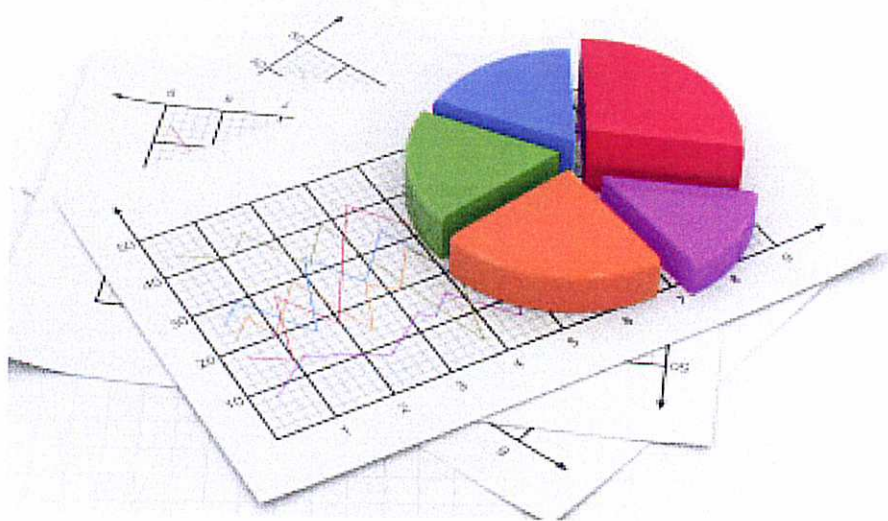


Výročná správa spoločnosti TREXIMA Bratislava, spol. s r. o. za rok 2016





Obsah výročnej správy:

O nás	str. 3
Naše ciele a politika	str. 6
Základné informácie a organizačná štruktúra	str. 7
Prehľad základných ekonomických údajov za rok 2016	str. 8
Návrh na rozdelenie zisku	str. 12
Záver	str. 13

Prílohy

Účtovná závierka za účtovné obdobie od 1.1.2016 do 31.12.2016

Správa audítora k účtovnej závierke

O nás

TREXIMA Bratislava je výskumno-štatistická a poradensko-konzultačná spoločnosť, ktorá už od roku 1992 vyvíja, inovuje, implementuje a koordinuje v SR ako aj v jej jednotlivých regiónoch nové, efektívne metódy a výsledky v oblasti moderných a hodnoverných štatistických zisťovaní miezd, zamestnanosti, riadenia ľudských zdrojov a komplexnej produktivity. Systematicky vyvíjame a aplikujeme nové prístupy, sledujeme osvedčené zahraničné skúsenosti z výskumu monitorovania a prognózovania potrieb trhu práce, vývoja zamestnanosti, voľných a zrušených pracovných miest, zárobkov a nákladov práce. Na základe komplexného poznania jednotlivých aspektov trhu práce implementujeme jedinečné know-how v oblasti informačných systémov zamerané na uspokojenie informačných potrieb našich klientov a pre systematické zvyšovanie ich úspešnosti v zabezpečovaní vlastných úloh.

Hlavné aktivity spoločnosti sú zamerané taktiež na:

- krátkodobé a strednodobé prognózy vývoja na trhu práce na základe stavu a trendov zamestnanosti, technologického, demografického a environmentálneho vývoja,
- Národnú sústavu povolání (NSP), ktorá prostredníctvom sektorových rád spája viac ako 1 300 odborníkov na trh práce a vzdelávanie, sociálnych partnerov, zamestnávateľov, profesijné organizácie a určuje trendy potrebných vedomostí, zručností a spôsobilostí pracovných síl tak, aby na trh práce prichádzali dobre pripravení absolventi vzdelávania,
- Integrovaný systém typových pozícií (ISTP), ktorý na 1 mieste spája viac ako 60 000 voľných pracovných miest, 58 000 sprístupnených profilov analýzy individuálneho potenciálu uchádzačov o prácu a 25 000 zamestnávateľov hľadajúcich vhodných uchádzačov o prácu. Informácie sú určené taktiež žiakom, študentom, ich rodičom a výchovným poradcom. Dozvedia sa, aké vzdelanie je potrebné na výkon jednotlivých zamestnaní, ktoré školy v regiónoch SR také vzdelanie poskytujú, získajú poradenstvo pre voľbu povolania a plánovanie budúcej kariéry - viac na www.istp.sk.

