS a ich ďalšieho príslušenstva, 10 ks kontajnerových elektrocentrál VTÚ a 2 ks generátorov EMC na vozíkoch pre ERA. Spoločnosť v roku 2017 čerpala kontokorentný úver na krytie bežných výdavkov priebežne od 50 tis. EUR a do 580 tis. EUR. Okrem týchto úverov spoločnosť v roku 2017 splácala spotrebné úvery na 2 ks CNC HURCO obstarané v roku 2015 a spotrebný úver na akvizíciu pre MSM GROUP, s.r.o. Trenčín.



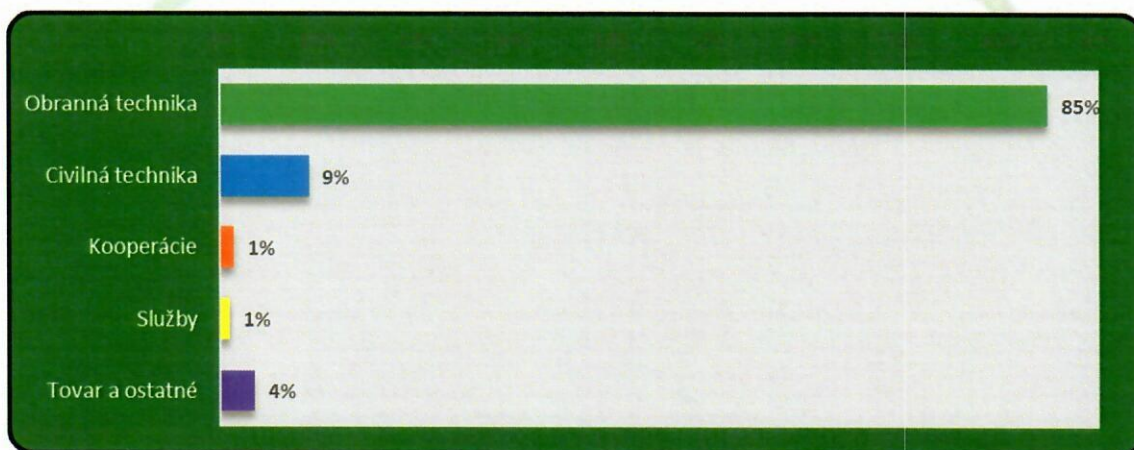
4.2 Realizácia obchodného plánu 2017

V roku 2017 bolo riešených celkom 118 obchodných prípadov (projektov - zákaziek). Z celkového plánovaného objemu tržieb z predaja výrobkov a služieb 13 870 tis. EUR bol plán splnený na 39 % čo predstavuje objem 5 369 tis. EUR.

Nesplnenie tržieb a HV oproti BP je zapríčinené hlavne neuzatvorením očakávaných projektov, s ktorými bolo uvažované v BP počas roku 2017 a to hlavne : kontajnery SHELTERS (FMV), projekt MOKYS (BAE SYSTEMS), hasičské kontajnery (MVSR), generálne opravy tankov VT 72B pre Indickú armádu, dodávka nepriestrelných viest pre potreby OSSR a panciere ERA (FNSS Turecko), kde u posledného spomínaného projektu sme mali najväčšie očakávanie až do 12/2017, ktoré by nám zabezpečilo pozitívnejšie splnenie tržieb a HV.

V nižšie uvedenej tabuľke sú uvedené tržby za roky 2013 - 2017. Za posledných 5 rokov najväčší 85 % podiel na tržbách si stále udržiava predaj výrobkov a služieb v oblasti obrannej - špeciálnej techniky.

| 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | Spolu |
|-----------|------------|------------|------------|-----------|------------|
| 7 652 385 | 10 648 000 | 11 720 820 | 11 441 180 | 5 369 177 | 46 831 562 |



4.3 Analýza režijných nákladov

Celkové režijné náklady v roku 2017 dosiahli objem 2 044,8 tis. EUR. V porovnaní s predchádzajúcim rokom bol pokles režijných nákladov o 140,1 tis. EUR (6,4 %) a spoločnosť neprekročila plánovanú réžiu (plán 490 %, skutočnosť 486 %).

