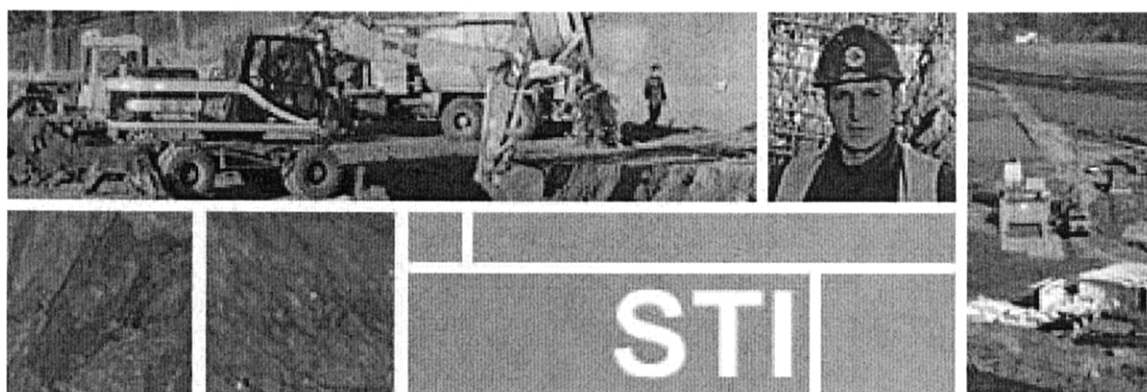
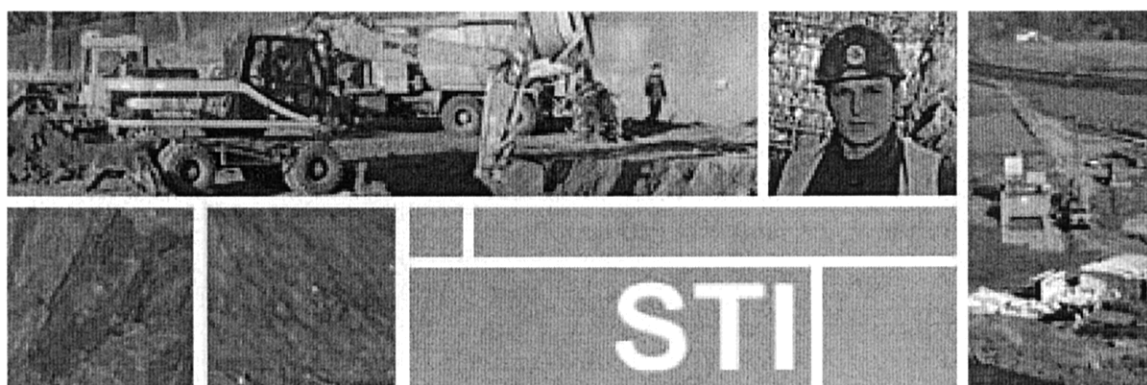




STI, spol. s r.o., Hlavná 74, 053 42 Krompachy

VÝROČNÁ SPRÁVA SPOLOČNOSTI

2017





Obsah

1. *Úvodné slovo*
2. *Profil, orgány a organizačná štruktúra*
3. *Výsledky podnikateľskej činnosti*
4. *Zamestnanosť a ľudské zdroje*



Prílohy

Audítorská správa

Účtovná závierka

1. Úvodné slovo

V roku 2017 pokračoval dlhodobý projekt na výstavbe tunela v Nemecku , ktorý sa začal už v roku 2014 . Ďalej sme vykonávali stavebné práce ako subdodávateľ na projekte tunel Pol'ana . Novou krátkodobou zákazkou bol tunel Ovčiarsko , kde sme prenajímali THP . Ďalšou zákazkou boli stavebné práce pre Aldesu a Solhydro v Nitre – Strategický park . Okrem toho sme vykonávali pre Metrostav práce na Obchodnom centre v Martine. Boli to však krátkodobé zákazky.

