



# Výročná správa 2017

# Obsah

|                                             |   |
|---------------------------------------------|---|
| Profil spoločnosti .....                    | 3 |
| Organizačná štruktúra .....                 | 4 |
| Finančné ukazovatele .....                  | 5 |
| Zamestnanci .....                           | 6 |
| Predaj .....                                | 6 |
| Rozhodnutie o hospodárskom výsledku .....   | 7 |
| Životné prostredie .....                    | 7 |
| Systém riadenia kvality .....               | 7 |
| Výskum a vývoj .....                        | 8 |
| Očakávania 2018 .....                       | 8 |
| Riziká a neistoty .....                     | 9 |
| Udalosti osobitného významu .....           | 9 |
| Organizačná zložka, akcie spoločnosti ..... | 9 |
| Účtovná závierka .....                      | 9 |



## Profil spoločnosti

Spoločnosť Kromberg & Schubert s.r.o. bola zložená 3.5.1995 a zapísaná do Obchodného registra Okresného súdu v Nitre dňa 13.7.1995, oddiel Sro, vložka č. 11151/N. Výška základného imania je 8.000.000 EUR.

Spoločníkom s 100% podielom je spoločnosť Kromberg & Schubert Austria GmbH & Co. KG, Ungargasse 111, Oberpullendorf, Rakúska republika. Hlavnou materskou spoločnosťou skupiny Kromberg & Schubert je Kromberg & Schubert GmbH, Wuppertal, Nemecko.

Hlavnou činnosťou spoločnosti je výroba elektrických zariadení pre motory a vozidlá (výroba káblových zväzkov). Vedľajšími činnosťami sú výskum a vývoj v oblasti prírodných a technických vied, nákup a predaj tovaru.

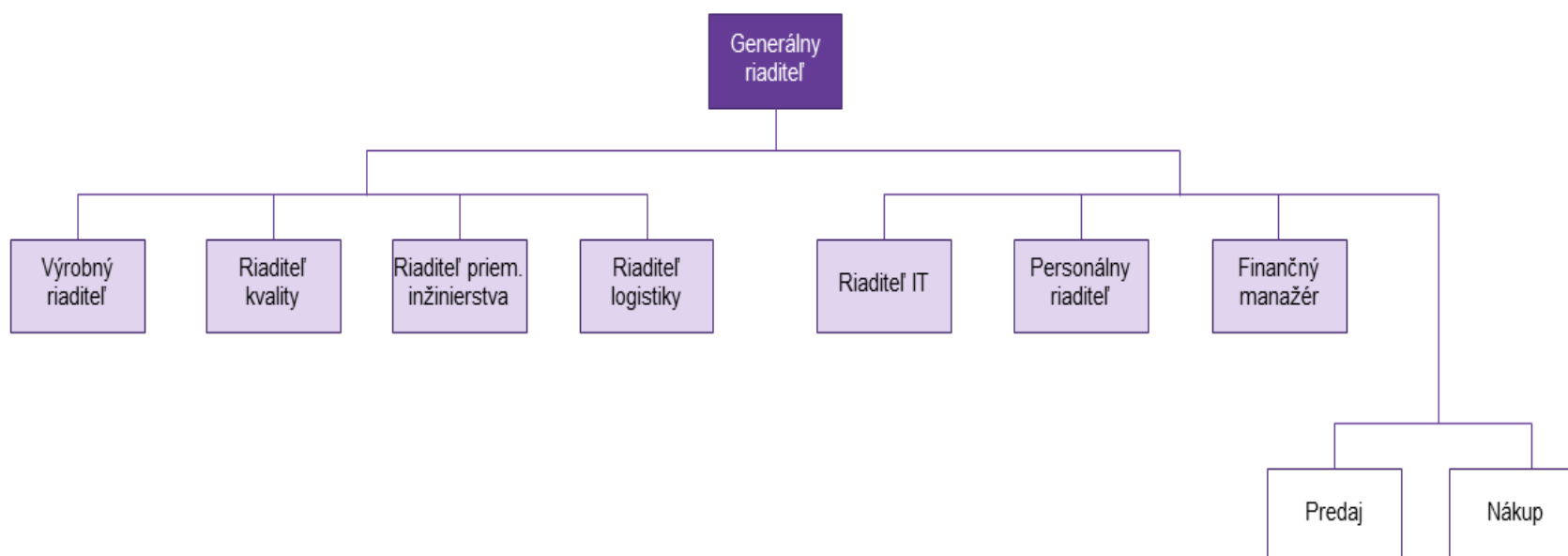
Štatutárnym zástupcom spoločnosti je Jaroslav Hric a Karlo Zeller, ktorí konajú spoločne.