Rozpis položiek režijných nákladov v roku 2017 v porovnaní s predchádzajúcim rokom je znázornených v tabuľke :

| DRUH NÁKLADU | 2017 (tis. EUR) | 2016 (tis. EUR) |
|--|-----------------|-----------------|
| Režijné mzdy | 654,9 | 765,6 |
| Odpisy | 318,0 | 328,9 |
| Odvody | 225,6 | 264,7 |
| Úroky, leasingy, kurzové rozdiely | 75,3 | 17,8 |
| Energie | 117,2 | 112,0 |
| Rež. materiál, ochranné pomôcky, PHM, DHIM | 110,1 | 142,5 |
| Služby | 74,6 | 85,5 |
| Odstupné, sociálne náklady a soc. fond | 29,3 | 57,1 |
| Audit, účtovníctvo, poradenstvo | 242,5 | 213,8 |
| Opravy a údržba | 37,6 | 39,1 |
| Ostatné náklady | 159,7 | 157,9 |
| NÁKLADY SPOLU | 2 044,8 | 2 184,9 |

5. Výdavky na činnosť v oblasti inžinieringu a vývoja

Medzi rozhodujúce výskumno-vývojové činnosti firmy v roku 2017 patrili inovačné riešenia úloh obrannej techniky, v rámci ktorých sa riešila na úrovni aplikovaného výskumu a vývoja zameraného na odolnosť EMC/EMI s využitím nových materiálov a technológií použitých pri výrobe kontajnerov, ale aj samotných agregátov potvrdených aj opakovanými testami, podľa požiadaviek FMV, s kladnými výsledkami v autorizovanej skúšobni.

V rámci rozšírenia kontajnerových aplikácií bola spracovaná projektová štúdia Modulárny kontajner IT so zvýšenou protipožiarnou odolnosťou vo variantnom vyhotovení pre potreby exponovaných prevádzok automobilového a petrochemického priemyslu.

Modulárny kontajner je projekčne spracovaný vo variantných vyhotoveniach.

Riešenie inovačných aktivít produktového portfólia prebiehalo za úzkej spolupráce s hlavnými partnermi:

- FEI STU Bratislava,
- FBI Žilinskej univerzity v Žiline,
- FBERG TU Košice,
- Akadémia ozbrojených síl Liptovský Mikuláš,
- Vojenský technický a skúšobný ústav Záhorie,
- Vojenský technický ústav, s.p., Odštepny závod VTÚPV Vyškov,
- VÚPC Bratislava.

V rámci prípravy výskumných riešení a podmienok pre budúce vývojové riešenia nových výrobných programov pre roky 2016 - 2020 boli mimo zámerov uvedených v úvode tejto kapitoly rozpracované projekty :

- Modulový závod na zušľachtenie drevnej hmoty, Ev. č. projektu: NFP313010B808
- Modulárne krízové centrum, Ev. č. projektu: NFP313010C751
- Kontajnery pre krízové operácie, Ev. č. projektu: APVV-16-0425

V roku 2017 Spoločnosť kapitalizovala technickú dokumentáciu vo výške 900 tis. EUR. jedná sa o projektovú dokumentáciu k nasledovným projektom:

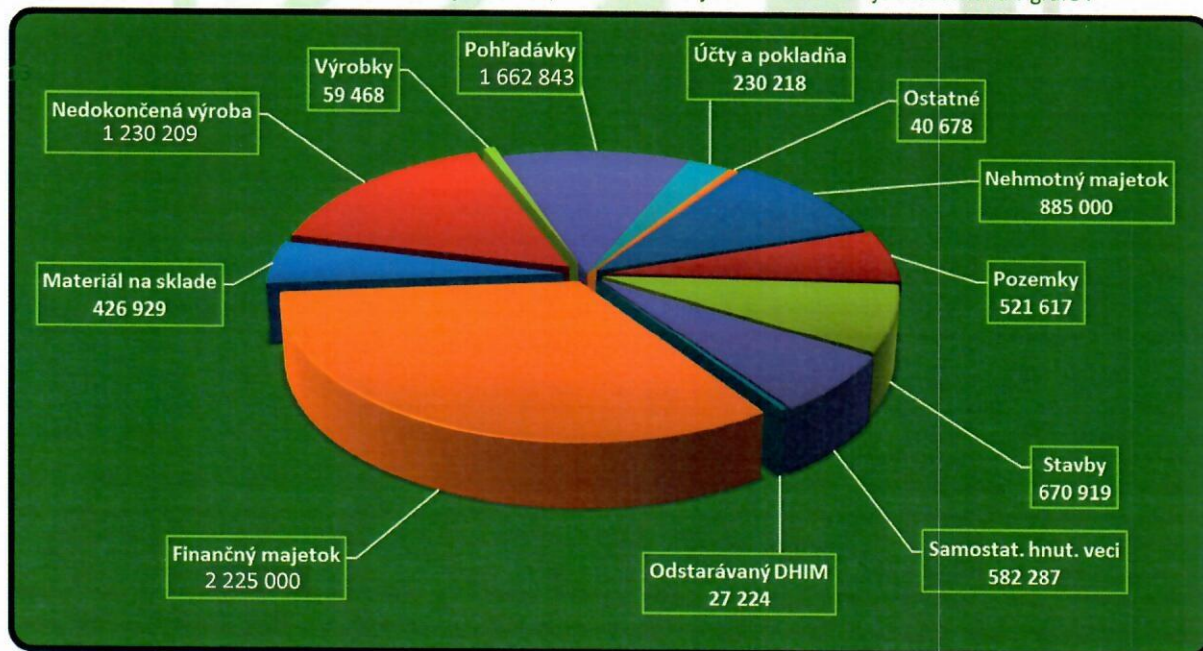
- 17-01001 "ERA – EMC generator na voziku"
- 16-02201 "Kontajnerove elektrocentrality VTU"

6. Hospodársky výsledok za účtovné obdobie

Obchodný plán (OP) na rok 2017 bol schválený vo výške 12,5 mil. EUR. Očakávané investície na rok 2017 boli vo výške 127 tis. EUR. Spoločnosť plánovala zamestnávať 90 ľudí a plánované osobné náklady boli vo výške 1,7 mil. EUR.

7. Majetková štruktúra

Majetok spoločnosti k 31.12.2017 dosiahol objem 8 562,4 tis. EUR a majetková štruktúra je znázornená v grafe :



Areál organizácie sa rozkladá na ploche 27 154 m² a pozostáva z 8. poschodovej administratívnej budovy projekcie a konštrukcie, dvoch výrobných hál, každá o ploche 1 296 m², paliarne a budovy skladov. Firma má 2 parkoviská pre motorové vozidlá s kapacitou 80 miest a 2 zasadačky.

Kancelárske a laboratórne priestory sú prepojené telekomunikačnou sieťou s vlastnou digitálnou automatickou ústredňou a počítačovou sieťou INTRANET, ktorá je napojená na vlastný emailový, intranetový a CAD server, ktoré slúžia na výmenu a zdieľanie spoločných dokumentov a konštrukčnej dokumentácie. Hlavná administratívna budova je rozvodnými inžinierskymi sieťami a riadiacim systémom, cez ktorú sú napojené aj objekty susedných firiem. Prístup na internet, dochádzkový

sieťami a riadiacim systémom, cez ktorú sú napojené aj objekty susedných firiem. Prístup na internet, dochádzkový a prístupový systém je riadený cez maticu prístupových práv. Všetci kľúčoví pracovníci (cca 60 % zamestnancov) sú vybavení spojením cez mobilného operátora v rámci flotilovej zmluvy.

8. Environmentálne správanie

Spoločnosť VÝVOJ Martin, a.s. sa v roku 2017 riadila firemnou environmentálnou politikou a programom. V 08/2016 bol vykonaný externý kontrolný audit systému environmentálneho manažérstva spolu s certifikačnými auditmi ISO 9001, OHSAS 18001 a ISO 3834 certifikačnou spoločnosťou QSCERT, Zvolen. Výsledkom z externého auditu bolo ponechanie certifikátu podľa ISO 14001:2015. Z externého auditu nevyplynula žiadna nezhoda.