Cieľavedomou činnosťou a snahou manažmentu sa spoločnosť snažila získavať nové projekty a výsledkom bolo získanie zákazky vo Švédsku – Tunnel Skärholmen. V Nemecku to boli 3 zákazky .

Herschaftsbucktunnel –práce prebiehali od augusta a pokračovali aj v roku 2018, taktiež tunel Albvorland a tunel Atcost 21 –tieto zákazky začali v septembri a októbri a prechádzali do nasledujúceho roku.

Na konci roku 2017 spoločnosť zamestnávala 142 zamestnancov , čo znamenalo nárast zhruba o 10 % oproti koncu roku 2016.

Pokles dlhodobých projektov na Slovensku nás prinútil aj naďalej sa presadzovať v tvrdej konkurencii v zahraničí, kde sme však uspeli a s výsledkom našej kvalitnej práce zahraniční odberatelia vyjadrili úplnú spokojnosť.

Realizácia väčšieho podielu prác v zahraničí ako na Slovensku bola skutočne realitou aj v roku 2017. Je veľmi dôležité , že sme zákazky získané v zahraničnej tvrdej konkurencii dobre zvládli.

V roku 2017 sa činnosť spoločnosti naďalej zameriavala hlavne na práce pre tunelové stavby .

Na stavbe v Nemecku – Tunel Alabstiege spoločnosť prostredníctvom svojich zamestnancov ukončila raziace práce v apríli a po kratšej prestávke sme pokračovali na nových zákazkách , kde sme vykonávali práce na razení už spomínaných tunelov – Herschaftsbuck , Albvorland a Atcost.

Vo Švédsku máme zmluvu so spoločnosťou Subterra a počas celého roka 2017 pokračovali práce na získanej zákazke– projekte Skärholmen.

Na území Poľska sme v roku 2017 nemali žiadne zákazky , pretože sa situácia na trhu zmenila .Organizačná zložka však zrušená nebola, pretože sa aj v budúcnosti budeme uchádzať o zákazky v tejto krajine, bola však pozastavená na obdobie maximálne 2 rokov.

Stavby v zahraničí významne prispeli k dosiahnutiu hospodárskeho výsledku spoločnosti, ale napriek tomu sa nám v tomto roku nepodarilo dosiahnúť zisk , pretože sme boli nútení preklenúť obdobie asi štyroch mesiacov, kedy naši zamestnanci čerpali dovolenky a boli doma , až kým sme nezískali nové zákazky. Bolo to pre spoločnosť veľmi náročné obdobie.



STI je spoločnosťou na slovenskom stavebnom trhu, ktorej história sa píše už viac ako 25 rokov. Dlhými rokmi práce sa vyprofilovala na stabilnú spoločnosť, ktorej výsledky sú viditeľné doma aj v zahraničí.

Odborný potenciál pracovníkov a skúsenosti sú výhodami spoločnosti, s ktorými sa dokáže prispôbiť požiadavkám a potrebám súčasného trhu.

Stavebno – tunelárske práce realizuje spoločnosť aj prostredníctvom svojich organizačných zložiek v zahraničí.

V Malmo vo Švédsku je založená organizačná zložka s názvom - STISWED, Spol. S.r.o., Slovakien so sídlom v Handene za účelom realizácie tunelárskych prác .

V Katowicach v Poľsku je založená organizačná zložka s názvom - STI SPOL.SRO SPOLKA Z ORGAN.ODPWIEDZ. ODDZIAL W POLSCE so sídlom v Katowicach pre potreby realizovania prác na diaľničných komunikáciách.

STI v nasledujúcom roku sústreďí svoju činnosť a úsilie na to, aby uspela v súťažiach o nové kontrakty hlavne na zahraničnom trhu a to v Nemecku a vo Švédsku, ale aj na Slovensku .