Cieľom našej spoločnosti bolo aj v roku 2016 poskytovať svojim odberateľským organizáciám a všetkým domácim ako aj zahraničným partnerom komplexné a kvalitné služby na mieru a na vysokej profesionálnej úrovni.

Hlavnými princípmi našej práce sú vysoká kvalita, spoľahlivosť, pružnosť a efektívnosť.

TREXIMA Bratislava je od roku 2002 držiteľom [Certifikátu systému manažmentu kvality](#) od renomovanej spoločnosti Lloyd's Register Quality Assurance podľa noriem STN EN ISO 9001:2015 a STN EN ISO 19011. Dôsledná a správna aplikácia náročných požiadaviek týchto noriem nám poskytuje dostatočnú oporu pre dlhodobý vývoj, inovácie a neustále skvalitňovanie dosahovaných výsledkov a súčasne zaručuje dodržiavanie zásad kódexu Európskeho štatistického úradu.

Portfólio našich aktivít zahŕňa realizáciu vysokokvalitných špecializovaných úloh a riešenie náročných celoslovenských projektov:

- výskum a vývoj metodológie informačných systémov na zosúladenie spôsobilostí pracovnej sily s potrebami a požiadavkami zamestnávateľov,
- výberové štatistické zisťovania ceny a nákladov práce, pracovných, sociálnych a mzdových podmienok zamestnancov, realizované už od roku 1992 úspornou bezpapierovou elektronickou formou,
- výskum štruktúry a diferenciacie miezd podľa konkrétnych zamestnaní, odvetví, pohlavia, regiónov, foriem vlastníctva podnikov a ďalších kritérií,
- komparácia a harmonizácia nových metodológií a projektov štatistických zisťovaní miezd, pracovných miest, sociálnych podmienok, rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí a zamestnanosti podľa požiadaviek Eurostatu, MOP a OECD,
- posudzovanie a implementácia štandardných medzinárodných a národných klasifikácií zamestnaní/povolání, odborov vzdelania a kvalifikácií zamestnancov,
- tvorba výberových štatistických vzoriek a realizácia kvalitných dopočtov,
- hodnotenie kvality výsledkov štatistických zisťovaní,
- sledovanie a prognózovanie trendov v profesijnej a priestorovej mobilite pracovných síl,
- analytického hodnotenia pracovných miest pomocou bodovej metódy analytického hodnotenia práce,
- stanovenie optimálnych požiadaviek zamestnávateľov na konkrétne pracovné miesta,
- výskum a analýzy vývoja (zmien) v štruktúrach zamestnanosti podľa zamestnaní (profesií), veku, vzdelania, pohlavia zamestnancov,
- personálne a mzdové poradenstvo,
- tvorba katalógov pracovných miest, kompetenčného modelu a hodnotenie zamestnancov,
- racionalizácia pracovných procesov,
- stanovenie a audit výkonových noriem,
- optimalizácia počtu zamestnancov a výrobných kapacít,
- hĺbkové retrospektívne analýzy a benchmarkingové štúdie,

- trhové a odvetvové analýzy na podporu investičných zámerov,
- prognózovanie vývoja miezd, zamestnanosti a potreby kvalifikovaných odborníkov podľa požiadaviek zamestnávateľských subjektov,
- riešenie rozsiahleho celoslovenského projektu „Národná sústava povolani“ prostredníctvom cca 1 200 erudovaných expertov a 24 sektorových rád,
- spolupráca s jednotlivými fakultami ekonomickej univerzity v Bratislave na tvorbe a riešení aktuálnych projektov a spoločnom organizovaní medzinárodných vedeckých konferencií.

Naši vysokokvalifikovaní a skúsení odborníci sú permanentne v kontakte s viac ako 7 000 ekonomickými subjektmi resp. organizáciami a 9 000 živnostníkmi z celej SR. Systematická spolupráca a spätná väzba z týchto partnerských organizácií významne zvyšuje kvalitu, hodnovernosť a objektivnosť výsledkov z jednotlivých celoštátnych štatistických zisťovaní a je kľúčom k úspešnosti našich projektov.

Naša spoločnosť je priekopníkom elektronizácie štatistiky v SR originálnymi metódami bezpapierového zberu údajov. Uvedený postup minimalizuje zaťaženie spravodajských jednotiek, životného prostredia, zaručuje presnosť, rýchlosť, spoľahlivosť a vysokú kvalitu rozsiahlych súborov štatistických údajov za všetky typy a formy organizácií.