Priekopnícky duch a inovatívne podnikanie s rovnou hierarchiou umožnili neustále rozširovanie a globalizáciu skupiny Kromberg & Schubert. S viac ako 48 000 zamestnancami vo viac ako 40 pobočkách je dnes spoločnosť Kromberg & Schubert jedným z popredných svetových dodávateľov elektrických systémov, káblov a plastových komponentov.

Kľúčom k úspechu je firemná kultúra: Nadšenie a motivácia poskytovať kreatívne produktové riešenia sú motormi interdisciplinárnych tímov, ktoré sústreďujú svoju energiu na rozpoznanie trendov na trhu a tiež na riešenie individuálnych požiadaviek našich zákazníkov.



## Organizačná štruktúra



## Finančné ukazovatele

| Bilančné ukazovatele                                                                       | 2017   | 2016   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|
| <b>stupeň finančnej nezávislosti</b><br>(vlastný kapitál/celkový kapitál)                  | 51,40% | 51,46% |
| <b>I. stupeň krytia stálych aktív</b><br>(vlastný kapitál/stále aktíva)                    | 54,63% | 55,11% |
| <b>II. stupeň krytia stálych aktív</b><br>(vlastný kapitál+dlh.cudzí kapitál/stále aktíva) | 68,78% | 73,10% |
| <b>obrátka pohľadávok</b><br>(tržby/pohľadávky)                                            | 10,66  | 8,77   |

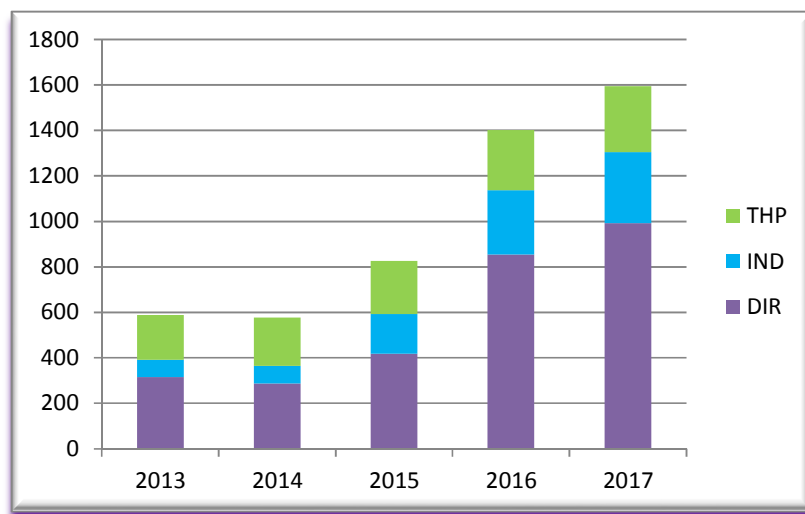
| Analýza likvidity                                                  | 2017      | 2016      |
|--------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|
| <b>Likvidita I. stupňa</b><br>(finančné účty/krátk.cudzí kapitál)  | 19,46%    | 5,07%     |
| <b>Likvidita II. stupňa</b><br>(obežné aktíva/krátk.cudzí kapitál) | 255,12%   | 215,04%   |
| <b>Pracovný kapitál</b><br>(obežné aktíva - krátk.cudzí kapitál)   | 8 256 450 | 5 920 744 |

| Analýza rentability                                                      | 2017   | 2016  |
|--------------------------------------------------------------------------|--------|-------|
| <b>Rentabilita vlastného kapitálu</b><br>(zisk po zdan./vlastný kapitál) | 11,35% | 8,23% |
| <b>Rentabilita tržieb</b><br>(zisk po zdan./tržby)                       | 1,56%  | 1,62% |
| <b>Obrátka kapitálu</b><br>(tržby/celkový kapitál)                       | 3,74   | 2,62  |