Pracovné výsledky na doteraz ukončených projektoch sú výrazom skutočnosti, že kvalitou, odbornosťou a presnosťou sa STI dokáže presadiť nielen na Slovensku , ale aj v zahraničí.

Oproti roku 2016 spoločnosť dosiahla v roku 2017 nižší obrat o 27 % . Bola to veľmi výrazná zmena , ktorá mala za následok aj znižovanie počtu pracovníkov v priebehu celého roka, ale zvýšenie počtu pred koncom roka , kedy sme získali nové zákazky.

Majetok, ktorý bol už zastaraný a nefunkčný , nespĺňal technické a bezpečnostné parametre a opravy by boli nerentabilné , bol vyradený z evidencie .

Spoločnosť bola nútená obnoviť vozový park pre dopravu zamestnancov na stavby.

Zároveň sme zakúpili na leasing stroje a zariadenia , pretože máme rozpracovanú zákazku na Slovensku , ktorá sa mala pôvodne začať už koncom roka , no prietahy vo vybavovaní odsunuli jej začiatok. Prvotné náklady sú vyššie a aj to spôsobilo , že spoločnosť sa dostala za tento rok do straty.

Spoločníci na valnom zhromaždení dňa 5.11.2018 sa oboznámili s účtovnou závierkou roku 2017, výškou dosiahnutej účtovnej a daňovej straty.

Spoločnosť zaplatila daňovú licenciu vo výške 2 880,- € .

Spoločníci predniesli návrh , aby strata spoločnosti bola zaúčtovaná nasledovne :

Vysporiadanie čistej straty :	- 1 069 895,73€
Vysporiadanie z ostatných kapitálových fondov	333 915,69
Preúčtovanie čistej straty na nerozdelenú stratu	- 735 980,04

Uvedený návrh vysporiadania straty za rok 2017 bol na valnom zhromaždení schválený.



2. Profil, orgány a organizačná štruktúra

Spoločnosť bola založená spoločenskou zmluvou dňa 15.11.1991 podľa Obchodného zákonníka ako spoločnosť s ručením obmedzeným.

Profil spoločnosti

Obchodné meno	STI, spol. s r.o.
Sídlo	Hlavná 74, 053 42 Krompachy
Dátum založenia	15.11.1991
Dátum zápisu	11.12.1991
Registrácia	Obchodný register Okresného súdu Košice I, Oddiel Sro, vložka č.904/V
Identifikačné číslo	00 618 900

Hlavný predmet činnosti

- **činnosť vykonávaná banským spôsobom**
- **prenájom hnutel'ného majetku**
- **inžinierska činnosť**
- **podnikateľ'ské poradenstvo**
- **nákladná cestná doprava vozidlami do celkovej hmotnosti 3,5 t vrátane prípojného vozidla**
- **inžinierska činnosť**
- **vykonávanie bytových , občianskych, inžinierskych priemyselných stavieb vrátane údržby a rekonštrukcie stavieb**

Orgány spoločnosti

Najvyšším orgánom spoločnosti je valné zhromaždenie. Pôsobnosť valného zhromaždenia vykonávajú spoločníci spoločnosti.

Štatutárnym orgánom spoločnosti sú konatelia, ktorí riadia činnosť spoločnosti a konajú v jej mene.