Osobitnú pozornosť venujeme rozvíjaniu faktorov komplexnej produktivity, ktorými sú:

- | | |
|-------------------------------|---------------------------------|
| – Udržateľný ekonomický rast, | – Inovácie a technológie, |
| – Zamestnanosť, | – Konkurenčná kvalita, |
| – Schopnosti a kvalifikácia, | – Sociálne partnerstvo, |
| – Odmeňovanie, | – Zdravie a bezpečnosť, |
| – Organizácia práce, | – Ochrana životného prostredia. |

Naše ciele a politika

- Kladieme si za cieľ viesť našu organizáciu k trvalému rozvoju a k dosahovaniu čo najlepších výsledkov.
- Zaväzujeme sa trvalo uspokojovať požiadavky našich zákazníkov a partnerských organizácií s osobitným zameraním na vysokú kvalitu poskytovaných služieb.
- Chceme naďalej byť organizáciou, ktorú zákazníci vyhľadávajú a budú vyhľadávať preto, lebo poskytuje kvalitné, spoľahlivé a komplexné služby.
- Vedenie spoločnosti sa zaväzuje k dôslednému presadzovaniu a systematickému zlepšovaniu systému manažmentu kvality.
- Pozornosť venujeme permanentnému vzdelávaniu a motivácii zamestnancov na dosahovanie najlepších výsledkov, neustále zlepšujeme výkonnosť a konkurencieschopnosť organizácie.
- Systematicky meriame výkonnosť procesov, analyzujeme výsledky meraní a na základe zistení neustále skvalitňujeme naše služby.
- Sústavným skvalitňovaním pracovného prostredia, rozvojom infraštruktúry a využívaním najnovších informačných technológií vieme poskytnúť zákazníkovi najvyššiu kvalitu za čo najkratší čas.
- Na základe veľmi dobrých výsledkov dosahovaných v roku 2016 (o ktorých svedčia finančno-ekonomické ukazovatele) v roku 2017 a v ďalšom období pokračovať v riešení národných projektov „Prognózy vývoja na trhu práce II“ a „Sektorovo riadení inovácie“.