## Zamestnanci

Neustále nároky na kvalitu vyrábanej produkcie kladu veľký dôraz i na zamestnancov, na ich odborný rast, na prácu s informačnými technológiami a profesijnú zručnosť. Personálna a mzdová politika je preto koncipovaná tak, aby zabezpečovala zvyšovanie productivity práce, kvality vyrábanej produkcie, ako i ďalší rozvoj vedomostí a schopností zamestnancov.

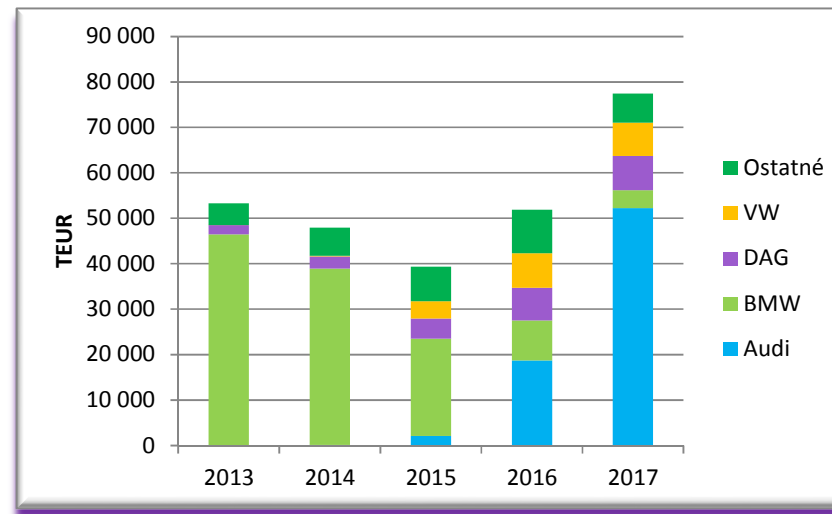
V roku 2017 naša spoločnosť zamestnávala v priemere 1 534 zamestnancov, evidenčný stav zamestnancov k 31.12.2017 bol 1 595.



## Predaj

Predaj vlastných výrobkov a služieb dosiahol v roku 2017 úroveň 79.736 tisíc EUR, čo predstavuje nárast oproti roku 2016 o 50% (2016: 53.132 tisíc EUR). Na vývoj predaja ako aj na celkový výsledok hospodárania mal najväčší vplyv nábeh výroby nového projektu.

Spoločnosť v roku 2017 vyrobila 17,5 milióna kusov káblových zväzkov a komponentov pre káblové zväzky, v roku 2016 to bolo 9,6 milióna kusov.



## Rozhodnutie o hospodárskom výsledku

Valné zhromaždenie dňa 25.4.2018 schválilo účtovnú závierku za rok 2017. Hospodársky výsledok – zisk vo výške 1.252.262 EUR bude na základe rozhodnutia valného zhromaždenia rozdelený nasledovne:

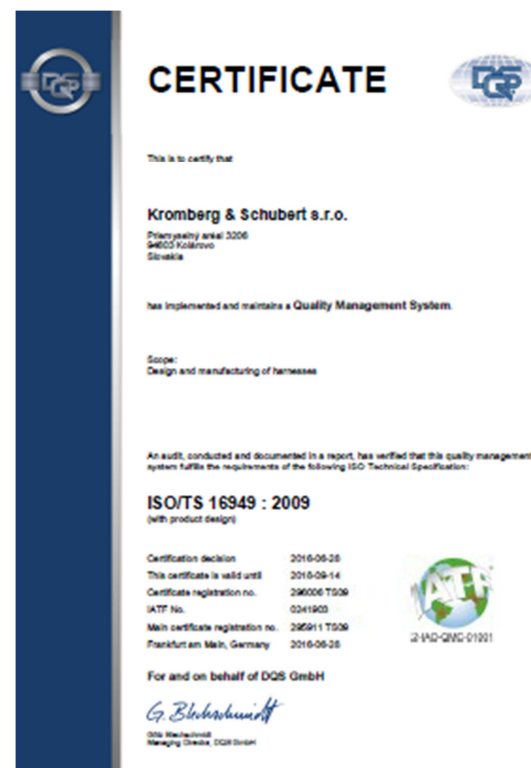
- 62.613 EUR tvorba rezervného fondu,
- 600.000 EUR prevod na účet nerozdeleného zisku minulých rokov,
- 589.649 EUR vyplatenie dividend spoločníkom.

## Životné prostredie

Spoločnosť vedie odpadové hospodárstvo v súlade s predpismi a tiež sa stará o dodržiavanie predpisov v rámci ochrany ovzdušia ako aj zákona o vodách. Spoločnosť je certifikovaná v rámci ochrany životného prostredia podľa ISO 14001: 2004.

## Systém riadenia kvality

Spoločnosť je držiteľom certifikátu Systému riadenia kvality podľa normy ISO/TS 16949: 2009, ktorý je podmienený každoročným periodickým overovacím auditom. Cieľom spoločnosti je dosiahnuť v roku 2018 prechod na novú normu IATF 16949: 2016, čím sa potvrdí funkčnosť a neustále zlepšovanie systému manažérstva kvality.



## Výskum a vývoj

Vývoj nových produktov sa realizuje vrámci koncernu v Nemecku. Časť vývojových prác je realizovaná vrámci organizačnej zložky v ČR, náklady na výskum a vývoj neaktivované za rok 2017 boli vo výške 535 872 EUR.

## Očakávania 2018

V roku 2018 očakáva spoločnosť predaj na úrovni 84,075 milióna EUR a zisk vo výške približne 1,7 milióna EUR, čo predstavuje 35% nárast oproti roku 2017. Očakáva pokračovanie výroby káblových zväzkov pre významné nemecké automobilky (AUDI, DAIMLER, VW, BMW) ako aj pre ich subdodávateľov a tiež výrobu čiastkových káblových zväzkov pre iné výrobné závody vrámci skupiny. Rok 2018 bude zameraný optimalizáciu a zlepšovanie výrobných procesov na jednotlivých projektoch. Zároveň sa spoločnosť zameriava na rozšírenie svojho výrobného portfólia o nové modely káblových zväzkov pre elektromobily.

V oblasti personálnej politiky sa bude spoločnosť snažiť udržať mieru zamestnanosti na úrovni okolo 1 500 zamestnancov a bude pokračovať vo zvyšovaní kvalifikácie svojich zamestnancov.



## Riziká a neistoty

Spoločnosť ako dodávateľ káblových zväzkov pre automobilový priemysel je nepriamo vystavená nákupným trendom. Predpokladané trendy budúceho vývoja smerujú k stabilnému vývoju. Spoločnosti nie sú známe riziká a neistoty, ktoré by negatívnym spôsobom ovplyvnili existenciu spoločnosti v budúcnosti.

## Udalosti osobitného významu

Po skončení účtovného obdobia nenastali žiadne udalosti osobitného významu.

## Organizačná zložka, akcie spoločnosti

Spoločnosť Kromberg & Schubert s.r.o. má organizačnú zložku v zahraničí, v Českej republike: Kromberg & Schubert s.r.o. – organizačná zložka, Podebradova 2842/1, Plzeň.

Nevlastní akcie iných spoločností a nemá obchodný podiel v ďalších spoločnostiach, nevlastní žiadne vlastné obchodné podiely.

## Účtovná závierka

- ❖ Súvaha
- ❖ Výkaz ziskov a strát
- ❖ Poznámky