Spoločnosť má uzatvorené platné zmluvy s odberateľmi ostatných a nebezpečných odpadov.

Priebeh procesu environmentálneho správania v roku 2017 je vyhodnotený samostatnou ročnou správou z 21.1.2017.

9. Udalosti osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia

Od 1.1.2018 do 31.3.2018, kedy bola spracovávaná ročná účtovná závierka za rok 2017, sa spoločnosť vyvíjala stabilne a došlo ku zmene registrácie pre DPH. Spoločnosti bola od 1.1.2018 pridelená nová skupinová registrácia pre DPH s novým registračným číslom SK7120001405.

10. Obstarávanie vlastných akcií, dočasných listov, obchodných podielov a akcií

V roku 2017 spoločnosť neobstarávala vlastné akcie a dočasné listy. Spoločnosť v roku 2017 založila VMT Trade s.r.o. Martin. Spoločnosť má k 31.12.2017 zaknihovanú - 1 ks hromadná listinná kmeňová akcia na meno v hodnote 2 652 000,00 EUR, ktorej hodnota tvorí 100 % základného imania spoločnosti VÝVOJ Martin, a.s.

11. Predpokladaný budúci vývoj spoločnosti

11.1 Orientácia na zákazníka

V roku 2018 sa bude spoločnosť ďalej rozvíjať ako výskumno-inovačné, inžiniersko-technické, výrobné a obchodné centrum. VÝVOJ Martin, a.s. sa vo svojej podnikateľskej činnosti orientuje na potreby zákazníkov externého podnikateľského prostredia s dôrazom na programy s vysokou pridanou hodnotou a na zahraničné trhy. Základným princípom tejto orientácie je porozumieť súčasným a budúcim potrebám zákazníkov a naplňovať ich. Inovačnými aktivitami a aktívnym prístupom nadštandardne a kvalitne plniť ich požiadavky a očakávania.

11.2 Vedenie VÝVOJ Martin, a.s.

Vedenie VÝVOJ Martin, a. s. realizáciou politiky kvality, obchodnou, environmentálnou, personálnou, bezpečnostnou politikou a politikou BOZP, sociálnou politikou a etickým prístupom k riadeniu vytvára pozitívny obraz o spoločnosti, presadzuje jednotný prístup pri naplňaní účelu podnikania, pri smerovaní spoločnosti ako aj pri vytváraní zdravej pracovnej klímy. Vytvára podmienky pre plnohodnotné zapojenie sa pracovníkov do pracovného procesu a pre naplňovanie cieľov kvality, obchodných, environmentálnych, personálnych, bezpečnostných cieľov, sociálnou politikou a cieľov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a realizáciu prijatého obchodného plánu na rok 2018.

11.3 Zapojenie zamestnancov

Zamestnanci VÝVOJ Martin, a.s. sa na svojich pracovných pozíciách efektívne zapájajú do pracovného procesu a využívajú svoje schopnosti v prospech a na dosahovanie podnikateľských cieľov spoločnosti. Systém motivácie založený na spokojnosti zákazníkov, efektívnosti, výkonoch a raste kvalifikácie s personálnou a sociálnou politikou pozitívne ovplyvňuje pracovné výkony. Vedenie bude podporovať inovačné aktivity zamestnancov a bude vytvárať podmienky na ochranu takto vytvoreného nehmotného majetku cez inštitút priemyselných a autorských práv.



11.4 Procesne orientovaný prístup



Vedenie VÝVOJ Martin, a. s. aplikuje v rade spoločnosti procesne orientovaný prístup za účelom efektívneho dosahovania požadovaných výstupov s cieľom minimalizovať použité zdroje a činnosti v spoločnosti. V rámci spoločnosti

spoločnosti predpokladá aj v roku 2018 zvýšiť účinnosť, vzájomnú prepojenosť a aktuálnosť informácií nevyhnutných pre skvalitnenie riadenia procesov plošným využitím informačného systému QAD.