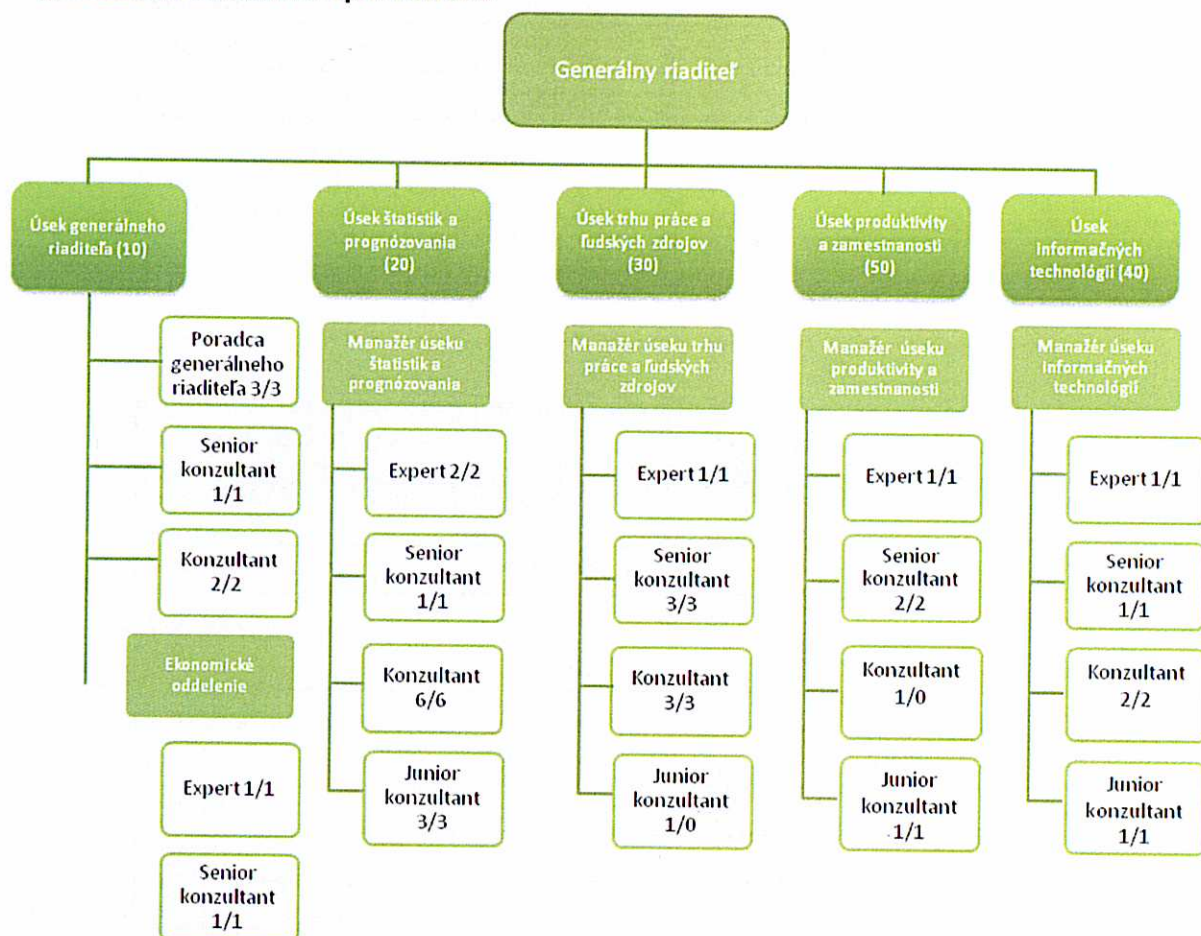
Založenie spoločnosti

Spoločnosť TREXiMA Bratislava, spol. s r. o. (ďalej len „spoločnosť“) bola založená 26.04.1993 a do obchodného registra bola zapísaná 20.12.1993 (Obchodný register Okresného súdu Bratislava I v Bratislave, oddiel Sro, vložka č. 6288/B).

Hlavnými činnosťami spoločnosti sú:

- SK NACE: 72.20.0 – výskum a experimentálny vývoj v oblasti spoločenských a humanitných vied
- Výskum miezd,
- Poradenská a konzultačná činnosť v oblasti ľudského činiteľa, ekonomiky práce a miezd.

Organizačná štruktúra spoločnosti



Štatutárne orgány spoločnosti

Ing. Géza Mihály, CSc.

PREHĽAD ZÁKLADNÝCH EKONOMICKÝCH ÚDAJOV za rok 2016

Skrátená verzia účtovných výkazov za rok 2016

Výkaz ziskov a strát k 31.12.2016 (v €)

	bežné účtovné obdobie	predchádzajúce účtovné obdobie
Výnosy z hospodárskej činnosti	3 950 633	7 145 970
Pridaná hodnota	2 000 309	3 422 464
Osobné náklady	1 552 935	3 180 489
VH z hospodárskej činnosti	414 792	229 995
VH z finančnej činnosti	-11 794	-2 507
Daň z príjmov	94 977	64 483
VH po zdanení	308 021	163 005

Súvaha k 31.12.2016 (v €)

	bežné účtovné obdobie	predchádzajúce účtovné obdobie
AKTÍVA		
Spolu majetok	1 298 464	901 935
Neobežný majetok	384 821	390 573
Dlhodobý nehm. majetok	66 306	0
Dlhodobý hmotný majetok	318 515	390 573
Dlhodobý finančný majetok	0	0
Obežný majetok	908 280	506 246
Dlhodobé pohľadávky	0	14 050
Krátkodobé pohľadávky	133 525	19 701
Finančné účty	774 294	472 076
Časové rozlíšenie	5 363	5 116

	bežné účtovné obdobie	predchádzajúce účtovné obdobie
PASÍVA		
Spolu VI a záväzky	1 298 464	901 935
Vlastné imanie	511 653	206 638
Základné imanie	20 000	20 000
VH minulých rokov	165 416	5 416
VH za účtovné obdobie	308 021	163 005
Záväzky	734 642	553 797
Dlhodobé záväzky	68 703	110 594
Krátkodobé záväzky	606 515	354 079
Bežné bankové úvery	0	0
Časové rozlíšenie	52 169	141 500

Výsledné hodnoty základných ekonomických parametrov

Výsledok hospodárenia spoločnosti za rok 2016 je zisk vo výške 308 021 EUR.

Základný údaj k 31. 12. 2016	Hodnota v EUR, osobách
Vlastné imanie	511 653
Celkový majetok	1 298 464
- obežný majetok	908 280
- neobežný majetok	384 821
- časové rozlíšenie	5 363
Pohľadávky	133 525
Záväzky	734 642
Počet zamestnancov	40

Ukazovatele likvidity

Ukazovatele likvidity informujú o platobnej schopnosti alebo likvidite podniku. Táto stránka finančnej situácie je najdôležitejšou a najsledovanejšou nielen manažmentom podniku, ale aj externými subjektmi, s ktorými je podnik v kontakte.