3. Výsledky podnikateľskej činnosti

Vybrané ukazovatele súvahy

Rok	2017	2016	2015	2014
	EUR	EUR	EUR	EUR
Spolu majetok	2 670 844	3 169 834	4 538 790	2 602 684
Neobežný majetok	1 052 472	455 386	489 524	337 715
Dlhodobý nehmotný majetok	1 125	3 825	6 525	9 225
Dlhodobý hmotný majetok	1 051 347	451 561	482 999	328 490
Dlhodobý finančný majetok				
	1 593 041	2 692 010	4 091 225	2 232 814
Zásoby				12 520
Krátkodobé pohľadávky	1 110 725	1 790 123	1 521 565	1 138 476
Finančné účty	383 098	896 418	2 569 660	1 081 818
Časové rozlíšenie	109 218	5 469	7 871	32 155
Spolu VI a záväzky	2 670 844	3 169 834	4 538 790	2 602 684
Vlastné imanie	275 422	412 632	2 299 731	406 050
Základné imanie	6 640	6 640	6 640	6 640
Kapitálové fondy	1 333 915	333 916	333 916	333 916
Fondy zo zisku	4 763	4 763	4 763	4 763
Neroz.zisk min.r.		2 880		
Výsledok hospod.za účt. obd.	-1 069 896	64 433	1 954 412	60 731
Záväzky	2 395 422	2 757 202	2 288 343	2 196 634
Rezervy	58 844	143 763	34 532	18 943
Dlhodobé záväzky	25 779	21 809	18 145	5 608
Krátkodobé záväzky	2 310 799	2 591 630	2 235 666	2 172 083
Bankové úvery a výpomoci				
Časové rozlíšenie				

Vybrané ukazovatele výkazu ziskov a strát

Rok	2017	2016	2015	2014
	<i>EUR</i>	<i>EUR</i>	<i>EUR</i>	<i>EUR</i>
Tržby z predaja služieb	5 437 833	7 434 489	11 865 196	4 554 642
Zmeny stavu vnútroorg. zásob				
Aktivácia				
Výrobná spotreba	2 538 576	2 864 628	5 677 405	2 205 474
Spotreba materiálu, energie	601 438	172 014	556 458	216 123
Služby	1 937 138	2 692 614	5 120 947	1 989 351
Pridaná hodnota	2 899 257	4 569 861	6 187 791	2 349 168
Osobné náklady	3 109 876	4 029 376	4 213 069	1 925 897
Dane a poplatky	161 832	366 738	449 375	167 387
Odpisy dlhod. NHM, HM	192 912	59 793	78 051	47 152
Tržby z predaja dlhod. maj.	489 115	5 750	4 828	4 360
Zostatková cena pred. majetku				
Ostatné výnosy z hosp. čin.	477 069	3 372 084	2 035 113	148 164
Ostatné náklady na hosp. činn.	884 094	3 375 836	1 539 041	158 945
Výsledok hospod. z hosp. čin.	-966 060	113 466	1 926 208	153 927
Výnosové úroky	6	9 403	42 743	111
Nákladové úroky				995
Kurzové zisky	5 983	9 438	1 936	2 618
Kurzové straty	38 569	13 757	8 535	5 280
Ostatné výnosy z fin. čin.				
Ostatné náklady na fin. čin.	2 517	5 748	7 914	5542
Výsledok hospod. z fin. čin.	-57 586	-774	28 230	- 8 253
Výsl. z BČ pred zdan.	-1 023 646	112 692	1 954 438	145 674
Daň z príjmov z bež. čin.	46 250	48 259	413 160	84 943
splatná	39 144	71 010	414 938	86 142
odložená	7 106	-22 751	-1 778	-1 199
Výsl. z BČ po zdanení	-1 069 896	64 433	1 541 278	60 731

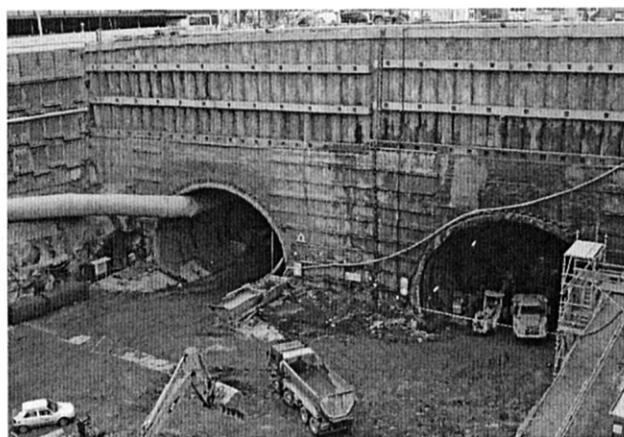
Ak by sme mali porovnať výsledky hospodárenia v roku 2017 s predchádzajúcim obdobím, tak tržby oproti roku 2016 poklesli. Rok 2017 bol z hľadiska zákazok ale aj tržieb skoro na úrovni roku 2014, ale v porovnaní s rokom 2016 na nižšej úrovni a dosiahli sme stratu z dôvodu nevyplatenia tržieb a zádržného z ukončenej zákazky v Nemecku .