11.5 Integrovaný prístup k riadeniu

Identifikovanie, pochopenie, vytvorenie, dokumentovanie a aplikácia systému riadenia vzájomne súvisiacich procesov zameraných na daný cieľ je základným strategickým rozhodnutím vedenia VÝVOJ Martin, a.s. Systém riadenia tvorí neoddeliteľnú súčasť fungovania spoločnosti. V rámci systémového zabezpečenia podmienok pre realizáciu podnikateľských zámerov v oblasti obrannej techniky spoločnosť už od roku 2009 zabezpečuje riadenie cez integrovaný manažérsky systém, ktorý je už certifikovaný podľa medzinárodných noriem STN EN ISO, SOŠ AQAP a STN OHSAS. V rámci neho je implementovaná priemyselná bezpečnosť potvrdená NBÚ SR a profesionálne metódy výskumu a vývoja potvrdené osvedčením MŠ SR pre výskum a vývoj.

11.6 Neustále zlepšovanie

Vedenie VÝVOJ Martin, a.s. sa zaväzuje neustále zlepšovať všetky procesy vedúce k prosperite spoločnosti vrátane trvalého zlepšovania efektívnosti systému manažerstva spoločnosti. Vedenie VÝVOJ Martin, a.s. pravidelne prehodnocuje napĺňanie cieľov jednotlivých politík a hlavne cieľov kvality koordináciou plnenia obchodného plánu a prípravy nových obchodných zámerov tak, aby sa zabezpečila stabilita a likvidita spoločnosti. Veľký podiel na neustálom zlepšovaní procesov má v plánovaní predprojektová príprava zlepšovania, keď v oblasti strednodobého plánovania sú pre budúce inovačné zábery a s tým spojené investície pripravované projekty na personálne, finančné a znalostné zabezpečenie, formou podrobne spracovaných projektov v rámci štrukturálnych a iných dotačných fondov na podporu konkurencieschopnosti, trvalej udržateľnosti pre výskum a vývoj v európskom priestore.

11.7 Rozhodovanie na základe faktov

Vedenie VÝVOJ Martin, a. s. za účelom zvyšovania efektivity rozhodovacích činností vychádza pri prijímaní rozhodnutí z analýzy všetkých dostupných údajov a súvisiacich informácií.

11.8 Vzájomne výhodné dodávateľské vzťahy

Vedenie VÝVOJ Martin, a. s. vytvára predpoklady pre trvalé zlepšovanie svojich dodávateľsko-odberateľských vzťahov zavádzaním transparentnosti výberovým konaním vrátane verejných obchodných súťaží a verejného obstarávania, používaním nástrojov posilňujúcich vzájomnú dôveru, plnením v požadovanej kvalite pre dosiahnutie vzájomnej výhodnosti. VÝVOJ Martin, a.s. nemá monopolné postavenie v žiadnej komodite dodávok tovaru a služieb.

12. Návrh na rozdelenie zisku roku 2017

Audit ročnej účtovnej závierky vykonala v súlade so zákonom č.431/2002 Z.z. o účtovníctve audítorská firma KPMG Slovensko spol. s r.o., ktorá Správou nezávislého audítora pre akcionára z 24. augusta 2018 potvrdila, že ročná účtovná závierka poskytuje pravdivý a verný obraz finančnej situácie spoločnosti a výsledku jej hospodárenia za rok končiaci sa k uvedenému dátumu 31.12.2017.

Na základe výsledkov účtovnej závierky spoločnosť v účtovnom období od 1.1.2017 do 31.12.2017 vytvorila zisk vo výške **26 049 EUR** po zdanení. Predstavenstvo navrhuje rozdeliť zisk nasledovne :

- 10 % vo výške **2 604,90 EUR** použiť na doplnenie rezervného fondu,
- zostávajúcu čiastku vo výške **23 444,10 EUR** na návrh štatutárneho orgánu zaúčtovať na účet nerozdeleného zisku minulých rokov.

V Martine, 24. august 2018

Spracoval : **Ing. Ľubomír Ovad**
finančný riaditeľ