Tabuľka: Analýza likvidity, TREXIMA Bratislava, spol. s r. o.

		BO	MO
Celková likvidita	Obežné aktíva		
Current ratio	Krátkodobé záväzky	1,37	1,37
*krátkodobá finančná stabilita a platobná schopnosť, predpoklady podniku plniť záväzky v najbližšom období, pozitívna hodnota 1.5 -2.5; nie pod 1.0			
Bežná likvidita	Obežné aktíva - zásoby		
Quick ratio	Krátkodobé záväzky	1,37	1,37
*krátkodobá finančná stabilita a platobná schopnosť, predpoklady podniku plniť záväzky v najbližšom období, pozitívna hodnota 1.0 – 1.			
Okamžitá likvidita	Obež.aktíva - zásoby - krátk.pohl.		
	Krátkodobé záväzky	1,16	1,31
*okamžitá platobná schopnosť, predpoklad podniku plniť záväzky v najbližšom období, pozitívna hodnota 0.2-0.8			

Celková likvidita vyjadruje podiel obežných aktív na krátkodobých záväzkoch spoločnosti.

Okamžitá likvidita predstavuje podiel hotových peňažných prostriedkov na celkových krátkodobých záväzkoch. Vo voľnej interpretácii to znamená stupeň krytia krátkodobých záväzkov hotovými finančnými prostriedkami. Spoločnosť v bežnom období disponuje voľnými peňažnými prostriedkami na úhradu krátkodobých záväzkov.

Bežná likvidita vyjadruje krytie krátkodobých záväzkov pohotovými peňažnými prostriedkami a ďalšou najlikvidnejšou formou majetku – pohľadávkami (splatnými do jedného roka).

Analýza obratu

Obratovosť vyjadruje schopnosť jednej peňažnej jednotky majetku tvoriť tržby. Viazanosť majetku predstavuje inverznú hodnotu k ukazovateľu obratu. Predstavuje takú hodnotu majetku, ktorú je nutné viazať pre dosiahnutie 1 peňažnej jednotky tržieb.

Tabuľka: Analýza obratu majetku, TREXIMA Bratislava, spol. s r. o.

		BO	MO
Doba obratu pohľadávok	Pohľadávky		
Receivables days	Tržby / počet dni	2 dni	2 dni
*priemerná doba splácania pohľadávok			
Obrat zásob	Tržby		
Inventory on hand	Zásoby	0 dní	8 dní
*priemerná doba držania zásob			

Z hľadiska predmetu činnosti spoločnosti sú najvýznamnejším faktorom obežného majetku okrem peňažných prostriedkov aj pohľadávky a to najmä z obchodného styku.

Obrat pohľadávok v tomto vyjadrení je možné charakterizovať ako počet nutných dní na speňaženie tržieb.

Analýza rentability

Rentabilita prináša obraz o efektívite podnikania. Rentabilita tržieb poskytuje informáciu o tom, ako veľké výnosy sa musia vo firme vytvoriť, aby sa dosiahla jednotka zisku. Rentabilita nákladov naopak vyjadruje koľko EUR nákladov musí firma vynaložiť, aby dosiahla jednotku zisku.

Tabuľka: Analýza rentability, TREXIMA Bratislava, spol. s r. o.

		BO	MO
Rentabilita celkového kapitálu	$\frac{HV}{\text{Celkové aktíva}}$		
ROA		0,24	0,18

*ROA - ziskovosť, miera zhodnotenia zdrojov, efektívnosť finančného riadenia

		BO	MO
Rentabilita vlastného kapitálu	$\frac{HV}{\text{Vlastné imanie}}$		
ROE		0,60	0,79

*ROE - ziskovosť, miera zhodnotenia zdrojov, efektívnosť finančného riadenia

Rentabilita, ako vyplýva zo schémy jej prepočtu, keď je určovaná výška zisku, pripadajúca na jednotku bázekej premennej, vyjadruje práve jej ziskovosť.

Rozdelenie výsledku hospodárenia za účtovné obdobie 2016.

Z predložených prehľadov finančného hospodárenia spoločnosti TREXIMA Bratislava, spol. s r.o. vyplýva, že za účtovné obdobie roku 2016 boli výnosy spoločnosti 3 950 649,76 EUR, náklady 3 642 628,97 EUR, hospodársky výsledok po zdanení a na prerozdelenie je 308 020,79 EUR. Index zisku voči výnosom bol na úrovni 7,80 %.