Finančné účty sú taktiež na nižšej úrovni ako v predchádzajúcom roku a krátkodobé záväzky sú zase vyššie.

Spoločnosť bola nútená znižovať stav zamestnancov , priemerný stav počas celého roka bol 130 , ale skutočný stav ku koncu obdobia zostal na úrovni 142 zamestnancov.

Vzhľadom na počet zákaziek bol to nepomerne slabší rok ako predchádzajúci rok, odzrkadlilo sa to aj na hospodárskom výsledku po zdanení – strate za daný rok.

Čo sa týka majetku spoločnosti, v tomto bol zaznamenaný nárast , pretože sa nakupoval nový dlhodobý majetok. Veľa finančných prostriedkov sa vložilo aj do opráv existujúceho majetku spoločnosti, hlavne dopravných prostriedkov, ktorými sa dopravujú zamestnanci na jednotlivé stavby aj do zahraničia.



4. Zamestnanosť a ľudské zdroje

Silnou stránkou a najvyššou hodnotou spoločnosti sú zamestnanci, ktorí preukazujú svoju vysokú profesionalitu.

Priemerný evidenčný počet zamestnancov za uvedené obdobie roku 2017 bol 130, čo predstavuje zhruba takú istú úroveň ako v predchádzajúcom období . Je to však preto , lebo v druhom polroku sme boli nútení zamestnancov prepustiť z dôvodu, že sme nemali zákazkovú naplnenosť' . Veková štruktúra zamestnancov sa za posledné roky výraznejšie nezmenila, ale cieľom je prijímať do pracovného pomeru aj mladých ľudí , aby sme z nich postupne vychovali profesionálne zdatných a zodpovedných zamestnancov , ktorí budú výraznou mierou prispievať k celkovej stabilite firmy .

V súčasnosti má spoločnosť zastúpené všetky banícke profesie, čím je plne sebestačná realizovať práce vykonávané banským spôsobom. Odborné vedenie baníckych prác zabezpečuje technikmi s vysokoškolským a stredoškolským vzdelaním banského smeru s dlhodobou odbornou praxou. Kvalifikovaní a profesionálne zdatní robotníci zaručujú kvalitu, presnosť a termíny vykonávaných prác.

Výchova a vzdelávanie zamestnancov R- kategórie je zameraná hlavne na získanie a udržiavanie oprávnení na obsluhu a výkon činnosti.

Sociálna politika a program starostlivosti o zamestnancov je nástrojom kolektívneho a individuálneho rozvoja ľudských zdrojov spoločnosti. Ich cieľom je vytvoriť optimálne podmienky pre zamestnancov na ich pracovný výkon a v širšom kontexte aj na zvyšovanie ich spokojnosti, stabilizácie a spolupatričnosti k firme.

Vyčlenené finančné prostriedky sociálneho fondu a bežné prevádzkové finančné prostriedky sú poskytované podľa firemných zásad v oblasti stravovania zamestnancov v externých stravovacích zariadeniach, lekárska starostlivosť poskytovaná prostredníctvom zmluvného zariadenia a rekondičné vstupenky pre zamestnancov v zariadení Vitálneho sveta v meste sídla spoločnosti.

Vyhotovené dňa : 5.11.2018

Prerokované dňa : 5.11.2018



Podpis člena štatutárneho orgánu