Návrh rozdelenia dosiahnutého zisku spoločnosti TREXIMA Bratislava, spol. s r. o. za rok 2016 vo výške 308 020,79 EUR je nasledovný:

- suma 15 020,79 EUR bude preúčtovaná na účet sociálneho fondu
- suma 293 000,00 EUR bude preúčtovaná na účet nerozdelený zisk minulých období.

Záver

Informácie o vplyve účtovnej jednotky na životné prostredie

Spoločnosť TREXIMA Bratislava, spol. s r.o. neprevádzkuje zdroj znečistenia, a tým pádom jej nevzniká ani žiadna poplatková povinnosť.

Informácie o vplyve účtovnej jednotky na zamestnanosť

Spoločnosť TREXIMA Bratislava, spol. s r.o., vedie vyrovnanú politiku vzhľadom na svoju činnosť a potreby.

Udalosti osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia, za ktoré sa vyhotovuje výročná správa

V spoločnosti TREXIMA Bratislava, spol. s r.o. nenastali žiadne udalosti, ktoré by významným spôsobom ovplyvnili jej činnosť, a tým aj zostavenie účtovnej závierky a výročnej správy k 31. 12. 2016.

Informácie o nákladoch na činnosť v oblasti výskumu a vývoja

Spoločnosť TREXIMA Bratislava, spol. s r.o. v roku 2016 neevidovala žiadne aktivity v oblasti výskumu a vývoja.

Informácie o tom, či má účtovná jednotka organizačnú zložku v zahraničí

Spoločnosť TREXIMA Bratislava, spol. s r.o. nemá organizačnú zložku v zahraničí.

Informácie o cieľoch a metódach riadenia rizík v účtovnej jednotke vrátane jej politiky pre zabezpečenie hlavných typov obchodov, pri ktorých sa používajú deriváty, informácie o cenových rizikách, úverových rizikách, rizikách likvidity a rizikách súvisiacich s tokom hotovosti, ktorým je účtovná jednotka vystavená.

Spoločnosť TREXIMA Bratislava, spol. s r.o. sa v rámci svojej činnosti vystavuje uvedeným rizikám:

- úverovému riziku
- riziku likvidity
- prevádzkovému riziku

Úverové riziko

Spoločnosť TREXIMA Bratislava, spol. s r.o. sa vystavuje úverovému riziku z dôvodu svojich obchodných činností. Spoločnosť sa snaží minimalizovať úverové riziko pred vstupom do obchodného vzťahu, ako aj počas jeho priebehu.

Opravné položky k pohľadávkam sa podľa zákona tvoria na nekrytú výšku rizika po odpočítaní akceptovateľnej hodnoty predmetu zabezpečenia v prípadoch, keď dochádza k prechodnému zníženiu ich hodnoty v účtovníctve. Pohľadávky sa v spoločnosti pravidelne sledujú. V roku 2016 nevznikol dôvod na tvorbu opravných položiek.

Riziko likvidity

Spoločnosť TREXIMA Bratislava, spol. s r.o. definuje riziko likvidity ako možnosť straty na výnosoch a vlastných zdrojoch vyplývajúcej z neschopnosti splniť záväzky v čase ich splatnosti bez spôsobenia zbytočných strát. V roku 2016 spoločnosť nevykázala riziko neschopnosti uhrádzať svoje záväzky.

Prevádzkové riziko

Toto riziko je spoločnosťou TREXIMA Bratislava, spol. s r.o. definované ako možnosť straty na výnosoch a vlastných zdrojoch vyplývajúca z nedostatkov v systéme vnútornej kontroly, systéme organizácie a v systéme riadenia rizík. Toto riziko je funkciou vnútorných kontrolných mechanizmov, informačných systémov, bezúhonnosti pracovníkov prevádzkových procesov. Existuje pri všetkých produktoch, službách a procesoch a vzniká denne vo všetkých spoločnostiach pri spracovaní transakcií.

Predpokladaný budúci vývoj

Spoločnosť TREXIMA Bratislava, spol. s r.o. nepredpokladá žiadne významné zmeny v organizačnej štruktúre, ani v predmete činnosti. Ako minimálny cieľ si spoločnosť stanovuje dosiahnutie rastu, prípadne udržanie dosiahnutého kladného hospodárskeho výsledku na predošlej úrovni.